

<付属資料>

## 参考文献

- 石原真三子（2003）「パートタイム雇用の拡大はフルタイムの雇用を減らしているのか」『日本労働研究雑誌』 No.518.
- 大沢真知子・スーザン・ハウスマン編（2003）『働き方の未来－非典型労働の日米欧比較』日本労働研究機構.
- 大竹文雄・猪木武徳（1997）「労働市場における世代効果」浅子和美・福田慎一・吉野直行編『現代マクロ経済分析』東京大学出版会.
- 小倉一哉（1999）「日本における非典型雇用の変化：1987年・1994年の統計データから」（財）社会経済生産性本部『日欧シンポジウム・雇用形態の多様化と労働市場の変容』.
- 小倉一哉（2002）「非典型雇用の国際比較」『日本労働研究雑誌』 No.505.
- 小野晶子（2001）「大型小売業における部門の業績管理とパートタイマー」『日本労働研究雑誌』 No.498.
- 厚生労働省（2001）『平成11年 就業形態の多様化に関する総合実態調査報告』.
- 厚生労働省（2005）『平成15年 就業形態の多様化に関する総合実態調査報告』.
- 小杉礼子（2004）『「フリーター」とは誰なのか』『日本労働研究雑誌』 No.525.
- 佐藤博樹（1998）「非典型的労働の実態」『日本労働研究雑誌』 No.462.
- 鈴木宏昌（1998）「先進国における非典型雇用の拡大」『日本労働研究雑誌』 No.462.
- 鈴木亘（2005）「どのような人々が無貯蓄、無資産世帯化しているのか」東京大学科学研究費補助金特定領域「制度の実証分析」ディスカッションペーパー No.72.
- 日本労働研究機構（2003）『非典型雇用労働者の多様な就業実態』.
- 原ひろみ（2003）「正規労働と非正規労働の代替・補完関係の計測」『日本労働研究雑誌』 No.518.
- 古郡鞆子（1997a）『非正規労働の経済分析』東洋経済新報社.
- 古郡鞆子（1997b）「産業構造の変化と多様化する雇用形態」『日本労働研究雑誌』 No.447.
- 宮本大・中田喜文（2002）「正規従業員の雇用削減と非正規労働の増加：1990年代の大型小売業を対象に」玄田有史・中田喜文編『リストラと転職のメカニズム』東洋経済新報社.
- 労働省（1996）『平成6年 就業形態の多様化に関する総合実態調査報告』.
- Deaton, A. and Paxson, C. (1999) *Growth, Demographic Structure and National Saving in Taiwan*.
- Fairlie, R. W. (1999) “The Absence of the African-American Owned Business: An Analysis of the Dynamics of Self-Employment”, *Journal of Labor Economics*, 17(1), 80-108.
- Neumark, D. (1987) “Employers’ Discriminatory Behavior and the Estimation of Wage Discrimination”, *Journal of Human Resources*, Vol.23(3), 279–295.

付表1-1a 就業形態別労働者数（復元労働者数）の推移（千人）

	6年	11年	15年
正社員*1	33169.3	35251.8	30998.1
契約社員*2	731.8	1127.1	1776.4
出向社員	590.0	616.8	728.0
派遣労働者	305.6	518.5	924.7
臨時的雇用者*3	1873.1	891.6	387.4
パートタイム労働者*4	5873.4	7063.9	10917.7
その他*5	440.6	3135.6	1633.5
合計	42984.0	48605.4	47365.7

付表1-1b 就業形態別労働者の割合の推移（％）

	6年	11年	15年
正社員*1	77.2	72.5	65.4
契約社員*2	1.7	2.3	3.8
出向社員	1.4	1.3	1.5
派遣労働者	0.7	1.1	2.0
臨時的雇用者*3	4.4	1.8	0.8
パートタイム労働者*4	13.7	14.5	23.0
その他*5	1.0	6.5	3.4
合計	100.0	100.0	100.0

\*1 11年は「いわゆる正社員」

\*2 6年は「契約・登録社員」、15年は「契約社員」+「嘱託社員」

\*3 6年は「臨時・日雇」

\*4 6年は「パートタイマー」、11年は「短時間パート」

\*5 11年は「その他パート」+「その他」

付表1-1-1a 就業形態別労働者数（復元労働者数）の推移（千人）

	6年								11年								15年								
	計	正社員	契約社員	出向社員	派遣労働者	臨時的雇用者	パートタイム労働者	その他	計	正社員	契約社員	出向社員	派遣労働者	臨時的雇用者	パートタイム労働者	その他	計	正社員	契約社員	出向社員	派遣労働者	臨時的雇用者	パートタイム労働者	その他	
産業	鉱業	68.2	62.0	1.1	1.4	0.2	2.1	1.1	0.5	58.4	52.9	0.6	0.7	0.1	0.2	1.0	3.0	37.1	33.1	0.8	0.7	0.2	0.1	1.3	0.9
	建設業	4280.6	3318.7	85.9	46.0	19.2	696.9	54.9	59.0	4847.1	4076.2	129.7	42.8	31.9	239.5	70.1	257.0	3809.6	3262.6	132.9	68.4	39.5	29.2	93.5	183.6
	製造業	12720.2	10703.1	66.5	146.0	58.4	288.6	1369.8	87.7	12029.8	9778.5	139.3	165.2	120.0	45.0	998.2	783.6	10533.5	8075.8	297.2	178.5	206.3	35.9	1342.6	397.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	209.3	190.1	2.9	3.1	2.6	0.4	6.6	3.7	247.4	224.7	8.3	3.8	2.4	0.3	4.0	4.0	224.6	204.9	9.4	2.4	1.7	0.1	3.6	2.4
	情報通信業	1349.5	1203.1	22.8	25.8	33.6	11.1	43.2	9.9	1149.4	908.5	40.4	33.9	55.5	2.8	55.7	52.7	1489.8	1166.1	60.9	57.5	87.7	16.0	66.4	35.2
	運輸業	2999.5	2677.0	48.7	48.8	13.9	86.9	101.5	22.6	3379.1	2792.4	138.9	40.7	44.1	30.5	208.6	124.1	2965.3	2291.2	161.5	45.4	46.3	20.5	321.2	79.1
	卸売・小売業	8772.4	6083.3	166.9	101.8	51.6	219.2	2048.4	101.3	11027.9	7009.6	175.9	121.9	75.3	97.2	2752.9	795.1	10850.9	5932.6	232.6	85.3	153.5	71.0	4052.6	323.2
	金融・保険業	2167.0	1900.5	69.5	18.3	77.8	12.2	73.4	15.3	2091.5	1741.8	67.5	19.1	89.6	7.1	114.6	51.9	1904.3	1491.3	71.6	27.4	166.3	0.0	117.6	30.1
	不動産業	415.1	339.6	5.3	19.3	2.4	4.7	36.7	7.1	471.5	346.6	21.7	18.5	4.8	5.7	51.1	23.0	446.8	286.2	44.5	22.3	8.8	2.3	69.1	13.4
	飲食店、宿泊業	2189.6	964.8	20.7	20.5	13.1	82.0	1065.3	23.1	3373.6	1206.4	44.8	15.1	20.4	364.4	1361.3	361.2	3732.3	1084.6	97.1	14.9	20.2	19.8	2343.6	152.0
サービス業	7812.5	5727.2	237.9	159.1	34.9	466.7	1076.2	110.5	9929.6	7114.2	360.0	155.2	74.4	99.0	1446.7	680.2	11371.5	7169.6	667.8	225.3	194.2	192.4	2506.0	416.2	
企業規模	1,000人以上	11166.8	9266.1	177.7	106.8	183.7	229.1	1109.8	93.5	13206.4	9887.7	355.1	132.1	266.5	50.8	1861.2	652.9	13286.7	8572.0	512.8	176.2	437.5	49.2	3139.8	399.2
	500～999人	3493.5	2822.9	49.0	54.3	18.5	77.1	429.2	42.5	3785.7	2864.0	66.1	75.6	42.0	34.4	463.9	239.7	3752.4	2537.3	171.8	92.0	142.2	9.3	677.8	122.0
	300～499人	2772.5	2263.8	29.9	45.7	16.9	51.1	294.4	70.8	4073.3	2813.0	135.5	103.0	45.6	273.7	493.6	208.9	3451.3	2221.2	144.4	67.1	80.0	11.1	772.6	154.9
	100～299人	6436.7	4945.1	163.0	130.2	31.6	203.5	906.1	57.4	7457.1	5474.6	206.0	140.7	69.3	55.3	1032.1	479.2	7473.0	5063.1	327.9	149.2	118.7	18.9	1531.4	263.7
	50～99人	4890.5	3530.2	108.3	110.3	25.5	330.9	741.3	43.9	5485.3	3827.7	92.5	82.1	36.6	119.7	815.5	511.1	5612.0	3652.2	211.0	98.4	76.6	35.9	1332.7	205.2
	30～49人	2568.3	1982.5	27.7	40.7	9.8	132.3	345.1	30.1	3235.1	2413.5	70.7	23.0	15.0	56.7	432.5	223.7	3142.5	2032.2	91.2	41.0	25.6	50.4	774.5	127.6
5～29人	11655.6	8358.7	176.2	102.0	19.6	849.1	2047.5	102.5	11362.5	7971.3	201.2	60.3	43.3	301.0	1965.2	820.2	10647.8	6920.1	317.1	104.3	44.0	212.6	2688.9	360.9	

付表1-1-1b 就業形態別労働者の割合の推移 (%)

	6年								11年								15年								
	計	正社員	契約社員	出向社員	派遣労働者	臨時的雇用者	パートタイム労働者	その他	計	正社員	契約社員	出向社員	派遣労働者	臨時的雇用者	パートタイム労働者	その他	計	正社員	契約社員	出向社員	派遣労働者	臨時的雇用者	パートタイム労働者	その他	
産業	鉱業	100.0	90.8	1.7	2.0	0.2	3.0	1.5	0.7	100.0	90.6	1.0	1.1	0.1	0.3	1.6	5.2	100.0	89.3	2.2	1.9	0.4	0.2	3.4	2.5
	建設業	100.0	77.5	2.0	1.1	0.4	16.3	1.3	1.4	100.0	84.1	2.7	0.9	0.7	4.9	1.4	5.3	100.0	85.6	3.5	1.8	1.0	0.8	2.5	4.8
	製造業	100.0	84.1	0.5	1.1	0.5	2.3	10.8	0.7	100.0	81.3	1.2	1.4	1.0	0.4	8.3	6.5	100.0	76.7	2.8	1.7	2.0	0.3	12.7	3.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	90.8	1.4	1.5	1.2	0.2	3.1	1.8	100.0	90.8	3.4	1.5	1.0	0.1	1.6	1.6	100.0	91.2	4.2	1.1	0.8	0.0	1.6	1.1
	情報通信業	100.0	89.1	1.7	1.9	2.5	0.8	3.2	0.7	100.0	79.0	3.5	2.9	4.8	0.2	4.8	4.6	100.0	78.3	4.1	3.9	5.9	1.1	4.5	2.4
	運輸業	100.0	89.2	1.6	1.6	0.5	2.9	3.4	0.8	100.0	82.6	4.1	1.2	1.3	0.9	6.2	3.7	100.0	77.3	5.4	1.5	1.6	0.7	10.8	2.7
	卸売・小売業	100.0	69.3	1.9	1.2	0.6	2.5	23.4	1.2	100.0	63.6	1.6	1.1	0.7	0.9	25.0	7.2	100.0	54.7	2.1	0.8	1.4	0.7	37.3	3.0
	金融・保険業	100.0	87.7	3.2	0.8	3.6	0.6	3.4	0.7	100.0	83.3	3.2	0.9	4.3	0.3	5.5	2.5	100.0	78.3	3.8	1.4	8.7	0.0	6.2	1.6
	不動産業	100.0	81.8	1.3	4.7	0.6	1.1	8.8	1.7	100.0	73.5	4.6	3.9	1.0	1.2	10.8	4.9	100.0	64.1	10.0	5.0	2.0	0.5	15.5	3.0
	飲食店、宿泊業	100.0	44.1	0.9	0.9	0.6	3.7	48.7	1.1	100.0	35.8	1.3	0.4	0.6	10.8	40.4	10.7	100.0	29.1	2.6	0.4	0.5	0.5	62.8	4.1
サービス業	100.0	73.3	3.0	2.0	0.4	6.0	13.8	1.4	100.0	71.6	3.6	1.6	0.7	1.0	14.6	6.8	100.0	63.0	5.9	2.0	1.7	1.7	22.0	3.7	
企業規模	1,000人以上	100.0	83.0	1.6	1.0	1.6	2.1	9.9	0.8	100.0	74.9	2.7	1.0	2.0	0.4	14.1	4.9	100.0	64.5	3.9	1.3	3.3	0.4	23.6	3.0
	500～999人	100.0	80.8	1.4	1.6	0.5	2.2	12.3	1.2	100.0	75.7	1.7	2.0	1.1	0.9	12.3	6.3	100.0	67.6	4.6	2.5	3.8	0.2	18.1	3.3
	300～499人	100.0	81.7	1.1	1.6	0.6	1.8	10.6	2.6	100.0	69.1	3.3	2.5	1.1	6.7	12.1	5.1	100.0	64.4	4.2	1.9	2.3	0.3	22.4	4.5
	100～299人	100.0	76.8	2.5	2.0	0.5	3.2	14.1	0.9	100.0	73.4	2.8	1.9	0.9	0.7	13.8	6.4	100.0	67.8	4.4	2.0	1.6	0.3	20.5	3.5
	50～99人	100.0	72.2	2.2	2.3	0.5	6.8	15.2	0.9	100.0	69.8	1.7	1.5	0.7	2.2	14.9	9.3	100.0	65.1	3.8	1.8	1.4	0.6	23.7	3.7
	30～49人	100.0	77.2	1.1	1.6	0.4	5.2	13.4	1.2	100.0	74.6	2.2	0.7	0.5	1.8	13.4	6.9	100.0	64.7	2.9	1.3	0.8	1.6	24.6	4.1
	5～29人	100.0	71.7	1.5	0.9	0.2	7.3	17.6	0.9	100.0	70.2	1.8	0.5	0.4	2.6	17.3	7.2	100.0	65.0	3.0	1.0	0.4	2.0	25.3	3.4

付表1-2 非正社員比率の変化 (%)

	11年				15年				
	計	非正社員比率が上昇	ほとんど変わらない	非正社員比率が減少	計	非正社員比率が上昇	ほとんど変わらない	非正社員比率が減少	
合計	100.0	23.2	62.6	14.3	100.0	19.7	71.2	9.2	
産業	鉱業	100.0	10.4	75.9	13.7	100.0	13.4	78.9	7.7
	建設業	100.0	11.7	69.7	18.6	100.0	9.2	79.7	11.1
	製造業	100.0	21.2	62.7	16.1	100.0	18.7	70.6	10.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	10.4	79.4	10.2	100.0	14.4	79.7	5.9
	情報通信業	100.0	15.3	55.4	29.3	100.0	15.7	72.0	12.2
	運輸業	100.0	22.2	67.7	10.1	100.0	21.0	72.9	6.1
	卸売・小売業	100.0	25.3	62.0	12.7	100.0	19.6	71.9	8.6
	金融・保険業	100.0	34.5	52.1	13.4	100.0	33.4	58.8	7.8
	不動産業	100.0	29.7	56.2	14.1	100.0	15.4	75.4	9.2
	飲食店・宿泊業	100.0	32.2	61.0	6.8	100.0	24.1	65.7	10.2
サービス業	100.0	24.0	60.9	15.2	100.0	21.9	69.9	8.2	
企業規模	1,000人以上	100.0	34.6	52.6	12.7	100.0	31.1	61.9	7.0
	500～999人	100.0	35.5	51.6	12.9	100.0	29.9	60.1	9.9
	300～499人	100.0	28.9	58.1	13.0	100.0	38.0	55.5	6.5
	100～299人	100.0	23.7	62.9	13.3	100.0	22.0	70.0	8.0
	50～99人	100.0	25.2	59.3	15.5	100.0	20.6	71.9	7.5
	30～49人	100.0	19.6	63.8	16.6	100.0	22.8	65.8	11.4
	5～29人	100.0	18.3	67.1	14.6	100.0	12.5	77.2	10.3

・15年：「非正社員比率が上昇」、「ほとんど変わらない」、「非正社員比率が減少」

・11年：「いわゆる正社員の比率が上昇」、「いわゆる非正社員の比率が上昇」、  
「いわゆる正・非正社員比率は変わらない」、「何ともいえない」

\* 無回答および11年の「何ともいえない」を入れた場合

(「何ともいえない」[12.3%]、「無回答」[1.8%])

	11年					15年					
	計	非正社員比率が上昇	ほとんど変わらない	非正社員比率が減少	何ともいえない+無回答	計	非正社員比率が上昇	ほとんど変わらない	非正社員比率が減少	無回答	
合計	100.0	19.9	53.7	12.2	14.1	100.0	19.1	69.2	8.9	2.8	
産業	鉱業	100.0	9.1	66.5	12.0	12.4	100.0	12.6	74.1	7.2	6.1
	建設業	100.0	9.7	57.7	15.4	17.2	100.0	8.6	74.6	10.4	6.4
	製造業	100.0	18.2	53.8	13.8	14.2	100.0	18.2	68.5	10.4	3.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	8.9	68.1	8.8	14.2	100.0	14.0	77.3	5.8	3.0
	情報通信業	100.0	13.8	49.9	26.5	9.8	100.0	15.4	70.3	11.9	2.4
	運輸業	100.0	19.2	58.6	8.8	13.4	100.0	20.2	70.1	5.9	3.8
	卸売・小売業	100.0	22.1	54.2	11.1	12.5	100.0	19.1	70.0	8.4	2.6
	金融・保険業	100.0	30.0	45.4	11.6	13.0	100.0	32.5	57.2	7.6	2.7
	不動産業	100.0	27.4	51.8	13.0	7.7	100.0	15.1	73.5	9.0	2.4
	飲食店・宿泊業	100.0	24.1	45.6	5.1	25.2	100.0	24.1	65.7	10.2	0.0
サービス業	100.0	21.3	54.2	13.5	11.0	100.0	21.4	68.4	8.0	2.2	
企業規模	1,000人以上	100.0	30.8	46.8	11.3	11.0	100.0	30.6	60.8	6.9	1.7
	500～999人	100.0	32.9	47.8	11.9	7.4	100.0	29.0	58.3	9.6	3.1
	300～499人	100.0	25.2	50.6	11.3	12.9	100.0	37.4	54.6	6.4	1.6
	100～299人	100.0	20.4	54.2	11.5	13.9	100.0	21.7	69.0	7.8	1.5
	50～99人	100.0	21.7	51.0	13.3	14.0	100.0	20.0	69.8	7.3	2.9
	30～49人	100.0	17.1	55.7	14.5	12.7	100.0	21.8	63.0	10.9	4.2
	5～29人	100.0	15.4	56.5	12.2	15.9	100.0	12.1	74.7	9.9	3.3

付表1-3 非正社員比率の今後の見込み (%)

	6年						11年						15年						
	計	非正社員比率が上昇	ほとんど変わらない	非正社員比率が減少	何ともいえない	無回答	計	非正社員比率が上昇	ほとんど変わらない	非正社員比率が減少	何ともいえない	無回答	計	非正社員比率が上昇	ほとんど変わらない	非正社員比率が減少	何ともいえない	無回答	
合計	100.0	20.8	22.3	23.2	33.7	-	100.0	16.7	34.2	5.4	40.2	3.6	100.0	19.8	54.8	3.6	19.0	2.9	
産業	鉱業	100.0	7.5	12.8	32.2	47.5	-	100.0	4.4	6.1	43.7	37.8	8.0	100.0	12.3	57.9	3.5	21.2	5.0
	建設業	100.0	10.1	18.3	29.7	42.0	-	100.0	5.4	5.2	35.7	50.5	3.1	100.0	9.1	57.1	4.7	21.8	7.2
	製造業	100.0	21.3	19.5	22.9	36.3	-	100.0	5.5	16.4	28.8	46.3	2.9	100.0	18.3	56.8	3.7	18.3	2.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	6.5	23.6	21.3	48.6	-	100.0	7.0	6.1	39.1	44.1	3.7	100.0	10.1	57.7	4.3	25.0	2.9
	情報通信業	100.0	12.3	17.5	25.6	44.6	-	100.0	15.4	13.8	25.0	44.0	1.8	100.0	17.1	53.9	3.1	23.3	2.6
	運輸業	100.0	14.8	20.8	26.1	38.3	-	100.0	3.2	19.0	35.7	38.1	4.0	100.0	19.2	56.1	2.3	19.1	3.3
	卸売・小売業	100.0	25.3	22.3	23.6	28.9	-	100.0	4.4	21.1	35.8	34.1	4.6	100.0	22.8	53.1	3.0	18.6	2.4
	金融・保険業	100.0	26.3	17.0	24.4	32.3	-	100.0	6.0	23.4	29.7	39.3	1.6	100.0	32.7	42.3	2.6	20.1	2.3
	不動産業	100.0	14.1	17.3	28.1	40.5	-	100.0	4.6	9.4	43.7	38.0	4.3	100.0	13.5	61.7	4.6	16.3	3.9
	飲食店、宿泊業	100.0	40.6	37.4	3.4	18.6	-	100.0	5.2	18.0	34.8	37.5	4.6	100.0	23.9	55.1	4.6	16.4	0.0
サービス業	100.0	16.4	25.2	23.8	34.7	-	100.0	6.7	16.5	35.2	38.8	2.8	100.0	19.5	55.3	3.6	19.1	2.5	
企業規模	1,000人以上	100.0	31.9	17.4	19.3	31.4	-	100.0	6.5	26.2	31.7	31.4	4.2	100.0	31.2	46.8	3.2	16.3	2.6
	500~999人	100.0	28.6	21.5	23.7	26.2	-	100.0	4.4	29.2	24.9	36.8	4.7	100.0	35.4	46.9	2.1	12.8	2.8
	300~499人	100.0	24.2	17.4	23.8	34.6	-	100.0	2.8	23.5	30.9	36.4	6.4	100.0	25.7	55.9	2.9	13.8	1.7
	100~299人	100.0	22.7	23.2	24.7	29.4	-	100.0	4.5	18.3	36.3	36.3	4.6	100.0	21.6	52.4	4.0	20.4	1.7
	50~99人	100.0	19.4	28.2	27.1	25.4	-	100.0	6.4	19.1	31.9	39.9	2.7	100.0	21.5	53.9	1.9	21.0	1.7
	30~49人	100.0	18.9	27.7	19.7	33.8	-	100.0	3.8	14.4	32.9	45.7	3.2	100.0	22.6	50.1	4.4	18.6	4.3
	5~29人	100.0	18.0	22.0	23.3	36.7	-	100.0	5.7	11.9	36.0	43.4	3.0	100.0	13.4	59.0	4.1	20.1	3.4

- ・15年：「非正社員比率が上昇」、「ほとんど変わらない」、「非正社員比率が減少」、「何ともいえない」
- ・11年：「いわゆる正社員の比率が上昇」、「いわゆる非正社員の比率が上昇」、「いわゆる正・非正社員の比率は変わらない」、「何ともいえない」
- ・6年：「正社員の比率が高まる」、「非正社員の比率が高まる」、「正・非正社員の比率は変わらないと思う」、「何ともいえない」

付表1-4 増加した就業形態 (%)

	11年								15年								
	計	契約社員	出向社員	派遣労働者	臨時的雇 用者	パートタイム 労働者*1	その他*2	無回答	計	契約社員 *3	出向社員	派遣労働者	臨時的雇 用者	パートタイム 労働者*1	その他	無回答	
合計	100.0	10.5	4.2	6.3	3.8	53.3	26.1	4.1	100.0	22.3	6.9	13.4	1.8	64.6	10.3	-	
産業	鉱業	100.0	22.3	3.8	2.9	0	22.2	43.5	6.8	100.0	16.0	6.7	9.6	0.9	48.9	23.5	-
	建設業	100.0	13.8	4.3	10.5	11.0	13.5	33.2	15.7	100.0	42.4	17.8	20.0	11.7	14.7	20.4	-
	製造業	100.0	7.8	5.6	7.3	3.5	48.7	35.0	3.2	100.0	28.4	6.5	17.8	1.6	56.0	13.1	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	20.4	23.3	19.3	3.5	24.2	20.6	3.1	100.0	54.9	20.7	21.8	0.0	20.5	4.6	-
	情報通信業	100.0	32.3	12.6	30.8	0.4	16.0	28.2	1.1	100.0	43.2	15.3	22.3	0.1	33.8	9.1	-
	運輸業	100.0	25.2	8.8	5.7	8.5	28.6	32.0	4.9	100.0	40.9	5.9	17.5	2.9	41.1	13.9	-
	卸売・小売業	100.0	8.0	4.2	3.7	3.0	65.5	19.9	2.7	100.0	11.7	6.2	9.2	0.3	80.7	3.9	-
	金融・保険業	100.0	20.9	2.7	28.7	0	37.5	18.2	1.0	100.0	22.6	7.0	52.0	0.0	38.8	6.3	-
	不動産業	100.0	19.8	15.3	9.4	2.0	47.9	15.8	1.7	100.0	37.8	13.0	21.7	0.1	47.4	7.6	-
	飲食店、宿泊業	100.0	3.3	0	1.0	1.6	76.7	21.4	2.4	100.0	15.4	0.1	1.3	0.3	86.2	13.0	-
サービス業	100.0	12.4	3.5	5.4	3.8	51.9	28.8	4.0	100.0	25.2	8.5	10.8	2.6	62.5	12.9	-	
企業規模	1,000人以上	100.0	15.6	5.9	14.1	1.2	48.8	21.4	3.5	100.0	19.1	5.2	20.0	1.5	63.2	9.3	-
	500~999人	100.0	14.2	8.9	6.8	5.9	46.2	21.3	6.9	100.0	21.6	3.2	25.7	2.8	53.7	10.0	-
	300~499人	100.0	18.7	5.6	11.9	1.8	49.8	21.2	2.1	100.0	21.8	7.1	16.2	1.8	62.3	15.6	-
	100~299人	100.0	18.8	7.5	6.6	2.8	47.4	26.1	2.7	100.0	27.4	9.9	16.3	0.5	62.9	5.4	-
	50~99人	100.0	7.7	4.6	4.5	1.8	50.9	37.6	1.6	100.0	28.0	9.8	10.6	2.2	63.9	11.3	-
	30~49人	100.0	10.6	3.2	6.7	5.5	57.4	29.3	1.8	100.0	19.0	16.8	16.4	3.7	63.0	11.8	-
	5~29人	100.0	5.3	1.9	3.1	5.2	57.8	26.3	5.5	100.0	21.8	4.2	3.9	1.6	70.0	10.8	-

\*1: 11年は「短時間のパート」、15年は「パートタイム労働者」

\*2: 11年は「その他パート」+「事業所内で働く業務請負労働者」

\*3: 15年は「契約社員」+「嘱託社員」



付表1-5 増加する就業形態 (%)

	6年								11年							15年								
	計	契約社員	出向社員	派遣労働者	臨時的雇 用者	パートタイム 労働者*1	その他*2	無回答	計	契約社員	出向社員	派遣労働者	臨時的雇 用者	パートタイム 労働者*1	その他*2	無回答	計	契約社員 *3	出向社員	派遣労働者	臨時的雇 用者	パートタイム 労働者*1	その他*2	無回答
合計	100.0	10.4	4.2	6.1	22.2	64.5	4.4	9.5	100.0	17.3	2.8	9.8	12.8	49.3	29.6	1.0	100.0	30.7	2.1	16.6	10.7	71.2	8.4	0.3
産業																								
鉱業	100.0	13.5	15.4	0.2	37.7	24.3	0.6	29.3	100.0	35.9	1.1	0.4	19.4	20.8	11.5	0.0	100.0	35.9	0.4	7.3	34.1	34.7	9.2	0.0
建設業	100.0	14.5	3.5	9.9	65.4	9.0	7.5	7.9	100.0	30.2	5.0	19.8	33.8	11.2	31.7	0.2	100.0	40.7	2.0	35.6	44.7	35.7	23.2	0.1
製造業	100.0	8.4	2.9	5.3	22.7	73.7	3.7	7.7	100.0	12.2	2.5	10.5	15.7	42.7	19.6	2.2	100.0	34.3	3.4	27.3	14.1	60.9	10.6	1.0
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	20.3	9.1	3.5	13.2	36.0	13.0	28.7	100.0	21.9	26.5	17.1	9.2	23.5	22.5	1.3	100.0	61.2	8.3	25.0	7.8	30.8	6.4	0.0
情報通信業	100.0	37.5	4.7	10.5	9.7	45.3	6.6	10.2	100.0	50.1	7.3	28.9	7.3	19.3	44.1	0.6	100.0	58.5	8.1	25.5	7.7	43.6	9.7	0.0
運輸業	100.0	18.8	5.4	16.2	40.0	32.1	8.7	6.0	100.0	30.2	4.2	12.1	18.2	36.9	21.1	3.2	100.0	50.0	2.4	14.6	12.0	49.9	13.4	0.0
卸売・小売業	100.0	8.1	2.8	4.4	11.8	74.2	4.5	10.7	100.0	14.0	2.6	7.5	8.3	60.8	9.9	0.9	100.0	26.1	0.2	12.0	7.3	81.9	5.4	0.0
金融・保険業	100.0	13.3	5.6	28.4	8.1	58.3	1.8	9.0	100.0	20.9	3.0	24.6	3.6	41.3	28.0	0.0	100.0	23.3	7.0	48.5	1.0	57.0	6.2	0.0
不動産業	100.0	16.1	21.7	2.8	5.5	55.9	8.7	15.4	100.0	26.3	3.9	12.6	8.7	44.0	19.5	2.0	100.0	63.4	1.5	14.5	5.9	48.9	7.1	0.0
飲食店・宿泊業	100.0	8.1	3.4	2.5	18.8	85.2	3.0	6.8	100.0	14.2	0.0	5.3	7.9	71.4	8.3	0.3	100.0	17.0	0.0	4.6	5.1	91.2	7.0	0.5
サービス業	100.0	11.1	7.0	2.9	21.9	61.2	3.7	12.5	100.0	17.3	3.4	6.6	11.5	48.5	12.7	0.6	100.0	35.2	3.6	11.6	11.2	69.2	8.3	0.2
企業規模																								
1,000人以上	100.0	11.3	7.4	14.7	18.4	66.0	4.6	8.3	100.0	18.7	1.9	18.7	7.0	52.0	25.2	1.1	100.0	28.3	2.8	21.7	3.5	74.1	6.7	0.3
500～999人	100.0	17.3	7.1	8.6	16.1	64.4	4.7	5.6	100.0	21.1	5.4	7.5	11.0	45.3	15.5	1.4	100.0	43.7	3.4	26.4	12.4	55.6	6.8	0.0
300～499人	100.0	16.1	2.1	4.0	13.4	74.8	6.2	5.7	100.0	23.6	2.6	16.0	15.1	49.5	18.9	2.0	100.0	31.9	1.8	22.7	8.6	76.6	30.9	0.0
100～299人	100.0	11.2	5.6	5.6	17.5	69.8	6.6	6.0	100.0	28.9	4.9	9.9	8.9	46.0	12.4	0.9	100.0	37.0	2.0	18.2	4.2	67.4	8.4	0.0
50～99人	100.0	10.8	5.4	8.5	21.5	58.8	3.1	13.7	100.0	20.8	2.6	9.4	11.8	46.0	15.0	0.6	100.0	36.8	1.9	14.6	8.2	75.8	6.7	0.0
30～49人	100.0	7.2	5.8	2.1	20.4	64.5	5.3	9.9	100.0	15.1	1.6	9.7	11.1	50.0	16.4	0.2	100.0	29.5	4.4	9.2	10.3	63.6	8.7	0.3
5～29人	100.0	9.2	2.6	4.1	25.7	63.4	3.9	10.4	100.0	11.8	2.5	6.5	16.3	50.5	13.0	1.1	100.0	25.0	0.9	11.5	18.7	74.0	6.3	0.5

\*1: 6年は「パートタイマー」、11年は「短時間のパート」、15年は「パートタイム労働者」

\*2: 6年は「その他」、11年は「その他パート」+「事業所内で働く業務請負労働者」

\*3: 15年は「契約社員」+「嘱託社員」

付表1-6 非正社員を雇用する理由 (複数回答) (%)

	6年					11年					15年				
	契約社員	出向社員	派遣労働者	臨時雇用者	パートタイム労働者	契約社員	出向社員	派遣労働者	臨時雇用者	パートタイム労働者	契約社員	出向社員	派遣労働者	臨時雇用者	パートタイム労働者
正社員を確保できないため	13.9	12.4	16.4	19.9	20.0	7.1	7.2	8.1	9.6	8.8	10.4	10.2	16.2	12.8	11.8
正社員を重要業務に特化させるため	-	-	-	-	-	10.9	5.8	13.6	8.5	13.8	11.4	7.3	16.6	7.1	12.2
専門的業務に対応させるため	55.7	39.3	36.4	14.0	9.3	40.0	37.9	22.8	11.0	10.9	39.5	43.8	24.9	11.0	9.7
即戦力・能力のある人材を確保するため	19.2	28.9	22.5	8.5	6.4	32.6	36.1	29.8	12.5	10.0	38.1	45.8	38.0	18.1	11.8
景気変動に応じて雇用量を調節するため	9.1	8.8	18.9	20.8	20.6	17.9	7.6	25.1	32.2	25.4	14.3	8.2	25.4	28.3	22.4
長い営業(操業)時間に対応するため	5.6	2.2	3.4	9.3	19.4	5.9	3.5	5.8	10.9	22.5	6.5	1.9	2.7	16.8	19.6
1日・週の中の仕事の繁簡に対応するため	7.8	2.7	14.9	15.4	33.7	3.8	1.5	7.8	14.9	34.1	2.6	1.4	7.7	22.1	33.5
臨時・季節的業務量の変化に対応するため	10.0	1.0	12.2	36.3	15.7	6.1	2.5	21.9	34.1	18.0	6.4	1.1	13.8	42.9	14.8
人件費節約のため*1	19.3	6.3	34.7	28.2	51.6	31.9	12.3	38.6	42.4	58.0	33.6	14.3	41.7	43.6	61.2
高年齢者の再雇用対策のため	13.0	4.8	2.3	10.9	5.1	17.0	3.1	0.9	7.2	5.2	33.1	3.5	1.7	6.3	6.1
正社員の育児・介護休業対策の代替のため	-	-	-	-	-	4.4	4.0	7.2	4.6	4.5	1.2	0.0	8.4	2.1	2.0
その他	6.8	29.0	5.6	8.6	7.3	6.6	27.6	5.6	3.0	5.8	1.7	11.9	1.6	0.3	2.3
無回答	2.2	3.6	2.2	1.6	1.1	5.6	11.3	4.1	6.3	5.8	6.0	14.3	3.8	5.6	4.3
計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

\*1: H15の「人件費節約のため」は、「賃金節約のため」か「賃金以外の労務コストの節約のため」のいずれかの項目を選択した割合。

	6年					11年					15年				
	契約社員	出向社員	派遣労働者	臨時雇用者	パートタイム労働者	契約社員	出向社員	派遣労働者	臨時雇用者	パートタイム労働者	契約社員	出向社員	派遣労働者	臨時雇用者	パートタイム労働者
人件費節約のため*6/11	19.3	6.3	34.7	28.2	51.6	31.9	12.3	38.6	42.4	58.0	-	-	-	-	-
賃金の節約のため*15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27.2	11.2	25.2	35.7	52.6
賃金以外の労務コストの節約のため*15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9.0	6.6	25.6	15.4	22.9
女子の再雇用対策のため*6	2.7	0.5	1.4	3.3	5.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

付表1-6-1a 非正社員を雇用する理由 (契約・H6) (複数回答) (%)

		H6													無回答
		計	正社員を確保できないため	正社員を重要業務に特化させるため	専門的業務に対応させるため	即戦力・能力のある人材を確保するため	景気変動に応じて雇用量を調節するため	長い営業(操業)時間に対応するため	1日・週の中間の仕事の繁簡に対応するため	臨時・季節的業務量の変化に対応するため	人件費節約のため*	高齢者の再雇用対策のため	正社員の育児・介護休業対策の代替のため	その他	
産業	鉱業	100.0	2.6	-	21.1	14.5	1.7	0.0	0.0	52.9	3.5	0.0	-	27.7	0.0
	建設業	100.0	36.8	-	42.3	3.8	16.6	0.0	1.1	15.4	17.1	2.1	-	0.0	0.4
	製造業	100.0	11.9	-	49.2	23.5	17.0	2.6	6.3	7.0	16.9	20.9	-	4.4	2.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	6.8	-	77.2	3.6	0.0	0.0	4.0	6.2	13.4	19.9	-	2.7	3.0
	情報通信業	100.0	13.9	-	79.0	41.4	17.5	0.0	0.1	1.0	18.9	25.4	-	0.7	0.4
	運輸業	100.0	38.6	-	52.8	26.6	15.4	15.9	26.2	18.8	33.4	17.1	-	12.2	0.0
	卸売・小売業	100.0	17.4	-	52.4	15.4	4.7	5.3	5.4	6.3	10.4	11.1	-	7.6	7.0
	金融・保険業	100.0	2.1	-	75.5	27.6	0.8	0.0	1.7	5.3	22.3	4.6	-	5.9	1.3
	不動産業	100.0	0.7	-	30.8	5.3	0.0	0.4	0.4	2.2	22.0	4.3	-	2.0	0.0
	飲食店、宿泊業	100.0	5.4	-	30.1	21.5	5.3	13.4	15.2	34.5	19.5	6.3	-	20.0	0.0
サービス業	100.0	4.7	-	68.1	17.3	7.4	6.5	9.1	4.5	25.5	16.2	-	4.7	0.2	
企業規模	1,000人以上	100.0	4.7	-	56.2	15.5	3.1	9.8	13.1	14.8	20.8	3.8	-	18.1	2.4
	500~999人	100.0	6.2	-	54.6	38.9	6.5	8.7	5.9	6.5	20.3	10.4	-	1.3	3.3
	300~499人	100.0	1.0	-	40.1	13.2	6.2	5.3	5.0	8.3	22.8	53.3	-	2.8	3.6
	100~299人	100.0	3.3	-	50.1	16.7	11.1	3.4	4.1	4.1	13.0	28.5	-	10.8	3.8
	50~99人	100.0	9.2	-	62.7	15.4	10.3	5.6	4.1	2.5	18.0	17.2	-	5.2	1.4
	30~49人	100.0	21.6	-	60.0	22.7	12.5	1.5	4.4	5.7	8.5	36.3	-	3.4	0.0
	5~29人	100.0	22.9	-	56.4	17.9	11.7	3.8	7.6	11.5	20.8	8.2	-	2.9	1.8

付表1-6-1b 非正社員を雇用する理由 (契約・H11) (複数回答) (%)

		H11													
		計	正社員を確保できないため	正社員を重要業務に特化させるため	専門的業務に対応させるため	即戦力・能力のある人材を確保するため	景気変動に応じて雇用量を調節するため	長い営業(操業)時間に対応するため	1日・週の中の仕事の繁簡に対応するため	臨時・季節的業務量の変化に対応するため	人件費節約のため*	高齢者の再雇用対策のため	正社員の育児・介護休業対策の代替のため	その他	無回答
産業	鉱業	100.0	22.8	10.7	34.2	58.1	0.0	0.0	0.0	23.9	34.7	37.1	12.0	1.8	3.6
	建設業	100.0	0.7	5.5	42.9	43.9	14.0	10.2	5.2	7.0	16.8	16.8	13.7	5.6	10.8
	製造業	100.0	7.6	13.5	40.2	28.2	18.2	1.3	1.9	5.3	26.4	26.0	1.7	4.7	7.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	8.8	10.5	49.1	18.3	1.6	3.0	2.8	9.3	24.1	28.0	1.4	8.4	4.2
	情報通信業	100.0	20.2	10.8	63.6	37.8	24.4	2.4	3.1	8.8	43.0	15.0	4.1	3.7	0.7
	運輸業	100.0	5.8	9.6	29.8	20.6	24.9	6.5	8.2	14.3	51.6	17.3	0.0	9.2	3.8
	卸売・小売業	100.0	5.8	7.6	33.0	30.7	21.1	7.1	1.3	3.4	34.1	15.2	0.6	8.0	3.3
	金融・保険業	100.0	3.8	24.1	46.0	24.1	9.0	4.8	5.3	3.1	33.4	12.6	5.7	16.3	4.7
	不動産業	100.0	0.8	3.0	62.7	19.2	28.4	4.9	0.0	9.0	40.9	27.8	0.0	4.4	1.4
	飲食店・宿泊業	100.0	13.6	3.4	30.1	42.4	26.7	15.0	4.4	2.9	46.2	6.6	0.1	2.7	1.3
	サービス業	100.0	10.8	14.9	44.7	35.2	13.9	3.7	5.3	7.5	30.7	15.9	6.7	4.9	6.9
企業規模	1,000人以上	100.0	6.4	16.5	40.5	29.7	19.5	2.5	4.9	3.3	40.5	7.8	3.0	12.2	2.9
	500~999人	100.0	3.4	13.9	28.7	42.6	22.4	10.2	1.7	3.2	37.6	9.6	2.6	11.9	3.5
	300~499人	100.0	4.2	5.4	45.3	42.0	16.8	8.1	1.9	2.9	37.4	16.4	1.1	4.1	2.3
	100~299人	100.0	7.2	8.3	50.2	35.5	19.4	11.0	6.4	8.5	34.0	21.9	6.5	4.4	3.7
	50~99人	100.0	13.1	6.0	43.4	26.1	16.5	2.6	3.4	10.6	34.5	20.8	2.6	4.2	2.6
	30~49人	100.0	5.0	4.2	38.3	33.5	21.2	1.6	4.1	8.3	22.1	11.8	3.0	3.6	12.5
	5~29人	100.0	8.6	11.5	34.7	29.0	14.6	5.3	2.4	7.1	22.5	23.4	6.2	4.3	9.6

付表1-6-1c 非正社員を雇用する理由 (契約・H15) (複数回答) (%)

		H15													
		計	正社員を確保できないため	正社員を重要業務に特化させるため	専門的業務に対応させるため	即戦力・能力のある人材を確保するため	景気変動に応じて雇用量を調節するため	長い営業(操業)時間に対応するため	1日・週の中の仕事の繁簡に対応するため	臨時・季節的業務量の変化に対応するため	人件費節約のため*	高齢者の再雇用対策のため	正社員の育児・介護休業対策の代替のため	その他	無回答
産業	鉱業	100.0	1.0	1.2	39.2	43.8	16.0	0.0	0.0	11.5	40.7	48.4	0.0	3.8	0.9
	建設業	100.0	9.0	14.8	43.9	36.7	12.9	1.9	2.9	13.0	27.6	35.9	0.0	0.3	5.7
	製造業	100.0	6.3	5.3	42.1	41.6	10.1	1.6	1.0	3.5	23.3	53.3	1.0	2.5	6.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	4.2	10.5	49.2	45.2	5.3	1.2	1.6	4.6	25.8	56.5	1.3	3.1	1.3
	情報通信業	100.0	14.7	14.5	49.7	49.6	11.1	0.5	3.7	6.4	21.8	18.7	1.0	5.7	8.6
	運輸業	100.0	15.3	6.6	25.5	29.9	12.9	6.9	6.5	6.5	39.3	49.5	0.9	2.8	5.0
	卸売・小売業	100.0	7.3	18.2	35.0	35.3	20.3	6.5	1.6	4.9	38.9	30.6	0.1	0.7	9.1
	金融・保険業	100.0	6.6	23.1	34.4	29.7	6.3	2.8	2.6	0.6	35.4	28.3	1.7	6.8	7.7
	不動産業	100.0	2.6	8.1	47.3	45.0	14.2	9.2	1.6	5.0	38.8	25.0	0.7	4.5	5.5
	飲食店、宿泊業	100.0	29.4	9.7	32.5	47.9	11.0	24.4	5.5	5.9	47.0	5.0	0.0	0.0	3.3
サービス業	100.0	9.3	8.7	44.1	37.5	15.9	6.6	2.2	7.6	33.0	29.6	2.8	1.5	4.5	
企業規模	1,000人以上	100.0	11.7	18.4	43.5	35.2	17.7	11.7	4.9	7.6	41.6	21.0	0.8	3.5	4.7
	500～999人	100.0	19.6	10.7	35.8	33.8	19.7	6.6	2.9	2.7	36.1	30.4	0.5	2.8	2.9
	300～499人	100.0	3.7	16.4	19.3	43.8	10.8	10.7	6.5	3.1	42.2	36.1	1.3	1.4	10.5
	100～299人	100.0	6.3	8.2	43.4	35.5	14.1	2.9	1.7	7.7	31.6	38.4	1.3	2.1	4.4
	50～99人	100.0	13.7	5.6	38.0	37.8	12.6	4.4	2.7	5.0	28.5	49.9	1.4	1.3	5.1
	30～49人	100.0	6.3	3.5	35.4	45.8	5.6	5.7	2.6	6.2	23.3	53.3	0.6	2.0	7.7
	5～29人	100.0	10.5	11.4	41.1	39.6	14.1	4.9	0.7	6.9	31.1	27.9	1.5	0.4	7.4

付表1-6-2a 非正社員を雇用する理由 (出向・H6) (複数回答) (%)

		H6													
		計	正社員を確保できないため	正社員を重要業務に特化させるため	専門的業務に対応させるため	即戦力・能力のある人材を確保するため	景気変動に応じて雇用量を調節するため	長い営業(操業)時間に対応するため	1日・週の仕事の繁簡に対応するため	臨時・季節的業務量の変化に対応するため	人件費節約のため*	高齢者の再雇用対策のため	正社員の育児・介護休業対策の代替のため	その他	無回答
産業	鉱業	100.0	24.8	-	64.0	29.4	11.0	0.0	0.0	9.6	1.8	9.2	-	18.3	0.0
	建設業	100.0	31.9	-	35.2	32.7	1.5	0.0	0.0	0.0	0.4	1.9	-	16.3	16.0
	製造業	100.0	12.0	-	44.2	34.1	9.5	0.4	0.1	1.2	7.4	3.2	-	26.2	4.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	5.1	-	49.0	30.7	0.0	3.5	0.0	1.1	12.3	9.6	-	36.3	0.0
	情報通信業	100.0	2.2	-	26.8	23.5	0.8	0.0	0.0	0.3	0.7	6.5	-	54.8	15.8
	運輸業	100.0	6.8	-	36.2	44.4	4.8	0.0	4.6	1.8	6.9	4.7	-	33.1	0.0
	卸売・小売業	100.0	17.5	-	37.1	25.0	4.8	3.5	7.7	0.4	2.0	1.9	-	27.7	1.4
	金融・保険業	100.0	13.9	-	45.8	24.3	0.0	5.3	0.0	0.0	15.2	17.4	-	19.5	3.3
	不動産業	100.0	6.1	-	50.2	50.3	0.6	0.0	0.0	0.1	1.0	19.3	-	63.0	0.1
	飲食店・宿泊業	100.0	2.4	-	21.7	16.5	6.9	0.2	1.2	0.6	5.8	1.9	-	58.4	0.7
サービス業	100.0	6.1	-	42.7	22.6	19.4	4.6	1.3	1.9	11.8	7.6	-	25.0	2.1	
企業規模	1,000人以上	100.0	7.0	-	41.3	28.0	1.7	0.8	0.2	0.8	5.8	4.2	-	44.5	2.1
	500~999人	100.0	10.5	-	34.0	27.8	12.2	4.3	0.7	0.1	1.1	3.5	-	37.3	1.2
	300~499人	100.0	3.4	-	31.4	30.5	7.8	0.0	0.1	6.1	3.6	1.7	-	47.4	3.9
	100~299人	100.0	4.1	-	51.3	48.6	2.8	0.7	4.1	0.2	4.5	5.7	-	29.9	1.3
	50~99人	100.0	7.7	-	44.0	20.5	4.0	0.0	0.6	0.3	3.4	3.0	-	37.9	2.4
	30~49人	100.0	6.3	-	54.3	32.9	5.7	0.0	3.4	2.2	8.0	2.8	-	22.3	1.4
	5~29人	100.0	24.7	-	29.6	22.8	16.8	5.0	5.0	0.9	10.4	6.9	-	14.1	7.0

付表1-6-2b 非正社員を雇用する理由 (出向・H11) (複数回答) (%)

		H11													
		計	正社員を確保できないため	正社員を重要業務に特化させるため	専門的業務に対応させるため	即戦力・能力のある人材を確保するため	景気変動に応じて雇用量を調節するため	長い営業(操業)時間に対応するため	1日・週の仕事の繁簡に対応するため	臨時・季節的業務量の変化に対応するため	人件費節約のため*	高齢者の再雇用対策のため	正社員の育児・介護休業対策の代替のため	その他	無回答
産業	鉱業	100.0	10.9	0.0	45.0	39.5	0.0	0.0	0.0	0.0	5.6	3.2	0.0	20.2	19.6
	建設業	100.0	12.3	10.7	49.9	50.0	21.4	10.7	0.0	0.3	31.5	0.2	10.8	18.9	7.3
	製造業	100.0	10.4	4.5	39.6	43.3	13.7	1.5	0.1	6.3	9.2	4.8	0.7	24.4	7.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	23.7	5.2	38.8	39.2	3.5	0.0	0.0	0.0	8.2	17.0	1.7	20.9	12.2
	情報通信業	100.0	3.0	1.8	38.3	41.1	1.9	0.0	3.6	0.7	6.0	3.5	0.1	35.7	9.5
	運輸業	100.0	2.0	2.0	32.2	39.1	2.0	0.0	10.0	0.0	2.0	0.0	5.9	31.6	6.2
	卸売・小売業	100.0	4.8	8.6	28.1	31.8	4.3	1.7	1.3	0.5	10.1	3.1	0.0	24.9	20.5
	金融・保険業	100.0	0.3	2.8	24.5	29.8	0.0	9.5	0.2	0.2	9.0	4.0	0.2	41.9	2.2
	不動産業	100.0	7.7	0.9	14.2	11.0	6.1	0.0	0.0	5.2	21.1	17.3	0.4	41.9	12.5
	飲食店、宿泊業	100.0	20.5	0.3	42.8	47.9	2.7	0.0	2.5	2.6	0.6	0.2	19.5	10.8	15.9
	サービス業	100.0	3.8	5.0	46.5	25.9	2.4	4.9	1.6	3.0	12.9	2.4	6.1	36.3	9.3
企業規模	1,000人以上	100.0	5.0	1.9	43.4	38.4	4.6	0.5	5.6	1.4	5.0	4.1	0.3	22.5	12.9
	500~999人	100.0	5.3	0.2	26.0	29.5	0.7	0.0	0.0	2.9	5.7	2.4	7.6	34.1	15.7
	300~499人	100.0	6.8	10.2	32.2	29.9	3.5	4.9	0.0	0.2	11.3	2.9	0.0	24.0	8.1
	100~299人	100.0	2.5	10.2	40.3	39.3	5.8	4.1	0.8	0.8	9.0	6.0	2.3	28.2	13.6
	50~99人	100.0	2.6	3.2	27.9	31.7	4.9	2.4	2.1	1.2	7.0	2.6	0.1	42.8	8.7
	30~49人	100.0	7.8	1.0	29.0	30.9	11.8	6.2	0.7	3.3	4.1	1.0	0.7	17.0	27.4
	5~29人	100.0	13.8	7.4	45.0	39.7	14.2	5.1	0.8	4.9	23.9	1.5	9.0	24.1	6.7

付表1-6-2c 非正社員を雇用する理由 (出向・H15) (複数回答) (%)

		H15													
		計	正社員を確保できないため	正社員を重要業務に特化させるため	専門的業務に対応させるため	即戦力・能力のある人材を確保するため	景気変動に応じて雇用量を調節するため	長い営業(操業)時間に対応するため	1日・週の中の仕事の繁簡に対応するため	臨時・季節的業務量の変化に対応するため	人件費節約のため*	高齢者の再雇用対策のため	正社員の育児・介護休業対策の代替のため	その他	無回答
産業	鉱業	100.0	11.0	7.2	73.4	53.2	13.0	0.0	0.0	0.0	6.5	0.0	0.0	10.9	1.3
	建設業	100.0	13.2	27.4	55.3	55.9	10.4	0.0	0.0	0.3	2.5	0.9	0.0	3.5	24.7
	製造業	100.0	14.3	6.3	49.5	47.9	7.9	0.9	3.3	1.3	13.1	3.5	0.0	12.6	9.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	12.5	7.2	60.6	44.7	7.2	0.0	0.0	5.3	21.3	1.6	0.0	14.0	2.1
	情報通信業	100.0	17.1	4.4	47.8	41.3	5.7	0.9	1.8	2.9	9.3	1.1	0.0	18.8	16.0
	運輸業	100.0	21.8	7.0	49.4	49.0	8.1	0.0	0.0	3.6	19.2	1.6	0.0	15.7	12.1
	卸売・小売業	100.0	2.6	2.7	29.1	47.3	11.0	2.6	2.4	0.0	21.3	7.5	0.0	2.1	17.8
	金融・保険業	100.0	1.9	7.7	40.9	35.3	0.0	0.9	0.1	1.2	19.8	2.9	0.0	11.7	13.2
	不動産業	100.0	18.2	4.7	37.0	41.7	7.9	3.4	0.2	6.5	10.7	1.6	0.0	24.2	16.4
	飲食店、宿泊業	100.0	18.1	0.8	67.7	35.2	0.8	0.0	0.2	0.2	0.4	0.6	0.0	8.1	5.6
サービス業	100.0	9.1	7.1	45.2	43.3	8.0	3.4	0.7	0.9	14.2	2.3	0.2	21.8	11.8	
企業規模	1,000人以上	100.0	14.2	11.7	52.6	50.3	5.7	0.6	0.1	1.1	11.5	3.2	0.0	7.7	12.6
	500~999人	100.0	6.7	2.5	46.1	36.0	6.5	4.5	1.3	0.2	5.9	1.7	0.0	21.5	14.3
	300~499人	100.0	15.3	1.8	48.4	26.6	5.8	1.6	1.0	1.3	7.6	0.4	0.0	10.7	17.7
	100~299人	100.0	7.8	7.5	39.0	51.0	11.2	0.3	3.5	1.6	18.2	10.6	0.2	8.5	14.9
	50~99人	100.0	6.5	6.0	50.3	42.5	13.0	4.7	0.5	2.6	12.1	0.1	0.0	15.7	7.8
	30~49人	100.0	10.0	14.0	35.0	51.5	0.4	0.5	0.9	1.1	1.2	1.1	0.0	15.6	22.1
	5~29人	100.0	11.3	4.6	40.4	46.1	9.8	2.3	1.5	0.0	25.5	2.7	0.0	10.8	13.6



付表1-6-3a 非正社員を雇用する理由 (派遣・H6) (複数回答) (%)

		H6													
		計	正社員を確保できないため	正社員を重要業務に特化させるため	専門的業務に対応させるため	即戦力・能力のある人材を確保するため	景気変動に応じて雇用量を調節するため	長い営業(操業)時間に対応するため	1日・週の中の仕事の繁簡に対応するため	臨時・季節的業務量の変化に対応するため	人件費節約のため*	高齢者の再雇用対策のため	正社員の育児・介護休業対策の代替のため	その他	無回答
産業	鉱業	100.0	19.8	-	18.3	20.0	11.5	2.4	2.4	17.6	17.9	0.0	-	46.9	0.0
	建設業	100.0	31.8	-	37.1	6.6	5.2	0.0	23.5	3.8	49.3	0.0	-	3.6	0.4
	製造業	100.0	22.3	-	29.2	15.5	35.9	4.5	3.2	16.0	24.7	4.6	-	5.8	4.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	3.5	-	16.4	4.0	7.9	0.0	0.7	34.3	12.0	7.9	-	20.6	0.0
	情報通信業	100.0	12.3	-	58.7	33.7	24.0	15.5	9.5	22.1	44.8	0.0	-	9.1	0.7
	運輸業	100.0	21.5	-	21.9	25.5	40.2	0.0	0.9	11.3	35.7	0.1	-	0.0	0.0
	卸売・小売業	100.0	12.8	-	65.7	47.3	9.7	2.6	3.8	11.9	33.2	2.7	-	2.1	0.6
	金融・保険業	100.0	12.4	-	26.9	11.2	12.7	3.6	28.0	16.8	50.0	2.6	-	9.3	2.3
	不動産業	100.0	5.2	-	56.0	58.4	3.7	0.0	3.7	4.3	26.2	0.0	-	4.4	4.5
	飲食店、宿泊業	100.0	3.6	-	8.5	10.0	11.1	4.8	77.6	9.6	2.6	0.0	-	0.3	0.4
サービス業	100.0	12.4	-	30.9	23.3	21.8	4.9	6.0	7.9	27.3	3.3	-	10.1	4.6	
企業規模	1,000人以上	100.0	14.1	-	39.4	20.3	11.6	2.0	19.6	18.5	36.8	2.7	-	9.4	0.7
	500~999人	100.0	13.2	-	65.6	16.7	12.4	5.1	4.2	6.8	21.0	0.5	-	5.0	1.2
	300~499人	100.0	8.2	-	37.1	21.9	32.3	5.2	2.4	14.4	28.6	0.7	-	2.9	0.5
	100~299人	100.0	11.9	-	32.1	28.0	17.2	3.2	24.1	12.2	33.4	0.4	-	3.8	0.8
	50~99人	100.0	16.5	-	62.8	53.1	18.3	6.7	6.3	8.1	50.1	5.1	-	1.3	6.4
	30~49人	100.0	16.0	-	26.5	16.4	15.8	4.0	9.4	8.4	30.6	5.6	-	6.5	6.1
	5~29人	100.0	27.3	-	11.1	6.9	31.8	2.7	12.4	6.8	31.1	2.4	-	4.2	3.6

付表1-6-3b 非正社員を雇用する理由 (派遣・H11) (複数回答) (%)

		H11													
		計	正社員を確保できないため	正社員を重要業務に特化させるため	専門的業務に対応させるため	即戦力・能力のある人材を確保するため	景気変動に応じて雇用量を調節するため	長い営業(操業)時間に対応するため	1日・週の中の仕事の繁簡に対応するため	臨時・季節的業務量の変化に対応するため	人件費節約のため*	高齢者の再雇用対策のため	正社員の育児・介護休業対策の代替のため	その他	無回答
産業	鉱業	100.0	13.1	44.4	15.1	25.5	12.5	0.0	0.0	20.2	22.4	0.0	15.0	7.3	0.0
	建設業	100.0	2.4	20.7	6.3	33.2	32.0	9.6	1.1	29.0	33.5	0.9	9.0	0.1	0.9
	製造業	100.0	12.4	10.4	26.3	31.2	43.2	7.1	6.8	28.7	24.1	0.9	8.6	1.4	6.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	5.0	25.2	14.3	13.5	1.5	0.0	2.1	19.0	48.4	2.4	17.0	4.2	2.4
	情報通信業	100.0	20.3	15.6	30.4	43.0	25.6	2.3	4.9	17.1	45.8	0.0	1.9	2.4	7.9
	運輸業	100.0	6.7	20.2	16.0	34.5	16.8	4.1	10.0	20.7	25.9	0.0	0.6	2.6	6.2
	卸売・小売業	100.0	6.7	8.2	31.7	28.1	25.4	4.9	7.0	22.1	40.7	0.3	9.4	5.0	1.0
	金融・保険業	100.0	7.5	22.4	16.9	8.7	10.0	2.1	18.3	11.3	62.9	0.0	9.2	9.8	5.3
	不動産業	100.0	17.2	6.2	3.9	56.1	15.0	0.6	0.0	3.0	55.8	14.3	1.2	11.4	0.4
	飲食店、宿泊業	100.0	13.8	22.9	5.0	21.2	20.5	11.6	19.1	31.1	59.5	0.1	0.6	12.1	2.8
サービス業	100.0	3.7	5.9	34.4	39.9	13.3	4.3	3.7	14.2	30.3	2.0	6.4	11.8	7.3	
企業規模	1,000人以上	100.0	9.8	23.1	22.8	18.3	16.8	5.0	14.3	24.4	48.1	0.7	7.5	8.6	4.1
	500~999人	100.0	4.0	14.4	26.0	37.4	18.6	1.1	5.7	28.6	22.0	0.1	7.5	1.0	3.1
	300~499人	100.0	2.0	12.2	42.1	23.8	26.9	2.6	2.8	14.0	43.6	0.0	9.7	1.1	4.4
	100~299人	100.0	12.8	10.7	26.8	37.5	31.4	6.7	5.7	25.0	36.6	1.9	5.7	4.3	6.1
	50~99人	100.0	9.3	7.9	23.1	30.4	23.0	5.2	9.6	23.3	36.5	1.4	7.3	2.5	2.6
	30~49人	100.0	9.8	9.2	29.9	37.6	43.6	10.0	13.4	22.3	25.7	1.8	5.8	2.7	3.8
	5~29人	100.0	6.6	8.0	11.8	36.2	28.7	7.7	3.0	18.4	35.2	0.8	7.1	7.0	3.8

付表1-6-3c 非正社員を雇用する理由 (派遣・H15) (複数回答) (%)

		H15													
		計	正社員を確保できないため	正社員を重要業務に特化させるため	専門的業務に対応させるため	即戦力・能力のある人材を確保するため	景気変動に応じて雇用量を調節するため	長い営業(操業)時間に対応するため	1日・週の仕事の繁簡に対応するため	臨時・季節的業務量の変化に対応するため	人件費節約のため*	高齢者の再雇用対策のため	正社員の育児・介護休業対策の代替のため	その他	無回答
産業	鉱業	100.0	7.7	22.4	27.9	18.6	20.5	0.0	3.2	21.6	41.4	0.0	4.5	10.9	5.1
	建設業	100.0	29.2	4.9	43.1	37.7	23.8	1.0	0.6	6.3	44.0	0.0	3.6	2.5	0.0
	製造業	100.0	16.1	12.5	12.7	27.3	47.0	2.5	4.5	30.5	37.1	2.3	8.6	2.0	3.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	18.4	22.4	14.0	21.8	7.2	0.0	2.0	18.6	31.4	0.0	17.1	4.6	5.6
	情報通信業	100.0	16.0	23.6	36.8	37.8	21.5	1.3	6.0	19.2	36.3	0.5	7.7	0.1	4.2
	運輸業	100.0	27.3	6.5	23.0	32.8	37.0	9.1	2.1	20.3	62.3	2.5	6.9	0.0	3.1
	卸売・小売業	100.0	15.6	11.9	24.9	46.6	21.2	3.0	6.6	2.8	36.4	0.7	6.7	0.1	5.0
	金融・保険業	100.0	8.5	31.1	20.6	31.5	17.9	0.3	19.9	9.6	56.9	2.1	12.0	1.9	4.7
	不動産業	100.0	33.0	19.8	25.4	52.4	7.3	3.7	16.5	8.3	42.0	0.2	4.8	0.3	2.3
	飲食店、宿泊業	100.0	9.2	7.5	40.9	63.7	36.4	0.0	12.6	31.7	57.1	0.0	0.2	0.0	4.4
サービス業	100.0	14.9	21.3	28.8	39.7	15.2	4.1	6.6	12.8	37.1	3.0	11.2	3.4	3.7	
企業規模	1,000人以上	100.0	14.0	23.0	18.7	30.8	22.3	3.1	10.9	11.0	49.9	1.2	9.8	1.8	4.8
	500~999人	100.0	10.0	17.1	26.4	42.5	23.5	4.6	8.7	15.3	50.9	0.0	10.2	0.2	7.9
	300~499人	100.0	8.1	21.9	18.0	52.3	25.6	1.9	8.8	12.5	48.4	1.6	6.0	0.7	2.5
	100~299人	100.0	19.0	18.6	28.7	43.9	27.2	2.5	4.9	15.8	34.5	1.3	12.8	3.1	2.1
	50~99人	100.0	15.4	7.6	37.7	23.3	19.9	1.1	8.5	18.2	34.9	1.8	4.1	0.9	4.7
	30~49人	100.0	19.8	6.5	40.2	29.7	34.6	3.1	6.0	9.1	31.8	0.3	1.8	0.1	0.1
	5~29人	100.0	28.1	8.5	20.3	48.9	31.8	2.0	2.6	16.0	29.7	4.9	7.9	2.9	2.3

付表1-6-4a 非正社員を雇用する理由 (パート・H6) (複数回答) (%)

		H6													
		計	正社員を確保できないため	正社員を重要業務に特化させるため	専門的業務に対応させるため	即戦力・能力のある人材を確保するため	景気変動に応じて雇用量を調節するため	長い営業(操業)時間に対応するため	1日・週の中の仕事の繁簡に対応するため	臨時・季節的業務量の変化に対応するため	人件費節約のため*	高齢者の再雇用対策のため	正社員の育児・介護休業対策の代替のため	その他	無回答
産業	鉱業	100.0	8.9	-	1.3	9.1	4.4	4.8	22.9	14.6	39.5	10.3	-	16.6	0.0
	建設業	100.0	15.7	-	5.2	1.2	6.7	0.0	10.7	16.2	27.3	12.4	-	8.6	8.4
	製造業	100.0	26.7	-	4.9	5.0	25.6	4.1	17.5	11.7	48.1	8.0	-	11.8	1.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	10.1	-	10.5	3.1	4.2	3.2	35.8	29.5	19.6	5.7	-	15.0	0.3
	情報通信業	100.0	3.2	-	11.1	13.0	15.2	0.4	35.8	17.1	67.2	6.6	-	2.8	0.4
	運輸業	100.0	13.1	-	9.8	7.9	16.7	12.0	30.0	19.5	45.5	3.5	-	5.7	4.0
	卸売・小売業	100.0	18.7	-	8.9	5.3	19.5	27.7	39.5	16.6	58.6	2.1	-	4.8	0.3
	金融・保険業	100.0	9.2	-	14.6	9.6	7.2	1.3	41.1	10.8	62.4	0.0	-	8.0	2.0
	不動産業	100.0	5.2	-	6.7	4.3	14.0	10.3	29.5	5.4	49.7	12.6	-	6.6	2.0
	飲食店・宿泊業	100.0	17.0	-	6.8	8.8	37.0	52.8	58.7	26.5	65.8	2.2	-	2.3	0.2
	サービス業	100.0	20.6	-	16.8	8.4	12.9	16.1	35.2	13.4	42.3	6.6	-	8.4	0.6
企業規模	1,000人以上	100.0	11.0	-	14.6	10.6	19.8	30.9	49.4	23.7	69.4	1.9	-	6.3	0.4
	500~999人	100.0	10.4	-	13.9	7.5	24.5	32.0	46.5	12.7	73.6	1.3	-	2.9	0.1
	300~499人	100.0	13.1	-	8.4	2.7	26.1	26.0	33.4	10.0	69.5	1.2	-	4.3	0.3
	100~299人	100.0	16.2	-	11.2	6.6	20.3	20.0	39.7	16.9	60.7	4.9	-	5.0	0.5
	50~99人	100.0	23.2	-	9.7	4.8	21.3	16.0	32.1	17.6	53.3	6.9	-	8.3	1.1
	30~49人	100.0	24.0	-	8.8	5.9	17.6	14.4	28.2	14.7	49.0	7.7	-	8.2	0.3
	5~29人	100.0	22.2	-	7.8	6.1	20.5	17.3	30.2	14.6	44.7	5.6	-	8.1	1.5

付表1-6-4b 非正社員を雇用する理由 (パート・H11) (複数回答) (%)

		H11													
		計	正社員を確保できないため	正社員を重要業務に特化させるため	専門的業務に対応させるため	即戦力・能力のある人材を確保するため	景気変動に応じて雇用量を調節するため	長い営業(操業)時間に対応するため	1日・週の仕事の繁簡に対応するため	臨時・季節的業務量の変化に対応するため	人件費節約のため*	高齢者の再雇用対策のため	正社員の育児・介護休業対策の代替のため	その他	無回答
産業	鉱業	100.0	1.4	0.0	8.0	25.3	15.6	0.0	15.0	6.4	40.6	9.7	7.0	21.0	2.0
	建設業	100.0	10.7	12.1	5.5	0.5	22.2	5.0	3.6	27.3	44.3	0.7	7.3	21.8	6.7
	製造業	100.0	7.7	10.0	8.1	6.7	35.0	4.1	17.8	18.9	56.3	9.6	3.1	9.2	6.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	4.0	29.2	12.2	4.6	0.0	2.2	29.5	32.4	32.6	3.8	25.7	10.7	3.1
	情報通信業	100.0	2.8	20.9	8.2	15.2	16.2	3.7	29.7	27.2	31.8	4.8	2.9	2.0	9.6
	運輸業	100.0	7.4	3.2	15.8	3.6	21.4	8.3	25.5	16.7	52.1	12.4	3.0	6.2	4.6
	卸売・小売業	100.0	7.4	15.9	9.8	9.9	23.7	32.1	37.4	16.8	65.0	3.6	3.2	4.0	4.4
	金融・保険業	100.0	5.4	35.3	11.0	9.4	14.8	3.4	33.4	14.3	68.4	1.5	9.2	5.3	3.7
	不動産業	100.0	3.4	14.7	24.8	7.3	9.0	0.7	27.4	21.3	40.8	13.3	1.8	14.6	0.6
	飲食店、宿泊業	100.0	10.4	13.9	6.0	13.6	33.2	44.7	53.9	22.4	63.5	0.5	2.2	1.9	6.4
サービス業	100.0	11.5	12.6	17.6	13.1	18.6	18.1	37.2	14.4	49.2	7.0	8.2	4.6	7.8	
企業規模	1,000人以上	100.0	6.4	25.3	6.1	13.8	21.4	30.7	41.6	21.2	62.9	2.6	5.8	5.9	3.0
	500～999人	100.0	8.4	12.1	8.5	5.4	25.7	27.9	39.5	17.5	65.6	2.3	3.3	2.3	8.2
	300～499人	100.0	2.5	26.1	14.7	4.5	22.7	29.4	30.5	13.0	68.6	1.9	1.6	5.8	2.7
	100～299人	100.0	5.1	17.4	7.8	8.6	25.5	19.9	40.5	15.4	62.9	5.8	3.7	6.4	6.4
	50～99人	100.0	8.7	9.9	8.3	11.4	23.5	21.4	37.6	29.3	57.6	4.3	5.5	4.3	4.5
	30～49人	100.0	10.3	13.3	11.2	10.9	21.6	20.0	27.6	26.0	56.6	5.6	4.1	5.9	5.5
	5～29人	100.0	10.7	9.7	13.0	9.8	27.6	20.4	30.8	14.9	54.0	6.4	4.6	6.1	6.7

付表1-6-4c 非正社員を雇用する理由 (パート・H15) (複数回答) (%)

		H15													
		計	正社員を確保できないため	正社員を重要業務に特化させるため	専門的業務に対応させるため	即戦力・能力のある人材を確保するため	景気変動に応じて雇用量を調節するため	長い営業(操業)時間に対応するため	1日・週のうちの仕事の繁簡に対応するため	臨時・季節的業務量の変化に対応するため	人件費節約のため*	高齢者の再雇用対策のため	正社員の育児・介護休業対策の代替のため	その他	無回答
産業	鉱業	100.0	14.8	3.2	17.9	12.3	17.1	0.4	30.6	25.5	43.1	20.2	0.0	6.8	6.5
	建設業	100.0	7.6	8.1	8.1	3.3	26.3	2.6	26.3	23.0	53.1	0.9	2.3	9.3	13.4
	製造業	100.0	10.4	10.5	6.3	5.4	31.8	2.4	24.3	21.9	62.7	9.0	1.9	1.9	5.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	8.1	21.7	7.5	5.0	7.6	6.2	18.8	32.7	41.6	4.9	18.8	0.7	3.4
	情報通信業	100.0	9.0	18.5	18.1	18.6	14.4	4.2	27.9	10.7	40.1	0.8	3.1	2.4	14.6
	運輸業	100.0	7.7	7.5	6.9	9.3	22.5	9.2	30.8	19.9	62.2	14.7	1.2	0.6	3.4
	卸売・小売業	100.0	10.5	12.3	8.4	11.2	18.2	27.9	33.1	15.5	63.2	5.9	1.2	1.6	3.9
	金融・保険業	100.0	6.6	38.7	10.5	15.2	13.0	2.1	35.7	2.4	65.9	1.1	4.0	2.4	3.3
	不動産業	100.0	7.7	21.8	8.4	3.8	19.7	18.8	37.4	9.9	57.5	6.6	1.9	2.0	4.0
	飲食店、宿泊業	100.0	18.5	11.6	4.4	15.2	32.5	31.8	44.7	11.3	67.2	6.0	0.6	0.0	2.9
サービス業	100.0	12.4	11.7	17.3	16.1	16.9	17.5	34.3	11.0	55.4	5.2	3.9	4.2	3.4	
企業規模	1,000人以上	100.0	15.4	18.9	7.0	12.1	20.1	27.0	39.6	13.8	66.9	3.4	0.9	0.7	1.4
	500~999人	100.0	12.2	21.7	13.0	13.9	10.6	22.2	32.0	15.0	57.3	6.8	2.4	2.1	3.9
	300~499人	100.0	6.8	15.8	5.5	11.5	21.0	31.0	44.2	6.3	73.6	0.9	0.8	0.3	2.8
	100~299人	100.0	8.0	16.6	10.1	12.6	19.6	20.9	35.8	16.4	64.2	7.3	2.3	0.9	4.5
	50~99人	100.0	12.2	15.0	7.9	11.1	22.1	16.3	29.4	19.6	65.1	6.5	3.2	3.9	4.1
	30~49人	100.0	21.6	13.8	13.8	19.5	17.8	20.4	31.2	21.7	55.1	4.5	4.2	1.6	2.1
	5~29人	100.0	10.7	7.4	10.2	10.4	25.7	16.3	31.5	13.5	58.0	7.3	1.8	3.2	5.6

付表1-7 非正社員活用上の問題 (複数回答) (%)

	11年			15年		
	契約社員	パートタイム労働者	派遣労働者	契約社員	パートタイム労働者	派遣労働者
良質な人材の確保	42.1	42.6	50.4	34.3	39.1	46.4
定着性	15.6	28.6	-	-	31.5	-
モラルの向上*1	16.1	19.4	14.5	42.9	50.0	39.3
時間外労働への対応*2	11.7	36.4	10.4	13.4	19.9	18.3
業務処理能力	23.6	25.3	28.1	21.7	20.5	23.0
正社員との職務分担	25.6	18.7	22.8	19.7	16.3	21.8
チームワーク	15.1	17.1	10.9	11.4	15.9	12.4
正社員との人間関係	19.1	15.9	20.7	13.0	12.0	16.0
無回答	17.5	11.7	17.6	22.2	14.4	15.8
計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

\*1: 11年は「モラルの向上」、15年は「仕事に対する責任感」と「仕事に対する向上意欲」のいずれかを選択した割合。

\*2: 11年は「時間管理」、15年は「時間外労働への対応」。

	11年			15年		
	契約社員	パートタイム労働者	派遣労働者	契約社員	パートタイム労働者	派遣労働者
モラルの向上*11	16.1	19.4	14.5	-	-	-
仕事に対する責任感*15	-	-	-	31.4	40.9	30.0
仕事に対する向上意欲*15	-	-	-	27.0	31.0	22.2
時間管理*11	11.7	36.4	10.4	-	-	-
時間外労働への対応*15	-	-	-	13.4	19.9	15.5
より高度な活用*11	22.0	16.3	17.3	-	-	-
その他*15	-	-	-	4.4	3.9	3.5

付表1-7-1 非正社員活用上の問題（契約）（複数回答）（%）

	11年										15年										
	計	良質な人材の確保	定着性	モラルの向上*	時間外労働への対応*	業務処理能力	正社員との職務分担	チームワーク	正社員との人間関係	無回答	計	良質な人材の確保	定着性	モラルの向上*	時間外労働への対応*	業務処理能力	正社員との職務分担	チームワーク	正社員との人間関係	無回答	
産業	鉱業	100.0	48.5	7.8	16.8	15.5	14.7	29.0	14.9	42.2	2.1	100.0	29.5	-	27.2	17.5	24.9	21.4	4.7	10.1	19.6
	建設業	100.0	13.4	8.8	9.3	1.8	24.6	24.4	18.8	15.7	37.6	100.0	28.7	-	36.9	11.2	21.1	16.1	17.5	20.0	26.5
	製造業	100.0	44.5	10.9	7.7	6.7	20.9	20.2	14.3	17.5	20.1	100.0	30.9	-	43.5	14.8	21.6	14.8	8.6	9.9	24.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	40.9	3.8	7.0	6.8	26.6	19.6	8.0	9.7	29.4	100.0	27.1	-	34.0	8.7	17.4	15.4	6.8	7.8	28.4
	情報通信業	100.0	57.7	17.0	7.1	8.2	19.8	15.6	4.6	31.8	7.5	100.0	41.7	-	30.4	10.5	21.6	14.4	8.3	10.0	29.4
	運輸業	100.0	45.2	23.0	9.7	23.9	25.6	26.9	8.6	15.2	14.1	100.0	36.2	-	44.7	15.6	23.8	14.4	12.8	17.0	14.9
	卸売・小売業	100.0	38.7	13.6	19.3	13.9	24.0	31.4	13.7	15.4	18.3	100.0	39.0	-	51.8	8.9	24.5	21.9	10.9	15.7	15.0
	金融・保険業	100.0	67.1	21.0	24.0	6.6	38.4	12.4	13.1	17.1	6.3	100.0	29.9	-	44.3	11.1	24.5	24.2	10.1	11.1	22.5
	不動産業	100.0	32.7	11.3	13.9	7.1	22.2	11.0	18.9	8.3	5.8	100.0	43.4	-	36.4	7.2	27.0	15.8	8.5	7.4	21.9
	飲食店・宿泊業	100.0	60.5	24.6	60.1	9.1	18.7	25.6	10.2	14.4	11.4	100.0	42.1	-	45.1	19.9	20.2	26.0	10.3	6.2	21.5
サービス業	100.0	45.2	17.8	14.6	16.0	20.8	30.1	19.4	26.5	12.9	100.0	31.7	-	39.3	15.4	19.1	21.8	11.7	12.2	25.4	
企業規模	1,000人以上	100.0	43.5	16.6	19.9	10.4	26.3	21.9	13.0	18.4	17.4	100.0	36.0	-	50.8	13.6	23.6	28.8	17.9	13.9	18.3
	500～999人	100.0	40.7	18.8	7.9	3.8	24.3	27.2	36.9	21.1	11.0	100.0	40.7	-	39.0	12.5	20.6	19.7	5.4	9.5	24.8
	300～499人	100.0	45.4	19.6	39.0	14.6	15.6	23.8	9.8	20.5	5.8	100.0	44.2	-	38.6	16.6	11.2	25.7	4.2	6.0	25.2
	100～299人	100.0	56.3	11.9	18.7	17.4	34.5	41.0	14.2	20.6	7.5	100.0	29.3	-	37.0	11.5	19.8	17.2	6.7	9.4	23.2
	50～99人	100.0	47.7	16.0	8.5	13.4	12.7	15.9	6.2	19.2	19.3	100.0	28.1	-	41.0	10.9	20.7	21.2	11.0	14.6	21.7
	30～49人	100.0	36.6	7.5	8.3	9.6	25.1	14.8	10.0	7.9	24.2	100.0	30.4	-	32.4	12.3	24.3	19.9	7.7	7.5	31.3
	5～29人	100.0	29.8	16.6	9.1	10.1	18.2	23.6	16.7	20.1	28.1	100.0	35.5	-	45.1	15.0	23.3	13.2	12.9	16.8	21.4



付表1-7-2 非正社員活用上の問題 (パート) (複数回答) (%)

	11年										15年										
	計	良質な 人材の 確保	定着性	モラールの 向上*	時間外 労働へ の対応*	業務処 理能力	正社員と の職務 分担	チーム ワーク	正社員と の人間 関係	無回答	計	良質な 人材の 確保	定着性	モラールの 向上*	時間外 労働へ の対応*	業務処 理能力	正社員と の職務 分担	チーム ワーク	正社員と の人間 関係	無回答	
産業	鉱業	100.0	39.9	15.1	1.5	15.8	22.0	22.3	9.0	16.9	29.9	100.0	23.5	20.6	21.2	15.5	9.0	10.5	0.9	0.0	30.3
	建設業	100.0	26.9	14.8	12.1	28.1	35.9	12.4	13.2	7.1	21.8	100.0	9.7	22.8	35.1	12.2	22.3	10.7	14.4	12.0	26.5
	製造業	100.0	36.0	23.2	12.0	33.4	25.1	16.9	10.9	12.1	12.4	100.0	26.0	20.9	44.4	23.4	17.1	16.8	8.7	10.2	18.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	41.3	9.0	8.9	17.3	19.7	12.7	7.4	14.1	20.0	100.0	39.0	11.5	32.0	17.1	25.3	13.9	8.5	6.7	22.1
	情報通信業	100.0	23.6	33.5	13.6	15.3	26.9	19.5	10.6	11.4	7.1	100.0	21.5	16.4	28.1	15.6	17.4	12.6	11.2	4.9	32.2
	運輸業	100.0	35.6	15.0	14.5	47.1	10.7	15.3	10.2	13.0	8.1	100.0	24.8	20.4	31.6	20.4	19.5	18.5	6.9	8.2	15.5
	卸売・小売業	100.0	48.8	34.9	24.9	44.8	25.0	18.5	17.6	17.2	8.1	100.0	47.5	33.8	55.3	20.3	25.8	16.5	19.2	13.2	12.7
	金融・保険業	100.0	54.4	18.5	22.8	29.8	41.4	23.9	24.3	21.6	6.1	100.0	40.8	18.8	45.7	22.5	26.6	30.7	11.4	18.6	9.1
	不動産業	100.0	56.5	26.5	10.7	18.4	20.0	17.9	33.3	20.1	7.8	100.0	38.8	26.0	48.6	15.1	23.0	16.7	11.9	16.2	19.8
	飲食店・宿泊業	100.0	41.0	36.6	22.4	36.3	21.2	14.2	21.7	14.9	18.2	100.0	54.4	49.1	63.0	19.4	18.8	11.4	20.1	11.1	9.4
	サービス業	100.0	42.0	24.2	17.3	28.9	27.1	24.4	18.6	18.9	11.7	100.0	33.2	28.5	43.9	18.8	15.4	18.4	15.3	11.9	14.4
企業規模	1,000人以上	100.0	55.6	33.6	27.6	40.0	31.0	18.4	17.0	17.8	7.3	100.0	51.5	48.4	64.5	24.5	28.5	19.9	19.2	14.1	5.5
	500～999人	100.0	47.5	26.5	27.5	43.5	41.5	23.7	19.0	18.0	7.3	100.0	48.9	30.8	58.6	18.8	23.9	28.2	24.4	20.7	10.8
	300～499人	100.0	44.0	34.4	14.3	32.1	25.5	30.0	19.2	16.9	9.6	100.0	52.6	38.6	57.9	28.6	22.6	20.8	20.7	5.4	8.5
	100～299人	100.0	47.3	31.1	26.0	40.7	29.0	21.1	15.3	16.7	8.1	100.0	43.7	33.2	44.3	18.5	17.3	14.4	8.9	9.3	13.5
	50～99人	100.0	42.9	30.9	16.0	42.3	23.7	18.1	20.6	19.4	8.1	100.0	35.4	35.0	51.3	24.1	29.1	21.9	17.5	16.9	12.1
	30～49人	100.0	40.6	22.4	22.7	34.7	25.8	25.5	22.0	20.5	11.1	100.0	40.3	28.1	51.6	18.3	23.6	25.8	15.7	14.9	12.5
	5～29人	100.0	37.7	26.9	15.5	33.3	21.6	15.7	15.7	13.5	15.2	100.0	32.8	25.4	45.1	17.5	16.3	11.8	15.2	10.5	18.7

付表1-7-3 非正社員活用上の問題 (派遣) (複数回答) (%)

		11年										15年									
		計	良質な人材の確保	定着性	モラルの向上*	時間外労働への対応*	業務処理能力	正社員との職務分担	チームワーク	正社員との人間関係	無回答	計	良質な人材の確保	定着性	モラルの向上*	時間外労働への対応*	業務処理能力	正社員との職務分担	チームワーク	正社員との人間関係	無回答
産業	鉱業	100.0	85.5	-	0.0	5.3	50.3	19.8	30.3	40.4	0.0	100.0	53.5	-	47.1	0.0	38.4	20.9	7.5	22.4	15.0
	建設業	100.0	40.4	-	4.0	1.6	21.4	8.8	4.2	28.1	30.0	100.0	27.6	-	27.3	6.6	34.4	15.1	8.3	7.5	21.3
	製造業	100.0	45.1	-	21.7	13.2	29.8	26.9	18.2	25.1	10.8	100.0	42.1	-	46.1	14.8	20.6	16.0	11.8	15.7	13.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	38.5	-	2.5	6.8	23.9	20.5	9.4	16.3	25.4	100.0	38.8	-	35.9	12.2	20.0	28.3	4.3	14.3	28.4
	情報通信業	100.0	42.3	-	9.7	22.7	12.5	33.9	9.0	32.9	13.5	100.0	32.6	-	25.6	9.3	17.2	22.6	7.0	13.2	31.0
	運輸業	100.0	57.5	-	9.2	11.0	24.0	26.4	5.8	11.2	6.8	100.0	47.0	-	46.6	11.6	43.7	16.7	22.1	9.0	13.7
	卸売・小売業	100.0	60.7	-	15.2	15.4	21.8	24.8	12.9	24.6	9.3	100.0	36.2	-	44.2	15.4	24.8	22.7	17.3	16.5	14.1
	金融・保険業	100.0	50.9	-	20.6	12.8	35.7	25.8	7.6	12.0	13.9	100.0	48.0	-	43.0	17.9	26.0	30.6	13.2	21.1	12.0
	不動産業	100.0	29.3	-	30.9	3.6	26.0	37.0	49.4	52.1	27.4	100.0	47.2	-	27.0	19.0	25.3	5.7	15.3	22.2	20.3
	飲食店、宿泊業	100.0	32.7	-	18.0	7.1	3.1	6.2	5.0	6.8	58.2	100.0	18.6	-	13.4	38.4	34.1	7.3	2.1	3.5	5.6
	サービス業	100.0	62.1	-	6.9	3.3	50.3	24.4	9.1	15.2	14.7	100.0	39.5	-	34.5	16.9	13.1	26.5	8.7	17.8	18.5
企業規模	1,000人以上	100.0	52.9	-	17.5	10.8	20.8	22.4	7.4	14.4	18.1	100.0	42.1	-	43.8	16.9	25.7	22.0	15.6	18.5	14.9
	500~999人	100.0	56.0	-	10.6	22.3	20.1	23.6	10.2	24.3	6.0	100.0	40.1	-	34.2	6.4	22.2	32.1	11.5	17.4	21.5
	300~499人	100.0	55.2	-	13.0	12.2	40.4	19.6	14.8	30.4	8.7	100.0	47.4	-	36.4	6.5	25.7	30.0	6.6	18.4	19.8
	100~299人	100.0	40.7	-	10.8	12.9	28.7	26.1	13.6	34.1	10.1	100.0	39.0	-	39.2	18.4	25.4	24.8	16.8	16.3	13.3
	50~99人	100.0	62.6	-	23.1	8.7	14.7	19.2	13.4	21.0	12.1	100.0	29.0	-	40.5	9.9	16.8	18.8	9.1	10.9	25.1
	30~49人	100.0	45.2	-	26.3	19.1	26.1	22.7	32.5	37.5	9.0	100.0	34.2	-	43.4	32.0	11.9	13.1	19.5	20.5	6.9
	5~29人	100.0	46.8	-	9.4	3.9	39.2	23.5	8.4	14.6	30.0	100.0	36.4	-	33.2	20.0	23.4	10.5	5.3	9.2	9.0

付表1-8 各種制度の適用状況 (複数回答) (%)

	11年			15年		
	正社員	契約社員	パートタイム 労働者	正社員	契約社員	パートタイム 労働者
雇用保険	-	76.1	43.7	-	79.3	53.2
健康保険	-	76.9	31.2	-	76.8	36.0
厚生年金保険	-	74.5	29.0	-	73.4	33.1
企業年金制度	41.1	17.0	5.1	23.0	9.8	3.1
退職金制度	83.4	27.5	14.0	66.1	15.8	7.3
賞与支給制度	90.4	69.4	51.5	79.3	60.2	37.4
福利厚生施設等の利用	52.6	61.7	30.2	38.7	48.1	21.0
自己啓発援助制度	41.8	36.8	13.9	24.7	19.0	6.3
正社員への転換制度	-	38.6	31.1	-	23.1	26.7
計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

\*回答形式は、11年は「全員適用」、「一部適用」、「制度なし」で、15年はそれぞれあるかどうか。

11年は「全員適用」と「一部適用」を合わせた割合で集計。

	11年			15年		
	正社員	契約社員	パートタイム 労働者	正社員	契約社員	パートタイム 労働者
財形制度	-	-	-	33.7	22.0	6.1
社内教育制度	-	-	-	47.1	37.0	24.8
昇進・昇格	-	-	-	58.3	14.5	14.3

付表1-8-1 各種制度の適用状況（正社員）（複数回答）（%）

	11年							15年						
	計	企業年金制度	退職金制度	賞与支給制度	福利厚生施設等の利用	自己啓発援助制度	計	企業年金制度	退職金制度	賞与支給制度	福利厚生施設等の利用	自己啓発援助制度		
産業	鉱業	100.0	34.6	85.3	94.9	37.5	34.3	100.0	28.0	63.4	75.8	22.8	17.8	
	建設業	100.0	39.1	80.3	86.9	43.3	44.0	100.0	29.5	72.9	78.4	31.5	31.5	
	製造業	100.0	34.9	82.5	91.3	42.3	30.4	100.0	18.4	67.5	81.7	31.1	15.4	
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	85.9	97.3	98.1	91.6	87.1	100.0	72.5	92.6	94.6	81.0	75.6	
	情報通信業	100.0	57.7	92.2	94.7	77.0	56.6	100.0	24.8	70.5	82.9	52.0	34.4	
	運輸業	100.0	44.1	87.2	93.1	60.2	43.1	100.0	27.6	67.2	76.3	44.3	29.8	
	卸売・小売業	100.0	46.0	85.3	92.7	58.2	43.9	100.0	28.4	65.4	79.7	43.7	25.1	
	金融・保険業	100.0	80.3	94.9	94.9	87.2	83.1	100.0	65.3	79.4	88.6	80.4	66.7	
	不動産業	100.0	36.6	81.7	90.3	50.3	45.2	100.0	19.7	64.5	82.0	44.2	35.4	
	飲食店、宿泊業	100.0	37.1	68.6	75.8	47.4	33.6	100.0	10.1	50.2	68.4	35.8	18.1	
	サービス業	100.0	33.6	85.5	92.3	52.0	41.1	100.0	14.0	66.6	80.8	33.6	20.7	
企業規模	1,000人以上	100.0	75.7	91.8	92.6	89.2	76.8	100.0	48.3	79.7	87.5	78.4	58.6	
	500～999人	100.0	66.7	97.3	98.3	85.2	69.3	100.0	46.0	86.5	89.9	79.6	47.0	
	300～499人	100.0	51.1	86.7	88.0	74.8	56.0	100.0	33.4	78.7	87.7	63.8	35.2	
	100～299人	100.0	52.3	91.7	94.8	70.9	51.4	100.0	35.0	76.8	86.1	55.1	30.5	
	50～99人	100.0	44.7	92.2	95.6	59.3	43.3	100.0	21.3	68.9	82.5	37.3	22.5	
	30～49人	100.0	38.0	83.5	94.7	47.3	33.9	100.0	17.3	64.8	80.6	35.6	20.6	
	5～29人	100.0	25.3	75.7	86.5	32.3	26.9	100.0	10.7	56.0	72.6	17.6	11.4	

付表1-8-2 各種制度の適用状況（契約社員）（複数回答）（%）

	11年											15年										
	計	雇用保 険	健康保 険	厚生年 金保険	企業年 金制度	退職金 制度	賞与支 給制度	福利厚 生施設 等の利 用	自己啓 発援助 制度	正社員 への転 換制度	計	雇用保 険	健康保 険	厚生年 金保険	企業年 金制度	退職金 制度	賞与支 給制度	福利厚 生施設 等の利 用	自己啓 発援助 制度	正社員 への転 換制度		
産業	鉱業	100.0	71.9	84.5	67.7	1.5	1.5	51.4	39.6	23.3	5.7	100.0	76.8	87.3	83.3	9.2	29.5	69.4	35.6	13.9	3.7	
	建設業	100.0	60.6	64.2	56.3	11.1	38.9	54.8	41.0	42.0	35.8	100.0	79.7	80.2	74.5	17.9	15.2	49.9	46.2	17.1	16.8	
	製造業	100.0	77.9	76.6	75.6	14.2	18.4	65.0	53.7	27.2	25.6	100.0	79.9	76.2	74.2	6.9	12.6	65.4	47.6	11.2	10.3	
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	75.9	73.0	71.4	19.7	55.9	81.6	80.4	44.5	16.2	100.0	90.5	89.1	84.6	14.1	34.1	81.0	71.1	28.0	8.1	
	情報通信業	100.0	79.4	77.8	77.2	24.2	4.8	52.6	79.6	27.0	40.9	100.0	67.7	62.8	62.2	9.4	11.6	50.8	54.0	24.4	43.8	
	運輸業	100.0	72.2	67.6	67.1	10.6	22.2	75.4	70.8	44.0	66.1	100.0	87.0	81.7	78.5	12.6	13.3	54.1	48.2	20.4	21.0	
	卸売・小売業	100.0	75.3	78.6	77.8	22.0	24.9	77.8	67.5	43.8	40.5	100.0	82.5	78.1	70.2	11.6	11.3	66.5	49.5	25.0	22.0	
	金融・保険業	100.0	79.1	79.1	81.7	27.9	40.4	77.7	72.8	51.9	16.0	100.0	74.2	77.7	72.8	22.6	23.0	63.4	71.9	40.2	23.6	
	不動産業	100.0	90.0	90.0	90.0	8.8	26.2	80.6	65.0	29.4	35.3	100.0	77.2	86.4	86.3	9.4	18.0	70.0	42.4	18.2	25.8	
	飲食店・宿泊業	100.0	89.6	87.1	86.6	24.6	39.4	84.8	81.1	43.2	52.6	100.0	80.9	77.0	79.7	4.9	14.7	60.7	41.6	11.2	45.7	
サービス業	100.0	80.2	81.3	77.1	14.3	27.4	65.9	58.5	27.0	40.5	100.0	76.3	74.0	71.6	6.1	20.6	57.7	46.2	17.9	24.9		
企業規模	1,000人以上	100.0	82.5	83.2	82.8	25.6	35.8	83.0	80.0	53.5	42.6	100.0	86.4	83.5	78.9	18.2	18.9	66.5	77.6	40.4	40.5	
	500～999人	100.0	93.0	93.2	92.0	18.5	36.8	79.3	86.5	35.0	35.3	100.0	85.7	85.1	79.0	13.0	12.7	69.0	66.1	32.1	24.2	
	300～499人	100.0	90.0	90.6	88.2	14.3	14.9	85.1	84.6	38.5	55.0	100.0	88.7	87.2	84.9	7.2	17.3	67.2	52.2	16.8	25.3	
	100～299人	100.0	82.3	84.0	83.4	13.5	24.7	67.1	65.4	31.4	42.9	100.0	82.1	82.3	79.2	8.7	12.6	65.3	49.6	14.4	18.9	
	50～99人	100.0	79.0	77.5	74.8	21.1	23.8	69.1	54.3	27.9	37.6	100.0	82.1	80.0	78.4	14.0	11.9	56.4	45.6	16.9	21.4	
	30～49人	100.0	62.7	61.7	61.0	17.3	23.7	68.6	56.3	38.8	48.3	100.0	72.7	76.0	75.0	6.6	13.5	64.4	45.4	13.9	16.9	
	5～29人	100.0	58.7	60.2	54.1	10.3	24.6	50.2	30.1	25.9	25.4	100.0	70.3	64.9	61.1	3.8	17.6	50.6	24.5	6.3	14.7	

付表1-8-3 各種制度の適用状況（パートタイム労働者）（複数回答）

		11年										15年									
		計	雇用保 険	健康保 険	厚生年 金保 険	企業年 金制 度	退職金 制 度	賞与支 給制 度	福利厚 生施 設等 の利 用	自己啓 発援 助制 度	正社員 への 転換 制 度	計	雇用保 険	健康保 険	厚生年 金保 険	企業年 金制 度	退職金 制 度	賞与支 給制 度	福利厚 生施 設等 の利 用	自己啓 発援 助制 度	正社員 への 転換 制 度
産業	鉱業	100.0	49.6	29.1	28.0	1.1	12.2	56.8	15.4	5.7	23.7	100.0	41.5	28.8	25.7	8.6	1.3	27.5	25.7	6.6	5.7
	建設業	100.0	18.6	3.8	3.8	6.4	18.8	56.4	11.2	22.3	40.7	100.0	32.2	14.8	14.2	4.5	12.2	33.5	12.8	7.2	13.2
	製造業	100.0	48.4	34.9	32.6	4.7	14.4	60.8	32.9	11.7	27.8	100.0	52.5	33.3	32.0	2.3	9.4	49.2	23.4	4.0	20.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	61.2	30.8	30.8	6.5	12.7	40.6	36.2	11.0	7.2	100.0	59.4	29.6	27.0	2.3	5.5	29.5	30.3	3.4	3.9
	情報通信業	100.0	39.9	36.7	35.9	10.5	11.8	41.0	30.2	9.3	16.7	100.0	52.6	30.4	28.4	1.1	6.9	33.3	20.1	6.0	20.1
	運輸業	100.0	38.2	24.4	23.8	4.1	15.7	60.7	35.2	13.8	23.4	100.0	53.2	28.3	25.5	2.8	8.3	36.8	26.7	5.9	20.1
	卸売・小売業	100.0	46.2	36.4	34.6	5.4	14.1	48.7	29.3	14.7	32.9	100.0	58.3	44.1	40.2	5.2	5.3	36.6	21.5	7.5	25.5
	金融・保険業	100.0	65.1	33.4	30.4	6.5	6.5	53.6	59.5	22.5	9.2	100.0	72.1	46.8	41.2	9.2	7.3	48.5	49.6	16.0	12.8
	不動産業	100.0	52.6	37.6	37.4	3.6	12.6	51.8	42.2	11.8	23.2	100.0	55.2	40.6	35.1	2.7	3.0	34.3	24.3	5.0	22.4
	飲食店、宿泊業	100.0	42.2	31.0	27.7	6.3	11.0	42.9	25.1	8.6	35.4	100.0	43.1	30.7	28.8	0.9	3.7	25.0	20.2	5.5	42.3
サービス業	100.0	39.9	26.3	23.2	4.0	15.2	51.7	31.6	15.5	31.0	100.0	54.7	33.5	30.1	1.2	10.4	39.0	17.1	5.4	27.5	
企業規模	1,000人以上	100.0	65.4	52.9	48.6	8.4	10.4	55.5	51.5	23.0	34.1	100.0	76.7	64.6	57.2	7.9	4.9	47.3	47.3	15.4	36.4
	500～999人	100.0	62.2	40.9	36.9	8.5	10.5	54.5	52.1	18.7	26.7	100.0	78.6	71.5	67.4	4.9	8.2	46.5	51.3	15.5	37.4
	300～499人	100.0	48.9	33.6	31.9	4.4	4.3	60.7	55.8	11.3	44.5	100.0	76.9	64.2	59.2	2.9	4.9	37.7	29.4	15.0	34.4
	100～299人	100.0	55.2	41.7	39.1	5.5	10.8	52.4	50.9	17.4	36.8	100.0	58.5	48.0	45.1	3.5	5.1	35.2	28.0	4.1	37.4
	50～99人	100.0	54.0	40.6	39.7	3.9	11.2	60.1	26.7	10.5	34.8	100.0	59.1	42.5	40.7	1.9	6.5	38.6	15.5	4.5	32.6
	30～49人	100.0	43.7	36.5	35.4	5.7	16.8	45.4	29.7	13.8	37.6	100.0	52.8	30.8	28.8	4.9	6.6	42.7	19.4	5.2	32.5
	5～29人	100.0	31.1	19.3	17.2	4.1	17.0	48.4	16.0	11.1	26.3	100.0	39.5	18.7	16.9	1.4	8.9	33.2	9.8	3.0	17.7



付表2-1-1 性別・就業形態別 年齢構成の推移 (%)

		6年								11年								15年							
		計	15-19歳	20-29歳	30-39歳	40-49歳	50-59歳	60歳以上	無回答	計	15-19歳	20-29歳	30-39歳	40-49歳	50-59歳	60歳以上	無回答	計	15-19歳	20-29歳	30-39歳	40-49歳	50-59歳	60歳以上	無回答
男性	正社員	100.0	0.6	23.6	32.3	28.4	13.7	1.5	-	100.0	0.4	23.5	33.6	25.7	14.3	2.0	0.5	100.0	0.0	19.0	33.6	27.2	17.9	2.3	-
	契約社員	100.0	0.0	10.0	10.5	17.2	20.7	41.6	-	100.0	0.4	18.8	16.1	13.9	16.8	32.9	1.2	100.0	0.2	11.7	11.1	9.3	17.1	50.6	-
	出向社員	100.0	0.3	12.1	19.9	27.8	38.1	1.9	-	100.0	0.1	8.8	17.3	27.2	43.2	2.6	0.7	100.0	0.1	8.4	24.0	26.5	39.5	1.5	-
	派遣労働者(常用雇用型)	100.0	0.0	34.5	26.2	16.8	9.4	13.0	-	100.0	0.4	29.3	27.4	16.6	14.8	11.0	0.5	100.0	0.3	33.4	29.5	12.1	15.7	9.1	-
	派遣労働者(登録型)	100.0	0.6	29.0	25.1	23.4	5.6	16.3	-	100.0	7.4	29.4	33.3	15.1	6.7	8.1	0.0	100.0	0.9	41.5	28.3	12.3	9.4	7.6	-
	臨時的雇用者	100.0	3.5	21.3	10.8	13.3	26.1	25.0	-	100.0	15.0	50.8	5.7	3.3	8.0	16.1	1.2	100.0	2.6	29.2	10.2	14.3	16.4	27.3	-
	パートタイム労働者	100.0	5.5	27.9	14.2	11.7	12.9	27.9	-	100.0	10.5	45.2	3.4	6.7	5.0	28.6	0.6	100.0	1.4	48.8	10.3	7.0	10.6	21.9	-
	その他	100.0	0.3	8.0	6.5	19.3	14.0	52.0	-	100.0	5.7	32.2	10.3	10.8	13.1	27.8	0.1	100.0	4.3	29.9	16.7	13.9	19.0	16.1	-
女性	正社員	100.0	2.5	47.2	17.4	19.4	12.2	1.3	-	100.0	1.3	40.2	21.6	19.8	14.2	2.6	0.3	100.0	0.4	29.4	34.1	20.3	13.0	2.8	-
	契約社員	100.0	0.5	26.6	17.8	32.5	18.3	4.3	-	100.0	0.7	37.9	22.1	18.8	16.9	3.2	0.5	100.0	0.3	29.4	22.3	17.6	16.3	14.2	-
	出向社員	100.0	0.5	28.0	32.5	26.6	11.6	0.7	-	100.0	0.1	46.4	17.2	20.6	15.3	0.0	0.3	100.0	0.0	17.1	34.0	28.9	19.5	0.5	-
	派遣労働者(常用雇用型)	100.0	0.3	35.8	22.9	29.3	9.5	2.2	-	100.0	0.3	42.5	22.8	23.7	7.1	3.4	0.2	100.0	0.2	42.6	28.5	16.6	11.3	0.8	-
	派遣労働者(登録型)	100.0	0.5	41.9	31.9	21.7	3.6	0.5	-	100.0	0.1	50.6	35.9	9.2	1.8	1.3	1.2	100.0	0.4	37.0	44.3	13.2	4.6	0.5	-
	臨時的雇用者	100.0	3.9	18.0	18.0	28.5	23.8	7.6	-	100.0	5.0	36.4	14.6	9.8	30.8	3.3	0.0	100.0	5.7	15.6	13.3	39.4	17.9	8.0	-
	パートタイム労働者	100.0	0.6	11.0	19.7	41.4	22.5	4.8	-	100.0	1.7	14.6	21.2	35.3	21.2	5.4	0.5	100.0	2.3	17.0	19.6	32.2	23.3	5.6	-
	その他	100.0	1.5	15.6	12.6	34.4	25.1	10.7	-	100.0	0.9	22.8	19.8	28.3	22.1	5.3	0.8	100.0	2.3	29.0	20.3	22.6	21.0	4.7	-



付表2-1-2 性別・職種別 年齢構成の推移 (%)

	計	6年							11年							15年									
		15-19歳	20-29歳	30-39歳	40-49歳	50-59歳	60歳以上	無回答	計	15-19歳	20-29歳	30-39歳	40-49歳	50-59歳	60歳以上	無回答	計	15-19歳	20-29歳	30-39歳	40-49歳	50-59歳	60歳以上	無回答	
男性	専門的・技術的な仕事	100.0	0.5	27.9	40.4	22.1	7.4	1.6	-	100.0	0.8	25.2	37.3	21.5	11.4	3.4	0.4	100.0	0.1	23.0	33.1	24.5	10.4	8.8	-
	管理的な仕事	100.0	0.0	1.0	16.7	48.2	31.0	3.1	-	100.0	0.1	4.5	21.8	39.1	30.2	3.1	1.1	100.0	0.0	6.0	12.4	34.2	40.9	6.4	-
	事務的な仕事	100.0	0.2	30.1	38.1	21.5	8.3	1.7	-	100.0	0.1	29.4	37.6	20.3	9.4	2.8	0.4	100.0	0.0	18.9	46.4	21.4	10.8	2.5	-
	販売の仕事	100.0	1.3	39.7	31.7	21.9	5.0	0.4	-	100.0	2.1	32.0	33.0	23.5	5.5	3.5	0.3	100.0	0.1	22.1	27.6	37.5	7.8	4.9	-
	サービスの仕事	100.0	2.1	35.0	26.7	17.2	12.5	6.4	-	100.0	5.7	35.5	33.5	11.3	7.1	6.8	0.1	100.0	1.5	49.2	18.6	10.1	15.3	5.2	-
	保安の仕事	100.0	0.9	19.3	9.1	17.6	19.5	33.7	-	100.0	0.0	3.5	21.0	18.1	16.4	41.0	0.0	100.0	0.0	10.0	16.1	37.0	16.4	20.6	-
	運輸・通信の仕事	100.0	0.1	13.6	23.3	35.5	21.5	6.0	-	100.0	0.0	20.6	20.1	26.2	18.5	14.5	0.1	100.0	0.0	30.8	33.8	6.9	12.7	15.8	-
	生産工程・労務の仕事	100.0	2.4	24.1	24.8	25.2	17.0	6.6	-	100.0	2.0	30.0	21.8	20.6	16.7	8.2	0.7	100.0	0.9	17.6	24.8	24.7	22.2	9.8	-
女性	専門的・技術的な仕事	100.0	0.9	39.2	23.4	24.2	10.5	1.8	-	100.0	2.5	30.3	26.2	24.1	12.7	2.9	1.3	100.0	0.0	34.2	31.9	20.0	11.3	2.5	-
	管理的な仕事	100.0	0.0	18.4	7.3	50.7	19.2	4.3	-	100.0	0.0	6.3	18.5	43.2	31.4	0.5	0.0	100.0	0.0	3.9	36.4	38.6	20.0	1.1	-
	事務的な仕事	100.0	2.1	49.3	19.5	19.3	8.9	0.9	-	100.0	0.6	39.7	24.4	21.3	12.5	1.2	0.3	100.0	0.8	29.6	32.9	22.7	12.2	1.8	-
	販売の仕事	100.0	3.5	19.3	19.5	37.3	19.0	1.5	-	100.0	2.7	29.9	18.4	29.9	15.7	3.3	0.2	100.0	3.7	16.3	14.8	28.8	28.9	7.5	-
	サービスの仕事	100.0	3.5	30.0	11.5	28.1	23.4	3.4	-	100.0	2.2	26.9	16.5	26.3	21.3	6.5	0.4	100.0	2.2	23.7	16.3	30.5	20.2	7.1	-
	保安の仕事	100.0	5.9	52.1	0.0	17.9	24.1	0.0	-	100.0	0.0	61.4	5.3	1.4	6.5	25.4	0.0	100.0	0.0	49.8	43.5	0.0	2.9	3.7	-
	運輸・通信の仕事	100.0	4.4	19.6	20.2	32.0	22.3	1.4	-	100.0	0.4	38.3	15.4	23.8	18.0	1.8	2.3	100.0	3.0	17.5	9.1	27.2	42.8	0.4	-
	生産工程・労務の仕事	100.0	1.6	13.2	14.8	35.5	28.4	6.5	-	100.0	0.8	8.1	16.0	30.9	33.0	10.7	0.5	100.0	0.9	7.9	20.7	27.5	29.8	13.1	-

付表2-2 主たる家計の維持者 (%)

	6年				11年				15年*				
	計	主たる家計の維持者である	主たる家計の維持者でない	無回答	計	主たる家計の維持者である	主たる家計の維持者でない	無回答	計	主たる家計の維持者である	主たる家計の維持者でない	無回答	
合計	100.0	61.5	38.5	-	100.0	56.8	42.5	0.7	100.0	65.3	33.5	1.2	
性別	男性	100.0	83.7	16.3	-	100.0	81.8	17.4	0.9	100.0	94.7	4.5	0.8
	女性	100.0	21.1	78.9	-	100.0	22.4	77.0	0.6	100.0	35.2	63.2	1.6
就業形態	正社員	100.0	66.6	33.4	-	100.0	67.5	31.7	0.8	100.0	77.0	21.9	1.1
	契約社員	100.0	59.9	40.1	-	100.0	55.7	42.9	1.4	100.0	76.1	23.2	0.6
	出向社員	100.0	85.9	14.1	-	100.0	86.4	12.9	0.7	100.0	92.2	7.2	0.6
	派遣労働者(常用雇用型)	100.0	47.8	52.2	-	100.0	56.1	43.4	0.5	100.0	61.8	34.2	4.0
	派遣労働者(登録型)	100.0	28.6	71.4	-	100.0	23.6	75.9	0.5	100.0	58.5	41.1	0.5
	臨時的雇用者	100.0	47.8	52.2	-	100.0	33.2	66.3	0.5	100.0	44.2	54.9	0.9
	パートタイム労働者	100.0	23.7	76.3	-	100.0	21.3	78.0	0.7	100.0	29.6	69.0	1.3
	その他	100.0	67.4	32.6	-	100.0	32.2	67.1	0.7	100.0	57.2	41.8	1.0
職種	専門的・技術的な仕事	100.0	70.9	29.1	-	100.0	60.0	38.5	1.4	100.0	77.3	22.5	0.2
	管理的な仕事	100.0	95.0	5.0	-	100.0	92.4	6.8	0.8	100.0	96.7	3.3	0.0
	事務的な仕事	100.0	52.5	47.5	-	100.0	49.1	50.5	0.4	100.0	58.7	41.3	0.0
	販売の仕事	100.0	48.8	51.2	-	100.0	50.9	48.5	0.6	100.0	59.3	40.6	0.1
	サービスの仕事	100.0	44.4	55.6	-	100.0	44.2	55.4	0.4	100.0	52.0	47.3	0.6
	保安の仕事	100.0	83.0	17.0	-	100.0	91.8	8.0	0.2	100.0	92.5	7.5	0.0
	運輸・通信の仕事	100.0	86.7	13.3	-	100.0	81.6	18.3	0.2	100.0	79.9	20.1	0.0
	生産工程・労務の仕事	100.0	54.9	45.1	-	100.0	54.1	44.7	1.3	100.0	61.4	38.6	0.0
産業	鉱業	100.0	84.7	15.3	-	100.0	72.8	22.5	4.7	100.0	80.9	19.1	0.0
	建設業	100.0	79.0	21.0	-	100.0	76.6	23.3	0.2	100.0	80.6	19.4	0.0
	製造業	100.0	60.7	39.3	-	100.0	60.3	38.6	1.2	100.0	65.9	33.7	0.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	72.3	27.7	-	100.0	74.4	25.6	0.0	100.0	85.7	14.3	0.0
	情報通信業	100.0	72.6	27.4	-	100.0	65.0	34.9	0.1	100.0	86.3	13.7	0.1
	運輸業	100.0	77.7	22.3	-	100.0	76.9	22.0	1.1	100.0	81.5	18.3	0.2
	卸売・小売業	100.0	54.2	45.8	-	100.0	52.4	47.0	0.5	100.0	56.5	39.4	4.0
	金融・保険業	100.0	54.8	45.2	-	100.0	60.2	39.7	0.1	100.0	65.4	34.5	0.0
	不動産業	100.0	66.8	33.2	-	100.0	64.5	35.2	0.3	100.0	84.7	15.2	0.1
	飲食店・宿泊業	100.0	46.9	53.1	-	100.0	44.4	55.1	0.5	100.0	48.7	50.3	1.1
	サービス業	100.0	55.2	44.8	-	100.0	51.2	48.0	0.7	100.0	64.8	34.9	0.2
事業規模	1,000人以上	100.0	65.0	35.0	-	100.0	61.9	37.2	0.9	100.0	68.6	31.4	0.1
	500~999人	100.0	63.0	37.0	-	100.0	63.0	36.1	0.9	100.0	67.2	31.4	1.4
	300~499人	100.0	57.5	42.5	-	100.0	57.3	42.6	0.1	100.0	60.6	39.4	0.0
	100~299人	100.0	57.9	42.1	-	100.0	55.5	43.1	1.4	100.0	69.6	30.2	0.2
	50~99人	100.0	59.9	40.1	-	100.0	55.1	44.6	0.2	100.0	59.7	33.4	6.9
	30~49人	100.0	61.6	38.4	-	100.0	55.0	44.2	0.8	100.0	69.7	30.2	0.1
	5~29人	-	-	-	-	100.0	48.9	50.6	0.5	100.0	61.3	37.9	0.8

\*15年は、「あなたの生活は主に何によっていますか」という質問に対して、「あなた自身の収入」、「配偶者の収入」、「子どもの収入」、「親の収入」、「兄弟姉妹の収入」、「その他」から1つ選ぶ回答形式であり、そのうち「あなた自身の収入」と回答した割合を示した。

付表2-3 配偶者の有無 (%)

	6年				11年				15年*			
	計	配偶者はいる	配偶者はいない	無回答	計	配偶者はいる	配偶者はいない	無回答	計	配偶者はいる	配偶者はいない	無回答
合計	100.0	65.3	34.7	-	100.0	60.5	39.2	0.3	100.0	69.1	30.8	0.1
性別												
男性	100.0	73.1	26.9	-	100.0	65.6	34.0	0.4	100.0	76.9	23.0	0.1
女性	100.0	51.2	48.8	-	100.0	53.5	46.4	0.2	100.0	61.4	38.6	0.1
就業形態												
正社員	100.0	64.0	36.0	-	100.0	59.7	40.1	0.2	100.0	69.2	30.7	0.1
契約社員	100.0	66.1	33.9	-	100.0	54.2	45.1	0.8	100.0	69.4	30.4	0.1
出向社員	100.0	80.3	19.7	-	100.0	74.4	25.0	0.6	100.0	79.6	20.4	0.1
派遣労働者(常用雇用手)	100.0	51.3	48.7	-	100.0	42.4	57.3	0.3	100.0	52.9	46.9	0.2
派遣労働者(登録型)	100.0	53.3	46.7	-	100.0	29.3	70.6	0.1	100.0	43.2	56.7	0.0
臨時的雇用者	100.0	65.1	34.9	-	100.0	59.5	40.1	0.4	100.0	66.6	33.4	0.0
パートタイム労働者	100.0	74.1	25.9	-	100.0	67.8	31.9	0.3	100.0	72.1	27.8	0.1
その他	100.0	74.5	25.5	-	100.0	56.9	42.7	0.4	100.0	55.4	44.6	0.0
職種												
専門的・技術的な仕事	100.0	63.8	36.2	-	100.0	59.8	39.9	0.3	100.0	71.3	28.5	0.1
管理的な仕事	100.0	94.4	5.6	-	100.0	85.0	14.5	0.6	100.0	91.8	7.7	0.5
事務的な仕事	100.0	55.1	44.9	-	100.0	51.9	48.0	0.1	100.0	61.4	38.6	0.0
販売の仕事	100.0	61.6	38.4	-	100.0	61.4	38.5	0.1	100.0	71.9	28.1	0.0
サービスの仕事	100.0	54.1	45.9	-	100.0	50.0	49.8	0.1	100.0	61.8	38.1	0.1
保安の仕事	100.0	59.7	40.3	-	100.0	77.8	22.2	0.0	100.0	83.4	16.6	0.0
運輸・通信の仕事	100.0	83.1	16.9	-	100.0	70.3	29.5	0.2	100.0	68.1	31.9	0.0
生産工程・労務の仕事	100.0	70.2	29.8	-	100.0	65.6	33.7	0.6	100.0	76.8	23.2	0.0
産業												
鉱業	100.0	76.3	23.7	-	100.0	66.2	32.1	1.7	100.0	69.9	30.1	0.0
建設業	100.0	73.4	26.6	-	100.0	65.1	34.7	0.2	100.0	75.1	24.9	0.0
製造業	100.0	65.8	34.2	-	100.0	64.0	35.6	0.3	100.0	73.8	26.2	0.0
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	68.6	31.4	-	100.0	66.4	33.6	0.0	100.0	83.6	16.3	0.1
情報通信業	100.0	63.2	36.8	-	100.0	54.2	45.8	0.1	100.0	47.0	53.0	0.0
運輸業	100.0	80.5	19.5	-	100.0	64.9	34.0	1.1	100.0	79.2	20.8	0.0
卸売・小売業	100.0	61.3	38.7	-	100.0	60.6	39.1	0.2	100.0	65.3	34.5	0.2
金融・保険業	100.0	57.1	42.9	-	100.0	62.0	38.0	0.0	100.0	69.4	30.6	0.0
不動産業	100.0	64.8	35.2	-	100.0	63.2	36.5	0.3	100.0	65.5	34.4	0.0
飲食店・宿泊業	100.0	47.0	53.0	-	100.0	52.6	46.9	0.4	100.0	65.3	34.7	0.0
サービス業	100.0	62.5	37.5	-	100.0	56.9	43.0	0.1	100.0	67.0	32.9	0.1
事業所規模												
1,000人以上	100.0	63.2	36.8	-	100.0	59.1	40.3	0.5	100.0	69.6	30.4	0.0
500~999人	100.0	63.3	36.7	-	100.0	62.7	37.3	0.1	100.0	68.5	31.4	0.2
300~499人	100.0	63.1	36.9	-	100.0	60.0	39.9	0.1	100.0	71.9	28.1	0.0
100~299人	100.0	66.3	33.7	-	100.0	61.3	38.4	0.3	100.0	64.1	35.5	0.4
50~99人	100.0	68.6	31.4	-	100.0	57.9	41.9	0.2	100.0	71.2	28.8	0.0
30~49人	100.0	71.7	28.3	-	100.0	59.9	39.8	0.3	100.0	65.5	34.5	0.0
5~29人*	-	-	-	-	100.0	62.8	37.1	0.1	100.0	71.3	28.7	0.0

\*年と11年は配偶者の有無、15年は「同居している家族の続柄」で「配偶者」を選択した割合

付表2-4 末子年齢 (%)

		11年							15年(同居している子ども)						
		計	0-2歳	3-5歳	6-12歳	13-15歳	16歳以上	無回答	計	0-2歳	3-5歳	6-12歳	13-15歳	16歳以上	無回答
合計		100.0	13.4	10.6	22.7	10.2	42.6	0.4	100.0	17.5	8.9	25.4	11.5	36.7	-
性別	男性	100.0	18.5	13.3	24.0	9.3	34.6	0.4	100.0	25.5	10.5	26.0	8.9	29.1	-
	女性	100.0	5.8	6.6	20.8	11.6	54.5	0.5	100.0	7.8	7.0	24.6	14.6	45.9	-
就業形態	正社員	100.0	18.0	12.7	24.0	10.0	34.9	0.4	100.0	23.0	10.3	26.9	9.2	30.6	-
	契約社員	100.0	5.5	7.0	13.3	8.0	66.1	0.1	100.0	7.5	5.6	14.4	6.6	65.9	-
	出向社員	100.0	9.4	5.1	17.1	8.1	59.5	0.8	100.0	12.0	11.1	22.2	9.2	45.5	-
	派遣労働者(常用雇用型)	100.0	15.1	6.7	18.4	4.3	54.8	0.7	100.0	13.9	14.9	23.1	13.5	34.5	-
	派遣労働者(登録型)	100.0	9.8	9.9	24.7	16.9	37.4	1.3	100.0	9.7	12.2	29.2	13.1	35.8	-
	臨時的雇用者	100.0	1.4	2.3	19.6	2.7	73.1	0.9	100.0	13.2	5.4	18.7	6.6	56.2	-
	パートタイム労働者	100.0	3.2	6.4	22.7	12.3	54.9	0.5	100.0	5.5	5.1	23.8	18.3	47.3	-
	その他	100.0	3.6	6.2	16.4	9.3	63.8	0.7	100.0	9.9	10.2	16.4	13.3	50.2	-
職種	専門的・技術的な仕事	100.0	15.9	13.1	26.6	9.6	33.7	1.0	100.0	20.1	16.1	26.9	12.5	24.4	-
	管理的な仕事	100.0	6.0	11.0	22.8	13.1	47.0	0.1	100.0	9.5	5.2	17.5	16.0	51.8	-
	事務的な仕事	100.0	18.9	12.6	21.1	10.3	37.0	0.1	100.0	23.7	10.2	26.6	9.2	30.3	-
	販売の仕事	100.0	17.1	10.9	28.7	8.7	34.3	0.3	100.0	12.5	2.7	40.4	6.4	38.0	-
	サービスの仕事	100.0	10.8	8.6	23.1	9.7	46.4	1.4	100.0	12.5	6.0	20.7	17.2	43.6	-
	保安の仕事	100.0	12.4	0.9	16.5	0.2	69.9	0.0	100.0	0.8	1.7	24.8	23.2	49.4	-
	運輸・通信の仕事	100.0	8.8	13.0	20.1	9.6	48.5	0.0	100.0	32.6	5.7	22.3	7.6	31.9	-
	生産工程・労務の仕事	100.0	9.2	6.9	18.9	10.0	54.5	0.5	100.0	7.0	9.6	24.5	10.4	48.5	-
産業	鉱業	100.0	9.0	11.9	21.1	10.6	47.5	0.0	100.0	10.8	8.0	29.0	18.3	33.8	-
	建設業	100.0	12.7	4.8	32.5	15.8	34.2	0.0	100.0	27.9	12.2	18.6	10.4	30.8	-
	製造業	100.0	13.1	10.2	22.7	9.6	43.9	0.5	100.0	19.0	8.0	24.7	11.3	36.9	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	27.4	18.4	23.1	10.7	20.4	0.0	100.0	37.9	14.3	27.3	2.8	17.8	-
	情報通信業	100.0	25.1	14.7	19.1	15.6	25.5	0.0	100.0	23.8	17.2	16.4	8.1	34.5	-
	運輸業	100.0	14.4	14.9	20.6	11.6	38.2	0.3	100.0	26.5	4.8	29.7	8.5	30.5	-
	卸売・小売業	100.0	13.7	10.8	25.1	10.7	39.4	0.2	100.0	7.5	6.3	33.4	9.9	42.8	-
	金融・保険業	100.0	14.2	16.3	23.8	3.9	41.7	0.2	100.0	21.3	14.3	26.9	13.3	24.2	-
	不動産業	100.0	14.9	7.5	15.6	5.4	56.3	0.3	100.0	17.0	9.1	21.0	12.7	40.2	-
	飲食店、宿泊業	100.0	7.3	7.0	24.9	10.3	50.3	0.2	100.0	7.1	4.5	19.2	27.1	42.0	-
	サービス業	100.0	13.8	11.1	17.9	9.4	46.9	1.0	100.0	18.9	11.5	22.5	10.2	36.9	-
事業所規模	1,000人以上	100.0	17.9	12.6	25.9	9.0	34.1	0.4	100.0	21.5	8.3	27.8	12.3	30.1	-
	500~999人	100.0	14.3	10.7	26.7	9.2	39.2	0.0	100.0	20.1	14.1	15.3	14.8	35.8	-
	300~499人	100.0	14.0	10.5	17.0	7.6	49.6	1.1	100.0	22.9	7.6	31.7	7.6	30.2	-
	100~299人	100.0	13.0	10.0	23.2	10.2	43.2	0.4	100.0	11.7	10.6	25.5	8.1	44.1	-
	50~99人	100.0	12.4	14.4	18.0	11.1	44.0	0.2	100.0	16.3	8.6	31.4	6.9	36.8	-
	30~49人	100.0	12.2	6.2	17.9	14.7	48.8	0.1	100.0	14.7	10.0	37.4	7.5	30.4	-
	5~29人*	100.0	8.4	8.1	23.0	11.1	48.6	0.7	100.0	15.9	6.9	18.3	16.3	42.7	-

\*15年は「同居している家族の続柄」で「子供」を選択した場合の年齢分布

付表2-4-1 性別・就業形態別 末子年齢 (%)

		11年							15年(同居している子ども)						
		計	0-2歳	3-5歳	6-12歳	13-15歳	16歳以上	無回答	計	0-2歳	3-5歳	6-12歳	13-15歳	16歳以上	無回答
男性	正社員	100.0	20.1	14.4	25.8	9.9	29.5	0.2	100.0	26.9	10.8	27.7	9.3	25.3	-
	契約社員	100.0	5.9	8.3	8.8	3.4	73.6	0.1	100.0	6.3	5.8	9.2	3.8	75.0	-
	出向社員	100.0	9.7	5.0	16.7	7.8	59.8	0.9	100.0	12.8	11.3	22.1	9.0	44.8	-
	派遣労働者(常用雇车型)	100.0	23.3	8.1	14.5	1.0	52.2	1.0	100.0	26.3	14.6	18.1	6.8	34.2	-
	派遣労働者(登録型)	100.0	32.2	7.7	10.5	7.0	42.6	0.0	100.0	22.7	11.9	17.1	3.9	44.4	-
	臨時的雇用者	100.0	3.5	1.0	12.2	3.8	79.4	0.0	100.0	31.7	8.2	23.8	1.9	34.3	-
	パートタイム労働者	100.0	1.4	0.9	5.1	2.0	89.5	1.1	100.0	22.9	2.6	10.9	2.0	61.5	-
	その他	100.0	3.1	5.5	8.8	5.5	74.1	3.0	100.0	19.5	12.9	10.7	11.3	45.6	-
女性	正社員	100.0	10.2	6.7	17.4	10.3	54.6	0.8	100.0	12.8	8.8	24.9	8.7	44.8	-
	契約社員	100.0	4.7	4.8	21.4	16.4	52.6	0.2	100.0	9.6	5.3	22.5	11.0	51.6	-
	出向社員	100.0	3.7	6.4	23.6	12.3	53.9	0.0	100.0	5.5	9.5	22.7	10.9	51.3	-
	派遣労働者(常用雇车型)	100.0	3.2	4.6	24.0	9.1	58.8	0.4	100.0	6.6	15.1	26.1	17.5	34.7	-
	派遣労働者(登録型)	100.0	3.8	10.5	28.5	19.6	36.0	1.6	100.0	8.1	12.2	30.7	14.3	34.7	-
	臨時的雇用者	100.0	0.9	2.6	21.3	2.4	71.6	1.1	100.0	4.7	4.1	16.3	8.7	66.2	-
	パートタイム労働者	100.0	3.3	6.9	24.5	13.4	51.4	0.4	100.0	4.1	5.3	24.8	19.6	46.2	-
	その他	100.0	3.7	6.4	18.2	10.2	61.4	0.2	100.0	4.2	8.6	19.8	14.5	52.9	-

付表2-4-2 性別・職種別 末子年齢 (%)

		11年							15年(同居している子ども)						
		計	0-2歳	3-5歳	6-12歳	13-15歳	16歳以上	無回答	計	0-2歳	3-5歳	6-12歳	13-15歳	16歳以上	無回答
男性	専門的・技術的な仕事	100.0	20.4	15.5	28.0	9.6	26.0	0.4	100.0	24.9	16.7	27.6	9.2	21.7	-
	管理的な仕事	100.0	6.2	11.2	23.1	13.0	46.5	0.1	100.0	10.2	5.6	17.3	15.5	51.5	-
	事務的な仕事	100.0	27.8	16.4	21.8	7.8	26.2	0.0	100.0	37.6	13.2	26.9	7.2	15.0	-
	販売の仕事	100.0	28.8	16.3	30.8	4.5	19.1	0.5	100.0	26.7	3.0	53.1	5.5	11.7	-
	サービスの仕事	100.0	21.8	15.4	27.1	5.8	27.7	2.1	100.0	33.1	17.4	21.8	0.9	26.9	-
	保安の仕事	100.0	12.6	0.9	16.7	0.2	69.6	0.0	100.0	0.9	1.8	23.1	23.9	50.4	-
	運輸・通信の仕事	100.0	9.3	13.0	19.3	10.1	48.2	0.0	100.0	41.1	7.1	25.2	0.7	25.9	-
	生産工程・労務の仕事	100.0	16.8	9.1	21.4	10.5	41.5	0.7	100.0	13.5	8.4	26.9	7.6	43.5	-
女性	専門的・技術的な仕事	100.0	8.5	9.1	24.3	9.6	46.3	2.1	100.0	8.5	14.9	25.2	20.4	31.0	-
	管理的な仕事	100.0	2.6	4.8	14.1	18.3	60.2	0.0	100.0	0.3	0.7	20.1	23.2	55.7	-
	事務的な仕事	100.0	9.7	8.8	20.3	13.0	48.1	0.2	100.0	13.7	8.1	26.3	10.6	41.3	-
	販売の仕事	100.0	3.5	4.6	26.3	13.6	52.0	0.1	100.0	1.2	2.5	30.2	7.1	58.9	-
	サービスの仕事	100.0	5.6	5.3	21.2	11.5	55.3	1.0	100.0	4.6	1.7	20.3	23.5	49.9	-
	保安の仕事	100.0	0.0	0.0	3.2	3.2	93.7	0.0	100.0	0.0	0.0	88.0	0.0	12.0	-
	運輸・通信の仕事	100.0	0.0	13.7	32.4	0.6	53.2	0.1	100.0	0.5	0.4	11.1	33.5	54.6	-
	生産工程・労務の仕事	100.0	1.3	4.7	16.4	9.4	67.9	0.3	100.0	1.8	10.6	22.6	12.6	52.4	-



付表2-6 勤務先での勤続期間（6年）（％）

		6年									
		計	3ヶ月未満	3-6ヶ月未満	6ヶ月-1年未満	1-2年未満	2-5年未満	5-10年未満	10-20年未満	20年以上	無回答
合計		100.0	0.6	1.1	4.8	7.1	21.5	22.0	25.4	17.4	-
性別	男性	100.0	0.4	0.7	3.7	5.8	17.3	20.4	29.1	22.6	-
	女性	100.0	1.0	1.8	6.8	9.6	29.2	25.0	18.7	8.0	-
就業形態	正社員	100.0	0.2	0.5	4.0	6.0	20.0	21.6	27.4	20.2	-
	契約社員	100.0	2.8	3.3	9.3	10.1	26.2	27.0	12.7	8.6	-
	出向社員	100.0	2.2	5.0	8.4	15.0	27.4	17.2	12.0	12.8	-
	派遣労働者(常用雇用型)	100.0	2.8	3.0	5.2	10.5	37.4	28.0	12.2	1.0	-
	派遣労働者(登録型)	100.0	5.5	8.4	12.9	18.3	34.9	13.3	6.3	0.3	-
	臨時的雇用者	100.0	5.4	6.4	14.9	11.9	23.1	17.7	14.4	6.1	-
	パートタイム労働者	100.0	1.7	3.2	6.8	11.9	29.8	26.2	18.0	2.3	-
	その他	100.0	2.6	1.9	9.1	8.8	22.3	26.5	16.8	11.9	-
職種	専門的・技術的な仕事	100.0	0.6	0.9	5.4	7.9	20.7	22.1	28.8	13.8	-
	管理的な仕事	100.0	0.1	0.3	1.3	3.9	7.8	10.9	30.2	45.5	-
	事務的な仕事	100.0	0.6	1.0	5.7	7.5	25.8	23.4	23.2	12.9	-
	販売の仕事	100.0	0.8	0.9	3.7	7.5	26.4	25.5	26.1	9.0	-
	サービスの仕事	100.0	1.2	2.5	7.1	12.3	28.5	24.9	15.3	8.3	-
	保安の仕事	100.0	3.9	1.3	5.3	14.5	31.0	30.3	3.8	9.8	-
	運輸・通信の仕事	100.0	1.1	1.0	2.7	4.7	21.4	22.2	28.8	18.2	-
	生産工程・労務の仕事	100.0	0.8	1.4	4.7	6.6	18.2	23.0	26.3	18.9	-
産業	鉱業	100.0	0.3	0.4	4.8	2.7	12.0	15.8	34.2	29.7	-
	建設業	100.0	0.6	1.7	5.3	8.5	16.0	23.3	27.8	16.8	-
	製造業	100.0	0.5	0.8	4.4	5.9	19.7	21.3	25.3	21.9	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.4	3.2	4.7	8.9	17.1	18.8	24.9	22.0	-
	情報通信業	100.0	0.7	0.7	4.3	6.8	25.8	22.0	26.0	13.6	-
	運輸業	100.0	0.8	0.9	3.1	4.7	17.3	23.8	27.8	21.6	-
	卸売・小売業	100.0	0.6	0.8	4.6	6.2	24.5	23.6	27.1	12.5	-
	金融・保険業	100.0	0.2	0.8	4.2	6.5	25.9	20.5	25.3	16.5	-
	不動産業	100.0	2.1	1.8	11.2	8.9	29.4	19.9	16.4	10.3	-
	飲食店・宿泊業	100.0	1.4	2.3	8.1	12.0	30.6	22.8	18.8	4.0	-
	サービス業	100.0	0.9	1.6	6.2	10.9	23.3	21.1	23.0	13.1	-
事業所規模	1,000人以上	100.0	0.5	0.9	5.4	6.5	21.5	19.9	23.3	22.0	-
	500~999人	100.0	0.8	0.9	3.8	5.9	23.3	21.0	23.8	20.6	-
	300~499人	100.0	0.9	1.0	4.1	7.3	23.3	22.9	27.2	13.5	-
	100~299人	100.0	0.6	0.8	4.4	6.3	22.1	22.7	27.7	15.2	-
	50~99人	100.0	0.9	1.7	5.3	10.0	21.6	21.6	26.0	12.8	-
	30~49人	100.0	0.5	1.6	4.4	7.8	14.8	31.6	27.5	11.8	-
	5~29人*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



2. (6) 勤務先での勤続期間（11年）（％）

		15年									
		計	3ヶ月未満	3-6ヶ月未満	6ヶ月-1年未満	1-2年未満	2-5年未満	5-10年未満	10-20年未満	20年以上	無回答
合計		100.0	1.8	2.7	5.2	8.9	22.3	20.5	22.4	14.5	1.8
性別	男性	100.0	1.2	1.5	3.4	9.0	17.3	21.5	25.7	20.1	0.3
	女性	100.0	2.2	3.7	6.6	12.9	26.5	24.1	16.4	7.2	0.4
就業形態	正社員	100.0	0.3	0.9	2.0	7.3	18.7	24.4	26.7	19.5	0.2
	契約社員	100.0	6.4	4.5	9.8	19.2	24.0	17.5	9.9	8.3	0.3
	出向社員	100.0	2.7	5.4	10.0	22.1	25.7	14.5	10.6	8.7	0.1
	派遣労働者(常用雇用型)	100.0	5.6	5.2	12.5	18.5	33.3	15.3	9.0	0.0	0.5
	派遣労働者(登録型)	100.0	12.9	8.4	18.3	25.4	24.8	7.4	2.3	0.0	0.4
	臨時的雇用者	100.0	13.4	9.8	14.2	6.7	25.6	25.6	3.6	0.9	0.2
	パートタイム労働者	100.0	3.9	5.7	11.4	19.5	27.9	19.5	9.5	1.8	0.8
	その他	100.0	4.6	6.8	10.2	17.1	26.8	17.4	12.6	4.3	0.4
職種	専門的・技術的な仕事	100.0	2.0	2.3	4.2	9.9	20.8	25.5	21.7	13.2	0.3
	管理的な仕事	100.0	0.1	0.6	0.8	4.8	9.4	11.0	32.3	40.9	0.1
	事務的な仕事	100.0	1.3	2.4	4.3	9.3	21.6	26.6	22.5	11.9	0.1
	販売の仕事	100.0	1.9	3.1	5.5	12.6	28.3	20.1	17.7	10.1	0.8
	サービスの仕事	100.0	3.5	3.9	11.3	19.8	23.8	18.8	13.9	4.8	0.2
	保安の仕事	100.0	0.1	3.4	8.0	14.2	31.1	27.1	10.4	5.2	0.6
	運輸・通信の仕事	100.0	1.5	1.3	1.8	19.7	19.6	30.1	8.0	17.9	0.0
	生産工程・労務の仕事	100.0	2.0	2.4	4.4	9.6	20.8	23.0	23.6	13.6	0.6
産業	鉱業	100.0	0.1	1.3	0.9	4.5	15.1	22.2	27.4	28.2	0.4
	建設業	100.0	0.8	2.9	2.1	7.8	15.8	21.0	23.3	26.3	0.0
	製造業	100.0	1.3	1.5	3.2	8.0	17.2	23.8	26.5	18.2	0.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.5	0.7	1.1	5.1	13.9	23.1	26.6	28.9	0.1
	情報通信業	100.0	0.9	2.6	6.6	7.1	23.0	20.5	26.9	12.3	0.0
	運輸業	100.0	1.2	0.6	3.0	9.8	17.1	29.0	19.4	19.9	0.0
	卸売・小売業	100.0	1.6	2.5	5.3	11.6	23.6	21.2	21.4	12.0	0.7
	金融・保険業	100.0	0.7	2.5	4.8	6.4	22.4	13.5	25.2	24.4	0.1
	不動産業	100.0	2.5	1.6	10.4	17.2	25.5	23.0	14.2	5.6	0.0
	飲食店・宿泊業	100.0	4.3	3.8	7.8	20.7	23.6	18.4	13.6	7.4	0.3
	サービス業	100.0	1.7	3.5	5.6	11.1	24.2	24.1	18.5	11.1	0.2
事業所規模	1,000人以上	100.0	1.0	2.2	4.4	9.4	17.1	22.8	21.6	21.1	0.3
	500～999人	100.0	1.1	2.4	4.1	9.2	18.0	20.5	28.0	16.6	0.1
	300～499人	100.0	1.5	1.9	6.7	9.2	20.9	23.4	19.0	17.1	0.1
	100～299人	100.0	2.0	2.7	3.8	12.0	24.3	22.9	18.9	12.7	0.7
	50～99人	100.0	2.7	1.3	5.5	9.0	25.4	22.2	24.3	9.2	0.3
	30～49人	100.0	0.7	3.0	4.2	12.3	23.5	25.0	19.8	11.4	0.1
	5～29人*	100.0	2.3	3.4	5.2	12.9	22.1	22.0	21.9	9.9	0.4

2. (6) 勤務先での勤続期間（15年）（％）

		11年									
		計	3ヶ月未満	3-6ヶ月未満	6ヶ月-1年未満	1-2年未満	2-5年未満	5-10年未満	10-20年未満	20年以上	無回答
合計		100.0	1.7	2.4	4.7	10.6	21.2	22.6	21.8	14.6	0.3
性別	男性	100.0	1.7	1.5	4.2	6.8	20.1	18.4	25.2	20.9	1.2
	女性	100.0	1.9	3.9	6.3	11.0	24.5	22.6	19.5	8.0	2.5
就業形態	正社員	100.0	0.8	0.8	2.2	5.8	17.8	21.4	28.8	20.6	1.8
	契約社員	100.0	3.2	6.6	14.8	20.4	30.2	14.5	6.9	2.5	0.8
	出向社員	100.0	2.7	4.6	8.9	17.8	26.0	16.0	12.1	11.4	0.5
	派遣労働者(常用雇用型)	100.0	6.5	7.5	15.6	18.1	27.0	14.2	8.2	0.0	3.0
	派遣労働者(登録型)	100.0	9.0	11.7	20.0	21.6	24.7	9.0	3.5	0.0	0.5
	臨時的雇用者	100.0	33.0	6.9	10.7	14.8	17.1	10.8	4.9	0.7	1.2
	パートタイム労働者	100.0	2.5	6.0	9.7	12.2	33.3	21.0	10.6	2.5	2.3
	その他	100.0	5.3	6.1	12.4	19.0	24.3	15.9	11.8	4.0	1.3
職種	専門的・技術的な仕事	100.0	3.5	4.3	7.6	9.7	28.8	12.1	21.2	12.8	0.2
	管理的な仕事	100.0	0.3	0.9	1.0	5.5	12.1	12.7	23.3	44.1	0.0
	事務的な仕事	100.0	1.2	2.9	4.0	7.6	20.8	24.9	28.2	10.3	0.0
	販売の仕事	100.0	1.8	2.6	4.8	10.7	20.0	18.5	23.8	17.7	0.0
	サービスの仕事	100.0	2.8	2.8	8.3	13.7	33.8	22.1	10.0	6.2	0.4
	保安の仕事	100.0	2.6	4.4	8.8	5.3	24.5	19.1	34.8	0.6	0.0
	運輸・通信の仕事	100.0	0.7	1.0	6.7	9.4	10.8	46.3	16.8	8.1	0.1
	生産工程・労務の仕事	100.0	2.4	2.4	8.1	10.3	23.2	18.5	19.3	15.5	0.3
産業	鉱業	100.0	0.4	1.0	1.6	5.0	17.8	25.9	21.3	27.0	0.0
	建設業	100.0	0.7	1.5	4.2	5.8	25.7	16.5	27.6	17.8	0.1
	製造業	100.0	1.6	1.2	3.3	5.8	17.0	19.5	32.0	18.8	0.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.8	1.8	2.6	3.7	9.5	13.9	43.6	24.1	0.0
	情報通信業	100.0	0.6	1.1	8.1	7.0	31.3	23.5	19.2	9.2	0.0
	運輸業	100.0	1.1	1.6	5.8	9.4	9.7	27.2	28.3	16.7	0.2
	卸売・小売業	100.0	2.4	3.8	5.1	9.1	23.3	19.3	15.8	14.5	6.6
	金融・保険業	100.0	0.7	7.1	4.2	7.3	14.9	14.1	33.0	18.6	0.1
	不動産業	100.0	2.0	4.0	10.5	7.1	20.3	27.6	16.5	11.9	0.1
	飲食店・宿泊業	100.0	2.0	3.4	6.9	10.3	38.1	23.3	11.5	3.9	0.7
	サービス業	100.0	2.2	2.8	6.5	12.8	23.9	21.8	17.8	12.0	0.3
事業所規模	1,000人以上	100.0	1.2	3.2	4.9	7.4	20.3	18.7	26.4	17.8	0.1
	500～999人	100.0	4.2	2.5	4.2	5.9	21.1	18.5	22.4	16.9	4.4
	300～499人	100.0	0.7	1.2	3.9	10.8	20.1	23.6	21.9	17.8	0.0
	100～299人	100.0	1.6	4.1	5.7	9.0	19.8	18.1	24.2	15.0	2.5
	50～99人	100.0	2.6	1.2	5.4	10.7	19.9	20.6	22.9	9.7	7.0
	30～49人	100.0	1.1	4.7	6.1	6.2	30.4	20.0	18.5	12.9	0.1
5～29人*	100.0	1.6	1.8	5.6	10.7	26.1	23.9	17.8	11.7	0.9	







付表3-1-4 職場の満足度：出勤時刻など勤務体制 (%)

	6年							11年							15年							
	計	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答	計	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答	計	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答	
合計	100.0	17.8	39.5	25.6	12.6	4.5	-	100.0	26.8	27.9	32.8	9.2	2.3	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-
性別	男性	100.0	16.2	39.1	26.4	13.4	4.9	-	100.0	23.7	27.1	35.4	10.1	2.6	1.2	-	-	-	-	-	-	-
	女性	100.0	20.7	40.2	24.2	11.1	3.8	-	100.0	31.2	29.0	29.3	8.0	1.8	0.8	-	-	-	-	-	-	-
就業形態	正社員	100.0	15.7	39.0	26.8	13.7	4.9	-	100.0	24.6	27.0	33.9	10.7	2.6	1.1	-	-	-	-	-	-	-
	契約社員	100.0	30.1	39.2	20.8	4.8	5.0	-	100.0	26.1	27.6	33.8	7.0	4.6	0.8	-	-	-	-	-	-	-
	出向社員	100.0	16.0	45.2	21.6	12.8	4.4	-	100.0	25.3	30.4	32.8	8.9	2.0	0.7	-	-	-	-	-	-	-
	派遣労働者(常用雇用型)	100.0	21.7	48.3	18.5	6.9	4.6	-	100.0	25.1	33.8	29.0	10.1	1.7	0.3	-	-	-	-	-	-	-
	派遣労働者(登録型)	100.0	32.0	41.8	19.0	6.1	1.0	-	100.0	33.0	27.0	31.7	7.1	1.1	0.1	-	-	-	-	-	-	-
	臨時的雇用者	100.0	21.7	40.1	24.7	10.6	2.9	-	100.0	17.1	37.9	36.8	2.8	1.9	3.5	-	-	-	-	-	-	-
	パートタイム労働者 その他	100.0	30.7	41.9	18.8	6.4	2.2	-	100.0	35.8	30.9	26.8	4.7	1.1	0.6	-	-	-	-	-	-	-
職種	専門的・技術的な仕事	100.0	16.4	41.1	26.4	12.0	4.0	-	100.0	24.8	27.6	34.5	8.9	3.1	1.0	-	-	-	-	-	-	-
	管理的な仕事	100.0	20.5	44.6	19.4	13.4	2.1	-	100.0	26.5	27.1	32.8	11.2	0.9	1.5	-	-	-	-	-	-	-
	事務的な仕事	100.0	18.6	40.8	24.6	11.4	4.6	-	100.0	29.1	30.1	30.4	8.0	1.6	0.8	-	-	-	-	-	-	-
	販売の仕事	100.0	16.9	38.1	23.9	15.8	5.3	-	100.0	26.1	27.3	32.0	10.9	3.2	0.5	-	-	-	-	-	-	-
	サービスの仕事	100.0	16.8	37.0	24.0	15.7	6.6	-	100.0	28.5	23.0	34.3	8.9	2.6	2.7	-	-	-	-	-	-	-
	保安の仕事	100.0	17.1	37.1	29.1	7.6	9.0	-	100.0	22.0	42.8	31.1	3.9	0.1	0.0	-	-	-	-	-	-	-
	運輸・通信の仕事	100.0	9.8	31.4	40.0	14.9	4.0	-	100.0	18.3	25.4	40.3	15.0	0.6	0.5	-	-	-	-	-	-	-
	生産工程・労務の仕事	100.0	18.3	36.5	27.1	12.8	5.3	-	100.0	24.7	27.3	35.2	8.9	3.3	0.7	-	-	-	-	-	-	-
産業	鉱業	100.0	10.4	34.7	38.7	10.9	5.2	-	100.0	21.8	30.2	33.0	12.3	2.6	0.1	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	100.0	15.3	34.8	28.7	16.3	4.9	-	100.0	22.2	27.6	37.6	7.6	2.1	3.0	-	-	-	-	-	-	-
	製造業	100.0	18.4	38.6	25.6	13.4	4.0	-	100.0	25.5	27.9	32.6	10.7	2.7	0.7	-	-	-	-	-	-	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	20.8	48.8	20.3	8.1	1.9	-	100.0	41.3	29.2	17.1	11.6	0.8	0.0	-	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	100.0	19.6	50.8	18.8	8.1	2.6	-	100.0	36.1	29.9	24.3	8.4	1.0	0.3	-	-	-	-	-	-	-
	運輸業	100.0	11.7	35.7	34.5	11.2	6.9	-	100.0	25.7	25.2	35.8	12.1	0.3	0.9	-	-	-	-	-	-	-
	卸売・小売業	100.0	15.7	39.1	27.2	12.9	5.2	-	100.0	25.3	28.3	33.2	10.1	2.4	0.6	-	-	-	-	-	-	-
	金融・保険業	100.0	21.0	44.1	20.9	9.6	4.5	-	100.0	23.2	25.9	41.0	7.6	0.2	2.0	-	-	-	-	-	-	-
	不動産業	100.0	16.8	44.2	26.8	8.2	4.0	-	100.0	35.4	21.8	37.5	3.5	1.5	0.3	-	-	-	-	-	-	-
	飲食店、宿泊業	100.0	18.6	39.8	25.1	12.5	4.0	-	100.0	26.0	27.8	34.9	6.1	2.6	2.6	-	-	-	-	-	-	-
	サービス業	100.0	21.1	41.3	21.2	12.3	4.1	-	100.0	30.6	28.3	30.3	7.3	2.4	1.1	-	-	-	-	-	-	-
事業所規模	1,000人以上	100.0	20.5	39.6	22.6	13.4	3.9	-	100.0	27.1	30.3	29.4	9.2	2.9	1.1	-	-	-	-	-	-	-
	500~999人	100.0	15.6	42.8	23.7	13.0	4.9	-	100.0	26.3	28.1	32.2	11.0	2.0	0.4	-	-	-	-	-	-	-
	300~499人	100.0	17.1	43.7	23.7	12.1	3.3	-	100.0	22.8	34.8	29.5	8.8	3.2	0.9	-	-	-	-	-	-	-
	100~299人	100.0	15.5	37.6	29.0	12.6	5.4	-	100.0	23.7	27.8	33.2	11.4	2.2	1.7	-	-	-	-	-	-	-
	50~99人	100.0	17.1	37.9	28.0	11.4	5.6	-	100.0	24.7	26.2	36.5	9.5	2.3	0.8	-	-	-	-	-	-	-
	30~49人 5~29人*	100.0 -	17.3 -	38.7 -	30.0 -	11.0 -	3.0 -	- -	100.0 -	24.4 33.5	24.2 24.0	39.4 34.1	8.7 6.4	1.2 1.5	2.1 0.5	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -

















付表3-1-11-1a 性別・就業形態別 職業生活全体の満足度 (%)

		6年							11年							15年						
		計	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答	計	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答	計	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
男性	正社員	100.0	5.3	38.0	35.8	16.4	4.6	-	100.0	11.0	30.2	41.7	13.5	2.7	0.8	100.0	11.3	30.4	40.9	14.0	1.8	1.6
	契約社員	100.0	10.9	42.1	32.4	13.1	1.5	-	100.0	15.8	31.7	36.1	13.1	1.8	1.4	100.0	15.0	31.0	39.9	8.8	1.8	3.4
	出向社員	100.0	7.0	39.9	36.5	13.2	3.4	-	100.0	11.5	30.8	43.2	12.0	1.4	1.2	100.0	12.6	35.4	38.3	10.3	1.8	1.7
	派遣労働者(常用雇用型)	100.0	5.6	35.8	40.6	14.6	3.4	-	100.0	12.9	32.7	36.4	15.2	2.4	0.4	100.0	10.5	23.0	39.4	18.4	4.4	4.3
	派遣労働者(登録型)	100.0	10.1	35.1	44.7	8.0	2.0	-	100.0	5.2	18.8	63.2	9.5	2.7	0.6	100.0	13.2	17.8	44.4	16.1	7.5	1.1
	臨時的雇用者	100.0	10.0	33.6	45.0	9.0	2.4	-	100.0	11.9	29.9	46.0	10.9	0.1	1.2	100.0	11.5	16.3	48.9	10.9	2.9	9.5
	パートタイム労働者	100.0	10.8	41.5	37.1	6.8	3.9	-	100.0	19.4	17.2	56.0	6.0	0.6	0.8	100.0	11.9	21.5	44.1	13.6	1.9	7.1
	その他	100.0	8.7	39.1	39.4	8.4	4.4	-	100.0	14.8	21.8	51.6	9.0	2.1	0.7	100.0	14.6	27.0	43.6	8.1	2.5	4.2
女性	正社員	100.0	5.4	35.9	40.4	15.0	3.3	-	100.0	9.6	28.6	45.7	12.3	3.0	0.9	100.0	12.1	29.5	42.0	8.7	4.2	3.4
	契約社員	100.0	10.8	42.0	35.9	9.4	1.9	-	100.0	9.3	29.8	42.2	10.7	6.4	1.6	100.0	9.2	30.4	42.2	11.5	4.2	2.5
	出向社員	100.0	5.7	44.9	34.3	11.9	3.2	-	100.0	23.6	23.4	36.8	12.2	3.7	0.3	100.0	12.7	29.9	41.1	9.3	6.2	0.8
	派遣労働者(常用雇用型)	100.0	7.4	40.2	39.5	11.1	1.8	-	100.0	5.8	22.7	53.6	14.8	2.9	0.4	100.0	8.6	25.2	43.8	13.3	2.9	6.2
	派遣労働者(登録型)	100.0	4.8	40.4	41.6	11.6	1.6	-	100.0	10.0	24.4	50.1	12.5	2.3	0.8	100.0	7.6	25.9	49.6	12.2	3.6	1.1
	臨時的雇用者	100.0	7.6	33.1	44.8	10.5	4.0	-	100.0	8.8	33.7	26.8	6.5	0.7	23.5	100.0	9.1	10.9	62.8	9.1	1.1	6.9
	パートタイム労働者	100.0	8.5	37.4	43.0	8.5	2.6	-	100.0	10.6	26.2	51.6	7.4	2.5	1.8	100.0	12.9	22.3	49.4	8.7	2.6	4.0
	その他	100.0	4.5	39.2	47.8	6.9	1.6	-	100.0	10.4	23.6	51.0	10.0	3.2	1.8	100.0	9.9	25.3	46.5	12.3	3.6	2.4

付表3-1-11-1a 性別・就業形態別 職業生活全体の満足度 (%)

		6年							11年							15年						
		計	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答	計	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答	計	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
男性	専門的・技術的な仕事	100.0	3.6	41.9	35.7	16.7	2.1	-	100.0	9.7	36.2	37.9	14.2	1.7	0.4	100.0	9.2	39.0	34.6	15.2	1.4	0.6
	管理的な仕事	100.0	5.1	48.1	31.9	12.1	2.8	-	100.0	12.6	36.6	37.3	10.3	2.3	0.9	100.0	19.3	33.8	29.3	15.6	1.6	0.5
	事務的な仕事	100.0	6.7	39.4	35.5	15.2	3.3	-	100.0	12.3	29.2	40.6	14.2	2.8	1.0	100.0	10.3	32.8	42.1	12.8	1.2	0.7
	販売の仕事	100.0	4.2	31.1	44.3	15.3	5.0	-	100.0	13.8	28.5	42.5	10.7	3.7	0.8	100.0	11.7	20.5	46.6	15.4	4.5	1.1
	サービスの仕事	100.0	5.4	33.3	37.4	17.1	6.8	-	100.0	18.2	26.2	42.3	11.8	0.9	0.6	100.0	8.5	19.9	55.5	13.1	0.4	2.7
	保安の仕事	100.0	9.2	44.6	27.4	11.3	7.4	-	100.0	12.6	28.1	41.9	16.9	0.5	0.0	100.0	6.9	14.2	63.1	12.4	1.1	2.2
	運輸・通信の仕事	100.0	10.4	32.6	33.3	15.7	8.0	-	100.0	12.2	18.8	62.3	4.9	1.6	0.4	100.0	3.3	33.3	53.8	6.1	3.2	0.2
	生産工程・労務の仕事	100.0	4.8	29.2	39.9	18.5	7.5	-	100.0	7.1	21.2	51.8	15.5	3.2	1.2	100.0	12.5	21.0	45.0	14.8	4.2	2.6
女性	専門的・技術的な仕事	100.0	4.1	42.2	35.7	15.3	2.7	-	100.0	14.4	29.2	42.3	10.6	1.3	2.2	100.0	14.9	32.9	38.5	11.5	1.6	0.6
	管理的な仕事	100.0	30.5	38.3	28.3	2.8	0.0	-	100.0	6.0	43.1	27.4	23.3	0.0	0.1	100.0	17.3	30.2	31.9	20.5	0.1	0.0
	事務的な仕事	100.0	5.8	37.5	40.2	13.7	2.8	-	100.0	10.0	28.2	45.6	11.8	2.9	1.6	100.0	11.9	29.8	45.0	9.0	4.0	0.2
	販売の仕事	100.0	6.5	36.0	44.3	11.0	2.1	-	100.0	8.1	27.8	51.6	8.4	2.9	1.2	100.0	11.7	28.9	47.6	8.4	3.3	0.1
	サービスの仕事	100.0	10.7	29.7	41.2	14.5	3.9	-	100.0	10.9	23.9	51.3	7.5	4.4	1.9	100.0	13.8	18.8	50.5	9.8	2.9	4.3
	保安の仕事	100.0	10.1	15.6	70.8	3.5	0.0	-	100.0	3.9	15.9	69.8	10.4	0.0	0.0	100.0	1.5	15.4	73.2	9.9	0.0	0.0
	運輸・通信の仕事	100.0	13.8	37.3	36.3	12.1	0.4	-	100.0	8.7	18.1	54.9	3.8	9.6	5.0	100.0	10.5	4.4	75.7	0.3	8.3	0.8
	生産工程・労務の仕事	100.0	6.2	33.3	45.8	10.8	4.0	-	100.0	8.4	23.5	53.8	9.2	3.2	1.9	100.0	8.8	20.2	53.5	8.6	5.1	3.8

付表3-1-11-2a 性別・年齢別 職業生活全体の満足度 (男性) (%)

		6年								11年								15年							
		計	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答	満足度指数	計	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答	満足度指数	計	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答	満足度指数
正社員	15～34歳	100.0	5.0	35.3	36.8	18.5	4.4	-	18.0	100.0	10.7	28.1	42.4	15.1	3.4	0.3	27.6	100.0	9.5	30.3	44.9	12.5	2.6	0.2	31.6
	35～54歳	100.0	5.1	40.0	35.2	15.1	4.6	-	25.9	100.0	10.5	32.3	41.5	13.0	2.1	0.6	36.1	100.0	10.9	30.4	37.8	16.6	1.6	2.7	32.4
	55歳以上	100.0	9.5	37.4	35.3	12.9	4.8	-	33.9	100.0	17.2	29.4	42.3	8.3	1.9	0.9	51.7	100.0	20.9	31.4	43.5	3.9	0.2	0.1	68.9
契約社員	15～34歳	100.0	4.9	44.5	37.4	8.2	5.0	-	36.1	100.0	12.2	31.9	44.3	9.6	1.9	0.2	42.9	100.0	8.4	26.3	48.5	11.4	2.4	3.0	26.9
	35～54歳	100.0	4.4	38.7	44.8	11.1	0.9	-	34.6	100.0	12.7	26.1	33.0	26.2	1.9	0.1	21.5	100.0	8.6	31.6	38.9	13.9	3.4	3.7	28.1
	55歳以上	100.0	16.6	43.5	23.5	15.9	0.7	-	59.4	100.0	20.7	36.9	33.6	4.9	1.9	2.0	69.6	100.0	19.1	32.2	37.9	6.4	1.1	3.5	61.8
出向社員	15～34歳	100.0	2.1	35.8	38.6	16.5	7.0	-	9.5	100.0	9.5	36.3	40.7	10.9	2.4	0.0	39.6	100.0	8.4	36.3	39.7	12.4	2.8	0.5	35.1
	35～54歳	100.0	8.6	40.5	36.1	12.1	2.7	-	40.2	100.0	9.6	29.1	46.2	13.7	0.6	0.7	33.4	100.0	12.3	35.2	38.2	11.0	1.7	1.6	45.4
	55歳以上	100.0	7.8	43.0	35.2	12.9	1.0	-	43.7	100.0	19.7	32.0	37.0	7.7	2.8	0.9	58.1	100.0	17.9	35.1	37.4	5.3	1.1	3.2	63.4
派遣労働者 (常用雇用型)	15～34歳	100.0	2.2	36.9	38.0	18.3	4.6	-	13.8	100.0	5.6	25.2	48.4	17.2	3.6	0.0	12.0	100.0	11.2	24.1	30.1	24.9	4.7	4.9	12.2
	35～54歳	100.0	4.3	34.6	43.0	15.2	2.9	-	22.2	100.0	19.7	37.9	23.4	17.7	1.3	0.0	57.0	100.0	7.9	26.5	44.8	10.7	5.3	4.8	21.0
	55歳以上	100.0	18.8	34.1	44.4	2.1	0.6	-	68.4	100.0	19.3	44.6	31.0	3.7	1.3	0.0	76.9	100.0	13.6	12.2	57.8	13.3	1.6	1.5	22.9
派遣労働者 (登録型)	15～34歳	100.0	0.1	30.9	54.0	11.2	3.8	-	12.3	100.0	5.8	20.9	63.4	9.0	0.9	0.0	21.7	100.0	13.6	19.2	45.3	17.5	4.5	0.0	19.9
	35～54歳	100.0	5.7	43.9	44.6	4.7	1.1	-	48.4	100.0	2.0	14.8	67.3	8.5	7.3	0.0	-4.3	100.0	11.7	16.6	42.0	13.0	15.0	1.7	-3.0
	55歳以上	100.0	42.1	26.2	23.7	8.0	0.0	-	102.4	100.0	9.9	18.2	52.1	14.7	0.0	5.1	23.3	100.0	14.7	12.9	44.9	15.6	6.1	5.8	14.5
臨時的雇用者	15～34歳	100.0	7.6	28.8	51.3	9.1	3.2	-	28.5	100.0	12.5	36.3	38.5	12.6	0.1	0.1	48.5	100.0	5.6	15.5	53.5	14.2	4.0	7.3	4.5
	35～54歳	100.0	6.1	33.4	45.3	12.7	2.4	-	28.1	100.0	10.2	22.4	52.4	9.9	0.3	4.8	32.3	100.0	10.5	10.5	49.1	10.0	3.0	17.0	15.5
	55歳以上	100.0	15.1	37.7	39.4	6.0	1.9	-	58.1	100.0	11.2	14.4	64.1	6.6	0.0	3.7	30.2	100.0	18.2	21.0	44.1	8.2	1.8	6.7	45.6
パートタイム 労働者	15～34歳	100.0	12.6	42.4	34.7	7.2	3.1	-	54.2	100.0	24.0	18.0	51.3	6.0	0.6	0.0	58.8	100.0	9.2	21.4	45.4	15.6	2.7	5.7	18.8
	35～54歳	100.0	8.6	40.6	37.2	7.5	6.1	-	38.1	100.0	11.4	12.5	65.5	8.0	0.7	1.8	25.9	100.0	0.9	33.3	25.4	28.5	0.2	11.8	6.2
	55歳以上	100.0	10.3	41.0	39.9	5.8	3.1	-	49.6	100.0	14.0	17.5	60.7	5.5	0.5	1.8	39.0	100.0	22.8	15.6	50.6	2.1	1.3	7.5	56.5
その他	15～34歳	100.0	3.2	13.9	62.3	5.5	15.1	-	-15.4	100.0	14.7	18.9	54.8	9.6	1.7	0.2	35.3	100.0	5.6	15.5	53.5	14.2	4.0	7.3	4.5
	35～54歳	100.0	3.8	23.1	53.0	15.9	4.1	-	6.6	100.0	10.8	26.9	48.8	9.5	4.0	0.1	31.0	100.0	10.5	10.5	49.1	10.0	3.0	17.0	15.5
	55歳以上	100.0	11.9	50.6	29.4	5.7	2.5	-	63.7	100.0	17.1	22.9	49.1	7.9	1.6	1.4	46.0	100.0	18.2	21.0	44.1	8.2	1.8	6.7	45.6



付表3-1-11-2b 性別・年齢別 職業生活全体の満足度 (女性) (%)

		6年								11年								15年							
		計	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答	満足度指数	計	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答	満足度指数	計	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答	満足度指数
正社員	15～34歳	100.0	4.4	33.4	42.6	16.6	3.0	-	19.6	100.0	8.2	28.2	47.0	13.4	2.7	0.5	25.8	100.0	9.0	33.1	42.9	7.8	3.1	4.1	37.1
	35～54歳	100.0	6.4	38.9	37.8	13.2	3.7	-	31.1	100.0	10.4	29.9	43.6	11.7	3.7	0.7	31.6	100.0	13.1	26.9	40.6	11.2	5.3	2.9	31.3
	55歳以上	100.0	9.5	43.7	33.3	9.2	4.2	-	45.1	100.0	15.6	25.1	47.8	7.8	1.3	2.4	45.9	100.0	25.2	22.2	42.9	2.5	5.5	1.8	59.1
契約社員	15～34歳	100.0	13.2	41.4	31.5	12.3	1.6	-	52.3	100.0	6.8	26.6	48.5	13.0	4.4	0.7	18.4	100.0	8.7	30.4	44.2	11.1	3.7	1.8	29.3
	35～54歳	100.0	7.9	38.9	41.8	8.9	2.5	-	40.8	100.0	9.3	33.8	33.2	10.7	11.0	2.0	19.7	100.0	7.6	29.9	40.5	15.0	4.5	2.5	21.1
	55歳以上	100.0	16.3	58.5	22.7	2.2	0.3	-	88.3	100.0	18.9	31.2	44.8	1.4	1.0	2.7	65.6	100.0	13.0	31.1	40.9	6.2	4.7	4.1	41.5
出向社員	15～34歳	100.0	1.4	50.3	36.9	9.0	2.5	-	39.1	100.0	27.5	19.2	40.6	8.8	3.9	0.0	57.6	100.0	8.9	27.5	41.5	14.0	7.7	0.5	15.9
	35～54歳	100.0	10.3	40.1	30.1	15.6	3.8	-	37.5	100.0	5.6	35.1	36.7	20.2	2.5	0.0	21.1	100.0	14.1	31.9	41.1	6.7	5.3	0.8	42.8
	55歳以上	100.0	7.6	29.3	52.3	5.8	5.0	-	28.7	100.0	72.8	2.5	17.5	0.0	7.1	0.0	133.9	100.0	23.0	28.0	38.7	1.9	5.3	3.2	61.5
派遣労働者 (常用雇用型)	15～34歳	100.0	8.0	26.9	48.5	16.1	0.5	-	25.8	100.0	3.0	19.1	51.1	22.4	4.3	0.1	-5.9	100.0	7.6	25.5	41.5	13.5	2.9	9.0	21.4
	35～54歳	100.0	7.1	56.2	30.1	6.3	0.4	-	63.3	100.0	10.6	26.3	56.8	4.8	1.0	0.5	40.7	100.0	8.6	25.1	47.5	13.8	2.7	2.3	23.1
	55歳以上	100.0	3.6	17.7	37.2	5.4	36.1	-	-52.7	100.0	4.2	35.0	60.0	0.7	0.0	0.0	42.7	100.0	24.4	21.1	45.7	4.3	4.5	0.0	56.6
派遣労働者 (登録型)	15～34歳	100.0	4.9	40.0	42.4	10.5	2.3	-	34.7	100.0	11.7	24.2	47.8	13.4	2.5	0.5	29.2	100.0	7.9	25.9	49.3	12.3	3.2	1.3	23.0
	35～54歳	100.0	4.8	40.7	40.2	13.8	0.6	-	35.3	100.0	4.9	24.9	58.8	10.1	0.8	0.5	23.0	100.0	7.0	26.0	49.6	12.5	4.4	0.5	18.7
	55歳以上	100.0	4.0	54.3	41.7	0.0	0.0	-	62.3	100.0	3.7	25.0	41.3	5.8	10.5	13.8	5.6	100.0	7.1	25.1	64.3	0.6	0.0	2.9	38.7
臨時的雇用者	15～34歳	100.0	8.5	37.9	38.2	12.5	2.9	-	36.6	100.0	8.6	55.7	30.8	4.9	0.1	0.0	67.8	100.0	25.4	18.4	46.5	7.6	0.7	1.5	60.2
	35～54歳	100.0	6.0	31.7	48.9	8.0	5.3	-	25.1	100.0	16.7	23.4	35.5	18.7	2.1	3.6	33.9	100.0	1.9	5.9	71.5	9.4	1.2	10.1	-2.1
	55歳以上	100.0	10.9	28.2	44.4	14.7	1.8	-	31.7	100.0	4.0	4.8	14.6	1.1	0.7	74.8	10.3	100.0	6.8	17.2	59.1	11.5	1.3	4.1	16.7
パートタイム 労働者	15～34歳	100.0	9.5	38.2	42.5	7.6	2.3	-	45.0	100.0	11.3	28.0	51.1	6.5	2.7	0.4	38.7	100.0	15.2	19.0	49.7	10.8	1.2	4.1	36.2
	35～54歳	100.0	7.9	37.0	43.4	9.0	2.7	-	38.4	100.0	10.1	26.4	51.4	8.5	2.3	1.3	33.5	100.0	12.4	21.8	49.1	9.0	3.0	4.5	31.6
	55歳以上	100.0	10.2	39.0	41.7	7.0	2.1	-	48.2	100.0	11.4	22.7	53.9	4.4	2.7	5.0	35.7	100.0	10.2	29.7	50.1	4.3	3.4	2.2	39.0
その他	15～34歳	100.0	2.2	42.4	48.2	6.9	0.2	-	39.5	100.0	12.7	20.3	52.4	11.1	3.0	0.5	28.6	100.0	25.4	18.4	46.5	7.6	0.7	1.5	60.2
	35～54歳	100.0	4.0	36.8	48.9	7.5	2.8	-	31.7	100.0	8.0	24.4	52.9	9.8	3.5	1.4	23.6	100.0	1.9	5.9	71.5	9.4	1.2	10.1	-2.1
	55歳以上	100.0	8.4	41.5	44.6	5.4	0.0	-	52.9	100.0	14.2	29.8	42.3	8.1	3.2	2.5	43.7	100.0	6.8	17.2	59.1	11.5	1.3	4.1	16.7

付表3-2 現在の就業形態の選択理由 (複数回答) (%)

	6年	11年	15年
専門的な資格・技能が活かせるから	8.2	10.7	13.2
より収入の多い仕事に従事したかったから	6.5	7.2	8.1
正社員として働ける会社がなかったから	15.0	13.7	23.5
組織にしばられないから*1	6.5	8.6	7.8
勤務時間や日数を短くしたいから	16.3	25.7	21.1
自分の都合のよい時間に働けるから	37.9	32.1	28.1
簡単な仕事で、責任も少ないから	14.3	11.5	8.5
家計の補助、学費等を得るため	38.4	33.5	31.8
家庭の事情や他の活動と両立しやすいから	-	28.8	20.6
通勤時間が短いから	-	29.8	25.6
体力的に正社員として働けないから*	15.8	10.1	4.8
その他	22.6	12.2	3.1
無回答	-	2.1	9.1
計	100.0	100.0	100.0

\*1: 6年は「すぐ辞められるから」、11年と15年は「組織にしばられないから」

\*2: 6年と11年は「健康を考えて」、15年は「体力的に正社員として働けないから」

	6年	11年	15年
学生生活と両立させる*6	3.2	-	-
社会活動に参加したい*6	9.2	-	-
就業調整をしたい*15	-	-	8.7
自由に使えるお金を得たい*15	-	-	22.4

付表3-2-1a 現在の就業形態の選択理由（6年）（複数回答）（%）

		6年													
		計	専門的な資格・技能が活かせるから	より収入の多い仕事に就いたから	正社員として働ける会社があったから	組織にしがたれないから	勤務時間や日数を短くしたいから	自分の都合のよい時間に働けるから	簡単な仕事で、責任も少ないから	家計の補助、学費等を得るため	家庭の事情や他の活動と両立しやすいから	通勤時間が短いから	体力的に正社員として働けないから	その他	無回答
性別	男性	100.0	15.7	10.4	16.8	7.3	8.5	22.2	14.7	14.4	-	-	18.4	31.2	-
	女性	100.0	5.2	5.0	14.3	6.1	19.4	44.1	14.2	48.0	-	-	14.8	19.2	-
就業形態	正社員	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	契約社員	100.0	26.0	12.9	16.9	2.8	6.8	21.0	5.3	16.3	-	-	15.4	32.5	-
	出向社員	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	派遣労働者(常用雇用型)	100.0	18.4	10.8	16.5	3.1	10.2	13.8	8.8	18.5	-	-	7.0	40.0	-
	派遣労働者(登録型)	100.0	18.1	13.1	23.4	9.4	18.1	36.9	12.5	23.5	-	-	7.6	25.6	-
	臨時的雇用者	100.0	9.3	12.7	24.9	10.2	6.9	21.0	20.3	27.4	-	-	13.6	24.8	-
	パートタイム労働者	100.0	4.5	3.7	11.9	6.3	20.9	47.1	14.3	46.7	-	-	17.0	18.4	-
	その他	100.0	15.8	8.6	16.3	3.0	3.6	11.6	14.0	19.3	-	-	18.2	42.8	-
職種	専門的・技術的な仕事	100.0	43.0	7.0	12.1	3.6	14.6	28.4	5.2	22.8	-	-	11.7	29.5	-
	管理的な仕事	100.0	12.9	3.4	3.9	2.2	3.2	13.0	1.8	8.7	-	-	9.3	67.9	-
	事務的な仕事	100.0	5.9	5.2	18.9	4.8	17.7	36.4	10.5	39.1	-	-	13.0	24.3	-
	販売の仕事	100.0	1.5	5.0	15.3	6.7	18.7	47.8	13.7	47.0	-	-	11.3	20.0	-
	サービスの仕事	100.0	5.7	8.3	10.2	8.5	14.5	45.7	15.4	40.1	-	-	13.9	20.8	-
	保安の仕事	100.0	2.2	10.0	19.7	5.6	15.3	17.5	9.3	13.7	-	-	31.4	30.6	-
	運輸・通信の仕事	100.0	26.3	21.0	21.7	3.9	9.7	28.0	12.3	15.0	-	-	18.7	18.0	-
	生産工程・労務の仕事	100.0	3.5	6.3	14.1	8.0	16.4	37.9	20.2	42.2	-	-	20.3	19.5	-
産業	鉱業	100.0	15.9	6.7	9.9	2.2	3.6	15.4	20.9	18.8	-	-	9.0	40.9	-
	建設業	100.0	15.5	19.8	24.4	11.4	5.7	23.6	36.0	26.7	-	-	10.2	22.2	-
	製造業	100.0	4.9	6.6	15.8	6.3	17.4	37.0	15.8	44.7	-	-	16.1	20.3	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	10.3	15.0	17.2	3.8	10.7	19.2	7.1	30.9	-	-	14.8	29.9	-
	情報通信業	100.0	15.4	5.6	14.0	10.3	10.2	25.0	13.0	25.8	-	-	12.3	36.2	-
	運輸業	100.0	14.7	10.6	19.8	5.0	9.5	32.6	11.0	26.5	-	-	13.5	25.9	-
	卸売・小売業	100.0	3.4	3.3	12.9	5.4	17.0	42.2	13.0	41.0	-	-	14.3	22.7	-
	金融・保険業	100.0	6.7	7.5	15.8	3.2	23.9	36.6	7.5	37.3	-	-	14.7	26.6	-
	不動産業	100.0	8.0	2.7	17.9	5.7	22.3	28.1	9.1	37.7	-	-	10.8	20.6	-
	飲食店、宿泊業	100.0	3.8	9.6	14.3	9.7	12.0	49.7	14.8	37.9	-	-	11.6	19.5	-
サービス業	100.0	16.7	5.5	13.9	6.3	18.2	35.0	12.2	34.0	-	-	21.4	23.9	-	
事業規模	1,000人以上	100.0	8.2	7.0	17.2	5.3	14.8	35.8	10.9	37.3	-	-	13.3	24.1	-
	500~999人	100.0	7.7	6.1	16.8	4.8	16.2	34.8	14.5	41.1	-	-	16.9	22.3	-
	300~499人	100.0	9.3	7.1	18.4	5.5	15.0	36.6	13.9	40.2	-	-	17.4	20.3	-
	100~299人	100.0	7.9	6.0	12.6	7.8	18.7	42.7	16.8	42.2	-	-	17.7	20.1	-
	50~99人	100.0	9.1	6.6	13.7	7.0	15.5	38.4	14.0	32.7	-	-	17.2	23.9	-
	30~49人	100.0	7.2	6.1	11.6	8.4	18.0	35.9	20.9	39.7	-	-	14.9	23.6	-
	5~29人*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

付表3-2-1b 現在の就業形態の選択理由（11年）（複数回答）（％）

		11年													
		計	専門的な資格・技能が活かせるから	より収入の多い仕事に就いたから	正社員として働ける会社があったから	組織にしばられないから	勤務時間や日数を短くしたいから	自分の都合のよい時間に働けるから	簡単な仕事で、責任も少ないから	家計の補助、学費等を得るため	家庭の事情や他の活動と両立しやすいから	通勤時間が短いから	体力的に正社員として働けないから	その他	無回答
性別	男性	100.0	18.2	10.4	16.3	11.0	16.1	28.7	8.0	14.6	13.6	19.3	15.2	17.4	1.8
	女性	100.0	8.1	6.1	12.9	7.7	29.0	33.3	12.7	40.0	34.0	33.4	8.4	10.4	2.2
就業形態	正社員	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	契約社員	100.0	36.3	10.0	28.7	11.3	7.5	6.7	3.5	12.0	13.0	12.8	7.7	23.2	2.1
	出向社員	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	派遣労働者(常用雇用型)	100.0	26.0	20.6	21.2	11.6	8.7	7.1	7.6	9.6	12.5	12.0	5.0	28.9	3.7
	派遣労働者(登録型)	100.0	25.4	19.4	31.2	32.7	12.7	16.5	8.1	15.8	25.8	12.7	3.6	18.9	0.9
	臨時的雇用者	100.0	4.4	18.8	9.8	4.1	27.7	24.7	7.0	21.2	45.5	12.1	7.4	24.3	4.0
	パートタイム労働者	100.0	5.8	3.7	8.3	6.2	36.6	43.1	12.5	40.4	35.3	34.8	11.4	6.9	1.9
	その他	100.0	11.4	10.1	18.5	10.4	11.1	21.6	13.0	30.9	19.3	30.1	9.5	16.3	2.1
職種	専門的・技術的な仕事	100.0	57.7	6.6	14.0	9.3	15.9	21.8	2.5	21.9	22.3	16.3	6.9	14.8	3.4
	管理的な仕事	100.0	28.5	7.5	21.1	12.4	13.2	12.2	11.1	9.2	6.8	13.2	18.0	31.1	3.7
	事務的な仕事	100.0	8.7	7.3	19.2	10.5	29.8	24.5	8.8	33.6	36.2	28.8	7.7	17.2	2.3
	販売の仕事	100.0	3.7	5.5	10.3	8.0	25.2	39.5	12.4	38.3	29.9	33.5	7.3	8.8	2.3
	サービスの仕事	100.0	4.6	9.6	10.1	7.2	26.1	45.8	11.1	32.5	27.7	31.3	9.1	10.3	1.2
	保安の仕事	100.0	7.1	6.3	22.6	5.2	20.9	14.2	5.5	18.0	16.9	19.4	46.5	9.7	0.0
	運輸・通信の仕事	100.0	23.1	12.7	17.5	15.3	19.5	20.7	8.0	21.5	17.2	13.3	12.4	22.0	2.1
	生産工程・労務の仕事	100.0	4.3	6.5	13.3	7.4	27.1	27.9	18.0	37.5	26.3	34.3	14.5	9.4	1.9
	産業	鉱業	100.0	17.6	10.3	17.8	8.0	18.7	11.9	10.9	21.0	15.0	26.2	16.4	13.1
建設業		100.0	23.3	17.2	14.8	11.7	6.9	11.1	5.5	6.1	16.2	8.8	4.3	27.4	0.6
製造業		100.0	8.6	6.3	15.4	8.3	24.0	24.4	14.8	37.0	26.5	31.8	10.5	11.1	2.6
電気・ガス・熱供給・水道業		100.0	9.4	23.5	28.6	10.5	15.9	11.7	15.3	37.7	28.5	15.5	9.0	15.3	1.3
情報通信業		100.0	19.7	10.2	26.8	20.7	15.5	16.7	5.7	17.1	29.4	11.8	2.8	27.8	1.7
運輸業		100.0	17.1	7.6	18.3	11.9	27.9	24.2	11.8	25.2	22.3	22.7	10.4	18.5	1.2
卸売・小売業		100.0	6.2	5.0	12.8	8.3	26.8	36.4	11.9	40.1	29.5	33.2	9.8	8.1	2.2
金融・保険業		100.0	11.8	9.0	24.1	13.4	23.1	15.3	7.9	38.8	31.9	19.6	7.2	17.9	1.9
不動産業		100.0	7.6	8.5	18.0	8.9	22.2	8.3	6.1	27.4	36.5	25.5	48.8	9.0	1.0
飲食店、宿泊業		100.0	5.3	11.1	9.6	6.4	27.8	48.4	9.6	30.5	32.7	32.5	8.0	15.0	0.7
サービス業		100.0	20.9	7.2	14.3	9.0	26.0	25.0	10.9	27.1	27.9	25.9	12.1	13.6	2.8
事業規模	1,000人以上	100.0	10.7	6.8	19.0	8.5	25.3	31.2	10.7	35.2	28.4	27.7	7.5	14.3	1.6
	500～999人	100.0	9.5	6.0	17.9	6.8	22.3	23.8	11.8	37.5	31.2	32.2	11.0	11.1	5.5
	300～499人	100.0	9.6	12.9	12.4	7.5	27.2	22.9	8.2	28.5	41.4	23.5	7.0	16.2	1.1
	100～299人	100.0	11.9	7.1	14.4	7.7	24.4	30.1	13.5	35.0	25.9	34.5	12.2	13.0	1.0
	50～99人	100.0	10.3	12.4	12.3	8.1	24.2	39.0	11.4	26.2	24.2	30.9	9.0	11.8	1.6
	30～49人	100.0	12.6	6.5	11.6	12.5	24.4	33.1	12.9	33.4	27.6	22.2	9.9	10.0	3.7
	5～29人*	100.0	10.2	3.4	8.5	9.2	29.0	36.5	11.6	35.4	28.8	32.2	12.9	9.2	2.3

付表3-2-1c 現在の就業形態の選択理由（15年）（複数回答）（％）

		15年													
		計	専門的な資格・技能が活かせるから	より収入の多い仕事に従事したかったから	正社員として働ける会社があったから	組織にしばられないから	勤務時間や日数を短くしたいから	自分の都合のよい時間に働けるから	簡単な仕事で、責任も少ないから	家計の補助、学費等を得るため	家庭の事情や他の活動と両立しやすいから	通勤時間が短いから	体力的に正社員として働けないから	その他	無回答
性別	男性	100.0	22.4	10.3	27.1	9.4	13.0	22.9	7.8	13.6	10.3	13.1	3.3	4.5	12.7
	女性	100.0	10.1	7.4	22.2	7.3	23.8	29.8	8.8	37.9	24.1	29.8	5.3	2.6	7.8
就業形態	正社員	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	契約社員	100.0	36.3	11.4	31.5	7.5	8.1	7.6	5.0	13.7	8.5	12.9	4.6	8.3	8.0
	出向社員	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	派遣労働者(常用雇用型)	100.0	19.9	14.7	37.3	14.1	11.1	9.8	5.6	14.3	15.8	15.8	2.6	4.3	9.1
	派遣労働者(登録型)	100.0	19.9	14.9	38.0	25.2	15.1	16.3	6.1	14.8	25.0	13.4	2.6	4.0	4.0
	臨時的雇用者	100.0	7.0	6.7	18.0	8.0	12.9	19.2	10.4	34.9	29.8	20.4	8.7	6.2	10.9
	パートタイム労働者	100.0	8.6	6.3	19.5	6.8	26.0	35.1	9.8	38.2	23.3	30.0	5.1	1.5	9.7
	その他	100.0	20.3	11.2	31.4	6.2	8.9	12.6	6.0	18.9	12.3	17.3	5.2	7.7	7.5
職種	専門的・技術的な仕事	100.0	52.4	14.3	24.0	10.3	21.3	15.7	3.4	18.3	22.1	14.2	6.6	4.5	5.3
	管理的な仕事	100.0	21.1	8.2	37.3	2.0	4.7	2.2	1.2	5.2	2.8	5.0	2.9	5.1	28.2
	事務的な仕事	100.0	7.7	4.7	25.5	7.2	26.2	24.4	5.8	33.4	27.8	24.2	3.0	4.2	7.2
	販売の仕事	100.0	1.9	8.1	15.2	4.4	14.7	38.5	9.9	37.6	22.0	31.9	1.5	1.8	14.1
	サービスの仕事	100.0	9.4	9.5	20.6	7.0	18.4	40.4	6.7	41.2	17.5	26.1	5.1	2.0	6.7
	保安の仕事	100.0	16.9	13.7	28.6	14.7	19.5	20.9	21.0	17.0	9.8	20.4	11.3	5.7	5.7
	運輸・通信の仕事	100.0	12.0	5.9	14.1	23.1	25.5	22.7	7.3	13.5	16.7	14.1	2.6	2.6	20.6
	生産工程・労務の仕事	100.0	5.5	7.5	30.0	8.0	24.2	22.9	17.3	30.6	17.6	36.4	8.7	2.8	6.2
	産業	鉱業	100.0	16.0	5.0	27.9	8.0	16.3	20.1	13.3	16.5	18.5	22.4	3.3	9.2
建設業		100.0	27.8	10.4	25.6	11.7	7.6	14.9	4.8	13.8	20.0	7.8	4.9	4.3	10.1
製造業		100.0	8.7	8.6	28.8	5.4	20.7	18.2	8.6	32.6	18.9	32.0	4.5	3.0	8.8
電気・ガス・熱供給・水道業		100.0	15.4	18.4	34.4	7.7	16.7	11.2	3.8	27.7	20.8	14.6	1.0	6.2	1.8
情報通信業		100.0	26.6	14.2	29.9	15.2	12.8	12.2	4.8	11.1	16.4	9.9	2.1	9.5	5.3
運輸業		100.0	13.5	9.4	22.5	6.7	20.2	23.2	6.3	21.9	17.0	21.3	4.8	4.4	7.0
卸売・小売業		100.0	7.2	6.2	22.5	7.0	22.4	32.8	11.7	32.9	23.1	28.9	3.8	2.4	12.8
金融・保険業		100.0	13.1	8.1	27.5	10.7	36.8	21.9	6.1	32.4	29.8	19.0	4.2	3.7	3.8
不動産業		100.0	22.9	7.2	30.2	7.2	19.1	15.5	10.4	31.9	18.0	17.2	4.7	4.1	5.7
飲食店、宿泊業		100.0	9.6	10.1	19.8	11.2	17.8	38.5	5.9	41.1	18.8	30.0	5.6	1.3	9.8
サービス業		100.0	22.9	8.0	22.7	7.1	22.7	26.1	7.4	29.3	19.8	19.6	5.9	4.2	5.1
事業規模	1,000人以上	100.0	11.0	8.9	26.9	8.2	15.8	32.9	5.3	31.4	23.3	23.9	1.9	3.4	7.6
	500～999人	100.0	9.9	5.3	25.8	5.6	16.1	34.9	7.3	30.6	26.3	24.4	1.5	2.5	5.8
	300～499人	100.0	12.2	9.6	31.2	5.7	22.1	26.9	8.2	24.7	12.9	21.9	3.1	2.2	10.3
	100～299人	100.0	15.4	6.2	23.5	10.4	23.8	32.5	9.3	28.7	17.7	24.6	5.3	4.0	6.3
	50～99人	100.0	16.2	8.6	23.2	9.1	27.2	18.2	9.0	41.0	22.2	27.3	7.6	2.3	7.0
	30～49人	100.0	25.2	13.9	16.3	5.8	34.6	15.7	4.9	26.6	33.3	19.2	12.7	4.6	5.2
	5～29人*	100.0	11.9	7.6	18.7	7.2	20.9	25.2	12.5	33.4	16.0	29.9	6.2	2.6	14.6

付表3-2-2a 性別・年齢別 現在の就業形態の選択理由 (6年) (複数回答) (%)

		6年													
		計	専門的な資格・技能が活かせるから	より収入の多い仕事に就いたから	正社員として働ける会社があったから	組織にしがたられないから	勤務時間や日数を短くしたいから	自分の都合のよい時間に働けるから	簡単な仕事で、責任も少ないから	家計の補助、学費等を得るため	家庭の事情や他の活動と両立しやすいから	通勤時間が短いから	体力的に正社員として働けないから	その他	無回答
男性	15-19歳	100.0	1.6	13.6	2.8	8.5	1.4	41.8	8.5	23.1	-	-	0.3	30.7	-
	20-29歳	100.0	14.5	14.7	17.5	9.0	9.9	33.1	12.4	15.7	-	-	3.2	30.5	-
	30-39歳	100.0	15.4	12.2	15.2	6.1	8.3	14.1	7.7	12.3	-	-	7.9	43.6	-
	40-49歳	100.0	13.2	14.2	19.6	7.7	5.7	16.8	20.8	15.5	-	-	7.0	37.3	-
	50-59歳	100.0	15.5	11.7	22.4	6.4	6.6	19.4	14.8	10.1	-	-	12.8	31.9	-
	60歳以上	100.0	19.6	3.6	13.9	6.6	10.7	20.0	17.1	15.5	-	-	43.8	23.5	-
	無回答	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性	15-19歳	100.0	3.2	7.3	22.1	12.0	3.3	28.9	11.9	31.2	-	-	0.0	21.4	-
	20-29歳	100.0	10.7	7.8	22.8	9.5	11.9	36.1	11.1	26.6	-	-	6.7	27.2	-
	30-39歳	100.0	6.9	4.5	13.7	5.2	25.6	49.4	11.4	52.7	-	-	7.4	17.3	-
	40-49歳	100.0	3.8	4.5	11.0	5.2	19.6	46.3	14.1	56.6	-	-	13.8	18.3	-
	50-59歳	100.0	2.9	4.6	15.6	5.8	19.1	42.6	17.9	47.2	-	-	21.6	17.6	-
	60歳以上	100.0	5.0	4.6	10.0	7.4	18.7	38.8	19.4	30.9	-	-	47.7	17.5	-
	無回答	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

付表3-2-2b 性別・年齢別 現在の就業形態の選択理由 (11年) (複数回答) (%)

		11年													
		計	専門的な資格・技能が活かせるから	より収入の多い仕事に従事したかったから	正社員として働ける会社があったから	組織にしばられないから	勤務時間や日数を短くしたいから	自分の都合のよい時間に働けるから	簡単な仕事で、責任も少ないから	家計の補助、学費等を得るため	家庭の事情や他の活動と両立しやすいから	通勤時間が短いから	体力的に正社員として働けないから	その他	無回答
男性	15-19歳	100.0	0.5	15.0	5.4	8.2	9.7	67.8	1.7	24.2	12.7	42.0	0.1	12.5	0.9
	20-29歳	100.0	12.0	13.0	15.2	10.3	18.6	42.7	7.2	16.6	16.4	23.3	3.0	16.5	0.7
	30-39歳	100.0	30.2	16.6	24.5	11.2	6.2	17.1	4.5	6.1	13.0	10.9	3.1	26.9	4.4
	40-49歳	100.0	26.1	10.4	20.7	21.6	9.9	19.4	8.5	9.9	8.7	18.2	8.9	20.9	1.9
	50-59歳	100.0	25.1	12.7	21.2	12.4	11.9	13.5	7.0	10.6	13.9	13.3	12.9	18.3	4.4
	60歳以上	100.0	21.9	2.9	14.5	8.4	21.4	13.0	12.1	15.7	11.6	13.9	42.1	15.4	1.5
	無回答	100.0	11.2	19.0	23.1	14.1	10.2	29.0	0.0	7.4	34.9	1.1	0.0	7.7	0.4
女性	15-19歳	100.0	10.6	1.0	8.7	3.4	7.3	66.1	14.0	39.1	31.4	28.1	1.0	9.2	1.1
	20-29歳	100.0	10.6	6.8	20.7	12.8	15.7	31.6	12.3	18.9	27.9	23.4	3.2	17.1	1.0
	30-39歳	100.0	10.8	5.1	13.9	7.0	28.1	35.0	8.7	42.7	38.9	31.9	4.0	10.7	3.8
	40-49歳	100.0	7.1	4.3	10.5	5.1	34.5	35.6	14.0	53.7	37.1	40.2	7.6	6.7	1.7
	50-59歳	100.0	4.2	9.8	9.1	7.9	35.6	27.9	12.8	39.8	34.2	36.3	14.8	10.1	2.3
	60歳以上	100.0	8.4	5.0	6.8	7.4	33.4	31.1	22.9	33.0	20.5	30.1	28.5	5.8	1.4
	無回答	100.0	8.0	9.1	27.4	2.6	17.7	36.8	4.6	17.8	23.4	17.3	5.1	17.0	14.0

付表3-2-2c 性別・年齢別 現在の就業形態の選択理由 (15年) (複数回答) (%)

		15年													
		計	専門的な資格・技能が活かせるから	より収入の多い仕事に就いたから	正社員として働ける会社があったから	組織にしがたられないから	勤務時間や日数を短くしたいから	自分の都合のよい時間に働けるから	簡単な仕事で、責任も少ないから	家計の補助、学費等を得るため	家庭の事情や他の活動と両立しやすいから	通勤時間が短いから	体力的に正社員として働けないから	その他	無回答
男性	15-19歳	100.0	8.6	11.2	8.6	8.5	12.2	14.1	3.1	21.4	3.1	6.9	0.4	1.7	4.7
	20-29歳	100.0	16.8	11.7	27.2	7.2	12.9	46.7	6.9	23.4	19.4	17.6	0.1	2.4	6.2
	30-39歳	100.0	22.5	15.6	37.8	16.4	6.7	8.0	4.0	7.1	10.6	10.3	2.8	3.7	11.5
	40-49歳	100.0	21.4	14.1	25.2	5.6	8.1	10.0	5.6	5.1	3.8	11.3	0.7	4.7	29.6
	50-59歳	100.0	22.8	9.7	35.5	16.8	11.2	13.1	10.1	5.9	3.9	7.6	4.5	5.8	9.6
	60歳以上	100.0	30.2	5.1	19.7	6.7	18.7	10.3	10.6	10.9	4.8	12.3	7.9	6.9	17.7
	無回答	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性	15-19歳	100.0	1.4	3.8	4.1	3.0	1.3	63.8	5.4	18.5	37.8	12.4	0.0	4.6	0.7
	20-29歳	100.0	16.8	13.1	30.6	11.8	15.8	28.4	7.3	23.1	26.4	13.8	5.0	3.1	8.7
	30-39歳	100.0	12.8	6.8	26.2	9.4	22.5	28.7	9.5	34.9	27.5	24.9	3.3	2.9	7.9
	40-49歳	100.0	7.0	4.5	18.5	2.9	28.6	31.6	4.8	58.5	24.8	38.0	2.6	1.9	6.9
	50-59歳	100.0	6.8	8.1	18.3	7.3	26.7	29.1	13.1	32.7	18.2	39.6	7.8	2.5	9.8
	60歳以上	100.0	8.3	3.0	17.9	7.5	28.9	19.9	16.2	23.3	16.5	32.5	19.3	2.7	4.2
	無回答	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



付表3-3 現在の就業形態の継続の意志 (%)

	6年	11年	15年
現在の会社で現在の就業形態を続けたい	81.5	81.3	75.5
別の会社で現在の就業形態を続けたい	8.6	4.5	4.8
現在の会社で他の就業形態に変わりたい	1.7	2.3	4.0
別の会社で他の就業形態に変わりたい	2.4	2.6	4.4
独立して事業を始めたい*1	2.9	2.4	2.7
仕事を辞めたい*2	1.5	1.8	2.1
その他*3	0.7	4.4	3.7
無回答	0.7	0.7	2.9
計	100.0	100.0	100.0

\*1: 6年は「自営業を始めたい」、11年と15年は「独立して事業を始めたい」

\*2: 6年と11年は「仕事をすっきりやめたい」、15年は「仕事を辞めたい」

\*3: 6年は「その他内職等をやりたい」、11年と15年は「その他」

付表3-3-1a 現在の就業形態の継続の意志 (6年) (%)

		6年								
		計	現在の会社で現在の就業形態を続けたい	別の会社で現在の就業形態を続けたい	現在の会社で他の就業形態に変わりたい	別の会社で他の就業形態に変わりたい	独立して事業を始めたい	仕事を辞めたい	その他	無回答
性別	男性	100.0	83.7	7.9	1.1	1.4	3.9	0.7	0.7	0.5
	女性	100.0	77.4	9.9	2.7	4.1	1.1	3.0	0.8	1.0
就業形態	正社員	100.0	82.4	9.6	0.7	1.3	3.2	1.5	0.7	0.5
	契約社員	100.0	73.9	3.1	7.1	6.6	3.9	1.8	1.0	2.5
	出向社員	100.0	69.8	7.5	6.3	10.1	2.5	0.7	0.6	2.5
	派遣労働者(常用雇用型)	100.0	62.1	4.1	7.7	15.9	2.8	2.5	0.3	4.6
	派遣労働者(登録型)	100.0	58.9	5.7	4.8	19.8	3.0	2.4	3.1	2.3
	臨時的雇用者	100.0	69.4	4.1	10.2	9.4	2.5	2.5	0.5	1.4
	パートタイム労働者	100.0	81.4	3.7	4.6	6.0	1.1	1.3	0.6	1.4
	その他	100.0	80.0	2.2	7.4	4.5	1.2	3.3	0.2	1.3
職種	専門的・技術的な仕事	100.0	80.4	10.4	1.3	2.5	3.1	1.2	0.6	0.4
	管理的な仕事	100.0	88.7	6.1	0.8	1.1	1.7	0.3	0.8	0.6
	事務的な仕事	100.0	80.1	9.3	1.6	2.5	2.6	2.2	0.7	0.9
	販売の仕事	100.0	80.1	5.9	2.7	4.6	4.2	1.3	0.3	0.8
	サービスの仕事	100.0	73.1	9.6	2.8	5.4	5.3	2.5	0.7	0.6
	保安の仕事	100.0	84.9	6.2	1.3	2.6	3.2	1.4	0.0	0.5
	運輸・通信の仕事	100.0	89.5	5.5	0.6	0.6	2.5	0.5	0.8	0.1
	生産工程・労務の仕事	100.0	81.3	8.6	2.3	1.8	3.2	1.1	0.9	0.7
産業	鉱業	100.0	81.5	10.4	0.8	2.2	0.9	1.4	2.6	0.0
	建設業	100.0	84.2	7.8	1.0	2.1	2.4	0.5	1.0	1.1
	製造業	100.0	81.3	9.2	1.8	1.8	3.2	1.4	0.8	0.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	94.1	1.8	1.0	1.0	1.5	0.3	0.1	0.3
	情報通信業	100.0	81.3	9.3	1.4	2.1	3.0	2.4	0.0	0.4
	運輸業	100.0	87.1	6.8	0.5	1.5	2.5	0.3	0.5	0.8
	卸売・小売業	100.0	80.2	8.3	2.1	3.0	3.2	1.3	1.0	0.9
	金融・保険業	100.0	80.5	7.3	1.1	3.0	2.2	4.3	0.5	0.9
	不動産業	100.0	80.7	6.7	4.1	2.4	4.5	1.4	0.2	0.1
	飲食店、宿泊業	100.0	68.7	12.4	2.4	7.1	4.3	3.1	0.8	1.2
	サービス業	100.0	81.0	9.1	2.0	2.9	2.6	1.6	0.5	0.5
事業規模	1,000人以上	100.0	83.6	6.7	1.4	2.6	2.6	1.5	0.7	0.8
	500~999人	100.0	79.8	7.8	2.2	2.9	4.0	1.9	0.9	0.5
	300~499人	100.0	82.5	8.9	1.1	2.1	3.1	0.7	0.8	0.8
	100~299人	100.0	79.2	11.2	2.0	1.9	2.9	1.8	0.6	0.4
	50~99人	100.0	80.0	9.2	1.9	2.7	3.1	1.5	0.6	1.1
	30~49人	100.0	83.0	9.4	1.3	1.4	2.4	1.4	0.7	0.4
	5~29人*	-	-	-	-	-	-	-	-	-

付表3-3-1b 現在の就業形態の継続の意志 (11年) (%)

		11年								
		計	現在の会社で現在の就業形態を続けたい	別の会社で現在の就業形態を続けたい	現在の会社で他の就業形態に変わりたい	別の会社で他の就業形態に変わりたい	独立して事業を始めたい	仕事を辞めたい	その他	無回答
性別	男性	100.0	82.6	4.3	1.7	1.6	3.3	1.7	4.2	0.7
	女性	100.0	79.5	4.9	3.1	4.0	1.1	2.1	4.7	0.7
就業形態	正社員	100.0	84.8	5.1	0.7	0.6	2.9	1.6	3.6	0.7
	契約社員	100.0	61.7	3.3	11.9	8.5	2.9	2.6	8.1	1.1
	出向社員	100.0	66.9	5.1	5.1	6.2	0.8	3.7	10.6	1.7
	派遣労働者(常用雇用型)	100.0	56.1	5.8	5.3	15.0	5.9	1.8	9.7	0.3
	派遣労働者(登録型)	100.0	55.0	7.6	5.7	18.2	1.6	2.1	9.4	0.5
	臨時的雇用者	100.0	67.4	1.6	6.5	15.4	1.2	2.4	5.0	0.4
	パートタイム労働者	100.0	78.7	3.1	4.0	4.9	0.9	2.5	5.2	0.8
	その他	100.0	69.4	2.3	9.3	9.1	1.1	1.7	6.5	0.6
職種	専門的・技術的な仕事	100.0	83.2	5.1	2.4	2.1	2.7	0.8	3.4	0.4
	管理的な仕事	100.0	88.1	1.8	0.8	1.3	3.2	1.2	3.0	0.6
	事務的な仕事	100.0	80.3	5.9	2.1	2.9	1.6	2.0	4.4	0.7
	販売の仕事	100.0	79.3	3.8	3.1	3.2	2.9	1.9	5.1	0.8
	サービスの仕事	100.0	75.9	4.8	2.3	3.8	3.8	3.6	5.2	0.5
	保安の仕事	100.0	78.2	7.4	2.7	2.9	0.9	0.6	7.3	0.0
	運輸・通信の仕事	100.0	78.5	1.1	3.1	0.9	3.3	5.1	6.8	1.1
	生産工程・労務の仕事	100.0	82.5	3.9	2.8	2.2	1.9	1.4	4.4	0.8
産業	鉱業	100.0	83.3	4.3	0.8	0.5	0.4	3.4	7.3	0.0
	建設業	100.0	81.9	4.1	2.9	1.0	1.7	0.6	7.8	0.0
	製造業	100.0	84.5	3.7	1.8	1.6	2.4	1.8	3.5	0.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	90.1	0.3	1.8	0.5	0.0	0.6	6.4	0.2
	情報通信業	100.0	77.5	4.2	5.0	4.0	2.8	1.0	4.9	0.6
	運輸業	100.0	85.6	2.1	1.6	2.2	1.1	3.4	3.5	0.4
	卸売・小売業	100.0	80.3	4.2	2.7	3.4	2.9	1.6	4.4	0.7
	金融・保険業	100.0	85.7	5.2	1.2	2.6	0.2	1.1	3.5	0.5
	不動産業	100.0	85.0	5.7	3.3	2.9	0.2	0.4	2.2	0.3
	飲食店、宿泊業	100.0	74.4	5.5	2.6	3.9	4.5	3.3	4.8	1.0
	サービス業	100.0	79.1	6.3	2.4	2.8	1.8	1.7	5.0	0.8
事業規模	1,000人以上	100.0	82.7	3.4	2.5	2.9	2.6	1.4	4.0	0.6
	500~999人	100.0	81.4	4.7	1.9	2.6	2.2	1.2	4.9	1.1
	300~499人	100.0	82.1	4.8	2.8	2.5	1.1	2.7	3.6	0.5
	100~299人	100.0	79.9	5.3	2.5	2.3	3.0	1.8	4.5	0.7
	50~99人	100.0	78.6	5.2	2.3	3.1	2.6	2.5	5.3	0.3
	30~49人	100.0	82.2	4.5	1.4	2.1	1.3	3.0	4.5	1.0
5~29人*	100.0	81.5	4.8	2.2	2.4	2.4	1.6	4.3	0.7	

付表3-3-1c 現在の就業形態の継続の意志 (15年) (%)

		15年								
		計	現在の会社で 現在の就業形 態を続けたい	別の会社で現 在の就業形態 を続けたい	現在の会社で 他の就業形態 に変わりたい	別の会社で他 の就業形態に 変わりたい	独立して事業を 始めたい	仕事を辞めたい	その他	無回答
性別	男性	100.0	78.5	4.8	3.5	2.5	4.1	1.2	2.9	2.5
	女性	100.0	72.3	4.7	4.4	6.5	1.3	3.0	4.5	3.2
就業 形態	正社員	100.0	82.1	5.8	0.3	0.6	3.5	2.2	2.7	2.8
	契約社員	100.0	62.1	2.5	17.6	7.2	2.2	1.9	4.4	2.2
	出向社員	100.0	67.3	5.6	10.0	6.0	3.6	1.8	3.4	2.2
	派遣労働者(常用雇用型)	100.0	50.1	3.2	12.9	16.4	2.9	2.8	6.0	5.7
	派遣労働者(登録型)	100.0	47.3	6.2	8.5	23.6	3.1	1.6	8.0	1.7
	臨時的雇用者	100.0	40.3	2.8	9.0	25.0	0.6	2.1	13.5	6.7
	パートタイム労働者	100.0	66.5	2.4	8.5	11.8	0.7	1.8	5.3	3.0
	その他	100.0	57.2	1.7	17.7	10.1	2.3	2.4	6.1	2.5
職種	専門的・技術的な仕事	100.0	79.2	3.0	5.2	4.2	2.3	1.7	2.6	1.6
	管理的な仕事	100.0	82.7	5.3	2.3	0.3	1.4	2.4	4.3	1.2
	事務的な仕事	100.0	77.2	6.5	2.7	3.2	3.9	2.6	3.1	0.8
	販売の仕事	100.0	78.8	5.7	3.5	3.3	1.5	0.8	4.6	1.9
	サービスの仕事	100.0	61.0	2.9	6.8	14.5	3.1	3.3	6.4	2.0
	保安の仕事	100.0	81.6	0.1	4.0	4.5	0.4	0.6	8.6	0.2
	運輸・通信の仕事	100.0	85.9	1.8	2.3	1.1	4.3	0.8	3.7	0.1
	生産工程・労務の仕事	100.0	78.8	3.6	7.2	4.6	1.1	1.1	3.0	0.7
産業	鉱業	100.0	95.9	0.7	0.8	0.5	0.4	0.1	1.3	0.3
	建設業	100.0	79.2	3.5	1.7	0.8	9.6	0.9	1.3	3.0
	製造業	100.0	82.5	5.3	3.2	2.9	1.5	1.2	2.5	1.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	91.3	0.3	1.2	0.7	1.2	1.7	3.5	0.1
	情報通信業	100.0	73.4	10.0	4.5	5.3	2.4	2.5	1.8	0.2
	運輸業	100.0	78.9	6.2	3.5	2.2	2.7	2.7	1.5	2.4
	卸売・小売業	100.0	67.9	4.9	4.4	6.1	1.6	2.3	5.3	7.5
	金融・保険業	100.0	83.8	4.9	2.4	2.4	2.2	1.6	2.3	0.5
	不動産業	100.0	72.0	4.3	8.7	2.6	2.4	6.7	2.8	0.4
	飲食店、宿泊業	100.0	59.5	4.6	9.3	11.2	2.2	4.6	5.3	3.2
	サービス業	100.0	77.4	3.5	3.7	4.3	3.0	2.2	4.7	1.2
事業 所 規模	1,000人以上	100.0	76.8	4.0	5.3	5.8	2.3	1.9	3.4	0.5
	500～999人	100.0	70.6	8.1	5.3	3.7	0.8	2.2	4.9	4.4
	300～499人	100.0	80.7	6.3	2.7	5.0	1.2	1.7	1.3	1.2
	100～299人	100.0	74.4	4.0	3.9	2.8	3.3	3.1	4.7	3.8
	50～99人	100.0	69.6	4.6	4.8	5.5	2.4	2.4	2.6	8.2
	30～49人	100.0	78.7	5.9	3.4	5.1	2.3	1.9	2.2	0.4
5～29人*	100.0	76.8	4.1	2.3	3.4	4.4	1.6	4.4	2.9	

付表3-4 変わりたい就業形態 (%)

	6年	11年	15年
正社員	47.2	67.7	78.5
契約社員	7.7	5.8	5.9
出向社員	-	0.1	0.2
派遣労働者	5.0	1.3	1.2
臨時的雇用者	1.6	1.6	0.4
パートタイム労働者*1	16.3	4.6	6.6
その他*2	16.6	15.3	6.8
無回答	5.7	3.6	0.5
計	100.0	100.0	100.0

\*1: 6年は「パートタイム」、11年は「短時間のパート」、15年は「パートタイム労働者」

\*2: 6年は「その他」、11年は「その他パート」+「その他」、15年は「嘱託社員」+「その他」

付表3-4-1a 変わりたい就業形態 (6年) (%)

		6年								
		計	正社員	契約社員	出向社員	派遣労働者	臨時的雇用者	パートタイム労働者	その他	無回答
性別	男性	100.0	43.7	13.4	-	5.0	0.5	3.0	27.1	7.4
	女性	100.0	49.7	3.7	-	4.9	2.3	25.7	9.2	4.5
就業形態	正社員	100.0	0.0	15.6	-	8.7	3.4	31.8	31.3	9.2
	契約社員	100.0	92.2	0.8	-	2.6	0.0	1.6	0.0	2.8
	出向社員	100.0	93.0	0.6	-	0.0	0.4	0.7	3.7	1.6
	派遣労働者(常用雇用型)	100.0	74.6	0.8	-	9.1	0.1	0.0	10.7	4.8
	派遣労働者(登録型)	100.0	90.6	2.4	-	1.4	0.2	0.0	4.4	0.9
	臨時的雇用者	100.0	88.4	0.0	-	0.7	0.1	7.1	2.2	1.4
	パートタイム労働者	100.0	79.5	2.5	-	2.4	0.0	4.9	7.1	3.7
	その他	100.0	79.4	1.7	-	1.4	0.9	9.4	1.7	5.5
職種	専門的・技術的な仕事	100.0	57.4	10.4	-	4.2	1.3	7.9	16.8	2.0
	管理的な仕事	100.0	30.3	20.0	-	3.1	0.0	5.4	38.1	3.1
	事務的な仕事	100.0	37.2	8.1	-	6.0	2.6	25.0	14.4	6.7
	販売の仕事	100.0	48.4	3.1	-	8.3	1.1	3.5	25.0	10.5
	サービスの仕事	100.0	69.6	1.7	-	2.7	2.5	15.3	4.9	3.3
	保安の仕事	100.0	80.7	16.5	-	0.0	0.0	0.0	0.0	2.8
	運輸・通信の仕事	100.0	64.6	33.9	-	0.9	0.0	0.6	0.0	0.0
	生産工程・労務の仕事	100.0	53.2	4.2	-	3.7	0.2	15.3	17.3	6.1
産業	鉱業	100.0	26.5	5.6	-	0.0	23.4	23.3	21.2	0.0
	建設業	100.0	38.4	15.4	-	0.0	0.3	14.2	31.5	0.4
	製造業	100.0	41.5	12.8	-	7.0	0.7	16.0	18.4	8.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	61.9	2.4	-	2.9	11.3	9.5	11.5	1.8
	情報通信業	100.0	57.0	2.8	-	0.0	0.0	14.5	0.0	0.0
	運輸業	100.0	49.8	21.1	-	0.1	0.0	28.3	8.2	0.0
	卸売・小売業	100.0	52.6	2.8	-	6.8	0.5	12.2	17.3	8.5
	金融・保険業	100.0	37.3	8.9	-	0.1	0.0	37.4	14.7	2.0
	不動産業	100.0	76.7	2.5	-	3.5	5.9	26.2	5.1	3.6
	飲食店、宿泊業	100.0	67.8	2.2	-	0.8	0.0	21.3	24.2	0.0
	サービス業	100.0	61.3	2.3	-	4.1	4.3	13.4	12.4	3.5
事業所規模	1,000人以上	100.0	49.4	12.7	-	6.7	0.8	14.7	11.2	4.5
	500~999人	100.0	39.8	0.6	-	1.3	0.9	27.3	23.9	6.2
	300~499人	100.0	51.4	2.6	-	2.3	9.6	7.1	12.9	14.1
	100~299人	100.0	48.0	4.6	-	4.0	0.9	13.9	23.5	5.2
	50~99人	100.0	40.4	9.6	-	6.8	1.4	18.8	17.4	5.6
	30~49人	100.0	68.1	3.2	-	3.8	0.4	14.0	8.4	2.3
	5~29人*	-	-	-	-	-	-	-	-	-

付表3-4-1b 変わりたい就業形態 (11年) (%)

		11年								
		計	正社員	契約社員	出向社員	派遣労働者	臨時的雇用者	パートタイム労働者	その他	無回答
性別	男性	100.0	62.9	4.2	0.4	0.4	2.8	1.5	21.7	6.2
	女性	100.0	70.7	6.8	0.0	1.9	0.9	6.6	11.3	1.9
就業形態	正社員	100.0	0.0	13.2	0.7	5.6	7.8	14.0	47.8	10.9
	契約社員	100.0	93.3	0.0	0.1	0.4	0.0	1.8	3.7	0.7
	出向社員	100.0	86.3	3.4	0.0	0.0	0.0	0.1	7.4	2.8
	派遣労働者(常用雇用型)	100.0	88.6	3.4	0.0	0.0	0.0	0.4	7.0	0.6
	派遣労働者(登録型)	100.0	87.8	7.7	0.0	0.0	0.0	0.7	1.5	2.3
	臨時的雇用者	100.0	82.0	0.6	0.0	0.5	0.0	8.5	8.5	0.0
	パートタイム労働者	100.0	77.3	5.5	0.0	0.2	0.2	0.0	13.9	2.8
	その他	100.0	84.7	4.2	0.0	0.5	0.3	4.6	4.1	1.6
職種	専門的・技術的な仕事	100.0	73.5	5.7	0.4	1.0	0.3	4.3	13.9	1.0
	管理的な仕事	100.0	26.4	14.6	0.0	4.4	0.0	2.8	51.8	0.1
	事務的な仕事	100.0	63.0	6.9	0.3	2.5	1.2	7.5	13.7	4.9
	販売の仕事	100.0	76.0	5.0	0.0	0.0	0.0	4.1	10.6	4.4
	サービスの仕事	100.0	80.9	4.6	0.0	1.0	0.0	1.1	8.6	3.9
	保安の仕事	100.0	86.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	13.5	0.0
	運輸・通信の仕事	100.0	87.2	3.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.3	2.5
	生産工程・労務の仕事	100.0	64.1	3.4	0.0	0.3	6.5	3.2	19.8	2.8
産業	鉱業	100.0	58.8	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	34.1	0.0
	建設業	100.0	32.8	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0	64.0	0.0
	製造業	100.0	60.2	6.4	0.0	1.2	5.9	8.5	17.0	0.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	39.2	2.2	33.3	0.0	1.7	1.5	19.8	2.2
	情報通信業	100.0	73.0	3.9	0.0	3.7	0.0	0.4	19.0	0.0
	運輸業	100.0	60.8	1.9	0.0	0.0	0.0	2.8	26.4	8.2
	卸売・小売業	100.0	68.0	5.3	0.2	2.5	0.3	4.0	14.4	5.2
	金融・保険業	100.0	59.8	10.1	0.0	1.1	0.0	27.5	1.0	0.5
	不動産業	100.0	88.8	5.2	0.0	0.0	0.0	2.1	4.0	0.0
	飲食店、宿泊業	100.0	83.0	5.7	0.0	0.2	0.0	0.3	6.5	4.3
	サービス業	100.0	72.2	6.8	0.0	0.5	1.4	3.6	11.5	3.9
事業所規模	1,000人以上	100.0	72.4	6.6	0.5	1.0	0.4	5.9	11.0	2.2
	500～999人	100.0	72.7	4.9	0.1	0.7	0.5	7.3	13.6	0.2
	300～499人	100.0	59.9	15.0	0.1	1.0	0.2	1.1	15.1	7.6
	100～299人	100.0	61.2	5.9	0.0	1.5	0.2	4.9	21.4	5.0
	50～99人	100.0	70.9	2.9	0.0	3.7	0.2	2.5	15.5	4.3
	30～49人	100.0	65.7	0.6	0.0	2.5	0.1	2.1	16.9	12.2
	5～29人*	100.0	65.4	4.0	0.0	0.0	7.7	4.9	17.1	0.9

付表3-4-1c 変わりたい就業形態 (15年) (%)

		15年								
		計	正社員	契約社員	出向社員	派遣労働者	臨時的雇用者	パートタイム労働者	その他	無回答
性別	男性	100.0	86.2	1.9	0.4	0.1	0.4	1.8	9.0	0.2
	女性	100.0	74.1	8.1	0.0	1.8	0.4	9.3	5.5	0.7
就業形態	正社員	100.0	0.0	15.1	1.3	7.7	0.0	53.6	22.3	0.0
	契約社員	100.0	87.7	2.8	0.2	0.7	0.6	6.1	1.1	0.9
	出向社員	100.0	91.0	4.7	0.0	0.4	0.8	2.0	0.7	0.4
	派遣労働者(常用雇用型)	100.0	85.8	7.3	0.0	0.0	0.1	5.3	1.4	0.2
	派遣労働者(登録型)	100.0	89.4	6.0	0.0	0.0	0.2	3.4	0.5	0.4
	臨時的雇用者	100.0	44.1	4.2	0.0	0.2	0.0	7.9	43.5	0.0
	パートタイム労働者	100.0	85.9	9.7	0.0	0.9	0.3	0.0	2.6	0.6
	その他	100.0	80.2	7.7	0.3	0.6	0.9	10.1	0.0	0.3
職種	専門的・技術的な仕事	100.0	90.6	2.5	0.2	0.5	1.1	2.6	1.9	0.5
	管理的な仕事	100.0	62.2	0.2	0.0	0.0	0.1	3.3	34.2	0.1
	事務的な仕事	100.0	64.4	7.7	0.4	2.3	0.1	12.8	11.5	0.9
	販売の仕事	100.0	79.6	9.5	0.0	6.7	0.0	2.5	1.4	0.3
	サービスの仕事	100.0	86.5	6.5	0.0	0.0	0.0	0.9	6.0	0.1
	保安の仕事	100.0	86.0	8.7	0.0	0.0	1.1	4.1	0.1	0.0
	運輸・通信の仕事	100.0	85.9	8.7	0.0	1.0	0.1	2.3	1.2	0.7
	生産工程・労務の仕事	100.0	76.9	3.7	0.2	0.1	1.1	14.8	2.1	1.0
産業	鉱業	100.0	91.8	1.8	0.0	4.7	0.0	0.7	1.0	0.0
	建設業	100.0	75.3	5.4	0.4	2.0	0.9	3.5	12.3	0.2
	製造業	100.0	68.4	5.7	0.7	1.3	0.6	21.7	0.7	0.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	91.8	2.3	0.0	0.0	0.4	0.3	5.1	0.2
	情報通信業	100.0	53.7	3.1	0.0	0.6	0.0	1.3	40.5	0.8
	運輸業	100.0	84.4	6.2	0.2	0.6	0.0	7.6	0.7	0.4
	卸売・小売業	100.0	75.8	9.9	0.0	1.7	0.0	2.8	9.6	0.2
	金融・保険業	100.0	69.5	6.5	0.0	5.5	0.3	9.4	8.3	0.5
	不動産業	100.0	40.1	3.2	0.0	2.0	0.4	1.3	52.5	0.5
	飲食店、宿泊業	100.0	88.4	2.8	0.0	0.0	0.0	3.8	5.0	0.0
サービス業	100.0	87.5	4.0	0.1	1.2	1.1	3.5	1.4	1.2	
事業所規模	1,000人以上	100.0	74.1	7.7	0.3	2.6	0.5	7.3	6.4	1.0
	500～999人	100.0	81.5	6.1	0.0	0.2	0.2	2.3	9.2	0.4
	300～499人	100.0	90.7	2.1	0.0	3.1	0.2	2.3	1.3	0.4
	100～299人	100.0	86.9	4.7	0.3	0.5	0.6	4.7	1.8	0.5
	50～99人	100.0	76.7	3.1	0.1	0.1	0.2	14.2	5.5	0.2
	30～49人	100.0	86.0	0.9	0.0	0.1	0.7	2.3	9.8	0.3
	5～29人*	100.0	73.5	8.6	0.0	0.1	0.1	5.7	11.9	0.0



付表4-1 1週間の所定労働時間 (%)

		11年							15年						
		計	20時間未満	20時間～ 29時間	30時間～ 34時間	35時間～ 39時間	40時間以上	無回答	計	20時間未満	20時間～ 29時間	30時間～ 34時間	35時間～ 39時間	40時間以上	無回答
合計		100.0	3.7	8.4	4.5	27.3	55.6	0.5	100.0	4.8	7.6	5.8	29.8	49.9	2.1
性別	男性	100.0	2.1	2.7	1.3	28.5	65.0	0.5	100.0	1.5	2.1	2.8	29.5	62.4	1.7
	女性	100.0	5.8	16.2	9.0	25.8	42.8	0.5	100.0	8.1	13.1	8.8	30.2	37.2	2.6
就業 形態	正社員	100.0	0.2	0.2	1.0	30.1	68.2	0.3	100.0	0.0	0.0	0.6	31.0	66.4	2.1
	契約社員	100.0	5.5	5.6	4.9	31.9	51.5	0.6	100.0	5.3	6.6	3.2	27.6	55.9	1.3
	出向社員	100.0	1.9	0.2	1.3	40.3	56.0	0.3	100.0	0.0	0.9	1.8	41.3	55.2	0.9
	派遣労働者(常用雇用型)	100.0	1.6	4.8	7.1	29.3	56.9	0.2	100.0	2.9	9.0	4.1	34.0	46.3	3.8
	派遣労働者(登録型)	100.0	4.9	9.0	5.1	54.7	25.6	0.7	100.0	4.5	8.5	3.1	48.9	33.8	1.2
	臨時的雇用者	100.0	14.1	18.3	18.8	13.1	34.9	0.8	100.0	17.1	22.0	8.3	12.3	32.9	7.4
	パートタイム労働者	100.0	18.5	45.4	17.3	12.6	4.6	1.5	100.0	18.3	30.2	22.1	25.8	1.0	2.6
	その他	100.0	2.8	8.3	9.2	27.3	51.9	0.6	100.0	6.2	5.7	3.8	27.5	55.6	1.2
職種	専門的・技術的な仕事	100.0	4.1	3.6	3.7	25.8	62.4	0.2	100.0	5.7	4.2	3.7	23.3	62.6	0.5
	管理的な仕事	100.0	0.6	0.4	1.1	28.9	68.9	0.1	100.0	0.1	0.2	1.2	35.4	63.1	0.0
	事務的な仕事	100.0	1.8	5.5	4.0	37.6	50.7	0.5	100.0	2.4	5.6	3.5	38.1	50.3	0.1
	販売の仕事	100.0	4.2	16.6	6.8	20.8	51.1	0.5	100.0	4.2	10.7	8.1	27.6	49.3	0.1
	サービスの仕事	100.0	10.6	21.4	5.5	16.7	44.3	1.3	100.0	13.5	18.1	15.1	22.1	29.8	1.4
	保安の仕事	100.0	2.7	13.2	1.0	26.4	55.9	0.8	100.0	6.1	8.0	6.0	39.2	40.0	0.7
	運輸・通信の仕事	100.0	4.3	3.8	2.3	7.7	81.8	0.1	100.0	14.0	6.3	4.2	19.8	55.7	0.1
	生産工程・労務の仕事	100.0	4.6	9.0	6.4	20.5	58.9	0.5	100.0	5.2	13.2	10.3	22.0	48.3	1.0
産業	鉱業	100.0	0.2	0.9	0.9	39.0	59.0	0.0	100.0	0.2	1.5	0.9	31.4	65.9	0.1
	建設業	100.0	0.1	0.9	0.7	29.5	67.9	0.8	100.0	0.5	1.1	0.3	18.8	79.1	0.1
	製造業	100.0	1.0	3.6	4.0	27.7	63.4	0.3	100.0	0.9	3.7	4.1	29.9	60.4	1.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.3	1.2	1.4	71.0	26.0	0.1	100.0	0.3	1.3	0.2	75.2	22.9	0.0
	情報通信業	100.0	1.5	2.8	2.0	57.9	35.7	0.1	100.0	0.7	1.2	2.9	62.8	32.2	0.3
	運輸業	100.0	1.2	2.9	2.6	30.0	63.1	0.2	100.0	1.2	6.1	2.7	25.6	64.1	0.3
	卸売・小売業	100.0	5.5	12.6	5.9	25.6	49.8	0.7	100.0	8.8	10.9	7.2	30.6	35.7	6.7
	金融・保険業	100.0	3.0	5.3	5.4	49.6	36.6	0.1	100.0	2.0	6.0	3.5	52.2	36.1	0.2
	不動産業	100.0	4.2	2.7	1.7	56.1	34.9	0.4	100.0	3.7	5.7	2.6	28.0	59.8	0.2
	飲食店、宿泊業	100.0	8.1	26.3	7.9	9.1	47.3	1.3	100.0	12.4	20.3	17.0	17.1	30.8	2.4
	サービス業	100.0	5.0	7.4	4.0	26.8	56.5	0.4	100.0	5.8	7.9	6.2	28.8	50.7	0.5
事業 所規 模	1,000人以上	100.0	2.3	8.0	3.8	41.2	44.4	0.4	100.0	3.0	7.6	6.8	43.1	39.3	0.2
	500～999人	100.0	1.9	6.5	3.4	36.6	51.3	0.3	100.0	3.2	9.8	4.8	35.8	42.5	4.0
	300～499人	100.0	4.3	6.0	6.8	34.4	47.9	0.6	100.0	2.5	5.5	5.2	39.0	47.5	0.2
	100～299人	100.0	2.9	8.1	3.2	21.6	63.9	0.3	100.0	3.1	8.9	3.3	25.3	56.6	2.8
	50～99人	100.0	4.5	7.8	3.6	17.7	65.7	0.8	100.0	4.2	7.1	5.8	21.7	54.1	7.1
	30～49人	100.0	3.7	6.7	5.6	14.5	68.3	1.3	100.0	5.7	5.4	7.0	20.8	60.6	0.5
	5～29人*	100.0	6.4	12.2	6.5	16.2	58.2	0.4	100.0	8.9	7.3	6.4	19.8	55.8	1.7

付表4-2 1週間の所定労働日数 (%)

	11年										15年								
	計	1日	2日	3日	4日	5日	6日	7日	無回答	計	1日	2日	3日	4日	5日	6日	7日	無回答	
合計	100.0	0.1	0.6	2.1	3.2	68.5	24.7	0.3	0.4	100.0	0.1	0.5	2.1	4.0	70.0	21.1	-	2.2	
性別																			
男性	100.0	0.1	0.3	1.4	1.5	73.0	23.0	0.2	0.4	100.0	0.1	0.4	1.0	1.2	71.4	23.9	-	1.9	
女性	100.0	0.2	0.9	3.0	5.7	62.2	27.1	0.4	0.4	100.0	0.1	0.6	3.2	6.9	68.5	18.1	-	2.5	
就業形態																			
正社員	100.0	0.0	0.1	0.6	0.2	72.7	26.1	0.0	0.3	100.0	0.0	0.0	0.0	0.1	72.4	25.2	-	2.2	
契約社員	100.0	1.6	1.7	2.3	3.2	69.3	21.1	0.3	0.5	100.0	0.6	1.6	3.0	4.3	73.4	16.1	-	1.1	
出向社員	100.0	0.0	0.4	0.0	0.2	84.3	14.6	0.1	0.3	100.0	0.0	0.0	0.5	0.8	91.5	6.3	-	0.8	
派遣労働者(常用雇用型)	100.0	0.0	0.4	0.7	4.0	78.8	15.4	0.5	0.1	100.0	0.0	0.0	2.3	6.3	81.0	6.6	-	3.8	
派遣労働者(登録型)	100.0	0.1	0.5	3.8	5.6	83.8	5.4	0.1	0.6	100.0	0.2	0.3	3.7	5.7	84.4	4.8	-	0.9	
臨時的雇用者	100.0	0.5	3.7	5.8	28.8	30.9	27.4	2.2	0.6	100.0	3.9	9.4	4.9	20.4	37.0	17.5	-	7.0	
パートタイム労働者	100.0	0.3	2.1	9.4	14.6	51.6	19.2	1.5	1.2	100.0	0.2	1.5	7.9	14.9	60.9	12.2	-	2.4	
その他	100.0	0.3	0.8	1.2	4.5	63.9	28.9	0.3	0.2	100.0	0.5	1.3	3.4	5.3	67.9	20.6	-	0.9	
職種																			
専門的・技術的な仕事	100.0	0.6	0.6	1.8	2.3	70.3	24.0	0.0	0.3	100.0	0.3	0.9	2.9	3.6	65.6	26.3	-	0.5	
管理的な仕事	100.0	0.0	0.1	0.2	0.5	74.1	24.8	0.1	0.2	100.0	0.0	0.0	0.1	0.1	83.0	16.7	-	0.0	
事務的な仕事	100.0	0.1	0.5	1.0	2.3	78.9	16.9	0.0	0.3	100.0	0.1	0.2	1.7	2.4	79.2	16.2	-	0.1	
販売の仕事	100.0	0.0	0.8	2.3	6.6	62.1	27.2	0.6	0.5	100.0	0.2	0.2	0.9	4.6	69.1	24.8	-	0.1	
サービスの仕事	100.0	0.1	1.3	8.0	7.4	50.9	30.3	0.8	1.2	100.0	0.0	1.9	5.5	11.9	52.9	26.5	-	1.3	
保安の仕事	100.0	0.5	1.7	6.7	5.5	64.7	19.6	0.0	1.3	100.0	0.0	0.6	8.8	5.7	54.7	29.6	-	0.5	
運輸・通信の仕事	100.0	0.0	0.6	8.2	5.2	51.0	34.7	0.3	0.0	100.0	0.0	0.3	2.0	2.0	63.1	29.0	-	3.6	
生産工程・労務の仕事	100.0	0.1	0.4	1.4	2.2	60.2	34.7	0.8	0.3	100.0	0.2	0.4	1.7	6.1	66.0	24.7	-	0.9	
産業																			
鉱業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.7	62.7	36.6	0.0	0.0	100.0	0.1	0.1	1.3	0.1	64.8	33.6	-	0.1	
建設業	100.0	0.0	0.0	0.3	0.2	77.2	21.4	0.0	0.8	100.0	0.0	0.2	0.4	0.2	42.1	57.0	-	0.1	
製造業	100.0	0.0	0.1	0.5	1.0	76.9	21.1	0.1	0.2	100.0	0.0	0.0	0.6	1.2	82.5	14.6	-	1.1	
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	0.0	0.3	0.2	94.0	5.3	0.0	0.1	100.0	0.0	0.0	0.4	0.2	99.1	0.3	-	0.0	
情報通信業	100.0	0.0	0.5	1.1	1.6	95.0	1.7	0.0	0.1	100.0	0.0	0.1	0.6	0.5	95.3	3.4	-	0.1	
運輸業	100.0	0.0	0.4	3.4	2.2	68.6	25.3	0.1	0.1	100.0	0.0	0.2	1.2	4.3	66.0	26.2	-	2.2	
卸売・小売業	100.0	0.1	0.7	2.7	3.7	64.8	26.3	1.1	0.6	100.0	0.1	0.2	3.2	6.4	66.1	17.3	-	6.7	
金融・保険業	100.0	0.0	2.4	0.8	2.8	91.5	2.4	0.0	0.1	100.0	0.0	0.0	1.6	3.8	93.3	1.2	-	0.1	
不動産業	100.0	0.0	0.9	0.9	3.4	87.8	6.5	0.1	0.4	100.0	0.1	0.9	2.3	3.2	76.3	17.1	-	0.2	
飲食店・宿泊業	100.0	0.0	1.0	6.1	12.2	50.4	29.1	0.1	1.1	100.0	0.0	2.4	4.2	10.4	56.9	23.7	-	2.3	
サービス業	100.0	0.4	0.7	2.4	3.5	60.6	32.0	0.0	0.4	100.0	0.4	1.0	3.1	4.4	68.4	22.4	-	0.4	
事業所規模																			
1,000人以上	100.0	0.1	0.6	1.3	3.4	86.8	7.3	0.2	0.4	100.0	0.0	0.6	1.6	5.1	83.5	8.6	-	0.6	
500~999人	100.0	0.1	0.3	0.8	2.2	80.5	15.9	0.1	0.1	100.0	0.1	0.2	0.8	4.5	77.8	12.6	-	4.0	
300~499人	100.0	0.0	0.4	0.8	4.0	69.4	25.2	0.0	0.2	100.0	0.4	0.2	1.2	1.6	81.7	14.7	-	0.2	
100~299人	100.0	0.1	0.4	2.4	2.5	69.3	25.0	0.1	0.1	100.0	0.1	0.3	3.2	3.5	70.8	19.4	-	2.7	
50~99人	100.0	0.1	0.6	2.4	4.0	61.7	29.7	0.4	1.0	100.0	0.0	0.3	1.8	2.2	58.5	30.2	-	7.0	
30~49人	100.0	0.1	0.4	1.4	1.9	53.6	40.9	0.6	1.1	100.0	0.1	1.4	2.7	3.4	63.5	28.6	-	0.3	
5~29人*	100.0	0.3	1.0	4.4	3.9	45.1	44.2	0.8	0.4	100.0	0.2	0.6	2.8	4.8	55.7	34.1	-	1.7	

付表4-3 1週間の残業時間 (%)

	11年									15年									
	計	残業をしていない	1~2時間	3~4時間	5~6時間	7~10時間	11~19時間	20時間以上	無回答	計	残業をしていない	1~2時間	3~4時間	5~6時間	7~10時間	11~19時間	20時間以上	無回答	
合計	100.0	48.8	8.1	7.9	9.2	12.1	7.0	3.2	3.8	100.0	40.0	9.6	7.7	9.4	13.2	8.5	4.9	6.7	
性別	男性	100.0	40.3	6.0	8.3	10.9	16.8	10.0	4.7	3.0	100.0	34.2	5.9	8.1	10.4	17.8	11.4	6.5	5.7
	女性	100.0	60.5	11.0	7.4	6.7	5.5	2.8	1.1	5.0	100.0	46.0	13.3	7.3	8.4	8.5	5.5	3.2	7.8
就業形態	正社員	100.0	39.5	8.3	9.2	11.4	15.5	8.9	4.2	3.0	100.0	32.8	9.2	8.4	11.3	16.1	10.8	5.7	5.6
	契約社員	100.0	58.0	9.0	8.6	6.1	6.0	4.9	2.5	4.8	100.0	51.1	7.7	7.3	7.3	10.3	5.6	4.4	6.3
	出向社員	100.0	47.8	7.3	5.7	7.9	18.1	7.3	3.7	2.3	100.0	36.7	8.0	9.1	10.6	17.9	9.6	4.7	3.5
	派遣労働者(常用雇用型)	100.0	49.9	8.8	8.3	9.2	11.5	6.1	2.4	3.9	100.0	36.0	11.5	9.0	9.1	13.1	8.5	3.9	8.9
	派遣労働者(登録型)	100.0	54.2	19.3	8.6	5.5	6.1	3.6	0.8	2.0	100.0	39.0	18.6	10.3	7.6	12.2	5.2	2.3	4.8
	臨時的雇用者	100.0	80.6	4.6	2.5	3.7	3.4	1.3	0.1	3.9	100.0	57.7	6.9	3.5	2.8	10.0	4.3	1.5	13.3
	パートタイム労働者	100.0	79.5	6.0	3.6	2.1	1.6	0.6	0.1	6.5	100.0	57.9	10.4	5.3	4.7	5.6	2.9	3.2	9.9
	その他	100.0	62.6	10.3	6.1	5.6	4.9	3.5	0.9	6.1	100.0	52.5	9.6	7.3	7.2	8.6	4.8	2.4	7.6
職種	専門的・技術的な仕事	100.0	41.2	11.0	9.4	11.9	12.6	8.7	2.8	2.3	100.0	37.7	11.3	7.6	7.6	14.7	12.8	4.2	4.1
	管理的な仕事	100.0	43.8	2.5	6.0	9.3	18.7	10.1	4.8	4.9	100.0	39.5	5.0	7.4	7.0	15.6	14.9	6.4	4.2
	事務的な仕事	100.0	46.0	10.6	9.5	10.6	12.2	5.8	2.8	2.6	100.0	39.9	13.0	9.5	10.7	15.1	5.7	3.2	2.9
	販売の仕事	100.0	53.4	7.3	5.6	6.7	9.1	8.1	3.9	6.0	100.0	37.1	7.0	4.4	13.5	10.2	7.8	11.8	8.3
	サービスの仕事	100.0	62.4	7.9	5.1	6.3	6.7	3.7	1.6	6.3	100.0	50.2	6.1	9.8	5.4	6.1	6.4	6.8	9.2
	保安の仕事	100.0	63.2	6.0	1.7	3.3	8.9	1.8	10.6	4.6	100.0	56.0	9.3	10.2	15.1	2.6	1.4	0.6	4.7
	運輸・通信の仕事	100.0	36.8	5.6	9.0	0.6	26.2	13.4	7.1	1.5	100.0	20.4	5.2	3.1	20.7	17.1	18.3	4.3	11.0
	生産工程・労務の仕事	100.0	52.5	6.0	8.5	9.2	11.0	6.4	2.9	3.6	100.0	48.7	9.2	5.0	8.1	11.1	8.9	3.1	5.9
産業	鉱業	100.0	33.1	6.0	23.3	12.2	14.6	7.4	3.2	0.3	100.0	51.2	14.0	5.4	13.1	1.2	10.8	0.9	3.4
	建設業	100.0	45.2	3.7	5.4	12.4	18.8	10.1	3.0	1.3	100.0	36.7	12.5	7.4	12.3	13.5	8.2	8.5	0.9
	製造業	100.0	44.4	7.2	9.1	10.7	13.9	8.9	2.7	3.1	100.0	37.4	10.6	10.1	7.4	17.2	9.2	3.4	4.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	40.8	14.3	17.7	7.9	11.4	4.7	2.0	1.1	100.0	42.0	7.3	20.3	18.1	3.6	4.6	3.4	0.6
	情報通信業	100.0	31.7	10.5	10.2	12.6	15.0	13.5	3.8	2.8	100.0	25.8	5.8	5.0	14.5	31.2	6.9	7.6	3.1
	運輸業	100.0	32.1	6.8	9.9	12.1	22.7	10.3	4.6	1.5	100.0	24.7	3.6	9.0	18.3	14.6	16.9	5.9	7.1
	卸売・小売業	100.0	51.3	7.8	7.1	7.7	10.5	6.7	3.3	5.6	100.0	43.4	6.0	5.6	9.2	9.4	7.2	5.6	13.5
	金融・保険業	100.0	27.4	4.6	12.4	9.2	24.2	10.9	8.3	3.0	100.0	23.3	15.1	8.2	11.4	19.3	13.3	7.4	2.0
	不動産業	100.0	58.9	8.0	7.1	6.0	8.4	2.7	4.9	4.0	100.0	50.6	4.1	6.9	8.6	13.5	9.8	3.7	2.8
	飲食店、宿泊業	100.0	71.5	5.1	3.5	5.9	6.3	1.3	0.6	5.8	100.0	44.4	9.6	8.0	3.4	10.2	7.8	5.8	10.8
	サービス業	100.0	52.5	11.8	7.7	8.5	8.0	4.5	3.5	3.4	100.0	47.5	12.4	7.1	8.9	10.1	6.5	3.1	4.4
事業所規模	1,000人以上	100.0	40.8	9.5	8.7	11.1	14.7	8.2	4.5	2.6	100.0	36.8	9.0	9.3	9.4	16.5	8.5	7.0	3.5
	500~999人	100.0	38.8	8.3	7.7	10.1	16.0	8.8	5.2	5.1	100.0	31.9	8.2	10.1	9.2	14.7	13.7	4.2	7.9
	300~499人	100.0	50.9	9.5	10.7	7.5	10.5	4.0	4.4	2.6	100.0	40.1	14.4	10.3	7.5	12.0	6.6	4.7	4.5
	100~299人	100.0	50.4	8.3	7.5	10.5	11.0	7.4	1.5	3.3	100.0	42.4	9.2	8.0	9.9	11.4	9.0	1.7	8.4
	50~99人	100.0	49.4	9.2	7.2	8.2	14.4	5.8	3.1	2.5	100.0	35.8	11.5	6.0	11.3	11.5	7.9	7.7	8.2
	30~49人	100.0	54.3	6.4	7.7	7.6	7.6	9.3	2.2	4.8	100.0	39.6	5.4	4.3	11.0	18.4	12.2	4.0	5.1
	5~29人*	100.0	60.2	5.2	6.6	6.6	8.3	4.9	1.8	6.4	100.0	47.0	9.8	5.9	8.4	10.1	6.0	3.8	9.0

付表4-4 賃金の算定基礎 (%)

	11年								15年							
	計	時間給	日給	週給	月給	年棒	その他	無回答	計	時間給	日給	週給	月給	年棒	その他	無回答
合計	100.0	23.6	8.8	0.1	65.0	1.2	1.2	0.1	100.0	24.2	6.2	0.0	64.5	1.9	0.8	2.4
性別																
男性	100.0	9.3	8.6	0.1	78.8	1.7	1.4	0.0	100.0	8.6	7.9	0.0	77.1	3.1	1.0	2.2
女性	100.0	43.4	9.1	0.1	46.0	0.6	0.9	0.1	100.0	40.1	4.4	0.0	51.7	0.6	0.7	2.5
就業形態																
正社員	100.0	2.7	8.8	0.1	86.2	1.2	1.0	0.0	100.0	2.3	4.9	0.0	87.7	2.0	0.6	2.5
契約社員	100.0	22.1	18.4	0.1	45.7	10.9	2.4	0.4	100.0	21.4	15.6	0.0	51.7	7.9	2.4	1.0
出向社員	100.0	3.0	4.0	0.0	88.4	4.1	0.5	0.1	100.0	3.2	5.5	0.0	83.4	6.5	0.4	0.9
派遣労働者(常用雇用型)	100.0	41.0	12.7	0.2	40.6	1.6	3.9	0.0	100.0	50.2	10.2	0.1	32.9	1.6	0.4	4.6
派遣労働者(登録型)	100.0	83.6	4.3	0.0	11.6	0.1	0.2	0.2	100.0	87.3	4.3	0.1	7.0	0.5	0.1	0.8
臨時的雇用者	100.0	58.3	16.3	0.0	23.6	0.3	1.6	0.0	100.0	56.6	28.1	0.4	7.5	0.0	0.8	6.6
パートタイム労働者	100.0	89.9	4.8	0.0	3.6	0.2	1.4	0.1	100.0	80.5	5.1	0.0	10.3	0.2	1.3	2.6
その他	100.0	72.0	14.5	0.0	10.8	0.3	2.3	0.0	100.0	40.3	21.6	0.0	32.4	2.9	2.0	0.8
職種																
専門的・技術的な仕事	100.0	13.6	7.4	0.0	76.5	1.7	0.8	0.1	100.0	15.9	6.1	0.0	73.4	3.4	0.7	0.5
管理的な仕事	100.0	2.1	2.2	0.2	90.6	4.9	0.0	0.0	100.0	2.2	2.8	0.0	87.9	6.6	0.5	0.0
事務的な仕事	100.0	15.8	5.8	0.1	77.0	0.6	0.8	0.0	100.0	16.8	4.1	0.0	77.6	1.0	0.4	0.1
販売の仕事	100.0	38.2	2.7	0.0	57.1	0.5	1.4	0.0	100.0	36.9	3.0	0.0	56.9	1.9	0.4	0.8
サービスの仕事	100.0	52.5	12.5	0.3	33.2	0.4	0.9	0.2	100.0	52.4	6.8	0.0	37.9	0.5	1.0	1.4
保安の仕事	100.0	31.1	29.1	0.0	39.2	0.7	0.0	0.0	100.0	18.4	28.4	0.1	52.7	0.2	0.1	0.0
運輸・通信の仕事	100.0	16.0	17.7	0.0	48.6	2.9	14.8	0.0	100.0	13.0	11.3	0.0	54.7	0.5	10.3	10.2
生産工程・労務の仕事	100.0	32.8	20.8	0.2	44.1	0.6	1.5	0.0	100.0	49.4	14.8	0.0	35.0	0.6	0.1	0.2
産業																
鉱業	100.0	3.4	12.0	0.0	84.0	0.3	0.4	0.0	100.0	2.5	11.8	0.0	85.3	0.1	0.2	0.2
建設業	100.0	2.8	16.0	0.0	77.1	3.9	0.0	0.0	100.0	3.1	13.9	0.0	77.2	0.7	0.8	4.3
製造業	100.0	17.4	14.7	0.1	65.8	1.1	1.0	0.0	100.0	18.1	9.2	0.0	70.4	1.1	0.5	0.8
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	3.1	1.5	0.0	94.5	0.1	0.8	0.0	100.0	2.4	0.7	0.0	94.0	2.6	0.3	0.0
情報通信業	100.0	15.6	3.8	0.2	78.4	1.8	0.2	0.0	100.0	9.2	2.1	0.0	81.6	6.8	0.1	0.1
運輸業	100.0	13.4	6.9	0.0	73.1	1.1	5.5	0.0	100.0	13.0	7.2	0.0	75.9	1.3	2.3	0.2
卸売・小売業	100.0	32.1	4.3	0.0	61.2	0.8	1.5	0.0	100.0	35.8	2.5	0.0	51.4	2.4	1.2	6.7
金融・保険業	100.0	11.0	1.2	0.7	83.5	2.9	0.6	0.0	100.0	14.2	0.4	0.0	82.6	2.2	0.4	0.2
不動産業	100.0	8.2	6.0	0.0	82.7	1.0	1.9	0.2	100.0	16.1	4.3	0.0	75.8	3.5	0.1	0.2
飲食店・宿泊業	100.0	55.3	4.8	0.4	38.7	0.7	0.1	0.0	100.0	55.1	4.6	0.0	34.2	1.8	2.1	2.2
サービス業	100.0	20.5	8.8	0.1	68.5	1.3	0.7	0.1	100.0	23.9	6.1	0.0	67.3	1.9	0.3	0.5
事業所規模																
1,000人以上	100.0	21.2	5.6	0.3	70.3	1.8	0.8	0.1	100.0	26.2	4.9	0.0	65.8	2.6	0.4	0.2
500~999人	100.0	20.8	8.1	0.0	69.7	1.1	0.3	0.0	100.0	24.0	5.8	0.0	65.6	0.6	0.1	3.9
300~499人	100.0	24.7	9.3	0.0	64.5	0.5	0.9	0.1	100.0	22.0	3.3	0.0	73.0	1.1	0.4	0.2
100~299人	100.0	21.1	8.3	0.2	67.8	1.2	1.4	0.1	100.0	22.7	10.0	0.0	62.4	1.4	0.3	3.1
50~99人	100.0	24.5	10.5	0.0	61.3	1.4	2.3	0.0	100.0	23.9	6.5	0.0	57.8	2.9	2.0	7.0
30~49人	100.0	21.7	14.5	0.0	62.2	0.7	0.9	0.0	100.0	20.4	6.0	0.0	68.7	2.3	2.1	0.5
5~29人*	100.0	30.5	10.9	0.0	56.2	0.9	1.5	0.1	100.0	24.8	6.2	0.0	63.8	1.4	1.2	2.7

付表4-5 1ヶ月の賃金総額 (%)

	11年							15年						
	計	10万円未満	10-20万円未満	30-40万円未満	40-50万円未満	50万円以上	無回答	計	10万円未満	10-20万円未満	30-40万円未満	40-50万円未満	50万円以上	無回答
合計	100.0	13.3	23.1	26.5	18.5	17.5	1.2	100.0	13.4	27.6	26.3	17.9	12.6	2.2
性別														
男性	100.0	3.9	10.2	28.7	28.3	27.9	1.0	100.0	3.1	15.2	26.5	29.9	23.6	1.8
女性	100.0	26.2	40.9	23.4	5.0	3.2	1.4	100.0	23.9	40.4	26.1	5.7	1.3	2.6
就業形態														
正社員	100.0	0.1	17.4	33.5	24.8	23.2	1.0	100.0	1.0	20.8	33.3	25.2	17.5	2.1
契約社員	100.0	5.2	41.2	31.5	11.5	9.4	1.2	100.0	6.6	44.7	29.9	11.0	6.5	1.2
出向社員	100.0	0.5	8.7	12.2	22.9	54.2	1.4	100.0	0.8	6.1	23.5	25.5	42.8	1.3
派遣労働者(常用雇用型)	100.0	6.4	31.7	36.6	14.9	6.5	3.9	100.0	12.3	44.4	27.8	7.6	3.7	4.2
派遣労働者(登録型)	100.0	13.0	32.1	45.9	5.5	1.8	1.7	100.0	12.3	44.2	37.2	4.3	0.9	1.2
臨時的雇用者	100.0	51.2	20.4	8.6	2.6	0.4	16.7	100.0	44.3	33.9	12.5	2.8	0.3	6.3
パートタイム労働者	100.0	70.2	27.3	1.7	0.1	0.0	0.6	100.0	50.8	40.0	5.7	0.7	0.1	2.6
その他	100.0	17.4	63.4	13.6	3.0	1.5	1.0	100.0	11.5	53.0	24.5	6.8	3.2	1.0
職種														
専門的・技術的な仕事	100.0	5.4	18.1	32.7	22.4	20.8	0.6	100.0	4.9	28.2	25.0	27.3	14.0	0.5
管理的な仕事	100.0	0.6	1.2	9.9	24.8	62.3	1.2	100.0	0.1	3.8	14.8	24.5	56.7	0.0
事務的な仕事	100.0	8.0	26.1	33.1	18.7	12.9	1.2	100.0	8.6	31.3	33.6	17.6	8.8	0.1
販売の仕事	100.0	24.1	23.8	21.3	19.3	9.0	2.4	100.0	21.3	23.7	33.4	15.4	5.3	0.8
サービスの仕事	100.0	33.3	32.3	20.9	9.0	3.9	0.6	100.0	34.4	36.4	17.9	8.7	1.4	1.3
保安の仕事	100.0	15.6	30.2	20.5	20.7	12.8	0.3	100.0	7.0	37.4	54.2	0.6	0.8	0.0
運輸・通信の仕事	100.0	7.2	13.6	46.8	16.4	15.6	0.4	100.0	22.2	22.8	21.2	20.2	11.8	1.8
生産工程・労務の仕事	100.0	18.2	30.0	24.4	16.0	10.5	0.9	100.0	24.1	37.4	21.8	13.6	2.4	0.6
産業														
鉱業	100.0	1.4	8.5	33.8	30.4	25.9	0.0	100.0	1.6	27.5	45.1	14.7	11.1	0.1
建設業	100.0	1.3	7.9	27.5	25.6	37.6	0.1	100.0	1.4	28.8	33.5	24.1	12.0	0.2
製造業	100.0	7.1	23.1	28.7	21.1	18.8	1.2	100.0	7.1	29.3	28.4	20.2	13.9	1.1
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	1.4	4.8	29.8	22.0	41.1	0.9	100.0	1.2	6.5	25.2	27.9	39.1	0.0
情報通信業	100.0	4.2	11.3	29.7	23.6	28.2	3.0	100.0	1.7	14.8	33.7	32.1	17.4	0.3
運輸業	100.0	5.3	14.9	29.3	27.2	22.0	1.3	100.0	7.2	18.8	28.9	25.3	18.7	1.2
卸売・小売業	100.0	20.2	25.2	21.9	18.4	13.4	0.9	100.0	21.4	24.7	23.8	15.1	8.2	6.9
金融・保険業	100.0	6.0	21.3	21.2	15.7	34.9	0.9	100.0	7.6	20.3	27.6	17.3	27.0	0.2
不動産業	100.0	6.4	25.6	31.6	15.4	20.6	0.4	100.0	8.6	19.5	29.6	18.0	23.4	0.8
飲食店・宿泊業	100.0	37.8	26.6	20.0	8.6	4.0	3.1	100.0	36.0	37.0	15.6	7.4	1.7	2.3
サービス業	100.0	11.2	26.0	30.2	15.1	16.7	0.8	100.0	13.3	31.6	25.4	15.7	13.6	0.4
事業所規模														
1,000人以上	100.0	9.6	16.6	24.2	21.2	27.1	1.3	100.0	10.8	24.4	23.6	19.2	21.7	0.4
500~999人	100.0	9.2	21.8	27.4	19.5	21.1	1.0	100.0	12.3	23.4	23.5	19.3	17.5	4.0
300~499人	100.0	13.8	19.8	28.0	19.6	16.1	2.6	100.0	8.6	26.7	30.5	21.7	12.3	0.2
100~299人	100.0	12.0	23.2	30.8	19.0	14.1	1.0	100.0	11.8	29.1	24.3	21.9	9.3	3.5
50~99人	100.0	13.7	27.6	25.1	20.9	12.2	0.6	100.0	11.2	27.8	31.4	14.2	8.2	7.1
30~49人	100.0	12.2	28.5	29.5	15.2	13.9	0.7	100.0	9.4	27.2	35.5	17.3	10.3	0.3
5~29人*	100.0	21.8	29.5	24.2	12.8	10.5	1.2	100.0	20.9	32.1	25.4	14.4	5.8	1.4

付表4-6a 各種制度適用状況（正社員）（％）

	11年						15年(複数回答)					
	計	企業年金	退職金制度	賞与支給制度	福利厚生施設等の利用	自己啓発援助制度	計	企業年金	退職金制度	賞与支給制度	福利厚生施設等の利用	自己啓発援助制度
合計	100.0	55.5	90.5	95.9	70.0	49.0	100.0	34.0	74.7	82.4	49.2	27.7
性別												
男性	100.0	59.6	92.1	96.9	74.1	53.7	100.0	36.3	76.6	83.8	52.5	32.8
女性	100.0	45.9	86.7	93.5	60.2	37.7	100.0	30.1	71.6	80.1	43.7	19.4
就業形態												
正社員	100.0	55.5	90.5	95.9	70.0	49.0	100.0	34.0	74.7	82.4	49.2	27.7
契約社員	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
出向社員	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
派遣労働者(常用雇用型)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
派遣労働者(登録型)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
臨時的雇用者	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
パートタイム労働者	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職種												
専門的・技術的な仕事	100.0	52.6	93.5	97.6	65.1	45.5	100.0	20.1	75.4	88.9	39.9	27.0
管理的な仕事	100.0	64.3	93.7	96.4	78.3	58.8	100.0	44.6	83.0	86.3	63.2	44.0
事務的な仕事	100.0	62.8	94.8	98.1	77.1	54.0	100.0	40.9	82.8	87.1	58.7	31.4
販売の仕事	100.0	53.3	92.8	96.1	73.4	49.2	100.0	25.0	59.0	82.6	31.0	14.5
サービスの仕事	100.0	35.6	63.9	84.2	46.9	31.3	100.0	22.3	52.5	62.2	32.6	20.1
保安の仕事	100.0	47.8	94.6	94.6	57.4	50.1	100.0	47.1	100.0	100.0	70.8	0.2
運輸・通信の仕事	100.0	44.4	75.7	95.7	62.2	37.0	100.0	27.0	60.6	69.3	43.6	4.8
生産工程・労務の仕事	100.0	42.2	83.6	92.6	55.9	37.8	100.0	28.5	71.4	74.4	29.3	15.5
産業												
鉱業	100.0	50.2	96.6	97.0	81.6	76.9	100.0	32.4	78.7	82.0	32.8	31.4
建設業	100.0	71.4	93.0	94.8	86.2	70.4	100.0	30.5	60.3	71.3	25.9	12.6
製造業	100.0	57.7	91.3	96.2	66.4	48.7	100.0	39.7	84.4	88.2	57.5	33.9
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	94.7	100.0	100.0	99.6	96.6	100.0	80.3	98.7	98.7	95.4	88.7
情報通信業	100.0	64.2	95.3	96.6	83.7	69.2	100.0	46.4	77.9	93.3	74.9	63.4
運輸業	100.0	45.3	91.1	98.7	77.7	53.2	100.0	41.4	79.8	87.8	55.0	28.8
卸売・小売業	100.0	54.5	89.5	95.0	73.0	48.9	100.0	30.5	64.2	72.0	42.3	28.2
金融・保険業	100.0	87.2	99.8	98.7	100.0	84.7	100.0	67.7	83.8	92.8	74.4	53.4
不動産業	100.0	75.1	99.3	100.0	96.2	72.6	100.0	18.9	67.8	87.6	53.2	38.2
飲食店・宿泊業	100.0	44.8	71.3	84.1	41.9	33.1	100.0	16.4	55.7	71.0	34.6	12.4
サービス業	100.0	48.1	90.5	97.2	64.2	37.4	100.0	21.6	77.3	84.9	45.1	15.1
事業規模												
1,000人以上	100.0	79.3	98.4	99.1	95.5	80.3	100.0	58.8	89.7	91.0	81.7	55.2
500～999人	100.0	58.7	96.8	98.7	88.1	64.0	100.0	42.1	85.5	94.2	85.8	41.8
300～499人	100.0	66.3	96.5	99.2	83.0	47.4	100.0	45.0	91.1	95.7	67.6	22.9
100～299人	100.0	56.1	91.9	97.9	73.7	42.1	100.0	33.8	80.2	82.6	52.7	24.4
50～99人	100.0	45.5	90.8	98.6	56.8	34.8	100.0	26.3	61.1	70.6	26.2	7.6
30～49人	100.0	39.8	83.6	92.0	49.0	24.3	100.0	10.2	68.4	76.8	25.4	24.6
5～29人(脚注28参照)	100.0	22.8	72.0	85.2	25.5	16.2	100.0	11.5	54.6	72.2	10.9	7.1

\*回答形式は、11年がそれぞれについて「はい」「いいえ」で選択するのに対して15年は該当する番号すべてを選択する



付表4-7 職業能力を高める意志の有無 (%)

		11年				15年			
		計	あり	なし	無回答	計	あり	なし	無回答
合計		100.0	72.0	27.5	0.5	100.0	70.5	27.1	2.4
性別	男性	100.0	80.1	19.5	0.4	100.0	76.5	21.9	1.7
	女性	100.0	60.8	38.5	0.7	100.0	64.4	32.4	3.2
就業形態	正社員	100.0	80.1	19.5	0.4	100.0	77.3	20.6	2.1
	契約社員	100.0	69.7	29.2	1.1	100.0	62.5	35.6	1.8
	出向社員	100.0	74.7	23.6	1.7	100.0	81.1	17.5	1.4
	派遣労働者(常用雇用型)	100.0	72.0	27.8	0.2	100.0	70.3	24.8	4.9
	派遣労働者(登録型)	100.0	79.5	20.2	0.3	100.0	81.6	17.6	0.8
	臨時的雇用者	100.0	67.7	32.1	0.2	100.0	54.0	39.4	6.6
	パートタイム労働者	100.0	44.0	55.0	1.0	100.0	52.1	44.5	3.4
	その他	100.0	54.9	44.5	0.6	100.0	57.1	41.0	1.9
職種	専門的・技術的な仕事	100.0	86.2	13.1	0.6	100.0	85.3	14.4	0.3
	管理的な仕事	100.0	85.5	14.5	0.0	100.0	75.9	23.7	0.4
	事務的な仕事	100.0	79.0	20.5	0.5	100.0	78.8	20.9	0.3
	販売の仕事	100.0	66.4	32.8	0.8	100.0	70.4	28.5	1.1
	サービスの仕事	100.0	59.4	40.1	0.5	100.0	61.8	36.5	1.8
	保安の仕事	100.0	69.9	29.9	0.1	100.0	72.8	26.8	0.4
	運輸・通信の仕事	100.0	47.2	50.5	2.3	100.0	45.5	52.7	1.8
	生産工程・労務の仕事	100.0	53.7	45.7	0.6	100.0	47.3	51.5	1.2
産業	鉱業	100.0	68.6	31.4	0.1	100.0	57.2	42.7	0.0
	建設業	100.0	83.1	16.8	0.1	100.0	77.8	21.9	0.3
	製造業	100.0	71.2	28.6	0.3	100.0	70.7	28.1	1.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	90.5	9.4	0.2	100.0	88.0	12.0	0.1
	情報通信業	100.0	86.1	13.7	0.1	100.0	84.3	15.6	0.1
	運輸業	100.0	72.3	27.0	0.7	100.0	66.3	32.4	1.3
	卸売・小売業	100.0	66.7	32.4	0.9	100.0	63.1	29.5	7.4
	金融・保険業	100.0	83.5	16.5	0.1	100.0	80.3	18.9	0.8
	不動産業	100.0	78.8	20.6	0.6	100.0	74.3	24.6	1.0
	飲食店、宿泊業	100.0	64.3	35.4	0.2	100.0	59.0	38.3	2.6
	サービス業	100.0	76.3	23.1	0.7	100.0	75.8	23.9	0.3
事業規模	1,000人以上	100.0	81.0	18.6	0.4	100.0	81.3	17.5	1.2
	500~999人	100.0	76.1	23.0	0.9	100.0	75.0	20.9	4.1
	300~499人	100.0	77.3	21.9	0.8	100.0	73.0	26.4	0.6
	100~299人	100.0	72.5	27.0	0.5	100.0	67.7	29.2	3.1
	50~99人	100.0	71.5	28.3	0.2	100.0	69.2	23.7	7.1
	30~49人	100.0	64.6	35.1	0.4	100.0	73.9	25.8	0.4
	5~29人*	100.0	57.4	41.8	0.9	100.0	58.1	40.4	1.5



総務庁承認 No. 19310

承認期限 平成7年3月31日まで

秘

労働省

平成6年就業形態の多様化に  
関する総合実態調査〔事業所票〕

(平成6年11月)

1 都道府県	2 事業所一連番号	3 産業分類	4 事規

この番号(1~70)は調査票を集計する時に使用するものですから、回答に際してはこの番号に関わりなくご記入ください。

この調査票に記入された事項については、個別事業所の秘密を守り、統計以外の目的に用いることは絶対にありませんので、ありのままをご回答ください。

## 〔記入上の注意〕

- 特にことわりのない限り、平成6年10月最後の1週間のうち、労働者が最も多く働いている日の状況について記入してください。
- ※印欄は、記入しないでください。
- 調査票の記入は、青か黒のペン又はボールペンで記入してください。
- 特にことわりのない限り、該当する番号を1つ選んで○で囲んでください。
- 回答欄が空欄のものは、該当事項・該当数字を記入してください。
- 数字を記入する欄については、右詰めで記入してください。なお、該当数字が0になる場合は、空欄にしないで0を一番右に記入してください。
- その他記入上の不明な点は、統計調査員におたずねいただくか、別紙「記入要領」を参照してください。
- 記入の終わった調査票は、回収に参ります統計調査員にご提出ください。

事業所名							
所在地							
事業所の種類 該当する番号を○ で囲んでください。	事務所 1	工場・作業所 2	研究所 3	営業所 4	店舗 5	その他 6	
主な事業内容	(具体的に)						
事業所全体の 常用労働者数	6 <input type="text"/> (常用労働者の範囲は裏面の定義を参照してください)						
企業全体の 常用労働者数	1,000人以上 1	500人~999人 2	300人~499人 3	100人~299人 4	50人~99人 5	30人~49人 6	30人未満 7
事業所の 設立年	昭和39年以前 1		40~49年 2		50~59年 3		60年以降現在まで 4

記入担当者	
氏名	
電話番号	( ) (内線 )

I. 就業形態別労働者数

ここでいう「労働者」には、貴事業所と直接雇用関係がなくても、貴事業所の事業活動及び清掃など事業活動に付随する業務に従事した者（派遣元事業所からの派遣労働者なども含む。ただし、請負契約により外注化した業務に従事した者は除く）をいいます。

問1 就業形態別労働者数を男女別に記入してください。

貴事業所が労働者派遣事業を行っている場合には、雇用する派遣労働者については、「派遣労働者」とはせず、それ以外の該当する就業形態に分類し、記入してください。

(単位：人)

就業形態	正社員 9 16	非正社員					
		パートタイマー 10 17	出向社員 11 18	臨時・日雇 12 19	派遣労働者 13 20	契約・登録社員 14 21	その他 15 22
定義	雇用している労働者のうち、特に雇用期間を定めていない者。なお、他企業への出向者は除く。	正社員より1日の所定労働時間が短いか、1週の所定労働日数が少ない者。雇用期間の定めの有無は問わない。	他企業より出向契約に基づき出向してきている者。出向元に籍を置いているかどうかは問わない。	臨時的に又は日々雇用している者で、正社員と1日の所定労働時間及び1週の所定労働日数が同一の者。	「労働者派遣法(注)」に基づく派遣元事業所から派遣された者。	専門的職種に従事させることを目的に、契約・登録に基づき雇用している者。	左記以外の貴事業所の労働者。
男子							
女子							

(注) 「労働者派遣法」とは「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の就業条件の整備等に関する法律」であり、派遣元事業所とは、同法に基づく労働大臣の許可を受け又は労働大臣に届出を行っている事業所をいう。

II. 就業形態の多様化に関する事項

問2 非正社員を雇用する理由は何ですか。該当するすべての番号を○で囲んでください。

就業形態	正社員を確保できないから	景気変動に応じて雇用量を調節するため	人件費の節約のため	長い営業(操業)時間に対応するため	1日、週の中の仕事の繁閑に対応するため	臨時・季節的業務量の変化に対応するため	専門的業務に対応するため	即戦力・能力ある人材を確保するため	高齢者の再雇用対策のため	女子の再雇用対策のため	その他
23 出向社員	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11
24 派遣労働者	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11
25 パートタイマー	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11
26 臨時・日雇	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11
27 契約・登録社員	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11
28 その他	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11

問3 労働者構成に関し、貴事業所では今後の人事戦略として、非正社員をどのように考えていますか。

(1) 貴事業所の労働者構成は、今後どのようにしたいと考えていますか。

29	正社員のみで構成していきたい	1
	正社員と非正社員で構成していきたい	2
	非正社員のみで構成していきたい	3

(注) 非正社員とは、1頁、「問1」の正社員以外の社員をいいます。

→(2) 今後の非正社員の活用は、貴事業所の経営戦略・人事戦略にとって重要ですか。

30	重 要	やや重要	重要ではない	わからない
	1	2	3	4

→(3) 今後の活用が重要である非正社員の就業形態は何ですか。該当するすべての番号を○で囲んでください。

出 向 社 員	1	31
派 遣 労 働 者	2	
パートタイマー	3	
臨 時 ・ 日 雇	4	
契 約 ・ 登 録 社 員	5	
そ の 他	6	

問4 貴事業所では就業形態別の労働者数が今後どのように変化していくと思いますか。

正社員の比率が高まる	1	32
非正社員の比率が高まる	2	
正・非正社員の比率は変わらないと思う	3	
なんともいえない	4	

→ どの就業形態の労働者の比率が高まると思いますか。該当するすべての番号を○で囲んでください。

出 向 社 員	1	33
派 遣 労 働 者	2	
パートタイマー	3	
臨 時 ・ 日 雇	4	
契 約 ・ 登 録 社 員	5	
その他（上記以外の非正社員）	6	

Ⅲ. 労働時間の多様化に関する事項

問5 同一の就業形態の中で、週当たり所定労働時間は一律に定められていますか。人によって違いますか。一律に定められている場合は、その時間数を記入してください。

項 目	34 41	35 42	36 43	37 44	38 45	39 46	40 47
	正社員	出向社員	派遣労働者	パートタイマー	臨時・日雇	契約・登録社員	その他
一律に定められている	1	1	1	1	1	1	1
週当たり所定労働時間	時間	時間	時間	時間	時間	時間	時間
人によって違う	2	2	2	2	2	2	2

正社員の中での違いは何によるものですか。該当するすべての番号を○で囲んでください。

48	変形労働時間制による	1
	監視、断続的業務による	2
	その他（具体的に書いてください）	3

[ ]

問6 1日の始業・終業時刻、1週間の出勤日についてお答えください。

(1) 1日の始業・終業時刻は、正社員・非正社員を問わず、全労働者一律に定めていますか（残業を含まない所定労働時間について教えてください）。

一律に定めている	1	49
人によって違う	2	

① 違いがある場合、その違い方は次のどれに該当しますか。該当するすべての番号を○で囲んでください。

50	正社員か非正社員かによって違いがある	1
	正社員の中で違いがある	2
	出向社員の中で違いがある	3
	派遣労働者の中で違いがある	4
	パートタイマーの中で違いがある	5
	臨時・日雇の中で違いがある	6
	契約・登録社員の中で違いがある	7
	その他の非正社員の中で違いがある	8

② 正社員の中での違いは、何によるものですか。該当するすべての番号を○で囲んでください。

51	交替制勤務による	1
	変形労働時間制（フレックスタイム制は除く）による	2
	フレックスタイム制による	3
	裁量労働制による	4
	時差出勤による	5
	監視、断続的業務による	6
	その他	7

(2) 1週間で出勤する日は、正社員・非正社員を問わず、全労働者一律に定めていますか。

一律に定めている	1
人によって違う	2

① 違いがある場合、その違い方は次のどれに該当しますか。該当するすべての番号を○で囲んでください。

53	正社員か非正社員かによって違いがある	1
	正社員の中で違いがある	2
	出向社員の中で違いがある	3
	派遣労働者の中で違いがある	4
	パートタイマーの中で違いがある	5
	臨時・日雇いの中で違いがある	6
	契約・登録社員の中で違いがある	7
	その他の非正社員の中で違いがある	8

② 正社員中での違いは何によるものですか。該当するすべての番号を○で囲んでください。

54	交替制勤務による	1
	変形労働時間制による	2
	監視、断続的業務による	3
	その他	4

[労働者によって1日の始業・終業時刻が異なる又は1週間で出勤する日が異なる事業所のみお答えください。]

問7 労働者によって1日又は1週の勤務時間帯が異なることによって、何か問題がありますか。

	55	56
問 題 の 有 無	1日の勤務時間帯 で異なる場合	1週間の勤務時間 帯で異なる場合
何ら問題はない	1	1
問題はあるが、重要な問題ではない	2	2
問題はあるが、現状のままでやむをえない	3	3
問題はあるが、対策を講じているからよい	4	4
問題があり、何らかの対策が必要	5	5

① それはどのような問題ですか。該当するすべての番号を○で囲んでください。

	57	58
問 題 と な る 事 項	1日の勤務時間 帯での問題	1週間の勤務時間 帯での問題
個々の労働者の労働時間(出・退勤時間、出勤日)の管理が煩雑となる	1	1
業務遂行上、仕事の命令・指示が煩雑になった	2	2
会議や打合せ時間の設定が困難になった	3	3
仕事がルーズになる。モラルダウンにつながる	4	4
賃金等の面で公平な処遇が難しい	5	5
労働者間のコミュニケーションが不足しがちである	6	6
その他	7	7

[全事業所がお答えください]

問 8 それぞれの就業形態毎の労働者の今後の労働時間面での課題は何ですか。該当するすべての番号を○で囲んでください。

就業形態	1日当たり所定労働時間の延長	1日当たり所定労働時間の短縮	1週の所定勤務日の増加	1週の所定勤務日の減少	
正社員	1	2	3	4	59
出向社員	1	2	3	4	60
派遣労働者	1	2	3	4	61
パートタイマー	1	2	3	4	62
臨時・日雇	1	2	3	4	63
契約・登録社員	1	2	3	4	64

問 9 貴事業所では次のような時間帯での営業時間・営業日はありますか。

ある場合は、その時間帯での労働力の配置・確保上の問題がありますか。問題がある場合、該当する就業形態のすべての番号を○で囲んでください。

		正社員の配置・確保	出向社員の配置・確保	派遣労働者の配置・確保	パートタイマーの配置・確保	臨時・日雇の配置・確保	契約・登録社員の配置・確保	その他
(1) 夜間の営業の有無 (午後6時以降)	65 あり 1 なし 2	1	2	3	4	5	6	7
(2) 土曜日の営業の有無	67 あり 1 なし 2	1	2	3	4	5	6	7
(3) 祝祭日・日曜日の営業の有無	69 あり 1 なし 2	1	2	3	4	5	6	7

—— ご協力ありがとうございました。——

総務庁承認 No. 19311
承認期限 平成7年3月31日まで



労働省

# 平成6年就業形態の多様化に関する総合実態調査〔個人票〕

(平成6年11月)

※

1(注)	2	3
都道府県	事業所一連番号	個人一連番号

(注) この番号(1~70)は調査票を集計するときに使用するものですから、回答に際してはこの番号に関わりなくご記入ください。

この調査票に記入された事項については、回答者の秘密を守り、統計以外の目的に用いることは絶対にありませんので、ありのままをご回答ください。

## I あなた及びあなたの世帯の状況についてお答えください。

問1 あなたの性別・年齢についてお答えください。

	男	1
4	女	2

5

満  歳 (平成6年10月31日現在)

問2 あなたの世帯の状況についてお答えください。

(1) 配偶者の有無

(2) あなたは主たる家計の維持者ですか。

	あり	1
6	なし	2

	はい	1
7	いいえ	2

(3) あなたの世帯人員は何人ですか(あなた自身も含めた人数を記入してください)。

8  人 → ・そのうち仕事に就いている人は何人ですか。 9  人

問3 あなたの最終卒業学校を○で囲んでください。

	中学卒 (旧小卒を含む)	高校卒 (旧中卒を含む)	高専・短大卒	大学・大学院卒
10	1	2	3	4

## II 現在の職務内容に関する事項

問4 あなたの職種は何ですか。1ページ裏面の「職種分類表」を参照し、該当する職種番号を記入してください。なお、該当する職種がない場合又はわからない場合は、〔 〕内に仕事の内容を具体的に記入してください。

11  [   ]

問5 現在の勤務先での勤続期間はどれくらいになりますか。

12                      13

年       ヶ月

(1年以上の勤続の方は勤続年数だけ、記入してください。)

問6 次に掲げる項目について、現在、満足していますか。それとも不満がありますか。項目ごとに、あてはまるものの番号を1つ選んで○で囲んでください。

項目	満 足	まあ満足	どちらとも いえない	やや不満	不 満
14 仕事の内容、やりがい	1	2	3	4	5
15 賃 金	1	2	3	4	5
16 労働時間の長さ	1	2	3	4	5
17 休日の多さ	1	2	3	4	5
18 出勤時刻など勤務体制	1	2	3	4	5
19 評価、処遇のあり方	1	2	3	4	5
20 職場の環境	1	2	3	4	5
21 職場の人間関係、コミュニケーション	1	2	3	4	5
22 雇用の安定性	1	2	3	4	5
23 福利厚生	1	2	3	4	5
24 職場訓練、能力開発のあり方	1	2	3	4	5
25 職業生活全体	1	2	3	4	5

### Ⅲ 就業形態に関する事項

問7 あなたは、現在どのような就業形態で雇用されていますか（それぞれの就業形態の定義については、1ページ裏面の説明を参照してください）。

正社員	出向社員	派遣労働者	パートタイマー	臨時・日雇	契約・登録社員	その他
1	2	3	4	5	6	7

→ あなたの形態は次のうちどれに該当しますか。

登録型	1	(登録型とは、派遣会社に派遣スタッフとして登録しておく形態)をいいます。
常用雇用型	2	(常用雇用型とは、派遣会社に常用労働者として雇用されている)形態をいいます。

問9へ

#### 〔正社員・出向社員以外の就業形態で働いている方にお伺いします〕

28

(正社員・出向社員以外の就業形態とは、「問7」の3～7までの就業形態をいいます。)

問8 現在の就業形態に就いた理由は、何ですか。該当するものすべてに○をつけてください。

自分の都合のよい時間に働けるから	01
学生生活と両立させるため	02
勤務時間や日数を短くしたかったから	03
すぐ辞められるから	04
専門的な資格・技能が活かせるから	05
より収入の多い仕事に従事したかったから	06
家計の補助、学費等を得るため	07
社会活動に参加したいから	08
正社員として働ける会社になかったから	09
簡単に仕事ができ、責任も少ないから	10
健康を考えて	11
その他	12

#### 〔全員の方にお伺いします〕

問9 あなたは別の就業形態に就いていたことがありますか。(配置転換で仕事の内容が変わった場合は除きます。)

29 

ある	1
ない	2

 → その時はどんな就業形態で働いていましたか。これまでに経験したもののすべて(学生時代のアルバイトは除きます)に○をつけてください。

正社員	出向社員	派遣労働者	パートタイマー	臨時・日雇	契約・登録社員	その他
1	2	3	4	5	6	7



問10 今後も現在の就業形態を続けていきたいですか。

31

今の就業形態を続けたい	1
他の就業形態に変わりたい	2
その他内職等をやりたい	3
自営業を始めたい	4
仕事をすっかり辞めたい	5

→ ・あなたは今の会社で仕事を続けたいですか。

32

はい	1
いいえ	2

→ ・それは今の会社ですか。

33

はい	1
いいえ	2

→ ・他の就業形態に変わりたい方にお伺いします。どの就業形態に就きたいですか。

34

正社員	派遣労働者	パートタイマー	臨時・日雇	契約・登録社員	その他
1	2	3	4	5	6

→ ・どのような形態で働きたいですか。

35

登録型	1	(登録型とは、派遣会社に派遣スタッフとして登録しておく形態です。)
常用雇成型	2	(常用雇成型とは、派遣会社に常用労働者として雇用されている形態です。)

#### IV 労働時間に関する事項

問11 労働時間についてお伺いします。

(1) あなたは10月最後の1週間にどれくらい働きましたか。

① 1週間で何時間働きましたか。(残業を含めて)  時間      ③ 通常の1日の労働時間は何時間ですか。

② 1週間の勤務日数は何日でしたか。  日      36       時間

37

38 (常態として残業している場合のみ、残業時間を含めてください。)

(2) あなたの所定の勤務時間帯の始業・終業時刻は就業規則、契約上どう決められていますか。

39

自分で自由に選択できる	1
あらかじめ決まっている	2

40

会社と相談の上変更できる	1
変更できない	2

→ 問12へ

41

日、週、月によって違う	1
年間を通じて一定	2

→ 違う理由は何ですか

42

交替制勤務のため	1
変形労働時間制による勤務のため	2
その他	3

問12 あなたの労働時間や勤務日等の現在の状況と今後の希望する働き方についてお伺いします。

(1) 現在、あなたの1日の所定労働時間と1週の所定労働日は正社員と比べてどうなっていますか。現在の状況と今後の希望する働き方について、該当するすべての番号に○をつけてください。

(「正社員と比べ」とは、普通勤務で働いている人と比べて判断してください)

[現在の状況] 43

[今後の希望する働き方] 44

1日の所定労働時間も1週の所定労働時間も正社員と同じ	1
----------------------------	---

(正社員で普通勤務は「1」へ、短時間勤務は次の「2」又は「3」としてください)

正社員より1日の時間を減らして働きたい	1
正社員より出勤日を減らして働きたい	2
今のままでよい	3

1日の所定労働時間が正社員と比べて短い	2
---------------------	---

45

1日の時間を増やしたい	1
1日の時間を減らしたい	2
今のままでよい	3

1週の所定労働日数が正社員と比べて短い	3
---------------------	---

46

出勤日を増やしたい	1
出勤日を減らしたい	2
今のままでよい	3

[現在の状況]で上記「2」、「3」の両方に該当する人は両方に○をつけてください。

(2) 次の各種の制度の適用の状況と、今後の希望についてお伺いします。

[現在の状況]

[今後の希望]

① あなたにフレックスタイム制の適用がありますか。(フレックスタイム制の言葉の意味は3ページ裏面にあります。)

47

適用あり	1
適用なし	2

→ 今後適用を希望しますか。

48

希望する	1
希望しない	2

② 裁量労働時間制の適用がありますか。(裁量労働時間制の言葉の意味は3ページ裏面にあります)

49

適用あり	1
適用なし	2

→ 今後適用を希望しますか。

50

希望する	1
希望しない	2

③ 時差出勤制度の適用がありますか。(フレックスタイム制による時差出勤はふくめないでください。)

51

適用あり	1
適用なし	2

→ 今後適用を希望しますか。

52

希望する	1
希望しない	2

(3) 所定の勤務時間帯の昼間、夜間の状況と、今後の希望等についてお伺いします。

[現在の状況]

53

所定の勤務時間帯は昼間のみである	1
所定の勤務時間帯は夜間も含まれる	2
所定の勤務時間帯は夜間のみである	3

[今後の希望]

54

今後、夜間勤務をしてもよい	1
今後とも、夜間勤務はしたくない	2

(ここでいう「夜間」とは、概ね午後6時以降とします)

55

昼間だけの勤務に変わりたい	1
今のままでよい	2

(4) 土、日、祝祭日の勤務の状況と、今後の希望等についてお伺いします。

[現在の状況]

56

① 土曜日の勤務がありますか。

あり	1
なし	2

[今後の希望]

57

土曜日の勤務をやめたい	1
今のままでよい	2

58

土曜日の勤務をしてもよい	1
土曜日の勤務をしたくない	2

② 祝祭日や日曜日に勤務がありますか。

59

あり	1
なし	2

[今後の希望]

60

祝祭日、日曜の勤務をやめたい	1
今のままでよい	2

61

祝祭日、日曜の勤務をしてもよい	1
祝祭日、日曜の勤務をしたくない	2

## V 職業意識に関する事項

問13 あなたは生活と仕事を比べるとどちらに重きを置いていますか。

生活重視	どちらかといえば生活重視	どちらともいえない	どちらかといえば仕事重視	仕事重視
1	2	3	4	5

問14 あなたは愛社精神についてどのような考え方を持っていますか。一般論でお答えください。

63

積極的に愛社精神を持つべきと思う	1
少しは愛社精神を持つべきと思う	2
それほど愛社精神を持たなくてもよいと思う	3
愛社精神は必要ないと思う	4
わからない	5

問15 あなたの「生涯の基本的職業生活」に関する考え方をお伺いします。次の項目の中から、ご自分の考えに一番近いものに○をつけてください。

1つの会社に勤め続け、管理職となる	1
1つの会社に勤め続け、1つの仕事のエキスパートとなる。	2
1つの会社に勤め続け、管理職にはこだわらないが、幅広く仕事ができる	3
1つの会社に勤め続けられれば、管理職、仕事の内容にはこだわらない	4
1つの会社にこだわらないが、管理職となる	5
1つの会社にこだわらないが、1つの仕事のエキスパートとなる	6
1つの会社にこだわらないが、幅広く仕事ができる	7
1つの会社にもこだわらず、管理職、仕事の内容にもこだわらない	8
わからない	9

問16 前問「問15」に関連してお答えください。

あなたは「転職」について、どのように考えていますか。ご自分の考えに一番近いものに○をつけてください。

転職をしないことが望ましい	1
現在の仕事、会社に不満があれば、転職もやむを得ない	2
より自分に適した仕事、会社があれば、転職すべきである	3
幅広く仕事を経験するため、転職した方がよい	4
わからない	5

問17 転居を伴う配置転換についてお伺いします。

(1) あなたの会社には、転居を伴う配置転換がありますか。

あ	る	1
な	い	2
わからない		3

自分に適用される可能性は

あ	る	1
な	い	2
わからない		3

(2) 転居を伴う配置転換に関しての問題（単身赴任、子供の教育、夫婦別居、持家等）がいられていますが、あなたはどのように考えていますか。

重要な問題だ（家庭的影響が大きいから）	1
問題ではあるが、仕事上仕方のない事だ	2
問題とするような事ではない	3
わからない	4

(3) 仮に、① 転居を伴う配置転換はないが、昇進が限定されるコース

② 配置転換は一定の地域内に限定されるため、転居の可能性は低くなるが、昇進もある程度限定されるコース

③ 転居を伴う配置転換はあるが、昇進は優遇されるコース

の3つのコースが、人事管理上設けられた場合、あなたはどうしますか。

①のコースを選択する	1
②のコースを選択する	2
③のコースを選択する	3
①か②か③のコースか迷う	4
わからない	5

それはどうしてですか。

家庭生活を重視したいが、昇進が気になる	1
昇進を重視したいが、家庭生活が気になる	2
家庭生活と昇進のいずれを重視するか迷う	3

— ご協力ありがとうございました。 —

総務庁承認 No. 21537
承認期限 平成12年3月31日まで

秘 労働省

# 平成11年就業形態の多様化に関する総合実態調査

## 事業所票

この調査票に記入された事項については、秘密を守り、他に漏らすことはもちろん統計以外の目的に用いることは絶対にありませんので、ありのままを記入してください。

事業所の名称・所在地				記入者氏名	
				電話番号 ( ) - 内線	
	*都道府県番号	*事業所一連番号	*産業分類番号	主な事業の内容	
	1	2	3		

(記入上の注意)

- 裏面の記入要領を参照して記入してください。
- 特に断りのない限り、平成11年9月最後の1週間(9月24日～30日)のうち、最も多くの労働者が働いている日の状況について記入してください。
- \*印欄は記入しないでください。
- 調査票の記入は青か黒のペン又はボールペンで記入してください。
- 特に断りのない限り該当する番号を1つ選び○で囲んでください。
- 回答欄が空欄のものは該当数字を算用数字で右詰に記入してください。
- 回答欄が 

1	2	3
---	---	---

 のように網かけになっている場合は、複数回答となっています。
- 記入が終わりました調査票は、統計調査員に提出してください。

〈貴事業所についてお答えください〉

4 貴事業所の形態	事務所	工場・作業所	研究所	営業所	店舗	その他
	1	2	3	4	5	6

5 貴事業所の常用労働者数	千	人
---------------	---	---

企業全体の常用労働者数(本社・支社・工場等を合わせたもの)						
1,000人以上	500～999人	300～499人	100～299人	50～99人	30～49人	5～29人
1	2	3	4	5	6	7

(注) 常用労働者とは、下記の(1)又は(2)に該当する労働者をいいます。

- 期間を決めず又は1ヵ月を超える期間を決めて雇われている者
- 日々雇われている者又は1ヵ月以内の期間を決めて雇われている者で前2ヵ月の各月にそれぞれ18日以上事業所に雇われた者。なお、労働者派遣法に基づく派遣元事業所から派遣された派遣労働者は含まれません。

〔事業所票記入要領〕

◎ 記入担当者の方へ

- 1 この調査票は、事業所調査となっています。したがって貴事業所の状況について記入してください。
- 2 この調査の結果は、全国の調査事業所を集計して統計にまとめて利用するものです。したがって個々の調査票を統計以外の目的に使用することはありませんから、事実をありのまま記入して下さい。
- 3 個人調査を実施する事業所は、統計調査員から指定された労働者について調査を実施し、調査票をとりまとめて、封筒に入ったまま統計調査員にお渡しください。

1 ページ

事業所の概要

- 1 事業所名、所在地はシールを添付してありますので、誤りがある場合は訂正してください。
- 2 主な事業の内容は、貴事業所の事業を具体的に記入してください。  
複数の事業を行っている場合は、総売上高の最も多いものを、総売上高が同じ場合または総売上高で記入が困難な場合には、従事する労働者数の最も多いものを一つだけ記入してください。
- 3 事業所の形態は、同一場所に工場と営業所など(本部、支部、売店など名称にはこだわりません。)がある場合には、主たる機能またはその総売上高の最も多いものを、総売上高が同じ場合、または総売上高で記入が困難な場合には従事する労働者の最も多い部門を選択し、1から6の中から一つだけ選んでください。
- 4 事業所の常用労働者数  
事業所の範囲は、同一場所にある工場や店舗などを単位とし、他の場所にある支店や工場は含めません。ただし、店舗が二つのビルに分かれて営業している場合、事務所が2, 3のビルにまたがって構成されている場合で、人事・労務管理部門は一つである場合は、一つの事業所とします。  
1ページの常用労働者数と2ページの就業形態別労働者数の合計を式であらわすと次のようになります  
常用労働者数 ≤ 就業形態別労働者数の合計
- 5 企業全体の常用労働者数  
企業全体とは、貴事業所に加えて他の場所にある本社、支社、営業所など全部を含めたもので、常用労働者数の合計で回答してください。

2 ページ

- 問1 本調査における各労働者の概念を、次の三つの共通観点で分類すると、下記ようになります。
- 観点1 = 雇用関係の有無
  - 観点2 = 雇用契約期間の有無
  - 観点3 = 正社員の所定労働時間・日数との比較

観点1	観点2 観点3	契約期間の定め無し		契約期間の定め有り		
		雇用関係 有り	いわゆる正社員と同じ 所定労働時間・日数 ----- いわゆる正社員より短 い所定労働時間・日数	いわゆる正社員		臨時的 雇用者 (1ヵ月 以内)
その他のパートタイマー 出向社員(移籍)						
短時間のパートタイマー						
雇用関係 無し	いわゆる正社員と同じ 所定労働時間・日数 ----- いわゆる正社員より短 い所定労働時間・日数	派遣労働者・出向社員(在籍)・(業務請負労働者)				

**就業形態別労働者数**

ここでいう「労働者」とは、貴事業所で雇用する労働者に加えて、貴事業所と直接雇用関係がなく、貴事業所の事業活動及び清掃など事業活動に付随する業務に従事した者（他企業からの在籍出向者や派遣元事業所からの派遣労働者などです。ただし、問2を除き請負契約により外注している業務に従事した者は除きます。）を合わせたものです。

問1 貴事業所の就業形態別労働者数を男女別に記入してください。

貴事業所が労働者派遣事業を行っている場合は、雇用する派遣労働者について、「派遣労働者」とせずに、それ以外の該当する就業形態に分類し、記入してください。

就業形態	A いわゆる 正社員	いわゆる非正社員						
		B 契約社員	C 臨時的 雇用者	D パートタイマー		E 出向社員	F 派遣労働者	G その他 ( )
				短時間の パート タイマー D <sub>1</sub>	その他の パート タイマー D <sub>2</sub>			
この調査における定義	雇用している労働者のうち特に雇用期間を定めていない者。なお、パートタイマー及び他企業への出向者は除く。	専門的職種に従事させることを目的に契約に基づき雇用し、雇用期間の定めのある者。	臨時的に又は日々雇用している者で、1ヵ月以内の雇用期間の定めのある者。	いわゆる正社員より1日の所定労働時間が短いか、1週の所定労働日数が少ない者。雇用期間は1ヵ月を超えるか、または定めのない者。	いわゆる正社員と1日の所定労働時間と1週の所定労働日数がほぼ同じ者。雇用期間は1ヵ月を超えるか、または定めのない者で、パートタイマーその他これに類する名称で呼ぶ者。	他企業より出向契約に基づき出向している者。出向元に籍を置いているかどうかは問わない。	「労働者派遣法(注)」に基づく派遣元事業所から派遣された者。	左記以外の貴事業所の労働者。
	7 8	9 10	11 12	13 14	15 16	17 18	19 20	21 22
単位	千 人	千 人	千 人	千 人	千 人	千 人	千 人	千 人
男								
女								

- (注) 1) 以下「短時間のパートタイマー」は「短時間のパート」、「その他のパートタイマー」は「その他のパート」と呼ぶこととする。  
 2) 「労働者派遣法」とは「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の就業条件の整備等に関する法律」をいい、派遣元事業所とは、同法に基づく労働大臣の許可を受け又は労働大臣に届出を行っている事業所をいう。

\* 統計調査員記入欄 (抽出労働者数が1人未満の場合は切り上げてください。)

	A いわゆる 正社員	D パートタイマー	C 臨時的雇用者 E 出向社員	B 契約社員 F 派遣労働者 G その他
① 労働者数				
② 抽出率	/	/	/	/
③ 抽出労働者数				
④ 調査対象労働者数 (③又は上限25)			C E	B F G

## 問2

就業形態別の労働者の変化をいわゆる正社員といわゆる非正社員の比率の変化を「3年前と比べて現在」と「3年後の見込み」について尋ねています。いわゆる非正社員の人数が増えても、いわゆる正社員の人数も増えてその割合が変化しなければ「変わらない」となります。比率は概ねで結構です。

「事業所内で働く業務請負労働者」とは、他社の業務の一部を請け負う会社によって直接雇用され、雇用主の指揮命令に従って他社における労務提供をする者で、例えば百貨店の派遣店員、建物サービス従業員、警備業従業員などをいいます。

## 問3

ここでは、貴事業所でいわゆる非正社員を雇用している場合、または過去1年くらいの間にいわゆる非正社員を雇用した事が有る場合のみ回答してください。いわゆる非正社員とは、問1の各就業形態のうち、いわゆる正社員以外の労働者をいいます。それぞれの就業形態毎に、雇用している理由をすべて選んで、その番号を○で囲んでください。その中で最も重要な理由を選び、◎で囲んでください。

設問中の回答欄での例として、「長い営業（操業）時間に対応するため」の場合、例えばスーパーマーケットやチェーン店などの深夜営業に対応する為などが考えられます。「臨時・季節的業務量の変動に対応するため」は年間の業務量の変動に対応する為などが考えられます。

問2 貴事業所では、人事戦略として雇用をどのように考えていますか。

(1) いわゆる正・非正社員の比率は3年前と比べてどのように変化しましたか。また3年後はどのように変化していくと思いますか。

変 化 の 内 容	3年前と比べて現在	3年後の見込み
いわゆる正社員の比率が上昇	1	1
いわゆる非正社員の比率が上昇	2	2
いわゆる正・非正社員の比率は変わらない	3	3
何ともいえない	4	4

27

28

(2) いわゆる非正社員のなかでは、3年前と比べてどの就業形態の労働者の比率が上昇しましたか。また3年後どの就業形態の労働者の比率が上昇すると思いますか。該当するすべての番号を○で囲んでください。

就 業 形 態		3年前と比べて現在	3年後の見込み
契 約 社 員		1	1
臨 時 的 雇 用 者		2	2
パート タイマー	短時間のパート	3	3
	その他のパート	4	4
出 向 社 員		5	5
派 遣 労 働 者		6	6
事業所内で働く業務請負労働者		7	7

29

30

問3 いわゆる非正社員を雇用する理由は何ですか。該当するすべての番号を○で囲み、最も重要な理由を◎で囲んでください。

就業形態	正社員を確保できないから	正社員を重要業務に特化させるため	専門的業務に対応するため	即戦力・能力のある人材を確保するため	景気変動に応じて雇用量を調節するため	長い営業（操業）時間に対応するため	1日、週の中の仕事の繁閑に対応するため	臨時・季節的業務量の変化に対応するため	人件費の節約のため	高齢者の再雇用対策のため	正社員の育児・介護休業対策の代替のため	その他	
													01
31 契 約 社 員	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	37
32 臨 時 的 雇 用 者	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	38
33 パート	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	39
タイマー		02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	40
34	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	41
35 出 向 社 員	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	41
36 派 遣 労 働 者	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	42



問4

ここでは、貴事業所で雇用しているいわゆる非正社員のうち、契約社員、パートタイマー、派遣労働者について、質的な活用上の問題点をお伺いしています。

問5

ここでは、貴事業所で雇用しているいわゆる正社員と契約社員、パートタイマーに実施している制度について、項目ごとに該当する番号を1つ選んで○で囲んでください。

問4 いわゆる非正社員の活用上の問題点は何ですか。該当する番号すべてを○で囲んでください。

就 業 形 態		良質な人材の確保	定着性の向上	モラルの向上	時間管理	より高度な活用	業務処理能力の向上	正社員との職務分担	チームワーク	正社員との人間関係	
43	契 約 社 員	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
44	パート タイマー	短時間のパート	1	2	3	4	5	6	7	8	9
		その他のパート	1	2	3	4	5	6	7	8	9
45											
46	派 遣 労 働 者	1		3	4	5	6	7	8	9	

問5 貴事業所で実施している制度の適用状況について、就業形態別に該当する番号を○で囲んでください。

各 種 制 度	いわゆる正社員	契 約 社 員		パ ー ト タ イ マ ー										
				短時間のパート		その他のパート								
		1. 全員適用		2. 一部適用		3. 制度なし								
雇 用 保 険 47		1	2	3	1	2	3	1	2	3	49			
健 康 保 険 50		1	2	3	1	2	3	1	2	3	52			
厚 生 年 金 保 険 53		1	2	3	1	2	3	1	2	3	55			
企 業 年 金 制 度 56	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	59	
退 職 金 制 度 60	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	63	
賞 与 支 給 制 度 64	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	67	
福 利 厚 生 施 設 等 の 利 用 68	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	71	
自 己 啓 発 援 助 制 度 72	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	75	
正 社 員 へ の 切 替 制 度 76		1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	78

ご協力ありがとうございました。

〔記入要領〕

問1

本調査における各種就業形態の定義

1	いわゆる正社員……現在の企業で雇われている労働者のうち、特に雇用期間を定めていない者。 なお、パートタイマー及び他企業への出向者は除く。
2	契約社員………専門的職種に従事することを目的に契約に基づき雇用され、雇用期間の定めのある者。
3	臨時的雇用者………臨時的に又は日々雇用されている者で、1ヶ月以内の雇用期間の定めのある者。
パートタイマー	
4	短時間のパート……いわゆる正社員より1日の所定労働時間が短いか、1週の所定労働日数が少ない者。雇用期間は1カ月を超えるか、または定めのない者。
5	その他のパート……いわゆる正社員と1日の所定労働時間と1週の所定労働日数がほぼ同じ者。雇用期間は1カ月を超えるか、または定めのない者で、パートタイマーその他これに類する名称で呼ばれている者。
6	出向社員………他企業より出向契約に基づき出向してきている者。出向元に籍を置いているかどうかは問わない。
7	派遣労働者………「労働者派遣法（注）」に基づく派遣元事業所から派遣された者。 「登録型」とは、派遣会社に派遣スタッフとして登録しておく形態です。 「常用雇用型」とは、派遣会社に常用労働者として雇用されている形態です。
8	その他………上記以外の労働者。

（注）「労働者派遣法」とは「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の就業条件の整備等に関する法律」をいい、派遣元事業所とは同法に基づく労働大臣の許可を受け又は労働大臣に届出を行っている事業所をいいます。

総務庁承認 NO. 21538  
承認期限 平成12年3月31日まで

*都道府県 番号	*事業所一連番号	*個人番号
1	2	3

⑧ 労働省

# 平成11年就業形態の多様化に関する総合実態調査 個人票

この調査票に記入された事項については、個人の秘密を守り、他に漏らすことはもちろん統計以外の目的に用いることは絶対にありませんので、ありのままを記入してください。

問1 あなたは、現在どのような就業形態で雇用されていますか。記入要領を参考に次のうちから1つ選んで○で囲んでください。派遣労働者の方は、下記の質問のうちから1つ選んで○で囲んでください。

4	いわゆる 正社員	契約 社員	臨時的 雇用者	パートタイマー		出 向 社 員	派 遣 労 働 者	そ の 他	
	1	2	3	短時間の パート	その他の パート	4	5	6	7

↓

5	登録型	1
	常用雇成型	2

問2 は正社員・出向社員以外の就業形態で働いている方にお伺いします。  
(正社員・出向社員の方は、問3へ進んでください。)

問2 現在の就業形態を選択した理由は何ですか。該当するものすべてを○で囲んでください。

6	専門的な資格・技能が活かせるから	01
	より収入の多い仕事に従事したかったから	02
	正社員として働ける会社がなかったから	03
	組織にしばらくられないから	04
	勤務時間や労働日数が短いから	05
	自分の都合のよい時間に働けるから	06
	簡単な仕事で、責任も少ないから	07
	家計の補助、学費等を得るため	08
	家庭生活や他の活動と両立しやすいから	09
	通勤時間が短いから	10
	健康を考えて	11
	その他	12

問3

あなたの職業に該当する職種番号を下の職種分類表から選んで記入してください。

いくつもの職業を兼業している場合は、従事する時間の最も長い職業を、また、完全に当てはまるものがない場合は、近いと思われるものを1つ選んでください。

職 種 分 類 表

1	<p><b>専門的・技術的な仕事</b>            高度の専門的水準において、科学的知識を応用した技術的な仕事に従事するもの、医療・教育・法律・宗教・芸術・その他の専門的性質の仕事に従事するものをいいます。例えば、科学研究者、建築・測量技術者、測量士補、システム・エンジニア、プログラマー、医師、薬剤師、看護婦（士）、准看護婦（士）、理学療法士、歯科衛生士、栄養士、看護助手、保育士、税理士、弁護士、司法書士、教員、記者、音楽家、デザイナー、カメラマン（ウーマン）、プロデューサーなど</p>
2	<p><b>管理的な仕事</b>            課（課相当を含む）以上の組織の管理的仕事に従事するものをいいます。例えば、部長、課長、支店長、工場長、駅長など</p>
3	<p><b>事務の仕事</b>            一般に課長（課長相当職を含む）以上の職務にあるものの監督を受けて、庶務・文書・人事・会計・調査・企画、運輸・通信・生産関連・営業販売・外勤に関する事務及び事務用機械の操作の仕事に従事するものをいいます。例えば、事務員、秘書、営業マン、電気・ガス等のメータ検針・集金人、出札・改札掛、速記者、電子計算機操作員、キーバンチャーなど</p>
4	<p><b>販売の仕事</b>            商品・不動産・証券などの売買、売買の仲立・取次・代理などの仕事、保険外交、商品の売買・製造などに関する取引上の勧誘・交渉・受注の仕事に従事するものをいいます。例えば、販売店員、レジスター係（精算及び販売）、飲食店員、生命保険外交員、不動産仲介人、注文取り、広告取りなど</p>
5	<p><b>サービスの仕事</b>            理容・美容・クリーニング・調理・接客・娯楽など個人に対するサービス、居住施設・ビルなどの管理サービス及びその他のサービスの仕事に従事するものをいいます。例えば、理容師、美容師、クリーニング工、調理師、コック、給仕人、マンション管理人、旅行添乗員など</p>
6	<p><b>保安の仕事</b>            社会・個人・財産の保護、法と秩序の維持などの仕事に従事するものをいいます。例えば、警備員、ガードマン、監視員など</p>
7	<p><b>運輸・通信の仕事</b>            電車・自動車・船舶・航空機等の運転・操縦の仕事、通信機の操作及びその他の関連作業に従事するものをいいます。例えば、電車運転士、バス・タクシー運転者、船舶・航空機関士、航空機操縦士、車掌、甲板員、ロープウェー乗務員、電話交換手、郵便配達員、ラジオ・テレビ放送技術員、航空管制官など</p>
8	<p><b>技能工・生産工程の仕事</b>            機械・器具・手道具などを用いて原料・材料を加工する仕事、各種の機械器具を組立・調整・修理する仕事、製版・印刷・製本の作業、その他製造工程の仕事、定置機関、機械及び建設機械を操作する仕事、鉱物の探査・試掘・採掘・選鉱、ダム・トンネルの掘削等の仕事及びこれらに関連する仕事、建設の仕事に従事するものをいいます。例えば、製鉄工、鋳物工、検査工、石工、溶接工、修理工、組立工、パン・菓子製造工、清酒醸造工、紡績工、染色工、木工、印刷工、ボイラー工、クレーン運転工、採鉱工、掘削工、型枠工、とび職、大工、左官、配管工など</p>
9	<p><b>労務作業等の仕事</b>            機械の掃除、資材の管理、商店・会社、病院などの雑務、他に分類されない運搬・清掃など労務的作業に従事するものをいいます。例えば、荷役作業員、荷造工、清掃員、倉庫雑役人、用務員、配達員、皿洗い人など。</p>

問4

現在の会社に勤めてから、身分の変更があった場合、例えば「パートタイマーとして1年勤めて、正社員になり2年たっている」場合は通算してください。また、派遣労働者の方は現在の派遣元事業所に所属してから派遣労働者として働いた期間を通算してください。

以下の問には、すべての方がお答えください。

問3 あなたの現在の職種を次のうちから1つ選び○で囲んでください。

専門的・技術的な仕事	1
管理的な仕事	2
事務の仕事	3
販売の仕事	4
サービスの仕事	5
保安の仕事	6
運輸・通信の仕事	7
技能工・生産工程の仕事	8
7 労務作業等の仕事	9

問4 現在の会社での勤続期間はどのくらいですか。次のうちから1つ選び○で囲んでください。  
(派遣労働者の方は派遣労働者として働いた期間を通算してください。)

3ヵ月未満	3ヵ月～6ヵ月未満	6ヵ月～1年未満	1～2年未満	2～5年未満	5～10年未満	10～20年未満	20年以上
8 1	2	3	4	5	6	7	8

問5 労働時間について

(1) 9月の状況についてお答えください。

① 最後の1週間(9月24日～30日)に何時間働きましたか。(残業を除く) 9  時間

残業は何時間でしたか。

10  時間

( 30分以上切り上げ  
30分未満切り捨て  
で計算してください。 )

② 1週間の所定労働時間は何時間ですか。(休憩時間・残業時間は除きます。) 11  時間

③ 1週間の所定労働日数は何日ですか。 12  日

(1週間の所定労働時間、所定労働日数が決まっていない方は、通常の勤務時間、勤務日数をお答えください。通常の勤務時間には休憩時間・残業時間は除きます。)

(2) あなたの所定の勤務時間帯の始業・終業時刻は就業規則、契約上どう決められていますか。

自分で選択できる	13 1
あらかじめ決まっている	2

会社と相談の上変更できる	14 1
変更できない	2

問6 賃金について

(1) あなたの賃金額を算定する際の基礎となるものは何ですか。次のうちから1つ選び○で囲んでください。

時間給	1
日給	2
週給	3
月給	4
年俸	5
その他	6

( 月払いでも、「時間単位」や「日単位」で賃金が計算されている時は、時間給や日給となります。 )

15

(2) 9月に支払われた賃金総額はいくらでしたか。支払われていない場合は、見込額を記入してください。

<input type="text"/>	<input type="text"/>	万	<input type="text"/>	<input type="text"/>	円
			0	0	

( 基本給の他、通勤手当、時間外手当等の諸手当を含め、税金・社会保険料を差し引く前の支給総額です。 )

16

(10円単位を四捨五入し、100円単位で記入してください。)

2 ページ

問 5

9月最後の1週間とは、9月24日～30日の1週間になりますが、ご自分の定休日から定休日までの1週間でも結構です。その場合でもできるだけ9月最後の週に近いところで記入してください。

(2)の所定の勤務時間帯の始業・終業時刻の決められ方とは、入社したときに、ある範囲内で選ぶ余地があるのか、全社一斉に決まっていて選ぶ余地がないのかによって「1」または「2」を選んでください。

3 ページ

問 10

「4 教育訓練給付制度」とは、一定の条件を満たす雇用保険の一般被保険者（在籍者）または一般被保険者であった方（離職者）が、労働大臣の指定する教育訓練を受講し終了した場合、教育訓練施設に支払った教育訓練経費の80%に相当する額（上限20万円）をハローワーク（公共職業安定所）から支給する制度です。

問7 あなたは会社で次の制度の適用を受けていますか。若しくは利用できますか。(派遣労働者の方は派遣元での状況についてお答え下さい。)

各種制度	いわゆる正社員		いわゆる正社員以外の方			
	はい	いいえ	はい	いいえ		
雇用保険	/		1	2	17	
健康保険			1	2	18	
厚生年金保険			1	2	19	
企業年金制度	20	1	2	1	2	21
退職金制度	22	1	2	1	2	23
賞与支給制度	24	1	2	1	2	25
福利厚生施設等の利用	26	1	2	1	2	27
自己啓発援助制度	28	1	2	1	2	29
正社員への切替制度	/		1	2	30	

問8 あなたは今の会社で働く前に、別の会社で働いたことがありますか。どんな就業形態で働いていましたか。複数の場合は直前の就業形態を○で囲んでください。(ただし、学生時代のアルバイトは除きます。また、派遣労働者は派遣元の会社を替わった場合をさします。)

31

ある	1
ない	2

32

いわゆる正社員	契約社員	臨時的雇用者	パートタイマー		出向社員	派遣労働者	その他
			短時間のパート	その他のパート			
1	2	3	4	5	6	7	8

問9 あなたは今後も現在の就業形態を続けていきたいと思いませんか。次のうちから1つ選び○で囲んでください。(派遣労働者の方は派遣元の会社についてお答えください。)

33

現在の会社で現在の就業形態を続けたい	1
別の会社で現在の就業形態を続けたい	2
現在の会社で他の就業形態に変わりたい	3
別の会社で他の就業形態に変わりたい	4
独立して事業を始めたい	5
仕事をすっきりやめたい	6
その他	7

→ ・どのような就業形態に変わりたいと思いませんか。次のうちから1つ選び○で囲んでください。

34

いわゆる正社員	契約社員	臨時的雇用者	パートタイマー		出向社員	派遣労働者	その他
			短時間のパート	その他のパート			
1	2	3	4	5	6	7	8

問10 あなたは現在または今後職業能力を高めたいと思っていますか。

35

思っている	1
思っていない	2

→ ・そのために、あなたが現在活用しているまたは今後活用したい方法はどれですか。該当するすべての番号を○で囲んでください。(派遣労働者の方は派遣元の状況についてお答え下さい。)

36

会社での教育訓練(研修)	1
社内資格制度	2
企業の自己啓発援助制度	3
教育訓練給付制度(国)	4
その他の自己啓発(自主的学習)	5



問 1 1

1つ1つの項目ごとに満足・不満足の度合いを回答してください。

- ①「賃金」の満足度とは、「もっと高い賃金を得たい」、「仕事内容と比べて賃金が低い」等あなたの考えを回答してください。
- ②「職場の環境」とは、仕事をする場所の照明、空調、騒音等の環境を指します。
- ③「雇用の安定性」とは、現在の職場で失業の不安があるのか無いのかで回答してください。
- ④「福利厚生」とは、食堂、休養施設、財形制度等労働者のための施設や制度をいいます。
- ⑤「職業生活全体」とは、1 2項目全体から見て評価してください。

問 1 2

「生活重視」でいう「生活」とは仕事を除いた生活を指します。

問11 現在の職場での満足度について、各項目ごとにお答えください。

項 目	満 足	やや満足	どちらでも もない	やや不満	不 満
37 仕事の内容・やりがい	1	2	3	4	5
38 賃 金	1	2	3	4	5
39 労働時間・休日数	1	2	3	4	5
40 出勤時刻など勤務体制	1	2	3	4	5
41 評価・処遇のあり方	1	2	3	4	5
42 職場の環境(照明、空調、騒音等)	1	2	3	4	5
43 職場の人間関係、コミュニケーション	1	2	3	4	5
44 雇用の安定性	1	2	3	4	5
45 福利厚生	1	2	3	4	5
46 教育訓練・能力開発のあり方	1	2	3	4	5
47 職業生活全体	1	2	3	4	5

問12 あなたは生活と仕事を比べるとどちらに重きをおいていますか。次のうちから1つ選び○で囲んでください。

生活重視	どちらかといえば 生活重視	どちらとも いえない	どちらかといえば 仕事重視	仕事重視
48 1	2	3	4	5

問13 あなた自身のことについてお答えください。

(1) 性別 (2) 年齢

49 男	1
女	2

満  歳 (平成11年9月末日現在)

(3) あなたの最終卒業(中退)学校または在学中の方はその学校の種類をそれぞれ○で囲んでください。

中学校・旧小学	高校・旧中学	専修学校(専門課程)	短大・高専	大学・大学院
51 1	2	3	4	5

(注) 専修学校(専門課程)とは、専修学校(学校教育法第82条の2)で専門課程(高校卒を入学資格とする修業年限2年以上、通常専門学校と呼ばれる学校)を修了した者です。高等課程、一般課程、各種学校(自動車教習場等)は除きます。なお、高等課程を修了した人は高校卒業と同じ扱いにしてください。

問14 あなたの世帯の状況についてお答えください。

(1) 配偶者の有無 (2) あなたは主たる家計の維持者ですか。

52 あり	1
なし	2

53 はい	1
いいえ	2

(3) お子さんはお持ちですか。お持ちの方は、1番下のお子さんの年齢を記入してください。

子供の有無		
54 あり	1人	1
	2人	2
	3人以上	3
なし		4

満  歳 (平成11年9月末日現在)

問15 行政に対し何を要望しますか。該当するすべての番号を○で囲んでください。

56 職業紹介、雇用情報提供の充実	1
職業能力開発への情報提供、支援、援助	2
賃金・労働時間等労働条件の改善に関する相談	3
育児・介護などの悩み事に関する相談	4
その他	5

ご協力ありがとうございました。

回収用封筒に入れ、封をして統計調査員にお渡しください。



総務省承認 No.	23488
承認期限	平成16年3月31日まで

厚生労働省

## 平成15年就業形態の多様化に関する総合実態調査

### （事業所票）

この調査票に記入された事項については、秘密を守り、他に洩らすことはもちろん、統計以外の目的に用いることは絶対ありませんので、ありのままを記入して下さるようお願いいたします。

事業所の名称・所在地	※ 都道府県番号						※ 事業所一連番号			※ 産業分類番号							
	1						2						3				

記入者氏名	
電話番号	( ) - 内線
主な事業の内容	

（記入上の注意）

- 裏面の記入要領を参照して記入してください。
- 特にことわりのない限り、平成15年9月末日現在の状況について記入してください。
- ※印欄は記入しないでください。
- 調査票の記入は青か黒のペン又はボールペンで記入してください。
- 特にことわりのない限り該当する番号を1つ選んで○で囲んでください。
- 回答欄が 

1	2	3
---	---	---

 のように網掛けになっている場合は、複数回答となっています。
- 回答欄が空欄のものは該当数字を算用数字で右詰に記入してください。（記入例 

1	2	3
---	---	---

 人）
- 記入の終わりました調査票は、統計調査員に提出してください。

事業所の形態	事務所	工場・作業所	研究所	営業所	店舗	その他
	1	2	3	4	5	6

労働者派遣事業を行っていますか。	はい	1	9月末日現在で何人の労働者を派遣していますか。				
	いいえ	2					

事業所全体の常用労働者数				
--------------	--	--	--	--

企業全体の常用労働者数 (本社・支社・営業所等を 合わせたもの)	1,000人以上	500～999人	300～499人	100～299人	50～99人	30～49人	5～29人
	1	2	3	4	5	6	7

（注）常用労働者とは、下記の(イ)又は(ロ)に該当する労働者のことです。  
 (イ)期間を定めずに又は1ヵ月を超える期間を定めて雇われている者  
 (ロ)日々雇われている者又は1ヵ月以内の期間を定めて雇われている者で前2ヵ月の各月にそれぞれ18日以上事業所に雇われた者  
 なお、労働者派遣法に基づく派遣元事業所から派遣された派遣労働者は含まれません。

就業形態別労働者数

ここでいう「労働者」とは、貴事業所で雇用する労働者に加えて、貴事業所との契約により、派遣元事業所から派遣された派遣労働者を含みます。なお、請負契約により外注している業務に従事した者は除きます。

問1 貴事業所の就業形態別労働者数を男女別に記入してください。

貴事業所が労働者派遣事業を行っている場合は、派遣労働者として雇用している労働者については除いてください。

就業形態	いわゆる非正社員								
	正社員	契約社員	嘱託社員	出向社員	派遣労働者	左記以外の労働者			
						雇用期間が1ヵ月以内の者	雇用期間が1ヵ月を超えるか、又は定めがない者		
						臨時的雇用者	パートタイム労働者	その他	
A	B	C	D	E	F	G	H		
この調査における定義	雇用している労働者で雇用期間の定めのない者のうち、パートタイム労働者や他企業への出向者などを除いた、いわゆる正社員。	特定職種に従事し専門的能力の發揮を目的として雇用期間を定めて契約する者。	定年退職者等を一定期間再雇用する目的で契約し雇用する者。	他企業より出向契約に基づき出向してきている者。出向元に籍を置いているかどうかは問わない。	「労働者派遣法(注)」に基づく派遣元事業所から貴事業所に派遣された者。	臨時的に又は日々雇用している者。	正社員より1日の所定労働時間が短いか、1週の所定労働日数が少ない者。	左記以外の労働者。 うち、正社員と1日の所定労働時間と1週の所定労働日数がほぼ同じで、パートタイム労働者その他これに類する名称で呼ばれる者。	
	9 18	10 19	11 20	12 21	13 22	14 23	15 24	16 25	17 26
単位	千 人	千 人	千 人	千 人	千 人	千 人	千 人	千 人	千 人
男									
女									

(注) 「労働者派遣法」とは、「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の就業条件の整備等に関する法律」をいい、派遣元事業所とは、同法に基づく厚生労働大臣の許可を受け、又は厚生労働大臣に届出を行っている事業所をいいます。

※ 統計調査員記入欄 (抽出労働者数は四捨五入してください。)

	A	B	C	D	E	F	G	H
	正社員	契約社員	嘱託社員	出向社員	派遣労働者	臨時的雇用者	パートタイム労働者	その他
① 労働者数								
② 抽出率	/	/	/	/	/	/	/	/
③ 抽出労働者数								
④ 調査対象労働者数 (③又は上限25)								

27 28 29 30 31 32 33 34

問2 貴事業所における労働者比率の変化についてお答えください。

問1の  
「いわゆる非正社員」を  
以下、「非正社員」とする。

- (1) 全労働者に占める非正社員の比率は、3年前と比べてどのように変化しましたか。  
該当する番号を1つ選び○で囲んでください。

非正社員の比率が上昇	ほとんど変わらない	非正社員の比率が減少
1	2	3

35

- ・全労働者に占める労働者の割合が3年前と比べて上昇したのはどの就業形態ですか。  
該当する番号すべてを○で囲んでください。

契約社員	嘱託社員	出向社員	派遣労働者	臨時的 雇用者	パートタイム 労働者	その他
1	2	3	4	5	6	7

36

- (2) 全労働者に占める非正社員の比率は、今後どのように変化すると思いますか。  
該当する番号を1つ選び○で囲んでください。

非正社員の比率が上昇	ほとんど変わらない	非正社員の比率が減少	何ともいえない
1	2	3	4

37

- ・全労働者に占める労働者の割合が今後上昇すると思われるのはどの就業形態ですか。  
該当する番号すべてを○で囲んでください。

契約社員	嘱託社員	出向社員	派遣労働者	臨時的 雇用者	パートタイム 労働者	その他
1	2	3	4	5	6	7

38

問3 非正社員を雇用する理由は何ですか。貴事業所で働いている非正社員について01～13の雇用理由のうち該当する番号を3つまで○で囲んでください。（問1で労働者数の記入のある就業形態ごとにお答えください。）

雇用理由	契約 社員	嘱託 社員	出向 社員	派 遣 労働者	臨時的 雇用者	パート タイム 労働者	その他
正社員を確保できないため	01	01	01	01	01	01	01
正社員を重要業務に特化させるため	02	02	02	02	02	02	02
専門的業務に対応するため	03	03	03	03	03	03	03
即戦力・能力のある人材を確保するため	04	04	04	04	04	04	04
景気変動に応じて雇用量を調節するため	05	05	05	05	05	05	05
長い営業（操業）時間に対応するため	06	06	06	06	06	06	06
1日、週の中の仕事の繁閑に対応するため	07	07	07	07	07	07	07
臨時・季節的業務量の変化に対応するため	08	08	08	08	08	08	08
賃金の節約のため	09	09	09	09	09	09	09
賃金以外の労務コストの節約のため	10	10	10	10	10	10	10
高年齢者の再雇用対策のため	11	11	11	11	11	11	11
正社員の育児・介護休業対策の代替のため	12	12	12	12	12	12	12
その他（ ）	13	13	13	13	13	13	13

39

40

41

42

43

44

45

問4 非正社員の活用上の問題点は何ですか。貴事業所で働いている非正社員について01～10の活用上の問題点のうち該当する番号すべてを○で囲んでください。（問1で労働者数の記入のある就業形態ごとにお答えください。）

活用上の問題点	契約社員	嘱託社員	出向社員	派遣労働者	臨時的雇用者	パートタイム労働者	その他
良質な人材の確保	01	01	01	01	01	01	01
定着性	/	/	02	/	/	02	02
仕事に対する責任感	03	03	03	03	03	03	03
時間外労働への対応	04	04	04	04	04	04	04
仕事に対する向上意欲	05	05	05	05	05	05	05
業務処理能力	06	06	06	06	06	06	06
正社員との職務分担	07	07	07	07	07	07	07
チームワーク	08	08	08	08	08	08	08
正社員との人間関係	09	09	09	09	09	09	09
その他（ ）	10	10	10	10	10	10	10

46 47 48 49 50 51 52

問5 実施している制度について、貴事業所で働いている労働者に適用される制度はどれですか。01～12のうち該当する番号すべてを○で囲んでください。（問1で労働者数の記入のある就業形態ごとにお答えください。）ただし、「正社員への転換制度」については、制度がなくても実態としてある場合にも、○で囲んでください。

各種制度	正社員	契約社員	嘱託社員	出向社員	派遣労働者	臨時的雇用者	パートタイム労働者
雇用保険	/	01	01	01	/	01	01
健康保険	/	02	02	02	/	02	02
厚生年金	/	03	03	03	/	03	03
企業年金	04	04	04	04	/	04	04
退職金制度	05	05	05	05	/	05	05
財形制度	06	06	06	06	/	06	06
賞与支給制度	07	07	07	07	/	07	07
福利厚生施設等の利用	08	08	08	08	08	08	08
社内教育訓練	09	09	09	09	09	09	09
自己啓発援助制度	10	10	10	10	10	10	10
昇進・昇格	11	11	11	11	/	11	11
正社員への転換制度	/	12	12	/	/	12	12

53 54 55 56 57 58 59

——— これで質問は終わりです。ご協力ありがとうございました。———

12-2 調査票（個人票）

総務省承認 No. 23489
承認期限 平成16年3月31日まで

* 都道府県 番号	* 事業所一連番号	* 個人番号
1	2	3

秘  
 厚生労働省

## 平成15年就業形態の多様化に関する総合実態調査 ( 個人票 )

この調査票に記入された事項については、秘密を守り、他に洩らすことはもちろん、統計以外の目的に用いることは絶対にありませんので、ありのままを記入して下さるようお願いいたします。

**I あなた及びあなたの世帯の状況**

問1 あなたの性及び年齢についてお答えください。

(1) 性別

男 性	1
女 性	2

(2) 年齢

満  歳（平成15年9月末日現在）

(3) あなたは現在学校に在学中ですか。ここでいう学校とは、(4)の学校をいいます。

は い	いいえ
1	2

(4) あなたが最後に卒業した学校について該当する番号を1つ選び○で囲んでください。

中学・旧小学	高校・旧中学	専修学校 (専門課程)	高専・短大	大学	大学院
1	2	3	4	5	6

問2 同居家族についてお答えください。

(1) あなたは誰かと同居していますか。

は い	いいえ
1	2

この調査における同居とは、  
同一生計で同じ敷地内に住ん  
でいることをいいます。

(2) あなたが同居している家族の続柄について該当する番号すべてを○で囲んでください。

配偶者	子 供	親	兄弟姉妹	そ の 他
1	2	3	4	5

1番下のお子さんの  
 年齢をお答えください。 満  歳（平成15年9月末日現在）

問3 あなたの生活は主に何によっていますか。該当する番号を1つ選び○で囲んでください。

あなた自身 の 収 入	配偶者の収入	子供の収入	親の収入	兄弟姉妹 の 収 入	そ の 他
1	2	3	4	5	6

## Ⅱ 就業形態等に関する事項

問4 あなたは、現在どのような就業形態で雇用されていますか。1頁裏面の記入要領を参考に次のうちから該当する番号を1つ選び○で囲んでください。また派遣労働者の方は、どの形態かを○で囲んでください。

正社員	契約社員	嘱託社員	出向社員	派遣労働者	臨時的雇用者	パートタイム労働者	その他
1	2	3	4	5	6	7	8

登録型	1
常用雇成型	2

「パートタイム労働者」とは、正社員より1日の所定労働時間が短いか、1週間の所定労働日数が少ない者をいいます。

問5は、正社員・出向社員以外の就業形態で働いている方がお答えください。  
(正社員・出向社員の方は、問6へお進みください。)

問5 現在の就業形態を選択した理由は何ですか。該当する番号すべてを○で囲んでください。

専門的な資格・技能を活かせるから	01
より収入の多い仕事に従事したかったから	02
正社員として働ける会社になかったから	03
組織にしばられないから	04
勤務時間や労働日数が短いから	05
自分の都合のよい時間に働けるから	06
就業調整(年収の調整や労働時間の調整)をしたいから	07
簡単な仕事で責任も少ないから	08
家計の補助、学費等を得たいから	09
家庭の事情(家事・育児・介護等)や他の活動(趣味・学習等)と両立しやすいから	10
通勤時間が短いから	11
体力的に正社員として働けないから	12
自分で自由に使えるお金を得たいから	13
その他( )	14

問6以降は全員がお答えください。

問6 現在の会社において、現在の就業形態で働きはじめてからどのくらいですか。該当する番号を1つ選び○で囲んでください。(派遣労働者の方は、現在の派遣元の会社で働きはじめてからの期間です。)

3ヵ月未満	3ヶ月～ 6ヶ月未満	6ヶ月～ 1年未満	1年～ 2年未満	2年～ 5年未満	5年～ 10年未満	10年～ 20年未満	20年以上
1	2	3	4	5	6	7	8

問7 あなたの仕事の内容は何ですか。左頁の「職業分類表」を参照し、該当する番号を1つ選び○で囲んでください。

専門的・ 技術的 な仕事	管理的 な仕事	事務的 な仕事	販売の 仕事	サービス の仕事	保安の 仕事	運輸・ 通信の 仕事	生産工程 ・労務の 仕事	その他 の仕事
1	2	3	4	5	6	7	8	9



問8 今後の希望についてお答えください。

- (1) あなたは今後どのように働きたいと思いますか。該当する番号を1つ選び○で囲んでください。  
(派遣労働者の方は、派遣元の会社についてお答えください。)

現在の就業形態を続けたい		他の就業形態に変わりたい		独立して 事業を 始めたい	仕事を 辞めたい	その他
現在の会社で	別の会社で	現在の会社で	別の会社で			
1	2	3	4	5	6	7

- (2) どのような就業形態に変わりたいと思いますか。該当する番号を1つ選び○で囲んでください。

正社員	契約社員	嘱託社員	出向社員	派遣労働者	臨時的 雇用者	パート タイム 労働者	その他
1	2	3	4	5	6	7	8

### Ⅲ 労働時間に関する事項

問9 労働時間等についてお答えください。

- (1) 1週間の所定労働日数は何日ですか。

	日
--	---

- (2) 1週間の所定労働時間は何時間ですか。  
(休憩時間・残業時間は除きます。)

		時間
--	--	----

- (3) 9月最後の1週間(9月24日～30日)  
の残業時間(休日労働を含む。)は何時間でしたか。

		時間
--	--	----

30分以上切り上げ  
30分未満切り捨てで  
計算してください。

### Ⅳ 賃金に関する事項

問10 賃金についてお答えください。

- (1) あなたの賃金額を算定する際の基礎となるものは何ですか。該当する番号を1つ選び○で囲んでください。

時間給	日給	週給	月給	年俸	その他
1	2	3	4	5	6

月払いでも、「時間単位」  
や「日単位」で賃金が計算  
されているときは、時間給  
や日給となります。

- (2) 9月の賃金総額(税込)はいくらぐらいでしたか。次の賃金階級のうちから該当する番号を1つ選び○で囲んでください。  
なお、支払われていない場合は、見込額でお答えください。

4万円 未満	4～ 6万円 未満	6～ 8万円 未満	8～ 10万円 未満	10～ 12万円 未満	12～ 14万円 未満	14～ 16万円 未満	16～ 18万円 未満	18～ 20万円 未満
01	02	03	04	05	06	07	08	09

基本給の他、通勤  
手当、時間外手当  
等の諸手当を含  
め、税金・社会保  
険料を差し引く前  
の支給総額です。

20～ 22万円 未満	22～ 24万円 未満	24～ 26万円 未満	26～ 28万円 未満	28～ 30万円 未満	30～ 35万円 未満	35～ 40万円 未満	40～ 45万円 未満	45～ 50万円 未満	50万円 以上
10	11	12	13	14	15	16	17	18	19

## V 職業能力開発に関する事項

問11 職業能力開発についてお答えください。

(1) あなたは現在または今後、職業能力を高めたいと思っていますか。

思っている	思っていない
1	2

(2) そのために、あなたが現在活用している、または、今後活用したい方法はどれですか。該当する番号をすべて○で囲んでください。(派遣労働者の方は、派遣元での状況についてお答えください。)

会社内での教育訓練 (研修)	公共職業能力開発 施設の講座の受講	民間教育訓練機関の 講座の受講	通信教育の受講	その他の 自主的学習
1	2	3	4	5

問12 資格・免許についてお答えください。

(1) あなたは、現在の仕事で役立つ資格・免許を持っていますか。持っていない方は、今後、資格・免許を取得し、仕事に役立てたいと思いますか。該当する番号を1つ選び○で囲んでください。

現在の仕事で役立つ 資格・免許を持って いる	現在の仕事で役立つ資格・免許を持っていない		
	役立つ資格・免許を 取得したいと思う	役立つ資格・免許を 取得したいとは思わ ない	わからない
1	2	3	4

(2) それはどんな内容の資格・免許ですか。

主なものを1つ、左頁の資格・免許区分表の番号でお答えください。

## VI 各種制度に関する事項

問13 あなたは、現在の会社で次の制度の適用を受けていますか。もしくは利用できますか。該当する番号をすべて○で囲んでください。(派遣労働者の方は、派遣元での状況についてお答えください。)

雇用保険	健康保険	厚生年金	企業年金	退職金 制度	財形制度	賞与 支給制度	福利厚生 施設等の 利用	自己啓発 援助制度
1	2	3	4	5	6	7	8	9

## VII 満足度に関する事項

問14 現在の満足度について、各項目ごとに該当する番号を1つ選び○で囲んでください。(派遣労働者の方は、派遣元での状況についてお答えください。ただし、前に\*のついている項目については派遣先の状況についてお答えください。)

満足度の項目	満足	やや満足	どちら でもない	やや不満	不満
仕事の内容・やりがい	1	2	3	4	5
賃金	1	2	3	4	5
*労働時間・休日等の労働条件	1	2	3	4	5
人事評価・処遇のあり方	1	2	3	4	5
*職場の環境(照明、空調、騒音等)	1	2	3	4	5
*職場の人間関係、コミュニケーション	1	2	3	4	5
雇用の安定性	1	2	3	4	5
福利厚生	1	2	3	4	5
教育訓練・能力開発のあり方	1	2	3	4	5
職業生活全体	1	2	3	4	5

これで質問は終わりです。ご協力ありがとうございました。  
回収用封筒に入れ、封をして統計調査員にお渡しください。

## 資格・免許区分 [H15のみ]

### ア. 技術関係

電気主任技術者、ガス主任技術者、食品衛生管理者、建築士、インテリアプランナー、測量士、ソフトウェア開発技術者（旧第1種情報処理技術者）、基本情報技術者（旧第2種情報処理技術者）、労働安全コンサルタント

### イ. 医療・保健衛生・社会福祉関係

医師、歯科医師、薬剤師、看護師、准看護師、臨床検査技師、栄養士、あんま・マッサージ・指圧師、歯科技工士、歯科衛生士、介護福祉士、社会福祉士、保育士、ホームヘルパー

### ウ. 法務・財務・経営・不動産関係

弁護士、司法書士、弁理士、公認会計士、税理士、社会保険労務士、不動産鑑定士

### エ. 教育関係

幼稚園教員、小学校教員、中学校教員、高等学校教員、盲学校・聾学校・養護学校教員、専修・各種学校教員、司書、学芸員、スポーツ等指導者

### オ. 事務処理関係

秘書関係、翻訳、語学関係、筆記技能関係、OA機器操作関係（日本語文書処理〔ワープロ〕等）、会計事務関係（簿記、税理会計等）、行政書士

### カ. 営業・販売・サービス、保安

商品販売関連、販売士、インテリアコーディネーター、フラワー装飾技能士、消費生活アドバイザー、宅地建物取引主任者、証券外交員、旅行業務取扱主任者、理容師、美容師、クリーニング師、調理師、防火管理者、警備員

### キ. 運輸・通信関係

普通自動車免許（一種、二種）、大型自動車免許（一種、二種）、自動車二輪免許、原動機付自転車免許、フォークリフト運転技能者、鉄道（軌道）、航空機操縦士、航空士、総合無線通信士、船舶操縦士

### ク. 製造・電機・建設・土木関係の技能関係

ガラス製品製造技能士、鍛造技能士、危険物取扱者、機械加工技能士、ボイラー溶接士、内燃機関組立技能士、電気機器組立技能士、自動車整備士、光学機器製造技能士、パン製造技能士、紳士服製造技能士、機械木工技能士、印刷技能士、プラスチック成形技能士、ボイラー技士、クレーン運転士、電気工事士、建築大工技能士、配管技能士、潜水士、コンクリート積みブロック施工技能士、船内荷役作業主任者

### ケ. その他の資格・免許

上記ア～ク以外の資格・免許

---

労働政策研究報告書 No.68  
『雇用の多様化の変遷：1994～2003』

定価：1,260円（本体1,200円）

発行年月日 2006年8月31日  
編集・発行 独立行政法人 労働政策研究・研修機構  
〒177-8502 東京都練馬区上石神井4-8-23  
(編集) 研究調整部研究調整課 TEL:03-5991-5104  
(販売) 広報部成果普及課 TEL:03-5903-6263  
FAX:03-5903-6115  
印刷・製本 株式会社相模プリント

---

©2006 ISBN 4-538-88068-X C3336

\*労働政策研究報告書全文はホームページで提供しております。(URL:<http://www.jil.go.jp/>)