



労働政策研究報告書 No. 110

2009

JILPT : The Japan Institute for Labour Policy and Training

非正社員の企業内訓練についての分析

『平成18年度能力開発基本調査』の特別集計から

非正社員の企業内訓練についての分析

『平成 18 年度能力開発基本調査』の特別集計から

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

The Japan Institute for Labour Policy and Training

ま え が き

雇用形態の多様化が進展するなかで、所得を得る機会としてだけではなく、キャリアや職業能力形成が可能となる勤労生活を、現在においてもかつ将来的にも確保・実現するためには、能力開発の実施が不可欠である。しかしながら、非正社員及び外部労働者は、正社員に比べ、能力開発機会に差があることは否定できず、現状のままでは職業能力の蓄積が進まないために、キャリア形成に支障を生じるかもしれない。さらには、将来的に、我が国における技能の継承や労働生産性に悪影響を及ぼすおそれも指摘されている。

また、非正社員および外部労働者の勤務実態や能力開発・キャリア形成のあり方については、労働者側のニーズも、そして企業側のニーズも様々であるが、彼らが円滑に能力開発を行える環境を整備するには、彼らを長期育成のキャリアパスにのせるように、より高度な業務に活用していく仕組み作り、つまり雇用管理のあり方を問い直すことも必要であろう。

そこで、労働政策研究・研修機構では、プロジェクト研究「新たな経済社会における能力開発・キャリア形成支援のあり方に関する研究」のサブテーマとして、直接雇用の非正社員を主たる研究対象とした「非正規労働者の態様に応じた能力開発施策に関する調査研究」を実施することとした。今年度は研究計画の2年目にあたり、『能力開発基本調査』の個票データの特別集計を行い、非正社員の企業内訓練の受講機会についての分析を行った。その結果をとりまとめたのが、本報告書である。

本報告書の成果が多くの人々に活用され、今後の職業能力開発に関わる政策論議に役立てば幸いである。

なお本報告書の執筆は別記のそれぞれが担当したが、とりまとめは原ひろみ（人材育成部門・研究員）が行った。

2009年5月

独立行政法人労働政策研究・研修機構

理事長 稲 上 毅

執筆担当者（執筆順）

氏名	所属	執筆章
原 ひろみ	労働政策研究・研修機構 研究員	第Ⅰ部, 第Ⅱ部
黒澤 昌子	政策研究大学院大学 教授	第Ⅱ部
山本 雄三	労働政策研究・研修機構 臨時研究協力員	資料

<平成 20 年度・研究会メンバー>（五十音順）

- 香川 めい （立教大学社会学部, 助教）
黒澤 昌子 （政策研究大学院大学, 教授）
小杉 礼子 （労働政策研究・研修機構, 統括研究員）
佐藤 博樹 （東京大学社会科学研究所, 教授, 研究会座長）
佐野 嘉秀 （法政大学経営学部, 准教授）
原 ひろみ （労働政策研究・研修機構, 研究員）
山本 雄三 （労働政策研究・研修機構, 臨時研究協力員）

目 次

第 I 部： 総論

1. 研究の背景	3
2. 研究の目的と本報告書の構成	4
3. 政策的インプリケーション	4
4. 今後の研究課題	6

第 II 部： 企業内訓練の実施規定要因についての分析：Off-JT を取り上げて

1. 問題意識	11
2. データについて	13
2. 1 分析サンプル	13
2. 2 事業所票の分布	15
2. 3 マッチングデータの分布	18
3. 正社員と非正社員における企業内訓練の違い（記述統計から）	21
3. 1 企業内訓練についての変数	21
(1) 企業内訓練の変数	21
(2) 事業所からみた企業内訓練	22
(3) 労働者からみた企業内訓練（マッチングデータから）	23
3. 2 人的資源管理（HRM）制度についての変数と、企業内訓練との関係	25
(1) HRM 制度が OFF-JT の実施に影響する理由：仮設定	25
(2) HRM 制度の導入と Off-JT 実施割合	26
4. 企業内訓練の実施状況（事業所票から）	28
4. 1 人的資源管理（HRM）制度変数	28
4. 2 Off-JT 実施確率：推計結果	29
5. 企業内訓練の受講状況（マッチングデータおよびマッチングサブデータから）	32
5. 1 企業内訓練の受講確率	33
(1) Off-JT 受講確率：マッチングデータを用いた推計結果	33
(2) Off-JT 受講確率：マッチングサブデータを用いた固定効果推計結果	39
5. 2 企業内訓練の延べ受講時間	43
(1) Off-JT 延べ受講時間：マッチングデータを用いた推計結果	43
(2) Off-JT 延べ受講時間：マッチングサブデータを用いた固定効果推計結果	48
6. むすび	51

附表

1. データの分布	59
2. Off-JT 受講者割合	61
3. 計画的 OJT	67
4. Off-JT 受講の有無	73
5. Off-JT 受講時間	81

資料

1. 非正規労働者の企業内訓練機会に関する研究のレビュー	95
1. 1 雇用形態による企業内訓練機会の違いを取りあげた先行研究	96
1. 2 企業内訓練実施に対する雇用形態の影響を取りあげた先行研究	101
1. 3 非正規労働者内での企業内訓練機会の違いを取りあげた先行研究	103
2. 企業内訓練に関連する需要と供給の構造についての先行研究のレビュー	106