

第5章：資料 介護事業所単位の収支と離職率の関係

第1節 本資料の目的

介護事業所単位の収支と離職率の関連性について検討を行う。介護事業所の収入の基となる介護報酬は介護サービスの種類ごとに規定をされており、また、介護事業費用の大部分を占める人件費の割合も、介護サービスの種類により異なる。そのため、介護事業所単位の収支と離職率の関連性について、介護サービスの違いに焦点をあてて分析を行う。

本資料の構成は以下の通りである。第2節では、「2008年介護事業経営実態調査」（厚生労働省）の集計データを使用して、収支差率と人件費割合との関連性をみながら、介護サービス別に、収支差率の特徴を把握する。第3節では、「2007年度介護労働実態調査」（財団法人介護労働安定センター）の事業所票における個票データより得られた収支差率の特徴を、「2008年介護事業経営実態調査」の収支差率と比較を行いながら分析を行う。第4節では、「2007年度介護労働実態調査」より得られた収支差率と離職率を使用して、これら2変数の関連性について、介護サービス別・介護報酬の地域区分別に分析を行う。第5節で結論を述べる。

第2節 介護サービス別の人件費割合と収支差率（「2008年介護事業経営実態調査」結果より）

介護事業所の経営状態を表す収支差率を分析する際、介護サービスの種類における違いを考慮することが重要である（下山，2008）。介護サービスの種類を①訪問系介護サービス¹、②施設系（通所型）サービス²、③施設系（入所型）サービス³、④その他（福祉用具貸与など）に分けると（財団法人介護労働安定センター（2007）における分類を参考）、①の訪問系介護サービスは、人件費割合が群を抜いて高く、収支差率が低い傾向にある。②の施設系（通所型）介護サービスや、③の施設系（入所型）介護サービスは、訪問系介護サービスと比較すると、人件費割合が低く、収支差率が高い傾向にある。事業所単位の収支差率は、以下のよう求められる。

$$\text{収支差率} = (\text{介護事業収入} - \text{介護事業費用}) / \text{介護事業収入} \quad (1)$$

¹ 訪問系介護サービスは、訪問介護、訪問入浴介護、訪問看護、居宅介護支援である。

² 施設系（通所型）介護サービスは、通所介護、通所リハビリテーション、認知症対応型通所介護、小規模多機能型居宅介護である。

³ 施設系（入所型）は、介護老人福祉施設、介護老人保健施設、介護療養型医療施設、短期入所生活介護、特定施設入居者生活介護、認知症対応型共同生活介護である。

第5-資-2-1表 「2008年介護事業経営実態調査」による介護サービス別・介護報酬の地域区分別の収支差率・人件費割合・事業所数

| 2008年 介護事業経営実態調査 | | 全国 | 特別区 | 特甲地 | 甲地 | 乙地 | その他 |
|---------------------------|----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 1 介護老人福祉施設 | 収支差率(%) | 3.4 | -4.0 | 8.7 | 6.2 | -1.5 | 3.3 |
| | 人件費割合(%) | 60.8 | 64.2 | 56.0 | 56.4 | 65.8 | 61.1 |
| | 事業所数 | 174 | 21 | 43 | 25 | 28 | 57 |
| 2 介護老人保健施設 | 収支差率(%) | 7.3 | 1.7 | 4.0 | 5.8 | 1.0 | 9.2 |
| | 人件費割合(%) | 53.6 | 58.7 | 55.5 | 53.1 | 57.5 | 52.5 |
| | 事業所数 | 208 | 36 | 34 | 26 | 47 | 65 |
| 3 介護療養型医療施設 | 収支差率(%) | 3.2 | -6.9 | -1.1 | -3.8 | 7.6 | 3.8 |
| | 人件費割合(%) | 59.2 | 69.0 | 61.8 | 63.7 | 57.3 | 58.4 |
| | 事業所数 | 92 | 5 | 12 | 4 | 16 | 55 |
| 4 認知症対応型共同生活介護 (予防を含む) | 収支差率(%) | 9.7 | 0.9 | 6.3 | 2.2 | 6.0 | 11.7 |
| | 人件費割合(%) | 57.8 | 61.9 | 60.1 | 53.6 | 55.5 | 58.0 |
| | 事業所数 | 373 | 23 | 65 | 28 | 140 | 117 |
| 5 訪問介護 (予防を含む) | 収支差率(%) | 0.7 | 2.2 | 1.3 | 2.4 | -0.5 | 0.3 |
| | 人件費割合(%) | 81.5 | 83.8 | 82.4 | 81.5 | 81.7 | 80.6 |
| | 事業所数 | 1,730 | 178 | 397 | 109 | 360 | 686 |
| 6 訪問入浴介護 (予防を含む) | 収支差率(%) | 1.5 | 28.0 | 15.3 | -1.9 | 9.9 | -4.1 |
| | 人件費割合(%) | 78.0 | 44.4 | 66.5 | 78.5 | 68.4 | 83.7 |
| | 事業所数 | 720 | 2 | 50 | 8 | 38 | 622 |
| 7 訪問看護(ステーション) (予防を含む) | 収支差率(%) | 2.7 | 0.0 | 7.2 | 6.6 | -1.1 | 1.6 |
| | 人件費割合(%) | 79.4 | 81.7 | 77.5 | 75.7 | 79.5 | 80.2 |
| | 事業所数 | 288 | 39 | 55 | 31 | 58 | 105 |
| 8 通所介護 (予防を含む) | 収支差率(%) | 7.3 | 1.5 | 4.4 | 4.0 | 4.6 | 8.6 |
| | 人件費割合(%) | 60.7 | 64.4 | 63.4 | 61.5 | 61.0 | 59.8 |
| | 事業所数 | 828 | 86 | 163 | 77 | 184 | 318 |
| 9 認知症対応型通所介護 (予防を含む) | 収支差率(%) | 2.7 | -5.8 | 4.4 | -16.5 | 8.8 | 3.1 |
| | 人件費割合(%) | 69.0 | 71.5 | 71.0 | 84.4 | 62.8 | 68.6 |
| | 事業所数 | 216 | 24 | 42 | 7 | 48 | 95 |
| 10 通所リハビリテーション (予防を含む) | 収支差率(%) | 4.5 | 7.8 | 0.5 | 10.2 | 4.7 | 4.8 |
| | 人件費割合(%) | 63.1 | 60.2 | 65.4 | 58.6 | 63.4 | 62.9 |
| | 事業所数 | 375 | 39 | 51 | 48 | 91 | 146 |
| 11 短期入所生活介護 (予防を含む) | 収支差率(%) | 7.0 | 1.2 | 4.3 | 12.8 | 1.0 | 8.5 |
| | 人件費割合(%) | 59.2 | 66.3 | 61.5 | 54.1 | 62.6 | 58.2 |
| | 事業所数 | 330 | 31 | 76 | 31 | 38 | 154 |
| 12 居宅介護支援 | 収支差率(%) | -17.0 | -17.5 | -22.5 | -34.8 | -26.1 | -12.7 |
| | 人件費割合(%) | 99.4 | 100.1 | 103.9 | 108.3 | 102.7 | 96.8 |
| | 事業所数 | 1,127 | 149 | 234 | 100 | 206 | 438 |
| 13 福祉用具貸与 (予防を含む) | 収支差率(%) | 1.8 | 8.3 | -2.0 | 7.1 | 2.9 | 2.2 |
| | 人件費割合(%) | 49.6 | 51.9 | 50.6 | 38.2 | 51.8 | 49.2 |
| | 事業所数 | 517 | 13 | 90 | 14 | 60 | 340 |
| 14 小規模多機能型居宅介護 (予防を含む) | 収支差率(%) | -8.0 | - | - | - | - | - |
| | 人件費割合(%) | 72.7 | - | - | - | - | - |
| | 事業所数 | 160 | - | - | - | - | - |
| 15 特定施設入居者生活介護 (予防を含む) | 収支差率(%) | 4.4 | - | - | - | - | - |
| | 人件費割合(%) | 48.7 | - | - | - | - | - |
| | 事業所数 | 57 | - | - | - | - | - |

「2008年介護事業経営実態調査」によると、訪問系介護サービスの介護事業費用に占める人件費割合は、訪問介護 81.5%、訪問入浴介護 78.0%、訪問看護 79.4%、そして、居宅介護支援 99.4%と、介護事業費用全体の約8割を占め、人件費割合が著しく高いことが特徴である（第5-資-2-1表）。とりわけ、居宅介護支援の人件費割合が高く、介護報酬の地域区分が「その他」以外の地域では、100%を超えている。人件費割合の高さから、収支差率は非常に低い水準であり、訪問介護 0.7%、訪問入浴介護 1.5%、訪問看護 2.7%、そして、居宅介護支援ではマイナスの値を示し-17.0%となっている。

施設系（通所型）介護サービスの介護事業費用に占める人件費割合は、通所介護 60.7%、認知症対応型通所介護 69.0%、通所リハビリテーション 63.1%、小規模多機能型居宅介護 72.7%となっており、平均 66%である。収支差率は通所介護 7.3%、通所リハビリテーション 4.5%、認知症対応型通所介護 2.7%、そして、小規模多機能型居宅介護ではマイナスの値を示し-8.0%と低い水準となっている。

施設系（入所型）介護サービスは、その他の介護事業所と比較すると、介護事業費用に占める人件費割合が低い傾向にある。介護老人福祉施設 60.8%、介護老人保健施設 53.6%、介護療養型医療施設 59.2%、認知症対応型共同生活介護 57.8%、短期入所生活介護 59.2%、特定施設入居者生活介護 48.7%で、人件費割合の平均は 57%である。収支差率は、その他の介護事業所と比較すると、やや高めの水準である。介護老人福祉施設 3.4%、介護老人保健施設 7.3%、介護療養型医療施設 3.2%、認知症対応型共同生活介護 9.7%、短期入所生活介護 7.0%、特定施設入居者生活介護 4.4%となっている。

第3節 介護サービス別の人件費割合と収支差率（「2007年度介護労働実態調査」より）

「2007年度介護労働実態調査」における収支差率の特徴を把握するために、「2008年介護事業経営実態調査」と比較をしながら、人件費割合と収支差率の関係を分析する。

第5-資-3-1表 「2007年度介護労働実態調査」による介護サービス別・介護報酬の地域区分別の
収支差率・人件費割合・事業所数

| 2007年度介護労働実態調査 | | 全国 | 特別区 | 特甲地 | 甲地 | 乙地 | その他 |
|---------------------------|----------|-------|-------|------|------|-------|-------|
| 1 介護老人福祉施設 | 収支差率(%) | 21.5 | 14.2 | 9.9 | 20.6 | 21.4 | 23.5 |
| | 人件費割合(%) | 59.4 | 58.1 | 62.1 | 60.5 | 60.3 | 59.1 |
| | 事業所数 | 394 | 16 | 33 | 22 | 60 | 237 |
| 2 介護老人保健施設 | 収支差率(%) | 17.5 | 14.7 | 7.5 | 24.4 | 22.8 | 18.9 |
| | 人件費割合(%) | 58.0 | 57.5 | 55.8 | 53.3 | 60.4 | 58.1 |
| | 事業所数 | 120 | 8 | 18 | 3 | 18 | 61 |
| 3 介護療養型医療施設 | 収支差率(%) | 19.0 | 41.7 | 19.0 | 16.5 | 6.2 | 20.7 |
| | 人件費割合(%) | 66.7 | 58.0 | 68.5 | 69.0 | 73.4 | 65.3 |
| | 事業所数 | 53 | 1 | 4 | 2 | 5 | 36 |
| 4 認知症対応型共同生活介護 (予防を含む) | 収支差率(%) | 15.7 | 14.1 | 6.5 | 20.8 | 14.1 | 18.3 |
| | 人件費割合(%) | 62.8 | 66.0 | 68.9 | 66.0 | 60.8 | 61.8 |
| | 事業所数 | 238 | 6 | 19 | 22 | 38 | 89 |
| 5 訪問介護 (予防を含む) | 収支差率(%) | 10.9 | 6.0 | 11.8 | 9.7 | 10.5 | 10.8 |
| | 人件費割合(%) | 76.5 | 75.9 | 76.2 | 76.1 | 76.5 | 77.3 |
| | 事業所数 | 991 | 81 | 206 | 87 | 190 | 310 |
| 6 訪問入浴介護 (予防を含む) | 収支差率(%) | 20.4 | 28.4 | 25.7 | 16.6 | 24.1 | 14.9 |
| | 人件費割合(%) | 70.4 | 64.0 | 69.8 | 70.5 | 68.0 | 74.6 |
| | 事業所数 | 30 | 3 | 4 | 4 | 5 | 11 |
| 7 訪問看護(ステーション) (予防を含む) | 収支差率(%) | 12.5 | 4.3 | 8.0 | 13.9 | 10.0 | 15.2 |
| | 人件費割合(%) | 78.1 | 81.3 | 78.9 | 79.9 | 75.2 | 78.2 |
| | 事業所数 | 143 | 10 | 28 | 8 | 12 | 64 |
| 8 通所介護 (予防を含む) | 収支差率(%) | 13.1 | 8.1 | 7.5 | 12.1 | 16.9 | 13.8 |
| | 人件費割合(%) | 65.5 | 64.3 | 64.9 | 62.0 | 64.7 | 66.7 |
| | 事業所数 | 727 | 29 | 72 | 64 | 118 | 324 |
| 9 認知症対応型通所介護 (予防を含む) | 収支差率(%) | 13.5 | 17.7 | 20.7 | 21.0 | 9.6 | 9.8 |
| | 人件費割合(%) | 62.8 | 53.7 | 64.5 | 68.8 | 65.8 | 59.7 |
| | 事業所数 | 29 | 3 | 6 | 4 | 4 | 7 |
| 10 通所リハビリテーション (予防を含む) | 収支差率(%) | 17.6 | 13.8 | 9.1 | 26.8 | 7.3 | 22.7 |
| | 人件費割合(%) | 65.3 | 86.0 | 59.3 | 60.5 | 57.8 | 68.0 |
| | 事業所数 | 94 | 1 | 8 | 10 | 8 | 45 |
| 11 短期入所生活介護 (予防を含む) | 収支差率(%) | 4.7 | - | -5.8 | 13.6 | -14.9 | 15.3 |
| | 人件費割合(%) | 58.6 | - | 68.0 | 60.0 | 57.0 | 58.3 |
| | 事業所数 | 34 | 0 | 1 | 1 | 9 | 18 |
| 12 居宅介護支援 | 収支差率(%) | -3.0 | -14.7 | -6.0 | -8.3 | -12.5 | 3.2 |
| | 人件費割合(%) | 73.9 | 74.5 | 75.4 | 75.8 | 77.7 | 71.3 |
| | 事業所数 | 208 | 15 | 38 | 14 | 32 | 92 |
| 13 福祉用具貸与 (予防を含む) | 収支差率(%) | 15.8 | 4.3 | 16.0 | 12.3 | 29.8 | 13.1 |
| | 人件費割合(%) | 48.6 | 51.9 | 52.4 | 55.3 | 47.6 | 46.4 |
| | 事業所数 | 151 | 12 | 14 | 18 | 16 | 43 |
| 14 小規模多機能型居宅介護 (予防を含む) | 収支差率(%) | -23.9 | - | 16.2 | 21.6 | -38.0 | -14.4 |
| | 人件費割合(%) | 69.9 | - | 48.0 | 67.5 | 73.0 | 72.6 |
| | 事業所数 | 17 | 0 | 1 | 2 | 3 | 10 |
| 15 特定施設入居者生活介護 (予防を含む) | 収支差率(%) | 16.6 | 20.6 | 13.7 | 19.6 | 13.4 | 23.0 |
| | 人件費割合(%) | 54.9 | 52.8 | 57.1 | 51.9 | 53.2 | 54.9 |
| | 事業所数 | 114 | 14 | 21 | 16 | 23 | 22 |

2007年度介護労働実態調査(事業所票)を用いて著者作成

第5-資-3-2表 「2007年度介護労働実態調査」における最も売上げが多い介護保険の指定介護サービス事業別・実施する介護保険の指定介護サービス事業の割合

| | | 事業所で最も売上げが多いサービス(問7) | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|--------------|----------------------|---------|----------|---------|-----------|---------|--------------|---------|-------|---------|--------|---------|--------------|---------|
| | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | |
| | | 介護老人福祉施設 | | 介護老人保健施設 | | 介護療養型医療施設 | | 認知症対応型共同生活介護 | | 訪問介護 | | 訪問入浴介護 | | 訪問看護(ステーション) | |
| | | 事業所数 | 割合(%) | 事業所数 | 割合(%) | 事業所数 | 割合(%) | 事業所数 | 割合(%) | 事業所数 | 割合(%) | 事業所数 | 割合(%) | 事業所数 | 割合(%) |
| 事業所で実施する介護保険の指定介護サービス(問6・複数回答) | 全体 | 394 | | 120 | | 53 | | 238 | | 99 | | 30 | | 143 | |
| | 介護老人福祉施設 | 394 | (100.0) | 1 | (0.8) | 0 | (0.0) | 1 | (0.4) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) |
| | 介護老人保健施設 | 6 | (1.5) | 120 | (100.0) | 1 | (1.9) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) |
| | 介護療養型医療施設 | 1 | (0.3) | 4 | (3.3) | 53 | (100.0) | 2 | (0.8) | 1 | (0.1) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) |
| | 認知症対応型共同生活介護 | 47 | (11.9) | 10 | (8.3) | 2 | (3.8) | 238 | (100.0) | 11 | (1.1) | 1 | (3.3) | 0 | (0.0) |
| | 訪問介護 | 137 | (34.8) | 16 | (13.3) | 6 | (11.3) | 30 | (12.6) | 99 | (100.0) | 9 | (30.0) | 11 | (7.7) |
| | 訪問入浴介護 | 18 | (4.6) | 2 | (1.7) | 1 | (1.9) | 2 | (0.8) | 67 | (6.8) | 30 | (100.0) | 1 | (0.7) |
| | 訪問看護(ステーション) | 12 | (3.0) | 18 | (15.0) | 20 | (37.7) | 5 | (2.1) | 33 | (3.3) | 1 | (3.3) | 143 | (100.0) |
| | 通所介護 | 293 | (74.4) | 12 | (10.0) | 3 | (5.7) | 51 | (21.4) | 106 | (10.7) | 2 | (6.7) | 6 | (4.2) |
| | 認知症対応型通所介護 | 51 | (12.9) | 2 | (1.7) | 0 | (0.0) | 29 | (12.2) | 10 | (1.0) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) |
| | 通所リハビリテーション | 10 | (2.5) | 116 | (96.7) | 15 | (28.3) | 2 | (0.8) | 2 | (0.2) | 0 | (0.0) | 1 | (0.7) |
| | 短期入所生活介護 | 383 | (97.2) | 12 | (10.0) | 1 | (1.9) | 4 | (1.7) | 4 | (0.4) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) |
| | 居宅介護支援 | 236 | (59.9) | 57 | (47.5) | 13 | (24.5) | 33 | (13.9) | 48 | (48.5) | 13 | (43.3) | 69 | (48.3) |
| | 福祉用具貸与 | 2 | (0.5) | 2 | (1.7) | 1 | (1.9) | 3 | (1.3) | 95 | (9.6) | 5 | (16.7) | 1 | (0.7) |
| | 小規模多機能型居宅介護 | 11 | (2.8) | 1 | (0.8) | 0 | (0.0) | 9 | (3.8) | 5 | (0.5) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) |
| 特定施設入居者生活介護 | 14 | (3.6) | 1 | (0.8) | 0 | (0.0) | 7 | (2.9) | 7 | (0.7) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) | |

| | | 事業所で最も売上げが多いサービス(問7) | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|--------------|----------------------|---------|------------|---------|-------------|---------|----------|---------|--------|---------|--------|---------|-------------|---------|-------------|--------|
| | | 8 | | 9 | | 10 | | 11 | | 12 | | 13 | | 14 | | 15 | |
| | | 通所介護 | | 認知症対応型通所介護 | | 通所リハビリテーション | | 短期入所生活介護 | | 居宅介護支援 | | 福祉用具貸与 | | 小規模多機能型居宅介護 | | 特定施設入居者生活介護 | |
| | | 事業所数 | 割合(%) | 事業所数 | 割合(%) | 事業所数 | 割合(%) | 事業所数 | 割合(%) | 事業所数 | 割合(%) | 事業所数 | 割合(%) | 事業所数 | 割合(%) | 事業所数 | 割合(%) |
| 事業所で実施する介護保険の指定介護サービス(問6・複数回答) | 全体 | 727 | | 29 | | 94 | | 34 | | 208 | | 151 | | 17 | | 114 | |
| | 介護老人福祉施設 | 2 | (0.3) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) | 2 | (5.9) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) | 1 | (0.9) |
| | 介護老人保健施設 | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) |
| | 介護療養型医療施設 | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) | 7 | (7.4) | 1 | (2.9) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) | 1 | (0.9) |
| | 認知症対応型共同生活介護 | 24 | (3.3) | 5 | (17.2) | 2 | (2.1) | 0 | (0.0) | 1 | (0.5) | 0 | (0.0) | 2 | (11.8) | 5 | (4.4) |
| | 訪問介護 | 203 | (27.9) | 3 | (10.3) | 7 | (7.4) | 7 | (20.6) | 12 | (5.8) | 12 | (7.9) | 1 | (5.9) | 13 | (11.4) |
| | 訪問入浴介護 | 38 | (5.2) | 0 | (0.0) | 2 | (2.1) | 1 | (2.9) | 3 | (1.4) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) | 2 | (1.8) |
| | 訪問看護(ステーション) | 21 | (2.9) | 1 | (3.4) | 29 | (30.9) | 0 | (0.0) | 3 | (1.4) | 0 | (0.0) | 1 | (5.9) | 0 | (0.0) |
| | 通所介護 | 727 | (100.0) | 3 | (10.3) | 2 | (2.1) | 25 | (73.5) | 1 | (0.5) | 5 | (3.3) | 3 | (17.6) | 17 | (14.9) |
| | 認知症対応型通所介護 | 45 | (6.2) | 29 | (100.0) | 1 | (1.1) | 1 | (2.9) | 0 | (0.0) | 1 | (0.7) | 2 | (11.8) | 2 | (1.8) |
| | 通所リハビリテーション | 2 | (0.3) | 0 | (0.0) | 94 | (100.0) | 1 | (2.9) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) |
| | 短期入所生活介護 | 14 | (1.9) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) | 34 | (100.0) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) | 9 | (7.9) |
| | 居宅介護支援 | 290 | (39.9) | 7 | (24.1) | 33 | (35.1) | 18 | (52.9) | 208 | (100.0) | 20 | (13.2) | 4 | (23.5) | 11 | (9.6) |
| | 福祉用具貸与 | 27 | (3.7) | 2 | (6.9) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) | 3 | (1.4) | 151 | (100.0) | 0 | (0.0) | 3 | (2.6) |
| | 小規模多機能型居宅介護 | 10 | (1.4) | 1 | (3.4) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) | 1 | (0.7) | 17 | (100.0) | 0 | (0.0) |
| 特定施設入居者生活介護 | 3 | (0.4) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) | 0 | (0.0) | 114 | (100.0) | |

2007年度介護労働実態調査(事業所票)を用いて著者作成

1. 「2007年度介護労働実態調査」における収支差率と人件費割合

財団法人介護労働安定センターの「2007年度介護労働実態調査」の事業所票における個票データを使用して、「介護事業経営実態調査」で用いられている収支差率を計算した。事業所単位の収支差率は「介護事業経営実態調査」と同様の定義を用いた（(1)式参照）。収支差率の計算で用いる介護事業収入（「2007年度介護労働実態調査」問35(1)）は、介護保険だけでなく、介護保険外にかかる収入、補助金なども含むものである。介護事業費用（「2007年度介護労働実態調査」問35(2)）は、人件費や減価償却費などである。人件費割合は、「2007年度介護労働実態調査」の事業所票における問35(3)を使用した。介護事業費用（問35(2)）に占める人件費の割合が調査されており、給与、労働保険、社会保険料を含む。

データを解釈する際の留意点が2点ある。第1に、「2007年度介護労働実態調査」における介護サービスは「事業所で最も売上げが多い介護保険の指定介護サービス事業（問7）」である。一方で、「介護事業経営実態調査」では、各々の介護サービスごとに収支・費用の実態がまとめられている。そのため、「2007年度介護労働実態調査」における収支差率などの指標は、他の介護サービス事業の影響が含まれることに留意が必要である。第2に、分析では、介護報酬の地域区分における違いも示している。全国の事業所数と、介護報酬の地域区分別の事業所数を合計した数値が合わない理由は、介護報酬の地域区分の変数に欠値や無回答が存在するためである。

2. 訪問系介護事業所⁴の収支差率と人件費割合

訪問系介護事業所の人件費割合は、訪問介護76.5%、訪問入浴介護70.4%、訪問看護78.1%、そして、居宅介護支援73.9%（第5-資-3-1表）と、介護事業費用全体の平均75%を占め、「2008年介護事業経営実態調査」（第5-資-2-1表）と、ほぼ同程度の水準であったが、居宅介護支援では、かなり低い水準に留まっている。収支差率は、「2008年介護事業経営実態調査」と同様に、訪問看護や訪問入浴介護の収支差率が高い傾向にある。訪問介護10.9%、訪問入浴介護20.4%、訪問看護12.5%、そして、居宅介護支援ではマイナスの値を示し-3.0%となっている。

「2008年介護事業経営実態調査」の収支差率と値が大きく異なる理由は、先述のように、「2008年介護事業経営実態調査」では、介護サービスごとの収支を示しているのに対し、「2007年度介護労働実態調査」におけるサービスは「事業所で最も売上げが多いサービス」であり、当該サービス以外の介護サービスも併せて行っている事業所の存在により、他の介護サービス事業の影響が含まれるためである。「2007年度介護労働実態調査」において、最も売上げが多い介護事業サービスとして訪問介護を挙げた事業所(N=991)のうち、48.5%は居宅介護支援を行っており、10%程度の事業所が通所介護や福祉用具貸与を併せて行っている

⁴ 訪問系介護事業所は、以下のサービスが最も売上げが多い介護保険の指定介護サービス事業である介護事業所である。訪問介護、訪問入浴介護、訪問看護、居宅介護支援。

(第5-資-3-2表)。最も売上げが多い介護事業サービスとして訪問入浴介護を挙げた事業所(N=30)のうち、43.3%が居宅介護支援を、30.0%が訪問介護を併せて行っている。最も売上げが多い介護事業サービスとして訪問看護を挙げた事業所(N=143)の48.3%が居宅介護支援を、7.7%が訪問入浴介護を併せて行っている。最も売上げが多い介護事業サービスとして居宅介護支援を挙げた事業所(N=208)は、訪問介護などを併せて行う事業所が存在する。

3. 施設系(通所型)介護事業所⁵の収支差率と人件費割合

施設系(通所型)介護事業所の人件費割合は、通所介護 65.5%、認知症対応型通所介護 62.8%、通所リハビリテーション 65.3%、小規模多機能型居宅介護 69.9%となっており(第5-資-3-1表)、「2008年介護事業経営実態調査」(第5-資-2-1表)と、ほぼ同程度の水準であった。収支差率は通所介護 13.1%、通所リハビリテーション 17.6%、認知症対応型通所介護 13.5%、小規模多機能型居宅介護ではマイナスの値を示し-23.9%であった。特に、人件費割合が高い小規模多機能型居宅介護において、収支差率が極めて低い水準にあることが示された。

訪問系介護事業所と同様、収支差率は「2008年介護事業経営実態調査」と大きく異なる値となっているが、これは「2007年度介護労働実態調査」におけるサービスは、「事業所で最も売上げが多いサービス」であり、他の介護サービスによる収支も影響を与えるためである。最も売上げが多い介護事業サービスとして通所介護を挙げた事業所(N=727)の39.9%は居宅介護支援を行っており、27.9%の事業所が訪問介護を併せて行っている(第5-資-3-2表)。最も売上げが多い介護事業サービスとして認知症対応型通所介護を挙げた事業所(N=29)の24.1%の事業所が居宅介護支援、17.2%の事業所が認知症対応型共同生活介護を併せて行っている。最も売上げが多い介護事業サービスとして通所リハビリテーションを挙げた事業所(N=94)の35.1%は居宅介護支援を行っており、30.9%の事業所が訪問看護を併せて行っている。最も売上げが多い介護事業サービスとして小規模多機能型居宅介護を挙げた事業所(N=17)は、居宅介護支援などを併せて行っている事業所が存在する。

4. 施設系(入所型)介護事業所⁶の収支差率と人件費割合

施設系(入所型)介護事業所の人件費割合は、介護老人福祉施設 59.4%、介護老人保健施設 58.0%、介護療養型医療施設 66.7%、認知症対応型共同生活介護 62.8%、短期入所生活介護 58.6%、特定施設入居者生活介護 54.9%で(第5-資-3-1表)、「2008年介護事業経営実態調査」(第5-資-2-1表)と、ほぼ同程度の水準である。収支差率は、介護老人福祉施設 21.5%、介護老人保健施設 17.5%、介護療養型医療施設 19.0%、認知症対応型共同生活介護 15.7%、

⁵ 施設系(通所型)介護事業所は、以下のサービスが最も売上げが多い介護保険の指定介護サービス事業である介護事業所である。通所介護、通所リハビリテーション、認知症対応型通所介護、小規模多機能型居宅介護。

⁶ 施設系(入所型)は、以下のサービスが最も売上げが多い介護保険の指定介護サービス事業である介護事業所である。介護老人福祉施設、介護老人保健施設、介護療養型医療施設、短期入所生活介護、特定施設入居者生活介護、認知症対応型共同生活介護。

短期入所生活介護 4.7%、特定施設入居者生活介護 16.6%であり、ほとんどの介護サービスにおいて、「2008年介護事業経営実態調査」よりも高い水準である。施設系（入所型）介護事業所は、他の介護事業所と比較すると、全体的に人件費割合が低く、収支差率が高めの傾向にある。

先述のように、「2007年度介護労働実態調査」におけるサービスは、「事業所で最も売上げが多いサービス」であり、他の介護サービスにおける収支が影響を与える。最も売上げが多い介護事業サービスとして介護老人福祉施設を挙げた事業所（N=394）の97.2%は短期入所生活介護、74.4%は通所介護、59.9%は居宅介護支援を併せて行っている。最も売上げが多い介護事業サービスとして介護老人保健施設を挙げた事業所（N=120）の96.7%が通所リハビリテーションを、47.5%が居宅介護支援を併せて行っている。最も売上げが多い介護事業サービスとして介護療養型医療施設を挙げた事業所（N=53）の37.7%は訪問看護ステーションを、28.3%は通所リハビリテーションを、24.5%は居宅介護支援事業を併せて行っている。最も売上げが多い介護事業サービスとして認知症対応型共同生活介護を挙げた事業所（N=238）の21.4%は通所介護を行っている。最も売上げが多い介護事業サービスとして短期入所生活介護を挙げた事業所（N=34）の73.5%は通所介護を行っており、52.9%が居宅介護支援、20.6%が訪問介護を併せて行っている。最も売上げが多い介護事業サービスとして特定施設入居者生活介護を挙げた事業所（N=114）の14.9%は通所介護を行っており、11.4%は訪問介護を併せて行っている。

第4節 介護サービス別の収支差率と離職率（「2007年度介護労働実態調査」より）

第3節でみたように、事業所の収支差率は、介護サービスごとに異なる人件費割合により大きく異なる。そのため、収支差率と離職率の関係を分析するには、介護サービスごとに、2変数の関連性をみるのが重要である。本節では、「2007年度介護労働実態調査」を用いて、介護サービスごとに、収支差率と離職率の関係を分析する。

1. 「2007年度介護労働実態調査」における離職率

離職率は、介護事業所ごとの職種別・就業形態別の離職率を用いた。職種は、訪問介護員⁷、そして、介護職員⁸の2つに分かれている。就業形態は、正社員⁹、非正社員常勤労働者¹⁰、そ

⁷ 介護保険法の指定を受けた訪問介護事業所で働き、高齢者等の家庭を訪問して家事などの生活援助、入浴などの身体介護を行う者をいう（財団法人介護労働安定センター，2007）。

⁸ 訪問介護以外の介護保険の指定介護事業所で働き、直接介護を行う者をいう（財団法人介護労働安定センター，2007）。

⁹ 正社員とは、雇用している労働者で雇用期間の定めのない者のうち、パートタイム労働者や他企業への出向者などを除いた、いわゆる正社員をいう（財団法人介護労働安定センター，2007）。

¹⁰ 非正社員常勤労働者とは、正社員以外の労働者で、事業場の定める所定労働時間を全て勤務する者をいう（財団法人介護労働安定センター，2007）。

して、非正社員短時間労働者¹¹の3つに分かれている。したがって、介護事業所ごとに、以下6つの職種別・就業形態別の離職率を利用した：①訪問介護員正社員；②訪問介護員非正社員常勤労働者；③訪問介護員非正社員短時間労働者；④介護職員正社員；⑤介護職員非正社員常勤労働者；⑥介護職員非正社員短時間労働者。

2007年度における介護事業所ごとの職種別・就業形態別離職率は、財団法人介護労働安定センター（2007）の定義に従い、以下の計算で求めた。

$$2007 \text{ 年度の離職率} = 2007 \text{ 年度の離職者数} / 2006 \text{ 年} 9 \text{ 月} 30 \text{ 日の在籍者数}$$

2007年度の離職者数は、2006年10月1日から2007年9月30日の離職者数を用いる。2006年9月30日の在籍者数は、以下の計算より求めた。2007年10月1日時点の介護職の従業員数－2006年10月1日から2007年9月30日の採用者数＋2006年10月1日から2007年9月30日の離職者数。大量採用があった場合、離職率が1を超える事業所が存在する。介護職員および訪問介護員全体の離職率は平均29.9%であった（第5-資-4-1表）。

データを解釈する際の留意点が3点ある。第1に、介護サービス別離職率における、介護サービスは「事業所で最も売上げが多いサービス」である。そのため、施設系介護サービスの離職率において、訪問系介護サービスを併せて提供している事業所の存在により、訪問介護員の離職率も算出される。同様に、訪問系介護サービスの離職率において、施設系介護サービスを併せて提供している事業所の存在により、介護職員の離職率も算出される。

第2に、収支差率や人件費割合における事業所数と、離職率における事業所数に違いが生じる点である。これは、収支差率や人件費割合に関する項目について回答をしても、離職率に関する項目について欠値や無回答である介護事業所が存在するためである。同様に、離職率に関連する項目に回答をしても、収支差率や人件費割合に関する項目について欠値や無回答である介護事業所が存在するためである。

第3に、分析では、介護報酬の地域区分における違いも示している。全国の事業所数と、介護報酬の地域区分別の事業所数を合計した数値が合わない理由は、介護報酬の地域区分の変数に欠値や無回答が存在するためである。

¹¹ 非正社員短時間労働者とは、正社員以外の労働者で、1日の所定労働時間または、1週の労働日数が常勤労働者より少ない者をいう（財団法人介護労働安定センター，2007）。

第5-資-4-1表 2007年度 事業所単位の職種別・就業形態別の1年間の離職率

| | | 分析対象 事業所数 | 事業所単位の1年間の離職率 | | | | | 事業所単位の 2006年9月末日在 職者数平均値 (人) | | |
|-----------|------|--------------|---------------|-----------|----------------|-----------------|-----------------|---------------------------------------|--------|------|
| | | | 離職率 平均値(%) | 離職率の分布(%) | | | | | | |
| | | | | 0% | 0%を超え 10%未満 | 10%以上～ 20%未満 | 20%以上～ 30%未満 | | 30%以上～ | |
| 2職種平均 | | | 29.9 | 43.0 | 4.7 | 10.6 | 11.1 | 30.6 | 9.0 | |
| 訪問 介護員 | 正社員 | 819 | 18.9 | 60.2 | 1.0 | 6.0 | 8.3 | 24.5 | 4.2 | |
| | 非正社員 | 常勤労働者 | 425 | 23.1 | 62.1 | 1.2 | 3.8 | 6.6 | 26.4 | 3.9 |
| | | 短時間労働者 | 1,015 | 23.9 | 33.3 | 9.3 | 18.0 | 16.2 | 23.3 | 18.0 |
| 介護職員 | 正社員 | 1,360 | 26.9 | 32.5 | 10.9 | 17.7 | 11.9 | 27.0 | 14.0 | |
| | 非正社員 | 常勤労働者 | 798 | 46.2 | 34.2 | 2.9 | 9.7 | 10.9 | 42.4 | 7.4 |
| | | 短時間労働者 | 1,006 | 40.2 | 35.4 | 3.0 | 8.3 | 13.0 | 40.4 | 6.5 |

2007年度介護労働実態調査（事業所票）を用いて著者作成

第5-資-4-2表 「2007年度介護労働実態調査」による介護サービス別・介護報酬の地域区分別の
収支差率・人件費割合・離職率・事業所数

| 2007年度介護労働実態調査 | | 全国 | 特別区 | 特甲地 | 甲地 | 乙地 | その他 | |
|---------------------------------------|----------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|
| | | (事業所数) | (事業所数) | (事業所数) | (事業所数) | (事業所数) | (事業所数) | |
| 1 介護老人 福祉施設 | 収支差率 | 21.5 (394) | 14.2 (16) | 9.9 (33) | 20.6 (22) | 21.4 (60) | 23.5 (237) | |
| | 人件費割合 | 59.4 (394) | 58.1 (16) | 62.1 (33) | 60.5 (22) | 60.3 (60) | 59.1 (237) | |
| | 離職率 | 訪問介護員 正社員 | 10.0 (92) | 0.0 (1) | 31.5 (9) | 0.0 (5) | 6.8 (16) | 9.5 (56) |
| | | 非正社員常勤 | 12.7 (49) | - (0) | 36.7 (5) | 0.0 (2) | 0.0 (7) | 13.3 (31) |
| | | 非正社員短時間 | 15.9 (107) | - (0) | 20.8 (10) | 13.5 (5) | 17.3 (18) | 14.8 (68) |
| | | 介護職員 正社員 | 19.4 (343) | 32.2 (14) | 20.0 (29) | 19.0 (21) | 17.6 (51) | 19.0 (205) |
| | | 非正社員常勤 | 48.8 (250) | 61.0 (9) | 80.4 (16) | 57.4 (14) | 43.3 (44) | 41.1 (152) |
| | | 非正社員短時間 | 36.6 (234) | 38.1 (12) | 51.4 (25) | 32.4 (12) | 53.7 (36) | 28.1 (142) |
| | 2 介護老人 保健施設 | 収支差率 | 17.5 (120) | 14.7 (8) | 7.5 (18) | 24.4 (3) | 22.8 (18) | 18.9 (61) |
| | | 人件費割合 | 58.0 (120) | 57.5 (8) | 55.8 (18) | 53.3 (3) | 60.4 (18) | 58.1 (61) |
| 離職率 | | 訪問介護員 正社員 | 11.1 (9) | 50.0 (1) | - (0) | 0.0 (1) | 0.0 (1) | 10.0 (5) |
| | | 非正社員常勤 | 0.0 (2) | - (0) | - (0) | - (0) | 0.0 (1) | 0.0 (1) |
| | | 非正社員短時間 | 7.7 (6) | - (0) | 16.1 (1) | 7.7 (1) | 22.2 (1) | 0.0 (3) |
| | | 介護職員 正社員 | 24.0 (107) | 24.7 (7) | 27.8 (15) | 8.7 (3) | 22.6 (10) | 26.9 (60) |
| | | 非正社員常勤 | 68.6 (55) | 4.2 (3) | 57.5 (6) | 800.0 (1) | 128.3 (10) | 42.1 (28) |
| | | 非正社員短時間 | 44.2 (62) | 116.7 (2) | 61.6 (11) | 3.5 (3) | 51.5 (9) | 37.6 (36) |
| 3 介護療養 型医療施設 | 収支差率 | 19.0 (53) | 41.7 (1) | 19.0 (4) | 16.5 (2) | 6.2 (5) | 20.7 (36) | |
| | 人件費割合 | 66.7 (53) | 58.0 (1) | 68.5 (4) | 69.0 (2) | 73.4 (5) | 65.3 (36) | |
| | 離職率 | 訪問介護員 正社員 | 8.3 (4) | - (0) | - (0) | - (0) | 0.0 (1) | 11.1 (3) |
| | | 非正社員常勤 | - (0) | - (0) | - (0) | - (0) | - (0) | - (0) |
| | | 非正社員短時間 | 7.1 (2) | - (0) | - (0) | - (0) | - (0) | 7.1 (2) |
| | | 介護職員 正社員 | 24.2 (41) | 13.9 (2) | 21.6 (4) | 25.0 (2) | 49.4 (6) | 20.0 (22) |
| | | 非正社員常勤 | 35.8 (12) | 45.0 (2) | 20.0 (1) | (0) | 85.7 (1) | 44.0 (5) |
| | | 非正社員短時間 | 20.8 (15) | (0) | 0 (1) | 20.0 (1) | 0.0 (2) | 30.3 (8) |
| 4 認知症対 応型共同 生活介護 (予防を含む) | 収支差率 | 15.7 (238) | 14.1 (6) | 6.5 (19) | 20.8 (22) | 14.1 (38) | 18.3 (89) | |
| | 人件費割合 | 62.8 (238) | 66.0 (6) | 68.9 (19) | 66.0 (22) | 60.8 (38) | 61.8 (89) | |
| | 離職率 | 訪問介護員 正社員 | 14.2 (10) | - (0) | 0.0 (1) | 25.0 (1) | 0.0 (1) | 10.4 (4) |
| | | 非正社員常勤 | 58.3 (4) | - (0) | 33.3 (1) | - (0) | - (0) | 50.0 (2) |
| | | 非正社員短時間 | 65.4 (18) | 400.0 (1) | 12.5 (2) | 2.6 (1) | 11.1 (2) | 67.9 (10) |
| | | 介護職員 正社員 | 43.3 (160) | 7.5 (3) | 25.9 (13) | 48.5 (11) | 44.2 (27) | 39.1 (57) |
| | | 非正社員常勤 | 48.9 (87) | 65.3 (3) | 27.6 (9) | 60.4 (11) | 52.2 (13) | 35.2 (32) |
| | | 非正社員短時間 | 52.6 (106) | 27.8 (3) | 37.8 (11) | 37.0 (11) | 50.7 (14) | 55.5 (44) |

第5-資-4-2表 「2007年度介護労働実態調査」による介護サービス別・介護報酬の地域区分別の
収支差率・人件費割合・離職率・事業所数（続き）

(%)

| 2007年度介護労働実態調査 | | 全国 | 特別区 | 特甲地 | 甲地 | 乙地 | その他 | |
|-------------------------------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | | (事業所数) | (事業所数) | (事業所数) | (事業所数) | (事業所数) | (事業所数) | |
| 5 訪問介護 (予防を含む) | 収支差率 | 10.9 (991) | 6.0 (81) | 11.8 (206) | 9.7 (87) | 10.5 (190) | 10.8 (310) | |
| | 人件費割合 | 76.5 (991) | 75.9 (81) | 76.2 (206) | 76.1 (87) | 76.5 (190) | 77.3 (310) | |
| | 離職率 | 訪問介護員 正社員 | 22.1 (526) | 27.1 (52) | 33.5 (120) | 17.2 (45) | 19.2 (95) | 16.4 (159) |
| | | 非正社員常勤 | 25.4 (260) | 27.0 (21) | 48.3 (47) | 30.9 (17) | 21.5 (51) | 18.8 (94) |
| | | 非正社員短時間 | 26.4 (659) | 53.2 (58) | 19.0 (135) | 26.4 (55) | 27.0 (123) | 22.5 (218) |
| | | 介護職員 正社員 | 23.1 (65) | 49.1 (8) | 9.2 (12) | 8.3 (6) | 4.9 (17) | 39.8 (16) |
| | | 非正社員常勤 | 31.3 (44) | 0.0 (2) | 78.3 (5) | 3.7 (3) | 11.8 (9) | 46.9 (16) |
| 非正社員短時間 | 26.0 (63) | 0.0 (1) | 40.3 (11) | 5.4 (8) | 12.5 (10) | 28.3 (27) | | |
| 6 訪問入浴介護 (予防を含む) | 収支差率 | 20.4 (30) | 28.4 (3) | 25.7 (4) | 16.6 (4) | 24.1 (5) | 14.9 (11) | |
| | 人件費割合 | 70.4 (30) | 64.0 (3) | 69.8 (4) | 70.5 (4) | 68.0 (5) | 74.6 (11) | |
| | 離職率 | 訪問介護員 正社員 | 13.5 (8) | 33.3 (1) | - (0) | - (0) | 50.0 (1) | 0.0 (3) |
| | | 非正社員常勤 | 12.5 (4) | 0.0 (1) | - (0) | 0.0 (1) | - (0) | - (0) |
| | | 非正社員短時間 | 18.4 (11) | - (0) | 30.4 (1) | 41.7 (2) | - (0) | 13.5 (5) |
| | | 介護職員 正社員 | 19.1 (21) | 7.8 (2) | 13.3 (3) | 1.9 (4) | 34.0 (3) | 19.6 (8) |
| | | 非正社員常勤 | 27.8 (6) | - (0) | 22.2 (3) | - (0) | - (0) | 0.0 (1) |
| 非正社員短時間 | 45.7 (11) | 0.0 (1) | 83 (2) | 66.7 (2) | - (0) | 30.2 (3) | | |
| 7 訪問看護 (ステーション) (予防を含む) | 収支差率 | 12.5 (143) | 4.3 (10) | 8.0 (28) | 13.9 (8) | 10.0 (12) | 15.2 (64) | |
| | 人件費割合 | 78.1 (143) | 81.3 (10) | 78.9 (28) | 79.9 (8) | 75.2 (12) | 78.2 (64) | |
| | 離職率 | 訪問介護員 正社員 | 14.7 (5) | - (0) | 0.0 (1) | 33.3 (1) | 40.0 (1) | 0.0 (2) |
| | | 非正社員常勤 | 33.3 (3) | - (0) | - (0) | 0.0 (1) | - (0) | 50.0 (2) |
| | | 非正社員短時間 | 39.1 (5) | - (0) | 72.7 (1) | 100.0 (1) | - (0) | 7.5 (3) |
| | | 介護職員 正社員 | 28.6 (7) | 0.0 (1) | 50.0 (4) | - (0) | - (0) | 0.0 (2) |
| | | 非正社員常勤 | 16.7 (3) | 0.0 (1) | 50.0 (1) | - (0) | - (0) | 0.0 (1) |
| 非正社員短時間 | 0 (2) | - (0) | - (0) | - (0) | - (0) | 0.0 (2) | | |

第5-資-4-2表 「2007年度介護労働実態調査」による介護サービス別・介護報酬の地域区分別の
収支差率・人件費割合・離職率・事業所数（続き）

| 2007年度介護労働実態調査 | | 全国 | 特別区 | 特甲地 | 甲地 | 乙地 | その他 | |
|---------------------------|-------|------------|------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|
| | | (事業所数) | (事業所数) | (事業所数) | (事業所数) | (事業所数) | (事業所数) | |
| 8 通所介護 (予防を含む) | 収支差率 | 13.1 (727) | 8.1 (29) | 7.5 (72) | 12.1 (64) | 16.9 (118) | 13.8 (324) | |
| | 人件費割合 | 65.5 (727) | 64.3 (29) | 64.9 (72) | 62.0 (64) | 64.7 (118) | 66.7 (324) | |
| | 離職率 | 訪問介護員 正社員 | 11.3 (112) | 0.0 (4) | 16.4 (7) | 3.3 (6) | 16.3 (13) | 12.1 (67) |
| | | 非正社員常勤 | 19.7 (76) | 50.0 (2) | 0.0 (2) | 35.7 (3) | 20.0 (10) | 20.7 (48) |
| | | 非正社員短時間 | 16.0 (158) | 3.6 (4) | 16.3 (7) | 33.3 (14) | 13.5 (19) | 16.6 (90) |
| | | 介護職員 正社員 | 25.1 (364) | 26.8 (16) | 42.7 (30) | 34.3 (35) | 17.9 (67) | 20.5 (165) |
| | | 非正社員常勤 | 33.7 (238) | 52.5 (9) | 43.0 (19) | 46.4 (25) | 39.4 (34) | 27.8 (116) |
| | | 非正社員短時間 | 36.4 (349) | 71.8 (14) | 43.9 (40) | 32.4 (31) | 35.6 (61) | 33.6 (152) |
| 9 認知症対応型通所介護 (予防を含む) | 収支差率 | 13.5 (29) | 17.7 (3) | 20.7 (6) | 21.0 (4) | 9.6 (4) | 9.8 (7) | |
| | 人件費割合 | 62.8 (29) | 53.7 (3) | 64.5 (6) | 68.8 (4) | 65.8 (4) | 59.7 (7) | |
| | 離職率 | 訪問介護員 正社員 | 12.5 (2) | - (0) | - (0) | - (0) | - (0) | 25.0 (1) |
| | | 非正社員常勤 | - (0) | - (0) | - (0) | - (0) | - (0) | - (0) |
| | | 非正社員短時間 | - (0) | - (0) | - (0) | - (0) | - (0) | - (0) |
| | | 介護職員 正社員 | 36.0 (12) | 10.0 (2) | 0.0 (1) | 100.0 (1) | (0) | 57.4 (5) |
| | | 非正社員常勤 | 25.8 (12) | 0.0 (3) | 83.3 (2) | 20.0 (2) | 27.8 (3) | (0) |
| | | 非正社員短時間 | 12.8 (10) | 0.0 (2) | 8.3 (2) | 0.0 (1) | 20.0 (1) | 30.6 (3) |
| 10 通所リハビリテーション (予防を含む) | 収支差率 | 17.6 (94) | 13.8 (1) | 9.1 (8) | 26.8 (10) | 7.3 (8) | 22.7 (45) | |
| | 人件費割合 | 65.3 (94) | 86.0 (1) | 59.3 (8) | 60.5 (10) | 57.8 (8) | 68.0 (45) | |
| | 離職率 | 訪問介護員 正社員 | 7.5 (8) | - (0) | - (0) | 0.0 (1) | 0.0 (1) | 12.0 (5) |
| | | 非正社員常勤 | 0.0 (1) | - (0) | - (0) | - (0) | - (0) | 0.0 (1) |
| | | 非正社員短時間 | 20.0 (6) | - (0) | - (0) | - (0) | - (0) | 20.0 (6) |
| | | 介護職員 正社員 | 16.4 (69) | 0.0 (2) | 9.5 (5) | 30.3 (7) | 11.7 (7) | 16.5 (33) |
| | | 非正社員常勤 | 25.2 (17) | - (0) | - (0) | 7.1 (4) | 25.0 (2) | 42.9 (7) |
| | | 非正社員短時間 | 29.3 (39) | 0.0 (1) | 6.3 (4) | 26.4 (4) | 21.7 (5) | 30.1 (19) |
| 11 短期入所生活介護 (予防を含む) | 収支差率 | 4.7 (34) | - (0) | -5.8 (1) | 13.6 (1) | -14.9 (9) | 15.3 (18) | |
| | 人件費割合 | 58.6 (34) | - (0) | 68.0 (1) | 60.0 (1) | 57.0 (9) | 58.3 (18) | |
| | 離職率 | 訪問介護員 正社員 | 16.7 (3) | - (0) | - (0) | - (0) | 0.0 (1) | 25.0 (2) |
| | | 非正社員常勤 | 25.0 (2) | - (0) | - (0) | - (0) | 50.0 (1) | 0.0 (1) |
| | | 非正社員短時間 | 17.2 (6) | - (0) | - (0) | - (0) | 0.0 (2) | 25.8 (4) |
| | | 介護職員 正社員 | 24.8 (23) | - (0) | 100.0 (1) | 32.3 (2) | 18.5 (7) | 25.0 (10) |
| | | 非正社員常勤 | 114.9 (13) | - (0) | 26.7 (1) | - (0) | 77.8 (4) | 182.7 (5) |
| | | 非正社員短時間 | 75.8 (11) | - (0) | 66.7 (1) | - (0) | 120.2 (5) | 31.7 (4) |
| 12 居宅介護支援 | 収支差率 | -3.0 (208) | -14.7 (15) | -6.0 (38) | -8.3 (14) | -12.5 (32) | 3.2 (92) | |
| | 人件費割合 | 73.9 (208) | 74.5 (15) | 75.4 (38) | 75.8 (14) | 77.7 (32) | 71.3 (92) | |
| | 離職率 | 訪問介護員 正社員 | 33.3 (6) | - (0) | - (0) | 0.0 (1) | 0.0 (1) | 50.0 (4) |
| | | 非正社員常勤 | 14.3 (2) | - (0) | - (0) | - (0) | - (0) | 14.3 (2) |
| | | 非正社員短時間 | 9.5 (7) | - (0) | 0.0 (1) | - (0) | - (0) | 13.3 (5) |
| | | 介護職員 正社員 | 33.3 (3) | - (0) | 50.0 (2) | - (0) | - (0) | 0.0 (1) |
| | | 非正社員常勤 | 50.0 (2) | - (0) | 50.0 (2) | - (0) | - (0) | - (0) |
| | | 非正社員短時間 | 62.5 (4) | 50.0 (1) | 50.0 (2) | - (0) | - (0) | 100.0 (1) |

第5-資-4-2表 「2007年度介護労働実態調査」による介護サービス別・介護報酬の地域区分別の
収支差率・人件費割合・離職率・事業所数（続き）

| 2007年度介護労働実態調査 | | 全国 | 特別区 | 特甲地 | 甲地 | 乙地 | その他 | |
|---------------------------|-------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|
| | | (事業所数) | (事業所数) | (事業所数) | (事業所数) | (事業所数) | (事業所数) | |
| 13 福祉用具貸与 (予防を含む) | 収支差率 | 15.8 | 4.3 | 16.0 | 12.3 | 29.8 | 13.1 | |
| | 人件費割合 | 48.6 | 51.9 | 52.4 | 55.3 | 47.6 | 46.4 | |
| | 離職率 | 訪問介護員 正社員 | 2.1 (6) | - (0) | - (0) | 0.0 (1) | - (0) | 3.1 (4) |
| | | 非正社員常勤 | 5.2 (7) | - (0) | - (0) | 8.3 (2) | 0.0 (1) | 0.0 (3) |
| | | 非正社員短時間 | 7.4 (6) | 0.0 (1) | - (0) | 0.0 (1) | 0.0 (1) | 0.0 (2) |
| | | 介護職員 正社員 | 17.0 (15) | 33.3 (1) | - (0) | 0.0 (1) | 100.0 (1) | 5.6 (6) |
| | | 非正社員常勤 | 0.0 (1) | - (0) | - (0) | - (0) | - (0) | - (0) |
| | | 非正社員短時間 | 0.0 (1) | - (0) | - (0) | - (0) | - (0) | - (0) |
| 14 小規模多機能型居宅介護 (予防を含む) | 収支差率 | -23.9 (17) | - (0) | 16.2 (1) | 21.6 (2) | -38.0 (3) | -14.4 (10) | |
| | 人件費割合 | 69.9 (17) | - (0) | 48.0 (1) | 67.5 (2) | 73.0 (3) | 72.6 (10) | |
| | 離職率 | 訪問介護員 正社員 | 66.7 (1) | - (0) | - (0) | 66.7 (1) | - (0) | - (0) |
| | | 非正社員常勤 | - (0) | - (0) | - (0) | - (0) | - (0) | - (0) |
| | | 非正社員短時間 | 20.0 (1) | - (0) | - (0) | 20.0 (1) | - (0) | - (0) |
| | | 介護職員 正社員 | 54.5 (10) | - (0) | 0.0 (1) | 16.7 (1) | 61.1 (3) | 15.1 (3) |
| | | 非正社員常勤 | 137.5 (4) | - (0) | - (0) | - (0) | 0.0 (1) | 225.0 (2) |
| | | 非正社員短時間 | 35.7 (7) | - (0) | - (0) | - (0) | 0 (1) | 37.5 (4) |
| 15 特定施設入居者生活介護 (予防を含む) | 収支差率 | 16.6 (114) | 20.6 (14) | 13.7 (21) | 19.6 (16) | 13.4 (23) | 23.0 (22) | |
| | 人件費割合 | 54.9 (114) | 52.8 (14) | 57.1 (21) | 51.9 (16) | 53.2 (23) | 54.9 (22) | |
| | 離職率 | 訪問介護員 正社員 | 32.1 (10) | - (0) | - (0) | 0.0 (1) | 20.0 (5) | 75.0 (2) |
| | | 非正社員常勤 | 4.2 (4) | - (0) | - (0) | 0.0 (1) | 8.3 (2) | - (0) |
| | | 非正社員短時間 | 14.9 (8) | - (0) | - (0) | 0.0 (1) | 12.5 (4) | 34.5 (2) |
| | | 介護職員 正社員 | 46.0 (98) | 33.8 (13) | 31.5 (22) | 38.0 (11) | 53.2 (23) | 73.2 (17) |
| | | 非正社員常勤 | 80.8 (40) | 41.0 (5) | 96.6 (12) | 75.0 (6) | 47.5 (8) | 160.2 (6) |
| | | 非正社員短時間 | 69.4 (78) | 46.4 (9) | 76.6 (22) | 53.3 (11) | 85.5 (18) | 62.6 (12) |

2. 訪問系介護事業所の収支差率と離職率¹²

「2007年度介護労働実態調査」における訪問介護員の平均離職率は、正社員 18.9%、非正社員常勤労働者 23.1%、非正社員短時間労働者 23.9%であった（第5-資-4-1表）。サービス別の離職率をみると、訪問介護では、平均的な訪問介護員の離職率に比べて高い傾向にあり、正社員 22.1%、非正社員常勤労働者 25.4%、非正社員短時間労働者 26.4%であった（第5-資-4-2表）。特に、特別区（非正社員短時間労働者）や特甲地（非正社員常勤労働者）において、平均離職率より2倍程度、離職率が高く、それぞれ 53.2%、48.3%であった。収支差率が低い地域（特別区）、また、収支差率が高い地域（特甲地）、いずれにおいても離職率は高く、収支差率と離職率との間に関連性はみられなかった。

訪問入浴介護は、平均的な訪問介護員の離職率に比べると離職率は低い水準に留まっており、正社員 13.5%、非正社員常勤労働者 12.5%、非正社員短時間労働者 18.4%であった。訪問入浴介護は、観測値の数が少なく、収支差率と離職率に関する関連性についてとらえることは難しいが、全般的に収支差率が高く、平均的な訪問介護員と比較すると離職率が低い傾向にあることが示された。

3. 施設系（通所型）介護事業所の収支差率と離職率

「2007年度介護労働実態調査」における介護職員の平均離職率は、正社員 26.9%、非正社員常勤労働者 46.2%、非正社員短時間労働者 40.2%であった（第5-資-4-1表）。通所介護の平均離職率は正社員 25.1%、非正社員常勤労働者 33.7%、非正社員短時間労働者 36.4%で、平均的な介護職員よりも離職率は低い傾向を示した。しかし、収支差率の低い特別区（非正社員）や、特甲地（正社員）において、離職率が、平均的な介護職員より高い傾向にあることが示された（第5-資-4-2表）。

認知症対応型通所介護では、平均離職率が正社員 36.0%、非正社員常勤労働者 25.8%、非正社員短時間労働者 12.8%であった。観測値の数が少なく、収支差率と離職率に関する関連性についてとらえることは難しいが、平均的な介護職員と比較すると、非正社員の平均離職率は低い傾向にある。一方で、離職率が高い一部の事業所の存在により、介護職員正社員の平均離職率は高い傾向にある。

通所リハビリテーションでは、平均的な介護職員の離職率に比べて、正社員・非正社員ともに低い離職率であり、正社員 16.4%、非正社員常勤労働者 25.2%、非正社員短時間労働者 29.3%であった。収支差率が低い地域（特甲地・乙地）であっても、離職率が低い地域（特甲地）もあれば、高い地域（乙地）も存在する。さらに、収支差率と離職率がともに高い地域（その他）も存在し、収支差率と離職率の関連性はみられなかった。

¹² 訪問看護では介護職従事者の多くが看護師であること、また、居宅介護支援では介護職従事者の多くが介護支援専門員であるため、訪問介護員の離職率に関する議論において、訪問看護と居宅介護支援は扱わないこととした。

小規模多機能型居宅介護では、平均離職率が正社員 54.5%、非正社員常勤労働者 137.5%、非正社員短時間労働者 35.7%であった。離職率が高い一部の事業所の存在（乙地・その他）により、介護職員正社員と介護職員非正社員常勤労働者の離職率において、非常に高い値を示した。また、これらの事業所が所在する地域において収支差率がマイナスの値を示した。

施設系（通所型）介護事業所においては、通所介護や小規模多機能型居宅介護で、収支差率が低いほど離職率が高い傾向が認められた。とりわけ、収支差率がマイナスを示す小規模多機能型居宅介護では、離職率が非常に高いことが示された。

4. 施設系（入所型）介護事業所の収支差率と離職率

「2007年度介護労働実態調査」における介護職員の平均離職率は、正社員 26.9%、非正社員常勤労働者 46.2%、非正社員短時間労働者 40.2%であった（第5-資-4-1表）。介護老人福祉施設では、平均的な介護職員と比較すると、正社員の平均離職率は低い水準にあり、非正社員では、ほぼ同じ水準であった（第5-資-4-2表）。正社員について、収支差率が低い水準にある特別区や特甲地で、離職率が、それぞれ 32.2%、20.0%と著しく高いことが示された。また、非正社員常勤労働者について、収支差率が低い水準にある特別区や特甲地で、離職率が、それぞれ 61.0%、80.4%と著しく高いことが示された。非正社員短時間労働者については、収支差率の低い特別区や特甲地、そして、収支差率の高い乙地において、平均離職率が高いことが示された。

介護老人保健施設では、平均離職率が、正社員 24.0%、非正社員常勤労働者 68.6%、非正社員短時間労働者 44.2%であった。平均的な介護職員と比較すると、正社員の平均離職率は低く、非正社員では高い傾向が示された。非正社員常勤労働者について、離職率が高い一部の事業所の存在により、全国平均の離職率（68.6%）を高めていることが示された。非正社員常勤労働者について、収支差率が低い地域（特甲地）、そして、高い地域（甲地・乙地）のいずれにおいても離職率が高い傾向を示している。また、非正社員短時間労働者について、収支差率が低い地域（特別区・特甲地）、そして、高い地域（乙地）ともに、離職率が高い傾向を示している。

介護療養型医療施設では、平均離職率が、正社員 24.2%、非正社員常勤労働者 35.8%、非正社員短時間労働者 20.8%であった。平均的な介護職員と比較すると、離職率は全体的に低い水準にある。収支差率が高い地域（特別区：非正社員常勤労働者）、低い地域（乙地：正社員、非正社員常勤労働者）のいずれにおいても離職率は高く、収支差率と離職率に関する関連性はみられなかった。

認知症対応型共同生活介護では、平均離職率が、正社員 43.3%、非正社員常勤労働者 48.9%、非正社員短時間労働者 52.6%であった。介護職員正社員、非正社員ともに、平均的な介護職員と比較して離職率が高い水準にあることが示された。介護職員正社員では、甲地・乙地・その他の離職率が高い傾向にあり、介護職員非正社員常勤労働者では、特別区・甲地・乙地、

そして、介護職員非正社員短時間労働者では、乙地・その他で顕著に離職率が高い。収支差率と離職率がともに低い地域（特甲地）も存在すれば、収支差率が低く離職率が高い地域（特別区・乙地）も存在し、収支差率と離職率の間に関連性はみられなかった。

短期入所生活介護では、平均離職率が正社員 24.8%、非正社員常勤労働者 114.9%、非正社員短時間労働者 75.8%であり、非正社員の離職率が非常に高い水準であることがわかった。収支差率が低い地域（特甲地・乙地）、高い地域（その他）のいずれにおいても、離職率は高い傾向にあり、収支差率と離職率の関連性はみられなかった。

特定施設入居者生活介護では、平均離職率が正社員 46.0%、非正社員常勤労働者 80.8%、非正社員短時間労働者 69.4%であり、正社員、非正社員ともに、離職率が非常に高い水準にあることがわかった。収支差率が低い地域（特甲地・乙地）、高い地域（甲地・その他）のいずれも、離職率は高い傾向にあり、収支差率と離職率の関連性はみられなかった。

施設系（入所型）介護事業所においては、介護老人福祉施設で収支差率と離職率の間の関連性が示されたものの、ほとんどの介護サービスでは、収支差率と離職率の関連性はみられなかった。

第 5 節 結論

介護事業所単位の収支と離職率の関係について、介護サービス別の違いに焦点をおいて検討を行った。使用したデータは、財団法人介護労働安定センター「2007 年度介護労働実態調査」事業所票における個票データである。この個票データより得られた収支差率と、厚生労働省「2008 年介護事業経営実態調査」の収支差率との比較を行いながら、介護サービス別に「2007 年度介護労働実態調査」の収支差率の特徴を把握した。さらに、「2007 年度介護労働実態調査」の個票データより得られた収支差率と離職率を使用して、2 変数の関連性について、介護サービス別にクロス表を用いて分析を行った。その結果、介護老人福祉施設や小規模多機能型居宅介護など、一部のサービスで収支差率が高いほど離職率が低い傾向にあることが認められた。しかしながら、ほとんどの介護サービスにおいて、収支差率と離職率の間に関連性はみられなかった。

参考文献

厚生労働省（2008）『平成 20 年介護事業経営実態調査』

<http://www.mhlw.go.jp/topics/kaigo/zigyo/keiei/20index.html>（2009 年 2 月 24 日確認）

財団法人介護労働安定センター（2007）『2007 年度介護労働実態調査介護事業所における介護労働実態調査結果報告書』財団法人介護労働安定センター。

下山昭夫（2008）『少子高齢社会の福祉・介護サービス職』学文社。