

第Ⅱ部

非正規雇用等をめぐる論点に関する集計結果

第Ⅱ部のねらい

「JILPT 多様化調査」には多彩な内容が含まれており、第Ⅰ部で取り上げたテーマ以外にも、非正規雇用等をめぐって関心が持たれている論点について一定の情報を提供することができると考えられる。

そこでこの第Ⅱ部では、そうした論点に関して、第Ⅰ部におけるような詳細な分析はしないまでも、クロス集計を中心として有用と考えられるデータに整理して提供することを目的とするものである。したがって、結果の解説は最小限にとどめており、読者がそれぞれの立場で考えていただくことを狙いの一つとしている。

ただし、集計が詳細になるほど、サンプル・サイズが必ずしも十分であるとはいえない面が出てくるので、その結果はかなりの幅をもってみる必要がある。そうした場合、あくまでこの調査データによる一つの結果であり、おおまかな傾向を示すものとしてとらえることが必要である。

第1章 世界的金融危機下における雇用動向をめぐって

論点1 形態間を含めた転職状況の集計

○集計のねらい

2008年（平成20年）9月のリーマン・ショックを契機とした世界的な金融危機の下にあって、我が国の雇用についても厳しい状況が出現した。その過程で、非正規雇用を中心に雇止めや解雇などが行われたが、その状況を知るための一端となり得るデータとして、次のような集計を行った。

○集計の概要

「JILPT 多様化調査」の「従業員調査」では、転職経験者について前職の働き方（雇用・就業形態）が調査されている（問21の付問）。また、現在の会社での勤続期間も把握されている（問7）。これらの結果から、次のデータを算定することができる。

A：現在の会社への入社時期・・・調査時点（平成22年7月末）から勤続期間を引いて求められる。なお、勤続期間の回答で月数が無回答の場合は、「0」として扱った。

B：前職の雇用・就業形態・・・問21・付問の回答を用いる。

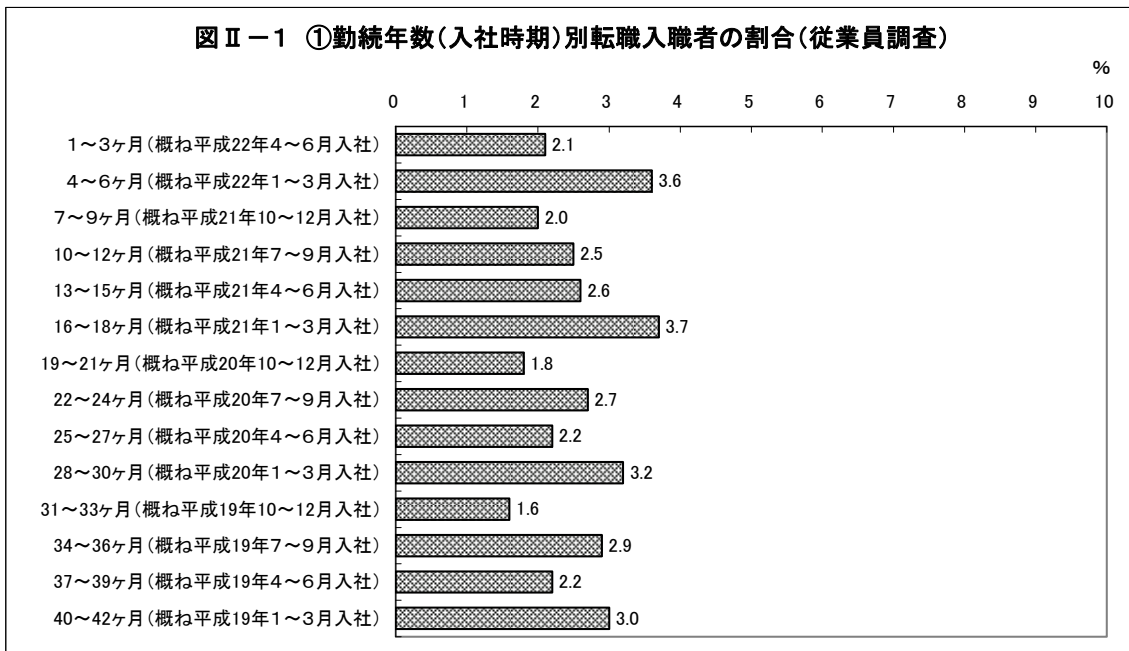
ただし、前職を辞職した時期は調査されていない。したがって、リーマン・ショック前後の時期において再就職を果たした人々の形態間移動をみることができるにとどまる。とはいえ、再就職の時期をいくつかの区分に分けてみることにより、雇用・就業形態の視点を含めたこの間における雇用状況の推移の一端を描出することはできるものと考えられる。

○集計結果の概要

集計結果は、表Ⅱ－1（226ページ以下）のとおりである。

まず、図Ⅱ－1①により現在の従業員に占める勤続年数（＝入社時期）別の割合をみておく。その際、季節的な変動があるのでなんともいえない面が大きく、また、入社以降の期間が長くなればそれだけ離職する人が出る可能性があるので一般的に最近の入社ほど割合が高くなる傾向があると考えられることにも留意する必要がある。そうした留保をしたうえでみて、リーマン・ショック前後の「22～24ヶ月（概ね平成20年7～9月入社）」及び「19～21ヶ月（概ね平成20年10～12月入社）」の割合がやや小さくなっていることが窺われる。また、平成21年になって以降の割合もやや小さめであるともみられ、この期間において企業の採用行動は総じて慎重であったことが反映されていると思われる。その中で、平成21年春の新規学卒採用動向が反映していると考えられる「16～18ヶ月（概ね平成21年1～3月入社）」（3.7%）については堅調であったのに対して、その次の平成22年春の採用が反映している「4～6ヶ月（概ね平成22年1～3月入社）」（3.6%）はそれを下回っている。すなわち、近年における学卒就職（採用）活動の長期化もあって、金融危機の時期にあっても平成21年春の採用は比較的堅調であったのに対して、平成22年春の採用にその影響が現れたといえるであろう。

図Ⅱ－１ ①勤続年数(入社時期)別転職入職者の割合(従業員調査)



(注) 勤続期間から算出した()内の入社時期については、例えば「1～3月」とある場合は、「1～3月」と「2～4月」とを平均したような時期であると考えられる。

(転職入職者の前職の雇用・就業形態から)

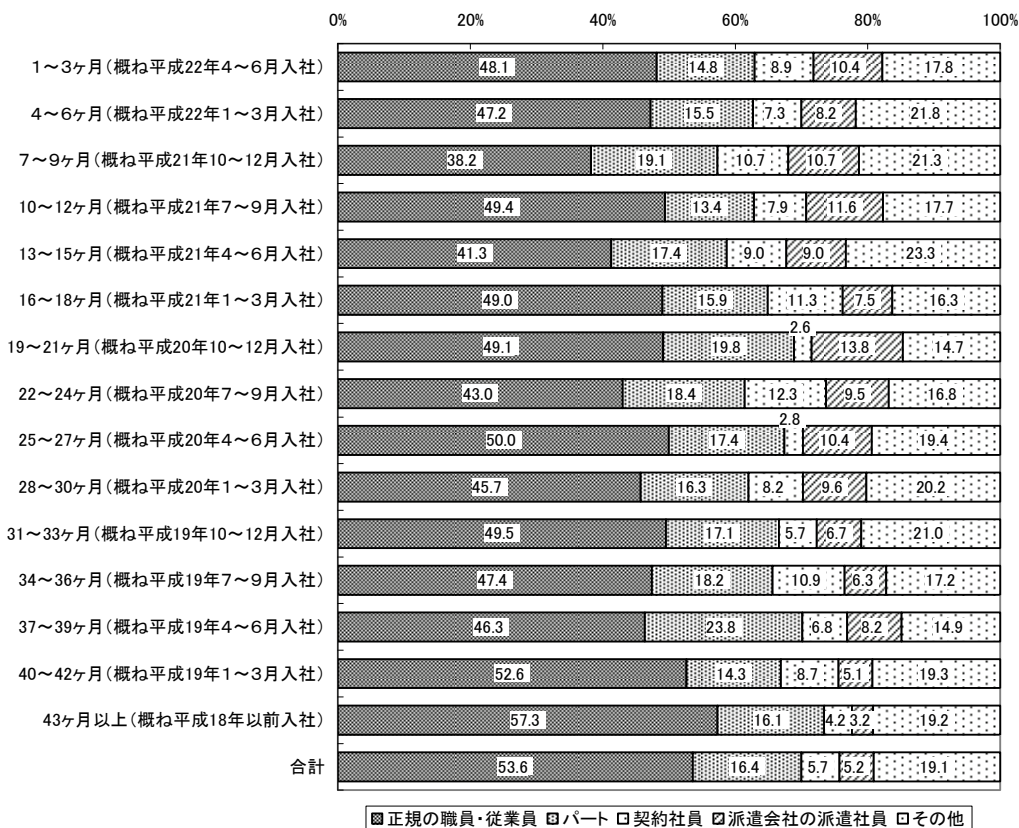
それぞれの時期において入社した人の中で、前職のある人すなわち転職入職者について、前職の雇用・就業形態別の割合をみてみよう(図Ⅱ－１②)。なお、以下では時期について、概算される入社時期のみで表示することとしたい。リーマン・ショック直後の「平成20年10～12月入社」をみると、前職・派遣労働者の割合が13.8%と他の時期に比べかなり大きな割合となっている。また、前職・パート(19.8%)についても同様の傾向がやや窺われる。この時期における非正規の雇い止めを反映したものとも考えられる。なお、なんともいえない面が強いが、前職・正社員(49.1%)についても他の時期よりもやや高い割合となっているとも読めるデータとなっている。

(転職入職者の現在の雇用・就業形態から)

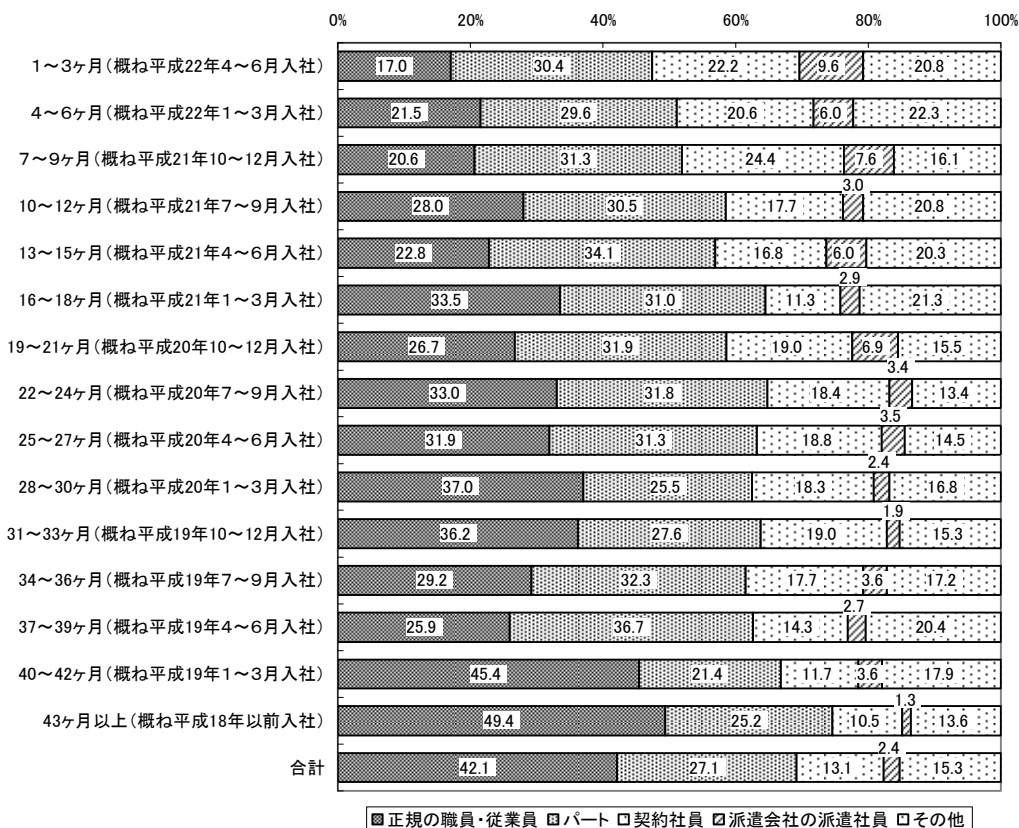
つぎに、転職入職者の現在の雇用・就業形態別の割合をみると(図Ⅱ－１③)、まず、全体として、最近になるほど正社員としての転職入職の割合が低下してきており、代わって契約社員などの割合が上昇してきている傾向がみられる。

その中でリーマン・ショック直後の時期に着目して、「平成20年10～12月入社」を前年同期の「平成19年10～12月入社」と比べてみると、正社員入職の割合が36.2%から26.7%へ低下する一方、パート入職(27.6%→31.9%)や派遣入職(1.9%→6.9%)で割合が上昇している。上述のような前職の動きと平行なものといえるが、一方で、前職と現職との構成比の違いからも、離職した派遣労働者やパートなどが円滑な再就職ができたわけでもないことがわかる。たとえば前職・派遣についてみれば、表Ⅱ－１のデータで推測されるように、他の時期では総じて「派遣→正社員」が一定の割合を占めているのに対して、「平成20年10

図Ⅱ-1 ② 転職入職者の前職の雇用・就業形態別割合(従業員調査)



図Ⅱ-1 ③ 転職入職者の現在の雇用・就業形態別割合(従業員調査)



～12月入社」や「平成21年1～3月入社」にあつては、派遣から契約社員やパートへの転職がかなりあつたことが窺われる。

＜集計結果表＞

表Ⅱ-1 勤続月数別・現在の雇用・就業形態別転職の有無と転職入職した場合の前職の雇用・就業形態 -1- (従業員調査)

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

勤続月数 (概ねの 入社時期)	現在の雇用・就業形態	転職の有無と前職の形態											合計	
		正規の職員・従業員	パート	アルバイト	契約社員	嘱託	派遣会社の派遣社員	業務請負会社の社員	その他の雇用労働者	その他(会社の経営者、自営など)	形態無回答	転職経験なし		転職回数無回答
1～3ヶ月(概ね平成22年4～6月入社)	正規の職員・従業員	17	1	1	1		1	0		1	1	9	0	32
	パート	53.1	3.1	3.1	3.1		3.1	0.0		3.1	3.1	28.1	0.0	100.0
	アルバイト	19	13	2	4		2	0		0	1	1	2	44
	契約社員	43.2	29.5	4.5	9.1		4.5	0.0		0.0	2.3	2.3	4.5	100.0
	嘱託	1	0	4	2		1	0		0	0	7	0	15
	派遣会社の派遣社員	6.7	0.0	26.7	13.3		6.7	0.0		0.0	0.0	46.7	0.0	100.0
	業務請負会社の社員	13	3	0	4		3	2		2	3	1	1	32
	その他	40.6	9.4	0.0	12.5		9.4	6.3		6.3	9.4	3.1	3.1	100.0
	無回答	6	1	0	0		2	1		1	1	1	0	13
	合計	46.2	7.7	0.0	0.0		15.4	7.7		7.7	7.7	7.7	0.0	100.0
	合計	5	1	0	0		5	0		1	1	0	0	13
	合計	38.5	7.7	0.0	0.0		38.5	0.0		7.7	7.7	0.0	0.0	100.0
	4～6ヶ月(概ね平成22年1～3月入社)	正規の職員・従業員	33	4	3	2	3	2	0	0	1	2	76	2
パート		25.8	3.1	2.3	1.6	2.3	1.6	0.0	0.0	0.8	1.6	59.4	1.6	100.0
アルバイト		21	22	6	6	4	6	0	0	2	2	12	2	83
契約社員		25.3	26.5	7.2	7.2	4.8	7.2	0.0	0.0	2.4	2.4	14.5	2.4	100.0
嘱託		7	2	1	0	0	0	0	0	2	0	6	1	19
派遣会社の派遣社員		36.8	10.5	5.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.5	0.0	31.6	5.3	100.0
業務請負会社の社員		22	5	2	5	1	4	1	1	5	2	20	2	70
その他		31.4	7.1	2.9	7.1	1.4	5.7	1.4	1.4	7.1	2.9	28.6	2.9	100.0
無回答		12	1	1	3	0	1	0	0	2	3	6	1	30
合計		40.0	3.3	3.3	10.0	0.0	3.3	0.0	0.0	6.7	10.0	20.0	3.3	100.0
合計		6	1	1	0	0	6	0	0	0	0	0	0	14
合計		42.9	7.1	7.1	0.0	0.0	42.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
合計		1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2
合計	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
合計	8	1	2	0	0	0	0	0	2	1	9	0	23	
合計	34.8	4.3	8.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.7	4.3	39.1	0.0	100.0	
合計	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	2	
合計	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	100.0	
合計	110	36	16	17	9	19	1	1	14	10	130	8	371	
合計	29.6	9.7	4.3	4.6	2.4	5.1	0.3	0.3	3.8	2.7	35.0	2.2	100.0	
7～9ヶ月(概ね平成21年10～12月入社)	正規の職員・従業員	17	2	0	5	0	2	0	0	0	1	6	0	33
	パート	51.5	6.1	0.0	15.2	0.0	6.1	0.0	0.0	0.0	3.0	18.2	0.0	100.0
	アルバイト	12	19	2	2	2	0	0	0	2	2	2	4	47
	契約社員	25.5	40.4	4.3	4.3	4.3	0.0	0.0	0.0	4.3	4.3	4.3	8.5	100.0
	嘱託	2	0	4	0	0	3	0	0	1	0	3	0	13
	派遣会社の派遣社員	15.4	0.0	30.8	0.0	0.0	23.1	0.0	0.0	7.7	0.0	23.1	0.0	100.0
	業務請負会社の社員	14	2	2	6	0	4	1	1	1	1	1	1	34
	その他	41.2	5.9	5.9	17.6	0.0	11.8	2.9	2.9	2.9	2.9	2.9	2.9	100.0
	無回答	2	0	0	0	1	0	0	0	1	1	3	1	9
	合計	22.2	0.0	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0	11.1	11.1	33.3	11.1	100.0
	合計	2	1	0	1	0	5	0	0	0	1	3	0	13
	合計	15.4	7.7	0.0	7.7	0.0	38.5	0.0	0.0	0.0	7.7	23.1	0.0	100.0
	合計	1	1	2	0	0	0	0	1	1	0	2	0	8
合計	12.5	12.5	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	12.5	0.0	25.0	0.0	100.0	
合計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	
合計	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	
合計	50	25	10	14	3	14	1	2	6	6	20	7	158	
合計	31.6	15.8	6.3	8.9	1.9	8.9	0.6	1.3	3.8	3.8	12.7	4.4	100.0	
10～12ヶ月(概ね平成21年7～9月入社)	正規の職員・従業員	35	0	1	3	0	4		3	0	6	1	53	
	パート	66.0	0.0	1.9	5.7	0.0	7.5		5.7	0.0	11.3	1.9	100.0	
	アルバイト	16	17	2	2	0	2		4	7	2	3	55	
	契約社員	29.1	30.9	3.6	3.6	0.0	3.6		7.3	12.7	3.6	5.5	100.0	
	嘱託	5	0	1	0	0	3		1	0	4	2	16	
	派遣会社の派遣社員	31.3	0.0	6.3	0.0	0.0	18.8		6.3	0.0	25.0	12.5	100.0	
	業務請負会社の社員	12	4	3	3	0	4		1	2	5	3	37	
	その他	32.4	10.8	8.1	8.1	0.0	10.8		2.7	5.4	13.5	8.1	100.0	
	無回答	7	1	1	1	1	1		0	0	1	1	14	
	合計	50.0	7.1	7.1	7.1	7.1	7.1		0.0	0.0	7.1	7.1	100.0	
	合計	2	0	0	1	0	2		0	0	0	0	5	
	合計	40.0	0.0	0.0	20.0	0.0	40.0		0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	合計	0	0	0	0	0	0		0	1	0	0	1	
合計	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		0.0	100.0	0.0	0.0	100.0		
合計	3	0	0	2	0	3		1	0	1	0	10		
合計	30.0	0.0	0.0	20.0	0.0	30.0		10.0	0.0	10.0	0.0	100.0		
合計	1	0	0	1	0	0		0	0	0	0	2		
合計	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	100.0		
合計	81	22	8	13	1	19		10	10	19	10	193		
合計	42.0	11.4	4.1	6.7	0.5	9.8		5.2	5.2	9.8	5.2	100.0		

表Ⅱ-1 勤続月数別・現在の雇用・就業形態別転職の有無と転職入職した場合の前職の雇用・就業形態 2-2
(従業員調査)

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

勤続月数 (概ねの 入社時期)	現在の雇用・就業形態	転職の有無と前職の形態											合計	
		正規の職員・従業員	パート	アルバイト	契約社員	嘱託	派遣会社の派遣社員	業務請負会社の社員	その他の雇用労働者	その他(会社の経営者、自営など)	形態無回答	転職経験なし		転職回数無回答
13~15ヶ月(概ね平成21年4~6月入社)	正規の職員・従業員	22	1	2	3	0	3	0	3	4	13	1	52	
		42.3	1.9	3.8	5.8	0.0	5.8	0.0	5.8	7.7	25.0	1.9	100.0	
	パート	18	21	1	3	1	4	0	6	3	0	4	61	
		29.5	34.4	1.6	4.9	1.6	6.6	0.0	9.8	4.9	0.0	6.6	100.0	
	アルバイト	6	1	3	1	0	1	0	0	1	2	2	17	
		35.3	5.9	17.6	5.9	0.0	5.9	0.0	0.0	5.9	11.8	11.8	100.0	
	契約社員	12	4	4	5	0	3	0	0	0	3	0	31	
		38.7	12.9	12.9	16.1	0.0	9.7	0.0	0.0	0.0	9.7	0.0	100.0	
	嘱託	4	1	0	2	3	1	0	1	1	0	3	16	
		25.0	6.3	0.0	12.5	18.8	6.3	0.0	6.3	6.3	0.0	18.8	100.0	
	派遣会社の派遣社員	1	1	2	1	0	3	1	0	1	0	1	11	
		9.1	9.1	18.2	9.1	0.0	27.3	9.1	0.0	9.1	0.0	9.1	100.0	
	業務請負会社の社員	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	
	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0		
その他	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	3		
	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	100.0		
無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1		
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0		
合計	69	29	12	15	4	15	1	10	12	19	11	197		
	35.0	14.7	6.1	7.6	2.0	7.6	0.5	5.1	6.1	9.6	5.6	100.0		
16~18ヶ月(概ね平成21年1~3月入社)	正規の職員・従業員	53	4	3	5	2	4	1	4	3	144	4	228	
		23.2	1.8	1.3	2.2	0.9	1.8	0.4	0.4	1.8	1.3	63.2	1.8	100.0
	パート	25	28	2	5	0	7	0	0	7	13	4	91	
		27.5	30.8	2.2	5.5	0.0	7.7	0.0	0.0	7.7	14.3	4.4	100.0	
	アルバイト	3	1	1	1	0	0	0	0	1	3	1	11	
		27.3	9.1	9.1	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	9.1	27.3	9.1	100.0	
	契約社員	14	0	1	8	0	1	0	1	1	7	1	35	
		40.0	0.0	2.9	22.9	0.0	2.9	0.0	2.9	2.9	20.0	2.9	100.0	
	嘱託	12	2	0	3	1	1	0	3	0	3	0	25	
		48.0	8.0	0.0	12.0	4.0	4.0	0.0	12.0	0.0	12.0	0.0	100.0	
	派遣会社の派遣社員	3	0	1	0	1	2	0	0	0	1	0	8	
		37.5	0.0	12.5	0.0	12.5	25.0	0.0	0.0	0.0	12.5	0.0	100.0	
	業務請負会社の社員	0	0	0	2	0	1	0	0	0	2	0	5	
	0.0	0.0	0.0	40.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	40.0	0.0	100.0		
その他	6	3	1	2	0	2	0	1	1	3	1	21		
	28.6	14.3	4.8	9.5	0.0	9.5	0.0	4.8	4.8	14.3	4.8	100.0		
無回答	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2		
	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0		
合計	117	38	9	27	4	18	1	3	9	13	176	426		
	27.5	8.9	2.1	6.3	0.9	4.2	0.2	0.7	2.1	3.1	41.3	2.6	100.0	
19~21ヶ月(概ね平成20年10~12月入社)	正規の職員・従業員	22	2	0	1	3	1	0	2	7	2	40		
		55.0	5.0	0.0	2.5	0.0	7.5	2.5	0.0	5.0	17.5	5.0	100.0	
	パート	13	15	2	1	2	2	0	3	1	2	3	42	
		31.0	35.7	4.8	2.4	0.0	4.8	0.0	7.1	2.4	4.8	7.1	100.0	
	アルバイト	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0	4	
		0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	100.0	
	契約社員	11	5	1	0	4	4	0	0	1	0	0	22	
		50.0	22.7	4.5	0.0	0.0	18.2	0.0	0.0	4.5	0.0	0.0	100.0	
	嘱託	7	0	0	1	1	1	0	0	0	3	0	12	
		58.3	0.0	0.0	8.3	0.0	8.3	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	100.0	
	派遣会社の派遣社員	4	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	8	
		50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	業務請負会社の社員	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0		
その他	0	1	0	0	0	1	0	1	1	0	0	4		
	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	25.0	25.0	0.0	0.0	100.0		
合計	57	23	5	3	16	1	4	7	12	5	133			
	42.9	17.3	3.8	2.3	0.0	12.0	0.8	3.0	5.3	9.0	3.8	100.0		
22~24ヶ月(概ね平成20年7~9月入社)	正規の職員・従業員	37	2	1	9	1	4	0	3	2	5	0	64	
		57.8	3.1	1.6	14.1	1.6	6.3	0.0	4.7	3.1	7.8	0.0	100.0	
	パート	17	25	4	4	0	3	0	0	1	3	5	70	
		24.3	35.7	5.7	5.7	0.0	4.3	0.0	0.0	1.4	4.3	7.1	114	100.0
	アルバイト	2	1	3	0	0	2	1	0	0	2	0	11	
		18.2	9.1	27.3	0.0	0.0	18.2	9.1	0.0	0.0	18.2	0.0	100.0	
	契約社員	15	1	2	7	0	4	0	3	1	0	0	33	
		45.5	3.0	6.1	21.2	0.0	12.1	0.0	0.0	9.1	3.0	0.0	100.0	
	嘱託	2	0	1	0	0	1	0	1	1	0	1	7	
		28.6	0.0	14.3	0.0	0.0	14.3	0.0	14.3	14.3	0.0	14.3	100.0	
	派遣会社の派遣社員	2	0	2	1	0	1	0	0	0	0	1	7	
		28.6	0.0	28.6	14.3	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	100.0	
	業務請負会社の社員	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0		
その他	2	4	0	1	0	1	0	0	0	1	1	10		
	20.0	40.0	0.0	10.0	0.0	10.0	0.0	0.0	0.0	10.0	10.0	100.0		
合計	77	33	13	22	1	17	1	8	6	14	10	203		
	37.9	16.3	6.4	10.8	0.5	8.4	0.5	3.9	3.0	6.9	4.9	100.0		
25~27ヶ月(概ね平成20年4~6月入社)	正規の職員・従業員	28	5	1	2	1	3	1	4	1	16	1	63	
		44.4	7.9	1.6	3.2	1.6	4.8	1.6	6.3	1.6	25.4	1.6	100.0	
	パート	20	14	2	0	1	1	1	0	6	2	6	53	
		37.7	26.4	3.8	0.0	1.9	1.9	1.9	0.0	11.3	3.8	11.3	100.0	
	アルバイト	4	0	3	0	0	2	0	0	0	2	0	11	
		36.4	0.0	27.3	0.0	0.0	18.2	0.0	0.0	0.0	18.2	0.0	100.0	
	契約社員	12	4	1	2	0	7	0	0	1	2	0	29	
		41.4	13.8	3.4	6.9	0.0	24.1	0.0	0.0	3.4	6.9	0.0	100.0	
	嘱託	6	2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	10	
		60.0	20.0	0.0	0.0	10.0	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	派遣会社の派遣社員	2	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	5	
		40.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	20.0	20.0	0.0	0.0	100.0	
	その他	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	3	
	0.0	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	100.0		
無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1		
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0		
合計	72	25	9	4	3	15	2	5	9	22	9	175		
	41.1	14.3	5.1	2.3	1.7	8.6	1.1	2.9	5.1	12.6	5.1	100.0		

表Ⅱ-1 勤続月数別・現在の雇用・就業形態別転職の有無と転職入職した場合の前職の雇用・就業形態 -3-
(従業員調査)

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

勤続月数 (概ねの 入社時期)	現在の雇用・就業形態	転職の有無と前職の形態											合計	
		正規の職員・従業員	パート	アルバイト	契約社員	嘱託	派遣会社の派遣社員	業務請負会社の社員	その他の雇用労働者	その他(会社の経営者、自営など)	形態無回答	転職経験なし		転職回数無回答
28~30ヶ月(概ね平成20年1~3月入社)	正規の職員・従業員	50	4	3	6	0	8	0	1	1	4	135	5	217
		23.0	1.8	1.4	2.8	0.0	3.7	0.0	0.5	0.5	1.8	62.2	2.3	100.0
	パート	12	22	5	2	2	3	1	0	2	4	5	4	62
		19.4	35.5	8.1	3.2	3.2	4.8	1.6	0.0	3.2	6.5	8.1	6.5	100.0
	アルバイト	1	1	2	0	0	1	0	0	2	0	1	0	8
		12.5	12.5	25.0	0.0	0.0	12.5	0.0	0.0	25.0	0.0	12.5	0.0	100.0
	契約社員	22	2	3	7	0	2	0	0	2	14	2	54	
		40.7	3.7	5.6	13.0	0.0	3.7	0.0	0.0	3.7	25.9	3.7	100.0	
	嘱託	7	4	1	0	1	2	1	0	1	0	1	0	18
		38.9	22.2	5.6	0.0	5.6	11.1	5.6	0.0	5.6	0.0	5.6	0.0	100.0
	派遣会社の派遣社員	1	0	0	1	0	2	0	0	1	0	2	0	7
		14.3	0.0	0.0	14.3	0.0	28.6	0.0	0.0	14.3	0.0	28.6	0.0	100.0
	業務請負会社の社員	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
その他	2	0	1	1	0	2	0	0	3	0	3	1	13	
	15.4	0.0	7.7	7.7	0.0	15.4	0.0	0.0	23.1	0.0	23.1	7.7	100.0	
無回答	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
合計	95	34	15	17	3	20	2	2	10	10	161	12	381	
	24.9	8.9	3.9	4.5	0.8	5.2	0.5	0.5	2.6	2.6	42.3	3.1	100.0	
31~33ヶ月(概ね平成19年10~12月入社)	正規の職員・従業員	26	1	2	1	0	3	2	1	2	10	1	49	
		53.1	2.0	4.1	2.0	0.0	6.1	4.1	2.0	4.1	20.4	2.0	100.0	
	パート	11	13	0	1	0	1	0	0	3	0	2	31	
		35.5	41.9	0.0	3.2	0.0	3.2	0.0	0.0	9.7	0.0	6.5	100.0	
	アルバイト	1	0	2	0	0	1	0	0	1	1	0	6	
		16.7	0.0	33.3	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	16.7	16.7	0.0	100.0	
	契約社員	7	2	1	4	0	2	0	1	3	0	2	22	
		31.8	9.1	4.5	18.2	0.0	9.1	0.0	4.5	13.6	0.0	9.1	100.0	
	嘱託	2	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	5	
		40.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	20.0	100.0	
	派遣会社の派遣社員	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2	
		50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	その他	3	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	6	
	50.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0	100.0		
無回答	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2		
	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0		
合計	52	18	7	6	1	7	2	3	9	12	6	123		
	42.3	14.6	5.7	4.9	0.8	5.7	1.6	2.4	7.3	9.8	4.9	100.0		
34~36ヶ月(概ね平成19年7~9月入社)	正規の職員・従業員	38	1	0	5	0	5	0	2	5	10	2	68	
		55.9	1.5	0.0	7.4	0.0	7.4	0.0	2.9	7.4	14.7	2.9	100.0	
	パート	16	25	1	6	0	2	1	1	2	8	6	71	
		22.5	35.2	1.4	8.5	0.0	2.8	1.4	1.4	11.3	8.5	4.2	100.0	
	アルバイト	3	1	2	0	0	0	0	0	1	1	0	8	
		37.5	12.5	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	12.5	0.0	100.0	
	契約社員	16	4	5	4	1	3	0	1	0	2	1	37	
		43.2	10.8	13.5	10.8	2.7	8.1	0.0	2.7	0.0	5.4	2.7	100.0	
	嘱託	8	0	0	2	0	1	0	0	1	3	1	16	
		50.0	0.0	0.0	12.5	0.0	6.3	0.0	0.0	6.3	18.8	6.3	100.0	
	派遣会社の派遣社員	4	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0	7	
		57.1	0.0	0.0	28.6	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	業務請負会社の社員	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	
	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0		
その他	3	4	0	1	0	0	0	0	1	1	0	10		
	30.0	40.0	0.0	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.0	10.0	0.0	100.0		
無回答	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	3		
	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	100.0		
合計	91	35	8	21	1	12	1	1	5	17	23	7	222	
	41.0	15.8	3.6	9.5	0.5	5.4	0.5	0.5	2.3	7.7	10.4	3.2	100.0	
37~39ヶ月(概ね平成19年4~6月入社)	正規の職員・従業員	27	6	0	4	0	1	0	0	0	19	1	58	
		46.6	10.3	0.0	6.9	0.0	1.7	0.0	0.0	0.0	32.8	1.7	100.0	
	パート	19	21	1	2	1	0	1	3	6	6	4	64	
		29.7	32.8	1.6	3.1	1.6	0.0	1.6	4.7	9.4	9.4	6.3	100.0	
	アルバイト	2	2	1	0	0	0	0	0	1	1	0	7	
		28.6	28.6	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	14.3	0.0	100.0	
	契約社員	12	0	2	3	0	4	0	0	0	2	0	23	
		52.2	0.0	8.7	13.0	0.0	17.4	0.0	0.0	0.0	8.7	0.0	100.0	
	嘱託	6	2	0	1	1	3	0	0	1	0	0	14	
		42.9	14.3	0.0	7.1	7.1	21.4	0.0	0.0	7.1	0.0	0.0	100.0	
	派遣会社の派遣社員	0	1	0	0	0	3	0	0	0	0	0	4	
		0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	75.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	業務請負会社の社員	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0		
その他	2	2	1	0	2	1	0	0	1	1	0	10		
	20.0	20.0	10.0	0.0	20.0	10.0	0.0	0.0	10.0	10.0	0.0	100.0		
合計	68	35	5	10	4	12	1	3	9	29	5	181		
	37.6	19.3	2.8	5.5	2.2	6.6	0.6	1.7	5.0	16.0	2.8	100.0		

表Ⅱ-1 勤続月数別・現在の雇用・就業形態別転職の有無と転職入職した場合の前職の雇用・就業形態 -4-
(従業員調査)

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

勤続月数 (概ねの 入社時期)	現在の雇用・就業形態	転職の有無と前職の形態											合計	
		正規の職員・従業員	パート	アルバイト	契約社員	嘱託	派遣会社の派遣社員	業務請負会社の社員	その他の雇用労働者	その他(会社の経営者、自営など)	形態無回答	転職経験なし		転職回数無回答
40～42ヶ月(概ね平成19年1～3月入社)	正規の職員・従業員	58	6	6	8	1	5	0	1	4	115	3	207	
		28.0	2.9	2.9	3.9	0.5	2.4	0.0	0.5	1.9	55.6	1.4	100.0	
	パート	15	17	3	1	1	0	0	1	4	3	5	50	
		30.0	34.0	6.0	2.0	2.0	0.0	0.0	2.0	8.0	6.0	10.0	100.0	
	アルバイト	4	0	2	0	0	0	1	0	1	5	0	13	
		30.8	0.0	15.4	0.0	0.0	0.0	7.7	0.0	7.7	38.5	0.0	100.0	
	契約社員	7	3	2	6	0	1	1	1	2	10	2	35	
		20.0	8.6	5.7	17.1	0.0	2.9	2.9	2.9	5.7	28.6	5.7	100.0	
	嘱託	11	1	0	0	1	2	1	0	1	1	2	20	
		55.0	5.0	0.0	0.0	5.0	10.0	5.0	0.0	5.0	5.0	10.0	100.0	
	派遣会社の派遣社員	3	0	0	2	0	1	1	0	0	0	0	7	
		42.9	0.0	0.0	28.6	0.0	14.3	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	業務請負会社の社員	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2	
	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0		
その他	3	1	0	0	0	1	0	1	1	2	0	9		
	33.3	11.1	0.0	0.0	0.0	11.1	0.0	11.1	11.1	22.2	0.0	100.0		
無回答	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1		
	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0		
合計	103	28	13	17	3	10	5	4	13	136	12	344		
	29.9	8.1	3.8	4.9	0.9	2.9	1.5	1.2	3.8	39.5	3.5	100.0		
43ヶ月以上(概ね平成18年以前入社)	正規の職員・従業員	1418	119	104	78	16	53	8	9	79	105	2645	121	4755
		29.8	2.5	2.2	1.6	0.3	1.1	0.2	0.2	1.7	2.2	55.6	2.5	100.0
	パート	364	397	55	20	9	20	3	2	67	76	149	116	1278
		28.5	31.1	4.3	1.6	0.7	1.6	0.2	0.2	5.2	5.9	11.7	9.1	100.0
	アルバイト	37	19	19	3	1	3	1	0	6	6	28	9	132
		28.0	14.4	14.4	2.3	0.8	2.3	0.8	0.0	4.5	4.5	21.2	6.8	100.0
	契約社員	182	57	40	51	7	29	0	8	24	23	105	26	552
		33.0	10.3	7.2	9.2	1.3	5.3	0.0	1.4	4.3	4.2	19.0	4.7	100.0
	嘱託	206	25	8	7	5	10	2	3	19	20	90	17	412
		50.0	6.1	1.9	1.7	1.2	2.4	0.5	0.7	4.6	4.9	21.8	4.1	100.0
	派遣会社の派遣社員	26	7	4	1	1	10	0	0	3	2	4	3	61
		42.6	11.5	6.6	1.6	1.6	16.4	0.0	0.0	4.9	3.3	6.6	4.9	100.0
	業務請負会社の社員	21	2	2	1	0	2	0	1	1	2	12	1	45
	46.7	4.4	4.4	2.2	0.0	4.4	0.0	2.2	2.2	4.4	26.7	2.2	100.0	
その他	47	20	8	8	0	3	0	1	7	3	36	8	141	
	33.3	14.2	5.7	5.7	0.0	2.1	0.0	0.7	5.0	2.1	25.5	5.7	100.0	
無回答	6	4	1	0	0	0	0	1	2	6	7	6	33	
	18.2	12.1	3.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.0	6.1	18.2	21.2	18.2	100.0	
合計	2307	650	241	169	39	130	14	25	208	243	3076	307	7409	
	31.1	8.8	3.3	2.3	0.5	1.8	0.2	0.3	2.8	3.3	41.5	4.1	100.0	
無回答	正規の職員・従業員	47	2	5	1	2	1	2	3	3	106	22	194	
		24.2	1.0	2.6	0.5	1.0	0.5	1.0	1.5	1.5	54.6	11.3	100.0	
	パート	19	15	3	1	0	1	0	2	7	7	13	68	
		27.9	22.1	4.4	1.5	0.0	1.5	0.0	2.9	10.3	10.3	19.1	100.0	
	アルバイト	7	0	2	0	0	0	0	0	1	2	0	12	
		58.3	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.3	16.7	0.0	100.0	
	契約社員	9	1	3	3	0	2	0	1	3	3	2	27	
		33.3	3.7	11.1	11.1	0.0	7.4	0.0	3.7	11.1	11.1	7.4	100.0	
	嘱託	5	0	0	1	1	0	0	0	1	4	2	14	
		35.7	0.0	0.0	7.1	7.1	0.0	0.0	0.0	7.1	28.6	14.3	100.0	
	業務請負会社の社員	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	100.0	
	その他	4	2	0	0	0	0	0	1	0	0	1	8	
	50.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0	12.5	100.0		
無回答	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2		
	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	100.0		
合計	92	20	13	6	3	4	3	6	15	124	41	327		
	28.1	6.1	4.0	1.8	0.9	1.2	0.9	1.8	4.6	37.9	12.5	100.0		
合計	正規の職員・従業員	1928	160	132	134	26	102	12	14	106	139	3322	166	8241
		30.9	2.6	2.1	2.1	0.4	1.6	0.2	1.7	2.2	53.2	2.7	100.0	
	パート	617	684	91	60	21	54	6	4	95	140	215	183	2170
		28.4	31.5	4.2	2.8	1.0	2.5	0.3	0.2	4.4	6.5	9.9	8.4	100.0
	アルバイト	85	28	52	7	1	17	2	1	12	15	68	15	303
		28.1	9.2	17.2	2.3	0.3	5.6	0.7	0.3	4.0	5.0	22.4	5.0	100.0
	契約社員	380	97	72	118	9	77	4	12	41	45	175	43	1073
		35.4	9.0	6.7	11.0	0.8	7.2	0.4	1.1	3.8	4.2	16.3	4.0	100.0
	嘱託	303	40	12	21	17	27	4	5	30	30	117	29	635
		47.7	6.3	1.9	3.3	2.7	4.3	0.6	0.8	4.7	4.7	18.4	4.6	100.0
	派遣会社の派遣社員	62	12	11	10	2	46	0	2	6	6	10	5	172
		36.0	7.0	6.4	5.8	1.2	26.7	0.0	1.2	3.5	3.5	5.8	2.9	100.0
	業務請負会社の社員	30	3	2	3	1	5	0	3	1	3	16	2	69
	43.5	4.3	2.9	4.3	1.4	7.2	0.0	4.3	1.4	4.3	23.2	2.9	100.0	
その他	89	42	19	15	2	14	0	4	17	10	62	15	289	
	30.8	14.5	6.6	5.2	0.7	4.8	0.0	1.4	5.9	3.5	21.5	5.2	100.0	
無回答	12	5	2	5	0	0	0	1	2	8	9	8	52	
	23.1	9.6	3.8	9.6	0.0	0.0	0.0	1.9	3.8	15.4	17.3	15.4	100.0	
合計	3506	1071	393	373	79	342	28	46	310	396	3994	466	11004	
	31.9	9.7	3.6	3.4	0.7	3.1	0.3	0.4	2.8	3.6	36.3	4.2	100.0	

第2章 正規・非正規間の処遇格差をめぐって

論点2 賃金格差認識の事業所・従業員間の相違

○集計のねらい

正規・非正規間の賃金格差に関して、事業所の認識と非正規雇用者の認識との間に違いがあるのかどうかをみることを目的として、次のような集計を行った。

○集計の概要

「JILPT 多様化調査」の「事業所調査」及び「従業員調査」では、次の表のように正規・非正規間の賃金格差に関してほぼ対応する項目が調査されている。そこで、「事業所調査」と「従業員調査」とを共通の事業所番号でマッチングしたデータ・セット（以下「マッチング・データ」という。）により、対応する項目について事業所の回答と非正規雇用者の回答とをクロス集計した。ただし、「マッチング・データ」において派遣労働者及び業務請負会社社員については、「事業所調査」と「従業員調査」では回答されている事業所が異なることから、集計対象から外している。

なお、「事業所調査」における「有期社員」は、厳密に言えば相違する部分はあるものの、「従業員調査」における「契約社員」に対応するものと取り扱っている。

設問の内容	「事業所調査」	「従業員調査」
①正社員と非正規雇用者が同じ仕事をしているかどうか。	問 27	問 16 及び付問 1
②同じ仕事をしている正規・非正規間の賃金水準の比較	付問 27-1	問 16 の付問 3
③格差がある場合の理由（異なっている条件）	付問 27-2	問 16 の付問 2
④妥当性判断	問 28（選択肢 1）	問 16 の付問 4

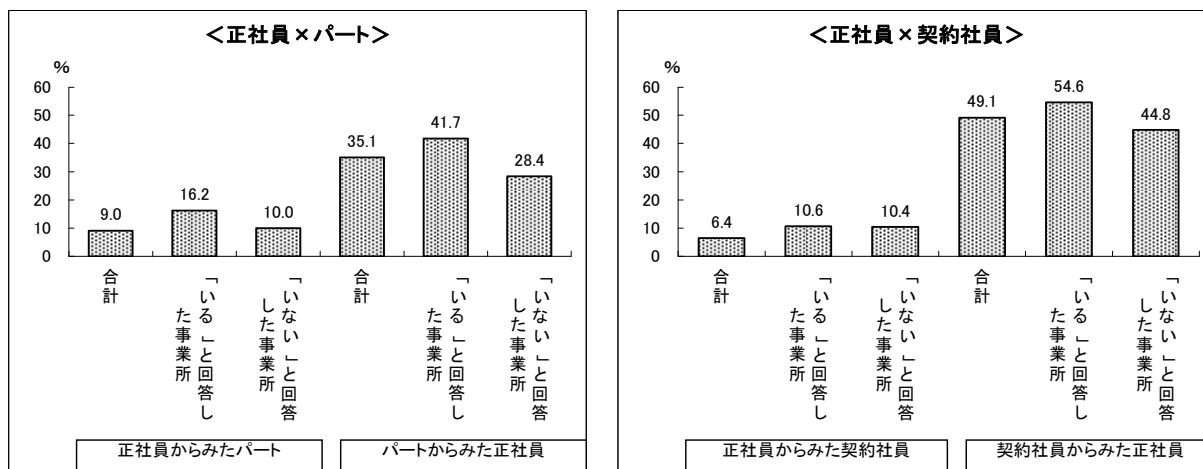
○集計結果の概要

集計結果は、表Ⅱ-2（234 ページ以下）のとおりである。

（正社員と同じ仕事をしている非正規雇用者がいるかどうか）

「事業所調査」において、正社員と同じ仕事をしているパートや有期社員がいると回答した事業所とそうでない事業所とについて、「従業員調査」においてそこで働く従業員の回答を集計した結果は、図Ⅱ-2①のとおりである。同じ仕事をしている形態の異なる従業員がいるとする割合は、「事業所調査」で「いる」とされた事業所で働く従業員の方が「いない」とされた事業所の従業員よりも高くなっているが、その差は必ずしも大きなものではない。とりわけ、正社員からみた場合に比べ、パートや契約社員からみた場合では「いない」とされた事業所においてもかなりの割合（パートで 28.4%、契約社員では 44.8%）となっている。

図Ⅱ-2 ①正社員と同じ仕事の非正規雇用者の有無(事業所調査)別にみた
同じ仕事をしているとする従業員の割合(従業員調査)
(マッチング・データ)



(注) 1. 事業所が回答した「当該事業所に正社員と同じ仕事の当該形態の従業員の有無」別に、正社員と当該形態についてそれぞれの側から「同じ仕事をしている」と認識している正社員及び当該形態の従業員の割合をみたものである。
2. 契約社員については、「事業所調査」では「有期社員」として調査した結果である。(以下同じ)
3. 「従業員調査」は、それぞれ同じ仕事をしている働き方の違う他の従業員の有無を尋ねたうえで、当該従業員の雇用・就業形態を尋ねた結果である。

仕事の異同について、事業所側と従業員側とが異なった認識を持つことはあり得るところではあるが、このような大きな相違は少なくない問題を孕んでいると思われる¹。

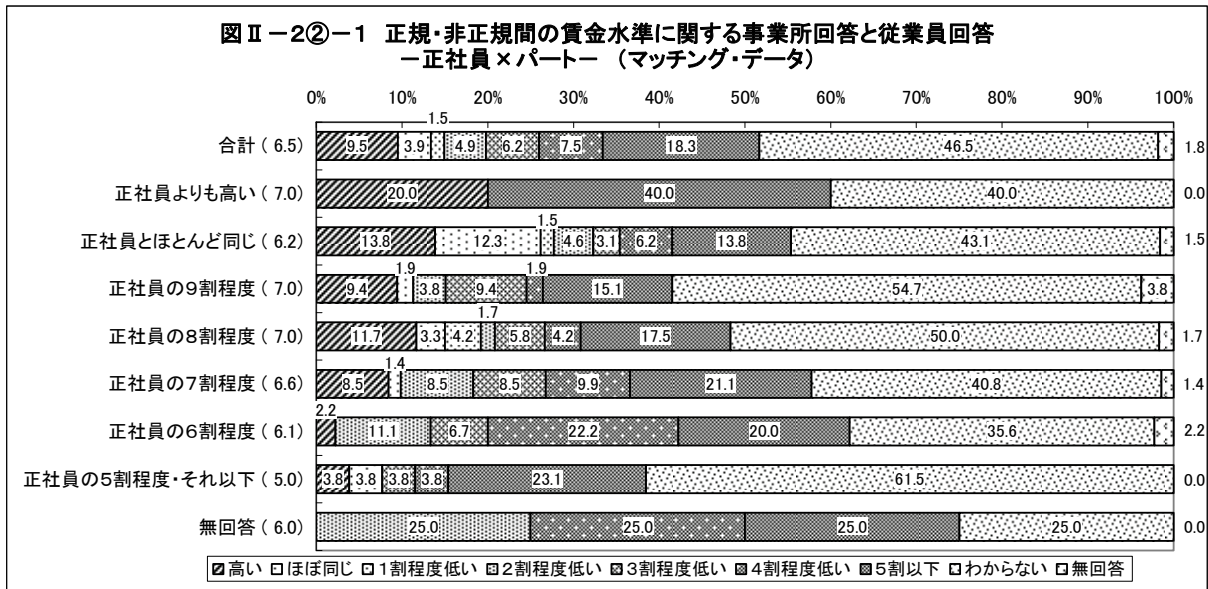
(賃金水準格差の認識)

同じ仕事をしている正規・非正規の雇用者について、正社員とパートないし契約社員(有期社員)との間の賃金水準の違いに関して、事業所の回答別に従業員の回答を集計した結果が図Ⅱ-2②-1(パート)及び図Ⅱ-2②-2(契約社員)である。詳細な解説は省略して、ここでは図の項目の後の()内に記した、従業員の回答から試算される階級値平均を事業所の回答と比較してみよう。これによると、事業所が回答した格差水準(「高い」から「5割程度・それ以下」まで)に応じて、パートでは従業員の回答にも高低がみられるが、契約社員ではいずれも7割程度でほとんど変わらない。また、パートについても、事業所の回答が7割程度より下の場合について従業員回答の平均値も下がる傾向がみられる一方、8割程度以上の場合は、いずれもおおむね7割程度となっている。このデータだけをみる限り、事業所の格差認識に比べ従業員はより大きな格差を認識しているといえることができる。

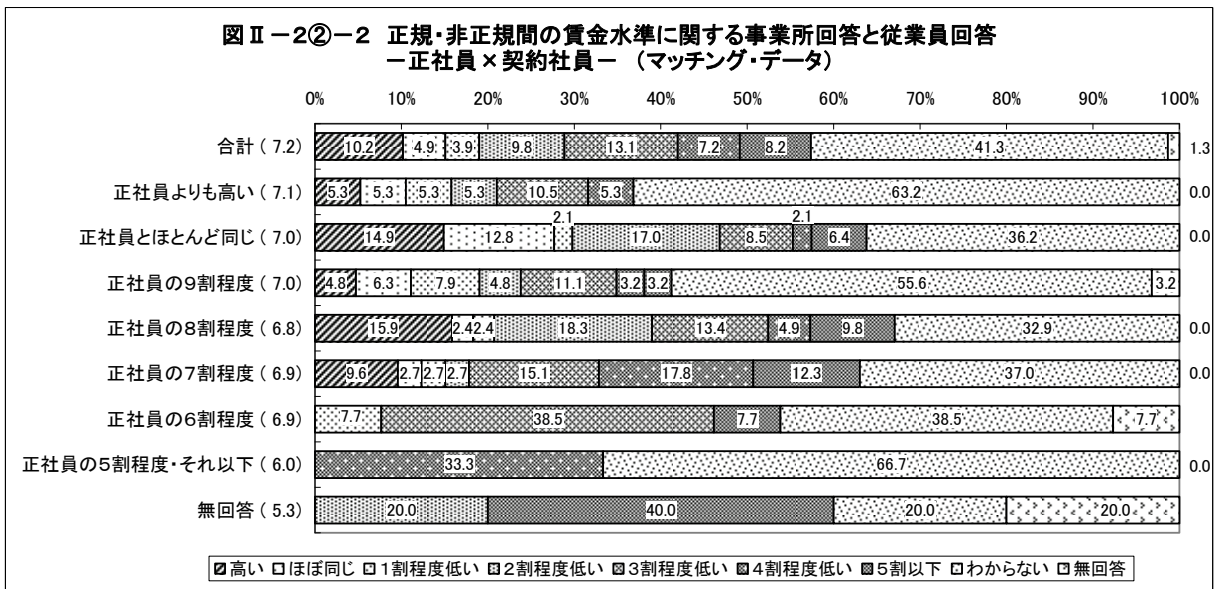
とはいえ、事業所にいる複数の従業員について、それを一つの水準指標にまとめた事業所の回答と、個々の認識である従業員の回答とが異なるものになることは十分考えられるところである。また、上述のように「同じ仕事」をしているかどうかに関しても認識に大きな差があるところでもある。この集計結果を「合理的」に説明するとすれば、事業所はその判断に基づき「同じ仕事」をしていると考える従業員同士に関して回答しているのに対して、従

¹ 仕事が「同じ」であることについて共通の認識がないのであれば、均衡・均等処遇への取組の基礎がないといっても過言ではないであろう。労使間での何らかの取組が期待される。

業員調査ではそれを越えた範囲の従業員も回答しており、かつ、おしなべて格差の程度がかなり大きい人々が回答したということが考えられる。ここでも、まずもって、「同じ仕事」をしているかどうかに関して、事業所と従業員との間で意思疎通が図られるべきことが指摘できる。



(注) 1. 項目軸が「事業所調査」の結果であり、数値軸が「従業員調査の結果である。
2. 項目軸の()内は、数値軸の階級値を構成比(わからない及び無回答を除く)で加重平均したものである。その際、「高い」は13割、「5割以下」は4割として計算した。



(注) 図Ⅱ-2②-1の脚注に同じ。

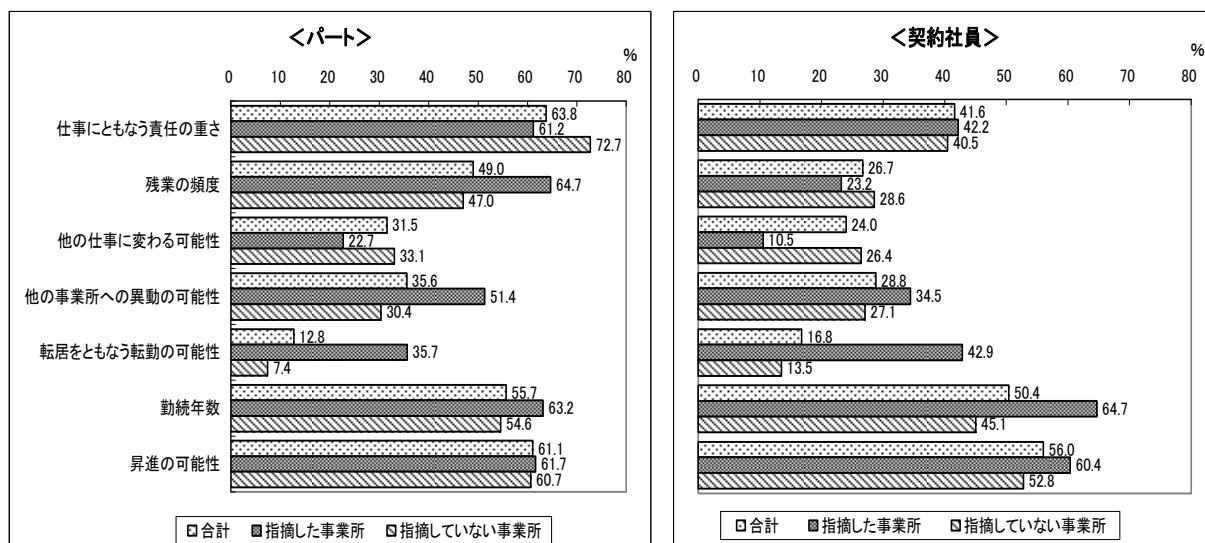
(格差のある場合のその背景理由)

格差がある場合(非正規の方が賃金が低い)に、その背景理由として事業所が挙げた事項ごとに、従業員も同様に挙げているかどうかをみると(図Ⅱ-2③)、両者の一致度が高いも

の（当該事項を挙げた事業所の従業員においても指摘割合が高いもの）に「勤続年数」や「昇進の可能性」、「仕事にともなう責任に程度」などがある。また、「残業の頻度」や「他の事業所への異動の可能性」はパートで、「転居を伴う転勤の可能性」は契約社員で相対的に高くなっている。

なお、パートで「責任の重さ」を挙げた割合が、これを指摘した事業所よりも指摘のなかった事業所のパートの方が相対的にやや大きくなっているのが目立っている。

図Ⅱ-2 ③各項目について賃金格差の要因として挙げた事業所かどうか別にみた「条件が違う」として非正規雇用者が挙げた割合
-正規に比べ非正規の方が賃金水準が低い事業所・非正規雇用者-（マッチング・データ）

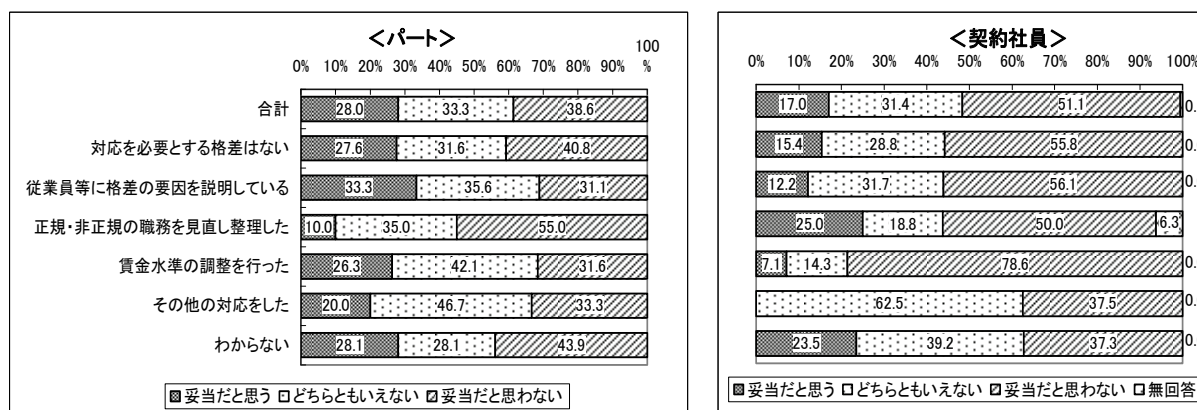


(注) 項目軸が「事業所調査」の結果であり、数値軸が「従業員調査の結果である。

（事業所の格差対応と従業員の格差妥当性判断）

事業所が格差に関連して講じた対応に関して、「対応を必要とする格差はない」とした事業所の従業員による格差妥当性判断の状況をみると（図Ⅱ-2④）、「妥当だと思う」はパートで27.6%、契約社員では15.4%にとどまり、一方「妥当だと思わない」はそれぞれ40.8%、

図Ⅱ-2 ④賃金格差への対応別非正規雇用者の格差妥当性判断
（マッチング・データ）



(注) 項目軸が「事業所調査」の結果であり、数値軸が「従業員調査の結果である。

55.8%となっている。この結果は、合計の結果と比べてもわずかながら妥当性判断は相対的に低い状況にあるといえる。上述のように、「同じ仕事」をしているかどうかをはじめ考慮すべき要素は少なくないものの、格差の妥当性判断には、事業所と従業員の間にはかなりの乖離があることを認識することは重要であろう。

このほか、この間に事業所が講じた対応ごとに、妥当性判断が相対的に良好となっている対応をみると、パートでは「従業員等に格差の要因を説明している」、「賃金水準の調整を行った」などがあり、契約社員では「正規・非正規の職務を見直し整理した」がある。一方、逆に妥当性判断が相対的に悪くなっている対応としては、パートで「正規・非正規の職務を見直し整理した」、契約社員で「賃金水準の調整を行った」がある。なお、この事業所が講じた対応については、全般的な設問となっており、措置の対象がどのような層であるかまではわからない。したがって、パートにとって良好な対応が契約社員にとっては逆となっている場合などについては、その詳細は不明であるが、限られた層（形態）を対象としたものであった可能性が考えられる。

<集計結果表>

表Ⅱ-2 ①当該形態の有無別事業所における正社員及び当該形態からみた同じ仕事をしている働き方の異なる従業員の有無及びその形態
 (「事業所調査」・「従業員調査」マッチングデータ)

＜正社員×パート＞					(上段:実数(人)、下段:構成比(%))										
雇用・就業形態 (従業員調査)	同じ仕事の パート (事業所調査)	仕事と同じ働き方の異なる従業員の有無 (従業員調査結果)				同じ仕事の人の働き方(従業員調査)									
		合計	いる	いない	無回答	合計	正規の職員・従業員	パート	アルバイト	契約社員	嘱託	派遣会社の派遣社員	業務請負会社の社員	その他	無回答
正社員	いない事業所	1441	575	846	20	575	146	144	33	106	56	54	15	11	10
		100.0	39.9	58.7	1.4	100.0	25.4	25.0	5.7	18.4	9.7	9.4	2.6	1.9	1.7
	いる事業所	1564	675	853	36	675	180	254	31	81	52	63	1	8	5
		100.0	43.2	54.5	2.3	100.0	26.7	37.6	4.6	12.0	7.7	9.3	0.1	1.2	0.7
	無回答	2504	837	1612	55	837	256	99	25	164	137	100	34	13	9
100.0	33.4	64.4	2.2	100.0	30.6	11.8	3.0	19.6	16.4	11.9	4.1	1.6	1.1		
合計		5509	2087	3311	111	2087	582	497	89	351	245	217	50	32	24
		100.0	37.9	60.1	2.0	100.0	27.9	23.8	4.3	16.8	11.7	10.4	2.4	1.5	1.1
パート	いない事業所	739	418	296	25	418	210	144	10	15	7	18	1	3	10
		100.0	56.6	40.1	3.4	100.0	50.2	34.4	2.4	3.6	1.7	4.3	0.2	0.7	2.4
	いる事業所	932	611	285	36	611	389	173	7	10	5	9	1	5	12
		100.0	65.6	30.6	3.9	100.0	63.7	28.3	1.1	1.6	0.8	1.5	0.2	0.8	2.0
	無回答	256	152	95	9	152	77	49	7	5	6	5	0	1	2
100.0	59.4	37.1	3.5	100.0	50.7	32.2	4.6	3.3	3.9	3.3	0.0	0.7	1.3		
合計		1927	1181	676	70	1181	676	366	24	30	18	32	2	9	24
		100.0	61.3	35.1	3.6	100.0	57.2	31.0	2.0	2.5	1.5	2.7	0.2	0.8	2.0

＜正社員×契約社員＞					(上段:実数(人)、下段:構成比(%))										
雇用・就業形態 (従業員調査)	同じ仕事の 有期社員 (事業所調査)	仕事と同じ働き方の異なる従業員の有無 (従業員調査結果)				同じ仕事の人の働き方(従業員調査)									
		合計	いる	いない	無回答	合計	正規の職員・従業員	パート	アルバイト	契約社員	嘱託	派遣会社の派遣社員	業務請負会社の社員	その他	無回答
正社員	いない事業所	586	217	359	10	217	52	36	11	61	30	15	4	3	5
		100.0	37.0	61.3	1.7	100.0	24.0	16.6	5.1	28.1	13.8	6.9	1.8	1.4	2.3
	いる事業所	1546	665	863	18	665	169	109	19	164	90	71	19	16	8
		100.0	43.0	55.8	1.2	100.0	25.4	16.4	2.9	24.7	13.5	10.7	2.9	2.4	1.2
	無回答	3377	1205	2089	83	1205	361	352	59	126	125	131	27	13	11
100.0	35.7	61.9	2.5	100.0	30.0	29.2	4.9	10.5	10.4	10.9	2.2	1.1	0.9		
合計		5509	2087	3311	111	2087	582	497	89	351	245	217	50	32	24
		100.0	37.9	60.1	2.0	100.0	27.9	23.8	4.3	16.8	11.7	10.4	2.4	1.5	1.1
契約社員	いない事業所	181	131	47	3	131	81	9	3	17	3	15	0	1	2
		100.0	72.4	26.0	1.7	100.0	61.8	6.9	2.3	13.0	2.3	11.5	0.0	0.8	1.5
	いる事業所	559	418	131	10	418	305	31	4	45	4	20	1	2	6
		100.0	74.8	23.4	1.8	100.0	73.0	7.4	1.0	10.8	1.0	4.8	0.2	0.5	1.4
	無回答	201	128	69	4	128	76	11	1	28	5	4	0	2	1
100.0	63.7	34.3	2.0	100.0	59.4	8.6	0.8	21.9	3.9	3.1	0.0	1.6	0.8		
合計		941	677	247	17	677	462	51	8	90	12	39	1	5	9
		100.0	71.9	26.2	1.8	100.0	68.2	7.5	1.2	13.3	1.8	5.8	0.1	0.7	1.3

(注)「事業所調査」の「有期社員」と「従業員調査」の「契約社員」を対応させている。(以下同じ)

表Ⅱ-2 ②正社員と同じ仕事をしている正規・非正規賃金格差水準
 (「事業所調査」・「従業員調査」マッチング・データ)

<正社員×パート>

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

事業所調査回答	仕事と同じ正社員がいるパート(従業員調査回答)											階級値による平均値(割程度)
	合計	高い	ほぼ同じ	1割程度低い	2割程度低い	3割程度低い	4割程度低い	5割以下	わからない	無回答		
正社員よりも高い	5	1	0	0	0	0	0	2	2	0	7.0	
	100.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	40.0	40.0	0.0		
正社員とほとんど同じ	65	9	8	1	3	2	4	9	28	1	6.2	
	100.0	13.8	12.3	1.5	4.6	3.1	6.2	13.8	43.1	1.5		
正社員の9割程度	53	5	1	0	2	5	1	8	29	2	7.0	
	100.0	9.4	1.9	0.0	3.8	9.4	1.9	15.1	54.7	3.8		
正社員の8割程度	120	14	4	5	2	7	5	21	60	2	7.0	
	100.0	11.7	3.3	4.2	1.7	5.8	4.2	17.5	50.0	1.7		
正社員の7割程度	71	6	1	0	6	6	7	15	29	1	6.6	
	100.0	8.5	1.4	0.0	8.5	8.5	9.9	21.1	40.8	1.4		
正社員の6割程度	45	1	0	0	5	3	10	9	16	1	6.1	
	100.0	2.2	0.0	0.0	11.1	6.7	22.2	20.0	35.6	2.2		
正社員の5割程度・それ以下	26	1	1	0	0	1	1	6	16	0	5.0	
	100.0	3.8	3.8	0.0	0.0	3.8	3.8	23.1	61.5	0.0		
無回答	4	0	0	0	1	0	1	1	1	0	6.0	
	100.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	25.0	25.0	25.0	0.0		
合計	389	37	15	6	19	24	29	71	181	7	6.5	
	100.0	9.5	3.9	1.5	4.9	6.2	7.5	18.3	46.5	1.8		

<正社員×契約社員>

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

事業所調査回答	仕事と同じ正社員がいる契約社員(従業員調査回答)											階級値による平均値(割程度)
	合計	高い	ほぼ同じ	1割程度低い	2割程度低い	3割程度低い	4割程度低い	5割以下	わからない	無回答		
正社員よりも高い	19	1	1	1	1	2	1	0	12	0	7.1	
	100.0	5.3	5.3	5.3	5.3	10.5	5.3	0.0	63.2	0.0		
正社員とほとんど同じ	47	7	6	1	8	4	1	3	17	0	7.0	
	100.0	14.9	12.8	2.1	17.0	8.5	2.1	6.4	36.2	0.0		
正社員の9割程度	63	3	4	5	3	7	2	2	35	2	6.8	
	100.0	4.8	6.3	7.9	4.8	11.1	3.2	3.2	55.6	3.2		
正社員の8割程度	82	13	2	2	15	11	4	8	27	0	8.0	
	100.0	15.9	2.4	2.4	18.3	13.4	4.9	9.8	32.9	0.0		
正社員の7割程度	73	7	2	2	2	11	13	9	27	0	6.9	
	100.0	9.6	2.7	2.7	2.7	15.1	17.8	12.3	37.0	0.0		
正社員の6割程度	13	0	0	1	0	5	0	1	5	1	6.9	
	100.0	0.0	0.0	7.7	0.0	38.5	0.0	7.7	38.5	7.7		
正社員の5割程度・それ以下	3	0	0	0	0	0	1	0	2	0	6.0	
	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0		
無回答	5	0	0	0	1	0	0	2	1	1	5.3	
	100.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	40.0	20.0	20.0		
合計	305	31	15	12	30	40	22	25	126	4	7.2	
	100.0	10.2	4.9	3.9	9.8	13.1	7.2	8.2	41.3	1.3		

(注)「階級値による平均値」の計算に当たって、「高い」は12割、「5割以下」3.5割をそれぞれ階級値とした。

表Ⅱ-2 ③事業所の挙げる格差の背景要因と非正規従業員からみた条件の違い認識
 (「事業所調査」・「従業員調査」マッチング・データ)

<賃金格差のあるパート>

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

事業所調査回答	合計	パートからみた条件の違い(従業員調査回答)						
		仕事にともなう責任の重さ	残業の頻度	他の仕事に変わる可能性	他の事業所への異動の可能性	転居をともなう転勤の可能性	勤続年数	昇進の可能性
要因として挙げていない事業所	33	24	62	42	34	9	71	54
	100.0	72.7	47.0	33.1	30.4	7.4	54.6	60.7
要因として挙げた事業所	116	71	11	5	19	10	12	37
	100.0	61.2	64.7	22.7	51.4	35.7	63.2	61.7
合計	149	95	73	47	53	19	83	91
	100.0	63.8	49.0	31.5	35.6	12.8	55.7	61.1

<賃金格差のある契約社員>

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

事業所調査回答	合計	契約社員からみた条件の違い(従業員調査回答)						
		仕事にともなう責任の重さ	残業の頻度	他の仕事に変わる可能性	他の事業所への異動の可能性	転居をともなう転勤の可能性	勤続年数	昇進の可能性
要因として挙げていない事業所	42	17	2	28	26	15	41	38
	100.0	40.5	28.6	26.4	27.1	13.5	45.1	52.8
要因として挙げた事業所	83	35	29	2	10	6	22	32
	100.0	42.2	23.2	10.5	34.5	42.9	64.7	60.4
合計	125	52	98	30	36	21	63	70
	100.0	41.6	26.7	24.0	28.8	16.8	50.4	56.0

表Ⅱ-2 ④正社員と同じ仕事をしている正規・非正規賃金格差の妥当性判断
 (「事業所調査」・「従業員調査」マッチング・データ)

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

事業所調査回答	賃金格差のあるパート (従業員調査回答)				賃金格差のある契約社員 (従業員調査回答)				
	合計	妥当だと思う	どちらともいえない	妥当だと思わない	合計	妥当だと思う	どちらともいえない	妥当だと思わない	無回答
対応を必要とする格差はない	76 100.0	21 27.6	24 31.6	31 40.8	52 100.0	8 15.4	15 28.8	29 55.8	0 0.0
従業員等に格差の要因を説明している	45 100.0	15 33.3	16 35.6	14 31.1	41 100.0	5 12.2	13 31.7	23 56.1	0 0.0
正規・非正規の職務を見直し整理した	20 100.0	2 10.0	7 35.0	11 55.0	16 100.0	4 25.0	3 18.8	8 50.0	1 6.3
賃金水準の調整を行った	19 100.0	5 26.3	8 42.1	6 31.6	14 100.0	1 7.1	2 14.3	11 78.6	0 0.0
その他の対応をした	15 100.0	3 20.0	7 46.7	5 33.3	8 100.0	0 0.0	5 62.5	3 37.5	0 0.0
わからない	57 100.0	16 28.1	16 28.1	25 43.9	51 100.0	12 23.5	20 39.2	19 37.3	0 0.0
無回答	14 100.0	7 50.0	4 28.6	3 21.4	6 100.0	2 33.3	1 16.7	3 50.0	0 0.0
合計	246 100.0	69 28.0	82 33.3	95 38.6	188 100.0	32 17.0	59 31.4	96 51.1	1 0.5

論点3 事業所、正社員、非正規雇用者それぞれからみた賃金格差

○集計のねらい

正規・非正規間の賃金格差に関しては、事業所側、正社員側及び非正規雇用者側の三つの方向からの認識が存在する。これらの認識の間にどのような差異があるのかどうかをみることを目的として、次のような集計を行った。

○集計の概要

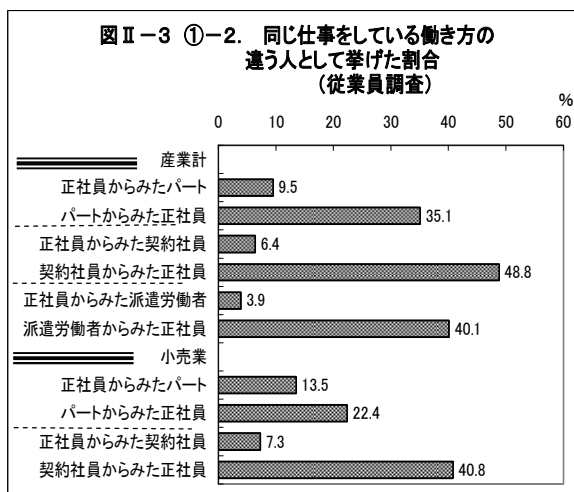
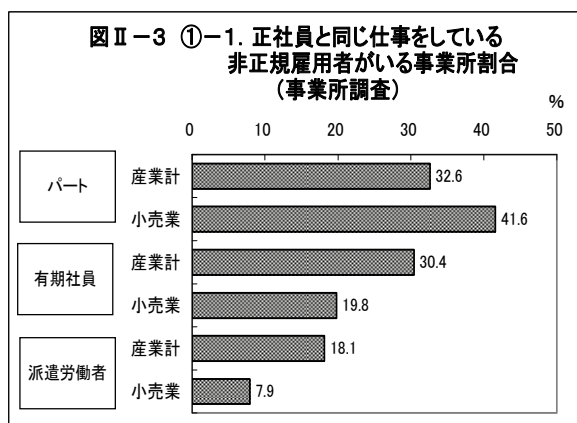
「事業所調査」及び「従業員調査」では、上記（論点2）にあるような調査項目がある。ここでは、「従業員調査」から正社員からみた正規・非正規間賃金格差に関する認識も集計し、三者の認識状況について、それぞれの調査における集計結果を比較する²。

○集計結果の概要

集計結果は、表Ⅱ-3（242ページ以下）のとおりである。

（同じ仕事をしている正社員と非正規雇用者がいるかどうか）

まず、格差に関する基礎となる同じ仕事をしている正社員と非正規雇用者がいるかどうかをみると（図Ⅱ-3①-1及び2）、「事業所調査」では、パートや有期社員で3割程度、派遣労働者で2割弱の事業所が正社員と同じ仕事をしている非正規がいるとしている。また「従業員調査」において、正社員からみてパートで1割程度、契約社員で6%程度、派遣労働者で4%程度の人がそれぞれ職場で同じ仕事をしている非正規の代表的な形態として挙げている。一方、非正規雇用者からみて、パートでは3分の1強、契約社員では5割弱、派遣労働者では4割程度の人が職場で同じ仕事をしている正社員がいるとしている。図には小売業の場合を併せて掲げたが、小売業においてはパートについて同じ仕事をしているとする割合が

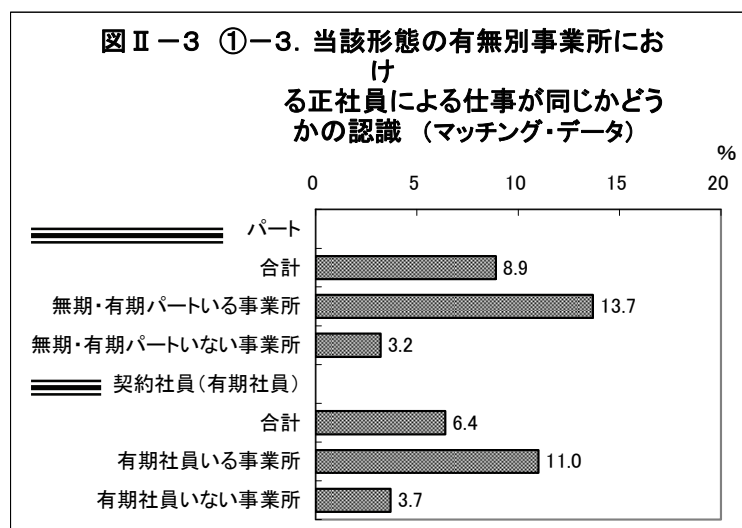


(注)1. 職場で違う働き方の従業員で同じ仕事をしている人がいるかどうかを尋ねたうえで、その人の働き方(形態)を一つ挙げてもらった結果である。
2. 小売業の派遣労働者は、ケース数がきわめて少ないので割愛した。

² 上記論点2はマッチング・データによる集計であったが、ここでは「事業所調査」、「従業員調査」それぞれを用いる。

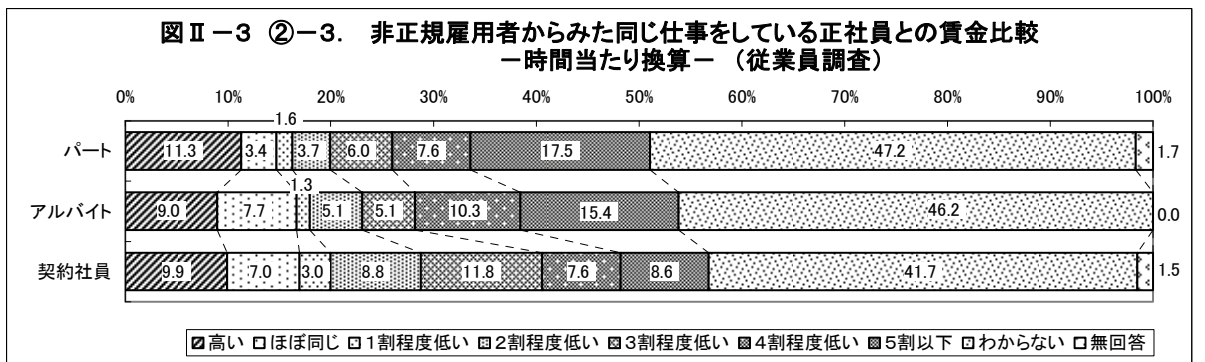
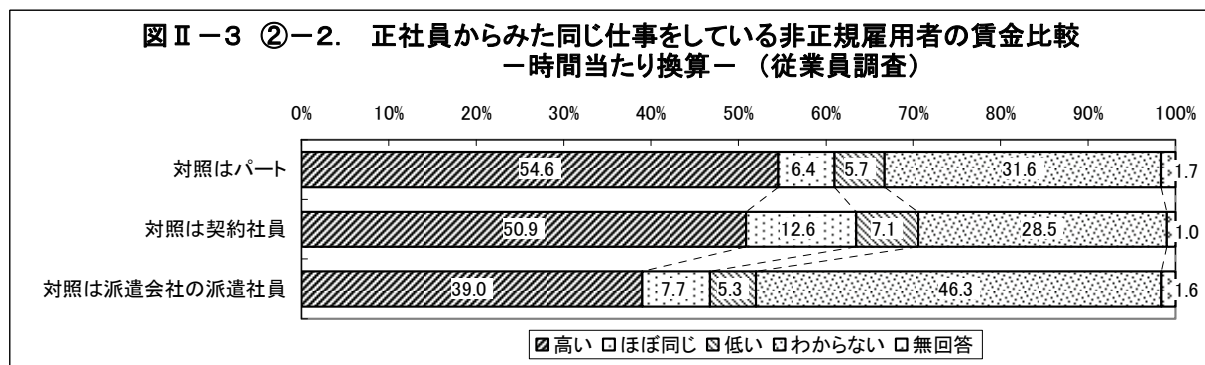
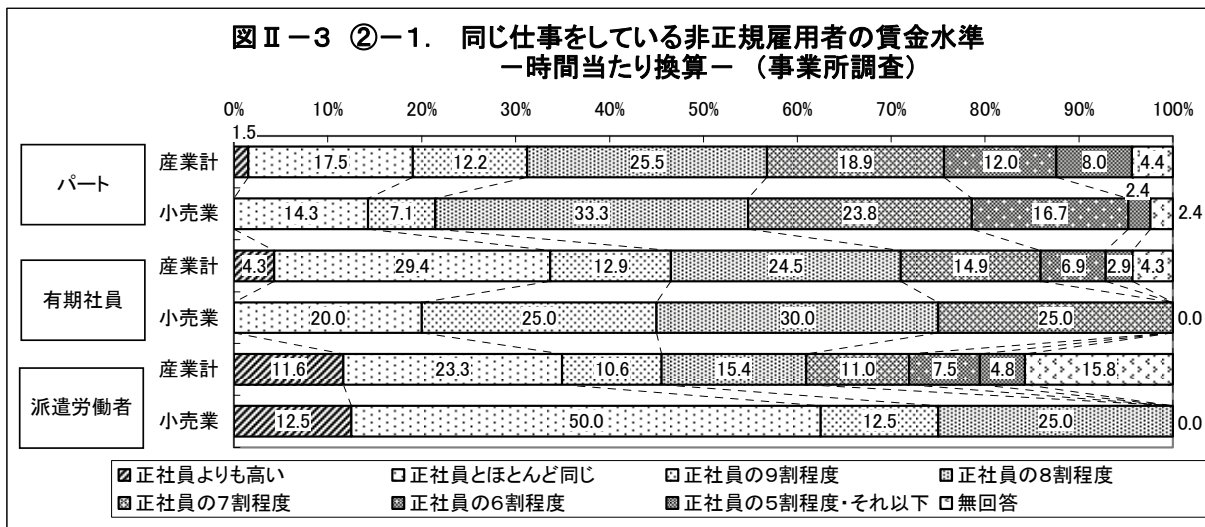
高くなっているといえるが、パートである従業員の回答では産業計の場合より小さな割合となっている。

上述のように、「従業員調査」において、正社員からみた場合と非正規雇用者からみた場合とで「仕事と同じ」とする割合にかなり大きな差がみられている。これには、この設問の回答が「仕事と同じ」人がいる場合にその形態を一つだけ挙げて貰うということとなっていることとともに、正社員については職場に当該形態の非正規がいない場合も含まれていることも影響していることが考えられる。そこで、「マッチング・データ」により当該形態（パート、有期社員）がいる事業所のみについて正社員の回答を集計してみると、両形態とも5%ポイント程度「同じ仕事」をしているとされる割合が上昇することがわかった(図Ⅱ-3①-3)。とはいえ、依然として非正規雇用者からみた場合との間には大きな差異が残っている。すなわち、上述（論点2）でみたような事業所と従業員の間だけではなく、正社員と非正規雇用者との間でも「同じ仕事」をしているかどうかについてかなり大きな認識の違いがあることも事実であろう。



（賃金水準格差の認識）

つぎに、「同じ仕事」の正規と非正規がいる場合に、両者の賃金水準格差の認識をみてみよう。図Ⅱ-3②-1は、「事業所調査」による事業所の認識を示したものである。また、図Ⅱ-3②-2は正社員からみた、図Ⅱ-3②-3は非正規雇用者からみたそれぞれの認識を「従業員調査」から示したものである。事業所の認識としては、正社員の賃金水準に比べパートで7～8割、有期社員で8割程度、派遣労働者で7～9割の水準であるとするところが多くなっている。正社員の認識では、パートや契約社員との比較では5割程度、派遣労働者との比較では4割程度が自身の方が賃金水準は高いとしている。また、非正規雇用者の認識では、正社員との比較でパートや契約社員では6割から半分以下、派遣労働者では6～8割程度とする人の割合が相対的に多くなっている。なお、従業員の回答では「わからない」とする回答がかなり多く、従業員自身が従業員間で賃金の相対比較をすることは容易でない面がある

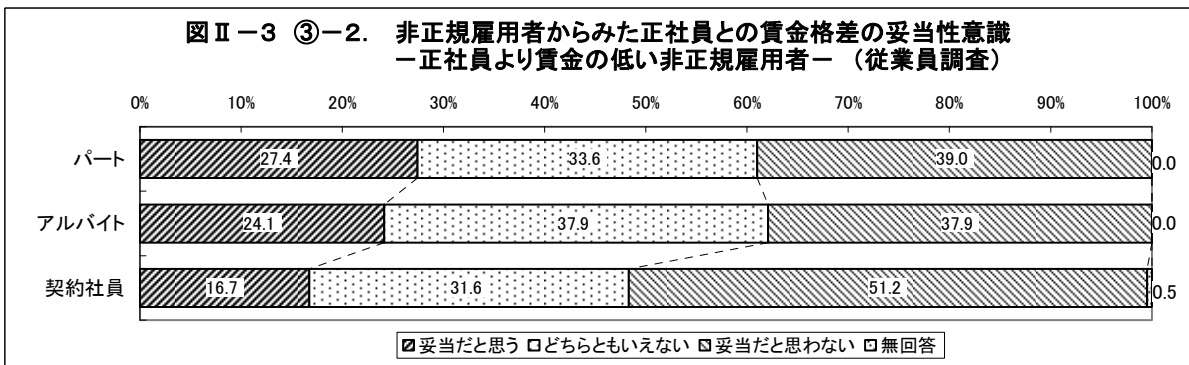
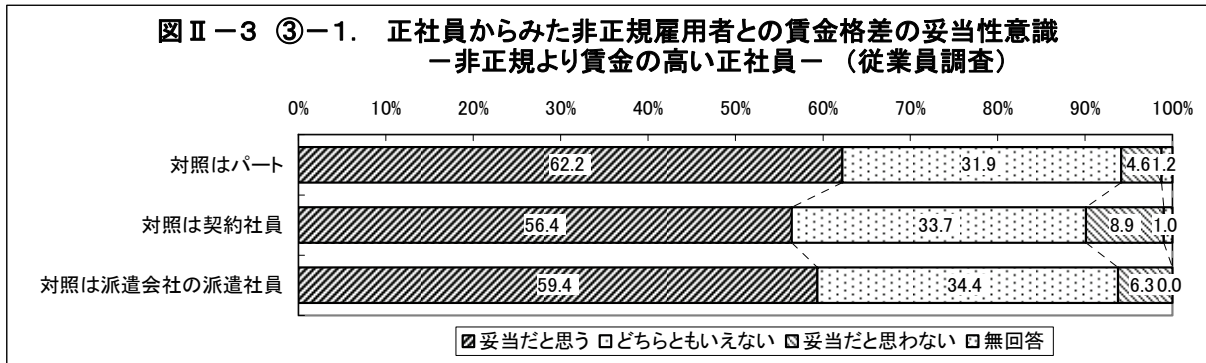


ことも知られる。

(格差の妥当性意識)

「従業員調査」から、上記のような格差（正社員に比べ非正規雇用者の方が低い場合に限る。）に対する従業員の妥当性意識をみてみよう。図Ⅱ-3③-1は正社員について、図Ⅱ-3③-2は非正規雇用者についてそれぞれみたものである。正社員では6割前後の人が「妥当だと思う」とし、「妥当だとは思わない」は5～9%程度にとどまっている。一方、非正規雇用者では、パートや契約社員では4割程度、派遣労働者では半数程度が「妥当だとは思わない」としている。上述の「同じ仕事」に関する認識の違いとともに、どのような賃金設定

が従業員にとって望ましいと考えるのかについても、職場における共通認識の形成のための一層の努力が求められるといえよう。

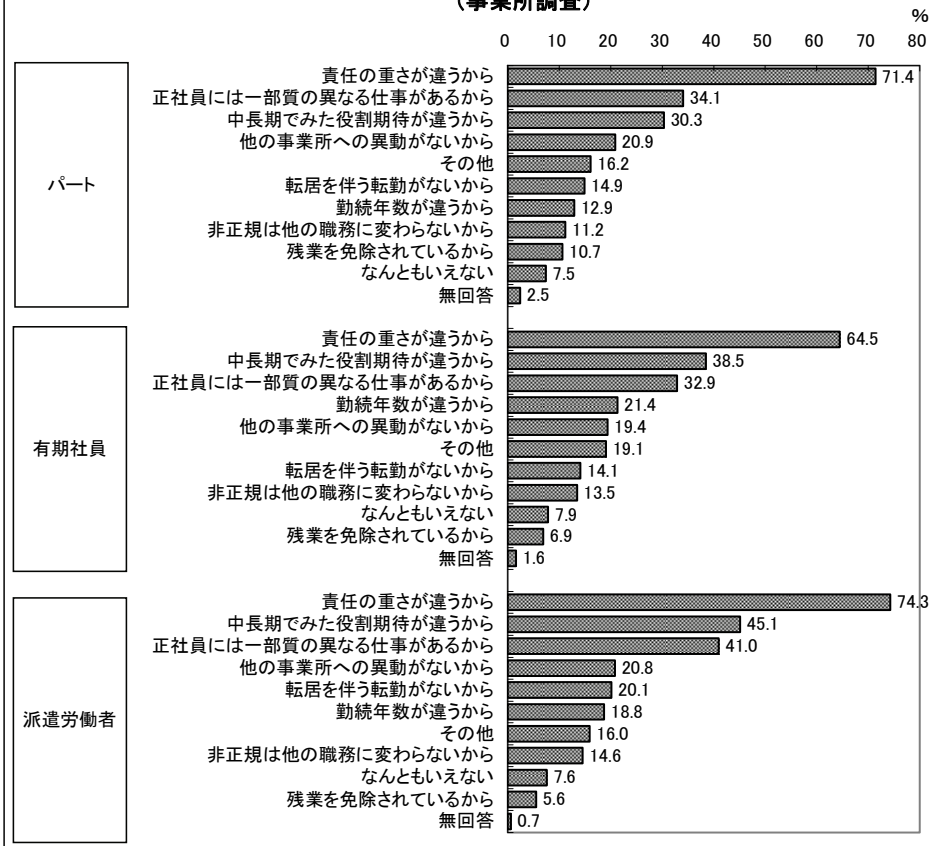


(賃金格差の背景要因)

こうした賃金格差がある背景要因として、どのように考えているのかをみてみよう。図Ⅱ-3④-1は事業所が考える要因を示したものである。それによると、「責任の重さが違うから」、「中長期でみた役割期待が違うから」及び「正社員には一部質の異なる仕事があるから」の3つを挙げるところが多い。また、図Ⅱ-3④-2は正社員についてみたものであるが、非正規雇用者との間にある条件の違いを先の妥当性意識別に集計している。それによると、「仕事にともなう責任の重さ」や「残業の頻度」、「他の仕事」や「他の事業所」に変わる可能性などが妥当性の判断にかなりの影響を与えていることが窺われる³。さらに図Ⅱ-3④-3は非正規雇用者について同様にみたものであり、そこでも同じような要因が浮かび上がっている。このように、賃金格差が一定程度あったとしても容認できる要素・要因については、事業所、正社員及び非正規雇用者の3者間で共通したものが見出し得ることが推測される。

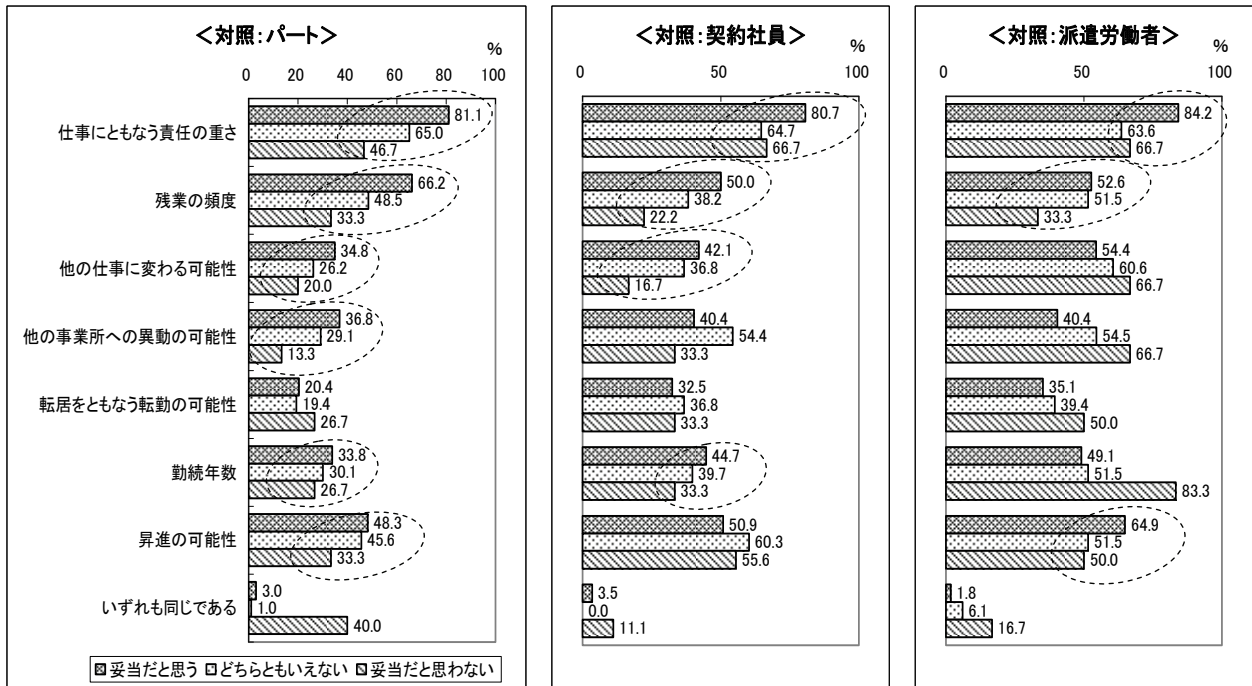
³ ただし、仕事や事業所を変える可能性は派遣労働者との比較については逆に妥当性の判断を弱めることが示唆されている。もともと派遣労働者は正社員以上にこうした変化が頻繁であることが一般的であるので、こうした結果になっているものと考えられる。

図Ⅱ-3 ④-1. 事業所が挙げる賃金格差の要因
 —非正規雇用者の方が賃金水準が低い事業所—
 (事業所調査)

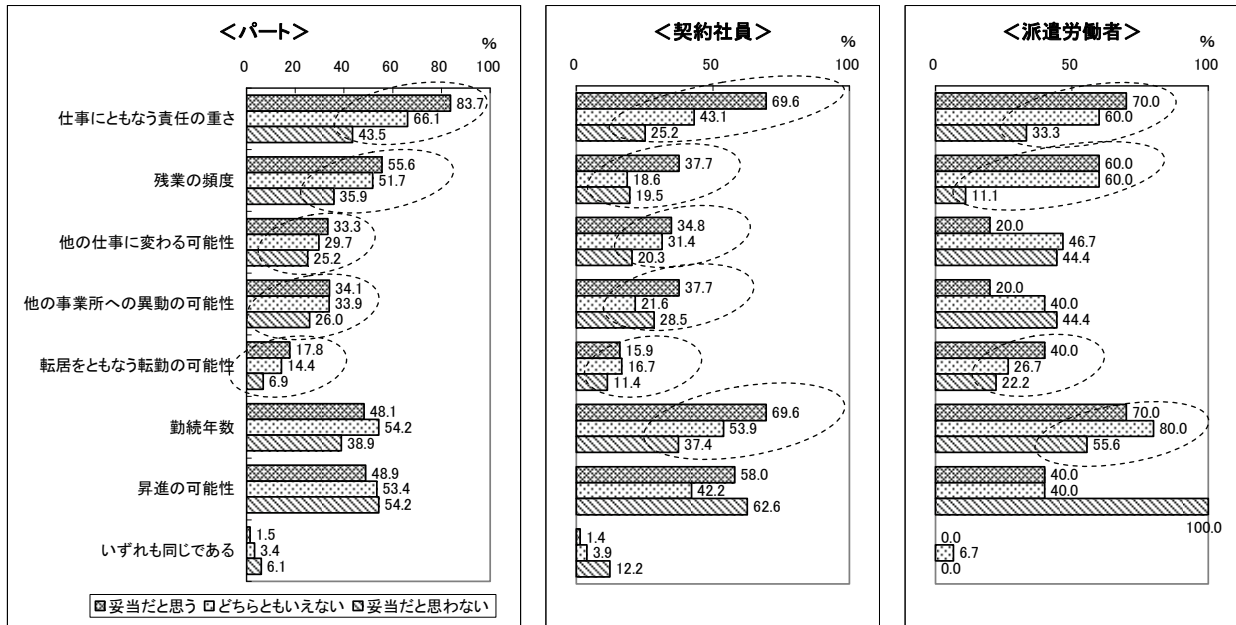


(注) 形態ごとに指摘割合が高い順に並べているので、項目の掲載順は形態ごとに異なる。

図Ⅱ-3 ④-2. 正社員からみた賃金格差の妥当性意識別条件の違い (従業員調査)



図Ⅱ-3 ④-3. 非正規雇用者からみた賃金格差の妥当性意識別条件の違い (従業員調査)



<集計結果表>

表Ⅱ-3 ①-1. 同じ仕事をしている正社員の有無及びいる場合の賃金水準(格差) / 事業所調査

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

	合計	いる	いない	無回答	パート	合計	正社員の賃金水準(格差)					無回答	
							正社員よりも高い	正社員とほとんど同じ	正社員の9割程度	正社員の8割程度	正社員の7割程度		正社員の6割程度
パート													
産業計	1610	525	473	612	525	8	92	64	134	99	63	42	23
	100.0	32.6	29.4	38.0	100.0	1.5	17.5	12.2	25.5	18.9	12.0	8.0	4.4
小売業	101	42	32	27	42	0	6	3	14	10	7	1	1
	100.0	41.6	31.7	26.7	100.0	0.0	14.3	7.1	33.3	23.8	16.7	2.4	2.4
有期社員													
産業計	1610	490	193	927	490	21	144	63	120	73	34	14	21
	100.0	30.4	12.0	57.6	100.0	4.3	29.4	12.9	24.5	14.9	6.9	2.9	4.3
小売業	101	20	9	72	20	0	4	5	6	5	0	0	0
	100.0	19.8	8.9	71.3	100.0	0.0	20.0	25.0	30.0	25.0	0.0	0.0	0.0
派遣労働者													
産業計	1610	292	278	1040	292	34	68	31	45	32	22	14	46
	100.0	18.1	17.3	64.6	100.0	11.6	23.3	10.6	15.4	11.0	7.5	4.8	15.8
小売業	101	8	11	82	8	1	4	1	2	0	0	0	0
	100.0	7.9	10.9	81.2	100.0	12.5	50.0	12.5	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0

表Ⅱ-3 ①-2. 格差がある場合に事業所の挙げる要因

/ 事業所調査

(複数回答、所、%)

	パート	有期社員	派遣労働者
合計(事業所数)	402	304	144
	100.0	100.0	100.0
責任の重さが違うから	71.4	64.5	74.3
残業を免除されているから	10.7	6.9	5.6
非正規は他の職務に変わらないから	11.2	13.5	14.6
他の事業所への異動がないから	20.9	19.4	20.8
転居を伴う転勤がないから	14.9	14.1	20.1
勤続年数が違うから	12.9	21.4	18.8
中長期でみた役割期待が違うから	30.3	38.5	45.1
正社員には一部質の異なる仕事があるから	34.1	32.9	41.0
その他	16.2	19.1	16.0
なんともいえない	7.5	7.9	7.6
無回答	2.5	1.6	0.7

(注) 表頭の形態について、正社員と比べて9割程度以下の賃金水準であると回答した事業所の集計結果である。

表Ⅱ-3 ②同じ仕事をしている働き方の異なる従業員の有無及びいる場合のその形態 / 従業員調査

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

＜産業計＞														
	合計	いる	いない	無回答	合計	正規の職員・従業員	パート	アルバイト	契約社員	嘱託	派遣会社の派遣社員	業務請負会社の社員	その他	無回答
正規の職員・従業員	6242	2386	3724	132	2386	666	592	102	397	271	246	53	34	25
	100.0	38.2	59.7	2.1	100.0	27.9	24.8	4.3	16.6	11.4	10.3	2.2	1.4	1.0
パート	2172	1344	744	84	1344	762	422	30	35	21	37	2	9	26
	100.0	61.9	34.3	3.9	100.0	56.7	31.4	2.2	2.6	1.6	2.8	0.1	0.7	1.9
アルバイト	304	157	134	13	157	78	9	43	8	4	12	1	1	1
	100.0	51.6	44.1	4.3	100.0	49.7	5.7	27.4	5.1	2.5	7.6	0.6	0.6	0.6
契約社員	1075	772	284	19	772	525	54	10	110	14	44	1	5	9
	100.0	71.8	26.4	1.8	100.0	68.0	7.0	1.3	14.2	1.8	5.7	0.1	0.6	1.2
嘱託	635	384	238	13	384	234	24	4	13	82	13	6	4	4
	100.0	60.5	37.5	2.0	100.0	60.9	6.3	1.0	3.4	21.4	3.4	1.6	1.0	1.0
派遣会社の派遣社員	172	100	69	3	100	69	1	0	5	3	18	1	1	2
	100.0	58.1	40.1	1.7	100.0	69.0	1.0	0.0	5.0	3.0	18.0	1.0	1.0	2.0
業務請負会社の社員	69	40	26	3	40	21	6	1	4	1	1	6	0	0
	100.0	58.0	37.7	4.3	100.0	52.5	15.0	2.5	10.0	2.5	2.5	15.0	0.0	0.0
その他	289	189	95	5	189	129	10	6	9	11	10	0	14	0
	100.0	65.4	32.9	1.7	100.0	68.3	5.3	3.2	4.8	5.8	5.3	0.0	7.4	0.0
無回答	52	21	19	12	21	10	3	1	4	0	0	1	0	2
	100.0	40.4	36.5	23.1	100.0	47.6	14.3	4.8	19.0	0.0	0.0	4.8	0.0	9.5
合計	11010	5393	5333	284	5393	2494	1121	197	585	407	381	71	68	69
	100.0	49.0	48.4	2.6	100.0	46.2	20.8	3.7	10.8	7.5	7.1	1.3	1.3	1.3

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

＜小売業＞														
	合計	いる	いない	無回答	合計	正規の職員・従業員	パート	アルバイト	契約社員	嘱託	派遣会社の派遣社員	業務請負会社の社員	その他	無回答
正規の職員・従業員	275	107	165	3	107	21	37	9	20	9	10	0	1	0
	100.0	38.9	60.0	1.1	100.0	19.6	34.6	8.4	18.7	8.4	9.3	0.0	0.9	0.0
パート	152	93	56	3	93	34	43	10	2	0	0	0	1	3
	100.0	61.2	36.8	2.0	100.0	36.6	46.2	10.8	2.2	0.0	0.0	0.0	1.1	3.2
アルバイト	16	11	4	1	11	4	2	3	1	0	1	0	0	0
	100.0	68.8	25.0	6.3	100.0	36.4	18.2	27.3	9.1	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0
契約社員	49	35	14	0	35	20	6	2	4	0	1	0	0	2
	100.0	71.4	28.6	0.0	100.0	57.1	17.1	5.7	11.4	0.0	2.9	0.0	0.0	5.7
嘱託	16	9	6	1	9	7	0	0	0	1	0	1	0	0
	100.0	56.3	37.5	6.3	100.0	77.8	0.0	0.0	0.0	11.1	0.0	11.1	0.0	0.0
派遣会社の派遣社員	3	2	1	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
	100.0	66.7	33.3	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
その他	8	5	3	0	5	2	1	2	0	0	0	0	0	0
	100.0	62.5	37.5	0.0	100.0	40.0	20.0	40.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
無回答	4	1	3	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	100.0	25.0	75.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
合計	523	263	252	8	263	90	90	26	27	10	12	1	2	5
	100.0	50.3	48.2	1.5	100.0	34.2	34.2	9.9	10.3	3.8	4.6	0.4	0.8	1.9

表Ⅱ-3 ③当該形態の有無(事業所調査)別事業所における正社員からみた同じ仕事をしている働き方の異なる従業員の有無といる場合のその形態(従業員調査) / マッチングデータ

当該形態の有無(事業所調査結果)	仕事と同じ働き方の異なる従業員の有無(従業員調査結果)				当該形態の有無(事業所調査結果)	同じ仕事の人の働き方(従業員調査)									
	合計	いる	いない	無回答		合計	正規の職員・従業員	パート	アルバイト	契約社員	嘱託	派遣会社の派遣社員	業務請負会社の社員	その他	無回答
＜パート＞					＜パート＞										
無期・有期パートいない事業所	2432	791	1593	48	無期・有期パートいない事業所	791	260	78	20	151	125	102	31	12	12
	100.0	32.5	65.5	2.0		100.0	32.9	9.9	2.5	19.1	15.8	12.9	3.9	1.5	1.5
無期・有期パートいる事業所	2859	1212	1590	57	無期・有期パートいる事業所	1212	303	393	64	185	110	107	19	19	12
	100.0	42.4	55.6	2.0		100.0	25.0	32.4	5.3	15.3	9.1	8.8	1.6	1.6	1.0
合計	5291	2003	3183	105	合計	2003	563	471	84	336	235	209	50	31	24
	100.0	37.9	60.2	2.0		100.0	28.1	23.5	4.2	16.8	11.7	10.4	2.5	1.5	1.2
＜契約社員＞					＜契約社員＞										
有期社員いない事業所	3347	1192	2079	76	有期社員いない事業所	1192	356	343	54	123	127	132	31	13	13
	100.0	35.6	62.1	2.3		100.0	29.9	28.8	4.5	10.3	10.7	11.1	2.6	1.1	1.1
有期社員いる事業所	1944	811	1104	29	有期社員いる事業所	811	207	128	30	213	108	77	19	18	11
	100.0	41.7	56.8	1.5		100.0	25.5	15.8	3.7	26.3	13.3	9.5	2.3	2.2	1.4
合計	5291	2003	3183	105	合計	2003	563	471	84	336	235	209	50	31	24
	100.0	37.9	60.2	2.0		100.0	28.1	23.5	4.2	16.8	11.7	10.4	2.5	1.5	1.2

表Ⅱ-3 ④-1. 正社員からみた同じ仕事をしている非正規雇用者との賃金格差水準 / 従業員調査 - 同じ仕事をしている働き方の異なる従業員のいる正社員 -

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

	合計	高い	ほぼ同じ	1割程度低い	2割程度低い	3割程度低い	4割程度低い	5割以下	わからない	無回答
対照はパート	592	323	38	9	7	10	5	3	187	10
	100.0	54.6	6.4	1.5	1.2	1.7	0.8	0.5	31.6	1.7
対照は契約社員	397	202	50	7	12	5	2	2	113	4
	100.0	50.9	12.6	1.8	3.0	1.3	0.5	0.5	28.5	1.0
対照は派遣会社の派遣社員	246	96	19	2	1	6	2	2	114	4
	100.0	39.0	7.7	0.8	0.4	2.4	0.8	0.8	46.3	1.6
対照はその他の非正規雇用者	460	227	52	4	12	2	4	6	148	5
	100.0	49.3	11.3	0.9	2.6	0.4	0.9	1.3	32.2	1.1
仕事と同じなのは正社員	666	163	137	39	35	26	13	10	230	13
	100.0	24.5	20.6	5.9	5.3	3.9	2.0	1.5	34.5	2.0
無回答	25	5	2	0	0	1	1	1	7	8
	100.0	20.0	8.0	0.0	0.0	4.0	4.0	4.0	28.0	32.0
合計	2386	1016	298	61	67	50	27	24	799	44
	100.0	42.6	12.5	2.6	2.8	2.1	1.1	1.0	33.5	1.8

表Ⅱ-3 ④-2. 正社員からみた賃金格差の妥当性判断/従業員調査
 -賃金水準が比較対象より高い正社員-
 (上段:実数(人)、下段:構成比(%))

	合計	妥当だと思う	どちらともいえない	妥当だと思わない	無回答
対照はパート	323	201	103	15	4
	100.0	62.2	31.9	4.6	1.2
対照は契約社員	202	114	68	18	2
	100.0	56.4	33.7	8.9	1.0
対照は派遣会社の派遣社員	96	57	33	6	0
	100.0	59.4	34.4	6.3	0.0
対照はその他の非正規雇用者	227	129	72	25	1
	100.0	56.8	31.7	11.0	0.4
仕事と同じなのは正社員	163	89	55	15	4
	100.0	54.6	33.7	9.2	2.5
無回答	5	3	1	1	0
	100.0	60.0	20.0	20.0	0.0
合計	1016	593	332	80	11
	100.0	58.4	32.7	7.9	1.1

表Ⅱ-3 ④-3. 正社員からみた賃金格差の妥当性判断別の条件の違い /従業員調査
 -賃金水準が比較対象より高い正社員-
 (複数回答、上段:実数(人)、下段:構成比(%))

対照雇用・就業形態	格差の妥当性判断	合計	仕事にともなう責任の重さ	残業の頻度	他の仕事に変わる可能性	他の事業所への異動の可能性	転居をともなう転勤の可能性	勤続年数	昇進の可能性	いずれも同じである	無回答
対照はパート	妥当だと思う	201	163	133	70	74	41	68	97	6	0
		100.0	81.1	66.2	34.8	36.8	20.4	33.8	48.3	3.0	0.0
	どちらともいえない	103	67	50	27	30	20	31	47	1	2
		100.0	65.0	48.5	26.2	29.1	19.4	30.1	45.6	1.0	1.9
	妥当だと思わない	15	7	5	3	2	4	4	5	6	1
		100.0	46.7	33.3	20.0	13.3	26.7	26.7	33.3	40.0	6.7
無回答	4	3	0	1	2	1	1	2	0	0	
	100.0	75.0	0.0	25.0	50.0	25.0	25.0	50.0	0.0	0.0	
合計		323	240	188	101	108	66	104	151	13	3
		100.0	74.3	58.2	31.3	33.4	20.4	32.2	46.7	4.0	0.9
対照は契約社員	妥当だと思う	114	92	57	48	46	37	51	58	4	4
		100.0	80.7	50.0	42.1	40.4	32.5	44.7	50.9	3.5	3.5
	どちらともいえない	68	44	26	25	37	25	27	41	0	0
		100.0	64.7	38.2	36.8	54.4	36.8	39.7	60.3	0.0	0.0
	妥当だと思わない	18	12	4	3	6	6	6	10	2	2
		100.0	66.7	22.2	16.7	33.3	33.3	33.3	55.6	11.1	11.1
無回答	2	2	0	0	0	0	1	1	0	0	
	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	
合計		202	150	87	76	89	68	85	110	6	6
		100.0	74.3	43.1	37.6	44.1	33.7	42.1	54.5	3.0	3.0
対照は派遣会社の派遣社員	妥当だと思う	57	48	30	31	23	20	28	37	1	1
		100.0	84.2	52.6	54.4	40.4	35.1	49.1	64.9	1.8	1.8
	どちらともいえない	33	21	17	20	18	13	17	17	2	0
		100.0	63.6	51.5	60.6	54.5	39.4	51.5	51.5	6.1	0.0
	妥当だと思わない	6	4	2	4	4	3	5	3	1	0
		100.0	66.7	33.3	66.7	66.7	50.0	83.3	50.0	16.7	0.0
無回答	96	73	49	55	45	36	50	57	4	1	
	100.0	76.0	51.0	57.3	46.9	37.5	52.1	59.4	4.2	1.0	
合計		96	73	49	55	45	36	50	57	4	1
		100.0	76.0	51.0	57.3	46.9	37.5	52.1	59.4	4.2	1.0
対照はその他の非正規雇用者	妥当だと思う	129	100	64	50	48	37	51	59	6	1
		100.0	77.5	49.6	38.8	37.2	28.7	39.5	45.7	4.7	0.8
	どちらともいえない	72	44	30	23	23	13	31	33	6	0
		100.0	61.1	41.7	31.9	31.9	18.1	43.1	45.8	8.3	0.0
	妥当だと思わない	25	13	5	7	8	6	14	10	1	1
		100.0	52.0	20.0	28.0	32.0	24.0	56.0	40.0	4.0	4.0
無回答	1	1	1	1	0	0	0	1	0	0	
	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	
合計		227	158	100	81	79	56	96	103	13	2
		100.0	69.6	44.1	35.7	34.8	24.7	42.3	45.4	5.7	0.9
仕事と同じなのは正社員	妥当だと思う	89	62	30	19	15	5	48	18	5	0
		100.0	69.7	33.7	21.3	16.9	5.6	53.9	20.2	5.6	0.0
	どちらともいえない	55	27	13	9	6	6	20	13	6	1
		100.0	49.1	23.6	16.4	10.9	10.9	36.4	23.6	10.9	1.8
	妥当だと思わない	15	7	6	1	3	4	3	4	0	0
		100.0	46.7	40.0	6.7	20.0	26.7	20.0	26.7	0.0	0.0
無回答	4	3	1	1	1	1	2	1	0	1	
	100.0	75.0	25.0	25.0	25.0	25.0	50.0	25.0	0.0	25.0	
合計		163	99	50	30	25	16	73	36	11	2
		100.0	60.7	30.7	18.4	15.3	9.8	44.8	22.1	6.7	1.2
無回答	妥当だと思う	3	2	1	1	1	1	0	2	2	2
		100.0	66.7	33.3	33.3	33.3	33.3	0.0	66.7	66.7	66.7
	どちらともいえない	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	妥当だと思わない	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
合計	5	3	2	2	2	2	2	3	3	3	
	100.0	60.0	40.0	40.0	40.0	40.0	40.0	60.0	60.0	60.0	
合計	妥当だと思う	593	467	315	219	207	141	246	271	22	2
		100.0	78.8	53.1	36.9	34.9	23.8	41.5	45.7	3.7	0.3
	どちらともいえない	332	204	137	105	115	78	127	152	15	3
		100.0	61.4	41.3	31.6	34.6	23.5	38.3	45.8	4.5	0.9
	妥当だと思わない	80	43	22	18	23	23	33	32	10	2
		100.0	53.8	27.5	22.5	28.8	28.8	41.3	40.0	12.5	2.5
無回答	11	9	2	3	3	2	4	5	0	1	
	100.0	81.8	18.2	27.3	27.3	18.2	36.4	45.5	0.0	9.1	
合計		1016	723	476	345	348	244	410	460	47	8
		100.0	71.2	46.9	34.0	34.3	24.0	40.4	45.3	4.6	0.8

表Ⅱ-3 ⑤-1. 非正規雇用者からみた同じ仕事をしている正社員との賃金格差水準 / 従業員調査
 - 同じ仕事をしている働き方の異なる従業員がいる正社員 -

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

	合計	高い	ほぼ同じ	1割程度低い	2割程度低い	3割程度低い	4割程度低い	5割以下	わからない	無回答
パート	762	86	26	12	28	46	58	133	360	13
	100.0	11.3	3.4	1.6	3.7	6.0	7.6	17.5	47.2	1.7
アルバイト	78	7	6	1	4	4	8	12	36	0
	100.0	9.0	7.7	1.3	5.1	5.1	10.3	15.4	46.2	0.0
契約社員	525	52	37	16	46	62	40	45	219	8
	100.0	9.9	7.0	3.0	8.8	11.8	7.6	8.6	41.7	1.5
嘱託	234	22	19	8	14	20	41	33	74	3
	100.0	9.4	8.1	3.4	6.0	8.5	17.5	14.1	31.6	1.3
派遣会社の派遣社員	69	15	1	1	2	6	4	6	33	1
	100.0	21.7	1.4	1.4	2.9	8.7	5.8	8.7	47.8	1.4
業務請負会社の社員	21	2	1	1	1	0	1	4	11	0
	100.0	9.5	4.8	4.8	4.8	0.0	4.8	19.0	52.4	0.0
その他	129	9	4	5	5	11	12	30	53	0
	100.0	7.0	3.1	3.9	3.9	8.5	9.3	23.3	41.1	0.0
無回答	10	3	0	0	1	1	1	1	3	0
	100.0	30.0	0.0	0.0	10.0	10.0	10.0	10.0	30.0	0.0
合計	1828	196	94	44	101	150	165	264	789	25
	100.0	10.7	5.1	2.4	5.5	8.2	9.0	14.4	43.2	1.4

表Ⅱ-3 ⑤-2. 非正規雇用者からみた賃金格差の妥当性判断 / 従業員調査
 - 賃金水準が正社員より低い非正規雇用者 -

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

	合計	妥当だと思う	どちらともいえない	妥当だと思わない	無回答
パート	277	76	93	108	0
	100.0	27.4	33.6	39.0	0.0
アルバイト	29	7	11	11	0
	100.0	24.1	37.9	37.9	0.0
契約社員	209	35	66	107	1
	100.0	16.7	31.6	51.2	0.5
嘱託	116	26	43	45	2
	100.0	22.4	37.1	38.8	1.7
派遣会社の派遣社員	19	5	6	7	1
	100.0	26.3	31.6	36.8	5.3
業務請負会社の社員	7	0	4	3	0
	100.0	0.0	57.1	42.9	0.0
その他	63	8	25	28	2
	100.0	12.7	39.7	44.4	3.2
無回答	4	1	0	3	0
	100.0	25.0	0.0	75.0	0.0
合計	724	158	248	312	6
	100.0	21.8	34.3	43.1	0.8

表Ⅱ-3 ⑤-3. 非正規雇用者からみた賃金格差の妥当性判断別の条件の違い / 従業員調査
 一賃金水準が正社員より低い非正規雇用者-

複数回答、上段:実数(人)、下段:構成比(%)

雇用・就業形態	格差の妥当性判断	合計	仕事にともなう責任の重さ	残業の頻度	他の仕事に変わる可能性	他の事業所への異動の可能性	転居をともなう転勤の可能性	勤続年数	昇進の可能性	いずれも同じである	無回答
パート	妥当だと思う	135	113	75	45	46	24	65	66	2	3
	100.0	83.7	55.6	33.3	34.1	17.8	48.1	48.9	1.5	2.2	
	どちらともいえない	118	78	61	35	40	17	64	63	4	1
	100.0	66.1	51.7	29.7	33.9	14.4	54.2	53.4	3.4	0.8	
	妥当だと思わない	131	57	47	33	34	9	51	71	8	4
	100.0	43.5	35.9	25.2	26.0	6.9	38.9	54.2	6.1	3.1	
アルバイト	妥当だと思う	378	258	185	83	88	37	163	166	17	18
	100.0	68.3	48.9	22.0	23.3	9.8	43.1	43.9	4.5	4.8	
	どちらともいえない	762	506	368	196	208	87	343	366	31	26
	100.0	66.4	48.3	25.7	27.3	11.4	45.0	48.0	4.1	3.4	
	妥当だと思わない	9	4	3	2	2	1	4	5	2	0
	100.0	44.4	33.3	22.2	22.2	11.1	44.4	56.6	22.2	0.0	
契約社員	妥当だと思う	17	6	7	4	3	1	11	7	2	0
	100.0	35.3	41.2	23.5	17.6	5.9	64.7	41.2	11.8	0.0	
	どちらともいえない	15	8	5	5	5	2	7	7	0	1
	100.0	53.3	33.3	33.3	33.3	13.3	46.7	46.7	0.0	6.7	
	妥当だと思わない	37	27	19	14	19	13	24	25	1	1
	100.0	73.0	51.4	37.8	51.4	35.1	64.9	67.6	2.7	2.7	
嘱託	妥当だと思う	78	45	34	25	29	17	46	44	5	2
	100.0	57.7	43.6	32.1	37.2	21.8	59.0	56.4	6.4	2.6	
	どちらともいえない	69	48	26	24	26	11	48	40	1	0
	100.0	69.6	37.7	34.8	37.7	15.9	69.6	58.0	1.4	0.0	
	妥当だと思わない	102	44	19	32	22	17	55	43	4	3
	100.0	43.1	18.6	31.4	21.6	16.7	53.9	42.2	3.9	2.9	
派遣会社の派遣社員	妥当だと思う	123	31	24	25	35	14	46	77	15	4
	100.0	25.2	19.5	20.3	28.5	11.4	37.4	62.6	12.2	3.3	
	どちらともいえない	231	113	68	59	60	40	131	117	16	8
	100.0	48.9	29.4	25.5	26.0	17.3	56.7	50.6	6.9	3.5	
	妥当だと思わない	525	236	137	140	143	82	280	277	36	15
	100.0	45.0	26.1	26.7	27.2	15.6	53.3	52.8	6.9	2.9	
業務請負会社の社員	妥当だと思う	47	24	17	9	11	9	21	20	4	2
	100.0	51.1	36.2	19.1	23.4	19.1	44.7	42.6	8.5	4.3	
	どちらともいえない	55	30	21	12	15	8	26	25	6	0
	100.0	54.5	38.2	21.8	27.3	14.5	47.3	45.5	10.9	0.0	
	妥当だと思わない	53	18	14	10	15	6	33	34	4	0
	100.0	34.0	26.4	18.9	28.3	11.3	62.3	64.2	7.5	0.0	
業務請負会社の社員	妥当だと思う	79	43	26	24	23	13	42	36	6	3
	100.0	54.4	32.9	30.4	29.1	16.5	53.2	45.6	7.6	3.8	
	どちらともいえない	234	115	78	55	64	36	122	115	20	5
	100.0	49.1	33.3	23.5	27.4	15.4	52.1	49.1	8.5	2.1	
	妥当だと思わない	10	7	6	2	2	4	7	4	0	1
	100.0	70.0	60.0	20.0	20.0	40.0	70.0	40.0	0.0	10.0	
その他	妥当だと思う	15	9	9	7	6	4	12	6	1	0
	100.0	60.0	60.0	46.7	40.0	26.7	80.0	40.0	6.7	0.0	
	どちらともいえない	9	3	1	4	4	2	5	9	0	0
	100.0	33.3	11.1	44.4	44.4	22.2	55.6	100.0	0.0	0.0	
	妥当だと思わない	35	19	12	12	13	4	22	11	5	0
	100.0	54.3	34.3	34.3	37.1	11.4	62.9	31.4	14.3	0.0	
無回答	妥当だと思う	2	1	1	0	0	0	0	1		
	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0			
	どちらともいえない	5	5	0	2	2	0	2	2		
	100.0	100.0	0.0	40.0	40.0	0.0	40.0	40.0			
	妥当だと思わない	3	2	2	1	2	2	1	2		
	100.0	66.7	66.7	33.3	66.7	66.7	33.3	66.7			
合計	妥当だと思う	11	6	3	6	5	3	7	7		
	100.0	54.5	27.3	54.5	45.5	27.3	63.6	63.6			
	どちらともいえない	21	14	6	9	9	5	10	12		
	100.0	66.7	28.6	42.9	42.9	23.8	47.6	57.1			
	妥当だと思わない	32	18	6	7	5	3	11	13		
	100.0	56.3	18.8	21.9	15.6	9.4	34.4	40.6	12.5		
合計	妥当だと思う	31	10	11	15	10	4	17	19		
	100.0	32.3	35.5	48.4	32.3	12.9	54.8	61.3	3.2		
	どちらともいえない	55	32	16	11	11	6	27	21		
	100.0	58.2	29.1	20.0	20.0	10.9	49.1	38.2	10.9		
	妥当だと思わない	129	69	39	41	31	13	60	61		
	100.0	53.5	30.2	31.8	24.0	10.1	46.5	47.3	8.5		
無回答	妥当だと思う	4	2	0	0	0	1	0	1		
	100.0	50.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0		
	どちらともいえない	3	1	0	0	1	0	0	1		
	100.0	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	33.3		
	妥当だと思わない	3	1	1	2	2	0	1	1		
	100.0	33.3	33.3	66.7	66.7	0.0	33.3	33.3	0.0		
合計	妥当だと思う	10	4	1	2	3	1	1	3		
	100.0	40.0	10.0	20.0	30.0	10.0	10.0	30.0	10.0		
	どちらともいえない	451	307	181	117	118	63	229	172		
	100.0	68.1	40.1	25.9	26.2	14.0	50.8	38.1	7.1		
	妥当だと思わない	510	268	154	128	114	65	252	190		
	100.0	52.5	30.2	25.1	22.4	12.7	49.4	37.3	9.0		
合計	妥当だと思わない	446	165	126	102	121	50	194	244		
	100.0	37.0	28.3	22.9	27.1	11.2	43.5	54.7	7.4		
	どちらともいえない	1087	615	386	241	248	131	514	422		
	100.0	56.6	35.5	22.2	22.8	12.1	47.3	38.8	9.6		
	妥当だと思わない	2494	1355	847	588	601	309	1189	1028		
	100.0	54.3	34.0	23.6	24.1	12.4	47.7	41.2	8.6		

論点4 賃金格差の程度と妥当性評価

○集計のねらい

非正規雇用者における正規・非正規間の賃金格差認識に関して、賃金格差の程度によってその妥当性の判断にどのような差異・傾向があるのかどうかをみることを目的として、次のような集計を行った。

○集計の概要

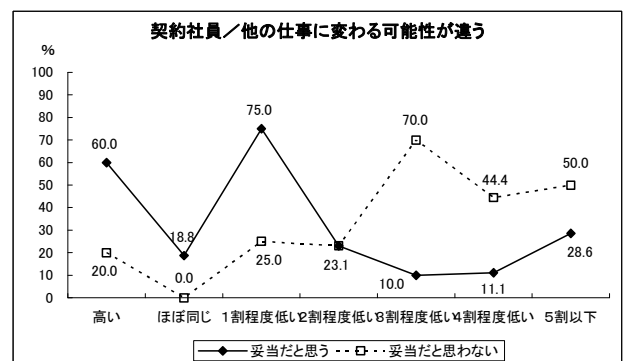
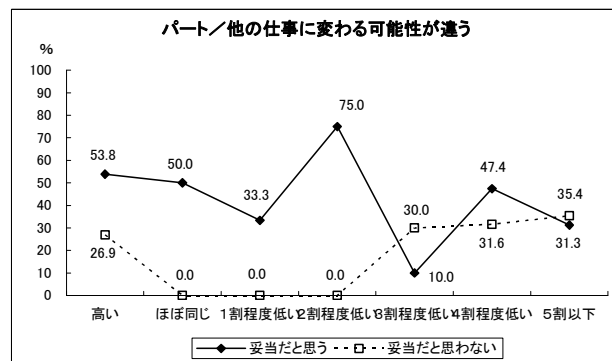
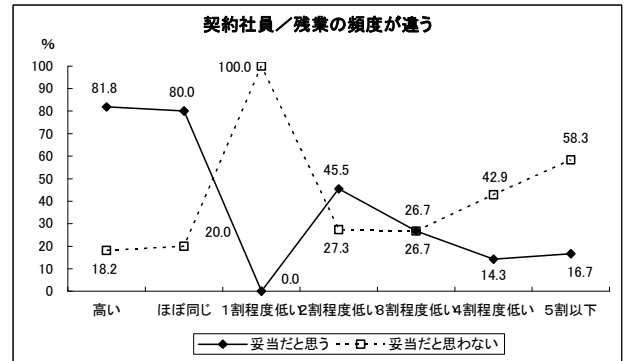
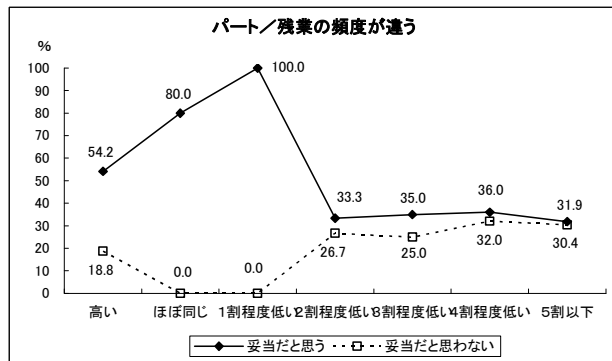
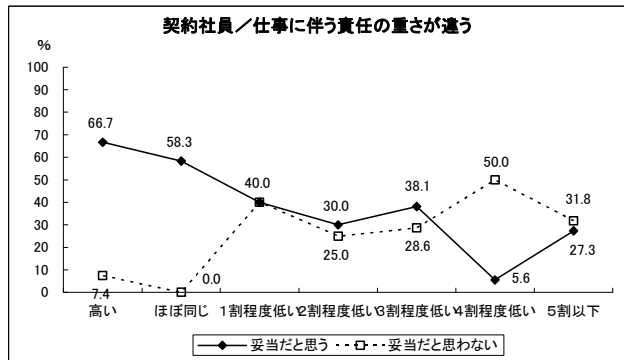
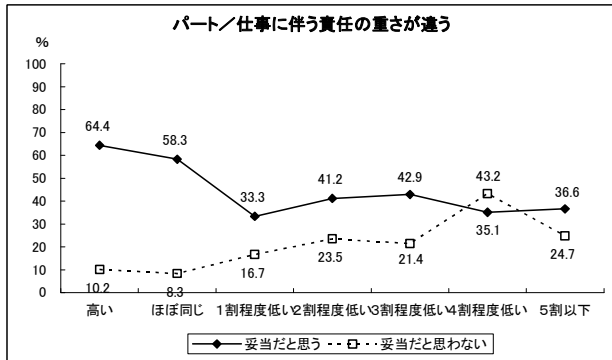
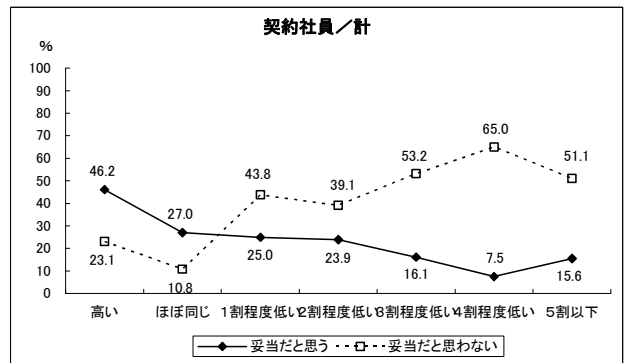
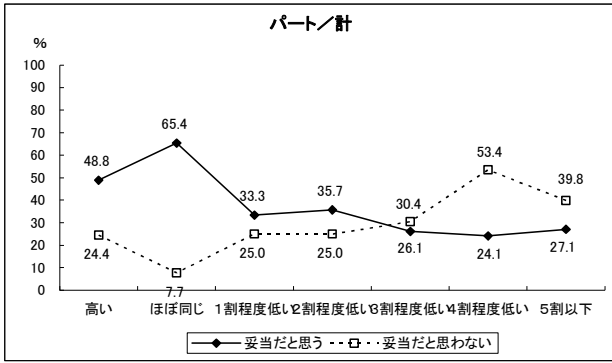
「従業員調査」から、同じ仕事をしている正社員との賃金格差に関して、非正規雇用者による妥当性の判断（問16の付問4）と賃金格差の程度（同付問3）とをクロス集計し、格差の程度が高まるに連れて妥当性判断がどのように変化するかをみた。その際、正規・非正規間にある条件の違い（同付問2）との3重クロスも行い、当該条件の違いの有無によってその関係がどのように変化するのかもみた。

○集計結果の概要

集計結果は、表Ⅱ-4（249ページ以下）のとおりである。

集計結果から、比較的データの状況が良好なものを図Ⅱ-4にグラフ化した。これによると、パートでは2割程度の格差までは「妥当」とする割合が「妥当でない」とする割合を上回っており（以下「容認域にある」という。）、3割程度以上の格差になって「妥当でない」割合が「妥当」割合を上回る。一方、契約社員では、格差が1割程度でもあれば、「妥当でない」割合が「妥当」割合を上回る。これを、先の論点3でみた格差の背景要因について、そうした条件の違いがあるとする人のみで集計してみると、「仕事にともなう責任の重さ」が違ふときは、やや大きな格差（3割程度）でも容認域にある。また、「他の仕事に変わる可能性」についても、同様に容認域を広めることが窺われる。

図Ⅱ-4 格差の程度別非正規雇用者からみた賃金格差の妥当性意識 ー条件の違いありの場合を含むー
(従業員調査)



<集計結果表>

表Ⅱ-4 ①非正規雇用者の正社員との賃金格差の程度別当該格差の妥当性判断 / 従業員調査
-仕事と同じ正社員がいる非正規雇用者-

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

現在の雇用・就業形態	同じ仕事の正社員と比べた賃金水準	妥当性判断					無回答	現在の雇用・就業形態	同じ仕事の正社員と比べた賃金水準	妥当性判断					無回答					
		合計	妥当だと思う	どちらともいえない	妥当だと思わない					合計	妥当だと思う	どちらともいえない	妥当だと思わない							
パート	高い	86	42	19	21	4	派遣会社の派遣社員	高い	15	5	8	2	0	業務請負会社の社員	高い	2	2	0	0	0
	100.0	48.8	22.1	24.4	4.7	100.0		33.3	53.3	13.3	0.0	100.0	100.0		0.0	0.0	0.0			
	ほぼ同じ	26	17	6	2	1		ほぼ同じ	1	0	1	0	0		ほぼ同じ	1	0	1	0	0
	100.0	65.4	23.1	7.7	3.8	100.0		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0		0.0	100.0	0.0	0.0		
	1割程度低い	12	4	5	3	0		1割程度低い	1	0	1	0	0		1割程度低い	1	0	1	0	0
	100.0	33.3	41.7	25.0	0.0	2割程度低い		2	0	1	0	1	2割程度低い		1	0	0	1	0	
	2割程度低い	28	10	11	7	0		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0		0.0	100.0	0.0	0.0		
	100.0	35.7	39.3	25.0	0.0	3割程度低い		6	1	2	3	0	3割程度低い		1	0	1	0	0	
	46	12	20	14	0	100.0		16.7	33.3	50.0	0.0	50.0	0.0		100.0	0.0	100.0	0.0		
	100.0	26.1	43.5	30.4	0.0	4割程度低い		4	1	2	1	0	4割程度低い		4	1	2	1	0	
	100.0	14	13	31	0	100.0		25.0	50.0	25.0	0.0	100.0	25.0		50.0	25.0	0.0			
	5割以下	133	36	44	53	0		5割以下	6	3	0	3	0		5割以下	4	0	2	2	0
	100.0	27.1	33.1	39.8	0.0	100.0		50.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0		100.0	0.0	100.0	0.0		
100.0	0	0	0	360	0	100.0	0	0	0	0	360	0	0	0	360					
100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	100.0					
100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	100.0					
100.0	762	135	118	131	378	100.0	69	10	15	9	35	100.0	14.5	21.7	13.0	50.7				
100.0	17.7	15.5	17.2	49.6																
アルバイト	高い	7	1	2	4	0	その他	高い	9	3	4	2	0	無回答	高い	3	3	0	0	
	100.0	14.3	28.6	57.1	0.0	100.0		33.3	44.4	22.2	0.0	100.0	100.0		0.0	0.0	0.0			
	ほぼ同じ	6	1	4	0	1		ほぼ同じ	4	0	3	1	0		ほぼ同じ	1	0	1	0	
	100.0	16.7	66.7	0.0	16.7	1割程度低い		5	1	2	2	0	1割程度低い		5	1	2	2	0	
	100.0	1	0	0	0	2割程度低い		5	0	3	2	0	2割程度低い		5	0	3	2	0	
	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	3割程度低い		11	2	3	6	0	3割程度低い		11	2	3	6	0	
	100.0	4	2	2	0	0		100.0	18.2	27.3	54.5	0.0	100.0		18.2	27.3	54.5	0.0		
	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0	4割程度低い		12	3	6	3	0	4割程度低い		12	3	6	3	0	
	100.0	4	0	3	1	0		100.0	25.0	50.0	25.0	0.0	100.0		25.0	50.0	25.0	0.0		
	100.0	0.0	75.0	25.0	0.0	5割以下		30	2	11	15	2	5割以下		30	2	11	15	2	
	100.0	8	1	5	2	0		100.0	6.7	36.7	50.0	6.7	100.0		6.7	36.7	50.0	6.7		
	100.0	12.5	62.5	25.0	0.0	100.0		0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0		0.0	0.0	100.0			
	100.0	3	1	8	0	0		100.0	0.0	50.0	50.0	0.0	100.0		0.0	50.0	50.0	0.0		
100.0	25.0	8.3	66.7	0.0	0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0						
100.0	0	0	0	36	36	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0						
100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0						
100.0	78	9	17	15	37	100.0	9.5	23.8	14.3	52.4	100.0	9.5	23.8	14.3	52.4					
100.0	11.5	21.8	19.2	47.4																
契約社員	高い	52	24	15	12	1	合計	高い	196	90	53	48	5	合計	高い	196	90	53	48	5
	100.0	46.2	28.8	23.1	1.9	100.0		40.0	75.0	25.0	0.0	100.0	45.9		27.0	24.5	2.6			
	ほぼ同じ	37	10	21	4	2		ほぼ同じ	94	39	43	8	4		ほぼ同じ	94	39	43	8	4
	100.0	27.0	56.8	10.8	5.4	1割程度低い		5	1	2	2	0	1割程度低い		44	14	16	14	0	
	100.0	16	4	5	7	0		2割程度低い	5	0	3	2	0		2割程度低い	101	26	37	36	2
	100.0	25.0	31.3	43.8	0.0	3割程度低い		11	2	3	6	0	3割程度低い		150	31	54	64	1	
	100.0	46	11	16	18	1		100.0	18.2	27.3	54.5	0.0	100.0		20.7	36.0	42.7	0.7		
	100.0	23.9	34.8	39.1	2.2	4割程度低い		12	3	6	3	0	4割程度低い		165	28	53	84	0	
	100.0	62	10	19	33	0		100.0	25.0	50.0	25.0	0.0	100.0		17.0	32.1	50.9	0.0		
	100.0	16.1	30.6	53.2	0.0	5割以下		30	2	11	15	2	5割以下		264	59	88	114	3	
	100.0	40	3	11	26	0		100.0	6.7	36.7	50.0	6.7	100.0		22.3	33.3	43.2	1.1		
	100.0	7.5	27.5	65.0	0.0	100.0		0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0		0.0	0.0	100.0			
	100.0	45	7	15	23	0		100.0	0.0	0.0	0.0	0	100.0		0.0	0.0	0.0	100.0		
100.0	15.6	33.3	51.1	0.0	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0					
100.0	219	0	0	0	219	100.0	0.0	0.0	0.0	219	0.0	0.0	0.0	100.0						
100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0						
100.0	8	0	0	0	8	100.0	0.0	0.0	0.0	8	0.0	0.0	0.0	100.0						
100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0						
100.0	525	69	102	123	231	100.0	13.1	19.4	23.4	44.0	100.0	13.1	19.4	23.4	44.0					
100.0	13.1	19.4	23.4	44.0																
嘱託	高い	22	10	5	7	0	合計	高い	196	90	53	48	5	合計	高い	196	90	53	48	5
	100.0	45.5	22.7	31.8	0.0	100.0		40.0	75.0	25.0	0.0	100.0	45.9		27.0	24.5	2.6			
	ほぼ同じ	19	11	7	1	0		ほぼ同じ	94	39	43	8	4		ほぼ同じ	94	39	43	8	4
	100.0	57.9	36.8	5.3	0.0	1割程度低い		8	4	2	2	0	1割程度低い		44	14	16	14	0	
	100.0	8	4	2	2	0		2割程度低い	14	3	4	7	0		2割程度低い	101	26	37	36	2
	100.0	50.0	25.0	25.0	0.0	3割程度低い		20	5	7	7	1	3割程度低い		150	31	54	64	1	
	100.0	14	3	4	7	0		100.0	21.4	28.6	50.0	0.0	100.0		20.7	36.0	42.7	0.7		
	100.0	21.4	28.6	50.0	0.0	4割程度低い		41	6	15	20	0	4割程度低い		165	28	53	84	0	
	100.0	20	5	7	7	1		100.0	25.0	35.0	35.0	5.0	100.0		17.0	32.1	50.9	0.0		
	100.0	41	6	15	20	0		100.0	6	15	20	0	100.0		22.3	33.3	43.2	1.1		
	100.0	14.6	36.6	48.8	0.0	5割以下		33	8	15	9	1	5割以下		264	59	88	114	3	
	100.0	24.2	45.5	27.3	3.0	100.0		0	0	0	74	74	0		0	0	74	74	0	
	100.0	0	0	0	100.0	100.0		100.0	0	0	0	100.0	0		0	0	100.0			
100.0	3	0	0	0	3	100.0	0.0	0.0	0.0	0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0					
100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0						
100.0	234	47	55	53	79	100.0	0.0	0.0	0.0	79	0.0	0.0	0.0	100.0						
100.0	20.1	23.5	22.6	33.8																

表Ⅱ-4 ②-1. 非正規雇用者の正社員との賃金格差の程度別当該格差の妥当性判断 / 従業員調査

—仕事と同じ正社員がいる非正規雇用者—
 <正社員との条件の違いを挙げた非正規 a.仕事に伴う責任の重さ>

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

現在の雇用・就業形態	同じ仕事の正社員と比べた賃金水準	妥当性判断				
		合計	妥当だと思う	どちらともいえない	妥当だと思わない	無回答
パート	高い	59 100.0	38 64.4	12 20.3	6 10.2	3 5.1
	ほぼ同じ	12 100.0	7 58.3	3 25.0	1 8.3	1 8.3
	1割程度低い	6 100.0	2 33.3	3 50.0	1 16.7	0 0.0
	2割程度低い	17 100.0	7 41.2	6 35.3	4 23.5	0 0.0
	3割程度低い	28 100.0	12 42.9	10 35.7	6 21.4	0 0.0
	4割程度低い	37 100.0	13 35.1	8 21.6	16 43.2	0 0.0
	5割以下	93 100.0	34 36.6	36 38.7	23 24.7	0 0.0
	わからない	250 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	250 100.0
	無回答	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 100.0
	合計	506 100.0	113 22.3	78 15.4	57 11.3	258 51.0
	アルバイト	高い	3 100.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0
ほぼ同じ		2 100.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0
1割程度低い		1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2割程度低い		4 100.0	0 0.0	3 75.0	1 25.0	0 0.0
3割程度低い		8 100.0	3 37.5	1 12.5	4 50.0	0 0.0
4割程度低い		27 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	27 100.0
5割以下		45 100.0	4 8.9	6 13.3	8 17.8	27 60.0
わからない		27 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	27 100.0
無回答		4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 100.0
合計		236 100.0	48 20.3	44 18.6	31 13.1	113 47.9
契約社員		高い	27 100.0	18 66.7	7 25.9	2 7.4
	ほぼ同じ	12 100.0	7 58.3	4 33.3	0 0.0	1 8.3
	1割程度低い	5 100.0	2 40.0	1 20.0	2 40.0	0 0.0
	2割程度低い	20 100.0	6 30.0	8 40.0	5 25.0	1 5.0
	3割程度低い	21 100.0	8 38.1	7 33.3	6 28.6	0 0.0
	4割程度低い	18 100.0	1 5.6	8 44.4	9 50.0	0 0.0
	5割以下	22 100.0	6 27.3	9 40.9	7 31.8	0 0.0
	わからない	107 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	107 100.0
	無回答	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 100.0
	合計	236 100.0	48 20.3	44 18.6	31 13.1	113 47.9
	嘱託	高い	13 100.0	6 46.2	4 30.8	3 23.1
ほぼ同じ		4 100.0	0 0.0	3 75.0	1 25.0	0 0.0
1割程度低い		2 100.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0
2割程度低い		3 100.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0	0 0.0
3割程度低い		6 100.0	4 66.7	2 33.3	0 0.0	0 0.0
4割程度低い		21 100.0	4 19.0	8 38.1	9 42.9	0 0.0
5割以下		24 100.0	7 29.2	11 45.8	5 20.8	1 4.2
わからない		41 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	41 100.0
無回答		1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0
合計		115 100.0	24 20.9	30 26.1	18 15.7	43 37.4
派遣会社 の派遣社員		高い	7 100.0	3 42.9	3 42.9	1 14.3
	ほぼ同じ	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
	1割程度低い	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
	2割程度低い	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
	3割程度低い	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
	4割程度低い	3 100.0	1 33.3	2 66.7	0 0.0	0 0.0
	5割以下	5 100.0	3 60.0	0 0.0	2 40.0	0 0.0
	わからない	19 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	19 100.0
	無回答	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 100.0
	合計	38 100.0	7 18.4	9 23.7	3 7.9	19 50.0
	業務請負 会社の社員	高い	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
ほぼ同じ		1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
1割程度低い		1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
2割程度低い		1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
3割程度低い		1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
4割程度低い		1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
5割以下		3 100.0	0 0.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0
わからない		6 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	6 100.0
無回答		14 100.0	1 7.1	5 35.7	2 14.3	6 42.9
合計		14 100.0	1 7.1	5 35.7	2 14.3	6 42.9
その他		高い	4 100.0	2 50.0	2 50.0	0 0.0
	ほぼ同じ	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
	1割程度低い	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
	2割程度低い	2 100.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0
	3割程度低い	5 100.0	2 40.0	2 40.0	1 20.0	0 0.0
	4割程度低い	6 100.0	3 50.0	3 50.0	0 0.0	0 0.0
	5割以下	18 100.0	2 11.1	9 50.0	7 38.9	0 0.0
	わからない	32 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	32 100.0
	無回答	69 100.0	9 13.0	18 26.1	10 14.5	32 46.4
	合計	69 100.0	9 13.0	18 26.1	10 14.5	32 46.4
	合計	高い	116 100.0	70 60.3	28 24.1	15 12.9
ほぼ同じ		33 100.0	14 42.4	14 42.4	3 9.1	6 18.2
1割程度低い		16 100.0	5 31.3	7 43.8	4 25.0	0 0.0
2割程度低い		46 100.0	16 34.8	18 39.1	11 23.9	1 2.2
3割程度低い		61 100.0	26 42.6	22 36.1	13 21.3	0 0.0
4割程度低い		90 100.0	22 24.4	33 36.7	35 38.9	0 0.0
5割以下		173 100.0	55 31.8	68 39.3	49 28.3	1 0.6
わからない		483 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	483 100.0
無回答		9 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	9 100.0
合計		1027 100.0	208 20.3	190 18.5	130 12.7	499 48.6

表Ⅱ-4 ②-2. 非正規雇用者の正社員との賃金格差の程度別当該格差の妥当性判断 / 従業員調査

—仕事と同じ正社員がいる非正規雇用者—

<正社員との条件の違いを挙げた非正規 b. 残業の頻度>

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

現在の雇用・就業形態	同じ仕事の正社員と比べた賃金水準	合計	妥当だと思う	どちらともいえない	妥当だと思わない	無回答
パート	高い	48	26	12	9	1
		100.0	54.2	25.0	18.8	2.1
	ほぼ同じ	5	4	1	0	0
		100.0	80.0	20.0	0.0	0.0
	1割程度低い	2	2	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	2割程度低い	15	5	6	4	0
		100.0	33.3	40.0	26.7	0.0
	3割程度低い	20	7	8	5	0
		100.0	35.0	40.0	25.0	0.0
	4割程度低い	25	9	8	8	0
	100.0	36.0	32.0	32.0	0.0	
5割以下	69	22	26	21	0	
	100.0	31.9	37.7	30.4	0.0	
わからない	181	0	0	0	181	
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
無回答	3	0	0	0	3	
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
合計		368	75	61	47	185
		100.0	20.4	16.6	12.8	50.3
アルバイト	高い	1	0	0	1	0
		100.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	ほぼ同じ	3	0	2	0	1
		100.0	0.0	66.7	0.0	33.3
	1割程度低い					
	2割程度低い	1	1	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	3割程度低い					
	4割程度低い	5	0	4	1	0
		100.0	0.0	80.0	20.0	0.0
	5割以下	6	2	1	3	0
	100.0	33.3	16.7	50.0	0.0	
わからない	18	0	0	0	18	
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
合計		34	3	7	5	19
		100.0	8.8	20.6	14.7	55.9
契約社員	高い	11	9	0	2	0
		100.0	81.8	0.0	18.2	0.0
	ほぼ同じ	5	4	0	1	0
		100.0	80.0	0.0	20.0	0.0
	1割程度低い	1	0	0	1	0
		100.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	2割程度低い	11	5	3	3	0
		100.0	45.5	27.3	27.3	0.0
	3割程度低い	15	4	7	4	0
		100.0	26.7	46.7	26.7	0.0
	4割程度低い	14	2	6	6	0
	100.0	14.3	42.9	42.9	0.0	
5割以下	12	2	3	7	0	
	100.0	16.7	25.0	58.3	0.0	
わからない	65	0	0	0	65	
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
無回答	3	0	0	0	3	
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
合計		137	26	19	24	68
		100.0	19.0	13.9	17.5	49.6
嘱託	高い	7	3	1	3	0
		100.0	42.9	14.3	42.9	0.0
	ほぼ同じ	9	4	4	1	0
		100.0	44.4	44.4	11.1	0.0
	1割程度低い	3	1	1	1	0
		100.0	33.3	33.3	33.3	0.0
	2割程度低い	3	1	2	0	0
		100.0	33.3	66.7	0.0	0.0
	3割程度低い	6	3	1	1	1
		100.0	50.0	16.7	16.7	16.7
	4割程度低い	10	1	5	4	0
	100.0	10.0	50.0	40.0	0.0	
5割以下	15	4	7	4	0	
	100.0	26.7	46.7	26.7	0.0	
わからない	25	0	0	0	25	
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
無回答						
合計		78	17	21	14	26
		100.0	21.8	26.9	17.9	33.3

現在の雇用・就業形態	同じ仕事の正社員と比べた賃金水準	合計	妥当だと思う	どちらともいえない	妥当だと思わない	無回答
派遣会社の派遣社員	高い	7	2	5	0	0
		100.0	28.6	71.4	0.0	0.0
	ほぼ同じ	1	0	1	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	1割程度低い					
	2割程度低い	1	0	0	0	1
		100.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	3割程度低い	2	0	2	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	4割程度低い	2	1	1	0	0
		100.0	50.0	50.0	0.0	0.0
5割以下	4	3	0	1	0	
	100.0	75.0	0.0	25.0	0.0	
わからない	11	0	0	0	11	
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
無回答						
合計		28	6	9	1	12
		100.0	21.4	32.1	3.6	42.9
業務請負会社の社員	高い	1	1	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	ほぼ同じ					
	1割程度低い					
	2割程度低い					
	4割程度低い					
	5割以下	2	0	0	2	0
		100.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	わからない	3	0	0	0	3
		100.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	合計		6	1	0	2
		100.0	16.7	0.0	33.3	50.0
その他	高い	2	1	0	1	0
		100.0	50.0	0.0	50.0	0.0
	ほぼ同じ	1	0	1	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	1割程度低い	3	0	1	2	0
		100.0	0.0	33.3	66.7	0.0
	2割程度低い					
	3割程度低い	6	2	1	3	0
		100.0	33.3	16.7	50.0	0.0
	4割程度低い	3	2	1	0	0
		100.0	66.7	33.3	0.0	0.0
5割以下	8	1	2	5	0	
	100.0	12.5	25.0	62.5	0.0	
わからない	16	0	0	0	16	
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
合計		39	6	6	11	16
		100.0	15.4	15.4	28.2	41.0
無回答	わからない	10	0	0	0	10
		100.0	0.0	0.0	0.0	100.0
合計		1	0	0	0	1
		100.0	0.0	0.0	0.0	100.0
合計	高い	77	42	18	16	1
		100.0	54.5	23.4	20.8	1.3
	ほぼ同じ	24	12	9	2	1
		100.0	50.0	37.5	8.3	4.2
	1割程度低い	9	3	2	4	0
		100.0	33.3	22.2	44.4	0.0
	2割程度低い	31	12	11	7	1
		100.0	38.7	35.5	22.6	3.2
	3割程度低い	49	16	19	13	1
		100.0	32.7	38.8	26.5	2.0
	4割程度低い	59	15	25	19	0
	100.0	25.4	42.4	32.2	0.0	
5割以下	116	34	39	43	0	
	100.0	29.3	33.6	37.1	0.0	
わからない	320	0	0	0	320	
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
無回答	6	0	0	0	6	
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
合計		691	134	123	104	330
		100.0	19.4	17.8	15.1	47.8

表Ⅱ-4 ②-3. 非正規雇用者の正社員との賃金格差の程度別当該格差の妥当性判断 / 従業員調査

一仕事と同じ正社員がいる非正規雇用者一
 <正社員との条件の違いを挙げた非正規 e.他の仕事に変わる可能性>

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

現在の雇用・就業形態	同じ仕事の正社員と比べた賃金水準	合計	妥当性判断				
			妥当だと思う	どちらともいえない	妥当だと思わない	無回答	
パート	高い	26 100.0	14 53.8	5 19.2	7 26.9	0 0.0	
	ほぼ同じ	4 100.0	2 50.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	
	1割程度低い	3 100.0	1 33.3	2 66.7	0 0.0	0 0.0	
	2割程度低い	4 100.0	3 75.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	
	3割程度低い	10 100.0	1 10.0	6 60.0	3 30.0	0 0.0	
	4割程度低い	19 100.0	9 47.4	4 21.1	6 31.6	0 0.0	
	5割以下	48 100.0	15 31.3	16 33.3	17 35.4	0 0.0	
	わからない	82 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	82 100.0	
	無回答						
	合計	196 100.0	45 23.0	35 17.9	33 16.8	83 42.3	
	アルバイト	高い	3 100.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0
		ほぼ同じ	2 100.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0
1割程度低い							
2割程度低い		1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
3割程度低い		1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	
4割程度低い		2 100.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	
5割以下		3 100.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	0 0.0	
わからない		13 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	13 100.0	
無回答							
合計		25 100.0	2 8.0	4 16.0	5 20.0	14 56.0	
契約社員		高い	15 100.0	9 60.0	3 20.0	3 20.0	0 0.0
		ほぼ同じ	16 100.0	3 18.8	13 81.3	0 0.0	0 0.0
	1割程度低い	4 100.0	3 75.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	
	2割程度低い	13 100.0	3 23.1	7 53.8	3 23.1	0 0.0	
	3割程度低い	10 100.0	1 10.0	2 20.0	7 70.0	0 0.0	
	4割程度低い	9 100.0	1 11.1	4 44.4	4 44.4	0 0.0	
	5割以下	14 100.0	4 28.6	3 21.4	7 50.0	0 0.0	
	わからない	58 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	58 100.0	
	無回答	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	
	合計	140 100.0	24 17.1	32 22.9	25 17.9	59 42.1	
	嘱託	高い	3 100.0	2 66.7	0 0.0	1 33.3	0 0.0
		ほぼ同じ	2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1割程度低い		2 100.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	
2割程度低い		2 100.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	
3割程度低い		4 100.0	1 25.0	0 0.0	2 50.0	1 25.0	
4割程度低い		12 100.0	2 16.7	6 50.0	4 33.3	0 0.0	
5割以下		7 100.0	1 14.3	3 42.9	3 42.9	0 0.0	
わからない		23 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	23 100.0	
無回答							
合計		55 100.0	9 16.4	12 21.8	10 18.2	24 43.6	
派遣会社の派遣社員		高い	5 100.0	1 20.0	2 40.0	2 40.0	0 0.0
		ほぼ同じ					
	1割程度低い	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	
	2割程度低い						
	3割程度低い	2 100.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	
	4割程度低い	3 100.0	0 0.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0	
	5割以下	2 100.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	
	わからない	12 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	12 100.0	
	無回答						
	合計	25 100.0	2 8.0	7 28.0	4 16.0	12 48.0	
	業務請負会社の社員	高い	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
		ほぼ同じ					
1割程度低い							
2割程度低い							
4割程度低い							
5割以下		2 100.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	
わからない		6 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	6 100.0	
無回答							
合計		9 100.0	0 0.0	2 22.2	1 11.1	6 66.7	
その他		高い	5 100.0	2 40.0	1 20.0	2 40.0	0 0.0
		ほぼ同じ					
		1割程度低い	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
	2割程度低い	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	
	3割程度低い	6 100.0	1 16.7	2 33.3	3 50.0	0 0.0	
	4割程度低い	4 100.0	3 75.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	
	5割以下	13 100.0	2 15.4	4 30.8	7 53.8	0 0.0	
	わからない	11 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	11 100.0	
	無回答						
	合計	41 100.0	8 19.5	7 17.1	15 36.6	11 26.8	
	合計	高い	57 100.0	28 49.1	11 19.3	18 31.6	0 0.0
		ほぼ同じ	25 100.0	7 28.0	16 64.0	0 0.0	2 8.0
1割程度低い		11 100.0	5 45.5	4 36.4	2 18.2	0 0.0	
2割程度低い		21 100.0	7 33.3	10 47.6	4 19.0	0 0.0	
3割程度低い		33 100.0	4 12.1	12 36.4	16 48.5	1 3.0	
4割程度低い		49 100.0	15 30.6	18 36.7	16 32.7	0 0.0	
5割以下		89 100.0	24 27.0	28 31.5	37 41.6	0 0.0	
わからない		207 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	207 100.0	
無回答		1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	
合計		493 100.0	90 18.3	99 20.1	93 18.9	211 42.8	

表Ⅱ-4 ②-4. 非正規雇用者の正社員との賃金格差の程度別当該格差の妥当性判断 / 従業員調査

一仕事と同じ正社員がいる非正規雇用者一
 <正社員との条件の違いを挙げた非正規 d.他の事業所に異動する可能性>

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

現在の雇用・就業形態	同じ仕事の正社員と比べた賃金水準	合計	妥当性判断				
			妥当だと思う	どちらともいえない	妥当だと思わない	無回答	
パート	高い	28 100.0	18 64.3	4 14.3	6 21.4	0 0.0	
	ほぼ同じ	6 100.0	4 66.7	2 33.3	0 0.0	0 0.0	
	1割程度低い	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	2割程度低い	8 100.0	2 25.0	5 62.5	1 12.5	0 0.0	
	3割程度低い	11 100.0	2 18.2	5 45.5	4 36.4	0 0.0	
	4割程度低い	18 100.0	7 38.9	5 27.8	6 33.3	0 0.0	
	5割以下	48 100.0	12 25.0	19 39.6	17 35.4	0 0.0	
	わからない	87 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	87 100.0	
	無回答	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	
	合計	208 100.0	46 22.1	40 19.2	34 16.3	88 42.3	
	アルバイト	高い	2 100.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0
ほぼ同じ		2 100.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0	
2割程度低い		3 100.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0	0 0.0	
4割程度低い		2 100.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	
5割以下		2 100.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	
わからない		18 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	18 100.0	
合計		29 100.0	2 6.9	3 10.3	5 17.2	19 65.5	
契約社員		高い	15 100.0	8 53.3	4 26.7	3 20.0	0 0.0
		ほぼ同じ	8 100.0	3 37.5	3 37.5	2 25.0	0 0.0
		1割程度低い	4 100.0	2 50.0	0 0.0	2 50.0	0 0.0
		2割程度低い	15 100.0	5 33.3	5 33.3	5 33.3	0 0.0
	3割程度低い	17 100.0	2 11.8	4 23.5	11 64.7	0 0.0	
	4割程度低い	10 100.0	1 10.0	2 20.0	7 70.0	0 0.0	
	5割以下	14 100.0	5 35.7	4 28.6	5 35.7	0 0.0	
	わからない	60 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	60 100.0	
	合計	143 100.0	26 18.2	22 15.4	35 24.5	60 42.0	
	嘱託	高い	4 100.0	3 75.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0
		ほぼ同じ	3 100.0	2 66.7	0 0.0	1 33.3	0 0.0
1割程度低い		3 100.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	0 0.0	
2割程度低い		3 100.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	0 0.0	
3割程度低い		8 100.0	1 12.5	4 50.0	3 37.5	0 0.0	
4割程度低い		11 100.0	1 9.1	4 36.4	6 54.5	0 0.0	
5割以下		9 100.0	2 22.2	5 55.6	2 22.2	0 0.0	
わからない		23 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	23 100.0	
合計		64 100.0	11 17.2	15 23.4	15 23.4	23 35.9	
派遣会社の派遣社員		高い	6 100.0	0 0.0	4 66.7	2 33.3	0 0.0
		ほぼ同じ	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
	2割程度低い	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	
	3割程度低い	2 100.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	
	5割以下	3 100.0	2 66.7	0 0.0	1 33.3	0 0.0	
	わからない	12 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	12 100.0	
	合計	25 100.0	2 8.0	6 24.0	4 16.0	13 52.0	
	業務請負会社の社員	ほぼ同じ	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
		5割以下	3 100.0	0 0.0	1 33.3	2 66.7	0 0.0
		わからない	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 100.0
		合計	9 100.0	0 0.0	2 22.2	2 22.2	5 55.6
その他	高い	3 100.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	0 0.0	
	ほぼ同じ	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	
	1割程度低い	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	
	3割程度低い	3 100.0	1 33.3	0 0.0	2 66.7	0 0.0	
	4割程度低い	2 100.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	
	5割以下	10 100.0	2 20.0	3 30.0	5 50.0	0 0.0	
	わからない	11 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	11 100.0	
	合計	31 100.0	5 16.1	5 16.1	10 32.3	11 35.5	
	無回答	2割程度低い	1 100.0			1 100.0	0 0.0
		わからない	2 100.0			0 0.0	2 100.0
		合計	3 100.0			1 33.3	2 66.7
合計	高い	58 100.0	30 51.7	13 22.4	15 25.9	0 0.0	
	ほぼ同じ	22 100.0	9 40.9	8 36.4	4 18.2	1 4.5	
	1割程度低い	9 100.0	4 44.4	2 22.2	3 33.3	0 0.0	
	2割程度低い	31 100.0	10 32.3	12 38.7	8 25.8	1 3.2	
	3割程度低い	41 100.0	6 14.6	14 34.1	21 51.2	0 0.0	
	4割程度低い	43 100.0	10 23.3	12 27.9	21 48.8	0 0.0	
	5割以下	89 100.0	23 25.8	32 36.0	34 38.2	0 0.0	
	わからない	218 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	218 100.0	
	無回答	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	
	合計	512 100.0	92 18.0	93 18.2	106 20.7	221 43.2	

表Ⅱ-4 ②-5. 非正規雇用の正社員との賃金格差の程度別当該格差の妥当性判断 / 従業員調査

—仕事と同じ正社員がいる非正規雇員—

<正社員との条件の違いを挙げた非正規 e.転居を伴う転勤の可能性>

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

現在の雇用・就業形態	同じ仕事の正社員と比べた賃金水準	合計	妥当だと思う	どちらともいえない	妥当だと思わない	無回答
パート	高い	9	9	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	ほぼ同じ	2	1	1	0	0
		100.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	1割程度低い	1	0	1	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	2割程度低い	1	0	1	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	3割程度低い	6	3	2	1	0
		100.0	50.0	33.3	16.7	0.0
4割程度低い	7	3	3	1	0	
	100.0	42.9	42.9	14.3	0.0	
5割以下	24	8	9	7	0	
	100.0	33.3	37.5	29.2	0.0	
わからない	37	0	0	0	37	
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
合計		87	24	17	9	37
		100.0	27.6	19.5	10.3	42.5
アルバイト	ほぼ同じ	2	0	1	0	1
		100.0	0.0	50.0	0.0	50.0
	4割程度低い	1	0	0	1	0
		100.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	5割以下	2	1	0	1	0
		100.0	50.0	0.0	50.0	0.0
わからない	12	0	0	0	12	
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
合計		17	1	1	2	13
		100.0	5.9	5.9	11.8	76.5
契約社員	高い	4	2	1	1	0
		100.0	50.0	25.0	25.0	0.0
	ほぼ同じ	5	0	5	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	2割程度低い	11	4	4	3	0
		100.0	36.4	36.4	27.3	0.0
	3割程度低い	5	1	2	2	0
		100.0	20.0	40.0	40.0	0.0
	4割程度低い	8	1	3	4	0
	100.0	12.5	37.5	50.0	0.0	
5割以下	9	3	2	4	0	
	100.0	33.3	22.2	44.4	0.0	
わからない	40	0	0	0	40	
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
合計		82	11	17	14	40
		100.0	13.4	20.7	17.1	48.8
嘱託	高い	3	3	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	ほぼ同じ	2	2	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	3割程度低い	4	2	1	1	0
		100.0	50.0	25.0	25.0	0.0
	4割程度低い	6	1	2	3	0
		100.0	16.7	33.3	50.0	0.0
	5割以下	8	1	5	2	0
	100.0	12.5	62.5	25.0	0.0	
わからない	13	0	0	0	13	
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
合計		36	9	8	6	13
		100.0	25.0	22.2	16.7	36.1

現在の雇用・就業形態	同じ仕事の正社員と比べた賃金水準	合計	妥当だと思う	どちらともいえない	妥当だと思わない	無回答
派遣会社の派遣社員	高い	5	1	4	0	0
		100.0	20.0	80.0	0.0	0.0
	4割程度低い	2	1	0	1	0
		100.0	50.0	0.0	50.0	0.0
	5割以下	3	2	0	1	0
		100.0	66.7	0.0	33.3	0.0
	わからない	4	0	0	0	4
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
合計		14	4	4	2	4
		100.0	28.6	28.6	14.3	28.6
業務請負会社の社員	5割以下	2			2	0
		100.0			100.0	0.0
	わからない	3			0	3
	100.0			0.0	100.0	
合計		5			2	3
		100.0			40.0	60.0
その他	高い	1		1	0	0
		100.0		100.0	0.0	0.0
	3割程度低い	1		0	1	0
		100.0		0.0	100.0	0.0
	4割程度低い	1		0	1	0
		100.0		0.0	100.0	0.0
5割以下	4		2	2	0	
	100.0		50.0	50.0	0.0	
わからない	6		0	0	6	
	100.0		0.0	0.0	100.0	
合計		13		3	4	6
		100.0		23.1	30.8	46.2
無回答	3割程度低い	1	1			0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
合計		1	1			0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
合計	高い	22	15	6	1	0
		100.0	68.2	27.3	4.5	0.0
	ほぼ同じ	11	3	7	0	1
		100.0	27.3	63.6	0.0	9.1
	1割程度低い	1	0	1	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	2割程度低い	12	4	5	3	0
		100.0	33.3	41.7	25.0	0.0
	3割程度低い	17	7	5	5	0
		100.0	41.2	29.4	29.4	0.0
4割程度低い	25	6	8	11	0	
	100.0	24.0	32.0	44.0	0.0	
5割以下	52	15	18	19	0	
	100.0	28.8	34.6	36.5	0.0	
わからない	115	0	0	0	115	
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
合計		255	50	50	39	116
		100.0	19.6	19.6	15.3	45.5

表Ⅱ-4 ②-6. 非正規雇用者の正社員との賃金格差の程度別当該格差の妥当性判断 / 従業員調査

—仕事と同じ正社員がいる非正規雇用者—
 <正社員との条件の違いを挙げた非正規 f.勤続年数>

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

現在の雇用・就業形態	同じ仕事の正社員と比べた賃金水準	合計	妥当性判断				
			妥当だと思う	どちらともいえない	妥当だと思わない	無回答	
パート	高い	38 100.0	20 52.6	10 26.3	6 15.8	2 5.3	
	ほぼ同じ	9 100.0	5 55.6	3 33.3	0 0.0	1 11.1	
	1割程度低い	4 100.0	2 50.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	
	2割程度低い	5 100.0	0 0.0	5 100.0	0 0.0	0 0.0	
	3割程度低い	26 100.0	7 26.9	14 53.8	5 19.2	0 0.0	
	4割程度低い	30 100.0	10 33.3	8 26.7	12 40.0	0 0.0	
	5割以下	71 100.0	21 29.6	23 32.4	27 38.0	0 0.0	
	わからない	157 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	157 100.0	
	無回答	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	
	合計	343 100.0	65 19.0	64 18.7	51 14.9	163 47.5	
	アルバイト	高い	4 100.0	1 25.0	1 25.0	2 50.0	0 0.0
		ほぼ同じ	3 100.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0
1割程度低い		1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
2割程度低い		2 100.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	
3割程度低い		1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	
4割程度低い		4 100.0	0 0.0	4 100.0	0 0.0	0 0.0	
5割以下		7 100.0	1 14.3	1 14.3	5 71.4	0 0.0	
わからない		24 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	24 100.0	
合計		46 100.0	4 8.7	11 23.9	7 15.2	24 52.2	
契約社員		高い	33 100.0	16 48.5	11 33.3	6 18.2	0 0.0
		ほぼ同じ	16 100.0	7 43.8	6 37.5	2 12.5	1 6.3
		1割程度低い	8 100.0	3 37.5	3 37.5	2 25.0	0 0.0
	2割程度低い	28 100.0	8 28.6	12 42.9	8 28.6	0 0.0	
	3割程度低い	25 100.0	7 28.0	9 36.0	9 36.0	0 0.0	
	4割程度低い	13 100.0	1 7.7	5 38.5	7 53.8	0 0.0	
	5割以下	27 100.0	6 22.2	9 33.3	12 44.4	0 0.0	
	わからない	129 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	129 100.0	
	無回答	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	
	合計	280 100.0	48 17.1	55 19.6	46 16.4	131 46.8	
	嘱託	高い	11 100.0	4 36.4	4 36.4	3 27.3	0 0.0
		ほぼ同じ	8 100.0	4 50.0	3 37.5	1 12.5	0 0.0
1割程度低い		3 100.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	0 0.0	
2割程度低い		8 100.0	2 25.0	2 25.0	4 50.0	0 0.0	
3割程度低い		10 100.0	4 40.0	2 20.0	3 30.0	1 10.0	
4割程度低い		25 100.0	4 16.0	6 24.0	15 60.0	0 0.0	
5割以下		16 100.0	2 12.5	8 50.0	6 37.5	0 0.0	
わからない		41 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	41 100.0	
合計		122 100.0	21 17.2	26 21.3	33 27.0	42 34.4	
派遣会社の派遣社員		高い	11 100.0	3 27.3	6 54.5	2 18.2	0 0.0
		1割程度低い	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
		2割程度低い	2 100.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0
	3割程度低い	5 100.0	1 20.0	2 40.0	2 40.0	0 0.0	
	4割程度低い	3 100.0	1 33.3	2 66.7	0 0.0	0 0.0	
	5割以下	3 100.0	2 66.7	0 0.0	1 33.3	0 0.0	
	わからない	21 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	21 100.0	
	合計	46 100.0	7 15.2	12 26.1	5 10.9	22 47.8	
	業務請負会社の社員	ほぼ同じ	1 100.0		1 100.0	0 0.0	0 0.0
		5割以下	2 100.0		1 50.0	1 50.0	0 0.0
		わからない	7 100.0		0 0.0	0 0.0	7 100.0
	合計	10 100.0		2 20.0	1 10.0	7 70.0	
その他	高い	3 100.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	0 0.0	
	ほぼ同じ	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	
	1割程度低い	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	
	2割程度低い	4 100.0	0 0.0	2 50.0	2 50.0	0 0.0	
	3割程度低い	3 100.0	0 0.0	1 33.3	2 66.7	0 0.0	
	4割程度低い	7 100.0	3 42.9	1 14.3	3 42.9	0 0.0	
	5割以下	14 100.0	1 7.1	5 35.7	8 57.1	0 0.0	
	わからない	27 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	27 100.0	
	合計	60 100.0	5 8.3	11 18.3	17 28.3	27 45.0	
	無回答	わからない	1 100.0				1 100.0
		合計	1 100.0				1 100.0
	合計	高い	100 100.0	45 45.0	33 33.0	20 20.0	2 2.0
ほぼ同じ		38 100.0	16 42.1	17 44.7	3 7.9	2 5.3	
1割程度低い		18 100.0	7 38.9	6 33.3	5 27.8	0 0.0	
2割程度低い		49 100.0	11 22.4	23 46.9	14 28.6	1 2.0	
3割程度低い		70 100.0	19 27.1	29 41.4	21 30.0	1 1.4	
4割程度低い		82 100.0	19 23.2	26 31.7	37 45.1	0 0.0	
5割以下		140 100.0	33 23.6	47 33.6	60 42.9	0 0.0	
わからない		407 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	407 100.0	
無回答		4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 100.0	
合計		908 100.0	150 16.5	181 19.9	160 17.6	417 45.9	

表Ⅱ-4 ②-7. 非正規雇用の正社員との賃金格差の程度別当該格差の妥当性判断 / 従業員調査

—仕事と同じ正社員がいる非正規雇用者—
 <正社員との条件の違いを挙げた非正規 g昇進の可能性>

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

現在の雇用・就業形態	同じ仕事の正社員と比べた賃金水準	合計	妥当性判断				無回答
			妥当だと思う	どちらともいえない	妥当だと思わない		
パート	高い	38	19	9	9	1	
		100.0	50.0	23.7	23.7	2.6	
	ほぼ同じ	4	2	0	1	1	
		100.0	50.0	0.0	25.0	25.0	
	1割程度低い	5	3	1	1	0	
		100.0	60.0	20.0	20.0	0.0	
	2割程度低い	14	4	5	5	0	
		100.0	28.6	35.7	35.7	0.0	
	3割程度低い	25	5	12	8	0	
		100.0	20.0	48.0	32.0	0.0	
	4割程度低い	30	10	6	14	0	
		100.0	33.3	20.0	46.7	0.0	
	5割以下	86	23	30	33	0	
	100.0	26.7	34.9	38.4	0.0		
わからない	163	0	0	0	163		
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0		
無回答	1	0	0	0	1		
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0		
合計		366	66	63	71	166	
		100.0	18.0	17.2	19.4	45.4	
アルバイト	高い	4	1	1	2	0	
		100.0	25.0	25.0	50.0	0.0	
	ほぼ同じ	3	0	2	0	1	
		100.0	0.0	66.7	0.0	33.3	
	1割程度低い	1	1	0	0	0	
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
	2割程度低い	1	1	0	0	0	
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
	3割程度低い	1	0	1	0	0	
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	
	4割程度低い	4	0	2	2	0	
		100.0	0.0	50.0	50.0	0.0	
	5割以下	6	2	1	3	0	
	100.0	33.3	16.7	50.0	0.0		
わからない	24	0	0	0	24		
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0		
合計		44	5	7	7	25	
		100.0	11.4	15.9	15.9	56.8	
契約社員	高い	34	16	10	8	0	
		100.0	47.1	29.4	23.5	0.0	
	ほぼ同じ	15	4	9	2	0	
		100.0	26.7	60.0	13.3	0.0	
	1割程度低い	10	3	0	7	0	
		100.0	30.0	0.0	70.0	0.0	
	2割程度低い	21	6	5	10	0	
		100.0	28.6	23.8	47.6	0.0	
	3割程度低い	32	5	7	20	0	
		100.0	15.6	21.9	62.5	0.0	
	4割程度低い	23	1	5	17	0	
		100.0	4.3	21.7	73.9	0.0	
	5割以下	25	5	7	13	0	
	100.0	20.0	28.0	52.0	0.0		
わからない	115	0	0	0	115		
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0		
無回答	2	0	0	0	2		
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0		
合計		277	40	43	77	117	
		100.0	14.4	15.5	27.8	42.2	
嘱託	高い	8	4	1	3	0	
		100.0	50.0	12.5	37.5	0.0	
	ほぼ同じ	6	2	3	1	0	
		100.0	33.3	50.0	16.7	0.0	
	1割程度低い	5	2	2	1	0	
		100.0	40.0	40.0	20.0	0.0	
	2割程度低い	7	1	2	4	0	
		100.0	14.3	28.6	57.1	0.0	
	3割程度低い	10	3	3	4	0	
		100.0	30.0	30.0	40.0	0.0	
	4割程度低い	25	4	8	13	0	
		100.0	16.0	32.0	52.0	0.0	
	5割以下	18	4	6	8	0	
	100.0	22.2	33.3	44.4	0.0		
わからない	35	0	0	0	35		
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0		
無回答	1	0	0	0	1		
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0		
合計		115	20	25	34	36	
		100.0	17.4	21.7	29.6	31.3	
派遣会社の派遣社員	高い	7	1	4	2	0	
		100.0	14.3	57.1	28.6	0.0	
	3割程度低い	4	0	1	3	0	
		100.0	0.0	25.0	75.0	0.0	
	4割程度低い	3	1	1	1	0	
		100.0	33.3	33.3	33.3	0.0	
	5割以下	5	2	0	3	0	
		100.0	40.0	0.0	60.0	0.0	
	わからない	11	0	0	0	11	
		100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	合計		30	4	6	9	11
			100.0	13.3	20.0	30.0	36.7
	業務請負会社の社員	高い	1	1	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
5割以下		4	0	2	2	0	
		100.0	0.0	50.0	50.0	0.0	
わからない		7	0	0	0	7	
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0		
合計		12	1	2	2	7	
		100.0	8.3	16.7	16.7	58.3	
その他	高い	4	2	0	2	0	
		100.0	50.0	0.0	50.0	0.0	
	1割程度低い	2	1	1	0	0	
		100.0	50.0	50.0	0.0	0.0	
	2割程度低い	1	0	1	0	0	
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	
	3割程度低い	5	1	1	3	0	
		100.0	20.0	20.0	60.0	0.0	
	4割程度低い	8	3	3	2	0	
		100.0	37.5	37.5	25.0	0.0	
	5割以下	20	1	7	12	0	
		100.0	5.0	35.0	60.0	0.0	
	わからない	21	0	0	0	21	
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0		
合計		61	8	13	19	21	
		100.0	13.1	21.3	31.1	34.4	
無回答	高い	1	1	0	0	0	
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
	5割以下	1	0	1	0	0	
		100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	
わからない	1	0	0	0	1		
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0		
合計		3	1	1	1	1	
		100.0	33.3	0.0	33.3	33.3	
合計	高い	97	45	25	26	1	
		100.0	46.4	25.8	26.8	1.0	
	ほぼ同じ	28	8	14	4	2	
		100.0	28.6	50.0	14.3	7.1	
	1割程度低い	23	10	4	9	0	
		100.0	43.5	17.4	39.1	0.0	
	2割程度低い	44	12	13	19	0	
		100.0	27.3	29.5	43.2	0.0	
	3割程度低い	77	14	25	38	0	
		100.0	18.2	32.5	49.4	0.0	
	4割程度低い	93	19	25	49	0	
		100.0	20.4	26.9	52.7	0.0	
	5割以下	165	37	53	75	0	
	100.0	22.4	32.1	45.5	0.0		
わからない	377	0	0	0	377		
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0		
無回答	4	0	0	0	4		
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0		
合計		908	145	159	220	384	
		100.0	16.0	17.5	24.2	42.3	

論点5 年収格差の状況

○集計のねらい

正規・非正規間の賃金格差に関しては、時給ないし時間あたりに換算された所定賃金額によって比較されることが多いが、年収でみた格差も一定程度関心がもたれてもよいように思われる。そこで、次のような集計を行った。

○集計の概要

「従業員調査」では現在の会社での年収が調査されている（問42）。そこで、これを雇用・就業形態別に集計することとし、その際、一般に賃金比較をする場合の考慮要因である男女（問32）、年齢（問33）、勤続年数（問7）、学歴（問35）別に集計し、比較した。もとより、これらをすべて多重クロス集計とするのが望まれるが、データの制約から、それぞれ別の集計とするにとどめた。

○集計結果の概要

集計結果は、表Ⅱ－5（259 ページ以下）のとおりである。年収階級別の分布については同表でご覧いただくこととして、以下では階級値から試算した平均年収をみることにする。

（年齢階級別）

図Ⅱ－5の上段により年齢階級別の平均年収の推移（カーブ）をみると、正社員については、男性で20～24歳層の280万円程度から50～54歳層の600万円程度まで年齢が高くなるに従って増加した後、50～59歳層はやや減少となり、60歳台に入ってからかなり急激に低下している。また、正社員女性についても、男性ほどの高まりはないものの、20～24歳層の230万円程度から50～54歳層の420万円程度まで増加し、その後男性同様に低下している。なお、正社員の男女間年収格差（女性／男性）を計算してみると、20歳台では80%半ば程度の格差であったものが、40～50歳台では70%程度となり格差は年齢とともに拡大するが、60～64歳層では90%近くまでに縮小している。なお、嘱託は年齢に関してほぼ横ばいで推移しているが、高齢期に着目すると、55～59歳層で正社員（600.5万円）であった人が60～64歳層で嘱託（332.0万円）となったとすると、その間で年収はほぼ55%になると試算できる。

非正規雇用者の年収カーブをみると、男性ではいずれの形態についても若年期では年齢とともに年収も緩やかではあるが増加している。20～24歳層での年収を100とした35～39歳層での水準を計算すると、パートで208、契約社員166となっている。しかし、40歳台になると、年収は低下傾向で推移するようになる。女性についてみると、20歳台の契約社員でやや増加傾向がみられるほかは、各形態ともほぼ横ばいで推移している。とりわけ、派遣労働者は40歳台以降総じて低下傾向を示している。

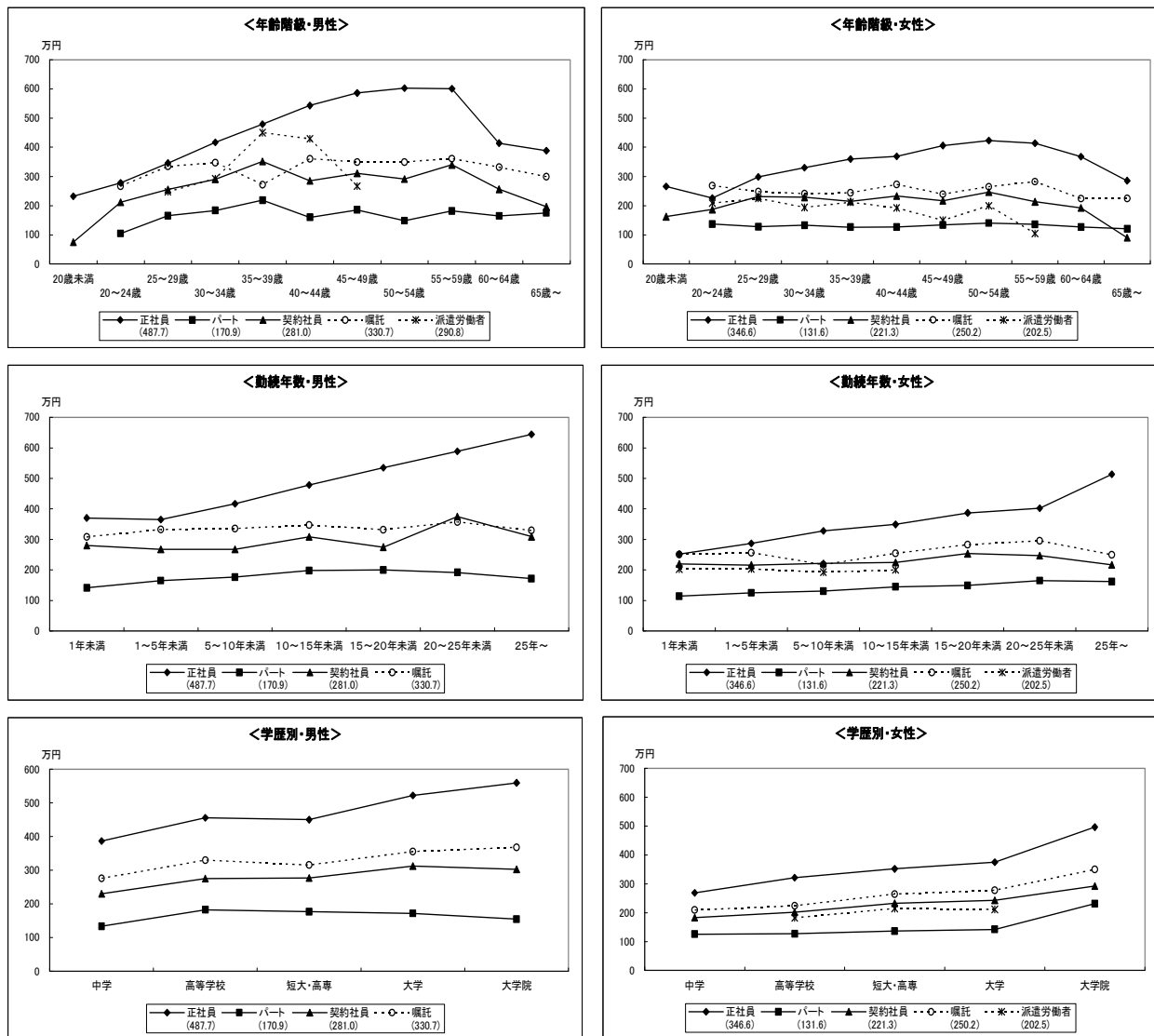
（勤続年数）

勤続年数別の年収カーブをみると、勾配の違いはあるものの、正社員のみでなく非正規雇用者であっても、総じて勤続年数の増加とともに緩やかに年収も増大している。その中で、契約社員については、男女ともあまり上昇していない（図Ⅱ－5の中段）。

(学歴別)

学歴別に平均年収をみると、正社員については男女とも学歴が高くなるほど年収も高くなっている。一方、非正規雇用者についても同様の傾向が総じてみられる中で、男性のパートでは、中卒と高卒以上との間で違いはあるほかは学歴が高いほど年収も高いといった関係はみられない。

図Ⅱ-5 年収プロフィール(年齢・勤続・学歴)―「従業員調査」



(注) 1. 年収階級別の回答について、階級値を加重平均したもの。(両端のカテゴリは、35万円及び2,000万円とした。)凡例の()内は、各形態計の平均値である。
 2. 極端に該当ケース数が少ない場合は、表示を割愛している。(例: 男性の派遣労働者)

<集計結果表>

表Ⅱ-5 ①男女・雇用・就業形態別現在の会社からの年収／年齢階級別<1> (従業員調査)

性別	雇用・就業形態	年齢階級	合計	(上段:実数(人)、下段:構成比(%))													階級値による平均	(万円)				
				50万円未満	50~100万円未満	100~150万円未満	150~200万円未満	200~250万円未満	250~300万円未満	300~400万円未満	400~500万円未満	500~600万円未満	600~700万円未満	700~800万円未満	800~900万円未満	900~1000万円未満			1000~1200万円未満	1200~1500万円未満	1500万円以上	無回答
男性	正規の職員・従業員	20歳未満	12	0	0	3	4	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	232.5	
		100.0	0.0	0.0	25.0	33.3	16.7	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7		
		20~24歳	201	0	9	23	48	59	44	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	8	277.8
		100.0	0.0	4.5	11.4	23.9	29.4	21.9	4.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.5	4.0		
		25~29歳	434	0	2	11	45	100	162	84	22	3	0	0	0	0	0	0	0	0	5	345.8
		100.0	0.0	0.5	2.5	10.4	23.0	37.3	19.4	5.1	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.2		
		30~34歳	541	1	0	6	31	43	180	147	82	23	7	0	0	0	0	1	1	1	19	417.0
		100.0	0.2	0.0	1.1	5.7	7.9	33.3	27.2	15.2	4.3	1.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.2	0.2	0.3	3.5		
		35~39歳	702	2	0	4	24	32	154	195	152	66	34	8	6	3	0	1	1	21	479.3	
		100.0	0.3	0.0	0.6	3.4	4.6	21.9	27.8	21.7	9.4	4.8	1.1	0.9	0.4	0.0	0.1	0.3	0.0	3.0		
		40~44歳	568	2	0	0	16	28	76	140	97	87	44	25	16	13	1	0	23	543.1		
		100.0	0.4	0.0	0.0	2.8	4.9	13.4	24.6	17.1	15.3	7.7	4.4	2.8	2.3	0.2	0.0	4.0	4.0			
		45~49歳	505	1	1	2	13	23	49	85	103	84	61	25	15	18	3	1	21	585.8		
		100.0	0.2	0.2	0.4	2.6	4.6	9.7	16.8	20.4	16.6	12.1	5.0	3.0	3.6	0.6	0.2	4.2	4.2			
		50~54歳	380	3	0	2	7	11	41	68	65	49	29	16	17	3	0	20	602.7			
		100.0	0.8	0.0	0.5	1.8	2.9	10.8	17.9	17.1	12.9	12.9	7.6	4.2	4.5	0.8	0.0	5.3	5.3			
		55~59歳	332	0	0	3	12	17	33	44	56	50	43	31	14	9	4	0	16	600.5		
		100.0	0.0	0.0	0.9	3.6	5.1	9.9	13.3	16.9	15.1	13.0	9.3	4.2	2.7	1.2	0.0	4.8	4.8			
		60~64歳	94	1	2	10	9	12	20	10	8	6	5	2	1	3	0	0	5	414.2		
		100.0	1.1	2.1	10.6	9.6	12.8	21.3	10.6	8.5	6.4	5.3	2.1	1.1	3.2	0.0	0.0	5.3	5.3			
65歳~	17	0	2	1	1	2	2	2	0	2	0	0	0	0	0	0	4	388.5				
100.0	0.0	11.8	5.9	5.9	11.8	11.8	11.8	0.0	11.8	0.0	11.8	0.0	5.9	0.0	0.0	23.5	23.5					
無回答	47	0	0	2	1	4	3	9	3	6	2	0	0	1	0	0	16	481.5				
100.0	0.0	0.0	4.3	2.1	8.5	6.4	19.1	6.4	12.8	4.3	0.0	0.0	2.1	0.0	0.0	34.0	34.0					
合計	3833	10	16	67	211	333	765	793	588	376	245	120	69	64	12	4	160	487.7				
100.0	0.3	0.4	1.7	5.5	8.7	20.0	20.7	15.3	9.8	6.4	3.1	1.8	1.7	0.3	0.1	4.2	4.2					
パート	パート	20~24歳	5	0	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	105.0	
		100.0	0.0	40.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
		25~29歳	16	0	2	6	4	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	165.6	
		100.0	0.0	12.5	37.5	25.0	6.3	18.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
		30~34歳	12	0	0	5	3	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	183.3	
		100.0	0.0	0.0	41.7	25.0	8.3	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
		35~39歳	9	0	0	3	1	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	218.8	
		100.0	0.0	0.0	33.3	11.1	11.1	11.1	22.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.1			
		40~44歳	13	1	0	4	5	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	160.4	
		100.0	7.7	0.0	30.8	38.5	23.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
		45~49歳	7	0	1	2	1	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	185.7	
		100.0	0.0	14.3	28.6	14.3	28.6	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
		50~54歳	11	1	3	0	5	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	148.6	
		100.0	9.1	27.3	0.0	45.5	9.1	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
		55~59歳	23	0	2	2	10	5	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	182.1	
		100.0	0.0	8.7	8.7	43.5	21.7	8.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.7			
		60~64歳	65	0	9	20	16	9	5	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	165.2	
		100.0	0.0	13.8	30.8	24.6	13.8	7.7	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.2			
		65歳~	65	1	10	21	13	9	3	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	175.2	
		100.0	1.5	15.4	32.3	20.0	13.8	4.6	6.2	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.1			
無回答	2	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	175.0			
100.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0					
合計	228	3	30	66	58	32	19	9	2	2	0	0	0	0	0	0	9	170.9				
100.0	1.3	13.2	28.9	25.4	14.0	8.3	3.9	0.9	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.9					
契約社員	契約社員	20歳未満	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	75.0	
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
		20~24歳	25	0	1	1	5	12	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	212.0	
		100.0	0.0	4.0	4.0	20.0	48.0	16.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.0			
		25~29歳	54	1	0	4	7	14	14	6	3	1	0	0	0	0	0	0	0	4	255.2	
		100.0	1.9	0.0	7.4	13.0	25.9	25.9	11.1	5.6	1.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.4			
		30~34歳	53	0	0	3	8	6	14	13	5	0	0	1	0	0	0	0	0	3	290.5	
		100.0	0.0	0.0	5.7	15.1	11.3	26.4	24.5	9.4	0.0	0.0	1.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.7			
		35~39歳	45	1	0	0	3	7	7	8	15	4	0	0	0	0	0	0	0	0	351.3	
		100.0	2.2	0.0	0.0	6.7	15.6	15.6	17.8	33.3	8.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
		40~44歳	36	0	1	3	3	8	7	6	4	2	0	0	0	0	0	0	0	2	285.3	
		100.0	0.0	2.8	8.3	8.3	22.2	19.4	16.7	11.1	5.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.6			
		45~49歳	28	0	1	2	1	6	6	8	0	3	0	1	0	0	0	0	0	0	310.7	
		100.0	0.0	3.6	7.1	3.6	21.4	21.4	28.6	0.0	10.7	0.0	3.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
		50~54歳	27	0	0	1	3	8	3	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	2	291.0	
		100.0	0.0	0.0	3.7	11.1	29.6	11.1	18.5	18.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.4			
		55~59歳	34	0	0	2	4	6	3	10	2	4	1	0	1	0	0	0	1	340.2		
		100.0	0.0	0.0	5.9	11.8	17.6	8.8	29.4	5.9	11.8	2.9	0.0	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9			
		60~64歳	92	1	4	8	23	17	17	8	5	6	0	0	1	0	0	0	0	2	256.2	
		100.0	1.1	4.3	8.7	25.0	18.5	18.5	8.7	5.4	6.5	0.0	0.0	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	2.2			
65歳~	20	0	1	7	4	2	1	2	1	0	0											

表Ⅱ-5 ①男女・雇用・就業形態別現在の会社からの年収／年齢階級別<2> (従業員調査)

性別	雇用・就業形態	年齢階級	合計	(上段:実数(人)、下段:構成比(%))													階級値による平均		
				50万円未満	50~100万円未満	100~150万円未満	150~200万円未満	200~250万円未満	250~300万円未満	300~400万円未満	400~500万円未満	500~600万円未満	600~700万円未満	700~800万円未満	800~900万円未満	900~1000万円未満		1000~1200万円未満	1200~1500万円未満
男性 つづき	嘱託	20~24歳	4	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	266.7
		100.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	
		25~29歳	8	0	0	0	2	1	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	334.4
		100.0	0.0	0.0	0.0	25.0	12.5	37.5	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		30~34歳	22	1	0	0	4	7	7	0	1	1	0	0	0	1	0	0	347.7
		100.0	4.5	0.0	0.0	18.2	31.8	31.8	0.0	4.5	4.5	0.0	0.0	0.0	4.5	0.0	0.0	0.0	
		35~39歳	8	0	0	2	1	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	271.9
		100.0	0.0	0.0	25.0	12.5	25.0	37.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		40~44歳	7	0	0	0	0	3	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	360.7
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	42.9	28.6	14.3	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		45~49歳	5	0	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	350.0
		100.0	0.0	20.0	0.0	0.0	20.0	20.0	20.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		50~54歳	9	0	0	1	0	3	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	350.0
		100.0	0.0	0.0	11.1	0.0	33.3	22.2	0.0	22.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.1	
		55~59歳	33	0	0	1	5	10	8	2	3	1	2	0	0	0	0	0	360.9
100.0	0.0	0.0	3.0	15.2	30.3	24.2	6.1	9.1	3.0	6.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.0			
60~64歳	243	1	11	15	44	43	71	26	20	4	2	2	0	0	0	4	332.0		
100.0	0.4	4.5	6.2	18.1	17.7	29.2	10.7	8.2	1.6	0.8	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	1.6			
65歳~	42	1	4	5	7	4	10	3	2	2	0	0	0	0	0	4	299.3		
100.0	2.4	9.5	11.9	16.7	9.5	23.8	7.1	4.8	4.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9.5			
無回答	5	0	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	262.5		
100.0	0.0	0.0	0.0	20.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0			
合計	386	3	16	24	66	77	108	35	30	8	4	2	1	0	0	12	330.7		
100.0	0.8	4.1	6.2	17.1	19.9	28.0	9.1	7.8	2.1	1.0	0.5	0.3	0.0	0.0	0.0	3.1			
派遣会社の派遣社員	派遣会社の派遣社員	25~29歳	7	1	0	0	0	4	1	0	0	0	0	0	0	0	1	247.5	
		100.0	14.3	0.0	0.0	0.0	57.1	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3		
		30~34歳	7	0	0	0	1	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	292.9	
		100.0	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	42.9	42.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		35~39歳	4	0	0	0	0	0	2	1	0	1	0	0	0	0	0	450.0	
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	25.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		40~44歳	6	0	0	0	1	0	3	0	2	0	0	0	0	0	0	429.2	
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0	50.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		45~49歳	3	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	266.7	
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		50~54歳	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	125.0	
100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
55~59歳	2	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	312.5			
100.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
60~64歳	3	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	208.3			
100.0	0.0	0.0	0.0	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
65歳~	5	0	1	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	135.0			
100.0	0.0	20.0	40.0	40.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
合計	38	1	1	3	5	5	7	10	2	3	0	0	0	0	0	1	290.8		
100.0	2.6	2.6	7.9	13.2	13.2	18.4	26.3	5.3	7.9	7.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.6			

表Ⅱ-5 ①男女・雇用・就業形態別現在の会社からの年収／年齢階級別<3> (従業員調査)

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

(万円)

性別	雇用・就業形態	年齢階級	合計	(万円)														階級値による平均						
				50万円未満	50~100万円未満	100~150万円未満	150~200万円未満	200~250万円未満	250~300万円未満	300~400万円未満	400~500万円未満	500~600万円未満	600~700万円未満	700~800万円未満	800~900万円未満	900~1000万円未満	1000~1200万円未満		1200~1500万円未満	1500万円以上	無回答			
女性	正規の職員・従業員	20歳未満	19 100.0	0 0.0	1 5.3	2 10.5	5 26.3	6 31.6	1 5.3	1 5.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 5.3	0 0.0	2 10.5	266.2			
		20~24歳	203 100.0	1 0.5	2 1.0	18 8.9	44 21.7	58 28.6	42 20.7	17 8.4	2 1.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	19 9.4	226.0		
		25~29歳	430 100.0	0 0.0	0 0.0	8 1.9	41 9.5	81 18.8	105 24.4	125 29.1	33 7.7	6 1.4	0 0.2	1 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.2	1 0.2	29 6.7	298.8	
		30~34歳	361 100.0	1 0.3	0 0.0	7 1.9	21 5.8	45 12.5	84 23.3	106 29.4	55 15.2	17 4.7	5 1.4	1 0.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	19 5.3	330.4		
		35~39歳	361 100.0	1 0.3	1 0.3	10 2.8	13 3.6	36 10.0	54 15.0	113 31.3	81 22.4	19 5.3	8 2.2	2 0.6	1 0.3	1 0.3	1 0.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	20 5.5	359.6		
		40~44歳	315 100.0	1 0.3	0 0.0	3 1.0	22 7.0	38 12.1	55 17.5	62 19.7	63 20.0	36 11.4	9 2.9	5 1.6	1 0.3	0 0.0	1 0.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	19 6.0	369.4		
		45~49歳	233 100.0	0 0.0	2 0.9	10 4.3	11 4.7	21 9.0	29 12.4	41 17.6	42 18.0	29 12.4	15 6.4	6 2.6	4 1.7	2 0.9	2 0.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	19 8.2	406.4		
		50~54歳	213 100.0	0 0.0	0 0.0	4 1.9	13 6.1	22 10.3	26 12.2	44 20.7	35 16.4	24 11.3	13 6.1	7 3.3	3 1.4	1 0.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	10 4.7	422.8			
		55~59歳	145 100.0	0 0.0	1 0.7	1 0.8	12 8.3	18 12.4	22 15.2	27 18.6	11 7.6	18 12.4	15 10.3	2 1.4	5 3.4	2 1.4	2 1.4	0 0.0	0 0.0	9 6.2	414.0			
		60~64歳	41 100.0	0 0.0	1 2.4	2 4.9	6 14.6	7 17.1	3 7.3	9 22.0	2 4.9	2 4.9	0 0.0	0 0.0	0 4.9	0 4.9	2 2.4	1 0.0	0 0.0	4 9.8	368.2			
		65歳~	8 100.0	0 0.0	0 0.0	2 25.0	1 12.5	1 12.5	0 0.0	1 12.5	1 12.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 12.5	285.7			
		無回答	35 100.0	0 0.0	0 0.0	1 2.9	4 11.4	3 8.6	3 8.6	1 2.9	4 11.4	0 0.0	1 2.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	18 51.4	301.5			
		合計	2364 100.0	4 0.2	8 0.3	68 2.9	193 8.2	336 14.2	424 17.9	547 23.1	329 13.9	152 6.4	67 2.8	27 1.1	20 0.8	10 0.4	8 0.3	1 0.0	1 0.0	169 7.1	346.6			
		パート	パート	20歳未満	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 50.0	1 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	225.0	
				20~24歳	29 100.0	1 3.4	4 13.8	11 37.9	2 6.9	3 10.3	1 3.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	7 24.1	136.8	
				25~29歳	104 100.0	1 1.0	20 19.2	54 51.9	10 9.6	5 4.8	1 1.0	1 1.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	12 11.5	128.1	
				30~34歳	163 100.0	2 1.2	47 28.8	64 39.3	23 14.1	12 7.4	3 1.8	3 1.8	1 0.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	8 4.9	133.2	
				35~39歳	279 100.0	3 1.1	83 29.7	113 40.5	46 16.5	19 6.8	3 1.1	1 0.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	11 3.9	126.7	
				40~44歳	312 100.0	7 2.2	100 32.1	120 38.5	46 14.7	14 4.5	9 2.9	4 1.3	1 0.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	11 3.5	127.1	
45~49歳	306 100.0			8 2.6	74 24.2	122 39.9	59 19.3	15 4.9	7 2.3	2 0.7	2 0.7	0 0.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	16 5.2	134.3			
50~54歳	283 100.0			11 3.9	68 24.0	95 33.6	53 18.7	31 11.0	4 1.4	10 3.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	11 3.9	140.5			
55~59歳	210 100.0			5 2.4	51 24.3	77 36.7	39 18.6	17 8.1	5 2.4	1 0.5	0 0.0	1 0.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	14 6.7	136.0			
60~64歳	156 100.0			5 3.2	50 32.1	42 26.9	30 19.2	11 7.1	3 1.9	1 0.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	14 9.0	127.3			
65歳~	48 100.0			2 4.2	16 33.3	14 29.2	4 8.3	3 6.3	2 4.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	7 14.6	120.6			
無回答	37 100.0			0 0.0	8 21.6	9 24.3	0 0.0	1 2.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	19 51.4	108.3			
合計	1929 100.0			45 2.3	521 27.0	721 37.4	312 16.2	132 6.8	38 2.0	23 1.2	4 0.2	2 0.1	2 0.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	131 6.8	131.6			
契約社員	契約社員			20歳未満	4 100.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	2 50.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	162.5
				20~24歳	53 100.0	0 0.0	2 3.8	13 24.5	15 28.3	11 20.8	7 13.2	1 1.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 7.5	186.7	
				25~29歳	90 100.0	0 0.0	1 1.1	19 21.1	19 21.1	22 24.4	18 20.0	5 5.6	1 1.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 1.1	4 4.4	231.1	
				30~34歳	123 100.0	0 0.0	0 0.0	13 10.6	31 25.2	35 28.5	21 17.1	15 12.2	0 0.0	1 0.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	7 5.7	228.4	
				35~39歳	93 100.0	3 3.2	3 3.2	14 15.1	25 26.9	21 22.6	15 16.1	8 8.6	3 3.2	1 1.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	215.1
				40~44歳	74 100.0	0 0.0	2 2.7	14 18.9	10 13.5	16 21.6	10 13.5	0 0.0	1 1.4	1 1.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 5.4	233.6	
		45~49歳	77 100.0	0 0.0	1 1.3	15 19.5	17 22.1	22 28.6	11 14.3	9 11.7	1 1.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 1.3	217.1			
		50~54歳	60 100.0	1 1.7	3 5.0	5 8.3	16 26.7	21 35.0	6 10.0	4 6.7	0 0.0	2 3.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 1.7	1 1.7	1 1.7	246.8		
		55~59歳	38 100.0	0 0.0	0 0.0	11 28.9	7 18.4	6 15.8	8 21.1	5 13.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 2.6	213.5		
		60~64歳	22 100.0	0 0.0	4 18.2	2 9.1	4 18.2	5 22.7	3 13.6	0 0.0	1 4.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 13.6	192.1			
		65歳~	4 100.0	1 25.0	2 50.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	90.0		
		無回答	12 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 33.3	2 16.7	1 8.3	2 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 25.0	236.1			
		合計	650 100.0	5 0.8	19 2.9	106 16.3	151 23.2	162 24.9	106 16.3	59 9.1	6 0.9	5 0.8	1 0.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 0.3	28 4.3	221.3		

表Ⅱ-5 ①男女・雇用・就業形態別現在の会社からの年収／年齢階級別<4> (従業員調査)

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

(万円)

性別	雇用・就業形態	年齢階級	合計	50万円	50~1	100~	150~	200~	250~	300~	400~	500~	600~	700~	800~	900~	1000	1000	1200	1500	無回答	階級値に よる平均	
				未満	00万円 未満	150万 円未満	200万 円未満	250万 円未満	300万 円未満	400万 円未満	500万 円未満	600万 円未満	700万 円未満	800万 円未満	900万 円未満	万円未 満	~120 0万円未 満	~150 0万円未 満	万円以 上				
女性 つづき	嘱託	20~24歳	8.0	0.0	0.0	0.0	4.0	2.0	2.0	0.0	0.0										0.0	268.8	
			100.0	0.0	0.0	0.0	50.0	25.0	25.0	0.0	0.0											0.0	
		25~29歳	27	0	1	7	7	7	4	1	0											0	248.1
			100.0	0.0	3.7	25.9	25.9	25.9	14.8	3.7	0.0											0.0	
		30~34歳	26	0	2	3	10	8	3	0	0											0	241.3
			100.0	0.0	7.7	11.5	38.5	30.8	11.5	0.0	0.0											0.0	
		35~39歳	29	0	2	10	4	5	6	1	0											1	243.8
			100.0	0.0	6.9	34.5	13.8	17.2	20.7	3.4	0.0											3.4	
		40~44歳	20	0	0	4	6	3	4	2	0											1	272.4
			100.0	0.0	0.0	20.0	30.0	15.0	20.0	10.0	0.0											5.0	
		45~49歳	34	0	5	5	8	7	5	1	0											3	239.5
			100.0	0.0	14.7	14.7	23.5	20.6	14.7	2.9	0.0											8.8	
		50~54歳	35	1	1	8	9	6	6	3	1											0	265.0
			100.0	2.9	2.9	22.9	25.7	17.1	17.1	8.6	2.9											0.0	
		55~59歳	24	0	1	3	7	4	6	3	0											0	282.3
			100.0	0.0	4.2	12.5	29.2	16.7	25.0	12.5	0.0											0.0	
		60~64歳	37	2	7	5	12	3	6	0	1											1	224.3
			100.0	5.4	18.9	13.5	32.4	8.1	16.2	0.0	2.7											2.7	
		65歳~	3	0	0	0	3	0	0	0	0											0	225.0
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0											0.0			
無回答	5	0	0	1	0	1	0	0	0											3	225.0		
	100.0	0.0	0.0	20.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0											60.0			
	合計	248	3	19	46	70	46	42	11	2										9	250.2		
		100.0	1.2	7.7	18.5	28.2	18.5	16.9	4.4	0.8										3.6			
派遣会社の派遣社員	派遣会社の派遣社員	20~24歳	4	0	1	0	0	0	2	0	0										1	208.3	
			100.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0											25.0	
		25~29歳	26	0	1	3	6	5	8	1	1											1	225.0
			100.0	0.0	3.8	11.5	23.1	19.2	30.8	3.8	3.8											3.8	
		30~34歳	25	0	0	3	12	6	3	0	0											1	193.8
			100.0	0.0	0.0	12.0	48.0	24.0	12.0	0.0	0.0											4.0	
		35~39歳	31	0	0	3	12	8	5	2	0											1	211.7
			100.0	0.0	0.0	9.7	38.7	25.8	16.1	6.5	0.0											3.2	
		40~44歳	23	0	1	7	5	6	2	2	0											0	192.4
			100.0	0.0	4.3	30.4	21.7	26.1	8.7	8.7	0.0											0.0	
		45~49歳	10	0	2	4	2	1	1	0	0											0	150.0
			100.0	0.0	20.0	40.0	20.0	10.0	10.0	0.0	0.0											0.0	
		50~54歳	5	0	0	1	1	1	1	0	0											1	200.0
			100.0	0.0	0.0	20.0	20.0	20.0	20.0	0.0	0.0											20.0	
		55~59歳	2	1	0	0	1	0	0	0	0											0	105.0
			100.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0											0.0	
		60~64歳	2	0	0	0	0	0	0	0	1											1	450.0
			100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0											50.0	
		無回答	6	0	0	0	1	1	1	0	0											3	225.0
	100.0	0.0	0.0	0.0	16.7	16.7	16.7	0.0	0.0											50.0			
	合計	134	1	5	21	40	28	23	5	2										9	202.5		
		100.0	0.7	3.7	15.7	29.9	20.9	17.2	3.7	1.5										6.7			

表Ⅱ-5 ②男女・雇用・就業形態別現在の会社からの年収／勤続年数別<1> (従業員調査)

性別	雇用・就業形態		合計	(上段:実数(人)、下段:構成比(%))																階級値による平均	
				50万円未満	50~100万円未満	100~150万円未満	150~200万円未満	200~250万円未満	250~300万円未満	300~400万円未満	400~500万円未満	500~600万円未満	600~700万円未満	700~800万円未満	800~900万円未満	900~1000万円未満	1000~1200万円未満	1200~1500万円未満	1500万円以上		無回答
男性	正規の職員・従業員	1年未満	117	0	3	10	17	23	28	9	7	4	4	0	0	1	1	1	9	370.6	
		1000	0.0	2.6	8.5	14.5	19.7	23.9	7.7	6.0	3.4	3.4	0.0	0.0	0.9	0.9	0.9	7.7			
		1~5年未満	826	3	10	39	98	163	248	127	60	25	16	8	3	3	0	0	23	365.1	
		1000	0.4	1.2	4.7	11.9	19.7	30.0	15.4	7.3	3.0	1.9	1.0	0.4	0.4	0.0	0.0	2.8			
		5~10年未満	653	2	2	11	54	66	191	166	83	31	13	6	5	5	0	0	18	417.3	
		1000	0.3	0.3	1.7	8.3	10.1	29.2	25.4	12.7	4.7	2.0	0.9	0.8	0.8	0.0	0.0	2.8			
		10~15年未満	506	0	1	0	17	36	99	155	94	54	15	3	8	2	0	2	20	478.7	
		1000	0.0	0.2	0.0	3.4	7.1	19.6	30.6	18.6	10.7	3.0	0.6	1.6	0.4	0.0	0.4	4.0			
		15~20年未満	555	2	0	3	11	19	84	122	127	73	48	17	10	10	1	0	28	535.5	
		1000	0.4	0.0	0.5	2.0	3.4	15.1	22.0	13.2	8.6	3.1	1.8	1.8	0.2	0.0	5.0				
		20~25年未満	445	1	0	0	7	7	43	103	80	81	44	30	12	12	2	1	22	589.6	
		1000	0.2	0.0	0.0	1.6	1.6	9.7	23.1	18.0	18.2	9.9	6.7	2.7	2.7	0.4	0.2	4.9			
		25年~	608	2	0	3	3	13	48	83	113	96	98	54	28	30	8	0	29	644.8	
		1000	0.3	0.0	0.5	0.5	2.1	7.9	13.7	18.6	15.8	16.1	8.9	4.6	4.9	1.3	0.0	4.8			
		無回答	123	0	0	1	4	6	24	28	24	12	7	2	3	1	0	0	11	496.7	
1000	0.0	0.0	0.8	3.3	4.9	19.5	22.8	19.5	9.8	5.7	1.6	2.4	0.8	0.0	0.0	8.9					
合計	3833	10	16	67	211	333	765	793	588	376	245	120	69	64	12	4	160	487.7			
1000	0.3	0.4	1.7	5.5	8.7	20.0	20.7	15.3	9.8	6.4	3.1	1.8	1.7	0.3	0.1	4.2					
パート		1年未満	22	1	5	7	5	3	1	0									0	141.4	
		1000	4.5	22.7	31.8	22.7	13.6	4.5	0.0	0.0									0.0		
		1~5年未満	88	1	10	32	21	10	7	4										3	165.1
		1000	1.1	11.4	36.4	23.9	11.4	8.0	4.5	0.0										3.4	
		5~10年未満	53	1	9	15	13	4	4	3										2	176.7
		1000	1.9	17.0	28.3	24.5	7.5	7.5	5.7	3.8										3.8	
		10~15年未満	14	0	1	5	0	4	3	1										0	198.2
		1000	0.0	7.1	35.7	0.0	28.6	21.4	7.1	0.0										0.0	
		15~20年未満	10	0	0	1	5	2	0	1										1	200.0
		1000	0.0	0.0	10.0	50.0	20.0	0.0	10.0	0.0										10.0	
		20~25年未満	3	0	1	0	0	1	1	0										0	191.7
		1000	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0										0.0	
		25年~	29	0	3	5	12	5	2	0										2	171.3
		1000	0.0	10.3	17.2	41.4	17.2	6.9	0.0	0.0										6.9	
		無回答	9	0	1	1	2	3	1	0										1	187.5
1000	0.0	11.1	11.1	22.2	33.3	11.1	0.0	0.0										11.1			
合計	228	3	30	66	58	32	19	9										9	170.9		
1000	1.3	13.2	28.9	25.4	14.0	8.3	3.9	0.9										3.9			
契約社員		1年未満	73	1	2	3	10	20	13	10	6	3	1	1	0				3	280.5	
		1000	1.4	2.7	4.1	13.7	27.4	17.8	13.7	8.2	4.1	1.4	1.4	0.0					4.1		
		1~5年未満	179	1	3	10	31	39	35	33	12	4	0	1	0				10	267.7	
		1000	0.6	1.7	5.6	17.3	21.8	19.6	18.4	6.7	2.2	0.0	0.6	0.0					5.6		
		5~10年未満	68	0	2	12	6	14	9	13	7	3	0	0	0				2	267.8	
		1000	0.0	2.9	17.6	8.8	20.6	13.2	19.1	10.3	4.4	0.0	0.0	0.0					2.9		
		10~15年未満	23	0	1	4	1	3	3	1	10	0	0	0	0				0	308.7	
		1000	0.0	4.3	17.4	4.3	13.0	13.0	4.3	43.5	0.0	0.0	0.0	0.0					0.0		
		15~20年未満	9	0	0	0	2	3	2	1	0	1	0	0	0				0	275.0	
		1000	0.0	0.0	0.0	22.2	33.3	22.2	11.1	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0					0.0		
		20~25年未満	6	0	0	2	0	0	0	0	2	2	0	0	0				0	375.0	
		1000	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0					0.0		
		25年~	47	1	1	0	10	5	11	6	3	6	0	0	1				3	309.3	
		1000	2.1	2.1	0.0	21.3	10.6	23.4	12.8	6.4	12.8	0.0	0.0	2.1					6.4		
		無回答	14	0	0	0	1	3	3	3	0	1	0	0	1				2	343.8	
1000	0.0	0.0	0.0	7.1	21.4	21.4	0.0	7.1	0.0	0.0	7.1						14.3				
合計	419	3	9	31	61	87	76	67	40	20	1	2	2				20	281.0			
1000	0.7	2.1	7.4	14.6	20.8	18.1	16.0	9.5	4.8	0.2	0.5	0.5					4.8				
嘱託		1年未満	37	0	1	5	7	6	8	4	3	0	0						3	308.1	
		1000	0.0	2.7	13.5	18.9	16.2	21.6	10.8	8.1	0.0	0.0							8.1		
		1~5年未満	100	1	8	6	16	19	28	6	6	3	2						3	332.5	
		1000	1.0	8.0	6.0	16.0	19.0	28.0	6.0	6.0	3.0	2.0							3.0		
		5~10年未満	70	2	1	5	18	13	13	6	5	3	2						1	335.9	
		1000	2.9	1.4	7.1	25.7	18.6	18.6	8.6	7.1	4.3	2.9							1.4		
		10~15年未満	22	0	0	1	3	4	9	3	1	1	0						0	347.7	
		1000	0.0	0.0	4.5	13.6	18.2	40.9	13.6	4.5	4.5	0.0							0.0		
		15~20年未満	16	0	0	1	1	2	9	0	1	0	0						2	332.1	
		1000	0.0	0.0	6.3	6.3	12.5	56.3	0.0	6.3	0.0	0.0							12.5		
		20~25年未満	11	0	0	0	1	4	2	1	2	0	0						1	357.5	
		1000	0.0	0.0	0.0	9.1	36.4	18.2	9.1	18.2	0.0	0.0							9.1		
		25年~	121	0	5	5	20	27	35	14	12	1	0						2	329.6	
		1000	0.0	4.1	4.1	16.5	22.3	28.9	11.6	9.9	0.8	0.0							1.7		
		無回答	9	0	1	1	0	2	4	1	0	0	0						0	300.0	
1000	0.0	11.1	11.1	0.0	22.2	44.4	11.1	0.0	0.0	0.0							0.0				
合計	386	3	16	24	66	77	108	35	30	8	4						12	330.7			
1000	0.8	4.1	6.2	17.1	19.9	28.0	9.1	7.8	2.1	1.0							3.1				
派遣会社の派遣社員		1年未満	10	0	0	1	1	1	2	4	1								0	292.5	
		1000	0.0	0.0	10.0	10.0	10.0	20.0	40.0	10.0									0.0		
		1~5年未満	14	1	0	1	3	2	3	2	0								1	254.6	
		1000	7.1	0.0	7.1	21.4	14.3	21.4	14.3	0.0									7.1		
		5~10年未満	8	0	1	1	0	1	2	2	1								0	265.6	
		1000	0.0	12.5	12.5	0.0	12.5	25.0	25.0	12.5											

表Ⅱ-5 ②男女・雇用・就業形態別現在の会社からの年収／勤続年数別<2> (従業員調査)

性別	雇用・就業形態	合計	(上段:実数(人)、下段:構成比(%)) (万円)																階級値による平均			
			50万円未満	50~100万円未満	100~150万円未満	150~200万円未満	200~250万円未満	250~300万円未満	300~400万円未満	400~500万円未満	500~600万円未満	600~700万円未満	700~800万円未満	800~900万円未満	900~1000万円未満	1000~1200万円未満	1200~1500万円未満	1500万円以上		無回答		
女性	正規の職員・従業員	1年未満	104	0	0	13	14	27	21	14	6	0	1	0	0	0	0	0	8	251.8		
		100.0	0.0	0.0	12.5	13.5	26.0	20.2	13.5	5.8	0.0	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.7			
		1~5年未満	659	2	4	26	87	149	130	136	56	16	5	1	0	0	1	1	0	45	286.9	
		1000	0.3	0.6	3.9	13.2	22.6	19.7	20.6	8.5	2.4	0.8	0.2	0.0	0.0	0.2	0.2	0.0	6.8			
		5~10年未満	516	0	1	13	40	71	120	124	64	27	6	1	2	1	1	0	1	44	328.7	
		1000	0.0	0.2	2.5	7.8	13.8	23.3	24.0	12.4	5.2	1.2	0.2	0.4	0.2	0.2	0.0	0.2	8.5			
		10~15年未満	361	2	2	7	20	42	63	94	70	21	13	2	0	0	0	0	0	25	349.0	
		1000	0.6	0.6	1.9	5.5	11.6	17.5	26.0	19.4	5.8	3.6	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.9			
		15~20年未満	252	0	0	2	12	16	40	84	41	27	4	6	4	1	1	0	0	14	387.4	
		1000	0.0	0.0	0.8	4.8	6.3	15.9	33.3	16.3	10.7	1.6	2.4	1.6	0.4	0.4	0.0	0.0	5.6			
		20~25年未満	190	0	1	3	5	14	27	43	42	23	8	6	1	1	0	0	0	16	402.3	
		1000	0.0	0.5	1.6	2.6	7.4	14.2	22.6	22.1	12.1	4.2	3.2	0.5	0.5	0.0	0.0	0.0	8.4			
		25年~	214	0	0	1	6	6	18	37	42	34	25	11	12	7	5	0	0	10	514.1	
		1000	0.0	0.0	0.5	2.8	2.8	8.4	17.3	19.6	15.9	11.7	5.1	5.6	3.3	2.3	0.0	0.0	4.7			
		無回答	68	0	0	3	9	11	5	15	8	4	5	0	1	0	0	0	0	7	343.4	
		1000	0.0	0.0	4.4	13.2	16.2	7.4	22.1	11.8	5.9	7.4	0.0	1.5	0.0	0.0	0.0	0.0	10.3			
合計	2364	4	8	68	193	336	424	547	329	152	67	27	20	10	8	1	1	169	346.6			
1000	0.2	0.3	2.9	8.2	14.2	17.9	23.1	13.9	6.4	2.8	1.1	0.8	0.4	0.3	0.0	0.0	7.1					
パート	パート	1年未満	178	6	68	54	23	4	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	20	113.7		
		100.0	3.4	38.2	30.3	12.9	2.2	0.6	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.2				
		1~5年未満	765	19	238	299	104	41	16	7	0	1	0	0	0	0	0	0	0	40	125.3	
		1000	2.5	31.1	39.1	13.6	5.4	2.1	0.9	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.2			
		5~10年未満	475	11	119	196	76	29	7	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	31	130.3	
		1000	2.3	25.1	41.3	16.0	6.1	1.5	0.8	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.5			
		10~15年未満	240	7	45	83	53	29	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	145.0	
		1000	2.9	18.8	34.6	22.1	12.1	2.1	2.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.4			
		15~20年未満	102	1	22	33	20	11	4	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	8	149.3	
		1000	1.0	21.6	32.4	19.6	10.8	3.9	2.0	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.8			
		20~25年未満	62	1	10	18	15	9	2	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	4	165.3	
		1000	1.6	16.1	29.0	24.2	14.5	3.2	3.2	0.0	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.5			
		25年~	49	0	8	14	12	7	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	5	161.4	
		1000	0.0	16.3	28.6	24.5	14.3	2.0	2.0	2.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.2			
		無回答	58	0	11	24	9	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	133.3	
		1000	0.0	19.0	41.4	15.5	3.4	3.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	17.2			
合計	1929	45	521	721	312	132	38	23	4	2	0	0	0	0	0	0	0	131	131.6			
1000	2.3	27.0	37.4	16.2	6.8	2.0	1.2	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.8					
契約社員	契約社員	1年未満	85	2	2	20	16	26	9	5	1	0	0	0	0	0	0	0	1	3	220.1	
		1000	2.4	2.4	23.5	18.8	30.6	10.6	5.9	1.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.2	3.5		
		1~5年未満	272	1	6	49	74	64	41	13	3	4	0	0	0	0	0	0	0	1	16	216.2
		1000	0.4	2.2	18.0	27.2	23.5	15.1	4.8	1.1	1.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	5.9		
		5~10年未満	169	1	8	23	35	43	30	24	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	4	221.3
		1000	0.6	4.7	13.6	20.7	25.4	17.8	14.2	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.4		
		10~15年未満	48	1	0	6	10	15	8	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	224.7
		1000	2.1	0.0	12.5	20.8	31.3	16.7	14.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.1		
		15~20年未満	23	0	0	4	2	4	5	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	253.6
		1000	0.0	0.0	17.4	8.7	17.4	21.7	21.7	4.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.7		
		20~25年未満	26	0	0	2	8	5	8	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	247.1
		1000	0.0	0.0	7.7	30.8	19.2	30.8	3.8	3.8	0.0	3.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		25年~	15	0	2	1	4	3	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	216.7
		1000	0.0	13.3	6.7	26.7	20.0	13.3	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		無回答	12	0	1	1	2	2	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	217.5
		1000	0.0	8.3	8.3	16.7	16.7	25.0	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7		
合計	650	5	19	106	151	162	106	59	6	5	1	0	0	0	0	0	0	2	28	221.3		
1000	0.8	2.9	16.3	23.2	24.9	16.3	9.1	0.9	0.8	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.6				
嘱託	嘱託	1年未満	23	0	0	8	4	5	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	251.1	
		1000	0.0	0.0	34.8	17.4	21.7	26.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		1~5年未満	96	1	4	19	22	22	19	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	256.6
		1000	1.0	4.2	19.8	22.9	22.9	19.8	4.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.2		
		5~10年未満	50	2	7	10	16	8	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	217.2	
		1000	4.0	14.0	20.0	32.0	16.0	8.0	2.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.0			
		10~15年未満	28	0	3	2	13	3	5	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	254.5
		1000	0.0	10.7	7.1	46.4	10.7	17.9	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		15~20年未満	21	0	1	4	5	4	2	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	282.5
		1000	0.0	4.8	19.0	23.8	19.0	9.5	14.3	4.8	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.8		
		20~25年未満	6	0	1	1	1	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	295.8
		1000	0.0	16.7	16.7	16.7	0.0	33.3	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		25年~	19	0	3	1	6	4	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	250.0
		1000	0.0	15.8	5.3	31.6	21.1	15.8	5.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.3		
		無回答	5	0	0	1	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	240.0
		1000	0.0	0.0	20.0	60.0	0.0	20.0	0.0													

表Ⅱ-5 ③男女・雇用・就業形態別現在の会社からの年収/学歴別<1> (従業員調査)

性別	雇用・就業形態	学歴	合計	(上段:実数(人)、下段:構成比(%))															階級値による平均	
				50万円未満	50~100万円未満	100~150万円未満	150~200万円未満	200~250万円未満	250~300万円未満	300~400万円未満	400~500万円未満	500~600万円未満	600~700万円未満	700~800万円未満	800~900万円未満	900~1000万円未満	1000~1200万円未満	1200~1500万円未満		1500万円以上
男性	正規の職員・従業員	中学	95	2	2	4	11	16	20	16	8	5	6	0	1	0	0	0	4	386.8
		100.0	2.1	2.1	4.2	11.6	16.8	21.1	16.8	8.4	5.3	6.3	0.0	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	4.2	
		高等学校	1376	3	7	34	100	136	293	293	200	107	80	33	10	11	2	2	65	455.5
		100.0	0.2	0.5	2.5	7.3	9.9	21.3	21.3	14.5	7.8	5.8	2.4	0.7	0.8	0.1	0.1	4.7		
		短大・高専	415	2	1	9	19	45	105	89	57	37	18	6	4	5	0	0	18	449.7
		100.0	0.5	0.2	2.2	4.6	10.8	25.3	21.4	13.7	8.9	4.3	1.4	1.0	1.2	0.0	0.0	4.3		
		大学	1809	2	6	19	75	132	322	367	292	219	128	78	48	43	10	1	67	521.7
		100.0	0.1	0.3	1.1	4.1	7.3	17.8	20.3	16.1	12.1	7.1	4.3	2.7	2.4	0.6	0.1	3.7		
		大学院	123	1	0	1	4	2	22	26	29	8	13	3	6	5	0	1	2	559.6
		100.0	0.8	0.0	0.8	3.3	1.6	17.9	21.1	23.6	6.5	10.6	2.4	4.9	4.1	0.0	0.8	1.6		
	無回答	15	0	0	0	2	2	3	2	2	0	0	0	0	0	0	0	4	368.2	
	100.0	0.0	0.0	0.0	13.3	13.3	20.0	13.3	13.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	26.7		
	合計	3833	10	16	67	211	333	765	793	588	376	245	120	69	64	12	4	160	487.7	
	100.0	0.3	0.4	1.7	5.5	8.7	20.0	20.7	15.3	9.8	6.4	3.1	1.8	1.7	0.3	0.1	4.2			
	パート	中学	41	2	11	12	6	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	133.6
		100.0	4.9	26.8	29.3	14.6	7.3	7.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9.8		
		高等学校	123	0	13	34	34	18	12	6	2	2	2	2	2	2	2	2	4	182.6
		100.0	0.0	10.6	27.6	27.6	14.6	9.8	4.9	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6	3.3		
		短大・高専	14	0	1	4	5	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	176.8
		100.0	0.0	7.1	28.6	35.7	21.4	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		大学	44	1	4	13	12	8	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	171.7
		100.0	2.3	9.1	29.5	27.3	18.2	6.8	4.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.3	
		大学院	5	0	1	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	155.0
		100.0	0.0	20.0	40.0	20.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
無回答	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	125.0		
100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
合計	228	3	30	66	58	32	19	9	2	2	2	2	2	2	2	2	9	170.9		
100.0	1.3	13.2	28.9	25.4	14.0	8.3	3.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	3.9			
契約社員	中学	37	0	3	7	6	7	6	2	1	1	0	1	0	0	0	0	3	230.1	
	100.0	0.0	8.1	18.9	16.2	18.9	16.2	5.4	2.7	2.7	0.0	2.7	0.0	0.0	0.0	0.0	8.1			
	高等学校	230	2	6	17	33	46	44	44	17	9	0	0	2	2	2	2	10	275.3	
	100.0	0.9	2.6	7.4	14.3	20.0	19.1	19.1	7.4	3.9	0.0	0.0	0.9	0.9	0.9	0.9	4.3			
	短大・高専	42	0	0	1	7	11	11	5	1	2	1	0	0	0	0	0	3	276.9	
	100.0	0.0	0.0	2.4	16.7	26.2	26.2	11.9	2.4	4.8	2.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.1			
	大学	97	1	0	5	15	20	11	15	20	7	0	1	0	0	0	0	2	312.2	
	100.0	1.0	0.0	5.2	15.5	20.6	11.3	15.5	20.6	7.2	0.0	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.1			
	大学院	10	0	0	1	0	2	4	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	302.5	
	100.0	0.0	0.0	10.0	0.0	20.0	40.0	10.0	10.0	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
無回答	3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	225.0		
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7			
合計	419	3	9	31	61	87	76	67	40	20	1	2	2	2	2	2	20	281.0		
100.0	0.7	2.1	7.4	14.6	20.8	18.1	16.0	9.5	4.8	0.2	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	4.8			
嘱託	中学	42	0	2	5	11	10	10	2	1	0	0	0	0	0	0	0	1	275.6	
	100.0	0.0	4.8	11.9	26.2	23.8	23.8	4.8	2.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.4			
	高等学校	195	1	11	8	36	39	53	20	12	4	4	1	0	0	0	6	330.0		
	100.0	0.5	5.6	4.1	18.5	20.0	27.2	10.3	6.2	2.1	2.1	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	3.1			
	短大・高専	33	1	0	4	4	8	10	2	1	0	0	1	0	0	0	0	2	315.3	
	100.0	3.0	0.0	12.1	12.1	24.2	30.3	6.1	3.0	0.0	0.0	3.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.1			
	大学	108	1	3	7	14	18	33	11	14	4	0	0	1	0	0	2	355.4		
	100.0	0.9	2.8	6.5	13.0	16.7	30.6	10.2	13.0	3.7	0.0	0.0	0.9	0.0	0.0	1.9				
	大学院	7	0	0	0	1	2	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	367.9	
	100.0	0.0	0.0	0.0	14.3	28.6	28.6	0.0	28.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
無回答	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	#DIV/0!		
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0			
合計	386	3	16	24	66	77	108	35	30	8	4	2	1	1	1	1	12	330.7		
100.0	0.8	4.1	6.2	17.1	19.9	28.0	9.1	7.8	2.1	1.0	0.5	0.3	0.3	0.3	0.3	3.1				
派遣会社の派遣社員	中学	7	0	1	1	2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	225.0	
	100.0	0.0	14.3	14.3	28.6	0.0	0.0	14.3	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3			
	高等学校	19	0	0	1	1	5	5	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	276.3	
	100.0	0.0	0.0	5.3	5.3	26.3	26.3	36.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
	短大・高専	4	0	0	0	1	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	362.5	
	100.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	25.0	25.0	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
	大学	7	0	0	1	1	0	1	1	1	1	2	0	0	0	0	0	0	382.1	
	100.0	0.0	0.0	14.3	14.3	0.0	14.3	14.3	14.3	28.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
	大学院	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	35.0	
	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
合計	38	1	1	3	5	5	7	10	2	3	3	1	1	1	1	1	1	290.8		
100.0	2.6	2.6	7.9	13.2	13.2	18.4	26.3	5.3	7.9	7.9	2.6	2.6	2.6	2.6	2.6	2.6	2.6			

表Ⅱ-5 ③男女・雇用・就業形態別現在の会社からの年収／学歴別<2> (従業員調査)

性別	雇用・就業形態	学歴	合計	(上段:実数(人)、下段:構成比(%))													無回答	階級値による平均		
				50万円未満	50~100万円未満	100~150万円未満	150~200万円未満	200~250万円未満	250~300万円未満	300~400万円未満	400~500万円未満	500~600万円未満	600~700万円未満	700~800万円未満	800~900万円未満	900~1000万円未満			1000~1200万円未満	1200~1500万円未満
女性	正規の職員・従業員	中学	42	1	1	4	6	7	6	1	5	3	0	0	0	0	0	0	8	268.7
		100.0	2.4	2.4	9.5	14.3	16.7	14.3	2.4	11.9	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	19.0	
		高等学校	915	1	5	44	112	142	158	188	113	37	20	9	7	5	1	1	0	72
		100.0	0.1	0.5	4.8	12.2	15.5	17.3	20.5	12.3	4.0	2.2	1.0	0.8	0.5	0.1	0.1	0.0	7.9	
		短大・高専	746	1	1	18	47	99	142	186	109	55	27	6	6	2	1	0	0	46
		100.0	0.1	0.1	2.4	6.3	13.3	19.0	24.9	14.6	7.4	3.6	0.8	0.8	0.3	0.1	0.0	0.0	6.2	
		大学	613	1	0	1	26	78	116	165	97	50	19	11	6	2	3	0	1	37
		100.0	0.2	0.0	0.2	4.2	12.7	18.9	26.9	15.8	8.2	3.1	1.8	1.0	0.3	0.5	0.0	0.2	6.0	
		大学院	32	0	0	0	1	6	2	5	5	6	1	1	1	1	3	0	0	0
	100.0	0.0	0.0	0.0	3.1	18.8	6.3	15.6	15.6	18.8	3.1	3.1	3.1	3.1	9.4	0.0	0.0	0.0		
	無回答	16	0	1	1	1	4	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	6	
	100.0	0.0	6.3	6.3	6.3	25.0	0.0	12.5	0.0	6.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	37.5		
	合計	2364	4	8	68	193	336	424	547	329	152	67	27	20	10	8	1	1	169	
	100.0	0.2	0.3	2.9	8.2	14.2	17.9	23.1	13.9	6.4	2.8	1.1	0.8	0.4	0.3	0.0	0.0	7.1		
	パート	中学	111	5	33	38	19	7	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	6	
		100.0	4.5	29.7	34.2	17.1	6.3	1.8	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.4	
		高等学校	1071	22	307	396	180	63	15	9	1	0	0	0	0	0	0	0	78	
		100.0	2.1	28.7	37.0	16.8	5.9	1.4	0.8	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.3	
		短大・高専	543	13	137	215	80	42	17	8	2	1	1	1	1	1	1	1	28	
		100.0	2.4	25.2	39.6	14.7	7.7	3.1	1.5	0.4	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	5.2	
		大学	180	5	41	68	28	17	4	4	1	1	1	1	1	1	1	1	11	
		100.0	2.8	22.8	37.8	15.6	9.4	2.2	2.2	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6	6.1	
		大学院	4	0	0	0	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	100.0	0.0	0.0	0.0	50.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
無回答	20	0	3	4	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8		
100.0	0.0	15.0	20.0	15.0	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	40.0			
合計	1929	45	521	721	312	132	38	23	4	2	2	2	2	2	2	2	2	131		
100.0	2.3	27.0	37.4	16.2	6.8	2.0	1.2	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	6.8			
契約社員	中学	12	1	2	2	1	1	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1		
	100.0	8.3	16.7	16.7	8.3	8.3	25.0	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.3		
	高等学校	264	1	10	60	79	57	31	16	0	1	0	0	0	0	0	0	1		
	100.0	0.4	3.8	22.7	29.9	21.6	11.7	6.1	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.0		
	短大・高専	219	2	4	25	41	65	47	21	1	0	0	0	0	0	0	0	1		
	100.0	0.9	1.8	11.4	18.7	29.7	21.5	9.6	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.5		
	大学	138	1	3	14	28	36	24	19	4	3	1	1	1	1	1	1	0		
	100.0	0.7	2.2	10.1	20.3	26.1	17.4	13.8	2.9	2.2	0.7	0.7	0.7	0.7	0.7	0.7	0.7	3.6		
	大学院	9	0	0	2	0	2	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0		
100.0	0.0	0.0	22.2	0.0	22.2	0.0	11.1	11.1	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	22.2			
無回答	8	0	0	3	2	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
100.0	0.0	0.0	37.5	25.0	12.5	12.5	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
合計	650	5	19	106	151	162	106	59	6	5	1	2	2	2	2	2	2	28		
100.0	0.8	2.9	16.3	23.2	24.9	16.3	9.1	0.9	0.8	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	4.3			
嘱託	中学	9	1	1	1	1	3	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1		
	100.0	11.1	11.1	11.1	33.3	11.1	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.1		
	高等学校	101	1	15	24	33	12	12	3	0	0	0	0	0	0	0	0	1		
	100.0	1.0	14.9	23.8	32.7	11.9	11.9	3.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.0		
	短大・高専	78	0	2	13	26	13	14	3	2	2	2	2	2	2	2	2	5		
	100.0	0.0	2.6	16.7	33.3	16.7	17.9	3.8	2.6	2.6	2.6	2.6	2.6	2.6	2.6	2.6	2.6	6.4		
	大学	54	1	1	8	7	19	15	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	100.0	1.9	1.9	14.8	13.0	35.2	27.8	5.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	大学院	4	0	0	0	1	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
100.0	0.0	0.0	0.0	25.0	25.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
無回答	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2		
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	#DIV/0!			
合計	248	3	19	46	70	46	42	11	2	2	2	2	2	2	2	2	2	9		
100.0	1.2	7.7	18.5	28.2	18.5	16.9	4.4	0.8	0.8	0.8	0.8	0.8	0.8	0.8	0.8	0.8	3.6			
派遣会社の派遣社員	中学	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1		
	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	#DIV/0!		
	高等学校	44	1	2	12	14	8	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
	100.0	2.3	4.5	27.3	31.8	18.2	9.1	2.3	2.3	2.3	2.3	2.3	2.3	2.3	2.3	2.3	2.3	2.3		
	短大・高専	54	0	1	5	17	12	10	4	0	0	0	0	0	0	0	0	5		
	100.0	0.0	1.9	9.3	31.5	22.2	18.5	7.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9.3		
	大学	31	0	2	3	9	8	8	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0		
	100.0	0.0	6.5	9.7	29.0	25.8	25.8	0.0	3.2	3.2	3.2	3.2	3.2	3.2	3.2	3.2	3.2	0.0		
	大学院	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
無回答	3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2		
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7			
合計	134	1	5	21	40	28	23	5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	9		
100.0	0.7	3.7	15.7	29.9	20.9	17.2	3.7	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	6.7			

論点6 処遇上の制度適用に関する事業所の設定と従業員の認識との相違

○集計のねらい

正規・非正規間の処遇格差に関しては、賃金格差のほか、処遇上の種々の適用における格差も論点の一つである。そこで、次のような集計を行った。

○集計の概要

「JILPT 多様化調査」の「事業所調査」（問 25）及び「従業員調査」（問 13、問 17 及び問 18）で調査されている処遇上の各種制度の適用の有無について、「マッチング・データ」により、それぞれ対応する項目に関して事業所の回答と非正規雇用者の回答とをクロス集計した。

なお、派遣労働者及び業務請負会社社員については、集計対象から外している（上記論点 2 の項参照）。

○集計結果の概要

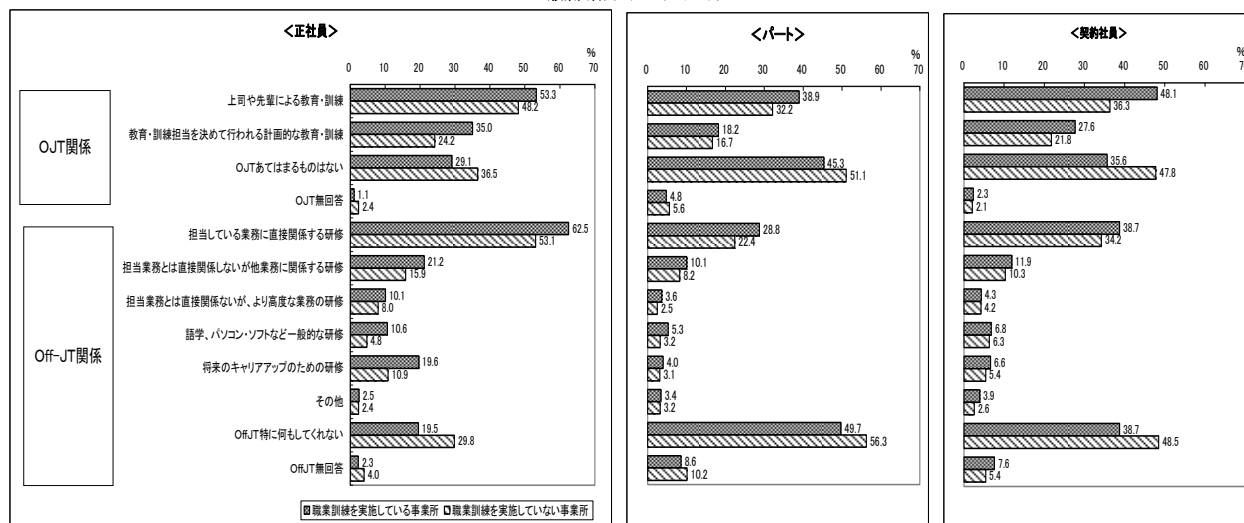
集計結果は、表Ⅱ－6（270 ページ以下）のとおりである。

（企業による職業訓練）

「事業所調査」において各形態について職業訓練を実施しているとする事業所かどうか別に、「従業員調査」における職業訓練（OJT、Off-JT）実施に関する従業員の回答をみると（図Ⅱ－6①）、当然ながら実施しているとする事業所の従業員の方がそうでない事業所の従業員よりも訓練を実施されていると認識する従業員の割合が相対的に高くなっている。ただし、その乖離は総じて大きなものではなく、事業所で実施していないとする場合であっても、従業員は実施されていると認識する場合が少なくない。

また、実施しているとする事業所に限ってみても、正社員と比べて非正規雇用者については職業訓練の実施割合が低く、また、実施されているときでも当面の仕事に必要なものに限られているなど、回答事業所計でみた場合と同様の傾向にあることがわかる。

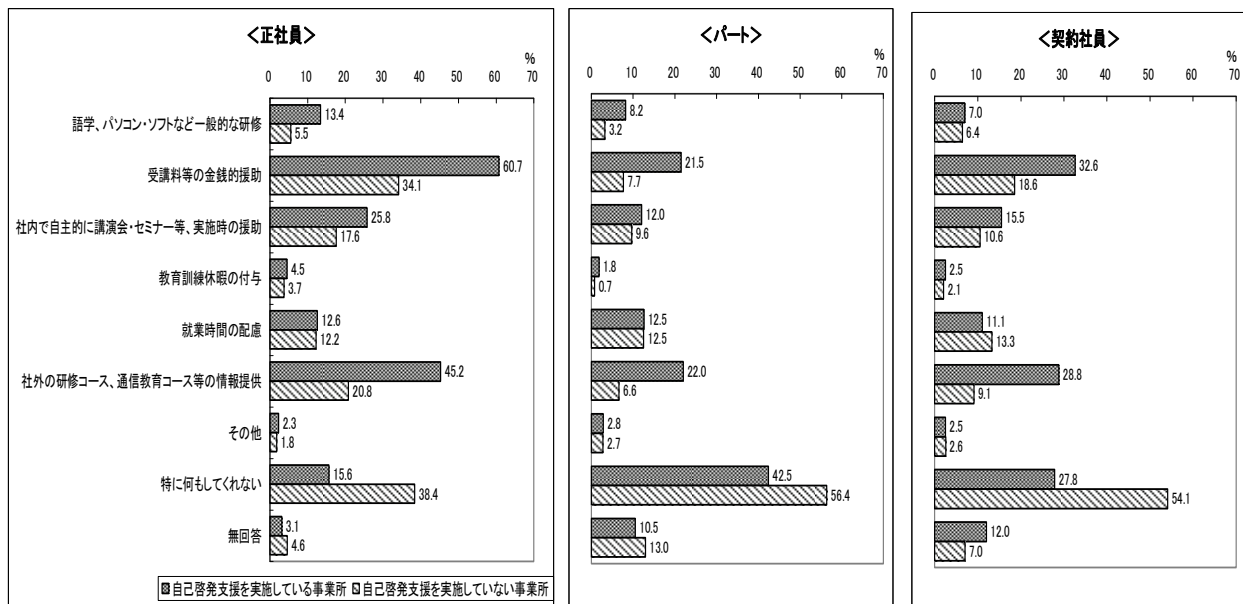
図Ⅱ－6 ①職業訓練実施の有無別事業所（事業所調査）における従業員の認識する実施状況（従業員調査）
（複数回答）（マッチング・データ）



（自己啓発支援）

同様に従業員の自己啓発に対する企業による支援の実施についてみても（図Ⅱ－6②）、実施しているとする事業所の従業員の方がそうでない事業所の従業員よりも訓練を実施されていると認識する従業員の割合が相対的に高くなっているなど、職業訓練の場合とほぼ同様の傾向がみられる。その中で、「就業時間の配慮」などは事業所の回答にかかわらず、両者でほぼ同程度の割合の従業員が実施されているとされており、また、正社員とパートや契約社員とでそれほどの違いはみられていない。こうした面については、事業所の制度としてばかりでなく、職場で実際的な配慮が行われていることを示すものとも考えられる。

図Ⅱ－6 ②自己啓発支援の有無別事業所(事業所調査)における従業員の認識する実施状況(従業員調査)
(複数回答)(マッチングデータ)



（公的健康保険・年金制度）

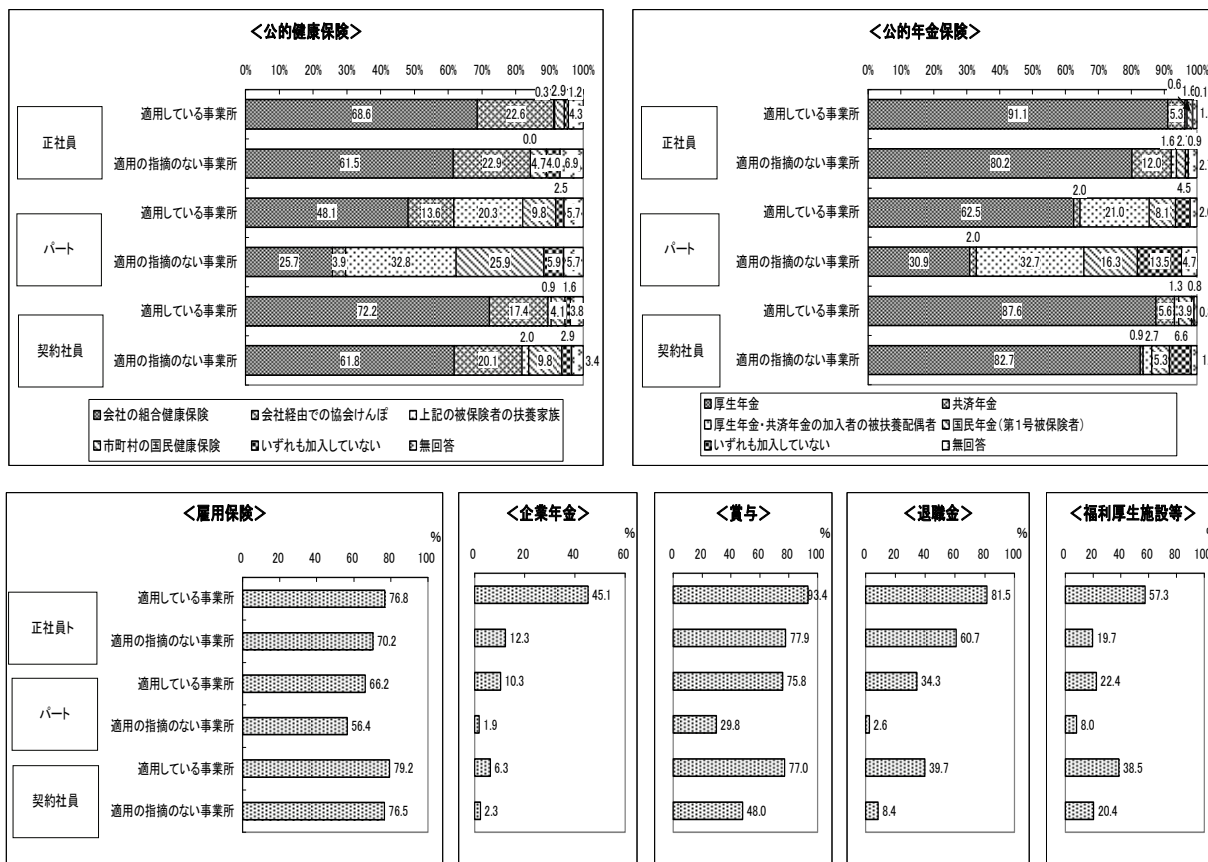
公的健康保険制度や公的年金制度についてみると（図Ⅱ－6③上段）、上と同様に「実施している」とする事業所の従業員の方がそうでない事業所の従業員よりも公的健保・年金に加入している従業員の割合が相対的に高くなっている。また、「実施している」とする事業所に限った集計でも、割合はより小さくなるものの、公的健保・年金のいずれにも加入していない人が非正規雇用者を中心にいることが窺える。

（その他）

上記のほか、雇用保険、企業年金、賞与、退職金、福利厚生施設等の利用についても、上述と同様の傾向がみられる⁴。

⁴ 非正規雇用者に対する社会保険制度等の適用については、第Ⅰ部第7章で取り扱われている。

図Ⅱ-6 ③各種制度の適用有無別事業所(事業所調査)における従業員の認識する適用(加入)実施状況(従業員調査)
(複数回答)(マッチング・データ)



<集計結果表>

表Ⅱ-6 ①事業所の制度適用回答(事業所調査)と従業員の制度実施認識(従業員調査) <職業訓練>
(マッチング・データ)

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

制度適用の有無 (事業所調査)	職業訓練(OJT・Off-JT)の実施状況(従業員調査)												
	合計	上司や先輩 による教育・ 訓練	教育・訓練 担当を決め て行われる 計画的な教育・ 訓練	OJTあては まるものは ない	OJT無回答	担当してい る業務に直 接関係する 研修	担当業務と は直接関係 しないが他 業務に関係 する研修	担当業務と は直接関係 ないが、より 高度な業務 の研修	語学、パソ コンソフト など一般 的な研修	将来のキャ リアップの ための研修	その他	OffJT特 に何もして くない	OffJT無 回答
★正社員													
職業訓練を実施していない事業所	1445	696	350	527	35	767	230	116	69	157	34	431	58
	100.0	48.2	24.2	36.5	2.4	53.1	15.9	8.0	4.8	10.9	2.4	29.8	4.0
職業訓練を実施している事業所	4064	2165	1422	1182	45	2542	860	410	432	797	102	794	95
	100.0	53.3	35.0	29.1	1.1	62.5	21.2	10.1	10.6	19.6	2.5	19.5	2.3
合計	5509	2861	1772	1709	80	3309	1090	526	501	954	136	1225	153
	100.0	51.9	32.2	31.0	1.5	60.1	19.8	9.5	9.1	17.3	2.5	22.2	2.8
★パート													
職業訓練を実施していない事業所	995	320	166	508	56	223	82	25	32	31	32	560	101
	100.0	32.2	16.7	51.1	5.6	22.4	8.2	2.5	3.2	3.1	3.2	56.3	10.2
職業訓練を実施している事業所	932	363	170	422	45	268	94	34	49	37	32	463	80
	100.0	38.9	18.2	45.3	4.8	28.8	10.1	3.6	5.3	4.0	3.4	49.7	8.6
合計	1927	683	336	930	101	491	176	59	81	68	64	1023	181
	100.0	35.4	17.4	48.3	5.2	25.5	9.1	3.1	4.2	3.5	3.3	53.1	9.4
★有期・契約社員													
職業訓練を実施していない事業所	427	155	93	204	9	146	44	18	27	23	11	207	23
	100.0	36.3	21.8	47.8	2.1	34.2	10.3	4.2	6.3	5.4	2.6	48.5	5.4
職業訓練を実施している事業所	514	247	142	183	12	199	61	22	35	34	20	199	39
	100.0	48.1	27.6	35.6	2.3	38.7	11.9	4.3	6.8	6.6	3.9	38.7	7.6
合計	941	402	235	387	21	345	105	40	62	57	31	406	62
	100.0	42.7	25.0	41.1	2.2	36.7	11.2	4.3	6.6	6.1	3.3	43.1	6.6

表Ⅱ-6 ②事業所の制度適用回答(事業所調査)と従業員の制度実施認識(従業員調査) <自己啓発支援>
(マッチング・データ)

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

制度適用の有無 (事業所調査)	自己啓発支援の実施状況(従業員調査)									
	合計	語学、パソ コンソフトなど 一般的な研修	受講料等の金 銭的援助	社内で自主 的に講演会・セ ミナー等、実 施時の援助	教育訓練休 みの付与	就業時間の配 慮	社外の研修 コース、通信 教育コース等 の情報提供	その他	特に何もし てくれない	無回答
★正社員										
自己啓発支援を実施していない事業所	3017	166	1029	531	112	369	627	54	1159	139
	100.0	5.5	34.1	17.6	3.7	12.2	20.8	1.8	38.4	4.6
自己啓発支援を実施している事業所	2492	335	1512	642	113	314	1127	57	389	78
	100.0	13.4	60.7	25.8	4.5	12.6	45.2	2.3	15.6	3.1
合計	5509	501	2541	1173	225	683	1754	111	1548	217
	100.0	9.1	46.1	21.3	4.1	12.4	31.8	2.0	28.1	3.9
★パート										
自己啓発支援を実施していない事業所	1536	49	118	148	11	192	101	42	867	199
	100.0	3.2	7.7	9.6	0.7	12.5	6.6	2.7	56.4	13.0
自己啓発支援を実施している事業所	391	32	84	47	7	49	86	11	166	41
	100.0	8.2	21.5	12.0	1.8	12.5	22.0	2.8	42.5	10.5
合計	1927	81	202	195	18	241	187	53	1033	240
	100.0	4.2	10.5	10.1	0.9	12.5	9.7	2.8	53.6	12.5
★有期・契約社員										
自己啓発支援を実施していない事業所	625	40	116	66	13	83	57	16	338	44
	100.0	6.4	18.6	10.6	2.1	13.3	9.1	2.6	54.1	7.0
自己啓発支援を実施している事業所	316	22	103	49	3	35	91	8	88	38
	100.0	7.0	32.6	15.5	0.9	11.1	28.8	2.5	27.8	12.0
合計	941	62	219	115	16	118	148	24	426	82
	100.0	6.6	23.3	12.2	1.7	12.5	15.7	2.6	45.3	8.7

表Ⅱ-6 ③事業所の制度適用回答(事業所調査)と従業員の制度実施認識(従業員調査) <社会保険制度>
(マッチング・データ)

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

制度適用の有無 (事業所調査)	公的健康保険の加入状況(従業員調査)							公的年金の加入状況(従業員調査)						
	合計	会社の組合 健康保険	会社経由で の協会けん ぽ	上記「1」 「2」の被保 険者の扶養 家族	市町村の国 民健康保険	いずれも加 入していな い	無回答	合計	厚生年金	共済年金	厚生年金・ 共済年金の 加入者の被 扶養配偶者	国民年金 (第1号被保 険者)	いずれも加 入していな い	無回答
★正社員														
適用の指摘のない事業所	423	260	97	0	20	17	29	450	361	54	7	12	4	12
	100.0	61.5	22.9	0.0	4.7	4.0	6.9	100.0	80.2	12.0	1.6	2.7	0.9	2.7
適用している事業所	5086	3491	1149	17	147	61	221	5059	4609	267	28	82	6	67
	100.0	68.6	22.6	0.3	2.9	1.2	4.3	100.0	91.1	5.3	0.6	1.6	0.1	1.3
合計	5509	3751	1246	17	167	78	250	5509	4970	321	35	94	10	79
	100.0	68.1	22.6	0.3	3.0	1.4	4.5	100.0	90.2	5.8	0.6	1.7	0.2	1.4
★パート														
適用の指摘のない事業所	540	139	21	177	140	32	31	602	186	12	197	98	81	28
	100.0	25.7	3.9	32.8	25.9	5.9	5.7	100.0	30.9	2.0	32.7	16.3	13.5	4.7
適用している事業所	1387	667	189	282	136	34	79	1325	828	26	278	107	59	27
	100.0	48.1	13.6	20.3	9.8	2.5	5.7	100.0	62.5	2.0	21.0	8.1	4.5	2.0
合計	1927	806	210	459	276	66	110	1927	1014	38	475	205	140	55
	100.0	41.8	10.9	23.8	14.3	3.4	5.7	100.0	52.6	2.0	24.6	10.6	7.3	2.9
★契約社員														
適用の指摘のない事業所	204	126	41	4	20	6	7	226	187	2	6	12	15	4
	100.0	61.8	20.1	2.0	9.8	2.9	3.4	100.0	82.7	0.9	2.7	5.3	6.6	1.8
適用している事業所	737	532	128	7	30	12	28	715	626	40	9	28	6	6
	100.0	72.2	17.4	0.9	4.1	1.6	3.8	100.0	87.6	5.6	1.3	3.9	0.8	0.8
合計	941	658	169	11	50	18	35	941	813	42	15	40	21	10
	100.0	69.9	18.0	1.2	5.3	1.9	3.7	100.0	86.4	4.5	1.6	4.3	2.2	1.1

表Ⅱ-6 ④事業所の制度適用回答(事業所調査)と従業員の制度実施認識(従業員調査) <その他の制度>
(マッチング・データ)

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

制度適用の有無 (事業所調査)	適用状況(従業員調査)									
	雇用保険		企業年金		賞与		退職金		福利厚生施設 などの利用	
	当該雇用者 合計	適用あり	当該雇用者 合計	適用あり	当該雇用者 合計	適用あり	当該雇用者 合計	適用あり	当該雇用者 合計	適用あり
★正社員										
適用の指摘のない事業所	410	288	2997	369	458	357	613	372	1639	323
	100.0	70.2	100.0	12.3	100.0	77.9	100.0	60.7	100.0	19.7
適用している事業所	5099	3914	2512	1134	5051	4716	4896	3992	3870	2217
	100.0	76.8	100.0	45.1	100.0	93.4	100.0	81.5	100.0	57.3
合計	5509	4202	5509	1503	5509	5073	5509	4364	5509	2540
	100.0	76.3	100.0	27.3	100.0	92.1	100.0	79.2	100.0	46.1
★パート										
適用の指摘のない事業所	211	119	1772	33	1021	304	1761	45	911	73
	100.0	56.4	100.0	1.9	100.0	29.8	100.0	2.6	100.0	8.0
適用している事業所	1716	1136	155	16	906	687	166	57	1016	228
	100.0	66.2	100.0	10.3	100.0	75.8	100.0	34.3	100.0	22.4
合計	1927	1255	1927	49	1927	991	1927	102	1927	301
	100.0	65.1	100.0	2.5	100.0	51.4	100.0	5.3	100.0	15.6
★契約社員										
適用の指摘のない事業所	200	153	814	19	427	205	737	62	398	81
	100.0	76.5	100.0	2.3	100.0	48.0	100.0	8.4	100.0	20.4
適用している事業所	741	587	127	8	514	396	204	81	543	209
	100.0	79.2	100.0	6.3	100.0	77.0	100.0	39.7	100.0	38.5
合計	941	740	941	27	941	601	941	143	941	290
	100.0	78.6	100.0	2.9	100.0	63.9	100.0	15.2	100.0	30.8

論点7 事業所の配置業務類型と非正規雇用者の認識する業務類型との異同

○集計のねらい

正規・非正規間の処遇格差に関しては、担当業務の程度類型（定型・補助的業務、判断を伴う業務、高度専門的業務、企画業務、管理業務）の違いが重要な論点の一つである。ただ、その際、事業所側の配置意図と働く人における自己認識とは差異があることも考えられる。そこで、次のような集計を行った。

○集計の概要

「JILPT 多様化調査」の「事業所調査」では各雇用・就業形態別に配置している業務類型が調査されており（問 15）、一方「従業員調査」では自身の仕事に対する業務類型に関する自己認識が調査されている（問 10）。そこで、「マッチング・データ」により、それぞれ対応する項目（業務類型）に関して事業所の回答と非正規雇用者の回答とをクロス集計した。その際、業務類型を集約するとともに、「事業所調査」から事業所を「定型・補助的業務以外の業務のある事業所」と「定型・補助的業務のみの事業所」とに区分した集計を行った。

なお、派遣労働者及び業務請負会社社員については、集計対象から外している（上記論点2の項参照）。

○集計結果の概要

集計結果は、表Ⅱ－7（274 ページ以下）のとおりである。

（対応する業務類型の集計結果）

まず、それぞれの業務類型について、「事業所調査」において事業所がそれぞれの形態を配置（担当）していると回答のあった事業所とそうでない事業所別に、「従業員調査」における各形態の従業員による当該業務類型に関する自己認識をみる（図Ⅱ－7①）。ここでは「担当」ということであるので従業員が「大いに含まれる」とした割合をみることとして、「担当させている」とする事業所の方がそうでない事業所よりも当該業務類型が「大いに含まれる」とする従業員の割合は高くなる傾向がみられるが、その差はあまり大きなものではなく、中には両者の差異がほとんどないものもみられる。例えば、高度専門業務について正社員と契約社員、判断を伴う業務についての正社員などであり、また、割合の水準自体は小さいものの、パートにおいて管理的業務や企画的業務でも同様の傾向がみられる。自身の仕事に関して、事業所の配置意図とは異なる自己認識ないし評価をしている層が少なからずあるということが窺われる⁵。

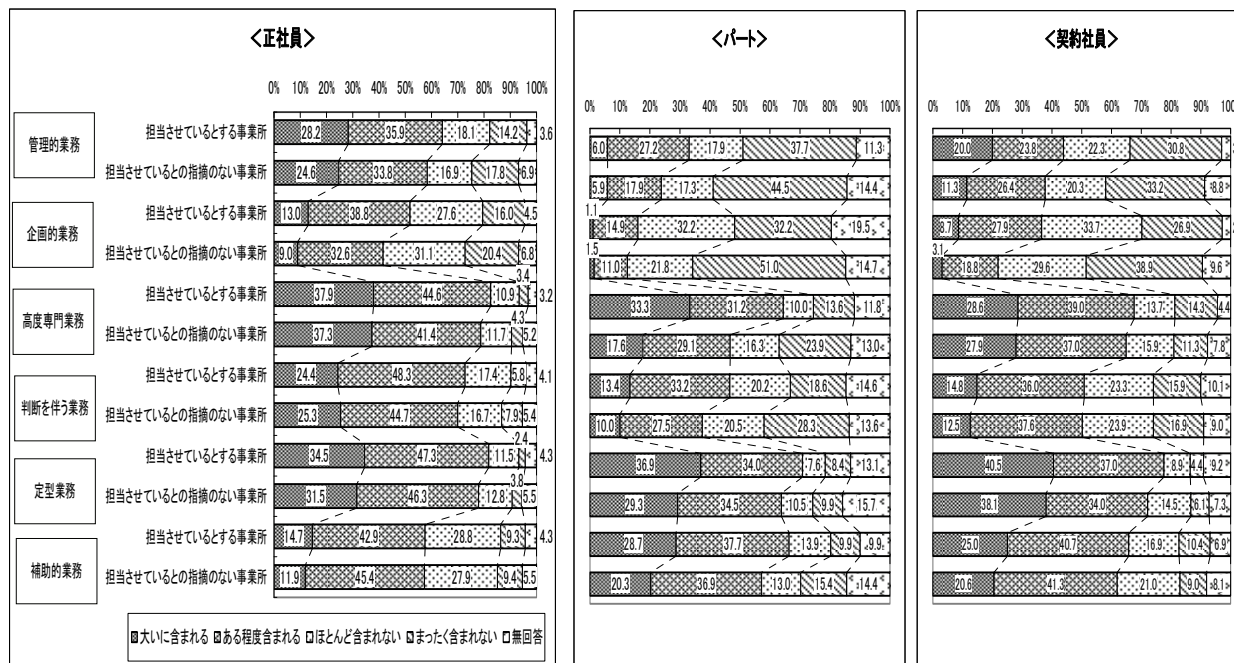
（定型・補助的業務かどうかでの集計結果）

業務類型については、1人の従業員が複数の種類の業務に同時に従事していることもあり、また、例えば管理的業務は少なからず判断を伴うものであるなど、輻輳した関係にあると考

⁵ このことが企業経営ないし事業成果にもたらす影響は、好悪両方向があると考えられる。むしろ良好な結果をもたらす面も少なくないと思われるが、一方で、事業所と従業員との間で担当業務に関する認識に一定以上の差異があることは、処遇設定の面などを含め問題を孕む面もあるであろう。また、今後企業が持つであろう当該従業員の中長期的な役割期待に先行的に見合ったものかどうかとも考慮される必要があるであろう。

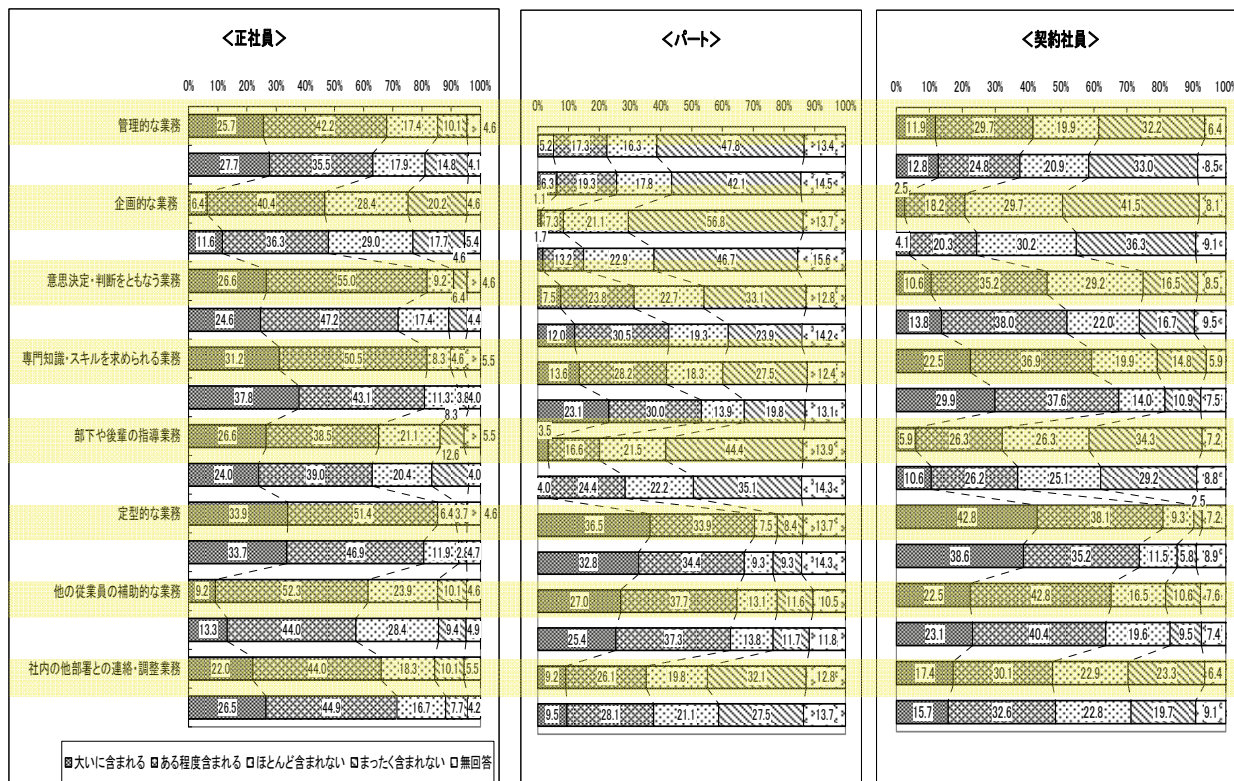
えるべきである。そこで、事業所の配置（担当）に関して定型・補助的業務のみを挙げている事業所とそれ以外の業務類型の担当を挙げている事業所に分けた上で、従業員の自己意識

図Ⅱ-7 ①業務類型(レベル)別当該業務への配置(担当)の有無別事業所(事業所調査)における従業員の当該業務認識状況(従業員調査)
(マッチングデータ)



図Ⅱ-7 ②定型・補助的業務のみに配置(担当)しているかどうか別事業所(事業所調査)における従業員の担当業務類型(レベル)認識状況(従業員調査)
(マッチングデータ)

—それぞれの業務類型ごとに上段が定型・補助的業務にのみ配置している事業所、下段が定型・補助的業務以外にも配置している事業所—



をみたのが図Ⅱ－7②である。ここでも「大いに含まれる」に着目してみると、定型・補助的業務という限定された配置が行われている事業所（図の各業務ごとの上段）においても、かなりの割合の従業員がそれ以外の業務を行っているとしている。それは、正社員において多くなってはいるが、非正規雇用者においても例えば「専門知識・スキルを求められる業務」（パート、契約社員）、「意思決定・判断をとまなう業務」（同）、「管理的業務」（契約社員）などでみられる。

<集計結果表>

表Ⅱ－7 ①事業所が配置しているとする業務(事業所調査)と従業員が仕事に含まれるとする業務の程度(従業員調査)
(マッチング・データ)

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

当該形態の配置の有無 (事業所調査)	正社員(従業員調査)						パート(従業員調査)						契約社員(従業員調査)						
	合計	大いに含まれる	ある程度含まれる	ほとんど含まれない	まったく含まれない	無回答	合計	大いに含まれる	ある程度含まれる	ほとんど含まれない	まったく含まれない	無回答	合計	大いに含まれる	ある程度含まれる	ほとんど含まれない	まったく含まれない	無回答	
管理的な業務																			
当該業務に配置の回答のない事業所	786	193	266	133	140	54	1776	105	318	307	791	255	811	92	214	165	269	71	
	100.0	24.6	33.8	16.9	17.8	6.9	100.0	5.9	17.9	17.3	44.5	14.4	100.0	11.3	26.4	20.3	33.2	8.8	
当該業務に配置の回答のあった事業所	4723	1332	1695	853	671	172	151	9	41	27	57	17	130	26	31	29	40	4	
	100.0	28.2	35.9	18.1	14.2	3.6	100.0	6.0	27.2	17.9	37.7	11.3	100.0	20.0	23.8	22.3	30.8	3.1	
合計	5509	1525	1961	986	811	226	1927	114	359	334	848	272	941	118	245	194	309	75	
	100.0	27.7	35.6	17.9	14.7	4.1	100.0	5.9	18.6	17.3	44.0	14.1	100.0	12.5	26.0	20.6	32.8	8.0	
企画的な業務																			
当該業務に配置の回答のない事業所	2104	190	685	655	430	144	1840	27	203	401	938	271	837	26	157	248	326	80	
	100.0	9.0	32.6	31.1	20.4	6.8	100.0	1.5	11.0	21.8	51.0	14.7	100.0	3.1	18.8	29.6	38.9	9.6	
当該業務に配置の回答のあった事業所	3405	444	1321	941	546	153	87	1	13	28	28	17	104	9	29	35	28	3	
	100.0	13.0	38.8	27.6	16.0	4.5	100.0	1.1	14.9	32.2	32.2	19.5	100.0	8.7	27.9	33.7	26.9	2.9	
合計	5509	634	2006	1596	976	297	1927	28	216	429	966	288	941	35	186	283	354	83	
	100.0	11.5	36.4	29.0	17.7	5.4	100.0	1.5	11.2	22.3	50.1	14.9	100.0	3.7	19.8	30.1	37.6	8.8	
意思決定・判断をとまなう業務																			
当該業務に配置の回答のない事業所	1402	355	626	234	111	76	1674	168	460	344	474	228	752	94	283	180	127	68	
	100.0	25.3	44.7	16.7	7.9	5.4	100.0	10.0	27.5	20.5	28.3	13.6	100.0	12.5	37.6	23.9	16.9	9.0	
当該業務に配置の回答のあった事業所	4107	1003	1985	714	238	167	253	34	84	51	47	37	189	28	68	44	30	19	
	100.0	24.4	48.3	17.4	5.8	4.1	100.0	13.4	33.2	20.2	18.6	14.6	100.0	14.8	36.0	23.3	15.9	10.1	
合計	5509	1358	2611	948	349	243	1927	202	544	395	521	265	941	122	351	224	157	87	
	100.0	24.7	47.4	17.2	6.3	4.4	100.0	10.5	28.2	20.5	27.0	13.8	100.0	13.0	37.3	23.8	16.7	9.2	
専門知識・スキルを求められる業務																			
当該業務に配置の回答のない事業所	2305	860	955	270	100	120	1648	290	480	269	394	215	759	212	281	121	86	59	
	100.0	37.3	41.4	11.7	4.3	5.2	100.0	17.6	29.1	16.3	23.9	13.0	100.0	27.9	37.0	15.9	11.3	7.8	
当該業務に配置の回答のあった事業所	3204	1214	1429	349	108	104	279	93	87	28	38	33	182	52	71	25	26	8	
	100.0	37.9	44.6	10.9	3.4	3.2	100.0	33.3	31.2	10.0	13.6	11.8	100.0	28.6	39.0	13.7	14.3	4.4	
合計	5509	2074	2384	619	208	224	1927	383	567	297	432	248	941	264	352	146	112	67	
	100.0	37.6	43.3	11.2	3.8	4.1	100.0	19.9	29.4	15.4	22.4	12.9	100.0	28.1	37.4	15.5	11.9	7.1	
定型的な業務																			
当該業務に配置の回答のない事業所	1544	487	715	198	59	85	724	212	250	76	72	114	344	131	117	50	21	25	
	100.0	31.5	46.3	12.8	3.8	5.5	100.0	29.3	34.5	10.5	9.9	15.7	100.0	38.1	34.0	14.5	6.1	7.3	
当該業務に配置の回答のあった事業所	3965	1368	1876	454	95	172	1203	444	409	91	101	158	597	242	221	53	26	55	
	100.0	34.5	47.3	11.5	2.4	4.3	100.0	36.9	34.0	7.6	8.4	13.1	100.0	40.5	37.0	8.9	4.4	9.2	
合計	5509	1855	2591	652	154	257	1927	656	659	167	173	272	941	373	338	103	47	80	
	100.0	33.7	47.0	11.8	2.8	4.7	100.0	34.0	34.2	8.7	9.0	14.1	100.0	39.6	35.9	10.9	5.0	8.5	
他の従業員の補助的な業務																			
当該業務に配置の回答のない事業所	2821	335	1280	786	266	154	631	128	233	82	97	91	433	89	179	91	39	35	
	100.0	11.9	45.4	27.9	9.4	5.5	100.0	20.3	36.9	13.0	15.4	14.4	100.0	20.6	41.3	21.0	9.0	8.1	
当該業務に配置の回答のあった事業所	2688	394	1153	774	251	116	1296	372	488	180	128	128	508	127	207	86	53	35	
	100.0	14.7	42.9	28.8	9.3	4.3	100.0	28.7	37.7	13.9	9.9	9.9	100.0	25.0	40.7	16.9	10.4	6.9	
合計	5509	729	2433	1560	517	270	1927	500	721	262	225	219	941	216	386	177	92	70	
	100.0	13.2	44.2	28.3	9.4	4.9	100.0	25.9	37.4	13.6	11.7	11.4	100.0	23.0	41.0	18.8	9.8	7.4	

表Ⅱ-7 ②「定型・補助的業務」にのみ配置しているとする事業所かどうか(事業所調査)別従業員が仕事に含まれるとする業務の程度(従業員調査)
(マッチング・データ)

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

当該形態を「定型・補助的業務」にのみ配置している事業所かどうか(事業所調査)	正社員(従業員調査)						パート(従業員調査)						契約社員(従業員調査)					
	合計	大いに含まれる	ある程度含まれる	ほとんど含まれない	まったく含まれない	無回答	合計	大いに含まれる	ある程度含まれる	ほとんど含まれない	まったく含まれない	無回答	合計	大いに含まれる	ある程度含まれる	ほとんど含まれない	まったく含まれない	無回答
管理的な業務の加減表																		
定型・補助的業務以外の業務にも配置している事業所	5400	1497	1915	967	800	221	1272	80	246	227	535	184	705	90	175	147	233	60
	100.0	27.7	35.5	17.9	14.8	4.1	100.0	6.3	19.3	17.8	42.1	14.5	100.0	12.8	24.8	20.9	33.0	8.5
定型・補助的業務のみに配置している事業所	109	28	46	19	11	5	655	34	113	107	313	88	236	28	70	47	76	15
	100.0	25.7	42.2	17.4	10.1	4.6	100.0	5.2	17.3	16.3	47.8	13.4	100.0	11.9	29.7	19.9	32.2	6.4
合計	5509	1525	1961	986	811	226	1927	114	359	334	848	272	941	118	245	194	309	75
	100.0	27.7	35.6	17.9	14.7	4.1	100.0	5.9	18.6	17.3	44.0	14.1	100.0	12.5	26.0	20.6	32.8	8.0
企画的な業務の加減表																		
非該当	5400	627	1962	1565	954	292	1272	21	168	291	594	198	705	29	143	213	256	64
	100.0	11.6	36.3	29.0	17.7	5.4	100.0	1.7	13.2	22.9	46.7	15.6	100.0	4.1	20.3	30.2	36.3	9.1
該当	109	7	44	31	22	5	655	7	48	138	372	90	236	6	43	70	98	19
	100.0	6.4	40.4	28.4	20.2	4.6	100.0	1.1	7.3	21.1	56.8	13.7	100.0	2.5	18.2	29.7	41.5	8.1
合計	5509	634	2006	1596	976	297	1927	28	216	429	966	288	941	35	186	283	354	83
	100.0	11.5	36.4	29.0	17.7	5.4	100.0	1.5	11.2	22.3	50.1	14.9	100.0	3.7	19.8	30.1	37.6	8.8
意思決定・判断をともなう業務の加減表																		
非該当	5400	1329	2551	938	344	238	1272	153	388	246	304	181	705	97	268	155	118	67
	100.0	24.6	47.2	17.4	6.4	4.4	100.0	12.0	30.5	19.3	23.9	14.2	100.0	13.8	38.0	22.0	16.7	9.5
該当	109	29	60	10	5	5	655	49	156	149	217	84	236	25	83	69	39	20
	100.0	26.6	55.0	9.2	4.6	4.6	100.0	7.5	23.8	22.7	33.1	12.8	100.0	10.6	35.2	29.2	16.5	8.5
合計	5509	1358	2611	948	349	243	1927	202	544	395	521	265	941	122	351	224	157	87
	100.0	24.7	47.4	17.2	6.3	4.4	100.0	10.5	28.2	20.5	27.0	13.8	100.0	13.0	37.3	23.8	16.7	9.2
専門知識・スキルを求められる業務の加減表																		
非該当	5400	2040	2329	610	203	218	1272	294	382	177	252	167	705	211	265	99	77	53
	100.0	37.8	43.1	11.3	3.8	4.0	100.0	23.1	30.0	13.9	19.8	13.1	100.0	29.9	37.6	14.0	10.9	7.5
該当	109	34	55	9	5	6	655	89	185	120	180	81	236	53	87	47	35	14
	100.0	31.2	50.5	8.3	4.6	5.5	100.0	13.6	28.2	18.3	27.5	12.4	100.0	22.5	36.9	19.9	14.8	5.9
合計	5509	2074	2384	619	208	224	1927	383	567	297	432	248	941	264	352	146	112	67
	100.0	37.6	43.3	11.2	3.8	4.1	100.0	19.9	29.4	15.4	22.4	12.9	100.0	28.1	37.4	15.5	11.9	7.1
部下や後輩の指導業務の加減表																		
非該当	5400	1296	2106	1100	683	215	1272	51	311	282	446	182	705	75	185	177	206	62
	100.0	24.0	39.0	20.4	12.6	4.0	100.0	4.0	24.4	22.2	35.1	14.3	100.0	10.6	26.2	25.1	29.2	8.8
該当	109	29	42	23	9	6	655	23	109	141	291	91	236	14	62	62	81	17
	100.0	26.6	38.5	21.1	8.3	5.5	100.0	3.5	16.6	21.5	44.4	13.9	100.0	5.9	26.3	26.3	34.3	7.2
合計	5509	1325	2148	1123	692	221	1927	74	420	423	737	273	941	89	247	239	287	79
	100.0	24.1	39.0	20.4	12.6	4.0	100.0	3.8	21.8	22.0	38.2	14.2	100.0	9.5	26.2	25.4	30.5	8.4
定型的な業務の加減表																		
非該当	5400	1818	2535	645	150	252	1272	417	437	118	118	182	705	272	248	81	41	63
	100.0	33.7	46.9	11.9	2.8	4.7	100.0	32.8	34.4	9.3	9.3	14.3	100.0	38.6	35.2	11.5	5.8	8.9
該当	109	37	56	7	4	5	655	239	222	49	55	90	236	101	90	22	6	17
	100.0	33.9	51.4	6.4	3.7	4.6	100.0	36.5	33.9	7.5	8.4	13.7	100.0	42.8	38.1	9.3	2.5	7.2
合計	5509	1855	2591	652	154	257	1927	656	659	167	173	272	941	373	338	103	47	80
	100.0	33.7	47.0	11.8	2.8	4.7	100.0	34.0	34.2	8.7	9.0	14.1	100.0	39.6	35.9	10.9	5.0	8.5
他の従業員の補助的な業務の加減表																		
非該当	5400	719	2376	1534	506	265	1272	323	474	176	149	150	705	163	285	138	67	52
	100.0	13.3	44.0	28.4	9.4	4.9	100.0	25.4	37.3	13.8	11.7	11.8	100.0	23.1	40.4	19.6	9.5	7.4
該当	109	10	57	26	11	5	655	177	247	86	76	69	236	53	101	39	25	18
	100.0	9.2	52.3	23.9	10.1	4.6	100.0	27.0	37.7	13.1	11.6	10.5	100.0	22.5	42.8	16.5	10.6	7.6
合計	5509	729	2433	1560	517	270	1927	500	721	262	225	219	941	216	386	177	92	70
	100.0	13.2	44.2	28.3	9.4	4.9	100.0	25.9	37.4	13.6	11.7	11.4	100.0	23.0	41.0	18.8	9.8	7.4
社内の他部署との連絡・調整業務の加減表																		
非該当	5400	1430	2423	903	417	227	1272	121	358	269	350	174	705	111	230	161	139	64
	100.0	26.5	44.9	16.7	7.7	4.2	100.0	9.5	28.1	21.1	27.5	13.7	100.0	15.7	32.6	22.8	19.7	9.1
該当	109	24	48	20	11	6	655	60	171	130	210	84	236	41	71	54	55	15
	100.0	22.0	44.0	18.3	10.1	5.5	100.0	9.2	26.1	19.8	32.1	12.8	100.0	17.4	30.1	22.9	23.3	6.4
合計	5509	1454	2471	923	428	233	1927	181	529	399	560	258	941	152	301	215	194	79
	100.0	26.4	44.9	16.8	7.8	4.2	100.0	9.4	27.5	20.7	29.1	13.4	100.0	16.2	32.0	22.8	20.6	8.4

第3章 正社員転換をめぐる

論点8 年代別正社員転換状況

○集計のねらい

非正規雇用比率の正社員転換をめぐる、どの年代で転換（登用）が多くみられるのかが大きな関心事項の一つである。そこで、次のような集計を行った。

○集計の概要

「JILPT 多様化調査」の「従業員調査」では、上記論点1でみたように、転職経験者について前職の雇用・就業形態を調査している（問21）。したがって、前職が非正規雇用であって現在が正社員である人は、原則として外部労働市場を経由して正社員転換をした人（「外部転換者」とみなすことができる。また、現在の勤め先企業において入社したときは正社員でなかったが、その後正社員に登用された人（内部転換（登用）者）であるかどうかも調査されている（問5の付問2）。一方、現在の会社での勤続年数（問7）を調査時点の年齢から差し引くことにより、現在の会社に入社したときの年齢（「入社年齢」）を推計することができる。そこで、正社員転換状況（外部転換した正社員、内部転換した正社員及び転換以外の正社員（一貫して又は前職から既に正社員であった人）別に現在の会社へ入社した年齢を集計した。

外部転換者については、入社年齢そのものが正社員転換の年齢であるとみなすことができる。一方、内部転換者については、非正規として入社した後正社員へ転換した（登用された）時期は調査されていないので、入社年齢から調査時点の年までのいずれかの年齢で転換を経験したこと以上には明確でないので、その点留意した上でデータをみることにする。

○集計結果の概要

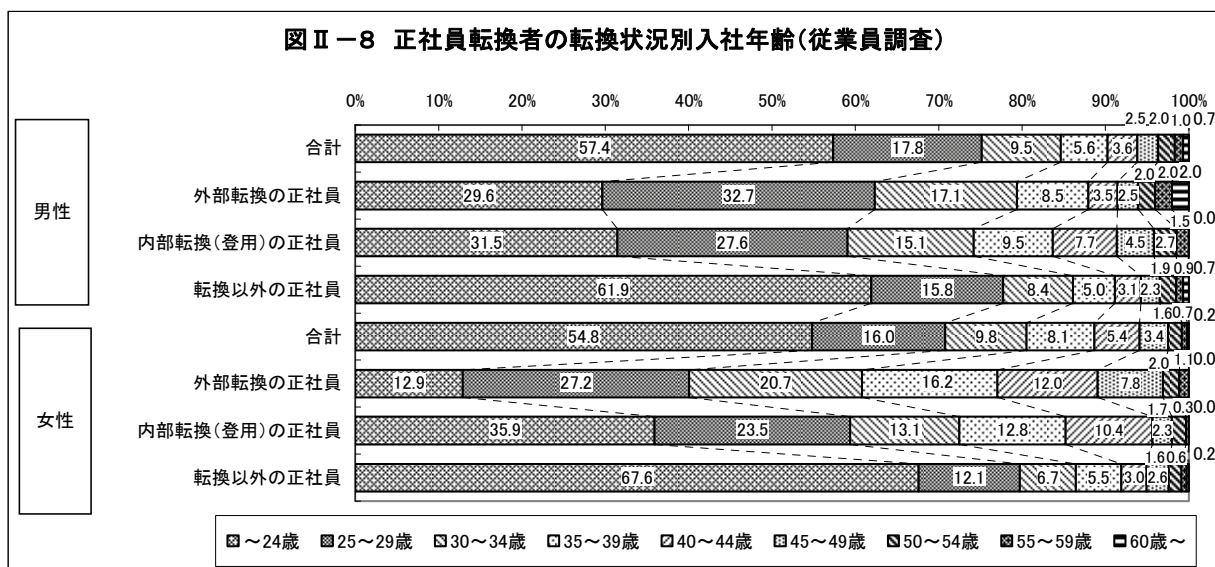
集計結果は、表Ⅱ－8（278ページ）のとおりである。

図Ⅱ－8によりその概要をみると、男性では、外部転換については20歳台で転換したとする人が多く3分の2近くを占め、次いで30歳台前半が多くなっている。20歳台の中では前半よりも後半の方がやや多い。内部転換についても、20歳台が多く6割程度を占め、次いで30歳台前半が10%台半ばを占めている。20歳台の中では前半の方がやや多いが、上述のようにこれは入社した年齢であって、内部転換した年齢は大抵の場合これよりやや後であると考えられるので、内部転換そのものの年齢は20歳台後半が多いと思われる。その中で、外部転換に比べ内部転換の入社年齢の方が、30歳台後半から40歳台の割合が相対的に高くなっており、こうした年齢では外部転換よりもいったん非正規で入社して正社員へ登用されるケースが相対的に多いといえる。なお、男性の転換以外の正社員の入社年齢は、20歳台前半が6割強を占め、20歳台後半を合わせて8割近くが20歳台で入社している。

女性についてみると、内部転換で20歳台が6割程度を占め男性の場合と同様の傾向を示しているが、外部転換についてみると、20歳台は4割程度にとどまり、30歳台も30%台半ば

を占め相対的に多くなっている。また、内部転換についても30歳台後半から40歳台前半を合わせて2割以上を占め、男性の場合よりは高い割合を示している。女性の転換以外の正社員の入社年齢は、3分の2程度が20歳台前半であるなど、男性の場合よりもさらに若い層の割合が高くなっている。

正社員転化のタイミングとしては、20歳台、せいぜい30歳台前半くらいまでが多いといえるが、男性の中堅年齢層は内部転換の方で、女性の中堅年齢層は外部・内部ともに機会に恵まれることも少なくないといえる。



(注) 「外部転換」の場合は当該入社年齢が転換の年齢であるが、「内部転換(登用)」の場合は入社以降ある期間をおいた後転換したと考えられる。

<集計結果表>

表Ⅱ-8 正社員転換状況別正社員の現在の会社へ入社した年齢（従業員調査）

（上段：実数（人）、下段：構成比（%））

		合計	～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60歳～
男性	外部転換の正社員	199	59	65	34	17	7	5	4	4	4
		100.0	29.6	32.7	17.1	8.5	3.5	2.5	2.0	2.0	2.0
	内部転換（登用）の正社員	337	106	93	51	32	26	15	9	5	0
		100.0	31.5	27.6	15.1	9.5	7.7	4.5	2.7	1.5	0.0
	転換に該当しない正社員	3134	1940	496	263	157	98	71	61	27	21
	100.0	61.9	15.8	8.4	5.0	3.1	2.3	1.9	0.9	0.7	
	合計	3670	2105	654	348	206	131	91	74	36	25
		100.0	57.4	17.8	9.5	5.6	3.6	2.5	2.0	1.0	0.7
女性	外部転換の正社員	357	46	97	74	58	43	28	7	4	0
		100.0	12.9	27.2	20.7	16.2	12.0	7.8	2.0	1.1	0.0
	内部転換（登用）の正社員	298	107	70	39	38	31	7	5	1	0
		100.0	35.9	23.5	13.1	12.8	10.4	2.3	1.7	0.3	0.0
	転換に該当しない正社員	1608	1087	195	108	88	49	42	25	10	4
	100.0	67.6	12.1	6.7	5.5	3.0	2.6	1.6	0.6	0.2	
	合計	2263	1240	362	221	184	123	77	37	15	4
		100.0	54.8	16.0	9.8	8.1	5.4	3.4	1.6	0.7	0.2

（注）「外部転換」の場合は当該入社年齢が転換の年齢であるが、「内部転換（登用）」の場合は入社以降ある期間をおいた後転換したと考えられる。

論点9 正社員転換区分別企業規模別集計

○集計のねらい

正社員転換は、企業規模別にみてどの規模で多いのかが一つの論点となる。そこで、次のような集計を行った。

○集計の概要

「JILPT 多様化調査」の「従業員調査」により、次のようなグループに分ける（以下「正社員転換状況」という。）。

A：今後正社員としての就業を希望する非正規雇用者・・・問24の付問2の選択肢1による。

B：外部転換者・・・上記論点8参照。

C：内部転換者・・・同上。

そのうえで、企業規模別に正社員転換状況の集計を行い、その割合を企業規模間で比較した。

○集計結果の概要

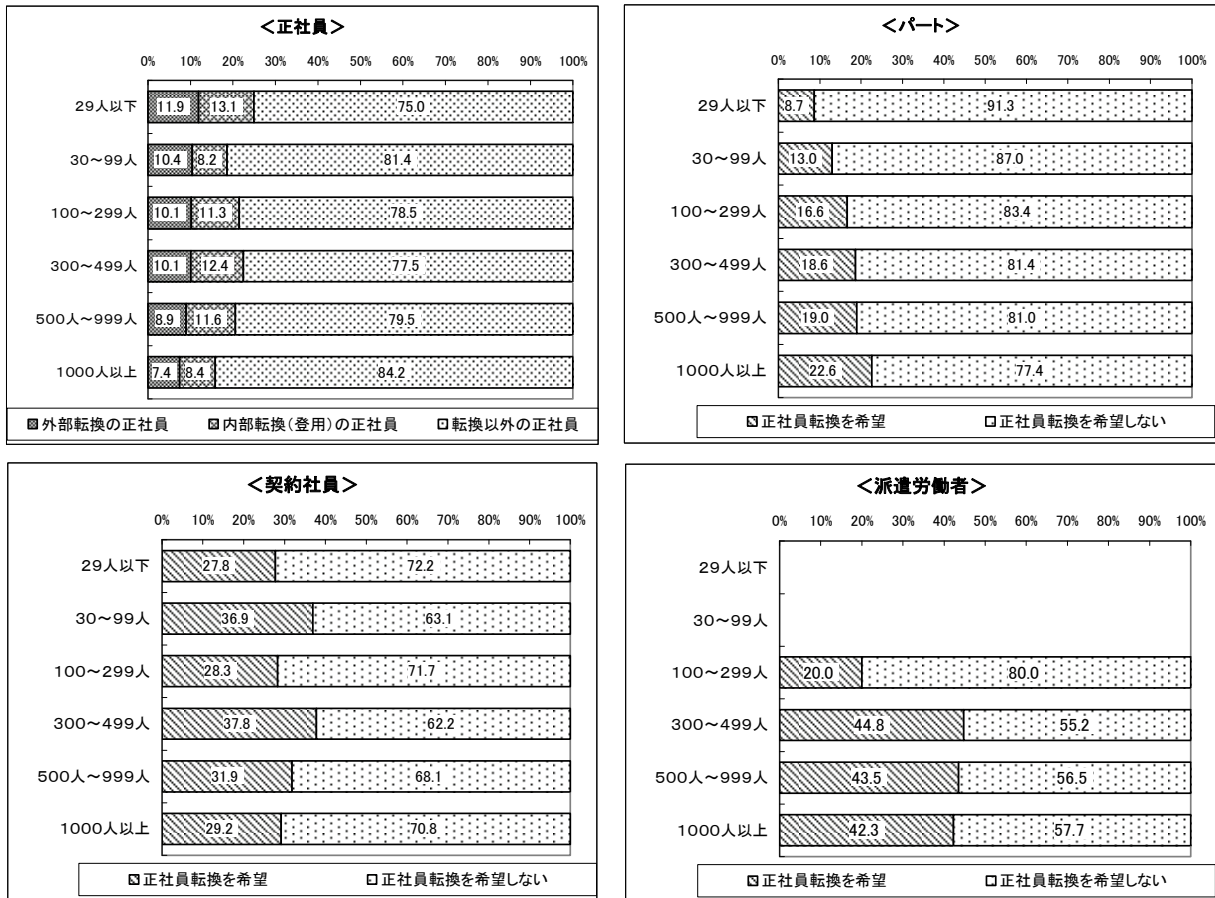
集計結果は、表Ⅱ－9（281ページ以下）のとおりである。

図Ⅱ－9によりその概要をみると、まず現在正社員である人の転換状況をみると、1,000人以上規模では転換者の割合は16%程度、100～999人では2割程度、30～99人規模では2割弱、29人以下の規模では25%程度となっており、30～99人規模でやや異なる結果がみられるものの、企業規模が小さいところで相対的に転換者の割合が高くなる傾向がややみられる。また、30～99人規模を除き、各規模との外部転換者よりも内部転換者の方がやや多くなっているが、300～999人規模でその傾向がやや強い。

非正規雇用者の正社員転換が大きな課題の一つとなっているが、正社員転換ができるとしても、多くの場合は中小規模企業の正社員となる。そうであれば、新規学卒段階で中小規模企業への正社員就職を一層進められることが望まれるといえる。

非正規雇用者における正社員転換希望の状況をみると、パートでは1割からせいぜい2割程度が正社員転換を希望しており、他の形態に比べて多いとはいえないが、企業規模が大きいところで働く人ほど正社員転換を希望する割合が高くなっている。一方、契約社員では、3～4割程度の人正社員転換を希望しており、ばらつきがあり大きな違いではないものの、中規模でやや割合が高い傾向がみられる。派遣労働者では、4割を上回る人が正社員転換を希望しており、300人以上のいずれの規模でもほぼ同程度の割合となっている。もしも、正社員転換を希望する非正規雇用者の中に、大規模志向とでもいったものがあるとすれば、上述の正社員転換の実際との関連でみれば、希望の現実不適合の面もあるといえるかも知れない。

図Ⅱ-9 現在の勤務先の企業規模別にみた正社員転換状況及び正社員転換希望状況(従業員調査)



(注) 派遣労働者の99人以下は、ケース数が非常に少ないので表示を割愛した。

<集計結果表>

表Ⅱ-9 ①企業規模別正社員転換状況（従業員調査）
（上段：実数（人）、下段：構成比（%））

	合計	外部転換の正社員	内部転換（登用）の正社員	転換に該当しない正社員
29人以下	84	10	11	63
	100.0	11.9	13.1	75.0
30～99人	452	47	37	368
	100.0	10.4	8.2	81.4
100～299人	1807	183	205	1419
	100.0	10.1	11.3	78.5
300～499人	1002	101	124	777
	100.0	10.1	12.4	77.5
500人～999人	1086	97	126	863
	100.0	8.9	11.6	79.5
1000人以上	1642	122	138	1382
	100.0	7.4	8.4	84.2
無回答	169	20	27	122
	100.0	11.8	16.0	72.2
合計	6242	580	668	4994
	100.0	9.3	10.7	80.0

表Ⅱ-9 ②企業規模別非正規雇用者の正社員転換希望状況（従業員調査）
（上段：実数（人）、下段：構成比（%））

	パート			アルバイト			契約社員			嘱託		
	合計	正社員転換希望非正規雇用者	希望しない	合計	正社員転換希望非正規雇用者	希望しない	合計	正社員転換希望非正規雇用者	希望しない	合計	正社員転換希望非正規雇用者	希望しない
29人以下	46	4	42	7	2	5	18	5	13	10	3	7
	100.0	8.7	91.3	100.0	28.6	71.4	100.0	27.8	72.2	100.0	30.0	70.0
30～99人	192	25	167	27	6	21	65	24	41	42	4	38
	100.0	13.0	87.0	100.0	22.2	77.8	100.0	36.9	63.1	100.0	9.5	90.5
100～299人	608	101	507	73	15	58	240	68	172	156	20	136
	100.0	16.6	83.4	100.0	20.5	79.5	100.0	28.3	71.7	100.0	12.8	87.2
300～499人	338	63	275	37	10	27	156	59	97	92	10	82
	100.0	18.6	81.4	100.0	27.0	73.0	100.0	37.8	62.2	100.0	10.9	89.1
500人～999人	311	59	252	46	13	33	182	58	124	122	23	99
	100.0	19.0	81.0	100.0	28.3	71.7	100.0	31.9	68.1	100.0	18.9	81.1
1000人以上	495	112	383	75	26	49	363	106	257	196	38	158
	100.0	22.6	77.4	100.0	34.7	65.3	100.0	29.2	70.8	100.0	19.4	80.6
無回答	182	22	160	39	7	32	51	14	37	17	3	14
	100.0	12.1	87.9	100.0	17.9	82.1	100.0	27.5	72.5	100.0	17.6	82.4
合計	2172	386	1786	304	79	225	1075	334	741	635	101	534
	100.0	17.8	82.2	100.0	26.0	74.0	100.0	31.1	68.9	100.0	15.9	84.1
	派遣会社の派遣社員			業務請負会社の社員			その他					
29人以下	3	0	3	4	0	4	6	3	3			
	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	50.0	50.0			
30～99人	8	3	5	1	0	1	13	2	11			
	100.0	37.5	62.5	100.0	0.0	100.0	100.0	15.4	84.6			
100～299人	30	6	24	17	0	17	74	19	55			
	100.0	20.0	80.0	100.0	0.0	100.0	100.0	25.7	74.3			
300～499人	29	13	16	11	2	9	45	12	33			
	100.0	44.8	55.2	100.0	18.2	81.8	100.0	26.7	73.3			
500人～999人	23	10	13	15	3	12	61	15	46			
	100.0	43.5	56.5	100.0	20.0	80.0	100.0	24.6	75.4			
1000人以上	71	30	41	19	2	17	75	16	59			
	100.0	42.3	57.7	100.0	10.5	89.5	100.0	21.3	78.7			
無回答	8	3	5	2	1	1	15	5	10			
	100.0	37.5	62.5	100.0	50.0	50.0	100.0	33.3	66.7			
合計	172	65	107	69	8	61	289	72	217			
	100.0	37.8	62.2	100.0	11.6	88.4	100.0	24.9	75.1			

論点 10 正社員転換区分別満足度集計

○集計のねらい

正社員転換に伴い、人々の仕事に関連する満足度はどのように変化するか注目される。「JILPT 多様化調査」では1人の人の転換前と転換後のデータは取ることはできないが、クロスセクション・データとして、次のような集計を行った。

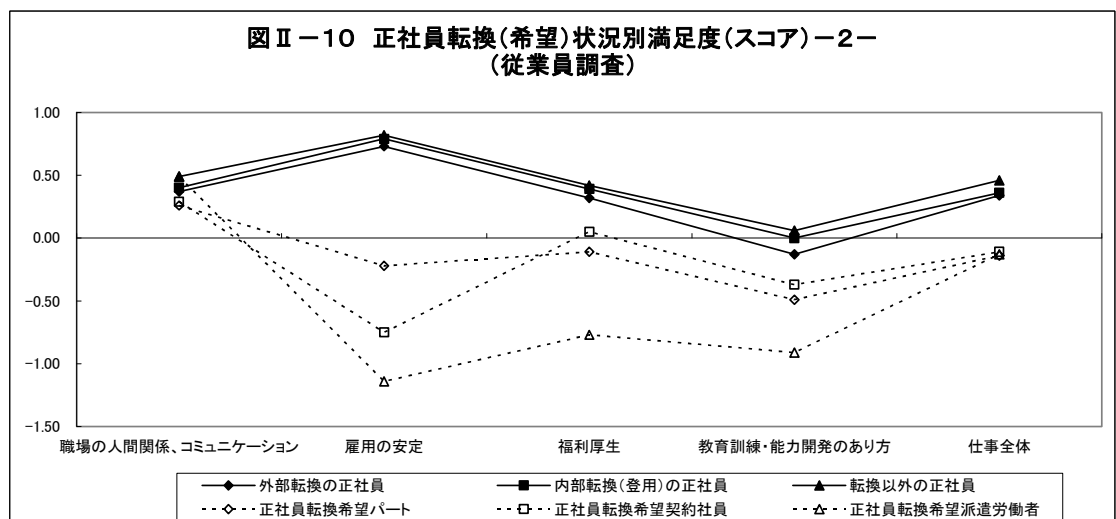
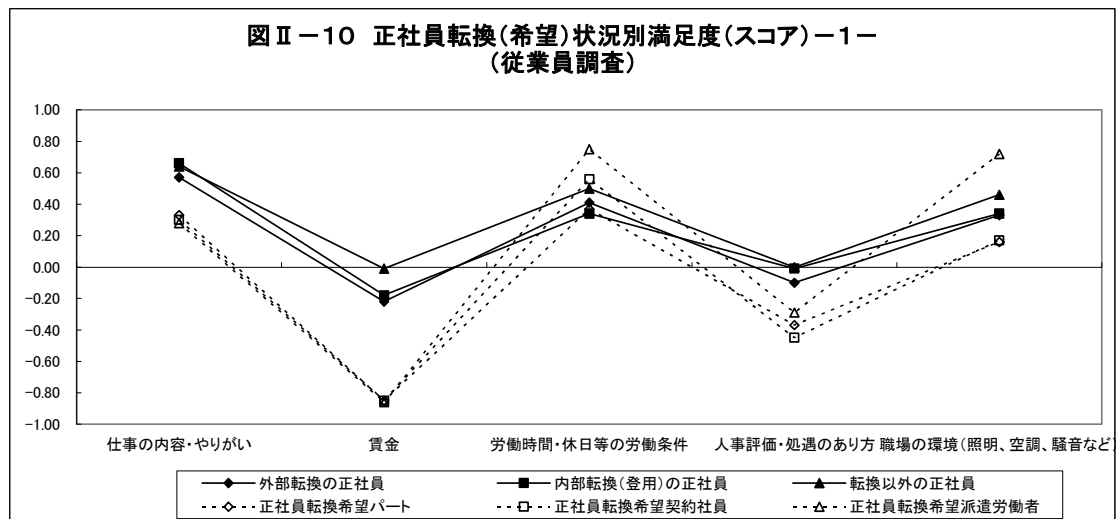
○集計の概要

上記論点 9 で定義した「正社員転換区分」別に、9つの仕事に関する側面別及び全体的な満足状況（問 26 及び問 27）を集計し、その結果を相互に比較した。

○集計結果の概要

集計結果は、表Ⅱ-10（284 ページ以下）のとおりである。

「満足」から「不満」までの5件法による回答分布は、表Ⅱ-10 でご覧いただくとして、ここでは、「満足」= 2、「やや満足」= 1、「どちらでもない」= 0、「やや不満」= -1、「不満」= -2 の得点を与え、無回答を除いた構成割合で加重平均して求めたスコアで満足度をみることとする（図Ⅱ-10①及び②）。まず「仕事全体」の満足度でみると、スコアの



高い順に「転換以外の正社員」(0.46)、「内部転換の正社員」(0.36)、「外部転換の正社員」(0.34)、「正社員希望契約社員」(-0.11)、「正社員転換希望派遣労働者」(-0.13)、そして「正社員転換希望パート」(-0.14)となっている。正社員は満足域、非正規雇用者は不満域と分かれ、正社員の中では「転換以外」が他の2区分と0.1ポイントほどの差をもって満足度が高くなっている。転換者の中では「内部転換」の方が「外部転換」よりもやや高くなっているが大きな差とはいえない。また、正社員転換希望の非正規雇用者の中での差もわずかなものとなっている。

項目別のスコアのプロフィールをみると、正規・非正規を通じた全体として満足度が相対的に低いものには「賃金」、「人事評価・処遇のあり方」及び「教育訓練・能力開発のあり方」などがあり、また、正規・非正規間で差の大きい項目として「雇用の安定」が目立ち、また、「賃金」や「福利厚生」も差が大きくなっている。一方、「労働時間・休日等」は非正規の方が正社員よりも満足度が高い唯一の項目となっている。

正社員転換状況の間での比較では、全体としてのプロフィールはよく近似している中で、「転換以外」と「転換」層とで違いがやや大きい項目には「賃金」があり、また、「内部転換」と「外部転換」の間で違いがやや大きい項目として「人事評価・処遇のあり方」及び「教育訓練・能力開発のあり方」を挙げることができ、内部転換の方で満足度がやや高くなっている。

<集計結果表>

表Ⅱ-10 企業規模別転換状況(非正規は正社員転換希望)別仕事満足度の状況(従業員調査) <1>

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

雇用・就業形態	正社員転換状況	満足度項目/a. 仕事の内容・やりがい							b. 賃金						
		合計	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	スコア値	合計	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	スコア値
正規の職員・従業員	外部転換の正社員	573	89	241	174	48	21	0.57	574	56	133	114	168	103	-0.22
		100.0	15.5	42.1	30.4	8.4	3.7		100.0	9.8	23.2	19.9	29.3	17.9	
	内部転換(登用)の正社員	659	126	280	180	51	22	0.66	664	58	162	167	156	121	-0.18
		100.0	19.1	42.5	27.3	7.7	3.3		100.0	8.7	24.4	25.2	23.5	18.2	
	転換に該当しない正社員	4949	859	2192	1323	406	169	0.64	4952	526	1373	1214	1207	632	-0.01
	100.0	17.4	44.3	26.7	8.2	3.4		100.0	10.6	27.7	24.5	24.4	12.8		
	合計	6181	1074	2713	1677	505	212	0.64	6190	640	1668	1495	1531	856	-0.05
		100.0	17.4	43.9	27.1	8.2	3.4		100.0	10.3	26.9	24.2	24.7	13.8	
パート	正社員転換希望非正規雇用者	384	52	127	127	52	26	0.33	384	10	44	65	140	125	-0.85
		100.0	13.5	33.1	33.1	13.5	6.8		100.0	2.6	11.5	16.9	36.5	32.6	
	いずれにも該当しない	1743	332	704	533	126	48	0.66	1743	205	408	420	450	260	-0.09
		100.0	19.0	40.4	30.6	7.2	2.8		100.0	11.8	23.4	24.1	25.8	14.9	
	合計	2127	384	831	660	178	74	0.60	2127	215	452	485	590	385	-0.22
		100.0	18.1	39.1	31.0	8.4	3.5		100.0	10.1	21.3	22.8	27.7	18.1	
アルバイト	正社員転換希望非正規雇用者	79	11	20	31	10	7	0.23	79	4	19	20	18	18	-0.34
		100.0	13.9	25.3	39.2	12.7	8.9		100.0	5.1	24.1	25.3	22.8	22.8	
	いずれにも該当しない	219	61	84	57	11	6	0.84	218	27	54	52	53	32	-0.04
		100.0	27.9	38.4	26.0	5.0	2.7		100.0	12.4	24.8	23.9	24.3	14.7	
	合計	298	72	104	88	21	13	0.67	297	31	73	72	71	50	-0.12
		100.0	24.2	34.9	29.5	7.0	4.4		100.0	10.4	24.6	24.2	23.9	16.8	
契約社員	正社員転換希望非正規雇用者	334	50	112	90	53	29	0.30	334	17	38	46	111	122	-0.85
		100.0	15.0	33.5	26.9	15.9	8.7		100.0	5.1	11.4	13.8	33.2	36.5	
	いずれにも該当しない	724	162	287	194	53	28	0.69	728	63	187	157	195	126	-0.18
		100.0	22.4	39.6	26.8	7.3	3.9		100.0	8.7	25.7	21.6	26.8	17.3	
	合計	1058	212	399	284	106	57	0.57	1062	80	225	203	306	248	-0.39
		100.0	20.0	37.7	26.8	10.0	5.4		100.0	7.5	21.2	19.1	28.8	23.4	
嘱託	正社員転換希望非正規雇用者	99	18	38	27	10	6	0.53	101	8	14	16	36	27	-0.59
		100.0	18.2	38.4	27.3	10.1	6.1		100.0	7.9	13.9	15.8	35.6	26.7	
	いずれにも該当しない	528	120	216	151	32	9	0.77	530	67	108	160	133	62	-0.03
		100.0	22.7	40.9	28.6	6.1	1.7		100.0	12.6	20.4	30.2	25.1	11.7	
	合計	627	138	254	178	42	15	0.73	631	75	122	176	169	89	-0.12
		100.0	22.0	40.5	28.4	6.7	2.4		100.0	11.9	19.3	27.9	26.8	14.1	
派遣会社の派遣社員	正社員転換希望非正規雇用者	65	4	30	17	8	6	0.28	65	0	4	21	20	20	-0.86
		100.0	6.2	46.2	26.2	12.3	9.2		100.0	0.0	6.2	32.3	30.8	30.8	
	いずれにも該当しない	107	21	44	30	8	4	0.65	107	10	24	29	30	14	-0.13
		100.0	19.6	41.1	28.0	7.5	3.7		100.0	9.3	22.4	27.1	28.0	13.1	
	合計	172	25	74	47	16	10	0.51	172	10	28	50	50	34	-0.41
		100.0	14.5	43.0	27.3	9.3	5.8		100.0	5.8	16.3	29.1	29.1	19.8	
業務請負会社の社員	正社員転換希望非正規雇用者	8	0	1	1	3	3	-1.00	8	0	3	0	2	3	-0.63
		100.0	0.0	12.5	12.5	37.5	37.5		100.0	0.0	37.5	0.0	25.0	37.5	
	いずれにも該当しない	60	11	23	17	6	3	0.55	59	5	13	11	17	13	-0.34
		100.0	18.3	38.3	28.3	10.0	5.0		100.0	8.5	22.0	18.6	28.8	22.0	
	合計	68	11	24	18	9	6	0.37	67	5	16	11	19	16	-0.37
		100.0	16.2	35.3	26.5	13.2	8.8		100.0	7.5	23.9	16.4	28.4	23.9	
その他	正社員転換希望非正規雇用者	71	11	29	24	3	4	0.56	72	5	8	10	28	21	-0.72
		100.0	15.5	40.8	33.8	4.2	5.6		100.0	6.9	11.1	13.9	38.9	29.2	
	いずれにも該当しない	213	46	88	57	17	5	0.72	214	17	47	56	56	38	-0.24
		100.0	21.6	41.3	26.8	8.0	2.3		100.0	7.9	22.0	26.2	26.2	17.8	
	合計	284	57	117	81	20	9	0.68	286	22	55	66	84	59	-0.36
		100.0	20.1	41.2	28.5	7.0	3.2		100.0	7.7	19.2	23.1	29.4	20.6	

表Ⅱ-10 企業規模別転換状況(非正規は正社員転換希望)別仕事満足度の状況(従業員調査) <2>

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

雇用・就業形態	正社員転換状況	c. 労働時間・休日等の労働条件							d. 人事評価・処遇のあり方						
		合計	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	スコア値	合計	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	スコア値
正規の職員・従業員	外部転換の正社員	574	125	182	114	107	46	0.41	572	44	119	213	126	70	-0.10
		100.0	21.8	31.7	19.9	18.6	8.0		100.0	7.7	20.8	37.2	22.0	12.2	
	内部転換(登用)の正社員	663	141	177	172	114	59	0.34	662	59	147	260	121	75	-0.01
		100.0	21.3	26.7	25.9	17.2	8.9		100.0	8.9	22.2	39.3	18.3	11.3	
	転換に該当しない正社員	4948	1096	1636	1146	764	306	0.50	4941	402	1133	1965	966	475	0.00
	100.0	22.2	33.1	23.2	15.4	6.2		100.0	8.1	22.9	39.8	19.6	9.6		
	合計	6185	1362	1995	1432	985	411	0.47	6175	505	1399	2438	1213	620	-0.01
		100.0	22.0	32.3	23.2	15.9	6.6		100.0	8.2	22.7	39.5	19.6	10.0	
パート	正社員転換希望非正規雇用者	384	78	106	104	71	25	0.37	383	24	46	154	83	76	-0.37
		100.0	20.3	27.6	27.1	18.5	6.5		100.0	6.3	12.0	40.2	21.7	19.8	
	いずれにも該当しない	1738	498	590	359	216	75	0.70	1701	184	326	780	261	150	0.08
		100.0	28.7	33.9	20.7	12.4	4.3		100.0	10.8	19.2	45.9	15.3	8.8	
	合計	2122	576	696	463	287	100	0.64	2084	208	372	934	344	226	0.00
		100.0	27.1	32.8	21.8	13.5	4.7		100.0	10.0	17.9	44.8	16.5	10.8	
アルバイト	正社員転換希望非正規雇用者	79	18	27	20	9	5	0.56	79	6	10	38	10	15	-0.23
		100.0	22.8	34.2	25.3	11.4	6.3		100.0	7.6	12.7	48.1	12.7	19.0	
	いずれにも該当しない	218	82	74	38	17	7	0.95	214	28	57	98	21	10	0.34
		100.0	37.6	33.9	17.4	7.8	3.2		100.0	13.1	26.6	45.8	9.8	4.7	
	合計	297	100	101	58	26	12	0.85	293	34	67	136	31	25	0.18
		100.0	33.7	34.0	19.5	8.8	4.0		100.0	11.6	22.9	46.4	10.6	8.5	
契約社員	正社員転換希望非正規雇用者	334	102	92	56	59	25	0.56	332	15	47	110	94	66	-0.45
		100.0	30.5	27.5	16.8	17.7	7.5		100.0	4.5	14.2	33.1	28.3	19.9	
	いずれにも該当しない	728	206	228	177	74	43	0.66	715	62	142	319	114	78	-0.01
		100.0	28.3	31.3	24.3	10.2	5.9		100.0	8.7	19.9	44.6	15.9	10.9	
	合計	1062	308	320	233	133	68	0.63	1047	77	189	429	208	144	-0.15
		100.0	29.0	30.1	21.9	12.5	6.4		100.0	7.4	18.1	41.0	19.9	13.8	
嘱託	正社員転換希望非正規雇用者	101	42	23	16	15	5	0.81	101	4	16	44	20	17	-0.30
		100.0	41.6	22.8	15.8	14.9	5.0		100.0	4.0	15.8	43.6	19.8	16.8	
	いずれにも該当しない	527	166	169	125	47	20	0.79	522	73	93	257	63	36	0.20
		100.0	31.5	32.1	23.7	8.9	3.8		100.0	14.0	17.8	49.2	12.1	6.9	
	合計	628	208	192	141	62	25	0.79	623	77	109	301	83	53	0.12
		100.0	33.1	30.6	22.5	9.9	4.0		100.0	12.4	17.5	48.3	13.3	8.5	
派遣会社の派遣社員	正社員転換希望非正規雇用者	65	23	18	11	11	2	0.75	65	3	12	25	13	12	-0.29
		100.0	35.4	27.7	16.9	16.9	3.1		100.0	4.6	18.5	38.5	20.0	18.5	
	いずれにも該当しない	107	34	44	20	7	2	0.94	106	7	29	53	13	4	0.21
		100.0	31.8	41.1	18.7	6.5	1.9		100.0	6.6	27.4	50.0	12.3	3.8	
	合計	172	57	62	31	18	4	0.87	171	10	41	78	26	16	0.02
		100.0	33.1	36.0	18.0	10.5	2.3		100.0	5.8	24.0	45.6	15.2	9.4	
業務請負会社の社員	正社員転換希望非正規雇用者	8	2	1	2	2	1	0.13	8	0	2	2	2	2	-0.50
		100.0	25.0	12.5	25.0	25.0	12.5		100.0	0.0	25.0	25.0	25.0	25.0	
	いずれにも該当しない	60	15	27	6	9	3	0.70	58	5	14	22	12	5	0.03
		100.0	25.0	45.0	10.0	15.0	5.0		100.0	8.6	24.1	37.9	20.7	8.6	
	合計	68	17	28	8	11	4	0.63	66	5	16	24	14	7	-0.03
		100.0	25.0	41.2	11.8	16.2	5.9		100.0	7.6	24.2	36.4	21.2	10.6	
その他	正社員転換希望非正規雇用者	72	15	19	16	15	7	0.28	72	5	8	34	12	13	-0.28
		100.0	20.8	26.4	22.2	20.8	9.7		100.0	6.9	11.1	47.2	16.7	18.1	
	いずれにも該当しない	214	50	80	45	21	18	0.57	211	20	39	94	31	27	-0.03
		100.0	23.4	37.4	21.0	9.8	8.4		100.0	9.5	18.5	44.5	14.7	12.8	
	合計	286	65	99	61	36	25	0.50	283	25	47	128	43	40	-0.09
		100.0	22.7	34.6	21.3	12.6	8.7		100.0	8.8	16.6	45.2	15.2	14.1	

表Ⅱ-10 企業規模別転換状況(非正規は正社員転換希望)別仕事満足度の状況(従業員調査) <3>

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

雇用・就業形態	正社員転換状況	e. 職場の環境(照明、空調、騒音など)							f. 職場の人間関係、コミュニケーション						
		合計	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	スコア値	合計	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	スコア値
正規の職員・従業員	外部転換の正社員	575	97	174	165	98	41	0.33	574	72	222	161	85	34	0.37
		100.0	16.9	30.3	28.7	17.0	7.1		100.0	12.5	38.7	28.0	14.8	5.9	
	内部転換(登用)の正社員	662	115	196	191	117	43	0.34	660	106	223	199	96	36	0.40
		100.0	17.4	29.6	28.9	17.7	6.5		100.0	16.1	33.8	30.2	14.5	5.5	
	転換に該当しない正社員	4943	903	1731	1358	663	288	0.46	4945	796	1901	1420	582	246	0.49
	100.0	18.3	35.0	27.5	13.4	5.8		100.0	16.1	38.4	28.7	11.8	5.0		
	合計	6180	1115	2101	1714	878	372	0.44	6179	974	2346	1780	763	316	0.47
		100.0	18.0	34.0	27.7	14.2	6.0		100.0	15.8	38.0	28.8	12.3	5.1	
パート	正社員転換希望非正規雇用者	384	57	89	134	66	38	0.16	385	63	109	125	43	45	0.26
		100.0	14.8	23.2	34.9	17.2	9.9		100.0	16.4	28.3	32.5	11.2	11.7	
	いずれにも該当しない	1729	320	500	496	276	137	0.34	1729	338	590	471	233	97	0.49
		100.0	18.5	28.9	28.7	16.0	7.9		100.0	19.5	34.1	27.2	13.5	5.6	
	合計	2113	377	589	630	342	175	0.31	2114	401	699	596	276	142	0.45
		100.0	17.8	27.9	29.8	16.2	8.3		100.0	19.0	33.1	28.2	13.1	6.7	
アルバイト	正社員転換希望非正規雇用者	79	12	19	28	14	6	0.22	79	17	26	18	11	7	0.44
		100.0	15.2	24.1	35.4	17.7	7.6		100.0	21.5	32.9	22.8	13.9	8.9	
	いずれにも該当しない	217	51	64	54	41	7	0.51	216	51	80	62	12	11	0.69
		100.0	23.5	29.5	24.9	18.9	3.2		100.0	23.6	37.0	28.7	5.6	5.1	
	合計	296	63	83	82	55	13	0.43	295	68	106	80	23	18	0.62
		100.0	21.3	28.0	27.7	18.6	4.4		100.0	23.1	35.9	27.1	7.8	6.1	
契約社員	正社員転換希望非正規雇用者	330	48	93	86	72	31	0.17	333	51	107	93	53	29	0.29
		100.0	14.5	28.2	26.1	21.8	9.4		100.0	15.3	32.1	27.9	15.9	8.7	
	いずれにも該当しない	723	137	219	208	117	42	0.40	725	142	243	207	97	36	0.49
		100.0	18.9	30.3	28.8	16.2	5.8		100.0	19.6	33.5	28.6	13.4	5.0	
	合計	1053	185	312	294	189	73	0.33	1058	193	350	300	150	65	0.43
		100.0	17.6	29.6	27.9	17.9	6.9		100.0	18.2	33.1	28.4	14.2	6.1	
嘱託	正社員転換希望非正規雇用者	101	18	30	32	12	9	0.36	101	16	32	30	14	9	0.32
		100.0	17.8	29.7	31.7	11.9	8.9		100.0	15.8	31.7	29.7	13.9	8.9	
	いずれにも該当しない	526	124	171	155	59	17	0.62	527	109	177	171	51	19	0.58
		100.0	23.6	32.5	29.5	11.2	3.2		100.0	20.7	33.6	32.4	9.7	3.6	
	合計	627	142	201	187	71	26	0.58	628	125	209	201	65	28	0.54
		100.0	22.6	32.1	29.8	11.3	4.1		100.0	19.9	33.3	32.0	10.4	4.5	
派遣会社の派遣社員	正社員転換希望非正規雇用者	65	17	23	17	6	2	0.72	65	10	28	14	10	3	0.49
		100.0	26.2	35.4	26.2	9.2	3.1		100.0	15.4	43.1	21.5	15.4	4.6	
	いずれにも該当しない	107	26	35	25	16	5	0.57	107	28	37	23	15	4	0.65
		100.0	24.3	32.7	23.4	15.0	4.7		100.0	26.2	34.6	21.5	14.0	3.7	
	合計	172	43	58	42	22	7	0.63	172	38	65	37	25	7	0.59
		100.0	25.0	33.7	24.4	12.8	4.1		100.0	22.1	37.8	21.5	14.5	4.1	
業務請負会社の社員	正社員転換希望非正規雇用者	7	5	1	0	1	0	1.43	8	3	4	0	1	0	1.13
		100.0	71.4	14.3	0.0	14.3	0.0		100.0	37.5	50.0	0.0	12.5	0.0	
	いずれにも該当しない	58	13	18	20	5	2	0.60	58	7	28	13	7	3	0.50
		100.0	22.4	31.0	34.5	8.6	3.4		100.0	12.1	48.3	22.4	12.1	5.2	
	合計	65	18	19	20	6	2	0.69	66	10	32	13	8	3	0.58
		100.0	27.7	29.2	30.8	9.2	3.1		100.0	15.2	48.5	19.7	12.1	4.5	
その他	正社員転換希望非正規雇用者	72	18	19	23	6	6	0.51	72	14	30	17	6	5	0.58
		100.0	25.0	26.4	31.9	8.3	8.3		100.0	19.4	41.7	23.6	8.3	6.9	
	いずれにも該当しない	212	53	75	46	27	11	0.62	211	43	67	68	23	10	0.52
		100.0	25.0	35.4	21.7	12.7	5.2		100.0	20.4	31.8	32.2	10.9	4.7	
	合計	284	71	94	69	33	17	0.60	283	57	97	85	29	15	0.54
		100.0	25.0	33.1	24.3	11.6	6.0		100.0	20.1	34.3	30.0	10.2	5.3	

表Ⅱ-10 企業規模別転換状況(非正規は正社員転換希望)別仕事満足度の状況(従業員調査) <4>

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

雇用・就業形態	正社員転換状況	g. 雇用の安定							h. 福利厚生						
		合計	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	スコア値	合計	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	スコア値
正規の職員・従業員	外部転換の正社員	573	138	213	171	34	17	0.73	575	77	179	209	69	41	0.32
		100.0	24.1	37.2	29.8	5.9	3.0		100.0	13.4	31.1	36.3	12.0	7.1	
	内部転換(登用)の正社員	663	172	253	185	35	18	0.79	656	112	187	239	81	37	0.39
		100.0	25.9	38.2	27.9	5.3	2.7		100.0	17.1	28.5	36.4	12.3	5.6	
	転換に該当しない正社員	4940	1318	1991	1198	301	132	0.82	4946	807	1571	1702	602	264	0.42
	100.0	26.7	40.3	24.3	6.1	2.7		100.0	16.3	31.8	34.4	12.2	5.3		
	合計	6176	1628	2457	1554	370	167	0.81	6177	996	1937	2150	752	342	0.40
		100.0	26.4	39.8	25.2	6.0	2.7		100.0	16.1	31.4	34.8	12.2	5.5	
パート	正社員転換希望非正規雇用者	384	34	69	131	77	73	-0.22	383	29	69	170	59	56	-0.11
		100.0	8.9	18.0	34.1	20.1	19.0		100.0	7.6	18.0	44.4	15.4	14.6	
	いずれにも該当しない	1718	338	556	560	183	81	0.52	1681	209	334	799	190	149	0.16
		100.0	19.7	32.4	32.6	10.7	4.7		100.0	12.4	19.9	47.5	11.3	8.9	
	合計	2102	372	625	691	260	154	0.38	2064	238	403	969	249	205	0.11
		100.0	17.7	29.7	32.9	12.4	7.3		100.0	11.5	19.5	46.9	12.1	9.9	
アルバイト	正社員転換希望非正規雇用者	79	2	12	34	13	18	-0.42	79	7	6	40	9	17	-0.29
		100.0	2.5	15.2	43.0	16.5	22.8		100.0	8.9	7.6	50.6	11.4	21.5	
	いずれにも該当しない	214	45	67	72	21	9	0.55	211	30	34	113	20	14	0.22
		100.0	21.0	31.3	33.6	9.8	4.2		100.0	14.2	16.1	53.6	9.5	6.6	
	合計	293	47	79	106	34	27	0.29	290	37	40	153	29	31	0.08
		100.0	16.0	27.0	36.2	11.6	9.2		100.0	12.8	13.8	52.8	10.0	10.7	
契約社員	正社員転換希望非正規雇用者	332	12	39	75	101	105	-0.75	334	30	86	128	52	38	0.05
		100.0	3.6	11.7	22.6	30.4	31.6		100.0	9.0	25.7	38.3	15.6	11.4	
	いずれにも該当しない	719	130	223	223	88	55	0.40	720	124	196	287	70	43	0.40
		100.0	18.1	31.0	31.0	12.2	7.6		100.0	17.2	27.2	39.9	9.7	6.0	
	合計	1051	142	262	298	189	160	0.04	1054	154	282	415	122	81	0.29
		100.0	13.5	24.9	28.4	18.0	15.2		100.0	14.6	26.8	39.4	11.6	7.7	
嘱託	正社員転換希望非正規雇用者	101	8	12	18	28	35	-0.69	101	17	22	36	18	8	0.22
		100.0	7.9	11.9	17.8	27.7	34.7		100.0	16.8	21.8	35.6	17.8	7.9	
	いずれにも該当しない	523	133	177	145	52	16	0.69	524	116	140	189	52	27	0.51
		100.0	25.4	33.8	27.7	9.9	3.1		100.0	22.1	26.7	36.1	9.9	5.2	
	合計	624	141	189	163	80	51	0.46	625	133	162	225	70	35	0.46
		100.0	22.6	30.3	26.1	12.8	8.2		100.0	21.3	25.9	36.0	11.2	5.6	
派遣会社の派遣社員	正社員転換希望非正規雇用者	65	0	2	17	16	30	-1.14	65	1	2	29	12	21	-0.77
		100.0	0.0	3.1	26.2	24.6	46.2		100.0	1.5	3.1	44.6	18.5	32.3	
	いずれにも該当しない	106	12	24	39	21	10	0.07	107	8	16	52	26	5	-0.04
		100.0	11.3	22.6	36.8	19.8	9.4		100.0	7.5	15.0	48.6	24.3	4.7	
	合計	171	12	26	56	37	40	-0.39	172	9	18	81	38	26	-0.31
		100.0	7.0	15.2	32.7	21.6	23.4		100.0	5.2	10.5	47.1	22.1	15.1	
業務請負会社の社員	正社員転換希望非正規雇用者	8	1	1	2	2	2	-0.38	8	1	2	2	3	0	0.13
		100.0	12.5	12.5	25.0	25.0	25.0		100.0	12.5	25.0	25.0	37.5	0.0	
	いずれにも該当しない	59	4	19	21	9	6	0.10	59	5	13	21	11	9	-0.10
		100.0	6.8	32.2	35.6	15.3	10.2		100.0	8.5	22.0	35.6	18.6	15.3	
	合計	67	5	20	23	11	8	0.04	67	6	15	23	14	9	-0.07
		100.0	7.5	29.9	34.3	16.4	11.9		100.0	9.0	22.4	34.3	20.9	13.4	
その他	正社員転換希望非正規雇用者	72	3	7	13	27	22	-0.81	72	7	14	23	20	8	-0.11
		100.0	4.2	9.7	18.1	37.5	30.6		100.0	9.7	19.4	31.9	27.8	11.1	
	いずれにも該当しない	212	42	70	59	24	17	0.45	209	32	47	92	23	15	0.28
		100.0	19.8	33.0	27.8	11.3	8.0		100.0	15.3	22.5	44.0	11.0	7.2	
	合計	284	45	77	72	51	39	0.13	281	39	61	115	43	23	0.18
		100.0	15.8	27.1	25.4	18.0	13.7		100.0	13.9	21.7	40.9	15.3	8.2	

表Ⅱ-10 企業規模別転換状況(非正規は正社員転換希望)別仕事満足度の状況(従業員調査) <5>

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

雇用・就業形態	正社員転換状況	i. 教育訓練・能力開発の在り方							◎仕事全体						
		合計	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	スコア値	合計	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	スコア値
正規の職員・従業員	外部転換の正社員	575	27	99	280	111	58	-0.13	571	58	210	201	74	28	0.34
		100.0	4.7	17.2	48.7	19.3	10.1		100.0	10.2	36.8	35.2	13.0	4.9	
	内部転換(登用)の正社員	655	52	134	302	98	69	0.00	657	65	278	183	93	38	0.36
		100.0	7.9	20.5	46.1	15.0	10.5		100.0	9.9	42.3	27.9	14.2	5.8	
	転換に該当しない正社員	4936	386	1136	2190	847	377	0.06	4906	572	2107	1416	608	203	0.46
	100.0	7.8	23.0	44.4	17.2	7.6		100.0	11.7	42.9	28.9	12.4	4.1		
	合計	6166	465	1369	2772	1056	504	0.04	6134	695	2595	1800	775	269	0.44
		100.0	7.5	22.2	45.0	17.1	8.2		100.0	11.3	42.3	29.3	12.6	4.4	
パート	正社員転換希望非正規雇用者	385	13	33	177	76	86	-0.49	384	19	89	136	98	42	-0.14
		100.0	3.4	8.6	46.0	19.7	22.3		100.0	4.9	23.2	35.4	25.5	10.9	
	いずれにも該当しない	1676	95	190	1022	216	153	-0.08	1714	246	676	539	186	67	0.49
		100.0	5.7	11.3	61.0	12.9	9.1		100.0	14.4	39.4	31.4	10.9	3.9	
	合計	2061	108	223	1199	292	239	-0.16	2098	265	765	675	284	109	0.38
		100.0	5.2	10.8	58.2	14.2	11.6		100.0	12.6	36.5	32.2	13.5	5.2	
アルバイト	正社員転換希望非正規雇用者	79	3	5	36	16	19	-0.54	78	8	18	24	19	9	-0.04
		100.0	3.8	6.3	45.6	20.3	24.1		100.0	10.3	23.1	30.8	24.4	11.5	
	いずれにも該当しない	214	18	32	121	29	14	0.05	219	31	95	72	16	5	0.60
		100.0	8.4	15.0	56.5	13.6	6.5		100.0	14.2	43.4	32.9	7.3	2.3	
	合計	293	21	37	157	45	33	-0.11	297	39	113	96	35	14	0.43
		100.0	7.2	12.6	53.6	15.4	11.3		100.0	13.1	38.0	32.3	11.8	4.7	
契約社員	正社員転換希望非正規雇用者	332	16	30	154	78	54	-0.37	331	16	97	93	83	42	-0.11
		100.0	4.8	9.0	46.4	23.5	16.3		100.0	4.8	29.3	28.1	25.1	12.7	
	いずれにも該当しない	714	51	119	376	108	60	-0.01	717	83	306	205	92	31	0.44
		100.0	7.1	16.7	52.7	15.1	8.4		100.0	11.6	42.7	28.6	12.8	4.3	
	合計	1046	67	149	530	186	114	-0.13	1048	99	403	298	175	73	0.27
		100.0	6.4	14.2	50.7	17.8	10.9		100.0	9.4	38.5	28.4	16.7	7.0	
嘱託	正社員転換希望非正規雇用者	101	4	11	40	32	14	-0.41	101	8	36	32	20	5	0.22
		100.0	4.0	10.9	39.6	31.7	13.9		100.0	7.9	35.6	31.7	19.8	5.0	
	いずれにも該当しない	520	49	77	279	78	37	0.04	525	101	218	148	50	8	0.67
		100.0	9.4	14.8	53.7	15.0	7.1		100.0	19.2	41.5	28.2	9.5	1.5	
	合計	621	53	88	319	110	51	-0.03	626	109	254	180	70	13	0.60
		100.0	8.5	14.2	51.4	17.7	8.2		100.0	17.4	40.6	28.8	11.2	2.1	
派遣会社の派遣社員	正社員転換希望非正規雇用者	65	0	3	25	12	25	-0.91	64	2	21	17	15	9	-0.13
		100.0	0.0	4.6	38.5	18.5	38.5		100.0	3.1	32.8	26.6	23.4	14.1	
	いずれにも該当しない	107	3	11	54	31	8	-0.28	106	14	51	31	10	0	0.65
		100.0	2.8	10.3	50.5	29.0	7.5		100.0	13.2	48.1	29.2	9.4	0.0	
	合計	172	3	14	79	43	33	-0.52	170	16	72	48	25	9	0.36
		100.0	1.7	8.1	45.9	25.0	19.2		100.0	9.4	42.4	28.2	14.7	5.3	
業務請負会社の社員	正社員転換希望非正規雇用者	8	0	1	5	0	2	-0.38	8	0	1	3	1	3	-0.75
		100.0	0.0	12.5	62.5	0.0	25.0		100.0	0.0	12.5	37.5	12.5	37.5	
	いずれにも該当しない	58	3	8	24	15	8	-0.29	59	4	22	19	10	4	0.20
		100.0	5.2	13.8	41.4	25.9	13.8		100.0	6.8	37.3	32.2	16.9	6.8	
	合計	66	3	9	29	15	10	-0.30	67	4	23	22	11	7	0.09
		100.0	4.5	13.6	43.9	22.7	15.2		100.0	6.0	34.3	32.8	16.4	10.4	
その他	正社員転換希望非正規雇用者	72	1	8	29	17	17	-0.57	72	1	26	21	18	6	-0.03
		100.0	1.4	11.1	40.3	23.6	23.6		100.0	1.4	36.1	29.2	25.0	8.3	
	いずれにも該当しない	211	17	25	108	35	26	-0.13	210	30	90	61	22	7	0.54
		100.0	8.1	11.8	51.2	16.6	12.3		100.0	14.3	42.9	29.0	10.5	3.3	
	合計	283	18	33	137	52	43	-0.24	282	31	116	82	40	13	0.40
		100.0	6.4	11.7	48.4	18.4	15.2		100.0	11.0	41.1	29.1	14.2	4.6	

第4章 その他の論点をめぐって

論点 11 年代ごとにみた学卒後初職の雇用・就業形態と現在の雇用・就業形態

○集計のねらい

年代を追うごとに、新規学卒の時点で非正規雇用から職業生活をスタートする割合が上昇しているが、正社員転換を始めとしてその帰趨が注目される。そこで、次のような集計を行った。

○集計の概要

「JILPT 多様化調査」の「従業員調査」により、学校を卒業して初めて就いた仕事（初職）における働き方（雇用・就業形態）（問 21 の付問 1）と現在における雇用・就業形態（問 5）とのクロス集計を調査時点での年齢（5歳きざみ）別に行い、年代とともに生じている変化をみた。また、初職と現職との正規・非正規により、「初職＝正規／現職＝正規」、「初職＝正規／現職＝非正規」、「初職＝非正規／現職＝正規」及び「初職＝非正規／現職＝非正規」の4つのグループ（「キャリア4区分」）に分けたうえで基礎的な項目についてクロス集計をし、これらのキャリア状態の違いによってどのような属性や就業環境に違いがあるのかをみた。

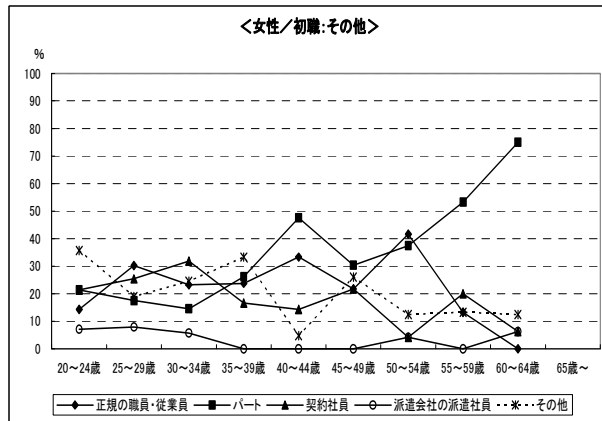
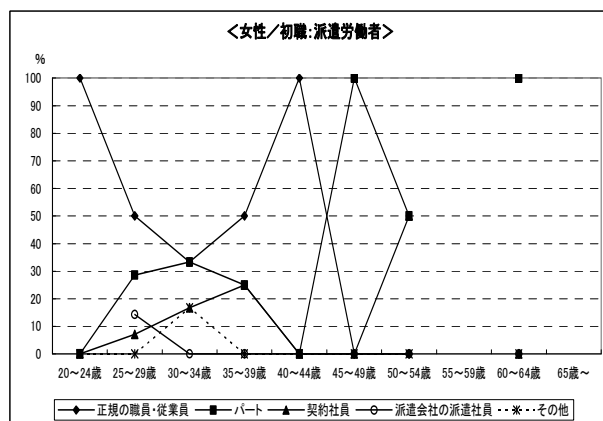
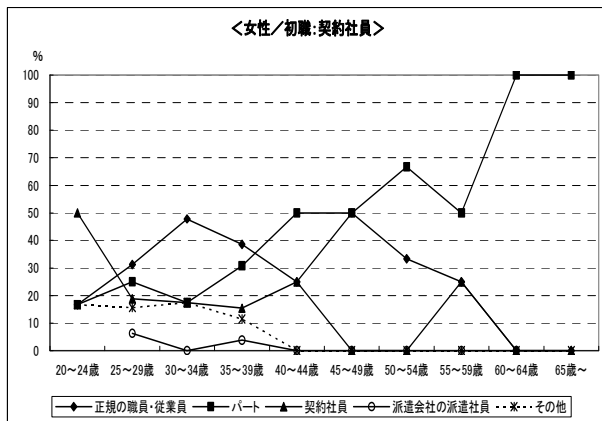
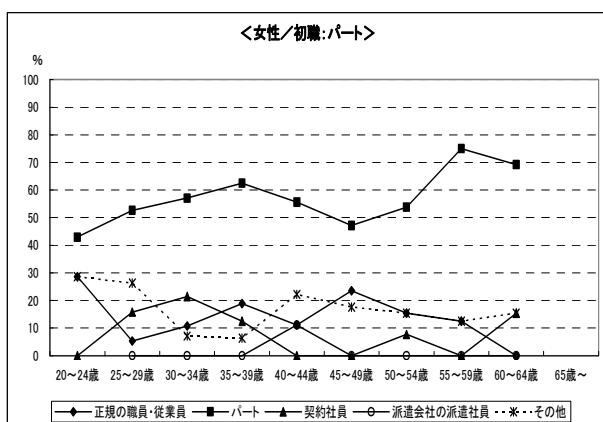
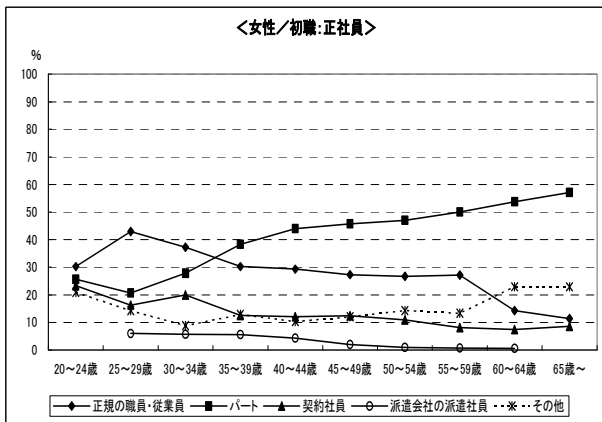
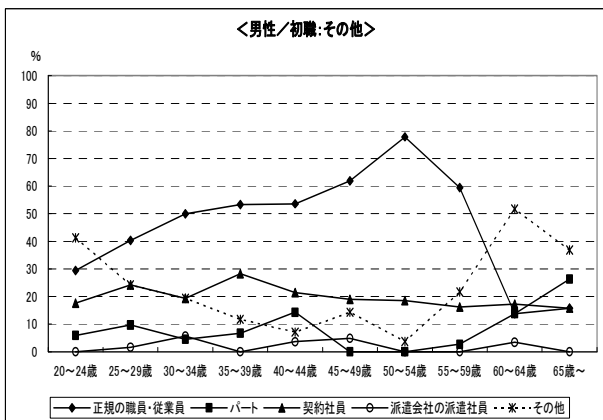
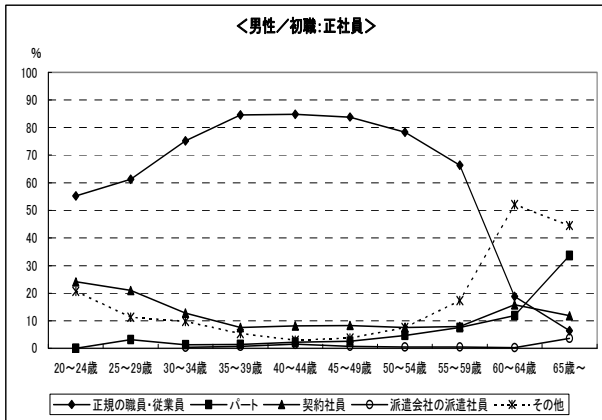
○集計結果の概要

集計結果は、表Ⅱ-11（294 ページ以下）のとおりである。

ここでは図Ⅱ-11 により、男女別に初職の形態（男性は正社員とその他の2区分、女性は正社員、パート、契約社員、派遣労働者、その他の5区分）ごとに、現在の雇用・就業形態構成比について現在の年齢階級によるプロフィールをみることにしたい。年齢は現在の年齢であるので、実際に捉えているのは世代による違いではあるが、部分的には年齢の上昇に伴いみられるだろう形態転換を示している面もあると考えてもよいであろう。

男性で初職が正社員であった層をみると、20～24歳で正社員の割合が5割台半ばとなっているので、現在の若年者にあつては短期間の中に正社員から非正規の転換する人が4割超えることとなる。それはさておき、正社員割合は20歳台から30歳台にかけて高まるので、この年齢層で正社員転換が一定程度みられることが推測される。一方、初職の正社員から契約社員や派遣労働者となっていた人の割合は低下する。40歳台は形態構成に大きな変更はみられず、50歳台になって正社員の割合が低下し始めるとともに、この年齢層ではパートや「その他」の割合が上昇する。そして、60歳台を迎え正社員の割合が急速に低下する一方で、「その他」（＝大部分が嘱託である）の割合が大きく上昇するとともにパートなどの割合も高まる。また、男性の初職が「その他」についてみると、20～24歳で「その他」（多くがアルバイト）4割強、正社員3割程度、契約社員2割弱などの構成となっており、広い意味での学卒就職期において3割程度が正社員となっている。正社員の割合は、30歳台前半まで5歳きざみでそれぞれ10%ポイントずつ高まり5割台となるが、その後横ばい域で推移する。これを先の初職正社員の場合と比較すると、後者では30歳台後半でも正社員割合がかなり高まってい

図Ⅱ-11 男女、年齢階級別にみた初職の雇用・就業形態別現在の雇用・就業形態の割合
(従業員調査)



(注)1. サンプルサイズが十分とはいえない下での集計であるので、大きな幅をもってみる必要がある。
例えば、データ上100%であっても、実際には全員が当該形態になっているわけではなく、かなりの割合の人が当該形態になっている傾向があるようだと程度に理解されるべきである。
2. 初職の「その他」には雇用以外の自営等も含まれ、男性の「その他」は正社員以外のすべてが、女性の「その他」は現職の「その他」はパート、契約社員、派遣労働者以外の雇用者と自営等である。一方、現職の「その他」は、パート、契約社員、派遣労働者以外の雇用者である。
3. 割合としては、表示以外に無回答がある。
4. 表示のない年齢階級は、当該初職に該当するケースがいなかったところである。
5. データは、調査対象である現在雇用者のものであり、このほかに無業となっている人がいることは留意されたい。

るのに対して、初職その他ではその上昇はわずかなものにとどまっている。初職等で正社員経験があれば、30歳台後半層でも正社員転換に結びつき易いことが示唆される。初職その他層では、その後40歳台後半から50歳台前半にかけて正社員割合がかなり高まるが、これは世代効果であると考えた方がよいであろう⁶。高齢期には正社員が減り、「その他」やパートが増えることは、初職正社員の場合と変わりはない。

女性について⁷、まず初職正社員をみると、20～24歳で正社員は3割台となっており、パート2割強、契約社員2割弱などに変わっている。近年においても男性よりも女性の方で学卒就職後早期離職が大きいことが示されている。正社員割合は20歳台後半で4割を超えるまで一旦上昇するが、30歳台に入ると低下し始め、30歳台後半に3割程度となって以降50歳台まで20%台後半まで緩やかに低下した後、60歳台に入れば大きく低下する。これに対してパートの割合が上昇するほか、高齢期には「その他」が上昇する。

女性の初職パートをみると、20～24歳では正社員や「その他」(＝アルバイト)が3割弱となるなどでパートの割合は4割強まで低下する。十分なサンプル・サイズがない中で断定することは慎重でなければならないが、それ以降の年齢においてパートから正社員への転換を強く示す動きはみられず、40歳台前半から後半にかけてややそれが示唆される程度である。むしろ、40歳台前半までは「その他」との形態間相互移動が窺われる動きがややみられる。

女性・初職契約社員については、20～24歳で契約社員が半数を占め非正規としてはかなり高い初職からの継続性が窺われる。とはいえ、20歳台後半では20%を切り、代わって正社員やパートの割合が上昇している。正社員の割合は、30歳台の前半まで上昇し50%近くまでなった後、30歳台後半以降は減少に転じる。また、40歳台以降はパートの割合が年齢とともに高くなる。また、初職派遣労働者についてみると、かなりの幅をもってみる必要があるが20～24歳ではケースの全員が正社員であった。とはいえ、20歳台後半以降正社員の割合は急速に低下し、代わってパートや契約社員の割合が上昇している。制約の大きなデータであり、限られた範囲ではあるが、初職がパートであった場合に比べれば初職が契約社員や派遣労働者であった場合には、正社員就業に就く機会が相対的に高いとも考えられる。しかしながら、初職が正社員であった場合に比べれば、かなり変化の多いキャリアを歩むことになるであろうとはいうことはできる。

最後の女性・初職「その他」については、30歳台の前半までパートと契約社員と「その他」が10～20%台程度のレンジで推移しており、いろいろな形態が選択されながら就業している姿がみられる。その後30歳台後半以降はパートの割合が高まっており、初職が他の形態の

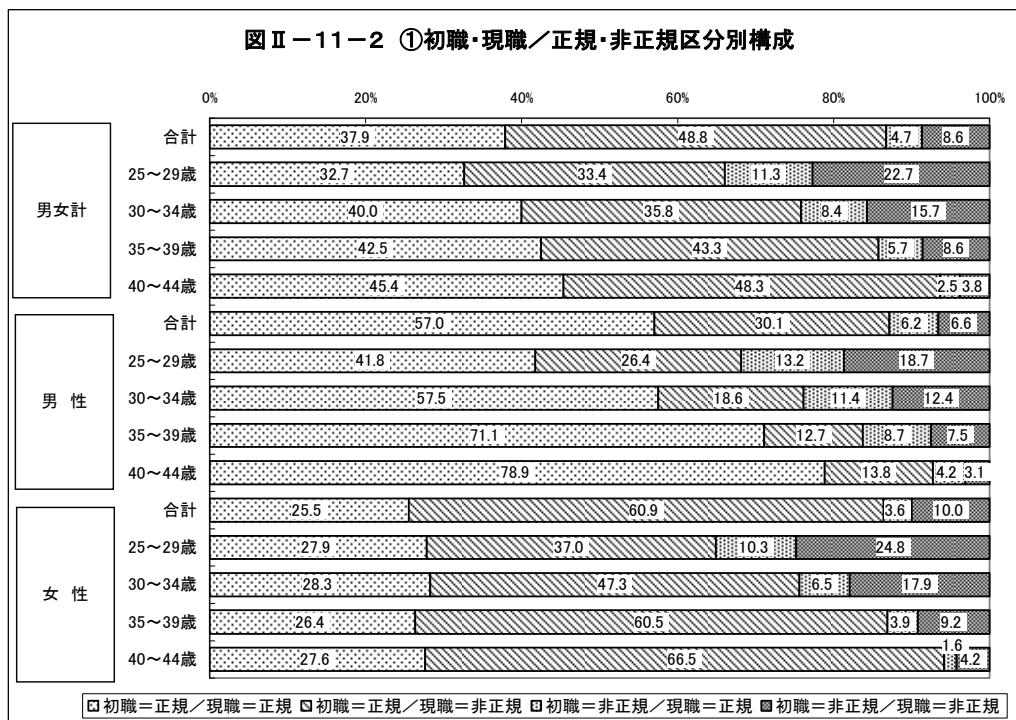
⁶ 調査時で40歳台後半から50歳台前半は、主に昭和50年代に学卒期を迎えた世代であるので、初職は非正規であったとしても、その後早い段階で正社員転換できたものと考えられる。そのような事態が、今後再現されるとは考えにくいと言わざるを得ない。

⁷ とりわけ女性についてみるときは、このデータが調査時現在の雇用者を対象としたものであることに留意する必要がある。すなわち、形態転換の少ない部分を占める「無業」への転換がこのデータではまったく捉えられていないことである。また、調査の時期において、派遣労働者の活用が低調な状態であり、その分派遣労働者で就業する割合が通常より低めになっている可能性があることにも留意する必要があるであろう。

女性にも共通してみられる動きとなっている。

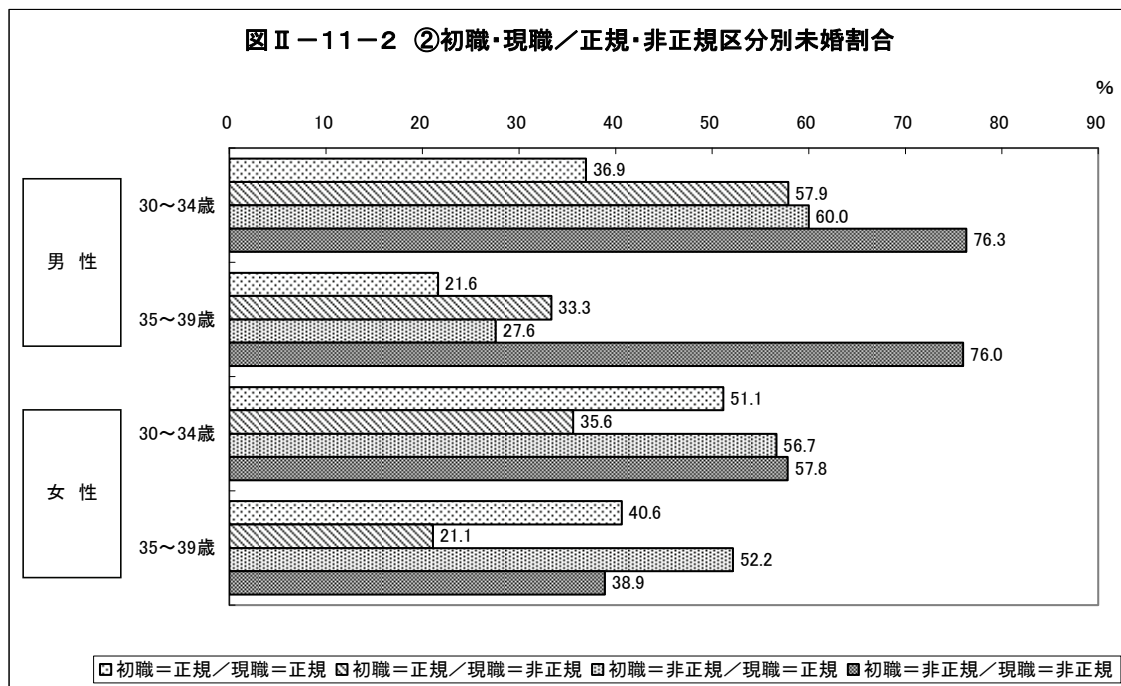
(キャリア4区分による集計結果)

上述のキャリア4区分による集計結果のうち基礎的なもののみをみると、まず性・年齢別の構成比については、男性では、年齢が低い(若い世代になる)ほど「初職＝正規／現職＝正規」(以下「正規／正規」と略す。他のグループについても同様。)の割合が減少し、代わって「正規／非正規」や「非正規／非正規」の割合が上昇している。また、水準は大きくはないものの「非正規／正規」も若い世代ほど割合が上昇している。一方、女性では、「正規／正規」の割合は年齢によってあまり変わらず20%台の後半で推移している一方で、「正規／非正規」の割合が年齢の若い層ほど高くなっている。また、男性同様に「非正規／非正規」の割合も若い世代ほど大きくなっている(図Ⅱ-11-2①)。初職を正社員で始める割合が近年になるほど小さくなっていることがここにも表れている。



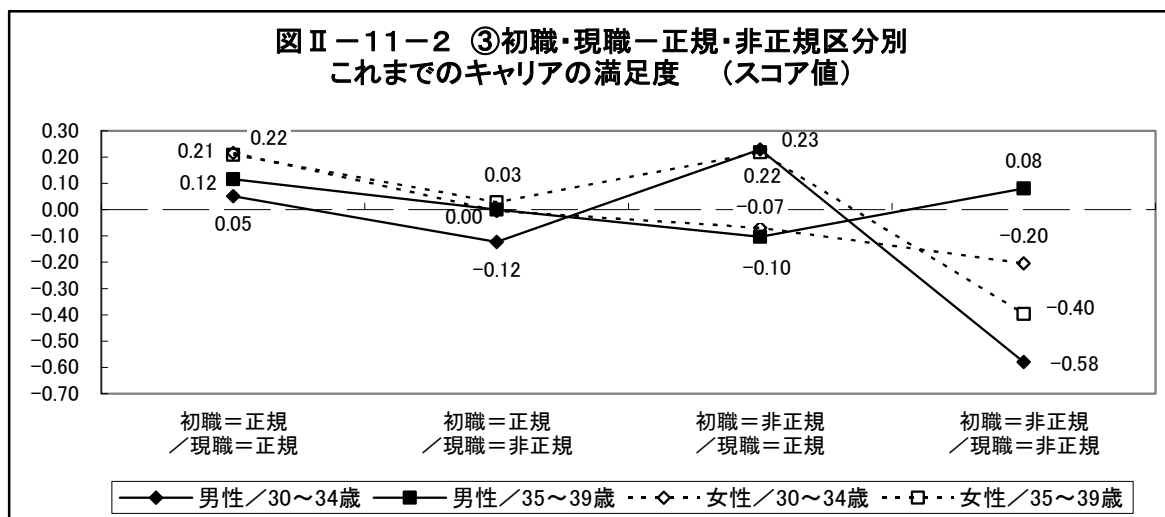
(注) 合計には掲示している年齢のほかすべての年齢及び年齢無回答を含む。

つぎに、30歳台に着目してキャリア4区分別に未婚者の割合をみると、男性では「正規／正規」の未婚割合がもっとも低く、「非正規／非正規」のそれがもっとも高くなっている。その中で「非正規／非正規」については、他の区分が30歳前半層に比べ後半層は未婚割合が小さくなっているのに対して、76%程度でほとんど同水準となっており、とりわけ「非正規／非正規」男性における結婚の困難さが浮かび上がっている。一方、女性についてみると、どのグループも30歳前半層に比べ後半層は未婚割合が低くなっているが、その低下幅は「非正規／正規」や「正規／正規」で相対的に小さく、現職が正規のままで既婚となる場合が相対的に少ない(または困難である)ことが窺われている(図Ⅱ-11-2②)。



これまでのキャリアに対する満足度（スコア値にしたもの）をみると、男性の35～39歳層を除いて「非正規／非正規」はマイナスのスコアとなっており、総じてキャリアに対して不満を持っている人が多いことが窺われる（図Ⅱ-11-2③）⁸。

このほか、キャリア4区分に関する集計結果は、表Ⅱ-11-2（304ページ）をご覧ください。



（注）「スコア値」は、満足＝2、やや満足＝2、どちらでもない＝0、やや不満＝-1、不満＝-2のスコアを与えて、無回答を除いて加重平均したもの。

⁸ なお、男性の35～39歳層については、「非正規／正規」で満足度が相対的に低くなる一方、「非正規／非正規」がわずかながらプラス域のスコアを示すなど、やや特異な動きをしている。調査年（平成22年）において35～39歳であることは、学卒採用市場が本格的に厳しさを増す以前の時期に学校を卒業した人も含まれていることから、「非正規／非正規」であることのもつ意味がかなりそれ以後と異なることも考えられ、相当の留意をしながらみる必要がある。

<集計結果表>

※集計結果表には、現在の形態別転職回数や通算失業期間のクロス集計結果も掲載している。

表Ⅱ-11 ①男女、年齢階級、現在の雇用・就業形態別転職回数
(従業員調査)

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

	現在の雇用・就業形態	合計	転職回数(階級)					現在の雇用・就業形態	合計	転職回数(階級)						
			なし	1回	2回	3回以上	無回答			なし	1回	2回	3回以上	無回答		
男性	20歳未満	正規の職員・従業員	12	11	1		0	45~49歳	正規の職員・従業員	505	249	97	58	89	12	
		100.0	91.7	8.3		0.0	100.0		49.3	19.2	11.5	17.6	2.4			
		アルバイト	5	3	0		1		パート	7	0	1	1	5	0	
		100.0	60.0	0.0		20.0	20.0		100.0	0.0	14.3	14.3	71.4	0.0		
		契約社員	1	1	0		0		アルバイト	1	0	0	0	1	0	
	100.0	100.0	0.0		0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0			
	合計	18	15	1		1	1	契約社員	28	1	3	7	17	0		
	100.0	83.3	5.6		5.6	5.6	100.0	3.6	10.7	25.0	60.7	0.0	0.0			
	20~24歳	正規の職員・従業員	201	174	14	3	5	5	50~54歳	正規の職員・従業員	380	165	77	64	63	11
		100.0	86.6	7.0	1.5	2.5	2.5	100.0		43.4	20.3	16.8	16.6	2.9		
		パート	5	4	1	0	0	0		パート	11	0	1	3	0	
		100.0	80.0	20.0	0.0	0.0	0.0	100.0		0.0	9.1	27.3	54.5	9.1		
		アルバイト	29	17	5	3	3	1		100.0	0.0	0.0	0.0	75.0	25.0	
		100.0	58.6	17.2	10.3	10.3	3.4	100.0		60.0	40.0	0.0	0.0	0.0		
		契約社員	25	15	4	3	3	0		100.0	16.7	16.7	0.0	66.7	0.0	
		100.0	60.0	16.0	12.0	12.0	0.0	100.0		0.0	0.0	0.0	100.0	0.0		
		嘱託	4	2	2	0	0	0		2	2	0	0	0	2	0
		100.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	100.0		0.0	0.0	0.0	100.0	0.0		
		業務請負会社の社員	2	1	0	0	1	0		合計	562	254	106	68	122	12
		100.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	100.0		45.2	18.9	12.1	21.7	2.1		
		その他	6	5	0	0	1	0		55~59歳	正規の職員・従業員	332	153	74	24	71
	100.0	83.3	0.0	0.0	16.7	0.0	100.0	46.1	22.3		7.2	21.4	3.0			
	無回答	2	1	0	0	1	0	パート	23		1	4	5	10	3	
	100.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	100.0	4.3	17.4		21.7	43.5	13.0			
	合計	274	219	26	9	14	9	100.0	0.0		0.0	16.7	66.7	16.7		
	100.0	79.9	9.5	3.3	5.1	2.2	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0				
	25~29歳	正規の職員・従業員	434	327	49	30	26	2	60~64歳	正規の職員・従業員	94	25	24	12	28	5
		100.0	75.3	11.3	6.9	6.0	0.5	100.0		26.6	25.5	12.8	29.8	5.3		
		パート	16	6	3	3	4	0		100.0	16	14	0	9	21	
		100.0	37.5	18.8	18.8	25.0	0.0	100.0		24.6	21.5	13.8	32.3	7.7		
		アルバイト	24	7	4	5	7	1		100.0	8	4	3	9	0	
		100.0	29.2	16.7	20.8	29.2	4.2	100.0		33.3	16.7	12.5	37.5	0.0		
		契約社員	54	10	10	12	20	2		100.0	26	17	14	26	9	
		100.0	18.5	18.5	22.2	37.0	3.7	100.0		28.3	18.5	15.2	28.3	9.8		
		嘱託	8	1	4	2	1	0		100.0	83	64	23	61	12	
		100.0	12.5	50.0	25.0	12.5	0.0	100.0		34.2	26.3	9.5	25.1	4.9		
		派遣会社の派遣社員	7	2	2	0	3	0		100.0	0.0	0.0	0.0	66.7	33.3	
		100.0	28.6	28.6	0.0	42.9	0.0	100.0		2	1	0	2	0		
		業務請負会社の社員	3	1	1	1	0	0		100.0	50.0	25.0	25.0	0.0	0.0	
	100.0	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	100.0	26	12	4	6	3	1			
	その他	6	2	2	1	1	0	100.0	46.2	15.4	23.1	11.5	3.8			
	100.0	33.3	33.3	16.7	16.7	0.0	100.0	7	2	1	0	2	2			
	無回答	1	0	0	0	0	0	合計	442	168	82	75	104	13		
	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	38.0	18.6	17.0	23.5	2.9				
	合計	559	357	75	54	82	9	65歳~	正規の職員・従業員	17	4	1	3	8	1	
	100.0	64.6	13.6	9.8	11.2	0.9	100.0		23.5	5.9	17.6	47.1	5.9			
	30~34歳	正規の職員・従業員	541	303	100	62	71		5	100.0	85	9	8	10	26	12
		100.0	56.0	18.5	11.5	13.1	0.9		100.0	13.8	12.3	15.4	40.0	18.5		
パート		12	5	1	3	3	0		100.0	3	1	3	9	1		
100.0		41.7	8.3	25.0	25.0	0.0	100.0		17.6	5.9	17.6	52.9	5.9			
アルバイト		13	2	2	2	7	0		100.0	20	0	2	3	12	3	
100.0		15.4	15.4	15.4	53.8	0.0	100.0		0.0	10.0	15.0	60.0	15.0			
契約社員		53	4	13	7	29	0		100.0	42	2	6	10	23	1	
100.0		7.5	24.5	13.2	54.7	0.0	100.0		4.8	14.3	23.8	54.8	2.4			
嘱託		22	1	5	7	8	1		100.0	5	1	0	1	3	0	
100.0		4.5	22.7	31.8	36.4	4.5	100.0		20.0	0.0	20.0	60.0	0.0			
派遣会社の派遣社員		7	1	0	5	1	0		100.0	3	0	0	1	2	0	
100.0		14.3	0.0	71.4	14.3	0.0	100.0	0.0	0.0	33.3	66.7	0.0				
業務請負会社の社員		6	1	3	2	0	0	100.0	6	1	0	3	1	1		
100.0	16.7	50.0	33.3	0.0	0.0	100.0	16.7	0.0	50.0	16.7	16.7					
その他	9	3	2	2	1	1	合計	451	169	94	51	118	19			
100.0	33.3	22.2	22.2	11.1	11.1	100.0	37.5	20.8	11.3	26.2	4.2					
無回答	2	0	0	0	0	0	35~39歳	正規の職員・従業員	702	411	125	62	91	13		
100.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	100.0		58.5	17.8	8.8	13.0	1.9				
合計	665	320	127	91	120	9		100.0	11.1	44.4	11.1	33.3	0.0			
100.0	48.1	19.1	13.7	18.0	1.1	100.0		0.0	16.7	33.3	33.3	16.7				
40~44歳	正規の職員・従業員	569	309	97	76	80		8	100.0	0.0	0.0	0.0	66.7	33.3		
	100.0	54.4	17.1	13.4	14.1	1.1		100.0	4	2	1	1	0	0		
	パート	13	2	1	2	7		1	100.0	50.0	25.0	25.0	0.0	0.0		
	100.0	15.4	7.7	15.4	53.8	7.7		100.0	2	1	0	2	0			
	アルバイト	2	0	0	1	1		0	100.0	0.0	0.0	0.0	66.7	33.3		
	100.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0		100.0	4	2	1	1	0	0		
	契約社員	36	4	5	5	20		2	100.0	50.0	25.0	25.0	0.0	0.0		
	100.0	11.1	13.9	13.9	55.6	5.6		100.0	26	12	4	6	3	1		
	嘱託	7	0	2	2	3		0	100.0	46.2	15.4	23.1	11.5	3.8		
	100.0	0.0	28.6	28.6	42.9	0.0	100.0	7	2	1	0	2	2			
	派遣会社の派遣社員	6	1	0	2	3	0	合計	558	174	129	68	152	35		
	100.0	16.7	0.0	33.3	50.0	0.0	100.0	31.2	23.1	12.2	27.2	6.3				
	業務請負会社の社員	5	3	0	0	2	0	65歳~	正規の職員・従業員	17	4	1	3	8	1	
100.0	60.0	0.0	0.0	40.0	0.0	100.0	23.5		5.9	17.6	47.1	5.9				
その他	1	0	0	0	1	0	100.0		85	9	8	10	26	12		
100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	13.8		12.3	15.4	40.0	18.5				
合計	639	319	105	88	118	9	100.0		3	1	3	9	1			
100.0	49.9	16.4	13.8	18.5	1.4	100.0	17.6	5.9	17.6	52.9	5.9					

表Ⅱ-11 ①男女、年齢階級、現在の雇用・就業形態別転職回数 <2>
(従業員調査)

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

	現在の雇用・就業形態	合計	転職回数(階級)					現在の雇用・就業形態	合計	転職回数(階級)					
			なし	1回	2回	3回以上	無回答			なし	1回	2回	3回以上	無回答	
女性	20歳未満	正規の職員・従業員	19	19	0	0	0	45~49歳	正規の職員・従業員	233	72	39	43	76	3
		パート	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0		パート	100.0	30.9	16.7	18.5	32.6	1.3
		アルバイト	2	1	1	0	0		アルバイト	306	21	27	62	177	19
		契約社員	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0		契約社員	100.0	6.9	8.8	20.3	57.8	6.2
		無回答	3	2	0	1	0		無回答	19	1	3	2	13	0
		合計	100.0	66.7	0.0	33.3	0.0		合計	100.0	5.3	15.8	10.5	68.4	0.0
	20~24歳	正規の職員・従業員	4	3	0	0	1	50~54歳	正規の職員・従業員	77	5	9	13	49	1
		パート	100.0	75.0	0.0	0.0	25.0		パート	100.0	6.5	11.7	16.9	63.6	1.3
		アルバイト	28	25	1	1	1		アルバイト	34	1	7	6	20	0
		契約社員	100.0	89.3	3.6	3.6	3.6		契約社員	100.0	2.9	20.6	17.6	58.8	0.0
		無回答	203	178	15	6	2		無回答	10	0	1	1	8	0
		合計	100.0	87.7	7.4	3.0	1.0		合計	100.0	0.0	10.0	10.0	80.0	0.0
25~29歳	正規の職員・従業員	29	10	14	3	2	55~59歳	正規の職員・従業員	213	62	38	30	69	14	
	パート	100.0	34.5	48.3	10.3	6.9		パート	100.0	29.1	17.8	14.1	32.4	6.6	
	アルバイト	20	8	5	2	5		アルバイト	283	20	30	44	165	24	
	契約社員	100.0	40.0	25.0	10.0	25.0		契約社員	100.0	7.1	10.6	15.5	58.3	8.5	
	無回答	53	36	9	3	4		無回答	11	0	1	4	4	2	
	合計	100.0	67.9	17.0	5.7	7.5		合計	100.0	0.0	9.1	36.4	36.4	18.2	
30~34歳	正規の職員・従業員	8	6	1	0	1	60~64歳	正規の職員・従業員	60	4	9	9	36	2	
	パート	100.0	75.0	12.5	0.0	12.5		パート	100.0	6.7	15.0	15.0	60.0	3.3	
	アルバイト	4	2	0	1	0		アルバイト	35	0	5	9	18	3	
	契約社員	100.0	50.0	0.0	25.0	0.0		契約社員	100.0	0.0	14.3	25.7	51.4	8.6	
	無回答	14	10	2	1	0		無回答	5	0	0	0	5	0	
	合計	100.0	71.4	14.3	7.1	0.0		合計	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	
35~39歳	正規の職員・従業員	1	0	0	0	0	65歳~	正規の職員・従業員	145	35	27	22	45	16	
	パート	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0		パート	100.0	24.1	18.6	15.2	31.0	11.0	
	アルバイト	332	250	46	16	14		アルバイト	210	10	32	36	106	26	
	契約社員	100.0	75.3	13.9	4.8	4.2		契約社員	100.0	4.8	15.2	17.1	50.5	12.4	
	無回答	430	282	78	39	27		無回答	6	1	0	0	4	1	
	合計	100.0	65.6	18.1	9.1	6.3		合計	100.0	16.7	0.0	0.0	66.7	16.7	
40~44歳	正規の職員・従業員	104	16	35	15	33	65歳~	正規の職員・従業員	41	7	3	5	19	7	
	パート	100.0	15.4	33.7	14.4	31.7		パート	100.0	17.1	7.3	12.2	46.3	17.1	
	アルバイト	27	8	5	3	11		アルバイト	156	15	18	24	83	16	
	契約社員	100.0	29.6	18.5	11.1	40.7		契約社員	100.0	9.6	11.5	15.4	53.2	10.3	
	無回答	90	21	24	27	17		無回答	14	1	0	2	8	3	
	合計	100.0	23.3	26.7	30.0	18.9		合計	100.0	7.1	0.0	14.3	57.1	21.4	
45~49歳	正規の職員・従業員	27	5	10	7	4	65歳~	正規の職員・従業員	22	5	1	3	12	1	
	パート	100.0	18.5	37.0	25.9	14.8		パート	100.0	22.7	4.5	13.6	54.5	4.5	
	アルバイト	26	1	8	9	7		アルバイト	100.0	21.6	10.8	21.6	35.1	10.8	
	契約社員	100.0	3.8	30.8	34.6	26.9		契約社員	2	0	1	0	1	0	
	無回答	26	1	8	9	7		無回答	100.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	
	合計	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0		合計	100.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	
50~54歳	正規の職員・従業員	1	0	0	0	0	65歳~	正規の職員・従業員	3	0	0	1	0	1	
	パート	100.0	21.7	43.5	26.1	4.3		パート	100.0	13.0	17.4	26.1	39.1	4.3	
	アルバイト	729	338	171	106	101		アルバイト	100.0	0.0	33.3	33.3	0.0	33.3	
	契約社員	100.0	46.4	23.5	14.5	13.9		契約社員	453	54	72	78	194	55	
	無回答	430	282	78	39	27		無回答	100.0	11.9	15.9	17.2	42.8	12.1	
	合計	100.0	65.6	18.1	9.1	6.3		合計	100.0	13.8	13.8	16.0	49.1	7.3	
55~59歳	正規の職員・従業員	104	16	35	15	33	65歳~	正規の職員・従業員	41	7	3	5	19	7	
	パート	100.0	15.4	33.7	14.4	31.7		パート	100.0	17.1	7.3	12.2	46.3	17.1	
	アルバイト	27	8	5	3	11		アルバイト	156	15	18	24	83	16	
	契約社員	100.0	29.6	18.5	11.1	40.7		契約社員	100.0	9.6	11.5	15.4	53.2	10.3	
	無回答	90	21	24	27	17		無回答	14	1	0	2	8	3	
	合計	100.0	23.3	26.7	30.0	18.9		合計	100.0	7.1	0.0	14.3	57.1	21.4	
60~64歳	正規の職員・従業員	27	5	10	7	4	65歳~	正規の職員・従業員	22	5	1	3	12	1	
	パート	100.0	18.5	37.0	25.9	14.8		パート	100.0	22.7	4.5	13.6	54.5	4.5	
	アルバイト	26	1	8	9	7		アルバイト	100.0	21.6	10.8	21.6	35.1	10.8	
	契約社員	100.0	3.8	30.8	34.6	26.9		契約社員	2	0	1	0	1	0	
	無回答	26	1	8	9	7		無回答	100.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	
	合計	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0		合計	100.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	
65歳~	正規の職員・従業員	1	0	0	0	0	65歳~	正規の職員・従業員	3	0	0	1	0	1	
	パート	100.0	21.7	43.5	26.1	4.3		パート	100.0	13.0	17.4	26.1	39.1	4.3	
	アルバイト	729	338	171	106	101		アルバイト	100.0	0.0	33.3	33.3	0.0	33.3	
	契約社員	100.0	46.4	23.5	14.5	13.9		契約社員	453	54	72	78	194	55	
	無回答	430	282	78	39	27		無回答	100.0	11.9	15.9	17.2	42.8	12.1	
	合計	100.0	65.6	18.1	9.1	6.3		合計	100.0	13.8	13.8	16.0	49.1	7.3	
70歳以上	正規の職員・従業員	104	16	35	15	33	65歳~	正規の職員・従業員	41	7	3	5	19	7	
	パート	100.0	15.4	33.7	14.4	31.7		パート	100.0	17.1	7.3	12.2	46.3	17.1	
	アルバイト	27	8	5	3	11		アルバイト	156	15	18	24	83	16	
	契約社員	100.0	29.6	18.5	11.1	40.7		契約社員	100.0	9.6	11.5	15.4	53.2	10.3	
	無回答	90	21	24	27	17		無回答	14	1	0	2	8	3	
	合計	100.0	23.3	26.7	30.0	18.9		合計	100.0	7.1	0.0	14.3	57.1	21.4	
75歳以上	正規の職員・従業員	27	5	10	7	4	65歳~	正規の職員・従業員	22	5	1	3	12	1	
	パート	100.0	18.5	37.0	25.9	14.8		パート	100.0	22.7	4.5	13.6	54.5	4.5	
	アルバイト	26	1	8	9	7		アルバイト	100.0	21.6	10.8	21.6	35.1	10.8	
	契約社員	100.0	3.8	30.8	34.6	26.9		契約社員	2	0	1	0	1	0	
	無回答	26	1	8	9	7		無回答	100.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	
	合計	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0		合計	100.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	
80歳以上	正規の職員・従業員	1	0	0	0	0	65歳~	正規の職員・従業員	3	0	0	1	0	1	
	パート	100.0	21.7	43.5	26.1	4.3		パート	100.0	13.0	17.4	26.1	39.1	4.3	
	アルバイト	729	338	171	106	101		アルバイト	100.0	0.0	33.3	33.3	0.0	33.3	
	契約社員	100.0	46.4	23.5	14.5	13.9		契約社員	453	54	72	78	194	55	
	無回答	430	282	78	39	27		無回答	100.0	11.9	15.9	17.2	42.8	12.1	
	合計	100.0	65.6	18.1	9.1	6.3		合計	100.0	13.8	13.8	16.0	49.1	7.3	
85歳以上	正規の職員・従業員	104	16	35	15	33	65歳~	正規の職員・従業員	41	7	3	5	19	7	
	パート	100.0	15.4	33.7	14.4	31.7		パート	100.0	17.1	7.3	12.2	46.3	17.1	
	アルバイト	27	8	5	3	11		アルバイト	156	15	18	24	83	16	
	契約社員	100.0	29.6	18.5	11.1	40.7		契約社員	100.0	9.6	11.5	15.4	53.2	10.3	
	無回答	90	21	24	27	17		無回答	14	1	0	2	8	3	
	合計	100.0	23.3	26.7	30.0	18.9		合計	100.0	7.1	0.0	14.3	57.1	21.4	
90歳以上	正規の職員・従業員	27	5	10	7	4	65歳~	正規の職員・従業員	22	5	1	3	12	1	
	パート	100.0	18.5	37.0	25.9	14.8		パート	100.0	22.7	4.5	13.6	54.5	4.5	
	アルバイト	26	1	8	9	7		アルバイト	100.0	21.6	10.8	21.6	35.1	10.8	
	契約社員	100.0	3.8	30.8	34.6	26.9		契約社員	2	0	1	0	1	0	
	無回答	26	1	8	9	7		無回答	100.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	
	合計	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0		合計	100.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	
95歳以上	正規の職員・従業員														

表Ⅱ-11 ②男女、年齢階級、現在の雇用・就業形態別初職の雇用・就業形態(転職経験あり)
(従業員調査)

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

現在の雇用・就業形態			合計	正規の職員・従業員	パート	アルバイト	契約社員	嘱託	派遣会社の派遣社員	業務請負会社の社員	その他の雇用労働者	会社の経営者	自営業、自由業	内職	その他	無回答			
男性	20歳未満	正規の職員・従業員	1	1									0						
		アルバイト	100.0	100.0										0.0					
		合計	1	1										100.0					
	20～24歳	正規の職員・従業員	22	16	2	1	2			0	0							1	
		パート	100.0	72.7	9.1	4.5	9.1			0.0	0.0							4.5	
		アルバイト	1	0	0	0	1			0	0							0	
		契約社員	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0			0.0	0.0							0.0	
		嘱託	11	4	0	5	0			0	0							2	
		派遣会社の派遣社員	100.0	36.4	0.0	45.5	0.0			0.0	0.0								18.2
		業務請負会社の社員	10	7	0	1	2			0	0							0	
		その他	100.0	70.0	0.0	10.0	20.0			0.0	0.0								0.0
		無回答	2	2	0	0	0			0	0								0
		合計	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0		100.0						0.0
		25～29歳	正規の職員・従業員	105	76	2	8	6			4	1	3		1				0
			パート	100.0	72.4	1.9	7.6	5.7			3.8	1.0	2.9		1.0				3.8
アルバイト	10		4	1	3	0			1	0	0		1				0		
契約社員	100.0		40.0	10.0	30.0	0.0			10.0	0.0	0.0		10.0				0.0		
嘱託	16		5	1	9	1			0	0	0		0				0		
派遣会社の派遣社員	100.0		31.3	6.3	56.3	6.3			0.0	0.0	0.0		0.0				0.0		
業務請負会社の社員	42		26	1	7	3			0	1	1		1				1		
その他	100.0		61.9	2.4	16.7	7.1			0.0	2.4	2.4		2.4					2.4	
無回答	7		5	0	0	1			1	0	0		0					0	
合計	100.0		71.4	0.0	0.0	14.3			14.3	0.0	0.0		0.0					0.0	
30～34歳	正規の職員・従業員		233	176	2	16	10			4	1	1		5				4	
	パート		100.0	75.5	0.9	6.9	4.3			1.7	0.4	0.4		2.1				1.7	
	アルバイト	7	3	1	2	1			0	0	0		0				0		
	契約社員	100.0	42.9	14.3	28.6	14.3			0.0	0.0	0.0		0.0				0.0		
	嘱託	11	6	0	5	0			0	0	0		0				0		
	派遣会社の派遣社員	100.0	54.5	0.0	45.5	0.0			0.0	0.0	0.0		0.0				0.0		
	業務請負会社の社員	49	30	1	6	4			0	3	0		2				1		
	その他	100.0	61.2	2.0	12.2	8.2			6.1	0.0	0.0		4.1					4.1	
	無回答	20	12	0	5	0			1	0	0		1					0	
	合計	100.0	60.0	0.0	25.0	0.0			5.0	0.0	0.0		5.0					5.0	
	35～39歳	正規の職員・従業員	278	236	3	16	2			3	2	1		2				0	
		パート	100.0	84.9	1.1	5.8	0.7			1.1	0.7	0.4		0.7				0.4	
アルバイト		8	4	0	2	2			0	0	0		0				0		
契約社員		100.0	50.0	0.0	25.0	25.0			0.0	0.0	0.0		0.0				0.0		
嘱託		5	3	0	2	0			0	0	0		0				0		
派遣会社の派遣社員		100.0	60.0	0.0	40.0	0.0			0.0	0.0	0.0		0.0				0.0		
業務請負会社の社員		42	21	0	2	12			0	0	2		1				0		
その他		100.0	50.0	0.0	4.8	28.6			0.0	0.0	4.8		2.4					9.5	
無回答		8	5	1	1	0			0	0	0		0					0	
合計		100.0	62.5	12.5	12.5	0.0			0.0	0.0	0.0		0.0					0.0	
40～44歳		正規の職員・従業員	253	228	1	7	1			2	0	0		1				2	
		パート	100.0	90.1	0.4	2.8	0.4			0.8	0.0	0.0		0.4				0.8	
	アルバイト	10	6	1	1	0			0	1	0		1				0		
	契約社員	100.0	60.0	10.0	10.0	0.0			0.0	10.0	0.0		10.0				0.0		
	嘱託	2	2	0	0	0			0	0	0		0				0		
	派遣会社の派遣社員	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		0.0				0.0		
	業務請負会社の社員	30	22	1	1	0			2	0	0		2				0		
	その他	100.0	73.3	3.3	3.3	0.0			6.7	0.0	0.0		6.7					6.7	
	無回答	7	4	0	0	0			0	0	0		1					0	
	合計	100.0	57.1	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		14.3					28.6	
	45～49歳	正規の職員・従業員	311	269	3	10	1			4	1	1		5				2	
		パート	100.0	86.5	1.0	3.2	0.3			1.3	0.3	0.3		1.6				0.6	
アルバイト		10	6	1	1	0			0	1	0		1				0		
契約社員		100.0	60.0	10.0	10.0	0.0			0.0	10.0	0.0		10.0				0.0		
嘱託		2	2	0	0	0			0	0	0		0				0		
派遣会社の派遣社員		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		0.0				0.0		
業務請負会社の社員		30	22	1	1	0			2	0	0		2				0		
その他		100.0	73.3	3.3	3.3	0.0			6.7	0.0	0.0		6.7					6.7	
無回答		7	4	0	0	0			0	0	0		1					0	
合計		100.0	57.1	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		14.3					28.6	
50～54歳		正規の職員・従業員	311	269	3	10	1			4	1	1		5				2	
		パート	100.0	86.5	1.0	3.2	0.3			1.3	0.3	0.3		1.6				0.6	
	アルバイト	10	6	1	1	0			0	1	0		1				0		
	契約社員	100.0	60.0	10.0	10.0	0.0			0.0	10.0	0.0		10.0				0.0		
	嘱託	2	2	0	0	0			0	0	0		0				0		
	派遣会社の派遣社員	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		0.0				0.0		
	業務請負会社の社員	30	22	1	1	0			2	0	0		2				0		
	その他	100.0	73.3	3.3	3.3	0.0			6.7	0.0	0.0		6.7					6.7	
	無回答	7	4	0	0	0			0	0	0		1					0	
	合計	100.0	57.1	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		14.3					28.6	
	55～59歳	正規の職員・従業員	311	269	3	10	1			4	1	1		5				2	
		パート	100.0	86.5	1.0	3.2	0.3			1.3	0.3	0.3		1.6				0.6	
アルバイト		10	6	1	1	0			0	1	0		1				0		
契約社員		100.0	60.0	10.0	10.0	0.0			0.0	10.0	0.0		10.0				0.0		
嘱託		2	2	0	0	0			0	0	0		0				0		
派遣会社の派遣社員		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		0.0				0.0		
業務請負会社の社員		30	22	1	1	0			2	0	0		2				0		
その他		100.0	73.3	3.3	3.3	0.0			6.7	0.0	0.0		6.7					6.7	
無回答		7	4	0	0	0			0	0	0		1					0	
合計		100.0	57.1	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		14.3					28.6	
60～64歳		正規の職員・従業員	311	269	3	10	1			4	1	1		5				2	
		パート	100.0	86.5	1.0	3.2	0.3			1.3	0.3	0.3		1.6				0.6	
	アルバイト	10	6	1	1	0			0	1	0		1				0		
	契約社員	100.0	60.0	10.0	10.0	0.0			0.0	10.0	0.0		10.0				0.0		
	嘱託	2	2	0	0	0			0	0	0		0				0		
	派遣会社の派遣社員	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		0.0				0.0		
	業務請負会社の社員	30	22	1	1	0			2	0	0		2				0		
	その他	100.0	73.3	3.3	3.3	0.0			6.7	0.0	0.0		6.7					6.7	
	無回答	7	4	0	0	0			0	0	0		1					0	
	合計	100.0	57.1	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	0.0								

表Ⅱ-11 ②男女、年齢階級、現在の雇用・就業形態別初職の雇用・就業形態(転職経験あり) <2>
(従業員調査)

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

現在の雇用・就業形態		合計	正規の職員・従業員	パート	アルバイト	契約社員	嘱託	派遣会社の派遣社員	業務請負会社の社員	その他の雇用労働者	会社の経営者	自営業、自由業	内職	その他	無回答
男性 つづき	45～49歳	244	222	6	1	1				2		1		2	9
		100.0	91.0	2.5	0.4	0.4				0.8		0.4		0.8	3.7
	パート	7	7	0	0	0				0		0		0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0				0.0		0.0		0.0	0.0
	アルバイト	1	0	0	0	0				0		1		0	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0				0.0		100.0		0.0	0.0
	契約社員	27	22	3	1	0				0		0		0	1
		100.0	81.5	11.1	3.7	0.0				0.0		0.0		0.0	3.7
	嘱託	5	4	1	0	0				0		0		0	0
		100.0	80.0	20.0	0.0	0.0				0.0		0.0		0.0	0.0
	派遣会社の派遣社員	3	2	0	0	0				0		1		0	0
		100.0	66.7	0.0	0.0	0.0				0.0		33.3		0.0	0.0
	業務請負会社の社員	2	2	0	0	0				0		0		0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0				0.0		0.0		0.0	0.0
その他	5	4	0	0	0				1		0		0	0	
	100.0	80.0	0.0	0.0	0.0				20.0		0.0		0.0	0.0	
無回答	2	2	0	0	0				0		0		0	0	
	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0				0.0		0.0		0.0	0.0	
合計	296	265	10	2	1				3		3		2	10	
	100.0	89.5	3.4	0.7	0.3				1.0		1.0		0.7	3.4	
50～54歳	正規の職員・従業員	204	166	11	4					0	3		3	17	
		100.0	81.4	5.4	2.0					0.0	1.5		1.5	8.3	
	パート	10	10	0	0					0	0		0	0	
		100.0	100.0	0.0	0.0					0.0	0.0		0.0	0.0	
	アルバイト	3	2	0	0					0	0		0	1	
		100.0	66.7	0.0	0.0					0.0	0.0		0.0	33.3	
	契約社員	25	16	2	0					1	0		2	4	
		100.0	64.0	8.0	0.0					4.0	0.0		8.0	16.0	
	嘱託	9	8	1	0					0	0		0	0	
		100.0	88.9	11.1	0.0					0.0	0.0		0.0	0.0	
	派遣会社の派遣社員	1	1	0	0					0	0		0	0	
		100.0	100.0	0.0	0.0					0.0	0.0		0.0	0.0	
	業務請負会社の社員	4	4	0	0					0	0		0	0	
		100.0	100.0	0.0	0.0					0.0	0.0		0.0	0.0	
その他	2	2	0	0					0	0		0	0		
	100.0	100.0	0.0	0.0					0.0	0.0		0.0	0.0		
無回答	3	3	0	0					0	0		0	0		
	100.0	100.0	0.0	0.0					0.0	0.0		0.0	0.0		
合計	261	212	14	4					1	3		5	22		
	100.0	81.2	5.4	1.5					0.4	1.1		1.9	8.4		
55～59歳	正規の職員・従業員	169	142	3	8	0	0			2	0	4		5	
		100.0	84.0	1.8	4.7	0.0	0.0			1.2	0.0	2.4		3.0	
	パート	19	16	0	1	0	0			0	0	0		2	
		100.0	84.2	0.0	5.3	0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		10.5	
	アルバイト	5	4	0	1	0	0			0	0	0		0	
		100.0	80.0	0.0	20.0	0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		0.0	
	契約社員	26	17	0	2	1	0			1	0	1		3	
		100.0	65.4	0.0	7.7	3.8	0.0			3.8	0.0	3.8		11.5	
	嘱託	28	22	0	1	0	2			0	0	0		2	
		100.0	78.6	0.0	3.6	0.0	7.1			0.0	0.0	0.0		7.1	
	派遣会社の派遣社員	1	1	0	0	0	0			0	0	0		0	
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		0.0	
	業務請負会社の社員	5	4	0	0	0	0			0	1	0		0	
		100.0	80.0	0.0	0.0	0.0	0.0			0.0	20.0	0.0		0.0	
その他	9	7	0	0	0	0			0	0	0		1		
	100.0	77.8	0.0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		11.1		
無回答	1	1	0	0	0	0			0	0	0		0		
	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		0.0		
合計	263	214	3	13	1	2			3	1	5		9		
	100.0	81.4	1.1	4.9	0.4	0.8			1.1	0.4	1.9		3.4		
60～64歳	正規の職員・従業員	64	57	0	0	0				0	3		1	3	
		100.0	89.1	0.0	0.0	0.0				0.0	4.7		1.6	4.7	
	パート	44	36	1	0	0				0	3		0	4	
		100.0	81.8	2.3	0.0	0.0				0.0	6.8		0.0	9.1	
	アルバイト	16	14	0	0	0				0	0		0	2	
		100.0	87.5	0.0	0.0	0.0				0.0	0.0		0.0	12.5	
	契約社員	57	48	0	1	1				0	2		1	4	
		100.0	84.2	0.0	1.8	1.8				0.0	3.5		1.8	7.0	
	嘱託	148	132	1	0	1				3	1		7	3	
		100.0	89.2	0.7	0.0	0.7				2.0	0.7		4.7	2.0	
	派遣会社の派遣社員	2	1	0	0	0				1	0		0	0	
		100.0	50.0	0.0	0.0	0.0				50.0	0.0		0.0	0.0	
	業務請負会社の社員	2	2	0	0	0				0	0		0	0	
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0				0.0	0.0		0.0	0.0	
その他	13	10	0	1	1				0	0		0	1		
	100.0	76.9	0.0	7.7	7.7				0.0	0.0		0.0	7.7		
無回答	3	3	0	0	0				0	0		0	0		
	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0				0.0	0.0		0.0	0.0		
合計	349	303	2	2	3				4	9		9	17		
	100.0	86.8	0.6	0.6	0.9				1.1	2.6		2.6	4.9		
65歳～	正規の職員・従業員	12	7	0	0	0				2	0		1	2	
		100.0	58.3	0.0	0.0	0.0				16.7	0.0		8.3	16.7	
	パート	44	37	2	0	0				1	2		0	2	
		100.0	84.1	4.5	0.0	0.0				2.3	4.5		0.0	4.5	
	アルバイト	13	12	0	0	0				1	0		0	0	
		100.0	92.3	0.0	0.0	0.0				7.7	0.0		0.0	0.0	
	契約社員	17	13	0	1	0				1	1		0	1	
		100.0	76.5	0.0	5.9	0.0				5.9	5.9		0.0	5.9	
	嘱託	39	32	0	0	0				0	2		2	3	
		100.0	82.1	0.0	0.0	0.0				0.0	5.1		5.1	7.7	
	派遣会社の派遣社員	4	4	0	0	0				0	0		0	0	
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0				0.0	0.0		0.0	0.0	
	業務請負会社の社員	3	1	0	0	1				1	0		0	0	
		100.0	33.3	0.0	0.0	33.3				33.3	0.0		0.0	0.0	
その他	4	4	0	0	0				0	0		0	0		
	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0				0.0	0.0		0.0	0.0		
無回答	1	0	0	0	0				1	0		0	0		
	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0				100.0	0.0		0.0	0.0		
合計	137	110	2	1	1				7	5		3	8		
	100.0	80.3	1.5	0.7	0.7				5.1	3.6		2.2	5.8		

表Ⅱ-11 ②男女、年齢階級、現在の雇用・就業形態別初職の雇用・就業形態(転職経験あり) <3>
(従業員調査)

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

現在の雇用・就業形態			合計	正規の職員・従業員	パート	アルバイト	契約社員	嘱託	派遣会社の派遣社員	業務請負会社の社員	その他の雇用労働者	会社の経営者	自営業・自由業	内職	その他	無回答		
女性	20歳未満	パート	1	0									1					
		100.0	0.0										100.0					
		1	1										0					
		アルバイト	1	100.0										0.0				
		100.0	100.0											0.0				
		合計	2	1										1				
		100.0	50.0											50.0				
	20～24歳	正規の職員・従業員	23	13	2	2	1			2								3
		100.0	56.5	8.7	8.7	4.3				8.7								13.0
		19	11	3	3	1				0								1
		100.0	57.9	15.8	15.8	5.3				0.0								5.3
		12	5	2	5	0				0								0
		100.0	41.7	16.7	41.7	0.0				0.0								0.0
		16	10	0	3	3				0								0
		100.0	62.5	0.0	18.8	18.8				0.0								0.0
		2	2	0	0	0				0								0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0				0.0								0.0
		1	0	0	1	0				0								0
	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0				0.0								0.0	
	3	2	0	0	1				0								0	
	100.0	66.7	0.0	0.0	33.3				0.0								0.0	
		合計	76	43	7	14	6			2								4
		100.0	56.6	9.2	18.4	7.9				2.6								5.3
	25～29歳	正規の職員・従業員	144	100	1	16	10	1		7	1							0
		100.0	69.4	0.7	11.1	6.9	0.7			4.9	0.7							4.9
		83	48	10	11	8	0			4	0							2
100.0		57.8	12.0	13.3	9.6	0.0			4.8	0.0							2.4	
19		6	3	7	2	0			0	0							1	
100.0		31.6	15.8	36.8	10.5	0.0			0.0	0.0							5.3	
68		38	3	15	6	1			1	0							4	
100.0		55.9	4.4	22.1	8.8	1.5			1.5	0.0							5.9	
21		19	0	1	1	0			0	0							0	
100.0		90.5	0.0	4.8	4.8	0.0			0.0	0.0							0.0	
24		14	0	3	2	2			2	0							1	
100.0	58.3	0.0	12.5	8.3	8.3			8.3	0.0							4.2		
1	0	0	1	0	0			0	0							0		
100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0			0.0	0.0							0.0		
17	8	2	2	2	0			0	0							2		
100.0	47.1	11.8	11.8	11.8	0.0			0.0	0.0							11.8		
1	0	0	0	1	0			0	0							0		
100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0			0.0	0.0							0.0		
	合計	378	233	19	56	32	4		14	1							17	
	100.0	61.6	5.0	14.8	8.5	1.1			3.7	0.3							4.5	
30～34歳	正規の職員・従業員	167	131	3	7	11	7		2				1				4	
	100.0	78.4	1.8	4.2	6.6	4.2			1.2				0.6				2.4	
	135	98	16	6	4	0			2				2				5	
	100.0	72.6	11.9	4.4	3.0	0.0			1.5				1.5				3.7	
	15	5	0	4	2	1			0				1				1	
	100.0	33.3	0.0	26.7	13.3	6.7			0.0				6.7				6.7	
	104	70	6	18	4	3			1				0				1	
	100.0	67.3	5.8	17.3	3.8	2.9			1.0				0.0				1.0	
	23	14	2	2	1	1			0				0				2	
	100.0	60.9	8.7	8.7	4.3	4.3			0.0				0.0				8.7	
	25	20	0	2	0	1			0				0				1	
100.0	80.0	0.0	8.0	0.0	4.0			0.0				0.0				4.0		
5	4	0	0	1	0			0				0				0		
100.0	80.0	0.0	0.0	20.0	0.0			0.0				0.0				0.0		
16	8	0	5	0	0			1				0				1		
100.0	50.0	0.0	31.3	0.0	0.0			6.3				0.0				6.3		
3	2	1	0	0	0			0				0				0		
100.0	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0			0.0				0.0				0.0		
	合計	493	352	28	44	23	13		6				4				15	
	100.0	71.4	5.7	8.9	4.7	2.6			1.2				0.8				3.0	
35～39歳	正規の職員・従業員	187	155	3	7	10	1		2	0			0	0			2	
	100.0	82.9	1.6	3.7	5.3	0.5			1.1	0.0			0.0	0.0			3.7	
	246	197	10	6	8	0			1	0			1	1			19	
	100.0	80.1	4.1	2.4	3.3	0.0			0.4	0.0			0.4	0.4			7.7	
	23	17	1	5	0	0			0	0			0	0			0	
	100.0	73.9	4.3	21.7	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	
	85	64	2	3	4	1			1	0			1	0			2	
	100.0	75.3	2.4	3.5	4.7	1.2			1.2	0.0			1.2	0.0			8.2	
	28	22	0	1	3	0			0	1			0	0			1	
	100.0	78.6	0.0	3.6	10.7	0.0			3.6	0.0			0.0	0.0			3.6	
	30	29	0	0	1	0			0	0			0	0			0	
100.0	96.7	0.0	0.0	3.3	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0		
5	5	0	0	0	0			0	0			0	0			0		
100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0		
31	22	0	4	0	1			0	0			0	0			3		
100.0	71.0	0.0	12.9	0.0	3.2			0.0	0.0			0.0	0.0			9.7		
3	3	0	0	0	0			0	0			0	0			0		
100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0		
	合計	638	514	16	26	26	3		4	1			2	1			36	
	100.0	80.6	2.5	4.1	4.1	0.5			0.6	0.2			0.3	0.2			5.6	
40～44歳	正規の職員・従業員	171	151	1	3	2	1		1				0				2	
	100.0	88.3	0.6	1.8	1.2	0.6			0.6				0.6				5.3	
	265	227	5	5	4	1			0				2				19	
	100.0	85.7	1.9	1.9	1.5	0.4			0.0				0.8				7.2	
	17	16	1	0	0	0			0				0				0	
	100.0	94.1	5.9	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0				0.0	
	68	62	0	3	2	0			0				0				1	
	100.0	91.2	0.0	4.4	2.9	0.0			0.0	0.0			0.0				1.5	
	20	20	0	0	0	0			0				0				0	
	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0				0.0	
	23	22	1	0	0	0			0				0				0	
100.0	95.7	4.3	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0				0.0		
1	1	0	0	0	0			0				0				0		
100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0				0.0		
20	16	1	0	0	0			0				0				2</		

表Ⅱ-11 ②男女、年齢階級、現在の雇用・就業形態別初職の雇用・就業形態(転職経験あり) <4>
(従業員調査)

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

現在の雇用・就業形態			合計	正規の職員・従業員	パート	アルバイト	契約社員	嘱託	派遣会社の派遣社員	業務請負会社の社員	その他の雇用労働者	会社の経営者	自営業、自由業	内職	その他	無回答		
女性 つづき	45～49歳	正規の職員・従業員	158	137	4	2	4	1	0	0	0	0	0	0	1	1	8	
		パート	266	86.7	2.5	1.3	2.5	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.6	0.6	5.1	
		アルバイト	18	229	8	2	4	1	1	0	2	2	0	0	0	0	17	
		契約社員	71	100.0	86.1	3.0	0.8	1.5	0.4	0.4	0.0	0.8	0.8	0.0	0.0	0.0	6.4	
		嘱託	33	14	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	
		派遣会社の派遣社員	10	100.0	77.8	5.6	0.0	0.0	0.0	0.0	5.6	0.0	0.0	0.0	0.0	5.6	5.6	
		業務請負会社の社員	2	71	62	0	4	0	0	0	0	1	0	0	0	0	4	
		その他	20	100.0	87.3	0.0	5.6	0.0	0.0	0.0	0.0	1.4	1.4	0.0	0.0	0.0	5.6	
		無回答	5	33	28	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	
		合計	583	100.0	84.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9.1	6.1	
		正規の職員・従業員	137	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		パート	239	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		アルバイト	9	100.0	17	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1
		契約社員	54	100.0	85.0	5.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.0	5.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.0
		嘱託	32	100.0	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
派遣会社の派遣社員	5	100.0	60.0	40.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
業務請負会社の社員	3	100.0	501	17	8	8	2	1	1	4	2	1	5	33	5.7			
その他	28	100.0	85.9	2.9	1.4	1.4	0.3	0.2	0.2	0.7	0.3	0.2	0.9	0.9	5.7			
無回答	2	100.0	120	2	4	1	2	0	0	1	1	1	3	4	4			
合計	509	100.0	87.6	1.5	2.9	0.7	1.5	0.0	0.0	0.7	0.7	0.7	2.2	2.9	2.9			
正規の職員・従業員	137	100.0	211	7	3	2	0	1	1	4	2	2	9	9	9			
パート	239	100.0	88.3	2.9	1.3	0.8	0.0	0.4	0.4	1.7	1.7	0.8	3.8	3.8	3.8			
アルバイト	9	100.0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
契約社員	54	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
嘱託	32	100.0	49	1	0	0	0	1	1	0	1	1	2	2				
派遣会社の派遣社員	5	100.0	90.7	1.9	0.0	0.0	0.0	1.9	1.9	0.0	1.9	1.9	3.7	3.7				
業務請負会社の社員	3	100.0	29	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	1				
その他	28	100.0	90.6	0.0	6.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.1	3.1				
無回答	2	100.0	4	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0				
合計	509	100.0	80.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
正規の職員・従業員	94	100.0	80.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
パート	174	100.0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
アルバイト	4	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
契約社員	29	100.0	82.8	0.0	0.0	0.0	3.4	0.0	0.0	6.9	6.9	3.4	3.4	3.4				
嘱託	19	100.0	17	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1				
派遣会社の派遣社員	2	100.0	89.5	0.0	5.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.3	5.3	5.3				
業務請負会社の社員	1	100.0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
その他	19	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
無回答	2	100.0	18	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0				
合計	344	100.0	94.7	5.3	0.0	0.0	0.0	3.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
正規の職員・従業員	27	100.0	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
パート	125	100.0	92.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
アルバイト	10	100.0	75.2	7.2	2.4	0.8	0.0	1.6	0.8	0.0	4.0	2.4	5.6	5.6				
契約社員	16	100.0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
嘱託	25	100.0	13	2	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0				
派遣会社の派遣社員	2	100.0	81.3	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.3	6.3	0.0	0.0	0.0				
業務請負会社の社員	2	100.0	21	2	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0				
その他	7	100.0	84.0	8.0	4.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.0	4.0	0.0	0.0	0.0				
無回答	2	100.0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0				
合計	216	100.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0				
正規の職員・従業員	6	100.0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
パート	26	100.0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
アルバイト	4	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
契約社員	3	100.0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
嘱託	3	100.0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
派遣会社の派遣社員	2	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
業務請負会社の社員	1	100.0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
その他	1	100.0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
無回答	2	100.0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
合計	44	100.0	175	13	4	1	2	1	1	7	7	3	9	9				
正規の職員・従業員	6	100.0	81.0	6.0	1.9	0.5	0.5	0.9	0.5	0.5	3.2	1.4	4.2	4.2				
パート	26	100.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3				
アルバイト	4	100.0	20	1	1	0	0	0	0	2	2	1	2	2				
契約社員	3	100.0	76.9	3.8	3.8	0.0	0.0	7.7	7.7	3.8	3.8	7.7	7.7	7.7				
嘱託	3	100.0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
派遣会社の派遣社員	2	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
業務請負会社の社員	1	100.0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
その他	1	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3				
無回答	2	100.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
合計	44	100.0	35	1	1	0	0	2	1	2	2	1	5	5				
正規の職員・従業員	6	100.0	79.5	2.3	2.3	0.0	0.0	4.5	4.5	2.3	2.3	11.4	11.4	11.4				

表Ⅱ-11 ③男女、年齢階級、現在の雇用・就業形態別過去の通算失業年数(転職経験あり)
(従業員調査)

上段:実数(人)、下段:構成比(%)

現在の雇用・就業形態			過去の通算失業年数								
			合計	なし	1年未満	1～2年未満	2～3年未満	3～4年未満	4～5年未満	5年以上	無回答
男性	20歳未満	正規の職員・従業員	12	12	0						
		100.0	100.0	0.0							
		アルバイト	5	3	2						
		100.0	60.0	40.0							
	契約社員	1	1	0							
	100.0	100.0	0.0								
	合計	18	16	2							
	100.0	88.9	11.1								
	20～24歳	正規の職員・従業員	201	176	11	4	2			8	
		100.0	87.6	5.5	2.0	1.0			4.0		
		パート	5	4	0	0	0			1	
		100.0	80.0	0.0	0.0	0.0			20.0		
アルバイト		29	23	3	1	1			1		
100.0		79.3	10.3	3.4	3.4			3.4			
契約社員		25	16	7	1	0			1		
100.0		64.0	28.0	4.0	0.0			4.0			
嘱託		4	3	1	0	0			0		
100.0		75.0	25.0	0.0	0.0			0.0			
業務請負会社の社員		2	1	1	0	0			0		
100.0		50.0	50.0	0.0	0.0			0.0			
その他	6	5	1	0	0			0			
100.0	83.3	16.7	0.0	0.0			0.0				
無回答	2	1	1	0	0			0			
100.0	50.0	50.0	0.0	0.0			0.0				
合計	274	229	25	6	3			11			
100.0	83.6	9.1	2.2	1.1			4.0				
25～29歳	正規の職員・従業員	434	352	46	17	4	2		12		
	100.0	81.1	10.6	3.9	0.9	0.5		2.8			
	パート	16	7	5	1	2	0		1		
	100.0	43.8	31.3	6.3	12.5	0.0		6.3			
	アルバイト	24	12	8	2	0	1		1		
	100.0	50.0	33.3	8.3	0.0	4.2		4.2			
	契約社員	54	17	24	6	4	1		2		
	100.0	31.5	44.4	11.1	7.4	1.9		3.7			
	嘱託	8	3	2	3	0	0		0		
	100.0	37.5	25.0	37.5	0.0	0.0		0.0			
	派遣会社の派遣社員	7	2	1	2	1	0		1		
	100.0	28.6	14.3	28.6	14.3	0.0		14.3			
業務請負会社の社員	3	3	0	0	0	0		0			
100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0		0.0				
その他	6	2	1	3	0	0		0			
100.0	33.3	16.7	50.0	0.0	0.0		0.0				
無回答	1	1	0	0	0	0		0			
100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0		0.0				
合計	553	399	87	34	11	4		17			
100.0	72.2	15.7	6.1	2.0	0.7		3.1				
30～34歳	正規の職員・従業員	541	357	107	37	11	5	1	3		
	100.0	66.0	19.8	6.8	2.0	0.9	0.2	0.6			
	パート	12	6	4	0	1	0	0	1		
	100.0	50.0	33.3	0.0	8.3	0.0	0.0	8.3			
	アルバイト	13	3	4	2	3	1	0	0		
	100.0	23.1	30.8	15.4	23.1	7.7	0.0	0.0			
	契約社員	53	16	17	9	5	1	1	2		
	100.0	30.2	32.1	17.0	9.4	1.9	1.9	3.8			
	嘱託	22	8	7	2	3	1	0	1		
	100.0	36.4	31.8	9.1	13.6	4.5	0.0	0.0			
	派遣会社の派遣社員	7	2	3	1	1	0	0	0		
	100.0	28.6	42.9	14.3	14.3	0.0	0.0	0.0			
業務請負会社の社員	6	2	2	1	0	0	0	1			
100.0	33.3	33.3	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0				
その他	9	5	1	0	1	0	0	2			
100.0	55.6	11.1	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0				
無回答	2	1	1	0	0	0	0	0			
100.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
合計	665	400	146	52	25	8	2	6			
100.0	60.2	22.0	7.8	3.8	1.2	0.3	0.9				
35～39歳	正規の職員・従業員	702	485	117	34	19	5	6	36		
	100.0	69.1	16.7	4.8	2.7	0.7	0.9	5.1			
	パート	9	1	4	0	0	0	2	2		
	100.0	11.1	44.4	0.0	0.0	0.0	22.2	22.2			
	アルバイト	6	2	1	3	0	0	0	0		
	100.0	33.3	16.7	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
	契約社員	45	10	18	7	2	3	1	4		
	100.0	22.2	40.0	15.6	4.4	6.7	2.2	8.9			
	嘱託	8	1	4	1	0	0	2	0		
	100.0	12.5	50.0	12.5	0.0	0.0	25.0	0.0			
	派遣会社の派遣社員	4	1	3	0	0	0	0	0		
	100.0	25.0	75.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
業務請負会社の社員	4	1	1	0	2	0	0	0			
100.0	25.0	25.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0				
その他	10	7	2	0	0	0	0	1			
100.0	70.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.0				
無回答	1	0	0	0	1	0	0	0			
100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0				
合計	789	508	150	45	24	8	11	43			
100.0	64.4	19.0	5.7	3.0	1.0	1.4	5.4				
40～44歳	正規の職員・従業員	568	403	95	32	9	2	7	18		
	100.0	71.0	16.7	5.6	1.6	0.4	0.4	1.2			
	パート	13	1	4	3	2	2	1	0		
	100.0	7.7	30.8	23.1	15.4	15.4	7.7	0.0			
	アルバイト	2	0	1	0	1	0	0	0		
	100.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0			
	契約社員	36	8	9	11	4	1	2	1		
	100.0	22.2	25.0	30.6	11.1	2.8	5.6	0.0			
	嘱託	7	3	1	1	0	0	2	0		
	100.0	42.9	14.3	14.3	0.0	0.0	28.6	0.0			
	派遣会社の派遣社員	6	3	1	1	0	0	0	1		
	100.0	50.0	16.7	16.7	0.0	0.0	0.0	16.7			
業務請負会社の社員	5	3	1	1	0	0	0	0			
100.0	60.0	20.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
その他	1	0	0	0	0	1	0	0			
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0				
無回答	1	0	0	0	0	0	0	1			
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
合計	639	421	112	49	16	6	7	8			
100.0	65.9	17.5	7.7	2.5	0.9	1.1	1.3				

表Ⅱ-11 ③男女、年齢階級、現在の雇用・就業形態別過去の通算失業年数(転職経験あり) <2>
(従業員調査)

上段:実数(人)、下段:構成比(%)

現在の雇用・就業形態			過去の通算失業年数								
			合計	なし	1年未満	1～2年未満	2～3年未満	3～4年未満	4～5年未満	5年以上	無回答
男性 つづき	45～49歳	正規の職員・従業員	505	340	97	22	8	3	0	8	27
			100.0	67.3	19.2	4.4	1.6	0.6	0.0	1.6	5.3
		パート	7	0	1	1	3	1	0	1	0
			100.0	0.0	14.3	14.3	42.9	14.3	0.0	14.3	0.0
		アルバイト	1	0	1	0	0	0	0	0	0
			100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		契約社員	28	6	7	5	6	0	0	0	4
			100.0	21.4	25.0	17.9	21.4	0.0	0.0	0.0	14.3
		嘱託	5	3	1	0	0	0	0	1	0
			100.0	60.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0
		派遣会社の派遣社員	3	0	0	1	0	0	1	0	1
			100.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	33.3
		業務請負会社の社員	5	3	2	0	0	0	0	0	0
			100.0	60.0	40.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
その他	6	2	1	2	0	0	0	0	1		
	100.0	33.3	16.7	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7		
無回答	2	1	0	0	0	0	0	0	1		
	100.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0		
合計		562	355	110	31	17	4	1	10	34	
		100.0	63.2	19.6	5.5	3.0	0.7	0.2	1.8	6.0	
	50～54歳	正規の職員・従業員	380	242	77	13	12	2	0	6	28
			100.0	63.7	20.3	3.4	3.2	0.5	0.0	1.6	7.4
		パート	11	1	5	2	0	0	0	0	3
			100.0	9.1	45.5	18.2	0.0	0.0	0.0	0.0	27.3
		アルバイト	4	0	2	0	1	0	0	0	1
			100.0	0.0	50.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	25.0
		契約社員	27	4	14	3	2	0	1	0	3
			100.0	14.8	51.9	11.1	7.4	0.0	3.7	0.0	11.1
		嘱託	9	1	3	1	2	1	0	1	0
			100.0	11.1	33.3	11.1	22.2	11.1	0.0	11.1	0.0
		派遣会社の派遣社員	1	0	0	0	0	1	0	0	0
			100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
		業務請負会社の社員	5	4	1	0	0	0	0	0	0
			100.0	80.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
その他	2	1	1	0	0	0	0	0	0		
	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
無回答	3	0	0	0	0	0	0	0	3		
	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0		
合計		442	253	103	19	17	4	1	7	38	
		100.0	57.2	23.3	4.3	3.8	0.9	0.2	1.6	8.6	
	55～59歳	正規の職員・従業員	332	235	49	21	5	6	2	14	
			100.0	70.8	14.8	6.3	1.5	1.8	0.6	4.2	
		パート	23	2	6	7	2	2	0	4	
			100.0	8.7	26.1	30.4	8.7	8.7	0.0	17.4	
		アルバイト	6	3	0	2	0	0	1	0	
			100.0	50.0	0.0	33.3	0.0	0.0	16.7	0.0	
		契約社員	34	12	8	9	2	0	2	1	
			100.0	35.3	23.5	26.5	5.9	0.0	5.9	2.9	
		嘱託	33	18	7	7	0	0	0	1	
			100.0	54.5	21.2	21.2	0.0	0.0	0.0	3.0	
		派遣会社の派遣社員	2	1	0	1	0	0	0	0	
			100.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		業務請負会社の社員	7	2	1	1	1	0	2	0	
			100.0	28.6	14.3	14.3	14.3	0.0	28.6	0.0	
その他	12	6	2	1	2	0	0	1			
	100.0	50.0	16.7	8.3	16.7	0.0	0.0	8.3			
無回答	2	1	0	1	0	0	0	0			
	100.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
合計		451	280	73	50	12	8	7	21		
		100.0	62.1	16.2	11.1	2.7	1.8	1.6	4.7		
	60～64歳	正規の職員・従業員	94	54	18	3	7	2	1	0	9
			100.0	57.4	19.1	3.2	7.4	2.1	1.1	0.0	9.6
		パート	65	33	13	10	0	1	0	1	7
			100.0	50.8	20.0	15.4	0.0	1.5	0.0	1.5	10.8
		アルバイト	24	13	6	2	2	1	0	0	0
			100.0	54.2	25.0	8.3	8.3	4.2	0.0	0.0	0.0
		契約社員	92	47	10	13	7	1	0	1	13
			100.0	51.1	10.9	14.1	7.6	1.1	0.0	1.1	14.1
		嘱託	243	144	49	17	5	1	0	3	24
			100.0	59.3	20.2	7.0	2.1	0.4	0.0	1.2	9.9
		派遣会社の派遣社員	3	1	0	1	0	0	0	1	0
			100.0	33.3	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0
		業務請負会社の社員	4	2	0	1	0	0	0	0	1
			100.0	50.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0
その他	26	18	6	2	0	0	0	0	0		
	100.0	69.2	23.1	7.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
無回答	7	3	2	1	0	0	0	0	1		
	100.0	42.9	28.6	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3		
合計		558	315	104	50	21	6	1	6	55	
		100.0	56.5	18.6	9.0	3.8	1.1	0.2	1.1	9.9	
	65歳～	正規の職員・従業員	17	8	3	2	1	0	1	2	
			100.0	47.1	17.6	11.8	5.9	0.0	5.9	11.8	
		パート	65	27	11	8	5	4	2	8	
			100.0	41.5	16.9	12.3	7.7	6.2	3.1	12.3	
		アルバイト	17	7	3	4	0	1	0	2	
			100.0	41.2	17.6	23.5	0.0	5.9	0.0	11.8	
		契約社員	20	7	4	6	0	0	0	3	
			100.0	35.0	20.0	30.0	0.0	0.0	0.0	15.0	
		嘱託	42	20	10	7	2	1	0	2	
			100.0	47.6	23.8	16.7	4.8	2.4	0.0	4.8	
		派遣会社の派遣社員	5	3	1	1	0	0	0	0	
			100.0	60.0	20.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		業務請負会社の社員	3	1	0	1	1	0	0	0	
			100.0	33.3	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	
その他	6	3	2	0	0	0	0	1			
	100.0	50.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7			
無回答	1	1	0	0	0	0	0	0			
	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
合計		176	77	34	29	9	6	3	18		
		100.0	43.8	19.3	16.5	5.1	3.4	1.7	10.2		

表Ⅱ-11 ③男女、年齢階級、現在の雇用・就業形態別過去の通算失業年数(転職経験あり) <3>
(従業員調査)

上段:実数(人)、下段:構成比(%)

	現在の雇用・就業形態	過去の通算失業年数									
		合計	なし	1年未満	1～2年未満	2～3年未満	3～4年未満	4～5年未満	5年以上	無回答	
女性	20歳未満	正規の職員・従業員	19	19	0					0	
		パート	2	1	0					1	
		アルバイト	3	2	1					0	
		契約社員	4	3	0					1	
		合計	28	25	1					2	
	20～24歳	正規の職員・従業員	203	183	14	1	0	1	0	4	
			パート	29	10	14	4	0	0	1	0
			アルバイト	20	12	7	0	0	0	0	1
			契約社員	53	37	11	2	1	0	0	2
			嘱託	8	6	1	0	0	0	0	1
派遣会社の派遣社員			4	1	3	0	0	0	0	0	
その他			14	11	0	2	0	0	0	1	
無回答			1	0	0	0	0	0	0	1	
合計			332	260	50	9	1	1	1	10	
25～29歳			正規の職員・従業員	430	321	72	14	6	0	1	16
	パート	104		35	36	9	8	3	5	7	
	アルバイト	27		13	7	3	3	0	0	1	
	契約社員	90		35	36	12	1	1	0	5	
	嘱託	27		16	8	2	0	0	1	0	
	派遣会社の派遣社員	26		7	9	7	2	0	0	1	
	業務請負会社の社員	1		1	0	0	0	0	0	0	
	その他	23		8	8	3	1	0	0	3	
	無回答	1		0	1	0	0	0	0	0	
	合計	729		436	177	50	21	4	7	33	
30～34歳	正規の職員・従業員	361	215	84	25	14	6	1	13		
		パート	163	32	36	25	19	16	10	5	
		アルバイト	19	6	6	3	3	0	1	0	
		契約社員	123	28	45	24	13	3	2	6	
		嘱託	26	3	12	7	2	0	1	0	
		派遣会社の派遣社員	25	11.5	46.2	26.9	7.7	0.0	3.8	0.0	
		業務請負会社の社員	6	1	5	0	0	0	0	0	
		その他	20	5	7	2	3	2	1	0	
		無回答	4	2	0	1	0	0	0	1	
		合計	747	294	201	96	57	29	17	26	
35～39歳	正規の職員・従業員	361	203	80	35	9	8	2	17		
		パート	279	45	37	46	28	36	13	21	
		アルバイト	26	3	0	10	4	2	1	4	
		契約社員	93	16	19	28	11	4	2	8	
		嘱託	29	4	9	5	4	2	0	3	
		派遣会社の派遣社員	31	1	11	9	5	2	0	3	
		業務請負会社の社員	7	3	1	1	1	0	0	0	
		その他	33	4	8	5	3	1	0	4	
		無回答	3	0	0	1	1	1	0	0	
		合計	862	279	165	140	66	56	18	60	
40～44歳	正規の職員・従業員	315	158	58	28	22	10	3	14		
		パート	312	49	39	28	24	21	9	38	
		アルバイト	19	3	2	2	3	1	1	1	
		契約社員	74	6	19	13	10	6	3	4	
		嘱託	20	3	3	5	2	0	1	1	
		派遣会社の派遣社員	23	3	6	5	1	2	2	0	
		業務請負会社の社員	1	0	0	0	0	0	0	0	
		その他	22	2	4	3	3	1	2	0	
		無回答	2	0	0	0	0	1	0	1	
		合計	788	224	131	84	65	42	21	59	

表Ⅱ-11 ③男女、年齢階級、現在の雇用・就業形態別過去の通算失業年数(転職経験あり) <4>
(従業員調査)

上段:実数(人)、下段:構成比(%)

現在の雇用・就業形態			過去の通算失業年数								
			合計	なし	1年未満	1～2年未満	2～3年未満	3～4年未満	4～5年未満	5年以上	無回答
女性 つづき	45～49歳	正規の職員・従業員	233	101	47	23	9	5	6	24	18
			100.0	43.3	20.2	9.9	3.9	2.1	2.6	10.3	7.7
		パート	306	58	31	21	13	18	11	115	39
			100.0	19.0	10.1	6.9	4.2	5.9	3.6	37.6	12.7
		アルバイト	19	2	3	3	1	2	1	5	2
			100.0	10.5	15.8	15.8	5.3	10.5	5.3	26.3	10.5
		契約社員	77	7	14	10	7	5	7	21	6
			100.0	9.1	18.2	13.0	9.1	6.5	9.1	27.3	7.8
		嘱託	34	5	1	9	4	2	2	8	3
			100.0	14.7	2.9	26.5	11.8	5.9	5.9	23.5	8.8
		派遣会社の派遣社員	10	0	3	3	1	0	1	2	0
			100.0	0.0	30.0	30.0	10.0	0.0	10.0	20.0	0.0
		業務請負会社の社員	2	1	0	0	0	0	0	1	0
	100.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0		
その他	25	3	4	2	1	3	1	9	2		
	100.0	12.0	16.0	8.0	4.0	12.0	4.0	36.0	8.0		
無回答	5	2	0	0	0	1	0	1	1		
	100.0	40.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	20.0	20.0		
合計	711	179	103	71	36	36	29	186	71		
	100.0	25.2	14.5	10.0	5.1	5.1	4.1	26.2	10.0		
	50～54歳	正規の職員・従業員	213	83	28	20	17	10	4	33	18
			100.0	39.0	13.1	9.4	8.0	4.7	1.9	15.5	8.5
		パート	283	54	31	23	10	9	7	113	36
			100.0	19.1	11.0	8.1	3.5	3.2	2.5	39.9	12.7
		アルバイト	11	2	1	0	0	1	0	2	5
			100.0	18.2	9.1	0.0	0.0	9.1	0.0	18.2	45.5
		契約社員	60	19	10	7	4	3	1	11	5
			100.0	31.7	16.7	11.7	6.7	5.0	1.7	18.3	8.3
		嘱託	35	7	4	4	2	1	0	13	4
			100.0	20.0	11.4	11.4	5.7	2.9	0.0	37.1	11.4
		派遣会社の派遣社員	5	0	2	1	0	0	0	2	0
			100.0	0.0	40.0	20.0	0.0	0.0	0.0	40.0	0.0
		業務請負会社の社員	3	0	1	0	1	0	0	1	0
	100.0	0.0	33.3	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0		
その他	32	7	3	4	2	0	1	12	3		
	100.0	21.9	9.4	12.5	6.3	0.0	3.1	37.5	9.4		
無回答	3	1	0	0	0	0	0	0	2		
	100.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7		
合計	645	173	80	59	36	24	13	187	73		
	100.0	26.8	12.4	9.1	5.6	3.7	2.0	29.0	11.3		
	55～59歳	正規の職員・従業員	145	52	17	15	6	5	1	33	16
			100.0	35.9	11.7	10.3	4.1	3.4	0.7	22.8	11.0
		パート	210	43	19	11	12	5	5	83	32
			100.0	20.5	9.0	5.2	5.7	2.4	2.4	39.5	15.2
		アルバイト	6	3	1	0	0	1	0	0	1
			100.0	50.0	16.7	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	16.7
		契約社員	38	8	3	2	1	3	1	12	8
			100.0	21.1	7.9	5.3	2.6	7.9	2.6	31.6	21.1
		嘱託	24	6	3	2	2	1	2	7	1
			100.0	25.0	12.5	8.3	8.3	4.2	8.3	29.2	4.2
		派遣会社の派遣社員	2	0	0	0	0	0	0	2	0
			100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
		業務請負会社の社員	2	1	0	1	0	0	0	0	0
	100.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
その他	23	3	2	5	0	1	1	5	6		
	100.0	13.0	8.7	21.7	0.0	4.3	4.3	21.7	26.1		
無回答	3	1	1	0	0	0	0	1	0		
	100.0	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0		
合計	453	117	46	36	21	16	10	143	64		
	100.0	25.8	10.2	7.9	4.6	3.5	2.2	31.6	14.1		
	60～64歳	正規の職員・従業員	41	9	4	8	2	2	0	8	8
			100.0	22.0	9.8	19.5	4.9	4.9	0.0	19.5	19.5
		パート	156	38	9	8	12	9	2	42	36
			100.0	24.4	5.8	5.1	7.7	5.8	1.3	26.9	23.1
		アルバイト	14	3	2	0	0	2	1	3	3
			100.0	21.4	14.3	0.0	0.0	14.3	7.1	21.4	21.4
		契約社員	22	7	3	1	3	2	0	5	1
			100.0	31.8	13.6	4.5	13.6	9.1	0.0	22.7	4.5
		嘱託	37	18	3	4	1	0	1	7	3
			100.0	48.6	8.1	10.8	2.7	0.0	2.7	18.9	8.1
		派遣会社の派遣社員	2	0	1	1	0	0	0	0	0
			100.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		業務請負会社の社員	2	0	1	0	0	0	0	0	1
	100.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0		
その他	10	2	3	2	0	2	0	1	0		
	100.0	20.0	30.0	20.0	0.0	20.0	0.0	10.0	0.0		
無回答	4	2	0	0	0	0	0	2	0		
	100.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0		
合計	288	79	26	24	18	17	4	68	52		
	100.0	27.4	9.0	8.3	6.3	5.9	1.4	23.6	18.1		
	65歳～	正規の職員・従業員	8	3	0	0	2			2	1
			100.0	37.5	0.0	0.0	25.0			25.0	12.5
		パート	48	18	0	3	1			12	14
			100.0	37.5	0.0	6.3	2.1			25.0	29.2
		アルバイト	4	2	0	0	0			2	0
			100.0	50.0	0.0	0.0	0.0			50.0	0.0
		契約社員	4	1	0	1	0			2	0
			100.0	25.0	0.0	25.0	0.0			50.0	0.0
		嘱託	3	2	1	0	0			0	0
			100.0	66.7	33.3	0.0	0.0			0.0	0.0
		業務請負会社の社員	1	1	0	0	0			0	0
			100.0	100.0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0
		その他	2	0	0	0	1			0	1
	100.0	0.0	0.0	0.0	50.0			0.0	50.0		
無回答	1	0	0	0	0			0	1		
	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0			0.0	100.0		
合計	71	27	1	4	4			18	17		
	100.0	38.0	1.4	5.6	5.6			25.4	23.9		

表Ⅱ-11-2 初職・現職—正規・非正規区分構成
(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

		初職と現職の正規・非正規関係				合計
		初職=正規 /現職=正規	初職=正規 /現職=非正規	初職=非正規 /現職=正規	初職=非正規 /現職=非正規	
男性	合計	1343 57.0	710 30.1	147 6.2	155 6.6	2355 100.0
	25~29歳	76 41.8	48 26.4	24 13.2	34 18.7	182 100.0
	30~34歳	176 57.5	57 18.6	35 11.4	38 12.4	306 100.0
	35~39歳	236 71.1	42 12.7	29 8.7	25 7.5	332 100.0
	40~44歳	228 78.9	40 13.8	12 4.2	9 3.1	289 100.0
	合計	931 25.5	2223 60.9	132 3.6	364 10.0	3650 100.0
女性	合計	100 27.9	133 37.0	37 10.3	89 24.8	359 100.0
	25~29歳	131 28.3	219 47.3	30 6.5	83 17.9	463 100.0
	30~34歳	155 26.4	356 60.5	23 3.9	54 9.2	588 100.0
	35~39歳	151 27.6	364 66.5	9 1.6	23 4.2	547 100.0
	40~44歳	27.6 45.4	66.5 48.3	1.6 2.5	4.2 3.8	100.0 100.0
	合計	2288 37.9	2948 48.8	281 4.7	521 8.6	6038 100.0
合計	合計	177 32.7	181 33.4	61 11.3	123 22.7	542 100.0
	25~29歳	308 40.0	276 35.8	65 8.4	121 15.7	770 100.0
	30~34歳	391 42.5	398 43.3	52 5.7	79 8.6	920 100.0
	35~39歳	381 45.4	406 48.3	21 2.5	32 3.8	840 100.0
	40~44歳	45.4 78.9	48.3 13.8	2.5 4.2	3.8 3.1	100.0 100.0
	合計	2288 37.9	2948 48.8	281 4.7	521 8.6	6038 100.0

(注) 合計には揭示している年齢のほかすべての年齢及び年齢無回答を含む。

表Ⅱ-11-2 ②初職・現職—正規・非正規区分別未既婚状況
(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

			未既婚				合計	
			未婚	既婚	離・死別	無回答		
男性	年齢階級(5歳きざみ)	合計	277 20.6	994 74.0	65 4.8	7 0.5	1343 100.0	
		初職=正規/現職=正規	21.8	70.3	7.3	0.6	100.0	
			58	83	5	1	147	
		初職=正規/現職=非正規	39.5	56.5	3.4	0.7	100.0	
			97	52	4	2	155	
		初職=非正規/現職=正規	62.6	33.5	2.6	1.3	100.0	
			587	1628	126	14	2355	
		計	24.9	69.1	5.4	0.6	100.0	
			47	27	2	0	76	
		25~29歳	初職=正規/現職=正規	61.8	35.5	2.6	0.0	100.0
				37	11	0	0	48
		初職=正規/現職=非正規	77.1	22.9	0.0	0.0	100.0	
			17	5	1	1	24	
		初職=非正規/現職=正規	70.8	20.8	4.2	4.2	100.0	
			28	6	0	0	34	
初職=非正規/現職=非正規	82.4	17.6	0.0	0.0	100.0			
	129	49	3	1	182			
計	70.9	26.9	1.6	0.5	100.0			
	65	105	6	3	176			
30~34歳	初職=正規/現職=正規	36.9	59.7	3.4	0.0	100.0		
		33	21	3	0	57		
初職=正規/現職=非正規	57.9	36.8	5.3	0.0	100.0			
	21	12	2	0	35			
初職=非正規/現職=正規	60.0	34.3	5.7	0.0	100.0			
	29	9	0	0	38			
初職=非正規/現職=非正規	76.3	23.7	0.0	0.0	100.0			
	148	147	11	0	306			
計	48.4	48.0	3.6	0.0	100.0			
	51	176	9	0	236			
35~39歳	初職=正規/現職=正規	21.6	74.6	3.8	0.0	100.0		
		14	22	6	0	42		
初職=正規/現職=非正規	33.3	52.4	14.3	0.0	100.0			
	8	21	0	0	29			
初職=非正規/現職=正規	27.6	72.4	0.0	0.0	100.0			
	19	5	0	1	25			
初職=非正規/現職=非正規	76.0	20.0	0.0	4.0	100.0			
	92	224	15	1	332			
計	27.7	67.5	4.5	0.3	100.0			
	42	168	17	1	228			
40~44歳	初職=正規/現職=正規	18.4	73.7	7.5	0.4	100.0		
		25	13	2	0	40		
初職=正規/現職=非正規	62.5	32.5	5.0	0.0	100.0			
	1	10	1	0	12			
初職=非正規/現職=正規	8.3	83.3	8.3	0.0	100.0			
	5	2	1	1	9			
初職=非正規/現職=非正規	55.6	22.2	11.1	11.1	100.0			
	73	193	21	2	289			
計	25.3	66.8	7.3	0.7	100.0			
	308	496	124	3	931			
女性	合計	初職=正規/現職=正規	33.1	53.3	13.3	0.3	100.0	
			387	1543	286	7	2223	
初職=正規/現職=非正規	17.4	69.4	12.9	0.3	100.0			
	76	36	19	1	132			
初職=非正規/現職=正規	57.6	27.3	14.4	0.8	100.0			
	167	154	41	2	364			
初職=非正規/現職=非正規	45.9	42.3	11.3	0.5	100.0			
	938	2229	470	13	3650			
計	25.7	61.1	12.9	0.4	100.0			
	74	24	2	0	100			
25~29歳	初職=正規/現職=正規	74.0	24.0	2.0	0.0	100.0		
		82	47	4	0	133		
初職=正規/現職=非正規	61.7	35.3	3.0	0.0	100.0			
	31	4	2	0	37			
初職=非正規/現職=正規	83.8	10.8	5.4	0.0	100.0			
	63	22	3	1	89			
初職=非正規/現職=非正規	70.8	24.7	3.4	1.1	100.0			
	250	97	11	1	359			
計	69.6	27.0	3.1	0.3	100.0			
	67	55	9	0	131			
30~34歳	初職=正規/現職=正規	51.1	42.0	6.9	0.0	100.0		
		78	120	20	1	219		
初職=正規/現職=非正規	35.6	54.8	9.1	0.5	100.0			
	17	9	4	0	30			
初職=非正規/現職=正規	56.7	30.0	13.3	0.0	100.0			
	48	28	7	0	83			
初職=非正規/現職=非正規	57.8	33.7	8.4	0.0	100.0			
	210	212	40	1	463			
計	45.4	45.8	8.6	0.2	100.0			
	63	76	15	1	155			
35~39歳	初職=正規/現職=正規	40.6	49.0	9.7	0.6	100.0		
		75	229	52	0	356		
初職=正規/現職=非正規	21.1	64.3	14.6	0.0	100.0			
	12	9	2	0	23			
初職=非正規/現職=正規	52.2	39.1	8.7	0.0	100.0			
	21	23	10	0	54			
初職=非正規/現職=非正規	38.9	42.6	18.5	0.0	100.0			
	171	337	79	1	588			
計	29.1	57.3	13.4	0.2	100.0			
	36	85	30	0	151			
40~44歳	初職=正規/現職=正規	23.8	56.3	19.9	0.0	100.0		
		48	273	43	0	364		
初職=正規/現職=非正規	13.2	75.0	11.8	0.0	100.0			
	3	1	5	0	9			
初職=非正規/現職=正規	33.3	11.1	55.6	0.0	100.0			
	3	14	6	0	23			
初職=非正規/現職=非正規	13.0	60.9	26.1	0.0	100.0			
	90	373	84	0	547			
計	16.5	68.2	15.4	0.0	100.0			

(注) (年齢)合計には揭示している年齢のほかすべての年齢及び年齢無回答を含む。

表Ⅱ-11-2 ③初職・現職一正規・非正規区分別最終学歴

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

年齢階級(5歳きざみ)		最終学歴						合計	
		中学	高等学校	短大・高专	大学	大学院	無回答		
男性	合計	初職＝正規／現職＝正規	49	556	148	554	31	5	1343
			3.6	41.4	11.0	41.3	2.3	0.4	100.0
		初職＝正規／現職＝非正規	88	376	62	170	10	4	710
			12.4	53.0	8.7	23.9	1.4	0.6	100.0
		初職＝非正規／現職＝正規	10	62	16	51	8	0	147
			6.8	42.2	10.9	34.7	5.4	0.0	100.0
	初職＝非正規／現職＝非正規	22	76	17	34	4	2	155	
		14.2	49.0	11.0	21.9	2.6	1.3	100.0	
	計	169	1070	243	809	53	11	2355	
		7.2	45.4	10.3	34.4	2.3	0.5	100.0	
	25～29歳	初職＝正規／現職＝正規	1	27	10	38			76
			1.3	35.5	13.2	50.0	0.0	0.0	100.0
		初職＝正規／現職＝非正規	0	29	8	11			48
			0.0	60.4	16.7	22.9	0.0	0.0	100.0
		初職＝非正規／現職＝正規	1	7	1	15			24
			4.2	29.2	4.2	62.5	0.0	0.0	100.0
	初職＝非正規／現職＝非正規	7	15	5	7			34	
		20.6	44.1	14.7	20.6	0.0	0.0	100.0	
	計	9	78	24	71			182	
		4.9	42.9	13.2	39.0	0.0	0.0	100.0	
	30～34歳	初職＝正規／現職＝正規	2	50	16	96	10	2	176
			1.1	28.4	9.1	54.5	5.7	1.1	100.0
		初職＝正規／現職＝非正規	2	29	8	15	3	0	57
			3.5	50.9	14.0	26.3	5.3	0.0	100.0
初職＝非正規／現職＝正規		1	13	3	15	3	0	35	
		2.9	37.1	8.6	42.9	8.6	0.0	100.0	
初職＝非正規／現職＝非正規	1	17	8	9	3	0	38		
	2.6	44.7	21.1	23.7	7.9	0.0	100.0		
計	6	109	35	135	19	2	306		
	2.0	35.6	11.4	44.1	6.2	0.7	100.0		
35～39歳	初職＝正規／現職＝正規	2	76	40	113	4	1	236	
		0.8	32.2	16.9	47.9	1.7	0.4	100.0	
	初職＝正規／現職＝非正規	2	25	6	6	3	0	42	
		4.8	59.5	14.3	14.3	7.1	0.0	100.0	
	初職＝非正規／現職＝正規	1	15	5	5	3	0	29	
		3.4	51.7	17.2	17.2	10.3	0.0	100.0	
初職＝非正規／現職＝非正規	3	5	1	15	0	1	25		
	12.0	20.0	4.0	60.0	0.0	4.0	100.0		
計	8	121	52	139	10	2	332		
	2.4	36.4	15.7	41.9	3.0	0.6	100.0		
40～44歳	初職＝正規／現職＝正規	11	93	31	87	6		228	
		4.8	40.8	13.6	38.2	2.6	0.0	100.0	
	初職＝正規／現職＝非正規	1	26	4	9	0		40	
		2.5	65.0	10.0	22.5	0.0	0.0	100.0	
	初職＝非正規／現職＝正規	2	3	1	5	1		12	
		16.7	25.0	8.3	41.7	8.3	0.0	100.0	
初職＝非正規／現職＝非正規	3	6	0	0	0		9		
	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0		
計	17	128	36	101	7		289		
	5.9	44.3	12.5	34.9	2.4	0.0	100.0		
女性	合計	初職＝正規／現職＝正規	22	411	328	154	9	7	931
			2.4	44.1	35.2	16.5	1.0	0.8	100.0
		初職＝正規／現職＝非正規	82	1136	694	283	9	19	2223
			3.7	51.1	31.2	12.7	0.4	0.9	100.0
		初職＝非正規／現職＝正規	3	43	45	36	3	2	132
			2.3	32.6	34.1	27.3	2.3	1.5	100.0
	初職＝非正規／現職＝非正規	20	140	111	87	3	3	364	
		5.5	38.5	30.5	23.9	0.8	0.8	100.0	
	計	127	1730	1178	560	24	31	3650	
		3.5	47.4	32.3	15.3	0.7	0.8	100.0	
	25～29歳	初職＝正規／現職＝正規	1	25	33	38	2	1	100
			1.0	25.0	33.0	38.0	2.0	1.0	100.0
		初職＝正規／現職＝非正規	1	36	38	56	1	1	133
			0.8	27.1	28.6	42.1	0.8	0.8	100.0
		初職＝非正規／現職＝正規	0	15	12	10	0	0	37
			0.0	40.5	32.4	27.0	0.0	0.0	100.0
	初職＝非正規／現職＝非正規	6	27	27	26	1	2	89	
		6.7	30.3	30.3	29.2	1.1	2.2	100.0	
	計	8	103	110	130	4	4	359	
		2.2	28.7	30.6	36.2	1.1	1.1	100.0	
	30～34歳	初職＝正規／現職＝正規	1	31	55	40	2	2	131
			0.8	23.7	42.0	30.5	1.5	1.5	100.0
		初職＝正規／現職＝非正規	3	71	97	45	2	1	219
			1.4	32.4	44.3	20.5	0.9	0.5	100.0
初職＝非正規／現職＝正規		0	5	10	15	0	0	30	
		0.0	16.7	33.3	50.0	0.0	0.0	100.0	
初職＝非正規／現職＝非正規	1	29	29	24	0	0	83		
	1.2	34.9	34.9	28.9	0.0	0.0	100.0		
計	5	136	191	124	4	3	463		
	1.1	29.4	41.3	26.8	0.9	0.6	100.0		
35～39歳	初職＝正規／現職＝正規	1	68	58	25	2	1	155	
		0.6	43.9	37.4	16.1	1.3	0.6	100.0	
	初職＝正規／現職＝非正規	5	164	124	59	1	3	356	
		1.4	46.1	34.8	16.6	0.3	0.8	100.0	
	初職＝非正規／現職＝正規	1	7	7	6	1	1	23	
		4.3	30.4	30.4	26.1	4.3	4.3	100.0	
初職＝非正規／現職＝非正規	3	16	16	17	1	1	54		
	5.6	29.6	29.6	31.5	1.9	1.9	100.0		
計	10	255	205	107	5	6	588		
	1.7	43.4	34.9	18.2	0.9	1.0	100.0		
40～44歳	初職＝正規／現職＝正規	3	78	52	15	2	1	151	
		2.0	51.7	34.4	9.9	1.3	0.7	100.0	
	初職＝正規／現職＝非正規	1	186	137	36	2	2	364	
		0.3	51.1	37.6	9.9	0.5	0.5	100.0	
	初職＝非正規／現職＝正規	1	4	2	2	0	0	9	
		11.1	44.4	22.2	22.2	0.0	0.0	100.0	
初職＝非正規／現職＝非正規	1	11	7	3	1	0	23		
	4.3	47.8	30.4	13.0	4.3	0.0	100.0		
計	6	279	198	56	5	3	547		
	1.1	51.0	36.2	10.2	0.9	0.5	100.0		

(注) (年齢)合計には掲示している年齢のほかすべての年齢及び年齢無回答を含む。

表Ⅱ-11-2 ④初職・現職—正規・非正規区分別現職の雇用・就業形態

(上段:人数(人)、下段:構成比(%))

年齢階級(5歳きざみ)		働き方(職種での呼称)								合計	
		正規の職員・従業員	パート	アルバイト	契約社員	嘱託	派遣会社の派遣社員	業務請負会社の社員	その他		
男性	合計	初職=正規/現職=正規	1343	0	0	0	0	0	0	0	1343
		初職=正規/現職=非正規	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
		初職=非正規/現職=正規	0	124	53	225	230	20	21	37	710
		初職=非正規/現職=非正規	0.0	17.5	7.5	31.7	32.4	2.8	3.0	5.2	100.0
		計	1490	146	79	289	250	27	29	45	2355
		計	63.3	6.2	3.4	12.3	10.6	1.1	1.2	1.9	100.0
	25~29歳	初職=正規/現職=正規	76	0	0	0	0	0	0	0	76
		初職=正規/現職=非正規	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
		初職=非正規/現職=正規	0	4	5	26	5	4	1	3	48
		初職=非正規/現職=非正規	0.0	8.3	10.4	54.2	10.4	8.3	2.1	6.3	100.0
		計	24	0	0	0	0	0	0	0	24
		計	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	30~34歳	初職=正規/現職=正規	100	5	11	13	2	1	1	1	134
		初職=正規/現職=非正規	0.0	14.7	32.4	38.2	5.9	2.9	2.9	2.9	100.0
		初職=非正規/現職=正規	100	9	16	39	7	5	2	4	182
		初職=非正規/現職=非正規	54.9	4.9	8.8	21.4	3.8	2.7	1.1	2.2	100.0
		計	176	0	0	0	0	0	0	0	176
		計	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	35~39歳	初職=正規/現職=正規	0	3	6	30	12	1	2	3	57
		初職=正規/現職=非正規	0.0	5.3	10.5	52.6	21.1	1.8	3.5	5.3	100.0
		初職=非正規/現職=正規	35	0	0	0	0	0	0	0	35
		初職=非正規/現職=非正規	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
		計	0	4	5	14	6	4	3	2	38
		計	211	7	11	44	18	5	5	5	306
40~44歳	初職=正規/現職=正規	69.0	2.3	3.6	14.4	5.9	1.6	1.6	1.6	100.0	
	初職=正規/現職=非正規	236	0	0	0	0	0	0	0	236	
	初職=非正規/現職=正規	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	初職=非正規/現職=非正規	0	4	3	21	5	2	4	3	42	
	計	0.0	9.5	7.1	50.0	11.9	4.8	9.5	7.1	100.0	
	計	29	0	0	0	0	0	0	0	29	
45~49歳	初職=正規/現職=正規	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	初職=正規/現職=非正規	0	4	2	16	2	0	0	1	25	
	初職=非正規/現職=正規	0	16.0	8.0	64.0	8.0	0.0	0.0	4.0	100.0	
	初職=非正規/現職=非正規	0.0	16.0	8.0	64.0	8.0	0.0	0.0	4.0	100.0	
	計	285	8	5	37	7	2	4	4	332	
	計	79.8	2.4	1.5	11.1	2.1	0.6	1.2	1.2	100.0	
合計	初職=正規/現職=正規	228	0	0	0	0	0	0	0	228	
	初職=正規/現職=非正規	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	初職=非正規/現職=正規	0	6	2	22	4	4	1	1	40	
	初職=非正規/現職=非正規	0.0	15.0	5.0	55.0	10.0	10.0	2.5	2.5	100.0	
	計	12	0	0	0	0	0	0	0	12	
	計	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
女性	合計	初職=正規/現職=正規	0	3	0	4	0	1	0	0	9
		初職=正規/現職=非正規	0.0	33.3	0.0	44.4	0.0	11.1	11.1	0.0	100.0
		初職=非正規/現職=正規	240	9	2	28	4	5	2	1	299
		初職=非正規/現職=非正規	83.0	3.1	0.7	9.0	1.4	1.7	0.7	0.3	100.0
		計	1343	0	0	0	0	0	0	0	1343
		計	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	25~29歳	初職=正規/現職=正規	0	124	53	225	230	20	21	37	710
		初職=正規/現職=非正規	0.0	17.5	7.5	31.7	32.4	2.8	3.0	5.2	100.0
		初職=非正規/現職=正規	147	0	0	0	0	0	0	0	147
		初職=非正規/現職=非正規	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
		計	0	22	26	64	20	7	8	8	155
		計	0.0	14.2	16.8	41.3	12.9	4.5	5.2	5.2	100.0
	30~34歳	初職=正規/現職=正規	1490	146	79	289	250	27	29	45	2355
		初職=正規/現職=非正規	63.3	6.2	3.4	12.3	10.6	1.1	1.2	1.9	100.0
		初職=非正規/現職=正規	931	0	0	0	0	0	0	0	931
		初職=非正規/現職=非正規	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
		計	0	1305	93	401	178	106	18	122	2223
		計	0.0	58.7	4.2	18.0	8.0	4.8	0.8	5.5	100.0
	35~39歳	初職=正規/現職=正規	132	0	0	0	0	0	0	0	132
		初職=正規/現職=非正規	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
		初職=非正規/現職=正規	0	170	35	93	20	18	3	25	364
		初職=非正規/現職=非正規	0.0	46.7	9.6	25.5	5.5	4.9	0.8	6.9	100.0
		計	1063	1475	128	494	198	124	21	147	3650
		計	29.1	40.4	3.5	13.5	5.4	3.4	0.6	4.0	100.0
40~44歳	初職=正規/現職=正規	100	0	0	0	0	0	0	0	100	
	初職=正規/現職=非正規	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	初職=非正規/現職=正規	0	48	6	38	19	14	0	8	133	
	初職=非正規/現職=非正規	0.0	36.1	4.5	28.6	14.3	10.5	0.0	6.0	100.0	
	計	37	0	0	0	0	0	0	0	37	
	計	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
45~49歳	初職=正規/現職=正規	0	33	12	26	2	9	1	6	89	
	初職=正規/現職=非正規	0.0	37.1	13.5	29.2	2.2	10.1	1.1	6.7	100.0	
	初職=非正規/現職=正規	137	81	18	64	21	23	1	14	359	
	初職=非正規/現職=非正規	38.2	22.6	5.0	17.8	5.8	6.4	0.3	3.9	100.0	
	計	131	0	0	0	0	0	0	0	131	
	計	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
50~54歳	初職=正規/現職=正規	0	98	5	70	14	20	4	8	219	
	初職=正規/現職=非正規	0.0	44.7	2.3	32.0	6.4	9.1	1.8	3.7	100.0	
	初職=非正規/現職=正規	30	0	0	0	0	0	0	0	30	
	初職=非正規/現職=非正規	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	計	0	28	7	32	6	3	1	6	83	
	計	0.0	33.7	8.4	38.6	7.2	3.6	1.2	7.2	100.0	
55~59歳	初職=正規/現職=正規	161	126	12	102	20	23	5	14	463	
	初職=正規/現職=非正規	34.8	27.2	2.6	22.0	4.3	5.0	1.1	3.0	100.0	
	初職=非正規/現職=正規	155	0	0	0	0	0	0	0	155	
	初職=非正規/現職=非正規	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	計	0	197	17	64	22	29	5	22	356	
	計	0.0	55.3	4.8	18.0	6.2	8.1	1.4	6.2	100.0	
60~64歳	初職=正規/現職=正規	23	0	0	0	0	0	0	0	23	
	初職=正規/現職=非正規	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	初職=非正規/現職=正規	0	26	6	11	5	1	0	5	54	
	初職=非正規/現職=非正規	0.0	48.1	11.1	20.4	9.3	1.9	0.0	9.3	100.0	
	計	178	223	23	75	27	30	5	27	588	
	計	30.3	37.9	3.9	12.8	4.6	5.1	0.9	4.6	100.0	
65~69歳	初職=正規/現職=正規	151	0	0	0	0	0	0	0	151	
	初職=正規/現職=非正規	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	初職=非正規/現職=正規	0	227	16	62	20	22	1	16	364	
	初職=非正規/現職=非正規	0.0	62.4	4.4	17.0	5.5	6.0	0.3	4.4	100.0	
	計	9	0	0	0	0	0	0	0	9	
	計	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
合計	初職=正規/現職=正規	0	15	1	5	0	1	0	1	23	
	初職=正規/現職=非正規	0.0	65.2	4.3	21.7	0.0	4.3	0.0	4.3	100.0	
	初職=非正規/現職=正規	160	242	17	67	20	23	1	17	547	
	初職=非正規/現職=非正規	29.3	44.2	3.1	12.2	3.7	4.2	0.2	3.1	100.0	
	計	931	0	0	0	0	0	0	0	931	
	計	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	

(注) (年齢)合計には掲示している年齢のほかすべての年齢及び年齢無回答を含む。

表Ⅱ-11-2 ⑤初職・現職＝正規・非正規区分(現職非正規のみ)別非正規形態選択理由(複数回答)

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

			合計	自分の都合 のよい時間 に働きたい から	専門的な知 識・技術を 活かせるか ら	仕事が簡単 だから	勤務時間・ 日数が短い から	通勤が容易 だから	組織に縛ら れないから	転勤がない から	しばらく働 いていると 正規の職 員・従業員 になれる	家事・育児・ 介護等の事 情により正 社員で働け ない	正規の職 員・従業員 として働く は体力的に 困難	正規の職 員・従業員 として働く 機会がなっ たから	その他	無回答
男性	合計	初職＝正規／現職＝非正規	710	82	119	44	62	71	45	44	109	7	30	169	196	62
		初職＝非正規／現職＝非正規	100.0	11.5	16.8	6.2	8.7	10.0	6.3	6.2	15.4	1.0	4.2	23.8	27.6	8.7
		計	155	36	27	13	8	17	16	10	39	4	3	47	23	9
	25～29歳	初職＝正規／現職＝非正規	100.0	23.2	17.4	8.4	5.2	11.0	10.3	6.5	25.2	2.6	1.9	30.3	14.8	5.8
		初職＝非正規／現職＝非正規	865	118	146	57	70	88	61	54	148	11	33	216	219	71
		計	100.0	13.6	16.9	6.6	8.1	10.2	7.1	6.2	17.1	1.3	3.8	25.0	25.3	8.2
	30～34歳	初職＝正規／現職＝非正規	48	3	2	3	0	4	3	2	26	0	1	18	7	0
		初職＝非正規／現職＝非正規	100.0	6.3	4.2	6.3	0.0	8.3	6.3	4.2	54.2	0.0	2.1	37.5	14.6	0.0
		計	34	5	2	2	2	3	3	3	16	1	1	14	3	1
	35～39歳	初職＝正規／現職＝非正規	100.0	14.7	5.9	5.9	5.9	8.8	8.8	8.8	47.1	2.9	2.9	41.2	8.8	2.9
		初職＝非正規／現職＝非正規	82	8	4	5	2	7	6	5	42	1	2	32	10	1
		計	100.0	9.8	4.9	6.1	2.4	8.5	7.3	6.1	51.2	1.2	2.4	39.0	12.2	1.2
	40～44歳	初職＝正規／現職＝非正規	57	8	8	2	1	1	0	2	27			18	7	3
		初職＝非正規／現職＝非正規	100.0	14.0	14.0	3.5	1.8	1.8	0.0	3.5	47.4	0.0	0.0	31.6	12.3	5.3
		計	38	5	4	1	1	4	2	2	12			13	3	4
	45～49歳	初職＝正規／現職＝非正規	100.0	13.2	10.5	2.6	2.6	10.5	5.3	5.3	31.6	0.0	0.0	34.2	7.9	10.5
初職＝非正規／現職＝非正規		95	13	12	3	2	5	2	4	39			31	10	7	
計		100.0	13.7	12.6	3.2	2.1	5.3	2.1	4.2	41.1	0.0	0.0	32.6	10.5	7.4	
50～54歳	初職＝正規／現職＝非正規	42	1	5	2	1	4	2	2	16	1	1	14	8	2	
	初職＝非正規／現職＝非正規	100.0	2.4	11.9	4.8	2.4	9.5	4.8	4.8	38.1	2.4	2.4	33.3	19.0	4.8	
	計	25	16	12	1	2	3	3	1	5	2	1	6	2	0	
55～59歳	初職＝正規／現職＝非正規	100.0	64.0	48.0	4.0	8.0	12.0	12.0	4.0	20.0	8.0	4.0	24.0	8.0	0.0	
	初職＝非正規／現職＝非正規	67	17	17	3	3	7	5	3	21	3	2	20	10	2	
	計	100.0	25.4	25.4	4.5	4.5	10.4	7.5	4.5	31.3	4.5	3.0	29.9	14.9	3.0	
60～64歳	初職＝正規／現職＝非正規	40	5	4	0	1	2	4	2	14	1	2	12	7	1	
	初職＝非正規／現職＝非正規	100.0	12.5	10.0	0.0	2.5	5.0	10.0	5.0	35.0	2.5	5.0	30.0	17.5	2.5	
	計	9	1	2	4	0	2	2	1	0	0	0	4	1	0	
65～69歳	初職＝正規／現職＝非正規	100.0	11.1	22.2	44.4	0.0	22.2	22.2	11.1	0.0	0.0	0.0	44.4	11.1	0.0	
	初職＝非正規／現職＝非正規	49	6	6	4	1	4	6	3	14	1	2	16	8	1	
	計	100.0	12.2	12.2	8.2	2.0	8.2	12.2	6.1	28.6	2.0	4.1	32.7	16.3	2.0	
女性	合計	初職＝正規／現職＝非正規	2223	688	145	75	400	361	121	137	143	532	135	602	394	102
		初職＝非正規／現職＝非正規	100.0	30.9	6.5	3.4	18.0	16.2	5.4	6.2	6.4	23.9	6.1	27.1	17.7	4.6
		計	364	96	19	17	42	50	25	29	34	62	12	133	58	18
	25～29歳	初職＝正規／現職＝非正規	100.0	26.4	5.2	4.7	11.5	13.7	6.9	8.0	9.3	17.0	3.3	36.5	15.9	4.9
		初職＝非正規／現職＝非正規	2587	784	164	92	442	411	146	166	177	594	147	735	452	120
		計	100.0	30.3	6.3	3.6	17.1	15.9	5.6	6.4	6.8	23.0	5.7	28.4	17.5	4.6
	30～34歳	初職＝正規／現職＝非正規	133	31	12	5	18	11	11	7	21	22	4	42	34	2
		初職＝非正規／現職＝非正規	100.0	23.3	9.0	3.8	13.5	8.3	8.3	5.3	15.8	16.5	3.0	31.6	25.6	1.5
		計	89	27	6	5	6	15	8	13	13	15	2	29	12	0
	35～39歳	初職＝正規／現職＝非正規	100.0	30.3	6.7	5.6	6.7	16.9	9.0	14.6	14.6	16.9	2.2	32.6	13.5	0.0
		初職＝非正規／現職＝非正規	222	58	18	10	24	26	19	20	34	37	6	71	46	2
		計	100.0	26.1	8.1	4.5	10.8	11.7	8.6	9.0	15.3	16.7	2.7	32.0	20.7	0.9
	40～44歳	初職＝正規／現職＝非正規	219	57	16	8	30	22	11	7	25	71	12	69	34	6
		初職＝非正規／現職＝非正規	100.0	26.0	7.3	3.7	13.7	10.0	5.0	3.2	11.4	32.4	5.5	31.5	15.5	2.7
		計	83	17	2	1	7	9	6	5	11	14	3	40	12	3
	45～49歳	初職＝正規／現職＝非正規	100.0	20.5	2.4	1.2	8.4	10.8	7.2	6.0	13.3	16.9	3.6	48.2	14.5	3.6
初職＝非正規／現職＝非正規		302	74	18	9	37	31	17	12	36	85	15	109	46	9	
計		100.0	24.5	6.0	3.0	12.3	10.3	5.6	4.0	11.9	28.1	5.0	36.1	15.2	3.0	
50～54歳	初職＝正規／現職＝非正規	356	120	24	9	59	41	19	25	34	123	24	86	52	13	
	初職＝非正規／現職＝非正規	100.0	33.7	6.7	2.5	16.6	11.5	5.3	7.0	9.6	34.6	6.7	24.2	14.6	3.7	
	計	54	10	4	4	5	4	3	0	2	10	2	22	15	3	
55～59歳	初職＝正規／現職＝非正規	100.0	18.5	7.4	7.4	9.3	7.4	5.6	0.0	3.7	18.5	3.7	40.7	27.8	5.6	
	初職＝非正規／現職＝非正規	410	130	28	13	64	45	22	25	36	133	26	108	67	16	
	計	100.0	31.7	6.8	3.2	15.6	11.0	5.4	6.1	8.8	32.4	6.3	26.3	16.3	3.9	
60～64歳	初職＝正規／現職＝非正規	364	141	24	5	77	51	25	20	26	135	13	98	50	9	
	初職＝非正規／現職＝非正規	100.0	38.7	6.6	1.4	21.2	14.0	6.9	5.5	7.1	37.1	3.6	26.9	13.7	2.5	
	計	23	8	1	0	3	5	0	2	0	10	2	8	2	2	
65～69歳	初職＝正規／現職＝非正規	100.0	34.8	4.3	0.0	13.0	21.7	0.0	8.7	0.0	43.5	8.7	34.8	8.7	8.7	
	初職＝非正規／現職＝非正規	387	149	25	5	80	56	25	22	26	145	15	106	52	11	
	計	100.0	38.5	6.5	1.3	20.7	14.5	6.5	5.7	6.7	37.5	3.9	27.4	13.4	2.8	

(注) (年齢)合計には揭示している年齢のほかすべての年齢及び年齢無回答を含む。

表Ⅱ-11-2 ⑥初職・現職－正規・非正規区分別能力開発に対する企業及び自身の積極性

上段:実数(人)、下段:構成比(%)

(上段:実数(人)、下段:構成比(%)

			あなたの職業能力開発に対して会社は積極的か。					職業能力開発への自身の積極性				合計
			そう思う	どちらともいえない	そう思わない	わからない	無回答	積極的に取り組んでいる	あまり取り組んでいない	全く取り組んでいない	無回答	
男性	合計	初職＝正規／現職＝正規	361	554	350	62	16	565	567	146	65	1343
			26.9	41.3	26.1	4.6	1.2	42.1	42.2	10.9	4.8	100.0
		初職＝正規／現職＝非正規	159	233	207	99	12	223	255	159	73	710
			22.4	32.8	29.2	13.9	1.7	31.4	35.9	22.4	10.3	100.0
		初職＝非正規／現職＝正規	36	66	37	7	1	68	58	12	9	147
			24.5	44.9	25.2	4.8	0.7	46.3	39.5	8.2	6.1	100.0
	初職＝非正規／現職＝非正規	39	54	35	26	1	44	80	25	6	155	
		25.2	34.8	22.6	16.8	0.6	28.4	51.6	16.1	3.9	100.0	
	計	595	907	629	194	30	900	960	342	153	2355	
		25.3	38.5	26.7	8.2	1.3	38.2	40.8	14.5	6.5	100.0	
	25～29歳	初職＝正規／現職＝正規	22	33	18	3	0	40	25	8	3	76
			28.9	43.4	23.7	3.9	0.0	52.6	32.9	10.5	3.9	100.0
		初職＝正規／現職＝非正規	13	16	14	5	0	21	16	8	3	48
			27.1	33.3	29.2	10.4	0.0	43.8	33.3	16.7	6.3	100.0
		初職＝非正規／現職＝正規	5	14	5	0	0	16	6	0	2	24
			20.8	58.3	20.8	0.0	0.0	66.7	25.0	0.0	8.3	100.0
	初職＝非正規／現職＝非正規	7	9	11	6	1	11	19	4	0	34	
		20.6	26.5	32.4	17.6	2.9	32.4	55.9	11.8	0.0	100.0	
	計	47	72	48	14	1	88	66	20	8	182	
		25.8	39.6	26.4	7.7	0.5	48.4	36.3	11.0	4.4	100.0	
30～34歳	初職＝正規／現職＝正規	48	63	55	10	0	79	70	25	2	176	
		27.3	35.8	31.3	5.7	0.0	44.9	39.8	14.2	1.1	100.0	
	初職＝正規／現職＝非正規	12	29	7	7	2	31	21	4	1	57	
		21.1	50.9	12.3	12.3	3.5	54.4	36.8	7.0	1.8	100.0	
	初職＝非正規／現職＝正規	9	14	10	2	0	17	14	4	0	35	
		25.7	40.0	28.6	5.7	0.0	48.6	40.0	11.4	0.0	100.0	
初職＝非正規／現職＝非正規	6	13	9	10	0	11	20	5	2	38		
	15.8	34.2	23.7	26.3	0.0	28.9	52.6	13.2	5.3	100.0		
計	75	119	81	29	2	138	125	38	5	306		
	24.5	38.9	26.5	9.5	0.7	45.1	40.8	12.4	1.6	100.0		
35～39歳	初職＝正規／現職＝正規	63	99	58	14	2	96	113	15	12	236	
		26.7	41.9	24.6	5.9	0.8	40.7	47.9	6.4	5.1	100.0	
	初職＝正規／現職＝非正規	10	8	17	6	1	17	13	8	4	42	
		23.8	19.0	40.5	14.3	2.4	40.5	31.0	19.0	9.5	100.0	
	初職＝非正規／現職＝正規	6	15	7	1	0	14	11	2	2	29	
		20.7	51.7	24.1	3.4	0.0	48.3	37.9	6.9	6.9	100.0	
初職＝非正規／現職＝非正規	10	12	2	1	0	6	17	2	0	25		
	40.0	48.0	8.0	4.0	0.0	24.0	68.0	8.0	0.0	100.0		
計	89	134	84	22	3	133	154	27	18	332		
	26.8	40.4	25.3	6.6	0.9	40.1	46.4	8.1	5.4	100.0		
40～44歳	初職＝正規／現職＝正規	62	97	57	9	3	98	95	27	8	228	
		27.2	42.5	25.0	3.9	1.3	43.0	41.7	11.8	3.5	100.0	
	初職＝正規／現職＝非正規	8	13	10	9	0	7	22	10	1	40	
		20.0	32.5	25.0	22.5	0.0	17.5	55.0	25.0	2.5	100.0	
	初職＝非正規／現職＝正規	2	5	2	3	0	4	5	2	1	12	
		16.7	41.7	16.7	25.0	0.0	33.3	41.7	16.7	8.3	100.0	
初職＝非正規／現職＝非正規	0	3	3	3	0	1	6	1	1	9		
	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	11.1	66.7	11.1	11.1	100.0		
計	72	118	72	24	3	110	128	40	11	289		
	24.9	40.8	24.9	8.3	1.0	38.1	44.3	13.8	3.8	100.0		
女性	合計	初職＝正規／現職＝正規	246	353	247	74	11	316	417	132	66	931
			26.4	37.9	26.5	7.9	1.2	33.9	44.8	14.2	7.1	100.0
		初職＝正規／現職＝非正規	331	659	790	403	40	530	927	571	195	2223
			14.9	29.6	35.5	18.1	1.8	23.8	41.7	25.7	8.8	100.0
		初職＝非正規／現職＝正規	34	37	46	15	0	44	61	26	1	132
			25.8	28.0	34.8	11.4	0.0	33.3	46.2	19.7	0.8	100.0
	初職＝非正規／現職＝非正規	51	103	130	72	8	94	162	79	29	364	
		14.0	28.3	35.7	19.8	2.2	25.8	44.5	21.7	8.0	100.0	
	計	662	1152	1213	564	59	984	1567	808	291	3650	
		18.1	31.6	33.2	15.5	1.6	27.0	42.9	22.1	8.0	100.0	
	25～29歳	初職＝正規／現職＝正規	23	41	32	3	1	35	46	13	6	100
			23.0	41.0	32.0	3.0	1.0	35.0	46.0	13.0	6.0	100.0
		初職＝正規／現職＝非正規	21	36	49	26	1	51	50	27	5	133
			15.8	27.1	36.8	19.5	0.8	38.3	37.6	20.3	3.8	100.0
		初職＝非正規／現職＝正規	7	10	12	8	0	13	18	6	0	37
			18.9	27.0	32.4	21.6	0.0	35.1	48.6	16.2	0.0	100.0
	初職＝非正規／現職＝非正規	17	20	26	25	1	27	46	14	2	89	
		19.1	22.5	29.2	28.1	1.1	30.3	51.7	15.7	2.2	100.0	
	計	68	107	119	62	3	126	160	60	13	359	
		18.9	29.8	33.1	17.3	0.8	35.1	44.6	16.7	3.6	100.0	
30～34歳	初職＝正規／現職＝正規	33	51	35	11	1	41	56	23	11	131	
		25.2	38.9	26.7	8.4	0.8	31.3	42.7	17.6	8.4	100.0	
	初職＝正規／現職＝非正規	37	70	75	36	1	58	101	51	9	219	
		16.9	32.0	34.2	16.4	0.5	26.5	46.1	23.3	4.1	100.0	
	初職＝非正規／現職＝正規	7	12	8	3	0	13	12	5	0	30	
		23.3	40.0	26.7	10.0	0.0	43.3	40.0	16.7	0.0	100.0	
初職＝非正規／現職＝非正規	11	20	38	14	0	15	43	19	6	83		
	13.3	24.1	45.8	16.9	0.0	18.1	51.8	22.9	7.2	100.0		
計	88	153	156	64	2	127	212	98	26	463		
	19.0	33.0	33.7	13.8	0.4	27.4	45.8	21.2	5.6	100.0		
35～39歳	初職＝正規／現職＝正規	35	55	44	19	2	58	70	21	6	155	
		22.6	35.5	28.4	12.3	1.3	37.4	45.2	13.5	3.9	100.0	
	初職＝正規／現職＝非正規	56	119	125	52	4	76	171	88	21	356	
		15.7	33.4	35.1	14.6	1.1	21.3	48.0	24.7	5.9	100.0	
	初職＝非正規／現職＝正規	9	6	7	1	0	6	10	7	0	23	
		39.1	26.1	30.4	4.3	0.0	26.1	43.5	30.4	0.0	100.0	
初職＝非正規／現職＝非正規	6	17	21	9	1	13	26	13	2	54		
	11.1	31.5	38.9	16.7	1.9	24.1	48.1	24.1	3.7	100.0		
計	106	197	197	81	7	153	277	129	29	588		
	18.0	33.5	33.5	13.8	1.2	26.0	47.1	21.9	4.9	100.0		
40～44歳	初職＝正規／現職＝正規	45	53	45	7	1	49	77	17	8	151	
		29.8	35.1	29.8	4.6	0.7	32.5	51.0	11.3	5.3	100.0	
	初職＝正規／現職＝非正規	53	130	116	63	2	82	164	95	23	364	
		14.6	35.7	31.9	17.3	0.5	22.5	45.1	26.1	6.3	100.0	
	初職＝非正規／現職＝正規	3	3	3	0	0	3	4	2	0	9	
		33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	33.3	44.4	22.2	0.0	100.0	
初職＝非正規／現職＝非正規	0	9	10	4	0	4	9	8	2	23		
	0.0	39.1	43.5	17.4	0.0	17.4	39.1	34.8	8.7	100.0		
計	101	195	174	74	3	138	254	122	33	547		
	18.5	35.6	31.8	13.5	0.5	25.2	46.4	22.3	6.0	100.0		

(注) (年齢)合計には揭示している年齢のほかすべての年齢及び年齢無回答を含む。

表Ⅱ-11-2 ⑦初職・現職—正規・非正規区分別公的年金加入状況

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

年齢階級(5歳さびみ)		現在加入している公的年金制度						合計	
		厚生年金	共済年金	厚生年金・ 共済年金の 加入者の被 扶養配偶者	国民年金 (第1号被保 険者)	いずれも加 入していな い	無回答		
男性	合計	初職=正規/現職=正規	1247	57	9	16	6	8	1343
			92.9	4.2	0.7	1.2	0.4	0.6	100.0
		初職=正規/現職=非正規	543	25	8	57	67	10	710
			76.5	3.5	1.1	8.0	9.4	1.4	100.0
		初職=非正規/現職=正規	123	16	0	5	2	1	147
			83.7	10.9	0.0	3.4	1.4	0.7	100.0
	初職=非正規/現職=非正規	121	5	1	24	3	1	155	
		78.1	3.2	0.6	15.5	1.9	0.6	100.0	
	計	2034	103	18	102	78	20	2355	
		86.4	4.4	0.8	4.3	3.3	0.8	100.0	
	25~29歳	初職=正規/現職=正規	67	3		4	1	1	76
			88.2	3.9	0.0	5.3	1.3	1.3	100.0
		初職=正規/現職=非正規	42	2		4	0	0	48
			87.5	4.2	0.0	8.3	0.0	0.0	100.0
		初職=非正規/現職=正規	19	2		3	0	0	24
			79.2	8.3	0.0	12.5	0.0	0.0	100.0
	初職=非正規/現職=非正規	26	0		8	0	0	34	
		76.5	0.0	0.0	23.5	0.0	0.0	100.0	
	計	154	7		19	1	1	182	
		84.6	3.8	0.0	10.4	0.5	0.5	100.0	
	30~34歳	初職=正規/現職=正規	165	7	1	3	0	0	176
			93.8	4.0	0.6	1.7	0.0	0.0	100.0
		初職=正規/現職=非正規	44	3	2	6	1	1	57
			77.2	5.3	3.5	10.5	1.8	1.8	100.0
初職=非正規/現職=正規		30	5	0	0	0	0	35	
		85.7	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
初職=非正規/現職=非正規	35	2	0	1	0	0	38		
	92.1	5.3	0.0	2.6	0.0	0.0	100.0		
計	274	17	3	10	1	1	306		
	89.5	5.6	1.0	3.3	0.3	0.3	100.0		
35~39歳	初職=正規/現職=正規	225	7	2	2			236	
		95.3	3.0	0.8	0.8	0.0	0.0	100.0	
	初職=正規/現職=非正規	36	2	1	3			42	
		85.7	4.8	2.4	7.1	0.0	0.0	100.0	
	初職=非正規/現職=正規	26	2	0	1			29	
		89.7	6.9	0.0	3.4	0.0	0.0	100.0	
初職=非正規/現職=非正規	20	2	1	2			25		
	80.0	8.0	4.0	8.0	0.0	0.0	100.0		
計	307	13	4	8			332		
	92.5	3.9	1.2	2.4	0.0	0.0	100.0		
40~44歳	初職=正規/現職=正規	208	13	2	2	0	3	228	
		91.2	5.7	0.9	0.9	0.0	1.3	100.0	
	初職=正規/現職=非正規	33	0	1	5	1	0	40	
		82.5	0.0	2.5	12.5	2.5	0.0	100.0	
	初職=非正規/現職=正規	11	1	0	0	0	0	12	
		91.7	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
初職=非正規/現職=非正規	6	0	0	3	0	0	9		
	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	100.0		
計	258	14	3	10	1	3	289		
	89.3	4.8	1.0	3.5	0.3	1.0	100.0		
女性	合計	初職=正規/現職=正規	871	44	3	5	1	7	931
			93.6	4.7	0.3	0.5	0.1	0.8	100.0
		初職=正規/現職=非正規	1390	88	456	162	86	41	2223
			62.5	4.0	20.5	7.3	3.9	1.8	100.0
		初職=非正規/現職=正規	124	6	1	1	0	0	132
			93.9	4.5	0.8	0.8	0.0	0.0	100.0
	初職=非正規/現職=非正規	243	21	35	37	16	12	364	
		66.8	5.8	9.6	10.2	4.4	3.3	100.0	
	計	2628	159	495	205	103	60	3650	
		72.0	4.4	13.6	5.6	2.8	1.6	100.0	
	25~29歳	初職=正規/現職=正規	93	5	0	1	0	1	100
			93.0	5.0	0.0	1.0	0.0	1.0	100.0
		初職=正規/現職=非正規	100	6	10	14	1	2	133
			75.2	4.5	7.5	10.5	0.8	1.5	100.0
		初職=非正規/現職=正規	33	2	1	1	0	0	37
			89.2	5.4	2.7	2.7	0.0	0.0	100.0
	初職=非正規/現職=非正規	65	2	6	9	2	5	89	
		73.0	2.2	6.7	10.1	2.2	5.6	100.0	
	計	291	15	17	25	3	8	359	
		81.1	4.2	4.7	7.0	0.8	2.2	100.0	
	30~34歳	初職=正規/現職=正規	123	6	0	1	0	1	131
			93.9	4.6	0.0	0.8	0.0	0.8	100.0
		初職=正規/現職=非正規	159	12	29	15	1	3	219
			72.6	5.5	13.2	6.8	0.5	1.4	100.0
初職=非正規/現職=正規		30	0	0	0	0	0	30	
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
初職=非正規/現職=非正規	54	5	9	9	3	3	83		
	65.1	6.0	10.8	10.8	3.6	3.6	100.0		
計	366	23	38	25	4	7	463		
	79.0	5.0	8.2	5.4	0.9	1.5	100.0		
35~39歳	初職=正規/現職=正規	147	4	2	0	0	2	155	
		94.8	2.6	1.3	0.0	0.0	1.3	100.0	
	初職=正規/現職=非正規	228	14	76	24	8	6	356	
		64.0	3.9	21.3	6.7	2.2	1.7	100.0	
	初職=非正規/現職=正規	21	2	0	0	0	0	23	
		91.3	8.7	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
初職=非正規/現職=非正規	33	7	6	8	0	0	54		
	61.1	13.0	11.1	14.8	0.0	0.0	100.0		
計	429	27	84	32	8	8	588		
	73.0	4.6	14.3	5.4	1.4	1.4	100.0		
40~44歳	初職=正規/現職=正規	144	6	1	0	0	0	151	
		95.4	4.0	0.7	0.0	0.0	0.0	100.0	
	初職=正規/現職=非正規	210	14	106	19	12	3	364	
		57.7	3.8	29.1	5.2	3.3	0.8	100.0	
	初職=非正規/現職=正規	8	1	0	0	0	0	9	
		88.9	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
初職=非正規/現職=非正規	16	1	4	2	0	0	23		
	69.6	4.3	17.4	8.7	0.0	0.0	100.0		
計	378	22	111	21	12	3	547		
	69.1	4.0	20.3	3.8	2.2	0.5	100.0		

(注) (年齢)合計には掲示している年齢のほかすべての年齢及び年齢無回答を含む。

表Ⅱ-11-2 ⑧初職・現職—正規・非正規区別通算失業期間

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

年齢階級(5歳きざみ)		過去の通算失業年数(階級)								合計	
		なし	1年未満	1~2年未満	2~3年未満	3~4年未満	4~5年未満	5年以上	無回答		
男性	合計	初職=正規/現職=正規	487	529	139	57	16	3	19	93	1343
			36.3	39.4	10.3	4.2	1.2	0.2	1.4	6.9	100.0
		初職=正規/現職=非正規	208	217	141	58	18	5	15	48	710
			29.3	30.6	19.9	8.2	2.5	0.7	2.1	6.8	100.0
		初職=非正規/現職=正規	53	42	24	10	3	0	3	12	147
			36.1	28.6	16.3	6.8	2.0	0.0	2.0	8.2	100.0
	初職=非正規/現職=非正規	42	62	20	12	6	1	4	8	155	
		27.1	40.0	12.9	7.7	3.9	0.6	2.6	5.2	100.0	
	計	790	850	324	137	43	9	41	161	2355	
		33.5	36.1	13.8	5.8	1.8	0.4	1.7	6.8	100.0	
	25~29歳	初職=正規/現職=正規	26	34	8	3	1			4	76
			34.2	44.7	10.5	3.9	1.3	0.0	0.0	5.3	100.0
		初職=正規/現職=非正規	13	17	13	4	0			1	48
			27.1	35.4	27.1	8.3	0.0	0.0	0.0	2.1	100.0
		初職=非正規/現職=正規	7	10	5	1	0			1	24
			29.2	41.7	20.8	4.2	0.0	0.0	0.0	4.2	100.0
	初職=非正規/現職=非正規	6	17	4	3	2			2	34	
		17.6	50.0	11.8	8.8	5.9	0.0	0.0	5.9	100.0	
	計	52	78	30	11	3			8	182	
		28.6	42.9	16.5	6.0	1.6	0.0	0.0	4.4	100.0	
	30~34歳	初職=正規/現職=正規	50	80	24	5	3	1	2	11	176
			28.4	45.5	13.6	2.8	1.7	0.6	1.1	6.3	100.0
		初職=正規/現職=非正規	17	17	9	9	2	0	2	1	57
			29.8	29.8	15.8	15.8	3.5	0.0	3.5	1.8	100.0
初職=非正規/現職=正規		9	13	6	3	1	0	0	3	35	
		25.7	37.1	17.1	8.6	2.9	0.0	0.0	8.6	100.0	
初職=非正規/現職=非正規	7	18	4	5	1	1	1	1	38		
	18.4	47.4	10.5	13.2	2.6	2.6	2.6	2.6	100.0		
計	83	128	43	22	7	2	5	16	306		
	27.1	41.8	14.1	7.2	2.3	0.7	1.6	5.2	100.0		
35~39歳	初職=正規/現職=正規	71	103	28	14	4		1	15	236	
		30.1	43.6	11.9	5.9	1.7	0.0	0.4	6.4	100.0	
	初職=正規/現職=非正規	8	16	7	2	3		2	4	42	
		19.0	38.1	16.7	4.8	7.1	0.0	4.8	9.5	100.0	
	初職=非正規/現職=正規	9	9	5	1	1		1	3	29	
		31.0	31.0	17.2	3.4	3.4	0.0	3.4	10.3	100.0	
初職=非正規/現職=非正規	3	15	3	1	0		2	1	25		
	12.0	60.0	12.0	4.0	0.0	0.0	8.0	4.0	100.0		
計	91	143	43	18	8		6	23	332		
	27.4	43.1	13.0	5.4	2.4	0.0	1.8	6.9	100.0		
40~44歳	初職=正規/現職=正規	88	88	27	6	1	1	6	11	228	
		38.6	38.6	11.8	2.6	0.4	0.4	2.6	4.8	100.0	
	初職=正規/現職=非正規	4	11	13	5	3	4	0	0	40	
		10.0	27.5	32.5	12.5	7.5	10.0	0.0	0.0	100.0	
	初職=非正規/現職=正規	9	0	1	1	0	0	0	1	12	
		75.0	0.0	8.3	8.3	0.0	0.0	0.0	8.3	100.0	
初職=非正規/現職=非正規	2	1	2	1	1	0	1	1	9		
	22.2	11.1	22.2	11.1	11.1	0.0	11.1	11.1	100.0		
計	103	100	43	13	5	5	7	13	289		
	35.6	34.6	14.9	4.5	1.7	1.7	2.4	4.5	100.0		
女性	合計	初職=正規/現職=正規	209	312	131	61	35	16	107	60	931
			22.4	33.5	14.1	6.6	3.8	1.7	11.5	6.4	100.0
		初職=正規/現職=非正規	337	425	295	171	127	75	594	199	2223
			15.2	19.1	13.3	7.7	5.7	3.4	26.7	9.0	100.0
		初職=非正規/現職=正規	43	42	15	13	3	0	7	9	132
			32.6	31.8	11.4	9.8	2.3	0.0	5.3	6.8	100.0
	初職=非正規/現職=非正規	85	90	65	31	15	12	35	31	364	
		23.4	24.7	17.9	8.5	4.1	3.3	9.6	8.5	100.0	
	計	674	869	506	276	180	103	743	299	3650	
		18.5	23.8	13.9	7.6	4.9	2.8	20.4	8.2	100.0	
	25~29歳	初職=正規/現職=正規	32	50	7	0	0	1		10	100
			32.0	50.0	7.0	0.0	0.0	1.0	0.0	10.0	100.0
		初職=正規/現職=非正規	33	65	17	7	3	2		6	133
			24.8	48.9	12.8	5.3	2.3	1.5	0.0	4.5	100.0
		初職=非正規/現職=正規	12	15	5	3	0	0		2	37
			32.4	40.5	13.5	8.1	0.0	0.0	0.0	5.4	100.0
	初職=非正規/現職=非正規	30	25	17	7	1	4		5	89	
		33.7	28.1	19.1	7.9	1.1	4.5	0.0	5.6	100.0	
	計	107	155	46	17	4	7		23	359	
		29.8	43.2	12.8	4.7	1.1	1.9	0.0	6.4	100.0	
	30~34歳	初職=正規/現職=正規	28	68	19	8	2	1	1	4	131
			21.4	51.9	14.5	6.1	1.5	0.8	0.8	3.1	100.0
		初職=正規/現職=非正規	26	74	44	28	16	11	15	5	219
			11.9	33.8	20.1	12.8	7.3	5.0	6.8	2.3	100.0
初職=非正規/現職=正規		10	9	4	4	2	0	0	1	30	
		33.3	30.0	13.3	13.3	6.7	0.0	0.0	3.3	100.0	
初職=非正規/現職=非正規	17	24	17	11	5	3	2	4	83		
	20.5	28.9	20.5	13.3	6.0	3.6	2.4	4.8	100.0		
計	81	175	84	51	25	15	18	14	463		
	17.5	37.8	18.1	11.0	5.4	3.2	3.9	3.0	100.0		
35~39歳	初職=正規/現職=正規	33	67	28	6	7	2	7	5	155	
		21.3	43.2	18.1	3.9	4.5	1.3	4.5	3.2	100.0	
	初職=正規/現職=非正規	38	70	78	41	32	12	57	28	356	
		10.7	19.7	21.9	11.5	9.0	3.4	16.0	7.9	100.0	
	初職=非正規/現職=正規	7	7	1	2	1	0	0	5	23	
		30.4	30.4	4.3	8.7	4.3	0.0	0.0	21.7	100.0	
初職=非正規/現職=非正規	8	11	15	7	3	2	4	4	54		
	14.8	20.4	27.8	13.0	5.6	3.7	7.4	7.4	100.0		
計	86	155	122	56	43	16	68	42	588		
	14.6	26.4	20.7	9.5	7.3	2.7	11.6	7.1	100.0		
40~44歳	初職=正規/現職=正規	29	46	20	18	8	2	19	9	151	
		19.2	30.5	13.2	11.9	5.3	1.3	12.6	6.0	100.0	
	初職=正規/現職=非正規	40	63	47	34	23	14	119	24	364	
		11.0	17.3	12.9	9.3	6.3	3.8	32.7	6.6	100.0	
	初職=非正規/現職=正規	1	3	2	2	0	0	1	0	9	
		11.1	33.3	22.2	22.2	0.0	0.0	11.1	0.0	100.0	
初職=非正規/現職=非正規	1	5	4	0	1	2	7	3	23		
	4.3	21.7	17.4	0.0	4.3	8.7	30.4	13.0	100.0		
計	71	117	73	54	32	18	146	36	547		
	13.0	21.4	13.3	9.9	5.9	3.3	26.7	6.6	100.0		

(注) (年齢)合計には掲示している年齢のほかすべての年齢及び年齢無回答を含む。

表Ⅱ-11-2 ㊸初職・現職-正規・非正規区分別これまでのキャリア満足度

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

年齢階級(5歳きざみ)		これまでの自分のキャリアについての満足						合計	スコア値	
		満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答			
男性	合計	初職=正規/現職=正規	136	378	571	157	91	10	1343	0.23
			10.1	28.1	42.5	11.7	6.8	0.7	100.0	
		初職=正規/現職=非正規	102	190	270	80	59	9	710	0.28
			14.4	26.8	38.0	11.3	8.3	1.3	100.0	
		初職=非正規/現職=正規	12	32	71	19	13	0	147	0.07
			8.2	21.8	48.3	12.9	8.8	0.0	100.0	
	25~29歳	初職=正規/現職=正規	16	29	50	25	33	2	155	-0.20
			10.3	18.7	32.3	16.1	21.3	1.3	100.0	
		計	266	629	962	281	196	21	2355	0.21
			11.3	26.7	40.8	11.9	8.3	0.9	100.0	
		初職=正規/現職=正規	11	9	42	6	8		76	0.12
			14.5	11.8	55.3	7.9	10.5	0.0	100.0	
	30~34歳	初職=正規/現職=非正規	2	5	24	11	6		48	-0.29
			4.2	10.4	50.0	22.9	12.5	0.0	100.0	
		初職=非正規/現職=正規	2	3	11	5	3		24	-0.17
			8.3	12.5	45.8	20.8	12.5	0.0	100.0	
		初職=非正規/現職=非正規	2	4	13	2	13		34	-0.59
			5.9	11.8	38.2	5.9	38.2	0.0	100.0	
	35~39歳	計	17	21	90	24	30		182	-0.16
			9.3	11.5	49.5	13.2	16.5	0.0	100.0	
		初職=正規/現職=正規	17	37	75	28	17	2	176	0.05
			9.7	21.0	42.6	15.9	9.7	1.1	100.0	
		初職=正規/現職=非正規	2	14	24	9	8	0	57	-0.12
			3.5	24.6	42.1	15.8	14.0	0.0	100.0	
40~44歳	初職=非正規/現職=正規	6	9	11	5	4	0	35	0.23	
		17.1	25.7	31.4	14.3	11.4	0.0	100.0		
	初職=非正規/現職=非正規	3	3	11	11	10	0	38	-0.58	
		7.9	7.9	28.9	28.9	26.3	0.0	100.0		
	計	28	63	121	53	39	2	306	-0.04	
		9.2	20.6	39.5	17.3	12.7	0.7	100.0		
45~49歳	初職=正規/現職=正規	22	62	92	37	21	2	236	0.12	
		9.3	26.3	39.0	15.7	8.9	0.8	100.0		
	初職=正規/現職=非正規	3	7	21	5	4	2	42	0.00	
		7.1	16.7	50.0	11.9	9.5	4.8	100.0		
	初職=非正規/現職=正規	1	5	16	4	3	0	29	-0.10	
		3.4	17.2	55.2	13.8	10.3	0.0	100.0		
50~54歳	初職=非正規/現職=非正規	1	12	5	2	5	0	25	0.08	
		4.0	48.0	20.0	8.0	20.0	0.0	100.0		
	計	27	86	134	48	33	4	332	0.08	
		8.1	25.9	40.4	14.5	9.9	1.2	100.0		
	初職=正規/現職=正規	13	69	98	25	22	1	228	0.11	
		5.7	30.3	43.0	11.0	9.6	0.4	100.0		
55~59歳	初職=正規/現職=非正規	2	8	16	6	8	0	40	-0.25	
		5.0	20.0	40.0	15.0	20.0	0.0	100.0		
	初職=非正規/現職=正規	1	3	7	1	0	0	12	0.33	
		8.3	25.0	58.3	8.3	0.0	0.0	100.0		
	初職=非正規/現職=非正規	0	0	3	4	1	1	9	-0.75	
		0.0	0.0	33.3	44.4	11.1	11.1	100.0		
女性	合計	計	16	80	124	36	31	2	289	0.05
			5.5	27.7	42.9	12.5	10.7	0.7	100.0	
		初職=正規/現職=正規	107	271	400	99	44	10	931	0.32
			11.5	29.1	43.0	10.6	4.7	1.1	100.0	
		初職=正規/現職=非正規	144	460	1084	316	172	47	2223	0.04
			6.5	20.7	48.8	14.2	7.7	2.1	100.0	
	25~29歳	初職=非正規/現職=正規	11	33	57	15	13	3	132	0.11
			8.3	25.0	43.2	11.4	9.8	2.3	100.0	
		初職=非正規/現職=非正規	22	49	174	62	52	5	364	-0.20
			6.0	13.5	47.8	17.0	14.3	1.4	100.0	
		計	284	813	1715	492	281	65	3650	0.09
			7.8	22.3	47.0	13.5	7.7	1.8	100.0	
	30~34歳	初職=正規/現職=正規	9	26	45	15	4	1	100	0.21
			9.0	26.0	45.0	15.0	4.0	1.0	100.0	
		初職=正規/現職=非正規	11	25	62	21	13	1	133	0.00
			8.3	18.8	46.6	15.8	9.8	0.8	100.0	
		初職=非正規/現職=正規	1	11	18	5	2	0	37	0.11
			2.7	29.7	48.6	13.5	5.4	0.0	100.0	
	35~39歳	初職=非正規/現職=非正規	10	9	41	15	14	0	89	-0.16
			11.2	10.1	46.1	16.9	15.7	0.0	100.0	
		計	31	71	166	56	33	2	359	0.03
			8.6	19.8	46.2	15.6	9.2	0.6	100.0	
		初職=正規/現職=正規	11	38	56	18	7	1	131	0.22
			8.4	29.0	42.7	13.7	5.3	0.8	100.0	
40~44歳	初職=正規/現職=非正規	11	51	101	38	18	0	219	0.00	
		5.0	23.3	46.1	17.4	8.2	0.0	100.0		
	初職=非正規/現職=正規	3	5	12	5	4	1	30	-0.07	
		10.0	16.7	40.0	16.7	13.3	3.3	100.0		
	初職=非正規/現職=非正規	4	13	38	18	10	0	83	-0.20	
		4.8	15.7	45.8	21.7	12.0	0.0	100.0		
45~49歳	計	29	107	207	79	39	2	463	0.02	
		6.3	23.1	44.7	17.1	8.4	0.4	100.0		
	初職=正規/現職=正規	12	41	75	17	8	2	155	0.21	
		7.7	26.5	48.4	11.0	5.2	1.3	100.0		
	初職=正規/現職=非正規	20	82	169	52	30	3	356	0.03	
		5.6	23.0	47.5	14.6	8.4	0.8	100.0		
50~54歳	初職=非正規/現職=正規	2	8	9	1	3	0	23	0.22	
		8.7	34.8	39.1	4.3	13.0	0.0	100.0		
	初職=非正規/現職=非正規	0	9	25	8	11	1	54	-0.40	
		0.0	16.7	46.3	14.8	20.4	1.9	100.0		
	計	34	140	278	78	52	6	588	0.04	
		5.8	23.8	47.3	13.3	8.8	1.0	100.0		
55~59歳	初職=正規/現職=正規	15	47	67	13	7	2	151	0.34	
		9.9	31.1	44.4	8.6	4.6	1.3	100.0		
	初職=正規/現職=非正規	19	74	190	45	30	6	364	0.02	
		5.2	20.3	52.2	12.4	8.2	1.6	100.0		
	初職=非正規/現職=正規	1	4	3	0	1	0	9	0.44	
		11.1	44.4	33.3	0.0	11.1	0.0	100.0		
60~64歳	初職=非正規/現職=非正規	0	3	11	4	5	0	23	-0.48	
		0.0	13.0	47.8	17.4	21.7	0.0	100.0		
	計	35	128	271	62	43	8	547	0.09	
		6.4	23.4	49.5	11.3	7.9	1.5	100.0		

(注) (年齢)合計には揭示している年齢のほかすべての年齢及び年齢無回答を含む。

「スコア値」は、満足=2、やや満足=2、どちらでもない=0、やや不満=-1、不満=-2のスコアを与えて、無回答を除いて加重平均した。

表Ⅱ-11-2 ⑩初職・現職—正規・非正規区分別今後の就業希望
(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

性別	年齢階級(5歳きざみ)		今後の就業希望					合計
			現在の会社で、現在の働き方を継続したい	別の会社などで、現在の働き方を継続したい	現在の会社で、他の働き方に変わりたい	別の会社などで、他の働き方をしたい	無回答	
男性	合計	初職＝正規／現職＝正規	1023	73	77	138	32	1343
			76.2	5.4	5.7	10.3	2.4	100.0
		初職＝正規／現職＝非正規	478	24	88	85	35	710
			67.3	3.4	12.4	12.0	4.9	100.0
		初職＝非正規／現職＝正規	85	13	15	29	5	147
		57.8	8.8	10.2	19.7	3.4	100.0	
	初職＝非正規／現職＝非正規	83	3	25	35	9	155	
		53.5	1.9	16.1	22.6	5.8	100.0	
	計	1669	113	205	287	81	2355	
		70.9	4.8	8.7	12.2	3.4	100.0	
	25～29歳	初職＝正規／現職＝正規	54	6	8	7	1	76
			71.1	7.9	10.5	9.2	1.3	100.0
		初職＝正規／現職＝非正規	17	1	17	11	2	48
			35.4	2.1	35.4	22.9	4.2	100.0
		初職＝非正規／現職＝正規	20	3	0	1	0	24
		83.3	12.5	0.0	4.2	0.0	100.0	
	初職＝非正規／現職＝非正規	15	0	6	13	0	34	
		44.1	0.0	17.6	38.2	0.0	100.0	
	計	106	10	31	32	3	182	
		58.2	5.5	17.0	17.6	1.6	100.0	
30～34歳	初職＝正規／現職＝正規	126	10	15	25	0	176	
		71.6	5.7	8.5	14.2	0.0	100.0	
	初職＝正規／現職＝非正規	27	2	19	9	0	57	
		47.4	3.5	33.3	15.8	0.0	100.0	
	初職＝非正規／現職＝正規	17	4	4	10	0	35	
	48.6	11.4	11.4	28.6	0.0	100.0		
初職＝非正規／現職＝非正規	16	1	9	10	2	38		
	42.1	2.6	23.7	26.3	5.3	100.0		
計	186	17	47	54	2	306		
	60.8	5.6	15.4	17.6	0.7	100.0		
35～39歳	初職＝正規／現職＝正規	179	12	13	30	2	236	
		75.8	5.1	5.5	12.7	0.8	100.0	
	初職＝正規／現職＝非正規	22	2	9	8	1	42	
		52.4	4.8	21.4	19.0	2.4	100.0	
	初職＝非正規／現職＝正規	14	2	5	7	1	29	
	48.3	6.9	17.2	24.1	3.4	100.0		
初職＝非正規／現職＝非正規	18	1	5	1	0	25		
	72.0	4.0	20.0	4.0	0.0	100.0		
計	233	17	32	46	4	332		
	70.2	5.1	9.6	13.9	1.2	100.0		
40～44歳	初職＝正規／現職＝正規	169	13	8	29	9	228	
		74.1	5.7	3.5	12.7	3.9	100.0	
	初職＝正規／現職＝非正規	18	2	9	11	0	40	
		45.0	5.0	22.5	27.5	0.0	100.0	
	初職＝非正規／現職＝正規	9	0	1	2	0	12	
	75.0	0.0	8.3	16.7	0.0	100.0		
初職＝非正規／現職＝非正規	6	0	0	1	2	9		
	66.7	0.0	0.0	11.1	22.2	100.0		
計	202	15	18	43	11	289		
	69.9	5.2	6.2	14.9	3.8	100.0		
女性	合計	初職＝正規／現職＝正規	660	85	49	106	31	931
			70.9	9.1	5.3	11.4	3.3	100.0
		初職＝正規／現職＝非正規	1311	109	328	387	88	2223
			59.0	4.9	14.8	17.4	4.0	100.0
		初職＝非正規／現職＝正規	93	9	7	21	2	132
		70.5	6.8	5.3	15.9	1.5	100.0	
	初職＝非正規／現職＝非正規	178	23	58	93	12	364	
		48.9	6.3	15.9	25.5	3.3	100.0	
	計	2242	226	442	607	133	3650	
		61.4	6.2	12.1	16.6	3.6	100.0	
	25～29歳	初職＝正規／現職＝正規	57	18	5	19	1	100
			57.0	18.0	5.0	19.0	1.0	100.0
		初職＝正規／現職＝非正規	55	11	29	35	3	133
			41.4	8.3	21.8	26.3	2.3	100.0
		初職＝非正規／現職＝正規	24	2	3	7	1	37
		64.9	5.4	8.1	18.9	2.7	100.0	
	初職＝非正規／現職＝非正規	45	5	13	23	3	89	
		50.6	5.6	14.6	25.8	3.4	100.0	
	計	181	36	50	84	8	359	
		50.4	10.0	13.9	23.4	2.2	100.0	
30～34歳	初職＝正規／現職＝正規	88	11	9	21	2	131	
		67.2	8.4	6.9	16.0	1.5	100.0	
	初職＝正規／現職＝非正規	96	19	43	59	2	219	
		43.8	8.7	19.6	26.9	0.9	100.0	
	初職＝非正規／現職＝正規	21	1	2	6	0	30	
	70.0	3.3	6.7	20.0	0.0	100.0		
初職＝非正規／現職＝非正規	32	7	20	24	0	83		
	38.6	8.4	24.1	28.9	0.0	100.0		
計	237	38	74	110	4	463		
	51.2	8.2	16.0	23.8	0.9	100.0		
35～39歳	初職＝正規／現職＝正規	96	19	10	25	5	155	
		61.9	12.3	6.5	16.1	3.2	100.0	
	初職＝正規／現職＝非正規	178	19	73	76	10	356	
		50.0	5.3	20.5	21.3	2.8	100.0	
	初職＝非正規／現職＝正規	17	2	1	3	0	23	
	73.9	8.7	4.3	13.0	0.0	100.0		
初職＝非正規／現職＝非正規	23	3	8	18	2	54		
	42.6	5.6	14.8	33.3	3.7	100.0		
計	314	43	92	122	17	588		
	53.4	7.3	15.6	20.7	2.9	100.0		
40～44歳	初職＝正規／現職＝正規	110	15	7	13	6	151	
		72.8	9.9	4.6	8.6	4.0	100.0	
	初職＝正規／現職＝非正規	195	22	63	71	13	364	
		53.6	6.0	17.3	19.5	3.6	100.0	
	初職＝非正規／現職＝正規	9	0	0	0	0	9	
	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0		
初職＝非正規／現職＝非正規	9	2	4	8	0	23		
	39.1	8.7	17.4	34.8	0.0	100.0		
計	323	39	74	92	19	547		
	59.0	7.1	13.5	16.8	3.5	100.0		

(注) (年齢)合計には掲示している年齢のほかすべての年齢及び年齢無回答を含む。

表Ⅱ-11-2 ①初職・現職-正規・非正規区分別仕事(総合)満足度

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

年齢階級(5歳きざみ)		現在の仕事全体についての満足					合計	スコア値	
		満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満			
男性	合計	初職=正規/現職=正規	147	530	379	193	79	1328	0.36
			11.1	39.9	28.5	14.5	5.9	100.0	
		初職=正規/現職=非正規	106	261	202	94	33	696	0.45
			15.2	37.5	29.0	13.5	4.7	100.0	
		初職=非正規/現職=正規	13	62	42	18	10	145	0.34
			9.0	42.8	29.0	12.4	6.9	100.0	
		初職=非正規/現職=非正規	16	58	49	19	7	149	0.38
			10.7	38.9	32.9	12.8	4.7	100.0	
		計	282	911	672	324	129	2318	0.39
			12.2	39.3	29.0	14.0	5.6	100.0	
	25~29歳	初職=正規/現職=正規	9	27	26	8	5	75	0.36
			12.0	36.0	34.7	10.7	6.7	100.0	
		初職=正規/現職=非正規	3	19	9	12	3	46	0.15
			6.5	41.3	19.6	26.1	6.5	100.0	
		初職=非正規/現職=正規	2	12	7	3	0	24	0.54
			8.3	50.0	29.2	12.5	0.0	100.0	
		初職=非正規/現職=非正規	3	7	17	5	2	34	0.12
			8.8	20.6	50.0	14.7	5.9	100.0	
		計	17	65	59	28	10	179	0.28
			9.5	36.3	33.0	15.6	5.6	100.0	
	30~34歳	初職=正規/現職=正規	17	72	48	29	10	176	0.32
			9.7	40.9	27.3	16.5	5.7	100.0	
		初職=正規/現職=非正規	5	23	15	12	2	57	0.30
			8.8	40.4	26.3	21.1	3.5	100.0	
初職=非正規/現職=正規		1	15	12	5	2	35	0.23	
		2.9	42.9	34.3	14.3	5.7	100.0		
	初職=非正規/現職=非正規	4	14	14	4	2	38	0.37	
		10.5	36.8	36.8	10.5	5.3	100.0		
	計	27	124	89	50	16	306	0.31	
		8.8	40.5	29.1	16.3	5.2	100.0		
35~39歳	初職=正規/現職=正規	29	89	63	40	14	235	0.34	
		12.3	37.9	26.8	17.0	6.0	100.0		
	初職=正規/現職=非正規	6	15	13	3	5	42	0.33	
		14.3	35.7	31.0	7.1	11.9	100.0		
	初職=非正規/現職=正規	2	10	8	5	4	29	0.03	
		6.9	34.5	27.6	17.2	13.8	100.0		
	初職=非正規/現職=非正規	1	13	3	2	0	19	0.68	
		5.3	68.4	15.8	10.5	0.0	100.0		
	計	38	127	87	50	23	325	0.33	
		11.7	39.1	26.8	15.4	7.1	100.0		
40~44歳	初職=正規/現職=正規	23	96	63	34	10	226	0.39	
		10.2	42.5	27.9	15.0	4.4	100.0		
	初職=正規/現職=非正規	3	14	10	9	4	40	0.08	
		7.5	35.0	25.0	22.5	10.0	100.0		
	初職=非正規/現職=正規	2	5	4	0	1	12	0.58	
		16.7	41.7	33.3	0.0	8.3	100.0		
	初職=非正規/現職=非正規	2	2	2	3	0	9	0.33	
		22.2	22.2	22.2	33.3	0.0	100.0		
	計	30	117	79	46	15	287	0.35	
		10.5	40.8	27.5	16.0	5.2	100.0		
女性	合計	初職=正規/現職=正規	93	387	283	122	36	921	0.41
			10.1	42.0	30.7	13.2	3.9	100.0	
		初職=正規/現職=非正規	225	838	655	354	114	2186	0.32
			10.3	38.3	30.0	16.2	5.2	100.0	
		初職=非正規/現職=正規	16	41	47	19	7	130	0.31
			12.3	31.5	36.2	14.6	5.4	100.0	
		初職=非正規/現職=非正規	40	114	127	38	36	355	0.24
			11.3	32.1	35.8	10.7	10.1	100.0	
		計	374	1380	1112	533	193	3592	0.34
			10.4	38.4	31.0	14.8	5.4	100.0	
	25~29歳	初職=正規/現職=正規	9	39	29	15	6	98	0.31
			9.2	39.8	29.6	15.3	6.1	100.0	
		初職=正規/現職=非正規	19	46	32	30	6	133	0.32
			14.3	34.6	24.1	22.6	4.5	100.0	
		初職=非正規/現職=正規	6	9	16	6	0	37	0.41
			16.2	24.3	43.2	16.2	0.0	100.0	
		初職=非正規/現職=非正規	13	23	35	10	4	85	0.36
			15.3	27.1	41.2	11.8	4.7	100.0	
		計	47	117	112	61	16	353	0.33
			13.3	33.1	31.7	17.3	4.5	100.0	
	30~34歳	初職=正規/現職=正規	9	50	52	16	4	131	0.34
			6.9	38.2	39.7	12.2	3.1	100.0	
		初職=正規/現職=非正規	19	84	63	40	12	218	0.27
			8.7	38.5	28.9	18.3	5.5	100.0	
初職=非正規/現職=正規		5	11	10	2	2	30	0.50	
		16.7	36.7	33.3	6.7	6.7	100.0		
	初職=非正規/現職=非正規	8	26	25	12	12	83	0.07	
		9.6	31.3	30.1	14.5	14.5	100.0		
	計	41	171	150	70	30	462	0.27	
		8.9	37.0	32.5	15.2	6.5	100.0		
35~39歳	初職=正規/現職=正規	14	57	48	26	7	152	0.30	
		9.2	37.5	31.6	17.1	4.6	100.0		
	初職=正規/現職=非正規	35	138	105	58	17	353	0.33	
		9.9	39.1	29.7	16.4	4.8	100.0		
	初職=非正規/現職=正規	1	8	7	5	2	23	0.04	
		4.3	34.8	30.4	21.7	8.7	100.0		
	初職=非正規/現職=非正規	4	18	20	5	6	53	0.17	
		7.5	34.0	37.7	9.4	11.3	100.0		
	計	54	221	180	94	32	581	0.29	
		9.3	38.0	31.0	16.2	5.5	100.0		
40~44歳	初職=正規/現職=正規	20	63	42	19	5	149	0.50	
		13.4	42.3	28.2	12.8	3.4	100.0		
	初職=正規/現職=非正規	31	140	113	56	17	357	0.31	
		8.7	39.2	31.7	15.7	4.8	100.0		
	初職=非正規/現職=正規	1	4	3	0	0	8	0.75	
		12.5	50.0	37.5	0.0	0.0	100.0		
	初職=非正規/現職=非正規	1	5	9	4	4	23	-0.22	
		4.3	21.7	39.1	17.4	17.4	100.0		
	計	53	212	167	79	26	537	0.35	
		9.9	39.5	31.1	14.7	4.8	100.0		

(注) (年齢)合計には提示している年齢のほかすべての年齢及び年齢無回答を含む。
「スコア値」は、満足=2、やや満足=2、どちらでもない=0、やや不満=-1、不満=-2のスコアを与えて、無回答を除いて加平均したもの。

表Ⅱ-11-2 ⑫初職・現職-正規・非正規区分別生活全体満足度

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

年齢階級(5歳きざみ)		現在の生活全体についての満足						合計	スコア値	
		満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答			
男性	合計	初職=正規/現職=正規	106	564	379	199	75	20	1343	0.32
			7.9	42.0	28.2	14.8	5.6	1.5	100.0	
		初職=正規/現職=非正規	62	275	189	117	50	17	710	0.26
			8.7	38.7	26.6	16.5	7.0	2.4	100.0	
		初職=非正規/現職=正規	6	65	46	23	7	0	147	0.27
			4.1	44.2	31.3	15.6	4.8	0.0	100.0	
		初職=非正規/現職=非正規	18	44	48	34	10	1	155	0.17
		11.6	28.4	31.0	21.9	6.5	0.6	100.0		
	計	192	948	602	373	142	38	2355	0.29	
		8.2	40.3	28.1	15.8	6.0	1.6	100.0		
	25~29歳	初職=正規/現職=正規	6	30	27	8	5	0	76	0.32
			7.9	39.5	35.5	10.5	6.6	0.0	100.0	
		初職=正規/現職=非正規	1	18	14	10	4	1	48	0.04
			2.1	37.5	29.2	20.8	8.3	2.1	100.0	
		初職=非正規/現職=正規	2	10	8	3	1	0	24	0.38
			8.3	41.7	33.3	12.5	4.2	0.0	100.0	
		初職=非正規/現職=非正規	4	9	7	11	3	0	34	0.00
		11.8	26.5	20.6	32.4	8.8	0.0	100.0		
	計	13	67	56	32	13	1	182	0.19	
		7.1	36.8	30.8	17.6	7.1	0.5	100.0		
	30~34歳	初職=正規/現職=正規	17	78	51	22	6	2	176	0.45
			9.7	44.3	29.0	12.5	3.4	1.1	100.0	
		初職=正規/現職=非正規	2	23	16	11	5	0	57	0.11
			3.5	40.4	28.1	19.3	8.8	0.0	100.0	
初職=非正規/現職=正規		1	16	10	6	2	0	35	0.23	
		2.9	45.7	28.6	17.1	5.7	0.0	100.0		
初職=非正規/現職=非正規		6	7	15	7	3	0	38	0.16	
	15.8	18.4	39.5	18.4	7.9	0.0	100.0			
計	26	124	92	46	16	2	306	0.32		
	8.5	40.5	30.1	15.0	5.2	0.7	100.0			
35~39歳	初職=正規/現職=正規	14	92	68	44	14	4	236	0.21	
		5.9	39.0	28.8	18.6	5.9	1.7	100.0		
	初職=正規/現職=非正規	4	10	11	10	6	1	42	-0.10	
		9.5	23.8	26.2	23.8	14.3	2.4	100.0		
	初職=非正規/現職=正規	2	10	10	7	0	0	29	0.24	
		6.9	34.5	34.5	24.1	0.0	0.0	100.0		
	初職=非正規/現職=非正規	1	7	13	2	2	0	25	0.12	
	4.0	28.0	52.0	8.0	8.0	0.0	100.0			
計	21	119	102	63	22	5	332	0.17		
	6.3	35.8	30.7	19.0	6.6	1.5	100.0			
40~44歳	初職=正規/現職=正規	18	102	64	31	10	3	228	0.39	
		7.9	44.7	28.1	13.6	4.4	1.3	100.0		
	初職=正規/現職=非正規	0	10	12	9	7	2	40	-0.34	
		0.0	25.0	30.0	22.5	17.5	5.0	100.0		
	初職=非正規/現職=正規	0	5	5	1	1	0	12	0.17	
		0.0	41.7	41.7	8.3	8.3	0.0	100.0		
	初職=非正規/現職=非正規	2	1	3	3	0	0	9	0.22	
	22.2	11.1	33.3	33.3	0.0	0.0	100.0			
計	20	118	84	44	18	5	289	0.27		
	6.9	40.8	29.1	15.2	6.2	1.7	100.0			
女性	合計	初職=正規/現職=正規	88	443	247	111	31	11	931	0.48
			9.5	47.6	26.5	11.9	3.3	1.2	100.0	
		初職=正規/現職=非正規	208	866	596	379	138	36	2223	0.29
			9.4	39.0	26.8	17.0	6.2	1.6	100.0	
		初職=非正規/現職=正規	6	67	33	14	9	3	132	0.36
			4.5	50.8	25.0	10.6	6.8	2.3	100.0	
		初職=非正規/現職=非正規	25	137	98	68	31	5	364	0.16
		6.9	37.6	26.9	18.7	8.5	1.4	100.0		
	計	327	1513	974	572	209	55	3650	0.33	
		9.0	41.5	26.7	15.7	5.7	1.5	100.0		
	25~29歳	初職=正規/現職=正規	11	53	23	9	4	0	100	0.58
			11.0	53.0	23.0	9.0	4.0	0.0	100.0	
		初職=正規/現職=非正規	12	55	34	25	7	0	133	0.30
			9.0	41.4	25.6	18.8	5.3	0.0	100.0	
		初職=非正規/現職=正規	1	17	9	5	3	2	37	0.23
			2.7	45.9	24.3	13.5	8.1	5.4	100.0	
		初職=非正規/現職=非正規	7	31	33	14	3	1	89	0.28
		7.9	34.8	37.1	15.7	3.4	1.1	100.0		
	計	31	156	99	53	17	3	359	0.37	
		8.6	43.5	27.6	14.8	4.7	0.8	100.0		
	30~34歳	初職=正規/現職=正規	10	61	45	12	3	0	131	0.48
			7.6	46.6	34.4	9.2	2.3	0.0	100.0	
		初職=正規/現職=非正規	19	93	54	39	12	2	219	0.31
			8.7	42.5	24.7	17.8	5.5	0.9	100.0	
初職=非正規/現職=正規		2	14	11	2	1	0	30	0.47	
		6.7	46.7	36.7	6.7	3.3	0.0	100.0		
初職=非正規/現職=非正規		6	34	19	20	4	0	83	0.22	
	7.2	41.0	22.9	24.1	4.8	0.0	100.0			
計	37	202	129	73	20	2	463	0.35		
	8.0	43.6	27.9	15.8	4.3	0.4	100.0			
35~39歳	初職=正規/現職=正規	11	67	50	21	4	2	155	0.39	
		7.1	43.2	32.3	13.5	2.6	1.3	100.0		
	初職=正規/現職=非正規	22	146	96	66	22	4	356	0.23	
		6.2	41.0	27.0	18.5	6.2	1.1	100.0		
	初職=非正規/現職=正規	1	15	4	3	0	0	23	0.61	
		4.3	65.2	17.4	13.0	0.0	0.0	100.0		
	初職=非正規/現職=非正規	2	24	13	5	9	1	54	0.09	
	3.7	44.4	24.1	9.3	16.7	1.9	100.0			
計	36	252	163	95	35	7	588	0.27		
	6.1	42.9	27.7	16.2	6.0	1.2	100.0			
40~44歳	初職=正規/現職=正規	16	75	33	21	5	1	151	0.51	
		10.6	49.7	21.9	13.9	3.3	0.7	100.0		
	初職=正規/現職=非正規	33	132	104	67	26	2	364	0.22	
		9.1	36.3	28.6	18.4	7.1	0.5	100.0		
	初職=非正規/現職=正規	0	4	4	0	0	1	9	0.50	
		0.0	44.4	44.4	0.0	0.0	11.1	100.0		
	初職=非正規/現職=非正規	1	9	4	4	5	0	23	-0.13	
	4.3	39.1	17.4	17.4	21.7	0.0	100.0			
計	50	220	145	92	36	4	547	0.29		
	9.1	40.2	26.5	16.8	6.6	0.7	100.0			

(注) (年齢)合計には掲示している年齢のほかすべての年齢及び年齢無回答を含む。
「スコア値」は、満足=2、やや満足=2、どちらでもない=0、やや不満=-1、不満=-2のスコアを与えて、無回答を除いて加重平均したも

表Ⅱ-11-2 ⑬初職・現職—正規・非正規区分別自身の仕事年取

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

性別	年齢	職種	現在の会社での年取														合計																					
			50万円未満	50～100万円未満	100～150万円未満	150～200万円未満	200～250万円未満	250～300万円未満	300～400万円未満	400～500万円未満	500～600万円未満	600～700万円未満	700～800万円未満	800～900万円未満	900～1,000万円未満	1,000～1,200万円未満		1,200～1,500万円未満	1,500万円以上	無回答																		
			実数	構成比	実数	構成比	実数	構成比	実数	構成比	実数	構成比	実数	構成比	実数	構成比		実数	構成比	実数	構成比																	
男性	合計	初職=正規/現職=正規	4	0.3	0	0.3	4	2.2	29	5.7	76	9.2	124	22.1	297	23.8	319	14.4	194	9.0	121	4.3	58	2.2	30	1.0	14	0.9	12	0.8	0	0.1	1	0.7	60	4.5		
		初職=正規/現職=非正規	7	0.5	34	2.2	71	4.7	97	6.1	131	8.3	131	9.8	134	10.2	36	2.7	27	1.9	8	0.6	6	0.4	0	0	0	0	1	0.7	0	0	0	0	27	2.0		
		初職=非正規/現職=正規	0	0.0	0	0.0	3	0.2	3	0.2	17	1.2	30	2.1	34	2.5	26	1.9	14	1.0	4	0.3	7	0.5	3	0.2	1	0.1	1	0.1	1	0.1	0	0	3	0.2		
		初職=非正規/現職=非正規	1	0.1	2	0.1	24	1.5	24	1.5	25	1.6	24	1.6	24	1.6	16	1.1	3	0.2	2	0.1	0	0.0	0	0.0	1	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	9	0.7		
		計	12	0.8	36	2.3	102	6.5	153	9.8	249	16.4	309	20.8	489	33.6	397	26.4	238	15.3	135	8.5	71	4.8	34	2.2	15	1.0	14	0.9	1	0.0	1	0.0	99	7.3		
		計	0.5	1.3	1.5	4.3	6.5	10.6	6.5	10.6	13.1	20.8	16.9	13.1	20.8	16.9	10.1	5.7	3.0	1.4	0.6	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.2	100.0		
	25～29歳	初職=正規/現職=正規	0	0.0	0	0.0	1	0.1	6	0.4	11	0.8	18	1.3	24	1.7	11	0.8	4	0.3	1	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
		初職=正規/現職=非正規	1	0.1	4	0.3	7	0.5	10	0.7	12	0.9	8	0.6	4	0.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	0.1		
		初職=非正規/現職=正規	2.1	0.1	0.0	0.0	8.3	0.6	14.6	1.0	20.8	1.5	25.0	1.8	16.7	1.2	8.3	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.2	0.3		
		初職=非正規/現職=非正規	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.1	5	0.4	10	0.7	7	0.5	1	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
		計	2	0.1	10	0.7	22	1.5	33	2.3	45	3.2	42	3.0	18	1.3	4	0.3	1	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	5	0.4		
		計	1.1	0.0	0.0	0.0	5.5	0.4	12.1	0.8	18.1	1.3	24.7	1.8	23.1	1.7	9.9	0.7	2.2	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.7	0.2		
	30～34歳	初職=正規/現職=正規	1	0.1	0	0.0	0	0.0	4	0.3	16	1.1	17	1.2	67	4.8	43	3.0	20	1.4	3	0.2	1	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2.3	0.1		
		初職=正規/現職=非正規	0.6	0.0	0.0	0.0	2.3	0.1	9.1	0.6	9.7	0.7	38.1	2.7	24.4	1.7	11.4	0.8	1.7	0.1	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.8	0.1			
		初職=非正規/現職=正規	1.8	0.1	3.5	0.2	8.8	0.6	19.3	1.4	28.1	2.0	24.6	1.7	7.0	0.5	1.8	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.8	0.1		
		初職=非正規/現職=非正規	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	0.1	9	0.6	13	0.9	7	0.5	3	0.2	0	0.0	1	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	0.1		
		計	2	0.1	2	0.1	7	0.5	16	1.1	32	2.3	53	3.7	103	7.3	54	3.8	24	1.7	4	0.3	1	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.0	7	0.5		
		計	0.7	0.0	0.7	0.5	2.3	0.1	5.2	0.3	10.5	0.7	17.3	1.2	33.7	2.4	17.6	1.2	7.8	0.5	1.3	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.3	0.1	
35～39歳	初職=正規/現職=正規	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	0.2	8	0.6	18	1.3	70	5.0	64	4.6	39	2.8	13	0.9	4	0.3	1	0.0	2	0.1	2	0.1	1	0.0	1	0.0	7	0.5			
	初職=正規/現職=非正規	1	0.1	2	0.1	2	0.1	9	0.6	8	0.6	12	0.9	3	0.2	3	0.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.0			
	初職=非正規/現職=正規	2.4	0.1	0.0	0.0	4.8	0.3	21.4	1.5	19.0	1.4	28.6	2.0	7.1	0.5	7.1	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.4	0.1			
	初職=非正規/現職=非正規	0	0.0	0	0.0	0	0.0	5	0.4	4	0.3	9	0.6	8	0.6	2	0.1	0	0.0	1	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	計	1	0.0	4	0.3	8	0.5	23	1.6	34	2.4	93	6.7	87	6.2	45	3.2	18	1.3	5	0.4	1	0.0	2	0.1	2	0.1	2	0.1	1	0.0	1	0.0	8	0.6			
	計	0.3	0.0	1.2	0.8	2.4	1.6	6.9	1.0	10.2	28.0	26.2	13.6	5.4	1.5	0.3	0.6	0.6	0.0	0.3	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	2.4			
40～44歳	初職=正規/現職=正規	1	0.1	0	0.0	0	0.0	12	0.8	22	1.5	39	2.7	71	5.0	31	2.1	10	0.7	4	0.3	2	0.1	4	0.3	4	0.3	2	0.1	0	0.0	0	0.0	4.8	0.3			
	初職=正規/現職=非正規	0.4	0.0	1	0.0	5	0.3	8	0.5	9	0.6	7	0.5	2	0.1	1	0.0	1	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4.8	0.3	
	初職=非正規/現職=正規	5.0	0.3	2.5	0.1	12.5	0.8	20.0	1.4	22.5	1.5	17.5	1.2	5.0	0.3	2.5	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	初職=非正規/現職=非正規	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.0	2	0.1	4	0.3	2	0.1	1	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	8.3	0.6	
	計	3	0.2	1	0.0	7	0.5	21	1.4	32	2.2	51	3.6	78	5.4	34	2.3	11	0.8	4	0.3	2	0.1	4	0.3	2	0.1	2	0.1	0	0.0	1	0.0	13	0.9			
	計	1.0	0.3	2.4	1.7	7.3	5.1	17.1	11.1	17.6	27.0	11.8	8.0	3.8	1.4	1.4	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.5	100.0			
女性	合計	初職=正規/現職=正規	1	0.1	3	0.3	34	3.7	80	8.6	138	14.8	164	17.6	203	21.8	132	14.2	63	6.8	30	3.2	5	0.5	2	0.2	2	0.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	69	7.4		
		初職=正規/現職=非正規	37	3.7	419	44.6	660	70.8	420	44.6	290	30.8	172	18.2	95	10.1	16	1.7	5	0.5	1	0.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	0.2		
		初職=非正規/現職=正規	1.7	0.1	18.8	2.0	29.7	3.1	18.9	2.0	13.0	1.4	7.7	0.8	4.3	0.4	0.7	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.1	4.8	0.5	
		初職=非正規/現職=非正規	0	0.0	0	0.0	6	0.6	13	1.4	28	3.0	33	3.5	27	2.8	11	1.2	3	0.3	0	0.0	2	0.2	1	0.1	1	0.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	0.7		
		計	50	5.1	471	49.9	808	85.9	591	62.5	501	52.9	396	41.9	342	35.9	162	17.1	73	7.7	31	3.3	5	0.5	7	0.7	3	0.3	3	0.3	1	0.1	2	0.2	204	21.5		
		計	1.4	1.4	12.9	13.5	22.1	23.3	16.2	16.7	13.7	10.8	9.4	4.4	2.0	0.8	0.1	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	5.6	100.0		
	25～29歳	初職=正規/現職=正規	0	0.0	0	0.0	2	0.2	14	1.4	21	2.1	21	2.1	23	2.3	12	1.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	0.7		
		初職=正規/現職=非正規	0	0.0	13	1.3	32	3.2	28	2.																												

論点 12 事業所の非正規割合別にみた非正規活用上の問題点の傾向

○集計のねらい

事業所における非正規雇用の割合が上昇するにつれて、非正規雇用の活用上の問題点が生じるのかどうか論点の一つとなると考えられる。そこで、次のような集計を行った。

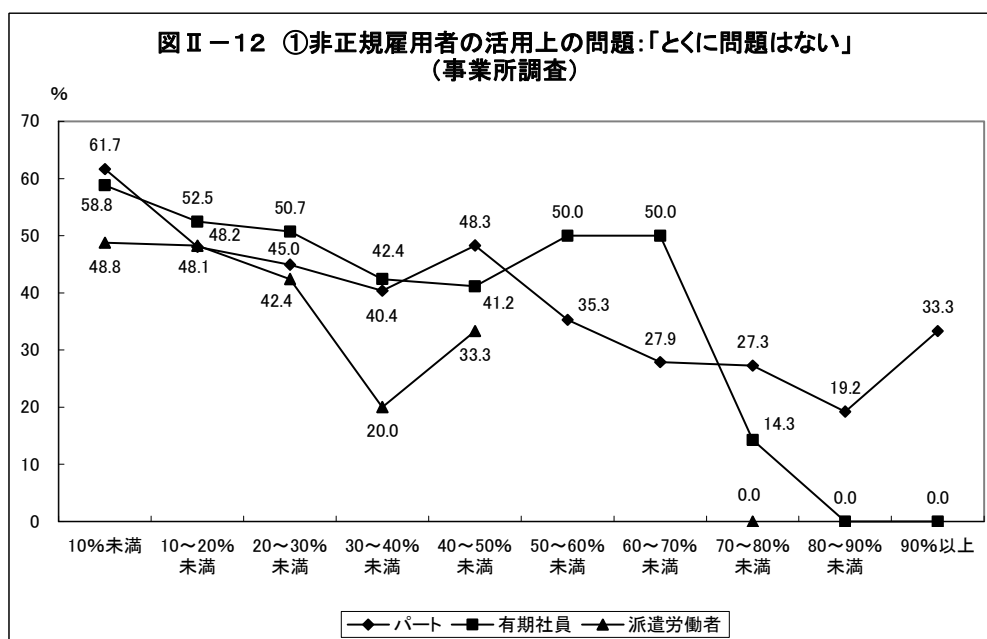
○集計の概要

「JILPT 多様化調査」の「事業所調査」により、形態別人数の記入（問 11）のあった事業所について、事業所ごとに従業員（間接雇用の派遣労働者や業務請負会社社員を含む。）に占める非正規雇用の割合を算出し、適宜階級化する。その上で、非正規雇用活用上の問題点の有無（問 21）とのクロス集計を行い、非正規割合との高低と何らかの関係がみられるかどうかをみた。その際、非正規割合の高低は産業と深い関連があると考えられるので、主な産業別にも集計を行った。

○集計結果の概要

集計結果は、表Ⅱ-12（319 ページ以下）のとおりである。

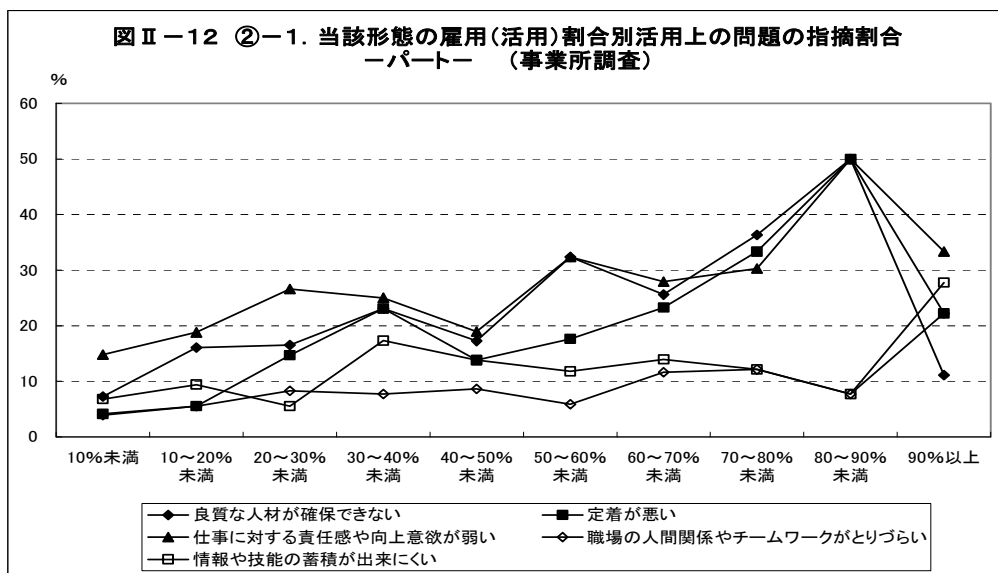
まず逆の面から、「とくに問題はない」とする事業所の割合をみると（図Ⅱ-12①）、雇用（活用）割合が高くなるほど総じてこの指摘割合は低下する、すなわち逆に問題を指摘する事業所の割合が高まるといえる。その中で形態別にみると、パートは雇用割合が70%程度より低い事業所では半数程度が「とくに問題はない」としており、70%程度を超えると急激に減少し、問題を指摘する割合が上昇する。また、契約社員については、雇用割合が高まるとともにジグザグしながら傾向的に「問題なし」の割合が減少している。これに対して派遣労働者については、活用割合が20%程度を超えるあたりから、「問題なし」の割合がやや急速に減少し、30~40%程度の活用割合で「問題なし」は2割程度と低くなっている。



それでは、形態別にどのような問題が指摘されているのかをみてみよう。

（パートの活用上の問題）

パートについて、雇用割合が高まるにつれて指摘割合が高まる問題点には、「良質な人材が確保できない」、「定着が悪い」、「仕事に対する責任感や向上意欲が低い」があり、これらは雇用割合が50%程度を超えるあたりから傾向的に高まっている（図Ⅱ-12②-1）。

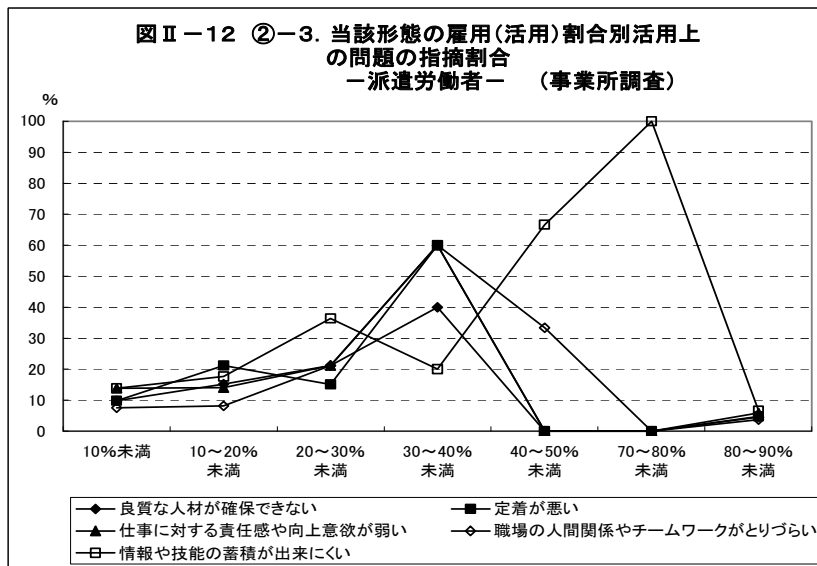
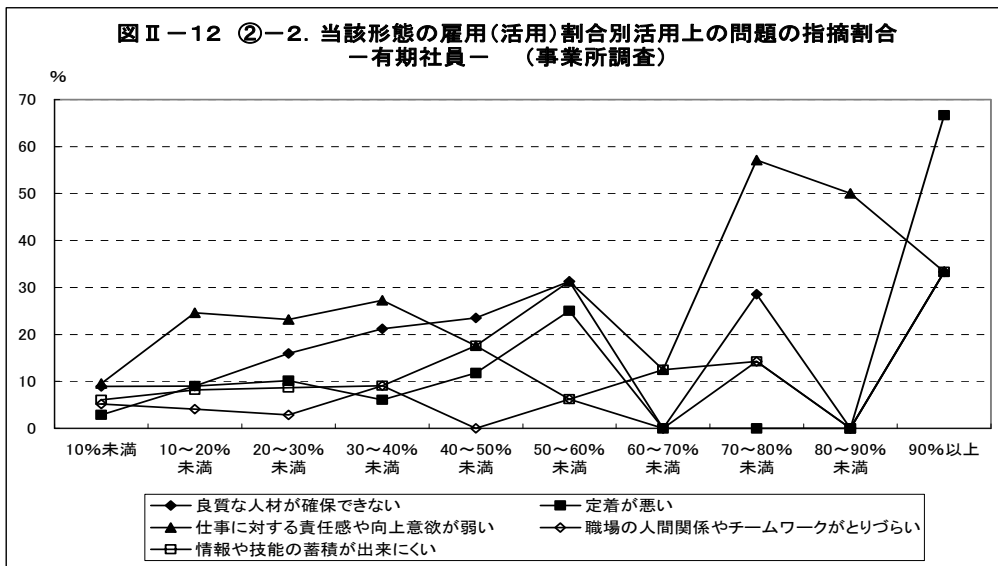


（有期社員の活用上の問題）

有期社員についてみると、雇用割合が50%程度未満の範囲では、「仕事に対する責任感や向上意欲が低い」「良質な人材が確保できない」といった問題の指摘が雇用割合の上昇とともに高まる傾向がややみられるが、とりたてて大きな変化を示すものはない。雇用割合が50%を超えて以降では、雇用割合が60~70%未満の事業所でいずれの問題の指摘も一旦少なくなった後、70~80%未満では「仕事に対する責任感や向上意欲が低い」の指摘が急増する。なお、パートで高かった「定着が悪い」については、総じて指摘する事業所は多くない（図Ⅱ-12②-2）。

（派遣労働者の活用上の問題）

派遣労働者についてみると、活用割合が40%未満の範囲で指摘が高まる問題としては、「仕事に対する責任感や向上意欲が低い」や「定着が悪い」、「良質な人材が確保できない」があり、パート、有期社員の場合と共通して面が大きい。一方、活用割合が40%程度を超えると「情報や技能の蓄積が出来にくい」が急激に増大する。ただし、活用割合が30%程度以上については該当するケース数がきわめて少ないので、個々の事業所における特別な事情を反映していることも十分に考えられる（図Ⅱ-12②-3）。



<集計結果表>

表Ⅱ-12 ①従業員に占めるパート比率別活用上の問題点を指摘する事業所（事業所調査）

（上段：実数（人）、下段：構成比（%））

パート比率	合計	良質な人材が確保できない	定着が悪い	仕事に対する責任感や向上意欲が弱い	職場の人間関係やチームワークがとりにくい	情報や技能の蓄積が出来にくい	企画や改善に必要な顧客ニーズが会社に伝わりにくい	その他	とくに問題はない	無回答
産業計										
10%未満	412	30	17	61	16	28	5	13	254	50
	100.0	7.3	4.1	14.8	3.9	6.8	1.2	3.2	61.7	12.1
10～20%未満	181	29	10	34	10	17	4	13	87	20
	100.0	16.0	5.5	18.8	5.5	9.4	2.2	7.2	48.1	11.0
20～30%未満	109	18	16	29	9	6	2	7	49	8
	100.0	16.5	14.7	26.6	8.3	5.5	1.8	6.4	45.0	7.3
30～40%未満	52	12	12	13	4	9	2	1	21	4
	100.0	23.1	23.1	25.0	7.7	17.3	3.8	1.9	40.4	7.7
40～50%未満	58	10	8	11	5	8	2	3	28	4
	100.0	17.2	13.8	19.0	8.6	13.8	3.4	5.2	48.3	6.9
50～60%未満	34	11	6	11	2	4	2	1	12	4
	100.0	32.4	17.6	32.4	5.9	11.8	5.9	2.9	35.3	11.8
60～70%未満	43	11	10	12	5	6	0	3	12	4
	100.0	25.6	23.3	27.9	11.6	14.0	0.0	7.0	27.9	9.3
70～80%未満	33	12	11	10	4	4	2	1	9	2
	100.0	36.4	33.3	30.3	12.1	12.1	6.1	3.0	27.3	6.1
80～90%未満	26	13	13	13	2	2	1	6	5	0
	100.0	50.0	50.0	50.0	7.7	7.7	3.8	23.1	19.2	0.0
90%以上	18	2	4	6	4	5	0	0	6	1
	100.0	11.1	22.2	33.3	22.2	27.8	0.0	0.0	33.3	5.6
合計	1546	172	121	231	69	101	24	49	535	575
	100.0	11.1	7.8	14.9	4.5	6.5	1.6	3.2	34.6	37.2
小売業										
10%未満	12	3	1	3	2	2	1	0	7	1
	100.0	25.0	8.3	25.0	16.7	16.7	8.3	0.0	58.3	8.3
10～20%未満	5	2	0	2	1	0	0	0	1	1
	100.0	40.0	0.0	40.0	20.0	0.0	0.0	0.0	20.0	20.0
20～30%未満	5	2	1	2	0	0	1	1	1	0
	100.0	40.0	20.0	40.0	0.0	0.0	20.0	20.0	20.0	0.0
30～40%未満	5	1	0	2	1	1	0	1	2	0
	100.0	20.0	0.0	40.0	20.0	20.0	0.0	20.0	40.0	0.0
40～50%未満	13	3	1	1	1	1	1	0	8	0
	100.0	23.1	7.7	7.7	7.7	7.7	7.7	0.0	61.5	0.0
50～60%未満	6	2	2	3	0	0	1	0	1	1
	100.0	33.3	33.3	50.0	0.0	0.0	16.7	0.0	16.7	16.7
60～70%未満	3	0	0	0	0	1	0	0	2	0
	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	66.7	0.0
70～80%未満	8	4	1	4	0	0	1	0	3	0
	100.0	50.0	12.5	50.0	0.0	0.0	12.5	0.0	37.5	0.0
80～90%未満	10	9	9	7	1	2	1	2	0	0
	100.0	90.0	90.0	70.0	10.0	20.0	10.0	20.0	0.0	0.0
90%以上	6	1	1	4	1	2	0	0	1	1
	100.0	16.7	16.7	66.7	16.7	33.3	0.0	0.0	16.7	16.7
合計	95	30	16	31	7	10	7	4	27	21
	100.0	31.6	16.8	32.6	7.4	10.5	7.4	4.2	28.4	22.1
宿泊業・飲食サービス業										
10%未満	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0
	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
10～20%未満	6	2	1	2	1	0	1	1	0	0
	100.0	33.3	16.7	33.3	16.7	0.0	16.7	16.7	0.0	0.0
20～30%未満	2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
	100.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0
30～40%未満	2	1	2	2	0	0	0	0	0	0
	100.0	50.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
40～50%未満	5	2	2	1	1	1	0	0	2	0
	100.0	40.0	40.0	20.0	20.0	20.0	0.0	0.0	40.0	0.0
60～70%未満	5	2	0	3	1	1	0	0	1	1
	100.0	40.0	0.0	60.0	20.0	20.0	0.0	0.0	20.0	20.0
70～80%未満	7	3	3	1	1	1	1	0	2	0
	100.0	42.9	42.9	14.3	14.3	14.3	14.3	0.0	28.6	0.0
80～90%未満	2	1	2	2	0	0	0	0	0	0
	100.0	50.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
90%以上	3	0	1	0	1	1	0	0	1	0
	100.0	0.0	33.3	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0
合計	39	11	13	11	5	4	2	1	9	5
	100.0	28.2	33.3	28.2	12.8	10.3	5.1	2.6	23.1	12.8

表Ⅱ-12 ②従業員に占める有期社員比率別活用上の問題点を指摘する事業所（事業所調査）

（上段：実数（人）、下段：構成比（%））

	合計	良質な人材が確保できない	定着が悪い	仕事に対する責任感や向上意欲が弱い	職場の人間関係やチームワークがとりづらい	情報や技能の蓄積が出来にくい	企画や改善に必要な顧客ニーズが会社に伝わりにくい	その他	とくに問題はない	無回答
産業計										
10%未満	345	31	10	33	18	21	3	10	203	55
	100.0	9.0	2.9	9.6	5.2	6.1	0.9	2.9	58.8	15.9
10～20%未満	122	11	11	30	5	10	1	2	64	13
	100.0	9.0	9.0	24.6	4.1	8.2	0.8	1.6	52.5	10.7
20～30%未満	69	11	7	16	2	6	0	4	35	4
	100.0	15.9	10.1	23.2	2.9	8.7	0.0	5.8	50.7	5.8
30～40%未満	33	7	2	9	3	3	0	0	14	3
	100.0	21.2	6.1	27.3	9.1	9.1	0.0	0.0	42.4	9.1
40～50%未満	17	4	2	3	0	3	0	1	7	2
	100.0	23.5	11.8	17.6	0.0	17.6	0.0	5.9	41.2	11.8
50～60%未満	16	5	4	5	1	1	1	1	8	0
	100.0	31.3	25.0	31.3	6.3	6.3	6.3	6.3	50.0	0.0
60～70%未満	8	0	0	1	0	1	0	0	4	3
	100.0	0.0	0.0	12.5	0.0	12.5	0.0	0.0	50.0	37.5
70～80%未満	7	2	0	4	1	1	0	0	1	2
	100.0	28.6	0.0	57.1	14.3	14.3	0.0	0.0	14.3	28.6
80～90%未満	2	0	0	1	0	0	1	0	0	1
	100.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0
90%以上	3	1	2	1	1	1	1	0	0	1
	100.0	33.3	66.7	33.3	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	33.3
合計	1546	84	45	121	39	50	11	23	377	936
	100.0	5.4	2.9	7.8	2.5	3.2	0.7	1.5	24.4	60.5
製造業										
10%未満	97	12	4	11	7	9	1	6	51	15
	100.0	12.4	4.1	11.3	7.2	9.3	1.0	6.2	52.6	15.5
10～20%未満	26	2	2	4	1	6	1	0	12	5
	100.0	7.7	7.7	15.4	3.8	23.1	3.8	0.0	46.2	19.2
20～30%未満	17	5	1	5	1	2	0	0	7	2
	100.0	29.4	5.9	29.4	5.9	11.8	0.0	0.0	41.2	11.8
30～40%未満	7	2	1	3	1	0	0	0	1	2
	100.0	28.6	14.3	42.9	14.3	0.0	0.0	0.0	14.3	28.6
40～50%未満	6	2	1	1	0	0	0	1	3	0
	100.0	33.3	16.7	16.7	0.0	0.0	0.0	16.7	50.0	0.0
50～60%未満	3	1	2	1	0	0	0	0	1	0
	100.0	33.3	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0
60～70%未満	3	0	0	1	0	1	0	0	1	1
	100.0	0.0	0.0	33.3	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	33.3
合計	361	26	12	34	12	20	3	9	86	207
	100.0	7.2	3.3	9.4	3.3	5.5	0.8	2.5	23.8	57.3

表Ⅱ-12 ③従業員に占める派遣労働者比率別活用上の問題点を指摘する事業所（事業所調査）

（上段：実数（人）、下段：構成比（%））

	合計	良質な人材が確保できない	定着が悪い	仕事に対する責任感や向上意欲が弱い	職場の人間関係やチームワークがとりづらい	情報や技能の蓄積が出来にくい	企画や改善に必要な顧客ニーズが会社に伝わりにくい	その他	とくに問題はない	無回答
産業計										
10%未満	447	44	44	62	34	62	10	15	218	57
	100.0	9.8	9.8	13.9	7.6	13.9	2.2	3.4	48.8	12.8
10～20%未満	85	13	18	12	7	15	4	2	41	10
	100.0	15.3	21.2	14.1	8.2	17.6	4.7	2.4	48.2	11.8
20～30%未満	33	7	5	7	7	12	2	2	14	1
	100.0	21.2	15.2	21.2	21.2	36.4	6.1	6.1	42.4	3.0
30～40%未満	5	2	3	3	3	1	1	0	1	0
	100.0	40.0	60.0	60.0	60.0	20.0	20.0	0.0	20.0	0.0
40～50%未満	3	0	0	0	1	2	0	0	1	0
	100.0	0.0	0.0	0.0	33.3	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0
70～80%未満	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
合計	1546	72	75	92	59	103	18	20	294	1003
	100.0	4.7	4.9	6.0	3.8	6.7	1.2	1.3	19.0	64.9

終章

この報告書のまとめと政策的インプリケーション

以上で、今回の「JILPT 多様化調査」データの再集計研究を終えたい。この取組は「もったいなさ」から発したものであったが、それは大分解消することができた。残る「もったいなさ」は、今後における臨機応変の活用に委ねるほかないであろう。

ここで「まとめ」をしたいが、内容の概要については冒頭の序章において既に紹介しており、また、第Ⅰ部各章にはそれぞれ章末において「まとめ」が行われているので、それらに任せることとしたい。ここでは、分析を通じて出された政策的インプリケーションを整理することを通じて「まとめ」に代えたい。

第Ⅰ部各章から整理してみよう。

第1章は、正社員ながら有期契約である「有期正社員」の実態にせまろうとしたものである。分析からは、仮に「有期正社員」を「正社員」（典型労働）と「非正規雇用者」との中間的な雇用形態であるとすれば、総じて就業条件面では「正社員」により近い雇用形態と位置づけることができるらしいことが示唆された。いわゆる「限定正社員」とかなり重なることも示されている。一方、契約社員やパートがその就業条件を大きく変えることなく無期契約となった場合の「無期非正規」は、「非正規雇用者」に近い中間形態であると考えられるであろう。正規と非正規との中間形態（ブリッジ形態）として、「有期正社員」にも注目されてもよいであろう。ただし、そのためにも「有期正社員」についての詳細な実態把握が求められる。もしかしたら、「有期正社員」は無期にはなれない、あるいはできない何らかの特殊事情があつてのことかも知れない。

第2章は、正規・非正規間における能力開発格差を取り扱ったものであるが、その格差の背景には仕事に必要なとされる能力そのものに違いがあることが明瞭に示されている。能力開発がなされていないために正規雇用には就けず、正規雇用には就けないために企業が提供する能力開発の機会にめぐまれない。この「鶏か卵か」の関係を打破するためには、例えば訓練大国フランスの例のように、もう少し非正規への能力開発を政策的に後押しする必要がある。とはいえ、フランスにおいても正規・非正規間の能力開発格差は五十歩百歩のようであり、なかなか実際には困難な課題である。企業が従業員の能力、努力、希望等によってキャリアコースに差をつけることは正しいとしても、果たして現在の雇用形態による区別が本人の能力、努力、希望等とうまく対応しているかどうかという基本的な問いかけにまで戻ることが求められるといえる。現在のところ、その対応にギャップがある層が少なくなさそうである。少なくとも、ある年の経済情勢に強く左右されて正規・非正規に分断されてしまったことが、その後の職業生涯を最後まで規定するようなことがないようにすることが求められる。そのためには、能力開発が重要である。地道でかつ諦めない執拗な取組が必要であろう。

第3章及び第4章は、非正規形態での就業継続を扱っている。第3章ではOJTを中心とした教育訓練に、第4章では組織コミットメント意識の形成に一定程度、それぞれ就業継続を促す効果があるとしている。経済を取り巻く環境状況を考慮すると、今後とも非正規雇用に対するニーズは強いと考えるべきであり、また、働く側にも非正規形態の就業を望む層も少

なからず存在する。したがって、一方で正社員就業を希望する人々の転換をできる限り進めると併せて、非正規形態で就業を継続するための環境整備を進めることも重要な政策方向である。働く人のキャリア形成に配慮した的確な教育訓練機会の提供や職場の不可欠なメンバーとしての意識を高めることは、その面で考慮すべき大切な要素であろう。

第5章は、正規・非正規を含んだ今回のデータにより、男女間賃金格差という「古くて新しい問題」に関する分析をしたものであり、さらにそこに二重労働市場という視点も含まれている。統計的な技法が用いられ分析的にすぐれたものになっていてもいるが、一方においてそうした面に不案内な読者には、イメージとして理解しにくい面もあるかも知れない。第一セクターと第二セクターとの区分が企業規模とかのあらかじめ設定された基準によってなされているのではなく、賃金の決まり方（賃金関数）の成り立ちそのものの違いによって区分されていることは理解していただきたい。分析として出された結果としては、第一セクターにおける男女間賃金格差（6%相当）がまず注目されるが、さらに、本文に書かれていない部分に着目してもよいように思われる。すなわち、欧米に比べて我が国の男女間賃金格差は大きくなっていることに関して、そこに二重構造という要素がかかわっているのではないかという視点である。もとより、欧米にも二重構造と類似した構造があるが、それは少なくとも賃金の決まり方の成り立ちを軸としたものではないのかも知れない。であれば、上記の第一セクター内における格差解消は視野にできるとしても、それ以上の格差解消はなかなか困難であるといえるのかも知れない。さらなる研究の進展が期待される。

第6章は非正規の労組組織化、第7章は非正規への社会保険の適用といった「古くて新しい論点」を扱っている。前者に関しては、少なくとも非正規雇用者がある程度労組に組織されることは、その就業環境の整備のために不可欠のことと考えられる。困難な面もあるが、行政としてできる範囲でのサポートに努めることが求められる。一方、非正規雇用者が従来以上に職場における集団的な労働条件決定システムの中にも的確に位置づけられるような制度的整備も検討されてよいであろう。例えば、非正規などある限られた層を対象とした就業規則の設定に当たっては、事業所の過半数の従業員代表と併せて、直接あるいは従業員代表を通じて、当該対象層を代表する者の意見も聴くことを求めるといったことである。ただ、具体策を提示することは今回の分析の範囲を越えている。また、第7章の社会保険については、非正規雇用者の実態に応じた制度検討を求めておきたい。

さて第Ⅱ部では、参考データの提供を目的として、合計12の論点についてクロス集計の結果を提示した。必ずしも十分な分析ではないので、政策インプリケーションに結びつけるにはさらに慎重でなければならないが、いくつか述べておきたい。一つは、事業所の回答と従業員の回答とをマッチングさせたデータで集計した結果から、「同じ仕事をしているかどうか」や担当している「業務レベル」など就業環境整備の基礎となる事項に関して、両者の認識に少なくない齟齬・乖離がみられたことである。一方が正確で他方が誤解であるということでは必ずしもないであろう。職場の労使の話し合いを通じた共通認識の形成を促す必要が

あると思われる。また、認識ギャップという点では、事業所と従業員の間ばかりでなく、正社員と非正規雇用者といった従業員間にもみられる面がある。的確で納得性のある職場内ワーク・ルールの形成が求められよう。

二つ目は、非正規雇用者の正社員転換には年齢的なタイミングがみられ、20歳台、せいぜい30歳台前半までが多いことは確かである。しかしながら、必ずしも厳密なものではないが、中堅年齢層でも男性は内部転換を中心に、女性では内部・外部の転換ともに機会が少なくなるとみられる。中堅男性については、一旦非正規で雇用された上で正社員登用をめざすといった「長い目」でみた転換戦略が求められるといえる。

三つ目は、学卒後の初職が正社員であったか非正規雇用であったかがその後のキャリア（ここでは雇用・就業形態）に影響を与え、また、その傾向が近年になるほど強まっていることである。一方で、初職が非正規であった場合にその後正社員に転換する場合には多くが中小企業で正社員となっていることがあらためて確認された。これら二つを重ね合わせると、学卒就職期における中小企業への正社員就職が一層進められてよいと考えられる。

四つ目は、職場において非正規の占める割合が高くなるに連れて、事業所にとってその活用上の問題が増大することが確認される。したがって、限りなく非正規化が進むことは考えられないが、今回のデータからはその臨界点は相当に高いらしいことが窺われる。とはいえ、指摘されている大きな問題は、結局のところ適格な人材の確保が困難になることであるといえる。すなわち、労働力供給側の要因が大きく関連している。したがって、事業所側の現在の状況からのみ推測することには限界がある。憲法25条ではないが、健康で文化的な最低限度の生活さえ送ることができないような雇用機会であれば、その臨界点はここで示されたよりもかなり低いところで迎えることも十分あり得るであろう。

以上でこの報告書を閉じることとなる。非正規雇用をめぐる現下の労働政策上の課題は、これまでのJILPT報告書等でも繰り返し述べていることではあるが、希望する人々の正社員転換を円滑に進めることと均等処遇を通じて就業環境の整備を強力に進めることである。この報告書にもこの二つに関連する知見が多く盛り込まれているので、参考にされたい。それとともに、正規・非正規とはそもそもどのように定義されるべきなのか、定義されるとしても区分域ではある種のあいまいさを伴うものではないか、非正規形態での就業によるキャリア形成をどのように図るのか、非正規雇用者の組織化や集团的労使関係に基づく労働条件決定システム（＝筆者の考える労働市場での条件設定）への包摂や生涯を見通した社会保障の整備といった論点についても、関係者における真摯な議論と実践を期待したい。

労働政策研究報告書 No. 143

「JILPT多様就業実態調査」データ二次分析結果報告書
ーニュー・フロンティア論点とオールド・フロンティア論点ー

発行年月日 2012年 3月 21日

編集・発行 独立行政法人 労働政策研究・研修機構

〒177-8502 東京都練馬区上石神井4-8-23

(照会先) 研究調整部研究調整課 TEL:03-5991-5104

印刷・製本 有限会社 太平印刷

©2012 JILPT

* 労働政策研究報告書全文はホームページで提供しております。(URL:<http://www.jil.go.jp/>)