

第2章 非正社員の属性と就業形態選択理由および満足度—個人調査から—

第2章では、個人調査のデータ（平成15年調査 [H15]、平成19年調査 [H19] および平成22年調査 [H22]）により、非正社員の属性と、非正社員が現在の就業形態を選択した理由や職業上の満足度などの変化について分析する。

第1節 非正社員の個人属性

1. 性別・年齢

図表2-1-1は、調査対象事業所におけるH15、H19、H22それぞれの性別・年齢階層別にみた就業形態別の労働者数を算出したものである。ここでは、この数値を用いて、労働者の性別と就業形態の関係、そして年齢と就業形態の関係の変化を分析する。

図表2-1-2は、性別にみた就業形態別構成の推移を示したものである。H15からH19にかけて男女とも正社員の比率が低下していて、H19からH22でもわずかながら低下している。また、パートタイム労働者は、H15からH19にかけて男女とも比率が上昇し、H19からH22でもわずかながら上昇している。その他の就業形態についてみると、常用雇用型派遣労働者と登録型派遣労働者では男女ともH15からH19にかけて比率が上昇した（常用雇用型派遣労働者：男性0.5%→2.6%、女性0.8%→2.0%；登録型派遣労働者：男性0.3%→1.3%、女性2.5%→4.0%）のに対して、H19からH22では低下している（常用雇用型派遣労働者：男性2.6%→1.4%、女性2.0%→1.4%；登録型派遣労働者：男性1.3%→0.8%、女性4.0%→2.7%）。また、男性では、H19からH22にかけて契約社員と嘱託社員の比率が上昇している（契約社員：2.3%→3.1%、嘱託社員：2.3%→3.2%）。

図表2-1-3は、就業形態別に非正社員の男性比率の推移をみたものである。契約社員と嘱託社員についてはH15からH22にかけて比率が上昇傾向であるが、常用雇用型派遣労働者、登録型派遣労働者、臨時的雇用者そしてその他の労働者では、H15からH19にかけて比率が上昇したものの、H19からH22にかけては低下している。特に臨時的雇用者における比率の低下の幅が大きい（49.8%→27.5%）。

図表2-1-4は、年齢階層別にみた就業形態別構成の推移を示したものである。正社員の比率については、H15からH19にかけて15～19歳と50～59歳以外の年齢層で比率が低下していたが、H19からH22にかけての変化は年齢層によって様々である。例えば、H19からH22にかけて15～19歳と30～39歳では正社員の比率が低下しているが（15～19歳：15.8%→6.4%、30～39歳：73.6%→69.5%）、これら以外の年齢層ではそれぞれわずかながら上昇している。その他の就業形態について、契約社員ではH15からH22にかけて比率の上昇がみられる（4.7%→5.8%→7.0%）。常用雇用型派遣労働者と登録型派遣労働者については、各年齢層でH15からH19にかけては比率が上昇し、H19からH22にかけては低下しているが、

最も比率の変化の幅が大きいのは20～29歳である。パートタイム労働者については、H19からH22にかけて15～19歳、20～29歳、30～39歳と若年層で比率が上昇し、40歳以上の年齢層では比率が低下している。

図表2-1-1 性別・年齢階層別にみた就業形態別推計実数

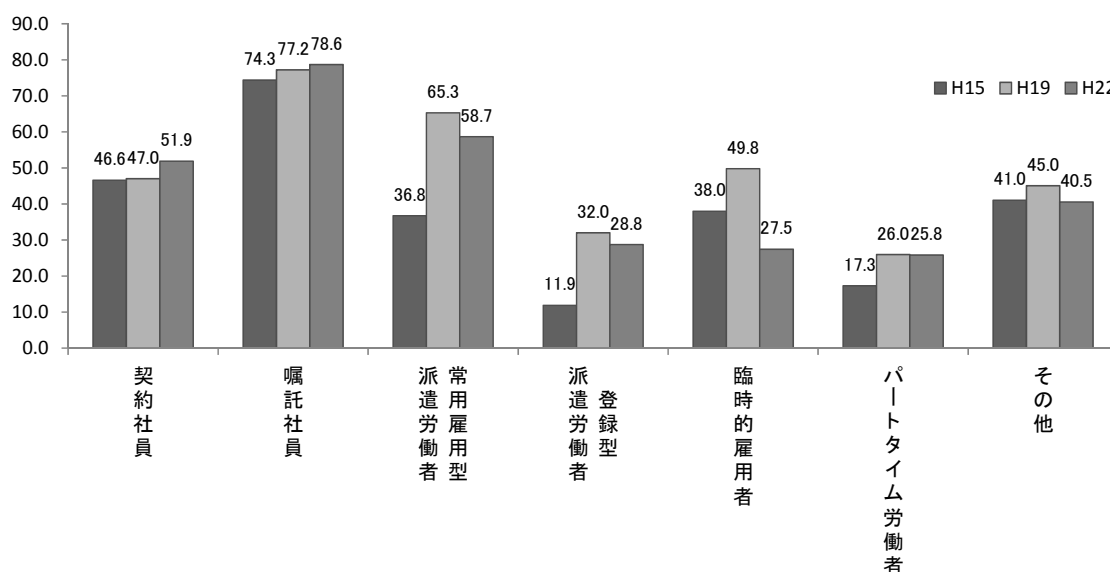
		正社員	正社員以外 (非正社員計)	契約社員	嘱託社員	出向社員	常用雇成型 派遣労働者	登録型 派遣労働者	臨時的雇用者	パートタイム 労働者	その他	合計	
H15	男性	15-19歳	0	58,355	1,747	0	624	303	666	2,350	24,249	28,416	58,355
		20-29歳	3,482,365	1,298,300	116,250	0	50,713	34,590	31,338	26,257	843,534	195,618	4,780,665
		30-39歳	6,139,460	603,665	109,722	0	145,156	30,489	21,369	9,200	178,742	108,987	6,743,125
		40-49歳	4,970,644	498,101	82,946	8,831	160,621	12,488	9,245	12,838	120,361	90,771	5,468,745
		50-59歳	3,269,883	753,468	99,947	69,502	238,871	16,213	7,121	14,706	182,861	124,247	4,023,351
		60歳以上	426,347	1,034,240	96,299	404,480	9,298	9,433	5,716	24,536	378,962	105,516	1,460,587
	合計	18,288,699	4,246,129	506,911	482,813	605,283	103,516	75,455	89,887	1,728,709	653,555	22,534,828	
	女性	15-19歳	42,565	223,342	1,890	0	0	430	2,158	8,427	188,619	21,818	265,907
		20-29歳	3,245,671	2,225,385	220,160	0	19,509	75,811	206,381	22,906	1,408,636	271,982	5,471,056
		30-39歳	3,766,723	2,334,829	166,559	0	38,749	50,787	246,862	19,551	1,621,432	190,889	6,101,552
		40-49歳	2,245,367	3,199,533	104,155	27,144	32,909	29,519	73,530	57,887	2,661,815	212,574	5,444,900
		50-59歳	1,430,822	2,341,061	71,322	50,854	22,272	20,167	25,795	26,334	1,926,626	197,691	3,771,883
		60歳以上	305,742	631,212	17,111	88,726	578	1,347	2,720	11,675	464,669	44,386	936,954
	合計	11,036,890	10,955,362	581,197	166,724	114,017	178,061	557,446	146,780	8,271,797	939,340	21,992,252	
	合計	15-19歳	42,565	281,697	3,637	0	624	733	2,824	10,777	212,868	50,234	324,262
		20-29歳	6,728,036	3,523,685	336,410	0	70,222	110,401	237,719	49,163	2,252,170	467,600	10,251,721
		30-39歳	9,906,183	2,938,494	276,281	0	183,905	81,276	268,231	28,751	1,800,174	299,876	12,844,677
		40-49歳	7,216,011	3,697,634	187,101	35,975	193,530	42,007	82,775	70,725	2,782,176	303,345	10,913,645
50-59歳		4,700,705	3,094,529	171,269	120,356	261,143	36,380	32,916	41,040	2,109,487	321,938	7,795,234	
60歳以上		732,089	1,665,452	113,410	493,206	9,876	10,780	8,436	36,211	843,631	149,902	2,397,541	
合計	29,325,589	15,201,491	1,088,108	649,537	719,300	281,577	632,901	236,667	10,000,506	1,592,895	44,527,080		
H19	男性	15-19歳	0	176,762	1,873	0	165	1,123	1,737	5,831	138,890	27,143	176,762
		20-29歳	2,096,392	1,112,580	102,895	0	29,085	175,315	84,790	11,608	535,083	173,804	3,208,972
		30-39歳	6,640,778	1,140,842	97,769	0	74,409	182,986	92,135	14,543	537,107	141,893	7,781,620
		40-49歳	4,103,951	531,942	75,194	2,968	101,868	114,528	44,432	5,239	90,313	97,400	4,635,893
		50-59歳	4,090,372	940,117	100,619	48,029	157,130	73,131	30,751	12,448	356,875	161,134	5,030,489
		60歳以上	622,748	1,554,375	144,933	477,964	16,934	50,578	46,227	35,065	628,447	154,227	2,177,123
	合計	17,554,241	5,456,618	523,283	528,961	379,591	597,661	300,072	84,734	2,286,715	755,601	23,010,859	
	女性	15-19歳	51,845	100,302	3,096	0	163	1,099	3,681	2,827	80,562	8,874	152,147
		20-29歳	1,506,187	1,093,205	135,013	0	15,474	93,453	187,929	13,803	482,314	165,219	2,599,392
		30-39歳	2,449,995	2,119,170	178,164	0	31,112	120,517	275,586	17,796	1,287,467	208,528	4,569,165
		40-49歳	1,600,988	2,740,816	124,217	17,921	14,029	57,124	121,466	12,387	2,173,027	220,645	4,341,804
		50-59歳	1,115,299	2,379,338	112,271	26,597	12,960	42,639	36,903	21,610	1,899,174	227,184	3,494,637
		60歳以上	82,036	870,544	36,253	111,502	1,327	3,232	11,801	17,086	597,657	91,686	952,580
	合計	6,806,350	9,303,375	589,014	156,020	75,065	318,064	637,366	85,509	6,520,201	922,136	16,109,725	
	合計	15-19歳	51,845	277,064	4,969	0	328	2,222	5,418	8,658	219,452	36,017	328,909
		20-29歳	3,602,579	2,205,785	237,908	0	44,559	268,768	272,719	25,411	1,017,397	339,023	5,808,364
		30-39歳	9,090,773	3,260,012	275,933	0	105,521	303,503	367,721	32,339	1,824,574	350,421	12,350,785
		40-49歳	5,704,939	3,272,758	199,411	20,889	115,897	171,652	165,898	17,626	2,263,340	318,045	8,977,697
50-59歳		5,205,671	3,319,455	212,890	74,626	170,900	115,770	67,654	34,058	2,256,049	388,318	8,525,126	
60歳以上		704,784	2,424,919	181,186	589,466	18,261	53,810	58,028	52,151	1,226,104	249,913	3,129,703	
合計	24,360,591	14,759,993	1,112,297	684,981	454,656	915,725	937,438	170,243	8,806,916	1,677,737	39,120,584		
H22	男性	15-19歳	17,147	186,848	1,863	0	255	0	2,021	986	176,456	5,267	203,995
		20-29歳	2,584,079	1,290,791	114,860	0	36,376	99,083	63,108	1,809	793,606	181,949	3,874,870
		30-39歳	5,766,971	1,038,308	159,236	726	99,051	124,425	60,562	11,773	422,146	160,389	6,805,279
		40-49歳	5,096,480	701,833	110,188	3,188	172,827	54,648	33,114	13,798	199,805	114,265	5,798,313
		50-59歳	4,050,915	749,283	125,390	47,455	189,281	31,527	8,407	2,318	224,746	120,159	4,800,198
		60歳以上	747,872	1,903,554	236,092	711,031	24,109	27,415	21,168	25,402	643,307	215,030	2,651,426
	合計	18,263,464	5,870,617	747,629	762,400	521,899	337,098	188,380	56,086	2,460,066	797,059	24,134,081	
	女性	15-19歳	7,666	174,015	2,918	0	573	34	2,023	16,958	113,925	37,584	181,681
		20-29歳	1,559,945	1,104,267	151,005	452	9,963	59,445	100,684	18,304	585,369	179,045	2,664,212
		30-39歳	2,117,875	2,427,696	210,250	1,254	20,418	114,785	212,654	42,656	1,561,549	264,130	4,545,571
		40-49歳	1,835,463	2,732,881	173,621	12,586	25,584	42,982	108,354	26,960	2,092,143	250,651	4,568,344
		50-59歳	1,516,515	2,476,466	109,373	35,565	11,578	18,310	33,501	26,992	1,939,917	301,230	3,992,981
		60歳以上	267,703	1,137,440	46,187	157,345	502	2,028	9,135	16,278	768,763	137,202	1,405,143
	合計	7,305,167	10,052,765	693,354	207,202	68,618	237,584	466,351	148,148	7,061,666	1,169,842	17,357,932	
	合計	15-19歳	24,813	360,863	4,781	0	828	34	4,044	17,944	290,381	42,851	385,676
		20-29歳	4,144,024	2,395,058	265,865	452	46,339	158,528	163,792	20,113	1,378,975	360,994	6,539,082
		30-39歳	7,884,846	3,466,004	369,486	1,980	119,469	239,210	273,216	54,429	1,983,695	424,519	11,350,850
		40-49歳	6,931,943	3,434,714	283,809	15,774	198,411	97,630	141,468	40,758	2,291,948	364,916	10,366,657
50-59歳		5,567,430	3,225,749	234,763	83,020	200,859	49,837	41,908	29,310	2,164,663	421,389	8,793,179	
60歳以上		1,015,575	3,040,994	282,279	868,376	24,611	29,443	30,303	41,680	1,412,070	352,232	4,056,569	
合計	25,568,631	15,923,382	1,440,983	969,602	590,517	574,682	654,731	204,234	9,521,732	1,966,901	41,492,013		

図表2-1-2 性別にみた就業形態別構成の推移(%)

		正社員	契約社員	嘱託社員	出向社員	常用雇用型 派遣労働者	登録型 派遣労働者	臨時的雇用者	パートタイム 労働者	その他	合計
男性	H15	81.2	2.2	2.1	2.7	0.5	0.3	0.4	7.7	2.9	100.0
	H19	76.3	2.3	2.3	1.6	2.6	1.3	0.4	9.9	3.3	100.0
	H22	75.7	3.1	3.2	2.2	1.4	0.8	0.2	10.2	3.3	100.0
女性	H15	50.2	2.6	0.8	0.5	0.8	2.5	0.7	37.6	4.3	100.0
	H19	42.2	3.7	1.0	0.5	2.0	4.0	0.5	40.5	5.7	100.0
	H22	42.1	4.0	1.2	0.4	1.4	2.7	0.9	40.7	6.7	100.0

(注) 個人調査から算出される構成比であり、事業所調査から算出されるものと必ずしも一致しない。

図表2-1-3 就業形態別にみた男性比率の推移(%)



図表2-1-4 年齢階層別にみた就業形態別構成の推移(%)

		正社員	契約社員	嘱託社員	出向社員	常用雇用型 派遣労働者	登録型 派遣労働者	臨時的雇用者	パートタイム 労働者	その他	合計
15-19歳	H15	13.1	1.1	0.0	0.2	0.2	0.9	3.3	65.6	15.5	100.0
	H19	15.8	1.5	0.0	0.1	0.7	1.6	2.6	66.7	11.0	100.0
	H22	6.4	1.2	0.0	0.2	0.0	1.0	4.7	75.3	11.1	100.0
20-29歳	H15	65.6	3.3	0.0	0.7	1.1	2.3	0.5	22.0	4.6	100.0
	H19	62.0	4.1	0.0	0.8	4.6	4.7	0.4	17.5	5.8	100.0
	H22	63.4	4.1	0.0	0.7	2.4	2.5	0.3	21.1	5.5	100.0
30-39歳	H15	77.1	2.2	0.0	1.4	0.6	2.1	0.2	14.0	2.3	100.0
	H19	73.6	2.2	0.0	0.9	2.5	3.0	0.3	14.8	2.8	100.0
	H22	69.5	3.3	0.0	1.1	2.1	2.4	0.5	17.5	3.7	100.0
40-49歳	H15	66.1	1.7	0.3	1.8	0.4	0.8	0.6	25.5	2.8	100.0
	H19	63.5	2.2	0.2	1.3	1.9	1.8	0.2	25.2	3.5	100.0
	H22	66.9	2.7	0.2	1.9	0.9	1.4	0.4	22.1	3.5	100.0
50-59歳	H15	60.3	2.2	1.5	3.4	0.5	0.4	0.5	27.1	4.1	100.0
	H19	61.1	2.5	0.9	2.0	1.4	0.8	0.4	26.5	4.6	100.0
	H22	63.3	2.7	0.9	2.3	0.6	0.5	0.3	24.6	4.8	100.0
60歳以上	H15	30.5	4.7	20.6	0.4	0.4	0.4	1.5	35.2	6.3	100.0
	H19	22.5	5.8	18.8	0.6	1.7	1.9	1.7	39.2	7.9	100.0
	H22	25.0	7.0	21.4	0.6	0.7	0.7	1.0	34.8	8.7	100.0

図表2-1-5は、就業形態別に年齢階層別の構成の推移をみたものである。契約社員については、20～29歳の比率が低下傾向だが、60歳以上は上昇傾向にある。嘱託社員は、60歳以上の比率が上昇してH22では89.6%とほぼ9割を占め、40～49歳や50～59歳はわずかながら低下傾向となっている。常用雇用型派遣労働者と登録型派遣労働者では、いずれもH15からH22にかけて20～29歳で比率が低下傾向にあるが、30～39歳では常用雇用型派遣労働者が上昇傾向であり、登録型派遣労働者も40%前後で推移している。登録型派遣労働者の比率に関しては、40～49歳で上昇傾向にある。臨時的雇用者も常用雇用型派遣労働者と同様に、H15からH22にかけて20～29歳の比率が低下傾向で30～39歳が上昇傾向となっているが、40～49歳ではH15からH19にかけて低下し、H19からH22にかけて上昇しているのに対して、50～59歳と60歳以上ではH15からH19にかけて上昇し、H19からH22にかけて低下している。パートタイム労働者の比率は、H15からH19にかけて、20～29歳で低下し60歳以上で上昇しているが、H19からH22にかけては目立った変化はみられない。

図表2-1-5 就業形態別にみた年齢階層別構成の推移(%)

		15-19歳	20-29歳	30-39歳	40-49歳	50-59歳	60歳以上	合計
契約社員	H15	0.3	30.9	25.4	17.2	15.7	10.4	100.0
	H19	0.4	21.4	24.8	17.9	19.1	16.3	100.0
	H22	0.3	18.5	25.6	19.7	16.3	19.6	100.0
嘱託社員	H15	0.0	0.0	0.0	5.5	18.5	75.9	100.0
	H19	0.0	0.0	0.0	3.0	10.9	86.1	100.0
	H22	0.0	0.0	0.2	1.6	8.6	89.6	100.0
常用雇用型派遣労働者	H15	0.3	39.2	28.9	14.9	12.9	3.8	100.0
	H19	0.2	29.4	33.1	18.7	12.6	5.9	100.0
	H22	0.0	27.6	41.6	17.0	8.7	5.1	100.0
登録型派遣労働者	H15	0.4	37.6	42.4	13.1	5.2	1.3	100.0
	H19	0.6	29.1	39.2	17.7	7.2	6.2	100.0
	H22	0.6	25.0	41.7	21.6	6.4	4.6	100.0
臨時的雇用者	H15	4.6	20.8	12.1	29.9	17.3	15.3	100.0
	H19	5.1	14.9	19.0	10.4	20.0	30.6	100.0
	H22	8.8	9.8	26.7	20.0	14.4	20.4	100.0
パートタイム労働者	H15	2.1	22.5	18.0	27.8	21.1	8.4	100.0
	H19	2.5	11.6	20.7	25.7	25.6	13.9	100.0
	H22	3.0	14.5	20.8	24.1	22.7	14.8	100.0
その他	H15	3.2	29.4	18.8	19.0	20.2	9.4	100.0
	H19	2.1	20.2	20.9	19.0	23.1	14.7	100.0
	H22	2.2	18.4	21.6	18.6	21.4	17.9	100.0

2. 最終学歴

図表2-1-6は、調査対象事業所における性別・最終学歴別（在学中を含む。）にみた就業形態別の労働者数を算出したものである。ここでは、この数値を用いて、労働者の性別と最終学歴の関係、そして最終学歴と就業形態の関係の変化を分析する。

図表2-1-6 性別・最終学歴別にみた就業形態別推計実数

		正社員	契約社員	嘱託社員	出向社員	常用雇成型 派遣労働者	登録型 派遣労働者	臨時的雇用者	パートタイム 労働者	その他	合計	
H15	男性	中学校	597,983	37,126	98,095	20,166	6,372	9,827	22,055	124,039	115,901	1,031,564
		高校	7,591,679	205,075	253,382	254,983	32,488	40,572	55,403	1,078,345	366,035	9,877,962
		専修学校	1,136,028	61,571	16,569	26,922	11,039	10,775	3,760	143,669	61,101	1,471,434
		短大・高専	1,052,491	15,037	10,150	21,979	2,187	6,740	473	64,198	10,521	1,183,776
		大学・大学院	7,510,565	171,656	96,141	267,552	22,946	32,320	5,229	269,862	89,982	8,466,253
	合計	17,888,746	490,465	474,337	591,602	75,032	100,234	86,920	1,680,113	643,540	22,030,989	
	女性	中学校	115,706	24,221	25,122	5,396	5,594	4,820	26,739	504,137	66,005	777,740
		高校	4,789,314	205,042	92,198	52,529	181,400	72,913	58,504	5,026,401	506,215	10,984,516
		専修学校	1,083,499	87,306	18,799	12,495	61,944	17,980	8,220	743,788	89,619	2,123,650
		短大・高専	2,890,016	126,138	17,509	26,415	165,503	42,148	10,226	1,158,641	157,145	4,593,741
		大学・大学院	1,829,046	128,145	11,689	15,428	132,324	28,017	38,794	582,495	94,994	2,860,932
	合計	10,707,581	570,852	165,317	112,263	546,765	165,878	142,483	8,015,462	913,978	21,340,579	
	合計	中学校	713,689	61,347	123,217	25,562	11,966	14,647	48,794	628,176	181,906	1,809,304
		高校	12,380,993	410,117	345,580	307,512	213,888	113,485	113,907	6,104,746	872,250	20,862,478
		専修学校	2,219,527	148,877	35,368	39,417	72,983	28,755	11,980	887,457	150,720	3,595,084
短大・高専		3,942,507	141,175	27,659	48,394	167,690	48,888	10,699	1,222,839	167,666	5,777,517	
大学・大学院		9,339,611	299,801	107,830	282,980	155,270	60,337	44,023	852,357	184,976	11,327,185	
合計	28,596,327	1,061,317	639,654	703,865	621,797	266,112	229,403	9,695,575	1,557,518	43,371,568		
H19	男性	中学校	770,828	52,942	99,051	9,372	44,807	50,634	14,622	213,308	126,043	1,381,607
		高校	6,716,686	234,630	284,458	145,010	160,371	305,135	56,673	1,494,563	408,333	9,805,859
		専修学校	1,921,576	51,137	12,568	21,184	35,002	87,251	3,316	250,531	66,980	2,449,545
		短大・高専	707,382	13,725	9,986	14,739	4,997	20,658	466	45,388	18,514	835,855
		大学・大学院	7,437,768	170,849	122,899	189,286	54,896	133,983	9,657	282,923	135,730	8,537,991
	合計	17,554,240	523,283	528,962	379,591	300,073	597,661	84,734	2,286,713	755,600	23,010,857	
	女性	中学校	73,420	32,456	29,899	1,287	10,287	11,811	12,935	334,258	102,778	609,131
		高校	2,949,010	231,507	88,320	26,870	255,754	162,894	40,679	4,025,714	536,282	8,317,030
		専修学校	593,885	93,166	18,251	4,778	76,457	38,649	10,040	733,371	95,890	1,664,487
		短大・高専	1,693,789	118,562	13,617	14,996	164,208	52,391	15,850	1,182,401	118,773	3,374,587
		大学・大学院	1,496,247	113,324	5,932	27,135	130,661	52,319	6,004	244,457	68,413	2,144,492
	合計	6,806,351	589,015	156,019	75,066	637,367	318,064	85,508	6,520,201	922,136	16,109,727	
	合計	中学校	844,248	85,398	128,950	10,659	55,094	62,445	27,557	547,566	228,821	1,990,738
		高校	9,665,696	466,137	372,778	171,880	416,125	468,029	97,352	5,520,277	944,615	18,122,889
		専修学校	2,515,461	144,303	30,819	25,962	111,459	125,900	13,356	983,902	162,870	4,114,032
短大・高専		2,401,171	132,287	23,603	29,735	169,205	73,049	16,316	1,227,789	137,287	4,210,442	
大学・大学院		8,934,015	284,173	128,831	216,421	185,557	186,302	15,661	527,380	204,143	10,682,483	
合計	24,360,591	1,112,298	684,981	454,657	937,440	915,725	170,242	8,806,914	1,677,736	39,120,584		
H22	男性	中学校	592,911	38,282	104,974	11,050	13,627	14,825	15,397	403,036	99,086	1,293,188
		高校	6,182,739	316,024	404,489	169,274	102,544	158,218	22,524	1,119,886	429,916	8,905,614
		専修学校	1,577,197	67,794	15,375	24,729	19,227	37,602	5,273	191,894	82,853	2,021,944
		短大・高専	691,429	36,331	23,691	17,263	7,892	13,940	1,409	97,780	19,065	908,800
		大学・大学院	9,005,255	272,078	211,424	289,459	41,429	109,483	9,927	624,939	154,630	10,718,624
	合計	18,049,531	730,509	759,953	511,775	184,719	334,068	54,530	2,437,535	785,550	23,848,170	
	女性	中学校	102,789	13,405	29,323	2,473	9,030	4,149	3,842	463,458	108,013	736,482
		高校	2,717,516	274,448	124,158	21,779	167,268	121,352	81,232	3,918,970	658,640	8,085,363
		専修学校	994,170	92,047	16,899	7,808	53,278	24,109	15,939	689,804	84,362	1,978,416
		短大・高専	1,709,609	137,504	22,575	20,852	118,958	38,062	25,521	1,219,915	196,662	3,489,658
		大学・大学院	1,705,937	171,064	16,789	15,353	113,436	47,593	21,615	670,521	105,418	2,867,726
	合計	7,230,021	688,468	209,744	68,265	461,970	235,265	148,149	6,962,668	1,153,095	17,157,645	
	合計	中学校	695,700	51,687	134,297	13,523	22,657	18,974	19,239	866,494	207,099	2,029,670
		高校	8,900,255	590,472	528,647	191,053	269,812	279,570	103,756	5,038,856	1,088,556	16,990,977
		専修学校	2,571,367	159,841	32,274	32,537	72,505	61,711	21,212	881,698	167,215	4,000,360
短大・高専		2,401,038	173,835	46,266	38,115	126,850	52,002	26,930	1,317,695	215,727	4,398,458	
大学・大学院		10,711,192	443,142	228,213	304,812	154,865	157,076	31,542	1,295,460	260,048	13,586,350	
合計	25,279,552	1,418,977	969,697	580,040	646,689	569,333	202,679	9,400,203	1,938,645	41,005,815		

(注) 最終学歴には、現在在学中のものも含まれている。

図表2-1-7は、最終学歴別にみた就業形態別構成の推移を示したものである。まず中学卒については、正社員の比率がH15からH19にかけて若干上昇し(39.4%→42.4%)、H19からH22にかけて低下した(42.4%→34.3%)。その一方で、パートタイム労働者の比率がH15からH19にかけて低下した(34.7%→27.5%)のが、H19からH22にかけて上昇している(27.5%→42.7%)。短大・高専では、H15からH19にかけて正社員の比率が低下したのに対して、パートタイム労働者の比率が上昇しているが、H19からH22にかけては顕著な変化はみられない。

図表2-1-7 最終学歴別にみた就業形態別構成の推移(%)

		正社員	契約社員	嘱託社員	出向社員	常用雇成型 派遣労働者	登録型 派遣労働者	臨時的雇用者	パートタイム 労働者	その他	合計
中学	H15	39.4	3.4	6.8	1.4	0.8	0.7	2.7	34.7	10.1	100.0
	H19	42.4	4.3	6.5	0.5	3.1	2.8	1.4	27.5	11.5	100.0
	H22	34.3	2.5	6.6	0.7	0.9	1.1	0.9	42.7	10.2	100.0
高校	H15	59.3	2.0	1.7	1.5	0.5	1.0	0.5	29.3	4.2	100.0
	H19	53.3	2.6	2.1	0.9	2.6	2.3	0.5	30.5	5.2	100.0
	H22	52.4	3.5	3.1	1.1	1.6	1.6	0.6	29.7	6.4	100.0
専修学校	H15	61.7	4.1	1.0	1.1	0.8	2.0	0.3	24.7	4.2	100.0
	H19	61.1	3.5	0.7	0.6	3.1	2.7	0.3	23.9	4.0	100.0
	H22	64.3	4.0	0.8	0.8	1.5	1.8	0.5	22.0	4.2	100.0
短大・高専	H15	68.2	2.4	0.5	0.8	0.8	2.9	0.2	21.2	2.9	100.0
	H19	57.0	3.1	0.6	0.7	1.7	4.0	0.4	29.2	3.3	100.0
	H22	54.6	4.0	1.1	0.9	1.2	2.9	0.6	30.0	4.9	100.0
大学・大学院	H15	82.5	2.6	1.0	2.5	0.5	1.4	0.4	7.5	1.6	100.0
	H19	83.6	2.7	1.2	2.0	1.7	1.7	0.1	4.9	1.9	100.0
	H22	78.8	3.3	1.7	2.2	1.2	1.1	0.2	9.5	1.9	100.0

(注) 最終学歴には、現在在学中のものも含まれている。

図表2-1-8は、就業形態別にみた最終学歴別構成の推移を示したものである。まず嘱託社員については、中学卒の比率が低下傾向にあるのに対して大学・大学院卒の比率が上昇傾向にある。常用雇成型派遣労働者と登録型派遣労働者の傾向は類似していて、H15からH19にかけて高校卒の比率が上昇する一方で、短大・高専卒が低下している。また、H19からH22にかけては大学・大学院卒の比率が上昇している。臨時的雇用者は、中学卒の比率がH15からH22にかけて低下しているが、専修学校卒や短大・高専卒の比率が上昇している。H19からH22にかけては、中学卒と高校卒の比率が低下して、専修学校卒、短大・高専卒、大学・大学院卒が上昇している。パートタイム労働者の比率は、H19からH22にかけて高校卒が低下し、大学・大学院卒が上昇している。

図表2-1-8 就業形態別にみた最終学歴別構成の推移(%)

		中学校	高校	専修学校	短大・高専	大学・大学院	合計
契約社員	H15	5.8	38.6	14.0	13.3	28.2	100.0
	H19	7.7	41.9	13.0	11.9	25.5	100.0
	H22	3.6	41.6	11.3	12.3	31.2	100.0
嘱託社員	H15	19.3	54.0	5.5	4.3	16.9	100.0
	H19	18.8	54.4	4.5	3.4	18.8	100.0
	H22	13.8	54.5	3.3	4.8	23.5	100.0
常用雇成型派遣労働者	H15	5.5	42.6	10.8	18.4	22.7	100.0
	H19	6.8	51.1	13.7	8.0	20.3	100.0
	H22	3.3	49.1	10.8	9.1	27.6	100.0
登録型派遣労働者	H15	1.9	34.4	11.7	27.0	25.0	100.0
	H19	5.9	44.4	11.9	18.0	19.8	100.0
	H22	3.5	41.7	11.2	19.6	23.9	100.0
臨時的雇用者	H15	21.3	49.7	5.2	4.7	19.2	100.0
	H19	16.2	57.2	7.8	9.6	9.2	100.0
	H22	9.5	51.2	10.5	13.3	15.6	100.0
パートタイム労働者	H15	6.5	63.0	9.2	12.6	8.8	100.0
	H19	6.2	62.7	11.2	13.9	6.0	100.0
	H22	9.2	53.6	9.4	14.0	13.8	100.0
その他	H15	11.7	56.0	9.7	10.8	11.9	100.0
	H19	13.6	56.3	9.7	8.2	12.2	100.0
	H22	10.7	56.2	8.6	11.1	13.4	100.0

(注) 最終学歴には、現在在学中のものも含まれている。

図表2-1-9は、就業形態別にみた最終学歴別構成の推移を性別に示したものである。まず正社員については、男女とも高校卒の比率が低下傾向なのに対して、大学・大学院卒が上昇傾向にある。嘱託社員の男性の場合、中学卒の比率が低下し、大学・大学院卒が上昇している。出向社員の男性は、高校卒の比率が低下し、大学・大学院卒が上昇している。常用雇用型派遣労働者と登録型派遣労働者については、男女ともH15からH19にかけて高校卒の比率が上昇していて、女性の場合、いずれも短大・高専卒が低下している。男性の大学・大学院卒は、常用雇用型派遣労働者ではH15からH19にかけて低下し、H19からH22にかけて上昇しているが、登録型派遣労働者ではH15からH19にかけて同じように低下しているが、H19からH22にかけては大きな変化はない。男性の臨時的雇用者では、H19からH22にかけて高校卒の比率が大きく低下しているが、一方で中学卒や大学・大学院卒などが上昇している。男性のパートタイム労働者の場合、H19からH22にかけて高校卒の比率が低下している一方で、中学卒と大学・大学院卒が上昇している。

図表2-1-9 性別・就業形態別にみた最終学歴別構成の推移(%)

		男性						女性					
		中学校	高校	専修学校	短大・高専	大学・大学院	合計	中学校	高校	専修学校	短大・高専	大学・大学院	合計
正社員	H15	3.3	42.4	6.4	5.9	42.0	100.0	1.1	44.7	10.1	27.0	17.1	100.0
	H19	4.4	38.3	10.9	4.0	42.4	100.0	1.1	43.3	8.7	24.9	22.0	100.0
	H22	3.3	34.3	8.7	3.8	49.9	100.0	1.4	37.6	13.8	23.6	23.6	100.0
契約社員	H15	7.6	41.8	12.6	3.1	35.0	100.0	4.2	35.9	15.3	22.1	22.4	100.0
	H19	10.1	44.8	9.8	2.6	32.6	100.0	5.5	39.3	15.8	20.1	19.2	100.0
	H22	5.2	43.3	9.3	5.0	37.2	100.0	1.9	39.9	13.4	20.0	24.8	100.0
嘱託社員	H15	20.7	53.4	3.5	2.1	20.3	100.0	15.2	55.8	11.4	10.6	7.1	100.0
	H19	18.7	53.8	2.4	1.9	23.2	100.0	19.2	56.6	11.7	8.7	3.8	100.0
	H22	13.8	53.2	2.0	3.1	27.8	100.0	14.0	59.2	8.1	10.8	8.0	100.0
出向	H15	3.4	43.1	4.6	3.7	45.2	100.0	4.8	46.8	11.1	23.5	13.7	100.0
	H19	2.5	38.2	5.6	3.9	49.9	100.0	1.7	35.8	6.4	20.0	36.1	100.0
	H22	2.2	33.1	4.8	3.4	56.6	100.0	3.6	31.9	11.4	30.5	22.5	100.0
常用雇用型派遣労働者	H15	9.8	40.5	10.7	6.7	32.2	100.0	2.9	44.0	10.8	25.4	16.9	100.0
	H19	8.5	51.1	14.6	3.5	22.4	100.0	3.7	51.2	12.2	16.5	16.4	100.0
	H22	4.4	47.4	11.3	4.2	32.8	100.0	1.8	51.6	10.2	16.2	20.2	100.0
登録型派遣労働者	H15	8.5	43.3	14.7	2.9	30.6	100.0	1.0	33.2	11.3	30.3	24.2	100.0
	H19	14.9	53.4	11.7	1.7	18.3	100.0	1.6	40.1	12.0	25.8	20.5	100.0
	H22	7.4	55.5	10.4	4.3	22.4	100.0	2.0	36.2	11.5	25.8	24.6	100.0
臨時的雇用者	H15	25.4	63.7	4.3	0.5	6.0	100.0	18.8	41.1	5.8	7.2	27.2	100.0
	H19	17.3	66.9	3.9	0.5	11.4	100.0	15.1	47.6	11.7	18.5	7.0	100.0
	H22	28.2	41.3	9.7	2.6	18.2	100.0	2.6	54.8	10.8	17.2	14.6	100.0
パートタイム労働者	H15	7.4	64.2	8.6	3.8	16.1	100.0	6.3	62.7	9.3	14.5	7.3	100.0
	H19	9.3	65.4	11.0	2.0	12.4	100.0	5.1	61.7	11.2	18.1	3.7	100.0
	H22	16.5	45.9	7.9	4.0	25.6	100.0	6.7	56.3	9.9	17.5	9.6	100.0
その他	H15	18.0	56.9	9.5	1.6	14.0	100.0	7.2	55.4	9.8	17.2	10.4	100.0
	H19	16.7	54.0	8.9	2.5	18.0	100.0	11.1	58.2	10.4	12.9	7.4	100.0
	H22	12.6	54.7	10.5	2.4	19.7	100.0	9.4	57.1	7.3	17.1	9.1	100.0

(注) 最終学歴には、現在在学中のものも含まれている。

3. 職種

図表2-1-10は、調査対象事業所における性別・職業別にみた就業形態別の労働者数を算出したものである¹。ここでは、この数値を用いて、労働者の性別と職業の関係、そして職業と就業形態の関係の変化を分析する。ただし、H22では調査票において職種のカテゴリーがH15やH19と異なる。具体的には、H15やH19の運輸・通信の仕事に対してH22では「輸

¹ 不明(=無回答)を除いて算出している。

送・機械運転の仕事」と「運搬・清掃・包装等の仕事」を合算したものを使用する。また、H15やH19の生産工程・労務の仕事に対して、H22は「生産工程の仕事」と「建設・採掘の仕事」を合算したものを使用する。

図表2-1-10 性別・職業別にみた就業形態別推計実数

		正社員	契約社員	嘱託社員	出向社員	常用雇用型 派遣労働者	登録型 派遣労働者	臨時的雇用者	パートタイム 労働者	その他	合計	
H15	男性	専門的・技術的な仕事	2,881,651	374,154	83,421	142,417	21,302	33,940	12,033	86,855	63,824	3,699,597
		管理的な仕事	3,915,764	10,741	75,571	158,708	2,147	6,085	1,255	90,534	25,268	4,286,073
		事務的な仕事	5,667,571	19,123	92,210	119,554	14,952	13,346	2,068	129,160	57,071	6,115,055
		販売の仕事	1,493,644	9,531	22,534	45,918	723	1,297	2,444	215,417	54,420	1,845,928
		サービスの仕事	1,354,363	14,246	40,359	25,756	7,733	4,523	7,907	748,570	92,617	2,296,074
		保安の仕事	113,169	7,152	19,361	6,912	0	68	10,673	72,823	15,609	245,767
		運輸・通信の仕事	929,718	22,732	62,111	21,268	2,330	12,815	10,468	129,287	39,144	1,229,873
		生産工程・労務の仕事	1,480,327	42,242	85,499	78,422	25,599	29,638	41,970	229,133	291,775	2,304,605
		その他の仕事	11,259	524	353	16	0	0	178	0	1,166	13,496
		合計	17,847,466	500,445	481,419	598,971	74,786	101,712	88,996	1,701,779	640,894	22,036,468
H15	女性	専門的・技術的な仕事	1,056,758	408,787	22,209	26,162	41,726	7,255	5,297	616,694	59,768	2,244,656
		管理的な仕事	395,790	2,280	1,794	2,365	2,434	1,375	259	33,519	4,663	444,479
		事務的な仕事	7,454,774	74,309	78,803	65,734	446,683	127,375	25,260	2,240,335	367,434	10,880,707
		販売の仕事	796,828	19,121	8,008	687	10,227	5,152	10,714	1,179,774	105,606	2,136,117
		サービスの仕事	468,064	34,973	20,238	10,644	21,847	9,900	70,172	2,350,249	182,161	3,168,248
		保安の仕事	0	257	409	146	0	0	2,635	8,307	399	12,153
		運輸・通信の仕事	38,183	744	3,454	2,191	11,449	633	818	246,869	5,807	310,148
		生産工程・労務の仕事	496,755	39,244	31,387	4,745	20,268	17,352	30,414	1,409,024	206,472	2,256,661
		その他の仕事	0	0	0	8	0	0	25	0	2,237	2,270
		合計	10,707,152	579,715	166,302	112,682	554,634	169,042	145,594	8,084,771	934,547	21,454,439
H15	合計	専門的・技術的な仕事	3,938,409	782,941	105,630	168,579	63,028	41,195	17,330	703,549	123,592	5,944,253
		管理的な仕事	4,311,554	13,021	77,365	161,073	4,581	7,460	1,514	124,053	29,931	4,730,552
		事務的な仕事	13,122,345	93,432	171,013	185,288	461,635	140,721	27,328	2,369,495	424,505	16,995,762
		販売の仕事	2,290,472	28,652	30,542	46,605	10,950	6,449	13,158	1,395,191	160,026	3,982,045
		サービスの仕事	1,822,427	49,219	60,597	36,400	29,580	14,423	78,079	3,098,819	274,778	5,464,322
		保安の仕事	113,169	7,409	19,770	7,058	0	68	13,308	81,130	16,008	257,920
		運輸・通信の仕事	967,901	23,476	65,565	23,459	13,779	13,448	11,286	376,156	44,951	1,540,021
		生産工程・労務の仕事	1,977,082	81,486	116,886	83,167	45,867	46,990	72,384	1,638,157	498,247	4,560,266
		その他の仕事	11,259	524	353	24	0	0	203	0	3,403	15,766
		合計	28,554,618	1,080,160	647,721	711,653	629,420	270,754	234,590	9,786,550	1,575,441	43,490,907
H19	男性	専門的・技術的な仕事	3,298,619	155,379	88,583	76,160	42,715	190,676	8,865	177,885	87,134	4,126,016
		管理的な仕事	4,397,719	29,606	67,631	103,801	4,833	17,861	284	20,328	43,785	4,685,848
		事務的な仕事	4,239,941	47,578	95,128	78,379	27,000	48,977	5,048	111,392	49,116	4,702,559
		販売の仕事	1,278,053	47,693	33,407	38,567	4,902	9,691	8,286	247,679	68,594	1,736,872
		サービスの仕事	1,039,694	47,922	31,930	7,735	9,025	5,541	12,692	835,457	143,859	2,133,855
		保安の仕事	1,368	15,801	16,728	3,944	4,056	8,559	64,495	38,448	154,813	
		運輸・通信の仕事	856,016	58,619	69,034	15,756	8,528	23,271	15,407	231,556	43,179	1,321,366
		生産工程・労務の仕事	2,312,404	92,614	88,759	45,752	174,401	276,580	21,886	327,313	199,990	3,539,699
		その他の仕事	65,746	19,740	25,724	7,453	20,510	13,704	3,570	244,191	67,277	467,915
		合計	17,489,560	514,952	516,924	377,547	293,328	590,357	84,597	2,260,296	741,382	22,868,943
H19	女性	専門的・技術的な仕事	1,426,953	144,807	27,235	6,361	30,513	22,585	12,731	399,723	52,635	2,123,543
		管理的な仕事	259,831	4,532	2,742	1,260	1,067	1,019	0	91,813	7,929	370,193
		事務的な仕事	4,379,914	243,232	40,146	59,820	461,601	177,045	14,504	2,131,158	269,564	7,776,984
		販売の仕事	393,235	51,585	12,981	1,619	14,306	13,110	14,470	880,815	118,876	1,500,997
		サービスの仕事	226,619	73,354	28,176	1,387	40,572	18,638	21,143	1,598,115	192,422	2,200,426
		保安の仕事	0	1,319	157	123	0	310	0	0	2,839	4,748
		運輸・通信の仕事	28,506	10,884	4,779	94	1,823	1,353	1,662	87,537	7,666	144,304
		生産工程・労務の仕事	78,846	33,253	27,026	3,036	70,766	76,746	10,121	1,015,707	211,178	1,526,679
		その他の仕事	9,919	17,673	9,761	1,030	12,738	3,941	8,144	206,740	48,824	318,770
		合計	6,803,823	580,639	153,003	74,730	633,386	314,747	82,775	6,411,608	911,933	15,966,644
H19	合計	専門的・技術的な仕事	4,725,572	300,186	115,818	82,521	73,228	213,261	21,596	577,608	139,769	6,249,559
		管理的な仕事	4,657,550	34,138	70,373	105,061	5,900	18,880	284	112,141	51,714	5,056,041
		事務的な仕事	8,619,855	290,810	135,274	138,199	488,601	226,022	19,552	2,242,550	318,680	12,479,543
		販売の仕事	1,671,288	99,278	46,388	40,186	19,208	22,801	22,756	1,128,494	187,470	3,237,869
		サービスの仕事	1,266,313	121,276	60,106	9,122	49,597	24,179	33,835	2,433,572	336,281	4,334,281
		保安の仕事	1,368	17,120	16,885	4,067	1,414	4,366	8,559	64,495	41,287	159,561
		運輸・通信の仕事	884,522	69,503	73,813	15,850	10,351	24,624	17,069	319,093	50,845	1,465,670
		生産工程・労務の仕事	2,391,250	125,867	115,785	48,788	245,167	353,326	32,007	1,343,020	411,168	5,066,378
		その他の仕事	75,665	37,413	35,485	8,483	33,248	17,645	11,714	450,931	116,101	786,685
		合計	24,293,383	1,095,591	669,927	452,277	926,714	905,104	167,372	8,671,904	1,653,315	38,835,587

(注) 職業別構成は、不明(=無回答)を除いて算出されている。

図表2-1-10 性別・職業別にみた就業形態別推計実数(続き)

		正社員	契約社員	嘱託社員	出向社員	常用雇用型 派遣労働者	登録型 派遣労働者	臨時的雇用者	パートタイム 労働者	その他	合計
男性	専門的・技術的な仕事	2,655,015	262,227	138,452	99,159	34,557	110,270	4,858	212,938	112,332	3,629,808
	管理的な仕事	4,604,015	46,837	113,302	158,547	144	9,464	4,213	91,032	62,187	5,089,741
	事務的な仕事	5,478,035	86,967	170,525	99,444	28,292	41,240	1,447	171,929	77,635	6,155,514
	販売の仕事	1,692,339	52,574	54,608	47,549	3,017	6,048	201	447,790	55,830	2,359,956
	サービスの仕事	784,761	78,816	45,894	20,662	12,386	13,553	7,215	944,004	115,440	2,022,731
	保安の仕事	123,649	37,730	22,033	7,421	1,550	2,324	0	62,089	36,902	293,698
	輸送・機械運転、運搬・清掃・包装等の仕事	944,905	90,161	133,631	30,825	14,706	47,353	12,174	326,174	128,480	1,728,409
	生産工程、建設・採掘の仕事	1,941,212	88,506	88,172	50,668	84,967	107,489	24,897	200,491	197,588	2,783,990
	その他の仕事	46,931	3,687	3,264	8,111	6,874	883	1,076	6,930	10,846	88,602
	合計	18,270,862	747,505	769,881	522,386	186,493	338,624	56,081	2,463,377	797,240	24,152,449
	女性	専門的・技術的な仕事	1,351,250	187,913	35,733	14,346	31,671	19,653	9,139	607,040	91,657
管理的な仕事		4,172,644	3,432	6,140	3,022	1,280	1,762	0	8,089	3,721	444,710
事務的な仕事		4,586,023	272,953	92,660	44,986	339,461	133,618	36,296	1,933,698	367,931	7,807,626
販売の仕事		330,540	90,914	18,427	1,506	13,770	10,902	17,129	1,383,091	143,602	2,009,881
サービスの仕事		432,292	74,600	26,225	649	18,720	33,914	66,803	1,917,972	278,058	2,849,233
保安の仕事		0	491	54	0	0	0	716	2,672	7,484	11,417
輸送・機械運転、運搬・清掃・包装等の仕事		31,693	28,593	10,458	1,043	15,052	6,602	6,684	474,656	61,361	636,142
生産工程、建設・採掘の仕事		152,261	31,428	20,867	2,807	45,882	30,494	11,179	712,517	191,181	1,198,616
その他の仕事		12,688	1,092	575	0	59	0	0	18,920	17,752	51,086
合計		7,314,011	691,416	211,139	68,359	465,895	236,945	147,946	7,058,655	1,162,747	17,357,113
合計		専門的・技術的な仕事	4,006,265	450,140	174,185	113,505	66,228	129,923	13,997	819,978	203,989
	管理的な仕事	5,021,279	50,269	119,442	161,569	1,424	11,226	4,213	99,121	65,908	5,534,541
	事務的な仕事	10,064,058	359,920	263,185	144,430	367,753	174,858	37,743	2,105,627	445,566	13,963,140
	販売の仕事	2,022,879	143,488	73,035	49,055	16,787	16,950	17,330	1,830,881	199,432	4,369,837
	サービスの仕事	1,217,053	153,416	72,119	21,311	31,106	47,467	74,018	2,861,976	393,498	4,871,964
	保安の仕事	123,649	38,221	22,087	7,421	1,550	2,324	716	64,761	44,386	305,115
	輸送・機械運転、運搬・清掃・包装等の仕事	976,598	118,754	144,089	31,868	29,758	53,955	18,858	800,830	189,841	2,364,551
	生産工程、建設・採掘の仕事	2,093,473	119,934	109,039	53,475	130,849	137,983	36,076	913,008	388,769	3,982,606
	その他の仕事	59,619	4,779	3,839	8,111	6,933	883	1,076	25,850	28,598	139,688
	合計	25,584,873	1,438,921	981,020	590,745	652,388	575,569	204,027	9,522,032	1,959,987	41,509,562

(注) 職業別構成は、不明(=無回答)を除いて算出されている。

図表2-1-11は、職業別にみた就業形態別構成の推移を示したものである。専門的・技術的な仕事に関しては、H15からH19にかけて正社員の比率が上昇する一方で契約社員が低下しているが、H19からH22にかけては、逆に正社員の比率が低下して契約社員やパートタイム労働者の比率が上昇している。販売の仕事やサービスの仕事に関しては、正社員の比率が低下傾向にあるのに対して、契約社員やパートタイム労働者の比率の上昇がみられる。運輸・通信の仕事では、H19からH22にかけて正社員の比率が低下し、パートタイム労働者の比率が上昇している。生産工程・労務の仕事は、H19からH22にかけて正社員の比率が上昇し、常用雇用型派遣労働者やパートタイム労働者の比率が低下している。

図表2-1-12は、就業形態別にみた職業別構成の推移を示したものである。まず契約社員については、H15からH19にかけて専門的・技術的な仕事の比率が大きく低下し、事務的な仕事やサービスの仕事などが上昇している。常用雇用型派遣労働者と登録型派遣労働者では、H15からH19にかけて事務的な仕事の比率が低下し、生産工程・労務の仕事が上昇している。H19からH22にかけては、生産工程・労務の仕事の比率がいずれも低下し、事務的な仕事や運輸・通信の仕事などが上昇している。臨時的雇用者では、H15からH19にかけてサービスの仕事や生産工程・労務の仕事の比率が低下する一方で、専門的・技術的な仕事や販売の仕事、運輸・通信の仕事などが上昇している。H19からH22にかけては、サービスの仕事や事務的な仕事の比率が上昇し、専門的・技術的な仕事や販売の仕事が低下している。

図表2-1-11 職業別にみた就業形態別構成の推移(%)

		正社員	契約社員	嘱託社員	出向社員	常用雇用型 派遣労働者	登録型 派遣労働者	臨時的雇用者	パートタイム 労働者	その他	合計
専門的・技術的な仕事	H15	66.3	13.2	1.8	2.8	0.7	1.1	0.3	11.8	2.1	100.0
	H19	75.6	4.8	1.9	1.3	3.4	1.2	0.3	9.2	2.2	100.0
	H22	67.0	7.5	2.9	1.9	2.2	1.1	0.2	13.7	3.4	100.0
管理的な仕事	H15	91.1	0.3	1.6	3.4	0.2	0.1	0.0	2.6	0.6	100.0
	H19	92.1	0.7	1.4	2.1	0.4	0.1	0.0	2.2	1.0	100.0
	H22	90.7	0.9	2.2	2.9	0.2	0.0	0.1	1.8	1.2	100.0
事務的な仕事	H15	77.2	0.5	1.0	1.1	0.8	2.7	0.2	13.9	2.5	100.0
	H19	69.1	2.3	1.1	1.1	1.8	3.9	0.2	18.0	2.6	100.0
	H22	72.1	2.6	1.9	1.0	1.3	2.6	0.3	15.1	3.2	100.0
販売の仕事	H15	57.5	0.7	0.8	1.2	0.2	0.3	0.3	35.0	4.0	100.0
	H19	51.6	3.1	1.4	1.2	0.7	0.6	0.7	34.9	5.8	100.0
	H22	46.3	3.3	1.7	1.1	0.4	0.4	0.4	41.9	4.6	100.0
サービスの仕事	H15	33.4	0.9	1.1	0.7	0.3	0.5	1.4	56.7	5.0	100.0
	H19	29.2	2.8	1.4	0.2	0.6	1.1	0.8	56.1	7.8	100.0
	H22	25.0	3.1	1.5	0.4	1.0	0.6	1.5	58.7	8.1	100.0
保安の仕事	H15	43.9	2.9	7.7	2.7	0.0	0.0	5.2	31.5	6.2	100.0
	H19	0.9	10.7	10.6	2.5	2.7	0.9	5.4	40.4	25.9	100.0
	H22	40.5	12.5	7.2	2.4	0.8	0.5	0.2	21.2	14.5	100.0
運輸・通信の仕事*	H15	62.8	1.5	4.3	1.5	0.9	0.9	0.7	24.4	2.9	100.0
	H19	60.3	4.7	5.0	1.1	1.7	0.7	1.2	21.8	3.5	100.0
	H22	41.3	5.0	6.1	1.3	2.3	1.3	0.8	33.9	8.0	100.0
生産工程・労務の仕事**	H15	43.4	1.8	2.6	1.8	1.0	1.0	1.6	35.9	10.9	100.0
	H19	47.2	2.5	2.3	1.0	7.0	4.8	0.6	26.5	8.1	100.0
	H22	52.6	3.0	2.7	1.3	3.5	3.3	0.9	22.9	9.8	100.0
その他の仕事	H15	71.4	3.3	2.2	0.2	0.0	0.0	1.3	0.0	21.6	100.0
	H19	9.6	4.8	4.5	1.1	2.2	4.2	1.5	57.3	14.8	100.0
	H22	42.7	3.4	2.7	5.8	0.6	5.0	0.8	18.5	20.5	100.0

*H22は「輸送・機械運転の仕事」と「運搬・清掃・包装等の仕事」を合算したものである。

**H22は「生産工程の仕事」と「建設・採掘の仕事」を合算したものである。

(注) 職業別構成は、不明(=無回答)を除いて算出されている。

図表2-1-12 就業形態別にみた職業別構成の推移(%)

		専門的・技術 的な仕事	管理的な 仕事	事務的な 仕事	販売の仕事	サービスの 仕事	保安の仕事	運輸・通信 の仕事*	生産工程・労 務の仕事**	その他の仕事	合計
契約社員	H15	72.5	1.2	8.6	2.7	4.6	0.7	2.2	7.5	0.0	100.0
	H19	27.4	3.1	26.5	9.1	11.1	1.6	6.3	11.5	3.4	100.0
	H22	31.3	3.5	25.0	10.0	10.7	2.7	8.3	8.3	0.3	100.0
嘱託社員	H15	16.3	11.9	26.4	4.7	9.4	3.1	10.1	18.0	0.1	100.0
	H19	17.3	10.5	20.2	6.9	9.0	2.5	11.0	17.3	5.3	100.0
	H22	17.8	12.2	26.8	7.4	7.4	2.3	14.7	11.1	0.4	100.0
常用雇用型派遣労働者	H15	15.2	2.8	52.0	2.4	5.3	0.0	5.0	17.4	0.0	100.0
	H19	23.6	2.1	25.0	2.5	2.7	0.5	2.7	39.0	1.9	100.0
	H22	22.6	2.0	30.4	2.9	8.2	0.4	9.4	24.0	0.2	100.0
登録型派遣労働者	H15	10.0	0.7	73.3	1.7	4.7	0.0	2.2	7.3	0.0	100.0
	H19	7.9	0.6	52.7	2.1	5.4	0.2	1.1	26.5	3.6	100.0
	H22	10.2	0.2	56.4	2.6	4.8	0.2	4.6	20.1	1.1	100.0
臨時的雇用者	H15	7.4	0.6	11.6	5.6	33.3	5.7	4.8	30.9	0.1	100.0
	H19	12.9	0.2	11.7	13.6	20.2	5.1	10.2	19.1	7.0	100.0
	H22	6.9	2.1	18.5	8.5	36.3	0.4	9.2	17.7	0.5	100.0
パートタイム労働者	H15	7.2	1.3	24.2	14.3	31.7	0.8	3.8	16.7	0.0	100.0
	H19	6.7	1.3	25.9	13.0	28.1	0.7	3.7	15.5	5.2	100.0
	H22	8.6	1.0	22.1	19.2	30.1	0.7	8.4	9.6	0.3	100.0
その他	H15	7.8	1.9	26.9	10.2	17.4	1.0	2.9	31.6	0.2	100.0
	H19	8.5	3.1	19.3	11.3	20.3	2.5	3.1	24.9	7.0	100.0
	H22	10.4	3.4	22.7	10.2	20.1	2.3	9.7	19.8	1.5	100.0

*H22は「輸送・機械運転の仕事」と「運搬・清掃・包装等の仕事」を合算したものである。

**H22は「生産工程の仕事」と「建設・採掘の仕事」を合算したものである。

(注) 職業別構成は、不明(=無回答)を除いて算出されている。

図表2-1-13は、就業形態別にみた職業別構成の推移を性別に示したものである。まず女性の正社員について、H15からH19にかけて専門的・技術的な仕事の比率が上昇している。契約社員では、男女ともH15からH19にかけて専門的・技術的な仕事の比率が大幅に低下し、女性では事務的な仕事大幅に上昇している。男性の場合は生産工程・労務の仕事や運輸・通信の仕事などが上昇している。常用雇用型派遣労働者については、男女とも生産工程・労

務の仕事の H19 の比率が上昇していて、女性の場合は H15 から H19 にかけて事務的な仕事の比率が低下している。男性の登録型派遣労働者は、H15 から H19 にかけて専門的・技術的な仕事や事務的な仕事の比率が低下する一方で、生産工程・労務の仕事が上昇しているが、H19 から H22 にかけては低下している。臨時的雇用者については、男性の場合、H15 から H19 にかけて生産工程・労務の仕事の比率が大幅に低下したが、H19 から H22 にかけては上昇している。女性の場合は、H15 から H19 にかけてサービスの仕事や生産工程・労務の仕事の比率が低下しているが、H19 から H22 にかけては生産工程・労務の仕事の比率はさらに低下する一方で、サービスの仕事の比率は上昇していて、事務的な仕事も上昇している。

図表2-1-13 性別・就業形態別にみた職業別構成の推移(%)

		専門的・ 技術的な仕事	管理的な仕事	事務的な仕事	販売の仕事	サービス の仕事	保安の仕事	運輸・通信 の仕事	生産工程・ 労務の仕事	その他 の仕事	合計	
男性	正社員	H15	16.1	21.9	31.8	8.4	7.6	0.6	5.2	8.3	0.1	100.0
		H19	18.9	25.1	24.2	7.3	5.9	0.0	4.9	13.2	0.4	100.0
		H22	14.5	25.2	30.0	9.3	4.3	0.7	5.2	10.6	0.3	100.0
	契約社員	H15	74.8	2.1	3.8	1.9	2.8	1.4	4.5	8.4	0.1	100.0
		H19	30.2	5.7	9.2	9.3	9.3	3.1	11.4	18.0	3.8	100.0
		H22	35.1	6.3	11.6	7.0	10.5	5.0	12.1	11.8	0.5	100.0
	嘱託社員	H15	17.3	15.7	19.2	4.7	8.4	4.0	12.9	17.8	0.1	100.0
		H19	17.1	13.1	18.4	6.5	6.2	3.2	13.4	17.2	5.0	100.0
		H22	18.0	14.7	22.1	7.1	6.0	2.9	17.4	11.5	0.4	100.0
	出向社員	H15	23.8	26.5	20.0	7.7	4.3	1.2	3.6	13.1	0.0	100.0
		H19	20.2	27.5	20.8	10.2	2.0	1.0	4.2	12.1	2.0	100.0
		H22	19.0	30.4	19.0	9.1	4.0	1.4	5.9	9.7	1.6	100.0
	常用雇用型派遣労働者	H15	33.4	6.0	13.1	1.3	4.4	0.1	12.6	29.1	0.0	100.0
		H19	32.3	3.0	8.3	1.6	0.9	0.7	3.9	46.8	2.3	100.0
		H22	32.6	2.8	12.2	1.8	4.0	0.7	14.0	31.7	0.3	100.0
	登録型派遣労働者	H15	28.5	2.9	20.0	1.0	10.3	0.0	3.1	34.2	0.0	100.0
		H19	14.6	1.6	9.2	1.7	3.1	0.5	2.9	59.5	7.0	100.0
		H22	18.5	0.1	15.2	1.6	6.6	0.8	7.9	45.6	3.7	100.0
	臨時的雇用者	H15	13.5	1.4	2.3	2.7	8.9	12.0	11.8	47.2	0.2	100.0
		H19	10.5	0.3	6.0	9.8	15.0	10.1	18.2	25.9	4.2	100.0
		H22	8.7	7.5	2.6	0.4	12.9	0.0	21.7	44.4	1.9	100.0
	パートタイム労働者	H15	5.1	5.3	7.6	12.7	44.0	4.3	7.6	13.5	0.0	100.0
		H19	7.9	0.9	4.9	11.0	37.0	2.9	10.2	14.5	10.8	100.0
		H22	8.6	3.7	7.0	18.2	38.3	2.5	13.2	8.1	0.3	100.0
その他	H15	10.0	3.9	8.9	8.5	14.5	2.4	6.1	45.5	0.2	100.0	
	H19	11.8	5.9	6.6	9.3	19.4	5.2	5.8	27.0	9.1	100.0	
	H22	14.1	7.8	9.7	7.0	14.5	4.6	16.1	24.8	1.4	100.0	
女性	正社員	H15	9.9	3.7	69.6	7.4	4.4	0.0	0.4	4.6	0.0	100.0
		H19	21.0	3.8	64.4	5.8	3.3	0.0	0.4	1.2	0.1	100.0
		H22	18.5	5.7	62.7	4.5	5.9	0.0	0.4	2.1	0.2	100.0
	契約社員	H15	70.5	0.4	12.8	3.3	6.0	0.0	0.1	6.8	0.0	100.0
		H19	24.9	0.8	41.9	8.9	12.6	0.2	1.9	5.7	3.0	100.0
		H22	27.2	0.5	39.5	13.1	10.8	0.1	4.1	4.5	0.2	100.0
	嘱託社員	H15	13.4	1.1	47.4	4.8	12.2	0.2	2.1	18.9	0.0	100.0
		H19	17.8	1.8	26.2	8.5	18.4	0.1	3.1	17.7	6.4	100.0
		H22	16.9	2.9	43.9	8.7	12.4	0.0	5.0	9.9	0.3	100.0
	出向社員	H15	23.2	2.1	58.3	0.6	9.4	0.1	1.9	4.2	0.0	100.0
		H19	8.5	1.7	80.0	2.2	1.9	0.2	0.1	4.1	1.4	100.0
		H22	21.0	4.4	65.8	2.2	0.9	0.0	1.5	4.1	0.0	100.0
	常用雇用型派遣労働者	H15	4.3	0.8	75.4	3.0	5.9	0.0	0.4	10.3	0.0	100.0
		H19	7.2	0.3	56.2	4.2	5.9	0.1	0.4	24.4	1.3	100.0
		H22	8.3	0.7	56.4	4.6	14.3	0.0	2.8	12.9	0.0	100.0
	登録型派遣労働者	H15	7.5	0.4	80.5	1.8	3.9	0.0	2.1	3.7	0.0	100.0
		H19	4.8	0.2	72.9	2.3	6.4	0.0	0.3	11.2	2.0	100.0
		H22	6.8	0.3	72.9	3.0	4.0	0.0	3.2	9.8	0.0	100.0
	臨時的雇用者	H15	3.6	0.2	17.3	7.4	48.2	1.8	0.6	20.9	0.0	100.0
		H19	15.4	0.0	17.5	17.5	25.5	0.0	2.0	12.2	9.8	100.0
		H22	6.2	0.0	24.5	11.6	45.2	0.5	4.5	7.6	0.0	100.0
	パートタイム労働者	H15	7.6	0.4	27.7	14.6	29.1	0.1	3.1	17.4	0.0	100.0
		H19	6.2	1.4	33.2	13.7	24.9	0.0	1.4	15.8	3.2	100.0
		H22	8.6	0.1	27.4	19.6	27.2	0.0	6.7	10.1	0.3	100.0
その他	H15	6.4	0.5	39.3	11.3	19.5	0.0	0.6	22.1	0.2	100.0	
	H19	5.8	0.9	29.6	13.0	21.1	0.3	0.8	23.2	5.4	100.0	
	H22	7.9	0.3	31.6	12.4	23.9	0.6	5.3	16.4	1.5	100.0	

(注) 職業別構成は、不明(=無回答)を除いて算出されている。

図表2-1-14 性別・就業形態別にみた1ヶ月の賃金総額の推移(単位:万円)

		平均値			中央値		
		H15	H19	H22	H15	H19	H22
男性	正社員	34.0	34.3	34.1	32.5	32.5	32.5
	契約社員	26.4	24.9	25.9	25.0	23.0	23.0
	嘱託社員	23.9	23.4	23.9	21.0	21.0	21.0
	出向社員	39.5	39.8	39.0	42.5	42.5	37.5
	登録型派遣労働者	22.4	20.5	20.1	25.0	25.0	19.0
	常用雇用手型派遣労働者	25.9	26.1	24.1	21.0	21.0	23.0
	臨時的雇用者	15.4	12.8	17.1	13.0	11.0	17.0
	パートタイム労働者	13.1	14.1	13.5	13.0	11.0	13.0
	その他	21.2	20.3	20.0	21.0	19.0	19.0
	合計	31.6	31.0	30.8	32.5	32.5	29.0
女性	正社員	22.2	23.8	24.2	21.0	23.0	21.0
	契約社員	17.3	17.6	18.2	17.0	17.0	17.0
	嘱託社員	17.2	17.1	17.3	17.0	15.0	15.0
	出向社員	25.1	24.8	26.5	25.0	23.0	27.0
	登録型派遣労働者	18.3	16.9	17.5	15.0	17.0	19.0
	常用雇用手型派遣労働者	16.1	18.0	16.0	19.0	17.0	17.0
	臨時的雇用者	10.3	8.8	8.4	9.0	7.0	7.0
	パートタイム労働者	10.4	9.6	10.3	9.0	9.0	9.0
	その他	14.1	13.6	13.7	13.0	13.0	13.0
	合計	17.0	16.8	17.1	17.0	15.0	15.0

(注) 職業別構成は、不明(=無回答)を除いて算出されている。

図表2-1-14は、性別・就業形態別にみた1ヶ月の賃金総額の推移を示したものである。平均値に関しては、男女とも総じて顕著な変動はみられない。男性の臨時的雇用者において、H15からH19にかけて若干低下し(15.4万円→12.8万円)、H19からH22にかけて上昇している(12.8万円→17.1万円)。また、中央値については、女性の数値にほとんど変動はみられないが、男性は出向社員や登録型派遣労働者でH19からH22にかけて低下している(出向社員:42.5万円→37.5万円、登録型派遣労働者:25.0万円→19.0万円)。

第2節 現在の就業形態を選んだ理由

図表2-2-1および図表2-2-2は、性別にみた現在の就業形態選択の理由の推移を示したものである。

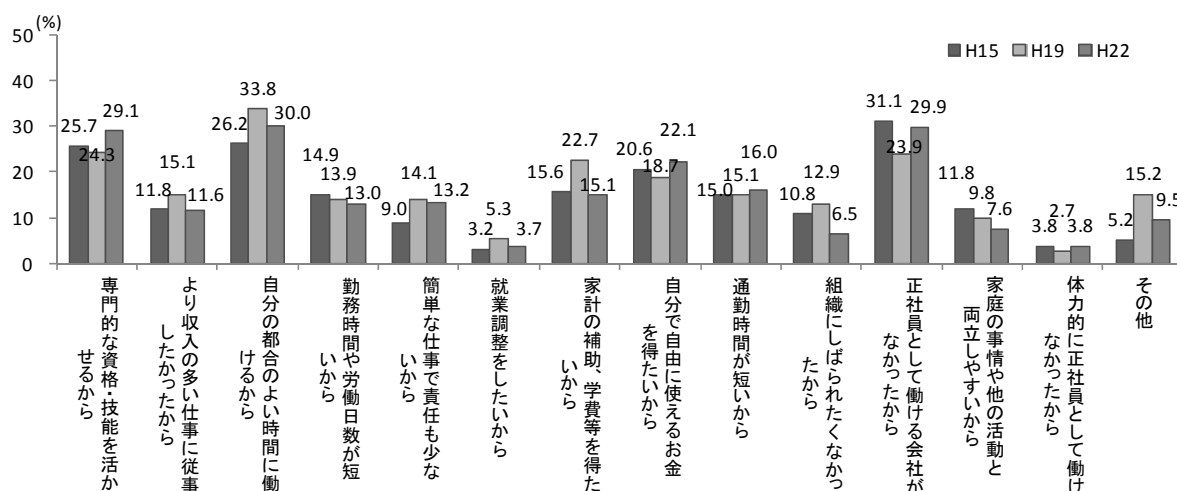
男性の回答比率の第1位は、H15は「正社員として働ける会社がなかったから」(31.1%)、H19とH22は「自分の都合の良い時間に働けるから」(H19:33.8%、H22:30.0%)である。第2位は、H15は「自分の都合の良い時間に働けるから」(26.2%)、H19は「専門的な資格・技能を活かせるから」(24.3%)、H22は「正社員として働ける会社がなかったから」(29.9%)となっている。また第3位は、H15とH22は「専門的な資格・技能を活かせるから」(H15:25.7%、H22:29.1%)、H19は「正社員として働ける会社がなかったから」(23.9%)であった。順位の変動はあるものの、上位3位までの項目は共通している。H22の場合、第1位から第3位までの回答比率の差は1ポイント以内である。

推移でみた場合、「専門的な資格・技能を活かせるから」(25.7%→24.3%→29.1%)と「正

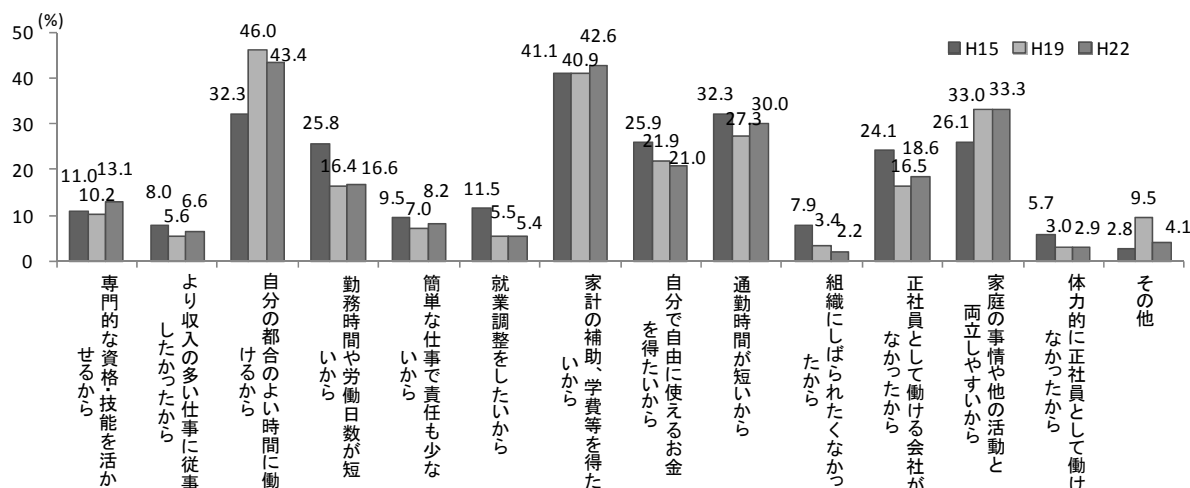
社員として働ける会社がなかったから」(31.1%→23.9%→29.9%)はH15からH19で回答比率が低下しH22で上昇している。それに対して、「自分の都合の良い時間に働けるから」は逆にH15からH19で比率が上昇してH22で低下している(26.2%→33.8%→30.0%)。その他の項目では、「家計の補助、学費等を得たいから」や「自分で自由に使えるお金を得たいから」が2割前後で推移している。

女性の場合、回答比率の第1位は、H15は「家計の補助、学費等を得たいから」(41.1%)でH19とH22は「自分の都合の良い時間に働けるから」(H19:46.0%、H22:43.4%)である。第2位は、H15は「自分の都合の良い時間に働けるから」と「通勤時間が短いから」が32.3%で同率となっていて、H19とH22は「家計の補助、学費等を得たいから」(H19:40.9%、H22:42.6%)である。第3位は、H19もH22も「家庭の事情や他の活動との両立をしやすいから」(H19:33.0%、H22:33.3%)となっている。

図表2-2-1 性別・現在の就業形態選択の理由(男性)



図表2-2-2 性別・現在の就業形態選択の理由(女性)



推移では、「家計の補助、学費等を得たいから」は40%強で変動は小さい(41.1%→40.9%→42.6%)。「自分の都合の良い時間に働けるから」はH15からH19で10ポイント以上上昇しH22で若干低下している(32.3%→46.0%→43.4%)。「家庭の事情や他の活動との両立をしやすいから」はH15からH19で上昇しH22で横ばいとなっている(26.1%→33.0%→33.3%)。そして「通勤時間が短いから」はH15からH19で若干低下しH22で上昇している(32.3%→27.3%→30.0%)。

男女で共通している傾向としては、「自分の都合の良い時間に働けるから」の回答比率が相対的に高いことである。主な違いとしては、女性は「自分の都合の良い時間に働けるから」や「家計の補助、学費等を得たいから」、「家庭の事情や他の活動との両立をしやすいから」など回答比率が相対的に高い項目がはっきりしているのに対して、男性は「自分の都合の良い時間に働けるから」や「正社員として働ける会社がなかったから」、や「専門的な資格・技能を活かせるから」など回答比率が相対的に高い項目はあるが、よりばらつきが大きいことである。

図表2-2-3は、就業形態別にみた現在の就業形態選択の理由の推移を示したものである。

契約社員では、男性も女性も「専門的な資格・技能を活かせるから」と「正社員として働ける会社がなかったから」が上位を占めるが、男性は「専門的な資格・技能を活かせるから」の回答比率が相対的に高いのに対して、女性は「専門的な資格・技能を活かせるから」よりも「正社員として働ける会社がなかったから」の比率のほうが若干高い。また、女性は「家計の補助、学費等を得たいから」が第3位なのに対して男性は「より収入の多い仕事に従事したかったから」が第3位となっている。

嘱託社員は、男女とも「専門的な資格・技能を活かせるから」と「家計の補助、学費等を得たいから」そして「その他」の回答比率が相対的に高い。推移では、男女とも「正社員として働ける会社がなかったから」の比率が低下傾向にあるのに対して、「専門的な資格・技能を活かせるから」が上昇している。

常用雇用型派遣労働者は、男女で共通しているのは「正社員として働ける会社がなかったから」の回答比率が相対的に高いことである。特に男性はH19からH22で10ポイント程度上昇している(37.5%→47.8%)。違いとして、女性は「家計の補助、学費等を得たいから」が上位を占めるのに対して、男性は「専門的な資格・技能を活かせるから」や「より収入の多い仕事に従事したかったから」が相対的に高く、契約社員の分布に近いことがある。女性は、H19からH22で「自分の都合の良い時間に働けるから」の比率が上昇している(17.9%→26.8%)。

登録型派遣労働者は、男女とも「正社員として働ける会社がなかったから」の回答比率が相対的に高く、それぞれH19からH22で回答比率が上昇している。また、男性は「より収入の多い仕事に従事したかったから」や「自分で自由に使えるお金を得たいから」が上位を占

図表2-2-3 就業形態別・現在の就業形態選択の理由

		能専門を活かせるから	事より収入の多いから	自分の都合の良い時間に働けるから	勤務時間が短いから	簡単な仕事で責任も少ないから	就業調整をしたいから	家計の補助、学費等を得たいから	自分で自由に使えらるお金を得たいから	通勤時間が短いから	組織に選ばれたから	正社員として働ける会社があるから	家庭の事情や他の活動との両立しやすいから	体力的に正社員として働けなかったから	その他	合計		
男性	契約社員	H15	54.9	17.7	8.7	6.5	3.3	1.7	5.5	7.2	9.8	13.4	32.9	4.1	2.4	7.0	100.0	
		H19	47.0	21.0	12.2	11.2	7.2	3.0	9.3	10.9	12.5	9.4	32.6	5.3	2.9	24.5	100.0	
		H22	51.3	19.8	10.1	7.9	6.1	2.6	9.8	8.1	12.2	8.6	33.1	5.6	1.9	13.7	100.0	
	嘱託社員	H15	42.3	8.2	5.2	9.0	8.1	3.6	12.5	8.5	11.9	6.5	30.4	7.0	9.6	12.5	100.0	
		H19	44.6	14.5	9.1	14.2	13.6	8.8	23.5	12.0	11.4	4.7	18.4	4.4	4.4	27.5	100.0	
		H22	48.2	12.9	8.6	10.8	11.2	7.6	20.9	10.6	10.6	3.5	19.6	4.4	3.1	20.9	100.0	
	常用雇成型派遣労働者	H15	36.0	20.5	5.2	4.9	5.4	1.9	4.9	9.3	12.8	16.5	36.3	8.2	3.4	7.6	100.0	
		H19	28.7	23.1	8.7	4.7	13.3	1.2	9.0	13.3	12.8	10.6	37.5	6.2	1.9	29.3	100.0	
		H22	32.6	18.8	9.7	5.1	13.7	1.2	5.4	9.7	11.3	7.5	47.8	4.0	0.8	5.6	100.0	
	登録型派遣労働者	H15	34.6	20.3	13.4	4.9	7.1	1.2	7.4	12.7	11.2	16.3	49.7	13.0	0.5	5.5	100.0	
		H19	18.4	26.7	14.6	12.2	17.6	1.7	7.5	24.1	13.3	11.1	43.6	7.8	1.7	17.2	100.0	
		H22	18.9	22.4	22.0	15.2	12.7	1.9	15.5	22.5	8.6	9.4	52.8	13.2	1.1	6.9	100.0	
	臨時的雇用者	H15	14.5	7.8	16.8	9.8	17.0	3.7	6.5	14.7	19.8	6.2	26.1	14.1	10.5	14.4	100.0	
		H19	23.1	10.6	44.5	15.1	19.4	5.5	19.2	33.5	14.2	7.4	13.6	4.9	5.5	14.4	100.0	
		H22	35.5	6.9	34.4	12.1	39.6	5.5	8.2	22.1	10.8	17.9	16.7	0.8	3.1	5.2	100.0	
	パートタイム労働者	H15	11.9	6.8	45.4	23.3	11.9	4.3	23.4	30.7	18.5	11.5	26.8	17.9	2.5	0.5	100.0	
		H19	13.7	9.8	56.6	18.7	15.5	7.2	33.9	22.0	16.4	18.0	16.0	14.2	2.7	2.6	100.0	
		H22	17.1	5.2	48.7	17.9	15.9	3.2	17.8	33.4	19.9	6.5	25.4	9.7	5.8	5.2	100.0	
	その他	H15	24.1	20.4	13.8	8.3	6.3	1.7	10.1	18.0	12.5	9.4	38.4	6.0	3.5	8.4	100.0	
		H19	25.6	17.7	21.6	7.7	13.6	2.9	13.3	18.4	18.6	8.4	29.5	7.0	2.3	28.5	100.0	
		H22	27.6	17.5	21.9	7.8	11.5	4.2	10.4	16.1	16.6	5.5	38.7	7.0	2.0	10.4	100.0	
	女性	契約社員	H15	29.3	12.2	10.8	7.7	5.0	4.6	21.5	20.4	18.1	7.0	38.7	15.3	2.7	7.0	100.0
			H19	28.7	13.7	14.6	10.6	5.3	1.4	26.0	15.6	20.3	5.0	30.6	16.2	2.7	20.6	100.0
			H22	30.1	11.9	13.5	7.8	4.3	1.0	24.4	15.8	21.8	4.0	35.8	19.7	2.1	9.6	100.0
嘱託社員		H15	23.4	10.5	6.4	8.8	5.0	1.2	24.6	18.5	17.8	2.5	33.3	8.6	7.6	12.1	100.0	
		H19	25.5	14.2	12.3	8.3	9.3	3.3	34.0	22.0	21.0	1.6	21.9	11.0	4.3	26.0	100.0	
		H22	27.3	11.6	11.8	9.5	9.1	3.3	32.9	22.2	22.1	0.7	16.9	9.3	4.7	23.8	100.0	
常用雇成型派遣労働者		H15	13.8	13.7	14.1	7.7	6.6	6.5	21.9	20.4	20.1	15.0	43.7	22.7	2.5	3.1	100.0	
		H19	12.8	21.0	17.9	16.4	10.4	2.0	25.4	13.7	21.6	12.7	35.1	19.7	1.2	21.6	100.0	
		H22	16.6	17.4	26.8	15.3	20.7	0.5	23.6	14.2	19.8	10.4	36.8	16.2	1.4	5.4	100.0	
登録型派遣労働者		H15	19.0	14.9	17.5	10.8	6.2	5.5	16.4	17.4	14.4	27.5	38.3	27.8	3.0	4.1	100.0	
		H19	13.3	17.2	26.0	17.1	10.1	1.6	21.1	19.1	21.3	14.0	35.3	25.2	1.6	15.0	100.0	
		H22	16.2	13.9	24.6	8.9	9.9	2.0	24.4	15.4	16.1	10.1	43.6	24.5	2.6	6.3	100.0	
臨時的雇用者		H15	3.8	7.3	24.5	18.4	8.5	4.7	58.9	18.5	24.7	10.7	16.6	45.3	9.3	2.5	100.0	
		H19	15.2	5.8	41.1	17.3	6.4	2.5	36.0	26.5	21.8	1.9	15.7	29.4	3.8	9.6	100.0	
		H22	4.8	3.5	56.3	33.9	4.1	2.0	33.0	28.1	17.1	7.4	13.4	37.9	1.6	1.6	100.0	
パートタイム労働者		H15	9.0	7.0	37.6	19.3	10.6	13.9	46.0	27.4	36.0	6.7	20.5	27.3	6.2	1.9	100.0	
		H19	7.5	2.2	55.7	29.9	6.5	7.1	45.1	22.9	27.9	1.9	11.0	37.7	3.2	6.3	100.0	
		H22	11.0	4.6	50.7	19.3	8.1	6.8	46.9	21.7	33.0	1.0	12.9	38.0	3.1	2.4	100.0	
その他		H15	10.0	8.9	19.0	7.9	6.0	2.6	30.7	24.9	26.4	5.9	32.9	22.3	4.7	5.6	100.0	
		H19	11.8	10.6	25.0	11.1	8.6	1.7	40.8	22.8	35.6	3.5	26.8	23.1	2.7	15.2	100.0	
		H22	12.3	10.2	31.0	7.7	8.5	2.6	41.2	22.7	27.2	3.3	30.9	23.0	2.5	6.5	100.0	

めるのに対して、女性は「自分の都合の良い時間に働けるから」や「家庭の事情や他の活動との両立をしやすいから」の回答比率が相対的に高い。

臨時的雇用者は、男女で共通しているのはH19とH22の「自分の都合の良い時間に働けるから」の回答比率が相対的に高いことである。特に女性はH15からH22にかけて比率が上昇している(24.5%→41.1%→56.3%)。その他の項目では、女性は「家計の補助、学費等を得たいから」や「家庭の事情や他の活動との両立をしやすいから」の回答比率が相対的に高い。男性は「専門的な資格・技能を活かせるから」の回答比率が上昇していて(14.5%→23.1%→35.5%)、H19からH22では「簡単な仕事で責任も少ないから」の比率が上昇している(19.4%→39.6%)。

パートタイム労働者は、男女で共通しているのは「自分の都合の良い時間に働けるから」

の回答比率が相対的に高いことである。その他の項目では、男性は「自分で自由に使えるお金を得たいから」や「正社員として働ける会社がなかったから」が上位を占めるのに対して、女性は「家計の補助、学費等を得たいから」や「家庭の事情や他の活動との両立をしやすいから」、「通勤時間が短いから」などの回答比率が相対的に高い。

以上をまとめると、まず性別で比べた場合、「自分の都合の良い時間に働けるから」の回答比率が相対的に高いことは共通しているが、それ以外について、女性は「家計の補助、学費等を得たいから」や「家庭の事情や他の活動との両立をしやすいから」などの比率が高く、男性は「正社員として働ける会社がなかったから」や「専門的な資格・技能を活かせるから」などが高い。また、女性に比べて男性のほうが回答比率のばらつきが大きい。就業形態別の特徴としては、契約社員や嘱託社員は、男女とも「正社員として働ける会社がなかったから」の他に「専門的な資格・技能を活かせるから」の比率が相対的に高いが、女性は「家計の補助、学費等を得たいから」の比率が同じくらい高い。派遣労働者の場合、男女とも「正社員として働ける会社がなかったから」の比率が高いが、その他に常用雇用型の場合、男性は「専門的な資格・技能を活かせるから」、女性は「家計の補助、学費等を得たいから」の比率が高い。登録型の場合は、男性は「より収入の多い仕事に従事したかったから」や「自分で自由に使えるお金を得たいから」の比率が相対的に高いのに対して、女性は「家庭の事情や他の活動との両立をしやすいから」や「自分の都合の良い時間に働けるから」が高い。パートタイム労働者は、男女とも「自分の都合の良い時間に働けるから」の比率が高く、女性は「家計の補助、学費等を得たいから」の比率も高い。

第3節 現在の職場での満足度

職業生活の満足度では、職業生活全体と、H15とH19は9項目、H22は11項目の事柄についての満足度をたずねている。H15およびH19とH22の項目の違いは、前者が「職場の人間関係・コミュニケーション」をたずねていたのに対して、後者は「正社員との人間関係、コミュニケーション」、「正社員以外の労働者と人の人間関係、コミュニケーション」、「職場での指揮命令系統の明確化」となっていることである。

(1) 職業生活全体の満足度

まずは職業生活全体の満足度について、性別および就業形態別の分布を「満足」と「やや満足」を加えた比率と満足度D.I.²を中心にみる（図表2-3-1および図表2-3-2）。

正社員の男性は、「満足」と「やや満足」を加えた比率はH15からH22にかけて上昇して

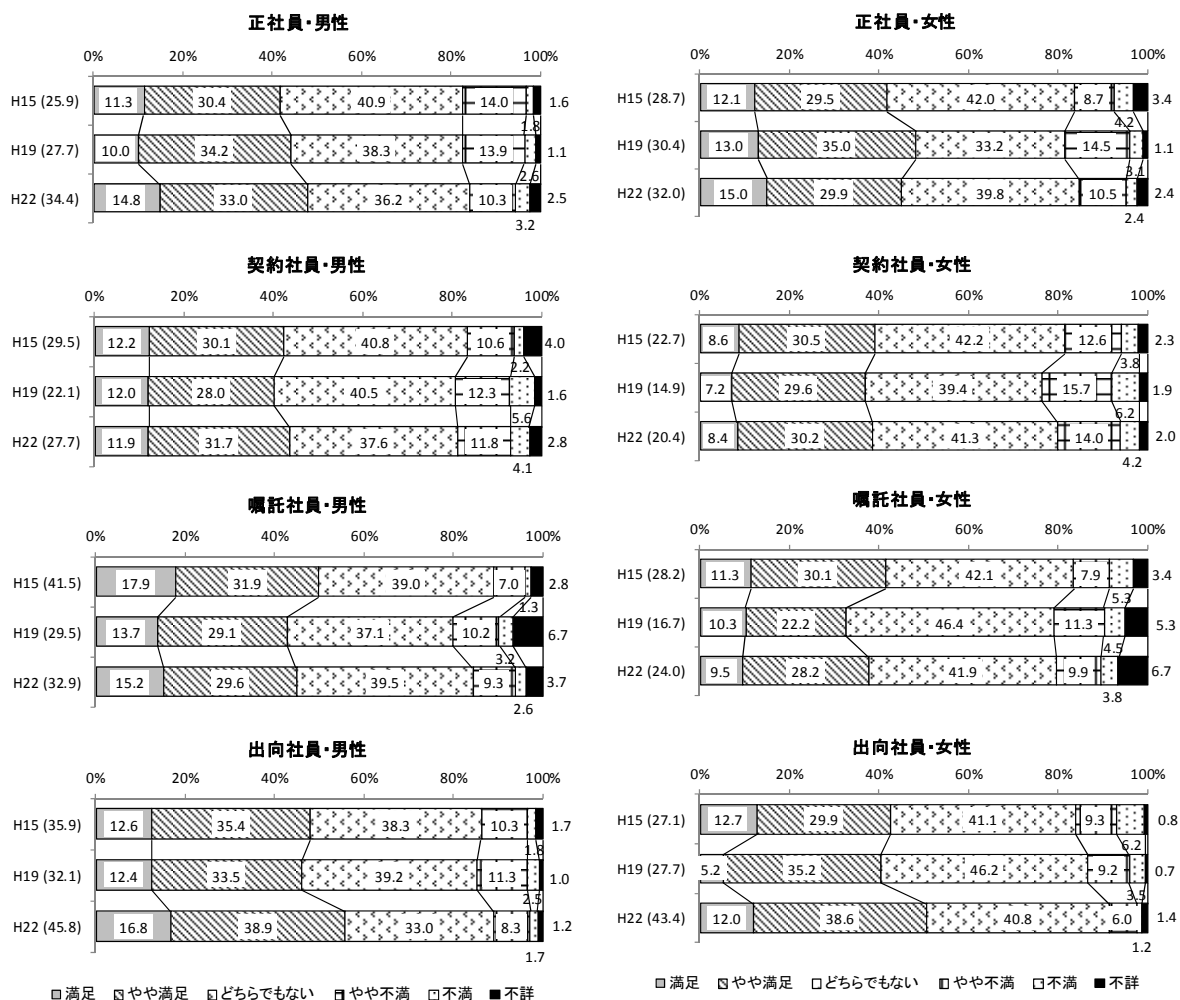
² 満足度D.I.とは、職業生活の満足度の質問項目において「満足」または「やや満足」と回答した比率の合計から「やや不満」または「不満」と回答した比率の合計を差し引いた値である。図表2-3-1及び図表2-3-2では、項目（調査年）の（ ）内にD.I.を記載しているので参照されたい。

いて、満足度 D.I.も上昇している。正社員の女性も、H15 から H22 で満足度 D.I.は上昇しているが、「満足」と「やや満足」を加えた比率は H15 が 41.6%、H19 が 48.0%、H22 が 44.9% と H19 が最も高い。

契約社員の男性は、「満足」と「やや満足」を加えた比率に大きな変動はないが、満足度 D.I.は、H15 が 29.5、H19 が 22.1、H22 が 27.7 と H19 が若干低い。契約社員の女性も、「満足」と「やや満足」を加えた比率に大きな変動はないが、満足度 D.I.は、H15 が 22.7、H19 が 14.9、H22 が 20.4 と H19 が低い。

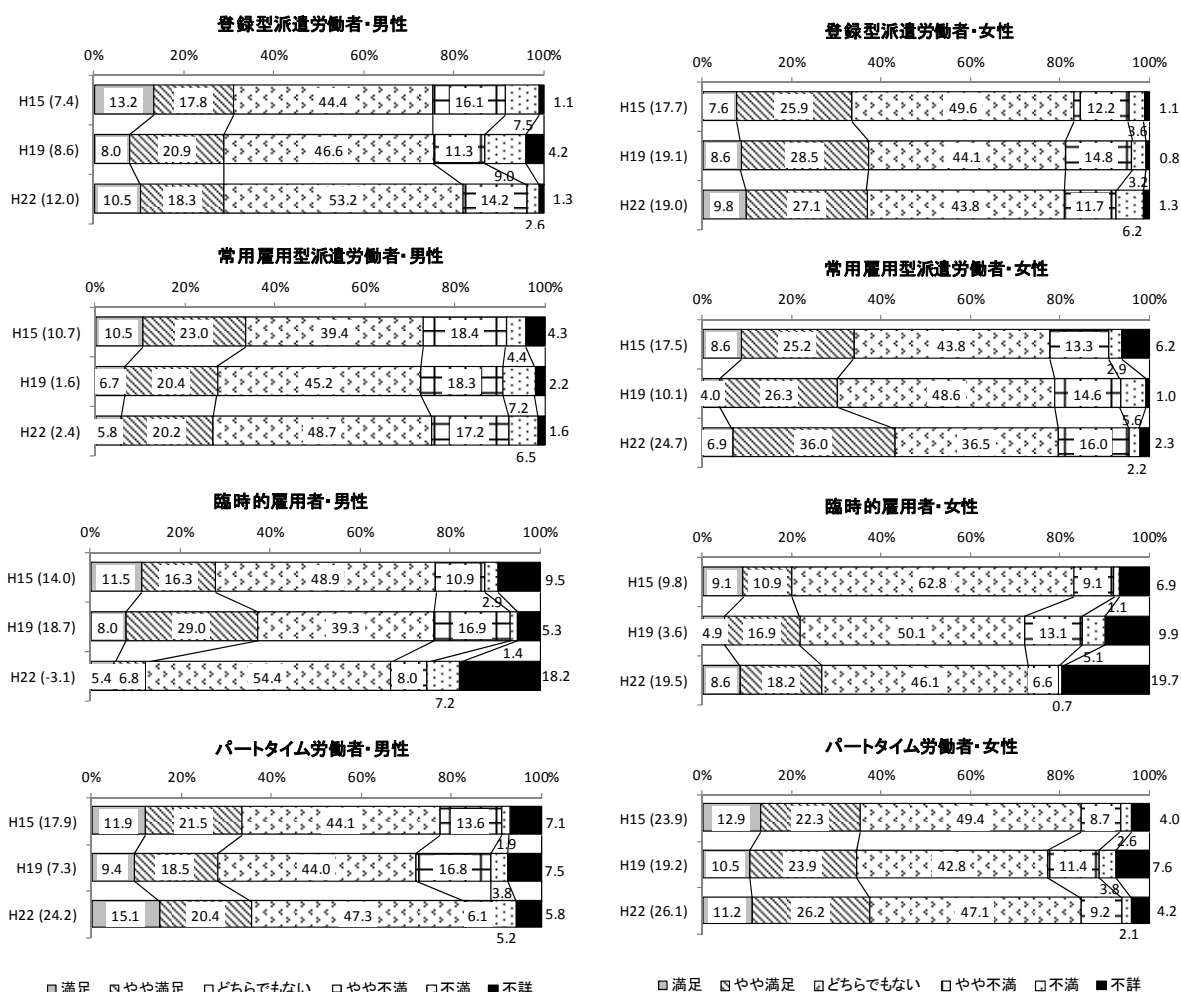
嘱託社員の男性は、「満足」と「やや満足」を加えた比率は H15 の 49.8%から H19 の 42.8%へと低下し、H22 は 44.8%となっていて、満足度 D.I.も同様の傾向がみられる（41.5→29.5→32.9）。嘱託社員の女性は、「満足」と「やや満足」を加えた比率は H15 の 41.4%から H19 の 32.5%へと低下して H22 は 37.7%に上昇している。満足度 D.I. も同様に H15 が 28.2、H19 が 16.7、H22 が 24.0 と、女性の契約社員と同じような傾向がみられる。

図表2-3-1 就業形態別・職業生活全体の満足度①



* () 内の数値は満足度 D.I.

図表2-3-2 就業形態別・職業生活全体の満足度②



* () 内の数値は満足度指数 D.I.

出向社員の男性は、「満足」と「やや満足」を加えた比率は H15 (48.0%) と H19 (45.9%) であり変わらないが、H22 で上昇している (55.8%)。満足度 D.I. も同様の傾向がみられる。出向社員の女性も、男性と同様に「満足」と「やや満足」を加えた比率は H15 (42.6%) と H19 (40.4%) であり変わらないが、H22 で上昇し (50.6%)、満足度 D.I. も同様の傾向がみられる。

登録型派遣労働者の男性は、「満足」と「やや満足」を加えた比率は 3 割前後で変動は小さいが、満足度 D.I. は H15 から H22 にかけて上昇している (7.4→8.6→12.0)。登録型派遣労働者の女性は、「満足」と「やや満足」を加えた比率は H15 の 33.5% から H19 の 37.1% へと若干上昇したが、H22 では 37.0% で横ばいとなっている。満足度 D.I. の変動は小さい。

常用雇用型派遣労働者の男性は、「満足」と「やや満足」を加えた比率は H15 の 33.5% から H19 の 27.1% へと低下し、H22 は 26.1% とほぼ横ばいである。満足度 D.I. も、H15 の 10.7 から H19 の 1.6 へ低下し、H22 は 2.4 となっている。常用雇用型派遣労働者の女性は、「満足」と「やや満足」を加えた比率は H15 の 33.8% から H19 の 30.3% へと若干低下し、H22 では

43.0%へと10ポイント以上上昇している。満足度 D.I.も同様に、H15 の 17.5 から H19 の 10.1 へ低下し、H22 で 24.7 に上昇している。

臨時的雇用者の男性は、「満足」と「やや満足」を加えた比率は H15 の 27.8%から H19 の 37.0%へと上昇し、H22 では 12.1%に大幅に低下している。満足度 D.I.も、H15 の 14.0 から H19 の 18.7 へと上昇し、H22 では-3.1 と「やや不満」と「不満」を合計した比率のほうが上回っている。臨時的雇用者の女性は、「満足」と「やや満足」を加えた比率が H15 から H22 にかけて上昇している (20.0%→21.8%→26.8%)。満足度 D.I.は、H15 の 9.8 から H19 の 3.6 で低下し、H22 で 19.5 に上昇している。

パートタイム労働者の男性は、「満足」と「やや満足」を加えた比率の変動は H15 の 33.4%から H19 の 27.9%へと低下し、H22 で 35.5%に上昇している。満足度 D.I.も、H15 の 17.9 から H19 の 7.3 に低下し、H22 で 24.2 に上昇している。パートタイム労働者の女性は、「満足」と「やや満足」を加えた比率の変動は大きくないが (35.2%→34.4%→37.4%)、満足度 D.I.は H15 の 23.9 から H19 の 19.2 に低下し、H22 で 26.1 に上昇している。

以上を満足度 D.I.でまとめると、正社員は男女とも上昇傾向にある。契約社員や嘱託社員は男女とも H15 から H19 で値が低下して H22 で上昇している。また、出向社員は男性は契約社員や嘱託社員と傾向が似ているが、女性は H15 と H19 はほぼ同じ水準で H22 で上昇している。これらの就業形態では、H19 から H22 に関しては、満足度 D.I.が上昇している。派遣労働者は、登録型の場合、女性はほとんど変動がなく、男性も値が若干上昇しているが変動は大きくない。常用雇用型は、男性は H22 で若干上昇しているが、女性は H15 から H19 で低下して H22 で上昇している。臨時的雇用者は、男性は H22 で値が低下してマイナスになっているが、女性は逆に H22 で上昇している。最後に、パートタイム労働者は男女とも H15 から H19 で値が低下して H22 で上昇している。

また、満足度 D.I.の値の水準は、正社員、契約社員、嘱託社員、出向社員のほうが登録型および常用雇用型の派遣労働者、臨時的雇用者、パートタイム労働者よりも高い。

(2) 職場での満足度

図表 2-3-3 から図表 2-3-10 までは、職業生活全体と職場の人間関係、コミュニケーション以外の職場での満足度について、それぞれ性別および就業形態別に集計したものである。ここでは満足度 D.I.の値を中心にみる。

まず、仕事の内容・やりがい (図表 2-3-3) は、全体的に満足度 D.I.の値が高い。正社員は、男女とも H15 から H22 にかけて上昇している。その他の就業形態では、男性は、契約社員や嘱託社員、常用雇用型派遣労働者、臨時的雇用者は H15 の値が最も高いが、女性は、契約社員や出向社員、登録型および常用雇用型派遣労働者、そしてパートタイム労働者は H22 の値が最も高い。パートタイム労働者は、男性も H22 の値が最も高い。

図表2-3-3 就業形態別・満足度：仕事の内容・やりがい

			満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	不詳	合計	満足度 D.I.
男	正社員	H15	23.9	38.7	24.6	8.6	2.6	1.7	100.0	51.4
		H19	21.0	41.8	26.5	7.0	3.4	0.4	100.0	52.4
		H22	27.8	39.0	22.0	7.4	2.8	0.9	100.0	56.6
	契約社員	H15	31.7	39.5	19.9	4.9	1.6	2.5	100.0	64.7
		H19	26.8	35.8	24.9	6.8	4.5	1.3	100.0	51.3
		H22	31.4	35.6	21.9	7.1	3.1	0.9	100.0	56.8
	嘱託社員	H15	35.3	36.8	20.6	4.9	0.5	1.9	100.0	66.7
		H19	29.3	37.6	21.5	6.0	2.3	3.2	100.0	58.6
		H22	30.3	35.8	23.7	6.1	2.4	1.7	100.0	57.7
	出向社員	H15	21.5	41.4	23.9	8.6	3.2	1.4	100.0	51.1
		H19	21.7	42.6	23.2	8.1	3.7	0.8	100.0	52.5
		H22	27.8	40.2	23.8	5.5	2.3	0.3	100.0	60.2
	登録型 派遣労働者	H15	21.5	33.4	30.7	8.4	5.1	1.0	100.0	41.4
		H19	20.1	31.2	31.0	8.0	7.9	1.9	100.0	35.4
		H22	21.2	29.0	41.2	4.5	2.3	1.8	100.0	43.5
	常用雇 用型 派遣労働者	H15	24.1	37.9	23.9	6.3	3.7	4.1	100.0	52.0
		H19	17.5	32.9	34.2	8.3	5.8	1.3	100.0	36.3
		H22	22.1	32.5	32.5	5.5	6.4	0.9	100.0	42.7
	臨時的 雇用者	H15	16.7	36.5	37.1	3.3	3.5	3.0	100.0	46.4
		H19	15.5	32.2	36.5	7.6	3.3	4.8	100.0	36.8
		H22	6.7	39.9	38.4	4.6	7.2	3.3	100.0	34.8
パート タイム 労働者	H15	24.5	29.3	29.1	9.0	3.7	4.4	100.0	41.1	
	H19	29.4	27.7	36.3	4.2	0.5	2.1	100.0	52.4	
	H22	30.5	35.5	28.5	3.3	0.8	1.4	100.0	61.9	
その他	H15	27.9	31.4	29.5	6.1	1.8	3.3	100.0	51.4	
	H19	23.9	32.2	29.3	8.8	3.8	2.0	100.0	43.5	
	H22	24.0	36.3	27.1	5.9	2.7	3.9	100.0	51.7	
女	正社員	H15	19.5	34.6	33.5	7.6	1.2	3.6	100.0	45.3
		H19	26.9	37.6	25.2	5.1	3.2	1.9	100.0	56.2
		H22	28.6	37.8	23.4	7.3	2.0	0.9	100.0	57.0
	契約社員	H15	21.1	41.3	24.7	8.9	2.2	1.8	100.0	51.3
		H19	20.8	38.1	26.7	9.6	3.7	1.1	100.0	45.6
		H22	23.8	42.1	23.0	7.8	2.2	1.0	100.0	55.9
	嘱託社員	H15	29.3	37.0	22.2	7.3	2.0	2.3	100.0	57.0
		H19	24.0	42.1	19.3	9.0	2.0	3.6	100.0	55.1
		H22	28.8	38.6	20.0	6.5	3.4	2.7	100.0	57.5
	出向社員	H15	21.9	32.6	29.5	11.2	4.6	0.2	100.0	38.7
		H19	12.5	41.4	33.9	7.4	4.5	0.2	100.0	42.0
		H22	26.0	33.8	29.9	7.6	1.8	0.8	100.0	50.5
	登録型 派遣労働者	H15	14.2	36.0	35.5	9.2	3.9	1.1	100.0	37.1
		H19	18.3	35.4	33.3	9.5	3.0	0.5	100.0	41.2
		H22	21.8	39.3	27.1	7.0	3.6	1.1	100.0	50.5
	常用雇 用型 派遣労働者	H15	17.7	28.5	33.7	10.5	3.3	6.3	100.0	32.4
		H19	12.7	39.6	32.2	11.9	3.1	0.5	100.0	37.3
		H22	18.1	45.8	26.6	6.8	2.1	0.6	100.0	55.0
	臨時的 雇用者	H15	11.5	49.5	24.9	4.2	3.3	6.5	100.0	53.5
		H19	16.0	36.7	30.2	10.7	4.8	1.6	100.0	37.2
		H22	3.6	52.8	28.8	3.6	0.1	11.1	100.0	52.6
パート タイム 労働者	H15	22.6	35.6	30.4	6.0	1.8	3.6	100.0	50.4	
	H19	21.1	42.8	26.2	7.0	1.4	1.4	100.0	55.5	
	H22	26.2	39.7	24.5	5.7	1.2	2.7	100.0	59.0	
その他	H15	18.7	35.7	29.5	10.5	3.8	1.8	100.0	40.1	
	H19	16.8	38.0	29.3	8.6	4.4	2.8	100.0	41.8	
	H22	22.1	37.6	27.4	7.2	3.3	2.5	100.0	49.2	

賃金（図表2-3-4）については、総じて満足度 D.I.の値が低く、マイナスの値のものも多い。正社員は、男女とも H15 から H19 で低下し、H22 で上昇している。パートタイム労働者は、男女とも H19 から H22 で値が上昇している。その他の就業形態では、男性は、登録型および常用雇用の派遣労働者の値がすべてマイナスである。特に常用雇用の H22 の値が低い。女性は契約社員や嘱託社員の値が H15 から H22 にかけて低下している。

図表2-3-4 就業形態別・満足度:賃金

			満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	不詳	合計	満足度DI
男	正社員	H15	13.2	28.1	25.6	22.7	8.8	1.6	100.0	9.8
		H19	11.8	28.3	24.2	24.0	10.9	0.8	100.0	5.2
		H22	16.4	25.9	22.7	23.1	11.2	0.7	100.0	8.1
	契約社員	H15	11.2	28.7	22.5	23.1	11.5	3.0	100.0	5.3
		H19	11.6	22.5	26.4	23.7	14.3	1.6	100.0	-3.9
		H22	14.4	23.7	21.9	23.0	15.4	1.6	100.0	-0.2
	嘱託社員	H15	18.1	24.7	26.7	20.3	8.3	2.0	100.0	14.2
		H19	13.5	21.6	22.6	24.6	14.0	3.7	100.0	-3.5
		H22	15.3	21.0	22.8	25.6	13.2	2.1	100.0	-2.5
	出向社員	H15	14.2	28.1	25.1	22.2	8.7	1.6	100.0	11.4
		H19	13.1	28.7	24.4	23.5	9.5	0.9	100.0	8.8
		H22	16.8	32.2	20.5	20.9	9.2	0.5	100.0	18.9
	登録型派遣労働者	H15	11.9	21.4	24.6	27.8	13.1	1.1	100.0	-7.6
		H19	8.0	19.8	26.4	24.1	20.2	1.5	100.0	-16.5
		H22	9.9	19.3	35.1	21.0	13.3	1.5	100.0	-5.0
	常用雇用型派遣労働者	H15	9.5	19.1	27.4	25.1	14.0	4.9	100.0	-10.5
		H19	5.4	25.3	22.4	25.0	21.0	1.0	100.0	-15.3
		H22	4.7	18.7	23.4	26.2	25.4	1.6	100.0	-28.1
	臨時的雇用者	H15	13.8	25.4	38.8	10.8	7.7	3.5	100.0	20.7
		H19	8.5	17.7	30.2	31.6	8.3	3.7	100.0	-13.7
		H22	1.5	31.0	33.8	19.1	11.7	3.0	100.0	1.7
パートタイム労働者	H15	9.0	31.0	16.1	20.7	18.7	4.5	100.0	0.6	
	H19	13.8	18.2	23.8	33.3	8.6	2.3	100.0	-9.9	
	H22	15.0	27.4	27.8	21.1	7.3	1.5	100.0	14.0	
その他	H15	14.1	24.7	26.1	19.7	12.1	3.3	100.0	7.0	
	H19	12.3	22.4	22.2	24.2	15.7	3.1	100.0	-5.2	
	H22	12.5	20.9	23.4	23.6	16.6	2.9	100.0	-6.8	
女	正社員	H15	13.3	25.9	23.5	21.8	12.6	3.0	100.0	4.8
		H19	12.6	25.5	27.5	26.1	7.6	0.8	100.0	4.4
		H22	17.4	25.8	22.7	23.7	9.8	0.7	100.0	9.6
	契約社員	H15	11.3	24.1	24.3	25.9	12.6	1.8	100.0	-3.1
		H19	8.6	21.6	23.2	26.9	18.7	0.9	100.0	-15.4
		H22	8.9	20.4	22.1	31.0	16.5	1.0	100.0	-18.2
	嘱託社員	H15	13.7	23.0	25.8	27.5	7.5	2.6	100.0	1.7
		H19	13.5	23.1	21.7	23.7	13.6	4.3	100.0	-0.7
		H22	11.5	20.2	28.3	26.1	11.7	2.2	100.0	-6.2
	出向社員	H15	13.8	20.3	25.1	23.9	16.7	0.3	100.0	-6.5
		H19	8.6	24.0	24.0	34.2	9.3	0.0	100.0	-10.9
		H22	13.8	22.9	29.9	22.8	9.4	1.1	100.0	4.5
	登録型派遣労働者	H15	8.6	24.0	29.3	25.9	11.3	0.9	100.0	-4.6
		H19	9.6	25.2	25.0	27.2	12.5	0.5	100.0	-4.9
		H22	10.9	27.0	25.3	25.1	10.0	1.7	100.0	2.7
	常用雇用型派遣労働者	H15	8.1	20.1	27.1	26.7	11.9	6.1	100.0	-10.4
		H19	5.7	23.2	27.4	26.5	16.4	0.7	100.0	-14.0
		H22	7.4	34.6	22.8	22.4	12.8	0.1	100.0	6.9
	臨時的雇用者	H15	12.3	19.4	18.5	34.4	9.3	6.1	100.0	-12.0
		H19	6.7	17.9	22.0	31.3	14.8	7.3	100.0	-21.5
		H22	21.6	20.9	16.4	27.8	2.2	11.1	100.0	12.6
パートタイム労働者	H15	13.5	23.9	28.1	24.3	6.9	3.5	100.0	6.2	
	H19	12.6	22.5	31.1	21.1	11.9	0.7	100.0	2.1	
	H22	15.6	27.0	23.5	23.0	9.1	1.9	100.0	10.6	
その他	H15	11.3	23.8	25.5	22.5	16.0	0.9	100.0	-3.4	
	H19	8.2	21.0	20.4	28.9	19.1	2.3	100.0	-18.8	
	H22	11.5	20.7	23.3	26.3	15.9	2.3	100.0	-9.9	

労働時間・休日等の労働条件（図表2-3-5）については、全体として変動の幅が大きい。正社員は、男女ともH15からH19で低下し、H22で上昇している。その他の就業形態では、男性は、臨時的雇用者のH19からH22の値が大幅に低下していて、女性は、常用雇用型派遣労働者や臨時的雇用者でH15からH22にかけて値が上昇している。

図表2-3-5 就業形態別・満足度：労働時間・休日等の労働条件

			満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	不詳	合計	満足度 D.I.
男	正社員	H15	18.2	26.8	29.9	16.1	5.2	3.8	100.0	23.7
		H19	18.0	25.7	30.6	15.9	8.1	1.7	100.0	19.7
		H22	23.4	26.1	25.7	14.8	6.1	3.9	100.0	28.7
	契約社員	H15	24.9	23.7	30.5	10.6	5.4	4.9	100.0	32.6
		H19	24.2	29.3	24.0	11.4	6.4	4.7	100.0	35.7
		H22	24.9	26.8	30.6	10.2	4.1	3.5	100.0	37.3
	嘱託社員	H15	35.3	25.5	22.1	9.2	1.6	6.2	100.0	50.0
		H19	29.7	24.8	21.8	9.8	3.6	10.3	100.0	41.1
		H22	28.6	26.6	26.7	10.2	3.8	4.1	100.0	41.2
	出向社員	H15	22.2	31.1	28.4	11.0	4.5	2.9	100.0	37.8
		H19	24.7	29.1	22.9	14.3	5.9	3.0	100.0	33.6
		H22	26.7	29.8	23.9	13.5	4.3	1.8	100.0	38.8
	登録型 派遣労働者	H15	25.2	29.6	29.0	11.5	3.0	1.7	100.0	40.3
		H19	21.3	33.3	27.5	9.9	4.6	3.5	100.0	40.1
		H22	22.8	34.2	29.2	9.5	3.3	0.9	100.0	44.2
	常用雇用型 派遣労働者	H15	22.9	30.4	23.7	12.3	5.7	5.1	100.0	35.3
		H19	23.8	26.0	31.1	12.1	5.0	2.0	100.0	32.7
		H22	23.5	24.6	35.6	9.8	5.4	1.0	100.0	32.9
	臨時的雇用者	H15	23.0	20.9	37.4	6.4	3.6	8.7	100.0	33.9
		H19	23.4	29.4	28.6	10.9	2.3	5.3	100.0	39.6
		H22	7.9	24.1	55.5	3.8	4.9	3.9	100.0	23.2
	パートタイム 労働者	H15	19.2	30.3	31.3	8.1	5.7	5.4	100.0	35.7
		H19	22.8	24.2	33.8	15.6	1.0	2.6	100.0	30.4
		H22	24.3	27.5	30.3	10.4	4.0	3.5	100.0	37.4
その他	H15	22.3	21.3	35.2	10.9	2.5	7.9	100.0	30.2	
	H19	21.0	26.2	27.6	12.8	6.4	6.0	100.0	28.0	
	H22	23.5	26.2	29.6	10.8	4.5	5.3	100.0	34.4	
女	正社員	H15	30.8	22.4	21.8	15.1	6.2	3.7	100.0	31.9
		H19	26.6	25.1	21.9	19.8	4.0	2.6	100.0	27.9
		H22	27.1	25.9	22.7	16.1	5.2	3.0	100.0	31.7
	契約社員	H15	26.6	30.2	24.0	12.2	3.8	3.2	100.0	40.8
		H19	24.4	27.7	22.1	15.7	7.2	3.0	100.0	29.2
		H22	25.4	27.4	22.7	16.7	5.0	2.8	100.0	31.1
	嘱託社員	H15	25.2	30.2	22.9	13.2	2.9	5.7	100.0	39.3
		H19	28.8	25.5	19.3	12.0	3.9	10.5	100.0	38.4
		H22	27.2	25.4	24.5	15.3	3.9	3.7	100.0	33.5
	出向社員	H15	31.9	27.7	24.0	7.2	8.2	0.9	100.0	44.2
		H19	23.6	31.2	28.8	11.9	3.8	0.7	100.0	39.1
		H22	37.8	25.5	20.4	12.9	1.3	2.1	100.0	49.1
	登録型 派遣労働者	H15	37.0	28.4	21.4	9.0	3.0	1.3	100.0	53.4
		H19	36.9	27.9	23.7	8.4	2.2	1.0	100.0	54.2
		H22	38.5	30.5	18.8	9.2	2.2	0.8	100.0	57.6
	常用雇用型 派遣労働者	H15	27.5	26.4	23.2	13.3	2.5	7.1	100.0	38.1
		H19	23.9	38.9	22.2	10.9	3.5	0.6	100.0	48.4
		H22	39.1	25.8	19.6	12.4	2.5	0.5	100.0	50.1
	臨時的雇用者	H15	23.5	14.4	19.3	31.0	4.5	7.3	100.0	2.4
		H19	18.2	29.5	23.0	11.7	8.6	9.1	100.0	27.4
		H22	21.0	22.2	40.7	4.1	0.6	11.3	100.0	38.4
	パートタイム 労働者	H15	25.6	22.9	30.5	12.4	4.0	4.6	100.0	32.1
		H19	29.6	28.5	20.4	12.9	3.6	4.9	100.0	41.6
		H22	26.2	29.1	23.9	13.1	4.2	3.4	100.0	38.0
その他	H15	25.5	27.2	27.8	12.2	4.5	2.8	100.0	36.0	
	H19	21.8	28.9	22.7	15.8	7.0	3.8	100.0	27.9	
	H22	24.5	27.6	25.6	13.9	4.5	3.9	100.0	33.7	

人事評価・処遇のあり方（図表2-3-6）は、全体的に満足度 D.I.の値が低い。また、正社員を含めて男女とも H15 から H19 で低下して H22 で上昇するパターンが多い。男性のパートタイム労働者は、H15 から H22 にかけて値が上昇している。女性の契約社員は、逆に H15 から H22 で値が低下している。

図表2-3-6 就業形態別・満足度：人事評価・処遇のあり方

			満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	不詳	合計	満足度 DI
男	正社員	H15	12.0	22.6	43.2	16.3	4.2	1.6	100.0	14.1
		H19	10.5	20.5	45.1	15.8	6.8	1.2	100.0	8.4
		H22	14.9	21.7	39.5	14.6	7.6	1.6	100.0	14.4
	契約社員	H15	12.0	21.9	46.1	10.3	6.2	3.6	100.0	17.4
		H19	10.3	18.4	46.9	13.5	8.4	2.5	100.0	6.8
		H22	15.8	18.2	42.7	13.2	6.7	3.4	100.0	14.2
	嘱託社員	H15	20.8	18.7	42.8	11.1	3.7	2.9	100.0	24.7
		H19	13.9	17.5	44.0	11.6	7.1	5.8	100.0	12.7
		H22	16.8	17.0	45.0	11.5	6.0	3.7	100.0	16.2
	出向社員	H15	8.6	19.4	42.6	20.4	7.0	2.1	100.0	0.6
		H19	7.9	19.2	43.9	19.6	8.1	1.3	100.0	-0.6
		H22	13.9	28.2	33.9	18.2	4.7	1.0	100.0	19.2
	登録型 派遣労働者	H15	11.8	19.3	50.0	10.3	7.2	1.3	100.0	13.6
		H19	7.2	16.4	51.8	13.3	8.6	2.7	100.0	1.7
		H22	12.3	16.9	56.5	7.1	4.7	2.5	100.0	17.4
	常用雇用型 派遣労働者	H15	12.1	13.6	47.2	14.4	7.5	5.2	100.0	3.8
		H19	8.9	11.9	46.3	17.5	13.1	2.2	100.0	-9.8
		H22	5.9	16.6	45.0	17.2	13.4	1.9	100.0	-8.1
	臨時的雇用者	H15	10.2	8.8	60.3	6.4	4.0	10.4	100.0	8.6
		H19	13.9	14.5	51.4	11.0	3.8	5.5	100.0	13.6
		H22	1.6	18.3	62.4	6.3	6.1	5.3	100.0	7.5
パートタイム 労働者	H15	12.5	21.3	42.4	10.7	7.8	5.4	100.0	15.3	
	H19	13.1	23.5	48.4	8.0	5.6	1.4	100.0	23.0	
	H22	16.9	22.4	45.4	5.8	5.4	4.2	100.0	28.1	
その他	H15	14.2	14.9	48.0	13.2	4.2	5.5	100.0	11.7	
	H19	12.0	14.7	44.4	12.8	9.5	6.4	100.0	4.4	
	H22	11.5	15.8	47.2	10.2	8.2	7.1	100.0	8.9	
女	正社員	H15	15.1	18.1	40.2	14.7	8.7	3.4	100.0	9.8
		H19	9.7	21.3	41.8	20.1	5.7	1.3	100.0	5.2
		H22	15.4	20.6	38.4	16.3	7.4	1.9	100.0	12.2
	契約社員	H15	14.6	15.8	46.5	14.0	6.5	2.6	100.0	9.9
		H19	9.1	19.8	40.2	18.6	10.2	2.1	100.0	0.1
		H22	10.5	16.2	40.4	21.0	9.6	2.2	100.0	-4.0
	嘱託社員	H15	11.4	21.6	42.4	12.7	7.4	4.5	100.0	12.9
		H19	10.2	16.5	41.9	14.7	9.8	6.9	100.0	2.2
		H22	11.1	18.7	44.1	13.9	7.8	4.3	100.0	8.1
	出向社員	H15	11.7	13.2	38.9	19.3	15.6	1.2	100.0	-10.0
		H19	5.9	22.3	49.4	15.2	6.5	0.8	100.0	6.5
		H22	7.3	14.1	47.0	21.6	7.6	2.4	100.0	-7.8
	登録型 派遣労働者	H15	11.3	16.5	53.3	11.4	6.2	1.3	100.0	10.2
		H19	12.0	18.5	46.2	15.0	7.2	1.2	100.0	8.3
		H22	15.2	17.4	45.9	13.4	6.7	1.4	100.0	12.6
	常用雇用型 派遣労働者	H15	11.9	14.4	47.1	14.3	4.6	7.7	100.0	7.4
		H19	7.2	17.6	46.7	18.1	9.2	1.2	100.0	-2.5
		H22	9.7	18.1	47.9	16.7	6.8	0.7	100.0	4.3
	臨時的雇用者	H15	13.2	10.0	59.0	7.0	4.1	6.7	100.0	12.1
		H19	3.8	21.6	34.1	18.0	11.5	11.0	100.0	-4.1
		H22	12.3	14.3	42.6	16.1	2.8	12.0	100.0	7.7
パートタイム 労働者	H15	12.1	18.1	46.4	13.0	5.9	4.5	100.0	11.3	
	H19	11.5	17.5	48.1	13.4	6.7	2.8	100.0	8.9	
	H22	16.3	20.6	40.5	13.2	5.7	3.7	100.0	18.0	
その他	H15	8.7	18.4	48.3	15.4	6.8	2.4	100.0	4.9	
	H19	6.0	16.3	44.5	17.7	12.1	3.5	100.0	-7.5	
	H22	11.9	18.8	40.7	15.2	10.0	3.5	100.0	5.5	

職場の環境（図表2-3-7）については、正社員は、男女ともH15からH19で低下し、H22で上昇している。契約社員や嘱託社員、登録型および常用雇用型派遣労働者など他の就業形態でも同様の傾向が多くみられる。男性のパートタイム労働者は、H15からH22にかけて値が上昇している。

図表2—3—7 就業形態別・満足度：職場の環境

			満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	不詳	合計	満足度 D.I.
男	正社員	H15	18.3	27.7	36.8	11.6	2.1	3.5	100.0	32.3
		H19	19.6	26.1	31.6	16.5	4.1	2.1	100.0	25.1
		H22	20.7	29.7	31.2	10.6	3.2	4.5	100.0	36.6
	契約社員	H15	21.2	29.2	32.1	8.9	2.7	5.9	100.0	38.8
		H19	18.5	29.5	31.5	11.6	3.4	5.5	100.0	33.0
		H22	23.9	26.0	31.4	12.1	2.8	3.8	100.0	35.1
	嘱託社員	H15	26.1	27.7	28.7	8.9	1.7	6.9	100.0	43.2
		H19	24.6	28.1	25.0	7.8	3.4	11.1	100.0	41.5
		H22	24.5	28.9	30.5	8.4	2.7	5.0	100.0	42.3
	出向社員	H15	20.4	31.1	27.9	13.4	4.2	3.0	100.0	33.9
		H19	19.8	31.5	30.0	12.0	3.5	3.1	100.0	35.8
		H22	22.0	36.7	25.7	11.3	2.8	1.4	100.0	44.5
	登録型 派遣労働者	H15	20.2	25.9	34.3	13.0	5.1	1.4	100.0	28.0
		H19	16.7	23.0	37.5	12.8	6.2	3.8	100.0	20.7
		H22	23.9	26.9	32.0	14.3	1.7	1.2	100.0	34.7
	常用雇用型 派遣労働者	H15	18.4	28.0	36.0	9.0	2.9	5.6	100.0	34.5
		H19	17.9	23.2	34.4	17.1	5.6	1.9	100.0	18.4
		H22	18.8	27.7	35.9	13.3	3.2	1.0	100.0	29.9
	臨時的雇用者	H15	13.3	20.6	43.5	7.7	4.3	10.5	100.0	21.9
		H19	11.0	32.4	31.7	17.6	2.2	5.0	100.0	23.6
		H22	5.6	24.7	58.8	1.9	3.7	5.3	100.0	24.7
パートタイム 労働者	H15	18.6	23.4	34.5	16.0	2.1	5.5	100.0	23.9	
	H19	28.4	20.0	24.9	12.1	5.3	9.3	100.0	31.0	
	H22	21.8	32.4	35.1	4.8	2.2	3.7	100.0	47.2	
その他	H15	17.8	19.9	39.4	10.9	3.7	8.2	100.0	23.1	
	H19	18.2	20.5	33.2	15.4	5.3	7.5	100.0	18.0	
	H22	18.2	22.6	37.8	10.5	4.3	6.7	100.0	26.0	
女	正社員	H15	22.7	28.2	25.3	13.3	6.3	4.1	100.0	31.3
		H19	21.4	27.3	27.2	18.1	3.1	2.9	100.0	27.5
		H22	23.0	29.5	26.3	13.9	3.9	3.5	100.0	34.7
	契約社員	H15	20.7	27.5	31.9	12.5	3.8	3.7	100.0	31.9
		H19	19.3	29.7	25.2	13.5	9.0	3.3	100.0	26.5
		H22	20.5	28.2	30.0	15.2	4.8	1.3	100.0	28.7
	嘱託社員	H15	20.4	26.1	30.8	13.7	3.7	5.2	100.0	29.1
		H19	17.8	24.3	28.9	13.0	5.0	11.0	100.0	24.1
		H22	21.4	26.1	29.5	12.3	6.1	4.5	100.0	29.2
	出向社員	H15	24.1	30.2	25.8	12.7	6.0	1.2	100.0	35.6
		H19	16.0	37.0	24.1	17.0	5.7	0.2	100.0	30.3
		H22	24.0	24.4	33.8	12.3	2.2	3.2	100.0	33.9
	登録型 派遣労働者	H15	23.4	28.0	26.4	16.4	4.8	1.0	100.0	30.2
		H19	22.5	28.0	25.5	19.0	4.1	0.8	100.0	27.4
		H22	25.4	31.9	23.4	14.1	4.3	0.9	100.0	38.9
	常用雇用型 派遣労働者	H15	20.1	25.1	27.5	15.8	4.4	7.1	100.0	25.0
		H19	15.0	32.6	27.0	16.9	7.8	0.7	100.0	22.9
		H22	18.7	38.1	25.2	12.2	5.4	0.3	100.0	39.1
	臨時的雇用者	H15	12.1	34.6	30.4	9.5	6.0	7.5	100.0	31.2
		H19	6.3	30.6	29.0	18.9	6.1	9.2	100.0	11.9
		H22	12.4	34.0	27.5	14.8	0.0	11.3	100.0	31.6
パートタイム 労働者	H15	15.9	28.1	35.1	13.1	2.9	4.9	100.0	28.0	
	H19	18.5	28.7	22.0	16.5	7.7	6.5	100.0	23.0	
	H22	20.9	29.9	26.7	15.5	3.8	3.3	100.0	31.5	
その他	H15	18.9	25.1	36.0	12.9	4.4	2.6	100.0	26.7	
	H19	15.3	25.5	29.3	17.5	8.1	4.2	100.0	15.2	
	H22	18.8	24.2	32.6	15.0	6.0	3.5	100.0	22.0	

雇用の安定性(図表2—3—8)については、正社員は、男女ともH15からH19で上昇し、H22で低下している。その他の就業形態では、男女とも登録型および常用雇用型派遣労働者はH22の値が最も低い。また、パートタイム労働者の値は、派遣労働者や臨時的雇用者と比べて高く推移している。出向社員の値はH15からH22にかけて値が上昇している。

図表2-3-8 就業形態別・満足度：雇用の安定性

			満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	不詳	合計	満足度DI
男	正社員	H15	22.8	28.1	32.0	13.2	2.2	1.8	100.0	35.5
		H19	25.5	31.2	35.4	5.9	1.4	0.6	100.0	49.4
		H22	27.8	29.5	29.3	8.3	2.6	2.6	100.0	46.4
	契約社員	H15	17.3	21.3	34.3	15.6	7.4	4.1	100.0	15.6
		H19	15.9	24.4	35.5	13.5	8.9	1.9	100.0	17.9
		H22	15.2	23.2	33.3	16.6	9.4	2.3	100.0	12.4
	嘱託社員	H15	31.2	29.1	28.4	4.8	3.6	2.9	100.0	51.9
		H19	25.2	30.9	28.0	8.3	3.3	4.5	100.0	44.5
		H22	23.5	26.7	33.0	9.0	4.3	3.6	100.0	36.9
	出向社員	H15	24.0	32.7	30.3	9.2	2.2	1.6	100.0	45.3
		H19	27.5	33.7	29.6	6.2	1.9	1.0	100.0	53.1
		H22	32.0	31.9	28.0	4.7	1.4	2.0	100.0	57.9
	登録型派遣労働者	H15	11.6	16.4	41.5	16.8	12.4	1.4	100.0	-1.2
		H19	9.4	16.0	42.8	17.0	11.8	3.0	100.0	-3.4
		H22	6.9	16.8	42.5	24.2	8.0	1.5	100.0	-8.5
	常用雇成型派遣労働者	H15	12.5	20.1	39.9	16.3	7.1	4.2	100.0	9.2
		H19	12.8	20.0	40.7	17.5	7.5	1.5	100.0	7.8
		H22	8.5	17.5	39.0	17.5	16.3	1.1	100.0	-7.8
臨時的雇用者	H15	8.4	12.4	42.2	24.4	5.9	6.7	100.0	-9.5	
	H19	7.2	30.5	39.5	12.2	4.2	6.4	100.0	21.3	
	H22	5.4	5.5	50.7	20.1	6.8	11.4	100.0	-16.0	
パートタイム労働者	H15	17.5	27.1	32.0	13.2	2.6	7.7	100.0	28.8	
	H19	16.7	14.8	49.4	7.6	1.4	10.1	100.0	22.5	
	H22	16.3	23.8	38.4	12.3	2.9	6.3	100.0	25.0	
その他	H15	18.6	21.3	35.4	14.0	6.0	4.6	100.0	19.9	
	H19	15.6	22.0	37.2	10.7	8.8	5.8	100.0	18.1	
	H22	13.6	18.5	35.7	16.9	7.9	7.3	100.0	7.3	
女	正社員	H15	25.0	26.6	36.3	7.2	1.9	3.0	100.0	42.5
		H19	29.7	34.6	26.1	4.7	2.2	2.7	100.0	57.4
		H22	31.1	29.2	28.6	6.9	2.0	2.2	100.0	51.4
	契約社員	H15	14.9	22.3	35.4	17.0	8.4	2.1	100.0	11.8
		H19	14.1	22.3	33.6	18.5	9.6	2.0	100.0	8.3
		H22	11.0	23.6	32.6	19.8	11.3	1.7	100.0	3.6
	嘱託社員	H15	22.8	23.2	32.3	12.9	6.1	2.7	100.0	27.0
		H19	18.0	27.3	34.6	10.9	4.6	4.6	100.0	29.8
		H22	17.8	26.4	35.6	9.9	5.0	5.3	100.0	29.4
	出向社員	H15	23.4	32.3	25.0	12.2	6.6	0.5	100.0	36.9
		H19	21.9	35.6	25.3	14.0	2.8	0.5	100.0	40.7
		H22	29.5	26.9	31.0	10.9	0.5	1.3	100.0	45.0
	登録型派遣労働者	H15	10.5	18.3	39.4	18.5	12.3	1.0	100.0	-2.0
		H19	10.1	21.0	41.4	16.0	10.6	0.9	100.0	4.5
		H22	8.2	14.6	37.8	22.6	16.0	0.8	100.0	-15.9
	常用雇成型派遣労働者	H15	12.0	22.0	37.2	15.8	6.7	6.4	100.0	11.5
		H19	8.1	28.7	38.9	14.8	8.4	1.2	100.0	13.6
		H22	9.9	16.3	43.2	19.7	9.7	1.1	100.0	-3.2
臨時的雇用者	H15	7.4	6.9	33.1	14.1	31.7	6.8	100.0	-31.5	
	H19	7.6	18.9	40.5	17.0	7.1	8.9	100.0	2.4	
	H22	7.5	15.3	41.5	8.6	7.7	19.4	100.0	6.5	
パートタイム労働者	H15	15.1	23.0	39.2	11.2	4.9	6.6	100.0	22.0	
	H19	16.6	22.7	38.4	8.1	5.7	8.5	100.0	25.5	
	H22	16.6	25.0	41.2	9.2	4.3	3.7	100.0	28.1	
その他	H15	13.6	20.0	38.6	15.7	9.8	2.3	100.0	8.1	
	H19	12.3	19.5	39.2	16.8	8.2	4.0	100.0	6.8	
	H22	13.5	23.7	33.1	16.1	8.8	4.8	100.0	12.3	

福利厚生（図表2-3-9）は、登録型および常用雇成型の派遣労働者、臨時的雇用者、パートタイム労働者の値の多くがマイナスである。正社員は、男女ともH15からH19で低下し、H22で上昇している。

図表2-3-9 就業形態別・満足度・福利厚生

			満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	不詳	合計	満足度 D.I.
男	正社員	H15	13.3	25.8	36.7	16.1	6.5	1.6	100.0	16.5
		H19	12.4	23.0	40.7	17.9	5.1	0.8	100.0	12.4
		H22	18.8	24.4	36.2	13.6	4.9	2.1	100.0	24.7
	契約社員	H15	9.7	18.1	45.3	14.5	6.7	5.6	100.0	6.6
		H19	13.9	20.8	37.4	16.4	9.5	2.0	100.0	8.8
		H22	11.6	25.1	43.0	11.8	5.8	2.8	100.0	19.2
	嘱託社員	H15	20.6	19.2	40.8	10.6	5.1	3.8	100.0	24.1
		H19	16.7	21.5	34.5	13.6	7.2	6.4	100.0	17.4
		H22	16.9	24.0	37.3	12.5	5.2	4.2	100.0	23.2
	出向社員	H15	15.6	30.1	35.2	12.6	4.9	1.7	100.0	28.2
		H19	17.5	30.0	37.1	10.7	3.2	1.4	100.0	33.6
		H22	20.3	31.7	31.8	12.5	2.5	1.1	100.0	37.0
	登録型 派遣労働者	H15	8.9	11.7	53.8	12.9	11.3	1.4	100.0	-3.6
		H19	7.0	12.9	50.2	14.9	10.9	4.1	100.0	-5.9
		H22	3.9	22.0	49.9	14.7	7.0	2.5	100.0	4.2
	常用雇 用型 派遣労働者	H15	10.6	13.1	44.4	16.5	10.2	5.2	100.0	-3.0
		H19	9.8	14.3	45.5	14.9	13.6	1.8	100.0	-4.4
		H22	8.0	10.1	52.8	16.6	10.8	1.8	100.0	-9.2
	臨時的 雇用者	H15	6.3	7.2	52.5	11.6	12.6	9.7	100.0	-10.7
		H19	9.0	16.3	42.5	17.6	8.2	6.2	100.0	-0.5
		H22	1.7	0.9	53.1	18.3	7.9	18.2	100.0	-23.7
パート タイム 労働者	H15	3.9	16.9	47.0	19.6	5.4	7.3	100.0	-4.2	
	H19	5.4	17.5	33.8	28.3	6.9	8.1	100.0	-12.3	
	H22	13.9	13.5	49.0	11.4	6.5	5.7	100.0	9.5	
その他	H15	13.3	14.2	48.1	9.9	7.5	7.1	100.0	10.1	
	H19	10.6	12.9	44.4	11.2	14.1	6.9	100.0	-1.8	
	H22	10.2	14.3	46.5	13.0	8.4	7.6	100.0	3.0	
女	正社員	H15	15.8	22.4	40.6	12.7	3.7	4.8	100.0	21.8
		H19	15.7	25.7	36.0	15.3	6.2	1.2	100.0	19.9
		H22	18.4	24.8	37.2	12.6	5.1	1.9	100.0	25.4
	契約社員	H15	12.8	20.3	48.1	10.1	6.3	2.5	100.0	16.7
		H19	9.8	19.6	45.6	11.7	11.3	2.0	100.0	6.4
		H22	10.5	20.1	44.2	16.2	6.8	2.2	100.0	7.5
	嘱託社員	H15	18.5	15.4	46.7	7.8	7.1	4.4	100.0	19.0
		H19	13.6	18.1	39.1	12.7	9.5	7.0	100.0	9.5
		H22	14.3	21.0	37.6	14.1	6.9	6.1	100.0	14.2
	出向社員	H15	18.3	27.9	39.7	7.1	6.4	0.5	100.0	32.7
		H19	18.8	37.9	27.3	10.8	5.0	0.3	100.0	40.9
		H22	22.7	27.5	32.7	14.9	0.2	2.0	100.0	35.2
	登録型 派遣労働者	H15	6.9	12.3	55.7	14.7	9.0	1.4	100.0	-4.5
		H19	7.0	14.2	49.0	17.7	10.6	1.5	100.0	-7.1
		H22	8.3	11.6	51.3	18.6	9.1	1.1	100.0	-7.8
	常用雇 用型 派遣労働者	H15	7.6	15.1	48.0	14.1	8.4	6.8	100.0	0.2
		H19	4.9	16.2	48.8	15.9	13.1	1.2	100.0	-7.9
		H22	6.3	12.2	54.9	15.4	8.9	2.3	100.0	-5.8
	臨時的 雇用者	H15	3.6	6.1	40.2	11.4	31.2	7.6	100.0	-32.9
		H19	3.2	10.3	35.1	19.6	19.1	12.7	100.0	-25.2
		H22	0.8	3.8	66.4	5.5	3.7	19.7	100.0	-4.6
パート タイム 労働者	H15	7.4	10.0	54.0	13.7	8.1	6.8	100.0	-4.4	
	H19	7.3	12.3	47.9	12.8	9.0	10.6	100.0	-2.2	
	H22	7.8	14.3	50.0	13.5	8.8	5.6	100.0	-0.2	
その他	H15	10.3	13.7	53.7	10.9	8.0	3.4	100.0	5.1	
	H19	7.4	14.1	48.0	15.1	10.8	4.6	100.0	-4.4	
	H22	9.9	16.6	43.3	14.8	8.6	6.7	100.0	3.1	

教育訓練・能力開発のあり方（図表2-3-10）は、総じて満足度 D.I.の値が低い、特に登録型および常用雇用の派遣労働者は男女ともすべて値がマイナスである。また、男性は、正社員その他、契約社員や嘱託社員、出向社員の値はプラスで推移しているが、女性はマイナスの値が多い。正社員は、男女とも H15 から H19 で低下し、H22 で上昇している。パートタイム労働者は、男女とも H19 から H22 で値がマイナスからプラスに転じている。

図表2-3-10 就業形態別・満足度:教育訓練・能力開発のあり方

			満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	不詳	合計	満足度 D.I.
男	正社員	H15	8.9	23.9	40.2	20.6	4.8	1.6	100.0	7.4
		H19	8.7	18.4	45.9	20.7	5.4	0.9	100.0	1.0
		H22	13.4	21.2	42.3	15.7	5.4	2.0	100.0	13.5
	契約社員	H15	6.9	15.0	54.7	11.9	5.8	5.8	100.0	4.2
		H19	8.0	17.5	48.7	13.6	9.4	2.8	100.0	2.5
		H22	8.6	19.5	50.3	12.5	6.1	3.0	100.0	9.5
	嘱託社員	H15	11.1	13.9	57.5	8.5	4.9	4.1	100.0	11.6
		H19	9.6	14.0	51.2	11.7	5.6	7.8	100.0	6.3
		H22	11.1	17.1	51.8	11.0	4.5	4.6	100.0	12.7
	出向社員	H15	10.8	22.5	48.0	12.4	4.5	1.7	100.0	16.4
		H19	10.1	22.5	47.1	13.9	4.8	1.6	100.0	13.9
		H22	13.6	29.8	41.1	10.5	4.1	0.9	100.0	28.9
	登録型 派遣労働者	H15	8.4	9.1	55.2	11.6	14.0	1.7	100.0	-8.1
		H19	4.9	9.9	52.7	16.1	11.9	4.5	100.0	-13.2
		H22	7.7	9.6	58.9	13.8	7.6	2.4	100.0	-4.1
	常用雇用型 派遣労働者	H15	6.1	9.9	48.1	19.7	11.2	4.9	100.0	-14.9
		H19	5.9	10.9	50.5	16.1	14.5	2.1	100.0	-13.8
		H22	4.6	13.2	51.2	17.4	11.6	2.0	100.0	-11.2
	臨時的雇用者	H15	5.4	3.4	63.1	11.3	6.7	10.1	100.0	-9.2
		H19	3.3	15.6	56.6	12.3	3.8	8.4	100.0	2.8
		H22	4.9	2.1	59.1	6.7	7.6	19.5	100.0	-7.3
	パートタイム 労働者	H15	8.4	8.5	51.7	16.7	7.1	7.5	100.0	-6.9
		H19	3.8	7.6	65.8	9.0	6.1	7.8	100.0	-3.7
		H22	12.2	10.4	51.7	12.4	6.8	6.5	100.0	3.4
その他	H15	9.9	10.3	56.2	11.3	6.1	6.2	100.0	2.8	
	H19	7.2	10.8	51.3	15.2	9.2	6.2	100.0	-6.4	
	H22	7.9	13.4	50.8	12.2	7.3	8.5	100.0	1.7	
女	正社員	H15	10.7	19.9	45.6	15.4	5.1	3.4	100.0	10.1
		H19	8.9	15.8	52.1	13.5	8.0	1.7	100.0	3.2
		H22	11.1	20.2	47.1	14.9	4.8	1.9	100.0	11.6
	契約社員	H15	7.7	13.6	54.4	14.7	7.4	2.2	100.0	-0.8
		H19	6.3	15.7	52.6	14.2	8.8	2.4	100.0	-1.0
		H22	5.7	16.8	51.3	16.4	7.7	2.0	100.0	-1.6
	嘱託社員	H15	8.3	10.1	59.1	11.8	6.9	3.8	100.0	-0.3
		H19	7.7	15.2	48.4	12.4	10.6	5.8	100.0	-0.1
		H22	6.4	16.9	50.9	13.9	5.1	6.8	100.0	4.4
	出向社員	H15	13.2	18.2	43.1	11.9	12.0	1.6	100.0	7.5
		H19	5.7	10.7	51.2	27.4	4.6	0.4	100.0	-15.6
		H22	12.3	19.8	46.8	18.6	0.5	1.9	100.0	12.9
	登録型 派遣労働者	H15	3.2	9.7	59.7	14.7	11.5	1.2	100.0	-13.3
		H19	3.7	10.6	57.9	18.0	8.3	1.5	100.0	-12.0
		H22	5.5	7.7	58.2	17.3	10.4	1.0	100.0	-14.5
	常用雇用型 派遣労働者	H15	4.9	10.1	54.6	14.9	8.6	6.9	100.0	-8.5
		H19	3.1	9.5	57.0	15.6	13.6	1.2	100.0	-16.6
		H22	4.4	10.5	62.9	12.8	7.5	1.9	100.0	-5.4
	臨時的雇用者	H15	2.1	29.5	45.0	12.3	4.0	7.1	100.0	15.3
		H19	2.0	10.2	50.7	16.3	8.0	12.8	100.0	-12.1
		H22	0.8	5.7	68.6	4.4	0.7	19.7	100.0	1.4
	パートタイム 労働者	H15	6.1	9.9	57.0	14.4	6.0	6.7	100.0	-4.4
		H19	4.8	8.2	58.2	15.8	6.3	6.7	100.0	-9.1
		H22	6.6	14.0	56.3	12.2	6.2	4.8	100.0	2.1
その他	H15	5.0	9.7	61.2	15.6	5.2	3.3	100.0	-6.1	
	H19	5.0	11.6	51.6	17.8	9.0	5.0	100.0	-10.2	
	H22	7.2	13.3	50.9	16.4	6.9	5.3	100.0	-2.9	

(3) 職場の人間関係、コミュニケーションに関する満足度

前述のとおり、職場の人間関係、コミュニケーションに関する満足度の項目は、H15 と H19 では「職場の人間関係、コミュニケーション」という単独の項目でたずねていたのに対して、H22 は「正社員との人間関係、コミュニケーション」、「正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション」、「職場での指揮命令系統の明確化」と3つの項目に分かれている。

図表 2-3-11 は、職場の人間関係、コミュニケーションの満足度について性別の集計結果を示したものである。「満足」と「やや満足」を加えた比率は、男女とも H15 と H19 の「職場の人間関係、コミュニケーション」および H22 の「正社員との人間関係、コミュニケーション」と「正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション」は、いずれも 5 割強であり大きな違いはない。満足度 D.I. では H22 の「正社員との人間関係、コミュニケーション」と「正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション」の値がおおむね H15 と H19 の「職場の人間関係、コミュニケーション」より若干高い。「職場での指揮命令系統の明確化」は、男女とも他の項目に比べて「満足」と「やや満足」を加えた比率も満足度 D.I. も低い。

図表 2-3-11 性別・満足度：職場の人間関係、コミュニケーション

		満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	不詳	合計	満足度 D.I.
男	H15:職場の人間関係、コミュニケーション	20.0	32.8	29.6	10.7	2.8	4.1	100.0	39.3
	H19:職場の人間関係、コミュニケーション	19.5	33.5	29.3	10.3	4.3	3.2	100.0	38.4
	正社員との人間関係、コミュニケーション	21.8	33.3	30.8	6.6	2.1	5.4	100.0	46.4
	正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション	20.0	30.7	37.7	4.3	1.1	6.1	100.0	45.3
	職場での指揮命令系統の明確化	14.8	27.1	31.9	15.2	5.9	5.0	100.0	20.8
女	H15:職場の人間関係、コミュニケーション	22.0	33.1	28.2	9.0	3.9	3.8	100.0	42.2
	H19:職場の人間関係、コミュニケーション	21.4	34.1	25.9	11.5	3.3	3.9	100.0	40.7
	正社員との人間関係、コミュニケーション	23.2	31.5	29.7	8.6	3.3	3.7	100.0	42.8
	正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション	22.4	31.2	34.7	5.8	1.7	4.2	100.0	46.1
	職場での指揮命令系統の明確化	14.8	24.3	34.1	16.3	6.4	4.1	100.0	16.4

図表 2-3-12 から図表 2-3-15 までは、性別・年齢階層別に集計した結果である。

まず H15 の「職場の人間関係、コミュニケーション」(図表 2-3-12) については、男性は 40~49 歳が「満足」と「やや満足」を加えた比率 (49.4%) も満足度 D.I. (32.4) も最も低い。次にそれぞれの値が低いのは 50~59 歳である (51.6%、39.6)。女性は、「満足」と「やや満足」を加えた比率では 60 歳以上の 47.2% が最も低いが、満足度 D.I. は 40~49 歳の 34.8 が最も低い。

H19 の「職場の人間関係、コミュニケーション」(図表 2-3-12) では、男性は 50~59 歳が「満足」と「やや満足」を加えた比率 (43.1%) も満足度 D.I. (21.1) も最も低い。次に低いのは 30~39 歳であり (53.6%、37.6)、H15 の傾向と若干異なる。女性は、「満足」と「やや満足」を加えた比率では 60 歳以上が 48.7% で 50~59 歳が 48.7% で他の年齢階層より低いが、満足度 D.I. では 50~59 歳が 28.6 で 60 歳以上の 37.4 より低い。

H15 と H19 に関しては、男性の場合、満足度 D.I. ではいずれも 60 歳以上の値が最も高い (H15 : 48.1、H19 : 49.9) が、女性の場合は 15~29 歳の値が最も高い (H15 : 47.7、H19 : 48.9)。

図表2-3-12 年齢階層別・満足度：職場の人間関係、
コミュニケーション（H15・H19）

		満足	やや満足	どちらでも もない	やや不満	不満	不詳	合計	満足度 D.I.	
H15	男	15-29歳	25.9	29.4	29.0	10.2	3.2	2.2	100.0	41.9
		30-39歳	18.4	35.7	27.7	10.4	3.1	4.8	100.0	40.6
		40-49歳	16.1	33.3	29.2	13.3	3.7	4.4	100.0	32.4
		50-59歳	18.9	32.7	32.3	10.7	1.3	4.1	100.0	39.6
		60歳以上	25.5	28.4	35.0	4.7	1.1	5.4	100.0	48.1
	女	15-29歳	22.6	35.0	29.5	7.8	2.1	3.0	100.0	47.7
		30-39歳	22.5	32.4	27.4	7.5	4.3	5.9	100.0	43.1
		40-49歳	21.5	31.4	26.8	11.4	6.7	2.3	100.0	34.8
		50-59歳	20.8	35.8	26.3	11.0	2.5	3.6	100.0	43.1
		60歳以上	21.4	25.8	42.2	5.2	1.0	4.5	100.0	41.0
H19	男	15-29歳	34.8	26.6	22.3	11.8	3.0	1.5	100.0	46.6
		30-39歳	16.3	37.3	29.7	10.3	5.7	0.8	100.0	37.6
		40-49歳	18.8	37.1	32.6	4.0	4.5	3.1	100.0	47.4
		50-59歳	11.6	31.5	30.8	17.9	4.1	4.0	100.0	21.1
		60歳以上	26.8	27.5	28.7	3.3	1.1	12.6	100.0	49.9
	女	15-29歳	31.5	32.7	19.4	13.5	1.8	1.1	100.0	48.9
		30-39歳	20.7	37.2	27.9	10.2	2.7	1.3	100.0	45.0
		40-49歳	21.8	32.5	28.6	10.1	2.8	4.3	100.0	41.4
		50-59歳	13.2	35.6	24.0	14.2	6.0	7.0	100.0	28.6
		60歳以上	23.8	24.9	29.1	8.6	2.7	10.9	100.0	37.4

つぎに、H22の項目について、まず「正社員との人間関係、コミュニケーション」（図表2-3-13）では、男性の場合、「満足」と「やや満足」を加えた比率も満足度D.I.も15～29歳が最も高く、50～59歳が最も低い。女性も「満足」と「やや満足」を加えた比率も満足度D.I.も15～29歳が最も高く、50～59歳のそれぞれの値が低いが、60歳以上の値も同じく低い。

図表2-3-13 年齢階層別・満足度：正社員との人間関係、
コミュニケーション（H22）

		満足	やや満足	どちらでも もない	やや不満	不満	不詳	合計	満足度 D.I.
男	15-29歳	30.0	35.7	23.7	5.8	1.6	3.2	100.0	58.3
	30-39歳	22.2	34.2	31.4	6.4	2.1	3.8	100.0	47.9
	40-49歳	19.4	32.7	34.0	7.9	3.1	2.9	100.0	41.1
	50-59歳	16.4	31.6	33.4	6.8	1.4	10.4	100.0	39.8
	60歳以上	23.9	30.9	28.2	5.5	2.2	9.3	100.0	47.1
女	15-29歳	29.6	35.2	23.7	6.2	3.7	1.7	100.0	54.9
	30-39歳	24.3	34.5	29.0	8.0	2.5	1.7	100.0	48.3
	40-49歳	22.4	31.0	29.0	10.1	3.5	4.0	100.0	39.8
	50-59歳	17.9	29.0	36.1	8.5	3.5	5.0	100.0	34.9
	60歳以上	25.1	23.9	27.5	10.2	4.4	8.9	100.0	34.4

「正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション」（図表2-3-14）では、男性は「正社員との人間関係、コミュニケーション」と同様に「満足」と「やや満足」を加えた比率も満足度D.I.も15～29歳が最も高く、50～59歳が最も低い。また、女性も「正社員との人間関係、コミュニケーション」と同様に15～29歳の値が最も高く、50～59歳と60歳以上の値が低い。

図表2-3-14 年齢階層別・満足度：正社員以外の労働者との人間関係、
コミュニケーション(H22)

		満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	不詳	合計	満足度 D.I.
男	15-29歳	28.9	35.1	28.5	3.2	0.8	3.5	100.0	60.0
	30-39歳	20.5	30.7	39.3	4.5	0.9	4.1	100.0	45.8
	40-49歳	17.5	29.3	43.2	4.2	1.8	4.1	100.0	40.8
	50-59歳	13.9	29.7	39.2	5.6	0.7	10.8	100.0	37.3
	60歳以上	22.1	28.6	32.3	3.6	1.7	11.7	100.0	45.4
女	15-29歳	28.1	35.1	27.6	5.3	1.5	2.3	100.0	56.4
	30-39歳	24.5	31.7	35.6	4.9	1.2	2.2	100.0	50.1
	40-49歳	22.3	32.0	34.0	5.8	1.6	4.4	100.0	46.9
	50-59歳	15.7	30.7	38.6	6.8	2.6	5.6	100.0	37.0
	60歳以上	23.9	20.9	36.8	7.3	1.5	9.6	100.0	36.0

最後に「職場での指揮命令系統の明確化」（図表2-3-15）については、男性は「満足」と「やや満足」を加えた比率も満足度 D.I.も 30～39 歳、40～49 歳、50～59 歳の値が低く、女性は 40～49 歳と 50～59 歳の値が低い。

図表2-3-15 年齢階層別・満足度：職場での指揮命令系統の明確化
(H22)

		満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	不詳	合計	満足度 D.I.
男	15-29歳	20.1	27.7	29.7	14.1	5.2	3.1	100.0	28.5
	30-39歳	13.5	25.9	34.2	15.5	7.6	3.4	100.0	16.3
	40-49歳	13.5	28.6	31.4	17.0	6.5	3.0	100.0	18.6
	50-59歳	12.1	26.5	32.7	15.2	5.0	8.5	100.0	18.4
	60歳以上	17.9	27.8	28.4	12.2	3.3	10.4	100.0	30.2
女	15-29歳	17.3	27.7	34.6	13.5	5.0	1.9	100.0	26.5
	30-39歳	15.3	26.2	33.4	15.9	7.2	1.9	100.0	18.4
	40-49歳	14.5	21.5	34.2	18.1	6.8	5.0	100.0	11.1
	50-59歳	12.3	23.3	34.3	18.2	6.8	5.0	100.0	10.6
	60歳以上	15.5	23.7	34.1	12.3	4.8	9.6	100.0	22.1

職場の人間関係、コミュニケーションについて年齢階層別の傾向をまとめると、男性の場合、相対的に 50～59 歳の値が低く、15～29 歳や 60 歳以上の値が高い傾向がみられるのに対して、女性も 15～29 歳の値が高いが、50 歳以上（50～59 歳および 60 歳以上）の値が低い傾向にある。H22 の項目については、「職場での指揮命令系統の明確化」の満足度の水準が他の 2 つの項目（「正社員との人間関係、コミュニケーション」と「正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション」）よりも低い。

続いて就業形態別の集計結果をみる。

まず、図表2-3-16 は H15 と H19 の結果である。男性も女性も、全体として「満足」と「やや満足」を加えた比率が 5 割前後であり、満足度 D.I.も 40 前後の値が多い。満足度 D.I.についてみると、男性では契約社員、嘱託社員、出向社員、登録型および常用雇用の派遣労働者など H15 から H19 で値が低下しているものが多い。上昇しているのはパートタイム労働者のみである。女性も、嘱託社員や臨時的雇用者、登録型派遣労働者、パートタイム

労働者など値が低下しているものが多く、上昇しているのは、正社員、出向社員、常用雇用型派遣労働者である。

図表2-3-16 就業形態別・満足度：職場の人間関係、
コミュニケーション(H15・H19)

			満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	不詳	合計	満足度 D.I.
男	正社員	H15	18.4	34.0	30.0	11.1	2.8	3.8	100.0	38.5
		H19	18.9	34.3	29.0	10.9	4.8	2.1	100.0	37.5
	契約社員	H15	23.4	29.6	33.4	6.6	1.7	5.3	100.0	44.7
		H19	21.8	31.4	29.8	8.2	4.1	4.8	100.0	40.9
	嘱託社員	H15	26.5	29.2	29.3	7.1	1.7	6.3	100.0	46.9
		H19	22.6	31.3	25.2	7.8	2.8	10.2	100.0	43.3
	出向社員	H15	18.9	35.5	30.4	8.9	3.3	2.8	100.0	42.2
		H19	17.0	35.2	29.9	10.4	4.4	3.2	100.0	37.4
	登録型派遣労働者	H15	24.1	31.6	31.5	8.6	2.7	1.4	100.0	44.4
		H19	21.2	28.1	31.6	11.2	4.3	3.6	100.0	33.8
	常用雇用型派遣労働者	H15	22.2	32.9	28.4	6.8	4.8	4.8	100.0	43.5
		H19	20.4	31.4	31.8	9.7	5.0	1.6	100.0	37.1
	臨時的雇用者	H15	19.1	29.5	34.8	7.9	2.6	6.1	100.0	38.1
		H19	15.0	37.1	27.9	12.3	2.1	5.6	100.0	37.7
パートタイム労働者	H15	33.0	23.5	22.9	12.2	3.3	5.2	100.0	41.0	
	H19	22.8	29.7	31.9	6.3	0.9	8.4	100.0	45.3	
その他	H15	23.1	26.6	32.5	6.1	3.8	7.8	100.0	39.8	
	H19	19.0	32.0	29.2	9.6	3.5	6.7	100.0	37.9	
女	正社員	H15	22.2	32.5	28.2	8.1	5.7	3.3	100.0	40.9
		H19	22.8	34.6	26.0	11.6	2.0	2.9	100.0	43.8
	契約社員	H15	22.7	30.8	28.3	10.1	4.6	3.5	100.0	38.8
		H19	19.9	35.4	24.2	12.2	5.2	3.1	100.0	37.9
	嘱託社員	H15	22.1	27.8	33.1	9.7	1.9	5.5	100.0	38.3
		H19	17.8	28.3	26.8	10.2	7.3	9.7	100.0	28.6
	出向社員	H15	13.5	28.8	29.0	18.4	9.4	1.0	100.0	14.5
		H19	15.3	39.8	27.8	11.4	5.5	0.3	100.0	38.2
	登録型派遣労働者	H15	25.6	32.3	28.6	8.8	3.4	1.4	100.0	45.7
		H19	24.9	33.6	23.6	12.6	4.5	0.8	100.0	41.4
	常用雇用型派遣労働者	H15	23.2	29.3	26.3	10.3	3.8	7.0	100.0	38.4
		H19	19.5	37.2	26.0	11.6	5.2	0.5	100.0	39.9
	臨時的雇用者	H15	13.9	39.5	29.3	7.3	2.7	7.3	100.0	43.4
		H19	17.9	24.1	32.3	8.0	9.1	8.6	100.0	24.9
パートタイム労働者	H15	21.7	34.7	27.9	9.6	1.4	4.6	100.0	45.4	
	H19	20.8	34.4	25.1	11.0	3.5	5.2	100.0	40.7	
その他	H15	21.0	29.0	30.2	13.1	3.6	3.0	100.0	33.3	
	H19	15.6	27.5	31.8	13.8	7.4	3.8	100.0	21.9	

H22 の項目について、まず「正社員との人間関係、コミュニケーション」(図表2-3-17)では、男性の場合、臨時的雇用者や常用雇用型派遣労働者の満足度 D.I.の値が低くて、パートタイム労働者、登録型派遣労働者、嘱託社員の値が高い。女性の場合は、契約社員や出向社員の値が低く、常用雇用型派遣労働者や臨時的雇用者の値が高い。

「正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション」(図表2-3-18)では、男性の場合、臨時的雇用者の満足度 D.I.の値が低くて(33.0)、パートタイム労働者の値が高い(57.3)。また、嘱託社員や登録型派遣労働者の値がパートタイム労働者に次いで高く、「正社員との人間関係、コミュニケーション」の傾向に似ている。女性は目立って値が低いものはないが、その他を除くと正社員の値が最も低い(43.8)。値が高いのは登録型および常用雇用型派遣労働者である(登録型：60.1、常用雇用型：59.7)。

図表2-3-17 就業形態別・満足度：正社員との人間関係、コミュニケーション
(H22)

		満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	不詳	合計	満足度 D.I.
男	正社員	20.8	33.4	30.7	6.9	2.1	6.1	100.0	45.3
	契約社員	25.1	31.0	30.5	7.2	3.6	2.6	100.0	45.4
	嘱託社員	27.3	32.6	28.5	5.8	1.7	4.2	100.0	52.4
	出向社員	19.6	38.6	29.6	7.6	1.1	3.5	100.0	49.5
	登録型派遣労働者	27.6	33.7	30.3	5.0	2.7	0.7	100.0	53.7
	常用雇用型派遣労働者	21.2	29.0	39.7	4.8	4.4	0.9	100.0	41.1
	臨時的雇用者	5.5	33.6	52.6	3.8	0.2	4.3	100.0	35.0
	パートタイム労働者	26.8	34.2	29.6	5.0	1.4	2.9	100.0	54.7
	その他	22.1	29.1	33.2	6.8	3.4	5.3	100.0	41.0
	女	正社員	23.0	32.2	29.7	7.8	2.9	4.3	100.0
契約社員		25.5	29.2	27.7	12.6	3.5	1.6	100.0	38.6
嘱託社員		21.9	32.8	29.9	7.7	3.8	3.8	100.0	43.2
出向社員		23.4	26.9	32.6	9.2	2.3	5.6	100.0	38.8
登録型派遣労働者		29.2	31.9	26.9	7.3	3.8	0.8	100.0	49.9
常用雇用型派遣労働者		21.1	43.1	24.6	8.1	3.1	0.0	100.0	52.9
臨時的雇用者		23.6	32.5	29.4	1.7	1.7	11.1	100.0	52.6
パートタイム労働者		23.6	30.7	30.1	8.9	3.5	3.3	100.0	41.9
その他		19.4	31.1	30.3	10.4	5.0	3.7	100.0	35.1

図表2-3-18 就業形態別・満足度：正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション (H22)

		満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	不詳	合計	満足度 D.I.
男	正社員	18.3	30.3	38.8	4.5	1.1	7.0	100.0	43.0
	契約社員	25.3	29.3	36.5	4.2	1.7	3.1	100.0	48.7
	嘱託社員	25.0	31.3	34.6	3.6	0.9	4.5	100.0	51.8
	出向社員	17.8	35.1	38.0	5.5	0.7	2.8	100.0	46.6
	登録型派遣労働者	27.4	31.2	32.4	5.7	2.5	0.7	100.0	50.3
	常用雇用型派遣労働者	23.4	29.9	41.5	3.2	1.3	0.8	100.0	48.8
	臨時的雇用者	5.1	32.1	54.2	3.9	0.4	4.3	100.0	33.0
	パートタイム労働者	28.4	32.9	31.3	3.2	0.8	3.3	100.0	57.3
	その他	22.2	30.5	36.1	3.6	1.2	6.4	100.0	48.0
	女	正社員	20.9	29.4	37.6	5.0	1.4	5.7	100.0
契約社員		26.3	31.6	30.3	8.4	2.0	1.4	100.0	47.6
嘱託社員		21.8	32.0	34.2	5.3	2.6	4.2	100.0	46.0
出向社員		20.8	30.6	38.6	3.4	2.1	4.4	100.0	46.0
登録型派遣労働者		29.5	36.1	27.9	3.8	1.7	0.9	100.0	60.1
常用雇用型派遣労働者		21.6	42.9	30.6	3.6	1.2	0.0	100.0	59.7
臨時的雇用者		19.7	31.9	35.5	0.1	0.1	12.6	100.0	51.4
パートタイム労働者		23.5	32.2	33.2	6.0	1.9	3.1	100.0	47.7
その他		20.7	31.6	31.6	10.2	2.2	3.6	100.0	39.8

「職場での指揮命令系統の明確化」(図表2-3-19)は、男性では正社員の満足度 D.I. が最も低い(18.3)、「満足」と「やや満足」を加えた比率では臨時的雇用者の36.9%が最も低い(正社員は40.8%)。値が最も高いのは登録型派遣労働者の38.1である。女性は契約社員の値が最も低く(9.9)、常用雇用型派遣労働者が最も高い(31.1)。

就業形態別の傾向についてまとめると、H15とH19については、就業形態間の差はあまりみられない。H22の3つの項目については、「正社員との人間関係、コミュニケーション」や「正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション」では、男性はパートタイム労働

者や嘱託社員、そして登録型派遣労働者の値が相対的に高く、臨時的雇用者の値が低い。女性の場合は個別の就業形態で明確な傾向はみられないが、登録型および常用雇用型派遣労働者や臨時的雇用者の値が相対的に高い。「職場での指揮命令系統の明確化」でも、男性の臨時的雇用者は「満足」と「やや満足」を加えた比率が最も低いが、満足度 D.I.は正社員が最も低い。値が高いのは登録型派遣労働者である。女性は、登録型および常用雇用型派遣労働者の値が相対的に高い。

図表2-3-19 就業形態別・満足度：職場での指揮命令系統の明確化
(H22)

		満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	不詳	合計	満足度 D.I.
男	正社員	14.0	26.8	31.2	16.5	6.1	5.4	100.0	18.3
	契約社員	18.5	25.7	33.0	13.1	6.4	3.3	100.0	24.7
	嘱託社員	18.1	26.7	32.2	14.0	4.6	4.5	100.0	26.2
	出向社員	17.8	31.1	29.3	15.4	4.1	2.3	100.0	29.3
	登録型派遣労働者	18.0	34.4	32.7	10.3	3.9	0.7	100.0	38.1
	常用雇用型派遣労働者	15.7	28.4	36.5	10.5	8.1	0.8	100.0	25.6
	臨時的雇用者	11.9	25.0	45.5	6.1	6.2	5.3	100.0	24.7
	パートタイム労働者	18.1	29.0	35.6	9.2	4.7	3.5	100.0	33.2
	その他	12.5	25.5	35.2	12.1	7.2	7.6	100.0	18.7
女	正社員	14.9	23.9	33.0	16.7	7.1	4.4	100.0	14.9
	契約社員	13.3	23.5	34.5	20.5	6.4	1.8	100.0	9.9
	嘱託社員	12.5	26.3	34.1	14.6	7.1	5.4	100.0	17.1
	出向社員	7.5	32.3	36.5	13.3	2.9	7.5	100.0	23.6
	登録型派遣労働者	21.3	24.8	29.6	17.3	6.2	0.9	100.0	22.6
	常用雇用型派遣労働者	11.6	39.1	28.9	12.8	6.8	0.8	100.0	31.1
	臨時的雇用者	8.0	29.5	28.7	19.8	1.8	12.1	100.0	15.9
	パートタイム労働者	15.3	24.0	36.1	15.0	5.6	4.0	100.0	18.6
	その他	11.6	24.7	32.0	19.7	8.0	3.9	100.0	8.7

第4節 本章のまとめ

- ①就業形態別構成の推移では、変動の幅は大きくないが、契約社員や嘱託社員、パートタイム労働者の比率は上昇しているのに対して、正社員や常用雇用型および登録型の派遣労働者は低下している。
- ②就業形態別の男性比率の推移では、契約社員や嘱託社員では男性比率が上昇しているが、常用雇用型および登録型派遣労働者や臨時的雇用者は低下している。
- ③就業形態別の年齢階層別の構成では、契約社員や嘱託社員の60歳以上の比率が上昇している。派遣労働者は、20～29歳の比率が低下傾向にあるのに対して、30～39歳が常用雇用型では上昇していて、登録型も相対的に高く推移している。
- ④就業形態別にみた職業別構成の推移を性別にみると、契約社員では、男女ともH15からH19にかけて専門的・技術的な仕事の比率が大幅に低下する一方で、女性は事務的な仕事が、男性は生産工程・労務の仕事や運輸・通信の仕事などが上昇している。常用雇用型および登録型の派遣労働者については、男女ともH15からH19で生産工程・労務の仕事の

比率が上昇し H22 で低下している。臨時的雇用者については、男性の場合、生産工程・労務の仕事の比率が H15 から H19 にかけて大幅に低下して H22 で上昇している。女性の場合は、H15 から H19 にかけてサービスの仕事や生産工程・労務の仕事の比率が低下しているが、H22 で生産工程・労務の仕事の比率はさらに低下する一方で、サービスの仕事の比率は上昇し、事務的な仕事も上昇している。

- ⑤現在の就業形態選択の理由（正社員以外）について、就業形態別の特徴は、まず契約社員や嘱託社員の場合、「正社員として働ける会社になかったから」の他に男女とも「専門的な資格・技能を活かせるから」の比率が相対的に高いが、女性は「家計の補助、学費等を得たいから」が同じくらい高い。派遣労働者に関しては、「正社員として働ける会社になかったから」の他に、常用雇用型の場合、男性は「専門的な資格・技能を活かせるから」、女性は「家計の補助、学費等を得たいから」の比率が高い。登録型の場合は、男性は「より収入の多い仕事に従事したかったから」や「自分で自由に使えるお金を得たいから」が高いのに対して、女性は「家庭の事情や他の活動との両立をしやすいから」や「自分の都合の良い時間に働けるから」が高い。パートタイム労働者は、男女とも「自分の都合の良い時間に働けるから」の比率が高く、女性は「家計の補助、学費等を得たいから」も高い。
- ⑥職場での満足度について、職業生活全体の満足度の満足度 D.I.は、正社員、契約社員、嘱託社員、出向社員のほうが登録型および常用雇用型の派遣労働者、臨時的雇用者、パートタイム労働者よりも高い。推移に関して、まず正社員は男女とも上昇傾向にある。契約社員や嘱託社員そして出向社員では、H15 から H19 で値が低下して H22 で上昇するパターンが多い。派遣労働者では、登録型の変動は男女とも大きくなく、常用雇用型は、男女とも H15 から H19 で低下して H22 では男性はほとんど変わらないが女性は上昇している。臨時的雇用者は、男性は H22 で値がマイナスになっているが、女性は逆に H22 で上昇している。パートタイム労働者は男女とも H15 から H19 で値が低下して H22 で上昇している。
- ⑦それぞれの職場満足度について、まず労働時間・休日等の労働条件は、全体として満足度 D.I.が高く、変動の幅が大きい。賃金については、総じて満足度 D.I.の値が低く、マイナスの値が多い。特に男性の登録型および常用雇用型の派遣労働者の値がすべてマイナスで低い。パートタイム労働者は、男女とも H19 から H22 で値が上昇している。労働時間・休日等の労働条件は、全体として変動の幅が大きい、男性の臨時的雇用者は H19 から H22 の値が大幅に低下し、女性の常用雇用型派遣労働者や臨時的雇用者は H15 から H22 にかけて値が上昇している。人事評価・処遇のあり方は、全体的に満足度 D.I.の値が低く、男女とも H15 から H19 で低下して H22 で上昇するパターンが多い。職場の環境の満足度 D.I.の値は比較的高いが、男女とも H15 から H19 で低下し、H22 で上昇するパターンが多くみられる。雇用の安定性は、男女とも登録型および常用雇用型の派遣労働者や臨時的雇用者の値が低く、多くの場合 H22 の値が最も低い。福利厚生や教育訓練・

能力開発のあり方は、登録型および常用雇用型の派遣労働者、臨時的雇用者、パートタイム労働者の値の多くがマイナスである。教育訓練・能力開発のあり方では、女性の契約社員や嘱託社員もマイナスの値が多い。

- ⑧職場の人間関係、コミュニケーションに関しては、H15 および H19 と H22 では調査で用いられている項目が異なるが、満足度 D.I.で見ると、H15 および H19 と H22 の「正社員との人間関係、コミュニケーション」や「正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション」に大きな違いはないが、「職場での指揮命令系統の明確化」の値は低い。年齢階層別では、男性の場合、相対的に 50～59 歳の値が低く、15～29 歳や 60 歳以上の値が高い傾向がみられるのに対して、女性も 15～29 歳の値が高いが、50 歳以上（50～59 歳および 60 歳以上）の値が低い傾向にある。就業形態別では、H15 と H19 に就業形態間の差はあまりなく、H22 の 3 つの項目のうち「正社員との人間関係、コミュニケーション」や「正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション」では、男性はパートタイム労働者や嘱託社員、そして登録型派遣労働者の値が相対的に高く、臨時的雇用者の値が低い。女性の場合は個別の就業形態で明確な傾向はみられないが、登録型および常用雇用型派遣労働者や臨時的雇用者の値が相対的に高い。「職場での指揮命令系統の明確化」では、男性の満足度 D.I.は正社員が最も低い。値が高いのは登録型派遣労働者である。女性は、登録型および常用雇用型派遣労働者の値が相対的に高い。