

分析編

第Ⅱ部 原因分析 (第6章～第8章)

第6章 壮年非正規雇用労働者の過去キャリア ——総論(2)——

第1節 はじめに

本報告書の第Ⅱ部（第6章～第8章）は、非正規雇用に至る要因、特に壮年期に非正規雇用に至る要因を明らかにすることを目的とする。本章では、その準備作業として、若年非正規雇用労働者と壮年非正規雇用労働者とで過去キャリアがどう異なるのか、壮年非正規雇用労働者の過去キャリアにどのような特徴があるのかを記述する。

具体的には、第2節にて、調査時点で若年である非正規雇用労働者と、調査時点で壮年である非正規雇用労働者とで、最終学歴と初職にどのような違いがあるのかを示す。第3節では、両者で就業形態の履歴にどのような違いがあるのかを、第4節では、壮年非正規雇用労働者がこれまで経験してきた職種、業種、企業規模にどのような特徴があるのかを、アンケート調査の経歴データを用いて示す。第5節では、壮年非正規雇用労働者の過去キャリアの特徴をまとめる。

第2節 最終学歴と初職

図表6-2-1は、調査時点で若年（25～34歳）である者と、同じく壮年（35～44歳）である者の最終学歴と初職を、現在の就業形態別に集計したものである。1段目は男女計、2段目は男性のみ、3段目は女性のみ、4段目は無配偶女性のみを集計となっている。以下、割合を列%で記している(2)の集計表を見ることとする。

第1に、男女計の集計から、次のことが言える。まず、若年の中で最終学歴が大卒以上である者の割合を比較すると、正規雇用では43.1%（38.7%+4.4%）であるのに対し、非正規雇用では25.0%（23.8%+1.2%）であり、非正規雇用の方が18.1ポイント低い。他方、壮年の中で比較すると、正規雇用では37.1%（33.7%+3.4%）、非正規雇用では16.0%（15.4%+0.6%）であり、非正規雇用の方が21.1ポイント低い。大卒以上の者の割合を学歴の指標とするならば、正規・非正規間での学歴差は、若年におけるよりも壮年における方が大きい。このことは、学歴が低いということが、（若年期の場合以上に）壮年期に非正規雇用に至る要因として作用している可能性を示唆する。

続いて、若年の中で初職が正規雇用である者の割合を比較すると、正規雇用では78.6%であるのに対し、非正規雇用では46.2%であり、非正規雇用の方が32.4ポイント低い。他方、壮年の中で比較すると、正規雇用では87.6%、非正規雇用では76.7%であり、両者の差は10.9ポイントにとどまる。すなわち、若年の正規・非正規間では初職の違いが明瞭であるが、壮年の正規・非正規間ではさほど明瞭ではない。このことは、壮年の場合には（若年の場合と比べて）初職と現在の就業形態との結びつきが弱いことを示している。

第2に、男性のみの集計から、次のことが言える。まず、若年の中で最終学歴が大卒以上

である者の割合を比較すると、正規雇用では 41.9% (36.6%+5.3%)、非正規雇用では 41.2% (38.8%+2.4%) であり、非正規雇用の方が 0.7 ポイント低い。他方、壮年の中で比較すると、正規雇用では 42.9% (38.8%+4.1%)、非正規雇用では 21.4% (20.4%+1.0%) であり、非正規雇用の方が 21.5 ポイント低い。男性のみに限定しても、学歴が低いということが、(若年期の場合以上に) 壮年期に非正規雇用に至る要因として作用している可能性がある。

続いて、若年の中で初職が正規雇用である者の割合を比較すると、正規雇用では 78.2% であるのに対し、非正規雇用では 41.2% であり、非正規雇用の方が 37.0 ポイント低い。他方、壮年の中で比較すると、正規雇用では 86.6%、非正規雇用では 65.0% であり、両者の差は 21.6 ポイントにとどまる。このことは、男性のみに限定しても、壮年の場合には(若年の場合と比べて) 初職と現在の就業形態との結びつきが弱いことを示している。

第 3 に、女性のみを集計から、次のことが言える。まず、若年の中で最終学歴が大卒以上の者の割合を比較すると、正規雇用では 45.1% (42.3%+2.8%)、非正規雇用では 19.6% (18.8%+0.8%) であり、非正規雇用の方が 25.5 ポイント低い。他方、壮年の中で比較すると、正規雇用では 24.6% (22.7%+1.9%)、非正規雇用では 15.2% (14.7%+0.5%) であり、その差は 9.4 ポイントである。

続いて、若年の中で初職が正規雇用である者の割合を比較すると、正規雇用では 79.4% であるのに対し、非正規雇用では 47.8% であり、非正規雇用の方が 31.6 ポイント低い。他方、壮年の中で比較すると、正規雇用では 90.0%、非正規雇用では 78.4% であり、両者の差は 11.6 ポイントにとどまる。このことは、女性のみ限定しても、壮年の場合には(若年の場合と比べて) 初職と現在の就業形態との結びつきが弱いことを示している。

第 4 に、無配偶女性のみを集計から、次のことが言える。まず、若年の中で最終学歴が大卒以上の者の割合を比較すると、正規雇用では 44.3% (41.6%+2.7%)、非正規雇用では 26.0% (24.4%+1.6%) であり、非正規雇用の方が 18.3 ポイント低い。他方、壮年の中で比較すると、正規雇用では 23.3% (21.1%+2.2%)、非正規雇用では 9.8% (9.8%+0.0%) であり、その差は 13.5 ポイントである。

続いて、若年の中で初職が正規雇用である者の割合を比較すると、正規雇用では 76.2% であるのに対し、非正規雇用では 38.2% であり、非正規雇用の方が 38.0 ポイント低い。他方、壮年の中で比較すると、正規雇用では 88.8%、非正規雇用では 67.3% であり、両者の差は 21.0 ポイントにとどまる。このことは、無配偶女性のみ限定しても、壮年の場合には(若年の場合と比べて) 初職と現在の就業形態との結びつきが弱いことを示している。

このように、学歴については、集計対象を限定するとやや異なる傾向が見られるが、初職については一貫した傾向が見られる。すなわち、壮年の場合には、(若年の場合と比べて) 初職と現在の就業形態との結びつきが弱い。別言すれば、若年非正規雇用労働者の多くは初職が非正規雇用であった者であるが、壮年非正規雇用労働者には、初職が正規雇用であった者が多数含まれているということである。

図表 6-2-1 最終学歴と初職 (1)実数

男女計		若年(25~34歳)			壮年(35~44歳)		
		計	正規	非正規	計	正規	非正規
最終学歴	中学校	28	5	9	73	22	19
	高等学校	430	203	112	1331	573	371
	専修学校、各種学校	274	133	85	556	252	135
	短期大学、高等専門学校	186	81	47	569	181	169
	大学	467	292	81	888	556	128
	大学院	43	33	4	77	56	5
	その他	13	6	2	30	10	6
	無回答	3	1	0	2	1	0
初職	正規	922	593	157	2818	1447	639
	非正規	428	147	176	529	182	171
	雇用以外	28	5	3	83	13	12
	その他・無回答	66	9	4	96	9	11
N		1444	754	340	3526	1651	833

男性		若年(25~34歳)			壮年(35~44歳)		
		計	正規	非正規	計	正規	非正規
最終学歴	中学校	14	4	3	41	21	5
	高等学校	210	154	20	582	403	58
	専修学校、各種学校	108	80	18	219	159	11
	短期大学、高等専門学校	48	32	7	75	50	6
	大学	242	173	33	532	436	21
	大学院	31	25	2	54	46	1
	その他	8	4	2	17	8	1
	無回答	1	1	0	1	0	0
初職	正規	440	370	35	1219	972	67
	非正規	164	94	46	205	134	32
	雇用以外	23	4	3	52	12	2
	その他・無回答	35	5	1	45	5	2
N		662	473	85	1521	1123	103

女性		若年(25~34歳)			壮年(35~44歳)		
		計	正規	非正規	計	正規	非正規
最終学歴	中学校	14	1	6	32	1	14
	高等学校	220	49	92	749	170	313
	専修学校、各種学校	166	53	67	337	93	124
	短期大学、高等専門学校	138	49	40	494	131	163
	大学	225	119	48	356	120	107
	大学院	12	8	2	23	10	4
	その他	5	2	0	13	2	5
	無回答	2	0	0	1	1	0
初職	正規	482	223	122	1599	475	572
	非正規	264	53	130	324	48	139
	雇用以外	5	1	3	31	1	10
	その他・無回答	31	4	3	51	4	9
N		782	281	255	2005	528	730

無配偶女性		若年(25~34歳)			壮年(35~44歳)		
		計	正規	非正規	計	正規	非正規
最終学歴	中学校	5	1	2	14	1	6
	高等学校	84	36	37	176	64	81
	専修学校、各種学校	77	38	32	79	42	22
	短期大学、高等専門学校	52	26	20	107	63	29
	大学	116	77	30	69	47	15
	大学院	8	5	2	5	5	0
	その他	2	2	0	1	1	0
	無回答	1	0	0	0	0	0
初職	正規	201	141	47	343	198	103
	非正規	131	42	75	87	22	44
	雇用以外	4	1	0	9	1	3
	その他・無回答	9	1	1	12	2	3
N		345	185	123	451	223	153

図表 6-2-1 最終学歴と初職 (2) 列%

男女計		若年(25~34歳)			壮年(35~44歳)		
		計	正規	非正規	計	正規	非正規
最終学歴	中学校	1.9	0.7	2.6	2.1	1.3	2.3
	高等学校	29.8	26.9	32.9	37.7	34.7	44.5
	専修学校、各種学校	19.0	17.6	25.0	15.8	15.3	16.2
	短期大学、高等専門学校	12.9	10.7	13.8	16.1	11.0	20.3
	大学	32.3	38.7	23.8	25.2	33.7	15.4
	大学院	3.0	4.4	1.2	2.2	3.4	0.6
	その他	0.9	0.8	0.6	0.9	0.6	0.7
	無回答	0.2	0.1	0.0	0.1	0.1	0.0
初職	正規	63.9	78.6	46.2	79.9	87.6	76.7
	非正規	29.6	19.5	51.8	15.0	11.0	20.5
	雇用以外	1.9	0.7	0.9	2.4	0.8	1.4
	その他・無回答	4.6	1.2	1.2	2.7	0.5	1.3
N		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

男性		若年(25~34歳)			壮年(35~44歳)		
		計	正規	非正規	計	正規	非正規
最終学歴	中学校	2.1	0.8	3.5	2.7	1.9	4.9
	高等学校	31.7	32.6	23.5	38.3	35.9	56.3
	専修学校、各種学校	16.3	16.9	21.2	14.4	14.2	10.7
	短期大学、高等専門学校	7.3	6.8	8.2	4.9	4.5	5.8
	大学	36.6	36.6	38.8	35.0	38.8	20.4
	大学院	4.7	5.3	2.4	3.6	4.1	1.0
	その他	1.2	0.8	2.4	1.1	0.7	1.0
	無回答	0.2	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0
初職	正規	66.5	78.2	41.2	80.1	86.6	65.0
	非正規	24.8	19.9	54.1	13.5	11.9	31.1
	雇用以外	3.5	0.8	3.5	3.4	1.1	1.9
	その他・無回答	5.3	1.1	1.2	3.0	0.4	1.9
N		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

女性		若年(25~34歳)			壮年(35~44歳)		
		計	正規	非正規	計	正規	非正規
最終学歴	中学校	1.8	0.4	2.4	1.6	0.2	1.9
	高等学校	28.1	17.4	36.1	37.4	32.2	42.9
	専修学校、各種学校	21.2	18.9	26.3	16.8	17.6	17.0
	短期大学、高等専門学校	17.6	17.4	15.7	24.6	24.8	22.3
	大学	28.8	42.3	18.8	17.8	22.7	14.7
	大学院	1.5	2.8	0.8	1.1	1.9	0.5
	その他	0.6	0.7	0.0	0.6	0.4	0.7
	無回答	0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0
初職	正規	61.6	79.4	47.8	79.8	90.0	78.4
	非正規	33.8	18.9	51.0	16.2	9.1	19.0
	雇用以外	0.6	0.4	0.0	1.5	0.2	1.4
	その他・無回答	4.0	1.4	1.2	2.5	0.8	1.2
N		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

無配偶女性		若年(25~34歳)			壮年(35~44歳)		
		計	正規	非正規	計	正規	非正規
最終学歴	中学校	1.4	0.5	1.6	3.1	0.4	3.9
	高等学校	24.3	19.5	30.1	39.0	28.7	52.9
	専修学校、各種学校	22.3	20.5	26.0	17.5	18.8	14.4
	短期大学、高等専門学校	15.1	14.1	16.3	23.7	28.3	19.0
	大学	33.6	41.6	24.4	15.3	21.1	9.8
	大学院	2.3	2.7	1.6	1.1	2.2	0.0
	その他	0.6	1.1	0.0	0.2	0.4	0.0
	無回答	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
初職	正規	58.3	76.2	38.2	76.1	88.8	67.3
	非正規	38.0	22.7	61.0	19.3	9.9	28.8
	雇用以外	1.2	0.5	0.0	2.0	0.4	2.0
	その他・無回答	2.6	0.5	0.8	2.7	0.9	2.0
N		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

第3節 過去の就業形態

本節では、アンケート調査の経歴データの集計により、調査時点で若年である非正規雇用労働者と、調査時点で壮年である非正規雇用労働者とで、就業形態の履歴にどのような違いがあるのかを示す。そのため、男女計、男性、女性、無配偶女性のそれぞれについて、若年計、若年正規雇用労働者（若年正規）、若年非正規雇用労働者（若年非正規）、壮年計、壮年正規雇用労働者（壮年正規）、壮年非正規雇用労働者（壮年非正規）それぞれの就業形態の履歴を図示する。

1. 男女計

図表 6-3-1 は、男女計の集計である。まず、若年計（①）と壮年計（④）を比べると、壮年計の方が 20 代前半に正規雇用であった者の割合が高く、非正規雇用であった者の割合が低いことが分かる。24 歳時点での就業形態に注目すると、若年計では正規雇用が 54.6%、非正規雇用が 22.6%であるのに対し、壮年計では正規雇用が 64.5%、非正規雇用が 13.4%となっている。ここには、20 代前半の労働市場において、時代が新しくなるにつれて非正規雇用割合が高まっていることが反映されている。

若年正規（②）と壮年正規（⑤）を比べると、壮年の方が仕事を始める時期が早い傾向が読み取れるが、これは社会全体としての高学歴化の趨勢のあらわれである。これに対し、24 歳時点での就業形態を見ると、さほど大きな違いはない。若年正規では正規雇用が 77.1%、非正規雇用が 10.0%であるのに対し、壮年正規では正規雇用が 77.5%、非正規雇用が 7.5%となっている。すなわち、調査時点で正規雇用である若年と、同じく調査時点で正規雇用である壮年とを比べるならば、過去のキャリアに大きな違いはない。

若年非正規（③）と壮年非正規（⑥）を比べると、壮年の方が 20 代前半に正規雇用であった者の割合が高く、非正規雇用であった者の割合が低いことが分かる。24 歳時点での就業形態に着目すると、若年非正規では正規雇用が 25.2%、非正規雇用が 51.8%であるのに対し、壮年非正規では正規雇用が 53.9%、非正規雇用が 23.1%となっている。このことは、先に初職の分析から示されたのと同じように、壮年の場合には、（若年の場合と比べて）初職と現在の就業形態との結びつきが弱いことを示している。別言すれば、若年非正規雇用労働者の多くは 20 代前半に非正規雇用であった者であるが、壮年非正規雇用労働者には 20 代前半に正規雇用であった者が多数含まれていることを示している。

2. 男性

図表 6-3-2 は、男性のみの集計である。結論を先に言えば、男性のみに限定しても、男女計の場合と同様の傾向が読み取れる。まず、若年計（①）と壮年計（④）を比べると、壮年計の方が 20 代前半に正規雇用であった者の割合が高く、非正規雇用であった者の割合が低い。24 歳時点での就業形態に注目すると、若年計では正規雇用が 61.0%、非正規雇用が 17.0%

であるのに対し、壮年計では正規雇用が 71.1%、非正規雇用が 8.4%となっている。20 代前半の労働市場において、時代が新しくなるにつれて非正規雇用割合が高まっていることが反映されているといえる。

若年正規（②）と壮年正規（⑤）を比べると、やはり壮年の方が仕事を始める時期が早い傾向が読み取れるが、これは社会全体としての高学歴化の趨勢のあらわれである。これに対し、24 歳時点での就業形態を見ると、さほど大きな違いはない。若年正規では正規雇用が 75.5%、非正規雇用が 11.6%であるのに対し、壮年正規では正規雇用が 79.8%、非正規雇用が 6.6%となっている。調査時点で正規雇用である若年と、同じく調査時点で正規雇用である壮年とを比べるならば、過去のキャリアに大きな違いはない。

若年非正規（③）と壮年非正規（⑥）を比べると、やはり壮年の方が 20 代前半に正規雇用であった者の割合が高く、非正規雇用であった者の割合が低いことが分かる。24 歳時点での就業形態に着目すると、若年非正規では正規雇用が 25.1%、非正規雇用が 48.3%であるのに対し、壮年非正規では正規雇用が 55.6%、非正規雇用が 23.9%となっている。先に初職の分析から示されたのと同じように、若年非正規雇用労働者の多くは 20 代前半に非正規雇用であった者であるが、壮年非正規雇用労働者には 20 代前半に正規雇用であった者が多数含まれていることが示されている。

3. 女性

図表 6-3-3 は、女性のみを集計である。結論を先に言えば、調査時点で正規雇用である者の就業形態の履歴については若干異なるが、それ以外については、男女計、男性のみの場合と同様の傾向が読み取れる。まず、若年計（①）と壮年計（④）を比べると、壮年計の方が 20 代前半に正規雇用であった者の割合が高く、非正規雇用であった者の割合が低い。24 歳時点での就業形態に注目すると、若年計では正規雇用が 49.2%、非正規雇用が 27.3%であるのに対し、壮年計では正規雇用が 59.5%、非正規雇用が 17.1%となっている。20 代前半の労働市場において、時代が新しくなるにつれて非正規雇用割合が高まっていることが反映されている。

若年正規（②）と壮年正規（⑤）を比べると、壮年の方が仕事を始める時期が早い傾向が読み取れる。そして、24 歳時点での就業形態を見ると、若年正規では正規雇用が 79.7%、非正規雇用が 7.2%であるのに対し、壮年正規では正規雇用が 72.6%、非正規雇用が 9.3%となっており、若年正規の方が、24 歳時点で正規雇用であった者の割合が若干高い。ちなみに、無業の割合が若年正規では 11.9%、壮年正規では 16.4%となっており、この集計結果には結婚年齢の違いも反映されていると考えられる。

若年非正規（③）と壮年非正規（⑥）を比べると、やはり壮年の方が 20 代前半に正規雇用であった者の割合が高く、非正規雇用であった者の割合が低いことが分かる。24 歳時点での就業形態に着目すると、若年非正規では正規雇用が 25.3%、非正規雇用が 53.0%であるの

に対し、壮年非正規では正規雇用が 53.6%、非正規雇用が 23.0%となっている。先に初職の分析から示されたのと同じように、若年非正規雇用労働者の多くは 20 代前半に非正規雇用であった者であるが、壮年非正規雇用労働者には 20 代前半に正規雇用であった者が多数含まれていることが示されている。

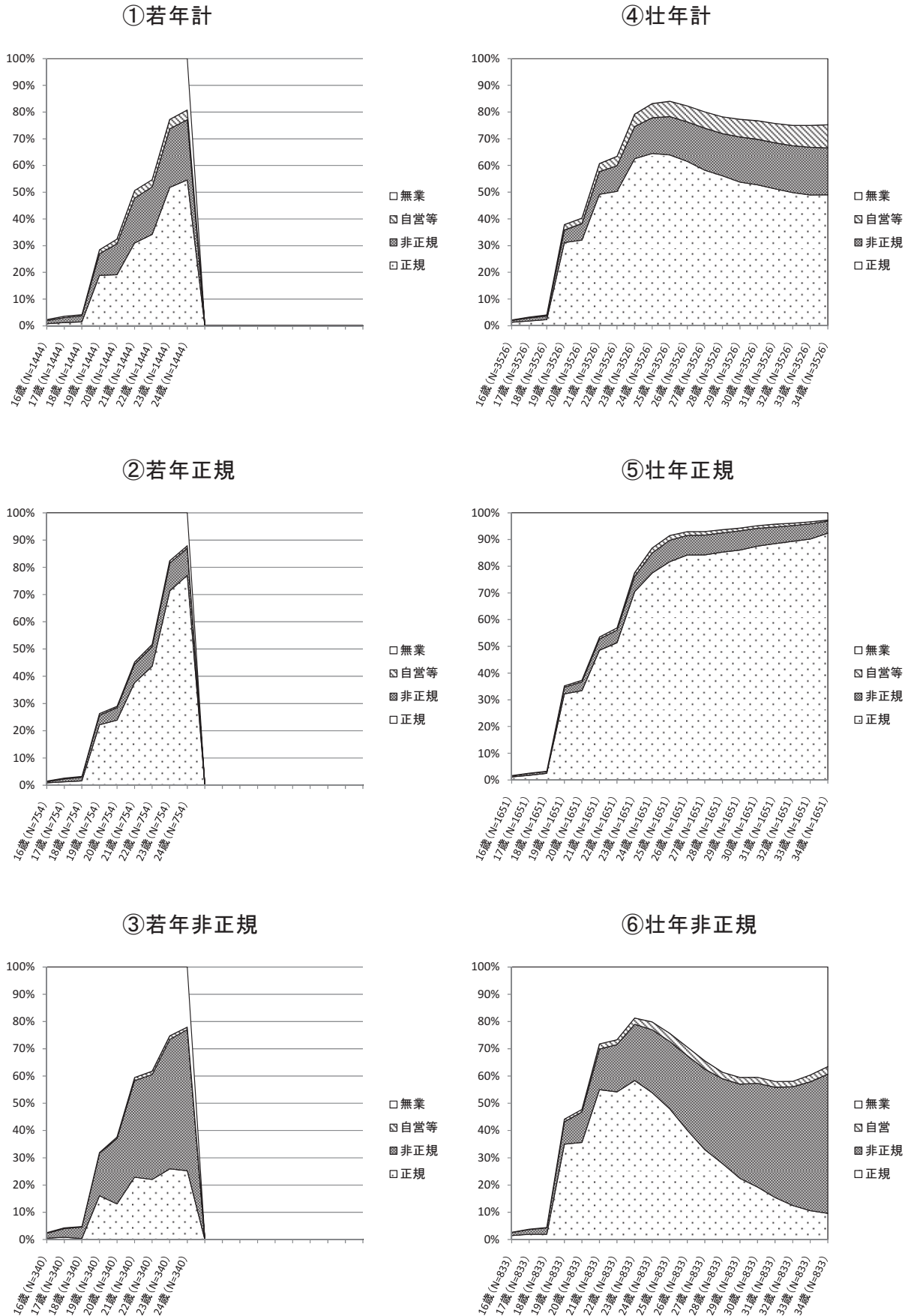
4. 無配偶女性

図表 6-3-4 は、無配偶女性のみを集計である。結論を先に言えば、調査時点で正規雇用である者の就業形態の履歴については若干異なるが、それ以外については、男女計、男性のみの場合と同様の傾向が読み取れる。まず、若年計（①）と壮年計（④）を比べると、壮年計の方が 20 代前半に正規雇用であった者の割合が高く、非正規雇用であった者の割合が低い。24 歳時点での就業形態に注目すると、若年計では正規雇用が 53.0%、非正規雇用が 28.7%であるのに対し、壮年計では正規雇用が 55.7%、非正規雇用が 19.7%となっている。20 代前半の労働市場において、時代が新しくなるにつれて非正規雇用割合が高まっていることが反映されているといえる。

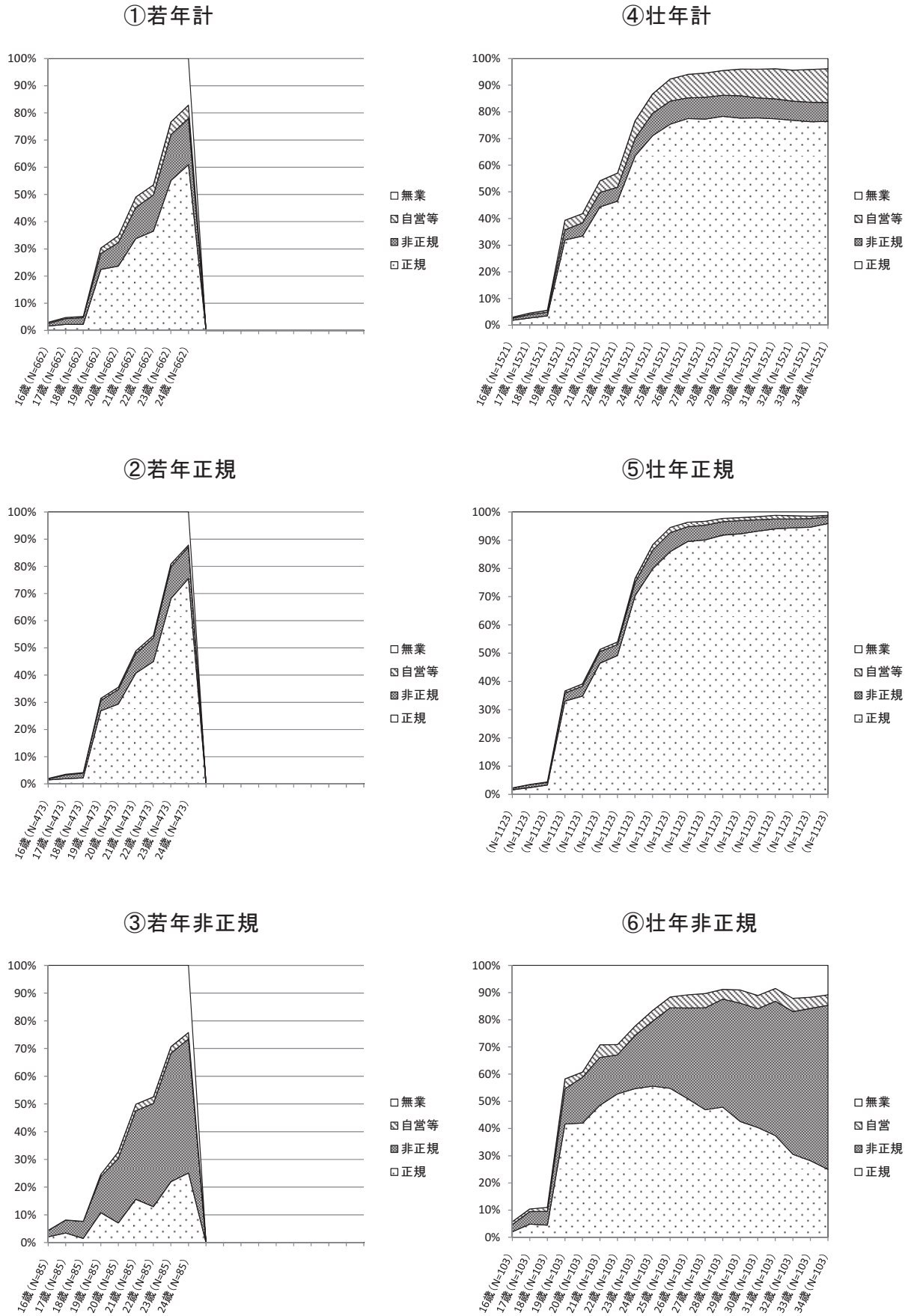
若年正規（②）と壮年正規（⑤）を比べると、壮年の方が仕事を始める時期が早い傾向が読み取れる。そして、24 歳時点での就業形態を見ると、若年正規では正規雇用が 80.1%、非正規雇用が 9.4%であるのに対し、壮年正規では正規雇用が 69.9%、非正規雇用が 10.6%となっており、若年正規の方が、24 歳時点で正規雇用であった者の割合が高い。

若年非正規（③）と壮年非正規（⑥）を比べると、やはり壮年の方が 20 代前半に正規雇用であった者の割合が高く、非正規雇用であった者の割合が低いことが分かる。24 歳時点での就業形態に着目すると、若年非正規では正規雇用が 21.6%、非正規雇用が 60.9%であるのに対し、壮年非正規では正規雇用が 44.2%、非正規雇用が 31.0%となっている。先に初職の分析から示されたのと同じように、若年非正規雇用労働者の多くは 20 代前半に非正規雇用であった者であるが、壮年非正規雇用労働者には 20 代前半に正規雇用であった者が多数含まれていることが示されている。

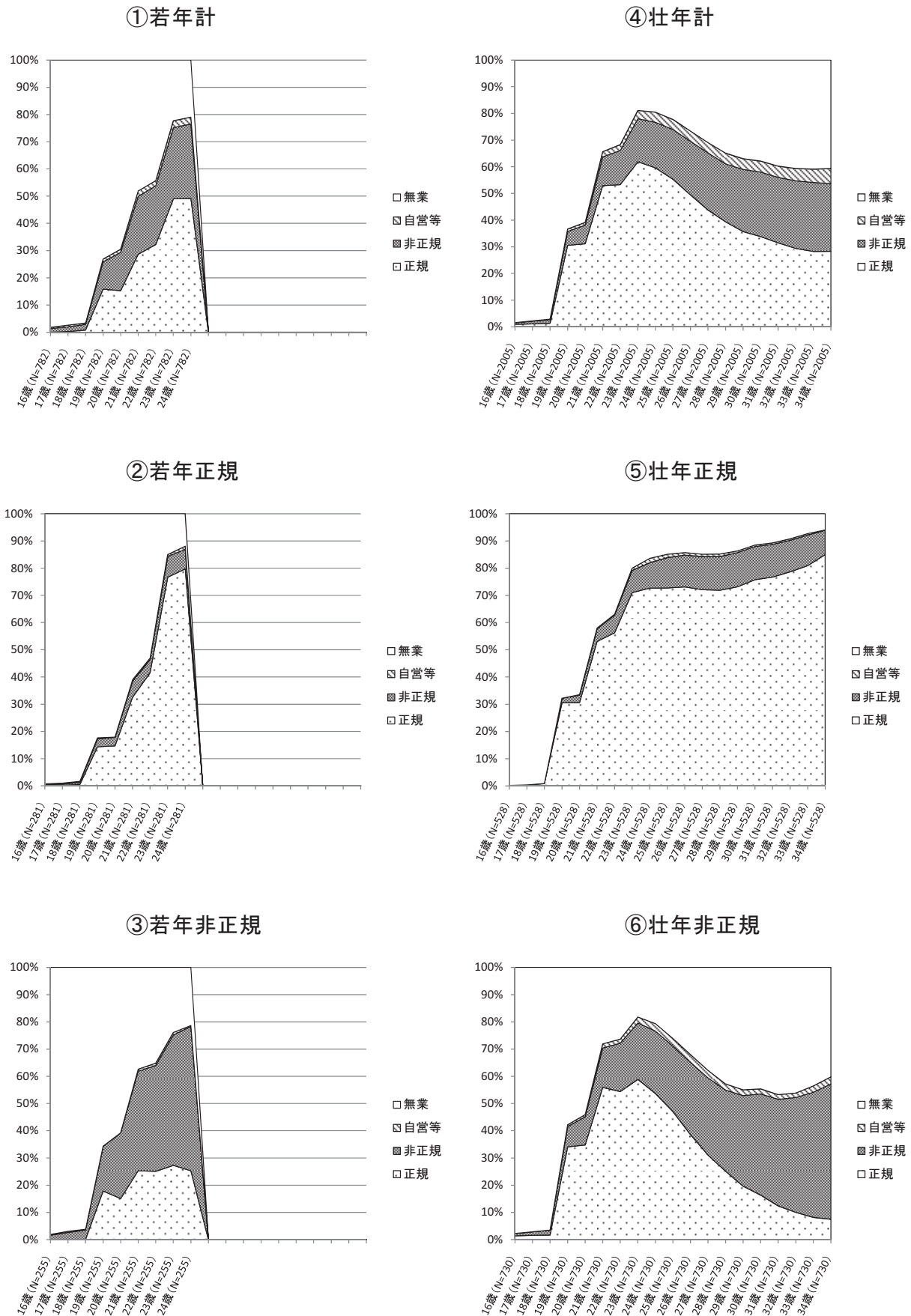
図表 6-3-1 過去の就業形態（男女計）



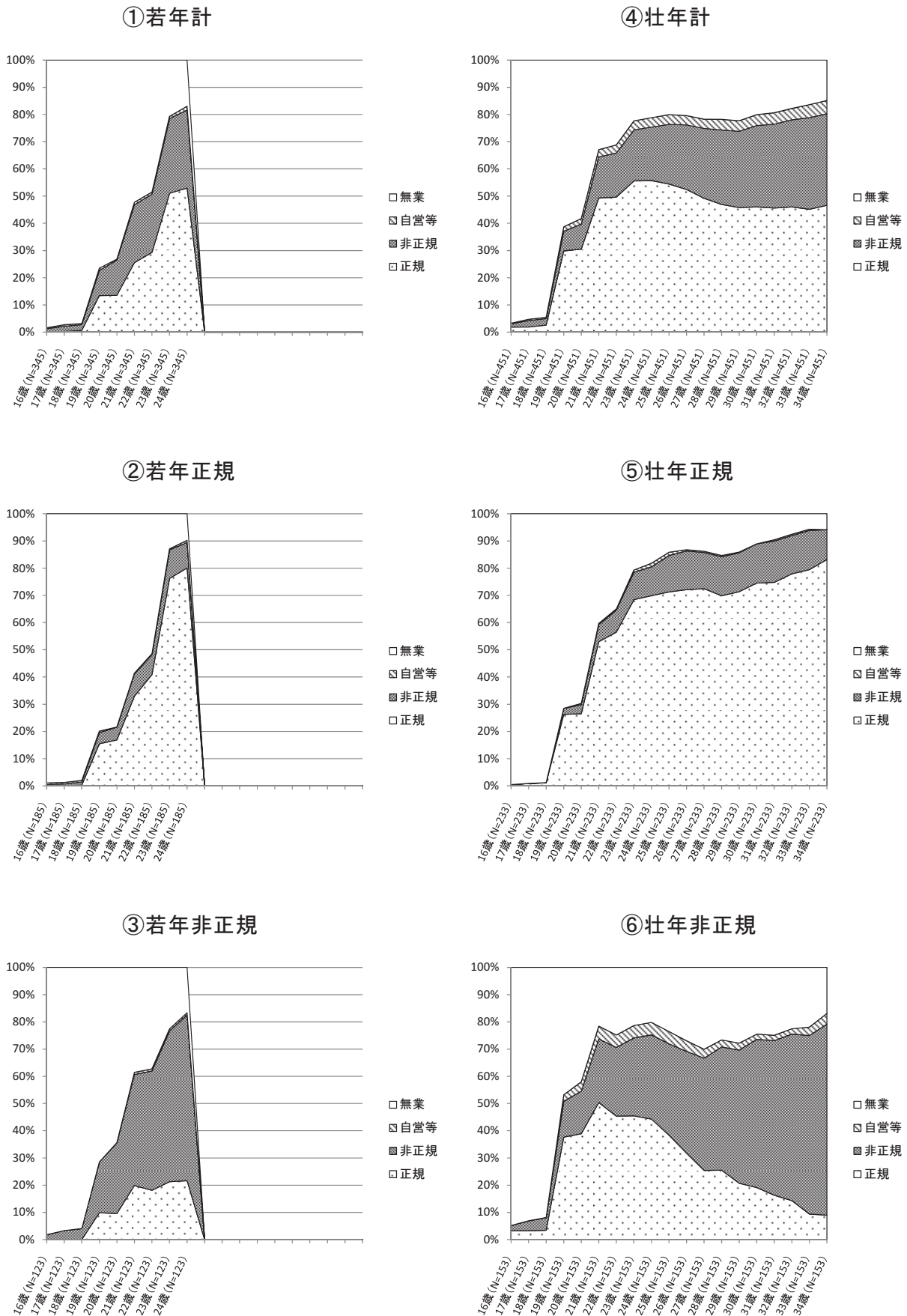
図表 6-3-2 過去の就業形態（男性）



図表 6-3-3 過去の就業形態（女性）



図表 6-3-4 過去の就業形態（無配偶女性）



第4節 過去の職種、業種、企業規模

本節では、引き続きアンケート調査の経歴データの集計により、壮年非正規雇用労働者がこれまで経験してきた職種、業種、企業規模にどのような特徴があるのかを示す。図表の作成要領は、第3節と同様である。なお、以下では、男女計の集計、男性のみの集計、女性のみの集計、無配偶女性のみの集計の順に、主な特徴のみを記すこととする。

1. 男女計

まず、男女計の集計について見る。図表 6-4-1 は職種の履歴を、図表 6-4-5 は業種の履歴を、図表 6-4-9 は企業規模の履歴を示したものである。

ここから、壮年非正規には、20代前半に事務職、販売職に就いていた者が多いことが分かる。24歳時点で事務職、販売職に就いていた者の割合は、若年正規ではそれぞれ12.8%、4.7%、若年非正規ではそれぞれ11.4%、8.9%、壮年正規ではそれぞれ16.1%、5.0%、壮年非正規ではそれぞれ23.0%、10.4%となっている。事務職に関しては、時代が新しくなるにつれて割合が低下しているという側面もあるが、そのことを考慮したとしても、壮年非正規の中に事務職経験者が多いことが目立つ。

2. 男性

続いて、男性のみの集計について見る。図表 6-4-2 は職種の履歴を、図表 6-4-6 は業種の履歴を、図表 6-4-10 は企業規模の履歴を示したものである。

ここから、壮年非正規には、20代前半に販売職、サービス職（資格不要）に就いていた者が多いことが分かる。24歳時点で販売職、サービス職（資格不要）に就いていた者の割合は、若年正規ではそれぞれ4.0%、6.0%、若年非正規ではそれぞれ7.7%、10.5%、壮年正規ではそれぞれ4.6%、3.4%、壮年非正規ではそれぞれ9.8%、13.4%となっている。男性の場合、20代前半に販売職、サービス職（資格不要）といった、さほど熟練を要しない職種に就いていたことと、壮年期に非正規雇用労働者となることとの間に、何らかの関係があると考えられる。

同様に、業種について見ると、壮年非正規には、20代前半に飲食サービス業に従事していた者が多いことが分かる。24歳時点で飲食サービス業に従事していた者の割合は、若年正規で6.5%、若年非正規で8.7%、壮年正規で5.2%、壮年非正規で14.0%となっている。男性の場合、20代前半に飲食サービス業に従事していたことと、壮年期に非正規雇用労働者となることとの間に、何らかの関係があると考えられる。

3. 女性

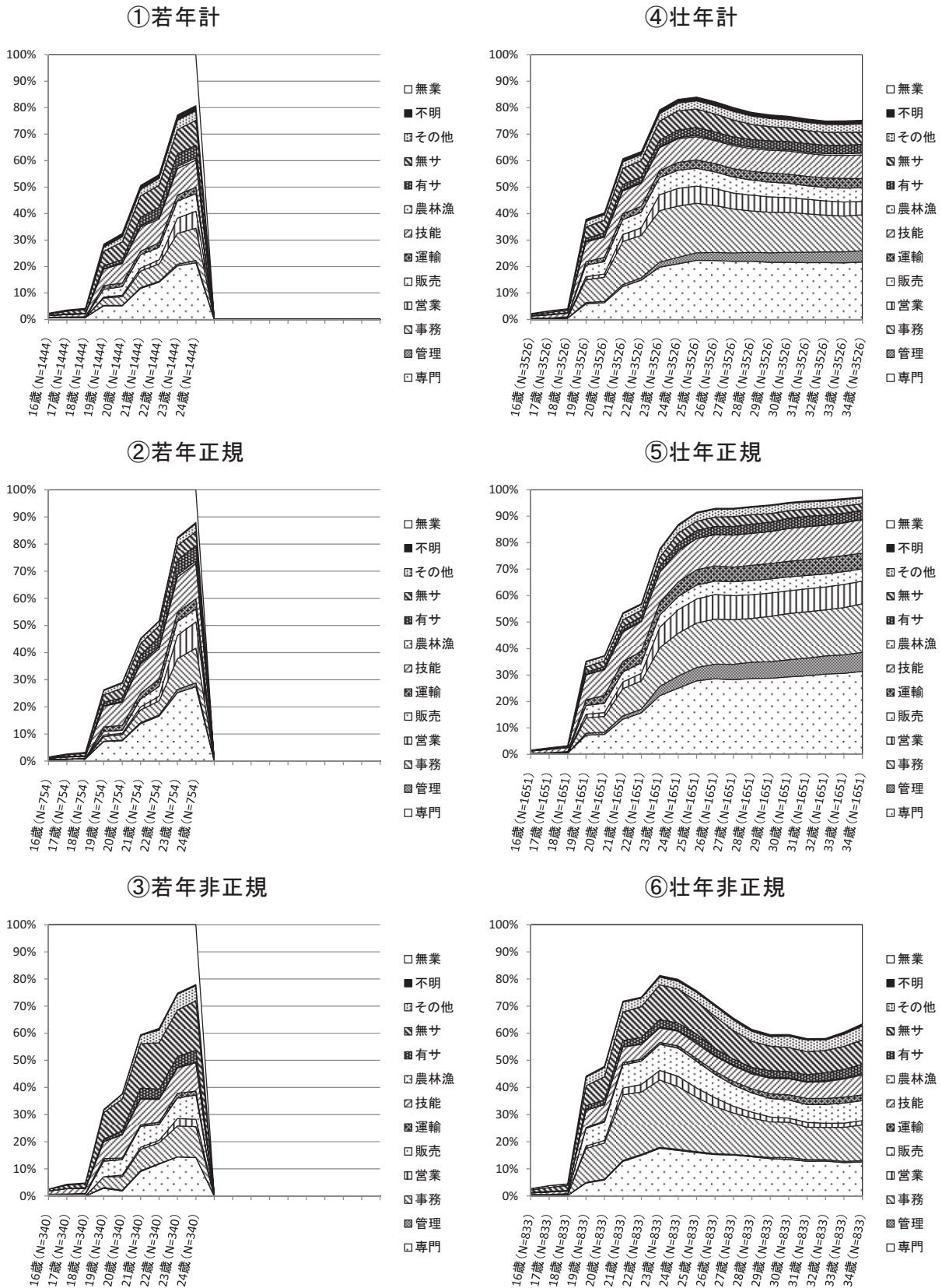
続いて、女性のみの集計について見る。図表 6-4-3 は職種の履歴を、図表 6-4-7 は業種の履歴を、図表 6-4-11 は企業規模の履歴を示したものである。

ここから、壮年非正規には、20代前半に販売職に就いていた者が若干多いことが分かる。24歳時点で販売職に就いていた者の割合は、若年正規では5.8%、若年非正規では9.3%、壮年正規では5.8%、壮年非正規では10.5%となっている。女性の場合、20代前半に販売職に就いていたことと、壮年期に非正規雇用労働者となることとの間に、何らかの関係があると考えられる。

4. 無配偶女性

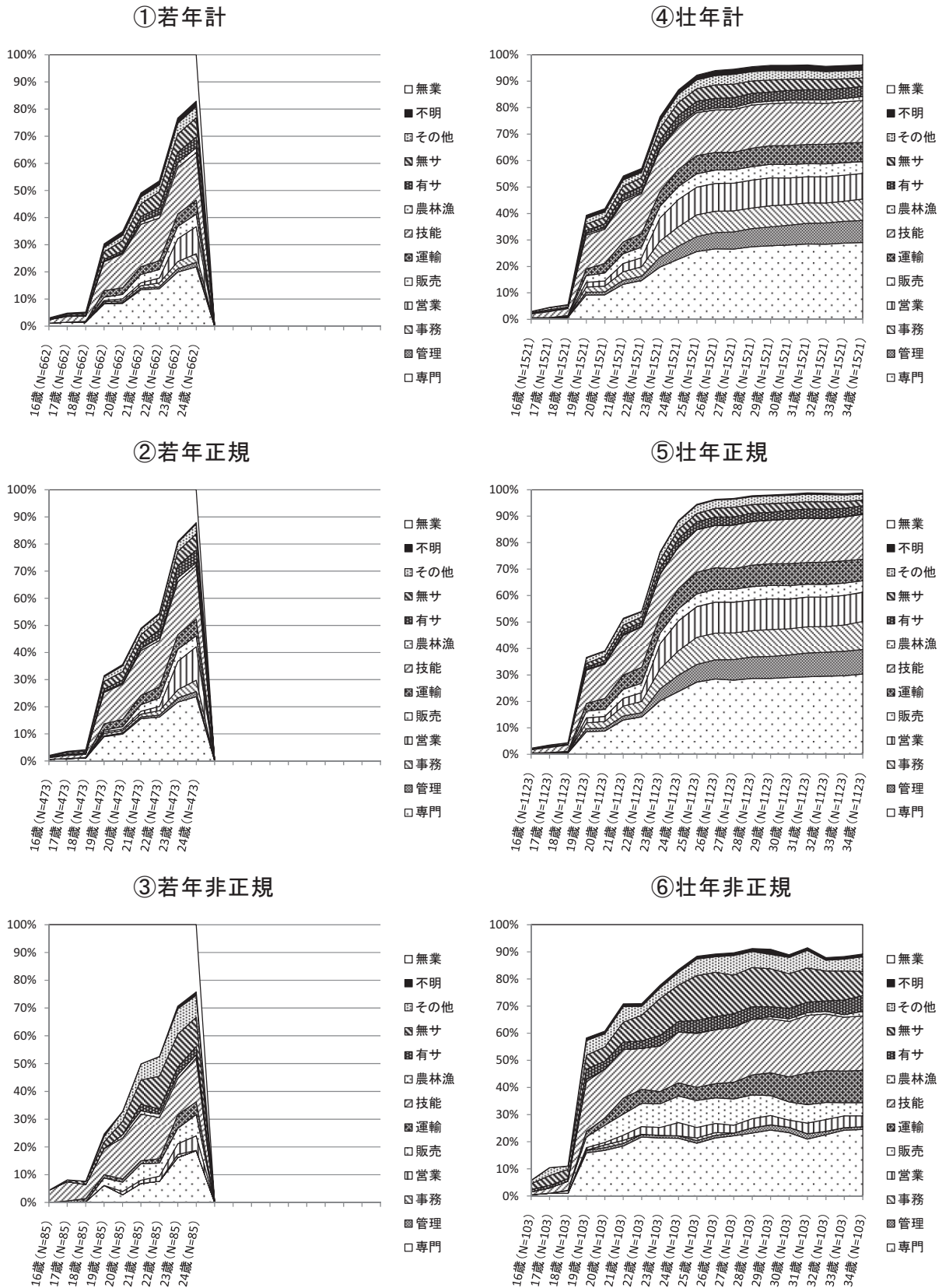
最後に、無配偶女性のための集計について見る。図表6-4-4は職種の履歴を、図表6-4-8は業種の履歴を、図表6-4-12は企業規模の履歴を示したものであるが、これらからは、無配偶女性の壮年非正規雇用労働者に特徴的な職種、業種、企業規模の履歴は、必ずしも読み取れない。

図表 6-4-1 過去の職種（男女計）



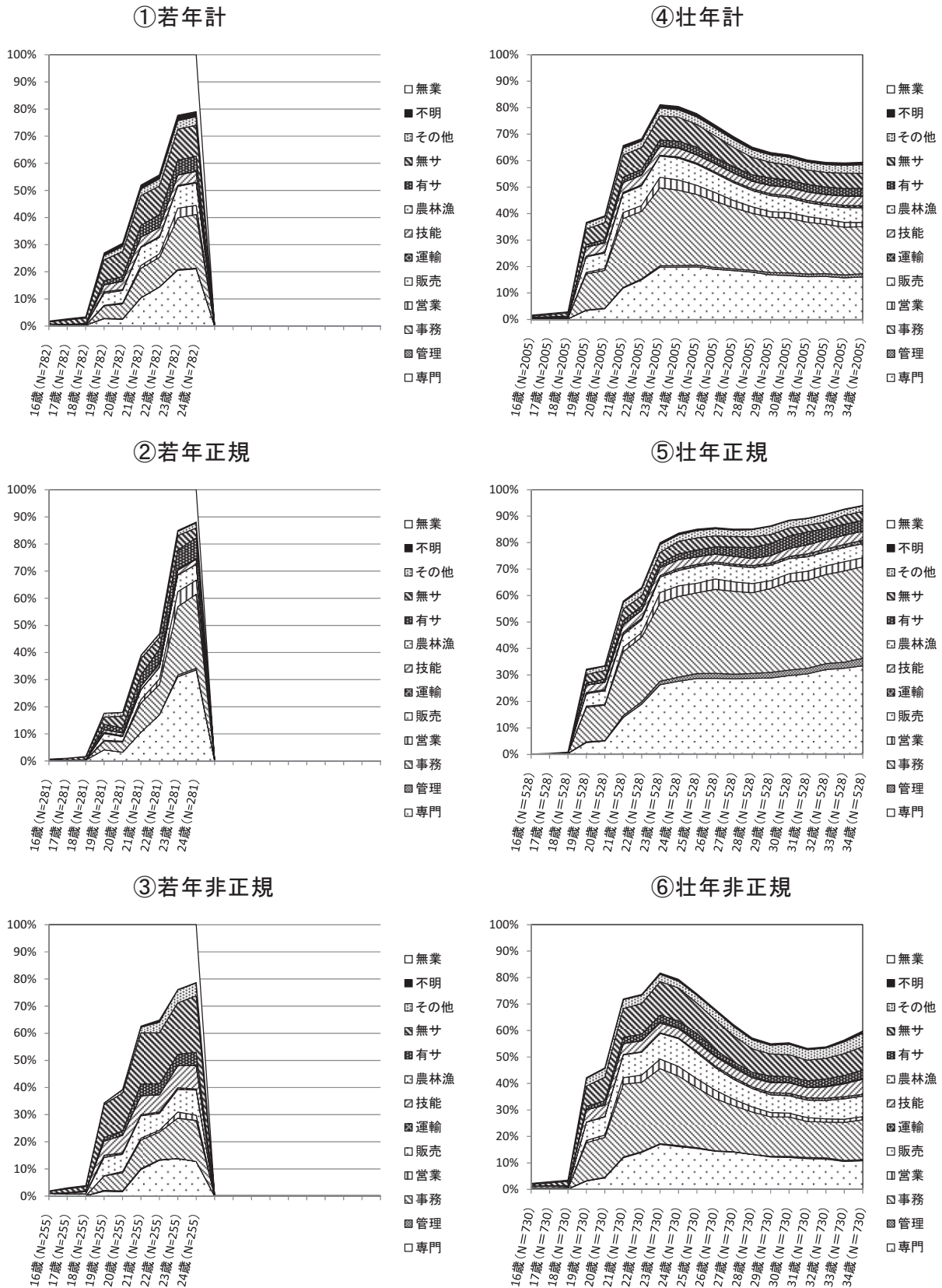
注：「専門」は専門・技術職、「管理」は管理職、「事務」は事務職、「営業」は営業職、「販売」は販売職、「運輸」は運輸・通信・保安職、「技能」は技能・労務職、「農林漁」は農・林・漁業、「有サ」はサービス職（資格要）、「無サ」はサービス職（資格不要）をあらわす。

図表 6-4-2 過去の職種（男性）



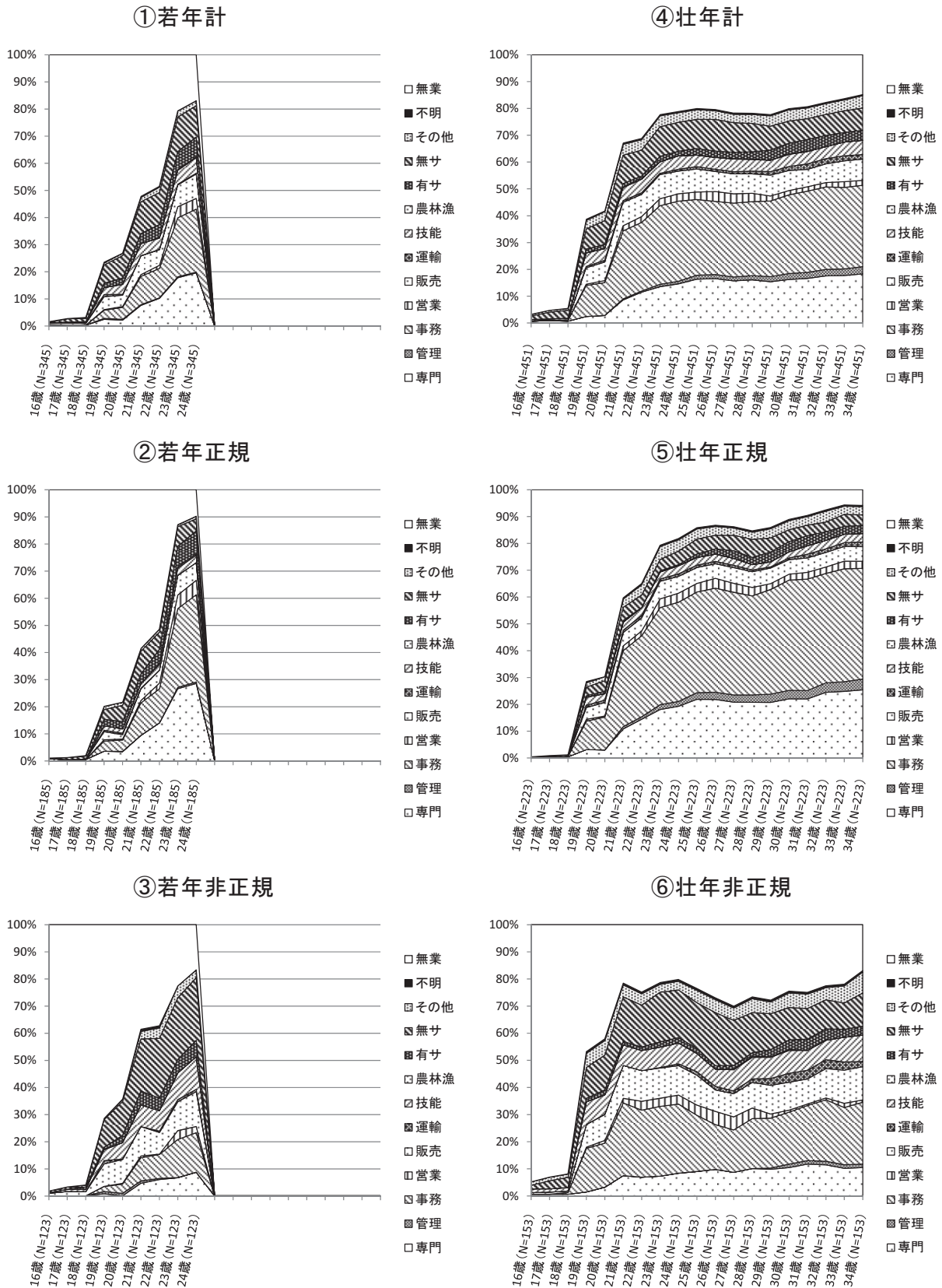
注：「専門」は専門・技術職、「管理」は管理職、「事務」は事務職、「営業」は営業職、「販売」は販売職、「運輸」は運輸・通信・保安職、「技能」は技能・労務職、「農林漁」は農・林・漁業、「有サ」はサービス職（資格要）、「無サ」はサービス職（資格不要）をあらわす。

図表 6-4-3 過去の職種（女性）



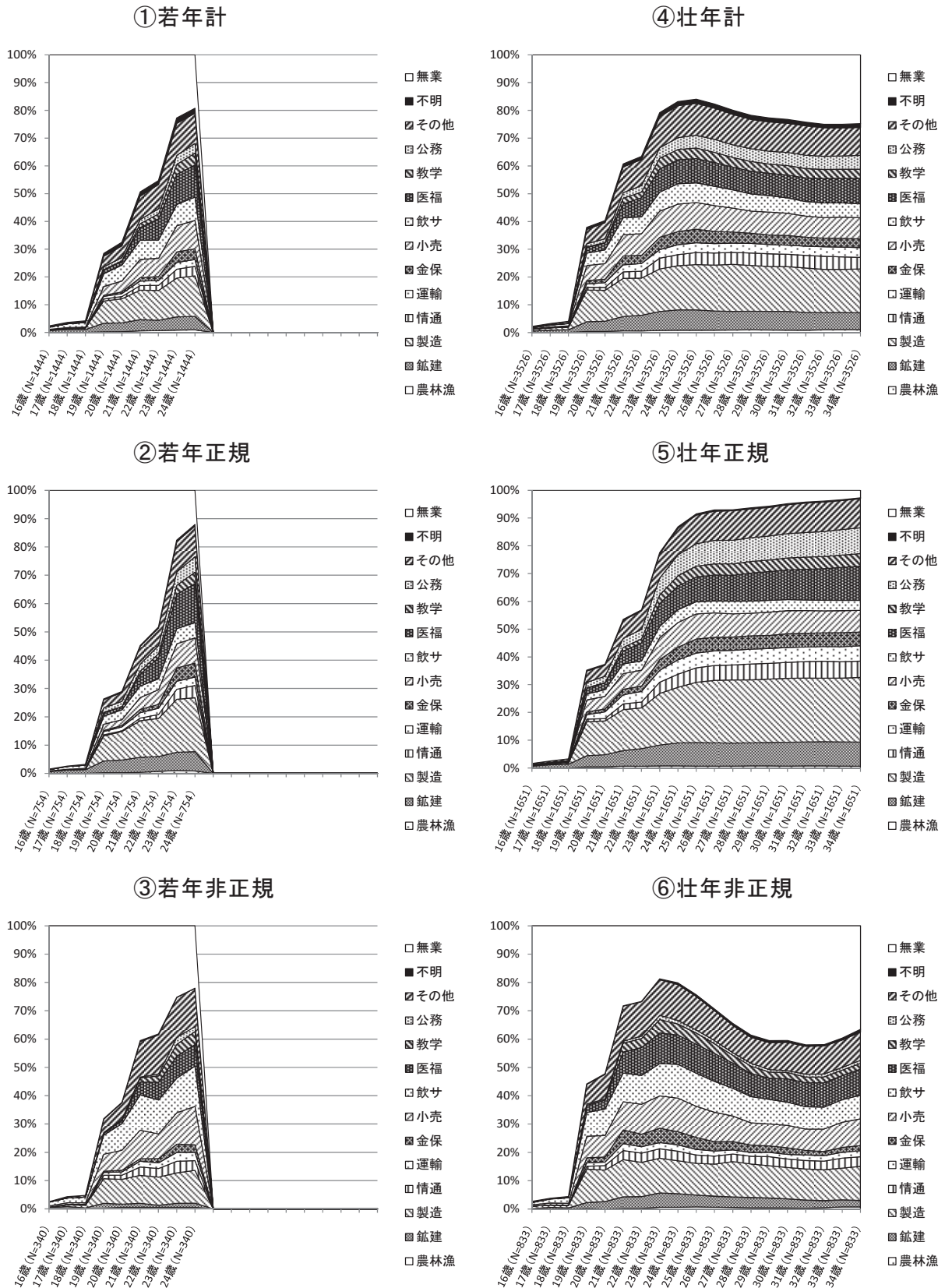
注：「専門」は専門・技術職、「管理」は管理職、「事務」は事務職、「営業」は営業職、「販売」は販売職、「運輸」は運輸・通信・保安職、「技能」は技能・労務職、「農林漁」は農・林・漁業、「有サ」はサービス職（資格要）、「無サ」はサービス職（資格不要）をあらわす。

図表 6-4-4 過去の職種（無配偶女性）



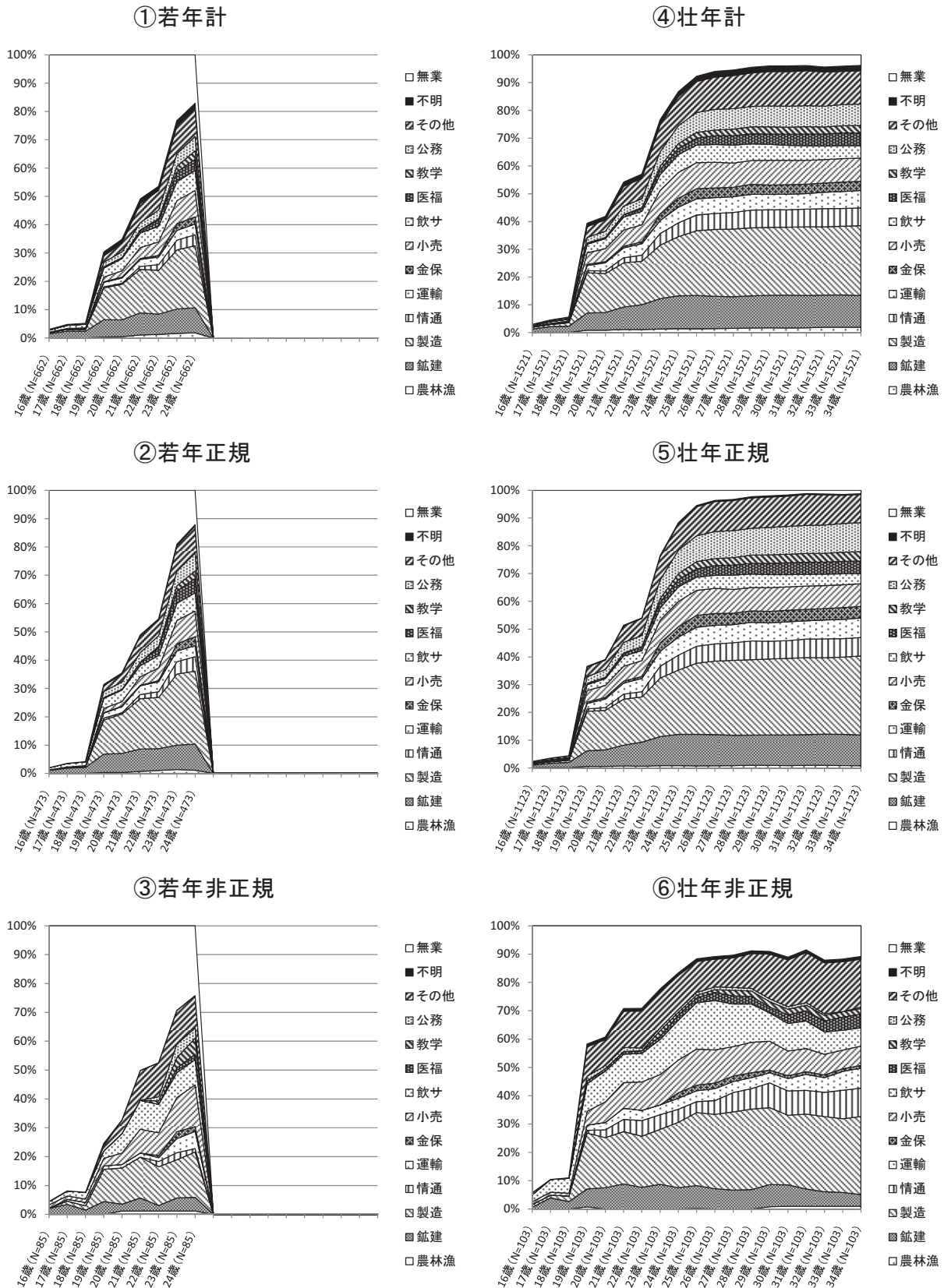
注：「専門」は専門・技術職、「管理」は管理職、「事務」は事務職、「営業」は営業職、「販売」は販売職、「運輸」は運輸・通信・保安職、「技能」は技能・労務職、「農林漁」は農・林・漁業、「有サ」はサービス職（資格要）、「無サ」はサービス職（資格不要）をあらわす。

図表 6-4-5 過去の業種（男女計）



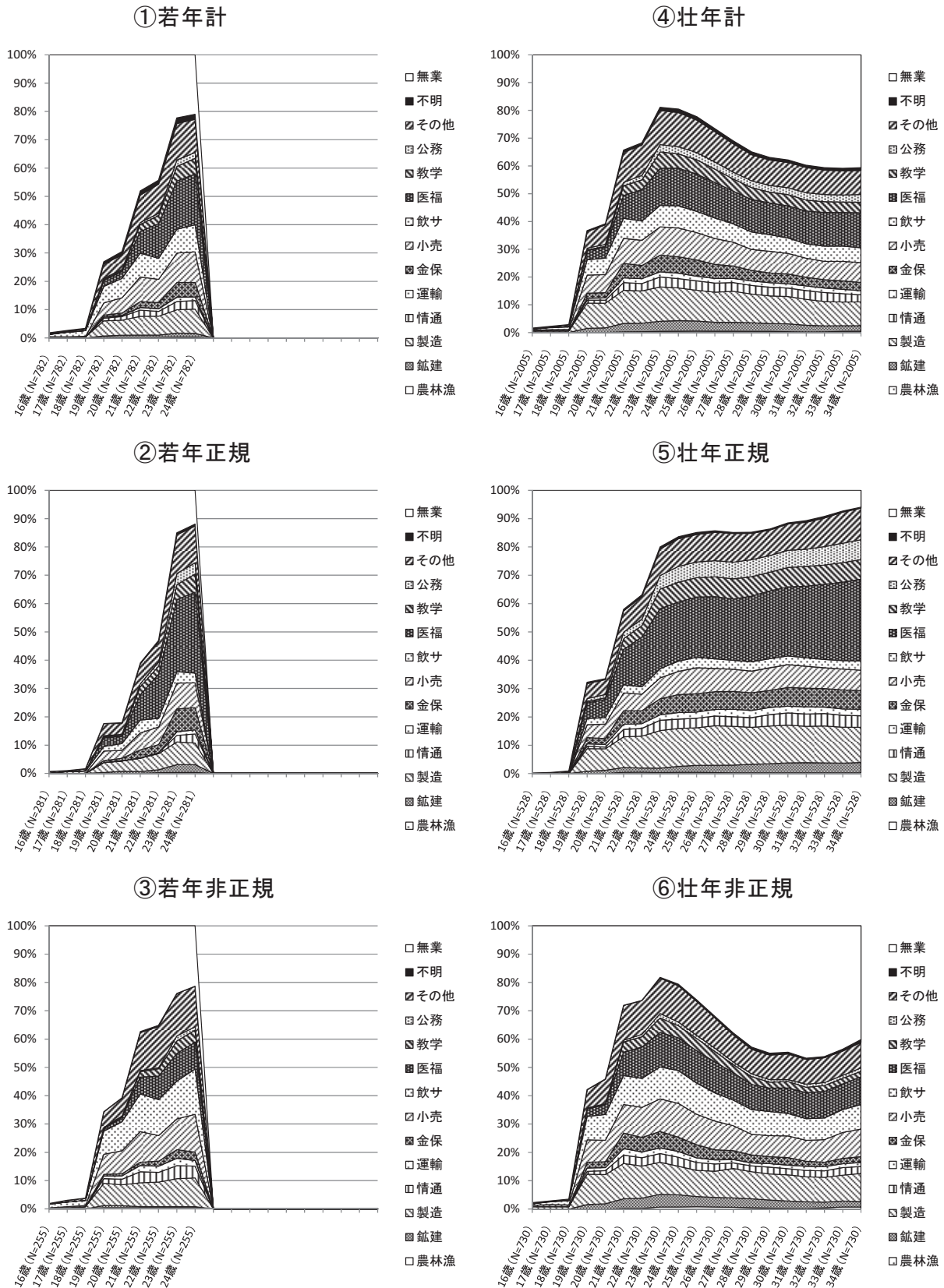
注：「農林漁」は農・林・漁業、「鋳建」は鋳業・建設業、「製造」は製造業、「情通」は情報通信業、「運輸」は運輸業、「金保」は金融・保険業、「小売」は小売業、「飲サ」は飲食サービス業、「医福」は医療・福祉、「教学」は教育・学習支援業をあらわす。

図表 6-4-6 過去の業種（男性）



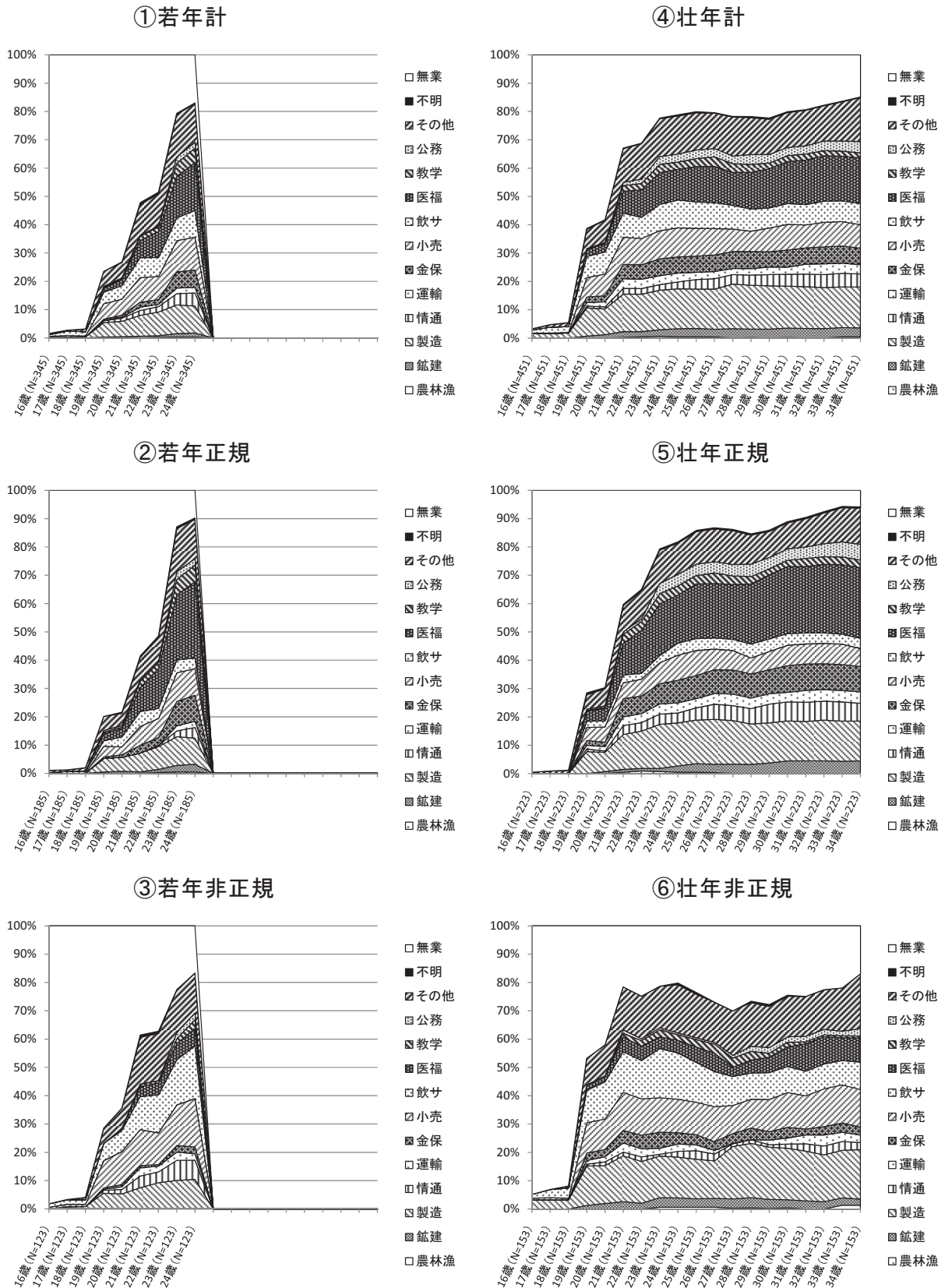
注：「農林漁」は農・林・漁業、「鉱建」は鉱業・建設業、「製造」は製造業、「情通」は情報通信業、「運輸」は運輸業、「金保」は金融・保険業、「小売」は小売業、「飲サ」は飲食サービス業、「医福」は医療・福祉、「教学」は教育・学習支援業をあらわす。

図表 6-4-7 過去の業種（女性）



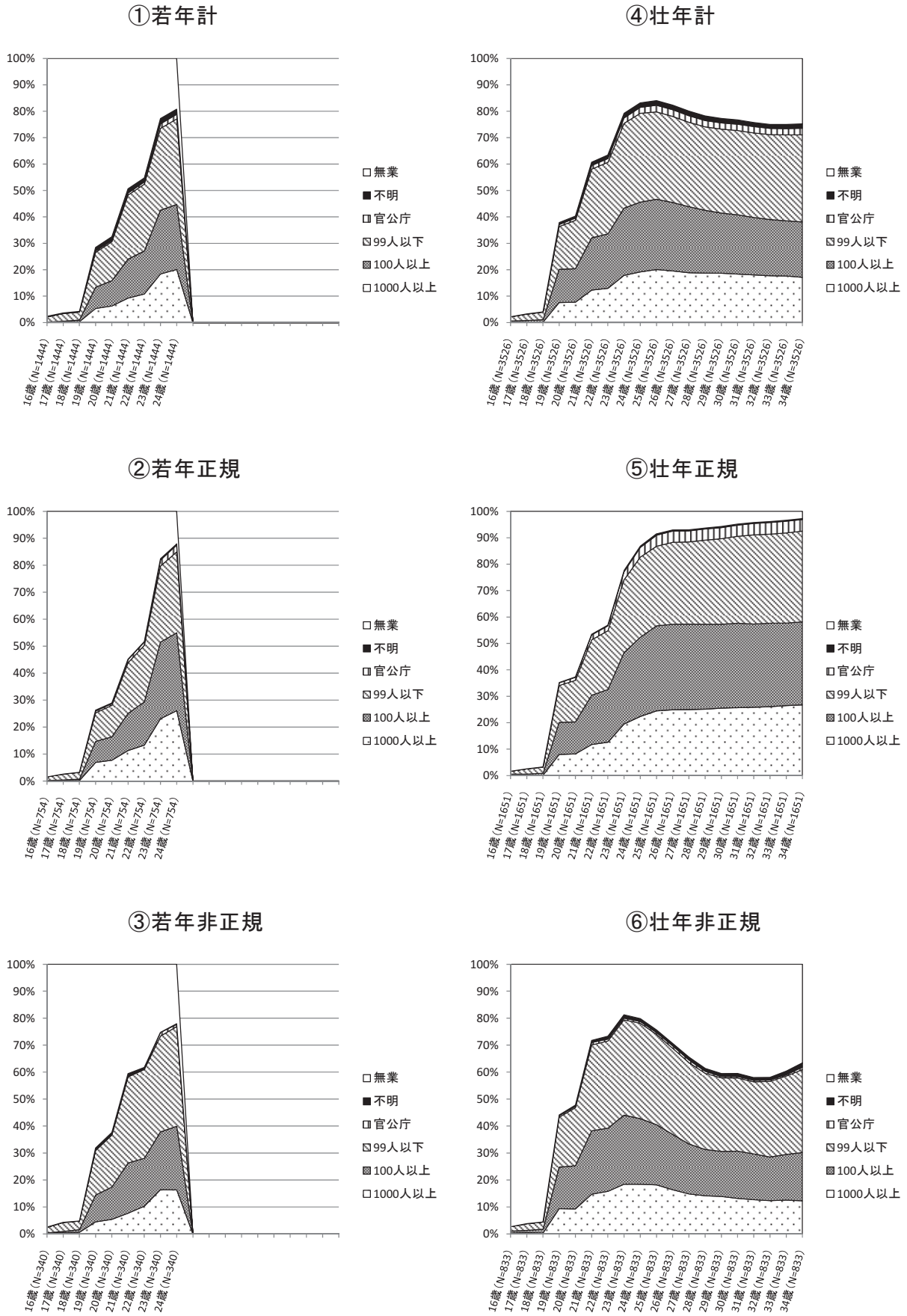
注：「農林漁」は農・林・漁業、「鋳建」は鋳業・建設業、「製造」は製造業、「情通」は情報通信業、「運輸」は運輸業、「金保」は金融・保険業、「小売」は小売業、「飲サ」は飲食サービス業、「医福」は医療・福祉、「教学」は教育・学習支援業をあらわす。

図表 6-4-8 過去の業種（無配偶女性）

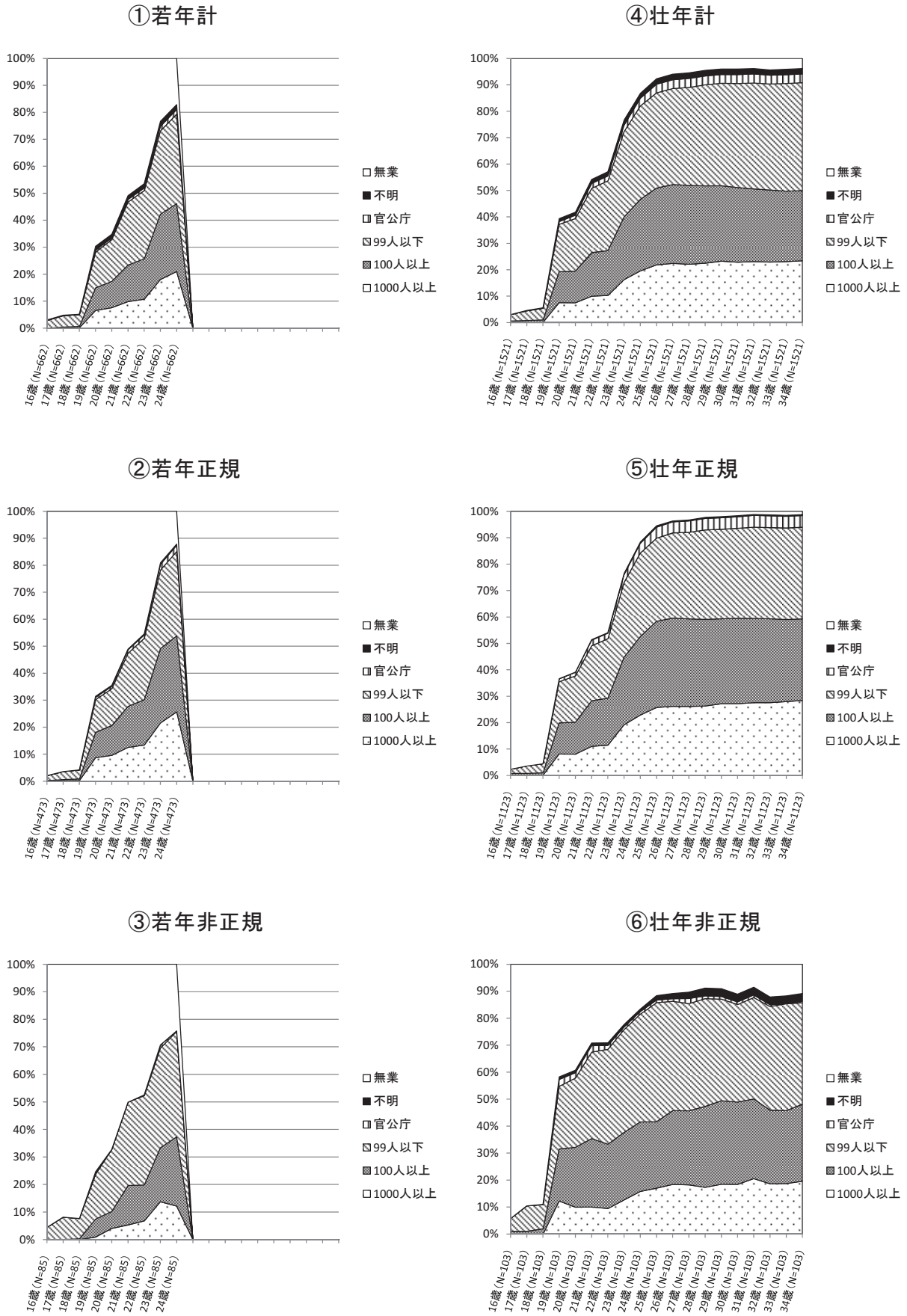


注：「農林漁」は農・林・漁業、「鋳建」は鋳業・建設業、「製造」は製造業、「情通」は情報通信業、「運輸」は運輸業、「金保」は金融・保険業、「小売」は小売業、「飲サ」は飲食サービス業、「医福」は医療・福祉、「教学」は教育・学習支援業をあらわす。

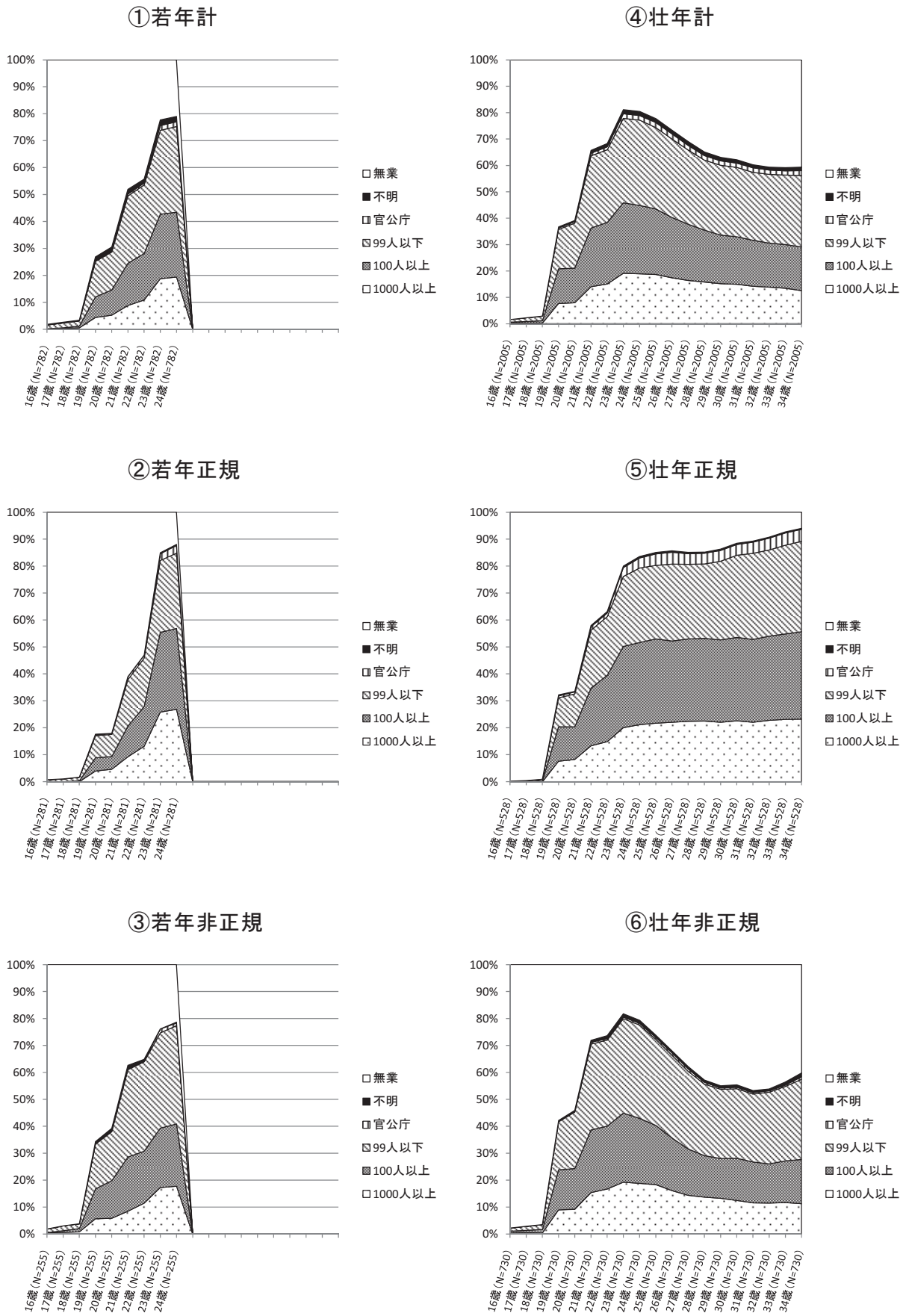
図表 6-4-9 過去の企業規模（男女計）



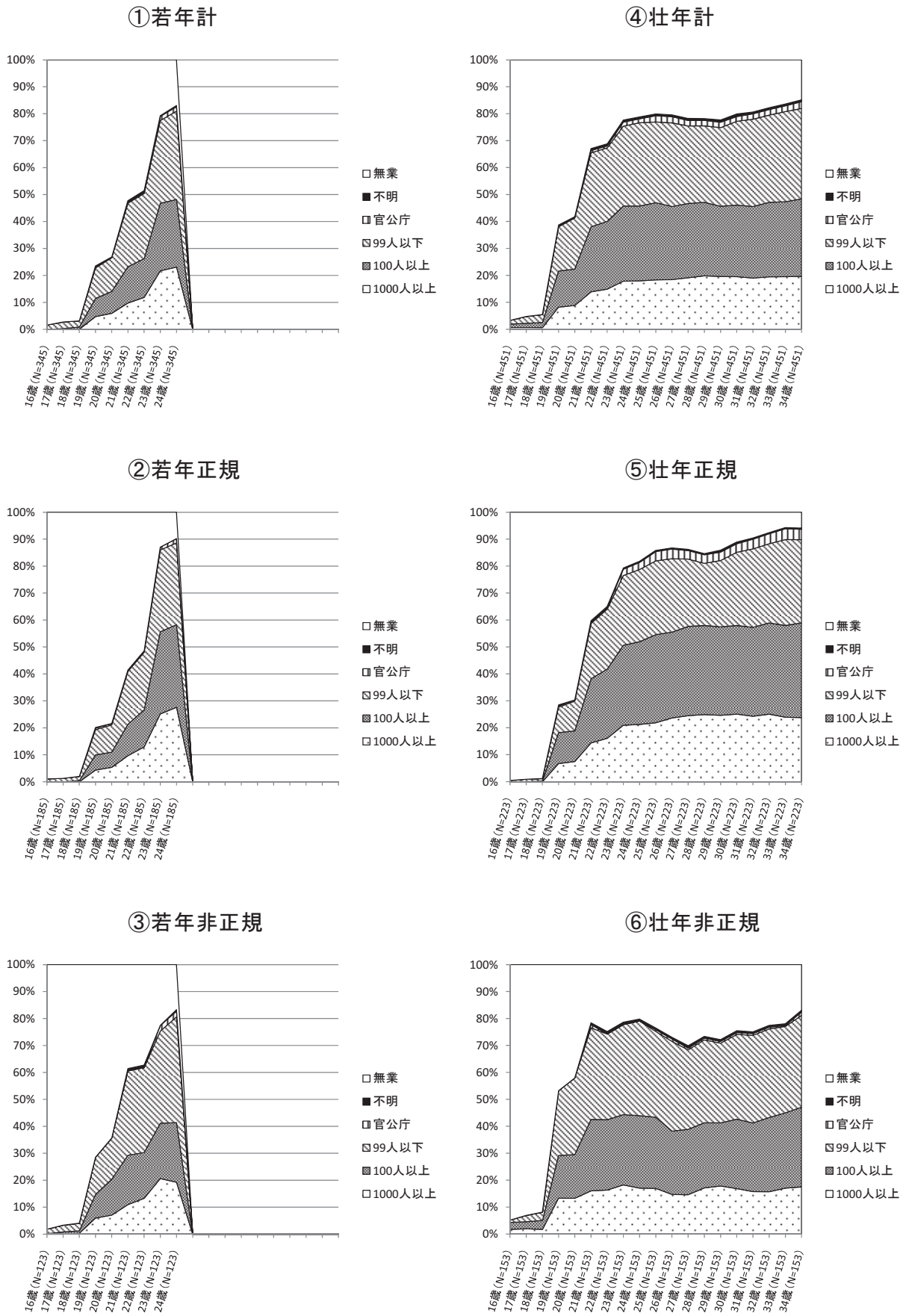
図表 6-4-10 過去の企業規模（男性）



図表 6-4-11 過去の企業規模（女性）



図表 6-4-12 過去の企業規模（無配偶女性）



第5節 小括

本章では、続く第7章、第8章に入る前の準備作業として、若年非正規雇用労働者と壮年非正規雇用労働者とで過去キャリアがどう異なるのか、壮年非正規雇用労働者の過去キャリアにどのような特徴があるのかを記述してきた。そこから得られた知見をまとめると、次のようになる。

第1に、男女や婚姻状態を問わず、若年非正規雇用労働者の多くは20代前半に非正規雇用であった者であるが、壮年非正規雇用労働者には20代前半に正規雇用であった者が多数含まれている。このことは、初職の集計からも、20代前半の就業形態の履歴からも読み取れる。それゆえ、これらの人々がなぜ正規雇用の仕事を離職したのかを解明することが重要となろう。

第2に、男性について言うならば、壮年非正規雇用労働者には、20代前半に販売職、サービス職（資格不要）に就いていた者、飲食サービス業に従事していた者が多い。断定的なことは言えないが、さほど熟練を要しないこれらの職種に就いていたこと、飲食サービス業に従事していたことと、壮年期に非正規雇用労働者となることとの間に、何らかの関係があると考えられる。

第3に、女性についても、壮年非正規雇用労働者には、20代前半に販売職に就いていた者が多い。20代前半に販売職に就いていたことと、壮年期に非正規雇用労働者となることとの間に、何らかの関係があると考えられる。

第4に、男女計について見た時に、壮年非正規雇用労働者には、20代前半に事務職に就いていた者が多いことが確認された。しかし、男女別に集計したところ、そのような傾向は見られなかった。男女計について見た時に確認されたことは、女性において20代前半に事務職に就く者が多く、また、壮年非正規雇用労働者の大半が女性であることから、擬似的にあらわれたものと考えられる。

第5に、参考までに、若年正規雇用労働者と壮年正規雇用労働者のキャリアの違いについて見ると、男女で若干異なることが分かる。すなわち、男性の場合には、若年正規雇用労働者より壮年正規雇用労働者の方が20代前半の正規雇用割合が高いが、女性の場合には、壮年正規雇用労働者より若年正規雇用労働者の方が20代前半の正規雇用割合は高い。

図表6-3-3 過去の就業形態(女性)

①若年計				②若年正規				③若年非正規				④壮年計				⑤壮年正規				⑥壮年非正規														
正規	非正規	自営等	無業	合計	正規	非正規	自営等	無業	合計	正規	非正規	自営等	無業	合計	正規	非正規	自営等	無業	合計	正規	非正規	自営等	無業	合計										
16歳(N=782)	0.0%	1.4%	98.2%	100.0%	16歳(N=281)	0.0%	0.4%	99.3%	100.0%	16歳(N=281)	0.0%	0.4%	99.3%	100.0%	16歳(N=528)	0.2%	0.0%	99.8%	100.0%	16歳(N=730)	1.4%	0.9%	0.0%	97.8%	100.0%									
17歳(N=782)	0.3%	1.7%	97.4%	100.0%	17歳(N=281)	0.2%	0.5%	99.0%	100.0%	17歳(N=528)	0.4%	0.0%	99.6%	100.0%	17歳(N=730)	1.5%	1.3%	0.0%	97.1%	100.0%	17歳(N=730)	1.5%	1.3%	0.0%	97.1%	100.0%								
18歳(N=782)	0.8%	2.1%	96.6%	100.0%	18歳(N=281)	0.5%	0.8%	98.3%	100.0%	18歳(N=528)	0.8%	0.1%	99.1%	100.0%	18歳(N=730)	1.6%	1.9%	0.0%	96.5%	100.0%	18歳(N=730)	1.6%	1.9%	0.0%	96.5%	100.0%								
19歳(N=782)	15.9%	10.0%	73.1%	100.0%	19歳(N=281)	14.4%	2.9%	82.4%	100.0%	19歳(N=528)	30.5%	1.7%	0.0%	67.8%	100.0%	19歳(N=730)	34.1%	7.5%	0.6%	57.8%	100.0%	19歳(N=730)	34.1%	7.5%	0.6%	57.8%	100.0%							
20歳(N=782)	15.3%	14.1%	69.5%	100.0%	20歳(N=281)	14.7%	3.2%	82.1%	100.0%	20歳(N=528)	30.6%	2.8%	0.2%	66.5%	100.0%	20歳(N=730)	34.8%	10.3%	0.9%	54.1%	100.0%	20歳(N=730)	34.8%	10.3%	0.9%	54.1%	100.0%							
21歳(N=782)	28.6%	21.3%	48.1%	100.0%	21歳(N=281)	32.5%	5.9%	61.0%	100.0%	21歳(N=528)	53.1%	4.6%	0.3%	42.1%	100.0%	21歳(N=730)	55.9%	14.5%	1.6%	28.1%	100.0%	21歳(N=730)	55.9%	14.5%	1.6%	28.1%	100.0%							
22歳(N=782)	32.2%	21.6%	44.3%	100.0%	22歳(N=281)	41.5%	4.9%	53.1%	100.0%	22歳(N=528)	56.2%	6.5%	0.4%	36.9%	100.0%	22歳(N=730)	54.4%	17.7%	1.5%	28.4%	100.0%	22歳(N=730)	54.4%	17.7%	1.5%	28.4%	100.0%							
23歳(N=782)	49.0%	26.2%	22.3%	100.0%	23歳(N=281)	76.7%	7.7%	15.0%	100.0%	23歳(N=528)	71.0%	8.1%	0.9%	20.0%	100.0%	23歳(N=730)	58.8%	20.8%	2.2%	18.2%	100.0%	23歳(N=730)	58.8%	20.8%	2.2%	18.2%	100.0%							
24歳(N=782)	49.2%	27.3%	21.0%	100.0%	24歳(N=281)	79.7%	7.2%	11.9%	100.0%	24歳(N=528)	72.6%	9.3%	1.6%	16.4%	100.0%	24歳(N=730)	53.6%	23.0%	2.8%	20.7%	100.0%	24歳(N=730)	53.6%	23.0%	2.8%	20.7%	100.0%							
16歳(N=2005)	1.0%	0.6%	98.4%	100.0%	16歳(N=528)	0.2%	0.0%	99.8%	100.0%	16歳(N=730)	1.4%	0.9%	0.0%	97.8%	100.0%	16歳(N=2005)	1.2%	1.0%	0.1%	97.7%	100.0%	16歳(N=730)	1.4%	0.9%	0.0%	97.8%	100.0%							
17歳(N=2005)	1.2%	1.0%	97.7%	100.0%	17歳(N=528)	0.4%	0.0%	99.6%	100.0%	17歳(N=730)	1.5%	1.3%	0.0%	97.1%	100.0%	17歳(N=2005)	1.4%	1.4%	0.1%	97.1%	100.0%	17歳(N=730)	1.6%	1.9%	0.0%	96.5%	100.0%							
18歳(N=2005)	1.4%	1.4%	97.1%	100.0%	18歳(N=528)	0.8%	0.1%	99.1%	100.0%	18歳(N=730)	1.6%	1.9%	0.0%	96.5%	100.0%	18歳(N=2005)	1.5%	1.5%	0.0%	96.5%	100.0%	18歳(N=730)	1.6%	1.9%	0.0%	96.5%	100.0%							
19歳(N=2005)	30.5%	5.3%	63.3%	100.0%	19歳(N=528)	30.5%	1.7%	0.0%	67.8%	100.0%	19歳(N=730)	34.1%	7.5%	0.6%	57.8%	100.0%	19歳(N=2005)	31.1%	7.0%	1.0%	60.8%	100.0%	19歳(N=730)	34.1%	7.5%	0.6%	57.8%	100.0%						
20歳(N=2005)	52.9%	10.8%	34.3%	100.0%	20歳(N=528)	30.6%	2.8%	0.2%	66.5%	100.0%	20歳(N=730)	34.8%	10.3%	0.9%	54.1%	100.0%	20歳(N=2005)	52.9%	12.9%	2.0%	31.7%	100.0%	20歳(N=730)	34.8%	10.3%	0.9%	54.1%	100.0%						
21歳(N=2005)	53.3%	12.9%	2.2%	100.0%	21歳(N=528)	53.1%	4.6%	0.3%	42.1%	100.0%	21歳(N=730)	55.9%	14.5%	1.6%	28.1%	100.0%	21歳(N=2005)	53.3%	12.9%	2.2%	31.7%	100.0%	21歳(N=730)	55.9%	14.5%	1.6%	28.1%	100.0%						
22歳(N=2005)	61.9%	16.2%	3.1%	100.0%	22歳(N=528)	56.2%	6.5%	0.4%	36.9%	100.0%	22歳(N=730)	54.4%	17.7%	1.5%	28.4%	100.0%	22歳(N=2005)	61.9%	16.2%	3.1%	18.9%	100.0%	22歳(N=730)	54.4%	17.7%	1.5%	28.4%	100.0%						
23歳(N=2005)	59.5%	17.1%	3.8%	100.0%	23歳(N=528)	71.0%	8.1%	0.9%	20.0%	100.0%	23歳(N=730)	58.8%	20.8%	2.2%	18.2%	100.0%	23歳(N=2005)	59.5%	17.1%	3.8%	19.5%	100.0%	23歳(N=730)	58.8%	20.8%	2.2%	18.2%	100.0%						
24歳(N=2005)	55.3%	18.7%	3.8%	100.0%	24歳(N=528)	72.6%	9.3%	1.6%	16.4%	100.0%	24歳(N=730)	53.6%	23.0%	2.8%	20.7%	100.0%	24歳(N=2005)	55.3%	18.7%	3.8%	22.3%	100.0%	24歳(N=730)	53.6%	23.0%	2.8%	20.7%	100.0%						
25歳(N=2005)	49.5%	20.1%	3.9%	100.0%	25歳(N=528)	73.1%	11.7%	1.0%	14.3%	100.0%	25歳(N=730)	47.0%	24.0%	2.9%	26.1%	100.0%	25歳(N=2005)	49.5%	20.1%	3.9%	26.6%	100.0%	25歳(N=730)	47.0%	24.0%	2.9%	26.1%	100.0%						
26歳(N=2005)	43.8%	21.4%	3.9%	100.0%	26歳(N=528)	72.1%	12.2%	0.9%	14.9%	100.0%	26歳(N=730)	44.9%	24.9%	2.8%	31.8%	100.0%	26歳(N=2005)	43.8%	21.4%	3.9%	30.9%	100.0%	26歳(N=730)	44.9%	24.9%	2.8%	31.8%	100.0%						
27歳(N=2005)	39.3%	21.8%	4.0%	100.0%	27歳(N=528)	71.9%	12.4%	1.0%	14.8%	100.0%	27歳(N=730)	42.4%	25.1%	2.9%	32.3%	100.0%	27歳(N=2005)	39.3%	21.8%	4.0%	34.9%	100.0%	27歳(N=730)	42.4%	25.1%	2.9%	32.3%	100.0%						
28歳(N=2005)	35.7%	23.3%	4.1%	100.0%	28歳(N=528)	75.7%	12.5%	0.6%	11.5%	100.0%	28歳(N=730)	33.3%	2.2%	45.0%	100.0%	28歳(N=2005)	35.7%	23.3%	4.1%	37.0%	100.0%	28歳(N=730)	33.3%	2.2%	45.0%	100.0%								
29歳(N=2005)	33.8%	24.2%	4.1%	100.0%	29歳(N=528)	73.1%	12.2%	0.6%	11.5%	100.0%	29歳(N=730)	37.2%	1.9%	44.6%	100.0%	29歳(N=2005)	33.8%	24.2%	4.1%	37.9%	100.0%	29歳(N=730)	37.2%	1.9%	44.6%	100.0%								
30歳(N=2005)	31.4%	24.6%	4.2%	100.0%	30歳(N=528)	76.7%	12.0%	0.6%	10.7%	100.0%	30歳(N=730)	39.2%	1.8%	48.8%	100.0%	30歳(N=2005)	31.4%	24.6%	4.2%	39.8%	100.0%	30歳(N=730)	39.2%	1.8%	48.8%	100.0%								
31歳(N=2005)	29.4%	25.3%	4.6%	100.0%	31歳(N=528)	78.6%	11.6%	0.6%	9.2%	100.0%	31歳(N=730)	46.0%	1.6%	46.2%	100.0%	31歳(N=2005)	29.4%	25.3%	4.6%	40.7%	100.0%	31歳(N=730)	46.0%	1.6%	46.2%	100.0%								
32歳(N=2005)	28.2%	25.9%	5.0%	100.0%	32歳(N=528)	80.9%	11.3%	0.6%	7.3%	100.0%	32歳(N=730)	43.6%	1.6%	43.6%	100.0%	32歳(N=2005)	28.2%	25.9%	5.0%	40.9%	100.0%	32歳(N=730)	43.6%	1.6%	43.6%	100.0%								
33歳(N=2005)	28.3%	25.5%	5.6%	100.0%	33歳(N=528)	84.9%	8.9%	0.2%	6.0%	100.0%	33歳(N=730)	40.2%	1.6%	40.2%	100.0%	33歳(N=2005)	28.3%	25.5%	5.6%	40.6%	100.0%	33歳(N=730)	40.2%	1.6%	40.2%	100.0%								
34歳(N=2005)	0.0%	1.3%	98.4%	100.0%	34歳(N=528)	0.0%	0.5%	98.9%	100.0%	34歳(N=730)	0.0%	0.5%	98.9%	100.0%	34歳(N=2005)	0.0%	1.3%	0.3%	98.4%	100.0%	34歳(N=730)	0.0%	0.5%	0.0%	98.2%	100.0%								
17歳(N=345)	0.3%	1.9%	96.6%	100.0%	17歳(N=185)	0.0%	0.7%	98.7%	100.0%	17歳(N=233)	0.9%	0.0%	99.1%	100.0%	17歳(N=345)	0.3%	1.9%	0.6%	97.3%	100.0%	17歳(N=185)	0.0%	0.7%	0.5%	98.7%	100.0%	17歳(N=233)	0.9%	0.0%	0.0%	99.1%	100.0%		
18歳(N=345)	0.6%	2.2%	96.8%	100.0%	18歳(N=185)	0.2%	1.2%	98.0%	100.0%	18歳(N=233)	1.2%	0.0%	98.8%	100.0%	18歳(N=345)	0.6%	2.2%	0.4%	96.8%	100.0%	18歳(N=185)	0.2%	1.2%	0.5%	98.0%	100.0%	18歳(N=233)	1.2%	0.0%	0.0%	98.8%	100.0%		
19歳(N=345)	13.4%	9.2%	76.5%	100.0%	19歳(N=185)	15.5%	4.1%	79.9%	100.0%	19歳(N=233)	26.3%	2.2%	0.0%	71.5%	100.0%	19歳(N=345)	13.4%	9.2%	0.9%	76.5%	100.0%	19歳(N=185)	15.5%	4.1%	0.5%	79.9%	100.0%	19歳(N=233)	26.3%	2.2%	0.0%	71.5%	100.0%	
20歳(N=345)	13.6%	12.9%	73.2%	100.0%	20歳(N=185)	16.9%	4.7%	78.4%	100.0%	20歳(N=233)	32.9%	8.2%	0.3%	58.6%	100.0%	20歳(N=345)	13.6%	12.9%	0.3%	73.2%	100.0%	20歳(N=185)	16.9%	4.7%	0.1%	78.4%	100.0%	20歳(N=233)	32.9%	8.2%	0.3%	58.6%	100.0%	
21歳(N=345)	29.5%	21.3%	52.3%	100.0%	21歳(N=185)	32.9%	8.2%	58.6%	100.0%	21歳(N=233)	40.9%	7.3%	0.3%	51.4%	100.0%	21歳(N=345)	29.5%	21.3%	1.0%	52.3%	100.0%	21歳(N=185)	32.9%	8.2%	0.3%	58.6%	100.0%	21歳(N=233)	40.9%	7.3%	0.3%	51.4%	100.0%	
22歳(N=345)	29.3%	21.4%	48.5%	100.0%	22歳(N=185)	40.9%	7.3%	51.4%	100.0%	22歳(N=233)	76.2%	10.5%	0.4%	12.9%	100.0%	22歳(N=345)	29.3%	21.4%	0.8%	48.5%	100.0%	22歳(N=185)	40.9%	7.3%	0.3%	51.4%	100.0%	22歳(N=233)	76.2%	10.5%	0.4%	12.9%	100.0%	
23歳(N=345)	51.1%	27.5%	20.7%	100.0%	23歳(N=185)	76.2%	10.5%	12.9%	100.0%	23歳(N=233)	80.1%	9.4%	0.8%	9.8%	100.0%	23歳(N=345)	51.1%	27.5%	0.8%	20.7%	100.0%	23歳(N=185)	76.2%	10.5%	0.4%	12.9%	100.0%	23歳(N=233)	80.1%	9.4%	0.8%	9.8%	100.0%	
24歳(N=345)	53.0%	28.7%	17.0%	100.0%	24歳(N=185)	80.1%	9.4%	9.8%	100.0%	24歳(N=233)	83.2%	11.0%	0.0%	5.9%	100.0%	24歳(N=345)	53.0%	28.7%	1.4%	17.0%	100.0%	24歳(N=185)	80.1%	9.4%	0.8%	9.8%	100.0%	24歳(N=233)	83.2%	11.0%	0.0%	5.9%	100.0%	
16歳(N=451)	1.9%	1.2%	96.7%	100.0%	16歳(N=233)	0.5%	0.0%	99.6%	100.0%	16歳(N=155)	3.3%	1.9%	0.0%	94.8%	100.0%	16歳(N=451)	1.9%	1.2%	0.2%	96.7%	100.0%	16歳(N=233)	0.5%	0.0%	0.0%	99.6%	100.0%	16歳(N=155)	3.3%	1.9%	0.0%	94.8%	100.0%	
17歳(N=451)	2.0%	2.3%	95.3%	100.0%	17歳(N=233)	0.9%	0.0%	99.1%	100.0%	17歳(N=155)	3.3%	3.7%	0.0%	93.1%	100.0%	17歳(N=451)	2.0%	2.3%	0.4%	95.3%	100.0%	17歳(N=233)	0.9%	0.0%	0.0%	99.1%	100.0%	17歳(N=155)	3.3%	3.7%	0.0%	93.1%	100.0%	
18歳(N=451)	2.6%	2.4%	94.6%	100.0%	18歳(N=233)	1.2%	0.0%	98.8%	100.0%	18歳(N=155)	3.4%	4.7%	0.0%	91.9%	100.0%	18歳(N=451)	2.6%	2.4%	0.4%	94.6%	100.0%	18歳(N=233)	1.2%	0.0%	0.0%	98.8%	100.0%	18歳(N=155)	3.4%	4.7%	0.0%	91.9%	100.0%	
19歳(N=451)	29.8%	7.3%	61.3%	100.0%	19歳(N=233)	26.3%	2.2%	0.0%	71.5%	100.0%	19歳(N=155)	37.6%	13.2%	2.4%	46.8%	100.0%	19歳(N=451)	29.8%	7.3%	1.6%	61.3%	100.0%	19歳(N=233)	26.3%	2.2%	0.0%	71.5%	100.0%	19歳(N=155)	37.6%	13.2%	2.4%	46.8%	100.0%
20歳(N=451)	30.5%	9.2%	58.2%	100.0%	20歳(N=233)	26.5%	3.3%	69.7%	100.0%	20歳(N=155)	38.9%	15.6%	3.4%	42.1%	100.0%	20歳(N=451)	30.5%	9.2%	2.1%	58.2%	100.0%	20歳(N=233)	26.5%	3.3%	0.5%	69.7%	100.0%	20歳(N=155)	38.					

図表6-4-1 過去の職種(男女計)

①若年計	専門	管理	事務	営業	販売	運輸	技能	農林漁	有サ	無サ	その他	不明	無業	合計
16歳(N=1444)	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%	0.0%	0.6%	0.0%	0.1%	0.4%	0.2%	0.2%	97.6%	100.0%
17歳(N=1444)	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.0%	1.0%	0.0%	0.1%	1.1%	0.2%	0.2%	96.4%	100.0%
18歳(N=1444)	0.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.1%	1.0%	0.0%	0.2%	1.4%	0.3%	0.2%	95.8%	100.0%
19歳(N=1444)	5.2%	0.2%	2.8%	0.4%	3.0%	1.4%	6.2%	0.1%	1.2%	5.4%	1.6%	1.1%	71.5%	100.0%
20歳(N=1444)	5.2%	0.2%	3.3%	0.5%	3.2%	1.4%	7.3%	0.2%	1.3%	6.7%	1.9%	1.3%	67.5%	100.0%
21歳(N=1444)	11.7%	0.3%	6.3%	1.1%	5.0%	1.5%	9.1%	0.4%	3.2%	8.1%	2.5%	1.5%	49.4%	100.0%
22歳(N=1444)	14.1%	0.4%	6.5%	1.6%	4.7%	1.7%	9.0%	0.6%	3.8%	8.4%	2.6%	1.4%	45.3%	100.0%
23歳(N=1444)	20.2%	0.7%	11.5%	5.8%	6.5%	2.3%	9.9%	0.8%	4.7%	9.3%	3.5%	2.0%	22.8%	100.0%
24歳(N=1444)	21.4%	0.9%	12.2%	6.4%	6.6%	2.5%	10.2%	0.9%	4.8%	9.4%	3.6%	1.9%	19.2%	100.0%

②若年正規	専門	管理	事務	営業	販売	運輸	技能	農林漁	有サ	無サ	その他	不明	無業	合計
16歳(N=754)	0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	0.0%	0.1%	0.2%	0.3%	0.0%	98.5%	100.0%
17歳(N=754)	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.8%	0.0%	0.3%	0.6%	0.3%	0.0%	97.4%	100.0%
18歳(N=754)	0.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.8%	0.0%	0.3%	0.9%	0.4%	0.0%	96.8%	100.0%
19歳(N=754)	7.2%	0.2%	1.7%	0.5%	1.3%	1.6%	7.7%	0.2%	1.3%	2.7%	1.6%	0.3%	73.7%	100.0%
20歳(N=754)	7.5%	0.3%	2.0%	0.5%	1.2%	1.8%	8.5%	0.2%	1.4%	3.6%	1.9%	0.3%	71.0%	100.0%
21歳(N=754)	13.7%	0.4%	4.7%	1.1%	2.8%	2.2%	10.8%	0.4%	2.7%	4.2%	1.8%	0.3%	54.8%	100.0%
22歳(N=754)	16.5%	0.5%	5.2%	1.8%	3.6%	2.6%	11.3%	0.8%	3.8%	4.1%	1.6%	0.2%	48.3%	100.0%
23歳(N=754)	25.2%	1.2%	11.3%	8.6%	5.1%	3.4%	12.9%	1.0%	5.5%	5.3%	2.6%	0.4%	17.6%	100.0%
24歳(N=754)	27.4%	1.4%	12.8%	9.7%	4.7%	3.8%	13.0%	0.8%	5.7%	5.1%	3.0%	0.4%	12.1%	100.0%

③若年非正規	専門	管理	事務	営業	販売	運輸	技能	農林漁	有サ	無サ	その他	不明	無業	合計
16歳(N=340)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.7%	0.0%	1.2%	0.0%	0.0%	0.6%	0.0%	0.1%	97.5%	100.0%
17歳(N=340)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.6%	0.2%	2.0%	0.0%	0.0%	1.2%	0.3%	0.0%	95.7%	100.0%
18歳(N=340)	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.6%	0.3%	1.9%	0.0%	0.3%	1.4%	0.3%	0.0%	95.2%	100.0%
19歳(N=340)	2.8%	0.3%	4.0%	0.0%	5.7%	1.0%	6.3%	0.0%	1.0%	9.7%	1.0%	0.2%	68.1%	100.0%
20歳(N=340)	1.8%	0.3%	5.0%	0.6%	5.6%	0.6%	8.5%	0.3%	1.2%	11.7%	1.8%	0.1%	62.4%	100.0%
21歳(N=340)	9.0%	0.3%	7.9%	0.8%	7.7%	0.6%	9.5%	0.3%	3.8%	16.4%	3.0%	0.3%	40.6%	100.0%
22歳(N=340)	11.8%	0.2%	7.7%	1.0%	5.8%	0.9%	8.4%	0.3%	3.5%	17.1%	4.7%	0.6%	38.2%	100.0%
23歳(N=340)	14.4%	0.0%	11.4%	2.7%	7.6%	1.7%	9.3%	0.3%	3.9%	17.2%	5.9%	0.4%	25.3%	100.0%
24歳(N=340)	14.2%	0.0%	11.4%	2.8%	8.9%	1.5%	10.5%	0.3%	4.3%	18.2%	5.5%	0.4%	22.1%	100.0%

④壮年計	専門	管理	事務	営業	販売	運輸	技能	農林漁	有サ	無サ	その他	不明	無業	合計
16歳(N=3526)	0.3%	0.0%	0.1%	0.0%	0.1%	0.1%	0.8%	0.0%	0.1%	0.4%	0.4%	0.0%	97.8%	100.0%
17歳(N=3526)	0.3%	0.0%	0.1%	0.0%	0.2%	0.1%	1.1%	0.1%	0.1%	0.7%	0.6%	0.1%	96.8%	100.0%
18歳(N=3526)	0.5%	0.0%	0.1%	0.1%	0.3%	0.1%	1.4%	0.0%	0.1%	0.9%	0.5%	0.1%	95.9%	100.0%
19歳(N=3526)	5.9%	0.5%	8.6%	1.1%	4.4%	1.2%	7.5%	0.3%	1.1%	4.4%	2.2%	0.7%	62.2%	100.0%
20歳(N=3526)	6.3%	0.5%	9.1%	1.2%	4.6%	1.7%	7.6%	0.3%	1.4%	4.7%	2.1%	0.7%	59.7%	100.0%
21歳(N=3526)	12.4%	0.8%	16.2%	2.6%	5.7%	2.2%	8.6%	0.4%	2.1%	6.1%	2.5%	1.2%	39.3%	100.0%
22歳(N=3526)	14.8%	0.9%	16.0%	2.8%	5.9%	2.4%	8.7%	0.3%	2.1%	6.1%	2.3%	1.2%	36.6%	100.0%
23歳(N=3526)	19.7%	1.9%	19.4%	6.0%	6.5%	2.6%	8.8%	0.4%	2.5%	7.1%	2.9%	1.5%	20.8%	100.0%
24歳(N=3526)	21.0%	2.5%	19.4%	6.7%	6.8%	3.0%	8.9%	0.4%	2.9%	7.3%	3.0%	1.4%	16.8%	100.0%
25歳(N=3526)	22.3%	2.9%	18.7%	6.5%	6.7%	3.2%	8.8%	0.5%	3.0%	7.0%	3.1%	1.5%	16.0%	100.0%
26歳(N=3526)	22.2%	3.1%	17.7%	6.4%	6.3%	3.2%	8.7%	0.4%	2.9%	6.8%	3.2%	1.5%	17.7%	100.0%
27歳(N=3526)	21.9%	3.2%	16.6%	6.0%	6.1%	3.2%	8.7%	0.5%	2.8%	6.4%	3.3%	1.5%	19.9%	100.0%
28歳(N=3526)	22.0%	3.4%	15.6%	6.0%	5.7%	3.4%	8.6%	0.5%	2.8%	5.7%	3.2%	1.4%	21.8%	100.0%
29歳(N=3526)	21.6%	3.6%	15.3%	5.8%	5.6%	3.4%	8.6%	0.5%	3.0%	5.4%	3.1%	1.4%	22.7%	100.0%
30歳(N=3526)	21.5%	3.8%	15.1%	5.6%	5.4%	3.5%	8.8%	0.5%	3.1%	5.1%	3.1%	1.3%	23.3%	100.0%
31歳(N=3526)	21.5%	4.0%	14.5%	5.5%	5.1%	3.6%	8.6%	0.5%	3.2%	4.8%	3.1%	1.3%	24.3%	100.0%
32歳(N=3526)	21.5%	4.1%	13.8%	5.4%	5.1%	3.7%	8.5%	0.6%	3.2%	4.8%	3.0%	1.3%	25.0%	100.0%
33歳(N=3526)	21.4%	4.1%	13.5%	5.3%	5.2%	3.7%	8.7%	0.7%	3.2%	4.9%	3.0%	1.4%	25.0%	100.0%
34歳(N=3526)	21.6%	4.3%	13.6%	5.1%	5.1%	3.5%	8.9%	0.7%	3.3%	4.6%	3.1%	1.4%	24.8%	100.0%

⑤壮年正規	専門	管理	事務	営業	販売	運輸	技能	農林漁	有サ	無サ	その他	不明	無業	合計
16歳(N=1651)	0.2%	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%	0.1%	0.9%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.0%	98.4%	100.0%
17歳(N=1651)	0.2%	0.0%	0.0%	0.1%	0.1%	0.2%	1.3%	0.1%	0.1%	0.3%	0.2%	0.0%	97.5%	100.0%
18歳(N=1651)	0.5%	0.0%	0.0%	0.1%	0.2%	0.2%	1.6%	0.1%	0.0%	0.2%	0.4%	0.0%	96.7%	100.0%
19歳(N=1651)	7.3%	0.8%	5.7%	1.4%	3.3%	2.1%	9.4%	0.2%	0.9%	2.0%	1.9%	0.2%	64.8%	100.0%
20歳(N=1651)	7.6%	0.8%	6.0%	1.4%	3.5%	3.0%	9.7%	0.2%	1.1%	2.1%	1.8%	0.2%	62.7%	100.0%
21歳(N=1651)	13.3%	1.2%	10.3%	2.5%	3.8%	3.9%	11.2%	0.3%	1.6%	2.6%	2.4%	0.4%	46.5%	100.0%
22歳(N=1651)	15.7%	1.4%	10.7%	2.9%	3.9%	4.3%	11.2%	0.2%	1.7%	2.5%	2.2%	0.3%	43.1%	100.0%
23歳(N=1651)	22.2%	3.5%	14.6%	7.7%	4.6%	4.6%	11.5%	0.2%	2.1%	3.3%	2.9%	0.4%	22.4%	100.0%
24歳(N=1651)	25.0%	4.7%	16.1%	8.9%	5.0%	5.5%	11.8%	0.1%	2.8%	3.9%	2.9%	0.4%	13.2%	100.0%
25歳(N=1651)	27.8%	5.1%	16.8%	9.1%	5.3%	5.8%	11.8%	0.0%	2.9%	3.6%	3.1%	0.4%	8.5%	100.0%
26歳(N=1651)	28.6%	5.5%	17.0%	9.3%	5.1%	5.7%	11.9%	0.0%	3.0%	3.5%	3.0%	0.3%	7.1%	100.0%
27歳(N=1651)	28.2%	5.8%	16.9%	9.0%	5.2%	5.5%	12.1%	0.1%	3.2%	3.7%	2.9%	0.3%	7.0%	100.0%
28歳(N=1651)	28.7%	6.1%	16.5%	9.0%	5.4%	5.8%	12.1%	0.1%	3.4%	3.5%	2.9%	0.3%	6.3%	100.0%
29歳(N=1651)	28.8%	6.3%	17.1%	8.8%	5.4%	5.8%	12.1%	0.1%	3.5%	3.2%	3.0%	0.3%	5.7%	100.0%
30歳(N=1651)	29.3%	6.5%	17.4%	8.6%	5.3%	5.9%	12.4%	0.1%	3.7%	2.9%	2.8%	0.4%	4.8%	100.0%
31歳(N=1651)	29.7%	6.7%	17.4%	8.7%	5.1%	5.9%	12.5%	0.1%	3.9%	2.6%	2.7%	0.4%	4.2%	100.0%
32歳(N=1651)	30.3%	6.9%	17.4%	8.6%	4.9%	6.1%	12.3%	0.1%	3.7%	2.6%	2.7%	0.4%	3.9%	100.0%
33歳(N=1651)	30.6%	7.0%	17.8%	8.7%	4.9%	6.1%	12.4%	0.1%	3.5%	2.8%	2.4%	0.4%	3.4%	100.0%
34歳(N=1651)	31.3%	7.2%	18.3%	8.6%	4.7%	5.9%	12.7%	0.1%	3.4%	2.5%	2.2%	0.4%	2.7%	100.0%

⑥壮年非正規	専門	管理	事務	営業	販売	運輸	技能	農林漁	有サ	無サ	その他	不明	無業	合計
16歳(N=833)	0.2%	0.0%	0.1%	0.0%	0.2%	0.0%	0.6%	0.0%	0.2%	0.8%	0.5%	0.0%	97.3%	100.0%
17歳(N=833)	0.2%	0.0%	0.2%	0.0%	0.3%	0.0%	0.8%	0.0%	0.2%	1.4%	0.7%	0.0%	96.2%	100.0%
18歳(N=833)	0.2%	0.0%	0.2%	0.0%	0.4%	0.0%	0.9%	0.0%	0.3%	1.8%	0.5%	0.0%	95.6%	100.0%
19歳(N=833)	4.7%	0.2%	12.6%	0.9%	6.5%	0.4%	6.3%	0.1%	1.6%	7.4%	3.2%	0.4%	55.8%	100.0%
20歳(N=833)	5.9%	0.3%	13.4%	0.9%	6.8%	0.4%	6.0%	0.0%	1.8%	8.4%	3.5%	0.4%	52.2%	100.0%
21歳(N=833)	12.7%	0.4%	24.2%	2.4%	8.5%	0.9%	5.8%	0.1%	2.3%	10.4%	3.7%	0.4%	28.2%	100.0%
22歳(N=833)	14.9%	0.4%	23.0%	2.8%	8.6%	0.8%	5.4%	0.1%	2.5%	11.3%	3.2%	0.4%	26.7%	100.0%
23歳(N=833)	17.5%	0.4%	24.8%	3.5%	9.6%	0.8%	5.3%	0.4%	2.7%	12.8%	2.9%	0.6%	18.7%	100.0%
24歳(N=833)	16.8%	0.4%	23.0%	3.8%	10.4%	0.9%	5.4%	0.4%	2.7%	12.5%	2.8%	0.7%	20.2%	100.0%
25歳(N=833)	16.0%	0.4%	20.0%	3.5%	9.8%	1.1%	5.5%	0.5%	3.1%	12.0%	3.3%	0.6%	24.3%	100.0%
26歳(N=833)	15.3%	0.3%	17.4%	3.2%	8.6%	1.2%	5.5%	0.4%	2.5%	11.9%	3.7%	0.6%	29.4%	100.0%
27歳(N=833)	15.1%	0.2%	15.2%	2.5%	7.8%	1.4%	5.7%	0.4%	2.2%	10.4%	3.9%	0.7%	34.4%	100.0%
28歳(N=833)	14.5%	0.3%	14.0%	2.2%	7.1%	1.5%	5.5%	0.4%	2.0%	9.6%	3.7%	0.7%	38.6%	100.0%
29歳(N=833)	13.7%	0.4%	13.1%	1.8%	6.8%	1.8%	5.7%	0.4%	2.4%	9.0%	3.6%	0.7%	40.5%	100.0%
30歳(N=833)	13.5%	0.6%	13.1%	1.6%	6.6%	2.0%	6.0%	0.3%	2.4%	8.8%	4.2%	0.6%	40.5%	100.0%
31歳(N=833)	12.8%	0.6%	11.9%	1.8%	6.6%	2.3%	6.0%	0.2%	2.6%	8.5%	4.3%	0.5%	42.0%	100.0%
32歳(N=833)	12.9%	0.5%	11.9%	1.6%	6.9%	2.2%	6.3%	0.4%	2.9%	8.2%	3.9%	0.5%	42.0%	100.0%
33歳(N=833)	12.2%	0.5%	12.6%	1.6%	7.4%	2.2%	6.7%	0.4%	3.2%	8.5%	4.5%	0.7%	39.6%	100.0%
34歳(N=833)	12.5%	0.5%	13.2%	1.6%	7.4%	2.1%	7.4%	0.5%	3.5%	8.9%	5.1%	0.8%	36.6%	100.0%

注： 図表 6-4-1~6-4-4 のすべての表において、「専門」は専門・技術職、「管理」は管理職、「事務」は事務職、「営業」は営業職、「販売」は販売職、「運輸」は運輸・通信・保安職、「技能」は技能・労務職、「農林漁」は農・林・漁業、「有サ」はサービス職（資格要）、「無サ」はサービス職（資格不要）をあらわす。

図表6-4-2 過去の職種（男性）

①若年計	専門	管理	事務	営業	販売	運輸	技能	農林漁	有サ	無サ	その他	不明	無業	合計
16歳(N=662)	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.2%	0.0%	0.1%	0.1%	0.3%	0.2%	97.0%	100.0%
17歳(N=662)	1.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	2.1%	0.0%	0.3%	0.5%	0.3%	0.2%	95.2%	100.0%
18歳(N=662)	1.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%	1.9%	0.0%	0.3%	0.7%	0.4%	0.2%	94.8%	100.0%
19歳(N=662)	8.1%	0.2%	0.6%	0.5%	1.3%	2.4%	10.7%	0.3%	0.6%	2.7%	1.7%	1.4%	69.7%	100.0%
20歳(N=662)	8.3%	0.3%	0.6%	0.7%	1.6%	2.5%	12.4%	0.4%	0.8%	3.7%	2.0%	1.4%	65.2%	100.0%
21歳(N=662)	13.3%	0.6%	0.9%	1.1%	3.1%	2.8%	15.6%	0.9%	2.0%	4.6%	2.6%	1.5%	50.9%	100.0%
22歳(N=662)	13.8%	0.7%	1.4%	1.8%	3.2%	3.3%	15.8%	1.2%	2.6%	5.9%	2.5%	1.5%	46.5%	100.0%
23歳(N=662)	19.9%	1.2%	2.7%	8.4%	4.5%	4.3%	17.2%	1.6%	3.9%	6.7%	4.1%	1.9%	23.3%	100.0%
24歳(N=662)	21.8%	1.7%	3.2%	10.0%	4.6%	5.1%	17.5%	1.8%	4.0%	7.1%	4.2%	2.0%	17.1%	100.0%

②若年正規	専門	管理	事務	営業	販売	運輸	技能	農林漁	有サ	無サ	その他	不明	無業	合計
16歳(N=473)	0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.7%	0.0%	0.2%	0.1%	0.4%	0.0%	98.0%	100.0%
17歳(N=473)	0.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.3%	0.0%	0.4%	0.6%	0.4%	0.0%	96.5%	100.0%
18歳(N=473)	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	1.2%	0.0%	0.4%	0.7%	0.6%	0.0%	95.8%	100.0%
19歳(N=473)	9.0%	0.3%	0.9%	0.6%	0.6%	2.4%	11.6%	0.4%	0.8%	2.8%	1.7%	0.4%	68.6%	100.0%
20歳(N=473)	10.0%	0.4%	0.9%	0.6%	0.9%	2.6%	13.0%	0.4%	1.2%	3.1%	2.2%	0.5%	64.5%	100.0%
21歳(N=473)	15.6%	0.6%	1.1%	1.1%	2.4%	3.4%	16.5%	0.7%	1.9%	3.2%	2.0%	0.4%	51.1%	100.0%
22歳(N=473)	16.2%	0.7%	1.6%	1.6%	3.1%	4.1%	17.1%	1.1%	2.9%	4.1%	1.8%	0.4%	45.4%	100.0%
23歳(N=473)	21.7%	1.5%	3.1%	10.4%	4.5%	5.4%	19.5%	1.4%	4.5%	5.2%	3.3%	0.4%	19.1%	100.0%
24歳(N=473)	23.7%	1.9%	4.2%	12.4%	4.0%	6.1%	19.7%	1.1%	4.7%	6.0%	3.7%	0.4%	12.2%	100.0%

③若年非正規	専門	管理	事務	営業	販売	運輸	技能	農林漁	有サ	無サ	その他	不明	無業	合計
16歳(N=85)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	95.6%	100.0%
17歳(N=85)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.6%	7.0%	0.0%	0.0%	0.6%	0.0%	0.0%	91.9%	100.0%
18歳(N=85)	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.2%	5.0%	0.0%	0.0%	1.2%	0.0%	0.0%	92.4%	100.0%
19歳(N=85)	6.2%	0.0%	0.0%	0.0%	2.7%	1.2%	9.4%	0.0%	0.0%	2.4%	2.0%	0.9%	75.4%	100.0%
20歳(N=85)	2.8%	0.0%	0.0%	1.2%	3.3%	1.2%	14.7%	1.2%	0.0%	4.8%	3.5%	0.0%	67.3%	100.0%
21歳(N=85)	6.9%	0.0%	0.0%	1.2%	5.9%	1.2%	16.8%	1.2%	2.4%	8.7%	5.8%	0.0%	50.1%	100.0%
22歳(N=85)	7.7%	0.0%	0.0%	1.9%	4.7%	1.6%	14.8%	1.2%	1.9%	11.9%	7.1%	0.0%	47.5%	100.0%
23歳(N=85)	16.2%	0.0%	1.2%	3.8%	5.5%	4.9%	13.1%	1.2%	2.8%	11.9%	9.1%	1.0%	29.3%	100.0%
24歳(N=85)	18.6%	0.0%	0.2%	5.2%	7.7%	4.6%	15.8%	1.2%	2.9%	10.5%	7.9%	1.2%	24.2%	100.0%

④壮年計	専門	管理	事務	営業	販売	運輸	技能	農林漁	有サ	無サ	その他	不明	無業	合計
16歳(N=1521)	0.4%	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%	0.2%	1.5%	0.1%	0.1%	0.3%	0.4%	0.0%	97.0%	100.0%
17歳(N=1521)	0.4%	0.0%	0.0%	0.1%	0.1%	0.2%	2.1%	0.2%	0.1%	0.5%	0.7%	0.1%	95.4%	100.0%
18歳(N=1521)	0.8%	0.1%	0.0%	0.1%	0.2%	0.3%	2.6%	0.1%	0.1%	0.4%	0.7%	0.2%	94.4%	100.0%
19歳(N=1521)	9.2%	1.1%	1.9%	1.8%	2.5%	2.5%	12.8%	0.6%	1.2%	2.4%	2.2%	1.2%	60.7%	100.0%
20歳(N=1521)	9.3%	1.1%	2.2%	1.9%	3.1%	3.5%	13.0%	0.6%	1.5%	2.4%	2.0%	1.2%	58.2%	100.0%
21歳(N=1521)	13.3%	1.5%	3.2%	3.1%	3.7%	4.5%	15.0%	0.8%	2.2%	3.0%	2.4%	1.5%	45.9%	100.0%
22歳(N=1521)	14.7%	1.6%	3.6%	3.5%	4.0%	5.0%	15.2%	0.5%	2.2%	3.3%	2.0%	1.5%	43.0%	100.0%
23歳(N=1521)	19.8%	3.8%	6.1%	8.8%	4.3%	5.6%	15.9%	0.6%	2.9%	4.5%	2.8%	1.8%	23.4%	100.0%
24歳(N=1521)	22.8%	4.9%	7.3%	10.3%	4.9%	6.4%	16.2%	0.7%	3.5%	4.9%	3.2%	1.6%	13.3%	100.0%
25歳(N=1521)	25.6%	5.6%	8.2%	10.4%	5.1%	6.8%	16.3%	0.7%	3.5%	4.8%	3.4%	1.8%	7.7%	100.0%
26歳(N=1521)	26.7%	6.1%	8.1%	10.5%	5.1%	6.7%	16.0%	0.7%	3.7%	5.1%	3.5%	1.9%	6.0%	100.0%
27歳(N=1521)	26.5%	6.5%	8.0%	10.4%	5.1%	6.6%	16.1%	0.9%	3.6%	5.1%	3.8%	1.9%	5.5%	100.0%
28歳(N=1521)	27.4%	6.9%	7.8%	10.6%	5.1%	7.0%	16.3%	0.9%	3.5%	4.7%	3.5%	1.9%	4.5%	100.0%
29歳(N=1521)	27.8%	7.1%	8.0%	10.6%	5.1%	7.0%	15.9%	1.0%	3.4%	4.6%	3.6%	2.0%	4.0%	100.0%
30歳(N=1521)	28.1%	7.5%	7.8%	10.1%	5.1%	7.1%	16.1%	1.0%	3.7%	4.2%	3.3%	2.0%	4.0%	100.0%
31歳(N=1521)	28.5%	7.8%	7.7%	9.9%	4.9%	7.2%	15.7%	1.1%	3.9%	4.0%	3.3%	2.0%	3.9%	100.0%
32歳(N=1521)	28.4%	8.0%	7.5%	9.9%	4.9%	7.4%	15.5%	1.3%	3.9%	3.8%	3.1%	2.0%	4.4%	100.0%
33歳(N=1521)	28.8%	8.2%	7.6%	9.9%	4.7%	7.5%	15.5%	1.3%	3.8%	3.6%	3.0%	2.0%	4.1%	100.0%
34歳(N=1521)	29.1%	8.3%	8.1%	9.7%	4.5%	7.3%	15.9%	1.4%	3.9%	3.2%	3.0%	2.0%	3.8%	100.0%

⑤壮年正規	専門	管理	事務	営業	販売	運輸	技能	農林漁	有サ	無サ	その他	不明	無業	合計
16歳(N=1123)	0.2%	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%	0.2%	1.3%	0.1%	0.1%	0.2%	0.2%	0.0%	97.7%	100.0%
17歳(N=1123)	0.2%	0.0%	0.0%	0.1%	0.1%	0.2%	1.9%	0.2%	0.1%	0.3%	0.3%	0.0%	96.5%	100.0%
18歳(N=1123)	0.6%	0.0%	0.0%	0.1%	0.2%	0.3%	2.3%	0.1%	0.1%	0.2%	0.5%	0.0%	95.6%	100.0%
19歳(N=1123)	8.6%	1.1%	2.3%	1.8%	2.6%	2.9%	12.6%	0.3%	0.9%	1.4%	2.0%	0.2%	63.4%	100.0%
20歳(N=1123)	8.8%	1.1%	2.5%	1.9%	2.7%	4.1%	13.0%	0.4%	1.0%	1.5%	1.9%	0.2%	60.9%	100.0%
21歳(N=1123)	13.0%	1.5%	3.8%	2.9%	3.4%	5.4%	15.0%	0.5%	1.6%	1.9%	2.3%	0.3%	48.6%	100.0%
22歳(N=1123)	14.2%	1.6%	4.3%	3.4%	3.6%	6.0%	15.2%	0.3%	1.6%	1.9%	2.0%	0.2%	46.0%	100.0%
23歳(N=1123)	20.3%	4.5%	7.6%	9.5%	4.0%	6.5%	15.6%	0.2%	2.3%	3.0%	2.8%	0.3%	23.6%	100.0%
24歳(N=1123)	23.8%	6.1%	9.3%	11.3%	4.6%	7.6%	15.8%	0.1%	3.0%	3.4%	3.1%	0.3%	11.7%	100.0%
25歳(N=1123)	27.3%	6.6%	10.3%	11.6%	4.8%	8.2%	16.1%	0.1%	3.0%	3.1%	3.3%	0.3%	5.5%	100.0%
26歳(N=1123)	28.5%	7.2%	10.1%	11.8%	4.8%	8.1%	16.0%	0.0%	3.2%	3.3%	3.2%	0.3%	3.6%	100.0%
27歳(N=1123)	28.0%	7.8%	10.1%	11.6%	4.9%	7.8%	16.4%	0.1%	3.1%	3.6%	3.0%	0.3%	3.3%	100.0%
28歳(N=1123)	28.7%	8.1%	10.0%	11.5%	5.1%	8.1%	16.5%	0.1%	3.1%	3.3%	3.0%	0.3%	2.3%	100.0%
29歳(N=1123)	28.7%	8.2%	10.2%	11.6%	5.1%	8.2%	16.5%	0.1%	3.0%	3.2%	3.0%	0.3%	2.0%	100.0%
30歳(N=1123)	29.0%	8.6%	9.9%	11.1%	5.1%	8.3%	16.8%	0.1%	3.3%	2.9%	2.8%	0.4%	1.7%	100.0%
31歳(N=1123)	29.3%	8.9%	10.0%	11.2%	4.9%	8.2%	16.7%	0.2%	3.4%	2.7%	2.8%	0.5%	1.2%	100.0%
32歳(N=1123)	29.5%	9.0%	9.8%	11.1%	4.7%	8.4%	16.5%	0.2%	3.5%	2.7%	2.7%	0.5%	1.3%	100.0%
33歳(N=1123)	29.7%	9.2%	10.0%	11.2%	4.6%	8.4%	16.5%	0.2%	3.2%	2.5%	2.5%	0.5%	1.5%	100.0%
34歳(N=1123)	30.3%	9.3%	10.7%	11.0%	4.4%	8.1%	17.0%	0.2%	3.1%	2.1%	2.3%	0.5%	1.2%	100.0%

⑥壮年非正規	専門	管理	事務	営業	販売	運輸	技能	農林漁	有サ	無サ	その他	不明	無業	合計
16歳(N=103)	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.0%	0.0%	1.0%	2.0%	1.3%	0.0%	94.3%	100.0%
17歳(N=103)	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.9%	0.0%	1.0%	3.6%	2.9%	0.0%	89.6%	100.0%
18歳(N=103)	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.0%	0.2%	3.3%	0.0%	1.0%	3.4%	1.2%	0.0%	89.0%	100.0%
19歳(N=103)	15.9%	1.0%	0.0%	1.0%	4.0%	1.9%	18.5%	0.7%	3.9%	5.2%	5.3%	1.0%	41.8%	100.0%
20歳(N=103)	16.8%	1.0%	1.0%	1.0%	6.3%	2.6%	18.1%	0.0%	2.9%	5.3%	4.9%	1.0%	39.2%	100.0%
21歳(N=103)	18.4%	1.0%	1.1%	1.9%	7.8%	5.8%	18.0%	0.0%	2.8%	7.4%	5.7%	1.0%	29.2%	100.0%
22歳(N=103)	21.7%	1.0%	0.0%	2.9%	8.6%	5.1%	15.1%	0.0%	2.8%	9.5%	3.2%	1.0%	29.1%	100.0%
23歳(N=103)	21.4%	1.0%	0.0%	2.9%	8.7%	6.5%	16.9%	0.0%	3.9%	13.6%	3.9%	1.0%	22.3%	100.0%
24歳(N=103)	21.2%	1.0%	0.0%	4.9%	9.8%	4.9%	18.8%	0.0%	3.9%	13.4%	4.7%	1.0%	16.6%	100.0%
25歳(N=103)	19.4%	1.0%	1.0%	3.9%	10.0%	4.9%	19.8%	0.2%	4.6%	16.5%	6.2%	1.0%	11.7%	100.0%
26歳(N=103)	21.4%	1.0%	1.0%	3.4%	9.5%	5.2%	19.9%	0.0%	4.9%	16.3%	5.7%	1.0%	10.8%	100.0%
27歳(N=103)	22.2%	1.0%	0.0%	2.9%	9.7%	6.2%	20.4%	0.0%	4.9%	14.2%	7.3%	1.0%	10.4%	100.0%
28歳(N=103)	23.1%	1.9%	0.0%	3.4%	8.7%	7.4%	20.6%	0.0%	4.6%	14.5%	5.9%	1.1%	8.8%	100.0%
29歳(N=103)	24.3%	1.9%	0.0%	3.4%	7.4%	8.4%	19.9%	0.8%	3.6%	14.0%	5.3%	1.9%	9.1%	100.0%
30歳(N=103)	23.3%	1.9%	0.0%	2.7%	6.7%	9.2%	20.5%	1.0%	3.9%	12.8%	6.0%	1.0%	11.1%	100.0%
31歳(N=103)	21.0%	1.9%	0.0%	4.0%	6.8%	11.7%	21.3%	1.0%	3.9%	12.6%	6.5%	1.0%	8.5%	100.0%
32歳(N=103)	22.6%	1.2%	0.0%	4.4%	6.3%	11.7%	21.0%	1.0%	3.9%	11.0%	4.0%	1.0%	12.1%	100.0%
33歳(N=103)	24.2%	1.0%	0.0%	4.4%	4.9%	11.7%	19.8%	1.0%	5.4%	10.7%	4.4%	1.0%	11.7%	100.0%
34歳(N=103)	24.5%	1.0%	0.0%	4.1%	4.9%	11.9%	20.1%	1.7%	5.8%	9.0%	5.3%	1.0%	10.8%	100.0%

図表6-4-3 過去の職種(女性)

①若年計	専門	管理	事務	営業	販売	運輸	技能	農林漁	有サ	無サ	その他	不明	無業	合計
16歳(N=782)	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.5%	0.0%	0.1%	0.0%	0.0%	0.7%	0.1%	0.3%	98.2%	100.0%
17歳(N=782)	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	0.0%	0.1%	0.0%	0.0%	1.6%	0.1%	0.3%	97.4%	100.0%
18歳(N=782)	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%	0.0%	0.3%	0.0%	0.1%	2.0%	0.2%	0.2%	96.6%	100.0%
19歳(N=782)	2.7%	0.1%	4.6%	0.3%	4.4%	0.6%	2.5%	0.0%	1.6%	7.6%	1.6%	0.9%	73.1%	100.0%
20歳(N=782)	2.5%	0.1%	5.5%	0.4%	4.6%	0.4%	3.0%	0.0%	1.7%	9.2%	1.9%	1.2%	69.5%	100.0%
21歳(N=782)	10.3%	0.1%	10.8%	1.1%	6.7%	0.3%	3.5%	0.0%	4.3%	11.0%	2.4%	1.4%	48.1%	100.0%
22歳(N=782)	14.4%	0.1%	10.9%	1.4%	6.0%	0.3%	3.3%	0.1%	4.8%	10.5%	2.7%	1.4%	44.3%	100.0%
23歳(N=782)	20.5%	0.3%	19.1%	3.6%	8.1%	0.4%	3.7%	0.1%	5.4%	11.5%	3.1%	2.0%	22.3%	100.0%
24歳(N=782)	21.1%	0.3%	19.8%	3.4%	8.3%	0.3%	4.0%	0.1%	5.5%	11.4%	3.2%	1.8%	21.0%	100.0%

②若年正規	専門	管理	事務	営業	販売	運輸	技能	農林漁	有サ	無サ	その他	不明	無業	合計
16歳(N=281)	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.0%	0.0%	99.3%	100.0%
17歳(N=281)	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.7%	0.0%	0.0%	99.0%	100.0%
18歳(N=281)	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.1%	0.1%	0.0%	98.3%	100.0%
19歳(N=281)	4.1%	0.0%	3.2%	0.4%	2.5%	0.4%	1.1%	0.0%	2.0%	2.6%	1.5%	0.0%	82.4%	100.0%
20歳(N=281)	3.3%	0.0%	3.8%	0.3%	1.7%	0.4%	1.1%	0.0%	1.8%	4.3%	1.4%	0.0%	82.1%	100.0%
21歳(N=281)	10.6%	0.0%	10.8%	1.3%	3.7%	0.1%	1.2%	0.0%	4.1%	6.0%	1.3%	0.0%	61.0%	100.0%
22歳(N=281)	17.1%	0.0%	11.2%	2.1%	4.2%	0.0%	1.4%	0.2%	5.2%	4.2%	1.4%	0.0%	53.1%	100.0%
23歳(N=281)	31.0%	0.7%	25.2%	5.5%	6.2%	0.0%	1.7%	0.4%	7.1%	5.3%	1.5%	0.4%	15.0%	100.0%
24歳(N=281)	33.5%	0.7%	27.3%	5.2%	5.8%	0.0%	1.8%	0.4%	7.6%	3.7%	1.8%	0.4%	11.9%	100.0%

③若年非正規	専門	管理	事務	営業	販売	運輸	技能	農林漁	有サ	無サ	その他	不明	無業	合計
16歳(N=255)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.9%	0.0%	0.1%	0.0%	0.0%	0.8%	0.0%	0.2%	98.1%	100.0%
17歳(N=255)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.8%	0.0%	0.4%	0.0%	0.0%	1.4%	0.4%	0.0%	97.0%	100.0%
18歳(N=255)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.8%	0.0%	0.8%	0.0%	0.4%	1.5%	0.4%	0.0%	96.2%	100.0%
19歳(N=255)	1.7%	0.4%	5.3%	0.0%	6.7%	0.9%	5.2%	0.0%	1.3%	12.2%	0.7%	0.0%	65.7%	100.0%
20歳(N=255)	1.5%	0.4%	6.7%	0.5%	6.4%	0.5%	6.4%	0.0%	1.6%	14.0%	1.2%	0.1%	60.8%	100.0%
21歳(N=255)	9.7%	0.4%	10.5%	0.7%	8.2%	0.4%	7.0%	0.0%	4.3%	18.9%	2.1%	0.4%	37.4%	100.0%
22歳(N=255)	13.1%	0.2%	10.2%	0.7%	6.1%	0.6%	6.3%	0.0%	4.1%	18.8%	3.9%	0.8%	35.2%	100.0%
23歳(N=255)	13.8%	0.0%	14.8%	2.3%	8.3%	0.7%	8.1%	0.0%	4.2%	19.0%	4.8%	0.2%	23.9%	100.0%
24歳(N=255)	12.7%	0.0%	15.1%	1.9%	9.3%	0.4%	8.7%	0.0%	4.8%	20.8%	4.7%	0.2%	21.3%	100.0%

④壮年計	専門	管理	事務	営業	販売	運輸	技能	農林漁	有サ	無サ	その他	不明	無業	合計
16歳(N=2005)	0.2%	0.0%	0.1%	0.0%	0.1%	0.0%	0.4%	0.0%	0.1%	0.5%	0.3%	0.0%	98.4%	100.0%
17歳(N=2005)	0.2%	0.0%	0.1%	0.0%	0.2%	0.0%	0.4%	0.0%	0.1%	0.8%	0.5%	0.0%	97.7%	100.0%
18歳(N=2005)	0.3%	0.0%	0.2%	0.0%	0.3%	0.0%	0.4%	0.0%	0.1%	1.3%	0.4%	0.0%	97.1%	100.0%
19歳(N=2005)	3.4%	0.1%	13.7%	0.6%	5.9%	0.2%	3.5%	0.0%	1.0%	5.9%	2.2%	0.4%	63.3%	100.0%
20歳(N=2005)	4.1%	0.1%	14.3%	0.7%	5.9%	0.4%	3.4%	0.0%	1.3%	6.4%	2.2%	0.4%	60.8%	100.0%
21歳(N=2005)	11.8%	0.3%	26.1%	2.2%	7.2%	0.5%	3.7%	0.1%	1.9%	8.4%	2.7%	0.9%	34.3%	100.0%
22歳(N=2005)	14.9%	0.4%	25.5%	2.3%	7.4%	0.3%	3.7%	0.1%	2.1%	8.2%	2.5%	0.9%	31.7%	100.0%
23歳(N=2005)	19.7%	0.6%	29.5%	3.9%	8.1%	0.3%	3.4%	0.2%	2.2%	9.1%	3.0%	1.2%	18.9%	100.0%
24歳(N=2005)	19.7%	0.6%	28.5%	3.9%	8.3%	0.4%	3.3%	0.2%	2.4%	9.1%	2.8%	1.3%	19.5%	100.0%
25歳(N=2005)	19.8%	0.7%	26.7%	3.5%	7.9%	0.5%	3.1%	0.3%	2.7%	8.6%	2.9%	1.2%	22.3%	100.0%
26歳(N=2005)	18.9%	0.8%	25.0%	3.3%	7.3%	0.5%	3.1%	0.2%	2.3%	8.1%	2.9%	1.1%	26.6%	100.0%
27歳(N=2005)	18.4%	0.7%	23.1%	2.7%	6.8%	0.6%	3.0%	0.2%	2.2%	7.3%	3.0%	1.1%	30.9%	100.0%
28歳(N=2005)	17.8%	0.7%	21.6%	2.5%	6.1%	0.6%	2.8%	0.2%	2.3%	6.6%	2.9%	1.0%	34.9%	100.0%
29歳(N=2005)	16.8%	1.0%	20.9%	2.1%	6.0%	0.7%	3.1%	0.2%	2.7%	6.0%	2.8%	0.9%	37.0%	100.0%
30歳(N=2005)	16.5%	1.1%	20.6%	2.2%	5.7%	0.7%	3.2%	0.1%	2.6%	5.8%	3.0%	0.8%	37.9%	100.0%
31歳(N=2005)	16.1%	1.1%	19.6%	2.2%	5.2%	0.8%	3.2%	0.1%	2.8%	5.5%	3.0%	0.8%	39.8%	100.0%
32歳(N=2005)	16.2%	1.1%	18.6%	1.9%	5.2%	0.8%	3.2%	0.2%	2.7%	5.5%	3.0%	0.8%	40.7%	100.0%
33歳(N=2005)	15.7%	1.1%	18.1%	1.8%	5.6%	0.8%	3.5%	0.2%	2.7%	5.8%	3.0%	0.9%	40.9%	100.0%
34歳(N=2005)	16.0%	1.3%	17.8%	1.6%	5.6%	0.7%	3.6%	0.2%	2.8%	5.7%	3.2%	0.9%	40.6%	100.0%

⑤壮年正規	専門	管理	事務	営業	販売	運輸	技能	農林漁	有サ	無サ	その他	不明	無業	合計
16歳(N=528)	0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	99.8%	100.0%
17歳(N=528)	0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.0%	0.0%	99.6%	100.0%
18歳(N=528)	0.4%	0.0%	0.1%	0.0%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.0%	0.0%	99.1%	100.0%
19歳(N=528)	4.6%	0.2%	13.0%	0.5%	4.7%	0.4%	2.8%	0.0%	0.8%	3.1%	1.7%	0.4%	67.8%	100.0%
20歳(N=528)	5.1%	0.2%	13.4%	0.4%	5.1%	0.5%	2.7%	0.0%	1.2%	3.3%	1.6%	0.2%	66.5%	100.0%
21歳(N=528)	14.0%	0.7%	24.1%	1.7%	4.8%	0.8%	3.0%	0.0%	1.6%	4.3%	2.5%	0.6%	42.1%	100.0%
22歳(N=528)	19.0%	1.0%	24.3%	1.8%	4.7%	0.7%	2.9%	0.0%	1.7%	3.8%	2.7%	0.6%	36.9%	100.0%
23歳(N=528)	26.4%	1.3%	29.6%	3.9%	5.9%	0.6%	3.0%	0.0%	1.7%	4.0%	3.0%	0.8%	20.0%	100.0%
24歳(N=528)	27.7%	1.5%	30.5%	4.0%	5.8%	0.8%	3.3%	0.0%	2.2%	4.7%	2.5%	0.7%	16.4%	100.0%
25歳(N=528)	28.7%	1.8%	30.5%	3.7%	6.3%	0.8%	2.8%	0.0%	2.7%	4.6%	2.7%	0.6%	14.9%	100.0%
26歳(N=528)	28.8%	1.9%	31.6%	4.0%	5.7%	0.8%	3.0%	0.0%	2.7%	4.1%	2.7%	0.5%	14.3%	100.0%
27歳(N=528)	28.6%	1.7%	31.3%	3.6%	5.9%	0.8%	3.0%	0.0%	3.5%	4.0%	2.5%	0.4%	14.9%	100.0%
28歳(N=528)	28.7%	1.9%	30.4%	3.5%	6.0%	0.8%	2.7%	0.0%	4.1%	4.1%	2.7%	0.3%	14.8%	100.0%
29歳(N=528)	28.9%	2.1%	31.7%	3.0%	5.9%	0.8%	2.8%	0.0%	4.6%	3.3%	3.1%	0.2%	13.7%	100.0%
30歳(N=528)	29.8%	2.1%	33.3%	3.1%	5.7%	0.9%	3.1%	0.0%	4.7%	3.0%	2.8%	0.2%	11.5%	100.0%
31歳(N=528)	30.5%	2.1%	33.3%	3.4%	5.5%	1.1%	3.4%	0.0%	4.9%	2.5%	2.5%	0.2%	10.7%	100.0%
32歳(N=528)	32.1%	2.3%	33.6%	3.3%	5.3%	1.1%	3.5%	0.0%	4.2%	2.5%	2.8%	0.2%	9.2%	100.0%
33歳(N=528)	32.5%	2.3%	34.5%	3.5%	5.4%	1.1%	3.5%	0.0%	4.1%	3.3%	2.3%	0.2%	7.3%	100.0%
34歳(N=528)	33.5%	2.8%	34.6%	3.4%	5.3%	1.3%	3.4%	0.0%	4.1%	3.4%	2.0%	0.2%	6.0%	100.0%

⑥ 壮年非正規	専門	管理	事務	営業	販売	運輸	技能	農林漁	有サ	無サ	その他	不明	無業	合計
16歳(N=730)	0.2%	0.0%	0.1%	0.0%	0.2%	0.0%	0.6%	0.0%	0.1%	0.6%	0.4%	0.0%	97.8%	100.0%
17歳(N=730)	0.1%	0.0%	0.2%	0.0%	0.3%	0.0%	0.7%	0.0%	0.1%	1.0%	0.4%	0.0%	97.1%	100.0%
18歳(N=730)	0.1%	0.0%	0.3%	0.0%	0.3%	0.0%	0.6%	0.0%	0.2%	1.6%	0.4%	0.0%	96.5%	100.0%
19歳(N=730)	3.1%	0.1%	14.3%	0.9%	6.9%	0.1%	4.6%	0.0%	1.3%	7.7%	2.9%	0.3%	57.8%	100.0%
20歳(N=730)	4.4%	0.2%	15.1%	0.9%	6.8%	0.1%	4.3%	0.0%	1.6%	8.9%	3.3%	0.3%	54.1%	100.0%
21歳(N=730)	11.9%	0.3%	27.5%	2.5%	8.6%	0.2%	4.1%	0.1%	2.3%	10.8%	3.4%	0.3%	28.1%	100.0%
22歳(N=730)	14.0%	0.3%	26.2%	2.8%	8.6%	0.2%	4.1%	0.1%	2.4%	11.6%	3.1%	0.3%	26.4%	100.0%
23歳(N=730)	17.0%	0.3%	28.3%	3.6%	9.7%	0.3%	3.7%	0.4%	2.6%	12.7%	2.7%	0.5%	18.2%	100.0%
24歳(N=730)	16.2%	0.4%	26.3%	3.7%	10.5%	0.3%	3.5%	0.4%	2.6%	12.4%	2.6%	0.7%	20.7%	100.0%
25歳(N=730)	15.5%	0.3%	22.7%	3.4%	9.8%	0.6%	3.5%	0.6%	2.8%	11.4%	3.0%	0.6%	26.1%	100.0%
26歳(N=730)	14.4%	0.2%	19.7%	3.2%	8.5%	0.6%	3.5%	0.4%	2.2%	11.3%	3.5%	0.6%	32.0%	100.0%
27歳(N=730)	14.1%	0.1%	17.4%	2.4%	7.6%	0.7%	3.6%	0.5%	1.8%	9.9%	3.5%	0.7%	37.8%	100.0%
28歳(N=730)	13.2%	0.0%	15.9%	2.0%	6.9%	0.7%	3.4%	0.5%	1.6%	8.9%	3.4%	0.7%	42.8%	100.0%
29歳(N=730)	12.2%	0.2%	15.0%	1.6%	6.7%	0.8%	3.7%	0.3%	2.2%	8.3%	3.3%	0.6%	45.0%	100.0%
30歳(N=730)	12.1%	0.4%	14.9%	1.4%	6.6%	0.9%	3.9%	0.2%	2.2%	8.2%	4.0%	0.6%	44.6%	100.0%
31歳(N=730)	11.6%	0.4%	13.6%	1.4%	6.6%	1.0%	3.8%	0.1%	2.4%	7.9%	4.0%	0.5%	46.8%	100.0%
32歳(N=730)	11.5%	0.4%	13.6%	1.2%	7.0%	0.9%	4.2%	0.3%	2.8%	7.8%	3.9%	0.4%	46.2%	100.0%
33歳(N=730)	10.6%	0.4%	14.3%	1.2%	7.7%	0.9%	4.8%	0.3%	2.9%	8.2%	4.5%	0.7%	43.6%	100.0%
34歳(N=730)	10.8%	0.4%	15.0%	1.2%	7.7%	0.7%	5.6%	0.3%	3.2%	8.9%	5.1%	0.8%	40.2%	100.0%

図表6-4-4 過去の職種(無配偶女性)

① 若年計	専門	管理	事務	営業	販売	運輸	技能	農林漁	有サ	無サ	その他	不明	無業	合計
16歳(N=345)	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.6%	0.0%	0.2%	0.0%	0.0%	0.4%	0.0%	0.0%	98.4%	100.0%
17歳(N=345)	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.9%	0.0%	0.3%	0.0%	0.0%	1.3%	0.0%	0.0%	97.3%	100.0%
18歳(N=345)	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.7%	0.0%	0.3%	0.0%	0.3%	1.2%	0.4%	0.0%	96.8%	100.0%
19歳(N=345)	2.5%	0.3%	3.0%	0.3%	4.8%	0.7%	2.6%	0.0%	1.6%	6.7%	0.8%	0.3%	76.5%	100.0%
20歳(N=345)	2.2%	0.3%	4.4%	0.3%	4.2%	0.3%	3.7%	0.0%	2.3%	8.3%	0.9%	0.0%	73.2%	100.0%
21歳(N=345)	7.6%	0.3%	10.4%	0.7%	6.9%	0.1%	4.4%	0.0%	3.7%	11.7%	1.6%	0.4%	52.3%	100.0%
22歳(N=345)	10.2%	0.1%	10.8%	1.2%	5.7%	0.2%	4.1%	0.2%	4.9%	11.8%	1.9%	0.3%	48.5%	100.0%
23歳(N=345)	17.8%	0.3%	21.7%	4.1%	8.0%	0.3%	5.1%	0.3%	6.6%	12.7%	2.3%	0.0%	20.7%	100.0%
24歳(N=345)	19.6%	0.3%	23.2%	3.9%	9.0%	0.3%	5.8%	0.3%	7.3%	11.6%	1.8%	0.0%	17.0%	100.0%

② 若年正規	専門	管理	事務	営業	販売	運輸	技能	農林漁	有サ	無サ	その他	不明	無業	合計
16歳(N=185)	0.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%	0.0%	0.0%	98.9%	100.0%
17歳(N=185)	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.7%	0.0%	0.0%	98.7%	100.0%
18歳(N=185)	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%	0.1%	0.0%	0.0%	1.2%	0.2%	0.0%	98.0%	100.0%
19歳(N=185)	3.6%	0.0%	3.7%	0.5%	3.0%	0.5%	1.6%	0.0%	2.4%	3.6%	1.2%	0.0%	79.9%	100.0%
20歳(N=185)	3.5%	0.0%	4.2%	0.4%	1.6%	0.5%	1.6%	0.0%	2.7%	6.0%	1.1%	0.0%	78.4%	100.0%
21歳(N=185)	9.4%	0.0%	12.0%	0.9%	4.3%	0.2%	1.8%	0.0%	3.6%	8.4%	1.0%	0.0%	58.6%	100.0%
22歳(N=185)	14.0%	0.0%	12.6%	2.1%	4.8%	0.0%	2.2%	0.4%	5.2%	6.3%	1.0%	0.0%	51.4%	100.0%
23歳(N=185)	26.6%	0.5%	29.0%	5.0%	7.3%	0.0%	2.6%	0.5%	7.6%	7.3%	0.7%	0.0%	12.9%	100.0%
24歳(N=185)	28.6%	0.5%	32.2%	5.3%	6.5%	0.0%	2.8%	0.5%	8.4%	4.5%	1.0%	0.0%	9.8%	100.0%

③ 若年非正規	専門	管理	事務	営業	販売	運輸	技能	農林漁	有サ	無サ	その他	不明	無業	合計
16歳(N=123)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.0%	0.0%	0.1%	0.0%	0.0%	0.7%	0.0%	0.0%	98.2%	100.0%
17歳(N=123)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.6%	0.0%	0.8%	0.0%	0.0%	0.8%	0.1%	0.0%	96.7%	100.0%
18歳(N=123)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.6%	0.0%	0.9%	0.0%	0.8%	0.0%	0.8%	0.0%	95.9%	100.0%
19歳(N=123)	0.8%	0.8%	1.9%	0.0%	8.3%	1.2%	4.1%	0.0%	0.8%	10.2%	0.4%	0.0%	71.5%	100.0%
20歳(N=123)	0.1%	0.8%	3.5%	0.3%	8.7%	0.1%	6.1%	0.0%	2.6%	12.6%	0.8%	0.0%	64.4%	100.0%
21歳(N=123)	4.7%	0.8%	8.6%	0.6%	10.8%	0.0%	8.0%	0.0%	5.2%	19.2%	2.8%	0.8%	38.6%	100.0%
22歳(N=123)	6.0%	0.4%	8.8%	0.2%	7.9%	0.5%	7.5%	0.0%	4.7%	22.0%	3.9%	0.8%	37.3%	100.0%
23歳(N=123)	6.7%	0.0%	14.1%	3.3%	10.6%	0.8%	9.8%	0.0%	5.0%	22.7%	4.5%	0.0%	22.6%	100.0%
24歳(N=123)	8.7%	0.0%	14.6%	2.3%	12.9%	0.8%	12.0%	0.0%	6.1%	23.0%	2.9%	0.0%	16.7%	100.0%

④ 壮年計	専門	管理	事務	営業	販売	運輸	技能	農林漁	有サ	無サ	その他	不明	無業	合計
16歳(N=451)	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.0%	0.4%	0.0%	0.0%	1.3%	0.6%	0.1%	96.7%	100.0%
17歳(N=451)	0.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%	0.0%	0.4%	0.0%	0.0%	2.5%	0.7%	0.0%	95.3%	100.0%
18歳(N=451)	0.7%	0.0%	0.3%	0.0%	0.2%	0.0%	0.7%	0.0%	0.0%	3.0%	0.7%	0.0%	94.6%	100.0%
19歳(N=451)	2.5%	0.0%	11.5%	0.5%	6.1%	0.6%	5.0%	0.0%	1.4%	7.5%	3.2%	0.4%	61.3%	100.0%
20歳(N=451)	2.8%	0.0%	12.3%	0.8%	6.9%	0.7%	4.3%	0.0%	1.6%	8.8%	3.4%	0.2%	58.2%	100.0%
21歳(N=451)	8.6%	0.4%	25.3%	1.9%	8.8%	0.7%	4.9%	0.0%	1.4%	10.6%	4.1%	0.4%	32.9%	100.0%
22歳(N=451)	11.5%	0.4%	25.6%	2.2%	8.3%	0.6%	5.1%	0.0%	1.2%	9.6%	4.0%	0.4%	31.2%	100.0%
23歳(N=451)	13.5%	0.9%	29.3%	2.6%	9.0%	0.5%	4.3%	0.0%	2.0%	11.1%	4.1%	0.4%	22.3%	100.0%
24歳(N=451)	14.6%	1.0%	29.8%	2.8%	8.4%	0.7%	5.0%	0.0%	1.8%	10.7%	3.6%	0.4%	21.2%	100.0%
25歳(N=451)	16.3%	1.4%	28.3%	2.9%	8.5%	0.9%	4.3%	0.0%	2.4%	10.9%	3.6%	0.4%	20.1%	100.0%
26歳(N=451)	16.5%	1.6%	27.2%	3.7%	7.5%	0.9%	4.4%	0.0%	2.4%	11.8%	3.3%	0.4%	20.4%	100.0%
27歳(N=451)	15.7%	1.4%	27.5%	3.5%	7.5%	0.8%	4.7%	0.1%	2.4%	11.1%	3.1%	0.4%	21.8%	100.0%
28歳(N=451)	16.1%	1.6%	27.6%	3.1%	7.3%	1.0%	4.4%	0.2%	2.7%	10.6%	3.4%	0.4%	21.8%	100.0%
29歳(N=451)	15.4%	1.9%	28.2%	1.9%	7.8%	1.3%	4.2%	0.1%	3.8%	8.9%	3.8%	0.4%	22.3%	100.0%
30歳(N=451)	16.2%	2.2%	29.3%	1.6%	7.5%	1.5%	4.5%	0.2%	4.0%	8.3%	4.2%	0.4%	20.1%	100.0%
31歳(N=451)	16.6%	2.2%	30.3%	1.7%	6.5%	2.0%	4.7%	0.0%	4.4%	7.8%	4.0%	0.4%	19.4%	100.0%
32歳(N=451)	17.6%	2.4%	30.7%	1.6%	7.0%	2.0%	4.4%	0.0%	4.2%	7.8%	4.1%	0.4%	17.8%	100.0%
33歳(N=451)	17.7%	2.4%	30.4%	2.2%	7.7%	1.9%	5.1%	0.0%	3.6%	8.1%	4.1%	0.4%	16.4%	100.0%
34歳(N=451)	18.3%	2.7%	30.3%	1.8%	7.9%	1.7%	5.3%	0.0%	3.7%	8.4%	4.6%	0.4%	14.9%	100.0%

⑤ 壮年正規	専門	管理	事務	営業	販売	運輸	技能	農林漁	有サ	無サ	その他	不明	無業	合計
16歳(N=223)	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	99.6%	100.0%
17歳(N=223)	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.5%	0.0%	0.0%	99.1%	100.0%
18歳(N=223)	0.5%	0.0%	0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.5%	0.0%	0.0%	98.8%	100.0%
19歳(N=223)	3.1%	0.0%	10.6%	0.7%	4.4%	0.9%	3.0%	0.0%	0.6%	3.2%	1.6%	0.5%	71.5%	100.0%
20歳(N=223)	3.0%	0.0%	12.3%	0.4%	5.0%	0.9%	2.4%	0.0%	0.9%	3.9%	1.5%	0.0%	69.7%	100.0%
21歳(N=223)	10.8%	0.9%	28.3%	1.8%	4.9%	0.9%	3.0%	0.0%	0.7%	4.9%	3.0%	0.5%	40.3%	100.0%
22歳(N=223)	14.5%	0.9%	30.2%	1.8%	4.9%	0.9%	2.9%	0.0%	0.0%	4.7%	3.8%	0.5%	35.0%	100.0%
23歳(N=223)	18.1%	1.8%	36.2%	3.3%	6.5%	0.9%	2.6%	0.0%	0.5%	4.2%	4.9%	0.5%	20.7%	100.0%
24歳(N=223)	19.3%	1.8%	37.0%	3.3%	6.3%	0.9%	3.0%	0.0%	0.5%	5.1%	4.2%	0.5%	18.2%	100.0%
25歳(N=223)	21.9%	2.5%	37.5%	3.2%	5.9%	0.9%	2.8%	0.0%	1.4%	5.6%	3.8%	0.5%	14.2%	100.0%
26歳(N=223)	21.8%	2.7%	38.8%	3.7%	5.4%	0.9%	2.7%	0.0%	1.9%	5.1%	3.3%	0.5%	13.2%	100.0%
27歳(N=223)	20.8%	2.7%	38.3%	3.4%	5.8%	0.9%	2.5%	0.0%	2.9%	5.8%	2.7%	0.5%	13.8%	100.0%
28歳(N=223)	20.8%	2.7%	36.9%	3.1%	5.8%	0.7%	2.0%	0.0%	2.7%	6.7%	2.7%	0.5%	15.4%	100.0%
29歳(N=223)	20.7%	3.1%	38.9%	2.2%	5.8%	0.5%	1.8%	0.0%	3.8%	5.2%	3.4%	0.5%	14.1%	100.0%
30歳(N=223)	22.1%	3.1%	41.1%	2.2%	5.4%	0.7%	2.2%	0.0%	3.9%	4.5%	3.4%	0.5%	11.1%	100.0%
31歳(N=223)	22.0%	3.1%	41.5%	2.5%	5.4%	1.4%	3.1%	0.0%	3.9%	3.9%	3.2%	0.5%	9.6%	100.0%
32歳(N=223)	24.5%	3.6%	40.7%	2.4%	5.4%	1.4%	3.1%	0.0%	3.3%	3.6%	4.0%	0.5%	7.6%	100.0%
33歳(N=223)	24.9%	3.6%	42.1%	2.9%	5.5%	1.4%	3.1%	0.0%	3.0%	4.5%	3.0%	0.5%	5.7%	100.0%
34歳(N=223)	25.4%	4.0%	41.2%	2.7%	5.4%	1.8%	3.1%	0.0%	3.0%	3.9%	3.1%	0.5%	5.9%	100.0%

⑥ 壮年非正規	専門	管理	事務	営業	販売	運輸	技能	農林漁	有サ	無サ	その他	不明	無業	合計
16歳(N=153)	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.6%	0.0%	1.3%	0.0%	0.0%	1.3%	1.3%	0.0%	94.8%	100.0%
17歳(N=153)	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.8%	0.0%	1.3%	0.0%	0.0%	2.9%	1.3%	0.0%	93.1%	100.0%
18歳(N=153)	0.7%	0.0%	0.7%	0.0%	0.4%	0.0%	1.3%	0.0%	0.1%	3.7%	1.3%	0.0%	91.9%	100.0%
19歳(N=153)	1.5%	0.0%	16.1%	0.4%	8.3%	0.0%	8.4%	0.0%	1.3%	11.4%	5.2%	0.7%	46.8%	100.0%
20歳(N=153)	3.2%	0.0%	16.2%	1.0%	9.6%	0.0%	7.2%	0.0%	1.9%	12.8%	5.4%	0.7%	42.1%	100.0%
21歳(N=153)	7.5%	0.0%	26.8%	1.7%	12.1%	0.0%	7.6%	0.0%	1.3%	16.5%	4.4%	0.7%	21.6%	100.0%
22歳(N=153)	6.9%	0.0%	24.7%	3.2%	11.3%	0.0%	7.5%	0.0%	1.3%	15.4%	4.2%	0.7%	24.8%	100.0%
23歳(N=153)	7.3%	0.0%	25.7%	3.0%	11.2%	0.2%	7.5%	0.0%	2.0%	18.3%	2.9%	0.7%	21.4%	100.0%
24歳(N=153)	8.4%	0.0%	25.4%	3.3%	10.9%	0.7%	7.7%	0.0%	2.0%	17.6%	3.2%	0.7%	20.2%	100.0%
25歳(N=153)	9.0%	0.0%	20.7%	3.8%	11.0%	1.3%	6.7%	0.0%	2.0%	16.8%	4.5%	0.7%	23.5%	100.0%
26歳(N=153)	9.8%	0.0%	16.5%	4.9%	7.9%	1.3%	6.4%	0.0%	1.3%	19.6%	4.8%	0.7%	27.0%	100.0%
27歳(N=153)	8.7%	0.0%	15.6%	4.8%	8.6%	1.0%	7.8%	0.3%	1.3%	16.7%	4.5%	0.7%	30.1%	100.0%
28歳(N=153)	10.1%	0.0%	18.4%	3.9%	9.4%	1.3%	8.0%	0.4%	1.3%	14.7%	5.2%	0.7%	26.6%	100.0%
29歳(N=153)	9.9%	0.4%	18.4%	1.6%	10.5%	2.5%	7.8%	0.2%	2.6%	13.2%	4.4%	0.7%	27.8%	100.0%
30歳(N=153)	10.5%	1.3%	19.1%	0.8%	10.3%	3.3%	8.4%	0.4%	3.5%	11.9%	5.4%	0.7%	24.5%	100.0%
31歳(N=153)	11.8%	1.3%	20.3%	0.5%	9.2%	3.3%	7.3%	0.0%	4.1%	11.3%	5.3%	0.7%	25.0%	100.0%
32歳(N=153)	11.5%	1.3%	22.7%	0.7%	10.8%	3.3%	7.2%	0.0%	4.3%	10.7%	4.5%	0.7%	22.6%	100.0%
33歳(N=153)	10.2%	1.3%	21.1%	1.6%	12.2%	3.0%	9.2%	0.0%	2.9%	9.6%	6.3%	0.7%	22.0%	100.0%
34歳(N=153)	10.5%	1.3%	22.8%	0.8%	12.3%	2.0%	9.8%	0.0%	3.3%	12.3%	7.7%	0.5%	16.9%	100.0%

図表6-4-5 過去の業種(男女計)

① 若年計	農林漁	鉱建	製造	情通	運輸	金保	小売	飲サ	医福	教学	公務	その他	不明	無業	合計
16歳(N=1444)	0.0%	0.7%	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.2%	97.6%	100.0%
17歳(N=1444)	0.0%	1.1%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%	1.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%	0.2%	96.4%	100.0%
18歳(N=1444)	0.0%	1.1%	0.5%	0.0%	0.1%	0.0%	0.2%	1.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	0.2%	95.8%	100.0%
19歳(N=1444)	0.2%	3.1%	8.0%	0.7%	1.0%	0.5%	3.1%	4.6%	1.3%	0.2%	1.0%	3.8%	1.0%	71.5%	100.0%
20歳(N=1444)	0.3%	3.2%	8.7%	0.8%	1.0%	0.6%	3.9%	5.7%	1.5%	0.1%	1.2%	4.2%	1.3%	67.5%	100.0%
21歳(N=1444)	0.6%	4.1%	10.6%	1.7%	1.6%	1.3%	6.5%	6.9%	4.7%	1.3%	1.5%	8.4%	1.5%	49.4%	100.0%
22歳(N=1444)	0.7%	3.8%	10.7%	1.9%	1.7%	1.4%	6.6%	6.6%	7.7%	1.8%	1.8%	8.7%	1.4%	45.3%	100.0%
23歳(N=1444)	0.9%	4.7%	14.0%	3.2%	2.4%	3.9%	9.4%	7.6%	10.9%	3.6%	3.3%	11.5%	1.9%	22.8%	100.0%
24歳(N=1444)	1.0%	4.8%	14.7%	3.4%	2.4%	3.9%	10.2%	8.4%	11.6%	4.3%	3.4%	10.9%	1.8%	19.2%	100.0%

② 若年正規	農林漁	鉱建	製造	情通	運輸	金保	小売	飲サ	医福	教学	公務	その他	不明	無業	合計
16歳(N=754)	0.0%	0.7%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.0%	98.5%	100.0%
17歳(N=754)	0.0%	1.2%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%	97.4%	100.0%
18歳(N=754)	0.0%	1.4%	0.1%	0.0%	0.1%	0.0%	0.1%	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%	0.0%	96.8%	100.0%
19歳(N=754)	0.2%	4.2%	8.9%	0.4%	1.1%	0.4%	2.2%	2.8%	1.3%	0.1%	1.5%	2.9%	0.3%	73.7%	100.0%
20歳(N=754)	0.2%	4.5%	10.1%	0.3%	1.4%	0.5%	2.0%	3.5%	1.1%	0.1%	1.8%	3.2%	0.4%	71.0%	100.0%
21歳(N=754)	0.4%	5.3%	12.9%	0.9%	1.9%	1.2%	4.1%	4.1%	4.1%	1.1%	2.5%	6.4%	0.3%	54.8%	100.0%
22歳(N=754)	0.8%	5.2%	13.5%	1.4%	2.2%	1.3%	5.1%	3.9%	7.6%	1.4%	2.9%	6.1%	0.4%	48.3%	100.0%
23歳(N=754)	1.0%	6.5%	18.7%	3.6%	2.8%	4.7%	8.6%	5.3%	12.2%	3.2%	4.7%	10.7%	0.5%	17.6%	100.0%
24歳(N=754)	0.8%	6.9%	19.0%	4.4%	3.0%	4.9%	8.9%	5.4%	13.8%	4.1%	5.5%	10.8%	0.5%	12.1%	100.0%

③ 若年非正規	農林漁	鉱建	製造	情通	運輸	金保	小売	飲サ	医福	教学	公務	その他	不明	無業	合計
16歳(N=340)	0.0%	0.5%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	1.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	97.5%	100.0%
17歳(N=340)	0.0%	0.9%	0.6%	0.0%	0.2%	0.0%	0.6%	1.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	0.0%	95.7%	100.0%
18歳(N=340)	0.0%	0.4%	1.0%	0.0%	0.3%	0.0%	0.6%	2.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.6%	0.0%	95.2%	100.0%
19歳(N=340)	0.3%	1.7%	8.7%	1.3%	1.0%	0.4%	6.0%	6.7%	0.7%	0.0%	0.3%	4.6%	0.2%	68.1%	100.0%
20歳(N=340)	0.6%	1.1%	8.7%	1.5%	1.1%	0.6%	7.1%	9.4%	1.2%	0.0%	0.3%	5.9%	0.1%	62.4%	100.0%
21歳(N=340)	0.6%	1.4%	9.9%	2.9%	2.0%	0.9%	10.2%	12.5%	4.5%	1.5%	0.3%	12.6%	0.3%	40.6%	100.0%
22歳(N=340)	0.6%	0.8%	9.9%	3.0%	1.9%	1.5%	8.8%	12.0%	6.3%	2.2%	0.7%	13.9%	0.3%	38.2%	100.0%
23歳(N=340)	0.6%	1.4%	10.7%	4.1%	3.1%	2.9%	11.2%	12.2%	7.8%	4.2%	2.5%	14.1%	0.0%	25.3%	100.0%
24歳(N=340)	0.6%	1.5%	11.6%	3.4%	2.9%	2.7%	13.7%	14.2%	7.6%	4.6%	1.8%	13.5%	0.0%	22.1%	100.0%

④壮年計	農林漁	鉱建	製造	情通	運輸	金保	小売	飲サ	医福	教学	公務	その他	不明	無業	合計
16歳(N=3526)	0.0%	0.5%	0.6%	0.0%	0.1%	0.0%	0.1%	0.4%	0.1%	0.0%	0.0%	0.4%	0.0%	97.8%	100.0%
17歳(N=3526)	0.1%	0.8%	0.8%	0.0%	0.1%	0.0%	0.3%	0.7%	0.1%	0.0%	0.0%	0.4%	0.1%	96.8%	100.0%
18歳(N=3526)	0.0%	1.0%	0.9%	0.0%	0.1%	0.0%	0.4%	0.8%	0.1%	0.0%	0.0%	0.6%	0.1%	95.9%	100.0%
19歳(N=3526)	0.4%	3.5%	11.4%	0.9%	1.2%	1.2%	5.5%	4.5%	2.1%	0.2%	1.2%	5.1%	0.7%	62.2%	100.0%
20歳(N=3526)	0.4%	3.7%	11.1%	1.0%	1.7%	1.3%	5.7%	4.9%	2.5%	0.2%	1.3%	5.8%	0.8%	59.7%	100.0%
21歳(N=3526)	0.6%	5.2%	13.7%	2.4%	2.5%	3.2%	7.6%	6.1%	5.1%	2.0%	2.0%	9.2%	1.1%	39.3%	100.0%
22歳(N=3526)	0.6%	5.6%	13.4%	2.5%	2.8%	3.0%	7.8%	6.0%	6.9%	2.0%	2.3%	9.4%	1.1%	36.6%	100.0%
23歳(N=3526)	0.8%	6.8%	15.3%	3.8%	3.1%	4.5%	9.4%	6.8%	8.4%	3.9%	3.7%	11.2%	1.5%	20.8%	100.0%
24歳(N=3526)	0.8%	7.3%	15.9%	4.1%	3.6%	4.7%	9.9%	7.3%	8.7%	3.7%	4.3%	11.5%	1.5%	16.8%	100.0%
25歳(N=3526)	0.9%	7.3%	16.4%	4.3%	3.5%	4.9%	9.6%	7.1%	8.8%	3.8%	4.6%	11.5%	1.5%	16.0%	100.0%
26歳(N=3526)	0.9%	6.9%	16.6%	4.3%	3.4%	4.4%	9.3%	7.0%	8.6%	3.6%	4.7%	11.2%	1.5%	17.7%	100.0%
27歳(N=3526)	0.9%	6.7%	16.9%	4.3%	3.3%	4.0%	8.6%	6.6%	8.1%	3.5%	4.6%	11.0%	1.5%	19.9%	100.0%
28歳(N=3526)	1.0%	6.7%	16.5%	4.5%	3.4%	3.7%	8.0%	6.2%	8.2%	3.5%	4.6%	10.6%	1.5%	21.8%	100.0%
29歳(N=3526)	0.9%	6.7%	16.2%	4.5%	3.3%	3.5%	8.3%	5.9%	8.1%	3.3%	4.6%	10.6%	1.4%	22.7%	100.0%
30歳(N=3526)	0.9%	6.7%	16.1%	4.5%	3.3%	3.5%	8.0%	5.5%	8.3%	3.4%	4.7%	10.6%	1.4%	23.3%	100.0%
31歳(N=3526)	0.8%	6.4%	16.0%	4.6%	3.3%	3.2%	7.6%	5.2%	8.5%	3.3%	4.8%	10.6%	1.3%	24.3%	100.0%
32歳(N=3526)	1.0%	6.2%	15.6%	4.7%	3.4%	3.1%	7.4%	5.2%	8.7%	3.3%	4.7%	10.3%	1.3%	25.0%	100.0%
33歳(N=3526)	1.0%	6.2%	15.6%	4.5%	3.5%	3.2%	7.6%	5.1%	8.9%	3.2%	4.8%	10.1%	1.3%	25.0%	100.0%
34歳(N=3526)	1.1%	6.0%	15.8%	4.2%	3.5%	3.1%	7.7%	5.0%	9.1%	3.3%	4.9%	10.1%	1.4%	24.8%	100.0%

⑤壮年正規	農林漁	鉱建	製造	情通	運輸	金保	小売	飲サ	医福	教学	公務	その他	不明	無業	合計
16歳(N=1651)	0.1%	0.6%	0.3%	0.0%	0.1%	0.0%	0.1%	0.1%	0.0%	0.0%	0.1%	0.4%	0.0%	98.4%	100.0%
17歳(N=1651)	0.1%	1.0%	0.4%	0.0%	0.1%	0.0%	0.1%	0.3%	0.1%	0.0%	0.1%	0.5%	0.0%	97.5%	100.0%
18歳(N=1651)	0.1%	1.3%	0.5%	0.0%	0.2%	0.0%	0.2%	0.3%	0.1%	0.0%	0.1%	0.6%	0.0%	96.7%	100.0%
19歳(N=1651)	0.4%	4.1%	12.2%	0.9%	1.6%	1.1%	4.3%	2.1%	2.1%	0.2%	2.0%	4.1%	0.3%	64.8%	100.0%
20歳(N=1651)	0.4%	4.4%	12.1%	0.9%	2.4%	1.0%	4.6%	2.4%	2.5%	0.2%	2.3%	4.0%	0.3%	62.7%	100.0%
21歳(N=1651)	0.7%	5.6%	14.7%	2.1%	3.3%	2.0%	5.6%	3.5%	4.7%	1.3%	3.3%	6.5%	0.3%	46.5%	100.0%
22歳(N=1651)	0.6%	6.3%	14.7%	2.2%	3.8%	1.9%	5.8%	3.3%	6.6%	1.4%	3.5%	6.7%	0.3%	43.1%	100.0%
23歳(N=1651)	0.7%	7.6%	18.5%	4.0%	4.3%	3.9%	7.9%	4.0%	8.3%	3.1%	6.1%	8.7%	0.5%	22.4%	100.0%
24歳(N=1651)	0.7%	8.3%	20.0%	4.7%	5.2%	4.6%	8.8%	4.7%	8.5%	3.7%	7.5%	9.7%	0.5%	13.2%	100.0%
25歳(N=1651)	0.7%	8.5%	21.7%	5.3%	5.3%	5.0%	9.0%	4.4%	8.9%	3.9%	8.1%	10.3%	0.5%	8.5%	100.0%
26歳(N=1651)	0.7%	8.4%	22.5%	5.3%	5.3%	4.9%	8.8%	4.3%	9.4%	4.0%	8.4%	10.6%	0.4%	7.1%	100.0%
27歳(N=1651)	0.7%	8.3%	22.7%	5.4%	5.3%	4.8%	8.3%	4.5%	9.4%	4.2%	8.5%	10.6%	0.4%	7.0%	100.0%
28歳(N=1651)	0.7%	8.4%	22.7%	5.7%	5.4%	4.8%	8.1%	4.4%	10.0%	4.2%	8.5%	10.4%	0.4%	6.3%	100.0%
29歳(N=1651)	0.7%	8.5%	22.8%	5.7%	5.3%	4.7%	8.4%	4.2%	10.4%	4.2%	8.6%	10.3%	0.4%	5.7%	100.0%
30歳(N=1651)	0.7%	8.6%	23.0%	5.8%	5.4%	5.0%	8.3%	4.0%	10.7%	4.3%	8.8%	10.4%	0.4%	4.8%	100.0%
31歳(N=1651)	0.7%	8.7%	23.0%	5.9%	5.3%	4.9%	8.2%	3.8%	11.0%	4.4%	8.8%	10.6%	0.4%	4.2%	100.0%
32歳(N=1651)	0.7%	8.8%	22.9%	6.1%	5.4%	4.9%	7.9%	3.8%	11.5%	4.4%	9.0%	10.7%	0.4%	3.9%	100.0%
33歳(N=1651)	0.7%	8.7%	23.0%	5.9%	5.4%	5.1%	7.9%	3.7%	11.9%	4.4%	9.2%	10.5%	0.3%	3.4%	100.0%
34歳(N=1651)	0.6%	8.7%	23.3%	5.9%	5.5%	5.0%	7.8%	3.5%	12.3%	4.6%	9.3%	10.5%	0.3%	2.7%	100.0%

⑥壮年非正規	農林漁	鉱建	製造	情通	運輸	金保	小売	飲サ	医福	教学	公務	その他	不明	無業	合計
16歳(N=833)	0.0%	0.1%	0.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	0.8%	0.1%	0.0%	0.0%	0.3%	0.0%	97.3%	100.0%
17歳(N=833)	0.0%	0.5%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.7%	1.4%	0.1%	0.0%	0.0%	0.2%	0.0%	96.2%	100.0%
18歳(N=833)	0.0%	0.3%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.7%	2.0%	0.1%	0.0%	0.0%	0.4%	0.0%	95.6%	100.0%
19歳(N=833)	0.2%	2.0%	11.8%	1.1%	1.2%	1.8%	7.5%	8.5%	2.6%	0.0%	0.4%	7.0%	0.1%	55.8%	100.0%
20歳(N=833)	0.1%	2.5%	11.2%	1.5%	1.3%	1.8%	7.6%	9.3%	3.2%	0.0%	0.4%	8.7%	0.2%	52.2%	100.0%
21歳(N=833)	0.2%	4.0%	13.2%	3.2%	2.4%	4.8%	9.9%	10.2%	7.4%	3.1%	0.8%	12.4%	0.1%	28.2%	100.0%
22歳(N=833)	0.2%	4.1%	12.1%	3.3%	2.2%	4.5%	10.5%	10.2%	9.9%	3.1%	0.9%	12.1%	0.1%	26.7%	100.0%
23歳(N=833)	0.6%	5.0%	12.3%	3.3%	2.2%	5.1%	11.4%	11.4%	10.8%	4.7%	1.4%	12.6%	0.4%	18.7%	100.0%
24歳(N=833)	0.6%	4.7%	11.7%	3.4%	2.2%	4.7%	11.9%	11.9%	10.4%	3.8%	1.3%	12.7%	0.6%	20.2%	100.0%
25歳(N=833)	0.8%	4.2%	11.2%	2.9%	1.9%	4.3%	11.0%	11.7%	10.3%	3.9%	1.1%	11.9%	0.6%	24.3%	100.0%
26歳(N=833)	0.6%	3.9%	11.3%	2.8%	1.8%	3.3%	10.4%	10.9%	9.9%	3.4%	1.1%	10.6%	0.6%	29.4%	100.0%
27歳(N=833)	0.5%	3.7%	12.5%	2.6%	1.5%	3.0%	9.0%	9.8%	8.9%	2.8%	0.9%	9.7%	0.7%	34.4%	100.0%
28歳(N=833)	0.4%	3.6%	11.9%	2.7%	1.4%	2.7%	7.8%	9.3%	8.2%	2.6%	1.0%	9.1%	0.8%	38.6%	100.0%
29歳(N=833)	0.4%	3.5%	11.4%	3.2%	1.5%	2.3%	7.8%	8.7%	7.5%	2.1%	0.9%	9.5%	0.7%	40.5%	100.0%
30歳(N=833)	0.3%	3.2%	11.1%	3.0%	1.6%	2.4%	7.8%	8.2%	8.3%	2.2%	0.7%	10.0%	0.7%	40.5%	100.0%
31歳(N=833)	0.3%	2.8%	11.0%	3.0%	2.0%	1.7%	7.5%	7.9%	8.5%	1.9%	1.1%	9.9%	0.5%	42.0%	100.0%
32歳(N=833)	0.5%	2.4%	10.9%	3.1%	1.9%	1.4%	8.0%	7.7%	8.7%	2.1%	1.0%	9.9%	0.5%	42.0%	100.0%
33歳(N=833)	0.7%	2.5%	11.2%	3.5%	2.0%	1.8%	8.9%	7.9%	8.5%	2.0%	0.9%	9.7%	0.7%	39.6%	100.0%
34歳(N=833)	0.7%	2.2%	12.1%	3.4%	2.1%	1.9%	9.4%	8.4%	9.2%	2.0%	1.1%	10.0%	1.0%	36.6%	100.0%

注： 図表 6-4-5～6-4-8 のすべての表において、「農林漁」は農・林・漁業、「鉱建」は鉱業・建設業、「製造」は製造業、「情通」は情報通信業、「運輸」は運輸業、「金保」は金融・保険業、「小売」は小売業、「飲サ」は飲食サービス業、「医福」は医療・福祉、「教学」は教育・学習支援業をあらわす。

図表6-4-6 過去の業種(男性)

①若年計	農林漁	鉱建	製造	情通	運輸	金保	小売	飲サ	医福	教学	公務	その他	不明	無業	合計
16歳(N=662)	0.0%	1.5%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.2%	97.0%	100.0%
17歳(N=662)	0.0%	2.4%	0.6%	0.0%	0.1%	0.0%	0.3%	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.2%	95.2%	100.0%
18歳(N=662)	0.0%	2.4%	0.6%	0.0%	0.3%	0.0%	0.3%	1.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.2%	94.8%	100.0%
19歳(N=662)	0.3%	6.2%	11.2%	0.5%	1.6%	0.2%	1.7%	3.1%	0.3%	0.1%	1.7%	2.2%	1.4%	69.7%	100.0%
20歳(N=662)	0.4%	6.0%	12.6%	0.3%	1.8%	0.3%	2.2%	4.3%	0.3%	0.0%	2.1%	3.1%	1.3%	65.2%	100.0%
21歳(N=662)	1.0%	7.8%	15.3%	1.1%	2.4%	0.3%	3.9%	5.1%	1.1%	0.0%	2.6%	6.9%	1.5%	50.9%	100.0%
22歳(N=662)	1.2%	7.2%	15.5%	2.0%	2.7%	0.6%	4.8%	5.6%	2.1%	0.5%	3.1%	6.9%	1.5%	46.5%	100.0%
23歳(N=662)	1.6%	8.6%	20.8%	3.5%	3.5%	2.3%	8.2%	6.7%	3.5%	1.9%	4.4%	9.8%	1.8%	23.3%	100.0%
24歳(N=662)	1.8%	8.9%	21.9%	3.9%	3.8%	2.5%	9.4%	7.0%	4.0%	2.9%	5.0%	9.9%	1.8%	17.1%	100.0%

②若年正規	農林漁	鉱建	製造	情通	運輸	金保	小売	飲サ	医福	教学	公務	その他	不明	無業	合計
16歳(N=473)	0.0%	1.1%	0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	98.0%	100.0%
17歳(N=473)	0.0%	1.9%	0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	1.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	96.5%	100.0%
18歳(N=473)	0.0%	2.2%	0.2%	0.0%	0.2%	0.0%	0.2%	1.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	95.8%	100.0%
19歳(N=473)	0.4%	6.5%	12.0%	0.6%	1.8%	0.2%	1.5%	3.5%	0.2%	0.0%	2.2%	2.1%	0.4%	68.6%	100.0%
20歳(N=473)	0.4%	6.7%	13.9%	0.4%	2.2%	0.2%	1.6%	4.1%	0.2%	0.0%	2.7%	2.8%	0.4%	64.5%	100.0%
21歳(N=473)	0.7%	8.0%	17.7%	1.5%	3.1%	0.2%	3.0%	3.9%	1.3%	0.0%	3.4%	6.0%	0.3%	51.1%	100.0%
22歳(N=473)	1.1%	7.7%	18.1%	2.0%	3.5%	0.4%	4.5%	4.3%	2.8%	0.5%	3.8%	5.5%	0.4%	45.4%	100.0%
23歳(N=473)	1.4%	8.7%	25.1%	4.3%	3.8%	2.6%	8.2%	6.1%	4.3%	1.9%	5.2%	9.0%	0.4%	19.1%	100.0%
24歳(N=473)	1.1%	9.3%	25.8%	5.1%	3.9%	3.2%	9.0%	6.5%	5.1%	2.6%	6.3%	9.6%	0.4%	12.2%	100.0%

③若年非正規	農林漁	鉱建	製造	情通	運輸	金保	小売	飲サ	医福	教学	公務	その他	不明	無業	合計
16歳(N=85)	0.0%	2.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.2%	1.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	95.6%	100.0%
17歳(N=85)	0.0%	3.4%	1.2%	0.0%	0.6%	0.0%	1.2%	1.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	91.9%	100.0%
18歳(N=85)	0.0%	1.5%	1.5%	0.0%	1.2%	0.0%	1.2%	2.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	92.4%	100.0%
19歳(N=85)	0.0%	4.4%	11.2%	0.0%	1.2%	0.0%	2.7%	2.6%	0.0%	0.0%	0.0%	1.8%	0.9%	75.4%	100.0%
20歳(N=85)	1.2%	2.4%	12.6%	0.0%	1.2%	0.0%	4.0%	6.8%	0.0%	0.0%	0.0%	4.7%	0.0%	67.3%	100.0%
21歳(N=85)	1.2%	4.5%	14.1%	0.0%	1.5%	0.0%	8.2%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.4%	0.0%	50.1%	100.0%
22歳(N=85)	1.2%	1.9%	13.4%	1.9%	1.3%	0.3%	7.8%	9.9%	0.0%	1.2%	1.5%	11.8%	0.0%	47.5%	100.0%
23歳(N=85)	1.2%	4.5%	13.2%	2.5%	4.9%	2.4%	11.9%	8.6%	1.7%	3.5%	4.7%	11.7%	0.0%	29.3%	100.0%
24歳(N=85)	1.2%	4.7%	15.7%	1.2%	6.0%	1.7%	14.5%	8.7%	1.9%	5.6%	3.5%	11.2%	0.0%	24.2%	100.0%

④壮年計	農林漁	鉱建	製造	情通	運輸	金保	小売	飲サ	医福	教学	公務	その他	不明	無業	合計
16歳(N=1521)	0.1%	1.2%	0.7%	0.0%	0.1%	0.0%	0.1%	0.3%	0.0%	0.0%	0.1%	0.4%	0.0%	97.0%	100.0%
17歳(N=1521)	0.2%	1.9%	0.9%	0.0%	0.1%	0.0%	0.2%	0.6%	0.1%	0.0%	0.1%	0.4%	0.1%	95.4%	100.0%
18歳(N=1521)	0.1%	2.2%	1.3%	0.0%	0.3%	0.0%	0.3%	0.7%	0.0%	0.0%	0.1%	0.5%	0.2%	94.4%	100.0%
19歳(N=1521)	0.8%	6.2%	14.5%	0.8%	1.8%	0.5%	4.1%	3.1%	0.4%	0.0%	2.0%	3.9%	1.2%	60.7%	100.0%
20歳(N=1521)	0.8%	6.4%	14.1%	1.0%	2.9%	0.5%	4.6%	3.6%	0.5%	0.0%	2.3%	4.1%	1.3%	58.2%	100.0%
21歳(N=1521)	1.1%	8.0%	16.0%	1.9%	3.5%	0.7%	5.8%	4.6%	0.9%	0.1%	3.1%	7.1%	1.5%	45.9%	100.0%
22歳(N=1521)	1.0%	8.9%	15.7%	2.2%	4.1%	0.7%	6.1%	4.8%	1.2%	0.1%	3.2%	7.4%	1.6%	43.0%	100.0%
23歳(N=1521)	1.3%	10.9%	19.3%	4.2%	4.6%	2.4%	8.4%	5.7%	1.8%	1.2%	5.2%	9.7%	1.9%	23.4%	100.0%
24歳(N=1521)	1.4%	11.8%	21.3%	5.0%	5.7%	3.2%	9.3%	6.4%	2.2%	1.7%	6.5%	10.5%	1.7%	13.3%	100.0%
25歳(N=1521)	1.3%	12.0%	23.3%	5.6%	5.9%	3.6%	9.3%	6.3%	2.5%	2.1%	7.2%	11.2%	1.9%	7.7%	100.0%
26歳(N=1521)	1.4%	11.6%	24.1%	5.7%	5.7%	3.5%	9.2%	6.4%	3.2%	2.0%	7.4%	11.6%	2.1%	6.0%	100.0%
27歳(N=1521)	1.5%	11.3%	24.4%	6.0%	5.6%	3.5%	8.7%	6.4%	3.4%	2.3%	7.4%	11.9%	2.0%	5.5%	100.0%
28歳(N=1521)	1.6%	11.6%	24.5%	6.4%	5.7%	3.5%	8.6%	6.0%	3.6%	2.5%	7.3%	12.1%	2.0%	4.5%	100.0%
29歳(N=1521)	1.7%	11.7%	24.5%	6.3%	5.5%	3.4%	8.9%	5.8%	3.7%	2.6%	7.5%	12.4%	2.0%	4.0%	100.0%
30歳(N=1521)	1.6%	11.8%	24.5%	6.3%	5.6%	3.4%	8.7%	5.5%	4.0%	2.5%	7.6%	12.5%	2.1%	4.0%	100.0%
31歳(N=1521)	1.7%	11.6%	24.7%	6.4%	5.6%	3.4%	8.6%	5.2%	4.2%	2.6%	7.6%	12.6%	1.9%	3.9%	100.0%
32歳(N=1521)	1.9%	11.6%	24.6%	6.6%	5.9%	3.3%	8.5%	4.9%	4.3%	2.5%	7.5%	12.3%	1.8%	4.4%	100.0%
33歳(N=1521)	1.9%	11.6%	24.8%	6.4%	6.1%	3.4%	8.4%	4.7%	4.5%	2.6%	7.6%	12.0%	1.9%	4.1%	100.0%
34歳(N=1521)	1.9%	11.4%	25.2%	6.4%	6.2%	3.4%	8.3%	4.5%	4.6%	2.8%	7.7%	12.0%	1.9%	3.8%	100.0%

⑤壮年正規	農林漁	鉱建	製造	情通	運輸	金保	小売	飲サ	医福	教学	公務	その他	不明	無業	合計
16歳(N=1123)	0.1%	0.9%	0.4%	0.0%	0.1%	0.0%	0.1%	0.2%	0.0%	0.0%	0.1%	0.5%	0.0%	97.7%	100.0%
17歳(N=1123)	0.2%	1.5%	0.6%	0.0%	0.1%	0.0%	0.1%	0.4%	0.1%	0.0%	0.1%	0.5%	0.0%	96.5%	100.0%
18歳(N=1123)	0.1%	1.9%	0.7%	0.0%	0.3%	0.0%	0.3%	0.4%	0.0%	0.0%	0.1%	0.7%	0.0%	95.6%	100.0%
19歳(N=1123)	0.6%	5.6%	14.2%	0.9%	2.0%	0.5%	4.1%	2.1%	0.5%	0.0%	2.4%	3.5%	0.2%	63.4%	100.0%
20歳(N=1123)	0.6%	6.0%	14.2%	1.0%	3.1%	0.5%	4.3%	2.4%	0.5%	0.0%	2.8%	3.4%	0.3%	60.9%	100.0%
21歳(N=1123)	0.8%	7.5%	16.6%	1.8%	4.0%	0.7%	5.3%	3.8%	1.0%	0.2%	3.7%	6.0%	0.2%	48.6%	100.0%
22歳(N=1123)	0.7%	8.6%	16.3%	1.9%	4.8%	0.7%	5.7%	3.6%	1.4%	0.1%	4.0%	6.1%	0.2%	46.0%	100.0%
23歳(N=1123)	0.9%	10.4%	21.0%	4.2%	5.4%	3.0%	8.2%	4.4%	2.1%	1.3%	6.7%	8.4%	0.4%	23.6%	100.0%
24歳(N=1123)	0.9%	11.2%	23.2%	5.4%	6.5%	3.7%	9.1%	5.2%	2.6%	2.2%	8.4%	9.6%	0.4%	11.7%	100.0%
25歳(N=1123)	0.8%	11.4%	25.6%	6.2%	6.8%	4.3%	9.0%	4.7%	3.0%	2.6%	9.3%	10.5%	0.4%	5.5%	100.0%
26歳(N=1123)	0.8%	11.2%	26.5%	6.3%	6.7%	4.2%	9.1%	4.7%	3.5%	2.6%	9.7%	10.8%	0.4%	3.6%	100.0%
27歳(N=1123)	0.9%	10.9%	27.0%	6.4%	6.5%	4.1%	8.6%	5.2%	3.6%	2.8%	9.7%	10.9%	0.4%	3.3%	100.0%
28歳(N=1123)	1.0%	10.8%	27.2%	6.8%	6.7%	4.1%	8.4%	4.9%	3.8%	3.0%	9.7%	10.9%	0.4%	2.3%	100.0%
29歳(N=1123)	1.0%	10.9%	27.3%	6.4%	6.7%	4.1%	8.5%	4.7%	4.0%	3.1%	9.9%	11.0%	0.4%	2.0%	100.0%
30歳(N=1123)	0.9%	11.0%	27.6%	6.4%	6.8%	4.2%	8.4%	4.4%	4.3%	3.1%	10.0%	10.9%	0.4%	1.7%	100.0%
31歳(N=1123)	1.0%	11.1%	27.7%	6.7%	6.6%	4.1%	8.4%	4.3%	4.3%	3.2%	10.2%	11.1%	0.3%	1.2%	100.0%
32歳(N=1123)	1.0%	11.2%	27.5%	6.8%	6.8%	4.1%	8.2%	4.1%	4.4%	3.2%	10.2%	10.9%	0.3%	1.3%	100.0%
33歳(N=1123)	0.9%	11.2%	27.8%	6.7%	6.9%	4.3%	8.2%	4.0%	4.5%	3.3%	10.3%	10.2%	0.3%	1.5%	100.0%
34歳(N=1123)	0.8%	11.1%	28.4%	6.7%	7.0%	4.2%	8.1%	3.7%	4.5%	3.5%	10.4%	10.1%	0.3%	1.2%	100.0%

⑥壮年非正規	農林漁	鉱建	製造	情通	運輸	金保	小売	飲サ	医福	教学	公務	その他	不明	無業	合計
16歳(N=103)	0.0%	0.6%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.0%	2.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.7%	0.0%	94.3%	100.0%
17歳(N=103)	0.0%	3.9%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.0%	4.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	89.6%	100.0%
18歳(N=103)	0.0%	2.6%	1.9%	0.0%	0.0%	0.0%	1.0%	5.3%	0.0%	0.0%	0.1%	0.1%	0.0%	89.0%	100.0%
19歳(N=103)	0.7%	6.3%	19.7%	1.0%	1.8%	0.0%	4.9%	9.8%	1.0%	0.0%	1.6%	10.4%	1.0%	41.8%	100.0%
20歳(N=103)	0.0%	7.5%	17.6%	2.8%	2.6%	0.0%	7.3%	10.8%	1.0%	0.0%	1.1%	9.1%	1.0%	39.2%	100.0%
21歳(N=103)	0.0%	8.8%	18.5%	4.4%	3.9%	0.0%	9.1%	10.0%	1.0%	0.0%	1.5%	12.8%	1.0%	29.2%	100.0%
22歳(N=103)	0.0%	7.6%	18.0%	5.5%	3.6%	0.0%	10.0%	10.1%	1.0%	0.0%	1.0%	13.0%	1.0%	29.1%	100.0%
23歳(N=103)	0.0%	8.7%	19.4%	5.2%	3.5%	0.0%	10.7%	12.4%	1.2%	1.9%	1.0%	12.8%	1.0%	22.3%	100.0%
24歳(N=103)	0.0%	7.5%	23.1%	4.6%	3.9%	1.9%	11.6%	14.0%	1.9%	1.1%	1.0%	12.0%	1.0%	16.6%	100.0%
25歳(N=103)	0.2%	8.0%	25.7%	3.9%	3.9%	1.9%	12.7%	16.4%	1.7%	1.0%	1.0%	10.9%	1.0%	11.7%	100.0%
26歳(N=103)	0.0%	7.1%	26.3%	4.9%	4.2%	1.9%	11.7%	17.4%	2.9%	1.0%	1.0%	9.8%	1.0%	10.8%	100.0%
27歳(N=103)	0.0%	6.6%	27.7%	6.8%	3.9%	1.9%	10.4%	15.1%	2.9%	1.9%	1.0%	10.5%	1.0%	10.4%	100.0%
28歳(N=103)	0.0%	6.8%	28.5%	7.2%	3.9%	1.8%	10.7%	13.5%	2.7%	1.9%	1.0%	12.3%	1.0%	8.8%	100.0%
29歳(N=103)	0.8%	7.8%	27.2%	8.7%	3.6%	1.0%	10.2%	10.0%	2.1%	1.9%	1.0%	15.8%	1.0%	9.1%	100.0%
30歳(N=103)	1.0%	7.5%	24.6%	8.6%	4.4%	1.0%	8.7%	9.7%	3.1%	1.9%	1.0%	16.5%	1.0%	11.1%	100.0%
31歳(N=103)	1.0%	6.1%	26.5%	8.3%	5.7%	1.0%	8.2%	9.7%	3.6%	1.9%	1.0%	17.6%	1.0%	8.5%	100.0%
32歳(N=103)	1.0%	5.1%	26.5%	8.6%	5.2%	1.0%	7.3%	7.9%	3.9%	1.9%	0.7%	18.0%	1.0%	12.1%	100.0%
33歳(N=103)	1.0%	4.9%	26.1%	10.0%	6.6%	1.0%	6.6%	7.0%	4.6%	1.9%	0.0%	17.6%	1.0%	11.7%	100.0%
34歳(N=103)	1.0%	4.1%	27.5%	10.0%	7.0%	1.0%	6.8%	6.5%	4.9%	1.9%	0.6%	16.9%	1.0%	10.8%	100.0%

図表6-4-7 過去の業種(女性)

①若年計	農林漁	鉱建	製造	情通	運輸	金保	小売	飲サ	医福	教学	公務	その他	不明	無業	合計
16歳(N=782)	0.0%	0.0%	0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%	0.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.3%	98.2%	100.0%
17歳(N=782)	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%	1.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%	0.3%	97.4%	100.0%
18歳(N=782)	0.0%	0.0%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	2.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.5%	0.2%	96.6%	100.0%
19歳(N=782)	0.1%	0.5%	5.4%	0.9%	0.4%	0.7%	4.3%	5.9%	2.2%	0.3%	0.4%	5.1%	0.8%	73.1%	100.0%
20歳(N=782)	0.1%	0.8%	5.4%	1.3%	0.4%	0.9%	5.4%	6.9%	2.5%	0.3%	0.4%	5.1%	1.3%	69.5%	100.0%
21歳(N=782)	0.1%	0.9%	6.7%	2.2%	0.9%	2.1%	8.7%	8.4%	7.7%	2.5%	0.6%	9.7%	1.5%	48.1%	100.0%
22歳(N=782)	0.2%	0.8%	6.7%	1.7%	0.9%	2.2%	8.2%	7.4%	12.4%	2.8%	0.8%	10.3%	1.4%	44.3%	100.0%
23歳(N=782)	0.3%	1.4%	8.3%	2.9%	1.5%	5.2%	10.4%	8.4%	17.1%	5.1%	2.3%	12.9%	2.0%	22.3%	100.0%
24歳(N=782)	0.3%	1.4%	8.6%	3.0%	1.3%	5.1%	10.8%	9.6%	18.0%	5.5%	2.1%	11.7%	1.8%	21.0%	100.0%

②若年正規	農林漁	鉱建	製造	情通	運輸	金保	小売	飲サ	医福	教学	公務	その他	不明	無業	合計
16歳(N=281)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.5%	0.0%	99.3%	100.0%
17歳(N=281)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	0.0%	99.0%	100.0%
18歳(N=281)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.8%	0.0%	98.3%	100.0%
19歳(N=281)	0.0%	0.3%	3.5%	0.0%	0.0%	0.7%	3.4%	1.5%	3.1%	0.4%	0.4%	4.3%	0.0%	82.4%	100.0%
20歳(N=281)	0.0%	0.8%	3.6%	0.0%	0.0%	1.0%	2.8%	2.4%	2.6%	0.4%	0.4%	3.8%	0.3%	82.1%	100.0%
21歳(N=281)	0.0%	0.7%	4.7%	0.0%	0.0%	2.9%	6.0%	4.5%	8.9%	2.9%	1.1%	7.0%	0.4%	61.0%	100.0%
22歳(N=281)	0.2%	1.1%	5.7%	0.3%	0.0%	2.9%	6.2%	3.1%	15.6%	2.9%	1.4%	7.2%	0.4%	53.1%	100.0%
23歳(N=281)	0.4%	2.8%	8.0%	2.3%	1.2%	8.1%	9.1%	4.0%	25.4%	5.3%	3.9%	13.6%	0.7%	15.0%	100.0%
24歳(N=281)	0.4%	2.8%	7.6%	3.2%	1.4%	7.9%	8.7%	3.4%	28.6%	6.4%	3.9%	13.0%	0.7%	11.9%	100.0%

③若年非正規	農林漁	鉱建	製造	情通	運輸	金保	小売	飲サ	医福	教学	公務	その他	不明	無業	合計
16歳(N=255)	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	1.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	98.1%	100.0%
17歳(N=255)	0.0%	0.0%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	1.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.6%	0.0%	97.0%	100.0%
18歳(N=255)	0.0%	0.0%	0.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	1.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.8%	0.0%	96.2%	100.0%
19歳(N=255)	0.4%	0.8%	7.9%	1.7%	0.9%	0.6%	7.1%	8.1%	1.0%	0.0%	0.4%	5.5%	0.0%	65.7%	100.0%
20歳(N=255)	0.4%	0.7%	7.5%	2.0%	1.1%	0.8%	8.1%	10.2%	1.6%	0.0%	0.4%	6.3%	0.1%	60.8%	100.0%
21歳(N=255)	0.4%	0.4%	8.4%	3.9%	2.2%	1.2%	10.8%	13.3%	6.0%	1.9%	0.4%	13.3%	0.4%	37.4%	100.0%
22歳(N=255)	0.4%	0.4%	8.7%	3.4%	2.2%	1.8%	9.1%	12.7%	8.4%	2.6%	0.4%	14.5%	0.4%	35.2%	100.0%
23歳(N=255)	0.4%	0.4%	9.9%	4.6%	2.5%	3.1%	10.9%	13.3%	9.8%	4.4%	1.8%	15.0%	0.0%	23.9%	100.0%
24歳(N=255)	0.4%	0.4%	10.2%	4.2%	1.9%	3.0%	13.4%	16.0%	9.5%	4.2%	1.2%	14.3%	0.0%	21.3%	100.0%

④壮年計	農林漁	鉱建	製造	情通	運輸	金保	小売	飲サ	医福	教学	公務	その他	不明	無業	合計
16歳(N=2005)	0.0%	0.0%	0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.5%	0.1%	0.0%	0.0%	0.3%	0.0%	98.4%	100.0%
17歳(N=2005)	0.0%	0.0%	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	0.7%	0.1%	0.0%	0.0%	0.4%	0.0%	97.7%	100.0%
18歳(N=2005)	0.0%	0.0%	0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	0.9%	0.2%	0.0%	0.0%	0.6%	0.0%	97.1%	100.0%
19歳(N=2005)	0.1%	1.5%	9.1%	1.0%	0.7%	1.8%	6.5%	5.5%	3.3%	0.3%	0.6%	6.0%	0.4%	63.3%	100.0%
20歳(N=2005)	0.1%	1.6%	8.9%	1.1%	0.8%	1.9%	6.5%	5.9%	4.0%	0.3%	0.6%	7.1%	0.4%	60.8%	100.0%
21歳(N=2005)	0.2%	3.0%	12.0%	2.7%	1.8%	5.2%	9.0%	7.2%	8.3%	3.4%	1.3%	10.8%	0.8%	34.3%	100.0%
22歳(N=2005)	0.3%	3.1%	11.6%	2.7%	1.7%	4.8%	9.0%	7.0%	11.3%	3.5%	1.6%	10.9%	0.8%	31.7%	100.0%
23歳(N=2005)	0.4%	3.7%	12.4%	3.6%	1.9%	6.1%	10.2%	7.7%	13.4%	5.9%	2.6%	12.3%	1.1%	18.9%	100.0%
24歳(N=2005)	0.4%	3.8%	11.8%	3.4%	2.0%	5.9%	10.4%	8.0%	13.6%	5.1%	2.6%	12.3%	1.3%	19.5%	100.0%
25歳(N=2005)	0.5%	3.7%	11.1%	3.4%	1.7%	5.8%	9.9%	7.6%	13.5%	5.1%	2.6%	11.8%	1.2%	22.3%	100.0%
26歳(N=2005)	0.4%	3.3%	10.8%	3.3%	1.7%	5.0%	9.4%	7.3%	12.8%	4.8%	2.6%	11.0%	1.1%	26.6%	100.0%
27歳(N=2005)	0.5%	3.2%	11.3%	3.1%	1.6%	4.4%	8.6%	6.7%	11.7%	4.4%	2.4%	10.2%	1.1%	30.9%	100.0%
28歳(N=2005)	0.4%	3.1%	10.4%	3.0%	1.7%	3.9%	7.5%	6.3%	11.7%	4.3%	2.5%	9.4%	1.1%	34.9%	100.0%
29歳(N=2005)	0.4%	2.9%	9.9%	3.1%	1.6%	3.5%	7.8%	6.0%	11.5%	3.8%	2.4%	9.2%	1.0%	37.0%	100.0%
30歳(N=2005)	0.3%	2.9%	9.8%	3.1%	1.5%	3.6%	7.4%	5.5%	11.6%	4.0%	2.5%	9.1%	0.9%	37.9%	100.0%
31歳(N=2005)	0.2%	2.4%	9.3%	3.2%	1.7%	3.1%	6.8%	5.2%	11.8%	3.9%	2.7%	9.1%	0.9%	39.8%	100.0%
32歳(N=2005)	0.2%	2.1%	8.8%	3.3%	1.6%	3.0%	6.6%	5.5%	12.1%	3.9%	2.6%	8.8%	0.9%	40.7%	100.0%
33歳(N=2005)	0.4%	2.1%	8.6%	3.0%	1.6%	3.0%	7.0%	5.5%	12.1%	3.7%	2.6%	8.7%	0.9%	40.9%	100.0%
34歳(N=2005)	0.4%	2.0%	8.6%	2.6%	1.5%	3.0%	7.1%	5.4%	12.6%	3.7%	2.8%	8.7%	1.0%	40.6%	100.0%

⑤ 壮年正規	農林漁	鉱建	製造	情通	運輸	金保	小売	飲サ	医福	教学	公務	その他	不明	無業	合計
16歳(N=528)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.0%	99.8%	100.0%
17歳(N=528)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	0.0%	99.6%	100.0%
18歳(N=528)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.1%	0.2%	0.0%	0.0%	0.5%	0.0%	99.1%	100.0%
19歳(N=528)	0.0%	0.8%	8.0%	1.0%	0.8%	2.2%	4.5%	2.2%	5.5%	0.5%	1.0%	5.3%	0.5%	67.8%	100.0%
20歳(N=528)	0.1%	1.0%	7.6%	0.6%	1.0%	2.1%	5.1%	2.2%	6.5%	0.5%	1.1%	5.3%	0.3%	66.5%	100.0%
21歳(N=528)	0.4%	1.7%	10.8%	2.6%	1.8%	4.8%	6.3%	2.8%	12.5%	3.8%	2.3%	7.5%	0.6%	42.1%	100.0%
22歳(N=528)	0.5%	1.5%	11.3%	2.7%	1.7%	4.6%	5.8%	2.6%	17.6%	4.0%	2.3%	8.0%	0.6%	36.9%	100.0%
23歳(N=528)	0.3%	1.6%	13.2%	3.7%	1.9%	5.7%	7.3%	3.3%	21.2%	6.9%	4.7%	9.4%	0.8%	20.0%	100.0%
24歳(N=528)	0.4%	2.2%	13.4%	3.3%	2.3%	6.4%	8.2%	3.5%	20.9%	7.0%	5.5%	9.8%	0.8%	16.4%	100.0%
25歳(N=528)	0.4%	2.5%	13.3%	3.4%	2.2%	6.5%	9.1%	3.7%	21.4%	6.8%	5.5%	9.8%	0.7%	14.9%	100.0%
26歳(N=528)	0.3%	2.6%	14.0%	3.4%	2.4%	6.3%	8.2%	3.4%	22.0%	7.0%	5.7%	10.1%	0.5%	14.3%	100.0%
27歳(N=528)	0.2%	2.8%	13.7%	3.4%	2.6%	6.3%	7.8%	3.1%	21.6%	7.1%	5.9%	10.2%	0.4%	14.9%	100.0%
28歳(N=528)	0.2%	3.1%	13.1%	3.4%	2.5%	6.3%	7.6%	3.3%	23.2%	6.8%	6.0%	9.3%	0.4%	14.8%	100.0%
29歳(N=528)	0.2%	3.3%	13.3%	4.0%	2.5%	6.1%	8.0%	3.2%	24.0%	6.6%	5.9%	9.0%	0.4%	13.7%	100.0%
30歳(N=528)	0.2%	3.6%	13.3%	4.3%	2.4%	6.6%	8.0%	3.1%	24.4%	6.8%	6.1%	9.3%	0.4%	11.5%	100.0%
31歳(N=528)	0.2%	3.6%	12.9%	4.4%	2.5%	6.6%	7.7%	3.0%	25.4%	6.9%	6.1%	9.5%	0.6%	10.7%	100.0%
32歳(N=528)	0.2%	3.6%	13.0%	4.4%	2.3%	6.6%	7.3%	3.0%	26.6%	6.8%	6.4%	10.2%	0.6%	9.2%	100.0%
33歳(N=528)	0.2%	3.5%	12.7%	4.2%	2.3%	6.7%	7.4%	3.0%	27.7%	6.9%	6.8%	11.0%	0.4%	7.3%	100.0%
34歳(N=528)	0.2%	3.7%	12.4%	4.1%	2.3%	6.6%	7.2%	3.2%	28.9%	6.9%	7.0%	11.2%	0.4%	6.0%	100.0%

⑥ 壮年非正規	農林漁	鉱建	製造	情通	運輸	金保	小売	飲サ	医福	教学	公務	その他	不明	無業	合計
16歳(N=730)	0.0%	0.0%	0.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	0.6%	0.1%	0.0%	0.0%	0.3%	0.0%	97.8%	100.0%
17歳(N=730)	0.0%	0.0%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.6%	1.0%	0.1%	0.0%	0.0%	0.2%	0.0%	97.1%	100.0%
18歳(N=730)	0.0%	0.0%	0.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.6%	1.5%	0.2%	0.0%	0.0%	0.4%	0.0%	96.5%	100.0%
19歳(N=730)	0.1%	1.4%	10.7%	1.1%	1.1%	2.1%	7.9%	8.3%	2.8%	0.0%	0.3%	6.5%	0.0%	57.8%	100.0%
20歳(N=730)	0.1%	1.7%	10.3%	1.4%	1.1%	2.0%	7.7%	9.1%	3.5%	0.0%	0.3%	8.6%	0.1%	54.1%	100.0%
21歳(N=730)	0.3%	3.4%	12.4%	3.0%	2.2%	5.5%	10.1%	10.2%	8.3%	3.5%	0.7%	12.4%	0.0%	28.1%	100.0%
22歳(N=730)	0.3%	3.6%	11.3%	2.9%	2.0%	5.1%	10.6%	10.2%	11.2%	3.6%	0.9%	12.0%	0.0%	26.4%	100.0%
23歳(N=730)	0.7%	4.5%	11.3%	3.1%	2.0%	5.8%	11.5%	11.3%	12.2%	5.1%	1.5%	12.6%	0.3%	18.2%	100.0%
24歳(N=730)	0.7%	4.3%	10.1%	3.2%	2.0%	5.1%	11.9%	11.6%	11.6%	4.2%	1.3%	12.8%	0.6%	20.7%	100.0%
25歳(N=730)	0.8%	3.6%	9.2%	2.8%	1.7%	4.6%	10.7%	11.0%	11.5%	4.3%	1.1%	12.0%	0.6%	26.1%	100.0%
26歳(N=730)	0.7%	3.4%	9.2%	2.6%	1.4%	3.5%	10.2%	9.9%	10.9%	3.7%	1.2%	10.7%	0.6%	32.0%	100.0%
27歳(N=730)	0.6%	3.3%	10.4%	2.0%	1.2%	3.1%	8.8%	9.0%	9.7%	2.9%	0.9%	9.6%	0.7%	37.8%	100.0%
28歳(N=730)	0.5%	3.2%	9.5%	2.1%	1.0%	2.8%	7.4%	8.7%	8.9%	2.7%	1.0%	8.7%	0.8%	42.8%	100.0%
29歳(N=730)	0.3%	2.9%	9.2%	2.4%	1.2%	2.5%	7.4%	8.5%	8.3%	2.1%	0.9%	8.7%	0.7%	45.0%	100.0%
30歳(N=730)	0.2%	2.6%	9.2%	2.2%	1.2%	2.6%	7.7%	8.0%	9.0%	2.3%	0.6%	9.1%	0.6%	44.6%	100.0%
31歳(N=730)	0.2%	2.3%	8.9%	2.2%	1.4%	1.8%	7.4%	7.7%	9.2%	1.9%	1.1%	8.8%	0.5%	46.8%	100.0%
32歳(N=730)	0.4%	2.1%	8.7%	2.3%	1.5%	1.5%	8.1%	7.7%	9.4%	2.1%	1.1%	8.8%	0.4%	46.2%	100.0%
33歳(N=730)	0.7%	2.2%	9.1%	2.6%	1.4%	1.9%	9.2%	8.1%	9.1%	2.0%	1.1%	8.6%	0.7%	43.6%	100.0%
34歳(N=730)	0.7%	2.0%	9.9%	2.4%	1.4%	2.0%	9.8%	8.6%	9.8%	2.0%	1.2%	9.0%	1.0%	40.2%	100.0%

図表6-4-8 過去の業種(無配偶女性)

① 若年計	農林漁	鉱建	製造	情通	運輸	金保	小売	飲サ	医福	教学	公務	その他	不明	無業	合計
16歳(N=345)	0.0%	0.0%	0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	0.0%	98.4%	100.0%
17歳(N=345)	0.0%	0.0%	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.6%	1.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%	0.0%	97.3%	100.0%
18歳(N=345)	0.0%	0.0%	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	1.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.9%	0.0%	96.8%	100.0%
19歳(N=345)	0.0%	0.3%	5.1%	0.7%	0.1%	0.4%	5.5%	4.1%	1.4%	0.3%	0.3%	5.4%	0.0%	76.5%	100.0%
20歳(N=345)	0.0%	0.4%	5.4%	1.2%	0.3%	0.8%	5.6%	4.8%	2.1%	0.3%	0.3%	5.4%	0.2%	73.2%	100.0%
21歳(N=345)	0.0%	0.6%	7.4%	1.7%	1.1%	1.7%	8.8%	7.0%	6.1%	1.5%	0.3%	10.9%	0.7%	52.3%	100.0%
22歳(N=345)	0.2%	0.6%	8.3%	1.9%	0.9%	1.6%	8.2%	6.7%	9.3%	1.6%	0.3%	11.4%	0.6%	48.5%	100.0%
23歳(N=345)	0.3%	1.2%	10.1%	3.9%	2.0%	5.8%	11.0%	8.1%	14.7%	4.5%	2.2%	15.1%	0.3%	20.7%	100.0%
24歳(N=345)	0.3%	1.5%	9.5%	4.6%	2.0%	6.1%	11.6%	9.4%	16.9%	5.1%	2.0%	13.6%	0.3%	17.0%	100.0%

② 若年正規	農林漁	鉱建	製造	情通	運輸	金保	小売	飲サ	医福	教学	公務	その他	不明	無業	合計
16歳(N=185)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.8%	0.0%	98.9%	100.0%
17歳(N=185)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.5%	0.0%	98.7%	100.0%
18歳(N=185)	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	1.2%	0.0%	98.0%	100.0%
19歳(N=185)	0.0%	0.5%	4.8%	0.0%	0.0%	0.5%	3.8%	1.9%	2.6%	0.5%	0.5%	5.0%	0.0%	79.9%	100.0%
20歳(N=185)	0.0%	0.8%	4.9%	0.0%	0.0%	0.9%	2.8%	3.5%	2.9%	0.5%	0.5%	4.3%	0.4%	78.4%	100.0%
21歳(N=185)	0.0%	0.5%	6.6%	0.0%	0.0%	2.7%	6.7%	5.3%	8.5%	2.2%	0.5%	7.9%	0.5%	58.6%	100.0%
22歳(N=185)	0.4%	1.1%	8.0%	0.5%	0.0%	2.8%	6.7%	3.6%	14.1%	2.2%	0.5%	8.2%	0.5%	51.4%	100.0%
23歳(N=185)	0.5%	2.3%	10.1%	2.0%	1.8%	8.7%	10.1%	4.5%	23.1%	5.4%	2.7%	15.3%	0.5%	12.9%	100.0%
24歳(N=185)	0.5%	2.7%	9.2%	3.8%	2.2%	9.2%	9.4%	3.8%	26.9%	6.0%	2.2%	13.8%	0.5%	9.8%	100.0%

③ 若年非正規	農林漁	鉱建	製造	情通	運輸	金保	小売	飲サ	医福	教学	公務	その他	不明	無業	合計
16歳(N=123)	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	1.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	98.2%	100.0%
17歳(N=123)	0.0%	0.0%	0.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.8%	1.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%	96.7%	100.0%
18歳(N=123)	0.0%	0.0%	0.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.8%	1.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.8%	0.0%	95.9%	100.0%
19歳(N=123)	0.0%	0.0%	5.6%	1.0%	0.4%	0.4%	9.6%	6.1%	0.0%	0.0%	0.0%	5.4%	0.0%	71.5%	100.0%
20歳(N=123)	0.0%	0.0%	5.3%	1.6%	0.9%	0.8%	11.7%	7.5%	0.7%	0.0%	0.1%	7.2%	0.0%	64.4%	100.0%
21歳(N=123)	0.0%	0.0%	7.5%	4.1%	2.9%	0.8%	12.7%	11.7%	3.7%	0.8%	0.0%	16.5%	0.8%	38.6%	100.0%
22歳(N=123)	0.0%	0.0%	9.3%	3.9%	2.0%	0.5%	11.2%	13.5%	4.2%	0.8%	0.0%	16.6%	0.8%	37.3%	100.0%
23歳(N=123)	0.0%	0.0%	10.0%	7.2%	2.9%	2.4%	14.3%	15.9%	5.7%	1.8%	2.2%	15.2%	0.0%	22.6%	100.0%
24歳(N=123)	0.0%	0.0%	10.4%	6.8%	2.3%	2.4%	17.0%	18.6%	6.2%	3.1%	2.4%	14.1%	0.0%	16.7%	100.0%

④壮年計	農林漁	鉱建	製造	情通	運輸	金保	小売	飲サ	医福	教学	公務	その他	不明	無業	合計
16歳(N=451)	0.0%	0.0%	1.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	0.0%	96.7%	100.0%
17歳(N=451)	0.0%	0.0%	1.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%	2.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.9%	0.0%	95.3%	100.0%
18歳(N=451)	0.0%	0.0%	1.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	2.1%	0.0%	0.0%	0.0%	1.4%	0.0%	94.6%	100.0%
19歳(N=451)	0.0%	0.7%	9.9%	0.7%	1.2%	1.9%	6.9%	7.5%	2.5%	0.1%	0.2%	6.7%	0.3%	61.3%	100.0%
20歳(N=451)	0.0%	1.2%	9.0%	0.7%	1.8%	2.2%	7.6%	7.9%	2.9%	0.2%	0.2%	7.9%	0.2%	58.2%	100.0%
21歳(N=451)	0.2%	2.0%	13.2%	2.0%	3.4%	5.1%	9.6%	8.5%	7.7%	2.0%	1.1%	12.0%	0.2%	32.9%	100.0%
22歳(N=451)	0.4%	1.8%	13.2%	2.0%	3.2%	5.2%	9.3%	7.4%	9.7%	2.2%	1.6%	12.5%	0.2%	31.2%	100.0%
23歳(N=451)	0.6%	2.4%	13.9%	2.0%	3.2%	5.9%	9.9%	9.3%	11.3%	2.9%	2.8%	13.4%	0.2%	22.3%	100.0%
24歳(N=451)	0.4%	2.9%	14.0%	2.4%	3.1%	5.8%	10.2%	9.8%	10.8%	2.5%	2.9%	13.5%	0.4%	21.2%	100.0%
25歳(N=451)	0.4%	2.9%	13.9%	3.4%	2.5%	5.7%	9.9%	9.3%	12.5%	2.8%	3.0%	13.2%	0.4%	20.1%	100.0%
26歳(N=451)	0.4%	2.7%	14.1%	3.7%	2.6%	5.8%	9.3%	9.2%	12.8%	3.4%	2.9%	12.5%	0.2%	20.4%	100.0%
27歳(N=451)	0.1%	3.2%	15.7%	3.3%	2.2%	6.0%	8.0%	8.3%	11.7%	3.1%	2.8%	13.8%	0.2%	21.8%	100.0%
28歳(N=451)	0.2%	3.0%	15.5%	3.6%	2.3%	6.0%	7.2%	7.8%	12.9%	2.8%	3.5%	13.1%	0.4%	21.8%	100.0%
29歳(N=451)	0.1%	3.1%	15.2%	4.0%	2.7%	5.4%	8.4%	7.1%	13.9%	1.9%	3.1%	12.4%	0.4%	22.3%	100.0%
30歳(N=451)	0.2%	3.4%	14.8%	4.2%	2.5%	6.1%	9.1%	7.3%	14.8%	2.1%	2.9%	12.3%	0.4%	20.1%	100.0%
31歳(N=451)	0.0%	3.4%	14.7%	4.5%	3.5%	5.8%	8.1%	7.1%	15.8%	2.1%	2.9%	12.6%	0.2%	19.4%	100.0%
32歳(N=451)	0.0%	3.3%	14.5%	4.6%	3.8%	6.0%	8.7%	7.4%	16.1%	1.8%	3.4%	12.5%	0.2%	17.8%	100.0%
33歳(N=451)	0.4%	3.3%	14.3%	4.8%	3.6%	6.1%	8.7%	7.3%	15.8%	1.8%	3.6%	13.9%	0.2%	16.4%	100.0%
34歳(N=451)	0.4%	3.2%	14.4%	4.6%	3.3%	5.8%	8.3%	7.4%	16.1%	1.8%	4.0%	15.7%	0.2%	14.9%	100.0%

⑤壮年正規	農林漁	鉱建	製造	情通	運輸	金保	小売	飲サ	医福	教学	公務	その他	不明	無業	合計
16歳(N=223)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.5%	0.0%	99.6%	100.0%
17歳(N=223)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.9%	0.0%	99.1%	100.0%
18歳(N=223)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.1%	0.0%	98.8%	100.0%
19歳(N=223)	0.0%	0.0%	7.7%	0.9%	1.4%	1.6%	4.6%	2.2%	3.6%	0.3%	0.5%	5.1%	0.7%	71.5%	100.0%
20歳(N=223)	0.0%	0.7%	6.8%	0.5%	1.5%	1.6%	5.4%	2.1%	4.5%	0.4%	0.5%	6.1%	0.3%	69.7%	100.0%
21歳(N=223)	0.5%	1.0%	12.3%	3.1%	3.1%	6.4%	5.6%	2.8%	11.2%	3.1%	0.9%	9.3%	0.5%	40.3%	100.0%
22歳(N=223)	0.9%	0.9%	13.2%	3.0%	3.1%	6.3%	5.9%	2.0%	15.3%	3.1%	0.9%	10.0%	0.5%	35.0%	100.0%
23歳(N=223)	0.8%	1.1%	15.6%	3.6%	3.6%	7.2%	7.4%	2.5%	18.2%	3.6%	3.7%	11.7%	0.5%	20.7%	100.0%
24歳(N=223)	0.5%	2.2%	15.2%	3.5%	3.6%	8.0%	8.8%	4.3%	17.0%	3.2%	4.2%	11.0%	0.5%	18.2%	100.0%
25歳(N=223)	0.5%	3.0%	15.4%	4.3%	3.3%	8.2%	8.8%	4.2%	19.3%	3.0%	4.0%	11.5%	0.5%	14.2%	100.0%
26歳(N=223)	0.3%	2.9%	15.9%	5.3%	3.8%	8.4%	7.3%	4.0%	19.2%	3.7%	4.0%	11.5%	0.5%	13.2%	100.0%
27歳(N=223)	0.0%	3.4%	15.3%	5.3%	4.1%	8.5%	6.8%	4.0%	19.4%	3.0%	4.0%	12.0%	0.5%	13.8%	100.0%
28歳(N=223)	0.0%	3.2%	14.3%	5.4%	3.7%	8.5%	5.6%	4.9%	21.2%	2.7%	4.4%	10.2%	0.5%	15.4%	100.0%
29歳(N=223)	0.0%	3.7%	14.2%	6.6%	3.7%	8.5%	6.4%	4.5%	22.6%	2.1%	4.0%	9.2%	0.5%	14.1%	100.0%
30歳(N=223)	0.0%	4.5%	14.1%	6.7%	3.4%	9.4%	7.2%	4.1%	23.7%	2.2%	4.0%	9.2%	0.5%	11.1%	100.0%
31歳(N=223)	0.0%	4.5%	13.9%	6.8%	4.2%	9.4%	7.0%	3.9%	23.4%	3.0%	4.0%	10.0%	0.5%	9.6%	100.0%
32歳(N=223)	0.0%	4.5%	14.4%	6.7%	4.0%	9.2%	7.2%	3.7%	24.2%	2.7%	4.6%	10.9%	0.5%	7.6%	100.0%
33歳(N=223)	0.0%	4.4%	14.1%	6.7%	4.0%	9.2%	7.2%	3.5%	24.6%	2.7%	5.4%	12.1%	0.5%	5.7%	100.0%
34歳(N=223)	0.0%	4.5%	14.1%	6.3%	4.0%	9.0%	6.3%	3.6%	25.0%	2.7%	5.5%	12.8%	0.5%	5.9%	100.0%

⑥壮年非正規	農林漁	鉱建	製造	情通	運輸	金保	小売	飲サ	医福	教学	公務	その他	不明	無業	合計
16歳(N=153)	0.0%	0.0%	3.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.6%	1.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	94.8%	100.0%
17歳(N=153)	0.0%	0.0%	3.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.8%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	93.1%	100.0%
18歳(N=153)	0.0%	0.0%	3.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.5%	3.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.7%	0.0%	91.9%	100.0%
19歳(N=153)	0.0%	1.3%	13.9%	0.7%	1.3%	2.6%	10.7%	11.4%	2.0%	0.0%	0.0%	9.4%	0.0%	46.8%	100.0%
20歳(N=153)	0.0%	2.0%	13.3%	1.3%	1.8%	2.6%	10.7%	13.1%	2.1%	0.0%	0.0%	11.0%	0.0%	42.1%	100.0%
21歳(N=153)	0.0%	2.6%	16.2%	1.3%	3.3%	4.4%	13.5%	14.4%	5.1%	1.3%	1.3%	15.3%	0.0%	21.6%	100.0%
22歳(N=153)	0.0%	2.1%	14.7%	1.6%	2.8%	4.9%	12.9%	13.5%	5.1%	2.0%	0.7%	15.1%	0.0%	24.8%	100.0%
23歳(N=153)	0.7%	3.4%	14.7%	0.7%	2.1%	5.7%	12.2%	17.4%	4.1%	2.6%	0.7%	14.7%	0.0%	21.4%	100.0%
24歳(N=153)	0.7%	3.3%	14.4%	2.1%	2.6%	4.0%	11.8%	16.3%	4.5%	2.0%	0.7%	17.0%	0.7%	20.2%	100.0%
25歳(N=153)	0.7%	3.0%	13.9%	3.0%	2.0%	3.7%	11.4%	14.1%	5.5%	2.6%	0.6%	15.4%	0.7%	23.5%	100.0%
26歳(N=153)	0.7%	3.1%	13.2%	2.4%	1.3%	3.1%	12.4%	12.4%	6.5%	3.2%	0.7%	14.2%	0.0%	27.0%	100.0%
27歳(N=153)	0.3%	3.3%	18.4%	1.0%	0.2%	3.5%	9.9%	10.2%	3.2%	3.3%	1.0%	15.7%	0.0%	30.1%	100.0%
28歳(N=153)	0.4%	3.6%	19.1%	1.3%	0.0%	4.1%	10.2%	9.3%	4.6%	3.1%	1.9%	15.4%	0.5%	26.6%	100.0%
29歳(N=153)	0.2%	3.2%	18.4%	0.9%	1.7%	2.9%	11.4%	9.5%	5.5%	1.4%	2.0%	14.6%	0.7%	27.8%	100.0%
30歳(N=153)	0.4%	2.8%	18.1%	1.5%	2.1%	3.8%	12.3%	9.2%	7.0%	1.6%	2.0%	14.3%	0.4%	24.5%	100.0%
31歳(N=153)	0.0%	2.9%	17.5%	2.6%	3.2%	2.0%	11.7%	8.7%	9.7%	0.7%	2.0%	14.1%	0.0%	25.0%	100.0%
32歳(N=153)	0.0%	2.6%	16.5%	3.1%	3.9%	2.9%	13.3%	8.8%	9.6%	0.7%	2.0%	14.1%	0.0%	22.6%	100.0%
33歳(N=153)	1.3%	2.6%	16.8%	3.1%	3.3%	3.3%	13.5%	8.6%	8.1%	0.7%	1.6%	15.3%	0.0%	22.0%	100.0%
34歳(N=153)	1.3%	2.2%	17.5%	2.5%	2.6%	2.8%	13.3%	9.6%	8.6%	0.7%	2.6%	19.4%	0.0%	16.9%	100.0%

図表6-4-9 過去の企業規模(男女計)

①若年計	1000人以上	100人以上	99人以下	官公庁	不明	無業	合計
16歳(N=1444)	0.1%	0.1%	2.0%	0.0%	0.0%	0.2%	97.8%
17歳(N=1444)	0.3%	0.2%	2.9%	0.0%	0.2%	0.6%	96.4%
18歳(N=1444)	0.6%	0.6%	3.1%	0.0%	0.2%	0.5%	95.9%
19歳(N=1444)	5.3%	8.0%	13.2%	0.5%	1.4%	7.1%	71.5%
20歳(N=1444)	6.3%	9.6%	14.7%	0.8%	1.4%	6.7%	67.5%
21歳(N=1444)	9.3%	14.7%	24.3%	0.8%	1.6%	4.9%	49.4%
22歳(N=1444)	10.8%	16.3%	25.4%	0.8%	1.5%	4.5%	45.3%
23歳(N=1444)	18.4%	24.1%	31.0%	1.7%	2.0%	2.2%	22.8%
24歳(N=1444)	20.1%	24.6%	32.5%	1.7%	1.9%	1.9%	19.2%
合計							100.0%

②若年正規	1000人以上	100人以上	99人以下	官公庁	不明	無業	合計
16歳(N=754)	0.0%	0.1%	1.4%	0.0%	0.0%	0.0%	98.5%
17歳(N=754)	0.1%	0.2%	2.2%	0.0%	0.0%	0.0%	97.4%
18歳(N=754)	0.2%	0.5%	2.6%	0.0%	0.0%	0.0%	96.8%
19歳(N=754)	6.9%	7.7%	10.7%	0.7%	0.3%	0.3%	73.7%
20歳(N=754)	11.3%	13.8%	18.8%	1.2%	0.3%	0.3%	71.0%
21歳(N=754)	17.7%	24.3%	31.9%	2.2%	0.2%	0.2%	54.0%
22歳(N=754)	23.1%	28.3%	35.2%	2.3%	0.2%	0.2%	48.3%
23歳(N=754)	26.1%	28.9%	30.1%	2.5%	0.4%	0.4%	42.1%
24歳(N=754)							100.0%
合計							100.0%

③若年非正規	1000人以上	100人以上	99人以下	官公庁	不明	無業	合計
16歳(N=340)	0.3%	0.1%	2.1%	0.0%	0.1%	0.1%	97.5%
17歳(N=340)	0.5%	0.4%	3.4%	0.0%	0.0%	0.0%	95.7%
18歳(N=340)	0.6%	1.0%	3.2%	0.0%	0.0%	0.0%	95.2%
19歳(N=340)	4.5%	9.9%	16.5%	0.3%	0.6%	0.6%	68.1%
20歳(N=340)	5.4%	12.0%	19.3%	0.3%	0.7%	0.7%	62.4%
21歳(N=340)	7.7%	18.7%	31.9%	0.3%	0.9%	0.9%	40.6%
22歳(N=340)	10.3%	17.8%	33.0%	0.4%	0.4%	0.4%	38.2%
23歳(N=340)	16.4%	21.4%	35.6%	1.4%	0.0%	0.0%	25.3%
24歳(N=340)	16.4%	23.6%	36.9%	0.8%	0.2%	0.2%	22.1%
合計							100.0%

図表6-4-10 過去の企業規模(男性)

①若年計	1000人以上	100人以上	99人以下	官公庁	不明	無業	合計
16歳(N=662)	0.0%	0.2%	2.7%	0.0%	0.0%	0.0%	97.0%
17歳(N=662)	0.2%	0.3%	4.2%	0.0%	0.2%	0.2%	95.2%
18歳(N=662)	0.2%	0.5%	4.4%	0.0%	0.2%	0.2%	94.8%
19歳(N=662)	6.3%	8.5%	13.2%	0.7%	1.5%	0.9%	69.7%
20歳(N=662)	7.5%	9.8%	15.5%	0.6%	1.4%	0.8%	65.2%
21歳(N=662)	9.8%	13.6%	23.4%	0.9%	1.4%	0.8%	50.9%
22歳(N=662)	10.7%	15.0%	25.3%	0.9%	1.6%	1.6%	46.9%
23歳(N=662)	18.0%	24.3%	30.9%	1.7%	1.9%	2.3%	23.9%
24歳(N=662)	21.0%	25.2%	33.2%	1.7%	1.8%	1.7%	17.1%
合計							100.0%

②若年正規	1000人以上	100人以上	99人以下	官公庁	不明	無業	合計
16歳(N=473)	0.0%	0.2%	1.8%	0.0%	0.0%	0.0%	98.0%
17歳(N=473)	0.2%	0.4%	3.0%	0.0%	0.0%	0.0%	96.5%
18歳(N=473)	0.2%	0.6%	3.3%	0.0%	0.0%	0.0%	95.8%
19歳(N=473)	8.7%	9.4%	12.1%	0.9%	0.4%	0.4%	68.6%
20歳(N=473)	9.6%	11.0%	13.7%	0.9%	0.4%	0.4%	64.5%
21歳(N=473)	12.8%	15.2%	19.7%	1.3%	0.3%	0.3%	51.1%
22歳(N=473)	13.4%	16.8%	22.7%	1.3%	0.4%	0.4%	45.4%
23歳(N=473)	21.6%	27.6%	29.1%	2.1%	0.6%	0.6%	19.1%
24歳(N=473)	25.7%	28.2%	31.3%	2.3%	0.4%	0.4%	12.2%
合計							100.0%

③若年非正規	1000人以上	100人以上	99人以下	官公庁	不明	無業	合計
16歳(N=123)	0.2%	0.6%	1.6%	0.0%	0.0%	0.0%	97.7%
17歳(N=123)	0.2%	0.7%	2.7%	0.0%	0.0%	0.0%	96.5%
18歳(N=123)	0.2%	0.9%	3.4%	0.0%	0.0%	0.0%	95.6%
19歳(N=123)	8.1%	11.8%	15.6%	1.1%	0.0%	0.0%	63.4%
20歳(N=123)	8.1%	12.1%	17.5%	1.4%	0.1%	0.1%	60.9%
21歳(N=123)	11.0%	17.3%	20.8%	2.1%	0.2%	0.2%	48.9%
22歳(N=123)	11.5%	17.8%	22.4%	2.1%	0.2%	0.2%	46.0%
23歳(N=123)	19.2%	25.6%	28.3%	3.0%	0.5%	0.5%	23.6%
24歳(N=123)	22.8%	29.7%	31.6%	3.7%	0.5%	0.5%	11.7%
合計							100.0%

④若年計	1000人以上	100人以上	99人以下	官公庁	不明	無業	合計
16歳(N=1521)	0.1%	0.5%	2.3%	0.0%	0.0%	0.0%	97.0%
17歳(N=1521)	0.2%	0.6%	3.7%	0.0%	0.1%	0.1%	94.4%
18歳(N=1521)	0.2%	0.8%	4.4%	0.0%	0.2%	0.2%	93.4%
19歳(N=1521)	7.8%	11.7%	17.8%	1.0%	1.1%	0.7%	60.7%
20歳(N=1521)	7.8%	12.0%	19.9%	1.3%	1.2%	0.8%	58.2%
21歳(N=1521)	10.0%	16.5%	24.3%	1.9%	1.5%	1.0%	45.9%
22歳(N=1521)	10.3%	17.0%	26.5%	1.8%	1.6%	1.6%	43.0%
23歳(N=1521)	16.2%	23.7%	32.3%	2.4%	2.0%	2.0%	26.5%
24歳(N=1521)	19.6%	27.1%	35.4%	2.9%	1.8%	1.7%	13.3%
合計							100.0%

図表6-4-11 過去の企業規模(女性)

①若年計	1000人以上	100人以上	99人以下	官公庁	不明	無業	合計
16歳(N=3526)	0.2%	0.4%	1.6%	0.0%	0.0%	0.0%	97.8%
17歳(N=3526)	0.2%	0.6%	2.4%	0.0%	0.1%	0.1%	96.8%
18歳(N=3526)	0.2%	0.9%	2.9%	0.0%	0.1%	0.1%	96.7%
19歳(N=3526)	7.7%	12.6%	18.2%	0.8%	0.7%	0.2%	62.2%
20歳(N=3526)	7.7%	12.7%	18.2%	0.9%	0.8%	0.2%	59.7%
21歳(N=3526)	13.0%	20.6%	27.1%	1.4%	1.3%	0.3%	39.3%
22歳(N=3526)	17.9%	25.4%	32.1%	2.1%	1.7%	0.8%	20.8%
23歳(N=3526)	19.2%	26.4%	33.6%	2.3%	1.7%	1.6%	16.8%
24歳(N=3526)	20.1%	26.6%	33.1%	2.5%	1.7%	1.7%	16.0%
合計							100.0%

②若年正規	1000人以上	100人以上	99人以下	官公庁	不明	無業	合計
16歳(N=1651)	0.1%	0.4%	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	98.4%
17歳(N=1651)	0.1%	0.5%	1.9%	0.0%	0.0%	0.0%	97.5%
18歳(N=1651)	0.1%	0.7%	2.5%	0.0%	0.0%	0.0%	96.7%
19歳(N=1651)	7.9%	12.1%	14.0%	1.0%	0.1%	0.1%	64.8%
20歳(N=1651)	8.1%	12.1%	15.8%	1.2%	0.1%	0.1%	62.7%
21歳(N=1651)	11.7%	18.6%	21.0%	1.9%	0.3%	0.3%	46.5%
22歳(N=1651)	12.0%	20.0%	22.2%	1.8%	0.3%	0.3%	43.1%
23歳(N=1651)	19.5%	27.0%	27.6%	3.1%	0.5%	0.5%	22.4%
24歳(N=1651)	22.3%	30.0%	30.3%	3.7%	0.5%	0.5%	13.2%
合計							100.0%

図表6-4-12 過去の企業規模(男性)

③若年正規	1000人以上	100人以上	99人以下	官公庁	不明	無業	合計
16歳(N=833)	0.4%	0.7%	1.6%	0.0%	0.0%	0.0%	97.3%
17歳(N=833)	0.5%	0.8%	2.5%	0.0%	0.0%	0.0%	96.2%
18歳(N=833)	0.5%	1.3%	2.7%	0.0%	0.0%	0.0%	96.2%
19歳(N=833)	9.4%	15.4%	18.5%	0.6%	0.4%	0.5%	55.8%
20歳(N=833)	9.3%	16.0%	21.6%	0.5%	0.5%	0.5%	52.2%
21歳(N=833)	14.7%	23.5%	31.9%	0.7%	1.1%	0.8%	28.2%
22歳(N=833)	15.8%	32.4%	34.4%	0.7%	1.1%	1.1%	26.7%
23歳(N=833)	18.5%	25.6%	35.4%	0.6%	1.2%	1.2%	18.7%
24歳(N=833)	18.4%	24.3%	35.3%	0.7%	1.1%	1.1%	20.2%
合計							100.0%

図表6-4-13 過去の企業規模(女性)

④若年正規	1000人以上	100人以上	99人以下	官公庁	不明	無業	合計
16歳(N=833)	0.4%	0.7%	1.6%	0.0%	0.0%	0.0%	97.3%
17歳(N=833)	0.5%	0.8%	2.5%	0.0%	0.0%	0.0%	96.2%
18歳(N=833)	0.5%	1.3%	2.7%	0.0%	0.0%	0.0%	96.2%
19歳(N=833)	9.4%	15.4%	18.5%	0.6%	0.4%	0.5%	55.8%
20歳(N=833)	9.3%	16.0%	21.6%	0.5%	0.5%	0.5%	52.2%
21歳(N=833)	14.7%	23.5%	31.9%	0.7%	1.1%	0.8%	28.2%
22歳(N=833)	15.8%	32.4%	34.4%	0.7%	1.1%	1.1%	26.7%
23歳(N=833)	18.5%	25.6%	35.4%	0.6%	1.2%	1.2%	18.7%
24歳(N=833)	18.4%	24.3%	35.3%	0.7%	1.1%	1.1%	20.2%
合計							100.0%

図表6-4-11 過去の企業規模(女性)

①若年計	1000人以上					100人以上					99人以下					官公庁	不明	無業	合計
	1000人以上	100人以上	99人以下	官公庁	不明	無業	合計	1000人以上	100人以上	99人以下	官公庁	不明	無業	合計					
16歳(N=782)	0.2%	0.0%	1.4%	0.0%	0.2%	98.2%	100.0%	0.0%	0.0%	0.7%	0.0%	0.0%	99.3%	100.0%					
17歳(N=782)	0.3%	0.2%	1.8%	0.0%	0.3%	97.4%	100.0%	0.0%	0.0%	1.0%	0.0%	99.0%	100.0%						
18歳(N=782)	0.5%	0.7%	2.0%	0.0%	0.4%	96.6%	100.0%	0.0%	0.0%	1.4%	0.0%	98.3%	100.0%						
19歳(N=782)	4.4%	7.6%	13.2%	0.4%	1.3%	73.1%	100.0%	3.9%	5.2%	8.2%	0.4%	82.4%	100.0%						
20歳(N=782)	5.2%	9.4%	14.1%	0.4%	1.5%	69.5%	100.0%	4.6%	4.7%	8.3%	0.4%	82.1%	100.0%						
21歳(N=782)	8.8%	15.7%	25.0%	0.6%	1.8%	48.1%	100.0%	9.2%	11.5%	17.3%	1.1%	61.0%	100.0%						
22歳(N=782)	10.8%	17.3%	25.4%	0.7%	1.4%	44.3%	100.0%	13.1%	14.7%	18.0%	1.1%	53.1%	100.0%						
23歳(N=782)	18.7%	24.0%	31.1%	1.8%	2.1%	22.3%	100.0%	25.8%	29.6%	26.7%	2.5%	15.0%	100.0%						
24歳(N=782)	19.4%	24.1%	31.8%	1.8%	2.0%	21.0%	100.0%	26.8%	30.0%	28.0%	2.9%	11.9%	100.0%						

④壮年計	1000人以上					100人以上					99人以下					官公庁	不明	無業	合計
	1000人以上	100人以上	99人以下	官公庁	不明	無業	合計	1000人以上	100人以上	99人以下	官公庁	不明	無業	合計					
16歳(N=2005)	0.2%	0.4%	1.0%	0.0%	0.0%	98.4%	100.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.0%	0.0%	99.8%	100.0%					
17歳(N=2005)	0.2%	0.6%	1.5%	0.0%	0.0%	97.7%	100.0%	0.0%	0.0%	0.4%	0.0%	0.0%	99.6%	100.0%					
18歳(N=2005)	0.2%	0.9%	1.8%	0.0%	0.0%	97.1%	100.0%	0.1%	0.3%	0.5%	0.0%	0.0%	99.1%	100.0%					
19歳(N=2005)	7.6%	13.2%	14.8%	0.5%	0.5%	63.3%	100.0%	7.6%	12.8%	10.7%	0.8%	0.4%	67.8%	100.0%					
20歳(N=2005)	7.9%	13.2%	17.1%	0.6%	0.5%	60.8%	100.0%	8.3%	12.1%	12.2%	0.8%	0.2%	66.5%	100.0%					
21歳(N=2005)	14.0%	22.3%	27.4%	1.0%	1.1%	34.3%	100.0%	13.3%	21.4%	21.5%	1.3%	0.4%	42.1%	100.0%					
22歳(N=2005)	15.1%	23.3%	27.6%	1.1%	1.3%	31.7%	100.0%	14.9%	24.7%	21.7%	1.4%	0.5%	36.9%	100.0%					
23歳(N=2005)	19.1%	26.7%	32.0%	1.8%	1.5%	18.9%	100.0%	20.1%	30.1%	26.0%	3.3%	0.8%	20.0%	100.0%					
24歳(N=2005)	18.9%	25.9%	32.3%	1.8%	1.6%	19.5%	100.0%	21.2%	30.5%	27.6%	3.7%	0.8%	16.4%	100.0%					
25歳(N=2005)	18.7%	24.8%	30.8%	2.0%	1.5%	22.3%	100.0%	21.7%	31.3%	27.3%	4.3%	0.6%	14.9%	100.0%					
26歳(N=2005)	17.4%	22.9%	29.7%	2.0%	1.4%	26.6%	100.0%	22.1%	30.2%	28.6%	4.4%	0.8%	14.3%	100.0%					
27歳(N=2005)	16.4%	21.3%	28.1%	1.8%	1.5%	30.9%	100.0%	22.4%	30.5%	27.7%	4.0%	0.5%	14.9%	100.0%					
28歳(N=2005)	15.8%	19.6%	26.5%	1.7%	1.4%	34.9%	100.0%	22.5%	30.7%	27.6%	4.0%	0.4%	14.8%	100.0%					
29歳(N=2005)	15.2%	18.4%	26.5%	1.7%	1.3%	37.0%	100.0%	22.1%	30.6%	29.2%	4.0%	0.5%	13.7%	100.0%					
30歳(N=2005)	14.9%	17.0%	26.3%	1.7%	1.3%	37.9%	100.0%	22.6%	30.9%	30.5%	4.0%	0.5%	11.5%	100.0%					
31歳(N=2005)	14.2%	17.4%	25.8%	1.8%	1.1%	39.8%	100.0%	22.1%	30.7%	31.8%	4.2%	0.4%	10.7%	100.0%					
32歳(N=2005)	13.8%	16.7%	26.1%	1.6%	1.1%	40.7%	100.0%	22.8%	31.2%	32.0%	4.4%	0.4%	9.2%	100.0%					
33歳(N=2005)	13.5%	16.5%	26.3%	1.6%	1.2%	40.9%	100.0%	23.2%	31.7%	32.0%	4.6%	0.4%	7.3%	100.0%					
34歳(N=2005)	12.5%	16.6%	27.1%	1.9%	1.3%	40.6%	100.0%	23.2%	32.5%	33.5%	4.5%	0.4%	6.0%	100.0%					

図表6-4-12 過去の企業規模(無配偶女性)

①若年計	1000人以上					100人以上					99人以下					官公庁	不明	無業	合計
	1000人以上	100人以上	99人以下	官公庁	不明	無業	合計	1000人以上	100人以上	99人以下	官公庁	不明	無業	合計					
16歳(N=345)	0.0%	0.7%	1.2%	0.0%	0.0%	98.4%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	98.9%	100.0%					
17歳(N=345)	0.0%	0.3%	0.4%	0.0%	0.0%	97.3%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	98.7%	100.0%					
18歳(N=345)	0.1%	0.7%	2.3%	0.0%	0.0%	96.8%	100.0%	0.1%	0.4%	1.6%	0.0%	0.0%	99.0%	100.0%					
19歳(N=345)	4.7%	6.7%	11.4%	0.3%	0.4%	76.5%	100.0%	4.3%	5.6%	9.4%	0.5%	0.3%	79.9%	100.0%					
20歳(N=345)	5.9%	8.1%	12.5%	0.3%	0.0%	73.2%	100.0%	5.3%	5.7%	10.1%	0.5%	0.0%	78.4%	100.0%					
21歳(N=345)	9.8%	15.5%	23.6%	0.3%	0.7%	52.3%	100.0%	9.6%	11.7%	19.6%	0.5%	0.0%	58.6%	100.0%					
22歳(N=345)	11.8%	14.4%	24.2%	1.6%	0.7%	48.5%	100.0%	12.9%	13.7%	21.4%	0.5%	0.0%	51.4%	100.0%					
23歳(N=345)	21.7%	25.1%	30.7%	1.6%	0.3%	20.7%	100.0%	25.1%	30.5%	30.4%	1.1%	0.0%	12.9%	100.0%					
24歳(N=345)	23.1%	25.1%	32.8%	1.6%	0.4%	17.0%	100.0%	27.6%	30.7%	30.3%	1.7%	0.0%	9.8%	100.0%					

④壮年計	1000人以上					100人以上					99人以下					官公庁	不明	無業	合計
	1000人以上	100人以上	99人以下	官公庁	不明	無業	合計	1000人以上	100人以上	99人以下	官公庁	不明	無業	合計					
16歳(N=451)	0.7%	1.2%	1.4%	0.0%	0.0%	96.7%	100.0%	0.0%	0.0%	0.5%	0.0%	0.0%	99.6%	100.0%					
17歳(N=451)	0.7%	1.6%	2.5%	0.0%	0.0%	95.3%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	99.1%	100.0%					
18歳(N=451)	0.6%	1.9%	2.8%	0.0%	0.0%	94.6%	100.0%	0.1%	0.1%	1.0%	0.0%	0.0%	98.8%	100.0%					
19歳(N=451)	8.2%	13.4%	16.4%	0.2%	0.4%	61.3%	100.0%	6.7%	11.5%	9.4%	0.5%	0.8%	71.5%	100.0%					
20歳(N=451)	8.9%	15.3%	18.9%	0.2%	0.7%	58.2%	100.0%	7.5%	11.4%	11.0%	0.5%	0.0%	69.7%	100.0%					
21歳(N=451)	13.9%	24.2%	27.4%	0.9%	0.7%	32.9%	100.0%	14.4%	23.8%	20.5%	0.5%	0.0%	40.3%	100.0%					
22歳(N=451)	14.9%	25.2%	27.3%	0.7%	0.8%	31.2%	100.0%	16.1%	22.3%	22.3%	0.5%	0.5%	35.0%	100.0%					
23歳(N=451)	17.9%	27.9%	29.6%	1.5%	0.8%	22.3%	100.0%	20.9%	29.7%	25.8%	2.4%	0.0%	20.7%	100.0%					
24歳(N=451)	18.0%	27.8%	30.9%	1.5%	0.7%	21.2%	100.0%	21.2%	30.7%	26.8%	2.6%	0.5%	18.2%	100.0%					
25歳(N=451)	18.4%	28.7%	30.0%	2.3%	0.7%	20.1%	100.0%	21.9%	32.7%	27.4%	3.4%	0.5%	14.2%	100.0%					
26歳(N=451)	18.5%	27.2%	28.0%	2.0%	0.8%	20.4%	100.0%	23.7%	31.9%	27.2%	3.6%	0.3%	13.2%	100.0%					
27歳(N=451)	19.1%	27.6%	31.8%	2.0%	0.8%	21.8%	100.0%	24.5%	33.1%	25.0%	3.1%	0.5%	13.8%	100.0%					
28歳(N=451)	19.8%	27.3%	28.4%	2.0%	0.7%	21.8%	100.0%	24.9%	33.0%	23.1%	3.1%	0.5%	15.4%	100.0%					
29歳(N=451)	19.6%	26.0%	29.2%	1.9%	0.8%	22.3%	100.0%	24.6%	32.8%	24.6%	3.1%	0.7%	14.1%	100.0%					
30歳(N=451)	19.5%	26.6%	31.0%	1.9%	0.9%	20.1%	100.0%	25.1%	32.9%	27.2%	3.2%	0.8%	11.1%	100.0%					
31歳(N=451)	19.0%	26.6%	32.4%	2.0%	0.7%	19.4%	100.0%	25.0%	33.0%	29.1%	3.6%	0.5%	7.6%	100.0%					
32歳(N=451)	19.5%	27.6%	32.4%	2.1%	0.7%	17.8%	100.0%	25.6%	33.9%	29.3%	3.7%	0.5%	7.6%	100.0%					
33歳(N=451)	19.5%	27.9%	33.5%	2.1%	0.7%	16.4%	100.0%	23.9%	34.0%	31.8%	4.0%	0.5%	5.7%	100.0%					
34歳(N=451)	19.7%	28.8%	33.5%	2.5%	0.7%	14.9%	100.0%	23.8%	35.2%	30.8%	3.9%	0.5%	5.9%	100.0%					

第7章 男性労働者における非正規雇用への転職 ——若年期と壮年期の違いに着目して——

第1節 問題意識と先行研究

1990年代以降、非正規雇用労働者の急速な増加を背景として、若年の非正規雇用に関する多くの知見が蓄積されてきた。非正規雇用の多くは賃金が低く、長期間勤続しても賃金はほとんど上昇しない（厚生労働省 2014：156-7）。教育訓練には賃金を高める効果が期待されるが、非正規雇用は正規雇用と比べて企業内訓練の受講機会が少なく、賃金上昇に受講の有無は影響しない（原 2011）。非正規雇用からの移動は他国に比べて困難であり（平田・勇上 2011；四方 2011）、初職が非正規雇用の場合、現職も非正規雇用である可能性が高い（石田 2005；酒井・樋口 2005；Kondo 2007）。

若年期の非正規就業に影響する要因についても多くのことが明らかになっている。本人の学歴が低いほど、また男性より女性が、正規雇用になりにくい（黒澤・玄田 2001 など）。学卒から就職までに3ヶ月以上間断があることや、新卒一括採用や学校経由から外れた就職も、初職で非正規雇用になりやすくする（石田 2005）。初職の就業状態はその後の就業状態に影響を及ぼす要因でもある。能力や選好といった観察されない異質性を統制した上でも、初職で非正規雇用に就くと現職でも非正規雇用に就きやすい（Kondo 2007）。

若年の非正規雇用に焦点があたる一方で、壮年の非正規雇用労働者の増加が指摘されている（太田 2008；大沢・金 2010）。初職から非正規雇用就業する者は、若い年齢層ほど増加する傾向があるが（小杉 2010a）、初職から一貫して非正規雇用を継続している者は多くない（小杉 2010b；小杉・原 2011）。非正規雇用の少なくない部分は、他の就業形態、とくに正規雇用から非正規雇用へ転換した層であると考えられる。

「労働力調査（詳細集計）」によれば、35～44歳の男性と未婚女性において、雇用者に占める非正規雇用労働者の割合は、2002年から2012年にかけて着実に増加している（高橋 2014）。この年齢層にはいわゆる「就職氷河期」の時期に学校を卒業した世代が含まれているが、学卒時に不況であると就いた仕事を離職しやすくなることが知られている（太田 2000；黒澤・玄田 2001；佐藤 2009）。これは、学卒時が不況期にあたると、企業の採用抑制によって希望する就職先に就けない可能性が高まり、マッチングの質の低下によって離職する可能性が高まるためである（太田 2010）。

では他にどのような要因が正規雇用から非正規雇用への転職に影響を及ぼすと考えられるだろうか。1982～2002年の5時点の「就業構造基本調査」を用いて雇用形態間の移動の趨勢を明らかにした相澤・山田（2008）は、15～54歳の男性を対象として非常用雇用者への転職を多項ロジットモデルで分析し（ベースは1年前と同一の企業に常用雇用者としてとどまること）、学歴が高いほど非常用雇用者に転職しにくい、学歴間の格差は次第に縮まっていること、サービス職が非常用雇用者に転職しやすく、事務職や専門・技術職は転職しにく

いこと、規模が小さい企業ほど非常用雇用者に転職しやすいこと、有配偶や世帯主であったり、勤続年数が長いと非常用雇用者へ転職しにくいことが明らかになっている。

本プロジェクトのヒアリング調査においては、正社員を離職した事情として、会社都合退職、長時間労働・業務上疾病、理不尽な労働条件、結婚や配偶者の転勤が挙げられており（労働政策研究・研修機構 2013）、上記の要因に加えて、職場の労働環境や家庭事情に起因する離職が、正規雇用から非正規雇用への転換の背景にある可能性もある。

「就業構造基本調査」の集計では、1年前に常用雇用であった者に占める非常用雇用へ転職した割合は1%程度と小さく、1982～2002年間の間の変動も少ないが（相澤・山田 2008）、近年、正規雇用から非正規雇用への転職は増加する傾向にあり（総務省統計局 2013: 59; 厚生労働省 2014: 160）、マイクロデータによってその要因を明らかにすること、いわば「非正社員になった正社員」の研究が必要だと考えられる。

以上の問題意識から本章では、前職が正規雇用であった者を主な対象として、転職による非正規雇用への移動の要因を明らかにする。第2節ではデータや分析方法、変数を説明する。第3節では、就業形態間の移動パターンを中心に記述的な分析をした上で、多変量解析によって非正規雇用への転職の規定要因を検討する。第4節では本章の分析結果をまとめる。

第2節 分析枠組み

1. データ・分析方法

本調査の留置調査票は、過去の働き方に関するB票と、現在の働き方に関するC票で構成されている。A票（面接調査票）の職業キャリアシートには、求職活動や無職などの情報が月単位で記録されており、A～C全てのデータを結合することによって、回答者の職業キャリアを失業期間も含めた形で把握することが可能である。本章は、記述的分析と多変量解析のパートに分かれている。記述的分析では、B・C票を通常のクロスセクション・データの形で利用しており、多変量解析のパートでは、A～C票を利用して、15～44歳までの初職から現職に至る職歴データ（パーソン・イヤー・データ）を構築して分析している。

図表7-2-1に示した架空例のように、パーソン・イヤー・データは、個人の中に時点（年）が入れ子になっており、1つのレコードが人年（パーソン・イヤー）になっている。個人IDの1は、2008年に22歳で1番目の従業先に正規雇用として就職し、2011年に2番目の従業先に非正規雇用として転職したあと2013年まで同じ従業先に勤めている。本章では前職の情報を転職の説明変数として用いるため、1番目の従業先に在籍した最終年である2010年に、非正規雇用への転職というイベントが発生したと定義している。

図表 7-2-1 パーソン・イヤー・データ形式（架空例）

個人ID	西暦年	年齢	従業先番号	勤続年数	就業形態	非正規への 転職イベント
1	2008	22	1	1	正規	0
1	2009	23	1	2	正規	0
1	2010	24	1	3	正規	1
1	2011	25	2	1	非正規	0
1	2012	26	2	2	非正規	0
1	2013	27	2	3	非正規	0
2	2009	18	1	1	正規	0
2	2010	19	1	2	正規	0
2	2011	20	1	3	正規	0
2	2012	21	1	4	正規	0
2	2013	22	1	5	正規	0
3	2004	22	1	1	正規	0
3	2005	23	1	2	正規	0
3	2006	24	1	3	正規	1
3	2007	25	2	1	非正規	.
3	2008	26	3	1	正規	1
3	2009	27	4	1	非正規	0
3	2010	28	4	2	非正規	0
3	2011	29	4	3	非正規	0
3	2012	30	4	4	非正規	0
3	2013	31	4	5	非正規	0

実際は、離職と転職が同じ年に発生することもあり、この例では、非正規雇用へ転職した年は2011年ではなく2010年の可能性もある。年齢や勤続といった時間の効果を精確に捉えるためには月単位のデータで分析することが望ましい。この点は今後の課題としたい。なお、1年間に3つ以上の従業先を経験したケースの場合、年単位のデータ化では中間の従業先が落ちてしまうため、前職とは言えない従業先が前職として扱われることになってしまう。しかし、こうしたケースはごく少数にとどまるため、解釈の中心となる前職での働き方に関する要因への影響はあまりないと考えられる。

本章では転職による非正規雇用への転換を分析しており、企業内部で非正規雇用になったケースは分析していない。このように限定するのは、本調査では、同一企業内での雇用形態の転換を尋ねる質問はあるが、転換年月の情報が含まれていないという、調査設計上の理由による。

今回の分析は男性に限定している。女性の就業行動において、結婚・出産、配偶者の転勤、介護といったライフステージ上のイベントとの関係は、避けては通れない重要なテーマであるが、今回はそこまで踏み込んだ分析をすることができなかつたので、分析対象から女性を外している。この点も他日を期したい。

記述的パートでは非正規雇用や自営・家族従業も含む全就業者を対象とするが、多変量解析パートでは、正規雇用労働者の非正規雇用への転職の分析をメインに行い、補足的に全就

業者を対象とした分析を行う。正規雇用労働者に限定した場合のパーソン・イヤー・データは、**図表 7-2-1** のデータ例のうち、就業形態が正規雇用のレコードのみが含まれる形になる。

データ構築は以下の手順で行った。B 票では勤務先の在職期間を暦年と月で記録しているため、いったん人月単位のデータ（パーソン・マンス・データ）を構築し、現職情報（C 票）の代入や必要な変数の定義を行ったうえで、各年の 4 月の情報を抜き出してパーソン・イヤー・データとした。

目的変数となるイベントは非正規雇用への転職であり、従業先での就業を継続している場合を 0、別の従業先で非正規雇用に転職した場合を 1 とするダミー変数を用いる。その他の状態になった場合は右側センサー（欠損）として扱われる。サバイバル分析の一種である離散時間ロジットモデルを用いて分析した。離散時間ロジットモデルについては、Box-Steffensmeier & Jones(2004)、D'Addio & Rosholm(2005)、Singer & Willet(2003→2014)、Yamaguchi(1991)、Allison(1984)などを参照されたい。転職は繰り返すイベント（Repeated Events）なので、同一個人内でのイベントの非独立性（intragroup correlation）を考慮して、個人をクラスターとするロバスト標準誤差を用いた。同一個人が複数回転職する効果は転職回数によって統制している。

本章では、分析に有効なサンプルサイズを確保するため、15～29 歳を若年期、30～44 歳を壮年期と定義している。他の章と区別の仕方が異なることに注意されたい。データ分析の際は、全年齢、若年期、壮年期の 3 つにデータを分けて同じモデルをあてはめている。

2. 説明変数について

説明変数は、壮年ダミー（若年期と壮年期のサンプルでは年齢）、勤続年数、勤続年数二乗、従業先番号、学歴、完全失業率（15～64 歳男性の 4 月の失業率（季節調整値））のほか、B 票の問 1～7、9 の質問を用いている。入社経路は転職先に就く際に利用した入社経路であるが、それ以外の変数はいずれも前職（1 期前）の情報である。B 票から作成した変数のうち、職種と業種は選択肢をそのまま利用しているため、それ以外の説明変数の加工の仕方を説明する。

入社経路は、「家族・親戚の紹介」と「友人・知人の紹介」を友人・家族、「卒業した学校や先生の紹介（学校推薦含む）」を学校経由、「職業安定所（ハローワーク）の紹介」をハローワーク、「民間の職業紹介機関・派遣会社による紹介」、「求人広告・雑誌などを見て直接応募した」、「ウェブページを見て直接応募した」、「自分で連絡先を調べて直接応募した」を民間・直接応募、「家業を継いだ（家業に入った）」、「自分ではじめた（起業した）」、「勤務先から誘われた」、「その他」をその他と定義した。

就業状態は、従業上の地位と企業規模を組み合わせ、正規（300～1000 人以上・官公庁）、正規（30～299 人）、正規（0～29 人）、非正規、自営・家族の 5 つに分類した。

教育訓練・能力開発の有無は、「職場で指導を受けた」、「研修を受けた（会社の費用）」、「自

費で勉強をした」のいずれかに該当すれば 1 とするダミー変数である。年次有給休暇については問 7 の選択肢をそのまま用いて、取得日数が少ないほど値が高くなる連続変数を作成した。退社・退職時状況の悪さは、職場の労務管理に何らかの問題がある場合を捉えた変数である。具体的には、「深夜に就業することがあった」、「休日が週に 1 日もないことがあった」、「心身の病気やけがをした（仕事が原因）」、「職場でいじめや嫌がらせを受けた」、「1 週間の労働時間が 60 時間を超えていた」のいずれかに該当する場合に 1 を取るダミー変数である。最後に「勤め先の都合で解雇された／雇い止めにあった」に該当する場合を 1 とする非自発的離職ダミーを作成した。

現職の情報は C 票の対応する質問を利用したが、教育訓練・能力開発の有無は、B 票の問 5 と C 票の問 26 が厳密には対応していないため、問 26 の選択肢（①日常の業務につきながら行われる教育・訓練、②職場から離れて行われる研修など、③自己啓発のための経済的・金銭的支援）のいずれかが行われていれば、現職時点において教育訓練・能力開発があったとみなした。

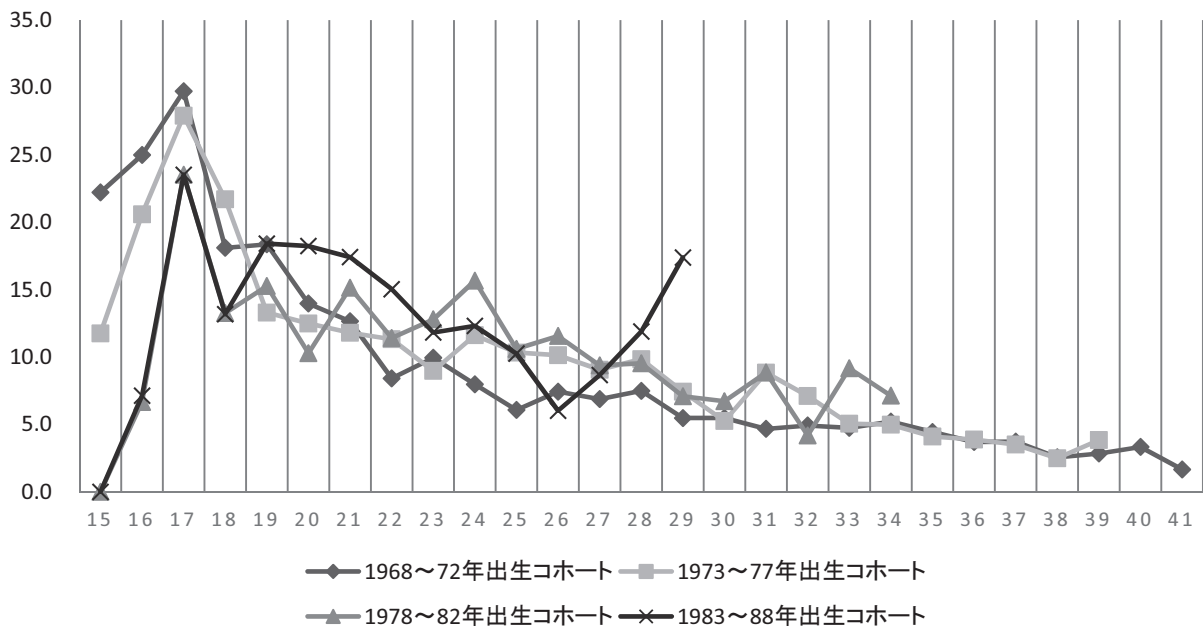
第 3 節 分析

1. 記述的分析

図表 7-3-1 は、就業者に占める転職者の割合を各年齢で計算し、出生コホートごとにプロットしたものである。なお、1983～88 年出生コホートが、20 代後半で他と異なる動きをしているのは、このコホートには調査時年齢が 29 歳に達していない者が含まれているからだと考えられる。その意味でこの世代の転職傾向を掴むのはやや早いかもしれないが参考として掲載する。

まず、どの出生コホートでも、17 歳をピークとして、年齢が上昇するほど転職率が減少していく傾向が読み取れる。コホート間の違いという点では、1968～72 年、1973～77 年、1978～82 年の 3 時点で比較すると、1968～72 年と比べて、それ以降の出生コホートのほうが 20 代の半ばから後半にかけて転職率が高い傾向にある。

図表 7-3-1 転職率の推移



次に転職者がどのような転職先に移動したのかを確認する。図表 7-3-2 は、図表 7-3-1 から、出生コホート間の比較がある程度可能な若年期（15～29 歳）を取り出したうえで、各転職先が転職に占める割合の期間計を、出生コホートごとに表示している。この期間に発生した全ての転職において、それぞれの転職先がどの程度を占めており、出生コホートによる変化が見られるのかを確認するのが目的である。

まず、最近の出生コホートほど非正規雇用に転職する割合が高くなっていく傾向が確認できる。非正規雇用に転職する割合は 1968～72 年出生コホートで 18.6%であるが、この割合は、23.6%（1973～77 年出生コホート）、31.0%（1978～82 年出生コホート）と増加していき、最も若い 1983～88 年出生コホートでは 34.6%となっている。

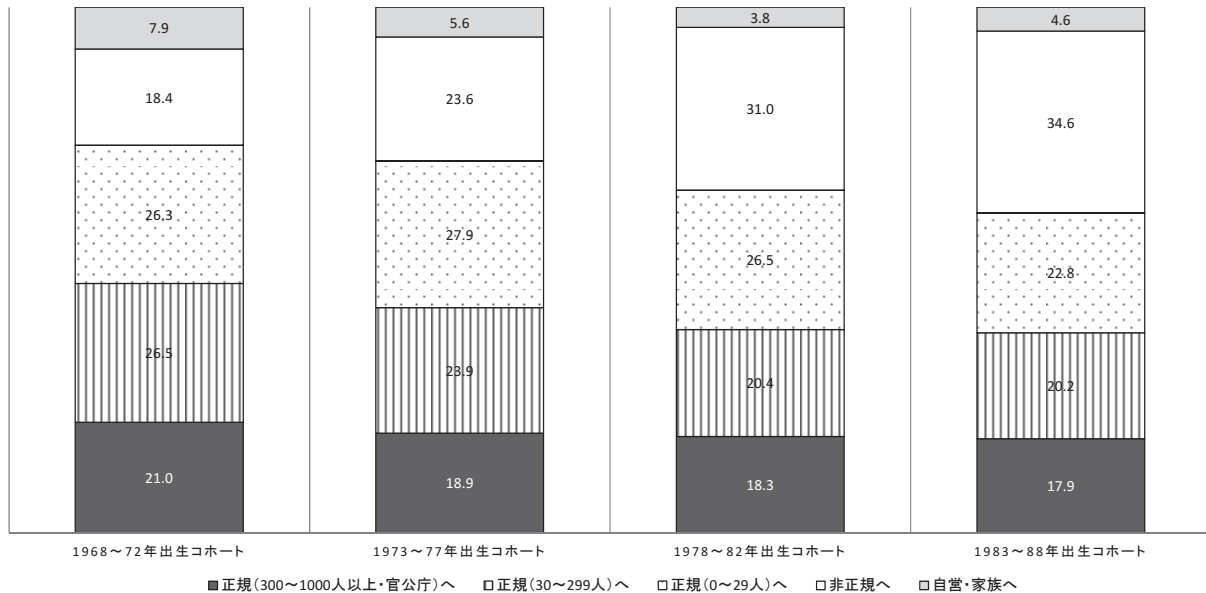
さきほど述べたように、1983～88 年出生コホートは他のコホートと異なり、29 歳に達していない人々で構成されており、ジョブサーチの途上にあるとみることにもできる。その意味では非正規雇用の割合をやや過大に評価している可能性があるが、いずれにせよ、最近の出生コホートほど非正規雇用に転職する傾向にあるといえそうである。

このように非正規雇用への転職割合が増加する一方、転職先の多くを占める正規雇用に転職する割合は減少している。正規雇用全体で見ると、73.7%（1968～72 年出生コホート）、70.7%（1973～77 年出生コホート）、65.1%（1978～82 年出生コホート）、60.8%（1983～88 年出生コホート）となっている。正規雇用の内訳を、1968～72 年、1973～77 年、1978～82 年の 3 時点で比較すると、企業規模が 30～299 人の中堅企業における減少幅がやや大きい。

以上の出生コホート間比較をまとめると、最近の出生コホートほど、1) 20 代後半の転職率が高い傾向にあり、2) 非正規雇用への転職の増加と正規雇用への転職の減少が同時に進

行する中で、転職先としては正規雇用より非正規雇用の比重が高まっており、3) 正規雇用の中でも、中規模の企業の正規雇用に転職するチャンスが減少している。

図表 7-3-2 転職先の内訳



図表 7-3-2 では、転職先の就業形態は区別したが、転職前の就業形態は示していなかった。ここで転職者がどこからどこへ移動しているのかを確認しておこう。

図表 7-3-3 と図表 7-3-4 では、転職前の就業形態（表側）と転職先の就業形態（表頭）のクロス表を列%で示している（列周辺度数と総度数はケース数）。社会階層研究の文脈では、ここでの列%は流入率と呼ばれており、それぞれの転職先でどこから流入した転職者が多いのかが分かる。図表 7-3-3 は若年期（15~29 歳）、図表 7-3-4 は壮年期（30~44 歳）である。調査時年齢が 30~44 歳の人々は、若年期と壮年期の両方で転職した場合、ダブルカウントされている。この 2 つの図表によって若年期と壮年期で移動パターンに違いがあるかを確認する。

最初に転職の割合を若年期と壮年期で確認しておく。総計に占める転職の割合は、若年期が 10.9%（1977/18111）、壮年期が 4.9%（655/13410）であり、若年期の転職が多い。正規雇用への転職が転職者全体に占める割合は、若年期が 69.4%（1374/1977）、壮年期が 65.6%（430/655）であり、大きな違いはない。他方で、非正規雇用への転職が転職者全体に占める割合は、若年期が 24.9%、壮年期が 23.5%であり、若年期に転職が発生している。自営・家族への転職割合は、若年期が 5.6%、壮年期が 10.8%である。ただし、さきほど述べたように、ここでは、若年期には若年期の人と壮年期に達した人の両方が含まれているが、壮年期には壮年期に達した人しか含まれていないことに留意する必要がある。

次に転職しなかった（「転職せず」）割合である。大きな傾向として、若年期と壮年期のど

ちらであっても、「転職せず」の割合は、非正規雇用より正規雇用が高く、正規雇用の中でみると企業規模が大きいほど高いことが分かる。若年期と壮年期を比較すると、正規雇用はどの企業規模でも同程度の割合である。非正規雇用に関しては、若年期が9.6%、壮年期が6.4%となっており、わずかだが壮年期に非正規雇用であるほうが転職する傾向がある。

次に、「転職せず」を除いたうえで対角セルをみると、被雇用者に関しては、同じ就業形態どうしで移動するパターンが、最も高い割合を示している。若年期では、正規（300～1000人以上・官公庁）が39.8%、正規（30～299人）が34.2%、正規（0～29人）が38.6%、非正規が50.2%である。壮年期は、正規（300～1000人以上・官公庁）が43.7%、正規（30～299人）が38.9%、正規（0～29人）が42.0%、非正規が48.1%となっている。若年期と壮年期を比較すると、わずかな差だが、正規雇用では壮年期の割合が高く、非正規雇用では壮年期の割合が低い。つまり、このデータに限っていえば、壮年期において、正規雇用では同じ規模間での移動が増加するが、非正規雇用から非正規雇用への移動は減少するという傾向が見て取れる。自営・家族は、被雇用からの移動のほうが、自営・家族からの移動より多いことが特徴である。

図表 7-3-3 就業形態間の移動パターン（15～29 歳）

	転職せず	正規 (300～1000人 以上・官公庁)	正規 (30～299人)	正規 (0～29人)	非正規	自営・家族	合計
正規（300～1000人以上・官公庁）	41.9	39.8	18.6	15.3	16.1	14.4	39.6
正規（30～299人）	24.4	24.1	34.2	22.1	15.9	27.9	24.4
正規（0～29人）	18.9	8.6	21.4	38.6	15.7	36.0	19.3
非正規	9.6	26.2	24.8	21.6	50.2	17.1	11.8
自営・家族	5.3	1.3	1.1	2.5	2.2	4.5	4.9
合計	16134	382	468	524	492	111	18111

図表 7-3-4 就業形態間の移動パターン（30～44 歳）

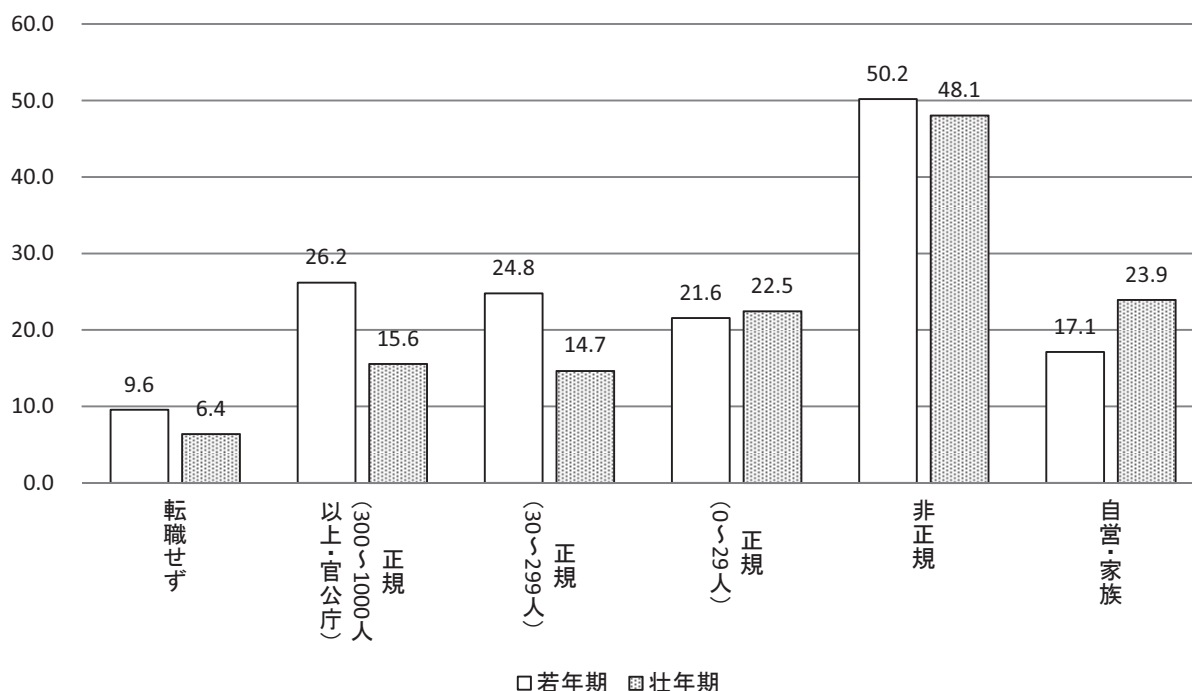
	転職せず	正規 (300～1000人 以上・官公庁)	正規 (30～299人)	正規 (0～29人)	非正規	自営・家族	合計
正規（300～1000人以上・官公庁）	43.6	43.7	22.9	10.9	13.0	16.9	42.5
正規（30～299人）	23.1	23.0	38.9	22.5	16.9	14.1	23.1
正規（0～29人）	18.3	11.9	22.9	42.0	18.2	38.0	18.6
非正規	6.4	15.6	14.7	22.5	48.1	23.9	7.3
自営・家族	8.7	5.9	0.6	2.2	3.9	7.0	8.5
合計	12755	135	157	138	154	71	13410

本稿の関心は非正規雇用にあるので、非正規雇用からの転職と、非正規雇用への転職について、やや立ち入って検討しよう。図表 7-3-3 と図表 7-3-4 のうち、転職前の就業形態が非正規雇用の者に注目し、その各転職先での流入率を、若年期と壮年期で比較したのが図表 7-3-5 である。

正規雇用への転職者に占める前職で非正規雇用だった者の割合は、300～1000人以上・官公庁と30～299人の規模において、若年期から壮年期にかけて減少していることが分かる。すなわち、若年期では、300～1000人以上・官公庁の正規雇用への転職は、非正規雇用からの転職者が26.2%を占め、30～299人規模の正規雇用への転職では、非正規雇用からの転職者が24.8%を占めるのに対し、壮年期ではそれぞれ15.6%、14.7%となっているのである。

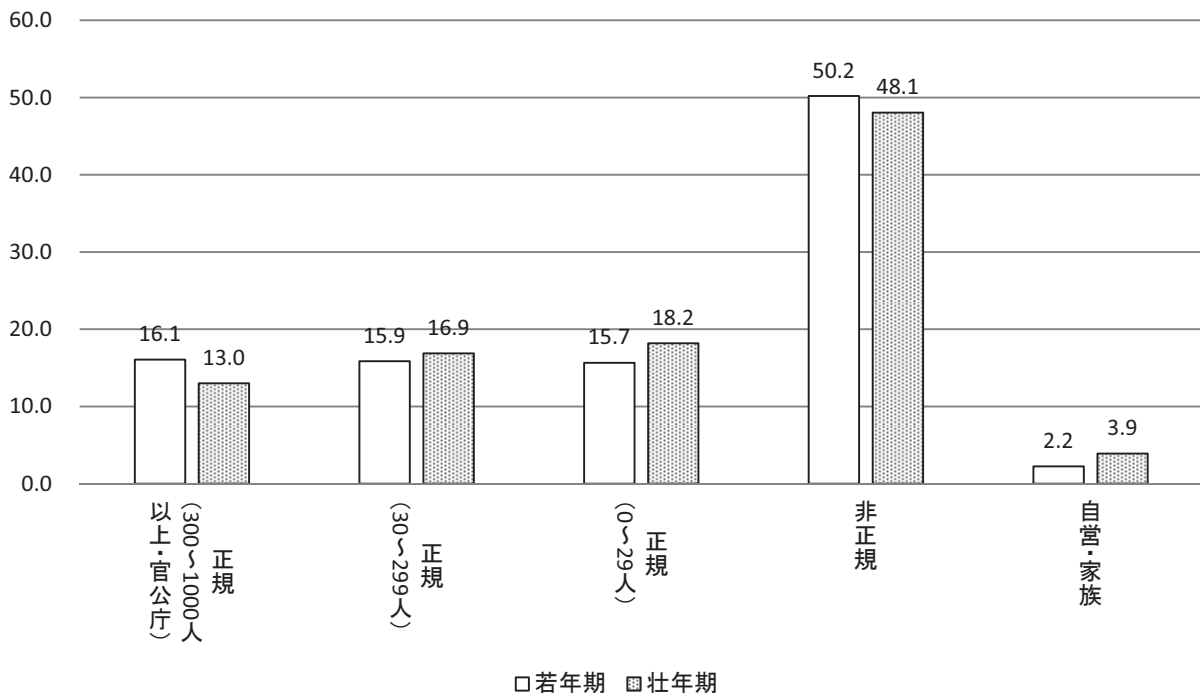
繰り返しになるが、非正規雇用への転職者に占める前職が非正規雇用だった者の割合は、若年期が50.2%、壮年期が48.1%と同程度である。自営・家族への転職者に占める割合は17.1%から23.9%に伸びている。

図表 7-3-5 転職の有無および転職先別にみた
前年に非正規雇用であった者の割合（若年・壮年期）



同様に、転職先の就業形態が非正規雇用の者に注目し、その流入率を若年期と壮年期で比較したのが図表 7-3-6 である。この図表では、壮年期に非正規雇用へ転職した人がどこから来たのかが把握できる。図表 7-3-5 でも見たように、最も多いのは非正規雇用からの転職であり、若年・壮年ともにこれが約半数を占めている。自営・家族からの転職は少なく、残りの半数弱は正規雇用からの転職である。正規雇用の内訳について、若年期と壮年期を比較すると、若年期では3つの就業形態の差は大きくないが、企業規模が大きいほど非正規雇用への転職者の割合が高い。壮年期では、逆に企業規模が大きいほど非正規雇用への転職者の割合は低くなる。すなわち、300～1000人以上・官公庁が減少し、30～299人と0～29人規模の企業で正規雇用として働いていた人が増加する傾向が僅かながら確認できる。

図表 7-3-6 非正規雇用への転職者の転職元の分布（若年・壮年期）



2. 非正規就業の規定要因の分析

図表 7-3-7 は、正規雇用のサンプルを対象とし、非正規雇用への転職イベントを目的変数として、離散時間ロジットモデルを推定した結果である。限界効果は、説明変数が 1 単位増加した場合（ダミー変数は 0 から 1 に変化した場合）の、非正規雇用へ転職する確率の変化量を示している。非正規雇用への転職に関係する要因が、若年期と壮年期において異なっているのかを調べるため、ここでは、職歴データを、全年齢（15～44 歳）、若年期（15～29 歳）、壮年期（30～44 歳）の 3 つに分割し、同一の説明変数を用いた離散時間ロジットモデルをそれぞれにあてはめている。なお、調査時年齢が 29 歳以下であれば若年期のデータのみに含まれ、30 歳以上の場合は若年期と壮年期の両方のデータに含まれることになる。

全年齢サンプルの結果から若年期と壮年期の違いを確認すると、壮年ダミーに正の効果があり、若年期より壮年期に非正規雇用へ転職しやすい。ただし、これは勤続年数をコントロールした上での効果であり、勤続年数をコントロールしなかった場合の壮年ダミーの効果は 0 と変わらない。

若年期には見られない壮年期の特徴として、年齢の高さが非正規雇用への転職確率を高めることが挙げられる（ただし 10%水準）。若年期には、年齢および勤続年数の増加とともに非正規雇用へ転職しにくくなる（ただし年齢は 10%水準）。これに対して壮年期には、年齢の高さが非正規雇用への転職確率を増加させている。

従業先番号は転職回数を示しており、基準の 1 社目は 1 回目の転職（1 社目から 2 社目へ

の転職)である。若年期では1回目の転職で最も非正規になりやすいが、壮年期には有意な効果がない。

学歴と就業状態も若年期にのみ効果が見られる。大学以上の学歴であると中高卒より非正規雇用に転職しにくい、この結果は若年期にのみあてはまる。また、若年期には、前職が300~1000人以上・官公庁の正規雇用の場合、非正規雇用に転職しやすい。

注目されるのは、壮年期には、退社・退職時状況の悪さダミーに正の効果があることである。すなわち、前職を退社・退職するときの状況が、「深夜に就業することがあった」、「休日が週に1日もないことがあった」、「心身の病気やけがをした(仕事が原因)」、「職場でいじめや嫌がらせを受けた」、「1週間の労働時間が60時間を超えていた」のいずれかに該当する場合、そうでない場合と比べて、転職先が非正規雇用になる確率は3.9ポイント増加する。壮年期に労働者が過酷な就業環境に置かれることが、壮年期に非正規雇用になりやすくしていると考えられる。

これらの状況はいずれも、経営側の労務管理が適切に行われておらず、精神的あるいは身体的な健康が損なわれるような状況である。本プロジェクトで質問紙調査に先立って行われたヒアリング調査では、壮年期に非正規雇用にある人々の中に、正社員時代に長時間労働をしていたり、業務で疾病をおった人々がいるが、ここでの結果は正規雇用の働き方の問題が、壮年期に非正規雇用になる要因の1つである可能性を示唆する。

なお、前職での年次有給休暇のなさが、若年期と壮年期の非正規雇用への転職を高めているが、12章での分析において、他の就業形態への転職の場合も、前職での年次有給休暇のなさには正の効果があることが分かっている(図表12-3-8)。したがって、この結果は、非正規雇用に転職しやすいというよりも、年次有給休暇が少ない職場から労働者が退出しやすいことを示していると考えられる。

非自発的離職ダミーも壮年期において正の効果があり、正規雇用として働いていても、会社都合の解雇や雇い止めにあった場合、非正規雇用に転職しやすい。

図表 7-3-7 非正規への転職の規定要因（離散時間ロジットモデル・正規雇用）

	15~44歳		15~29歳		30~44歳	
	Coef	Robust SE	Coef	Robust SE	Coef	Robust SE
壮年ダミー	0.426	0.180 *	-0.071	0.042 †	0.016	0.060 †
年齢	-0.179	0.042 **	-0.207	0.104 *	0.041	0.091
勤続年数	0.006	0.002 **	0.007	0.011	-0.001	0.004
勤続年数二乗	-0.883	0.180 **	-0.969	0.224 **	0.254	0.465
従業員番号 (基準：1社員)	-1.047	0.226 **	-0.944	0.319 **	-0.197	0.585
2社員	-0.736	0.259 **	-0.538	0.397 **	0.487	0.593
3社員	-0.248	0.194	-0.339	0.247	0.374	0.364
4社員以降	-1.016	0.180 **	-1.190	0.331 **	-0.039	0.397
学歴 (基準：中高)	0.436	0.194 *	0.549	0.240 *	0.544	0.418
短大等	-0.158	0.180	-0.154	0.201	-0.191	0.396
大学以上	-0.271	0.194	-0.175	0.220	-0.648	0.441
就業状態 (基準：正規 (30~299人))	-5.401	1.024 **	0.045	0.276	-2.951	1.103 **
正規 (300~1000人以上・官公庁)	-0.093	0.240	0.045	0.276	-0.327	0.475
正規 (0~29人)	-0.726	0.288 *	-0.805	0.342 *	-0.768	0.582
入社経路 (基準：民間・直接応募)	-0.332	0.183 †	-0.358	0.223	-0.129	0.341
友人・家族	0.217	0.075 **	0.186	0.088 *	0.393	0.143 **
学校経由	0.425	0.144 **	0.305	0.165 †	0.852	0.338 *
ハローワーク	0.313	0.229	-0.048	0.323	0.785	0.330 *
その他	-0.271	0.194	-0.175	0.220	-0.648	0.441
教育訓練・能力開発プログラム	-0.271	0.194	-0.175	0.220	-0.648	0.441
年次有給休暇の長さ (連続)	0.217	0.075 **	0.186	0.088 *	0.393	0.143 **
退社・退職時状況の悪化ダミー	0.425	0.144 **	0.305	0.165 †	0.852	0.338 *
非自発的離職ダミー	0.313	0.229	-0.048	0.323	0.785	0.330 *
職種 (基準：事務職)	0.151	0.427	0.039	0.482	0.320	0.864
専門・技術職	-1.342	0.888	-0.762	0.952	(empty)	(empty)
管理職	-0.193	0.457	-0.219	0.514	-0.086	0.952
営業職	-0.337	0.585	-0.298	0.651	-0.485	1.328
販売職	0.897	0.577	0.688	0.678	1.631	0.965 †
運輸・通信・保安職	-0.030	0.455	-0.202	0.518	0.495	0.907
技能・労務職	1.938	1.481	1.991	1.629	(empty)	(empty)
農・林・漁業	-0.004	0.568	-0.075	0.649	0.396	1.101
サービズ職 (資格要)	0.207	0.500	0.085	0.587	0.145	1.003
サービズ職 (資格不要)	0.165	0.522	0.009	0.647	0.439	0.930
職種 (基準：製造業)	-1.313	1.164	-1.635	1.317	(empty)	(empty)
農・林・漁業	-0.325	0.247	-0.522	0.281 †	0.514	0.510
鉱業・建設業	-0.187	0.324	-0.271	0.374	0.809	0.579
情報通信業	-1.131	0.432 **	-1.004	0.485 *	-1.729	0.720 *
運輸業	-0.539	0.476	-0.392	0.561	-0.847	0.904
金融・保険業	-0.305	0.333	-0.326	0.357	-0.457	0.788
小売業	-0.315	0.344	-0.334	0.381	-0.208	0.804
飲食サービス業	-0.297	0.412	-0.193	0.463	-0.090	0.803
医療・福祉	0.634	0.523	0.522	0.594	1.520	0.653 *
教育・学習支援業	-0.886	0.535 †	-1.185	0.705 †	1.340	0.831
公務	-0.430	0.245 †	-0.712	0.305 *	0.370	0.463
その他	0.208	0.066 **	0.372	0.075 **	-0.064	0.211
完全失業率	-2.746	0.572 **	-1.398	0.959 **	-8.433	2.402 **
定数項		293		223		70
イベント数		7098		4019		1449
バーノン・イヤー		-1071.356		-789.429		-248.985
対数尤度		1017		825		360
N						

** p<.01, * p<.05, † <.10
クラスターロバスト標準誤差 (クラスター：個人)

なお、さきほど、被雇用者には同じ就業形態間で転職する傾向があることを確認したが (図表 7-3-3 や 7-3-4 など)、他の変数を統制したうえでも、そうした傾向があるだろうか。図表 7-3-8 では、非正規雇用や自営・家族従業も含む全就業者を対象として、非正規雇用への転職を推定している。その結果を見ると、やはり、前職が非正規雇用であることは、若年期と

壮年期の双方で、再び非正規雇用へ転職しやすくなっていることが分かる（基準は正規（30～299人））。限界効果は、若年期が6.6ポイント、壮年期が8ポイントであり、壮年期のほうがやや大きい。

図表 7-3-8 非正規への転職の規定要因（離散時間ロジットモデル・全就業者）

	15～44歳		15～29歳		30～44歳	
	Coef	Robust SE	Coef	Robust SE	Coef	Robust SE
壮年分三	0.147	0.137	0.021	0.027	0.086	0.037
年齢	-0.147	0.033	-0.291	0.074	0.043	0.066
勤続年数	0.006	0.002	0.015	0.007	-0.003	0.003
勤続年数二乗	-0.378	0.129	-0.546	0.165	-0.024	0.398
従業員番号(基準：1社目)	-0.603	0.168	-0.783	0.241	-0.379	0.411
2社目	-0.006	0.197	-0.107	0.279	0.318	0.461
3社目	-0.156	0.126	-0.287	0.158	-0.057	0.281
4社目以降	-0.333	0.180	-0.576	0.245	0.050	0.294
学歴(基準：中高)	0.250	0.179	0.297	0.215	0.190	0.348
短大等	-0.113	0.163	-0.145	0.187	-0.037	0.340
大学以上	1.043	0.141	1.030	0.164	1.070	0.290
就業状態(基準：正規(30～299人))	-0.167	0.339	-0.358	0.430	0.267	0.571
正規(300～1000人以上・管公庁)	-0.341	0.124	-0.253	0.137	-0.627	0.295
正規(10～29人)	-2.997	0.717	-3.025	0.813	-2.691	1.042
非正規	0.050	0.146	0.065	0.164	0.021	0.301
自営・家族	-0.537	0.218	-0.629	0.266	-0.533	0.399
入社経路(基準：民間・直接応募)	-0.061	0.120	-0.137	0.136	0.194	0.254
友人・家族	0.240	0.052	0.282	0.064	0.137	0.095
学校経由	0.157	0.101	0.101	0.118	0.411	0.212
人口ワーク	0.107	0.165	0.108	0.200	0.083	0.303
その他	0.104	0.304	0.176	0.360	-0.052	0.694
教育訓練・能力開発が三	-1.360	0.807	-0.790	0.834	(empty)	(empty)
年次有給休暇の長さ(連続)	-0.106	0.331	-0.068	0.376	-0.202	0.747
退社・退職時状況の悪さが三	-0.067	0.369	-0.021	0.407	-0.335	0.876
非自発的離職が三	0.207	0.383	0.231	0.444	0.215	0.796
職種(基準：事務職)	0.064	0.317	0.081	0.362	0.000	0.725
専門・技術職	2.177	1.184	2.004	1.216	(empty)	(empty)
管理職	-0.038	0.383	0.026	0.434	-0.019	0.882
営業職	0.392	0.327	0.313	0.374	0.595	0.779
販売職	0.371	0.322	0.438	0.357	0.334	0.738
運輸・通信・保安職	-1.483	1.157	-1.126	1.093	0.267	0.364
農・林・漁業	-0.242	0.172	-0.390	0.195	0.299	0.432
鉱業・建設業	-0.038	0.226	-0.201	0.274	-0.595	0.520
情報通信業	-0.376	0.296	-0.354	0.332	-0.031	0.025
運輸業	-0.439	0.418	-0.447	0.503	-0.528	0.790
金融・保険業	-0.152	0.231	-0.156	0.250	-0.171	0.573
小売業	-0.310	0.214	-0.350	0.242	-0.101	0.031
飲食サービス業	-0.091	0.244	0.001	0.295	-0.292	0.546
医療・福祉	0.449	0.362	0.481	0.442	0.308	0.573
教育・学習支援業	0.431	0.636	0.341	0.706	1.256	1.138
公務	-0.146	0.174	-0.325	0.201	0.256	0.334
その他	0.123	0.044	0.174	0.050	-0.081	0.146
完全失業率	-3.230	0.461	-3.534	0.651	-5.948	1.675
定数項	614		466		147	
サンプル数	9239		7201		1959	
対数尤度	-1962.166		-1471.645		-462.974	
N	1216		1210		455	

** p < .01, * p < .05, † < .10
 クラスターロバスト標準誤差(クラスター：個人)

第4節 おわりに

本章では、男性の正規雇用労働者が非正規雇用への転職に至る要因を、若年期（15～29歳）と壮年期（30～44歳）に分けて検討した。

本章で用いたデータによると、1968～72年と比べて、それ以降の出生コホートほど、20代の半ばから後半の転職率が高い傾向があり（図表7-3-1）、また若年期において非正規雇用への転職の増加と正規雇用への転職の減少が進行していることが確認された（図表7-3-2）。転職先の内訳を見ると、正規雇用の中でも中規模（30～299人）企業の正規雇用が減少していた。さらに、非正規雇用への転職者の転職元の分布によって、前職が正規雇用の者の前職企業規模を見ると（図表7-3-6）、若年期は規模が大きい企業ほど転職者が多く、壮年期は逆に規模が小さい企業ほど転職者が多いという傾向が、わずかであるが見られた。

職業経歴データを用いた多変量解析の結果からは、退社・退職時の就業環境の悪さが、正規雇用から非正規雇用への転職を高めていることが示された（図表7-3-7）。退社・退職時状況の悪さは、「深夜に就業することがあった」、「休日が週に1日もないことがあった」、「心身の病気やけがをした（仕事の原因）」、「職場でいじめや嫌がらせを受けた」、「1週間の労働時間が60時間を超えていた」のいずれかに該当する場合に1を取るダミー変数であり、職場の労務管理に何らかの問題があった場合を捉えている。

ここで重要な点は壮年期での効果が大きいことであり、たとえ正規雇用として働いていたとしても、職場の労働条件や人間関係次第では、壮年期に非正規雇用となることが示された。また、会社都合の解雇や雇い止めに遭った場合、若年期であれば非正規雇用への転職確率を高めないので対して、壮年期には非正規雇用へ転職しやすいことが明らかになった。

全年齢計（15～44歳）の分析結果によれば、学歴が高く、勤続年数が長いほど、非正規雇用へ転職しにくい。これは、15～54歳男性の常用雇用者から非常用雇用者への転職を対象とした相澤・山田（2008）と同じ結果であるといえる。しかし、興味深い点として、若年期と壮年期に分けた場合、壮年期には学歴と勤続年数の効果が見られないことが明らかになった。

最後に、全就業者を対象にした分析からは（図表7-3-8）、様々な要因を統制したとしても、前職が非正規雇用であることが、若年期と壮年期の両方において、非正規雇用への転職確率を高めることが明らかになった。

多変量解析の結果をまとめると、若年期と壮年期の両方で確認されたのは前職の雇用形態の影響であり、学歴と勤続年数は若年期のみ、就業環境の悪さと非自発的離職は壮年期のみに影響が見られた。今回考慮しなかった要因で説明できる部分があることも否定できないが、本章の分析結果から浮かび上がるのは、壮年の男性正規雇用労働者の非正規雇用化は、職場での働き方や人間関係の問題、あるいは会社の都合に起因して起きやすく、非自発的なものである可能性が高いということである。もしそうであれば、過重労働やパワハラといった、労働基準関係法令への違反が疑われる企業への監督指導の取り組みを強化することによって、壮年の男性正規雇用労働者の非自発的な非正規雇用化を減少させることができるはずである。

文献

- 相澤直貴・山田篤裕（2008）「常用・非常用雇用間の移動分析——『就業構造基本調査』に基づく5時点間比較分析」『三田学会雑誌』101(2), pp.33-63.
- 酒井正・樋口美雄（2005）「フリーターのその後——就業・所得・結婚・出産」『日本労働研究雑誌』535, pp.29-41.
- 原ひろみ（2011）「非正社員の企業内訓練の受講とその効果」小杉礼子・原ひろみ編著『非正規雇用のキャリア形成——職業能力評価社会をめざして』, pp.148-189.
- 平田周一・勇上和史（2011）「初期キャリアにおける内部登用と転職——非正規雇用者の移行に関する国際比較」『JILPT Discussion Paper』11-02.
- 石田浩（2005）「後期青年期と階層・労働市場」『教育社会学研究』76, pp.41-57.
- Kondo, Ayako(2007) “Does the First Job Really Matter?: State Dependency in Employment Status in Japan,” *Journal of the Japanese and International Economies*, 21: 379-402.
- 小杉礼子（2010a）「若い女性の職業キャリアと貧困問題」 「生活困難を抱える男女に関する検討会報告書——就業構造基本調査・国民生活基礎調査 特別集計」 内閣府男女共同参画局: 18-36.
- 小杉礼子（2010b）「若者と初期キャリア——『非典型』からの出発のために」 勁草書房.
- 小杉礼子・原ひろみ（2011）「非正規雇用者のキャリア形成と政策対応」小杉礼子・原ひろみ編著『非正規雇用のキャリア形成——職業能力評価社会をめざして』, pp.1-35.
- 厚生労働省（2014）「平成26年版労働経済の分析」
- 黒澤昌子・玄田有史（2001）「学校から職場へ——『七・五・三』転職の背景」『日本労働研究雑誌』490, pp.4-18.
- 大沢真知子・金明中（2010）「経済のグローバル化にともなう労働力の非正規化の要因と政府の対応の日韓比較」『日本労働研究雑誌』595, pp.95-112.
- 太田聡一（2000）「若者の転職志向は高まっているのか」『エコノミックス』2, pp.74-85.
- 太田聡一（2011）『若年者就業の経済学』日本経済新聞出版社.
- 太田聡一・玄田有史・近藤絢子（2007）「溶けない氷河——世代効果の展望」『日本労働研究雑誌』569, pp.4-16.
- 太田清（2008）「フリーターの中高年齢化」『日本労働研究雑誌』573, pp.76-79.
- 佐藤一磨（2009）「学卒時の雇用情勢は初職離職後の就業行動にも影響しているのか」樋口美雄・瀬古美喜・照山博司・慶應 - 京大連携グローバルCOE 編著『日本の家計行動のダイナミズム[V]——労働市場の高質化と就業行動』慶応義塾大学出版会, pp.81-104.
- 酒井正・樋口美雄（2005）「フリーターのその後——就業・所得・結婚・出産」『日本労働研究雑誌』535, pp.29-41.
- 四方理人（2011）「非正規雇用は『行き止まり』か?——労働市場の規制と正規雇用への移行」

- 『日本労働研究雑誌』 608, pp.88-102.
- 総務省統計局 (2013) 『平成 24 年就業構造基本調査 結果の概要』
- 高橋康二 (2014) 「序論」『壮年非正規労働者の仕事と生活に関する研究——現状分析を中心として』 労働政策研究報告書 No.164, pp.3-24.
- 労働政策研究・研修機構 (2013) 『壮年期の非正規労働——個人ヒアリング調査から』 JILPT 資料シリーズ No.126.
- 佐藤一磨 (2009) 「学卒時の雇用情勢は初職離職後の就業行動にも影響しているのか」 樋口 美雄・瀬古美喜・照山博司・慶應 - 京大連携グローバル COE 編著『日本の家計行動のダイナミズム[V]——労働市場の高質化と就業行動』 慶応義塾大学出版会, pp.81-104.
- Yamaguchi, Kazuo(1991)Event History Analysis, California: Sage Publications.
- Allison, Paul D.(1984)Event History Analysis: Regression for Longitudinal Event Data, California: Sage Publications.
- Singer Judith D. and John B. Willet(2003)Applied Longitudinal Data Analysis: Modeling Change and Event Occurrence, New York: Oxford University Press. (=菅原ますみ監訳 (2014) 『縦断データの分析Ⅱ-イベント生起のモデリング』 朝倉書店.)
- D'Addio, A.C. and M. Rosholm(2005)"Exits from temporary jobs in Europe: A competing risks analysis", Labour Economics Vol.12, pp.449-68.
- Box-Steffensmeier, Janet M. and Bradford S. Jones(2004)Event History Modeling: A Guide for Social Scientists, New York: Cambridge University Press.

第8章 仕事が原因の病気・けがと退職後の就業状況

第1節 はじめに

健康状態が良好でない者は短時間就労もしくは無業になりやすく、賃金・収入面でも健康状態の良い者に比べて不利な立場にありがちである（Currie and Madrian 1999）。健康が就業や所得に与えるこのような影響は諸外国のみならず日本のデータを用いた多数の研究においても観察されている（岩本 2000、牧・駒村 2000、湯田 2010、濱秋・野口 2010、河井 2010）が、その多くは高齢者を分析の対象としたものである。例えば、湯田（2010）の JGSS（2000－2006 年）を使った分析では 55 歳以上の男性は健康状態の悪化に伴って賃金率が有意に減少することが観察されている¹。一方、45 歳以上 80 歳未満の男女を対象にした濱秋・野口（2010）の分析では三大疾病の罹患歴が男性の無業確率を 48～54%ポイント高め、週あたりの労働時間を約 11.5 時間減少させることが観察された。

しかし、健康状態の悪化が就業・所得に与える負の影響は高齢者に限ったことではない。「国民生活基礎調査」を用いた岩本（2010）の分析によると、30 歳以上 54 歳未満の年齢層でも健康状態の悪化による賃金率の低下が観察されている。慶應義塾大学の「日本家計パネル調査（JHPS）」を用いた河井（2010）の分析でも身体的・精神的な健康状態の悪化が 20 歳以上の男女の就業率や労働時間、所得、そして労働生産性に負の影響を与えることが観察されている。中でも精神的不健康は特に労働生産性の低下につながるなど Currie and Madrian（1999）と整合的な分析結果が得られている²。

以上の内容に鑑み、本章では、25 歳以上 44 歳以下の若・壮年層の男女を対象に、健康悪化が就業状態に与える影響を分析する。具体的には、就業状態として働くか否かに加え、働くとしたら正社員として働くかそれとも非正規雇用者として働くか、さらに非正規雇用の場合にはフルタイムで働くかそれとも短時間で働くか、などを詳細に区別して、これらの状態が健康悪化とどう関係しているのかを見る。

既存研究では就業率や所得に焦点をあて、健康の影響を分析したものが多い。しかし、JILPT が 2012 年に行ったヒアリング調査では壮年期の非正規就労の原因が過去の仕事と関係する健康悪化によりもたらされた可能性が示唆されている³。同ヒアリング調査によると、調査対象者 25 人（うち、2 人は掲載拒否）中 5 人は、正社員の仕事に就いたものの、長時間労働や業務上疾病により正社員の仕事をやめ、その後、非正規雇用者として働いている、と答えている。そして、非正規就労の継続理由として、4 人が正社員になると仕事負荷が強い、残業が多いなどのイメージを持つことがあげられている。健康悪化と非正規就労とのこのよ

¹ 同様の傾向は女性や 54 歳以下の男性では観察されていない。

² 同研究は健康状態の悪化がもたらす負の影響のみに限らず、健康改善がもたらす正の影響にも注目している。その結果、政府、企業、個人による健康増進活動は就業率と労働時間を増やし、労働生産性を向上させることで所得を増加させ、結果として貧困の改善と所得不平等の是正につながるという効果が観察された。

³ 労働政策研究・研修機構編（2013）を参照。

うな関係は 2014 年のアンケート調査を用いた研究（李 2014）においても観察されている。同研究によると、健康状態が良好ではない者はパートやアルバイトなどの働き方をする確率が有意に高くなっている。

本章の研究目的は 2 つある。第 1 の研究目的は、過去の職場における仕事が原因の心身の「病気・けが」（以下、「病気・けが」という）がその後の無業や非正規雇用確率に与える影響を分析することである⁴。ここで、「病気・けが」についてはその罹患歴だけではなく、罹患時期も考慮し、一方、非正規雇用はフルタイム非正規（週 35 時間以上勤務）と短時間非正規（週 35 時間未満勤務）を区別する。「病気・けが」の罹患時期を加味するのは若年の時の「病気・けが」と壮年の時の「病気・けが」が就業に与える影響には差が存在するであろうという仮説の検証である。

本章の第 2 の研究目的は、第 1 の研究結果を前提に、もし「病気・けが」が非正規雇用確率を高めるのであれば、その理由は何かを探ることである。「病気・けが」の罹患歴のある者の非正規就労の理由についてまず考えられるのは健康上の理由であろう。「病気・けが」により健康状態が悪化したならばできるだけ体力的に負荷のかからない働き方を選択するのは当然のように思われる。しかし、後述のように、「病気・けが」を患った経歴をもつ者のうち約 2 割は「フルタイム非正規」である。彼らの労働時間は正社員とほぼ同じであると推測され、責任の重さや転勤の有無などにおいての差は存在するものの、短時間雇用者とは一線を画す働き方といえよう。では、なぜ彼らは「フルタイム非正規」という雇用形態を選んだのか。正社員機会の乏しさが非正規就労の原因である可能性はないのか。本章では、「病気・けが」の罹患歴のある者の非正規就労の理由について、以下の 3 つの仮説を立て、検証を行う。

仮説 1 は、正社員として働く機会が乏しいことによる非自発的な選択である。健康な者と比べて不健康な者のほうが正社員機会が制限されるなど雇用面で不利な立場にあるならば、仕方なく「フルタイム非正規」という働き方を選択する可能性はあろう。

仮説 2 は、健康上の理由による自発的な選択である。正社員の仕事が上述の責任の重さや転勤の必要性などから「フルタイム非正規」のそれより負荷が重くなれば健康状態が優れていない者は正社員という働き方を敬遠するだろう。

仮説 3 は、「病気・けが」の経験とそのときの働き方とが密接に関連していることによる、そのときの働き方を避けようとする自発的な選択である。例えば、正社員として働いていたときに「病気・けが」を経験したことがあり、そのことが正社員という働き方と密接な関係にあるならば、それと異なる非正規雇用を選ぶ可能性がある。ここでは仮に、それをトラウマ効果と呼ぶ。

以上の仮説を検証することは政策を講じる上で重要である。もし、「病気・けが」の罹患

⁴ 調査では仕事以外が原因の「病気・けが」についての情報も得られており、本章の分析結果はその影響をコントロールしたものである。なお、特に明記しない限り本文での「病気・けが」とは仕事が原因の「病気・けが」のことである。

歴をもつ者が非正規雇用を選ぶ理由が正社員機会の乏しさであるならば健康上の理由で雇用差別を受けないようにするための行政上の努力が必要であろう。一方、もし、健康状態の悪化が主な理由ならば健康弱者に優しい職場づくりを目指すことが必要とされる。そして、トラウマ効果が観察されれば、正社員の働き方や職場環境自体に何らかの健康に害を与えてしまうような要素が孕まれていないか、もしあるならば改善の余地はあるかなどを検討する必要がある。

本章の目次は次のとおりである。まず次節では、「病気・けが」の実態と現在の就業状況の関係を概観する。次に、3節では、「病気・けが」が現在の就業形態に与える影響の分析を行い、4節では、「病気・けが」の罹患歴をもつ者が非正規雇用という働き方を選択する理由は何なのか、つまり、上述の3つの仮説の検証を行う。最後に、第5節では結論をまとめる。

第2節 「病気・けが」の実態と現在の就業状況

本稿で用いる「職業キャリアと働き方に関するアンケート」では、調査対象者がこれまで働いてきたすべての勤務先における、「退社・退職時の状況」をたずねている。ここでは、「退社・退職時の状況」として「心身の病気やけがをした（仕事が原因）」を選択した場合、その勤務先の退職時点で「病気・けが」をしていたと判断する。

分析対象は、調査対象者 4,970 名のうち、既婚女性 1,953 名と「病気・けが」をしてからまだ 1 年経っていない者 9 名、さらに、離職経験のない者 1,002 名を除いた 2,006 名である。

図表 8-2-1 は 2006 名の現職前（現「無職」も含む）の「病気・けが」の罹患歴を示したものである。これを見ると、過去に一度も「病気・けが」をしたことがない者は 1,768 名（88.1%）である。残りの 238 名（11.9%）のうち、101 名（5.0%）は 15-24 歳の時に、116 名（5.8%）は 25-34 歳の時に、そして 21 名（1.1%）は 35-44 歳の時に「病気・けが」を患ったことが

図表 8-2-1 「病気・けが」の割合（単位：％）

	女性	男性	Total
「病気・けが」なし	539 85.8	1,229 89.2	1,768 88.1
「病気・けが」(15-24歳時)	41 6.5	60 4.4	101 5.0
「病気・けが」(25-34歳時)	41 6.5	75 5.4	116 5.8
「病気・けが」(35-44歳時)	7 1.1	14 1.0	21 1.1
Total	628 100.0	1,378 100.0	2,006 100.0

図表 8-2-2 過去に「病気・けが」をした回数（単位：名、%）

	N	割合
1回	192	80.7
2回	36	15.1
3回	6	2.5
4回	3	1.3
5回	1	0.4

ある⁵。図表 8-2-2 は病気の回数を示したものである。これを見ると、238名のうち、約2割は「病気・けが」が2回以上で、最多5回までとなっており、一部の者にいわゆる病の負の連鎖のような現象がうかがえる。

1. 「病気・けが」の罹患歴の有無、罹患時期と現在の就業状況

図表 8-2-3 は過去の「病気・けが」と現在の就業状況との関係を示したものである。まず正社員率は「病気・けが」なしが59.4%と、他の「病気・けが」の罹患歴を持つ者より高くなっている。「病気・けが」の罹患歴のある者だけをみると、罹患時期が25-34歳時の場合に正社員率が52.6%と最も高くなっている。それに対し、罹患時期が15-24歳時の正社員率は39.6%と低く、罹患時期が35-44歳時の正社員率はさらに28.6%に止まっている。加えていえば、罹患時期が35-44歳時の場合には「無職」率が3割と高くなっている。以上から、過去の「病気・けが」が無職または非正規就労の可能性を高め、さらに、罹患時期が15-24歳時と35-44歳時の場合にその影響が顕著に現れる可能性が示唆される。

図表 8-2-3 「病気・けが」の時期と現在の就業状況（単位：%）

	「病気・けが」なし	「病気・けが」(15-24歳時)	「病気・けが」(25-34歳時)	「病気・けが」(35-44歳時)	Total
正社員	59.4	39.6	52.6	28.6	57.6
フルタイム非正規	14.8	24.8	19.8	23.8	15.7
短時間非正規	5.6	11.9	7.8	4.8	6.1
自営・自由業	11.8	9.9	6.0	9.5	11.3
無職	8.5	13.9	13.8	33.3	9.3
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

図表 8-2-4 は過去の「病気・けが」と現在の就業状況との関係を男女別に示したものである。まず男性を見ると、正社員率は「病気・けが」なしが67.4%と、他の「病気・けが」の罹患歴を持つ者より高くなっている。「病気・けが」の罹患歴のある者だけをみると、罹患時

⁵ 2回以上「病気・けが」をしている者については、最も新しい時点の「病気・けが」について集計している。

期が 25-34 歳時の場合に正社員率が 61.3%と最も高くなっている。一方、罹患時期が 15-24 歳時の正社員率は 50.0%、罹患時期が 35-44 歳時の正社員率は 28.6%に止まっている。後者では 35.7%が「無職」である。「病気・けが」が男性の無職または非正規就労の可能性を高め、さらに、罹患時期が 15-24 歳時と 35-44 歳時の場合にその影響が顕著に現れるという傾向は対象者計の場合と同じである。特筆すべきは、罹患時期が 35-44 歳時の場合、悪影響が最も強く現われているという点である。女性について見てみよう。正社員率は「病気・けが」なしが 40.9%と、他の「病気・けが」の罹患歴を持つ者より高くなっている。「病気・けが」の罹患歴のある者だけをみると、罹患時期が 25-34 歳時の場合に正社員率が 36.6%と最も高くなっている。一方、罹患時期が 15-24 歳時の正社員率は 24.4%、罹患時期が 35-44 歳時の正社員率は 28.6%に止まっている。後者では 28.6%が「無職」である。「病気・けが」は女性においても無職または非正規就労の可能性を高めており、その傾向は罹患時期が 15-24 歳時と 35-44 歳時の場合に顕著に現れている。男性と異なる点は、15-24 歳時に「病気・けが」の罹患歴のある者は 35-44 歳時に「病気・けが」の罹患歴のある者に比べても正社員率がさらに低く、代わりに「フルタイム非正規」が 36.6%と高いことである。

図表 8-2-4 「病気・けが」の時期と現在の就業状況（男女別）（単位：％）

	「病気・けが」なし	「病気・けが」(15-24 歳時)	「病気・けが」(25-34 歳時)	「病気・けが」(35-44 歳時)	Total
男性					
正社員	67.4	50.0	61.3	28.6	65.9
フルタイム非正規	9.0	16.7	13.3	21.4	9.7
短時間非正規	2.4	5.0	2.7	0.0	2.5
自営・自由業	14.7	15.0	9.3	14.3	14.4
無職	6.6	13.3	13.3	35.7	7.5
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
女性					
正社員	40.9	24.4	36.6	28.6	39.3
フルタイム非正規	28.2	36.6	31.7	28.6	29.0
短時間非正規	13.1	22.0	17.1	14.3	13.9
自営・自由業	5.0	2.4	0.0	0.0	4.4
無職	12.9	14.6	14.6	28.6	13.3
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

図表 8-2-5 は過去の「病気・けが」と現在の就業状況との関係を若年（25-34 歳層）と壮年（35-44 歳層）別に示したものである。まず若年を見ると、正社員率は「病気・けが」なしが 57.2%と、他の「病気・けが」の罹患歴を持つ者より高くなっている。「病気・けが」の罹患歴のある者だけをみると、罹患時期が 25-34 歳時の場合の正社員率は 55.9%と「病気・

けが」なしのそれとほぼ変わらないが、罹患時期が 15-24 歳時の正社員率は 34.0%と約 20%ポイント低くなっている。罹患時期が 15-24 歳時の場合、「無職」が 17.0%である。次に、壮年を見ると、正社員率は「病気・けが」なしが 60.4%と、他の「病気・けが」の罹患歴を持つ者より高くなっている。「病気・けが」の罹患歴のある者だけをみると、罹患時期が 25-34 歳時の場合に正社員率が 51.2%と最も高くなっている。一方、罹患時期が 15-24 歳時の正社員率は 44.4%、罹患時期が 35-44 歳時の正社員率は 28.6%に止まっている。後者では 33.3%が「無職」である。要するに、「病気・けが」は年齢階層に関係なく無職または非正規就労の可能性を高める。「病気・けが」の罹患時期が 25-34 歳時の場合にはこの傾向がそれほど強く現れないことも今までと同じである。しかし、若年と壮年を比較すると、前者のほうが 25-34 歳時の「病気・けが」の影響がより弱い。

図表 8-2-5 「病気・けが」の時期と現在の就業状況（若年・壮年別）（単位：%）

	「病気・けが」なし	「病気・けが」(15-24 歳時)	「病気・けが」(25-34 歳時)	「病気・けが」(35-44 歳時)	Total
若年					
正社員	57.2	34.0	55.9		55.4
フルタイム非正規	18.7	29.8	23.5		19.8
短時間非正規	8.9	14.9	8.8		9.3
自営・自由業	6.3	4.3	5.9		6.1
無職	8.9	17.0	5.9		9.3
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
壮年					
正社員	60.4	44.4	51.2	28.6	58.7
フルタイム非正規	13.1	20.4	18.3	23.8	13.8
短時間非正規	4.1	9.3	7.3	4.8	4.5
自営・自由業	14.2	14.8	6.1	9.5	13.7
無職	8.3	11.1	17.1	33.3	9.3
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

2. 「病気・けが」の罹患回数と現在の就業状況

図表 8-2-6 は「病気・けが」の回数と現在の就業状況との関係を示したものである。これを見ると、正社員率は「病気・けが」が 2 回以上の場合に 39.1%と 1 回の場合より 7%ポイント低い一方で、「無職」の割合は 19.6%と 1 回の場合より 5%ポイント高くなっている。「病気・けが」の多発は就業への悪影響をさらに悪化させるものであることが示唆される。しかし、特筆すべきは「病気・けが」を 2 回以上してもなお 3 割弱は「フルタイム非正規」として働いていることである。

図表 8-2-6 「病気・けが」の回数別現在の就業状況（単位：％）

	なし	1回	2回以上	Total
正社員	59.4	46.4	39.1	57.6
フルタイム非正規	14.8	20.8	28.3	15.7
短時間非正規	5.6	9.9	6.5	6.1
自営・自由業	11.8	8.3	6.5	11.3
無職	8.5	14.6	19.6	9.3
Total	100.0	100.0	100.0	100.0

第3節 「病気・けが」が就業に与える影響

本節では他の属性をコントロールした上で、「病気・けが」が無職や非正規雇用確率を高めるかどうかを検証する。

1. 推定モデル

分析にあたり、多項ロジットモデルの推定を行う。モデル式は以下の2つを考える。モデル式1は「病気・けが」の有無が就業に与える影響を、モデル式2は、「病気・けが」を患った時期が就業に与える影響を分析する。なお、モデル式2の推定は「病気・けが」の罹患歴のある者だけを抽出して行う。

$$\log\left(\frac{Y_{ij}}{Y_{i0}}\right) = \alpha_j + \sum \hat{\eta}_j H1_i + \sum \hat{\beta}_j \chi_i \quad j=1, \dots, \kappa \quad (1)$$

$$\log\left(\frac{Y_{ij}}{Y_{i0}}\right) = \alpha_j + \sum \hat{\eta}_j H2_i + \sum \hat{\beta}_j \chi_i \quad j=1, \dots, \kappa \quad (2)$$

ここで、 Y_{ij} は就業者 i が就業状態 j である確率で、 Y_{i0} は正社員確率である。なお、 $Y_{i,0} + Y_{i,1} + \dots + Y_{i,\kappa} = 1$ となる。 $H1_i$ と $H2_i$ はそれぞれ健康変数ベクトルで、 $\hat{\eta}_j$ はその係数ベクトルである。 $H1_i$ は「病気・けが」ダミーと「病気・けが」2回以上ダミーを、 $H2_i$ は 25-34 歳時の「病気・けが」ダミー変数をベースカテゴリとし、15-24 歳時の「病気・けが」ダミーと 35-44 歳時の「病気・けが」ダミーを投入する。それに、「病気・けが」2回以上ダミーを加える。 χ_i はコントロール変数ベクトルで、 $\hat{\beta}_j$ はその係数ベクトルである。コントロール変数としては初職非正規ダミー、男性ダミー、年齢、大卒以上ダミー、既婚ダミー、3歳未満子どもありダミー、仕事以外が原因の「病気・けが」ダミーを考える。

健康と就業は相互影響の関係にある (Grossman 1972、大石 2000)。つまり、健康が就業に影響するだけでなく、その逆の因果関係も存在する。この問題に対処するために分析対象を離職経験者に限定し、離職前の「病気・けが」が現在の就業状況に与える影響を分析する。ただし、第2節冒頭でも記したように、既婚女性と「病気・けが」をしてからまだ1年経っていない者は除かれる。

2. 「病気・けが」の就業への影響

図表 8-3-1 はモデル式 1(1) の推定結果で、それぞれの変数についての係数値と標準誤差、相対リスク比 (RRR) を記載している。各ダミー変数の相対リスク比は「当該確率を何倍にする」と解釈することができる。従って、相対リスク比が 1 を超えると正の影響、1 を下回ると負の影響と解釈することができる。なお、IIA のハウスマン検定を行った結果、異なった 2 つの選択肢の確率の比がその他の選択肢の存在に影響されないという帰無仮説は破棄されなかったため、多項ロジットモデルを用いて推計することは妥当であるといえよう。

「病気・けが」ダミー変数は「フルタイム非正規」、「短時間非正規」、「無職」に対して正で有意な影響が観察された。相対リスク比からすると、「病気・けが」の罹患歴のある者が「フルタイム非正規」、「短時間非正規」、「無職」になる確率はそれぞれ「病気・けが」の罹患歴のない者の 1.5 倍、2.1 倍、2.2 倍であり、他の影響をコントロールしてもなお「病気・けが」により無職や非正規雇用となる確率が高いことが示された。一方、「自営・自由業」は有意な影響が観察されておらず、「病気・けが」の罹患歴は必ずしも「自営・自由業」確率を高めるものではないことも示唆された。

図表 8-3-2 は同様の推定を男女別に行った結果である。これを見ると、「病気・けが」により「フルタイム非正規」確率が高くなるのは男性のほうで、女性は「短時間非正規」確率が高くなる。フルタイムと短時間の違いは就業スタイルの男女差による可能性が考えられる。また、女性では男性と異なり「病気・けが」が無業確率には有意な影響を及ぼさないが、これは既婚女性を分析から除いたことのバイアスかもしれない。

図表 8-3-1 病気・けがの就業状況への影響

	係数値	robust標準 誤差	RRR
フルタイム非正規			
初職非正規ダミー	0.4041	0.1598	1.4979 **
病気・けがダミー	0.4223	0.2442	1.5255 *
病気・けが2回以上ダミー	0.1791	0.5035	1.1962
「病気・けが(仕事以外が原因)」ダミー	0.9511	0.3275	2.5885 ***
男性ダミー	-0.7299	0.1762	0.4820 ***
年齢	-0.0149	0.0142	0.9852
大卒以上ダミー	-0.3182	0.1776	0.7274 *
既婚ダミー	-1.6099	0.2414	0.1999 ***
3歳未満子どもありダミー	0.1816	0.3357	1.1992
定数項	0.0380	0.5263	1.0387
短時間非正規			
初職非正規ダミー	0.7173	0.2325	2.0488 ***
病気・けがダミー	0.7305	0.3111	2.0761 **
病気・けが2回以上ダミー	-0.2173	0.7154	0.8047
「病気・けが(仕事以外が原因)」ダミー	1.2108	0.4049	3.3563 ***
男性ダミー	-1.0799	0.2466	0.3396 ***
年齢	-0.0112	0.0206	0.9889
大卒以上ダミー	-0.3494	0.2758	0.7051
既婚ダミー	-2.6917	0.5341	0.0678 ***
3歳未満子どもありダミー	0.3810	0.6883	1.4638
定数項	-0.9630	0.7660	0.3817
自営・自由業			
初職非正規ダミー	0.1408	0.1888	1.1511
病気・けがダミー	-0.0419	0.2955	0.9590
病気・けが2回以上ダミー	0.0658	0.6974	1.0680
「病気・けが(仕事以外が原因)」ダミー	0.2266	0.4151	1.2544
男性ダミー	0.7975	0.2930	2.2200 ***
年齢	0.0797	0.0179	1.0830 ***
大卒以上ダミー	-0.3021	0.1788	0.7393 *
既婚ダミー	-0.0917	0.2068	0.9124
3歳未満子どもありダミー	-0.0200	0.2386	0.9802
定数項	-5.2029	0.7412	0.0055 ***
無職			
初職非正規ダミー	0.6711	0.1963	1.9564 ***
病気・けがダミー	0.8073	0.2716	2.2419 ***
病気・けが2回以上ダミー	0.2836	0.5502	1.3279
「病気・けが(仕事以外が原因)」ダミー	1.3703	0.3297	3.9365 ***
男性ダミー	0.0214	0.2039	1.0216
年齢	0.0319	0.0191	1.0324 *
大卒以上ダミー	-0.4687	0.2329	0.6258 **
既婚ダミー	-2.2891	0.3264	0.1014 ***
3歳未満子どもありダミー	-0.2557	0.5869	0.7744
定数項	-2.6437	0.7338	0.0711 ***
Log likelihood	-1876.629		
N	1744		
Pseudo R2	0.1301		

注1: ベースグループは正規雇用である。なお、病気・けがからまだ1年経っていない者は推定から除かれる。

注2: *, **, ***はそれぞれ10%、5%、1%水準で有意であることを示す。

図表 8-3-2 病気・けがの就業状況への影響（男女別）

	男性			女性		
	係数値	robust標準 誤差	RRR	係数値	robust標準 誤差	RRR
フルタイム非正規	0.5550	0.3316	1.7419 *	0.1740	0.3476	1.1901
短時間非正規	0.4682	0.5754	1.5971	0.6973	0.3944	2.0084 *
自営・自由業	0.0583	0.3138	1.0601	-0.8469	1.0789	0.4287
無職	1.0957	0.3291	2.9914 ***	0.2264	0.4608	1.2540
Log likelihood	-1159.09			-702.17		
N	1224			520		
Pseudo R2	0.1047			0.0373		

注1: ベースグループは正規雇用である。なお、病気・けがからまだ1年経っていない者は推定から除かれる。

注2: *, **, ***はそれぞれ10%、5%、1%水準で有意であることを示す。

図表 8-3-3 は同様の推定を若年と壮年別に行った結果である。両者を比べると、壮年のほうに「病気・けが」により「短時間非正規」と「無職」確率が高くなる傾向が観察されている。一方、若年においては同様の傾向が観察されていない。

図表 8-3-3 病気・けがの就業状況への影響（若年・壮年別）

	若年			壮年		
	係数値	robust標準 誤差	RRR	係数値	robust標準 誤差	RRR
フルタイム非正規	0.6026	0.3844	1.8269	0.2849	0.3219	1.3296
短時間非正規	0.4617	0.4736	1.5867	1.0439	0.4257	2.8404 **
自営・自由業	0.3617	0.5472	1.4358	-0.1937	0.3438	0.8239
無職	0.4167	0.5097	1.5169	1.0266	0.3262	2.7914 ***
Log likelihood	-627.4928			-1220.867		
N	555			1189		
Pseudo R2	0.1036			0.1469		

注1: ベースグループは正規雇用である。なお、病気・けがからまだ1年経っていない者は推定から除かれる。

注2: *, **, ***はそれぞれ10%、5%、1%水準で有意であることを示す。

3. モデル式(2)の推定結果: 「病気・けが」を患った時期による差

図表 8-3-4 は「病気・けが」の罹患歴をもつ者だけに限定して、「病気・けが」の罹患時期による就業への負の影響の差を検証した結果である。なお、IIA のハウスマン検定を行った結果、異なった2つの選択肢の確率の比がその他の選択肢の存在に影響されないという帰無仮説は破棄されなかったため、ここでも多項ロジットモデルを用いて推計することは妥当であるといえよう。なお、データの制約上、男女別や若年・壮年別の推定は行わない。

図表 8-3-4 病気・けがをした時期の就業状況への影響

	係数値	robust標準 誤差	RRR
フルタイム非正規			
初職非正規ダミー	0.3522	0.4719	1.4222
15-24歳時の病気・けが	0.1352	0.4622	1.1448
35-44歳時の病気・けが	1.3148	0.8859	3.7240
病気・けが2回以上ダミー	0.2626	0.5334	1.3003
「病気・けが(仕事以外が原因)」ダミー	0.8065	0.6164	2.2402
男性ダミー	-0.3854	0.4967	0.6802
年齢	-0.0367	0.0398	0.9639
大卒以上ダミー	-0.7692	0.5607	0.4634
既婚ダミー	-1.7597	0.6280	0.1721 ***
3歳未満子どもありダミー	0.4508	0.9076	1.5696
定数項	1.0020	1.5134	2.7237
短時間非正規			
初職非正規ダミー	0.3830	0.6090	1.4667
15-24歳時の病気・けが	0.4492	0.6240	1.5671
35-44歳時の病気・けが	0.5973	1.3754	1.8173
病気・けが2回以上ダミー	-0.3611	0.7814	0.6969
「病気・けが(仕事以外が原因)」ダミー	0.8047	0.8223	2.2360
男性ダミー	-1.1155	0.6509	0.3277 *
年齢	-0.0143	0.0585	0.9858
大卒以上ダミー	-0.9030	0.8316	0.4053
既婚ダミー	-15.5836	0.5782	0.0000 ***
3歳未満子どもありダミー	-13.0895	1.2043	0.0000 ***
定数項	-0.1070	2.2344	0.8985
自営・自由業			
初職非正規ダミー	-0.0312	0.7201	0.9692
15-24歳時の病気・けが	0.7505	0.5920	2.1182
35-44歳時の病気・けが	0.9111	0.9137	2.4871
病気・けが2回以上ダミー	-0.1784	0.7133	0.8366
「病気・けが(仕事以外が原因)」ダミー	0.9145	0.7772	2.4955
男性ダミー	2.3008	1.1603	9.9822 **
年齢	0.0397	0.0501	1.0405
大卒以上ダミー	-1.6909	1.1093	0.1843
既婚ダミー	-0.7459	0.6415	0.4743
3歳未満子どもありダミー	-0.0023	0.9136	0.9977
定数項	-4.9660	2.4404	0.0070 **
無業			
初職非正規ダミー	0.5428	0.4734	1.7208
15-24歳時の病気・けが	0.1498	0.4956	1.1615
35-44歳時の病気・けが	1.4989	0.8547	4.4767 *
病気・けが2回以上ダミー	0.5487	0.5725	1.7310
「病気・けが(仕事以外が原因)」ダミー	1.0156	0.6533	2.7611
男性ダミー	0.7249	0.4907	2.0646
年齢	0.0250	0.0480	1.0253
大卒以上ダミー	0.0812	0.4971	1.0845
既婚ダミー	-2.6846	0.7574	0.0683 ***
3歳未満子どもありダミー	0.2864	1.2240	1.3316
定数項	-2.2117	1.8917	0.1095
Log likelihood	-246.3687		
N	207		
Pseudo R2	0.1627		

注1: ベースグループは正規雇用である。なお、病気・けがからまだ1年経っていない者は推定から除かれる。

注2: *, **, ***はそれぞれ10%、5%、1%水準で有意であることを示す。

これをみると、「フルタイム非正規」、「短時間非正規」、「自営・自由業」において、25-34歳時の「病気・けが」と比べた場合、15-24歳時の「病気・けが」と35-44歳時の「病気・けが」ダミーはいずれも有意な影響を示していない。従って、非正規雇用になることに対してはいつの時期の「病気・けが」かによる差は観察されていない。しかし、「無職」確率は罹患時期が「35-44歳時」の場合に10%有意であるが高くなっている。

第4節 非正規就労の理由

本節では、「病気・けが」の罹患歴をもつ者が非正規就労を行う理由、とりわけ「病気・けが」の罹患歴をもちながらフルタイムの非正規就労を行う理由を明らかにするため以下の分析を行う。

図表8-4-1と図表8-4-2は、過去の「病気・けが」の有無別に非正規就労の理由として「正社員として働ける会社があったから」と「体力的に正社員として働けなかったから」のそれぞれを選んだ割合を算出したものである。いずれも現職における非正規就労理由である。

まず「正社員として働ける会社があったから」を選んだ割合を見てみよう。「短時間非正規」では「病気・けが」の有無による違いはわずかである。一方、「フルタイム非正規」では「病気・けが」が「なし」に比べて「あり」のほうで「正社員として働ける会社があったから」の割合が19.9%ポイント高く、過去の「病気・けが」により正社員機会が制限されていることが顕著に現れている。次に、「体力的に正社員として働けなかったから」の割合を見てみよう。「短時間非正規」と「フルタイム非正規」はともに「病気・けが」が「なし」に比べて「あり」の場合にこの割合が高くなっており、健康問題が非正規就労の一因として示唆された。ただし、「短時間非正規」に比べて「フルタイム非正規」は「病気・けが」の有無による差が若干小さい。以上から見る限り、「フルタイム非正規」は正社員機会の欠乏と健康上の両方の理由から非正規就労を行っているが、前者の影響がより強い可能性が示唆された。

図表8-4-1 病気・けがの有無と非正規理由（正社員として働ける会社があったから）との関係

単位：人、%

	短時間非正規			フルタイム非正規		
	正社員機会 の欠乏が理 由ではない	正社員機会 の欠乏が理 由である	Total	正社員機会 の欠乏が理 由ではない	正社員機会 の欠乏が理 由である	Total
病気・けがなし	68 70.1	29 29.9	97 100.0	150 62.2	91 37.8	241 100.0
病気・けがあり	16 72.7	6 27.3	22 100.0	22 42.3	30 57.7	52 100.0
Total	84 70.6	35 29.4	119 100.0	172 58.7	121 41.3	293 100.0

図表 8-4-2 病気・けがの有無と非正規理由（体力的に正社員として働けなかったから）との関係

	単位:人、%					
	短時間非正規			フルタイム非正規		
	体力的な理由ではない	体力的な理由である	Total	体力的な理由ではない	体力的な理由である	Total
病気・けがなし	91	6	97	234	7	241
	93.8	6.2	100.0	97.1	2.9	100.0
病気・けがあり	19	3	22	48	4	52
	86.4	13.6	100.0	92.3	7.7	100.0
Total	110	9	119	282	11	293
	92.4	7.6	100.0	96.3	3.8	100.0

他の条件を一定にした場合にも同じ傾向が見られるのかを見るために、上述の2つの非正規就労理由を被説明変数とするプロビット推定をそれぞれ行ってみた。説明変数としては、「フルタイム非正規」のダミー変数、「病気・けが」ダミーと「フルタイム非正規」の交差項、男性ダミー、年齢、大卒以上ダミー、既婚ダミー、3歳未満子どもありダミーを投入する。

推定結果は図表 8-4-3 に示されている。まず、「正社員として働ける会社があったから」を被説明変数とする推定において、「病気・けが」と「フルタイム非正規」の交差項が有意で正の値を示しており、過去に「病気・けが」の罹患歴がありながら「フルタイム非正規」として働いている場合、「正社員として働ける会社があった」とする確率が 20.1%高くなっている。一方、「体力的に正社員として働けなかった」を被説明変数とする推定では有意な影響が観察されていない。以上から、「病気・けが」の罹患歴がありながら「フルタイム非正規」として働いている理由は健康上の問題というよりは正社員機会が乏しいことが主な原因であることがわかる。

図表 8-4-3 「フルタイム非正規」として働く理由に関する推定結果

	正社員として働ける会社があった			体力的に正社員として働けなかった		
	係数値	標準誤差	限界効果	係数値	標準誤差	限界効果
フルタイム非正規	0.2363	0.1545	0.0884	-0.3255	0.2536	-0.0428
病気・けが*フルタイム非正規	0.5121	0.2156	0.2010 **	0.1169	0.3826	0.0148
男性ダミー	0.1660	0.1546	0.0635	-0.0748	0.2791	-0.0087
年齢	0.0195	0.0119	0.0074	0.0022	0.0202	0.0003
大卒以上ダミー	0.0446	0.1740	0.0171			
既婚ダミー	-0.2989	0.2604	-0.1090	-0.1027	0.5235	-0.0114
3歳未満子どもありダミー	-0.0011	0.3699	-0.0004			
定数項	-1.2459	0.4469	***	-1.3892	0.7452	*
Log likelihood	-242.58			-66.43		
N	375			290		
Pseudo R2	0.02870			0.01520		

注:*, **, ***はそれぞれ10%、5%、1%水準で有意であることを示す。

次に、トラウマ効果を確認する。図表 8-4-4 は「病気・けが」時の就業形態別の現在の就業状態を見たものである。参考のため、「病気・けがなし」の場合の現在の就業状態も一緒に

乗せている。これをみると、「病気・けが」時に正社員だった者は現在も正社員である比率が47.9%と、「病気・けが」時に「非正規雇用」だった者のそれより約10%ポイント高く、「病気・けが」時の就業形態と現在の就業形態とで比較的高い正の相関がうかがえる。すなわち、同図表からはトラウマ効果は確認されない。しかし、トラウマ効果の存在ゆえに正社員という働き方を好んでいない者でも経済的な理由から高賃金高福利の正社員就業を選んでいる可能性はあり、同図表だけでトラウマ効果を否定するまでには至らない。

以下、トラウマ効果が就業意識つまり将来の職業展望に現れる可能性を探る。図表 8-4-5 は「病気・けが」時の就業形態別の今後2,3年後の職業展望を見たものである。ただし、現職が非正規雇用である者のみを対象にしている。これを見ると、「病気・けが」時に正社員だった者はいまの働き方を「続けたい」が55.6%と「病気・けが」時に「非正規雇用」だった者のそれを10%ポイント以上上回っている。現職が非正規雇用の者だけを対象にしているので、いまの働き方を「続けたい」とは非正規という働き方を「続けたい」という意味でとらえることもできよう。一方、「正社員になりたい」割合はほぼ同程度の約3割となっている。

調査では今後2,3年後の職業展望だけではなく、長期的な職業展望に関する情報も得ている。図表 8-4-6 は同じく現職が非正規雇用の者だけを対象に、「病気・けが」時の就業形態別の長期の職業展望を見たものである。これを見ると、「病気・けが」時に正社員だった者と「病気・けが」時に「非正規雇用」だった者の「正社員として働きたい」を選んだ割合はほぼ同程度である。一方で、「働こうとは思わない」は前者のほうが、「正社員以外の雇用者」や「雇用者以外の働き方」は後者のほうが多く、長期的な職業展望を見た場合、「病気・けが」時に正社員だった者のほうが就業意欲が乏しい現状がうかがえる。要するに、「病気・けが」時の就業形態と職業展望との関係を見ると、総じて正社員時に「病気・けが」をした者は非正規という働き方を望んでいるか、もしくは、働く意思が弱くなっており、これを一定のトラウマ効果ととらえられよう。

図表 8-4-4 病気・けが時の就業形態別現在の就業状況

	単位:人、%					Total
	正社員	フルタイム 非正規	短時間非正 規	自営・自由 業	無職	
病気・けがなし	1,026 59.4	256 14.8	97 5.6	203 11.8	146 8.5	1,728 100.0
正社員時に病気・けが	80 47.9	31 18.6	14 8.4	17 10.2	25 15.0	167 100.0
非正規雇用時に病気・けが	27 38.0	22 31.0	8 11.3	2 2.8	12 16.9	71 100.0
Total	1,133 57.6	309 15.7	119 6.1	222 11.3	183 9.3	1,966 100.0

図表 8-4-5 病気・けが時の就業形態別の今後2,3年後の職業展望

	単位:人、%					Total
	続けたい	正社員になりたい	正社員以外の雇用者になりたい	雇用者以外の働き方	仕事をやめたい	
病気・けがなし	180 52.3	127 36.9	9 2.6	17 4.9	11 3.2	344 100.0
正社員時に病気・けが	25 55.6	14 31.1	2 4.4	2 4.4	2 4.4	45 100.0
非正規雇用時に病気・けが	13 44.8	9 31.0	3 10.3	3 10.3	1 3.5	29 100.0
Total	218 52.2	150 35.9	14 3.4	22 5.3	14 3.4	418 100.0

図表 8-4-6 病気・けが時の就業形態別の長期の職業展望

	単位:人、%				Total
	正社員として働きたい	正社員以外の雇用者	雇用者以外の働き方	働こうとは思わない	
病気・けがなし	221 63.1	88 25.1	36 10.3	5 1.4	350 100.0
正社員時に病気・けが	25 55.6	14 31.1	4 8.9	2 4.4	45 100.0
非正規雇用時に病気・けが	16 55.2	10 34.5	3 10.3	0 0.0	29 100.0
Total	262 61.8	112 26.4	43 10.1	7 1.7	424 100.0

「病気・けが」の罹患歴をもつ者の非正規就労の理由をまとめる。過去に「病気・けが」の罹患歴を持つ者は健康上の理由から「短時間非正規」という働き方を選択する可能性がある。ただし、「病気・けが」の罹患歴をもちながら「フルタイム非正規」として働いている者に限ってみると、健康上の問題というよりは正社員機会の制約が主な原因として浮上している。過去の正社員時代の「病気・けが」によるトラウマ効果は現在の就業形態には現れていない。しかし、このようなトラウマ効果は近い将来の職業展望には現れている。

第5節 おわりに

本章の分析で得られた結論は以下のとおりである。

まず、仕事が原因の「病気・けが」の実態についてみると、調査対象者の約1割は仕事が

原因の「病気・けが」の罹患歴を持っている。そして、罹患歴を持つ者のうちの約2割は「病気・けが」の回数が2回以上、最多は5回であり、いわゆる病の負の連鎖のような現象がうかがえる。

次に、仕事が原因の「病気・けが」が就業に与える影響をみると、罹患歴のある者はそのような罹患歴がない者に比べて正社員になりにくく、非正規雇用または無職となる確率が高くなる。具体的には、「病気・けが」の罹患歴のある者の「フルタイム非正規」になる確率は罹患歴のない者の1.5倍、「短時間非正規」になる確率は2.1倍、「無職」になる確率は2.2倍である。

なお、「病気・けが」で「フルタイム非正規」確率が高くなるのは男性のほうで、女性は「短時間非正規」確率が高くなる。就業スタイルの男女差による違いかもしれない。男性の場合には「病気・けが」により「無職」確率が高くなることも観察されている。一方、若年と壮年を比較すると、壮年のほうは「病気・けが」により「短時間非正規」と「無職」確率が高くなっているが、若年のほうは同様の傾向が観察されておらず、健康状態の悪化がもたらす悪影響には年齢差が存在することも明らかになった。

本章では「病気・けが」の罹患時期による影響の差も検証した。その結果、「病気・けが」により「非正規」確率が高くなることの罹患時期による差は見られない。しかし、無職確率は25-34歳時に「病気・けが」を患った場合に比べて35-44歳時に「病気・けが」を患った場合のほうが高くなる。

最後に、「病気・けが」の罹患歴のある者が「非正規雇用」となる理由について分析してみた。その結果、彼らは健康上の理由というよりは正社員機会に恵まれていないがゆえに「フルタイム非正規」として働いていることが明らかになった。従って、将来的には正社員として働きたいと考えている。

健康状態の悪化が就業に与える負の影響は多くの研究で観察されている。本章の研究はその負の影響が無職率の上昇や収入減少だけではなく、非正規雇用確率の上昇という形で現れていることを明らかにした。健康状態が優れてない場合でも多くの人は労働市場に残って働くという選択をする。しかし、彼らに与えられた正社員機会は比較的少なく、少なからずの人はフルタイムの非正規雇用につくことになる。病気やけがによって不利な立場におかれるというのは望ましいこととはいえ、改善されるべき問題であろう。また、職場での仕事が原因で病気やけがをしたことがある者が少なくない現状を考慮すると、企業は職場環境や働き方から健康を害する要素を排除し、健康に優しい職場づくりを目指す必要がある。同時に、現時点ですでに健康弱者となった者でも働けるような職場環境づくりを目指す必要もあろう。

本章では健康悪化が非正規就労や無職に与える影響を検証しているが、健康悪化の度合い（つまり、「病気・けが」の重篤度）で影響に差が出る可能性がある。今後の課題とする。また、仕事が原因の病気・けがを負いながらも、当該企業に勤め続けている人たちもいることには留意する必要がある。

参考文献

Currie, J. and Madrian, B.C.(1999) , “Health, health insurance and the labor market,” in Ashenfelter, O.C. and Card, D. eds., *Handbook of Labor Economics*, Vol.3C, pp.3309-3416, North-Holland.

Grossman, M.(1972), “On the concept of health capital and the demand for health,” *Journal of Political Economy*, Vol.80, No.2, pp.223-255.

岩本康志 (2000)「健康と所得」国立社会保障・人口問題研究所編『家族・世帯の変容と生活保障機能』東京大学出版会、95-117 ページ。

河井啓希 (2010)「身体的・精神的健康が医療費と所得に与える影響」樋口美雄・宮内環・C.R.McKenzie・慶應義塾大学パネルデータ設計・解析センター編『貧困のダイナミズム：日本の税社会保障・雇用政策と家計行動』、慶應義塾大学出版会、153-169 ページ。

濱秋純哉・野口晴子(2010)「中高年齢者の健康状態と労働参加」『日本労働研究雑誌』、No.601、5-24 ページ。

牧厚志・駒村康平 (2010)「高齢者の健康が就業・所得に与える影響」国立社会保障・人口問題研究所編『家族・世帯の変容と生活保障機能』東京大学出版会、227-243 ページ。

湯田道生 (2010)「健康状態と労働生産性」『日本労働研究雑誌』、No.601、25-36 ページ。

李青雅 (2014)「非正規労働と健康」『壮年非正規労働者の仕事と生活に関する研究』JILPT 労働政策研究報告書、No.164、179-197 ページ。

労働政策研究・研修機構編(2013)『壮年期の非正規労働—個人ヒアリング調査から—』JILPT 資料シリーズ、No.126。

大石亜希子(2000)「高齢者の就業決定における健康要因の影響」『日本労働研究雑誌』、No.481、51-62 ページ。