

資 料

調査票（企業調査）

経営環境の変化の下での人事戦略と勤労者生活に関する実態調査

(企業調査)

ごあいさつ

この調査は、株式会社日経リサーチが独立行政法人労働政策研究・研修機構の委託を受けて実施するものです。

また、この調査は企業経営が変化するなかで、企業の雇用管理等にどのような動きが生じているか、また勤労者の働き方や暮らし方にどのような影響を及ぼしているか、その実態と課題を明らかにしていくことを目的としております。

ご回答頂きました内容はすべて統計的に処理し、貴社名やご回答内容が他に漏れることは一切ございませんこととお約束致します。

ご多忙のことと存じますが、調査にご協力いただきますようお願い申し上げます。

平成19年1月

<記入上のお願い>

1. 調査内容は、原則として2007年1月1日現在の状況についてご記入ください。
2. 調査票は2種類です。「企業調査票（1部）」と「従業員調査票（10部）」が同封されています。**「企業調査票」は人事総務担当課長職相当以上の方がご回答くださいますようお願いいたします。**「従業員調査票」は正規従業員（正社員）の方を10名お選びいただき、調査票と返信用封筒を各1部ずつお渡しください。なるべく年齢・配属などに偏りがないようお願いいたします。詳しくは別紙の「調査の実施方法」をご参照ください。
3. 「あてはまるもの1つに○」「あてはまるものすべてに○」など、調査票に書いてある指示をお読みになりながら、該当する番号に○印、または該当する数字をご記入ください。選択肢で「その他」に○をつけられた場合、なるべく具体的な事柄を（ ）内にご記入ください。
4. ご記入が終わりましたら、同封の返信用封筒（切手不要）にて**2007年2月9日（金）まで**にご投函ください。
5. **本調査の報告書の送付をご希望の方は、同封の宛名シールにご住所、お名前をご記入の上、調査票と一緒に送ってください。**
6. 調査についてご不明な点がありましたら、下記までお問い合わせください。

【調査票の発送・実査・回収について】

株式会社日経リサーチ

〒101-0048 東京都千代田区神田司町2-2-7 パークサイト1ビル
TEL: ☎0120-515-713 担当: 小島、福島、坂井
受付時間: 10:00~12:30、13:30~18:00 (土日、祝日を除く)



日経リサーチは99年8月に財団法人日本
情報処理開発協会より、個人情報に適切な
取り扱いを行う企業に付与されるプライバシー
シールドの付与認定を受けています。

【調査票の内容・趣旨について】

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

情報解析部情報管理課 担当: 稲垣、田辺
TEL: 03-5991-5132/FAX: 03-5903-6118/E-mail:
受付時間: 9:30~12:00、13:00~17:30 (土日、祝日を除く)

※厚生労働省所管の独立行政法人である労働政策研究・研修機構は、労働政策に資する調査研究活動・国際交流活動、労働についての情報収集・提供などの活動を行っております（ホームページ URL <http://www.jil.go.jp/>）。

■この調査では、「就業形態」については以下のとおりとします。

就業形態

正社員	貴社で雇用している労働者で雇用期間の定めのない者のうち、パートタイム労働者など非正社員や他企業への出向者などを除いた社員。
非正社員	貴社で雇用している労働者で、パート・アルバイト、契約社員、嘱託社員などの名称で呼ぶ者。
外部人材	派遣社員と職場内の請負社員。

1 貴社の属性についてお伺いします。

問1. 貴社の主たる業種についてお答え下さい。(あてはまるもの1つに○)

1. 建設業	7. 金融・保険業, 不動産業
2. 製造業	8. 飲食店, 宿泊業
3. 電気・ガス・熱供給・水道業	9. 医療・福祉
4. 情報通信業	10. 教育・学習支援業
5. 運輸業	11. サービス業(上記を除く)
6. 卸売・小売業	12. その他()

問2. 貴社の従業員規模(本社、支社、営業所等の合計、非正社員(パート・アルバイト、契約社員、嘱託社員等)を含む。)についてお答え下さい。(あてはまるもの1つに○)

1. 100~299人	4. 1,000人~2,999人
2. 300~499人	5. 3,000人以上
3. 500~999人	

問3. 貴社の就業形態別の従業員数等について、A~Cそれぞれについてお答え下さい。

就業形態	人数
A. 正社員	()人
B. 非正社員(パート・アルバイト、契約社員、嘱託社員等)	()人
C. 外部人材(派遣社員と職場内の請負社員の合計)	()人

問4. 貴社の正社員、非正社員、外部人材は、3年前と比べてどの程度増加しましたか。3年前の人数を100としてお答えください。(A・B・Cそれぞれについて、あてはまるもの1つに○)

A. 正社員

1. 80未満	4. 100以上110未満
2. 80以上90未満	5. 110以上120未満
3. 90以上100未満	6. 120以上

B. 非正社員

1. 80未満	4. 100以上110未満
2. 80以上90未満	5. 110以上120未満
3. 90以上100未満	6. 120以上

C. 外部人材 (派遣社員と職場内の請負社員の合計)

1. 80未満	4. 100以上110未満
2. 80以上90未満	5. 110以上120未満
3. 90以上100未満	6. 120以上

問5. 貴社の売上高及び経常利益について前々年度を100とした場合、前年度はどの程度ですか。(A・Bそれぞれについて、あてはまるもの1つに○)

A. 売上高

1. 50 未満	4. 90 以上 100 未満	7. 120 以上 150 未満
2. 50 以上 80 未満	5. 100 以上 110 未満	8. 150 以上
3. 80 以上 90 未満	6. 110 以上 120 未満	

B. 経常利益

1. 50 未満	4. 90 以上 100 未満	7. 120 以上 150 未満
2. 50 以上 80 未満	5. 100 以上 110 未満	8. 150 以上
3. 80 以上 90 未満	6. 110 以上 120 未満	

問6. 貴社の株式は証券取引所に上場されていますか。(あてはまるもの1つに○)

1. 上場している	2. 上場していない	3. 株式会社ではない
-----------	------------	-------------

問7. 貴社における外国資本の割合 (外国国籍の個人、外国の法律により設立された法人が保有する株式等持分の割合) を小数点第1位まででお答え下さい。(小数点第2位を四捨五入)

%

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問8. 貴社では、経営方針において、3年前と比べてどのような課題が重視されるようになったと思われますか。(あてはまるものすべてに○)

1. 新製品や新サービスの開発
2. 収益性の向上
3. 人材育成の強化
4. 雇用の柔軟化(正社員以外の活用)
5. 株主価値の向上
6. 顧客満足度の向上
7. 企業の社会的責任(CSR)
8. 売上高や市場におけるシェアの拡大
9. 事業再編(人員削減、事業縮小、M&A)
10. コーポレート・ガバナンスの強化(内部統制、リスクマネジメントを含む)
11. 品質の管理・向上(サービス、製品について)
12. 現場の強化(安全、技能伝承など)
13. コストの削減
14. 財務の健全化
15. その他()

問9. 貴社の人材マネジメントの方針は、経営方針に影響を受けていますか。(あてはまるもの1つに○)

1. 大きく影響を受けている
2. ある程度影響を受けている
3. あまり影響を受けていない
4. 経営方針とはほとんど関係ない

問10. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営において重視してきた主体はどれですか。また、今後は、どのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

A. これまで

		非常に重視している	重視している	あまり重視していない	全く重視していない
1. 顧客（最終消費者）	→	1	2	3	4
2. 従業員	→	1	2	3	4
3. 株主（個人投資家）	→	1	2	3	4
4. 株主（機関投資家）	→	1	2	3	4
5. 取引先銀行等（メインバンク）	→	1	2	3	4
6. 取引先銀行等（メインバンク以外）	→	1	2	3	4
7. 取引先の企業、政府、自治体	→	1	2	3	4
8. 系列・協力企業（親会社を含む）	→	1	2	3	4
9. 創業者等	→	1	2	3	4
10. 地域社会やNPO・NGO	→	1	2	3	4
11. 政府（監督官公庁など）	→	1	2	3	4

B. 今後

		非常に重視している	重視している	あまり重視していない	全く重視していない
1. 顧客（最終消費者）	→	1	2	3	4
2. 従業員	→	1	2	3	4
3. 株主（個人投資家）	→	1	2	3	4
4. 株主（機関投資家）	→	1	2	3	4
5. 取引先銀行等（メインバンク）	→	1	2	3	4
6. 取引先銀行等（メインバンク以外）	→	1	2	3	4
7. 取引先の企業、政府、自治体	→	1	2	3	4
8. 系列・協力企業（親会社を含む）	→	1	2	3	4
9. 創業者等	→	1	2	3	4
10. 地域社会やNPO・NGO	→	1	2	3	4
11. 政府（監督官公庁など）	→	1	2	3	4

【問10.において、「A. これまで」の「3. 株主（個人投資家）」または「4. 株主（機関投資家）」を重視している程度が1または2の企業の方にお伺いします。（付問10-1、10-2について）】

付問10-1. 株主（個人投資家）または株主（機関投資家）を重視する理由をお答え下さい。
（あてはまるものすべてに○）

1. 株主を企業の重要な顧客（消費者・ユーザー等）と考えているため
2. 株価対策のため
3. 株主代表訴訟が容易に行えるようになったから
4. 財務情報を詳細に開示することが求められるようになったため
5. 個人投資家の持つシェアが拡大することが予想されるため
6. 外国人株主が増えてきたから
7. 企業買収を防ぐため
8. その他（)

付問10-2. 株主（個人投資家）または株主（機関投資家）を重視することによって、以下の1～4の項目について、以前と比べてより短期的、弾力的に行えるようになりましたか。それぞれ4段階でお答え下さい。

		非常に そう思う	そう思う	あまり そう 思わない	全くそう 思わない
1. 事業の計画や評価を行うこと	→	1	2	3	4
2. 人員を確保・調整すること	→	1	2	3	4
3. 賃金を調整すること	→	1	2	3	4
4. 教育訓練費を調整すること	→	1	2	3	4

問11. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営に対する発言力が強かった主体はどれですか。また、今後はどのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

A. これまで

		非常に 発言力が ある	発言力が ある	あまり 発言力が ない	全く 発言力が ない
1. 顧客（最終消費者）	→	1	2	3	4
2. 従業員	→	1	2	3	4
3. 株主（個人投資家）	→	1	2	3	4
4. 株主（機関投資家）	→	1	2	3	4
5. 取引先銀行等（メインバンク）	→	1	2	3	4
6. 取引先銀行等（メインバンク以外）	→	1	2	3	4
7. 取引先の企業、政府、自治体	→	1	2	3	4
8. 系列・協力企業（親会社を含む）	→	1	2	3	4
9. 創業者等	→	1	2	3	4
10. 地域社会やNPO・NGO	→	1	2	3	4
11. 政府（監督官公庁など）	→	1	2	3	4

B. 今後

		非常に 発言力が ある	発言力が ある	あまり 発言力が ない	全く 発言力が ない
1. 顧客（最終消費者）	→	1	2	3	4
2. 従業員	→	1	2	3	4
3. 株主（個人投資家）	→	1	2	3	4
4. 株主（機関投資家）	→	1	2	3	4
5. 取引先銀行等（メインバンク）	→	1	2	3	4
6. 取引先銀行等（メインバンク以外）	→	1	2	3	4
7. 取引先の企業、政府、自治体	→	1	2	3	4
8. 系列・協力企業（親会社を含む）	→	1	2	3	4
9. 創業者等	→	1	2	3	4
10. 地域社会やNPO・NGO	→	1	2	3	4
11. 政府（監督官公庁など）	→	1	2	3	4

3 貴社の人材マネジメントの方針についてお伺いします。

問14. 以下のA・B・C・Dに挙げる項目について、貴社においてこれまで重視してきた項目及び今後重視していく項目を、それぞれお答え下さい。(あてはまるものすべてに○)

A. 人材の活用・確保について

	これまで重視してきた ↓	今後重視していく ↓
1. 新規学卒者の定期採用	1	1
2. 新規学卒者の通年採用	2	2
3. 第二新卒者の採用	3	3
4. 中途採用者の活用	4	4
5. 非正社員（パート・アルバイト・契約社員・嘱託職員等）の活用	5	5
6. 外部人材（派遣労働者・請負会社の社員）の活用	6	6
7. 非正社員の正社員への転換	7	7
8. 外国人労働者の採用	8	8
9. 女性管理職の育成・登用	9	9
10. 高齢者の継続雇用	10	10
11. 障害者の採用 (特例子会社の設立を含む)	11	11

B. 賃金や処遇に反映させる要素について

	これまで重視してきた ↓	今後重視していく ↓
1. 学歴、年齢、勤続など外形的な要素	1	1
2. 従業員の世帯の状況	2	2
3. 職務の困難さ	3	3
4. 職務能力や保有する資格	4	4
5. 継続的な成果の把握に基づく評価	5	5
6. 短期的な会社や部門の業績	6	6
7. 短期的な成果の評価	7	7
8. 同僚による評価	8	8
9. 部下による評価	9	9

C. 人材育成やキャリア形成について

	これまで重視してきた ↓	今後重視していく ↓
1. 従業員全員を対象とした教育訓練の実施	1	1
2. 一部の従業員を対象とした選抜的な教育訓練の実施(外部の講習等への参加を含む)	2	2
3. 経営幹部の育成のための特別な教育プログラムの開発・実施(外部の講習等への参加を含む)	3	3
4. 自己啓発の支援	4	4
5. 管理職キャリアと専門職キャリアの明確な区別	5	5
6. メンター制の導入	6	6
7. 一部の非正社員を対象とした教育訓練の実施	7	7

(注) メンター制とは、直属の上司以外の職員が若手社員の相談相手や指導役となる仕組みをいう。

D. 福利厚生・社内コミュニケーションについて

	これまで重視してきた ↓	今後重視していく ↓
1. 社内コミュニケーションの円滑化のための取り組み（社内行事の開催など）	1	1
2. 仕事と育児・介護等を両立できるための環境の整備	2	2
3. 従業員の健康、メンタルヘルスへの配慮	3	3
4. 従業員の福利厚生（社宅、企業年金等）の整備	4	4

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問15. 貴社では、過去3年間に、下記に挙げる賃金制度の見直しを行いましたか。
（あてはまるものすべてに○）

1. 職務、職種などの仕事の内容の重視
2. 職務遂行能力の重視
3. 個人の短期的な成果の重視
4. 個人の仕事への努力の重視
5. 会社の業績の重視
6. 手当を縮減し基本給へ組入れ
7. 賃金表の導入
8. 正社員の職種別に賃金制度を分ける
9. 職能資格制度の改定・導入
10. 複線型賃金体系の改定・導入
11. 年俸制の改定・導入
12. 基本給を抑制し、賞与のウエイトを相対的に拡大
13. 基本給を増加し、賞与のウエイトを相対的に縮小
14. その他（)
15. 見直しは行っていない→問16へお進み下さい

【1～14に○をつけた方にお伺いします。】

付問15-1. 貴社が賃金制度の見直しを行った理由は何ですか。（あてはまるものすべてに○）

1. 従業員の年齢・学歴別等の構成が大きく変化したため
2. 短期・弾力的に人件費を調整できるようにするため
3. これまでの賃金制度では従業員の貢献が賃金に反映されないから
4. 業務遂行上のプロセスの評価を反映した賃金制度とするため
5. 技術革新等にもとない、仕事の仕方が変化したため
6. 賃金制度を簡素化するため
7. 従業員の就業意欲を高めるため
8. 従業員に自分の能力を高める意欲を持たせるため
9. 従業員により高位の職務につきたいとの意欲を持たせるため
10. 従業員の生活の安定を確保するため
11. 従業員間のコミュニケーションや協調性を確保するため
12. その他（)

付問15-2. 貴社では、目標管理制度を導入していますか。(あてはまるもの1つに○)

1. している	2. していない
---------	----------

問15-4へお進み下さい

付問15-3. 評価は絶対評価または相対評価のいずれで行っていますか。
(あてはまるもの1つに○)

1. 絶対評価	4. どちらかといえば相対評価
2. どちらかといえば絶対評価	5. 相対評価
3. どちらともいえない	

付問15-4. 賃金制度の見直しはうまくいったとお考えですか。(あてはまるもの1つに○)

1. うまくいった	2. うまくいかなかった	3. まだ評価が固まっていない
-----------	--------------	-----------------

問16へお進み下さい

問16へお進み下さい

付問15-5. うまくいかなかったと思われる理由をお答え下さい。(あてはまるものすべてに○)

1. 公平で納得を得られる評価ができないため
2. 従業員の職務遂行上のプロセスが評価されないため
3. より長期的な目標が軽視されるようになったため
4. 業績の低い部門が存在するため
5. 給与管理の実務に混乱が生じたため
6. 従業員の就業意欲が低下したため
7. 従業員が自分の能力を高める意欲を失ったため
8. 従業員がより高位の職務に就きたいとの意欲を失ったため
9. 従業員の生活が不安定化したため
10. 従業員間のコミュニケーションや協調性が失われたため
11. その他 ()

付問15-6. 今後の改善の方策についてお答え下さい。(あてはまるものすべてに○)

1. より長期的な視点で成果を評価する
2. 成果だけではなく努力水準等も評価の対象とする
3. 成果に基づく賃金の割合を引き下げる
4. 評価者のための研修を実施または拡充する
5. 評価の際、従業員との話し合いを実施または拡充する
6. 評価結果を従業員にフィードバックする
7. 若手社員は、成果ではなく、勤続年数等に基づき賃金を決定する
8. 仕事の成果の賃金への反映をより強化する
9. その他 ()

- 問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。
（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

A. 一般社員（係長相当職以下）

	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない
1. 個人の成果 →	1	2	3
2. 会社・部門の業績 →	1	2	3
3. 個人の資格や能力 →	1	2	3
4. 仕事への努力 →	1	2	3
5. 仕事の困難さや職務内容 →	1	2	3
6. 勤続年数 →	1	2	3
7. 年齢 →	1	2	3
8. 職務経歴・経験 →	1	2	3
9. 周囲との協調性や コミュニケーション能力 →	1	2	3
10. 学歴 →	1	2	3
11. その他（ ） →	1	2	3

B. 課長相当職

	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない
1. 個人の成果 →	1	2	3
2. 会社・部門の業績 →	1	2	3
3. 個人の資格や能力 →	1	2	3
4. 仕事への努力 →	1	2	3
5. 仕事の困難さや職務内容 →	1	2	3
6. 勤続年数 →	1	2	3
7. 年齢 →	1	2	3
8. 職務経歴・経験 →	1	2	3
9. 周囲との協調性や コミュニケーション能力 →	1	2	3
10. 学歴 →	1	2	3
11. その他（ ） →	1	2	3

C. 部長相当職以上

	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない
1. 個人の成果 →	1	2	3
2. 会社・部門の業績 →	1	2	3
3. 個人の資格や能力 →	1	2	3
4. 仕事への努力 →	1	2	3
5. 仕事の困難さや職務内容 →	1	2	3
6. 勤続年数 →	1	2	3
7. 年齢 →	1	2	3
8. 職務経歴・経験 →	1	2	3
9. 周囲との協調性や コミュニケーション能力 →	1	2	3
10. 学歴 →	1	2	3
11. その他（ ） →	1	2	3

問17. 貴社では、これまで、賃金総額に占める特別給（賞与）のウエイトを高めてきましたか。また、今後は、賃金総額に占める特別給（賞与）のウエイトを高めようと考えていますか。
(以下のA・Bそれぞれについて、あてはまるもの1つに○)

A. これまで

- | |
|--------------------------|
| 1. 特別給（賞与）のウエイトを高めてきている |
| 2. どちらともいえない |
| 3. 特別給（賞与）のウエイトを低くしてきている |

B. 今後

- | |
|----------------------------|
| 1. 特別給（賞与）のウエイトを高めようとしている |
| 2. どちらともいえない |
| 3. 特別給（賞与）のウエイトを低くしようとしている |

問18. 貴社では、特別給の額は、実際にはどのように決まっていますか。(あてはまるもの1つに○)

- | |
|------------------------|
| 1. 基本給を基準として、ほぼ決まっている |
| 2. 部門・会社の業績に応じて大きく変動する |
| 3. 個人の成果に応じて大きく変動する |
| 4. 特に明確なルールはない |
| 5. その他 () |

問19. 貴社では、およそ3年前との比較で、同世代の正社員間での賃金格差は変化しましたか。世代ごとにお答え下さい。(それぞれの世代について、あてはまるもの1つに○)

	拡大した	変わらない	縮小した	わからない
1. 20歳代以下 →	1	2	3	4
2. 30歳代 →	1	2	3	4
3. 40歳代 →	1	2	3	4
4. 50歳代以上 →	1	2	3	4

問20. 貴社では、およそ3年前との比較で、正社員の就業意欲は変化しましたか。世代ごとにお答え下さい。(それぞれの世代について、あてはまるもの1つに○)

	高まった	変わらない	低下した	わからない
1. 20歳代以下 →	1	2	3	4
2. 30歳代 →	1	2	3	4
3. 40歳代 →	1	2	3	4
4. 50歳代以上 →	1	2	3	4

5 貴社の労働時間の現状についてお伺いします。

問21. 貴社ではどのような勤務時間制度を適用していますか。部門ごとにお答え下さい。
(各部門ごとにあてはまるものすべてに○)

	生産部門	生産補助・修理部門	事務・管理部門	販売・営業部門	研究・技術・開発部門	情報処理部門	運輸・通信部門	対人サービス部門 (コールセンター等)	その他の部門
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
1. 通常の勤務時間制度	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2. フレックスタイム制度	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3. 変形労働時間制	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4. 短時間勤務（育児など特定の理由のある正社員）	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5. 交替制（シフト制）	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6. 裁量労働制・みなし労働	6	6	6	6	6	6	6	6	6
7. 時間管理はしていない	7	7	7	7	7	7	7	7	7

問22. 貴社では、正社員のうち長時間労働を行う者（週あたりの労働時間がおよそ60時間以上になる者）の割合は3年前と比べて増加していますか。（あてはまるもの1つに○）

1. 増加している	2. 変わらない	3. 減っている
-----------	----------	----------

▶ 問23へお進み下さい

付問22-1. そのような従業員は、どの年齢層で最も多いと思われますか。
(あてはまるもの1つに○)

1. 20代以下	2. 30代	3. 40代	4. 50代以上
----------	--------	--------	----------

問23. 貴社において長時間労働者が発生するのはどのような要因からだと思われますか。
(あてはまるものすべてに○)

- | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. 最近の人員削減により、人手不足だから
2. 所定内労働時間では対応できない仕事量だから
3. 事業活動の繁閑の差が大きいため
4. 業績・成果主義により、従業員が熱心に仕事に取り組むようになったため
5. 仕事の性格上、残業や休日出勤などでないとできない仕事であるから
6. 組織又は個人の仕事の進め方に無駄が多いから
7. 取引先との関係で、時間を合わせる必要があるから
8. 従業員が残業手当や休日手当を当てにしているから
9. 従業員が上司や同僚等の残業に付き合う雰囲気があるから
10. 長い時間働くことで評価されると考えている従業員がいるから
11. より高い成果を上げたいと考える従業員がいるから
12. 突発的な業務がしばしば発生するから
13. その他 () |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

問24. 長時間労働者がいることは、貴社にどのような影響をもたらすと思われますか。以下のそれぞれの項目について、4段階でお答え下さい。

	非常に あてはまる	あてはまる	あまりあて はまらない	全くあて はまらない
1. 生産性が低下する →	1	2	3	4
2. 従業員の 就業意欲が低下する →	1	2	3	4
3. 有能な人材が 確保できなくなる →	1	2	3	4
4. 社会的な評判が低下する →	1	2	3	4

問25. 貴社では、従業員の健康維持のためにどのような取組を行っていますか。
(あてはまるものすべてに○)

- | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. 労働時間の適正化に向けた仕事の役割・分担の見直し
2. ノー残業デーの実施
3. 退勤時刻の際の終業の呼びかけ
4. 長時間労働の者やその上司に対する注意や助言
5. 専門家による健康問題やメンタルヘルスなどに関する相談サービス
6. 年次休暇等の取得推進の取り組み
7. 正社員の補充
8. 非正社員や外部人材の導入
9. 業務の外部委託の推進
10. その他 ()
11. 特に取り組んでいない |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

6 貴社における従業員の仕事と生活の調和のための制度等についてお伺いします。

問26. 貴社には、以下のような制度や慣行がありますか。A・Bのそれぞれの項目について3段階でお答え下さい。

A. 正社員

	ある	検討中	ない
1. 短時間正社員制度 →	1	2	3
2. 勤務地限定の正社員制度 →	1	2	3
3. 法定以上の育児休業制度 →	1	2	3
4. 法定以上の介護休業制度 →	1	2	3
5. 法定以上の子の看護に関する休業制度 →	1	2	3
6. ボランティア休暇制度 →	1	2	3
7. 学習等の自己啓発のための休暇制度 →	1	2	3
8. 在宅勤務制度 →	1	2	3
9. 子どもの送迎等のための早退や遅刻の許可 →	1	2	3
10. 育児や介護を行う従業員に対する残業・休日労働の減免措置 →	1	2	3
11. 育児にかかる経費の補助 →	1	2	3
12. 事業所内託児所等の設置 →	1	2	3
13. 夜間学校・講座等への通学のための残業・休日労働の許可 →	1	2	3

B. 非正社員

	ある	検討中	ない
1. 法定以上の育児休業制度 →	1	2	3
2. 法定以上の介護休業制度 →	1	2	3
3. 法定以上の子の看護に関する休業制度 →	1	2	3
4. ボランティア休暇制度 →	1	2	3
5. 学習等の自己啓発のための休暇制度 →	1	2	3
6. 在宅勤務制度 →	1	2	3
7. 子どもの送迎等のための早退や遅刻の許可 →	1	2	3
8. 育児や介護を行う従業員に対する残業・休日労働の減免措置 →	1	2	3
9. 育児にかかる経費の補助 →	1	2	3
10. 事業所内託児所等の設置 →	1	2	3
11. 夜間学校・講座等への通学のための残業・休日労働の許可 →	1	2	3

問27. 貴社にとって、仕事と生活の調和を図るための制度を整備することはどのような効果があると思われますか。以下のそれぞれの項目について、4段階でお答え下さい。

	非常に あてはまる	あてはまる	あまりあて はまらない	全くあて はまらない
1. 従業員の生産性が高まる →	1	2	3	4
2. 従業員の就業意欲が向上する →	1	2	3	4
3. 有能な人材が確保できる →	1	2	3	4
4. 社会的責任を果たせる →	1	2	3	4
5. 社会的評判が高まる →	1	2	3	4
6. 企業にとってメリットがあると思えない →	1	2	3	4

質問は以上です。最後までご協力くださりありがとうございました。

ご記入いただきました調査票は、同封の返信用封筒にて 2007年2月9日(金)までにご返送下さい。

調査票（従業員調査）

経営環境の変化の下での人事戦略と勤労者生活に関する実態調査 従業員調査（正社員）

ごあいさつ

この調査は、株式会社日経リサーチが独立行政法人労働政策研究・研修機構の委託を受けて実施するものです。

また、この調査は経営環境の変化に伴い、企業経営が変化するなかで、企業の雇用管理等にどのような動きが生じているか、また、それが勤労者の働き方や暮らし方にどのような影響を及ぼしているか、その実態と課題を明らかにすることを目的としております。

ご回答頂きました内容はすべて統計的に処理しますので、個人情報が入り込まれたり、ご回答内容が他に漏れることは一切ございませんことをご約束致します。

ご多忙のことと存じますが、調査にご協力いただきますようお願い申し上げます。

平成19年1月

<記入上のお願い>

1. 調査内容は、原則として2007年1月1日現在の状況についてご記入ください。
2. 「あてはまるもの1つに○」「あてはまるものすべてに○」など、調査票に書いてある指示をお読みになりながら、該当する番号に○印、または該当する数字をご記入ください。選択肢で「その他」に○をつけられた場合、なるべく具体的な事柄を（ ）内にご記入ください。
3. 出来る限りご記入いただき、空欄があっても結構ですのご返送ください。
4. ご記入が終わりましたら、同封の返信用封筒（切手不要）にて**2007年2月9日（金）まで**にご投函ください。
5. 調査についてご不明な点がありましたら、下記までお問い合わせください。

【調査票の発送・実査・回収について】

株式会社日経リサーチ

〒101-0048 東京都千代田区神田司町2-2-7 パークサイト1ビル
TEL：☎0120-515-713 担当：小島、福島、坂井
受付時間：10：00～12：30、13：30～18：00（土日、祝日を除く）



【調査票の内容・趣旨について】

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

情報解析部情報管理課 担当：稲垣、田辺
TEL：03-5991-5132/FAX：03-5903-6118/E-mail：
受付時間：9：30～12：00、13：00～17：30（土日、祝日を除く）

※厚生労働省所管の独立行政法人である労働政策研究・研修機構は、労働政策に資する調査研究活動・国際交流活動、労働についての情報収集・提供などの活動を行っております（ホームページ URL <http://www.jil.go.jp/>）。

2 賃金及び賃金制度についてお伺いします。

問5. 現在の勤務先では、過去3年間に下記に挙げる賃金制度の見直しがありましたか。
(あてはまるものすべてに○)

- | | |
|---------------------|----------------------------|
| 1. 職務、職種などの仕事の内容の重視 | 10. 複線型賃金体系の改定・導入 |
| 2. 職務遂行能力の重視 | 11. 年俸制の改定・導入 |
| 3. 個人の短期的な成果の重視 | 12. 基本給を抑制し、賞与のウエイトを相対的に拡大 |
| 4. 仕事への努力の重視 | 13. 基本給を増加し、賞与のウエイトを相対的に縮小 |
| 5. 部門・会社の業績の重視 | 14. その他 |
| 6. 手当を縮減し基本給へ組入れ | () |
| 7. 賃金表の導入 | 15. 見直しは行われていない |
| 8. 正社員の職種別に賃金制度を分ける | 16. わからない |
| 9. 職能資格制度の改定・導入 | |

問6. 現在の勤務先では、目標管理制度は導入されていますか。(あてはまるもの1つに○)

- | | | |
|------------|-------------|----------|
| 1. 導入されている | 2. 導入されていない | 3. わからない |
|------------|-------------|----------|

付問6-1. 問6で「1. 導入されている」とお答えの方にお伺いします。目標が設定される際には、あなたの意向はどの程度反映されますか。(あてはまるもの1つに○)

- | | |
|--------------|--------------|
| 1. ほとんど反映される | 3. あまり反映されない |
| 2. ある程度反映される | 4. 全く反映されない |

問7. あなたは、過去3年間に、賃金の決め方についての納得度は変化しましたか。
(あてはまるもの1つに○)

- | | | |
|---------------|----------------|------------|
| 1. 以前より納得している | 2. 以前より納得していない | 3. 変化していない |
|---------------|----------------|------------|

付問7-2へお進み下さい

付問7-1. 問7で「1. 以前より納得している」とお答えの方にお伺いします。その理由を以下からお答え下さい。(あてはまるものすべてに○)

- | |
|-------------------------------------|
| 1. 自分の成果が正しく評価されるようになったから |
| 2. 部門・会社の業績が公正に配分されるようになったから |
| 3. 同世代の正社員と同程度かそれ以上の賃金水準となったから |
| 4. 自分の能力が正しく評価されるようになったから |
| 5. 仕事への努力が正しく評価されるようになったから |
| 6. 賃金水準が職務内容や責任に見合うものになったから |
| 7. 超過勤務手当や休日出勤手当などが適切に支給されるようになったから |
| 8. 業績や成果を評価する手法が改善されたから |
| 9. 賃金の決め方がわかりやすくなったから |
| 10. 賃金の決め方についての説明が行われるようになったから |

付問7-2. 問7で「2. 以前より納得していない」とお答えの方にお伺いします。その理由を以下からお答え下さい。(あてはまるものすべてに○)

1. 自分の成果が以前より正しく評価されなくなったから
2. 部門・会社の業績が公正に配分されなくなったから
3. 同世代の正社員に比べて賃金が低くなったから
4. 自分の能力が正しく評価されなくなったから
5. 仕事への努力が正しく評価されなくなったから
6. 賃金水準が職務内容や責任に見合わないものになったから
7. 超過勤務手当や休日出勤手当などが適切に支給されなくなったから
8. 業績や成果を評価する手法が改善されていないから
9. 賃金の決め方がわかりにくくなったから
10. 賃金の決め方についての説明が行われなくなったから

問8. 過去3年間に、現在の勤務先では、同世代の正社員の間での賃金の格差は拡大してきていると思われますか。(あてはまるもの1つに○)

- | | | | |
|-----------|----------|-----------|----------|
| 1. 拡大してきた | 2. 変わらない | 3. 縮小してきた | 4. わからない |
|-----------|----------|-----------|----------|

付問8-1. 問8で「1. 拡大してきた」とお答えの方にお伺いします。賃金の格差が拡大してきた要因として、最も大きなものは何だと思われますか。(あてはまるもの1つに○)

1. 従来と比べて、個人の成果が反映されるようになったから
2. 従来と比べて、部門・会社の業績が反映されるようになったから
3. 従来と比べて、個人の資格や能力が反映されるようになったから
4. 従来と比べて、仕事への努力が反映されるようになったから
5. 従来と比べて、仕事の困難さや職務内容が反映されるようになったから
6. 従来と比べて、昇進・昇格の早さの違いが大きくなったから
7. その他 ()

問9. あなたの賃金のうち、基本給の額は、実際にはどのような要素が重視されて決まっていると感じていますか。(あてはまるもの3つまでに○)

- | | |
|----------------|------------------------|
| 1. 個人の成果 | 7. 年齢 |
| 2. 部門・会社の業績 | 8. 職務経歴・経験 |
| 3. 個人の資格や能力 | 9. 周囲との協調性やコミュニケーション能力 |
| 4. 仕事への努力 | 10. 学歴 |
| 5. 仕事の困難さや職務内容 | 11. 採用区分 (一般職/総合職、など) |
| 6. 勤続年数 | 12. その他 () |

問10. あなたの賃金のうち、特別給(ボーナスなど)の額は、実際にはどのように決まっていると感じていますか。(あてはまるもの1つに○)

1. 基本給を基準として、ほぼ決まっている
2. 部門・会社の業績に応じて大きく変動する
3. 個人の成果に応じて大きく変動する
4. 特に明確なルールはない
5. その他 (特別給がないなど)

問11. 賃金を決める際の基準として、あなたが最も適切と考える要素を以下の中からお答え下さい。
(あてはまるもの3つまでに○)

- | | |
|----------------|------------------------|
| 1. 個人の成果 | 7. 年齢 |
| 2. 部門・会社の業績 | 8. 職務経歴・経験 |
| 3. 個人の資格や能力 | 9. 周囲との協調性やコミュニケーション能力 |
| 4. 仕事への努力 | 10. 学歴 |
| 5. 仕事の困難さや職務内容 | 11. 採用区分 (一般職/総合職、など) |
| 6. 勤続年数 | 12. その他 () |

問12. あなたの年収 (税金・社会保険料を差し引く前の支給総額とし、ボーナス等の臨時的に支払われる金額を含みます。) はどれくらいですか。(あてはまるもの1つに○)

- | | |
|-------------------|---------------------|
| 1. 150万円未満 | 5. 750万円以上1000万円未満 |
| 2. 150万円以上250万円未満 | 6. 1000万円以上1500万円未満 |
| 3. 250万円以上500万円未満 | 7. 1500万円以上2000万円未満 |
| 4. 500万円以上750万円未満 | 8. 2000万円以上 |

3 労働時間及び労働時間制度についてお伺いします。

問13. あなたは、普段、1週間に何日・1日に何時間、働きますか。残業や深夜・休日出勤なども含めてお答え下さい。

1週間の労働日数 日
1日の労働時間 時間 分

問14. ご自宅から勤務先までの通勤時間 (片道) をお答え下さい。

時間 分

問15. あなたは、勤務先ではどのような労働時間管理制度を適用されていますか。
(あてはまるもの1つに○)

- | |
|------------------------------------------|
| 1. 通常の勤務時間制度 |
| 2. フレックスタイム (一定の時間内で始業・終業時刻を自分で調整できるもの) |
| 3. 変形労働時間制 (一定の期間だけ勤務時間が異なるもの) |
| 4. 交替制 (昼シフト、夜シフトなど) |
| 5. 短時間勤務 (育児など特定の理由に基づいて短時間勤務が適用されている場合) |
| 6. 裁量労働制・みなし労働 (法律上の適用を受ける専門職、営業職、企画職等) |
| 7. 時間管理は実質的になされていない |
| 8. 管理職であるなどの理由で、時間管理の対象となっていない |
| 9. その他 () |

問16. あなたは、残業や深夜・休日出勤などをすることはありますか。(あてはまるもの1つに○)

1. ある	2. ない
-------	-------

付問16-1. 問16で「1. ある」とお答えの方にお伺いします。その理由をお答え下さい。
(あてはまるものすべてに○)

1. 最近の人員削減により、人手不足だから
2. 所定労働時間内では片付かない仕事量だから
3. 事業活動の繁閑の差が大きいから
4. 組織又は個人の仕事の進め方に無駄が多いから
5. 取引先(顧客)との関係で、時間を合わせる必要があるから
6. 残業手当や業績手当などの各種手当を増やしたいから
7. 上司や同僚が残業をしているので、先に帰りにくいから
8. 長時間働く方が会社に評価されるから
9. より高い成果を挙げたいから
10. 突発的な業務がしばしば発生するから
11. その他 ()

問17. あなたの年間の所定有給休暇日数をお答え下さい。有給休暇制度がない場合には、「2. 有給休暇制度がない」に○をつけて下さい。

1. 日

2.

問19へお進み下さい

問18. あなたは、昨年一年間(平成18年)で、有給休暇を取得したことがありますか。
(あてはまるもの1つに○)

1. ある	2. ない
-------	-------

付問18-3へお進み下さい

付問18-1. 問18で「1. ある」とお答えの方にお伺いします。有給休暇を取得した理由についてお答え下さい。(あてはまるものすべてに○)

1. 旅行・レジャー(娯楽)のため	7. 休息のため
2. 子供の学校行事への参加のため	8. 家事のため
3. 病気休暇の代替のため	9. 介護・看護のため
4. 自己啓発・勉強等のため	10. 育児のため
5. 地域・ボランティア活動のため	11. その他 ()
6. 冠婚葬祭のため	

付問18-2. 問18で「1. ある」とお答えの方にお伺いします。昨年一年間(平成18年)に取得した有給休暇の日数をお答え下さい。

日

付問18-3. 問18で「2. ない」とお答えの方にお伺いします。有給休暇を取得しなかった理由について以下の中からお答え下さい。(あてはまるものすべてに○)

1. 取得しにくい雰囲気があるから
2. 予定を立てても結局出勤せざるを得なくなるから
3. 何かあったときのために残しておくため
4. 業務上、有給休暇を取得する予定が立てられないため
5. 連続して取得できないため
6. 手続きが煩雑なため
7. 特に取得する必要を感じないため
8. その他 ()

問19. あなたは、現在の有給休暇の取得状況に満足していますか。(あてはまるもの1つに○)

1. 満足
2. やや満足
3. どちらともいえない
4. やや不満
5. 不満

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問20. あなたは現在の仕事に満足していますか。(あてはまるもの1つに○)

1. 満足
2. やや満足
3. やや不満
4. 不満

問21. あなたは何によって仕事に対する意欲が高まりますか。(あてはまるものすべてに○)

1. 仕事を通じた自己実現
2. 取り組む仕事自体への興味・関心
3. 自分の成果に対して賃金で報われること
4. 自分の成果に対して昇進で報われること
5. 自分の成果が同僚や上司などから認められること
6. 自分の能力や仕事への努力に対して賃金で報われること
7. 自分の能力や仕事への努力に対して昇進で報われること
8. 自分の能力や仕事への努力が同僚や上司などから認められること
9. 労働時間への会社の配慮
10. 年次有給休暇の取得についての会社の配慮
11. 会社における教育訓練機会の提供
12. 職場における良好な人間関係(協力し合う雰囲気があるなど)
13. 仕事が自分にとって楽しいと思えること
14. その他 ()

問22. およそ3年前と比べて、あなた自身の働く意欲に変化がありましたか。(あてはまるもの1つに○)

1. 高まった
2. 変わらない
3. 低下した
4. わからない

問23. あなたが現在の自分の仕事や職業生活に関することで不安や悩みを感じていることを、以下の項目についてそれぞれ4段階でお答え下さい。

		非常に感じている	やや感じている	あまり感じていない	全く感じていない
1. 自分の専門知識や能力を活かせるかどうか	→	1	2	3	4
2. 仕事が世の中のためになっているかどうか	→	1	2	3	4
3. 長時間勤務等のため健康を損なうのではないかと	→	1	2	3	4
4. 長時間勤務等のため家庭生活が犠牲になるのではないかと	→	1	2	3	4
5. 現在の仕事は自分に不向きではないかと	→	1	2	3	4
6. 職場に協力し合う雰囲気がないこと	→	1	2	3	4
7. 昇進や配置転換が希望通りにいかないのではないかと	→	1	2	3	4
8. 職業能力を高められないのではないかと	→	1	2	3	4
9. 将来の賃金水準	→	1	2	3	4
10. 転居を伴う転勤（単身赴任を含む）	→	1	2	3	4
11. 雇用が不安定であること（リストラなど）	→	1	2	3	4
12. 会社の将来性（業績低迷など）	→	1	2	3	4
13. 定年後の仕事、老後	→	1	2	3	4

問24. 現在の仕事を今後も継続したいですか。（あてはまるもの1つに○）

1. 継続したい	2. 変わりたい→付問24-2へお進み下さい
----------	------------------------

付問24-1. 問24で「1. 継続したい」とお答えの方にお伺いします。現在の仕事を継続したいとしている理由として該当するのはどれですか。（あてはまるものすべてに○）

- | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> 1. 自分の意欲と能力を活かせるから 2. 現在の仕事を通じて能力を高めることができるから 3. 昇進・昇格が見込めるから 4. 残業や深夜・休日出勤が少ないから 5. 転勤がないから 6. 就業時間が短く、家事・育児等との両立が可能だから 7. 雇用が安定しているから 8. 能力を高めることのできる教育訓練機会があるから 9. 他の仕事を探すのが困難だから 10. 必要な賃金を確保することが可能だから 11. 現在の生活スタイルが気に入っているから 12. その他（ ） |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

付問24-2. 問24で「2. 変わりたい」とお答えの方にお伺いします。今の仕事を変わりたいとしている理由として該当するのはどれですか。(あてはまるものすべてに○)

1. 自分の意欲と能力を十分に活かさないから
2. 現在の仕事を通じて能力を高めることができないから
3. 昇進・昇格が見込めないから
4. 残業や深夜・休日出勤が多いから
5. 転勤があるから
6. 就業時間が長く、家事・育児等との両立が難しいから
7. 雇用が不安定だから
8. 能力を高めることのできる教育訓練機会がないから
9. より条件のよい仕事を探すことができるから
10. より多くの賃金を確保することが必要だから
11. 希望する生活スタイルではないから
12. その他 ()

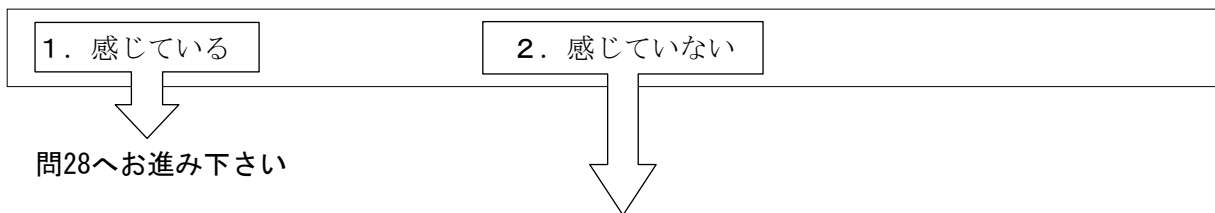
問25. あなたは、従業員の健康維持のために会社がどんな取り組みを行うことが重要だと思われますか。(あてはまるものすべてに○)

1. 労働時間の適正化に向けた仕事の役割・分担の見直し
2. ノー残業デーの実施
3. 退勤時刻の際の終業の呼びかけ
4. 長時間労働の者やその上司に対する注意や助言
5. 専門家による健康問題やメンタルヘルスなどに関する相談サービス
6. 年次休暇等の取得推進の取り組み
7. 正社員の補充
8. 非正社員や外部人材の導入
9. 業務の外部委託の推進
10. その他 ()

問26. 会社が仕事と生活の調和を図るための制度（勤務時間制度や休暇制度等）を整備することについてどう思われますか。以下の項目について、それぞれ4段階でお答え下さい。

	そう思う	やや そう思う	あまりそ う思わな い	そう 思わない
1. 従業員の生産性が高まる →	1	2	3	4
2. 従業員の就業意欲が向上する →	1	2	3	4
3. 有能な人材が確保できる →	1	2	3	4
4. 企業が社会的責任を果たせる →	1	2	3	4
5. 企業の社会的評判が高まる →	1	2	3	4
6. 企業にとってメリットがあると思えない →	1	2	3	4

問27. あなたは、現在、仕事と生活の調和がとれていると感じていますか。(あてはまるもの1つに○)



付問27-1. 問27で「2. 感じていない」とお答えの方にお伺いします。なぜ仕事と生活の調和がとれていないと感じていますか。(あてはまるものすべてに○)

- | | |
|--------------------|--------------------------|
| 1. 育児のための時間がとれないから | 5. 家においても仕事のことが常に気にかかるから |
| 2. 介護のための時間がとれないから | 6. 家族とともに過ごす時間が少ないから |
| 3. 趣味の時間がとれないから | 7. その他 () |
| 4. 自分のための勉強ができないから | |

付問27-2. 問27で「2. 感じていない」とお答えの方にお伺いします。どのような点が仕事と生活の調和の支障になっていると感じていますか。以下の項目について、それぞれ3段階でお答え下さい。

		支障になっている	どちらとも いえない	支障になっていない
1. 労働時間が長いこと	→	1	2	3
2. 労働時間が不規則なこと	→	1	2	3
3. 通勤時間が長いこと	→	1	2	3
4. 交替制で勤務時間帯が他の 家族構成員と相違していること	→	1	2	3
5. 出張が多いこと	→	1	2	3
6. 単身赴任であること	→	1	2	3
7. 責任の重い仕事を任されていること	→	1	2	3
8. 業務量が多いこと	→	1	2	3
9. 賃金が安いこと	→	1	2	3
10. 休暇が取りにくいこと	→	1	2	3

問28. あなたは、家事・育児・介護等にどれくらいの時間をかけていますか。働いている日、休日のそれぞれについてお答え下さい。

1. 働いている日 時間 2. 休日 時間

問29. あなたは、自由な時間(仕事・睡眠・家事・育児・介護等以外の時間)がどれくらいありますか。働いている日、休日のそれぞれについてお答え下さい。

1. 働いている日 時間 2. 休日 時間

問30. あなたは、現在は、仕事と生活のどちらを優先していますか。(あてはまるもの1つに○)

- | | |
|---------------|---------------|
| 1. 仕事 | 4. どちらかといえば生活 |
| 2. どちらかといえば仕事 | 5. 生活 |
| 3. 同じくらい | |

問31. あなたは、これからは、仕事と生活のどちらを優先させたいと考えていますか。(あてはまるもの1つに○)

- | | |
|---------------|---------------|
| 1. 仕事 | 4. どちらかといえば生活 |
| 2. どちらかといえば仕事 | 5. 生活 |
| 3. 同じくらい | |

問32. あなたは、今後どのような勤務制度を利用したい(利用できるようになればいい)と考えていますか。(あてはまるもの3つまでに○)

- | |
|----------------------------------|
| 1. 短時間正社員制度 |
| 2. 勤務地限定の正社員制度 |
| 3. 法定以上の育児休業制度 |
| 4. 法定以上の介護休業制度 |
| 5. 法定以上の子の看護に関する休業制度 |
| 6. ボランティア休暇制度 |
| 7. 学習等の自己啓発のための休暇制度 |
| 8. 在宅勤務制度 |
| 9. 子どもの送迎等のための早退や遅刻の許可 |
| 10. 育児や介護を行う従業員に対する残業・休日労働の減免措置 |
| 11. 育児にかかる経費の補助 |
| 12. 事業所内託児所等の設置 |
| 13. 夜間学校・講座等への通学のための残業・休日労働の減免措置 |

問33. あなたは、配偶者がいますか。(事実婚・今後一年間の間に結婚予定を含む。)
(あてはまるもの1つに○)

- | | |
|-----------|------------|
| 1. 配偶者がいる | 2. 配偶者がいない |
|-----------|------------|

付問33-2にお進み下さい

付問33-1. 問33で「2. 配偶者がいない」とお答えの方に伺います。配偶者がいない理由をお答え下さい。(あてはまるものすべてに○)

- | | |
|---------------------------|-------------------------|
| 1. 結婚するにはまだ若いから | 8. 親の介護など、家族のことが心配だから |
| 2. 仕事に打ち込みたいから | 9. 結婚したい相手にめぐり合わないから |
| 3. 趣味や好きなことをしていきたいから | 10. 雇用が不安定など、将来に不安があるから |
| 4. 独身が気楽だから | 11. 配偶者と離別・死別したから |
| 5. 仕事が忙しく、異性にめぐり会う機会がないから | 12. なんとなく |
| 6. 結婚する必要や魅力を感じないから | 13. その他 () |
| 7. 金銭的に余裕がないから | |

付問33-2. 問33で「1. 配偶者がいる」とお答えの方にお伺いします。配偶者は仕事をしていますか。(あてはまるもの1つに○)

1. している	2. していない
---------	----------

付問33-3. 付問33-2で「1. している」とお答えの方にお伺いします。配偶者の就業形態をお答え下さい。(あてはまるもの1つに○)

1. 正社員	4. 請負会社の社員
2. 契約社員・嘱託社員	5. 派遣社員
3. パートタイム・アルバイト	6. その他 ()

5 あなた自身のことについてお伺いします。

F 1. あなたの性別をお答え下さい。(あてはまるもの1つに○)

1. 男性	2. 女性
-------	-------

F 2. あなたの年齢をお答え下さい。

満 歳

F 3. あなたの最終学歴(在学中及び中退は卒業に含まない。)をお答え下さい。(あてはまるもの1つに○)

1. 中学校卒・高等学校卒	3. 短大・高専卒
2. 専修・各種学校卒	4. 大学卒・大学院卒

F 4. 現在一緒に住んでいるご家族のなかに、次のようなお子さんはいらっしゃいますか。(あてはまるものすべてに○)

1. 3歳未満	4. 中学生以上
2. 3歳以上、小学校就学前	5. 子供はいない
3. 小学生	

F 5. 現在、ご家族のなかに、小学生以下のお子さん以外に、介護・看護が必要な方がいますか。
(あてはまるもの1つに○)

1. いる (同居している)	2. いる (別居している)	3. いない
----------------	----------------	--------

F 5-1. F 5で「1. いる (同居している)」とお答えの方にお伺いします。介護・看護が必要なのはどなたですか。(あてはまるものすべてに○)

1. 祖父母	2. 父母	3. 兄弟姉妹	4. 配偶者	5. 子ども	6. その他 ()
--------	-------	---------	--------	--------	------------

F 6. 現在、主にどなたの収入で生活していますか。(あてはまるもの1つに○)

1. 主に自分の収入で生活している	5. 主に子供の収入で生活している
2. 主に配偶者の収入で生活している	6. 主に兄弟姉妹の収入で生活している
3. 自分と配偶者と双方の収入で生活している	7. その他 ()
4. 主に親の収入で生活している	

F 7. 現在、仕事をしている理由をお答え下さい。(あてはまるものすべてに○)

1. 生活を維持する上での主たる所得の確保	5. 生きがい、社会参加のため
2. 家計の足しにするため	6. 健康維持、老化防止のため
3. 資格、技能を活かすため	7. 空き時間を活用するため
4. 以前の就業経験を活かすため	8. その他 ()

質問は以上です。最後までご協力くださりありがとうございました。

ご記入いただきました調査票は、同封の返信用封筒に入れて、2007年2月9日(金)までにご返送下さい。

付属統計表（企業調査）

統計表について

- ・ 構成比（単位：％）を掲載している。
- ・ 「総数」には正社員比率が不明の企業を含む。
- ・ ーは回答者がいないもの。
- ・ 構成比は、表章単位未満を四捨五入してあるので、内訳の合計が全体に一致しないこともある。

1 貴社の属性についてお伺いします。
問1. 貴社の主たる業種についてお答え下さい。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業	卸売・小売業	金融・保険業、不動産業	飲食店、宿泊業	医療・福祉	教育・学習支援業	カービズ業(上記を除く)	その他	無回答
【総数】	1,291	100.0	6.2	31.8	0.8	2.4	10.0	20.3	2.6	4.0	1.2	0.7	19.1	0.9	—
【業種】															
建設業	80	100.0	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
製造業	411	100.0	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	—	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
情報通信業	31	100.0	—	—	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
運輸業	129	100.0	—	—	—	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—
卸売・小売業	262	100.0	—	—	—	—	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—
金融・保険業、不動産業	34	100.0	—	—	—	—	—	—	100.0	—	—	—	—	—	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	—	—	—	—	—	—	—	100.0	—	—	—	—	—
医療・福祉(医療業を除く)	15	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	100.0	—	—	—	—
教育・学習支援業(学校教育を除く)	9	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—	100.0	—	—	—
カービズ業(上記を除く)	247	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	100.0	—	—
その他	11	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	100.0	—
【従業員数】															
100人未満	41	100.0	2.4	24.4	4.9	2.4	14.6	14.6	2.4	2.4	—	—	29.3	2.4	—
100～299人	813	100.0	8.0	34.8	0.6	2.0	10.9	19.2	2.0	2.7	1.4	0.5	17.1	0.9	—
300～499人	195	100.0	4.6	30.3	0.5	3.1	9.7	17.9	2.6	4.6	1.0	1.0	24.1	0.5	—
500～999人	132	100.0	1.5	29.5	0.8	2.3	5.3	21.2	4.5	6.1	0.8	—	27.3	0.8	—
1,000人～2,999人	77	100.0	2.6	19.5	1.3	2.6	7.8	36.4	5.2	9.1	—	1.3	13.0	1.3	—
3,000人以上	33	100.0	3.0	15.2	—	9.1	6.1	27.3	6.1	15.2	3.0	6.1	9.1	—	—
【正社員比率1】															
20%未満	63	100.0	—	9.5	1.6	—	7.9	30.2	—	17.5	—	—	30.2	—	—
20～40%未満	91	100.0	—	11.0	—	1.1	3.3	38.5	1.1	8.8	—	—	35.2	—	—
40～60%未満	121	100.0	1.7	21.5	—	0.8	11.6	19.8	0.8	9.9	4.1	—	28.9	0.8	—
60～80%未満	272	100.0	2.9	30.9	0.4	1.8	15.8	12.9	1.8	5.5	1.5	—	24.6	0.7	—
80%以上	662	100.0	10.0	38.5	1.1	2.9	8.3	19.3	4.1	0.6	0.9	0.5	12.7	1.2	—
正社員比率不明	82	100.0	4.9	36.6	1.2	6.1	11.0	25.6	—	2.4	—	—	12.2	—	—
【正社員比率2】															
20%未満	47	100.0	—	8.5	2.1	—	10.6	27.7	—	12.8	—	—	36.2	—	—
20～40%未満	80	100.0	—	21.3	—	2.5	5.0	31.3	1.3	11.3	—	—	26.3	1.3	—
40～60%未満	158	100.0	3.8	43.7	—	0.6	8.9	13.9	1.3	6.3	3.2	—	16.5	0.6	—
60～80%未満	260	100.0	4.2	41.2	0.8	4.2	9.2	11.5	3.5	1.9	0.8	—	21.2	1.2	—
80%以上	320	100.0	10.3	36.9	1.6	2.8	6.3	24.1	4.4	0.9	1.3	—	10.0	1.3	—
正社員比率不明	426	100.0	7.0	22.5	0.5	1.9	14.6	22.3	1.9	4.5	0.9	0.9	22.5	0.5	—

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)
【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

1 貴社の属性についてお伺いします。

問2. 貴社の従業員規模（本社、支社、営業所等の合計、非正社員（パート・アルバイト、契約社員、嘱託社員等）を含む。）についてお答え下さい。（あてはまるもの1つに○）

	N	計	100人未満	100~299人	300~499人	500~999人	1,000人~2,999人	3,000人以上	無回答
【総数】	1,291	100.0	3.2	63.0	15.1	10.2	6.0	2.6	—
【業種】									
建設業	80	100.0	1.3	81.3	11.3	2.5	2.5	1.3	—
製造業	411	100.0	2.4	68.9	14.4	9.5	3.6	1.2	—
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	50.0	10.0	10.0	10.0	—	—
情報通信業	31	100.0	3.2	51.6	19.4	9.7	6.5	9.7	—
運輸業	129	100.0	4.7	69.0	14.7	5.4	4.7	1.6	—
卸売・小売業	262	100.0	2.3	59.5	13.4	10.7	10.7	3.4	—
金融・保険業、不動産業	34	100.0	2.9	47.1	14.7	17.6	11.8	5.9	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	1.9	42.3	17.3	15.4	13.5	9.6	—
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	—	73.3	13.3	6.7	—	6.7	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	44.4	22.2	—	11.1	22.2	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	4.9	56.3	19.0	14.6	4.0	1.2	—
その他	11	100.0	9.1	63.6	9.1	9.1	9.1	—	—
【従業員数】									
100人未満	41	100.0	100.0	—	—	—	—	—	—
100~299人	813	100.0	—	100.0	—	—	—	—	—
300~499人	195	100.0	—	—	100.0	—	—	—	—
500~999人	132	100.0	—	—	—	100.0	—	—	—
1,000人~2,999人	77	100.0	—	—	—	—	100.0	—	—
3,000人以上	33	100.0	—	—	—	—	—	100.0	—
【正社員比率1】									
20%未満	63	100.0	3.2	22.2	7.9	25.4	27.0	14.3	—
20~40%未満	91	100.0	2.2	31.9	26.4	23.1	13.2	3.3	—
40~60%未満	121	100.0	3.3	63.6	16.5	10.7	3.3	2.5	—
60~80%未満	272	100.0	2.6	64.7	17.6	11.0	2.6	1.5	—
80%以上	662	100.0	3.0	69.2	12.8	7.6	5.3	2.1	—
正社員比率不明	82	100.0	7.3	72.0	15.9	2.4	2.4	—	—
【正社員比率2】									
20%未満	47	100.0	2.1	21.3	8.5	29.8	25.5	12.8	—
20~40%未満	80	100.0	2.5	38.8	25.0	21.3	8.8	3.8	—
40~60%未満	158	100.0	5.1	62.0	17.7	9.5	4.4	1.3	—
60~80%未満	260	100.0	1.9	66.2	15.8	11.2	3.5	1.5	—
80%以上	320	100.0	2.8	67.8	13.1	8.4	6.9	0.9	—
正社員比率不明	426	100.0	3.8	66.9	14.1	7.0	4.7	3.5	—

（注）【正社員比率1】 = (問3 A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3 A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員 + C. 外部人材)

1 貴社の属性についてお伺いします。

問3. 貴社の就業形態別の従業員数等について、A~Cそれぞれについてお答え下さい。

A. 正社員

	N	計	1~99人	100~199人	200~299人	300~499人	500~999人	1,000人以上	無回答	平均人数
【総数】	1,291	100.0	16.3	46.4	14.9	9.5	6.3	4.6	2.1	322.4
【業種】										
建設業	80	100.0	10.0	60.0	13.8	10.0	2.5	3.8	—	286.5
製造業	411	100.0	13.9	47.9	15.3	9.2	6.8	3.9	2.9	311.3
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	50.0	10.0	—	10.0	10.0	—	312.4
情報通信業	31	100.0	6.5	45.2	12.9	9.7	9.7	16.1	—	784.0
運輸業	129	100.0	20.2	48.8	13.2	9.3	3.1	3.1	2.3	265.3
卸売・小売業	262	100.0	14.9	46.6	12.6	9.2	6.5	6.5	3.8	362.2
金融・保険業、不動産業	34	100.0	8.8	29.4	17.6	20.6	8.8	14.7	—	634.6
飲食店、宿泊業	52	100.0	19.2	48.1	17.3	3.8	3.8	5.8	1.9	371.5
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	26.7	46.7	13.3	6.7	—	6.7	—	487.8
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	33.3	33.3	11.1	11.1	11.1	—	474.6
サービス業（上記を除く）	247	100.0	22.7	40.9	16.6	10.5	8.1	0.8	0.4	214.3
その他	11	100.0	27.3	36.4	18.2	9.1	—	9.1	—	309.9
【従業員数】										
100人未満	41	100.0	100.0	—	—	—	—	—	—	59.9
100~299人	813	100.0	19.1	66.1	12.9	—	—	—	2.0	138.5
300~499人	195	100.0	4.1	16.4	31.3	43.6	—	—	4.6	277.5
500~999人	132	100.0	3.8	17.4	9.8	21.2	46.2	—	1.5	436.8
1,000人~2,999人	77	100.0	1.3	7.8	13.0	11.7	22.1	44.2	—	982.8
3,000人以上	33	100.0	—	3.0	9.1	3.0	9.1	75.8	—	3350.7
【正社員比率1】										
20%未満	63	100.0	42.9	28.6	15.9	6.3	4.8	1.6	—	175.2
20~40%未満	91	100.0	37.4	36.3	13.2	6.6	3.3	3.3	—	237.8
40~60%未満	121	100.0	33.1	43.0	10.7	7.4	3.3	2.5	—	263.5
60~80%未満	272	100.0	17.6	45.6	16.5	9.9	8.1	2.2	—	275.2
80%以上	662	100.0	8.3	50.9	15.7	11.0	7.4	6.6	—	385.9
正社員比率不明	82	100.0	7.3	42.7	9.8	4.9	—	2.4	32.9	229.5
【正社員比率2】										
20%未満	47	100.0	38.3	34.0	10.6	6.4	8.5	2.1	—	205.7
20~40%未満	80	100.0	26.3	38.8	21.3	6.3	3.8	3.8	—	268.1
40~60%未満	158	100.0	22.8	43.0	17.1	8.2	6.3	2.5	—	243.1
60~80%未満	260	100.0	12.3	45.0	17.3	13.1	8.5	3.8	—	329.5
80%以上	320	100.0	5.9	54.4	13.4	10.3	9.4	6.6	—	343.9
正社員比率不明	426	100.0	19.7	45.3	12.9	8.2	2.8	4.7	6.3	356.5

（注）【正社員比率1】 = (問3 A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3 A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員 + C. 外部人材)

1 貴社の属性についてお伺いします。

問4. 貴社の正社員、非正社員、外部人材は、3年前と比べてどの程度増加しましたか。

3年前の人数を100としてお答えください。(A・B・Cそれぞれについて、あてはまるもの1つに○)

A. 正社員

	N	計	80未満	80以上90未満	90以上100未満	100以上110未満	110以上120未満	120以上	無回答
【総数】	1,291	100.0	13.6	9.8	29.0	31.2	7.2	8.3	1.0
【業種】									
建設業	80	100.0	15.0	12.5	32.5	31.3	5.0	3.8	—
製造業	411	100.0	12.4	8.3	28.0	36.3	7.3	7.1	0.7
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	20.0	10.0	40.0	10.0	—	—
情報通信業	31	100.0	6.5	3.2	25.8	38.7	12.9	9.7	3.2
運輸業	129	100.0	14.0	13.2	25.6	33.3	5.4	7.0	1.6
卸売・小売業	262	100.0	11.1	7.6	35.1	29.4	5.0	10.7	1.1
金融・保険業、不動産業	34	100.0	5.9	8.8	38.2	29.4	5.9	11.8	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	9.6	13.5	34.6	21.2	9.6	9.6	1.9
医療・福祉(医療業を除く)	15	100.0	—	13.3	6.7	26.7	26.7	26.7	—
教育・学習支援業(学校教育を除く)	9	100.0	—	—	22.2	66.7	11.1	—	—
サービス業(上記を除く)	247	100.0	21.5	11.7	25.1	23.9	8.5	8.1	1.2
その他	11	100.0	9.1	9.1	27.3	27.3	9.1	18.2	—
【従業員数】									
100人未満	41	100.0	31.7	19.5	17.1	22.0	4.9	4.9	—
100～299人	813	100.0	13.8	9.5	28.8	34.1	6.3	7.0	0.6
300～499人	195	100.0	12.8	9.2	32.3	29.7	7.2	7.2	1.5
500～999人	132	100.0	13.6	12.9	24.2	23.5	12.1	12.9	0.8
1,000人～2,999人	77	100.0	7.8	7.8	36.4	26.0	6.5	13.0	2.6
3,000人以上	33	100.0	3.0	—	30.3	24.2	15.2	21.2	6.1
【正社員比率1】									
20%未満	63	100.0	19.0	7.9	15.9	28.6	11.1	17.5	—
20～40%未満	91	100.0	26.4	9.9	23.1	22.0	11.0	6.6	1.1
40～60%未満	121	100.0	12.4	14.0	34.7	23.1	7.4	7.4	0.8
60～80%未満	272	100.0	12.5	12.1	33.5	27.6	6.3	7.4	0.7
80%以上	662	100.0	10.9	8.8	28.7	36.9	6.9	7.3	0.6
正社員比率不明	82	100.0	22.0	4.9	24.4	22.0	4.9	15.9	6.1
【正社員比率2】									
20%未満	47	100.0	12.8	2.1	17.0	29.8	17.0	21.3	—
20～40%未満	80	100.0	18.8	12.5	27.5	18.8	12.5	8.8	1.3
40～60%未満	158	100.0	12.0	10.8	29.1	27.8	7.6	12.0	0.6
60～80%未満	260	100.0	10.8	11.9	27.7	33.5	7.7	7.7	0.8
80%以上	320	100.0	9.7	10.6	30.0	38.1	5.3	6.3	—
正社員比率不明	426	100.0	17.8	7.7	30.5	28.4	6.1	7.3	2.1

(注) 【正社員比率1】 = (問3 A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3 A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

1 貴社の属性についてお伺いします。

問4. 貴社の正社員、非正社員、外部人材は、3年前と比べてどの程度増加しましたか。

3年前の人数を100としてお答えください。(A・B・Cそれぞれについて、あてはまるもの1つに○)

B. 非正社員

	N	計	80未満	80以上90未満	90以上100未満	100以上110未満	110以上120未満	120以上	無回答
【総数】	1,291	100.0	15.9	4.2	18.4	33.1	8.8	14.6	5.0
【業種】									
建設業	80	100.0	26.3	2.5	16.3	38.8	5.0	5.0	6.3
製造業	411	100.0	15.8	5.4	22.4	33.1	7.1	12.9	3.4
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	—	—	10.0	40.0	10.0	30.0	10.0
情報通信業	31	100.0	12.9	3.2	16.1	35.5	6.5	12.9	12.9
運輸業	129	100.0	19.4	3.9	14.0	36.4	10.1	10.1	6.2
卸売・小売業	262	100.0	12.6	2.7	20.2	30.5	9.9	18.3	5.7
金融・保険業、不動産業	34	100.0	23.5	—	14.7	32.4	2.9	20.6	5.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	5.8	5.8	23.1	26.9	11.5	25.0	1.9
医療・福祉(医療業を除く)	15	100.0	—	6.7	13.3	26.7	13.3	33.3	6.7
教育・学習支援業(学校教育を除く)	9	100.0	11.1	—	11.1	44.4	33.3	—	—
サービス業(上記を除く)	247	100.0	18.2	5.3	13.8	32.4	10.9	14.2	5.3
その他	11	100.0	—	—	18.2	45.5	—	27.3	9.1
【従業員数】									
100人未満	41	100.0	24.4	2.4	19.5	24.4	2.4	14.6	12.2
100～299人	813	100.0	18.0	4.1	19.6	33.7	7.7	10.9	6.0
300～499人	195	100.0	13.3	5.1	19.5	33.8	10.8	13.8	3.6
500～999人	132	100.0	10.6	4.5	13.6	33.3	11.4	25.8	0.8
1,000人～2,999人	77	100.0	10.4	5.2	15.6	31.2	11.7	24.7	1.3
3,000人以上	33	100.0	3.0	—	9.1	27.3	15.2	39.4	6.1
【正社員比率1】									
20%未満	63	100.0	6.3	1.6	15.9	27.0	20.6	28.6	—
20～40%未満	91	100.0	13.2	5.5	15.4	20.9	16.5	27.5	1.1
40～60%未満	121	100.0	11.6	9.1	22.3	24.8	16.5	15.7	—
60～80%未満	272	100.0	12.1	6.6	16.5	36.8	10.7	16.5	0.7
80%以上	662	100.0	19.0	2.7	20.5	37.3	5.1	11.5	3.8
正社員比率不明	82	100.0	19.5	1.2	7.3	17.1	3.7	6.1	45.1
【正社員比率2】									
20%未満	47	100.0	4.3	—	8.5	31.9	17.0	38.3	—
20～40%未満	80	100.0	12.5	12.5	13.8	22.5	13.8	22.5	2.5
40～60%未満	158	100.0	16.5	5.1	22.2	25.3	10.8	19.6	0.6
60～80%未満	260	100.0	13.8	4.2	17.3	37.3	10.0	16.2	1.2
80%以上	320	100.0	16.3	3.1	22.8	36.9	5.3	10.6	5.0
正社員比率不明	426	100.0	18.5	3.5	16.4	32.6	8.2	10.6	10.1

(注) 【正社員比率1】 = (問3 A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3 A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

1 貴社の属性についてお伺いします。

問5. 貴社の売上高及び経常利益について前々年度を100とした場合、前年度はどの程度ですか。

(A・Bそれぞれについて、あてはまるもの1つに○)

B. 経常利益

	N	計	50未満	50以上80未満	80以上90未満	90以上100未満	100以上110未満	110以上120未満	120以上150未満	150以上	無回答
【総数】	1,291	100.0	10.9	6.9	6.3	20.7	24.2	8.8	9.4	10.8	2.1
【業種】											
建設業	80	100.0	25.0	7.5	5.0	11.3	16.3	8.8	10.0	12.5	3.8
製造業	411	100.0	9.0	7.1	6.1	20.4	22.9	9.2	10.9	12.4	1.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	10.0	20.0	—	—	40.0	—	10.0	20.0	—
情報通信業	31	100.0	—	9.7	6.5	12.9	22.6	6.5	3.2	35.5	3.2
運輸業	129	100.0	17.8	3.9	4.7	23.3	30.2	7.0	5.4	7.0	0.8
卸売・小売業	262	100.0	8.8	5.7	8.0	22.1	27.1	9.5	8.8	9.2	0.8
金融・保険業、不動産業	34	100.0	—	2.9	11.8	8.8	23.5	11.8	17.6	20.6	2.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	3.8	3.8	7.7	32.7	21.2	3.8	7.7	15.4	3.8
医療・福祉(医療業を除く)	15	100.0	13.3	6.7	6.7	26.7	6.7	6.7	13.3	13.3	6.7
教育・学習支援業(学校教育を除く)	9	100.0	—	—	—	11.1	66.7	—	—	—	22.2
サービス業(上記を除く)	247	100.0	13.4	9.7	5.3	22.7	22.3	9.3	9.7	6.1	1.6
その他	11	100.0	—	9.1	9.1	9.1	36.4	18.2	—	—	18.2
【従業員数】											
100人未満	41	100.0	17.1	7.3	4.9	22.0	17.1	7.3	14.6	7.3	2.4
100～299人	813	100.0	11.6	7.1	5.9	22.0	24.4	8.1	8.6	10.7	1.6
300～499人	195	100.0	9.2	7.2	6.7	19.0	24.1	7.7	9.2	13.3	3.6
500～999人	132	100.0	10.6	7.6	6.8	18.9	25.0	10.6	11.4	7.6	1.5
1,000人～2,999人	77	100.0	9.1	5.2	7.8	18.2	22.1	15.6	10.4	9.1	2.6
3,000人以上	33	100.0	3.0	—	9.1	9.1	33.3	9.1	12.1	18.2	6.1
【正社員比率1】											
20%未満	63	100.0	15.9	3.2	6.3	17.5	28.6	9.5	9.5	7.9	1.6
20～40%未満	91	100.0	13.2	2.2	6.6	28.6	22.0	13.2	6.6	4.4	3.3
40～60%未満	121	100.0	16.5	6.6	3.3	22.3	21.5	8.3	8.3	12.4	0.8
60～80%未満	272	100.0	7.7	5.5	8.5	22.4	27.2	9.2	8.8	8.1	2.6
80%以上	662	100.0	9.7	8.3	6.5	18.7	23.6	8.9	10.1	12.1	2.1
正社員比率不明	82	100.0	17.1	8.5	1.2	22.0	23.2	1.2	9.8	15.9	1.2
【正社員比率2】											
20%未満	47	100.0	14.9	—	8.5	14.9	25.5	14.9	10.6	8.5	2.1
20～40%未満	80	100.0	12.5	8.8	8.8	22.5	18.8	10.0	8.8	8.8	1.3
40～60%未満	158	100.0	13.9	4.4	5.1	17.7	24.7	10.1	10.1	12.7	1.3
60～80%未満	260	100.0	6.9	6.2	6.2	17.7	26.9	10.0	10.8	13.1	2.3
80%以上	320	100.0	9.1	9.1	6.6	19.1	22.8	9.7	9.4	11.9	2.5
正社員比率不明	426	100.0	12.9	7.0	5.9	25.1	24.4	5.9	8.2	8.5	2.1

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

1 貴社の属性についてお伺いします。

問6. 貴社の株式は証券取引所に上場されていますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	上場している	上場していない	株式会社ではない	無回答
【総数】	1,291	100.0	5.5	85.9	8.6	—
【業種】						
建設業	80	100.0	3.8	95.0	1.3	—
製造業	411	100.0	7.3	92.0	0.7	—
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	70.0	10.0	—
情報通信業	31	100.0	6.5	87.1	6.5	—
運輸業	129	100.0	2.3	96.9	0.8	—
卸売・小売業	262	100.0	6.9	88.5	4.6	—
金融・保険業、不動産業	34	100.0	8.8	35.3	55.9	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	5.8	90.4	3.8	—
医療・福祉(医療業を除く)	15	100.0	—	40.0	60.0	—
教育・学習支援業(学校教育を除く)	9	100.0	22.2	33.3	44.4	—
サービス業(上記を除く)	247	100.0	2.0	76.5	21.5	—
その他	11	100.0	—	63.6	36.4	—
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	4.9	85.4	9.8	—
100～299人	813	100.0	1.8	91.0	7.1	—
300～499人	195	100.0	5.1	82.1	12.8	—
500～999人	132	100.0	10.6	77.3	12.1	—
1,000人～2,999人	77	100.0	18.2	76.6	5.2	—
3,000人以上	33	100.0	48.5	39.4	12.1	—
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	9.5	82.5	7.9	—
20～40%未満	91	100.0	4.4	91.2	4.4	—
40～60%未満	121	100.0	3.3	84.3	12.4	—
60～80%未満	272	100.0	4.0	80.9	15.1	—
80%以上	662	100.0	6.2	87.3	6.5	—
正社員比率不明	82	100.0	6.1	90.2	3.7	—
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	8.5	83.0	8.5	—
20～40%未満	80	100.0	6.3	88.8	5.0	—
40～60%未満	158	100.0	2.5	87.3	10.1	—
60～80%未満	260	100.0	5.4	85.0	9.6	—
80%以上	320	100.0	7.2	85.3	7.5	—
正社員比率不明	426	100.0	4.9	86.2	8.9	—

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

1 貴社の属性についてお伺いします。

問7. 貴社における外国資本の割合（外国国籍の個人、外国の法律により設立された法人が保有する株式等持分の割合）を小数点第1位まででお答え下さい。（小数点第2位を四捨五入）

	N	計	0%	10%未満	10~50%未満	50~100%未満	100%	無回答	平均割合 (%)
【総数】	1,291	100.0	80.1	1.4	1.9	0.2	0.4	16.0	1.1
【業種】									
建設業	80	100.0	80.0	—	2.5	—	—	17.5	0.5
製造業	411	100.0	83.7	2.2	2.2	0.7	0.2	10.9	1.5
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	80.0	—	10.0	—	—	10.0	1.7
情報通信業	31	100.0	80.6	3.2	3.2	—	3.2	9.7	4.1
運輸業	129	100.0	79.1	0.8	1.6	—	—	18.6	0.4
卸売・小売業	262	100.0	80.9	1.9	1.9	—	0.4	14.9	0.9
金融・保険業、不動産業	34	100.0	70.6	2.9	2.9	—	—	23.5	0.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	76.9	—	1.9	—	1.9	19.2	3.5
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	66.7	—	—	—	—	33.3	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	66.7	—	—	—	—	33.3	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	77.3	0.4	0.8	—	0.4	21.1	0.7
その他	11	100.0	72.7	—	—	—	—	27.3	—
【従業員数】									
100人未満	41	100.0	85.4	—	2.4	—	—	12.2	0.4
100~299人	813	100.0	82.4	0.7	0.5	0.2	0.2	15.9	0.6
300~499人	195	100.0	82.1	0.5	2.1	—	1.5	13.8	2.2
500~999人	132	100.0	75.8	3.0	2.3	0.8	—	18.2	1.4
1,000人~2,999人	77	100.0	72.7	6.5	5.2	—	—	15.6	1.3
3,000人以上	33	100.0	39.4	6.1	24.2	—	—	30.3	8.6
【正社員比率1】									
20%未満	63	100.0	79.4	—	—	—	—	20.6	—
20~40%未満	91	100.0	87.9	2.2	1.1	—	—	8.8	0.4
40~60%未満	121	100.0	76.9	—	1.7	—	—	21.5	0.4
60~80%未満	272	100.0	77.6	0.4	1.1	0.7	0.7	19.5	1.8
80%以上	662	100.0	80.8	2.0	2.6	0.2	0.3	14.2	1.1
正社員比率不明	82	100.0	79.3	2.4	1.2	—	1.2	15.9	2.0
【正社員比率2】									
20%未満	47	100.0	83.0	—	—	—	—	17.0	—
20~40%未満	80	100.0	85.0	3.8	2.5	—	1.3	7.5	2.0
40~60%未満	158	100.0	79.7	—	1.3	0.6	—	18.4	0.9
60~80%未満	260	100.0	83.5	0.8	2.3	0.8	0.8	11.9	2.0
80%以上	320	100.0	81.9	2.8	1.6	—	0.3	13.4	0.8
正社員比率不明	426	100.0	75.6	0.9	2.1	—	0.2	21.1	0.9

(注) 【正社員比率1】 = (問3 A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3 A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員 + C. 外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。
 問8. 貴社では、経営方針において、3年前と比べてどのような課題が重視されるようになっておられますか。
 (あてはまるものすべてに○)

N	計	新製品や 新サービスの開発	収益性の 向上	人材育成 の強化	雇用の柔 軟化(正 社員以外 の活用)	株主価値 の向上	顧客満足 度の向上	企業の社 会的責任 (CSR)	売上高や 市場にお けるシェア の拡大	事業再編 (人員削減、事業 縮小、M &A)	コーポ レート・ ガバナンスの強化 (内部統 制、リス クマネジメントを 含む)	品質の管 理・向上 (サステ ナブルな 製品に ついて)	現場の強 化(安全、技能 伝承な ど)	コストの 削減	財務の健 全化	その他	無回答
【総数】	1,291	27.3	58.9	67.9	23.5	4.7	55.3	39.6	21.5	11.7	31.6	49.3	33.8	55.0	28.1	1.2	0.7
【業種】																	
建設業	80	35.0	72.5	78.8	13.8	5.0	65.0	51.3	17.5	12.5	27.5	55.0	55.0	70.0	36.3	1.3	—
製造業	411	43.6	58.6	64.5	22.1	5.4	46.2	37.2	20.9	9.2	29.0	71.8	43.1	58.6	22.4	0.5	0.7
電気・ガス・熱供給・水道業	10	30.0	40.0	80.0	40.0	—	60.0	30.0	30.0	10.0	30.0	20.0	40.0	60.0	50.0	10.0	—
情報通信業	31	41.9	54.8	74.2	9.7	—	48.4	48.4	19.4	—	45.2	32.3	12.9	29.0	22.6	—	3.2
運輸業	129	100.0	12.4	64.3	25.6	2.3	50.4	37.2	20.2	7.8	20.2	38.0	45.7	54.3	24.8	0.8	—
卸売・小売業	262	100.0	14.9	69.5	24.4	7.6	58.4	41.6	32.4	15.3	35.5	32.8	21.8	51.9	32.4	1.1	—
卸売・保険業 不動産業	34	100.0	61.8	67.6	20.6	8.8	73.5	67.6	17.6	8.8	61.8	35.3	5.9	41.2	35.3	2.9	2.9
金融・保険業	52	100.0	36.5	71.2	36.5	7.7	80.8	34.6	19.2	11.5	36.5	55.8	28.8	65.4	38.5	1.9	—
飲食店、宿泊業	15	100.0	33.3	66.7	46.7	—	66.7	40.0	20.0	13.3	46.7	46.7	26.7	73.3	46.7	—	11.1
医療・福祉(医療業を除く)	9	100.0	44.4	44.4	33.3	—	66.7	33.3	22.2	11.1	33.3	11.1	11.1	55.6	—	—	—
教育・学習支援業(学校教育を除く)	247	100.0	16.6	69.2	23.5	2.0	58.7	35.6	14.2	14.2	30.8	40.1	27.1	50.2	29.1	2.0	0.8
サービス業(上記を除く)	11	100.0	27.3	72.7	27.3	—	45.5	36.4	9.1	45.5	45.5	18.2	27.3	36.4	18.2	—	—
【従業員数】																	
100人未満	41	22.0	51.2	58.5	22.0	2.4	43.9	48.8	19.5	12.2	26.8	43.9	36.6	61.0	31.7	—	—
100～299人	813	100.0	60.4	66.4	20.9	3.4	54.2	35.5	22.1	10.9	26.6	50.9	36.8	57.4	27.7	1.4	0.5
300～499人	195	100.0	26.7	70.3	32.8	5.1	56.4	44.1	20.5	9.2	33.8	52.8	29.2	51.8	31.8	—	1.0
500～999人	132	100.0	24.2	70.5	22.0	7.6	59.8	39.4	17.4	14.4	38.6	36.4	23.5	51.5	26.5	0.8	0.8
1,000人～2,999人	77	100.0	27.3	74.0	26.0	9.1	55.8	57.1	23.4	15.6	50.6	54.5	29.9	46.8	24.7	2.6	1.3
3,000人以上	33	100.0	27.3	78.8	33.3	15.2	69.7	60.6	24.2	24.2	75.8	33.3	36.4	39.4	27.3	3.0	3.0
【正社員比率1】																	
20%未満	63	100.0	19.0	77.8	27.0	4.8	57.1	39.7	15.9	9.5	38.1	49.2	30.2	50.8	19.0	1.6	—
20～40%未満	91	100.0	16.5	70.3	31.9	4.4	57.1	35.2	16.5	7.7	36.3	46.2	28.6	63.7	35.2	2.2	—
40～60%未満	121	100.0	24.8	62.0	28.1	3.3	60.3	34.7	18.2	12.4	24.0	53.7	33.1	62.8	31.4	—	—
60～80%未満	272	100.0	29.0	66.9	29.4	2.6	54.8	37.9	22.8	14.0	29.4	48.5	33.8	53.7	26.8	1.1	0.4
80%以上	662	100.0	29.8	68.1	19.9	5.9	54.8	41.8	22.8	11.5	32.8	50.2	35.3	53.9	27.9	1.2	1.1
正社員比率不明	82	100.0	23.2	68.3	13.4	4.9	50.0	39.0	20.7	11.0	30.5	41.5	31.7	50.0	28.0	1.2	1.2
【正社員比率2】																	
20%未満	47	100.0	19.1	76.6	29.8	2.1	57.4	36.2	14.9	12.8	44.7	44.7	29.8	40.4	17.0	—	—
20～40%未満	80	100.0	12.5	76.3	32.5	5.0	63.8	37.5	20.0	8.8	38.8	55.0	31.3	57.5	27.5	2.5	—
40～60%未満	158	100.0	29.7	62.0	26.6	1.9	49.4	38.6	17.1	12.0	32.3	58.2	38.0	57.6	26.6	—	1.3
60～80%未満	260	100.0	31.9	68.5	29.2	5.4	52.3	39.6	22.3	11.2	35.0	50.0	33.8	48.5	26.9	0.8	1.2
80%以上	320	100.0	32.8	69.1	18.8	7.2	60.3	43.4	25.9	13.1	31.9	52.8	35.6	54.1	29.4	1.9	0.6
正社員比率不明	426	100.0	23.0	66.4	20.0	3.8	53.8	37.8	20.2	11.3	26.3	42.3	31.9	59.9	29.8	1.2	0.5

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問9. 貴社の人材マネジメントの方針は、経営方針に影響を受けていますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	大きく影響を受けている	ある程度影響を受けている	あまり影響を受けていない	経営方針とはほとんど関係ない	無回答
【総数】	1,291	100.0	25.0	57.9	13.4	2.0	1.6
【業種】							
建設業	80	100.0	31.3	55.0	11.3	1.3	1.3
製造業	411	100.0	22.1	58.2	16.5	1.5	1.7
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	70.0	30.0	—	—	—
情報通信業	31	100.0	35.5	51.6	3.2	3.2	6.5
運輸業	129	100.0	20.9	53.5	19.4	3.1	3.1
卸売・小売業	262	100.0	22.1	63.4	11.5	2.3	0.8
金融・保険業、不動産業	34	100.0	32.4	64.7	2.9	—	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	28.8	53.8	15.4	1.9	—
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	40.0	60.0	—	—	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	66.7	—	11.1	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	27.5	56.7	12.1	2.0	1.6
その他	11	100.0	27.3	54.5	9.1	9.1	—
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	34.1	43.9	14.6	2.4	4.9
100～299人	813	100.0	20.7	61.0	14.4	2.3	1.6
300～499人	195	100.0	23.6	60.0	14.4	1.0	1.0
500～999人	132	100.0	31.1	51.5	12.9	2.3	2.3
1,000人～2,999人	77	100.0	45.5	46.8	6.5	1.3	—
3,000人以上	33	100.0	57.6	39.4	—	—	3.0
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	31.7	54.0	12.7	1.6	—
20～40%未満	91	100.0	28.6	56.0	13.2	1.1	1.1
40～60%未満	121	100.0	22.3	58.7	14.9	3.3	0.8
60～80%未満	272	100.0	25.7	57.0	12.1	2.9	2.2
80%以上	662	100.0	24.5	58.5	13.6	1.7	1.8
正社員比率不明	82	100.0	22.0	61.0	14.6	1.2	1.2
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	19.1	61.7	17.0	—	2.1
20～40%未満	80	100.0	35.0	53.8	10.0	1.3	—
40～60%未満	158	100.0	25.9	51.9	18.4	2.5	1.3
60～80%未満	260	100.0	25.0	61.2	10.0	1.5	2.3
80%以上	320	100.0	23.1	60.6	12.2	2.8	1.3
正社員比率不明	426	100.0	24.9	56.6	14.8	1.9	1.9

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員 + C. 外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問10. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営において重視してきた主体はどれですか。

また、今後は、どのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

A. これまで

1. 顧客（最終消費者）

	N	計	非常に重視している	重視している	あまり重視していない	全く重視していない	無回答
【総数】	1,291	100.0	62.3	32.4	2.9	0.5	1.9
【業種】							
建設業	80	100.0	67.5	28.8	2.5	—	1.3
製造業	411	100.0	56.2	37.7	3.9	1.0	1.2
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	90.0	10.0	—	—	—
情報通信業	31	100.0	51.6	38.7	3.2	3.2	3.2
運輸業	129	100.0	52.7	38.8	4.7	—	3.9
卸売・小売業	262	100.0	69.8	27.1	2.3	—	0.8
金融・保険業、不動産業	34	100.0	88.2	11.8	—	—	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	86.5	13.5	—	—	—
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	80.0	20.0	—	—	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	55.6	33.3	—	—	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	59.9	33.2	2.8	0.4	3.6
その他	11	100.0	27.3	63.6	—	—	9.1
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	46.3	41.5	2.4	—	9.8
100～299人	813	100.0	59.2	35.4	3.3	0.5	1.6
300～499人	195	100.0	66.2	28.7	2.6	0.5	2.1
500～999人	132	100.0	62.9	30.3	3.8	0.8	2.3
1,000人～2,999人	77	100.0	84.4	15.6	—	—	—
3,000人以上	33	100.0	81.8	15.2	—	—	3.0
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	77.8	20.6	—	—	1.6
20～40%未満	91	100.0	72.5	25.3	1.1	—	1.1
40～60%未満	121	100.0	63.6	29.8	3.3	—	3.3
60～80%未満	272	100.0	61.8	34.2	2.9	—	1.1
80%以上	662	100.0	59.7	34.3	3.3	0.8	2.0
正社員比率不明	82	100.0	59.8	31.7	3.7	1.2	3.7
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	78.7	21.3	—	—	—
20～40%未満	80	100.0	71.3	25.0	3.8	—	—
40～60%未満	158	100.0	58.2	35.4	2.5	0.6	3.2
60～80%未満	260	100.0	60.4	34.2	3.8	0.8	0.8
80%以上	320	100.0	60.9	34.1	2.8	0.3	1.9
正社員比率不明	426	100.0	62.4	31.5	2.8	0.5	2.8

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員 + C. 外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問10. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営において重視してきた主体はどれですか。
また、今後は、どのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

- A. これまで
2. 従業員

	N	計	非常に重視している	重視している	あまり重視していない	全く重視していない	無回答
【総数】	1,291	100.0	28.4	61.6	7.7	—	2.3
【業種】							
建設業	80	100.0	30.0	67.5	2.5	—	—
製造業	411	100.0	22.9	67.2	8.5	—	1.5
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	40.0	60.0	—	—	—
情報通信業	31	100.0	29.0	64.5	3.2	—	3.2
運輸業	129	100.0	37.2	54.3	5.4	—	3.1
卸売・小売業	262	100.0	30.2	58.4	10.7	—	0.8
金融・保険業、不動産業	34	100.0	44.1	52.9	—	—	2.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	21.2	67.3	11.5	—	—
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	33.3	66.7	—	—	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	22.2	66.7	—	—	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	29.1	57.1	8.1	—	5.7
その他	11	100.0	27.3	54.5	9.1	—	9.1
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	19.5	65.9	7.3	—	7.3
100～299人	813	100.0	27.3	62.7	7.7	—	2.2
300～499人	195	100.0	29.7	59.0	9.7	—	1.5
500～999人	132	100.0	24.2	65.9	7.6	—	2.3
1,000人～2,999人	77	100.0	48.1	45.5	5.2	—	1.3
3,000人以上	33	100.0	27.3	63.6	3.0	—	6.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	27.0	66.7	3.2	—	3.2
20～40%未満	91	100.0	28.6	59.3	9.9	—	2.2
40～60%未満	121	100.0	22.3	67.8	7.4	—	2.5
60～80%未満	272	100.0	30.5	59.9	7.7	—	1.8
80%以上	662	100.0	28.9	60.9	8.0	—	2.3
正社員比率不明	82	100.0	26.8	62.2	7.3	—	3.7
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	23.4	61.7	10.6	—	4.3
20～40%未満	80	100.0	31.3	58.8	8.8	—	1.3
40～60%未満	158	100.0	24.7	65.2	8.2	—	1.9
60～80%未満	260	100.0	28.8	63.5	6.2	—	1.5
80%以上	320	100.0	27.8	61.3	9.4	—	1.6
正社員比率不明	426	100.0	29.8	59.9	6.8	—	3.5

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問10. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営において重視してきた主体はどれですか。
また、今後は、どのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

- A. これまで
3. 株主（個人投資家）

	N	計	非常に重視している	重視している	あまり重視していない	全く重視していない	無回答
【総数】	1,291	100.0	5.0	16.7	31.1	21.8	25.6
【業種】							
建設業	80	100.0	5.0	17.5	28.8	20.0	28.8
製造業	411	100.0	5.6	18.2	34.8	24.8	16.5
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	10.0	20.0	30.0	10.0	30.0
情報通信業	31	100.0	6.5	16.1	25.8	19.4	32.3
運輸業	129	100.0	3.1	20.2	34.9	17.1	24.8
卸売・小売業	262	100.0	2.7	21.0	31.7	20.2	24.4
金融・保険業、不動産業	34	100.0	14.7	17.6	5.9	17.6	44.1
飲食店、宿泊業	52	100.0	7.7	9.6	38.5	19.2	25.0
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	—	20.0	6.7	26.7	46.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	11.1	22.2	33.3	33.3
サービス業（上記を除く）	247	100.0	5.7	9.3	27.5	21.9	35.6
その他	11	100.0	—	—	27.3	36.4	36.4
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	—	19.5	26.8	19.5	34.1
100～299人	813	100.0	3.3	15.7	32.8	23.5	24.6
300～499人	195	100.0	7.7	16.4	31.3	19.0	25.6
500～999人	132	100.0	4.5	19.7	28.0	18.2	29.5
1,000人～2,999人	77	100.0	14.3	13.0	24.7	22.1	26.0
3,000人以上	33	100.0	15.2	33.3	18.2	12.1	21.2
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	1.6	17.5	39.7	23.8	17.5
20～40%未満	91	100.0	2.2	13.2	31.9	19.8	33.0
40～60%未満	121	100.0	5.0	16.5	28.9	24.8	24.8
60～80%未満	272	100.0	4.4	18.8	24.6	24.6	27.6
80%以上	662	100.0	5.7	16.3	32.9	20.8	24.2
正社員比率不明	82	100.0	6.1	15.9	32.9	15.9	29.3
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	2.1	12.8	44.7	27.7	12.8
20～40%未満	80	100.0	1.3	15.0	33.8	21.3	28.8
40～60%未満	158	100.0	6.3	12.0	28.5	30.4	22.8
60～80%未満	260	100.0	6.2	19.6	26.5	24.2	23.5
80%以上	320	100.0	5.3	17.5	34.4	21.6	21.3
正社員比率不明	426	100.0	4.5	16.7	30.3	16.7	31.9

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問10. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営において重視してきた主体はどれですか。
また、今後は、どのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

A. これまで

4. 株主（機関投資家）

	N	計	非常に重視している	重視している	あまり重視していない	全く重視していない	無回答
【総数】	1,291	100.0	5.1	13.2	24.9	27.6	29.2
【業種】							
建設業	80	100.0	6.3	10.0	23.8	25.0	35.0
製造業	411	100.0	6.3	14.6	26.0	32.4	20.7
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	20.0	20.0	10.0	30.0
情報通信業	31	100.0	9.7	16.1	22.6	19.4	32.3
運輸業	129	100.0	3.1	14.7	28.7	27.1	26.4
卸売・小売業	262	100.0	3.1	16.8	26.7	24.0	29.4
金融・保険業、不動産業	34	100.0	5.9	11.8	8.8	23.5	50.0
飲食店、宿泊業	52	100.0	3.8	11.5	36.5	21.2	26.9
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	—	13.3	6.7	33.3	46.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	11.1	22.2	33.3	33.3
サービス業（上記を除く）	247	100.0	5.3	8.1	21.1	26.7	38.9
その他	11	100.0	9.1	—	18.2	45.5	27.3
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	2.4	17.1	19.5	29.3	31.7
100～299人	813	100.0	3.0	10.9	26.2	30.6	29.3
300～499人	195	100.0	7.2	14.9	26.2	21.5	30.3
500～999人	132	100.0	6.1	17.4	21.2	23.5	31.8
1,000人～2,999人	77	100.0	15.6	16.9	20.8	23.4	23.4
3,000人以上	33	100.0	21.2	30.3	15.2	12.1	21.2
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	4.8	12.7	30.2	28.6	23.8
20～40%未満	91	100.0	2.2	13.2	24.2	23.1	37.4
40～60%未満	121	100.0	5.8	12.4	25.6	30.6	25.6
60～80%未満	272	100.0	2.2	13.6	21.0	31.6	31.6
80%以上	662	100.0	6.8	12.7	25.7	26.7	28.1
正社員比率不明	82	100.0	3.7	18.3	26.8	20.7	30.5
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	4.3	8.5	31.9	36.2	19.1
20～40%未満	80	100.0	5.0	15.0	27.5	22.5	30.0
40～60%未満	158	100.0	5.1	12.0	22.8	34.8	25.3
60～80%未満	260	100.0	5.8	13.5	23.8	28.5	28.5
80%以上	320	100.0	5.9	12.8	26.6	27.5	27.2
正社員比率不明	426	100.0	4.2	14.1	23.7	24.4	33.6

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問10. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営において重視してきた主体はどれですか。
また、今後は、どのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

A. これまで

5. 取引先銀行等（メインバンク）

	N	計	非常に重視している	重視している	あまり重視していない	全く重視していない	無回答
【総数】	1,291	100.0	16.3	48.7	21.7	7.2	6.1
【業種】							
建設業	80	100.0	11.3	60.0	21.3	2.5	5.0
製造業	411	100.0	19.2	48.2	24.3	6.1	2.2
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	40.0	50.0	—	10.0	—
情報通信業	31	100.0	6.5	51.6	16.1	16.1	9.7
運輸業	129	100.0	20.9	43.4	21.7	5.4	8.5
卸売・小売業	262	100.0	16.4	59.2	17.2	4.2	3.1
金融・保険業、不動産業	34	100.0	11.8	23.5	14.7	17.6	32.4
飲食店、宿泊業	52	100.0	23.1	61.5	13.5	1.9	—
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	20.0	33.3	26.7	13.3	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	22.2	33.3	33.3	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	10.9	40.5	25.5	11.3	11.7
その他	11	100.0	—	36.4	27.3	18.2	18.2
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	12.2	48.8	12.2	17.1	9.8
100～299人	813	100.0	16.4	49.6	21.9	7.0	5.2
300～499人	195	100.0	17.9	43.6	22.1	8.2	8.2
500～999人	132	100.0	15.9	45.5	22.0	6.8	9.8
1,000人～2,999人	77	100.0	14.3	55.8	26.0	1.3	2.6
3,000人以上	33	100.0	15.2	54.5	15.2	9.1	6.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	6.3	52.4	31.7	6.3	3.2
20～40%未満	91	100.0	15.4	47.3	25.3	8.8	3.3
40～60%未満	121	100.0	19.8	51.2	16.5	6.6	5.8
60～80%未満	272	100.0	17.3	42.6	22.1	10.7	7.4
80%以上	662	100.0	15.3	52.0	20.7	5.7	6.3
正社員比率不明	82	100.0	24.4	37.8	24.4	7.3	6.1
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	4.3	46.8	42.6	4.3	2.1
20～40%未満	80	100.0	13.8	47.5	25.0	11.3	2.5
40～60%未満	158	100.0	17.1	46.2	21.5	11.4	3.8
60～80%未満	260	100.0	14.6	46.5	24.2	8.5	6.2
80%以上	320	100.0	14.7	54.1	20.3	4.7	6.3
正社員比率不明	426	100.0	20.0	47.4	18.3	6.3	8.0

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問10. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営において重視してきた主体はどれですか。
また、今後は、どのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

A. これまで

6. 取引先銀行等（メインバンク以外）

	N	計	非常に重視している	重視している	あまり重視していない	全く重視していない	無回答
【総数】	1,291	100.0	4.2	36.8	41.0	10.9	7.1
【業種】							
建設業	80	100.0	2.5	42.5	43.8	5.0	6.3
製造業	411	100.0	5.1	36.0	46.0	10.2	2.7
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	10.0	70.0	10.0	10.0	—
情報通信業	31	100.0	—	22.6	38.7	25.8	12.9
運輸業	129	100.0	3.9	39.5	39.5	7.0	10.1
卸売・小売業	262	100.0	3.1	44.7	40.8	7.6	3.8
金融・保険業、不動産業	34	100.0	8.8	23.5	14.7	23.5	29.4
飲食店、宿泊業	52	100.0	7.7	51.9	34.6	3.8	1.9
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	—	40.0	26.7	26.7	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	11.1	33.3	44.4	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	4.0	27.1	40.1	15.0	13.8
その他	11	100.0	—	18.2	45.5	18.2	18.2
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	2.4	46.3	22.0	17.1	12.2
100～299人	813	100.0	3.6	35.5	43.2	11.3	6.4
300～499人	195	100.0	5.6	37.4	36.9	11.8	8.2
500～999人	132	100.0	4.5	33.3	41.7	9.1	11.4
1,000人～2,999人	77	100.0	6.5	46.8	39.0	5.2	2.6
3,000人以上	33	100.0	6.1	42.4	36.4	9.1	6.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	—	38.1	49.2	9.5	3.2
20～40%未満	91	100.0	8.8	31.9	42.9	13.2	3.3
40～60%未満	121	100.0	4.1	40.5	33.9	12.4	9.1
60～80%未満	272	100.0	4.4	32.7	40.1	14.3	8.5
80%以上	662	100.0	4.1	37.9	42.1	8.9	6.9
正社員比率不明	82	100.0	2.4	40.2	36.6	12.2	8.5
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	—	36.2	53.2	8.5	2.1
20～40%未満	80	100.0	7.5	26.3	51.3	12.5	2.5
40～60%未満	158	100.0	4.4	40.5	34.2	16.5	4.4
60～80%未満	260	100.0	4.2	31.2	45.0	11.9	7.7
80%以上	320	100.0	3.4	38.1	44.1	8.1	6.3
正社員比率不明	426	100.0	4.5	39.9	35.4	10.3	9.9

（注）【正社員比率1】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員）

【正社員比率2】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員+C.外部人材）

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問10. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営において重視してきた主体はどれですか。
また、今後は、どのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

A. これまで

7. 取引先の企業、政府、自治体

	N	計	非常に重視している	重視している	あまり重視していない	全く重視していない	無回答
【総数】	1,291	100.0	29.4	53.5	9.6	1.7	5.8
【業種】							
建設業	80	100.0	43.8	47.5	5.0	—	3.8
製造業	411	100.0	29.9	54.5	11.2	1.7	2.7
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	60.0	40.0	—	—	—
情報通信業	31	100.0	25.8	45.2	6.5	6.5	16.1
運輸業	129	100.0	33.3	50.4	7.0	0.8	8.5
卸売・小売業	262	100.0	23.7	59.9	11.8	1.5	3.1
金融・保険業、不動産業	34	100.0	44.1	44.1	2.9	—	8.8
飲食店、宿泊業	52	100.0	13.5	63.5	17.3	—	5.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	13.3	66.7	13.3	—	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	44.4	22.2	11.1	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	30.4	49.4	6.9	2.4	10.9
その他	11	100.0	18.2	45.5	9.1	9.1	18.2
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	31.7	48.8	4.9	4.9	9.8
100～299人	813	100.0	30.4	52.4	9.8	1.6	5.8
300～499人	195	100.0	28.7	52.8	8.7	3.1	6.7
500～999人	132	100.0	26.5	59.1	8.3	0.8	5.3
1,000人～2,999人	77	100.0	29.9	55.8	11.7	—	2.6
3,000人以上	33	100.0	15.2	63.6	15.2	—	6.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	14.3	57.1	20.6	3.2	4.8
20～40%未満	91	100.0	20.9	57.1	17.6	—	4.4
40～60%未満	121	100.0	24.0	64.5	4.1	1.7	5.8
60～80%未満	272	100.0	28.7	54.8	7.7	2.6	6.3
80%以上	662	100.0	33.8	50.5	9.5	0.9	5.3
正社員比率不明	82	100.0	24.4	51.2	7.3	6.1	11.0
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	19.1	51.1	27.7	—	2.1
20～40%未満	80	100.0	22.5	61.3	12.5	1.3	2.5
40～60%未満	158	100.0	32.9	54.4	7.0	1.9	3.8
60～80%未満	260	100.0	31.2	51.2	9.6	3.1	5.0
80%以上	320	100.0	30.6	54.4	10.0	0.3	4.7
正社員比率不明	426	100.0	28.4	52.8	7.7	2.1	8.9

（注）【正社員比率1】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員）

【正社員比率2】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員+C.外部人材）

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問10. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営において重視してきた主体はどれですか。
また、今後は、どのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

A. これまで

8. 系列・協力企業（親会社を含む）

	N	計	非常に重視している	重視している	あまり重視していない	全く重視していない	無回答
【総数】	1,291	100.0	27.7	50.2	12.7	3.2	6.2
【業種】							
建設業	80	100.0	40.0	50.0	8.8	—	1.3
製造業	411	100.0	31.1	49.4	14.4	2.4	2.7
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	60.0	30.0	10.0	—	—
情報通信業	31	100.0	45.2	35.5	6.5	—	12.9
運輸業	129	100.0	27.9	48.1	14.0	1.6	8.5
卸売・小売業	262	100.0	26.7	54.6	11.1	3.1	4.6
金融・保険業、不動産業	34	100.0	26.5	44.1	—	8.8	20.6
飲食店、宿泊業	52	100.0	11.5	61.5	13.5	3.8	9.6
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	6.7	40.0	33.3	13.3	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	44.4	22.2	11.1	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	21.1	50.2	13.4	5.3	10.1
その他	11	100.0	27.3	45.5	9.1	—	18.2
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	26.8	61.0	4.9	—	7.3
100～299人	813	100.0	28.5	49.3	13.5	2.8	5.8
300～499人	195	100.0	29.2	47.7	10.8	4.6	7.7
500～999人	132	100.0	25.0	50.8	12.1	4.5	7.6
1,000人～2,999人	77	100.0	22.1	58.4	13.0	2.6	3.9
3,000人以上	33	100.0	24.2	51.5	15.2	3.0	6.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	17.5	57.1	17.5	3.2	4.8
20～40%未満	91	100.0	19.8	52.7	15.4	8.8	3.3
40～60%未満	121	100.0	22.3	52.1	15.7	4.1	5.8
60～80%未満	272	100.0	29.8	48.5	11.4	2.6	7.7
80%以上	662	100.0	30.5	48.9	12.2	2.4	5.9
正社員比率不明	82	100.0	23.2	54.9	9.8	3.7	8.5
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	25.5	48.9	21.3	2.1	2.1
20～40%未満	80	100.0	26.3	51.3	11.3	6.3	5.0
40～60%未満	158	100.0	37.3	46.2	12.0	1.9	2.5
60～80%未満	260	100.0	33.8	49.6	7.7	3.1	5.8
80%以上	320	100.0	28.4	48.4	14.1	2.8	6.3
正社員比率不明	426	100.0	20.4	53.3	14.3	3.5	8.5

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問10. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営において重視してきた主体はどれですか。
また、今後は、どのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

A. これまで

9. 創業者等

	N	計	非常に重視している	重視している	あまり重視していない	全く重視していない	無回答
【総数】	1,291	100.0	13.0	29.5	28.6	18.9	10.0
【業種】							
建設業	80	100.0	17.5	21.3	36.3	18.8	6.3
製造業	411	100.0	12.4	31.1	34.1	17.0	5.4
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	40.0	—	20.0	20.0	20.0
情報通信業	31	100.0	12.9	22.6	19.4	25.8	19.4
運輸業	129	100.0	11.6	36.4	22.5	17.8	11.6
卸売・小売業	262	100.0	13.4	35.5	27.5	17.2	6.5
金融・保険業、不動産業	34	100.0	11.8	8.8	14.7	23.5	41.2
飲食店、宿泊業	52	100.0	21.2	32.7	23.1	13.5	9.6
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	6.7	26.7	20.0	33.3	13.3
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	33.3	22.2	22.2	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	10.9	24.7	27.1	22.7	14.6
その他	11	100.0	9.1	9.1	18.2	27.3	36.4
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	4.9	24.4	29.3	19.5	22.0
100～299人	813	100.0	12.9	30.9	29.3	18.0	9.0
300～499人	195	100.0	13.3	32.3	26.7	16.4	11.3
500～999人	132	100.0	9.1	27.3	28.0	22.0	13.6
1,000人～2,999人	77	100.0	18.2	22.1	26.0	28.6	5.2
3,000人以上	33	100.0	27.3	12.1	30.3	21.2	9.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	11.1	25.4	36.5	20.6	6.3
20～40%未満	91	100.0	13.2	39.6	26.4	13.2	7.7
40～60%未満	121	100.0	14.0	32.2	22.3	20.7	10.7
60～80%未満	272	100.0	13.6	26.5	26.8	22.1	11.0
80%以上	662	100.0	13.3	28.9	29.6	18.6	9.7
正社員比率不明	82	100.0	8.5	32.9	31.7	13.4	13.4
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	8.5	21.3	42.6	23.4	4.3
20～40%未満	80	100.0	11.3	38.8	26.3	15.0	8.8
40～60%未満	158	100.0	12.7	27.2	27.8	24.1	8.2
60～80%未満	260	100.0	11.5	24.2	26.5	26.9	10.8
80%以上	320	100.0	12.5	30.6	29.4	17.5	10.0
正社員比率不明	426	100.0	15.3	31.9	28.4	13.4	11.0

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問10. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営において重視してきた主体はどれですか。
また、今後は、どのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

A. これまで

10. 地域社会やNPO・NGO

	N	計	非常に重視している	重視している	あまり重視していない	全く重視していない	無回答
【総数】	1,291	100.0	5.4	36.6	42.8	8.9	6.3
【業種】							
建設業	80	100.0	6.3	37.5	46.3	6.3	3.8
製造業	411	100.0	4.4	36.3	47.0	9.5	2.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	30.0	60.0	10.0	—	—
情報通信業	31	100.0	—	32.3	41.9	9.7	16.1
運輸業	129	100.0	3.9	41.9	39.5	3.9	10.9
卸売・小売業	262	100.0	5.3	35.5	48.5	6.9	3.8
金融・保険業, 不動産業	34	100.0	23.5	47.1	17.6	5.9	5.9
飲食店, 宿泊業	52	100.0	1.9	30.8	51.9	13.5	1.9
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	6.7	53.3	33.3	6.7	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	55.6	33.3	—	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	6.1	34.0	34.0	13.4	12.6
その他	11	100.0	—	18.2	45.5	18.2	18.2
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	7.3	36.6	36.6	7.3	12.2
100～299人	813	100.0	4.3	36.3	43.2	10.2	6.0
300～499人	195	100.0	5.1	37.9	42.1	7.7	7.2
500～999人	132	100.0	8.3	29.5	47.7	6.8	7.6
1,000人～2,999人	77	100.0	9.1	44.2	40.3	3.9	2.6
3,000人以上	33	100.0	12.1	48.5	30.3	6.1	3.0
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	3.2	25.4	55.6	11.1	4.8
20～40%未満	91	100.0	4.4	34.1	45.1	12.1	4.4
40～60%未満	121	100.0	5.0	38.0	40.5	9.1	7.4
60～80%未満	272	100.0	4.4	44.1	37.1	7.7	6.6
80%以上	662	100.0	6.0	35.8	43.8	8.8	5.6
正社員比率不明	82	100.0	7.3	28.0	43.9	8.5	12.2
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	2.1	23.4	59.6	10.6	4.3
20～40%未満	80	100.0	7.5	32.5	40.0	13.8	6.3
40～60%未満	158	100.0	5.7	35.4	45.6	9.5	3.8
60～80%未満	260	100.0	4.2	41.2	40.4	9.2	5.0
80%以上	320	100.0	6.3	35.6	47.2	6.3	4.7
正社員比率不明	426	100.0	5.4	37.3	38.5	9.4	9.4

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問10. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営において重視してきた主体はどれですか。
また、今後は、どのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

A. これまで

11. 政府（監督官公庁など）

	N	計	非常に重視している	重視している	あまり重視していない	全く重視していない	無回答
【総数】	1,291	100.0	10.8	46.9	31.0	6.0	5.3
【業種】							
建設業	80	100.0	17.5	53.8	25.0	1.3	2.5
製造業	411	100.0	5.8	45.7	37.5	8.3	2.7
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	30.0	60.0	10.0	—	—
情報通信業	31	100.0	12.9	41.9	29.0	6.5	9.7
運輸業	129	100.0	12.4	54.3	21.7	1.6	10.1
卸売・小売業	262	100.0	7.6	43.9	38.9	6.5	3.1
金融・保険業, 不動産業	34	100.0	38.2	41.2	14.7	—	5.9
飲食店, 宿泊業	52	100.0	7.7	50.0	32.7	7.7	1.9
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	20.0	53.3	26.7	—	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	44.4	33.3	—	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	13.8	47.8	21.5	6.1	10.9
その他	11	100.0	27.3	9.1	36.4	18.2	9.1
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	9.8	51.2	22.0	9.8	7.3
100～299人	813	100.0	9.3	44.3	33.9	7.1	5.3
300～499人	195	100.0	12.8	52.3	24.6	4.6	5.6
500～999人	132	100.0	11.4	50.0	28.8	3.0	6.8
1,000人～2,999人	77	100.0	16.9	51.9	26.0	2.6	2.6
3,000人以上	33	100.0	18.2	51.5	27.3	—	3.0
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	7.9	47.6	33.3	6.3	4.8
20～40%未満	91	100.0	11.0	48.4	30.8	6.6	3.3
40～60%未満	121	100.0	13.2	45.5	31.4	5.0	5.0
60～80%未満	272	100.0	8.5	51.1	29.4	5.5	5.5
80%以上	662	100.0	11.6	46.7	30.7	5.7	5.3
正社員比率不明	82	100.0	9.8	35.4	36.6	9.8	8.5
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	10.6	46.8	31.9	6.4	4.3
20～40%未満	80	100.0	13.8	41.3	36.3	6.3	2.5
40～60%未満	158	100.0	12.0	48.1	29.7	7.6	2.5
60～80%未満	260	100.0	8.8	49.2	31.5	5.0	5.4
80%以上	320	100.0	13.4	44.4	33.4	4.7	4.1
正社員比率不明	426	100.0	8.9	48.1	28.2	6.8	8.0

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問10. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営において重視してきた主体はどれですか。
また、今後は、どのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

B. 今後

1. 顧客（最終消費者）

	N	計	非常に重視している	重視している	あまり重視していない	全く重視していない	無回答
【総数】	1,291	100.0	71.2	23.5	1.9	0.3	3.1
【業種】							
建設業	80	100.0	68.8	23.8	2.5	—	5.0
製造業	411	100.0	66.9	27.7	2.7	0.5	2.2
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	100.0	—	—	—	—
情報通信業	31	100.0	74.2	19.4	—	3.2	3.2
運輸業	129	100.0	57.4	34.9	3.9	—	3.9
卸売・小売業	262	100.0	80.2	17.2	0.4	—	2.3
金融・保険業、不動産業	34	100.0	85.3	11.8	—	—	2.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	98.1	—	—	—	1.9
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	93.3	6.7	—	—	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	55.6	33.3	—	—	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	68.4	24.7	2.4	0.4	4.0
その他	11	100.0	36.4	45.5	—	—	18.2
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	56.1	31.7	—	—	12.2
100～299人	813	100.0	68.4	26.0	2.3	0.2	3.1
300～499人	195	100.0	75.9	19.0	1.5	0.5	3.1
500～999人	132	100.0	74.2	22.0	2.3	0.8	0.8
1,000人～2,999人	77	100.0	87.0	11.7	—	—	1.3
3,000人以上	33	100.0	81.8	12.1	—	—	6.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	82.5	15.9	—	—	1.6
20～40%未満	91	100.0	83.5	12.1	1.1	—	3.3
40～60%未満	121	100.0	75.2	19.8	1.7	—	3.3
60～80%未満	272	100.0	72.1	24.6	1.8	—	1.5
80%以上	662	100.0	68.4	25.2	2.3	0.5	3.6
正社員比率不明	82	100.0	62.2	29.3	2.4	1.2	4.9
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	80.9	19.1	—	—	—
20～40%未満	80	100.0	78.8	16.3	1.3	—	3.8
40～60%未満	158	100.0	70.9	24.1	1.9	—	3.2
60～80%未満	260	100.0	67.7	26.9	2.3	0.4	2.7
80%以上	320	100.0	69.7	24.7	1.6	0.3	3.8
正社員比率不明	426	100.0	72.1	22.1	2.3	0.5	3.1

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問10. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営において重視してきた主体はどれですか。
また、今後は、どのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

B. 今後

2. 従業員

	N	計	非常に重視している	重視している	あまり重視していない	全く重視していない	無回答
【総数】	1,291	100.0	43.8	51.0	1.9	0.1	3.3
【業種】							
建設業	80	100.0	40.0	56.3	—	—	3.8
製造業	411	100.0	40.4	55.2	1.9	—	2.4
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	60.0	40.0	—	—	—
情報通信業	31	100.0	48.4	48.4	—	—	3.2
運輸業	129	100.0	49.6	46.5	2.3	—	1.6
卸売・小売業	262	100.0	45.4	49.2	2.3	0.4	2.7
金融・保険業、不動産業	34	100.0	55.9	38.2	—	—	5.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	40.4	57.7	—	—	1.9
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	73.3	26.7	—	—	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	22.2	66.7	—	—	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	43.3	48.2	3.2	—	5.3
その他	11	100.0	27.3	54.5	—	—	18.2
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	34.1	58.5	—	—	7.3
100～299人	813	100.0	43.1	51.4	2.1	—	3.4
300～499人	195	100.0	44.1	50.8	2.6	—	2.6
500～999人	132	100.0	39.4	56.8	2.3	—	1.5
1,000人～2,999人	77	100.0	59.7	36.4	—	1.3	2.6
3,000人以上	33	100.0	51.5	42.4	—	—	6.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	50.8	44.4	1.6	—	3.2
20～40%未満	91	100.0	44.0	51.6	2.2	—	2.2
40～60%未満	121	100.0	43.0	52.1	1.7	—	3.3
60～80%未満	272	100.0	46.7	48.2	2.6	—	2.6
80%以上	662	100.0	42.6	52.1	1.7	0.2	3.5
正社員比率不明	82	100.0	39.0	53.7	2.4	—	4.9
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	44.7	46.8	4.3	—	4.3
20～40%未満	80	100.0	43.8	52.5	1.3	—	2.5
40～60%未満	158	100.0	41.1	53.8	2.5	—	2.5
60～80%未満	260	100.0	44.6	50.4	1.5	—	3.5
80%以上	320	100.0	42.8	51.9	1.9	—	3.4
正社員比率不明	426	100.0	44.8	49.8	1.9	0.2	3.3

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問10. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営において重視してきた主体はどれですか。
また、今後は、どのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

B. 今後

3. 株主（個人投資家）

	N	計	非常に重視している	重視している	あまり重視していない	全く重視していない	無回答
【総数】	1,291	100.0	8.1	21.8	24.0	21.1	25.0
【業種】							
建設業	80	100.0	6.3	26.3	22.5	18.8	26.3
製造業	411	100.0	8.8	22.6	28.5	23.4	16.8
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	10.0	50.0	—	10.0	30.0
情報通信業	31	100.0	9.7	19.4	22.6	16.1	32.3
運輸業	129	100.0	4.7	24.0	27.9	19.4	24.0
卸売・小売業	262	100.0	6.5	26.3	23.7	19.8	23.7
金融・保険業、不動産業	34	100.0	17.6	14.7	—	20.6	47.1
飲食店、宿泊業	52	100.0	13.5	15.4	28.8	17.3	25.0
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	6.7	13.3	13.3	26.7	40.0
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	33.3	—	33.3	33.3
サービス業（上記を除く）	247	100.0	8.9	15.4	20.2	21.5	34.0
その他	11	100.0	—	—	27.3	27.3	45.5
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	2.4	19.5	29.3	14.6	34.1
100～299人	813	100.0	5.5	21.4	25.6	23.2	24.2
300～499人	195	100.0	11.3	20.0	25.1	19.0	24.6
500～999人	132	100.0	9.8	27.3	18.9	17.4	26.5
1,000人～2,999人	77	100.0	18.2	16.9	18.2	20.8	26.0
3,000人以上	33	100.0	27.3	33.3	6.1	6.1	27.3
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	7.9	27.0	27.0	17.5	20.6
20～40%未満	91	100.0	5.5	18.7	27.5	16.5	31.9
40～60%未満	121	100.0	9.1	18.2	21.5	28.1	23.1
60～80%未満	272	100.0	6.6	21.3	19.5	26.5	26.1
80%以上	662	100.0	8.6	23.1	25.1	19.0	24.2
正社員比率不明	82	100.0	9.8	17.1	28.0	18.3	26.8
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	8.5	29.8	25.5	25.5	10.6
20～40%未満	80	100.0	3.8	20.0	25.0	20.0	31.3
40～60%未満	158	100.0	7.0	18.4	20.9	31.0	22.8
60～80%未満	260	100.0	10.4	24.6	18.8	23.8	22.3
80%以上	320	100.0	8.1	23.4	25.9	19.4	23.1
正社員比率不明	426	100.0	7.7	19.5	26.5	16.9	29.3

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問10. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営において重視してきた主体はどれですか。
また、今後は、どのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

B. 今後

4. 株主（機関投資家）

	N	計	非常に重視している	重視している	あまり重視していない	全く重視していない	無回答
【総数】	1,291	100.0	7.5	16.4	20.8	26.3	29.0
【業種】							
建設業	80	100.0	8.8	18.8	15.0	25.0	32.5
製造業	411	100.0	7.3	18.7	23.8	29.2	20.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	30.0	10.0	10.0	30.0
情報通信業	31	100.0	16.1	19.4	12.9	19.4	32.3
運輸業	129	100.0	4.7	16.3	27.9	26.4	24.8
卸売・小売業	262	100.0	6.9	18.7	21.4	23.7	29.4
金融・保険業、不動産業	34	100.0	8.8	11.8	—	26.5	52.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	11.5	17.3	21.2	21.2	28.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	—	13.3	13.3	33.3	40.0
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	33.3	—	33.3	33.3
サービス業（上記を除く）	247	100.0	7.7	9.3	18.6	26.3	38.1
その他	11	100.0	9.1	—	18.2	36.4	36.4
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	2.4	17.1	22.0	19.5	39.0
100～299人	813	100.0	5.2	14.6	21.9	29.6	28.7
300～499人	195	100.0	7.2	19.0	21.0	22.6	30.3
500～999人	132	100.0	11.4	18.9	20.5	21.2	28.0
1,000人～2,999人	77	100.0	18.2	20.8	14.3	20.8	26.0
3,000人以上	33	100.0	33.3	24.2	6.1	9.1	27.3
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	7.9	20.6	23.8	22.2	25.4
20～40%未満	91	100.0	3.3	12.1	22.0	22.0	40.7
40～60%未満	121	100.0	12.4	12.4	18.2	29.8	27.3
60～80%未満	272	100.0	2.6	16.5	20.6	30.9	29.4
80%以上	662	100.0	8.8	17.5	20.8	25.2	27.6
正社員比率不明	82	100.0	11.0	14.6	20.7	23.2	30.5
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	8.5	21.3	19.1	34.0	17.0
20～40%未満	80	100.0	5.0	15.0	23.8	21.3	35.0
40～60%未満	158	100.0	7.0	17.7	16.5	32.9	25.9
60～80%未満	260	100.0	7.7	18.8	20.8	26.2	26.5
80%以上	320	100.0	7.5	16.6	20.9	26.3	28.8
正社員比率不明	426	100.0	8.0	14.1	21.8	24.2	31.9

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問10. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営において重視してきた主体はどれですか。

また、今後は、どのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

B. 今後

5. 取引先銀行等（メインバンク）

	N	計	非常に重視している	重視している	あまり重視していない	全く重視していない	無回答
【総数】	1,291	100.0	18.5	48.6	18.5	7.3	7.1
【業種】							
建設業	80	100.0	20.0	50.0	22.5	1.3	6.3
製造業	411	100.0	20.0	49.6	20.9	6.1	3.4
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	40.0	50.0	—	10.0	—
情報通信業	31	100.0	3.2	61.3	12.9	12.9	9.7
運輸業	129	100.0	20.9	48.1	17.1	5.4	8.5
卸売・小売業	262	100.0	19.5	55.7	14.9	5.0	5.0
金融・保険業、不動産業	34	100.0	11.8	20.6	14.7	17.6	35.3
飲食店、宿泊業	52	100.0	28.8	61.5	5.8	1.9	1.9
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	20.0	33.3	26.7	13.3	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	22.2	33.3	33.3	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	14.6	41.3	21.5	11.3	11.3
その他	11	100.0	—	27.3	18.2	27.3	27.3
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	22.0	41.5	9.8	14.6	12.2
100～299人	813	100.0	18.1	50.1	18.5	7.0	6.4
300～499人	195	100.0	19.5	43.1	20.0	9.2	8.2
500～999人	132	100.0	17.4	47.0	19.7	6.8	9.1
1,000人～2,999人	77	100.0	18.2	53.2	22.1	1.3	5.2
3,000人以上	33	100.0	24.2	48.5	9.1	9.1	9.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	12.7	54.0	22.2	7.9	3.2
20～40%未満	91	100.0	19.8	42.9	23.1	8.8	5.5
40～60%未満	121	100.0	23.1	51.2	13.2	6.6	5.8
60～80%未満	272	100.0	16.2	46.7	18.8	10.7	7.7
80%以上	662	100.0	18.0	50.6	18.0	5.6	7.9
正社員比率不明	82	100.0	26.8	36.6	22.0	8.5	6.1
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	8.5	51.1	31.9	6.4	2.1
20～40%未満	80	100.0	17.5	42.5	23.8	11.3	5.0
40～60%未満	158	100.0	19.6	47.5	17.1	11.4	4.4
60～80%未満	260	100.0	13.8	48.8	21.9	8.1	7.3
80%以上	320	100.0	17.5	52.2	17.8	4.7	7.8
正社員比率不明	426	100.0	23.0	46.9	15.0	6.6	8.5

（注）【正社員比率1】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員）

【正社員比率2】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員+C.外部人材）

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問10. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営において重視してきた主体はどれですか。

また、今後は、どのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

B. 今後

6. 取引先銀行等（メインバンク以外）

	N	計	非常に重視している	重視している	あまり重視していない	全く重視していない	無回答
【総数】	1,291	100.0	6.7	38.1	35.6	11.0	8.6
【業種】							
建設業	80	100.0	7.5	43.8	38.8	2.5	7.5
製造業	411	100.0	7.3	38.9	38.9	10.2	4.6
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	10.0	60.0	20.0	10.0	—
情報通信業	31	100.0	—	25.8	45.2	16.1	12.9
運輸業	129	100.0	6.2	38.8	38.8	6.2	10.1
卸売・小売業	262	100.0	5.0	46.6	33.2	8.8	6.5
金融・保険業、不動産業	34	100.0	8.8	20.6	11.8	23.5	35.3
飲食店、宿泊業	52	100.0	13.5	48.1	25.0	5.8	7.7
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	—	33.3	33.3	26.7	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	22.2	33.3	33.3	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	7.3	28.3	35.6	16.2	12.6
その他	11	100.0	—	18.2	27.3	27.3	27.3
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	7.3	36.6	26.8	14.6	14.6
100～299人	813	100.0	5.8	38.1	37.1	11.1	7.9
300～499人	195	100.0	8.7	36.9	31.8	12.8	9.7
500～999人	132	100.0	6.8	34.8	36.4	11.4	10.6
1,000人～2,999人	77	100.0	7.8	45.5	36.4	3.9	6.5
3,000人以上	33	100.0	12.1	42.4	27.3	9.1	9.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	3.2	42.9	38.1	11.1	4.8
20～40%未満	91	100.0	11.0	34.1	34.1	15.4	5.5
40～60%未満	121	100.0	5.8	42.1	30.6	13.2	8.3
60～80%未満	272	100.0	5.9	34.2	37.1	14.0	8.8
80%以上	662	100.0	6.3	39.4	36.6	8.8	8.9
正社員比率不明	82	100.0	11.0	35.4	30.5	11.0	12.2
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	2.1	38.3	42.6	12.8	4.3
20～40%未満	80	100.0	10.0	27.5	45.0	12.5	5.0
40～60%未満	158	100.0	5.7	41.1	31.0	17.1	5.1
60～80%未満	260	100.0	3.5	34.6	40.8	11.5	9.6
80%以上	320	100.0	7.2	39.4	37.8	7.8	7.8
正社員比率不明	426	100.0	8.5	40.1	30.0	10.3	11.0

（注）【正社員比率1】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員）

【正社員比率2】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員+C.外部人材）

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問10. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営において重視してきた主体はどれですか。
また、今後は、どのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

B. 今後

7. 取引先の企業、政府、自治体

	N	計	非常に重視している	重視している	あまり重視していない	全く重視していない	無回答
【総数】	1,291	100.0	32.6	50.0	8.8	1.5	7.0
【業種】							
建設業	80	100.0	48.8	40.0	6.3	—	5.0
製造業	411	100.0	34.3	50.9	9.2	1.7	3.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	60.0	40.0	—	—	—
情報通信業	31	100.0	32.3	41.9	3.2	6.5	16.1
運輸業	129	100.0	31.0	55.8	4.7	0.8	7.8
卸売・小売業	262	100.0	29.0	54.2	11.5	1.1	4.2
金融・保険業、不動産業	34	100.0	41.2	38.2	8.8	—	11.8
飲食店、宿泊業	52	100.0	19.2	61.5	9.6	—	9.6
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	6.7	73.3	13.3	—	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	44.4	22.2	11.1	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	32.4	44.9	8.1	2.0	12.6
その他	11	100.0	27.3	27.3	9.1	9.1	27.3
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	24.4	48.8	12.2	2.4	12.2
100～299人	813	100.0	33.8	49.3	8.6	1.6	6.6
300～499人	195	100.0	33.8	48.2	8.7	2.6	6.7
500～999人	132	100.0	28.0	54.5	8.3	0.8	8.3
1,000人～2,999人	77	100.0	32.5	51.9	9.1	—	6.5
3,000人以上	33	100.0	24.2	57.6	9.1	—	9.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	19.0	49.2	20.6	3.2	7.9
20～40%未満	91	100.0	23.1	53.8	15.4	—	7.7
40～60%未満	121	100.0	30.6	58.7	4.1	0.8	5.8
60～80%未満	272	100.0	29.4	54.0	6.3	3.3	7.0
80%以上	662	100.0	37.2	46.8	8.6	0.8	6.6
正社員比率不明	82	100.0	30.5	46.3	8.5	3.7	11.0
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	27.7	42.6	23.4	—	6.4
20～40%未満	80	100.0	27.5	56.3	10.0	—	6.3
40～60%未満	158	100.0	34.8	53.8	4.4	2.5	4.4
60～80%未満	260	100.0	35.0	46.5	9.2	2.3	6.9
80%以上	320	100.0	33.8	52.2	7.5	0.3	6.3
正社員比率不明	426	100.0	31.0	48.8	9.2	2.1	8.9

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問10. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営において重視してきた主体はどれですか。
また、今後は、どのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

B. 今後

8. 系列・協力企業（親会社を含む）

	N	計	非常に重視している	重視している	あまり重視していない	全く重視していない	無回答
【総数】	1,291	100.0	31.2	48.5	9.8	2.9	7.5
【業種】							
建設業	80	100.0	42.5	43.8	8.8	—	5.0
製造業	411	100.0	33.8	49.6	10.2	2.2	4.1
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	70.0	20.0	10.0	—	—
情報通信業	31	100.0	45.2	32.3	9.7	—	12.9
運輸業	129	100.0	31.0	49.6	7.8	3.1	8.5
卸売・小売業	262	100.0	32.1	49.2	9.9	2.3	6.5
金融・保険業、不動産業	34	100.0	29.4	35.3	2.9	8.8	23.5
飲食店、宿泊業	52	100.0	19.2	57.7	11.5	1.9	9.6
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	6.7	46.7	26.7	13.3	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	55.6	11.1	11.1	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	24.3	50.2	10.1	4.9	10.5
その他	11	100.0	27.3	36.4	9.1	—	27.3
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	26.8	48.8	9.8	2.4	12.2
100～299人	813	100.0	32.1	48.7	9.7	2.5	7.0
300～499人	195	100.0	36.4	41.0	10.3	5.1	7.2
500～999人	132	100.0	24.2	54.5	8.3	3.0	9.8
1,000人～2,999人	77	100.0	24.7	51.9	14.3	2.6	6.5
3,000人以上	33	100.0	27.3	54.5	6.1	3.0	9.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	22.2	52.4	17.5	3.2	4.8
20～40%未満	91	100.0	26.4	42.9	19.8	5.5	5.5
40～60%未満	121	100.0	24.8	53.7	11.6	3.3	6.6
60～80%未満	272	100.0	29.4	51.5	7.7	3.3	8.1
80%以上	662	100.0	35.3	46.1	8.2	2.6	7.9
正社員比率不明	82	100.0	25.6	53.7	11.0	1.2	8.5
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	31.9	46.8	17.0	2.1	2.1
20～40%未満	80	100.0	27.5	47.5	16.3	2.5	6.3
40～60%未満	158	100.0	38.6	48.1	7.0	2.5	3.8
60～80%未満	260	100.0	33.5	50.4	4.6	3.5	8.1
80%以上	320	100.0	35.3	43.4	10.0	3.1	8.1
正社員比率不明	426	100.0	24.6	51.6	12.0	2.8	8.9

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問10. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営において重視してきた主体はどれですか。

また、今後は、どのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

B. 今後

9. 創業者等

	N	計	非常に重視している	重視している	あまり重視していない	全く重視していない	無回答
【総数】	1,291	100.0	10.1	29.4	29.0	19.8	11.6
【業種】							
建設業	80	100.0	13.8	22.5	28.8	25.0	10.0
製造業	411	100.0	9.7	31.1	35.0	17.3	6.8
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	30.0	10.0	20.0	20.0	20.0
情報通信業	31	100.0	12.9	19.4	19.4	25.8	22.6
運輸業	129	100.0	8.5	37.2	24.8	18.6	10.9
卸売・小売業	262	100.0	12.2	32.8	28.6	17.6	8.8
金融・保険業、不動産業	34	100.0	2.9	14.7	14.7	23.5	44.1
飲食店、宿泊業	52	100.0	19.2	28.8	25.0	15.4	11.5
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	—	33.3	20.0	33.3	13.3
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	55.6	11.1	22.2	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	7.7	25.1	27.9	23.5	15.8
その他	11	100.0	—	9.1	18.2	27.3	45.5
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	4.9	26.8	29.3	17.1	22.0
100～299人	813	100.0	10.0	30.8	29.8	19.1	10.5
300～499人	195	100.0	11.8	30.3	28.7	16.9	12.3
500～999人	132	100.0	6.8	27.3	28.0	22.0	15.9
1,000人～2,999人	77	100.0	13.0	24.7	23.4	29.9	9.1
3,000人以上	33	100.0	18.2	15.2	30.3	24.2	12.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	7.9	27.0	33.3	25.4	6.3
20～40%未満	91	100.0	14.3	31.9	29.7	15.4	8.8
40～60%未満	121	100.0	11.6	33.1	23.1	22.3	9.9
60～80%未満	272	100.0	11.0	28.7	25.0	22.8	12.5
80%以上	662	100.0	9.7	28.7	30.7	19.0	11.9
正社員比率不明	82	100.0	6.1	31.7	34.1	12.2	15.9
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	6.4	25.5	34.0	29.8	4.3
20～40%未満	80	100.0	12.5	30.0	31.3	16.3	10.0
40～60%未満	158	100.0	9.5	26.6	27.2	28.5	8.2
60～80%未満	260	100.0	8.1	25.4	26.9	26.9	12.7
80%以上	320	100.0	9.4	30.6	29.1	17.8	13.1
正社員比率不明	426	100.0	12.2	32.4	30.0	13.1	12.2

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問10. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営において重視してきた主体はどれですか。

また、今後は、どのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

B. 今後

10. 地域社会やNPO・NGO

	N	計	非常に重視している	重視している	あまり重視していない	全く重視していない	無回答
【総数】	1,291	100.0	10.1	45.3	29.4	7.4	7.7
【業種】							
建設業	80	100.0	12.5	46.3	26.3	6.3	8.8
製造業	411	100.0	8.3	44.8	35.0	7.3	4.6
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	40.0	50.0	10.0	—	—
情報通信業	31	100.0	3.2	41.9	25.8	6.5	22.6
運輸業	129	100.0	8.5	49.6	27.9	3.9	10.1
卸売・小売業	262	100.0	10.7	46.2	32.4	5.7	5.0
金融・保険業、不動産業	34	100.0	38.2	41.2	8.8	5.9	5.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	5.8	55.8	25.0	9.6	3.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	20.0	53.3	20.0	6.7	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	66.7	11.1	—	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	9.3	41.3	23.9	12.1	13.4
その他	11	100.0	—	18.2	45.5	9.1	27.3
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	12.2	43.9	19.5	7.3	17.1
100～299人	813	100.0	9.0	44.2	31.0	8.4	7.5
300～499人	195	100.0	11.8	44.6	28.2	7.7	7.7
500～999人	132	100.0	10.6	45.5	30.3	5.3	8.3
1,000人～2,999人	77	100.0	11.7	55.8	26.0	1.3	5.2
3,000人以上	33	100.0	21.2	54.5	12.1	6.1	6.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	9.5	46.0	31.7	7.9	4.8
20～40%未満	91	100.0	7.7	41.8	31.9	12.1	6.6
40～60%未満	121	100.0	11.6	47.9	25.6	7.4	7.4
60～80%未満	272	100.0	9.2	48.2	29.0	6.6	7.0
80%以上	662	100.0	10.6	45.0	29.2	7.3	8.0
正社員比率不明	82	100.0	11.0	37.8	32.9	6.1	12.2
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	6.4	53.2	29.8	6.4	4.3
20～40%未満	80	100.0	8.8	42.5	28.8	11.3	8.8
40～60%未満	158	100.0	11.4	44.3	32.9	7.6	3.8
60～80%未満	260	100.0	8.8	47.3	28.8	8.1	6.9
80%以上	320	100.0	10.9	46.6	30.6	4.4	7.5
正社員比率不明	426	100.0	10.6	43.2	27.5	8.7	10.1

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問10. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営において重視してきた主体はどれですか。

また、今後は、どのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

B. 今後

11. 政府（監督官公庁など）

	N	計	非常に重視している	重視している	あまり重視していない	全く重視していない	無回答
【総数】	1,291	100.0	13.5	48.7	25.5	5.7	6.6
【業種】							
建設業	80	100.0	18.8	53.8	18.8	2.5	6.3
製造業	411	100.0	9.0	47.0	33.8	6.3	3.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	40.0	40.0	10.0	—	10.0
情報通信業	31	100.0	12.9	48.4	19.4	6.5	12.9
運輸業	129	100.0	17.1	55.8	15.5	2.3	9.3
卸売・小売業	262	100.0	10.3	46.6	31.7	7.3	4.2
金融・保険業、不動産業	34	100.0	32.4	50.0	8.8	—	8.8
飲食店、宿泊業	52	100.0	9.6	55.8	25.0	5.8	3.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	13.3	80.0	6.7	—	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	55.6	22.2	—	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	17.8	47.0	17.0	6.9	11.3
その他	11	100.0	18.2	9.1	36.4	18.2	18.2
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	12.2	48.8	19.5	9.8	9.8
100～299人	813	100.0	11.9	47.1	27.6	6.9	6.5
300～499人	195	100.0	17.9	51.3	20.0	5.1	5.6
500～999人	132	100.0	12.9	51.5	25.0	2.3	8.3
1,000人～2,999人	77	100.0	18.2	50.6	24.7	1.3	5.2
3,000人以上	33	100.0	18.2	57.6	18.2	—	6.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	7.9	55.6	27.0	4.8	4.8
20～40%未満	91	100.0	14.3	47.3	25.3	7.7	5.5
40～60%未満	121	100.0	17.4	52.9	19.0	5.8	5.0
60～80%未満	272	100.0	13.2	48.2	25.7	6.6	6.3
80%以上	662	100.0	13.6	48.3	26.1	4.8	7.1
正社員比率不明	82	100.0	11.0	43.9	28.0	8.5	8.5
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	14.9	55.3	21.3	4.3	4.3
20～40%未満	80	100.0	18.8	38.8	28.8	8.8	5.0
40～60%未満	158	100.0	13.3	51.9	24.1	7.0	3.8
60～80%未満	260	100.0	12.7	48.5	26.2	5.4	7.3
80%以上	320	100.0	15.0	48.4	26.9	3.8	5.9
正社員比率不明	426	100.0	11.7	49.1	24.4	6.6	8.2

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員 + C. 外部人材)

2. 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。
 問10. において、「A. これまで」の「3. 株主（個人投資家）」または「4. 株主（機関投資家）」を重視している
 程度が1または2の企業の方にお伺いします。
 株主（個人投資家）または株主（機関投資家）を重視する理由をお答え下さい。（あてはまるものすべてに○）

N	計	株主を企業の重 要な顧客（消費 者・ユーザー 等）と考えてい るため	株主対策のため	株主代表訴訟が 容易に行えるよ うになったから	財務情報を詳細 に開示すること が求められるよ うになったため	個人投資家の持 つシェアが拡大 することが予想 されるため	外国人株主が増 えてきたから	企業買収を防ぐ ため	その他	無回答
【総数】	342	100.0	16.1	6.1	22.5	7.6	2.6	12.9	13.7	6.4
【業種】										
建設業	23	100.0	17.4	7.6	26.1	4.3	—	13.0	4.3	8.7
製造業	118	100.0	18.6	7.6	26.3	10.2	5.1	19.5	17.8	4.2
電気・ガス・熱供給・水道業	4	100.0	50.0	25.0	50.0	50.0	25.0	50.0	—	—
情報通信業	10	100.0	60.0	—	10.0	10.0	—	10.0	30.0	—
運輸業	35	100.0	71.4	—	14.3	—	2.9	8.6	5.7	5.7
卸売・小売業	72	100.0	55.6	8.3	27.8	8.3	—	9.7	9.7	8.3
金融・保険業 不動産業	12	100.0	50.0	8.3	16.7	—	—	25.0	16.7	25.0
飲食店、宿泊業	10	100.0	80.0	—	10.0	—	—	—	—	10.0
医療・福祉（医療業を除く）	3	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	1	100.0	100.0	—	—	—	—	100.0	—	—
サービス業（上記を除く）	53	100.0	69.8	7.5	17.0	7.5	1.9	1.9	20.8	5.7
【その他】	1	100.0	100.0	—	—	—	—	—	—	—
【従業員数】										
100人未満	10	100.0	10.0	30.0	40.0	10.0	—	10.0	—	—
100～299人	187	100.0	9.6	2.7	17.6	5.9	1.1	9.6	15.0	7.5
300～499人	57	100.0	14.0	8.8	21.1	1.8	1.8	15.8	12.3	5.3
500～999人	42	100.0	23.8	4.8	38.1	7.1	2.4	7.1	14.3	7.1
1,000人～2,999人	28	100.0	35.7	17.9	25.0	17.9	7.1	21.4	17.9	3.6
3,000人以上	18	100.0	44.4	5.6	27.8	27.8	16.7	38.9	5.6	5.6
【正社員比率1】										
20%未満	15	100.0	53.3	6.7	33.3	—	—	—	13.3	6.7
20～40%未満	16	100.0	75.0	—	18.8	6.3	—	12.5	12.5	12.5
40～60%未満	32	100.0	68.8	6.3	18.8	6.3	—	—	18.8	9.4
60～80%未満	75	100.0	69.3	6.7	16.0	6.7	2.7	13.3	8.0	6.7
80%以上	182	100.0	65.4	5.5	25.3	9.9	3.8	17.0	15.4	5.5
正社員比率不明	22	100.0	59.1	13.6	22.7	—	—	4.5	13.6	4.5
【正社員比率2】										
20%未満	8	100.0	50.0	—	25.0	—	—	—	25.0	—
20～40%未満	16	100.0	50.0	6.3	43.8	6.3	—	31.3	18.8	6.3
40～60%未満	39	100.0	66.7	5.1	20.5	5.1	—	2.6	12.8	10.3
60～80%未満	81	100.0	63.0	6.2	21.0	4.9	2.5	11.1	18.5	3.7
80%以上	87	100.0	69.0	8.0	23.0	11.5	5.7	20.7	12.6	4.6
正社員比率不明	111	100.0	69.4	5.4	20.7	8.1	1.8	9.9	9.9	9.0

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

2. 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。
 付問10-2. 問10. において、「A. これまで」の「3. 株主（個人投資家）」または「4. 株主（機関投資家）」を重視している
 程度が1または2の企業の方にお伺いします。株主（個人投資家）または株主（機関投資家）を重視することによって、
 以下の1～4の項目について、以前と比べてより短期的、弾力的に行えるようになりましたか。
 それぞれ4段階でお答え下さい。

3. 賃金を調整すること

	N	計	非常にそう思 う	そう思 う	あまりそう思 わない	全くそう思 わない	無回答
【総数】	342	100.0	3.5	26.9	54.7	7.3	7.6
【業種】							
建設業	23	100.0	—	21.7	56.5	13.0	8.7
製造業	118	100.0	2.5	25.4	55.9	9.3	6.8
電気・ガス・熱供給・水道業	4	100.0	25.0	25.0	50.0	—	—
情報通信業	10	100.0	10.0	30.0	60.0	—	—
運輸業	35	100.0	8.6	17.1	57.1	8.6	8.6
卸売・小売業	72	100.0	2.8	34.7	54.2	4.2	4.2
金融・保険業、不動産業	12	100.0	—	—	66.7	—	33.3
飲食店、宿泊業	10	100.0	10.0	50.0	20.0	10.0	10.0
医療・福祉（医療業を除く）	3	100.0	—	100.0	—	—	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	1	100.0	—	—	100.0	—	—
サービス業（上記を除く）	53	100.0	1.9	26.4	54.7	7.5	9.4
その他	1	100.0	—	—	100.0	—	—
【従業員数】							
100人未満	10	100.0	—	40.0	50.0	10.0	—
100～299人	187	100.0	5.3	23.5	53.5	9.1	8.6
300～499人	57	100.0	1.8	35.1	52.6	3.5	7.0
500～999人	42	100.0	—	28.6	57.1	2.4	11.9
1,000人～2,999人	28	100.0	3.6	35.7	53.6	3.6	3.6
3,000人以上	18	100.0	—	11.1	72.2	16.7	—
【正社員比率1】							
20%未満	15	100.0	—	40.0	53.3	—	6.7
20～40%未満	16	100.0	6.3	37.5	37.5	12.5	6.3
40～60%未満	32	100.0	3.1	37.5	46.9	9.4	3.1
60～80%未満	75	100.0	5.3	30.7	48.0	5.3	10.7
80%以上	182	100.0	2.7	21.4	59.9	8.2	7.7
正社員比率不明	22	100.0	4.5	27.3	59.1	4.5	4.5
【正社員比率2】							
20%未満	8	100.0	—	12.5	87.5	—	—
20～40%未満	16	100.0	6.3	43.8	37.5	12.5	—
40～60%未満	39	100.0	2.6	30.8	56.4	5.1	5.1
60～80%未満	81	100.0	—	21.0	61.7	6.2	11.1
80%以上	87	100.0	1.1	21.8	62.1	8.0	6.9
正社員比率不明	111	100.0	8.1	32.4	43.2	8.1	8.1

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

2. 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。
 付問10-2. 問10. において、「A. これまで」の「3. 株主（個人投資家）」または「4. 株主（機関投資家）」を重視している
 程度が1または2の企業の方にお伺いします。株主（個人投資家）または株主（機関投資家）を重視することによって、
 以下の1～4の項目について、以前と比べてより短期的、弾力的に行えるようになりましたか。
 それぞれ4段階でお答え下さい。

2. 人員を確保・調整すること

	N	計	非常にそう思 う	そう思 う	あまりそう思 わない	全くそう思 わない	無回答
【総数】	342	100.0	4.7	30.1	50.3	7.3	7.6
【業種】							
建設業	23	100.0	—	21.7	56.5	13.0	8.7
製造業	118	100.0	5.9	32.2	46.6	8.5	6.8
電気・ガス・熱供給・水道業	4	100.0	25.0	50.0	25.0	—	—
情報通信業	10	100.0	—	40.0	50.0	10.0	—
運輸業	35	100.0	5.7	11.4	65.7	8.6	8.6
卸売・小売業	72	100.0	5.6	37.5	50.0	2.8	4.2
金融・保険業、不動産業	12	100.0	—	16.7	50.0	—	33.3
飲食店、宿泊業	10	100.0	10.0	40.0	30.0	10.0	10.0
医療・福祉（医療業を除く）	3	100.0	—	100.0	—	—	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	1	100.0	—	—	100.0	—	—
サービス業（上記を除く）	53	100.0	1.9	26.4	52.8	9.4	9.4
その他	1	100.0	—	—	100.0	—	—
【従業員数】							
100人未満	10	100.0	—	50.0	40.0	10.0	—
100～299人	187	100.0	4.3	31.0	47.1	9.1	8.6
300～499人	57	100.0	1.8	26.3	59.6	5.3	7.0
500～999人	42	100.0	9.5	23.8	54.8	—	11.9
1,000人～2,999人	28	100.0	7.1	39.3	46.4	3.6	3.6
3,000人以上	18	100.0	5.6	22.2	55.6	16.7	—
【正社員比率1】							
20%未満	15	100.0	13.3	26.7	53.3	—	6.7
20～40%未満	16	100.0	6.3	43.8	31.3	12.5	6.3
40～60%未満	32	100.0	3.1	25.0	59.4	9.4	3.1
60～80%未満	75	100.0	4.0	38.7	41.3	5.3	10.7
80%以上	182	100.0	4.9	25.3	53.8	8.2	7.7
正社員比率不明	22	100.0	—	40.9	50.0	4.5	4.5
【正社員比率2】							
20%未満	8	100.0	—	12.5	87.5	—	—
20～40%未満	16	100.0	6.3	50.0	31.3	12.5	—
40～60%未満	39	100.0	2.6	30.8	56.4	5.1	5.1
60～80%未満	81	100.0	3.7	29.6	49.4	6.2	11.1
80%以上	87	100.0	4.6	20.7	59.8	8.0	6.9
正社員比率不明	111	100.0	6.3	36.0	41.4	8.1	8.1

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

2. 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。
 付問10-2. 問10. において、「A. これまで」の「3. 株主（個人投資家）」または「4. 株主（機関投資家）」を重視している
 程度が1または2の企業の方にお伺いします。株主（個人投資家）または株主（機関投資家）を重視することによって、
 以下の1～4の項目について、以前と比べてより短期的、弾力的に行えるようになりましたか。
 それぞれ4段階でお答え下さい。

3. 賃金を調整すること

	N	計	非常にそう思 う	そう思 う	あまりそう思 わない	全くそう思 わない	無回答
【総数】	342	100.0	3.5	26.9	54.7	7.3	7.6
【業種】							
建設業	23	100.0	—	21.7	56.5	13.0	8.7
製造業	118	100.0	2.5	25.4	55.9	9.3	6.8
電気・ガス・熱供給・水道業	4	100.0	25.0	25.0	50.0	—	—
情報通信業	10	100.0	10.0	30.0	60.0	—	—
運輸業	35	100.0	8.6	17.1	57.1	8.6	8.6
卸売・小売業	72	100.0	2.8	34.7	54.2	4.2	4.2
金融・保険業、不動産業	12	100.0	—	—	66.7	—	33.3
飲食店、宿泊業	10	100.0	10.0	50.0	20.0	10.0	10.0
医療・福祉（医療業を除く）	3	100.0	—	100.0	—	—	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	1	100.0	—	—	100.0	—	—
サービス業（上記を除く）	53	100.0	1.9	26.4	54.7	7.5	9.4
その他	1	100.0	—	—	100.0	—	—
【従業員数】							
100人未満	10	100.0	—	40.0	50.0	10.0	—
100～299人	187	100.0	5.3	23.5	53.5	9.1	8.6
300～499人	57	100.0	1.8	35.1	52.6	3.5	7.0
500～999人	42	100.0	—	28.6	57.1	2.4	11.9
1,000人～2,999人	28	100.0	3.6	35.7	53.6	3.6	3.6
3,000人以上	18	100.0	—	11.1	72.2	16.7	—
【正社員比率1】							
20%未満	15	100.0	—	40.0	53.3	—	6.7
20～40%未満	16	100.0	6.3	37.5	37.5	12.5	6.3
40～60%未満	32	100.0	3.1	37.5	46.9	9.4	3.1
60～80%未満	75	100.0	5.3	30.7	48.0	5.3	10.7
80%以上	182	100.0	2.7	21.4	59.9	8.2	7.7
正社員比率不明	22	100.0	4.5	27.3	59.1	4.5	4.5
【正社員比率2】							
20%未満	8	100.0	—	12.5	87.5	—	—
20～40%未満	16	100.0	6.3	43.8	37.5	12.5	—
40～60%未満	39	100.0	2.6	30.8	56.4	5.1	5.1
60～80%未満	81	100.0	—	21.0	61.7	6.2	11.1
80%以上	87	100.0	1.1	21.8	62.1	8.0	6.9
正社員比率不明	111	100.0	8.1	32.4	43.2	8.1	8.1

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

2. 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。
 付問10-2. 問10. において、「A. これまで」の「3. 株主（個人投資家）」または「4. 株主（機関投資家）」を重視している
 程度が1または2の企業の方にお伺いします。株主（個人投資家）または株主（機関投資家）を重視することによって、
 以下の1～4の項目について、以前と比べてより短期的、弾力的に行えるようになりましたか。
 それぞれ4段階でお答え下さい。

4. 教育訓練費を調整すること

	N	計	非常にそう思 う	そう思 う	あまりそう思 わない	全くそう思 わない	無回答
【総数】	342	100.0	2.9	24.3	55.3	9.9	7.6
【業種】							
建設業	23	100.0	—	17.4	56.5	17.4	8.7
製造業	118	100.0	0.8	26.3	55.1	11.0	6.8
電気・ガス・熱供給・水道業	4	100.0	25.0	25.0	50.0	—	—
情報通信業	10	100.0	10.0	10.0	80.0	—	—
運輸業	35	100.0	5.7	11.4	57.1	17.1	8.6
卸売・小売業	72	100.0	2.8	31.9	54.2	6.9	4.2
金融・保険業、不動産業	12	100.0	—	8.3	50.0	8.3	33.3
飲食店、宿泊業	10	100.0	10.0	30.0	40.0	10.0	10.0
医療・福祉（医療業を除く）	3	100.0	—	100.0	—	—	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	1	100.0	—	—	100.0	—	—
サービス業（上記を除く）	53	100.0	3.8	22.6	56.6	7.5	9.4
その他	1	100.0	—	—	100.0	—	—
【従業員数】							
100人未満	10	100.0	—	50.0	40.0	10.0	—
100～299人	187	100.0	3.7	24.1	51.9	11.8	8.6
300～499人	57	100.0	1.8	24.6	59.6	7.0	7.0
500～999人	42	100.0	—	31.0	52.4	4.8	11.9
1,000人～2,999人	28	100.0	7.1	14.3	67.9	7.1	3.6
3,000人以上	18	100.0	—	11.1	72.2	16.7	—
【正社員比率1】							
20%未満	15	100.0	6.7	26.7	60.0	—	6.7
20～40%未満	16	100.0	6.3	25.0	50.0	12.5	6.3
40～60%未満	32	100.0	—	34.4	53.1	9.4	3.1
60～80%未満	75	100.0	5.3	32.0	46.7	5.3	10.7
80%以上	182	100.0	2.2	18.1	58.8	13.2	7.7
正社員比率不明	22	100.0	—	31.8	59.1	4.5	4.5
【正社員比率2】							
20%未満	8	100.0	—	25.0	75.0	—	—
20～40%未満	16	100.0	6.3	37.5	43.8	12.5	—
40～60%未満	39	100.0	2.6	28.2	59.0	5.1	5.1
60～80%未満	81	100.0	1.2	22.2	58.0	7.4	11.1
80%以上	87	100.0	—	18.4	58.6	16.1	6.9
正社員比率不明	111	100.0	6.3	27.0	49.5	9.0	8.1

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問11. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営に対する発言力が強かった主体はどれですか。また、今後はどのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

A. これまで

1. 顧客（最終消費者）

	N	計	非常に発言力がある	発言力がある	あまり発言力がない	全く発言力がない	無回答
【総数】	1,291	100.0	23.0	40.1	21.8	9.5	5.5
【業種】							
建設業	80	100.0	28.8	30.0	28.8	7.5	5.0
製造業	411	100.0	20.2	38.2	25.8	12.7	3.2
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	40.0	30.0	30.0	—	—
情報通信業	31	100.0	9.7	45.2	29.0	3.2	12.9
運輸業	129	100.0	24.0	38.0	17.8	10.9	9.3
卸売・小売業	262	100.0	20.6	46.2	22.1	6.9	4.2
金融・保険業、不動産業	34	100.0	26.5	58.8	8.8	—	5.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	34.6	40.4	15.4	7.7	1.9
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	33.3	33.3	20.0	6.7	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	88.9	—	—	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	26.7	36.8	17.4	10.5	8.5
その他	11	100.0	9.1	45.5	27.3	9.1	9.1
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	24.4	34.1	24.4	7.3	9.8
100～299人	813	100.0	20.8	39.7	22.3	11.6	5.7
300～499人	195	100.0	27.2	38.5	23.6	5.1	5.6
500～999人	132	100.0	22.7	42.4	20.5	9.8	4.5
1,000人～2,999人	77	100.0	36.4	41.6	16.9	2.6	2.6
3,000人以上	33	100.0	21.2	54.5	15.2	3.0	6.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	25.4	54.0	7.9	6.3	6.3
20～40%未満	91	100.0	28.6	34.1	22.0	9.9	5.5
40～60%未満	121	100.0	33.1	33.9	20.7	5.8	6.6
60～80%未満	272	100.0	22.1	44.1	19.1	10.3	4.4
80%以上	662	100.0	20.4	39.6	24.8	9.5	5.7
正社員比率不明	82	100.0	24.4	36.6	19.5	14.6	4.9
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	29.8	53.2	4.3	10.6	2.1
20～40%未満	80	100.0	27.5	37.5	23.8	8.8	2.5
40～60%未満	158	100.0	27.2	41.1	19.6	8.9	3.2
60～80%未満	260	100.0	19.6	41.9	21.9	12.7	3.8
80%以上	320	100.0	20.6	39.4	26.3	8.1	5.6
正社員比率不明	426	100.0	23.7	38.3	20.9	8.9	8.2

（注）【正社員比率1】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員）

【正社員比率2】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員+C.外部人材）

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問11. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営に対する発言力が強かった主体はどれですか。また、今後はどのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

A. これまで

2. 従業員

	N	計	非常に発言力がある	発言力がある	あまり発言力がない	全く発言力がない	無回答
【総数】	1,291	100.0	3.6	43.8	43.7	3.7	5.3
【業種】							
建設業	80	100.0	—	41.3	53.8	2.5	2.5
製造業	411	100.0	1.7	47.4	44.8	3.4	2.7
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	10.0	50.0	40.0	—	—
情報通信業	31	100.0	3.2	51.6	29.0	3.2	12.9
運輸業	129	100.0	5.4	44.2	36.4	6.2	7.8
卸売・小売業	262	100.0	7.3	38.5	47.3	3.1	3.8
金融・保険業、不動産業	34	100.0	5.9	52.9	32.4	2.9	5.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	1.9	36.5	51.9	5.8	3.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	—	46.7	33.3	—	20.0
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	66.7	11.1	—	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	2.8	42.1	42.1	4.0	8.9
その他	11	100.0	—	36.4	45.5	9.1	9.1
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	2.4	36.6	46.3	7.3	7.3
100～299人	813	100.0	3.6	42.4	45.1	3.7	5.2
300～499人	195	100.0	3.1	42.6	45.1	2.6	6.7
500～999人	132	100.0	2.3	47.7	40.9	4.5	4.5
1,000人～2,999人	77	100.0	6.5	55.8	32.5	2.6	2.6
3,000人以上	33	100.0	6.1	48.5	33.3	6.1	6.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	1.6	49.2	44.4	1.6	3.2
20～40%未満	91	100.0	4.4	41.8	42.9	5.5	5.5
40～60%未満	121	100.0	5.0	41.3	43.0	4.1	6.6
60～80%未満	272	100.0	3.7	43.8	43.0	4.0	5.5
80%以上	662	100.0	3.5	44.3	43.5	3.3	5.4
正社員比率不明	82	100.0	2.4	41.5	48.8	4.9	2.4
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	2.1	48.9	42.6	4.3	2.1
20～40%未満	80	100.0	3.8	50.0	37.5	3.8	5.0
40～60%未満	158	100.0	3.8	44.9	41.8	6.3	3.2
60～80%未満	260	100.0	2.7	43.1	47.7	2.7	3.8
80%以上	320	100.0	4.1	44.7	42.8	3.4	5.0
正社員比率不明	426	100.0	3.8	41.3	43.9	3.5	7.5

（注）【正社員比率1】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員）

【正社員比率2】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員+C.外部人材）

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問11. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営に対する発言力が強かった主体はどれですか。また、今後はどのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

A. これまで

3. 株主（個人投資家）

	N	計	非常に発言力がある	発言力がある	あまり発言力がない	全く発言力がない	無回答
【総数】	1,291	100.0	7.0	15.7	26.8	26.3	24.2
【業種】							
建設業	80	100.0	2.5	15.0	36.3	22.5	23.8
製造業	411	100.0	6.3	16.8	31.4	29.4	16.1
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	30.0	10.0	10.0	30.0
情報通信業	31	100.0	6.5	9.7	29.0	22.6	32.3
運輸業	129	100.0	8.5	15.5	26.4	27.1	22.5
卸売・小売業	262	100.0	6.5	20.6	25.6	24.4	22.9
金融・保険業、不動産業	34	100.0	8.8	11.8	8.8	23.5	47.1
飲食店、宿泊業	52	100.0	7.7	11.5	34.6	17.3	28.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	—	26.7	13.3	26.7	33.3
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	—	33.3	33.3	33.3
サービス業（上記を除く）	247	100.0	8.9	10.9	20.2	26.7	33.2
その他	11	100.0	9.1	9.1	9.1	36.4	36.4
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	7.3	24.4	12.2	22.0	34.1
100～299人	813	100.0	6.6	15.7	25.6	28.7	23.4
300～499人	195	100.0	10.8	15.9	26.2	24.1	23.1
500～999人	132	100.0	5.3	11.4	32.6	22.7	28.0
1,000人～2,999人	77	100.0	2.6	20.8	29.9	22.1	24.7
3,000人以上	33	100.0	9.1	9.1	48.5	12.1	21.2
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	3.2	19.0	34.9	22.2	20.6
20～40%未満	91	100.0	8.8	14.3	25.3	24.2	27.5
40～60%未満	121	100.0	9.1	10.7	28.9	28.1	23.1
60～80%未満	272	100.0	9.6	12.5	19.1	32.0	26.8
80%以上	662	100.0	5.4	17.7	28.9	24.9	23.1
正社員比率不明	82	100.0	8.5	17.1	28.0	22.0	24.4
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	4.3	14.9	38.3	27.7	14.9
20～40%未満	80	100.0	7.5	10.0	28.8	28.8	25.0
40～60%未満	158	100.0	8.9	7.6	27.8	32.9	22.8
60～80%未満	260	100.0	8.5	15.0	23.1	30.8	22.7
80%以上	320	100.0	4.7	19.7	30.0	25.0	20.6
正社員比率不明	426	100.0	7.3	17.4	24.6	21.6	29.1

（注）【正社員比率1】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員）

【正社員比率2】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員+C.外部人材）

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問11. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営に対する発言力が強かった主体はどれですか。また、今後はどのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

A. これまで

4. 株主（機関投資家）

	N	計	非常に発言力がある	発言力がある	あまり発言力がない	全く発言力がない	無回答
【総数】	1,291	100.0	6.0	11.5	23.5	32.2	26.8
【業種】							
建設業	80	100.0	3.8	12.5	25.0	28.8	30.0
製造業	411	100.0	6.3	13.1	27.3	35.5	17.8
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	20.0	10.0	20.0	30.0
情報通信業	31	100.0	16.1	6.5	29.0	22.6	25.8
運輸業	129	100.0	5.4	13.2	24.8	31.8	24.8
卸売・小売業	262	100.0	5.0	13.7	23.7	30.5	27.1
金融・保険業、不動産業	34	100.0	8.8	2.9	11.8	26.5	50.0
飲食店、宿泊業	52	100.0	5.8	9.6	34.6	21.2	28.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	—	—	13.3	53.3	33.3
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	—	33.3	33.3	33.3
サービス業（上記を除く）	247	100.0	6.1	8.5	15.4	32.8	37.2
その他	11	100.0	9.1	—	18.2	45.5	27.3
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	2.4	9.8	14.6	41.5	31.7
100～299人	813	100.0	5.8	11.3	21.3	35.3	26.3
300～499人	195	100.0	6.2	8.7	28.7	28.7	27.7
500～999人	132	100.0	5.3	11.4	25.0	29.5	28.8
1,000人～2,999人	77	100.0	10.4	20.8	27.3	16.9	24.7
3,000人以上	33	100.0	9.1	12.1	42.4	12.1	24.2
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	4.8	12.7	25.4	28.6	28.6
20～40%未満	91	100.0	3.3	11.0	25.3	28.6	31.9
40～60%未満	121	100.0	10.7	6.6	19.8	35.5	27.3
60～80%未満	272	100.0	5.9	9.6	18.4	37.9	28.3
80%以上	662	100.0	5.6	12.8	25.8	30.4	25.4
正社員比率不明	82	100.0	7.3	13.4	23.2	30.5	25.6
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	2.1	12.8	27.7	34.0	23.4
20～40%未満	80	100.0	6.3	5.0	32.5	32.5	23.8
40～60%未満	158	100.0	10.1	10.1	15.8	38.6	25.3
60～80%未満	260	100.0	8.5	11.2	22.7	33.5	24.2
80%以上	320	100.0	4.1	12.5	28.1	30.0	25.3
正社員比率不明	426	100.0	4.9	12.4	21.1	30.5	31.0

（注）【正社員比率1】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員）

【正社員比率2】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員+C.外部人材）

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問11. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営に対する発言力が強かった主体はどれですか。また、今後はどのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

A. これまで

5. 取引先銀行等（メインバンク）

	N	計	非常に発言力がある	発言力がある	あまり発言力がない	全く発言力がない	無回答
【総数】	1,291	100.0	7.4	27.7	38.2	18.2	8.5
【業種】							
建設業	80	100.0	7.5	26.3	46.3	15.0	5.0
製造業	411	100.0	7.1	28.7	42.6	17.8	3.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	10.0	30.0	50.0	10.0	—
情報通信業	31	100.0	—	19.4	45.2	19.4	16.1
運輸業	129	100.0	10.1	27.1	35.7	16.3	10.9
卸売・小売業	262	100.0	8.0	36.6	38.2	11.5	5.7
金融・保険業、不動産業	34	100.0	5.9	11.8	8.8	32.4	41.2
飲食店、宿泊業	52	100.0	17.3	32.7	32.7	11.5	5.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	—	13.3	53.3	26.7	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	11.1	33.3	44.4	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	6.1	21.5	32.8	25.5	14.2
その他	11	100.0	—	9.1	36.4	36.4	18.2
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	14.6	19.5	29.3	29.3	7.3
100～299人	813	100.0	7.3	26.9	39.0	19.3	7.5
300～499人	195	100.0	6.7	27.7	36.9	16.9	11.8
500～999人	132	100.0	6.8	26.5	37.9	15.2	13.6
1,000人～2,999人	77	100.0	6.5	42.9	36.4	10.4	3.9
3,000人以上	33	100.0	12.1	24.2	42.4	15.2	6.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	6.3	23.8	41.3	22.2	6.3
20～40%未満	91	100.0	7.7	25.3	41.8	19.8	5.5
40～60%未満	121	100.0	9.9	33.9	30.6	17.4	8.3
60～80%未満	272	100.0	7.4	27.2	34.2	21.7	9.6
80%以上	662	100.0	6.8	26.6	41.7	15.7	9.2
正社員比率不明	82	100.0	9.8	34.1	28.0	23.2	4.9
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	4.3	19.1	46.8	25.5	4.3
20～40%未満	80	100.0	10.0	22.5	38.8	23.8	5.0
40～60%未満	158	100.0	8.2	25.9	38.6	22.8	4.4
60～80%未満	260	100.0	7.7	28.1	34.2	21.9	8.1
80%以上	320	100.0	5.0	29.7	42.5	14.4	8.4
正社員比率不明	426	100.0	8.7	28.4	36.2	15.3	11.5

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問11. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営に対する発言力が強かった主体はどれですか。また、今後はどのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

A. これまで

6. 取引先銀行等（メインバンク以外）

	N	計	非常に発言力がある	発言力がある	あまり発言力がない	全く発言力がない	無回答
【総数】	1,291	100.0	0.9	14.2	44.2	31.1	9.7
【業種】							
建設業	80	100.0	—	15.0	53.8	26.3	5.0
製造業	411	100.0	1.2	15.1	47.0	31.6	5.1
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	10.0	10.0	60.0	20.0	—
情報通信業	31	100.0	—	6.5	41.9	35.5	16.1
運輸業	129	100.0	1.6	7.8	49.6	27.9	13.2
卸売・小売業	262	100.0	0.4	17.2	50.8	25.6	6.1
金融・保険業、不動産業	34	100.0	—	8.8	14.7	32.4	44.1
飲食店、宿泊業	52	100.0	—	26.9	46.2	21.2	5.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	—	—	53.3	40.0	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	—	22.2	66.7	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	1.2	13.8	30.8	38.1	16.2
その他	11	100.0	—	—	27.3	54.5	18.2
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	2.4	17.1	31.7	36.6	12.2
100～299人	813	100.0	1.0	13.5	43.5	33.3	8.6
300～499人	195	100.0	—	16.9	40.5	29.2	13.3
500～999人	132	100.0	0.8	9.1	47.7	28.8	13.6
1,000人～2,999人	77	100.0	1.3	18.2	57.1	18.2	5.2
3,000人以上	33	100.0	3.0	21.2	51.5	18.2	6.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	—	15.9	41.3	36.5	6.3
20～40%未満	91	100.0	1.1	14.3	46.2	31.9	6.6
40～60%未満	121	100.0	1.7	20.7	37.2	29.8	10.7
60～80%未満	272	100.0	—	14.3	40.8	33.5	11.4
80%以上	662	100.0	1.4	11.9	47.9	28.9	10.0
正社員比率不明	82	100.0	—	20.7	35.4	37.8	6.1
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	—	12.8	48.9	34.0	4.3
20～40%未満	80	100.0	2.5	11.3	45.0	35.0	6.3
40～60%未満	158	100.0	—	19.0	39.2	36.7	5.1
60～80%未満	260	100.0	0.8	11.2	44.2	34.2	9.6
80%以上	320	100.0	0.9	11.3	50.9	27.8	9.1
正社員比率不明	426	100.0	1.2	17.1	40.1	28.4	13.1

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問11. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営に対する発言力が強かった主体はどれですか。また、今後はどのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

A. これまで

7. 取引先の企業、政府、自治体

	N	計	非常に発言力がある	発言力がある	あまり発言力がない	全く発言力がない	無回答
【総数】	1,291	100.0	12.9	34.7	33.3	10.9	8.1
【業種】							
建設業	80	100.0	13.8	40.0	32.5	10.0	3.8
製造業	411	100.0	14.6	36.0	32.8	12.7	3.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	30.0	60.0	10.0	—	—
情報通信業	31	100.0	9.7	41.9	16.1	12.9	19.4
運輸業	129	100.0	13.2	42.6	25.6	7.0	11.6
卸売・小売業	262	100.0	8.8	33.2	41.6	10.7	5.7
金融・保険業、不動産業	34	100.0	23.5	23.5	29.4	8.8	14.7
飲食店、宿泊業	52	100.0	5.8	28.8	48.1	9.6	7.7
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	6.7	6.7	66.7	6.7	13.3
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	33.3	22.2	22.2	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	14.6	32.0	28.7	10.5	14.2
その他	11	100.0	9.1	9.1	27.3	27.3	27.3
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	9.8	31.7	31.7	14.6	12.2
100～299人	813	100.0	13.0	34.8	32.3	11.8	8.0
300～499人	195	100.0	14.9	33.3	30.8	10.8	10.3
500～999人	132	100.0	9.1	36.4	37.9	9.1	7.6
1,000人～2,999人	77	100.0	14.3	35.1	42.9	5.2	2.6
3,000人以上	33	100.0	15.2	36.4	33.3	6.1	9.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	11.1	36.5	38.1	7.9	6.3
20～40%未満	91	100.0	9.9	22.0	49.5	12.1	6.6
40～60%未満	121	100.0	9.9	32.2	38.0	10.7	9.1
60～80%未満	272	100.0	13.2	38.2	28.7	10.7	9.2
80%以上	662	100.0	13.4	36.6	31.9	10.3	7.9
正社員比率不明	82	100.0	17.1	24.4	31.7	18.3	8.5
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	10.6	36.2	38.3	10.6	4.3
20～40%未満	80	100.0	7.5	28.8	45.0	12.5	6.3
40～60%未満	158	100.0	15.2	36.7	34.8	8.2	5.1
60～80%未満	260	100.0	12.7	39.2	27.7	13.1	7.3
80%以上	320	100.0	11.9	37.5	33.1	10.3	7.2
正社員比率不明	426	100.0	14.3	30.0	33.6	10.8	11.3

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問11. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営に対する発言力が強かった主体はどれですか。また、今後はどのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

A. これまで

8. 系列・協力企業（親会社を含む）

	N	計	非常に発言力がある	発言力がある	あまり発言力がない	全く発言力がない	無回答
【総数】	1,291	100.0	26.3	25.7	32.0	8.4	7.5
【業種】							
建設業	80	100.0	26.3	31.3	35.0	3.8	3.8
製造業	411	100.0	28.5	23.4	34.8	9.7	3.6
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	30.0	40.0	30.0	—	—
情報通信業	31	100.0	38.7	19.4	29.0	—	12.9
運輸業	129	100.0	27.9	27.1	31.0	5.4	8.5
卸売・小売業	262	100.0	27.5	26.7	31.3	9.5	5.0
金融・保険業、不動産業	34	100.0	20.6	8.8	32.4	11.8	26.5
飲食店、宿泊業	52	100.0	19.2	32.7	30.8	5.8	11.5
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	6.7	6.7	60.0	13.3	13.3
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	22.2	33.3	22.2	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	21.9	29.1	27.5	8.9	12.6
その他	11	100.0	54.5	9.1	9.1	9.1	18.2
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	29.3	22.0	31.7	9.8	7.3
100～299人	813	100.0	26.8	25.7	31.6	8.4	7.5
300～499人	195	100.0	29.2	26.2	28.7	8.2	7.7
500～999人	132	100.0	18.9	29.5	32.6	9.1	9.8
1,000人～2,999人	77	100.0	27.3	22.1	41.6	6.5	2.6
3,000人以上	33	100.0	21.2	21.2	36.4	12.1	9.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	33.3	27.0	23.8	11.1	4.8
20～40%未満	91	100.0	22.0	24.2	38.5	11.0	4.4
40～60%未満	121	100.0	23.1	28.1	31.4	11.6	5.8
60～80%未満	272	100.0	27.9	29.4	25.0	8.5	9.2
80%以上	662	100.0	26.6	23.1	34.9	7.4	8.0
正社員比率不明	82	100.0	23.2	31.7	31.7	7.3	6.1
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	42.6	25.5	21.3	10.6	—
20～40%未満	80	100.0	30.0	23.8	33.8	7.5	5.0
40～60%未満	158	100.0	34.2	29.7	27.2	7.0	1.9
60～80%未満	260	100.0	30.8	25.0	28.8	7.7	7.7
80%以上	320	100.0	25.0	24.4	33.1	9.7	7.8
正社員比率不明	426	100.0	19.2	26.1	35.7	8.5	10.6

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問11. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営に対する発言力が強かった主体はどれですか。また、今後はどのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

A. これまで
9. 創業者等

	N	計	非常に発言力がある	発言力がある	あまり発言力がない	全く発言力がない	無回答
【総数】	1,291	100.0	23.7	22.7	19.4	23.3	10.9
【業種】							
建設業	80	100.0	27.5	20.0	18.8	27.5	6.3
製造業	411	100.0	24.6	25.5	21.7	23.4	4.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	30.0	10.0	20.0	20.0	20.0
情報通信業	31	100.0	16.1	25.8	19.4	22.6	16.1
運輸業	129	100.0	26.4	21.7	18.6	21.7	11.6
卸売・小売業	262	100.0	24.0	27.9	20.6	19.5	8.0
金融・保険業、不動産業	34	100.0	8.8	2.9	14.7	26.5	47.1
飲食店、宿泊業	52	100.0	36.5	19.2	11.5	17.3	15.4
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	20.0	26.7	13.3	26.7	13.3
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	33.3	11.1	33.3	11.1	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	19.8	18.2	17.4	27.5	17.0
その他	11	100.0	9.1	9.1	9.1	36.4	36.4
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	2.4	17.1	36.6	26.8	17.1
100～299人	813	100.0	25.8	23.9	18.3	21.5	10.5
300～499人	195	100.0	22.1	25.1	18.5	20.0	14.4
500～999人	132	100.0	21.2	18.2	19.7	28.8	12.1
1,000人～2,999人	77	100.0	20.8	14.3	26.0	35.1	3.9
3,000人以上	33	100.0	24.2	24.2	12.1	33.3	6.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	20.6	20.6	22.2	30.2	6.3
20～40%未満	91	100.0	26.4	26.4	23.1	17.6	6.6
40～60%未満	121	100.0	25.6	24.0	20.7	19.0	10.7
60～80%未満	272	100.0	23.2	21.0	15.8	27.2	12.9
80%以上	662	100.0	22.4	23.7	20.1	22.8	11.0
正社員比率不明	82	100.0	32.9	15.9	17.1	22.0	12.2
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	19.1	14.9	27.7	34.0	4.3
20～40%未満	80	100.0	27.5	21.3	25.0	18.8	7.5
40～60%未満	158	100.0	17.7	25.3	22.8	25.3	8.9
60～80%未満	260	100.0	20.8	20.8	16.5	31.2	10.8
80%以上	320	100.0	23.1	22.2	21.9	20.9	11.9
正社員比率不明	426	100.0	27.9	24.4	16.0	19.2	12.4

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問11. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営に対する発言力が強かった主体はどれですか。また、今後はどのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

A. これまで
10. 地域社会やNPO・NGO

	N	計	非常に発言力がある	発言力がある	あまり発言力がない	全く発言力がない	無回答
【総数】	1,291	100.0	1.4	12.5	46.2	31.1	8.8
【業種】							
建設業	80	100.0	1.3	13.8	46.3	32.5	6.3
製造業	411	100.0	0.5	10.9	52.3	32.1	4.1
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	20.0	60.0	—	—
情報通信業	31	100.0	3.2	6.5	38.7	32.3	19.4
運輸業	129	100.0	2.3	12.4	42.6	30.2	12.4
卸売・小売業	262	100.0	1.9	11.5	47.3	32.4	6.9
金融・保険業、不動産業	34	100.0	2.9	26.5	38.2	17.6	14.7
飲食店、宿泊業	52	100.0	—	19.2	42.3	28.8	9.6
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	—	20.0	53.3	20.0	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	22.2	33.3	33.3	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	1.2	12.6	40.1	31.2	15.0
その他	11	100.0	—	9.1	27.3	45.5	18.2
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	—	19.5	43.9	24.4	12.2
100～299人	813	100.0	1.2	11.1	44.6	34.2	8.9
300～499人	195	100.0	1.5	15.9	45.6	27.7	9.2
500～999人	132	100.0	2.3	9.8	50.8	28.0	9.1
1,000人～2,999人	77	100.0	1.3	18.2	55.8	20.8	3.9
3,000人以上	33	100.0	3.0	18.2	51.5	18.2	9.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	3.2	17.5	39.7	30.2	9.5
20～40%未満	91	100.0	1.1	12.1	52.7	27.5	6.6
40～60%未満	121	100.0	—	14.9	47.1	28.1	9.9
60～80%未満	272	100.0	1.5	14.7	41.9	31.6	10.3
80%以上	662	100.0	1.5	10.9	48.5	31.1	8.0
正社員比率不明	82	100.0	1.2	12.2	39.0	37.8	9.8
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	6.4	12.8	42.6	31.9	6.4
20～40%未満	80	100.0	—	13.8	50.0	28.8	7.5
40～60%未満	158	100.0	0.6	18.4	47.5	27.8	5.7
60～80%未満	260	100.0	1.9	10.0	45.8	35.0	7.3
80%以上	320	100.0	1.3	10.6	49.7	30.9	7.5
正社員比率不明	426	100.0	1.2	13.1	43.2	30.3	12.2

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問11. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営に対する発言力が強かった主体はどれですか。また、今後はどのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

A. これまで

11. 政府（監督官公庁など）

	N	計	非常に発言力がある	発言力がある	あまり発言力がない	全く発言力がない	無回答
【総数】	1,291	100.0	9.9	30.1	31.8	20.3	7.9
【業種】							
建設業	80	100.0	8.8	37.5	27.5	20.0	6.3
製造業	411	100.0	4.4	28.5	38.0	25.8	3.4
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	30.0	50.0	20.0	—	—
情報通信業	31	100.0	9.7	29.0	25.8	16.1	19.4
運輸業	129	100.0	14.7	34.9	26.4	12.4	11.6
卸売・小売業	262	100.0	7.3	26.3	36.6	23.7	6.1
金融・保険業、不動産業	34	100.0	47.1	20.6	20.6	—	11.8
飲食店、宿泊業	52	100.0	11.5	28.8	30.8	19.2	9.6
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	13.3	46.7	20.0	13.3	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	33.3	11.1	33.3	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	12.6	32.4	26.3	15.0	13.8
その他	11	100.0	27.3	9.1	9.1	45.5	9.1
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	4.9	34.1	22.0	29.3	9.8
100～299人	813	100.0	10.1	26.7	33.1	22.4	7.7
300～499人	195	100.0	9.2	33.8	32.3	15.9	8.7
500～999人	132	100.0	7.6	35.6	31.8	15.9	9.1
1,000人～2,999人	77	100.0	10.4	41.6	28.6	15.6	3.9
3,000人以上	33	100.0	24.2	36.4	18.2	12.1	9.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	6.3	38.1	27.0	19.0	9.5
20～40%未満	91	100.0	8.8	31.9	34.1	19.8	5.5
40～60%未満	121	100.0	11.6	37.2	28.1	14.9	8.3
60～80%未満	272	100.0	10.3	26.5	32.7	21.7	8.8
80%以上	662	100.0	10.3	29.8	32.5	19.9	7.6
正社員比率不明	82	100.0	7.3	25.6	30.5	28.0	8.5
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	10.6	40.4	21.3	21.3	6.4
20～40%未満	80	100.0	8.8	27.5	41.3	17.5	5.0
40～60%未満	158	100.0	10.1	36.1	30.4	19.6	3.8
60～80%未満	260	100.0	10.0	27.3	34.2	20.8	7.7
80%以上	320	100.0	10.3	28.4	33.4	21.3	6.6
正社員比率不明	426	100.0	9.6	30.0	29.1	20.0	11.3

（注）【正社員比率1】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員）

【正社員比率2】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員+C.外部人材）

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問11. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営に対する発言力が強かった主体はどれですか。また、今後はどのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

B. 今後

1. 顧客（最終消費者）

	N	計	非常に発言力がある	発言力がある	あまり発言力がない	全く発言力がない	無回答
【総数】	1,291	100.0	33.8	38.2	14.8	7.7	5.6
【業種】							
建設業	80	100.0	36.3	33.8	18.8	6.3	5.0
製造業	411	100.0	29.9	38.2	17.0	11.2	3.6
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	40.0	50.0	10.0	—	—
情報通信業	31	100.0	22.6	54.8	6.5	3.2	12.9
運輸業	129	100.0	30.2	36.4	14.7	9.3	9.3
卸売・小売業	262	100.0	34.4	42.0	15.6	4.6	3.4
金融・保険業、不動産業	34	100.0	47.1	44.1	2.9	—	5.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	53.8	34.6	1.9	7.7	1.9
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	46.7	40.0	—	6.7	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	77.8	—	—	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	36.8	31.6	15.8	6.9	8.9
その他	11	100.0	9.1	54.5	18.2	9.1	9.1
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	39.0	26.8	17.1	7.3	9.8
100～299人	813	100.0	30.6	39.1	15.6	9.2	5.4
300～499人	195	100.0	36.9	37.9	13.3	4.1	7.7
500～999人	132	100.0	33.3	40.2	15.2	7.6	3.8
1,000人～2,999人	77	100.0	55.8	29.9	9.1	2.6	2.6
3,000人以上	33	100.0	36.4	42.4	12.1	3.0	6.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	49.2	36.5	1.6	6.3	6.3
20～40%未満	91	100.0	40.7	34.1	16.5	3.3	5.5
40～60%未満	121	100.0	45.5	30.6	15.7	3.3	5.0
60～80%未満	272	100.0	32.7	38.6	15.1	8.8	4.8
80%以上	662	100.0	30.1	40.6	15.1	8.3	5.9
正社員比率不明	82	100.0	30.5	34.1	18.3	11.0	6.1
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	46.8	38.3	6.4	6.4	2.1
20～40%未満	80	100.0	38.8	35.0	18.8	3.8	3.8
40～60%未満	158	100.0	39.9	34.8	13.9	8.2	3.2
60～80%未満	260	100.0	30.4	41.5	14.2	10.4	3.5
80%以上	320	100.0	28.8	42.2	15.9	7.2	5.9
正社員比率不明	426	100.0	35.0	35.0	14.8	7.0	8.2

（注）【正社員比率1】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員）

【正社員比率2】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員+C.外部人材）

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問11. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営に対する発言力が強かった主体はどれですか。また、今後はどのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

B. 今後
2. 従業員

	N	計	非常に発言力がある	発言力がある	あまり発言力がない	全く発言力がない	無回答
【総数】	1,291	100.0	8.4	59.2	24.9	1.9	5.5
【業種】							
建設業	80	100.0	2.5	66.3	26.3	2.5	2.5
製造業	411	100.0	7.1	61.1	26.5	1.9	3.4
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	10.0	50.0	40.0	—	—
情報通信業	31	100.0	16.1	51.6	16.1	3.2	12.9
運輸業	129	100.0	7.0	55.0	25.6	4.7	7.8
卸売・小売業	262	100.0	12.2	56.9	25.6	1.1	4.2
金融・保険業、不動産業	34	100.0	5.9	76.5	8.8	2.9	5.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	17.3	53.8	25.0	—	3.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	—	80.0	13.3	—	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	22.2	66.7	—	—	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	7.3	57.1	24.7	1.6	9.3
その他	11	100.0	—	54.5	36.4	—	9.1
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	7.3	51.2	31.7	2.4	7.3
100～299人	813	100.0	8.1	58.2	26.2	2.1	5.4
300～499人	195	100.0	7.2	57.9	26.7	1.0	7.2
500～999人	132	100.0	6.8	67.4	19.7	1.5	4.5
1,000人～2,999人	77	100.0	16.9	63.6	15.6	1.3	2.6
3,000人以上	33	100.0	12.1	57.6	18.2	6.1	6.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	14.3	68.3	12.7	1.6	3.2
20～40%未満	91	100.0	7.7	63.7	23.1	—	5.5
40～60%未満	121	100.0	12.4	56.2	24.0	0.8	6.6
60～80%未満	272	100.0	8.5	57.4	26.5	2.6	5.1
80%以上	662	100.0	7.3	59.7	25.1	2.1	5.9
正社員比率不明	82	100.0	8.5	53.7	31.7	2.4	3.7
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	4.3	76.6	14.9	2.1	2.1
20～40%未満	80	100.0	11.3	63.8	18.8	—	6.3
40～60%未満	158	100.0	10.8	60.1	24.1	2.5	2.5
60～80%未満	260	100.0	6.2	60.0	28.8	1.2	3.8
80%以上	320	100.0	8.4	57.5	25.9	2.5	5.6
正社員比率不明	426	100.0	8.9	56.8	24.4	2.1	7.7

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問11. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営に対する発言力が強かった主体はどれですか。また、今後はどのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

B. 今後
3. 株主（個人投資家）

	N	計	非常に発言力がある	発言力がある	あまり発言力がない	全く発言力がない	無回答
【総数】	1,291	100.0	7.3	21.2	22.5	24.8	24.2
【業種】							
建設業	80	100.0	—	23.8	32.5	20.0	23.8
製造業	411	100.0	7.5	23.4	23.8	28.7	16.5
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	40.0	—	10.0	30.0
情報通信業	31	100.0	6.5	25.8	12.9	22.6	32.3
運輸業	129	100.0	6.2	20.9	23.3	26.4	23.3
卸売・小売業	262	100.0	6.9	23.3	24.0	23.3	22.5
金融・保険業、不動産業	34	100.0	8.8	17.6	8.8	17.6	47.1
飲食店、宿泊業	52	100.0	13.5	13.5	32.7	11.5	28.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	—	33.3	6.7	26.7	33.3
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	22.2	11.1	33.3	33.3
サービス業（上記を除く）	247	100.0	9.3	15.0	18.6	24.3	32.8
その他	11	100.0	—	18.2	9.1	36.4	36.4
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	9.8	22.0	17.1	17.1	34.1
100～299人	813	100.0	6.3	21.2	21.3	27.9	23.4
300～499人	195	100.0	10.3	19.5	24.6	21.5	24.1
500～999人	132	100.0	6.1	20.5	25.8	20.5	27.3
1,000人～2,999人	77	100.0	7.8	24.7	23.4	19.5	24.7
3,000人以上	33	100.0	15.2	27.3	30.3	6.1	21.2
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	7.9	23.8	28.6	19.0	20.6
20～40%未満	91	100.0	8.8	22.0	24.2	18.7	26.4
40～60%未満	121	100.0	8.3	14.9	25.6	27.3	24.0
60～80%未満	272	100.0	9.6	16.2	17.3	30.5	26.5
80%以上	662	100.0	5.7	24.2	23.3	23.6	23.3
正社員比率不明	82	100.0	8.5	20.7	22.0	23.2	25.6
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	4.3	27.7	27.7	25.5	14.9
20～40%未満	80	100.0	8.8	15.0	30.0	22.5	23.8
40～60%未満	158	100.0	8.9	12.0	22.8	32.9	23.4
60～80%未満	260	100.0	8.5	21.9	19.2	27.7	22.7
80%以上	320	100.0	5.3	25.9	24.4	23.8	20.6
正社員比率不明	426	100.0	7.5	21.1	20.9	21.1	29.3

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問11. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営に対する発言力が強かった主体はどれですか。また、今後はどのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

B. 今後

4. 株主（機関投資家）

	N	計	非常に発言力がある	発言力がある	あまり発言力がない	全く発言力がない	無回答
【総数】	1,291	100.0	8.0	15.0	20.5	29.9	26.6
【業種】							
建設業	80	100.0	6.3	16.3	23.8	25.0	28.8
製造業	411	100.0	9.0	16.8	22.9	33.8	17.5
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	30.0	—	20.0	30.0
情報通信業	31	100.0	16.1	16.1	19.4	22.6	25.8
運輸業	129	100.0	4.7	16.3	24.0	30.2	24.8
卸売・小売業	262	100.0	7.3	16.4	21.4	27.9	27.1
金融・保険業、不動産業	34	100.0	8.8	14.7	—	26.5	50.0
飲食店、宿泊業	52	100.0	11.5	17.3	25.0	17.3	28.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	—	—	13.3	53.3	33.3
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	11.1	22.2	33.3	33.3
サービス業（上記を除く）	247	100.0	7.7	10.1	16.2	29.1	36.8
その他	11	100.0	9.1	—	18.2	45.5	27.3
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	7.3	9.8	14.6	36.6	31.7
100～299人	813	100.0	7.1	14.0	19.1	33.7	26.1
300～499人	195	100.0	8.7	11.8	26.2	26.2	27.2
500～999人	132	100.0	6.8	18.2	20.5	25.8	28.8
1,000人～2,999人	77	100.0	14.3	23.4	24.7	13.0	24.7
3,000人以上	33	100.0	15.2	33.3	21.2	6.1	24.2
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	7.9	22.2	22.2	19.0	28.6
20～40%未満	91	100.0	6.6	14.3	23.1	23.1	33.0
40～60%未満	121	100.0	14.0	9.1	18.2	33.9	24.8
60～80%未満	272	100.0	7.0	12.1	18.0	34.9	27.9
80%以上	662	100.0	7.7	16.3	21.8	28.9	25.4
正社員比率不明	82	100.0	6.1	18.3	18.3	31.7	25.6
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	6.4	23.4	21.3	25.5	23.4
20～40%未満	80	100.0	10.0	10.0	30.0	25.0	25.0
40～60%未満	158	100.0	12.0	12.0	13.3	38.0	24.7
60～80%未満	260	100.0	10.4	15.0	20.0	31.2	23.5
80%以上	320	100.0	6.6	16.9	22.5	28.8	25.3
正社員比率不明	426	100.0	5.9	14.8	20.2	28.4	30.8

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問11. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営に対する発言力が強かった主体はどれですか。また、今後はどのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

B. 今後

5. 取引先銀行等（メインバンク）

	N	計	非常に発言力がある	発言力がある	あまり発言力がない	全く発言力がない	無回答
【総数】	1,291	100.0	9.2	31.0	34.7	16.5	8.6
【業種】							
建設業	80	100.0	8.8	37.5	33.8	13.8	6.3
製造業	411	100.0	9.5	30.9	40.9	14.8	3.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	10.0	40.0	40.0	10.0	—
情報通信業	31	100.0	3.2	22.6	38.7	19.4	16.1
運輸業	129	100.0	7.0	34.9	31.8	14.0	12.4
卸売・小売業	262	100.0	11.1	38.9	32.8	11.8	5.3
金融・保険業、不動産業	34	100.0	—	17.6	14.7	29.4	38.2
飲食店、宿泊業	52	100.0	21.2	38.5	32.7	1.9	5.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	—	20.0	40.0	33.3	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	22.2	22.2	44.4	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	8.9	21.5	30.8	24.7	14.2
その他	11	100.0	—	9.1	36.4	36.4	18.2
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	7.3	22.0	34.1	26.8	9.8
100～299人	813	100.0	9.2	31.2	34.4	17.7	7.4
300～499人	195	100.0	9.2	29.2	34.9	14.4	12.3
500～999人	132	100.0	10.6	25.8	34.8	15.2	13.6
1,000人～2,999人	77	100.0	7.8	48.1	32.5	7.8	3.9
3,000人以上	33	100.0	9.1	27.3	45.5	12.1	6.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	9.5	28.6	41.3	14.3	6.3
20～40%未満	91	100.0	7.7	29.7	37.4	19.8	5.5
40～60%未満	121	100.0	13.2	38.0	25.6	14.9	8.3
60～80%未満	272	100.0	9.9	26.8	31.6	21.3	10.3
80%以上	662	100.0	8.2	31.6	37.3	13.7	9.2
正社員比率不明	82	100.0	11.0	32.9	29.3	23.2	3.7
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	8.5	19.1	51.1	17.0	4.3
20～40%未満	80	100.0	10.0	25.0	36.3	23.8	5.0
40～60%未満	158	100.0	10.8	30.4	34.2	19.6	5.1
60～80%未満	260	100.0	9.6	30.0	32.3	19.6	8.5
80%以上	320	100.0	5.9	34.1	37.8	13.4	8.8
正社員比率不明	426	100.0	10.8	31.9	31.9	14.3	11.0

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問11. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営に対する発言力が強かった主体はどれですか。また、今後はどのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

B. 今後

6. 取引先銀行等（メインバンク以外）

	N	計	非常に発言力がある	発言力がある	あまり発言力がない	全く発言力がない	無回答
【総数】	1,291	100.0	1.9	17.7	43.3	27.4	9.7
【業種】							
建設業	80	100.0	—	22.5	47.5	23.8	6.3
製造業	411	100.0	2.4	17.5	47.9	27.3	4.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	10.0	20.0	50.0	20.0	—
情報通信業	31	100.0	3.2	9.7	38.7	32.3	16.1
運輸業	129	100.0	0.8	12.4	47.3	25.6	14.0
卸売・小売業	262	100.0	0.4	22.9	48.9	21.4	6.5
金融・保険業、不動産業	34	100.0	—	11.8	17.6	29.4	41.2
飲食店、宿泊業	52	100.0	3.8	32.7	42.3	15.4	5.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	—	13.3	40.0	40.0	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	11.1	11.1	66.7	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	3.6	13.4	32.4	34.8	15.8
その他	11	100.0	—	—	27.3	54.5	18.2
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	—	19.5	31.7	36.6	12.2
100～299人	813	100.0	1.8	17.7	42.7	29.2	8.6
300～499人	195	100.0	1.5	19.0	41.0	25.6	12.8
500～999人	132	100.0	3.8	11.4	43.9	27.3	13.6
1,000人～2,999人	77	100.0	1.3	22.1	54.5	15.6	6.5
3,000人以上	33	100.0	3.0	21.2	57.6	12.1	6.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	—	20.6	46.0	25.4	7.9
20～40%未満	91	100.0	3.3	17.6	42.9	30.8	5.5
40～60%未満	121	100.0	4.1	24.8	33.9	25.6	11.6
60～80%未満	272	100.0	1.8	15.8	40.4	30.9	11.0
80%以上	662	100.0	1.8	15.9	47.0	25.4	10.0
正社員比率不明	82	100.0	—	25.6	35.4	32.9	6.1
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	2.1	14.9	48.9	29.8	4.3
20～40%未満	80	100.0	3.8	15.0	42.5	33.8	5.0
40～60%未満	158	100.0	3.2	20.3	39.9	30.4	6.3
60～80%未満	260	100.0	1.9	13.1	45.0	30.4	9.6
80%以上	320	100.0	1.3	15.6	50.0	23.8	9.4
正社員比率不明	426	100.0	1.6	21.8	38.0	25.8	12.7

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問11. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営に対する発言力が強かった主体はどれですか。また、今後はどのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

B. 今後

7. 取引先の企業、政府、自治体

	N	計	非常に発言力がある	発言力がある	あまり発言力がない	全く発言力がない	無回答
【総数】	1,291	100.0	14.6	36.8	30.1	10.0	8.5
【業種】							
建設業	80	100.0	17.5	41.3	26.3	10.0	5.0
製造業	411	100.0	15.8	39.2	28.5	11.4	5.1
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	30.0	60.0	10.0	—	—
情報通信業	31	100.0	16.1	38.7	16.1	9.7	19.4
運輸業	129	100.0	14.7	42.6	24.0	6.2	12.4
卸売・小売業	262	100.0	11.5	35.1	38.9	9.2	5.3
金融・保険業、不動産業	34	100.0	26.5	23.5	26.5	8.8	14.7
飲食店、宿泊業	52	100.0	5.8	42.3	38.5	5.8	7.7
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	6.7	20.0	46.7	13.3	13.3
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	33.3	22.2	22.2	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	15.4	31.6	27.9	10.9	14.2
その他	11	100.0	9.1	18.2	36.4	18.2	18.2
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	12.2	24.4	39.0	9.8	14.6
100～299人	813	100.0	14.6	38.4	28.3	10.7	8.0
300～499人	195	100.0	17.4	31.8	28.2	10.3	12.3
500～999人	132	100.0	9.8	37.1	34.1	11.4	7.6
1,000人～2,999人	77	100.0	16.9	39.0	39.0	2.6	2.6
3,000人以上	33	100.0	15.2	36.4	36.4	3.0	9.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	12.7	36.5	39.7	4.8	6.3
20～40%未満	91	100.0	13.2	26.4	44.0	11.0	5.5
40～60%未満	121	100.0	10.7	37.2	32.2	10.7	9.1
60～80%未満	272	100.0	14.7	40.4	22.8	12.1	9.9
80%以上	662	100.0	15.1	37.9	30.2	8.3	8.5
正社員比率不明	82	100.0	19.5	26.8	26.8	18.3	8.5
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	17.0	34.0	38.3	6.4	4.3
20～40%未満	80	100.0	7.5	33.8	42.5	11.3	5.0
40～60%未満	158	100.0	15.8	39.2	31.6	7.6	5.7
60～80%未満	260	100.0	14.6	42.3	21.9	13.5	7.7
80%以上	320	100.0	13.4	38.4	32.8	7.5	7.8
正社員比率不明	426	100.0	16.2	32.2	29.1	10.8	11.7

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問11. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営に対する発言力が強かった主体はどれですか。また、今後はどのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

B. 今後

8. 系列・協力企業（親会社を含む）

	N	計	非常に発言力がある	発言力がある	あまり発言力がない	全く発言力がない	無回答
【総数】	1,291	100.0	26.8	30.0	26.9	7.8	8.5
【業種】							
建設業	80	100.0	27.5	37.5	23.8	3.8	7.5
製造業	411	100.0	29.2	29.4	29.0	8.3	4.1
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	30.0	50.0	20.0	—	—
情報通信業	31	100.0	41.9	25.8	16.1	—	16.1
運輸業	129	100.0	26.4	29.5	28.7	5.4	10.1
卸売・小売業	262	100.0	27.9	29.8	27.5	8.4	6.5
金融・保険業、不動産業	34	100.0	17.6	20.6	23.5	8.8	29.4
飲食店、宿泊業	52	100.0	23.1	34.6	25.0	5.8	11.5
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	6.7	13.3	46.7	20.0	13.3
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	22.2	22.2	22.2	22.2	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	22.3	30.8	25.1	9.3	12.6
その他	11	100.0	45.5	18.2	9.1	9.1	18.2
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	26.8	26.8	24.4	12.2	9.8
100～299人	813	100.0	27.7	30.1	26.4	7.6	8.1
300～499人	195	100.0	30.3	30.3	20.0	8.7	10.8
500～999人	132	100.0	18.9	33.3	29.5	7.6	10.6
1,000人～2,999人	77	100.0	23.4	28.6	40.3	5.2	2.6
3,000人以上	33	100.0	24.2	18.2	39.4	9.1	9.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	30.2	28.6	28.6	6.3	6.3
20～40%未満	91	100.0	22.0	28.6	29.7	12.1	7.7
40～60%未満	121	100.0	24.0	31.4	28.9	9.9	5.8
60～80%未満	272	100.0	29.0	29.8	20.6	10.3	10.3
80%以上	662	100.0	27.2	29.0	29.0	6.0	8.8
正社員比率不明	82	100.0	23.2	39.0	23.2	7.3	7.3
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	36.2	34.0	23.4	6.4	—
20～40%未満	80	100.0	32.5	27.5	27.5	7.5	5.0
40～60%未満	158	100.0	34.8	31.0	26.6	5.7	1.9
60～80%未満	260	100.0	31.5	27.3	23.5	8.5	9.2
80%以上	320	100.0	25.9	30.9	27.5	7.2	8.4
正社員比率不明	426	100.0	19.5	30.5	28.9	8.9	12.2

（注）【正社員比率1】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員）

【正社員比率2】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員+C.外部人材）

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問11. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営に対する発言力が強かった主体はどれですか。また、今後はどのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

B. 今後

9. 創業者等

	N	計	非常に発言力がある	発言力がある	あまり発言力がない	全く発言力がない	無回答
【総数】	1,291	100.0	17.4	24.9	21.5	24.9	11.5
【業種】							
建設業	80	100.0	20.0	25.0	18.8	28.8	7.5
製造業	411	100.0	19.7	25.3	24.6	24.6	5.8
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0
情報通信業	31	100.0	9.7	29.0	22.6	22.6	16.1
運輸業	129	100.0	20.9	25.6	18.6	22.5	12.4
卸売・小売業	262	100.0	16.4	31.7	22.1	21.4	8.4
金融・保険業、不動産業	34	100.0	5.9	5.9	14.7	26.5	47.1
飲食店、宿泊業	52	100.0	30.8	17.3	13.5	23.1	15.4
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	13.3	26.7	20.0	26.7	13.3
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	44.4	22.2	11.1	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	12.6	20.2	20.6	29.6	17.0
その他	11	100.0	—	9.1	18.2	36.4	36.4
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	—	17.1	34.1	31.7	17.1
100～299人	813	100.0	18.7	26.7	20.8	22.6	11.2
300～499人	195	100.0	19.5	25.6	19.0	21.5	14.4
500～999人	132	100.0	13.6	16.7	25.0	31.8	12.9
1,000人～2,999人	77	100.0	14.3	22.1	24.7	35.1	3.9
3,000人以上	33	100.0	15.2	24.2	15.2	39.4	6.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	12.7	20.6	25.4	34.9	6.3
20～40%未満	91	100.0	18.7	30.8	24.2	19.8	6.6
40～60%未満	121	100.0	18.2	24.0	24.8	21.5	11.6
60～80%未満	272	100.0	19.5	22.4	17.3	27.6	13.2
80%以上	662	100.0	15.1	26.1	22.4	24.8	11.6
正社員比率不明	82	100.0	29.3	20.7	17.1	19.5	13.4
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	10.6	19.1	23.4	42.6	4.3
20～40%未満	80	100.0	18.8	27.5	26.3	20.0	7.5
40～60%未満	158	100.0	13.3	22.8	24.7	30.4	8.9
60～80%未満	260	100.0	15.8	23.8	18.1	31.2	11.2
80%以上	320	100.0	16.9	24.4	23.4	22.8	12.5
正社員比率不明	426	100.0	20.7	26.8	19.7	19.5	13.4

（注）【正社員比率1】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員）

【正社員比率2】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員+C.外部人材）

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問11. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営に対する発言力が強かった主体はどれですか。また、今後はどのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

B. 今後

10. 地域社会やNPO・NGO

	N	計	非常に発言力がある	発言力がある	あまり発言力がない	全く発言力がない	無回答
【総数】	1,291	100.0	3.1	21.1	41.8	25.3	8.8
【業種】							
建設業	80	100.0	1.3	23.8	43.8	23.8	7.5
製造業	411	100.0	1.7	20.0	46.7	27.0	4.6
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	30.0	50.0	—	—
情報通信業	31	100.0	6.5	19.4	32.3	22.6	19.4
運輸業	129	100.0	4.7	18.6	36.4	27.1	13.2
卸売・小売業	262	100.0	3.8	19.5	45.8	24.4	6.5
金融・保険業、不動産業	34	100.0	5.9	35.3	29.4	14.7	14.7
飲食店、宿泊業	52	100.0	5.8	28.8	36.5	19.2	9.6
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	—	26.7	40.0	26.7	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	22.2	33.3	22.2	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	2.4	21.5	36.0	25.9	14.2
その他	11	100.0	—	9.1	27.3	45.5	18.2
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	2.4	22.0	36.6	24.4	14.6
100～299人	813	100.0	3.0	19.3	40.5	28.4	8.9
300～499人	195	100.0	3.6	22.1	41.5	22.6	10.3
500～999人	132	100.0	2.3	18.9	48.5	22.0	8.3
1,000人～2,999人	77	100.0	2.6	39.0	44.2	11.7	2.6
3,000人以上	33	100.0	9.1	24.2	48.5	9.1	9.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	4.8	30.2	39.7	17.5	7.9
20～40%未満	91	100.0	2.2	19.8	49.5	23.1	5.5
40～60%未満	121	100.0	1.7	28.9	38.0	22.3	9.1
60～80%未満	272	100.0	4.4	19.9	37.1	27.6	11.0
80%以上	662	100.0	3.0	19.0	44.9	24.9	8.2
正社員比率不明	82	100.0	1.2	24.4	30.5	32.9	11.0
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	6.4	27.7	40.4	21.3	4.3
20～40%未満	80	100.0	2.5	21.3	45.0	23.8	7.5
40～60%未満	158	100.0	3.8	23.4	45.6	21.5	5.7
60～80%未満	260	100.0	2.7	18.8	42.3	28.5	7.7
80%以上	320	100.0	3.1	20.3	44.7	24.4	7.5
正社員比率不明	426	100.0	2.8	21.4	37.3	26.1	12.4

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問11. 貴社では、以下に挙げる利害関係者（ステイクホルダー）について、これまで経営に対する発言力が強かった主体はどれですか。また、今後はどのように想定されますか。以下のA・Bについて、それぞれの項目について4段階でお答え下さい。

B. 今後

11. 政府（監督官公庁など）

	N	計	非常に発言力がある	発言力がある	あまり発言力がない	全く発言力がない	無回答
【総数】	1,291	100.0	11.1	33.2	29.1	18.3	8.4
【業種】							
建設業	80	100.0	7.5	42.5	26.3	16.3	7.5
製造業	411	100.0	4.9	32.6	35.3	23.1	4.1
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	30.0	50.0	20.0	—	—
情報通信業	31	100.0	12.9	38.7	9.7	19.4	19.4
運輸業	129	100.0	17.1	37.2	20.9	12.4	12.4
卸売・小売業	262	100.0	8.4	29.0	36.3	19.8	6.5
金融・保険業、不動産業	34	100.0	44.1	26.5	17.6	—	11.8
飲食店、宿泊業	52	100.0	13.5	32.7	28.8	15.4	9.6
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	6.7	60.0	6.7	20.0	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	33.3	33.3	11.1	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	15.8	32.4	23.1	15.0	13.8
その他	11	100.0	27.3	9.1	9.1	45.5	9.1
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	7.3	34.1	17.1	29.3	12.2
100～299人	813	100.0	11.1	29.9	30.1	20.5	8.4
300～499人	195	100.0	10.3	37.4	26.2	16.4	9.7
500～999人	132	100.0	8.3	37.1	32.6	12.9	9.1
1,000人～2,999人	77	100.0	14.3	46.8	31.2	6.5	1.3
3,000人以上	33	100.0	24.2	39.4	18.2	9.1	9.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	7.9	42.9	30.2	11.1	7.9
20～40%未満	91	100.0	9.9	34.1	34.1	16.5	5.5
40～60%未満	121	100.0	15.7	38.8	25.6	11.6	8.3
60～80%未満	272	100.0	11.8	27.9	29.0	21.3	9.9
80%以上	662	100.0	10.9	33.5	29.3	18.3	8.0
正社員比率不明	82	100.0	7.3	30.5	26.8	25.6	9.8
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	14.9	44.7	21.3	14.9	4.3
20～40%未満	80	100.0	8.8	31.3	40.0	15.0	5.0
40～60%未満	158	100.0	13.9	34.8	28.5	18.4	4.4
60～80%未満	260	100.0	11.2	30.0	31.5	19.2	8.1
80%以上	320	100.0	9.7	35.6	26.9	20.3	7.5
正社員比率不明	426	100.0	11.0	31.7	28.4	17.1	11.7

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

問12. 貴社には、貴社の株式を5%以上保有する安定株主（株価の変動や会社の業績に左右されずに株を持ち続ける株主）が存在しますか。（あてはまるもの1つに○）

	N	計	存在する	存在しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	81.3	13.1	5.6
【業種】					
建設業	80	100.0	88.8	11.3	—
製造業	411	100.0	90.3	6.8	2.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	90.0	—	10.0
情報通信業	31	100.0	90.3	3.2	6.5
運輸業	129	100.0	78.3	15.5	6.2
卸売・小売業	262	100.0	87.0	11.1	1.9
金融・保険業、不動産業	34	100.0	38.2	50.0	11.8
飲食店、宿泊業	52	100.0	92.3	1.9	5.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	33.3	53.3	13.3
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	44.4	33.3	22.2
サービス業（上記を除く）	247	100.0	66.4	20.6	13.0
その他	11	100.0	72.7	18.2	9.1
【従業員数】					
100人未満	41	100.0	82.9	12.2	4.9
100～299人	813	100.0	83.3	11.8	4.9
300～499人	195	100.0	76.9	15.9	7.2
500～999人	132	100.0	79.5	13.6	6.8
1,000人～2,999人	77	100.0	76.6	18.2	5.2
3,000人以上	33	100.0	75.8	15.2	9.1
【正社員比率1】					
20%未満	63	100.0	77.8	17.5	4.8
20～40%未満	91	100.0	85.7	7.7	6.6
40～60%未満	121	100.0	76.0	17.4	6.6
60～80%未満	272	100.0	77.9	14.7	7.4
80%以上	662	100.0	83.1	12.4	4.5
正社員比率不明	82	100.0	84.1	9.8	6.1
【正社員比率2】					
20%未満	47	100.0	80.9	12.8	6.4
20～40%未満	80	100.0	90.0	6.3	3.8
40～60%未満	158	100.0	83.5	10.8	5.7
60～80%未満	260	100.0	86.2	10.4	3.5
80%以上	320	100.0	82.8	14.4	2.8
正社員比率不明	426	100.0	74.9	16.0	9.2

（注）【正社員比率1】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員）

【正社員比率2】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員+C.外部人材）

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。

付問12-1. 問12.において、「1.存在する」に○をつけた企業の方にお伺いします。

安定株主の保有する株式は合計で何%ですか。小数点第1位まででお答え下さい。（小数点第2位を四捨五入）

	N	計	10%未満	10～50%未満	50～100%未満	100%	無回答	平均割合 (%)
【総数】	1,050	100.0	0.8	13.0	30.6	49.0	6.8	81.6
【業種】								
建設業	71	100.0	1.4	18.3	36.6	36.6	7.0	74.8
製造業	371	100.0	0.5	14.3	27.8	50.7	6.7	81.4
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	11.1	33.3	33.3	22.2	—	58.7
情報通信業	28	100.0	—	14.3	32.1	50.0	3.6	82.4
運輸業	101	100.0	1.0	5.9	30.7	48.5	13.9	83.9
卸売・小売業	228	100.0	0.9	16.7	32.5	43.9	6.1	79.1
金融・保険業、不動産業	13	100.0	—	7.7	30.8	53.8	7.7	84.9
飲食店、宿泊業	48	100.0	—	4.2	47.9	45.8	2.1	87.7
医療・福祉（医療業を除く）	5	100.0	—	—	40.0	60.0	—	84.9
教育・学習支援業（学校教育を除く）	4	100.0	—	25.0	25.0	25.0	25.0	70.9
サービス業（上記を除く）	164	100.0	0.6	9.1	26.8	58.5	4.9	85.5
その他	8	100.0	—	—	12.5	75.0	12.5	94.2
【従業員数】								
100人未満	34	100.0	—	11.8	17.6	67.6	2.9	85.8
100～299人	677	100.0	0.4	12.6	31.8	48.7	6.5	82.4
300～499人	150	100.0	2.0	9.3	32.7	50.0	6.0	81.7
500～999人	105	100.0	—	20.0	25.7	46.7	7.6	77.2
1,000人～2,999人	59	100.0	1.7	10.2	32.2	49.2	6.8	82.3
3,000人以上	25	100.0	4.0	24.0	20.0	32.0	20.0	66.5
【正社員比率1】								
20%未満	49	100.0	—	6.1	32.7	57.1	4.1	87.8
20～40%未満	78	100.0	1.3	14.1	35.9	43.6	5.1	79.8
40～60%未満	92	100.0	1.1	7.6	25.0	59.8	6.5	86.6
60～80%未満	212	100.0	0.5	14.2	26.9	49.1	9.4	83.8
80%以上	550	100.0	0.9	14.2	32.0	46.4	6.5	79.1
正社員比率不明	69	100.0	—	10.1	30.4	55.1	4.3	85.5
【正社員比率2】								
20%未満	38	100.0	—	10.5	44.7	44.7	—	82.5
20～40%未満	72	100.0	1.4	9.7	36.1	50.0	2.8	84.7
40～60%未満	132	100.0	—	9.8	18.9	63.6	7.6	88.1
60～80%未満	224	100.0	0.9	16.5	28.6	47.3	6.7	79.6
80%以上	265	100.0	0.8	14.7	33.6	44.2	6.8	78.3
正社員比率不明	319	100.0	0.9	11.3	31.3	48.3	8.2	82.1

（注）【正社員比率1】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員）

【正社員比率2】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員+C.外部人材）

2. 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。
 付問12-2. 問12.において、「1.存在する」に○をつけた企業の方にお伺いします。
 安定株主となっているのは以下のうちどれですか。(あてはまるものすべてに○)

N	計	親会社	グループ系列企業(金融機関を除く)	主な取引先、顧客	メインバンク(外国の金融機関を除く)	メインバンク以外の日本の金融機関	外国の金融機関	外資系企業(外国の金融機関を除く)	創業者やその親族	経営陣(創業者やその親族を除く)	従業員持ち株者(創業者やその親族を除く)	労働組合	その他	無回答
【総数】	1,050	42.5	15.5	8.1	4.3	2.0	0.1	0.3	49.0	20.8	14.3	0.4	4.1	0.6
【業種】														
建設業	71	32.4	25.4	11.3	2.8	1.4	—	—	46.5	29.6	23.9	1.4	5.6	—
製造業	371	100.0	12.9	9.2	4.9	3.0	—	0.3	50.4	18.6	14.6	0.5	4.6	0.8
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	33.3	11.1	7.1	—	—	—	44.4	11.1	11.1	—	11.1	—
情報通信業	28	100.0	10.7	—	—	—	—	—	28.6	7.1	7.1	—	7.1	3.6
運輸業	101	100.0	14.9	6.9	2.0	1.0	—	1.0	51.5	18.8	4.0	1.0	4.0	—
卸売・小売業	228	100.0	15.4	7.0	3.5	2.2	0.4	—	51.3	24.1	16.7	—	2.6	0.9
金融・保険業、不動産業	13	100.0	69.2	30.8	7.7	—	—	—	38.5	7.7	—	—	—	—
飲食店、宿泊業	48	100.0	20.8	10.4	8.3	2.1	—	—	47.9	14.6	10.4	—	4.2	—
医療・福祉(医療業を除く)	5	100.0	—	—	—	—	—	—	60.0	80.0	20.0	—	—	—
教育・学習支援業(学校教育を除く)	4	100.0	—	—	—	—	—	—	75.0	75.0	50.0	—	—	—
サービス業(上記を除く)	164	100.0	44.5	6.1	4.3	1.2	—	0.6	47.0	21.3	15.2	—	3.7	—
その他	8	100.0	12.5	—	—	—	—	—	25.0	12.5	12.5	—	12.5	—
【従業員数】														
100人未満	34	100.0	44.1	8.8	2.9	—	—	—	44.1	14.7	5.9	—	5.9	—
100～299人	677	100.0	39.9	7.5	2.7	0.7	—	0.1	53.5	22.6	13.7	0.4	3.2	0.4
300～499人	150	100.0	49.3	8.0	4.7	2.0	—	0.7	42.0	14.7	12.7	0.7	5.3	0.7
500～999人	105	100.0	41.9	9.5	11.4	6.7	1.0	1.0	40.0	21.0	16.2	—	5.7	1.0
1,000人～2,999人	59	100.0	20.3	10.2	3.4	1.7	—	—	40.7	22.0	20.3	—	6.8	—
3,000人以上	25	100.0	44.0	12.0	20.0	20.0	—	—	32.0	12.0	28.0	—	4.0	4.0
【正社員比率1】														
20%未満	49	100.0	63.3	2.0	6.1	—	—	—	36.7	28.6	14.3	—	4.1	—
20～40%未満	78	100.0	46.2	5.1	2.6	1.3	—	—	52.6	19.2	9.0	—	2.6	—
40～60%未満	92	100.0	39.1	6.5	6.5	2.2	—	—	54.3	21.7	13.0	—	5.4	—
60～80%未満	212	100.0	42.0	7.1	2.8	0.9	—	—	48.1	16.5	10.4	—	2.8	0.5
80%以上	550	100.0	40.5	9.1	4.7	2.5	—	0.5	49.1	22.2	17.1	0.7	4.9	0.7
正社員比率不明	69	100.0	44.9	13.0	2.9	2.9	1.4	—	47.8	17.4	11.6	—	1.4	1.4
【正社員比率2】														
20%未満	38	100.0	68.4	2.6	5.3	—	—	—	28.9	21.1	7.9	—	2.6	—
20～40%未満	72	100.0	51.4	5.6	2.8	1.4	—	—	48.6	23.6	11.1	—	1.4	—
40～60%未満	132	100.0	52.3	8.3	4.5	0.8	—	—	38.6	13.6	8.3	—	4.5	—
60～80%未満	224	100.0	15.6	9.8	6.3	1.8	—	0.9	41.5	17.4	15.6	—	3.1	0.9
80%以上	265	100.0	35.5	17.4	4.2	2.3	—	—	52.8	25.3	19.6	1.1	5.7	1.1
正社員比率不明	319	100.0	36.7	6.3	3.1	2.8	0.3	0.3	57.7	21.6	12.9	0.3	4.1	0.3

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

2. 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。
 問13. 貴社の市場における競争力の源泉としてこれまで重視してきた項目及び今後重視していく項目を以下の項目の中から
 お答え下さい。(それぞれあてはまるもの3つまでに○)
 これまで重視してきた

業種	総数	N	計	品質、技 術力	価格	低コスト	開発期間 の短縮、 迅速な商 品の納入 等	組織力	企画・提 案力	営業力	安定した 顧客	優秀な人 材	コーポ レート・ ガバナ ンス	健全な財 務体質	特許等の 知的財産	他社には ない斬新 な商品、 サービス の提供	その他	無回答
【業種】	1,291	100.0	59.4	26.6	24.3	12.4	15.2	15.3	28.4	36.6	18.2	4.0	23.1	2.6	11.3	0.7	3.3	
建設業	80	100.0	82.5	21.3	21.3	3.8	7.5	15.0	37.5	41.3	13.8	2.5	28.8	5.0	5.0	—	1.3	
製造業	411	100.0	84.2	29.2	35.5	25.3	5.6	10.9	17.3	29.0	10.7	2.7	17.5	5.8	12.2	0.5	1.9	
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	60.0	50.0	40.0	10.0	—	10.0	30.0	20.0	30.0	—	30.0	—	20.0	—	—	
情報通信業	31	100.0	80.6	19.4	9.7	22.6	6.5	29.0	22.6	29.0	6.5	6.5	19.4	—	12.9	—	3.2	
運輸業	129	100.0	41.9	22.5	28.7	4.7	23.3	10.9	22.9	51.2	23.3	3.9	24.8	—	9.3	1.6	6.2	
卸売・小売業	262	100.0	33.2	34.7	19.8	9.9	13.7	22.9	53.8	40.1	18.7	4.2	26.3	1.1	8.8	0.4	—	
金融・保険業、不動産業	34	100.0	26.5	11.8	5.9	5.9	23.5	17.6	38.2	38.2	15.4	20.6	50.0	—	8.8	—	5.9	
飲食店、宿泊業	52	100.0	46.2	30.8	26.9	1.9	21.2	15.4	46.2	38.5	15.4	6.7	17.3	—	32.7	—	—	
医療、福祉(医療業を除く)	15	100.0	66.7	13.3	6.7	—	40.0	13.3	6.7	33.3	40.0	6.7	20.0	6.7	20.0	—	6.7	
医療、福祉(医療業を除く)	9	100.0	22.2	—	—	11.1	11.1	22.2	33.3	55.6	11.1	—	55.6	—	22.2	11.1	11.1	
教育・学習支援業(学校教育を除く)	247	100.0	53.0	21.5	15.4	3.2	27.9	15.0	20.6	37.7	25.5	4.5	23.5	0.8	9.3	1.2	8.1	
サービス業(上記を除く)	11	100.0	63.6	9.1	—	9.1	36.4	18.2	9.1	18.2	63.6	9.1	9.1	—	27.3	—	—	
【従業員数】	41	100.0	48.8	24.4	29.3	17.1	12.2	12.2	19.5	34.1	24.4	2.4	19.5	—	9.8	—	4.9	
100人未満	813	100.0	62.4	26.4	24.2	13.5	13.0	14.6	27.6	38.5	16.0	3.4	23.5	2.8	9.8	0.7	3.4	
300～499人	195	100.0	56.4	27.7	22.6	10.8	23.1	16.9	26.7	36.9	19.5	5.1	22.1	3.1	11.3	0.5	3.1	
500～999人	132	100.0	55.3	25.8	26.5	8.3	18.2	15.2	28.0	36.4	19.7	4.5	24.2	1.5	17.4	0.8	2.3	
1,000人～2,999人	77	100.0	54.5	27.3	20.8	11.7	15.6	18.2	40.3	27.3	31.2	1.3	19.5	3.9	14.3	—	2.6	
3,000人以上	33	100.0	45.5	30.3	30.3	6.1	12.1	21.2	42.4	12.1	21.2	15.2	27.3	—	18.2	3.0	3.0	
【正社員比率1】	63	100.0	57.1	33.3	33.3	4.8	9.5	15.9	20.6	39.7	17.5	4.8	27.0	—	9.5	1.6	4.8	
20%未満	91	100.0	54.9	38.5	27.5	2.2	22.0	14.3	26.4	30.8	17.6	—	20.9	2.2	14.3	1.1	4.4	
20～40%未満	121	100.0	47.1	22.3	21.5	6.6	19.0	19.0	33.9	42.1	22.3	4.1	20.7	2.5	11.6	0.8	4.1	
40～60%未満	272	100.0	54.4	26.8	22.8	12.5	18.4	15.1	28.3	38.2	18.8	2.9	24.6	1.5	11.8	1.1	3.7	
60～80%未満	662	100.0	63.3	25.5	24.9	15.6	13.7	14.5	29.0	35.6	16.6	5.0	23.4	3.3	11.0	0.5	2.6	
80%以上	82	100.0	69.5	23.2	18.3	12.2	7.3	18.3	23.2	34.1	24.4	2.4	18.3	3.7	9.8	—	3.7	
【正社員比率2】	47	100.0	68.1	21.3	36.2	6.4	10.6	12.8	19.1	40.4	14.9	6.4	27.7	—	6.4	—	2.1	
20%未満	80	100.0	41.3	43.8	28.8	7.5	21.3	17.5	31.3	38.8	15.0	2.5	15.0	—	11.3	1.3	3.8	
20～40%未満	158	100.0	57.0	24.7	27.2	17.1	15.2	14.6	24.7	38.6	16.5	4.4	18.4	3.2	11.4	0.6	3.8	
40～60%未満	260	100.0	61.5	27.3	23.1	16.2	15.8	13.8	25.4	36.2	16.2	2.7	25.0	5.0	10.0	1.2	3.8	
60～80%未満	320	100.0	64.7	25.0	23.8	14.4	13.1	16.9	33.4	37.8	15.9	4.4	24.1	2.5	10.9	0.6	0.9	
80%以上	426	100.0	57.5	25.6	22.3	8.5	15.7	15.3	28.2	34.3	22.8	4.2	23.9	1.9	12.9	0.5	4.5	

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

2 貴社の企業経営に関する姿勢についてお伺いします。
 問13. 貴社の市場における競争力の源泉としてこれまで重視してきた項目及び今後重視していく項目を以下の項目の中から
 お答え下さい。(それぞれあてはまるもの3つまでに○)
 今後重視していく

N	計	品質・技 術力	価格	低コスト	開発期間 の短縮、 迅速な商 品の納入 等	組織力	企画・提 案力	営業力	安定した 顧客	優秀な人 材	コーポ レート・ ガバナ ンス	健全な財 務体質	特許等 の知的財産	他社には ない斬 新な商 品、 サー ビス の提供	その他	無回答
【総数】	1,291	100.0	16.9	21.0	11.2	15.3	26.4	26.2	22.2	32.5	11.5	23.3	4.3	15.6	0.9	4.4
【業種】																
建設業	80	100.0	17.5	27.5	6.3	11.3	23.8	35.0	20.0	22.5	8.8	27.5	8.8	12.5	—	2.5
製造業	411	100.0	20.2	29.4	22.9	7.8	22.9	19.7	12.2	24.6	9.2	19.5	6.8	15.8	0.7	3.2
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	30.0	30.0	20.0	10.0	—	10.0	30.0	20.0	10.0	30.0	10.0	10.0	—	10.0
情報通信業	31	100.0	6.5	16.1	16.1	19.4	12.9	16.1	19.4	29.0	9.7	3.2	3.2	12.9	—	16.1
運輸業	129	100.0	38.8	18.6	3.9	17.8	22.5	27.9	32.6	41.1	10.9	19.4	2.3	14.0	1.6	7.8
卸売・小売業	262	100.0	16.0	15.6	6.9	19.1	37.0	37.4	29.8	35.9	13.4	32.1	2.7	14.5	0.8	1.5
金融・保険業、不動産業	34	100.0	11.8	11.8	2.9	17.6	46.2	20.6	23.5	41.2	14.7	44.1	—	20.0	—	5.9
飲食店・宿泊業	52	100.0	38.5	19.2	1.9	5.8	6.7	30.8	28.8	36.5	7.7	23.1	5.8	26.9	—	—
医療・福祉(医療業を除く)	15	100.0	53.3	13.3	—	46.7	6.7	6.7	20.0	60.0	13.3	20.0	6.7	20.0	—	6.7
教育・学習支援業(学校教育を除く)	9	100.0	22.2	11.1	—	11.1	33.3	33.3	44.4	33.3	11.1	33.3	—	11.1	11.1	11.1
サービス業(上記を除く)	247	100.0	47.8	15.8	5.7	23.5	24.7	24.7	23.5	36.4	10.9	21.1	1.6	15.4	1.2	7.3
その他	11	100.0	—	—	—	18.2	18.2	9.1	27.3	72.7	18.2	9.1	—	45.5	—	—
【従業員数】																
100人未満	41	100.0	12.2	17.1	14.6	7.3	29.3	24.4	24.4	29.3	9.8	34.1	—	12.2	2.4	7.3
100～299人	813	100.0	16.7	21.0	11.9	14.9	26.6	26.0	23.0	29.3	10.0	23.9	4.6	15.6	0.7	4.7
300～499人	195	100.0	54.4	22.6	10.8	15.9	25.1	26.2	22.6	30.3	13.3	23.6	4.6	10.8	1.0	4.1
500～999人	132	100.0	47.0	25.0	11.4	15.9	25.0	28.0	20.5	37.1	12.1	18.9	6.1	25.0	0.8	2.3
1,000人～2,999人	77	100.0	50.6	13.0	7.8	20.8	26.0	26.0	18.2	58.4	16.9	19.5	—	13.0	—	3.9
3,000人以上	33	100.0	18.2	18.2	—	18.2	33.3	27.3	12.1	51.5	24.2	21.2	3.0	18.2	3.0	6.1
【正社員比率1】																
20%未満	63	100.0	22.2	11.1	4.8	14.3	42.9	20.6	15.9	50.8	12.7	27.0	4.8	11.1	1.6	1.6
20～40%未満	91	100.0	45.1	24.2	2.2	13.2	27.5	20.9	24.2	34.1	11.0	22.0	2.2	22.0	2.2	7.7
40～60%未満	121	100.0	48.8	22.3	8.3	18.2	30.6	24.8	36.4	31.4	5.8	21.5	1.7	14.0	0.8	5.0
60～80%未満	272	100.0	49.3	20.6	12.9	18.8	24.6	29.8	21.0	32.4	10.7	22.1	2.9	16.9	0.7	4.0
80%以上	662	100.0	54.5	21.0	13.6	14.0	24.8	27.6	20.7	30.5	12.4	23.9	5.9	16.5	0.8	3.8
正社員比率不明	82	100.0	20.7	24.4	6.1	13.4	25.6	14.6	19.5	35.4	14.6	24.4	1.2	3.7	—	8.5
【正社員比率2】																
20%未満	47	100.0	51.1	14.9	2.1	19.1	36.2	27.7	12.8	42.6	17.0	34.0	2.1	14.9	—	2.1
20～40%未満	80	100.0	43.8	17.5	8.8	18.8	25.0	18.8	31.3	32.5	13.8	11.3	3.8	20.0	2.5	5.0
40～60%未満	158	100.0	55.7	21.5	19.6	12.0	25.9	22.8	17.7	27.2	10.1	18.4	2.5	17.7	0.6	4.4
60～80%未満	260	100.0	51.9	21.5	15.4	15.4	23.1	27.3	23.4	33.8	11.5	21.9	6.2	16.5	0.8	4.2
80%以上	320	100.0	55.6	19.4	12.2	13.8	27.1	28.1	17.6	29.1	13.8	24.7	6.3	16.9	1.3	3.1
正社員比率不明	426	100.0	49.8	23.0	6.3	16.7	27.2	26.5	24.2	35.2	9.2	26.1	2.6	12.7	0.5	5.6

(注) 【正社員比率1】= (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】= (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

3 貴社の人材マネジメントの方針についてお伺いします。
 問14. 以下のA・B・C・Dに挙げる項目について、貴社においてこれまで重視してきた項目及び今後重視していく項目を、
 それぞれお答え下さい。(あてはまるものすべてに○)

A. 人材の活用・確保について
 これまで重視してきた

N	計	新規学卒者の の定期採用	新規学卒者の の通年採用	第二新卒者の の採用	中途採用者 の活用	非正社員 (パート・ アルバイト・契約社 員・嘱託職 員等)の活 用	外部人材(派 遣労働者・ 請負会社 社員)の活 用	非正社員への 正社員への 転換	外国人労働 者の採用	女性管理職 の育成・登 用	高齢者の継 続雇用	障害者の採 用(特例子 会社の設立 を含む)	無回答
【総数】	1,291	100.0	57.9	10.4	6.0	62.5	26.9	12.6	3.3	8.9	33.0	11.2	2.6
【業種】													
建設業	80	100.0	57.5	18.8	6.3	65.0	12.5	5.0	—	6.3	41.3	7.5	3.8
製造業	411	100.0	64.0	9.2	4.9	60.3	44.5	12.2	7.5	6.6	31.9	9.7	1.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	50.0	20.0	—	40.0	40.0	20.0	—	—	40.0	—	10.0
電気・ガス・熱供給・水道業	31	100.0	74.2	9.7	—	51.6	48.4	12.9	—	6.5	16.1	6.5	3.2
情報通信業	129	100.0	31.8	6.2	3.9	74.4	14.7	15.5	—	4.7	46.5	6.2	2.3
運輸業	262	100.0	66.0	10.3	9.2	60.3	15.6	13.4	1.1	11.8	32.8	16.4	1.9
卸売・小売業	34	100.0	76.5	5.9	5.9	44.1	26.5	5.9	3.8	26.5	14.7	29.4	2.9
金融・保険業、不動産業	52	100.0	67.3	17.3	13.5	75.0	17.3	30.8	—	11.5	26.9	15.4	3.8
飲食店、宿泊業、不動産業	15	100.0	73.3	6.7	—	80.0	60.0	20.0	—	20.0	26.7	6.7	—
医療・福祉(医療業を除く)	9	100.0	66.7	—	11.1	44.4	22.2	—	2.4	33.3	33.3	—	11.1
教育・学習支援業(学校教育を除く)	247	100.0	46.2	11.7	5.7	63.2	21.1	10.5	—	8.9	32.0	10.9	3.2
サービス業(上記を除く)	11	100.0	45.5	—	—	63.6	36.4	9.1	—	9.1	18.2	—	—
【従業員数】													
100人未満	41	100.0	24.4	17.1	4.9	56.1	29.3	4.9	—	4.9	29.3	2.4	7.3
100～299人	813	100.0	52.4	10.8	5.2	64.8	27.3	10.9	3.4	8.0	35.4	6.6	3.1
300～499人	195	100.0	66.7	10.3	6.7	61.5	25.1	11.3	2.1	8.7	26.2	13.8	1.0
500～999人	132	100.0	71.2	9.8	6.1	52.3	25.0	22.0	3.0	12.9	31.1	18.9	1.5
1,000人～2,999人	77	100.0	77.9	3.9	11.7	58.4	23.4	14.3	3.9	7.8	31.2	29.9	—
3,000人以上	33	100.0	84.8	9.1	12.1	69.7	39.4	30.3	9.1	24.2	30.3	45.5	3.0
【正社員比率1】													
20%未満	63	100.0	34.9	4.8	9.5	73.0	7.9	17.5	7.9	9.5	38.1	15.9	4.8
20～40%未満	91	100.0	49.5	13.2	6.6	63.7	14.3	20.9	1.1	13.2	36.3	15.4	1.1
40～60%未満	121	100.0	47.1	9.9	4.1	66.9	17.4	15.7	3.3	14.0	37.2	10.7	1.7
60～80%未満	272	100.0	54.8	9.9	5.9	62.5	28.7	15.8	3.7	8.8	29.8	7.7	1.8
80%以上	662	100.0	64.8	10.9	5.4	60.6	31.6	10.3	2.9	7.7	34.1	12.4	2.6
【正社員比率2】													
20%未満	82	100.0	56.1	9.8	11.0	62.2	25.6	3.7	3.7	6.1	20.7	6.1	6.1
20～40%未満	47	100.0	34.0	6.4	8.5	78.7	10.6	19.1	2.1	8.5	34.0	6.4	2.1
40～60%未満	80	100.0	53.8	13.8	7.5	66.3	33.8	18.8	2.5	15.0	31.3	16.3	1.3
60～80%未満	158	100.0	54.4	10.1	5.1	63.9	40.5	15.8	7.6	11.4	30.4	10.8	1.9
80%以上	260	100.0	59.2	9.2	6.9	61.9	44.6	16.5	2.3	7.7	30.8	9.2	1.2
正社員比率不明	320	100.0	66.3	9.4	5.0	56.9	27.5	9.4	1.6	6.3	33.1	14.4	3.4
正社員比率不明	426	100.0	55.6	11.7	6.1	64.1	11.0	9.6	3.8	9.6	35.4	9.9	3.3

(注) 【正社員比率1】= (問3A.正社員)/(A.正社員+B.非正社員)
 【正社員比率2】= (問3A.正社員)/(A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

3 貴社の人材マネジメントの方針についてお伺いします。
 問14. 以下のA・B・C・Dに挙げる項目について、貴社においてこれまで重視してきた項目及び今後重視していく項目を、それぞれお答え下さい。(あてはまるものすべてに○)
 A. 人材の活用・確保について今後重視していく

N	計	新卒学卒者の定期採用	新卒学卒者の通年採用	第二新卒者の採用	中途採用者の活用	非正社員(パート・アルバイト・契約社員・嘱託職員等)の活用	外部人材(派遣労働者・請負会社社員)の活用	非正社員への転換	外国人労働者の採用	女性管理職の育成・登用	高齢者の継続雇用	障害者の採用(特例子会社の設立を含む)	無回答
【総数】	1,291	100.0	61.2	21.1	20.0	58.4	28.3	23.4	7.4	28.4	62.7	19.2	2.2
【業種】													
建設業	80	100.0	63.8	26.3	21.3	71.3	31.3	8.8	3.8	17.5	68.8	15.0	—
製造業	411	100.0	68.1	20.9	18.5	57.9	47.2	25.3	12.9	27.5	66.9	17.0	1.0
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	60.0	10.0	10.0	30.0	20.0	10.0	—	20.0	50.0	10.0	—
情報通信業	31	100.0	77.4	16.1	22.6	61.3	54.8	29.0	3.2	19.4	38.7	19.4	—
運輸業	129	100.0	38.8	15.5	12.4	63.6	20.2	19.4	4.7	22.5	73.6	11.6	3.9
卸売・小売業	262	100.0	67.2	22.9	23.3	52.7	55.7	26.0	3.4	28.6	61.5	22.9	1.9
金融・保険業、不動産業	34	100.0	58.8	23.5	32.4	52.9	50.0	26.5	—	64.7	64.7	32.4	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	59.6	32.7	34.6	67.3	75.0	26.9	11.5	40.4	53.8	23.1	1.9
医療・福祉(医療業を除く)	15	100.0	80.0	20.0	20.0	66.7	66.7	33.3	—	33.3	53.3	26.7	6.7
教育・学習支援業(学校教育を除く)	9	100.0	33.3	—	33.3	55.6	22.2	11.1	—	33.3	55.6	22.2	11.1
サービス業(上記を除く)	247	100.0	51.8	18.6	17.0	57.9	57.5	23.1	6.5	30.4	55.9	20.6	4.5
その他	11	100.0	81.8	45.5	27.3	54.5	36.4	18.2	9.1	18.2	54.5	36.4	—
【従業員数】													
100人未満	41	100.0	26.8	22.0	17.1	56.1	36.6	29.3	9.8	19.5	68.3	12.2	4.9
100～299人	813	100.0	60.8	20.9	17.2	56.8	48.1	18.5	7.4	24.6	62.6	13.9	2.3
300～499人	195	100.0	63.1	19.5	21.5	61.0	29.7	33.3	6.2	31.3	64.6	22.1	1.5
500～999人	132	100.0	62.1	22.7	25.0	62.1	30.3	31.1	5.3	36.4	62.1	28.8	—
1,000人～2,999人	77	100.0	70.1	22.1	28.6	62.3	59.7	27.3	9.1	41.6	62.3	37.7	3.9
3,000人以上	33	100.0	78.8	24.2	42.4	60.6	30.3	39.4	15.2	51.5	51.5	60.6	3.0
【正社員比率1】													
20%未満	63	100.0	47.6	14.3	28.6	49.2	11.1	38.1	11.1	38.1	58.7	27.0	4.8
20～40%未満	91	100.0	48.4	18.7	17.6	58.2	19.8	36.3	3.3	33.0	50.5	16.5	2.2
40～60%未満	121	100.0	48.8	22.3	21.5	65.3	32.2	37.2	4.1	32.2	64.5	15.7	1.7
60～80%未満	272	100.0	66.2	20.6	17.3	61.8	29.8	23.9	9.6	27.6	62.5	20.6	2.2
80%以上	662	100.0	64.7	21.6	20.5	57.3	31.0	18.0	7.1	27.0	65.4	19.3	1.7
正社員比率不明	82	100.0	59.8	24.4	18.3	53.7	29.3	19.5	8.5	23.2	56.1	15.9	4.9
【正社員比率2】													
20%未満	47	100.0	48.9	19.1	21.3	51.1	17.0	34.0	8.5	42.6	53.2	25.5	4.3
20～40%未満	80	100.0	52.5	21.3	23.8	71.3	31.3	41.3	7.5	35.0	62.5	21.3	—
40～60%未満	158	100.0	53.2	24.1	20.3	59.5	60.1	27.8	12.0	32.3	67.1	19.6	1.9
60～80%未満	260	100.0	67.3	23.5	20.4	61.5	37.7	26.2	8.1	28.1	62.3	21.5	1.9
80%以上	320	100.0	67.5	24.1	18.8	55.9	30.9	18.8	6.3	28.1	63.1	20.3	1.3
正社員比率不明	426	100.0	58.7	18.3	15.7	56.3	17.1	19.0	5.9	24.4	62.2	15.7	3.3

(注) 【正社員比率1】= (問3A.正社員)/(A.正社員+B.非正社員)
 【正社員比率2】= (問3A.正社員)/(A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

3 貴社の人材マネジメントの方針についてお伺いします。
 問14. 以下のA・B・C・Dに挙げる項目について、貴社においてこれまで重視してきた項目及び今後重視していく項目を、それぞれお答え下さい。(あてはまるものすべてに○)
 B. 賃金や処遇に反映させる要素についてこれまで重視してきた

	N	計	学歴・年齢、勤続など外形的な要素	従業員の世帯状況	職務の困難さ	職務能力や保有する資格	継続的な成果の把握に基づく評価	短期的な会社や部門の業績	短期的な成果の評価	同僚による評価	部下による評価	無回答
【総数】	1,291	100.0	53.3	14.9	34.8	53.4	50.5	25.3	25.2	2.7	2.9	2.9
【業種】												
建設業	80	100.0	57.5	10.0	27.5	72.5	46.3	30.0	36.3	1.3	—	—
製造業	411	100.0	63.0	16.5	37.5	48.7	51.1	24.6	23.6	2.7	2.2	2.2
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	50.0	20.0	60.0	70.0	70.0	20.0	20.0	10.0	—	—
情報通信業	31	100.0	35.5	22.6	38.7	58.1	61.3	32.3	25.8	6.5	9.7	—
運輸業	129	100.0	49.6	13.2	31.8	48.8	38.0	16.3	14.7	2.3	3.1	5.4
卸売・小売業	262	100.0	48.9	17.9	35.5	50.0	54.6	35.5	30.9	2.3	2.7	3.1
金融・保険業、不動産業	34	100.0	44.1	11.8	41.2	67.6	61.8	26.5	38.2	2.9	11.8	2.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	53.8	19.2	28.8	50.0	48.1	26.9	19.2	1.9	—	1.9
医療・福祉(医療業を除く)	15	100.0	73.3	13.3	40.0	66.7	53.3	6.7	13.3	6.7	6.7	—
教育・学習支援業(学校教育を除く)	9	100.0	55.6	—	44.4	22.2	33.3	11.1	44.4	—	—	11.1
サービス業(上記を除く)	247	100.0	44.5	10.9	32.0	59.9	51.0	18.6	23.9	3.2	3.2	3.6
その他	11	100.0	54.5	—	27.3	27.3	36.4	36.4	9.1	—	9.1	9.1
【従業員数】												
100人未満	41	100.0	43.9	12.2	39.0	46.3	46.3	31.7	17.1	4.9	7.3	12.2
100～299人	813	100.0	54.1	14.3	33.1	51.7	50.2	23.9	23.4	2.8	2.6	2.6
300～499人	195	100.0	55.9	17.4	33.8	52.8	50.3	24.1	24.6	3.1	3.6	3.1
500～999人	132	100.0	47.0	15.9	32.6	56.1	47.7	20.5	26.5	2.3	3.0	3.8
1,000人～2,999人	77	100.0	50.6	13.0	54.5	74.0	61.0	35.1	36.4	—	1.3	—
3,000人以上	33	100.0	60.6	18.2	39.4	48.5	51.5	54.5	51.5	3.0	3.0	—
【正社員比率1】												
20%未満	63	100.0	42.9	19.0	28.6	46.0	42.9	19.0	22.2	6.3	6.3	6.3
20～40%未満	91	100.0	39.6	25.3	33.0	58.2	50.5	26.4	25.3	5.5	6.6	6.6
40～60%未満	121	100.0	52.9	10.7	35.5	48.8	49.6	21.5	24.8	3.3	5.0	1.7
60～80%未満	272	100.0	54.4	11.4	34.2	52.9	50.4	23.5	25.7	1.8	1.8	3.3
80%以上	662	100.0	56.0	15.6	35.6	55.1	53.0	26.1	25.2	2.6	2.0	2.0
正社員比率不明	82	100.0	51.2	12.2	35.4	47.6	37.8	32.9	25.6	—	3.7	3.7
【正社員比率2】												
20%未満	47	100.0	34.0	14.9	25.5	48.9	40.4	23.4	25.5	4.3	4.3	6.4
20～40%未満	80	100.0	40.0	23.8	40.0	56.3	57.5	23.8	25.0	3.8	5.0	3.8
40～60%未満	158	100.0	63.3	12.7	37.3	44.3	44.9	24.7	26.6	2.5	2.5	3.8
60～80%未満	260	100.0	57.7	14.2	36.5	52.7	58.5	26.5	25.8	2.7	2.3	0.4
80%以上	320	100.0	58.4	17.2	33.8	55.0	50.9	26.6	25.9	2.2	1.6	2.2
正社員比率不明	426	100.0	47.7	12.7	33.6	55.9	47.2	24.2	23.7	2.8	3.8	4.0

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

3. 貴社の人材マネジメントの方針についてお伺いします。
 問14. 以下のA・B・C・Dに挙げる項目について、貴社においてこれまで重視してきた項目及び今後重視していく項目を、それぞれお答え下さい。(あてはまるものすべてに○)
 B. 賃金や処遇に反映させる要素について今後重視していく

	N	計	学歴、年齢、勤続など外形的な要素	従業員の世帯の状況	職務の困難さ	職務能力や保有する資格	継続的な成果の把握に基づく評価	短期的な会社や部門の業績	短期的な成果の評価	同僚による評価	部下による評価	無回答
【総数】	1,291	100.0	17.7	7.4	48.1	61.7	73.4	25.9	23.9	7.5	10.0	4.3
【業種】												
建設業	80	100.0	22.5	7.5	50.0	71.3	71.3	26.3	30.0	6.3	10.0	5.0
製造業	411	100.0	20.9	8.0	55.7	62.8	78.8	25.8	24.1	6.6	8.5	2.7
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	—	—	40.0	60.0	80.0	20.0	10.0	—	—	10.0
情報通信業	31	100.0	6.5	12.9	51.6	58.1	61.3	19.4	19.4	12.9	19.4	3.2
運輸業	129	100.0	17.8	9.3	37.2	62.8	62.8	17.8	16.3	6.2	5.4	8.5
卸売・小売業	262	100.0	12.2	6.5	45.0	59.5	79.0	32.8	28.2	8.4	11.1	4.6
金融・保険業、不動産業	34	100.0	11.8	5.9	52.9	76.5	76.5	32.4	41.2	5.9	17.6	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	17.3	9.6	42.3	59.6	69.2	40.4	21.2	7.7	15.4	—
医療・福祉(医療業を除く)	15	100.0	40.0	6.7	60.0	73.3	66.7	—	6.7	26.7	20.0	—
教育・学習支援業(学校教育を除く)	9	100.0	33.3	11.1	33.3	11.1	66.7	33.3	33.3	11.1	11.1	11.1
サービス業(上記を除く)	247	100.0	17.8	5.7	43.3	58.7	66.4	21.5	20.6	7.7	9.7	5.7
その他	11	100.0	18.2	9.1	63.6	54.5	81.8	18.2	27.3	9.1	18.2	—
【従業員数】												
100人未満	41	100.0	31.7	12.2	48.8	53.7	68.3	31.7	22.0	12.2	22.0	4.9
100～299人	813	100.0	17.7	8.0	45.8	62.7	72.1	23.5	21.2	6.3	9.0	4.7
300～499人	195	100.0	19.5	8.2	44.6	61.0	79.0	27.7	26.2	11.3	11.8	2.6
500～999人	132	100.0	14.4	6.1	55.3	56.8	71.2	25.0	25.0	8.3	9.8	3.0
1,000人～2,999人	77	100.0	14.3	2.6	64.9	63.6	83.1	32.5	33.8	5.2	9.1	6.5
3,000人以上	33	100.0	12.1	—	57.6	63.6	63.6	54.5	51.5	12.1	12.1	3.0
【正社員比率1】												
20%未満	63	100.0	11.1	4.8	47.6	58.7	69.8	17.5	15.9	12.7	15.9	1.6
20～40%未満	91	100.0	16.5	11.0	39.6	62.6	70.3	26.4	17.6	11.0	12.1	7.7
40～60%未満	121	100.0	21.5	5.0	52.1	55.4	78.5	25.6	21.5	9.1	9.9	2.5
60～80%未満	272	100.0	19.9	6.3	48.9	66.5	72.1	25.7	20.6	8.8	9.2	2.6
80%以上	662	100.0	17.8	8.2	48.8	61.2	75.2	27.2	27.8	5.9	9.2	5.0
正社員比率不明	82	100.0	11.0	7.3	43.9	59.8	61.0	22.0	19.5	6.1	12.2	4.9
【正社員比率2】												
20%未満	47	100.0	8.5	2.1	48.9	53.2	78.7	25.5	19.1	6.4	10.6	4.3
20～40%未満	80	100.0	16.3	13.8	56.3	61.3	73.8	26.3	27.5	17.5	16.3	2.5
40～60%未満	158	100.0	24.1	4.4	47.5	58.2	79.7	25.9	22.2	6.3	8.9	4.4
60～80%未満	260	100.0	16.2	6.5	49.6	60.8	75.4	28.8	25.4	6.9	9.6	2.7
80%以上	320	100.0	19.4	9.1	50.9	62.5	75.0	26.3	25.3	8.4	10.0	5.6
正社員比率不明	426	100.0	16.4	7.3	43.7	63.8	67.8	23.7	22.3	5.9	9.4	4.5

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

3 貴社の人材マネジメントの方針についてお伺いします。
 問14. 以下のA・B・C・Dに挙げる項目について、貴社においてこれまで重視してきた項目及び今後重視していく項目を、
 それぞれお答え下さい。(あてはまるものすべてに○)
 C. 人材育成やキャリア形成について
 これまで重視してきた

	N	計	従業員全員を対象とした教育訓練の実施	一部の従業員を対象とした選抜的な教育訓練の実施(外部の講習等への参加を含む)	経営幹部の育成のための特別な教育プログラム(外部の講習等への参加を含む)	自己啓発の支援	管理職キャリアと専門職キャリアの明確な区別	メンター制の導入	一部の非正社員を対象とした教育訓練の実施	無回答
【総数】	1,291	100.0	45.3	55.1	20.2	39.9	3.6	2.2	7.0	9.9
【業種】										
建設業	80	100.0	43.8	55.0	15.0	53.8	2.5	3.8	2.5	6.3
製造業	411	100.0	42.3	61.8	18.7	39.2	2.9	2.9	4.4	10.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	60.0	50.0	10.0	40.0	—	—	—	—
情報通信業	31	100.0	54.8	51.6	29.0	54.8	—	3.2	—	9.7
運輸業	129	100.0	50.4	43.4	19.4	24.8	3.1	—	6.2	14.7
卸売・小売業	262	100.0	38.2	56.1	26.0	38.5	5.3	1.1	11.5	10.3
金融・保険業、不動産業	34	100.0	70.6	52.9	29.4	76.5	5.9	5.9	8.8	5.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	38.5	50.0	17.3	19.2	3.8	1.9	7.7	15.4
医療・福祉(医療業を除く)	15	100.0	60.0	46.7	26.7	53.3	—	—	13.3	6.7
教育・学習支援業(学校教育を除く)	9	100.0	33.3	44.4	—	33.3	—	—	11.1	33.3
サービス業(上記を除く)	247	100.0	51.0	52.6	18.2	43.7	4.0	—	8.9	5.7
その他	11	100.0	54.5	36.4	9.1	18.2	—	—	—	9.1
【従業員数】										
100人未満	41	100.0	29.3	53.7	17.1	29.3	2.4	2.4	9.8	19.5
100～299人	813	100.0	41.7	55.6	19.3	36.0	3.4	2.2	5.4	11.1
300～499人	195	100.0	52.3	50.8	19.5	42.1	4.6	2.6	9.2	7.7
500～999人	132	100.0	53.0	55.3	27.3	49.2	1.5	1.5	9.1	7.6
1,000人～2,999人	77	100.0	55.8	59.7	18.2	58.4	5.2	3.9	11.7	2.6
3,000人以上	33	100.0	57.6	57.6	27.3	54.5	6.1	—	9.1	9.1
【正社員比率1】										
20%未満	63	100.0	33.3	60.3	15.9	38.1	3.2	—	20.6	6.3
20～40%未満	91	100.0	42.9	61.5	26.4	29.7	6.6	—	16.5	14.3
40～60%未満	121	100.0	47.9	57.9	18.2	37.2	3.3	1.7	7.4	9.9
60～80%未満	272	100.0	48.5	48.5	19.1	38.6	2.9	1.8	7.7	11.8
80%以上	662	100.0	44.6	57.3	21.8	43.4	3.5	3.2	4.1	8.8
正社員比率不明	82	100.0	48.8	43.9	11.0	32.9	3.7	1.2	6.1	11.0
【正社員比率2】										
20%未満	47	100.0	38.3	57.4	17.0	31.9	6.4	—	12.8	4.3
20～40%未満	80	100.0	45.0	62.5	28.8	33.8	6.3	3.8	13.8	7.5
40～60%未満	158	100.0	53.2	52.5	15.2	38.0	3.2	3.2	7.0	12.0
60～80%未満	260	100.0	49.6	58.5	21.5	43.1	3.5	2.7	8.1	8.5
80%以上	320	100.0	41.6	55.3	21.3	44.4	5.0	2.5	2.8	10.3
正社員比率不明	426	100.0	43.4	52.1	19.2	37.3	1.9	1.4	7.5	10.8

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

3 貴社の人材マネジメントの方針についてお伺いします。
 問14. 以下のA・B・C・Dに添着る項目について、貴社においてこれまで重視してきた項目及び今後重視していく項目を、
 C. 人材育成やキャリア形成について
 今後重視していく

	N	計	従業員全員を対象とした教育訓練の実施	一部の従業員を対象とした選択的な教育訓練の実施(外部の講習等への参加を含む)	自己啓発の支援	管理職キャリアと専門職キャリアの明確な区別	メンター制の導入	一部の非正社員を対象とした教育訓練の実施	無回答
【総数】	1,291	100.0	58.7	58.9	48.3	53.0	10.8	12.9	4.2
【業種】									
建設業	80	100.0	60.0	70.0	46.3	52.5	11.3	6.3	—
製造業	411	100.0	57.2	60.3	50.9	56.4	10.0	10.5	2.7
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	50.0	40.0	50.0	70.0	—	—	—
情報通信業	31	100.0	71.0	51.6	51.6	61.3	12.9	3.2	3.2
運輸業	129	100.0	63.6	52.7	46.5	41.9	5.4	11.6	7.8
卸売・小売業	262	100.0	56.1	60.7	51.5	48.9	11.5	17.9	5.0
金融・保険業、不動産業	34	100.0	67.6	55.9	35.3	82.4	23.5	17.6	5.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	57.7	61.5	59.6	48.1	17.3	23.1	3.8
医療・福祉(医療業を除く)	15	100.0	73.3	53.3	53.3	73.3	6.7	20.0	6.7
教育・学習支援業(学校教育を除く)	9	100.0	55.6	44.4	22.2	44.4	11.1	11.1	11.1
サービス業(上記を除く)	247	100.0	57.5	56.3	41.7	52.6	10.9	12.6	5.3
その他	11	100.0	72.7	72.7	45.5	36.4	18.2	18.2	—
【従業員数】									
100人未満	41	100.0	58.5	46.3	39.0	41.5	12.2	14.6	7.3
100～299人	813	100.0	58.9	57.4	46.0	53.0	9.2	9.7	4.6
300～499人	195	100.0	57.4	64.1	52.3	50.8	9.2	16.4	4.1
500～999人	132	100.0	54.5	66.7	51.5	56.8	12.9	18.2	0.8
1,000人～2,999人	77	100.0	63.6	55.8	51.9	51.9	22.1	23.4	5.2
3,000人以上	33	100.0	66.7	57.6	69.7	66.7	21.2	21.2	3.0
【正社員比率1】									
20%未満	63	100.0	58.7	54.0	49.2	55.6	6.3	22.2	1.6
20～40%未満	91	100.0	59.3	60.4	42.9	48.4	13.2	24.2	6.6
40～60%未満	121	100.0	54.5	58.7	48.8	52.9	8.3	20.7	4.1
60～80%未満	272	100.0	61.8	59.6	49.6	54.0	15.1	12.9	3.3
80%以上	662	100.0	58.0	60.3	49.2	54.8	13.0	9.5	4.1
正社員比率不明	82	100.0	59.8	48.8	40.2	37.8	6.1	8.5	7.3
【正社員比率2】									
20%未満	47	100.0	48.9	55.3	51.1	55.3	—	21.3	4.3
20～40%未満	80	100.0	61.3	56.3	52.5	57.5	17.5	23.8	1.3
40～60%未満	158	100.0	58.9	66.5	48.1	50.6	8.2	20.3	5.1
60～80%未満	260	100.0	61.5	59.6	54.2	58.1	12.7	13.8	2.3
80%以上	320	100.0	55.9	61.6	50.0	54.4	13.4	8.4	3.8
正社員比率不明	426	100.0	59.6	54.7	42.3	48.6	8.5	9.9	5.9

(注) 【正社員比率1】 = (問3 A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3 A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員 + C. 外部人材)

3 貴社の人材マネジメントの方針についてお伺いします。

問14. 以下のA・B・C・Dに挙げる項目について、貴社においてこれまで重視してきた項目及び今後重視していく項目を、それぞれお答え下さい。(あてはまるものすべてに○)

D. 福利厚生・社内コミュニケーションについて
これまで重視してきた

	N	計	社内コミュニケーションの円滑化のための取り組み(社内行事の開催など)	仕事と育児・介護等を両立できるための環境の整備	従業員の健康、メンタルヘルスへの配慮	従業員の福利厚生(社宅、企業年金等)の整備	無回答
【総数】	1,291	100.0	58.7	23.9	39.6	36.6	12.9
【業種】							
建設業	80	100.0	70.0	17.5	47.5	42.5	7.5
製造業	411	100.0	64.0	26.3	35.0	37.5	12.2
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	70.0	60.0	70.0	40.0	—
情報通信業	31	100.0	67.7	35.5	54.8	54.8	6.5
運輸業	129	100.0	49.6	12.4	42.6	25.6	18.6
卸売・小売業	262	100.0	49.6	21.0	39.3	42.0	14.5
金融・保険業、不動産業	34	100.0	44.1	50.0	50.0	41.2	11.8
飲食店、宿泊業	52	100.0	59.6	19.2	19.2	36.5	17.3
医療・福祉(医療業を除く)	15	100.0	66.7	26.7	46.7	33.3	13.3
教育・学習支援業(学校教育を除く)	9	100.0	77.8	55.6	44.4	33.3	—
サービス業(上記を除く)	247	100.0	59.5	25.1	42.5	30.4	12.1
その他	11	100.0	63.6	9.1	36.4	36.4	18.2
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	53.7	24.4	53.7	26.8	14.6
100~299人	813	100.0	61.1	19.2	39.5	35.4	12.5
300~499人	195	100.0	58.5	31.3	35.4	34.9	13.8
500~999人	132	100.0	48.5	27.3	35.6	38.6	15.2
1,000人~2,999人	77	100.0	49.4	39.0	42.9	50.6	9.1
3,000人以上	33	100.0	69.7	48.5	57.6	45.5	15.2
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	42.9	23.8	30.2	31.7	20.6
20~40%未満	91	100.0	48.4	19.8	33.0	27.5	20.9
40~60%未満	121	100.0	62.0	20.7	39.7	31.4	14.9
60~80%未満	272	100.0	58.5	22.4	41.5	32.0	12.9
80%以上	662	100.0	60.7	25.8	40.0	40.2	10.7
正社員比率不明	82	100.0	62.2	23.2	43.9	43.9	13.4
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	40.4	25.5	29.8	29.8	19.1
20~40%未満	80	100.0	60.0	17.5	36.3	27.5	16.3
40~60%未満	158	100.0	62.0	25.3	38.0	34.2	14.6
60~80%未満	260	100.0	58.8	27.3	46.5	37.7	7.3
80%以上	320	100.0	58.8	21.9	37.8	38.1	13.4
正社員比率不明	426	100.0	59.2	23.9	39.0	38.0	14.1

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

3 貴社の人材マネジメントの方針についてお伺いします。

問14. 以下のA・B・C・Dに挙げる項目について、貴社においてこれまで重視してきた項目及び今後重視していく項目を、それぞれお答え下さい。(あてはまるものすべてに○)

D. 福利厚生・社内コミュニケーションについて
今後重視していく

	N	計	社内コミュニケーションの円滑化のための取り組み(社内行事の開催など)	仕事と育児・介護等を両立できるための環境の整備	従業員の健康、メンタルヘルスへの配慮	従業員の福利厚生(社宅、企業年金等)の整備	無回答
【総数】	1,291	100.0	58.5	46.9	77.7	36.6	4.7
【業種】							
建設業	80	100.0	63.8	41.3	82.5	42.5	2.5
製造業	411	100.0	56.9	51.3	82.5	36.5	3.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	50.0	60.0	100.0	50.0	—
情報通信業	31	100.0	64.5	61.3	87.1	29.0	6.5
運輸業	129	100.0	54.3	30.2	72.1	30.2	6.2
卸売・小売業	262	100.0	54.6	44.3	75.2	40.8	6.1
金融・保険業、不動産業	34	100.0	52.9	70.6	79.4	26.5	5.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	55.8	51.9	78.8	32.7	—
医療・福祉(医療業を除く)	15	100.0	80.0	66.7	93.3	53.3	6.7
教育・学習支援業(学校教育を除く)	9	100.0	88.9	33.3	66.7	44.4	—
サービス業(上記を除く)	247	100.0	63.6	44.9	69.6	35.6	5.7
その他	11	100.0	72.7	54.5	100.0	27.3	—
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	61.0	34.1	70.7	31.7	2.4
100~299人	813	100.0	60.3	40.8	76.4	37.9	5.4
300~499人	195	100.0	57.4	55.4	78.5	32.8	5.6
500~999人	132	100.0	52.3	59.8	83.3	34.1	0.8
1,000人~2,999人	77	100.0	54.5	58.4	77.9	39.0	5.2
3,000人以上	33	100.0	51.5	81.8	90.9	39.4	—
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	57.1	46.0	77.8	31.7	1.6
20~40%未満	91	100.0	56.0	41.8	67.0	30.8	5.5
40~60%未満	121	100.0	60.3	47.1	77.7	36.4	1.7
60~80%未満	272	100.0	56.6	47.8	81.3	36.8	4.4
80%以上	662	100.0	58.8	48.6	77.9	38.4	5.6
正社員比率不明	82	100.0	63.4	35.4	75.6	32.9	4.9
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	55.3	44.7	78.7	25.5	4.3
20~40%未満	80	100.0	55.0	48.8	75.0	35.0	2.5
40~60%未満	158	100.0	59.5	53.8	82.9	36.7	3.2
60~80%未満	260	100.0	56.2	54.2	80.4	37.3	4.6
80%以上	320	100.0	55.3	45.0	80.3	36.3	6.9
正社員比率不明	426	100.0	62.9	41.1	72.5	38.0	4.2

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。
 問15. 貴社では、過去3年間に、下記に挙げる賃金制度の見直しを行いましたか。(あてはまるものすべてに○)

N	計	職務、職種などの仕事の重視	職務遂行能力の重視	個人の短期的成果の重視	個人の仕事への努力の重視	会社の業績の重視	手当を削減し基本給へ組入れ	賃金表の導入	正社員の職種別に賃金制度を分ける	職資格の改定・導入	複線体系的改定・導入	年俸制の改定・導入	基本給を抑制し、賞与を相対的に拡大	基本給を増やし、賞与を相対的に縮小	その他	見直しは行っていない	無回答
【総数】	1,291	100.0	22.9	28.7	16.7	17.6	22.0	10.7	8.8	6.0	15.3	2.8	7.0	1.7	2.5	41.2	3.3
【業種】																	
建設業	80	100.0	23.8	36.3	17.5	27.5	28.8	7.5	10.0	5.0	17.5	2.5	2.5	1.3	2.5	32.5	7.5
製造業	411	100.0	19.7	27.0	14.1	15.6	20.2	10.7	9.2	3.9	14.4	1.2	8.8	0.7	2.2	47.0	2.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	50.0	40.0	20.0	40.0	30.0	20.0	10.0	20.0	40.0	20.0	10.0	—	10.0	40.0	—
情報通信業	31	100.0	16.1	25.8	29.0	12.9	25.8	6.5	3.2	6.5	6.5	6.5	19.4	—	3.2	38.7	3.2
運輸業	129	100.0	19.4	19.4	10.9	14.0	17.1	4.7	6.2	4.7	11.6	0.8	2.3	2.3	3.9	49.6	0.8
卸売・小売業	262	100.0	29.0	32.4	19.8	19.8	23.3	12.6	6.5	5.3	15.3	1.9	7.3	1.5	2.3	36.3	3.1
金融・保険業 不動産業	34	100.0	26.5	23.5	26.5	14.7	26.5	20.6	8.8	5.9	20.6	8.8	2.9	5.9	5.9	35.3	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	28.8	48.1	28.8	25.0	32.7	17.3	21.2	17.3	23.1	7.7	11.5	3.8	1.9	26.9	3.8
医療・福祉(医療業を除く)	15	100.0	46.7	26.7	20.0	20.0	6.7	—	20.0	13.3	13.3	6.7	13.3	—	6.7	20.0	6.7
教育・学習支援業(学校教育を除く)	9	100.0	11.1	22.2	11.1	11.1	11.1	—	—	11.1	11.1	—	11.1	—	—	55.6	—
サービス業(上記を除く)	247	100.0	21.5	27.1	14.2	16.2	22.3	9.3	9.3	7.7	16.2	4.5	4.9	2.8	1.6	40.1	4.5
その他	11	100.0	—	27.3	18.2	9.1	9.1	18.2	—	—	9.1	—	9.1	—	—	45.5	—
【従業員数】																	
100人未満	41	100.0	22.0	34.1	17.1	22.0	26.8	9.8	7.3	4.9	14.6	—	9.8	—	4.9	46.3	2.4
100～299人	813	100.0	22.0	29.3	14.8	18.5	22.5	9.7	9.0	5.3	12.4	2.0	6.3	1.4	1.7	41.8	3.3
300～499人	195	100.0	27.7	31.3	15.9	18.5	19.0	14.4	10.3	8.2	21.5	3.1	9.2	3.6	3.6	39.5	2.6
500～999人	132	100.0	19.7	21.2	20.5	11.4	18.2	9.8	6.8	6.1	20.5	6.1	8.3	2.3	2.3	40.9	5.3
1,000人～2,999人	77	100.0	26.0	31.2	27.3	18.2	24.7	11.7	7.8	7.8	22.1	3.9	2.6	—	3.9	40.3	1.3
3,000人以上	33	100.0	24.2	18.2	27.3	9.1	30.3	15.2	6.1	6.1	12.1	9.1	12.1	—	9.1	33.3	3.0
【正社員比率1】																	
20%未満	63	100.0	20.6	33.3	22.2	14.3	27.0	7.9	9.5	9.5	19.0	4.8	17.5	—	6.3	27.0	6.3
20～40%未満	91	100.0	28.6	29.7	19.8	18.7	20.9	6.6	8.8	7.7	15.4	1.1	6.6	3.3	2.2	36.3	3.3
40～60%未満	121	100.0	19.8	24.8	15.7	12.4	16.5	13.2	11.6	9.1	14.0	2.5	5.0	2.5	0.8	48.8	1.7
60～80%未満	272	100.0	21.3	24.6	12.5	15.8	20.6	11.0	9.6	6.3	14.7	2.6	6.6	2.6	3.7	42.3	4.0
80%以上	662	100.0	25.1	31.0	18.0	19.8	23.4	11.8	8.5	5.0	16.0	3.2	7.3	1.2	2.3	40.6	2.7
正社員比率不明	82	100.0	11.0	25.6	13.4	14.6	20.7	3.7	3.7	3.7	9.8	1.2	14.6	1.2	—	47.6	4.9
【正社員比率2】																	
20%未満	47	100.0	17.0	31.9	27.7	10.6	23.4	2.1	14.9	4.3	19.1	6.4	17.0	—	6.4	29.8	2.1
20～40%未満	80	100.0	28.8	32.5	20.0	22.5	18.8	8.8	6.3	10.0	15.0	3.8	7.5	5.0	1.3	42.5	1.3
40～60%未満	158	100.0	18.4	25.3	19.0	15.2	15.2	11.4	10.8	7.6	16.5	2.5	3.8	1.3	1.9	49.4	2.5
60～80%未満	260	100.0	22.7	29.2	20.8	17.8	27.3	12.3	8.5	6.2	18.4	2.7	7.3	1.2	2.7	36.9	3.8
80%以上	320	100.0	24.7	32.2	15.3	18.2	23.1	11.9	10.0	4.4	15.4	3.1	6.9	1.3	2.8	38.8	2.5
正社員比率不明	426	100.0	23.0	26.1	12.4	17.4	20.9	9.9	7.0	5.9	12.0	2.1	6.8	2.1	2.1	43.7	4.2

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。
 付問15-1. 問15.において、1~14に○をつけた企業の方にお伺いします。
 貴社が賃金制度の見直しを行った理由は何ですか。(あてはまるものすべてに○)

N	計	従業員の年齢・学歴等が大きく変化したため	短期・弾力的に人件費を調整できるようにするため	これまでの賃金制度では従業員の貢献が賃金に反映されなかったため	業務遂行上のプロセスの評価を反映した賃金制度とするため	技術革新等により、仕事の仕方が変化したため	賃金制度を簡素化するため	従業員の就業意欲を高めるため	従業員に自分の能力を高める意欲を持たせるため	従業員により高い職位につきたいとの意欲を持たせるため	従業員の生活の安定を確保するため	従業員間のコミュニケーションや調整性を確保するため	その他	無回答
【総数】	717	11.0	15.2	50.9	31.5	2.9	12.6	59.8	43.2	18.4	15.6	3.5	6.0	1.7
【業種】														
建設業	48	16.7	12.5	33.3	33.3	6.3	20.8	56.3	41.7	20.8	16.7	—	4.2	6.3
製造業	206	11.7	14.6	56.3	32.5	4.4	10.7	58.7	46.6	18.4	16.0	3.4	4.9	1.5
電気・ガス・熱供給・水道業	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
情報通信業	18	5.6	11.1	50.0	33.3	11.1	11.1	50.0	61.1	22.2	11.1	5.6	16.7	—
運輸業	64	9.4	18.8	39.1	17.2	1.6	17.2	53.1	35.9	14.1	15.6	—	12.5	1.6
卸売・小売業	159	10.1	15.1	47.2	36.5	1.9	10.7	61.6	40.3	15.7	16.4	4.4	4.4	1.9
金融・保険業、不動産業	22	9.1	27.3	45.5	31.8	—	4.5	63.6	63.6	36.4	22.7	—	4.5	—
飲食店、宿泊業	36	16.7	13.9	63.9	33.3	—	19.4	58.3	44.4	13.9	11.1	2.8	5.6	—
医療・福祉（医療業を除く）	11	—	18.2	45.5	45.5	9.1	36.4	45.5	72.7	9.1	9.1	9.1	—	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	4	—	25.0	75.0	50.0	—	—	100.0	75.0	25.0	—	25.0	—	—
サービス業（上記を除く）	137	11.7	14.6	54.0	27.7	1.5	10.2	64.2	35.8	20.4	15.3	4.4	5.8	1.5
その他	6	—	—	66.7	33.3	—	—	50.0	33.3	—	—	—	16.7	—
【従業員数】														
100人未満	21	9.5	19.0	57.1	42.9	—	4.8	57.1	19.0	28.6	4.8	4.8	9.5	—
100~299人	446	11.7	13.2	50.0	31.8	3.1	13.2	62.1	44.8	15.9	18.8	3.8	5.2	2.2
300~499人	113	10.0	21.2	49.6	35.4	2.7	11.5	53.1	41.6	22.1	19.5	1.8	6.2	—
500~999人	71	7.0	18.3	53.5	21.1	1.4	11.3	60.6	45.1	23.9	4.2	1.4	4.2	1.4
1,000人~2,999人	45	6.7	6.7	60.0	37.8	2.2	15.6	57.8	40.0	17.8	2.2	6.7	11.1	2.2
3,000人以上	21	9.5	28.6	42.9	14.3	9.5	9.5	52.4	42.9	23.8	4.8	4.8	14.3	—
【正社員比率1】														
20%未満	42	2.4	14.3	64.3	16.7	—	11.9	57.1	38.1	16.7	4.8	4.8	7.1	2.4
20~40%未満	55	10.9	20.0	52.7	34.5	3.6	10.9	65.5	34.5	21.8	14.5	5.5	5.5	1.8
40~60%未満	60	15.0	21.7	51.7	33.3	1.7	13.3	46.7	40.0	13.3	13.3	3.3	6.7	1.7
60~80%未満	146	8.9	16.4	48.6	26.7	1.4	15.8	54.1	33.6	13.7	20.5	2.7	7.5	3.4
80%以上	375	13.3	12.8	49.1	34.4	3.5	12.5	63.2	49.9	21.1	16.0	3.5	5.6	0.8
正社員比率不明	39	—	17.9	59.0	30.8	7.7	2.6	64.1	38.5	15.4	10.3	2.6	2.6	2.6
【正社員比率2】														
20%未満	32	6.3	9.4	56.3	15.6	—	6.3	62.5	37.5	15.6	—	9.4	3.1	9.4
20~40%未満	45	11.1	11.1	57.8	28.9	2.2	11.1	73.3	31.1	31.1	26.7	2.2	4.4	2.2
40~60%未満	76	13.2	13.2	63.2	39.5	3.9	14.5	53.9	46.1	19.7	11.8	1.3	2.6	—
60~80%未満	154	9.1	16.9	50.0	32.5	2.6	14.3	61.0	45.5	16.9	16.9	3.2	6.5	1.9
80%以上	188	12.2	13.3	45.7	32.4	3.2	12.8	60.1	46.3	20.7	13.8	3.7	6.9	1.1
正社員比率不明	222	11.3	18.0	49.5	30.2	3.2	11.7	57.7	41.4	14.9	17.6	3.6	6.8	1.4

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。
付問15-2. 問15. において、1~14に○をつけた企業の方にお伺いします。
貴社では、目標管理制度を導入していますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	している	していない	無回答
【総数】	717	100.0	62.5	35.1	2.4
【業種】					
建設業	48	100.0	60.4	35.4	4.2
製造業	206	100.0	68.4	29.6	1.9
電気・ガス・熱供給・水道業	6	100.0	33.3	66.7	—
情報通信業	18	100.0	88.9	11.1	—
運輸業	64	100.0	32.8	59.4	7.8
卸売・小売業	159	100.0	62.3	36.5	1.3
金融・保険業、不動産業	22	100.0	72.7	27.3	—
飲食店、宿泊業	36	100.0	63.9	36.1	—
医療・福祉(医療業を除く)	11	100.0	63.6	36.4	—
教育・学習支援業(学校教育を除く)	4	100.0	50.0	25.0	25.0
サービス業(上記を除く)	137	100.0	64.2	33.6	2.2
その他	6	100.0	66.7	33.3	—
【従業員数】					
100人未満	21	100.0	28.6	71.4	—
100~299人	446	100.0	60.1	37.2	2.7
300~499人	113	100.0	68.1	30.1	1.8
500~999人	71	100.0	64.8	32.4	2.8
1,000人~2,999人	45	100.0	77.8	20.0	2.2
3,000人以上	21	100.0	76.2	23.8	—
【正社員比率1】					
20%未満	42	100.0	45.2	52.4	2.4
20~40%未満	55	100.0	52.7	43.6	3.6
40~60%未満	60	100.0	63.3	33.3	3.3
60~80%未満	146	100.0	56.2	39.0	4.8
80%以上	375	100.0	68.0	30.9	1.1
正社員比率不明	39	100.0	64.1	33.3	2.6
【正社員比率2】					
20%未満	32	100.0	46.9	53.1	—
20~40%未満	45	100.0	55.6	42.2	2.2
40~60%未満	76	100.0	64.5	32.9	2.6
60~80%未満	154	100.0	67.5	29.9	2.6
80%以上	188	100.0	70.2	28.7	1.1
正社員比率不明	222	100.0	55.4	41.0	3.6

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)
【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。
付問15-3. 付問15-2. において、「1. している」に○をつけた企業の方にお伺いします。
評価は絶対評価または相対評価のいずれで行っていますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	絶対評価	どちらかといえ ば絶対 評価	どちらとも いえない	どちらかといえ ば相対 評価	相対評価	無回答
【総数】	448	100.0	15.4	36.4	10.9	29.7	6.5	1.1
【業種】								
建設業	29	100.0	17.2	31.0	17.2	27.6	3.4	3.4
製造業	141	100.0	17.0	36.2	9.9	29.1	7.1	0.7
電気・ガス・熱供給・水道業	2	100.0	—	100.0	—	—	—	—
情報通信業	16	100.0	12.5	25.0	—	50.0	12.5	—
運輸業	21	100.0	4.8	42.9	9.5	38.1	4.8	—
卸売・小売業	99	100.0	14.1	42.4	8.1	26.3	8.1	1.0
金融・保険業、不動産業	16	100.0	18.8	37.5	18.8	12.5	12.5	—
飲食店、宿泊業	23	100.0	17.4	39.1	—	34.8	8.7	—
医療・福祉(医療業を除く)	7	100.0	14.3	28.6	28.6	14.3	14.3	—
教育・学習支援業(学校教育を除く)	2	100.0	50.0	—	—	—	—	50.0
サービス業(上記を除く)	88	100.0	14.8	30.7	15.9	35.2	2.3	1.1
その他	4	100.0	25.0	50.0	25.0	—	—	—
【従業員数】								
100人未満	6	100.0	—	50.0	—	50.0	—	—
100~299人	268	100.0	14.9	33.2	12.7	32.8	5.6	0.7
300~499人	77	100.0	10.4	44.2	9.1	31.2	5.2	—
500~999人	46	100.0	17.4	34.8	15.2	21.7	6.5	4.3
1,000人~2,999人	35	100.0	28.6	34.3	2.9	22.9	8.6	2.9
3,000人以上	16	100.0	18.8	56.3	—	—	25.0	—
【正社員比率1】								
20%未満	19	100.0	5.3	42.1	15.8	31.6	5.3	—
20~40%未満	29	100.0	13.8	34.5	10.3	31.0	6.9	3.4
40~60%未満	38	100.0	13.2	44.7	7.9	21.1	13.2	—
60~80%未満	82	100.0	13.4	34.1	14.6	35.4	2.4	—
80%以上	255	100.0	17.6	36.1	10.2	28.2	6.3	1.6
正社員比率不明	25	100.0	12.0	32.0	8.0	36.0	12.0	—
【正社員比率2】								
20%未満	15	100.0	13.3	33.3	13.3	33.3	6.7	—
20~40%未満	25	100.0	16.0	20.0	12.0	40.0	8.0	4.0
40~60%未満	49	100.0	16.3	40.8	14.3	20.4	8.2	—
60~80%未満	104	100.0	16.3	34.6	11.5	32.7	4.8	—
80%以上	132	100.0	17.4	34.8	10.6	28.0	6.8	2.3
正社員比率不明	123	100.0	12.2	41.5	8.9	30.1	6.5	0.8

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)
【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。
 付問15-4. 問15. において、1~14に○をつけた企業の方にお伺いします。
 賃金制度の見直しはうまくいったとお考えですか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	うまくい った	うまくい かなかった	まだ評価が 固まってい ない	無回答
【総数】	717	100.0	32.1	9.1	54.7	4.2
【業種】						
建設業	48	100.0	27.1	6.3	64.6	2.1
製造業	206	100.0	36.4	6.8	53.4	3.4
電気・ガス・熱供給・水道業	6	100.0	16.7	—	83.3	—
情報通信業	18	100.0	38.9	16.7	38.9	5.6
運輸業	64	100.0	32.8	1.6	53.1	12.5
卸売・小売業	159	100.0	34.6	10.7	50.3	4.4
金融・保険業、不動産業	22	100.0	27.3	4.5	59.1	9.1
飲食店、宿泊業	36	100.0	25.0	27.8	47.2	—
医療・福祉(医療業を除く)	11	100.0	27.3	9.1	63.6	—
教育・学習支援業(学校教育を除く)	4	100.0	25.0	—	75.0	—
サービス業(上記を除く)	137	100.0	27.0	10.9	59.1	2.9
その他	6	100.0	33.3	—	66.7	—
【従業員数】						
100人未満	21	100.0	33.3	14.3	52.4	—
100~299人	446	100.0	31.2	7.6	56.5	4.7
300~499人	113	100.0	33.6	8.0	55.8	2.7
500~999人	71	100.0	23.9	14.1	57.7	4.2
1,000人~2,999人	45	100.0	40.0	13.3	42.2	4.4
3,000人以上	21	100.0	52.4	14.3	28.6	4.8
【正社員比率1】						
20%未満	42	100.0	19.0	21.4	52.4	7.1
20~40%未満	55	100.0	25.5	14.5	54.5	5.5
40~60%未満	60	100.0	36.7	8.3	53.3	1.7
60~80%未満	146	100.0	23.3	10.3	61.0	5.5
80%以上	375	100.0	37.3	7.2	52.5	2.9
正社員比率不明	39	100.0	30.8	2.6	56.4	10.3
【正社員比率2】						
20%未満	32	100.0	12.5	15.6	65.6	6.3
20~40%未満	45	100.0	28.9	11.1	57.8	2.2
40~60%未満	76	100.0	35.5	5.3	57.9	1.3
60~80%未満	154	100.0	33.1	7.8	55.2	3.9
80%以上	188	100.0	40.4	9.0	48.9	1.6
正社員比率不明	222	100.0	26.6	9.9	55.9	7.7

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

4 貴社の賃金及び賞金制度の状況についてお伺いします。
 付問15-5. 付問15-4. において、「2. うまくいかなかった」に○をつけた企業の方にお伺いします。
 うまくいかなかったと思われる理由をお答え下さい。(あてはまるものすべてに○)

N	計	公平に納得 を得られる 評価ができ ないため	従業員の職 務遂行上の プロセスが 評価されな いため	より長期的 な目標が軽 視されるよ うになった ため	業績の低い 部門が存在 するため	給与管理の 実務に混乱 が生じたた め	従業員の就 業意欲が低 下したため	従業員が自 分の能力を 高める意欲 を失ったた め	従業員がよ り高位の職 務に就きた いと意欲 を失ったた め	従業員の生 活が不安定 化したため	従業員間の コミュニケーション や協調性が 失われたた め	その他	無回答
【総数】	65	100.0	60.0	38.5	16.9	4.6	21.5	9.2	7.7	9.2	6.2	4.6	10.8
【業種】													
建設業	3	100.0	33.3	-	-	-	33.3	33.3	33.3	-	-	-	-
製造業	14	100.0	71.4	50.0	14.3	7.1	21.4	7.1	7.1	-	-	-	21.4
電気・ガス・熱供給・水道業	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
情報通信業	3	100.0	66.7	33.3	33.3	-	-	-	-	100.0	-	33.3	-
運輸業	1	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
卸売・小売業	17	100.0	70.6	41.2	5.9	-	17.6	17.6	11.8	5.9	11.8	5.9	11.8
金融・保険業、不動産業	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
飲食店、宿泊業	10	100.0	50.0	40.0	30.0	10.0	30.0	-	-	20.0	10.0	-	10.0
医療・福祉(医療業を除く)	1	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
教育・学習支援業(学校教育を除く)	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
サービス業(上記を除く)	15	100.0	60.0	33.3	13.3	6.7	26.7	6.7	6.7	13.3	6.7	-	6.7
【従業員数】													
100人未満	3	100.0	33.3	33.3	33.3	-	66.7	-	66.7	-	-	-	-
100～299人	34	100.0	64.7	41.2	14.7	2.9	23.5	8.8	2.9	8.8	5.9	2.9	14.7
300～499人	9	100.0	55.6	33.3	11.1	-	22.2	11.1	11.1	22.2	11.1	11.1	11.1
500～999人	10	100.0	50.0	30.0	10.0	10.0	20.0	-	-	-	-	10.0	10.0
1,000人～2,999人	6	100.0	50.0	66.7	50.0	-	16.7	16.7	16.7	-	16.7	-	-
3,000人以上	3	100.0	100.0	-	-	33.3	66.7	-	-	33.3	-	-	-
【正社員比率1】													
20%未満	9	100.0	55.6	55.6	44.4	11.1	33.3	22.2	-	11.1	-	-	11.1
20～40%未満	8	100.0	50.0	25.0	12.5	-	25.0	25.0	25.0	12.5	12.5	12.5	12.5
40～60%未満	5	100.0	40.0	60.0	-	40.0	20.0	-	20.0	-	-	-	20.0
60～80%未満	15	100.0	73.3	40.0	13.3	-	33.3	6.7	7.4	13.3	20.0	7.4	6.7
80%以上	27	100.0	63.0	29.6	11.1	-	18.5	11.1	7.4	7.4	-	7.4	11.1
【正社員比率2】													
20%未満	5	100.0	80.0	60.0	20.0	-	20.0	20.0	20.0	-	-	-	-
20～40%未満	5	100.0	60.0	-	-	-	40.0	-	20.0	-	-	20.0	20.0
40～60%未満	4	100.0	50.0	75.0	-	25.0	25.0	-	-	-	-	-	25.0
60～80%未満	12	100.0	66.7	50.0	25.0	-	33.3	-	8.3	16.7	8.3	-	8.3
80%以上	17	100.0	70.6	29.4	-	-	23.5	11.8	-	5.9	-	5.9	11.8
正社員比率不明	22	100.0	45.5	36.4	31.8	9.1	22.7	13.6	9.1	18.2	13.6	4.5	9.1

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。
付問15-6. 付問15-4. において、「2. うまくいかなかった」に○をつけた企業の方にお伺いします。
今後の改善の方策についてお答え下さい。(あてはまるものすべてに○)

N	計	より長期的な視点で成果を評価する	成果だけでなく努力水準等も評価の対象とする	成果に基づく賃金の割合を引き上げる	評価者のための研修を実施または拡充する	評価の際、従業員との話し合いを実施または拡充する	評価結果を従業員にフィードバックする	若手社員は、成果ではなく、勤続年数等に基つき賃金を決定する	仕事の成果の賃金への反映をより強化する	その他	無回答
【総数】	65	100.0	32.3	15.4	41.5	33.8	41.5	1.5	30.8	3.1	4.6
【業種】											
建設業	3	100.0	33.3	—	33.3	66.7	66.7	—	33.3	—	—
製造業	14	100.0	28.6	28.6	35.7	28.6	42.9	—	28.6	7.1	7.1
電気・ガス・熱供給・水道業	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
情報通信業	3	100.0	33.3	—	—	33.3	33.3	—	—	—	66.7
運輸業	1	100.0	—	—	—	100.0	100.0	—	100.0	—	—
卸売・小売業	17	100.0	29.4	17.6	47.1	41.2	47.1	—	41.2	5.9	—
金融・保険業、不動産業	1	100.0	—	—	100.0	—	—	—	—	—	—
飲食店、宿泊業	10	100.0	30.0	—	50.0	10.0	30.0	—	40.0	—	—
医療・福祉(医療業を除く)	1	100.0	100.0	—	100.0	—	—	—	—	—	—
教育・学習支援業(学校教育を除く)	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
サービス業(上記を除く)	15	100.0	40.0	20.0	40.0	46.7	40.0	6.7	20.0	—	—
その他	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
【従業員数】											
100人未満	3	100.0	33.3	—	33.3	33.3	33.3	—	33.3	—	33.3
100~299人	34	100.0	29.4	23.5	35.3	44.1	41.2	2.9	41.2	—	2.9
300~499人	9	100.0	33.3	22.2	55.6	11.1	33.3	—	11.1	22.2	—
500~999人	10	100.0	30.0	60.0	40.0	20.0	30.0	—	20.0	—	10.0
1,000人~2,999人	6	100.0	50.0	—	50.0	33.3	83.3	—	16.7	—	—
3,000人以上	3	100.0	33.3	—	66.7	33.3	33.3	—	33.3	—	—
【正社員比率1】											
20%未満	9	100.0	55.6	11.1	44.4	11.1	55.6	—	22.2	—	—
20~40%未満	8	100.0	25.0	12.5	75.0	37.5	37.5	12.5	25.0	12.5	—
40~60%未満	5	100.0	20.0	60.0	40.0	20.0	20.0	—	40.0	20.0	—
60~80%未満	15	100.0	40.0	73.3	40.0	53.3	33.3	—	33.3	—	—
80%以上	27	100.0	22.2	14.8	29.6	33.3	48.1	—	33.3	—	11.1
正社員比率不明	1	100.0	100.0	—	100.0	—	—	—	—	—	—
【正社員比率2】											
20%未満	5	100.0	20.0	—	60.0	40.0	60.0	—	40.0	—	—
20~40%未満	5	100.0	20.0	—	100.0	40.0	40.0	—	60.0	—	—
40~60%未満	4	100.0	25.0	—	25.0	50.0	—	—	50.0	25.0	—
60~80%未満	12	100.0	33.3	16.7	50.0	50.0	41.7	—	16.7	—	8.3
80%以上	17	100.0	23.5	23.5	29.4	35.3	47.1	—	23.5	—	11.8
正社員比率不明	22	100.0	45.5	18.2	31.8	18.2	40.9	4.5	31.8	4.5	—

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)
【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

A. 一般社員（係長相当職以下）

1. 個人の成果

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	55.2	40.4	0.8	3.6
【業種】						
建設業	80	100.0	53.8	42.5	1.3	2.5
製造業	411	100.0	56.0	40.9	0.7	2.4
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	80.0	20.0	—	—
情報通信業	31	100.0	45.2	48.4	—	6.5
運輸業	129	100.0	46.5	46.5	—	7.0
卸売・小売業	262	100.0	60.7	35.5	1.5	2.3
金融・保険業、不動産業	34	100.0	52.9	44.1	—	2.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	46.2	51.9	1.9	—
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	46.7	46.7	—	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	33.3	66.7	—	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	56.7	37.7	0.4	5.3
その他	11	100.0	63.6	18.2	—	18.2
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	61.0	31.7	2.4	4.9
100～299人	813	100.0	57.3	38.6	0.7	3.3
300～499人	195	100.0	54.4	40.5	0.5	4.6
500～999人	132	100.0	48.5	49.2	—	2.3
1,000人～2,999人	77	100.0	46.8	45.5	1.3	6.5
3,000人以上	33	100.0	48.5	48.5	3.0	—
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	55.6	41.3	1.6	1.6
20～40%未満	91	100.0	50.5	45.1	1.1	3.3
40～60%未満	121	100.0	52.1	46.3	0.8	0.8
60～80%未満	272	100.0	57.0	37.9	0.7	4.4
80%以上	662	100.0	55.7	39.9	0.6	3.8
正社員比率不明	82	100.0	54.9	39.0	1.2	4.9
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	57.4	38.3	2.1	2.1
20～40%未満	80	100.0	52.5	42.5	2.5	2.5
40～60%未満	158	100.0	54.4	43.7	—	1.9
60～80%未満	260	100.0	55.0	39.6	1.2	4.2
80%以上	320	100.0	57.8	37.8	0.9	3.4
正社員比率不明	426	100.0	54.0	41.5	0.2	4.2

（注）【正社員比率1】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員）

【正社員比率2】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員+C.外部人材）

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

A. 一般社員（係長相当職以下）

2. 会社・部門の業績

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	34.1	59.2	1.8	5.0
【業種】						
建設業	80	100.0	41.3	48.8	3.8	6.3
製造業	411	100.0	31.9	62.5	2.2	3.4
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	10.0	90.0	—	—
情報通信業	31	100.0	29.0	61.3	3.2	6.5
運輸業	129	100.0	36.4	54.3	—	9.3
卸売・小売業	262	100.0	43.5	51.9	1.1	3.4
金融・保険業、不動産業	34	100.0	32.4	61.8	—	5.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	32.7	63.5	1.9	1.9
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	20.0	66.7	—	13.3
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	33.3	66.7	—	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	28.3	63.2	2.4	6.1
その他	11	100.0	9.1	72.7	—	18.2
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	31.7	63.4	—	4.9
100～299人	813	100.0	33.6	59.9	1.6	4.9
300～499人	195	100.0	36.4	56.9	2.6	4.1
500～999人	132	100.0	30.3	59.8	3.0	6.8
1,000人～2,999人	77	100.0	37.7	57.1	—	5.2
3,000人以上	33	100.0	42.4	51.5	3.0	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	46.0	46.0	3.2	4.8
20～40%未満	91	100.0	39.6	57.1	—	3.3
40～60%未満	121	100.0	35.5	57.0	3.3	4.1
60～80%未満	272	100.0	31.6	61.8	1.1	5.5
80%以上	662	100.0	32.8	60.6	1.8	4.8
正社員比率不明	82	100.0	35.4	54.9	2.4	7.3
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	44.7	44.7	4.3	6.4
20～40%未満	80	100.0	36.3	60.0	—	3.8
40～60%未満	158	100.0	32.9	62.0	1.9	3.2
60～80%未満	260	100.0	30.8	63.1	1.5	4.6
80%以上	320	100.0	33.8	59.4	1.9	5.0
正社員比率不明	426	100.0	35.2	57.0	1.9	5.9

（注）【正社員比率1】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員）

【正社員比率2】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員+C.外部人材）

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

A. 一般社員（係長相当職以下）

3. 個人の資格や能力

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	37.9	56.5	1.2	4.3
【業種】						
建設業	80	100.0	38.8	58.8	1.3	1.3
製造業	411	100.0	39.2	56.7	1.2	2.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	50.0	50.0	—	—
情報通信業	31	100.0	32.3	61.3	—	6.5
運輸業	129	100.0	34.1	57.4	—	8.5
卸売・小売業	262	100.0	35.5	58.4	1.9	4.2
金融・保険業、不動産業	34	100.0	50.0	50.0	—	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	25.0	69.2	3.8	1.9
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	40.0	53.3	—	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	22.2	77.8	—	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	41.3	51.4	0.8	6.5
その他	11	100.0	45.5	36.4	9.1	9.1
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	36.6	56.1	—	7.3
100～299人	813	100.0	38.5	55.7	1.4	4.4
300～499人	195	100.0	40.0	55.9	0.5	3.6
500～999人	132	100.0	29.5	64.4	0.8	5.3
1,000人～2,999人	77	100.0	39.0	53.2	3.9	3.9
3,000人以上	33	100.0	42.4	57.6	—	—
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	41.3	54.0	3.2	1.6
20～40%未満	91	100.0	30.8	62.6	2.2	4.4
40～60%未満	121	100.0	34.7	59.5	1.7	4.1
60～80%未満	272	100.0	38.2	55.5	0.7	5.5
80%以上	662	100.0	39.9	55.3	0.9	3.9
正社員比率不明	82	100.0	30.5	61.0	2.4	6.1
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	42.6	53.2	2.1	2.1
20～40%未満	80	100.0	33.8	58.8	2.5	5.0
40～60%未満	158	100.0	28.5	67.1	0.6	3.8
60～80%未満	260	100.0	35.8	58.8	1.5	3.8
80%以上	320	100.0	42.2	52.8	0.9	4.1
正社員比率不明	426	100.0	39.7	54.0	1.2	5.2

（注）【正社員比率1】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員）

【正社員比率2】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員+C.外部人材）

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

A. 一般社員（係長相当職以下）

4. 仕事への努力

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	43.1	50.8	1.2	4.9
【業種】						
建設業	80	100.0	41.3	52.5	2.5	3.8
製造業	411	100.0	43.8	49.9	2.7	3.6
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	70.0	30.0	—	—
情報通信業	31	100.0	16.1	74.2	—	9.7
運輸業	129	100.0	41.1	48.8	—	10.1
卸売・小売業	262	100.0	45.0	50.0	0.8	4.2
金融・保険業、不動産業	34	100.0	29.4	64.7	—	5.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	48.1	50.0	—	1.9
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	40.0	46.7	—	13.3
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	33.3	66.7	—	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	44.9	50.6	—	4.5
その他	11	100.0	45.5	27.3	9.1	18.2
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	46.3	46.3	—	7.3
100～299人	813	100.0	45.6	48.8	1.1	4.4
300～499人	195	100.0	45.6	49.7	1.5	3.1
500～999人	132	100.0	32.6	56.8	2.3	8.3
1,000人～2,999人	77	100.0	33.8	57.1	1.3	7.8
3,000人以上	33	100.0	24.2	72.7	—	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	52.4	42.9	—	4.8
20～40%未満	91	100.0	42.9	51.6	—	5.5
40～60%未満	121	100.0	42.1	54.5	0.8	2.5
60～80%未満	272	100.0	44.5	49.3	1.1	5.1
80%以上	662	100.0	41.7	52.0	1.5	4.8
正社員比率不明	82	100.0	43.9	46.3	2.4	7.3
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	46.8	46.8	—	6.4
20～40%未満	80	100.0	47.5	47.5	—	5.0
40～60%未満	158	100.0	41.1	55.1	1.3	2.5
60～80%未満	260	100.0	39.2	55.0	2.3	3.5
80%以上	320	100.0	40.9	53.1	1.3	4.7
正社員比率不明	426	100.0	46.5	46.0	0.9	6.6

（注）【正社員比率1】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員）

【正社員比率2】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員+C.外部人材）

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

A. 一般社員（係長相当職以下）

5. 仕事の困難さや職務内容

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	38.7	55.1	0.8	5.5
【業種】						
建設業	80	100.0	43.8	48.8	1.3	6.3
製造業	411	100.0	41.8	53.8	0.5	3.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	70.0	30.0	—	—
情報通信業	31	100.0	29.0	64.5	—	6.5
運輸業	129	100.0	27.9	59.7	0.8	11.6
卸売・小売業	262	100.0	38.2	56.9	1.1	3.8
金融・保険業、不動産業	34	100.0	41.2	55.9	—	2.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	44.2	50.0	1.9	3.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	26.7	60.0	—	13.3
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	44.4	55.6	—	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	36.4	56.7	—	6.9
その他	11	100.0	45.5	27.3	18.2	9.1
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	46.3	48.8	—	4.9
100～299人	813	100.0	38.3	55.1	0.6	6.0
300～499人	195	100.0	40.5	55.4	1.0	3.1
500～999人	132	100.0	35.6	56.8	0.8	6.8
1,000人～2,999人	77	100.0	41.6	50.6	1.3	6.5
3,000人以上	33	100.0	33.3	63.6	3.0	—
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	47.6	47.6	1.6	3.2
20～40%未満	91	100.0	34.1	61.5	—	4.4
40～60%未満	121	100.0	36.4	57.0	0.8	5.8
60～80%未満	272	100.0	36.4	57.4	0.7	5.5
80%以上	662	100.0	40.2	53.9	0.5	5.4
正社員比率不明	82	100.0	35.4	52.4	3.7	8.5
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	48.9	44.7	2.1	4.3
20～40%未満	80	100.0	28.8	65.0	1.3	5.0
40～60%未満	158	100.0	42.4	54.4	0.6	2.5
60～80%未満	260	100.0	34.6	60.4	0.4	4.6
80%以上	320	100.0	42.2	51.3	0.3	6.3
正社員比率不明	426	100.0	37.8	54.2	1.2	6.8

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

A. 一般社員（係長相当職以下）

6. 勤続年数

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	2.5	61.5	30.1	5.9
【業種】						
建設業	80	100.0	3.8	58.8	28.8	8.8
製造業	411	100.0	1.5	59.4	35.3	3.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	10.0	80.0	10.0	—
情報通信業	31	100.0	—	58.1	32.3	9.7
運輸業	129	100.0	4.7	64.3	19.4	11.6
卸売・小売業	262	100.0	1.5	58.0	35.5	5.0
金融・保険業、不動産業	34	100.0	—	67.6	26.5	5.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	5.8	59.6	30.8	3.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	—	86.7	6.7	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	55.6	33.3	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	3.2	66.8	23.9	6.1
その他	11	100.0	—	45.5	36.4	18.2
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	4.9	53.7	36.6	4.9
100～299人	813	100.0	3.4	61.9	28.5	6.2
300～499人	195	100.0	0.5	64.6	31.3	3.6
500～999人	132	100.0	—	59.8	31.8	8.3
1,000人～2,999人	77	100.0	—	58.4	35.1	6.5
3,000人以上	33	100.0	3.0	57.6	36.4	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	1.6	58.7	34.9	4.8
20～40%未満	91	100.0	3.3	62.6	29.7	4.4
40～60%未満	121	100.0	3.3	62.0	31.4	3.3
60～80%未満	272	100.0	2.6	63.2	26.8	7.4
80%以上	662	100.0	2.3	62.1	29.8	5.9
正社員比率不明	82	100.0	2.4	51.2	39.0	7.3
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	—	57.4	36.2	6.4
20～40%未満	80	100.0	3.8	60.0	31.3	5.0
40～60%未満	158	100.0	2.5	58.2	36.1	3.2
60～80%未満	260	100.0	2.3	59.6	32.3	5.8
80%以上	320	100.0	2.2	65.0	26.3	6.6
正社員比率不明	426	100.0	2.8	62.0	28.6	6.6

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

A. 一般社員（係長相当職以下）

7. 年齢

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	2.5	58.5	32.9	6.1
【業種】						
建設業	80	100.0	3.8	51.3	37.5	7.5
製造業	411	100.0	2.7	56.7	36.7	3.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	10.0	80.0	10.0	—
情報通信業	31	100.0	—	48.4	41.9	9.7
運輸業	129	100.0	1.6	65.1	21.7	11.6
卸売・小売業	262	100.0	1.5	55.7	37.0	5.7
金融・保険業、不動産業	34	100.0	—	61.8	35.3	2.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	7.7	50.0	38.5	3.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	—	80.0	13.3	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	66.7	33.3	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	2.8	64.4	25.5	7.3
その他	11	100.0	—	36.4	45.5	18.2
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	—	63.4	31.7	4.9
100～299人	813	100.0	3.0	58.8	31.9	6.4
300～499人	195	100.0	2.1	60.5	32.8	4.6
500～999人	132	100.0	1.5	52.3	38.6	7.6
1,000人～2,999人	77	100.0	1.3	59.7	32.5	6.5
3,000人以上	33	100.0	3.0	54.5	39.4	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	1.6	52.4	39.7	6.3
20～40%未満	91	100.0	2.2	65.9	27.5	4.4
40～60%未満	121	100.0	1.7	63.6	29.8	5.0
60～80%未満	272	100.0	2.2	58.8	31.3	7.7
80%以上	662	100.0	3.0	58.2	33.1	5.7
正社員比率不明	82	100.0	1.2	48.8	42.7	7.3
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	—	53.2	40.4	6.4
20～40%未満	80	100.0	2.5	61.3	31.3	5.0
40～60%未満	158	100.0	1.3	56.3	38.0	4.4
60～80%未満	260	100.0	3.5	54.2	36.9	5.4
80%以上	320	100.0	3.1	61.3	29.1	6.6
正社員比率不明	426	100.0	2.1	59.9	31.0	7.0

(注) 【正社員比率1】 = (問3 A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3 A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員 + C. 外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

A. 一般社員（係長相当職以下）

8. 職務経歴・経験

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	9.8	72.0	11.8	6.4
【業種】						
建設業	80	100.0	12.5	72.5	8.8	6.3
製造業	411	100.0	11.2	73.0	11.9	3.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	80.0	—	—
情報通信業	31	100.0	3.2	67.7	16.1	12.9
運輸業	129	100.0	7.8	73.6	7.0	11.6
卸売・小売業	262	100.0	8.8	66.8	18.3	6.1
金融・保険業、不動産業	34	100.0	11.8	70.6	11.8	5.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	13.5	73.1	9.6	3.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	13.3	80.0	—	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	100.0	—	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	8.5	73.7	9.7	8.1
その他	11	100.0	—	72.7	9.1	18.2
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	9.8	73.2	12.2	4.9
100～299人	813	100.0	10.7	70.8	11.9	6.5
300～499人	195	100.0	12.3	72.8	10.8	4.1
500～999人	132	100.0	4.5	77.3	9.8	8.3
1,000人～2,999人	77	100.0	3.9	72.7	14.3	9.1
3,000人以上	33	100.0	6.1	72.7	15.2	6.1
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	9.5	68.3	12.7	9.5
20～40%未満	91	100.0	9.9	71.4	13.2	5.5
40～60%未満	121	100.0	11.6	74.4	9.9	4.1
60～80%未満	272	100.0	8.5	70.6	13.6	7.4
80%以上	662	100.0	9.8	73.4	10.6	6.2
正社員比率不明	82	100.0	11.0	65.9	15.9	7.3
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	8.5	72.3	10.6	8.5
20～40%未満	80	100.0	10.0	68.8	16.3	5.0
40～60%未満	158	100.0	10.8	71.5	13.9	3.8
60～80%未満	260	100.0	7.3	75.8	11.2	5.8
80%以上	320	100.0	10.3	71.9	10.6	7.2
正社員比率不明	426	100.0	10.6	70.7	11.5	7.3

(注) 【正社員比率1】 = (問3 A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3 A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員 + C. 外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

A. 一般社員（係長相当職以下）

9. 周囲との協調性やコミュニケーション能力

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	30.0	63.2	1.6	5.2
【業種】						
建設業	80	100.0	23.8	71.3	2.5	2.5
製造業	411	100.0	32.8	61.8	1.9	3.4
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	70.0	30.0	—	—
情報通信業	31	100.0	22.6	71.0	—	6.5
運輸業	129	100.0	22.5	64.3	1.6	11.6
卸売・小売業	262	100.0	32.4	61.1	1.5	5.0
金融・保険業、不動産業	34	100.0	20.6	73.5	—	5.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	34.6	63.5	—	1.9
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	26.7	60.0	—	13.3
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	88.9	—	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	29.1	62.8	2.0	6.1
その他	11	100.0	27.3	63.6	—	9.1
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	34.1	53.7	7.3	4.9
100～299人	813	100.0	30.8	61.9	2.0	5.4
300～499人	195	100.0	30.3	65.1	0.5	4.1
500～999人	132	100.0	27.3	66.7	—	6.1
1,000人～2,999人	77	100.0	28.6	64.9	1.3	5.2
3,000人以上	33	100.0	18.2	78.8	—	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	41.3	55.6	—	3.2
20～40%未満	91	100.0	34.1	60.4	1.1	4.4
40～60%未満	121	100.0	27.3	67.8	—	5.0
60～80%未満	272	100.0	27.9	64.0	2.2	5.9
80%以上	662	100.0	29.5	63.7	2.0	4.8
正社員比率不明	82	100.0	31.7	58.5	1.2	8.5
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	36.2	59.6	—	4.3
20～40%未満	80	100.0	28.8	66.3	—	5.0
40～60%未満	158	100.0	28.5	66.5	1.3	3.8
60～80%未満	260	100.0	27.7	66.9	1.5	3.8
80%以上	320	100.0	31.6	61.3	1.9	5.3
正社員比率不明	426	100.0	30.3	61.0	2.1	6.6

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

A. 一般社員（係長相当職以下）

10. 学歴

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	0.4	67.7	25.3	6.6
【業種】						
建設業	80	100.0	—	67.5	25.0	7.5
製造業	411	100.0	0.7	66.4	28.2	4.6
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	—	90.0	10.0	—
情報通信業	31	100.0	—	64.5	25.8	9.7
運輸業	129	100.0	0.8	69.0	17.8	12.4
卸売・小売業	262	100.0	—	64.9	29.4	5.7
金融・保険業、不動産業	34	100.0	—	70.6	23.5	5.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	—	59.6	36.5	3.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	—	93.3	—	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	77.8	22.2	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	0.4	71.7	20.2	7.7
その他	11	100.0	—	54.5	27.3	18.2
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	—	61.0	34.1	4.9
100～299人	813	100.0	0.5	68.1	24.5	6.9
300～499人	195	100.0	0.5	70.3	25.1	4.1
500～999人	132	100.0	—	63.6	28.0	8.3
1,000人～2,999人	77	100.0	—	66.2	24.7	9.1
3,000人以上	33	100.0	—	69.7	27.3	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	—	58.7	33.3	7.9
20～40%未満	91	100.0	1.1	65.9	28.6	4.4
40～60%未満	121	100.0	—	71.9	24.8	3.3
60～80%未満	272	100.0	0.7	67.3	23.9	8.1
80%以上	662	100.0	0.3	68.7	24.6	6.3
正社員比率不明	82	100.0	—	63.4	26.8	9.8
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	—	63.8	27.7	8.5
20～40%未満	80	100.0	—	65.0	30.0	5.0
40～60%未満	158	100.0	0.6	69.0	26.6	3.8
60～80%未満	260	100.0	0.8	65.8	26.5	6.9
80%以上	320	100.0	0.3	71.9	21.3	6.6
正社員比率不明	426	100.0	0.2	66.2	26.1	7.5

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

A. 一般社員（係長相当職以下）

11. その他

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	0.2	13.7	0.9	85.1
【業種】						
建設業	80	100.0	—	12.5	1.3	86.3
製造業	411	100.0	0.5	12.9	1.2	85.4
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	—	30.0	—	70.0
情報通信業	31	100.0	—	6.5	—	93.5
運輸業	129	100.0	0.8	16.3	—	82.9
卸売・小売業	262	100.0	—	12.6	2.3	85.1
金融・保険業、不動産業	34	100.0	—	14.7	—	85.3
飲食店、宿泊業	52	100.0	—	9.6	—	90.4
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	—	6.7	—	93.3
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	33.3	—	66.7
サービス業（上記を除く）	247	100.0	—	15.8	—	84.2
その他	11	100.0	—	18.2	—	81.8
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	—	22.0	4.9	73.2
100～299人	813	100.0	0.4	13.4	1.0	85.2
300～499人	195	100.0	—	14.9	0.5	84.6
500～999人	132	100.0	—	13.6	0.8	85.6
1,000人～2,999人	77	100.0	—	11.7	—	88.3
3,000人以上	33	100.0	—	9.1	—	90.9
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	—	7.9	—	92.1
20～40%未満	91	100.0	1.1	15.4	2.2	81.3
40～60%未満	121	100.0	—	16.5	0.8	82.6
60～80%未満	272	100.0	—	13.6	1.1	85.3
80%以上	662	100.0	0.2	13.7	0.8	85.3
正社員比率不明	82	100.0	1.2	12.2	1.2	85.4
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	—	12.8	—	87.2
20～40%未満	80	100.0	—	18.8	3.8	77.5
40～60%未満	158	100.0	—	15.8	1.3	82.9
60～80%未満	260	100.0	—	11.5	1.2	87.3
80%以上	320	100.0	—	13.8	0.6	85.6
正社員比率不明	426	100.0	0.7	13.4	0.5	85.4

（注）【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

B. 課長相当職

1. 個人の成果

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	56.4	37.9	0.9	4.8
【業種】						
建設業	80	100.0	56.3	38.8	1.3	3.8
製造業	411	100.0	59.9	36.5	0.7	2.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	70.0	30.0	—	—
情報通信業	31	100.0	45.2	45.2	—	9.7
運輸業	129	100.0	50.4	40.3	—	9.3
卸売・小売業	262	100.0	59.2	36.3	1.5	3.1
金融・保険業、不動産業	34	100.0	50.0	44.1	—	5.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	59.6	34.6	1.9	3.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	66.7	26.7	—	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	33.3	66.7	—	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	52.6	39.3	0.8	7.3
その他	11	100.0	45.5	36.4	9.1	9.1
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	51.2	41.5	2.4	4.9
100～299人	813	100.0	54.7	39.4	0.9	5.0
300～499人	195	100.0	61.0	34.4	1.0	3.6
500～999人	132	100.0	59.8	34.1	0.8	5.3
1,000人～2,999人	77	100.0	61.0	33.8	—	5.2
3,000人以上	33	100.0	51.5	42.4	3.0	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	57.1	34.9	1.6	6.3
20～40%未満	91	100.0	60.4	37.4	—	2.2
40～60%未満	121	100.0	52.9	39.7	1.7	5.8
60～80%未満	272	100.0	59.2	33.8	1.1	5.9
80%以上	662	100.0	55.4	39.6	0.8	4.2
正社員比率不明	82	100.0	54.9	37.8	1.2	6.1
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	63.8	31.9	2.1	2.1
20～40%未満	80	100.0	55.0	41.3	1.3	2.5
40～60%未満	158	100.0	57.6	37.3	—	5.1
60～80%未満	260	100.0	60.0	34.2	1.2	4.6
80%以上	320	100.0	53.8	40.9	1.3	4.1
正社員比率不明	426	100.0	55.2	38.0	0.7	6.1

（注）【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

B. 課長相当職

2. 会社・部門の業績

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	58.5	36.5	0.9	4.1
【業種】						
建設業	80	100.0	58.8	36.3	—	5.0
製造業	411	100.0	60.8	36.0	0.7	2.4
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	50.0	50.0	—	—
情報通信業	31	100.0	51.6	38.7	3.2	6.5
運輸業	129	100.0	48.8	43.4	0.8	7.0
卸売・小売業	262	100.0	69.1	26.3	1.1	3.4
金融・保険業、不動産業	34	100.0	50.0	44.1	—	5.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	57.7	40.4	1.9	—
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	33.3	53.3	—	13.3
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	33.3	66.7	—	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	54.3	39.7	0.8	5.3
その他	11	100.0	36.4	36.4	9.1	18.2
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	48.8	46.3	—	4.9
100～299人	813	100.0	58.9	35.8	1.0	4.3
300～499人	195	100.0	59.0	37.9	0.5	2.6
500～999人	132	100.0	59.8	34.8	1.5	3.8
1,000人～2,999人	77	100.0	59.7	32.5	—	7.8
3,000人以上	33	100.0	48.5	48.5	3.0	—
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	58.7	34.9	1.6	4.8
20～40%未満	91	100.0	64.8	34.1	—	1.1
40～60%未満	121	100.0	60.3	33.1	3.3	3.3
60～80%未満	272	100.0	57.7	38.6	0.4	3.3
80%以上	662	100.0	57.9	36.9	0.8	4.5
正社員比率不明	82	100.0	56.1	35.4	1.2	7.3
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	63.8	29.8	2.1	4.3
20～40%未満	80	100.0	65.0	33.8	—	1.3
40～60%未満	158	100.0	58.2	36.7	1.3	3.8
60～80%未満	260	100.0	55.8	40.0	1.2	3.1
80%以上	320	100.0	57.8	36.9	0.9	4.4
正社員比率不明	426	100.0	58.9	35.2	0.7	5.2

（注）【正社員比率1】＝（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員）

【正社員比率2】＝（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員+C.外部人材）

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

B. 課長相当職

3. 個人の資格や能力

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	38.3	54.7	1.4	5.6
【業種】						
建設業	80	100.0	37.5	53.8	2.5	6.3
製造業	411	100.0	40.1	55.5	1.2	3.2
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	30.0	70.0	—	—
情報通信業	31	100.0	25.8	64.5	—	9.7
運輸業	129	100.0	38.8	51.2	1.6	8.5
卸売・小売業	262	100.0	40.1	52.3	1.9	5.7
金融・保険業、不動産業	34	100.0	44.1	55.9	—	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	34.6	59.6	3.8	1.9
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	33.3	60.0	—	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	88.9	—	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	37.2	53.4	0.4	8.9
その他	11	100.0	27.3	54.5	9.1	9.1
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	43.9	51.2	—	4.9
100～299人	813	100.0	38.6	53.9	1.4	6.2
300～499人	195	100.0	40.5	54.4	0.5	4.6
500～999人	132	100.0	32.6	59.8	1.5	6.1
1,000人～2,999人	77	100.0	36.4	54.5	5.2	3.9
3,000人以上	33	100.0	39.4	60.6	—	—
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	28.6	61.9	3.2	6.3
20～40%未満	91	100.0	40.7	52.7	2.2	4.4
40～60%未満	121	100.0	38.8	52.9	1.7	6.6
60～80%未満	272	100.0	39.7	52.6	1.1	6.6
80%以上	662	100.0	38.8	55.3	1.1	4.8
正社員比率不明	82	100.0	34.1	56.1	2.4	7.3
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	29.8	59.6	4.3	6.4
20～40%未満	80	100.0	37.5	53.8	3.8	5.0
40～60%未満	158	100.0	34.8	60.1	0.6	4.4
60～80%未満	260	100.0	38.1	55.8	1.5	4.6
80%以上	320	100.0	39.1	55.0	0.6	5.3
正社員比率不明	426	100.0	40.4	51.4	1.4	6.8

（注）【正社員比率1】＝（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員）

【正社員比率2】＝（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員+C.外部人材）

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

B. 課長相当職

4. 仕事への努力

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	40.8	52.8	1.4	5.0
【業種】						
建設業	80	100.0	43.8	50.0	2.5	3.8
製造業	411	100.0	39.7	54.3	2.2	3.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	70.0	30.0	—	—
情報通信業	31	100.0	22.6	67.7	—	9.7
運輸業	129	100.0	45.0	46.5	0.8	7.8
卸売・小売業	262	100.0	42.4	52.7	1.1	3.8
金融・保険業、不動産業	34	100.0	20.6	70.6	2.9	5.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	38.5	59.6	—	1.9
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	46.7	40.0	—	13.3
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	22.2	77.8	—	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	43.3	50.2	0.4	6.1
その他	11	100.0	27.3	45.5	9.1	18.2
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	41.5	53.7	—	4.9
100～299人	813	100.0	42.8	51.4	1.1	4.7
300～499人	195	100.0	40.5	52.8	2.1	4.6
500～999人	132	100.0	36.4	55.3	2.3	6.1
1,000人～2,999人	77	100.0	31.2	58.4	2.6	7.8
3,000人以上	33	100.0	33.3	63.6	—	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	47.6	49.2	—	3.2
20～40%未満	91	100.0	39.6	56.0	—	4.4
40～60%未満	121	100.0	42.1	51.2	1.7	5.0
60～80%未満	272	100.0	42.6	51.5	0.7	5.1
80%以上	662	100.0	39.9	53.8	1.7	4.7
正社員比率不明	82	100.0	36.6	51.2	3.7	8.5
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	42.6	53.2	—	4.3
20～40%未満	80	100.0	38.8	56.3	—	5.0
40～60%未満	158	100.0	36.1	58.9	0.6	4.4
60～80%未満	260	100.0	40.0	54.2	1.5	4.2
80%以上	320	100.0	38.8	54.7	2.2	4.4
正社員比率不明	426	100.0	44.8	47.7	1.4	6.1

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

B. 課長相当職

5. 仕事の困難さや職務内容

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	46.4	48.0	0.5	5.1
【業種】						
建設業	80	100.0	45.0	47.5	—	7.5
製造業	411	100.0	51.1	45.7	0.2	2.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	80.0	20.0	—	—
情報通信業	31	100.0	35.5	58.1	—	6.5
運輸業	129	100.0	37.2	55.0	—	7.8
卸売・小売業	262	100.0	45.8	49.2	0.8	4.2
金融・保険業、不動産業	34	100.0	52.9	41.2	2.9	2.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	40.4	51.9	3.8	3.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	53.3	40.0	—	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	44.4	55.6	—	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	44.9	47.0	—	8.1
その他	11	100.0	36.4	54.5	—	9.1
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	51.2	41.5	—	7.3
100～299人	813	100.0	45.8	48.6	0.5	5.2
300～499人	195	100.0	45.6	49.7	—	4.6
500～999人	132	100.0	52.3	42.4	—	5.3
1,000人～2,999人	77	100.0	45.5	46.8	1.3	6.5
3,000人以上	33	100.0	39.4	57.6	3.0	—
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	50.8	44.4	1.6	3.2
20～40%未満	91	100.0	46.2	48.4	1.1	4.4
40～60%未満	121	100.0	48.8	45.5	—	5.8
60～80%未満	272	100.0	46.3	47.4	—	6.3
80%以上	662	100.0	46.7	48.2	0.5	4.7
正社員比率不明	82	100.0	37.8	54.9	1.2	6.1
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	53.2	42.6	2.1	2.1
20～40%未満	80	100.0	43.8	48.8	1.3	6.3
40～60%未満	158	100.0	45.6	50.0	—	4.4
60～80%未満	260	100.0	48.1	46.5	0.4	5.0
80%以上	320	100.0	46.9	47.8	0.3	5.0
正社員比率不明	426	100.0	45.1	48.8	0.5	5.6

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

B. 課長相当職

6. 勤続年数

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	1.9	60.4	31.1	6.6
【業種】						
建設業	80	100.0	3.8	57.5	28.8	10.0
製造業	411	100.0	1.0	56.0	38.2	4.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	—	100.0	—	—
情報通信業	31	100.0	—	58.1	32.3	9.7
運輸業	129	100.0	3.1	68.2	18.6	10.1
卸売・小売業	262	100.0	1.1	59.5	34.7	4.6
金融・保険業、不動産業	34	100.0	2.9	50.0	41.2	5.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	1.9	55.8	38.5	3.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	—	86.7	6.7	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	55.6	33.3	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	2.8	64.8	23.5	8.9
その他	11	100.0	—	72.7	9.1	18.2
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	2.4	56.1	36.6	4.9
100～299人	813	100.0	2.5	61.9	28.9	6.8
300～499人	195	100.0	0.5	61.0	33.8	4.6
500～999人	132	100.0	—	54.5	37.1	8.3
1,000人～2,999人	77	100.0	1.3	58.4	31.2	9.1
3,000人以上	33	100.0	3.0	54.5	39.4	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	1.6	60.3	31.7	6.3
20～40%未満	91	100.0	3.3	61.5	30.8	4.4
40～60%未満	121	100.0	2.5	64.5	27.3	5.8
60～80%未満	272	100.0	1.8	59.6	30.1	8.5
80%以上	662	100.0	1.8	61.0	31.3	5.9
正社員比率不明	82	100.0	—	51.2	39.0	9.8
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	—	57.4	36.2	6.4
20～40%未満	80	100.0	1.3	62.5	31.3	5.0
40～60%未満	158	100.0	1.3	58.2	34.8	5.7
60～80%未満	260	100.0	2.3	55.0	35.0	7.7
80%以上	320	100.0	1.9	63.1	29.1	5.9
正社員比率不明	426	100.0	2.1	62.4	28.4	7.0

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

B. 課長相当職

7. 年齢

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	1.5	58.2	33.8	6.4
【業種】						
建設業	80	100.0	2.5	53.8	33.8	10.0
製造業	411	100.0	0.7	54.0	40.6	4.6
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	10.0	80.0	10.0	—
情報通信業	31	100.0	—	58.1	32.3	9.7
運輸業	129	100.0	2.3	68.2	18.6	10.9
卸売・小売業	262	100.0	1.1	56.5	38.2	4.2
金融・保険業、不動産業	34	100.0	2.9	52.9	38.2	5.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	3.8	48.1	44.2	3.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	—	80.0	13.3	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	66.7	33.3	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	1.6	63.6	26.3	8.5
その他	11	100.0	—	63.6	18.2	18.2
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	—	61.0	34.1	4.9
100～299人	813	100.0	1.7	59.8	31.9	6.6
300～499人	195	100.0	1.5	57.4	36.9	4.1
500～999人	132	100.0	0.8	48.5	41.7	9.1
1,000人～2,999人	77	100.0	—	62.3	29.9	7.8
3,000人以上	33	100.0	3.0	51.5	42.4	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	1.6	55.6	34.9	7.9
20～40%未満	91	100.0	1.1	62.6	31.9	4.4
40～60%未満	121	100.0	2.5	62.8	30.6	4.1
60～80%未満	272	100.0	1.1	58.1	32.4	8.5
80%以上	662	100.0	1.7	57.9	34.9	5.6
正社員比率不明	82	100.0	—	52.4	36.6	11.0
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	—	53.2	40.4	6.4
20～40%未満	80	100.0	2.5	60.0	32.5	5.0
40～60%未満	158	100.0	0.6	56.3	38.6	4.4
60～80%未満	260	100.0	1.9	54.6	36.5	6.9
80%以上	320	100.0	1.9	60.6	31.9	5.6
正社員比率不明	426	100.0	1.2	59.6	31.5	7.7

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

B. 課長相当職

8. 職務経歴・経験

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	7.9	70.1	14.9	7.1
【業種】						
建設業	80	100.0	10.0	72.5	10.0	7.5
製造業	411	100.0	5.8	71.8	17.3	5.1
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	80.0	—	—
情報通信業	31	100.0	3.2	64.5	19.4	12.9
運輸業	129	100.0	10.9	72.9	7.0	9.3
卸売・小売業	262	100.0	8.4	64.9	20.2	6.5
金融・保険業、不動産業	34	100.0	8.8	70.6	14.7	5.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	15.4	67.3	13.5	3.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	13.3	80.0	—	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	100.0	—	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	7.3	69.6	13.0	10.1
その他	11	100.0	—	72.7	9.1	18.2
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	—	75.6	17.1	7.3
100～299人	813	100.0	7.7	70.7	13.9	7.6
300～499人	195	100.0	11.8	69.2	14.9	4.1
500～999人	132	100.0	6.8	66.7	18.2	8.3
1,000人～2,999人	77	100.0	5.2	70.1	15.6	9.1
3,000人以上	33	100.0	9.1	66.7	21.2	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	7.9	68.3	14.3	9.5
20～40%未満	91	100.0	8.8	75.8	11.0	4.4
40～60%未満	121	100.0	9.1	72.7	10.7	7.4
60～80%未満	272	100.0	5.9	68.4	17.3	8.5
80%以上	662	100.0	8.5	70.7	14.5	6.3
正社員比率不明	82	100.0	7.3	62.2	20.7	9.8
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	8.5	68.1	14.9	8.5
20～40%未満	80	100.0	6.3	73.8	15.0	5.0
40～60%未満	158	100.0	5.7	70.9	17.1	6.3
60～80%未満	260	100.0	5.4	70.0	17.3	7.3
80%以上	320	100.0	9.7	70.0	13.4	6.9
正社員比率不明	426	100.0	9.2	69.5	13.6	7.7

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

B. 課長相当職

9. 周囲との協調性やコミュニケーション能力

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	38.9	53.3	1.9	6.0
【業種】						
建設業	80	100.0	37.5	55.0	2.5	5.0
製造業	411	100.0	42.3	50.6	3.2	3.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	70.0	30.0	—	—
情報通信業	31	100.0	29.0	61.3	—	9.7
運輸業	129	100.0	32.6	58.1	—	9.3
卸売・小売業	262	100.0	41.6	51.5	1.9	5.0
金融・保険業、不動産業	34	100.0	32.4	61.8	—	5.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	38.5	53.8	3.8	3.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	53.3	33.3	—	13.3
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	88.9	—	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	36.0	55.1	0.4	8.5
その他	11	100.0	18.2	54.5	9.1	18.2
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	34.1	53.7	4.9	7.3
100～299人	813	100.0	40.7	52.0	1.2	6.0
300～499人	195	100.0	34.4	61.0	0.5	4.1
500～999人	132	100.0	37.9	50.8	4.5	6.8
1,000人～2,999人	77	100.0	37.7	48.1	5.2	9.1
3,000人以上	33	100.0	33.3	60.6	3.0	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	54.0	38.1	3.2	4.8
20～40%未満	91	100.0	41.8	52.7	—	5.5
40～60%未満	121	100.0	37.2	55.4	1.7	5.8
60～80%未満	272	100.0	33.5	57.7	2.2	6.6
80%以上	662	100.0	40.0	52.4	1.8	5.7
正社員比率不明	82	100.0	35.4	54.9	2.4	7.3
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	53.2	40.4	2.1	4.3
20～40%未満	80	100.0	32.5	61.3	1.3	5.0
40～60%未満	158	100.0	37.3	55.7	2.5	4.4
60～80%未満	260	100.0	35.8	56.9	1.9	5.4
80%以上	320	100.0	39.4	52.5	1.6	6.6
正社員比率不明	426	100.0	40.6	50.7	1.9	6.8

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

B. 課長相当職

10. 学歴

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	0.5	65.7	26.3	7.5
【業種】						
建設業	80	100.0	—	65.0	26.3	8.8
製造業	411	100.0	0.5	62.5	31.6	5.4
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	—	80.0	20.0	—
情報通信業	31	100.0	—	61.3	25.8	12.9
運輸業	129	100.0	1.6	72.1	15.5	10.9
卸売・小売業	262	100.0	—	65.3	28.6	6.1
金融・保険業、不動産業	34	100.0	—	70.6	23.5	5.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	3.8	53.8	38.5	3.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	—	93.3	—	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	66.7	22.2	11.1
サービス業（上記を除く）	247	100.0	—	68.0	21.5	10.5
その他	11	100.0	—	72.7	9.1	18.2
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	—	61.0	31.7	7.3
100～299人	813	100.0	0.5	66.8	25.0	7.7
300～499人	195	100.0	0.5	66.2	27.7	5.6
500～999人	132	100.0	—	60.6	29.5	9.8
1,000人～2,999人	77	100.0	1.3	62.3	28.6	7.8
3,000人以上	33	100.0	—	69.7	27.3	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	1.6	57.1	33.3	7.9
20～40%未満	91	100.0	1.1	65.9	26.4	6.6
40～60%未満	121	100.0	1.7	69.4	24.8	4.1
60～80%未満	272	100.0	—	65.8	25.4	8.8
80%以上	662	100.0	0.3	66.3	26.1	7.3
正社員比率不明	82	100.0	—	61.0	28.0	11.0
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	2.1	63.8	27.7	6.4
20～40%未満	80	100.0	1.3	60.0	32.5	6.3
40～60%未満	158	100.0	—	67.1	27.2	5.7
60～80%未満	260	100.0	—	61.5	30.8	7.7
80%以上	320	100.0	0.3	68.4	24.1	7.2
正社員比率不明	426	100.0	0.7	66.9	23.7	8.7

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員 + C. 外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

B. 課長相当職

11. その他

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	0.2	15.2	1.1	83.6
【業種】						
建設業	80	100.0	—	13.8	1.3	85.0
製造業	411	100.0	0.2	13.1	1.7	84.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	—	30.0	—	70.0
情報通信業	31	100.0	—	6.5	—	93.5
運輸業	129	100.0	0.8	19.4	—	79.8
卸売・小売業	262	100.0	—	14.1	1.9	84.0
金融・保険業、不動産業	34	100.0	—	20.6	—	79.4
飲食店、宿泊業	52	100.0	—	11.5	1.9	86.5
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	—	6.7	—	93.3
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	33.3	—	66.7
サービス業（上記を除く）	247	100.0	—	18.2	—	81.8
その他	11	100.0	—	18.2	—	81.8
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	—	29.3	2.4	68.3
100～299人	813	100.0	0.2	14.9	1.2	83.6
300～499人	195	100.0	—	16.4	0.5	83.1
500～999人	132	100.0	—	13.6	1.5	84.8
1,000人～2,999人	77	100.0	—	11.7	—	88.3
3,000人以上	33	100.0	—	12.1	—	87.9
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	—	9.5	—	90.5
20～40%未満	91	100.0	1.1	14.3	2.2	82.4
40～60%未満	121	100.0	—	15.7	0.8	83.5
60～80%未満	272	100.0	—	15.8	2.2	82.0
80%以上	662	100.0	0.2	15.1	0.8	84.0
正社員比率不明	82	100.0	—	18.3	—	81.7
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	—	8.5	—	91.5
20～40%未満	80	100.0	—	20.0	3.8	76.3
40～60%未満	158	100.0	—	13.9	1.3	84.8
60～80%未満	260	100.0	—	14.2	2.3	83.5
80%以上	320	100.0	—	15.0	0.3	84.7
正社員比率不明	426	100.0	0.5	16.2	0.5	82.9

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員 + C. 外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

C. 部長相当職以上

1. 個人の成果

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	50.0	41.6	2.4	6.0
【業種】						
建設業	80	100.0	47.5	42.5	3.8	6.3
製造業	411	100.0	55.5	39.7	2.2	2.7
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	30.0	50.0	—	20.0
情報通信業	31	100.0	45.2	45.2	—	9.7
運輸業	129	100.0	51.9	34.9	—	13.2
卸売・小売業	262	100.0	50.0	42.0	4.2	3.8
金融・保険業、不動産業	34	100.0	35.3	55.9	2.9	5.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	53.8	38.5	3.8	3.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	46.7	40.0	—	13.3
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	22.2	77.8	—	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	46.2	43.3	1.6	8.9
その他	11	100.0	18.2	63.6	9.1	9.1
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	51.2	43.9	2.4	2.4
100～299人	813	100.0	47.5	42.7	3.1	6.8
300～499人	195	100.0	53.3	41.0	1.5	4.1
500～999人	132	100.0	56.8	37.1	0.8	5.3
1,000人～2,999人	77	100.0	57.1	36.4	—	6.5
3,000人以上	33	100.0	48.5	45.5	3.0	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	58.7	33.3	3.2	4.8
20～40%未満	91	100.0	53.8	42.9	—	3.3
40～60%未満	121	100.0	46.3	44.6	2.5	6.6
60～80%未満	272	100.0	54.4	36.8	2.6	6.3
80%以上	662	100.0	47.6	44.0	2.6	5.9
正社員比率不明	82	100.0	50.0	39.0	2.4	8.5
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	61.7	31.9	4.3	2.1
20～40%未満	80	100.0	53.8	40.0	1.3	5.0
40～60%未満	158	100.0	52.5	41.1	1.3	5.1
60～80%未満	260	100.0	52.3	40.8	2.3	4.6
80%以上	320	100.0	44.7	46.3	2.8	6.3
正社員比率不明	426	100.0	49.8	40.1	2.6	7.5

（注）【正社員比率1】 = (問3 A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3 A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員 + C. 外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

C. 部長相当職以上

2. 会社・部門の業績

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	67.1	28.0	0.6	4.3
【業種】						
建設業	80	100.0	66.3	28.8	—	5.0
製造業	411	100.0	69.8	27.0	0.7	2.4
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	60.0	20.0	—	20.0
情報通信業	31	100.0	61.3	29.0	3.2	6.5
運輸業	129	100.0	57.4	32.6	—	10.1
卸売・小売業	262	100.0	74.4	22.1	0.8	2.7
金融・保険業、不動産業	34	100.0	55.9	41.2	—	2.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	71.2	26.9	1.9	—
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	40.0	40.0	—	20.0
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	44.4	55.6	—	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	65.6	29.6	—	4.9
その他	11	100.0	36.4	36.4	9.1	18.2
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	65.9	34.1	—	—
100～299人	813	100.0	66.9	27.4	0.5	5.2
300～499人	195	100.0	63.1	33.3	0.5	3.1
500～999人	132	100.0	75.0	20.5	1.5	3.0
1,000人～2,999人	77	100.0	68.8	26.0	—	5.2
3,000人以上	33	100.0	60.6	36.4	3.0	—
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	81.0	17.5	1.6	—
20～40%未満	91	100.0	75.8	23.1	—	1.1
40～60%未満	121	100.0	64.5	29.8	1.7	4.1
60～80%未満	272	100.0	68.4	28.7	—	2.9
80%以上	662	100.0	65.3	29.2	0.6	5.0
正社員比率不明	82	100.0	61.0	26.8	1.2	11.0
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	83.0	14.9	2.1	—
20～40%未満	80	100.0	68.8	28.8	—	2.5
40～60%未満	158	100.0	66.5	28.5	—	5.1
60～80%未満	260	100.0	67.7	30.0	0.4	1.9
80%以上	320	100.0	64.7	28.8	0.9	5.6
正社員比率不明	426	100.0	66.7	27.2	0.7	5.4

（注）【正社員比率1】 = (問3 A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3 A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員 + C. 外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

C. 部長相当職以上

3. 個人の資格や能力

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	33.8	56.5	2.7	6.9
【業種】						
建設業	80	100.0	36.3	52.5	3.8	7.5
製造業	411	100.0	36.7	56.0	3.2	4.1
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	60.0	—	20.0
情報通信業	31	100.0	25.8	58.1	6.5	9.7
運輸業	129	100.0	35.7	50.4	0.8	13.2
卸売・小売業	262	100.0	33.6	57.6	3.4	5.3
金融・保険業、不動産業	34	100.0	41.2	52.9	5.9	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	30.8	65.4	—	3.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	20.0	66.7	—	13.3
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	88.9	—	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	31.2	57.1	1.6	10.1
その他	11	100.0	18.2	63.6	9.1	9.1
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	39.0	56.1	2.4	2.4
100～299人	813	100.0	34.1	55.1	2.8	8.0
300～499人	195	100.0	35.4	59.0	0.5	5.1
500～999人	132	100.0	27.3	61.4	4.5	6.8
1,000人～2,999人	77	100.0	33.8	55.8	5.2	5.2
3,000人以上	33	100.0	39.4	60.6	—	—
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	28.6	63.5	1.6	6.3
20～40%未満	91	100.0	33.0	59.3	2.2	5.5
40～60%未満	121	100.0	33.1	56.2	1.7	9.1
60～80%未満	272	100.0	34.2	55.9	2.9	7.0
80%以上	662	100.0	35.3	55.9	2.7	6.0
正社員比率不明	82	100.0	26.8	56.1	4.9	12.2
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	29.8	61.7	2.1	6.4
20～40%未満	80	100.0	35.0	55.0	3.8	6.3
40～60%未満	158	100.0	32.3	56.3	5.1	6.3
60～80%未満	260	100.0	33.1	58.8	3.1	5.0
80%以上	320	100.0	36.6	55.6	1.3	6.6
正社員比率不明	426	100.0	33.1	55.6	2.6	8.7

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

C. 部長相当職以上

4. 仕事への努力

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	35.9	55.1	2.3	6.7
【業種】						
建設業	80	100.0	32.5	56.3	5.0	6.3
製造業	411	100.0	36.3	57.2	2.7	3.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	40.0	40.0	—	20.0
情報通信業	31	100.0	19.4	67.7	3.2	9.7
運輸業	129	100.0	42.6	43.4	0.8	13.2
卸売・小売業	262	100.0	36.3	56.5	2.7	4.6
金融・保険業、不動産業	34	100.0	26.5	67.6	2.9	2.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	32.7	63.5	—	3.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	33.3	46.7	—	20.0
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	33.3	66.7	—	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	37.2	51.4	2.0	9.3
その他	11	100.0	27.3	54.5	—	18.2
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	43.9	51.2	2.4	2.4
100～299人	813	100.0	36.2	54.0	2.3	7.5
300～499人	195	100.0	36.4	57.4	1.5	4.6
500～999人	132	100.0	34.1	56.1	3.8	6.1
1,000人～2,999人	77	100.0	29.9	58.4	2.6	9.1
3,000人以上	33	100.0	39.4	60.6	—	—
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	41.3	52.4	1.6	4.8
20～40%未満	91	100.0	33.0	62.6	—	4.4
40～60%未満	121	100.0	40.5	48.8	3.3	7.4
60～80%未満	272	100.0	40.4	51.1	1.8	6.6
80%以上	662	100.0	33.8	57.3	2.6	6.3
正社員比率不明	82	100.0	30.5	53.7	3.7	12.2
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	44.7	53.2	—	2.1
20～40%未満	80	100.0	36.3	56.3	1.3	6.3
40～60%未満	158	100.0	33.5	59.5	1.3	5.7
60～80%未満	260	100.0	35.4	56.5	3.5	4.6
80%以上	320	100.0	34.4	56.3	2.5	6.9
正社員比率不明	426	100.0	37.3	51.6	2.3	8.7

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

C. 部長相当職以上

5. 仕事の困難さや職務内容

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	43.3	49.9	0.7	6.1
【業種】						
建設業	80	100.0	45.0	47.5	—	7.5
製造業	411	100.0	45.7	50.1	0.7	3.4
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	60.0	20.0	—	20.0
情報通信業	31	100.0	32.3	64.5	—	3.2
運輸業	129	100.0	39.5	48.1	—	12.4
卸売・小売業	262	100.0	45.0	49.2	1.1	4.6
金融・保険業、不動産業	34	100.0	47.1	50.0	—	2.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	48.1	44.2	1.9	5.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	40.0	46.7	—	13.3
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	44.4	55.6	—	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	38.1	52.6	0.8	8.5
その他	11	100.0	45.5	45.5	—	9.1
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	56.1	41.5	—	2.4
100～299人	813	100.0	41.7	50.7	0.7	6.9
300～499人	195	100.0	42.1	53.8	—	4.1
500～999人	132	100.0	51.5	41.7	0.8	6.1
1,000人～2,999人	77	100.0	44.2	46.8	1.3	7.8
3,000人以上	33	100.0	39.4	57.6	3.0	—
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	49.2	46.0	1.6	3.2
20～40%未満	91	100.0	47.3	46.2	—	6.6
40～60%未満	121	100.0	43.0	47.9	0.8	8.3
60～80%未満	272	100.0	47.1	47.1	0.4	5.5
80%以上	662	100.0	41.4	52.1	0.8	5.7
正社員比率不明	82	100.0	37.8	51.2	1.2	9.8
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	57.4	38.3	2.1	2.1
20～40%未満	80	100.0	48.8	42.5	—	8.8
40～60%未満	158	100.0	41.8	52.5	0.6	5.1
60～80%未満	260	100.0	46.2	49.6	0.4	3.8
80%以上	320	100.0	42.8	50.0	0.9	6.3
正社員比率不明	426	100.0	39.9	51.6	0.7	7.7

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員 + C. 外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

C. 部長相当職以上

6. 勤続年数

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	2.9	57.9	31.5	7.7
【業種】						
建設業	80	100.0	3.8	56.3	28.8	11.3
製造業	411	100.0	2.2	53.0	39.9	4.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	10.0	50.0	20.0	20.0
情報通信業	31	100.0	—	54.8	35.5	9.7
運輸業	129	100.0	3.9	64.3	16.3	15.5
卸売・小売業	262	100.0	2.3	59.2	34.4	4.2
金融・保険業、不動産業	34	100.0	2.9	55.9	35.3	5.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	—	55.8	38.5	5.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	13.3	73.3	—	13.3
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	55.6	33.3	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	3.6	61.9	23.9	10.5
その他	11	100.0	—	63.6	18.2	18.2
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	4.9	53.7	39.0	2.4
100～299人	813	100.0	3.4	58.4	29.8	8.4
300～499人	195	100.0	2.1	59.5	33.8	4.6
500～999人	132	100.0	0.8	53.0	36.4	9.8
1,000人～2,999人	77	100.0	1.3	58.4	29.9	10.4
3,000人以上	33	100.0	3.0	57.6	36.4	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	3.2	57.1	33.3	6.3
20～40%未満	91	100.0	4.4	60.4	29.7	5.5
40～60%未満	121	100.0	3.3	66.9	23.1	6.6
60～80%未満	272	100.0	3.3	56.6	31.6	8.5
80%以上	662	100.0	2.6	57.3	32.6	7.6
正社員比率不明	82	100.0	1.2	51.2	35.4	12.2
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	—	57.4	36.2	6.4
20～40%未満	80	100.0	1.3	61.3	31.3	6.3
40～60%未満	158	100.0	2.5	56.3	34.8	6.3
60～80%未満	260	100.0	3.5	50.8	38.8	6.9
80%以上	320	100.0	2.5	59.7	30.0	7.8
正社員比率不明	426	100.0	3.5	60.8	26.5	9.2

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員 + C. 外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

C. 部長相当職以上

7. 年齢

	N	計	以前より 重視する	変わらない	以前より 重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	2.2	57.3	32.5	8.0
【業種】						
建設業	80	100.0	3.8	53.8	31.3	11.3
製造業	411	100.0	1.7	52.1	41.1	5.1
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	40.0	20.0	20.0
情報通信業	31	100.0	—	54.8	35.5	9.7
運輸業	129	100.0	3.9	62.8	16.3	17.1
卸売・小売業	262	100.0	1.9	58.4	35.1	4.6
金融・保険業、不動産業	34	100.0	2.9	55.9	35.3	5.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	1.9	51.9	40.4	5.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	6.7	73.3	6.7	13.3
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	66.7	33.3	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	1.2	64.0	24.7	10.1
その他	11	100.0	—	63.6	18.2	18.2
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	2.4	56.1	39.0	2.4
100～299人	813	100.0	2.5	58.3	30.3	9.0
300～499人	195	100.0	2.1	57.4	36.4	4.1
500～999人	132	100.0	0.8	50.8	38.6	9.8
1,000人～2,999人	77	100.0	1.3	59.7	29.9	9.1
3,000人以上	33	100.0	3.0	54.5	39.4	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	3.2	55.6	33.3	7.9
20～40%未満	91	100.0	1.1	63.7	29.7	5.5
40～60%未満	121	100.0	2.5	66.1	24.8	6.6
60～80%未満	272	100.0	2.6	55.1	32.7	9.6
80%以上	662	100.0	2.1	57.3	33.2	7.4
正社員比率不明	82	100.0	1.2	46.3	40.2	12.2
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	—	57.4	36.2	6.4
20～40%未満	80	100.0	1.3	58.8	32.5	7.5
40～60%未満	158	100.0	—	58.9	35.4	5.7
60～80%未満	260	100.0	3.1	51.5	38.8	6.5
80%以上	320	100.0	2.8	58.8	30.3	8.1
正社員比率不明	426	100.0	2.3	58.9	28.9	9.9

（注）【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員 + C. 外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

C. 部長相当職以上

8. 職務経歴・経験

	N	計	以前より 重視する	変わらない	以前より 重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	8.8	66.8	16.3	8.1
【業種】						
建設業	80	100.0	8.8	67.5	13.8	10.0
製造業	411	100.0	8.3	66.4	20.2	5.1
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	50.0	10.0	20.0
情報通信業	31	100.0	9.7	61.3	19.4	9.7
運輸業	129	100.0	8.5	69.8	6.2	15.5
卸売・小売業	262	100.0	9.9	65.6	19.5	5.0
金融・保険業、不動産業	34	100.0	11.8	73.5	8.8	5.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	11.5	63.5	19.2	5.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	20.0	66.7	—	13.3
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	100.0	—	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	6.9	67.2	14.6	11.3
その他	11	100.0	9.1	63.6	9.1	18.2
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	2.4	78.0	17.1	2.4
100～299人	813	100.0	9.2	66.5	15.4	8.9
300～499人	195	100.0	11.3	66.2	17.9	4.6
500～999人	132	100.0	6.1	66.7	17.4	9.8
1,000人～2,999人	77	100.0	6.5	64.9	18.2	10.4
3,000人以上	33	100.0	9.1	69.7	18.2	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	6.3	68.3	17.5	7.9
20～40%未満	91	100.0	11.0	68.1	15.4	5.5
40～60%未満	121	100.0	13.2	66.9	11.6	8.3
60～80%未満	272	100.0	6.3	64.7	19.5	9.6
80%以上	662	100.0	9.1	68.9	14.8	7.3
正社員比率不明	82	100.0	8.5	54.9	24.4	12.2
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	8.5	68.1	17.0	6.4
20～40%未満	80	100.0	10.0	63.8	20.0	6.3
40～60%未満	158	100.0	7.6	66.5	19.0	7.0
60～80%未満	260	100.0	5.8	67.3	19.2	7.7
80%以上	320	100.0	10.0	67.2	15.0	7.8
正社員比率不明	426	100.0	10.1	66.9	13.6	9.4

（注）【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員 + C. 外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

C. 部長相当職以上

9. 周囲との協調性やコミュニケーション能力

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	35.7	54.3	2.7	7.3
【業種】						
建設業	80	100.0	40.0	51.3	1.3	7.5
製造業	411	100.0	39.7	51.1	5.1	4.1
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	70.0	10.0	—	20.0
情報通信業	31	100.0	29.0	61.3	—	9.7
運輸業	129	100.0	29.5	55.8	—	14.7
卸売・小売業	262	100.0	36.3	56.1	3.1	4.6
金融・保険業、不動産業	34	100.0	29.4	61.8	2.9	5.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	38.5	57.7	1.9	1.9
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	40.0	40.0	—	20.0
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	88.9	—	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	31.2	56.7	0.8	11.3
その他	11	100.0	27.3	54.5	9.1	9.1
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	39.0	51.2	4.9	4.9
100～299人	813	100.0	37.8	52.0	2.2	8.0
300～499人	195	100.0	27.7	65.6	1.0	5.6
500～999人	132	100.0	32.6	55.3	4.5	7.6
1,000人～2,999人	77	100.0	37.7	49.4	6.5	6.5
3,000人以上	33	100.0	36.4	54.5	6.1	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	52.4	39.7	1.6	6.3
20～40%未満	91	100.0	36.3	59.3	—	4.4
40～60%未満	121	100.0	35.5	54.5	1.7	8.3
60～80%未満	272	100.0	30.5	58.5	3.7	7.4
80%以上	662	100.0	37.2	53.0	2.7	7.1
正社員比率不明	82	100.0	28.0	56.1	4.9	11.0
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	51.1	40.4	2.1	6.4
20～40%未満	80	100.0	30.0	62.5	1.3	6.3
40～60%未満	158	100.0	38.0	51.9	3.2	7.0
60～80%未満	260	100.0	31.5	58.5	4.2	5.8
80%以上	320	100.0	35.3	54.7	2.5	7.5
正社員比率不明	426	100.0	37.1	52.3	2.1	8.5

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

C. 部長相当職以上

10. 学歴

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	0.9	63.2	26.8	9.1
【業種】						
建設業	80	100.0	—	62.5	26.3	11.3
製造業	411	100.0	1.5	59.4	33.1	6.1
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	—	50.0	30.0	20.0
情報通信業	31	100.0	—	67.7	22.6	9.7
運輸業	129	100.0	1.6	68.2	14.0	16.3
卸売・小売業	262	100.0	—	62.2	32.1	5.7
金融・保険業、不動産業	34	100.0	—	70.6	23.5	5.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	1.9	59.6	30.8	7.7
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	6.7	73.3	—	20.0
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	77.8	22.2	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	0.4	66.8	19.8	13.0
その他	11	100.0	—	63.6	18.2	18.2
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	—	61.0	36.6	2.4
100～299人	813	100.0	1.1	63.3	25.8	9.7
300～499人	195	100.0	0.5	65.1	27.2	7.2
500～999人	132	100.0	—	59.1	28.8	12.1
1,000人～2,999人	77	100.0	1.3	61.0	28.6	9.1
3,000人以上	33	100.0	—	72.7	24.2	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	—	63.5	28.6	7.9
20～40%未満	91	100.0	1.1	64.8	27.5	6.6
40～60%未満	121	100.0	1.7	66.9	24.8	6.6
60～80%未満	272	100.0	0.7	64.0	25.4	9.9
80%以上	662	100.0	0.9	62.7	27.2	9.2
正社員比率不明	82	100.0	—	57.3	29.3	13.4
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	—	70.2	21.3	8.5
20～40%未満	80	100.0	1.3	58.8	33.8	6.3
40～60%未満	158	100.0	—	66.5	27.2	6.3
60～80%未満	260	100.0	1.2	60.4	31.5	6.9
80%以上	320	100.0	0.9	63.8	25.3	10.0
正社員比率不明	426	100.0	0.9	63.4	24.2	11.5

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問16. 貴社においては、3年前と比べて、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

A・B・C（役職ごと）それぞれについてお答え下さい。（各要素について、それぞれあてはまるもの1つに○）

C. 部長相当職以上

11. その他

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	1,291	100.0	0.2	14.8	1.5	83.6
【業種】						
建設業	80	100.0	—	13.8	1.3	85.0
製造業	411	100.0	0.2	13.1	2.7	83.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	—	20.0	—	80.0
情報通信業	31	100.0	—	6.5	—	93.5
運輸業	129	100.0	0.8	17.8	—	81.4
卸売・小売業	262	100.0	—	14.5	1.9	83.6
金融・保険業、不動産業	34	100.0	—	17.6	—	82.4
飲食店、宿泊業	52	100.0	—	11.5	1.9	86.5
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	—	6.7	—	93.3
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	33.3	—	66.7
サービス業（上記を除く）	247	100.0	—	17.4	0.4	82.2
その他	11	100.0	—	18.2	—	81.8
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	—	24.4	2.4	73.2
100～299人	813	100.0	0.2	14.9	1.8	83.0
300～499人	195	100.0	—	15.4	0.5	84.1
500～999人	132	100.0	—	12.9	1.5	85.6
1,000人～2,999人	77	100.0	—	13.0	—	87.0
3,000人以上	33	100.0	—	9.1	—	90.9
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	—	12.7	—	87.3
20～40%未満	91	100.0	1.1	14.3	2.2	82.4
40～60%未満	121	100.0	—	14.0	0.8	85.1
60～80%未満	272	100.0	—	14.7	2.6	82.7
80%以上	662	100.0	0.2	15.0	1.4	83.5
正社員比率不明	82	100.0	—	17.1	—	82.9
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	—	10.6	—	89.4
20～40%未満	80	100.0	—	16.3	5.0	78.8
40～60%未満	158	100.0	—	14.6	1.3	84.2
60～80%未満	260	100.0	—	14.2	3.5	82.3
80%以上	320	100.0	0.3	15.0	0.6	84.1
正社員比率不明	426	100.0	0.2	15.3	0.5	84.0

（注）【正社員比率1】 = (問3 A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3 A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員 + C. 外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問17. 貴社では、これまで、賃金総額に占める特別給（賞与）のウエイトを高めてきましたか。また、今後は、賃金総額に占める

特別給（賞与）のウエイトを高めようと考えていますか。（以下のA・Bそれぞれについて、あてはまるもの1つに○）

A. これまで

	N	計	特別給（賞与）のウエイトを高めてきている	どちらともいえない	特別給（賞与）のウエイトを低くしてきている	無回答
【総数】	1,291	100.0	16.7	69.3	13.1	0.9
【業種】						
建設業	80	100.0	11.3	68.8	18.8	1.3
製造業	411	100.0	20.9	71.8	6.6	0.7
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	10.0	80.0	10.0	—
情報通信業	31	100.0	25.8	67.7	3.2	3.2
運輸業	129	100.0	6.2	74.4	19.4	—
卸売・小売業	262	100.0	20.2	66.8	12.6	0.4
金融・保険業、不動産業	34	100.0	20.6	67.6	11.8	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	13.5	44.2	40.4	1.9
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	—	80.0	20.0	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	77.8	11.1	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	13.8	68.8	15.4	2.0
その他	11	100.0	9.1	90.9	—	—
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	9.8	75.6	14.6	—
100～299人	813	100.0	15.7	70.4	13.0	0.9
300～499人	195	100.0	18.5	69.2	11.3	1.0
500～999人	132	100.0	19.7	60.6	17.4	2.3
1,000人～2,999人	77	100.0	15.6	72.7	11.7	—
3,000人以上	33	100.0	27.3	63.6	9.1	—
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	23.8	65.1	11.1	—
20～40%未満	91	100.0	11.0	71.4	16.5	1.1
40～60%未満	121	100.0	9.1	62.0	26.4	2.5
60～80%未満	272	100.0	14.0	72.4	12.9	0.7
80%以上	662	100.0	18.0	69.9	11.3	0.8
正社員比率不明	82	100.0	26.8	65.9	6.1	1.2
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	21.3	68.1	10.6	—
20～40%未満	80	100.0	5.0	72.5	21.3	1.3
40～60%未満	158	100.0	15.2	67.1	16.5	1.3
60～80%未満	260	100.0	20.4	70.4	8.8	0.4
80%以上	320	100.0	15.6	70.6	12.2	1.6
正社員比率不明	426	100.0	17.4	68.1	13.8	0.7

（注）【正社員比率1】 = (問3 A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3 A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員 + C. 外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問17. 貴社では、これまで、賃金総額に占める特別給（賞与）のウエイトを高めてきましたか。また、今後は、賃金総額に占める特別給（賞与）のウエイトを高めようと考えていますか。（以下のA・Bそれぞれについて、あてはまるもの1つに○）

B. 今後

	N	計	特別給（賞与）のウエイトを高 めようと考えて いる	どちらとも いえない	特別給（賞与） のウエイトを低 くしようと考え ている	無回答
【総数】	1,291	100.0	28.0	64.9	6.2	0.9
【業種】						
建設業	80	100.0	32.5	58.8	7.5	1.3
製造業	411	100.0	34.1	61.8	3.4	0.7
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	80.0	—	—
情報通信業	31	100.0	32.3	64.5	—	3.2
運輸業	129	100.0	15.5	74.4	10.1	—
卸売・小売業	262	100.0	30.2	64.5	5.3	—
金融・保険業、不動産業	34	100.0	23.5	67.6	8.8	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	28.8	59.6	9.6	1.9
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	20.0	60.0	20.0	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	22.2	77.8	—	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	22.7	66.4	8.9	2.0
その他	11	100.0	9.1	90.9	—	—
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	22.0	70.7	7.3	—
100～299人	813	100.0	29.2	64.3	5.8	0.7
300～499人	195	100.0	24.6	67.7	6.7	1.0
500～999人	132	100.0	28.8	59.1	9.8	2.3
1,000人～2,999人	77	100.0	28.6	66.2	5.2	—
3,000人以上	33	100.0	24.2	75.8	—	—
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	34.9	63.5	1.6	—
20～40%未満	91	100.0	22.0	62.6	14.3	1.1
40～60%未満	121	100.0	24.0	58.7	14.9	2.5
60～80%未満	272	100.0	20.6	72.1	6.6	0.7
80%以上	662	100.0	31.3	64.5	3.6	0.6
正社員比率不明	82	100.0	34.1	57.3	7.3	1.2
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	25.5	70.2	4.3	—
20～40%未満	80	100.0	21.3	61.3	16.3	1.3
40～60%未満	158	100.0	25.9	64.6	8.2	1.3
60～80%未満	260	100.0	27.7	68.1	3.8	0.4
80%以上	320	100.0	29.4	63.8	5.6	1.3
正社員比率不明	426	100.0	29.6	64.1	5.6	0.7

（注）【正社員比率1】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員）

【正社員比率2】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員+C.外部人材）

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問18. 貴社では、特別給の額は、実際にはどのように決まっていますか。（あてはまるもの1つに○）

	N	計	基本給を基 準として、 ほぼ決まっ ている	部門・会社 の業績に応 じて大きく 変動する	個人の成果 に応じて大 きく変動す る	特に明確な ルールはな い	その他	無回答
【総数】	1,291	100.0	34.7	34.4	17.4	5.9	2.6	5.0
【業種】								
建設業	80	100.0	25.0	38.8	21.3	3.8	2.5	8.8
製造業	411	100.0	32.4	40.6	14.1	4.4	2.7	5.8
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	60.0	20.0	—	—	—	20.0
情報通信業	31	100.0	22.6	35.5	25.8	6.5	6.5	3.2
運輸業	129	100.0	35.7	30.2	18.6	9.3	1.6	4.7
卸売・小売業	262	100.0	33.2	33.6	21.8	4.6	1.5	5.3
金融・保険業、不動産業	34	100.0	41.2	20.6	29.4	2.9	5.9	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	34.6	46.2	11.5	1.9	—	5.8
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	66.7	13.3	20.0	—	—	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	44.4	22.2	22.2	11.1	—	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	39.7	27.5	15.4	10.5	3.6	3.2
その他	11	100.0	45.5	27.3	18.2	—	9.1	—
【従業員数】								
100人未満	41	100.0	43.9	22.0	14.6	7.3	9.8	2.4
100～299人	813	100.0	34.1	33.9	18.6	6.2	2.3	4.9
300～499人	195	100.0	38.5	35.9	9.2	6.7	3.1	6.7
500～999人	132	100.0	36.4	34.8	18.2	4.5	—	6.1
1,000人～2,999人	77	100.0	28.6	40.3	20.8	5.2	3.9	1.3
3,000人以上	33	100.0	24.2	36.4	30.3	—	3.0	6.1
【正社員比率1】								
20%未満	63	100.0	41.3	31.7	14.3	4.8	—	7.9
20～40%未満	91	100.0	35.2	34.1	16.5	13.2	1.1	—
40～60%未満	121	100.0	29.8	37.2	15.7	8.3	3.3	5.8
60～80%未満	272	100.0	34.2	36.0	17.6	5.5	1.5	5.1
80%以上	662	100.0	34.6	33.2	18.4	4.5	3.6	5.6
正社員比率不明	82	100.0	39.0	36.6	14.6	7.3	—	2.4
【正社員比率2】								
20%未満	47	100.0	40.4	31.9	14.9	6.4	—	6.4
20～40%未満	80	100.0	45.0	26.3	20.0	5.0	2.5	1.3
40～60%未満	158	100.0	36.1	34.2	15.2	7.6	1.9	5.1
60～80%未満	260	100.0	34.6	36.5	17.7	4.2	2.3	4.6
80%以上	320	100.0	35.0	33.8	16.6	3.4	4.1	7.2
正社員比率不明	426	100.0	31.5	35.4	18.5	8.2	2.1	4.2

（注）【正社員比率1】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員）

【正社員比率2】=（問3A.正社員）/（A.正社員+B.非正社員+C.外部人材）

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問19. 貴社では、およそ3年前との比較で、同世代の正社員間での賃金格差は変化しましたか。世代ごとにお答え下さい。

(それぞれの世代について、あてはまるもの1つに○)

1. 20歳代以下

	N	計	拡大した	変わらない	縮小した	わからない	無回答
【総数】	1,291	100.0	11.3	77.8	5.5	2.9	2.5
【業種】							
建設業	80	100.0	13.8	72.5	10.0	1.3	2.5
製造業	411	100.0	12.2	79.3	3.9	2.9	1.7
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	30.0	70.0	—	—	—
情報通信業	31	100.0	25.8	54.8	6.5	—	12.9
運輸業	129	100.0	7.0	79.1	7.0	3.9	3.1
卸売・小売業	262	100.0	12.2	79.0	5.7	1.9	1.1
金融・保険業、不動産業	34	100.0	11.8	76.5	8.8	2.9	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	7.7	82.7	5.8	1.9	1.9
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	13.3	73.3	6.7	6.7	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	88.9	—	—	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	8.5	76.9	5.7	4.9	4.0
その他	11	100.0	9.1	81.8	—	—	9.1
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	12.2	80.5	2.4	2.4	2.4
100～299人	813	100.0	11.9	76.8	5.8	3.3	2.2
300～499人	195	100.0	7.2	80.0	6.2	2.6	4.1
500～999人	132	100.0	12.1	77.3	3.8	3.0	3.8
1,000人～2,999人	77	100.0	10.4	83.1	5.2	1.3	—
3,000人以上	33	100.0	18.2	75.8	6.1	—	—
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	12.7	77.8	3.2	1.6	4.8
20～40%未満	91	100.0	7.7	79.1	4.4	6.6	2.2
40～60%未満	121	100.0	14.0	73.6	5.8	2.5	4.1
60～80%未満	272	100.0	11.0	77.2	6.3	4.4	1.1
80%以上	662	100.0	10.9	78.5	6.0	2.0	2.6
正社員比率不明	82	100.0	14.6	78.0	1.2	3.7	2.4
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	8.5	74.5	8.5	4.3	4.3
20～40%未満	80	100.0	11.3	78.8	1.3	5.0	3.8
40～60%未満	158	100.0	11.4	79.7	3.2	1.9	3.8
60～80%未満	260	100.0	13.8	75.8	5.4	3.5	1.5
80%以上	320	100.0	11.9	75.0	9.4	1.6	2.2
正社員比率不明	426	100.0	9.6	80.5	4.0	3.5	2.3

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問19. 貴社では、およそ3年前との比較で、同世代の正社員間での賃金格差は変化しましたか。世代ごとにお答え下さい。

(それぞれの世代について、あてはまるもの1つに○)

2. 30歳代

	N	計	拡大した	変わらない	縮小した	わからない	無回答
【総数】	1,291	100.0	29.4	62.5	5.0	1.7	1.4
【業種】							
建設業	80	100.0	25.0	63.8	8.8	—	2.5
製造業	411	100.0	30.9	62.5	3.9	1.7	1.0
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	40.0	60.0	—	—	—
情報通信業	31	100.0	45.2	48.4	3.2	—	3.2
運輸業	129	100.0	10.9	74.4	8.5	3.1	3.1
卸売・小売業	262	100.0	38.9	53.4	5.7	1.5	0.4
金融・保険業、不動産業	34	100.0	29.4	67.6	2.9	—	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	30.8	61.5	3.8	1.9	1.9
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	26.7	66.7	—	6.7	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	33.3	66.7	—	—	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	25.1	66.4	4.9	2.0	1.6
その他	11	100.0	27.3	63.6	—	—	9.1
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	24.4	65.9	4.9	2.4	2.4
100～299人	813	100.0	27.7	64.1	5.0	2.0	1.2
300～499人	195	100.0	31.3	58.5	7.7	0.5	2.1
500～999人	132	100.0	31.1	61.4	3.0	2.3	2.3
1,000人～2,999人	77	100.0	40.3	55.8	2.6	1.3	—
3,000人以上	33	100.0	33.3	63.6	3.0	—	—
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	36.5	57.1	4.8	1.6	—
20～40%未満	91	100.0	29.7	59.3	4.4	4.4	2.2
40～60%未満	121	100.0	28.9	61.2	6.6	0.8	2.5
60～80%未満	272	100.0	26.5	65.1	4.4	2.9	1.1
80%以上	662	100.0	29.5	63.1	5.3	0.9	1.2
正社員比率不明	82	100.0	32.9	58.5	3.7	2.4	2.4
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	38.3	51.1	6.4	4.3	—
20～40%未満	80	100.0	32.5	60.0	1.3	5.0	1.3
40～60%未満	158	100.0	24.7	67.7	4.4	—	3.2
60～80%未満	260	100.0	35.0	58.8	3.5	2.3	0.4
80%以上	320	100.0	30.0	60.0	7.8	0.6	1.6
正社員比率不明	426	100.0	25.6	66.4	4.7	1.9	1.4

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問19. 貴社では、およそ3年前との比較で、同世代の正社員間での賃金格差は変化しましたか。世代ごとにお答え下さい。

(それぞれの世代について、あてはまるもの1つに○)

3. 40歳代

	N	計	拡大した	変わらない	縮小した	わからない	無回答
【総数】	1,291	100.0	36.3	55.9	4.3	2.0	1.5
【業種】							
建設業	80	100.0	35.0	55.0	7.5	—	2.5
製造業	411	100.0	41.8	51.8	2.9	2.2	1.2
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	60.0	40.0	—	—	—
情報通信業	31	100.0	48.4	41.9	3.2	—	6.5
運輸業	129	100.0	14.0	75.2	7.0	1.6	2.3
卸売・小売業	262	100.0	45.0	46.2	6.1	2.3	0.4
金融・保険業、不動産業	34	100.0	44.1	52.9	2.9	—	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	34.6	57.7	1.9	3.8	1.9
医療・福祉(医療業を除く)	15	100.0	20.0	73.3	—	6.7	—
教育・学習支援業(学校教育を除く)	9	100.0	44.4	55.6	—	—	—
サービス業(上記を除く)	247	100.0	27.5	64.8	3.6	2.4	1.6
その他	11	100.0	36.4	54.5	—	—	9.1
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	17.1	78.0	—	2.4	2.4
100～299人	813	100.0	34.7	58.2	3.8	2.0	1.4
300～499人	195	100.0	40.0	48.2	9.2	0.5	2.1
500～999人	132	100.0	39.4	51.5	3.0	3.8	2.3
1,000人～2,999人	77	100.0	42.9	51.9	1.3	3.9	—
3,000人以上	33	100.0	51.5	45.5	3.0	—	—
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	39.7	54.0	3.2	3.2	—
20～40%未満	91	100.0	24.2	57.1	9.9	6.6	2.2
40～60%未満	121	100.0	28.1	63.6	4.1	1.7	2.5
60～80%未満	272	100.0	33.8	58.5	4.4	2.2	1.1
80%以上	662	100.0	40.0	54.1	3.6	1.1	1.2
正社員比率不明	82	100.0	37.8	51.2	3.7	3.7	3.7
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	40.4	44.7	8.5	6.4	—
20～40%未満	80	100.0	31.3	55.0	6.3	6.3	1.3
40～60%未満	158	100.0	27.8	64.6	3.8	0.6	3.2
60～80%未満	260	100.0	43.5	50.8	2.7	2.3	0.8
80%以上	320	100.0	41.9	50.9	5.0	0.9	1.3
正社員比率不明	426	100.0	31.5	61.0	4.0	1.9	1.6

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。

問19. 貴社では、およそ3年前との比較で、同世代の正社員間での賃金格差は変化しましたか。世代ごとにお答え下さい。

(それぞれの世代について、あてはまるもの1つに○)

4. 50歳代以上

	N	計	拡大した	変わらない	縮小した	わからない	無回答
【総数】	1,291	100.0	29.4	59.8	6.8	2.4	1.6
【業種】							
建設業	80	100.0	28.8	58.8	10.0	—	2.5
製造業	411	100.0	33.1	56.7	6.3	2.4	1.5
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	40.0	50.0	10.0	—	—
情報通信業	31	100.0	35.5	54.8	3.2	—	6.5
運輸業	129	100.0	13.2	73.6	8.5	2.3	2.3
卸売・小売業	262	100.0	35.9	51.9	9.2	2.7	0.4
金融・保険業、不動産業	34	100.0	38.2	58.8	2.9	—	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	30.8	59.6	3.8	3.8	1.9
医療・福祉(医療業を除く)	15	100.0	6.7	80.0	6.7	6.7	—
教育・学習支援業(学校教育を除く)	9	100.0	44.4	55.6	—	—	—
サービス業(上記を除く)	247	100.0	23.1	66.4	5.3	3.2	2.0
その他	11	100.0	27.3	63.6	—	—	9.1
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	14.6	78.0	4.9	2.4	—
100～299人	813	100.0	27.6	61.3	7.0	2.6	1.6
300～499人	195	100.0	30.3	57.4	9.2	1.0	2.1
500～999人	132	100.0	32.6	55.3	6.1	3.0	3.0
1,000人～2,999人	77	100.0	40.3	53.2	2.6	3.9	—
3,000人以上	33	100.0	48.5	48.5	3.0	—	—
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	27.0	63.5	6.3	3.2	—
20～40%未満	91	100.0	23.1	60.4	8.8	6.6	1.1
40～60%未満	121	100.0	22.3	66.9	5.8	2.5	2.5
60～80%未満	272	100.0	29.0	59.6	8.1	2.2	1.1
80%以上	662	100.0	32.6	58.0	6.2	1.5	1.7
正社員比率不明	82	100.0	23.2	61.0	7.3	4.9	3.7
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	25.5	55.3	10.6	8.5	—
20～40%未満	80	100.0	23.8	62.5	7.5	5.0	1.3
40～60%未満	158	100.0	23.4	66.5	5.1	1.3	3.8
60～80%未満	260	100.0	35.8	54.6	5.8	2.7	1.2
80%以上	320	100.0	35.0	54.7	7.5	1.3	1.6
正社員比率不明	426	100.0	24.9	64.3	7.0	2.3	1.4

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。
 問20. 貴社では、およそ3年前との比較で、正社員の就業意欲は変化しましたか。世代ごとにお答え下さい。
 (それぞれの世代について、あてはまるもの1つに○)

1. 20歳代以下

	N	計	高まった	変わらない	低下した	わからない	無回答
【総数】	1,291	100.0	18.0	60.4	11.7	7.4	2.4
【業種】							
建設業	80	100.0	15.0	62.5	17.5	3.8	1.3
製造業	411	100.0	18.2	61.6	12.4	6.1	1.7
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	10.0	80.0	—	10.0	—
情報通信業	31	100.0	19.4	51.6	6.5	9.7	12.9
運輸業	129	100.0	14.7	58.9	11.6	10.1	4.7
卸売・小売業	262	100.0	19.5	62.2	10.3	6.9	1.1
金融・保険業、不動産業	34	100.0	11.8	76.5	5.9	5.9	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	23.1	53.8	13.5	7.7	1.9
医療・福祉(医療業を除く)	15	100.0	33.3	40.0	20.0	6.7	—
教育・学習支援業(学校教育を除く)	9	100.0	22.2	77.8	—	—	—
サービス業(上記を除く)	247	100.0	18.2	56.3	11.7	10.5	3.2
その他	11	100.0	9.1	72.7	9.1	—	9.1
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	7.3	73.2	7.3	9.8	2.4
100～299人	813	100.0	18.2	60.5	11.6	7.3	2.5
300～499人	195	100.0	23.6	57.9	10.3	5.1	3.1
500～999人	132	100.0	10.6	58.3	18.9	9.1	3.0
1,000人～2,999人	77	100.0	18.2	64.9	9.1	7.8	—
3,000人以上	33	100.0	24.2	54.5	6.1	15.2	—
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	25.4	49.2	12.7	9.5	3.2
20～40%未満	91	100.0	9.9	59.3	17.6	11.0	2.2
40～60%未満	121	100.0	15.7	62.8	9.1	7.4	5.0
60～80%未満	272	100.0	18.4	62.5	11.8	6.3	1.1
80%以上	662	100.0	19.0	60.7	10.7	7.1	2.4
正社員比率不明	82	100.0	15.9	57.3	15.9	8.5	2.4
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	17.0	48.9	10.6	21.3	2.1
20～40%未満	80	100.0	18.8	55.0	13.8	8.8	3.8
40～60%未満	158	100.0	17.7	63.3	8.2	6.3	4.4
60～80%未満	260	100.0	18.5	63.1	9.2	7.3	1.9
80%以上	320	100.0	19.1	59.7	11.9	7.5	1.9
正社員比率不明	426	100.0	17.1	60.6	14.1	6.1	2.1

(注) 【正社員比率1】= (問3A.正社員)/(A.正社員+B.非正社員)
 【正社員比率2】= (問3A.正社員)/(A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。
 問20. 貴社では、およそ3年前との比較で、正社員の就業意欲は変化しましたか。世代ごとにお答え下さい。
 (それぞれの世代について、あてはまるもの1つに○)

2. 30歳代

	N	計	高まった	変わらない	低下した	わからない	無回答
【総数】	1,291	100.0	27.5	56.2	9.8	5.0	1.5
【業種】							
建設業	80	100.0	23.8	58.8	13.8	1.3	2.5
製造業	411	100.0	30.9	56.0	8.0	3.6	1.5
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	30.0	60.0	—	10.0	—
情報通信業	31	100.0	29.0	48.4	9.7	9.7	3.2
運輸業	129	100.0	21.7	61.2	7.8	7.0	2.3
卸売・小売業	262	100.0	30.5	52.3	11.5	5.3	0.4
金融・保険業、不動産業	34	100.0	14.7	73.5	5.9	5.9	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	21.2	63.5	7.7	5.8	1.9
医療・福祉(医療業を除く)	15	100.0	20.0	66.7	6.7	6.7	—
教育・学習支援業(学校教育を除く)	9	100.0	11.1	88.9	—	—	—
サービス業(上記を除く)	247	100.0	27.5	51.0	13.4	6.5	1.6
その他	11	100.0	9.1	81.8	—	—	9.1
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	17.1	63.4	12.2	4.9	2.4
100～299人	813	100.0	29.4	55.2	9.2	4.8	1.4
300～499人	195	100.0	27.2	56.9	9.2	4.6	2.1
500～999人	132	100.0	22.7	56.1	12.9	6.1	2.3
1,000人～2,999人	77	100.0	22.1	61.0	10.4	6.5	—
3,000人以上	33	100.0	27.3	54.5	12.1	6.1	—
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	31.7	54.0	9.5	4.8	—
20～40%未満	91	100.0	18.7	53.8	18.7	6.6	2.2
40～60%未満	121	100.0	20.7	60.3	9.9	6.6	2.5
60～80%未満	272	100.0	25.7	60.3	8.1	4.4	1.5
80%以上	662	100.0	30.7	54.1	9.4	4.7	1.2
正社員比率不明	82	100.0	24.4	57.3	9.8	6.1	2.4
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	23.4	57.4	8.5	10.6	—
20～40%未満	80	100.0	26.3	57.5	10.0	5.0	1.3
40～60%未満	158	100.0	25.9	60.1	6.3	4.4	3.2
60～80%未満	260	100.0	30.4	56.5	6.5	5.8	0.8
80%以上	320	100.0	29.1	52.8	12.2	4.7	1.3
正社員比率不明	426	100.0	25.8	56.6	11.5	4.5	1.6

(注) 【正社員比率1】= (問3A.正社員)/(A.正社員+B.非正社員)
 【正社員比率2】= (問3A.正社員)/(A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。
問20. 貴社では、およそ3年前との比較で、正社員の就業意欲は変化しましたか。世代ごとにお答え下さい。
(それぞれの世代について、あてはまるもの1つに○)

3. 40歳代

	N	計	高まった	変わらない	低下した	わからない	無回答
【総数】	1,291	100.0	19.8	65.0	8.3	5.5	1.5
【業種】							
建設業	80	100.0	21.3	62.5	13.8	1.3	1.3
製造業	411	100.0	23.8	64.0	6.3	4.4	1.5
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	70.0	—	10.0	—
情報通信業	31	100.0	25.8	54.8	6.5	6.5	6.5
運輸業	129	100.0	12.4	72.1	7.0	6.2	2.3
卸売・小売業	262	100.0	21.0	63.0	9.2	6.5	0.4
金融・保険業、不動産業	34	100.0	8.8	76.5	8.8	5.9	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	19.2	61.5	9.6	7.7	1.9
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	13.3	80.0	—	6.7	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	77.8	11.1	—	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	17.4	63.6	10.5	6.9	1.6
その他	11	100.0	—	90.9	—	—	9.1
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	12.2	65.9	12.2	7.3	2.4
100～299人	813	100.0	21.6	63.5	8.5	5.0	1.4
300～499人	195	100.0	17.9	68.2	7.2	4.6	2.1
500～999人	132	100.0	17.4	60.6	11.4	8.3	2.3
1,000人～2,999人	77	100.0	14.3	75.3	3.9	6.5	—
3,000人以上	33	100.0	15.2	75.8	3.0	6.1	—
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	20.6	69.8	4.8	4.8	—
20～40%未満	91	100.0	13.2	65.9	11.0	7.7	2.2
40～60%未満	121	100.0	17.4	62.0	11.6	6.6	2.5
60～80%未満	272	100.0	19.5	66.9	7.7	4.4	1.5
80%以上	662	100.0	21.8	63.9	7.9	5.4	1.1
正社員比率不明	82	100.0	14.6	67.1	8.5	6.1	3.7
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	14.9	68.1	4.3	12.8	—
20～40%未満	80	100.0	13.8	72.5	6.3	6.3	1.3
40～60%未満	158	100.0	15.8	69.0	7.0	5.1	3.2
60～80%未満	260	100.0	25.0	60.8	6.9	6.5	0.8
80%以上	320	100.0	21.6	62.8	9.1	5.3	1.3
正社員比率不明	426	100.0	18.3	66.0	9.9	4.2	1.6

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員)
【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員 + C. 外部人材)

4 貴社の賃金及び賃金制度の状況についてお伺いします。
問20. 貴社では、およそ3年前との比較で、正社員の就業意欲は変化しましたか。世代ごとにお答え下さい。
(それぞれの世代について、あてはまるもの1つに○)

4. 50歳代以上

	N	計	高まった	変わらない	低下した	わからない	無回答
【総数】	1,291	100.0	11.2	66.9	13.8	6.3	1.8
【業種】							
建設業	80	100.0	11.3	66.3	18.8	1.3	2.5
製造業	411	100.0	11.7	69.3	11.4	5.8	1.7
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	10.0	80.0	—	10.0	—
情報通信業	31	100.0	16.1	61.3	9.7	6.5	6.5
運輸業	129	100.0	8.5	67.4	14.7	7.0	2.3
卸売・小売業	262	100.0	10.3	66.8	16.0	6.5	0.4
金融・保険業、不動産業	34	100.0	5.9	73.5	14.7	5.9	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	11.5	61.5	17.3	7.7	1.9
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	13.3	66.7	13.3	6.7	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	77.8	22.2	—	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	13.8	62.8	13.4	7.7	2.4
その他	11	100.0	—	72.7	9.1	9.1	9.1
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	7.3	65.9	19.5	7.3	—
100～299人	813	100.0	11.8	66.4	13.8	6.2	1.8
300～499人	195	100.0	11.3	67.7	13.8	5.1	2.1
500～999人	132	100.0	10.6	62.9	15.9	7.6	3.0
1,000人～2,999人	77	100.0	9.1	76.6	7.8	6.5	—
3,000人以上	33	100.0	9.1	69.7	12.1	9.1	—
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	14.3	73.0	7.9	4.8	—
20～40%未満	91	100.0	7.7	74.7	7.7	8.8	1.1
40～60%未満	121	100.0	12.4	57.9	19.0	8.3	2.5
60～80%未満	272	100.0	11.8	68.4	13.6	4.4	1.8
80%以上	662	100.0	11.5	66.2	14.4	6.3	1.7
正社員比率不明	82	100.0	7.3	68.3	13.4	7.3	3.7
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	12.8	68.1	8.5	10.6	—
20～40%未満	80	100.0	8.8	73.8	8.8	7.5	1.3
40～60%未満	158	100.0	12.0	59.5	17.1	7.0	4.4
60～80%未満	260	100.0	13.1	65.8	12.7	6.9	1.5
80%以上	320	100.0	11.3	65.6	15.6	6.3	1.3
正社員比率不明	426	100.0	10.1	70.0	13.4	4.9	1.6

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員)
【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員 + C. 外部人材)

5 貴社の労働時間の現状についてお伺いします。
 問21. 貴社ではどのような勤務時間制度を適用していますか。部門ごとにお答え下さい。(各部門ごとにあてはまるものすべてに○)
 生産部門

N	計	通常の勤務時間 制度	フレックスタイム 制度	変形労働時間制	短時間勤務 (育児 など特定の理 由のある正社 員)	交替制 (シフト制)	裁量労働制・ みなし労働	時間管理は していない	無回答
【総数】	1,291	36.9	3.1	20.4	7.7	24.4	1.4	0.2	39.4
【業種】									
建設業	80	52.5	3.8	30.0	6.3	7.5	5.0	—	21.3
製造業	411	64.2	4.6	32.6	16.5	52.8	0.7	—	1.5
電気・ガス・熱供給・水道業	10	10.0	—	30.0	20.0	50.0	—	—	20.0
情報通信業	31	29.0	12.9	3.2	16.1	9.7	6.5	—	51.6
運輸業	129	17.8	0.8	17.1	2.3	10.9	0.8	0.8	65.9
卸売・小売業	262	16.8	1.5	9.5	1.5	6.1	—	—	71.8
金融・保険業、不動産業	34	20.6	—	—	—	2.9	—	2.9	73.5
飲食店、宿泊業	52	17.3	1.9	36.5	1.9	38.5	—	—	26.9
医療・福祉(医療業を除く)	15	20.0	—	6.7	—	20.0	—	—	66.7
教育・学習支援業(学校教育を除く)	9	22.2	11.1	11.1	—	—	—	—	55.6
サービス業(上記を除く)	247	27.9	2.4	13.8	3.6	10.5	3.2	—	54.7
その他	11	27.3	9.1	—	18.2	36.4	—	—	54.5
【従業員数】									
100人未満	41	24.4	9.8	17.1	7.3	12.2	2.4	—	56.1
100～299人	813	39.0	2.6	19.3	4.9	21.9	1.6	0.1	38.6
300～499人	195	36.9	4.6	21.5	9.2	28.2	1.5	0.5	36.4
500～999人	132	32.6	1.5	20.5	14.4	32.6	—	—	40.9
1,000人～2,999人	77	27.3	2.6	27.3	16.9	29.9	—	—	41.6
3,000人以上	33	39.4	6.1	30.3	18.2	33.3	3.0	—	45.5
【正社員比率1】									
20%未満	63	30.2	—	20.6	7.9	15.9	3.2	—	49.2
20～40%未満	91	16.5	1.1	22.0	2.2	22.0	—	—	52.7
40～60%未満	121	26.4	5.0	21.5	2.5	24.8	2.5	—	43.8
60～80%未満	272	36.8	2.6	20.2	4.8	22.4	1.1	—	38.6
80%以上	662	42.7	3.8	20.1	10.6	26.1	1.5	0.3	36.3
正社員比率不明	82	32.9	1.2	20.7	7.3	25.6	—	—	39.0
【正社員比率2】									
20%未満	47	29.8	2.1	25.5	10.6	19.1	2.1	—	44.7
20～40%未満	80	18.8	3.8	22.5	2.5	25.0	2.5	—	48.8
40～60%未満	158	39.2	8.2	24.1	8.9	36.7	0.6	—	32.3
60～80%未満	260	43.5	4.6	23.5	11.9	30.0	2.3	—	33.5
80%以上	320	42.5	2.2	18.8	8.8	24.1	0.3	0.3	36.6
正社員比率不明	426	31.9	0.9	17.6	4.5	17.1	1.6	0.2	45.5

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

5 貴社の労働時間の現状についてお伺いします。
 問21. 貴社ではどのような勤務時間制度を適用していますか。部門ごとにお答え下さい。(各部門ごとにあてはまるものすべてに○)
 生産補助・修理部門

N	計	通常の勤務時間制度	フレックス タイム制度	変形労働時間制	短時間勤務 （育児など特定の理由のある正社員）	交替制 （シフト制）	裁量労働制・ みなし労働	時間管理は していない	無回答
【総数】	1,291	36.5	3.4	14.1	7.3	9.3	1.0	0.1	49.3
【業種】									
建設業	80	42.5	2.5	12.5	6.3	3.8	3.8	—	47.5
製造業	411	65.7	6.3	23.6	15.3	16.1	0.5	—	15.3
電気・ガス・熱供給・水道業	10	50.0	10.0	20.0	20.0	10.0	—	—	30.0
情報通信業	31	22.6	9.7	3.2	12.9	—	—	—	71.0
運輸業	129	15.5	0.8	9.3	1.6	7.0	0.8	—	73.6
卸売・小売業	262	20.2	1.1	9.9	3.4	4.6	0.4	—	68.7
金融・保険業、不動産業	34	17.6	—	—	—	—	—	2.9	79.4
飲食店、宿泊業	52	19.2	1.9	—	3.8	28.8	—	—	46.2
医療・福祉（医療業を除く）	15	13.3	—	13.3	—	6.7	6.7	—	73.3
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	22.2	11.1	11.1	—	—	—	—	55.6
サービス業（上記を除く）	247	23.9	2.0	8.1	2.0	4.9	2.0	—	64.8
その他	11	27.3	9.1	—	18.2	9.1	—	—	72.7
【従業員数】									
100人未満	41	22.0	4.9	9.8	4.9	—	—	—	68.3
100～299人	813	38.6	2.6	13.4	4.7	7.4	1.4	0.1	48.5
300～499人	195	35.4	5.1	13.8	9.2	13.8	0.5	—	49.2
500～999人	132	34.8	3.0	15.9	12.1	12.1	0.8	—	47.7
1,000人～2,999人	77	27.3	6.5	22.1	22.1	15.6	—	—	46.8
3,000人以上	33	36.4	6.1	12.1	9.1	15.2	—	—	57.6
【正社員比率1】									
20%未満	63	20.6	—	11.1	6.3	11.1	—	—	66.7
20～40%未満	91	13.2	2.2	9.9	2.2	11.0	1.1	—	69.2
40～60%未満	121	27.3	3.3	18.2	4.1	15.7	—	—	52.1
60～80%未満	272	36.4	2.9	14.0	4.0	8.8	0.4	—	48.2
80%以上	662	43.8	4.5	14.2	10.4	8.0	1.7	0.2	43.8
正社員比率不明	82	29.3	—	14.6	3.7	8.5	—	—	57.3
【正社員比率2】									
20%未満	47	25.5	2.1	10.6	10.6	14.9	—	—	61.7
20～40%未満	80	21.3	1.3	11.3	5.0	12.5	—	—	63.8
40～60%未満	158	37.3	7.6	16.5	8.2	15.2	0.6	—	42.4
60～80%未満	260	45.0	4.6	16.5	10.4	11.9	1.2	—	42.7
80%以上	320	43.1	3.8	14.1	10.6	5.6	1.6	0.3	42.5
正社員比率不明	426	30.0	1.4	10.8	2.6	7.0	0.9	—	56.8

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

5 貴社の労働時間の現状についてお伺いします。
 問21. 貴社ではどのような勤務時間制度を適用していますか。部門ごとにお答え下さい。(各部門ごとにあてはまるものすべてに○)
 事務・管理部門

	N	計	通常の勤務時間 制度	フレックス タイム制度	変形労働時間制	短時間勤務(育 児など特定の理 由のある正社 員)	交替制 (シフト制)	裁量労働制・ みなし労働	時間管理は していない	無回答
【総数】	1,291	100.0	77.9	10.1	19.1	13.9	4.2	1.8	—	3.6
【業種】										
建設業	80	100.0	82.5	8.8	21.3	10.0	—	1.3	—	—
製造業	411	100.0	81.0	15.3	20.9	18.0	2.4	1.5	—	1.5
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	80.0	20.0	10.0	40.0	—	—	—	—
情報通信業	31	100.0	71.0	29.0	6.5	35.5	3.2	6.5	—	6.5
運輸業	129	100.0	74.4	0.8	18.6	4.7	7.8	—	—	11.6
卸売・小売業	262	100.0	72.5	7.3	25.2	13.4	7.6	2.3	—	3.1
金融・保険業、不動産業	34	100.0	88.2	2.9	14.7	20.6	2.9	—	—	2.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	80.8	3.8	19.2	7.7	11.5	1.9	—	—
医療・福祉(医療業を除く)	15	100.0	73.3	—	20.0	6.7	—	—	—	6.7
教育・学習支援業(学校教育を除く)	9	100.0	55.6	11.1	22.2	33.3	11.1	—	—	—
サービス業(上記を除く)	247	100.0	78.5	8.9	12.6	9.7	2.0	2.8	—	5.7
その他	11	100.0	81.8	27.3	—	27.3	—	—	—	—
【従業員数】										
100人未満	41	100.0	78.0	14.6	9.8	12.2	—	2.4	—	12.2
100～299人	813	100.0	79.6	6.6	18.7	9.5	3.4	0.9	—	3.8
300～499人	195	100.0	76.9	13.3	19.5	14.9	4.6	3.1	—	3.6
500～999人	132	100.0	77.3	16.7	13.6	22.0	5.3	2.3	—	2.3
1,000人～2,999人	77	100.0	66.2	13.0	24.7	31.2	7.8	2.6	—	1.3
3,000人以上	33	100.0	72.7	36.4	48.5	48.5	12.1	12.1	—	—
【正社員比率1】										
20%未満	63	100.0	73.0	7.9	17.5	11.1	6.3	4.8	—	7.9
20～40%未満	91	100.0	69.2	5.5	20.9	8.8	5.5	4.4	—	5.5
40～60%未満	121	100.0	74.4	8.3	18.2	10.7	9.1	0.8	—	7.4
60～80%未満	272	100.0	80.1	7.7	18.0	10.3	4.4	0.7	—	3.3
80%以上	662	100.0	78.9	13.0	19.8	17.4	3.0	2.0	—	2.4
正社員比率不明	82	100.0	81.7	3.7	18.3	11.0	2.4	—	—	3.7
【正社員比率2】										
20%未満	47	100.0	74.5	10.6	23.4	14.9	10.6	2.1	—	2.1
20～40%未満	80	100.0	70.0	8.8	20.0	12.5	6.3	2.5	—	3.8
40～60%未満	158	100.0	79.7	17.1	17.7	13.3	5.1	1.3	—	3.2
60～80%未満	260	100.0	82.3	15.4	16.2	20.0	5.8	1.5	—	1.9
80%以上	320	100.0	78.1	9.4	20.0	15.6	2.5	1.9	—	1.6
正社員比率不明	426	100.0	76.3	4.9	20.2	9.4	3.1	1.9	—	6.6

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

5 貴社の労働時間の現状についてお伺いします。
 問21. 貴社ではどのような勤務時間制度を適用していますか。部門ごとにお答え下さい。(各部門ごとにあてはまるものすべてに○)
 販売・営業部門

N	計	通常の勤務時間制度	フレックス タイム制度	変形労働時間制	短時間勤務(育児 など特定の理由 のある正社員)	交替制 (シフト制)	裁量労働制・ みなし労働	時間管理は していない	無回答
【総数】	1,291	53.5	7.4	21.3	10.1	8.5	10.0	1.2	17.4
【業種】									
建設業	80	68.8	7.5	20.0	8.8	—	7.5	1.3	10.0
製造業	411	64.7	10.5	17.0	12.7	3.2	12.2	1.2	12.4
電気・ガス・熱供給・水道業	10	50.0	10.0	10.0	10.0	—	10.0	—	30.0
情報通信業	31	48.4	22.6	6.5	32.3	3.2	12.9	—	22.6
運輸業	129	33.3	0.8	13.2	2.3	3.9	3.1	—	51.9
卸売・小売業	262	49.6	4.2	37.0	18.7	2.9	17.9	0.8	1.5
金融・保険業、不動産業	34	73.5	—	23.5	14.7	2.9	5.9	2.9	5.9
飲食店、宿泊業	52	36.5	5.8	34.6	5.8	44.2	1.9	3.8	—
医療・福祉(医療業を除く)	15	26.7	13.3	13.3	—	6.7	6.7	6.7	46.7
教育・学習支援業(学校教育を除く)	9	33.3	—	11.1	11.1	11.1	11.1	—	33.3
サービス業(上記を除く)	247	49.4	7.7	17.4	6.1	6.5	4.9	1.2	27.5
その他	11	36.4	18.2	—	9.1	—	—	—	45.5
【従業員数】									
100人未満	41	56.1	9.8	9.8	2.4	—	2.4	—	29.3
100～299人	813	55.2	5.0	18.5	5.7	5.5	9.0	1.5	19.3
300～499人	195	52.8	13.3	24.1	15.9	10.3	7.2	—	16.9
500～999人	132	49.2	9.1	25.8	15.2	14.4	13.6	2.3	11.4
1,000人～2,999人	77	37.7	5.2	33.8	23.4	20.8	19.5	—	9.1
3,000人以上	33	66.7	24.2	42.4	42.4	30.3	24.2	—	3.0
【正社員比率1】									
20%未満	63	34.9	6.3	34.9	9.5	30.2	3.2	—	19.0
20～40%未満	91	35.2	4.4	33.0	5.5	22.0	6.6	2.2	18.7
40～60%未満	121	46.3	5.8	22.3	9.9	21.5	5.8	1.7	19.0
60～80%未満	272	52.2	5.9	21.0	7.0	7.0	6.6	0.7	22.4
80%以上	662	59.7	9.5	18.3	12.2	3.0	13.4	1.2	14.5
正社員比率不明	82	53.7	1.2	22.0	8.5	7.3	8.5	1.2	19.5
【正社員比率2】									
20%未満	47	38.3	8.5	34.0	12.8	19.1	2.1	—	23.4
20～40%未満	80	33.8	5.0	37.5	6.3	22.5	3.8	1.3	15.0
40～60%未満	158	50.6	11.4	17.1	10.8	11.4	7.6	0.6	22.2
60～80%未満	260	61.9	11.2	15.4	13.8	4.6	10.4	0.8	16.9
80%以上	320	59.4	6.3	19.7	12.5	2.5	14.4	2.2	10.3
正社員比率不明	426	50.5	4.7	23.2	6.1	10.6	9.4	0.9	21.1

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

5 貴社の労働時間の現状についてお伺いします。
 問21. 貴社ではどのような勤務時間制度を適用していますか。部門ごとにお答え下さい。(各部門ごとにあてはまるものすべてに○)
 研究・技術・開発部門

N	計	通常の勤務時間制度	フレックス タイム制度	変形労働時間制	短時間勤務(育児 など特定の理 由のある正社 員)	交替制 (シフト制)	裁量労働制・ みなし労働	時間管理は していない	無回答
【総数】	1,291	34.4	8.4	10.3	7.6	2.3	3.3	0.4	51.4
【業種】									
建設業	80	42.5	10.0	13.8	7.5	—	7.5	—	45.0
製造業	411	61.8	15.8	19.0	13.6	3.2	4.9	0.2	16.3
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	10.0	20.0	—	10.0	—	30.0
情報通信業	31	25.8	22.6	9.7	22.6	6.5	3.2	—	51.6
運輸業	129	10.9	1.6	5.4	1.6	0.8	0.8	—	82.2
卸売・小売業	262	15.6	2.3	3.1	2.3	1.5	0.8	0.4	77.9
金融・保険業、不動産業	34	20.6	2.9	8.8	11.8	—	2.9	2.9	70.6
飲食店、宿泊業	52	17.3	1.9	9.6	1.9	9.6	1.9	1.9	65.4
医療・福祉(医療業を除く)	15	13.3	—	6.7	—	—	—	—	80.0
教育・学習支援業(学校教育を除く)	9	44.4	11.1	22.2	11.1	—	—	—	33.3
サービス業(上記を除く)	247	25.9	4.5	5.7	4.0	2.0	4.0	0.4	61.5
その他	11	18.2	36.4	—	27.3	—	—	—	54.5
【従業員数】									
100人未満	41	19.5	7.3	9.8	4.9	2.4	2.4	—	68.3
100～299人	813	35.8	6.4	10.2	4.8	1.6	3.4	0.4	50.3
300～499人	195	35.4	11.8	8.7	9.7	3.1	2.1	0.5	53.8
500～999人	132	33.3	10.6	9.8	13.6	3.8	1.5	0.8	47.7
1,000人～2,999人	77	22.1	10.4	13.0	18.2	3.9	6.5	—	55.8
3,000人以上	33	45.5	24.2	18.2	18.2	6.1	9.1	—	45.5
【正社員比率1】									
20%未満	63	20.6	—	9.5	6.3	4.8	1.6	—	71.4
20～40%未満	91	15.4	2.2	4.4	2.2	3.3	—	—	73.6
40～60%未満	121	21.5	6.6	10.7	1.7	5.0	4.1	1.1	57.9
60～80%未満	272	33.5	6.6	10.3	4.8	1.1	2.2	0.4	54.0
80%以上	662	41.7	11.6	11.0	11.2	2.1	4.5	0.2	43.4
正社員比率不明	82	29.3	3.7	11.0	3.7	1.2	1.2	—	57.3
【正社員比率2】									
20%未満	47	23.4	2.1	10.6	10.6	6.4	—	—	70.2
20～40%未満	80	18.8	6.3	7.5	3.8	5.0	1.3	1.3	66.3
40～60%未満	158	29.7	15.8	15.8	7.6	3.8	3.2	0.6	48.7
60～80%未満	260	44.6	13.1	9.6	11.9	2.7	4.2	0.4	39.6
80%以上	320	42.2	9.4	10.6	10.3	1.9	4.4	0.3	42.8
正社員比率不明	426	28.2	3.1	8.9	3.3	0.9	2.8	0.2	61.0

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

5 貴社の労働時間の現状についてお伺いします。
 問21. 貴社ではどのような勤務時間制度を適用していますか。部門ごとにお答え下さい。(各部門ごとにあてはまるものすべてに○)
 情報処理部門

	N	計	通常の勤務時間制度	フレックス タイム制度	変形労働時間制	短時間勤務(育 児など特定の理 由のある正社 員)	交替制 (シフト制)	裁量労働制・ みなし労働	時間管理は していない	無回答
【総数】	1,291	100.0	38.0	6.7	9.9	7.1	3.0	1.8	0.2	49.4
【業種】										
建設業	80	100.0	32.5	2.5	3.8	3.8	—	—	—	63.8
製造業	411	100.0	57.2	12.2	14.6	12.2	1.9	1.9	—	28.7
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	50.0	10.0	—	—	—	10.0	—	40.0
情報通信業	31	100.0	32.3	29.0	6.5	22.6	6.5	12.9	—	38.7
運輸業	129	100.0	17.1	1.6	8.5	1.6	3.1	—	—	73.6
卸売・小売業	262	100.0	33.6	3.1	12.2	5.7	6.1	1.1	0.4	50.4
金融・保険業、不動産業	34	100.0	38.2	2.9	2.9	8.8	—	2.9	2.9	52.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	30.8	3.8	11.5	1.9	5.8	1.9	—	55.8
医療・福祉(医療業を除く)	15	100.0	20.0	—	6.7	—	—	—	—	73.3
教育・学習支援業(学校教育を除く)	9	100.0	33.3	11.1	11.1	—	11.1	—	—	33.3
サービス業(上記を除く)	247	100.0	27.9	3.6	4.5	4.0	1.6	2.0	0.4	63.6
その他	11	100.0	9.1	9.1	—	9.1	9.1	—	—	72.7
【従業員数】										
100人未満	41	100.0	19.5	7.3	4.9	—	—	—	—	73.2
100～299人	813	100.0	37.5	4.2	8.9	3.4	2.0	1.1	0.1	52.4
300～499人	195	100.0	40.5	8.7	7.2	10.8	3.1	3.1	0.5	49.2
500～999人	132	100.0	37.9	9.8	12.1	12.9	5.3	1.5	0.8	40.2
1,000人～2,999人	77	100.0	39.0	11.7	19.5	22.1	7.8	3.9	—	31.2
3,000人以上	33	100.0	57.6	30.3	27.3	27.3	12.1	9.1	—	27.3
【正社員比率1】										
20%未満	63	100.0	23.8	1.6	12.7	7.9	6.3	1.6	—	61.9
20～40%未満	91	100.0	27.5	2.2	9.9	3.3	4.4	2.2	—	59.3
40～60%未満	121	100.0	30.6	4.1	9.1	4.1	6.6	1.7	0.8	58.7
60～80%未満	272	100.0	36.4	5.9	11.0	4.4	2.6	—	—	52.2
80%以上	662	100.0	44.1	9.4	9.7	9.4	2.1	2.7	0.3	42.3
正社員比率不明	82	100.0	28.0	—	7.3	6.1	2.4	—	—	63.4
【正社員比率2】										
20%未満	47	100.0	27.7	4.3	19.1	14.9	8.5	—	—	57.4
20～40%未満	80	100.0	30.0	6.3	11.3	5.0	7.5	1.3	—	53.8
40～60%未満	158	100.0	34.8	9.5	10.4	7.0	3.2	1.9	0.6	51.9
60～80%未満	260	100.0	43.8	11.2	11.4	10.4	2.7	2.3	0.4	40.8
80%以上	320	100.0	46.6	7.8	9.1	8.8	2.2	2.2	0.3	40.6
正社員比率不明	426	100.0	31.9	2.3	8.5	3.5	2.3	1.4	—	58.7

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

5 貴社の労働時間の現状についてお伺いします。
 問21. 貴社ではどのような勤務時間制度を適用していますか。部門ごとにお答え下さい。(各部門ごとにあてはまるものすべてに○)
 運輸・通信部門

N	計	通常の勤務時間 制度	フレックス タイム制度	変形労働時間制	短時間勤務 （育児 など特定の理 由のある正社 員）	交替制 （シフト制）	裁量労働制・ みなし労働	時間管理は していない	無回答
【総数】	1,291	24.6	2.6	12.1	3.0	4.3	0.8	0.1	63.1
【業種】									
建設業	80	15.0	—	2.5	2.5	—	—	—	81.3
製造業	411	38.0	4.1	11.4	5.4	2.4	0.5	—	52.6
電気・ガス・熱供給・水道業	10	20.0	—	10.0	—	—	—	—	70.0
情報通信業	31	12.9	3.2	3.2	6.5	6.5	3.2	—	80.6
運輸業	129	33.3	2.3	52.7	3.9	24.0	3.1	—	17.1
卸売・小売業	262	19.1	1.1	8.0	1.9	2.7	0.4	—	71.4
金融・保険業、不動産業	34	11.8	—	—	—	—	—	2.9	85.3
飲食店、宿泊業	52	11.5	1.9	11.5	—	5.8	—	—	75.0
医療・福祉（医療業を除く）	15	13.3	—	6.7	—	—	—	—	80.0
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	44.4	11.1	11.1	11.1	11.1	—	—	44.4
サービス業（上記を除く）	247	13.8	2.8	3.2	0.8	0.4	0.8	—	80.6
その他	11	9.1	—	—	—	—	—	—	90.9
【従業員数】									
100人未満	41	7.3	4.9	9.8	—	7.3	2.4	—	73.2
100～299人	813	26.6	2.2	12.4	2.0	3.6	0.9	0.1	61.3
300～499人	195	25.6	3.6	9.2	4.6	4.6	0.5	—	65.6
500～999人	132	20.5	1.5	12.1	3.0	4.5	—	—	65.9
1,000人～2,999人	77	16.9	2.6	16.9	9.1	6.5	1.3	—	66.2
3,000人以上	33	27.3	6.1	12.1	9.1	9.1	—	—	63.6
【正社員比率1】									
20%未満	63	17.5	1.6	11.1	3.2	4.8	—	—	71.4
20～40%未満	91	12.1	3.3	7.7	1.1	3.3	2.2	—	76.9
40～60%未満	121	18.2	1.7	14.9	0.8	5.8	—	—	67.8
60～80%未満	272	27.6	3.7	15.8	2.2	4.0	—	—	56.3
80%以上	662	27.2	2.4	10.9	4.1	4.2	1.2	0.2	61.6
正社員比率不明	82	23.2	1.2	11.0	2.4	3.7	—	—	69.5
【正社員比率2】									
20%未満	47	23.4	2.1	17.0	6.4	6.4	—	—	61.7
20～40%未満	80	11.3	1.3	10.0	1.3	3.8	—	—	78.8
40～60%未満	158	22.2	3.8	13.3	3.8	5.7	0.6	—	63.9
60～80%未満	260	30.4	3.8	10.4	4.6	2.7	0.8	—	60.4
80%以上	320	25.6	2.2	11.6	3.1	3.8	0.6	0.3	61.9
正社員比率不明	426	23.9	1.9	12.9	1.6	4.9	1.2	—	62.7

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

5 貴社の労働時間の現状についてお伺いします。
 問21. 貴社ではどのような勤務時間制度を適用していますか。部門ごとにお答え下さい。(各部門ごとにあてはまるものすべてに○)
 対人サービス部門(コールセンター等)

N	計	通常の勤務時間制度	フレックス タイム制度	変形労働時間制	短時間勤務(育 児など特定の理 由のある正社 員)	交替制 (シフト制)	裁量労働制・ みなし労働	時間管理は していない	無回答
【総数】	1,291	17.9	1.9	6.3	3.2	4.1	0.8	0.2	73.8
【業種】									
建設業	80	10.0	—	5.0	2.5	2.5	1.3	—	83.8
製造業	411	28.5	3.2	6.1	4.4	0.2	0.7	—	65.7
電気・ガス・熱供給・水道業	10	40.0	—	10.0	—	10.0	—	—	50.0
情報通信業	31	12.9	9.7	9.7	12.9	9.7	6.5	—	74.2
運輸業	129	8.5	—	6.2	2.3	3.9	—	—	82.2
卸売・小売業	262	13.0	1.5	5.7	3.1	3.1	—	—	80.9
金融・保険業、不動産業	34	11.8	—	—	—	5.9	—	2.9	79.4
飲食店、宿泊業	52	13.5	1.9	11.5	1.9	23.1	—	—	67.3
医療・福祉(医療業を除く)	15	13.3	—	6.7	6.7	6.7	6.7	—	66.7
教育・学習支援業(学校教育を除く)	9	22.2	11.1	11.1	—	11.1	—	—	44.4
サービス業(上記を除く)	247	15.4	0.8	6.9	1.6	6.9	1.2	0.4	74.1
その他	11	—	—	—	—	—	—	—	100.0
【従業員数】									
100人未満	41	12.2	2.4	2.4	2.4	7.3	—	—	75.6
100～299人	813	18.0	1.2	5.4	1.7	3.1	0.6	0.1	74.5
300～499人	195	17.4	3.6	5.1	5.1	2.6	2.6	—	75.4
500～999人	132	15.9	1.5	7.6	3.0	6.1	—	0.8	74.2
1,000人～2,999人	77	16.9	1.3	11.7	7.8	6.5	—	—	68.8
3,000人以上	33	36.4	9.1	21.2	18.2	21.2	—	—	54.5
【正社員比率1】									
20%未満	63	14.3	—	9.5	3.2	7.9	—	—	76.2
20～40%未満	91	15.4	1.1	7.7	1.1	5.5	1.1	—	76.9
40～60%未満	121	17.4	0.8	8.3	2.5	9.1	0.8	0.8	71.9
60～80%未満	272	19.1	2.2	7.0	2.2	5.1	—	—	71.3
80%以上	662	18.4	2.4	5.1	4.2	2.6	1.2	0.2	74.3
正社員比率不明	82	15.9	—	6.1	1.2	1.2	—	—	75.6
【正社員比率2】									
20%未満	47	21.3	2.1	14.9	6.4	14.9	—	—	66.0
20～40%未満	80	12.5	2.5	10.0	3.8	7.5	—	—	77.5
40～60%未満	158	16.5	2.5	5.7	2.5	6.3	1.3	0.6	72.8
60～80%未満	260	22.7	2.7	4.6	4.2	2.7	0.8	—	70.8
80%以上	320	19.1	2.2	6.3	4.1	2.8	1.3	0.3	72.8
正社員比率不明	426	15.3	0.7	5.9	1.6	3.3	0.5	—	77.0

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

5 貴社の労働時間の現状についてお伺いします。
 問21. 貴社ではどのような勤務時間制度を適用していますか。部門ごとにお答え下さい。(各部門ごとにあてはまるものすべてに○)
 その他の部門

N	計	通常の勤務時間 制度	フレックス タイム制度	変形労働時間制	短時間勤務(育 児など特定の理 由のある正社 員)	交替制 (シフト制)	裁量労働制・ みなし労働	時間管理は していない	無回答
【総数】	1,291	23.4	2.1	9.1	4.3	3.8	0.9	0.2	66.0
【業種】									
建設業	80	22.5	—	6.3	3.8	—	—	—	70.0
製造業	411	32.4	2.4	6.8	5.8	0.2	0.7	—	62.0
電気・ガス・熱供給・水道業	10	40.0	—	—	—	10.0	—	—	60.0
情報通信業	31	12.9	9.7	3.2	9.7	6.5	3.2	—	71.0
運輸業	129	10.9	0.8	7.0	3.1	3.1	—	—	80.6
卸売・小売業	262	16.0	1.9	8.4	1.9	3.8	—	—	74.4
金融・保険業、不動産業	34	29.4	—	2.9	5.9	—	—	—	67.6
飲食店、宿泊業	52	17.3	1.9	15.4	1.9	15.4	—	—	63.5
医療・福祉(医療業を除く)	15	26.7	—	40.0	6.7	13.3	6.7	—	26.7
教育・学習支援業(学校教育を除く)	9	44.4	11.1	33.3	22.2	11.1	—	—	11.1
サービス業(上記を除く)	247	23.9	2.4	13.8	4.0	8.1	2.4	0.8	57.9
その他	11	9.1	—	—	—	—	—	—	90.9
【従業員数】									
100人未満	41	17.1	2.4	4.9	2.4	2.4	—	2.4	75.6
100～299人	813	24.7	1.6	8.2	2.6	3.3	0.9	—	65.1
300～499人	195	20.5	4.1	9.7	7.2	3.6	1.5	—	68.7
500～999人	132	19.7	1.5	8.3	5.3	3.8	—	0.8	70.5
1,000人～2,999人	77	19.5	1.3	15.6	7.8	5.2	—	—	63.6
3,000人以上	33	39.4	6.1	18.2	18.2	15.2	3.0	—	48.5
【正社員比率1】									
20%未満	63	23.8	—	12.7	4.8	12.7	—	1.6	65.1
20～40%未満	91	13.2	4.4	16.5	1.1	7.7	2.2	—	67.0
40～60%未満	121	18.2	0.8	13.2	2.5	8.3	—	0.8	64.5
60～80%未満	272	23.9	3.3	11.8	5.1	4.8	—	—	64.0
80%以上	662	25.7	1.8	6.3	4.8	1.5	1.4	—	66.6
正社員比率不明	82	22.0	1.2	4.9	2.4	1.2	—	—	69.5
【正社員比率2】									
20%未満	47	27.7	2.1	10.6	8.5	14.9	—	—	63.8
20～40%未満	80	13.8	3.8	18.8	2.5	10.0	—	—	67.5
40～60%未満	158	21.5	2.5	10.8	3.2	5.7	0.6	0.6	65.2
60～80%未満	260	26.9	1.5	6.9	7.3	3.1	0.4	—	65.8
80%以上	320	27.2	1.9	6.3	3.1	1.9	1.6	—	64.1
正社員比率不明	426	20.4	2.1	9.9	3.5	2.6	0.9	0.2	67.8

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員 + B.非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員 + B.非正社員 + C.外部人材)

5 貴社の労働時間の現状についてお伺いします。

問22. 貴社では、正社員のうち長時間労働を行う者（週あたりの労働時間がおよそ60時間以上になる者）の割合は3年前と比べて増加していますか。（あてはまるもの1つに○）

	N	計	増加している	変わらない	減っている	無回答
【総数】	1,291	100.0	16.5	47.6	31.8	4.1
【業種】						
建設業	80	100.0	23.8	57.5	18.8	—
製造業	411	100.0	17.8	45.7	34.1	2.4
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	—	50.0	30.0	20.0
情報通信業	31	100.0	19.4	45.2	35.5	—
運輸業	129	100.0	12.4	58.9	25.6	3.1
卸売・小売業	262	100.0	13.7	40.1	40.1	6.1
金融・保険業、不動産業	34	100.0	26.5	41.2	29.4	2.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	17.3	53.8	28.8	—
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	6.7	46.7	33.3	13.3
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	33.3	33.3	33.3	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	15.4	50.2	27.9	6.5
その他	11	100.0	27.3	45.5	9.1	18.2
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	9.8	58.5	26.8	4.9
100～299人	813	100.0	14.8	49.8	31.2	4.2
300～499人	195	100.0	19.0	43.6	33.8	3.6
500～999人	132	100.0	17.4	43.9	32.6	6.1
1,000人～2,999人	77	100.0	28.6	41.6	28.6	1.3
3,000人以上	33	100.0	21.2	33.3	42.4	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	14.3	41.3	36.5	7.9
20～40%未満	91	100.0	14.3	47.3	33.0	5.5
40～60%未満	121	100.0	12.4	49.6	34.7	3.3
60～80%未満	272	100.0	15.4	51.8	30.1	2.6
80%以上	662	100.0	18.1	45.6	32.2	4.1
正社員比率不明	82	100.0	17.1	52.4	24.4	6.1
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	12.8	44.7	29.8	12.8
20～40%未満	80	100.0	11.3	47.5	37.5	3.8
40～60%未満	158	100.0	21.5	44.9	30.4	3.2
60～80%未満	260	100.0	18.8	48.1	30.8	2.3
80%以上	320	100.0	20.0	45.9	30.0	4.1
正社員比率不明	426	100.0	12.0	50.0	33.3	4.7

(注) 【正社員比率1】 = (問3 A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3 A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員 + C. 外部人材)

5 貴社の労働時間の現状についてお伺いします。

付問22-1. 問22. において、「1. 増加している」に○をつけた企業の方にお伺いします。

そのような従業員は、どの年齢層で最も多いと思われますか。（あてはまるもの1つに○）

	N	計	20代以下	30代	40代	50代以上	無回答
【総数】	213	100.0	10.8	56.3	16.9	4.7	11.3
【業種】							
建設業	19	100.0	—	42.1	36.8	5.3	15.8
製造業	73	100.0	11.0	65.8	16.4	—	6.8
電気・ガス・熱供給・水道業	—	100.0	—	—	—	—	—
情報通信業	6	100.0	16.7	66.7	—	—	16.7
運輸業	16	100.0	12.5	37.5	18.8	18.8	12.5
卸売・小売業	36	100.0	8.3	61.1	13.9	8.3	8.3
金融・保険業、不動産業	9	100.0	—	33.3	33.3	11.1	22.2
飲食店、宿泊業	9	100.0	22.2	55.6	22.2	—	—
医療・福祉（医療業を除く）	1	100.0	—	100.0	—	—	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	3	100.0	33.3	33.3	—	—	33.3
サービス業（上記を除く）	38	100.0	13.2	55.3	10.5	5.3	15.8
その他	3	100.0	33.3	33.3	—	—	33.3
【従業員数】							
100人未満	4	100.0	—	75.0	25.0	—	—
100～299人	120	100.0	10.0	50.8	21.7	5.8	11.7
300～499人	37	100.0	13.5	75.7	2.7	2.7	5.4
500～999人	23	100.0	17.4	56.5	8.7	4.3	13.0
1,000人～2,999人	22	100.0	4.5	54.5	27.3	—	13.6
3,000人以上	7	100.0	14.3	42.9	—	14.3	28.6
【正社員比率1】							
20%未満	9	100.0	11.1	44.4	11.1	22.2	11.1
20～40%未満	13	100.0	15.4	38.5	23.1	—	23.1
40～60%未満	15	100.0	6.7	46.7	33.3	—	13.3
60～80%未満	42	100.0	14.3	54.8	16.7	2.4	11.9
80%以上	120	100.0	10.0	59.2	15.8	5.8	9.2
正社員比率不明	14	100.0	7.1	71.4	7.1	—	14.3
【正社員比率2】							
20%未満	6	100.0	33.3	33.3	16.7	16.7	—
20～40%未満	9	100.0	11.1	55.6	11.1	—	22.2
40～60%未満	34	100.0	11.8	64.7	17.6	2.9	2.9
60～80%未満	49	100.0	6.1	57.1	20.4	2.0	14.3
80%以上	64	100.0	10.9	56.3	17.2	6.3	9.4
正社員比率不明	51	100.0	11.8	52.9	13.7	5.9	15.7

(注) 【正社員比率1】 = (問3 A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3 A. 正社員) / (A. 正社員 + B. 非正社員 + C. 外部人材)

5 貴社の労働時間の現状についてお伺いします。
 問23. 貴社において長時間労働者が発生するのはどのような要因からだと思いますか。(あてはまるものすべてに○)

N	計	最近の人員削減により、人手不足だから	所定内労働時間では対応できない仕事量だから	事業活動の繁閑の差が大きいため	業績・成果主義により、従業員が熱心に仕事に取り組むようになったため	仕事の性格上、残業や休日出勤などではないとできない仕事であるから	組織又は個人の仕方の進め方に無関係であるから	取引先との関係で、時間を合わせる必要があるから	従業員が残業手当や休日手当を当てていないから	従業員が上司や同僚等の残業に付き合いが気があるから	長い時間働くことで評価されていく従業員がいるから	より高い成果を上げたいと考える従業員がいるから	突発的な業務が発生するから	その他	無回答
【総数】	1,291	100.0	47.6	38.4	5.3	32.5	16.2	29.5	13.2	6.6	11.3	10.0	36.3	2.4	4.1
【業種】															
建設業	80	100.0	66.3	30.0	7.5	62.5	10.0	47.5	8.8	6.3	5.0	3.8	42.5	—	2.5
製造業	411	100.0	52.3	41.4	3.4	26.3	18.5	26.5	17.5	4.4	12.9	7.8	43.1	1.9	3.2
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	40.0	50.0	—	10.0	10.0	20.0	10.0	—	—	10.0	30.0	10.0	—
情報通信業	31	100.0	19.4	74.2	16.1	38.7	16.1	25.8	9.7	6.5	9.7	25.8	38.7	—	3.2
運輸業	129	100.0	16.3	34.1	7.8	36.4	7.8	41.9	13.2	3.1	5.4	7.8	24.8	4.7	4.7
卸売・小売業	262	100.0	28.6	36.6	7.3	29.0	21.0	33.2	10.3	12.6	19.1	14.9	32.1	1.1	5.7
金融・保険業、不動産業	34	100.0	38.2	44.1	20.6	26.9	29.4	20.6	2.9	17.6	8.8	20.6	38.2	11.8	2.9
飲食店、宿泊業	52	100.0	47.1	57.7	5.8	26.9	9.6	23.1	9.6	1.9	9.6	5.8	30.8	3.8	1.9
医療・福祉(医療業を除く)	15	100.0	26.7	26.7	6.7	46.7	13.3	13.3	13.3	6.7	13.3	6.7	26.7	—	13.3
教育・学習支援業(学校教育を除く)	9	100.0	66.7	55.6	11.1	33.3	11.1	—	—	11.1	11.1	33.3	22.2	—	4.0
サービス業(上記を除く)	247	100.0	26.3	39.3	2.4	37.2	14.2	24.7	14.2	5.7	7.3	8.1	35.2	2.8	4.0
その他	11	100.0	72.7	36.4	—	9.1	9.1	9.1	—	—	—	18.2	36.4	—	18.2
【従業員数】															
100人未満	41	100.0	36.6	31.7	2.4	39.0	9.8	31.7	7.3	—	—	2.4	43.9	4.9	4.9
100～299人	813	100.0	46.7	36.5	5.2	32.2	14.8	30.6	12.9	5.4	10.0	8.1	34.9	2.3	4.4
300～499人	195	100.0	49.2	43.6	5.1	34.9	15.9	29.7	15.9	6.7	12.8	10.3	42.6	3.1	2.6
500～999人	132	100.0	46.2	40.2	3.0	30.3	21.2	25.0	12.1	6.8	8.3	9.1	33.3	—	5.3
1,000人～2,999人	77	100.0	59.7	42.9	9.1	33.8	23.4	26.0	15.6	15.6	24.7	26.0	35.1	2.6	2.6
3,000人以上	33	100.0	51.5	45.5	12.1	24.2	24.2	24.2	9.1	21.2	30.3	30.3	36.4	6.1	3.0
【正社員比率1】															
20%未満	63	100.0	38.1	44.4	4.8	28.6	17.5	15.9	11.1	9.5	23.8	12.7	23.8	3.2	6.3
20～40%未満	91	100.0	36.3	46.2	4.4	31.9	13.2	22.0	17.6	8.8	15.4	8.8	31.9	1.1	4.4
40～60%未満	121	100.0	41.3	39.7	3.3	33.9	13.2	30.6	16.5	3.3	8.3	10.7	36.4	4.1	4.1
60～80%未満	272	100.0	44.1	46.0	4.0	30.9	16.9	27.2	13.2	4.8	8.8	7.4	33.1	2.2	2.9
80%以上	662	100.0	52.9	46.0	6.8	34.3	16.2	31.9	12.7	8.0	11.8	11.2	40.5	2.3	3.8
正社員比率不明	82	100.0	46.3	31.7	1.2	25.6	20.7	35.4	8.5	1.2	6.1	7.3	26.8	2.4	8.5
【正社員比率2】															
20%未満	47	100.0	31.9	51.1	4.3	29.8	19.1	19.1	10.6	6.4	21.3	10.6	25.5	4.3	8.5
20～40%未満	80	100.0	45.0	50.0	1.3	32.5	15.0	18.8	11.3	6.3	11.3	7.5	38.8	1.3	2.5
40～60%未満	158	100.0	46.2	38.6	1.9	29.1	14.6	30.4	16.5	5.7	10.8	8.2	44.3	4.4	4.4
60～80%未満	260	100.0	53.8	42.3	6.2	30.0	17.3	27.3	12.7	4.2	11.5	10.4	38.8	1.5	3.1
80%以上	320	100.0	50.9	29.4	6.9	39.1	15.9	34.1	14.7	10.3	13.4	12.5	37.8	0.9	4.4
正社員比率不明	426	100.0	44.1	39.2	5.6	30.8	16.2	30.3	11.7	5.6	8.7	8.9	31.2	3.3	4.2

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員 + B.非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員 + B.非正社員 + C.外部人材)

5 貴社の労働時間の現状についてお伺いします。
 問24. 長時間労働者がいることは、貴社にどのような影響をもたらすと思われますか。
 以下のそれぞれの項目について、4段階でお答え下さい。

1. 生産性が低下する

	N	計	非常に あてはまる	あてはまる	あまりあては まらない	全くあてはま らない	無回答
【総数】	1,291	100.0	7.2	40.8	40.0	6.4	5.6
【業種】							
建設業	80	100.0	3.8	36.3	51.3	6.3	2.5
製造業	411	100.0	9.0	37.7	43.8	5.8	3.6
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	20.0	50.0	10.0	—
情報通信業	31	100.0	9.7	51.6	35.5	3.2	—
運輸業	129	100.0	3.1	32.6	41.1	14.0	9.3
卸売・小売業	262	100.0	8.0	49.2	32.4	4.2	6.1
金融・保険業、不動産業	34	100.0	11.8	38.2	32.4	5.9	11.8
飲食店、宿泊業	52	100.0	3.8	53.8	38.5	1.9	1.9
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	6.7	40.0	33.3	6.7	13.3
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	44.4	55.6	—	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	6.5	40.9	38.5	6.9	7.3
その他	11	100.0	—	18.2	45.5	18.2	18.2
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	14.6	34.1	34.1	14.6	2.4
100～299人	813	100.0	6.4	37.3	42.3	7.4	6.6
300～499人	195	100.0	6.2	45.6	40.5	5.1	2.6
500～999人	132	100.0	7.6	44.7	37.1	4.5	6.1
1,000人～2,999人	77	100.0	11.7	55.8	29.9	—	2.6
3,000人以上	33	100.0	12.1	57.6	21.2	3.0	6.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	11.1	54.0	28.6	3.2	3.2
20～40%未満	91	100.0	11.0	40.7	35.2	6.6	6.6
40～60%未満	121	100.0	5.0	38.8	42.1	7.4	6.6
60～80%未満	272	100.0	5.5	43.4	39.3	6.3	5.5
80%以上	662	100.0	7.9	39.4	41.1	6.6	5.0
正社員比率不明	82	100.0	3.7	36.6	43.9	6.1	9.8
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	10.6	48.9	25.5	6.4	8.5
20～40%未満	80	100.0	11.3	36.3	43.8	6.3	2.5
40～60%未満	158	100.0	6.3	40.5	41.1	5.7	6.3
60～80%未満	260	100.0	8.5	41.9	41.2	5.0	3.5
80%以上	320	100.0	5.3	41.6	39.7	9.1	4.4
正社員比率不明	426	100.0	7.0	39.7	39.9	5.6	7.7

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

5 貴社の労働時間の現状についてお伺いします。
 問24. 長時間労働者がいることは、貴社にどのような影響をもたらすと思われますか。
 以下のそれぞれの項目について、4段階でお答え下さい。

2. 従業員の就業意欲が低下する

	N	計	非常に あてはまる	あてはまる	あまりあては まらない	全くあてはま らない	無回答
【総数】	1,291	100.0	7.0	42.3	39.8	5.6	5.3
【業種】							
建設業	80	100.0	7.5	47.5	36.3	6.3	2.5
製造業	411	100.0	6.1	37.5	46.5	6.3	3.6
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	30.0	50.0	—	—
情報通信業	31	100.0	6.5	51.6	29.0	12.9	—
運輸業	129	100.0	5.4	27.1	48.1	10.9	8.5
卸売・小売業	262	100.0	8.0	55.0	27.9	3.8	5.3
金融・保険業、不動産業	34	100.0	8.8	44.1	29.4	5.9	11.8
飲食店、宿泊業	52	100.0	11.5	50.0	36.5	—	1.9
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	6.7	53.3	26.7	6.7	6.7
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	33.3	55.6	—	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	6.1	41.3	40.9	4.0	7.7
その他	11	100.0	9.1	18.2	54.5	—	18.2
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	14.6	34.1	41.5	7.3	2.4
100～299人	813	100.0	5.5	39.1	42.1	6.9	6.4
300～499人	195	100.0	8.7	42.1	42.6	4.1	2.6
500～999人	132	100.0	6.8	51.5	34.1	2.3	5.3
1,000人～2,999人	77	100.0	10.4	59.7	26.0	1.3	2.6
3,000人以上	33	100.0	15.2	54.5	21.2	3.0	6.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	11.1	47.6	36.5	1.6	3.2
20～40%未満	91	100.0	8.8	50.5	31.9	3.3	5.5
40～60%未満	121	100.0	5.0	44.6	38.8	5.8	5.8
60～80%未満	272	100.0	6.3	39.7	45.2	4.0	4.8
80%以上	662	100.0	6.9	41.5	39.4	6.9	5.1
正社員比率不明	82	100.0	7.3	40.2	37.8	4.9	9.8
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	10.6	48.9	31.9	2.1	6.4
20～40%未満	80	100.0	11.3	47.5	35.0	3.8	2.5
40～60%未満	158	100.0	6.3	36.7	46.8	5.1	5.1
60～80%未満	260	100.0	6.5	43.8	42.7	3.5	3.5
80%以上	320	100.0	5.6	41.6	39.4	9.1	4.4
正社員比率不明	426	100.0	7.3	42.3	37.6	5.2	7.7

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

- 5 貴社の労働時間の現状についてお伺いします。
 問24. 長時間労働者がいることは、貴社にどのような影響をもたらすと思われますか。
 以下のそれぞれの項目について、4段階でお答え下さい。

3. 有能な人材が確保できなくなる

	N	計	非常にあてはまる	あてはまる	あまりあてはまらない	全くあてはまらない	無回答
【総数】	1,291	100.0	7.4	35.6	45.2	6.0	5.8
【業種】							
建設業	80	100.0	6.3	38.8	43.8	8.8	2.5
製造業	411	100.0	4.6	34.3	50.9	6.3	3.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	10.0	30.0	60.0	—	—
情報通信業	31	100.0	6.5	38.7	45.2	9.7	—
運輸業	129	100.0	8.5	34.1	38.0	10.9	8.5
卸売・小売業	262	100.0	11.5	42.7	37.0	3.1	5.7
金融・保険業、不動産業	34	100.0	2.9	26.5	47.1	11.8	11.8
飲食店、宿泊業	52	100.0	15.4	38.5	44.2	—	1.9
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	6.7	33.3	33.3	6.7	20.0
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	33.3	55.6	11.1	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	6.9	30.8	48.2	5.7	8.5
その他	11	100.0	9.1	27.3	45.5	—	18.2
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	9.8	36.6	46.3	4.9	2.4
100～299人	813	100.0	5.9	32.2	48.0	7.1	6.8
300～499人	195	100.0	9.2	39.0	42.1	6.7	3.1
500～999人	132	100.0	7.6	44.7	38.6	2.3	6.8
1,000人～2,999人	77	100.0	11.7	45.5	39.0	1.3	2.6
3,000人以上	33	100.0	21.2	36.4	33.3	3.0	6.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	15.9	41.3	34.9	4.8	3.2
20～40%未満	91	100.0	13.2	38.5	36.3	5.5	6.6
40～60%未満	121	100.0	9.1	29.8	50.4	3.3	7.4
60～80%未満	272	100.0	6.3	35.3	48.2	5.1	5.1
80%以上	662	100.0	5.9	35.6	46.2	6.8	5.4
正社員比率不明	82	100.0	8.5	36.6	36.6	8.5	9.8
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	17.0	31.9	38.3	4.3	8.5
20～40%未満	80	100.0	16.3	31.3	47.5	2.5	2.5
40～60%未満	158	100.0	5.1	32.9	50.6	5.1	6.3
60～80%未満	260	100.0	6.2	36.2	48.1	5.4	4.2
80%以上	320	100.0	5.3	36.3	45.6	8.1	4.7
正社員比率不明	426	100.0	8.0	36.9	41.3	6.1	7.7

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

- 5 貴社の労働時間の現状についてお伺いします。
 問24. 長時間労働者がいることは、貴社にどのような影響をもたらすと思われますか。
 以下のそれぞれの項目について、4段階でお答え下さい。

4. 社会的な評判が低下する

	N	計	非常にあてはまる	あてはまる	あまりあてはまらない	全くあてはまらない	無回答
【総数】	1,291	100.0	4.4	36.3	45.2	8.4	5.7
【業種】							
建設業	80	100.0	2.5	33.8	50.0	11.3	2.5
製造業	411	100.0	3.2	34.5	47.9	10.0	4.4
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	10.0	20.0	70.0	—	—
情報通信業	31	100.0	3.2	41.9	48.4	6.5	—
運輸業	129	100.0	7.0	36.4	37.2	12.4	7.0
卸売・小売業	262	100.0	6.1	46.6	38.2	3.4	5.7
金融・保険業、不動産業	34	100.0	5.9	29.4	38.2	14.7	11.8
飲食店、宿泊業	52	100.0	3.8	44.2	42.3	7.7	1.9
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	6.7	20.0	46.7	6.7	20.0
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	55.6	33.3	11.1	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	4.0	29.6	50.2	8.5	7.7
その他	11	100.0	—	18.2	63.6	—	18.2
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	2.4	31.7	53.7	9.8	2.4
100～299人	813	100.0	2.8	33.6	47.1	9.8	6.6
300～499人	195	100.0	7.7	39.0	41.0	9.2	3.1
500～999人	132	100.0	4.5	40.2	45.5	3.8	6.1
1,000人～2,999人	77	100.0	9.1	49.4	37.7	1.3	2.6
3,000人以上	33	100.0	15.2	48.5	27.3	3.0	6.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	14.3	49.2	27.0	4.8	4.8
20～40%未満	91	100.0	5.5	39.6	40.7	8.8	5.5
40～60%未満	121	100.0	3.3	33.9	47.1	9.1	6.6
60～80%未満	272	100.0	2.9	35.7	49.3	8.1	4.0
80%以上	662	100.0	4.5	35.8	45.2	8.8	5.7
正社員比率不明	82	100.0	1.2	32.9	47.6	8.5	9.8
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	14.9	46.8	25.5	4.3	8.5
20～40%未満	80	100.0	5.0	41.3	43.8	7.5	2.5
40～60%未満	158	100.0	3.2	32.9	50.6	7.6	5.7
60～80%未満	260	100.0	3.8	35.4	49.2	8.1	3.5
80%以上	320	100.0	2.8	36.6	44.4	10.9	5.3
正社員比率不明	426	100.0	5.2	35.9	43.7	7.7	7.5

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

5 貴社の労働時間の現状についてお伺いします。
 問25. 貴社では、従業員の健康維持のためにどのような取組を行っていますか。(あてはまるものすべてに○)

N	計	労働時間の 適正化に向 けた仕事の 役割・分担 の見直し	ノー残業 デーの実施	退勤時刻の 際の終業の 呼びかけ	長時間労働 の者やその 上司に対す る注意や助 言	専門家によ る健康問題 やメンタル ヘルスなど に関する相 談サービス	年次休暇等 の取得推進 の取組み	正社員の補 充	非正社員や 外部人材の 導入	業務の外部 委託の推進	その他	特に取り組 んでいない	無回答
【総数】 【業種】	1,291	100.0	21.2	17.8	57.3	31.1	28.2	23.5	35.2	16.2	1.9	4.8	1.3
建設業	80	100.0	31.3	13.8	51.3	32.5	32.5	13.8	25.0	16.3	3.8	5.0	1.3
製造業	411	100.0	24.8	12.7	61.6	34.5	27.7	25.8	31.7	13.6	1.9	3.6	1.0
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	40.0	60.0	40.0	50.0	40.0	10.0	30.0	10.0	—	—	—
情報通信業	31	100.0	32.3	25.8	64.5	54.8	35.5	32.3	41.9	32.3	3.2	3.2	—
運輸業	129	100.0	4.7	11.6	41.1	17.1	22.5	29.5	30.2	10.1	2.3	7.8	2.3
卸売・小売業	262	100.0	20.2	26.0	62.6	29.0	22.5	20.2	34.0	20.2	1.1	3.4	1.9
金融・保険業、不動産業	34	100.0	44.1	38.2	67.6	52.9	47.1	11.8	23.5	17.6	—	2.9	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	3.8	13.5	65.4	19.2	17.3	38.5	57.7	15.4	—	5.8	—
医療・福祉 (医療業を除く)	15	100.0	6.7	26.7	46.7	13.3	53.3	20.0	33.3	13.3	6.7	—	—
教育・学習支援業(学校教育を除く)	9	100.0	33.3	55.6	77.8	55.6	33.3	11.1	44.4	11.1	—	—	—
サービス業(上記を除く)	247	100.0	20.6	16.6	51.4	30.0	28.3	21.9	29.6	18.2	2.0	7.3	1.6
その他	11	100.0	18.2	—	45.5	45.5	36.4	18.2	36.4	9.1	—	9.1	—
【従業員数】													
100人未満	41	100.0	24.4	17.1	36.6	26.8	26.8	29.3	34.1	7.3	—	7.3	—
100～299人	813	100.0	18.1	15.4	53.4	27.3	25.6	23.0	31.7	15.3	2.2	6.0	1.4
300～499人	195	100.0	22.6	18.5	60.5	36.9	31.8	26.2	43.6	22.6	1.0	2.6	1.0
500～999人	132	100.0	29.5	19.7	64.4	34.1	28.8	17.4	36.4	14.4	0.8	1.5	1.5
1,000人～2,999人	77	100.0	28.6	29.9	80.5	44.2	36.4	26.0	44.2	20.8	1.3	2.6	2.6
3,000人以上	33	100.0	36.4	39.4	78.8	54.5	51.5	30.3	45.5	9.1	6.1	3.0	—
【正社員比率1】													
20%未満	63	100.0	12.7	36.5	65.1	15.9	23.8	22.2	33.3	14.3	1.6	4.8	—
20～40%未満	91	100.0	12.1	11.0	61.5	22.0	23.1	12.1	36.3	19.8	—	6.6	2.2
40～60%未満	121	100.0	17.4	22.3	61.2	28.1	28.9	18.2	37.2	17.4	1.7	4.1	0.8
60～80%未満	272	100.0	14.3	12.5	29.8	29.8	27.6	23.2	41.9	14.7	3.3	4.8	1.8
80%以上	662	100.0	27.0	19.5	59.5	34.7	29.8	25.8	33.4	16.9	1.5	4.4	0.8
【正社員比率不明】	82	100.0	19.5	8.5	45.1	32.9	25.6	26.8	24.4	11.0	2.4	7.3	4.9
【正社員比率2】													
20%未満	47	100.0	17.0	29.8	76.6	12.8	27.7	23.4	31.9	19.1	—	6.4	2.1
20～40%未満	80	100.0	18.8	12.5	66.3	22.5	25.0	21.3	36.3	20.0	2.5	3.8	1.3
40～60%未満	158	100.0	24.1	18.4	60.8	31.0	30.4	26.6	46.8	15.8	1.9	3.2	1.9
60～80%未満	260	100.0	23.8	17.7	57.7	40.4	34.2	21.9	49.2	16.5	2.7	4.2	1.2
80%以上	320	100.0	25.3	18.1	61.9	33.8	28.4	24.7	31.3	19.7	1.3	5.3	0.9
正社員比率不明	426	100.0	16.4	17.1	48.6	27.2	24.2	22.8	25.4	12.4	1.9	5.4	1.4

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

6 貴社における従業員の仕事と生活の調和のための制度等についてお伺いします。
問26. 貴社には、以下のような制度や慣行がありますか。A・Bのそれぞれの項目について3段階でお答え下さい。

A. 正社員

1. 短時間正社員制度

	N	計	ある	検討中	ない	無回答
【総数】	1,291	100.0	8.5	3.0	85.7	2.7
【業種】						
建設業	80	100.0	8.8	5.0	81.3	5.0
製造業	411	100.0	10.2	1.5	85.6	2.7
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	—	—	100.0	—
情報通信業	31	100.0	12.9	6.5	77.4	3.2
運輸業	129	100.0	4.7	3.9	87.6	3.9
卸売・小売業	262	100.0	6.1	3.1	88.9	1.9
金融・保険業, 不動産業	34	100.0	5.9	2.9	91.2	—
飲食店, 宿泊業	52	100.0	15.4	7.7	76.9	—
医療・福祉 (医療業を除く)	15	100.0	6.7	—	93.3	—
教育・学習支援業 (学校教育を除く)	9	100.0	44.4	11.1	44.4	—
サービス業 (上記を除く)	247	100.0	8.1	3.2	85.0	3.6
その他	11	100.0	—	—	100.0	—
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	—	4.9	95.1	—
100~299人	813	100.0	7.5	2.2	87.5	2.8
300~499人	195	100.0	8.2	4.1	83.6	4.1
500~999人	132	100.0	14.4	1.5	81.1	3.0
1,000人~2,999人	77	100.0	7.8	6.5	85.7	—
3,000人以上	33	100.0	24.2	12.1	63.6	—
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	11.1	7.9	79.4	1.6
20~40%未満	91	100.0	12.1	7.7	78.0	2.2
40~60%未満	121	100.0	7.4	1.7	87.6	3.3
60~80%未満	272	100.0	5.9	1.1	89.3	3.7
80%以上	662	100.0	9.2	3.2	85.5	2.1
正社員比率不明	82	100.0	7.3	1.2	86.6	4.9
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	14.9	10.6	74.5	—
20~40%未満	80	100.0	8.8	3.8	86.3	1.3
40~60%未満	158	100.0	10.1	0.6	86.1	3.2
60~80%未満	260	100.0	8.5	2.3	86.5	2.7
80%以上	320	100.0	8.8	1.3	87.8	2.2
正社員比率不明	426	100.0	7.0	4.7	84.7	3.5

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

6 貴社における従業員の仕事と生活の調和のための制度等についてお伺いします。
問26. 貴社には、以下のような制度や慣行がありますか。A・Bのそれぞれの項目について3段階でお答え下さい。

A. 正社員

2. 勤務地限定の正社員制度

	N	計	ある	検討中	ない	無回答
【総数】	1,291	100.0	15.6	5.1	76.2	3.1
【業種】						
建設業	80	100.0	15.0	6.3	75.0	3.8
製造業	411	100.0	12.7	3.4	81.0	2.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	10.0	—	80.0	10.0
情報通信業	31	100.0	29.0	6.5	58.1	6.5
運輸業	129	100.0	15.5	1.6	79.1	3.9
卸売・小売業	262	100.0	21.0	7.3	69.8	1.9
金融・保険業, 不動産業	34	100.0	11.8	2.9	85.3	—
飲食店, 宿泊業	52	100.0	25.0	9.6	65.4	—
医療・福祉 (医療業を除く)	15	100.0	6.7	13.3	73.3	6.7
教育・学習支援業 (学校教育を除く)	9	100.0	22.2	11.1	66.7	—
サービス業 (上記を除く)	247	100.0	12.6	6.1	76.9	4.5
その他	11	100.0	9.1	—	90.9	—
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	14.6	2.4	82.9	—
100~299人	813	100.0	12.2	4.7	79.8	3.3
300~499人	195	100.0	17.9	3.6	73.8	4.6
500~999人	132	100.0	22.7	4.5	69.7	3.0
1,000人~2,999人	77	100.0	23.4	11.7	64.9	—
3,000人以上	33	100.0	39.4	15.2	45.5	—
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	14.3	17.5	66.7	1.6
20~40%未満	91	100.0	27.5	9.9	60.4	2.2
40~60%未満	121	100.0	17.4	2.5	75.2	5.0
60~80%未満	272	100.0	9.9	1.1	84.9	4.0
80%以上	662	100.0	16.6	5.4	76.0	2.0
正社員比率不明	82	100.0	11.0	4.9	75.6	8.5
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	17.0	17.0	66.0	—
20~40%未満	80	100.0	27.5	5.0	65.0	2.5
40~60%未満	158	100.0	13.3	3.2	79.1	4.4
60~80%未満	260	100.0	10.4	2.3	84.6	2.7
80%以上	320	100.0	16.6	6.6	75.0	1.9
正社員比率不明	426	100.0	16.4	5.2	74.2	4.2

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

6 貴社における従業員の仕事と生活の調和のための制度等についてお伺いします。

問26. 貴社には、以下のような制度や慣行がありますか。A・Bのそれぞれの項目について3段階でお答え下さい。

A. 正社員

3. 法定以上の育児休業制度

	N	計	ある	検討中	ない	無回答
【総数】	1,291	100.0	18.0	6.7	72.6	2.6
【業種】						
建設業	80	100.0	25.0	3.8	67.5	3.8
製造業	411	100.0	18.7	7.5	71.8	1.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	10.0	70.0	—
情報通信業	31	100.0	38.7	—	54.8	6.5
運輸業	129	100.0	9.3	4.7	82.2	3.9
卸売・小売業	262	100.0	18.3	7.6	71.4	2.7
金融・保険業、不動産業	34	100.0	29.4	2.9	67.6	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	9.6	11.5	78.8	—
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	13.3	6.7	80.0	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	44.4	—	55.6	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	15.8	7.3	73.3	3.6
その他	11	100.0	18.2	—	81.8	—
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	12.2	7.3	78.0	2.4
100～299人	813	100.0	14.8	5.5	77.1	2.6
300～499人	195	100.0	22.1	8.7	64.6	4.6
500～999人	132	100.0	18.9	5.3	73.5	2.3
1,000人～2,999人	77	100.0	35.1	13.0	51.9	—
3,000人以上	33	100.0	39.4	15.2	45.5	—
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	15.9	14.3	68.3	1.6
20～40%未満	91	100.0	14.3	8.8	74.7	2.2
40～60%未満	121	100.0	14.9	6.6	76.0	2.5
60～80%未満	272	100.0	17.3	5.1	74.3	3.3
80%以上	662	100.0	19.0	6.8	72.4	1.8
正社員比率不明	82	100.0	23.2	3.7	64.6	8.5
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	21.3	6.4	72.3	—
20～40%未満	80	100.0	11.3	5.0	81.3	2.5
40～60%未満	158	100.0	19.6	9.5	69.6	1.3
60～80%未満	260	100.0	22.7	5.0	69.6	2.7
80%以上	320	100.0	16.9	6.6	74.7	1.9
正社員比率不明	426	100.0	16.4	7.3	72.3	4.0

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

6 貴社における従業員の仕事と生活の調和のための制度等についてお伺いします。

問26. 貴社には、以下のような制度や慣行がありますか。A・Bのそれぞれの項目について3段階でお答え下さい。

A. 正社員

4. 法定以上の介護休業制度

	N	計	ある	検討中	ない	無回答
【総数】	1,291	100.0	16.6	6.7	73.9	2.8
【業種】						
建設業	80	100.0	20.0	6.3	70.0	3.8
製造業	411	100.0	18.0	7.1	72.7	2.2
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	10.0	70.0	—
情報通信業	31	100.0	38.7	—	54.8	6.5
運輸業	129	100.0	8.5	6.2	81.4	3.9
卸売・小売業	262	100.0	16.8	8.0	72.5	2.7
金融・保険業、不動産業	34	100.0	23.5	2.9	73.5	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	9.6	11.5	78.8	—
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	13.3	6.7	80.0	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	44.4	—	55.6	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	13.8	6.1	76.1	4.0
その他	11	100.0	18.2	—	81.8	—
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	9.8	7.3	78.0	4.9
100～299人	813	100.0	14.1	5.2	77.9	2.8
300～499人	195	100.0	19.5	8.7	67.7	4.1
500～999人	132	100.0	16.7	6.1	75.0	2.3
1,000人～2,999人	77	100.0	29.9	15.6	54.5	—
3,000人以上	33	100.0	36.4	15.2	48.5	—
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	12.7	14.3	71.4	1.6
20～40%未満	91	100.0	11.0	9.9	75.8	3.3
40～60%未満	121	100.0	13.2	5.0	79.3	2.5
60～80%未満	272	100.0	16.9	5.9	73.9	3.3
80%以上	662	100.0	17.4	6.5	74.2	2.0
正社員比率不明	82	100.0	23.2	4.9	63.4	8.5
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	14.9	8.5	76.6	—
20～40%未満	80	100.0	11.3	6.3	81.3	1.3
40～60%未満	158	100.0	17.7	10.1	70.3	1.9
60～80%未満	260	100.0	21.9	4.6	70.4	3.1
80%以上	320	100.0	15.6	6.3	76.3	1.9
正社員比率不明	426	100.0	14.8	7.0	73.9	4.2

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

6 貴社における従業員の仕事と生活の調和のための制度等についてお伺いします。
 問26. 貴社には、以下のような制度や慣行がありますか。A・Bのそれぞれの項目について3段階でお答え下さい。
 A. 正社員
 5. 法定以上の子の看護に関する休業制度

	N	計	ある	検討中	ない	無回答
【総数】	1,291	100.0	13.3	6.3	77.8	2.6
【業種】						
建設業	80	100.0	16.3	7.5	72.5	3.8
製造業	411	100.0	14.4	6.6	76.9	2.2
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	10.0	10.0	80.0	—
情報通信業	31	100.0	32.3	—	61.3	6.5
運輸業	129	100.0	8.5	4.7	82.9	3.9
卸売・小売業	262	100.0	11.8	6.1	79.4	2.7
金融・保険業、不動産業	34	100.0	23.5	2.9	73.5	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	7.7	11.5	80.8	—
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	6.7	6.7	86.7	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	11.1	77.8	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	12.6	6.5	77.7	3.2
その他	11	100.0	18.2	—	81.8	—
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	9.8	2.4	85.4	2.4
100～299人	813	100.0	10.7	4.9	81.7	2.7
300～499人	195	100.0	18.5	8.2	69.2	4.1
500～999人	132	100.0	13.6	6.8	77.3	2.3
1,000人～2,999人	77	100.0	22.1	11.7	66.2	—
3,000人以上	33	100.0	30.3	18.2	51.5	—
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	9.5	12.7	76.2	1.6
20～40%未満	91	100.0	11.0	8.8	76.9	3.3
40～60%未満	121	100.0	9.1	3.3	85.1	2.5
60～80%未満	272	100.0	13.6	5.1	78.3	2.9
80%以上	662	100.0	14.4	6.5	77.2	2.0
正社員比率不明	82	100.0	15.9	4.9	72.0	7.3
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	14.9	4.3	80.9	—
20～40%未満	80	100.0	8.8	7.5	82.5	1.3
40～60%未満	158	100.0	13.3	8.2	76.6	1.9
60～80%未満	260	100.0	19.6	4.2	73.5	2.7
80%以上	320	100.0	11.3	6.9	80.0	1.9
正社員比率不明	426	100.0	11.7	6.3	77.9	4.0

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

6 貴社における従業員の仕事と生活の調和のための制度等についてお伺いします。
 問26. 貴社には、以下のような制度や慣行がありますか。A・Bのそれぞれの項目について3段階でお答え下さい。
 A. 正社員
 6. ボランティア休暇制度

	N	計	ある	検討中	ない	無回答
【総数】	1,291	100.0	8.1	4.8	84.5	2.6
【業種】						
建設業	80	100.0	7.5	3.8	85.0	3.8
製造業	411	100.0	8.5	5.8	83.7	1.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	40.0	—	60.0	—
情報通信業	31	100.0	25.8	—	67.7	6.5
運輸業	129	100.0	3.1	2.3	90.7	3.9
卸売・小売業	262	100.0	6.5	3.8	86.6	3.1
金融・保険業、不動産業	34	100.0	17.6	2.9	79.4	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	—	5.8	94.2	—
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	6.7	13.3	80.0	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	33.3	—	66.7	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	7.7	6.5	82.6	3.2
その他	11	100.0	9.1	—	90.9	—
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	4.9	4.9	87.8	2.4
100～299人	813	100.0	5.4	3.7	87.9	3.0
300～499人	195	100.0	7.7	5.6	83.1	3.6
500～999人	132	100.0	11.4	9.1	78.0	1.5
1,000人～2,999人	77	100.0	18.2	5.2	76.6	—
3,000人以上	33	100.0	42.4	9.1	48.5	—
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	6.3	9.5	82.5	1.6
20～40%未満	91	100.0	5.5	1.1	90.1	3.3
40～60%未満	121	100.0	3.3	6.6	87.6	2.5
60～80%未満	272	100.0	7.4	2.6	86.8	3.3
80%以上	662	100.0	10.1	5.7	82.3	1.8
正社員比率不明	82	100.0	4.9	2.4	85.4	7.3
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	6.4	8.5	85.1	—
20～40%未満	80	100.0	7.5	2.5	88.8	1.3
40～60%未満	158	100.0	7.6	5.7	84.2	2.5
60～80%未満	260	100.0	13.5	4.2	79.6	2.7
80%以上	320	100.0	7.2	6.9	84.4	1.6
正社員比率不明	426	100.0	5.9	3.3	86.9	4.0

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

6 貴社における従業員の仕事と生活の調和のための制度等についてお伺いします。
 問26. 貴社には、以下のような制度や慣行がありますか。A・Bのそれぞれの項目について3段階でお答え下さい。
 A. 正社員
 7. 学習等の自己啓発のための休暇制度

	N	計	ある	検討中	ない	無回答
【総数】	1,291	100.0	5.4	6.4	85.3	2.9
【業種】						
建設業	80	100.0	2.5	7.5	85.0	5.0
製造業	411	100.0	5.6	8.0	84.2	2.2
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	—	70.0	10.0
情報通信業	31	100.0	22.6	6.5	64.5	6.5
運輸業	129	100.0	2.3	4.7	89.9	3.1
卸売・小売業	262	100.0	3.4	5.3	88.5	2.7
金融・保険業, 不動産業	34	100.0	14.7	5.9	79.4	—
飲食店, 宿泊業	52	100.0	5.8	9.6	84.6	—
医療・福祉 (医療業を除く)	15	100.0	—	13.3	86.7	—
教育・学習支援業 (学校教育を除く)	9	100.0	11.1	—	88.9	—
サービス業 (上記を除く)	247	100.0	6.1	5.3	84.6	4.0
その他	11	100.0	—	—	100.0	—
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	2.4	7.3	87.8	2.4
100~299人	813	100.0	4.4	5.9	86.8	2.8
300~499人	195	100.0	5.6	7.7	82.6	4.1
500~999人	132	100.0	6.8	7.6	81.8	3.8
1,000人~2,999人	77	100.0	6.5	3.9	89.6	—
3,000人以上	33	100.0	24.2	12.1	63.6	—
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	3.2	6.3	88.9	1.6
20~40%未満	91	100.0	4.4	3.3	89.0	3.3
40~60%未満	121	100.0	4.1	12.4	82.6	0.8
60~80%未満	272	100.0	3.7	4.8	87.9	3.7
80%以上	662	100.0	6.8	6.8	84.0	2.4
正社員比率不明	82	100.0	4.9	3.7	84.1	7.3
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	4.3	8.5	87.2	—
20~40%未満	80	100.0	5.0	2.5	91.3	1.3
40~60%未満	158	100.0	4.4	10.8	82.9	1.9
60~80%未満	260	100.0	5.8	4.6	86.2	3.5
80%以上	320	100.0	7.5	7.2	83.1	2.2
正社員比率不明	426	100.0	4.2	5.9	85.9	4.0

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

6 貴社における従業員の仕事と生活の調和のための制度等についてお伺いします。
 問26. 貴社には、以下のような制度や慣行がありますか。A・Bのそれぞれの項目について3段階でお答え下さい。
 A. 正社員
 8. 在宅勤務制度

	N	計	ある	検討中	ない	無回答
【総数】	1,291	100.0	2.4	3.3	91.2	3.1
【業種】						
建設業	80	100.0	—	2.5	92.5	5.0
製造業	411	100.0	1.7	3.2	92.5	2.7
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	—	—	100.0	—
情報通信業	31	100.0	9.7	12.9	71.0	6.5
運輸業	129	100.0	1.6	3.9	90.7	3.9
卸売・小売業	262	100.0	1.9	3.4	92.0	2.7
金融・保険業, 不動産業	34	100.0	—	2.9	97.1	—
飲食店, 宿泊業	52	100.0	1.9	—	98.1	—
医療・福祉 (医療業を除く)	15	100.0	6.7	—	93.3	—
教育・学習支援業 (学校教育を除く)	9	100.0	11.1	11.1	77.8	—
サービス業 (上記を除く)	247	100.0	4.0	3.2	88.3	4.5
その他	11	100.0	9.1	—	90.9	—
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	—	4.9	95.1	—
100~299人	813	100.0	3.2	2.6	91.1	3.1
300~499人	195	100.0	0.5	2.1	92.3	5.1
500~999人	132	100.0	—	4.5	92.4	3.0
1,000人~2,999人	77	100.0	5.2	6.5	88.3	—
3,000人以上	33	100.0	—	15.2	81.8	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	1.6	3.2	93.7	1.6
20~40%未満	91	100.0	2.2	2.2	92.3	3.3
40~60%未満	121	100.0	3.3	2.5	90.9	3.3
60~80%未満	272	100.0	2.2	3.7	90.4	3.7
80%以上	662	100.0	2.4	3.6	91.5	2.4
正社員比率不明	82	100.0	2.4	2.4	87.8	7.3
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	2.1	—	97.9	—
20~40%未満	80	100.0	2.5	3.8	92.5	1.3
40~60%未満	158	100.0	1.3	2.5	93.7	2.5
60~80%未満	260	100.0	1.9	4.6	90.0	3.5
80%以上	320	100.0	3.1	2.8	91.9	2.2
正社員比率不明	426	100.0	2.6	3.5	89.4	4.5

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

6 貴社における従業員の仕事と生活の調和のための制度等についてお伺いします。
 問26. 貴社には、以下のような制度や慣行がありますか。A・Bのそれぞれの項目について3段階でお答え下さい。
 A. 正社員
 9. 子どもの送迎等のための早退や遅刻の許可

	N	計	ある	検討中	ない	無回答
【総数】	1,291	100.0	25.6	6.9	64.8	2.8
【業種】						
建設業	80	100.0	21.3	6.3	67.5	5.0
製造業	411	100.0	30.4	6.8	60.6	2.2
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	30.0	—	70.0	—
情報通信業	31	100.0	32.3	9.7	48.4	9.7
運輸業	129	100.0	21.7	5.4	69.8	3.1
卸売・小売業	262	100.0	26.3	5.7	64.9	3.1
金融・保険業, 不動産業	34	100.0	26.5	—	73.5	—
飲食店, 宿泊業	52	100.0	21.2	15.4	63.5	—
医療・福祉 (医療業を除く)	15	100.0	13.3	13.3	73.3	—
教育・学習支援業 (学校教育を除く)	9	100.0	55.6	—	44.4	—
サービス業 (上記を除く)	247	100.0	19.4	8.5	68.8	3.2
その他	11	100.0	27.3	—	72.7	—
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	24.4	7.3	65.9	2.4
100～299人	813	100.0	25.6	6.5	65.2	2.7
300～499人	195	100.0	27.7	5.6	63.1	3.6
500～999人	132	100.0	20.5	9.8	66.7	3.0
1,000人～2,999人	77	100.0	31.2	7.8	59.7	1.3
3,000人以上	33	100.0	21.2	9.1	66.7	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	23.8	12.7	61.9	1.6
20～40%未満	91	100.0	23.1	7.7	67.0	2.2
40～60%未満	121	100.0	24.8	8.3	64.5	2.5
60～80%未満	272	100.0	24.3	4.0	68.4	3.3
80%以上	662	100.0	27.0	7.4	63.1	2.4
正社員比率不明	82	100.0	23.2	4.9	65.9	6.1
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	29.8	8.5	61.7	—
20～40%未満	80	100.0	30.0	13.8	55.0	1.3
40～60%未満	158	100.0	27.8	8.2	61.4	2.5
60～80%未満	260	100.0	25.0	5.0	66.2	3.8
80%以上	320	100.0	25.6	7.5	64.4	2.5
正社員比率不明	426	100.0	23.7	5.6	67.6	3.1

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

6 貴社における従業員の仕事と生活の調和のための制度等についてお伺いします。
 問26. 貴社には、以下のような制度や慣行がありますか。A・Bのそれぞれの項目について3段階でお答え下さい。
 A. 正社員
 10. 育児や介護を行う従業員に対する残業・休日労働の減免措置

	N	計	ある	検討中	ない	無回答
【総数】	1,291	100.0	50.3	9.8	37.9	2.0
【業種】						
建設業	80	100.0	51.3	10.0	33.8	5.0
製造業	411	100.0	53.0	10.5	35.3	1.2
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	70.0	—	30.0	—
情報通信業	31	100.0	71.0	3.2	19.4	6.5
運輸業	129	100.0	38.0	10.1	50.4	1.6
卸売・小売業	262	100.0	49.6	10.7	37.8	1.9
金融・保険業, 不動産業	34	100.0	76.5	8.8	14.7	—
飲食店, 宿泊業	52	100.0	50.0	13.5	34.6	1.9
医療・福祉 (医療業を除く)	15	100.0	46.7	—	46.7	6.7
教育・学習支援業 (学校教育を除く)	9	100.0	66.7	11.1	22.2	—
サービス業 (上記を除く)	247	100.0	44.5	9.3	43.7	2.4
その他	11	100.0	63.6	—	36.4	—
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	31.7	7.3	58.5	2.4
100～299人	813	100.0	47.2	10.0	41.0	1.8
300～499人	195	100.0	57.9	8.7	29.7	3.6
500～999人	132	100.0	50.0	11.4	37.1	1.5
1,000人～2,999人	77	100.0	68.8	7.8	22.1	1.3
3,000人以上	33	100.0	60.6	15.2	24.2	—
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	41.3	14.3	41.3	3.2
20～40%未満	91	100.0	41.8	12.1	45.1	1.1
40～60%未満	121	100.0	45.5	11.6	42.1	0.8
60～80%未満	272	100.0	50.0	7.0	40.4	2.6
80%以上	662	100.0	53.6	10.3	34.6	1.5
正社員比率不明	82	100.0	47.6	7.3	39.0	6.1
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	48.9	10.6	40.4	—
20～40%未満	80	100.0	42.5	12.5	45.0	—
40～60%未満	158	100.0	47.5	10.1	41.1	1.3
60～80%未満	260	100.0	59.2	6.2	31.9	2.7
80%以上	320	100.0	50.9	10.9	36.9	1.3
正社員比率不明	426	100.0	46.9	10.6	39.4	3.1

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

6 貴社における従業員の仕事と生活の調和のための制度等についてお伺いします。
問26. 貴社には、以下のような制度や慣行がありますか。A・Bのそれぞれの項目について3段階でお答え下さい。

A. 正社員

11. 育児にかかる経費の補助

	N	計	ある	検討中	ない	無回答
【総数】	1,291	100.0	5.1	3.2	88.5	3.3
【業種】						
建設業	80	100.0	1.3	3.8	88.8	6.3
製造業	411	100.0	5.1	3.6	88.6	2.7
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	10.0	—	90.0	—
情報通信業	31	100.0	—	—	90.3	9.7
運輸業	129	100.0	2.3	0.8	93.0	3.9
卸売・小売業	262	100.0	6.9	2.7	87.4	3.1
金融・保険業, 不動産業	34	100.0	8.8	2.9	88.2	—
飲食店, 宿泊業	52	100.0	1.9	1.9	96.2	—
医療・福祉 (医療業を除く)	15	100.0	6.7	6.7	86.7	—
教育・学習支援業 (学校教育を除く)	9	100.0	11.1	—	88.9	—
サービス業 (上記を除く)	247	100.0	6.1	4.9	85.0	4.0
その他	11	100.0	9.1	—	90.9	—
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	2.4	—	95.1	2.4
100～299人	813	100.0	4.4	2.7	89.5	3.3
300～499人	195	100.0	5.6	2.6	87.2	4.6
500～999人	132	100.0	6.1	6.1	84.8	3.0
1,000人～2,999人	77	100.0	7.8	5.2	87.0	—
3,000人以上	33	100.0	12.1	6.1	78.8	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	1.6	9.5	87.3	1.6
20～40%未満	91	100.0	6.6	6.6	83.5	3.3
40～60%未満	121	100.0	7.4	1.7	88.4	2.5
60～80%未満	272	100.0	4.4	1.5	90.4	3.7
80%以上	662	100.0	5.1	3.3	88.7	2.9
正社員比率不明	82	100.0	4.9	1.2	86.6	7.3
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	2.1	8.5	89.4	—
20～40%未満	80	100.0	7.5	3.8	87.5	1.3
40～60%未満	158	100.0	6.3	1.9	89.2	2.5
60～80%未満	260	100.0	5.0	2.7	88.5	3.8
80%以上	320	100.0	4.1	4.1	89.7	2.2
正社員比率不明	426	100.0	5.4	2.6	87.3	4.7

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

6 貴社における従業員の仕事と生活の調和のための制度等についてお伺いします。
問26. 貴社には、以下のような制度や慣行がありますか。A・Bのそれぞれの項目について3段階でお答え下さい。

A. 正社員

12. 事業所内託児所等の設置

	N	計	ある	検討中	ない	無回答
【総数】	1,291	100.0	1.1	2.0	93.7	3.2
【業種】						
建設業	80	100.0	—	—	93.8	6.3
製造業	411	100.0	1.0	2.4	93.7	2.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	—	—	100.0	—
情報通信業	31	100.0	3.2	3.2	87.1	6.5
運輸業	129	100.0	—	1.6	95.3	3.1
卸売・小売業	262	100.0	0.8	1.5	94.7	3.1
金融・保険業, 不動産業	34	100.0	—	8.8	91.2	—
飲食店, 宿泊業	52	100.0	1.9	3.8	94.2	—
医療・福祉 (医療業を除く)	15	100.0	6.7	6.7	86.7	—
教育・学習支援業 (学校教育を除く)	9	100.0	11.1	—	88.9	—
サービス業 (上記を除く)	247	100.0	1.6	1.2	93.1	4.0
その他	11	100.0	—	—	100.0	—
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	—	—	97.6	2.4
100～299人	813	100.0	0.9	1.6	94.3	3.2
300～499人	195	100.0	1.0	1.0	93.3	4.6
500～999人	132	100.0	0.8	3.8	92.4	3.0
1,000人～2,999人	77	100.0	2.6	3.9	93.5	—
3,000人以上	33	100.0	6.1	9.1	81.8	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	—	4.8	93.7	1.6
20～40%未満	91	100.0	1.1	2.2	94.5	2.2
40～60%未満	121	100.0	2.5	0.8	94.2	2.5
60～80%未満	272	100.0	1.8	1.1	93.0	4.0
80%以上	662	100.0	0.8	2.0	94.4	2.9
正社員比率不明	82	100.0	—	4.9	89.0	6.1
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	—	4.3	95.7	—
20～40%未満	80	100.0	1.3	2.5	95.0	1.3
40～60%未満	158	100.0	3.2	1.9	92.4	2.5
60～80%未満	260	100.0	1.2	1.5	92.7	4.6
80%以上	320	100.0	0.6	1.9	95.3	2.2
正社員比率不明	426	100.0	0.7	2.1	93.2	4.0

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

6 貴社における従業員の仕事と生活の調和のための制度等についてお伺いします。
問26. 貴社には、以下のような制度や慣行がありますか。A・Bのそれぞれの項目について3段階でお答え下さい。

A. 正社員

13. 夜間学校・講座等への通学のための残業・休日労働の許可

	N	計	ある	検討中	ない	無回答
【総数】	1,291	100.0	5.2	4.6	86.8	3.5
【業種】						
建設業	80	100.0	5.0	5.0	85.0	5.0
製造業	411	100.0	7.5	5.1	83.7	3.6
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	—	—	100.0	—
情報通信業	31	100.0	6.5	3.2	80.6	9.7
運輸業	129	100.0	3.1	2.3	91.5	3.1
卸売・小売業	262	100.0	4.6	5.0	87.4	3.1
金融・保険業, 不動産業	34	100.0	5.9	—	94.1	—
飲食店, 宿泊業	52	100.0	1.9	3.8	94.2	—
医療・福祉 (医療業を除く)	15	100.0	6.7	6.7	86.7	—
教育・学習支援業 (学校教育を除く)	9	100.0	11.1	—	88.9	—
サービス業 (上記を除く)	247	100.0	3.2	5.7	86.6	4.5
その他	11	100.0	9.1	—	90.9	—
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	4.9	2.4	90.2	2.4
100~299人	813	100.0	5.7	4.9	86.0	3.4
300~499人	195	100.0	3.1	5.1	87.2	4.6
500~999人	132	100.0	6.8	3.0	86.4	3.8
1,000人~2,999人	77	100.0	5.2	3.9	89.6	1.3
3,000人以上	33	100.0	—	3.0	93.9	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	3.2	6.3	88.9	1.6
20~40%未満	91	100.0	8.8	3.3	84.6	3.3
40~60%未満	121	100.0	5.8	1.7	90.1	2.5
60~80%未満	272	100.0	3.3	3.7	89.0	4.0
80%以上	662	100.0	5.4	5.1	86.3	3.2
正社員比率不明	82	100.0	6.1	7.3	79.3	7.3
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	2.1	4.3	93.6	—
20~40%未満	80	100.0	8.8	2.5	87.5	1.3
40~60%未満	158	100.0	6.3	3.2	88.0	2.5
60~80%未満	260	100.0	3.8	5.4	86.2	4.6
80%以上	320	100.0	5.3	5.0	87.2	2.5
正社員比率不明	426	100.0	5.2	4.7	85.4	4.7

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

6 貴社における従業員の仕事と生活の調和のための制度等についてお伺いします。
問26. 貴社には、以下のような制度や慣行がありますか。A・Bのそれぞれの項目について3段階でお答え下さい。

B. 非正社員

1. 法定以上の育児休業制度

	N	計	ある	検討中	ない	無回答
【総数】	1,291	100.0	9.0	3.3	81.6	6.1
【業種】						
建設業	80	100.0	7.5	5.0	76.3	11.3
製造業	411	100.0	8.5	3.4	83.7	4.4
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	10.0	—	80.0	10.0
情報通信業	31	100.0	16.1	—	67.7	16.1
運輸業	129	100.0	3.9	0.8	86.8	8.5
卸売・小売業	262	100.0	11.1	4.6	77.1	7.3
金融・保険業, 不動産業	34	100.0	17.6	2.9	76.5	2.9
飲食店, 宿泊業	52	100.0	7.7	7.7	84.6	—
医療・福祉 (医療業を除く)	15	100.0	—	6.7	93.3	—
教育・学習支援業 (学校教育を除く)	9	100.0	22.2	—	77.8	—
サービス業 (上記を除く)	247	100.0	9.3	2.0	82.6	6.1
その他	11	100.0	—	—	100.0	—
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	2.4	2.4	92.7	2.4
100~299人	813	100.0	7.0	2.3	83.4	7.3
300~499人	195	100.0	10.3	5.6	76.9	7.2
500~999人	132	100.0	11.4	2.3	84.1	2.3
1,000人~2,999人	77	100.0	22.1	5.2	71.4	1.3
3,000人以上	33	100.0	18.2	12.1	66.7	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	9.5	9.5	77.8	3.2
20~40%未満	91	100.0	7.7	8.8	80.2	3.3
40~60%未満	121	100.0	9.9	2.5	85.1	2.5
60~80%未満	272	100.0	8.1	2.6	86.0	3.3
80%以上	662	100.0	9.8	2.4	82.6	5.1
正社員比率不明	82	100.0	4.9	2.4	58.5	34.1
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	17.0	6.4	74.5	2.1
20~40%未満	80	100.0	7.5	3.8	87.5	1.3
40~60%未満	158	100.0	7.0	1.9	89.2	1.9
60~80%未満	260	100.0	11.2	2.3	83.1	3.5
80%以上	320	100.0	10.0	3.1	81.6	5.3
正社員比率不明	426	100.0	7.0	4.0	77.7	11.3

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)

【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

6 貴社における従業員の仕事と生活の調和のための制度等についてお伺いします。
 問26. 貴社には、以下のような制度や慣行がありますか。A・Bのそれぞれの項目について3段階でお答え下さい。
 B. 非正社員
 2. 法定以上の介護休業制度

	N	計	ある	検討中	ない	無回答
【総数】	1,291	100.0	8.4	3.6	82.0	6.1
【業種】						
建設業	80	100.0	7.5	6.3	75.0	11.3
製造業	411	100.0	8.5	3.6	83.2	4.6
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	10.0	—	80.0	10.0
情報通信業	31	100.0	16.1	—	67.7	16.1
運輸業	129	100.0	3.9	0.8	86.8	8.5
卸売・小売業	262	100.0	9.9	5.0	77.9	7.3
金融・保険業, 不動産業	34	100.0	14.7	2.9	79.4	2.9
飲食店, 宿泊業	52	100.0	7.7	7.7	84.6	—
医療・福祉 (医療業を除く)	15	100.0	—	6.7	93.3	—
教育・学習支援業 (学校教育を除く)	9	100.0	22.2	—	77.8	—
サービス業 (上記を除く)	247	100.0	7.7	2.4	84.2	5.7
その他	11	100.0	—	—	100.0	—
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	2.4	2.4	92.7	2.4
100～299人	813	100.0	6.9	2.5	83.3	7.4
300～499人	195	100.0	9.7	6.2	77.4	6.7
500～999人	132	100.0	9.8	3.0	84.8	2.3
1,000人～2,999人	77	100.0	18.2	6.5	74.0	1.3
3,000人以上	33	100.0	15.2	12.1	69.7	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	7.9	9.5	79.4	3.2
20～40%未満	91	100.0	6.6	8.8	81.3	3.3
40～60%未満	121	100.0	8.3	2.5	86.0	3.3
60～80%未満	272	100.0	7.0	2.6	87.1	3.3
80%以上	662	100.0	9.8	2.9	82.3	5.0
正社員比率不明	82	100.0	3.7	3.7	58.5	34.1
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	12.8	8.5	76.6	2.1
20～40%未満	80	100.0	6.3	3.8	88.8	1.3
40～60%未満	158	100.0	6.3	1.9	89.2	2.5
60～80%未満	260	100.0	10.8	2.3	83.5	3.5
80%以上	320	100.0	9.7	3.8	81.3	5.3
正社員比率不明	426	100.0	6.6	4.2	78.2	11.0

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

6 貴社における従業員の仕事と生活の調和のための制度等についてお伺いします。
 問26. 貴社には、以下のような制度や慣行がありますか。A・Bのそれぞれの項目について3段階でお答え下さい。
 B. 非正社員
 3. 法定以上の子の看護に関する休業制度

	N	計	ある	検討中	ない	無回答
【総数】	1,291	100.0	7.2	4.0	82.4	6.4
【業種】						
建設業	80	100.0	3.8	6.3	78.8	11.3
製造業	411	100.0	7.3	4.4	83.5	4.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	10.0	—	80.0	10.0
情報通信業	31	100.0	19.4	—	64.5	16.1
運輸業	129	100.0	4.7	2.3	84.5	8.5
卸売・小売業	262	100.0	8.8	5.3	78.6	7.3
金融・保険業, 不動産業	34	100.0	8.8	2.9	85.3	2.9
飲食店, 宿泊業	52	100.0	7.7	5.8	86.5	—
医療・福祉 (医療業を除く)	15	100.0	—	6.7	93.3	—
教育・学習支援業 (学校教育を除く)	9	100.0	11.1	—	88.9	—
サービス業 (上記を除く)	247	100.0	6.5	2.8	84.2	6.5
その他	11	100.0	—	—	100.0	—
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	2.4	2.4	92.7	2.4
100～299人	813	100.0	6.2	2.7	83.6	7.5
300～499人	195	100.0	9.7	4.6	78.5	7.2
500～999人	132	100.0	6.8	6.1	84.1	3.0
1,000人～2,999人	77	100.0	14.3	7.8	76.6	1.3
3,000人以上	33	100.0	9.1	18.2	69.7	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	7.9	9.5	79.4	3.2
20～40%未満	91	100.0	7.7	6.6	82.4	3.3
40～60%未満	121	100.0	5.8	3.3	87.6	3.3
60～80%未満	272	100.0	6.3	3.7	86.4	3.7
80%以上	662	100.0	8.2	3.5	83.1	5.3
正社員比率不明	82	100.0	3.7	3.7	58.5	34.1
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	14.9	6.4	76.6	2.1
20～40%未満	80	100.0	3.8	2.5	92.5	1.3
40～60%未満	158	100.0	5.7	3.2	88.6	2.5
60～80%未満	260	100.0	10.0	3.8	82.7	3.5
80%以上	320	100.0	7.8	4.1	82.5	5.6
正社員比率不明	426	100.0	5.4	4.5	78.6	11.5

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

6 貴社における従業員の仕事と生活の調和のための制度等についてお伺いします。
 問26. 貴社には、以下のような制度や慣行がありますか。A・Bのそれぞれの項目について3段階でお答え下さい。
 B. 非正社員
 4. ボランティア休暇制度

	N	計	ある	検討中	ない	無回答
【総数】	1,291	100.0	2.2	2.8	88.7	6.3
【業種】						
建設業	80	100.0	—	—	90.0	10.0
製造業	411	100.0	2.9	3.6	89.1	4.4
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	10.0	—	80.0	10.0
情報通信業	31	100.0	6.5	—	77.4	16.1
運輸業	129	100.0	—	1.6	89.1	9.3
卸売・小売業	262	100.0	3.1	2.7	87.0	7.3
金融・保険業, 不動産業	34	100.0	—	—	94.1	5.9
飲食店, 宿泊業	52	100.0	—	3.8	96.2	—
医療・福祉 (医療業を除く)	15	100.0	—	13.3	86.7	—
教育・学習支援業 (学校教育を除く)	9	100.0	11.1	—	88.9	—
サービス業 (上記を除く)	247	100.0	2.0	3.2	88.3	6.5
その他	11	100.0	—	—	100.0	—
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	2.4	2.4	92.7	2.4
100~299人	813	100.0	1.8	1.6	89.1	7.5
300~499人	195	100.0	2.1	4.1	86.7	7.2
500~999人	132	100.0	1.5	6.1	90.2	2.3
1,000人~2,999人	77	100.0	3.9	5.2	89.6	1.3
3,000人以上	33	100.0	12.1	6.1	78.8	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	1.6	6.3	88.9	3.2
20~40%未満	91	100.0	1.1	2.2	93.4	3.3
40~60%未満	121	100.0	1.7	4.1	90.9	3.3
60~80%未満	272	100.0	2.6	1.5	91.9	4.0
80%以上	662	100.0	2.6	2.9	89.6	5.0
正社員比率不明	82	100.0	1.2	2.4	62.2	34.1
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	2.1	4.3	91.5	2.1
20~40%未満	80	100.0	1.3	1.3	96.3	1.3
40~60%未満	158	100.0	2.5	5.1	90.5	1.9
60~80%未満	260	100.0	3.5	1.9	90.8	3.8
80%以上	320	100.0	2.8	3.4	88.4	5.3
正社員比率不明	426	100.0	1.2	2.1	85.2	11.5

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

6 貴社における従業員の仕事と生活の調和のための制度等についてお伺いします。
 問26. 貴社には、以下のような制度や慣行がありますか。A・Bのそれぞれの項目について3段階でお答え下さい。
 B. 非正社員
 5. 学習等の自己啓発のための休暇制度

	N	計	ある	検討中	ない	無回答
【総数】	1,291	100.0	1.7	3.2	88.8	6.4
【業種】						
建設業	80	100.0	—	2.5	86.3	11.3
製造業	411	100.0	2.9	4.4	88.1	4.6
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	—	—	90.0	10.0
情報通信業	31	100.0	6.5	6.5	71.0	16.1
運輸業	129	100.0	—	2.3	89.1	8.5
卸売・小売業	262	100.0	1.5	3.1	88.2	7.3
金融・保険業, 不動産業	34	100.0	2.9	—	94.1	2.9
飲食店, 宿泊業	52	100.0	—	5.8	94.2	—
医療・福祉 (医療業を除く)	15	100.0	—	6.7	93.3	—
教育・学習支援業 (学校教育を除く)	9	100.0	—	11.1	88.9	—
サービス業 (上記を除く)	247	100.0	1.2	1.2	90.7	6.9
その他	11	100.0	—	—	100.0	—
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	2.4	—	95.1	2.4
100~299人	813	100.0	1.7	2.7	87.9	7.6
300~499人	195	100.0	1.0	4.1	87.7	7.2
500~999人	132	100.0	0.8	2.3	94.7	2.3
1,000人~2,999人	77	100.0	1.3	6.5	90.9	1.3
3,000人以上	33	100.0	9.1	9.1	78.8	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	—	6.3	90.5	3.2
20~40%未満	91	100.0	2.2	3.3	91.2	3.3
40~60%未満	121	100.0	1.7	5.8	90.1	2.5
60~80%未満	272	100.0	1.8	2.2	91.9	4.0
80%以上	662	100.0	1.7	3.2	89.9	5.3
正社員比率不明	82	100.0	2.4	—	63.4	34.1
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	—	2.1	95.7	2.1
20~40%未満	80	100.0	2.5	3.8	92.5	1.3
40~60%未満	158	100.0	2.5	5.7	89.9	1.9
60~80%未満	260	100.0	2.3	2.3	91.2	4.2
80%以上	320	100.0	1.6	4.1	89.1	5.3
正社員比率不明	426	100.0	1.2	2.1	85.2	11.5

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

6 貴社における従業員の仕事と生活の調和のための制度等についてお伺いします。
 問26. 貴社には、以下のような制度や慣行がありますか。A・Bのそれぞれの項目について3段階でお答え下さい。
 B. 非正社員
 6. 在宅勤務制度

	N	計	ある	検討中	ない	無回答
【総数】	1,291	100.0	1.2	1.6	90.8	6.4
【業種】						
建設業	80	100.0	1.3	1.3	86.3	11.3
製造業	411	100.0	1.0	1.5	92.5	5.1
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	—	—	90.0	10.0
情報通信業	31	100.0	6.5	9.7	71.0	12.9
運輸業	129	100.0	1.6	—	89.9	8.5
卸売・小売業	262	100.0	1.1	1.9	89.7	7.3
金融・保険業, 不動産業	34	100.0	—	—	97.1	2.9
飲食店, 宿泊業	52	100.0	—	1.9	98.1	—
医療・福祉 (医療業を除く)	15	100.0	—	—	100.0	—
教育・学習支援業 (学校教育を除く)	9	100.0	11.1	11.1	77.8	—
サービス業 (上記を除く)	247	100.0	1.2	1.6	90.7	6.5
その他	11	100.0	—	—	100.0	—
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	2.4	2.4	95.1	—
100~299人	813	100.0	1.2	0.9	90.3	7.6
300~499人	195	100.0	0.5	1.0	90.8	7.7
500~999人	132	100.0	0.8	3.0	93.9	2.3
1,000人~2,999人	77	100.0	2.6	7.8	88.3	1.3
3,000人以上	33	100.0	3.0	3.0	90.9	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	1.6	4.8	90.5	3.2
20~40%未満	91	100.0	1.1	2.2	93.4	3.3
40~60%未満	121	100.0	1.7	1.7	93.4	3.3
60~80%未満	272	100.0	1.1	1.5	93.4	4.0
80%以上	662	100.0	1.4	1.5	92.0	5.1
正社員比率不明	82	100.0	—	—	65.9	34.1
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	2.1	2.1	93.6	2.1
20~40%未満	80	100.0	1.3	3.8	92.5	2.5
40~60%未満	158	100.0	0.6	1.3	95.6	2.5
60~80%未満	260	100.0	0.8	1.2	94.6	3.5
80%以上	320	100.0	1.6	1.6	91.6	5.3
正社員比率不明	426	100.0	1.4	1.6	85.4	11.5

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

6 貴社における従業員の仕事と生活の調和のための制度等についてお伺いします。
 問26. 貴社には、以下のような制度や慣行がありますか。A・Bのそれぞれの項目について3段階でお答え下さい。
 B. 非正社員
 7. 子どもの送迎等のための早退や遅刻の許可

	N	計	ある	検討中	ない	無回答
【総数】	1,291	100.0	19.6	4.3	70.0	6.0
【業種】						
建設業	80	100.0	18.8	2.5	67.5	11.3
製造業	411	100.0	23.8	5.6	66.2	4.4
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	—	70.0	10.0
情報通信業	31	100.0	19.4	6.5	58.1	16.1
運輸業	129	100.0	17.1	3.1	72.1	7.8
卸売・小売業	262	100.0	19.1	4.6	69.1	7.3
金融・保険業, 不動産業	34	100.0	11.8	—	85.3	2.9
飲食店, 宿泊業	52	100.0	21.2	7.7	69.2	1.9
医療・福祉 (医療業を除く)	15	100.0	—	6.7	93.3	—
教育・学習支援業 (学校教育を除く)	9	100.0	44.4	—	55.6	—
サービス業 (上記を除く)	247	100.0	16.2	3.2	74.9	5.7
その他	11	100.0	9.1	—	90.9	—
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	17.1	2.4	78.0	2.4
100~299人	813	100.0	18.6	4.1	70.1	7.3
300~499人	195	100.0	25.6	1.0	67.2	6.2
500~999人	132	100.0	16.7	8.3	72.0	3.0
1,000人~2,999人	77	100.0	23.4	7.8	67.5	1.3
3,000人以上	33	100.0	15.2	9.1	72.7	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	30.2	6.3	60.3	3.2
20~40%未満	91	100.0	20.9	5.5	70.3	3.3
40~60%未満	121	100.0	23.1	5.8	68.6	2.5
60~80%未満	272	100.0	21.7	4.4	69.9	4.0
80%以上	662	100.0	18.3	4.1	72.8	4.8
正社員比率不明	82	100.0	8.5	1.2	57.3	32.9
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	36.2	4.3	57.4	2.1
20~40%未満	80	100.0	26.3	11.3	60.0	2.5
40~60%未満	158	100.0	22.8	5.1	69.6	2.5
60~80%未満	260	100.0	20.4	4.2	71.9	3.5
80%以上	320	100.0	16.9	3.8	74.1	5.3
正社員比率不明	426	100.0	16.9	3.3	69.2	10.6

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

6 貴社における従業員の仕事と生活の調和のための制度等についてお伺いします。
 問26. 貴社には、以下のような制度や慣行がありますか。A・Bのそれぞれの項目について3段階でお答え下さい。
 B. 非正社員
 8. 育児や介護を行う従業員に対する残業・休日労働の減免措置

	N	計	ある	検討中	ない	無回答
【総数】	1,291	100.0	28.9	5.0	60.3	5.8
【業種】						
建設業	80	100.0	20.0	5.0	63.8	11.3
製造業	411	100.0	31.1	5.8	59.1	3.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	30.0	—	60.0	10.0
情報通信業	31	100.0	38.7	—	45.2	16.1
運輸業	129	100.0	23.3	3.1	66.7	7.0
卸売・小売業	262	100.0	30.9	6.5	55.7	6.9
金融・保険業, 不動産業	34	100.0	29.4	—	67.6	2.9
飲食店, 宿泊業	52	100.0	30.8	7.7	61.5	—
医療・福祉 (医療業を除く)	15	100.0	20.0	13.3	66.7	—
教育・学習支援業 (学校教育を除く)	9	100.0	55.6	—	44.4	—
サービス業 (上記を除く)	247	100.0	27.5	3.6	62.3	6.5
その他	11	100.0	9.1	—	90.9	—
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	17.1	2.4	78.0	2.4
100~299人	813	100.0	27.3	4.8	61.4	6.5
300~499人	195	100.0	32.8	3.1	56.9	7.2
500~999人	132	100.0	28.8	5.3	62.1	3.8
1,000人~2,999人	77	100.0	39.0	9.1	50.6	1.3
3,000人以上	33	100.0	36.4	12.1	48.5	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	28.6	11.1	57.1	3.2
20~40%未満	91	100.0	33.0	7.7	58.2	1.1
40~60%未満	121	100.0	36.4	6.6	54.5	2.5
60~80%未満	272	100.0	33.5	4.8	58.5	3.3
80%以上	662	100.0	27.3	4.2	63.4	5.0
正社員比率不明	82	100.0	11.0	1.2	54.9	32.9
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	34.0	6.4	57.4	2.1
20~40%未満	80	100.0	31.3	5.0	63.8	—
40~60%未満	158	100.0	29.1	7.0	61.4	2.5
60~80%未満	260	100.0	36.5	3.8	55.8	3.8
80%以上	320	100.0	24.1	4.4	66.6	5.0
正社員比率不明	426	100.0	26.8	5.2	57.7	10.3

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

6 貴社における従業員の仕事と生活の調和のための制度等についてお伺いします。
 問26. 貴社には、以下のような制度や慣行がありますか。A・Bのそれぞれの項目について3段階でお答え下さい。
 B. 非正社員
 9. 育児にかかる経費の補助

	N	計	ある	検討中	ない	無回答
【総数】	1,291	100.0	1.3	1.7	90.5	6.4
【業種】						
建設業	80	100.0	—	3.8	85.0	11.3
製造業	411	100.0	1.5	1.5	92.2	4.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	—	—	90.0	10.0
情報通信業	31	100.0	—	—	83.9	16.1
運輸業	129	100.0	—	—	91.5	8.5
卸売・小売業	262	100.0	1.1	2.3	89.3	7.3
金融・保険業, 不動産業	34	100.0	5.9	—	91.2	2.9
飲食店, 宿泊業	52	100.0	—	1.9	98.1	—
医療・福祉 (医療業を除く)	15	100.0	—	6.7	93.3	—
教育・学習支援業 (学校教育を除く)	9	100.0	—	—	100.0	—
サービス業 (上記を除く)	247	100.0	2.4	2.0	88.7	6.9
その他	11	100.0	—	—	100.0	—
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	—	—	97.6	2.4
100~299人	813	100.0	1.0	1.4	90.0	7.6
300~499人	195	100.0	2.1	1.5	89.2	7.2
500~999人	132	100.0	0.8	2.3	93.9	3.0
1,000人~2,999人	77	100.0	3.9	2.6	92.2	1.3
3,000人以上	33	100.0	3.0	9.1	84.8	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	—	7.9	88.9	3.2
20~40%未満	91	100.0	1.1	2.2	93.4	3.3
40~60%未満	121	100.0	2.5	—	93.4	4.1
60~80%未満	272	100.0	1.1	0.7	94.1	4.0
80%以上	662	100.0	1.5	2.0	91.4	5.1
正社員比率不明	82	100.0	—	—	65.9	34.1
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	—	4.3	93.6	2.1
20~40%未満	80	100.0	—	1.3	97.5	1.3
40~60%未満	158	100.0	1.9	0.6	94.3	3.2
60~80%未満	260	100.0	2.3	1.5	91.9	4.2
80%以上	320	100.0	1.6	2.2	91.3	5.0
正社員比率不明	426	100.0	0.7	1.6	86.2	11.5

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

6 貴社における従業員の仕事と生活の調和のための制度等についてお伺いします。
 問26. 貴社には、以下のような制度や慣行がありますか。A・Bのそれぞれの項目について3段階でお答え下さい。
 B. 非正社員
 10. 事業所内託児所等の設置

	N	計	ある	検討中	ない	無回答
【総数】	1,291	100.0	1.1	1.5	90.9	6.4
【業種】						
建設業	80	100.0	—	1.3	87.5	11.3
製造業	411	100.0	1.2	1.5	92.5	4.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	—	—	90.0	10.0
情報通信業	31	100.0	3.2	—	80.6	16.1
運輸業	129	100.0	—	—	91.5	8.5
卸売・小売業	262	100.0	0.8	1.9	90.1	7.3
金融・保険業, 不動産業	34	100.0	—	5.9	91.2	2.9
飲食店, 宿泊業	52	100.0	1.9	3.8	94.2	—
医療・福祉 (医療業を除く)	15	100.0	—	6.7	93.3	—
教育・学習支援業 (学校教育を除く)	9	100.0	—	—	100.0	—
サービス業 (上記を除く)	247	100.0	2.0	1.2	89.9	6.9
その他	11	100.0	—	—	100.0	—
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	—	—	97.6	2.4
100~299人	813	100.0	1.0	1.0	90.4	7.6
300~499人	195	100.0	1.5	1.0	90.3	7.2
500~999人	132	100.0	0.8	3.0	93.2	3.0
1,000人~2,999人	77	100.0	2.6	3.9	92.2	1.3
3,000人以上	33	100.0	—	9.1	87.9	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	—	3.2	93.7	3.2
20~40%未満	91	100.0	1.1	2.2	94.5	2.2
40~60%未満	121	100.0	3.3	0.8	92.6	3.3
60~80%未満	272	100.0	1.5	1.5	93.0	4.0
80%以上	662	100.0	0.8	1.2	92.6	5.4
正社員比率不明	82	100.0	—	3.7	62.2	34.1
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	—	4.3	93.6	2.1
20~40%未満	80	100.0	1.3	1.3	96.3	1.3
40~60%未満	158	100.0	3.2	2.5	91.8	2.5
60~80%未満	260	100.0	1.5	1.2	92.7	4.6
80%以上	320	100.0	0.6	0.6	93.4	5.3
正社員比率不明	426	100.0	0.5	1.9	86.4	11.3

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

6 貴社における従業員の仕事と生活の調和のための制度等についてお伺いします。
 問26. 貴社には、以下のような制度や慣行がありますか。A・Bのそれぞれの項目について3段階でお答え下さい。
 B. 非正社員
 11. 夜間学校・講座等への通学のための残業・休日労働の許可

	N	計	ある	検討中	ない	無回答
【総数】	1,291	100.0	2.9	1.9	88.7	6.6
【業種】						
建設業	80	100.0	2.5	1.3	85.0	11.3
製造業	411	100.0	3.6	1.9	89.1	5.4
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	—	—	90.0	10.0
情報通信業	31	100.0	—	3.2	80.6	16.1
運輸業	129	100.0	1.6	—	89.9	8.5
卸売・小売業	262	100.0	3.1	2.7	87.0	7.3
金融・保険業, 不動産業	34	100.0	2.9	—	94.1	2.9
飲食店, 宿泊業	52	100.0	1.9	1.9	96.2	—
医療・福祉 (医療業を除く)	15	100.0	6.7	6.7	86.7	—
教育・学習支援業 (学校教育を除く)	9	100.0	—	—	100.0	—
サービス業 (上記を除く)	247	100.0	2.8	2.0	88.3	6.9
その他	11	100.0	—	—	100.0	—
【従業員数】						
100人未満	41	100.0	2.4	—	95.1	2.4
100~299人	813	100.0	3.0	1.7	87.6	7.7
300~499人	195	100.0	2.1	2.6	88.2	7.2
500~999人	132	100.0	3.8	0.8	92.4	3.0
1,000人~2,999人	77	100.0	3.9	2.6	90.9	2.6
3,000人以上	33	100.0	—	6.1	90.9	3.0
【正社員比率1】						
20%未満	63	100.0	4.8	6.3	85.7	3.2
20~40%未満	91	100.0	5.5	—	91.2	3.3
40~60%未満	121	100.0	5.8	0.8	90.1	3.3
60~80%未満	272	100.0	2.9	1.8	90.8	4.4
80%以上	662	100.0	1.7	2.0	90.9	5.4
正社員比率不明	82	100.0	3.7	1.2	61.0	34.1
【正社員比率2】						
20%未満	47	100.0	6.4	4.3	87.2	2.1
20~40%未満	80	100.0	7.5	—	91.3	1.3
40~60%未満	158	100.0	5.1	1.3	91.1	2.5
60~80%未満	260	100.0	0.8	2.3	92.3	4.6
80%以上	320	100.0	1.6	1.9	90.9	5.6
正社員比率不明	426	100.0	3.1	1.9	83.6	11.5

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

6 貴社における従業員の仕事と生活の調和のための制度等についてお伺いします。
 問27. 貴社にとって、仕事と生活の調和を図るための制度を整備することはどのような効果があると思われますか。
 以下のそれぞれの項目について、4段階でお答え下さい。

1. 従業員の生産性が高まる

	N	計	非常にあてはまる	あてはまる	あまりあてはまらない	全くあてはまらない	無回答
【総数】	1,291	100.0	12.2	59.0	24.6	1.5	2.7
【業種】							
建設業	80	100.0	12.5	61.3	16.3	7.5	2.5
製造業	411	100.0	11.7	59.4	26.0	1.0	1.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	70.0	10.0	—	—
情報通信業	31	100.0	16.1	61.3	22.6	—	—
運輸業	129	100.0	9.3	54.3	26.4	3.1	7.0
卸売・小売業	262	100.0	13.0	63.0	21.4	0.4	2.3
金融・保険業、不動産業	34	100.0	14.7	58.8	26.5	—	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	23.1	55.8	19.2	—	1.9
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	6.7	60.0	26.7	6.7	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	55.6	22.2	11.1	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	10.9	56.7	28.3	0.4	3.6
その他	11	100.0	9.1	45.5	36.4	9.1	—
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	14.6	53.7	22.0	4.9	4.9
100～299人	813	100.0	10.6	57.3	26.9	2.0	3.2
300～499人	195	100.0	12.8	63.6	21.0	0.5	2.1
500～999人	132	100.0	12.1	60.6	25.0	—	2.3
1,000人～2,999人	77	100.0	19.5	70.1	10.4	—	—
3,000人以上	33	100.0	30.3	48.5	21.2	—	—
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	14.3	60.3	22.2	1.6	1.6
20～40%未満	91	100.0	8.8	54.9	31.9	1.1	3.3
40～60%未満	121	100.0	12.4	53.7	30.6	0.8	2.5
60～80%未満	272	100.0	14.0	60.3	20.6	0.7	4.4
80%以上	662	100.0	12.2	58.6	25.5	2.0	1.7
正社員比率不明	82	100.0	8.5	69.5	14.6	1.2	6.1
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	14.9	57.4	27.7	—	—
20～40%未満	80	100.0	15.0	60.0	23.8	—	1.3
40～60%未満	158	100.0	15.2	54.4	28.5	0.6	1.3
60～80%未満	260	100.0	11.9	63.1	22.7	0.4	1.9
80%以上	320	100.0	10.3	59.4	25.9	3.1	1.3
正社員比率不明	426	100.0	12.0	58.0	23.0	1.6	5.4

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

6 貴社における従業員の仕事と生活の調和のための制度等についてお伺いします。
 問27. 貴社にとって、仕事と生活の調和を図るための制度を整備することはどのような効果があると思われますか。
 以下のそれぞれの項目について、4段階でお答え下さい。

2. 従業員の就業意欲が向上する

	N	計	非常にあてはまる	あてはまる	あまりあてはまらない	全くあてはまらない	無回答
【総数】	1,291	100.0	16.1	67.9	12.9	0.9	2.1
【業種】							
建設業	80	100.0	15.0	68.8	11.3	5.0	—
製造業	411	100.0	14.8	69.3	13.1	0.7	1.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	80.0	—	—	—
情報通信業	31	100.0	25.8	67.7	6.5	—	—
運輸業	129	100.0	10.9	63.6	17.8	2.3	5.4
卸売・小売業	262	100.0	17.6	69.5	11.1	—	1.9
金融・保険業、不動産業	34	100.0	17.6	70.6	11.8	—	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	25.0	63.5	9.6	—	1.9
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	20.0	60.0	13.3	6.7	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	22.2	44.4	33.3	—	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	16.2	67.2	13.8	0.4	2.4
その他	11	100.0	9.1	72.7	18.2	—	—
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	12.2	70.7	12.2	2.4	2.4
100～299人	813	100.0	14.9	66.5	14.8	1.4	2.5
300～499人	195	100.0	18.5	69.2	10.8	—	1.5
500～999人	132	100.0	15.2	71.2	11.4	—	2.3
1,000人～2,999人	77	100.0	20.8	74.0	5.2	—	—
3,000人以上	33	100.0	30.3	63.6	6.1	—	—
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	12.7	77.8	4.8	1.6	3.2
20～40%未満	91	100.0	14.3	64.8	19.8	—	1.1
40～60%未満	121	100.0	14.9	66.9	17.4	—	0.8
60～80%未満	272	100.0	15.8	68.8	10.7	0.7	4.0
80%以上	662	100.0	17.2	67.4	13.1	1.2	1.1
正社員比率不明	82	100.0	14.6	67.1	11.0	1.2	6.1
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	17.0	76.6	4.3	—	2.1
20～40%未満	80	100.0	16.3	67.5	16.3	—	—
40～60%未満	158	100.0	19.6	65.8	13.3	—	1.3
60～80%未満	260	100.0	18.1	67.7	11.9	0.4	1.9
80%以上	320	100.0	14.7	68.1	14.4	1.9	0.9
正社員比率不明	426	100.0	14.6	67.8	12.7	1.2	3.8

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

6 貴社における従業員の仕事と生活の調和のための制度等についてお伺いします。
 問27. 貴社にとって、仕事と生活の調和を図るための制度を整備することはどのような効果があると思われますか。
 以下のそれぞれの項目について、4段階でお答え下さい。

3. 有能な人材が確保できる

	N	計	非常に あてはまる	あてはまる	あまりあては まらない	全くあてはま らない	無回答
【総数】	1,291	100.0	15.3	62.4	19.1	0.9	2.3
【業種】							
建設業	80	100.0	13.8	65.0	18.8	2.5	—
製造業	411	100.0	14.8	62.3	20.4	0.5	1.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	60.0	20.0	—	—
情報通信業	31	100.0	22.6	67.7	9.7	—	—
運輸業	129	100.0	10.9	53.5	25.6	2.3	7.8
卸売・小売業	262	100.0	13.7	71.0	12.6	0.4	2.3
金融・保険業、不動産業	34	100.0	20.6	55.9	23.5	—	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	26.9	55.8	15.4	—	1.9
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	6.7	73.3	13.3	6.7	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	22.2	55.6	22.2	—	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	17.0	58.3	21.9	0.8	2.0
その他	11	100.0	9.1	72.7	18.2	—	—
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	9.8	65.9	22.0	—	2.4
100～299人	813	100.0	13.4	60.3	22.3	1.4	2.7
300～499人	195	100.0	20.5	63.6	13.3	—	2.6
500～999人	132	100.0	15.9	66.7	15.9	—	1.5
1,000人～2,999人	77	100.0	18.2	71.4	10.4	—	—
3,000人以上	33	100.0	30.3	66.7	3.0	—	—
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	12.7	69.8	14.3	1.6	1.6
20～40%未満	91	100.0	17.6	56.0	24.2	1.1	1.1
40～60%未満	121	100.0	15.7	57.0	24.0	0.8	2.5
60～80%未満	272	100.0	15.8	60.7	18.4	0.7	4.4
80%以上	662	100.0	15.0	64.2	18.9	0.8	1.2
正社員比率不明	82	100.0	15.9	63.4	13.4	1.2	6.1
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	12.8	72.3	14.9	—	—
20～40%未満	80	100.0	15.0	62.5	21.3	1.3	—
40～60%未満	158	100.0	16.5	60.8	20.3	0.6	1.9
60～80%未満	260	100.0	13.8	66.5	16.9	0.8	1.9
80%以上	320	100.0	13.8	62.2	21.6	1.6	0.9
正社員比率不明	426	100.0	17.4	59.6	18.1	0.5	4.5

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

6 貴社における従業員の仕事と生活の調和のための制度等についてお伺いします。
 問27. 貴社にとって、仕事と生活の調和を図るための制度を整備することはどのような効果があると思われますか。
 以下のそれぞれの項目について、4段階でお答え下さい。

4. 社会的責任を果たせる

	N	計	非常に あてはまる	あてはまる	あまりあては まらない	全くあてはま らない	無回答
【総数】	1,291	100.0	11.2	64.7	20.5	0.9	2.7
【業種】							
建設業	80	100.0	6.3	71.3	17.5	2.5	2.5
製造業	411	100.0	11.7	65.5	19.7	1.2	1.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	70.0	10.0	—	—
情報通信業	31	100.0	16.1	67.7	12.9	—	3.2
運輸業	129	100.0	6.2	60.5	24.0	1.6	7.8
卸売・小売業	262	100.0	10.7	71.8	14.5	—	3.1
金融・保険業、不動産業	34	100.0	23.5	55.9	20.6	—	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	13.5	65.4	17.3	1.9	1.9
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	6.7	66.7	26.7	—	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	22.2	66.7	11.1	—	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	11.7	57.1	28.7	0.4	2.0
その他	11	100.0	18.2	45.5	36.4	—	—
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	12.2	61.0	22.0	—	4.9
100～299人	813	100.0	8.9	64.1	22.5	1.4	3.2
300～499人	195	100.0	15.9	64.6	17.4	—	2.1
500～999人	132	100.0	10.6	67.4	19.7	—	2.3
1,000人～2,999人	77	100.0	18.2	70.1	11.7	—	—
3,000人以上	33	100.0	27.3	60.6	12.1	—	—
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	7.9	73.0	15.9	1.6	1.6
20～40%未満	91	100.0	7.7	64.8	25.3	—	2.2
40～60%未満	121	100.0	8.3	68.6	20.7	0.8	1.7
60～80%未満	272	100.0	10.7	65.1	19.1	1.1	4.0
80%以上	662	100.0	13.1	63.4	20.7	0.8	2.0
正社員比率不明	82	100.0	8.5	61.0	22.0	1.2	7.3
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	8.5	70.2	21.3	—	—
20～40%未満	80	100.0	10.0	61.3	26.3	1.3	1.3
40～60%未満	158	100.0	14.6	64.6	19.6	—	1.3
60～80%未満	260	100.0	12.7	64.6	18.8	0.8	3.1
80%以上	320	100.0	9.7	66.6	20.9	1.3	1.6
正社員比率不明	426	100.0	10.8	63.4	20.4	0.9	4.5

(注) 【正社員比率1】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A.正社員) / (A.正社員+B.非正社員+C.外部人材)

6 貴社における従業員の仕事と生活の調和のための制度等についてお伺いします。
 問27. 貴社にとって、仕事と生活の調和を図るための制度を整備することはどのような効果があると思われますか。
 以下のそれぞれの項目について、4段階でお答え下さい。

5. 社会的評判が高まる

	N	計	非常にあてはまる	あてはまる	あまりあてはまらない	全くあてはまらない	無回答
【総数】	1,291	100.0	8.9	54.8	32.2	1.1	3.0
【業種】							
建設業	80	100.0	8.8	56.3	31.3	2.5	1.3
製造業	411	100.0	9.0	56.9	30.9	0.5	2.7
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	70.0	10.0	—	—
情報通信業	31	100.0	12.9	61.3	19.4	3.2	3.2
運輸業	129	100.0	7.0	49.6	33.3	2.3	7.8
卸売・小売業	262	100.0	6.9	62.6	26.3	0.8	3.4
金融・保険業、不動産業	34	100.0	23.5	52.9	23.5	—	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	13.5	46.2	36.5	1.9	1.9
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	13.3	60.0	26.7	—	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	11.1	66.7	11.1	11.1	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	8.1	45.3	43.3	0.8	2.4
その他	11	100.0	—	45.5	54.5	—	—
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	9.8	48.8	36.6	—	4.9
100～299人	813	100.0	7.5	52.5	34.9	1.5	3.6
300～499人	195	100.0	10.3	60.5	26.2	1.0	2.1
500～999人	132	100.0	8.3	57.6	31.8	—	2.3
1,000人～2,999人	77	100.0	15.6	59.7	24.7	—	—
3,000人以上	33	100.0	21.2	60.6	15.2	—	3.0
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	3.2	65.1	28.6	1.6	1.6
20～40%未満	91	100.0	7.7	54.9	33.0	2.2	2.2
40～60%未満	121	100.0	6.6	54.5	34.7	0.8	3.3
60～80%未満	272	100.0	8.5	55.1	31.3	1.5	3.7
80%以上	662	100.0	10.4	53.3	33.1	0.8	2.4
正社員比率不明	82	100.0	7.3	57.3	26.8	1.2	7.3
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	4.3	66.0	29.8	—	—
20～40%未満	80	100.0	8.8	56.3	31.3	2.5	1.3
40～60%未満	158	100.0	12.7	52.5	34.2	—	0.6
60～80%未満	260	100.0	9.2	52.3	33.5	1.9	3.1
80%以上	320	100.0	8.4	54.4	34.1	0.9	2.2
正社員比率不明	426	100.0	8.2	55.9	29.8	0.9	5.2

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

6 貴社における従業員の仕事と生活の調和のための制度等についてお伺いします。
 問27. 貴社にとって、仕事と生活の調和を図るための制度を整備することはどのような効果があると思われますか。
 以下のそれぞれの項目について、4段階でお答え下さい。

6. 企業にとってメリットがあると思えない

	N	計	非常にあてはまる	あてはまる	あまりあてはまらない	全くあてはまらない	無回答
【総数】	1,291	100.0	1.5	16.4	53.2	22.7	6.2
【業種】							
建設業	80	100.0	—	18.8	55.0	20.0	6.3
製造業	411	100.0	1.5	17.5	54.3	22.1	4.6
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	—	20.0	50.0	20.0	10.0
情報通信業	31	100.0	—	6.5	48.4	38.7	6.5
運輸業	129	100.0	0.8	17.1	58.1	14.7	9.3
卸売・小売業	262	100.0	2.3	16.0	48.1	24.0	9.5
金融・保険業、不動産業	34	100.0	—	11.8	47.1	41.2	—
飲食店、宿泊業	52	100.0	—	15.4	55.8	21.2	7.7
医療・福祉（医療業を除く）	15	100.0	—	6.7	66.7	26.7	—
教育・学習支援業（学校教育を除く）	9	100.0	—	33.3	33.3	33.3	—
サービス業（上記を除く）	247	100.0	2.4	15.4	55.5	21.9	4.9
その他	11	100.0	—	27.3	36.4	36.4	—
【従業員数】							
100人未満	41	100.0	—	24.4	36.6	24.4	14.6
100～299人	813	100.0	1.2	15.9	55.7	20.8	6.4
300～499人	195	100.0	1.5	18.5	49.7	23.1	7.2
500～999人	132	100.0	3.8	15.2	56.1	21.2	3.8
1,000人～2,999人	77	100.0	1.3	14.3	46.8	36.4	1.3
3,000人以上	33	100.0	—	18.2	36.4	39.4	6.1
【正社員比率1】							
20%未満	63	100.0	6.3	17.5	60.3	9.5	6.3
20～40%未満	91	100.0	3.3	25.3	41.8	22.0	7.7
40～60%未満	121	100.0	0.8	19.8	56.2	15.7	7.4
60～80%未満	272	100.0	0.4	18.0	52.2	21.7	7.7
80%以上	662	100.0	1.4	13.7	55.7	24.9	4.2
正社員比率不明	82	100.0	1.2	17.1	39.0	29.3	13.4
【正社員比率2】							
20%未満	47	100.0	4.3	14.9	59.6	14.9	6.4
20～40%未満	80	100.0	3.8	23.8	47.5	21.3	3.8
40～60%未満	158	100.0	0.6	20.3	51.3	24.1	3.8
60～80%未満	260	100.0	1.2	13.1	55.8	25.0	5.0
80%以上	320	100.0	1.6	15.0	57.5	21.3	4.7
正社員比率不明	426	100.0	1.2	16.9	49.5	23.0	9.4

(注) 【正社員比率1】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員)
 【正社員比率2】 = (問3A. 正社員) / (A. 正社員+B. 非正社員+C. 外部人材)

付属統計表（従業員調査）

統計表について

- ・ 構成比（単位：％）を掲載している。
- ・ 「総数」には年齢等の属性が不明の従業員を含む。
- ・ －は回答者がいないもの。
- ・ 構成比は、表章単位未満を四捨五入してあるので、内訳の合計が全体に一致しないこともある。

1 現在の仕事の状況についてお伺いします。

問1. 現在の仕事内容（職種）に一番近いものはどれですか。（あてはまるもの1つに○）

	N	計	専門的・ 技術的な 仕事（技 術的、専 門的な工 事。建 築・測量 技術者、 プログラ マーな ど）	管理的な 仕事（課 相当以上 の組織の 管理的な 仕事。部 長、課長 など）	事務の工 事	販売の工 事	保安・ サービス の仕事 （警備 員、ガー ドマン、 監視員、 理容師、 旅行添乗 員、調 理、ビル 管理な ど）	運輸・通 信の仕事 （車両、 船舶、航 空機等運 転・換 機操作な ど）	技能工・ 生産工程 の仕事や 労務作業 の仕事	その他	無回答
【総数】	7,168	100.0	14.0	20.2	42.1	8.4	3.2	2.5	5.7	2.2	1.8
【性別】											
男性	5,005	100.0	17.3	27.7	27.4	10.3	3.2	3.4	6.7	2.3	1.8
女性	2,134	100.0	6.1	2.7	76.4	4.0	3.1	0.4	3.4	2.1	1.8
【年齢】											
15～19歳	23	100.0	8.7	—	56.5	4.3	17.4	—	4.3	—	8.7
20～24歳	446	100.0	12.3	0.4	60.5	8.7	5.8	1.6	7.4	1.6	1.6
25～29歳	939	100.0	17.4	2.0	55.5	9.2	4.2	1.6	5.3	3.3	1.6
30～34歳	1,219	100.0	16.7	5.1	53.2	11.2	3.0	1.1	5.9	2.5	1.4
35～39歳	1,147	100.0	16.5	11.2	46.9	10.6	2.5	2.3	6.5	2.3	1.2
40～44歳	937	100.0	14.9	25.0	38.1	6.8	3.0	2.7	5.8	1.8	1.9
45～49歳	817	100.0	12.5	37.0	30.6	7.1	2.4	2.4	5.4	1.2	1.3
50～54歳	751	100.0	10.1	43.3	26.0	6.9	2.5	3.1	4.1	1.9	2.1
55～59歳	679	100.0	7.8	43.2	23.4	5.3	2.4	6.0	6.6	1.9	3.4
60～64歳	118	100.0	5.9	50.0	19.5	2.5	7.6	4.2	0.8	6.8	2.5
65歳以上	17	100.0	11.8	47.1	17.6	5.9	5.9	5.9	—	—	5.9
【性・年齢】											
男性15～19歳	7	100.0	28.6	—	42.9	14.3	14.3	—	—	—	—
20～24歳	160	100.0	24.4	0.6	35.0	13.8	5.0	2.5	15.6	1.9	1.3
25～29歳	481	100.0	26.4	3.3	35.1	13.1	4.0	3.1	8.1	5.2	1.7
30～34歳	835	100.0	20.6	6.7	41.1	14.6	3.6	1.4	7.8	2.5	1.7
35～39歳	848	100.0	20.6	14.4	34.6	13.0	3.2	2.9	7.5	2.5	1.3
40～44歳	722	100.0	18.1	31.4	26.0	8.3	2.9	3.3	6.6	1.7	1.5
45～49歳	648	100.0	14.7	44.8	18.4	8.6	2.8	2.9	5.6	0.9	1.4
50～54歳	596	100.0	10.9	52.7	15.4	7.2	2.2	3.9	4.0	1.7	2.0
55～59歳	560	100.0	8.6	51.1	14.6	5.7	2.3	7.1	5.7	1.8	3.0
60～64歳	109	100.0	6.4	52.3	15.6	2.8	8.3	4.6	0.9	6.4	2.8
65歳以上	16	100.0	12.5	43.8	18.8	6.3	6.3	6.3	—	—	6.3
女性15～19歳	16	100.0	—	—	62.5	—	18.8	—	6.3	—	12.5
20～24歳	286	100.0	5.6	0.3	74.8	5.9	6.3	1.0	2.8	1.4	1.7
25～29歳	458	100.0	7.9	0.7	76.9	5.0	4.4	—	2.4	1.3	1.5
30～34歳	384	100.0	8.1	1.6	79.4	3.9	1.6	0.3	1.8	2.6	0.8
35～39歳	299	100.0	4.7	2.0	81.9	4.0	0.7	0.3	3.7	1.7	1.0
40～44歳	215	100.0	4.2	3.3	78.6	1.9	3.3	0.5	2.8	2.3	3.3
45～49歳	169	100.0	4.1	7.1	77.5	1.2	1.2	0.6	4.7	2.4	1.2
50～54歳	155	100.0	7.1	7.1	66.5	5.8	3.9	—	4.5	2.6	2.6
55～59歳	119	100.0	4.2	5.9	64.7	3.4	2.5	0.8	10.9	2.5	5.0
60～64歳	9	100.0	—	22.2	66.7	—	—	—	—	11.1	—
65歳以上	1	100.0	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—
【職種】											
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—
管理的な仕事	1,446	100.0	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—
事務の仕事	3,018	100.0	—	—	100.0	—	—	—	—	—	—
販売の仕事	601	100.0	—	—	—	100.0	—	—	—	—	—
保安・サービスの仕事	229	100.0	—	—	—	—	100.0	—	—	—	—
運輸・通信の仕事	176	100.0	—	—	—	—	—	100.0	—	—	—
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	—	—	—	—	—	—	100.0	—	—
その他	160	100.0	—	—	—	—	—	—	—	100.0	—
【業種】											
建設業	417	100.0	23.3	22.3	42.9	4.6	1.4	0.2	1.0	1.0	3.4
製造業	1,880	100.0	15.1	21.9	38.6	3.9	0.4	0.3	17.1	1.2	1.5
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	13.2	18.9	60.4	7.5	—	—	—	—	—
情報通信業	158	100.0	31.6	21.5	31.6	8.9	0.6	—	2.5	2.5	0.6
運輸業	571	100.0	1.9	20.8	49.0	1.1	1.4	20.5	1.8	1.6	1.9
卸売・小売業	1,274	100.0	10.2	19.0	39.4	25.9	0.6	0.3	0.9	2.0	1.7
金融・保険業、不動産業	218	100.0	2.8	32.6	55.5	5.0	0.5	—	—	3.2	0.5
飲食店、宿泊業	247	100.0	5.7	13.0	46.6	5.3	19.0	2.0	0.8	4.0	3.6
医療・福祉	75	100.0	38.7	14.7	29.3	1.3	4.0	—	—	12.0	—
教育・学習支援業	29	100.0	20.7	24.1	37.9	—	10.3	—	—	6.9	—
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	18.5	19.0	42.1	4.5	7.9	0.8	1.8	3.9	1.6
その他	52	100.0	34.6	23.1	36.5	—	—	—	5.8	—	—
業種不明	877	100.0	12.0	17.6	46.3	8.1	4.7	3.8	3.3	1.9	2.4

1 現在の仕事の状況についてお伺いします。
 問2. 現在の勤務先での役職についてお答え下さい。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	一般社員(係長相当職以下)	課長相当職	部長相当職以上	無回答
【総数】	7,168	100.0	71.5	20.2	7.8	0.4
【性別】						
男性	5,005	100.0	61.7	26.9	10.9	0.5
女性	2,134	100.0	94.7	4.7	0.4	0.2
【年齢】						
15～19歳	23	100.0	100.0	—	—	—
20～24歳	446	100.0	99.3	0.4	—	0.2
25～29歳	939	100.0	98.8	1.0	0.2	—
30～34歳	1,219	100.0	93.4	5.7	0.5	0.3
35～39歳	1,147	100.0	83.0	15.9	0.9	0.3
40～44歳	937	100.0	63.2	32.0	4.4	0.4
45～49歳	817	100.0	46.8	40.9	11.6	0.7
50～54歳	751	100.0	40.9	36.6	22.0	0.5
55～59歳	679	100.0	38.7	32.7	28.1	0.4
60～64歳	118	100.0	33.1	34.7	29.7	2.5
65歳以上	17	100.0	35.3	17.6	47.1	—
【性・年齢】						
男性15～19歳	7	100.0	100.0	—	—	—
20～24歳	160	100.0	98.8	0.6	—	0.6
25～29歳	481	100.0	98.5	1.0	0.4	—
30～34歳	835	100.0	91.9	7.3	0.6	0.2
35～39歳	848	100.0	78.7	19.9	1.1	0.4
40～44歳	722	100.0	54.6	39.2	5.7	0.6
45～49歳	648	100.0	36.1	48.8	14.2	0.9
50～54歳	596	100.0	28.9	43.6	27.0	0.5
55～59歳	560	100.0	29.3	36.1	34.1	0.5
60～64歳	109	100.0	29.4	36.7	32.1	1.8
65歳以上	16	100.0	37.5	12.5	50.0	—
女性15～19歳	16	100.0	100.0	—	—	—
20～24歳	286	100.0	99.7	0.3	—	—
25～29歳	458	100.0	99.1	0.9	—	—
30～34歳	384	100.0	96.9	2.3	0.3	0.5
35～39歳	299	100.0	95.3	4.3	0.3	—
40～44歳	215	100.0	92.1	7.9	—	—
45～49歳	169	100.0	87.6	10.7	1.8	—
50～54歳	155	100.0	87.1	9.7	2.6	0.6
55～59歳	119	100.0	83.2	16.8	—	—
60～64歳	9	100.0	77.8	11.1	—	11.1
65歳以上	1	100.0	—	100.0	—	—
【職種】						
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	80.1	17.0	2.6	0.3
管理的な仕事	1,446	100.0	7.5	60.4	31.8	0.3
事務の仕事	3,018	100.0	93.1	6.1	0.5	0.3
販売の仕事	601	100.0	75.5	18.8	5.0	0.7
保安・サービスの仕事	229	100.0	83.4	14.4	2.2	—
運輸・通信の仕事	176	100.0	91.5	6.3	2.3	—
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	94.4	4.6	1.0	—
その他	160	100.0	88.8	8.8	2.5	—
【業種】						
建設業	417	100.0	61.6	26.4	11.5	0.5
製造業	1,880	100.0	72.2	20.1	7.4	0.4
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	77.4	15.1	7.5	—
情報通信業	158	100.0	66.5	21.5	12.0	—
運輸業	571	100.0	75.1	18.0	6.3	0.5
卸売・小売業	1,274	100.0	69.5	21.0	9.1	0.5
金融・保険業, 不動産業	218	100.0	61.9	30.3	7.8	—
飲食店, 宿泊業	247	100.0	79.4	15.8	4.5	0.4
医療・福祉	75	100.0	80.0	12.0	8.0	—
教育・学習支援業	29	100.0	58.6	37.9	3.4	—
サービス業(上記を除く)	1,317	100.0	73.3	19.3	6.8	0.5
その他	52	100.0	76.9	15.4	7.7	—
業種不明	877	100.0	73.0	18.8	7.9	0.3

1 現在の仕事の状況についてお伺いします。

問3. 現在の勤務先での勤続期間についてお答え下さい。出向や転勤中の方は企業グループ全体での勤続年数でお答え下さい。

また、派遣社員や請負会社の社員の方で、以前の勤務先でも同様の仕事をしていた場合にはその期間も通算した勤続年数でお答え下さい。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	6カ月未満	6カ月以上 1年未満	1年以上3 年未満	3年以上10 年未満	10年以上20 年未満	20年以上	無回答
【総数】	7,168	100.0	1.2	3.6	11.1	29.3	29.7	24.7	0.3
【性別】									
男性	5,005	100.0	1.1	2.9	9.0	26.7	31.1	29.0	0.3
女性	2,134	100.0	1.3	5.2	16.4	35.5	26.4	14.9	0.2
【年齢】									
15～19歳	23	100.0	—	87.0	13.0	—	—	—	—
20～24歳	446	100.0	3.6	21.7	46.2	27.8	—	—	0.7
25～29歳	939	100.0	1.9	4.3	22.6	68.1	3.1	—	0.1
30～34歳	1,219	100.0	0.9	2.1	9.9	46.7	40.0	—	0.4
35～39歳	1,147	100.0	1.1	1.8	6.5	20.2	66.2	3.9	0.3
40～44歳	937	100.0	1.0	1.8	5.2	17.7	43.3	30.8	0.1
45～49歳	817	100.0	0.7	1.5	5.1	14.8	22.3	55.3	0.2
50～54歳	751	100.0	0.9	1.3	4.5	11.9	17.2	64.0	0.1
55～59歳	679	100.0	0.4	1.0	5.9	13.4	13.8	65.4	—
60～64歳	118	100.0	0.8	4.2	11.0	33.1	11.0	37.3	2.5
65歳以上	17	100.0	5.9	—	—	41.2	35.3	17.6	—
【性・年齢】									
男性15～19歳	7	100.0	—	71.4	28.6	—	—	—	—
20～24歳	160	100.0	6.3	26.3	41.9	25.0	—	—	0.6
25～29歳	481	100.0	2.1	4.0	22.9	66.9	4.0	—	0.2
30～34歳	835	100.0	0.6	2.2	9.6	48.1	39.0	—	0.5
35～39歳	848	100.0	1.2	1.7	5.3	20.5	67.2	3.9	0.2
40～44歳	722	100.0	1.2	1.8	4.6	15.0	46.4	30.9	0.1
45～49歳	648	100.0	0.3	1.5	5.1	13.6	21.6	57.6	0.3
50～54歳	596	100.0	1.0	1.7	4.7	11.1	14.1	67.3	0.2
55～59歳	560	100.0	0.5	1.3	6.6	14.6	10.5	66.4	—
60～64歳	109	100.0	0.9	4.6	11.9	34.9	9.2	36.7	1.8
65歳以上	16	100.0	6.3	—	—	43.8	37.5	12.5	—
女性15～19歳	16	100.0	—	93.8	6.3	—	—	—	—
20～24歳	286	100.0	2.1	19.2	48.6	29.4	—	—	0.7
25～29歳	458	100.0	1.7	4.6	22.3	69.2	2.2	—	—
30～34歳	384	100.0	1.6	2.1	10.7	43.5	41.9	—	0.3
35～39歳	299	100.0	1.0	2.3	9.7	19.4	63.2	4.0	0.3
40～44歳	215	100.0	—	1.9	7.4	27.0	33.0	30.7	—
45～49歳	169	100.0	2.4	1.2	5.3	19.5	24.9	46.7	—
50～54歳	155	100.0	0.6	—	3.9	14.8	29.0	51.6	—
55～59歳	119	100.0	—	—	2.5	7.6	29.4	60.5	—
60～64歳	9	100.0	—	—	—	11.1	33.3	44.4	11.1
65歳以上	1	100.0	—	—	—	—	—	100.0	—
【職種】									
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	1.1	4.2	9.9	29.9	34.6	20.2	0.1
管理的な仕事	1,446	100.0	0.6	1.9	5.1	16.8	22.1	53.3	0.2
事務の仕事	3,018	100.0	1.6	4.2	14.2	33.6	31.3	15.1	0.1
販売の仕事	601	100.0	1.3	2.8	14.0	31.4	31.6	18.5	0.3
保安・サービスの仕事	229	100.0	0.4	5.7	14.4	38.0	27.5	14.0	—
運輸・通信の仕事	176	100.0	1.7	5.7	5.7	29.5	38.6	18.8	—
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	0.5	2.2	9.3	28.6	33.5	25.4	0.5
その他	160	100.0	2.5	4.4	13.1	37.5	25.0	17.5	—
【業種】									
建設業	417	100.0	0.5	2.4	9.1	25.2	34.3	28.1	0.5
製造業	1,880	100.0	1.3	3.0	9.7	26.9	29.9	28.8	0.3
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	—	5.7	9.4	34.0	24.5	26.4	—
情報通信業	158	100.0	1.3	5.7	8.9	26.6	32.3	25.3	—
運輸業	571	100.0	1.6	3.7	11.2	30.5	29.6	23.5	—
卸売・小売業	1,274	100.0	0.9	2.6	12.0	29.2	29.6	25.3	0.4
金融・保険業、不動産業	218	100.0	0.9	6.9	8.3	26.6	27.1	30.3	—
飲食店、宿泊業	247	100.0	2.8	6.9	13.0	33.6	33.2	10.5	—
医療・福祉	75	100.0	1.3	1.3	21.3	36.0	24.0	16.0	—
教育・学習支援業	29	100.0	—	13.8	6.9	48.3	10.3	20.7	—
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	1.0	3.9	13.1	32.3	29.2	20.1	0.5
その他	52	100.0	—	7.7	9.6	30.8	34.6	17.3	—
業種不明	877	100.0	1.5	3.9	11.1	29.4	28.7	25.2	0.2

1 現在の仕事の状況についてお伺いします。

問4. 過去3年間に、転居を伴う転勤をしたことがありますか。あるいは、今後3年間に転居を伴う転勤をする見込みはありますか。
(あてはまるもの1つに○)

	N	計	ある	ない	無回答
【総数】	7,168	100.0	8.4	91.3	0.3
【性別】					
男性	5,005	100.0	10.4	89.4	0.2
女性	2,134	100.0	3.6	96.1	0.3
【年齢】					
15～19歳	23	100.0	—	95.7	4.3
20～24歳	446	100.0	5.8	93.7	0.4
25～29歳	939	100.0	9.7	90.1	0.2
30～34歳	1,219	100.0	10.9	88.8	0.2
35～39歳	1,147	100.0	9.9	89.7	0.4
40～44歳	937	100.0	7.6	92.4	—
45～49歳	817	100.0	5.8	94.1	0.1
50～54歳	751	100.0	8.1	91.7	0.1
55～59歳	679	100.0	7.5	92.3	0.1
60～64歳	118	100.0	3.4	95.8	0.8
65歳以上	17	100.0	—	100.0	—
【性・年齢】					
男性15～19歳	7	100.0	—	100.0	—
20～24歳	160	100.0	7.5	92.5	—
25～29歳	481	100.0	14.6	85.2	0.2
30～34歳	835	100.0	13.4	86.3	0.2
35～39歳	848	100.0	11.8	87.7	0.5
40～44歳	722	100.0	9.4	90.6	—
45～49歳	648	100.0	7.3	92.6	0.2
50～54歳	596	100.0	9.9	89.9	0.2
55～59歳	560	100.0	8.6	91.4	—
60～64歳	109	100.0	3.7	95.4	0.9
65歳以上	16	100.0	—	100.0	—
女性15～19歳	16	100.0	—	93.8	6.3
20～24歳	286	100.0	4.9	94.4	0.7
25～29歳	458	100.0	4.6	95.2	0.2
30～34歳	384	100.0	5.5	94.3	0.3
35～39歳	299	100.0	4.3	95.3	0.3
40～44歳	215	100.0	1.4	98.6	—
45～49歳	169	100.0	—	100.0	—
50～54歳	155	100.0	1.3	98.7	—
55～59歳	119	100.0	2.5	96.6	0.8
60～64歳	9	100.0	—	100.0	—
65歳以上	1	100.0	—	100.0	—
【職種】					
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	8.6	91.3	0.1
管理的な仕事	1,446	100.0	11.3	88.7	—
事務の仕事	3,018	100.0	6.2	93.6	0.2
販売の仕事	601	100.0	17.8	82.0	0.2
保安・サービスの仕事	229	100.0	7.0	93.0	—
運輸・通信の仕事	176	100.0	2.8	96.6	0.6
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	2.7	96.8	0.5
その他	160	100.0	11.9	88.1	—
【業種】					
建設業	417	100.0	9.4	90.4	0.2
製造業	1,880	100.0	7.6	92.1	0.3
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	5.7	94.3	—
情報通信業	158	100.0	11.4	88.6	—
運輸業	571	100.0	7.2	92.8	—
卸売・小売業	1,274	100.0	8.2	91.5	0.3
金融・保険業、不動産業	218	100.0	7.3	92.2	0.5
飲食店、宿泊業	247	100.0	8.1	91.9	—
医療・福祉	75	100.0	8.0	92.0	—
教育・学習支援業	29	100.0	6.9	93.1	—
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	7.6	92.2	0.2
その他	52	100.0	5.8	94.2	—
業種不明	877	100.0	12.2	87.3	0.5

1 現在の仕事の状況についてお伺いします。

付問4-1. 問4で「1. ある」とお答えの方にお伺いします。

転居を伴う転勤が生活においてどの程度負担になっているかお答え下さい。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	非常に負担に なっている	やや負担に なっている	どちらともい えない	あまり負担に なっていない	全く負担に なっていない	無回答
【総数】	602	100.0	26.1	40.4	17.9	11.0	4.7	—
【性別】								
男性	523	100.0	25.8	42.1	17.2	11.1	3.8	—
女性	77	100.0	27.3	28.6	23.4	10.4	10.4	—
【年齢】								
15～19歳	—	100.0	—	—	—	—	—	—
20～24歳	26	100.0	30.8	23.1	23.1	19.2	3.8	—
25～29歳	91	100.0	16.5	35.2	26.4	12.1	9.9	—
30～34歳	133	100.0	20.3	39.8	23.3	11.3	5.3	—
35～39歳	113	100.0	25.7	42.5	17.7	10.6	3.5	—
40～44歳	71	100.0	28.2	50.7	11.3	8.5	1.4	—
45～49歳	47	100.0	38.3	36.2	17.0	8.5	—	—
50～54歳	61	100.0	45.9	34.4	11.5	4.9	3.3	—
55～59歳	51	100.0	19.6	51.0	5.9	17.6	5.9	—
60～64歳	4	100.0	—	50.0	25.0	—	25.0	—
65歳以上	—	100.0	—	—	—	—	—	—
【性・年齢】								
男性15～19歳	—	100.0	—	—	—	—	—	—
20～24歳	12	100.0	16.7	33.3	16.7	33.3	—	—
25～29歳	70	100.0	14.3	34.3	30.0	14.3	7.1	—
30～34歳	112	100.0	20.5	43.8	21.4	9.8	4.5	—
35～39歳	100	100.0	26.0	44.0	17.0	10.0	3.0	—
40～44歳	68	100.0	27.9	50.0	11.8	8.8	1.5	—
45～49歳	47	100.0	38.3	36.2	17.0	8.5	—	—
50～54歳	59	100.0	45.8	33.9	11.9	5.1	3.4	—
55～59歳	48	100.0	18.8	52.1	4.2	18.8	6.3	—
60～64歳	4	100.0	—	50.0	25.0	—	25.0	—
65歳以上	—	100.0	—	—	—	—	—	—
女性15～19歳	—	100.0	—	—	—	—	—	—
20～24歳	14	100.0	42.9	14.3	28.6	7.1	7.1	—
25～29歳	21	100.0	23.8	38.1	14.3	4.8	19.0	—
30～34歳	21	100.0	19.0	19.0	33.3	19.0	9.5	—
35～39歳	13	100.0	23.1	30.8	23.1	15.4	7.7	—
40～44歳	3	100.0	33.3	66.7	—	—	—	—
45～49歳	—	100.0	—	—	—	—	—	—
50～54歳	2	100.0	50.0	50.0	—	—	—	—
55～59歳	3	100.0	33.3	33.3	33.3	—	—	—
60～64歳	—	100.0	—	—	—	—	—	—
65歳以上	—	100.0	—	—	—	—	—	—
【職種】								
専門的・技術的な仕事	86	100.0	23.3	45.3	16.3	12.8	2.3	—
管理的な仕事	164	100.0	27.4	47.0	11.0	10.4	4.3	—
事務の仕事	187	100.0	27.3	34.2	20.9	12.3	5.3	—
販売の仕事	107	100.0	23.4	39.3	25.2	6.5	5.6	—
保安・サービスの仕事	16	100.0	18.8	50.0	18.8	12.5	—	—
運輸・通信の仕事	5	100.0	40.0	—	20.0	20.0	20.0	—
技能工・生産工程の仕事等	11	100.0	36.4	54.5	9.1	—	—	—
その他	19	100.0	26.3	31.6	15.8	26.3	—	—
【業種】								
建設業	39	100.0	25.6	46.2	15.4	10.3	2.6	—
製造業	143	100.0	29.4	40.6	14.7	13.3	2.1	—
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	—	66.7	—	33.3	—	—
情報通信業	18	100.0	27.8	27.8	22.2	16.7	5.6	—
運輸業	41	100.0	22.0	36.6	14.6	14.6	12.2	—
卸売・小売業	104	100.0	26.9	39.4	23.1	5.8	4.8	—
金融・保険業、不動産業	16	100.0	25.0	56.3	18.8	—	—	—
飲食店、宿泊業	20	100.0	25.0	50.0	5.0	10.0	10.0	—
医療・福祉	6	100.0	16.7	50.0	16.7	—	16.7	—
教育・学習支援業	2	100.0	—	100.0	—	—	—	—
サービス業（上記を除く）	100	100.0	26.0	36.0	22.0	12.0	4.0	—
その他	3	100.0	66.7	33.3	—	—	—	—
業種不明	107	100.0	23.4	40.2	18.7	12.1	5.6	—

2 賃金及び賃金制度についてお伺いします。
問5. 現在の勤務先では、過去3年間に下記に挙げる賃金制度の見直しがありましたか。(あてはまるものすべてに○)

	N	計	職務、職 種などの 仕事の内 容の重視	職務遂行 能力の重 視	個人の短 期的な成 果の重視	仕事への 努力の重 視	部門・会 社の業績 の重視	手当を縮 減し基本 給へ組入 れ	賃金表の 導入	正社員の 職種別に 賃金制度 を分ける	職能資格 制度の改 定・導入
【総数】	7,168	100.0	15.4	18.4	9.4	10.1	12.5	5.8	4.2	3.9	11.8
【性別】											
男性	5,005	100.0	16.8	20.2	10.7	10.6	14.3	6.2	4.6	3.8	13.2
女性	2,134	100.0	12.2	14.3	6.3	9.0	8.3	5.1	3.2	4.2	8.5
【年齢】											
15～19歳	23	100.0	4.3	4.3	—	4.3	—	—	—	—	4.3
20～24歳	446	100.0	4.7	7.4	3.4	6.1	4.3	1.8	1.3	2.2	4.0
25～29歳	939	100.0	13.0	15.5	8.1	9.8	8.1	4.4	3.5	4.3	9.7
30～34歳	1,219	100.0	14.4	15.8	8.0	10.4	12.5	6.6	4.3	4.7	11.0
35～39歳	1,147	100.0	17.1	18.3	9.7	8.5	13.5	6.1	5.1	4.5	12.8
40～44歳	937	100.0	19.0	22.2	11.7	10.9	14.0	7.0	4.3	4.6	14.2
45～49歳	817	100.0	16.6	20.6	10.6	10.4	15.3	5.8	4.4	2.4	14.9
50～54歳	751	100.0	17.2	22.2	12.1	11.3	16.0	7.2	5.6	4.3	12.4
55～59歳	679	100.0	17.7	23.9	11.2	12.8	14.6	6.0	3.5	2.8	13.3
60～64歳	118	100.0	11.9	18.6	4.2	12.7	8.5	5.9	2.5	3.4	5.1
65歳以上	17	100.0	5.9	5.9	—	11.8	17.6	5.9	11.8	5.9	11.8
【性・年齢】											
男性15～19歳	7	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
20～24歳	160	100.0	6.3	9.4	4.4	8.1	5.6	2.5	1.9	1.9	3.1
25～29歳	481	100.0	15.2	16.4	9.8	10.6	9.6	3.5	3.3	4.0	10.6
30～34歳	835	100.0	16.2	15.9	9.1	11.4	12.5	7.2	4.6	5.0	12.1
35～39歳	848	100.0	18.0	18.9	11.1	9.4	15.1	6.1	5.7	4.1	13.9
40～44歳	722	100.0	19.3	23.7	12.2	10.1	14.8	6.9	4.7	4.2	15.0
45～49歳	648	100.0	17.3	22.1	10.5	11.0	16.4	6.0	4.5	2.2	16.4
50～54歳	596	100.0	17.3	24.0	13.6	10.4	18.1	7.7	6.2	4.7	13.3
55～59歳	560	100.0	17.5	25.5	12.3	12.0	16.6	6.3	3.6	2.5	14.5
60～64歳	109	100.0	11.0	19.3	4.6	13.8	9.2	4.6	2.8	3.7	4.6
65歳以上	16	100.0	6.3	6.3	—	12.5	18.8	6.3	12.5	6.3	12.5
女性15～19歳	16	100.0	6.3	6.3	—	6.3	—	—	—	—	6.3
20～24歳	286	100.0	3.8	6.3	2.8	4.9	3.5	1.4	1.0	2.4	4.5
25～29歳	458	100.0	10.7	14.6	6.3	9.0	6.6	5.2	3.7	4.6	8.7
30～34歳	384	100.0	10.4	15.6	5.5	8.3	12.5	5.2	3.6	3.9	8.6
35～39歳	299	100.0	14.4	16.7	5.7	6.0	9.0	6.0	3.7	5.7	9.7
40～44歳	215	100.0	18.1	17.2	10.2	13.5	11.2	7.4	2.8	6.0	11.6
45～49歳	169	100.0	14.2	14.8	11.2	8.3	11.2	4.7	4.1	3.6	9.5
50～54歳	155	100.0	16.8	15.5	6.5	14.8	7.7	5.2	3.2	2.6	9.0
55～59歳	119	100.0	18.5	16.0	5.9	16.8	5.0	5.0	3.4	4.2	7.6
60～64歳	9	100.0	22.2	11.1	—	—	—	22.2	—	—	11.1
65歳以上	1	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
【職種】											
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	16.6	17.8	9.2	10.5	11.9	5.6	5.1	3.5	12.0
管理的な仕事	1,446	100.0	20.6	25.7	13.5	11.4	18.5	7.1	4.5	3.9	15.8
事務の仕事	3,018	100.0	13.7	16.0	7.4	8.8	9.7	5.1	3.6	3.9	11.1
販売の仕事	601	100.0	16.3	20.8	13.6	12.1	18.8	7.0	5.0	5.0	12.3
保安・サービスの仕事	229	100.0	10.0	14.0	5.7	8.3	7.4	8.7	3.9	3.5	7.4
運輸・通信の仕事	176	100.0	13.6	9.1	7.4	11.4	9.7	5.1	5.1	5.7	6.3
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	10.5	14.4	6.4	10.5	8.3	3.9	3.7	2.2	8.1
その他	160	100.0	13.1	18.1	7.5	11.3	11.9	7.5	4.4	5.6	13.1
【業種】											
建設業	417	100.0	14.4	18.9	9.1	10.3	15.8	5.8	6.0	4.6	13.9
製造業	1,880	100.0	14.6	18.4	9.2	10.4	10.9	4.4	3.3	3.2	11.2
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	18.9	20.8	11.3	9.4	7.5	11.3	7.5	7.5	30.2
情報通信業	158	100.0	17.1	20.9	14.6	11.4	17.7	4.4	3.8	3.2	10.1
運輸業	571	100.0	11.9	11.4	4.9	8.1	10.9	5.3	2.1	3.0	7.7
卸売・小売業	1,274	100.0	18.9	21.4	10.6	10.2	16.1	7.1	4.6	4.0	12.2
金融・保険業、不動産業	218	100.0	13.8	15.6	8.7	7.3	7.8	6.9	3.7	3.7	21.1
飲食店、宿泊業	247	100.0	15.8	20.2	9.3	10.9	17.0	8.9	6.9	7.7	11.3
医療・福祉	75	100.0	28.0	13.3	5.3	9.3	2.7	12.0	2.7	4.0	5.3
教育・学習支援業	29	100.0	10.3	6.9	6.9	—	—	3.4	6.9	10.3	3.4
サービス業(上記を除く)	1,317	100.0	15.3	20.7	8.4	11.7	11.8	5.8	5.5	4.4	12.3
その他	52	100.0	15.4	17.3	11.5	9.6	9.6	3.8	—	3.8	21.2
業種不明	877	100.0	13.7	15.8	11.7	9.0	12.0	6.0	3.6	3.8	10.8

2 賃金及び賃金制度についてお伺いします。

問5. 現在の勤務先では、過去3年間に下記に挙げる賃金制度の見直しがありましたか。(あてはまるものすべてに○) (続き)

	N	計	複線型賃 金体系の 改定・導 入	年俸制の 改定・導 入	基本給を 抑制し、 賞与のウ エイトを 相対的に 拡大	基本給を 増加し、 賞与のウ エイトを 相対的に 縮小	その他	見直しは 行われて いない	わからない	無回答
【総数】	7,168	100.0	1.1	4.3	2.5	1.5	3.8	28.3	20.0	4.1
【性別】										
男性	5,005	100.0	1.2	4.9	3.0	1.5	3.8	30.0	15.5	3.6
女性	2,134	100.0	0.9	3.0	1.5	1.4	3.8	24.5	30.5	5.2
【年齢】										
15～19歳	23	100.0	—	—	—	4.3	—	—	82.6	8.7
20～24歳	446	100.0	0.2	1.6	1.3	0.4	1.1	18.2	57.4	4.5
25～29歳	939	100.0	0.6	2.8	1.2	1.3	3.2	22.2	33.3	3.9
30～34歳	1,219	100.0	1.1	4.1	2.1	1.1	2.6	27.9	21.7	4.1
35～39歳	1,147	100.0	1.4	4.1	1.8	1.7	5.0	29.0	17.8	4.4
40～44歳	937	100.0	1.4	4.5	2.0	1.5	4.1	30.3	14.2	3.3
45～49歳	817	100.0	1.2	5.9	3.4	1.8	3.8	33.3	10.5	3.8
50～54歳	751	100.0	1.7	5.6	5.3	2.0	4.9	31.2	9.3	3.6
55～59歳	679	100.0	1.3	6.0	4.0	1.3	4.4	31.5	7.7	4.4
60～64歳	118	100.0	—	4.2	1.7	2.5	9.3	35.6	10.2	5.9
65歳以上	17	100.0	—	—	5.9	5.9	—	41.2	11.8	5.9
【性・年齢】										
男性15～19歳	7	100.0	—	—	—	14.3	—	—	85.7	—
20～24歳	160	100.0	0.6	1.9	1.3	0.6	0.6	21.3	55.0	5.0
25～29歳	481	100.0	0.2	4.6	1.2	0.8	2.9	23.5	31.6	3.7
30～34歳	835	100.0	1.0	3.7	2.4	1.0	2.3	29.9	17.0	3.6
35～39歳	848	100.0	1.4	4.8	2.0	1.9	5.0	30.0	15.0	3.8
40～44歳	722	100.0	1.7	4.3	2.2	1.4	4.2	32.3	12.2	2.8
45～49歳	648	100.0	1.4	5.6	4.0	1.7	4.2	33.3	9.6	3.1
50～54歳	596	100.0	2.0	6.9	5.9	2.0	3.7	30.9	8.1	3.4
55～59歳	560	100.0	1.3	6.3	4.3	1.4	4.3	30.2	7.5	3.9
60～64歳	109	100.0	—	3.7	1.8	2.8	10.1	33.9	11.0	6.4
65歳以上	16	100.0	—	—	6.3	6.3	—	37.5	12.5	6.3
女性15～19歳	16	100.0	—	—	—	—	—	—	81.3	12.5
20～24歳	286	100.0	—	1.4	1.4	0.3	1.4	16.4	58.7	4.2
25～29歳	458	100.0	1.1	0.9	1.1	1.7	3.5	20.7	35.2	4.1
30～34歳	384	100.0	1.3	4.9	1.3	1.3	3.4	23.4	32.0	5.2
35～39歳	299	100.0	1.3	2.0	1.3	1.0	5.0	26.4	25.8	6.0
40～44歳	215	100.0	0.5	5.1	1.4	1.9	3.7	23.7	20.9	5.1
45～49歳	169	100.0	0.6	7.1	1.2	2.4	2.4	33.1	14.2	6.5
50～54歳	155	100.0	0.6	0.6	3.2	1.9	9.7	32.3	14.2	4.5
55～59歳	119	100.0	1.7	5.0	2.5	0.8	5.0	37.8	8.4	6.7
60～64歳	9	100.0	—	11.1	—	—	—	55.6	—	—
65歳以上	1	100.0	—	—	—	—	—	100.0	—	—
【職種】										
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	0.8	4.6	2.8	1.2	3.8	27.3	21.5	3.1
管理的な仕事	1,446	100.0	1.7	6.5	4.1	2.1	4.2	30.2	6.6	3.6
事務の仕事	3,018	100.0	1.2	3.5	1.5	1.2	3.7	28.2	24.9	4.5
販売の仕事	601	100.0	0.8	5.7	3.7	1.7	3.7	22.8	17.6	3.8
保安・サービスの仕事	229	100.0	0.9	3.1	1.3	2.6	4.8	25.3	28.8	2.6
運輸・通信の仕事	176	100.0	1.1	1.7	1.7	1.7	4.0	34.7	21.0	3.4
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	0.7	2.0	2.9	0.5	3.4	31.1	27.1	4.4
その他	160	100.0	1.3	3.8	2.5	1.3	2.5	30.0	20.0	5.0
【業種】										
建設業	417	100.0	1.4	7.9	3.4	1.2	3.8	27.8	17.7	4.3
製造業	1,880	100.0	0.8	2.6	2.8	0.5	3.3	32.0	21.5	3.9
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	7.5	3.8	1.9	—	—	22.6	17.0	3.8
情報通信業	158	100.0	1.3	3.2	3.2	0.6	3.8	24.7	22.2	4.4
運輸業	571	100.0	0.7	3.0	0.9	0.9	4.0	34.5	20.8	4.0
卸売・小売業	1,274	100.0	1.3	3.3	2.4	1.3	3.7	23.5	20.7	3.5
金融・保険業、不動産業	218	100.0	1.4	1.8	1.4	5.5	5.5	25.7	16.1	6.4
飲食店、宿泊業	247	100.0	—	6.9	2.0	2.8	4.5	20.2	20.2	4.5
医療・福祉	75	100.0	1.3	2.7	2.7	1.3	8.0	25.3	22.7	2.7
教育・学習支援業	29	100.0	—	3.4	6.9	—	6.9	24.1	27.6	3.4
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	1.3	5.5	2.4	3.0	4.3	27.4	18.5	3.9
その他	52	100.0	1.9	—	3.8	—	1.9	30.8	15.4	7.7
業種不明	877	100.0	1.5	7.4	3.0	0.9	3.3	29.0	18.7	4.6

2 賃金及び賃金制度についてお伺いします。

問6. 現在の勤務先では、目標管理制度は導入されていますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	導入されている	導入されていない	わからない	無回答
【総数】	7,168	100.0	47.7	30.7	20.1	1.5
【性別】						
男性	5,005	100.0	52.0	32.5	14.5	1.0
女性	2,134	100.0	38.0	26.6	33.0	2.4
【年齢】						
15～19歳	23	100.0	21.7	—	73.9	4.3
20～24歳	446	100.0	34.1	14.8	49.8	1.3
25～29歳	939	100.0	42.2	25.1	31.5	1.2
30～34歳	1,219	100.0	47.8	30.4	20.8	1.1
35～39歳	1,147	100.0	49.1	33.7	16.3	1.0
40～44歳	937	100.0	54.0	29.7	15.3	1.1
45～49歳	817	100.0	49.9	34.3	14.1	1.7
50～54歳	751	100.0	52.3	33.7	12.4	1.6
55～59歳	679	100.0	49.9	36.2	11.2	2.7
60～64歳	118	100.0	33.1	50.8	12.7	3.4
65歳以上	17	100.0	29.4	52.9	11.8	5.9
【性・年齢】						
男性15～19歳	7	100.0	14.3	—	85.7	—
20～24歳	160	100.0	40.0	13.8	45.6	0.6
25～29歳	481	100.0	44.7	27.4	26.6	1.2
30～34歳	835	100.0	51.9	31.5	15.7	1.0
35～39歳	848	100.0	52.0	34.8	12.9	0.4
40～44歳	722	100.0	56.6	30.5	12.0	0.8
45～49歳	648	100.0	53.7	34.3	10.6	1.4
50～54歳	596	100.0	56.9	33.1	9.1	1.0
55～59歳	560	100.0	53.2	36.4	9.3	1.1
60～64歳	109	100.0	33.0	51.4	11.9	3.7
65歳以上	16	100.0	25.0	56.3	12.5	6.3
女性15～19歳	16	100.0	25.0	—	68.8	6.3
20～24歳	286	100.0	30.8	15.4	52.1	1.7
25～29歳	458	100.0	39.5	22.7	36.7	1.1
30～34歳	384	100.0	39.1	27.9	31.8	1.3
35～39歳	299	100.0	40.8	30.4	26.1	2.7
40～44歳	215	100.0	45.1	27.0	26.0	1.9
45～49歳	169	100.0	35.5	34.3	27.2	3.0
50～54歳	155	100.0	34.8	36.1	25.2	3.9
55～59歳	119	100.0	34.5	35.3	20.2	10.1
60～64歳	9	100.0	33.3	44.4	22.2	—
65歳以上	1	100.0	100.0	—	—	—
【職種】						
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	51.6	28.7	18.8	0.9
管理的な仕事	1,446	100.0	60.9	34.4	4.1	0.6
事務の仕事	3,018	100.0	43.6	30.5	24.3	1.7
販売の仕事	601	100.0	56.9	22.1	19.8	1.2
保安・サービスの仕事	229	100.0	28.8	35.8	31.9	3.5
運輸・通信の仕事	176	100.0	22.2	46.6	29.5	1.7
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	36.7	26.7	33.3	3.4
その他	160	100.0	38.1	31.3	30.0	0.6
【業種】						
建設業	417	100.0	50.8	27.1	19.9	2.2
製造業	1,880	100.0	49.8	29.2	19.6	1.4
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	62.3	32.1	5.7	—
情報通信業	158	100.0	65.8	23.4	10.1	0.6
運輸業	571	100.0	27.7	48.0	23.1	1.2
卸売・小売業	1,274	100.0	48.9	28.5	21.6	1.0
金融・保険業, 不動産業	218	100.0	62.4	22.5	13.3	1.8
飲食店, 宿泊業	247	100.0	36.4	30.0	31.6	2.0
医療・福祉	75	100.0	41.3	36.0	21.3	1.3
教育・学習支援業	29	100.0	37.9	27.6	34.5	—
サービス業(上記を除く)	1,317	100.0	48.7	31.3	18.0	2.1
その他	52	100.0	71.2	17.3	11.5	—
業種不明	877	100.0	46.8	30.9	21.0	1.4

2 賃金及び賃金制度についてお伺いします。

付問6-1. 問6で「1. 導入されている」とお答えの方にお伺いします。

目標が設定される際には、あなたの意向はどの程度反映されますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	ほとんど反映される	ある程度反映される	あまり反映されない	全く反映されない	無回答
【総数】	3,422	100.0	19.0	50.6	22.7	7.0	0.8
【性別】							
男性	2,603	100.0	19.9	50.6	23.0	6.1	0.5
女性	811	100.0	16.2	50.6	21.9	9.7	1.6
【年齢】							
15～19歳	5	100.0	—	80.0	20.0	—	—
20～24歳	152	100.0	20.4	42.8	27.6	5.9	3.3
25～29歳	396	100.0	16.9	48.5	23.2	10.4	1.0
30～34歳	583	100.0	17.0	49.4	25.0	7.7	0.9
35～39歳	563	100.0	17.6	51.2	22.9	7.6	0.7
40～44歳	506	100.0	18.4	56.5	19.0	5.9	0.2
45～49歳	408	100.0	21.6	47.5	23.0	7.1	0.7
50～54歳	393	100.0	20.1	51.7	22.6	5.1	0.5
55～59歳	339	100.0	23.9	50.1	21.8	4.1	—
60～64歳	39	100.0	23.1	41.0	23.1	10.3	2.6
65歳以上	5	100.0	20.0	80.0	—	—	—
【性・年齢】							
男性15～19歳	1	100.0	—	100.0	—	—	—
20～24歳	64	100.0	18.8	45.3	29.7	4.7	1.6
25～29歳	215	100.0	15.8	47.4	26.0	10.2	0.5
30～34歳	433	100.0	16.4	47.8	28.2	6.7	0.9
35～39歳	441	100.0	18.4	51.0	23.4	6.8	0.5
40～44歳	409	100.0	20.0	55.7	18.3	5.6	0.2
45～49歳	348	100.0	23.0	48.6	20.7	6.9	0.9
50～54歳	339	100.0	20.4	52.5	23.3	3.8	—
55～59歳	298	100.0	26.5	49.3	20.8	3.4	—
60～64歳	36	100.0	22.2	41.7	22.2	11.1	2.8
65歳以上	4	100.0	25.0	75.0	—	—	—
女性15～19歳	4	100.0	—	75.0	25.0	—	—
20～24歳	88	100.0	21.6	40.9	26.1	6.8	4.5
25～29歳	181	100.0	18.2	49.7	19.9	10.5	1.7
30～34歳	150	100.0	18.7	54.0	16.0	10.7	0.7
35～39歳	122	100.0	14.8	51.6	21.3	10.7	1.6
40～44歳	97	100.0	11.3	59.8	21.6	7.2	—
45～49歳	60	100.0	13.3	41.7	36.7	8.3	—
50～54歳	54	100.0	18.5	46.3	18.5	13.0	3.7
55～59歳	41	100.0	4.9	56.1	29.3	9.8	—
60～64歳	3	100.0	33.3	33.3	33.3	—	—
65歳以上	1	100.0	—	100.0	—	—	—
【職種】							
専門的・技術的な仕事	516	100.0	18.0	51.0	22.9	6.8	1.4
管理的な仕事	880	100.0	26.9	53.3	16.0	3.4	0.3
事務の仕事	1,316	100.0	17.8	49.6	23.1	8.4	1.1
販売の仕事	342	100.0	13.2	49.4	28.4	8.8	0.3
保安・サービスの仕事	66	100.0	12.1	47.0	31.8	9.1	—
運輸・通信の仕事	39	100.0	7.7	51.3	25.6	15.4	—
技能工・生産工程の仕事等	150	100.0	7.3	48.7	34.0	10.0	—
その他	61	100.0	18.0	45.9	29.5	6.6	—
【業種】							
建設業	212	100.0	17.9	48.6	25.9	7.5	—
製造業	936	100.0	18.8	51.2	22.9	6.4	0.7
電気・ガス・熱供給・水道業	33	100.0	39.4	42.4	9.1	9.1	—
情報通信業	104	100.0	30.8	54.8	12.5	1.9	—
運輸業	158	100.0	13.3	58.9	19.0	7.6	1.3
卸売・小売業	623	100.0	17.8	52.6	22.6	5.9	1.0
金融・保険業、不動産業	136	100.0	22.1	48.5	21.3	8.1	—
飲食店、宿泊業	90	100.0	11.1	45.6	25.6	16.7	1.1
医療・福祉	31	100.0	35.5	45.2	9.7	3.2	6.5
教育・学習支援業	11	100.0	36.4	36.4	9.1	18.2	—
サービス業（上記を除く）	641	100.0	17.3	50.4	23.9	7.6	0.8
その他	37	100.0	18.9	51.4	21.6	8.1	—
業種不明	410	100.0	21.0	46.1	25.6	6.6	0.7

2 賃金及び賃金制度についてお伺いします。

問7. あなたは、過去3年間に、賃金の決め方についての納得度は変化しましたか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	以前より納得している	以前より納得していない	変化していない	無回答
【総数】	7,168	100.0	14.4	22.8	61.1	1.7
【性別】						
男性	5,005	100.0	15.8	23.8	59.2	1.2
女性	2,134	100.0	11.3	20.7	65.3	2.7
【年齢】						
15～19歳	23	100.0	4.3	—	87.0	8.7
20～24歳	446	100.0	7.6	14.8	73.3	4.3
25～29歳	939	100.0	11.9	21.2	65.3	1.6
30～34歳	1,219	100.0	14.9	23.4	60.8	0.9
35～39歳	1,147	100.0	14.6	25.7	58.5	1.1
40～44歳	937	100.0	15.9	22.3	60.6	1.2
45～49歳	817	100.0	15.4	23.7	59.4	1.5
50～54歳	751	100.0	15.0	26.6	56.5	1.9
55～59歳	679	100.0	17.2	23.0	57.7	2.1
60～64歳	118	100.0	19.5	11.0	65.3	4.2
65歳以上	17	100.0	17.6	5.9	76.5	—
【性・年齢】						
男性15～19歳	7	100.0	—	—	100.0	—
20～24歳	160	100.0	8.8	15.0	72.5	3.8
25～29歳	481	100.0	12.7	24.3	61.5	1.5
30～34歳	835	100.0	15.8	25.3	58.3	0.6
35～39歳	848	100.0	15.9	25.8	57.7	0.6
40～44歳	722	100.0	16.3	22.6	60.1	1.0
45～49歳	648	100.0	16.5	23.0	59.6	0.9
50～54歳	596	100.0	16.6	27.2	54.7	1.5
55～59歳	560	100.0	17.9	22.5	57.9	1.8
60～64歳	109	100.0	18.3	11.0	67.0	3.7
65歳以上	16	100.0	18.8	6.3	75.0	—
女性15～19歳	16	100.0	6.3	—	81.3	12.5
20～24歳	286	100.0	7.0	14.7	73.8	4.5
25～29歳	458	100.0	11.1	17.9	69.2	1.7
30～34歳	384	100.0	13.0	19.3	66.1	1.6
35～39歳	299	100.0	11.0	25.4	60.9	2.7
40～44歳	215	100.0	14.4	21.4	62.3	1.9
45～49歳	169	100.0	11.2	26.6	58.6	3.6
50～54歳	155	100.0	9.0	24.5	63.2	3.2
55～59歳	119	100.0	14.3	25.2	57.1	3.4
60～64歳	9	100.0	33.3	11.1	44.4	11.1
65歳以上	1	100.0	—	—	100.0	—
【職種】						
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	11.3	28.1	59.6	1.0
管理的な仕事	1,446	100.0	22.0	20.1	56.7	1.2
事務の仕事	3,018	100.0	12.2	20.4	65.5	2.0
販売の仕事	601	100.0	16.0	26.3	55.9	1.8
保安・サービスの仕事	229	100.0	10.9	29.3	58.1	1.7
運輸・通信の仕事	176	100.0	10.2	27.8	60.2	1.7
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	14.7	24.4	58.9	2.0
その他	160	100.0	13.8	27.5	56.3	2.5
【業種】						
建設業	417	100.0	15.6	21.6	62.4	0.5
製造業	1,880	100.0	15.6	21.4	61.1	1.9
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	20.8	18.9	60.4	—
情報通信業	158	100.0	10.8	20.9	67.1	1.3
運輸業	571	100.0	11.4	21.9	65.0	1.8
卸売・小売業	1,274	100.0	14.8	24.7	58.5	2.0
金融・保険業, 不動産業	218	100.0	18.3	19.7	59.6	2.3
飲食店, 宿泊業	247	100.0	15.4	23.9	58.3	2.4
医療・福祉	75	100.0	20.0	25.3	53.3	1.3
教育・学習支援業	29	100.0	6.9	27.6	65.5	—
サービス業(上記を除く)	1,317	100.0	15.0	23.1	60.0	1.9
その他	52	100.0	11.5	23.1	65.4	—
業種不明	877	100.0	10.9	24.1	63.9	1.1

2 賃金及び賃金制度についてお伺いします。
 付問7-1. 問7で「1. 以前より納得している」とお答えの方にお伺いします。
 その理由を以下からお答え下さい。(あてはまるものすべてに○)

	N	計	自分の成 果が正し く評価さ れるよう になった から	部門・会 社の業績 が公正に 配分され るよう になった から	同世代の 正社員と 同程度か それ以上 の賃金水 準となっ たから	自分の能 力が正し く評価さ れるよう になった から	仕事への 努力が正 しく評価 されるよ うになっ たから	賃金水準 が職務内 容や責任 に見合う ものにな ったから	超過勤務 手当や休 日出動手 当などが 適切に支 給される ようにな ったから	業績や成 果を評価 する手法 が改善さ れたから	賃金の決 め方がわ かりやす くなった から
【総数】	1,035	100.0	40.4	15.7	10.3	29.1	37.3	14.6	8.1	16.2	19.1
【性別】											
男性	791	100.0	43.2	16.9	9.7	30.2	35.5	16.9	8.2	19.0	20.2
女性	241	100.0	31.1	12.0	12.4	25.3	43.2	7.1	7.9	7.5	15.4
【年齢】											
15～19歳	1	100.0	—	—	100.0	—	—	—	—	—	—
20～24歳	34	100.0	47.1	5.9	14.7	26.5	41.2	2.9	8.8	2.9	8.8
25～29歳	112	100.0	34.8	9.8	12.5	31.3	36.6	9.8	13.4	11.6	11.6
30～34歳	182	100.0	42.3	12.1	13.7	30.8	42.9	13.2	9.3	12.1	17.6
35～39歳	168	100.0	38.7	11.9	7.7	27.4	31.0	16.7	5.4	14.3	22.6
40～44歳	149	100.0	43.0	14.1	10.1	22.8	36.2	13.4	10.1	22.1	19.5
45～49歳	126	100.0	38.9	18.3	7.1	28.6	33.3	16.7	7.9	19.0	23.0
50～54歳	113	100.0	41.6	24.8	11.5	29.2	38.9	14.2	4.4	19.5	22.1
55～59歳	117	100.0	44.4	25.6	8.5	35.9	42.7	19.7	5.1	20.5	20.5
60～64歳	23	100.0	26.1	21.7	4.3	30.4	30.4	30.4	17.4	21.7	17.4
65歳以上	3	100.0	—	33.3	33.3	33.3	66.7	—	—	—	—
【性・年齢】											
男性15～19歳	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
20～24歳	14	100.0	71.4	7.1	14.3	42.9	42.9	7.1	—	—	14.3
25～29歳	61	100.0	37.7	6.6	11.5	32.8	41.0	13.1	16.4	11.5	13.1
30～34歳	132	100.0	44.7	13.6	12.9	30.3	43.9	15.9	12.1	12.9	18.2
35～39歳	135	100.0	43.7	14.1	7.4	31.1	27.4	17.8	4.4	17.8	20.0
40～44歳	118	100.0	44.9	15.3	11.0	23.7	32.2	15.3	9.3	26.3	22.9
45～49歳	107	100.0	40.2	15.0	5.6	29.0	33.6	18.7	9.3	20.6	24.3
50～54歳	99	100.0	42.4	25.3	13.1	26.3	35.4	15.2	4.0	21.2	22.2
55～59歳	100	100.0	46.0	27.0	7.0	37.0	38.0	21.0	5.0	23.0	21.0
60～64歳	20	100.0	30.0	25.0	5.0	35.0	25.0	30.0	15.0	25.0	15.0
65歳以上	3	100.0	—	33.3	33.3	33.3	66.7	—	—	—	—
女性15～19歳	1	100.0	—	—	100.0	—	—	—	—	—	—
20～24歳	20	100.0	30.0	5.0	15.0	15.0	40.0	—	15.0	5.0	5.0
25～29歳	51	100.0	31.4	13.7	13.7	29.4	31.4	5.9	9.8	11.8	9.8
30～34歳	50	100.0	36.0	8.0	16.0	32.0	40.0	6.0	2.0	10.0	16.0
35～39歳	33	100.0	18.2	3.0	9.1	12.1	45.5	12.1	9.1	—	33.3
40～44歳	31	100.0	35.5	9.7	6.5	19.4	51.6	6.5	12.9	6.5	6.5
45～49歳	19	100.0	31.6	36.8	15.8	26.3	31.6	5.3	—	10.5	15.8
50～54歳	14	100.0	35.7	21.4	—	50.0	64.3	7.1	7.1	7.1	21.4
55～59歳	17	100.0	35.3	17.6	17.6	29.4	70.6	11.8	5.9	5.9	17.6
60～64歳	3	100.0	—	—	—	—	66.7	33.3	33.3	—	33.3
65歳以上	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
【職種】											
専門的・技術的な仕事	113	100.0	46.0	13.3	7.1	35.4	39.8	11.5	6.2	11.5	20.4
管理的な仕事	318	100.0	40.9	18.9	9.1	27.0	35.2	20.4	4.4	21.7	23.6
事務の仕事	367	100.0	36.0	13.9	10.4	27.2	39.8	11.2	9.0	13.9	18.8
販売の仕事	96	100.0	36.5	17.7	16.7	22.9	26.0	15.6	16.7	19.8	11.5
保安・サービスの仕事	25	100.0	32.0	24.0	8.0	20.0	20.0	8.0	16.0	20.0	20.0
運輸・通信の仕事	18	100.0	61.1	5.6	11.1	33.3	55.6	11.1	11.1	5.6	27.8
技能工・生産工程の仕事等	60	100.0	56.7	11.7	15.0	45.0	51.7	11.7	6.7	10.0	5.0
その他	22	100.0	36.4	13.6	9.1	36.4	31.8	18.2	13.6	4.5	22.7
【業種】											
建設業	65	100.0	38.5	26.2	10.8	27.7	35.4	16.9	13.8	16.9	20.0
製造業	294	100.0	42.9	14.6	11.9	34.0	42.2	10.9	5.4	16.7	16.0
電気・ガス・熱供給・水道業	11	100.0	54.5	—	—	36.4	27.3	—	—	18.2	18.2
情報通信業	17	100.0	47.1	11.8	—	11.8	41.2	29.4	5.9	11.8	23.5
運輸業	65	100.0	41.5	12.3	9.2	18.5	40.0	12.3	4.6	12.3	23.1
卸売・小売業	188	100.0	37.8	16.5	10.1	25.5	28.7	14.9	8.0	17.0	18.1
金融・保険業、不動産業	40	100.0	47.5	10.0	15.0	40.0	37.5	32.5	7.5	12.5	12.5
飲食店、宿泊業	38	100.0	39.5	18.4	7.9	31.6	23.7	13.2	13.2	7.9	7.9
医療・福祉	15	100.0	40.0	—	—	26.7	60.0	20.0	6.7	—	13.3
教育・学習支援業	2	100.0	—	—	—	—	—	50.0	50.0	—	50.0
サービス業（上記を除く）	198	100.0	38.4	18.2	10.1	28.3	38.4	13.6	10.6	16.7	23.2
その他	6	100.0	33.3	16.7	16.7	16.7	33.3	—	33.3	—	—
業種不明	96	100.0	38.5	14.6	10.4	29.2	39.6	15.6	7.3	24.0	27.1

2 賃金及び賃金制度についてお伺いします。
 付問7-1. 問7で「1. 以前より納得している」とお答えの方にお伺いします。
 その理由を以下からお答え下さい。(あてはまるものすべてに○) (続き)

	N	計	賃金の決 め方につ いての説 明が行わ れるよう になった から	無回答
【総数】	1,035	100.0	17.5	2.0
【性別】				
男性	791	100.0	17.1	1.9
女性	241	100.0	19.1	2.5
【年齢】				
15～19歳	1	100.0	—	—
20～24歳	34	100.0	20.6	8.8
25～29歳	112	100.0	13.4	0.9
30～34歳	182	100.0	17.6	2.7
35～39歳	168	100.0	20.8	3.0
40～44歳	149	100.0	18.1	0.7
45～49歳	126	100.0	15.1	3.2
50～54歳	113	100.0	17.7	—
55～59歳	117	100.0	18.8	0.9
60～64歳	23	100.0	8.7	4.3
65歳以上	3	100.0	—	—
【性・年齢】				
男性15～19歳	—	100.0	—	—
20～24歳	14	100.0	14.3	7.1
25～29歳	61	100.0	11.5	—
30～34歳	132	100.0	15.2	2.3
35～39歳	135	100.0	20.7	3.0
40～44歳	118	100.0	19.5	0.8
45～49歳	107	100.0	16.8	3.7
50～54歳	99	100.0	15.2	—
55～59歳	100	100.0	19.0	1.0
60～64歳	20	100.0	10.0	5.0
65歳以上	3	100.0	—	—
女性15～19歳	1	100.0	—	—
20～24歳	20	100.0	25.0	10.0
25～29歳	51	100.0	15.7	2.0
30～34歳	50	100.0	24.0	4.0
35～39歳	33	100.0	21.2	3.0
40～44歳	31	100.0	12.9	—
45～49歳	19	100.0	5.3	—
50～54歳	14	100.0	35.7	—
55～59歳	17	100.0	17.6	—
60～64歳	3	100.0	—	—
65歳以上	—	100.0	—	—
【職種】				
専門的・技術的な仕事	113	100.0	21.2	—
管理的な仕事	318	100.0	16.4	2.2
事務の仕事	367	100.0	18.3	1.4
販売の仕事	96	100.0	12.5	4.2
保安・サービスの仕事	25	100.0	24.0	—
運輸・通信の仕事	18	100.0	22.2	—
技能工・生産工程の仕事等	60	100.0	11.7	3.3
その他	22	100.0	22.7	9.1
【業種】				
建設業	65	100.0	20.0	1.5
製造業	294	100.0	17.0	1.7
電気・ガス・熱供給・水道業	11	100.0	18.2	—
情報通信業	17	100.0	17.6	—
運輸業	65	100.0	13.8	—
卸売・小売業	188	100.0	17.0	4.3
金融・保険業、不動産業	40	100.0	12.5	2.5
飲食店、宿泊業	38	100.0	26.3	2.6
医療・福祉	15	100.0	6.7	—
教育・学習支援業	2	100.0	100.0	—
サービス業（上記を除く）	198	100.0	13.6	1.5
その他	6	100.0	16.7	16.7
業種不明	96	100.0	27.1	1.0

2 賃金及び賃金制度についてお伺いします。
 付問7-2. 問7で「2. 以前より納得していない」とお答えの方にお伺いします。
 その理由を以下からお答え下さい。(あてはまるものすべてに○)

	N	計	自分の成果が以前より正しく評価されなくなったから	部門・会社の業績が公正に配分されなくなったから	同世代の正社員に比べて賃金が低くなったから	自分の能力が正しく評価されなかったから	仕事への努力が正しく評価されなかったから	賃金水準が職務内容や責任に見合っていないから	超過勤務手当や休日出勤手当などが適切に支給されなかったから	業績や成果を評価する手法が改善されていないから	賃金の決め方がわからなくなったから
【総数】	1,632	100.0	18.1	21.3	15.5	20.5	34.5	33.8	17.5	32.4	31.4
【性別】											
男性	1,189	100.0	18.9	22.5	14.6	20.9	33.1	36.5	18.3	34.3	31.0
女性	441	100.0	16.1	18.4	18.1	19.3	38.3	26.3	15.6	27.0	32.7
【年齢】											
15～19歳	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
20～24歳	66	100.0	12.1	12.1	16.7	19.7	39.4	28.8	21.2	21.2	22.7
25～29歳	199	100.0	18.1	13.1	20.6	21.6	35.7	30.7	23.1	28.1	32.2
30～34歳	285	100.0	13.3	18.2	18.2	15.1	30.5	35.8	18.9	33.3	36.1
35～39歳	295	100.0	17.6	21.7	15.9	19.0	33.9	32.9	18.6	32.5	32.5
40～44歳	209	100.0	16.7	26.3	10.5	20.6	39.7	32.1	15.3	40.7	23.0
45～49歳	194	100.0	18.0	25.8	15.5	23.7	36.1	33.0	17.5	34.0	35.1
50～54歳	200	100.0	19.0	26.0	13.0	22.5	31.5	35.5	13.5	34.0	30.5
55～59歳	156	100.0	28.8	21.8	12.2	25.0	33.3	37.8	11.5	23.7	31.4
60～64歳	13	100.0	38.5	23.1	30.8	23.1	46.2	38.5	23.1	46.2	23.1
65歳以上	1	100.0	—	100.0	—	—	—	—	—	—	100.0
【性・年齢】											
男性15～19歳	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
20～24歳	24	100.0	8.3	12.5	8.3	12.5	45.8	20.8	16.7	16.7	16.7
25～29歳	117	100.0	18.8	12.0	19.7	21.4	37.6	34.2	28.2	33.3	33.3
30～34歳	211	100.0	13.7	20.4	16.1	13.3	28.9	38.4	21.3	36.0	37.9
35～39歳	219	100.0	18.7	21.5	16.0	22.8	33.8	34.2	18.3	35.2	30.1
40～44歳	163	100.0	15.3	27.6	9.8	22.1	35.0	33.7	17.8	39.9	26.4
45～49歳	149	100.0	20.1	26.2	16.8	22.8	34.2	38.3	18.1	34.2	30.2
50～54歳	162	100.0	19.8	27.2	11.7	22.8	30.9	39.5	13.0	34.0	29.6
55～59歳	126	100.0	29.4	21.4	12.7	25.4	31.0	41.3	10.3	27.0	30.2
60～64歳	12	100.0	33.3	25.0	25.0	16.7	41.7	33.3	16.7	41.7	25.0
65歳以上	1	100.0	—	100.0	—	—	—	—	—	—	100.0
女性15～19歳	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
20～24歳	42	100.0	14.3	11.9	21.4	23.8	35.7	33.3	23.8	23.8	26.2
25～29歳	82	100.0	17.1	14.6	22.0	22.0	32.9	25.6	15.9	20.7	30.5
30～34歳	74	100.0	12.2	12.2	24.3	20.3	35.1	28.4	12.2	25.7	31.1
35～39歳	76	100.0	14.5	22.4	15.8	7.9	34.2	28.9	19.7	25.0	39.5
40～44歳	46	100.0	21.7	21.7	13.0	15.2	56.5	26.1	6.5	43.5	10.9
45～49歳	45	100.0	11.1	24.4	11.1	26.7	42.2	15.6	15.6	33.3	51.1
50～54歳	38	100.0	15.8	21.1	18.4	21.1	34.2	18.4	15.8	34.2	34.2
55～59歳	30	100.0	26.7	23.3	10.0	23.3	43.3	23.3	16.7	10.0	36.7
60～64歳	1	100.0	100.0	—	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	—
65歳以上	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
【職種】											
専門的・技術的な仕事	281	100.0	19.2	22.8	16.4	19.6	29.9	39.9	18.5	36.7	28.5
管理的な仕事	290	100.0	19.3	30.7	10.7	23.4	31.4	42.4	11.0	32.4	26.2
事務の仕事	615	100.0	18.7	17.4	19.3	21.0	39.5	28.6	13.2	31.1	30.4
販売の仕事	158	100.0	15.2	19.0	8.2	13.9	27.2	27.8	31.0	33.5	36.1
保安・サービスの仕事	67	100.0	16.4	14.9	11.9	17.9	38.8	40.3	34.3	31.3	32.8
運輸・通信の仕事	49	100.0	10.2	22.4	14.3	12.2	30.6	46.9	32.7	26.5	38.8
技能工・生産工程の仕事等	100	100.0	18.0	19.0	18.0	25.0	33.0	30.0	16.0	35.0	43.0
その他	44	100.0	20.5	22.7	18.2	20.5	45.5	18.2	27.3	25.0	40.9
【業種】											
建設業	90	100.0	22.2	32.2	21.1	24.4	43.3	30.0	25.6	37.8	28.9
製造業	403	100.0	19.6	24.3	18.1	22.8	35.2	35.5	10.9	34.0	29.5
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	10.0	20.0	10.0	30.0	10.0	40.0	20.0	30.0	30.0
情報通信業	33	100.0	36.4	12.1	6.1	27.3	36.4	42.4	—	27.3	39.4
運輸業	125	100.0	18.4	13.6	20.8	17.6	31.2	32.0	17.6	22.4	24.0
卸売・小売業	315	100.0	18.7	21.9	10.2	18.4	38.4	34.3	19.7	31.4	35.2
金融・保険業、不動産業	43	100.0	16.3	23.3	11.6	14.0	20.9	18.6	9.3	41.9	37.2
飲食店、宿泊業	59	100.0	10.2	13.6	10.2	15.3	35.6	40.7	28.8	32.2	44.1
医療・福祉	19	100.0	31.6	21.1	5.3	31.6	52.6	26.3	10.5	15.8	21.1
教育・学習支援業	8	100.0	37.5	25.0	12.5	25.0	37.5	25.0	25.0	50.0	—
サービス業（上記を除く）	304	100.0	14.8	20.4	14.8	19.1	28.9	33.9	19.1	34.2	29.6
その他	12	100.0	16.7	—	16.7	8.3	—	41.7	16.7	33.3	33.3
業種不明	211	100.0	15.6	20.4	19.0	21.8	37.0	32.2	22.7	31.3	33.2

2 賃金及び賃金制度についてお伺いします。

付問7-2. 問7で「2. 以前より納得していない」とお答えの方にお伺いします。

その理由を以下からお答え下さい。(あてはまるものすべてに○) (続き)

	N	計	賃金の決め方についての説明が行われなかったから	無回答
【総数】	1,632	100.0	18.4	1.2
【性別】				
男性	1,189	100.0	18.2	0.8
女性	441	100.0	19.3	2.5
【年齢】				
15～19歳	—	100.0	—	—
20～24歳	66	100.0	21.2	1.5
25～29歳	199	100.0	15.1	2.0
30～34歳	285	100.0	24.9	0.7
35～39歳	295	100.0	18.3	1.4
40～44歳	209	100.0	13.4	1.4
45～49歳	194	100.0	16.0	1.0
50～54歳	200	100.0	22.0	0.5
55～59歳	156	100.0	13.5	1.9
60～64歳	13	100.0	30.8	—
65歳以上	1	100.0	—	—
【性・年齢】				
男性15～19歳	—	100.0	—	—
20～24歳	24	100.0	12.5	4.2
25～29歳	117	100.0	17.9	0.9
30～34歳	211	100.0	27.0	—
35～39歳	219	100.0	18.3	0.9
40～44歳	163	100.0	12.3	1.8
45～49歳	149	100.0	17.4	—
50～54歳	162	100.0	17.9	—
55～59歳	126	100.0	11.9	1.6
60～64歳	12	100.0	25.0	—
65歳以上	1	100.0	—	—
女性15～19歳	—	100.0	—	—
20～24歳	42	100.0	26.2	—
25～29歳	82	100.0	11.0	3.7
30～34歳	74	100.0	18.9	2.7
35～39歳	76	100.0	18.4	2.6
40～44歳	46	100.0	17.4	—
45～49歳	45	100.0	11.1	4.4
50～54歳	38	100.0	39.5	2.6
55～59歳	30	100.0	20.0	3.3
60～64歳	1	100.0	100.0	—
65歳以上	—	100.0	—	—
【職種】				
専門的・技術的な仕事	281	100.0	18.5	1.4
管理的な仕事	290	100.0	19.0	0.3
事務の仕事	615	100.0	17.1	1.8
販売の仕事	158	100.0	19.0	—
保安・サービスの仕事	67	100.0	20.9	4.5
運輸・通信の仕事	49	100.0	14.3	—
技能工・生産工程の仕事等	100	100.0	26.0	—
その他	44	100.0	22.7	—
【業種】				
建設業	90	100.0	22.2	1.1
製造業	403	100.0	22.6	1.0
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	20.0	—
情報通信業	33	100.0	15.2	—
運輸業	125	100.0	14.4	3.2
卸売・小売業	315	100.0	16.8	1.0
金融・保険業、不動産業	43	100.0	11.6	—
飲食店、宿泊業	59	100.0	20.3	3.4
医療・福祉	19	100.0	5.3	—
教育・学習支援業	8	100.0	12.5	—
サービス業（上記を除く）	304	100.0	17.1	1.3
その他	12	100.0	8.3	—
業種不明	211	100.0	19.0	0.9

2 賃金及び賃金制度についてお伺いします。

問8. 過去3年間に、現在の勤務先では、同世代の正社員の間での賃金の格差は拡大してきていると思われますか。
(あてはまるもの1つに○)

	N	計	拡大してきた	変わらない	縮小してきた	わからない	無回答
【総数】	7,168	100.0	22.6	42.2	2.3	32.0	1.0
【性別】							
男性	5,005	100.0	25.4	44.0	2.5	27.4	0.8
女性	2,134	100.0	16.1	38.0	1.8	43.0	1.1
【年齢】							
15～19歳	23	100.0	—	39.1	—	56.5	4.3
20～24歳	446	100.0	9.0	39.7	0.4	50.7	0.2
25～29歳	939	100.0	14.4	46.4	1.1	37.5	0.6
30～34歳	1,219	100.0	22.1	42.7	1.9	32.8	0.5
35～39歳	1,147	100.0	25.5	38.8	2.2	33.1	0.3
40～44歳	937	100.0	25.7	41.1	2.2	30.2	0.7
45～49歳	817	100.0	25.8	44.2	2.6	26.3	1.1
50～54歳	751	100.0	29.7	39.5	3.7	26.0	1.1
55～59歳	679	100.0	25.2	43.6	3.7	25.0	2.5
60～64歳	118	100.0	15.3	55.9	2.5	23.7	2.5
65歳以上	17	100.0	11.8	70.6	—	17.6	—
【性・年齢】							
男性15～19歳	7	100.0	—	42.9	—	57.1	—
20～24歳	160	100.0	11.9	41.9	1.3	45.0	—
25～29歳	481	100.0	14.8	47.8	1.5	35.3	0.6
30～34歳	835	100.0	23.0	46.7	2.0	27.8	0.5
35～39歳	848	100.0	27.5	40.0	2.1	30.1	0.4
40～44歳	722	100.0	27.3	42.8	2.4	26.7	0.8
45～49歳	648	100.0	28.1	46.8	2.5	21.9	0.8
50～54歳	596	100.0	32.4	40.4	4.0	22.5	0.7
55～59歳	560	100.0	28.0	43.0	3.6	23.4	2.0
60～64歳	109	100.0	15.6	56.9	2.8	22.9	1.8
65歳以上	16	100.0	12.5	68.8	—	18.8	—
女性15～19歳	16	100.0	—	37.5	—	56.3	6.3
20～24歳	286	100.0	7.3	38.5	—	53.8	0.3
25～29歳	458	100.0	14.0	45.0	0.7	39.7	0.7
30～34歳	384	100.0	20.1	34.1	1.6	43.8	0.5
35～39歳	299	100.0	20.1	35.5	2.3	41.8	0.3
40～44歳	215	100.0	20.5	35.3	1.9	41.9	0.5
45～49歳	169	100.0	17.2	34.3	3.0	43.2	2.4
50～54歳	155	100.0	19.4	36.1	2.6	39.4	2.6
55～59歳	119	100.0	11.8	46.2	4.2	32.8	5.0
60～64歳	9	100.0	11.1	44.4	—	33.3	11.1
65歳以上	1	100.0	—	100.0	—	—	—
【職種】							
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	19.7	40.8	2.1	37.0	0.4
管理的な仕事	1,446	100.0	33.3	43.8	3.0	18.8	1.0
事務の仕事	3,018	100.0	20.4	42.1	1.8	34.8	1.0
販売の仕事	601	100.0	24.8	39.8	1.8	32.4	1.2
保安・サービスの仕事	229	100.0	14.0	50.7	1.7	32.8	0.9
運輸・通信の仕事	176	100.0	14.8	48.9	3.4	31.8	1.1
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	15.6	41.3	3.7	37.9	1.5
その他	160	100.0	16.3	37.5	2.5	43.8	—
【業種】							
建設業	417	100.0	21.3	42.0	3.8	32.6	0.2
製造業	1,880	100.0	22.6	40.1	2.0	34.6	0.9
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	28.3	35.8	—	35.8	—
情報通信業	158	100.0	26.6	39.9	1.3	31.6	0.6
運輸業	571	100.0	14.2	50.6	2.6	31.2	1.4
卸売・小売業	1,274	100.0	25.7	37.9	1.6	33.8	0.9
金融・保険業、不動産業	218	100.0	34.9	37.2	2.3	25.2	0.5
飲食店、宿泊業	247	100.0	21.5	43.7	2.8	31.2	0.8
医療・福祉	75	100.0	12.0	45.3	—	42.7	—
教育・学習支援業	29	100.0	13.8	62.1	—	24.1	—
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	20.5	46.2	3.0	29.0	1.3
その他	52	100.0	26.9	44.2	—	28.8	—
業種不明	877	100.0	24.5	42.2	2.3	29.8	1.3

2 賃金及び賃金制度についてお伺いします。

付問8-1. 問8で「1. 拡大してきた」とお答えの方にお伺いします。

賃金の格差が拡大してきた要因として、最も大きなものは何だと思われますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	従来と比べて、個人の成果が反映されるようになったから	従来と比べて、部門・会社の業績が反映されるようになったから	従来と比べて、個人の資格や能力が反映されるようになったから	従来と比べて、仕事の努力が反映されるようになったから	従来と比べて、仕事の困難さや職務内容が反映されるようになったから	従来と比べて、昇進・昇格の早さの違いが大きくなったから	その他	無回答
【総数】	1,620	100.0	30.9	12.5	9.7	2.5	4.8	21.4	5.6	12.5
【性別】										
男性	1,269	100.0	32.4	12.5	10.1	2.6	4.3	20.5	4.5	13.2
女性	344	100.0	25.3	12.8	8.4	2.3	6.7	24.7	9.6	10.2
【年齢】										
15～19歳	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—
20～24歳	40	100.0	30.0	22.5	7.5	2.5	10.0	5.0	17.5	5.0
25～29歳	135	100.0	30.4	15.6	10.4	3.0	5.9	12.6	11.9	10.4
30～34歳	269	100.0	29.4	11.9	8.2	3.0	3.0	26.0	6.3	12.3
35～39歳	293	100.0	27.6	11.3	9.9	1.7	4.1	24.9	5.8	14.7
40～44歳	241	100.0	34.0	10.4	10.8	2.1	5.0	22.0	5.8	10.0
45～49歳	211	100.0	31.8	11.8	11.4	1.4	4.7	21.3	3.3	14.2
50～54歳	223	100.0	29.6	13.5	11.7	4.0	4.9	20.2	3.1	13.0
55～59歳	171	100.0	31.6	15.2	6.4	3.5	7.0	19.3	2.9	14.0
60～64歳	18	100.0	61.1	5.6	11.1	—	—	11.1	—	11.1
65歳以上	2	100.0	50.0	—	—	—	—	—	—	50.0
【性・年齢】										
男性15～19歳	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—
20～24歳	19	100.0	42.1	21.1	10.5	—	5.3	5.3	10.5	5.3
25～29歳	71	100.0	31.0	21.1	1.4	4.2	2.8	11.3	14.1	14.1
30～34歳	192	100.0	32.3	10.9	9.4	2.6	2.6	24.0	5.7	12.5
35～39歳	233	100.0	30.0	9.9	11.2	2.1	4.3	23.6	4.3	14.6
40～44歳	197	100.0	37.1	12.2	10.7	2.5	3.0	20.8	4.6	9.1
45～49歳	182	100.0	30.8	11.0	12.1	1.6	5.5	22.0	3.3	13.7
50～54歳	193	100.0	28.0	14.0	13.5	4.7	4.7	18.1	2.6	14.5
55～59歳	157	100.0	33.1	14.6	7.0	1.9	7.0	18.5	2.5	15.3
60～64歳	17	100.0	64.7	5.9	5.9	—	—	11.8	—	11.8
65歳以上	2	100.0	50.0	—	—	—	—	—	—	50.0
女性15～19歳	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—
20～24歳	21	100.0	19.0	23.8	4.8	4.8	14.3	4.8	23.8	4.8
25～29歳	64	100.0	29.7	9.4	20.3	1.6	9.4	14.1	9.4	6.3
30～34歳	77	100.0	22.1	14.3	5.2	3.9	3.9	31.2	7.8	11.7
35～39歳	60	100.0	18.3	16.7	5.0	—	3.3	30.0	11.7	15.0
40～44歳	44	100.0	20.5	2.3	11.4	—	13.6	27.3	11.4	13.6
45～49歳	29	100.0	37.9	17.2	6.9	—	—	17.2	3.4	17.2
50～54歳	30	100.0	40.0	10.0	—	—	6.7	33.3	6.7	3.3
55～59歳	14	100.0	14.3	21.4	—	21.4	7.1	28.6	7.1	—
60～64歳	1	100.0	—	—	100.0	—	—	—	—	—
65歳以上	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—
【職種】										
専門的・技術的な仕事	197	100.0	27.4	10.7	11.7	—	4.1	25.9	8.6	11.7
管理的な仕事	482	100.0	36.1	11.6	10.6	2.7	5.8	18.5	2.5	12.2
事務の仕事	615	100.0	25.9	13.5	9.1	2.9	4.6	23.4	7.3	13.3
販売の仕事	149	100.0	38.3	10.1	9.4	4.0	2.7	20.8	5.4	9.4
保安・サービスの仕事	32	100.0	21.9	21.9	9.4	—	9.4	18.8	9.4	9.4
運輸・通信の仕事	26	100.0	26.9	15.4	19.2	3.8	3.8	15.4	7.7	7.7
技能工・生産工程の仕事等	64	100.0	25.0	12.5	4.7	3.1	3.1	25.0	4.7	21.9
その他	26	100.0	53.8	11.5	—	3.8	3.8	15.4	3.8	7.7
【業種】										
建設業	89	100.0	20.2	13.5	10.1	2.2	5.6	20.2	3.4	24.7
製造業	424	100.0	31.1	9.2	8.0	3.8	5.4	24.1	5.2	13.2
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	46.7	—	13.3	6.7	—	13.3	6.7	13.3
情報通信業	42	100.0	28.6	11.9	16.7	2.4	—	23.8	2.4	14.3
運輸業	81	100.0	25.9	25.9	8.6	3.7	7.4	17.3	4.9	6.2
卸売・小売業	328	100.0	38.7	14.6	7.3	1.5	4.9	18.6	4.9	9.5
金融・保険業、不動産業	76	100.0	19.7	10.5	15.8	—	5.3	23.7	6.6	18.4
飲食店、宿泊業	53	100.0	30.2	17.0	9.4	1.9	1.9	26.4	7.5	5.7
医療・福祉	9	100.0	11.1	11.1	44.4	—	22.2	11.1	—	—
教育・学習支援業	4	100.0	—	25.0	—	—	—	50.0	—	25.0
サービス業（上記を除く）	270	100.0	28.5	9.3	14.1	3.7	4.4	18.1	9.3	12.6
その他	14	100.0	28.6	—	14.3	—	7.1	21.4	7.1	21.4
業種不明	215	100.0	32.6	15.8	6.0	0.9	3.7	24.7	4.2	12.1

2 賃金及び賃金制度についてお伺いします。

問9. あなたの賃金のうち、基本給の額は、実際にはどのような要素が重視されて決まっていると感じていますか。

(あてはまるもの3つまでに○)

	N	計	個人の成 果	部門・会 社の業績	個人の資 格や能力	仕事への 努力	仕事の困 難さや職 務内容	勤続年数	年齢	職務経 歴・経験	周囲との 協調性や コミュニ ケーション能力
【総数】	7,168	100.0	22.3	21.0	19.5	8.8	14.1	44.4	43.2	23.6	4.2
【性別】											
男性	5,005	100.0	25.5	23.2	21.8	9.3	15.2	43.4	43.4	25.2	4.7
女性	2,134	100.0	15.1	16.0	14.4	7.7	11.6	47.1	43.0	20.1	2.9
【年齢】											
15～19歳	23	100.0	21.7	13.0	8.7	—	17.4	52.2	39.1	30.4	4.3
20～24歳	446	100.0	13.9	14.6	13.2	6.1	9.2	53.8	47.3	24.4	2.7
25～29歳	939	100.0	17.4	15.0	14.6	8.1	12.0	49.9	46.2	19.2	3.9
30～34歳	1,219	100.0	19.6	17.7	16.6	9.1	11.3	47.7	50.2	20.2	4.1
35～39歳	1,147	100.0	24.8	23.1	18.1	7.8	11.9	43.9	44.6	20.2	5.0
40～44歳	937	100.0	25.6	21.2	21.8	8.4	17.1	43.0	44.1	23.7	4.9
45～49歳	817	100.0	25.7	26.4	22.3	9.7	15.9	42.4	39.8	27.1	3.9
50～54歳	751	100.0	24.2	26.0	25.8	9.5	17.6	39.7	34.6	30.5	4.3
55～59歳	679	100.0	26.8	24.6	25.3	11.3	18.6	40.1	37.4	26.7	3.8
60～64歳	118	100.0	15.3	16.9	20.3	11.9	14.4	25.4	34.7	39.8	1.7
65歳以上	17	100.0	11.8	11.8	29.4	5.9	17.6	17.6	29.4	47.1	11.8
【性・年齢】											
男性15～19歳	7	100.0	42.9	14.3	28.6	—	14.3	42.9	57.1	57.1	—
20～24歳	160	100.0	20.6	21.9	16.3	8.8	8.1	54.4	41.9	21.9	1.3
25～29歳	481	100.0	19.1	16.8	14.3	8.7	11.6	49.5	47.4	20.6	4.6
30～34歳	835	100.0	21.7	18.4	19.2	9.6	11.4	47.1	52.0	20.2	4.9
35～39歳	848	100.0	27.4	23.8	19.6	8.1	13.0	44.2	47.2	21.2	5.9
40～44歳	722	100.0	28.7	22.7	21.7	8.7	17.7	44.0	43.9	25.8	5.0
45～49歳	648	100.0	28.2	27.8	24.2	10.0	16.8	41.2	40.1	28.4	4.8
50～54歳	596	100.0	26.2	28.0	27.3	8.9	19.0	39.4	36.1	31.0	4.9
55～59歳	560	100.0	29.1	26.6	27.3	10.9	19.8	39.1	35.0	28.9	3.8
60～64歳	109	100.0	16.5	17.4	22.0	11.9	14.7	22.0	34.9	40.4	1.8
65歳以上	16	100.0	12.5	12.5	31.3	6.3	18.8	18.8	25.0	50.0	12.5
女性15～19歳	16	100.0	12.5	12.5	—	—	18.8	56.3	31.3	18.8	6.3
20～24歳	286	100.0	10.1	10.5	11.5	4.5	9.8	53.5	50.3	25.9	3.5
25～29歳	458	100.0	15.5	13.1	14.8	7.4	12.4	50.4	45.0	17.7	3.3
30～34歳	384	100.0	15.1	16.1	10.9	8.1	11.2	49.0	46.4	20.1	2.3
35～39歳	299	100.0	17.4	21.1	14.0	7.0	8.7	43.1	37.1	17.4	2.3
40～44歳	215	100.0	15.3	16.3	21.9	7.4	14.9	39.5	44.7	16.7	4.7
45～49歳	169	100.0	16.0	21.3	14.8	8.3	12.4	46.7	38.5	21.9	0.6
50～54歳	155	100.0	16.8	18.1	20.0	11.6	12.3	40.6	29.0	28.4	1.9
55～59歳	119	100.0	16.0	15.1	16.0	13.4	12.6	44.5	48.7	16.0	4.2
60～64歳	9	100.0	—	11.1	—	11.1	11.1	66.7	33.3	33.3	—
65歳以上	1	100.0	—	—	—	—	—	—	100.0	—	—
【職種】											
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	22.9	21.3	23.7	7.5	13.7	46.3	42.2	25.7	5.0
管理的な仕事	1,446	100.0	29.5	28.1	28.0	9.8	22.7	35.6	36.4	30.4	5.3
事務の仕事	3,018	100.0	18.2	17.3	16.5	7.9	10.9	47.6	47.4	19.9	3.5
販売の仕事	601	100.0	30.1	27.1	16.1	9.0	10.5	41.6	41.1	25.0	4.2
保安・サービスの仕事	229	100.0	14.0	18.8	13.1	7.9	14.0	45.4	42.4	23.1	2.6
運輸・通信の仕事	176	100.0	24.4	15.3	10.8	11.4	10.8	50.6	33.5	17.0	2.8
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	18.6	19.6	14.9	14.2	12.7	48.4	46.2	22.2	5.6
その他	160	100.0	21.9	20.6	19.4	8.1	15.0	46.9	45.0	24.4	2.5
【業種】											
建設業	417	100.0	20.1	22.8	24.7	6.7	12.2	42.7	44.8	24.7	6.5
製造業	1,880	100.0	24.0	21.1	18.4	10.5	16.6	42.7	43.3	22.2	4.4
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	30.2	15.1	28.3	13.2	17.0	45.3	52.8	18.9	5.7
情報通信業	158	100.0	34.8	29.7	24.1	5.7	16.5	35.4	33.5	19.0	7.6
運輸業	571	100.0	17.5	19.1	13.0	10.9	11.0	48.9	40.8	23.8	1.8
卸売・小売業	1,274	100.0	24.3	26.3	19.0	8.8	13.8	45.2	42.0	23.7	3.7
金融・保険業、不動産業	218	100.0	27.5	18.3	31.2	8.7	15.6	41.3	40.8	22.0	4.1
飲食店、宿泊業	247	100.0	13.4	22.3	17.0	8.1	13.0	39.7	38.9	25.5	4.5
医療・福祉	75	100.0	9.3	10.7	25.3	9.3	14.7	52.0	32.0	38.7	2.7
教育・学習支援業	29	100.0	10.3	6.9	17.2	3.4	17.2	55.2	34.5	41.4	—
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	21.9	17.5	20.6	8.5	12.8	43.9	45.3	25.4	5.0
その他	52	100.0	21.2	17.3	23.1	5.8	9.6	51.9	46.2	21.2	1.9
業種不明	877	100.0	21.0	19.4	18.7	6.2	13.3	48.0	46.4	22.6	3.1

2 賃金及び賃金制度についてお伺いします。

問9. あなたの賃金のうち、基本給の額は、実際にはどのような要素が重視されて決まっていると感じていますか。
(あてはまるもの3つまでに○) (続き)

	N	計	学歴	採用区分 (一般職 ／総合 職、な ど)	その他	無回答
【総数】	7,168	100.0	18.1	13.9	2.7	1.1
【性別】						
男性	5,005	100.0	15.6	10.3	2.2	0.9
女性	2,134	100.0	24.1	22.2	3.8	1.4
【年齢】						
15～19歳	23	100.0	26.1	13.0	—	4.3
20～24歳	446	100.0	28.9	18.8	1.8	1.1
25～29歳	939	100.0	27.7	17.4	2.6	0.7
30～34歳	1,219	100.0	21.7	16.7	2.9	0.5
35～39歳	1,147	100.0	17.5	15.4	3.4	0.8
40～44歳	937	100.0	15.8	12.1	2.5	0.4
45～49歳	817	100.0	13.3	9.9	2.2	1.0
50～54歳	751	100.0	12.0	10.4	2.0	1.7
55～59歳	679	100.0	9.7	10.5	3.1	1.3
60～64歳	118	100.0	9.3	8.5	4.2	5.1
65歳以上	17	100.0	11.8	17.6	—	5.9
【性・年齢】						
男性15～19歳	7	100.0	28.6	—	—	—
20～24歳	160	100.0	21.3	13.1	1.9	1.3
25～29歳	481	100.0	25.4	13.3	2.5	0.6
30～34歳	835	100.0	18.4	13.9	2.5	0.5
35～39歳	848	100.0	15.9	11.2	2.6	0.6
40～44歳	722	100.0	15.2	9.0	2.1	0.3
45～49歳	648	100.0	13.6	7.3	1.4	0.6
50～54歳	596	100.0	11.2	7.7	1.5	1.3
55～59歳	560	100.0	9.5	8.6	2.3	1.3
60～64歳	109	100.0	10.1	9.2	3.7	4.6
65歳以上	16	100.0	12.5	18.8	—	6.3
女性15～19歳	16	100.0	25.0	18.8	—	6.3
20～24歳	286	100.0	33.2	22.0	1.7	1.0
25～29歳	458	100.0	30.1	21.6	2.6	0.9
30～34歳	384	100.0	28.6	22.7	3.6	0.5
35～39歳	299	100.0	22.1	27.4	5.7	1.3
40～44歳	215	100.0	17.7	22.3	3.7	0.9
45～49歳	169	100.0	12.4	20.1	5.3	2.4
50～54歳	155	100.0	14.8	20.6	3.9	3.2
55～59歳	119	100.0	10.9	19.3	6.7	1.7
60～64歳	9	100.0	—	—	11.1	11.1
65歳以上	1	100.0	—	—	—	—
【職種】						
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	20.6	10.8	2.1	0.4
管理的な仕事	1,446	100.0	9.8	8.5	1.7	0.8
事務の仕事	3,018	100.0	21.9	19.0	3.2	1.2
販売の仕事	601	100.0	16.3	13.0	2.7	0.5
保安・サービスの仕事	229	100.0	20.5	14.4	2.6	1.3
運輸・通信の仕事	176	100.0	7.4	8.5	4.5	2.8
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	21.5	8.8	2.2	2.2
その他	160	100.0	15.0	9.4	5.0	1.3
【業種】						
建設業	417	100.0	18.0	10.1	2.9	1.0
製造業	1,880	100.0	22.8	12.4	1.9	1.4
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	9.4	9.4	1.9	—
情報通信業	158	100.0	15.8	10.8	3.2	1.3
運輸業	571	100.0	14.2	15.9	3.2	1.2
卸売・小売業	1,274	100.0	14.2	13.9	3.1	0.7
金融・保険業、不動産業	218	100.0	17.0	11.9	1.8	0.9
飲食店、宿泊業	247	100.0	18.2	16.2	2.8	0.8
医療・福祉	75	100.0	21.3	17.3	1.3	1.3
教育・学習支援業	29	100.0	24.1	13.8	—	—
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	16.7	15.3	2.9	1.2
その他	52	100.0	32.7	7.7	3.8	—
業種不明	877	100.0	18.6	16.0	3.2	1.0

2 賃金及び賃金制度についてお伺いします。

問10. あなたの賃金のうち、特別給（ボーナスなど）の額は、実際にはどのように決まっていると感じていますか。
（あてはまるもの1つに○）

	N	計	基本給を基準として、ほぼ決まっている	部門・会社の業績に応じて大きく変動する	個人の成果に応じて大きく変動する	特に明確なルールはない	その他（特別給がないなど）	無回答
【総数】	7,168	100.0	49.8	25.8	11.9	7.0	3.0	2.6
【性別】								
男性	5,005	100.0	46.9	28.0	12.4	7.3	2.7	2.7
女性	2,134	100.0	56.5	20.7	10.6	6.6	3.5	2.1
【年齢】								
15～19歳	23	100.0	43.5	21.7	13.0	13.0	4.3	4.3
20～24歳	446	100.0	55.4	22.0	11.9	5.4	4.0	1.3
25～29歳	939	100.0	54.3	23.7	11.8	5.6	2.9	1.6
30～34歳	1,219	100.0	53.5	23.2	11.7	6.6	2.7	2.2
35～39歳	1,147	100.0	49.7	26.1	10.9	8.1	2.6	2.6
40～44歳	937	100.0	47.8	28.0	12.4	6.3	2.8	2.8
45～49歳	817	100.0	44.6	31.3	12.2	7.3	2.6	2.0
50～54歳	751	100.0	47.0	25.7	14.5	7.5	2.1	3.2
55～59歳	679	100.0	45.5	26.8	11.6	8.1	4.3	3.7
60～64歳	118	100.0	52.5	23.7	5.1	7.6	5.9	5.1
65歳以上	17	100.0	52.9	11.8	—	29.4	5.9	—
【性・年齢】								
男性15～19歳	7	100.0	28.6	14.3	14.3	42.9	—	—
20～24歳	160	100.0	47.5	26.3	14.4	6.9	3.8	1.3
25～29歳	481	100.0	52.8	24.9	11.0	6.4	3.1	1.7
30～34歳	835	100.0	51.0	24.2	12.6	7.5	2.0	2.6
35～39歳	848	100.0	48.8	27.4	11.4	8.6	2.0	1.8
40～44歳	722	100.0	44.9	30.6	12.7	5.8	2.6	3.3
45～49歳	648	100.0	43.2	33.2	12.7	6.3	2.6	2.0
50～54歳	596	100.0	42.8	28.7	14.9	7.6	2.3	3.7
55～59歳	560	100.0	43.9	28.2	12.9	7.3	3.9	3.8
60～64歳	109	100.0	50.5	24.8	5.5	8.3	6.4	4.6
65歳以上	16	100.0	56.3	12.5	—	25.0	6.3	—
女性15～19歳	16	100.0	50.0	25.0	12.5	—	6.3	6.3
20～24歳	286	100.0	59.8	19.6	10.5	4.5	4.2	1.4
25～29歳	458	100.0	55.9	22.5	12.7	4.8	2.6	1.5
30～34歳	384	100.0	58.9	21.1	9.9	4.7	4.2	1.3
35～39歳	299	100.0	52.2	22.4	9.4	6.7	4.3	5.0
40～44歳	215	100.0	57.7	19.1	11.2	7.9	3.3	0.9
45～49歳	169	100.0	49.7	24.3	10.7	11.2	2.4	1.8
50～54歳	155	100.0	63.2	14.2	12.9	7.1	1.3	1.3
55～59歳	119	100.0	52.9	20.2	5.9	11.8	5.9	3.4
60～64歳	9	100.0	77.8	11.1	—	—	—	11.1
65歳以上	1	100.0	—	—	—	100.0	—	—
【職種】								
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	47.9	30.1	10.5	6.1	3.7	1.7
管理的な仕事	1,446	100.0	42.5	31.7	12.9	6.9	2.9	3.0
事務の仕事	3,018	100.0	56.4	21.7	10.9	6.3	2.7	2.1
販売の仕事	601	100.0	38.6	31.9	16.5	8.2	1.5	3.3
保安・サービスの仕事	229	100.0	54.6	20.5	7.4	10.5	5.2	1.7
運輸・通信の仕事	176	100.0	45.5	15.9	22.7	8.0	4.5	3.4
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	45.7	27.4	10.5	11.0	2.4	2.9
その他	160	100.0	55.0	20.6	10.6	5.0	3.1	5.6
【業種】								
建設業	417	100.0	48.0	32.9	8.4	6.0	3.1	1.7
製造業	1,880	100.0	47.1	29.3	11.2	7.6	2.0	2.8
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	69.8	11.3	13.2	5.7	—	—
情報通信業	158	100.0	47.5	31.6	17.7	1.9	0.6	0.6
運輸業	571	100.0	52.5	21.5	10.5	10.0	4.4	1.1
卸売・小売業	1,274	100.0	43.2	30.9	12.9	7.0	3.1	2.9
金融・保険業、不動産業	218	100.0	58.3	13.8	18.3	6.0	0.9	2.8
飲食店、宿泊業	247	100.0	44.5	25.1	8.5	6.5	12.1	3.2
医療・福祉	75	100.0	76.0	9.3	6.7	4.0	2.7	1.3
教育・学習支援業	29	100.0	75.9	10.3	10.3	3.4	—	—
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	53.2	22.2	11.8	7.5	2.6	2.6
その他	52	100.0	55.8	32.7	5.8	1.9	—	3.8
業種不明	877	100.0	53.9	20.1	13.3	5.9	3.4	3.3

2 賃金及び賃金制度についてお伺いします。

問11. 賃金を決める際の基準として、あなたが最も適当と考える要素を以下の中からお答え下さい。(あてはまるもの3つまでに○)

	N	計	個人の成 果	部門・会 社の業績	個人の資 格や能力	仕事への 努力	仕事の困 難さや職 務内容	勤続年数	年齢	職務経 歴・経験	周囲との 協調性や コミュニ ケーション能力
【総数】	7,168	100.0	52.3	40.2	35.7	30.7	46.1	19.0	12.5	19.6	10.5
【性別】											
男性	5,005	100.0	54.6	44.5	35.5	28.5	46.3	16.9	13.9	19.2	10.3
女性	2,134	100.0	47.0	30.1	36.4	35.9	45.8	23.9	9.3	20.8	10.8
【年齢】											
15～19歳	23	100.0	34.8	39.1	34.8	21.7	30.4	34.8	13.0	13.0	—
20～24歳	446	100.0	48.2	29.8	35.2	38.6	37.4	29.4	15.2	15.7	8.3
25～29歳	939	100.0	54.7	34.8	38.0	35.7	43.5	20.9	10.1	17.7	10.0
30～34歳	1,219	100.0	54.2	39.1	36.3	31.7	45.4	20.0	13.0	16.7	12.4
35～39歳	1,147	100.0	54.8	41.2	35.8	29.8	47.0	15.6	13.7	18.4	12.3
40～44歳	937	100.0	55.6	41.8	32.6	28.7	49.9	16.3	12.9	18.9	10.5
45～49歳	817	100.0	51.2	43.6	37.7	27.8	49.2	17.0	11.5	22.4	8.9
50～54歳	751	100.0	50.9	44.6	34.5	27.3	48.9	18.8	11.5	22.6	8.9
55～59歳	679	100.0	47.6	44.3	37.1	27.8	46.5	19.3	12.5	24.4	9.9
60～64歳	118	100.0	33.9	39.8	32.2	34.7	39.8	21.2	14.4	34.7	10.2
65歳以上	17	100.0	41.2	23.5	58.8	29.4	23.5	—	29.4	29.4	5.9
【性・年齢】											
男性15～19歳	7	100.0	57.1	42.9	42.9	28.6	14.3	42.9	28.6	42.9	—
20～24歳	160	100.0	54.4	34.4	34.4	33.8	31.3	30.0	16.9	18.1	11.3
25～29歳	481	100.0	60.7	40.5	36.6	32.6	40.5	17.5	11.0	16.4	9.6
30～34歳	835	100.0	55.1	42.3	36.3	31.7	43.8	17.8	14.4	15.7	12.5
35～39歳	848	100.0	56.6	44.3	34.3	27.8	48.0	14.5	15.7	17.2	12.5
40～44歳	722	100.0	57.8	45.6	32.3	27.1	50.3	16.1	15.0	18.1	9.7
45～49歳	648	100.0	53.2	45.8	37.5	26.5	49.4	15.6	12.8	21.3	8.3
50～54歳	596	100.0	53.5	48.7	35.2	25.5	50.2	16.8	12.1	20.3	9.2
55～59歳	560	100.0	49.3	47.9	38.6	25.0	46.8	17.9	13.2	24.3	8.6
60～64歳	109	100.0	33.9	42.2	31.2	35.8	38.5	19.3	14.7	33.9	10.1
65歳以上	16	100.0	37.5	25.0	62.5	31.3	25.0	—	31.3	31.3	6.3
女性15～19歳	16	100.0	25.0	37.5	31.3	18.8	37.5	31.3	6.3	—	—
20～24歳	286	100.0	44.8	27.3	35.7	41.3	40.9	29.0	14.3	14.3	6.6
25～29歳	458	100.0	48.5	28.8	39.5	38.9	46.5	24.5	9.2	19.0	10.5
30～34歳	384	100.0	52.3	32.3	36.2	31.5	48.7	24.7	10.2	18.8	12.2
35～39歳	299	100.0	49.5	32.4	40.1	35.5	44.1	18.7	8.0	21.7	11.7
40～44歳	215	100.0	48.4	29.3	33.5	34.0	48.8	17.2	6.0	21.4	13.0
45～49歳	169	100.0	43.2	34.9	38.5	32.5	48.5	22.5	6.5	26.6	11.2
50～54歳	155	100.0	40.6	29.0	31.6	34.2	43.9	26.5	9.0	31.6	7.7
55～59歳	119	100.0	39.5	27.7	30.3	41.2	45.4	26.1	9.2	25.2	16.0
60～64歳	9	100.0	33.3	11.1	44.4	22.2	55.6	44.4	11.1	44.4	11.1
65歳以上	1	100.0	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—
【職種】											
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	54.8	39.7	41.1	25.9	50.5	16.4	11.0	21.2	11.6
管理的な仕事	1,446	100.0	56.0	52.1	35.5	25.7	50.8	13.2	11.8	20.4	10.3
事務の仕事	3,018	100.0	50.0	34.2	36.2	32.5	45.5	21.1	12.7	20.0	10.8
販売の仕事	601	100.0	62.2	51.9	27.8	30.9	38.3	18.6	12.5	15.1	10.5
保安・サービスの仕事	229	100.0	43.2	35.4	38.4	31.0	40.2	25.8	10.9	21.4	7.9
運輸・通信の仕事	176	100.0	42.6	33.0	25.0	36.9	33.0	33.0	17.6	18.8	5.7
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	45.0	33.3	36.9	43.0	43.3	23.0	16.9	17.4	11.0
その他	160	100.0	53.8	40.0	30.0	33.1	43.8	19.4	13.1	19.4	9.4
【業種】											
建設業	417	100.0	52.0	43.4	41.2	32.9	42.2	14.9	12.0	19.2	13.9
製造業	1,880	100.0	53.2	39.9	34.9	31.1	49.2	17.3	13.9	18.5	10.5
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	50.9	32.1	34.0	35.8	64.2	13.2	7.5	17.0	22.6
情報通信業	158	100.0	64.6	44.9	34.8	25.3	51.3	16.5	8.9	14.6	13.3
運輸業	571	100.0	45.5	36.4	35.0	34.5	37.8	23.8	13.3	20.1	7.4
卸売・小売業	1,274	100.0	56.3	46.9	32.1	31.7	44.4	16.7	10.9	19.0	10.5
金融・保険業、不動産業	218	100.0	55.0	38.1	39.4	23.9	48.6	21.6	13.8	11.5	10.1
飲食店、宿泊業	247	100.0	45.7	38.1	29.6	33.2	40.9	16.2	12.1	27.5	10.5
医療・福祉	75	100.0	37.3	22.7	49.3	40.0	41.3	14.7	8.0	37.3	17.3
教育・学習支援業	29	100.0	44.8	34.5	24.1	20.7	55.2	20.7	13.8	44.8	3.4
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	50.7	36.6	37.8	30.3	45.3	21.3	13.2	21.1	10.9
その他	52	100.0	46.2	28.8	50.0	17.3	51.9	30.8	13.5	15.4	13.5
業種不明	877	100.0	52.2	40.7	36.5	27.5	48.9	22.3	11.5	19.4	8.7

2 賃金及び賃金制度についてお伺いします。

問11. 賃金を決める際の基準として、あなたが最も適当と考える要素を以下の中からお答え下さい。(あてはまるもの3つまでに○) (続き)

	N	計	学歴	採用区分 (一般職 ／総合 職、な ど)	その他	無回答
【総数】	7,168	100.0	1.9	3.5	0.4	1.1
【性別】						
男性	5,005	100.0	1.5	2.7	0.4	0.6
女性	2,134	100.0	2.9	5.3	0.3	1.9
【年齢】						
15～19歳	23	100.0	—	8.7	—	4.3
20～24歳	446	100.0	4.9	6.1	0.4	1.3
25～29歳	939	100.0	2.6	3.3	0.1	0.7
30～34歳	1,219	100.0	1.4	3.9	0.7	0.5
35～39歳	1,147	100.0	1.2	4.0	0.4	0.9
40～44歳	937	100.0	1.6	3.6	0.4	1.2
45～49歳	817	100.0	2.9	2.1	0.5	1.3
50～54歳	751	100.0	1.2	2.9	0.5	1.3
55～59歳	679	100.0	1.2	2.4	—	0.7
60～64歳	118	100.0	2.5	4.2	—	—
65歳以上	17	100.0	5.9	5.9	—	—
【性・年齢】						
男性15～19歳	7	100.0	—	—	—	—
20～24歳	160	100.0	1.9	3.8	0.6	—
25～29歳	481	100.0	1.7	2.5	0.2	0.4
30～34歳	835	100.0	1.3	3.6	0.6	0.4
35～39歳	848	100.0	1.3	2.7	0.6	0.6
40～44歳	722	100.0	1.5	2.8	0.4	0.7
45～49歳	648	100.0	2.5	2.2	0.6	1.2
50～54歳	596	100.0	0.8	2.0	0.5	0.8
55～59歳	560	100.0	1.3	2.1	—	0.2
60～64歳	109	100.0	2.8	4.6	—	—
65歳以上	16	100.0	6.3	6.3	—	—
女性15～19歳	16	100.0	—	12.5	—	6.3
20～24歳	286	100.0	6.6	7.3	0.3	2.1
25～29歳	458	100.0	3.5	4.1	—	1.1
30～34歳	384	100.0	1.6	4.4	0.8	0.8
35～39歳	299	100.0	1.0	7.7	—	1.7
40～44歳	215	100.0	1.9	6.5	0.5	2.8
45～49歳	169	100.0	4.7	1.8	—	1.8
50～54歳	155	100.0	2.6	6.5	0.6	3.2
55～59歳	119	100.0	0.8	3.4	—	3.4
60～64歳	9	100.0	—	—	—	—
65歳以上	1	100.0	—	—	—	—
【職種】						
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	2.0	2.5	0.2	0.3
管理的な仕事	1,446	100.0	1.2	3.0	0.3	0.8
事務の仕事	3,018	100.0	2.0	4.2	0.4	1.6
販売の仕事	601	100.0	2.0	2.3	0.7	0.8
保安・サービスの仕事	229	100.0	4.4	2.2	—	1.3
運輸・通信の仕事	176	100.0	1.7	5.1	1.1	—
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	1.7	2.7	0.2	0.7
その他	160	100.0	1.9	5.6	0.6	0.6
【業種】						
建設業	417	100.0	1.4	3.1	0.2	1.2
製造業	1,880	100.0	2.4	2.8	0.3	1.1
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	—	1.9	—	—
情報通信業	158	100.0	1.3	2.5	0.6	0.6
運輸業	571	100.0	1.1	4.9	0.2	1.1
卸売・小売業	1,274	100.0	2.0	2.7	0.5	1.1
金融・保険業、不動産業	218	100.0	2.8	2.8	—	1.8
飲食店、宿泊業	247	100.0	2.0	4.5	0.4	2.0
医療・福祉	75	100.0	1.3	1.3	—	1.3
教育・学習支援業	29	100.0	—	6.9	—	—
サービス業(上記を除く)	1,317	100.0	1.8	4.9	0.6	0.8
その他	52	100.0	—	7.7	—	1.9
業種不明	877	100.0	1.7	3.2	0.5	0.9

2 賃金及び賃金制度についてお伺いします。

問12. あなたの年収（税金・社会保険料を差し引く前の支給総額とし、ボーナス等の臨時的に支払われる金額を含みます。）はどれくらいですか。（あてはまるもの1つに○）

	N	計	150万円未満	150万円以上250万円未満	250万円以上500万円未満	500万円以上750万円未満	750万円以上1,000万円未満	1,000万円以上1,500万円未満	1,500万円以上2,000万円未満	2,000万円以上	無回答
【総数】	7,168	100.0	1.3	9.7	49.1	27.5	9.2	2.1	0.2	—	1.0
【性別】											
男性	5,005	100.0	0.8	3.6	43.4	35.7	12.7	2.9	0.2	—	0.7
女性	2,134	100.0	2.6	24.0	62.4	8.6	1.0	0.1	—	—	1.2
【年齢】											
15～19歳	23	100.0	8.7	78.3	8.7	—	—	—	—	—	4.3
20～24歳	446	100.0	6.1	47.3	44.4	0.4	0.2	0.2	—	—	1.3
25～29歳	939	100.0	1.8	20.0	72.9	4.7	0.1	—	—	—	0.4
30～34歳	1,219	100.0	1.1	7.6	69.5	19.8	0.9	0.6	0.1	—	0.5
35～39歳	1,147	100.0	0.9	4.4	55.4	32.9	4.7	0.7	—	—	1.0
40～44歳	937	100.0	0.9	3.4	39.9	42.6	11.0	1.6	—	—	0.6
45～49歳	817	100.0	0.6	3.7	34.3	40.6	16.3	3.7	0.1	—	0.7
50～54歳	751	100.0	0.5	3.7	27.6	37.5	24.9	4.4	0.7	—	0.7
55～59歳	679	100.0	0.4	3.7	29.3	35.5	21.8	7.8	0.4	—	1.0
60～64歳	118	100.0	2.5	10.2	37.3	35.6	11.0	2.5	0.8	—	—
65歳以上	17	100.0	5.9	11.8	52.9	17.6	11.8	—	—	—	—
【性・年齢】											
男性15～19歳	7	100.0	—	85.7	14.3	—	—	—	—	—	—
20～24歳	160	100.0	6.9	33.8	56.9	1.3	0.6	—	—	—	0.6
25～29歳	481	100.0	0.8	9.4	81.7	7.5	0.2	—	—	—	0.4
30～34歳	835	100.0	0.6	3.5	67.5	25.7	1.2	0.8	0.1	—	0.5
35～39歳	848	100.0	0.7	1.4	50.0	40.2	6.0	0.9	—	—	0.7
40～44歳	722	100.0	1.0	0.7	31.9	50.0	13.9	2.1	—	—	0.6
45～49歳	648	100.0	—	0.6	26.9	47.4	19.9	4.3	0.2	—	0.8
50～54歳	596	100.0	0.2	1.5	18.3	42.6	30.5	5.5	0.8	—	0.5
55～59歳	560	100.0	0.4	0.9	22.7	39.5	25.7	9.5	0.5	—	0.9
60～64歳	109	100.0	0.9	9.2	38.5	36.7	11.0	2.8	0.9	—	—
65歳以上	16	100.0	6.3	6.3	56.3	18.8	12.5	—	—	—	—
女性15～19歳	16	100.0	12.5	75.0	6.3	—	—	—	—	—	6.3
20～24歳	286	100.0	5.6	54.9	37.4	—	—	0.3	—	—	1.7
25～29歳	458	100.0	2.8	31.2	63.8	1.7	—	—	—	—	0.4
30～34歳	384	100.0	2.1	16.7	73.7	6.8	0.3	—	—	—	0.5
35～39歳	299	100.0	1.3	13.0	70.6	12.0	1.0	—	—	—	2.0
40～44歳	215	100.0	0.5	12.6	67.0	17.7	1.4	—	—	—	0.9
45～49歳	169	100.0	3.0	15.4	62.7	14.8	2.4	1.2	—	—	0.6
50～54歳	155	100.0	1.9	12.3	63.2	18.1	3.2	—	—	—	1.3
55～59歳	119	100.0	0.8	16.8	60.5	16.8	3.4	—	—	—	1.7
60～64歳	9	100.0	22.2	22.2	22.2	22.2	11.1	—	—	—	—
65歳以上	1	100.0	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—
【職種】											
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	0.5	5.1	50.0	35.2	6.8	1.3	—	—	1.1
管理的な仕事	1,446	100.0	0.1	0.8	17.6	44.5	28.8	7.0	0.5	—	0.6
事務の仕事	3,018	100.0	1.8	14.4	60.6	18.5	3.0	0.6	0.1	—	1.0
販売の仕事	601	100.0	1.3	7.3	53.4	29.6	6.8	1.0	—	—	0.5
保安・サービスの仕事	229	100.0	2.6	21.0	52.8	21.0	0.4	—	—	—	2.2
運輸・通信の仕事	176	100.0	1.7	9.7	67.6	15.3	2.3	2.8	—	—	0.6
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	1.7	13.0	56.2	24.0	3.2	0.7	0.2	—	1.0
その他	160	100.0	3.8	11.9	55.0	20.6	5.6	1.3	0.6	—	1.3
【業種】											
建設業	417	100.0	0.7	10.8	43.9	30.5	11.3	1.0	—	—	1.9
製造業	1,880	100.0	1.1	8.5	47.2	29.3	10.8	1.9	0.2	—	1.1
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	1.9	9.4	37.7	32.1	17.0	1.9	—	—	—
情報通信業	158	100.0	—	4.4	43.7	29.1	17.7	4.4	0.6	—	—
運輸業	571	100.0	1.8	15.6	58.0	20.5	3.2	0.4	—	—	0.7
卸売・小売業	1,274	100.0	1.5	9.6	48.7	29.3	7.8	2.3	—	—	0.8
金融・保険業、不動産業	218	100.0	0.9	4.6	34.9	34.4	18.3	6.0	0.5	—	0.5
飲食店、宿泊業	247	100.0	4.5	24.7	52.2	14.6	1.2	0.4	—	—	2.4
医療・福祉	75	100.0	1.3	8.0	58.7	24.0	6.7	—	—	—	1.3
教育・学習支援業	29	100.0	—	—	41.4	27.6	24.1	3.4	—	—	3.4
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	1.4	8.5	53.1	27.9	6.2	1.9	0.3	—	0.8
その他	52	100.0	—	5.8	59.6	17.3	9.6	5.8	1.9	—	—
業種不明	877	100.0	0.9	8.8	47.2	26.1	12.7	3.3	0.1	—	0.9

3 労働時間及び労働時間制度についてお伺いします。

問13. あなたは、普段、1週間に何日・1日に何時間、働きますか。残業や深夜・休日出勤なども含めてお答え下さい。

1週間の労働日数

	N	計	1～2日未 満	2～3日未 満	3～4日未 満	4～5日未 満	5～6日未 満	6日以上	無回答	平均日数
【総数】	7,168	100.0	0.0	0.1	0.4	0.7	77.9	17.7	3.1	5.2
【性別】										
男性	5,005	100.0	0.0	0.1	0.6	0.7	75.9	19.5	3.2	5.2
女性	2,134	100.0	—	0.0	0.1	0.6	82.9	13.7	2.6	5.2
【年齢】										
15～19歳	23	100.0	—	—	—	8.7	82.6	8.7	—	5.0
20～24歳	446	100.0	—	0.2	—	1.3	82.7	15.0	0.7	5.2
25～29歳	939	100.0	—	0.2	—	0.6	81.0	15.1	3.0	5.2
30～34歳	1,219	100.0	0.2	0.1	0.1	0.3	80.2	16.2	3.0	5.2
35～39歳	1,147	100.0	—	—	0.2	0.6	78.9	17.1	3.2	5.2
40～44歳	937	100.0	—	—	0.1	0.7	76.1	19.6	3.4	5.2
45～49歳	817	100.0	—	0.1	0.2	0.4	76.0	20.3	2.9	5.3
50～54歳	751	100.0	—	—	1.5	0.5	75.9	19.2	2.9	5.2
55～59歳	679	100.0	—	0.1	1.5	0.6	74.2	20.2	3.4	5.2
60～64歳	118	100.0	—	—	2.5	2.5	68.6	21.2	5.1	5.2
65歳以上	17	100.0	—	—	—	—	88.2	5.9	5.9	5.1
【性・年齢】										
男性15～19歳	7	100.0	—	—	—	14.3	57.1	28.6	—	5.1
20～24歳	160	100.0	—	0.6	—	3.8	75.6	20.0	—	5.2
25～29歳	481	100.0	—	0.4	—	0.4	78.6	18.3	2.3	5.2
30～34歳	835	100.0	0.2	—	—	0.1	78.4	17.8	3.4	5.2
35～39歳	848	100.0	—	—	0.2	0.8	77.1	18.5	3.3	5.2
40～44歳	722	100.0	—	—	0.1	0.7	74.2	20.9	4.0	5.3
45～49歳	648	100.0	—	0.2	0.3	0.2	73.6	22.5	3.2	5.3
50～54歳	596	100.0	—	—	1.7	0.7	75.2	19.6	2.9	5.2
55～59歳	560	100.0	—	0.2	1.8	0.7	75.5	18.9	2.9	5.2
60～64歳	109	100.0	—	—	2.8	2.8	68.8	20.2	5.5	5.2
65歳以上	16	100.0	—	—	—	—	87.5	6.3	6.3	5.1
女性15～19歳	16	100.0	—	—	—	6.3	93.8	—	—	4.9
20～24歳	286	100.0	—	—	—	—	86.7	12.2	1.0	5.2
25～29歳	458	100.0	—	—	—	0.9	83.6	11.8	3.7	5.2
30～34歳	384	100.0	—	0.3	0.3	0.8	84.1	12.5	2.1	5.2
35～39歳	299	100.0	—	—	—	—	83.9	13.0	3.0	5.2
40～44歳	215	100.0	—	—	—	0.9	82.3	15.3	1.4	5.2
45～49歳	169	100.0	—	—	—	1.2	85.2	11.8	1.8	5.2
50～54歳	155	100.0	—	—	0.6	—	78.7	17.4	3.2	5.2
55～59歳	119	100.0	—	—	—	—	68.1	26.1	5.9	5.4
60～64歳	9	100.0	—	—	—	—	66.7	33.3	—	5.4
65歳以上	1	100.0	—	—	—	—	100.0	—	—	5.0
【職種】										
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	0.1	—	—	0.4	78.8	18.4	2.3	5.2
管理的な仕事	1,446	100.0	—	—	0.2	0.3	76.1	20.3	3.0	5.3
事務の仕事	3,018	100.0	—	0.0	0.0	0.4	83.2	13.1	3.2	5.2
販売の仕事	601	100.0	—	—	0.2	0.5	73.4	23.8	2.2	5.3
保安・サービスの仕事	229	100.0	0.4	—	0.9	3.9	59.8	31.0	3.9	5.3
運輸・通信の仕事	176	100.0	—	—	12.5	2.8	54.0	26.7	4.0	5.1
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	—	—	—	2.4	73.6	21.0	2.9	5.3
その他	160	100.0	—	3.1	1.3	0.6	73.8	16.3	5.0	5.2
【業種】										
建設業	417	100.0	—	—	—	1.0	76.0	19.2	3.8	5.2
製造業	1,880	100.0	0.1	—	0.1	0.8	81.9	14.2	3.0	5.2
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	—	—	—	—	79.2	18.9	1.9	5.2
情報通信業	158	100.0	—	—	—	—	88.0	9.5	2.5	5.1
運輸業	571	100.0	—	—	4.4	0.9	58.7	32.2	3.9	5.3
卸売・小売業	1,274	100.0	—	—	0.1	0.2	75.1	22.1	2.5	5.3
金融・保険業、不動産業	218	100.0	—	—	—	—	94.0	3.7	2.3	5.0
飲食店、宿泊業	247	100.0	0.4	—	—	1.6	66.8	25.9	5.3	5.3
医療・福祉	75	100.0	—	—	—	—	80.0	17.3	2.7	5.3
教育・学習支援業	29	100.0	—	—	—	—	69.0	24.1	6.9	5.3
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	—	0.5	—	0.7	82.8	13.0	3.0	5.2
その他	52	100.0	—	—	—	—	88.5	9.6	1.9	5.1
業種不明	877	100.0	—	—	0.5	0.8	76.4	19.0	3.3	5.2

3 労働時間及び労働時間制度についてお伺いします。

問13. あなたは、普段、1週間に何日・1日に何時間、働きますか。残業や深夜・休日出勤なども含めてお答え下さい。

1日の労働時間

	N	計	7時間未満	7～8時間未満	8～9時間未満	9～10時間未満	10～12時間未満	12～15時間未満	15～20時間未満	20時間以上	無回答
【総数】	7,168	100.0	0.5	14.1	30.2	21.4	24.0	7.8	0.6	0.2	1.1
【性別】											
男性	5,005	100.0	0.4	11.0	24.2	22.5	29.5	10.3	0.8	0.2	0.9
女性	2,134	100.0	0.9	21.5	44.4	18.9	11.0	2.1	0.0	—	1.2
【年齢】											
15～19歳	23	100.0	—	8.7	52.2	13.0	17.4	4.3	—	—	4.3
20～24歳	446	100.0	0.7	15.5	39.2	20.6	16.1	5.6	1.3	—	0.9
25～29歳	939	100.0	0.5	14.4	34.3	20.3	21.2	7.8	0.5	—	1.0
30～34歳	1,219	100.0	0.4	13.8	29.3	20.7	24.9	9.7	0.2	0.1	0.9
35～39歳	1,147	100.0	0.6	13.1	28.7	20.9	26.2	9.2	0.3	0.1	0.9
40～44歳	937	100.0	0.6	13.6	23.5	23.7	29.9	7.5	0.3	0.1	0.9
45～49歳	817	100.0	0.5	12.2	29.0	21.8	25.8	9.4	0.4	—	0.9
50～54歳	751	100.0	0.1	12.1	28.9	25.4	23.4	6.9	0.9	0.8	1.3
55～59歳	679	100.0	0.9	18.9	31.7	20.0	20.5	5.2	1.5	0.3	1.2
60～64歳	118	100.0	1.7	22.0	42.4	15.3	12.7	3.4	0.8	0.8	0.8
65歳以上	17	100.0	—	23.5	58.8	5.9	11.8	—	—	—	—
【性・年齢】											
男性15～19歳	7	100.0	—	14.3	14.3	28.6	28.6	14.3	—	—	—
20～24歳	160	100.0	0.6	13.1	27.5	20.0	23.8	11.3	3.1	—	0.6
25～29歳	481	100.0	0.4	8.1	25.2	22.9	29.3	12.1	1.0	—	1.0
30～34歳	835	100.0	0.2	9.9	22.5	21.6	30.9	13.5	0.4	0.1	0.8
35～39歳	848	100.0	0.1	9.1	24.3	21.7	31.8	11.6	0.5	0.1	0.8
40～44歳	722	100.0	0.4	11.1	18.4	24.0	35.3	9.4	0.4	0.1	0.8
45～49歳	648	100.0	0.5	10.3	22.8	23.1	30.6	11.3	0.5	—	0.9
50～54歳	596	100.0	—	9.4	25.8	26.2	27.2	8.1	1.2	1.0	1.2
55～59歳	560	100.0	0.9	17.1	28.2	20.7	23.6	6.3	1.8	0.4	1.1
60～64歳	109	100.0	1.8	21.1	42.2	16.5	11.9	3.7	0.9	0.9	0.9
65歳以上	16	100.0	—	25.0	56.3	6.3	12.5	—	—	—	—
女性15～19歳	16	100.0	—	6.3	68.8	6.3	12.5	—	—	—	6.3
20～24歳	286	100.0	0.7	16.8	45.8	21.0	11.9	2.4	0.3	—	1.0
25～29歳	458	100.0	0.7	21.0	43.9	17.7	12.7	3.3	—	—	0.9
30～34歳	384	100.0	0.8	22.1	44.0	18.8	12.0	1.3	—	—	1.0
35～39歳	299	100.0	2.0	24.4	41.1	18.7	10.4	2.3	—	—	1.0
40～44歳	215	100.0	1.4	21.9	40.5	22.8	11.6	0.9	—	—	0.9
45～49歳	169	100.0	0.6	19.5	52.7	16.6	7.7	2.4	—	—	0.6
50～54歳	155	100.0	0.6	22.6	40.6	22.6	9.0	2.6	—	—	1.9
55～59歳	119	100.0	0.8	26.9	47.9	16.8	5.9	—	—	—	1.7
60～64歳	9	100.0	—	33.3	44.4	—	22.2	—	—	—	—
65歳以上	1	100.0	—	—	100.0	—	—	—	—	—	—
【職種】											
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	0.2	8.3	22.7	26.7	30.8	9.9	0.4	—	1.0
管理的な仕事	1,446	100.0	—	10.3	23.1	22.8	32.1	10.7	0.3	0.1	0.6
事務の仕事	3,018	100.0	0.6	20.3	38.8	20.7	15.5	2.9	0.1	0.1	1.0
販売の仕事	601	100.0	0.5	5.8	17.0	20.3	35.9	18.8	1.2	—	0.5
保安・サービスの仕事	229	100.0	1.3	10.0	31.0	17.9	19.7	15.7	1.7	—	2.6
運輸・通信の仕事	176	100.0	3.4	9.1	19.3	9.7	27.3	14.2	7.4	4.5	5.1
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	1.2	15.6	32.0	20.5	24.2	4.9	—	—	1.5
その他	160	100.0	1.9	8.8	30.6	16.3	26.3	10.6	4.4	—	1.3
【業種】											
建設業	417	100.0	0.2	16.5	34.3	18.9	23.3	5.8	0.7	—	0.2
製造業	1,880	100.0	0.4	10.7	29.3	25.0	26.8	6.9	0.1	—	0.9
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	1.9	28.3	30.2	13.2	24.5	—	—	—	1.9
情報通信業	158	100.0	0.6	13.9	34.2	22.2	23.4	4.4	1.3	—	—
運輸業	571	100.0	1.4	15.2	28.4	16.8	22.4	8.6	2.3	2.3	2.6
卸売・小売業	1,274	100.0	0.3	13.7	27.7	19.9	26.8	10.4	0.2	—	0.9
金融・保険業、不動産業	218	100.0	—	16.5	31.7	22.5	18.3	10.1	0.5	—	0.5
飲食店、宿泊業	247	100.0	1.2	13.4	31.6	19.4	21.5	10.1	0.8	—	2.0
医療・福祉	75	100.0	—	12.0	48.0	14.7	16.0	8.0	—	—	1.3
教育・学習支援業	29	100.0	—	6.9	44.8	13.8	24.1	6.9	—	—	3.4
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	0.8	15.9	32.4	21.9	21.2	6.0	0.8	—	1.0
その他	52	100.0	—	26.9	30.8	15.4	23.1	3.8	—	—	—
業種不明	877	100.0	0.2	16.0	28.4	21.2	22.2	9.6	0.9	—	1.5

3 労働時間及び労働時間制度についてお伺いします。

問13. あなたは、普段、1週間に何日・1日に何時間、働きますか。残業や深夜・休日出勤なども含めてお答え下さい。

1日の労働時間（続き）

	N	計	平均時間 (分)
【総数】	7,168	100.0	550.2
【性別】			
男性	5,005	100.0	567.8
女性	2,134	100.0	508.6
【年齢】			
15～19歳	23	100.0	530.5
20～24歳	446	100.0	534.9
25～29歳	939	100.0	543.7
30～34歳	1,219	100.0	553.9
35～39歳	1,147	100.0	554.6
40～44歳	937	100.0	557.0
45～49歳	817	100.0	554.4
50～54歳	751	100.0	557.5
55～59歳	679	100.0	540.2
60～64歳	118	100.0	521.7
65歳以上	17	100.0	490.3
【性・年齢】			
男性15～19歳	7	100.0	585.7
20～24歳	160	100.0	570.0
25～29歳	481	100.0	571.4
30～34歳	835	100.0	575.6
35～39歳	848	100.0	571.9
40～44歳	722	100.0	571.5
45～49歳	648	100.0	567.1
50～54歳	596	100.0	569.9
55～59歳	560	100.0	550.8
60～64歳	109	100.0	523.9
65歳以上	16	100.0	490.9
女性15～19歳	16	100.0	504.7
20～24歳	286	100.0	515.2
25～29歳	458	100.0	514.6
30～34歳	384	100.0	506.5
35～39歳	299	100.0	505.4
40～44歳	215	100.0	508.1
45～49歳	169	100.0	505.6
50～54歳	155	100.0	509.3
55～59歳	119	100.0	490.2
60～64歳	9	100.0	495.4
65歳以上	1	100.0	480.0
【職種】			
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	569.0
管理的な仕事	1,446	100.0	568.8
事務の仕事	3,018	100.0	520.1
販売の仕事	601	100.0	598.9
保安・サービスの仕事	229	100.0	567.0
運輸・通信の仕事	176	100.0	638.4
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	535.7
その他	160	100.0	572.4
【業種】			
建設業	417	100.0	538.4
製造業	1,880	100.0	551.7
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	517.2
情報通信業	158	100.0	541.5
運輸業	571	100.0	572.9
卸売・小売業	1,274	100.0	556.0
金融・保険業、不動産業	218	100.0	547.5
飲食店、宿泊業	247	100.0	549.5
医療・福祉	75	100.0	530.0
教育・学習支援業	29	100.0	545.3
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	539.7
その他	52	100.0	528.9
業種不明	877	100.0	553.2

3 労働時間及び労働時間制度についてお伺いします。
問14. ご自宅から勤務先までの通勤時間（片道）をお答え下さい。

	N	計	30分未満	30分～1時間未満	1時間～1時間30分未満	1時間30分～2時間未満	2時間以上	無回答	平均時間(分)
【総数】	7,168	100.0	41.4	32.7	18.9	5.3	0.9	0.8	37.3
【性別】									
男性	5,005	100.0	40.3	32.6	19.9	5.6	1.0	0.7	38.1
女性	2,134	100.0	44.4	32.9	16.4	4.7	0.6	1.0	35.1
【年齢】									
15～19歳	23	100.0	47.8	30.4	8.7	4.3	—	8.7	30.4
20～24歳	446	100.0	45.1	35.0	13.5	4.5	1.3	0.7	34.7
25～29歳	939	100.0	39.4	34.0	19.5	5.8	0.7	0.6	37.5
30～34歳	1,219	100.0	38.6	35.5	19.1	5.5	0.7	0.5	37.6
35～39歳	1,147	100.0	39.4	32.5	21.9	5.1	0.4	0.6	38.0
40～44歳	937	100.0	43.9	31.6	19.3	3.9	0.7	0.5	36.2
45～49歳	817	100.0	44.2	31.6	18.1	4.3	1.2	0.6	36.7
50～54歳	751	100.0	44.5	29.4	18.1	5.3	1.1	1.6	36.6
55～59歳	679	100.0	41.2	31.7	17.8	7.2	1.0	1.0	38.8
60～64歳	118	100.0	39.0	32.2	17.8	9.3	0.8	0.8	39.7
65歳以上	17	100.0	29.4	35.3	23.5	5.9	5.9	—	48.5
【性・年齢】									
男性15～19歳	7	100.0	42.9	42.9	14.3	—	—	—	34.3
20～24歳	160	100.0	47.5	36.9	9.4	3.8	1.9	0.6	32.5
25～29歳	481	100.0	40.7	34.1	18.9	5.0	0.6	0.6	36.3
30～34歳	835	100.0	38.2	35.2	20.2	5.3	0.7	0.4	37.6
35～39歳	848	100.0	38.4	32.3	23.2	5.1	0.6	0.4	38.8
40～44歳	722	100.0	42.8	31.2	20.4	4.3	0.8	0.6	37.0
45～49歳	648	100.0	41.7	31.8	19.4	5.2	1.2	0.6	38.3
50～54歳	596	100.0	40.3	30.9	20.0	6.0	1.3	1.5	39.0
55～59歳	560	100.0	39.3	31.3	19.5	8.0	1.3	0.7	40.7
60～64歳	109	100.0	37.6	33.9	16.5	10.1	0.9	0.9	40.3
65歳以上	16	100.0	25.0	37.5	25.0	6.3	6.3	—	50.6
女性15～19歳	16	100.0	50.0	25.0	6.3	6.3	—	12.5	28.4
20～24歳	286	100.0	43.7	33.9	15.7	4.9	1.0	0.7	35.9
25～29歳	458	100.0	38.0	33.8	20.1	6.6	0.9	0.7	38.7
30～34歳	384	100.0	39.6	36.2	16.7	6.0	0.8	0.8	37.5
35～39歳	299	100.0	42.1	33.1	18.1	5.4	—	1.3	35.7
40～44歳	215	100.0	47.4	33.0	15.8	2.8	0.5	0.5	33.4
45～49歳	169	100.0	53.8	30.8	13.0	0.6	1.2	0.6	30.5
50～54歳	155	100.0	60.6	23.9	11.0	2.6	—	1.9	27.5
55～59歳	119	100.0	50.4	33.6	10.1	3.4	—	2.5	29.8
60～64歳	9	100.0	55.6	11.1	33.3	—	—	—	32.8
65歳以上	1	100.0	100.0	—	—	—	—	—	15.0
【職種】									
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	34.4	37.6	21.1	5.6	0.9	0.4	39.4
管理的な仕事	1,446	100.0	38.9	31.0	21.9	6.6	1.0	0.8	39.8
事務の仕事	3,018	100.0	40.7	32.2	20.0	5.6	0.9	0.7	38.0
販売の仕事	601	100.0	41.9	35.6	18.1	3.5	0.5	0.3	36.0
保安・サービスの仕事	229	100.0	41.0	34.9	14.4	5.2	1.3	3.1	35.2
運輸・通信の仕事	176	100.0	57.4	27.8	9.7	1.7	1.1	2.3	28.3
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	61.4	28.6	5.6	2.2	0.2	2.0	25.9
その他	160	100.0	53.1	27.5	12.5	6.9	—	—	32.7
【業種】									
建設業	417	100.0	37.2	30.0	23.7	7.2	1.2	0.7	41.3
製造業	1,880	100.0	50.5	31.1	13.3	3.8	0.5	0.8	32.3
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	39.6	30.2	20.8	5.7	3.8	—	42.3
情報通信業	158	100.0	27.8	32.3	28.5	11.4	—	—	45.7
運輸業	571	100.0	47.1	32.6	15.1	3.9	0.5	0.9	33.2
卸売・小売業	1,274	100.0	36.4	35.2	21.7	5.2	0.8	0.7	39.7
金融・保険業、不動産業	218	100.0	39.0	30.3	23.9	5.0	0.9	0.9	38.8
飲食店、宿泊業	247	100.0	36.0	38.5	19.0	4.9	0.8	0.8	37.6
医療・福祉	75	100.0	44.0	42.7	12.0	—	—	1.3	30.1
教育・学習支援業	29	100.0	24.1	17.2	44.8	10.3	—	3.4	51.3
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	39.6	32.3	20.0	6.0	1.1	1.1	38.3
その他	52	100.0	42.3	25.0	26.9	5.8	—	—	37.3
業種不明	877	100.0	35.2	33.6	21.7	7.1	1.5	0.9	41.2

3 労働時間及び労働時間制度についてお伺いします。

問15. あなたは、勤務先ではどのような労働時間管理制度を適用されていますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	通常の勤務時間制度	フレックスタイム(一定の時間内で始業・終業時刻を自分で調整できるもの)	変形労働時間制(一定の期間だけ勤務時間が異なるもの)	交替制(昼シフト、夜シフトなど)	短時間勤務(育児など特定の理由に基づいて短時間勤務が適用されている場合)	裁量労働制・みなし労働(法律上の適用を受ける専門職、営業職、企画職等)	時間管理は実質的にされていない	管理職であるなどの理由で、時間管理の対象となっていない
【総数】	7,168	100.0	69.7	7.4	5.1	5.0	0.3	1.3	2.2	6.3
【性別】										
男性	5,005	100.0	67.0	7.6	5.2	4.9	0.0	1.6	2.4	8.5
女性	2,134	100.0	76.3	6.8	4.8	5.2	0.9	0.7	1.6	1.3
【年齢】										
15～19歳	23	100.0	78.3	—	—	—	—	—	8.7	—
20～24歳	446	100.0	74.2	3.8	5.6	8.5	0.2	0.7	3.1	0.4
25～29歳	939	100.0	75.2	7.1	4.3	6.7	0.4	1.5	2.2	0.6
30～34歳	1,219	100.0	70.0	9.8	5.7	5.7	0.6	1.7	2.0	2.1
35～39歳	1,147	100.0	69.7	9.9	5.5	4.5	0.7	1.7	1.7	3.9
40～44歳	937	100.0	68.1	8.8	3.9	4.1	0.2	1.8	1.9	8.2
45～49歳	817	100.0	67.2	5.3	4.8	4.8	—	1.0	2.1	12.9
50～54歳	751	100.0	65.8	6.0	6.3	3.3	—	0.8	2.5	12.0
55～59歳	679	100.0	66.7	5.0	4.7	3.7	—	0.7	2.7	13.7
60～64歳	118	100.0	72.0	3.4	5.9	4.2	—	1.7	2.5	5.9
65歳以上	17	100.0	76.5	5.9	—	5.9	—	—	—	5.9
【性・年齢】										
男性15～19歳	7	100.0	57.1	—	—	—	—	—	28.6	—
20～24歳	160	100.0	68.1	4.4	4.4	11.3	—	1.3	3.8	1.3
25～29歳	481	100.0	70.7	9.6	4.0	7.1	—	2.3	3.3	1.0
30～34歳	835	100.0	69.8	9.2	6.0	5.6	—	2.0	2.2	2.5
35～39歳	848	100.0	68.5	9.6	5.9	5.1	0.1	2.0	1.7	4.7
40～44歳	722	100.0	65.9	8.6	3.6	4.4	0.1	2.1	1.8	10.0
45～49歳	648	100.0	65.4	5.1	5.1	4.0	—	0.9	2.3	15.0
50～54歳	596	100.0	63.3	6.4	6.2	2.9	—	1.0	2.5	14.4
55～59歳	560	100.0	62.3	5.7	5.0	4.1	—	0.9	3.2	16.4
60～64歳	109	100.0	70.6	2.8	6.4	4.6	—	1.8	2.8	6.4
65歳以上	16	100.0	75.0	6.3	—	6.3	—	—	—	6.3
女性15～19歳	16	100.0	87.5	—	—	—	—	—	—	—
20～24歳	286	100.0	77.6	3.5	6.3	7.0	0.3	0.3	2.8	—
25～29歳	458	100.0	79.9	4.6	4.6	6.3	0.9	0.7	1.1	0.2
30～34歳	384	100.0	70.3	10.9	5.2	6.0	1.8	1.0	1.6	1.0
35～39歳	299	100.0	73.2	10.7	4.3	3.0	2.3	1.0	1.7	1.7
40～44歳	215	100.0	75.3	9.3	5.1	2.8	0.5	0.9	2.3	2.3
45～49歳	169	100.0	74.0	5.9	3.6	7.7	—	1.2	1.2	4.7
50～54歳	155	100.0	75.5	4.5	6.5	5.2	—	—	2.6	2.6
55～59歳	119	100.0	87.4	1.7	3.4	1.7	—	—	—	0.8
60～64歳	9	100.0	88.9	11.1	—	—	—	—	—	—
65歳以上	1	100.0	100.0	—	—	—	—	—	—	—
【職種】										
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	65.2	15.4	2.7	5.2	—	1.9	2.2	4.4
管理的な仕事	1,446	100.0	61.8	5.5	5.1	1.8	0.1	1.0	1.7	20.5
事務の仕事	3,018	100.0	79.5	7.6	4.9	2.1	0.6	0.6	1.4	1.4
販売の仕事	601	100.0	67.2	3.3	6.5	5.5	0.3	5.7	3.7	4.3
保安・サービスの仕事	229	100.0	46.7	3.5	7.9	25.8	0.4	0.4	5.2	4.4
運輸・通信の仕事	176	100.0	48.9	4.5	14.8	11.9	—	1.1	6.3	5.7
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	67.7	2.0	3.7	20.0	—	—	2.9	1.7
その他	160	100.0	60.0	9.4	5.6	11.3	—	2.5	3.8	2.5
【業種】										
建設業	417	100.0	78.4	4.6	4.1	1.4	—	1.4	3.6	4.3
製造業	1,880	100.0	70.7	10.4	3.5	5.4	0.3	0.7	1.0	6.0
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	84.9	7.5	1.9	—	—	—	1.9	3.8
情報通信業	158	100.0	53.8	31.6	—	1.3	1.3	3.2	0.6	6.3
運輸業	571	100.0	68.3	4.0	7.7	5.3	0.2	0.2	2.3	8.6
卸売・小売業	1,274	100.0	71.2	3.5	5.7	3.7	0.2	2.0	2.6	7.8
金融・保険業、不動産業	218	100.0	78.0	2.3	3.7	2.3	0.5	0.5	1.4	8.3
飲食店、宿泊業	247	100.0	55.5	—	10.9	18.6	1.2	—	3.2	6.9
医療・福祉	75	100.0	61.3	2.7	4.0	20.0	—	—	1.3	6.7
教育・学習支援業	29	100.0	48.3	3.4	6.9	34.5	—	3.4	3.4	—
サービス業(上記を除く)	1,317	100.0	71.3	8.3	4.9	3.8	0.3	1.7	2.8	4.2
その他	52	100.0	51.9	32.7	—	—	—	1.9	—	11.5
業種不明	877	100.0	65.7	6.8	6.8	5.4	0.5	2.3	2.6	6.7

3 労働時間及び労働時間制度についてお伺いします。

問15. あなたは、勤務先ではどのような労働時間管理制度を適用されていますか。(あてはまるもの1つに○) (続き)

	N	計	その他	無回答
【総数】	7,168	100.0	0.6	2.2
【性別】				
男性	5,005	100.0	0.5	2.3
女性	2,134	100.0	0.7	1.6
【年齢】				
15～19歳	23	100.0	4.3	8.7
20～24歳	446	100.0	1.1	2.2
25～29歳	939	100.0	0.4	1.5
30～34歳	1,219	100.0	0.6	1.9
35～39歳	1,147	100.0	0.6	1.7
40～44歳	937	100.0	0.5	2.5
45～49歳	817	100.0	0.2	1.8
50～54歳	751	100.0	0.5	2.8
55～59歳	679	100.0	0.3	2.5
60～64歳	118	100.0	1.7	2.5
65歳以上	17	100.0	—	5.9
【性・年齢】				
男性15～19歳	7	100.0	—	14.3
20～24歳	160	100.0	2.5	3.1
25～29歳	481	100.0	—	2.1
30～34歳	835	100.0	0.4	2.3
35～39歳	848	100.0	0.6	1.9
40～44歳	722	100.0	0.6	2.9
45～49歳	648	100.0	0.3	1.9
50～54歳	596	100.0	0.5	2.9
55～59歳	560	100.0	0.4	2.0
60～64歳	109	100.0	1.8	2.8
65歳以上	16	100.0	—	6.3
女性15～19歳	16	100.0	6.3	6.3
20～24歳	286	100.0	0.3	1.7
25～29歳	458	100.0	0.9	0.9
30～34歳	384	100.0	1.0	1.0
35～39歳	299	100.0	0.7	1.3
40～44歳	215	100.0	0.5	0.9
45～49歳	169	100.0	—	1.8
50～54歳	155	100.0	0.6	2.6
55～59歳	119	100.0	—	5.0
60～64歳	9	100.0	—	—
65歳以上	1	100.0	—	—
【職種】				
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	0.8	2.2
管理的な仕事	1,446	100.0	—	2.4
事務の仕事	3,018	100.0	0.5	1.5
販売の仕事	601	100.0	0.7	2.8
保安・サービスの仕事	229	100.0	1.3	4.4
運輸・通信の仕事	176	100.0	2.3	4.5
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	0.2	1.7
その他	160	100.0	1.9	3.1
【業種】				
建設業	417	100.0	—	2.2
製造業	1,880	100.0	0.2	1.8
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	—	—
情報通信業	158	100.0	1.9	—
運輸業	571	100.0	0.9	2.6
卸売・小売業	1,274	100.0	0.5	2.8
金融・保険業、不動産業	218	100.0	—	3.2
飲食店、宿泊業	247	100.0	2.0	1.6
医療・福祉	75	100.0	—	4.0
教育・学習支援業	29	100.0	—	—
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	0.8	2.0
その他	52	100.0	—	1.9
業種不明	877	100.0	0.8	2.4

3 労働時間及び労働時間制度についてお伺いします。

問16. あなたは、残業や深夜・休日出勤などをすることはありますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	ある	ない	無回答
【総数】	7,168	100.0	80.8	18.7	0.5
【性別】					
男性	5,005	100.0	84.9	14.9	0.2
女性	2,134	100.0	71.5	27.7	0.7
【年齢】					
15～19歳	23	100.0	82.6	17.4	—
20～24歳	446	100.0	79.6	19.7	0.7
25～29歳	939	100.0	83.8	15.8	0.4
30～34歳	1,219	100.0	83.2	16.7	0.2
35～39歳	1,147	100.0	85.4	14.1	0.4
40～44歳	937	100.0	84.2	15.3	0.5
45～49歳	817	100.0	81.0	18.6	0.4
50～54歳	751	100.0	80.0	19.6	0.4
55～59歳	679	100.0	68.9	30.6	0.4
60～64歳	118	100.0	50.0	50.0	—
65歳以上	17	100.0	41.2	58.8	—
【性・年齢】					
男性15～19歳	7	100.0	85.7	14.3	—
20～24歳	160	100.0	88.1	11.9	—
25～29歳	481	100.0	90.0	9.8	0.2
30～34歳	835	100.0	88.9	11.0	0.1
35～39歳	848	100.0	90.9	8.7	0.4
40～44歳	722	100.0	88.6	11.2	0.1
45～49歳	648	100.0	84.1	15.6	0.3
50～54歳	596	100.0	83.2	16.4	0.3
55～59歳	560	100.0	70.5	29.1	0.4
60～64歳	109	100.0	50.5	49.5	—
65歳以上	16	100.0	43.8	56.3	—
女性15～19歳	16	100.0	81.3	18.8	—
20～24歳	286	100.0	74.8	24.1	1.0
25～29歳	458	100.0	77.3	22.1	0.7
30～34歳	384	100.0	70.8	28.9	0.3
35～39歳	299	100.0	69.9	29.4	0.7
40～44歳	215	100.0	69.3	28.8	1.9
45～49歳	169	100.0	69.2	30.2	0.6
50～54歳	155	100.0	67.7	31.6	0.6
55～59歳	119	100.0	61.3	37.8	0.8
60～64歳	9	100.0	44.4	55.6	—
65歳以上	1	100.0	—	100.0	—
【職種】					
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	89.9	9.7	0.4
管理的な仕事	1,446	100.0	81.1	18.6	0.3
事務の仕事	3,018	100.0	75.0	24.5	0.5
販売の仕事	601	100.0	89.0	10.8	0.2
保安・サービスの仕事	229	100.0	88.2	10.9	0.9
運輸・通信の仕事	176	100.0	84.7	14.8	0.6
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	86.1	13.7	0.2
その他	160	100.0	83.1	16.9	—
【業種】					
建設業	417	100.0	77.2	22.8	—
製造業	1,880	100.0	83.5	16.3	0.2
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	71.7	26.4	1.9
情報通信業	158	100.0	83.5	16.5	—
運輸業	571	100.0	76.0	23.1	0.9
卸売・小売業	1,274	100.0	80.7	18.6	0.7
金融・保険業、不動産業	218	100.0	78.4	20.6	0.9
飲食店、宿泊業	247	100.0	79.8	19.4	0.8
医療・福祉	75	100.0	82.7	14.7	2.7
教育・学習支援業	29	100.0	89.7	10.3	—
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	79.7	19.9	0.5
その他	52	100.0	78.8	21.2	—
業種不明	877	100.0	82.4	17.2	0.3

3 労働時間及び労働時間制度についてお伺いします。
 付問16-1. 問16で「1. ある」とお答えの方にお伺いします。その理由をお答え下さい。(あてはまるものすべてに○)

	N	計	最近の人員削減により、人手不足だから	所定労働時間内では片付かない仕事量だから	事業活動の繁閑の差が大きいか	組織又は個人の仕事の進め方に無駄が多いから	取引先（顧客）との関係で、時間を合わせる必要があるから	残業手当や業績手当などの各種手当を増やしたいから	上司や同僚が残業をしているので、先に帰りにくいから	長時間働く方が会社で評価されるから	より高い成果を挙げたいから
【総数】	5,793	100.0	20.3	57.2	16.5	10.3	18.8	3.5	6.2	1.8	8.2
【性別】											
男性	4,249	100.0	20.6	56.7	17.5	10.7	21.3	4.0	6.1	2.0	10.0
女性	1,526	100.0	19.3	58.5	14.0	9.0	12.0	1.9	6.4	1.1	3.3
【年齢】											
15～19歳	19	100.0	10.5	47.4	5.3	—	5.3	—	10.5	—	5.3
20～24歳	355	100.0	16.9	59.2	11.0	12.1	14.4	5.6	11.3	1.4	5.4
25～29歳	787	100.0	20.6	60.2	12.6	13.6	17.9	5.2	9.7	1.9	5.6
30～34歳	1,014	100.0	20.1	64.7	17.6	12.7	18.9	3.4	6.1	2.2	8.4
35～39歳	980	100.0	22.3	58.4	17.2	11.1	19.5	3.4	4.9	1.7	9.9
40～44歳	789	100.0	20.3	61.0	16.1	10.1	20.4	3.4	5.3	1.6	8.1
45～49歳	662	100.0	19.5	54.1	17.7	7.7	22.1	2.0	5.0	1.8	10.3
50～54歳	601	100.0	20.6	48.4	19.8	6.3	20.1	3.3	4.5	2.2	8.8
55～59歳	468	100.0	20.7	44.2	19.4	6.4	13.7	1.9	5.1	1.3	8.3
60～64歳	59	100.0	15.3	32.2	20.3	5.1	20.3	5.1	3.4	—	6.8
65歳以上	7	100.0	—	71.4	14.3	—	28.6	—	—	—	—
【性・年齢】											
男性15～19歳	6	100.0	—	50.0	16.7	—	16.7	—	16.7	—	16.7
20～24歳	141	100.0	15.6	64.5	14.2	9.2	19.9	10.6	9.2	1.4	9.2
25～29歳	433	100.0	18.5	59.8	12.0	14.1	21.5	7.4	10.6	2.5	8.1
30～34歳	742	100.0	21.8	65.0	17.7	14.2	21.2	4.6	6.9	2.4	10.1
35～39歳	771	100.0	23.1	58.9	17.5	12.1	21.8	4.0	5.3	1.9	11.8
40～44歳	640	100.0	20.5	59.8	16.6	10.6	22.2	3.3	6.1	1.9	9.4
45～49歳	545	100.0	21.1	54.7	18.9	9.2	24.2	1.8	4.8	2.0	11.4
50～54歳	496	100.0	20.0	47.2	20.4	6.9	21.6	3.6	4.2	2.4	9.7
55～59歳	395	100.0	20.5	43.8	20.3	6.8	14.7	2.0	4.8	1.3	8.9
60～64歳	55	100.0	10.9	32.7	20.0	5.5	21.8	5.5	1.8	—	7.3
65歳以上	7	100.0	—	71.4	14.3	—	28.6	—	—	—	—
女性15～19歳	13	100.0	15.4	46.2	—	—	—	—	7.7	—	—
20～24歳	214	100.0	17.8	55.6	8.9	14.0	10.7	2.3	12.6	1.4	2.8
25～29歳	354	100.0	23.2	60.7	13.3	13.0	13.6	2.5	8.5	1.1	2.5
30～34歳	272	100.0	15.4	64.0	17.3	8.8	12.9	—	4.0	1.5	3.7
35～39歳	209	100.0	19.6	56.5	16.3	7.7	11.0	1.0	3.3	1.0	2.9
40～44歳	149	100.0	19.5	65.8	14.1	8.1	12.8	4.0	2.0	0.7	2.7
45～49歳	117	100.0	12.0	51.3	12.0	0.9	12.0	2.6	6.0	0.9	5.1
50～54歳	105	100.0	23.8	54.3	17.1	3.8	13.3	1.9	5.7	1.0	4.8
55～59歳	73	100.0	21.9	46.6	15.1	4.1	8.2	1.4	6.8	1.4	5.5
60～64歳	4	100.0	75.0	25.0	25.0	—	—	—	25.0	—	—
65歳以上	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
【職種】											
専門的・技術的な仕事	899	100.0	21.0	66.0	13.3	10.9	24.2	4.0	7.9	2.6	9.0
管理的な仕事	1,173	100.0	18.9	50.8	21.7	8.3	19.6	0.5	3.8	1.2	13.0
事務の仕事	2,263	100.0	18.3	59.7	16.6	10.2	9.5	2.8	6.9	1.5	4.7
販売の仕事	535	100.0	21.5	55.5	14.8	14.0	39.6	0.7	8.6	2.2	12.7
保安・サービスの仕事	202	100.0	36.6	43.1	16.8	6.9	23.8	5.4	4.5	1.0	3.0
運輸・通信の仕事	149	100.0	20.1	28.9	12.1	6.0	27.5	13.4	2.7	1.3	16.1
技能工・生産工程の仕事等	352	100.0	24.4	66.2	14.8	11.9	19.6	15.9	6.5	4.0	4.8
その他	133	100.0	21.1	48.9	11.3	12.0	26.3	1.5	3.8	1.5	12.0
【業種】											
建設業	322	100.0	18.6	58.1	16.5	6.8	23.9	3.4	4.7	1.6	6.5
製造業	1,570	100.0	18.6	65.2	15.7	12.0	15.1	5.7	6.5	2.5	7.8
電気・ガス・熱供給・水道業	38	100.0	34.2	57.9	15.8	5.3	7.9	—	—	—	13.2
情報通信業	132	100.0	12.9	57.6	18.9	6.8	24.2	1.5	4.5	1.5	6.1
運輸業	434	100.0	20.5	43.8	15.7	6.2	20.0	6.0	4.4	0.7	8.8
卸売・小売業	1,028	100.0	22.0	55.8	16.8	10.5	21.5	2.2	9.4	2.6	9.9
金融・保険業、不動産業	171	100.0	14.0	58.5	17.0	11.1	12.9	—	5.3	0.6	5.8
飲食店、宿泊業	197	100.0	35.0	56.3	22.8	15.2	12.7	1.5	7.6	1.5	3.0
医療・福祉	62	100.0	12.9	51.6	6.5	4.8	17.7	—	4.8	1.6	14.5
教育・学習支援業	26	100.0	34.6	42.3	3.8	—	15.4	3.8	3.8	—	7.7
サービス業（上記を除く）	1,049	100.0	17.3	54.0	17.4	9.1	22.7	2.7	4.3	1.0	8.9
その他	41	100.0	26.8	53.7	19.5	17.1	24.4	7.3	14.6	2.4	2.4
業種不明	723	100.0	24.2	54.9	16.2	11.8	16.9	2.2	5.9	1.5	8.2

3 労働時間及び労働時間制度についてお伺いします。

付問16-1. 問16で「1. ある」とお答えの方にお伺いします。その理由をお答え下さい。(あてはまるものすべてに○) (続き)

	N	計	突発的な業務がしばしば発生するから	その他	無回答
【総数】	5,793	100.0	45.9	8.2	0.7
【性別】					
男性	4,249	100.0	47.1	7.4	0.6
女性	1,526	100.0	42.6	10.2	0.9
【年齢】					
15～19歳	19	100.0	52.6	5.3	5.3
20～24歳	355	100.0	41.1	9.6	0.3
25～29歳	787	100.0	45.4	7.9	0.4
30～34歳	1,014	100.0	47.8	6.1	0.2
35～39歳	980	100.0	51.9	5.5	0.3
40～44歳	789	100.0	48.9	8.7	1.3
45～49歳	662	100.0	46.2	8.6	1.4
50～54歳	601	100.0	38.4	9.8	0.8
55～59歳	468	100.0	39.1	13.2	0.9
60～64歳	59	100.0	39.0	11.9	—
65歳以上	7	100.0	42.9	—	—
【性・年齢】					
男性15～19歳	6	100.0	50.0	—	—
20～24歳	141	100.0	37.6	10.6	—
25～29歳	433	100.0	48.0	7.9	0.7
30～34歳	742	100.0	49.7	5.4	0.1
35～39歳	771	100.0	51.4	4.8	0.4
40～44歳	640	100.0	49.8	8.0	1.1
45～49歳	545	100.0	48.1	6.8	0.7
50～54歳	496	100.0	40.3	9.3	0.8
55～59歳	395	100.0	41.5	12.2	0.8
60～64歳	55	100.0	36.4	10.9	—
65歳以上	7	100.0	42.9	—	—
女性15～19歳	13	100.0	53.8	7.7	7.7
20～24歳	214	100.0	43.5	8.9	0.5
25～29歳	354	100.0	42.1	7.9	—
30～34歳	272	100.0	42.6	8.1	0.4
35～39歳	209	100.0	54.1	8.1	—
40～44歳	149	100.0	45.0	12.1	2.0
45～49歳	117	100.0	37.6	17.1	4.3
50～54歳	105	100.0	29.5	12.4	1.0
55～59歳	73	100.0	26.0	19.2	1.4
60～64歳	4	100.0	75.0	25.0	—
65歳以上	—	100.0	—	—	—
【職種】					
専門的・技術的な仕事	899	100.0	52.7	6.8	0.3
管理的な仕事	1,173	100.0	48.8	8.4	0.5
事務の仕事	2,263	100.0	44.1	9.0	0.8
販売の仕事	535	100.0	42.1	6.5	0.4
保安・サービスの仕事	202	100.0	48.5	5.4	0.5
運輸・通信の仕事	149	100.0	34.9	8.1	2.7
技能工・生産工程の仕事等	352	100.0	41.8	4.8	1.1
その他	133	100.0	41.4	20.3	—
【業種】					
建設業	322	100.0	48.8	5.6	0.6
製造業	1,570	100.0	49.7	6.1	0.7
電気・ガス・熱供給・水道業	38	100.0	55.3	7.9	—
情報通信業	132	100.0	43.2	9.8	—
運輸業	434	100.0	39.2	8.3	1.6
卸売・小売業	1,028	100.0	43.1	9.9	0.6
金融・保険業、不動産業	171	100.0	33.9	10.5	—
飲食店、宿泊業	197	100.0	45.2	6.6	0.5
医療・福祉	62	100.0	43.5	17.7	1.6
教育・学習支援業	26	100.0	34.6	23.1	—
サービス業（上記を除く）	1,049	100.0	46.4	8.2	0.8
その他	41	100.0	65.9	12.2	—
業種不明	723	100.0	46.1	9.4	0.6

3 労働時間及び労働時間制度についてお伺いします。
 問17. あなたの年間の所定有給休暇日数をお答え下さい。
 有給休暇制度がない場合には、「2. 有給休暇制度がない」に○をつけて下さい。

	N	計	有給休暇 制度がない	10日未満	10～15日 未満	15～20日 未満	20～25日 未満	25～30日 未満	30～40日 未満	40～50日 未満	50日以上
【総数】	7,168	100.0	1.6	3.3	14.0	5.5	44.9	1.5	3.6	17.9	1.8
【性別】											
男性	5,005	100.0	1.6	3.8	10.9	5.0	47.8	1.4	3.5	18.8	2.0
女性	2,134	100.0	1.8	2.3	21.5	6.6	38.5	1.7	3.6	15.9	1.3
【年齢】											
15～19歳	23	100.0	4.3	13.0	52.2	8.7	4.3	—	—	4.3	—
20～24歳	446	100.0	4.3	4.9	50.2	8.7	14.6	2.0	2.7	1.3	0.9
25～29歳	939	100.0	1.8	3.4	25.2	13.6	31.3	1.8	5.8	6.3	2.0
30～34歳	1,219	100.0	1.2	2.7	14.4	6.2	43.6	1.4	4.1	17.5	2.3
35～39歳	1,147	100.0	1.0	3.2	9.8	4.0	49.3	1.6	3.1	21.3	1.7
40～44歳	937	100.0	0.6	3.2	7.2	3.5	52.5	1.7	3.2	21.8	2.0
45～49歳	817	100.0	2.0	3.9	6.9	2.4	50.8	0.7	3.1	26.4	0.9
50～54歳	751	100.0	1.5	3.5	6.7	2.4	52.2	1.1	2.3	23.6	2.5
55～59歳	679	100.0	1.9	2.5	5.9	3.1	55.1	1.6	3.7	20.8	1.5
60～64歳	118	100.0	4.2	5.9	16.1	5.1	46.6	1.7	3.4	11.9	—
65歳以上	17	100.0	11.8	—	23.5	—	41.2	11.8	—	11.8	—
【性・年齢】											
男性15～19歳	7	100.0	14.3	14.3	57.1	—	14.3	—	—	—	—
20～24歳	160	100.0	3.8	4.4	46.9	8.8	21.3	1.9	1.3	0.6	1.3
25～29歳	481	100.0	2.1	4.4	21.6	13.5	35.1	1.5	5.6	5.0	2.5
30～34歳	835	100.0	0.7	3.2	13.2	6.3	45.0	1.2	4.0	16.6	2.5
35～39歳	848	100.0	1.1	4.0	8.3	4.2	49.8	1.7	3.4	21.1	1.5
40～44歳	722	100.0	0.7	3.5	6.2	3.0	53.3	1.2	3.0	22.3	2.5
45～49歳	648	100.0	2.0	4.2	5.6	2.8	50.8	0.8	3.2	27.3	0.8
50～54歳	596	100.0	1.7	4.0	6.7	2.5	52.0	1.3	2.5	22.0	3.0
55～59歳	560	100.0	2.1	3.0	7.0	3.6	52.7	1.8	4.3	20.4	1.8
60～64歳	109	100.0	4.6	6.4	16.5	5.5	46.8	1.8	3.7	10.1	—
65歳以上	16	100.0	12.5	—	25.0	—	37.5	12.5	—	12.5	—
女性15～19歳	16	100.0	—	12.5	50.0	12.5	—	—	—	6.3	—
20～24歳	286	100.0	4.5	5.2	52.1	8.7	10.8	2.1	3.5	1.7	0.7
25～29歳	458	100.0	1.5	2.4	29.0	13.8	27.3	2.2	5.9	7.6	1.5
30～34歳	384	100.0	2.3	1.6	17.2	6.0	40.6	1.8	4.4	19.3	1.8
35～39歳	299	100.0	1.0	1.0	14.0	3.3	47.8	1.3	2.3	21.7	2.0
40～44歳	215	100.0	0.5	2.3	10.2	5.1	49.8	3.3	3.7	20.0	0.5
45～49歳	169	100.0	1.8	3.0	11.8	1.2	50.9	0.6	2.4	23.1	1.2
50～54歳	155	100.0	0.6	1.3	6.5	1.9	52.9	—	1.3	29.7	0.6
55～59歳	119	100.0	0.8	—	0.8	0.8	66.4	0.8	0.8	22.7	—
60～64歳	9	100.0	—	—	11.1	—	44.4	—	—	33.3	—
65歳以上	1	100.0	—	—	—	—	100.0	—	—	—	—
【職種】											
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	1.1	3.3	13.7	7.2	47.3	1.2	3.8	16.9	0.4
管理的な仕事	1,446	100.0	1.9	3.3	5.7	3.3	51.2	1.2	3.4	24.1	2.2
事務の仕事	3,018	100.0	1.2	2.3	17.4	5.7	43.6	1.8	3.3	17.8	2.0
販売の仕事	601	100.0	3.2	6.2	13.1	4.8	32.6	1.3	4.8	20.0	2.7
保安・サービスの仕事	229	100.0	1.7	8.3	22.7	4.4	34.5	2.2	4.4	10.5	0.9
運輸・通信の仕事	176	100.0	8.0	5.1	15.9	5.7	46.6	1.7	1.7	4.5	1.7
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	0.5	3.2	14.9	8.8	51.6	0.7	3.7	10.8	1.5
その他	160	100.0	1.3	5.0	16.9	5.6	45.0	—	5.0	11.3	2.5
【業種】											
建設業	417	100.0	0.2	2.9	11.8	5.5	53.7	1.2	4.6	14.6	1.4
製造業	1,880	100.0	1.3	2.6	14.7	5.6	47.8	1.4	3.6	16.9	2.0
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	—	—	5.7	3.8	60.4	1.9	7.5	13.2	—
情報通信業	158	100.0	—	2.5	7.6	7.6	56.3	—	0.6	18.4	2.5
運輸業	571	100.0	4.4	4.9	15.9	5.3	42.0	1.9	2.8	14.0	1.2
卸売・小売業	1,274	100.0	1.6	5.2	13.9	5.5	36.3	1.4	4.6	20.8	2.4
金融・保険業、不動産業	218	100.0	—	1.8	7.8	4.1	51.8	1.4	1.4	27.5	0.9
飲食店、宿泊業	247	100.0	2.8	5.3	15.8	5.3	35.2	1.2	3.6	14.6	1.6
医療・福祉	75	100.0	—	1.3	26.7	9.3	36.0	—	4.0	20.0	—
教育・学習支援業	29	100.0	—	3.4	10.3	13.8	55.2	3.4	3.4	3.4	3.4
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	1.4	2.6	15.1	4.8	46.8	1.9	3.0	18.4	1.5
その他	52	100.0	—	—	13.5	17.3	40.4	—	5.8	21.2	1.9
業種不明	877	100.0	2.3	3.2	13.0	5.0	44.9	1.5	3.6	18.1	1.7

3 労働時間及び労働時間制度についてお伺いします。

問17. あなたの年間の所定有給休暇日数をお答え下さい。

有給休暇制度がない場合には、「2. 有給休暇制度がない」に○をつけて下さい。(続き)

	N	計	日数不明	無回答	平均日数
【総数】	7,168	100.0	5.5	0.3	23.9
【性別】					
男性	5,005	100.0	5.0	0.2	24.4
女性	2,134	100.0	6.7	0.1	22.6
【年齢】					
15～19歳	23	100.0	13.0	—	12.2
20～24歳	446	100.0	9.9	0.4	15.3
25～29歳	939	100.0	8.3	0.4	20.8
30～34歳	1,219	100.0	6.2	0.3	24.4
35～39歳	1,147	100.0	4.9	0.2	24.9
40～44歳	937	100.0	4.2	0.1	25.3
45～49歳	817	100.0	2.9	—	25.3
50～54歳	751	100.0	4.3	0.1	26.2
55～59歳	679	100.0	3.8	0.1	24.9
60～64歳	118	100.0	5.1	—	20.5
65歳以上	17	100.0	—	—	21.0
【性・年齢】					
男性15～19歳	7	100.0	—	—	11.7
20～24歳	160	100.0	8.8	1.3	15.8
25～29歳	481	100.0	8.1	0.6	21.1
30～34歳	835	100.0	6.7	0.5	24.2
35～39歳	848	100.0	4.8	0.1	24.9
40～44歳	722	100.0	4.0	0.1	25.7
45～49歳	648	100.0	2.6	—	25.6
50～54歳	596	100.0	4.0	0.2	26.1
55～59歳	560	100.0	3.4	—	24.8
60～64歳	109	100.0	4.6	—	20.0
65歳以上	16	100.0	—	—	21.1
女性15～19歳	16	100.0	18.8	—	12.5
20～24歳	286	100.0	10.5	—	15.0
25～29歳	458	100.0	8.5	0.2	20.6
30～34歳	384	100.0	4.9	—	24.8
35～39歳	299	100.0	5.0	0.3	24.9
40～44歳	215	100.0	4.7	—	23.8
45～49歳	169	100.0	4.1	—	24.3
50～54歳	155	100.0	5.2	—	26.3
55～59歳	119	100.0	5.9	0.8	25.0
60～64歳	9	100.0	11.1	—	26.3
65歳以上	1	100.0	—	—	20.0
【職種】					
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	5.0	0.1	22.6
管理的な仕事	1,446	100.0	3.5	0.3	26.1
事務の仕事	3,018	100.0	4.8	0.3	23.9
販売の仕事	601	100.0	11.1	0.2	25.1
保安・サービスの仕事	229	100.0	10.0	0.4	19.9
運輸・通信の仕事	176	100.0	9.1	—	19.9
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	3.9	0.5	22.2
その他	160	100.0	7.5	—	22.6
【業種】					
建設業	417	100.0	4.1	—	23.3
製造業	1,880	100.0	3.7	0.3	24.0
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	7.5	—	23.6
情報通信業	158	100.0	4.4	—	24.5
運輸業	571	100.0	7.0	0.5	22.0
卸売・小売業	1,274	100.0	8.2	0.1	24.8
金融・保険業、不動産業	218	100.0	2.3	0.9	25.8
飲食店、宿泊業	247	100.0	13.8	0.8	22.6
医療・福祉	75	100.0	1.3	1.3	21.8
教育・学習支援業	29	100.0	3.4	—	20.9
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	4.1	0.4	23.6
その他	52	100.0	—	—	25.5
業種不明	877	100.0	6.5	0.1	24.1

3 労働時間及び労働時間制度についてお伺いします。

問18. 問17. で有給休暇が「1. ある」とお答えの方にお伺いします。

あなたは、昨年一年間(平成18年)で、有給休暇を取得したことがありますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	ある	ない	無回答
【総数】	7,030	100.0	81.5	18.3	0.2
【性別】					
男性	4,914	100.0	79.5	20.4	0.1
女性	2,093	100.0	86.4	13.3	0.3
【年齢】					
15～19歳	22	100.0	63.6	36.4	—
20～24歳	425	100.0	75.3	24.5	0.2
25～29歳	918	100.0	81.6	18.4	—
30～34歳	1,200	100.0	82.0	17.7	0.3
35～39歳	1,133	100.0	81.0	18.8	0.2
40～44歳	930	100.0	83.0	16.9	0.1
45～49歳	801	100.0	82.3	17.5	0.2
50～54歳	739	100.0	83.2	16.6	0.1
55～59歳	665	100.0	81.2	18.6	0.2
60～64歳	113	100.0	81.4	17.7	0.9
65歳以上	15	100.0	100.0	—	—
【性・年齢】					
男性15～19歳	6	100.0	83.3	16.7	—
20～24歳	152	100.0	71.1	28.9	—
25～29歳	468	100.0	76.9	23.1	—
30～34歳	825	100.0	78.5	21.2	0.2
35～39歳	838	100.0	79.4	20.5	0.1
40～44歳	716	100.0	81.7	18.2	0.1
45～49歳	635	100.0	80.0	19.8	0.2
50～54歳	585	100.0	81.0	18.8	0.2
55～59歳	548	100.0	79.7	20.3	—
60～64歳	104	100.0	79.8	19.2	1.0
65歳以上	14	100.0	100.0	—	—
女性15～19歳	16	100.0	56.3	43.8	—
20～24歳	273	100.0	77.7	22.0	0.4
25～29歳	450	100.0	86.4	13.6	—
30～34歳	375	100.0	89.6	9.9	0.5
35～39歳	295	100.0	85.8	13.9	0.3
40～44歳	214	100.0	87.4	12.6	—
45～49歳	166	100.0	91.0	8.4	0.6
50～54歳	154	100.0	91.6	8.4	—
55～59歳	117	100.0	88.0	11.1	0.9
60～64歳	9	100.0	100.0	—	—
65歳以上	1	100.0	100.0	—	—
【職種】					
専門的・技術的な仕事	988	100.0	85.0	15.0	—
管理的な仕事	1,414	100.0	78.9	20.9	0.2
事務の仕事	2,973	100.0	86.6	13.2	0.3
販売の仕事	581	100.0	63.0	36.8	0.2
保安・サービスの仕事	224	100.0	62.5	37.1	0.4
運輸・通信の仕事	162	100.0	71.6	28.4	—
技能工・生産工程の仕事等	405	100.0	89.9	10.1	—
その他	158	100.0	73.4	25.9	0.6
【業種】					
建設業	416	100.0	85.8	13.2	1.0
製造業	1,850	100.0	90.8	9.1	0.1
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	96.2	3.8	—
情報通信業	158	100.0	82.9	17.1	—
運輸業	543	100.0	71.3	28.5	0.2
卸売・小売業	1,252	100.0	67.4	32.4	0.2
金融・保険業、不動産業	216	100.0	92.6	6.5	0.9
飲食店、宿泊業	238	100.0	63.0	37.0	—
医療・福祉	74	100.0	94.6	4.1	1.4
教育・学習支援業	29	100.0	69.0	31.0	—
サービス業(上記を除く)	1,293	100.0	83.6	16.3	0.1
その他	52	100.0	100.0	—	—
業種不明	856	100.0	82.8	17.1	0.1

3 労働時間及び労働時間制度についてお伺いします。
 付問18-1. 問18で「1. ある」とお答えの方にお伺いします。
 有給休暇を取得した理由についてお答え下さい。(あてはまるものすべてに○)

	N	計	旅行・レジャー(娯楽)のため	子供の学校行事への参加のため	病気休暇の代替のため	自己啓発・勉強等のため	地域・ボランティア活動のため	冠婚葬祭のため	休息のため	家事のため	介護・看護のため
【総数】	5,732	100.0	49.3	18.7	45.4	4.1	4.4	32.7	30.2	13.5	6.6
【性別】											
男性	3,907	100.0	46.3	19.3	45.0	3.8	5.7	35.7	30.7	13.3	5.9
女性	1,809	100.0	55.8	17.5	46.3	4.7	1.7	26.5	29.1	14.1	8.1
【年齢】											
15～19歳	14	100.0	50.0	—	50.0	7.1	7.1	—	28.6	—	—
20～24歳	320	100.0	50.9	—	45.9	3.8	0.6	19.7	35.0	3.1	2.2
25～29歳	749	100.0	57.8	3.9	49.7	5.1	1.2	26.2	35.5	6.9	3.6
30～34歳	984	100.0	51.9	17.2	50.5	4.8	2.1	25.1	34.8	10.4	5.4
35～39歳	918	100.0	48.6	27.3	47.8	3.6	3.1	24.7	29.3	12.7	5.9
40～44歳	772	100.0	49.0	36.7	47.2	3.9	6.0	27.7	28.1	15.4	7.0
45～49歳	659	100.0	43.2	35.1	42.5	3.3	6.5	38.2	24.4	16.4	9.1
50～54歳	615	100.0	42.0	12.8	36.9	3.1	9.3	49.3	25.9	21.1	10.7
55～59歳	540	100.0	46.9	4.4	39.4	3.9	7.4	57.2	27.8	19.8	8.9
60～64歳	92	100.0	64.1	1.1	34.8	9.8	4.3	43.5	38.0	23.9	5.4
65歳以上	15	100.0	53.3	—	20.0	—	6.7	46.7	26.7	26.7	6.7
【性・年齢】											
男性15～19歳	5	100.0	40.0	—	60.0	20.0	—	—	20.0	—	—
20～24歳	108	100.0	37.0	—	44.4	4.6	1.9	23.1	34.3	1.9	0.9
25～29歳	360	100.0	50.8	4.4	47.2	5.6	1.9	29.4	36.7	5.6	2.8
30～34歳	648	100.0	48.3	17.9	47.8	4.3	2.6	26.4	35.8	10.0	5.9
35～39歳	665	100.0	45.6	27.4	49.3	3.3	4.2	27.2	29.5	12.0	5.7
40～44歳	585	100.0	47.7	33.0	48.2	3.8	6.8	29.9	30.1	15.0	5.1
45～49歳	508	100.0	43.5	31.7	43.3	3.1	7.9	40.2	25.8	15.2	7.1
50～54歳	474	100.0	41.1	12.4	38.6	2.5	10.1	49.4	27.4	19.0	8.6
55～59歳	437	100.0	46.7	5.3	40.5	3.2	8.0	56.3	28.8	16.7	7.1
60～64歳	83	100.0	62.7	1.2	33.7	8.4	4.8	42.2	39.8	22.9	4.8
65歳以上	14	100.0	57.1	—	21.4	—	7.1	42.9	28.6	28.6	7.1
女性15～19歳	9	100.0	55.6	—	44.4	—	11.1	—	33.3	—	—
20～24歳	212	100.0	58.0	—	46.7	3.3	—	17.9	35.4	3.8	2.8
25～29歳	389	100.0	64.3	3.3	51.9	4.6	0.5	23.1	34.4	8.2	4.4
30～34歳	336	100.0	58.9	15.8	55.7	5.7	1.2	22.6	32.7	11.0	4.5
35～39歳	253	100.0	56.5	27.3	43.9	4.3	—	18.2	28.9	14.6	6.3
40～44歳	187	100.0	52.9	48.1	43.9	4.3	3.2	20.9	21.9	16.6	12.8
45～49歳	151	100.0	42.4	46.4	39.7	4.0	2.0	31.8	19.9	20.5	15.9
50～54歳	141	100.0	44.7	14.2	31.2	5.0	6.4	48.9	20.6	28.4	17.7
55～59歳	103	100.0	47.6	1.0	35.0	6.8	4.9	61.2	23.3	33.0	16.5
60～64歳	9	100.0	77.8	—	44.4	22.2	—	55.6	22.2	33.3	11.1
65歳以上	1	100.0	—	—	—	—	—	100.0	—	—	—
【職種】											
専門的・技術的な仕事	840	100.0	48.2	17.0	48.9	5.4	4.4	30.1	34.2	13.2	6.9
管理的な仕事	1,116	100.0	47.4	18.8	41.7	3.0	7.3	41.1	26.7	14.4	5.8
事務の仕事	2,574	100.0	53.0	18.2	47.9	4.2	3.0	26.3	32.5	13.3	6.8
販売の仕事	366	100.0	41.5	15.6	42.9	2.5	2.2	33.9	21.9	7.7	4.1
保安・サービスの仕事	140	100.0	45.7	16.4	27.9	7.1	2.9	39.3	32.9	15.7	6.4
運輸・通信の仕事	116	100.0	47.4	17.2	37.1	3.4	6.9	45.7	25.9	12.1	7.8
技能工・生産工程の仕事等	364	100.0	42.6	27.7	45.6	4.1	7.1	44.5	26.6	19.2	8.5
その他	116	100.0	45.7	23.3	35.3	3.4	4.3	39.7	26.7	12.9	10.3
【業種】											
建設業	357	100.0	47.3	20.4	46.2	2.2	5.6	35.0	29.7	12.9	4.8
製造業	1,680	100.0	45.1	21.4	45.4	4.2	5.2	36.8	28.5	16.7	7.5
電気・ガス・熱供給・水道業	51	100.0	52.9	19.6	56.9	3.9	7.8	49.0	33.3	19.6	13.7
情報通信業	131	100.0	64.9	18.3	48.1	4.6	—	24.4	37.4	10.7	8.4
運輸業	387	100.0	46.0	14.5	42.9	2.3	4.4	31.5	31.0	12.9	6.5
卸売・小売業	844	100.0	47.2	15.5	48.8	5.1	3.0	31.0	23.5	8.9	6.5
金融・保険業、不動産業	200	100.0	60.0	20.5	36.5	3.0	3.5	24.5	40.0	13.5	6.0
飲食店、宿泊業	150	100.0	44.0	10.0	42.7	2.0	0.7	31.3	25.3	6.0	4.7
医療・福祉	70	100.0	52.9	21.4	32.9	11.4	2.9	37.1	30.0	8.6	11.4
教育・学習支援業	20	100.0	75.0	5.0	30.0	25.0	10.0	20.0	55.0	25.0	5.0
サービス業（上記を除く）	1,081	100.0	53.7	20.2	45.5	4.3	5.6	31.9	34.3	13.5	5.3
その他	52	100.0	61.5	21.2	46.2	5.8	5.8	36.5	51.9	9.6	3.8
業種不明	709	100.0	50.5	16.6	45.7	3.5	3.1	28.3	30.5	14.5	7.1

3 労働時間及び労働時間制度についてお伺いします。
 付問18-1. 問18で「1. ある」とお答えの方にお伺いします。
 有給休暇を取得した理由についてお答え下さい。(あてはまるものすべてに○) (続き)

	N	計	育児のため	その他	無回答
【総数】	5,732	100.0	4.5	6.6	0.4
【性別】					
男性	3,907	100.0	4.2	5.8	0.5
女性	1,809	100.0	5.0	8.4	0.3
【年齢】					
15～19歳	14	100.0	—	14.3	—
20～24歳	320	100.0	1.9	8.8	0.6
25～29歳	749	100.0	2.7	6.5	0.1
30～34歳	984	100.0	10.6	7.2	0.4
35～39歳	918	100.0	8.3	7.0	0.1
40～44歳	772	100.0	4.7	5.2	0.3
45～49歳	659	100.0	1.1	6.8	0.5
50～54歳	615	100.0	0.8	5.4	0.5
55～59歳	540	100.0	0.4	6.9	1.1
60～64歳	92	100.0	—	5.4	—
65歳以上	15	100.0	—	—	6.7
【性・年齢】					
男性15～19歳	5	100.0	—	—	—
20～24歳	108	100.0	3.7	12.0	—
25～29歳	360	100.0	2.8	4.2	—
30～34歳	648	100.0	10.2	6.0	0.3
35～39歳	665	100.0	7.7	5.7	0.2
40～44歳	585	100.0	4.3	5.5	0.3
45～49歳	508	100.0	1.0	6.5	0.6
50～54歳	474	100.0	0.6	5.1	0.6
55～59歳	437	100.0	0.5	6.2	1.1
60～64歳	83	100.0	—	4.8	—
65歳以上	14	100.0	—	—	7.1
女性15～19歳	9	100.0	—	22.2	—
20～24歳	212	100.0	0.9	7.1	0.9
25～29歳	389	100.0	2.6	8.7	0.3
30～34歳	336	100.0	11.3	9.5	0.6
35～39歳	253	100.0	9.9	10.3	—
40～44歳	187	100.0	5.9	4.3	—
45～49歳	151	100.0	1.3	7.9	—
50～54歳	141	100.0	1.4	6.4	—
55～59歳	103	100.0	—	9.7	1.0
60～64歳	9	100.0	—	11.1	—
65歳以上	1	100.0	—	—	—
【職種】					
専門的・技術的な仕事	840	100.0	5.1	6.5	0.4
管理的な仕事	1,116	100.0	1.7	5.8	0.4
事務の仕事	2,574	100.0	5.5	7.6	0.4
販売の仕事	366	100.0	2.2	6.6	0.8
保安・サービスの仕事	140	100.0	6.4	3.6	—
運輸・通信の仕事	116	100.0	4.3	5.2	2.6
技能工・生産工程の仕事等	364	100.0	5.2	3.8	0.5
その他	116	100.0	3.4	6.0	—
【業種】					
建設業	357	100.0	3.1	6.7	1.1
製造業	1,680	100.0	5.1	6.7	0.4
電気・ガス・熱供給・水道業	51	100.0	7.8	5.9	—
情報通信業	131	100.0	5.3	3.1	0.8
運輸業	387	100.0	4.4	7.8	0.5
卸売・小売業	844	100.0	3.6	5.6	0.7
金融・保険業、不動産業	200	100.0	5.5	8.0	—
飲食店、宿泊業	150	100.0	6.0	3.3	0.7
医療・福祉	70	100.0	—	4.3	—
教育・学習支援業	20	100.0	—	25.0	—
サービス業（上記を除く）	1,081	100.0	4.3	7.0	0.1
その他	52	100.0	3.8	3.8	—
業種不明	709	100.0	4.9	7.1	0.6

3 労働時間及び労働時間制度についてお伺いします。
 付問18-2. 問18で「1. ある」とお答えの方にお伺いします。
 昨年一年間（平成18年）に取得した有給休暇の日数をお答え下さい。

	N	計	3日未満	3～5日 未満	5～8日 未満	8～10日 未満	10～15日 未満	15～20日 未満	20日以上	無回答	平均日数
【総数】	5,732	100.0	16.2	16.4	23.2	6.4	21.7	7.7	5.9	2.6	7.7
【性別】											
男性	3,907	100.0	17.0	17.8	23.5	6.0	20.7	7.3	5.3	2.4	7.4
女性	1,809	100.0	14.3	13.5	22.3	7.2	24.1	8.6	7.0	2.9	8.4
【年齢】											
15～19歳	14	100.0	42.9	21.4	35.7	—	—	—	—	—	3.6
20～24歳	320	100.0	25.9	18.4	23.8	6.3	15.6	3.8	1.6	4.7	5.8
25～29歳	749	100.0	16.3	16.3	23.5	7.9	23.4	6.7	2.9	3.1	7.4
30～34歳	984	100.0	14.5	15.7	20.3	7.3	25.3	7.0	7.1	2.7	8.2
35～39歳	918	100.0	16.7	15.9	23.2	6.2	20.5	8.4	7.1	2.1	7.8
40～44歳	772	100.0	15.8	17.1	23.3	6.7	22.0	7.6	5.7	1.7	7.7
45～49歳	659	100.0	15.0	19.7	23.1	5.6	20.0	7.6	6.2	2.7	7.6
50～54歳	615	100.0	17.9	14.1	26.0	5.9	19.3	8.6	5.2	2.9	7.6
55～59歳	540	100.0	13.0	16.5	24.6	5.7	21.5	9.8	7.8	1.1	8.3
60～64歳	92	100.0	9.8	8.7	19.6	1.1	33.7	13.0	13.0	1.1	10.2
65歳以上	15	100.0	—	6.7	33.3	6.7	33.3	6.7	—	13.3	8.3
【性・年齢】											
男性15～19歳	5	100.0	60.0	20.0	20.0	—	—	—	—	—	2.6
20～24歳	108	100.0	27.8	15.7	26.9	4.6	13.0	5.6	2.8	3.7	5.9
25～29歳	360	100.0	17.2	19.7	23.9	7.8	20.3	6.1	1.7	3.3	6.6
30～34歳	648	100.0	16.5	17.4	19.9	7.6	23.9	6.0	6.0	2.6	7.7
35～39歳	665	100.0	17.7	17.7	25.3	5.6	19.2	6.9	5.6	2.0	7.2
40～44歳	585	100.0	18.5	18.1	23.4	6.8	20.9	6.0	4.6	1.7	7.1
45～49歳	508	100.0	15.9	21.7	22.6	3.5	20.5	8.1	5.3	2.4	7.4
50～54歳	474	100.0	18.1	15.2	25.7	6.1	18.8	8.2	5.1	2.7	7.4
55～59歳	437	100.0	13.3	16.5	25.2	6.4	20.1	9.6	7.6	1.4	8.2
60～64歳	83	100.0	9.6	9.6	19.3	1.2	32.5	14.5	12.0	1.2	10.1
65歳以上	14	100.0	—	7.1	28.6	7.1	35.7	7.1	—	14.3	8.6
女性15～19歳	9	100.0	33.3	22.2	44.4	—	—	—	—	—	4.1
20～24歳	212	100.0	25.0	19.8	22.2	7.1	17.0	2.8	0.9	5.2	5.7
25～29歳	389	100.0	15.4	13.1	23.1	8.0	26.2	7.2	4.1	2.8	8.1
30～34歳	336	100.0	10.7	12.2	21.1	6.8	28.0	8.9	9.2	3.0	9.0
35～39歳	253	100.0	13.8	11.1	17.8	7.9	23.7	12.3	11.1	2.4	9.5
40～44歳	187	100.0	7.5	13.9	23.0	6.4	25.7	12.8	9.1	1.6	9.3
45～49歳	151	100.0	11.9	13.2	24.5	12.6	18.5	6.0	9.3	4.0	8.5
50～54歳	141	100.0	17.0	10.6	27.0	5.0	21.3	9.9	5.7	3.5	8.1
55～59歳	103	100.0	11.7	16.5	22.3	2.9	27.2	10.7	8.7	—	8.8
60～64歳	9	100.0	11.1	—	22.2	—	44.4	—	22.2	—	11.1
65歳以上	1	100.0	—	—	100.0	—	—	—	—	—	5.0
【職種】											
専門的・技術的な仕事	840	100.0	17.4	15.2	20.2	7.3	23.5	8.5	6.1	1.9	8.0
管理的な仕事	1,116	100.0	18.5	19.6	27.2	4.9	18.1	6.0	3.7	2.0	6.7
事務の仕事	2,574	100.0	14.1	14.3	23.5	6.7	24.1	8.3	6.3	2.7	8.1
販売の仕事	366	100.0	25.1	25.1	20.8	6.6	13.1	3.6	2.7	3.0	6.0
保安・サービスの仕事	140	100.0	20.0	15.7	22.9	7.1	13.6	8.6	9.3	2.9	7.7
運輸・通信の仕事	116	100.0	15.5	15.5	14.7	5.2	18.1	12.9	10.3	7.8	9.0
技能工・生産工程の仕事等	364	100.0	11.8	14.6	20.3	6.0	25.3	9.3	9.9	2.7	8.9
その他	116	100.0	12.1	17.2	22.4	9.5	19.8	7.8	7.8	3.4	8.1
【業種】											
建設業	357	100.0	15.7	16.8	23.2	5.6	23.5	6.7	5.6	2.8	7.5
製造業	1,680	100.0	14.6	15.8	22.0	7.6	24.0	7.9	6.0	2.0	8.0
電気・ガス・熱供給・水道業	51	100.0	3.9	19.6	19.6	5.9	11.8	15.7	21.6	2.0	11.4
情報通信業	131	100.0	15.3	10.7	20.6	6.9	29.0	13.0	4.6	—	8.5
運輸業	387	100.0	18.6	19.1	21.7	5.2	15.2	7.8	7.8	4.7	7.4
卸売・小売業	844	100.0	24.4	20.0	23.9	5.6	16.0	4.3	2.8	3.0	6.2
金融・保険業、不動産業	200	100.0	11.5	11.5	26.0	6.0	31.5	8.0	1.5	4.0	7.9
飲食店、宿泊業	150	100.0	18.0	18.7	24.0	4.0	12.7	8.7	9.3	4.7	7.9
医療・福祉	70	100.0	18.6	20.0	28.6	4.3	15.7	5.7	5.7	1.4	6.8
教育・学習支援業	20	100.0	15.0	5.0	35.0	5.0	15.0	15.0	10.0	—	8.7
サービス業（上記を除く）	1,081	100.0	13.0	15.1	24.5	6.3	23.8	9.1	6.4	1.9	8.3
その他	52	100.0	11.5	13.5	17.3	9.6	25.0	11.5	9.6	1.9	9.5
業種不明	709	100.0	15.9	15.8	23.0	6.6	21.4	7.5	6.8	3.0	7.8

3 労働時間及び労働時間制度についてお伺いします。

付問18-3. 問18で「2. ない」とお答えの方にお伺いします。

有給休暇を取得しなかった理由について以下の中からお答え下さい。（あてはまるものすべてに○）

	N	計	取得しにくい雰囲気があるから	予定を立てても結局出勤せざるを得なくなるから	何かあったときのために残しておくため	業務上、有給休暇を取得する予定が立てられないため	連続して取得できないため	手続きが煩雑なため	特に取得する必要があると感じないため	その他	無回答
【総数】	1,284	100.0	38.2	12.7	17.5	32.2	11.6	1.1	30.0	13.2	1.1
【性別】											
男性	1,000	100.0	36.5	13.8	16.8	33.4	11.4	1.0	32.0	12.3	0.8
女性	278	100.0	43.9	9.0	20.5	27.3	12.6	1.4	23.0	16.5	2.2
【年齢】											
15～19歳	8	100.0	37.5	—	62.5	12.5	—	—	12.5	12.5	—
20～24歳	104	100.0	45.2	8.7	23.1	25.0	6.7	1.0	30.8	16.3	2.9
25～29歳	169	100.0	47.3	11.8	21.3	31.4	11.8	2.4	22.5	12.4	0.6
30～34歳	212	100.0	48.1	15.1	14.2	34.4	13.2	2.4	24.1	12.3	0.9
35～39歳	213	100.0	41.3	14.1	14.1	33.8	12.2	1.4	26.3	15.0	0.5
40～44歳	157	100.0	29.3	12.1	15.3	30.6	10.2	—	34.4	13.4	0.6
45～49歳	140	100.0	27.1	14.3	17.1	34.3	13.6	—	32.9	17.9	1.4
50～54歳	123	100.0	35.0	13.8	11.4	35.0	8.1	—	35.0	11.4	1.6
55～59歳	124	100.0	27.4	12.1	25.0	32.3	16.9	0.8	41.1	7.3	0.8
60～64歳	20	100.0	15.0	—	30.0	25.0	5.0	—	55.0	10.0	—
65歳以上	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
【性・年齢】											
男性15～19歳	1	100.0	100.0	—	—	100.0	—	—	—	—	—
20～24歳	44	100.0	43.2	13.6	20.5	27.3	—	2.3	38.6	11.4	2.3
25～29歳	108	100.0	49.1	12.0	21.3	31.5	9.3	2.8	25.9	11.1	0.9
30～34歳	175	100.0	48.0	16.6	13.7	34.3	13.1	2.3	25.1	12.0	1.1
35～39歳	172	100.0	39.5	15.1	14.5	34.3	11.6	1.2	27.3	14.5	0.6
40～44歳	130	100.0	29.2	12.3	15.4	30.8	11.5	—	31.5	11.5	—
45～49歳	126	100.0	27.0	15.1	16.7	36.5	14.3	—	33.3	17.5	0.8
50～54歳	110	100.0	33.6	14.5	12.7	35.5	8.2	—	37.3	10.0	0.9
55～59歳	111	100.0	25.2	11.7	23.4	33.3	16.2	—	43.2	8.1	0.9
60～64歳	20	100.0	15.0	—	30.0	25.0	5.0	—	55.0	10.0	—
65歳以上	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
女性15～19歳	7	100.0	28.6	—	71.4	—	—	—	14.3	14.3	—
20～24歳	60	100.0	46.7	5.0	25.0	23.3	11.7	—	25.0	20.0	3.3
25～29歳	61	100.0	44.3	11.5	21.3	31.1	16.4	1.6	16.4	14.8	—
30～34歳	37	100.0	48.6	8.1	16.2	35.1	13.5	2.7	18.9	13.5	—
35～39歳	41	100.0	48.8	9.8	12.2	31.7	14.6	2.4	22.0	17.1	—
40～44歳	27	100.0	29.6	11.1	14.8	29.6	3.7	—	48.1	22.2	3.7
45～49歳	14	100.0	28.6	7.1	21.4	14.3	7.1	—	28.6	21.4	7.1
50～54歳	13	100.0	46.2	7.7	—	30.8	7.7	—	15.4	23.1	7.7
55～59歳	13	100.0	46.2	15.4	38.5	23.1	23.1	7.7	23.1	—	—
60～64歳	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
65歳以上	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
【職種】											
専門的・技術的な仕事	148	100.0	40.5	14.2	17.6	29.1	10.1	0.7	29.7	19.6	0.7
管理的な仕事	295	100.0	26.8	14.2	17.3	33.2	9.2	—	38.0	13.6	1.0
事務の仕事	391	100.0	36.1	9.7	22.3	25.8	11.5	1.3	27.6	14.1	1.5
販売の仕事	214	100.0	50.5	15.4	14.0	37.4	16.8	1.9	24.8	7.0	0.9
保安・サービスの仕事	83	100.0	48.2	15.7	12.0	54.2	18.1	2.4	15.7	13.3	—
運輸・通信の仕事	46	100.0	26.1	4.3	13.0	30.4	4.3	—	37.0	10.9	2.2
技能工・生産工程の仕事等	41	100.0	51.2	17.1	12.2	29.3	7.3	2.4	34.1	14.6	—
その他	41	100.0	51.2	9.8	14.6	39.0	12.2	2.4	31.7	14.6	—
【業種】											
建設業	55	100.0	34.5	10.9	12.7	34.5	9.1	—	30.9	12.7	1.8
製造業	168	100.0	36.9	16.7	13.7	28.6	7.7	1.8	39.3	13.1	1.8
電気・ガス・熱供給・水道業	2	100.0	—	—	—	—	—	—	50.0	50.0	—
情報通信業	27	100.0	29.6	7.4	18.5	18.5	7.4	11.1	18.5	37.0	3.7
運輸業	155	100.0	29.0	11.0	15.5	29.0	7.1	—	36.1	11.6	0.6
卸売・小売業	406	100.0	41.6	11.6	19.0	28.1	14.3	1.0	30.0	11.8	1.2
金融・保険業、不動産業	14	100.0	57.1	—	14.3	14.3	—	—	14.3	14.3	—
飲食店、宿泊業	88	100.0	48.9	22.7	15.9	50.0	26.1	1.1	21.6	11.4	—
医療・福祉	3	100.0	—	—	66.7	—	33.3	—	—	—	—
教育・学習支援業	9	100.0	44.4	—	11.1	55.6	—	—	33.3	11.1	—
サービス業（上記を除く）	211	100.0	35.5	12.8	19.9	34.6	9.0	0.9	28.0	13.7	0.9
その他	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
業種不明	146	100.0	39.7	11.0	19.2	40.4	11.6	0.7	24.0	15.1	0.7

3 労働時間及び労働時間制度についてお伺いします。

問19. あなたは、現在の有給休暇の取得状況に満足していますか。（あてはまるもの1つに○）

	N	計	満足	やや満足	どちらともいえない	やや不満	不満	無回答
【総数】	7,168	100.0	18.8	15.5	27.7	18.1	19.0	0.8
【性別】								
男性	5,005	100.0	18.0	14.0	29.9	17.5	19.9	0.6
女性	2,134	100.0	20.7	19.2	22.7	19.5	16.8	1.1
【年齢】								
15～19歳	23	100.0	26.1	17.4	30.4	13.0	13.0	—
20～24歳	446	100.0	19.5	15.9	29.4	16.1	17.5	1.6
25～29歳	939	100.0	21.2	18.5	25.1	15.0	19.6	0.5
30～34歳	1,219	100.0	19.9	14.7	26.9	17.0	20.8	0.7
35～39歳	1,147	100.0	18.1	14.4	28.2	17.8	20.8	0.6
40～44歳	937	100.0	17.3	14.0	27.9	21.5	19.2	0.2
45～49歳	817	100.0	13.8	15.9	28.2	22.0	19.6	0.5
50～54歳	751	100.0	16.5	14.6	29.2	20.0	18.4	1.3
55～59歳	679	100.0	21.8	16.2	29.3	16.8	14.6	1.3
60～64歳	118	100.0	33.9	22.9	21.2	11.9	9.3	0.8
65歳以上	17	100.0	35.3	17.6	41.2	5.9	—	—
【性・年齢】								
男性15～19歳	7	100.0	—	28.6	57.1	—	14.3	—
20～24歳	160	100.0	23.1	11.3	35.6	13.1	14.4	2.5
25～29歳	481	100.0	18.3	16.0	30.4	13.7	21.2	0.4
30～34歳	835	100.0	19.0	13.4	28.7	15.7	22.3	0.8
35～39歳	848	100.0	17.0	13.1	29.2	17.3	22.8	0.6
40～44歳	722	100.0	16.5	12.5	29.8	20.1	21.2	—
45～49歳	648	100.0	13.4	14.4	29.2	22.2	20.5	0.3
50～54歳	596	100.0	15.9	14.3	31.0	19.0	18.6	1.2
55～59歳	560	100.0	22.5	15.0	30.9	16.6	14.5	0.5
60～64歳	109	100.0	33.9	22.0	22.0	11.0	10.1	0.9
65歳以上	16	100.0	31.3	18.8	43.8	6.3	—	—
女性15～19歳	16	100.0	37.5	12.5	18.8	18.8	12.5	—
20～24歳	286	100.0	17.5	18.5	25.9	17.8	19.2	1.0
25～29歳	458	100.0	24.2	21.2	19.7	16.4	17.9	0.7
30～34歳	384	100.0	21.9	17.4	22.9	19.8	17.4	0.5
35～39歳	299	100.0	21.4	18.1	25.4	19.1	15.4	0.7
40～44歳	215	100.0	20.0	19.1	21.4	26.0	12.6	0.9
45～49歳	169	100.0	15.4	21.9	24.3	21.3	16.0	1.2
50～54歳	155	100.0	18.7	16.1	21.9	23.9	17.4	1.9
55～59歳	119	100.0	18.5	21.8	21.8	17.6	15.1	5.0
60～64歳	9	100.0	33.3	33.3	11.1	22.2	—	—
65歳以上	1	100.0	100.0	—	—	—	—	—
【職種】								
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	18.1	15.8	25.9	19.3	20.6	0.3
管理的な仕事	1,446	100.0	17.6	14.1	31.5	19.4	16.9	0.5
事務の仕事	3,018	100.0	21.4	18.2	26.2	17.7	15.5	1.0
販売の仕事	601	100.0	13.0	8.0	28.8	18.6	31.3	0.3
保安・サービスの仕事	229	100.0	15.3	9.2	22.3	17.9	33.6	1.7
運輸・通信の仕事	176	100.0	19.3	11.4	33.0	12.5	21.0	2.8
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	16.9	18.3	26.2	16.9	20.5	1.2
その他	160	100.0	14.4	15.6	33.1	14.4	22.5	—
【業種】								
建設業	417	100.0	20.6	14.6	33.1	17.3	13.9	0.5
製造業	1,880	100.0	20.7	17.8	26.7	18.4	15.8	0.6
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	35.8	15.1	17.0	17.0	15.1	—
情報通信業	158	100.0	22.2	17.7	21.5	24.1	13.9	0.6
運輸業	571	100.0	19.6	11.4	29.6	17.0	21.0	1.4
卸売・小売業	1,274	100.0	12.2	11.7	30.0	20.6	24.9	0.6
金融・保険業、不動産業	218	100.0	23.4	20.6	23.4	17.0	13.3	2.3
飲食店、宿泊業	247	100.0	12.6	10.5	27.9	16.6	30.4	2.0
医療・福祉	75	100.0	18.7	12.0	25.3	24.0	17.3	2.7
教育・学習支援業	29	100.0	27.6	17.2	27.6	10.3	17.2	—
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	20.6	18.6	27.0	15.9	17.1	0.9
その他	52	100.0	26.9	23.1	9.6	19.2	21.2	—
業種不明	877	100.0	18.6	14.4	28.3	17.4	20.6	0.7

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問20. あなたは現在の仕事に満足していますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	満足	やや満足	やや不満	不満	無回答
【総数】	7,168	100.0	13.2	45.2	29.9	9.0	2.6
【性別】							
男性	5,005	100.0	13.9	44.9	29.9	9.5	1.8
女性	2,134	100.0	11.6	46.3	30.0	7.8	4.4
【年齢】							
15～19歳	23	100.0	17.4	34.8	39.1	4.3	4.3
20～24歳	446	100.0	10.5	47.8	29.8	10.1	1.8
25～29歳	939	100.0	11.3	44.9	31.4	10.8	1.6
30～34歳	1,219	100.0	10.9	44.0	33.0	9.8	2.3
35～39歳	1,147	100.0	11.2	44.1	32.7	9.2	2.8
40～44歳	937	100.0	12.0	44.4	31.5	9.9	2.2
45～49歳	817	100.0	13.2	46.0	29.7	8.1	2.9
50～54歳	751	100.0	14.0	49.0	25.3	7.9	3.9
55～59歳	679	100.0	21.9	45.4	23.4	6.6	2.7
60～64歳	118	100.0	29.7	48.3	16.9	1.7	3.4
65歳以上	17	100.0	58.8	29.4	11.8	—	—
【性・年齢】							
男性15～19歳	7	100.0	28.6	57.1	14.3	—	—
20～24歳	160	100.0	12.5	49.4	26.3	10.6	1.3
25～29歳	481	100.0	12.1	46.6	29.7	10.8	0.8
30～34歳	835	100.0	10.9	42.5	33.9	11.1	1.6
35～39歳	848	100.0	11.9	43.6	32.9	9.7	1.9
40～44歳	722	100.0	11.5	43.1	32.8	10.8	1.8
45～49歳	648	100.0	13.3	45.7	29.8	9.1	2.2
50～54歳	596	100.0	14.8	48.3	26.2	8.7	2.0
55～59歳	560	100.0	21.6	44.6	24.6	7.0	2.1
60～64歳	109	100.0	30.3	49.5	15.6	1.8	2.8
65歳以上	16	100.0	56.3	31.3	12.5	—	—
女性15～19歳	16	100.0	12.5	25.0	50.0	6.3	6.3
20～24歳	286	100.0	9.4	46.9	31.8	9.8	2.1
25～29歳	458	100.0	10.5	43.2	33.2	10.7	2.4
30～34歳	384	100.0	10.9	47.1	31.0	7.0	3.9
35～39歳	299	100.0	9.0	45.5	32.1	8.0	5.4
40～44歳	215	100.0	13.5	48.8	27.0	7.0	3.7
45～49歳	169	100.0	13.0	47.3	29.6	4.1	5.9
50～54歳	155	100.0	11.0	51.6	21.9	4.5	11.0
55～59歳	119	100.0	23.5	48.7	17.6	5.0	5.0
60～64歳	9	100.0	22.2	33.3	33.3	—	11.1
65歳以上	1	100.0	100.0	—	—	—	—
【職種】							
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	12.6	44.4	32.0	8.3	2.7
管理的な仕事	1,446	100.0	18.3	48.5	25.0	6.4	1.7
事務の仕事	3,018	100.0	11.2	46.3	30.1	9.0	3.4
販売の仕事	601	100.0	11.8	42.4	33.9	10.3	1.5
保安・サービスの仕事	229	100.0	13.5	40.2	29.3	14.4	2.6
運輸・通信の仕事	176	100.0	14.2	36.4	30.7	14.2	4.5
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	9.0	41.6	36.4	11.2	1.7
その他	160	100.0	20.6	43.1	24.4	11.9	—
【業種】							
建設業	417	100.0	14.1	46.0	28.1	7.9	3.8
製造業	1,880	100.0	11.2	46.5	30.5	9.7	2.1
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	28.3	43.4	13.2	11.3	3.8
情報通信業	158	100.0	13.9	55.1	27.2	2.5	1.3
運輸業	571	100.0	15.9	39.2	32.9	9.5	2.5
卸売・小売業	1,274	100.0	13.1	44.6	30.7	9.0	2.6
金融・保険業、不動産業	218	100.0	13.3	47.2	29.4	8.3	1.8
飲食店、宿泊業	247	100.0	13.4	45.3	28.3	9.3	3.6
医療・福祉	75	100.0	12.0	52.0	25.3	6.7	4.0
教育・学習支援業	29	100.0	20.7	55.2	24.1	—	—
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	14.4	46.0	28.2	8.5	2.8
その他	52	100.0	17.3	46.2	28.8	5.8	1.9
業種不明	877	100.0	12.1	42.6	31.5	10.5	3.3

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。
問21. あなたは何によって仕事に対する意欲が高まりますか。(あてはまるものすべてに○)

	N	計	仕事を通じて自己実現	取り組む仕事自体への興味・関心	自分の成果に対して賞金で報われること	自分の成果に対して昇進で報われること	自分の成果が上司などから認められること	自分の能力や仕事への努力に対して賞金で報われること	自分の能力や仕事への努力に対して昇進で報われること	自分の能力や仕事への努力が同僚や上司などから認められること	労働時間への会社の配慮
【総数】	7,168	100.0	31.5	51.6	39.9	14.4	34.3	33.6	12.5	27.6	9.0
【性別】											
男性	5,005	100.0	34.6	52.6	40.8	17.0	32.8	33.0	14.3	24.8	8.1
女性	2,134	100.0	24.3	49.3	37.9	8.2	37.9	35.1	8.1	34.4	11.0
【年齢】											
15～19歳	23	100.0	17.4	30.4	34.8	13.0	43.5	21.7	4.3	21.7	4.3
20～24歳	446	100.0	24.7	53.6	38.8	10.1	40.1	31.2	8.5	33.0	13.7
25～29歳	939	100.0	28.2	52.5	41.0	12.8	37.9	38.9	12.7	31.9	12.5
30～34歳	1,219	100.0	28.8	53.4	47.9	18.6	39.7	40.1	15.4	31.7	11.7
35～39歳	1,147	100.0	32.5	52.0	42.6	15.9	37.0	36.4	14.4	28.9	8.6
40～44歳	937	100.0	33.5	52.4	44.1	17.4	34.7	36.2	14.6	29.3	8.4
45～49歳	817	100.0	33.8	48.1	38.9	13.3	32.6	33.0	12.4	23.6	5.8
50～54歳	751	100.0	35.0	51.5	31.8	13.4	26.8	26.6	10.9	21.2	6.1
55～59歳	679	100.0	34.3	51.8	28.7	9.3	23.9	21.1	7.5	21.5	5.7
60～64歳	118	100.0	39.8	39.0	21.2	6.8	24.6	16.9	5.9	18.6	5.1
65歳以上	17	100.0	41.2	47.1	23.5	—	5.9	17.6	—	5.9	—
【性・年齢】											
男性15～19歳	7	100.0	14.3	28.6	42.9	28.6	42.9	14.3	14.3	—	—
20～24歳	160	100.0	25.0	55.6	38.1	17.5	35.6	33.8	14.4	29.4	13.1
25～29歳	481	100.0	33.9	55.7	44.3	17.0	38.3	37.8	16.0	27.7	12.1
30～34歳	835	100.0	31.3	54.3	50.3	21.9	38.0	40.1	18.3	28.7	11.5
35～39歳	848	100.0	35.0	52.4	43.4	17.8	35.1	36.1	15.7	26.4	7.7
40～44歳	722	100.0	35.2	53.3	44.0	19.3	34.2	33.9	15.8	27.3	7.5
45～49歳	648	100.0	35.8	49.1	40.6	15.3	31.6	34.4	13.7	22.1	5.4
50～54歳	596	100.0	37.1	52.7	32.7	15.6	27.3	26.7	12.1	18.8	6.0
55～59歳	560	100.0	37.1	53.0	29.8	10.7	23.8	21.6	8.4	20.9	5.9
60～64歳	109	100.0	40.4	40.4	21.1	7.3	25.7	18.3	6.4	20.2	5.5
65歳以上	16	100.0	43.8	43.8	25.0	—	6.3	18.8	—	6.3	—
女性15～19歳	16	100.0	18.8	31.3	31.3	6.3	43.8	25.0	—	31.3	6.3
20～24歳	286	100.0	24.5	52.4	39.2	5.9	42.7	29.7	5.2	35.0	14.0
25～29歳	458	100.0	22.3	49.1	37.6	8.3	37.6	40.0	9.2	36.5	12.9
30～34歳	384	100.0	23.4	51.6	42.7	11.5	43.5	40.1	9.1	38.0	12.2
35～39歳	299	100.0	25.4	50.8	40.5	10.4	42.1	37.1	10.7	36.1	11.4
40～44歳	215	100.0	27.9	49.3	44.2	11.2	36.3	43.7	10.7	36.3	11.6
45～49歳	169	100.0	26.0	44.4	32.5	5.9	36.1	27.8	7.1	29.6	7.1
50～54歳	155	100.0	27.1	47.1	28.4	5.2	24.5	26.5	6.5	30.3	6.5
55～59歳	119	100.0	21.0	46.2	23.5	2.5	24.4	18.5	3.4	24.4	5.0
60～64歳	9	100.0	33.3	22.2	22.2	—	11.1	—	—	—	—
65歳以上	1	100.0	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—
【職種】											
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	35.7	60.8	39.8	13.9	32.9	34.8	11.1	28.3	8.9
管理的な仕事	1,446	100.0	41.4	54.7	35.7	17.2	33.8	26.2	14.2	24.4	3.8
事務の仕事	3,018	100.0	27.3	50.9	39.8	13.0	36.4	35.2	11.9	30.7	10.5
販売の仕事	601	100.0	32.6	49.6	45.4	18.3	38.8	34.8	16.0	28.6	12.3
保安・サービスの仕事	229	100.0	25.8	46.3	40.2	15.3	27.9	38.0	13.1	29.3	10.5
運輸・通信の仕事	176	100.0	18.8	27.3	47.7	5.1	19.3	34.7	5.1	15.9	13.6
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	21.8	42.1	45.2	13.7	28.9	42.1	12.2	22.2	8.8
その他	160	100.0	38.1	53.1	35.6	14.4	36.3	30.0	13.8	21.3	6.9
【業種】											
建設業	417	100.0	31.2	51.6	37.6	13.9	30.9	32.4	11.3	26.1	8.9
製造業	1,880	100.0	32.5	52.1	39.9	13.8	34.7	35.0	12.0	26.5	8.1
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	30.2	49.1	41.5	11.3	45.3	39.6	13.2	32.1	7.5
情報通信業	158	100.0	31.0	55.7	45.6	13.9	35.4	38.0	12.7	30.4	10.1
運輸業	571	100.0	25.0	40.8	39.9	12.1	26.4	33.3	10.9	23.8	7.5
卸売・小売業	1,274	100.0	30.6	52.4	42.8	16.2	36.9	34.0	13.9	29.0	9.4
金融・保険業、不動産業	218	100.0	30.7	56.4	39.0	17.0	33.0	31.2	11.5	29.8	8.7
飲食店、宿泊業	247	100.0	35.6	53.0	36.0	12.6	37.2	34.0	11.3	27.5	11.7
医療・福祉	75	100.0	30.7	44.0	41.3	9.3	28.0	26.7	5.3	22.7	8.0
教育・学習支援業	29	100.0	34.5	75.9	24.1	6.9	34.5	31.0	6.9	37.9	6.9
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	31.9	51.6	38.1	14.0	34.5	32.1	12.5	27.9	8.8
その他	52	100.0	30.8	50.0	42.3	17.3	44.2	42.3	19.2	32.7	7.7
業種不明	877	100.0	33.8	53.8	39.8	15.6	34.4	33.0	13.9	29.0	10.7

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問21. あなたは何によって仕事に対する意欲が高まりますか。(あてはまるものすべてに○) (続き)

	N	計	年次有給 休暇の取 得につい ての会社 の配慮	会社にお ける教育 訓練機会 の提供	職場にお ける良好 な人間関 係(協力 し合う雰 囲気があ るなど)	仕事が自 分にとっ て楽しい と思える こと	その他	無回答
【総数】	7,168	100.0	12.2	8.0	45.6	44.6	2.0	1.6
【性別】								
男性	5,005	100.0	9.9	7.8	41.3	41.1	2.1	1.2
女性	2,134	100.0	17.9	8.6	55.8	52.6	1.7	2.1
【年齢】								
15～19歳	23	100.0	13.0	4.3	60.9	43.5	4.3	8.7
20～24歳	446	100.0	15.7	8.1	61.2	54.9	1.8	1.6
25～29歳	939	100.0	17.0	9.6	53.1	50.3	1.2	0.7
30～34歳	1,219	100.0	15.9	11.3	50.0	48.6	2.1	0.9
35～39歳	1,147	100.0	12.9	8.9	43.7	46.2	2.2	1.3
40～44歳	937	100.0	10.4	6.8	43.0	42.5	1.4	1.1
45～49歳	817	100.0	9.3	6.5	41.7	38.3	2.1	1.5
50～54歳	751	100.0	8.3	5.6	38.3	39.3	1.6	2.1
55～59歳	679	100.0	8.0	5.3	38.7	37.7	3.4	2.4
60～64歳	118	100.0	3.4	4.2	33.1	35.6	2.5	5.9
65歳以上	17	100.0	11.8	17.6	41.2	41.2	—	—
【性・年齢】								
男性15～19歳	7	100.0	—	—	71.4	28.6	—	—
20～24歳	160	100.0	13.1	10.6	55.6	51.3	3.8	2.5
25～29歳	481	100.0	13.3	10.8	47.8	44.7	1.0	0.6
30～34歳	835	100.0	13.3	11.6	46.2	46.7	2.2	0.8
35～39歳	848	100.0	11.0	9.0	39.6	45.2	2.6	0.8
40～44歳	722	100.0	8.9	6.5	40.3	40.4	1.7	1.2
45～49歳	648	100.0	8.3	5.2	38.9	36.3	1.7	1.2
50～54歳	596	100.0	6.4	5.0	36.6	35.6	1.2	1.7
55～59歳	560	100.0	7.3	5.0	37.9	34.5	3.2	1.3
60～64歳	109	100.0	3.7	3.7	32.1	34.9	2.8	4.6
65歳以上	16	100.0	12.5	18.8	43.8	37.5	—	—
女性15～19歳	16	100.0	18.8	6.3	56.3	50.0	6.3	12.5
20～24歳	286	100.0	17.1	6.6	64.3	57.0	0.7	1.0
25～29歳	458	100.0	21.0	8.3	58.7	56.1	1.3	0.9
30～34歳	384	100.0	21.6	10.7	58.3	52.6	2.1	1.0
35～39歳	299	100.0	18.4	8.7	55.2	49.2	1.0	2.7
40～44歳	215	100.0	15.3	7.9	52.1	49.3	0.5	0.5
45～49歳	169	100.0	13.0	11.2	52.7	46.2	3.6	2.4
50～54歳	155	100.0	15.5	7.7	45.2	53.5	3.2	3.9
55～59歳	119	100.0	10.9	6.7	42.9	52.9	4.2	7.6
60～64歳	9	100.0	—	11.1	44.4	44.4	—	22.2
65歳以上	1	100.0	—	—	—	100.0	—	—
【職種】								
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	10.4	8.1	42.4	48.8	2.1	0.7
管理的な仕事	1,446	100.0	5.9	5.9	39.2	40.7	2.1	1.2
事務の仕事	3,018	100.0	15.5	8.5	49.6	46.3	1.8	1.9
販売の仕事	601	100.0	12.5	7.8	48.4	45.4	2.2	0.2
保安・サービスの仕事	229	100.0	17.9	8.7	45.4	43.7	3.9	1.7
運輸・通信の仕事	176	100.0	11.4	4.0	38.1	35.2	1.1	3.4
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	12.7	10.0	44.0	38.1	1.2	2.7
その他	160	100.0	8.8	14.4	55.6	48.1	3.1	3.1
【業種】								
建設業	417	100.0	13.2	7.7	49.6	42.9	0.7	1.7
製造業	1,880	100.0	11.6	8.3	44.5	43.5	2.0	1.5
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	11.3	5.7	62.3	49.1	1.9	1.9
情報通信業	158	100.0	7.6	8.9	53.2	48.7	0.6	0.6
運輸業	571	100.0	12.6	5.3	39.6	39.1	1.9	2.8
卸売・小売業	1,274	100.0	12.9	7.0	48.5	47.6	2.2	0.9
金融・保険業、不動産業	218	100.0	9.2	4.1	43.6	41.3	0.5	1.4
飲食店、宿泊業	247	100.0	15.4	10.9	51.0	51.8	1.2	2.8
医療・福祉	75	100.0	13.3	10.7	56.0	53.3	6.7	—
教育・学習支援業	29	100.0	13.8	10.3	48.3	72.4	—	—
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	11.8	9.0	44.1	43.0	2.4	1.6
その他	52	100.0	11.5	15.4	46.2	46.2	—	1.9
業種不明	877	100.0	13.5	8.7	43.8	45.0	2.2	2.2

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問22. およそ3年前と比べて、あなた自身の働く意欲に変化がありましたか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	高まった	変わらない	低下した	わからない	無回答
【総数】	7,168	100.0	18.8	48.0	26.9	5.1	1.2
【性別】							
男性	5,005	100.0	19.1	49.7	26.3	4.0	1.0
女性	2,134	100.0	18.3	44.3	28.4	7.6	1.4
【年齢】							
15～19歳	23	100.0	8.7	26.1	—	56.5	8.7
20～24歳	446	100.0	22.0	31.6	15.9	28.0	2.5
25～29歳	939	100.0	25.8	40.7	27.8	4.9	0.9
30～34歳	1,219	100.0	22.7	45.9	27.2	3.6	0.6
35～39歳	1,147	100.0	19.4	47.6	28.8	3.4	0.8
40～44歳	937	100.0	17.8	49.8	28.2	3.2	1.0
45～49歳	817	100.0	17.3	51.2	27.7	2.9	1.0
50～54歳	751	100.0	13.3	53.8	28.8	2.5	1.6
55～59歳	679	100.0	11.8	57.6	26.8	2.5	1.3
60～64歳	118	100.0	6.8	69.5	22.9	—	0.8
65歳以上	17	100.0	5.9	94.1	—	—	—
【性・年齢】							
男性15～19歳	7	100.0	14.3	14.3	—	71.4	—
20～24歳	160	100.0	21.3	33.1	13.8	28.8	3.1
25～29歳	481	100.0	30.1	39.7	24.5	4.8	0.8
30～34歳	835	100.0	24.2	45.1	26.9	3.2	0.5
35～39歳	848	100.0	20.0	48.3	28.1	2.8	0.7
40～44歳	722	100.0	18.0	51.1	26.9	3.2	0.8
45～49歳	648	100.0	17.1	51.4	27.0	3.4	1.1
50～54歳	596	100.0	13.8	53.7	28.5	2.5	1.5
55～59歳	560	100.0	12.0	58.4	26.3	2.1	1.3
60～64歳	109	100.0	6.4	70.6	22.0	—	0.9
65歳以上	16	100.0	6.3	93.8	—	—	—
女性15～19歳	16	100.0	6.3	31.3	—	50.0	12.5
20～24歳	286	100.0	22.4	30.8	17.1	27.6	2.1
25～29歳	458	100.0	21.2	41.7	31.2	5.0	0.9
30～34歳	384	100.0	19.5	47.7	27.6	4.4	0.8
35～39歳	299	100.0	17.7	45.5	30.8	5.0	1.0
40～44歳	215	100.0	17.2	45.6	32.6	3.3	1.4
45～49歳	169	100.0	17.8	50.3	30.2	1.2	0.6
50～54歳	155	100.0	11.6	54.2	29.7	2.6	1.9
55～59歳	119	100.0	10.9	53.8	29.4	4.2	1.7
60～64歳	9	100.0	11.1	55.6	33.3	—	—
65歳以上	1	100.0	—	100.0	—	—	—
【職種】							
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	17.0	49.4	27.1	5.2	1.3
管理的な仕事	1,446	100.0	19.4	55.4	22.2	2.2	0.8
事務の仕事	3,018	100.0	18.2	46.0	29.0	5.7	1.2
販売の仕事	601	100.0	22.5	44.8	26.0	6.0	0.8
保安・サービスの仕事	229	100.0	17.0	45.4	27.5	8.3	1.7
運輸・通信の仕事	176	100.0	19.3	46.6	26.7	4.5	2.8
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	19.1	46.7	26.7	6.6	1.0
その他	160	100.0	24.4	38.8	30.0	5.6	1.3
【業種】							
建設業	417	100.0	17.0	51.8	25.9	3.8	1.4
製造業	1,880	100.0	18.8	49.1	25.9	5.1	1.1
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	24.5	35.8	39.6	—	—
情報通信業	158	100.0	20.3	48.1	25.9	4.4	1.3
運輸業	571	100.0	17.2	50.6	25.0	5.8	1.4
卸売・小売業	1,274	100.0	19.8	46.5	27.0	5.6	1.1
金融・保険業、不動産業	218	100.0	23.4	45.9	25.2	4.6	0.9
飲食店、宿泊業	247	100.0	18.2	46.2	27.1	6.5	2.0
医療・福祉	75	100.0	16.0	52.0	26.7	4.0	1.3
教育・学習支援業	29	100.0	20.7	55.2	17.2	—	6.9
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	18.5	48.1	26.7	5.6	1.1
その他	52	100.0	17.3	46.2	30.8	3.8	1.9
業種不明	877	100.0	18.7	45.6	30.6	4.0	1.1

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問23. あなたが現在の自分の仕事や職業生活に関することで不安や悩みを感じていることを、以下の項目についてそれぞれ4段階でお答え下さい。

1. 自分の専門知識や能力が活かせるかどうか

	N	計	非常に感じている	やや感じている	あまり感じていない	全く感じていない	無回答
【総数】	7,168	100.0	11.4	41.2	39.2	6.9	1.3
【性別】							
男性	5,005	100.0	12.8	42.6	37.1	6.5	1.1
女性	2,134	100.0	8.1	38.2	44.1	7.9	1.7
【年齢】							
15～19歳	23	100.0	8.7	39.1	30.4	21.7	—
20～24歳	446	100.0	11.2	39.2	40.8	8.3	0.4
25～29歳	939	100.0	13.3	39.5	39.7	6.8	0.6
30～34歳	1,219	100.0	10.9	41.0	39.4	8.0	0.7
35～39歳	1,147	100.0	12.3	41.6	39.1	6.1	0.9
40～44歳	937	100.0	10.4	40.2	42.5	5.9	1.1
45～49歳	817	100.0	10.6	41.7	40.9	5.4	1.3
50～54歳	751	100.0	10.3	44.5	37.3	6.8	1.2
55～59歳	679	100.0	11.3	43.0	33.4	8.8	3.4
60～64歳	118	100.0	13.6	40.7	33.1	8.5	4.2
65歳以上	17	100.0	23.5	41.2	29.4	5.9	—
【性・年齢】							
男性15～19歳	7	100.0	28.6	14.3	42.9	14.3	—
20～24歳	160	100.0	11.9	38.1	41.3	8.1	0.6
25～29歳	481	100.0	16.2	42.8	34.1	6.0	0.8
30～34歳	835	100.0	12.5	42.2	37.4	7.8	0.2
35～39歳	848	100.0	13.9	42.3	36.8	6.1	0.8
40～44歳	722	100.0	11.8	42.1	40.2	5.1	0.8
45～49歳	648	100.0	11.9	42.3	39.4	5.2	1.2
50～54歳	596	100.0	11.2	45.3	35.7	6.5	1.2
55～59歳	560	100.0	12.3	43.4	33.8	8.0	2.5
60～64歳	109	100.0	13.8	41.3	33.0	8.3	3.7
65歳以上	16	100.0	25.0	43.8	25.0	6.3	—
女性15～19歳	16	100.0	—	50.0	25.0	25.0	—
20～24歳	286	100.0	10.8	39.9	40.6	8.4	0.3
25～29歳	458	100.0	10.3	36.0	45.6	7.6	0.4
30～34歳	384	100.0	7.6	38.5	43.8	8.3	1.8
35～39歳	299	100.0	7.7	39.5	45.8	6.0	1.0
40～44歳	215	100.0	5.6	34.0	50.2	8.4	1.9
45～49歳	169	100.0	5.9	39.6	46.7	5.9	1.8
50～54歳	155	100.0	6.5	41.3	43.2	7.7	1.3
55～59歳	119	100.0	6.7	41.2	31.9	12.6	7.6
60～64歳	9	100.0	11.1	33.3	33.3	11.1	11.1
65歳以上	1	100.0	—	—	100.0	—	—
【職種】							
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	14.2	46.4	32.6	6.3	0.5
管理的な仕事	1,446	100.0	13.3	42.3	36.9	6.1	1.4
事務の仕事	3,018	100.0	9.9	39.4	42.4	7.1	1.2
販売の仕事	601	100.0	12.5	42.8	38.3	5.5	1.0
保安・サービスの仕事	229	100.0	9.2	43.7	39.3	7.0	0.9
運輸・通信の仕事	176	100.0	10.2	27.8	43.8	14.2	4.0
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	6.8	41.8	41.3	8.1	2.0
その他	160	100.0	12.5	35.6	35.6	12.5	3.8
【業種】							
建設業	417	100.0	12.5	44.6	34.8	6.2	1.9
製造業	1,880	100.0	11.3	39.8	41.7	6.3	0.8
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	11.3	43.4	41.5	3.8	—
情報通信業	158	100.0	10.1	42.4	39.2	7.6	0.6
運輸業	571	100.0	10.5	37.8	40.8	8.4	2.5
卸売・小売業	1,274	100.0	10.9	40.2	40.7	6.7	1.6
金融・保険業、不動産業	218	100.0	12.8	48.2	32.1	6.0	0.9
飲食店、宿泊業	247	100.0	8.9	40.9	41.3	8.1	0.8
医療・福祉	75	100.0	13.3	52.0	28.0	6.7	—
教育・学習支援業	29	100.0	13.8	41.4	34.5	10.3	—
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	11.6	42.0	37.1	7.8	1.5
その他	52	100.0	13.5	38.5	40.4	7.7	—
業種不明	877	100.0	12.2	42.0	37.7	6.5	1.6

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問23. あなたが現在の自分の仕事や職業生活に関することで不安や悩みを感じていることを、以下の項目についてそれぞれ4段階でお答え下さい。

2. 仕事が世の中のためになっているかどうか

	N	計	非常に感じている	やや感じている	あまり感じていない	全く感じていない	無回答
【総数】	7,168	100.0	7.5	29.8	47.9	13.5	1.3
【性別】							
男性	5,005	100.0	8.7	31.3	46.0	13.0	1.0
女性	2,134	100.0	4.5	26.6	52.5	14.7	1.8
【年齢】							
15～19歳	23	100.0	4.3	30.4	47.8	17.4	—
20～24歳	446	100.0	6.5	28.0	47.5	17.0	0.9
25～29歳	939	100.0	7.1	27.7	48.3	16.2	0.6
30～34歳	1,219	100.0	7.6	27.0	48.5	16.1	0.8
35～39歳	1,147	100.0	7.9	28.8	51.1	11.4	0.8
40～44歳	937	100.0	7.5	29.0	48.0	14.6	0.9
45～49歳	817	100.0	5.5	31.3	51.2	10.6	1.3
50～54歳	751	100.0	6.9	32.2	47.8	11.6	1.5
55～59歳	679	100.0	9.3	37.3	39.0	11.6	2.8
60～64歳	118	100.0	15.3	28.8	45.8	7.6	2.5
65歳以上	17	100.0	17.6	47.1	35.3	—	—
【性・年齢】							
男性15～19歳	7	100.0	—	42.9	57.1	—	—
20～24歳	160	100.0	11.3	26.9	41.9	19.4	0.6
25～29歳	481	100.0	8.7	30.4	45.3	15.0	0.6
30～34歳	835	100.0	8.5	28.0	46.3	16.8	0.4
35～39歳	848	100.0	9.4	28.8	49.5	11.4	0.8
40～44歳	722	100.0	8.7	29.9	46.8	13.9	0.7
45～49歳	648	100.0	6.0	33.3	48.8	10.8	1.1
50～54歳	596	100.0	7.9	33.1	46.0	11.9	1.2
55～59歳	560	100.0	10.4	38.2	38.9	10.2	2.3
60～64歳	109	100.0	15.6	29.4	45.9	7.3	1.8
65歳以上	16	100.0	12.5	50.0	37.5	—	—
女性15～19歳	16	100.0	6.3	25.0	43.8	25.0	—
20～24歳	286	100.0	3.8	28.7	50.7	15.7	1.0
25～29歳	458	100.0	5.5	24.9	51.5	17.5	0.7
30～34歳	384	100.0	5.7	24.7	53.1	14.6	1.8
35～39歳	299	100.0	3.7	28.8	55.5	11.4	0.7
40～44歳	215	100.0	3.3	26.0	52.1	17.2	1.4
45～49歳	169	100.0	3.6	23.7	60.4	10.1	2.4
50～54歳	155	100.0	3.2	29.0	54.8	10.3	2.6
55～59歳	119	100.0	4.2	32.8	39.5	18.5	5.0
60～64歳	9	100.0	11.1	22.2	44.4	11.1	11.1
65歳以上	1	100.0	100.0	—	—	—	—
【職種】							
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	7.9	32.7	44.0	14.9	0.5
管理的な仕事	1,446	100.0	8.0	34.4	44.6	11.8	1.1
事務の仕事	3,018	100.0	5.6	26.0	53.0	14.0	1.4
販売の仕事	601	100.0	9.8	30.6	47.1	11.3	1.2
保安・サービスの仕事	229	100.0	15.7	24.9	48.0	10.5	0.9
運輸・通信の仕事	176	100.0	13.6	38.6	30.7	13.6	3.4
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	5.4	32.5	43.3	17.1	1.7
その他	160	100.0	11.9	31.3	39.4	15.6	1.9
【業種】							
建設業	417	100.0	7.9	35.5	41.2	13.7	1.7
製造業	1,880	100.0	5.5	29.0	49.8	14.9	0.8
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	7.5	32.1	54.7	5.7	—
情報通信業	158	100.0	8.9	20.9	51.9	17.7	0.6
運輸業	571	100.0	8.6	27.7	48.9	12.6	2.3
卸売・小売業	1,274	100.0	6.7	27.9	51.3	12.6	1.4
金融・保険業、不動産業	218	100.0	6.4	33.9	47.7	10.6	1.4
飲食店、宿泊業	247	100.0	6.5	38.1	44.1	10.5	0.8
医療・福祉	75	100.0	14.7	34.7	36.0	14.7	—
教育・学習支援業	29	100.0	13.8	27.6	34.5	24.1	—
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	9.8	30.1	45.3	13.4	1.3
その他	52	100.0	11.5	17.3	55.8	15.4	—
業種不明	877	100.0	7.6	31.0	46.6	12.8	1.9

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問23. あなたが現在の自分の仕事や職業生活に関することで不安や悩みを感じていることを、以下の項目についてそれぞれ4段階でお答え下さい。

3. 長時間勤務等のため健康を損なうのではないか

	N	計	非常に感じている	やや感じている	あまり感じていない	全く感じていない	無回答
【総数】	7,168	100.0	11.9	28.0	38.8	20.0	1.2
【性別】							
男性	5,005	100.0	13.1	29.9	39.0	16.9	1.1
女性	2,134	100.0	9.0	23.6	38.4	27.7	1.3
【年齢】							
15～19歳	23	100.0	8.7	30.4	34.8	26.1	—
20～24歳	446	100.0	10.8	22.2	38.3	27.6	1.1
25～29歳	939	100.0	10.5	25.1	41.7	22.3	0.3
30～34歳	1,219	100.0	13.8	28.0	34.5	23.1	0.7
35～39歳	1,147	100.0	13.0	30.4	37.4	18.7	0.5
40～44歳	937	100.0	14.0	28.9	40.3	15.9	0.9
45～49歳	817	100.0	12.6	30.8	40.0	15.1	1.5
50～54歳	751	100.0	10.0	32.1	39.1	17.6	1.2
55～59歳	679	100.0	9.9	24.4	41.8	20.8	3.1
60～64歳	118	100.0	4.2	14.4	39.8	36.4	5.1
65歳以上	17	100.0	5.9	11.8	35.3	47.1	—
【性・年齢】							
男性15～19歳	7	100.0	14.3	42.9	42.9	—	—
20～24歳	160	100.0	13.1	25.0	38.1	21.9	1.9
25～29歳	481	100.0	12.3	28.7	42.4	16.2	0.4
30～34歳	835	100.0	15.3	30.4	34.5	19.3	0.5
35～39歳	848	100.0	15.1	32.7	36.2	15.6	0.5
40～44歳	722	100.0	15.0	29.6	41.0	13.7	0.7
45～49歳	648	100.0	13.3	31.8	41.5	12.0	1.4
50～54歳	596	100.0	10.6	32.9	38.9	16.4	1.2
55～59歳	560	100.0	10.2	24.6	42.1	20.2	2.9
60～64歳	109	100.0	3.7	15.6	39.4	37.6	3.7
65歳以上	16	100.0	6.3	12.5	37.5	43.8	—
女性15～19歳	16	100.0	6.3	25.0	31.3	37.5	—
20～24歳	286	100.0	9.4	20.6	38.5	30.8	0.7
25～29歳	458	100.0	8.7	21.4	41.0	28.6	0.2
30～34歳	384	100.0	10.4	22.7	34.4	31.5	1.0
35～39歳	299	100.0	7.0	24.1	40.8	27.4	0.7
40～44歳	215	100.0	10.7	26.5	38.1	23.3	1.4
45～49歳	169	100.0	10.1	27.2	34.3	26.6	1.8
50～54歳	155	100.0	7.7	29.0	40.0	21.9	1.3
55～59歳	119	100.0	8.4	23.5	40.3	23.5	4.2
60～64歳	9	100.0	11.1	—	44.4	22.2	22.2
65歳以上	1	100.0	—	—	—	100.0	—
【職種】							
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	15.8	29.8	38.7	15.4	0.3
管理的な仕事	1,446	100.0	10.6	28.9	43.4	15.6	1.5
事務の仕事	3,018	100.0	8.0	23.6	40.5	26.7	1.2
販売の仕事	601	100.0	19.1	35.9	32.3	12.1	0.5
保安・サービスの仕事	229	100.0	20.5	34.5	29.7	14.0	1.3
運輸・通信の仕事	176	100.0	25.6	34.7	19.9	15.9	4.0
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	12.5	33.5	36.9	15.2	2.0
その他	160	100.0	14.4	28.8	36.9	18.1	1.9
【業種】							
建設業	417	100.0	11.3	23.3	40.8	23.3	1.4
製造業	1,880	100.0	9.5	29.1	40.2	20.2	1.0
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	11.3	18.9	45.3	24.5	—
情報通信業	158	100.0	8.2	27.2	41.8	22.2	0.6
運輸業	571	100.0	14.5	27.3	34.9	20.8	2.5
卸売・小売業	1,274	100.0	13.3	28.8	37.8	18.8	1.3
金融・保険業、不動産業	218	100.0	8.7	29.8	41.3	19.3	0.9
飲食店、宿泊業	247	100.0	16.2	32.0	30.8	20.6	0.4
医療・福祉	75	100.0	21.3	28.0	34.7	14.7	1.3
教育・学習支援業	29	100.0	17.2	31.0	37.9	10.3	3.4
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	10.8	25.9	42.4	19.8	1.1
その他	52	100.0	9.6	28.8	34.6	26.9	—
業種不明	877	100.0	14.8	29.2	34.8	19.7	1.5

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問23. あなたが現在の自分の仕事や職業生活に関することで不安や悩みを感じていることを、以下の項目についてそれぞれ4段階でお答え下さい。

4. 長時間勤務等のため家庭生活が犠牲になるのではないかと

	N	計	非常に感じている	やや感じている	あまり感じていない	全く感じていない	無回答
【総数】	7,168	100.0	13.6	28.1	37.7	19.3	1.3
【性別】							
男性	5,005	100.0	14.8	29.2	38.3	16.5	1.2
女性	2,134	100.0	10.8	25.4	36.4	26.1	1.2
【年齢】							
15～19歳	23	100.0	8.7	8.7	26.1	56.5	—
20～24歳	446	100.0	9.2	18.8	37.9	33.0	1.1
25～29歳	939	100.0	12.1	28.0	36.0	23.3	0.5
30～34歳	1,219	100.0	18.2	29.5	32.2	19.4	0.6
35～39歳	1,147	100.0	18.0	32.7	32.6	16.0	0.7
40～44歳	937	100.0	15.5	30.4	38.2	15.2	0.7
45～49歳	817	100.0	12.4	28.9	43.0	14.2	1.6
50～54歳	751	100.0	10.8	26.9	44.3	16.6	1.3
55～59歳	679	100.0	7.4	23.9	45.1	20.5	3.2
60～64歳	118	100.0	2.5	14.4	37.3	39.8	5.9
65歳以上	17	100.0	5.9	17.6	35.3	41.2	—
【性・年齢】							
男性15～19歳	7	100.0	14.3	14.3	14.3	57.1	—
20～24歳	160	100.0	10.6	21.9	35.6	30.0	1.9
25～29歳	481	100.0	15.4	31.0	35.8	17.0	0.8
30～34歳	835	100.0	21.2	30.4	30.4	17.6	0.4
35～39歳	848	100.0	19.9	33.5	32.7	13.3	0.6
40～44歳	722	100.0	15.1	31.2	40.2	12.9	0.7
45～49歳	648	100.0	12.3	29.9	44.9	11.4	1.4
50～54歳	596	100.0	10.7	27.0	44.8	16.3	1.2
55～59歳	560	100.0	7.7	23.2	45.7	20.0	3.4
60～64歳	109	100.0	1.8	14.7	35.8	42.2	5.5
65歳以上	16	100.0	6.3	18.8	37.5	37.5	—
女性15～19歳	16	100.0	6.3	6.3	31.3	56.3	—
20～24歳	286	100.0	8.4	17.1	39.2	34.6	0.7
25～29歳	458	100.0	8.7	24.9	36.2	29.9	0.2
30～34歳	384	100.0	11.7	27.6	36.2	23.4	1.0
35～39歳	299	100.0	12.7	30.4	32.4	23.4	1.0
40～44歳	215	100.0	16.7	27.9	31.6	22.8	0.9
45～49歳	169	100.0	12.4	24.9	35.5	24.9	2.4
50～54歳	155	100.0	11.0	26.5	42.6	18.1	1.9
55～59歳	119	100.0	5.9	26.9	42.0	22.7	2.5
60～64歳	9	100.0	11.1	11.1	55.6	11.1	11.1
65歳以上	1	100.0	—	—	—	100.0	—
【職種】							
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	17.6	32.3	34.0	15.4	0.7
管理的な仕事	1,446	100.0	12.0	27.7	43.3	15.6	1.4
事務の仕事	3,018	100.0	9.5	25.5	38.7	25.2	1.1
販売の仕事	601	100.0	25.1	33.8	29.6	10.5	1.0
保安・サービスの仕事	229	100.0	23.1	26.2	34.1	14.4	2.2
運輸・通信の仕事	176	100.0	19.3	29.5	31.8	14.8	4.5
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	13.2	32.8	35.2	17.1	1.7
その他	160	100.0	16.9	22.5	38.1	20.0	2.5
【業種】							
建設業	417	100.0	12.9	26.6	36.5	22.3	1.7
製造業	1,880	100.0	11.7	30.1	38.4	19.1	0.7
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	11.3	20.8	45.3	22.6	—
情報通信業	158	100.0	12.0	29.1	36.7	20.9	1.3
運輸業	571	100.0	12.6	25.6	39.2	20.7	1.9
卸売・小売業	1,274	100.0	16.2	28.3	36.9	17.4	1.1
金融・保険業、不動産業	218	100.0	10.1	26.6	43.1	18.8	1.4
飲食店、宿泊業	247	100.0	19.4	28.3	33.6	17.4	1.2
医療・福祉	75	100.0	16.0	29.3	36.0	17.3	1.3
教育・学習支援業	29	100.0	13.8	27.6	34.5	20.7	3.4
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	12.7	25.7	40.3	19.7	1.7
その他	52	100.0	7.7	42.3	25.0	25.0	—
業種不明	877	100.0	15.7	28.8	34.0	19.6	1.8

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問23. あなたが現在の自分の仕事や職業生活に関することで不安や悩みを感じていることを、以下の項目についてそれぞれ4段階でお答え下さい。

5. 現在の仕事は自分に不向きではないか

	N	計	非常に感じている	やや感じている	あまり感じていない	全く感じていない	無回答
【総数】	7,168	100.0	7.2	26.8	47.2	17.7	1.2
【性別】							
男性	5,005	100.0	7.2	26.1	47.9	17.9	1.0
女性	2,134	100.0	7.2	28.5	45.5	17.5	1.2
【年齢】							
15～19歳	23	100.0	8.7	52.2	34.8	4.3	—
20～24歳	446	100.0	11.9	32.3	39.5	15.7	0.7
25～29歳	939	100.0	8.9	31.0	42.8	16.9	0.3
30～34歳	1,219	100.0	7.6	28.7	46.3	17.0	0.4
35～39歳	1,147	100.0	7.4	28.0	48.6	15.3	0.8
40～44歳	937	100.0	6.7	26.1	49.6	16.9	0.6
45～49歳	817	100.0	6.4	27.1	48.6	17.0	1.0
50～54歳	751	100.0	5.2	24.9	49.3	19.0	1.6
55～59歳	679	100.0	4.7	18.0	50.2	24.0	3.1
60～64歳	118	100.0	1.7	11.0	51.7	30.5	5.1
65歳以上	17	100.0	5.9	—	41.2	52.9	—
【性・年齢】							
男性15～19歳	7	100.0	—	28.6	71.4	—	—
20～24歳	160	100.0	12.5	26.9	43.8	15.6	1.3
25～29歳	481	100.0	7.3	31.8	43.0	17.5	0.4
30～34歳	835	100.0	8.4	28.3	46.6	16.5	0.2
35～39歳	848	100.0	8.0	27.1	47.9	16.4	0.6
40～44歳	722	100.0	6.8	26.9	48.5	17.2	0.7
45～49歳	648	100.0	7.1	27.2	48.9	16.0	0.8
50～54歳	596	100.0	5.5	25.7	50.0	17.3	1.5
55～59歳	560	100.0	5.4	18.6	50.0	23.4	2.7
60～64歳	109	100.0	1.8	11.0	53.2	29.4	4.6
65歳以上	16	100.0	6.3	—	43.8	50.0	—
女性15～19歳	16	100.0	12.5	62.5	18.8	6.3	—
20～24歳	286	100.0	11.5	35.3	37.1	15.7	0.3
25～29歳	458	100.0	10.7	30.1	42.6	16.4	0.2
30～34歳	384	100.0	6.0	29.7	45.6	18.0	0.8
35～39歳	299	100.0	5.7	30.4	50.5	12.0	1.3
40～44歳	215	100.0	6.5	23.7	53.5	15.8	0.5
45～49歳	169	100.0	3.6	26.6	47.3	20.7	1.8
50～54歳	155	100.0	3.9	21.9	46.5	25.8	1.9
55～59歳	119	100.0	1.7	15.1	51.3	26.9	5.0
60～64歳	9	100.0	—	11.1	33.3	44.4	11.1
65歳以上	1	100.0	—	—	—	100.0	—
【職種】							
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	6.0	24.5	49.6	19.2	0.7
管理的な仕事	1,446	100.0	3.9	24.7	50.3	20.0	1.1
事務の仕事	3,018	100.0	8.2	27.9	47.0	16.1	0.9
販売の仕事	601	100.0	9.7	32.3	43.1	14.5	0.5
保安・サービスの仕事	229	100.0	9.2	26.6	40.2	23.1	0.9
運輸・通信の仕事	176	100.0	2.8	23.3	47.7	22.2	4.0
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	7.3	26.7	46.7	16.6	2.7
その他	160	100.0	10.6	25.6	38.8	22.5	2.5
【業種】							
建設業	417	100.0	7.2	25.7	46.5	18.7	1.9
製造業	1,880	100.0	7.3	27.6	48.8	15.4	0.8
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	7.5	24.5	47.2	20.8	—
情報通信業	158	100.0	6.3	29.7	44.3	19.0	0.6
運輸業	571	100.0	8.1	22.6	48.9	18.6	1.9
卸売・小売業	1,274	100.0	7.2	27.0	48.6	16.4	0.8
金融・保険業、不動産業	218	100.0	7.3	27.1	49.5	15.1	0.9
飲食店、宿泊業	247	100.0	5.7	25.9	43.3	23.9	1.2
医療・福祉	75	100.0	1.3	29.3	41.3	26.7	1.3
教育・学習支援業	29	100.0	6.9	10.3	62.1	20.7	—
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	6.5	25.4	47.8	18.9	1.3
その他	52	100.0	3.8	25.0	51.9	19.2	—
業種不明	877	100.0	8.4	30.1	40.6	19.2	1.7

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問23. あなたが現在の自分の仕事や職業生活に関することで不安や悩みを感じていることを、以下の項目についてそれぞれ4段階でお答え下さい。

6. 職場に協力し合う雰囲気がないこと

	N	計	非常に感じている	やや感じている	あまり感じていない	全く感じていない	無回答
【総数】	7,168	100.0	10.6	29.5	43.5	15.4	1.1
【性別】							
男性	5,005	100.0	10.1	29.7	44.4	14.9	1.0
女性	2,134	100.0	11.8	29.0	41.5	16.6	1.1
【年齢】							
15～19歳	23	100.0	—	26.1	52.2	21.7	—
20～24歳	446	100.0	11.9	22.2	40.1	25.1	0.7
25～29歳	939	100.0	11.3	29.5	37.2	21.6	0.4
30～34歳	1,219	100.0	12.6	33.4	38.4	15.1	0.5
35～39歳	1,147	100.0	11.6	30.3	44.8	12.6	0.6
40～44歳	937	100.0	10.9	30.7	45.0	12.6	0.7
45～49歳	817	100.0	9.8	28.9	49.2	11.0	1.1
50～54歳	751	100.0	8.4	28.8	48.6	13.2	1.1
55～59歳	679	100.0	7.4	28.4	46.2	15.3	2.7
60～64歳	118	100.0	9.3	16.9	45.8	22.9	5.1
65歳以上	17	100.0	—	11.8	52.9	35.3	—
【性・年齢】							
男性15～19歳	7	100.0	—	14.3	71.4	14.3	—
20～24歳	160	100.0	10.6	20.0	38.8	29.4	1.3
25～29歳	481	100.0	10.6	28.9	37.6	22.5	0.4
30～34歳	835	100.0	13.2	33.3	37.2	15.9	0.4
35～39歳	848	100.0	11.6	30.1	44.7	13.0	0.7
40～44歳	722	100.0	9.8	32.0	45.6	11.9	0.7
45～49歳	648	100.0	9.4	28.7	50.5	10.5	0.9
50～54歳	596	100.0	8.2	28.2	49.5	13.1	1.0
55～59歳	560	100.0	6.6	30.4	46.8	14.1	2.1
60～64歳	109	100.0	9.2	17.4	45.9	22.9	4.6
65歳以上	16	100.0	—	12.5	50.0	37.5	—
女性15～19歳	16	100.0	—	31.3	43.8	25.0	—
20～24歳	286	100.0	12.6	23.4	40.9	22.7	0.3
25～29歳	458	100.0	12.0	30.1	36.7	20.7	0.4
30～34歳	384	100.0	11.5	33.6	40.9	13.3	0.8
35～39歳	299	100.0	11.7	31.1	45.2	11.7	0.3
40～44歳	215	100.0	14.4	26.5	43.3	14.9	0.9
45～49歳	169	100.0	11.2	29.6	44.4	13.0	1.8
50～54歳	155	100.0	9.0	31.0	45.2	13.5	1.3
55～59歳	119	100.0	10.9	19.3	43.7	21.0	5.0
60～64歳	9	100.0	11.1	11.1	44.4	22.2	11.1
65歳以上	1	100.0	—	—	100.0	—	—
【職種】							
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	9.9	29.1	45.0	15.5	0.5
管理的な仕事	1,446	100.0	7.3	28.7	48.7	14.3	1.0
事務の仕事	3,018	100.0	11.7	29.5	42.1	15.9	0.9
販売の仕事	601	100.0	10.5	31.3	40.6	17.0	0.7
保安・サービスの仕事	229	100.0	11.4	32.3	37.6	16.6	2.2
運輸・通信の仕事	176	100.0	11.9	34.1	36.4	13.6	4.0
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	13.2	29.6	42.8	12.7	1.7
その他	160	100.0	13.8	25.0	36.9	21.9	2.5
【業種】							
建設業	417	100.0	12.2	30.9	42.0	12.5	2.4
製造業	1,880	100.0	11.9	29.1	44.5	13.8	0.6
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	9.4	26.4	50.9	13.2	—
情報通信業	158	100.0	4.4	25.3	46.8	22.8	0.6
運輸業	571	100.0	10.9	30.3	40.6	16.1	2.1
卸売・小売業	1,274	100.0	8.9	31.1	43.0	16.2	0.8
金融・保険業、不動産業	218	100.0	7.8	22.9	51.8	17.0	0.5
飲食店、宿泊業	247	100.0	12.1	23.5	40.1	23.1	1.2
医療・福祉	75	100.0	8.0	36.0	40.0	14.7	1.3
教育・学習支援業	29	100.0	3.4	31.0	44.8	20.7	—
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	9.6	29.0	45.0	15.3	1.2
その他	52	100.0	17.3	26.9	38.5	17.3	—
業種不明	877	100.0	12.2	31.2	40.5	14.6	1.5

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問23. あなたが現在の自分の仕事や職業生活に関することで不安や悩みを感じていることを、以下の項目についてそれぞれ4段階でお答え下さい。

7. 昇進や配置転換が希望通りにいかないのではないかと

	N	計	非常に感じている	やや感じている	あまり感じていない	全く感じていない	無回答
【総数】	7,168	100.0	10.0	30.1	44.9	13.6	1.4
【性別】							
男性	5,005	100.0	9.6	30.9	45.8	12.5	1.2
女性	2,134	100.0	10.9	28.4	43.0	16.2	1.5
【年齢】							
15～19歳	23	100.0	8.7	13.0	43.5	34.8	—
20～24歳	446	100.0	10.3	26.7	42.4	19.7	0.9
25～29歳	939	100.0	13.6	31.8	39.5	14.5	0.5
30～34歳	1,219	100.0	11.7	32.5	43.6	11.6	0.6
35～39歳	1,147	100.0	10.7	32.1	44.8	11.7	0.7
40～44歳	937	100.0	9.7	32.7	46.1	10.7	0.9
45～49歳	817	100.0	8.0	31.5	49.1	10.4	1.1
50～54歳	751	100.0	8.0	28.6	48.6	12.4	2.4
55～59歳	679	100.0	6.0	24.7	47.0	19.0	3.2
60～64歳	118	100.0	7.6	11.0	43.2	32.2	5.9
65歳以上	17	100.0	—	11.8	35.3	52.9	—
【性・年齢】							
男性15～19歳	7	100.0	14.3	28.6	28.6	28.6	—
20～24歳	160	100.0	10.0	29.4	43.8	15.6	1.3
25～29歳	481	100.0	15.2	32.8	37.0	14.3	0.6
30～34歳	835	100.0	12.2	33.3	43.4	10.8	0.4
35～39歳	848	100.0	11.1	31.8	45.6	10.6	0.8
40～44歳	722	100.0	8.4	34.2	46.8	9.7	0.8
45～49歳	648	100.0	8.3	31.9	50.0	8.8	0.9
50～54歳	596	100.0	6.4	30.2	49.5	11.7	2.2
55～59歳	560	100.0	5.5	24.6	48.9	18.2	2.7
60～64歳	109	100.0	7.3	11.0	43.1	33.0	5.5
65歳以上	16	100.0	—	12.5	31.3	56.3	—
女性15～19歳	16	100.0	6.3	6.3	50.0	37.5	—
20～24歳	286	100.0	10.5	25.2	41.6	22.0	0.7
25～29歳	458	100.0	12.0	30.8	42.1	14.6	0.4
30～34歳	384	100.0	10.7	30.7	44.0	13.5	1.0
35～39歳	299	100.0	9.7	32.8	42.5	14.7	0.3
40～44歳	215	100.0	14.0	27.4	43.7	14.0	0.9
45～49歳	169	100.0	6.5	29.6	45.6	16.6	1.8
50～54歳	155	100.0	14.2	22.6	45.2	14.8	3.2
55～59歳	119	100.0	8.4	25.2	37.8	22.7	5.9
60～64歳	9	100.0	11.1	11.1	44.4	22.2	11.1
65歳以上	1	100.0	—	—	100.0	—	—
【職種】							
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	10.9	32.3	43.4	12.5	0.9
管理的な仕事	1,446	100.0	5.7	28.5	51.5	13.1	1.2
事務の仕事	3,018	100.0	10.9	30.6	43.3	13.9	1.2
販売の仕事	601	100.0	11.5	34.9	42.8	10.3	0.5
保安・サービスの仕事	229	100.0	11.8	31.0	39.7	16.6	0.9
運輸・通信の仕事	176	100.0	6.3	19.9	43.2	25.6	5.1
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	11.5	27.6	46.0	12.2	2.7
その他	160	100.0	14.4	26.3	40.6	16.3	2.5
【業種】							
建設業	417	100.0	10.6	29.5	45.6	11.5	2.9
製造業	1,880	100.0	8.2	30.3	47.5	13.0	1.0
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	11.3	30.2	43.4	15.1	—
情報通信業	158	100.0	5.7	24.7	50.6	18.4	0.6
運輸業	571	100.0	8.2	22.4	48.0	18.7	2.6
卸売・小売業	1,274	100.0	9.8	30.9	46.0	12.4	0.9
金融・保険業、不動産業	218	100.0	13.3	35.3	43.1	7.3	0.9
飲食店、宿泊業	247	100.0	13.4	29.1	38.5	17.4	1.6
医療・福祉	75	100.0	9.3	34.7	40.0	13.3	2.7
教育・学習支援業	29	100.0	17.2	27.6	37.9	17.2	—
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	11.2	32.0	41.6	13.7	1.5
その他	52	100.0	15.4	32.7	44.2	7.7	—
業種不明	877	100.0	11.6	30.7	42.5	13.6	1.6

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問23. あなたが現在の自分の仕事や職業生活に関することで不安や悩みを感じていることを、以下の項目についてそれぞれ4段階でお答え下さい。

8. 職業能力を高められないのではないかと

	N	計	非常に感じている	やや感じている	あまり感じていない	全く感じていない	無回答
【総数】	7,168	100.0	9.8	33.1	46.1	9.5	1.4
【性別】							
男性	5,005	100.0	9.1	32.5	47.5	9.6	1.3
女性	2,134	100.0	11.4	34.4	43.1	9.5	1.5
【年齢】							
15～19歳	23	100.0	—	26.1	60.9	13.0	—
20～24歳	446	100.0	11.7	28.3	45.7	13.5	0.9
25～29歳	939	100.0	15.8	33.3	41.9	8.8	0.2
30～34歳	1,219	100.0	11.9	35.6	42.5	9.1	0.9
35～39歳	1,147	100.0	10.8	34.7	45.8	8.0	0.7
40～44歳	937	100.0	9.1	36.2	45.8	7.9	1.1
45～49歳	817	100.0	6.6	37.0	47.5	7.2	1.7
50～54歳	751	100.0	6.8	30.0	52.2	9.5	1.6
55～59歳	679	100.0	4.6	27.5	50.7	13.8	3.4
60～64歳	118	100.0	4.2	18.6	52.5	18.6	5.9
65歳以上	17	100.0	—	11.8	47.1	41.2	—
【性・年齢】							
男性15～19歳	7	100.0	—	28.6	57.1	14.3	—
20～24歳	160	100.0	10.6	28.1	48.1	11.9	1.3
25～29歳	481	100.0	15.4	31.4	42.8	10.2	0.2
30～34歳	835	100.0	12.1	35.1	42.3	9.8	0.7
35～39歳	848	100.0	11.0	32.5	47.5	8.4	0.6
40～44歳	722	100.0	8.3	36.3	47.0	7.3	1.1
45～49歳	648	100.0	6.8	37.3	47.8	6.5	1.5
50～54歳	596	100.0	6.0	29.5	53.7	9.2	1.5
55～59歳	560	100.0	4.5	27.3	51.6	13.8	2.9
60～64歳	109	100.0	4.6	18.3	53.2	18.3	5.5
65歳以上	16	100.0	—	12.5	43.8	43.8	—
女性15～19歳	16	100.0	—	25.0	62.5	12.5	—
20～24歳	286	100.0	12.2	28.3	44.4	14.3	0.7
25～29歳	458	100.0	16.2	35.4	40.8	7.4	0.2
30～34歳	384	100.0	11.5	36.7	43.0	7.6	1.3
35～39歳	299	100.0	10.4	40.8	40.8	7.0	1.0
40～44歳	215	100.0	11.6	35.8	41.9	9.8	0.9
45～49歳	169	100.0	5.9	35.5	46.2	10.1	2.4
50～54歳	155	100.0	9.7	31.6	46.5	10.3	1.9
55～59歳	119	100.0	5.0	28.6	46.2	14.3	5.9
60～64歳	9	100.0	—	22.2	44.4	22.2	11.1
65歳以上	1	100.0	—	—	100.0	—	—
【職種】							
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	10.5	34.9	44.2	9.6	0.8
管理的な仕事	1,446	100.0	5.7	28.7	53.0	11.3	1.3
事務の仕事	3,018	100.0	12.0	35.0	43.4	8.3	1.3
販売の仕事	601	100.0	8.2	35.9	46.4	8.8	0.7
保安・サービスの仕事	229	100.0	8.7	34.5	46.3	8.7	1.7
運輸・通信の仕事	176	100.0	7.4	24.4	46.6	17.0	4.5
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	10.5	31.1	47.2	9.0	2.2
その他	160	100.0	12.5	26.9	43.8	13.1	3.8
【業種】							
建設業	417	100.0	10.3	34.8	46.0	6.2	2.6
製造業	1,880	100.0	9.8	33.4	46.5	9.3	1.1
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	5.7	30.2	60.4	3.8	—
情報通信業	158	100.0	10.8	31.0	41.1	16.5	0.6
運輸業	571	100.0	9.3	26.6	48.7	12.6	2.8
卸売・小売業	1,274	100.0	9.2	33.7	47.5	8.6	1.1
金融・保険業、不動産業	218	100.0	12.4	31.2	47.2	8.3	0.9
飲食店、宿泊業	247	100.0	10.5	33.6	45.7	9.3	0.8
医療・福祉	75	100.0	6.7	32.0	48.0	12.0	1.3
教育・学習支援業	29	100.0	10.3	27.6	48.3	13.8	—
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	9.5	33.6	44.6	10.6	1.7
その他	52	100.0	9.6	42.3	42.3	5.8	—
業種不明	877	100.0	10.9	34.9	43.6	9.0	1.6

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問23. あなたが現在の自分の仕事や職業生活に関することで不安や悩みを感じていることを、以下の項目についてそれぞれ4段階でお答え下さい。

9. 将来の賃金水準

	N	計	非常に感じている	やや感じている	あまり感じていない	全く感じていない	無回答
【総数】	7,168	100.0	34.8	38.4	21.2	4.2	1.4
【性別】							
男性	5,005	100.0	36.1	38.4	20.2	4.2	1.1
女性	2,134	100.0	32.1	38.2	23.5	4.2	2.0
【年齢】							
15～19歳	23	100.0	8.7	43.5	39.1	8.7	—
20～24歳	446	100.0	32.7	34.5	26.0	5.2	1.6
25～29歳	939	100.0	40.7	36.8	18.2	3.8	0.4
30～34歳	1,219	100.0	42.4	35.4	19.1	2.2	0.9
35～39歳	1,147	100.0	42.4	38.4	16.0	2.4	0.7
40～44歳	937	100.0	36.1	40.3	19.4	3.0	1.2
45～49歳	817	100.0	30.2	44.9	20.8	2.4	1.6
50～54歳	751	100.0	27.4	42.9	22.6	5.5	1.6
55～59歳	679	100.0	19.9	34.8	33.0	9.4	2.9
60～64歳	118	100.0	15.3	30.5	34.7	15.3	4.2
65歳以上	17	100.0	5.9	23.5	35.3	35.3	—
【性・年齢】							
男性15～19歳	7	100.0	14.3	71.4	14.3	—	—
20～24歳	160	100.0	42.5	29.4	20.6	5.0	2.5
25～29歳	481	100.0	43.9	37.6	14.6	3.3	0.6
30～34歳	835	100.0	46.2	34.5	16.6	2.0	0.6
35～39歳	848	100.0	44.0	38.3	14.4	2.6	0.7
40～44歳	722	100.0	38.1	39.8	18.6	2.8	0.8
45～49歳	648	100.0	31.8	44.4	20.2	2.3	1.2
50～54歳	596	100.0	26.3	44.3	23.3	5.2	0.8
55～59歳	560	100.0	18.8	34.8	34.5	9.8	2.1
60～64歳	109	100.0	14.7	29.4	34.9	16.5	4.6
65歳以上	16	100.0	6.3	25.0	37.5	31.3	—
女性15～19歳	16	100.0	6.3	31.3	50.0	12.5	—
20～24歳	286	100.0	27.3	37.4	29.0	5.2	1.0
25～29歳	458	100.0	37.3	36.0	22.1	4.4	0.2
30～34歳	384	100.0	34.1	37.2	24.5	2.6	1.6
35～39歳	299	100.0	37.8	38.8	20.7	2.0	0.7
40～44歳	215	100.0	29.3	42.3	22.3	3.7	2.3
45～49歳	169	100.0	24.3	46.7	23.1	3.0	3.0
50～54歳	155	100.0	31.6	37.4	20.0	6.5	4.5
55～59歳	119	100.0	25.2	34.5	26.1	7.6	6.7
60～64歳	9	100.0	22.2	44.4	33.3	—	—
65歳以上	1	100.0	—	—	—	100.0	—
【職種】							
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	41.4	37.4	17.0	3.3	0.9
管理的な仕事	1,446	100.0	23.2	41.2	28.6	5.6	1.5
事務の仕事	3,018	100.0	34.8	39.2	20.9	3.6	1.5
販売の仕事	601	100.0	42.3	36.9	17.6	3.0	0.2
保安・サービスの仕事	229	100.0	43.2	32.3	19.7	4.4	0.4
運輸・通信の仕事	176	100.0	39.8	36.9	15.3	4.0	4.0
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	39.4	35.5	17.4	5.4	2.4
その他	160	100.0	43.1	31.3	19.4	4.4	1.9
【業種】							
建設業	417	100.0	37.2	36.9	19.7	3.8	2.4
製造業	1,880	100.0	33.2	38.6	22.8	4.3	1.2
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	24.5	41.5	32.1	1.9	—
情報通信業	158	100.0	31.0	38.6	23.4	6.3	0.6
運輸業	571	100.0	34.9	38.0	18.7	5.6	2.8
卸売・小売業	1,274	100.0	35.6	41.4	19.1	2.7	1.3
金融・保険業、不動産業	218	100.0	32.6	40.4	23.4	2.8	0.9
飲食店、宿泊業	247	100.0	45.3	31.2	17.0	4.9	1.6
医療・福祉	75	100.0	30.7	42.7	20.0	5.3	1.3
教育・学習支援業	29	100.0	41.4	34.5	13.8	10.3	—
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	34.4	37.1	22.1	5.2	1.2
その他	52	100.0	46.2	36.5	15.4	1.9	—
業種不明	877	100.0	35.3	37.6	22.0	3.4	1.6

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問23. あなたが現在の自分の仕事や職業生活に関することで不安や悩みを感じていることを、以下の項目についてそれぞれ4段階でお答え下さい。

10. 転居を伴う転勤（単身赴任を含む）

	N	計	非常に感じている	やや感じている	あまり感じていない	全く感じていない	無回答
【総数】	7,168	100.0	4.9	13.1	34.0	46.3	1.7
【性別】							
男性	5,005	100.0	6.2	16.5	36.8	39.0	1.5
女性	2,134	100.0	2.0	5.0	27.4	63.7	1.9
【年齢】							
15～19歳	23	100.0	—	—	21.7	73.9	4.3
20～24歳	446	100.0	4.7	7.4	28.0	58.5	1.3
25～29歳	939	100.0	5.2	12.8	32.8	48.8	0.4
30～34歳	1,219	100.0	5.6	15.2	33.6	44.7	1.0
35～39歳	1,147	100.0	5.8	16.4	36.1	41.0	0.7
40～44歳	937	100.0	6.1	15.4	37.6	39.9	1.1
45～49歳	817	100.0	5.1	14.7	36.8	41.5	1.8
50～54歳	751	100.0	3.5	10.5	34.0	49.8	2.3
55～59歳	679	100.0	2.4	8.1	31.7	53.5	4.4
60～64歳	118	100.0	2.5	3.4	21.2	66.9	5.9
65歳以上	17	100.0	—	5.9	23.5	64.7	5.9
【性・年齢】							
男性15～19歳	7	100.0	—	—	42.9	57.1	—
20～24歳	160	100.0	8.1	13.8	34.4	41.9	1.9
25～29歳	481	100.0	7.9	20.4	34.9	36.6	0.2
30～34歳	835	100.0	7.4	19.5	36.0	36.3	0.7
35～39歳	848	100.0	7.0	19.7	38.3	34.3	0.7
40～44歳	722	100.0	7.3	18.3	39.1	34.2	1.1
45～49歳	648	100.0	6.2	17.4	40.0	35.0	1.4
50～54歳	596	100.0	4.0	12.4	37.2	44.3	2.0
55～59歳	560	100.0	2.7	8.9	34.6	49.8	3.9
60～64歳	109	100.0	2.8	3.7	20.2	67.9	5.5
65歳以上	16	100.0	—	6.3	25.0	62.5	6.3
女性15～19歳	16	100.0	—	—	12.5	81.3	6.3
20～24歳	286	100.0	2.8	3.8	24.5	67.8	1.0
25～29歳	458	100.0	2.4	4.8	30.6	61.6	0.7
30～34歳	384	100.0	1.6	5.7	28.1	63.0	1.6
35～39歳	299	100.0	2.7	7.0	29.8	59.9	0.7
40～44歳	215	100.0	1.9	5.6	32.6	59.1	0.9
45～49歳	169	100.0	1.2	4.1	24.9	66.3	3.6
50～54歳	155	100.0	1.3	3.2	21.3	71.0	3.2
55～59歳	119	100.0	0.8	4.2	17.6	70.6	6.7
60～64歳	9	100.0	—	—	33.3	55.6	11.1
65歳以上	1	100.0	—	—	—	100.0	—
【職種】							
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	5.9	16.0	39.5	37.6	1.0
管理的な仕事	1,446	100.0	6.2	15.1	35.2	41.6	1.9
事務の仕事	3,018	100.0	3.2	10.3	32.2	52.8	1.6
販売の仕事	601	100.0	10.8	22.6	32.8	32.9	0.8
保安・サービスの仕事	229	100.0	4.4	8.3	33.2	52.8	1.3
運輸・通信の仕事	176	100.0	2.8	6.8	26.7	58.5	5.1
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	2.2	10.3	34.7	50.1	2.7
その他	160	100.0	5.0	13.8	28.1	48.8	4.4
【業種】							
建設業	417	100.0	6.0	14.9	38.1	39.1	1.9
製造業	1,880	100.0	4.1	13.3	34.9	46.4	1.2
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	1.9	17.0	41.5	39.6	—
情報通信業	158	100.0	4.4	12.0	41.1	41.1	1.3
運輸業	571	100.0	4.4	8.9	31.2	51.7	3.9
卸売・小売業	1,274	100.0	6.3	16.0	34.6	41.8	1.3
金融・保険業、不動産業	218	100.0	6.0	11.0	33.0	49.1	0.9
飲食店、宿泊業	247	100.0	2.8	7.7	28.3	59.1	2.0
医療・福祉	75	100.0	4.0	10.7	24.0	58.7	2.7
教育・学習支援業	29	100.0	—	6.9	48.3	41.4	3.4
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	3.5	11.5	33.0	50.1	1.8
その他	52	100.0	3.8	15.4	42.3	38.5	—
業種不明	877	100.0	7.3	14.6	32.4	43.7	2.1

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問23. あなたが現在の自分の仕事や職業生活に関することで不安や悩みを感じていることを、以下の項目についてそれぞれ4段階でお答え下さい。

11. 雇用が不安定であること（リストラなど）

	N	計	非常に感じている	やや感じている	あまり感じていない	全く感じていない	無回答
【総数】	7,168	100.0	5.4	20.1	47.3	25.6	1.6
【性別】							
男性	5,005	100.0	5.5	21.2	49.2	22.8	1.3
女性	2,134	100.0	5.2	17.7	43.1	32.1	1.9
【年齢】							
15～19歳	23	100.0	4.3	—	39.1	56.5	—
20～24歳	446	100.0	3.8	7.0	41.0	47.3	0.9
25～29歳	939	100.0	3.2	13.3	47.3	35.5	0.7
30～34歳	1,219	100.0	5.4	17.3	49.0	27.2	1.1
35～39歳	1,147	100.0	6.5	24.6	49.3	18.8	0.8
40～44歳	937	100.0	5.0	27.5	48.5	18.1	0.9
45～49歳	817	100.0	6.7	25.1	50.4	16.3	1.5
50～54歳	751	100.0	6.3	23.8	47.3	20.6	2.0
55～59歳	679	100.0	5.2	17.4	44.2	29.0	4.3
60～64歳	118	100.0	6.8	14.4	32.2	41.5	5.1
65歳以上	17	100.0	5.9	11.8	29.4	52.9	—
【性・年齢】							
男性15～19歳	7	100.0	—	—	71.4	28.6	—
20～24歳	160	100.0	3.8	6.9	45.0	42.5	1.9
25～29歳	481	100.0	3.7	14.1	50.1	31.4	0.6
30～34歳	835	100.0	5.1	18.2	51.4	24.7	0.6
35～39歳	848	100.0	6.1	25.2	49.4	18.4	0.8
40～44歳	722	100.0	5.5	27.1	48.8	17.7	0.8
45～49歳	648	100.0	7.1	24.8	52.2	14.7	1.2
50～54歳	596	100.0	5.9	23.5	49.0	20.1	1.5
55～59歳	560	100.0	4.6	17.1	47.0	28.0	3.2
60～64歳	109	100.0	5.5	13.8	33.0	42.2	5.5
65歳以上	16	100.0	6.3	12.5	31.3	50.0	—
女性15～19歳	16	100.0	6.3	—	25.0	68.8	—
20～24歳	286	100.0	3.8	7.0	38.8	50.0	0.3
25～29歳	458	100.0	2.6	12.4	44.3	39.7	0.9
30～34歳	384	100.0	6.0	15.4	43.8	32.8	2.1
35～39歳	299	100.0	7.7	22.7	48.8	20.1	0.7
40～44歳	215	100.0	3.3	28.8	47.4	19.5	0.9
45～49歳	169	100.0	5.3	26.0	43.8	22.5	2.4
50～54歳	155	100.0	7.7	25.2	40.6	22.6	3.9
55～59歳	119	100.0	7.6	18.5	31.1	33.6	9.2
60～64歳	9	100.0	22.2	22.2	22.2	33.3	—
65歳以上	1	100.0	—	—	—	100.0	—
【職種】							
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	6.5	20.4	48.7	23.3	1.1
管理的な仕事	1,446	100.0	4.7	19.4	51.6	22.7	1.6
事務の仕事	3,018	100.0	4.8	19.4	45.9	28.4	1.5
販売の仕事	601	100.0	6.3	26.3	44.9	21.8	0.7
保安・サービスの仕事	229	100.0	6.6	20.1	45.9	26.6	0.9
運輸・通信の仕事	176	100.0	2.3	18.2	40.9	34.7	4.0
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	6.8	21.0	47.2	23.0	2.0
その他	160	100.0	4.4	18.8	45.0	27.5	4.4
【業種】							
建設業	417	100.0	7.7	26.6	45.1	18.5	2.2
製造業	1,880	100.0	6.0	20.0	48.8	24.1	1.1
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	3.8	17.0	49.1	30.2	—
情報通信業	158	100.0	2.5	15.8	44.9	36.1	0.6
運輸業	571	100.0	3.0	14.9	49.7	29.2	3.2
卸売・小売業	1,274	100.0	6.1	23.2	48.0	21.6	1.1
金融・保険業、不動産業	218	100.0	4.6	11.9	50.5	32.1	0.9
飲食店、宿泊業	247	100.0	4.9	22.3	44.9	26.7	1.2
医療・福祉	75	100.0	5.3	18.7	44.0	28.0	4.0
教育・学習支援業	29	100.0	3.4	10.3	37.9	44.8	3.4
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	5.5	20.5	44.4	27.6	1.9
その他	52	100.0	5.8	11.5	50.0	32.7	—
業種不明	877	100.0	4.2	19.0	47.8	27.1	1.8

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問23. あなたが現在の自分の仕事や職業生活に関することで不安や悩みを感じていることを、以下の項目についてそれぞれ4段階でお答え下さい。

12. 会社の将来性（業績低迷など）

	N	計	非常に感じている	やや感じている	あまり感じていない	全く感じていない	無回答
【総数】	7,168	100.0	23.2	41.6	26.9	6.9	1.4
【性別】							
男性	5,005	100.0	24.3	42.8	25.5	6.3	1.1
女性	2,134	100.0	20.6	38.8	30.2	8.4	1.9
【年齢】							
15～19歳	23	100.0	8.7	26.1	47.8	17.4	—
20～24歳	446	100.0	20.4	30.7	35.0	12.8	1.1
25～29歳	939	100.0	23.7	39.7	26.8	8.7	1.0
30～34歳	1,219	100.0	24.9	41.7	27.1	5.5	0.8
35～39歳	1,147	100.0	27.1	44.5	23.6	4.3	0.5
40～44歳	937	100.0	23.6	44.3	25.3	5.7	1.2
45～49歳	817	100.0	23.9	44.8	26.2	3.9	1.2
50～54歳	751	100.0	20.9	44.2	26.2	7.2	1.5
55～59歳	679	100.0	18.4	38.1	29.6	10.5	3.4
60～64歳	118	100.0	13.6	38.1	28.0	16.1	4.2
65歳以上	17	100.0	23.5	17.6	35.3	23.5	—
【性・年齢】							
男性15～19歳	7	100.0	—	42.9	57.1	—	—
20～24歳	160	100.0	23.8	29.4	33.8	11.3	1.9
25～29歳	481	100.0	26.0	40.7	24.9	7.9	0.4
30～34歳	835	100.0	27.2	42.8	24.7	4.7	0.7
35～39歳	848	100.0	28.8	44.6	21.6	4.6	0.5
40～44歳	722	100.0	24.5	45.2	24.0	5.4	1.0
45～49歳	648	100.0	24.5	45.2	25.6	3.7	0.9
50～54歳	596	100.0	21.0	45.0	26.8	6.2	1.0
55～59歳	560	100.0	18.0	39.8	29.8	10.0	2.3
60～64歳	109	100.0	12.8	37.6	27.5	17.4	4.6
65歳以上	16	100.0	18.8	18.8	37.5	25.0	—
女性15～19歳	16	100.0	12.5	18.8	43.8	25.0	—
20～24歳	286	100.0	18.5	31.5	35.7	13.6	0.7
25～29歳	458	100.0	21.4	38.6	28.8	9.6	1.5
30～34歳	384	100.0	20.1	39.3	32.3	7.3	1.0
35～39歳	299	100.0	22.4	44.1	29.4	3.3	0.7
40～44歳	215	100.0	20.5	41.4	29.8	6.5	1.9
45～49歳	169	100.0	21.3	43.2	28.4	4.7	2.4
50～54歳	155	100.0	20.6	41.3	23.9	11.0	3.2
55～59歳	119	100.0	20.2	30.3	28.6	12.6	8.4
60～64歳	9	100.0	22.2	44.4	33.3	—	—
65歳以上	1	100.0	100.0	—	—	—	—
【職種】							
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	28.2	43.0	22.3	5.6	0.9
管理的な仕事	1,446	100.0	19.9	44.7	27.2	6.8	1.3
事務の仕事	3,018	100.0	22.1	40.4	28.8	7.4	1.4
販売の仕事	601	100.0	25.1	44.9	23.6	5.5	0.8
保安・サービスの仕事	229	100.0	25.8	40.2	24.9	7.9	1.3
運輸・通信の仕事	176	100.0	25.0	32.4	25.0	13.6	4.0
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	23.7	38.6	29.6	6.1	2.0
その他	160	100.0	24.4	38.8	27.5	8.1	1.3
【業種】							
建設業	417	100.0	29.5	44.6	18.5	5.5	1.9
製造業	1,880	100.0	23.1	41.0	28.2	6.5	1.1
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	20.8	52.8	20.8	5.7	—
情報通信業	158	100.0	15.8	38.6	39.2	6.3	—
運輸業	571	100.0	21.4	37.8	29.6	7.9	3.3
卸売・小売業	1,274	100.0	23.6	43.6	26.1	5.7	1.1
金融・保険業、不動産業	218	100.0	17.0	38.5	30.3	13.3	0.9
飲食店、宿泊業	247	100.0	24.7	43.7	23.1	7.3	1.2
医療・福祉	75	100.0	21.3	36.0	29.3	10.7	2.7
教育・学習支援業	29	100.0	20.7	27.6	31.0	17.2	3.4
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	23.2	41.2	26.7	7.7	1.3
その他	52	100.0	26.9	50.0	19.2	3.8	—
業種不明	877	100.0	23.3	42.5	26.1	6.5	1.6

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問23. あなたが現在の自分の仕事や職業生活に関することで不安や悩みを感じていることを、以下の項目についてそれぞれ4段階でお答え下さい。

13. 定年後の仕事、老後

	N	計	非常に感じている	やや感じている	あまり感じていない	全く感じていない	無回答
【総数】	7,168	100.0	31.6	35.8	23.3	8.5	0.9
【性別】							
男性	5,005	100.0	32.9	37.6	22.1	6.8	0.6
女性	2,134	100.0	28.6	31.7	26.3	12.4	1.0
【年齢】							
15～19歳	23	100.0	4.3	13.0	34.8	47.8	—
20～24歳	446	100.0	18.4	21.7	34.3	24.4	1.1
25～29歳	939	100.0	24.5	29.2	30.2	15.9	0.2
30～34歳	1,219	100.0	29.2	31.7	29.3	9.2	0.7
35～39歳	1,147	100.0	32.2	38.1	23.5	5.8	0.4
40～44歳	937	100.0	35.1	39.8	19.9	4.6	0.6
45～49歳	817	100.0	37.6	41.5	18.1	2.1	0.7
50～54歳	751	100.0	38.3	42.2	14.6	3.9	0.9
55～59歳	679	100.0	37.7	39.8	15.6	5.9	1.0
60～64歳	118	100.0	22.9	33.9	23.7	15.3	4.2
65歳以上	17	100.0	—	23.5	35.3	41.2	—
【性・年齢】							
男性15～19歳	7	100.0	—	14.3	57.1	28.6	—
20～24歳	160	100.0	22.5	23.8	33.1	18.1	2.5
25～29歳	481	100.0	27.0	31.6	27.4	13.7	0.2
30～34歳	835	100.0	30.5	31.9	29.0	8.1	0.5
35～39歳	848	100.0	31.5	39.3	22.5	6.4	0.4
40～44歳	722	100.0	34.3	40.0	20.6	4.4	0.6
45～49歳	648	100.0	38.1	41.7	17.7	1.7	0.8
50～54歳	596	100.0	39.1	42.1	15.1	3.2	0.5
55～59歳	560	100.0	35.4	41.3	16.3	6.4	0.7
60～64歳	109	100.0	22.0	35.8	22.9	15.6	3.7
65歳以上	16	100.0	—	25.0	31.3	43.8	—
女性15～19歳	16	100.0	6.3	12.5	25.0	56.3	—
20～24歳	286	100.0	16.1	20.6	35.0	28.0	0.3
25～29歳	458	100.0	21.8	26.6	33.2	18.1	0.2
30～34歳	384	100.0	26.3	31.3	29.9	11.5	1.0
35～39歳	299	100.0	34.1	34.8	26.1	4.3	0.7
40～44歳	215	100.0	37.7	39.1	17.2	5.1	0.9
45～49歳	169	100.0	35.5	40.8	19.5	3.6	0.6
50～54歳	155	100.0	35.5	42.6	12.9	6.5	2.6
55～59歳	119	100.0	48.7	32.8	12.6	3.4	2.5
60～64歳	9	100.0	33.3	11.1	33.3	11.1	11.1
65歳以上	1	100.0	—	—	100.0	—	—
【職種】							
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	32.0	36.7	22.4	7.9	1.0
管理的な仕事	1,446	100.0	32.9	41.4	19.2	5.9	0.6
事務の仕事	3,018	100.0	28.7	33.9	26.3	10.3	0.7
販売の仕事	601	100.0	37.8	35.3	20.3	6.5	0.2
保安・サービスの仕事	229	100.0	31.4	34.5	24.0	9.6	0.4
運輸・通信の仕事	176	100.0	38.1	27.3	19.9	11.4	3.4
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	34.7	34.5	23.2	6.4	1.2
その他	160	100.0	30.6	33.8	23.8	10.0	1.9
【業種】							
建設業	417	100.0	33.8	36.2	20.6	7.9	1.4
製造業	1,880	100.0	30.6	36.6	24.3	7.8	0.6
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	22.6	54.7	15.1	7.5	—
情報通信業	158	100.0	31.0	37.3	20.9	10.8	—
運輸業	571	100.0	30.3	33.3	25.4	9.8	1.2
卸売・小売業	1,274	100.0	33.8	36.6	21.7	7.2	0.7
金融・保険業、不動産業	218	100.0	26.1	35.8	28.0	9.6	0.5
飲食店、宿泊業	247	100.0	32.8	39.7	18.2	8.9	0.4
医療・福祉	75	100.0	41.3	24.0	21.3	10.7	2.7
教育・学習支援業	29	100.0	31.0	34.5	20.7	13.8	—
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	30.8	34.7	23.8	9.6	1.1
その他	52	100.0	30.8	34.6	23.1	11.5	—
業種不明	877	100.0	32.2	34.5	24.3	8.0	1.0

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。
 問24. 現在の仕事を今後も継続したいですか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	継続したい	変わりたい	無回答
【総数】	7,168	100.0	72.4	26.3	1.3
【性別】					
男性	5,005	100.0	74.9	24.0	1.1
女性	2,134	100.0	66.8	31.8	1.5
【年齢】					
15～19歳	23	100.0	52.2	47.8	—
20～24歳	446	100.0	57.8	40.1	2.0
25～29歳	939	100.0	64.4	34.5	1.1
30～34歳	1,219	100.0	69.6	29.5	1.0
35～39歳	1,147	100.0	73.4	25.1	1.5
40～44歳	937	100.0	73.7	25.2	1.1
45～49歳	817	100.0	78.5	21.1	0.5
50～54歳	751	100.0	79.8	19.4	0.8
55～59歳	679	100.0	78.9	19.7	1.3
60～64歳	118	100.0	83.9	13.6	2.5
65歳以上	17	100.0	82.4	11.8	5.9
【性・年齢】					
男性15～19歳	7	100.0	100.0	—	—
20～24歳	160	100.0	71.3	27.5	1.3
25～29歳	481	100.0	68.8	30.1	1.0
30～34歳	835	100.0	70.7	28.4	1.0
35～39歳	848	100.0	73.6	25.4	1.1
40～44歳	722	100.0	74.4	24.2	1.4
45～49歳	648	100.0	78.5	21.0	0.5
50～54歳	596	100.0	80.4	19.0	0.7
55～59歳	560	100.0	77.9	20.7	1.4
60～64歳	109	100.0	85.3	11.9	2.8
65歳以上	16	100.0	81.3	12.5	6.3
女性15～19歳	16	100.0	31.3	68.8	—
20～24歳	286	100.0	50.3	47.2	2.4
25～29歳	458	100.0	59.8	39.1	1.1
30～34歳	384	100.0	67.2	31.8	1.0
35～39歳	299	100.0	72.9	24.4	2.7
40～44歳	215	100.0	71.6	28.4	—
45～49歳	169	100.0	78.1	21.3	0.6
50～54歳	155	100.0	77.4	21.3	1.3
55～59歳	119	100.0	84.0	15.1	0.8
60～64歳	9	100.0	66.7	33.3	—
65歳以上	1	100.0	100.0	—	—
【職種】					
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	75.5	23.3	1.2
管理的な仕事	1,446	100.0	80.7	18.0	1.2
事務の仕事	3,018	100.0	68.0	30.6	1.4
販売の仕事	601	100.0	72.4	27.3	0.3
保安・サービスの仕事	229	100.0	64.2	32.8	3.1
運輸・通信の仕事	176	100.0	73.9	22.7	3.4
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	73.3	25.7	1.0
その他	160	100.0	75.0	25.0	—
【業種】					
建設業	417	100.0	71.5	26.6	1.9
製造業	1,880	100.0	73.2	25.7	1.0
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	77.4	22.6	—
情報通信業	158	100.0	72.8	24.7	2.5
運輸業	571	100.0	72.2	26.4	1.4
卸売・小売業	1,274	100.0	74.3	24.4	1.3
金融・保険業、不動産業	218	100.0	70.6	28.4	0.9
飲食店、宿泊業	247	100.0	69.6	29.6	0.8
医療・福祉	75	100.0	76.0	24.0	—
教育・学習支援業	29	100.0	72.4	20.7	6.9
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	73.7	25.1	1.1
その他	52	100.0	67.3	30.8	1.9
業種不明	877	100.0	67.7	30.7	1.6

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

付問24-1. 問24で「1. 継続したい」とお答えの方にお伺いします。

現在の仕事を継続したいとしている理由として該当するのはどれですか。(あてはまるものすべてに○)

	N	計	自分の意欲と能力を活かせるから	現在の仕事を通じて能力を高めることができるから	昇進・昇格が見込めるから	残業や深夜・休日出勤が少ないから	転勤がないから	就業時間が短く、家事・育児等との両立が可能だから	雇用が安定しているから	能力を高めることのできる教育訓練機会があるから	他の仕事を探すが困難だから
【総数】	5,193	100.0	39.5	34.5	5.0	15.3	22.9	4.5	27.6	5.4	42.8
【性別】											
男性	3,750	100.0	43.7	37.9	6.3	10.6	22.4	3.0	26.5	6.2	41.2
女性	1,425	100.0	28.5	25.5	1.7	27.6	24.2	8.6	30.6	3.2	47.2
【年齢】											
15～19歳	12	100.0	16.7	58.3	16.7	33.3	25.0	—	25.0	—	25.0
20～24歳	258	100.0	22.9	36.4	4.7	26.7	19.4	5.0	24.0	5.4	35.3
25～29歳	605	100.0	35.0	35.7	4.8	20.0	20.3	6.4	26.3	6.3	33.9
30～34歳	848	100.0	36.8	33.8	5.9	16.9	21.3	6.4	27.6	6.1	39.0
35～39歳	842	100.0	36.0	36.2	5.3	11.8	21.0	4.8	27.0	5.0	46.0
40～44歳	691	100.0	41.4	35.6	6.2	15.2	23.7	4.9	27.8	5.2	44.7
45～49歳	641	100.0	41.3	33.7	6.7	13.1	22.3	3.3	24.5	5.0	47.7
50～54歳	599	100.0	43.9	31.9	3.8	12.4	26.5	2.3	30.6	4.2	49.6
55～59歳	536	100.0	50.9	34.0	2.2	12.9	26.3	2.8	33.2	6.3	45.0
60～64歳	99	100.0	50.5	29.3	—	19.2	36.4	3.0	28.3	4.0	34.3
65歳以上	14	100.0	71.4	14.3	—	21.4	7.1	—	35.7	—	14.3
【性・年齢】											
男性15～19歳	7	100.0	14.3	57.1	28.6	—	14.3	—	14.3	—	—
20～24歳	114	100.0	29.8	42.1	7.9	13.2	17.5	3.5	26.3	8.8	32.5
25～29歳	331	100.0	42.3	43.5	6.3	10.0	16.3	3.3	21.5	9.1	29.0
30～34歳	590	100.0	38.3	39.5	8.0	11.4	20.0	3.2	25.1	7.1	38.1
35～39歳	624	100.0	40.5	39.9	6.4	8.3	21.8	3.2	26.1	5.9	42.6
40～44歳	537	100.0	44.9	39.3	8.0	11.9	23.6	3.5	27.4	6.1	41.9
45～49歳	509	100.0	44.6	35.2	7.9	10.2	21.8	2.9	24.0	5.3	46.4
50～54歳	479	100.0	47.0	33.8	4.6	10.0	24.6	2.3	29.9	4.2	47.8
55～59歳	436	100.0	53.0	35.3	2.5	10.8	27.1	2.5	31.7	6.7	43.6
60～64歳	93	100.0	49.5	30.1	—	18.3	35.5	2.2	26.9	3.2	34.4
65歳以上	13	100.0	76.9	15.4	—	23.1	7.7	—	38.5	—	15.4
女性15～19歳	5	100.0	20.0	60.0	—	80.0	40.0	—	40.0	—	60.0
20～24歳	144	100.0	17.4	31.9	2.1	37.5	20.8	6.3	22.2	2.8	37.5
25～29歳	274	100.0	26.3	26.3	2.9	32.1	25.2	10.2	32.1	2.9	39.8
30～34歳	258	100.0	33.3	20.9	1.2	29.5	24.4	13.6	33.3	3.9	41.1
35～39歳	218	100.0	22.9	25.7	2.3	21.6	18.8	9.2	29.4	2.3	55.5
40～44歳	154	100.0	29.2	22.7	—	26.6	24.0	9.7	29.2	1.9	54.5
45～49歳	132	100.0	28.8	28.0	2.3	24.2	24.2	4.5	26.5	3.8	53.0
50～54歳	120	100.0	31.7	24.2	0.8	21.7	34.2	2.5	33.3	4.2	56.7
55～59歳	100	100.0	42.0	28.0	1.0	22.0	23.0	4.0	40.0	5.0	51.0
60～64歳	6	100.0	66.7	16.7	—	33.3	50.0	16.7	50.0	16.7	33.3
65歳以上	1	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
【職種】											
専門的・技術的な仕事	755	100.0	52.5	43.6	4.9	8.9	20.4	3.4	25.3	6.8	36.8
管理的な仕事	1,167	100.0	52.6	41.0	7.2	8.2	18.0	1.5	26.4	5.7	37.9
事務の仕事	2,052	100.0	27.9	29.6	2.9	24.2	24.7	7.4	29.8	4.6	45.3
販売の仕事	435	100.0	44.1	36.1	9.2	8.5	20.0	1.1	28.3	6.2	43.9
保安・サービスの仕事	147	100.0	38.8	36.7	4.8	9.5	27.2	6.1	20.4	8.2	41.5
運輸・通信の仕事	130	100.0	33.8	20.8	5.4	10.0	35.4	4.6	30.0	3.1	54.6
技能工・生産工程の仕事等	300	100.0	25.0	21.3	5.7	15.3	33.7	5.7	26.0	3.3	56.7
その他	120	100.0	51.7	37.5	4.2	7.5	24.2	0.8	28.3	8.3	35.8
【業種】											
建設業	298	100.0	38.6	31.5	4.0	17.4	22.1	5.7	25.8	5.0	43.0
製造業	1,377	100.0	38.7	34.7	5.0	15.0	23.7	4.6	27.5	5.5	43.2
電気・ガス・熱供給・水道業	41	100.0	56.1	41.5	2.4	22.0	19.5	4.9	34.1	9.8	41.5
情報通信業	115	100.0	47.8	39.1	3.5	13.9	18.3	4.3	27.0	6.1	42.6
運輸業	412	100.0	33.5	24.5	5.1	14.8	26.7	5.6	27.4	3.2	44.7
卸売・小売業	946	100.0	39.3	34.2	5.3	14.7	21.0	3.5	27.6	4.9	45.9
金融・保険業、不動産業	154	100.0	40.9	39.6	6.5	18.8	22.7	5.2	36.4	5.2	33.8
飲食店、宿泊業	172	100.0	38.4	41.3	4.7	11.6	25.6	3.5	23.3	4.7	43.6
医療・福祉	57	100.0	54.4	49.1	1.8	26.3	22.8	5.3	29.8	8.8	42.1
教育・学習支援業	21	100.0	66.7	71.4	—	9.5	9.5	—	33.3	14.3	23.8
サービス業（上記を除く）	971	100.0	40.5	36.5	5.3	15.4	23.5	4.6	26.4	6.2	40.4
その他	35	100.0	48.6	31.4	2.9	25.7	31.4	8.6	37.1	8.6	42.9
業種不明	594	100.0	38.9	32.3	5.4	14.0	21.0	4.2	28.6	5.4	42.4

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

付問24-1. 問24で「1. 継続したい」とお答えの方にお伺いします。

現在の仕事を継続したいとしている理由として該当するのはどれですか。(あてはまるものすべてに○) (続き)

	N	計	必要な賃金を確保することが可能だから	現在の生活スタイルが気に入っているから	その他	無回答
【総数】	5,193	100.0	25.1	24.4	4.1	0.8
【性別】						
男性	3,750	100.0	22.9	22.4	3.2	0.7
女性	1,425	100.0	31.1	29.8	6.4	0.8
【年齢】						
15～19歳	12	100.0	16.7	25.0	8.3	—
20～24歳	258	100.0	22.5	32.2	8.5	—
25～29歳	605	100.0	24.5	27.9	6.1	0.8
30～34歳	848	100.0	19.9	21.7	5.4	0.8
35～39歳	842	100.0	23.0	22.1	4.2	0.7
40～44歳	691	100.0	26.8	22.4	3.5	0.6
45～49歳	641	100.0	24.3	20.0	3.1	1.1
50～54歳	599	100.0	30.9	24.7	2.5	0.3
55～59歳	536	100.0	32.3	28.9	1.5	1.3
60～64歳	99	100.0	27.3	40.4	1.0	1.0
65歳以上	14	100.0	—	42.9	—	—
【性・年齢】						
男性15～19歳	7	100.0	14.3	14.3	14.3	—
20～24歳	114	100.0	19.3	32.5	8.8	—
25～29歳	331	100.0	19.3	24.2	5.1	1.2
30～34歳	590	100.0	15.6	19.7	3.7	0.8
35～39歳	624	100.0	19.4	21.3	3.5	1.0
40～44歳	537	100.0	25.0	19.9	3.0	0.4
45～49歳	509	100.0	23.2	18.5	2.9	0.8
50～54歳	479	100.0	30.3	22.1	1.7	0.2
55～59歳	436	100.0	30.7	28.0	1.6	0.9
60～64歳	93	100.0	28.0	38.7	1.1	1.1
65歳以上	13	100.0	—	38.5	—	—
女性15～19歳	5	100.0	20.0	40.0	—	—
20～24歳	144	100.0	25.0	31.9	8.3	—
25～29歳	274	100.0	30.7	32.5	7.3	0.4
30～34歳	258	100.0	29.8	26.4	9.3	0.8
35～39歳	218	100.0	33.5	24.3	6.0	—
40～44歳	154	100.0	33.1	31.2	5.2	1.3
45～49歳	132	100.0	28.8	25.8	3.8	2.3
50～54歳	120	100.0	33.3	35.0	5.8	0.8
55～59歳	100	100.0	39.0	33.0	1.0	3.0
60～64歳	6	100.0	16.7	66.7	—	—
65歳以上	1	100.0	—	100.0	—	—
【職種】						
専門的・技術的な仕事	755	100.0	20.4	19.3	3.4	0.7
管理的な仕事	1,167	100.0	27.6	23.1	2.8	0.5
事務の仕事	2,052	100.0	27.3	27.3	4.7	0.8
販売の仕事	435	100.0	20.9	20.0	5.1	0.2
保安・サービスの仕事	147	100.0	17.7	27.2	4.1	1.4
運輸・通信の仕事	130	100.0	26.2	33.8	2.3	0.8
技能工・生産工程の仕事等	300	100.0	24.3	25.0	4.3	1.7
その他	120	100.0	20.0	24.2	6.7	0.8
【業種】						
建設業	298	100.0	25.8	25.2	4.0	1.7
製造業	1,377	100.0	26.1	24.4	3.1	0.9
電気・ガス・熱供給・水道業	41	100.0	29.3	19.5	4.9	—
情報通信業	115	100.0	30.4	26.1	1.7	1.7
運輸業	412	100.0	22.3	28.4	3.9	1.2
卸売・小売業	946	100.0	24.8	23.3	5.1	0.2
金融・保険業、不動産業	154	100.0	27.9	19.5	1.9	—
飲食店、宿泊業	172	100.0	20.3	29.7	5.8	1.7
医療・福祉	57	100.0	24.6	26.3	3.5	—
教育・学習支援業	21	100.0	19.0	19.0	—	—
サービス業（上記を除く）	971	100.0	23.6	24.7	5.0	0.3
その他	35	100.0	31.4	37.1	2.9	—
業種不明	594	100.0	26.6	21.9	4.0	1.2

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

付問24-2. 問24で「2. 変わりたい」とお答えの方にお伺いします。

今の仕事を変わりたいとしている理由として該当するのはどれですか。(あてはまるものすべてに○)

	N	計	自分の意欲と能力を活かせないから	現在の仕事を通じて能力を高めることができないから	昇進・昇格が見込めないから	残業や深夜・休日出勤が多いから	転勤があるから	就業時間が長く、家事・育児等との両立が難しいから	雇用が不安定だから	能力を高めることのできる教育訓練機会がないから	より条件のよい仕事を探すことができるから
【総数】	1,883	100.0	42.6	29.8	18.8	21.3	2.9	16.0	6.7	11.3	14.1
【性別】											
男性	1,201	100.0	45.0	29.4	18.3	22.6	3.5	13.5	7.9	11.0	14.8
女性	678	100.0	38.1	30.2	19.6	19.2	1.8	20.6	4.7	11.7	13.0
【年齢】											
15～19歳	11	100.0	9.1	18.2	9.1	18.2	9.1	18.2	—	9.1	18.2
20～24歳	179	100.0	38.5	29.6	17.3	25.1	2.8	13.4	4.5	14.5	24.0
25～29歳	324	100.0	40.7	32.1	21.6	21.6	4.3	16.0	3.4	15.4	22.8
30～34歳	359	100.0	39.6	28.7	20.9	21.4	3.6	20.9	7.8	13.6	15.3
35～39歳	288	100.0	43.1	33.3	19.4	21.9	2.4	17.4	8.0	10.1	11.5
40～44歳	236	100.0	45.3	29.2	17.8	25.8	4.2	16.1	10.2	9.7	11.4
45～49歳	172	100.0	41.9	25.6	16.3	19.2	1.7	12.2	7.6	9.3	8.7
50～54歳	146	100.0	55.5	30.1	14.4	15.8	0.7	13.7	6.8	6.2	4.8
55～59歳	134	100.0	46.3	26.9	19.4	18.7	—	13.4	6.7	5.2	6.7
60～64歳	16	100.0	31.3	18.8	6.3	12.5	—	12.5	—	—	—
65歳以上	2	100.0	—	—	—	—	—	—	—	50.0	—
【性・年齢】											
男性15～19歳	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
20～24歳	44	100.0	40.9	29.5	13.6	29.5	6.8	13.6	9.1	22.7	29.5
25～29歳	145	100.0	35.9	32.4	20.7	22.8	7.6	10.3	3.4	20.7	29.0
30～34歳	237	100.0	43.0	28.7	19.8	23.6	4.6	17.3	8.4	12.7	17.3
35～39歳	215	100.0	43.7	33.0	19.1	23.3	2.3	15.8	8.4	10.2	14.0
40～44歳	175	100.0	47.4	25.7	17.1	28.0	4.6	13.1	11.4	7.4	12.6
45～49歳	136	100.0	47.1	25.7	19.1	19.9	2.2	9.6	8.8	8.1	11.0
50～54歳	113	100.0	57.5	31.0	16.8	15.9	0.9	11.5	6.2	8.0	5.3
55～59歳	116	100.0	48.3	29.3	17.2	20.7	—	13.8	6.9	5.2	7.8
60～64歳	13	100.0	30.8	23.1	—	7.7	—	7.7	—	—	—
65歳以上	2	100.0	—	—	—	—	—	—	—	50.0	—
女性15～19歳	11	100.0	9.1	18.2	9.1	18.2	9.1	18.2	—	9.1	18.2
20～24歳	135	100.0	37.8	29.6	18.5	23.7	1.5	13.3	3.0	11.9	22.2
25～29歳	179	100.0	44.7	31.8	22.3	20.7	1.7	20.7	3.4	11.2	17.9
30～34歳	122	100.0	32.8	28.7	23.0	17.2	1.6	27.9	6.6	15.6	11.5
35～39歳	73	100.0	41.1	34.2	20.5	17.8	2.7	21.9	6.8	9.6	4.1
40～44歳	61	100.0	39.3	39.3	19.7	19.7	3.3	24.6	6.6	16.4	8.2
45～49歳	36	100.0	22.2	25.0	5.6	16.7	—	22.2	2.8	13.9	—
50～54歳	33	100.0	48.5	27.3	6.1	15.2	—	21.2	9.1	—	3.0
55～59歳	18	100.0	33.3	11.1	33.3	5.6	—	11.1	5.6	5.6	—
60～64歳	3	100.0	33.3	—	33.3	33.3	—	33.3	—	—	—
65歳以上	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
【職種】											
専門的・技術的な仕事	233	100.0	39.5	23.2	17.2	27.0	2.6	17.2	8.6	12.0	12.4
管理的な仕事	261	100.0	49.8	32.2	14.2	17.6	1.5	14.6	7.7	7.3	8.8
事務の仕事	925	100.0	44.0	33.6	19.7	16.3	2.6	12.9	5.6	12.3	13.2
販売の仕事	164	100.0	36.0	24.4	16.5	33.5	7.9	26.2	6.7	10.4	16.5
保安・サービスの仕事	75	100.0	40.0	25.3	21.3	29.3	2.7	22.7	4.0	9.3	21.3
運輸・通信の仕事	40	100.0	22.5	20.0	25.0	35.0	7.5	30.0	12.5	—	22.5
技能工・生産工程の仕事等	105	100.0	41.9	24.8	26.7	28.6	—	17.1	9.5	18.1	24.8
その他	40	100.0	42.5	27.5	20.0	22.5	2.5	17.5	5.0	7.5	20.0
【業種】											
建設業	111	100.0	43.2	34.2	24.3	18.0	3.6	11.7	11.7	10.8	9.9
製造業	484	100.0	42.6	31.0	17.6	20.2	1.2	13.4	10.1	13.8	12.8
電気・ガス・熱供給・水道業	12	100.0	50.0	33.3	16.7	8.3	—	8.3	8.3	16.7	8.3
情報通信業	39	100.0	38.5	25.6	10.3	15.4	5.1	5.1	5.1	5.1	17.9
運輸業	151	100.0	39.7	33.1	17.2	24.5	1.3	18.5	0.7	6.0	12.6
卸売・小売業	311	100.0	41.2	28.0	19.3	23.5	4.5	18.0	5.1	12.9	17.7
金融・保険業、不動産業	62	100.0	43.5	37.1	12.9	9.7	3.2	11.3	12.9	3.2	16.1
飲食店、宿泊業	73	100.0	38.4	32.9	23.3	30.1	1.4	17.8	5.5	15.1	21.9
医療・福祉	18	100.0	38.9	22.2	11.1	27.8	—	27.8	5.6	16.7	11.1
教育・学習支援業	6	100.0	16.7	50.0	16.7	—	—	50.0	—	—	—
サービス業（上記を除く）	331	100.0	45.9	28.1	18.7	20.2	2.1	15.7	6.3	10.0	12.7
その他	16	100.0	25.0	25.0	31.3	18.8	12.5	12.5	12.5	18.8	12.5
業種不明	269	100.0	45.0	26.4	20.4	23.4	5.2	20.4	3.3	10.4	14.5

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

付問24-2. 問24で「2. 変りたい」とお答えの方にお伺いします。

今の仕事を変りたいとしている理由として該当するのはどれですか。(あてはまるものすべてに○) (続き)

	N	計	より多くの賃金を確保することが必要だから	希望する生活スタイルではないから	その他	無回答
【総数】	1,883	100.0	27.3	24.9	16.4	1.1
【性別】						
男性	1,201	100.0	29.7	24.1	13.7	1.1
女性	678	100.0	23.3	26.3	21.2	1.0
【年齢】						
15～19歳	11	100.0	36.4	45.5	27.3	—
20～24歳	179	100.0	37.4	25.1	22.9	1.1
25～29歳	324	100.0	38.3	23.5	16.4	0.3
30～34歳	359	100.0	31.2	22.8	15.6	1.4
35～39歳	288	100.0	29.5	24.7	13.9	1.4
40～44歳	236	100.0	27.1	23.7	13.6	0.8
45～49歳	172	100.0	17.4	27.9	20.3	1.2
50～54歳	146	100.0	8.2	30.8	12.3	1.4
55～59歳	134	100.0	10.4	23.1	17.2	—
60～64歳	16	100.0	—	25.0	31.3	6.3
65歳以上	2	100.0	50.0	—	—	—
【性・年齢】						
男性15～19歳	—	100.0	—	—	—	—
20～24歳	44	100.0	52.3	22.7	15.9	2.3
25～29歳	145	100.0	51.0	20.7	11.0	—
30～34歳	237	100.0	36.3	21.5	16.5	0.8
35～39歳	215	100.0	31.6	22.8	13.0	1.9
40～44歳	175	100.0	31.4	24.0	11.4	1.1
45～49歳	136	100.0	19.1	30.1	15.4	0.7
50～54歳	113	100.0	8.8	31.0	11.5	1.8
55～59歳	116	100.0	11.2	22.4	13.8	—
60～64歳	13	100.0	—	30.8	30.8	7.7
65歳以上	2	100.0	50.0	—	—	—
女性15～19歳	11	100.0	36.4	45.5	27.3	—
20～24歳	135	100.0	32.6	25.9	25.2	0.7
25～29歳	179	100.0	27.9	25.7	20.7	0.6
30～34歳	122	100.0	21.3	25.4	13.9	2.5
35～39歳	73	100.0	23.3	30.1	16.4	—
40～44歳	61	100.0	14.8	23.0	19.7	—
45～49歳	36	100.0	11.1	19.4	38.9	2.8
50～54歳	33	100.0	6.1	30.3	15.2	—
55～59歳	18	100.0	5.6	27.8	38.9	—
60～64歳	3	100.0	—	—	33.3	—
65歳以上	—	100.0	—	—	—	—
【職種】						
専門的・技術的な仕事	233	100.0	31.3	25.8	17.6	0.4
管理的な仕事	261	100.0	15.3	26.4	15.7	0.4
事務の仕事	925	100.0	25.7	21.8	18.1	1.4
販売の仕事	164	100.0	29.3	26.2	9.8	1.8
保安・サービスの仕事	75	100.0	45.3	42.7	12.0	—
運輸・通信の仕事	40	100.0	50.0	20.0	10.0	2.5
技能工・生産工程の仕事等	105	100.0	40.0	28.6	13.3	—
その他	40	100.0	27.5	22.5	30.0	—
【業種】						
建設業	111	100.0	29.7	27.0	17.1	0.9
製造業	484	100.0	27.1	23.3	16.5	0.8
電気・ガス・熱供給・水道業	12	100.0	16.7	25.0	25.0	—
情報通信業	39	100.0	20.5	25.6	30.8	2.6
運輸業	151	100.0	31.8	23.2	15.9	0.7
卸売・小売業	311	100.0	28.6	27.0	17.7	0.6
金融・保険業、不動産業	62	100.0	25.8	21.0	11.3	1.6
飲食店、宿泊業	73	100.0	35.6	35.6	13.7	1.4
医療・福祉	18	100.0	27.8	27.8	27.8	—
教育・学習支援業	6	100.0	16.7	50.0	16.7	—
サービス業（上記を除く）	331	100.0	26.9	23.6	16.0	0.9
その他	16	100.0	31.3	25.0	12.5	—
業種不明	269	100.0	23.0	24.2	14.1	2.2

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問25. あなたは、従業員の健康維持のために会社がどんな取り組みを行うことが重要だと思いますか。

(あてはまるものすべてに○)

	N	計	労働時間の適正化に向けた仕事の役割・分担の見直し	ノー残業デーの実施	退勤時刻の際の終業の呼びかけ	長時間労働の者やその上司に対する注意や助言	専門家による健康問題やメンタルヘルスなどに関する相談サービス	年次休暇等の取得推進の取り組み	正社員の補充	非正社員や外部人材の導入	業務の外部委託の推進
【総数】	7,168	100.0	59.0	23.2	12.6	31.2	26.9	45.5	31.7	13.7	8.6
【性別】											
男性	5,005	100.0	59.8	23.0	12.4	31.0	27.0	44.5	33.3	15.0	9.9
女性	2,134	100.0	57.3	24.0	13.4	31.8	26.6	47.9	28.1	10.9	5.6
【年齢】											
15～19歳	23	100.0	39.1	21.7	13.0	26.1	13.0	34.8	30.4	8.7	—
20～24歳	446	100.0	52.0	26.9	15.7	26.7	19.3	42.4	29.6	9.6	3.6
25～29歳	939	100.0	59.9	25.8	16.5	32.2	22.0	48.1	32.6	13.4	7.3
30～34歳	1,219	100.0	61.5	24.9	13.1	33.8	23.9	48.0	32.6	14.4	9.4
35～39歳	1,147	100.0	61.7	20.1	10.3	32.3	26.1	44.4	36.7	15.3	10.5
40～44歳	937	100.0	60.1	23.2	12.6	32.6	28.3	46.4	33.4	14.9	9.8
45～49歳	817	100.0	61.0	21.3	12.2	31.2	33.2	44.4	28.3	14.4	8.9
50～54歳	751	100.0	57.0	24.6	12.9	30.4	30.8	48.1	28.8	14.4	7.5
55～59歳	679	100.0	55.5	20.6	10.5	29.6	32.1	42.3	30.0	11.5	8.2
60～64歳	118	100.0	47.5	22.9	7.6	23.7	28.8	35.6	19.5	9.3	9.3
65歳以上	17	100.0	52.9	17.6	11.8	11.8	29.4	17.6	29.4	5.9	5.9
【性・年齢】											
男性15～19歳	7	100.0	57.1	28.6	—	28.6	28.6	42.9	14.3	—	—
20～24歳	160	100.0	50.6	21.3	13.8	23.8	17.5	37.5	29.4	11.3	4.4
25～29歳	481	100.0	58.8	25.2	16.8	29.5	19.1	44.7	34.5	14.8	7.9
30～34歳	835	100.0	61.4	24.8	13.9	33.3	22.5	45.7	34.5	15.7	11.3
35～39歳	848	100.0	61.7	21.3	11.0	30.9	24.5	44.2	38.8	16.2	11.8
40～44歳	722	100.0	62.3	23.8	11.5	33.1	27.7	46.3	35.7	16.3	11.4
45～49歳	648	100.0	62.3	22.1	12.5	31.5	32.7	44.1	30.6	16.0	9.3
50～54歳	596	100.0	59.1	24.5	12.9	31.0	32.2	48.5	28.9	15.6	8.2
55～59歳	560	100.0	56.1	19.5	9.8	30.9	33.4	41.6	31.3	11.4	8.9
60～64歳	109	100.0	45.9	22.9	7.3	25.7	30.3	36.7	20.2	10.1	9.2
65歳以上	16	100.0	56.3	18.8	12.5	12.5	31.3	18.8	25.0	6.3	6.3
女性15～19歳	16	100.0	31.3	18.8	18.8	25.0	6.3	31.3	37.5	12.5	—
20～24歳	286	100.0	52.8	30.1	16.8	28.3	20.3	45.1	29.7	8.7	3.1
25～29歳	458	100.0	60.9	26.4	16.2	34.9	25.1	51.7	30.6	12.0	6.8
30～34歳	384	100.0	61.7	25.0	11.5	34.9	26.8	52.9	28.4	11.7	5.5
35～39歳	299	100.0	61.9	16.4	8.4	36.1	30.4	44.8	30.8	13.0	7.0
40～44歳	215	100.0	52.6	20.9	16.3	30.7	30.2	47.0	25.6	10.2	4.7
45～49歳	169	100.0	55.6	18.3	11.2	30.2	34.9	45.6	19.5	8.3	7.7
50～54歳	155	100.0	49.0	25.2	12.9	27.7	25.2	46.5	28.4	9.7	4.5
55～59歳	119	100.0	52.9	26.1	13.4	23.5	26.1	45.4	24.4	11.8	5.0
60～64歳	9	100.0	66.7	22.2	11.1	—	11.1	22.2	11.1	—	11.1
65歳以上	1	100.0	—	—	—	—	—	—	100.0	—	—
【職種】											
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	57.3	24.5	11.8	28.0	25.5	48.4	38.5	14.1	8.9
管理的な仕事	1,446	100.0	63.5	24.3	12.0	33.1	33.5	42.3	29.7	16.8	11.8
事務の仕事	3,018	100.0	60.0	24.1	13.6	33.6	26.2	46.0	27.9	11.8	7.7
販売の仕事	601	100.0	61.7	25.8	16.0	30.1	22.0	47.6	32.9	15.3	8.8
保安・サービスの仕事	229	100.0	50.7	9.6	9.2	19.7	24.0	48.9	41.0	19.2	8.3
運輸・通信の仕事	176	100.0	42.6	9.1	9.7	24.4	21.6	34.1	40.9	6.3	3.4
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	49.9	22.5	7.8	27.4	21.5	48.4	38.6	11.0	6.4
その他	160	100.0	58.1	23.1	16.3	28.8	28.8	43.8	37.5	18.8	6.3
【業種】											
建設業	417	100.0	59.5	25.9	10.1	30.0	29.0	43.4	27.6	13.2	8.9
製造業	1,880	100.0	61.1	24.2	10.3	33.1	27.2	46.6	32.3	11.5	7.5
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	64.2	34.0	9.4	41.5	26.4	49.1	30.2	9.4	7.5
情報通信業	158	100.0	66.5	19.6	10.8	41.8	36.1	47.5	24.7	7.6	10.8
運輸業	571	100.0	50.6	16.6	10.7	23.5	24.2	39.6	31.7	11.7	4.2
卸売・小売業	1,274	100.0	61.5	24.8	16.0	34.3	22.7	51.3	31.2	15.4	8.6
金融・保険業、不動産業	218	100.0	56.4	29.8	22.5	32.6	31.2	43.1	29.4	14.7	15.6
飲食店、宿泊業	247	100.0	55.5	17.0	11.7	31.6	23.9	51.4	39.7	21.1	10.9
医療・福祉	75	100.0	54.7	9.3	8.0	20.0	41.3	42.7	40.0	14.7	8.0
教育・学習支援業	29	100.0	51.7	20.7	6.9	37.9	20.7	34.5	51.7	27.6	3.4
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	55.4	22.8	13.6	26.7	29.3	41.2	29.3	14.4	8.7
その他	52	100.0	57.7	38.5	15.4	40.4	26.9	55.8	36.5	15.4	9.6
業種不明	877	100.0	62.4	23.0	12.5	32.2	26.2	43.9	35.0	15.1	10.6

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問25. あなたは、従業員の健康維持のために会社がどんな取り組みを行うことが重要だと思いますか。
(あてはまるものすべてに○) (続き)

	N	計	その他	無回答
【総数】	7,168	100.0	2.7	2.4
【性別】				
男性	5,005	100.0	2.6	2.1
女性	2,134	100.0	3.0	2.7
【年齢】				
15～19歳	23	100.0	8.7	—
20～24歳	446	100.0	4.0	2.5
25～29歳	939	100.0	2.9	1.7
30～34歳	1,219	100.0	3.9	1.5
35～39歳	1,147	100.0	2.2	2.0
40～44歳	937	100.0	2.5	2.2
45～49歳	817	100.0	2.6	2.0
50～54歳	751	100.0	1.1	3.1
55～59歳	679	100.0	2.5	3.2
60～64歳	118	100.0	2.5	6.8
65歳以上	17	100.0	—	11.8
【性・年齢】				
男性15～19歳	7	100.0	—	—
20～24歳	160	100.0	7.5	2.5
25～29歳	481	100.0	3.3	2.1
30～34歳	835	100.0	3.5	1.3
35～39歳	848	100.0	2.2	2.0
40～44歳	722	100.0	1.8	2.2
45～49歳	648	100.0	2.8	1.4
50～54歳	596	100.0	0.8	3.0
55～59歳	560	100.0	2.5	2.0
60～64歳	109	100.0	2.8	5.5
65歳以上	16	100.0	—	12.5
女性15～19歳	16	100.0	12.5	—
20～24歳	286	100.0	2.1	2.4
25～29歳	458	100.0	2.4	1.3
30～34歳	384	100.0	4.7	1.8
35～39歳	299	100.0	2.0	2.0
40～44歳	215	100.0	4.7	2.3
45～49歳	169	100.0	1.8	4.1
50～54歳	155	100.0	1.9	3.2
55～59歳	119	100.0	2.5	9.2
60～64歳	9	100.0	—	22.2
65歳以上	1	100.0	—	—
【職種】				
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	3.0	2.0
管理的な仕事	1,446	100.0	1.9	2.1
事務の仕事	3,018	100.0	3.0	2.1
販売の仕事	601	100.0	2.8	1.2
保安・サービスの仕事	229	100.0	2.2	3.1
運輸・通信の仕事	176	100.0	2.3	6.8
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	2.0	5.1
その他	160	100.0	5.0	1.9
【業種】				
建設業	417	100.0	2.9	2.9
製造業	1,880	100.0	2.3	2.2
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	3.8	—
情報通信業	158	100.0	3.2	0.6
運輸業	571	100.0	2.5	5.4
卸売・小売業	1,274	100.0	2.8	1.7
金融・保険業、不動産業	218	100.0	2.3	1.4
飲食店、宿泊業	247	100.0	2.0	2.0
医療・福祉	75	100.0	1.3	2.7
教育・学習支援業	29	100.0	3.4	3.4
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	3.3	2.4
その他	52	100.0	3.8	—
業種不明	877	100.0	2.5	2.4

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問26. 会社が仕事と生活の調和を図るための制度（勤務時間制度や休暇制度等）を整備することについてどう思われますか。

以下の項目について、それぞれ4段階でお答え下さい。

1. 従業員の生産性が高まる

	N	計	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
【総数】	7,168	100.0	33.2	42.0	19.3	3.1	2.3
【性別】							
男性	5,005	100.0	32.6	41.3	21.0	3.5	1.6
女性	2,134	100.0	35.0	43.8	15.5	2.2	3.6
【年齢】							
15～19歳	23	100.0	30.4	47.8	17.4	4.3	—
20～24歳	446	100.0	29.8	50.7	16.1	1.6	1.8
25～29歳	939	100.0	37.7	40.8	18.2	2.1	1.2
30～34歳	1,219	100.0	34.5	43.2	18.0	3.2	1.0
35～39歳	1,147	100.0	34.0	41.6	19.2	3.7	1.6
40～44歳	937	100.0	31.9	40.0	22.4	3.9	1.7
45～49歳	817	100.0	32.8	42.1	20.3	3.3	1.5
50～54歳	751	100.0	31.0	42.1	20.8	2.5	3.6
55～59歳	679	100.0	31.2	41.1	18.9	4.1	4.7
60～64歳	118	100.0	33.9	35.6	22.0	—	8.5
65歳以上	17	100.0	29.4	41.2	11.8	—	17.6
【性・年齢】							
男性15～19歳	7	100.0	28.6	42.9	14.3	14.3	—
20～24歳	160	100.0	31.3	46.9	19.4	1.3	1.3
25～29歳	481	100.0	38.3	37.2	21.0	2.9	0.6
30～34歳	835	100.0	32.0	43.1	20.2	3.8	0.8
35～39歳	848	100.0	33.5	41.0	20.2	4.1	1.2
40～44歳	722	100.0	31.2	40.0	23.4	3.9	1.5
45～49歳	648	100.0	32.6	41.7	21.1	3.9	0.8
50～54歳	596	100.0	31.7	42.3	21.5	2.7	1.8
55～59歳	560	100.0	30.5	42.7	20.2	3.6	3.0
60～64歳	109	100.0	34.9	36.7	22.9	—	5.5
65歳以上	16	100.0	31.3	37.5	12.5	—	18.8
女性15～19歳	16	100.0	31.3	50.0	18.8	—	—
20～24歳	286	100.0	29.0	52.8	14.3	1.7	2.1
25～29歳	458	100.0	37.1	44.5	15.3	1.3	1.7
30～34歳	384	100.0	40.1	43.5	13.3	1.8	1.3
35～39歳	299	100.0	35.5	43.1	16.4	2.3	2.7
40～44歳	215	100.0	34.4	40.0	19.1	4.2	2.3
45～49歳	169	100.0	33.7	43.8	17.2	1.2	4.1
50～54歳	155	100.0	28.4	41.3	18.1	1.9	10.3
55～59歳	119	100.0	34.5	33.6	12.6	6.7	12.6
60～64歳	9	100.0	22.2	22.2	11.1	—	44.4
65歳以上	1	100.0	—	100.0	—	—	—
【職種】							
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	33.9	43.0	18.4	3.6	1.1
管理的な仕事	1,446	100.0	30.5	42.1	22.8	2.7	1.9
事務の仕事	3,018	100.0	34.1	43.3	17.6	2.6	2.4
販売の仕事	601	100.0	40.3	39.9	15.8	2.3	1.7
保安・サービスの仕事	229	100.0	33.2	41.5	16.2	3.9	5.2
運輸・通信の仕事	176	100.0	30.1	31.8	25.0	8.0	5.1
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	22.5	40.8	28.4	5.1	3.2
その他	160	100.0	39.4	37.5	15.6	5.0	2.5
【業種】							
建設業	417	100.0	35.3	40.5	18.7	2.6	2.9
製造業	1,880	100.0	28.1	43.8	22.7	3.6	1.9
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	30.2	49.1	17.0	3.8	—
情報通信業	158	100.0	33.5	42.4	19.6	3.2	1.3
運輸業	571	100.0	32.4	38.4	21.0	3.9	4.4
卸売・小売業	1,274	100.0	36.8	41.3	17.1	2.7	2.1
金融・保険業、不動産業	218	100.0	41.7	43.1	10.6	2.8	1.8
飲食店、宿泊業	247	100.0	39.3	44.9	10.9	2.8	2.0
医療・福祉	75	100.0	38.7	41.3	17.3	1.3	1.3
教育・学習支援業	29	100.0	41.4	48.3	6.9	3.4	—
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	32.3	41.8	20.5	2.7	2.7
その他	52	100.0	28.8	32.7	36.5	1.9	—
業種不明	877	100.0	35.7	41.7	17.0	3.3	2.3

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問26. 会社が仕事と生活の調和を図るための制度（勤務時間制度や休暇制度等）を整備することについてどう思われますか。

以下の項目について、それぞれ4段階でお答え下さい。

2. 従業員の就業意欲が向上する

	N	計	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
【総数】	7,168	100.0	36.8	42.2	16.4	2.4	2.3
【性別】							
男性	5,005	100.0	34.9	43.1	17.7	2.7	1.5
女性	2,134	100.0	41.4	40.3	13.2	1.7	3.4
【年齢】							
15～19歳	23	100.0	26.1	52.2	13.0	8.7	—
20～24歳	446	100.0	40.1	43.0	14.1	1.1	1.6
25～29歳	939	100.0	45.6	38.7	13.4	1.4	1.0
30～34歳	1,219	100.0	39.3	41.0	16.7	2.1	0.8
35～39歳	1,147	100.0	37.4	42.5	15.4	3.1	1.6
40～44歳	937	100.0	33.8	42.6	18.9	2.9	1.8
45～49歳	817	100.0	33.4	45.3	17.0	2.6	1.7
50～54歳	751	100.0	31.8	44.7	17.2	2.9	3.3
55～59歳	679	100.0	33.0	42.0	17.7	2.8	4.6
60～64歳	118	100.0	32.2	39.0	19.5	0.8	8.5
65歳以上	17	100.0	29.4	47.1	11.8	—	11.8
【性・年齢】							
男性15～19歳	7	100.0	14.3	71.4	—	14.3	—
20～24歳	160	100.0	36.9	41.9	20.0	0.6	0.6
25～29歳	481	100.0	44.3	37.4	15.4	2.5	0.4
30～34歳	835	100.0	35.4	42.9	18.4	2.5	0.7
35～39歳	848	100.0	36.9	43.2	15.6	3.3	1.1
40～44歳	722	100.0	33.2	42.7	19.7	2.8	1.7
45～49歳	648	100.0	32.6	45.7	17.4	2.9	1.4
50～54歳	596	100.0	31.5	46.0	17.8	2.9	1.8
55～59歳	560	100.0	32.1	43.6	18.9	2.7	2.7
60～64歳	109	100.0	33.0	40.4	20.2	0.9	5.5
65歳以上	16	100.0	31.3	43.8	12.5	—	12.5
女性15～19歳	16	100.0	31.3	43.8	18.8	6.3	—
20～24歳	286	100.0	42.0	43.7	10.8	1.4	2.1
25～29歳	458	100.0	46.9	40.0	11.4	0.2	1.5
30～34歳	384	100.0	47.7	37.0	13.0	1.3	1.0
35～39歳	299	100.0	38.8	40.8	15.1	2.3	3.0
40～44歳	215	100.0	35.8	42.3	16.3	3.3	2.3
45～49歳	169	100.0	36.7	43.8	15.4	1.2	3.0
50～54歳	155	100.0	32.9	40.0	14.8	3.2	9.0
55～59歳	119	100.0	37.0	34.5	11.8	3.4	13.4
60～64歳	9	100.0	22.2	22.2	11.1	—	44.4
65歳以上	1	100.0	—	100.0	—	—	—
【職種】							
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	36.3	45.4	15.3	2.1	0.9
管理的な仕事	1,446	100.0	32.3	45.1	18.7	2.2	1.7
事務の仕事	3,018	100.0	39.6	40.8	15.2	2.1	2.3
販売の仕事	601	100.0	42.9	40.9	12.6	1.8	1.7
保安・サービスの仕事	229	100.0	38.0	39.3	15.7	2.2	4.8
運輸・通信の仕事	176	100.0	30.7	35.2	22.7	6.8	4.5
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	25.7	43.5	22.2	4.4	4.2
その他	160	100.0	42.5	35.6	15.0	4.4	2.5
【業種】							
建設業	417	100.0	39.8	38.4	17.5	1.9	2.4
製造業	1,880	100.0	32.1	43.1	20.1	2.8	2.0
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	35.8	45.3	17.0	1.9	—
情報通信業	158	100.0	33.5	47.5	15.8	1.9	1.3
運輸業	571	100.0	35.0	40.1	17.3	3.2	4.4
卸売・小売業	1,274	100.0	39.5	43.6	12.8	2.0	2.1
金融・保険業、不動産業	218	100.0	43.1	41.7	11.5	1.8	1.8
飲食店、宿泊業	247	100.0	44.1	42.5	8.1	3.2	2.0
医療・福祉	75	100.0	40.0	41.3	16.0	1.3	1.3
教育・学習支援業	29	100.0	58.6	31.0	6.9	3.4	—
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	35.4	43.2	17.0	2.3	2.1
その他	52	100.0	38.5	38.5	19.2	1.9	1.9
業種不明	877	100.0	40.4	39.7	15.2	2.3	2.5

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問26. 会社が仕事と生活の調和を図るための制度（勤務時間制度や休暇制度等）を整備することについてどう思われますか。

以下の項目について、それぞれ4段階でお答え下さい。

3. 有能な人材が確保できる

	N	計	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
【総数】	7,168	100.0	24.8	36.6	31.3	4.7	2.7
【性別】							
男性	5,005	100.0	26.0	36.5	30.8	4.9	1.8
女性	2,134	100.0	22.2	36.8	32.5	4.2	4.4
【年齢】							
15～19歳	23	100.0	8.7	52.2	34.8	4.3	—
20～24歳	446	100.0	16.1	37.0	40.8	4.3	1.8
25～29歳	939	100.0	25.1	34.9	33.9	4.4	1.7
30～34歳	1,219	100.0	23.6	36.3	34.2	4.5	1.3
35～39歳	1,147	100.0	25.5	36.3	31.6	5.0	1.7
40～44歳	937	100.0	25.0	37.1	31.3	4.6	2.0
45～49歳	817	100.0	23.7	39.7	29.4	4.9	2.3
50～54歳	751	100.0	26.8	37.9	26.6	4.5	4.1
55～59歳	679	100.0	29.9	33.9	25.3	5.6	5.3
60～64歳	118	100.0	31.4	31.4	24.6	4.2	8.5
65歳以上	17	100.0	17.6	47.1	23.5	—	11.8
【性・年齢】							
男性15～19歳	7	100.0	14.3	57.1	14.3	14.3	—
20～24歳	160	100.0	16.3	36.3	43.8	1.9	1.9
25～29歳	481	100.0	27.0	31.6	34.7	6.4	0.2
30～34歳	835	100.0	23.6	36.5	33.8	4.9	1.2
35～39歳	848	100.0	26.8	35.3	31.5	5.3	1.2
40～44歳	722	100.0	25.6	36.4	32.0	4.2	1.8
45～49歳	648	100.0	25.0	39.2	28.9	5.4	1.5
50～54歳	596	100.0	26.8	40.8	26.2	4.2	2.0
55～59歳	560	100.0	30.2	35.4	25.9	5.0	3.6
60～64歳	109	100.0	32.1	32.1	25.7	4.6	5.5
65歳以上	16	100.0	18.8	43.8	25.0	—	12.5
女性15～19歳	16	100.0	6.3	50.0	43.8	—	—
20～24歳	286	100.0	16.1	37.4	39.2	5.6	1.7
25～29歳	458	100.0	23.1	38.4	33.0	2.2	3.3
30～34歳	384	100.0	23.7	35.9	35.2	3.6	1.6
35～39歳	299	100.0	21.7	39.1	31.8	4.0	3.3
40～44歳	215	100.0	22.8	39.5	28.8	6.0	2.8
45～49歳	169	100.0	18.9	41.4	31.4	3.0	5.3
50～54歳	155	100.0	26.5	27.1	28.4	5.8	12.3
55～59歳	119	100.0	28.6	26.9	22.7	8.4	13.4
60～64歳	9	100.0	22.2	22.2	11.1	—	44.4
65歳以上	1	100.0	—	100.0	—	—	—
【職種】							
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	24.3	32.8	36.4	5.0	1.5
管理的な仕事	1,446	100.0	27.3	39.9	26.8	3.5	2.5
事務の仕事	3,018	100.0	23.5	37.6	31.5	4.4	2.9
販売の仕事	601	100.0	27.5	38.3	28.5	4.5	1.3
保安・サービスの仕事	229	100.0	24.9	31.4	32.8	5.7	5.2
運輸・通信の仕事	176	100.0	26.7	28.4	29.5	11.4	4.0
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	16.4	34.0	37.9	8.6	3.2
その他	160	100.0	36.3	28.1	28.8	2.5	4.4
【業種】							
建設業	417	100.0	26.4	37.2	29.5	4.3	2.6
製造業	1,880	100.0	21.5	37.7	33.7	4.8	2.2
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	24.5	43.4	28.3	3.8	—
情報通信業	158	100.0	25.3	41.1	28.5	3.2	1.9
運輸業	571	100.0	22.2	36.1	29.2	7.4	5.1
卸売・小売業	1,274	100.0	26.3	36.9	30.4	3.8	2.7
金融・保険業、不動産業	218	100.0	28.4	35.3	29.8	3.7	2.8
飲食店、宿泊業	247	100.0	34.8	35.6	22.7	4.9	2.0
医療・福祉	75	100.0	25.3	38.7	33.3	1.3	1.3
教育・学習支援業	29	100.0	34.5	27.6	34.5	3.4	—
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	24.9	34.0	33.1	5.0	3.0
その他	52	100.0	26.9	30.8	36.5	3.8	1.9
業種不明	877	100.0	25.8	37.2	29.5	4.6	3.0

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問26. 会社が仕事と生活の調和を図るための制度（勤務時間制度や休暇制度等）を整備することについてどう思われますか。

以下の項目について、それぞれ4段階でお答え下さい。

4. 企業が社会的責任を果たせる

	N	計	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
【総数】	7,168	100.0	22.5	43.1	27.9	3.5	3.0
【性別】							
男性	5,005	100.0	23.0	42.8	28.5	3.7	2.0
女性	2,134	100.0	21.7	43.8	26.7	3.0	4.8
【年齢】							
15～19歳	23	100.0	8.7	56.5	34.8	—	—
20～24歳	446	100.0	18.2	43.3	32.7	3.6	2.2
25～29歳	939	100.0	23.5	42.2	29.0	3.7	1.6
30～34歳	1,219	100.0	22.3	42.8	30.3	3.4	1.2
35～39歳	1,147	100.0	24.4	42.5	27.0	4.1	1.9
40～44歳	937	100.0	21.2	44.8	27.1	4.3	2.6
45～49歳	817	100.0	21.5	44.8	27.9	3.2	2.6
50～54歳	751	100.0	22.1	43.3	28.2	1.9	4.5
55～59歳	679	100.0	25.6	42.0	22.4	3.8	6.2
60～64歳	118	100.0	26.3	38.1	23.7	3.4	8.5
65歳以上	17	100.0	23.5	29.4	35.3	—	11.8
【性・年齢】							
男性15～19歳	7	100.0	—	71.4	28.6	—	—
20～24歳	160	100.0	21.3	40.0	34.4	3.1	1.3
25～29歳	481	100.0	23.7	40.7	29.5	5.4	0.6
30～34歳	835	100.0	22.5	40.4	32.2	4.0	1.0
35～39歳	848	100.0	24.8	41.5	27.9	4.4	1.4
40～44歳	722	100.0	21.1	44.3	28.8	3.7	2.1
45～49歳	648	100.0	22.1	44.3	28.1	3.7	1.9
50～54歳	596	100.0	22.0	46.1	27.5	2.0	2.3
55～59歳	560	100.0	25.2	44.3	23.4	3.2	3.9
60～64歳	109	100.0	27.5	39.4	23.9	3.7	5.5
65歳以上	16	100.0	25.0	25.0	37.5	—	12.5
女性15～19歳	16	100.0	12.5	50.0	37.5	—	—
20～24歳	286	100.0	16.4	45.1	31.8	3.8	2.8
25～29歳	458	100.0	23.4	43.7	28.4	2.0	2.6
30～34歳	384	100.0	21.9	48.2	26.0	2.1	1.8
35～39歳	299	100.0	23.4	45.5	24.4	3.3	3.3
40～44歳	215	100.0	21.9	46.5	21.4	6.0	4.2
45～49歳	169	100.0	19.5	46.7	27.2	1.2	5.3
50～54歳	155	100.0	22.6	32.3	31.0	1.3	12.9
55～59歳	119	100.0	27.7	31.1	17.6	6.7	16.8
60～64歳	9	100.0	11.1	22.2	22.2	—	44.4
65歳以上	1	100.0	—	100.0	—	—	—
【職種】							
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	22.6	42.7	28.7	4.1	1.9
管理的な仕事	1,446	100.0	22.4	47.4	25.4	2.3	2.5
事務の仕事	3,018	100.0	21.3	43.1	29.0	3.5	3.1
販売の仕事	601	100.0	24.3	44.3	26.1	3.7	1.7
保安・サービスの仕事	229	100.0	24.0	37.1	29.3	3.9	5.7
運輸・通信の仕事	176	100.0	27.3	34.1	26.1	8.5	4.0
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	22.0	38.6	30.8	4.2	4.4
その他	160	100.0	30.6	38.1	25.0	2.5	3.8
【業種】							
建設業	417	100.0	23.0	43.6	28.1	2.6	2.6
製造業	1,880	100.0	20.2	43.9	29.9	3.3	2.7
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	15.1	49.1	30.2	1.9	3.8
情報通信業	158	100.0	24.7	37.3	32.9	3.2	1.9
運輸業	571	100.0	20.3	40.5	28.2	6.3	4.7
卸売・小売業	1,274	100.0	22.4	46.5	25.4	2.9	2.7
金融・保険業、不動産業	218	100.0	27.1	38.1	29.8	2.3	2.8
飲食店、宿泊業	247	100.0	29.1	42.9	19.4	5.3	3.2
医療・福祉	75	100.0	34.7	38.7	24.0	—	2.7
教育・学習支援業	29	100.0	31.0	34.5	31.0	3.4	—
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	22.6	42.8	27.6	3.8	3.1
その他	52	100.0	28.8	42.3	26.9	1.9	—
業種不明	877	100.0	24.1	40.9	28.4	3.2	3.4

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問26. 会社が仕事と生活の調和を図るための制度（勤務時間制度や休暇制度等）を整備することについてどう思われますか。

以下の項目について、それぞれ4段階でお答え下さい。

5. 企業の社会的評判が高まる

	N	計	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
【総数】	7,168	100.0	22.6	39.7	30.1	4.9	2.7
【性別】							
男性	5,005	100.0	21.7	39.9	31.4	5.1	1.9
女性	2,134	100.0	24.8	39.3	27.2	4.4	4.3
【年齢】							
15～19歳	23	100.0	21.7	30.4	47.8	—	—
20～24歳	446	100.0	21.7	40.8	31.2	4.5	1.8
25～29歳	939	100.0	25.1	38.0	30.5	5.2	1.2
30～34歳	1,219	100.0	22.6	40.9	30.4	5.0	1.1
35～39歳	1,147	100.0	22.6	39.9	30.8	5.1	1.7
40～44歳	937	100.0	22.0	39.0	30.8	6.0	2.2
45～49歳	817	100.0	21.3	42.2	30.1	3.9	2.4
50～54歳	751	100.0	21.7	39.4	30.8	3.5	4.7
55～59歳	679	100.0	23.6	39.0	26.1	5.6	5.7
60～64歳	118	100.0	24.6	33.9	29.7	3.4	8.5
65歳以上	17	100.0	5.9	52.9	23.5	5.9	11.8
【性・年齢】							
男性15～19歳	7	100.0	—	28.6	71.4	—	—
20～24歳	160	100.0	21.9	42.5	31.3	3.1	1.3
25～29歳	481	100.0	22.2	38.7	32.0	6.7	0.4
30～34歳	835	100.0	20.8	40.5	32.2	5.5	1.0
35～39歳	848	100.0	22.3	38.6	32.5	5.5	1.1
40～44歳	722	100.0	21.9	37.7	33.1	5.7	1.7
45～49歳	648	100.0	20.7	42.3	31.2	4.2	1.7
50～54歳	596	100.0	21.3	42.1	30.4	3.4	2.9
55～59歳	560	100.0	23.4	40.2	27.0	5.7	3.8
60～64歳	109	100.0	25.7	35.8	30.3	2.8	5.5
65歳以上	16	100.0	6.3	50.0	25.0	6.3	12.5
女性15～19歳	16	100.0	31.3	31.3	37.5	—	—
20～24歳	286	100.0	21.7	39.9	31.1	5.2	2.1
25～29歳	458	100.0	28.2	37.3	28.8	3.7	2.0
30～34歳	384	100.0	26.6	41.9	26.3	3.9	1.3
35～39歳	299	100.0	23.4	43.8	25.8	3.7	3.3
40～44歳	215	100.0	22.3	43.3	23.3	7.0	4.2
45～49歳	169	100.0	23.7	42.0	26.0	3.0	5.3
50～54歳	155	100.0	23.2	29.0	32.3	3.9	11.6
55～59歳	119	100.0	24.4	33.6	21.8	5.0	15.1
60～64歳	9	100.0	11.1	11.1	22.2	11.1	44.4
65歳以上	1	100.0	—	100.0	—	—	—
【職種】							
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	20.7	41.7	30.4	5.6	1.6
管理的な仕事	1,446	100.0	20.7	42.9	30.3	3.9	2.3
事務の仕事	3,018	100.0	22.8	38.5	31.1	4.8	2.8
販売の仕事	601	100.0	26.6	39.8	27.5	4.3	1.8
保安・サービスの仕事	229	100.0	23.6	35.4	32.8	3.1	5.2
運輸・通信の仕事	176	100.0	27.3	33.0	23.9	10.8	5.1
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	21.0	38.6	30.3	6.4	3.7
その他	160	100.0	30.6	38.8	23.8	3.1	3.8
【業種】							
建設業	417	100.0	23.3	40.0	29.5	4.6	2.6
製造業	1,880	100.0	21.2	39.8	31.9	4.7	2.4
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	17.0	47.2	30.2	3.8	1.9
情報通信業	158	100.0	25.9	32.9	34.2	5.1	1.9
運輸業	571	100.0	18.9	38.0	30.6	7.5	4.9
卸売・小売業	1,274	100.0	24.3	42.8	26.9	3.4	2.7
金融・保険業、不動産業	218	100.0	24.8	36.2	29.8	6.4	2.8
飲食店、宿泊業	247	100.0	32.0	37.2	24.7	4.5	1.6
医療・福祉	75	100.0	33.3	40.0	24.0	1.3	1.3
教育・学習支援業	29	100.0	27.6	31.0	34.5	3.4	3.4
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	20.1	39.6	32.0	5.6	2.7
その他	52	100.0	25.0	38.5	30.8	5.8	—
業種不明	877	100.0	24.3	38.5	29.3	4.7	3.2

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問26. 会社が仕事と生活の調和を図るための制度（勤務時間制度や休暇制度等）を整備することについてどう思われますか。

以下の項目について、それぞれ4段階でお答え下さい。

6. 企業にとってメリットがあると思えない

	N	計	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
【総数】	7,168	100.0	5.4	17.3	42.7	31.6	3.0
【性別】							
男性	5,005	100.0	5.8	19.1	42.5	30.6	2.0
女性	2,134	100.0	4.6	13.2	43.3	34.2	4.7
【年齢】							
15～19歳	23	100.0	—	30.4	47.8	21.7	—
20～24歳	446	100.0	3.6	12.8	48.9	32.5	2.2
25～29歳	939	100.0	5.5	16.2	42.7	34.1	1.5
30～34歳	1,219	100.0	4.6	16.3	43.8	34.0	1.2
35～39歳	1,147	100.0	5.5	14.5	45.4	32.7	1.9
40～44歳	937	100.0	3.7	19.2	42.6	31.8	2.7
45～49歳	817	100.0	6.4	19.8	42.2	28.9	2.7
50～54歳	751	100.0	6.4	18.1	42.2	28.8	4.5
55～59歳	679	100.0	7.4	22.1	35.1	29.5	6.0
60～64歳	118	100.0	9.3	16.9	34.7	28.8	10.2
65歳以上	17	100.0	—	29.4	41.2	17.6	11.8
【性・年齢】							
男性15～19歳	7	100.0	—	28.6	57.1	14.3	—
20～24歳	160	100.0	3.8	13.8	45.0	36.3	1.3
25～29歳	481	100.0	5.4	16.8	43.9	33.1	0.8
30～34歳	835	100.0	5.1	19.0	41.9	32.7	1.2
35～39歳	848	100.0	6.3	16.0	45.5	31.0	1.2
40～44歳	722	100.0	4.2	20.4	42.0	31.0	2.5
45～49歳	648	100.0	6.6	21.8	42.6	27.3	1.7
50～54歳	596	100.0	6.0	18.8	44.8	27.9	2.5
55～59歳	560	100.0	6.8	23.2	36.4	30.2	3.4
60～64歳	109	100.0	10.1	17.4	35.8	29.4	7.3
65歳以上	16	100.0	—	25.0	43.8	18.8	12.5
女性15～19歳	16	100.0	—	31.3	43.8	25.0	—
20～24歳	286	100.0	3.5	12.2	51.0	30.4	2.8
25～29歳	458	100.0	5.7	15.5	41.5	35.2	2.2
30～34歳	384	100.0	3.4	10.4	47.9	37.0	1.3
35～39歳	299	100.0	3.3	10.0	45.2	37.5	4.0
40～44歳	215	100.0	2.3	15.3	44.7	34.4	3.3
45～49歳	169	100.0	5.3	12.4	40.8	34.9	6.5
50～54歳	155	100.0	7.7	15.5	32.3	32.3	12.3
55～59歳	119	100.0	10.1	16.8	28.6	26.1	18.5
60～64歳	9	100.0	—	11.1	22.2	22.2	44.4
65歳以上	1	100.0	—	100.0	—	—	—
【職種】							
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	6.5	16.7	41.4	33.5	1.9
管理的な仕事	1,446	100.0	4.8	20.9	42.7	29.5	2.1
事務の仕事	3,018	100.0	4.5	15.0	43.9	33.4	3.1
販売の仕事	601	100.0	7.3	16.5	42.3	31.9	2.0
保安・サービスの仕事	229	100.0	5.7	21.4	38.4	27.9	6.6
運輸・通信の仕事	176	100.0	10.2	18.8	42.0	24.4	4.5
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	5.4	24.7	42.5	23.7	3.7
その他	160	100.0	6.3	13.1	38.1	38.1	4.4
【業種】							
建設業	417	100.0	6.7	18.0	40.8	30.7	3.8
製造業	1,880	100.0	5.1	18.7	44.9	28.8	2.4
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	1.9	17.0	47.2	34.0	—
情報通信業	158	100.0	1.9	17.1	44.9	34.8	1.3
運輸業	571	100.0	6.3	17.5	44.1	27.3	4.7
卸売・小売業	1,274	100.0	5.5	15.8	42.2	33.6	3.0
金融・保険業、不動産業	218	100.0	3.7	16.1	40.4	37.6	2.3
飲食店、宿泊業	247	100.0	5.3	14.2	39.7	37.2	3.6
医療・福祉	75	100.0	8.0	9.3	44.0	37.3	1.3
教育・学習支援業	29	100.0	—	6.9	41.4	48.3	3.4
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	5.2	17.9	42.8	30.9	3.2
その他	52	100.0	9.6	17.3	32.7	40.4	—
業種不明	877	100.0	5.9	17.7	39.7	33.3	3.4

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問27. あなたは、現在、仕事と生活の調和がとれていると感じていますか。（あてはまるもの1つに○）

	N	計	感じている	感じていない	無回答
【総数】	7,168	100.0	54.2	43.0	2.8
【性別】					
男性	5,005	100.0	53.4	44.2	2.4
女性	2,134	100.0	56.5	40.3	3.2
【年齢】					
15～19歳	23	100.0	65.2	34.8	—
20～24歳	446	100.0	62.1	36.8	1.1
25～29歳	939	100.0	57.6	40.5	1.9
30～34歳	1,219	100.0	50.5	48.4	1.1
35～39歳	1,147	100.0	50.0	48.0	1.9
40～44歳	937	100.0	50.7	47.6	1.7
45～49歳	817	100.0	52.8	44.4	2.8
50～54歳	751	100.0	55.9	40.5	3.6
55～59歳	679	100.0	59.8	32.7	7.5
60～64歳	118	100.0	72.0	22.9	5.1
65歳以上	17	100.0	70.6	17.6	11.8
【性・年齢】					
男性15～19歳	7	100.0	71.4	28.6	—
20～24歳	160	100.0	60.6	39.4	—
25～29歳	481	100.0	54.5	43.5	2.1
30～34歳	835	100.0	48.7	50.1	1.2
35～39歳	848	100.0	48.8	49.5	1.7
40～44歳	722	100.0	50.4	47.9	1.7
45～49歳	648	100.0	51.7	45.7	2.6
50～54歳	596	100.0	57.2	40.4	2.3
55～59歳	560	100.0	61.3	32.9	5.9
60～64歳	109	100.0	73.4	21.1	5.5
65歳以上	16	100.0	68.8	18.8	12.5
女性15～19歳	16	100.0	62.5	37.5	—
20～24歳	286	100.0	62.9	35.3	1.7
25～29歳	458	100.0	60.9	37.3	1.7
30～34歳	384	100.0	54.4	44.8	0.8
35～39歳	299	100.0	53.5	43.8	2.7
40～44歳	215	100.0	51.6	46.5	1.9
45～49歳	169	100.0	56.8	39.6	3.6
50～54歳	155	100.0	51.0	40.6	8.4
55～59歳	119	100.0	52.9	31.9	15.1
60～64歳	9	100.0	55.6	44.4	—
65歳以上	1	100.0	100.0	—	—
【職種】					
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	51.7	46.6	1.7
管理的な仕事	1,446	100.0	55.2	41.7	3.1
事務の仕事	3,018	100.0	59.2	38.0	2.8
販売の仕事	601	100.0	38.6	59.4	2.0
保安・サービスの仕事	229	100.0	45.0	52.4	2.6
運輸・通信の仕事	176	100.0	45.5	50.0	4.5
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	55.5	41.8	2.7
その他	160	100.0	48.8	48.1	3.1
【業種】					
建設業	417	100.0	57.6	37.4	5.0
製造業	1,880	100.0	56.4	41.4	2.2
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	64.2	34.0	1.9
情報通信業	158	100.0	53.8	43.0	3.2
運輸業	571	100.0	54.1	42.7	3.2
卸売・小売業	1,274	100.0	51.0	46.3	2.7
金融・保険業、不動産業	218	100.0	64.2	33.0	2.8
飲食店、宿泊業	247	100.0	46.6	50.2	3.2
医療・福祉	75	100.0	49.3	50.7	—
教育・学習支援業	29	100.0	51.7	48.3	—
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	55.0	42.1	2.9
その他	52	100.0	57.7	38.5	3.8
業種不明	877	100.0	50.7	46.4	2.9

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。
 付問27-1. 問27で「2. 感じていない」とお答えの方にお伺いします。
 なぜ仕事と生活の調和がとれていないと感じていますか。(あてはまるものすべてに○)

	N	計	育児のための 時間がと れないから	介護のため の時間がと れないから	趣味の時間 がとれない から	自分のため の勉強がで きないから	家においても 仕事のこと が常に気に かかるから	家族ととも に過ごす時 間が少ない から	その他	無回答
【総数】	3,084	100.0	10.3	2.5	49.3	27.5	42.2	47.9	7.2	6.2
【性別】										
男性	2,214	100.0	9.6	2.5	48.1	26.4	45.8	50.7	5.2	6.7
女性	861	100.0	12.2	2.4	52.1	30.1	33.2	40.9	12.3	5.1
【年齢】										
15～19歳	8	100.0	—	—	62.5	25.0	37.5	12.5	37.5	—
20～24歳	164	100.0	4.3	0.6	62.2	31.1	32.9	34.1	12.2	4.9
25～29歳	380	100.0	8.4	1.6	55.3	29.7	39.5	33.2	9.7	7.4
30～34歳	590	100.0	18.6	1.7	53.2	31.2	38.8	49.5	8.0	4.7
35～39歳	551	100.0	18.3	2.2	48.3	27.4	43.9	50.5	7.3	5.3
40～44歳	446	100.0	9.4	1.8	47.3	27.8	43.0	53.6	6.5	6.1
45～49歳	363	100.0	5.0	4.1	44.4	23.7	44.1	54.0	5.0	6.9
50～54歳	304	100.0	1.3	3.3	44.1	23.0	51.6	56.9	3.6	5.6
55～59歳	222	100.0	0.9	6.3	41.9	25.2	45.5	41.4	4.1	10.8
60～64歳	27	100.0	—	3.7	55.6	11.1	18.5	44.4	11.1	18.5
65歳以上	3	100.0	—	—	—	—	33.3	—	33.3	33.3
【性・年齢】										
男性15～19歳	2	100.0	—	—	100.0	50.0	50.0	—	—	—
20～24歳	63	100.0	6.3	—	58.7	22.2	27.0	23.8	15.9	9.5
25～29歳	209	100.0	10.5	1.9	54.5	33.5	45.9	32.5	6.7	8.1
30～34歳	418	100.0	17.9	2.2	56.0	31.1	41.1	51.9	5.7	4.8
35～39歳	420	100.0	16.4	2.1	49.0	27.1	47.1	54.0	6.0	6.0
40～44歳	346	100.0	7.8	1.4	46.2	26.6	46.8	56.4	4.3	6.1
45～49歳	296	100.0	3.4	3.4	42.2	22.0	46.6	55.4	4.1	6.4
50～54歳	241	100.0	1.2	3.7	42.3	22.0	52.3	59.3	2.1	5.4
55～59歳	184	100.0	1.1	4.9	39.7	22.8	50.5	41.8	3.8	11.4
60～64歳	23	100.0	—	4.3	47.8	4.3	21.7	39.1	8.7	21.7
65歳以上	3	100.0	—	—	—	—	33.3	—	33.3	33.3
女性15～19歳	6	100.0	—	—	50.0	16.7	33.3	16.7	50.0	—
20～24歳	101	100.0	3.0	1.0	64.4	36.6	36.6	40.6	9.9	2.0
25～29歳	171	100.0	5.8	1.2	56.1	25.1	31.6	33.9	13.5	6.4
30～34歳	172	100.0	20.3	0.6	46.5	31.4	33.1	43.6	13.4	4.7
35～39歳	131	100.0	24.4	2.3	45.8	28.2	33.6	38.9	11.5	3.1
40～44歳	100	100.0	15.0	3.0	51.0	32.0	30.0	44.0	14.0	6.0
45～49歳	67	100.0	11.9	7.5	53.7	31.3	32.8	47.8	9.0	9.0
50～54歳	63	100.0	1.6	1.6	50.8	27.0	49.2	47.6	9.5	6.3
55～59歳	38	100.0	—	13.2	52.6	36.8	21.1	39.5	5.3	7.9
60～64歳	4	100.0	—	—	100.0	50.0	—	75.0	25.0	—
65歳以上	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—
【職種】										
専門的・技術的な仕事	466	100.0	11.2	2.4	52.1	29.8	43.1	50.2	7.7	5.2
管理的な仕事	603	100.0	4.6	2.8	41.8	24.5	52.9	59.0	3.0	5.5
事務の仕事	1,146	100.0	11.9	2.0	49.7	31.2	34.3	40.1	9.9	5.8
販売の仕事	357	100.0	13.4	2.8	54.3	26.3	50.7	51.0	4.2	8.1
保安・サービスの仕事	120	100.0	11.7	4.2	51.7	22.5	43.3	56.7	4.2	10.8
運輸・通信の仕事	88	100.0	9.1	3.4	51.1	17.0	31.8	51.1	6.8	6.8
技能工・生産工程の仕事等	171	100.0	9.9	4.1	52.6	15.8	38.0	42.1	8.2	6.4
その他	77	100.0	10.4	1.3	46.8	31.2	49.4	45.5	13.0	6.5
【業種】										
建設業	156	100.0	9.0	2.6	46.8	26.3	49.4	41.7	10.3	5.8
製造業	779	100.0	10.1	2.1	49.0	25.2	42.6	47.8	5.8	7.2
電気・ガス・熱供給・水道業	18	100.0	22.2	5.6	44.4	27.8	66.7	33.3	5.6	—
情報通信業	68	100.0	16.2	1.5	51.5	23.5	38.2	50.0	5.9	4.4
運輸業	244	100.0	10.7	2.5	45.9	25.8	36.1	43.9	7.8	9.0
卸売・小売業	590	100.0	11.9	2.9	53.2	29.7	38.1	52.7	6.9	6.1
金融・保険業、不動産業	72	100.0	5.6	—	41.7	26.4	51.4	43.1	11.1	2.8
飲食店、宿泊業	124	100.0	12.1	4.0	51.6	31.5	34.7	58.1	6.5	3.2
医療・福祉	38	100.0	10.5	2.6	60.5	42.1	57.9	47.4	7.9	5.3
教育・学習支援業	14	100.0	21.4	14.3	35.7	14.3	28.6	57.1	7.1	7.1
サービス業（上記を除く）	554	100.0	7.8	2.7	45.7	27.8	46.8	44.2	7.8	5.8
その他	20	100.0	5.0	—	60.0	40.0	40.0	65.0	15.0	—
業種不明	407	100.0	10.6	2.2	51.4	27.8	41.5	47.9	7.6	6.1

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

付問27-2. 問27で「2. 感じていない」とお答えの方にお伺いします。どのような点が仕事と生活の調和の支障になっていると感じていますか。以下の項目について、それぞれ3段階でお答え下さい。

1. 労働時間が長いこと

	N	計	支障になっている	どちらともいえない	支障になっていない	無回答
【総数】	3,084	100.0	52.1	25.7	11.5	10.7
【性別】						
男性	2,214	100.0	54.2	25.2	10.7	9.8
女性	861	100.0	46.7	27.1	13.4	12.9
【年齢】						
15～19歳	8	100.0	37.5	25.0	25.0	12.5
20～24歳	164	100.0	45.7	31.1	14.6	8.5
25～29歳	380	100.0	53.4	26.3	12.1	8.2
30～34歳	590	100.0	57.3	21.4	11.7	9.7
35～39歳	551	100.0	54.3	26.9	11.3	7.6
40～44歳	446	100.0	53.6	24.4	8.3	13.7
45～49歳	363	100.0	51.8	25.6	11.3	11.3
50～54歳	304	100.0	48.4	29.3	9.5	12.8
55～59歳	222	100.0	41.4	27.5	16.2	14.9
60～64歳	27	100.0	29.6	29.6	18.5	22.2
65歳以上	3	100.0	66.7	—	—	33.3
【性・年齢】						
男性15～19歳	2	100.0	50.0	50.0	—	—
20～24歳	63	100.0	54.0	20.6	15.9	9.5
25～29歳	209	100.0	56.5	24.4	10.5	8.6
30～34歳	418	100.0	61.0	20.8	9.8	8.4
35～39歳	420	100.0	55.7	26.7	10.5	7.1
40～44歳	346	100.0	54.9	24.3	8.4	12.4
45～49歳	296	100.0	53.4	25.7	10.5	10.5
50～54歳	241	100.0	49.4	32.0	9.1	9.5
55～59歳	184	100.0	42.4	26.6	17.9	13.0
60～64歳	23	100.0	26.1	26.1	21.7	26.1
65歳以上	3	100.0	66.7	—	—	33.3
女性15～19歳	6	100.0	33.3	16.7	33.3	16.7
20～24歳	101	100.0	40.6	37.6	13.9	7.9
25～29歳	171	100.0	49.7	28.7	14.0	7.6
30～34歳	172	100.0	48.3	22.7	16.3	12.8
35～39歳	131	100.0	49.6	27.5	13.7	9.2
40～44歳	100	100.0	49.0	25.0	8.0	18.0
45～49歳	67	100.0	44.8	25.4	14.9	14.9
50～54歳	63	100.0	44.4	19.0	11.1	25.4
55～59歳	38	100.0	36.8	31.6	7.9	23.7
60～64歳	4	100.0	50.0	50.0	—	—
65歳以上	—	100.0	—	—	—	—
【職種】						
専門的・技術的な仕事	466	100.0	56.9	23.6	9.4	10.1
管理的な仕事	603	100.0	52.7	24.2	10.3	12.8
事務の仕事	1,146	100.0	47.1	28.1	14.3	10.5
販売の仕事	357	100.0	62.7	21.8	7.8	7.6
保安・サービスの仕事	120	100.0	56.7	24.2	5.8	13.3
運輸・通信の仕事	88	100.0	62.5	22.7	6.8	8.0
技能工・生産工程の仕事等	171	100.0	40.9	33.3	17.5	8.2
その他	77	100.0	61.0	15.6	10.4	13.0
【業種】						
建設業	156	100.0	42.9	32.7	12.2	12.2
製造業	779	100.0	52.2	25.3	11.4	11.0
電気・ガス・熱供給・水道業	18	100.0	55.6	22.2	11.1	11.1
情報通信業	68	100.0	58.8	17.6	13.2	10.3
運輸業	244	100.0	51.2	25.4	14.3	9.0
卸売・小売業	590	100.0	58.6	23.6	9.0	8.8
金融・保険業, 不動産業	72	100.0	50.0	26.4	16.7	6.9
飲食店, 宿泊業	124	100.0	53.2	25.8	12.9	8.1
医療・福祉	38	100.0	68.4	10.5	13.2	7.9
教育・学習支援業	14	100.0	50.0	7.1	—	42.9
サービス業（上記を除く）	554	100.0	46.4	28.2	13.4	12.1
その他	20	100.0	50.0	30.0	15.0	5.0
業種不明	407	100.0	51.6	27.0	9.1	12.3

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

付問27-2. 問27で「2. 感じていない」とお答えの方にお伺いします。どのような点が仕事と生活の調和の支障になっていると感じていますか。以下の項目について、それぞれ3段階でお答え下さい。

2. 労働時間が不規則なこと

	N	計	支障になっている	どちらともいえない	支障になっていない	無回答
【総数】	3,084	100.0	27.2	28.7	31.6	12.5
【性別】						
男性	2,214	100.0	29.7	29.9	28.7	11.7
女性	861	100.0	21.0	25.3	39.1	14.5
【年齢】						
15～19歳	8	100.0	25.0	37.5	25.0	12.5
20～24歳	164	100.0	32.9	29.3	30.5	7.3
25～29歳	380	100.0	30.3	25.3	35.0	9.5
30～34歳	590	100.0	30.0	25.9	33.7	10.3
35～39歳	551	100.0	26.5	31.9	33.2	8.3
40～44歳	446	100.0	25.3	29.4	30.3	15.0
45～49歳	363	100.0	25.3	30.0	31.7	12.9
50～54歳	304	100.0	23.7	32.2	26.0	18.1
55～59歳	222	100.0	23.4	26.6	28.8	21.2
60～64歳	27	100.0	33.3	18.5	25.9	22.2
65歳以上	3	100.0	66.7	—	—	33.3
【性・年齢】						
男性15～19歳	2	100.0	—	100.0	—	—
20～24歳	63	100.0	46.0	28.6	17.5	7.9
25～29歳	209	100.0	31.1	29.2	29.2	10.5
30～34歳	418	100.0	35.4	26.8	28.9	8.9
35～39歳	420	100.0	28.3	33.1	30.5	8.1
40～44歳	346	100.0	28.0	28.6	29.2	14.2
45～49歳	296	100.0	27.7	30.7	29.4	12.2
50～54歳	241	100.0	25.3	33.2	27.4	14.1
55～59歳	184	100.0	22.3	29.9	28.8	19.0
60～64歳	23	100.0	39.1	13.0	26.1	21.7
65歳以上	3	100.0	66.7	—	—	33.3
女性15～19歳	6	100.0	33.3	16.7	33.3	16.7
20～24歳	101	100.0	24.8	29.7	38.6	6.9
25～29歳	171	100.0	29.2	20.5	42.1	8.2
30～34歳	172	100.0	16.9	23.8	45.3	14.0
35～39歳	131	100.0	20.6	28.2	42.0	9.2
40～44歳	100	100.0	16.0	32.0	34.0	18.0
45～49歳	67	100.0	14.9	26.9	41.8	16.4
50～54歳	63	100.0	17.5	28.6	20.6	33.3
55～59歳	38	100.0	28.9	10.5	28.9	31.6
60～64歳	4	100.0	—	50.0	25.0	25.0
65歳以上	—	100.0	—	—	—	—
【職種】						
専門的・技術的な仕事	466	100.0	31.8	31.5	26.0	10.7
管理的な仕事	603	100.0	21.6	33.2	29.9	15.4
事務の仕事	1,146	100.0	17.8	27.4	42.2	12.6
販売の仕事	357	100.0	35.6	30.3	24.1	10.1
保安・サービスの仕事	120	100.0	61.7	15.0	10.8	12.5
運輸・通信の仕事	88	100.0	47.7	23.9	17.0	11.4
技能工・生産工程の仕事等	171	100.0	38.0	23.4	31.0	7.6
その他	77	100.0	37.7	29.9	15.6	16.9
【業種】						
建設業	156	100.0	25.6	31.4	29.5	13.5
製造業	779	100.0	23.9	26.8	36.8	12.5
電気・ガス・熱供給・水道業	18	100.0	27.8	27.8	27.8	16.7
情報通信業	68	100.0	22.1	26.5	38.2	13.2
運輸業	244	100.0	34.4	24.2	29.1	12.3
卸売・小売業	590	100.0	26.6	32.7	29.8	10.8
金融・保険業, 不動産業	72	100.0	25.0	36.1	29.2	9.7
飲食店, 宿泊業	124	100.0	44.4	21.8	25.0	8.9
医療・福祉	38	100.0	34.2	26.3	23.7	15.8
教育・学習支援業	14	100.0	28.6	21.4	7.1	42.9
サービス業（上記を除く）	554	100.0	26.9	30.7	29.8	12.6
その他	20	100.0	30.0	20.0	45.0	5.0
業種不明	407	100.0	26.5	27.5	31.2	14.7

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

付問27-2. 問27で「2. 感じていない」とお答えの方にお伺いします。どのような点が仕事と生活の調和の支障になっていると感じていますか。以下の項目について、それぞれ3段階でお答え下さい。

3. 通勤時間が長いこと

	N	計	支障になっている	どちらともいえない	支障になっていない	無回答
【総数】	3,084	100.0	14.4	17.9	55.2	12.5
【性別】						
男性	2,214	100.0	13.1	18.5	56.9	11.5
女性	861	100.0	17.2	16.3	51.2	15.3
【年齢】						
15～19歳	8	100.0	12.5	25.0	50.0	12.5
20～24歳	164	100.0	22.0	18.9	49.4	9.8
25～29歳	380	100.0	18.2	14.5	58.4	8.9
30～34歳	590	100.0	15.8	17.6	55.4	11.2
35～39歳	551	100.0	14.2	21.1	56.6	8.2
40～44歳	446	100.0	10.8	17.7	56.1	15.5
45～49歳	363	100.0	13.5	17.1	55.9	13.5
50～54歳	304	100.0	11.5	16.8	55.6	16.1
55～59歳	222	100.0	11.3	18.9	50.0	19.8
60～64歳	27	100.0	7.4	18.5	44.4	29.6
65歳以上	3	100.0	—	—	66.7	33.3
【性・年齢】						
男性15～19歳	2	100.0	—	50.0	50.0	—
20～24歳	63	100.0	12.7	22.2	54.0	11.1
25～29歳	209	100.0	15.8	15.8	59.3	9.1
30～34歳	418	100.0	15.8	15.3	58.6	10.3
35～39歳	420	100.0	13.6	22.6	56.4	7.4
40～44歳	346	100.0	9.5	18.2	58.4	13.9
45～49歳	296	100.0	12.8	18.2	56.8	12.2
50～54歳	241	100.0	12.4	18.3	57.3	12.0
55～59歳	184	100.0	11.4	19.0	51.6	17.9
60～64歳	23	100.0	8.7	21.7	39.1	30.4
65歳以上	3	100.0	—	—	66.7	33.3
女性15～19歳	6	100.0	16.7	16.7	50.0	16.7
20～24歳	101	100.0	27.7	16.8	46.5	8.9
25～29歳	171	100.0	21.1	12.9	57.3	8.8
30～34歳	172	100.0	15.7	23.3	47.7	13.4
35～39歳	131	100.0	16.0	16.0	57.3	10.7
40～44歳	100	100.0	15.0	16.0	48.0	21.0
45～49歳	67	100.0	16.4	11.9	52.2	19.4
50～54歳	63	100.0	7.9	11.1	49.2	31.7
55～59歳	38	100.0	10.5	18.4	42.1	28.9
60～64歳	4	100.0	—	—	75.0	25.0
65歳以上	—	100.0	—	—	—	—
【職種】						
専門的・技術的な仕事	466	100.0	14.6	18.5	55.8	11.2
管理的な仕事	603	100.0	12.3	17.2	56.4	14.1
事務の仕事	1,146	100.0	17.5	17.6	52.7	12.2
販売の仕事	357	100.0	13.4	18.5	57.1	10.9
保安・サービスの仕事	120	100.0	12.5	20.8	52.5	14.2
運輸・通信の仕事	88	100.0	11.4	17.0	61.4	10.2
技能工・生産工程の仕事等	171	100.0	8.8	22.8	59.6	8.8
その他	77	100.0	11.7	7.8	59.7	20.8
【業種】						
建設業	156	100.0	18.6	24.4	43.6	13.5
製造業	779	100.0	13.6	17.2	57.4	11.8
電気・ガス・熱供給・水道業	18	100.0	5.6	33.3	50.0	11.1
情報通信業	68	100.0	13.2	19.1	55.9	11.8
運輸業	244	100.0	13.5	15.6	56.6	14.3
卸売・小売業	590	100.0	14.2	18.0	56.8	11.0
金融・保険業, 不動産業	72	100.0	22.2	18.1	50.0	9.7
飲食店, 宿泊業	124	100.0	14.5	17.7	58.1	9.7
医療・福祉	38	100.0	5.3	13.2	68.4	13.2
教育・学習支援業	14	100.0	7.1	21.4	28.6	42.9
サービス業（上記を除く）	554	100.0	12.3	18.4	55.6	13.7
その他	20	100.0	10.0	25.0	55.0	10.0
業種不明	407	100.0	18.2	16.2	51.8	13.8

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

付問27-2. 問27で「2. 感じていない」とお答えの方にお伺いします。どのような点が仕事と生活の調和の支障になっていると感じていますか。以下の項目について、それぞれ3段階でお答え下さい。

4. 交替制で勤務時間帯が他の家族構成員と相違していること

	N	計	支障になっている	どちらともいえない	支障になっていない	無回答
【総数】	3,084	100.0	7.0	14.1	64.1	14.8
【性別】						
男性	2,214	100.0	6.5	15.2	64.1	14.2
女性	861	100.0	8.2	11.1	64.6	16.0
【年齢】						
15～19歳	8	100.0	25.0	—	62.5	12.5
20～24歳	164	100.0	12.8	12.8	65.2	9.1
25～29歳	380	100.0	7.4	15.0	67.4	10.3
30～34歳	590	100.0	7.5	15.9	65.1	11.5
35～39歳	551	100.0	5.6	15.2	69.1	10.0
40～44歳	446	100.0	6.1	11.2	65.7	17.0
45～49歳	363	100.0	8.3	12.9	63.1	15.7
50～54歳	304	100.0	4.9	14.5	58.2	22.4
55～59歳	222	100.0	5.9	13.1	55.0	26.1
60～64歳	27	100.0	14.8	18.5	37.0	29.6
65歳以上	3	100.0	—	33.3	33.3	33.3
【性・年齢】						
男性15～19歳	2	100.0	—	—	100.0	—
20～24歳	63	100.0	17.5	14.3	57.1	11.1
25～29歳	209	100.0	5.3	18.7	65.1	11.0
30～34歳	418	100.0	6.7	16.7	66.3	10.3
35～39歳	420	100.0	5.0	16.7	68.1	10.2
40～44歳	346	100.0	6.9	11.3	65.9	15.9
45～49歳	296	100.0	7.4	14.2	63.9	14.5
50～54歳	241	100.0	5.8	14.5	61.0	18.7
55～59歳	184	100.0	4.9	14.7	56.0	24.5
60～64歳	23	100.0	17.4	17.4	34.8	30.4
65歳以上	3	100.0	—	33.3	33.3	33.3
女性15～19歳	6	100.0	33.3	—	50.0	16.7
20～24歳	101	100.0	9.9	11.9	70.3	7.9
25～29歳	171	100.0	9.9	10.5	70.2	9.4
30～34歳	172	100.0	9.3	14.0	62.2	14.5
35～39歳	131	100.0	7.6	10.7	72.5	9.2
40～44歳	100	100.0	3.0	11.0	65.0	21.0
45～49歳	67	100.0	11.9	7.5	59.7	20.9
50～54歳	63	100.0	1.6	14.3	47.6	36.5
55～59歳	38	100.0	10.5	5.3	50.0	34.2
60～64歳	4	100.0	—	25.0	50.0	25.0
65歳以上	—	100.0	—	—	—	—
【職種】						
専門的・技術的な仕事	466	100.0	6.0	12.9	68.2	12.9
管理的な仕事	603	100.0	4.1	12.6	66.0	17.2
事務の仕事	1,146	100.0	3.5	11.6	70.6	14.3
販売の仕事	357	100.0	9.8	19.6	57.7	12.9
保安・サービスの仕事	120	100.0	20.8	23.3	39.2	16.7
運輸・通信の仕事	88	100.0	21.6	19.3	47.7	11.4
技能工・生産工程の仕事等	171	100.0	19.9	17.5	52.0	10.5
その他	77	100.0	5.2	20.8	50.6	23.4
【業種】						
建設業	156	100.0	5.1	11.5	66.7	16.7
製造業	779	100.0	5.1	11.6	69.2	14.1
電気・ガス・熱供給・水道業	18	100.0	5.6	22.2	55.6	16.7
情報通信業	68	100.0	—	7.4	79.4	13.2
運輸業	244	100.0	9.0	18.0	58.2	14.8
卸売・小売業	590	100.0	8.1	16.3	61.9	13.7
金融・保険業, 不動産業	72	100.0	1.4	9.7	73.6	15.3
飲食店, 宿泊業	124	100.0	21.0	21.8	48.4	8.9
医療・福祉	38	100.0	10.5	21.1	52.6	15.8
教育・学習支援業	14	100.0	42.9	14.3	—	42.9
サービス業（上記を除く）	554	100.0	4.5	15.7	64.1	15.7
その他	20	100.0	5.0	—	85.0	10.0
業種不明	407	100.0	8.1	11.8	63.6	16.5

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

付問27-2. 問27で「2. 感じていない」とお答えの方にお伺いします。どのような点が仕事と生活の調和の支障になっていると感じていますか。以下の項目について、それぞれ3段階でお答え下さい。

5. 出張が多いこと

	N	計	支障になっている	どちらともいえない	支障になっていない	無回答
【総数】	3,084	100.0	3.3	11.9	70.6	14.1
【性別】						
男性	2,214	100.0	4.3	13.6	68.7	13.3
女性	861	100.0	0.8	7.5	75.6	16.0
【年齢】						
15～19歳	8	100.0	—	12.5	75.0	12.5
20～24歳	164	100.0	1.2	7.9	81.7	9.1
25～29歳	380	100.0	3.4	10.0	77.4	9.2
30～34歳	590	100.0	3.9	12.9	71.9	11.4
35～39歳	551	100.0	4.2	13.4	73.3	9.1
40～44歳	446	100.0	4.0	12.3	67.0	16.6
45～49歳	363	100.0	3.6	12.1	70.2	14.0
50～54歳	304	100.0	2.3	12.8	63.5	21.4
55～59歳	222	100.0	1.8	9.5	61.3	27.5
60～64歳	27	100.0	—	14.8	55.6	29.6
65歳以上	3	100.0	—	—	66.7	33.3
【性・年齢】						
男性15～19歳	2	100.0	—	—	100.0	—
20～24歳	63	100.0	3.2	11.1	74.6	11.1
25～29歳	209	100.0	5.7	13.9	70.3	10.0
30～34歳	418	100.0	5.0	13.9	71.1	10.0
35～39歳	420	100.0	5.0	15.7	70.7	8.6
40～44歳	346	100.0	5.2	12.7	66.8	15.3
45～49歳	296	100.0	3.7	13.2	70.3	12.8
50～54歳	241	100.0	2.9	14.9	64.7	17.4
55～59歳	184	100.0	2.2	9.8	62.5	25.5
60～64歳	23	100.0	—	17.4	52.2	30.4
65歳以上	3	100.0	—	—	66.7	33.3
女性15～19歳	6	100.0	—	16.7	66.7	16.7
20～24歳	101	100.0	—	5.9	86.1	7.9
25～29歳	171	100.0	0.6	5.3	86.0	8.2
30～34歳	172	100.0	1.2	10.5	73.8	14.5
35～39歳	131	100.0	1.5	6.1	81.7	10.7
40～44歳	100	100.0	—	11.0	68.0	21.0
45～49歳	67	100.0	3.0	7.5	70.1	19.4
50～54歳	63	100.0	—	4.8	58.7	36.5
55～59歳	38	100.0	—	7.9	55.3	36.8
60～64歳	4	100.0	—	—	75.0	25.0
65歳以上	—	100.0	—	—	—	—
【職種】						
専門的・技術的な仕事	466	100.0	10.5	14.2	63.3	12.0
管理的な仕事	603	100.0	4.0	11.1	68.5	16.4
事務の仕事	1,146	100.0	1.0	10.2	75.1	13.7
販売の仕事	357	100.0	3.1	17.9	66.9	12.0
保安・サービスの仕事	120	100.0	1.7	12.5	70.0	15.8
運輸・通信の仕事	88	100.0	—	9.1	80.7	10.2
技能工・生産工程の仕事等	171	100.0	1.2	9.9	77.8	11.1
その他	77	100.0	3.9	13.0	61.0	22.1
【業種】						
建設業	156	100.0	5.1	12.2	66.0	16.7
製造業	779	100.0	3.6	13.0	69.7	13.7
電気・ガス・熱供給・水道業	18	100.0	—	11.1	72.2	16.7
情報通信業	68	100.0	4.4	16.2	66.2	13.2
運輸業	244	100.0	1.2	7.8	77.5	13.5
卸売・小売業	590	100.0	1.4	12.4	73.4	12.9
金融・保険業、不動産業	72	100.0	1.4	6.9	76.4	15.3
飲食店、宿泊業	124	100.0	1.6	7.3	82.3	8.9
医療・福祉	38	100.0	2.6	7.9	73.7	15.8
教育・学習支援業	14	100.0	—	14.3	42.9	42.9
サービス業（上記を除く）	554	100.0	5.4	13.0	66.4	15.2
その他	20	100.0	15.0	5.0	70.0	10.0
業種不明	407	100.0	3.9	12.5	68.6	15.0

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

付問27-2. 問27で「2. 感じていない」とお答えの方にお伺いします。どのような点が仕事と生活の調和の支障になっていると感じていますか。以下の項目について、それぞれ3段階でお答え下さい。

6. 単身赴任であること

	N	計	支障になっている	どちらともいえない	支障になっていない	無回答
【総数】	3,084	100.0	2.4	7.5	75.5	14.7
【性別】						
男性	2,214	100.0	2.9	8.4	74.7	14.0
女性	861	100.0	0.9	4.9	77.7	16.5
【年齢】						
15～19歳	8	100.0	—	12.5	75.0	12.5
20～24歳	164	100.0	1.8	7.3	81.7	9.1
25～29歳	380	100.0	0.3	8.4	81.8	9.5
30～34歳	590	100.0	1.5	7.1	79.8	11.5
35～39歳	551	100.0	1.3	7.1	81.7	10.0
40～44歳	446	100.0	2.7	7.8	72.0	17.5
45～49歳	363	100.0	3.3	5.2	75.5	16.0
50～54歳	304	100.0	3.6	8.9	65.8	21.7
55～59歳	222	100.0	7.7	7.7	58.6	26.1
60～64歳	27	100.0	3.7	11.1	48.1	37.0
65歳以上	3	100.0	—	—	66.7	33.3
【性・年齢】						
男性15～19歳	2	100.0	—	—	100.0	—
20～24歳	63	100.0	3.2	14.3	71.4	11.1
25～29歳	209	100.0	0.5	11.5	78.0	10.0
30～34歳	418	100.0	1.2	7.4	81.1	10.3
35～39歳	420	100.0	1.7	8.3	80.5	9.5
40～44歳	346	100.0	3.5	7.8	72.5	16.2
45～49歳	296	100.0	3.7	5.4	76.0	14.9
50～54歳	241	100.0	4.6	10.4	67.6	17.4
55～59歳	184	100.0	8.2	8.2	59.2	24.5
60～64歳	23	100.0	4.3	13.0	43.5	39.1
65歳以上	3	100.0	—	—	66.7	33.3
女性15～19歳	6	100.0	—	16.7	66.7	16.7
20～24歳	101	100.0	1.0	3.0	88.1	7.9
25～29歳	171	100.0	—	4.7	86.5	8.8
30～34歳	172	100.0	2.3	6.4	76.7	14.5
35～39歳	131	100.0	—	3.1	85.5	11.5
40～44歳	100	100.0	—	8.0	70.0	22.0
45～49歳	67	100.0	1.5	4.5	73.1	20.9
50～54歳	63	100.0	—	3.2	58.7	38.1
55～59歳	38	100.0	5.3	5.3	55.3	34.2
60～64歳	4	100.0	—	—	75.0	25.0
65歳以上	—	100.0	—	—	—	—
【職種】						
専門的・技術的な仕事	466	100.0	2.6	7.9	76.6	12.9
管理的な仕事	603	100.0	6.5	5.6	70.6	17.2
事務の仕事	1,146	100.0	0.8	7.3	77.7	14.1
販売の仕事	357	100.0	1.7	9.0	76.2	13.2
保安・サービスの仕事	120	100.0	—	10.8	73.3	15.8
運輸・通信の仕事	88	100.0	1.1	8.0	80.7	10.2
技能工・生産工程の仕事等	171	100.0	1.8	8.8	78.9	10.5
その他	77	100.0	2.6	3.9	68.8	24.7
【業種】						
建設業	156	100.0	3.2	9.6	71.2	16.0
製造業	779	100.0	2.1	8.3	75.5	14.1
電気・ガス・熱供給・水道業	18	100.0	5.6	5.6	72.2	16.7
情報通信業	68	100.0	4.4	4.4	77.9	13.2
運輸業	244	100.0	3.3	6.1	76.6	13.9
卸売・小売業	590	100.0	1.7	6.6	77.1	14.6
金融・保険業, 不動産業	72	100.0	2.8	4.2	77.8	15.3
飲食店, 宿泊業	124	100.0	0.8	4.0	86.3	8.9
医療・福祉	38	100.0	—	10.5	73.7	15.8
教育・学習支援業	14	100.0	—	7.1	50.0	42.9
サービス業（上記を除く）	554	100.0	2.9	9.2	71.7	16.2
その他	20	100.0	—	—	90.0	10.0
業種不明	407	100.0	2.7	6.9	75.4	15.0

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

付問27-2. 問27で「2. 感じていない」とお答えの方にお伺いします。どのような点が仕事と生活の調和の支障になっていると感じていますか。以下の項目について、それぞれ3段階でお答え下さい。

7. 責任の重い仕事を任されていること

	N	計	支障になっている	どちらともいえない	支障になっていない	無回答
【総数】	3,084	100.0	20.1	37.7	29.3	12.9
【性別】						
男性	2,214	100.0	22.1	39.8	26.1	12.0
女性	861	100.0	15.3	32.1	37.5	15.1
【年齢】						
15～19歳	8	100.0	12.5	50.0	37.5	—
20～24歳	164	100.0	9.8	30.5	50.6	9.1
25～29歳	380	100.0	15.5	36.8	38.4	9.2
30～34歳	590	100.0	18.0	39.0	31.7	11.4
35～39歳	551	100.0	22.1	40.8	28.3	8.7
40～44歳	446	100.0	19.7	39.9	25.6	14.8
45～49歳	363	100.0	21.5	39.4	25.9	13.2
50～54歳	304	100.0	28.6	34.9	19.4	17.1
55～59歳	222	100.0	25.2	32.0	20.7	22.1
60～64歳	27	100.0	18.5	33.3	11.1	37.0
65歳以上	3	100.0	33.3	—	33.3	33.3
【性・年齢】						
男性15～19歳	2	100.0	—	50.0	50.0	—
20～24歳	63	100.0	6.3	39.7	42.9	11.1
25～29歳	209	100.0	15.3	41.6	33.5	9.6
30～34歳	418	100.0	20.3	40.0	29.7	10.0
35～39歳	420	100.0	23.8	40.5	27.4	8.3
40～44歳	346	100.0	21.1	40.8	24.6	13.6
45～49歳	296	100.0	21.3	42.9	23.3	12.5
50～54歳	241	100.0	30.7	38.2	18.3	12.9
55～59歳	184	100.0	27.7	34.2	17.9	20.1
60～64歳	23	100.0	17.4	34.8	13.0	34.8
65歳以上	3	100.0	33.3	—	33.3	33.3
女性15～19歳	6	100.0	16.7	50.0	33.3	—
20～24歳	101	100.0	11.9	24.8	55.4	7.9
25～29歳	171	100.0	15.8	31.0	44.4	8.8
30～34歳	172	100.0	12.2	36.6	36.6	14.5
35～39歳	131	100.0	16.8	42.0	31.3	9.9
40～44歳	100	100.0	15.0	37.0	29.0	19.0
45～49歳	67	100.0	22.4	23.9	37.3	16.4
50～54歳	63	100.0	20.6	22.2	23.8	33.3
55～59歳	38	100.0	13.2	21.1	34.2	31.6
60～64歳	4	100.0	25.0	25.0	—	50.0
65歳以上	—	100.0	—	—	—	—
【職種】						
専門的・技術的な仕事	466	100.0	21.5	42.3	24.5	11.8
管理的な仕事	603	100.0	30.5	37.0	18.6	13.9
事務の仕事	1,146	100.0	17.1	36.3	33.9	12.7
販売の仕事	357	100.0	12.0	41.7	34.2	12.0
保安・サービスの仕事	120	100.0	16.7	30.8	38.3	14.2
運輸・通信の仕事	88	100.0	10.2	37.5	43.2	9.1
技能工・生産工程の仕事等	171	100.0	21.1	39.8	29.2	9.9
その他	77	100.0	29.9	27.3	24.7	18.2
【業種】						
建設業	156	100.0	21.8	33.3	30.1	14.7
製造業	779	100.0	26.2	37.6	23.6	12.6
電気・ガス・熱供給・水道業	18	100.0	22.2	38.9	27.8	11.1
情報通信業	68	100.0	23.5	32.4	35.3	8.8
運輸業	244	100.0	13.1	38.1	36.5	12.3
卸売・小売業	590	100.0	15.9	39.5	32.9	11.7
金融・保険業, 不動産業	72	100.0	22.2	36.1	31.9	9.7
飲食店, 宿泊業	124	100.0	18.5	38.7	33.9	8.9
医療・福祉	38	100.0	28.9	44.7	15.8	10.5
教育・学習支援業	14	100.0	14.3	14.3	35.7	35.7
サービス業（上記を除く）	554	100.0	18.1	38.6	28.0	15.3
その他	20	100.0	10.0	60.0	15.0	15.0
業種不明	407	100.0	20.4	35.1	31.2	13.3

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

付問27-2. 問27で「2. 感じていない」とお答えの方にお伺いします。どのような点が仕事と生活の調和の支障になっていると感じていますか。以下の項目について、それぞれ3段階でお答え下さい。

8. 業務量が多いこと

	N	計	支障になっている	どちらともいえない	支障になっていない	無回答
【総数】	3,084	100.0	43.4	30.1	14.4	12.1
【性別】						
男性	2,214	100.0	46.6	29.6	12.7	11.1
女性	861	100.0	35.3	31.6	18.6	14.5
【年齢】						
15～19歳	8	100.0	37.5	25.0	25.0	12.5
20～24歳	164	100.0	29.3	39.6	23.2	7.9
25～29歳	380	100.0	40.5	36.6	14.2	8.7
30～34歳	590	100.0	49.7	25.9	13.9	10.5
35～39歳	551	100.0	50.1	28.3	13.8	7.8
40～44歳	446	100.0	45.3	29.6	10.3	14.8
45～49歳	363	100.0	41.3	28.9	17.1	12.7
50～54歳	304	100.0	42.4	30.3	11.8	15.5
55～59歳	222	100.0	31.5	31.1	17.1	20.3
60～64歳	27	100.0	11.1	40.7	11.1	37.0
65歳以上	3	100.0	33.3	—	33.3	33.3
【性・年齢】						
男性15～19歳	2	100.0	—	100.0	—	—
20～24歳	63	100.0	34.9	42.9	14.3	7.9
25～29歳	209	100.0	44.0	35.9	11.0	9.1
30～34歳	418	100.0	56.2	23.9	10.5	9.3
35～39歳	420	100.0	52.9	28.1	12.1	6.9
40～44歳	346	100.0	44.5	30.9	11.0	13.6
45～49歳	296	100.0	43.9	28.4	16.2	11.5
50～54歳	241	100.0	45.2	31.1	12.0	11.6
55～59歳	184	100.0	33.2	30.4	17.9	18.5
60～64歳	23	100.0	8.7	39.1	13.0	39.1
65歳以上	3	100.0	33.3	—	33.3	33.3
女性15～19歳	6	100.0	50.0	—	33.3	16.7
20～24歳	101	100.0	25.7	37.6	28.7	7.9
25～29歳	171	100.0	36.3	37.4	18.1	8.2
30～34歳	172	100.0	33.7	30.8	22.1	13.4
35～39歳	131	100.0	41.2	29.0	19.1	10.7
40～44歳	100	100.0	48.0	25.0	8.0	19.0
45～49歳	67	100.0	29.9	31.3	20.9	17.9
50～54歳	63	100.0	31.7	27.0	11.1	30.2
55～59歳	38	100.0	23.7	34.2	13.2	28.9
60～64歳	4	100.0	25.0	50.0	—	25.0
65歳以上	—	100.0	—	—	—	—
【職種】						
専門的・技術的な仕事	466	100.0	48.7	29.4	10.7	11.2
管理的な仕事	603	100.0	45.3	29.4	11.8	13.6
事務の仕事	1,146	100.0	41.8	29.3	16.9	12.0
販売の仕事	357	100.0	48.2	30.0	12.0	9.8
保安・サービスの仕事	120	100.0	30.0	34.2	21.7	14.2
運輸・通信の仕事	88	100.0	19.3	46.6	27.3	6.8
技能工・生産工程の仕事等	171	100.0	46.8	28.1	15.2	9.9
その他	77	100.0	39.0	33.8	6.5	20.8
【業種】						
建設業	156	100.0	40.4	29.5	14.1	16.0
製造業	779	100.0	49.3	25.8	13.0	11.9
電気・ガス・熱供給・水道業	18	100.0	44.4	22.2	22.2	11.1
情報通信業	68	100.0	45.6	27.9	17.6	8.8
運輸業	244	100.0	29.9	37.7	21.7	10.7
卸売・小売業	590	100.0	42.9	32.4	13.9	10.8
金融・保険業、不動産業	72	100.0	45.8	36.1	11.1	6.9
飲食店、宿泊業	124	100.0	37.9	31.5	21.0	9.7
医療・福祉	38	100.0	50.0	28.9	7.9	13.2
教育・学習支援業	14	100.0	14.3	28.6	14.3	42.9
サービス業（上記を除く）	554	100.0	43.3	30.3	13.0	13.4
その他	20	100.0	45.0	40.0	10.0	5.0
業種不明	407	100.0	43.2	29.5	14.3	13.0

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

付問27-2. 問27で「2. 感じていない」とお答えの方にお伺いします。どのような点が仕事と生活の調和の支障になっていると感じていますか。以下の項目について、それぞれ3段階でお答え下さい。

9. 賃金が安いこと

	N	計	支障になっている	どちらともいえない	支障になっていない	無回答
【総数】	3,084	100.0	41.6	32.5	14.4	11.5
【性別】						
男性	2,214	100.0	43.3	31.4	14.6	10.7
女性	861	100.0	37.2	35.1	14.1	13.7
【年齢】						
15～19歳	8	100.0	37.5	62.5	—	—
20～24歳	164	100.0	43.9	34.1	14.6	7.3
25～29歳	380	100.0	50.0	29.5	12.6	7.9
30～34歳	590	100.0	47.6	26.9	15.8	9.7
35～39歳	551	100.0	45.2	34.7	12.9	7.3
40～44歳	446	100.0	38.1	32.1	15.5	14.3
45～49歳	363	100.0	34.2	36.6	16.0	13.2
50～54歳	304	100.0	33.9	37.8	13.5	14.8
55～59歳	222	100.0	32.0	31.5	15.3	21.2
60～64歳	27	100.0	33.3	33.3	11.1	22.2
65歳以上	3	100.0	33.3	33.3	—	33.3
【性・年齢】						
男性15～19歳	2	100.0	50.0	50.0	—	—
20～24歳	63	100.0	49.2	27.0	15.9	7.9
25～29歳	209	100.0	52.6	26.8	12.9	7.7
30～34歳	418	100.0	53.1	24.2	14.6	8.1
35～39歳	420	100.0	46.9	32.9	13.3	6.9
40～44歳	346	100.0	40.8	31.5	14.5	13.3
45～49歳	296	100.0	35.1	35.8	16.9	12.2
50～54歳	241	100.0	35.3	39.4	13.3	12.0
55～59歳	184	100.0	31.0	34.2	16.8	17.9
60～64歳	23	100.0	30.4	30.4	13.0	26.1
65歳以上	3	100.0	33.3	33.3	—	33.3
女性15～19歳	6	100.0	33.3	66.7	—	—
20～24歳	101	100.0	40.6	38.6	13.9	6.9
25～29歳	171	100.0	46.8	32.7	12.3	8.2
30～34歳	172	100.0	34.3	33.7	18.6	13.4
35～39歳	131	100.0	39.7	40.5	11.5	8.4
40～44歳	100	100.0	29.0	34.0	19.0	18.0
45～49歳	67	100.0	29.9	40.3	11.9	17.9
50～54歳	63	100.0	28.6	31.7	14.3	25.4
55～59歳	38	100.0	36.8	18.4	7.9	36.8
60～64歳	4	100.0	50.0	50.0	—	—
65歳以上	—	100.0	—	—	—	—
【職種】						
専門的・技術的な仕事	466	100.0	42.3	32.8	13.9	10.9
管理的な仕事	603	100.0	25.5	38.3	21.2	14.9
事務の仕事	1,146	100.0	43.5	31.0	14.2	11.3
販売の仕事	357	100.0	44.8	33.9	11.2	10.1
保安・サービスの仕事	120	100.0	56.7	25.0	7.5	10.8
運輸・通信の仕事	88	100.0	56.8	31.8	9.1	2.3
技能工・生産工程の仕事等	171	100.0	52.0	29.2	12.3	6.4
その他	77	100.0	51.9	27.3	5.2	15.6
【業種】						
建設業	156	100.0	36.5	37.2	12.2	14.1
製造業	779	100.0	39.5	33.9	15.5	11.0
電気・ガス・熱供給・水道業	18	100.0	33.3	38.9	16.7	11.1
情報通信業	68	100.0	30.9	32.4	25.0	11.8
運輸業	244	100.0	48.8	31.6	10.7	9.0
卸売・小売業	590	100.0	43.4	34.4	12.0	10.2
金融・保険業, 不動産業	72	100.0	33.3	29.2	27.8	9.7
飲食店, 宿泊業	124	100.0	62.1	21.8	8.1	8.1
医療・福祉	38	100.0	36.8	36.8	18.4	7.9
教育・学習支援業	14	100.0	21.4	28.6	7.1	42.9
サービス業（上記を除く）	554	100.0	39.4	30.5	15.9	14.3
その他	20	100.0	25.0	40.0	30.0	5.0
業種不明	407	100.0	42.8	31.4	13.8	12.0

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

付問27-2. 問27で「2. 感じていない」とお答えの方にお伺いします。どのような点が仕事と生活の調和の支障になっていると感じていますか。以下の項目について、それぞれ3段階でお答え下さい。

10. 休暇が取りにくいこと

	N	計	支障になっている	どちらともいえない	支障になっていない	無回答
【総数】	3,084	100.0	52.1	25.9	11.4	10.6
【性別】						
男性	2,214	100.0	52.6	26.3	11.2	9.8
女性	861	100.0	50.5	24.6	12.0	12.9
【年齢】						
15～19歳	8	100.0	50.0	25.0	12.5	12.5
20～24歳	164	100.0	50.6	28.7	12.8	7.9
25～29歳	380	100.0	51.3	28.4	12.1	8.2
30～34歳	590	100.0	54.1	24.4	12.7	8.8
35～39歳	551	100.0	54.4	28.1	10.5	6.9
40～44歳	446	100.0	48.0	26.2	11.4	14.3
45～49歳	363	100.0	51.5	28.1	8.8	11.6
50～54歳	304	100.0	58.2	19.1	10.5	12.2
55～59歳	222	100.0	46.4	23.9	12.2	17.6
60～64歳	27	100.0	33.3	22.2	22.2	22.2
65歳以上	3	100.0	—	66.7	—	33.3
【性・年齢】						
男性15～19歳	2	100.0	50.0	50.0	—	—
20～24歳	63	100.0	54.0	27.0	11.1	7.9
25～29歳	209	100.0	45.9	33.5	12.0	8.6
30～34歳	418	100.0	55.5	24.2	12.7	7.7
35～39歳	420	100.0	57.1	27.1	9.3	6.4
40～44歳	346	100.0	48.0	26.9	11.8	13.3
45～49歳	296	100.0	53.7	27.0	8.8	10.5
50～54歳	241	100.0	58.9	21.2	10.0	10.0
55～59歳	184	100.0	45.1	26.1	14.1	14.7
60～64歳	23	100.0	30.4	21.7	26.1	21.7
65歳以上	3	100.0	—	66.7	—	33.3
女性15～19歳	6	100.0	50.0	16.7	16.7	16.7
20～24歳	101	100.0	48.5	29.7	13.9	7.9
25～29歳	171	100.0	57.9	22.2	12.3	7.6
30～34歳	172	100.0	50.6	25.0	12.8	11.6
35～39歳	131	100.0	45.8	31.3	14.5	8.4
40～44歳	100	100.0	48.0	24.0	10.0	18.0
45～49歳	67	100.0	41.8	32.8	9.0	16.4
50～54歳	63	100.0	55.6	11.1	12.7	20.6
55～59歳	38	100.0	52.6	13.2	2.6	31.6
60～64歳	4	100.0	50.0	25.0	—	25.0
65歳以上	—	100.0	—	—	—	—
【職種】						
専門的・技術的な仕事	466	100.0	50.2	28.1	10.5	11.2
管理的な仕事	603	100.0	48.9	28.0	10.4	12.6
事務の仕事	1,146	100.0	49.6	27.5	12.7	10.2
販売の仕事	357	100.0	59.1	19.9	11.8	9.2
保安・サービスの仕事	120	100.0	65.8	16.7	7.5	10.0
運輸・通信の仕事	88	100.0	61.4	28.4	5.7	4.5
技能工・生産工程の仕事等	171	100.0	60.2	21.1	11.7	7.0
その他	77	100.0	49.4	23.4	14.3	13.0
【業種】						
建設業	156	100.0	48.7	26.3	11.5	13.5
製造業	779	100.0	50.2	24.6	14.5	10.7
電気・ガス・熱供給・水道業	18	100.0	44.4	38.9	11.1	5.6
情報通信業	68	100.0	42.6	33.8	14.7	8.8
運輸業	244	100.0	53.3	27.5	9.4	9.8
卸売・小売業	590	100.0	59.8	23.6	7.3	9.3
金融・保険業、不動産業	72	100.0	51.4	22.2	18.1	8.3
飲食店、宿泊業	124	100.0	57.3	30.6	4.8	7.3
医療・福祉	38	100.0	52.6	28.9	7.9	10.5
教育・学習支援業	14	100.0	42.9	21.4	—	35.7
サービス業（上記を除く）	554	100.0	48.4	27.6	12.6	11.4
その他	20	100.0	40.0	40.0	15.0	5.0
業種不明	407	100.0	51.4	24.6	11.8	12.3

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問28. あなたは、家事・育児・介護等にどれくらいの時間をかけていますか。働いている日、休日のそれぞれについてお答え下さい。

1. 働いている日

	N	計	30分未満	30分～1時間未満	1～1時間30分未満	1時間30分～2時間未満	2～3時間未満	3～5時間未満	5時間以上	無回答	平均時間
【総数】	7,168	100.0	26.6	9.1	25.8	1.1	12.0	10.0	4.3	11.2	1.3
【性別】											
男性	5,005	100.0	33.2	10.5	28.4	0.7	9.5	4.8	1.8	11.0	0.9
女性	2,134	100.0	11.2	5.8	20.0	1.9	17.9	22.2	10.0	11.1	2.2
【年齢】											
15～19歳	23	100.0	30.4	13.0	21.7	4.3	4.3	8.7	—	17.4	0.8
20～24歳	446	100.0	31.4	5.4	22.6	1.3	10.1	9.0	2.2	17.9	1.1
25～29歳	939	100.0	23.4	9.3	28.0	1.2	14.0	9.8	3.9	10.4	1.4
30～34歳	1,219	100.0	21.1	8.4	27.8	1.2	14.9	12.7	4.8	9.0	1.5
35～39歳	1,147	100.0	24.4	8.0	27.1	1.2	14.9	9.9	5.0	9.5	1.4
40～44歳	937	100.0	25.8	9.9	30.9	1.2	11.6	9.2	4.7	6.6	1.3
45～49歳	817	100.0	29.7	11.0	25.1	1.1	10.0	10.0	4.4	8.6	1.2
50～54歳	751	100.0	31.8	11.6	20.9	0.9	8.7	9.5	4.1	12.5	1.3
55～59歳	679	100.0	33.6	9.6	19.4	0.3	7.7	8.8	3.5	17.1	1.2
60～64歳	118	100.0	26.3	5.1	26.3	—	7.6	5.9	5.9	22.9	1.4
65歳以上	17	100.0	35.3	—	29.4	—	5.9	5.9	—	23.5	0.8
【性・年齢】											
男性15～19歳	7	100.0	42.9	—	42.9	—	—	—	—	14.3	0.5
20～24歳	160	100.0	40.0	2.5	23.1	1.3	9.4	5.6	1.9	16.3	0.9
25～29歳	481	100.0	30.6	7.9	29.9	0.6	12.3	7.5	1.7	9.6	1.1
30～34歳	835	100.0	26.5	10.1	30.3	1.2	12.8	8.0	2.4	8.7	1.2
35～39歳	848	100.0	29.6	8.3	30.2	1.1	12.9	6.3	2.2	9.6	1.1
40～44歳	722	100.0	31.4	12.5	34.1	0.7	9.6	3.5	1.1	7.2	0.9
45～49歳	648	100.0	37.0	13.1	28.2	0.8	7.4	3.1	1.7	8.6	0.8
50～54歳	596	100.0	39.9	14.4	23.2	0.2	5.2	2.2	1.3	13.6	0.8
55～59歳	560	100.0	40.5	11.4	21.6	0.2	4.3	2.3	1.6	18.0	0.7
60～64歳	109	100.0	28.4	5.5	28.4	—	8.3	2.8	4.6	22.0	1.2
65歳以上	16	100.0	37.5	—	25.0	—	6.3	6.3	—	25.0	0.8
女性15～19歳	16	100.0	25.0	18.8	12.5	6.3	6.3	12.5	—	18.8	1.0
20～24歳	286	100.0	26.6	7.0	22.4	1.4	10.5	10.8	2.4	18.9	1.3
25～29歳	458	100.0	15.9	10.7	26.0	1.7	15.7	12.2	6.3	11.4	1.7
30～34歳	384	100.0	9.4	4.9	22.4	1.3	19.5	22.9	9.9	9.6	2.3
35～39歳	299	100.0	9.7	7.4	18.4	1.7	20.7	20.1	12.7	9.4	2.4
40～44歳	215	100.0	7.0	1.4	20.5	2.8	18.6	28.4	16.7	4.7	2.7
45～49歳	169	100.0	1.8	3.0	13.0	2.4	20.1	36.7	14.8	8.3	2.9
50～54歳	155	100.0	0.6	0.6	12.3	3.9	21.9	37.4	14.8	8.4	3.1
55～59歳	119	100.0	0.8	0.8	9.2	0.8	23.5	39.5	12.6	12.6	3.1
60～64歳	9	100.0	—	—	—	—	—	44.4	22.2	33.3	4.3
65歳以上	1	100.0	—	—	100.0	—	—	—	—	—	1.0
【職種】											
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	28.2	11.2	30.2	1.1	11.2	7.1	2.2	8.8	1.1
管理的な仕事	1,446	100.0	38.9	13.6	26.9	0.5	5.9	3.9	1.5	8.9	0.8
事務の仕事	3,018	100.0	20.1	7.3	24.7	1.3	14.7	14.7	6.6	10.5	1.7
販売の仕事	601	100.0	29.3	8.2	28.3	1.2	12.1	4.8	2.3	13.8	1.1
保安・サービスの仕事	229	100.0	21.4	10.5	22.3	1.7	10.5	9.6	4.4	19.7	1.5
運輸・通信の仕事	176	100.0	38.1	4.5	14.2	—	11.4	9.7	2.8	19.3	1.2
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	19.3	5.6	26.7	0.5	14.2	11.7	5.6	16.4	1.6
その他	160	100.0	26.3	7.5	20.6	2.5	15.0	9.4	3.8	15.0	1.3
【業種】											
建設業	417	100.0	27.8	9.8	26.1	0.7	11.3	9.4	5.3	9.6	1.4
製造業	1,880	100.0	27.1	10.3	23.8	1.2	12.7	10.7	3.8	10.4	1.3
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	28.3	9.4	18.9	3.8	13.2	20.8	5.7	—	1.6
情報通信業	158	100.0	31.6	9.5	29.1	1.9	13.9	8.2	3.8	1.9	1.2
運輸業	571	100.0	30.1	4.7	19.8	1.2	9.8	12.3	4.9	17.2	1.5
卸売・小売業	1,274	100.0	27.1	9.7	26.1	0.9	12.9	7.4	3.7	12.3	1.3
金融・保険業、不動産業	218	100.0	27.5	9.6	28.0	0.9	11.9	9.6	3.2	9.2	1.2
飲食店、宿泊業	247	100.0	21.5	6.5	27.9	—	11.7	11.3	6.1	15.0	1.5
医療・福祉	75	100.0	9.3	12.0	14.7	1.3	17.3	24.0	9.3	12.0	2.3
教育・学習支援業	29	100.0	27.6	13.8	37.9	—	—	6.9	6.9	6.9	1.2
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	24.7	8.0	27.3	1.0	12.7	10.3	4.2	11.9	1.4
その他	52	100.0	32.7	11.5	26.9	—	9.6	13.5	1.9	3.8	1.1
業種不明	877	100.0	26.2	9.6	30.7	1.3	9.4	8.4	4.8	9.7	1.3

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問28. あなたは、家事・育児・介護等にどれくらいの時間をかけていますか。働いている日、休日のそれぞれについてお答え下さい。

2. 休日

	N	計	30分未満	30分～1時間未満	1～1時間30分未満	1時間30分～2時間未満	2～3時間未満	3～5時間未満	5～7時間未満	7～10時間未満	10時間以上
【総数】	7,168	100.0	10.9	1.6	13.1	0.5	14.5	20.7	12.5	5.7	8.9
【性別】											
男性	5,005	100.0	12.9	2.0	15.6	0.5	15.9	19.4	9.4	4.9	8.1
女性	2,134	100.0	6.1	0.8	7.4	0.5	11.4	23.8	19.9	7.5	10.9
【年齢】											
15～19歳	23	100.0	30.4	4.3	17.4	—	13.0	17.4	—	—	—
20～24歳	446	100.0	20.6	1.3	12.3	0.7	15.2	19.1	6.1	1.8	3.6
25～29歳	939	100.0	14.6	1.9	13.6	0.5	16.6	20.8	10.0	4.5	6.1
30～34歳	1,219	100.0	8.4	1.1	10.3	0.2	12.6	19.8	13.7	6.9	16.2
35～39歳	1,147	100.0	8.3	1.0	10.1	0.7	13.3	19.6	13.5	7.3	15.7
40～44歳	937	100.0	8.4	1.6	11.8	0.4	13.9	24.1	15.8	6.9	9.9
45～49歳	817	100.0	8.9	1.6	14.8	0.4	17.0	24.0	14.2	5.8	4.7
50～54歳	751	100.0	10.5	2.9	17.4	0.4	14.9	20.9	12.6	5.9	3.9
55～59歳	679	100.0	13.1	1.9	18.3	0.9	15.6	17.1	11.5	3.8	3.1
60～64歳	118	100.0	14.4	1.7	15.3	0.8	12.7	20.3	6.8	1.7	5.1
65歳以上	17	100.0	11.8	—	11.8	—	11.8	17.6	5.9	5.9	5.9
【性・年齢】											
男性15～19歳	7	100.0	42.9	—	42.9	—	—	—	—	—	—
20～24歳	160	100.0	24.4	1.9	10.0	0.6	16.9	18.8	5.0	2.5	3.8
25～29歳	481	100.0	21.2	1.9	13.9	0.6	15.4	16.8	7.5	5.0	6.9
30～34歳	835	100.0	10.7	1.3	12.3	0.1	12.5	16.8	11.6	7.5	16.3
35～39歳	848	100.0	9.4	1.2	11.0	0.5	14.7	18.2	11.7	8.0	15.1
40～44歳	722	100.0	10.1	2.1	14.4	0.4	15.7	23.8	12.3	5.3	8.2
45～49歳	648	100.0	10.8	2.0	18.5	0.5	20.5	23.6	8.6	3.5	2.9
50～54歳	596	100.0	13.3	3.7	21.8	0.5	17.4	20.3	6.7	2.5	2.2
55～59歳	560	100.0	15.9	2.3	22.0	0.9	17.5	16.3	7.0	1.6	1.3
60～64歳	109	100.0	15.6	1.8	16.5	0.9	13.8	21.1	5.5	0.9	3.7
65歳以上	16	100.0	12.5	—	12.5	—	12.5	12.5	6.3	6.3	6.3
女性15～19歳	16	100.0	25.0	6.3	6.3	—	18.8	25.0	—	—	—
20～24歳	286	100.0	18.5	1.0	13.6	0.7	14.3	19.2	6.6	1.4	3.5
25～29歳	458	100.0	7.6	2.0	13.3	0.4	17.9	24.9	12.7	3.9	5.2
30～34歳	384	100.0	3.6	0.8	6.0	0.3	12.8	26.3	18.2	5.5	15.9
35～39歳	299	100.0	5.0	0.3	7.7	1.3	9.0	23.7	18.7	5.4	17.4
40～44歳	215	100.0	2.8	—	3.3	0.5	7.9	25.1	27.4	12.6	15.8
45～49歳	169	100.0	1.8	—	0.6	—	3.6	25.4	35.5	14.2	11.2
50～54歳	155	100.0	—	—	0.6	—	5.2	23.2	35.5	18.7	10.3
55～59歳	119	100.0	—	—	0.8	0.8	6.7	21.0	32.8	14.3	11.8
60～64歳	9	100.0	—	—	—	—	—	11.1	22.2	11.1	22.2
65歳以上	1	100.0	—	—	—	—	—	100.0	—	—	—
【職種】											
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	12.7	1.7	12.3	0.6	15.5	22.0	12.0	6.3	8.3
管理的な仕事	1,446	100.0	11.7	2.3	21.4	0.7	15.7	20.5	9.7	3.1	5.9
事務の仕事	3,018	100.0	9.4	1.4	10.4	0.4	13.6	20.9	15.1	6.2	11.2
販売の仕事	601	100.0	11.0	1.7	12.0	0.7	14.1	20.6	10.6	5.2	9.3
保安・サービスの仕事	229	100.0	9.2	0.4	13.1	—	14.8	18.3	12.2	7.0	5.2
運輸・通信の仕事	176	100.0	18.2	2.3	12.5	0.6	11.9	14.8	9.1	5.1	5.7
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	11.7	0.5	8.1	0.2	15.2	20.5	11.2	8.3	9.8
その他	160	100.0	11.3	1.9	10.6	—	15.0	21.3	11.3	8.1	7.5
【業種】											
建設業	417	100.0	11.5	1.9	13.9	0.5	13.9	23.3	9.4	5.8	9.4
製造業	1,880	100.0	11.3	1.7	12.9	0.5	15.1	22.1	11.8	5.9	8.6
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	17.0	3.8	3.8	—	11.3	24.5	15.1	13.2	11.3
情報通信業	158	100.0	12.0	2.5	12.7	1.3	15.8	20.9	12.7	5.7	12.0
運輸業	571	100.0	14.5	1.6	12.6	0.2	13.3	15.2	13.0	5.1	6.7
卸売・小売業	1,274	100.0	10.1	1.3	14.5	0.5	14.8	21.1	11.1	5.3	8.9
金融・保険業、不動産業	218	100.0	8.7	4.1	14.2	0.9	15.6	20.6	10.6	4.6	11.9
飲食店、宿泊業	247	100.0	7.7	0.4	8.9	—	15.8	21.5	13.4	6.1	10.9
医療・福祉	75	100.0	4.0	—	6.7	1.3	12.0	20.0	25.3	8.0	10.7
教育・学習支援業	29	100.0	10.3	—	17.2	3.4	27.6	20.7	6.9	—	3.4
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	10.5	1.5	12.1	0.5	13.5	19.3	14.2	6.2	9.7
その他	52	100.0	15.4	1.9	13.5	—	11.5	25.0	13.5	5.8	7.7
業種不明	877	100.0	10.1	1.6	14.7	0.6	14.9	21.0	13.9	4.8	7.9

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問28. あなたは、家事・育児・介護等にどれくらいの時間をかけていますか。働いている日、休日のそれぞれについてお答え下さい。

2. 休日（続き）

	N	計	無回答	平均時間
【総数】	7,168	100.0	11.6	3.8
【性別】				
男性	5,005	100.0	11.2	3.4
女性	2,134	100.0	11.8	4.8
【年齢】				
15～19歳	23	100.0	17.4	1.3
20～24歳	446	100.0	19.3	2.5
25～29歳	939	100.0	11.4	3.2
30～34歳	1,219	100.0	10.8	4.9
35～39歳	1,147	100.0	10.5	4.7
40～44歳	937	100.0	7.0	4.1
45～49歳	817	100.0	8.7	3.4
50～54歳	751	100.0	10.5	3.1
55～59歳	679	100.0	14.7	2.8
60～64歳	118	100.0	21.2	2.8
65歳以上	17	100.0	29.4	3.3
【性・年齢】				
男性15～19歳	7	100.0	14.3	0.5
20～24歳	160	100.0	16.3	2.5
25～29歳	481	100.0	10.8	3.0
30～34歳	835	100.0	10.9	4.6
35～39歳	848	100.0	10.3	4.5
40～44歳	722	100.0	7.8	3.6
45～49歳	648	100.0	9.0	2.8
50～54歳	596	100.0	11.6	2.3
55～59歳	560	100.0	15.4	2.1
60～64歳	109	100.0	20.2	2.4
65歳以上	16	100.0	31.3	3.3
女性15～19歳	16	100.0	18.8	1.6
20～24歳	286	100.0	21.0	2.5
25～29歳	458	100.0	12.0	3.5
30～34歳	384	100.0	10.7	5.3
35～39歳	299	100.0	11.4	5.4
40～44歳	215	100.0	4.7	5.9
45～49歳	169	100.0	7.7	5.9
50～54歳	155	100.0	6.5	5.9
55～59歳	119	100.0	11.8	5.9
60～64歳	9	100.0	33.3	7.7
65歳以上	1	100.0	—	3.0
【職種】				
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	8.6	3.7
管理的な仕事	1,446	100.0	9.1	3.0
事務の仕事	3,018	100.0	11.4	4.3
販売の仕事	601	100.0	14.8	3.8
保安・サービスの仕事	229	100.0	19.7	3.5
運輸・通信の仕事	176	100.0	19.9	3.1
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	14.4	4.1
その他	160	100.0	13.1	3.8
【業種】				
建設業	417	100.0	10.6	3.7
製造業	1,880	100.0	10.2	3.7
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	—	4.5
情報通信業	158	100.0	4.4	4.0
運輸業	571	100.0	17.9	3.5
卸売・小売業	1,274	100.0	12.5	3.7
金融・保険業、不動産業	218	100.0	8.7	3.8
飲食店、宿泊業	247	100.0	15.4	4.3
医療・福祉	75	100.0	12.0	4.7
教育・学習支援業	29	100.0	10.3	2.6
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	12.5	4.0
その他	52	100.0	5.8	3.5
業種不明	877	100.0	10.5	3.7

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。
 問29. あなたは、自由な時間（仕事・睡眠・家事・育児・介護等以外の時間）がどれくらいありますか。
 働いている日、休日のそれぞれについてお答え下さい。

1. 働いている日

	N	計	1時間未 満	1～2時 間未満	2～3時 間未満	3～5時 間未満	5～7時 間未満	7～10時 間未満	10時間以 上	無回答	平均時間
【総数】	7,168	100.0	9.5	22.3	24.1	26.9	7.3	2.8	2.3	4.8	2.6
【性別】											
男性	5,005	100.0	9.1	23.1	25.2	26.9	6.3	2.6	2.3	4.6	2.6
女性	2,134	100.0	10.5	20.7	21.6	27.4	9.6	3.3	2.3	4.6	2.8
【年齢】											
15～19歳	23	100.0	4.3	8.7	17.4	30.4	26.1	4.3	8.7	—	4.5
20～24歳	446	100.0	4.5	12.1	12.8	33.9	21.1	6.3	4.9	4.5	3.9
25～29歳	939	100.0	6.5	20.0	19.4	32.1	11.4	4.6	3.0	3.1	3.1
30～34歳	1,219	100.0	13.0	25.2	23.5	23.1	6.0	2.6	2.2	4.3	2.4
35～39歳	1,147	100.0	14.4	26.2	24.1	22.8	5.4	1.8	1.6	3.8	2.2
40～44歳	937	100.0	9.8	28.4	27.9	21.3	4.4	2.0	2.9	3.3	2.4
45～49歳	817	100.0	9.9	23.7	28.4	25.8	4.2	1.6	1.7	4.7	2.3
50～54歳	751	100.0	6.4	20.6	27.3	32.1	5.7	2.4	1.5	4.0	2.6
55～59歳	679	100.0	6.0	15.6	26.2	32.7	6.3	2.8	2.4	8.0	2.9
60～64歳	118	100.0	4.2	10.2	22.0	33.1	11.0	5.9	1.7	11.9	3.3
65歳以上	17	100.0	5.9	35.3	11.8	29.4	—	—	—	17.6	1.9
【性・年齢】											
男性15～19歳	7	100.0	—	28.6	14.3	14.3	28.6	14.3	—	—	3.9
20～24歳	160	100.0	3.8	14.4	15.6	33.8	15.0	5.0	6.9	5.6	3.9
25～29歳	481	100.0	6.0	23.5	19.5	31.6	9.6	4.4	2.3	3.1	2.9
30～34歳	835	100.0	13.1	26.2	24.4	21.6	5.4	2.8	2.6	4.0	2.4
35～39歳	848	100.0	12.9	27.6	25.5	22.5	4.6	1.4	1.8	3.8	2.2
40～44歳	722	100.0	8.9	29.4	28.3	20.4	4.7	2.1	3.0	3.3	2.4
45～49歳	648	100.0	8.8	22.7	28.7	27.3	4.6	1.7	1.7	4.5	2.4
50～54歳	596	100.0	6.2	18.1	26.8	34.2	6.7	2.9	1.5	3.5	2.7
55～59歳	560	100.0	6.4	13.9	25.5	34.3	7.0	2.9	2.5	7.5	2.9
60～64歳	109	100.0	3.7	11.0	20.2	33.9	11.9	5.5	1.8	11.9	3.4
65歳以上	16	100.0	6.3	37.5	6.3	31.3	—	—	—	18.8	1.9
女性15～19歳	16	100.0	6.3	—	18.8	37.5	25.0	—	12.5	—	4.7
20～24歳	286	100.0	4.9	10.8	11.2	33.9	24.5	7.0	3.8	3.8	4.0
25～29歳	458	100.0	7.0	16.4	19.2	32.5	13.3	4.8	3.7	3.1	3.4
30～34歳	384	100.0	13.0	22.9	21.6	26.6	7.3	2.3	1.3	4.9	2.4
35～39歳	299	100.0	18.7	22.1	20.1	23.4	7.7	3.0	1.0	4.0	2.3
40～44歳	215	100.0	13.0	25.1	26.5	24.7	3.3	1.9	2.3	3.3	2.3
45～49歳	169	100.0	14.2	27.8	27.2	20.1	2.4	1.2	1.8	5.3	2.1
50～54歳	155	100.0	7.1	30.3	29.0	23.9	1.9	0.6	1.3	5.8	2.1
55～59歳	119	100.0	4.2	23.5	29.4	25.2	3.4	2.5	1.7	10.1	2.7
60～64歳	9	100.0	11.1	—	44.4	22.2	—	11.1	—	11.1	2.8
65歳以上	1	100.0	—	—	100.0	—	—	—	—	—	2.0
【職種】											
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	10.0	25.7	23.7	27.7	6.6	2.3	0.9	3.1	2.4
管理的な仕事	1,446	100.0	8.0	22.4	27.3	28.1	5.1	2.4	2.6	4.0	2.6
事務の仕事	3,018	100.0	10.0	22.0	22.4	27.2	8.6	2.9	2.3	4.5	2.7
販売の仕事	601	100.0	13.8	23.6	24.3	23.6	5.2	2.3	2.8	4.3	2.5
保安・サービスの仕事	229	100.0	8.7	21.4	20.1	23.1	8.3	5.7	3.1	9.6	3.0
運輸・通信の仕事	176	100.0	11.9	19.3	17.6	21.0	9.7	4.5	3.4	12.5	2.9
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	3.2	18.8	29.3	28.1	8.3	3.4	3.7	5.1	3.1
その他	160	100.0	6.3	21.9	28.8	25.6	6.9	2.5	1.9	6.3	2.6
【業種】											
建設業	417	100.0	11.5	20.1	24.9	25.2	6.7	4.1	2.9	4.6	2.7
製造業	1,880	100.0	8.1	22.7	26.3	27.9	7.0	2.2	2.2	3.6	2.6
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	11.3	28.3	20.8	32.1	7.5	—	—	—	2.1
情報通信業	158	100.0	9.5	24.7	23.4	28.5	7.0	3.2	0.6	3.2	2.5
運輸業	571	100.0	11.6	17.0	20.8	28.2	8.4	3.3	1.9	8.8	2.7
卸売・小売業	1,274	100.0	10.2	22.1	24.6	27.1	6.6	2.2	2.5	4.7	2.6
金融・保険業、不動産業	218	100.0	7.8	25.7	21.1	30.3	7.3	2.3	0.9	4.6	2.5
飲食店、宿泊業	247	100.0	10.5	20.6	20.2	27.9	8.1	4.0	2.0	6.5	2.7
医療・福祉	75	100.0	9.3	26.7	17.3	36.0	8.0	—	1.3	1.3	2.5
教育・学習支援業	29	100.0	17.2	13.8	27.6	20.7	3.4	6.9	3.4	6.9	2.8
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	8.7	22.6	23.2	26.0	7.7	3.3	3.5	5.2	2.8
その他	52	100.0	3.8	25.0	34.6	30.8	1.9	3.8	—	—	2.4
業種不明	877	100.0	10.4	24.5	23.7	23.6	8.0	3.2	1.7	4.9	2.5

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問29. あなたは、自由な時間（仕事・睡眠・家事・育児・介護等以外の時間）がどれくらいありますか。

働いている日、休日のそれぞれについてお答え下さい。

2. 休日

	N	計	5時間未満	5～10時間 未満	10～15時間 未満	15～20時間 未満	20時間以上	無回答	平均時間
【総数】	7,168	100.0	26.2	30.5	25.0	6.8	1.1	10.3	7.6
【性別】									
男性	5,005	100.0	27.7	30.6	24.5	6.9	1.0	9.4	7.5
女性	2,134	100.0	23.1	30.3	26.4	6.7	1.5	11.9	7.8
【年齢】									
15～19歳	23	100.0	4.3	4.3	56.5	13.0	—	21.7	11.7
20～24歳	446	100.0	4.5	16.4	39.7	17.7	2.2	19.5	11.3
25～29歳	939	100.0	14.5	23.6	36.5	9.5	1.6	14.3	9.3
30～34歳	1,219	100.0	33.0	27.1	22.9	6.9	1.1	9.1	7.1
35～39歳	1,147	100.0	37.6	27.2	20.3	5.0	1.1	8.8	6.6
40～44歳	937	100.0	34.4	35.2	16.9	5.0	1.2	7.4	6.6
45～49歳	817	100.0	28.2	38.3	21.1	4.8	0.5	7.2	7.0
50～54歳	751	100.0	21.3	40.9	24.8	5.7	0.5	6.8	7.6
55～59歳	679	100.0	20.3	35.5	26.8	5.6	1.5	10.3	7.9
60～64歳	118	100.0	17.8	29.7	30.5	6.8	0.8	14.4	8.4
65歳以上	17	100.0	17.6	41.2	23.5	—	—	17.6	6.9
【性・年齢】									
男性15～19歳	7	100.0	—	14.3	57.1	14.3	—	14.3	11.3
20～24歳	160	100.0	5.6	16.9	37.5	16.3	1.9	21.9	11.2
25～29歳	481	100.0	17.0	22.0	37.6	10.4	0.8	12.1	9.3
30～34歳	835	100.0	36.0	26.0	20.2	7.4	0.8	9.5	6.8
35～39歳	848	100.0	39.5	27.0	19.2	5.0	0.9	8.4	6.4
40～44歳	722	100.0	35.5	33.4	16.8	5.7	1.2	7.5	6.6
45～49歳	648	100.0	27.2	37.2	21.9	5.9	0.5	7.4	7.2
50～54歳	596	100.0	17.4	39.9	29.0	6.5	0.7	6.4	8.1
55～59歳	560	100.0	16.6	34.6	30.4	6.4	1.8	10.2	8.4
60～64歳	109	100.0	17.4	27.5	32.1	7.3	0.9	14.7	8.6
65歳以上	16	100.0	18.8	37.5	25.0	—	—	18.8	7.0
女性15～19歳	16	100.0	6.3	—	56.3	12.5	—	25.0	11.9
20～24歳	286	100.0	3.8	16.1	40.9	18.5	2.4	18.2	11.4
25～29歳	458	100.0	11.8	25.3	35.4	8.5	2.4	16.6	9.4
30～34歳	384	100.0	26.3	29.4	28.6	5.7	1.6	8.3	7.6
35～39歳	299	100.0	32.1	27.8	23.4	5.0	1.7	10.0	6.9
40～44歳	215	100.0	30.7	41.4	17.2	2.8	0.9	7.0	6.3
45～49歳	169	100.0	32.0	42.6	17.8	0.6	0.6	6.5	6.2
50～54歳	155	100.0	36.1	44.5	8.4	2.6	—	8.4	5.7
55～59歳	119	100.0	37.8	39.5	10.1	1.7	—	10.9	5.6
60～64歳	9	100.0	22.2	55.6	11.1	—	—	11.1	6.1
65歳以上	1	100.0	—	100.0	—	—	—	—	6.0
【職種】									
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	29.7	27.7	25.0	8.9	0.7	8.0	7.6
管理的な仕事	1,446	100.0	24.9	36.0	25.4	5.4	1.0	7.3	7.5
事務の仕事	3,018	100.0	25.8	29.0	25.9	7.3	1.3	10.6	7.7
販売の仕事	601	100.0	28.3	29.8	26.0	5.0	0.8	10.1	7.2
保安・サービスの仕事	229	100.0	25.8	26.2	20.5	7.4	1.7	18.3	7.6
運輸・通信の仕事	176	100.0	20.5	30.1	23.3	4.5	2.3	19.3	7.8
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	27.9	31.8	20.8	6.8	1.0	11.7	7.5
その他	160	100.0	24.4	31.9	23.1	5.6	1.9	13.1	7.8
【業種】									
建設業	417	100.0	28.1	28.8	23.5	7.2	1.0	11.5	7.3
製造業	1,880	100.0	28.8	30.7	25.1	6.6	1.1	7.6	7.5
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	26.4	35.8	28.3	7.5	—	1.9	7.4
情報通信業	158	100.0	24.1	31.0	27.8	5.7	1.9	9.5	7.8
運輸業	571	100.0	22.9	30.6	25.0	6.7	1.2	13.5	7.9
卸売・小売業	1,274	100.0	25.5	30.6	25.2	6.6	1.3	10.8	7.6
金融・保険業、不動産業	218	100.0	26.1	31.7	25.7	7.8	0.5	8.3	7.6
飲食店、宿泊業	247	100.0	21.1	34.4	22.3	6.9	1.6	13.8	7.9
医療・福祉	75	100.0	24.0	41.3	14.7	6.7	—	13.3	7.1
教育・学習支援業	29	100.0	27.6	24.1	31.0	—	—	17.2	7.5
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	25.5	29.2	25.1	6.5	1.3	12.3	7.6
その他	52	100.0	26.9	34.6	25.0	11.5	—	1.9	7.9
業種不明	877	100.0	26.0	29.6	25.9	7.6	0.8	10.0	7.7

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問30. あなたは、現在は、仕事と生活のどちらを優先していますか。（あてはまるもの1つに○）

	N	計	仕事	どちらかとい えば仕事	同じくらい	どちらかとい えば生活	生活	無回答
【総数】	7,168	100.0	25.0	38.9	19.7	11.7	4.3	0.5
【性別】								
男性	5,005	100.0	27.6	38.8	18.1	11.1	4.2	0.2
女性	2,134	100.0	19.1	39.4	23.7	13.0	4.6	0.2
【年齢】								
15～19歳	23	100.0	8.7	30.4	30.4	13.0	17.4	—
20～24歳	446	100.0	13.9	41.9	22.0	13.9	7.8	0.4
25～29歳	939	100.0	20.6	35.6	22.2	15.2	6.5	—
30～34歳	1,219	100.0	20.6	40.3	20.5	13.3	5.2	0.2
35～39歳	1,147	100.0	22.8	41.5	20.0	11.5	4.0	0.2
40～44歳	937	100.0	23.7	42.0	18.6	12.2	3.5	—
45～49歳	817	100.0	29.1	38.1	17.9	11.0	3.4	0.5
50～54歳	751	100.0	36.2	35.7	17.8	7.5	2.4	0.4
55～59歳	679	100.0	34.2	37.1	19.0	7.8	1.5	0.4
60～64歳	118	100.0	29.7	39.0	16.9	11.0	3.4	—
65歳以上	17	100.0	35.3	29.4	29.4	—	5.9	—
【性・年齢】								
男性15～19歳	7	100.0	—	42.9	14.3	—	42.9	—
20～24歳	160	100.0	16.3	41.3	23.1	12.5	6.9	—
25～29歳	481	100.0	23.7	35.8	18.3	15.8	6.4	—
30～34歳	835	100.0	23.4	39.6	18.7	12.8	5.3	0.2
35～39歳	848	100.0	23.7	42.7	18.2	11.0	4.2	0.2
40～44歳	722	100.0	25.2	41.3	18.0	12.0	3.5	—
45～49歳	648	100.0	31.5	36.9	15.7	11.1	4.2	0.6
50～54歳	596	100.0	37.6	34.7	16.9	7.6	2.7	0.5
55～59歳	560	100.0	33.9	37.5	19.3	7.5	1.6	0.2
60～64歳	109	100.0	29.4	39.4	15.6	11.9	3.7	—
65歳以上	16	100.0	31.3	31.3	31.3	—	6.3	—
女性15～19歳	16	100.0	12.5	25.0	37.5	18.8	6.3	—
20～24歳	286	100.0	12.6	42.3	21.3	14.7	8.4	0.7
25～29歳	458	100.0	17.2	35.4	26.2	14.6	6.6	—
30～34歳	384	100.0	14.6	41.7	24.5	14.3	4.9	—
35～39歳	299	100.0	20.4	38.1	25.1	13.0	3.3	—
40～44歳	215	100.0	18.6	44.7	20.5	12.6	3.7	—
45～49歳	169	100.0	20.1	42.6	26.0	10.7	0.6	—
50～54歳	155	100.0	31.0	39.4	21.3	7.1	1.3	—
55～59歳	119	100.0	35.3	35.3	17.6	9.2	0.8	1.7
60～64歳	9	100.0	33.3	33.3	33.3	—	—	—
65歳以上	1	100.0	100.0	—	—	—	—	—
【職種】								
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	24.6	38.9	18.8	14.2	3.2	0.3
管理的な仕事	1,446	100.0	34.6	40.2	15.0	7.1	2.6	0.4
事務の仕事	3,018	100.0	18.3	38.5	23.2	14.1	5.4	0.5
販売の仕事	601	100.0	32.1	40.8	14.8	8.7	3.3	0.3
保安・サービスの仕事	229	100.0	34.9	34.5	15.7	9.6	4.4	0.9
運輸・通信の仕事	176	100.0	31.8	33.5	18.8	10.2	5.1	0.6
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	17.8	40.1	23.2	13.0	5.1	0.7
その他	160	100.0	26.3	44.4	17.5	7.5	4.4	—
【業種】								
建設業	417	100.0	25.7	39.1	20.1	10.1	4.3	0.7
製造業	1,880	100.0	22.0	38.8	21.5	12.9	4.7	0.2
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	30.2	28.3	24.5	11.3	3.8	1.9
情報通信業	158	100.0	18.4	44.3	20.9	12.7	3.8	—
運輸業	571	100.0	25.4	36.4	21.0	12.3	4.0	0.9
卸売・小売業	1,274	100.0	24.9	41.7	17.8	10.3	4.9	0.5
金融・保険業、不動産業	218	100.0	28.0	38.1	22.0	8.7	2.8	0.5
飲食店、宿泊業	247	100.0	26.7	39.3	20.6	9.3	3.2	0.8
医療・福祉	75	100.0	25.3	50.7	10.7	12.0	1.3	—
教育・学習支援業	29	100.0	37.9	34.5	17.2	10.3	—	—
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	27.4	36.7	19.4	11.6	4.3	0.7
その他	52	100.0	21.2	40.4	19.2	13.5	5.8	—
業種不明	877	100.0	26.6	38.5	17.8	12.5	3.9	0.7

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問31. あなたは、これからは、仕事と生活のどちらを優先させたいと考えていますか。（あてはまるもの1つに○）

	N	計	仕事	どちらかとい えば仕事	同じくらい	どちらかとい えば生活	生活	無回答
【総数】	7,168	100.0	5.6	16.5	37.9	28.0	11.5	0.5
【性別】								
男性	5,005	100.0	6.9	19.6	36.5	25.8	11.0	0.2
女性	2,134	100.0	2.4	9.6	41.4	33.6	12.7	0.3
【年齢】								
15～19歳	23	100.0	4.3	4.3	43.5	17.4	30.4	—
20～24歳	446	100.0	3.4	12.1	39.9	28.5	15.5	0.7
25～29歳	939	100.0	3.7	14.5	35.0	30.5	16.3	—
30～34歳	1,219	100.0	3.4	13.0	40.0	29.7	13.9	0.1
35～39歳	1,147	100.0	3.0	17.3	39.2	27.7	12.6	0.3
40～44歳	937	100.0	5.2	16.0	41.5	27.4	9.8	—
45～49歳	817	100.0	6.4	20.6	38.9	25.5	8.2	0.5
50～54歳	751	100.0	10.7	20.4	33.3	28.5	6.8	0.4
55～59歳	679	100.0	11.0	20.5	35.6	25.0	7.4	0.4
60～64歳	118	100.0	11.0	16.9	28.0	37.3	6.8	—
65歳以上	17	100.0	5.9	17.6	47.1	17.6	11.8	—
【性・年齢】								
男性15～19歳	7	100.0	—	14.3	42.9	—	42.9	—
20～24歳	160	100.0	5.0	16.9	41.3	21.9	15.0	—
25～29歳	481	100.0	6.9	18.7	35.3	23.3	15.8	—
30～34歳	835	100.0	4.2	16.3	38.8	26.2	14.4	0.1
35～39歳	848	100.0	3.3	20.8	36.9	26.1	12.7	0.2
40～44歳	722	100.0	6.2	17.3	40.4	25.9	10.1	—
45～49歳	648	100.0	7.9	21.8	36.4	24.8	8.6	0.5
50～54歳	596	100.0	11.2	23.0	31.4	27.7	6.2	0.5
55～59歳	560	100.0	11.4	21.8	33.9	25.4	7.1	0.4
60～64歳	109	100.0	11.9	18.3	26.6	35.8	7.3	—
65歳以上	16	100.0	6.3	12.5	50.0	18.8	12.5	—
女性15～19歳	16	100.0	6.3	—	43.8	25.0	25.0	—
20～24歳	286	100.0	2.4	9.4	39.2	32.2	15.7	1.0
25～29歳	458	100.0	0.4	10.0	34.7	38.0	16.8	—
30～34歳	384	100.0	1.6	5.7	42.4	37.2	13.0	—
35～39歳	299	100.0	2.0	7.4	45.8	32.4	12.0	0.3
40～44歳	215	100.0	1.9	11.6	45.1	32.6	8.8	—
45～49歳	169	100.0	0.6	16.0	48.5	27.8	6.5	0.6
50～54歳	155	100.0	8.4	10.3	40.6	31.6	9.0	—
55～59歳	119	100.0	9.2	14.3	43.7	23.5	8.4	0.8
60～64歳	9	100.0	—	—	44.4	55.6	—	—
65歳以上	1	100.0	—	100.0	—	—	—	—
【職種】								
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	4.2	16.8	35.9	30.6	12.1	0.4
管理的な仕事	1,446	100.0	10.0	23.4	36.7	22.8	6.8	0.3
事務の仕事	3,018	100.0	3.2	13.7	38.8	30.8	13.0	0.5
販売の仕事	601	100.0	6.7	15.1	36.9	28.1	12.6	0.5
保安・サービスの仕事	229	100.0	6.6	11.8	37.6	27.9	15.3	0.9
運輸・通信の仕事	176	100.0	8.5	17.6	38.1	22.7	13.1	—
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	5.1	15.9	41.8	25.2	11.0	1.0
その他	160	100.0	7.5	18.1	38.8	24.4	11.3	—
【業種】								
建設業	417	100.0	7.2	18.2	37.4	26.4	10.3	0.5
製造業	1,880	100.0	5.2	16.4	39.5	27.3	11.4	0.2
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	11.3	11.3	43.4	24.5	7.5	1.9
情報通信業	158	100.0	2.5	17.7	33.5	36.7	9.5	—
運輸業	571	100.0	6.5	16.6	37.3	26.8	12.1	0.7
卸売・小売業	1,274	100.0	5.2	16.1	37.0	29.4	11.7	0.5
金融・保険業、不動産業	218	100.0	7.3	20.6	37.2	25.2	9.2	0.5
飲食店、宿泊業	247	100.0	6.1	13.4	40.1	27.1	12.6	0.8
医療・福祉	75	100.0	—	17.3	52.0	21.3	9.3	—
教育・学習支援業	29	100.0	10.3	24.1	27.6	31.0	6.9	—
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	6.6	17.0	36.7	27.9	11.0	0.8
その他	52	100.0	5.8	21.2	15.4	34.6	23.1	—
業種不明	877	100.0	4.1	15.3	38.4	28.7	12.7	0.8

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問32. あなたは、今後どのような勤務制度を利用したい（利用できるよくなればよい）と考えていますか。
（あてはまるもの3つまでに○）

	N	計	短時間正社員制度	勤務地限定の正社員制度	法定以上の育児休業制度	法定以上の介護休業制度	法定以上の子の看護に関する休業制度	ボランティア休暇制度	学習等の自己啓発のための休暇制度	在宅勤務制度	子どもの送迎等のための早退や遅刻の許可
【総数】	7,168	100.0	23.9	12.5	9.9	11.9	3.3	10.1	25.3	19.3	14.1
【性別】											
男性	5,005	100.0	20.1	14.1	7.0	11.2	2.5	12.3	27.2	20.9	12.0
女性	2,134	100.0	33.1	8.8	16.7	13.7	5.2	4.9	21.1	15.6	19.0
【年齢】											
15～19歳	23	100.0	26.1	4.3	8.7	4.3	—	8.7	21.7	21.7	17.4
20～24歳	446	100.0	24.7	14.3	19.7	7.0	4.7	5.2	23.1	11.4	18.4
25～29歳	939	100.0	23.2	11.8	20.1	6.6	4.0	6.3	25.2	16.1	20.0
30～34歳	1,219	100.0	20.1	10.3	18.0	7.1	5.3	5.6	25.2	18.6	23.7
35～39歳	1,147	100.0	18.9	10.9	10.3	9.2	4.0	6.5	25.7	21.0	20.3
40～44歳	937	100.0	19.2	14.4	4.7	14.4	3.2	9.9	24.9	22.0	12.8
45～49歳	817	100.0	24.5	12.6	2.3	19.6	1.7	14.4	30.1	23.0	6.4
50～54歳	751	100.0	29.7	11.9	1.7	20.0	1.7	16.2	23.8	20.1	3.5
55～59歳	679	100.0	35.6	17.1	2.1	15.5	1.3	18.6	24.4	19.9	1.8
60～64歳	118	100.0	44.1	13.6	0.8	13.6	3.4	22.0	24.6	13.6	—
65歳以上	17	100.0	41.2	29.4	—	5.9	—	23.5	11.8	11.8	—
【性・年齢】											
男性15～19歳	7	100.0	14.3	14.3	—	—	—	—	14.3	14.3	14.3
20～24歳	160	100.0	15.6	16.3	11.9	6.9	4.4	7.5	30.0	11.3	17.5
25～29歳	481	100.0	13.1	16.4	14.1	5.0	2.3	7.1	29.7	18.3	15.0
30～34歳	835	100.0	13.3	12.5	13.7	6.7	3.5	6.1	28.3	18.4	20.4
35～39歳	848	100.0	15.3	12.3	9.3	8.6	3.4	8.0	27.0	21.6	19.2
40～44歳	722	100.0	16.5	14.5	4.3	13.2	2.5	11.2	26.0	24.2	12.3
45～49歳	648	100.0	22.4	14.4	2.5	15.7	1.4	16.8	30.6	25.2	7.1
50～54歳	596	100.0	26.5	12.6	2.0	17.4	1.8	19.1	23.8	21.6	4.0
55～59歳	560	100.0	34.5	18.0	2.1	14.5	1.6	20.9	25.5	20.7	1.4
60～64歳	109	100.0	44.0	11.9	0.9	13.8	3.7	22.0	24.8	14.7	—
65歳以上	16	100.0	43.8	25.0	—	6.3	—	25.0	12.5	12.5	—
女性15～19歳	16	100.0	31.3	—	12.5	6.3	—	12.5	25.0	25.0	18.8
20～24歳	286	100.0	29.7	13.3	24.1	7.0	4.9	3.8	19.2	11.5	18.9
25～29歳	458	100.0	33.8	7.0	26.4	8.3	5.9	5.5	20.5	13.8	25.3
30～34歳	384	100.0	34.9	5.7	27.3	7.8	9.1	4.4	18.5	19.0	31.0
35～39歳	299	100.0	29.1	7.0	13.0	11.0	5.7	2.3	22.1	19.4	23.4
40～44歳	215	100.0	28.4	14.0	6.0	18.6	5.6	5.6	20.9	14.4	14.4
45～49歳	169	100.0	32.5	5.9	1.8	34.3	3.0	5.3	28.4	14.8	3.6
50～54歳	155	100.0	41.9	9.0	0.6	29.7	1.3	5.2	23.9	14.2	1.3
55～59歳	119	100.0	41.2	12.6	1.7	20.2	—	7.6	19.3	16.0	3.4
60～64歳	9	100.0	44.4	33.3	—	11.1	—	22.2	22.2	—	—
65歳以上	1	100.0	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—
【職種】											
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	18.8	13.2	10.5	12.0	2.8	9.7	26.1	26.2	15.5
管理的な仕事	1,446	100.0	22.8	13.2	3.0	13.0	1.7	18.3	28.3	23.3	5.5
事務の仕事	3,018	100.0	26.5	10.2	12.8	11.3	4.3	6.9	24.3	19.7	17.7
販売の仕事	601	100.0	19.5	19.3	11.1	9.0	3.2	9.7	26.0	14.0	14.6
保安・サービスの仕事	229	100.0	27.9	14.4	10.0	12.2	2.2	8.7	22.3	10.0	13.5
運輸・通信の仕事	176	100.0	27.8	16.5	6.8	9.7	3.4	6.3	17.0	7.4	10.2
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	25.4	10.5	11.7	19.6	5.1	10.0	22.5	7.3	18.1
その他	160	100.0	18.8	11.9	10.6	12.5	2.5	8.1	29.4	9.4	11.9
【業種】											
建設業	417	100.0	20.9	9.4	7.2	10.6	2.6	13.9	24.2	20.9	14.9
製造業	1,880	100.0	24.6	10.1	9.5	13.6	3.7	10.1	26.0	20.9	13.8
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	26.4	11.3	17.0	17.0	3.8	9.4	20.8	15.1	11.3
情報通信業	158	100.0	19.0	9.5	8.2	13.9	4.4	10.8	24.1	28.5	15.2
運輸業	571	100.0	27.7	13.3	7.7	10.5	3.7	10.3	24.3	15.6	12.8
卸売・小売業	1,274	100.0	24.4	14.7	11.1	11.5	2.3	10.1	26.3	16.4	14.3
金融・保険業、不動産業	218	100.0	20.6	12.4	11.9	12.8	3.2	10.6	28.9	22.0	17.4
飲食店、宿泊業	247	100.0	25.1	10.1	12.1	14.2	3.2	10.1	22.3	16.6	15.0
医療・福祉	75	100.0	38.7	8.0	10.7	25.3	4.0	5.3	32.0	17.3	12.0
教育・学習支援業	29	100.0	20.7	10.3	13.8	17.2	—	3.4	31.0	20.7	3.4
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	21.2	13.1	9.9	10.4	2.7	10.2	25.7	18.8	14.1
その他	52	100.0	28.8	11.5	15.4	7.7	3.8	9.6	23.1	32.7	26.9
業種不明	877	100.0	24.7	16.3	10.1	10.5	4.9	8.2	22.6	20.2	13.3

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。
 問32. あなたは、今後どのような勤務制度を利用したい（利用できるよくなればいい）と考えていますか。
 （あてはまるもの3つまでに○）（続き）

	N	計	育児や介護を行う従業員に対する残業・休日労働の減免措置	育児にかかる経費の補助	事業所内託児所等の設置	夜間学校・講座等への通学のための残業・休日労働の減免措置	無回答
【総数】	7,168	100.0	13.2	19.1	6.4	8.7	13.8
【性別】							
男性	5,005	100.0	11.6	20.2	4.0	8.7	14.2
女性	2,134	100.0	17.0	16.8	12.0	8.7	12.3
【年齢】							
15～19歳	23	100.0	17.4	13.0	4.3	4.3	13.0
20～24歳	446	100.0	13.5	19.5	7.2	9.4	15.0
25～29歳	939	100.0	14.7	26.0	10.9	11.8	11.3
30～34歳	1,219	100.0	16.0	31.9	10.2	10.8	9.4
35～39歳	1,147	100.0	13.7	29.2	8.6	7.8	11.3
40～44歳	937	100.0	12.6	17.0	4.6	8.8	13.8
45～49歳	817	100.0	13.2	9.4	2.8	8.0	16.0
50～54歳	751	100.0	11.2	4.9	2.4	6.9	17.4
55～59歳	679	100.0	10.0	4.4	1.8	5.3	18.3
60～64歳	118	100.0	5.9	2.5	2.5	8.5	15.3
65歳以上	17	100.0	5.9	—	5.9	5.9	17.6
【性・年齢】							
男性15～19歳	7	100.0	14.3	14.3	—	—	28.6
20～24歳	160	100.0	13.8	21.3	4.4	8.1	16.3
25～29歳	481	100.0	10.4	26.4	4.8	12.3	13.3
30～34歳	835	100.0	13.7	37.0	6.3	12.0	10.3
35～39歳	848	100.0	12.1	31.6	5.7	7.5	11.2
40～44歳	722	100.0	11.2	18.7	3.7	8.3	14.7
45～49歳	648	100.0	12.0	10.8	2.5	8.6	15.4
50～54歳	596	100.0	11.6	5.7	2.7	7.4	16.8
55～59歳	560	100.0	9.8	4.5	1.3	5.0	18.0
60～64歳	109	100.0	5.5	2.8	2.8	9.2	15.6
65歳以上	16	100.0	6.3	—	6.3	6.3	18.8
女性15～19歳	16	100.0	18.8	12.5	6.3	6.3	6.3
20～24歳	286	100.0	13.3	18.5	8.7	10.1	14.3
25～29歳	458	100.0	19.2	25.5	17.2	11.4	9.2
30～34歳	384	100.0	21.1	20.8	18.5	8.3	7.3
35～39歳	299	100.0	18.1	22.4	17.1	8.4	11.7
40～44歳	215	100.0	17.2	11.2	7.4	10.2	10.7
45～49歳	169	100.0	17.8	4.1	4.1	5.3	18.3
50～54歳	155	100.0	9.7	1.9	1.3	5.2	20.0
55～59歳	119	100.0	10.9	4.2	4.2	6.7	19.3
60～64歳	9	100.0	11.1	—	—	—	11.1
65歳以上	1	100.0	—	—	—	—	—
【職種】							
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	15.1	22.3	5.6	7.3	12.6
管理的な仕事	1,446	100.0	9.8	10.9	3.9	7.8	16.3
事務の仕事	3,018	100.0	13.6	20.0	8.7	9.6	12.5
販売の仕事	601	100.0	14.1	23.8	5.0	9.5	12.8
保安・サービスの仕事	229	100.0	17.0	21.8	7.4	10.0	16.2
運輸・通信の仕事	176	100.0	11.4	19.3	2.3	8.0	21.0
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	17.8	24.7	3.4	4.6	13.9
その他	160	100.0	11.3	23.1	6.3	13.8	13.1
【業種】							
建設業	417	100.0	12.7	15.8	5.0	10.8	16.3
製造業	1,880	100.0	13.9	20.7	6.4	7.9	12.5
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	7.5	20.8	7.5	17.0	17.0
情報通信業	158	100.0	16.5	20.9	11.4	5.7	13.3
運輸業	571	100.0	11.7	15.8	4.0	9.3	17.2
卸売・小売業	1,274	100.0	14.6	19.8	5.5	8.0	13.4
金融・保険業、不動産業	218	100.0	9.6	22.0	6.4	11.0	12.4
飲食店、宿泊業	247	100.0	15.4	19.8	13.0	8.5	13.0
医療・福祉	75	100.0	14.7	18.7	9.3	10.7	4.0
教育・学習支援業	29	100.0	20.7	10.3	10.3	17.2	13.8
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	10.9	17.5	5.8	8.8	14.6
その他	52	100.0	7.7	23.1	17.3	1.9	11.5
業種不明	877	100.0	14.4	19.4	7.0	9.5	14.4

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。

問33. あなたは、配偶者がいますか。（事実婚・今後一年間の間に結婚予定を含む。）（あてはまるもの1つに○）

	N	計	配偶者がいる	配偶者がいない	無回答
【総数】	7,168	100.0	64.2	35.4	0.4
【性別】					
男性	5,005	100.0	74.5	25.3	0.1
女性	2,134	100.0	40.6	59.2	0.2
【年齢】					
15～19歳	23	100.0	4.3	95.7	—
20～24歳	446	100.0	9.6	90.4	—
25～29歳	939	100.0	29.4	70.5	0.1
30～34歳	1,219	100.0	59.2	40.8	—
35～39歳	1,147	100.0	67.0	33.0	—
40～44歳	937	100.0	76.8	23.1	0.1
45～49歳	817	100.0	83.4	16.6	—
50～54歳	751	100.0	86.8	12.9	0.3
55～59歳	679	100.0	87.0	12.5	0.4
60～64歳	118	100.0	92.4	5.9	1.7
65歳以上	17	100.0	88.2	11.8	—
【性・年齢】					
男性15～19歳	7	100.0	14.3	85.7	—
20～24歳	160	100.0	15.0	85.0	—
25～29歳	481	100.0	35.1	64.9	—
30～34歳	835	100.0	65.6	34.4	—
35～39歳	848	100.0	75.2	24.8	—
40～44歳	722	100.0	83.4	16.5	0.1
45～49歳	648	100.0	87.2	12.8	—
50～54歳	596	100.0	89.9	9.7	0.3
55～59歳	560	100.0	92.3	7.3	0.4
60～64歳	109	100.0	93.6	4.6	1.8
65歳以上	16	100.0	93.8	6.3	—
女性15～19歳	16	100.0	—	100.0	—
20～24歳	286	100.0	6.6	93.4	—
25～29歳	458	100.0	23.4	76.4	0.2
30～34歳	384	100.0	45.3	54.7	—
35～39歳	299	100.0	43.5	56.5	—
40～44歳	215	100.0	54.9	45.1	—
45～49歳	169	100.0	68.6	31.4	—
50～54歳	155	100.0	74.8	25.2	—
55～59歳	119	100.0	62.2	37.0	0.8
60～64歳	9	100.0	77.8	22.2	—
65歳以上	1	100.0	—	100.0	—
【職種】					
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	61.4	38.2	0.4
管理的な仕事	1,446	100.0	89.5	10.3	0.2
事務の仕事	3,018	100.0	51.7	47.7	0.5
販売の仕事	601	100.0	68.6	31.3	0.2
保安・サービスの仕事	229	100.0	58.1	41.5	0.4
運輸・通信の仕事	176	100.0	71.6	27.8	0.6
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	68.0	32.0	—
その他	160	100.0	63.1	36.3	0.6
【業種】					
建設業	417	100.0	69.1	30.7	0.2
製造業	1,880	100.0	68.9	31.0	0.2
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	75.5	24.5	—
情報通信業	158	100.0	62.7	37.3	—
運輸業	571	100.0	62.0	36.8	1.2
卸売・小売業	1,274	100.0	62.2	37.4	0.3
金融・保険業、不動産業	218	100.0	71.1	28.4	0.5
飲食店、宿泊業	247	100.0	51.4	47.8	0.8
医療・福祉	75	100.0	57.3	42.7	—
教育・学習支援業	29	100.0	62.1	37.9	—
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	61.6	37.9	0.5
その他	52	100.0	65.4	34.6	—
業種不明	877	100.0	62.4	37.1	0.6

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。
 付問33-1. 問33で「2. 配偶者がいない」とお答えの方に伺います。
 配偶者がいない理由をお答え下さい。(あてはまるものすべてに○)

	N	計	結婚する にはまだ 若いから	仕事に打 ち込みた いから	趣味や好 きなこと をしてい たいから	独身が気 楽だから	仕事が忙 しく、異 性にめぐ り会う機 会がない から	結婚する 必要や魅 力を感じ ないから	金銭的に 余裕がな いから	親の介護 など、家 族のこと が心配だ から	結婚した い相手に めぐり会 わないか ら
【総数】	2,534	100.0	17.6	3.4	22.3	26.6	16.2	14.6	24.5	6.0	43.1
【性別】											
男性	1,267	100.0	15.4	3.7	21.1	29.0	20.6	13.3	33.2	5.2	40.2
女性	1,263	100.0	19.8	3.2	23.6	24.4	11.8	16.0	15.8	6.9	46.2
【年齢】											
15～19歳	22	100.0	86.4	—	9.1	9.1	13.6	4.5	31.8	—	36.4
20～24歳	403	100.0	63.8	6.0	34.0	17.6	12.4	9.4	31.0	2.2	33.5
25～29歳	662	100.0	22.7	5.4	28.7	24.3	15.0	13.3	30.4	3.2	41.4
30～34歳	497	100.0	2.6	3.4	22.1	31.6	22.3	14.7	27.4	5.8	51.3
35～39歳	379	100.0	1.1	1.6	16.4	32.7	20.3	19.3	20.1	8.7	50.4
40～44歳	216	100.0	0.5	0.9	12.0	31.9	19.4	18.5	19.9	11.1	50.5
45～49歳	136	100.0	—	0.7	13.2	30.1	10.3	17.6	10.3	11.0	39.7
50～54歳	97	100.0	—	—	7.2	24.7	6.2	18.6	12.4	14.4	39.2
55～59歳	85	100.0	—	—	10.6	25.9	3.5	12.9	4.7	8.2	21.2
60～64歳	7	100.0	—	—	—	—	14.3	14.3	—	14.3	—
65歳以上	2	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
【性・年齢】											
男性15～19歳	6	100.0	83.3	—	—	—	—	—	16.7	—	33.3
20～24歳	136	100.0	64.7	8.1	32.4	23.5	17.6	11.8	39.7	1.5	30.9
25～29歳	312	100.0	27.9	6.1	26.6	25.6	18.3	12.5	40.1	2.2	36.9
30～34歳	287	100.0	3.5	3.8	22.6	32.4	27.5	13.9	38.7	5.2	45.6
35～39歳	210	100.0	1.4	1.9	19.0	34.8	24.3	16.7	29.5	8.6	47.1
40～44歳	119	100.0	0.8	0.8	12.6	28.6	24.4	15.1	31.1	5.0	47.9
45～49歳	83	100.0	—	—	13.3	33.7	14.5	12.0	16.9	9.6	37.3
50～54歳	58	100.0	—	—	8.6	25.9	10.3	10.3	20.7	12.1	32.8
55～59歳	41	100.0	—	—	9.8	29.3	2.4	7.3	9.8	4.9	22.0
60～64歳	5	100.0	—	—	—	—	—	20.0	—	20.0	—
65歳以上	1	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
女性15～19歳	16	100.0	87.5	—	12.5	12.5	18.8	6.3	37.5	—	37.5
20～24歳	267	100.0	63.3	4.9	34.8	14.6	9.7	8.2	26.6	2.6	34.8
25～29歳	350	100.0	18.0	4.9	30.6	23.1	12.0	14.0	21.7	4.0	45.4
30～34歳	210	100.0	1.4	2.9	21.4	30.5	15.2	15.7	11.9	6.7	59.0
35～39歳	169	100.0	0.6	1.2	13.0	30.2	15.4	22.5	8.3	8.9	54.4
40～44歳	97	100.0	—	1.0	11.3	36.1	13.4	22.7	6.2	18.6	53.6
45～49歳	53	100.0	—	1.9	13.2	24.5	3.8	26.4	—	13.2	43.4
50～54歳	39	100.0	—	—	5.1	23.1	—	30.8	—	17.9	48.7
55～59歳	44	100.0	—	—	11.4	22.7	4.5	18.2	—	11.4	20.5
60～64歳	2	100.0	—	—	—	—	50.0	—	—	—	—
65歳以上	1	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
【職種】											
専門的・技術的な仕事	382	100.0	18.3	4.2	23.0	22.3	24.3	13.6	28.3	3.7	44.0
管理的な仕事	149	100.0	3.4	4.0	10.1	32.2	17.4	14.1	13.4	6.7	36.2
事務の仕事	1,441	100.0	18.0	2.5	24.6	26.7	12.4	15.3	21.3	6.8	45.0
販売の仕事	188	100.0	23.4	8.5	19.7	34.0	23.9	12.2	30.9	4.3	41.0
保安・サービスの仕事	95	100.0	24.2	3.2	22.1	21.1	20.0	12.6	44.2	5.3	35.8
運輸・通信の仕事	49	100.0	10.2	—	8.2	14.3	12.2	10.2	34.7	6.1	22.4
技能工・生産工程の仕事等	131	100.0	18.3	3.1	25.2	35.9	21.4	17.6	35.9	7.6	43.5
その他	58	100.0	13.8	3.4	8.6	13.8	19.0	17.2	22.4	3.4	46.6
【業種】											
建設業	128	100.0	17.2	2.3	21.1	23.4	16.4	10.9	21.1	4.7	40.6
製造業	582	100.0	19.8	2.2	23.0	28.9	18.2	15.1	25.6	7.4	44.7
電気・ガス・熱供給・水道業	13	100.0	23.1	—	23.1	15.4	30.8	15.4	7.7	7.7	38.5
情報通信業	59	100.0	20.3	3.4	22.0	33.9	16.9	11.9	15.3	6.8	37.3
運輸業	210	100.0	11.4	3.3	20.0	27.1	16.2	9.0	29.5	6.7	35.2
卸売・小売業	477	100.0	19.7	2.9	25.8	28.5	13.8	14.9	23.3	5.0	43.2
金融・保険業、不動産業	62	100.0	21.0	4.8	21.0	19.4	8.1	16.1	16.1	6.5	40.3
飲食店、宿泊業	118	100.0	12.7	5.1	20.3	25.4	20.3	15.3	25.4	5.1	44.1
医療・福祉	32	100.0	18.8	9.4	21.9	31.3	25.0	12.5	21.9	15.6	43.8
教育・学習支援業	11	100.0	18.2	27.3	45.5	54.5	18.2	36.4	18.2	—	36.4
サービス業（上記を除く）	499	100.0	14.0	4.2	20.0	22.4	15.4	14.4	24.8	5.8	45.1
その他	18	100.0	33.3	5.6	27.8	11.1	38.9	22.2	50.0	—	38.9
業種不明	325	100.0	19.4	3.4	21.2	27.7	14.2	17.8	24.9	5.2	45.2

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。
付問33-1. 問33で「2. 配偶者がいない」とお答えの方に伺います。
配偶者がいない理由をお答え下さい。(あてはまるものすべてに○) (続き)

	N	計	雇用が不安定など、将来に不安があるから	配偶者と離別・死別したから	なんとなく	その他	無回答
【総数】	2,534	100.0	6.4	11.3	19.8	3.9	2.2
【性別】							
男性	1,267	100.0	9.2	10.9	19.9	2.9	2.4
女性	1,263	100.0	3.6	11.7	19.6	4.8	2.1
【年齢】							
15～19歳	22	100.0	—	—	9.1	4.5	—
20～24歳	403	100.0	4.0	—	14.4	2.7	1.7
25～29歳	662	100.0	6.6	1.2	21.1	4.8	2.1
30～34歳	497	100.0	8.5	5.0	25.8	4.2	2.4
35～39歳	379	100.0	8.7	13.7	24.0	4.0	1.3
40～44歳	216	100.0	6.0	21.8	18.1	4.2	3.7
45～49歳	136	100.0	6.6	36.8	16.2	2.2	2.2
50～54歳	97	100.0	4.1	41.2	10.3	5.2	2.1
55～59歳	85	100.0	1.2	64.7	7.1	1.2	1.2
60～64歳	7	100.0	—	85.7	—	—	—
65歳以上	2	100.0	—	100.0	—	—	—
【性・年齢】							
男性15～19歳	6	100.0	—	—	—	—	—
20～24歳	136	100.0	4.4	—	15.4	1.5	0.7
25～29歳	312	100.0	8.3	1.3	18.9	2.6	1.6
30～34歳	287	100.0	11.5	3.5	23.0	3.5	3.1
35～39歳	210	100.0	11.9	12.9	25.2	2.9	1.9
40～44歳	119	100.0	10.1	13.4	17.6	4.2	5.0
45～49歳	83	100.0	10.8	33.7	21.7	1.2	3.6
50～54歳	58	100.0	6.9	41.4	15.5	6.9	—
55～59歳	41	100.0	2.4	58.5	7.3	2.4	—
60～64歳	5	100.0	—	80.0	—	—	—
65歳以上	1	100.0	—	100.0	—	—	—
女性15～19歳	16	100.0	—	—	12.5	6.3	—
20～24歳	267	100.0	3.7	—	13.9	3.4	2.2
25～29歳	350	100.0	5.1	1.1	23.1	6.9	2.6
30～34歳	210	100.0	4.3	7.1	29.5	5.2	1.4
35～39歳	169	100.0	4.7	14.8	22.5	5.3	0.6
40～44歳	97	100.0	1.0	32.0	18.6	4.1	2.1
45～49歳	53	100.0	—	41.5	7.5	3.8	—
50～54歳	39	100.0	—	41.0	2.6	2.6	5.1
55～59歳	44	100.0	—	70.5	6.8	—	2.3
60～64歳	2	100.0	—	100.0	—	—	—
65歳以上	1	100.0	—	100.0	—	—	—
【職種】							
専門的・技術的な仕事	382	100.0	5.8	7.9	20.2	4.2	1.6
管理的な仕事	149	100.0	4.7	32.2	16.1	3.4	2.0
事務の仕事	1,441	100.0	5.1	9.4	20.5	4.2	2.2
販売の仕事	188	100.0	6.4	6.9	20.2	2.7	2.7
保安・サービスの仕事	95	100.0	16.8	11.6	15.8	2.1	2.1
運輸・通信の仕事	49	100.0	12.2	34.7	12.2	4.1	4.1
技能工・生産工程の仕事等	131	100.0	13.0	14.5	19.1	2.3	3.8
その他	58	100.0	12.1	8.6	27.6	3.4	—
【業種】							
建設業	128	100.0	7.8	14.8	14.8	7.0	3.1
製造業	582	100.0	6.9	10.7	19.2	2.7	2.2
電気・ガス・熱供給・水道業	13	100.0	7.7	30.8	15.4	—	—
情報通信業	59	100.0	—	8.5	28.8	5.1	1.7
運輸業	210	100.0	5.7	15.2	14.3	7.1	3.8
卸売・小売業	477	100.0	5.7	8.0	22.6	4.4	1.7
金融・保険業、不動産業	62	100.0	4.8	9.7	33.9	—	3.2
飲食店、宿泊業	118	100.0	7.6	12.7	22.0	2.5	0.8
医療・福祉	32	100.0	3.1	6.3	18.8	6.3	—
教育・学習支援業	11	100.0	—	18.2	—	—	—
サービス業（上記を除く）	499	100.0	7.2	13.4	17.8	2.8	2.6
その他	18	100.0	5.6	—	22.2	5.6	—
業種不明	325	100.0	6.8	10.5	20.6	4.3	2.2

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。
 付問33-2. 問33で「1. 配偶者がいる」とお答えの方にお伺いします。
 配偶者は仕事をしていますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	している	していない	無回答
【総数】	4,604	100.0	66.2	33.1	0.7
【性別】					
男性	3,731	100.0	59.3	40.1	0.5
女性	867	100.0	96.3	3.1	0.6
【年齢】					
15～19歳	1	100.0	—	—	100.0
20～24歳	43	100.0	69.8	23.3	7.0
25～29歳	276	100.0	69.9	28.6	1.4
30～34歳	722	100.0	60.7	38.6	0.7
35～39歳	768	100.0	62.2	37.6	0.1
40～44歳	720	100.0	70.7	29.2	0.1
45～49歳	681	100.0	76.2	23.1	0.7
50～54歳	652	100.0	71.5	28.4	0.2
55～59歳	591	100.0	60.1	39.3	0.7
60～64歳	109	100.0	39.4	60.6	—
65歳以上	15	100.0	13.3	86.7	—
【性・年齢】					
男性15～19歳	1	100.0	—	—	100.0
20～24歳	24	100.0	50.0	41.7	8.3
25～29歳	169	100.0	52.1	46.2	1.8
30～34歳	548	100.0	48.7	50.4	0.9
35～39歳	638	100.0	55.2	44.8	—
40～44歳	602	100.0	65.0	34.9	0.2
45～49歳	565	100.0	71.5	27.8	0.7
50～54歳	536	100.0	66.0	33.8	0.2
55～59歳	517	100.0	56.9	42.6	0.6
60～64歳	102	100.0	38.2	61.8	—
65歳以上	15	100.0	13.3	86.7	—
女性15～19歳	—	100.0	—	—	—
20～24歳	19	100.0	94.7	—	5.3
25～29歳	107	100.0	98.1	0.9	0.9
30～34歳	174	100.0	98.3	1.7	—
35～39歳	130	100.0	96.9	2.3	0.8
40～44歳	118	100.0	100.0	—	—
45～49歳	116	100.0	99.1	—	0.9
50～54歳	116	100.0	96.6	3.4	—
55～59歳	74	100.0	82.4	16.2	1.4
60～64歳	7	100.0	57.1	42.9	—
65歳以上	—	100.0	—	—	—
【職種】					
専門的・技術的な仕事	614	100.0	60.6	38.9	0.5
管理的な仕事	1,294	100.0	61.7	37.9	0.4
事務の仕事	1,561	100.0	73.9	25.7	0.4
販売の仕事	412	100.0	60.0	39.6	0.5
保安・サービスの仕事	133	100.0	66.9	32.3	0.8
運輸・通信の仕事	126	100.0	65.9	31.7	2.4
技能工・生産工程の仕事等	278	100.0	65.8	32.4	1.8
その他	101	100.0	70.3	26.7	3.0
【業種】					
建設業	288	100.0	60.4	38.5	1.0
製造業	1,295	100.0	67.4	32.2	0.4
電気・ガス・熱供給・水道業	40	100.0	57.5	40.0	2.5
情報通信業	99	100.0	58.6	40.4	1.0
運輸業	354	100.0	69.2	29.4	1.4
卸売・小売業	793	100.0	65.6	34.2	0.3
金融・保険業、不動産業	155	100.0	68.4	31.0	0.6
飲食店、宿泊業	127	100.0	75.6	23.6	0.8
医療・福祉	43	100.0	76.7	23.3	—
教育・学習支援業	18	100.0	66.7	33.3	—
サービス業（上記を除く）	811	100.0	64.7	34.6	0.6
その他	34	100.0	67.6	32.4	—
業種不明	547	100.0	66.0	32.9	1.1

4 仕事への満足感と家庭生活についてお伺いします。
 付問33-3. 付問33-2で「1. している」とお答えの方にお伺いします。
 配偶者の就業形態をお答え下さい。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	正社員	契約社員・ 嘱託社員	パートタイ ム・アルバ イト	請負会社 の社員	派遣社員	その他	無回答
【総数】	3,049	100.0	45.4	6.0	40.7	0.5	2.4	4.9	0.2
【性別】									
男性	2,214	100.0	31.5	6.5	55.3	0.2	3.1	3.3	0.1
女性	835	100.0	82.3	4.7	2.0	1.3	0.6	8.9	0.2
【年齢】									
15～19歳	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—
20～24歳	30	100.0	73.3	10.0	6.7	3.3	—	6.7	—
25～29歳	193	100.0	76.7	6.2	10.9	—	3.6	2.6	—
30～34歳	438	100.0	61.4	5.0	26.5	0.2	2.5	4.3	—
35～39歳	478	100.0	49.6	4.6	38.7	0.2	4.4	2.5	—
40～44歳	509	100.0	39.3	7.3	45.6	0.6	2.6	4.7	—
45～49歳	519	100.0	37.6	6.0	48.6	0.4	2.1	4.8	0.6
50～54歳	466	100.0	37.1	6.0	48.1	0.6	1.5	6.7	—
55～59歳	355	100.0	32.1	7.3	51.3	0.8	0.6	7.3	0.6
60～64歳	43	100.0	32.6	4.7	53.5	—	2.3	7.0	—
65歳以上	2	100.0	—	—	100.0	—	—	—	—
【性・年齢】									
男性15～19歳	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—
20～24歳	12	100.0	66.7	8.3	16.7	—	—	8.3	—
25～29歳	88	100.0	56.8	11.4	23.9	—	6.8	1.1	—
30～34歳	267	100.0	44.9	6.0	42.7	—	3.7	2.6	—
35～39歳	352	100.0	34.9	5.1	52.3	—	5.4	2.3	—
40～44歳	391	100.0	25.8	8.4	58.3	0.5	3.3	3.6	—
45～49歳	404	100.0	25.2	6.7	62.1	0.2	2.7	2.7	0.2
50～54歳	354	100.0	26.0	5.6	62.7	—	1.7	4.0	—
55～59歳	294	100.0	27.9	6.1	59.5	—	0.7	5.1	0.7
60～64歳	39	100.0	30.8	2.6	59.0	—	2.6	5.1	—
65歳以上	2	100.0	—	—	100.0	—	—	—	—
女性15～19歳	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—
20～24歳	18	100.0	77.8	11.1	—	5.6	—	5.6	—
25～29歳	105	100.0	93.3	1.9	—	—	1.0	3.8	—
30～34歳	171	100.0	87.1	3.5	1.2	0.6	0.6	7.0	—
35～39歳	126	100.0	90.5	3.2	0.8	0.8	1.6	3.2	—
40～44歳	118	100.0	83.9	3.4	3.4	0.8	—	8.5	—
45～49歳	115	100.0	80.9	3.5	0.9	—	—	12.2	1.7
50～54歳	112	100.0	72.3	7.1	1.8	2.7	0.9	15.2	—
55～59歳	61	100.0	52.5	13.1	11.5	4.9	—	18.0	—
60～64歳	4	100.0	50.0	25.0	—	—	—	25.0	—
65歳以上	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—
【職種】									
専門的・技術的な仕事	372	100.0	42.2	4.8	42.7	0.5	4.8	4.8	—
管理的な仕事	799	100.0	26.3	5.6	61.6	0.3	1.9	4.1	0.3
事務の仕事	1,153	100.0	63.1	6.1	23.0	0.5	2.1	5.1	0.1
販売の仕事	247	100.0	36.8	8.1	47.0	0.4	2.8	4.9	—
保安・サービスの仕事	89	100.0	38.2	9.0	43.8	1.1	2.2	5.6	—
運輸・通信の仕事	83	100.0	33.7	7.2	53.0	—	2.4	3.6	—
技能工・生産工程の仕事等	183	100.0	44.8	4.9	44.3	1.1	1.1	3.3	0.5
その他	71	100.0	50.7	4.2	33.8	1.4	1.4	8.5	—
【業種】									
建設業	174	100.0	43.1	4.6	46.6	—	2.9	2.3	0.6
製造業	873	100.0	43.5	5.6	43.8	0.5	2.2	4.2	0.2
電気・ガス・熱供給・水道業	23	100.0	60.9	—	21.7	—	8.7	8.7	—
情報通信業	58	100.0	48.3	6.9	32.8	1.7	5.2	5.2	—
運輸業	245	100.0	38.4	10.2	43.3	0.4	2.0	5.3	0.4
卸売・小売業	520	100.0	44.0	5.2	43.1	0.4	3.1	4.2	—
金融・保険業、不動産業	106	100.0	48.1	4.7	39.6	—	1.9	5.7	—
飲食店、宿泊業	96	100.0	53.1	8.3	30.2	1.0	3.1	4.2	—
医療・福祉	33	100.0	69.7	—	12.1	—	3.0	15.2	—
教育・学習支援業	12	100.0	66.7	—	33.3	—	—	—	—
サービス業（上記を除く）	525	100.0	49.5	6.3	36.2	1.0	1.0	5.9	0.2
その他	23	100.0	47.8	—	43.5	—	4.3	4.3	—
業種不明	361	100.0	44.3	6.6	40.2	0.3	3.0	5.5	—

5 あなた自身のことについてお伺いします。
 F 1. あなたの性別をお答え下さい。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	男性	女性	無回答
【総数】	7,168	100.0	69.8	29.8	0.4
【性別】					
男性	5,005	100.0	100.0	—	—
女性	2,134	100.0	—	100.0	—
【年齢】					
15～19歳	23	100.0	30.4	69.6	—
20～24歳	446	100.0	35.9	64.1	—
25～29歳	939	100.0	51.2	48.8	—
30～34歳	1,219	100.0	68.5	31.5	—
35～39歳	1,147	100.0	73.9	26.1	—
40～44歳	937	100.0	77.1	22.9	—
45～49歳	817	100.0	79.3	20.7	—
50～54歳	751	100.0	79.4	20.6	—
55～59歳	679	100.0	82.5	17.5	—
60～64歳	118	100.0	92.4	7.6	—
65歳以上	17	100.0	94.1	5.9	—
【性・年齢】					
男性15～19歳	7	100.0	100.0	—	—
20～24歳	160	100.0	100.0	—	—
25～29歳	481	100.0	100.0	—	—
30～34歳	835	100.0	100.0	—	—
35～39歳	848	100.0	100.0	—	—
40～44歳	722	100.0	100.0	—	—
45～49歳	648	100.0	100.0	—	—
50～54歳	596	100.0	100.0	—	—
55～59歳	560	100.0	100.0	—	—
60～64歳	109	100.0	100.0	—	—
65歳以上	16	100.0	100.0	—	—
女性15～19歳	16	100.0	—	100.0	—
20～24歳	286	100.0	—	100.0	—
25～29歳	458	100.0	—	100.0	—
30～34歳	384	100.0	—	100.0	—
35～39歳	299	100.0	—	100.0	—
40～44歳	215	100.0	—	100.0	—
45～49歳	169	100.0	—	100.0	—
50～54歳	155	100.0	—	100.0	—
55～59歳	119	100.0	—	100.0	—
60～64歳	9	100.0	—	100.0	—
65歳以上	1	100.0	—	100.0	—
【職種】					
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	86.6	13.0	0.4
管理的な仕事	1,446	100.0	95.8	3.9	0.3
事務の仕事	3,018	100.0	45.4	54.0	0.5
販売の仕事	601	100.0	85.5	14.3	0.2
保安・サービスの仕事	229	100.0	70.3	29.3	0.4
運輸・通信の仕事	176	100.0	95.5	4.5	—
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	82.2	17.6	0.2
その他	160	100.0	72.5	27.5	—
【業種】					
建設業	417	100.0	77.7	22.1	0.2
製造業	1,880	100.0	73.8	26.1	0.2
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	69.8	28.3	1.9
情報通信業	158	100.0	72.8	27.2	—
運輸業	571	100.0	70.2	28.9	0.9
卸売・小売業	1,274	100.0	68.4	31.2	0.4
金融・保険業、不動産業	218	100.0	69.3	30.3	0.5
飲食店、宿泊業	247	100.0	50.6	49.0	0.4
医療・福祉	75	100.0	37.3	62.7	—
教育・学習支援業	29	100.0	65.5	34.5	—
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	70.1	29.5	0.5
その他	52	100.0	78.8	21.2	—
業種不明	877	100.0	66.4	33.0	0.7

5 あなた自身のことについてお伺いします。
 F 2. あなたの年齢をお答え下さい。(満年齢)

	N	計	18～19歳	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上	無回答	平均年齢
【総数】	7,168	100.0	0.3	19.3	33.0	24.5	19.9	1.9	1.0	39.6
【性別】										
男性	5,005	100.0	0.1	12.8	33.6	27.4	23.1	2.5	0.5	41.4
女性	2,134	100.0	0.7	34.9	32.0	18.0	12.8	0.5	1.1	35.4
【年齢】										
15～19歳	23	100.0	100.0	—	—	—	—	—	—	18.9
20～24歳	446	100.0	—	100.0	—	—	—	—	—	22.7
25～29歳	939	100.0	—	100.0	—	—	—	—	—	27.1
30～34歳	1,219	100.0	—	—	100.0	—	—	—	—	32.1
35～39歳	1,147	100.0	—	—	100.0	—	—	—	—	36.9
40～44歳	937	100.0	—	—	—	100.0	—	—	—	42.0
45～49歳	817	100.0	—	—	—	100.0	—	—	—	46.9
50～54歳	751	100.0	—	—	—	—	100.0	—	—	51.9
55～59歳	679	100.0	—	—	—	—	100.0	—	—	56.8
60～64歳	118	100.0	—	—	—	—	—	100.0	—	61.3
65歳以上	17	100.0	—	—	—	—	—	100.0	—	67.0
【性・年齢】										
男性15～19歳	7	100.0	100.0	—	—	—	—	—	—	18.9
20～24歳	160	100.0	—	100.0	—	—	—	—	—	22.9
25～29歳	481	100.0	—	100.0	—	—	—	—	—	27.3
30～34歳	835	100.0	—	—	100.0	—	—	—	—	32.1
35～39歳	848	100.0	—	—	100.0	—	—	—	—	36.9
40～44歳	722	100.0	—	—	—	100.0	—	—	—	42.0
45～49歳	648	100.0	—	—	—	100.0	—	—	—	46.9
50～54歳	596	100.0	—	—	—	—	100.0	—	—	51.9
55～59歳	560	100.0	—	—	—	—	100.0	—	—	56.8
60～64歳	109	100.0	—	—	—	—	—	100.0	—	61.4
65歳以上	16	100.0	—	—	—	—	—	100.0	—	66.9
女性15～19歳	16	100.0	100.0	—	—	—	—	—	—	18.9
20～24歳	286	100.0	—	100.0	—	—	—	—	—	22.6
25～29歳	458	100.0	—	100.0	—	—	—	—	—	27.0
30～34歳	384	100.0	—	—	100.0	—	—	—	—	31.9
35～39歳	299	100.0	—	—	100.0	—	—	—	—	36.9
40～44歳	215	100.0	—	—	—	100.0	—	—	—	42.0
45～49歳	169	100.0	—	—	—	100.0	—	—	—	46.9
50～54歳	155	100.0	—	—	—	—	100.0	—	—	51.7
55～59歳	119	100.0	—	—	—	—	100.0	—	—	56.7
60～64歳	9	100.0	—	—	—	—	—	100.0	—	61.1
65歳以上	1	100.0	—	—	—	—	—	100.0	—	68.0
【職種】										
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	0.2	21.8	39.2	24.2	12.9	0.9	0.8	37.7
管理的な仕事	1,446	100.0	—	1.5	13.1	37.1	42.7	4.6	1.0	48.3
事務の仕事	3,018	100.0	0.4	26.2	39.3	20.1	11.7	0.9	1.4	36.4
販売の仕事	601	100.0	0.2	20.8	43.1	20.3	14.6	0.7	0.3	37.5
保安・サービスの仕事	229	100.0	1.7	28.4	28.4	21.0	15.3	4.4	0.9	37.8
運輸・通信の仕事	176	100.0	—	12.5	22.2	25.6	36.4	3.4	—	44.5
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	0.2	20.3	35.9	24.0	18.6	0.2	0.7	38.7
その他	160	100.0	—	23.8	35.6	16.9	16.9	5.0	1.9	38.9
【業種】										
建設業	417	100.0	1.0	13.2	35.0	23.3	22.5	4.1	1.0	41.3
製造業	1,880	100.0	0.5	18.4	31.2	27.7	20.3	1.1	0.9	39.8
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	1.9	13.2	34.0	17.0	32.1	—	1.9	40.9
情報通信業	158	100.0	—	24.1	35.4	25.3	13.9	1.3	—	37.9
運輸業	571	100.0	0.2	15.9	28.2	24.0	26.8	3.3	1.6	41.9
卸売・小売業	1,274	100.0	0.1	21.6	33.9	24.4	18.1	0.9	1.0	38.8
金融・保険業, 不動産業	218	100.0	—	17.4	34.4	25.7	21.6	0.5	0.5	39.8
飲食店, 宿泊業	247	100.0	—	28.3	37.7	18.2	13.8	0.4	1.6	36.6
医療・福祉	75	100.0	—	25.3	30.7	21.3	20.0	2.7	—	39.0
教育・学習支援業	29	100.0	—	20.7	31.0	13.8	20.7	10.3	3.4	41.7
サービス業(上記を除く)	1,317	100.0	0.2	18.9	34.5	23.5	18.8	3.3	0.9	39.6
その他	52	100.0	1.9	25.0	40.4	19.2	11.5	1.9	—	36.8
業種不明	877	100.0	0.5	20.4	33.2	22.8	20.1	1.6	1.5	39.5

5 あなた自身のことについてお伺いします。

F 3. あなたの最終学歴（在学中及び中退は卒業に含まない。）をお答え下さい。（あてはまるもの1つに○）

	N	計	中学校卒・高等 学校卒	専修・各種学校 卒	短大・高専卒	大学卒・大学院 卒	無回答
【総数】	7,168	100.0	37.4	9.1	10.3	42.6	0.6
【性別】							
男性	5,005	100.0	36.0	9.4	4.9	49.4	0.2
女性	2,134	100.0	41.1	8.5	23.2	27.1	0.1
【年齢】							
15～19歳	23	100.0	100.0	—	—	—	—
20～24歳	446	100.0	39.0	11.2	12.1	37.7	—
25～29歳	939	100.0	21.3	7.6	15.4	55.7	—
30～34歳	1,219	100.0	23.9	14.0	13.5	48.5	0.1
35～39歳	1,147	100.0	37.6	12.5	10.0	39.9	—
40～44歳	937	100.0	39.7	8.8	12.0	39.5	0.1
45～49歳	817	100.0	41.9	8.1	8.2	41.6	0.2
50～54歳	751	100.0	47.3	5.1	5.3	42.2	0.1
55～59歳	679	100.0	57.0	4.0	5.3	33.6	0.1
60～64歳	118	100.0	61.9	0.8	3.4	33.1	0.8
65歳以上	17	100.0	70.6	5.9	—	23.5	—
【性・年齢】							
男性15～19歳	7	100.0	100.0	—	—	—	—
20～24歳	160	100.0	33.8	16.3	5.0	45.0	—
25～29歳	481	100.0	22.7	9.4	4.6	63.4	—
30～34歳	835	100.0	22.6	15.7	6.2	55.3	0.1
35～39歳	848	100.0	34.2	13.7	5.1	47.1	—
40～44歳	722	100.0	37.4	8.6	5.8	48.1	0.1
45～49歳	648	100.0	38.6	6.8	5.1	49.4	0.2
50～54歳	596	100.0	42.4	4.0	3.0	50.3	0.2
55～59歳	560	100.0	52.5	3.8	4.5	39.1	0.2
60～64歳	109	100.0	59.6	0.9	2.8	35.8	0.9
65歳以上	16	100.0	68.8	6.3	—	25.0	—
女性15～19歳	16	100.0	100.0	—	—	—	—
20～24歳	286	100.0	42.0	8.4	16.1	33.6	—
25～29歳	458	100.0	19.9	5.7	26.9	47.6	—
30～34歳	384	100.0	26.6	10.4	29.4	33.6	—
35～39歳	299	100.0	47.2	9.0	24.1	19.7	—
40～44歳	215	100.0	47.4	9.3	32.6	10.7	—
45～49歳	169	100.0	54.4	13.0	20.1	11.8	0.6
50～54歳	155	100.0	65.8	9.0	14.2	11.0	—
55～59歳	119	100.0	78.2	5.0	9.2	7.6	—
60～64歳	9	100.0	88.9	—	11.1	—	—
65歳以上	1	100.0	100.0	—	—	—	—
【職種】							
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	28.0	14.0	8.5	48.9	0.6
管理的な仕事	1,446	100.0	35.1	5.3	4.8	54.1	0.7
事務の仕事	3,018	100.0	33.2	9.4	15.5	41.3	0.6
販売の仕事	601	100.0	32.3	9.5	7.0	51.1	0.2
保安・サービスの仕事	229	100.0	53.3	12.7	9.2	24.5	0.4
運輸・通信の仕事	176	100.0	76.1	6.3	4.5	11.9	1.1
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	76.3	8.3	4.9	10.3	0.2
その他	160	100.0	40.0	9.4	8.1	42.5	—
【業種】							
建設業	417	100.0	36.5	7.4	10.8	45.1	0.2
製造業	1,880	100.0	42.7	6.8	9.3	40.9	0.3
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	47.2	5.7	9.4	35.8	1.9
情報通信業	158	100.0	26.6	6.3	3.8	63.3	—
運輸業	571	100.0	52.0	7.9	7.4	31.2	1.6
卸売・小売業	1,274	100.0	29.4	12.3	10.5	47.3	0.5
金融・保険業、不動産業	218	100.0	24.3	5.0	8.7	61.5	0.5
飲食店、宿泊業	247	100.0	37.2	13.0	12.1	36.8	0.8
医療・福祉	75	100.0	21.3	26.7	17.3	33.3	1.3
教育・学習支援業	29	100.0	20.7	—	6.9	69.0	3.4
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	38.3	10.4	12.2	38.4	0.6
その他	52	100.0	26.9	15.4	5.8	51.9	—
業種不明	877	100.0	34.1	8.2	12.1	44.9	0.7

5 あなた自身のことについてお伺いします。

F 4. 現在一緒に住んでいるご家族のなかに、次のようなお子さんはいらっしゃいますか。(あてはまるものすべてに○)

	N	計	3歳未満	3歳以上、小学校就学前	小学生	中学生以上	子供はいない	無回答
【総数】	7,168	100.0	9.4	11.4	16.7	24.5	46.8	5.2
【性別】								
男性	5,005	100.0	11.4	13.6	20.2	28.1	39.1	4.9
女性	2,134	100.0	4.9	6.3	8.8	16.5	65.4	4.9
【年齢】								
15～19歳	23	100.0	4.3	4.3	4.3	30.4	60.9	4.3
20～24歳	446	100.0	3.1	0.9	1.6	13.5	78.0	4.0
25～29歳	939	100.0	10.0	4.9	1.7	1.8	81.3	3.9
30～34歳	1,219	100.0	22.1	21.1	9.8	0.9	57.4	2.5
35～39歳	1,147	100.0	16.5	25.1	30.5	6.5	43.9	2.2
40～44歳	937	100.0	6.3	14.1	43.8	33.0	30.6	1.3
45～49歳	817	100.0	1.7	5.4	26.1	61.3	22.6	3.1
50～54歳	751	100.0	1.5	1.9	7.1	57.8	29.0	8.5
55～59歳	679	100.0	2.2	3.1	2.9	44.3	36.7	14.0
60～64歳	118	100.0	4.2	4.2	2.5	25.4	47.5	20.3
65歳以上	17	100.0	—	11.8	11.8	29.4	58.8	5.9
【性・年齢】								
男性15～19歳	7	100.0	14.3	—	—	28.6	57.1	—
20～24歳	160	100.0	5.6	1.9	1.3	10.0	78.8	3.8
25～29歳	481	100.0	14.3	5.8	1.0	1.5	77.8	3.3
30～34歳	835	100.0	27.5	25.3	10.2	0.7	51.0	2.3
35～39歳	848	100.0	20.0	29.1	34.7	5.8	37.1	2.0
40～44歳	722	100.0	7.9	16.3	49.4	32.3	26.5	0.7
45～49歳	648	100.0	2.0	6.3	29.8	62.7	19.6	3.1
50～54歳	596	100.0	1.2	2.0	8.4	61.7	24.7	8.6
55～59歳	560	100.0	1.6	2.5	3.2	49.5	32.5	13.8
60～64歳	109	100.0	3.7	3.7	1.8	27.5	46.8	20.2
65歳以上	16	100.0	—	12.5	12.5	31.3	56.3	6.3
女性15～19歳	16	100.0	—	6.3	6.3	31.3	62.5	6.3
20～24歳	286	100.0	1.7	0.3	1.7	15.4	77.6	4.2
25～29歳	458	100.0	5.5	3.9	2.4	2.2	84.9	4.6
30～34歳	384	100.0	10.4	12.0	8.9	1.3	71.4	2.9
35～39歳	299	100.0	6.4	13.7	18.7	8.7	62.9	2.7
40～44歳	215	100.0	0.9	6.5	24.7	35.3	44.7	3.3
45～49歳	169	100.0	0.6	1.8	11.8	56.2	34.3	3.0
50～54歳	155	100.0	2.6	1.3	1.9	42.6	45.8	8.4
55～59歳	119	100.0	5.0	5.9	1.7	20.2	56.3	15.1
60～64歳	9	100.0	11.1	11.1	11.1	—	55.6	22.2
65歳以上	1	100.0	—	—	—	—	100.0	—
【職種】								
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	10.7	13.5	16.9	19.6	50.7	4.2
管理的な仕事	1,446	100.0	5.5	8.6	22.2	47.6	26.8	6.2
事務の仕事	3,018	100.0	9.1	10.9	13.3	15.9	57.7	4.4
販売の仕事	601	100.0	15.8	14.8	17.1	21.5	43.8	4.2
保安・サービスの仕事	229	100.0	10.5	13.1	14.0	21.4	45.0	7.4
運輸・通信の仕事	176	100.0	9.7	10.2	19.3	27.3	39.8	9.1
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	12.7	14.7	22.2	24.2	39.4	5.4
その他	160	100.0	10.0	11.9	14.4	19.4	45.0	10.6
【業種】								
建設業	417	100.0	10.6	12.2	19.9	25.9	43.6	4.6
製造業	1,880	100.0	9.7	12.0	19.4	27.2	43.0	4.6
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	13.2	11.3	11.3	26.4	37.7	9.4
情報通信業	158	100.0	8.2	14.6	16.5	17.7	53.8	4.4
運輸業	571	100.0	7.4	8.4	15.2	26.4	48.3	6.3
卸売・小売業	1,274	100.0	10.4	11.5	15.9	23.6	48.1	4.5
金融・保険業、不動産業	218	100.0	9.6	12.4	17.9	23.9	44.0	6.0
飲食店、宿泊業	247	100.0	10.5	11.3	11.7	15.0	55.9	5.7
医療・福祉	75	100.0	4.0	6.7	18.7	24.0	50.7	9.3
教育・学習支援業	29	100.0	6.9	6.9	6.9	31.0	48.3	6.9
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	9.4	11.3	16.2	23.8	47.2	5.7
その他	52	100.0	7.7	13.5	15.4	15.4	53.8	1.9
業種不明	877	100.0	8.2	11.2	13.9	23.5	49.6	6.0

5 あなた自身のことについてお伺いします。

F 5. 現在、ご家族のなかに、小学生以下のお子さん以外に、介護・看護が必要な方がいますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	いる(同居している)	いる(別居している)	いない	無回答
【総数】	7,168	100.0	7.1	7.3	82.0	3.7
【性別】						
男性	5,005	100.0	6.6	7.3	82.9	3.2
女性	2,134	100.0	8.3	7.2	80.6	3.9
【年齢】						
15～19歳	23	100.0	—	—	91.3	8.7
20～24歳	446	100.0	4.9	4.9	86.1	4.0
25～29歳	939	100.0	5.3	5.5	85.5	3.6
30～34歳	1,219	100.0	4.4	6.2	86.8	2.5
35～39歳	1,147	100.0	5.2	5.7	85.8	3.3
40～44歳	937	100.0	5.3	6.5	85.9	2.2
45～49歳	817	100.0	9.3	8.0	80.2	2.6
50～54歳	751	100.0	13.3	12.4	69.4	4.9
55～59歳	679	100.0	11.9	10.9	72.8	4.4
60～64歳	118	100.0	10.2	7.6	77.1	5.1
65歳以上	17	100.0	—	—	94.1	5.9
【性・年齢】						
男性15～19歳	7	100.0	—	—	100.0	—
20～24歳	160	100.0	2.5	3.8	88.8	5.0
25～29歳	481	100.0	2.7	3.5	90.2	3.5
30～34歳	835	100.0	4.3	5.4	88.5	1.8
35～39歳	848	100.0	5.1	5.5	86.6	2.8
40～44歳	722	100.0	5.3	6.1	86.3	2.4
45～49歳	648	100.0	8.0	8.6	80.9	2.5
50～54歳	596	100.0	12.4	12.8	69.3	5.5
55～59歳	560	100.0	10.0	11.6	74.5	3.9
60～64歳	109	100.0	11.0	8.3	76.1	4.6
65歳以上	16	100.0	—	—	93.8	6.3
女性15～19歳	16	100.0	—	—	87.5	12.5
20～24歳	286	100.0	6.3	5.6	84.6	3.5
25～29歳	458	100.0	8.1	7.6	80.6	3.7
30～34歳	384	100.0	4.7	8.1	83.1	4.2
35～39歳	299	100.0	5.7	6.0	83.6	4.7
40～44歳	215	100.0	5.6	7.9	84.7	1.9
45～49歳	169	100.0	14.2	5.3	77.5	3.0
50～54歳	155	100.0	16.8	11.0	69.7	2.6
55～59歳	119	100.0	21.0	7.6	64.7	6.7
60～64歳	9	100.0	—	—	88.9	11.1
65歳以上	1	100.0	—	—	100.0	—
【職種】						
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	4.7	6.2	86.8	2.3
管理的な仕事	1,446	100.0	8.2	8.6	79.7	3.5
事務の仕事	3,018	100.0	7.4	6.9	81.9	3.8
販売の仕事	601	100.0	6.0	7.7	82.9	3.5
保安・サービスの仕事	229	100.0	4.4	8.3	83.8	3.5
運輸・通信の仕事	176	100.0	9.7	9.7	73.3	7.4
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	9.0	7.1	81.2	2.7
その他	160	100.0	6.9	4.4	82.5	6.3
【業種】						
建設業	417	100.0	5.8	8.2	82.7	3.4
製造業	1,880	100.0	7.5	7.0	82.4	3.1
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	3.8	13.2	81.1	1.9
情報通信業	158	100.0	4.4	5.7	85.4	4.4
運輸業	571	100.0	8.9	6.1	79.2	5.8
卸売・小売業	1,274	100.0	7.5	6.7	82.4	3.5
金融・保険業、不動産業	218	100.0	6.9	9.2	80.7	3.2
飲食店、宿泊業	247	100.0	6.9	7.7	80.6	4.9
医療・福祉	75	100.0	10.7	10.7	77.3	1.3
教育・学習支援業	29	100.0	—	13.8	72.4	13.8
サービス業(上記を除く)	1,317	100.0	6.7	7.4	82.9	3.0
その他	52	100.0	9.6	3.8	86.5	—
業種不明	877	100.0	6.0	7.9	81.5	4.6

5 あなた自身のことについてお伺いします。
 F5-1. F5で「1. いる（同居している）」とお答えの方にお伺いします。
 介護・看護が必要なのはどなたですか。（あてはまるものすべてに○）

	N	計	祖父母	父母	兄弟姉妹	配偶者	子ども	その他	無回答
【総数】	506	100.0	28.9	61.5	1.8	4.2	4.3	2.4	0.2
【性別】									
男性	328	100.0	22.0	65.5	1.5	6.1	6.1	1.8	0.3
女性	178	100.0	41.6	53.9	2.2	0.6	1.1	3.4	—
【年齢】									
15～19歳	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—
20～24歳	22	100.0	90.9	4.5	4.5	—	—	—	—
25～29歳	50	100.0	76.0	18.0	4.0	—	—	4.0	—
30～34歳	54	100.0	57.4	29.6	5.6	3.7	7.4	1.9	—
35～39歳	60	100.0	50.0	40.0	1.7	6.7	5.0	1.7	—
40～44歳	50	100.0	14.0	76.0	2.0	4.0	6.0	2.0	—
45～49歳	76	100.0	11.8	78.9	—	7.9	3.9	1.3	—
50～54歳	100	100.0	7.0	84.0	—	5.0	5.0	2.0	—
55～59歳	81	100.0	3.7	82.7	1.2	2.5	4.9	4.9	1.2
60～64歳	12	100.0	8.3	91.7	—	—	—	—	—
65歳以上	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—
【性・年齢】									
男性15～19歳	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—
20～24歳	4	100.0	100.0	—	—	—	—	—	—
25～29歳	13	100.0	69.2	23.1	7.7	—	—	—	—
30～34歳	36	100.0	50.0	30.6	8.3	5.6	11.1	2.8	—
35～39歳	43	100.0	51.2	37.2	—	9.3	4.7	—	—
40～44歳	38	100.0	15.8	71.1	2.6	5.3	7.9	2.6	—
45～49歳	52	100.0	13.5	71.2	—	11.5	5.8	1.9	—
50～54歳	74	100.0	5.4	82.4	—	5.4	6.8	2.7	—
55～59歳	56	100.0	1.8	87.5	—	3.6	5.4	1.8	1.8
60～64歳	12	100.0	8.3	91.7	—	—	—	—	—
65歳以上	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—
女性15～19歳	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—
20～24歳	18	100.0	88.9	5.6	5.6	—	—	—	—
25～29歳	37	100.0	78.4	16.2	2.7	—	—	5.4	—
30～34歳	18	100.0	72.2	27.8	—	—	—	—	—
35～39歳	17	100.0	47.1	47.1	5.9	—	5.9	5.9	—
40～44歳	12	100.0	8.3	91.7	—	—	—	—	—
45～49歳	24	100.0	8.3	95.8	—	—	—	—	—
50～54歳	26	100.0	11.5	88.5	—	3.8	—	—	—
55～59歳	25	100.0	8.0	72.0	4.0	—	4.0	12.0	—
60～64歳	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—
65歳以上	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—
【職種】									
専門的・技術的な仕事	47	100.0	31.9	53.2	2.1	6.4	4.3	4.3	—
管理的な仕事	119	100.0	8.4	75.6	1.7	9.2	7.6	1.7	0.8
事務の仕事	222	100.0	42.3	53.2	0.9	1.4	2.7	1.8	—
販売の仕事	36	100.0	30.6	50.0	5.6	2.8	5.6	5.6	—
保安・サービスの仕事	10	100.0	20.0	70.0	10.0	—	—	—	—
運輸・通信の仕事	17	100.0	11.8	82.4	—	5.9	—	—	—
技能工・生産工程の仕事等	37	100.0	29.7	64.9	—	5.4	5.4	2.7	—
その他	11	100.0	9.1	72.7	9.1	—	9.1	9.1	—
【業種】									
建設業	24	100.0	33.3	62.5	4.2	—	4.2	—	—
製造業	141	100.0	27.0	63.1	1.4	5.7	4.3	2.1	0.7
電気・ガス・熱供給・水道業	2	100.0	—	100.0	—	—	—	—	—
情報通信業	7	100.0	—	100.0	14.3	—	—	—	—
運輸業	51	100.0	29.4	64.7	—	2.0	7.8	—	—
卸売・小売業	95	100.0	30.5	55.8	3.2	2.1	6.3	4.2	—
金融・保険業、不動産業	15	100.0	40.0	53.3	—	—	6.7	—	—
飲食店、宿泊業	17	100.0	23.5	70.6	—	5.9	—	—	—
医療・福祉	8	100.0	12.5	87.5	—	12.5	—	—	—
教育・学習支援業	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—
サービス業（上記を除く）	88	100.0	31.8	62.5	2.3	2.3	1.1	1.1	—
その他	5	100.0	20.0	40.0	—	20.0	—	20.0	—
業種不明	53	100.0	30.2	52.8	—	9.4	5.7	5.7	—

5 あなた自身のことについてお伺いします。
 F 6. 現在、主にどなたの収入で生活していますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	主に自分の収入で生活している	主に配偶者の収入で生活している	自分と配偶者と双方の収入で生活している	主に親の収入で生活している	主に子供の収入で生活している	主に兄弟姉妹の収入で生活している	その他	無回答
【総数】	7,168	100.0	60.5	2.8	22.0	10.4	0.1	0.3	1.8	2.1
【性別】										
男性	5,005	100.0	71.6	0.5	19.7	5.1	0.1	0.1	1.1	1.9
女性	2,134	100.0	35.1	8.5	27.6	23.0	—	0.7	3.4	1.9
【年齢】										
15～19歳	23	100.0	17.4	—	4.3	60.9	—	4.3	8.7	4.3
20～24歳	446	100.0	39.5	0.9	4.3	49.3	0.2	0.9	2.5	2.5
25～29歳	939	100.0	52.1	3.8	13.7	25.8	—	0.5	2.2	1.8
30～34歳	1,219	100.0	59.0	3.2	21.5	12.2	0.1	0.3	2.7	1.0
35～39歳	1,147	100.0	66.4	2.6	21.3	5.1	—	0.1	2.4	2.0
40～44歳	937	100.0	64.0	2.1	27.9	2.9	0.2	—	1.1	1.8
45～49歳	817	100.0	60.2	3.8	30.8	2.0	0.1	0.4	1.5	1.2
50～54歳	751	100.0	64.0	3.2	28.0	0.8	—	0.1	0.8	3.1
55～59歳	679	100.0	70.1	2.7	24.3	0.1	—	0.3	0.4	2.1
60～64歳	118	100.0	78.8	0.8	18.6	—	—	—	—	1.7
65歳以上	17	100.0	100.0	—	—	—	—	—	—	—
【性・年齢】										
男性15～19歳	7	100.0	14.3	—	14.3	71.4	—	—	—	—
20～24歳	160	100.0	53.8	—	5.6	35.6	0.6	—	1.9	2.5
25～29歳	481	100.0	64.0	1.0	13.7	17.7	—	0.4	1.5	1.7
30～34歳	835	100.0	71.4	0.4	17.6	7.3	0.1	0.2	1.9	1.1
35～39歳	848	100.0	74.6	0.4	18.3	2.9	—	0.1	1.5	2.1
40～44歳	722	100.0	72.0	0.1	24.1	1.5	0.3	—	0.4	1.5
45～49歳	648	100.0	69.6	0.8	25.8	0.8	0.2	0.2	1.2	1.5
50～54歳	596	100.0	74.3	0.2	21.6	0.2	—	—	0.3	3.4
55～59歳	560	100.0	76.3	0.7	20.7	—	—	0.2	0.4	1.8
60～64歳	109	100.0	81.7	0.9	15.6	—	—	—	—	1.8
65歳以上	16	100.0	100.0	—	—	—	—	—	—	—
女性15～19歳	16	100.0	18.8	—	—	56.3	—	6.3	12.5	6.3
20～24歳	286	100.0	31.5	1.4	3.5	57.0	—	1.4	2.8	2.4
25～29歳	458	100.0	39.5	6.8	13.8	34.3	—	0.7	3.1	2.0
30～34歳	384	100.0	32.0	9.4	29.9	22.9	—	0.5	4.4	0.8
35～39歳	299	100.0	43.1	9.0	29.8	11.4	—	—	5.0	1.7
40～44歳	215	100.0	37.2	8.8	40.5	7.4	—	—	3.3	2.8
45～49歳	169	100.0	24.3	15.4	50.3	6.5	—	1.2	2.4	—
50～54歳	155	100.0	24.5	14.8	52.3	3.2	—	0.6	2.6	1.9
55～59歳	119	100.0	41.2	11.8	41.2	0.8	—	0.8	0.8	3.4
60～64歳	9	100.0	44.4	—	55.6	—	—	—	—	—
65歳以上	1	100.0	100.0	—	—	—	—	—	—	—
【職種】										
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	67.9	1.1	20.1	7.6	—	—	1.8	1.5
管理的な仕事	1,446	100.0	76.8	0.5	19.5	0.9	0.1	0.1	0.6	1.6
事務の仕事	3,018	100.0	50.0	5.1	22.9	16.9	0.1	0.4	2.5	2.1
販売の仕事	601	100.0	64.1	1.7	21.6	8.7	—	0.3	0.8	2.8
保安・サービスの仕事	229	100.0	61.6	2.6	21.4	10.9	—	—	1.3	2.2
運輸・通信の仕事	176	100.0	59.7	1.7	27.8	5.1	0.6	—	0.6	4.5
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	56.2	1.7	26.9	10.0	—	0.7	2.2	2.2
その他	160	100.0	59.4	1.9	28.1	5.6	—	0.6	3.8	0.6
【業種】										
建設業	417	100.0	66.2	2.6	20.4	6.7	—	—	1.0	3.1
製造業	1,880	100.0	60.1	3.1	23.0	9.8	—	0.4	2.1	1.6
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	58.5	1.9	32.1	7.5	—	—	—	—
情報通信業	158	100.0	65.2	1.3	20.3	10.8	—	—	1.3	1.3
運輸業	571	100.0	53.9	3.7	23.5	11.0	0.2	0.7	2.8	4.2
卸売・小売業	1,274	100.0	58.2	2.3	20.9	14.4	0.2	0.2	1.6	2.1
金融・保険業、不動産業	218	100.0	62.8	1.8	23.9	10.6	—	—	—	0.9
飲食店、宿泊業	247	100.0	53.0	3.2	23.9	14.2	—	0.4	2.4	2.8
医療・福祉	75	100.0	53.3	5.3	29.3	10.7	—	—	—	1.3
教育・学習支援業	29	100.0	65.5	—	17.2	6.9	—	3.4	—	6.9
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	62.9	3.0	21.9	8.7	—	0.2	1.7	1.5
その他	52	100.0	65.4	3.8	17.3	9.6	—	—	1.9	1.9
業種不明	877	100.0	63.7	2.9	20.1	8.7	0.1	0.3	1.6	2.6

5 あなた自身のことについてお伺いします。
 F 7. 現在、仕事をしている理由をお答え下さい。(あてはまるものすべてに○)

	N	計	生活を維持する上での主たる所得の確保	家計の足しにするため	資格、技能を活かすため	以前の就業経験を活かすため	生きがい、社会参加のため	健康維持、老化防止のため	空き時間を活用するため	その他	無回答
【総数】	7,168	100.0	90.6	14.4	5.9	3.1	23.4	6.8	2.2	2.0	1.6
【性別】											
男性	5,005	100.0	95.4	8.3	5.4	3.0	19.9	5.5	1.2	1.4	1.5
女性	2,134	100.0	80.0	28.8	6.9	3.5	32.0	9.8	4.5	3.3	1.2
【年齢】											
15～19歳	23	100.0	65.2	47.8	4.3	—	4.3	—	8.7	13.0	4.3
20～24歳	446	100.0	82.3	25.8	7.8	0.7	28.9	3.4	5.2	5.4	0.9
25～29歳	939	100.0	87.5	20.3	7.3	3.2	25.8	3.4	4.7	3.3	1.4
30～34歳	1,219	100.0	91.1	16.2	7.0	2.5	24.4	4.3	2.3	2.0	0.5
35～39歳	1,147	100.0	93.5	12.4	5.5	3.2	23.2	4.3	1.6	1.5	1.3
40～44歳	937	100.0	93.1	10.9	5.5	2.8	24.0	4.3	1.1	1.4	1.4
45～49歳	817	100.0	92.9	11.4	5.8	2.7	21.5	7.6	1.5	1.6	0.7
50～54歳	751	100.0	92.3	11.2	3.6	2.8	21.2	10.7	1.5	0.9	3.1
55～59歳	679	100.0	93.5	10.0	5.2	4.9	20.8	15.6	0.6	0.7	1.3
60～64歳	118	100.0	83.1	15.3	2.5	15.3	25.4	35.6	1.7	1.7	0.8
65歳以上	17	100.0	47.1	23.5	—	23.5	35.3	29.4	—	11.8	—
【性・年齢】											
男性15～19歳	7	100.0	57.1	28.6	—	—	—	—	14.3	14.3	—
20～24歳	160	100.0	85.6	20.0	6.9	0.6	28.8	3.8	4.4	6.3	1.3
25～29歳	481	100.0	92.5	14.3	7.7	3.1	20.6	3.1	2.9	2.7	1.2
30～34歳	835	100.0	96.5	9.8	6.5	2.0	20.7	2.8	1.4	1.4	0.5
35～39歳	848	100.0	96.7	8.4	5.7	3.3	20.6	3.1	0.9	0.9	1.4
40～44歳	722	100.0	97.0	6.4	5.1	2.5	20.5	2.4	0.4	1.0	1.4
45～49歳	648	100.0	97.7	4.9	5.6	2.5	17.7	4.8	0.8	1.2	0.9
50～54歳	596	100.0	96.5	5.2	2.7	1.8	16.9	7.6	0.8	0.8	3.4
55～59歳	560	100.0	96.6	5.4	5.0	4.6	18.8	12.9	0.4	0.5	1.4
60～64歳	109	100.0	84.4	12.8	1.8	13.8	24.8	33.0	1.8	1.8	0.9
65歳以上	16	100.0	43.8	25.0	—	25.0	37.5	31.3	—	12.5	—
女性15～19歳	16	100.0	68.8	56.3	6.3	—	6.3	—	6.3	12.5	6.3
20～24歳	286	100.0	80.4	29.0	8.4	0.7	29.0	3.1	5.6	4.9	0.7
25～29歳	458	100.0	82.3	26.6	7.0	3.3	31.2	3.7	6.6	3.9	1.5
30～34歳	384	100.0	79.4	30.2	8.1	3.4	32.3	7.8	4.2	3.1	0.5
35～39歳	299	100.0	84.3	23.7	5.0	3.0	30.4	7.7	3.3	3.0	1.0
40～44歳	215	100.0	80.0	26.0	7.0	3.7	35.8	10.7	3.3	2.8	1.4
45～49歳	169	100.0	74.6	36.1	6.5	3.6	36.1	18.3	4.1	3.0	—
50～54歳	155	100.0	76.1	34.2	7.1	6.5	37.4	22.6	3.9	1.3	1.9
55～59歳	119	100.0	79.0	31.9	5.9	5.9	30.3	28.6	1.7	1.7	0.8
60～64歳	9	100.0	66.7	44.4	11.1	33.3	33.3	66.7	—	—	—
65歳以上	1	100.0	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—
【職種】											
専門的・技術的な仕事	1,000	100.0	93.9	9.6	12.9	3.3	24.6	4.5	1.3	1.6	1.0
管理的な仕事	1,446	100.0	95.4	5.0	4.6	3.5	22.9	7.0	0.3	0.9	1.6
事務の仕事	3,018	100.0	86.3	19.4	4.8	2.9	26.1	7.8	3.7	2.4	1.7
販売の仕事	601	100.0	93.7	13.3	2.5	3.2	20.3	4.5	1.3	3.3	1.3
保安・サービスの仕事	229	100.0	87.8	16.2	10.0	3.9	18.3	7.0	0.9	2.2	1.7
運輸・通信の仕事	176	100.0	93.2	12.5	3.4	5.1	9.7	5.1	1.1	0.6	4.0
技能工・生産工程の仕事等	409	100.0	93.6	24.4	3.7	1.0	15.2	7.6	2.4	1.7	1.2
その他	160	100.0	92.5	15.6	10.0	5.6	30.6	9.4	2.5	1.9	0.6
【業種】											
建設業	417	100.0	90.9	14.6	8.9	5.0	24.9	8.2	2.4	1.0	1.7
製造業	1,880	100.0	91.3	16.2	4.7	2.0	21.7	6.3	2.3	1.2	1.2
電気・ガス・熱供給・水道業	53	100.0	94.3	15.1	1.9	5.7	34.0	17.0	1.9	3.8	—
情報通信業	158	100.0	90.5	8.2	3.2	2.5	27.2	2.5	1.9	5.1	1.3
運輸業	571	100.0	88.8	14.4	4.4	3.3	16.6	6.5	1.9	1.1	3.7
卸売・小売業	1,274	100.0	90.7	14.9	5.9	3.7	24.9	5.3	2.1	3.2	1.5
金融・保険業、不動産業	218	100.0	92.7	9.2	3.2	—	30.3	6.0	2.8	2.3	0.9
飲食店、宿泊業	247	100.0	85.4	14.2	7.3	3.6	23.5	9.3	2.8	2.0	2.8
医療・福祉	75	100.0	84.0	14.7	37.3	2.7	36.0	14.7	2.7	6.7	—
教育・学習支援業	29	100.0	86.2	—	10.3	13.8	37.9	3.4	—	—	6.9
サービス業（上記を除く）	1,317	100.0	91.0	14.2	6.7	3.6	24.6	7.8	2.3	2.0	1.1
その他	52	100.0	88.5	25.0	5.8	1.9	15.4	13.5	3.8	—	—
業種不明	877	100.0	91.3	12.4	4.7	3.3	22.9	6.6	1.6	2.1	1.9

JILPT 調査シリーズ No. 38

経営環境の変化の下での人事戦略と勤労者生活に関する実態調査

発行年月日 2007年7月27日

編集・発行 独立行政法人 労働政策研究・研修機構

〒177-8502 東京都練馬区上石神井4-8-23

(編集) 調査・解析部 (情報解析担当) TEL:03-5903-6273

印刷・製本 株式会社 上野高速印刷

©2007

*調査シリーズはホームページで提供しております。(URL:<http://www.jil.go.jp/>)

JILPT 調査シリーズ No. 38

経営環境の変化の下での人事戦略と勤労者生活に関する実態調査

発行年月日 2007年7月27日

編集・発行 独立行政法人 労働政策研究・研修機構

〒177-8502 東京都練馬区上石神井4-8-23

(編集) 調査・解析部 (情報解析担当) TEL:03-5903-6273

印刷・製本 株式会社 上野高速印刷

©2007

*調査シリーズはホームページで提供しております。(URL:<http://www.jil.go.jp/>)