

資料

—自由回答欄に寄せられたコメントから—

(資料1) 若年者の採用・教育訓練、定着等に関する企業の課題**～自由回答欄に寄せられたコメントから～**

(表記は原則として原文のまま)

① 募集、採用に関するコメント**【建設】**

- ・内定後から入社までの辞退を防ぎたい。(建設、100名以上)
- ・募集をしても、人が集まらない。新卒なら集まるが、中途採用したいと思っても集まりません。職種によるのかもしれませんが、建設関係は、全く集まりません。(建設、10～29名)
- ・職种的なものか応募自体がまったくなく(35才未満)ハローワークに求人を出しても一件も問い合わせすらなかった。もっと応募を増やす方法を考えたい。(建設、0～4名)
- ・当社は建設業を営んでいますが、現場責任者をハローワークに求人を出していますが応募してくれる人は50才以上で若年者は、採用したくてもありません。(建設、5～9名)
- ・資格及び実務経験が必要な職種のため、若年者の応募がないのが現状です。(建設、5～9名)
- ・全社的に平均年齢が高くなるので若い人を採用して育て技術者としてほしい。(建設、10～29名)
- ・新卒者の求人を考えても、中小規模の土木建設業への希望者が少なすぎる。(建設、10～29名)
- ・採用手続時期に本業が忙しくなることが多く、新卒募集がうまくできない。→新卒者が他社に決まった頃あわてて手続がはじまる。(建設、10～29名)
- ・建設業ですが経験が少ないし、体力もいるのでまず自分がやれそうか試験的に採用する必要はあると思う。又自然も相手だし、机ワークではないので慣れるまでが大変。それに今はパソコンもある程度出来なければ現場でも通じない。(建設、5～9名)
- ・離職しない人材を選べる知識がほしい。(建設、5～9名)
- ・業務内容のイメージがよくない為、若年者の応募があまり多くない。(建設、10～29名)
- ・採用はしたいが、建設業の受注状態の不安定さにより、募集できないでいる。定年希望退職等により欠員が出た場合に募集しているが、残念ながら若年者の応募は、ほとんどみられない。(建設、10～29名)
- ・建設業の応募はまったくと言う程ありません。何か方法はないのでしょうか？(建設、30～49名)

【製造】

- ・応募が少ない。(現在募集中) もっと弊社を目につく様に案内して欲しい。(他に方法がないか教えて欲しい) (製造、10～29名)

- ・新人を訓練することが困難なため、経験者のみの採用になりがちで、新卒者を採用しにくい。(製造、5～9名)
- ・内定辞退をどう防ぐか。辞退が出た場合の替わりの人材をどう補充するか。(製造、100名以上)

【情報・通信】

- ・新卒採用について、学生が、大手企業をターゲットにしているため、中小企業としては、採用したくても、出来ない状況。(情報・通信、50～99名)
- ・ハローワークに新卒者の求人を出しても、応募者がいない。学生はあまりハローワークを知らないのではないかと思う。(情報・通信、10～29名)

【運輸】

- ・社員の平均年齢が50歳を超えており、若い人間を入れたいが当社の強みを伝えきれず応募につながっていない。(運輸、50～99名)
- ・運輸なので、ドライバーが必要だが、人材が不足している。募集しても応募がない。(運輸、100名以上)
- ・ドライバー職を求めても、ほとんど問い合わせなし。(運輸、100名以上)
- ・必要な資格取得に費用がかかるため(第2種運転免許)、積極的な新採や若年者採用に力を入れられない。(運輸、30～49名)

【卸売・小売】

- ・若年者雇用に関しては積極的に行いたいと思っているが、弊社の仕事内容を面接で話すと思っていたのと違うということが何回かあったので、求人票以外の資料をきちんと求人者は目を通していただろうか?と疑問に思いました。(卸売・小売、0～4名)
- ・ハローワーク等に求人票を出しても応募がない。(卸売・小売、50～99名)
- ・若年者を助成金の有無に関わらず採用したいが、朝早い仕事のためか応募が極端に少ない。応募を増やしたいのが課題です。(卸売・小売、10～29名)
- ・営業職の求人出しても採用まで至らない場合が多い。(卸売・小売、10～29名)
- ・有資格者の確保がいつも課題になります。今後はインターンシップを受け入れながら大学とのパイプを作って行きたいと思っています。(卸売・小売、30～49名)
- ・当社のような零細企業に対する若年者の方の興味はうすく、募集に対する応募者が少ないのが実情です。会社のアピールができる場面があればと思います。(卸売・小売、10～29名)
- ・パートも中途の求人も幅広く、長期的に募集していますが、地域性もあるのかなかなか、求める人材がきません。(卸売・小売、50～99名)
- ・無名で規模も大きくない為、入社希望が少ない。(卸売・小売、10～29名)

【飲食・宿泊】

- ・新卒採用にあたり、内定辞退の人数を減少させていきたい。(飲食・宿泊、100名以上)

【サービス】

- ・当所ではビジネスマナーを教える余裕はなく、即、実務を覚えてもらいたいのですが、若年者の方と面接をしていると履歴書の書き方が間違えていたり自分の意見がなかったりとなかなか若年者をわざわざ採用するのが難しいです。(サービス、5～9名)
- ・24年度は求人をしたけれど、応募が全くなかった。会社訪問も全くなかったので、求人方法を検討したいと思う。残念ながら、毎年、就職説明会等は、会社の忙しい時期でまた、遠方のため参加できない。(サービス、10～29名)
- ・専門性が要求される業種で、採用の際、どこまで、能力が伸ばせるか判断が難しいので、ミスマッチが起りやすい。(サービス、10～29名)
- ・設立して間もない会社なので若年者との接点を多くしていきたい。採用したいが相手との接触機会が無い。(サービス、10～29名)
- ・応募者を増やす求人方法（求人票の記入の仕方の工夫も含む）を模索中。(サービス、100名以上)
- ・当社は、従業員5人の会社なので、あるていどの経験をした、即戦力になる人材を希望するので若年者の採用はなかなか難しい。(サービス、5～9名)
- ・面接を行っても、採用まで至ることはありません。実績に応じて給与を支払う（がんばるほど給与はアップする）旨お伝えしても、それを魅力に感じる若者が少ないようです。(サービス、30～49名)
- ・若年者の希望職先が、都市部に集中している。Uターン者の採用に力を入れたい。(サービス、5～9名)

【医療・保健衛生・福祉】

- ・地域の大学、短大に募集をしても応募のない時もあった。地方に帰って来たいと思わないのでは。(医療・保健衛生・福祉、10～29名)
- ・有資格者の採用となるため、限られた中（数）からの選択採用の困難さがある。(医療・保健衛生・福祉、5～9名)
- ・福祉業界に就職を希望する方は少なく、特に障害者福祉事業では募集をしてもそもそも希望者がいない。(医療・保健衛生・福祉、10～29名)
- ・若年者の採用はしたいが地方では応募者が少ない課題がある。(医療・保健衛生・福祉、10～29名)
- ・歯科衛生士の資格者が少ないので採用出来なくて困っている。(医療・保健衛生・福祉、0～4名)
- ・職種によって採用が難しい職種がある。(医療・保健衛生・福祉、100名以上)
- ・毎年、新しい人材が入ってくれるシステムを構築したい。そのための手段はどんなものがあるか検討中です。(医療・保健衛生・福祉、10～29名)
- ・若年者に入職をしてほしいが、中途採用だと、45才以上の応募が多く、難しい。(医療・

保健衛生・福祉、50～99名)

- ・免許取得者が条件の為募集しても来ない。(医療・保健衛生・福祉、30～49名)

【その他】

- ・教職を持った若年者の採用が困難であり、大学やハローワークに問い合わせても、該当者がいないことが多い。(その他、10～29名)
- ・専門技術者の募集を行うが、応募者数はあまり多くない。今後は、中途採用も検討している。(その他、50～99名)
- ・業務内容上、若い方を希望しているが、ややキツイ労働の印象がある様で応募者そのものが少なく、採用に至れない。トライアルも応募者がいなくて、採用に至らない。(その他、50～99名)
- ・資格取得者の不足(幼稚園教諭免許、保育士資格)(その他、10～29名)

② 教育訓練、能力開発、人材育成に関するコメント

【建設】

- ・電気工事士免許が無いと仕事が出来ないので、どうしても訓練校に通ってもらわなければいけない。免許を取得してすぐに退職されてしまうことが心配でなかなか新卒者の採用が出きない。(建設、0～4名)
- ・人数が少なく、一人一人の業務が多い故、新卒者さんに対する、教育時間がなかなかとれにくい。(建設、5～9名)
- ・技術を身に付けるように指導したいが、今の現状では教えられるような仕事がなかなか出てこない。公共事業も維持管理の仕事が主で教えられる事がない。(建設、10～29名)
- ・有望な若年者は採用したいと思うが、その教育訓練が大きな課題。教育訓練に多くの手間、暇をかける余裕はなく、即戦力となる人材を採用しがち。(建設、10～29名)
- ・教育訓練をもっと実施したいが、時間と資金が乏しい。(建設、5～9名)
- ・当社は、後継者の育成のため、若年者の採用を考えていますが、スタッフが少数のため、一貫した教育・指導が思うようにゆかない所が有り、採用にも、ちゅうちょしています。もっと思いきった取り組みが必要と思っています。(建設、5～9名)
- ・基礎となる社会人教育を新卒者に対して行ってくれる機関がほしい。中小企業では新卒社員の教育への人材が不足している。(建設、5～9名)

【製造】

- ・先輩が新人を育てられる風土づくり。(製造、100名以上)
- ・教育訓練の必要性は、感じるが、教える側の時間的制約等もあり←日々の業務に追われ時間取れない(民間には、余裕がない)進まない。(製造、50～99名)
- ・社会人、一人間としての基礎教育をどのように実施し、若年層の方の今後に役立てられるかが、大きな課題。(製造、50～99名)

- ・職場実習を増やし、技術向上と基本的な躰の教育、定着率UP（製造、5～9名）
- ・世代間での技術の伝承をどうやってうまくやってゆくか。（製造、50～99名）
- ・社員教育できる人が、わずかしかしいません。人員に余裕もないのでいそがしくて入社してからの新入社員のサポートもできていない。工場内で、作業を教える人間にも問題があるものもいる。（製造、50～99名）

【情報・通信】

- ・専門分野の教育訓練（研修）はもちろんだが、それだけでなく幅広い教育もやり、より質（クオリティー）の高い人材（人財）作りをしたいが、予算が取れない。～助成金も消えていくし～（国家資格取得も、積極的に応援しています）（会社として）（情報・通信、10～29名）
- ・中小企業は訓練設備がつかれないそのために計画的に訓練計画を立てられない（人間教育）ので、離職がでる。また訓練が長期（2年間）にわたって現場（OJT）での訓練になるため会社の負担も大きい。この業界はいつも人手不足です。良質な技術が育つ環境づくりをしたいが、できない。一考して欲しい。（情報・通信、10～29名）

【運輸】

- ・仕事のための専門的教育部署は準備しているが一般的な社会人としてのマナー等を教育する部署がない。（運輸、100名以上）

【卸売・小売】

- ・教育者への教育及び増員。（卸売・小売、30～49名）
- ・当社の業種に合った新人教育資料を作りたいが時間と費用がない。一般常識、マナー、社会人として何故職業を持たなければならないか等の社会人としての常識、規範意識を高める資料（PCで簡便に見れるような資料があれば便利。パワーポイント等でも）（卸売・小売、10～29名）
- ・中堅クラスの社員に関する教育訓練（教える側の力量）（卸売・小売、50～99名）
- ・小規模企業なので実践的OJTで訓練している。人員に少し余裕があればもう少し充実したOJTが実施できると思いますが、現状では難しいと思います。適正人員の確保が課題と思います。（卸売・小売、10～29名）
- ・OJT中心になっているのが現状。（教育訓練）体系化された教育システムが当社にはなく、社員の成長を考えると、将来が不安。（卸売・小売、30～49名）
- ・専門的な知識が必要な為、営業及び業務教育に時間を要する。その為教育訓練に時間をかけにくい。（卸売・小売、10～29名）

【飲食・宿泊】

- ・社員教育で一般常識やマナーの教育を強化したい。（飲食・宿泊、30～49名）
- ・自発的にどんどん行動できる人材を育成する手段を見出すこと。（飲食・宿泊、5～9名）

【サービス】

- ・小さな会社なので募集をしても、応募に限界が見える。その為にも、「人材を育成する」というスタンスを大切にしなければならない。人材を育成することができる組織に創り上げることが課題。(サービス、5～9名)
- ・自社で教育訓練が完結できるだけの財務基盤の確立(収益UP)(サービス、10～29名)
- ・社内に系統だった教育システムが構築できていないこと。(システムそのものは以前のマニュアルがあるが実施できる(指導する)人的余裕がないこと)(サービス、10～29名)
- ・社会人としての心得やビジネスマナーの教育が難しい。(サービス、10～29名)
- ・入社する者の最終学歴の学校の担当の先生による生徒のいい所と改善すべき点を、先生自身の言葉で記したノートがあれば訓練上役立つと思う。(サービス、10～29名)
- ・採用後、半年程度の教育訓練(研修)が必要なため、その間の人件費捻出が課題です。(サービス、0～4名)
- ・ビジネスマナーなど社外研修をもう少し利用したいと考えている。(サービス、100名以上)
- ・教育の仕方が難しい。「セクハラ」にならない距離のとり方。(サービス、0～4名)
- ・ジョブ・カードを利用して教育訓練等の実施に取り組んでいきたい。(サービス、0～4名)

【医療・保健衛生・福祉】

- ・元々の職員数が少なく同年代で話の合う職員がいない中、教育訓練スタッフも不慣れで伸ばしきる余裕がない。古参スタッフの新入社員への教育力を高める研修が必要と痛感する。(医療・保健衛生・福祉、5～9名)
- ・小企業ゆえ、教育・訓練をする人的及び時間的余裕がない。(医療・保健衛生・福祉、10～29名)
- ・専門知識を持った方がなかなか集まりにくくなっているため、特に教育訓練を重視して継続していきたい。(医療・保健衛生・福祉、100名以上)
- ・若年者にきちんと教育・指導できる人材の育成。(医療・保健衛生・福祉、100名以上)
- ・教育訓練において4月の新規学卒者は、集団で研修できるが、中途採用の場合、思うように研修できない。(医療・保健衛生・福祉、100名以上)
- ・教育について、担当者依存になっている。全体でフォローできるような介入方法を検討したい。(医療・保健衛生・福祉、10～29名)

【その他】

- ・教育訓練が社内では行うことがむずかしい。(その他、5～9名)

③ 定着に関するコメント

【建設】

- ・「石の上にも3年」!!色々の資格を取得してもらっても(零細企業では、このお金と時間も大きな支出となる)長く続かない。自分にこの仕事は合っていないの一言で退職。とても残念です。会社としては賃金の問題、若年者としては受け身ではなく聞く。話す等が必

要ではと考えます。(建設、10～29名)

- ・ 当社は、小さい規模なので、教育訓練などは、時期を見て、行う様にしており入社時に教育訓練等は致しておりません。定着等については、一般常識から教えなければならない、それを行う間に定着しないという状況です。(建設、5～9名)
- ・ 若年者特に新卒者が定着しない。(建設、30～49名)
- ・ 営業職で若年者の採用・定着が難しい状況なので、解決したい。(建設、30～49名)
- ・ 採用后教育訓練、資格取得させたら数年后退職者が多い。(建設、50～99名)
- ・ 若年者の採用を行いたいのですが、屋外の仕事で、夏は暑く、冬は寒い上に、仕事の技術を習得するのに日数がかかるため、未経験の人は、正社員になる前に離職してしまいます。何とか、正社員になってもらえる様、何がよくないのか、どうすればよいか、改善すべき所を、役員及び現従業員と話し合っています。(建設、0～4名)
- ・ 若い人を採用しても、先輩が面倒みる能力がなく離職する者がいる。(建設、10～29名)
- ・ 以前よりも、工事に対し責任が重くのしかかり資格等が多く必要となります。若年者のみならず3Kの代表的な職業なので定着を求めるのが難しい。(建設、5～9名)
- ・ 比較的近年1～2年で退職する新卒者が増える中、せっかく採用に至ったのにやめられてしまうことはお互いに不利益が多い。そうならない対策、定着にたいする施策も重要課題のウェートを上げることが望しいと思います。(建設、50～99名)

【製造】

- ・ 他の業種・職種に目移りするのか、昔と比べて定着率が低く感じます。(製造、30～49名)
- ・ 採用においては、大きな問題は無いが、長期に亘り業績が低迷していることから、社員の収入も減少しており、特に若年層の離職が目立つ様になっている。会社の業績を一定のレベルで確保することと、社員の一層の団結向上が課題となっている。(製造、100名以上)
- ・ 中小企業であり、製造業ですので若年者の定着が難しく、景気が悪いので数人の雇用が難しいので、若者を何人も採用出来、仲間になって定着していつってくれる、時代が来てくれることを希望しています。(製造、10～29名)
- ・ 3年以上前に高校卒業の新卒者の応募が13人ほどあり面接筆記、メンタルテストと時間とお金をかけ、1人入社したにもかかわらず、その1人が急に半年ほどして退職してしまっただけからは募集(新卒向)はしていません。小さな会社なので若い子にとって定着するのは、難しいと思います。(製造、10～29名)
- ・ 正社員としての新採用者の定着は問題はないが、非正社員の新採用者の定着率向上が課題である。(製造、100名以上)
- ・ 大卒の定着が、悪い。採用、基本的な研修までは、うまくいくが各部署に配属になった後の、教育訓練の方法を再検討し定着率を高めたい。(製造、100名以上)

【情報・通信】

- ・ 新卒の離職率が高い年と、そうでない年があるので、定着率を高めたい。適性が問われる

職種なので、採用時に見極めお互いマッチングするようにしたい。(情報・通信、100名以上)

- ・客先常駐の社員が多く、職場によってはやりがい、愛社精神が希薄となり、長期間社員に定着頂けない状況が続いている。目下のところ、専門性のある業務は途中で、実務経験のある人材を募集し、社内研修は予定していない。(情報・通信、10～29名)

【運輸】

- ・若年者を採用するに当たり、2種運転免許取得費用を会社負担で採用しても、「面接時には長く勤める」との話を言ってもらえるが、実際にはすぐ辞めてしまう。会社の業界内容を採用面接時に深く取りあげ説明はしている。(運輸、100名以上)
- ・年の差がありすぎるため、若い人は2～3年で退職。(運輸、30～49名)
- ・歩合制なので、定着はむずかしい。(運輸、50～99名)

【卸売・小売】

- ・システム開発のエンジニアについては若年者の採用は非常に上手くいっている。定着率もよい。訪問販売(オール電化、太陽光発電)の営業マンについては、非常に定着率が悪い。(卸売・小売、50～99名)
- ・昨年、ハローワークを通じ新卒社員を一名採用、約4ヶ月で退社しております。仕事(家電販売、修理など)の内容が大変なのか、なかなか定着しません。これからは、中途採用を中心に考えて行きます。(卸売・小売、5～9名)
- ・自己都合による退社を少なくしたい。出来れば皆無に。(卸売・小売、10～29名)
- ・うちの会社は、魚関係ということもあり、朝も早く、時間に追われ、バタバタする慌ただしい職場であるためか、人材がなかなか定着しません。その人が将来どれだけ伸びるかというより、まずは定着してもらえることを祈るばかりです。(卸売・小売、10～29名)
- ・2～3ヶ月の研修期間を経て、正社員として採用しているが、半年～1年で辞めてしまう。(卸売・小売、10～29名)
- ・新卒採用しても研修期間が終わってしばらくすると、辞めてしまうことが多い。定着してほしい。(卸売・小売、100名以上)
- ・近年、退職率が高く、困っています。特に新卒生は一年未満に教育だけ受け、その後退職が目立つ！仕事は増えても人材の確保が厳しい状態である。(卸売・小売、10～29名)

【サービス】

- ・業務に追われ教育訓練等の実施が難しい。サービス業という職業柄なのか離職率が高くその解決策も見出せない。(サービス、50～99名)
- ・零細企業であるため、教育訓練等もできず、したがって定着率も悪い。(サービス、30～49名)
- ・若手の車ばなれによって整備にも興味をもつ人が少なくなってきた。若者も在職していますが教育訓練をのりこえ一人前になって修理に自信がもてず長続きしない人材をどのよ

うに定着させるか解決したい。(サービス、10～29名)

- ・過去に入社、5年～10年目の社員が、公務員への転職したものが数名います。10年となると、仕事も任せられるほどに成長している頃ですが、その社員が離脱するとなると会社にとっては痛手です。公務員の安定性を選んだと思います。民間も何か策を立てねばと思います。解決策はまだありません。(サービス、100名以上)
- ・定着率は良くありませんが教育訓練の制度により少しは定着率は上がったと思います。(サービス、100名以上)
- ・介護業での若者の採用は不可能に等しい。中途採用・受講終了者の採用後は業務に慣れず約半年ほどして退職していく状況です。(サービス、5～9名)
- ・大学院卒生の3年～5年の退職者が多い。(サービス、30～49名)

【医療・保健衛生・福祉】

- ・介護事業所であるので若年者に限らず離職率が高いので、継続して働いていただけるよう環境整備。(医療・保健衛生・福祉、10～29名)
- ・若年者の介護ビジネスへの就職意識の中に「介護なら」採用してもらえないのではないか？といった消去法で介護への就職が多い。故に定着率も低く人材の育成どころか確保も難しいといった状況です。(医療・保健衛生・福祉、50～99名)
- ・看護師の採用が難しい。紹介所に年収の20%支払うので、若年者に少しでも長く働いてほしいが、たくさん病院で看護師を募集しているので転職したり、妊娠したりと短期も多い。いかに長く働いてもらうかが課題です。(医療・保健衛生・福祉、5～9名)
- ・当社は歯科医院であるので、専門職の歯科衛生士以外の歯科助手(一般人)がいくら大卒で優秀であろうとも、1年位したら退職してしまう事を思い知った。解決策などなし。歯科衛生士不足によるこの業界の問題点。(医療・保健衛生・福祉、0～4名)
- ・定着率が悪いためUPの方法を検討。特に歯科衛生士の不足がはげしく、募集しても集まらず困っている。(医療・保健衛生・福祉、10～29名)
- ・医療関係の専門職は求人が多いため、特に女性は安易に退職する傾向にある。また、小規模な事業所では組織全体としての余裕がないことから、入職者に対し即戦力化を期待するため、成長・順応の遅い者は居づらくなっている。事業所側に入職者をじっくりと育てる余裕があれば、もう少し定着を図れると思う。(医療・保健衛生・福祉、10～29名)
- ・この2年程の間に採用した若年者の全ての人が退職してしまった。(医療・保健衛生・福祉、0～4名)
- ・いろいろな面で指導していると、つらく感じられるようで、結局、辞職(年度途中で)の形になってしまう。指導というものをどのようにしたらいいのか悩んでいるところである。(医療・保健衛生・福祉、30～49名)
- ・当社(医業)の社員採用について、特に若年者看護師、事務等の専門職としての採用に定着難航しています。女性の場合は出産、育児又学校等々で、休みがちで採用条件としても、

本人よりパートによる希望が多い様です。定着出来る為には夫の協力と託児所でもあれば等問題を抱えます。したがって当院では職員の平均年齢が 48 才~となってこれらの正社員は定着いたしております。(医療・保健衛生・福祉、10~29 名)

- ・職員が退社する要因のひとつに、人間関係があります完璧でないから人として生れてきたので、あれば、互いの不足部分を認めあえる職場づくりが、定着につながって行くとは思いますが…。(医療・保健衛生・福祉、50~99 名)
- ・若年者の採用については、常に前向きに考えているが、せつかく教育訓練して育てた職員が簡単に退職する現実があり、教育訓練のあり方、相談窓口の充実を含めて考えていきたい。(医療・保健衛生・福祉、100 名以上)
- ・介護職員の定着率が低い。募集して、履歴書を拝見しても、職を 1、2 年で変えている方が多い様に思います。(医療・保健衛生・福祉、50~99 名)
- ・若年者に対し、仕事上の注意を行うとイヤになってすぐ辞めてしまう。(医療・保健衛生・福祉、10~29 名)

【その他】

- ・新規採用は 35 才未満がほとんどであるが、概ね 1 年前後で適職（入社前のイメージ）であるかの判断を行い、教育訓練の成果がないまま退職するケースが多い。(若い人程顕著と思われる) (その他、50~99 名)
- ・定着率を上げて離職率を減らしていきたい。そのための教育訓練等を充実させたい。(その他、10~29 名)
- ・大学の新卒者が 1、2 年で退職する事が多いので困っている。(その他、10~29 名)
- ・短期間（数日）や無断欠勤をして退職をするような職員採用を未然に防ぎたい。(その他、5~9 名)
- ・私たちの仕事は若年者ではなかなか定着しにくいので中途採用になりがちである。(その他、10~29 名)
- ・社風に合った人柄…仕事への情熱、興味の持続…小さな企業に優秀な人材を定着させることはまことに困難なことです。(その他、10~29 名)

④ その他の雇用管理に関するコメント

【建設】

- ・売上増加に伴い給料のアップと賞与の支給（建設、10~29 名）
- ・賃金水準を高め、個人の能力開発、職場内の人間関係を良くする事。(建設、10~29 名)
- ・福利厚生充実化と給料UP。安全に対する意識。(建設、0~4 名)
- ・通勤可能な住居の確保が難しい為、新規採用者の対象に限られる（建設、50~99 名）
- ・若年者の人は休日を重視されるのでなるべく休日を公務員と同等にしたいが仕事上出来ない（忙しい）(建設、5~9 名)

【製造】

- ・技術的向上。やる気がおこる評価制度（製造、30～49名）
- ・求職者の応募者が増えるように魅力的な会社作りをする。労働条件の改善等（製造、10～29名）
- ・給与面が問題で高学歴者をあきらめている（製造、30～49名）
- ・賃金のUPを計りたい（製造、5～9名）
- ・中小企業ではモチベーションを維持させるのに手段が少ない。（製造）いかにやる気、緊張感を持続してもらうかが課題（製造、10～29名）

【情報・通信】

- ・階層別研修体制の実施、給与水準の改善（情報・通信、50～99名）

【運輸】

- ・若年者にとってはとても目を向けてもらえる業種ではないので、私共も若年者に対する施策が見つけ出せません。とにかく、給与額の問題です。（運輸、5～9名）

【卸売・小売】

- ・給与向上による定着化をしたい。（卸売・小売、10～29名）
- ・職場環境（賃金・福利厚生含む）の充実をはかる必要がある。（卸売・小売、10～29名）
- ・給料を高く設定したいが、社員に経費を使えない。利益が出ても他の事を優先せざるを得ないので、不満がある。（卸売・小売、50～99名）
- ・福利厚生の充実。正しい雇用条件・制度。（卸売・小売、100名以上）
- ・当社の営業時間の長さから就職希望者が、少ない。（卸売・小売、10～29名）

【飲食・宿泊】

- ・飲食業において労働時間の改善と休暇を増やす事によって正社員の定着を図って行く。（飲食・宿泊、10～29名）
- ・賃金水準の向上。・職場環境の向上。・組織の確立。（飲食・宿泊、30～49名）
- ・旅館業は、時間が長く、定着しにくいので、時間短縮の方法とか、休みの確保、課題が満載です。良い人材は欲しいのですが、まずは定着です（飲食・宿泊、10～29名）
- ・今後、事業拡大する上で若年者の採用が必須。福利厚生も含めて人件費にもっと投資したいが余裕はない。（飲食・宿泊、0～4名）
- ・土・日が休みではない（定着しない）ので若年者の採用は、きびしいです。（飲食・宿泊、30～49名）
- ・職場の人間関係、働き易い雰囲気、気遣い、等環境の改善（飲食・宿泊、5～9名）
- ・モチベーションアップと環境改善（飲食・宿泊、50～99名）

【サービス】

- ・福利厚生面を充実、給料UP、教育の充実（サービス、10～29名）
- ・メンタル面のケア。（サービス、100名以上）

- ・人事制度の改善、人事生産性の向上（サービス、100名以上）
- ・定期昇給（サービス、10～29名）
- ・若年者の継続的雇用をするために、給与内容だけでなく意識の改善や雇用条件の改善（サービス、10～29名）
- ・当組合事業の一つにタクシー無線配車業務があり、タクシーは公共交通機関として24時間365日運行という特質上、必然的に無線配車業務も24時間365日であり、無線配車オペレーターの採用募集は通年行っているが、勤務体系がシフト制ということもあり、募集してもなかなか人が集まらず、又定着率も他部門に比べて低い。（サービス、100名以上）
- ・女性職員の、出産、育休後の職場復帰において、ほぼ100%復帰して頂いているが、同じ形態の勤務（同一曜日休み、同一時間帯勤務）が重なり、これ以上受け入れられない状態になりかねない。（サービス、100名以上）
- ・休みの連休導入、就労時間の短縮、産休の扱い等（サービス、0～4名）
- ・若年者が長く働けるように、福利厚生、給与、人事等のシステムの整備。若年者に介護の仕事をいかにアピールして希望者を増すか。（サービス、100名以上）
- ・若者の定着には給与面が大きく左右するが、なかなか難しいのが現実。（サービス、5～9名）
- ・社内の環境作り（働きやすい環境、働きたくなる環境）。同業種の他会社との賃金差をなくす。提携会社等による、プロの訓練、学習システムの利用（サービス、10～29名）

【医療・保健衛生・福祉】

- ・仕事がある程度できる様になるまでの時間と賃金のバランス（医療・保健衛生・福祉、0～4名）
- ・ボーナス、退職金の充実（医療・保健衛生・福祉、30～49名）
- ・介護人員不足があげられていますが、特に小規模経営は人が来ない現状であります。経営環境を良くすることにより、従業員の待遇アップに繋がり人材が来るので、相反する面があるが利益をあげることが必要です。（医療・保健衛生・福祉、10～29名）
- ・募集条件、就業規則等の見直し。（医療・保健衛生・福祉、10～29名）
- ・合理性ある人事考課（医療・保健衛生・福祉、50～99名）
- ・報酬を上げる・研修の充実・福利厚生の充実（医療・保健衛生・福祉、10～29名）
- ・能力を発揮させるための個人の自立性を尊重する雇用管理のあり方（医療・保健衛生・福祉、100名以上）
- ・作業所の収益が少なく若年者に合った給与が支払えないので定着しない。特に福祉関係は大変で企業としてもやりにくい。（医療・保健衛生・福祉、5～9名）
- ・長期で勤務してもらうために、職場の人間関係を円滑に行える様上司が気を配り、チームワークで技能がレベルアップできる様研習時間を取る。（医療・保健衛生・福祉、0～4名）

【その他、業種無回答】

- ・休日の消化（人員増予定）（その他、30～49名）
- ・現場山林での作業となり、通勤に時間がかかり、体力的にも辛い事も多いのが、現実。定着率の低さは否めない。福利厚生拡充、林業機械導入で作業内容を簡素にする課題がある。（その他、5～9名）
- ・まずは面接に来てもらえるような法人になること（賃金、仕事内容、福利厚生、社風）（その他、0～4名）
- ・給与体系の違いで賃金の水準が上がらない問題（現場作業員）現場作業員を中心に必要に応じ中途採用をしているが、教育訓練に時間がかかる。定着率が悪い（その他、30～49名）
- ・OJTができる環境整備・キャリアパスの設定（無回答、10～29名）

⑤ 助成金、公的支援措置等の活用に関するコメント

【建設】

- ・零細企業には、若年者の応募が少なく、採用に致ることが少ない。零細企業勤務者に対する助成が必要と考えられる。（建設、0～4名）
- ・自ら、進んで技術力の向上を望んでほしい。採用してからも、教育訓練の一連として、ハローワークでの講習会などを開催して頂きたい。（建設、30～49名）
- ・平成16年～19年の間にトライアル雇用（助成金）を利用させていただき、若い人材確保に多いに役立ちました。ただ、震災の影響もあり、その後は（トライアル雇用）利用していません。（建設、30～49名）
- ・高校生新卒採用に関してきちんとした教育を受けさせたいが該当する助成金がないため助成を頂き解決したい（中小企業）（建設、5～9名）
- ・補助があつて採用訓練があるなら定着率を高めるためにも利用したい。現在は無理をして経費や将来への投資として訓練をしているにもかかわらず、3年ほどで転職したり独立する。根本的に能力、継続できる人材がほしい。お互いがそういった意識を持つ事が必要（建設、5～9名）
- ・採用経路がハローワークを通さないケースが多い。後日の研修や助成金利用も、広義な活用で、処理していただけると有難い。（建設、30～49名）
- ・中小企業会社に対して、資格を取得するまでの教育訓練期間（1年以上）の補助金制度をお願いしたい。（建設、10～29名）

【製造】

- ・若年者の採用を今後も増やして行きたい。教育訓練、資格取得に対する補助をしてもらいたい。フォークリフト等（製造、30～49名）
- ・トライアルから正社員にほとんど移行していたが今までの制度が変わった為経験の無い人をいきなり中途採用するのがむづかしくなった。（製造、50～99名）

- ・制度を解りやすく指導して頂きたいです。非常に厳しい状況ですが、若者に物づくりの楽しさを教える場所が望ましいです。(製造、50～99名)
- ・トライアル雇用にて採用を実施した雇い入れ者は、3ヶ月のトライアル期間をしっかりと意識して就労し、正社員になるべく努力をしていたと感じます。又、その事が他の既正社員にも影響を与え、共に相乗効果を築け、有意義なものであったと思います。中小企業における採用にあたっては助成金は大きなメリットであり、若年者中年者に限らず、新規雇い入れに関する採用の際は、より拡大をお願いしたいと思います。(製造、50～99名)
- ・今後若年者の採用の際は、教育訓練制度や、雇用奨励金制度を活用していきたい。(製造、10～29名)
- ・有期実習型の訓練等の提出書類と作成条件が、難かしすぎると思います。提出書類については少し簡素化して欲しい。(製造、10～29名)
- ・これまでのところ、即戦力となり得る若年者がなかなかおらず、教育訓練期間等における助成制度を充実させていただければと思います。(製造、5～9名)
- ・フォークリフト、玉掛け等の技能能力を取得するに補助金等を出してほしい。(取得後での申請で良い)(製造、10～29名)

【情報・通信】

- ・支店内社員の増員に向け、ハローワーク・ポリテクセンター等を利用し採用活動を行っているが、応募がほとんど無いのが現状です。合同就職説明会等に申し込んでいるがモレる為、期会を多くして欲しいと思う。(情報・通信、100名以上)
- ・教育訓練に関する助成を助成すべき。又、卒業後5年以内の再就職助成を継続して実施すべきである。(情報・通信、100名以上)

【運輸】

- ・国の制度を知らないことが多い。もっと周知徹底をお願いします。(運輸、10～29名)
- ・トライアルという事で安易に仕事を考えて来る人が多い。熱心に教育をする社員も時間の無駄だったという。なかなか難しい(運輸、10～29名)

【卸売・小売】

- ・ジョブ・カードなど積極的に利用したいが、報告書等の作成に時間がかかりすぎるので、もう少し書類が簡略化できないか？(卸売・小売、10～29名)
- ・各施策等の詳細が告知されていない。(卸売・小売、5～9名)
- ・社外の教育訓練に参加したりしているので7、8年前にキャリア形成助成金を申請したことはあるがそれ以降は申請していません。仕事の都合上年間計画を立てて先に申請することはむずかしい。もう少し簡単にして欲しい。(卸売・小売、10～29名)
- ・社内で教育訓練を行なう人材がない。そのため外部での教育受講に頼っている。教育に掛ける費用も多くなっており、助成してほしい。(卸売・小売、30～49名)
- ・採用した者を定着させるために、自社と同規模、同内容の他社がどんな取組みをしている

か知りたい。ハローワーク通し行政通しの採用者をせめて半年位は後追いフォローし、6ヶ月後対象者の研修報告会などが地区ごとにあってもよいのではないか。(卸売・小売、10～29名)

- ・教育訓練の助成金手続の簡素化(卸売・小売、10～29名)
- ・採用できる条件、会社業績を整えたい。教育訓練費用の助成があるといい。100人超の卸売業の使える助成金が少ない。若者は定着しますので、教育をもっとできるとよりいいので。(卸売・小売、100名以上)
- ・試行雇用が出来ると向き不向きが分かるのでそのための奨励金は助かります。(卸売・小売、0～4名)
- ・トライアルは、いいと思うけどいつでも辞められるという考えで3カ月の間に2人が入りやめていった。(卸売・小売、5～9名)
- ・3年以内既卒者トライアル雇用奨励金での入社した社員は、いままで2名こられたが100%残り定着しています(卸売・小売、10～29名)
- ・トライアルの助成金が安すぎて、あえて使うメリットが無い。4tトラックを普通免許で運転出来ない若者の採用で悩む。助成金でカバーしてほしい。(卸売・小売、10～29名)
- ・いろいろの助成金制度があっても複雑すぎてあまり利用できません。もう少し簡素化して、多くの人に利用してもらった方がいいと思います。(卸売・小売、10～29名)

【飲食・宿泊】

- ・既卒者トライアル、既卒者(新卒扱い)の二つを申し込んだが採用は0であった。問い合わせ紹介数も少なく低調であった。弊社の待遇面に魅力がないのか、今の若年層の考え方が正直判らない。(飲食・宿泊、100名以上)
- ・既卒者トライアル雇用奨励金のおかげで、1年程かけ、十分な教育ができたが、奨励金等が全くない者の教育には、お金もかけられず困るし、早く成長してくれ!!とこちらもせっついてしまう。(飲食・宿泊、10～29名)
- ・若年者の採用や教育訓練等の助成金制度をもっと広くの人が知れるよう告知してもらいたいです。(飲食・宿泊、0～4名)

【サービス】

- ・若年者の採用がほとんどですが、サービス業において、学校、家庭での教育(あいさつ、給与をもらう基本的マナー)がまず薄く、ここからの時間ロスが即実践力とならず、入社から6ヶ月の教育における助成制度、企業応援があるとうれしく思う(新卒において含む)(サービス、10～29名)
- ・求人票の記入する所、会社の特長の記入する所を、枠を大きくして下さい。(サービス、5～9名)
- ・雇用助成金が、一年ごとに切れるので、安心して次の年の採用にふみきれない。(サービス、10～29名)

- ・中小企業への助成金制度の優遇措置の推進、民間人材会社の有効活用（サービス、10～29名）
- ・制度を知らなかったなので、制度を知る機会が必要。しかし、手続きが面倒だったり複雑なので使いやすいようにしてほしい。（サービス、5～9名）
- ・若年者は、健康で体力も有社内も活生化出来明るくなるのですが、技術取得に時間がかかります。A君は幸にも、整備士国家試験に向けて勉強中です。長期的に人材を育成するゆとりのない当工場にはトライアル雇用奨励金は若年者の採用検討の材料になります。（サービス、5～9名）
- ・正社員に対する訓練について助成をして頂きたい。（サービス、10～29名）
- ・若い人材は常に欲しいが、業務を教える以前の基本的姿勢が出来ていなければ採用はできない。しかしその基礎がある若年者はどの企業でも欲しいるので、体力が無い中小企業は、一か八かで採用しなければ、新人を雇用することができない。中小企業には、3ヶ月程度雇用関係が成立しない研修試用期間があれば大変助かる。（サービス、10～29名）
- ・私共の事業は、接客業でございます。新卒で入ってこられる方の、常識・マナー教育に大変な教育費と、時間をさかれます。昔は、家庭で学校で学んでくる常識を今は、職場で教えないといけません。それでいて、半年や短期間でやめられると、損金が多めで、社員採用が出来なくなります。まずは、社会全体で、教育改革をうながさないと、今の日本の高度に求められる能力についてこられる若者が育ちません。専門職技能を教える前の、社会人の常識・マナーの訓練をする、自社の教育センターを、作りたいのですが、それを自己資金では、作れません。そこで半年教育したのちに現場で働かせないと、サービス業は難しいです。そういう施せつを作る助成制度はないのでしょうか？（サービス、10～29名）
- ・採用時から配属までの間に行わなければいけない研修課題が多く、これまでは助成金を活用（キャリア形成支援助成金）していたものの、対象からはずれてしまったため、苦慮している。（サービス、100名以上）
- ・若年者等トライアル雇用制度を、利用させて頂きましたが、なかなか定着して頂けない状態が続いていますので、職種的に、きらわれる業種なのか、時間的なものもあるのか、頭がいたい所ですが、会社に残って下さる方もいるので、あきらめずにまた募集します！（サービス、10～29名）
- ・若年者等のトライアルによって、本人の適性を判断する為の時間が取れるようになった。是非この制度は継続してほしい（サービス、10～29名）
- ・その後、平成24年6月にBトライアル雇用奨励金利用の1名は、現在も、正社員として、頑張っています。良い制度だと思います。（サービス、10～29名）
- ・弊社のような専門的技術職（CADにて図面作成）のトライアルは、全くの未経験者はどうしても無理があります。昼間は現場や施主との打合せが重なり、夕方戻ってからやっと図面を作成するといった流れで、学校なみに一から教えるのは、時間外になってしまうか

も…というとはそれは残業ということですか…とのこと、なかなかトライアルには踏み切れません。(サービス、10～29名)

- ・高齢者の介護が仕事なので若年者を全体数の2～3割は、ほしい。介護の仕事が、やりがいのある仕事であることがもっと広がってほしい。教育訓練をし、定着できるようにするための国の援助がほしい(システム化していく)(サービス、30～49名)
- ・採用後、短期間で退職する方もいるので、研修費が嵩む。助成金の種類を増やしたり、支給基準や支給額について、もっと企業側を考慮した制度に拡充して欲しい。(サービス、100名以上)
- ・定着率が非常に悪い。トライアル期間では判断が難しい。若年者(内、独身者)の基本的な常識の指導が難しい。(サービス、5～9名)

【医療・保健衛生・福祉】

- ・助成金制度など企業が採用しやすい形を更に充実させてほしい(医療・保健衛生・福祉、50～99名)
- ・介護の現場への採用がほとんどとなり、即実践力となる人材が望ましいため、若年者(経験が少ない方)は採用が難しい状況です。事務部門等、欠員が出た場合など、トライアルを利用させて頂きたいです。(医療・保健衛生・福祉、100名以上)
- ・職務以外で社会人としてのマナー・常識等の教育・研修が必要。(ハローワーク等で実施してもらえないか)(医療・保健衛生・福祉、50～99名)
- ・主に看護師の不足が問題。育児後の能力のある看護師の職場復帰の補助事業、例えば職場復帰プログラムや、ジョブ・カードのようなシステムがあると良いのでは。(医療・保健衛生・福祉、5～9名)
- ・若年者を採用し育成したいという思いはあるが、助成金等の細かい規定等に時間を費やし、募集時点で明記がなければ対象者であっても助成金も受給できないなどの事も経験してきたので、そういう事に余りとらわれないで採用する方が良いのかとも思う。男女雇用均等法の、短時間労働の対象者についても一度も助成金を受けた事がない(申請中に担当窓口が変わったため)よい縁のあった時が採用時ととらえて、募集している。(医療・保健衛生・福祉、30～49名)

【その他、業種無回答】

- ・以前あったドリームマッチ・プロジェクトを復活して欲しい。大変効果があったし、これがあれば毎年計画的に新卒を採用できる。(その他、10～29名)
- ・助成や奨励金などシステムはいらないと思う。(もったいない)教育訓練についても同様、現場でやっている人が資格がとれず、仕事をしていない人に限って、助成をもらって資格が取れる→結局取っても現場を知らない人ばかり。まじめにやっている人が損をしている感が有り、もっと本人が焦って職を探す方法を考えるべき。(みんなのんびりしている。)(その他、5～9名)

- ・極く小さな企業にとって、正社員を採用するには、多大なリスクを伴います。助成金の復活、利用のしやすさを望みます。(その他、0～4名)
- ・地元で就職を希望する新卒学生(特に男性)と出会える機会が少ない。教育訓練に助成金が出ることは知っているが、申請の仕方が分からない。(無回答、10～29名)

⑥ 若年者・従業員等働く側の状況

【建設】

- ・若手者との価値観の相違で意思疎通が難しいことがある。例えば建設業なのに、顧客の前で「家買うなんてバカですよ、いまどき」と口にして相手をおこらせても平気であったり、仕事の意味や目的など共有できないことが多く、残業や訓練、資格取得などを拒否されるので育成が難しい。(建設、0～4名)
- ・若年者を育てたいと思って採用するのですが(中途)長続きしない。豊かな時代に育っているためと、思われます。人間関係に弱い。(心)コミュニケーションのために、皆と一緒に食事を時々…します。でも、それも?わかっていない様子。(建設、5～9名)
- ・今の若い人は技術を身につけたいと思う人がいない(建設、10～29名)
- ・ジョブ・カード制度を活用させて頂き本当にありがたく思っておりますが我々も一生懸命指導、教育を致しましてもどうしても定着しないのが残念です。壁にぶつかるとう飛び越える事が出来ない若者が大変多い様なきが致します。(建設、10～29名)
- ・社会の風潮なのだろうが、堅実に自分のキャリアを積み上げるといふ若者が少なくなっているように感ずる。また、我々のように、建設技術を真剣にOJTで身につけるといふ粘り強さも欠けてきている。(建設、10～29名)
- ・給与や、有休等の権利意識は非常に高いが、責任感とか売上高や採算性などの経営面での意識が低い。(建設、10～29名)
- ・ハローワークの紹介で採用しても、ほとんど1年もたずにやめてしまう。特に若い人は、コミュニケーション能力が低すぎる。やる気がない。長期的視野で人材育成を考えているが、なかなかいい人が来てくれないのが現実。(建設、0～4名)
- ・若年者はまわりの人とのコミュニケーションが自分からとることができない。その事を指導して実行させる事が大変な事です。自分さえよければ良いとう考えの人が多。退職する時も1ヶ月前に届を出さない。突然やめる人が多い(建設、10～29名)

【製造】

- ・若年者の「忍耐力」がなさすぎ。少しの事がストレス(?)となり退職してしまう。扱いが難しく困難。(製造、30～49名)
- ・就職意識はあっても、就労意識(就いてからがんばる意欲)は格段に低い。(製造、50～99名)
- ・インターン制度を活用し受入れ、その期間中は社内人員を1人つけて実習に対応し、また、

実習中の時間を計算しアルバイト料並みの時給を計算し実習終了後に渡している。会社として力をだしても学生はより企業の大きい所をねらっている傾向があるように思われ2W間位の実習では会社のよさをわかってもらえない面がある。(製造、30～49名)

- ・製造業、技術を身に付けるための根気がある若者にめぐり会うのは、難しいです。(製造、0～4名)
- ・面接では好印象だったが、入社してみるとコミュニケーションがとれない。また、やる気を感じない人もいました。(製造、10～29名)

【情報・通信】

- ・自分の好みの仕事はするが合わない仕事は敬遠する。いやであれば辞める。このくり返しをどう防ぐか当社でも対応に苦慮している。やりがいのある仕事として認識させるまで我慢の教育が必要。(主に精神面の) ←→コミュニケーションの強化。(情報・通信、10～29名)

【運輸】

- ・働く前に、人間としてのマナー等が無い人が多い。常識にかけてる人が多すぎる。(運輸、5～9名)

【卸売・小売】

- ・若年層の方々、すべてに当てはまるわけではありませんが、積極性・柔軟性、創造力が足りないような気がします。与えられた仕事は、こなす事ができますが、自ら物事を考えて行動に結び付けるという事を期待してしまうのですが、どう指導していったら良いか、わかりません。(卸売・小売、10～29名)
- ・若年者は、以前に、比べ極端な、忍耐力不足は、感じます。当社としても、面接時の配慮として、適任を第一に考えますがハローワーク様の方でも適任者の推薦をお願い致します。(卸売・小売、5～9名)

【飲食・宿泊】

- ・返事をしない、大切なことをメモしない、何度教えても覚えようとしないなど、社会人としての基本的な部分が出来ない若年者に対して、どのような教育をしていけばよいのか。そのような若年者に対し、他社はどのような教育を行なっているのか参考にしつつ当社で活かしていけたらよいと思う。(飲食・宿泊、10～29名)

【サービス】

- ・“教育訓練”できる社員が少ない。アルバイトで1日14時間働いた場合と同額の月給(残業無し)を要求する若年者が少なくない。(サービス、50～99名)
- ・当社の業務は、地域に深い知識の必要性から、初めから即戦力となる人材に入社していただく事は非常に難しく、若年の人材はいない。経験と本人の勉強の積み重ねが必要。少人数の正社員で新採用者を教育する事に難があり、2～3年の本人の努力で育てて来たが、現在の20代から30代前半の若者は、自立心が薄く感じられ、仕事に対する向上心が希薄

- と感じる。ゆとり教育世代であるからか？当面新採用は控えます。(サービス、10～29名)
- ・基本的な社会的能力に欠けるのを痛感しているが、これは20年にわたるゆとり教育の結果なので、どうしようもないが、とにかく、あいさつや立ち居ふるまいから研修しなければならず、10年前に比べると、研修にかなりな時間を要する。(サービス、100名以上)
- ・積極的な言動が少なく、受け身の人が多いと思います。自分から、経験を知識に変えていく業務が多いので、実務に入る前のモチベーションを高める教育が必要だと思います。(サービス、10～29名)

【医療・保健衛生・福祉】

- ・最近の若年者は、いやになったらすぐやめる子供が多い。又、教育訓練も、身につける努力がみられない。学力低下と、根気のなさが、よくみうけられる。(医療・保健衛生・福祉、0～4名)
- ・最近の若者は対人関係がにがてなようである(医療サービスなので人と人との関わりがにがてな人が多い)社会経験(一般的な)がとぼしいような感じがする。コミュニケーションができる環境づくりが必要ではないか？(医療・保健衛生・福祉、5～9名)
- ・接遇、コミュニケーションの基本が全く出来ていない。(医療・保健衛生・福祉、10～29名)
- ・若い方程、面接時の受け答えは上手ですが、応用のきかない方が多い様に感じます。なるべく若い方に入社し定着を考えていますが、ちょっとした注意や教育で、わりとカンタンに退職を希望するので驚いています。人と接する仕事なので、敬語や立ちふるまい等の基本から入ってステップupをはかっていますが、基本の段階でやめてしまう方がいるのは残念です。(医療・保健衛生・福祉、0～4名)
- ・言われた事ができれば良いとしなければ、それ以上を望んでも権利ばかり主張してくる人が多くなってきた。言葉づかい、生活態度の教育をしていかななくてはならない。(医療・保健衛生・福祉、10～29名)
- ・若年者の方の採用は、他社である程度、社会的なことを勉強してこられた方でないと、仕事に対する取り組みや特に「働いて賃金を得て、生活する」という考えがなく、仕事がうまくいかなければ親にめんどろ見てもらうとか、短期のアルバイトをするから良いという考え方である人が多く、会社の風土の中に入りこめない。今の仕事の業務で何か社会的なスキルを身につけようという、意欲に欠ける人が多い。なるべく他社で3年以上は、がんばってきた人を採用するようにしている(医療・保健衛生・福祉、50～99名)
- ・定着率の前に仕事意識の低下や、それ以前の常識の無知が上げられる。仕事を教育する前に、あいさつや、身だしなみなどを教えないとならないケースが増加している。仕事をしなくても生きていける環境に問題があるのではないかと思います(医療・保健衛生・福祉、5～9名)
- ・2～3ヶ月すると、休みだし、最後には、いきなり体調不良で退職する若者が多い。1ヶ

月前に退職すると予告できない人間が多くなっている。(医療・保健衛生・福祉、10～29名)

- ・採用後の教育期間中に自己都合で早退・休み(例、自動車免許取得のため他)の申請をするのが目だち、仕事に就いて(働いて)賃金をいただけるという基本的考えがなく、自分の主張が(単なるわがまま)通らないと不貞腐れる子が多くなりました。上司として取扱いに苦慮してます。(医療・保健衛生・福祉、30～49名)
- ・職種柄共同作業する場面が多い。その時に同僚とのチーム・ワーク力が重要となる。しかし考え方・価値観等異なるため協調できないでいる。各々の個性を活かしたいから抑制はしない方針ではあるが、互いにその個性を認める器量とコミュニケーション力が乏しいと思える。(医療・保健衛生・福祉、30～49名)
- ・働く前に、基本的な礼義(挨拶・正しい敬語等)の講習を、受けてのちに働いてもらいたい。(医療・保健衛生・福祉、5～9名)

【その他】

- ・がまん強さが欲しい。(耐性がない)すぐに「わかりません、それは出来ません」と平気という仕事への取組み姿勢が乏しい。(その他、50～99名)
- ・仕事に対する責任感又、社会性に欠けた若年者が増えている。社会常識や人間性の形成から教育しないといけない。なかなか戦力になりきれないでいる。(その他、10～29名)
- ・若年者は、真面目ではありますが「自ら考える」ことは苦手なようですので、上手に仕事を与える必要があると思います。(その他、5～9名)

⑦ 自社の現状・問題点、企業としての取組み等

【建設】

- ・当社は、建設業ですが、昨今、特に不人気業種であり、人材の問題に頭を悩ましています。特に若者を雇用するのにあたり、社内やイメージに気を使っていますので、定着率は高まっていますが、もっと積極的に確保したいので、もっとアピールの場が欲しいと思う。(建設、10～29名)
- ・会社の規模が小さいので、一から教育をする、新卒者の採用は、むずかしいと思います。ある程度資格をもっている人材を、さらに教育訓練して、会社の中心的人材になる様資格取得の推進に力を入れ、本人にとって、やりがいのある職場作りを心がけたいと思います。(建設、10～29名)
- ・職場の人間関係を良好なものにし、若い従業員には資格取得に挑戦する等スキルアップをはかる環境を整え定着を図りたい。(建設、10～29名)

【製造】

- ・コミュニケーションのとり方の工夫・前向きに技術向上したいと思える環境づくり(資格制度や、評価の見える化、上長や先輩との技術交流 etc) 自社の仕事について幅広く知っ

てもらう（イメージの改善、インターネットなどの活用）（製造、10～29名）

- ・若年者と高齢者の雇用が多いのでコミュニケーションがとりにくい、お互いの良い所、悪い所をいかしながら良い関係が保っていける努力をしたい。（製造、50～99名）
- ・若年者の採用は不況時がチャンス思いドンドン工場見学、会社訪問を取り入れている。教育訓練は全てマンツーマンのOJT、定着は明るく規則正しい（5S活動）楽しい職場環境づくりと社長の人柄。（製造、30～49名）
- ・業務や、自己の啓発、向上に意欲的に取り組むことの出来る、また取り組もうと思える、環境づくりを目指していきたいと思います。（製造、50～99名）

【運輸】

- ・一種の免許を取得して3年経過すれば、二種の免許を会社の負担で取得ができる。タクシー業のイメージは悪いが、社会に貢献できる立派なサービス業で有り、本人のやるき次第で、他産業よりも、多く給与もとれて、社会保障も得られる。もっと若年者にタクシーの魅力がわかってもらい、今後も採用したい。高令者が85%をしめるので何とか若者に期待し指導・教育し、定着させたい。（運輸、100名以上）

【卸売・小売】

- ・若年者を採用しても1年未満で退職されるので当社にも問題は無いか会議の中で話し合い、出来るだけ長く勤めて頂く様努力しています。（例ー1日1回は全員が声を掛ける様にする、新人が失敗しても大声でしからない等）（卸売・小売、10～29名）
- ・事業所（店舗）が複数あるので、定着については、店長等上司の指導に任せる比重が大きいので、本社としては、上司、店長への指導が重要と判断しています。（卸売・小売、30～49名）
- ・若年者は限りない可能性を秘めた存在であり、企業がどのような教育、環境等を与えられるかがその人の成長度を含め、結果に大きく影響する。若年者の可能性を企業の力に変え、また本人にとっても成長を遂げ豊かな人生を歩んでもらうための責任を採用する側も負っていることを常に感じる。ご応募頂けるか、やりがいを感じ定着してもらえるかも、結局は企業側の教育体制や労働環境、企業体質を含め、その企業力が問われる。若年者をも育てられる企業を目指したい。若年者の将来、延いては日本の将来の為に若年者の雇用は重大な問題。（卸売・小売、50～99名）

【飲食・宿泊】

- ・若年者が離職するまでに業務にやりがいを見いだせるように支援すること（飲食・宿泊、5～9名）

【サービス】

- ・店舗パートについては、若い方はなかなか難しく、社員については若い方はとても多いですが、社内にて、もっとコミュニケーションを取る様にし、定着率を上げる様努力しています。（サービス、100名以上）

- ・弊社業務（交通誘導警備）の社会的意義とやりがい在今迄以上に理解させたい。（サービス、50～99名）
- ・若い社員を定着させて、平均年齢の低下を行いたい。技術の継承又は、技術者の安定供給を行いたい。その為には、環境（ソフト、ハード両面）の充実を計りたい。後、営業活動により、業務の安定化も計りたい。（サービス、5～9名）
- ・仕事の裁量性を高め、快適な職場環境を作ることにより定着性を高めたい。（サービス、5～9名）
- ・若年者の採用だけに限らず、目的意識をはっきりさせ、教育マニュアル（入社教育）を行い、即戦力になるように指導していく。（サービス、10～29名）
- ・弊社での若年者採用は、作品、書類選考の後、面接で総合的に評価しているが、判断が間違っている場合が多々あるので、今後は簡単な実技試験も実施して解決したい。教育訓練に簡単なマニュアルも制作し、CG技術ばかりでなく、一般的マナーを習得させたい。定着率を上げる為には、評価、報酬、時間短縮、コミュニケーションを強化する。（サービス、5～9名）
- ・新卒、中途ともにキャリアプランと実態とのギャップに悩み離職する方を減らしていきたい。（サービス、100名以上）
- ・若年者の採用し、教育、育成を心がけたいと思います。なかなか定着しない職種ですが、仕事の内容を明確に雑用にならないように、任せられる仕事をあたえていく事。（サービス、10～29名）
- ・弱年者に当社のことを認知して頂いたり、興味をもって頂けるような状態にしていくことがまずは課題であると感じます。学生、学校とつながることのできる環境づくりがまずはできるようにしていきたいです。（サービス、100名以上）

【医療・保健衛生・福祉】

- ・若い人たちがプライベートでも仲間として付き合い合える環境を作ること、社内での勉強会、指導などを行なっています。（医療・保健衛生・福祉、50～99名）
- ・若年者の採用…看護師を中心に採用しているが、採用後の教育システムがしっかりしていないと応募者が減るので、教育体制を整備した。定着…院内保育所をつくり、子育て中の若年者の定着率を高めている。（医療・保健衛生・福祉、100名以上）
- ・当社が当社に勤務する社員が若者にとってこれからの目標となりえる様、社会に貢献出来続けられるのか。受け取る給与以上に、当社の一員である事にほこりを持てる様、育てた人材を地域へ派遣し、広く認知して頂く事が必要と思っています。（医療・保健衛生・福祉、0～4名）
- ・資格取得へのバックアップを図っている。～資格取得により諸手当での支給があり、結果的に給与の増加なる。また、他施設等への転職も有利なることを説明。（医療・保健衛生・福祉、10～29名）

- ・当社は医療福祉関係の業種なので看護職員、介護職員の確保が難しく募集するものの若年者の応募が少ない。改善策として職員給与の是正、職場環境、設備の充実を検討している。
(医療・保健衛生・福祉、100名以上)
- ・当社は、高齢者業務なので、若年の方には、資格等にチャレンジし、自分に合った、職場環境を整え、定着する様、今後事業を行っていきたいと思います。(医療・保健衛生・福祉、0～4名)
- ・事業者で研修会を行うが、積極的に知識を得ようとする意欲に欠ける傾向があり、知識、技術を身に付け、業務に取り組もうとする人が少ないので、事業者同志で、問題点を解決する為の会合を行っている。(医療・保健衛生・福祉、10～29名)
- ・公立系医療機関との、基本給の較差縮小の為少しずつ継続的に縮小に努めています。又、年間総賃金でも決算見込に基づき年度末手当支給をするようにしています。昨年新卒1名、若年者雇用2名補充が出来、定着出来るよう実地指導中です。(医療・保健衛生・福祉、30～49名)
- ・各人の目標や夢の実現に社としてもっと積極的にかかわっていったらなあと考える(医療・保健衛生・福祉、10～29名)
- ・やる気のある若年者に対しては、経験を問わず、積極的に、対応していきたいと思っています。やる気のある若年者は、応援していきたいと思います。(医療・保健衛生・福祉、5～9名)
- ・有資格者の若年層の募集をしているが、過疎地の為確保がむずかしい。このままだと事業の縮小となる。子育てしやすい環境を今後も整備したい。(医療・保健衛生・福祉、50～99名)

【業種無回答】

- ・若年者が内勤を好んでいるように思うが、当社の魅力、将来性や中、長期ビジョンを示しまた、収入面でも魅力を持っていただけるよう努力していきたいと思っています(無回答、30～49名)

⑧ 社外(業界、地域、社会等)の要因

【建設】

- ・昨今、建設業に就職する若年者が皆無に近い。3K～5Kと言われ、不況から賃金も低く、人気がありません。せめて賃金を上げるために、不況から脱却したい、してもらいたい。
(建設、0～4名)
- ・大企業の多い地域では、中小零細企業への就職事体が、あまり喜ばれない。どうしても弱者は、負けてしまう。(求人に関して)(建設、10～29名)
- ・地方の10人前後の中小企業で、雇用したい場合は、口利きや、縁故関係が多い。雇用するだけの仕事がないのが現状で、若年者の採用は、正直むずかしい。公共工事を増やして

ほしい。(建設、10～29名)

- ・田舎の企業であるが故、若者が出ていく、また若者に田舎にある企業の情報が届かない。(建設、30～49名)
- ・建設業における労働環境の改善(建設、5～9名)
- ・業種、職種の魅力向上。過疎地への定住意欲の向上(建設、30～49名)
- ・新卒、若年者のガラス業界への関心を得るような情報発進をすること。HPの立ち上げ、学生課へのアプローチ、ISO登録などにより、3Kイメージを払拭すること。(建設、10～29名)

【情報・通信】

- ・採用については、学校・ハローワーク等を通じ意欲的に働きかけておるが、当社は規模が小さく又、現場作業の為か応募者が敬遠するものと思われる。若者をはじめ働く意欲を醸成する社会の仕組みづくりが急務ではないか。(情報・通信、10～29名)

【運輸】

- ・免許制度の見直し。規制緩和の見直し(運輸、10～29名)
- ・中型免許制度をやめてほしい(運輸、100名以上)
- ・「中型免許」新設による若年者雇用困難化への懸念(運輸、30～49名)
- ・当社は大企業の下請会社であるが、景気の動向で下払いの金額や比率を下げているので、先を見越した人材の確保・育成が難しい。ゼネコン中心に回っている社会では、真に力強い(足腰の強い)経済社会の到来は困難である。(運輸、30～49名)
- ・運送業であるため、免許制度の見直し(中型免許等)(運輸、30～49名)
- ・旅客自動車運送事業上、二種免許等の問題で新卒の若年者を採用する機会が無い。(運輸、10～29名)
- ・高卒新卒の離職率が高い。周りが就職するので自分も就職しなければと思うのかもしれないが、結局他の事がやりたいと辞めてしまう。学校側も就職率に関わるので必死なのはわかるがもっと学生と対話をして無理に就職させなくてもよいのではないかと思う。(運輸、100名以上)
- ・当社は、タクシー会社であるが、全国的に乗務員は高齢化しており、若年層の人材は非常に欲しい。しかし、希望が少ないのが現状であり、業界としても、若年層に魅力的な仕事として受け入れてもらえるよう努力したい。(運輸、50～99名)
- ・二種免許の取得要件の規程を緩和し、タクシー業務につきやすいような制度の改革を望む。(運輸、10～29名)

【卸売・小売】

- ・楽しい良い職場作りに努めている所ですが、客の無理難題(自店では解決出来ない事)で長期に亘る場合職員の意欲熱意が失なわれ客アレルギーで退職になる場合が多い。(卸売・小売、5～9名)

- ・学校で、地理、歴史を必ず修得し、読む、書く、計算能力をしっかりと身につけさせて欲しい。(卸売・小売、5～9名)

【飲食・宿泊】

- ・温泉地での就業なので若年者の楽しむ環境にない。(休日の娯楽など)(飲食・宿泊、10～29名)

【サービス】

- ・そもそも若年者の応募が少ない。自動車免許制度の改悪(H16or18)のせいで、新卒者など、最近取得した者の免許では、当社のメイン車両(4t車)に乗れない(サービス、30～49名)

【医療・保健衛生・福祉】

- ・少子化の中、専門職養成校へ進学する高校生が激減しており、養成校出身の若年者が少ないこと。(医療・保健衛生・福祉、10～29名)
- ・東日本大震災による被災事業所の事業再開(約1年後)にあたっての、看護師、介護員の不足(医療・保健衛生・福祉、100名以上)
- ・乳幼児教育指導及び保育という専門性から、教育指導の場でのその職員としての責任感及び専門性の実質的な教育が必要と考える。従って学校教育での学課教科の中でももう少し現実性のある教育指導がなされれば良いと思う(医療・保健衛生・福祉、10～29名)
- ・今後、福祉施設は、介護福祉の資格が、必要となってきます。今まで、3年の経験年数で受験資格があったのですが、それが不可能となり若年者は、専門の勉強をしたものに限られ、採用は、少なくなるので、改善して頂きたい。(医療・保健衛生・福祉、50～99名)
- ・1. 継続的経営上、若年者の採用をはかって行くことは大事なものと認識しているものの、世間では、介護事業は、労働が過酷で賃金が低い労働条件であると知られている。これから更に高令化が進み、重要な位置にあるにもかかわらず、世間の認識との乖離は非常に残念である。魅力的な職業でありたいと思う。行政の力は大きいと思うがどうでしょうか。
2. 恒常的に人手不足であり奨励金や助成金の制度があっても、つい即戦力な経験者を求めざるを得ない面があり、教育訓練どころではない。
3. 事業者(所)の介護職員の高令化も気にかかる。
4. 定年延長 60才→65才にする予定。(医療・保健衛生・福祉、30～49名)

(資料2) 労働行政や施策等に対する企業の意見・要望
～自由回答欄に寄せられたコメントから～

(表記は原則として原文のまま)

① ハローワークの対応・取組み、職業紹介等に関するコメント

【建設】

- ・トライアルは、書類が大変。労働者を守ることばかりで、経営者の苦しみも言える場がほしい。求人の申し込みが以前より楽になり、これは、うれしいことです。(建設、5～9名)
- ・常時ハローワークへ求人出していますが3ヶ月に1度更新してありますが、又忘れることもあります。その時はハローワークさんから連絡していただけたらうれしいのですが…。(建設、5～9名)
- ・求人を出しても、なかなか、いい人材が、見つからないのが現状です。企業のニーズにあう人材を、早めに紹介して下さい。(求人を出してもなかなか、紹介してくれない。面接を予定していてもキャンセルされた。採用しても永続きしない。)(建設、30～49名)
- ・ハローワーク紹介の人材と当社の期待する人材とのミスマッチが時としてある。改善余地があるのか？(建設、10～29名)

【製造】

- ・ハローワークの人と相談して、応募条件等を決めてもらい(助言してもらい)良かった。その結果、採用につながった。(製造、5～9名)
- ・ハローワーク及ジョブパークの職員さんのフォロー・アップ訪問もお願いしたい。諸制度の利用など(助成なども含めて)もっと詳しく情報提供又指導訪問もお願いしたい。中小企業がもっと正規社員を採用しないと経済よくなるらない。(製造、30～49名)

【卸売・小売】

- ・ハローワークが主催する合同企業説明会の開催告知などをもっと学生へ積極的にして頂くとありがたいと感じています。会場の運営なども、学生から見て分かりやすい間仕切にすると良いのでは？と思いました。(卸売・小売、100名以上)
- ・基本的な部分(履歴書の書き方、挨拶、態度、身だしなみなど)、の指導を行って頂くと、助かります。直接、ご応募を頂くケースと、ハローワークの方から連絡を頂く場合があり、出来ればハローワーク経由で連絡してほしい。(卸売・小売、10～29名)
- ・私供の中小企業にとって一番大変な事は、学生と面談するチャンスがなかなか無い為ハローワーク主催の就職説明会は有難く、今後共継続して頂きたいと思います。(卸売・小売、100名以上)
- ・ハローワークまで出向かなくても、求人票が出せるようにしてほしい。フォーマットにPC等で入力できればと思います。(卸売・小売、10～29名)

【飲食・宿泊】

- ・新卒、説明会（面接会）のご案内を頂き、より多くの新卒の方に自社の理念や社風をお伝えできる場を作って、利用できる事は大変ありがたい事であり、感謝しております。今後もし宜しくお願い致します。（飲食・宿泊、100名以上）

【サービス】

- ・求人を出しても応募がない場合、どのような条件にすれば希望者が出るかアドバイスがほしい。（サービス、10～29名）
- ・ハローワークの受付けでの本人の希望、内容説明を明確にしてほしい。面接時に本人の意向が、あわない場合がある。（サービス、100名以上）
- ・ハローワークの施策について知らないものもあった。今後は、もっとハローワークと交流を深め、利用できる施策を活用したい。ハローワークでも施策の周知にもっともっと力を入れてほしい。（サービス、100名以上）

【医療・保健衛生・福祉】

- ・求人票を出していても、面接の連絡がない為、就職フェアの様に直接話せる機会を設けてほしい。（医療・保健衛生・福祉、50～99名）
- ・求人業務でIT化（メール対応や求人がネットでできる）をお願いしたい。（医療・保健衛生・福祉、100名以上）
- ・ハローワークへの書類の提出へ行くことがあるが、雇用保険の手続きのために、2時間以上もかかることがあり、窓口での業務をスムーズにする方法を考えていただきたい。（医療・保健衛生・福祉、5～9名）
- ・ハローワークの求人票は、細かいことを書くことができない。（社風、職場としてのとり組み、長所など）。給与も大切だが、もっとその会社の姿がわかるような求人票にしてほしい。（医療・保健衛生・福祉、10～29名）

【無回答】

- ・ハローワークを活用する若年者が増えているように感じていますがまだカタイイメージがあるように思います。また企業紹介もインターネットやパンフレットを活用させていただけると助かります。よろしくお願い致します。（無回答、30～49名）

② 助成金、支援制度に関するコメント**【建設】**

- ・助成金制度がたくさん（種類）あることが解りましたが、会社の規模や形態により、利用できるものが違うと思います。あちこち窓口が多いのも気になります。当社のように（零細企業）担当者が色々な業務の中で取り組んでいる場合も多いでしょう。そんな企業ほど、人員確保は課題です。助成金（全部の）アドバイザーのような窓口があれば助ります。（建設、10～29名）

- ・公共工事を主体としているが、昨今の価格競争の中でとても人材育成についやす経費は計上困難。若年者、新卒者の採用は3年くらいの助成金がないと中小企業の建設業では採用は出来ないと思う。(建設、10～29名)
- ・(1) 奨励金や助成金の数が多すぎる。(2) 採用関連の種類が多すぎる。(3) 結果、何をしたいのかわからない。利用方法がわからない。(建設、10～29名)

【製造】

- ・近年における大卒者が中小企業にも就職が拡大し、就職率を回復できた事についても助成金が大きく関わっていると思います。一方、助成金や補助金についての制度改正がめまぐるしく、広報や説明の不行き届きや一括しての窓口がない事を大変煩わしく感じています。(製造、50～99名)
- ・本調査は、細かい内容が問われており、時間がかかったが、その分きちんと活用していただければ、有益なものになると思われまます。トライアル助成金について、残念だなあと思う点は、試用期間と言いながら、採用しなかった場合、解雇と見なされ、その後6ヶ月間は他の人の助成金が受けられないことです。これでは、助成金があるので採用してみても少し様子を見てみようという気持ちにはならず、よい人がいて、その人にトライアルが使えるたらありがたいですね、という現状です。そもそも、採用活動は非常に手間ひまがかかり、採用する側もとても気を使うものです。トライアル助成があるからと言って、次から次へと採用してはやめて、ということはありません。もう少し、助成が受けやすいようにしてもらえるとうれしいです。(製造、10～29名)
- ・助成金活用による若年者雇用推進を広く知らしめる啓蒙活動が足りない様に感じます。活用に当たってもさまざまな条件があり、浸透していないのではないのでしょうか？(製造、50～99名)
- ・最初から正社員にすると、仕事に対して適性がない人を採用するリスクが大きいので採用に当たって、慎重にならざるを得ないが、3年以内既卒者トライアル雇用奨励金の制度があると採用しやすいので、是非復活してほしい。(製造、10～29名)

【情報・通信】

- ・教育訓練の助成金制度は、今後も継続して欲しい。社員の技術力を向上することが、本人のキャリアアップ、会社のレベルアップに大きく影響するため。(情報・通信、50～99名)
- ・制度は利用したいと思うが、提出資料や決まりゴトが多くはつきり言うとわずらわしい。奨励金よりも税金や保険料の減額にあてるべきではないのでしょうか。(情報・通信、10～29名)
- ・助成金制度が複雑かつ、事前申請が必要なため使えない。(中小・ベンチャーは社労士に手続きフィーを支払う余裕や、事前の確固たる採用計画はたてづらいです。) ハローワーク経由の紹介は応募後連絡がとれなかったり、いい人材になかなか出会えませんでした。(情報・通信、30～49名)

【サービス】

- ・若年者採用のために助成金が支給されることは、若年者にとって本当に有益なのかその効果を知りたい。助成金目当ての企業によって、形だけの若年者採用になり、若年者が再び働けなくなるようなことになってはいないか、きちんと調べて役立てていただきたい。(サービス、0～4名)
- ・ジョブ・カード、キャリア形成などとてもいい制度と思いますがあまりにも手続きが複雑です。労務士さんでもこの手続きの経験していないとわからない人が多いです。もっと簡単にできる方法はありませんか？(サービス、10～29名)
- ・今回の調査項目にもあった、奨励金・助成金等の支援施策は、今回初めて知ったものがほとんどでした。こう言う支援施策等の存在の認知・告知を、もっと徹底して頂きたいと思います。(サービス、10～29名)
- ・助成金制度を再度見直し採用後の研修等教育制度を充実して欲しい。介護の講習の中味が薄く現場には役立たず教育期間と実習を増やし即効性のある人材育成を希望します。(サービス、5～9名)
- ・試用期間は、社会人としての常識を教えるレベルで、会社に貢献できるレベルではないため、助成金があると大変助かります。(サービス、10～29人)
- ・メール等により手続をより簡素化して頂けると助かります。助成金メールマガジン等。(サービス、10～29名)

【医療・保健衛生・福祉】

- ・助成金の制度は良かったと思っております。諸問題があつて難しいとは思いますが採用時にも一部助成があると安心して教育訓練に取り組みそうです。(医療・保健衛生・福祉、0～4名)
- ・個別紹介事業や助成金についてハローワークから直接説明を受けて初めて知ることもある。当方では顧問社労士をとおして情報を得ることができるが、小規模事業所はなかなか難しいのではないかと感じる。定期的(?)に公正採用選考の説明会等を行っているので、その機会にもっと個別紹介事業や助成金についても周知してよいのではと思う。(医療・保健衛生・福祉、100名以上)
- ・若年者等トライアル雇用の制度は、有益に活用できると思います。しかし、対象となる人材等条件に限りがあり、職種内容によっては、試用期間3ヶ月内での判断が困難な場合があると思います。(医療・保健衛生・福祉、50～99名)
- ・小さな事業所にとって、従業者にとってやりがいのある職場にしたいと思っています。社会保障等、処遇についても小規模な事業所にとっては大変な負担になっています。良心的な事業所に対しての助成制度の充実を願います。(医療・保健衛生・福祉、10～29名)
- ・1. いろんな商品(制度)を揃えて選択肢が多いことは悪くはないが選ぶ方は「帯に短し襷に長し」で、そのうえ条件が細部にわたって、使い勝手が悪い。もっとスリムな制度設

計してもらいたい。ハローワークでもなんとか条件に合うように努力しているようだが大変だなあと感じてしまう。2. 今の資格制度に問題があるのではと思える。例えば介護2級取得では受講スケジュールをこなせば問題がありそうな受講生でも資格取得が出来るのでは非常に問題あると思う。営利事業者が行なう学校?でなく、しっかりした内容を示し公的機関が行うべきと思う。それに介護事業は魅力的な職業だと認識を持てるような制度設計でありたい。3. 介護報酬においても「交付金」とか「加算金」とか、ごちゃごちゃいじらないような制度にしあたりまえな賃金を払えるようなものにしてもらいたい。その他いろいろな報告が多くなったと最近特に感じる。(医療・保健衛生・福祉、30～49名)

【その他】

- ・助成金申請に対する書類が多い。ハローワークの対応者・労働局の対応者はとても良い。(人員不足で対応が遅いですが)(その他、5～9名)

③ 人材確保・育成等に関するコメント

【建設】

- ・建設業(特に設計業務)に携わりたい若年者が少なく感じられます。何かの対策をお願いしたいです。(建設、10～29名)
- ・若年者の教育訓練制度の充実。(建設、5～9名)

【製造】

- ・中小企業への就職も悪くない、と行政や学校からもっと指導して欲しい。(製造、100名以上)
- ・中途の場合、要経験者がほしい場合が多く、未経験者の場合は面接しても採用できないことが多い業種であるので人材育成と経営維持の両立が難しい昨今であります。(製造、10～29名)

【情報・通信】

- ・国の政策としての支援やウエイトが、一定の業界や、大企業向けに重点が置かれている気がする。もっと、中小企業や、地方向けに、目や資金を向けてほしいと思います。私自身は、ハローワークの職員の皆様には、大変お世話になっております。(情報・通信、5～9名)

【卸売・小売】

- ・真面目に長期間に亘って勤めてほしいと期待して面接しますが、その人物像が面接だけでは全て把握できない現状が若干ですがあります。企業としても誠実な対応をと努めてはいますが、入社後に労使間双方で「自分が望んでいた企業ではない」「企業が望むような勤勉な人ではない」等と違和感を感じることもあります。労使間トラブルは、企業・社員・斡旋したハローワーク、いずれにとっても良い結果を生みません。入社後の定着を図るためにも、適性検査が無料で簡単にできるもの(インターネット・書類等)を提供して頂け

る機関があれば助かると思います。中小企業では有料の適性検査を利用するのは困難です。

(卸売・小売、10～29名)

【飲食・宿泊】

- ・ものづくりの職人を育てる環境を是非つくってください。(飲食・宿泊、10～29名)

【サービス】

- ・当県の場合だと国（ハローワーク）、県（JOBナビ…）、商工会議所（就労支援）と無料のサイトが3チャンネル有ってくれているが、ハローワークに行けば求職者であぶれている割には求人を出しても仲々応募、紹介は無いのが不思議である。当社もここ3年前より合同就職説明会等に機会あれば出かけているが、そこで出展事業所の求人票の内容が（ファイル化されたパンフレットとして）明らかになり、条件面でかなり法に沿う様に改善され一既存の社員が歓迎している一人並みに近づけた思いです。ジョブ・カードのご担当者の説かれる「キャリア・アップ社内研修システムの確立の重要性」が有難い思いです。(サービス、10～29名)
- ・美容業について若者に語る場があると良い。若年者の定着をさらに良くしたい。(サービス、30～49名)
- ・若者の就業教育は、就職率向上に向けてとても大切な事だと思います。親や学校からの就業教育や就業に対する価値観の植え付けが期待できない今、企業がその役割を担っていると考えます。企業の社内教育の拡充をサポートする有益な施策をお願いします。(サービス、100名以上)

【医療・保健衛生・福祉】

- ・就労していない看護師のほりおこしを積極的に行なってはどうか？現在のシステムは機能していません！（医療・保健衛生・福祉、100名以上）
- ・福祉の分野は、絶対的に人材不足です。この分野に人材が流れるような活動をもっとしてほしい。(医療・保健衛生・福祉、10～29名)
- ・高校生に、基本的な雇用制度や福利厚生にかかわることを現代社会の1つとして教えてほしい。無知ゆえに、職場に不信を抱き、被害者になることも多いと思う。職場も契約であることをもっと前面に出してもよいと思う。(医療・保健衛生・福祉、10～29名)
- ・雇い入れた方に対して企業が責任を持って育てるという方針を持って短期間で雇い止めとしないように指導監督してほしい。派遣業が多くなってから人を育てない企業（特に中小企業）が多い。使える人（育った人）のみ重要視している。自分の所で1人、1人の人間を育てていくという責任を持って採用していくという方向で指導してほしい。(医療・保健衛生・福祉、10～29名)

【その他】

- ・ハローワークに継続的に求人をお願いしていますが、若い方の最近の傾向として大企業志向が強いと聞きます。従って当社のような中小企業に対しては、若い方の求職者が大変少

ないのが現状です。大企業志向といえども大多数の方は簡単に就職はできていないと思われま。大企業志向はしたが、大企業に就職できなかった人はアルバイトや非正規社員として、将来の展望も描けない不安定な仕事をしている方も多いのではないのでしょうか。中小企業といえども、やる気と能力を発揮すれば正規社員の道も開けます。働き甲斐のある仕事をする、安定した職場を得ることによって将来の人生設計も可能です。若い方に対するこのような啓蒙をお願いしたいと思います。(その他、50～99名)

- ・多くの企業が非正社員の雇用を増やして、正社員の数を減少させているのは、大いに問題があると思う。特に若年者が、正社員として、身分が保証されて、働ける環境作りをして頂きたい。(その他、10～29名)
- ・求職者と会える機会を増やしてほしい事と、私達の仕事の内容を伝えられる機会を作してほしい。就職ガイダンス等では求職者が希望する職業の所は自ら行って話を聞いていますが、もっと企業を知ったうえで自己決定できる様になれば求職者の選択肢も増えると思う。(その他、100名以上)

④ 人材側の状況に関するコメント

【製造】

- ・面接のアポを取って当日来ない方が多々あります。(連絡もなく)アポを取るときに再度念を押してほしいと思います。(製造、10～29名)
- ・雇用の促進と雇用者への対応は政府・行政がいろいろやっていますが、雇用の質について考えているのか、不安に思います。訓練や資格をもっているも実質な仕事になった時対応が出来ない方が多い。(製造、0～4名)

【卸売・小売】

- ・新卒者、若年者を雇用したいと思うが、社会人としての意識が弱く、学校の延長の様な感覚で就業している子が多い。協調性、責任感、忍耐にとぼしい。ハローワークでは、そのあたりをしっかりと教育して、紹介してほしい。(卸売・小売、10～29名)
- ・現在、求職中の人々の実情(考え方:仕事に対する一甘さあり、実務指導←社会生活の基礎が弱いではなく)を把握し他人との協調がいかに必要かを学んでもらってから職業を斡旋してほしい。「私はこの仕事で生活していくんだ」と言う考えが弱い人が多い様に思う。その点←考えを改善(指導)してほしい。(卸売・小売、0～4名)

【サービス】

- ・助成金が目的で、採用するわけではないので、それよりも、社会人として、最低限度の、マナーや意欲を、教育して、送り出せないものでしょうか。技術は、教えられますが、挨拶からの教育は、中々、職場ではしにくいものです。一々注意しているとイジメの様な気がしてきます。(サービス、10～29名)
- ・最近面接を、受けさせて頂いて、当日に来られない方や、ご連絡(日程等)を、お伝え

した後にTELの返信の頂けない方も居られるようです。面接のキャンセル等をされる時にご連絡を頂けるよう、お願いいたします。(サービス、10～29名)

- ・若年者の雇用対策はとても大切ですが、基本スキルだけでなく、マインド面の強化をすすめるべきではないかと感じます。6ヶ月～1年の行政出資の事業に参加されている方々を見ていて強く感じます。(サービス、100名以上)

【医療・保健衛生・福祉】

- ・中途採用（新卒ではなく）の方が、働く意欲が高いように感じる。それなりの考えやスキルをもっているなので、採用する時に安心感がある。(医療・保健衛生・福祉、5～9名)

⑤ その他の労働政策（労働条件、雇用制度など）に関するコメント

【建設】

- ・ほぼ100%下請けの為、請負単価は年々下げられており、給与等も低くせざるを得ない。最低賃金は行政で決めるのだから、大手、ゼネコン等への最低請負金額とか比率とかの指導は出来ないか。(建設、10～29名)

【情報・通信】

- ・正社員、非正規社員という言葉というか区分けがあること自体、変な感じがします。雇用主側の立場から見た場合、現在の法制度では、“気楽”に雇用出来ないように思います。(情報・通信、50～99名)

【運輸】

- ・毎年のように最低賃金が上がりそれに見合うだけの売上げや利益が生まれてこない経済状況です。今後最低賃金は大手企業と中小企業との2本立てにしてほしいと思います。(運輸、30～49名)
- ・今後、乗務員達の高齢化が進み、運転手不足が予想されるので対策を考えてほしい。(運輸、10～29名)
- ・失業保険受給者の不正受給が減らすことが出来るような制度の改革を望む。(運輸、10～29名)

【医療・保健衛生・福祉】

- ・若年者の仕事への取組が大変に甘い。もっと仕事への厳しさを教育しておく必要がある。一旦採用すると、解雇が難しくなるので正社員としての採用に腰が引ける。できたら有期のパートとなります。もっと柔軟な雇用ができるようにすべきだ。最低賃金制はもっと低い賃金とすべきだ。断続的労働の運用はもっと拡大して欲しい。厳しすぎる。(医療・保健衛生・福祉、100名以上)
- ・女性（及び男性）の育休と仕事時間のフリータイム化等を広く認めること。柔軟な労働環境を、採用する事業所への補助を認める。以上より、労働人口の増加を図る。(医療・保健衛生・福祉、5～9名)

- ・男女均等法で福祉施設での同性介助に対する、求人が出せなくなってしまった事が残念です。ご検討ができればと思います。(医療・保健衛生・福祉、50～99名)

【業種無回答】

- ・心因性ストレスを抱える労働者が急増している中、ストレスでイライラを感じるスタッフも企業には何人もいます。派遣カウンセラーも中小企業にはいません。行政から気軽に活用できるカウンセラーを紹介できるシステムを希望します。(無回答、100名以上)

⑥ その他の政策（社会保障や教育など）に関するコメント

【建設】

- ・教育現場でもっと、職業訓練をさせるべきで、土・日休みの学校で社会に出てから土・日は、仕事だと言っても、今の学校教育では、社会人は育たない。もっと、仕事に対する考え方を小学生のうちからたたきこみ、将来の日本をささえる労働力として、育てていかないと、社会がなりたたなくなると思う。(建設、10～29名)

【サービス】

- ・美容業界では社会保険に未加入のところが多くあり、又定着も悪く、高校の進路指導の担当者が当業界に進むことを再考させると聞く。社会保険加入等の指導は積極的にしてほしい。又、そうでない事業所（法人）には、適切な指導を求む。(サービス、30～49名)
- ・我々に対する働きかけプラス、就職を求めている若者への仕事に対する応援をしてあげては。継続して同じ所で働く者には所得税、住民税を減税するとか…(何か分かり易いものがあればそれが続ける動機になるのでは)。(サービス、10～29人)

【医療・保健衛生・福祉】

- ・「働く」とはどういう心構えが必要か、という考えが保護者や学校現場に充分伝わっていないような気がします。「キレイゴト」がある程度通用する学校現場と違い、世間は厳しいということが教育界に伝わっていない気がします。ぜひ教育現場への啓蒙活動を今以上にお願いします。(医療・保健衛生・福祉、10～29人)
- ・ユニット型特養の人員配置基準（3：1）の見直しを行い、制度面からも、魅力ある介護現場となる様な施策をお願いしたい。(医療・保健衛生・福祉、100名以上)

調査票

「若年者雇用支援施策の利用状況に関する調査」のお願い

本調査は、政府による若年者雇用支援施策の改善に向けて、現状を把握するために実施しています。本調査票は、平成23年度にハローワークへ求人票を出した全国の事業所の中から、無作為に1万事業所を選びお送りしています。ご協力いただければ幸いです。

【記入にあたってのお願い】

1. 本調査票は、原則として**正社員の採用業務を担当する責任者**の方がお答え下さい。
2. 本調査票は、ハローワークへ求人票を出された事業所単位でお送りしております。採用担当者の方が事業所内にいらっしゃらない場合は、該当する方にご転送頂くか、下記のお問い合わせ先①へご連絡ください。
3. 本調査にご記入頂いた内容は全て統計的に処理され、研究目的にのみ利用されますので、ありのままをご記入下さい。
4. ご回答は、あてはまる番号に○印を記して頂くものと、() や _____ にご記入頂くものがあります。
5. ご回答の内容によって、直後の設問にご回答頂く必要がない場合があります。あてはまる番号に○印を記してから、次にご回答頂く設問を指定する文章に従ってお進み下さい。
6. 特にことわりがない場合、調査の回答時点は**平成25年1月1日**現在でお答え下さい。
7. 本調査は、**企業**を単位に行っています。したがって、本社だけでなく、支店、出張所、営業所等を含めた**会社全体**についてお答え下さい。
8. 子会社や関連会社等がある場合、企業グループ全体ではなく、**貴社のみ**の状況についてお答え下さい。
9. 本調査における「**若年者**」とは「35歳未満の者」を、「**既卒者**」とは、「学校を卒業後、正規雇用されたことがない、または正規の仕事に就いたが早期離職した35歳未満の者」を指します。
10. 本調査における「**正社員**」には、「若年者等／3年以内既卒者トライアル雇用制度を利用して採用した、トライアル雇用期間中の社員」を含みます。
11. 本調査で言及する若年者雇用支援施策の詳細については、**別紙**をご覧ください。
12. ご記入が終わりましたら、調査票を同封の返信用封筒に入れて**1月25日(金)**までに郵便ポストへ投函して下さい。
13. 調査結果をご希望の方には、結果がまとまり次第、要約をお送りさせていただきますので、本調査票の最終ページの記入欄に、必要事項を記入して下さい。

本調査は、厚生労働省若年者雇用対策室 の要請を受けて実施しています

【お問い合わせ先】

①調査票の記入方法・締め切りなど調査の方法について

株式会社 サーベイリサーチセンター

社会情報部 境、坂本、村木

TEL : 0120-380-631 FAX : 03-5832-7060

e-mail :

受付時間 : 祝日を除く月～金 10:00～12:00 13:00～17:00



②調査の趣旨・目的について

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

人材育成部門 : 岩脇・高久

TEL : 03-5991-5045 FAX : 03-5903-5074

e-mail :

受付時間 : 祝日を除く月～金 10:00～12:00 13:00～17:00



労働政策研究・研修機構は、厚生労働省所管の独立行政法人で、労働政策に資する調査研究活動、労働についての情報収集・提供などの活動を行っております (URL <http://www.jil.go.jp>)。

調査者記入欄

F 貴社の現在（平成25年1月1日時点）の概況を、事業所ではなく会社全体についてお答え下さい。

なお「正社員」には、「トライアル雇用期間中の社員」を含みます。

F1 貴社が属する業種をお答え下さい（○は1つ）。

1 鉱業	5 運輸	9 不動産	13 その他
2 建設	6 卸売・小売	10 サービス	〔 〕
3 製造	7 飲食・宿泊	11 医療・保健衛生・福祉	
4 情報・通信	8 金融・保険・証券	12 教育・学習支援	

F2 貴社の従業員数（派遣社員を含む）は何人ですか。支店、営業所等を含む会社全体の数をお答え下さい（従業員がいない場合は0を記入してF6へお進み下さい）。

会社全体の従業員数 計 _____ 人

F3 そのうち、以下の条件に該当する方のおおよその人数をお答え下さい（該当者がいない場合は0を記入）。

①家族従業者		②正社員（①を除き常勤役員含む）		③非正社員（①を除き派遣社員・嘱託含む）	
全体	人	全体	人	全体	人
うち女性	人	うち女性	人	うち女性	人

F4 貴社の正社員および非正社員のうち、①～④に示す条件にあう方の比率をお答え下さい（それぞれ○は1つ）。

		10%未満	10～30%未満	30～50%未満	50～70%未満	70%以上
正社員 に占める	①若年者(35歳未満)の比率	1	2	3	4	5
	②大卒以上の比率	1	2	3	4	5
非正社員 に占める	③若年者(35歳未満)の比率	1	2	3	4	5
	④大卒以上の比率	1	2	3	4	5

F5 下表に示した業務のうち、

①貴社が非正社員に、現在担当させている業務に全て○を記して下さい。

1 管理的業務	3 高度専門業務	5 定型業務	7 その他（ ）
2 企画業務	4 判断を伴う業務	6 補助業務	8 現在、非正社員はいない

②貴社が非正社員に、今後担当させる割合を増やそうと考えている業務に全て○を記して下さい。

1 管理的業務	3 高度専門業務	5 定型業務	7 その他（ ）
2 企画業務	4 判断を伴う業務	6 補助業務	8 現在、非正社員はいない

F6 貴社の売上高の、この3年間の傾向と今後の見込みをお答え下さい（それぞれ○は1つ）。

	増加	やや増加	変わらない	やや減少	減少
①この3年間(平成22年1月～現在)	1	2	3	4	5
②今後の見込み	1	2	3	4	5

問1 過去3年間（平成22年1月以降）の採用状況をお尋ねします。なお「正社員」には「トライアル雇用期間中の社員」を含みます。

問1-1 貴社は過去3年間（平成22年1月以降）に正社員を募集しましたか、また、採用できましたか（○は1つ）。



問1-2 過去3年間（平成22年1月以降）の採用数をお答え下さい。採用しなかった場合は0^{ゼロ}を記して下さい。

正社員を_____人採用。 そのうち35歳未満の若年者を_____人採用

問1-3 ①貴社にはいくつの事業所がありますか（○は1つ）。②複数の事業所がある場合、問1-2でお答え頂いた35歳未満の若年者を採用した際の募集・採用業務は、どの事業所が行いましたか（○はいくつでも）。



問2 貴社の過去3年間（平成22年1月以降）の、正社員に対する主な募集・採用方針と雇用管理方針についてお尋ねします。過去3年間に正社員を募集しなかった企業は今後の展望をお答え下さい。職種等によって異なる場合は最も従業員数の多い職種等についてお答え下さい。なお「正社員」には「トライアル雇用期間中の社員」を含みます。

問2-1 貴社が過去3年間に、正社員を採用してきた際の主な募集・採用方針を教えてください（○は1つ）。

- | | |
|---|-----------|
| 1 | 新卒採用中心 |
| 2 | 比較的新卒採用中心 |
| 3 | 比較的中途採用中心 |
| 4 | 中途採用中心 |

問2-2 貴社では35歳未満の若年者をどのような目的のために募集・採用してきましたか（○はいくつでも）。

- | | | | |
|---|------------------|---|--------------------|
| 1 | 業務拡大・新規分野へ進出するため | 5 | 長期的視点で人材を確保・育成するため |
| 2 | 定年到達者の大量退出に備えるため | 6 | 即戦力を確保するため |
| 3 | 定年退職以外の退職者補充のため | 7 | 社内活性化のため |
| 4 | 人員構成の歪みを正すため | 8 | その他（ _____ ） |

問2-3 貴社は過去3年間、どの採用区分で35歳未満の若年者を正社員へ募集・採用しましたか（○はいくつでも）。

- | | |
|---|---------------|
| 1 | 新規学卒者枠 |
| 2 | 中途採用枠 |
| 3 | 採用枠組を区別せず採用した |
| 4 | 若年者を採用しなかった |

問3 貴社の現在（平成25年1月1日時点）の、正社員の定着状況についてお尋ねします。 従業員がいな
い企業は問4へお進み下さい。なお「正社員」には「トライアル雇用期間中の社員」を含みます。

問3-1 採用後3年以内に離職する割合は、高卒で5割、大卒で3割と言われています。以下に示す正社員の貴社における離職率は、上記の割合と比べていかがですか（それぞれ○は1つ）。

	一般的な離職率	それより低い	同じくらい	それより高い	該当者無し
①新卒扱いで採用した正社員	大卒（3割離職）	1	2	3	4
②中途採用した正社員	大卒（3割離職）	1	2	3	4
	高卒（5割離職）	1	2	3	4

問3-2 正社員の定着を高めるために取り組んでいることはありますか（○はいくつでも）。

1	賃金水準を高める	5	仕事の裁量性を高める	9	職場の人間関係をよくする
2	労働時間の短縮	6	個人の能力や成果を処遇に反映させる	10	快適な職場環境の提供
3	福利厚生充実	7	経営方針・経営戦略を従業員に明示する	11	特になし
4	能力開発・教育訓練	8	家庭生活（育児・介護等）への配慮	12	その他（ ）

問4 貴社の若年者雇用支援施策の利用状況をお尋ねします。 施策の詳細は別紙をご参照下さい。

問4-1 下の表に示した、政府による若年者雇用支援施策のうち、知っているものに全て○を記して下さい。

別紙

A	3年以内既卒者（新卒扱い）採用拡大奨励金	1
B	3年以内既卒者トライアル雇用奨励金	2
C	試行雇用奨励金（若年者等トライアル雇用奨励金）	3
D	ハローワークが主催する就職面接会等	4
E	ハローワークのジョブサポーターによる若年者の個別紹介 ※1	5
F-1	ジョブ・カード制度を活用した雇用型訓練	6
F-2	ジョブ・カードを採用選考時の応募書類として活用	7
G	キャリア形成促進助成金（訓練等給付金）	8
H	ドリーム・マッチプロジェクトを通じた採用活動 （運営：経済産業省・日本商工会議所 実施：㈱リクルート）	9
I	新卒者就職応援プロジェクトによる職場実習 （運営：経済産業省 実施：中小企業団体中央会・パソナ・学情）	10
	知っているものはない	11

※1 別紙Eの「個別紹介」とは、「詳しい求人内容を企業から聞き取った上で、条件に合う若年者を個別に紹介することです。紹介予定派遣は含みません。

問4-2 下表に示した施策等のうち、貴社が、35歳未満の若年者を採用または教育訓練するために、過去3年間（平成22年1月以降）に利用したものに全て○を記して下さい。1つ以上の施策等を利用した企業は、問5～問9の該当する設問にお答え下さい。問10～問16には全ての企業がお答え下さい。

若年者の採用・教育訓練に関する施策・事業		利用	ご回答頂きたい設問
① 就職面接会等	ハローワークが主催する就職面接会等【別紙D】	1	1～5に○を記した企業は、 問5「就職面接会・就職説明会等への参加状況」にお答え下さい。
	学校が主催する就職ガイダンス等	2	
	地方自治体主催する就職フォーラム等	3	
	企業団体が主催する企業合同説明会等	4	
	その他の団体が主催する就職説明会等	5	
	上記のいずれにも参加していない	6	
② 個別紹介事業	ハローワークのジョブサポーターによる若年者の個別紹介【別紙E】	1	1～5に○を記した企業は、 問6「個別紹介事業（詳しい求人内容を企業から聞き取った上で、条件に合う若年者を個別に紹介）の利用状況」にお答え下さい。
	ハローワークの求人開拓推進員と窓口職員による若年者の個別紹介	2	
	学校（大学・専修学校など）の教職員による学生の個別紹介	3	
	地方自治体が設置した団体による若年者の個別紹介	4	
	その他の団体が実施する若年者の個別紹介事業	5	
	上記のいずれも利用していない	6	
③ 助成金※	3年以内既卒者（新卒扱い）採用拡大奨励金【別紙A】	1	1～3に○を記した企業は、 問7「若年者等の採用に対して給付される助成金制度の利用状況」にお答え下さい。
	3年以内既卒者トライアル雇用奨励金【別紙B】	2	
	試行雇用奨励金（若年者等トライアル雇用奨励金）【別紙C】	3	
	上記のいずれも利用していない	4	
④ ジョブカード	ジョブ・カード制度を活用した雇用型訓練【別紙F-1】 （有期実習型訓練 または 実践型人材養成システム）	1	1に○を記した企業は、 問8「ジョブ・カード制度を活用した雇用型訓練の実施状況」にお答え下さい。
	上記を実施していない	2	
⑤ 職場実習	新卒者就職応援プロジェクト【別紙I】によるもの （運営：経済産業省 実施：中小企業団体中央会・パソナ・学情）	1	1～5に○を記した企業は、 問9「職場実習（インターンシップ）の実施状況」にお答え下さい。
	その他の企業団体（経営者協会・商工会議所など）によるもの	2	
	学校（大学・専修学校など）の就職部・キャリアセンターによるもの	3	
	地方自治体が設置した団体によるもの	4	
	その他の団体によるもの	5	
	上記のいずれも実施していない	6	

※「助成金の利用を見込んだ求人票を出した」ことをもって「利用した」とみなします。実際に助成金を受給したか否かは問いません。

問4-3 上記以外に、若年者の採用や教育訓練に利用した施策等があれば、具体的な名称をお答え下さい。

【施策の名称】

問5 就職面接会・就職説明会等への参加状況をお尋ねします。

問5-1 過去3年間（平成22年1月以降）に貴社が参加した就職面接会・就職説明会等に全て〇を記して下さい。

1	ハローワーク主催のもの【別紙D】	3	地方自治体主催のもの	5	その他（ ）
2	学校主催のもの	4	企業団体主催のもの	6	利用したものはない

以下は、ハローワーク主催の就職面接会等【別紙D】に参加した企業にお尋ねします（該当しない企業は問6へ）。

問5-2 平成22年1月以降に参加した就職面接会等のうち1つ（できるだけ古い事例）についてお尋ねします。

①その就職面接会等には、いつ参加しましたか。 平成_____年_____月頃

②その就職面接会等は、どのような求職者が対象のものでしたか（〇はいくつでも）。

1	新卒者（新卒扱いの既卒者を含む）	3	特定の職種を希望する人	5	特定地域への就職希望者
2	若年者（新卒とは限らない）	4	特定の業界を希望する人	6	その他（ ）

問5-3 その就職面接会等に参加した理由は何ですか（〇はいくつでも）。

1	応募者が増えることを期待して	5	求職者に直接アプローチができるから
2	意欲の高い応募者に出会えるから	6	自社・業界を広く知ってもらうため
3	参加費が無料だから	7	ハローワーク職員に勧められたから
4	急いで採用する必要があったから	8	その他（ ）

問5-4 その就職面接会等で出会った人を採用しましたか（〇は1つ）。

1	採用した	2	採用しなかった	3	現在選考中	4	そもそも応募がなかった
---	------	---	---------	---	-------	---	-------------

問5-5 その就職説明会等は貴社にとって有益でしたか（〇は1つ）。

1	有益だった（問5-6へ）	2	どちらでもない（問6へ）	3	有益ではなかった（問5-7へ）
---	--------------	---	--------------	---	-----------------

問5-6 「有益だった」理由をお答え下さい（〇はいくつでも）。次は問6へお進み下さい。

1	参加費が無料だったから	4	大勢の求職者に出会えたから
2	条件に合う人を採用できたから	5	若年者の仕事に対する考え方を知ることができたから
3	採用に至らずとも条件に合う人と出会えたから	6	若年者が自社や業界に興味を持つきっかけになったから
		7	その他（ ）

問5-7 「有益ではなかった」理由をお答え下さい（〇はいくつでも）。

1	会場で面接等の選考を行うことが禁じられていたから	5	会場への来場者がそもそも少なかったから
2	会場で求職者の個人情報を探るにはいけなかったから	6	条件に合う人に出会えなかったから
3	話を聞きに来た人が多すぎて対応しきれなかったから	7	準備に大変な手間がかかったから
4	話を聞きに来た人が少なかった・ ^{ゼロ} 0人だったから	8	その他（ ）

問7 若年者等の採用に対して給付される助成金制度の利用状況をお尋ねします。

問7-1 下の表に示した助成金のうち、貴社が過去3年間（平成22年1月以降）に、

- ①その助成金の利用を見込んだ求人票を1件以上出した制度に全て○を記して下さい。
- ②実際に助成金を受給した制度に全て○を記して下さい。

別紙		①求人票を出した (○はいくつでも)	②助成金を受給した (○はいくつでも)
A	3年以内既卒者（新卒扱い）採用拡大奨励金	1	1
B	3年以内既卒者トライアル雇用奨励金	2	2
C	試行雇用奨励金（若年者等トライアル雇用奨励金）	3	3
いずれも該当しない		4	→ 問8へ

問7-2 貴社が、下表に示した助成金制度のうち1つ以上の利用を見込んで平成22年1月以降に出した求人票を1つ思い浮かべて下さい（できるだけ古い事例）。

- ①その求人票に、利用の見込みを掲載した助成金制度に全て○を記して下さい。
- ②それらの制度のうち、その求人票に最初に記した制度に○を1つ記して下さい。

別紙		①求人票に掲載した制度 (○はいくつでも)	②最初に記した制度 (○は1つ)
A	3年以内既卒者（新卒扱い）採用拡大奨励金	1	1
B	3年以内既卒者トライアル雇用奨励金	2	2
C	試行雇用奨励金（若年者等トライアル雇用奨励金）	3	3

以下は、問7-2で思い浮かべた1件の求人票について問7-2②で選んだ助成金制度の利用状況をお尋ねします。

問7-3 問7-2で選んだ求人票をハローワークへ提出したのはいつですか。採用が決まらないまま有効期限が切れた求人票を提出し直した場合は、最後に提出した時期をお答え下さい。

平成_____年_____月頃に提出

問7-4 問7-2②で選んだ助成金制度を、利用しようと決めた理由をお答え下さい（○はいくつでも）。

1	社外アドバイザー（社会保険労務士等）に勧められたから	6	試用期間中に人材を見極められるから
2	ハローワーク職員に紹介されたから	7	解雇リスクを低減するため
3	求人票が未経験者の目に留まりやすくなるから	8	助成金が得られるから
4	求人票が若年者の目に留まりやすくなるから	9	〔その他〕
5	応募可能年齢に上限を設けなかったから		

問7-5 その助成金制度は貴社にとって有益でしたか（○は1つ）。

1	有益だった	2	どちらでもない	3	有益ではなかった
---	-------	---	---------	---	----------

問7-6 その助成金制度の受給条件に合う人からの応募はありましたか（○は1つ）。

その助成金の受給条件に合う人からのみ応募があった	その助成金の受給条件に合う人と合わない人から応募があった	その助成金の受給条件に合わない人からのみ応募があった	全く応募がなかった
1	2	3	4
↓	↓	↓	↓
問7-7へ	問7-7へ	問7-8へ	問8へ

問7-7 その助成金制度の受給条件に合う人を評価する基準は、受給条件に合わない求職者を評価する場合と比べてどのように異なりましたか（○は1つ）。

緩くなった	やや緩くなった	変わらなかった	やや厳しくなった	厳しくなった
1	2	3	4	5

問7-8 最終的に、どのような人を採用しましたか（○は1つ）。

その助成金制度の受給条件に合う人のみ採用した	その助成金制度の受給条件に合う人と合わない人を採用した	その助成金制度の受給条件に合わない人のみ採用した	一人も採用しなかった
1	2	3	4
↓		↓	
問7-9へ		問8へ	

問7-9 以下の問7-16 までは、貴社が採用した、その助成金制度の受給条件に合致した若年者1名についてお尋ねします。該当者が複数いる場合、氏名の五十音順が先の方についてお答え下さい。仮にその助成金制度が使えなかったとしたら、その若年者を採用しましたか（○は1つ）。

採用した	わからない	採用しなかった	募集自体行わなかった
1	2	3	4
↓	↓	↓	
問7-10へ	問7-12へ	問7-11へ	

問7-10 「採用した」と思う理由に全て○を記して問7-12へお進み下さい。

1	助成金がなくても採用したいほどの人材だったから
2	採用活動をやり直す経済的余裕がなかったから
3	採用活動をやり直す時間の余裕がなかったから
4	もともと、会社の制度として試用期間があるから
5	その他（ ）

問7-11 「採用しなかった」または「募集自体行わなかった」と思う理由をお答え下さい（○はいくつでも）。

1	助成金なしでは、会社の負担が大きい採用直後の時期を乗り越えられないから
2	助成金は得られないが魅力的な候補者が他にいたから
3	助成金なしでは、未経験者や若年者の採用に社内の合意が得られないから
4	最初から正社員にすると、会社と合わなかった場合のリスクが大きいから
5	その他（ ）

→問7-2②で「A）3年以内既卒者（新卒扱い）採用拡大奨励金」を選んだ企業は問8へお進み下さい。その他の企業は次頁の問7-12へお進みください。

以下の問7-16 までは、問7-2②で、B) 3年以内既卒者トライアル雇用奨励金、もしくはC) 若年者等トライアル雇用奨励金を選んだ企業に、問7-9でお答え下さった若年者1名についてお尋ねします。

問7-12 その若年者を採用した後に設けたトライアル期間の長さをお答え下さい (○は1つ)。

- | | |
|---|--------------|
| 1 | 1ヶ月以内 |
| 2 | 1ヶ月を超えて2ヶ月以内 |
| 3 | 2ヶ月を超えて3ヶ月以内 |
| 4 | 3ヶ月実施後延長した |

問7-13 トライアル期間終了後、その若年者を正社員へ本採用しましたか

- | | |
|---|-------------------|
| 1 | 本採用した |
| 2 | 本採用しなかった (問7-16へ) |
| 3 | 現在トライアル期間中 (問8へ) |

問7-14 その若年者を正社員へ本採用することを決めた理由は何ですか (○はいくつでも)。

- | | |
|---|-------------------------|
| 1 | 職務遂行能力が十分であると判断できたから |
| 2 | 育成次第で伸びる可能性があるかと判断できたから |
| 3 | 就業を継続する意思を本人から得られたから |
| 4 | 採用時から本採用するつもりだった |
| 5 | その他 () |

問7-15 正社員へ本採用したことで、その若年者に対する処遇等に変化した事柄はありましたか。変化があった場合、あてはまる全ての事柄に○を記して下さい。次は問8へお進み下さい。

- | | | | | |
|---|------|---|---|--------------------------|
| 1 | 変化あり | → | 1 | 賃金の額が増えた |
| 2 | 変化なし | | 2 | 賃金の支払い方法が変わった (例: 時給→月給) |
| | | ↓ | 3 | 労働時間が長くなった |
| | 問8へ | | 4 | その他 () |

問7-16 その若年者を正社員へ本採用しなかった理由をお答え下さい (○はいくつでも)。

- | | |
|---|-----------------------|
| 1 | 遅刻・無断欠勤など、勤務態度が悪かったから |
| 2 | 職務遂行能力が不十分であると判断したから |
| 3 | 育成しても伸びる可能性が低いと判断したから |
| 4 | 本人が辞退したから |
| 5 | その他 () |

問8 ジョブ・カード制度を活用した雇用型訓練（別紙F-1）の実施状況についてお尋ねします。

問8-1 下の表に示したジョブ・カード制度を活用した雇用型訓練のうち、

- ①過去3年間（平成22年1月以降）に、貴社が実施した全ての雇用型訓練に○を記して下さい。
- ②そのうちできるだけ古い事例を1つ選んで○を記して下さい。

	①実施した訓練 (○はいくつでも)	②できるだけ古い事例 (○は1つ)
有期実習型訓練（新卒者が対象）	1	1
有期実習型訓練（フリーター等の正社員経験が少ない人が対象）	2	2
実践型人材養成システム（新卒者が対象）	3	3
実践型人材養成システム（自社の非正社員が対象）	4	4
いずれも実施していない	5	

→問9へ

以下では、問8-1②で選んだ雇用型訓練についてお尋ねします。同一種類の訓練を複数回実施した場合は、いずれか1件（できるだけ古い事例）についてお答え下さい。

問8-2 その雇用型訓練は、いつ頃から実施し始めましたか 平成_____年_____月頃

問8-3 その雇用型訓練の結果、訓練生を採用しましたか（○は1つ）。

1 訓練実施中につき回答不能	3 全訓練生を正社員にした	5 全員採用したが、正社員にした者と非正社員にした者がいる
2 採用しなかった訓練生がいる	4 全訓練生を非正社員にした	

問8-4 その雇用型訓練は貴社にとって有益でしたか（○は1つ）。

1 有益だった	2 どちらでもない	3 有益ではなかった
---------	-----------	------------

問9 職場実習（インターンシップ）の実施状況をお尋ねします。

問9-1 貴社が過去3年間（平成22年1月以降）に、実習生を受け入れた職場実習に全て○を記して下さい。

新卒者就職応援プロジェクト【別紙I】（実施：中小企業団体中央会、パソナ、学情）	1	} 問10へ
その他の企業団体（経営者協会、商工会議所など）によるもの	2	
学校（大学・専修学校など）の就職部・キャリアセンターによるもの	3	
地方自治体が設置した団体によるもの	4	
その他の団体（ _____ ）によるもの	5	
いずれも受け入れたことはない	6	

→問9-2へ

問9-2 新卒者就職応援プロジェクトの職場実習を実施した企業にお尋ねします（該当しない場合は問10へ）。その職場実習は貴社にとって有益でしたか（○は1つ）。複数回実施した場合はできるだけ古い事例についてお答え下さい。

1 有益だった	2 どちらでもない	3 有益ではなかった
---------	-----------	------------

問 10 貴社が、下表の施策を1つ以上用いて採用・教育訓練した、**過去3年以内（平成22年1月以降）に正社員へ採用した若年者（採用時35歳未満）を1名**思い浮かべて下さい（できるだけ古い事例をお答え下さい。以下「Aさん」とします）。なお「正社員」には「トライアル雇用期間中の社員」を含みます。

問10-1 下表のうち、Aさんの採用または教育訓練に用いたもの全てに○を記して下さい。これらの施策を用いて採用・教育訓練した若年者がいない場合、「該当者なし」に○を記して問15へお進み下さい。

問10-2 次に、Aさんの採用または教育訓練において、**有益であったもの全てに○**を記して下さい。

別紙	Aさんの採用または教育訓練に用いた (○はいくつでも)		有益であった (○はいくつでも)
A	3年以内既卒者（新卒扱い）採用拡大奨励金	1	1
B	3年以内既卒者トライアル雇用奨励金	2	2
C	試行雇用奨励金（若年者等トライアル雇用奨励金）	3	3
D	ハローワークが主催する就職面接会等	4	4
E	ハローワークのジョブサポーターによる個別紹介	5	5
F-1	ジョブ・カード制度を活用した雇成型訓練	6	6
F-2	ジョブ・カードを採用選考時の応募書類として活用	7	7
G	キャリア形成促進助成金（訓練等給付金）	8	8
H	ドリーム・マッチプロジェクトを通じた採用活動	9	9
I	新卒者就職応援プロジェクトによる職場実習 <small>インターンシップ</small>	10	10
	該当者なし（問15へ）	11	有益なものはなかった 11

問10-3 Aさんの簡単なプロフィールをお答え下さい。

① Aさんの性別をお答え下さい（○は1つ）。

1 男性	2 女性
------	------

② Aさんの生まれ年をお答え下さい。

昭和・平成 _____ 年（いずれかの元号に○）

③ Aさんの学歴（通ったことがある学校の中で最も高い学歴の学校。中退含む）をお答えください（○は1つ）。

中学	高校	短大・高専・専修学校	大学・大学院
1	2	3	4
↓ 問10-4へ	↓ ④へ	↓ ⑤へ	

④Aさんは高校で何を専攻していましたか（○は1つ）

普通科	商業科	工業科	その他
1	2	3	4

具体的に

⑤Aさんは大学等で何を専攻していましたか（○は1つ）

理工学系 (農学含む)	人文科学系 (文・教育等)	社会科学系 (法・経済等)	その他
1	2	3	4

具体的に

⑥ Aさんは、③でお答え頂いた学校を、卒業しましたか、途中で退学しましたか（○は1つ）。

1 卒業した	2 途中で退学した
--------	-----------

問10-4 貴社に応募した時のAさんの主な状況として、最もあてはまるもの1つに○を記して下さい。

- | | |
|---|------------------------|
| 1 | 学校に通っていた |
| 2 | 他社で正社員として働いていた |
| 3 | 他社で非正社員として働いていた |
| 4 | その他の形態で働いていた（自営業など） |
| 5 | 家事・子育て・介護などをしていた |
| 6 | 通学・就業・家事等をせずに就職活動をしていた |
| 7 | その他（ ） |

問10-5 応募時点でAさんが持っていた「就業経験（学生アルバイト含む）」をお答え下さい（○はいくつでも）。

- | | |
|---|-------------------------------|
| 1 | 正社員としての経験 |
| 2 | 貴社と同業種・関連業種での経験（非正社員としての経験含む） |
| 3 | 募集職種と同じ職種での経験（非正社員としての経験含む） |
| 4 | 就業経験なし |
| 5 | その他（ ） |

問11 以下では、Aさんを採用した際の採用活動について概要をお尋ねします。一度に複数の職種について採用活動を行った場合は、Aさんを採用した職種についてお答え下さい。

問11-1 貴社はAさんを、どの職種に採用しましたか（○は1つ）。

- | | | | | | | | |
|---|-----|---|------------|---|-------------|----|-----------|
| 1 | 事務職 | 4 | 生産工程・労務 | 7 | 福祉・介護職 | 10 | 職種を指定せず採用 |
| 2 | 営業職 | 5 | 情報処理（SE等） | 8 | サービス職（介護以外） | 11 | 〔その他〕 |
| 3 | 販売職 | 6 | 技術職（SE等以外） | 9 | 専門職（福祉以外） | | |

問11-2 その職種へ正社員を募集することになったきっかけは何ですか（○はいくつでも）。

- | | |
|---|----------------|
| 1 | 欠員の発生 |
| 2 | 増員の要請があった |
| 3 | 長期的視点での人材確保・育成 |
| 4 | その他（ ） |

問11-3 若年者に限定した採用活動をしましたか（○は1つ）。限定した理由をお答え下さい（○はいくつでも）。

- | | | | | | | |
|------------|-----|---|---|----------------|---|---------------|
| 1 | はい | → | 1 | 自社独自の人材を育てたいから | 5 | 年齢の若い従業員が多いから |
| 2 | いいえ | | 2 | 人員構成の歪みを正したいから | 6 | 助成金が得られるから |
| (問 11-4 ↓) | | | 3 | 賃金が安いから | 7 | 即戦力がほしいから |
| | | | 4 | 定着しやすいから | 8 | その他（ ） |

問11-4 その求人、Aさんはいつ応募し、いつ入社しましたか。

応募時期：平成_____年_____月頃 入社時期：平成_____年_____月頃

問12 Aさんを採用した際の、Aさんが採用された職種の応募条件と選考基準についてお尋ねします。

問12-1 応募可能な学歴に下限を設けましたか。設けた場合、最低限必要な学歴をお答え下さい（○は1つ）。

高卒以上	短大・高専・専修学校卒以上	大学・大学院卒以上	学歴不問
1	2	3	4

問12-2 応募可能な年齢に上限を設けましたか。設けた場合、その上限年齢に○を1つ記して下さい。

25歳未満	25歳以上30歳未満	30歳以上35歳未満	35歳以上40歳未満	40歳以上	上限なし
1	2	3	4	5	6

問12-3 応募可能な卒業後の経過期間に上限を設けましたか。設けた場合、その上限期間に○を1つ記して下さい。

新卒者のみ	1年以内	1年を超えて2年以内	2年を超えて3年以内	3年を超える	上限なし
1	2	3	4	5	6

問12-4 過去の正社員としての就業経験が「ある」こと、もしくは「ない」ことを、応募条件または優遇条件としましたか（○は1つ）。

ないことが条件	ないことを優遇	あることを優遇	あることが条件	あってもなくてもよい
1	2	3	4	5

問12-5 どのような方法で選考を行いましたか（○はいくつでも）。

書類（履歴書・職務経歴書等）	面接	グループディスカッション	筆記試験	その他（ ）
1	2	3	4	5

問12-6 採用選考全体を通して重視した事柄をお答え下さい（○はいくつでも）。

1 学歴	5 熱意・意欲	9 忍耐力	13 社風に合う人柄
2 一般常識・教養・マナー	6 行動力・実行力	10 協調性	14 〔その他〕
3 免許・資格	7 理解力・判断力	11 コミュニケーション能力	
4 実務経験	8 創造力・企画力	12 上昇志向	

問12-7 最終的にAさんを採用することにした理由をお答え下さい（○はいくつでも）。

1 面接での受け答えがよい	7 即戦力になりそう	13 助成金が利用できる
2 積極性や意欲が高い	8 育成次第で伸びそう	14 職務に関連する技能・知識・資格
3 忍耐力がある	9 直ぐに働き始められる	15 既存社員との年齢のバランスがよい
4 人柄・雰囲気社風に合う	10 長く勤めてもらえそう	16 採用活動を継続する時間の余裕がない
5 健康・体力がある	11 親元に住んでいる	17 新たな応募が集まる見込みがない
6 筆記試験の成績がよい	12 車など通勤手段がある	18 その他（ ）

問 13 Aさんの採用後の様子をお尋ねします。以下問 13-3 まで Aさんの直属上司にお答え頂いても構いません。

問 13-1 採用時点では、Aさんにどのような活躍を期待していましたか (〇はいくつでも)。

1 将来の幹部候補として頑張してほしい	5 長く勤めて続けてほしい
2 配属先部門の中心的な社員になってほしい	6 特くない
3 後輩や部下の面倒をみる先輩・上司になってほしい	7 (その他)
4 職場の雰囲気を良い方向へ変えてほしい	

問 13-2 採用直後に、Aさんに対して実施した事柄をお答え下さい (〇はいくつでも)。

1 業務に関連する内容の研修を実施した	5 歓迎会を開いた
2 業務に直接には関連しないが必要な研修を実施した	6 いずれも実施しなかった
3 気軽に相談できる環境作りを心がけた	7 (その他)
4 上司や先輩社員に面倒をみるよう指示した	

問 13-3 採用直後に、Aさんにどのような仕事をわりあてましたか (〇はいくつでも)。

1 先輩社員の補助となる仕事をさせた
2 採用した職種の基本的な仕事をさせた
3 既存社員と同等の仕事を最初からまかせた
4 その他 ()

問 14 Aさんの現状をお尋ねします。以下問 14-4 まで Aさんの直属上司にお答え頂いても構いません。

問 14-1 Aさんは現在も在籍していますか (〇は1つ)。

1 既に退職している	→ 問 14-2 へ
2 在籍している	→ 問 14-3 へ

問 14-2 Aさんの退職時期と退職理由 (〇はいくつでも) をお答え下さい。次は問 14-4 へお進み下さい。

平成_____年_____月頃に退職。理由は、

転職	進学	結婚・出産	介護	家業継承	病気・怪我	解雇	その他
1	2	3	4	5	6	7	8

具体的に

問 14-3 Aさんの現在の仕事内容は、入社3ヶ月後の時点と比べてどのように変化しましたか (〇はいくつでも)。

1 当時と異なる内容の業務に従事している	5 当時より業務の裁量範囲が広がっている
2 当時より業務量が増えている	6 1~5のどの点についても当時とあまり変わらない
3 当時より業務の難易度が高くなっている	7 まだ入社して3ヶ月経過していない → 問 15 へ
4 当時より責任の重い業務を担当している	8 その他 ()

問 14-4 Aさんは下記の行動を、①入社3ヶ月後にどの程度とることができましたか。②現在ほどの程度できますか
 (各項目○は1つ)。現在ちょうど入社3ヶ月後である場合や、Aさんが既に退職している場合は、①「入社3ヶ月後」
 についてのみお答え頂き、問 15 へお進み下さい。

	①入社3ヶ月後(○は1つ)			②現在(○は1つ)		
	常に できる	大体 できる	でき ない	常に できる	大体 できる	でき ない
1) 課題を見つけ出し、目標を持つ	1	2	3	1	2	3
2) 具体的な方策を見つけて計画を立てる	1	2	3	1	2	3
3) 考えるだけ、言うだけでなく、行動する	1	2	3	1	2	3
4) 最後までやりとげる	1	2	3	1	2	3
5) 受身ではなく自分から行動する	1	2	3	1	2	3
6) 自分を客観的に認識する	1	2	3	1	2	3
7) 目的達成のために周囲の人々や環境に働きかける	1	2	3	1	2	3
8) 会社やチーム全体の目標を的確に認識し、実行する	1	2	3	1	2	3
9) 他者を説得して動かす	1	2	3	1	2	3
10) 他者と他者との間をとりもち良い人間関係を構築する	1	2	3	1	2	3
Aさんは入社して3ヶ月未満で退職した		1				

問 15 貴社における、若年者の採用、教育訓練、定着等について解決したい課題を自由に記して下さい。

問 16 本調査およびハローワークや労働行政に対するご意見・ご感想を自由にお聞かせ下さい。

以上で調査は終わりです。ご回答、誠にありがとうございました。

【調査結果の概要の送付について】

調査結果の概要の送付をご希望の方は「1. 希望する」に○を記し、以下へ送付先・連絡先等をご記入下さい

- 1. 希望する
- 2. 希望しない

住所：〒

貴社名： TEL：

ご記入頂いた方のご所属部署： お名前：

●●●● 若年者の採用・訓練にかかる各施策の詳細 ●●●●

※一部の施策は都道府県ごとに名称が異なる場合があります。

※大学等とは、大学・大学院・短大・高専・専修学校等を指します。

※AとBの助成金制度は、平成23年2月～3月末のみ、特例として最終学年の未内定者も対象に含まれました。

※A～Gの取組はいずれも厚生労働省（ハローワーク）によるものです

A. 3年以内既卒者（新卒扱い）採用拡大奨励金

大学等を卒業後3年以内の既卒者も対象とする新卒求人を提出し、ハローワーク又は新卒応援ハローワークの紹介により既卒者を正規雇用として雇い入れ、6ヶ月定着した場合に奨励金を支給する制度（平成24年6月末で終了）。尚、震災特例（平成24年度末まで）は、被災した卒業後3年以内の既卒者を対象とする。【正規雇用から6ヶ月経過後に100万円支給（震災特例の場合120万円）】

B. 3年以内既卒者トライアル雇用奨励金

ハローワーク又は新卒応援ハローワークの紹介により、中学、高校、大学等を卒業後3年以内の既卒者を有期雇用（3ヶ月以内）で雇用し、育成を経て正規雇用に移行させた場合、一定期間経過後に奨励金を支給する制度（平成24年6月末で終了）。【有期雇用期間中：1人につき月10万円、正規雇用移行から3ヶ月後に50万円支給（震災特例〔平成24年度末まで〕の場合60万円）】

C. 試行雇用奨励金（若年者等トライアル雇用奨励金）

職業経験・技能・知識等の不足などから就職が困難な45歳未満の若年者等（平成24年4月6日までは40歳未満）を一定期間（原則3ヶ月）試行的に雇用する事業主に対して助成金を支給する制度。【有期雇用期間中（原則3ヶ月）：1人につき月4万円（支給上限は3ヶ月）】。

D. ハローワークが主催する就職面接会等

ハローワーク、ジョブカフェなどが主催する、個別ブースで企業と求職者が直接話をする催しです。開催規模は、ごく少数の企業が交代で行う「ミニ面接会」や、多くの企業が一つの会場に集まる「就職面接会」など様々です。開催場所も、ハローワークやジョブカフェ内で行う場合もあれば、外部の会場を借りて行うものもあります。参加費は無料です。

E. ハローワークのジョブサポーターによる個別紹介

ジョブサポーターとは、大学等の新卒者（新卒扱いの既卒者含む）に対して就職支援を行う専門家です。ハローワークの新卒者むけの求人を開拓するため、また企業と学生とのマッチングを向上させるために、企業の詳細な求人内容を聞き取った上で、条件に合致した若年求職者を個別に紹介しています。また、新卒者等に対してはキャリア・コンサルティングなどの就職支援を行っています。

F-1. ジョブ・カード制度を活用した雇用型訓練

ジョブ・カード制度の職業訓練の一つで、企業が雇用関係の下で訓練生に対し、企業現場での実習と教育訓練機関等での座学を組み合わせた実践的な職業訓練を行います。「実践型人材養成システム」と「有期実習型訓練」があり、前者は、新卒者や自社の非正規雇用者が対象です（訓練期間：6ヶ月以上2年以下）。後者は、フリーター等の正社員経験が少ない人や新卒者が対象です（訓練期間：3ヶ月超6ヶ月以下）。両者とも「キャリア形成促進助成金」の活用により訓練経費の負担を軽減できる（1事業所1年度あたりの限度額500万円）他、「有期実習型訓練」は「トライアル雇用奨励金」と併用できる場合があります。

F-2. ジョブ・カードを採用選考時の応募書類として活用

ジョブ・カードは、求職者がハローワーク等でキャリア・コンサルティングを受けることで交付されるもので、求職者の能力等を、履歴書・職務経歴書より詳細かつ客観的に評価するためのツールです。従来の履歴書等にもある記載項目の他、キャリア・コンサルタントからの所見が記載される点や、ジョブ・カード制度を活用した職業訓練を受けた場合は、訓練主体（教育訓練機関・企業等）による能力評価も記載される点が特徴です。

G. キャリア形成促進助成金（訓練等給付金）

事業主が従業員のキャリア形成促進のため、職業訓練の実施又は労働者の自発的な職業能力を支援した場合に、訓練に要した経費及び訓練実施期間中の賃金の一部等を助成する制度。①職業訓練を実施した場合、OFF-JTの経費・賃金の3分の1（非正規労働者の場合1/2）、OJTの実施助成として600円/時間が給付されます。②自発的な職業能力開発支援の場合、経費・賃金の2分の1、制度導入の奨励金（3年以内）として制度利用者が初めて出た場合15万円、利用者1人につき5万円、利用促進の助成金（3年経過後）として、利用者増加分1人につき2万円が給付されます。

H. ドリーム・マッチプロジェクトを通じた採用活動（平成23年度末で終了）

経済産業省（中小企業庁）・日本商工会議所による、地域の大学と連携して中小企業と若者との出会いを促進する事業です（実施・運営委託先：㈱リクルート）。中小企業情報の発信、求人票を登録するだけで企業と学生の面談が自動で設定されるWEBサービス、説明会場内で面談と選考が行える「面談・選考一体型合同企業説明会」、「オンライン企業説明会」などを実施しました。

I. 新卒者就職応援プロジェクトによる職場実習（インターンシップ）の受け入れ

採用意欲のある中小企業の現場等において、新卒者を中心とする若年者に対して実習プログラムに沿った長期間（原則6ヶ月）の職場実習（インターンシップ）を行う事業（平成24年度は東日本大震災の被災地域のみ実施）。経済産業省（中小企業庁）が中小企業団体中央会、㈱パナソニック、㈱学情に委託し実施。コーディネート機関が事前カウンセリングから実習終了までをきめ細かく支援するとともに、実習生に対しては月額7,000円の技能習得支援助成金を、受入企業に対しては月額3,500円の教育訓練費助成金が支給されます。

「若年者雇用支援施策の利用状況に関する調査」

付属統計表

統計利用上の注意

1. 構成比（単位：％）を掲載している。
2. ーは回答企業がないものを意味する。
3. 構成比は、表章単位未満を四捨五入しているため、内訳の合計が全体と一致しない場合がある

Nの行は度数。その他の数値は(%)。 F1 貴社が属する業種をお答え下さい。(SA)	会社全体の従業員規模										F1 貴社が属する業種をお答え下さい。										総数 (3787)
	0~4人 (312)	5~9人 (601)	10~29人 (1210)	30~49人 (548)	50~99人 (489)	100人以上 (627)	鉱業 (4)	建設 (579)	製造 (593)	情報・ 通信 (120)	運輸 (166)	卸売・ 小売 (564)	飲食・ 宿泊 (117)	証券 (23)	不動産 (49)	サービス (663)	保健衛生・ 福祉 (771)	医療・ 保健衛生・ 学習支援 (53)	その他 (59)	無回答 (26)	
鉱業	-	0.3	0.1	0.2	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.1
建設	22.4	20.8	19.3	12.6	11.5	4.1	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15.3
製造	4.2	9.8	16.1	19.7	22.7	17.1	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15.7
情報・通信	1.3	2.5	4.0	4.2	3.5	2.1	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2
運輸	0.3	1.7	3.8	6.0	5.3	8.0	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.4
卸売・小売	12.2	14.1	16.5	17.0	15.1	11.8	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	14.9
飲食・宿泊	2.2	4.0	3.3	2.6	2.5	3.2	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1
証券・保険	0.3	1.2	0.3	0.4	0.6	1.0	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	0.6
不動産	3.8	2.2	1.0	0.7	0.6	0.8	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	1.3
サービス	29.5	21.1	16.5	15.9	13.1	14.8	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	17.5
医療・保健衛生・福祉	20.2	19.0	15.1	17.2	22.9	32.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	20.4
教育・学習支援	1.9	0.8	1.7	2.0	1.0	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	1.4
その他	1.0	1.7	1.6	1.3	0.6	2.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	1.6
無回答	0.6	0.8	0.7	0.4	0.6	0.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	0.7
N	312	601	1,210	548	489	627	4	579	593	120	166	564	117	23	49	663	771	53	59	26	3,787
F2 会社全体の従業員数(人)	0人	10.9	-	-	-	-	-	1.9	0.2	-	0.6	-	-	-	-	1.8	1.0	-	-	1.7	-
1~4人	89.1	-	-	-	-	-	-	10.2	2.0	3.3	-	6.7	6.0	4.3	24.5	12.1	7.1	11.3	3.4	7.7	7.3
5~9人	-	100.0	-	-	-	-	50.0	21.6	9.9	12.5	6.0	15.1	20.5	30.4	26.5	19.2	14.8	9.4	16.9	19.2	15.9
10~29人	-	-	100.0	-	-	-	25.0	40.2	32.9	40.0	27.7	35.5	34.2	17.4	24.5	30.2	23.7	37.7	32.2	34.6	32.0
30~49人	-	-	-	100.0	-	-	25.0	11.9	18.2	19.2	19.9	16.5	12.0	8.7	8.2	13.1	12.2	20.8	11.9	14.5	14.5
50~99人	-	-	-	-	100.0	-	-	9.7	18.7	14.2	15.7	13.1	10.3	13.0	6.1	9.7	14.5	9.4	5.1	11.5	12.9
100~499人	-	-	-	-	-	82.6	-	3.5	15.9	10.0	24.1	11.2	13.7	13.0	8.2	10.4	22.7	11.3	18.6	19.2	13.7
500人以上	-	-	-	-	-	17.4	-	1.0	2.2	0.8	6.0	2.0	3.4	13.0	2.0	3.6	3.9	-	-	-	2.9
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
N	312	601	1,210	548	489	627	4	579	593	120	166	564	117	23	49	663	771	53	59	26	3,787
F3 会社全体の従業員数のうち①家族従業員の人数【全体】	0人	66.0	47.9	51.1	55.8	69.1	77.4	50.0	49.9	59.4	75.0	63.3	58.7	49.6	73.9	69.4	57.6	63.2	67.9	79.7	42.3
1~4人	33.3	49.9	43.1	36.3	25.2	13.6	50.0	44.6	34.1	20.0	30.7	35.1	41.0	21.7	24.5	37.1	32.0	32.1	16.9	50.0	35.2
5~9人	-	1.2	3.8	4.4	3.5	3.5	-	4.3	3.9	1.7	3.0	4.1	6.0	-	2.0	2.3	1.9	-	-	-	3.1
10~29人	-	-	0.2	0.2	0.2	0.5	-	-	0.2	-	0.8	-	-	-	-	-	0.4	-	1.7	-	0.2
30~49人	-	-	-	-	-	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.1	-	-	-	0.0
50~99人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100~499人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
無回答	0.6	1.0	1.8	3.5	2.0	4.9	-	1.0	2.7	2.5	3.0	2.1	3.4	4.3	4.1	3.0	2.3	-	1.7	7.7	2.4
N	312	601	1,210	548	489	627	4	579	593	120	166	564	117	23	49	663	771	53	59	26	3,787
F3 会社全体の従業員数のうち①家族従業員の人数【うち女性】	0人	70.2	54.4	57.3	62.2	75.3	80.9	50.0	59.1	66.6	75.8	69.9	64.9	53.8	73.9	71.4	62.1	67.3	69.8	83.1	42.3
1~4人	28.5	43.8	39.9	33.4	21.9	13.6	50.0	39.4	29.5	20.8	26.5	31.9	41.9	21.7	24.5	34.1	29.4	30.2	13.6	50.0	32.0
5~9人	-	-	0.1	0.2	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4	-	1.7	0.1
10~29人	-	-	-	-	-	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.1	-	-	0.0
30~49人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50~99人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100~499人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
無回答	1.3	1.8	2.7	4.2	2.9	5.1	-	1.6	3.9	3.3	3.6	3.2	4.3	4.3	4.1	3.8	2.7	-	1.7	7.7	3.1
N	312	601	1,210	548	489	627	4	579	593	120	166	564	117	23	49	663	771	53	59	26	3,787

Nの行は度数。その他の数値は(%)。 F3 会社全体の従業員数のうち②正社員(①を除き常勤役員含む)【全体】	会社全体の従業員規模													F1 貴社が属する業種をお答え下さい。	総数 (3787)						
	0~4人 (312)	5~9人 (601)	10~29人 (1210)	30~49人 (548)	50~99人 (489)	100人以上 (627)	卸売・ 小売 (564)	飲食・ 宿泊 (117)	金融・ 保険・ 証券 (23)	不動産 (49)	サービス (663)	保健衛生・ 福祉 (771)	医療・ 保健衛生・ 学習支援 (53)			その他 (59)	無回答 (26)				
0人	20.2	2.7	0.7	0.4	-	-	3.8	0.8	-	1.2	1.4	6.0	4.3	-	3.3	2.3	3.8	1.7	3.8	2.4	
1~4人	79.2	42.8	8.0	1.8	1.0	0.5	-	18.5	7.1	9.2	4.8	14.5	27.4	13.0	34.7	22.8	18.8	20.8	10.2	15.4	16.3
5~9人	-	53.1	26.0	4.7	1.4	0.3	25.0	32.8	12.6	14.2	9.6	20.6	20.5	17.4	18.4	20.2	13.6	20.8	23.7	23.1	17.6
10~29人	-	-	63.7	40.0	11.9	5.1	25.0	32.8	33.9	38.3	23.5	28.4	25.6	17.4	26.5	27.8	23.1	32.1	20.3	19.2	28.5
30~49人	-	-	-	50.7	31.7	4.8	25.0	9.0	17.2	17.5	21.7	14.4	6.0	13.0	6.1	9.8	9.9	11.3	11.9	11.5	12.2
50~99人	-	-	-	-	53.4	19.6	-	7.8	14.0	11.7	15.7	10.6	4.3	13.0	6.1	5.9	12.6	9.4	5.1	3.8	10.1
100~499人	-	-	-	-	-	56.0	-	2.8	11.5	7.5	16.9	8.0	5.1	8.7	6.1	5.1	15.7	1.9	23.7	15.4	9.3
500人以上	-	-	-	-	-	9.6	-	0.9	1.2	0.8	5.4	0.7	1.7	4.3	2.0	2.1	1.8	-	3.4	-	1.6
無回答	0.6	1.5	1.7	2.4	0.6	4.1	25.0	1.0	1.7	0.8	1.2	1.4	3.4	8.7	-	3.0	2.2	-	-	-	1.9
N	312	601	1,210	548	489	627	4	579	593	120	166	564	117	23	49	663	771	53	59	26	3,787
F3 会社全体の従業員数のうち②正社員(①を除き常勤役員含む)【うち女性】	51.3	31.6	13.5	5.8	4.9	3.5	-	27.6	12.8	8.3	19.9	14.7	24.8	13.0	24.5	16.4	7.3	9.4	11.9	30.8	15.6
0人	46.5	56.4	55.9	33.9	14.7	4.8	75.0	53.5	37.3	43.3	46.4	38.1	38.5	26.1	44.9	43.3	21.0	35.8	37.3	26.9	38.2
1~4人	-	8.8	17.9	28.6	23.3	7.7	-	9.8	16.7	23.3	15.7	19.1	13.7	13.0	12.2	16.0	14.8	20.8	20.3	7.7	15.5
5~9人	-	-	10.2	25.9	38.2	21.4	-	5.2	20.2	17.5	9.6	17.6	10.3	21.7	8.2	13.1	22.8	20.8	1.7	15.4	15.5
10~29人	-	-	-	2.4	13.5	14.8	-	0.3	4.7	1.7	2.4	3.7	1.7	8.7	8.2	3.2	9.5	11.3	6.8	11.5	4.5
30~49人	-	-	-	-	3.9	19.5	-	0.2	2.5	1.7	1.2	2.3	1.7	4.3	-	2.6	10.5	1.9	10.2	-	3.7
50~99人	-	-	-	-	-	21.2	-	0.3	2.9	-	0.6	1.2	4.3	-	2.0	1.5	11.0	-	8.5	-	3.5
100~499人	-	-	-	-	-	2.2	-	0.3	-	-	1.8	-	-	4.3	-	0.2	0.8	-	1.7	-	0.4
500人以上	2.2	3.2	2.6	3.3	1.4	4.9	25.0	2.6	2.9	4.2	2.4	3.2	5.1	8.7	-	3.8	2.3	-	1.7	7.7	3.0
無回答	31.2	60.1	1,210	548	489	627	4	579	593	120	166	564	117	23	49	663	771	53	59	26	3,787
F3 会社全体の従業員数のうち③非正社員(①を除き派遣社員・嘱託含む)【全体】	63.8	44.9	34.3	23.9	16.4	5.7	50.0	53.9	26.3	40.8	31.9	31.6	9.4	30.4	42.9	32.6	11.5	9.4	37.3	38.5	29.9
1~4人	30.4	44.4	32.3	18.4	12.7	4.5	-	25.4	25.1	38.0	12.7	29.3	15.4	30.4	30.6	25.9	23.1	32.1	15.3	15.4	24.9
5~9人	-	5.3	17.9	16.1	14.7	4.3	-	7.3	12.6	10.0	14.5	12.2	15.4	13.0	14.3	11.3	11.5	22.6	13.6	7.7	11.5
10~29人	-	-	11.6	33.9	32.1	14.7	-	6.2	20.1	7.5	18.7	14.0	26.5	4.3	4.1	9.8	24.0	18.9	6.8	11.5	15.2
30~49人	-	-	-	3.8	16.2	15.2	-	1.0	4.9	2.5	7.8	3.7	7.7	8.7	-	4.2	9.9	7.5	1.7	11.5	5.1
50~99人	-	-	-	-	7.0	22.2	-	0.9	4.6	0.8	4.8	3.5	6.8	-	-	3.8	9.3	-	11.9	-	4.6
100~499人	-	-	-	-	-	24.9	-	0.5	2.4	2.5	5.4	2.3	7.7	-	-	5.6	7.3	7.5	11.9	3.8	4.1
500人以上	-	-	-	-	-	4.0	-	0.5	-	1.8	0.7	2.6	-	2.0	-	1.1	0.4	-	1.7	-	0.7
無回答	5.8	5.3	3.9	3.8	1.0	4.6	50.0	4.8	3.5	0.8	2.4	2.7	8.5	13.0	6.1	5.7	3.0	1.9	-	11.5	4.0
N	312	601	1,210	548	489	627	4	579	593	120	166	564	117	23	49	663	771	53	59	26	3,787
F3 会社全体の従業員数のうち③非正社員(①を除き派遣社員・嘱託含む)【うち女性】	69.9	54.4	44.4	31.2	24.5	10.5	50.0	67.5	34.6	57.5	44.6	39.4	16.2	34.8	55.1	39.4	14.7	18.9	47.5	38.5	38.0
1~4人	24.0	36.4	32.6	26.6	19.4	10.2	-	20.4	27.0	30.0	31.9	29.6	15.4	34.8	26.5	29.7	24.6	35.8	16.9	19.2	26.2
5~9人	-	2.8	11.7	12.2	16.4	6.9	-	2.6	12.1	4.2	4.2	10.3	16.2	8.7	8.2	8.0	12.2	24.5	6.8	7.7	9.2
10~29人	-	-	6.2	24.8	26.6	19.0	-	2.4	14.7	5.0	8.4	10.5	25.6	4.3	2.0	8.0	23.7	11.3	5.1	11.5	12.1
30~49人	-	-	-	0.7	9.4	13.9	-	-	3.2	-	1.8	2.5	6.0	4.3	-	-	8.6	1.9	6.8	3.8	3.6
50~99人	-	-	-	2.0	16.1	-	-	0.2	2.0	-	1.8	4.3	-	-	-	2.4	7.4	3.8	8.5	-	2.9
100~499人	-	-	-	-	15.3	-	-	0.5	1.7	0.8	0.6	1.4	3.4	-	2.0	3.3	5.2	1.9	6.8	3.8	2.5
500人以上	-	-	-	-	-	3.0	-	-	0.2	-	1.8	0.7	2.6	-	-	0.6	0.4	-	1.7	-	0.8
無回答	6.1	6.3	5.1	4.4	1.6	5.1	50.0	6.4	4.6	2.5	4.8	3.9	10.3	13.0	6.1	5.4	3.2	1.9	-	15.4	4.8
N	312	601	1,210	548	489	627	4	579	593	120	166	564	117	23	49	663	771	53	59	26	3,787
F4 正社員に占める①若年者(35歳未満)の比率(SA)	22.1	22.3	17.4	13.7	8.6	7.0	75.0	19.9	11.1	3.3	38.6	13.3	19.7	26.1	20.4	14.5	12.7	7.5	11.9	15.4	15.2
10%未満	7.4	22.1	29.1	33.9	31.9	25.7	-	33.0	33.2	16.7	36.7	29.1	23.1	17.4	10.2	21.3	21.4	22.6	32.2	19.2	26.7
10~30%未満	9.3	18.3	24.2	27.0	33.9	37.3	-	24.9	33.1	25.0	12.0	28.7	19.7	43.5	16.3	21.3	27.6	17.0	32.2	19.2	25.9
30~50%未満	11.2	15.5	15.1	13.1	15.1	18.3	-	10.5	13.8	31.7	6.0	14.7	12.8	4.3	28.6	16.6	17.3	26.4	8.5	23.1	15.1
50~70%未満	28.2	16.6	12.1	9.9	6.1	5.6	-	6.6	5.2	23.3	4.8	10.6	17.1	4.3	22.4	19.6	14.4	18.9	5.1	11.5	12.0
70%以上	21.8	5.2	2.0	2.4	4.3	6.1	25.0	5.2	3.5	-	1.8	3.5	7.7	4.3	2.0	6.8	6.6	7.5	10.2	11.5	5.1
無回答	31.2	60.1	1,210	548	489	627	4	579	593	120	166	564	117	23	49	663	771	53	59	26	3,787

Nの行は度数。その他の数値は(%)。 F4 正社員に占める②大卒以上の比率(SA)	会社全体の従業員規模										F1 貴社が属する業種をお答え下さい。										総数 (3787)
	0~4人 (312)	5~9人 (601)	10~29人 (1210)	30~49人 (548)	50~99人 (489)	100人以上 (627)	卸売・ 小売 (564)	運輸 (166)	情報・ 通信 (120)	製造 (593)	建設 (579)	飲食・ 宿泊 (117)	金融・ 保険・ 証券 (49)	不動産 (49)	サービス (663)	医療・ 保健衛生・ 福祉 (771)	教育・ 学習支援 (53)	その他 (59)			
10%未満	38.5	40.3	39.8	40.0	34.8	21.9	25.0	43.4	38.4	6.7	60.2	27.1	53.8	21.7	22.4	37.0	36.6	9.4	18.6	23.1	36.1
10~30%未満	3.5	16.8	23.6	28.3	31.3	33.8	25.0	22.8	31.4	16.7	18.1	28.2	19.7	4.3	8.2	18.1	28.0	13.2	25.4	15.4	24.2
30~50%未満	5.4	10.5	14.1	14.6	13.3	19.0	-	12.6	12.6	34.2	6.6	19.0	7.7	43.5	30.6	10.9	10.9	11.3	15.3	11.5	13.6
50~70%未満	6.1	5.8	5.9	4.7	8.2	10.8	-	4.1	5.4	19.2	2.4	9.0	2.6	21.7	16.3	7.2	5.7	13.2	10.2	15.4	6.8
70%以上	9.6	8.2	7.7	6.2	6.1	5.7	-	2.1	2.2	19.2	0.6	8.7	0.9	-	8.2	12.2	7.1	41.5	13.6	11.5	7.2
無回答	36.9	18.5	8.9	6.2	6.3	8.8	50.0	15.0	9.9	4.2	12.0	8.0	15.4	8.7	14.3	14.6	11.7	11.3	16.9	23.1	12.0
N	312	601	1,210	548	489	627	4	579	593	120	166	564	117	23	49	663	771	53	59	26	3,787
F4 非正社員に占める③若年者(35歳未満)の比率(SA)	21.6	39.6	45.3	46.0	44.1	31.4	-	46.7	46.8	37.8	55.4	44.4	25.9	25.0	26.7	34.0	35.7	34.0	35.7	41.2	40.1
10%未満	2.7	6.7	12.2	17.6	22.8	30.9	-	8.9	17.9	5.4	16.5	11.5	13.9	31.3	14.5	27.5	18.0	19.0	18.0	19.0	-
10~30%未満	3.8	10.2	9.3	9.2	12.9	16.4	-	7.1	9.7	16.2	8.3	9.8	17.6	6.3	20.0	10.1	13.4	18.0	11.9	5.9	11.0
30~50%未満	2.7	5.6	4.7	5.9	5.8	4.7	-	3.0	4.7	12.2	5.0	4.3	8.3	6.3	-	5.4	5.4	2.0	2.4	17.6	5.0
50~70%未満	14.1	11.8	9.9	9.4	5.8	5.9	-	3.6	4.1	20.3	4.1	11.8	16.7	18.8	20.0	14.7	6.6	18.0	-	5.9	8.9
70%以上	55.1	26.2	18.6	11.9	8.6	10.7	100.0	30.8	16.8	8.1	10.7	18.2	17.6	12.5	20.0	21.3	11.3	10.0	31.0	29.4	17.9
無回答	185	374	875	437	417	596	2	338	464	74	121	417	108	16	30	497	708	50	42	17	2,884
F4 非正社員に占める④大卒以上の比率(SA)	30.3	49.2	55.7	62.9	61.2	49.2	-	52.7	63.4	24.3	63.6	52.5	57.4	43.8	46.7	49.9	56.6	26.0	33.3	29.4	53.7
10%未満	0.5	6.1	8.1	9.6	15.3	23.0	-	5.6	8.4	13.5	14.0	14.4	11.1	12.5	10.0	11.1	15.7	10.0	9.5	5.9	11.7
10~30%未満	1.1	2.9	3.7	3.4	6.0	9.2	-	2.7	3.0	18.9	3.3	5.3	6.5	12.5	10.0	5.6	4.2	4.0	7.1	11.8	4.9
30~50%未満	2.2	3.5	3.1	3.0	2.4	2.3	-	1.2	1.7	9.5	2.5	3.1	3.7	-	-	2.2	3.1	6.0	9.5	11.8	2.8
50~70%未満	7.6	6.1	6.6	5.3	2.6	2.0	-	1.5	1.9	18.9	1.7	3.8	2.8	6.3	-	6.0	5.6	38.0	4.8	-	4.9
70%以上	58.4	32.1	22.9	15.8	12.5	14.3	100.0	36.4	21.6	14.9	14.9	20.9	18.5	25.0	33.3	25.2	14.7	16.0	35.7	41.2	22.0
無回答	185	374	875	437	417	596	2	338	464	74	121	417	108	16	30	497	708	50	42	17	2,884
F5 ①貴社が非正社員に、現在担当している業務に全て○を記して下さい。(MA)	7.0	13.6	12.6	16.2	13.5	16.4	50.0	14.2	16.6	16.2	13.2	19.7	15.7	12.5	16.7	11.7	9.5	14.0	11.9	11.8	13.8
管理的業務	4.9	5.6	5.9	8.0	6.0	5.4	-	4.5	4.3	10.8	1.7	5.5	7.4	-	13.3	7.4	6.9	8.0	9.5	-	6.0
企画業務	17.3	16.3	17.6	19.0	19.0	24.3	-	16.6	14.2	48.6	8.3	9.1	8.3	12.5	10.0	16.1	32.6	28.0	14.3	17.6	19.2
高度専門業務	8.1	14.4	17.9	23.3	21.4	21.3	-	11.0	17.0	24.3	19.0	17.3	17.6	6.3	13.3	16.9	26.3	20.0	16.7	23.5	18.9
判断を伴う業務	23.2	31.3	45.8	61.6	67.3	75.8	50.0	29.4	63.6	50.0	56.2	55.2	58.3	62.5	50.0	50.9	60.5	48.0	71.4	52.9	54.2
定型業務	32.4	54.3	57.7	64.3	73.1	71.5	-	50.1	61.6	45.9	55.4	61.4	75.9	81.3	63.3	61.6	67.2	60.0	76.2	52.9	61.7
補助業務	4.3	2.9	4.7	3.4	3.1	3.9	-	2.7	3.4	1.4	8.3	3.8	3.7	-	6.7	4.6	3.2	10.0	4.8	-	3.9
その他	40.5	15.5	10.5	6.6	4.7	2.3	50.0	23.7	8.2	5.4	10.7	8.6	3.7	-	6.7	12.1	4.5	4.0	11.9	17.6	9.7
無回答	185	374	875	437	416	596	2	337	464	74	121	417	108	16	30	497	708	50	42	17	2,883
F5 ①貴社が非正社員に、現在担当している業務に全て○を記して下さい。現在、非正社員はいない(SA)	35.3	52.6	64.7	74.5	82.6	92.8	25.0	44.4	71.8	58.3	65.1	67.6	88.9	69.6	57.1	65.9	87.7	90.6	62.7	53.8	68.7
該当なし	40.7	37.8	27.7	20.3	14.9	4.9	50.0	41.8	21.8	38.3	27.1	26.1	7.7	30.4	38.8	25.0	8.2	5.7	28.8	34.6	23.9
該当あり	24.0	9.7	7.6	5.3	2.5	2.2	25.0	13.8	6.4	3.3	7.8	6.4	3.4	-	4.1	9.0	4.2	3.8	8.5	11.5	7.4
無回答	312	601	1,210	548	489	627	4	579	593	120	166	564	117	23	49	663	771	53	59	26	3,787
F5 ②貴社が非正社員に、今後担当させる割合を增やそうと考えている業務に全て○を記して下さい。(MA)	5.8	8.8	6.6	9.3	8.8	9.4	25.0	5.9	8.3	9.2	6.0	9.0	17.1	4.3	12.2	9.4	7.0	5.7	-	-	7.7
管理的業務	5.1	6.5	6.5	9.1	7.8	5.7	-	2.9	3.5	6.7	2.4	7.8	17.9	21.7	10.2	8.0	9.6	11.3	-	-	6.8
企画業務	11.2	12.6	12.6	14.8	16.2	16.7	25.0	8.8	10.1	33.3	6.6	9.2	12.0	21.7	8.2	13.9	23.9	15.1	3.4	19.2	14.0
高度専門業務	7.4	9.0	12.0	19.2	19.8	18.5	-	6.7	14.8	5.0	16.3	14.0	25.6	13.0	6.1	13.0	21.0	18.9	6.8	11.5	14.3
判断を伴う業務	10.6	15.1	21.2	28.8	38.9	46.1	-	13.6	32.7	16.7	30.1	27.1	28.2	34.8	24.5	23.4	35.9	22.6	30.5	26.9	26.9
定型業務	14.1	17.0	23.1	26.6	35.2	43.7	-	15.9	27.5	15.0	24.1	28.0	34.2	39.1	24.5	25.3	36.1	34.0	28.8	19.2	26.9
補助業務	1.6	0.7	1.9	2.0	1.6	1.9	-	0.5	1.5	0.8	3.0	0.9	4.3	4.3	2.0	2.0	2.1	1.9	5.1	-	1.7
その他	35.6	25.6	26.0	18.8	12.9	14.5	25.0	32.6	21.4	18.3	23.5	21.3	18.8	8.7	16.3	23.5	15.2	17.0	33.9	19.2	22.1
無回答	312	601	1,210	548	489	627	4	579	593	120	166	564	117	23	49	663	771	53	59	26	3,787
F5 ②貴社が非正社員に、今後担当させる割合を增やそうと考えている業務に全て○を記して下さい。現在、非正社員はいない(SA)	36.5	48.6	57.0	65.9	77.3	82.1	25.0	39.6	64.9	55.0	57.8	61.3	78.6	69.6	55.1	59.6	79.2	79.2	49.2	57.7	62.1
該当なし	27.9	25.8	16.9	15.3	9.8	3.3	50.0	27.8	13.7	26.7	18.7	17.4	2.6	21.7	28.6	16.9	5.6	3.8	16.9	23.1	15.8
該当あり	35.6	25.6	26.0	18.8	12.9	14.5	25.0	32.6	21.4	18.3	23.5	21.3	18.8	8.7	16.3	23.5	15.2	17.0	33.9	19.2	22.1
無回答	312	601	1,210	548	489	627	4	579	593	120	166	564	117	23	49	663	771	53	59	26	3,787

Nの行は度数。その他の数値は(%)。 問1-2 過去3年間の採用数・そのうち35歳未満の若年者(人)	会社全体の従業員規模										F1 貴社が属する業種をお答え下さい。										総数 (3787)					
	0~4人 (312)	5~9人 (601)	10~29人 (1210)	30~49人 (548)	50~99人 (489)	100人以上 (627)	卸売・ 小売 (564)	飲食・ 宿泊 (117)	金融・ 保険・ 証券 (49)	不動産 (663)	医療・ 保健衛生・ 福祉 (771)	教育・ 学習支援 (53)	その他 (59)	無回答 (26)												
1人	18.6	13.3	9.7	6.2	4.3	1.8	25.0	11.1	5.7	2.5	1.9	17.4	14.3	8.9	8.2	1.9	1.7	-	-	-	-	-	-	-	8.5	
1人	25.0	23.8	14.5	8.0	4.5	1.8	-	19.0	9.6	11.7	9.6	10.8	13.7	13.0	6.1	14.3	9.9	11.3	20.3	15.4	12.5	11.4	11.4	11.4	11.4	11.4
2人	14.1	20.5	15.0	9.3	3.9	2.1	-	14.5	11.3	9.2	8.4	12.4	12.0	4.3	14.3	8.8	5.7	11.9	15.4	15.4	11.4	11.4	11.4	11.4	11.4	11.4
3人	8.3	10.0	11.5	10.9	5.5	2.9	25.0	9.8	9.1	10.8	7.8	12.0	-	-	4.1	9.4	7.7	9.4	10.2	-	-	-	-	-	-	8.7
4人	3.2	4.5	7.4	10.9	3.9	2.2	-	6.0	8.1	3.3	1.2	6.0	10.3	13.0	12.2	5.0	4.3	11.3	3.4	7.7	5.8	5.8	5.8	5.8	5.8	5.8
5人	1.3	3.8	5.8	6.8	8.2	3.2	-	4.1	6.4	6.7	6.0	5.3	6.0	-	4.1	5.1	4.8	3.8	3.4	-	-	-	-	-	-	5.1
6人	1.3	2.0	3.6	5.5	6.5	2.7	-	3.6	3.4	8.3	3.6	4.4	5.1	4.3	2.0	3.5	2.7	3.8	3.4	-	-	-	-	-	-	3.6
7人	0.3	0.7	2.2	4.6	4.4	2.1	-	2.2	2.4	2.3	2.4	2.6	-	-	2.3	2.5	1.9	6.8	3.8	-	-	-	-	-	-	2.4
8人	-	0.2	2.6	4.2	5.5	2.1	-	1.7	3.7	3.3	3.0	2.3	3.4	8.7	-	2.1	2.2	3.8	-	-	-	-	-	-	-	2.5
9人	0.6	0.2	1.2	1.8	2.9	1.9	-	0.7	1.9	4.2	0.6	2.0	-	4.3	-	0.8	1.6	3.8	1.7	-	-	-	-	-	-	1.4
10~14人	1.0	1.0	3.1	5.8	16.8	10.5	-	3.6	7.8	6.7	4.2	6.7	2.6	13.0	2.0	5.0	7.5	9.4	3.4	3.8	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0
15~19人	-	0.2	1.0	2.7	6.5	5.9	-	1.2	3.4	1.7	0.6	3.2	0.9	4.3	2.0	2.9	2.9	5.7	3.4	-	-	-	-	-	-	2.6
20~29人	0.3	-	1.1	2.2	7.4	9.6	-	1.6	4.4	7.5	3.0	2.7	0.9	-	10.2	1.8	4.4	1.9	5.1	7.7	3.2	3.2	3.2	3.2	3.2	3.2
30~49人	-	0.2	0.2	1.3	2.9	13.2	-	0.5	2.9	3.3	0.6	3.0	0.9	8.7	4.1	2.1	5.6	-	5.1	-	-	-	-	-	-	2.8
50~99人	-	-	-	0.2	0.6	10.0	-	-	1.3	1.7	1.2	1.4	1.7	-	2.0	1.4	4.0	-	3.4	7.7	1.8	1.8	1.8	1.8	1.8	1.8
100人以上	-	-	-	-	-	5.7	-	0.7	-	0.8	0.6	0.7	2.6	-	2.0	1.1	1.8	-	1.7	-	-	-	-	-	-	1.0
無回答	26.0	19.8	21.3	19.5	16.2	22.3	50.0	19.5	18.9	15.8	27.7	20.7	17.9	8.7	20.4	22.2	21.3	26.4	15.3	30.8	20.7	20.7	20.7	20.7	20.7	20.7
N	312	601	1,210	548	489	627	4	579	593	120	166	564	117	23	49	663	771	53	59	26	3,787	3,787	3,787	3,787	3,787	
複数の事業所がある 事業所は1つだけである 無回答	18.6	26.0	41.7	62.0	73.6	84.5	25.0	39.7	47.0	50.0	53.6	66.0	52.1	69.6	49.0	49.6	53.8	60.4	49.2	42.3	51.4	51.4	51.4	51.4	51.4	51.4
76.9	69.7	56.2	34.3	23.5	12.8	5.0	57.0	50.9	48.3	43.4	31.6	41.0	30.4	51.0	46.3	43.2	35.8	47.5	50.0	45.5	45.5	45.5	45.5	45.5	45.5	45.5
4.5	4.3	2.1	3.6	2.9	2.7	2.5	0.0	3.3	2.0	1.7	3.0	2.5	6.8	-	-	4.1	3.0	3.8	3.4	7.7	3.1	3.1	3.1	3.1	3.1	
N	312	601	1,210	548	489	627	4	579	593	120	166	564	117	23	49	663	771	53	59	26	3,787	3,787	3,787	3,787	3,787	
問1-3 ②複数の事業所がある場合、問1-2でお答え頂いた35歳未満の若年者を採用した際の募集・採用業務は、どの事業所が行いましたか。(MA)																										
本社一括して募集・採用業務を行った	72.4	78.2	80.8	74.7	71.4	72.8	100.0	79.6	72.8	75.0	74.2	75.0	78.7	81.3	95.8	73.3	72.8	90.6	89.7	81.8	75.4	75.4	75.4	75.4	75.4	75.4
採用後に配属する予定の事業所が募集・採用業務を行った	19.0	16.7	19.0	26.5	32.8	37.9	-	21.7	30.1	28.3	32.6	30.4	23.0	18.8	8.3	29.5	29.6	15.6	6.9	27.3	27.8	27.8	27.8	27.8	27.8	27.8
過去3年間に、35歳未満の若年者を募集・採用していない	8.6	5.1	1.6	0.6	0.6	0.2	-	2.2	1.4	-	1.1	1.1	1.6	6.3	-	1.8	1.0	-	-	-	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3
無回答	-	0.6	0.4	0.9	0.6	0.9	-	-	0.4	-	1.1	0.3	-	-	-	-	1.2	-	3.4	-	0.7	0.7	0.7	0.7	0.7	
N	58	156	504	340	360	530	1	230	279	60	89	372	61	16	24	329	415	32	29	11	1,948	1,948	1,948	1,948	1,948	
問2-1 貴社が過去3年間に、正社員を採用してきた際の主な募集・採用方針を教えてください。(SA)																										
新卒採用中心	7.4	5.5	6.4	10.8	13.5	18.2	-	7.3	11.6	15.0	3.0	12.4	11.1	30.4	4.1	9.4	8.6	17.0	13.6	7.7	9.8	9.8	9.8	9.8	9.8	
比較的新卒採用中心	17.9	17.1	16.8	16.8	20.0	29.0	-	16.6	18.4	22.5	6.6	17.2	18.8	17.4	18.4	18.6	25.6	26.4	28.8	30.8	19.4	19.4	19.4	19.4	19.4	
比較的中途採用中心	38.8	37.4	34.6	35.0	38.2	30.9	-	37.7	31.9	35.8	21.1	36.7	33.3	26.1	30.6	36.8	38.3	37.7	28.8	38.5	35.3	35.3	35.3	35.3	35.3	
中途採用中心	33.0	37.3	40.2	36.1	26.0	20.4	75.0	37.0	35.4	29.8	67.5	31.6	33.3	26.1	44.9	33.9	25.3	18.9	27.1	19.2	33.4	33.4	33.4	33.4	33.4	
無回答	2.9	2.7	2.0	1.3	2.2	1.4	25.0	1.6	2.7	0.8	1.8	2.1	3.4	-	2.0	1.4	2.3	-	1.7	3.8	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	
N	312	601	1,210	548	489	627	4	579	593	120	166	564	117	23	49	663	771	53	59	26	3,787	3,787	3,787	3,787	3,787	
問2-2 貴社では35歳未満の若年者をどのような目的のために募集・採用してきましたか。(MA)																										
業務拡大・新規分野へ進出するため	21.5	22.1	23.5	25.0	26.6	30.0	-	21.6	20.7	51.7	22.3	27.7	25.6	39.1	38.8	28.4	20.9	28.3	10.2	30.8	24.8	24.8	24.8	24.8	24.8	
定年到達者の大量退出に備えるため	1.0	4.3	6.6	9.1	10.0	12.0	25.0	9.7	13.2	0.8	16.3	7.3	-	4.3	4.1	5.3	3.1	-	27.1	3.8	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	
定年退職以外の退職者補充のため	8.3	12.5	17.8	25.9	27.4	35.7	25.0	11.2	23.6	12.5	27.7	23.9	20.5	13.0	18.4	17.5	29.8	26.4	25.4	11.5	21.5	21.5	21.5	21.5	21.5	
人員構成の歪みを正すため	10.9	18.1	19.8	23.2	20.7	25.7	25.0	24.9	21.2	20.8	20.5	20.7	17.1	30.4	20.4	16.6	19.1	17.0	25.4	23.1	20.4	20.4	20.4	20.4	20.4	
長期的視点で人材を確保・育成するため	70.2	70.2	76.4	75.4	74.8	75.9	50.0	84.6	76.1	78.3	61.4	73.4	72.6	82.6	65.3	74.8	70.8	62.3	67.8	65.4	74.5	74.5	74.5	74.5	74.5	
即戦力を確保するため	36.2	36.3	34.2	33.0	34.4	35.9	25.0	34.0	29.3	43.3	30.7	29.3	47.9	17.4	38.8	38.9	38.9	32.1	30.5	26.9	34.8	34.8	34.8	34.8	34.8	
社内活性化のため	19.6	21.6	26.0	25.9	26.0	23.6	-	23.0	22.3	27.5	24.7	26.2	27.4	34.8	30.6	27.5	23.2	13.2	10.2	26.9	24.4	24.4	24.4	24.4	24.4	
その他	2.6	1.7	1.1	1.1	1.2	1.8	-	-	1.0	-	2.4	1.1	0.9	-	2.0	1.7	3.0	3.8	-	1.4	1.4	1.4	1.4	1.4	1.4	
無回答	3.2	2.8	1.9	0.9	2.2	1.6	25.0	2.1	2.0	0.8	3.0	1.8	3.4	-	4.1	1.7	2.1	-	1.7	3.8	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	
N	312	601	1,210	548	489	627	4	579	593	120	166	564	117	23	49	663	771	53	59	26	3,787	3,787	3,787	3,787	3,787	

Nの行は度数。その他の数値は(%)。 問2-3 貴社は過去3年間、どの採用区分で35歳未満の若年者を正社員へ募集・採用しましたか。(MA)	会社全体の従業員規模		F1 貴社が属する業種をお答え下さい。														総数 (3787)														
	0~4人 (312)	5~9人 (601)	10~29人 (1210)	30~49人 (548)	50~99人 (489)	100人以上 (627)	建設 (579)	建設 (579)	製造 (593)	製造 (593)	情報・ 通信 (120)	情報・ 通信 (120)	運輸 (166)	運輸 (166)	卸売・ 小売 (564)	卸売・ 小売 (564)		飲食・ 宿泊 (117)	飲食・ 宿泊 (117)	証券 (23)	証券 (23)	不動産 (49)	不動産 (49)	サービス (663)	サービス (663)	保健衛生・ 福祉 (771)	保健衛生・ 福祉 (771)	教育・ 学習支援 (53)	教育・ 学習支援 (53)	その他 (59)	その他 (59)
新規卒業者	18.6	19.0	25.7	32.8	43.1	53.4	-	30.9	36.3	44.2	15.1	33.7	29.9	43.5	20.4	32.6	29.1	43.4	35.6	30.8	31.9										
中途採用者	33.0	35.4	40.5	45.6	47.6	50.9	50.0	42.8	49.7	58.3	39.2	47.7	41.0	30.4	28.6	45.2	30.5	32.1	49.2	34.6	42.5										
採用枠を区別せず採用した若年者を採用しなかった	56.7	57.1	51.3	48.4	45.8	39.4	-	46.1	41.1	36.7	57.2	43.3	50.4	34.8	61.2	49.8	63.6	62.3	37.3	42.3	49.6										
無回答	8.0	4.7	4.4	1.6	2.0	0.8	25.0	5.2	3.0	-	7.8	3.4	3.4	8.7	6.1	2.6	3.0	-	-	3.4	3.4										
N	312	601	1,210	548	489	627	4	579	593	120	166	564	117	23	49	663	771	53	59	26	3,787										
問3-1 採用後3年以内に離職する割合	8.7	18.5	28.4	42.4	55.5	63.6	-	26.3	36.7	53.3	32.9	41.9	23.4	50.0	26.7	32.1	50.6	43.2	43.2	50.0	38.4										
それより低い	9.3	9.1	12.1	13.8	14.1	17.4	-	9.0	11.2	18.9	5.9	11.6	18.2	11.1	13.3	16.0	15.0	18.2	10.8	25.0	13.1										
同じくらい	9.9	10.2	10.4	8.1	8.3	8.3	-	7.1	8.2	15.6	5.9	10.1	3.9	11.1	16.7	12.1	8.2	20.5	2.7	6.3	9.3										
それより高い	72.1	62.3	49.1	35.7	22.1	10.6	100.0	57.6	43.9	12.2	55.3	36.4	54.5	27.8	43.3	39.8	26.3	18.2	43.2	18.8	39.2										
無回答	172	363	760	347	326	517	3	354	401	90	85	396	77	18	30	420	514	44	37	16	2,485										
問3-1 採用後3年以内に離職する割合	10.6	19.0	27.2	40.2	50.8	62.9	-	28.7	40.5	36.4	36.8	31.5	19.0	15.4	11.1	33.5	49.2	20.0	42.5	33.3	36.3										
それより低い	13.9	12.5	15.1	21.3	18.6	18.6	-	17.7	16.0	16.7	6.9	15.3	29.8	15.4	33.3	17.7	15.9	8.6	12.5	13.3	16.6										
同じくらい	14.4	11.7	11.8	7.8	10.2	8.1	-	8.8	8.9	12.1	6.9	9.0	16.7	7.7	7.4	13.2	11.0	2.9	2.5	6.7	10.1										
それより高い	61.1	56.9	45.9	30.7	20.4	12.4	100.0	44.8	34.6	34.8	49.4	44.1	34.5	61.5	48.1	35.6	23.9	68.6	42.5	46.7	37.0										
無回答	180	385	764	348	333	458	3	362	425	66	87	365	84	13	27	418	528	35	40	15	2,468										
問3-1 採用後3年以内に離職する割合	12.8	23.9	36.2	48.8	55.3	56.9	33.3	33.8	46.5	51.0	38.1	41.9	25.6	56.3	16.7	35.9	49.0	40.8	43.9	47.6	41.4										
それより低い	11.7	13.3	17.0	19.2	19.4	24.1	-	15.9	13.1	23.5	21.2	18.9	18.6	25.0	33.3	20.4	18.8	18.4	9.8	23.8	18.1										
同じくらい	12.8	18.6	15.6	11.7	12.8	8.3	33.3	9.0	11.3	19.6	11.9	15.2	11.6	6.3	30.6	17.3	11.0	26.5	17.1	9.5	13.5										
それより高い	62.8	44.2	31.2	20.4	12.5	10.6	33.3	41.3	29.1	5.9	28.8	24.0	44.2	12.5	19.4	26.3	21.2	14.3	29.3	19.0	27.0										
無回答	180	414	884	412	376	555	3	402	443	102	118	434	86	16	36	490	580	49	41	21	2,821										
問3-1 採用後3年以内に離職する割合	17.1	30.7	41.1	49.9	52.5	56.1	33.3	40.9	50.7	43.0	47.9	43.7	27.5	31.6	20.5	36.3	47.9	32.5	46.5	30.0	43.1										
それより低い	29.0	22.8	26.9	27.4	25.6	24.7	33.3	28.1	25.0	24.1	31.3	22.9	35.3	21.1	30.8	27.9	24.2	10.0	20.9	35.0	25.9										
同じくらい	28.1	26.7	18.0	11.3	12.6	8.7	-	19.9	13.3	15.2	9.0	19.5	23.5	15.8	30.8	19.4	14.0	7.5	18.6	10.0	16.8										
それより高い	25.8	19.8	14.0	11.5	9.4	10.4	33.3	11.0	11.0	17.7	11.8	13.9	13.7	31.6	17.9	16.3	14.0	50.0	14.0	25.0	14.1										
無回答	217	486	1,006	453	406	538	3	462	517	79	144	467	102	19	39	526	645	40	43	20	3,106										
問3-2 正社員の定着を高めるために取り組んでいること(NA)	33.9	32.2	30.7	29.1	26.0	24.2	25.0	28.5	20.3	25.0	18.8	28.4	25.9	21.7	36.7	30.8	40.4	30.2	15.5	24.0	29.2										
賃金水準を高める	18.8	17.2	16.9	12.5	14.5	17.2	25.0	10.6	12.2	16.7	24.2	17.0	22.4	8.7	16.3	20.8	17.0	15.1	6.9	16.0	16.2										
労働時間の短縮	20.9	25.4	25.8	21.4	25.4	30.5	25.0	23.4	20.3	31.7	21.2	22.2	19.8	30.4	32.7	26.8	34.2	15.1	12.1	24.0	25.5										
福利厚生充実	34.3	33.4	35.5	44.7	42.5	48.5	25.0	48.1	33.2	46.7	26.7	34.8	24.1	60.9	34.7	42.3	43.0	45.3	34.5	36.0	39.5										
能力開発・教育訓練	19.1	20.9	18.8	14.7	13.7	9.3	-	17.8	14.1	22.5	6.1	17.6	19.0	8.7	16.3	18.6	15.3	15.1	15.5	12.0	16.3										
仕事の裁量性を高める	43.0	47.1	47.5	42.1	45.6	46.9	-	46.0	46.4	57.5	32.7	47.3	43.1	56.5	34.7	48.5	46.0	43.4	35.5	36.0	46.0										
個人の能力や成果を処遇に反映させる	27.1	33.6	32.7	38.1	36.0	38.0	-	28.7	35.3	50.8	28.5	36.9	41.4	47.8	38.8	36.2	33.2	34.0	29.3	24.0	34.5										
経営方針・経営戦略を従業員に明示する	15.9	21.7	18.2	22.0	21.3	34.6	25.0	13.2	15.6	18.3	12.1	14.4	15.5	39.1	14.3	23.4	43.0	28.3	17.2	20.0	22.3										
家庭生活(育児・介護等)への配慮	53.8	57.1	54.5	55.7	51.1	44.3	50.0	48.8	44.7	57.5	55.2	52.8	62.1	56.5	46.9	53.2	59.8	56.6	48.3	52.0	52.9										
職場の人間関係をよくする	40.8	39.7	37.4	39.7	38.4	39.9	-	30.1	34.9	33.3	35.8	37.6	36.2	30.4	32.7	42.8	50.9	34.0	25.9	28.0	38.9										
快適な職場環境の提供	5.4	6.3	6.5	5.9	6.3	6.9	-	6.5	8.6	7.5	9.1	6.9	4.3	-	10.2	6.3	3.1	7.5	12.1	4.0	6.4										
特になし	-	0.2	0.5	0.2	0.8	0.8	-	0.4	0.8	0.8	-	0.5	-	-	-	-	0.6	0.1	-	1.7	4.0										
その他	5.4	3.7	2.3	1.5	1.6	1.9	25.0	3.7	2.0	0.8	4.2	2.5	6.0	4.3	2.0	1.5	1.7	3.8	3.4	4.0	2.5										
無回答	277	599	1,210	546	489	627	4	568	590	120	165	564	116	23	49	650	763	53	58	25	3,748										

Nの行は度数。その他の数値は(%)。 問4-1 下の表に示した、政府による若年者雇用支援施策のうち、知っているものに全て○を記して下さい。(MA)	会社全体の従業員規模													F1 貴社が属する業種をお答え下さい。													総数 (3787)
	0~4人 (312)	5~9人 (601)	10~29人 (1210)	30~49人 (548)	50~99人 (489)	100人以上 (627)	情報・ 通信	製造	建設	卸売・ 小売	金融・ 保険・ 証券	不動産	サービス	医療・ 保健衛生・ 福祉	教育・ 学習支援	その他	無回答										
A 3年以内既卒者(新卒扱い)採用 拡大奨励金	46.5	43.6	47.0	52.0	61.6	65.4	25.0	44.9	56.3	60.0	42.8	54.1	47.0	47.8	46.9	53.8	52.3	62.3	59.3	46.2	52.1						
B 3年以内既卒者トライアル雇用奨 励金	63.5	62.4	65.9	69.2	75.1	74.2	50.0	63.4	74.2	75.8	63.3	71.5	64.1	47.8	67.3	68.9	65.9	71.7	61.0	57.7	68.2						
C 試行雇用奨励金(若年者等トライ アル雇用奨励金)	56.4	56.1	59.8	62.6	65.4	63.0	25.0	58.0	66.3	60.8	66.9	61.3	62.4	43.5	57.1	61.2	57.7	60.4	45.8	53.8	60.6						
D ハローワークが主催する就職面接 会等	20.2	23.8	37.9	50.9	67.1	80.7	25.0	41.3	51.6	47.5	43.4	47.7	45.3	47.8	38.8	42.1	53.3	39.6	52.5	30.8	46.9						
E ハローワークのジョブサポーター による若年者の個別紹介	14.7	12.5	15.6	20.1	28.8	30.0	-	16.8	23.4	18.3	15.7	19.0	24.8	13.0	14.3	19.3	21.0	35.8	8.5	19.2	19.8						
F-1 ジョブ・カード制度を活用し た雇用型訓練	11.2	11.0	15.2	19.7	24.5	30.3	-	13.3	21.4	24.2	18.7	16.8	17.1	17.4	18.4	21.0	18.9	20.8	23.7	3.8	18.6						
F-2 ジョブ・カードを採用選考時 の応募書類として活用	6.7	6.2	9.2	13.0	17.2	26.8	-	9.8	14.7	15.8	9.6	12.1	12.8	4.3	12.2	14.2	14.1	17.0	15.3	7.7	13.0						
G キャリア形成促進助成金(訓練等 給付金)	12.5	15.3	19.9	27.2	33.1	36.8	-	31.3	25.1	35.8	25.9	18.6	16.2	26.1	14.3	23.7	21.9	22.6	30.5	19.2	24.1						
H ドリーム・マッチプロジェクトを 通じた採用活動(運営:経済産業省・ 日本商工会議所 実施:㈱リクルー ト)	1.6	2.2	2.7	4.4	5.3	10.4	-	2.8	6.6	10.8	3.0	4.1	11.1	4.3	8.2	3.8	2.7	1.9	6.8	3.8	4.4						
I 新卒者就職応援プロジェクトによ る職場実習(インターンシップ)(運 営:経済産業省 実施:中小企業団体 中央会・ハソナ・学情)	6.4	8.7	12.4	16.4	22.3	27.8	-	13.3	20.6	27.5	13.9	12.8	16.2	8.7	14.3	17.0	13.1	20.8	20.3	11.5	15.7						
無回答	13.1	11.0	9.3	4.9	2.5	3.0	25.0	9.8	4.4	3.3	7.2	6.2	14.5	17.4	14.3	6.6	7.0	15.1	11.9	7.7	7.3						
無回答	3.5	5.2	3.6	2.6	2.5	1.6	25.0	3.1	2.0	0.8	6.6	3.0	1.7	4.3	2.0	3.0	4.4	-	3.4	3.8	3.2						
無回答	312	601	1,210	548	489	627	4	579	593	120	166	564	117	23	49	663	771	53	59	26	3,787						
問4-2 過去3年間に利用したもの ①就職面接会等	4.8	6.3	12.3	21.2	35.4	48.6	-	16.8	25.3	25.8	14.5	20.6	23.9	26.1	14.3	17.0	27.0	13.2	10.2	11.5	21.0						
ハローワークが主催する就職面接会等	3.5	2.5	6.4	9.1	18.6	38.1	-	8.1	12.6	28.3	8.4	9.6	10.3	17.4	10.2	12.2	18.9	3.8	8.5	15.4	12.8						
学校が主催する就職ガイダンス等	2.9	2.5	5.2	9.1	14.3	26.8	-	6.4	11.6	20.0	7.8	8.9	9.4	17.4	4.1	7.2	13.1	9.4	11.9	15.4	9.9						
地方自治体が主催する就職フォーラム 等	2.9	1.5	5.2	8.8	14.7	30.9	-	6.2	11.3	25.8	3.6	9.8	9.4	8.7	10.2	8.9	13.9	13.2	10.2	11.5	10.4						
企業が主催する企業合同説明会等	1.0	1.2	3.6	7.5	13.3	21.9	-	3.6	7.3	16.7	4.2	6.9	4.3	13.0	2.0	4.8	14.8	15.1	3.4	7.7	7.8						
その他の団体が主催する就職説明会等	84.9	82.4	73.9	65.1	47.0	27.0	75.0	72.0	60.5	45.8	74.7	67.2	70.1	56.5	69.4	65.5	54.2	62.3	72.9	61.5	63.6						
上記のいずれにも参加していない	6.1	6.7	4.3	2.4	2.0	0.6	25.0	3.6	3.9	1.7	3.6	3.2	1.7	-	6.1	4.4	3.2	5.7	3.4	11.5	3.6						
無回答	312	601	1,210	548	489	627	4	579	593	120	166	564	117	23	49	663	771	53	59	26	3,787						
問4-2 過去3年間に利用したもの ②個別紹介事業(MA)	9.3	6.2	6.4	7.5	7.0	7.8	-	6.0	9.3	7.5	3.0	6.2	11.1	8.7	2.0	8.0	6.5	15.1	-	7.7	7.1						
ハローワークのジョブサポーターによ る若年者の個別紹介	19.6	18.6	19.3	18.2	19.8	21.2	-	21.4	20.2	16.7	12.0	16.8	25.6	26.1	8.2	20.7	20.2	18.9	15.3	23.1	19.5						
ハローワークの求人開拓推進員と窓口 職員による若年者の個別紹介	7.1	7.5	11.6	15.0	21.1	31.1	-	15.4	15.3	22.5	7.2	10.6	16.2	4.3	16.3	14.5	21.7	15.1	8.5	15.4	15.5						
学校(大学・専修学校など)の教職員 による学生の個別紹介	0.3	1.0	1.7	2.4	2.9	6.9	-	0.7	3.2	5.8	1.2	2.7	2.6	4.3	4.1	2.1	3.4	1.9	6.8	-	2.6						
地方自治体が設置した団体による若年 者の個別紹介	0.6	1.7	1.6	4.6	3.7	7.3	-	2.1	3.4	7.5	2.4	2.5	1.7	-	4.1	2.9	4.8	1.9	-	-	3.2						
その他の団体が実施する若年者の個別 紹介事業	62.5	65.1	62.9	60.8	57.1	49.9	75.0	60.3	60.5	55.0	72.9	64.0	53.8	73.9	69.4	58.1	55.4	62.3	71.2	46.2	60.0						
上記のいずれも利用していない	8.0	7.7	7.1	5.7	4.9	5.3	25.0	6.2	5.4	5.8	5.4	6.9	7.7	-	8.2	6.3	7.1	5.7	3.4	23.1	6.5						
無回答	312	601	1,210	548	489	627	4	579	593	120	166	564	117	23	49	663	771	53	59	26	3,787						

Nの行は度数。その他の数値は(%)。 問4-1 過去3年間に利用したもの ③助成金(MA)	会社全体の従業員規模										F1 貴社が属する業種をお答え下さい。										総数 (3787)
	0~4人 (312)	5~9人 (601)	10~29人 (1210)	30~49人 (548)	50~99人 (489)	100人以上 (627)	卸売・ 小売 (564)	飲食・ 宿泊 (117)	金融・ 保険・ 証券 (23)	不動産 (49)	サービス (663)	医療・ 保健衛生・ 福祉 (771)	教育・ 学習支援 (53)	その他 (59)	無回答 (26)						
3年以内既卒者(新卒扱い)採用拡大 奨励金	22.8	19.5	19.5	21.5	27.8	25.0	-	16.6	23.3	33.3	8.4	23.4	23.1	21.7	18.4	24.6	23.2	32.1	15.3	23.1	22.0
3年以内既卒者トライアル雇用奨励金	34.3	33.6	33.6	33.9	36.8	31.6	-	28.7	35.9	41.7	16.9	35.6	36.8	26.1	32.7	39.7	32.6	39.6	15.3	46.2	33.8
試用雇用奨励金(若年者等トリアアル 雇用奨励金)	35.3	35.4	37.8	34.5	38.7	28.5	-	33.2	41.3	38.3	27.7	36.3	38.5	21.7	30.6	36.0	34.1	35.8	13.6	34.6	35.3
上記のいずれも利用していない	43.9	45.1	43.2	46.7	41.9	50.9	50.0	47.8	40.0	40.8	60.2	42.9	45.3	73.9	44.9	43.1	46.2	43.4	67.8	26.9	45.2
無回答	4.2	4.3	4.1	3.5	2.7	3.2	50.0	4.5	2.9	0.8	4.8	3.4	1.7	-	4.1	2.9	5.1	3.8	3.4	7.7	3.7
N	312	601	1,210	548	489	627	4	579	593	120	166	564	117	23	49	663	771	53	59	26	3,787
問4-2 過去3年間に利用したもの ④ジョブ カード	4.2	3.5	4.8	6.0	7.8	5.3	-	4.1	6.4	9.2	3.0	2.8	6.0	13.0	4.1	6.6	4.9	9.4	3.4	3.8	5.2
ジョブ・カード制度を活用した雇用型 訓練(有期実習型訓練 または 実践 型人材養成システム)	85.9	85.4	86.4	87.0	85.7	87.7	50.0	86.7	85.5	85.8	89.2	89.0	84.6	87.0	87.8	85.2	86.0	84.9	89.8	76.9	86.4
上記を実施していない	9.9	11.1	8.8	6.9	6.5	7.0	50.0	9.2	8.1	5.0	7.8	8.2	9.4	-	8.2	8.1	9.1	5.7	6.8	19.2	8.4
無回答	312	601	1,210	548	489	627	4	579	593	120	166	564	117	23	49	663	771	53	59	26	3,787
問4-2 過去3年間に利用したもの ⑤職場実習(インターンシップ)(MA)	1.0	2.3	2.7	3.8	2.7	4.1	-	2.1	3.9	8.3	1.8	1.2	2.6	-	-	4.4	2.6	5.7	-	-	2.9
新卒者就職志援プロジェクトによるもの (運営:経済産業省・実施:中小企 業団体中央会・パソナ・学情)	1.3	0.7	1.4	1.8	3.3	4.9	-	1.7	3.2	3.3	1.2	1.8	2.6	4.3	-	1.4	2.7	3.8	-	3.8	2.2
その他の企業団体(経営者協会・商工 会議所など)によるもの	4.5	5.8	8.8	14.6	16.2	29.5	-	9.0	15.0	16.7	5.4	7.1	17.1	8.7	6.1	13.4	20.2	13.2	15.3	15.4	13.2
学校(大学・専修学校など)の就職 部・キャリアセンターによるもの	1.3	1.0	0.7	2.2	2.9	4.6	-	1.4	2.5	2.5	1.8	1.2	2.6	-	-	1.4	2.9	-	3.4	3.8	1.9
地方自治体が設置した団体によるもの	-	1.0	2.1	2.7	3.1	4.5	-	1.7	1.7	2.5	3.0	2.3	2.6	4.3	-	1.5	3.9	1.9	3.4	3.8	2.4
上記のいずれも実施していない	82.7	80.5	78.8	73.5	71.6	59.8	75.0	78.4	72.0	70.0	83.1	81.7	70.1	82.6	85.7	75.3	67.2	73.6	72.9	57.7	74.6
無回答	10.9	10.5	8.0	5.7	5.9	4.6	25.0	8.3	6.7	4.2	7.2	7.6	7.7	-	8.2	7.2	7.4	9.4	6.8	26.9	7.5
N	312	601	1,210	548	489	627	4	579	593	120	166	564	117	23	49	663	771	53	59	26	3,787
問5-1 過去3年間に参加した就職面接会・就職説明会等に全て○を記して下さい。(MA)	4.8	6.3	12.3	21.2	35.4	48.6	-	16.8	25.3	25.8	14.5	20.6	23.9	26.1	14.3	17.0	27.0	13.2	10.2	11.5	21.0
ハローワーク主催のもの	3.5	2.5	6.4	9.1	18.6	38.1	-	8.1	12.6	28.3	8.4	9.6	10.3	17.4	10.2	12.2	18.9	3.8	8.5	15.4	12.8
学校主催のもの	2.9	2.5	5.2	9.1	14.3	26.8	-	6.4	11.6	20.0	7.8	8.9	9.4	17.4	4.1	7.2	13.1	9.4	11.9	15.4	9.9
地方自治体主催のもの	2.9	1.5	5.2	8.8	14.7	30.9	-	6.2	11.3	25.8	3.6	9.8	9.4	8.7	10.2	8.9	13.9	13.2	10.2	11.5	10.4
企業団体主催のもの	1.0	1.2	3.6	7.5	13.3	21.9	-	3.6	7.3	16.7	4.2	6.9	4.3	13.0	2.0	4.8	14.8	15.1	3.4	7.7	7.8
その他	84.9	82.4	73.9	65.1	47.0	27.0	75.0	72.0	60.5	45.8	74.7	67.2	70.1	56.5	69.4	65.5	54.2	62.3	72.9	61.5	63.6
無回答	6.1	6.7	4.3	2.4	2.0	0.6	25.0	3.6	3.9	1.7	3.6	3.2	1.7	-	6.1	4.4	3.2	5.7	3.4	11.5	3.6
N	312	601	1,210	548	489	627	4	579	593	120	166	564	117	23	49	663	771	53	59	26	3,787

Nの行は度数。その他の数値は(%)。 問5-2 平成22年1月以降に参加した就職面接等①について参加しましたか。	会社全体の従業員規模										F1 貴社が属する業種をお答え下さい。										総数 (3787)		
	0~4人 (312)	5~9人 (601)	10~29人 (1210)	30~49人 (548)	50~99人 (489)	100人以上 (627)	卸売・ 小売 (564)	不動産 サービス (49)	金融・ 保険・ 証券 (117)	医療・ 保健衛生・ 福祉 (771)	教育・ 学習支援 (53)	その他 (59)	無回答 (26)										
平成22年1月	6.7	-	0.7	2.6	-	3.0	-	1.0	1.3	9.7	-	1.7	-	0.9	2.4	-	-	-	-	-	-	-	1.8
平成22年2月	-	4.7	6.0	2.9	6.6	-	-	4.7	6.5	8.3	5.2	-	14.3	9.7	4.8	-	-	-	-	-	-	-	4.9
平成22年3月	-	1.3	0.9	2.3	0.7	-	-	1.0	1.3	6.5	-	3.6	-	0.9	14.3	-	-	-	-	-	-	-	1.1
平成22年4月	-	1.3	3.4	-	0.7	-	-	-	12.9	4.2	-	-	-	-	1.0	-	-	-	-	-	-	-	33.3
平成22年5月	-	2.6	0.7	-	1.2	2.3	-	2.1	0.7	-	4.2	-	16.7	1.8	1.9	-	-	-	-	-	-	-	1.4
平成22年6月	6.7	5.3	0.7	0.9	1.2	3.0	-	2.1	2.0	3.2	-	0.9	3.6	-	4.4	1.4	-	-	-	-	-	-	2.0
平成22年7月	-	2.6	-	3.5	2.0	-	-	1.0	1.3	-	-	0.9	-	1.8	3.4	-	-	-	-	-	-	-	1.6
平成22年8月	-	2.6	1.3	1.7	1.2	2.3	-	3.1	1.3	3.2	-	3.6	-	1.8	2.4	-	-	-	-	-	-	-	1.8
平成22年9月	-	1.3	3.4	1.2	0.3	-	-	1.0	-	3.2	-	3.4	-	0.9	1.1	-	-	-	-	-	-	-	1.1
平成22年10月	-	7.9	0.9	1.7	5.2	-	-	4.1	4.7	3.2	8.3	4.3	3.6	16.7	-	2.9	-	-	-	-	-	-	3.4
平成22年11月	-	0.7	1.7	2.9	4.6	-	-	2.1	2.7	-	-	1.7	-	3.5	4.8	-	-	-	-	-	-	-	2.8
平成22年12月	6.7	2.6	0.7	1.7	1.3	-	-	2.1	2.0	3.2	-	0.9	-	1.5	1.9	-	-	-	-	-	-	-	1.5
平成23年1月・無回答	-	5.3	3.4	1.7	3.5	2.6	-	3.1	1.3	3.2	4.2	5.2	-	3.5	2.9	-	-	-	-	-	-	-	2.9
平成23年2月	-	2.6	0.7	1.7	0.6	1.3	-	1.0	0.7	-	-	0.9	-	14.3	0.9	-	-	-	-	-	-	-	1.1
平成23年3月	-	5.3	-	2.6	2.3	2.3	-	4.1	0.7	-	4.2	5.2	3.6	-	1.0	-	-	-	-	-	-	-	2.0
平成23年4月	-	-	2.0	0.9	1.2	0.3	-	1.0	1.3	3.2	-	0.9	-	0.9	0.5	-	-	-	-	-	-	-	0.9
平成23年5月	-	-	-	-	-	1.0	-	-	1.3	-	-	-	-	0.9	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4
平成23年6月	-	0.7	1.7	1.7	1.6	-	-	3.1	0.7	-	-	0.9	-	0.9	0.5	-	-	-	-	-	-	-	0.9
平成23年7月	-	1.3	1.7	2.9	0.7	-	-	1.0	3.3	-	-	3.6	-	1.8	1.0	-	-	-	-	-	-	-	1.4
平成23年8月	-	2.0	1.7	1.6	-	1.6	-	2.1	3.3	-	-	1.7	-	0.9	1.0	-	-	-	-	-	-	-	1.4
平成23年9月	-	5.3	2.0	-	1.7	1.0	-	5.2	-	6.5	-	1.7	-	16.7	0.5	-	-	-	-	-	-	-	1.6
平成23年10月	-	2.6	8.1	5.2	2.9	1.3	-	3.1	4.0	3.2	-	6.9	-	2.7	3.4	-	-	-	-	-	-	-	3.5
平成23年11月	-	7.4	7.8	4.0	3.0	-	-	7.2	4.0	-	8.3	2.6	3.6	16.7	-	-	-	-	-	-	-	-	4.3
平成23年12月	-	0.7	0.9	1.7	2.0	-	-	2.1	2.7	-	-	-	-	0.9	1.9	-	-	-	-	-	-	-	1.4
平成23年1月・無回答	6.7	-	3.4	3.4	5.2	2.3	-	4.1	3.3	-	5.2	3.6	-	3.2	2.9	-	-	-	-	-	-	-	3.3
平成24年1月	6.7	-	1.3	0.9	1.7	0.7	-	1.0	2.0	3.2	-	3.6	-	1.8	0.5	-	-	-	-	-	-	-	1.1
平成24年2月	-	7.9	5.4	2.6	2.9	3.3	-	4.1	5.3	-	1.7	3.6	-	3.5	4.3	-	-	-	-	-	-	-	3.6
平成24年3月	-	-	1.3	-	1.2	0.7	-	-	1.3	-	-	-	-	-	1.9	-	-	-	-	-	-	-	0.8
平成24年4月	-	2.6	0.7	-	-	1.0	-	-	-	3.2	8.3	-	-	-	0.5	-	-	-	-	-	-	-	0.6
平成24年5月	-	-	0.7	2.6	2.3	1.3	-	4.1	1.3	3.2	-	1.7	3.6	-	0.9	0.5	-	-	-	-	-	-	1.5
平成24年6月	-	2.6	0.7	0.9	3.5	2.3	-	3.1	2.7	-	4.2	2.6	-	14.3	0.9	2.4	-	-	-	-	-	-	1.5
平成24年7月	-	-	2.0	2.6	3.5	3.3	-	1.0	3.3	-	4.2	2.6	-	0.9	1.9	-	-	-	-	-	-	-	2.0
平成24年8月	-	2.6	1.3	4.3	0.6	3.3	-	-	2.0	3.2	-	0.9	-	16.7	3.8	-	-	-	-	-	-	-	2.8
平成24年9月	-	5.3	6.7	6.0	4.0	4.6	-	4.1	2.7	3.2	8.3	5.2	3.6	16.7	-	1.9	-	-	-	-	-	-	2.4
平成24年10月	-	6.7	10.5	5.4	6.9	5.2	-	7.2	5.3	6.5	-	3.4	10.7	-	4.8	-	-	-	-	-	-	-	5.0
平成24年11月	-	-	2.7	1.7	2.3	2.6	-	2.1	1.3	-	12.5	4.3	3.6	-	14.3	3.5	-	-	-	-	-	-	5.8
平成24年12月	-	2.6	-	1.7	3.5	1.0	-	2.1	1.3	-	4.2	2.6	3.6	-	1.4	-	-	-	-	-	-	-	2.3
平成24年1月・無回答	-	2.6	0.7	0.9	0.6	0.3	-	-	0.7	-	-	-	-	-	1.0	-	-	-	-	-	-	-	0.6
平成25年2月	-	-	-	-	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.1
年・月ともに無回答	60.0	18.4	22.1	14.7	16.2	14.4	-	14.4	18.7	9.7	20.8	19.8	28.6	-	15.9	7.14	-	-	-	-	-	-	17.3
N	15	38	149	116	173	305	-	97	150	31	24	116	28	6	7	113	6	7	208	7	6	33	796
問5-2 平成22年1月以降に参加した就職面接等②どのような求職者が対象のものでしたか。(MA)																							
新卒者(新卒以外の既卒者を含む)	33.3	52.6	55.7	62.1	65.3	66.9	-	71.1	64.7	71.0	50.0	70.7	82.1	83.3	57.1	66.4	49.0	14.3	66.7	33.3	33.3	62.4	
若年者(新卒とは限らない)	13.3	31.6	33.6	28.4	27.7	25.9	-	20.6	31.3	29.0	16.7	34.5	32.1	33.3	57.1	34.5	22.1	42.9	16.7	-	-	-	28.1
特定の職種を希望する人	6.7	13.2	15.4	17.2	16.8	18.7	-	10.3	10.7	6.5	-	3.4	7.1	-	17.0	-	9.7	42.8	14.3	-	-	-	17.0
特定の業界を希望する人	-	7.9	8.1	6.0	7.5	10.2	-	6.2	1.3	3.2	-	-	-	-	-	-	3.5	24.5	-	33.3	-	-	8.3
特定地域への就職希望者	6.7	7.9	6.7	6.0	4.6	8.2	-	7.2	11.3	3.2	8.3	3.4	3.6	-	5.3	-	8.2	-	-	-	-	-	6.8
その他	-	2.6	4.7	3.4	2.9	3.6	-	3.1	4.7	6.5	16.7	1.7	-	2.7	2.9	-	2.7	2.9	-	-	-	-	33.3
無回答	53.3	13.2	10.1	7.8	5.2	5.2	-	11.3	8.0	-	12.5	8.6	7.1	-	14.3	9.7	3.8	42.9	-	-	-	-	7.8
N	15	38	149	116	173	305	-	97	150	31	24	116	28	6	7	113	6	7	208	7	6	33	796

Nの行は度数。その他の数値は(%)。 問5-3 その就職面接等に参加した理由は何ですか。(MA)	会社全体の従業員規模												総数 (3787)									
	0~4人 (312)	5~9人 (601)	10~29人 (1210)	30~49人 (548)	50~99人 (489)	100人以上 (627)	建設 (579)	製造 (593)	情報・ 通信 (120)	運輸 (166)	卸売・ 小売 (564)	飲食・ 宿泊 (117)		金融・ 保険・ 証券 (23)	不動産 (49)	サービス (663)	医療・ 保健衛生・ 福祉 (771)	教育・ 学習支援 (53)	その他 (59)			
応募が増えることを期待して	26.7	39.5	41.6	56.9	48.0	63.0	-	51.5	38.0	61.3	62.5	50.9	53.6	100.0	57.1	52.2	63.0	42.9	50.0	33.3	53.0	
意欲の高い応募者に出会えるから	26.7	34.2	32.2	34.5	27.2	26.2	-	26.8	34.7	32.3	25.0	29.3	21.4	16.7	-	31.0	27.9	28.6	16.7	33.3	29.1	
参加費が無料だから	-	28.9	33.6	35.3	32.9	43.0	-	30.9	36.0	58.1	58.3	43.1	46.4	66.7	42.9	38.1	27.4	28.6	-	66.7	36.4	
急いで採用する必要があったから	-	18.2	14.8	19.0	17.9	19.0	-	8.2	15.3	6.5	12.5	20.7	17.9	33.3	28.6	14.2	25.0	-	16.7	-	17.3	
求職者に直接アプローチができるから	40.0	28.9	38.9	41.4	49.7	51.1	-	42.3	39.3	58.1	54.2	44.0	46.4	50.0	28.6	43.4	53.4	42.9	33.3	-	45.9	
自社・業界を広く知ってもらいたいから	6.7	31.6	24.2	15.5	23.1	28.9	-	27.8	17.3	35.5	33.3	21.6	21.4	33.3	-	25.7	26.4	42.9	50.0	-	24.5	
ハローワーク職員に勧められたから	6.7	23.7	22.1	19.8	19.1	12.1	-	26.8	20.0	6.5	16.7	7.8	17.9	-	15.0	18.8	28.6	33.3	-	-	17.1	
その他	6.7	7.9	-	2.6	1.2	3.2	-	3.1	0.7	3.2	-	-	-	-	-	3.5	1.4	-	-	-	1.5	
無回答	40.0	13.2	9.4	6.9	3.5	5.2	-	9.3	6.7	-	16.7	7.8	7.1	-	14.3	9.7	2.9	28.6	-	33.3	6.9	
N	15	38	149	116	173	305	-	97	150	31	24	116	28	6	7	113	208	7	6	3	796	
問5-4 その就職面接等で出会った人を採用しましたか。(SA)																						
採用した	6.7	26.3	36.9	49.1	43.9	52.5	-	40.2	48.0	35.5	37.5	50.0	46.4	50.0	57.1	43.4	47.1	28.6	16.7	-	45.1	
採用しなかった	26.7	28.9	36.2	22.4	27.2	25.9	-	27.8	34.7	51.6	25.0	27.6	17.9	33.3	28.6	25.7	21.2	14.3	50.0	66.7	27.8	
現在選考中	6.7	-	2.7	1.7	1.2	1.0	-	-	0.7	-	-	2.6	-	-	-	2.7	1.0	28.6	16.7	-	1.5	
そもそも応募がなかった	13.3	28.9	14.8	19.8	23.7	15.1	-	21.6	9.3	12.9	20.8	12.1	28.6	16.7	-	18.6	26.9	-	16.7	-	18.2	
無回答	46.7	15.8	9.4	6.9	4.0	5.6	-	10.3	7.3	-	16.7	7.8	7.1	-	14.3	9.7	3.8	28.6	-	33.3	7.4	
N	15	38	149	116	173	305	-	97	150	31	24	116	28	6	7	113	208	7	6	3	796	
問5-5 その就職説明会等は貴社にとって有益でしたか。(SA)																						
有益だった	20.0	34.2	46.3	54.3	46.2	59.0	-	45.4	50.0	64.5	54.2	57.8	39.3	66.7	57.1	49.6	50.5	28.6	83.3	66.7	51.3	
どちらでもない	33.3	39.5	32.2	24.1	35.8	26.6	-	36.1	32.7	29.0	29.2	25.0	28.6	33.3	14.3	26.5	31.3	42.9	16.7	-	30.0	
無益ではなかった	6.7	10.5	12.1	13.8	13.9	8.9	-	8.2	10.0	6.5	-	8.6	25.0	-	14.3	14.2	14.9	-	-	-	11.3	
無回答	40.0	15.8	9.4	7.8	4.0	5.6	-	10.3	7.3	-	16.7	8.6	7.1	-	14.3	9.7	3.4	28.6	-	33.3	7.4	
N	15	38	149	116	173	305	-	97	150	31	24	116	28	6	7	113	208	7	6	3	796	
問5-6 「有益だった」理由をお答え下さい。(MA)																						
参加費が無料だったから	-	23.1	42.0	49.2	41.3	51.1	-	43.2	49.3	70.0	53.8	49.3	63.6	50.0	-	44.6	39.0	50.0	-	100.0	46.1	
条件に合う人を採用できたから	33.3	30.8	40.6	57.1	61.3	57.8	-	52.3	53.3	25.0	53.8	56.7	54.5	25.0	75.0	51.8	65.7	50.0	-	-	54.4	
採用に至らずとも条件に合う人と出会えたから	33.3	15.4	18.8	19.0	13.8	22.8	-	20.5	12.0	25.0	30.8	13.4	-	25.0	-	19.6	26.7	-	60.0	50.0	19.6	
大勢の求職者に出会えたから	66.7	30.8	27.5	46.0	43.8	48.3	-	34.1	50.7	55.0	53.8	38.8	63.6	25.0	25.0	48.2	34.3	100.0	80.0	50.0	43.1	
若年者の仕事に対する考え方を知らることができたから	33.3	30.8	33.3	27.0	25.0	17.8	-	22.7	22.7	35.0	7.7	17.9	27.3	50.0	-	25.0	25.7	50.0	60.0	-	23.8	
若年者が自社や業界に興味を持つきっかけになったから	33.3	30.8	18.8	22.2	21.3	19.4	-	29.5	16.0	25.0	38.5	20.9	9.1	-	25.0	25.0	17.1	50.0	-	-	20.6	
その他	33.3	-	1.4	-	1.3	1.1	-	-	1.3	-	-	-	-	-	-	1.8	1.9	-	-	-	1.0	
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.5	-	-	-	-	-	-	-	-	0.2	
N	3	13	69	63	80	180	-	44	75	20	13	67	11	4	4	56	105	2	5	2	408	
問5-7 「有益ではなかった」理由をお答え下さい。(MA)																						
会場で面接等の選考を行うことが禁じられていたから	-	-	-	-	8.3	-	-	-	-	6.7	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	-	2.2	
会場で求職者の個人情報を探ねてはいけないから	-	-	5.6	-	4.2	-	-	-	6.7	-	-	-	14.3	-	-	-	-	-	-	-	2.2	
話を聞きに来た人が多すぎて対応しきれなかったから	-	-	-	-	8.3	-	-	-	6.7	-	-	-	14.3	-	-	-	-	-	-	-	2.2	
話を聞きに来た人が少なかつた・0(ゼロ)人だったから	-	75.0	44.4	62.5	50.0	59.3	-	62.5	40.0	-	-	40.0	28.6	-	100.0	56.3	71.0	-	-	-	54.4	
会場への来場者がそもそも少なかつたから	100.0	-	38.9	50.0	20.8	25.9	-	37.5	6.7	50.0	-	30.0	28.6	-	-	31.3	41.9	-	-	-	31.1	
条件に合う人に出会えなかつたから	100.0	25.0	50.0	50.0	54.2	55.6	-	37.5	86.7	100.0	-	60.0	42.9	-	-	56.3	35.5	-	-	-	52.2	
準備に大変な手間がかかつたから	-	-	11.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14.3	-	-	6.3	-	-	-	-	2.2	
その他	-	-	11.1	-	8.3	3.7	-	12.5	6.7	-	-	10.0	14.3	-	-	3.2	-	-	-	-	5.6	
無回答	-	-	5.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	-	-	1.1	
N	1	4	18	16	24	27	-	8	15	2	-	10	7	-	1	16	31	-	-	-	90	

Nの行は度数。その他の数値は(%)。 問6-1 過去3年間(平成22年1月以降)に、貴社が利用した個別紹介事業に全て○を記して下さい。(MA)	会社全体の従業員規模											F1 貴社が属する業種をお答え下さい。											総数 (3787)
	0~4人 (312)	5~9人 (601)	10~29人 (1210)	30~49人 (548)	50~99人 (489)	100人以上 (627)	情報・ 通信 (120)	建設 (593)	製造 (593)	運輸 (166)	卸売・ 小売 (564)	金融・ 保険・ 証券 (23)	不動産 (49)	サービス (663)	医療・ 保健衛生・ 福祉 (771)	教育・ 学習支援 (53)	その他 (59)	無回答 (26)					
ハローワークのジョブサポーターによる若年者の個別紹介	9.3	6.2	6.4	7.5	7.0	7.8																	
ハローワークの求人開拓推進員と窓口職員による若年者の個別紹介	19.6	18.6	19.3	18.2	19.8	21.2																	
学校(大学・専修学校等)の教職員による学生の個別紹介	7.1	7.5	11.6	15.0	21.1	31.1																	
地方自治体が設置した団体による若年者の個別紹介	0.3	1.0	1.7	2.4	2.9	6.9																	
その他の団体によるもの	0.6	1.7	1.6	4.6	3.7	7.3																	
利用したものはない	62.5	65.1	62.9	60.8	57.1	49.9																	
無回答	8.0	7.7	7.1	5.7	4.9	5.3																	
N	312	601	1,210	548	489	627																	
問6-2 その求人について、ジョブサポーターへ若年者の紹介を依頼したのはいくつですか。	3.4	-	3.8	2.4	-	-																	
平成22年1月	-	8.1	2.6	4.9	5.9	2.0																	
平成22年2月	-	-	2.6	9.8	-	2.0																	
平成22年3月	-	8.1	1.3	4.9	8.8	-																	
平成22年4月	3.4	-	1.3	-	2.9	-																	
平成22年5月	3.4	-	1.3	2.4	-	-																	
平成22年6月	-	-	1.3	-	2.9	-																	
平成22年7月	-	-	2.6	-	-	-																	
平成22年8月	6.9	2.7	-	2.4	-	2.4																	
平成22年9月	-	2.7	2.6	-	-	4.1																	
平成22年10月	-	2.7	-	-	-	2.0																	
平成22年11月	-	6.9	-	-	-	-																	
平成22年12月	-	2.7	-	2.4	-	-																	
平成23年1月・無回答	3.4	-	2.6	-	2.4	-																	
平成23年2月	6.9	2.7	-	2.4	-	4.1																	
平成23年3月	-	-	-	-	5.9	4.1																	
平成23年4月	-	2.7	7.7	2.4	5.9	2.0																	
平成23年5月	6.9	2.7	-	2.4	2.9	-																	
平成23年6月	-	-	-	2.4	-	2.0																	
平成23年7月	3.4	-	2.6	-	-	-																	
平成23年8月	3.4	2.7	-	2.4	-	-																	
平成23年9月	-	2.7	-	2.4	2.9	2.0																	
平成23年10月	-	2.7	5.1	-	-	2.0																	
平成23年11月	3.4	5.4	2.6	-	-	2.0																	
平成23年12月	3.4	2.7	-	-	-	-																	
平成23年1月・無回答	3.4	-	1.3	2.4	-	6.1																	
平成23年2月	6.9	2.7	1.3	2.4	-	2.0																	
平成23年3月	3.4	-	3.8	7.3	-	2.0																	
平成23年4月	3.4	-	3.8	4.9	2.9	2.0																	
平成23年5月	-	2.7	2.6	2.4	-	-																	
平成23年6月	3.4	-	2.7	-	-	-																	
平成23年7月	3.4	2.7	-	2.4	-	-																	
平成23年8月	-	2.7	-	2.4	-	2.0																	
平成23年9月	3.4	-	1.3	-	-	2.0																	
平成23年10月	3.4	-	1.3	-	-	2.0																	
平成23年11月	3.4	2.7	2.6	2.4	-	-																	
平成23年12月	-	2.7	-	-	2.9	-																	
平成24年1月・無回答	-	-	-	-	-	-																	
平成24年2月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年3月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年4月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年5月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年6月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年7月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年8月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年9月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年10月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年11月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年12月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年1月・無回答	-	-	-	-	-	-																	
平成24年2月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年3月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年4月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年5月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年6月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年7月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年8月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年9月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年10月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年11月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年12月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年1月・無回答	-	-	-	-	-	-																	
平成24年2月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年3月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年4月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年5月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年6月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年7月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年8月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年9月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年10月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年11月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年12月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年1月・無回答	-	-	-	-	-	-																	
平成24年2月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年3月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年4月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年5月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年6月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年7月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年8月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年9月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年10月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年11月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年12月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年1月・無回答	-	-	-	-	-	-																	
平成24年2月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年3月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年4月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年5月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年6月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年7月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年8月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年9月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年10月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年11月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年12月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年1月・無回答	-	-	-	-	-	-																	
平成24年2月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年3月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年4月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年5月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年6月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年7月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年8月	-	-	-	-	-	-																	
平成24年9月	-	-	-	-	-	-																	

Nの行は度数。その他の数値は(%)。 問7-1 過去3年間(平成22年1月以降)に①その助成金の利用を見込んだ求人票を1件以上出した制度(MA) A 3年以内既卒者(新卒扱い)採用 B 3年以内既卒者トライアル雇用奨励金 C 試行雇用奨励金(若年者等トライアル雇用奨励金) いづれも該当しない 無回答 N 問7-1 過去3年間(平成22年1月以降)に②実際に助成金を受給した制度 A 3年以内既卒者(新卒扱い)採用 助成金を受給していない 助成金を受給した 無回答 N 問7-1 過去3年間(平成22年1月以降)に③実際に助成金を受給した制度 A 3年以内既卒者(新卒扱い)採用 助成金を受給していない 助成金を受給した 無回答 N 問7-1 過去3年間(平成22年1月以降)に④実際に助成金を受給した制度 A 3年以内既卒者(新卒扱い)採用 助成金を受給していない 助成金を受給した 無回答 N 問7-2 助成金制度のうち1つ以上の利用を見込んで平成22年1月以降に出した求人票に、①利用の見込みを掲載した助成金制度(MA) A 3年以内既卒者(新卒扱い)採用 B 3年以内既卒者トライアル雇用奨励金 C 試行雇用奨励金(若年者等トライアル雇用奨励金) 無回答 N 問7-2 ②それらの制度のうち、その求人票に最初に記した制度(SA) A 3年以内既卒者(新卒扱い)採用 B 3年以内既卒者トライアル雇用奨励金 C 試行雇用奨励金(若年者等トライアル雇用奨励金) 無回答 N	会社全体の従業員規模																F1 貴社が属する業種をお答え下さい。										総数 (3787)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
	業種																	金融																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
																		医療・保健衛生・福祉 (771)										教育・学習支援 その他 (26)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
																	卸売・小売 (564)										不動産 (49)										サービス (663)										その他 (59)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
																	建設 (579)										製造 (593)										情報・通信 (120)										運輸 (166)										飲食・宿泊 (117)										証券 (23)										保険 (49)										不動産 (49)										サービス (663)										その他 (59)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
																	建築 (579)										製造 (593)										情報・通信 (120)										運輸 (166)										飲食・宿泊 (117)										証券 (23)										保険 (49)										不動産 (49)										サービス (663)										その他 (59)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
22.8	19.5	19.5	21.5	27.8	25.0	34.3	33.6	33.6	33.9	36.8	31.6	35.3	35.4	37.8	34.5	38.7	28.5	43.9	45.1	43.2	46.7	41.9	50.9	42.3	43.6	44.5	48.3	44.1	49.0	26.8	32.5	25.4	23.7	27.2	24.8	71	117	236	118	136	157	31.0	23.9	30.1	28.0	28.7	26.1	42.3	43.6	44.5	48.3	44.1	49.0	26.8	32.5	25.4	23.7	27.2	24.8	71	117	236	118	136	157	312	601	1,210	548	489	627	50.0	47.8	40.0	40.8	60.2	42.9	45.3	73.9	44.9	43.1	46.2	43.4	67.8	26.9	45.2	42.4	4.3	4.1	3.5	2.7	3.2	50.0	4.5	2.9	0.8	4.8	3.4	1.7	-	4.1	2.9	5.1	3.8	3.4	7.7	3.7	22.8	19.5	19.5	21.5	27.8	25.0	34.3	33.6	33.6	33.9	36.8	31.6	35.3	35.4	37.8	34.5	38.7	28.5	43.9	45.1	43.2	46.7	41.9	50.9	42.3	43.6	44.5	48.3	44.1	49.0	26.8	32.5	25.4	23.7	27.2	24.8	71	117	236	118	136	157	312	601	1,210	548	489	627	50.0	47.8	40.0	40.8	60.2	42.9	45.3	73.9	44.9	43.1	46.2	43.4	67.8	26.9	45.2	42.4	4.3	4.1	3.5	2.7	3.2	50.0	4.5	2.9	0.8	4.8	3.4	1.7	-	4.1	2.9	5.1	3.8	3.4	7.7	3.7	22.8	19.5	19.5	21.5	27.8	25.0	34.3	33.6	33.6	33.9	36.8	31.6	35.3	35.4	37.8	34.5	38.7	28.5	43.9	45.1	43.2	46.7	41.9	50.9	42.3	43.6	44.5	48.3	44.1	49.0	26.8	32.5	25.4	23.7	27.2	24.8	71	117	236	118	136	157	312	601	1,210	548	489	627	50.0	47.8	40.0	40.8	60.2	42.9	45.3	73.9	44.9	43.1	46.2	43.4	67.8	26.9	45.2	42.4	4.3	4.1	3.5	2.7	3.2	50.0	4.5	2.9	0.8	4.8	3.4	1.7	-	4.1	2.9	5.1	3.8	3.4	7.7	3.7	22.8	19.5	19.5	21.5	27.8	25.0	34.3	33.6	33.6	33.9	36.8	31.6	35.3	35.4	37.8	34.5	38.7	28.5	43.9	45.1	43.2	46.7	41.9	50.9	42.3	43.6	44.5	48.3	44.1	49.0	26.8	32.5	25.4	23.7	27.2	24.8	71	117	236	118	136	157	312	601	1,210	548	489	627	50.0	47.8	40.0	40.8	60.2	42.9	45.3	73.9	44.9	43.1	46.2	43.4	67.8	26.9	45.2	42.4	4.3	4.1	3.5	2.7	3.2	50.0	4.5	2.9	0.8	4.8	3.4	1.7	-	4.1	2.9	5.1	3.8	3.4	7.7	3.7	22.8	19.5	19.5	21.5	27.8	25.0	34.3	33.6	33.6	33.9	36.8	31.6	35.3	35.4	37.8	34.5	38.7	28.5	43.9	45.1	43.2	46.7	41.9	50.9	42.3	43.6	44.5	48.3	44.1	49.0	26.8	32.5	25.4	23.7	27.2	24.8	71	117	236	118	136	157	312	601	1,210	548	489	627	50.0	47.8	40.0	40.8	60.2	42.9	45.3	73.9	44.9	43.1	46.2	43.4	67.8	26.9	45.2	42.4	4.3	4.1	3.5	2.7	3.2	50.0	4.5	2.9	0.8	4.8	3.4	1.7	-	4.1	2.9	5.1	3.8	3.4	7.7	3.7	22.8	19.5	19.5	21.5	27.8	25.0	34.3	33.6	33.6	33.9	36.8	31.6	35.3	35.4	37.8	34.5	38.7	28.5	43.9	45.1	43.2	46.7	41.9	50.9	42.3	43.6	44.5	48.3	44.1	49.0	26.8	32.5	25.4	23.7	27.2	24.8	71	117	236	118	136	157	312	601	1,210	548	489	627	50.0	47.8	40.0	40.8	60.2	42.9	45.3	73.9	44.9	43.1	46.2	43.4	67.8	26.9	45.2	42.4	4.3	4.1	3.5	2.7	3.2	50.0	4.5	2.9	0.8	4.8	3.4	1.7	-	4.1	2.9	5.1	3.8	3.4	7.7	3.7	22.8	19.5	19.5	21.5	27.8	25.0	34.3	33.6	33.6	33.9	36.8	31.6	35.3	35.4	37.8	34.5	38.7	28.5	43.9	45.1	43.2	46.7	41.9	50.9	42.3	43.6	44.5	48.3	44.1	49.0	26.8	32.5	25.4	23.7	27.2	24.8	71	117	236	118	136	157	312	601	1,210	548	489	627	50.0	47.8	40.0	40.8	60.2	42.9	45.3	73.9	44.9	43.1	46.2	43.4	67.8	26.9	45.2	42.4	4.3	4.1	3.5	2.7	3.2	50.0	4.5	2.9	0.8	4.8	3.4	1.7	-	4.1	2.9	5.1	3.8	3.4	7.7	3.7	22.8	19.5	19.5	21.5	27.8	25.0	34.3	33.6	33.6	33.9	36.8	31.6	35.3	35.4	37.8	34.5	38.7	28.5	43.9	45.1	43.2	46.7	41.9	50.9	42.3	43.6	44.5	48.3	44.1	49.0	26.8	32.5	25.4	23.7	27.2	24.8	71	117	236	118	136	157	312	601	1,210	548	489	627	50.0	47.8	40.0	40.8	60.2	42.9	45.3	73.9	44.9	43.1	46.2	43.4	67.8	26.9	45.2	42.4	4.3	4.1	3.5	2.7	3.2	50.0	4.5	2.9	0.8	4.8	3.4	1.7	-	4.1	2.9	5.1	3.8	3.4	7.7	3.7	22.8	19.5	19.5	21.5	27.8	25.0	34.3	33.6	33.6	33.9	36.8	31.6	35.3	35.4	37.8	34.5	38.7	28.5	43.9	45.1	43.2	46.7	41.9	50.9	42.3	43.6	44.5	48.3	44.1	49.0	26.8	32.5	25.4	23.7	27.2	24.8	71	117	236	118	136	157	312	601	1,210	548	489	627	50.0	47.8	40.0	40.8	60.2	42.9	45.3	73.9	44.9	43.1	46.2	43.4	67.8	26.9	45.2	42.4	4.3	4.1	3.5	2.7	3.2	50.0	4.5	2.9	0.8	4.8	3.4	1.7	-	4.1	2.9	5.1	3.8	3.4	7.7	3.7	22.8	19.5	19.5	21.5	27.8	25.0	34.3	33.6	33.6	33.9	36.8	31.6	35.3	35.4	37.8	34.5	38.7	28.5	43.9	45.1	43.2	46.7	41.9	50.9	42.3	43.6	44.5	48.3	44.1	49.0	26.8	32.5	25.4	23.7	27.2	24.8	71	117	236	118	136	157	312	601	1,210	548	489	627	50.0	47.8	40.0	40.8	60.2	42.9	45.3	73.9	44.9	43.1	46.2	43.4	67.8	26.9	45.2	42.4	4.3	4.1	3.5	2.7	3.2	50.0	4.5	2.9	0.8	4.8	3.4	1.7	-	4.1	2.9	5.1	3.8	3.4	7.7	3.7	22.8	19.5	19.5	21.5	27.8	25.0	34.3	33.6	33.6	33.9	36.8	31.6	35.3	35.4	37.8	34.5	38.7	28.5	43.9	45.1	43.2	46.7	41.9	50.9	42.3	43.6	44.5	48.3	44.1	49.0	26.8	32.5	25.4	23.7	27.2	24.8	71	117	236	118	136	157	312	601	1,210	548	489	627	50.0	47.8	40.0	40.8	60.2	42.9	45.3	73.9	44.9	43.1	46.2	43.4	67.8	26.9	45.2	42.4	4.3	4.1	3.5	2.7	3.2	50.0	4.5	2.9	0.8	4.8	3.4	1.7	-	4.1	2.9	5.1	3.8	3.4	7.7	3.7	22.8	19.5	19.5	21.5	27.8	25.0	34.3	33.6	33.6	33.9	36.8	31.6	35.3	35.4	37.8	34.5	38.7	28.5	43.9	45.1	43.2	46.7	41.9	50.9	42.3	43.6	44.5	48.3	44.1	49.0	26.8	32.5	25.4	23.7	27.2	24.8	71	117	236	118	136	157	312	601	1,210	548	489	627	50.0	47.8	40.0	40.8	60.2	42.9	45.3	73.9	44.9	43.1	46.2	43.4	67.8	26.9	45.2	42.4	4.3	4.1	3.5	2.7	3.2	50.0	4.5	2.9	0.8	4.8	3.4	1.7	-	4.1	2.9	5.1	3.8	3.4	7.7	3.7	22.8	19.5	19.5	21.5	27.8	25.0	34.3	33.6	33.6	33.9	36.8	31.6	35.3	35.4	37.8	34.5	38.7	28.5	43.9	45.1	43.2	46.7	41.9	50.9	42.3	43.6	44.5	48.3	44.1	49.0	26.8	32.5	25.4	23.7	27.2	24.8	71	117	236	118	136	157	312	601	1,210	548	489	627	50.0	47.8	40.0	40.8	60.2	42.9	45.3	73.9	44.9	43.1	46.2	43.4	67.8	26.9	45.2	42.4	4.3	4.1	3.5	2.7	3.2	50.0	4.5	2.9	0.8	4.8	3.4	1.7	-	4.1	2.9	5.1	3.8	3.4	7.7	3.7	22.8	19.5	19.5	21.5	27.8	25.0	34.3	33.6	33.6	33.9	36.8	31.6	35.3	35.4	37.8	34.5	38.7	28.5	43.9	45.1	43.2	46.7	41.9	50.9	42.3	43.6	44.5	48.3	44.1	49.0	26.8	32.5	25.4	23.7	27.2	24.8	71	117	236	118	136	157	312	601	1,210	548	489	627	50.0	47.8	40.0	40.8	60.2	42.9	45.3	73.9	44.9	43.1	46.2	43.4	67.8	26.9	45.2	42.4	4.3	4.1	3.5	2.7	3.2	50.0	4.5	2.9	0.8	4.8	3.4	1.7	-	4.1	2.9	5.1	3.8	3.4	7.7	3.7	22.8	19.5	19.5	21.5	27.8	25.0	34.3	33.6	33.6	33.9	36.8	31.6	35.3	35.4	37.8	34.5	38.7	28.5	43.9	45.1	43.2	46.7	41.9	50.9	42.3	43.6	44.5	48.3	44.1	49.0	26.8	32.5	25.4	23.7	27.2	24.8	71	117	236	118	136	157	312	601	1,210	548	489	627	50.0	47.8	40.0	40.8	60.2	42.9	45.3	73.9	44.9	43.1	46.2	43.4	67.8	26.9	45.2	42.4	4.3	4.1	3.5	2.7	3.2	50.0	4.5	2.9	0.8	4.8	3.4	1.7	-	4.1	2.9	5.1	3.8	3.4	7.7	3.7	22.8	19.5	19.5	21.5	27.8	25.0	34.3	33.6	33.6	33.9	36.8	31.6	35.3	35.4	37.8	34.5	38.7	28

Nの行は度数。その他の数値は(%)。 ※問7-2において、「A3年以内既卒者(新卒扱い)採用拡大奨励金」を選択した企業のみを対象とした集計 問7-3「問7-2で選んだ求職方法を1つずつ挙げる。」	会社全体の従業員規模										F1 貴社が属する業種をお答え下さい。										総数 (3787)					
	0~4人 (312)	5~9人 (601)	10~29人 (1210)	30~49人 (548)	50~99人 (489)	100人以上 (627)	卸売・ 小売 (564)	飲食・ 宿泊 (117)	金融・ 保険・ 証券 (23)	不動産 (49)	サービス (663)	医療・ 保健衛生・ 福祉 (771)	教育・ 学習支援 (53)	その他 (59)	無回答 (26)											
平成22年1月	-	-	3.7	6.3	2.1	1.7	-	-	2.6	-	6.3	-	2.5	-	2.0	4.6	-	-	2.5	-	-	-	-	-	-	2.5
平成22年2月	-	2.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4
平成22年3月	4.3	-	1.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.0	1.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.7
平成22年4月	-	4.7	2.5	-	2.1	3.4	-	-	2.6	1.9	-	5.0	-	2.0	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-	2.5
平成22年5月	-	-	-	-	-	3.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.7
平成22年6月	-	-	1.2	-	2.1	3.4	-	-	2.6	-	-	-	-	-	-	4.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.4
平成22年7月	-	-	1.2	-	1.7	-	-	-	-	1.9	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.7
平成22年8月	-	-	-	-	-	2.1	-	-	-	1.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4
平成22年9月	8.7	2.3	1.2	-	2.1	-	-	-	2.6	1.9	6.3	-	-	-	4.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.8
平成22年10月	4.3	-	2.5	9.4	2.1	-	-	-	-	3.7	-	-	2.5	-	6.1	-	-	-	-	-	-	-	-	14.3	-	2.5
平成22年11月	-	-	-	-	6.4	1.7	-	-	2.6	1.9	-	-	-	-	4.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.4
平成22年12月	-	-	3.7	-	-	1.7	-	-	2.6	1.9	-	-	2.5	-	2.0	1.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.8
平成23年1月	-	-	-	-	6.4	1.7	-	-	-	1.9	-	-	-	-	2.0	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.4
平成23年2月	4.3	2.3	4.9	3.1	-	6.8	-	-	5.1	1.9	6.3	-	2.5	-	100.0	6.1	1.5	-	-	-	-	-	-	-	-	3.9
平成23年3月	4.3	4.7	1.2	-	2.1	6.8	-	-	2.6	3.7	-	-	-	-	4.1	6.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2
平成23年4月	4.3	7.0	1.2	9.4	4.3	1.7	-	-	2.6	-	6.3	-	12.5	-	2.0	3.1	14.3	-	-	-	-	-	-	-	-	3.9
平成23年5月	8.7	9.3	4.9	-	6.4	6.8	-	-	2.6	7.4	6.3	-	7.5	16.7	6.1	4.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.0
平成23年6月	-	2.3	2.5	-	2.1	3.4	-	-	-	3.7	-	-	-	-	2.0	4.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.1
平成23年7月	-	2.3	-	9.4	-	3.4	-	-	-	3.7	-	-	5.0	16.7	-	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.1
平成23年8月	-	2.3	-	6.3	2.1	1.7	-	-	5.1	3.7	-	-	-	-	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.8
平成23年9月	4.3	-	4.9	-	4.3	1.7	-	-	-	5.6	-	-	2.5	-	6.1	1.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.8
平成23年10月	-	3.7	-	-	4.3	3.4	-	-	5.1	1.9	-	-	2.5	-	100.0	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.5
平成23年11月	4.3	4.7	1.2	-	4.3	-	-	-	2.6	1.9	-	-	7.5	-	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.1
平成23年12月	-	2.3	1.2	-	2.1	-	-	-	-	3.7	-	-	-	-	-	1.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1
平成23年1月	4.3	-	1.2	-	2.1	1.7	-	-	2.6	1.9	6.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.4
平成23年2月	-	-	-	-	4.3	-	-	-	5.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.7
平成23年3月	4.3	2.3	4.9	6.3	-	1.7	-	-	5.1	1.9	12.5	-	2.5	-	-	4.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2
平成23年4月	13.0	-	6.2	-	4.3	3.4	-	-	5.1	1.9	6.3	-	5.0	-	8.2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.2
平成23年5月	8.7	7.0	6.2	3.1	-	1.7	-	-	2.6	-	12.5	-	2.5	-	8.2	4.6	14.3	-	-	-	-	-	-	-	-	4.2
平成23年6月	-	-	1.2	-	-	-	-	-	-	-	6.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4
平成23年7月	-	2.3	3.7	3.1	-	1.7	-	-	2.6	3.7	-	-	5.0	-	2.0	1.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.7
平成23年8月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.1
平成23年9月	-	2.3	2.5	-	-	3.4	-	-	-	3.7	6.3	-	-	-	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.8
平成23年10月	4.3	4.7	2.5	3.1	-	-	-	-	10.3	-	12.5	-	-	-	16.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.1
平成23年11月	-	-	-	3.1	2.1	1.7	-	-	-	3.7	-	-	-	-	-	1.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1
平成23年12月	-	2.3	1.2	-	2.1	3.4	-	-	2.6	-	3.4	-	2.5	-	-	3.1	14.3	-	-	-	-	-	-	-	-	1.8
平成24年1月	-	2.3	4.9	-	2.1	1.7	-	-	-	3.7	-	-	-	-	-	6.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.5
平成24年2月	-	-	-	6.3	-	-	-	-	-	1.9	-	-	2.5	16.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1
平成24年3月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
平成24年4月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
平成24年5月	-	2.3	3.7	3.1	-	1.7	-	-	2.6	3.7	-	-	5.0	-	2.0	1.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.7
平成24年6月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.1
平成24年7月	-	2.3	2.5	-	-	3.4	-	-	-	3.7	6.3	-	-	-	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.8
平成24年8月	4.3	4.7	2.5	3.1	-	-	-	-	10.3	-	12.5	-	-	-	16.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.1
平成24年9月	-	-	-	3.1	2.1	1.7	-	-	-	3.7	-	-	-	-	-	1.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1
平成24年10月	-	2.3	1.2	-	2.1	3.4	-	-	2.6	-	3.4	-	2.5	-	-	3.1	14.3	-	-	-	-	-	-	-	-	1.8
平成24年11月	-	2.3	4.9	-	2.1	1.7	-	-	-	3.7	-	-	-	-	-	6.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.5
平成24年12月	-	-	-	6.3	-	-	-	-	-	1.9	-	-	2.5	16.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1
平成24年1月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
平成25年1月	17.4	30.2	19.8	31.3	23.4	23.7	-	-	23.1	24.1	6.3	-	25.0	33.3	-	24.5	29.2	28.6	-	-	-	-	-	-	-	23.9
年・月ともに無回答	23	43	81	32	47	59	-	-	39	54	16	1	40	6	1	49	65	7	4	2	1	1	4	2	2	285

Nの行は度数。その他の数値は(%)。 ※同7-2②において、「A3年以内既卒者(新卒扱い)採用拡大奨励金」を採用した企業のみを対象とした集計 同7-4 同7-2②で選んだ助成金制度を、利用しつづけてきた理由をお答え下さい。(M/A)	会社全体の従業員規模														総数 (3787)					
	0~4人 (312)	5~9人 (601)	10~29人 (1210)	30~49人 (548)	50~99人 (489)	100人以上 (627)	卸売・ 小売 (564)	飲食・ 宿泊 (117)	金融・ 保険・ 証券 (23)	不動産 (49)	サービス (663)	医療・ 保健衛生・ 福祉 (771)	教育・ 学習支援 (53)	その他 (26)		無回答 (26)				
社外アドバイザー(社会保険労務士等)に勤められたから	21.7	4.7	16.0	21.9	6.4	3.4	-	5.1	9.3	-	-	15.0	-	14.3	15.4	28.6	-	-	11.2	
ハローワーク職員に紹介されたから	56.5	48.8	49.4	40.6	48.9	62.7	-	59.0	48.1	50.0	-	55.0	66.7	-	42.9	61.5	-	50.0	51.6	
求人票が未経験者の目に留まりやすくなるから	4.3	2.3	6.2	-	4.3	11.9	-	2.6	-	6.3	-	7.5	16.7	-	2.0	12.3	-	-	5.6	
求人票が若年者の目に留まりやすくなるから	8.7	14.0	7.4	9.4	8.5	22.0	-	12.8	9.3	12.5	-	12.5	16.7	-	8.2	13.8	14.3	25.0	11.9	
応募可能年齢に上限を設けたかったから	8.7	14.0	4.9	12.5	-	10.2	-	10.3	11.1	-	-	7.5	-	-	8.2	3.1	14.3	25.0	7.7	
試用期間中に人材を見極められるから	26.1	41.9	27.2	28.1	17.0	15.3	-	28.2	25.9	6.3	-	17.5	33.3	100.0	-	32.7	26.2	28.6	25.3	
解雇リスクを低減するため	4.3	4.7	18.5	9.4	8.5	1.7	-	2.6	16.7	-	-	10.0	-	-	12.2	9.2	-	-	9.1	
助成金が得られるから	47.8	30.2	40.7	40.6	38.3	28.8	-	25.6	29.6	56.3	100.0	32.5	16.7	100.0	100.0	51.0	33.8	57.1	36.8	
その他	-	2.3	2.5	3.1	1.7	-	-	-	1.9	-	-	5.0	-	-	-	3.1	-	-	1.8	
無回答	-	7.0	1.2	6.3	6.4	-	-	7.7	1.9	-	-	2.5	16.7	-	4.1	1.5	-	-	3.2	
N	23	43	81	32	47	59	-	39	54	16	1	40	6	1	49	65	7	4	2	
※同7-2②において、「A3年以内既卒者(新卒扱い)採用拡大奨励金」を採用した企業のみを対象とした集計 同7-5 その助成金制度は自社にとって有益でしたか。(S/A)	その助成金の受給条件に合う人からの																			
有益だった	78.3	58.1	64.2	59.4	57.4	62.7	-	48.7	46.3	68.8	100.0	67.5	33.3	-	81.6	67.7	71.4	50.0	100.0	
どちらでもない	-	23.3	27.2	21.9	29.8	28.8	-	28.2	44.4	18.8	-	20.0	50.0	-	100.0	8.2	20.0	14.3	50.0	
有益ではなかった	21.7	11.6	2.5	9.4	4.3	8.5	-	15.4	5.6	6.3	-	7.5	16.7	100.0	-	6.1	4.6	14.3	-	
無回答	-	7.0	6.2	9.4	8.5	-	-	7.7	3.7	6.3	-	5.0	-	-	4.1	7.7	-	-	5.3	
N	23	43	81	32	47	59	-	39	54	16	1	40	6	1	49	65	7	4	2	
※同7-2②において、「A3年以内既卒者(新卒扱い)採用拡大奨励金」を採用した企業のみを対象とした集計 同7-6 その助成金制度の受給条件に合う人からの応募は、受給条件に合わない求職者を評価する場合と比べてどのように異なりましたか。(S/A)	その助成金の受給条件に合う人からの																			
応募がなかった	34.8	32.6	35.8	50.0	31.9	40.7	-	48.7	42.6	50.0	-	22.5	33.3	-	26.5	40.0	42.9	50.0	37.2	
その助成金の受給条件に合う人と合わない人から応募があった	34.8	48.8	44.4	31.3	51.1	42.4	-	30.8	50.0	37.5	100.0	57.5	16.7	-	100.0	53.1	32.3	57.1	25.0	
その助成金の受給条件に合わない人からのみ応募があった	8.7	2.3	3.7	3.1	2.1	3.4	-	5.1	3.7	12.5	-	-	-	-	4.1	3.1	-	-	3.5	
全く応募がなかった	13.0	16.3	9.9	6.3	8.5	11.9	-	7.7	1.9	-	-	15.0	50.0	100.0	-	6.1	20.0	-	10.9	
無回答	8.7	-	6.2	9.4	6.4	1.7	-	7.7	1.9	-	-	5.0	-	-	10.2	4.6	-	-	4.9	
N	23	43	81	32	47	59	-	39	54	16	1	40	6	1	49	65	7	4	2	
※同7-2②において、「A3年以内既卒者(新卒扱い)採用拡大奨励金」を採用した企業のみを対象とした集計 同7-7 その助成金制度の受給条件に合う人を評価する理由は、受給条件に合わない求職者を評価する場合と比べてどのように異なりましたか。(S/A)	その助成金の受給条件に合う人からの																			
緩くなった	-	8.6	4.6	3.8	2.6	-	-	-	8.0	7.1	-	3.1	-	-	-	2.6	2.1	-	-	3.5
やや緩くなった	43.8	22.9	20.0	3.8	15.4	8.2	-	22.6	18.0	-	-	15.6	-	-	20.5	17.0	28.6	-	17.0	
変わらない	43.8	62.9	70.8	92.3	79.5	91.8	-	77.4	72.0	92.9	100.0	78.1	100.0	-	100.0	66.7	78.7	57.1	100.0	
やや厳しくなった	6.3	5.7	4.6	-	2.6	-	-	-	2.0	-	-	3.1	-	-	7.7	2.1	14.3	-	3.0	
厳しくなった	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
無回答	6.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4	
N	16	35	65	26	39	49	-	31	50	14	1	32	3	-	1	39	47	7	3	
※同7-2②において、「A3年以内既卒者(新卒扱い)採用拡大奨励金」を採用した企業のみを対象とした集計 同7-8 最終的に、どのような人を採用しましたか。(S/A)	その助成金制度の受給条件に合う人との																			
採用した	61.1	52.8	58.8	44.4	50.0	35.3	-	48.5	48.1	56.3	100.0	59.4	33.3	-	43.9	44.9	71.4	66.7	100.0	
その助成金制度の受給条件に合う人と合わない人を選ばなかった	16.7	30.6	25.0	48.1	27.5	43.1	-	24.2	26.9	18.8	-	37.5	66.7	-	36.6	40.8	28.6	33.3	-	
その助成金制度の受給条件に合わない人のみ採用した	16.7	-	7.4	3.7	12.5	11.8	-	15.2	13.5	12.5	-	3.1	-	-	7.3	4.1	-	-	8.3	
一人も採用しなかった	-	2.8	4.4	-	5.0	9.8	-	-	7.7	12.5	-	-	-	-	100.0	7.3	2.0	-	4.6	
無回答	5.6	13.9	4.4	3.7	5.0	-	-	12.1	3.8	-	-	-	-	-	4.9	8.2	-	-	5.0	
N	18	36	68	27	40	51	-	33	52	16	1	32	3	-	1	41	49	7	3	

Nの行は度数。その他の数値は(%)。 ※問7-2②において、「A3年以内既卒者(新卒扱い)採用拡大要励金」を採択した企業のみを対象とした集計 問7-9 仮にその助成金制度が使えなかつたとして、その若年者を採用しましたか。(SA)	会社全体の従業員規模											F1 貴社が属する業種をお答え下さい。											総数 (3787)
	0~4人 (312)	5~9人 (601)	10~29人 (1210)	30~49人 (548)	50~99人 (489)	100人以上 (627)	卸売・ 小売 (564)	飲食・ 宿泊 (117)	金融・ 保険・ 証券 (23)	不動産 (49)	サービス (663)	医療・ 保健衛生・ 福祉 (771)	教育・ 学習支援 (53)	その他 (26)	無回答 (26)								
採用した	64.3	73.3	61.4	88.0	93.5	82.5	-	66.7	82.1	66.7	100.0	77.4	100.0	-	66.7	81.0	71.4	100.0	100.0	76.1			
わからなかった	21.4	13.3	26.3	12.0	6.5	17.5	-	25.0	12.8	25.0	-	19.4	-	-	12.1	19.0	28.6	-	-	17.3			
採用しなかった	14.3	13.3	8.8	-	-	-	-	8.3	5.1	8.3	-	3.2	-	-	15.2	-	-	-	-	5.6			
募集自体行わなかった	-	-	-	3.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
N	14	30	57	25	31	40	-	24	39	12	1	31	3	-	33	42	7	3	2	197			
※問7-2②において、「A3年以内既卒者(新卒扱い)採用拡大要励金」を採択した企業のみを対象とした集計 問7-10 「採用しなかつた」と思う理由に○を記して下さい。(MA)																							
助成金がなくても採用したいほどの人材だったから	22.2	50.0	48.6	50.0	48.3	60.6	-	50.0	50.0	62.5	-	50.0	33.3	-	45.5	50.0	60.0	33.3	100.0	50.0			
採用活動をやり直す経済的余裕がなかったから	11.1	4.5	8.6	4.5	3.4	-	-	6.3	3.1	-	-	8.3	-	-	4.5	2.9	20.0	-	-	4.7			
採用活動をやり直す時間の余裕がなかったから	66.7	27.3	31.4	31.8	44.8	15.2	-	37.5	34.4	12.5	-	50.0	-	-	22.7	29.4	40.0	33.3	-	32.0			
もともと、会社の制度として試用期間があるから	11.1	31.8	28.6	40.9	34.5	30.3	-	25.0	31.3	25.0	-	20.8	66.7	-	40.9	41.2	-	33.3	-	31.3			
その他	11.1	9.1	8.6	4.5	-	6.1	-	-	3.1	12.5	100.0	4.2	-	-	13.6	5.9	-	-	-	6.0			
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
N	9	22	35	22	29	33	-	16	32	8	1	24	3	-	22	34	5	3	2	150			
※問7-2②において、「A3年以内既卒者(新卒扱い)採用拡大要励金」を採択した企業のみを対象とした集計 問7-11 「採用しなかつた」または「募集自体行わなかった」と思う理由をお答え下さい。(MA)																							
助成金なしでは、会社の負担が大きいため採用直後の時期を乗り越えられないから	-	75.0	71.4	-	-	-	-	-	50.0	-	-	100.0	-	-	-	85.7	-	-	-	-	61.5		
助成金は得られないが魅力的な候補者が他にいたから	-	-	14.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14.3	-	-	-	-	-	7.7		
助成金なしでは、未経験者や若年者の採用に社内での合意が得られないから	-	25.0	14.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28.6	-	-	-	-	-	15.4		
最初から正社員にすると、会社と合わなかつた場合のリスクが大きいため	50.0	75.0	42.9	-	-	-	-	50.0	100.0	100.0	-	-	-	-	42.9	-	-	-	-	-	53.8		
その他	50.0	-	-	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.7		
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
N	2	4	7	-	-	-	-	2	2	1	-	1	-	-	7	-	-	-	-	-	13		

Nの行は度数。その他の数値は(%)。 ※問7-2において、「B3年以内既卒者トライアル雇用奨励金」を選択した企業のみを対象とした集計 問7-3「間/年」で選んだ求職期間を記入してください。	会社全体の従業員規模												F1 貴社が属する業種をお答え下さい。												総数 (3787)
	0~4人 (312)	5~9人 (601)	10~29人 (1210)	30~49人 (548)	50~99人 (489)	100人以上 (627)	卸売 (564)	小売 (166)	運輸 (120)	情報・通信 (593)	製造 (579)	建設 (4)	金融・保険 (117)	証券 (49)	不動産 (663)	サービス (771)	保健衛生・福祉 (53)	教育・学習支援 (59)	その他 (26)	無回答 (26)					
平成22年1月	1.8	1.2	-	1.6	2.4	-	-	2.4	-	2.4	-	-	0.9	-	1.1	-	0.9	-	20.0	-	1.1				
平成22年2月	1.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20.0	-	0.2				
平成22年3月	1.3	1.8	1.2	1.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.3	-	0.9	-	-	-	0.9				
平成22年4月	1.8	1.2	2.4	1.6	3.6	-	-	4.5	4.5	2.2	9.1	-	-	1.9	2.8	-	1.7	-	-	-	1.7				
平成22年5月	-	1.8	1.2	-	1.2	-	-	1.6	2.4	-	-	-	-	1.9	-	-	-	-	-	-	0.9				
平成22年6月	1.3	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4				
平成22年7月	1.8	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.9	0.9	-	-	-	-	-	0.4				
平成22年8月	1.8	0.6	1.2	1.6	-	-	-	1.6	-	-	-	-	-	0.9	-	-	-	-	-	-	0.4				
平成22年9月	1.8	1.3	0.6	1.2	1.6	-	-	-	-	9.1	-	-	1.8	-	-	-	-	-	40.0	-	0.9				
平成22年10月	1.8	3.9	1.8	3.6	3.1	3.6	-	1.2	4.5	11.1	1.1	-	25.0	5.6	2.8	25.0	-	-	-	-	2.8				
平成22年11月	-	1.3	-	1.2	-	2.4	-	1.2	-	-	-	-	-	-	1.9	0.9	-	-	-	-	0.8				
平成22年12月	1.8	-	0.6	1.2	-	2.4	-	-	-	-	-	-	-	-	0.9	1.8	-	-	-	-	0.8				
平成22年/月・無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.6				
平成23年1月	1.8	6.5	3.0	3.6	10.9	2.4	-	3.2	2.4	9.1	22.2	6.5	9.1	25.0	-	-	-	-	-	-	4.4				
平成23年2月	1.8	-	3.6	-	3.1	2.4	-	3.2	3.5	-	1.1	-	0.9	3.7	-	-	-	-	-	-	2.1				
平成23年3月	1.8	2.6	1.8	2.4	3.1	1.2	-	1.6	4.7	4.5	-	1.1	-	0.9	2.8	-	-	-	-	-	2.1				
平成23年4月	5.5	2.6	4.2	2.4	7.8	7.2	-	4.8	3.5	-	5.4	-	4.6	7.3	-	-	-	-	-	-	4.7				
平成23年5月	3.6	-	3.0	-	1.2	-	-	-	1.2	-	-	3.3	-	25.0	11.1	0.9	0.9	-	-	-	1.5				
平成23年6月	-	3.9	1.8	1.2	1.6	-	-	1.6	1.2	-	-	2.2	-	-	2.8	0.9	-	-	-	-	1.5				
平成23年7月	3.6	2.6	1.8	2.4	4.7	1.2	-	6.5	3.5	-	3.3	-	-	2.8	-	-	-	-	-	-	2.5				
平成23年8月	3.6	2.6	1.2	1.2	3.1	2.4	-	3.2	1.2	13.6	11.1	2.2	-	-	2.8	-	-	-	-	-	2.1				
平成23年9月	-	2.6	1.2	3.6	-	-	-	1.2	1.2	-	11.1	1.1	-	-	3.7	-	-	-	-	-	1.3				
平成23年10月	1.8	7.8	4.8	3.6	1.6	2.4	-	6.5	3.5	13.6	-	4.3	-	-	3.7	1.8	-	-	-	-	4.0				
平成23年11月	1.8	3.9	1.2	-	4.7	-	-	1.6	2.4	-	2.2	-	25.0	-	1.9	0.9	-	-	-	-	1.7				
平成23年12月	5.5	1.3	1.2	1.2	-	4.8	-	3.2	1.2	4.5	-	4.3	9.1	-	0.9	0.9	-	-	-	-	2.1				
平成23年/月・無回答	-	3.9	1.8	1.2	-	2.4	-	1.6	1.2	-	-	2.2	-	-	11.1	0.9	1.8	-	20.0	-	1.7				
平成24年1月	5.5	2.6	1.8	3.6	1.6	-	-	3.2	3.5	-	1.1	-	-	1.9	1.8	-	-	-	-	-	2.3				
平成24年2月	5.5	2.6	3.6	4.8	-	2.4	-	1.6	4.7	4.5	-	3.3	-	1.9	5.5	-	-	-	-	-	3.2				
平成24年3月	1.8	2.6	9.7	3.6	3.1	3.6	-	3.2	7.1	4.5	-	5.4	18.2	-	3.7	6.4	-	-	-	-	5.1				
平成24年4月	-	3.9	4.2	4.8	1.6	2.4	-	4.8	3.5	4.5	-	2.2	18.2	-	2.8	2.8	-	-	-	-	3.2				
平成24年5月	1.8	2.6	1.2	2.4	-	3.6	-	-	2.4	4.5	-	3.3	-	0.9	2.8	-	-	-	-	-	1.9				
平成24年6月	-	2.6	1.2	2.4	4.7	-	-	-	2.4	-	-	2.2	-	-	1.8	25.0	-	-	-	-	1.7				
平成24年7月	-	1.3	1.8	1.2	3.1	1.2	-	4.8	1.2	-	-	9.1	-	1.9	-	-	-	-	-	-	1.5				
平成24年8月	1.8	1.3	1.2	2.4	1.6	-	-	1.6	2.4	-	-	1.1	-	0.9	1.8	-	-	-	-	-	1.3				
平成24年9月	1.8	1.3	1.8	4.8	-	-	-	4.8	1.2	4.5	-	2.2	-	-	0.9	-	-	-	-	-	1.9				
平成24年10月	-	-	0.6	3.6	-	3.6	-	1.6	1.2	-	2.2	-	-	1.9	0.9	-	-	-	-	-	1.3				
平成24年11月	1.8	2.6	3.0	2.4	1.6	1.2	-	4.8	2.4	-	11.1	2.2	9.1	-	0.9	25.0	-	-	-	-	2.3				
平成24年12月	5.5	2.6	6.1	4.8	3.1	3.6	-	3.2	7.1	4.5	22.2	4.3	-	11.1	4.6	2.8	-	-	-	-	4.5				
平成24年/月・無回答	-	-	-	2.4	-	2.4	-	-	2.4	-	-	1.1	-	-	-	0.9	-	-	-	-	0.8				
平成25年1月	1.8	3.9	0.6	2.4	3.1	1.2	-	1.6	1.2	-	-	2.2	-	0.9	2.8	-	-	-	-	-	1.9				
年・無回答/2月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.2				
年・月とも無回答	27.3	20.8	21.2	19.0	28.1	27.7	-	22.6	20.0	18.2	11.1	20.7	9.1	-	33.3	29.6	27.5	25.0	-	-	23.3				
N	55	77	165	84	64	83	-	62	85	22	9	92	11	4	9	108	109	4	5	8	528				

	会社全体の従業員規模													総数 (3787)							
	0~4人 (312)	5~9人 (601)	10~29人 (1210)	30~49人 (548)	50~99人 (489)	100人以上 (627)	営業 (4)	建設 (579)	製造 (593)	情報・ 通信 (120)	運輸 (166)	卸売・ 小売 (564)	飲食・ 宿泊 (117)		金融・ 保険・ 証券 (23)	不動産 (49)	サービス (663)	医療・ 保健衛生・ 福祉 (771)	教育・ 学習支援 (53)	その他 (59)	無回答 (26)
Nの行は度数。その他の数値は(%)。																					
※問7-2②において、「B 3年以内既卒者」を採択した企業のみを対象とした集計																					
問7-4 問7-2②で選んだ助成金制度を、利用しつづけて理由をお答え下さい。(M/A)																					
社外アドバイザー(社会保険労務士等)に勧められたから	7.3	15.6	14.5	14.3	12.5	9.6	-	14.5	12.9	13.6	-	9.8	-	25.0	-	15.7	15.6	25.0	-	-	12.9
ハローワーク職員に紹介されたから	61.8	59.7	60.6	54.8	60.9	63.9	-	58.1	63.5	54.5	66.7	65.2	63.6	50.0	44.4	50.9	65.1	25.0	100.0	62.5	60.2
求人票が未経験者の目に留まりやすくなるから	5.5	1.3	7.3	9.5	4.7	15.7	-	4.8	5.9	18.2	22.2	8.7	9.1	-	11.1	6.5	7.3	-	-	12.5	7.6
求人票が若年者の目に留まりやすくなるから	12.7	7.8	11.5	13.1	18.8	19.3	-	12.9	12.9	31.8	44.4	13.0	18.2	25.0	11.1	11.1	9.2	-	-	37.5	13.4
応募可能年齢に上限を設けたかったから	5.5	2.6	8.5	11.9	7.8	6.0	-	11.3	8.2	9.1	11.1	8.7	-	25.0	11.1	5.6	5.5	-	-	-	7.4
試用期間中に人材を見極められるから	47.3	23.4	29.7	35.7	37.5	26.5	-	24.2	29.4	40.9	22.2	29.3	27.3	-	22.2	40.7	33.9	25.0	20.0	37.5	32.0
解雇リスクを低減するため	21.8	7.8	12.1	10.7	9.4	6.0	-	1.6	8.2	4.5	11.1	9.8	18.2	-	33.3	17.6	11.9	25.0	-	12.5	11.0
助成金が得られるから	38.2	23.4	26.7	33.3	32.8	37.3	-	27.4	27.1	45.5	55.6	27.2	45.5	50.0	33.3	38.0	25.7	25.0	20.0	25.0	30.9
その他	-	1.3	1.2	2.4	2.4	2.4	-	1.6	1.2	-	-	2.2	9.1	-	-	0.9	-	-	-	-	1.3
無回答	-	2.6	2.4	1.2	4.7	1.2	-	1.6	3.5	4.5	-	3.3	9.1	-	-	1.8	-	-	-	-	2.1
N	55	77	165	84	64	83	-	62	85	22	9	92	11	4	9	108	109	4	5	8	528
※問7-2②において、「B 3年以内既卒者」を採択した企業のみを対象とした集計																					
問7-5 その助成金制度は自社にとって有益でしたか。(S/A)																					
有益だった	65.5	68.8	70.3	77.4	81.3	66.3	-	72.6	71.8	86.4	55.6	77.2	63.6	75.0	44.4	73.1	66.1	50.0	80.0	62.5	71.4
どちらでもない	25.5	22.1	23.0	17.9	10.9	27.7	-	19.4	23.5	13.6	44.4	15.2	27.3	25.0	44.4	22.2	22.0	50.0	20.0	25.0	21.6
有益ではなかった	9.1	2.6	3.6	2.4	3.1	3.6	-	6.5	3.5	-	-	5.4	-	-	11.1	1.9	4.6	-	-	-	3.8
無回答	-	6.5	3.0	2.4	4.7	2.4	-	1.6	1.2	-	2.4	2.2	9.1	-	-	2.8	7.3	-	-	12.5	3.2
N	55	77	165	84	64	83	-	62	85	22	9	92	11	4	9	108	109	4	5	8	528
※問7-2②において、「B 3年以内既卒者」を採択した企業のみを対象とした集計																					
問7-6 その助成金制度の受給条件に合う人からの応募はありましたか。(S/A)																					
その助成金の受給条件に合う人からの応募があった	30.9	31.2	29.7	32.1	35.9	22.9	-	32.3	27.1	45.5	-	28.3	36.4	75.0	-	29.6	33.0	50.0	20.0	25.0	30.1
その助成金の受給条件に合う人と合わない人から応募があった	49.1	57.1	55.8	51.2	57.8	61.4	-	51.6	64.7	50.0	44.4	60.9	45.5	25.0	100.0	59.3	46.8	-	60.0	37.5	55.7
その助成金の受給条件に合わない人からのみ応募があった	3.6	2.6	7.9	3.6	-	3.6	-	8.1	3.5	-	22.2	3.3	-	-	-	3.7	5.5	-	-	-	4.4
全く応募がなかった	5.5	5.2	4.2	4.8	4.7	8.4	-	4.8	2.4	-	22.2	2.2	9.1	-	-	2.8	11.0	25.0	-	25.0	5.3
無回答	10.9	3.9	2.4	8.3	1.6	3.6	-	3.2	2.4	4.5	11.1	5.4	9.1	-	-	4.6	3.7	25.0	20.0	12.5	4.5
N	55	77	165	84	64	83	-	62	85	22	9	92	11	4	9	108	109	4	5	8	528
※問7-2②において、「B 3年以内既卒者」を採択した企業のみを対象とした集計																					
問7-7 その助成金制度の受給条件に合う人を評価する基準は、受給条件に合わない求職者を評価する場合と比べてどのように異なりましたか。(S/A)																					
緩くなった	6.8	13.2	0.7	8.6	5.0	-	-	3.8	3.8	-	-	8.5	-	-	11.1	4.2	3.4	-	50.0	-	4.9
やや緩くなった	25.0	14.7	18.4	18.6	15.0	14.3	-	15.4	11.5	33.3	25.0	13.4	22.2	-	22.2	24.0	14.9	100.0	-	20.0	17.4
変わらなかった	65.9	70.6	78.0	67.1	75.0	84.3	-	78.8	80.8	66.7	75.0	73.2	77.8	100.0	55.6	68.8	79.3	-	50.0	80.0	74.6
やや厳しくなった	2.3	1.5	1.4	4.3	1.7	1.4	-	1.9	-	-	-	4.9	-	-	11.1	2.1	1.1	-	-	-	2.0
厳しくなった	-	-	1.4	-	-	-	-	-	1.3	-	-	-	-	-	-	1.0	-	-	-	-	0.4
無回答	-	-	-	-	3.3	-	-	-	2.6	-	-	-	-	-	-	-	1.1	-	-	-	0.7
N	44	68	141	70	60	70	-	52	78	21	4	82	9	4	9	96	87	2	4	5	453
※問7-2②において、「B 3年以内既卒者」を採択した企業のみを対象とした集計																					
問7-8 最終的に、どのような人を採用しましたか。(S/A)																					
その助成金制度の受給条件に合う人のみを採用した	58.7	41.4	37.0	43.8	45.0	41.1	-	42.1	48.1	52.4	50.0	42.4	33.3	75.0	44.4	35.0	39.8	50.0	50.0	80.0	42.4
その助成金制度の受給条件に合う人と合わない人を採用した	28.3	38.6	46.1	43.8	43.3	47.9	-	47.4	37.0	33.3	16.7	44.7	44.4	-	33.3	49.0	45.2	50.0	25.0	20.0	42.9
その助成金制度の受給条件に合わない人のみを採用した	4.3	11.4	6.5	2.7	1.7	6.8	-	7.0	3.7	4.8	16.7	4.7	-	25.0	22.2	5.0	7.5	-	-	-	5.9
一人も採用しなかった	4.3	2.9	6.5	6.8	1.7	2.7	-	3.5	6.2	9.5	16.7	2.4	11.1	-	-	6.0	2.2	-	25.0	-	4.6
無回答	4.3	5.7	3.9	2.7	8.3	1.4	-	-	4.9	-	21	5.9	11.1	-	-	5.0	5.4	-	-	-	4.2
N	46	70	154	73	60	73	-	57	81	21	6	85	9	4	9	100	93	2	4	5	476

Nの行は度数。その他の数値は(%)。 ※問7-2②において、「B 3年以内既卒者トライアル雇用奨励金」を採択した企業のみを対象とした集計 ※問7-2③において、「B 3年以内既卒者トライアル雇用奨励金」を採択した企業のみを対象とした集計 ※問7-10「採用した」と思う理由に○を記して下さい。(MA)	会社全体の従業員規模												総数 (3787)									
	0~4人 (312)	5~9人 (601)	10~29人 (1210)	30~49人 (548)	50~99人 (489)	100人以上 (627)	就業 (4)	建設 (579)	製造 (593)	情報・ 通信 (120)	運輸 (166)	卸売・ 小売 (564)		金融・ 保険・ 証券 (23)	不動産 (49)	サービス (663)	医療・ 保健衛生・ 福祉 (771)	教育・ 学習支援 (53)	その他 (59)	無回答 (26)		
採用した	57.5	76.8	67.2	70.3	71.7	72.3	-	56.9	68.1	44.4	75.0	79.7	71.4	66.7	85.7	72.6	74.7	-	33.3	40.0	69.5	
わからなかった	30.0	10.7	26.6	25.0	24.5	26.2	-	33.3	24.6	55.6	25.0	14.9	28.6	33.3	-	21.4	17.7	100.0	66.7	60.0	24.1	
採用しなかった	10.0	12.5	6.3	4.7	3.8	1.5	-	7.8	7.2	-	-	5.4	-	-	14.3	6.0	7.6	-	-	-	6.2	
募集自体行わなかった	2.5	-	-	-	-	-	-	-	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.2	
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
N	40	56	128	64	53	65	-	51	69	18	4	74	7	3	7	84	79	2	3	5	406	
※問7-2②において、「B 3年以内既卒者トライアル雇用奨励金」を採択した企業のみを対象とした集計																						
※問7-10「採用した」と思う理由に○を記して下さい。(MA)																						
助成金がなくとも採用したいほどの人材だったから	26.1	51.2	46.5	64.4	68.4	70.2	-	51.7	59.6	75.0	66.7	55.9	40.0	-	33.3	49.2	59.3	-	100.0	100.0	55.3	
採用活動をやり直す経済的余裕がなかったから	13.0	2.3	2.3	-	2.6	2.1	-	3.4	2.1	-	-	3.4	-	-	16.7	3.3	1.7	-	-	-	2.8	
採用活動をやり直す時間の余裕がなかったから	60.9	16.3	24.4	20.0	21.1	14.9	-	20.7	25.5	12.5	-	18.6	20.0	50.0	-	26.2	30.5	-	-	-	23.4	
もともと、会社の制度として試用期間があるから	34.8	25.6	40.7	33.3	21.1	31.9	-	37.9	25.5	37.5	66.7	33.9	40.0	50.0	50.0	31.1	32.2	-	-	-	32.6	
その他	4.3	11.6	5.8	2.2	5.3	2.1	-	6.9	12.8	-	-	3.4	-	-	-	4.9	3.4	-	-	-	5.3	
無回答	-	-	-	-	-	2.1	-	-	-	-	-	1.7	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4	
N	23	43	86	45	38	47	-	29	47	8	3	59	5	2	6	61	59	-	1	2	282	
※問7-2②において、「B 3年以内既卒者トライアル雇用奨励金」を採択した企業のみを対象とした集計																						
※問7-11「採用しなかった」または「募集自体行わなかった」と思う理由をお答え下さい。(MA)																						
助成金なしでは、会社の負担が大きいため採用しなかった	100.0	71.4	87.5	66.7	-	100.0	-	100.0	40.0	-	-	75.0	-	-	100.0	100.0	66.7	-	-	-	76.9	
採用直後の時期を乗り越えられないから	-	-	12.5	-	50.0	-	-	-	-	-	-	25.0	-	-	-	-	16.7	-	-	-	7.7	
助成金は得られないが魅力的な候補者が他にいたから	20.0	14.3	-	-	33.3	-	-	-	20.0	-	-	-	-	-	100.0	-	16.7	-	-	-	11.5	
助成金なしでは、未経験者や若年者の採用に社内の合意が得られないから	100.0	42.9	25.0	33.3	50.0	100.0	-	80.0	60.0	-	-	-	-	-	100.0	40.0	50.0	-	-	-	50.0	
最初から正社員にすると、会社と合わなかった場合のリスクが大きいため	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
無回答	5	7	8	3	2	1	-	5	5	-	-	4	-	-	1	5	6	-	-	-	26	
N	5	7	8	3	2	1	-	5	5	-	-	4	-	-	1	5	6	-	-	-	26	
※問7-2②において、「B 3年以内既卒者トライアル雇用奨励金」を採択した企業のみを対象とした集計																						
※問7-12「その若年者を採用した後に改めてトライアル期間の長さをお答え下さい。(SA)」																						
1ヶ月以内	3.6	6.5	5.5	6.0	3.1	15.7	-	11.3	7.1	4.5	11.1	5.4	18.2	25.0	-	7.4	4.6	-	-	-	6.8	
1ヶ月を超えて2ヶ月以内	7.3	3.9	3.0	2.4	3.1	3.6	-	3.2	-	-	-	4.3	9.1	-	-	2.8	8.3	-	-	-	3.6	
2ヶ月を超えて3ヶ月以内	36.4	46.8	50.9	58.3	65.6	53.0	-	51.6	61.2	40.9	22.2	56.5	36.4	25.0	55.6	53.7	47.7	75.0	20.0	50.0	52.1	
3ヶ月実施後延長した	27.3	20.8	18.2	15.5	14.1	8.4	-	17.7	11.8	36.4	22.2	17.4	9.1	25.0	33.3	15.7	16.5	-	40.0	12.5	17.0	
無回答	25.5	22.1	22.4	17.9	14.1	19.3	-	16.1	20.0	18.2	44.4	16.3	27.3	25.0	11.1	20.4	22.9	25.0	40.0	37.5	20.5	
N	55	77	165	84	64	83	-	62	85	22	9	92	11	4	9	108	109	4	5	8	528	
※問7-2②において、「B 3年以内既卒者トライアル雇用奨励金」を採択した企業のみを対象とした集計																						
※問7-13「トライアル期間終了後、その若年者を正社員へ本採用しましたか。(SA)」																						
本採用した	63.6	67.5	75.2	81.0	84.4	72.3	-	77.4	76.5	81.8	55.6	77.2	54.5	75.0	77.8	75.9	70.6	50.0	80.0	62.5	74.4	
本採用しなかった	16.4	10.4	4.2	1.2	3.1	7.2	-	4.8	3.5	-	-	7.6	9.1	-	11.1	8.3	8.3	-	-	-	6.3	
現在トライアル期間中	1.8	1.3	-	2.4	-	2.4	-	1.6	2.4	-	-	1.1	9.1	-	-	-	-	25.0	-	-	1.1	
無回答	18.2	20.8	20.6	15.5	12.5	18.1	-	16.1	17.6	18.2	44.4	14.1	27.3	25.0	11.1	15.7	21.1	25.0	20.0	37.5	18.2	
N	55	77	165	84	64	83	-	62	85	22	9	92	11	4	9	108	109	4	5	8	528	

Nの行は度数。その他の数値は(%)。 ※問7-2②において、「B 3年以内既卒者」を「A 3年以内既卒者」に変更した企業のみを対象とした集計 ※問7-2④において、「B 3年以内既卒者」を「A 3年以内既卒者」に変更した企業のみを対象とした集計 ※問7-2⑤において、「B 3年以内既卒者」を「A 3年以内既卒者」に変更した企業のみを対象とした集計	会社全体の従業員規模														総数 (3787)						
	F1 貴社が属する業種をお答え下さい。																				
	0~4人 (312)	5~9人 (601)	10~29人 (1210)	30~49人 (548)	50~99人 (489)	100人以上 (627)	卸売・ 小売 (564)	飲食・ 宿泊 (117)	金融・ 保険・ 証券 (23)	不動産 (49)	サービス (663)	保健衛生・ 福祉 (771)	医療・ 保健衛生・ 教育・ 学習支援 (53)	その他 (59)		無回答 (26)					
職務遂行能力が十分であると判断でき たから	31.4	30.8	33.1	26.5	53.7	53.3	-	25.0	38.5	33.3	40.0	42.3	50.0	33.3	14.3	34.1	46.8	-	25.0	40.0	37.4
育成次第で伸びる可能性がある と判断できたから	42.9	51.9	54.8	48.5	51.9	43.3	-	52.1	44.6	66.7	80.0	52.1	33.3	66.7	57.1	53.7	41.6	50.0	25.0	80.0	50.1
就業を継続する意思を本人から 得られなかったから	42.9	53.8	58.1	44.1	46.3	50.0	-	56.3	49.2	50.0	40.0	49.3	83.3	100.0	57.1	47.6	51.9	50.0	50.0	20.0	50.9
採用時から本採用するつもり だったから	34.3	17.3	21.8	14.7	38.9	18.3	-	29.2	30.8	33.3	-	22.5	16.7	33.3	14.3	17.1	20.8	-	25.0	-	22.9
その他	-	1.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2	-	-	-	-	0.3
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
N	35	52	124	68	54	60	-	48	65	18	5	71	6	3	7	82	77	2	4	5	393
※問7-2②において、「B 3年以内既卒者」を「A 3年以内既卒者」に変更した企業のみを対象とした集計 ※問7-1⑤ 正社員へ本採用したこと、その若年者に対する処遇等に変化した事例はありましたが、(SA) 変化あり	57.1	50.0	43.5	29.4	38.9	26.7	-	43.8	41.5	33.3	40.0	33.8	50.0	33.3	57.1	47.6	33.8	50.0	50.0	20.0	39.9
変化なし	42.9	50.0	56.5	70.6	61.1	73.3	-	56.3	58.5	66.7	60.0	66.2	50.0	66.7	42.9	52.4	66.2	50.0	50.0	80.0	60.1
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
N	35	52	124	68	54	60	-	48	65	18	5	71	6	3	7	82	77	2	4	5	393
※問7-2④において、「B 3年以内既卒者」を「A 3年以内既卒者」に変更した企業のみを対象とした集計 ※問7-1⑤ 処遇等に変化があった場合、あてはまる事例に○を記して下さい。(WA) 賃金の額が増えた (例：時 賃金の支払い方法が変わった (例：時 給→月給)	90.0	73.1	70.4	85.0	66.7	62.5	-	66.7	70.4	83.3	50.0	75.0	66.7	100.0	75.0	82.1	73.1	100.0	50.0	-	73.9
労働時間が長くなった	5.0	3.8	20.4	5.0	19.0	25.0	-	9.5	22.2	-	50.0	16.7	33.3	-	-	12.8	11.5	-	-	-	14.0
その他	5.0	-	-	-	4.8	12.5	-	-	3.7	-	-	-	-	-	-	-	11.5	-	-	-	2.5
無回答	-	-	1.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.6	-	-	-	-	0.6
N	20	26	54	20	21	16	-	21	27	6	2	24	3	1	4	39	26	1	2	1	157
※問7-2⑤において、「B 3年以内既卒者」を「A 3年以内既卒者」に変更した企業のみを対象とした集計 ※問7-1⑥ その若年者を正社員へ本採用しなかった理由をお答え下さい。(WA) 遅刻・無断欠勤など、勤務態度が悪 かったから	11.1	-	28.6	-	-	-	-	66.7	-	-	-	-	-	-	-	-	11.1	-	-	-	9.1
職務遂行能力が不十分であると判断し たから	11.1	37.5	42.9	-	-	16.7	-	-	33.3	-	-	14.3	100.0	-	-	33.3	22.2	-	-	-	24.2
育成しても伸びる可能性が低いと判断 したから	-	12.5	28.6	-	-	16.7	-	-	33.3	-	-	28.6	100.0	-	-	-	-	-	-	-	12.1
本人が辞退したから	100.0	50.0	71.4	100.0	100.0	50.0	-	100.0	66.7	-	-	42.9	-	-	100.0	77.8	88.9	-	-	-	72.7
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
無回答	-	12.5	-	-	-	16.7	-	-	-	-	-	28.6	-	-	-	-	-	-	-	-	6.1
N	9	8	7	1	2	6	-	3	3	-	-	7	1	-	1	9	9	-	-	-	33

Nの行は度数。その他の数値は(%)。 ※問7-2②において、「C 試用雇用奨励金(若年者等トライアル雇用奨励金)を選択した企業のみを対象とした集計 問7-3 問7-2で選んだ求職者のプロフィールへ該当したのはいくつですか。	会社全体の従業員規模											F1 貴社が属する業種をお答え下さい。											総数 (3787)
	0~4人 (312)	5~9人 (601)	10~29人 (1210)	30~49人 (548)	50~99人 (489)	100人以上 (627)	卸売・ 小売 (564)	飲食・ 宿泊 (117)	金融・ 保険・ 証券 (23)	不動産 (49)	サービス (663)	医療・ 保健衛生・ 福祉 (771)	教育・ 学習支援 (53)	その他 (26)	無回答 (26)								
平成22年1月	3.1	2.2	3.8	5.0	3.4	5.5	-	2.1	3.1	8.0	-	4.4	3.2	-	7.1	4.2	5.3	-	-	20.0	3.8		
平成22年2月	1.5	-	1.3	-	2.5	1.8	-	1.4	0.6	-	-	1.5	-	-	0.7	2.7	-	-	-	-	1.2		
平成22年3月	-	6.7	2.6	3.3	1.7	0.9	-	2.8	2.5	4.0	-	2.2	6.5	-	1.4	4.7	-	-	-	20.0	2.8		
平成22年4月	1.5	2.2	1.3	2.5	2.5	3.6	-	-	2.8	2.5	-	-	-	-	2.8	4.0	-	-	-	-	2.1		
平成22年5月	3.1	0.7	0.3	0.8	-	0.9	-	0.7	0.6	-	-	-	-	-	7.1	2.1	-	-	-	-	0.7		
平成22年6月	-	0.7	1.9	0.8	-	1.8	-	2.8	0.6	-	-	1.5	-	-	7.1	1.4	-	-	-	-	1.2		
平成22年7月	-	1.5	1.3	0.8	1.7	-	-	1.4	1.3	-	-	0.7	-	-	1.4	1.3	-	-	-	-	1.0		
平成22年8月	3.1	0.7	1.0	0.8	1.7	4.5	-	1.4	1.3	-	2.6	1.5	6.5	-	2.1	1.3	-	-	-	-	1.6		
平成22年9月	-	1.5	1.6	0.8	0.8	-	-	2.1	2.5	-	-	-	-	-	1.4	-	-	-	-	-	1.0		
平成22年10月	4.6	3.7	2.6	1.7	-	2.7	-	4.9	1.9	4.0	-	1.5	6.5	-	2.1	1.3	10.0	-	-	-	2.4		
平成22年11月	1.5	-	1.0	-	3.4	0.9	-	1.4	0.6	-	2.6	2.9	-	-	0.7	-	-	-	-	-	1.0		
平成22年12月	3.1	0.7	-	0.8	-	0.8	-	2.1	-	-	-	-	-	-	0.7	-	1.3	10.0	-	-	0.8		
平成23年1月	-	-	1.6	-	0.8	1.8	-	0.7	-	-	-	12.9	-	-	1.4	0.7	-	-	-	-	0.9		
平成23年2月	3.1	1.5	1.0	2.5	0.8	5.5	-	2.5	-	4.0	-	2.2	-	-	2.1	4.0	-	-	20.0	-	2.0		
平成23年3月	1.5	3.7	2.2	1.7	5.0	3.6	-	1.4	1.9	4.0	-	3.7	-	-	0.7	1.3	-	-	-	-	1.6		
平成23年4月	4.6	3.0	2.2	3.3	2.5	-	-	2.1	4.4	-	2.6	2.2	-	-	4.2	3.3	-	-	-	-	2.9		
平成23年5月	-	2.2	2.2	0.8	1.7	1.8	-	2.8	2.5	-	2.6	3.7	-	-	2.8	2.0	-	-	-	-	2.4		
平成23年6月	4.6	3.0	3.2	0.8	2.5	2.7	-	4.2	3.8	-	5.1	0.7	-	-	7.1	3.5	2.0	-	-	-	2.8		
平成23年7月	-	1.5	1.6	1.7	-	2.7	-	-	2.5	-	-	2.2	3.2	-	-	1.4	-	-	-	-	1.4		
平成23年8月	3.1	3.0	1.0	5.0	1.7	1.8	-	3.5	2.5	-	-	2.2	-	-	2.8	2.0	-	-	-	-	2.2		
平成23年9月	-	3.0	3.5	0.8	1.7	1.8	-	1.4	3.8	4.0	5.1	2.2	3.2	-	0.7	2.7	-	-	-	-	2.3		
平成23年10月	-	1.5	2.9	0.8	3.4	2.7	-	4.9	-	-	-	2.9	3.2	-	-	3.5	-	-	-	-	2.2		
平成23年11月	-	2.2	1.0	4.2	0.8	0.9	-	1.4	3.1	-	7.7	1.5	-	-	-	0.7	-	-	-	-	1.5		
平成23年12月	1.5	0.7	0.3	-	2.5	0.9	-	2.1	0.6	-	2.6	0.7	-	-	0.7	-	-	-	-	-	0.8		
平成23年1月	-	1.5	0.6	1.7	1.7	0.9	-	0.7	1.3	-	-	2.2	-	-	2.1	-	-	-	-	-	1.0		
平成24年1月	7.7	2.2	2.6	2.5	1.7	2.7	-	2.8	0.6	8.0	5.1	3.7	-	-	2.8	3.3	10.0	-	-	-	2.8		
平成24年2月	1.5	1.5	2.9	0.8	2.5	1.8	-	2.1	2.5	4.0	-	3.7	-	-	2.1	0.7	10.0	-	-	-	2.1		
平成24年3月	-	5.9	3.8	1.7	3.4	-	-	2.8	5.0	8.0	-	1.5	-	-	4.2	2.0	10.0	-	-	-	3.0		
平成24年4月	1.5	-	0.6	0.8	2.5	0.9	-	0.7	1.3	-	2.6	0.7	3.2	-	-	1.3	-	-	-	-	0.9		
平成24年5月	4.6	1.5	2.2	1.7	3.4	-	-	2.8	1.3	-	2.6	4.4	-	-	7.1	0.7	2.0	-	-	-	2.1		
平成24年6月	3.1	1.5	0.6	2.5	-	1.8	-	0.7	2.5	4.0	-	0.7	-	-	0.7	2.0	-	-	-	-	1.3		
平成24年7月	1.5	0.7	1.9	-	2.5	1.8	-	0.7	3.1	4.0	-	1.5	-	-	0.7	0.7	10.0	-	-	-	1.5		
平成24年8月	1.5	3.0	1.0	0.8	1.7	0.9	-	2.1	-	-	-	1.5	3.2	-	-	2.8	1.3	-	-	-	1.4		
平成24年9月	1.5	1.5	1.3	0.8	0.8	0.9	-	1.4	-	-	-	1.5	6.5	-	-	0.7	0.7	-	-	-	1.0		
平成24年10月	-	2.2	3.8	4.2	2.5	2.7	-	3.5	3.1	8.0	-	2.9	3.2	-	-	1.4	4.7	-	-	-	3.0		
平成24年11月	1.5	2.2	2.6	4.2	3.4	5.5	-	1.4	1.3	12.0	12.8	2.9	3.2	-	-	2.8	4.0	-	-	-	3.1		
平成24年12月	6.2	3.0	4.2	4.2	2.5	6.4	-	3.5	2.5	8.0	-	2.9	3.2	-	7.1	2.8	8.0	20.0	-	-	4.2		
平成24年1月	-	0.7	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.7	-	-	-	-	0.2		
平成25年1月	1.5	-	2.2	1.7	-	1.7	-	1.4	1.9	-	-	0.7	-	-	2.8	1.3	-	-	-	-	1.4		
年・月ともに無回答	26.2	25.9	26.0	31.7	26.1	21.8	-	20.4	27.5	20.0	38.5	27.9	29.0	100.0	57.1	25.9	23.3	20.0	60.0	-	26.2		
N	65	135	312	120	119	110	-	142	160	25	39	136	31	1	14	143	150	10	5	5	861		

Nの行は度数。その他の数値は(%)。 ※問7-2②において、「C 試用雇用奨励金(若年者等トライアル雇用奨励金)」を選択した企業のみを対象とした集計 問7-4 問7-2②で選んだ助成金制度を、利用しようとする理由をお答え下さい。(M/A)	会社全体の従業員規模															総数 (3787)					
	0~4人 (312)	5~9人 (601)	10~29人 (1210)	30~49人 (548)	50~99人 (489)	100人以上 (627)	就業 (4)	建設 (579)	製造 (593)	情報・ 通信 (120)	運輸 (166)	卸売・ 小売 (564)	金融・ 保険・ 証券 (117)	不動産 (49)	サービス (663)		医療・ 保健衛生・ 福祉 (771)	教育・ 学習支援 (53)	その他 (59)	無回答 (26)	
社外アドバイザー(社会保険労務士等)に勧められたから	9.2	9.6	14.7	17.5	17.6	10.0	-	9.2	13.1	12.0	23.1	15.4	16.1	100.0	14.3	16.1	11.3	20.0	20.0	-	13.7
ハローワーク職員に紹介されたから	50.8	49.6	53.5	58.3	51.3	56.4	-	54.9	58.1	60.0	51.3	56.6	45.2	-	42.9	40.6	58.0	70.0	40.0	60.0	53.4
求人票が未経験者の目に留まりやすくなるから	6.2	10.4	8.0	10.0	9.2	9.1	-	8.5	10.0	16.0	5.1	5.1	12.9	-	21.4	7.0	11.3	10.0	-	-	8.8
求人票が若年者の目に留まりやすくなるから	3.1	15.6	12.8	15.0	20.2	22.7	-	18.3	11.9	24.0	15.4	13.2	12.9	-	21.4	14.0	16.7	10.0	20.0	20.0	15.1
応募可能年齢に上限を設けたかったから	13.8	6.7	12.8	11.7	11.8	9.1	-	16.2	11.9	12.0	10.3	14.7	12.9	-	14.3	9.1	5.3	-	-	-	11.1
試用期間中に人材を見極められるから	52.3	40.7	42.6	40.0	42.9	48.2	-	43.7	46.9	28.0	33.3	43.4	51.6	-	57.1	45.5	41.3	30.0	20.0	60.0	43.4
解雇リスクを低減するため	9.2	14.8	12.2	14.2	9.2	16.4	-	13.4	11.9	4.0	5.1	16.9	19.4	-	14.3	10.5	12.7	30.0	-	20.0	12.8
助成金が得られるから	43.1	37.0	39.7	43.3	42.0	49.1	-	41.5	36.3	28.0	48.7	38.2	48.4	-	7.1	52.4	38.0	80.0	60.0	80.0	41.6
その他	-	-	0.3	-	0.8	2.7	-	-	0.6	4.0	-	0.7	-	-	-	1.4	-	-	-	-	0.6
無回答	3.1	2.2	4.5	2.5	2.5	1.8	-	3.5	3.8	-	7.7	2.9	3.2	-	2.1	2.7	-	2.0	-	-	3.1
N	65	135	312	120	119	110	-	142	160	25	39	136	31	1	14	143	150	10	5	5	861
※問7-2②において、「C 試用雇用奨励金(若年者等トライアル雇用奨励金)」を選択した企業のみを対象とした集計 問7-5 その助成金制度は貴社にとって有益でしたか。(S/A)	49.2	59.3	70.8	75.0	72.3	81.8	-	64.8	69.4	56.0	64.1	71.3	64.5	100.0	85.7	74.1	72.7	80.0	40.0	40.0	69.6
有益だった	38.5	31.1	22.4	19.2	25.2	16.4	-	25.4	26.9	40.0	23.1	22.8	19.4	-	7.1	20.3	24.7	10.0	40.0	60.0	24.2
どちらでもない	7.7	7.4	4.2	5.0	4.7	0.9	-	7.0	1.9	4.0	7.7	5.1	9.7	-	4.2	3.5	1.3	10.0	-	-	4.2
有益ではなかった	4.6	2.2	2.6	0.8	1.7	0.9	-	2.8	1.9	-	5.1	0.7	6.5	-	-	2.1	1.3	-	20.0	-	2.1
無回答	65	135	312	120	119	110	-	142	160	25	39	136	31	1	14	143	150	10	5	5	861
※問7-2②において、「C 試用雇用奨励金(若年者等トライアル雇用奨励金)」を選択した企業のみを対象とした集計 問7-6 その助成金制度の受給条件に合う人からの応募はありましたか。(S/A)	33.8	25.9	24.4	27.5	29.4	36.4	-	33.8	23.1	28.0	23.1	28.7	19.4	-	14.3	28.0	27.3	60.0	60.0	60.0	28.0
その助成金の受給条件に合う人からの応募があった	50.8	56.3	62.2	65.0	62.2	56.4	-	47.9	70.0	64.0	51.3	65.4	61.3	100.0	78.6	60.1	58.7	40.0	40.0	20.0	60.0
その助成金の受給条件に合わない人から応募があった	4.6	5.2	4.2	1.7	5.0	1.8	-	5.6	3.1	4.0	5.1	1.5	3.2	-	7.1	4.2	4.7	-	-	-	3.8
全く応募がなかった	4.6	7.4	3.8	4.2	2.5	2.7	-	5.6	0.6	4.0	15.4	2.2	9.7	-	4.2	2.1	7.3	-	-	-	4.2
無回答	6.2	5.2	5.4	1.7	0.8	2.7	-	7.0	3.1	-	5.1	2.2	6.5	-	-	5.6	2.0	-	20.0	-	3.9
N	65	135	312	120	119	110	-	142	160	25	39	136	31	1	14	143	150	10	5	5	861
※問7-2②において、「C 試用雇用奨励金(若年者等トライアル雇用奨励金)」を選択した企業のみを対象とした集計 問7-7 その助成金制度の受給条件に合う人を評価する基準は、受給条件に合わない求職者を評価する割合と比べてどのよう異なりましたか。(S/A)	1.8	5.4	5.9	12.6	1.8	2.0	-	1.7	3.4	-	-	4.7	16.0	-	-	8.7	6.2	40.0	-	25.0	5.4
緩くなった	16.4	24.3	17.0	11.7	15.6	15.7	-	19.0	15.4	21.7	31.0	10.2	-	100.0	30.8	15.9	20.2	30.0	20.0	25.0	16.9
変わらないままだった	76.4	67.6	74.1	75.7	76.1	77.5	-	76.7	77.9	69.6	65.5	85.2	84.0	-	61.5	72.2	67.4	10.0	80.0	50.0	74.3
やや厳しくなった	3.6	1.8	2.2	-	4.6	2.9	-	2.6	2.0	8.7	-	-	-	-	7.7	1.6	4.7	10.0	-	-	2.4
厳しくなった	1.8	-	0.7	-	0.9	-	-	-	1.3	-	3.4	-	-	-	-	-	-	10.0	-	-	0.5
無回答	-	0.9	-	-	0.9	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.6	1.6	-	-	-	0.5
N	55	111	270	111	109	102	-	116	149	23	29	128	25	1	13	126	129	10	5	4	758
※問7-2②において、「C 試用雇用奨励金(若年者等トライアル雇用奨励金)」を選択した企業のみを対象とした集計 問7-8 最終的に、どのような人を採用しましたか。(S/A)	53.4	43.2	37.8	31.9	34.8	37.5	-	38.7	38.3	37.5	35.5	40.8	30.8	-	42.9	41.7	35.3	30.0	40.0	50.0	38.4
その助成金制度の受給条件に合う人のみ採用した	27.6	39.0	48.4	55.8	53.0	51.9	-	42.7	48.7	58.3	48.4	48.5	61.5	100.0	42.9	43.9	47.8	70.0	60.0	25.0	47.7
その助成金制度の受給条件に合う人と合わない人を採用した	5.2	8.5	5.3	3.5	5.2	1.0	-	6.5	5.2	4.2	3.2	2.3	3.8	-	7.1	5.3	6.6	-	-	-	4.9
その助成金制度の受給条件に合わない人も採用した	8.6	2.5	2.5	3.5	2.6	4.8	-	4.0	1.3	-	6.5	4.6	3.8	-	7.1	3.8	2.9	-	-	25.0	3.4
無回答	5.2	6.8	6.0	5.3	4.3	4.4	-	8.1	6.5	-	6.5	3.8	-	-	-	5.3	7.4	-	-	-	5.6
N	58	118	288	113	115	104	-	124	154	24	31	130	26	1	14	132	136	10	5	4	791

Nの行は度数。その他の数値は(%)。 ※問7-2②において、「C 試用雇用奨励金(若年者等トライアル雇用奨励金)」を採択した企業のみを対象とした集計 ※問7-9 仮にその助成金制度が使えなかったら、その若年者を採用したか。(SA)	会社全体の従業員規模		F1 貴社が属する業種をお答え下さい。															総数 (3787)				
	0~4人 (312)	5~9人 (601)	10~29人 (1210)	30~49人 (548)	50~99人 (489)	100人以上 (627)	卸売・ 小売 (564)	飲食・ 宿泊 (117)	金融・ 保険・ 証券 (23)	不動産 (49)	サービス (663)	医療・ 保健衛生・ 福祉 (771)	教育・ 学習支援 (53)	その他 (26)	無回答 (59)							
採用した	51.1	72.2	70.5	70.7	70.3	76.3	-	73.3	66.4	73.9	80.8	74.1	54.2	-	66.7	66.4	74.3	50.0	60.0	100.0	70.2	
わからなかった	44.7	19.6	23.0	22.2	23.8	20.4	-	18.8	29.1	13.0	15.4	21.6	37.5	100.0	33.3	27.4	21.2	10.0	20.0	-	23.6	
採用しなかった	4.3	7.2	5.3	7.1	5.9	3.2	-	7.9	3.7	13.0	3.8	3.4	4.2	-	5.3	4.4	4.0	40.0	20.0	-	5.6	
募集自体行わなかった	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
無回答	-	1.0	1.2	-	-	-	-	-	0.7	-	-	0.9	4.2	-	-	0.9	-	-	-	-	-	0.6
N	47	97	244	99	101	93	-	101	134	23	26	116	24	1	12	113	113	10	5	3	681	
※問7-2②において、「C 試用雇用奨励金(若年者等トライアル雇用奨励金)」を採択した企業のみを対象とした集計 ※問7-10 「採用した」と思う理由に○を記して下さい。(MA)																						
助成金がなくても採用したいほどの人材だったから	37.5	45.7	51.7	50.0	59.2	64.8	-	45.9	56.2	70.6	42.9	48.8	38.5	-	62.5	56.0	59.5	40.0	-	-	66.7	52.9
採用活動をやり直す経済的余裕がなかったから	-	2.9	4.1	1.4	4.2	4.2	-	4.1	5.6	-	4.8	2.3	7.7	-	-	1.3	2.4	20.0	-	-	-	3.3
採用活動をやり直す時間の余裕がなかったから	50.0	38.6	28.5	30.0	18.3	22.5	-	20.3	25.8	17.6	23.8	36.0	53.8	-	37.5	32.0	26.2	40.0	66.7	33.3	28.9	
もともと、会社の制度として試用期間があるから	25.0	37.1	40.7	51.4	54.9	38.0	-	45.9	43.8	35.3	57.1	43.0	23.1	-	25.0	42.7	40.5	60.0	-	-	42.7	
その他	8.3	2.9	2.9	2.9	5.6	5.6	-	8.1	1.1	-	4.8	4.7	7.7	-	-	2.7	3.6	-	-	-	4.0	
無回答	-	-	0.6	-	-	-	-	-	1.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.2	
N	24	70	172	70	71	71	-	74	89	17	21	86	13	-	8	75	84	5	3	3	478	
※問7-2②において、「C 試用雇用奨励金(若年者等トライアル雇用奨励金)」を採択した企業のみを対象とした集計 ※問7-11 「採用しなかった」または「募集自体行わなかった」と思う理由をお答え下さい。(MA)																						
助成金なしでは、会社の負担が大きいため採用しなかった	100.0	28.6	53.8	42.9	66.7	33.3	-	37.5	40.0	33.3	-	50.0	100.0	-	-	66.7	40.0	100.0	-	-	-	50.0
採用直後の時期を乗り越えられないから	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20.0	-	-	-	2.6
助成金は得られないが魅力的な候補者が他にいたから	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
助成金なしでは、未経験者や若年者の採用に社内の合意が得られないから	50.0	14.3	23.1	42.9	16.7	66.7	-	50.0	40.0	33.3	-	25.0	-	-	16.7	20.0	25.0	-	-	-	28.9	
最初から正社員にすると、会社と合わなかった場合のリスクが大きいため	50.0	71.4	38.5	42.9	66.7	100.0	-	50.0	20.0	-	100.0	75.0	100.0	-	66.7	80.0	50.0	100.0	-	-	55.3	
その他	-	-	7.7	14.3	-	-	-	25.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.3	
無回答	-	14.3	23.1	14.3	-	-	-	25.0	40.0	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13.2	
N	2	7	13	7	6	3	-	8	5	3	1	4	1	-	6	5	4	1	1	1	38	
※問7-2②において、「C 試用雇用奨励金(若年者等トライアル雇用奨励金)」を採択した企業のみを対象とした集計 ※問7-12 その若年者を採用した後に試用期間の長さをお答え下さい。(SA)																						
1ヶ月以内	12.3	8.1	5.8	6.7	2.5	4.5	-	7.7	3.8	4.0	7.7	9.6	9.7	-	-	3.5	6.0	-	20.0	20.0	6.2	
1ヶ月を超えて2ヶ月以内	-	1.5	2.6	5.0	3.4	2.7	-	2.8	3.1	-	10.3	1.5	3.2	-	-	2.8	1.3	-	-	-	2.7	
2ヶ月を超えて3ヶ月以内	47.7	60.0	60.6	56.7	64.7	62.7	-	59.9	67.5	72.0	38.5	57.4	38.7	100.0	57.1	65.0	58.0	60.0	60.0	20.0	59.8	
3ヶ月実施後延長した	18.5	8.9	15.1	10.0	15.1	18.2	-	12.0	14.4	4.0	15.4	14.7	25.8	-	21.4	11.9	14.0	30.0	20.0	20.0	14.1	
無回答	21.5	21.5	16.0	21.7	14.3	11.8	-	17.6	11.3	20.0	28.2	16.9	22.6	-	21.4	16.8	20.7	10.0	-	20.0	17.3	
N	65	135	312	120	119	110	-	142	160	25	39	136	31	1	14	143	150	10	5	5	861	
※問7-2②において、「C 試用雇用奨励金(若年者等トライアル雇用奨励金)」を採択した企業のみを対象とした集計 ※問7-13 トライアル期間終了後、その若年者を正社員へ本採用しましたか。(SA)																						
本採用した	63.1	71.9	79.8	76.7	79.0	80.9	-	74.6	85.0	72.0	69.2	77.9	64.5	100.0	78.6	76.2	76.0	70.0	60.0	80.0	76.9	
本採用しなかった	13.8	8.1	5.1	1.7	8.4	7.3	-	7.7	3.8	8.0	2.6	6.6	9.7	-	7.1	9.1	4.7	10.0	40.0	-	6.5	
現在トライアル期間中	1.5	1.5	0.6	0.8	-	0.9	-	1.4	0.6	-	-	0.7	3.2	-	-	0.7	-	10.0	-	-	0.8	
無回答	21.5	18.5	14.4	20.8	12.6	10.9	-	16.2	10.6	20.0	28.2	14.7	22.6	-	14.3	14.0	19.3	10.0	-	20.0	15.8	
N	65	135	312	120	119	110	-	142	160	25	39	136	31	1	14	143	150	10	5	5	861	

	会社全体の従業員規模											F1 貴社が属する業種をお答え下さい。											総数 (3787)
	0~4人 (312)	5~9人 (601)	10~29人 (1210)	30~49人 (548)	50~99人 (489)	100人以上 (627)	鉱業 (4)	建設 (579)	製造 (593)	情報・ 通信 (120)	運輸 (166)	卸売・ 小売 (564)	飲食・ 宿泊 (117)	金融・ 保険・ 証券 (23)	不動産 (49)	サービス (663)	保健衛生・ 福祉 (771)	医療・ 保健衛生・ 教育・ 学習支援 (53)	その他 (59)	無回答 (26)			
Nの行は度数。その他の数値は(%)。																							
※問7-2②において、「C 試用雇用奨励金(若年者等トライアル雇用奨励金)」を選択した企業のみを対象とした集計																							
問7-14 その若年者を正社員へ本採用することを決めた理由は何か。(WA)	39.0	39.2	38.2	46.7	59.6	60.7	-	35.8	43.4	50.0	44.4	50.9	50.0	100.0	63.6	46.8	47.4	42.9	33.3	75.0	45.6		
職務遂行能力が十分であると判断でき たから	51.2	43.3	45.8	43.5	43.6	37.1	-	46.2	40.4	55.6	48.1	44.3	35.0	-	63.6	49.5	38.6	42.9	-	50.0	44.0		
育成次第で伸びる可能性がある と判断できたから	46.3	58.8	57.4	62.0	47.9	48.3	-	55.7	57.4	44.4	66.7	47.2	70.0	-	45.5	64.2	50.0	28.6	33.3	50.0	55.0		
就業を継続する意思を本人から 得られなかったから	17.1	19.6	23.7	21.7	25.5	20.2	-	27.4	16.9	33.3	29.6	24.5	15.0	-	9.1	19.3	23.7	28.6	33.3	-	22.2		
採用時から本採用するつもりだ った	2.4	1.0	0.4	-	1.1	-	-	-	0.7	-	3.7	-	-	-	0.9	-	-	-	33.3	-	0.6		
その他	2.4	-	-	-	-	3.4	-	-	1.5	-	-	0.9	-	-	-	-	2.6	-	-	-	0.9		
無回答	41	97	249	92	94	89	-	106	136	18	27	106	20	1	11	109	114	7	3	4	662		
N																							
※問7-15 処遇等に変化があった場合、あてはまる事柄に○を記して下さい。(WA)																							
※問7-2②において、「C 試用雇用奨励金(若年者等トライアル雇用奨励金)」を選択した企業のみを対象とした集計																							
問7-15 正社員へ本採用したことで、その若年者に対する処遇等に変化した事柄はありましたか。(SA)	48.8	54.6	45.8	43.5	35.1	36.0	-	45.3	45.6	50.0	55.6	44.3	40.0	100.0	36.4	48.6	34.2	14.3	33.3	100.0	44.1		
変化あり	48.8	45.4	53.8	56.5	63.8	60.7	-	54.7	53.7	50.0	44.4	52.8	60.0	-	63.6	51.4	64.0	85.7	66.7	-	55.0		
変化なし	2.4	-	0.4	-	1.1	3.4	-	-	0.7	-	-	2.8	-	-	-	-	1.8	-	-	-	0.9		
無回答	41	97	249	92	94	89	-	106	136	18	27	106	20	1	11	109	114	7	3	4	662		
N																							
※問7-2②において、「C 試用雇用奨励金(若年者等トライアル雇用奨励金)」を選択した企業のみを対象とした集計																							
問7-16 処遇等に変化があった場合、あてはまる事柄に○を記して下さい。(WA)	85.0	79.2	79.8	67.5	78.8	68.8	-	77.1	75.8	88.9	80.0	78.7	75.0	100.0	75.0	73.6	79.5	100.0	100.0	50.0	77.1		
賃金の額が増えた(例:時 賃金の支払い方法が変わった 給→月給)	30.0	28.3	29.8	40.0	42.4	43.8	-	25.0	33.9	11.1	46.7	31.9	37.5	-	25.0	41.5	38.5	-	-	50.0	33.9		
労働時間が長くなった	15.0	5.7	6.1	20.0	9.1	15.6	-	8.3	6.5	-	26.7	14.9	37.5	-	25.0	9.4	2.6	-	-	-	9.9		
その他	-	1.9	2.6	2.5	-	6.3	-	4.2	3.2	11.1	-	-	-	-	-	-	5.1	-	-	-	2.4		
無回答	-	1.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.1	-	-	-	-	-	-	-	-	0.3		
N	20	53	114	40	33	32	-	48	62	9	15	47	8	1	4	53	39	1	1	4	292		
※問7-2②において、「C 試用雇用奨励金(若年者等トライアル雇用奨励金)」を選択した企業のみを対象とした集計																							
問7-16 その若年者を正社員へ本採用しなかつた理由をお答え下さい。(WA)	11.1	18.2	6.3	-	10.0	-	-	9.1	16.7	-	-	11.1	-	-	-	15.4	-	-	-	-	8.9		
遅刻・無断欠勤など、勤務態度が悪 かつたから	22.2	18.2	18.8	100.0	30.0	62.5	-	45.5	50.0	50.0	-	-	33.3	-	-	30.8	42.9	-	-	-	30.4		
職務遂行能力が不十分であると判断し たから	-	9.1	18.8	50.0	20.0	-	-	18.2	50.0	-	-	-	33.3	-	-	7.7	-	-	-	-	12.5		
育成しても伸びる可能性が低いと判断 したから	77.8	81.8	75.0	50.0	60.0	25.0	-	63.6	66.7	50.0	100.0	77.8	66.7	-	100.0	53.8	57.1	100.0	100.0	-	66.1		
本人が辞退したから	-	-	-	-	-	12.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.7	-	-	-	-	1.8		
その他	-	-	12.5	-	-	-	-	9.1	-	-	-	11.1	-	-	-	-	-	-	-	-	3.6		
無回答	9	11	16	2	10	8	-	11	6	2	1	9	3	-	1	13	7	1	2	-	56		
N																							

Nの行は度数。その他の数値は(%)。 問B-1 ジョブ・カード制度を活用した雇用型訓練のうち①過去3年間(平成22年1月以降)に、貴社が実施した全ての雇用型訓練に○を記して下さい。(MA)	会社全体の従業員規模											F1 貴社が属する業種をお答え下さい。											総数 (3787)		
	0~4人 (312)	5~9人 (601)	10~29人 (1210)	30~49人 (548)	50~99人 (489)	100人以上 (627)	卸売・ 小売 (564)	飲食・ 宿泊 (117)	金融・ 保険・ 証券 (23)	不動産 (49)	サービス (663)	医療・ 保健衛生・ 福祉 (771)	教育・ 学習支援 (53)	その他 (26)	無回答 (26)										
有期実習型訓練(新卒者が対象)	1.9	1.7	1.4	1.3	1.8	1.0	-	0.9	1.3	1.7	0.6	1.2	1.7	4.3	2.0	2.7	1.2	1.9	-	-	-	-	-	-	-
有期実習型訓練(フリーター等の正社員が対象)	1.6	1.5	2.5	2.7	4.3	2.7	-	1.9	3.4	1.7	1.2	1.6	1.7	13.0	-	3.5	2.7	5.7	1.7	-	-	-	-	-	-
実践型人材養成システム(新卒者が対象)	0.3	0.8	0.7	0.7	1.2	0.8	-	0.3	0.7	5.0	0.6	0.2	0.9	4.3	-	1.2	0.5	-	1.7	-	-	-	-	-	-
実践型人材養成システム(自社の非正社員が対象)	0.3	0.2	0.4	0.9	0.8	0.3	-	0.5	0.5	0.8	1.2	-	-	-	-	0.6	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-
いずれも実施していない	85.9	85.4	86.4	87.0	85.7	87.7	50.0	86.7	85.5	85.8	89.2	89.0	84.6	87.0	87.8	85.2	86.0	84.9	89.8	76.9	86.4	86.4	86.4	86.4	86.4
無回答	10.6	11.5	9.3	8.2	7.4	8.1	50.0	10.0	9.4	5.8	7.8	8.3	11.1	-	10.2	8.6	9.7	7.5	6.8	23.1	9.2	9.2	9.2	9.2	
N	312	601	1,210	548	489	627	4	579	593	120	166	564	117	23	49	663	771	53	59	26	26	26	26	26	26
問B-1 ②そのうちできるだけ古い事例を1つ選んで○を記して下さい。(SA)	54.5	31.6	25.0	15.4	17.6	15.4	-	26.3	16.7	20.0	-	40.0	40.0	-	100.0	24.4	21.2	25.0	-	-	-	-	-	-	-
有期実習型訓練(新卒者が対象)	36.4	36.8	50.0	50.0	58.8	65.4	-	47.4	63.3	20.0	40.0	53.3	40.0	66.7	-	46.3	60.6	75.0	50.0	-	-	-	-	-	-
有期実習型訓練(フリーター等の正社員経験が少ない人が対象)	-	21.1	13.5	15.4	14.7	11.5	-	10.5	10.0	50.0	20.0	6.7	20.0	-	-	17.1	6.1	-	50.0	-	-	-	-	-	-
実践型人材養成システム(新卒者が対象)	9.1	-	9.6	19.2	5.9	7.7	-	15.8	10.0	10.0	20.0	-	-	-	-	7.3	12.1	-	-	-	-	-	-	-	-
実践型人材養成システム(自社の非正社員が対象)	-	10.5	1.9	-	2.9	-	-	-	-	-	20.0	-	-	-	33.3	-	4.9	-	-	-	-	-	-	-	-
無回答	11	19	52	26	34	26	-	19	30	10	5	15	5	3	1	41	33	4	2	-	-	-	-	-	-
N	11	19	52	26	34	26	-	19	30	10	5	15	5	3	1	41	33	4	2	-	-	-	-	-	168

	会社全体の従業員規模											F1 貴社が属する業種をお答え下さい。											総数 (3787)
	0~4人 (312)	5~9人 (601)	10~29人 (1210)	30~49人 (548)	50~99人 (489)	100人以上 (627)	鉱業 (4)	建設 (579)	製造 (593)	情報・ 通信 (120)	運輸 (166)	卸売・ 小売 (564)	飲食・ 宿泊 (117)	金融・ 保険・ 証券 (23)	不動産 (49)	サービス (663)	保健衛生・ 福祉 (771)	医療・ 保健衛生・ 福祉 (771)	教育・ 学習支援 (53)	その他 (59)	無回答 (26)		
Nの行は度数。その他の数値は(%)。																							
問B-2 その雇用型訓練は、いつ頃から実施し始めましたか。																							
平成22年1月	-	5.9	3.9	3.8	3.0	-	-	-	3.3	-	-	13.3	-	-	-	-	3.0	25.0	-	-	3.0		
平成22年2月	-	2.0	2.0	-	6.1	-	-	-	3.3	-	-	20.0	-	-	-	-	3.0	-	-	-	1.8		
平成22年3月	-	5.9	3.9	3.8	3.0	11.5	-	5.3	3.3	-	25.0	13.3	-	-	2.6	6.1	-	-	-	-	4.9		
平成22年4月	9.1	23.5	7.8	11.5	18.2	11.5	-	15.8	3.3	50.0	-	6.7	20.0	-	17.9	6.1	25.0	-	-	-	12.8		
平成22年5月	9.1	-	3.9	7.7	-	3.8	-	-	10.0	-	-	-	-	-	-	9.1	-	-	-	-	3.7		
平成22年6月	-	2.0	2.0	3.8	3.0	-	-	10.5	6.7	-	-	6.7	-	-	2.6	3.0	-	-	-	-	1.8		
平成22年7月	-	9.8	-	-	6.1	-	-	5.3	6.7	-	-	6.7	-	-	5.1	-	-	-	-	-	4.3		
平成22年8月	-	-	-	3.8	3.0	-	-	5.3	-	-	-	-	-	-	3.0	-	-	-	-	-	1.2		
平成22年9月	-	5.9	3.8	3.8	-	-	-	5.3	6.7	-	-	-	-	-	2.6	-	-	-	-	-	2.4		
平成22年10月	9.1	-	3.9	3.8	6.1	3.8	-	-	10.0	-	-	-	-	-	5.1	9.1	-	-	-	-	3.7		
平成22年11月	9.1	-	3.8	3.0	3.0	3.8	-	5.3	3.3	-	-	6.7	-	-	3.0	-	-	-	-	-	2.4		
平成22年12月	-	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.6	-	-	-	-	-	0.6		
平成22年/月・無回答	-	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.6	-	-	-	-	-	0.6		
平成23年1月	-	-	-	-	-	3.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.6		
平成23年2月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
平成23年3月	9.1	-	7.8	3.8	9.1	7.7	-	5.3	6.7	-	-	20.0	-	-	5.1	12.1	-	-	-	50.0	6.7		
平成23年4月	9.1	-	11.8	11.5	6.1	3.8	-	21.1	-	20.0	-	6.7	-	-	7.7	6.1	-	-	-	50.0	7.9		
平成23年5月	-	-	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	6.7	-	-	-	-	-	-	-	-	0.6		
平成23年6月	-	-	-	-	-	3.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.6		
平成23年7月	9.1	-	2.0	3.8	-	-	-	-	3.3	-	25.0	-	-	-	2.6	-	-	-	-	-	1.8		
平成23年8月	-	5.9	-	3.8	-	-	-	5.3	-	-	-	6.7	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2		
平成23年9月	-	-	-	-	3.0	3.8	-	-	-	-	-	6.7	-	-	-	3.0	-	-	-	-	1.2		
平成23年10月	-	5.9	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.1	-	-	-	-	-	1.2		
平成23年11月	-	-	2.0	-	-	-	-	-	3.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.6		
平成23年12月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
平成23年/月・無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
平成24年1月	9.1	5.9	-	-	3.0	3.8	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-	6.1	25.0	-	-	-	2.4		
平成24年2月	-	-	-	-	-	3.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.0	-	-	-	-	0.6		
平成24年3月	-	-	-	3.8	3.0	-	-	-	3.3	-	-	-	-	-	-	3.0	-	-	-	-	1.2		
平成24年4月	-	5.9	-	-	-	3.8	-	-	-	-	6.7	-	-	-	2.6	-	-	-	-	-	1.2		
平成24年5月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
平成24年6月	-	5.9	-	-	-	3.8	-	-	3.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.6		
平成24年7月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.6	-	-	-	-	-	0.6		
平成24年8月	-	-	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	6.7	-	-	-	3.0	-	-	-	-	0.6		
平成24年9月	-	5.9	-	3.8	3.0	-	-	5.3	6.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.8		
平成24年10月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
平成24年11月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
平成24年12月	-	-	2.0	-	-	3.8	-	-	3.3	-	-	-	-	-	2.6	-	-	-	-	-	0.6		
平成24年/月・無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.6		
平成25年1月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
年・月ともに無回答	27.3	29.4	21.6	23.1	21.2	23.1	-	15.8	30.0	20.0	50.0	6.7	-	50.0	100.0	30.8	18.2	25.0	-	-	23.2		
N	11	17	51	26	33	26	-	19	30	10	4	15	5	2	1	39	33	4	2	-	164		

Nの行は度数。その他の数値は(%)。	会社全体の従業員規模										F1 貴社が属する業種をお答え下さい。										総数 (3787)
	0~4人 (312)	5~9人 (601)	10~29人 (1210)	30~49人 (548)	50~99人 (489)	100人以上 (627)	卸売 (564)	小売 (166)	運輸 (120)	情報・通信 (593)	製造 (117)	建設 (663)	金融 (49)	保険 (23)	証券 (771)	保健衛生・福祉 (53)	教育・学習支援 (59)	その他 (26)	無回答 (26)		
問B-3 その雇用型訓練の結果、訓練生を採用しましたか。(SA)	9.1	11.8	2.0	-	3.0	-	5.3	3.3	-	-	-	-	5.1	3.0	-	-	-	-	-	3.0	
訓練実施中に3回回答不能	27.3	23.5	19.6	15.4	15.2	15.4	10.5	23.3	20.0	-	26.7	20.0	100.0	20.5	9.1	50.0	-	-	-	18.3	
採用しなかった訓練生がいる	36.4	47.1	68.6	69.2	66.7	65.4	73.7	50.0	60.0	50.0	60.0	80.0	100.0	64.1	69.7	50.0	100.0	-	-	63.4	
全訓練生を正社員にした	-	5.9	-	7.7	3.0	-	-	-	-	-	6.7	-	-	2.6	6.1	-	-	-	-	2.4	
全訓練生を非正社員にした	9.1	-	5.9	-	3.0	7.7	-	3.3	10.0	-	-	-	-	5.1	9.1	-	-	-	-	4.3	
全員採用したが、正社員にした者と非正社員にした者がいる	18.2	11.8	3.9	7.7	9.1	11.5	10.5	20.0	10.0	50.0	6.7	-	-	2.6	3.0	-	-	-	-	8.5	
無回答	11	17	51	26	33	26	19	30	10	4	15	5	2	39	33	4	2	-	-	164	
問B-4 その雇用型訓練は貴社にとって有益でしたか。(SA)	36.4	29.4	51.0	69.2	60.6	61.5	36.8	46.7	70.0	25.0	53.3	60.0	100.0	-	64.1	54.5	50.0	100.0	-	54.3	
どちらでもない	27.3	41.2	27.5	19.2	21.2	23.1	26.3	23.3	-	25.0	26.7	20.0	-	100.0	30.8	30.3	25.0	-	-	25.6	
有益ではなかった	27.3	11.8	19.6	7.7	9.1	3.8	26.3	13.3	20.0	25.0	13.3	20.0	-	-	2.6	12.1	25.0	-	-	12.8	
無回答	9.1	17.6	2.0	3.8	9.1	11.5	10.5	16.7	10.0	25.0	6.7	-	-	-	2.6	3.0	-	-	-	7.3	
問9-1 貴社が過去3年間(平成22年1月以降)に、実習生を受け入れた職場実習に全てを記して下さい。(MA)	11	17	51	26	33	26	19	30	10	4	15	5	2	1	39	33	4	2	-	164	
問9-2 新卒者就職応募プロジェクトの職場実習は貴社にとって有益でしたか。(SA)	1.0	2.3	2.7	3.8	2.7	4.1	2.1	3.9	8.3	1.8	1.2	2.6	-	-	4.4	2.6	5.7	-	-	2.9	
新卒者就職応募プロジェクト(実施：中小企業団体中央会、パソナ、学情)	1.3	0.7	1.4	1.8	3.3	4.9	1.7	3.2	3.3	1.2	1.8	2.6	4.3	-	1.4	2.7	3.8	-	-	2.2	
その他の企業団体(経営者協会、商工会議所など)によるもの	4.5	5.8	8.8	14.6	16.2	29.5	9.0	15.0	16.7	5.4	7.1	17.1	8.7	6.1	13.4	20.2	13.2	15.3	15.4	13.2	
学校(大学・専修学校など)の就職部・キャリアセンターによるもの	1.3	1.0	0.7	2.2	2.9	4.6	1.4	2.5	2.5	1.8	1.2	2.6	-	-	1.4	2.9	-	-	-	1.9	
地方自治体が設置した団体によるもの	-	1.0	2.1	2.7	3.1	4.5	1.7	1.7	2.5	3.0	2.3	2.6	4.3	-	1.5	3.9	1.9	3.4	3.8	2.4	
その他の団体によるもの	82.7	80.5	78.8	73.5	71.6	59.8	75.0	78.4	72.0	70.0	83.1	81.7	70.1	82.6	85.7	75.3	67.2	73.6	72.9	74.6	
いずれも受け入れたことはない	10.9	10.5	8.0	5.7	5.9	4.6	25.0	8.3	6.7	4.2	7.2	7.6	7.7	-	8.2	7.2	7.4	9.4	6.8	26.9	
無回答	3	14	33	21	13	26	12	23	10	3	7	3	-	-	29	20	3	-	-	110	
問9-2 Aさまの採用または教育訓練に用いたものを全てに記して下さい。(MA)	18.9	14.3	15.1	16.7	18.9	19.8	12.0	17.9	18.8	10.2	15.6	8.9	20.0	11.1	19.2	18.2	36.4	31.3	13.3	16.8	
A 3年以内既卒者(新卒扱い)採用拡大奨励金	30.1	30.4	30.4	32.2	30.5	27.6	23.2	31.3	36.2	20.4	31.2	33.9	40.0	27.8	37.5	25.9	50.0	6.3	26.7	30.2	
B 3年以内既卒者トライアル雇用奨励金	33.6	36.0	42.4	39.1	38.7	32.4	38.2	42.6	31.9	38.8	39.0	46.4	10.0	55.6	36.3	34.7	36.4	31.3	46.7	38.1	
C 試用雇用奨励金(若年者等トライアル雇用奨励金)	1.4	1.7	4.2	7.0	13.2	23.9	7.7	10.6	8.7	8.2	8.8	5.4	20.0	-	7.2	8.5	9.1	-	-	8.4	
D ハローワークが主催する就職面接会等	2.1	2.8	1.7	1.9	1.6	3.4	2.7	2.7	2.9	-	1.4	7.1	-	-	1.2	2.6	4.5	-	-	2.2	
E ハローワークのジョブサポーターによる個別紹介	0.7	1.0	3.4	3.9	5.8	2.0	3.5	2.1	4.3	-	1.7	5.4	10.0	-	3.6	3.2	4.5	12.5	-	3.0	
F-1 ジョブ・カードを活用した雇用型訓練	-	0.7	0.3	-	2.1	0.7	1.5	0.9	-	-	1.0	-	-	-	-	0.3	-	-	-	0.6	
F-2 ジョブ・カードを採用選考時の応募書類として活用	-	2.8	2.9	4.7	4.5	5.1	6.9	2.1	8.7	4.1	2.7	-	30.0	-	4.2	0.9	4.5	6.3	-	3.5	
G キャリア形成促進助成金(訓練等給付金)	-	-	0.7	0.4	0.8	2.4	0.4	0.6	5.8	-	0.3	1.8	10.0	-	0.6	0.6	-	-	-	0.8	
H ドリーム・マッチプロジェクトを通じた採用活動	0.7	1.7	2.0	3.9	2.5	4.8	1.9	3.3	4.3	-	1.7	1.8	-	-	3.6	2.9	4.5	-	-	2.6	
I 新卒者就職応募プロジェクトによる職場実習(インターンシップ)	29.4	24.8	18.8	13.6	11.5	12.3	100.0	20.5	12.5	2.9	34.7	18.0	21.4	-	22.2	17.7	20.9	13.6	25.0	17.8	
無回答	143	286	589	258	243	293	1	259	329	69	49	295	56	10	18	333	340	22	16	15	1,812

	会社全体の従業員規模	F1 貴社が属する業種をお答え下さい。														総数 (3787)								
		0~4人 (312)	5~9人 (601)	10~29人 (1210)	30~49人 (548)	50~99人 (489)	100人以上 (627)	営業 (4)	建設 (579)	製造 (593)	通信 (120)	運輸 (166)	小売 (564)	卸売 (564)	飲食・ 宿泊 (117)		保険・ 証券 (23)	不動産 (49)	サービス (663)	保健衛生・ 福祉 (771)	教育・ 学習支援 (53)	その他 (59)	無回答 (26)	
Nの行は度数。その他の数値は(%)。																								
問10-1 Aさんの採用または教育訓練に用いたもの全てに○を記して下さい。これらの施策を用いて採用・教育訓練した若年者がいない場合、該当者なしに○を記して下さい。(SA)		32.4	35.8	39.5	40.7	44.0	41.0	35.6	48.6	55.8	19.3	42.9	37.6	43.5	28.6	41.3	34.9	35.8	20.3	46.2	39.3			
Aさんに該当する人がいる		54.2	52.4	51.3	52.9	50.3	53.3	75.0	55.3	44.5	42.5	70.5	47.7	52.1	56.5	63.3	49.8	55.9	58.5	72.9	42.3	52.2		
Aさんに該当する人がいない		13.5	11.8	9.2	6.4	5.7	5.7	25.0	9.2	6.9	1.7	10.2	9.4	10.3	-	8.2	8.9	5.7	6.8	11.5	8.5			
N		312	601	1210	548	489	627	4	579	593	120	166	564	117	23	49	663	771	53	59	26	3787		
問10-2 次に、Aさんの採用または教育訓練において、有益であったもの。A 3年以内既卒者(新卒扱い)採用拡大奨励金 (SA)		7.4	12.2	4.5	14.0	10.9	12.1	-	3.2	16.9	-	20.0	8.7	20.0	50.0	-	4.7	12.9	-	-	9.5			
有益であった		85.2	75.6	83.1	79.1	84.8	86.2	-	87.1	72.9	100.0	80.0	76.1	80.0	50.0	100.0	92.2	79.0	87.5	100.0	100.0	82.6		
無回答		7.4	12.2	12.4	7.0	4.3	1.7	-	9.7	10.2	-	-	15.2	-	-	-	3.1	8.1	12.5	-	-	7.9		
N		27	41	89	43	46	58	-	31	59	13	5	46	5	2	2	64	62	8	5	2	304		
問10-2 次に、Aさんの採用または教育訓練において、有益であったもの。B 3年以内既卒者トライアル雇用奨励金 (SA)		18.6	10.3	7.8	8.4	5.4	13.6	-	13.3	9.7	4.0	20.0	10.9	21.1	-	20.0	8.8	4.5	18.2	-	-	9.7		
有益であった		74.4	83.9	84.4	83.1	90.5	84.0	-	78.3	82.5	92.0	80.0	80.4	78.9	100.0	60.0	86.4	93.2	54.5	100.0	100.0	84.1		
無回答		7.0	5.7	7.8	8.4	4.1	2.5	-	8.3	7.8	4.0	-	8.7	-	20.0	4.8	2.3	27.3	-	-	-	6.2		
N		43	87	179	83	74	81	-	60	103	25	10	92	19	4	5	125	88	11	1	4	547		
問10-2 次に、Aさんの採用または教育訓練において、有益であったもの。C 試行雇用奨励金(若年者等)トライアル雇用奨励金 (SA)		12.5	14.6	10.8	6.9	8.5	4.2	-	10.1	10.0	13.6	-	12.2	-	100.0	30.0	9.9	6.8	12.5	-	-	9.7		
有益であった		79.2	75.7	82.0	89.1	88.3	89.5	-	79.8	85.0	86.4	94.7	82.6	92.3	-	70.0	83.5	86.4	87.5	60.0	71.4	83.8		
無回答		8.3	9.7	7.2	4.0	3.2	6.3	-	10.1	5.0	-	5.3	5.2	7.7	-	-	6.6	6.8	-	40.0	14.3	6.5		
N		48	103	250	101	94	95	-	99	140	22	19	115	26	1	10	121	118	8	5	7	691		
問10-2 次に、Aさんの採用または教育訓練において、有益であったもの。D ハローワークが主催する就職面接会等 (SA)		50.0	40.0	24.0	16.7	12.5	10.0	-	25.0	22.9	-	-	15.4	33.3	-	4.2	10.3	-	-	-	-	15.1		
有益であった		50.0	40.0	52.0	83.3	75.0	81.4	-	70.0	65.7	100.0	100.0	69.2	66.7	100.0	-	79.2	75.9	100.0	-	-	73.7		
無回答		-	20.0	24.0	24.0	12.5	8.6	-	5.0	11.4	-	-	15.4	-	-	16.7	13.8	-	-	-	-	11.2		
N		2	5	25	18	32	30	-	20	35	6	4	26	3	2	-	24	29	2	-	-	152		
問10-2 次に、Aさんの採用または教育訓練において、有益であったもの。E ハローワークのジョブサポーターによる個別紹介 (SA)		-	37.5	-	-	25.0	40.0	-	33.3	100.0	-	-	50.0	-	-	25.0	-	-	-	-	-	20.0		
有益であった		100.0	62.5	90.0	80.0	75.0	60.0	-	100.0	66.7	-	-	75.0	25.0	-	75.0	100.0	100.0	-	-	-	75.0		
無回答		-	-	10.0	20.0	-	-	-	-	-	-	-	25.0	25.0	-	-	-	-	-	-	-	5.0		
N		3	8	10	5	4	10	-	7	9	2	-	4	4	-	4	9	1	-	-	-	40		
問10-2 次に、Aさんの採用または教育訓練において、有益であったもの。F-1 ジョブ・カード制度を活用した雇成型訓練 (SA)		100.0	66.7	25.0	10.0	7.1	16.7	-	22.2	42.9	33.3	-	20.0	66.7	-	16.7	-	-	-	-	-	20.4		
有益であった		-	33.3	60.0	90.0	85.7	83.3	-	66.7	28.6	66.7	-	80.0	33.3	100.0	-	75.0	100.0	100.0	100.0	-	72.2		
無回答		-	15.0	-	7.1	-	8.6	-	11.1	28.6	-	-	-	-	-	-	8.3	-	-	-	-	7.4		
N		1	3	20	10	14	6	-	9	7	3	-	5	3	1	-	12	11	1	2	-	54		
問10-2 次に、Aさんの採用または教育訓練において、有益であったもの。F-2 ジョブ・カードを採用選考時の応募書類として活用 (SA)		-	50.0	-	-	50.0	50.0	-	25.0	-	-	33.3	100.0	-	-	50.0	-	-	-	-	-	18.2		
有益であった		-	50.0	100.0	-	80.0	50.0	-	75.0	100.0	-	-	33.3	-	-	33.3	-	-	100.0	-	-	72.7		
無回答		-	-	-	-	20.0	-	-	-	-	-	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	9.1		
N		-	2	2	5	2	2	-	4	3	-	3	-	-	-	-	-	1	-	-	-	11		
問10-2 次に、Aさんの採用または教育訓練において、有益であったもの。G キャリア形成促進助成金(訓練等給付金) (SA)		-	5.9	8.3	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-	-	-	7.1	-	-	-	-	-	3.2		
有益であった		-	100.0	70.6	75.0	100.0	93.3	-	83.3	100.0	83.3	50.0	100.0	-	100.0	-	78.6	100.0	-	100.0	-	85.7		
無回答		-	-	23.5	16.7	-	6.7	-	16.7	-	16.7	-	-	-	-	14.3	-	-	-	-	-	11.1		
N		-	8	17	12	11	15	-	18	7	6	2	8	-	3	-	14	3	1	-	-	63		
問10-2 次に、Aさんの採用または教育訓練において、有益であったもの。H ドリーム・マッチングプロジェクトを通じて採用活動 (SA)		-	25.0	100.0	-	-	-	-	100.0	-	25.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14.3		
有益であった		-	50.0	-	-	100.0	100.0	-	-	100.0	50.0	-	100.0	100.0	100.0	-	100.0	100.0	-	-	-	78.6		
無回答		-	-	-	-	25.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.1		
N		-	4	1	2	7	7	-	1	2	4	-	1	1	1	2	2	2	-	-	-	14		
問10-2 次に、Aさんの採用または教育訓練において、有益であったもの。I 新卒者就職応援プロジェクトによる職場実習(インターンシップ) (SA)		100.0	-	10.0	16.7	21.4	-	-	27.3	33.3	-	-	-	-	-	-	20.0	-	-	-	-	12.5		
有益であった		-	40.0	83.3	80.0	66.7	64.3	-	80.0	72.7	66.7	-	100.0	-	-	75.0	40.0	100.0	-	-	-	68.8		
無回答		-	60.0	16.7	10.0	16.7	14.3	-	20.0	-	-	-	-	-	-	25.0	40.0	100.0	-	-	-	18.8		
N		1	5	12	10	6	14	-	5	11	3	-	5	1	-	12	10	1	-	-	-	48		

Nの行は度数。その他の数値は(%)。 問10-3 ④Aさんは高校で何を専攻していましたか。(SA) 問10-3 ⑤Aさんは大学で何を専攻していましたか。(SA) ※「その他」の自由回答欄から「医療・福祉」を新たに作成した。	会社全体の従業員規模													F1 貴社が属する業種をお答え下さい。													総数 (3787)
	0~4人 (312)	5~9人 (601)	10~29人 (1210)	30~49人 (548)	50~99人 (489)	100人以上 (627)	卸売 (564)	小売 (564)	飲食・ 宿泊 (117)	証券 (23)	不動産 (49)	サービス (663)	医療・ 保健衛生・ 福祉 (771)	教育・ 学習支援 (53)	その他 (59)	無回答 (26)											
普通科	59.5	70.7	64.7	62.0	58.7	75.0	-	60.8	57.2	80.0	85.0	64.5	76.7	50.0	50.0	67.0	72.6	100.0	66.7	50.0	65.3						
商業科	16.7	6.1	8.6	10.9	14.1	9.2	-	6.9	9.4	20.0	-	14.5	10.0	50.0	16.7	14.0	7.4	-	-	-	10.0						
工業科	14.3	15.2	17.1	20.7	15.2	7.9	-	20.6	26.8	-	5.0	15.8	3.3	-	16.7	11.0	8.4	-	-	-	15.6						
その他	9.5	7.1	8.0	6.5	10.9	7.9	-	10.8	5.8	-	5.0	5.3	10.0	-	16.7	7.0	10.5	-	33.3	50.0	8.2						
無回答	-	1.0	1.6	-	1.1	-	-	1.0	0.7	-	5.0	-	-	-	-	-	1.0	1.1	-	-	0.9						
N	42	99	187	92	92	76	-	102	138	10	20	76	30	2	6	100	95	2	3	4	588						
理工学系(農学含む)	14.3	21.7	18.3	22.8	23.3	19.1	-	39.2	28.9	42.9	10.0	16.0	8.3	25.0	-	17.7	5.9	-	-	-	37.5						
人文科学系(文・教育等)	18.4	20.8	20.9	28.3	21.6	25.3	-	24.1	24.6	17.9	40.0	17.3	50.0	37.5	-	21.3	22.9	47.1	50.0	25.0	22.9						
社会科学系(法・経済等)	14.3	22.6	28.7	18.9	25.9	25.8	-	20.3	22.5	25.0	30.0	41.4	8.3	37.5	62.5	22.0	13.5	17.6	37.5	25.0	24.6						
その他	34.7	17.9	20.1	15.0	15.5	10.1	-	10.1	14.1	8.9	10.0	16.0	25.0	-	12.5	26.8	19.4	17.6	-	12.5	17.2						
医療・福祉・介護系(※新コード)	8.2	6.6	4.5	5.5	6.0	9.6	-	1.3	2.1	-	-	2.5	-	-	25.0	0.6	25.3	-	-	-	6.4						
無回答	10.2	10.4	7.5	9.4	7.8	10.1	-	5.1	7.7	5.4	10.0	6.8	8.3	-	11.6	12.9	11.8	12.5	-	-	8.9						
N	49	106	268	127	116	178	-	79	142	56	10	162	12	8	8	164	170	17	8	8	844						
卒業した	84.6	88.3	90.3	88.6	95.7	92.9	-	88.4	92.5	90.9	93.3	92.0	85.7	70.0	85.7	87.5	92.5	94.7	100.0	100.0	90.6						
途中で退学した	13.2	8.3	5.5	8.7	1.9	3.9	-	9.4	4.3	7.6	6.7	4.6	9.5	10.0	7.1	8.3	4.2	5.3	-	-	6.1						
無回答	2.2	3.4	4.2	2.7	2.4	3.1	-	2.2	3.2	1.5	-	3.4	4.8	20.0	7.1	4.2	3.4	-	-	-	3.3						
N	91	205	455	219	208	254	-	181	280	66	30	238	42	10	14	264	265	19	11	12	1,432						
問10-4 貴社に応募した時のAさんの主な状況として、最も当てはまるもの1つに○を記して下さい。(SA)	16.8	9.3	12.6	17.0	20.0	26.5	-	17.0	14.6	32.8	9.4	12.4	4.5	40.0	7.1	17.5	19.3	26.3	16.7	-	16.5						
学校に通っていた	14.9	14.0	14.9	16.6	16.3	15.6	-	17.5	17.4	6.0	15.6	15.3	13.6	10.0	21.4	13.9	14.9	5.3	8.3	50.0	15.3						
他社で正社員として働いていた	17.8	25.1	23.2	19.3	19.5	18.3	-	21.8	22.6	6.0	21.9	24.0	22.7	20.0	21.4	22.3	20.1	15.8	16.7	8.3	21.2						
その他の形態で働いていた(自営業など)	2.0	3.3	4.4	2.7	2.3	1.6	-	2.4	3.1	6.0	6.3	2.5	4.5	-	-	2.6	2.2	15.8	8.3	-	3.0						
家事・子育て・介護などをしていた	3.0	2.8	1.0	2.2	3.7	0.8	-	0.5	2.1	-	-	0.8	-	10.0	-	2.2	4.1	-	16.7	-	1.9						
通学・就業・家事等をせずに就職活動をしていた	38.6	40.0	39.1	38.1	35.8	35.4	-	38.3	36.1	43.3	43.8	41.3	47.7	20.0	28.6	34.7	37.9	31.6	33.3	41.7	37.9						
その他	4.0	3.7	3.8	2.2	1.4	1.9	-	0.5	3.5	6.0	-	2.5	4.5	-	7.1	5.1	1.5	5.3	-	-	2.9						
無回答	3.0	1.9	1.0	1.8	0.9	-	-	1.9	0.7	-	3.1	1.2	2.3	-	14.3	1.8	-	-	-	-	1.2						
N	101	215	478	223	215	257	-	206	288	67	32	242	44	10	14	274	269	19	12	12	1,489						
問10-5 応募時点でAさんが持っていた就業経験(学生アルバイト含む)をお答え下さい。(MA)	35.6	38.6	36.8	42.6	36.3	32.3	-	38.8	38.5	29.9	40.6	36.8	45.5	40.0	57.1	33.6	36.8	15.8	33.3	66.7	37.0						
正社員としての経験	17.8	15.8	11.5	8.5	12.1	9.3	-	13.6	10.8	7.5	6.3	10.7	22.7	-	-	13.9	11.9	5.3	-	25.0	11.8						
貴社と同業種・関連業種での経験(非正社員としての経験含む)	4.0	5.6	8.6	6.7	8.4	8.9	-	5.8	8.0	4.5	6.3	8.3	13.6	-	-	6.2	10.0	15.8	-	-	7.6						
募集職種と同じ職種での経験(非正社員としての経験含む)	28.7	27.0	27.8	32.3	30.7	40.9	-	24.8	30.6	52.2	37.5	27.7	27.3	30.0	21.4	32.5	32.0	52.6	41.7	16.7	31.1						
就業経験なし	19.8	17.2	17.2	11.7	16.3	16.3	-	18.4	16.0	16.4	12.5	16.5	9.1	30.0	7.1	17.9	15.6	10.5	16.7	-	16.3						
その他	5.9	3.3	3.1	3.6	1.9	-	-	4.9	2.8	-	-	3.3	2.3	-	14.3	2.2	0.7	10.5	8.3	-	2.7						
無回答	101	215	478	223	215	257	-	206	288	67	32	242	44	10	14	274	269	19	12	12	1,489						

Nの行は度数。その他の数値は(%)。 問11-1 貴社はAさんを、どの職種に採用しましたか。(SA)	会社全体の従業員規模													F1 貴社が属する業種をお答え下さい。												
	0~4人 (312)	5~9人 (601)	10~29人 (1210)	30~49人 (548)	50~99人 (489)	100人以上 (627)	卸売・ 小売 (564)	飲食・ 宿泊 (117)	金融・ 保険・ 証券 (23)	不動産 (49)	サービス (663)	医療・ 保健衛生・ 福祉 (771)	教育・ 学習支援 (53)	その他 (59)	無回答 (26)	総数 (3787)										
事務職	9.9	14.0	13.8	9.9	16.3	14.8	17.8	4.5	40.0	42.9	13.5	17.1	15.8	33.3	25.0	13.5										
営業職	5.9	7.9	13.6	12.6	13.0	12.8	11.2	8.7	12.5	35.1	9.1	50.0	42.9	3.6	11.9	11.9										
販売職	5.9	4.2	6.3	3.3	4.7	4.7	0.5	0.3	7.5	3.1	18.2	13.6	10.0	-	8.3	4.6										
生産工程・労務	16.8	15.3	20.7	20.2	19.5	15.2	27.2	56.9	-	31.3	10.3	2.3	-	4.0	1.1	18.5										
情報処理 (SE等)	-	3.7	4.0	4.5	2.3	2.7	-	-	66.7	-	0.4	-	2.9	0.4	-	3.3										
技術職 (SE等以外)	16.8	16.7	14.4	14.8	6.0	5.1	35.0	17.4	11.9	3.1	6.2	2.3	-	9.9	1.1	12.2										
福祉・介護職	2.0	4.7	6.1	9.0	20.5	26.1	-	-	-	-	2.3	-	4.0	59.5	-	11.6										
サービス職 (介護以外)	16.8	14.9	11.5	11.7	7.0	8.6	-	-	1.5	9.4	3.3	40.9	-	40.5	7.8	21.1										
専門職 (福祉以外)	18.8	10.2	6.5	4.9	5.1	7.0	13.1	2.4	-	9.4	2.5	13.6	-	10.2	8.6	52.6										
職種を指定せず採用	4.0	3.3	2.3	3.6	2.8	2.3	2.4	3.1	-	9.4	3.3	4.5	-	7.1	3.6	0.7										
その他	2.0	4.7	1.9	1.8	3.3	0.4	1.0	2.1	-	3.1	2.1	2.3	-	7.1	4.0	1.9										
無回答	1.0	0.5	1.0	0.9	0.9	0.4	2.4	-	-	-	0.8	4.5	-	1.1	-	0.8										
N	101	215	478	223	215	257	206	288	67	32	242	44	10	14	274	269	19	12	12	1,489						
問11-2 その職種へ正社員を募集することになったきっかけは何ですか。(MA)	41.6	43.7	41.4	35.4	39.1	44.4	27.2	34.7	13.4	56.3	49.2	36.4	30.0	50.0	45.3	51.7	36.8	50.0	58.3	41.0						
次員の発生	16.8	17.7	24.3	26.9	30.7	26.5	23.3	25.7	25.4	12.5	18.2	29.5	30.0	42.9	23.4	30.1	26.3	25.0	25.0	24.5						
増員の要請があった	64.4	52.6	52.5	54.7	49.8	52.5	68.9	51.7	77.6	50.0	50.0	63.6	50.0	35.7	53.3	40.5	52.6	41.7	41.7	53.3						
長期的視点での人材確保・育成	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
その他	1.0	0.9	0.4	0.4	-	1.2	1.0	1.0	1.5	3.1	0.4	-	-	-	0.4	-	-	-	-	0.6						
無回答	1.0	0.5	0.8	1.3	1.4	-	1.9	0.3	-	-	1.7	-	-	-	1.1	-	-	-	-	0.8						
N	101	215	478	223	215	257	206	288	67	32	242	44	10	14	274	269	19	12	12	1,489						
問11-3 若年者に限定した採用活動をしましたか。(SA)	72.3	65.6	60.3	57.0	56.7	55.6	67.5	62.5	76.1	50.0	68.2	54.5	80.0	85.7	63.5	36.8	57.9	58.3	66.7	60.0						
はい	26.7	32.1	38.7	41.3	40.5	42.0	29.1	36.1	22.4	46.9	30.2	40.9	20.0	14.3	35.0	62.1	42.1	41.7	25.0	38.1						
いいえ	1.0	2.3	1.0	1.8	2.8	2.3	3.4	1.4	1.5	3.1	1.7	4.5	-	-	1.5	1.1	-	-	8.3	1.8						
無回答	101	215	478	223	215	257	206	288	67	32	242	44	10	14	274	269	19	12	12	1,489						
問11-3 限定した理由をお答え下さい。(MA)	74.0	72.3	71.5	65.4	68.0	72.0	73.4	65.6	84.3	75.0	67.3	79.2	50.0	91.7	70.1	70.7	63.6	71.4	87.5	70.6						
自社独自の人材を育てたいから	8.2	18.4	26.0	29.1	27.9	34.3	36.0	25.0	25.5	43.8	27.9	25.0	62.5	8.3	19.5	16.2	9.1	14.3	25.0	25.4						
人員構成の歪みを正したいから	4.1	11.3	9.0	10.2	3.3	4.2	6.5	6.7	13.7	-	4.2	12.5	-	8.3	14.4	4.0	-	-	-	7.6						
賃金が安いから	6.8	7.1	8.7	10.2	10.7	15.4	8.6	6.1	13.7	18.8	8.5	4.2	12.5	8.3	11.5	16.2	9.1	-	12.5	9.8						
定着しやすいから	23.3	19.9	24.3	21.3	23.0	18.2	17.3	21.1	25.5	-	18.8	54.2	12.5	33.3	27.0	20.2	27.3	14.3	12.5	21.9						
年齢の若い従業員が多いから	19.2	27.7	25.7	24.4	18.0	14.0	18.0	20.0	27.5	31.3	17.6	33.3	25.0	16.7	29.3	18.2	63.6	14.3	25.0	22.4						
助成金が得られるから	19.2	14.2	12.5	12.6	13.1	11.2	13.7	15.0	13.7	18.8	10.3	20.8	-	16.7	16.7	6.1	18.2	-	12.5	13.2						
即戦力がほしいから	1.4	2.1	3.1	6.3	0.8	2.8	3.6	3.3	3.9	6.3	2.4	-	-	-	2.3	3.0	-	14.3	-	2.9						
その他	1.4	3.5	1.7	3.9	2.5	2.8	0.7	3.3	2.0	-	4.2	-	-	-	1.7	5.1	-	-	-	2.6						
無回答	73	141	288	127	122	143	139	180	51	16	165	24	8	12	174	99	11	7	8	894						

	会社全体の従業員規模											F1 貴社が属する業種をお答え下さい。											総数 (3787)				
	0~4人 (312)	5~9人 (601)	10~29人 (1210)	30~49人 (548)	50~99人 (489)	100人以上 (627)	卸売・ 小売 (564)	飲食・ 宿泊 (117)	金融・ 保険・ 証券 (23)	不動産 (49)	サービス (663)	医療・ 保健衛生・ 福祉 (771)	教育・ 学習支援 (53)	その他 (59)	無回答 (26)												
Nの行は度数。その他の数値は(%)。																											
問12-2 応募可能な年齢に上限を設けましたか、設けなかった場合、その上限年齢に○を1つ記して下さい。(SA)	13.9	6.0	8.6	12.6	12.5	12.5	-	13.6	9.4	14.9	15.6	12.0	2.3	30.0	-	9.5	8.6	5.3	16.7	-	10.4						
2.5歳未満	14.9	13.5	14.6	9.0	10.7	11.3	-	12.6	13.9	14.9	3.1	18.6	4.5	30.0	21.4	13.1	4.8	15.8	8.3	25.0	12.5						
3.0歳以上3.5歳未満	15.8	16.3	15.1	17.9	11.2	9.3	-	15.0	17.0	22.4	9.4	17.8	9.1	-	21.4	14.2	5.9	15.8	16.7	25.0	14.2						
3.5歳以上4.0歳未満	8.9	11.6	10.3	8.5	7.0	7.4	-	13.1	10.1	3.0	-	11.2	13.6	10.0	7.1	9.5	5.2	-	8.3	16.7	9.1						
4.0歳以上	4.0	1.4	3.6	3.6	0.9	4.3	-	1.9	3.1	1.5	12.5	2.1	4.5	10.0	7.1	1.8	4.1	10.5	-	-	3.0						
無回答	40.6	46.5	44.4	46.6	53.5	52.9	-	38.3	42.7	43.3	59.4	36.0	56.8	20.0	42.9	48.2	69.9	42.1	50.0	33.3	47.5						
N	101	215	478	223	215	257	-	206	288	67	32	242	44	10	14	274	269	19	12	12	1,489						
問12-3 応募可能な卒業後の経過期間に上限を設けましたか。設けた場合、その上限期間に○を1つ記して下さい。(SA)	4.0	0.5	2.3	4.0	4.2	7.4	-	5.3	3.5	4.5	6.3	4.1	-	-	-	1.8	4.1	-	-	8.3	-	3.6					
1年以内	1.0	1.9	2.9	3.6	2.8	2.7	-	1.0	2.1	10.4	6.3	2.9	-	30.0	-	2.6	2.2	-	-	-	2.7						
2年を超えて2年以内	2.0	-	1.0	2.7	1.4	0.8	-	1.0	2.4	1.5	-	0.8	-	-	-	1.5	-	-	10.5	-	1.2						
2年を超えて3年以内	5.9	4.2	7.3	9.4	12.6	16.3	-	9.2	8.7	23.9	3.1	10.3	4.5	10.0	-	7.3	9.7	10.5	16.7	8.3	9.4						
3年を超える	1.0	0.5	1.3	-	0.5	0.8	-	-	0.3	3.0	3.1	0.8	-	-	-	1.1	-	5.3	8.3	-	0.7						
無回答	85.1	86.5	81.2	78.0	75.8	69.3	-	78.6	80.6	56.7	81.3	76.9	88.6	60.0	100.0	80.7	82.2	63.2	66.7	83.3	78.9						
N	101	215	478	223	215	257	-	206	288	67	32	242	44	10	14	274	269	19	12	12	1,489						
問12-4 過去の正社員としての就業経験があること、もしくはないことをご、応募条件または優遇条件としましたか。(SA)	1.0	-	1.5	2.7	2.3	1.9	-	1.0	1.7	6.0	-	1.7	-	10.0	-	-	2.2	-	16.7	-	1.6						
ないことが条件	-	0.5	1.3	-	1.4	1.2	-	1.0	2.1	1.5	-	0.4	2.3	-	-	-	0.7	-	-	-	0.9						
あることを優遇	13.9	9.3	8.8	8.5	9.8	6.2	-	8.3	9.0	11.9	12.5	5.8	-	-	14.3	9.5	11.2	10.5	-	25.0	8.9						
あることが条件	-	0.9	1.7	1.3	0.5	1.2	-	2.9	1.7	3.0	-	0.4	2.3	-	-	0.4	-	-	-	-	8.3	1.1					
あってもなくてもよい	84.2	87.4	84.1	86.1	83.7	87.5	-	84.0	83.3	77.6	87.5	88.4	90.9	90.0	85.7	88.3	84.4	89.5	83.3	66.7	85.4						
無回答	1.0	1.9	2.7	1.3	2.3	1.9	-	2.9	2.1	-	-	3.3	4.5	-	-	1.8	1.5	-	-	-	2.1						
N	101	215	478	223	215	257	-	206	288	67	32	242	44	10	14	274	269	19	12	12	1,489						
問12-5 どのような方法で選考を行いましたか。(MA)	72.3	77.7	82.0	77.6	82.3	85.6	-	74.8	82.3	88.1	81.3	80.6	61.4	100.0	85.7	81.4	83.6	73.7	91.7	75.0	80.7						
書類(履歴書・職務経歴書等)	94.1	96.3	96.2	96.4	97.7	98.8	-	95.1	96.5	100.0	100.0	96.3	95.5	100.0	100.0	96.0	98.5	94.7	91.7	100.0	96.8						
グループディスカッション	1.0	0.5	0.8	0.4	1.4	-	-	-	0.7	-	-	0.4	2.3	-	-	1.5	0.4	5.3	-	-	0.7						
筆記試験	5.9	9.3	17.4	17.9	29.3	44.4	-	16.5	25.0	52.2	21.9	25.2	9.1	40.0	7.1	18.2	16.4	47.4	25.0	16.7	21.9						
その他	1.0	2.3	1.0	0.9	0.5	0.4	-	0.5	1.0	1.5	3.1	-	-	-	-	1.8	1.1	5.3	-	-	1.0						
無回答	1.0	1.9	1.7	1.3	1.4	0.4	-	1.9	0.7	-	-	2.5	4.5	-	-	1.5	0.7	-	-	-	1.3						
N	101	215	478	223	215	257	-	206	288	67	32	242	44	10	14	274	269	19	12	12	1,489						
問12-6 採用選考全体を通して重視した事柄をお答え下さい。(MA)	7.9	8.8	6.3	7.2	9.3	10.1	-	6.8	8.7	10.4	-	6.2	2.3	40.0	7.1	8.4	8.2	15.8	25.0	8.3	8.0						
学歴	41.6	38.6	45.0	47.5	55.3	54.1	-	41.7	45.1	53.7	46.9	52.5	34.1	50.0	35.7	49.6	49.4	36.8	50.0	25.0	47.3						
一般常識・教養・マナー	24.8	21.9	21.8	21.1	22.3	24.1	-	23.8	14.9	20.9	37.5	17.4	4.5	30.0	14.3	25.5	33.1	21.1	8.3	16.7	22.4						
免許・資格	13.9	15.3	10.7	13.9	11.6	13.2	-	13.1	11.8	13.4	12.5	8.7	9.1	-	14.3	15.0	15.2	5.3	8.3	25.0	12.6						
実務経験	76.2	79.5	83.7	80.7	82.3	81.7	-	86.9	79.2	80.6	81.3	85.5	81.8	80.0	78.6	80.7	79.9	78.9	58.3	66.7	81.6						
熱意・意欲	26.7	24.2	25.9	28.7	33.5	30.4	-	29.6	25.3	31.3	21.9	31.0	45.5	40.0	21.4	27.7	23.0	47.4	33.3	16.7	28.0						
行動力・実行力	29.7	33.0	32.6	34.5	36.7	35.8	-	24.8	37.8	46.3	28.1	33.9	29.5	50.0	21.4	36.5	34.2	31.6	25.0	8.3	33.9						
理解力・判断力	5.0	10.2	6.9	7.6	8.8	8.9	-	5.8	7.6	16.4	6.3	7.0	9.1	10.0	7.1	10.9	5.6	10.5	16.7	-	8.0						
創造力・企画力	24.8	21.9	25.9	23.8	25.6	23.3	-	24.3	28.8	23.9	31.3	23.1	27.3	10.0	14.3	27.7	18.6	26.3	25.0	-	24.4						
忍耐力	30.7	35.3	39.5	50.2	55.3	58.0	-	36.4	46.5	43.3	50.0	43.8	50.0	40.0	42.9	45.3	54.3	36.8	33.3	25.0	45.4						
協調性	20.8	31.2	35.8	41.7	54.0	55.3	-	30.1	36.8	65.7	34.4	37.6	40.9	30.0	28.6	44.5	50.2	47.4	33.3	8.3	41.0						
コミュニケーション能力	13.9	17.2	19.2	15.2	16.7	12.5	-	11.2	12.2	32.8	6.3	16.5	22.7	20.0	28.6	21.2	16.0	15.8	25.0	-	16.5						
上昇志向	30.7	36.7	35.8	38.6	42.3	37.0	-	29.6	32.6	37.3	40.6	38.0	31.8	70.0	50.0	40.9	40.1	57.9	25.0	50.0	37.1						
社風に合う人柄	1.0	0.5	1.3	0.4	0.5	0.8	-	1.5	1.7	1.5	-	-	-	-	-	0.4	0.4	5.3	-	-	0.8						
その他	-	1.4	2.1	1.3	1.4	0.4	-	1.9	0.3	1.5	-	2.1	4.5	-	-	1.5	1.1	-	-	-	1.3						
無回答	101	215	478	223	215	257	-	206	288	67	32	242	44	10	14	274	269	19	12	12	1,489						

Nの行は度数。その他の数値は(%)。 問14-2 Aさんの退職理由をお答え下さい。(OMA)	会社全体の従業員規模												F1 貴社が属する業種をお答え下さい。												総数 (3787)
	0~4人 (312)	5~9人 (601)	10~29人 (1210)	30~49人 (548)	50~99人 (489)	100人以上 (627)	卸売・ 小売 (564)	飲食・ 宿泊 (117)	金融・ 保険・ 証券 (23)	不動産 (49)	サービス (663)	医療・ 保健衛生・ 福祉 (771)	教育・ 学習支援 (53)	その他 (26)	無回答 (26)										
転職	54.4	48.1	50.4	48.8	39.3	43.8	-	56.7	41.3	33.3	40.0	41.5	73.3	100.0	50.0	56.8	40.0	33.3	40.0	66.7	48.9				
進字	-	2.5	1.5	2.3	10.7	-	-	1.5	6.3	8.3	-	-	-	-	-	1.1	1.8	-	-	-	2.1				
結婚・出産	3.5	9.9	6.7	9.3	3.6	3.1	-	1.5	4.8	-	-	15.1	-	-	-	4.5	12.7	33.3	20.0	-	6.6				
介護	-	1.2	3.0	2.3	3.6	9.4	-	1.5	3.8	-	-	-	-	-	-	3.4	3.6	-	-	-	2.7				
家業継承	-	3.5	3.7	5.2	4.7	3.6	-	1.5	4.8	8.3	-	5.7	-	-	-	-	5.7	3.6	-	-	4.0				
病気・怪我	5.3	9.9	10.4	7.0	7.1	15.6	-	7.5	12.7	8.3	40.0	11.3	6.7	-	-	6.8	10.9	-	-	-	9.3				
解雇	8.8	1.2	3.7	7.0	-	-	-	6.0	4.8	-	-	1.9	6.7	-	-	3.4	3.6	-	-	-	3.7				
その他	31.6	25.9	21.5	23.3	39.3	34.4	-	26.9	25.4	33.3	20.0	22.6	13.3	-	50.0	26.1	32.7	33.3	40.0	-	26.6				
無回答	-	2.5	1.5	2.3	3.6	-	-	4.8	-	-	-	-	-	-	-	6.7	-	-	-	-	1.6				
N	57	81	135	43	28	32	-	67	63	12	5	53	15	1	6	88	55	3	5	3	376				
問14-3 Aさんの現在の仕事内容は、入社3ヶ月後の時点と比べてどのように変化しましたか。(OMA)																									
当時と異なる内容の業務に従事している	20.5	11.5	8.7	9.6	9.2	11.7	-	10.4	13.9	7.3	11.5	6.5	11.1	33.3	12.5	11.6	7.1	12.5	-	44.4	10.3				
当時より業務量が増えている	50.0	64.1	62.3	64.6	60.9	64.9	-	55.6	61.4	65.5	46.2	65.9	63.0	77.8	75.0	65.2	64.6	62.5	57.1	44.4	62.7				
当時より業務の難易度が高くなっている	61.4	64.9	61.7	55.1	61.4	60.4	-	65.9	57.8	70.9	38.5	60.0	63.0	77.8	75.0	64.6	57.1	56.3	42.9	55.6	60.7				
当時より責任の重い業務を担当している	54.5	39.7	40.1	36.5	40.2	34.2	-	37.0	35.9	47.3	19.2	36.2	48.1	66.7	50.0	44.8	36.3	56.3	28.6	55.6	38.9				
当時より業務の範囲が広がっている	43.2	42.7	45.8	41.0	38.0	41.0	-	34.8	43.9	40.0	23.1	42.7	51.9	11.1	62.5	43.1	46.7	43.8	42.9	33.3	42.3				
どの点についても当時とあまり変わらない	13.6	5.3	6.3	3.4	6.0	7.7	-	7.4	5.8	5.5	15.4	5.9	-	-	-	4.4	8.0	12.5	-	-	6.2				
まだ入社して3ヶ月経過していない	4.5	3.1	3.0	2.8	2.2	1.8	-	2.2	3.1	-	7.7	2.2	3.7	-	-	4.4	1.4	6.3	-	-	2.7				
その他	-	0.8	0.3	0.6	1.6	1.4	-	-	0.9	-	-	0.5	-	-	-	1.1	1.9	-	-	-	0.8				
無回答	-	-	0.3	1.7	-	-	-	-	0.4	-	-	0.5	-	-	-	0.6	0.5	-	-	-	0.4				
N	44	131	334	178	184	222	-	135	223	55	26	185	27	9	8	181	212	16	7	9	1,093				
問14-4 Aさんは、下記の行動を、①入社3ヶ月後ほどの程度とすることができましたか。1)課題を見つけて出し、目標を持つ(SA)																									
常に行える	3.0	4.3	3.3	3.7	4.8	4.4	-	4.0	4.3	4.5	6.9	2.1	2.4	-	-	6.1	2.7	5.6	-	8.3	3.9				
大体できる	40.4	38.9	44.4	45.4	44.2	50.8	-	42.2	35.5	58.2	58.6	47.9	53.7	40.0	35.7	43.7	48.5	38.9	50.0	41.7	44.6				
できない	38.4	39.4	41.6	38.0	44.2	36.8	-	40.2	47.3	31.3	20.7	38.9	34.1	50.0	42.9	38.7	39.8	44.4	25.0	41.7	40.1				
無回答	18.2	17.3	10.7	13.0	6.7	8.0	-	13.6	12.9	6.0	13.8	11.1	9.8	10.0	21.4	11.5	9.1	11.1	25.0	8.3	11.5				
N	99	208	459	216	208	250	-	199	279	67	29	234	41	10	14	261	264	18	12	12	1,440				
問14-4 Aさんは、下記の行動を、①入社3ヶ月後ほどの程度とすることができましたか。2)具体的な方策を見つけて計画を立てる(SA)																									
常に行える	2.0	4.8	1.7	1.9	3.4	2.0	-	2.0	2.2	3.0	6.9	1.3	4.9	-	-	4.2	1.5	5.6	-	8.3	2.5				
大体できる	28.3	32.2	39.0	40.7	38.5	48.0	-	37.2	32.6	52.2	37.9	37.6	41.5	20.0	35.7	42.5	42.8	38.9	50.0	16.7	39.0				
できない	48.5	45.7	48.1	44.4	50.5	42.0	-	45.7	52.3	38.8	41.4	49.1	43.9	70.0	42.9	42.1	46.6	38.9	25.0	50.0	46.5				
無回答	21.2	17.3	11.1	13.0	7.7	8.0	-	15.1	12.9	6.0	13.8	12.0	9.8	10.0	21.4	11.1	11.1	16.7	25.0	25.0	11.9				
N	99	208	459	216	208	250	-	199	279	67	29	234	41	10	14	261	264	18	12	12	1,440				
問14-4 Aさんは、下記の行動を、①入社3ヶ月後ほどの程度とすることができましたか。3)考えるだけ、言うだけでなく、行動する(SA)																									
常に行える	6.1	6.3	7.0	5.6	7.7	3.2	-	4.5	5.7	9.0	6.9	5.6	7.3	-	-	6.1	7.2	5.6	8.3	8.3	6.0				
大体できる	42.4	49.0	53.6	62.5	63.5	66.0	-	57.3	53.8	67.2	58.6	57.3	61.0	80.0	50.0	58.2	56.8	44.4	50.0	50.0	57.1				
できない	32.3	27.9	28.5	19.4	21.6	22.4	-	24.1	28.0	19.4	17.2	25.6	22.0	10.0	28.6	24.1	27.3	33.3	16.7	25.0	25.3				
無回答	19.2	16.8	10.9	12.5	7.2	8.4	-	14.1	12.5	4.5	17.2	11.5	9.8	10.0	21.4	11.5	8.7	16.7	25.0	16.7	11.6				
N	99	208	459	216	208	250	-	199	279	67	29	234	41	10	14	261	264	18	12	12	1,440				
問14-4 Aさんは、下記の行動を、①入社3ヶ月後ほどの程度とすることができましたか。4)最後までやり切る(SA)																									
常に行える	7.1	11.5	15.7	13.9	14.9	11.6	-	11.1	13.6	16.4	6.9	14.5	9.8	10.0	14.3	15.3	13.3	5.6	16.7	8.3	13.4				
大体できる	51.5	55.8	58.0	63.9	64.9	67.6	-	58.3	63.8	67.2	72.4	59.4	58.5	80.0	28.6	57.1	62.5	66.7	58.3	58.3	60.8				
できない	22.2	16.3	15.9	10.6	13.9	12.8	-	16.1	11.5	13.4	13.8	15.4	22.0	10.0	35.7	15.7	15.2	11.1	-	16.7	14.8				
無回答	19.2	16.3	10.5	11.6	6.3	8.0	-	14.6	11.1	3.0	6.9	10.7	9.8	-	21.4	11.9	9.1	16.7	25.0	16.7	11.0				
N	99	208	459	216	208	250	-	199	279	67	29	234	41	10	14	261	264	18	12	12	1,440				
問14-4 Aさんは、下記の行動を、①入社3ヶ月後ほどの程度とすることができましたか。5)受身ではなく自分から行動する(SA)																									
常に行える	4.0	5.3	5.7	5.6	7.2	6.0	-	5.0	5.0	9.0	6.9	4.3	4.9	-	-	8.4	5.3	-	25.0	-	5.8				
大体できる	32.3	35.1	38.6	46.8	46.2	46.4	-	44.2	36.9	43.3	37.9	44.9	43.9	30.0	28.6	37.5	46.2	50.0	16.7	25.0	41.3				
できない	44.4	41.8	45.3	35.2	39.4	39.2	-	36.2	45.9	43.3	41.4	38.9	41.5	60.0	50.0	42.9	39.8	27.8	33.3	58.3	41.3				
無回答	19.2	17.8	10.5	12.5	7.2	8.4	-	14.6	12.2	4.5	13.8	12.0	9.8	10.0	21.4	11.1	8.7	22.2	25.0	16.7	11.6				
N	99	208	459	216	208	250	-	199	279	67	29	234	41	10	14	261	264	18	12	12	1,440				

Nの行は度数。その他の数値は(%)。	会社全体の従業員規模														F1 貴社が属する業種をお答え下さい。	総数 (3787)						
	0~4人 (312)	5~9人 (601)	10~29人 (1210)	30~49人 (548)	50~99人 (489)	100人以上 (627)	就業 (4)	建設 (579)	製造 (593)	情報・ 通信 (120)	運輸 (166)	小売 (564)	卸売 (117)	飲食・ 宿泊 (663)			金融・ 保険・ 証券 (23)	不動産 (49)	サービス (771)	保健衛生・ 福祉 (771)	医療・ 保健衛生・ 教育・ 学習支援 (53)	その他 (59)
問14-4 Aさんは、下記の行動を、①入社3ヶ月後、②入社3ヶ月後、③入社3ヶ月後、④入社3ヶ月後、⑤入社3ヶ月後、⑥入社3ヶ月後、⑦入社3ヶ月後、⑧入社3ヶ月後、⑨入社3ヶ月後、⑩入社3ヶ月後のどの程度とすることができますか。	4.0	2.4	1.7	1.9	5.3	3.6	-	3.0	2.9	3.0	-	3.4	2.4	-	-	3.4	2.7	-	-	-	-	-
常に行は度教。その他の数値は(%)。	39.4	42.8	51.6	51.4	51.9	56.4	-	47.2	50.9	53.7	51.7	53.8	46.3	60.0	28.6	49.8	48.9	61.1	50.0	58.3	50.3	
大体できる	36.4	36.5	35.3	33.3	35.1	32.0	-	34.2	33.0	37.3	34.5	31.2	41.5	30.0	50.0	34.5	39.4	22.2	25.0	25.0	34.7	
できない	20.2	18.3	11.3	13.4	7.7	8.0	-	15.6	13.3	6.0	13.8	11.5	9.8	10.0	21.4	12.3	9.1	16.7	25.0	16.7	12.2	
無回答	99	208	459	216	208	250	-	199	279	67	29	234	41	10	14	261	264	18	12	12	1,440	
問14-4 Aさんは、下記の行動を、①入社3ヶ月後、②入社3ヶ月後、③入社3ヶ月後、④入社3ヶ月後、⑤入社3ヶ月後、⑥入社3ヶ月後、⑦入社3ヶ月後、⑧入社3ヶ月後、⑨入社3ヶ月後、⑩入社3ヶ月後のどの程度とすることができますか。	4.0	4.3	2.4	2.3	4.3	3.6	-	3.5	1.8	4.5	6.9	2.1	7.3	-	7.1	4.2	3.0	-	8.3	8.3	3.3	
常に行は度教。その他の数値は(%)。	31.3	36.1	35.3	39.4	41.3	40.8	-	38.2	33.7	41.8	37.9	38.9	31.7	30.0	21.4	37.5	41.3	44.4	33.3	25.0	37.6	
大体できる	43.4	41.3	51.6	45.4	47.1	47.6	-	43.2	51.6	47.8	41.4	47.9	51.2	60.0	50.0	46.4	46.6	38.9	33.3	50.0	47.3	
大体できない	21.2	18.3	10.7	13.0	7.2	8.0	-	15.1	12.9	6.0	13.8	11.1	9.8	10.0	21.4	11.9	9.1	16.7	25.0	16.7	11.9	
無回答	99	208	459	216	208	250	-	199	279	67	29	234	41	10	14	261	264	18	12	12	1,440	
問14-4 Aさんは、下記の行動を、①入社3ヶ月後、②入社3ヶ月後、③入社3ヶ月後、④入社3ヶ月後、⑤入社3ヶ月後、⑥入社3ヶ月後、⑦入社3ヶ月後、⑧入社3ヶ月後、⑨入社3ヶ月後、⑩入社3ヶ月後のどの程度とすることができますか。	3.0	4.3	2.2	6.0	6.7	2.0	-	3.0	3.9	6.0	-	3.0	4.9	-	7.1	4.2	3.4	-	5.6	8.3	3.8	
常に行は度教。その他の数値は(%)。	28.3	38.5	42.9	39.4	39.4	49.6	-	40.2	39.1	35.8	41.4	41.5	46.3	30.0	28.6	42.5	45.5	50.0	41.7	25.0	41.4	
大体できる	49.5	39.4	44.2	41.2	46.2	40.4	-	43.2	44.1	52.2	41.4	44.4	39.0	60.0	42.9	40.6	42.4	27.8	25.0	50.0	43.1	
大体できない	19.2	17.8	10.7	13.4	7.7	8.0	-	13.6	12.9	6.0	17.2	11.1	9.8	10.0	21.4	12.6	8.7	16.7	25.0	16.7	11.8	
無回答	99	208	459	216	208	250	-	199	279	67	29	234	41	10	14	261	264	18	12	12	1,440	
問14-4 Aさんは、下記の行動を、①入社3ヶ月後、②入社3ヶ月後、③入社3ヶ月後、④入社3ヶ月後、⑤入社3ヶ月後、⑥入社3ヶ月後、⑦入社3ヶ月後、⑧入社3ヶ月後、⑨入社3ヶ月後、⑩入社3ヶ月後のどの程度とすることができますか。	2.0	1.9	0.7	-	2.4	1.2	-	1.0	0.7	3.0	-	-	7.3	10.0	-	1.5	0.8	-	-	-	-	
常に行は度教。その他の数値は(%)。	13.1	22.1	18.7	22.7	21.2	29.6	-	20.1	19.0	23.9	27.6	21.8	22.0	-	21.4	20.7	25.0	27.8	41.7	16.7	21.7	
大体できる	63.6	58.2	69.5	63.9	68.8	61.2	-	63.3	67.0	67.2	58.6	66.7	61.0	80.0	57.1	65.9	65.2	50.0	33.3	66.7	65.1	
大体できない	21.2	17.8	11.1	13.4	7.7	8.0	-	15.6	13.3	6.0	13.8	11.5	9.8	10.0	21.4	11.9	9.1	16.7	25.0	16.7	12.1	
無回答	99	208	459	216	208	250	-	199	279	67	29	234	41	10	14	261	264	18	12	12	1,440	
問14-4 Aさんは、下記の行動を、①入社3ヶ月後、②入社3ヶ月後、③入社3ヶ月後、④入社3ヶ月後、⑤入社3ヶ月後、⑥入社3ヶ月後、⑦入社3ヶ月後、⑧入社3ヶ月後、⑨入社3ヶ月後、⑩入社3ヶ月後のどの程度とすることができますか。	7.1	5.8	4.1	5.6	6.7	6.0	-	6.0	4.3	10.4	3.4	3.8	7.3	10.0	-	5.7	6.1	-	5.6	8.3	5.5	
常に行は度教。その他の数値は(%)。	37.4	39.4	44.4	44.9	43.8	50.8	-	43.2	40.1	50.7	41.4	46.6	41.5	20.0	35.7	41.8	50.8	55.6	33.3	33.3	44.3	
大体できる	34.3	37.5	40.5	37.0	42.3	35.2	-	36.7	42.3	34.3	41.4	38.0	41.5	60.0	42.9	41.0	34.1	22.2	33.3	41.7	38.5	
大体できない	21.2	17.3	10.9	12.5	7.2	8.0	-	14.1	13.3	4.5	13.8	11.5	9.8	10.0	21.4	11.5	9.1	16.7	25.0	16.7	11.7	
無回答	99	208	459	216	208	250	-	199	279	67	29	234	41	10	14	261	264	18	12	12	1,440	
問14-4 Aさんは、下記の行動を、①入社3ヶ月未滿で退職した(SA)。	15.8	16.0	11.9	14.0	25.0	18.8	-	19.4	15.9	8.3	-	15.1	6.7	-	16.7	11.4	18.2	66.7	20.0	-	15.2	
常に行は度教。その他の数値は(%)。	84.2	84.0	88.1	86.0	75.0	81.3	-	80.6	84.1	91.7	100.0	84.9	93.3	100.0	83.3	88.6	81.8	33.3	80.0	100.0	84.8	
大体できる	57	81	135	43	28	32	-	67	63	12	5	53	15	1	6	88	55	3	5	3	376	
大体できない	28.6	15.0	15.4	15.0	19.4	15.6	-	12.9	15.3	18.2	16.7	16.0	3.8	22.2	12.5	22.5	14.8	20.0	42.9	33.3	16.5	
無回答	54.8	65.4	68.8	69.4	66.7	74.3	-	72.7	67.1	70.9	62.5	68.0	80.8	66.7	75.0	60.1	75.1	66.7	42.9	66.7	68.7	
問14-4 Aさんは、下記の行動を、①入社3ヶ月後、②入社3ヶ月後、③入社3ヶ月後、④入社3ヶ月後、⑤入社3ヶ月後、⑥入社3ヶ月後、⑦入社3ヶ月後、⑧入社3ヶ月後、⑨入社3ヶ月後、⑩入社3ヶ月後のどの程度とすることができますか。	2.4	7.1	3.7	7.5	3.9	3.2	-	4.5	3.7	1.8	12.5	7.2	7.7	11.1	12.5	5.2	1.4	6.7	14.3	-	4.6	
常に行は度教。その他の数値は(%)。	42	127	324	173	180	218	-	132	216	55	24	181	26	9	8	173	209	15	7	9	1,064	
大体できる	16.7	12.6	13.3	10.4	14.4	15.6	-	8.3	10.2	18.2	12.5	12.7	11.5	-	12.5	17.9	15.8	13.3	28.6	33.3	13.5	
大体できない	64.3	61.4	61.4	68.8	63.3	71.6	-	68.2	62.0	72.7	66.7	63.5	50.0	88.9	62.5	62.4	68.9	80.0	57.1	44.4	65.1	
無回答	2.4	7.9	4.9	6.9	4.4	3.7	-	6.1	4.2	-	12.5	8.8	7.7	11.1	12.5	4.6	2.4	6.7	14.3	-	5.2	
問14-4 Aさんは、下記の行動を、①入社3ヶ月未滿で退職した(SA)。	42	127	324	173	180	218	-	132	216	55	24	181	26	9	8	173	209	15	7	9	1,064	

Nの行は度数。その他の数値は(%)。 ①現在ほどの程度です。②現在よりもよく行動する(SA) ③考えがけ、言わなければ、行動する(SA) ④最後までやられる(SA) ⑤受身ではなく自分から行動する(SA) ⑥自分を含めて周囲の人々や環境に動かされる(SA) ⑦目的達成のために周囲の人々や環境に動かされる(SA) ⑧会社やチーム全体の目標を的確に認識し、実行する(SA) ⑨他者を認めて動かす(SA) ⑩他者と他者との間をとりよい人間関係を構築する(SA)	会社全体の従業員規模																	F1 貴社が属する業種をお答え下さい。	総数 (3787)		
	0~4人 (312)	5~9人 (601)	10~29人 (1210)	30~49人 (548)	50~99人 (489)	100人以上 (627)	営業 (4)	建設 (579)	製造 (593)	情報・通信 (120)	運輸 (166)	卸売・小売 (564)	飲食・宿泊 (117)	金融・証券 (663)	不動産 (49)	サービス (663)	保健衛生・福祉 (771)			医療・保健衛生・学習支援 (53)	その他 (59)
常にかざる	38.1	30.7	26.9	27.7	27.8	26.1	-	28.8	24.1	27.3	25.0	27.1	15.4	22.2	12.5	33.5	28.7	26.7	57.1	44.4	27.9
大体かざる	50.0	58.3	59.6	60.7	63.9	66.1	-	62.1	63.9	65.5	58.3	59.7	65.4	66.7	75.0	56.1	63.2	60.0	28.6	55.6	61.3
できない	9.5	4.7	8.6	4.6	4.4	4.6	-	3.8	8.3	7.3	4.2	4.4	11.5	-	-	6.4	6.2	6.7	-	-	6.0
無回答	2.4	6.3	3.9	3.2	3.9	3.2	-	5.3	3.7	3.6	12.5	8.8	7.7	11.1	12.5	4.0	1.9	6.7	14.3	-	4.8
N	42	127	324	173	180	218	-	132	216	55	24	181	26	9	8	173	209	15	7	9	1,064
常にかざる	47.6	42.5	38.6	39.9	43.3	34.9	-	39.4	39.4	43.6	33.3	35.9	38.5	22.2	25.0	43.4	39.2	46.7	57.1	66.7	39.7
大体かざる	45.2	48.0	54.3	50.9	51.7	59.2	-	53.0	54.6	50.9	54.2	54.7	57.7	77.8	50.0	48.0	56.5	40.0	28.6	33.3	53.2
できない	4.8	3.9	3.4	2.9	1.7	2.8	-	2.3	2.8	5.5	8.3	1.7	-	-	12.5	4.6	2.4	6.7	-	-	3.0
無回答	2.4	5.5	3.7	6.4	3.3	3.2	-	5.3	3.2	-	4.2	7.7	3.8	-	12.5	4.0	1.9	6.7	14.3	-	4.1
N	42	127	324	173	180	218	-	132	216	55	24	181	26	9	8	173	209	15	7	9	1,064
常にかざる	23.8	26.0	21.3	21.4	29.4	24.3	-	27.3	22.2	23.6	16.7	17.1	15.4	22.2	12.5	27.2	26.8	33.3	71.4	33.3	24.0
大体かざる	57.1	54.3	59.3	63.0	56.7	65.1	-	54.5	61.6	63.6	66.7	64.6	65.4	66.7	62.5	54.3	61.7	53.3	14.3	55.6	60.0
できない	16.7	13.4	15.4	9.2	10.0	7.3	-	13.6	13.0	12.7	4.2	9.9	15.4	-	12.5	13.9	10.0	6.7	-	-	11.7
無回答	2.4	6.3	4.0	6.4	3.9	3.2	-	4.5	3.2	-	12.5	8.3	3.8	11.1	12.5	4.6	1.4	6.7	14.3	-	4.4
N	42	127	324	173	180	218	-	132	216	55	24	181	26	9	8	173	209	15	7	9	1,064
常にかざる	9.5	11.0	14.2	12.7	20.6	12.8	-	9.8	10.6	10.9	12.5	13.3	3.8	-	12.5	12.7	12.9	13.3	28.6	55.6	12.1
大体かざる	71.4	63.0	67.3	71.1	64.4	73.9	-	67.4	70.4	72.7	58.3	65.7	69.2	88.9	75.0	67.6	69.9	73.3	57.1	44.4	68.4
できない	19.0	18.9	15.7	13.9	14.4	9.2	-	15.9	14.4	14.5	16.7	12.7	23.1	-	-	15.0	15.3	13.3	-	-	14.4
無回答	-	7.1	5.6	7.5	3.9	3.2	-	6.8	4.6	1.8	12.5	8.3	3.8	11.1	12.5	4.6	1.9	-	14.3	-	5.1
N	42	127	324	173	180	218	-	132	216	55	24	181	26	9	8	173	209	15	7	9	1,064
常にかざる	16.7	21.3	14.2	12.7	20.6	12.8	-	13.6	10.6	20.0	20.8	13.8	7.7	11.1	25.0	20.2	18.2	20.0	14.3	33.3	15.7
大体かざる	57.1	54.3	53.4	63.6	60.0	66.1	-	57.6	60.6	65.5	50.0	58.6	57.7	77.8	50.0	55.5	61.2	46.7	71.4	55.6	59.0
できない	21.4	17.3	28.1	16.2	15.6	17.9	-	23.5	24.5	14.5	16.7	19.3	30.8	-	12.5	19.1	18.7	26.7	-	-	20.4
無回答	4.8	7.1	4.3	7.5	3.9	3.2	-	5.3	4.2	-	12.5	8.3	3.8	11.1	12.5	5.2	1.9	6.7	14.3	-	4.9
N	42	127	324	173	180	218	-	132	216	55	24	181	26	9	8	173	209	15	7	9	1,064
常にかざる	19.0	23.6	16.7	16.8	25.6	15.1	-	15.2	13.4	14.5	20.8	18.2	11.5	38.3	25.0	24.3	20.6	40.0	42.9	33.3	18.8
大体かざる	50.0	55.1	61.7	64.2	57.8	67.0	-	65.2	64.8	63.6	54.2	60.8	65.4	55.6	62.5	54.9	62.7	40.0	42.9	66.7	61.3
できない	28.6	14.2	17.3	11.6	12.8	14.7	-	15.2	18.1	20.0	12.5	12.2	19.2	-	-	16.2	14.8	13.3	-	-	15.1
無回答	2.4	7.1	4.3	7.5	3.9	3.2	-	4.5	3.7	1.8	12.5	8.8	3.8	11.1	12.5	4.6	1.9	6.7	14.3	-	4.8
N	42	127	324	173	180	218	-	132	216	55	24	181	26	9	8	173	209	15	7	9	1,064
常にかざる	14.3	11.0	5.6	2.9	6.7	6.4	-	6.1	2.8	7.3	4.2	4.4	7.7	11.1	-	10.4	7.2	13.3	14.3	33.3	6.5
大体かざる	42.9	45.7	45.7	50.9	55.0	56.4	-	44.7	49.1	52.7	58.3	47.5	34.6	44.4	75.0	50.3	56.0	60.0	57.1	44.4	50.2
できない	40.5	36.2	43.8	38.7	34.4	33.9	-	43.9	44.0	40.0	25.0	39.8	50.0	33.3	12.5	34.1	34.9	20.0	14.3	22.2	38.3
無回答	2.4	7.1	4.9	7.5	3.9	3.2	-	5.3	4.2	-	12.5	8.3	7.7	11.1	12.5	5.2	1.9	6.7	14.3	-	5.0
N	42	127	324	173	180	218	-	132	216	55	24	181	26	9	8	173	209	15	7	9	1,064
常にかざる	26.2	19.7	17.6	17.3	25.0	22.5	-	19.7	15.3	30.9	12.5	14.4	11.5	33.3	12.5	24.3	24.4	33.3	28.6	55.6	20.4
大体かざる	59.5	54.3	56.5	57.8	58.3	58.3	-	57.6	55.6	52.7	54.2	58.0	61.5	55.6	75.0	54.9	62.2	53.3	42.9	33.3	57.2
できない	11.9	18.9	21.6	17.9	12.2	15.6	-	18.2	24.5	14.5	20.8	18.8	23.1	-	-	16.2	12.0	6.7	14.3	11.1	17.5
無回答	2.4	7.1	4.3	6.9	4.4	3.7	-	4.5	4.6	1.8	12.5	8.8	3.8	11.1	12.5	4.6	1.4	6.7	14.3	-	4.9
N	42	127	324	173	180	218	-	132	216	55	24	181	26	9	8	173	209	15	7	9	1,064

JILPT 調査シリーズ No.117

若年者雇用支援施策の利用状況に関する調査
(ハローワーク求人企業アンケート調査)

発行年月日 2014年3月31日

編集・発行 独立行政法人 労働政策研究・研修機構

〒177-8502 東京都練馬区上石神井 4-8-23

(照会先) 研究調整部研究調整課 TEL:03-5991-5104

印刷・製本 有限会社 太平印刷

©2014 JILPT

* 調査シリーズ全文はホームページで提供しております。(URL:<http://www.jil.go.jp/>)