

JILPT 調査シリーズ

No.135

2015年7月

# 60代の雇用・生活調査

The Japan Institute  
for  
Labour Policy and Training

独立行政法人 労働政策研究・研修機構



# 60代の雇用・生活調査

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

The Japan Institute for Labour Policy and Training

## まえがき

人口減少社会が到来しつつある中、将来的に必要な労働力人口を確保し、社会の活力を維持するためには、働く意欲と能力のある高齢者が、その能力を十分に発揮して働き続けられる就業環境を整備することが喫緊の課題となっている。また、既に、高年齢者雇用安定法の改正により、平成 25 年度より企業に対して希望者全員に対する 65 歳までの雇用確保措置が義務化されたところである。

このような中、60 代前半層の高齢者については、企業内における能力発揮、円滑な雇用管理が重要になっているとともに、60 代後半層の高齢者については、より一層の活躍に焦点が当たるなど、60 代の高齢者をめぐる雇用環境や高齢者に対する期待が大きく変化している。

当機構においても、このような状況に鑑み、プロジェクト研究「我が国を取り巻く経済・社会環境の変化に応じた雇用・労働のあり方についての調査研究」の主要な柱の一つとして「高齢者雇用の研究」を位置づけている。

当該研究においては、平成 26 年度に「60 代の雇用・生活調査」を行い、労働者サイドからの調査を実施したところである。今後、企業サイドからの調査も行い、それらを合わせて最終的なとりまとめを行う予定である。

本書は、この「60 代の雇用・生活調査」の概要をとりまとめたものである。また、本書では調査結果の概要が第 2 章、第 3 章に分かれて記述されている。これは、本調査の調査項目の一部が、平成 21 年に実施した「高年齢者の雇用・就業の実態に関する調査」を引き継いでおり、第 2 章「調査結果の概要（1）（平成 26 年調査のみ）」で、今回の調査結果の概要のとりまとめを行っているほか、第 3 章「調査結果の概要（2）（平成 21 年調査との比較）」で、21 年調査と 26 年調査で調査項目が同一のものについて比較検証しているためである。

本書が企業経営者、労働者、政策担当者をはじめ、高齢者の雇用・就業問題に関心のある方々に活用され、些かでも今後の高齢者の就労促進に資するところがあれば幸いである。

2015 年 7 月

独立行政法人 労働政策研究・研修機構  
理事長 菅野和夫

## 60代雇用・生活調査 担当者

氏名	所属	担当
田原孝明	労働政策研究・研修機構 統括研究員	第1～4章※、 調査シリーズとりまとめ
鎌倉哲史	労働政策研究・研修機構 アシスタント・フェロー	第2章集計補助他

※第1章及び第3章は、記者発表資料（浅尾作成）に田原が加筆・修正し作成した。

なお、本調査においては、梅澤眞一（当機構元統括研究員・現 新潟労働局長）は調査設計を、浅尾裕（当機構特任研究員）はデータクリーニング、記者発表資料の作成を行った。

# 目 次

## 第 I 部 調査概要

第 1 章 調査の趣旨、実施方法等	1
1 本調査の趣旨・目的	1
2 調査の対象、時期、回答状況	1
3 結果の標章	1
4 本調査シリーズの「調査結果の概要」構成	1
5 その他の留意点	2
第 2 章 調査結果の概要（1）（平成 26 年調査のみ）	3
1 60 代の高年齢者の就業の状況	3
（1）60 代の高年齢者の就業・不就業の状況	3
（2）60 代の就業者の状況	4
（3）60 代の雇用者の状況	9
（4）60 代の不就業者の状況	11
2 55 歳当時からの状況変化	15
（1）55 歳当時の雇用の有無、雇用形態、役職、従業員規模	15
（2）55 歳当時の雇用者の定年までの状況	17
（3）55 歳当時雇用者の定年到達直後等の状況	20
（4）55 歳以降又は定年前後に再就職した人の状況	27
3 高齢期における会社の対応	30
（1）定年年齢到達後の仕事の内容	30
（2）定年到達後の賃金の状況	32
（3）会社と高齢労働者との相談等の状況	35
4 高年齢者が定年時に向けて取り組んだ諸準備	38
5 高齢労働者の 65 歳以降の就業に対する考え方	39
（1）60 代前半層の 65 歳以降の就業意向	39
（2）60 代後半層の 70 歳以降の就業意向	41
（3）65 歳を過ぎても採用されるために必要なこと	42
6 自営業	43
7 現在の生活と将来について	45
（1）普段の活動	45
（2）生計状態、将来への不安	46
（3）公的年金の受給状況	47

(4) 健康状態、家族の状況	49
(5) 世帯の収入、支出の状況	51
(6) 公的年金の受給月額	53
(7) 退職金	55
(8) 貯蓄・借金等	56
第3章 調査結果の概要(2)(平成21年調査との比較)	59
1 調査にみる高齢期の就業・引退過程の総覧(55歳時点で雇用者であった人のその後)	59
2 60代前半層の就業と継続雇用の状況	61
(1) 定年経験の有無	61
(2) 定年後の就業と継続雇用の状況	61
(3) 定年を経験していない人の就業状況	66
3 現在の就業状況	68
(1) 現在の就業状況	68
(2) 雇用者の就業条件・就業環境	69
(3) 就業の動機	75
(4) 年金受給と就業	77
(5) 現在仕事をしていない人の理由と就業意向	81
第4章 主な調査結果と一考察	89
1 高齢者に対する就業支援	89
2 高齢者の希望する働く場の開拓	90
3 高齢者の戦力化	91
4 高齢者の健康維持・促進	92
5 高齢者の生計と就労促進	93
<b>第Ⅱ部 資料</b>	
調査票	95
付属統計表(抽出率の逆数によるウェイトバック集計)	121

## 第 I 部 調査概要

## 第1章 調査の趣旨、実施方法等

### 1 本調査の趣旨・目的

急速な高齢化の中で、働く意欲と能力のある高齢者が、その能力を発揮して、希望すればいくつになっても働くことができるような就業環境の整備を図ることが重要な課題となっている。そうした課題を踏まえて、今後の高齢者に関する労働政策立案のための基礎資料として広く活用することを目的として、高齢者の就業や生活に関する実態や意識等を調査したものである。

また、本調査の調査項目の一部は、平成21年に実施した「高年齢者の雇用・就業の実態に関する調査」を引き継いでいる。これは、古くは平成16年まで厚生労働省で実施していた「高年齢者就業実態調査」の流れをくむものである。このような高齢労働者の基本的な調査項目については、今後とも、当機構としても、5年程度の間隔で調査の実施を継続する予定である。

### 2 調査の対象、時期、回答状況

- ・調査対象 60～69歳の5,000人（個人を対象）
 

60～64歳	男性	2,000人、	女性	1,300人
65～69歳	男性	1,000人、	女性	700人
- ・調査対象者の抽出方法 住民基本台帳から、層化二段階抽出
- ・調査時期 平成26年7～8月
- ・有効回答 3,244人（有効回収率：64.9%）

### 3 結果の標章

結果は、抽出率の逆数によるウェイトバック（復元）を行い、それぞれの調査項目の該当者計の復元後の人数（千人単位）及びカテゴリーごとの構成比で標章している。なお、回答者の実人数と復元後の人数とは図表1-1（次頁）のようになっている。

### 4 本調査シリーズの「調査結果の概要」構成

本調査シリーズの「調査結果の概要」の構成は、第2章と第3章に分けて記述されている。

第2章「調査結果の概要（1）（平成26年調査のみ）」は、今回の調査結果の概要のとりまとめであり、通常の調査結果のとりまとめと同様である。



一方、第3章「調査結果の概要（2）（平成21年調査との比較）」は、H21年調査とH26年調査で調査項目が同一のものについて比較検証している。これは、本調査の調査項目の一部が、5年程度の間隔で定期的に行われており、時間的な経過の特徴を観察できるためであり、本調査シリーズの特徴ともいえよう。

なお、当機構が平成21年に実施した「高齢者の雇用・就業の実態に関する調査」については、JILPT調査シリーズNo.75としてとりまとめられているところである。

## 5 その他の留意点

(1) 第3章においては、当機構が平成21年7～8月に実施した「高齢者の雇用・就業の実態に関する調査」を「H21年調査」とし、今回の調査を「H26年調査」としている。

(2) 次の点に留意されたい。

○H21年調査で60～64歳の方は、平成16年～21年に60歳を迎えた。

65～69歳の方は、平成11年～16年に60歳を迎えた。

○H26年調査で60～64歳の方は、平成21年～26年に60歳を迎えた。

65～69歳の方は、平成16年～21年に60歳を迎えた。

図表1-1 回答者の実人数とウェイト復元後の人数の対応表

	回答者実人数		復元後の人数	
	人数(人)	構成比(%)	人数(千人)	構成比(%)
60～69歳計	3,244	100.0	18,199	100.0
60～64歳	2,088	64.4	9,650	53.0
65～69歳	1,156	35.6	8,549	47.0
男性60～69歳計	1,940	59.8	8,861	48.7
60～64歳	1,250	38.5	4,761	26.2
65～69歳	690	21.3	4,100	22.5
女性60～69歳計	1,304	40.2	9,337	51.3
60～64歳	838	25.8	4,889	26.9
65～69歳	466	14.4	4,448	24.4

(注)65～69歳には、抽出時点では69歳であったが調査時点では70歳となった10名を含んでいる。

## 第2章 調査結果の概要（1）（平成26年調査のみ）

### 1 60代の高年齢者の就業の状況

#### （1）60代の高年齢者の就業・不就業の状況

（男性60代前半層の不就業者の4割以上が就業希望者）

60代の高年齢者のうち、平成26年6月に収入になる仕事をした者（以下「就業者」という。）は55.5%となっている。性・年齢階級別に就業者の割合をみると、男性60～64歳74.8%、65～69歳55.6%、女性60～64歳50.8%、65～69歳39.9%となっており、全体としては男性の方が女性よりも20%ポイント程度高くなっている。

一方、平成26年6月に収入になる仕事をしなかった者（以下「不就業者」という。）は44.5%となっている。性・年齢階級別に不就業者の割合をみると、男性60～64歳25.2%、65～69歳44.4%、女性60～64歳49.2%、65～69歳60.1%となっている。

また、不就業者のうち、仕事をしたいと思いながら仕事に就けなかった者（以下「就業希望者」という。）の割合は26.0%で、性・年齢階級別に就業希望者の割合をみると、男性60～64歳42.9%、65～69歳29.8%、女性60～64歳20.5%、65～69歳20.7%となっている。

（図表2-1）

図表2-1 高年齢者の就業状況（平成26年6月）

（単位：%）

区分	高年齢者 総数	就業者 (収入になる 仕事をした者)	不就業者 (収入になる 仕事をしな かった者)	うち 就業希望者 (仕事をしたい と思いながら 仕事に就けな かった者)	うち 非就業希望者 (仕事をしたい と思わなかつ た者)
総数	100.0	55.5	44.5 (100.0)	11.6 (26.0)	32.0 (71.9)
60～64歳	100.0	62.7	37.3 (100.0)	10.4 (28.0)	26.0 (69.7)
65～69歳	100.0	47.4	52.6 (100.0)	12.8 (24.4)	38.6 (73.6)
男性(計)	100.0	65.9	34.1 (100.0)	11.9 (35.0)	20.8 (61.1)
60～64歳	100.0	74.8	25.2 (100.0)	10.8 (42.9)	13.2 (52.5)
65～69歳	100.0	55.6	44.4 (100.0)	13.2 (29.8)	29.7 (66.9)
女性(計)	100.0	45.6	54.4 (100.0)	11.2 (20.6)	42.5 (78.2)
60～64歳	100.0	50.8	49.2 (100.0)	10.1 (20.5)	38.5 (78.3)
65～69歳	100.0	39.9	60.1 (100.0)	12.4 (20.7)	47.0 (78.2)

（注）1. 無回答：略

2. 行中の下段の数値は、不就業者=100.0とした場合の内訳を表す。

3. 総数について、不就業者=100.0とした場合の内訳における無回答率は2.1%（下段）

## (2) 60代の就業者の状況

(60代前半層と60代後半層では雇用者の割合が15%ポイント程度低下)

就業者の仕事の内容をみると、「雇われて仕事をしている人（以下「雇用者」という。）」が58.8%と最も高く、次いで「自営業等であった」人が18.0%、「経営、役員であった」人が8.8%であった。年齢階級別にみると、60代前半層の雇用者の割合が64.6%、60代後半層は50.2%と15%ポイント程度低下している。（図表2-2）

図表2-2 就業者の仕事の内容

(%)

	総数 (千人)	計	会社、 団体などに雇 われて仕事を していた	会社、 団体などの役 員(会社経 営、役員等) であった	商店、 工場、 農家など の自営業 や自由業 であった	近所の人 や会社 などに頼 まれて、 任意で 行う仕事 をした	シル バー人 材セン ターを 通じて 仕事を していた	家庭で 内職を していた	家業 (自家 営業) の手伝 いを していた	無回答
<b>男女計</b>	10,081	100.0	58.8	8.8	18.0	3.0	2.8	0.9	6.7	1.0
60～64歳	6,040	100.0	64.6	9.3	14.1	2.1	1.2	1.0	6.8	1.0
65～69歳	4,041	100.0	50.2	8.0	23.9	4.3	5.2	0.9	6.5	0.9
<b>男性計</b>	5,829	100.0	57.7	12.3	20.1	2.5	2.9	0.3	3.4	0.8
男性・60～64歳	3,559	100.0	62.3	13.0	17.2	1.4	1.4	0.4	3.6	0.7
男性・65～69歳	2,271	100.0	50.4	11.2	24.8	4.2	5.2	0.2	3.1	0.8
<b>女性計</b>	4,252	100.0	60.4	3.9	15.2	3.7	2.7	1.7	11.2	1.2
女性・60～64歳	2,481	100.0	67.8	3.9	9.7	3.2	0.8	1.7	11.4	1.4
女性・65～69歳	1,771	100.0	49.9	3.9	22.9	4.4	5.3	1.7	11.0	0.9

(男性は「専門的・技術的な仕事」、女性は「サービスの仕事」が最も多い)

就業者の仕事の種類をみると、「専門的・技術的な仕事」が22.7%、「サービスの仕事」が15.3%、「管理的な仕事」10.9%、「事務的な仕事」9.7%と続いている。男女別にみると、男性では「専門的・技術的な仕事」「管理的な仕事」が多いのに対して、女性では「サービスの仕事」「専門的・技術的な仕事」「事務的な仕事」が多くなっている。（図表2-3）

図表2-3 就業者の仕事の種類

(%)

	総数 (千人)	計	管理 的な 仕事	専門 的・技 術的 な 仕事	事務 的な 仕事	販 売 の 仕事	サ ー ビ ス の 仕事	保 安 の 仕事	農 林 業 の 仕事	生 産 工 程 の 仕事	輸 送・ 機 械 運 転 の 仕事	建 設・ 探 掘 の 仕事	運 搬・ 清 掃・ 包 装 等 の 仕事	無 回 答
<b>男女計</b>	10,081	100.0	10.9	22.7	9.7	8.6	15.3	1.8	7.7	7.0	3.6	3.8	6.8	2.0
60～64歳	6,040	100.0	12.3	23.3	11.2	7.7	14.3	1.8	5.4	8.1	3.8	4.5	6.1	1.4
65～69歳	4,041	100.0	8.8	21.8	7.6	9.8	16.8	1.9	11.1	5.3	3.3	2.8	7.9	2.9
<b>男性計</b>	5,829	100.0	15.7	25.7	5.7	6.3	11.5	3.1	7.9	4.9	6.2	6.5	4.6	2.0
男性・60～64歳	3,559	100.0	17.6	26.3	6.8	5.8	10.0	2.9	5.8	5.4	6.5	7.5	4.1	1.3
男性・65～69歳	2,271	100.0	12.8	24.7	3.8	7.1	14.0	3.3	11.1	4.0	5.8	5.0	5.4	3.0
<b>女性計</b>	4,252	100.0	4.3	18.7	15.3	11.7	20.4	0.2	7.5	9.8	0.0	0.1	9.9	2.1
女性・60～64歳	2,481	100.0	4.8	19.0	17.3	10.5	20.4	0.3	4.9	11.9	0.0	0.2	9.1	1.6
女性・65～69歳	1,771	100.0	3.6	18.2	12.4	13.4	20.5	0.0	11.2	6.8	0.0	0.0	11.0	2.8

(男性の業種は「製造業」「建設業」、女性は「サービス業」「卸売・小売業」が多い)

就業者の勤務先の業種をみると、「製造業」13.4%、「サービス業(他に分類されないもの)」12.9%、「卸売・小売業」11.5%、「建設業」9.1%と続いている。男女別にみると、男性は「製造業」「建設業」が多いのに対し、女性は「サービス業(他に分類されないもの)」「卸売・小売業」が多くなっている。(図表2-4)

図表2-4 就業者の勤務先の業種

	総数 (千人)	計	農林漁業	鉱業	建設業	製造業	熱供給・水道業	電気・ガス・ 情報通信業	運輸・郵便業	卸売・小売業	金融・保険業	不動産・物品賃貸業	技術サービス業	学術研究・専門・ 技術サービス業	飲食サービス業 宿泊・ 娯楽業	生活関連サービス業、 娯楽業	教育・学習支援業	医療・福祉	複合サービス事業	サービス業(他に分類されないもの)	公務	その他	無回答
男女計	10,081	100.0	7.4	0.2	9.1	13.4	1.9	1.0	4.4	11.5	2.2	2.0	3.3	5.0	3.1	4.1	7.5	1.6	12.9	4.4	1.1	4.0	
60~64歳	6,040	100.0	5.4	0.1	10.0	14.1	2.0	1.1	4.8	11.0	2.5	2.0	2.8	4.6	2.9	4.5	8.1	1.5	11.8	5.3	1.8	3.6	
65~69歳	4,041	100.0	10.4	0.3	7.6	12.2	1.7	0.9	3.8	12.2	1.6	2.0	4.1	5.6	3.4	3.4	6.6	1.8	14.6	3.0	0.1	4.7	
男性計	5,829	100.0	7.6	0.2	13.1	14.9	2.8	1.0	7.0	9.8	2.3	2.8	3.4	3.3	2.9	3.3	4.4	2.0	10.7	5.1	0.8	2.6	
男性・60~64歳	3,559	100.0	5.7	0.0	14.6	16.9	3.2	1.0	8.0	9.3	3.1	3.1	3.0	3.5	2.0	3.7	3.6	1.7	8.6	5.4	1.2	2.7	
男性・65~69歳	2,271	100.0	10.7	0.5	10.9	11.9	2.2	0.9	5.6	10.6	1.1	2.3	4.1	2.8	4.3	2.7	5.6	2.4	14.1	4.7	0.2	2.5	
女性計	4,252	100.0	7.2	0.1	3.4	11.2	0.6	1.0	0.8	13.9	2.0	0.9	3.2	7.4	3.4	5.2	11.7	1.1	15.9	3.4	1.5	6.0	
女性・60~64歳	2,481	100.0	5.1	0.2	3.5	10.2	0.2	1.1	0.2	13.6	1.7	0.5	2.7	6.2	4.2	5.7	14.4	1.2	16.4	5.1	2.6	4.9	
女性・65~69歳	1,771	100.0	10.0	0.0	3.4	12.5	1.2	0.9	1.6	14.3	2.3	1.6	4.0	9.1	2.3	4.4	7.8	0.9	15.2	0.9	0.0	7.6	

(勤務先の従業員規模は小規模のケースが多く、60代後半層では特にその傾向が顕著)

就業者の勤務先の従業員規模については、30人未満の小規模企業が全体で49.1%、男性で47.1%、女性で51.8%と、最も多かった。特に60代後半層は60代前半層に比べて小規模企業で働く割合が10%ポイント程度高くなっている。(図表2-5)

図表2-5 就業者の勤務先の従業員規模

	総数 (千人)	計	小規模 (30人 未満)	中規模 (30~ 299人)	大規模 (300人 以上)	官公庁	無回答
男女計	10,081	100.0	49.1	23.9	17.3	2.9	6.9
60~64歳	6,040	100.0	44.7	24.0	21.7	3.8	5.8
65~69歳	4,041	100.0	55.6	23.6	10.7	1.6	8.5
男性計	5,829	100.0	47.1	25.7	19.5	2.8	4.9
男性・60~64歳	3,559	100.0	42.9	24.7	23.7	3.3	5.4
男性・65~69歳	2,271	100.0	53.6	27.4	12.7	2.0	4.2
女性計	4,252	100.0	51.8	21.3	14.3	3.0	9.6
女性・60~64歳	2,481	100.0	47.3	23.1	18.8	4.5	6.3
女性・65~69歳	1,771	100.0	58.2	18.7	8.0	1.0	14.1

(男性の4割近くが「31年以上」継続して働いている)

就業者の仕事の継続年数については、「31年以上」が29.9%と最も多く、「11～20年」が15.8%、「6～10年」が13.7%と続いている。「31年以上」は男性38.3%、女性18.5%と男性の割合が高くなっている。(図表2-6)

図表2-6 就業者の仕事の継続年数

(%)

	総数 (千人)	計	1年以 下	2～3 年	4～5 年	6～10 年	11～ 20年	21～ 30年	31年 以上	無回答
<b>男女計</b>	10,081	100.0	10.5	8.7	6.5	13.7	15.8	11.2	29.9	3.6
60～64歳	6,040	100.0	10.5	9.4	5.5	13.2	15.9	12.4	30.3	2.9
65～69歳	4,041	100.0	10.6	7.7	8.1	14.6	15.8	9.4	29.3	4.5
<b>男性計</b>	5,829	100.0	10.3	9.6	7.4	12.7	9.7	8.8	38.3	3.2
男性・60～64歳	3,559	100.0	10.1	10.5	5.2	11.1	9.8	10.0	40.3	3.0
男性・65～69歳	2,271	100.0	10.6	8.2	10.8	15.1	9.5	7.1	35.2	3.5
<b>女性計</b>	4,252	100.0	10.8	7.5	5.4	15.2	24.2	14.4	18.5	4.0
女性・60～64歳	2,481	100.0	11.0	7.8	5.9	16.1	24.5	15.9	16.1	2.8
女性・65～69歳	1,771	100.0	10.6	7.1	4.6	13.9	23.9	12.3	21.7	5.8

(60代後半層でも半数以上が週5日以上働いている)

就業者が6月に働いた日数は、「20～24日」が44.6%、「25日以上」18.3%と多くが週5日以上働いている状況となっている。60代後半層でも、55.2%が週5日以上働いているが、60代前半層に比べて、「19日以内」で働く者の割合が高くなっている。(図表2-7)

図表2-7 就業者の就労日数(6月)

(%)

	総数 (千人)	計	働らか なかつ た	1～4 日	5～9 日	10～ 14日	15～ 19日	20～ 24日	25日 以上	無回答
<b>男女計</b>	10,081	100.0	1.0	3.5	4.9	11.3	13.4	44.6	18.3	2.9
60～64歳	6,040	100.0	1.0	2.4	4.1	9.7	12.0	50.6	17.5	2.6
65～69歳	4,041	100.0	1.0	5.1	6.2	13.6	15.5	35.7	19.5	3.4
<b>男性計</b>	5,829	100.0	1.1	3.0	4.0	11.0	11.4	47.2	20.0	2.4
男性・60～64歳	3,559	100.0	0.6	1.9	2.5	8.8	9.8	55.0	19.1	2.3
男性・65～69歳	2,271	100.0	1.8	4.5	6.3	14.4	13.8	35.1	21.4	2.7
<b>女性計</b>	4,252	100.0	0.9	4.1	6.3	11.8	16.2	41.1	16.0	3.6
女性・60～64歳	2,481	100.0	1.6	2.9	6.3	11.1	15.1	44.4	15.4	3.2
女性・65～69歳	1,771	100.0	0.0	5.8	6.2	12.7	17.7	36.4	17.0	4.2

(1日に8時間以上就労する者は60代前半層53.6%、後半層41.4%)

就業者の1日当たりの就労時間は、全体で見ると「8時間以上」が48.8%で1位、「3～7時間」が43.5%で2位という結果であった。ただし、年齢階級別に見ると、60代前半層では「8時間以上」が53.6%で1位である一方、60代後半層では「3～7時間」が48.1%で1位となっており、就労時間が減少している様子が窺われる。さらに男女の影響を加味して見ると、男性では全体で63.3%、60代前半層で70.5%、60代後半層で51.7%と、上述の年代効果が顕著に見られるものの総じて「8時間以上」が多数を占めている。一方、女性では年代効果はあまり見られず、「3～7時間」が一貫して60%前後を占めており、年代と性別の交互作用が顕著である。(図表2-8)

図表2-8 就業者の1日当たりの就労時間(6月)

	総数 (千人)	計	0時間	1～2 時間	3～7 時間	8時間 以上	無回答
<b>男女計</b>	9,918	100.0	1.0	3.3	43.5	48.8	3.4
60～64歳	6,002	100.0	1.0	2.3	40.4	53.6	2.6
65～69歳	3,916	100.0	1.0	4.8	48.1	41.4	4.7
<b>男性計</b>	5,727	100.0	0.8	1.8	31.4	63.3	2.7
男性・60～64歳	3,533	100.0	0.6	1.1	25.7	70.5	2.1
男性・65～69歳	2,194	100.0	1.3	2.8	40.4	51.7	3.7
<b>女性計</b>	4,192	100.0	1.2	5.4	60.0	29.0	4.4
女性・60～64歳	2,469	100.0	1.6	4.0	61.5	29.6	3.3
女性・65～69歳	1,722	100.0	0.6	7.4	57.9	28.3	5.8

(就業者の賃金は男性「20～30万円」が多く、女性は「5～10万円」が多い)

就業者の6月の賃金等収入については、「5～10万円」の19.3%と、「20～30万円」の16.4%の2つのヤマが見られる。これは、男性では「20～30万円」が22.9%と最も多く、女性では「5～10万円」が31.7%と最も多く、男性・女性それぞれのヤマが違うことを反映している。(図表2-9)

図表2-9 就業者の賃金等収入(6月)

	総数 (千人)	計	なし	5万円 未満	5～10 万円	10～15 万円	15～20 万円	20～30 万円	30～50 万円	50万円 以上	無回答
<b>男女計</b>	10,081	100.0	4.8	10.6	19.3	14.7	11.5	16.4	7.9	5.4	9.4
60～64歳	6,040	100.0	3.4	8.7	17.1	15.3	13.4	18.3	8.8	6.4	8.5
65～69歳	4,041	100.0	6.8	13.6	22.6	13.9	8.7	13.5	6.5	3.8	10.7
<b>男性計</b>	5,829	100.0	4.1	6.0	10.2	13.9	14.0	22.9	11.2	8.3	9.2
男性・60～64歳	3,559	100.0	2.4	4.1	6.9	13.2	16.5	26.0	13.1	9.6	8.0
男性・65～69歳	2,271	100.0	6.7	9.0	15.5	15.0	10.2	18.0	8.2	6.2	11.1
<b>女性計</b>	4,252	100.0	5.7	17.0	31.7	15.8	8.1	7.4	3.3	1.4	9.7
女性・60～64歳	2,481	100.0	4.8	15.2	31.8	18.2	9.0	7.2	2.7	1.8	9.3
女性・65～69歳	1,771	100.0	6.9	19.4	31.6	12.4	6.9	7.7	4.3	0.7	10.2

(注) 「5～10万円」という表記は、「5万円以上10万円未満」を表す。(以下同じ。)

## (就業者のうち賞与をもらえる者は 24.5%のみ)

就業者のうち、賞与をもらえる見込みのある人は 24.5%で、その金額は「30 万円以上 50 万円未満」が 15.4%、次いで「5 万円未満」11.2%、「50 万円以上 70 万円未満」10.1%、「5 万円以上 10 万円未満」9.8%と賞与の金額がばらけている状況になっている。これは、男性が「30 万円以上 50 万円未満」が 17.0%と最も多く、女性が「5 万円未満」21.2%が最も多いなどの違いによるところが大きい。(図表 2-10、2-11)

図表 2-10 就業者の賞与をもらえる見込みの有無  
(%)

	総数 (千人)	計	賞与を もらえ る見 込み がない	賞与を もらえ る見 込み がある	無回 答
男女計	10,081	100.0	70.5	24.5	4.9
60～64歳	6,040	100.0	66.7	29.0	4.3
65～69歳	4,041	100.0	76.2	17.8	6.0
男性計	5,829	100.0	68.8	25.9	5.3
男性・60～64歳	3,559	100.0	63.6	31.2	5.1
男性・65～69歳	2,271	100.0	76.9	17.7	5.4
女性計	4,252	100.0	72.8	22.6	4.5
女性・60～64歳	2,481	100.0	71.0	25.9	3.0
女性・65～69歳	1,771	100.0	75.4	18.0	6.6

図表 2-11 就業者の今年1年間で見込まれる賞与金額  
(賞与見込みのある者を対象)

	総数 (千人)	計	なし	5万円 未満	5～10 万円	10～ 15万 円	15～ 20万 円	20～ 30万 円	30～ 50万 円	50～ 70万 円	70～ 100万 円	100～ 150万 円	150～ 200万 円	200万 円以 上	無回 答
男女計	2,475	100.0	3.3	11.2	9.8	8.8	2.9	9.3	15.4	10.1	7.7	9.0	3.9	4.6	3.9
60～64歳	1,754	100.0	1.9	10.5	6.7	7.7	3.1	11.4	17.1	10.9	7.6	10.6	3.3	5.9	3.4
65～69歳	721	100.0	6.6	13.1	17.5	11.4	2.3	4.4	11.3	8.3	7.8	5.1	5.6	1.6	5.2
男性計	1,513	100.0	2.0	4.9	6.5	6.7	3.5	10.6	17.0	12.4	9.2	12.3	5.6	6.7	2.6
男性・60～64歳	1,111	100.0	1.3	3.2	4.0	6.2	3.2	11.5	18.3	12.8	9.2	14.0	5.2	8.2	2.9
男性・65～69歳	402	100.0	3.7	9.5	13.4	8.2	4.2	7.9	13.6	11.2	9.3	7.6	6.7	2.8	1.9
女性計	962	100.0	5.3	21.2	15.1	12.0	2.0	7.4	12.9	6.5	5.2	3.8	1.4	1.3	6.0
女性・60～64歳	643	100.0	2.9	23.0	11.3	10.3	3.0	11.0	15.1	7.5	4.9	4.7	0.0	2.0	4.3
女性・65～69歳	319	100.0	10.2	17.5	22.8	15.4	0.0	0.0	8.3	4.5	5.9	2.0	4.1	0.0	9.3

## (就業者が働く理由は「経済上の理由」が最も多い)

就業者が仕事をした理由(複数回答)は、「経済上の理由」が 71.4%と最も多く、次いで「いきがい、社会参加のため」が 31.5%となっている。「経済上の理由」を選んだ者を性別年代別にみると、男性 75.3%、女性 66.2%と男性の方が多く、また、60代前半層 75.2%に対し 60代後半層 65.9%と 60代前半層の方が 10%ポイント程度多くなっている。(図表 2-12)



最も主要な理由でも、**「経済上の理由」**が58.8%と第2位の**「いきがい、社会参加のため」**12.2%など他を大きく引き離している。(図表2-13)

図表2-12 就業者の働いた理由(複数回答)

	総数 (千人)	経済上の理由	健康上の理由 (健康に良いなど)	いきがい、社会参加のため	頼まれたから	時間に余裕があるから	その他	無回答
<b>男女計</b>	10,081	71.4	23.1	31.5	17.5	22.6	10.1	2.2
60～64歳	6,040	75.2	20.6	29.6	14.3	20.4	10.0	2.4
65～69歳	4,041	65.9	26.7	34.4	22.3	26.0	10.3	2.1
<b>男性計</b>	5,829	75.3	23.2	28.1	18.6	18.8	9.3	1.7
男性・60～64歳	3,559	80.0	20.5	26.2	14.1	15.4	8.8	2.0
男性・65～69歳	2,271	67.9	27.5	30.9	25.6	24.2	10.2	1.3
<b>女性計</b>	4,252	66.2	22.9	36.3	16.0	27.9	11.2	3.0
女性・60～64歳	2,481	68.2	20.9	34.5	14.7	27.5	11.7	2.9
女性・65～69歳	1,771	63.3	25.8	38.8	17.9	28.3	10.5	3.0

図表2-13 就業者の働いた最も主要な理由

	総数 (千人)	計	経済上の理由	健康上の理由 (健康に良いなど)	いきがい、社会参加のため	頼まれたから	時間に余裕があるから	その他	無回答
<b>男女計</b>	10,081	100.0	58.8	3.9	12.2	7.6	4.7	8.0	4.8
60～64歳	6,040	100.0	63.4	3.4	10.4	6.0	4.4	7.5	4.9
65～69歳	4,041	100.0	51.9	4.5	14.9	10.1	5.2	8.7	4.6
<b>男性計</b>	5,829	100.0	63.7	4.3	8.7	7.3	3.9	7.9	4.2
男性・60～64歳	3,559	100.0	69.3	4.2	7.1	4.6	3.1	7.1	4.6
男性・65～69歳	2,271	100.0	54.8	4.6	11.1	11.7	5.2	9.2	3.5
<b>女性計</b>	4,252	100.0	52.0	3.2	17.1	8.0	5.8	8.1	5.7
女性・60～64歳	2,481	100.0	54.8	2.3	15.2	8.0	6.2	8.1	5.4
女性・65～69歳	1,771	100.0	48.2	4.5	19.7	8.1	5.2	8.1	6.1

(仕事の満足度は60代後半層の方が60代前半層より高い)

就業者の仕事の満足度を聞いたところ、「普通」44.6%、「やや満足している」20.2%、「大いに満足している」15.4%となっている。60代後半層の方が60代前半層よりも若干満足度が高い結果となっている。(図表2-14)

図表2-14 就業者の仕事への満足度

	総数 (千人)	計	大いに満足している	やや満足している	普通	やや不満である	大いに不満である	無回答
<b>男女計</b>	10,000	100.0	15.4	20.2	44.6	9.7	3.0	7.2
60～64歳	6,005	100.0	14.6	19.7	43.9	11.1	3.2	7.4
65～69歳	3,994	100.0	16.5	20.9	45.6	7.5	2.7	7.0
<b>男性計</b>	5,779	100.0	15.1	20.7	44.1	9.6	4.1	6.4
男性・60～64歳	3,541	100.0	14.6	20.1	43.5	10.8	4.4	6.5
男性・65～69歳	2,238	100.0	15.9	21.6	45.1	7.6	3.6	6.2
<b>女性計</b>	4,220	100.0	15.7	19.4	45.2	9.8	1.5	8.4
女性・60～64歳	2,464	100.0	14.7	19.1	44.4	11.6	1.5	8.8
女性・65～69歳	1,756	100.0	17.1	19.9	46.3	7.3	1.5	7.9

### (3) 60代の雇用者の状況

(雇用契約の期間は「特に定められていない」が最も多い)

雇用者の雇用契約の期間については「特に定められていない」人が45.1%、次いで「1年」の人が28.4%となっている。雇用期間が「特に定められていない」人について詳しくみると、60代前半層40.6%に対し60代後半層53.8%と60代後半層の方が13%ポイント程度多く、また、男性38.9%、女性53.2%と女性の方が多くなっている。この層で「特に定められてい



ない」人の割合が高いことは、後述の図表2-17で60代後半層や女性の方が正社員率が低いことと考え合わせると、「無期雇用」の雇用契約が交わされているというよりも、雇用契約期間の定めのある雇用契約自体が交わされていない可能性も考えられる。(図表2-15)

図表2-15 雇用者の雇用契約上の雇用期間

	総数 (千人)	計	特に定められていない	1年を超え5年以内	1年	1ヶ月を超え1年未満	1ヶ月以内(日雇いを含む)	無回答
<b>男女計</b>	5,927	100.0	45.1	13.5	28.4	11.3	0.7	1.1
60～64歳	3,899	100.0	40.6	15.7	29.9	11.8	0.4	1.6
65～69歳	2,028	100.0	53.8	9.2	25.5	10.2	1.3	0.0
<b>男性計</b>	3,361	100.0	38.9	16.7	32.6	10.2	0.8	0.8
男性・60～64歳	2,217	100.0	34.7	20.2	35.2	8.3	0.4	1.2
男性・65～69歳	1,144	100.0	47.0	9.9	27.5	13.8	1.8	0.0
<b>女性計</b>	2,566	100.0	53.2	9.3	22.9	12.6	0.5	1.5
女性・60～64歳	1,682	100.0	48.2	9.8	22.9	16.4	0.4	2.3
女性・65～69歳	884	100.0	62.5	8.3	22.9	5.5	0.8	0.0

(60代前半層の半数以上が普通勤務(フルタイム勤務)で働いている)

雇用者の勤務形態については「普通勤務(フルタイム勤務)」が48.0%、「一日の労働時間が短い」人が17.4%、「一日の労働時間が短く、一週間の勤務日数も少ない」人が14.8%、「一週間の勤務日数が少ない」人が11.0%となっている。このうち、「普通勤務(フルタイム勤務)」は、60代前半層52.6%、60代後半層39.1%と60代前半層の方が高く、また、男性60.2%、女性32.0%と男性の方が高くなっている。

「一日の労働時間が短く、一週間の勤務日数も少ない」人は60代前半層11.8%に対し、60代後半層は20.6%と大幅に増えている。(図表2-16)

図表2-16 雇用者の勤務形態

	総数 (千人)	計	普通勤務(フルタイム勤務)	1日当たりの労働時間が短い	1週間当たりの勤務日数が少ない	1日の労働時間が短く1週間当たりの勤務日数も少ない	勤務日と時間帯を弾力的に設定できるフレックス勤務	在宅勤務	その他	無回答
<b>男女計</b>	5,927	100.0	48.0	17.4	11.0	14.8	4.4	0.7	3.3	0.3
60～64歳	3,899	100.0	52.6	18.3	9.6	11.8	3.7	0.7	2.9	0.4
65～69歳	2,028	100.0	39.1	15.8	13.8	20.6	5.5	0.6	4.3	0.2
<b>男性計</b>	3,361	100.0	60.2	9.6	13.4	9.9	3.3	0.5	2.6	0.4
男性・60～64歳	2,217	100.0	67.5	10.3	11.2	6.0	2.0	0.1	2.5	0.4
男性・65～69歳	1,144	100.0	46.1	8.2	17.6	17.7	6.0	1.1	2.9	0.4
<b>女性計</b>	2,566	100.0	32.0	27.7	7.9	21.3	5.7	0.9	4.3	0.2
女性・60～64歳	1,682	100.0	33.0	28.8	7.4	19.6	6.1	1.4	3.4	0.3
女性・65～69歳	884	100.0	30.1	25.6	9.0	24.4	4.9	0.0	6.0	0.0

(60代では、55歳当時と比較して「正社員」の比率は3分の1程度)

60代雇用者の「正社員」の比率については、60代前半層で25.5%、60代後半層で19.1%と、55歳当時雇用者であった者の「正社員」の比率(65.2%)と比べて大幅に減少している。逆に、「パート・アルバイト」は60代前半層で39.6%、60代後半層で49.0%と、55歳当時の「パート・アルバイト」の比率(23.1%)に比べて大幅に増加している。特に、男性についてみると、「正社員」は55歳当時の比率(85.6%)から、60代前半層で31.7%、60代後半層で23.9%まで低下し、これと対応して「パート・アルバイト」は55歳当時の比率(3.7%)から60代前半層で20.1%、60代後半層で35.7%まで上昇している。また、55歳当時、男性の「嘱託」の割合は2.4%であったが、60歳前半層で24.1%、60代後半層でも24.0%と大きな割合を占めている。(図表2-17)

図表2-17 雇用者の雇用形態

	総数 (千人)	計	正社員	パート・ アルバイト	嘱託	契約社 員	派遣労 働者	その他	無回答
男女計	5,927	100.0	23.3	42.8	16.4	11.4	1.6	3.4	1.0
60～64歳	3,899	100.0	25.5	39.6	17.0	10.9	2.0	3.7	1.2
65～69歳	2,028	100.0	19.1	49.0	15.2	12.3	0.9	2.8	0.7
男性計	3,361	100.0	29.1	25.4	24.1	14.5	1.7	4.4	0.9
男性・60～64歳	2,217	100.0	31.7	20.1	24.1	15.7	1.8	5.5	1.1
男性・65～69歳	1,144	100.0	23.9	35.7	24.0	12.1	1.6	2.2	0.5
女性計	2,566	100.0	15.8	65.6	6.4	7.4	1.5	2.1	1.2
女性・60～64歳	1,682	100.0	17.4	65.3	7.7	4.6	2.3	1.3	1.4
女性・65～69歳	884	100.0	12.8	66.3	3.9	12.6	0.0	3.6	0.9
55歳当時計	12,548	100.0	65.2	23.1	2.5	3.3	1.3	3.6	1.0
男性	6,985	100.0	85.6	3.7	2.4	3.3	1.4	2.7	0.9
女性	5,563	100.0	39.6	47.6	2.6	3.3	1.1	4.7	1.0

#### (4) 60代の不就業者の状況

(就業を希望しながら就業できない理由は「適当な仕事が見つからない」「健康上の理由」が多い)

前掲の図表2-1で確認した通り、平成26年6月に仕事をしなかった人のうち26.0%は「仕事をしたいと思いながら仕事に就けなかった」。その主な理由について尋ねたところ、「適当な仕事が見つからなかった」が36.2%、「あなたの健康上の理由」が32.7%と高く、他には「家族の健康上の理由(介護等)」が15.9%と比較的高かった。(図表2-18)

図表2-18の中で、特に「適当な仕事が見つからなかった」と回答した者を対象としてさらに詳しく理由を尋ねたところ、「条件にこだわらないが、仕事がない」が37.6%、「職種が希望と合わなかった」が30.1%と高く、他には「労働時間が希望と合わなかった」が16.1%と比較的高かった。

年齢階級ごとに見ると、60代前半層では「職種が希望と合わなかった」が1位であり、60代後半層では「条件にこだわらないが、仕事がない」が1位である。また、男性と比較する

と女性において、「労働時間が希望と合わなかった」を理由として挙げる者が多かった。(図表2-19)

図表2-18 就業希望の不就業者の仕事に就けなかった主な理由

(%)

	総数 (千人)	計	適当な 仕事が見つ からなかつ た	起業・開 業の準備中 であった	請負や 内職の 仕事の注 文がこな かつた	あなた の健康上 の理由	家族の 健康上の 理由 (介護等)	家庭の 事情(5 を除く。 家事など)	その他	無回答
男女計	2,099	100.0	36.2	0.6	1.5	32.7	15.9	9.5	3.0	0.6
60～64歳	1,006	100.0	35.2	0.7	0.7	34.2	16.0	9.5	3.4	0.4
65～69歳	1,093	100.0	37.1	0.5	2.3	31.3	15.8	9.5	2.7	0.8
男性計	1,054	100.0	40.8	1.2	3.0	35.6	12.9	4.0	2.5	0.0
男性・60～64歳	513	100.0	43.0	1.4	1.3	35.7	12.2	3.5	3.0	0.0
男性・65～69歳	541	100.0	38.7	0.9	4.6	35.6	13.7	4.4	2.0	0.0
女性計	1,044	100.0	31.5	0.0	0.0	29.7	18.9	15.1	3.5	1.2
女性・60～64歳	493	100.0	27.0	0.0	0.0	32.6	20.0	15.8	3.7	0.7
女性・65～69歳	551	100.0	35.5	0.0	0.0	27.1	18.0	14.5	3.3	1.6

図表2-19 適当な仕事が見つからなかった不就業者の詳細な理由  
(「適当な仕事が見つからなかった」と回答した人を対象)

(%)

	総数 (千人)	計	職種が希 望と合わ なかつた	労働時間 が希望と 合わな かつた	賃金、報酬 が希望と 合わな かつた	通勤時間 が希望と 合わな かつた	条件にこ だわらな い が、仕事 がない	その他	無回答
男女計	759	100.0	30.1	16.1	4.1	1.5	37.6	4.7	5.8
60～64歳	354	100.0	36.0	19.0	8.8	0.0	25.7	4.4	6.1
65～69歳	405	100.0	24.9	13.5	0.0	2.9	48.1	5.0	5.7
男性計	430	100.0	36.1	9.1	6.0	1.2	36.2	5.1	6.4
男性・60～64歳	220	100.0	35.7	11.7	11.7	0.0	29.6	4.5	6.8
男性・65～69歳	210	100.0	36.4	6.4	0.0	2.4	43.0	5.7	6.0
女性計	329	100.0	22.2	25.2	1.6	2.0	39.6	4.3	5.1
女性・60～64歳	133	100.0	36.5	31.2	4.0	0.0	19.1	4.4	4.8
女性・65～69歳	196	100.0	12.5	21.1	0.0	3.4	53.6	4.2	5.3

(「適当な仕事が見つからなかった」人の希望する働き方は「短時間勤務」が最も多く約半数)

仕事につけなかった人で「適当な仕事が見つからなかった」ことを理由とする人について、どのような働き方を最も希望するか尋ねたところ、「短時間勤務で会社などに雇われたい」が50.1%と約半数を占め、「普通勤務(フルタイム勤務)で会社などに雇われたい」19.3%、「近所の人や会社などに頼まれたりして、任意に行う仕事をしたい」15.3%と続いている。

また、上記の傾向は男性では比較的一貫しているが、女性では60代前半層と比較して60代後半層では短時間勤務の希望が72.8%から33.7%へと半分以下に低下し、それに対応して任意の仕事の希望が8.3%から28.6%と大幅に増加している。(図表2-20)

図表2-20 不就業者の最も希望する働き方  
 (「適当な仕事が見つからなかった」と回答した人を対象)

(%)

	総数 (千人)	計	普通勤務(フル タイム勤務)で 会社などに雇 われたい	短時間勤務で 会社などに雇 われたい	近所の人や会 社などに頼まれ たりして、任意 に行う仕事をし たい	家庭で内職をし たい	自分で事業をし たい	その他	無回答
<b>男女計</b>	759	100.0	19.3	50.1	15.3	1.4	2.2	4.2	7.4
60～64歳	354	100.0	22.7	59.3	8.9	0.0	1.1	1.0	7.1
65～69歳	405	100.0	16.4	42.1	20.9	2.6	3.3	7.0	7.7
<b>男性計</b>	430	100.0	23.7	50.6	11.5	2.5	0.9	3.6	7.3
男性・60～64歳	220	100.0	27.9	51.1	9.2	0.0	1.7	1.6	8.5
男性・65～69歳	210	100.0	19.4	50.0	13.8	5.0	0.0	5.7	6.0
<b>女性計</b>	329	100.0	13.5	49.6	20.4	0.0	4.0	5.0	7.6
女性・60～64歳	133	100.0	14.0	72.8	8.3	0.0	0.0	0.0	4.8
女性・65～69歳	196	100.0	13.2	33.7	28.6	0.0	6.7	8.3	9.4

(「3年以上」求職活動をしなくても仕事が見つからない人が2割いる)

就業希望を持ちながら適当な仕事が見つからなかった不就業者の現在の求職活動については、「している」49.0%、「していない」45.6%と拮抗している。(図表2-21)

このうち、現在求職活動している人に求職活動をしながら仕事が見つからない期間を尋ねたところ、「3月未満」「3月～6月未満」「6月～1年未満」「1年～1年6月未満」がそれぞれ15%程度で横並びとなっており、この範囲で全体の7割程度を占めた。性別ごとに見ると、男性では「1年～1年6月未満」が28.0%と最多である一方、女性では「3月未満」が27.2%で最多となっている。ただし、男女ともに「3年以上」という回答が20%程度存在しており、求職活動を長期間続けていてもなかなか仕事が見つからない高齢者が少なくないことが窺われる。(図表2-22)

図表2-21 適当な仕事が見つからなかった不就業者の現在の求職活動の状況

(%)

	総数 (千人)	計	してい る	してい ない	無回 答
<b>男女計</b>	759	100.0	49.0	45.6	5.4
60～64歳	354	100.0	56.1	38.7	5.2
65～69歳	405	100.0	42.7	51.6	5.7
<b>男性計</b>	430	100.0	54.1	40.2	5.7
男性・60～64歳	220	100.0	62.0	32.6	5.4
男性・65～69歳	210	100.0	45.8	48.2	6.0
<b>女性計</b>	329	100.0	42.3	52.6	5.1
女性・60～64歳	133	100.0	46.4	48.7	4.8
女性・65～69歳	196	100.0	39.5	55.3	5.3

図表2-22 不就業者の求職活動の継続期間  
(適当な仕事が見つからない不就業者を対象)

(%)

	総数 (千人)	計	3月未満	3~6月	6月~ 1年	1年~ 1年6月	1年6月 ~2年	2~3年	3年以上	無回答
<b>男女計</b>	372	100.0	15.0	18.8	16.1	18.7	6.3	5.2	19.8	0.0
60~64歳	199	100.0	19.6	20.5	13.4	22.7	4.2	7.2	12.4	0.0
65~69歳	173	100.0	9.7	16.9	19.3	14.1	8.9	2.8	28.3	0.0
<b>男性計</b>	233	100.0	7.7	16.9	11.7	28.0	7.4	8.3	20.0	0.0
男性・60~64歳	137	100.0	5.2	18.1	16.5	29.9	6.0	10.5	13.8	0.0
男性・65~69歳	96	100.0	11.3	15.1	4.9	25.4	9.2	5.0	28.8	0.0
<b>女性計</b>	139	100.0	27.2	22.1	23.5	3.1	4.7	0.0	19.5	0.0
女性・60~64歳	62	100.0	51.4	25.8	6.5	6.9	0.0	0.0	9.4	0.0
女性・65~69歳	77	100.0	7.8	19.1	37.2	0.0	8.4	0.0	27.6	0.0

(注) 「3~6月」という表記は、「3月以上6月未満」を表す。

(就業を希望しない人の理由は、男性では「健康上の理由」、女性では「家事などに専念したいから」が最も多い)

不就業者で「仕事をしたいと思わなかった」人の具体的な理由を見てみると、「家事などに専念したいから」22.9%、「健康上の理由」22.6%、「趣味、社会活動に専念したいから」15.6%、「経済上の理由」15.0%と回答が分かれた。男女別にみると、男性では「健康上の理由」25.9%が最も多く、女性では「家事などに専念したいから」が31.4%と最も多くなっている。(図表2-23)

ここで、就業を希望しない理由として「経済上の理由」を挙げた回答者に、さらに具体的な理由(複数回答)を尋ねたところ、「年金、退職金で生活できるようになったから」が76.1%と多数を占め、その他には「預貯金があるから」が32.8%と続いていた。(図表2-24)

図表2-23 不就業者の仕事をしたと思わなかった主な理由  
(就業希望を持たない不就業者を対象)

(%)

	総数 (千人)	計	経済上の理由	今までの技能、経験が通用しなくなった	適当な就職口がみつからなかった	あなたの健康上の理由	家族の健康上の理由(介護など)	趣味、社会活動に専念したいから	家事などに専念したいから	その他	無回答
<b>男女計</b>	5,806	100.0	15.0	1.2	5.9	22.6	9.5	15.6	22.9	5.7	1.7
60~64歳	2,507	100.0	13.1	0.8	6.6	22.5	12.3	13.7	25.0	4.3	1.7
65~69歳	3,299	100.0	16.4	1.6	5.4	22.7	7.3	17.1	21.3	6.7	1.6
<b>男性計</b>	1,841	100.0	19.3	3.4	9.8	25.9	8.4	21.8	4.6	5.2	1.7
男性・60~64歳	627	100.0	15.8	1.8	11.8	27.7	7.5	21.1	7.1	4.9	2.4
男性・65~69歳	1,213	100.0	21.1	4.3	8.8	24.9	8.8	22.2	3.3	5.3	1.3
<b>女性計</b>	3,965	100.0	13.0	0.2	4.1	21.1	10.0	12.7	31.4	5.9	1.6
女性・60~64歳	1,879	100.0	12.1	0.5	4.9	20.8	13.9	11.2	31.0	4.2	1.4
女性・65~69歳	2,086	100.0	13.7	0.0	3.4	21.3	6.4	14.1	31.7	7.5	1.8

図表2-24 経済上の理由から就業希望を持たない不就業者の具体的な理由(複数回答)

(%)

	総数 (千人)	年金、退職金で生活できるようになったから	財産収入があるから	預貯金があるから	配偶者や子供の収入があるから	その他	無回答
男女計	870	76.1	17.4	32.8	21.9	8.8	1.8
60～64歳	327	70.6	16.9	27.3	30.8	10.1	1.6
65～69歳	543	79.5	17.7	36.0	16.6	7.9	1.9
男性計	356	85.8	20.2	39.7	7.3	4.2	0.0
男性・60～64歳	99	84.5	27.0	39.7	14.2	7.6	0.0
男性・65～69歳	256	86.3	17.6	39.7	4.6	2.9	0.0
女性計	514	69.4	15.5	28.0	32.1	11.9	3.0
女性・60～64歳	228	64.5	12.6	22.0	38.1	11.3	2.3
女性・65～69歳	286	73.4	17.9	32.8	27.3	12.5	3.6

## 2 55歳当時から状況変化

ここでは、55歳当時雇用者であった者の状況変化として、調査票に従い、(1) 55歳当時の雇用状況、(2) 55歳から定年までの状況、(3) 定年到達直後等の状況、(4) 定年前後に再就職した人の状況をみることにする。

### (1) 55歳当時の雇用の有無、雇用形態、役職、従業員規模

(55歳当時に雇用者であった割合は約7割(男性約8割、女性約6割))

55歳当時の雇用の有無について尋ねたところ、回答者全体では「雇われていた」が69.0%と約7割を占めた。男女別にみると、男性で雇われていた人は78.8%、女性は59.6%となっている。(図表2-25)

「雇われていた」人に当時の役職を尋ねたところ、「一般従業員」が60.5%と多数を占め、その他に「課長相当」が12.4%、「役員相当」が9.4%と続いた。このうち、一般従業員の割合についてみると、男性が42.0%であるのに対し、女性は83.8%と偏りが見られた。(図表2-26)

「雇われていた」人に当時勤めていた企業の従業員規模を尋ねたところ、30人未満の小規模企業が31.4%、30～299人の中規模企業が29.4%、300人以上の大規模企業が30.7%と、ほぼ拮抗していた。これは前掲の図表2-5の就業者の就業先の従業員規模において小規模企業が半数近くを占めていた結果と対照的である。また年代別に見ると、60代前半層ではわずかながら大規模企業の割合が最多となっているのに対して、60代後半層は小規模企業が最多となっている。さらに男女別に見ると、男性では総じて大規模企業の割合が最も高く、女性では総じて小規模企業の割合が最も高くなっており性差が見られる。(図表2-27)

なお、55歳当時の「雇われていた」人の雇用形態については、前掲の図表2-17に併記されているため参照されたい。

図表2-25 55歳当時の雇用の有無

(%)

	総数 (千人)	計	雇われていた	雇われていなかった	無回答
<b>男女計</b>	18,199	100	69.0	30.5	0.6
60～64歳	9,650	100	69.6	30.1	0.3
65～69歳	8,549	100	68.3	30.9	0.9
<b>男性計</b>	8,861	100	78.8	20.6	0.5
男性・60～64歳	4,761	100	79.1	20.5	0.3
男性・65～69歳	4,100	100	78.5	20.7	0.8
<b>女性計</b>	9,337	100	59.6	39.8	0.6
女性・60～64歳	4,889	100	60.3	39.4	0.3
女性・65～69歳	4,448	100	58.8	40.3	0.9

図表2-26 55歳当時雇われていた時の役職

(%)

	総数 (千人)	計	一般従業員	係長相当	課長相当	部長相当	役員相当	無回答
<b>男女計</b>	12,548	100.0	60.5	7.5	12.4	7.0	9.4	3.3
60～64歳	6,713	100.0	60.1	8.3	11.9	7.2	8.7	3.8
65～69歳	5,835	100.0	60.9	6.5	12.9	6.7	10.2	2.8
<b>男性計</b>	6,985	100.0	42.0	10.2	20.5	11.8	13.1	2.4
男性・60～64歳	3,767	100.0	43.5	10.9	19.3	12.2	11.6	2.5
男性・65～69歳	3,219	100.0	40.2	9.3	21.9	11.3	15.0	2.3
<b>女性計</b>	5,563	100.0	83.8	4.0	2.1	0.9	4.8	4.4
女性・60～64歳	2,947	100.0	81.4	4.9	2.4	0.7	5.1	5.4
女性・65～69歳	2,617	100.0	86.4	3.0	1.8	1.1	4.4	3.3

図表2-27 55歳当時雇われていた会社の従業員数

(%)

	総数 (千人)	計	小規模 (30人未満)	中規模 (30～299人)	大規模 (300人以上)	官公庁	無回答
<b>男女計</b>	12,548	100.0	31.4	29.4	30.7	6.5	2.1
60～64歳	6,713	100.0	29.8	29.5	31.7	7.1	1.9
65～69歳	5,835	100.0	33.1	29.3	29.5	5.9	2.2
<b>男性計</b>	6,985	100.0	25.3	28.6	38.1	6.8	1.2
男性・60～64歳	3,767	100.0	24.9	28.9	37.7	7.3	1.2
男性・65～69歳	3,219	100.0	25.7	28.2	38.6	6.3	1.2
<b>女性計</b>	5,563	100.0	39.0	30.3	21.3	6.2	3.2
女性・60～64歳	2,947	100.0	36.1	30.1	24.0	6.8	2.9
女性・65～69歳	2,617	100.0	42.2	30.6	18.3	5.5	3.4



(55歳当時と同じ会社に勤めている者は60代前半層で6割弱、60代後半層で4割弱となっている)

現在仕事をしている人を対象として、55歳当時の会社との現在の関係について尋ねたところ、「同じ会社に勤めている」が50.0%と半数を占めており、「別の会社に勤めている」の34.6%を上回った。このうち、「同じ会社に勤めている」人は60代前半層で57.6%、60代後半層で37.6%となっている。男女別にみると、55歳当時の会社に勤めている男性は45.3%、女性は56.6%と女性の方が高くなっている。(図表2-28)

ここで、「別の会社に勤めている」人にその経緯を尋ねたところ、「会社の紹介・あっせんなどによらず、自力で再就職」の50.2%が最も多く、「その他」の24.6%が続いた。「会社の紹介・あっせん」は、10%未満という低い水準に留まっている。(図表2-29)

図表2-28 55歳当時の会社との現在の関係  
(現在就業している人を対象)

	総数 (千人)	計	55歳 当時と 同じ会 社など に勤 めている	55歳 当時と 別の 会社 に勤 めている	自営 (自分 で事 業を 営ん でいる)	その 他	無回 答
男女計	7,718	100.0	50.0	34.6	8.6	2.9	3.9
60~64歳	4,793	100.0	57.6	30.6	6.9	2.3	2.5
65~69歳	2,925	100.0	37.6	41.2	11.4	3.7	6.1
男性計	4,477	100.0	45.3	38.5	9.7	2.9	3.7
男性・60~64歳	2,799	100.0	54.3	33.8	8.1	1.6	2.1
男性・65~69歳	1,678	100.0	30.2	46.2	12.3	5.0	6.2
女性計	3,241	100.0	56.6	29.2	7.2	2.8	4.2
女性・60~64歳	1,994	100.0	62.3	26.0	5.2	3.3	3.1
女性・65~69歳	1,247	100.0	47.5	34.4	10.3	2.0	5.9

図表2-29 現在の会社への入職経路  
(55歳当時と別の会社に勤めている人を対象)

	総数 (千人)	計	在籍 出向	転籍	会社 の紹 介・ あっ せん	会社 の紹 介・ あっ せん など によ らず、 自力 で再 就職	その 他	無回 答
男女計	2,671	100.0	3.7	8.4	9.9	50.2	24.6	3.2
60~64歳	1,466	100.0	5.3	11.4	9.8	49.8	21.1	2.7
65~69歳	1,205	100.0	1.7	4.8	10.1	50.7	28.8	3.8
男性計	1,723	100.0	4.9	8.8	11.7	48.4	24.2	2.0
男性・60~64歳	947	100.0	6.7	11.8	13.3	45.6	21.5	1.1
男性・65~69歳	776	100.0	2.7	5.2	9.7	51.9	27.6	3.0
女性計	948	100.0	1.6	7.7	6.7	53.5	25.2	5.3
女性・60~64歳	519	100.0	2.9	10.6	3.3	57.5	20.2	5.4
女性・65~69歳	429	100.0	0.0	4.2	10.9	48.6	31.2	5.2

## (2) 55歳当時の雇用者の定年までの状況

(定年の経験率は男性のほうが高く、定年時の年齢では「60歳」が1位、「65歳」が2位)

55歳当時雇用者であった人に、その後、現在までに定年を経験したことがあるか尋ねたところ、「ある」人は47.4%、「ない」人は51.5%と、ほぼ拮抗していた。男女別にみると、定年を経験した者は男性で58.1%、女性で34.0%と男性の方が高くなっている。(図表2-30)

ここで、55歳から現在までに定年を経験したことがある人に定年時の年齢を尋ねたところ、「60歳」が73.0%と大多数を占め、「65歳」が2位で6.3%、その他の回答はすべて5%未満であった。ただし、60代前半層の回答者は「65歳」以降の回答が存在しないことに留意する必要がある。(図表2-31)



図表2-30 55歳以降現在までの定年経験の有無  
(55歳当時雇用者であった人を対象)

(%)

	総数 (千人)	計	ある	ない	無回答
男女計	12,548	100.0	47.4	51.5	1.1
60～64歳	6,713	100.0	41.3	57.4	1.3
65～69歳	5,835	100.0	54.5	44.8	0.8
男性計	6,985	100.0	58.1	41.2	0.7
男性・60～64歳	3,767	100.0	52.7	46.8	0.4
男性・65～69歳	3,219	100.0	64.3	34.6	1.1
女性計	5,563	100.0	34.0	64.5	1.5
女性・60～64歳	2,947	100.0	26.6	71.0	2.4
女性・65～69歳	2,617	100.0	42.3	57.3	0.4

図表2-31 定年を経験した年齢(55歳以降の定年経験者を対象)

(%)

	総数 (千人)	計	55歳	56歳	57歳	58歳	59歳	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳	66歳	67歳	68歳	69歳	無回答
男女計	5,948	100.0	2.7	1.4	1.6	1.9	3.2	73.0	1.7	2.7	2.1	0.6	6.3	0.6	0.5	0.0	0.2	1.4
60～64歳	2,769	100.0	1.7	0.8	1.4	2.8	3.4	84.8	1.7	1.4	0.5	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.5
65～69歳	3,178	100.0	3.6	1.9	1.8	1.1	3.1	62.8	1.7	3.9	3.6	0.9	11.8	1.1	0.9	0.0	0.3	1.3
男性計	4,056	100.0	2.6	1.4	1.3	2.1	3.1	76.5	1.1	3.2	2.4	0.5	3.5	0.4	0.5	0.0	0.0	1.4
男性・60～64歳	1,986	100.0	1.5	1.0	0.6	2.5	4.2	84.9	1.6	1.6	0.3	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.3
男性・65～69歳	2,070	100.0	3.6	1.8	1.9	1.8	2.0	68.4	0.5	4.7	4.5	0.8	6.9	0.7	1.1	0.0	0.0	1.4
女性計	1,892	100.0	3.0	1.3	2.4	1.5	3.6	65.6	3.1	1.7	1.5	0.7	12.4	1.0	0.4	0.0	0.5	1.5
女性・60～64歳	784	100.0	2.1	0.0	3.3	3.6	1.3	84.2	2.0	0.8	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.9
女性・65～69歳	1,108	100.0	3.7	2.2	1.7	0.0	5.1	52.4	3.9	2.3	2.0	1.2	21.1	1.7	0.6	0.0	0.8	1.2

### (リーマンショック後の景気後退で60代前半層の事業主都合の退職の割合が高い)

定年を経験したことがない人に、55歳当時雇われていた会社などの定年前退職の有無を尋ねたところ、定年前に「退職した」人は53.9%、「現在も勤務している」人は43.8%であった。(図表2-32)

55歳当時雇われていた人が定年前に退職した年齢については、「58歳」14.4%、「56歳」12.6%、「57歳」12.7%と続いている。(図表2-33)

55歳当時雇われていた会社を定年前に退職した理由が、「事業主都合(解雇、人員整理など)」による退職の割合は29.9%であった。年齢階級別にみると、事業主都合による退職は60代前半層33.6%、60代後半層25.9%となっているが、60代前半層はリーマンショックとその後の景気後退の時期が60歳前の時期と重なるため多くなっていると推察される。(図表2-34)

会社の早期退職優遇制度については、「活用した」12.2%、「活用しなかった」6.3%、「制度がなかった」73.4%であった。企業規模別では、早期退職優遇制度は500人以上規模では46.8%の企業にあり、31.3%の人が活用、100～499人規模では26.7%の企業にあり、15.2%の人が活用した一方、100人未満では6.3%の企業しか制度がない状況となっている。(図表

2-35)

また、定年前に退職した人の55歳以降の再就職については、「ある」人が46.5%、「ない」人が50.0%となっている。男女別に見ると、男性は57.5%が再就職しており、女性は37.4%となっている。(図表2-36)

図表2-32 55歳当時に雇われていた会社での定年前退職  
(55歳以降、現在までに定年経験したことがない人を対象)

	総数 (千人)	計	退職した	現在も 勤務している	無回答
<b>男女計</b>	6,468	100.0	53.9	43.8	2.3
60~64歳	3,856	100.0	47.3	50.2	2.4
65~69歳	2,613	100.0	63.6	34.2	2.2
<b>男性計</b>	2,878	100.0	55.2	41.7	3.1
男性・60~64歳	1,764	100.0	48.8	48.4	2.8
男性・65~69歳	1,114	100.0	65.2	31.2	3.6
<b>女性計</b>	3,590	100.0	52.9	45.4	1.7
女性・60~64歳	2,092	100.0	46.1	51.8	2.1
女性・65~69歳	1,498	100.0	62.4	36.5	1.2

図表2-33 55歳当時に雇われていた会社を退職した時の年齢  
(55歳当時雇われていた会社を定年前に退職した人を対象)

	総数 (千人)	計	55歳	56歳	57歳	58歳	59歳	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳	66歳	67歳	68歳	69歳	無回答
<b>男女計</b>	3,486	100.0	9.9	12.6	12.7	14.4	11.6	10.2	3.4	3.0	2.6	3.8	3.0	0.0	0.3	0.3	0.4	11.8
60~64歳	1,825	100.0	9.7	16.1	14.1	19.3	11.0	9.3	3.6	2.5	2.1	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.5
65~69歳	1,661	100.0	10.1	8.6	11.2	8.9	12.2	11.2	3.2	3.7	3.2	7.0	6.3	0.0	0.5	0.7	0.8	12.2
<b>男性計</b>	1,588	100.0	12.4	14.8	12.6	15.0	11.9	8.7	3.1	2.9	1.7	2.0	2.2	0.0	0.6	0.7	0.0	11.3
男性・60~64歳	861	100.0	12.9	19.2	12.8	17.6	11.8	7.7	2.7	2.6	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.4
男性・65~69歳	726	100.0	11.8	9.6	12.3	12.0	12.0	10.0	3.6	3.3	3.8	4.0	4.8	0.0	1.2	1.5	0.0	10.0
<b>女性計</b>	1,898	100.0	7.8	10.7	12.9	13.8	11.4	11.4	3.7	3.1	3.4	5.3	3.7	0.0	0.0	0.0	0.7	12.2
女性・60~64歳	964	100.0	6.9	13.4	15.3	20.9	10.3	10.7	4.3	2.3	4.0	1.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.6
女性・65~69歳	934	100.0	8.8	7.9	10.3	6.5	12.4	12.1	2.9	3.9	2.8	9.4	7.5	0.0	0.0	0.0	1.4	13.9

図表2-34 事業主都合による退職  
(55歳当時雇われていた会社を定年前に退職した人を対象)

	総数 (千人)	計	はい	いいえ	無回答
<b>男女計</b>	3,486	100.0	29.9	66.3	3.8
60~64歳	1,825	100.0	33.6	63.9	2.5
65~69歳	1,661	100.0	25.9	68.9	5.2
<b>男性計</b>	1,588	100.0	32.2	64.4	3.4
男性・60~64歳	861	100.0	38.3	59.1	2.6
男性・65~69歳	726	100.0	25.0	70.6	4.4
<b>女性計</b>	1,898	100.0	28.1	67.9	4.1
女性・60~64歳	964	100.0	29.4	68.2	2.5
女性・65~69歳	934	100.0	26.7	67.6	5.8

図表2-35 会社の早期退職優遇制度の活用  
(55歳当時雇われていた会社を定年前に退職した人を対象)

(%)

	総数 (千人)	計	活用した	制度はあったが活用しなかった	制度がなかった	無回答
<b>男女計</b>	3,486	100.0	12.2	6.3	73.4	8.1
60～64歳	1,825	100.0	12.9	6.8	74.2	6.2
65～69歳	1,661	100.0	11.4	5.8	72.6	10.2
<b>男性計</b>	1,588	100.0	21.9	7.1	66.4	4.6
男性・60～64歳	861	100.0	21.6	8.1	67.0	3.3
男性・65～69歳	726	100.0	22.3	5.9	65.7	6.2
<b>女性計</b>	1,898	100.0	4.0	5.7	79.3	11.0
女性・60～64歳	964	100.0	5.1	5.7	80.6	8.7
女性・65～69歳	934	100.0	2.9	5.7	78.0	13.4
55歳当時/100人未満規模企業	2,067	100.0	3.7	2.6	85.1	8.5
55歳当時/100人～499人規模企業	563	100.0	15.2	11.5	65.9	7.5
55歳当時/500人以上規模企業	581	100.0	31.3	15.5	48.3	4.8

図表2-36 55歳以降の再就職  
(55歳当時雇われていた会社を定年前に退職した人を対象)

(%)

	総数 (千人)	計	ある	ない	無回答
<b>男女計</b>	3,486	100.0	46.5	50.0	3.4
60～64歳	1,825	100.0	50.3	46.9	2.8
65～69歳	1,661	100.0	42.4	53.5	4.1
<b>男性計</b>	1,588	100.0	57.5	39.8	2.7
男性・60～64歳	861	100.0	58.1	39.8	2.1
男性・65～69歳	726	100.0	56.9	39.7	3.4
<b>女性計</b>	1,898	100.0	37.4	58.7	4.0
女性・60～64歳	964	100.0	43.4	53.3	3.3
女性・65～69歳	934	100.0	31.1	64.2	4.7

### (3) 55歳当時雇用者の定年到達直後等の状況

(定年到達直後等の仕事をしていた人は56.3%)

55歳当時の雇用者で、定年到達直後又は定年前に退職した直後（以下「定年到達直後等」という。）の状況については、「仕事をしていた」人が56.3%、「仕事を探していた」19.1%、「仕事や求職活動をしていなかった」18.2%となっている。「仕事をしていた」人を男女別にみると、男性61.7%、女性46.0%となっており、男性の方が多くなっている。（図表2-37）

図表2-37 定年に到達直後又は定年前に退職した直後の就業状況

	総数 (千人)	計	仕事を していた	失業して 仕事を 探していた	仕事 や求 職活 動はし ていな かった	無回 答
男女計	7,570	100.0	56.3	19.1	18.2	6.4
60～64歳	3,688	100.0	54.9	21.5	16.4	7.2
65～69歳	3,882	100.0	57.7	16.7	19.9	5.7
男性計	4,970	100.0	61.7	18.6	13.3	6.3
男性・60～64歳	2,486	100.0	57.5	22.5	12.6	7.5
男性・65～69歳	2,484	100.0	66.0	14.7	14.1	5.2
女性計	2,601	100.0	46.0	19.9	27.5	6.6
女性・60～64歳	1,202	100.0	49.4	19.6	24.3	6.7
女性・65～69歳	1,399	100.0	43.0	20.3	30.2	6.5

## ア 定年到達直後等に仕事をした人の状況

(定年到達直後等の仕事は「専門的・技術的な仕事」が最も多い)

定年到達直後等に仕事をしていた人の職種については、「専門的・技術的な仕事」23.8%、「管理的な仕事」17.3%、「事務的な仕事」14.8%、「サービスの仕事」12.3%となっている。男性は「専門的・技術的な仕事」24.6%、「管理的な仕事」22.8%が多く、女性は「サービスの仕事」22.5%、「専門的・技術的な仕事」21.6%、「事務的な仕事」20.2%が多くなっている。(図表2-38)

また、定年到達直後等の職種が定年前(退職前)と同じかについては、「同じ」80.4%、「違う」17.1%となっている。(図表2-39)

定年到達直後等の職種が定年前(退職前)と違う人の定年前(退職前)の職種については、「管理的な仕事」25.9%、「専門的・技術的な仕事」21.8%が多くなっている。男女別にみると、男性は「管理的な仕事」が32.4%と最も高く、女性は「事務的な仕事」21.0%が最も高くなっている(図表2-40)

図表2-38 定年に到達した直後の仕事の職種

	総数 (千人)	計	管理的 な仕事	専門 的・技 術的 な仕事	事務 的な 仕事	販売 の 仕事	サー ビス の 仕事	保安 の 仕事	農林 漁業 の 仕事	生産 工程 の 仕事	輸送・ 機械 運轉 の 仕事	建設・ 探掘 の 仕事	運搬・ 清掃・ 包装 等 の 仕事	無回 答
男女計	4,264	100.0	17.3	23.8	14.8	6.7	12.3	2.0	1.6	7.3	4.4	2.5	4.2	3.0
60～64歳	2,023	100.0	16.4	26.9	16.3	7.1	10.1	1.8	1.3	8.1	4.1	2.7	3.6	1.7
65～69歳	2,240	100.0	18.2	20.9	13.5	6.4	14.3	2.2	2.0	6.6	4.7	2.4	4.7	4.2
男性計	3,068	100.0	22.8	24.6	12.7	5.5	8.4	2.8	2.0	5.8	6.1	3.5	3.2	2.5
男性・60～64歳	1,429	100.0	21.6	27.9	13.9	5.7	7.2	2.5	1.8	5.5	5.8	3.8	2.1	2.0
男性・65～69歳	1,639	100.0	23.9	21.6	11.6	5.4	9.4	3.1	2.3	6.0	6.4	3.2	4.2	2.9
女性計	1,195	100.0	3.2	21.6	20.2	9.7	22.5	0.0	0.6	11.3	0.0	0.0	6.6	4.4
女性・60～64歳	594	100.0	3.7	24.4	21.9	10.3	17.2	0.0	0.0	14.2	0.0	0.0	7.3	0.9
女性・65～69歳	602	100.0	2.7	18.9	18.4	9.1	27.7	0.0	1.1	8.3	0.0	0.0	5.9	7.8

図表2-39 定年前(退職前)の職種と同じか

(%)

	総数 (千人)	計	同じ	違う	無回答
男女計	4,264	100.0	80.4	17.1	2.5
60～64歳	2,023	100.0	80.1	17.6	2.4
65～69歳	2,240	100.0	80.8	16.6	2.6
男性計	3,068	100.0	80.2	18.0	1.8
男性・60～64歳	1,429	100.0	81.5	16.8	1.7
男性・65～69歳	1,639	100.0	79.2	19.1	1.8
女性計	1,195	100.0	80.9	14.6	4.4
女性・60～64歳	594	100.0	76.7	19.4	4.0
女性・65～69歳	602	100.0	85.2	9.9	4.9

図表2-40 定年前(退職前)と職種が異なる人の定年前の職種

(%)

	総数 (千人)	計	管理的な 仕事	専門的・技術的 な仕事	事務的な 仕事	販売の 仕事	サービスの 仕事	保安の 仕事	農林 漁業の 仕事	生産 工程の 仕事	輸送・ 機械 運転の 仕事	建設・ 探掘の 仕事	運搬・ 清掃・ 包装の 仕事	無回答
男女計	728	100.0	25.9	21.8	11.2	9.4	8.5	4.0	0.0	11.8	1.3	1.7	0.0	4.5
60～64歳	355	100.0	30.3	22.7	14.5	5.5	15.8	0.0	0.0	7.6	2.6	0.0	0.0	1.1
65～69歳	372	100.0	21.6	20.9	8.0	13.1	1.7	7.8	0.0	15.8	0.0	3.4	0.0	7.8
男性計	553	100.0	32.4	23.1	8.1	8.1	6.0	3.3	0.0	12.3	1.7	2.3	0.0	2.8
男性・60～64歳	240	100.0	44.9	20.9	8.9	4.7	11.2	0.0	0.0	3.9	3.8	0.0	0.0	1.6
男性・65～69歳	313	100.0	22.8	24.9	7.4	10.6	2.0	5.8	0.0	18.8	0.0	4.0	0.0	3.8
女性計	175	100.0	5.3	17.5	21.0	13.5	16.6	6.2	0.0	10.0	0.0	0.0	0.0	9.9
女性・60～64歳	115	100.0	0.0	26.5	26.0	7.0	25.3	0.0	0.0	15.2	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・65～69歳	60	100.0	15.4	0.0	11.3	26.2	0.0	18.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	29.0

(再雇用・勤務延長で現在も働いている人は、60代前半層 70.7%、後半層 28.3%と大きく減少)

定年到達直後等の就業の形態については、「勤務先の会社などで再雇用・勤務延長の形で働いていた」55.2%、「勤務先の会社から別の会社などをあっせんされて再就職した」11.1%であるのに対し、「勤務先からのあっせんによらず別の会社などに再就職した」23.8%となっている。(図表2-41)

「勤務先の会社などで再雇用・勤務延長の形で働いていた」と回答した人に、適用された制度は「再雇用制度」68.9%、「勤務延長制度」21.1%となっている。(図表2-42)

また、その制度が適用される対象者について、「希望者全員」37.4%、「解雇・退職事由に該当しない希望者全員」16.1%であるのに対し、「会社が定めた対象者についての基準に適合する者」30.5%となっている。平成25年4月から、希望者全員を対象とする65歳までの継続雇用が義務化されたことから、「希望者全員」の対象者は60歳後半層の31.1%に比べ、60代前半層は43.1%と大幅に増加している。(図表2-43)

また、「再雇用・勤務延長の形で働いていた」人の現在の勤務先については、「同じ」50.4%、「違う」49.1%となっている。このうち60代前半層では70.7%であるが、60代後半層は

28.3%と大きく減少している。(図表2-44)

図表2-41 定年到達直後等にどのような形で就業したか

(%)

	総数 (千人)	計	勤務先の会社 などで再雇用・ 勤務延長の形 で働いていた	勤務先の会社 から別の会社 などをあつせん されて再就職 した	勤務先からの あつせんによら ず別の会社な どに再就職し た	自ら事業を起 こした	内職・家業の 手伝い、任意 に行う仕事な どをしていた	その他	無回答
<b>男女計</b>	4,264	100.0	55.2	11.1	23.8	1.9	1.8	3.8	2.4
60～64歳	2,023	100.0	60.7	8.4	22.8	1.9	1.6	2.7	1.9
65～69歳	2,240	100.0	50.2	13.4	24.8	2.0	1.9	4.8	2.9
<b>男性計</b>	3,068	100.0	55.6	14.5	20.4	2.1	1.8	3.7	1.8
男性・60～64歳	1,429	100.0	62.9	11.1	18.8	1.5	1.6	3.2	1.0
男性・65～69歳	1,639	100.0	49.3	17.4	21.9	2.7	2.1	4.2	2.5
<b>女性計</b>	1,195	100.0	54.0	2.3	32.6	1.4	1.6	4.1	4.0
女性・60～64歳	594	100.0	55.3	1.9	32.5	2.9	1.8	1.7	4.1
女性・65～69歳	602	100.0	52.8	2.7	32.7	0.0	1.5	6.4	3.9

図表2-42 継続して雇用された際に適用された制度

(%)

	総数 (千人)	計	勤務延長 制度	再雇用制 度	わからな い	無回答
<b>男女計</b>	2,352	100.0	21.1	68.9	8.0	2.0
60～64歳	1,227	100.0	17.1	76.4	5.2	1.3
65～69歳	1,125	100.0	25.5	60.8	11.0	2.7
<b>男性計</b>	1,707	100.0	19.3	73.8	5.8	1.2
男性・60～64歳	899	100.0	15.2	79.9	3.7	1.2
男性・65～69歳	808	100.0	23.8	67.0	8.1	1.1
<b>女性計</b>	646	100.0	26.0	56.1	13.8	4.1
女性・60～64歳	328	100.0	22.2	66.7	9.5	1.6
女性・65～69歳	318	100.0	30.0	45.1	18.2	6.7

図表2-43 再雇用などの制度が適用される対象者

(%)

	総数 (千人)	計	希望者全員	解雇・退職事 由に該当しな い希望者全員	それ以外の会 社が定めた対 象者について の基準に適合 する者	わからない	無回答
<b>男女計</b>	2,352	100.0	37.4	16.1	30.5	12.3	3.7
60～64歳	1,227	100.0	43.1	17.5	25.5	11.5	2.4
65～69歳	1,125	100.0	31.1	14.6	36.0	13.3	5.1
<b>男性計</b>	1,707	100.0	37.7	18.2	30.7	10.8	2.6
男性・60～64歳	899	100.0	43.2	21.2	23.8	9.7	2.1
男性・65～69歳	808	100.0	31.6	14.9	38.4	11.9	3.2
<b>女性計</b>	646	100.0	36.4	10.5	30.1	16.5	6.4
女性・60～64歳	328	100.0	42.8	7.4	30.4	16.3	3.2
女性・65～69歳	318	100.0	29.8	13.8	29.9	16.7	9.8

図表2-44 現在も同一の勤務先

	総数 (千人)	計	(%)		
			同じ	違う	無回答
<b>男女計</b>	2,352	100.0	50.4	49.1	0.5
60～64歳	1,227	100.0	70.7	29.3	0.0
65～69歳	1,125	100.0	28.3	70.6	1.1
<b>男性計</b>	1,707	100.0	51.3	48.5	0.3
男性・60～64歳	899	100.0	73.9	26.1	0.0
男性・65～69歳	808	100.0	26.1	73.4	0.5
<b>女性計</b>	646	100.0	48.0	50.7	1.3
女性・60～64歳	328	100.0	61.8	38.2	0.0
女性・65～69歳	318	100.0	33.9	63.5	2.6

### イ 定年到達直後等に仕事をしていなかった人の状況

(定年到達直後に継続して雇用されなかった理由は「希望しなかった」が69.2%で最も多い)

定年到達直後等に仕事をしていなかった人について、定年の経験の有無を聞いたところ「定年を経験した」64.5%、「定年前に退職した」31.4%であった。(図表2-45)

「定年を経験した」人で継続して雇用されなかった理由については、「再雇用・勤務延長を希望しなかったから」69.2%、「勤務していた会社に再雇用・勤務延長の制度がなかったから」21.4%、「再雇用・勤務延長を希望したが雇用されなかったから」8.9%となっている。(図表2-46)

また、「再雇用・勤務延長を希望したのに雇用されなかった」理由について、会社から説明を「受けた」55.2%、「説明を受けなかった」44.8%となっている。男女別にみると、男性で会社から説明を「受けた」人は65.3%であるのに対し、女性は26.5%に止まっている。(図表2-47)

「再雇用・勤務延長を希望しなかった」理由(複数回答)については、「健康上の理由から」21.8%、「趣味やボランティア活動に打ち込みたかったから」21.4%、「年金など生活以外の収入で十分に生活できたから」17.7%、「家族などの介護のため」17.5%、「職場の雰囲気や人間関係がよくなかったから」14.5%、「再雇用・勤務延長後の賃金が安すぎるから」12.9%、「再雇用・勤務延長後に自分のやりたい仕事ができなかったから」11.6%となっている。男女別にみると、男性は「健康上の理由から」が24.2%と最も多く、女性は「家族などの介護のため」が27.8%と最も多くなっている。男女で差が大きい項目は、男性は「再雇用・勤務延長後に自分のやりたい仕事ができなかったから」の項目が女性に比べて多いのに対し、女性は「家族などの介護のため」の項目が男性に比べて多くなっている。(図表2-48)



図表2-45 定年の経験の有無  
(定年退職直後等に仕事をしていなかった人を対象)  
(%)

	総数 (千人)	計	定年を経験した	定年前に退職した	無回答
男女計	2,820	100.0	64.5	31.4	4.1
60~64歳	1,398	100.0	60.2	35.2	4.6
65~69歳	1,421	100.0	68.7	27.7	3.6
男性計	1,586	100.0	66.3	31.0	2.7
男性・60~64歳	871	100.0	60.8	34.7	4.5
男性・65~69歳	715	100.0	73.0	26.5	0.6
女性計	1,234	100.0	62.2	32.0	5.8
女性・60~64歳	528	100.0	59.1	36.1	4.8
女性・65~69歳	706	100.0	64.4	29.0	6.6

図表2-46 定年到達直後に継続して雇用されなかった理由  
(%)

	総数 (千人)	計	再雇用・勤務延長を希望しなかったから	再雇用・勤務延長を希望したが雇用されなかったから	勤務していた会社に再雇用・勤務延長の制度がなかったから	無回答
男女計	1,818	100.0	69.2	8.9	21.4	0.5
60~64歳	841	100.0	72.4	9.3	17.3	1.0
65~69歳	977	100.0	66.4	8.6	25.0	0.0
男性計	1,051	100.0	71.9	11.4	16.3	0.4
男性・60~64歳	529	100.0	73.6	10.6	15.0	0.7
男性・65~69歳	522	100.0	70.3	12.1	17.6	0.0
女性計	767	100.0	65.4	5.5	28.5	0.6
女性・60~64歳	312	100.0	70.3	6.9	21.3	1.6
女性・65~69歳	455	100.0	62.0	4.6	33.4	0.0

図表2-47 再雇用・勤務延長されなかった理由の説明  
(再雇用・勤務延長を希望したのに雇用されなかった人を対象)  
(%)

	総数 (千人)	計	説明を受けた	説明を受けなかった
男女計	162	100.0	55.2	44.8
60~64歳	78	100.0	65.7	34.3
65~69歳	84	100.0	45.5	54.5
男性計	120	100.0	65.3	34.7
男性・60~64歳	56	100.0	70.9	29.1
男性・65~69歳	63	100.0	60.4	39.6
女性計	42	100.0	26.5	73.5
女性・60~64歳	21	100.0	52.0	48.0
女性・65~69歳	21	100.0	0.0	100.0

図表2-48 再雇用・勤務延長を希望しなかった理由(複数回答)  
(%)

	総数 (千人)	再雇用・勤務延長後に自分から	余剰扱いされたから	職場の雰囲気や人間関係がよくなかったから	再雇用・勤務延長後の賃金が安すぎるから	再雇用・勤務延長後の身分・役職に納得いかなかったから	再雇用・勤務延長後の就業時間に納得がなかったから	後進のポストや仕事を奪うことになるから	会社の業績が悪く、会社に迷惑をかけてしまうと思ったから	健康上の理由から	家族などの介護のため	家業を継ぐ予定だったから	他の会社に転職したかったから	独立開業したかったから	趣味やボランティア活動に打ち込みたかったから	年金など仕事以外の収入で十分に生活できたから	継続雇用制度の基準に合致しないと思い、希望をしなかったから	その他	無回答
男女計	1,258	11.6	3.8	14.5	12.9	6.3	5.8	9.5	6.8	21.8	17.5	0.9	4.2	0.0	21.4	17.7	5.1	10.8	1.9
60~64歳	609	15.7	3.6	16.7	16.6	10.2	8.9	11.5	4.8	25.8	14.7	0.0	6.1	0.0	22.0	16.1	4.7	10.7	0.9
65~69歳	649	7.6	4.0	12.5	9.4	2.5	2.9	7.5	8.7	18.1	20.2	1.7	2.4	0.0	20.9	19.1	5.5	10.9	3.0
男性計	756	15.3	4.4	16.8	13.7	8.5	7.4	12.3	6.6	24.2	10.7	1.5	5.5	0.0	22.9	19.4	4.7	8.5	0.8
男性・60~64歳	390	18.6	1.9	19.3	15.3	12.3	9.7	15.2	3.7	29.4	11.1	0.0	9.5	0.0	25.7	19.6	3.6	7.6	0.0
男性・65~69歳	367	11.7	7.0	14.1	12.0	4.5	5.1	9.2	9.7	18.7	10.4	3.0	1.3	0.0	20.0	19.2	5.9	9.5	1.7
女性計	501	6.0	2.9	11.1	11.7	2.9	3.3	5.1	7.2	18.1	27.8	0.0	2.2	0.0	19.2	15.1	5.7	14.3	3.6
女性・60~64歳	219	10.7	6.6	12.0	18.8	6.6	7.5	4.9	6.8	19.3	21.2	0.0	0.0	0.0	15.4	10.1	6.5	16.3	2.4
女性・65~69歳	282	2.3	0.0	10.3	6.1	0.0	0.0	5.3	7.5	17.2	32.9	0.0	3.8	0.0	22.2	19.0	5.1	12.8	4.5



## ウ 定年到達直後等に仕事をしていなかった人の再就職の状況等

(定年到達直後に仕事をしていなかった人の半数が再び働くようになった)

定年到達直後又は定年前の退職直後に仕事をしていなかった人に、しばらくしてから再び働くようになったか聞いたところ、「再び働くようになった」50.0%、「そのまま引退した」43.2%となっている。(図表2-49)

失業して仕事を探していた人の求職期間は、「6月以内」39.7%、「1年以内」23.7%、「2年以内」19.6%となっている。男女別にみると、求職期間が「6月以内」で男性44.5%、女性31.0%となっており、男性の方が求職期間の短い者が多くなっている。(図表2-50)

また、失業していた期間に雇用保険の受給の有無を尋ねたところ、「受給していた」71.1%、「受給していなかった」21.6%となっている。(図表2-51)

図表2-49 最初の定年直後等の再就業  
(定年到達直後又は定年前の退職直後に仕事をしていなかった人を対象)  
(%)

	総数 (千人)	計	再び働くようになった	そのまま引退した	無回答
<b>男女計</b>	2,820	100.0	50.0	43.2	6.7
60～64歳	1,398	100.0	52.2	40.5	7.2
65～69歳	1,421	100.0	47.9	45.9	6.3
<b>男性計</b>	1,586	100.0	52.8	40.2	7.0
男性・60～64歳	871	100.0	51.1	40.1	8.9
男性・65～69歳	715	100.0	54.9	40.3	4.8
<b>女性計</b>	1,234	100.0	46.4	47.2	6.4
女性・60～64歳	528	100.0	54.1	41.3	4.6
女性・65～69歳	706	100.0	40.7	51.6	7.7

図表2-50 定年直後等に失業し、求職活動していた期間  
(定年到達直後又は定年前の退職直後に仕事をしていなかった人を対象)  
(%)

	総数 (千人)	計	6月以内	1年以内	2年以内	3年以内	4年以内	5年以内	6年以内	無回答
<b>男女計</b>	1,009	100.0	39.7	23.7	19.6	3.0	3.4	1.4	0.6	8.5
60～64歳	569	100.0	40.1	27.6	17.5	3.5	2.9	2.5	0.0	5.9
65～69歳	440	100.0	39.2	18.7	22.3	2.2	4.1	0.0	1.5	11.9
<b>男性計</b>	653	100.0	44.5	23.5	16.5	4.6	1.4	1.1	1.0	7.4
男性・60～64歳	375	100.0	39.8	28.8	17.0	5.4	1.1	2.0	0.0	6.0
男性・65～69歳	278	100.0	50.9	16.2	15.8	3.5	1.9	0.0	2.3	9.3
<b>女性計</b>	356	100.0	31.0	24.1	25.3	0.0	7.1	1.9	0.0	10.5
女性・60～64歳	194	100.0	40.8	25.1	18.5	0.0	6.4	3.6	0.0	5.6
女性・65～69歳	161	100.0	19.1	22.9	33.6	0.0	8.0	0.0	0.0	16.4

図表2-51 定年直後等の失業期間中の雇用保険受給状況  
(定年到達直後又は定年前の退職直後に仕事をしていなかった人を対象)

	総数 (千人)	計	受給し ていた	受給し ていな かった	無回 答
男女計	1,009	100.0	71.1	21.6	7.2
60～64歳	569	100.0	74.5	21.0	4.4
65～69歳	440	100.0	66.8	22.4	10.8
男性計	653	100.0	74.4	19.3	6.3
男性・60～64歳	375	100.0	73.0	21.6	5.4
男性・65～69歳	278	100.0	76.2	16.2	7.6
女性計	356	100.0	65.2	25.9	8.9
女性・60～64歳	194	100.0	77.5	19.9	2.6
女性・65～69歳	161	100.0	50.4	33.1	16.4

#### (4) 55歳以降又は定年前後に再就職した人の状況

(再就職先が「すぐに見つかった」人は半数)

55歳以降又は定年前後に再就職した人に、再就職先がすぐに見つかったか尋ねたところ、「すぐに見つかった」48.9%、「しばらく職探しをした」44.9%となっている。再就職先が「すぐに見つかった」人について、性・年齢階級別にみると、男性47.8%、女性50.7%と女性の方が若干多く、また、60代前半層が44.2%、60代後半層53.7%と60代後半層の方が多い結果となっている。60代前半層の方が60代後半層に比べて、再就職先が「すぐに見つかった」人が少ない理由は、この層の再就職の時期がリーマンショック後の景気後退に重なった人が多かったことも大きな要因と考えられる。(図表2-52)

「しばらく職探しをした」人の求職期間については、「6月以内」40.2%、「1年以内」26.8%、「2年以内」25.2%となっている。男女別にみると、求職期間が「6月以内」の人は男性42.9%、女性34.9%と男性の方が多くなっている。(図表2-53)

また、申込書・履歴書を送付した会社数については、「2～3社」29.2%、「1社」21.8%、「4～5社」14.4%、「6～10社」14.0%、「0社」10.6%となっている。男女別にみると、2社以上に申込書・履歴書を送付した人は男性の方が女性よりも多い。(図表2-54)

このうち、面接できた会社数は「2～3社」39.0%、「1社」31.9%、「0社」13.4%となっている。(図表2-55)

図表2-52 再就職先がすぐに見つかったか  
(55歳以降又は定年前後に再就職した人を対象)

	総数 (千人)	計	すぐに見 つかった	しばらく職 探しをした	無回答
男女計	2,025	100.0	48.9	44.9	6.3
60～64歳	1,030	100.0	44.2	49.1	6.8
65～69歳	995	100.0	53.7	40.6	5.7
男性計	1,280	100.0	47.8	47.4	4.8
男性・60～64歳	643	100.0	42.3	51.2	6.6
男性・65～69歳	637	100.0	53.3	43.5	3.1
女性計	745	100.0	50.7	40.6	8.7
女性・60～64歳	387	100.0	47.3	45.6	7.2
女性・65～69歳	358	100.0	54.4	35.3	10.4

図表2-53 仕事を探していた期間  
 (「しばらく職探しをした」人を対象)

(%)

	総数 (千人)	計	6月 以内	1年 以内	2年 以内	3年 以内	4年 以内	5年 以内	6年 以内	無回 答	平均 (ヶ月)
男女計	909	100.0	40.2	26.8	25.2	2.2	1.5	1.2	0.7	2.1	12.0
60~64歳	506	100.0	40.3	30.6	22.4	2.1	1.7	2.1	0.0	0.8	11.6
65~69歳	403	100.0	40.1	21.9	28.8	2.4	1.3	0.0	1.6	3.8	12.6
男性計	606	100.0	42.9	28.9	21.0	3.4	1.5	0.6	1.1	0.7	11.6
男性・60~64歳	329	100.0	38.4	30.4	24.3	3.2	1.2	1.1	0.0	1.3	11.5
男性・65~69歳	277	100.0	48.1	27.0	17.0	3.5	1.9	0.0	2.3	0.0	11.8
女性計	303	100.0	34.9	22.6	33.7	0.0	1.5	2.3	0.0	5.0	12.9
女性・60~64歳	176	100.0	43.8	31.0	18.8	0.0	2.5	3.9	0.0	0.0	11.8
女性・65~69歳	126	100.0	22.6	10.8	54.6	0.0	0.0	0.0	0.0	12.0	14.6

図表2-54 申込書・履歴書を送付した会社数

(%)

	総数 (千人)	計	0社	1社	2~3 社	4~5 社	6~10 社	11~ 20社	21~ 30社	31社 以上	無回 答	平均 (社数)
男女計	909	100.0	10.6	21.8	29.2	14.4	14.0	6.6	0.6	0.4	2.5	4.4
60~64歳	506	100.0	10.0	20.8	27.8	13.5	13.5	9.8	1.2	0.7	2.8	5.2
65~69歳	403	100.0	11.3	23.0	31.0	15.5	14.7	2.5	0.0	0.0	2.0	3.4
男性計	606	100.0	8.5	19.7	30.7	14.6	16.3	6.5	1.0	0.6	2.4	4.8
男性・60~64歳	329	100.0	6.0	17.2	29.5	17.2	14.0	8.9	1.8	1.0	4.3	5.7
男性・65~69歳	277	100.0	11.4	22.5	32.0	11.5	19.0	3.6	0.0	0.0	0.0	3.7
女性計	303	100.0	14.7	26.1	26.4	13.9	9.5	6.7	0.0	0.0	2.7	3.6
女性・60~64歳	176	100.0	17.3	27.4	24.7	6.4	12.6	11.6	0.0	0.0	0.0	4.1
女性・65~69歳	126	100.0	11.1	24.2	28.8	24.4	5.2	0.0	0.0	0.0	6.4	2.7

図表2-55 面接できた会社数

(%)

	総数 (千人)	計	0社	1社	2~3 社	4~5 社	6~10 社	11~ 20社	21~ 30社	31社 以上	無回 答	平均 (社数)
男女計	909	100.0	13.4	31.9	39.0	9.0	4.0	0.6	0.0	0.4	1.7	2.3
60~64歳	506	100.0	12.9	30.0	37.7	10.1	5.9	1.2	0.0	0.7	1.5	2.7
65~69歳	403	100.0	14.0	34.3	40.5	7.6	1.5	0.0	0.0	0.0	2.0	1.8
男性計	606	100.0	13.5	30.6	36.7	12.7	3.9	1.0	0.0	0.6	1.3	2.5
男性・60~64歳	329	100.0	12.4	27.3	35.8	14.0	5.3	1.8	0.0	1.0	2.4	3.0
男性・65~69歳	277	100.0	14.7	34.4	37.7	11.1	2.2	0.0	0.0	0.0	0.0	1.9
女性計	303	100.0	13.4	34.6	43.6	1.6	4.2	0.0	0.0	0.0	2.7	1.8
女性・60~64歳	176	100.0	13.9	34.8	41.4	2.8	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	1.9
女性・65~69歳	126	100.0	12.7	34.3	46.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.4	1.6

(「しばらく職探しをした」理由は、「何となくゆっくりしていた期間があったため」41.7%が最も多い)

「しばらく職探しをした」人に、その理由を尋ねたところ、「すぐに職探しを開始せず、何となくゆっくりしていた期間があったため」41.7%、「えり好みはしていないが、とにかく求人がなかった」32.4%、「面接は受けられたが競争が厳しく不採用が続いたため」22.6%、

「競争が厳しく、なかなか面接まで行き着かなかったため」11.6%、「自分から辞退した（または求人を見て止めた）会社が多かったから」10.0%となっている。「何となくゆっくりしていた期間があった」人について、年齢階級別にみると、60代前半層 44.1%、60代後半層 38.7%と60代前半層の方が多くなっている。（図表2-56）

「再就職先を自分から辞退した（または求人を見て止めた）会社が多かったから」と回答した人に、その理由（複数回答）を尋ねたところ、「要求される知識・技能が高すぎて、仕事の内容が合わなかった」42.0%、「通勤が遠かった（勤務場所が合わなかった）」43.7%、「賃金が折り合わなかった」29.0%、「勤務開始の時間が折り合わなかった」19.6%、「パート勤務の会社を探したが、いくら探してもなかった」16.2%となっている。このうち、「通勤が遠かった」を選んだ人を年齢階級別にみると、60代前半層 28.8%、60代後半層 60.3%と60代後半層が圧倒的に多い一方、「要求される知識・技能が高すぎた」を選んだ人は、60代前半層 56.6%、60代後半層 25.8%と60代前半層が大幅に多くなっている。（図表2-57）

図表2-56 しばらく職探しをした理由（複数回答）

(%)

	総数 (千人)	すぐに職探しを開始せず、何となくゆっくりしていた期間があったため	競争が厳しく、なかなか面接まで行き着かなかったため	面接は受けられたが、競争が厳しく不採用が続いたため	えり好みはしていないが、とにかく求人がなかった	自分から辞退した（または求人を見て止めた）会社が多かったから	無回答
男女計	909	41.7	11.6	22.6	32.4	10.0	6.2
60～64歳	506	44.1	11.2	21.7	34.5	9.5	3.3
65～69歳	403	38.7	12.1	23.7	29.8	10.6	9.7
男性計	606	44.0	12.5	22.8	29.7	8.9	3.7
男性・60～64歳	329	45.9	13.4	20.2	29.6	8.5	3.1
男性・65～69歳	277	41.8	11.5	25.9	29.7	9.4	4.5
女性計	303	37.1	9.8	22.2	37.9	12.2	11.0
女性・60～64歳	176	40.7	7.0	24.5	43.5	11.2	3.6
女性・65～69歳	126	32.0	13.6	19.0	30.1	13.5	21.3

図表2-57 再就職先を自分から辞退した理由（複数回答）  
（「再就職先を自分から辞退した会社が多かったから」と回答した人を対象）

(%)

	総数 (千人)	賃金が折り合わなかった	要求される知識・技能が高すぎたり責任が重すぎたりして、仕事の内容が合わなかった	肉体的にきつい仕事だった	仕事の内容に興味を持てなかったり、単純な仕事だった	パート勤務の会社を探したが、いくら探してもなかった	とても忙しいような仕事だった	通勤が遠かった（勤務場所が合わなかった）	勤務開始の時期が折り合わなかった	その他	無回答
男女計	91	29.0	42.0	9.9	5.1	16.2	5.1	43.7	19.6	16.0	0.0
60～64歳	48	36.4	56.6	18.9	9.6	30.7	9.6	28.8	18.6	17.9	0.0
65～69歳	43	20.7	25.8	0.0	0.0	0.0	0.0	60.3	20.7	13.9	0.0
男性計	54	39.8	42.1	8.6	8.6	7.7	8.6	33.0	33.0	27.0	0.0
男性・60～64歳	28	44.9	41.5	16.5	16.5	14.7	16.5	31.8	31.8	30.6	0.0
男性・65～69歳	26	34.2	42.7	0.0	0.0	0.0	0.0	34.2	34.2	23.1	0.0
女性計	37	13.2	41.9	12.0	0.0	28.7	0.0	59.4	0.0	0.0	0.0
女性・60～64歳	20	24.5	77.8	22.2	0.0	53.3	0.0	24.5	0.0	0.0	0.0
女性・65～69歳	17	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0

(再就職した人は、満足派が半数以上であるが、不満足派も4割近くいる)

55歳以降又は定年前後に再就職した人に満足度を尋ねたところ、「前の職場よりは満足している」27.3%、「非常に満足している」23.2%と満足派が50.5%いる一方、「余り満足していない」31.7%、「不満である」5.6%と不満足派も37.3%存在している。「非常に満足している」と回答した人について年齢階級別にみると、60代前半層18.7%、60代後半層28.0%と60代後半層の満足度が高くなっている。(図表2-58)

再就職先が「不満である」「余り満足していない」理由(複数回答)については、「労働条件がかえって悪くなった」49.8%、「後になって実はきつい仕事(とても忙しい仕事)ということが分かった」32.4%、「人間関係が悪そうだ」27.1%が多くなっている。(図表2-59)

図表2-58 再就職(転職)の満足度

	総数 (千人)	計	満足度				無回答
			非常に満足している	前の職場よりは満足している	余り満足していない	不満である	
男女計	2,025	100.0	23.2	27.3	31.7	5.6	12.1
60~64歳	1,030	100.0	18.7	28.6	32.8	8.0	11.9
65~69歳	995	100.0	28.0	26.0	30.6	3.2	12.4
男性計	1,280	100.0	25.8	29.9	30.2	6.3	7.9
男性・60~64歳	643	100.0	18.3	32.4	30.6	7.6	10.9
男性・65~69歳	637	100.0	33.2	27.3	29.7	5.0	4.8
女性計	745	100.0	18.9	22.8	34.4	4.4	19.4
女性・60~64歳	387	100.0	19.3	22.1	36.5	8.5	13.6
女性・65~69歳	358	100.0	18.6	23.5	32.1	0.0	25.8

図表2-59 再就職が不満である理由(複数回答)

	総数 (千人)	理由							
		労働条件が前とほとんど変わっていない	労働条件がかえって悪くなった	仕事の内容を変えたが、また似たような仕事になってしまった	後になって実はきつい仕事(とても忙しい仕事)ということがわかった	後になって今度の職場はリストラが多くて不安定なことがわかった	人間関係が悪そうだ	その他	無回答
男女計	756	5.0	49.8	10.0	32.4	6.0	27.1	8.8	0.9
60~64歳	421	6.9	49.8	8.3	33.2	6.9	27.4	14.3	0.0
65~69歳	335	2.7	49.8	12.1	31.3	5.0	26.7	1.8	2.1
男性計	467	5.2	59.9	14.7	28.5	8.4	20.9	10.4	0.0
男性・60~64歳	246	6.1	62.7	11.4	28.6	11.8	20.5	17.2	0.0
男性・65~69歳	221	4.2	56.7	18.4	28.5	4.5	21.3	2.7	0.0
女性計	289	4.8	33.6	2.4	38.5	2.3	37.0	6.2	2.5
女性・60~64歳	174	8.0	31.6	3.9	39.7	0.0	37.0	10.2	0.0
女性・65~69歳	115	0.0	36.6	0.0	36.8	5.7	37.2	0.0	6.2

### 3 高齢期における会社の対応

#### (1) 定年年齢到達後の仕事の内容

(定年後の仕事の内容が「全く別の業務分野の仕事に変わった」人は13.5%のみ)

55歳当時雇用者で定年後又は60歳以降も仕事をした人に、定年年齢又は60歳に到達した際の仕事の内容の変化について尋ねたところ、「変わっていない」49.0%、「同じ分野の業務ではあるが、責任の重さが変わった」16.9%である一方、「全く別の業務分野の仕事に変わった」人は13.5%となっている。「仕事の内容が変わっていない」と回答した人を男女別にみると、男性43.5%、女性55.9%と女性の方が多くなっている。また、定年前と同じ企業に継続雇用されている人については、「変わっていない」が約半数を占める一方、「同じ分野の業務ではあるが、責任の重さが変わった」が35%前後と比較的大きな比率を占めていた。(図表2-60)

上記質問項目のうち、「全く別の業務分野の仕事に変わった」事情について尋ねたところ、「前の会社を辞めて転職したから」65.2%、「会社内で別の部署に異動になったから」9.4%、「定年前に関連会社に出向になった、他社に職場をあっせんしてもらった」7.8%となっている。また、定年前と同じ企業に継続雇用されている人については、「会社内で別の部署に異動になったから」が過半数を占めていた。(図表2-61)

図表2-60 定年到達後の仕事の内容の変化  
(55歳当時雇用者で定年年齢または60歳以降も仕事をした人を対象)

(%)

	総数 (千人)	計	全く別の 業務分野 の仕事に 変わった	同じ分野 の業務で はある が、責任 の重さが 変わった	業務内容 の一部が 変わった	変わって いない	その他	無回答
<b>男女計</b>	11,329	100.0	13.5	16.9	2.7	49.0	1.0	16.9
60～64歳	6,146	100.0	11.8	17.4	2.7	50.1	0.9	17.0
65～69歳	5,183	100.0	15.5	16.4	2.7	47.6	1.1	16.8
<b>男性計</b>	6,348	100.0	16.9	22.3	3.3	43.5	1.2	12.7
男性・60～64歳	3,418	100.0	15.5	22.6	3.3	44.0	1.1	13.5
男性・65～69歳	2,930	100.0	18.7	21.9	3.2	43.0	1.3	11.9
<b>女性計</b>	4,981	100.0	9.1	10.1	1.9	55.9	0.8	22.2
女性・60～64歳	2,729	100.0	7.3	10.9	2.0	57.9	0.7	21.3
女性・65～69歳	2,252	100.0	11.3	9.2	1.9	53.5	0.9	23.2
<b>うち継続雇用者計</b>	2,352	100.0	7.4	34.8	2.8	50.7	0.5	3.8
60～64歳	1,227	100.0	6.9	35.1	3.4	51.2	0.9	2.5
65～69歳	1,125	100.0	8.1	34.5	2.1	50.2	0.0	5.1

図表2-61 仕事内容が全く別の業務分野に変わった事情  
(55歳当時雇用者で定年年齢または60歳以降も仕事をした人を対象)

(%)

	総数 (千人)	計	会社内で別 の部署に異 動になった から	部署は同じ だが、会社 の都合で仕 事が変わっ たから	定年前に関 連会社に出 向になった、 他社に職場 をあっせん してもらった	前の会社を 辞めて転職 したから	その他	無回答
<b>男女計</b>	1,529	100.0	9.4	2.6	7.8	65.2	13.3	1.7
60～64歳	727	100.0	9.6	2.7	5.0	67.5	11.6	3.6
65～69歳	802	100.0	9.2	2.5	10.3	63.2	14.8	0.0
<b>男性計</b>	1,075	100.0	9.3	3.1	10.6	59.9	15.3	1.8
男性・60～64歳	528	100.0	12.3	2.5	5.9	64.1	11.6	3.7
男性・65～69歳	547	100.0	6.4	3.6	15.1	55.8	19.0	0.0
<b>女性計</b>	454	100.0	9.6	1.4	1.2	77.9	8.4	1.5
女性・60～64歳	198	100.0	2.5	3.3	2.7	76.6	11.6	3.4
女性・65～69歳	255	100.0	15.1	0.0	0.0	78.9	5.9	0.0
<b>うち継続雇用者計</b>	175	100.0	56.4	4.5	4.6	18.1	14.1	2.4
60～64歳	84	100.0	52.2	3.9	3.9	30.3	4.8	4.9
65～69歳	91	100.0	60.3	5.0	5.2	6.8	22.7	0.0



## (2) 定年到達後の賃金の状況

### (継続雇用者の8割が賃金の減少を経験)

55歳当時雇用者で定年年齢または60歳以降も仕事をした人に、定年直後の状況を尋ねたところ、「賃金額は減少した」41.9%、「賃金額は余り変化していない」32.5%、「賃金額は増加した」2.7%となっている。「賃金額が減少した」人について男女別にみると、男性56.0%、女性23.9%と男性は半数以上の人の賃金が減少している。また、定年前と同じ企業に継続雇用されている人については80.3%と大多数が賃金の減少を経験している。(図表2-62)

賃金額の減少率については、「41~50%」19.1%、「21~30%」17.9%、「31~40%」12.1%、「16~20%」10.0%、「51~60%」9.9%と続いている。賃金の減少率を男女別にみると、「31%以上」賃金が減少しているところは男性の方が女性より多く、「30%以下」の減少に止まっているところは女性の方が多くなっている。一方、継続雇用者については「41~50%」が24.2%と全体よりもやや集中している。(図表2-63)

図表2-62 定年に到達した直後の賃金額の変化  
(55歳当時雇用者で定年年齢または60歳以降も仕事をした人を対象)  
(%)

	総数 (千人)	計	賃金額は 減少した	賃金額は 余り変化し ていない	賃金額は 増加した	無回答
<b>男女計</b>	11,329	100.0	41.9	32.5	2.7	22.9
60~64歳	6,146	100.0	42.0	32.9	2.1	23.0
65~69歳	5,183	100.0	41.8	32.1	3.3	22.8
<b>男性計</b>	6,348	100.0	56.0	23.6	2.4	17.9
男性・60~64歳	3,418	100.0	55.4	24.2	2.3	18.1
男性・65~69歳	2,930	100.0	56.8	23.0	2.5	17.7
<b>女性計</b>	4,981	100.0	23.9	43.8	3.0	29.3
女性・60~64歳	2,729	100.0	25.1	43.8	1.9	29.1
女性・65~69歳	2,252	100.0	22.4	43.8	4.3	29.5
<b>うち継続雇用者計</b>	2,352	100.0	80.3	13.8	1.2	4.7
60~64歳	1,227	100.0	83.8	10.4	1.0	4.8
65~69歳	1,125	100.0	76.4	17.6	1.4	4.7

図表2-63 賃金額の減少率  
(「賃金額は減少した」と回答した人を対象)

	総数 (千人)	計	1%~ 5%	6%~ 10%	11% ~ 15%	16% ~ 20%	21% ~ 30%	31% ~ 40%	41% ~ 50%	51% ~ 60%	61% ~ 70%	71% ~	無回 答
<b>男女計</b>	4,748	100.0	2.1	3.4	2.3	10.0	17.9	12.1	19.1	9.9	6.6	6.5	10.2
60~64歳	2,579	100.0	2.5	3.8	2.4	9.7	15.3	12.9	19.7	11.7	7.5	6.0	8.5
65~69歳	2,168	100.0	1.5	2.8	2.2	10.3	20.9	11.2	18.3	7.7	5.6	7.1	12.2
<b>男性計</b>	3,558	100.0	1.1	2.3	1.9	9.6	17.2	13.4	22.0	11.6	7.0	7.1	6.9
男性・60~64歳	1,893	100.0	1.3	2.6	1.7	9.2	14.2	15.0	23.0	14.3	8.2	6.1	4.3
男性・65~69歳	1,665	100.0	0.9	1.9	2.0	10.1	20.6	11.5	20.8	8.5	5.6	8.2	9.9
<b>女性計</b>	1,190	100.0	4.9	6.6	3.5	11.1	19.8	8.4	10.5	4.8	5.6	4.8	20.0
女性・60~64歳	686	100.0	6.0	7.2	4.2	11.0	18.2	7.1	10.6	4.4	5.5	5.7	20.0
女性・65~69歳	504	100.0	3.4	5.8	2.6	11.3	22.0	10.1	10.3	5.3	5.6	3.6	20.0
<b>うち継続雇用者計</b>	1,888	100.0	1.1	2.6	2.2	8.3	18.6	13.7	24.2	10.8	7.2	4.8	6.4
60~64歳	1,029	100.0	2.1	2.6	3.0	5.0	15.7	15.2	25.2	13.0	10.3	4.3	3.5
65~69歳	859	100.0	0.0	2.7	1.3	12.3	22.1	12.0	23.0	8.0	3.4	5.3	9.9

**（賃金が下がることについて「特に説明はなかった」が最も多い）**

「賃金額が減少した」と回答した人に、賃金下がることについて受けた説明（複数回答）について尋ねたところ、「特に説明はなかった」が33.2%と最も多く、「会社は雇用確保のために再雇用するのだから賃金低下は理解してほしい」25.4%、「在職老齢年金や高年齢雇用継続給付が出るので収入は変わらない」10.1%、「仕事の責任の重さがかなり変わるので前と同じ賃金は支払えない」8.1%と続いている。「在職老齢年金や高年齢者雇用継続給付が出るので収入は変わらない」との説明については、男性11.6%、女性5.9%と男性に対する説明の方が多くなっている。また、継続雇用者に着目すると「特に説明はなかった」の比率が全体より5%ポイント程度低い一方、「会社は雇用確保のために再雇用するのだから賃金低下は理解してほしい」が36.1%、「在職老齢年金や高年齢雇用継続給付が出るので収入は変わらない」が15.9%と、全体よりも選択率が高い傾向が見られた。（図表2-64）

「賃金額が減少した」と回答した人に、賃金下がったことについての考え（複数回答）を尋ねたところ、容認する意見として「雇用が確保されるのだから、賃金の低下はやむを得ない」43.9%、「仕事によって会社への貢献度は異なるので賃金が変わるのは仕方がない」15.6%、「仕事は全く別の内容に変わったのだから、賃金の低下は仕方がない」13.1%となっている一方、容認しない意見として「仕事がほとんど変わっていないのに、賃金下がるのはおかしい」21.9%、「会社への貢献度が下がったわけではないのに賃金下がるのはおかしい」14.9%、「仕事の責任の重さがわずかに変わった程度なのに、下がりすぎだ」11.3%、「在職老齢年金や高年齢雇用継続給付がでるからといって下げるのはおかしい」10.1%となっている。最も回答が多かった「雇用が確保されるのだから、賃金の低下はやむを得ない」との回答について男女別にみると、男性46.8%、女性35.3%と男性の支持が多くなっている。一方、継続雇用者に着目すると「仕事は全く別の内容に変わったのだから、賃金の低下は仕方がない」の選択率が6.0%と全体の半分程度となる一方、否定的な考え4項目はすべて全体よりも選択率が5~10%ポイント程度高く、賃金の低下に不満を感じる人が相対的に見て多い。ただし「雇用が確保されるのだから、賃金の低下はやむを得ない」との回答も47.5%と、半数近くの人を選択している点についても留意すべきである。（図表2-65）

55歳当時雇用者で定年年齢又は60歳以降も仕事をした人に、高齢期に適用される賃金制度の見直しの考えについて尋ねたところ、「65歳定年制度が進まない根本原因なのだとしたら、賃金制度の検討には今すぐ着手すべきだ」16.4%、「賃金が仕事の内容を反映したものとなるなら検討する意義はある」14.2%である一方、「定年ぎりぎりまで高い賃金が確保できるなら制度を見直す必要はない」9.8%となっている。このうち、男性に着目した場合と継続雇用者に着目した場合には上述の3項目の比率がそれぞれ5%ポイント程度高くなっており、女性に着目した場合には逆に低い水準となっている。その分、女性の回答では「よくわからない」が33.4%と、男性よりも10%ポイント以上高くなっており、相対的に見て認知率が低い様子が窺われる。（図表2-66）



図表2-64 賃金が下がることについての説明(複数回答)  
(「賃金額が減少した」と回答した人を対象)

	総数 (千人)	在職老齢年金 や高齢雇用 継続給付が出 るので収入は 変わらない	仕事の責任の 重さがかなり 変わるので、 前と同じ賃金 は支払えない	役職からはず れたのだから、 前と同じ賃金 は支払えない	会社は雇用確 保のために再 雇用するのだから 賃金低下 は理解してほしい	その他	特に説明はな かった	無回答
男女計	4,748	10.1	8.1	6.3	25.4	20.3	33.2	4.7
60～64歳	2,579	8.2	7.3	6.2	27.0	20.7	33.9	4.7
65～69歳	2,168	12.5	9.0	6.5	23.5	19.8	32.3	4.8
男性計	3,558	11.6	8.9	7.8	26.4	17.2	33.2	4.2
男性・60～64歳	1,893	9.5	7.9	7.7	29.1	17.9	33.9	3.3
男性・65～69歳	1,665	14.0	10.0	7.9	23.3	16.4	32.5	5.2
女性計	1,190	5.9	5.8	2.0	22.4	29.5	33.0	6.3
女性・60～64歳	686	4.7	5.7	2.2	21.0	28.3	34.0	8.5
女性・65～69歳	504	7.5	5.9	1.6	24.2	31.1	31.7	3.4
うち継続雇用者計	1,888	15.9	7.9	7.3	36.1	15.2	27.5	2.4
60～64歳	1,029	12.0	6.7	7.0	36.6	14.7	34.2	1.1
65～69歳	859	20.6	9.3	7.6	35.5	15.8	19.5	4.0

図表2-65 賃金が下がったことについての考え(複数回答)  
(「賃金額が減少した」と回答した人を対象)

	総数 (千人)	仕事がほと んど変わっ ていないの に、賃金が 下がるのは おかしい	会社への貢 献度が下 がったわけ ではないの に賃金が下 がるのはお かしい	仕事の責任 の重さがわ ずかに変 わった程度 なのに、下 がりすぎだ	在職老齢年 金や高齢雇 用継続給 付が出る と下がる のはおか しい	仕事によっ て会社への 貢献度は異 なるので賃 金が変 わるのは仕 方がない	仕事は全く 別の内容に 変わったの だから、賃 金の低下は 仕方がない	雇用が確保 されるの だから、賃 金の低下は やむを得ない	その他	無回答
男女計	4,748	21.9	14.9	11.3	10.1	15.6	13.1	43.9	11.3	3.8
60～64歳	2,579	23.1	15.4	13.8	10.2	15.1	11.6	44.3	12.1	3.0
65～69歳	2,168	20.4	14.2	8.4	10.0	16.2	15.0	43.5	10.4	4.8
男性計	3,558	20.3	14.9	12.8	11.3	16.9	13.2	46.8	8.1	3.5
男性・60～64歳	1,893	21.7	15.5	14.8	11.7	16.3	12.1	47.7	9.6	2.4
男性・65～69歳	1,665	18.7	14.2	10.5	10.9	17.5	14.4	45.8	6.5	4.7
女性計	1,190	26.7	14.8	7.0	6.4	11.9	13.0	35.3	20.9	4.7
女性・60～64歳	686	27.2	15.1	11.0	6.0	11.8	10.2	34.9	19.0	4.4
女性・65～69歳	504	26.0	14.5	1.6	7.1	12.0	16.9	35.8	23.4	5.1
うち継続雇用者計	1,888	30.0	20.8	17.0	15.3	14.6	6.0	47.5	8.5	1.2
60～64歳	1,029	33.7	20.6	21.2	14.2	13.9	4.5	47.7	8.0	0.3
65～69歳	859	25.6	21.0	12.0	16.5	15.6	7.9	47.3	9.0	2.3

図表2-66 高齢期に適用される賃金制度の見直しについて  
(55歳当時雇用者で定年年齢または60歳以降も仕事をした人を対象)

	総数 (千人)	計	定年ぎりぎ りまで高い 賃金が確保 できるなら 制度を見直 す必要はない	職務内容は 50歳代に変 わってきた ので下がる 制度の導入 は困る	仕事の内容 や肩書きも 下げられる のであれば、 やる気 を損ねるの で反対	賃金が仕事 の内容を反 映したものと なるなら検 討する意欲 はある	65歳定年制 度が進まな い根本原因 なのだとした ら検討に著 手すべきだ	よくわから ない	その他	無回答
男女計	11,329	100.0	9.8	3.7	3.1	14.2	16.4	26.3	3.2	23.3
60～64歳	6,146	100.0	8.9	3.9	3.6	15.6	15.8	25.4	3.4	23.5
65～69歳	5,183	100.0	10.8	3.5	2.5	12.5	17.2	27.4	3.0	23.1
男性計	6,348	100.0	13.8	3.8	3.6	18.2	18.3	20.8	3.3	18.2
男性・60～64歳	3,418	100.0	12.1	4.2	4.0	18.3	17.8	21.1	3.4	19.1
男性・65～69歳	2,930	100.0	15.9	3.3	3.1	18.0	18.9	20.3	3.2	17.2
女性計	4,981	100.0	4.5	3.6	2.4	9.1	14.1	33.4	3.0	29.8
女性・60～64歳	2,729	100.0	4.8	3.5	3.1	12.2	13.2	30.8	3.3	29.1
女性・65～69歳	2,252	100.0	4.2	3.6	1.7	5.4	15.1	36.6	2.7	30.8
うち継続雇用者計	2,352	100.0	13.4	4.2	3.7	21.3	24.3	23.5	2.9	6.7
60～64歳	1,227	100.0	12.4	4.3	4.6	23.0	24.2	21.3	3.8	6.3
65～69歳	1,125	100.0	14.4	4.2	2.7	19.5	24.4	25.9	1.8	7.0

### (3) 会社と高齢労働者との相談等の状況

(高齢期、定年に向けての相談の機会が「なかった」が半数以上)

55歳当時雇用者で定年年齢又は60歳以降も仕事をした人に、定年前に働いていた会社の高齢期、定年に向けての相談の機会について尋ねたところ、「なかった」52.2%、「あった」22.9%となっている。高齢期、定年に向けての相談の機会が「あった」との回答について男女別にみると、男性29.2%、女性14.9%と男性の方が多かった。このうち、定年前と同じ企業に継続雇用されている人に着目すると「あった」は53.9%と過半数を占めている。また企業規模別にみると、500人以上規模は37.3%、100～499人規模企業は26.5%、100人未満規模企業は14.0%と、大企業ほど相談の機会を持っている結果となっている。(図表2-67)

相談した時期については、「退職前の一定時期」76.5%、「毎年(人事面接は毎年あるので)」20.4%となっている。「退職前の一定時期」との回答について男女別にみると男性79.3%、女性69.3%と男性の方が多くなっている。(図表2-68)

「退職前の一定時期」の具体的な時期(複数回答)については、「1～3ヶ月前」32.9%、「半年前」32.5%、「1年前」22.5%となっている。(図表2-69)

図表2-67 定年前に働いていた会社の高齢期、定年に向けての相談の機会  
(55歳当時雇用者で定年年齢又は60歳以降も仕事をした人を対象)

	総数 (千人)	計	あった	なかった	なかった ので、自分 から相談 に行った	無回答
<b>男女計</b>	11,329	100.0	22.9	52.2	1.1	23.8
60～64歳	6,146	100.0	22.8	51.0	0.9	25.3
65～69歳	5,183	100.0	23.0	53.7	1.3	22.0
<b>男性計</b>	6,348	100.0	29.2	51.5	1.4	17.9
男性・60～64歳	3,418	100.0	29.9	50.3	1.2	18.7
男性・65～69歳	2,930	100.0	28.4	53.0	1.6	17.0
<b>女性計</b>	4,981	100.0	14.9	53.1	0.7	31.3
女性・60～64歳	2,729	100.0	14.0	51.9	0.5	33.6
女性・65～69歳	2,252	100.0	16.0	54.6	0.9	28.5
<b>うち継続雇用者計</b>	2,352	100.0	53.9	40.5	1.2	4.4
60～64歳	1,227	100.0	54.1	40.9	0.9	4.1
65～69歳	1,125	100.0	53.6	40.2	1.5	4.7
55歳当時/100人未満規模企業	5,726	100.0	14.0	57.9	1.2	27.0
55歳当時/100人～499人規模企業	1,974	100.0	26.5	51.5	1.4	20.7
55歳当時/500人以上規模企業	2,734	100.0	37.3	44.5	1.0	17.2

図表2-68 相談した時期

	総数 (千人)	計	退職前の 一定時期	毎年(人 事面接は 毎年ある ので)	無回答
<b>男女計</b>	2,715	100.0	76.5	20.4	3.2
60～64歳	1,457	100.0	76.1	22.0	1.8
65～69歳	1,258	100.0	76.9	18.5	4.7
<b>男性計</b>	1,938	100.0	79.3	19.1	1.5
男性・60～64歳	1,061	100.0	79.2	19.2	1.6
男性・65～69歳	877	100.0	79.5	19.0	1.5
<b>女性計</b>	777	100.0	69.3	23.4	7.2
女性・60～64歳	396	100.0	68.0	29.5	2.5
女性・65～69歳	381	100.0	70.8	17.1	12.1

図表2-69 相談した具体的な時期(複数回相談した場合は複数回答)

	総数 (千人)	定年到達 の5年くら い前(ま たはそれ より前)	2~3年前	1年前	半年前	1~3ヶ月 くらい前	定年退職 日の直前	無回答
男女計	2,076	7.6	10.4	22.5	32.5	32.9	5.3	0.4
60~64歳	1,109	8.0	12.2	22.7	33.1	31.1	5.1	0.0
65~69歳	967	7.1	8.3	22.2	31.8	35.1	5.5	0.8
男性計	1,537	7.2	11.4	25.5	34.2	29.2	4.6	0.0
男性・60~64歳	840	7.1	11.4	25.7	34.6	30.2	3.3	0.0
男性・65~69歳	697	7.4	11.5	25.2	33.7	28.1	6.2	0.0
女性計	539	8.7	7.5	13.9	27.7	43.6	7.1	1.5
女性・60~64歳	269	11.0	15.0	13.3	28.4	34.0	10.5	0.0
女性・65~69歳	270	6.4	0.0	14.6	27.0	53.2	3.8	3.0

## (高齢期、定年に向けての会社との相談の結果は86%が満足)

高齢期、定年に向けての会社との相談の機会が「あった」「なかったので自分から相談に行った」と回答した人に、その相談の結果の満足度について尋ねたところ、「一定程度、満足している」71.8%、「非常に満足している」14.2%、「不満である」12.0%となっており、「非常に満足している」「一定程度、満足している」を合わせると86.0%が満足している結果となっている。(図表2-70)

相談の結果、「非常に満足している」「一定程度、満足している」と回答した人に、満足している理由(複数回答)を尋ねたところ、「定年後の仕事内容や条件について、一定程度、希望が受け入れられた」63.3%である一方、「希望は受け入れられなかったが、会社の考えがわかり、働きやすくなった」17.3%、「希望を受け入れられなかったが、自分の話を聞いてもらえたから」10.1%、「希望を受け入れられなかったが、今後相談しやすい環境となったから」4.3%と、希望を受け入れられなくても満足している人も、合計して31.7%いる結果となっている。(図表2-71)

図表2-70 相談への結果の満足度

(相談の機会が「あった」「なかったので自分から相談に行った」と回答した人を対象)

	総数 (千人)	計	非常 に満 足し て い る	一 定 程 度、 満 足 し て い る	不 満 で あ る	無 回 答
男女計	2,715	100.0	14.2	71.8	12.0	1.9
60~64歳	1,457	100.0	12.9	72.4	13.5	1.2
65~69歳	1,258	100.0	15.7	71.2	10.3	2.7
男性計	1,938	100.0	13.1	72.6	13.1	1.2
男性・60~64歳	1,061	100.0	12.2	73.3	13.4	1.1
男性・65~69歳	877	100.0	14.2	71.8	12.7	1.3
女性計	777	100.0	17.0	70.0	9.4	3.6
女性・60~64歳	396	100.0	14.8	70.1	13.7	1.4
女性・65~69歳	381	100.0	19.2	69.9	4.9	6.0

図表2-71 相談について満足している理由(複数回答)

(相談の結果「非常に満足している」「一定程度、満足している」と回答した人を対象)

	総数 (千人)	定年後 の仕 事 内 容 や 条 件 に つ い て、 一 定 程 度、 希 望 が 受 け 入 れ ら れ た	希 望 は 受 け 入 れ ら れ な か つ た が 会 社 の 考 え が わ か り、 働 き や す く な っ た	希 望 は 受 け 入 れ ら れ な か つ た が、 自 分 の 話 を 聞 い て も ら え た か ら	希 望 は 受 け 入 れ ら れ な か つ た が 今 後 相 談 し や す い 環 境 に な っ た か ら	其 他	無 回 答
男女計	2,337	63.3	17.3	10.1	4.3	9.4	1.1
60~64歳	1,244	60.0	19.8	9.3	3.6	9.9	1.2
65~69歳	1,094	67.1	14.4	11.1	5.1	9.0	1.0
男性計	1,662	68.5	16.5	8.1	4.3	7.6	0.2
男性・60~64歳	908	61.6	20.1	8.3	4.1	9.0	0.4
男性・65~69歳	754	76.8	12.1	7.9	4.6	6.0	0.0
女性計	676	50.4	19.2	15.0	4.3	13.9	3.3
女性・60~64歳	336	55.5	18.9	11.9	2.4	12.2	3.4
女性・65~69歳	339	45.4	19.5	18.1	6.2	15.6	3.2

(相談が不満の理由は、「形式的で内容がおざなりだから」が最も多い)

相談の結果、「不満である」と回答した人に、不満である理由(複数回答)を尋ねたところ、「相談といっても形式的で、内容がおざなりだから」50.7%、「会社が私の貢献をほとんど認めていないことがわかったから」30.1%、「希望がほとんど受け入れられなかったから」17.4%となっている。(図表2-72)

上記質問項目のうち、「相談といっても形式的で、内容がおざなりだから」と回答した人に、相談で期待していたことを尋ねたところ、「定年後、どう貢献して欲しいのか、会社の意見を聞かせて欲しかった」39.3%、「まだ役に立てると思うので、信頼して重要な仕事を任せて欲しかった」33.1%、「家庭の事情等、もっと個別事情を考慮してくれるものと期待していた」23.8%となっている。(図表2-73)

図表2-72 相談について不満である理由(複数回答)  
(相談の結果、「不満である」と回答した人を対象)

(%)

	総数 (千人)	希望がほとんど受け入れられなかったから	どのように職場に貢献していけばいいのか会社の考えがわからなかった	会社が私の貢献をほとんど認めていないことがわかったから	相談がきっかけとなって、会社にいづらくなったから	相談と言っても形式的で、内容がおざなりだから	相談時期が遅すぎるから	その他	無回答
男女計	326	17.4	10.5	30.1	0.0	50.7	12.8	7.8	1.5
60~64歳	196	25.9	11.1	32.4	0.0	43.5	11.9	8.5	2.5
65~69歳	130	4.6	9.6	26.7	0.0	61.6	14.1	6.8	0.0
男性計	253	15.4	13.5	28.9	0.0	53.3	13.3	8.1	0.0
男性・60~64歳	142	23.2	15.3	27.1	0.0	51.9	10.8	8.3	0.0
男性・65~69歳	111	5.4	11.2	31.2	0.0	55.1	16.5	8.0	0.0
女性計	73	24.5	0.0	34.4	0.0	41.7	11.0	6.7	6.6
女性・60~64歳	54	33.0	0.0	46.3	0.0	21.5	14.8	9.0	8.9
女性・65~69歳	19	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0

図表2-73 相談で期待していたこと(複数回答)  
(「相談といっても形式的で、内容がおざなりだから」を選んだ人を対象)

(%)

	総数 (千人)	まだ役に立てると思うので、信頼して重要な仕事を任せて欲しかった	定年後、どう貢献して欲しいのか、会社の意見を聞かせて欲しかった	職業技能の上で足りない点や知識についてアドバイスをして欲しかった	家庭の事情等、もっと個別事情を考慮してくれるものと期待していた	その他	無回答
男女計	165	33.1	39.3	11.7	23.8	23.2	0.0
60~64歳	85	25.2	53.4	9.2	38.9	19.1	0.0
65~69歳	80	41.6	24.4	14.3	7.7	27.5	0.0
男性計	135	29.9	48.2	14.3	29.1	16.5	0.0
男性・60~64歳	74	20.3	61.8	10.6	45.0	15.2	0.0
男性・65~69歳	61	41.6	31.9	18.7	10.1	18.0	0.0
女性計	30	47.2	0.0	0.0	0.0	52.8	0.0
女性・60~64歳	12	56.4	0.0	0.0	0.0	43.6	0.0
女性・65~69歳	19	41.5	0.0	0.0	0.0	58.5	0.0

#### 4 高齢者が定年時に向けて取り組んだ諸準備

(定年を意識した職業能力開発は7割以上が「特に取り組んだことはない」)

調査対象者（55歳当時に雇われていた会社などを定年前に退職しそのまま引退した人を除く）に、定年時を意識しての職業能力向上や転職準備の取り組み（複数回答）について尋ねたところ、「特に取り組んだことはない」70.5%、「過去の職務経歴を振り返って、自分の職務能力分析を行ったことがある」9.9%、「資格を取得するために自分で勉強したことがある」6.0%、「資格取得について調べたことがある」5.5%、「資格を取得するために学校に通ったり、通信講座を受講したりした」5.0%、「職業能力の向上に取り組んだことはないが、転職の準備をしたことがある」4.0%となっている。（図表2-74）

上記質問項目で「職業能力の向上に取り組んだことはないが転職の準備をしたことがある」と回答した人を対象に、どのような準備をしたか尋ねたところ、「ハローワークや専門の転職あっせん機関に相談したことがある」42.9%、「実際に求人に応募し、または企業で面接を受けたことがある」38.4%、「仕事があったら教えてくれるよう、知り合いに頼んだ」32.2%となっている。（図表2-75）

上記質問項目で、職業能力向上や転職準備の取り組みに「特に取り組んだことがない」と回答した人にその理由を尋ねたところ、「そもそも職業に就くつもりがなかったため」が30.1%と最も多くなっている。次いで「定年後は今の会社に継続雇用か他社へ就職あっせんしてもらつつもり」16.5%であるが、男女別にみると、男性26.1%、女性8.7%と、男性が高くなっている。（図表2-76）

図表2-74 定年時を意識しての職業能力向上や転職準備の取り組み（複数）（%）

	総数 (千人)	自営業を始めるための準備をした	資格取得について調べたことがある	資格を取得するために自分で勉強したことがある	資格を取得するために学校に通ったり、通信講座を受講したりした	職業能力の向上に取り組んだことはないが転職の準備をしたことがある	過去の職務経歴を振り返って、自分の職務能力分析を行ったことがある	その他	特に取り組んだことはない	無回答
<b>男女計</b>	16,980	3.7	5.5	6.0	5.0	4.0	9.9	2.4	70.5	3.1
60～64歳	9,083	3.4	6.0	6.1	5.5	4.3	9.4	2.0	69.6	3.0
65～69歳	7,897	4.1	5.0	5.8	4.3	3.7	10.4	2.9	71.5	3.2
<b>男性計</b>	8,225	5.5	6.3	7.3	4.3	5.4	12.9	2.9	65.3	2.9
男性・60～64歳	4,412	5.1	6.7	6.9	3.7	5.4	12.6	2.5	66.2	2.7
男性・65～69歳	3,812	5.9	6.0	7.7	5.0	5.3	13.2	3.4	64.2	3.1
<b>女性計</b>	8,755	2.1	4.8	4.7	5.6	2.8	7.1	1.9	75.3	3.3
女性・60～64歳	4,671	1.7	5.3	5.4	7.3	3.3	6.5	1.4	72.7	3.3
女性・65～69歳	4,084	2.5	4.2	4.0	3.6	2.3	7.7	2.4	78.3	

3.3

図表2-75 転職の準備 どのような転職の準備をしたか  
 (「職業能力の向上に取り組んだことはないが、転職の準備をしたことがある」と回答した人を対象)  
 (%)

	総数 (千人)	仕事があったら教えてくれるよう、知り合いに頼んだ	ハローワークや専門の転職あっせん機関に相談したことがある	履歴書や自己PR文書を作成したことがある	実際に求人に応募し、または企業で面接を受けたことがある	その他	無回答
男女計	687	32.2	42.9	16.0	38.4	8.0	0.5
60～64歳	393	36.6	43.7	17.6	34.3	6.9	0.9
65～69歳	294	26.3	41.8	13.8	43.9	9.5	0.0
男性計	442	34.4	47.9	19.7	32.0	12.4	0.8
男性・60～64歳	240	31.1	51.0	19.4	32.8	11.3	1.5
男性・65～69歳	202	38.2	44.2	20.0	31.1	13.8	0.0
女性計	245	28.2	33.8	9.2	50.0	0.0	0.0
女性・60～64歳	153	45.1	32.2	14.8	36.7	0.0	0.0
女性・65～69歳	92	0.0	36.6	0.0	72.1	0.0	0.0

図表2-76 定年に向けての準備に取り組んだことがない理由  
 (職業能力向上や転職準備の取り組みに「特に取り組んだことがない」と回答した人を対象)  
 (%)

	総数 (千人)	定年後は、今の会社に継続雇用か他社へ就職あっせんしてもらつつもり	定年後の働き先は知り合いに頼んであるため	人物本位で採用されると思うので、特別な準備はいらないと思うから	特別な準備は必要だと思っていたが日々の業務が忙しくてできなかった	特別な準備は必要だと思っていたがどうやればよかわからなかった	そもそも職業に就くつもりがなかったため	その他	無回答
男女計	11,965	16.5	1.2	7.8	8.5	8.6	30.1	20.8	11.7
60～64歳	6,319	18.4	0.7	8.3	8.6	9.2	28.0	20.7	11.5
65～69歳	5,646	14.4	1.7	7.3	8.5	7.9	32.4	21.0	11.9
男性計	5,370	26.1	1.4	10.4	11.9	9.5	15.9	21.0	11.0
男性・60～64歳	2,922	27.1	1.1	10.9	12.0	10.5	13.3	21.3	10.7
男性・65～69歳	2,448	24.9	1.7	9.9	11.7	8.3	19.1	20.7	11.3
女性計	6,595	8.7	0.9	5.8	5.8	7.9	41.6	20.7	12.3
女性・60～64歳	3,397	10.9	0.3	6.1	5.8	8.1	40.6	20.3	12.1
女性・65～69歳	3,198	6.4	1.6	5.4	5.9	7.7	42.7	21.2	12.5

## 5 高齢労働者の65歳以降の就業に対する考え方

### (1) 60代前半層の65歳以降の就業意向

(65歳以降の就業意向で「仕事からは引退するつもり」は11.7%に過ぎない)

60代前半層で働いている人に、65歳以降の予定について尋ねたところ、「まだ決めていない」31.4%、「すでに働くことが(ほぼ)決まっている(誘い・雇用契約がある)」15.9%、「採用してくれる職場があるなら、ぜひ働きたい」13.5%、「仕事はしたくない。仕事からは引退するつもり」11.7%となっている。(図表2-77)

上記質問項目で、65歳以降の予定が「まだ決めていない」とする人に、その理由を尋ねたところ、「最終的には働くとは思いますが少しゆっくりするつもりなので決めていない」41.4%、「年金額がわからないから。生活できるめどが立てば働かないと思う」18.5%、「仕事以外の



ことを始めるかもしれないので、まだ決めていない」14.8%となっている。(図表2-78)

上記質問項目で、65歳以降の予定が「仕事はしたくない。仕事からは引退するつもり」と回答した人に、その理由(複数回答)を尋ねたところ、「もう十分に働いたので、引退して好きなことをして楽しみたい」83.2%、「生活のめどが立ったから(年金が支給される)」32.6%となっている。(図表2-79)

上記質問項目で、65歳以降の予定が「採用してくれる職場があるなら、ぜひ働きたい」と回答した人に、就業希望の状況を尋ねたところ、「65歳までと定められているので、別の会社を探さなければならない」35.3%、「就業規則上65歳を超えても働けるので働きたいと思っている」34.6%、「会社の規定にかかわらず、別の会社で働きたい」10.6%となっている。(図表2-80)

このうち、「会社の規定にかかわらず、別の会社で働きたい」と回答した人に、その理由(複数回答)を尋ねたところ、「今の職場は人間関係や職場環境がよくないから」56.8%、続いて「今の仕事は肉体的にきついから(体力の衰えがあると勤めきれない)」33.2%、「今の会社は賃金が低いから」が32.3%となっている。(図表2-81)

図表2-77 65歳以降の仕事の継続  
(60-64歳で働いている人を対象)

(%)

	総数 (千人)	計	まだ決めていない。 わからない	仕事はしたくない。 仕事からは引退するつもり	自分の健康、 家庭の事情等で働けないと思う	健康ではあるが、私の職種は 体力等を要する仕事なので働けないと思う	採用してくれる職場があるなら、 ぜひ働きたい	すでに働くことが(ほぼ)決まっている(請い・ 雇用契約がある)	その他	無回答
男女計	6,005	100.0	31.4	11.7	2.0	3.4	13.5	15.9	13.4	8.7
男性	3,541	100.0	33.2	12.3	1.1	3.5	13.5	14.9	14.0	7.5
女性	2,464	100.0	28.8	10.8	3.4	3.2	13.5	17.3	12.6	10.5

図表2-78 65歳以降の仕事の継続をまだ決めていない理由  
(65歳以降について「まだ決めていない。わからない」と回答した人を対象)

(%)

	総数 (千人)	計	年金額がわからないから。生活 できるめどが立って働かないと思う	仕事の中身がまだわからないから 希望とかなり違えば働かないと思う	もう少し忙しい職場が他に あるかわからないので、決めかねている	最終的には働くとは思いますが、少し ゆっくりするつもりなので決めていない	仕事以外のことを始めるかもしれないので、 まだ決めていない	その他	無回答
男女計	1,886	100.0	18.5	5.6	7.6	41.4	14.8	11.4	0.7
男性	1,177	100.0	21.0	7.8	4.8	45.3	11.9	8.0	1.1
女性	709	100.0	14.3	1.9	12.2	35.0	19.5	17.1	0.0

図表2-79 仕事を65歳で引退する理由(複数回答)  
(65歳以降について「仕事はしたくない。仕事から引退するつもり」と回答した人を対象)

	総数 (千人)	生活のめど が立ったから (年金が支給される)	もう十分に 働いたので、引退して 好きなことを 楽しみたい	本当は働きたいが、健康上の 問題、家庭の事情があつて 働けないため	健康ではあるが、私の 職種は体力等を要する 仕事なので働けない と思う	仕事を探したが、とにかく 求人がなかつたため (量的に少ない)	仕事を探したが、経験 を活かせる適職が見 つからなかつたため	仕事を探したが、どれ も賃金が低かつたため	仕事を探したがフル タイムしなかつたため (パートで働きたい)	仕事を探したが、どれ も忙しそうな仕事ば かりだつたため	家の近くでは仕事 が見つからなかつた ため(通勤が難しい)	無回答
男女計	701	32.6	83.2	5.5	10.9	0.0	0.5	0.0	0.0	0.8	0.7	2.9
男性	434	33.2	84.9	4.9	6.9	0.0	0.8	0.0	0.0	1.3	0.0	1.7
女性	266	31.7	80.5	6.3	17.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.8	4.7

図表2-80 就業の継続希望者の状況  
(65歳以降について「採用してくれる職場があるなら、ぜひ働きたい」と回答した人を対象)

	総数 (千人)	計	就業規則上、65歳を超えても働けるので働きたいと思つている	65歳までと定められているので、別の会社を探さなければならぬ	会社の規定にかかわらず、別の会社で働きたい	わからない	無回答
男女計	811	100.0	34.6	35.3	10.6	15.2	4.3
男性	478	100.0	30.8	35.5	14.0	16.6	3.1
女性計	333	100.0	40.1	34.9	5.8	13.1	6.0

図表2-81 今の会社での勤務を希望しない理由(複数回答)  
(就業の継続希望者のうち「会社の規定にかかわらず、別の会社で働きたい」と回答した人を対象)

	総数 (千人)	今の仕事は難しいから(高度な知識・技能、経験を要求される)	今の仕事は肉体的にきつから(体力の衰えがあると動けない)	今の会社は忙しいから	今の会社は賃金が低いから	今の会社は業務が重く、希望しても雇われないから	今の職場にはフルタイム勤務しにくいから(パートで働きたい)	今の職場は人間関係や職場環境がよくないから	その他	無回答
男女計	86	9.1	33.2	28.6	32.3	0.0	9.6	56.8	10.2	0.0
男性	67	4.4	30.8	19.8	41.7	0.0	12.4	54.1	13.2	0.0
女性	19	25.0	41.2	58.8	0.0	0.0	0.0	66.1	0.0	0.0

(2) 60代後半層の70歳以降の就業意向

(70歳以降の就業意向で「引退して好きなことを楽しみたい」は10.4%に過ぎない)

60代後半層で働いている人に、70歳以降の就業意向を尋ねたところ、「生きがいや健康のために、元気なかぎり働きたい」30.8%、「まだ決めていない。わからない」23.4%、「年金だけでは生活ができないので、なお働かねばならない」18.9%、「もう十分に働いたので、引退して好きなことを楽しみたい」10.4%、「すでに働くことが(ほぼ)決まっている(誘い・雇用契約がある)」2.6%となっている。(図表2-82)

図表2-82 70歳以降の就業継続意向  
(65歳以上で働いている人を対象)

	総数 (千人)	計	まだ決めていない。わからない	もう十分に働いたので、引退して好きなことを楽しみたい	年金だけでは生活ができないので、なお働かねばならない	生きがいや健康のために、元気な限り働きたい	すでに働くことが(ほぼ)決まっている(誘い・雇用契約がある)	その他	無回答
男女計	3,994	100.0	23.4	10.4	18.9	30.8	2.6	2.8	11.0
男性	2,238	100.0	24.4	11.0	20.6	28.2	3.5	2.2	10.2
女性	1,756	100.0	22.3	9.8	16.8	34.1	1.6	3.5	12.1



### (3) 65歳を過ぎても採用されるために必要なこと

(65歳を過ぎても採用されるために必要なことは「健康・体力」が66.8%と最も多い)

現在働いている60代の高齢者に、65歳を過ぎても採用されるために必要なこと（複数回答）を尋ねたところ、「健康・体力（65歳までの勤務以上に重要である）」が66.8%と最も多く、「仕事の専門知識・技能があること」47.2%、「協調性・仕事に取り組む真摯な態度など」34.6%、「いつまでも現役で活躍する（若い者には負けない）という意欲」27.4%、「高齢者にはなかなか仕事はないので転職などはせず慣れた職場で働くこと」23.7%が続いている。

（図表2-83）

同様に、体力等の低下で仕事上の不都合を感じているかについて尋ねたところ、「体力等の衰えはあるが、仕事をする上では特に不都合はない」47.7%、「そうした体力等の問題はまだまだ余り感じたことがない」23.2%、「やや不都合を感じている」17.1%となっている。（図表2-84）

体力等の問題に対する会社の配慮（複数回答）について尋ねたところ、「相談の場はあるが、個人的な問題として配慮はしてもらえない」24.9%、「個人的に相談・面接する場が定期的であり配慮してもらっている」20.2%となっている。（図表2-85）

図表2-83 65歳以降、採用されるために必要なこと(複数回答)

	総数 (千人)	仕事の専門知識・技能があること	専門性よりは色々な仕事ができる能力や幅広い経験	協調性、仕事に取り組む真摯な態度など	いつまでも現役で活躍する(若い者には負けない)という意欲	健康・体力(65歳までの勤務以上に重要である)	幅広い人脈、知り合いが多いこと(就職のあっせんも助けてもらえる)	過去の転職経験	定年前から、定年後を意図した準備を用意周到に進めること	高齢者になかなか仕事はないので転職などはせず慣れた職場で働くこと	無回答
男女計	10,000	47.2	19.4	34.6	27.4	66.8	11.6	3.2	5.8	23.7	5.6
60~64歳	6,005	48.6	17.1	33.5	27.3	64.8	10.7	2.9	5.8	24.9	4.8
65~69歳	3,994	45.1	22.7	36.4	27.6	69.8	12.9	3.8	5.7	21.9	6.8
男性計	5,779	53.0	21.0	34.9	29.3	64.2	13.9	3.1	5.6	17.6	5.7
男性・60~64歳	3,541	54.4	19.5	32.8	29.0	62.3	13.4	2.9	6.0	18.9	4.6
男性・65~69歳	2,238	50.9	23.5	38.2	29.8	67.1	14.7	3.5	5.0	15.7	7.4
女性計	4,220	39.3	17.1	34.3	24.8	70.3	8.5	3.4	6.0	31.9	5.5
女性・60~64歳	2,464	40.3	13.7	34.5	24.8	68.3	6.9	2.8	5.6	33.5	5.1
女性・65~69歳	1,756	37.8	21.7	34.1	24.8	73.1	10.7	4.1	6.5	29.8	6.1

図表2-84 体力等の低下による仕事上の不都合

	総数 (千人)	計	そうした体力等の問題はまだまだ余り感じたことがない	体力等の衰えはあるが、仕事をする上では特に不都合はない	やや不都合を感じている	体力や記憶力などが原因で、仕事上、少し失敗したことがある	かなり不都合があり、仕事を辞めることも考え始めている	無回答
男女計	10,000	100.0	23.2	47.7	17.1	3.3	2.0	6.7
60~64歳	6,005	100.0	24.8	46.1	18.5	3.4	1.8	5.5
65~69歳	3,994	100.0	20.7	50.2	15.0	3.2	2.3	8.6
男性計	5,779	100.0	25.1	45.5	18.4	2.6	2.0	6.4
男性・60~64歳	3,541	100.0	26.5	44.2	19.8	2.7	1.9	4.9
男性・65~69歳	2,238	100.0	22.8	47.6	16.3	2.3	2.2	8.8
女性計	4,220	100.0	20.5	50.7	15.2	4.4	2.0	7.2
女性・60~64歳	2,464	100.0	22.3	48.8	16.5	4.4	1.7	6.4
女性・65~69歳	1,756	100.0	18.1	53.5	13.3	4.4	2.4	8.3

図表2-85 体力等の問題についての会社の配慮(複数回答)

(%)

	総数 (千人)	個人的に相談・ 面接する場が定 期的にあり配慮 してもらっている	個人的相談の 場は特にな いが、更新の際に 申し入れれば見 直してくれる	相談の場はある が、個人的な問 題として配慮は してもらえない	会社側は何も配 慮してくれない ので必要な機器 は自分で揃えて いる	その他	無回答
<b>男女計</b>	10,000	20.2	6.0	24.9	9.9	22.7	19.1
60～64歳	6,005	20.0	6.7	26.4	10.9	22.1	16.3
65～69歳	3,994	20.5	5.0	22.7	8.4	23.5	23.2
<b>男性計</b>	5,779	20.2	6.5	25.4	10.7	21.3	18.1
男性・60～64歳	3,541	20.8	7.4	26.6	11.8	19.9	15.4
男性・65～69歳	2,238	19.4	5.1	23.4	9.0	23.6	22.4
<b>女性計</b>	4,220	20.1	5.3	24.3	8.8	24.6	20.5
女性・60～64歳	2,464	18.8	5.7	26.1	9.7	25.4	17.7
女性・65～69歳	1,756	21.9	4.7	21.9	7.6	23.4	24.4

## 6 自営業

(最近(高齢者になって)自営業を始めた人は17.9%)

調査対象者全員に自営業の経験について尋ねたところ、「自営業をしたことはない」72.6%、「現在、自営業をしている」16.3%、「自営業をしたことはあるが、廃業して現在は働いていない」5.2%、「自営業をしたことはあるが、廃業して現在は企業に雇用されている」3.7%となっている。(図表2-86)

「現在、自営業をしている」人に、自営業で働き始めた時期について尋ねたところ、「昔から」81.4%、「最近始めた」17.9%となっている。(図表2-87)

自営業開始が「昔から」の人の自営業開始年齢は、「21～30歳以下」40.4%、「20歳以下」20.4%、「31～40歳以下」20.5%となっている。(図表2-88)

自営業を「最近始めた」人の開始年齢は、「60歳」18.5%、「58歳」10.2%、「61歳」13.5%となっている。(図表2-89)

自営業を「最近始めた」人のきっかけは、「以前から、定年前後になったら自営業をする計画だった」36.1%、「以前から進めてきた趣味の活動が事業化につながった」10.7%、「知り合いに勧められた(相談を受けた)ことがきっかけで」6.9%、「定年前に再就職先を探したが、見つからなかったため」5.1%となっている。(図表2-90)

自営業の廃業を経験した人に、廃業時の年齢を尋ねたところ、「60歳以上」22.4%、「41～50歳以下」20.9%が多くなっている。(図表2-91)

廃業した時の状況については、「徐々に赤字が累積し資金を使い切ってしまったので廃業を決断した」15.7%、「不景気の影響をまともに受け、突然の廃業となった」15.5%、「創業当初からうまく収入が入らなかった。事業が成り立たなかった」8.4%、「自分が高齢となり、後継者がいなかったため廃業を決断した」9.0%となっている。(図表2-92)

図表2-86 自営業の経験

(%)

	総数 (千人)	計	現在、自営業 をしている	自営業をしたこと はあるが、廃 業して現在は 企業に雇用さ れている	自営業をしたこと はあるが、廃 業して現在は 働いていない	自営業をしたこと はない	無回答
男女計	18,199	100.0	16.3	3.7	5.2	72.6	2.3
男性	8,861	100.0	21.1	4.9	4.7	67.2	2.1
女性	9,337	100.0	11.6	2.5	5.7	77.7	2.4

図表2-87 自営業で働き始めた時期  
(「現在、自営業をしている」人を対象)

(%)

	総数 (千人)	計	昔から	最近 始めた	無回 答
男女計	2,958	100.0	81.4	17.9	0.8
男性	1,873	100.0	79.4	19.8	0.8
女性	1,085	100.0	84.7	14.5	0.7

図表2-88 自営業開始年齢

(「昔から」の人を対象)

(%)

	総数 (千人)	計	20歳 以下	21～ 30歳	31～ 40歳	41～ 50歳	51歳 以上	無回 答
男女計	2,407	100.0	20.4	40.4	20.5	14.3	3.3	1.2
男性	1,487	100.0	21.8	37.1	23.9	13.7	2.3	1.2
女性	920	100.0	18.1	45.6	14.9	15.2	4.9	1.3

図表2-89 自営業開始年齢

(「最近始めた」人を対象)

(%)

	総数 (千人)	計	55歳	56歳	57歳	58歳	59歳	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳	66歳	67歳	68歳	69歳	無回 答
男女計	528	100.0	8.0	9.5	7.9	10.2	2.9	18.5	13.5	4.9	6.4	4.0	5.0	0.0	1.0	1.4	0.0	6.9
60～64歳	258	100.0	9.1	8.4	10.7	10.5	0.0	17.3	20.3	5.2	3.6	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.8
65～69歳	271	100.0	7.0	10.5	5.2	10.0	5.7	19.6	7.0	4.6	9.1	4.8	9.7	0.0	1.9	2.6	0.0	2.2
男性計	371	100.0	10.3	6.1	8.0	11.1	1.4	24.3	6.6	7.0	5.6	3.5	4.3	0.0	1.4	1.9	0.0	8.4
男性・60～64歳	189	100.0	10.2	9.2	8.4	14.4	0.0	23.6	7.2	7.1	2.3	4.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	13.4
男性・65～69歳	182	100.0	10.3	2.9	7.7	7.7	2.8	25.0	6.0	6.9	9.0	2.7	8.7	0.0	2.9	3.9	0.0	3.3
女性計	158	100.0	2.7	17.5	7.5	8.2	6.5	4.8	29.6	0.0	8.2	5.1	6.6	0.0	0.0	0.0	0.0	3.2
女性・60～64歳	69	100.0	6.2	6.2	17.2	0.0	0.0	0.0	56.0	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.4
女性・65～69歳	89	100.0	0.0	26.2	0.0	14.7	11.6	8.5	9.1	0.0	9.2	9.1	11.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

図表2-90 最近、自営業を始めたきっかけ

(「最近始めた」人を対象)

(%)

	総数 (千人)	計	以前から、定年 前後になったら 自営業をする計 画だった	定年前に再就職 先を探したが、 見つからなかつ たため	以前から進めて きた趣味の活動 が事業化につな がったため	自治体や商工会 などが行うキャン ペーンで情報を 得たことがきっ かけで	知り合いに勧め られた(相談を受 けた)ことがきっ かけで	無回答
男女計	528	100.0	36.1	5.1	10.7	1.5	6.9	39.7
60～64歳	258	100.0	40.5	7.8	13.6	3.2	8.0	26.9
65～69歳	271	100.0	31.9	2.5	7.9	0.0	5.7	52.0
男性計	371	100.0	39.7	5.8	9.1	0.9	5.6	39.0
男性・60～64歳	189	100.0	32.2	7.8	15.1	1.7	11.0	32.2
男性・65～69歳	182	100.0	47.5	3.7	2.8	0.0	0.0	46.0
女性計	158	100.0	27.7	3.4	14.4	3.1	9.9	41.6
女性・60～64歳	69	100.0	63.3	7.8	9.4	7.1	0.0	12.4
女性・65～69歳	89	100.0	0.0	0.0	18.2	0.0	17.5	64.2

図表2-91 廃業を経験した年齢  
(自営業の廃業を経験したことがある人を対象)

(%)

	総数 (千人)	計	20歳 以下	21～ 30歳	31～ 40歳	41～ 50歳	51～ 55歳	56～ 59歳	60歳 以上	無回答
男女計	1,617	100.0	0.0	5.7	11.0	20.9	10.9	10.2	22.4	18.9
60～64歳	761	100.0	0.0	10.4	12.8	21.8	13.5	9.8	11.2	20.5
65～69歳	856	100.0	0.0	1.5	9.4	20.1	8.5	10.5	32.5	17.5
男性計	848	100.0	0.0	3.5	9.8	22.0	11.1	10.6	22.4	20.6
男性・60～64歳	414	100.0	0.0	7.2	12.4	18.4	15.2	10.6	12.7	23.5
男性・65～69歳	434	100.0	0.0	0.0	7.3	25.4	7.1	10.6	31.6	17.9
女性計	769	100.0	0.0	8.1	12.4	19.7	10.6	9.7	22.5	17.1
女性・60～64歳	348	100.0	0.0	14.1	13.4	25.9	11.4	8.9	9.3	17.1
女性・65～69歳	421	100.0	0.0	3.1	11.5	14.7	10.0	10.3	33.3	17.1

図表2-92 廃業した時の状況  
(自営業の廃業を経験したことがある人を対象)

(%)

	総数 (千人)	計	創業当初か らうまく収入 が入らな かった。事 業が成り立 たなかった	徐々に赤字 が累積し資 金を使い 切ってしまったので廃業 を決断した	金融機関か らの融資が 受けられな くなり、廃業 を決断した	不景気の影 響をまとも に受け、突 然の廃業と なった	自分が高齢 となり、後継 者がいな かったため 廃業を決断 した	その他	無回答
男女計	1,617	100.0	8.4	15.7	1.7	15.5	9.0	32.0	17.7
60～64歳	761	100.0	10.8	20.3	2.8	14.1	5.1	27.0	19.9
65～69歳	856	100.0	6.3	11.6	0.7	16.7	12.5	36.4	15.7
男性計	848	100.0	9.0	18.4	3.2	19.7	8.5	20.3	20.9
男性・60～64歳	414	100.0	14.5	22.7	5.1	12.9	4.4	15.2	25.3
男性・65～69歳	434	100.0	3.7	14.4	1.4	26.1	12.5	25.2	16.8
女性計	769	100.0	7.8	12.7	0.0	10.9	9.5	44.9	14.2
女性・60～64歳	348	100.0	6.5	17.4	0.0	15.5	5.9	41.1	13.6
女性・65～69歳	421	100.0	8.9	8.9	0.0	7.1	12.5	47.9	14.7

## 7 現在の生活と将来について

### (1) 普段の活動

(60代高齢者の普段の活動が、病院通いの人が2割弱いる)

調査対象者全員に普段の活動(複数回答)について尋ねたところ、「趣味の活動(習い事、社交ダンスや軽スポーツなど)を楽しんでいる」46.3%、「買い物に出かけたり親戚訪問などしたりして身近な外出を楽しんでいる」42.9%、「主に家でのんびりしている(外出することは少ない)」35.2%、「時々、社会貢献活動(ボランティアや自治会活動など)に携わっている」19.1%、「病院通いをしている」19.5%、「家族の看護・介護をしている」10.8%となっている。男女別に差が大きい項目についてみると、「身近な外出を楽しんでいる」「家族の看護・介護をしている」は女性の方が多く、「主に家でのんびりしている」は男性の方が多い結

果となっている。(図表2-93)

図表2-93 普段の活動(複数回答)

(%)

	総数 (千人)	趣味の活動(習い事、社交ダンスや軽スポーツなど)を楽しんでいる	買い物に出かけたり親戚訪問などしたりして身近な外出を楽しんでいる	時々、社会貢献活動(ボランティアや自治会活動など)に携わっている	主に家でのおんびりしている(外出することは少ない)	病院通いをしている	家族の看護・介護をしている	無回答
<b>男女計</b>	18,199	46.3	42.9	19.1	35.2	19.5	10.8	2.5
60～64歳	9,650	45.0	41.4	16.0	37.6	18.0	12.0	2.4
65～69歳	8,549	47.8	44.6	22.7	32.6	21.2	9.4	2.6
<b>男性計</b>	8,861	47.2	30.6	20.9	40.0	15.8	7.3	2.9
男性・60～64歳	4,761	46.8	30.8	17.1	43.2	13.6	7.1	3.1
男性・65～69歳	4,100	47.7	30.3	25.3	36.3	18.3	7.5	2.7
<b>女性計</b>	9,337	45.5	54.6	17.5	30.7	23.0	14.1	2.1
女性・60～64歳	4,889	43.3	51.7	14.9	32.2	22.3	16.8	1.8
女性・65～69歳	4,448	48.0	57.8	20.4	29.1	23.8	11.1	2.5

## (2) 生計状態、将来への不安

### (60代の高年齢者の3割弱の人は生計状態が苦しい)

60代の高年齢者の生計状態については、「余裕はないが、普通に生活している限り特に問題は無い」64.0%、「余裕がある」6.4%とする人がいる一方、「収入が少なく生活は楽ではない」18.0%、「貯蓄を取り崩して生活する状況で、大変に苦しい」4.6%、「借金の返済や介護経費など固定的な支出があるため、生活は楽ではない」4.1%、「生活保護を受けている」1.0%など生計状態が苦しい人も3割弱いる結果となっている。(図表2-94)

60代の高年齢者の将来の不安(複数回答)については、「特になし」が35.0%である一方、「生活費の不安がある(借金は余りないが、生活が楽ではない)」33.8%、「(自分又は家族が)病気がちなので不安だ」19.2%、「できるだけ長く働きたいが、いつまで雇ってもらえるか不安だ」12.1%となっている。(図表2-95)

図表2-94 生計状態

(%)

	総数 (千人)	計	余裕がある	余裕はないが、普通に生活している限り特に問題は無い	収入が少なく、生活は楽ではない	借金の返済や介護経費など固定的な支出があるため、生活は楽ではない	貯蓄を取り崩して生活する状況で、大変に苦しい	生活保護を受けている	その他	無回答
<b>男女計</b>	18,199	100.0	6.4	64.0	18.0	4.1	4.6	1.0	0.4	1.5
60～64歳	9,650	100.0	7.2	62.5	18.1	4.6	4.9	0.9	0.3	1.4
65～69歳	8,549	100.0	5.7	65.6	17.8	3.6	4.2	1.0	0.5	1.7
<b>男性計</b>	8,861	100.0	6.4	60.7	20.0	4.6	5.5	0.9	0.2	1.8
男性・60～64歳	4,761	100.0	6.4	58.3	20.2	5.6	6.2	1.1	0.4	1.7
男性・65～69歳	4,100	100.0	6.4	63.4	19.7	3.3	4.8	0.6	0.0	1.8
<b>女性計</b>	9,337	100.0	6.5	67.1	16.1	3.8	3.6	1.1	0.6	1.3
女性・60～64歳	4,889	100.0	7.9	66.6	16.1	3.6	3.5	0.7	0.3	1.2
女性・65～69歳	4,448	100.0	5.0	67.5	16.0	3.9	3.7	1.5	0.9	1.5

図表2-95 将来の不安(複数回答)

(%)

	総数 (千人)	特にな い	(自分または 家族が)病 気がちな ので不安 だ	できるだけ 長く働か たいが、 いつまで 履てもら えるか不 安だ	生活費の 不安があ る(借金 は余りな いが、生 活が楽で はない)	多額の借 金を抱え ており、 この先、 どう返 済してい くか悩ん でいる	その他	無回 答
<b>男女計</b>	18,199	35.0	19.2	12.1	33.8	3.3	6.2	5.8
60～64歳	9,650	32.9	18.3	14.0	34.6	4.0	5.8	6.3
65～69歳	8,549	37.4	20.2	9.9	32.8	2.5	6.6	5.2
<b>男性計</b>	8,861	34.8	16.4	14.3	35.6	4.5	4.6	5.7
男性・60～64歳	4,761	32.3	15.3	16.5	37.1	5.3	4.3	5.9
男性・65～69歳	4,100	37.7	17.7	11.8	33.7	3.6	5.0	5.6
<b>女性計</b>	9,337	35.1	21.9	10.0	32.1	2.2	7.7	5.8
女性・60～64歳	4,889	33.5	21.3	11.6	32.1	2.7	7.4	6.7
女性・65～69歳	4,448	37.0	22.6	8.2	32.0	1.6	8.1	4.8

### (3) 公的年金の受給状況

(60代の高年齢者の4割の人が老齢厚生年金の受給資格がない状況)

60代の高年齢者の現在の公的年金(国民年金、厚生年金、共済年金)の受給状況については、「受給している」80.1%、「受給していない」19.0%となっている。60歳代前半層で受給している人は、男性59.5%、女性73.4%となっている。(図表2-96)

公的年金の受給開始年齢は「60歳」62.8%、「65歳」14.8%、となっている。(図表2-97)

公的年金の「繰り上げ」「繰り下げ」の選択の状況については、「繰り上げを選択している」人は19.4%、「繰り下げを選択している」人は3.8%となっている。(図表2-98)

老齢厚生年金の受給資格については、「ある」50.5%、「ない」40.8%となっている。男女別にみると、老齢厚生年金の受給資格がない人は、男性35.7%、女性45.8%と女性の方が多くなっている。(図表2-99)

老齢厚生年金の受給資格がある人の減額率については、「減額されていない」53.8%、「2割未満」12.8%、「2割以上3割未満」4.0%となっている。なお、男性60代前半層で8割以上減額されている高年齢者は11.5%と多くなっている。(図表2-100)

図表2-96 公的年金の受給

(%)

	総数 (千人)	計	受給 している	受給 してい ない	無回 答
<b>男女計</b>	18,199	100.0	80.1	19.0	0.9
60～64歳	9,650	100.0	66.6	32.2	1.2
65～69歳	8,549	100.0	95.4	4.1	0.5
<b>男性計</b>	8,861	100.0	76.3	22.4	1.2
男性・60～64歳	4,761	100.0	59.5	38.7	1.8
男性・65～69歳	4,100	100.0	95.9	3.5	0.7
<b>女性計</b>	9,337	100.0	83.7	15.7	0.6
女性・60～64歳	4,889	100.0	73.4	25.8	0.7
女性・65～69歳	4,448	100.0	95.0	4.6	0.4

図表2-97 公的年金受給開始年齢

(%)

	総数 (千人)	計	60歳 未満	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳	66歳	67歳	68歳	69歳	無回 答
<b>男女計</b>	14,580	100.0	3.0	62.8	4.6	3.5	4.9	2.3	14.8	0.4	0.1	0.0	0.0	3.6
60～64歳	6,423	100.0	3.5	78.2	6.6	3.2	3.5	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.4
65～69歳	8,156	100.0	2.6	50.6	3.0	3.7	6.0	3.7	26.5	0.7	0.2	0.1	0.0	3.0
<b>男性計</b>	6,766	100.0	1.6	62.3	6.2	4.3	5.9	3.4	13.3	0.4	0.1	0.1	0.0	2.5
男性・60～64歳	2,834	100.0	2.0	76.7	10.3	3.3	3.1	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.0
男性・65～69歳	3,932	100.0	1.4	51.9	3.1	5.0	7.9	5.4	22.9	0.6	0.2	0.2	0.0	1.5
<b>女性計</b>	7,814	100.0	4.1	63.2	3.2	2.8	4.1	1.3	16.1	0.4	0.1	0.0	0.0	4.6
女性・60～64歳	3,589	100.0	4.6	79.5	3.7	3.2	3.8	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.7
女性・65～69歳	4,225	100.0	3.7	49.4	2.8	2.4	4.3	2.1	29.8	0.8	0.2	0.0	0.0	4.5

図表2-98 公的年金の「繰り上げ」「繰り下げ」の選択

(%)

	総数 (千人)	計	「繰り 上げ」 を選択 してい る	「繰り 下げ」 を選択 してい る	どち らも 選択 してい ない	無回 答
<b>男女計</b>	18,199	100.0	19.4	3.8	70.5	6.2
60～64歳	9,650	100.0	18.5	3.3	72.1	6.1
65～69歳	8,549	100.0	20.5	4.3	68.7	6.4
<b>男性計</b>	8,861	100.0	21.6	3.5	69.8	5.1
男性・60～64歳	4,761	100.0	20.2	3.3	71.6	4.9
男性・65～69歳	4,100	100.0	23.2	3.8	67.7	5.4
<b>女性計</b>	9,337	100.0	17.4	4.0	71.2	7.3
女性・60～64歳	4,889	100.0	16.9	3.3	72.6	7.3
女性・65～69歳	4,448	100.0	18.1	4.8	69.8	7.4

図表2-99 老齢厚生年金の受給資格

(%)

	総数 (千人)	計	ある	ない	無回 答
<b>男女計</b>	18,199	100.0	50.5	40.8	8.6
60～64歳	9,650	100.0	47.9	43.3	8.8
65～69歳	8,549	100.0	53.6	38.1	8.4
<b>男性計</b>	8,861	100.0	55.6	35.7	8.7
男性・60～64歳	4,761	100.0	50.9	40.1	9.0
男性・65～69歳	4,100	100.0	61.2	30.6	8.3
<b>女性計</b>	9,337	100.0	45.7	45.8	8.6
女性・60～64歳	4,889	100.0	44.9	46.5	8.7
女性・65～69歳	4,448	100.0	46.6	45.0	8.5



図表2-100 在職老齢年金の減額率  
(老齢厚生年金の受給資格がある人を対象)

(%)

	総数 (千人)	計	減額され ない	2割未 満	2割以 上3割 未満	3割以 上4割 未満	4割以 上5割 未満	5割以 上6割 未満	6割以 上7割 未満	7割以 上8割 未満	8割以 上	無回 答
男女計	9,196	100.0	53.8	12.8	4.0	2.3	1.8	1.5	0.5	0.7	4.2	18.3
60～64歳	4,618	100.0	47.3	11.5	4.4	3.3	2.4	2.3	0.6	1.3	7.8	19.2
65～69歳	4,578	100.0	60.4	14.2	3.6	1.4	1.3	0.7	0.4	0.1	0.6	17.3
男性計	4,931	100.0	52.2	12.6	4.7	2.7	2.2	1.9	0.6	1.1	6.1	15.9
男性・60～64歳	2,424	100.0	41.8	9.7	5.4	3.8	3.2	3.3	0.9	1.9	11.5	18.5
男性・65～69歳	2,507	100.0	62.3	15.5	4.1	1.5	1.3	0.6	0.4	0.3	0.8	13.3
女性計	4,265	100.0	55.7	13.0	3.1	1.9	1.4	1.0	0.4	0.3	2.2	21.0
女性・60～64歳	2,194	100.0	53.3	13.4	3.2	2.7	1.5	1.2	0.2	0.6	3.8	20.1
女性・65～69歳	2,071	100.0	58.2	12.7	3.0	1.2	1.2	0.8	0.5	0.0	0.4	22.1

#### (4) 健康状態、家族の状況

(60代高齢者で健康状態が良くない人は3割にのぼる)

60代の高齢者の健康状態については、「良い」62.8%、「あまり良くない」26.9%、「大変良い」5.4%、「良くない」4.5%となっており、「あまり良くない」「良くない」を合わせると31.4%にのぼる。男女とも60歳代前半層と60歳代後半層で健康状態に大きな差はみられない。(図表2-101)

婚姻状況については「既婚(配偶者あり)」76.3%、「離婚・死別」15.4%、「未婚」5.2%となっている。「離婚・死別」の状況を男女別にみると、男性7.8%、女性22.7%と男女間で差がみられる。(図表2-102)

配偶者の健康状態については、「良い」65.3%、「大変良い」6.7%である一方、「あまり良くない」23.8%、「良くない」3.5%となっており、配偶者の健康状態も3割近くが良くない状態となっている。(図表2-103)

同居の家族は、「いる」86.6%、「いない」11.0%となっている。(図表2-104)

同居の家族が「いる」人の同居の家族人数は、「1人」47.2%、「2人」23.4%、「3人」15.3%となっている。(図表2-105)

同居の家族の内訳(複数回答)は、「配偶者」84.4%、「子供(未婚)」37.6%、「親(一方、または双方)」15.7%、「子供(既婚)」10.0%となっている。(図表2-106)

図表2-101 健康状態

(%)

	総数 (千人)	計	大変 良い	良い	あまり 良くない	良く ない	無回 答
男女計	18,199	100.0	5.4	62.8	26.9	4.5	0.4
60～64歳	9,650	100.0	5.5	63.7	26.3	4.3	0.2
65～69歳	8,549	100.0	5.2	61.8	27.6	4.8	0.7
男性計	8,861	100.0	6.1	63.0	25.7	4.6	0.4
男性・60～64歳	4,761	100.0	6.0	63.8	25.4	4.5	0.2
男性・65～69歳	4,100	100.0	6.3	62.1	26.1	4.8	0.7
女性計	9,337	100.0	4.6	62.6	28.0	4.4	0.4
女性・60～64歳	4,889	100.0	5.0	63.6	27.2	4.1	0.1
女性・65～69歳	4,448	100.0	4.2	61.5	28.9	4.8	0.6



図表2-102 婚姻状況

(%)

	総数 (千人)	計	既婚(配偶 者あり)	未婚	離婚・死別	無回答
男女計	18,199	100.0	76.3	5.2	15.4	3.1
60~64歳	9,650	100.0	77.4	5.6	13.8	3.2
65~69歳	8,549	100.0	75.0	4.7	17.3	3.0
男性計	8,861	100.0	83.5	6.0	7.8	2.7
男性・60~64歳	4,761	100.0	83.4	7.0	7.4	2.1
男性・65~69歳	4,100	100.0	83.6	4.8	8.2	3.4
女性計	9,337	100.0	69.4	4.4	22.7	3.5
女性・60~64歳	4,889	100.0	71.5	4.2	20.0	4.3
女性・65~69歳	4,448	100.0	67.1	4.6	25.6	2.6

図表2-103 配偶者の健康状態

(%)

	総数 (千人)	計	大変 良い	良い	あまり 良くない	良くない	無回答
男女計	13,882	100.0	6.7	65.3	23.8	3.5	0.6
60~64歳	7,470	100.0	6.5	68.9	20.7	3.3	0.6
65~69歳	6,412	100.0	7.0	61.1	27.3	3.8	0.7
男性計	7,398	100.0	6.1	69.3	21.5	2.4	0.6
男性・60~64歳	3,972	100.0	6.1	72.8	18.4	2.2	0.5
男性・65~69歳	3,426	100.0	6.1	65.2	25.1	2.7	0.9
女性計	6,484	100.0	7.5	60.8	26.4	4.8	0.6
女性・60~64歳	3,498	100.0	7.0	64.5	23.4	4.5	0.7
女性・65~69歳	2,986	100.0	8.1	56.4	29.9	5.1	0.5

図表2-104 生計を共にする  
同居の家族の有無

(%)

	総数 (千人)	計	いる	いない	無回答
男女計	18,199	100.0	86.6	11.0	2.4
60~64歳	9,650	100.0	87.6	9.8	2.6
65~69歳	8,549	100.0	85.4	12.4	2.2
男性計	8,861	100.0	87.7	10.2	2.1
男性・60~64歳	4,761	100.0	87.8	10.3	1.9
男性・65~69歳	4,100	100.0	87.6	10.1	2.4
女性計	9,337	100.0	85.5	11.8	2.7
女性・60~64歳	4,889	100.0	87.4	9.4	3.2
女性・65~69歳	4,448	100.0	83.4	14.5	2.1

図表2-105 生計を共にする同居の家族人数

(%)

	総数 (千人)	計	1人	2人	3人	4人	5人	6人	7人以上	無回答
男女計	15,755	100.0	47.2	23.4	15.3	6.6	3.4	2.1	1.5	0.6
60~64歳	8,453	100.0	44.4	24.0	16.1	7.4	3.4	2.1	1.6	0.9
65~69歳	7,302	100.0	50.4	22.8	14.3	5.5	3.5	2.0	1.3	0.2
男性計	7,770	100.0	45.2	23.8	16.3	7.0	3.7	2.1	1.5	0.4
男性・60~64歳	4,180	100.0	43.2	23.4	17.7	7.9	3.4	2.1	1.7	0.6
男性・65~69歳	3,590	100.0	47.4	24.3	14.6	5.9	4.1	2.1	1.4	0.2
女性計	7,985	100.0	49.2	23.1	14.4	6.1	3.2	2.0	1.4	0.7
女性・60~64歳	4,273	100.0	45.7	24.5	14.6	6.9	3.4	2.1	1.6	1.2
女性・65~69歳	3,712	100.0	53.2	21.4	14.1	5.2	3.0	1.8	1.2	0.2

図表2-106 同居の家族の内訳(複数回答)

(%)

	総数 (千人)	配偶者	子供(既婚)	子供(未婚)	子供の配偶者	孫	親(一方、または双方)	1~6以外	無回答
男女計	15,755	84.4	10.0	37.6	6.5	9.8	15.7	1.7	0.4
60~64歳	8,453	84.8	9.2	39.5	6.2	8.0	19.3	1.9	0.4
65~69歳	7,302	83.9	10.9	35.4	6.9	11.8	11.5	1.5	0.4
男性計	7,770	90.9	9.2	36.5	6.3	8.4	17.8	1.4	0.5
男性・60~64歳	4,180	90.9	6.8	39.5	4.8	5.9	21.6	1.4	0.4
男性・65~69歳	3,590	90.8	12.0	33.0	8.1	11.4	13.4	1.4	0.6
女性計	7,985	78.1	10.7	38.7	6.7	11.1	13.6	2.1	0.3
女性・60~64歳	4,273	78.8	11.4	39.5	7.6	10.1	17.2	2.5	0.4
女性・65~69歳	3,712	77.2	9.9	37.8	5.7	12.3	9.6	1.7	0.3

## (60代の高年齢者で介護の必要な家族が「いる」人は16.1%)

調査対象者に介護が必要な家族の有無を尋ねたところ、「いる」16.1%、「いない」80.9%となっている。(図表2-107)

介護の必要な家族が「いる」と回答した人に、その主な介護者を尋ねたところ、「あなた自身」38.1%、「あなたの配偶者」23.7%、「その他」36.6%となっている。男女別に見ると、男性では「その他」45.1%、「あなたの配偶者」36.0%が多い一方、女性では「あなた自身」58.3%が過半数を占めている。(図表2-108)

主な介護者の「その他」を回答した人に、その内訳を尋ねたところ、「親」61.0%、「施設、病院など」14.9%となっている。(図表2-109)

図表2-107 介護が必要な家族

	総数 (千人)	計	いる	いない	無回答
男女計	18,199	100.0	16.1	80.9	3.0
60～64歳	9,650	100.0	17.8	78.8	3.4
65～69歳	8,549	100.0	14.2	83.2	2.7
男性計	8,861	100.0	16.5	80.7	2.8
男性・60～64歳	4,761	100.0	17.9	79.4	2.6
男性・65～69歳	4,100	100.0	14.9	82.2	2.9
女性計	9,337	100.0	15.7	81.0	3.3
女性・60～64歳	4,889	100.0	17.7	78.2	4.1
女性・65～69歳	4,448	100.0	13.5	84.1	2.4

図表2-108 主な介護者  
(介護が必要な家族が「いる」と回答した人を対象)

	総数 (千人)	計	あなた 自身	あなた の配偶者	その他	無回答
男女計	2,931	100.0	38.1	23.7	36.6	1.5
60～64歳	1,720	100.0	38.2	20.8	40.1	0.8
65～69歳	1,211	100.0	38.0	27.7	31.6	2.6
男性計	1,463	100.0	17.9	36.0	45.1	0.9
男性・60～64歳	853	100.0	17.9	35.6	45.5	1.0
男性・65～69歳	610	100.0	17.9	36.7	44.6	0.8
女性計	1,468	100.0	58.3	11.4	28.2	2.2
女性・60～64歳	867	100.0	58.2	6.3	34.8	0.6
女性・65～69歳	601	100.0	58.4	18.6	18.5	4.4

図表2-109 主な介護者  
(主な介護者で「その他」を選んだ人を対象)

	総数 (千人)	計	親	子供	兄弟姉妹	ヘルパー	施設、病院 など	その他	無回答
男女計	1,074	100.0	61.0	4.8	8.4	2.3	14.9	3.8	4.8
60～64歳	690	100.0	64.8	3.5	8.7	1.1	11.9	3.4	6.5
65～69歳	383	100.0	54.2	7.0	7.8	4.4	20.3	4.5	1.7
男性計	660	100.0	59.7	3.5	5.9	2.7	19.2	4.5	4.5
男性・60～64歳	388	100.0	62.7	4.6	6.5	1.9	15.2	3.3	5.9
男性・65～69歳	272	100.0	55.4	1.9	5.0	3.9	25.0	6.3	2.5
女性計	413	100.0	63.2	6.8	12.5	1.5	8.1	2.7	5.3
女性・60～64歳	302	100.0	67.6	2.1	11.7	0.0	7.7	3.6	7.2
女性・65～69歳	111	100.0	51.2	19.5	14.7	5.6	9.0	0.0	0.0

## (5) 世帯の収入、支出の状況

(60代高年齢者の世帯の収入(税込)は平均約35万円で、主たる収入源は「あなたの公的年金収入」23.5%、「あなたの賃金等収入」22.2%、「配偶者の年金収入」18.6%)

調査対象者に世帯の生計をまかなう収入源(複数回答)について尋ねたところ、「あなた

の公的年金収入」61.4%、「あなたの賃金等収入」39.2%、「配偶者の年金収入（公的年金、企業年金を含む）」37.6%、「配偶者の賃金等収入」24.0%、「あなたのその他の年金収入（企業年金を含む）」18.9%となっている。（図表2-110）

世帯の生計をまかなう収入源のうち、主たるもの（一つ）について尋ねたところ、「あなたの公的年金収入」23.5%、「あなたの賃金等収入」22.2%、「配偶者の年金収入（公的年金、企業年金を含む）」18.6%、「配偶者の賃金等収入」10.1%、「自営業などの事業収入」8.1%、「あなたのその他の年金収入（企業年金を含む）」2.5%となっている。（図表2-111）

平成26年6月の世帯の収入（税込）については、平均35万円で、「30万円以上50万円未満」22.7%、「20万円以上30万円未満」21.8%、「50万円以上」13.4%となっている。（図表2-112）

一方、平成26年6月の世帯の生計費については、平均25.3万円で、「20万円以上30万円未満」29.1%、「30万円以上50万円未満」20.5%となっている。（図表2-113）

図表2-110 世帯の生計をまかなう収入源（複数回答）

	総数 (千人)	あなたの賃金等収入	あなたの公的年金収入	あなたのその他の年金収入 (企業年金を含む)	あなたの高齢者雇用継続給付金	配偶者の賃金等収入	子供の賃金等収入	配偶者の年金収入 (公的年金、企業年金を含む)	親族の年金収入	自営業などの事業収入	財産収入(家賃・利子・配当金など)	退職金の取り崩し	貯蓄の取り崩し	雇用保険	仕送り	生活保護	その他	無回答
男女計	18,199	39.2	61.4	18.9	2.0	24.0	11.9	37.6	4.9	12.0	7.7	6.9	17.7	0.4	0.7	1.0	0.6	2.7
60～64歳	9,650	47.3	44.8	15.4	3.4	29.6	11.4	31.5	6.1	12.4	7.8	9.1	17.9	0.6	0.6	1.1	0.8	2.9
65～69歳	8,549	30.2	80.2	23.0	0.4	17.7	12.6	44.4	3.6	11.5	7.6	4.4	17.6	0.3	0.7	0.9	0.4	2.4
男性計	8,861	49.2	64.6	24.3	3.1	22.5	9.8	22.3	4.6	15.0	8.7	9.2	16.2	0.4	0.3	1.0	0.3	2.4
男性・60～64歳	4,761	60.4	47.2	20.4	5.5	26.3	9.1	14.4	5.9	14.6	8.5	11.7	16.3	0.5	0.3	1.3	0.6	2.5
男性・65～69歳	4,100	36.2	85.0	28.9	0.3	18.0	10.6	31.5	3.2	15.5	9.0	6.3	16.0	0.4	0.5	0.6	0.1	2.2
女性計	9,337	29.8	58.3	13.8	1.0	25.4	14.0	52.1	5.2	9.1	6.8	4.7	19.2	0.5	1.0	1.1	0.9	3.0
女性・60～64歳	4,889	34.5	42.4	10.5	1.4	32.8	13.6	48.3	6.3	10.2	7.2	6.5	19.4	0.7	1.0	0.9	1.1	3.3
女性・65～69歳	4,448	24.6	75.8	17.5	0.5	17.3	14.4	56.3	4.0	7.9	6.4	2.7	19.0	0.2	1.0	1.2	0.6	2.6

図表2-111 主たる収入源（一つ）

	総数 (千人)	計	あなたの賃金等収入	あなたの公的年金収入	あなたのその他の年金収入 (企業年金を含む)	あなたの高齢者雇用継続給付金	配偶者の賃金等収入	子供の賃金等収入	配偶者の年金収入 (公的年金、企業年金を含む)	親族の年金収入	自営業などの事業収入	財産収入(家賃・利子・配当金など)	退職金の取り崩し	貯蓄の取り崩し	雇用保険	仕送り	生活保護	その他	無回答
男女計	18,199	100.0	22.2	23.5	2.5	0.1	10.1	2.4	18.6	0.8	8.1	2.2	0.6	2.0	0.1	0.1	0.9	0.5	5.3
60～64歳	9,650	100.0	30.1	12.4	2.3	0.1	14.1	2.2	16.4	1.1	8.9	2.1	1.0	2.4	0.2	0.3	1.0	0.6	5.0
65～69歳	8,549	100.0	13.3	36.1	2.6	0.1	5.7	2.7	21.2	0.5	7.2	2.2	0.1	1.7	0.1	0.0	0.8	0.3	5.6
男性計	8,861	100.0	34.8	34.1	3.5	0.1	3.1	0.9	0.7	0.6	10.4	2.4	1.0	1.8	0.2	0.1	0.9	0.3	5.3
男性・60～64歳	4,761	100.0	49.0	18.0	3.3	0.0	4.3	0.6	0.8	0.8	10.5	2.4	1.7	2.3	0.2	0.1	1.2	0.4	4.4
男性・65～69歳	4,100	100.0	18.4	52.9	3.8	0.1	1.7	1.2	0.7	0.2	10.2	2.3	0.1	1.3	0.1	0.0	0.5	0.1	6.3
女性計	9,337	100.0	10.2	13.4	1.4	0.1	16.8	3.9	35.6	1.1	5.9	2.0	0.2	2.2	0.1	0.2	0.9	0.6	5.3
女性・60～64歳	4,889	100.0	11.8	6.9	1.3	0.1	23.6	3.7	31.6	1.4	7.3	1.8	0.3	2.4	0.2	0.4	0.8	0.9	5.5
女性・65～69歳	4,448	100.0	8.5	20.6	1.6	0.0	9.4	4.1	40.1	0.7	4.3	2.2	0.2	2.0	0.0	0.0	1.1	0.4	5.1

図表2-112 世帯の収入(6月)(税込み)

	総数 (千人)	計	0円	5万円 未満	5~10 万円	10~15 万円	15~20 万円	20~30 万円	30~50 万円	50万円 以上	記入な し	平均 (千円)
<b>男女計</b>	18,199	100.0	0.7	0.6	3.1	6.5	8.4	21.8	22.7	13.4	22.9	350.5
60~64歳	9,650	100.0	1.0	0.3	3.3	6.6	7.3	22.2	23.0	14.4	21.8	369.2
65~69歳	8,549	100.0	0.4	0.8	2.8	6.4	9.7	21.3	22.2	12.2	24.2	328.9
<b>男性計</b>	8,861	100.0	0.8	0.6	2.9	5.9	7.5	20.6	24.8	17.2	19.6	383.6
男性・60~64歳	4,761	100.0	1.2	0.4	3.9	6.6	6.2	22.2	24.8	17.5	17.3	393.4
男性・65~69歳	4,100	100.0	0.4	1.0	1.8	5.1	8.9	18.7	24.8	16.9	22.3	371.6
<b>女性計</b>	9,337	100.0	0.6	0.5	3.2	7.1	9.3	22.9	20.6	9.7	26.0	316.5
女性・60~64歳	4,889	100.0	0.8	0.3	2.7	6.6	8.4	22.2	21.3	11.4	26.1	342.9
女性・65~69歳	4,448	100.0	0.4	0.6	3.6	7.6	10.4	23.7	19.9	7.9	25.9	287.6

(注) 平均については、「0円」、「記入なし」を除いて集計したものである。(以下同じ。)

図表2-113 世帯の生計費(6月)

	総数 (千人)	計	5万円 未満	5~10 万円	10~15 万円	15~20 万円	20~30 万円	30~50 万円	50万円 以上	無回答	平均 (千円)
<b>男女計</b>	18,199	100.0	0.4	3.4	8.6	11.2	29.1	20.5	4.0	22.8	252.9
60~64歳	9,650	100.0	0.3	2.9	8.4	9.7	29.7	21.8	4.3	22.7	260.5
65~69歳	8,549	100.0	0.5	3.8	8.8	12.9	28.4	19.1	3.6	22.9	244.3
<b>男性計</b>	8,861	100.0	0.4	2.9	6.7	11.0	29.0	22.4	5.3	22.3	270.1
男性・60~64歳	4,761	100.0	0.3	3.0	6.6	10.4	30.5	22.5	5.8	20.9	273.7
男性・65~69歳	4,100	100.0	0.5	2.8	6.9	11.6	27.2	22.3	4.8	24.0	265.8
<b>女性計</b>	9,337	100.0	0.5	3.8	10.4	11.4	29.1	18.7	2.8	23.3	236.3
女性・60~64歳	4,889	100.0	0.3	2.9	10.2	9.0	28.9	21.1	3.0	24.5	247.0
女性・65~69歳	4,448	100.0	0.6	4.8	10.6	14.1	29.4	16.1	2.5	21.9	224.9

## (6) 公的年金の受給月額

(60代高年齢者の年金の受給月額は厚生年金 8.1 万円、国民年金 6 万円、共済年金 11.2 万円)

60代の高年齢者の厚生年金の受給月額は平均(受給者ベース)で8万2千円、国民年金は6万円、共済年金は11万3千円、企業独自の退職年金は6万4千円、国民年金基金は3万9千円、個人年金6万4千円、その他(労災補償年金など)15万6千円となっている。(図表2-114、2-115、2-116、2-117、2-118、2-119、2-120)

図表2-114 厚生年金の受給月額

	総数 (千人)	計	0円	5万円 未満	5~10 万円	10~ 15 万円	15~ 20 万円	20~ 30 万円	30~ 50 万円	50 万円 以上	記入 なし	平均 (千円)
<b>男女計</b>	18,199	100.0	2.3	17.3	12.3	9.3	5.2	2.9	0.1	0.0	50.6	81.5
60~64歳	9,650	100.0	3.5	20.5	11.6	6.9	1.6	0.9	0.1	0.0	54.8	60.1
65~69歳	8,549	100.0	1.0	13.7	13.0	11.9	9.2	5.0	0.2	0.0	46.0	100.6
<b>男性計</b>	8,861	100.0	2.7	9.2	12.8	12.2	8.8	5.0	0.2	0.0	49.0	108.1
男性・60~64歳	4,761	100.0	4.1	10.7	14.2	9.8	2.1	1.4	0.2	0.1	57.5	80.7
男性・65~69歳	4,100	100.0	1.0	7.5	11.1	15.1	16.6	9.3	0.3	0.0	39.1	128.5
<b>女性計</b>	9,337	100.0	2.0	24.9	11.9	6.5	1.7	0.8	0.0	0.0	52.2	54.9
女性・60~64歳	4,889	100.0	3.0	29.9	9.2	4.2	1.1	0.5	0.0	0.0	52.1	43.0
女性・65~69歳	4,448	100.0	1.0	19.4	14.8	9.0	2.4	1.1	0.0	0.0	52.3	67.5

図表2-115 国民年金の受給月額

(%)

	総数 (千人)	計	0円	5万円 未満	5~10 万円	10~ 15 万円	15~ 20 万円	20~ 30 万円	30~ 50 万円	50 万円 以上	記入 なし	平均 (千円)
男女計	18,199	100.0	4.2	9.1	13.1	1.1	0.5	0.1	0.0	0.1	71.7	60.1
60~64歳	9,650	100.0	6.3	5.7	2.3	0.6	0.2	0.0	0.0	0.1	84.9	50.1
65~69歳	8,549	100.0	2.0	13.0	25.4	1.8	0.8	0.3	0.0	0.1	56.7	62.6
男性計	8,861	100.0	5.5	5.4	10.6	1.3	0.5	0.1	0.0	0.1	76.5	65.4
男性・60~64歳	4,761	100.0	7.5	3.6	2.4	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	85.7	50.5
男性・65~69歳	4,100	100.0	3.2	7.6	20.1	1.8	1.1	0.3	0.0	0.2	65.8	69.2
女性計	9,337	100.0	3.0	12.6	15.6	1.0	0.5	0.2	0.0	0.1	67.1	57.1
女性・60~64歳	4,889	100.0	5.0	7.8	2.2	0.4	0.3	0.0	0.0	0.1	84.1	49.8
女性・65~69歳	4,448	100.0	0.8	17.9	30.2	1.7	0.6	0.4	0.0	0.0	48.3	58.8

図表2-116 共済年金の受給月額

(%)

	総数 (千人)	計	0円	5万円 未満	5~10 万円	10~ 15 万円	15~ 20 万円	20~ 30 万円	30~ 50 万円	50 万円 以上	記入 なし	平均 (千円)
男女計	18,199	100.0	4.7	1.5	1.0	3.4	1.4	0.4	0.1	0.0	87.4	112.5
60~64歳	9,650	100.0	6.2	1.9	0.9	4.1	0.8	0.4	0.0	0.0	85.7	103.1
65~69歳	8,549	100.0	3.1	1.0	1.2	2.7	2.1	0.5	0.2	0.0	89.4	124.1
男性計	8,861	100.0	5.4	1.7	1.1	4.3	2.3	0.7	0.1	0.0	84.3	122.1
男性・60~64歳	4,761	100.0	6.9	2.0	1.1	5.2	1.2	0.6	0.0	0.0	83.0	110.6
男性・65~69歳	4,100	100.0	3.6	1.4	1.2	3.3	3.6	0.8	0.3	0.0	85.9	134.9
女性計	9,337	100.0	4.1	1.3	0.9	2.6	0.5	0.1	0.0	0.0	90.4	95.4
女性・60~64歳	4,889	100.0	5.4	1.9	0.7	3.1	0.4	0.1	0.0	0.0	88.4	91.2
女性・65~69歳	4,448	100.0	2.7	0.7	1.1	2.0	0.7	0.1	0.0	0.0	92.6	101.5

図表2-117 企業独自の退職年金の受給月額

(%)

	総数 (千人)	計	0円	5万円 未満	5~10 万円	10~ 15 万円	15~ 20 万円	20~ 30 万円	30~ 50 万円	50 万円 以上	記入 なし	平均 (千円)
男女計	18,199	100.0	4.2	5.4	3.0	1.1	0.5	0.5	0.1	0.0	85.2	64.3
60~64歳	9,650	100.0	5.4	5.9	2.4	0.9	0.5	0.6	0.1	0.0	84.2	59.1
65~69歳	8,549	100.0	2.9	4.8	3.6	1.2	0.6	0.5	0.1	0.0	86.3	69.9
男性計	8,861	100.0	4.4	6.0	5.4	2.1	1.0	1.0	0.1	0.0	79.9	77.7
男性・60~64歳	4,761	100.0	5.5	6.7	4.2	1.8	0.7	1.1	0.1	0.0	80.0	71.6
男性・65~69歳	4,100	100.0	3.2	5.3	6.8	2.6	1.3	1.0	0.2	0.0	79.7	83.7
女性計	9,337	100.0	4.1	4.8	0.7	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0	90.2	29.3
女性・60~64歳	4,889	100.0	5.3	5.2	0.7	0.1	0.2	0.1	0.0	0.0	88.3	31.6
女性・65~69歳	4,448	100.0	2.7	4.3	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	92.3	26.0

図表2-118 国民年金基金の受給月額

(%)

	総数 (千人)	計	0円	5万円 未満	5~10 万円	10~ 15 万円	15~ 20 万円	20~ 30 万円	30~ 50 万円	50 万円 以上	記入 なし	平均 (千円)
男女計	18,199	100.0	4.9	1.8	0.9	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	92.2	38.9
60~64歳	9,650	100.0	6.5	1.4	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	91.8	28.2
65~69歳	8,549	100.0	3.1	2.2	1.8	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0	92.6	43.6
男性計	8,861	100.0	5.7	1.0	0.7	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	92.4	49.0
男性・60~64歳	4,761	100.0	7.3	0.7	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	91.7	31.6
男性・65~69歳	4,100	100.0	3.9	1.2	1.4	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0	93.2	55.8
女性計	9,337	100.0	4.1	2.6	1.1	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	92.0	34.3
女性・60~64歳	4,889	100.0	5.7	2.1	0.1	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	91.9	26.9
女性・65~69歳	4,448	100.0	2.4	3.1	2.3	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	92.0	37.8

図表2-119 個人年金の受給月額

(%)

	総数 (千人)	計	0円	5万円 未満	5~10 万円	10~ 15 万円	15~ 20 万円	20~ 30 万円	30~ 50 万円	50 万円 以上	記入 なし	平均 (千円)
男女計	18,199	100.0	4.4	3.3	2.7	0.6	0.1	0.1	0.0	0.1	88.6	64.0
60~64歳	9,650	100.0	5.8	3.0	2.6	0.5	0.2	0.0	0.0	0.0	87.7	58.9
65~69歳	8,549	100.0	2.7	3.6	2.8	0.7	0.1	0.3	0.1	0.1	89.7	68.9
男性計	8,861	100.0	5.2	2.2	2.1	0.9	0.2	0.2	0.1	0.1	89.0	83.9
男性・60~64歳	4,761	100.0	6.5	2.3	2.4	0.6	0.2	0.1	0.0	0.1	87.8	69.0
男性・65~69歳	4,100	100.0	3.6	2.1	1.8	1.2	0.1	0.3	0.1	0.2	90.5	100.6
女性計	9,337	100.0	3.6	4.3	3.3	0.3	0.1	0.1	0.0	0.0	88.2	50.6
女性・60~64歳	4,889	100.0	5.1	3.8	2.9	0.4	0.2	0.0	0.0	0.0	87.5	51.3
女性・65~69歳	4,448	100.0	1.9	5.0	3.7	0.2	0.0	0.2	0.0	0.0	89.0	49.9

図表2-120 その他(労災補償年金など)の受給月額

(%)

	総数 (千人)	計	0円	5万円 未満	5~10 万円	10~ 15 万円	15~ 20 万円	20~ 30 万円	30~ 50 万円	50 万円 以上	記入 なし	平均 (千円)
男女計	18,199	100.0	4.9	0.1	0.3	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	94.5	155.7
60~64歳	9,650	100.0	6.4	0.2	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	93.0	77.8
65~69歳	8,549	100.0	3.2	0.1	0.3	0.0	0.1	0.0	0.1	0.1	96.1	228.8
男性計	8,861	100.0	5.7	0.2	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	93.7	91.6
男性・60~64歳	4,761	100.0	7.2	0.3	0.1	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	92.2	95.6
男性・65~69歳	4,100	100.0	3.9	0.2	0.3	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	95.5	87.5
女性計	9,337	100.0	4.2	0.1	0.3	0.1	0.0	0.0	0.1	0.1	95.2	212.4
女性・60~64歳	4,889	100.0	5.7	0.1	0.3	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	93.8	60.4
女性・65~69歳	4,448	100.0	2.5	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.2	0.2	96.8	343.4

## (7) 退職金

(最初の定年時の退職金支給額は、男性では「1001万円以上 2000万円以下」が、女性では「101万円以上 300万円以下」が最多)

60代の高年齢者に最初の定年経験時に退職金を支給されたか尋ねたところ、「定年は経験し

ていない」45.7%、「支給された」28.7%、「支給されなかった」8.0%となっている。退職金を支給された人を男女別にみると、男性41.5%、女性16.5%と男性の方が多くなっている。

(図表2-121)

退職金を支給された人の最初の定年時の退職金支給額については、「1001万円以上2000万円以下」23.0%、「2001万円以上」21.6%、「501万円以上1000万円以下」14.1%となっている。男女別にみると、男性は「1001万円以上2000万円以下」が27.8%と最も多く、女性は「101万円以上300万円以下」が16.9%と最も多くなっている。(図表2-122)

図表2-121 最初の定年時の退職金の支給

(%)

	総数 (千人)	計	支給された	支給されな かった	定年は経験し ていない	無回答
<b>男女計</b>	18,199	100.0	28.7	8.0	45.7	17.6
60～64歳	9,650	100.0	27.4	6.3	49.1	17.2
65～69歳	8,549	100.0	30.1	9.9	41.9	18.1
<b>男性計</b>	8,861	100.0	41.5	6.2	32.8	19.6
男性・60～64歳	4,761	100.0	39.5	4.9	37.4	18.1
男性・65～69歳	4,100	100.0	43.7	7.6	27.4	21.3
<b>女性計</b>	9,337	100.0	16.5	9.7	58.0	15.8
女性・60～64歳	4,889	100.0	15.5	7.7	60.5	16.3
女性・65～69歳	4,448	100.0	17.5	12.0	55.3	15.2

図表2-122 最初の定年時の退職金支給額

(%)

	総数 (千人)	計	30 万円 以下	31～ 50 万円	51～ 100 万円	101～ 300 万円	301～ 500 万円	501～ 1000 万円	1001 ～ 2000 万円	2001 万円 以上	無回 答
<b>男女計</b>	5,215	100.0	4.2	3.0	6.2	11.0	6.9	14.1	23.0	21.6	10.0
60～64歳	2,642	100.0	3.6	2.3	6.1	10.0	6.3	13.9	24.6	23.9	9.2
65～69歳	2,573	100.0	4.7	3.6	6.3	12.1	7.4	14.3	21.3	19.3	10.8
<b>男性計</b>	3,676	100.0	1.9	1.0	4.2	8.6	7.0	15.4	27.8	25.1	9.2
男性・60～64歳	1,882	100.0	1.9	1.3	4.5	8.6	7.2	13.7	28.2	27.1	7.5
男性・65～69歳	1,794	100.0	1.8	0.7	3.9	8.5	6.8	17.1	27.3	23.1	10.9
<b>女性計</b>	1,539	100.0	9.7	7.6	11.1	16.9	6.7	11.1	11.5	13.3	12.0
女性・60～64歳	759	100.0	7.9	4.8	10.2	13.3	4.3	14.3	15.7	16.1	13.5
女性・65～69歳	780	100.0	11.6	10.3	11.9	20.4	9.0	7.9	7.5	10.7	10.6

## (8) 貯蓄・借金等

(60代の高年齢者の世帯で貯蓄のある人は61.1%である一方、借入金のある人は22.0%)

60代の高年齢者の世帯の貯蓄額の有無については、「ある」61.1%、「ない」26.9%となっている。世帯貯蓄額については、「501万円以上1000万円以下」18.7%、「1001万円以上2000万円以下」14.7%、「2001万円以上」16.0%となっている。(図表2-123、2-124)

60代の高年齢者の世帯の借入金の有無については、「ある」22.0%、「ない」73.3%となっ



ている。現在の借入金額については、「101万円以上 300万円以下」19.4%、「501万円以上 1000万円以下」14.2%、「1001万円以上 2000万円以下」13.0%、「51万円以上 100万円以下」10.0%、「2001万円以上」9.8%となっている。(図表2-125、2-126)

借入金があると回答した人に、住宅ローン返済の有無について尋ねたところ、「ある」56.1%、「ない」40.7%となっている。住宅ローンがあると回答した人に、住宅ローンの返済金額について尋ねたところ、「501万円以上 1000万円以下」20.2%、「1001万円以上 2000万円以下」19.2%が多くなっている。(図表2-127、2-128)

60代の高年齢者の現在の住まいについては、「持家」87.9%、「借家・民間賃貸マンション」6.7%、「公営・公団賃貸住宅」2.7%となっている。(図表2-129)

図表2-123 世帯の貯蓄の有無

(%)

	総数 (千人)	計	ある	ない	無回答
男女計	18,199	100.0	61.1	26.9	12.0
60～64歳	9,650	100.0	61.6	26.3	12.1
65～69歳	8,549	100.0	60.6	27.5	11.9
男性計	8,861	100.0	61.8	27.3	10.9
男性・60～64歳	4,761	100.0	61.2	28.3	10.5
男性・65～69歳	4,100	100.0	62.5	26.1	11.4
女性計	9,337	100.0	60.4	26.5	13.0
女性・60～64歳	4,889	100.0	61.9	24.4	13.7
女性・65～69歳	4,448	100.0	58.8	28.8	12.4

図表2-124 世帯貯蓄額  
(世帯の貯蓄が「ある」と回答した人を対象)

(%)

	総数 (千人)	計	30 万円 以下	31～ 50 万円	51～ 100 万円	101～ 300 万円	301～ 500 万円	501～ 1000 万円	1001 ～ 2000 万円	2001 万円 以上	無回答
男女計	11,121	100.0	0.8	1.3	4.7	13.6	12.2	18.7	14.7	16.0	18.0
60～64歳	5,942	100.0	0.8	1.5	5.0	12.4	12.2	17.8	16.5	15.8	18.0
65～69歳	5,179	100.0	0.8	1.2	4.4	14.8	12.1	19.8	12.7	16.3	18.0
男性計	5,478	100.0	1.1	1.3	4.2	14.4	12.0	20.7	17.2	15.7	13.5
男性・60～64歳	2,914	100.0	1.2	1.2	4.9	13.3	11.2	20.8	18.6	15.4	13.4
男性・65～69歳	2,564	100.0	1.0	1.4	3.5	15.6	13.0	20.5	15.5	16.0	13.5
女性計	5,643	100.0	0.4	1.4	5.1	12.8	12.3	16.9	12.3	16.4	22.4
女性・60～64歳	3,027	100.0	0.3	1.8	5.0	11.6	13.2	14.9	14.5	16.3	22.5
女性・65～69歳	2,615	100.0	0.5	1.0	5.3	14.1	11.2	19.2	9.9	16.5	22.3

図表2-125 世帯の借入金の有無

(%)

	総数 (千人)	計	ある	ない	無回答
男女計	18,199	100.0	22.0	73.3	4.7
60～64歳	9,650	100.0	25.0	70.4	4.6
65～69歳	8,549	100.0	18.6	76.5	4.8
男性計	8,861	100.0	26.3	69.4	4.3
男性・60～64歳	4,761	100.0	28.8	67.5	3.7
男性・65～69歳	4,100	100.0	23.5	71.5	5.0
女性計	9,337	100.0	17.9	77.0	5.1
女性・60～64歳	4,889	100.0	21.3	73.2	5.4
女性・65～69歳	4,448	100.0	14.1	81.2	4.7

図表2-126 借入金額  
(借入金が「ある」と回答した人を対象)

(%)

	総数 (千人)	計	30 万円 以下	31～ 50 万円	51～ 100 万円	101～ 300 万円	301～ 500 万円	501～ 1000 万円	1001 ～ 2000 万円	2001 万円 以上	無回答
男女計	4,005	100.0	5.8	2.9	10.0	19.4	11.8	14.2	13.0	9.8	13.0
60～64歳	2,413	100.0	5.4	3.2	9.6	19.2	13.4	14.0	14.0	9.6	11.7
65～69歳	1,592	100.0	6.5	2.6	10.6	19.7	9.5	14.6	11.4	10.2	15.0
男性計	2,335	100.0	5.0	3.2	9.4	19.8	9.6	15.9	14.3	10.8	12.0
男性・60～64歳	1,370	100.0	5.1	3.6	10.2	19.0	11.6	15.6	15.7	9.6	9.7
男性・65～69歳	965	100.0	4.9	2.6	8.4	21.0	6.7	16.3	12.3	12.5	15.3
女性計	1,670	100.0	7.0	2.6	10.8	18.8	15.0	11.8	11.2	8.5	14.4
女性・60～64歳	1,043	100.0	5.8	2.6	8.9	19.5	15.7	11.8	11.8	9.6	14.3
女性・65～69歳	627	100.0	9.0	2.6	14.0	17.6	13.7	11.9	10.1	6.6	14.4



図表2-127 住宅ローンの返済の有無  
(借入金が「ある」と回答した人を対象)

(%)

	総数 (千人)	計	ある	ない	無回答
男女計	4,005	100.0	56.1	40.7	3.1
60～64歳	2,413	100.0	58.3	38.9	2.8
65～69歳	1,592	100.0	52.9	43.5	3.6
男性計	2,335	100.0	55.7	40.8	3.6
男性・60～64歳	1,370	100.0	54.3	42.2	3.5
男性・65～69歳	965	100.0	57.7	38.7	3.6
女性計	1,670	100.0	56.8	40.6	2.5
女性・60～64歳	1,043	100.0	63.6	34.5	2.0
女性・65～69歳	627	100.0	45.6	50.9	3.5

図表2-128 住宅ローンの返済金額  
(住宅ローンが「ある」と回答した人を対象)

(%)

	総数 (千人)	計	30 万円 以下	31～ 50 万円	51～ 100 万円	101～ 300 万円	301～ 500 万円	501～ 1000 万円	1001 ～ 2000 万円	2001 万円 以上	無回答
男女計	2,248	100.0	8.6	0.6	5.0	15.6	13.5	20.2	19.2	8.9	8.3
60～64歳	1,406	100.0	7.8	0.7	4.0	14.6	15.6	19.9	20.5	9.2	7.8
65～69歳	842	100.0	10.1	0.6	6.7	17.2	10.1	20.6	17.0	8.4	9.2
男性計	1,300	100.0	6.8	1.1	5.6	17.2	9.9	23.2	21.7	7.7	6.9
男性・60～64歳	743	100.0	6.3	1.2	5.4	14.8	12.6	24.4	23.2	8.1	4.0
男性・65～69歳	556	100.0	7.5	0.9	5.8	20.4	6.3	21.6	19.7	7.1	10.8
女性計	949	100.0	11.2	0.0	4.3	13.3	18.5	16.1	15.7	10.7	10.2
女性・60～64歳	663	100.0	9.5	0.0	2.5	14.3	19.0	14.9	17.4	10.5	11.9
女性・65～69歳	286	100.0	15.2	0.0	8.5	11.2	17.5	18.9	11.8	10.9	6.1

図表2-129 現在の住まい

(%)

	総数 (千人)	計	持ち家	公営・公団 賃貸住宅	借家・民間 賃貸マン ション	社宅・寮	その他	無回答
男女計	18,199	100.0	87.9	2.7	6.7	0.6	0.9	1.3
60～64歳	9,650	100.0	86.6	2.4	8.3	0.5	0.7	1.5
65～69歳	8,549	100.0	89.4	3.0	4.8	0.6	1.1	1.1
男性計	8,861	100.0	88.1	2.6	6.7	0.6	1.0	1.0
男性・60～64歳	4,761	100.0	86.8	2.5	8.4	0.4	0.9	1.0
男性・65～69歳	4,100	100.0	89.6	2.8	4.7	0.8	1.1	1.0
女性計	9,337	100.0	87.8	2.7	6.6	0.5	0.8	1.6
女性・60～64歳	4,889	100.0	86.5	2.2	8.2	0.6	0.5	1.9
女性・65～69歳	4,448	100.0	89.2	3.1	4.9	0.5	1.0	1.3

## 第3章 調査結果の概要（2）（平成21年調査との比較）

### 1 調査にみる高齢期の就業・引退過程の総覧（55歳時点で雇用者であった人のその後）

（雇用者の比率は上昇）

調査結果から、55歳当時会社などに雇用されて働いていた人（雇用者）のその後の現在までの就業状況・引退過程を概観する。

60～69歳の総数のうち、55歳当時雇用者であった人の割合をみると、今回のH26年調査では、男女計で69.0%、ほぼ7割であり、現在の年齢別にみても大きな違いはない。男女別には、男性8割弱、女性6割程度と2割弱の違いがある。前回のH21年調査と比較すると、55歳当時雇用者であった人の割合は上昇しており、男性で4%ポイント弱、女性で10%ポイント程度のそれぞれ上昇と、高年齢期においても女性の雇用就業が高まっていることが示されている（図表3-1）。

図表3-1 55歳当時雇用者であったかどうか

<H26調査>		（%）				<H21調査>		（%）			
	総数 （千人）	計	雇用者で あった	雇用者で なかった	無回答		総数 （千人）	計	雇用者で あった	雇用者で なかった	無回答
<b>男女計</b>	18,199	100.0	69.0	30.5	0.6	<b>男女計</b>	17,807	100.0	62.0	37.5	0.5
60～64歳	9,650	100.0	69.6	30.1	0.3	60～64歳	9,271	100.0	62.4	37.3	0.3
65～69歳	8,549	100.0	68.3	30.9	0.9	65～69歳	8,536	100.0	61.7	37.6	0.7
<b>男性計</b>	8,861	100.0	78.8	20.6	0.5	<b>男性計</b>	8,540	100.0	75.1	24.5	0.4
男性・60～64歳	4,761	100.0	79.1	20.5	0.3	男性・60～64歳	4,586	100.0	75.3	24.4	0.3
男性・65～69歳	4,100	100.0	78.5	20.7	0.8	男性・65～69歳	3,954	100.0	74.8	24.7	0.5
<b>女性計</b>	9,337	100.0	59.6	39.8	0.6	<b>女性計</b>	9,267	100.0	50.0	49.4	0.6
女性・60～64歳	4,889	100.0	60.3	39.4	0.3	女性・60～64歳	4,685	100.0	49.7	50.0	0.4
女性・65～69歳	4,448	100.0	58.8	40.3	0.9	女性・65～69歳	4,582	100.0	50.4	48.8	0.9

注）人数実数は、復元後の数値である。（以下同じ。）

女性についてはパート形態の就業が多いなど考慮すべき要素が多いので、ここでは男性について、55歳当時雇用者であった人を100として、年齢層別に、その後の就業状況・経過などを整理したものが図表3-2である。主な特徴を挙げると、次のような点がある。

（定年後の再雇用が進展しているが、再就職は困難）

調査時点で「定年を経験した」とする割合がH21年調査に比べてやや低下しており、定年年齢がやや延長されていることが窺われる。

定年を経験した人で再雇用等により勤務を継続した割合が調査時点で65～69歳層を中心にかなり上昇しており、この間の雇用継続の進展が窺われる。また、調査時点まで同じ勤務先に引き続き勤務している割合も上昇している。このこともあって、定年直後に無業であった割合がかなり低下している。

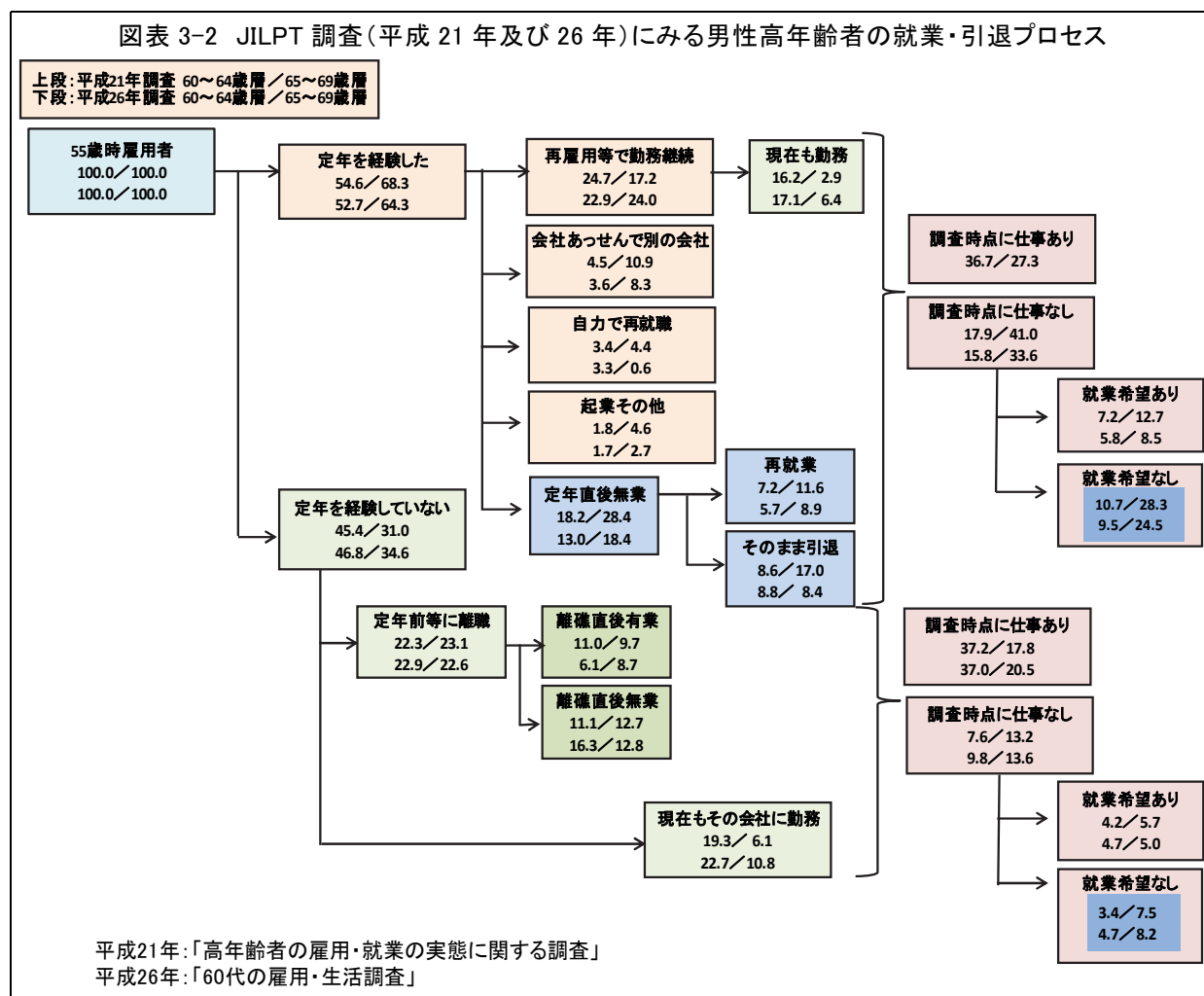
定年を経験していない人においても、現在も同じ会社等に勤務している割合が高くなっており、定年経験の有無を問わず、60代においてそれ以前からの勤め先で継続して雇用されて

いる人の割合が高まっている。

一方、定年前に離職（定年のない会社等からの離職を含む。）をした割合に大きな変化はみられないが、離職直後は無業であった割合が60～64歳層で上昇（H21年調査：11.1%→H26年調査：16.3%）している。雇用継続が進展する中で、高年齢期に離職した場合の再就職の困難が窺われる。

### （60代で引退する割合は若干低下）

調査時点現在で、仕事がある割合は65～69歳層でかなり上昇しており、この年齢層でも就業する人の増加がみられている。一方、現在仕事もなく今後も就業希望のない人は、定年を経験した人・経験していない人合わせて60～64歳層14.2%（H21年調査：14.1%）、65～69歳層32.7%（同35.8%）であり、後者の年齢層で引退している割合の低下、なかでも、定年を経験した人で低下がみられている。定年を経験した層は、経験していない層よりも早期に引退する傾向は引き続きみられるものの、その効果は緩和される方向にあることが窺われる。



## 2 60代前半層の就業と継続雇用の状況

### (1) 定年経験の有無

55歳当時雇用者であった人について、定年を経験したかどうかをみると、男女計で47.4%、男性58.1%、女性34.0%が定年を経験したとしている。H21年調査と比較すると、男性で2.8%ポイント低下しているのに対して、女性では1.7%ポイントの上昇となっている（図表3-3）。

年齢層別には、いまだ定年を迎えていない人もいる60～64歳層の方が割合は低くなっている。

図表3-3 定年を経験したかどうか(55歳当時雇用者)

<H26調査>			（%）			<H21調査>			（%）		
	該当者数 (千人)	計	定年経験 あり	定年経験 なし	無回答		該当者数 (千人)	計	定年経験 あり	定年経験 なし	無回答
<b>男女計</b>	12,548	100.0	47.4	51.5	1.1	<b>男女計</b>	11,048	100.0	48.9	50.0	1.1
60～64歳	6,713	100.0	41.3	57.4	1.3	60～64歳	5,781	100.0	43.1	55.9	1.0
65～69歳	5,835	100.0	54.5	44.8	0.8	65～69歳	5,267	100.0	55.2	43.6	1.2
<b>男性計</b>	6,985	100.0	58.1	41.2	0.7	<b>男性計</b>	6,413	100.0	60.9	38.5	0.7
男性・60～64歳	3,767	100.0	52.7	46.8	0.4	男性・60～64歳	3,455	100.0	54.6	44.8	0.6
男性・65～69歳	3,219	100.0	64.3	34.6	1.1	男性・65～69歳	2,958	100.0	68.3	31.0	0.7
<b>女性計</b>	5,563	100.0	34.0	64.5	1.5	<b>女性計</b>	4,636	100.0	32.3	66.0	1.7
女性・60～64歳	2,947	100.0	26.6	71.0	2.4	女性・60～64歳	2,327	100.0	26.1	72.3	1.6
女性・65～69歳	2,617	100.0	42.3	57.3	0.4	女性・65～69歳	2,309	100.0	38.6	59.6	1.8

注) 「該当者数」とは、当該設問の対象となった人の復元後の人数である。(以下同じ。)

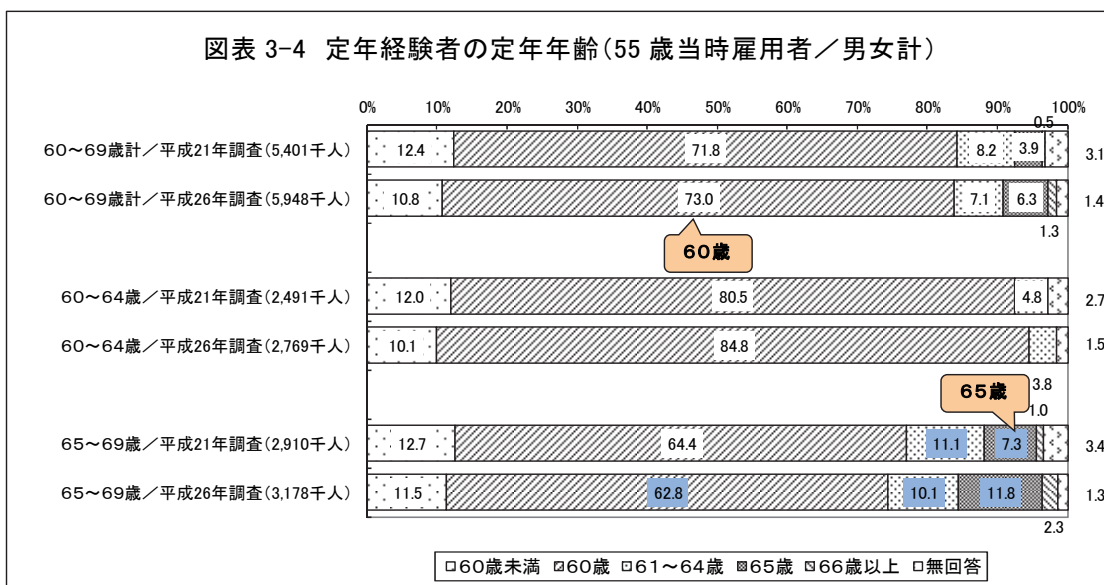
### (定年年齢はわずかながら上昇の動き)

定年を経験した人に定年の年齢を尋ねた結果を65～69歳層についてみると、60歳だったとする人が62.8%、65歳が11.8%、61～64歳が10.1%などとなっている。H21年調査と比較すると、64歳以下の割合が低下し、65歳以上の割合が上昇している。大きな変化ではないが、定年年齢に上昇の動きがあることが窺われる（図表3-4）。

### (2) 定年後の就業と継続雇用の状況

定年を迎えた直後の就業状況をみると、「仕事をしていた」とする人が57.3%で、「失業して仕事を探していた」14.9%、「仕事や求職活動はしていなかった」19.9%となっている。H21年調査と比較すると、「仕事をしていた」の割合がやや上昇している（図表3-5）。

※H21年調査に比べH26年調査で無回答がかなり多いことに留意する必要がある。



(注) 「60歳未満」とする回答も少なくないが、これには早期に定年扱いで退職した場合など種々の事情があるものと思われる。

図表 3-5 定年経験者の定年直後の就業状況(55歳当時雇用者)

<H26調査>						<H21調査>							
	該当者数(千人)	計	仕事をしていた	失業して仕事を探していた	仕事や求職活動はしていなかった	無回答		該当者数(千人)	計	仕事をしていた	失業して仕事を探していた	仕事や求職活動はしていなかった	無回答
<b>男女計</b>	5,948	100.0	57.3	14.9	19.9	8.0	<b>男女計</b>	5,401	100.0	56.4	17.1	23.9	2.6
60~64歳	2,769	100.0	57.0	14.3	19.3	9.4	60~64歳	2,491	100.0	60.1	18.9	17.7	3.3
65~69歳	3,178	100.0	57.5	15.4	20.4	6.7	65~69歳	2,910	100.0	53.3	15.5	29.2	2.1
<b>男性計</b>	4,056	100.0	63.1	14.2	15.2	7.6	<b>男性計</b>	3,904	100.0	59.5	17.5	20.1	2.9
男性・60~64歳	1,986	100.0	60.4	15.1	15.2	9.3	男性・60~64歳	1,885	100.0	63.4	20.9	12.5	3.2
男性・65~69歳	2,070	100.0	65.6	13.3	15.2	5.8	男性・65~69歳	2,019	100.0	55.8	14.4	27.1	2.6
<b>女性計</b>	1,892	100.0	44.8	16.4	29.9	8.0	<b>女性計</b>	1,497	100.0	48.4	15.9	33.7	2.0
女性・60~64歳	784	100.0	48.4	12.3	29.6	9.7	女性・60~64歳	606	100.0	49.8	12.9	33.6	3.7
女性・65~69歳	1,108	100.0	42.3	19.4	30.2	8.2	女性・65~69歳	891	100.0	47.5	17.9	33.8	0.8

(再雇用等雇用継続の進展)

定年直後に仕事をしてきた人にその就業経緯を尋ねた結果をみると、3分の2が勤務先の再雇用等の雇用継続によるものであり、H21年調査と比較してもその割合が上昇している。とりわけ、当該措置が義務化された前と後とにそれぞれ60歳を迎えた65~69歳層で上昇幅が大きくなっている(図表3-6)。

(雇用継続措置制度の対象者の拡大)

雇用継続に係る措置により定年後も引き続き勤務した人に当該措置の適用対象者の範囲を尋ねた結果をみると、一般的な解雇・退職事由に該当しないことを条件とする場合を含めて53.9%と過半が希望者全員であったとした。一方、一般的な解雇・退職事由以外に会社が定めた基準があったとする割合は30.8%であった。これをH21年調査と比較すると、「希望者全員」(H21年調査:31.3%)がかなり増加し、「基準あり」(同47.5%)がかなり減少している。この間に「希望者全員」とする職場が増大していることが窺われる。とりわけH26

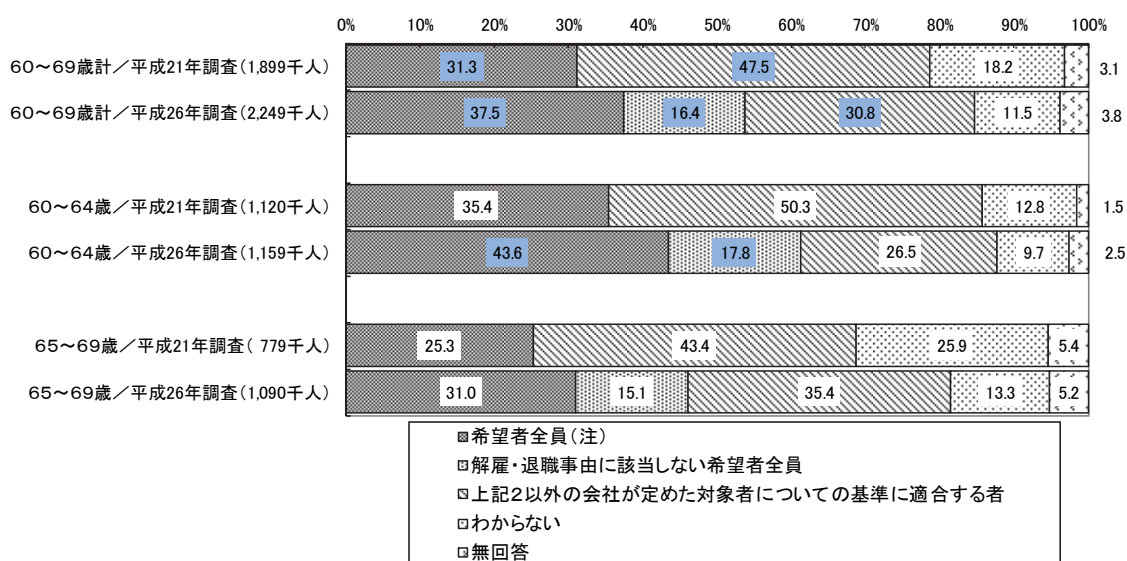
年調査の60～64歳層が定年を迎えたときは「希望者全員」が6割を超えている(図表3-7)。

図表3-6 定年直後にしていた仕事の就業経緯(55歳当時雇用者で定年経験直後就業者)

	該当者数 (千人)	計	勤務先の 会社など で再雇 用・勤務 延長の形 で働いて いた	勤務先の 会社から 別の会社 などをあつ せんされ て再就職 した	勤務先か らのあつ せんによ らず別の 会社など に再就職 した	自ら事業 を起こした	内職・家 業の手伝 い、任意 に行う仕 事などをし ていた	その他	無回答
男女計	3,406	100.0	66.0	12.5	13.5	1.2	1.9	2.7	2.2
60～64歳	1,579	100.0	73.4	8.8	10.9	1.2	1.6	2.4	1.6
65～69歳	1,827	100.0	59.6	15.6	15.8	1.2	2.1	3.0	2.7
男性計	2,559	100.0	63.9	15.7	12.3	1.1	1.9	2.9	2.1
男性・60～64歳	1,200	100.0	71.9	11.2	10.4	0.5	1.6	3.2	1.1
男性・65～69歳	1,359	100.0	56.8	19.8	14.0	1.6	2.2	2.6	3.0
女性計	848	100.0	72.4	2.5	17.2	1.4	1.8	2.2	2.5
女性・60～64歳	379	100.0	78.0	1.4	12.6	3.2	1.5	0.0	3.2
女性・65～69歳	468	100.0	67.8	3.5	20.8	0.0	2.0	4.0	1.9

	該当者数 (千人)	計	勤務先の 会社など で再雇 用・勤務 延長の形 で働いて いた	勤務先の 会社から 別の会社 などをあつ せんされ て再就職 した	勤務先か らのあつ せんによ らず別の 会社など に再就職 した	自ら事業 を起こした	内職・家 業の手伝 い、任意 に行う仕 事などをし ていた	その他	無回答
男女計	3,047	100.0	62.3	16.8	10.6	2.7	2.2	3.1	2.2
60～64歳	1,497	100.0	74.8	10.3	9.4	1.7	1.5	1.4	0.9
65～69歳	1,550	100.0	50.3	23.0	11.9	3.6	2.9	4.8	3.5
男性計	2,322	100.0	58.6	20.6	10.7	3.5	1.6	3.5	1.5
男性・60～64歳	1,195	100.0	71.4	13.0	9.8	2.1	1.9	1.2	0.6
男性・65～69歳	1,127	100.0	45.1	28.7	11.6	5.0	1.2	6.0	2.4
女性計	725	100.0	74.1	4.6	10.5	0.0	4.4	1.8	4.6
女性・60～64歳	302	100.0	88.2	0.0	7.5	0.0	0.0	2.1	2.1
女性・65～69歳	423	100.0	64.1	7.9	12.6	0.0	7.5	1.6	6.4

図表3-7 再雇用・勤務延長制度の適用対象者  
(55歳当時雇用者で定年経験者のうち定年後再雇用等で雇用継続された人)

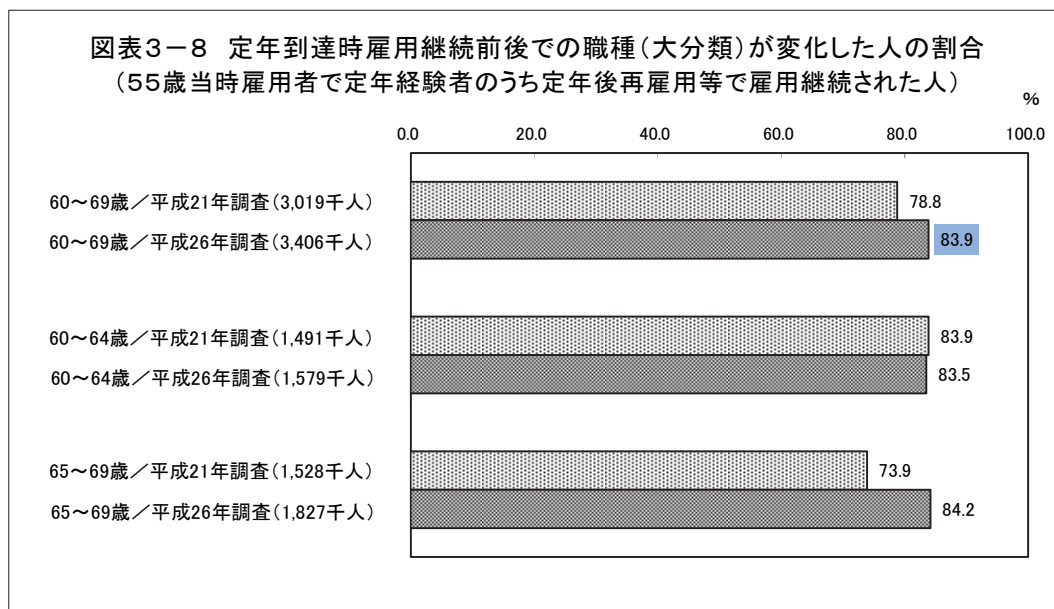


(注)平成21年調査では、「原則として希望者全員」であり、「解雇・退職事由に該当しない希望者全員」という選択肢はなかった。



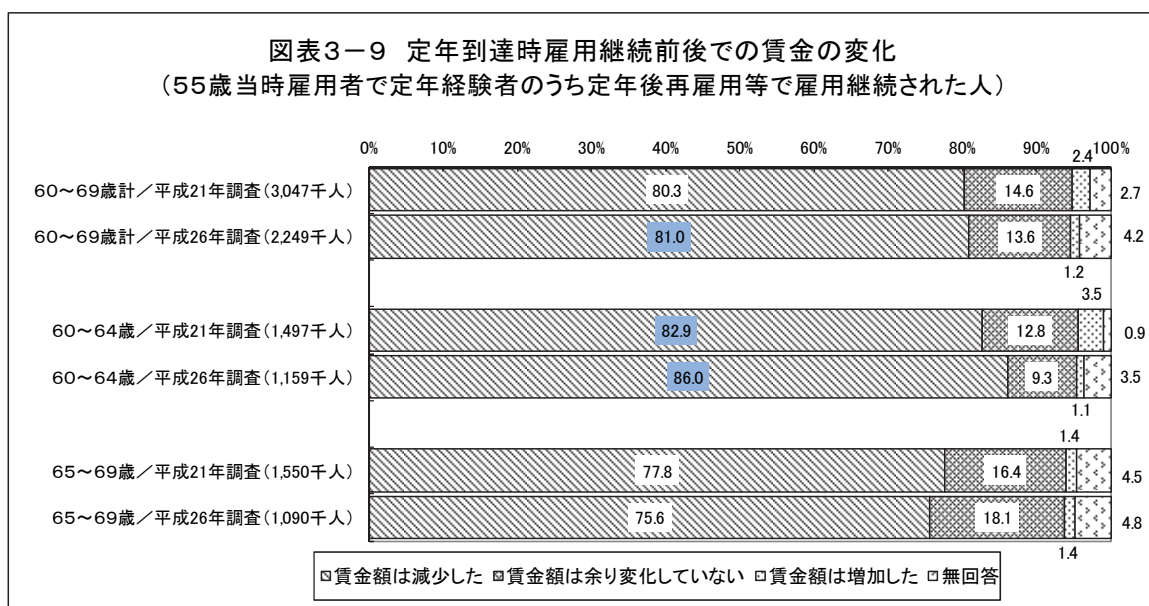
### （継続雇用者の職種の変化）

定年に際した継続雇用の前後で、従事する仕事の職種（大分類）に変更があったとする人は少なく、8割を超える人が同じ職種であったとしている。H21年調査と比べて女性を中心に定年前と同じ職種の割合が増加している（図表3-8）。



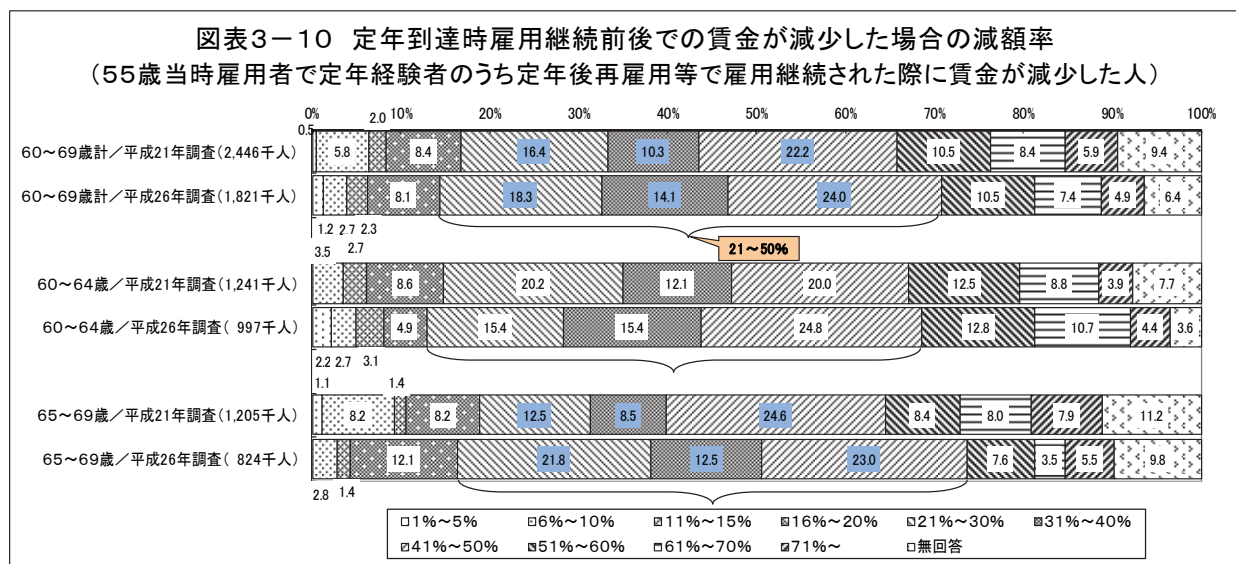
### （賃金の変化）

定年に際した継続雇用の前後で、賃金は減少したとする割合が8割を超え、多くなっている。H21年調査からの変化をみると、60～64歳層でその割合が上昇している（82.9%→86.0%）（図表3-9）。



(定年の雇用継続前後の賃金減少幅は2～5割が中心)

定年に際しての雇用継続前後に賃金が減少した人にその減少率を尋ねた結果をみると、41～50%が24.0%ともっとも多く、次いで21～30% (18.3%)、31～40% (14.1%) となっており、これら2～5割で半数を超えている。この割合は、H21年調査と比べて上昇しており、65～69歳層で相対的に上昇幅が大きい(図表3-10)。



(定年に際して継続雇用されなかった理由／希望しなかったからが上昇)

定年直後に仕事に就いていなかった人(図表3-5参照)に、継続雇用されなかった理由を尋ねた結果をみると、継続雇用を「希望しなかった」が69.2%となっており、H21年調査からかなり高くなっている(12.8%ポイント上昇)。そうした制度が「なかった」も21.4%あるが、H21年調査よりはかなり低くなっている(12.1%ポイント低下)。

継続雇用を「希望したが雇用されなかった」とする割合は1桁台の%と少ないが、H21年調査からはやや上昇している(図表3-11)。

図表3-11 定年到達の際に継続雇用されなかった理由  
(定年を経験し、定年直後に仕事に就いていなかった人)

		該当者数 (千人)	計	再雇用・勤務 延長を希望し なかったから	再雇用・勤務 延長を希望し たが雇用され なかったから	勤務していた 会社に再雇 用・勤務延長 の制度がな かったから	無回答
60~69歳計	平成21年調査	2,211	100.0	56.4	6.5	33.5	3.6
	平成26年調査	1,818	100.0	69.2	8.9	21.4	0.5
60~64歳	平成21年調査	911	100.0	63.6	6.1	28.5	1.8
	平成26年調査	841	100.0	72.4	9.3	17.3	1.0
65~69歳	平成21年調査	1,300	100.0	51.3	6.8	37.1	4.8
	平成26年調査	977	100.0	66.4	8.6	25.0	0.0



## (継続雇用を希望しなかった理由・・・健康、趣味、年金など)

定年に際して継続雇用を希望しなかった理由をみると（複数回答）、「健康上の理由」（21.8%）、「趣味やボランティア活動に打ち込みたかった」（21.4%）が2割強あり、次いで「年金など仕事以外の収入で十分に生活できる」（17.7%）、「家族などの介護」（17.5%）などが多くなっている。このほか、仕事に関連する理由をみると、「職場の雰囲気や人間関係がよくない」（14.5%）や継続雇用後の「賃金が安すぎる」（12.9%）、「やりたい仕事ができない」（11.6%）などが比較的多くなっている。

H21年調査と比較すると、「年金など仕事以外の収入」（23.6%→17.7%）、「賃金が安すぎる」（19.1%→12.9%）などで低下、「やりたい仕事ができない」（4.2%→11.6%）、「家族などの介護」（11.9%→17.5%）などで上昇している（図表3-12）。

図表3-12 定年到達の際に再雇用や勤務延長を希望しなかった人のその理由

		該当者数 (千人)	計	(複数回答、%)								
				再雇用・勤務延長後に自分のやりたい仕事ができなかったから	余剰扱いられたから	職場の雰囲気や人間関係がよくなかったから	再雇用・勤務延長後の賃金が安すぎるから	再雇用・勤務延長後の身分・役職に納得しなかったから	再雇用・勤務延長後の就業時間に納得がなかったから	後進のポストや仕事を奪うことになるから	会社の業績が悪く、会社に迷惑をかけると思うから	健康上の理由から
60～69歳計	平成21年調査	1,247	100.0	4.2	5.8	11.9	19.1	3.6	3.7	11.2	10.0	24.6
	平成26年調査	1,258	100.0	11.6	3.8	14.5	12.9	6.3	5.8	9.5	6.8	21.8
60～64歳	平成21年調査	580	100.0	5.5	7.5	12.0	24.4	2.3	3.5	11.4	8.5	19.7
	平成26年調査	609	100.0	15.7	3.6	16.7	16.6	10.2	8.9	11.5	4.8	25.8
65～69歳	平成21年調査	667	100.0	3.1	4.4	11.8	14.6	4.6	3.9	11.0	11.4	28.7
	平成26年調査	649	100.0	7.6	4.0	12.5	9.4	2.5	2.9	7.5	8.7	18.1

(つづき)

		該当者数 (千人)	計	(複数回答、%)								
				家族などの介護のため	家業を継ぐ予定だったから	他の会社に転職したから	独立開業したから	趣味やボランティア活動に打ち込みたかったから	年金など仕事以外の収入で十分に生活できたから	継続雇用制度の基準に合致しないと思いい、希望をしなかったから	その他	無回答
60～69歳計	平成21年調査			11.9	3.2	3.4	1.9	18.7	23.6		8.9	0.0
	平成26年調査			17.5	0.9	4.2	0.0	21.4	17.7	5.1	10.8	1.9
60～64歳	平成21年調査			13.7	5.7	4.8	4.1	17.0	21.2		9.2	0.0
	平成26年調査			14.7	0.0	6.1	0.0	22.0	16.1	4.7	10.7	0.9
65～69歳	平成21年調査			10.4	1.0	2.1	0.0	20.1	25.7		8.7	0.0
	平成26年調査			20.2	1.7	2.4	0.0	20.9	19.1	5.5	10.9	3.0

(注) 「継続雇用制度の基準に合致しないと思いい、希望をしなかったから」という選択肢は、平成21年調査にはなかった。

## (3) 定年を経験していない人の就業状況

## (55歳当時雇用者であった人の定年前等の退職の有無)

55歳当時雇用者であった人で定年を経験していない人（図表3-3参照）について、定年前等の退職の有無をみると、53.9%が退職したとしている。H21年調査に比べ、その割合は低下している。年齢層別には、時間の経過が長くなる65～69歳層の方が60～64歳層よりも高くなっている（図表3-13）。

図表3-13 55歳当時の勤務先からの退職の有無(55歳当時雇用者で定年を経験していない人)

<H26調査>					<H21調査>						
	該当者数 (千人)	計	退職した	現在も勤務 している	無回答		該当者数 (千人)	計	退職した	現在も勤務 している	無回答
男女計	6,468	100.0	53.9	43.8	2.3	男女計	5,526	100.0	61.0	37.5	1.5
60～64歳	3,856	100.0	47.3	50.2	2.4	60～64歳	3,231	100.0	53.0	46.0	1.1
65～69歳	2,613	100.0	63.6	34.2	2.2	65～69歳	2,295	100.0	72.3	25.6	2.1
男性計	2,878	100.0	55.2	41.7	3.1	男性計	2,466	100.0	59.0	40.1	0.9
男性・60～64歳	1,764	100.0	48.8	48.4	2.8	男性・60～64歳	1,548	100.0	49.8	49.8	0.4
男性・65～69歳	1,114	100.0	65.2	31.2	3.6	男性・65～69歳	918	100.0	74.5	23.9	1.6
女性計	3,590	100.0	52.9	45.4	1.7	女性計	3,060	100.0	62.6	35.4	2.0
女性・60～64歳	2,092	100.0	46.1	51.8	2.1	女性・60～64歳	1,683	100.0	55.9	42.5	1.7
女性・65～69歳	1,498	100.0	62.4	36.5	1.2	女性・65～69歳	1,377	100.0	70.9	26.7	2.4

(注)「定年を経験していない」には、定年年齢に達していないことのほか、定年のない企業に勤めている場合が含まれる。

### (定年前退職者の状況)

定年の前等に55歳当時の勤め先を退職した人に、その退職が事業主都合によるものであったかどうかを尋ねた結果をみると、29.9%が事業主都合であったとし、H21年調査(33.8%)からはやや低下している。年齢層別には、より高い年齢での退職が多くなることもあって、65～69歳層(25.9%)の方が60～64歳層(33.6%)よりも低くなっている。

H21年調査との比較において、事業主都合の割合は、男性でかなりの低下(41.5%→32.2%)となっているのに対して、女性ではほぼ同じ(28.0%→28.1%)となっている(図表3-14)。

図表3-14 55歳当時の勤務先からの退職の態様(定年を経験しておらず、当該企業を退職した人)

<H26調査>					<H21調査>						
	該当者数 (千人)	計	事業主都合 であった	事業主都合 でなかった	無回答		該当者数 (千人)	計	事業主都合 であった	事業主都合 でなかった	無回答
男女計	3,486	100.0	29.9	66.3	3.8	男女計	3,370	100.0	33.8	57.5	8.6
60～64歳	1,825	100.0	33.6	63.9	2.5	60～64歳	1,711	100.0	37.4	55.6	7.1
65～69歳	1,661	100.0	25.9	68.9	5.2	65～69歳	1,659	100.0	30.2	59.6	10.2
男性計	1,588	100.0	32.2	64.4	3.4	男性計	1,455	100.0	41.5	48.0	10.4
男性・60～64歳	861	100.0	38.3	59.1	2.6	男性・60～64歳	771	100.0	43.0	48.4	8.6
男性・65～69歳	726	100.0	25.0	70.6	4.4	男性・65～69歳	684	100.0	39.9	47.7	12.4
女性計	1,898	100.0	28.1	67.9	4.1	女性計	1,916	100.0	28.0	64.7	7.3
女性・60～64歳	964	100.0	29.4	68.2	2.5	女性・60～64歳	940	100.0	32.7	61.4	5.8
女性・65～69歳	934	100.0	26.7	67.6	5.8	女性・65～69歳	976	100.0	23.4	67.9	8.7

### (早期退職優遇制度の活用状況)

定年の前等に55歳当時の勤め先を退職する際に早期退職優遇制度を活用したかどうかを尋ねた結果をみると、7割程度が「制度がなかった」とする中で、活用したとする人は1割程度、相対的に高い男性でも2割程度にとどまっている。H21年調査と比較すると、早期退職優遇制度がなかったとする割合が増えている(図表3-15)。

図表3-15 55歳当時の勤務先からの退職に早期退職優遇制度の活用の有無

(定年を経験しておらず、当該企業を退職した人)

<H26調査>							<H21調査>						
	該当者数 (千人)	計	活用した	制度は あったが 活用しな かった	制度がな かった	無回答		該当者数 (千人)	計	活用した	制度は あったが 活用しな かった	制度がな かった	無回答
<b>男女計</b>	3,486	100.0	12.2	6.3	73.4	8.1	<b>男女計</b>	3,370	100.0	11.9	6.2	66.4	15.5
60～64歳	1,825	100.0	12.9	6.8	74.2	6.2	60～64歳	1,711	100.0	13.8	7.2	67.6	11.5
65～69歳	1,661	100.0	11.4	5.8	72.6	10.2	65～69歳	1,659	100.0	9.9	5.2	65.2	19.7
<b>男性計</b>	1,588	100.0	21.9	7.1	66.4	4.6	<b>男性計</b>	1,455	100.0	18.9	10.9	54.2	16.0
男性・60～64歳	861	100.0	21.6	8.1	67.0	3.3	男性・60～64歳	771	100.0	20.2	13.1	55.5	11.2
男性・65～69歳	726	100.0	22.3	5.9	65.7	6.2	男性・65～69歳	684	100.0	17.5	8.4	52.6	21.5
<b>女性計</b>	1,898	100.0	4.0	5.7	79.3	11.0	<b>女性計</b>	1,916	100.0	6.5	2.7	75.7	11.5
女性・60～64歳	964	100.0	5.1	5.7	80.6	8.7	女性・60～64歳	940	100.0	8.6	2.3	77.5	11.7
女性・65～69歳	934	100.0	2.9	5.7	78.0	13.4	女性・65～69歳	976	100.0	4.5	3.0	74.0	18.5

### 3 現在の就業状況

#### (1) 現在の就業状況

(就業割合は総じて上昇)

回答者全員の回答から、60代の人々の現在(調査時点)での就業(仕事)の有無をみると、仕事をしたが55.4%で過半数の人が就業していた。年齢層別には60～64歳層が62.6%であるのに対して65～69歳層は47.3%と15%ポイント程度低くなっている。男女別には男性が65.8%、女性が45.5%で20%ポイント程度男性の方が高くなっている。

H21年調査との比較では、総じて就業割合は上昇しており、特に年齢層では65～69歳層、男女では女性の方でそれぞれ上昇幅が大きくなっている(図表3-16)。

図表3-16 調査時点での就業(仕事)の有無

<H26調査=平成26年6月について>						<H21調査=平成21年7月について>					
	総数 (千人)	計	した	しなかった	無回答		総数 (千人)	計	した	しなかった	無回答
<b>男女計</b>	18,199	100.0	55.4	44.4	0.2	<b>男女計</b>	17,807	100.0	52.1	47.9	0.0
60～64歳	9,650	100.0	62.6	37.3	0.1	60～64歳	9,271	100.0	60.7	39.3	0.0
65～69歳	8,549	100.0	47.3	52.4	0.3	65～69歳	8,536	100.0	42.7	57.3	0.0
<b>男性計</b>	8,861	100.0	65.8	34.0	0.2	<b>男性計</b>	8,540	100.0	64.4	35.6	0.0
男性・60～64歳	4,761	100.0	74.7	25.1	0.1	男性・60～64歳	4,586	100.0	75.1	24.9	0.0
男性・65～69歳	4,100	100.0	55.4	44.3	0.4	男性・65～69歳	3,954	100.0	52.0	48.0	0.0
<b>女性計</b>	9,337	100.0	45.5	54.3	0.2	<b>女性計</b>	9,267	100.0	40.8	59.2	0.0
女性・60～64歳	4,889	100.0	50.7	49.1	0.2	女性・60～64歳	4,685	100.0	46.7	53.3	0.0
女性・65～69歳	4,448	100.0	39.8	60.0	0.2	女性・65～69歳	4,582	100.0	34.7	65.3	0.0

(注)「仕事をした」には、仕事をもって当該月に休職・休業していた場合を含む。

(就業者中の雇用者である割合もやや上昇)

就業している人の従業上の地位等別の構成をみると、「会社、団体などに雇われて仕事をしていた」(雇用者)が58.8%を占め、次いで「商店、工場、農家などの自家営業や自由業であった」(自営業主)18.0%、「会社、団体などの役員(会社経営、役員等)であった」(会社経営・役員)8.8%などとなっている。

年齢層別にみると、60～64歳層に比べ65～69歳層では雇用者の割合が低く、代わって自営業主の割合が高くなっている。また、「シルバー人材センターを通じて仕事をしていた」や

「近所の人や会社などに頼まれて、任意で行う仕事をしていた」が、数%の水準であるが65～69歳層では高くなっている。男女別にみると、会社経営・役員割合が女性で小さくなっていることなどから、就業者の中での雇用者割合が60～64歳層で女性の方が高くなっている。

H21年調査との比較では、雇用者の割合が2%ポイント程度上昇し、その一方で自営業主の割合が低下しているなどの動きがみられている。

H21年調査に比べた雇用者割合の上昇を男女別・年齢層別にみると、男性では60～64歳層(1.1%ポイント)では小幅の上昇となっているのに対して、65～69歳層(3.3%ポイント)での上昇が大きく、女性では65～69歳層(1.2%ポイント)よりも60～64歳層(3.2%ポイント)の方で上昇幅が大きくなっている(図表3-17)。

図表3-17 調査時点でしていた仕事の従業上の地位・形態

<H26調査>			(%)							
	該当者数 (千人)	計	会社、団体 などに雇わ れて仕事を していた	会社、団体 などの役員 (会社経 営、役員 等)であった	商店、工 場、農家な どの自家営 業や自由業 であった	近所の人や 会社などに 頼まれて、 任意で行う 仕事をして いた	シルバー人 材センター を通じて仕 事をしてい た	家庭で内職 をしていた	家業(自家 営業)の手 伝いをして いた	無回答
<b>男女計</b>	10,081	100.0	58.8	8.8	18.0	3.0	2.8	0.9	6.7	1.0
60～64歳	6,040	100.0	64.6	9.3	14.1	2.1	1.2	1.0	6.8	1.0
65～69歳	4,041	100.0	50.2	8.0	23.9	4.3	5.2	0.9	6.5	0.9
<b>男性計</b>	5,829	100.0	57.7	12.3	20.1	2.5	2.9	0.3	3.4	0.8
男性・60～64歳	3,559	100.0	62.3	13.0	17.2	1.4	1.4	0.4	3.6	0.7
男性・65～69歳	2,271	100.0	50.4	11.2	24.8	4.2	5.2	0.2	3.1	0.8
<b>女性計</b>	4,252	100.0	60.4	3.9	15.2	3.7	2.7	1.7	11.2	1.2
女性・60～64歳	2,481	100.0	67.8	3.9	9.7	3.2	0.8	1.7	11.4	1.4
女性・65～69歳	1,771	100.0	49.9	3.9	22.9	4.4	5.3	1.7	11.0	0.9

<H21調査>			(%)							
	該当者数 (千人)	計	会社、団体 などに雇わ れて仕事を していた	会社、団体 などの役員 (会社経 営、役員 等)であった	商店、工 場、農家な どの自家営 業や自由業 であった	近所の人や 会社などに 頼まれて、 任意で行う 仕事をして いた	シルバー人 材センター を通じて仕 事をしてい た	家庭で内職 をしていた	家業(自家 営業)の手 伝いをして いた	無回答
<b>男女計</b>	9,277	100.0	56.7	8.7	21.0	3.1	2.8	0.9	6.6	0.2
60～64歳	5,632	100.0	62.5	8.3	18.4	3.1	1.5	0.7	5.3	0.1
65～69歳	3,645	100.0	47.8	9.3	25.0	2.9	4.8	1.3	8.7	0.2
<b>男性計</b>	5,500	100.0	55.9	10.6	25.3	2.2	3.5	0.3	2.0	0.1
男性・60～64歳	3,443	100.0	61.2	10.8	22.0	2.1	1.5	0.4	1.8	0.2
男性・65～69歳	2,057	100.0	47.1	10.3	30.9	2.5	6.8	0.0	2.5	0.0
<b>女性計</b>	3,777	100.0	57.9	5.8	14.6	4.3	1.9	2.0	13.3	0.2
女性・60～64歳	2,189	100.0	64.6	4.3	12.7	4.8	1.6	1.2	10.8	0.0
女性・65～69歳	1,588	100.0	48.7	8.0	17.3	3.6	2.2	3.0	16.8	0.5

## (2) 雇用者の就業条件・就業環境

### (雇用期間の定め)

調査時点で雇用者であった人の就業条件・環境をみると、まず、雇用契約期間については、「特に定められていない」(無期契約)が45.1%である一方、「1年」(28.4%)をはじめとする有期契約である人が過半を占めている。年齢層別にみると、65～69歳層に比べ60～64歳層で無期契約である割合が低く、代わって「1年超5年以内」や「1年」などの有期契約である割合が高くなっている。また、男女別にみると、現在雇用されている人の範囲である

ことに留意しなければならないが、男性の方が無期契約である割合が低くなっている。

H21年調査と比較すると、無期契約である割合が低下し（51.7%→45.1%）、1年を中心とした有期契約の割合が上昇している。この傾向は、60～64歳層で特にみられている（図表3-18）。

図表3-18 現在の仕事の雇用期間の定め(雇用されて働いている人)

<H26調査>		(%)						
	該当者数 (千人)	計	特に定められていない	1年を超え5 年以内	1年	1ヶ月を超え1年未満	1ヶ月以内 (日雇いを 含む)	無回答
<b>男女計</b>	5,927	100.0	45.1	13.5	28.4	11.3	0.7	1.1
60～64歳	3,899	100.0	40.6	15.7	29.9	11.8	0.4	1.6
65～69歳	2,028	100.0	53.8	9.2	25.5	10.2	1.3	0.0
<b>男性計</b>	3,361	100.0	38.9	16.7	32.6	10.2	0.8	0.8
男性・60～64歳	2,217	100.0	34.7	20.2	35.2	8.3	0.4	1.2
男性・65～69歳	1,144	100.0	47.0	9.9	27.5	13.8	1.8	0.0
<b>女性計</b>	2,566	100.0	53.2	9.3	22.9	12.6	0.5	1.5
女性・60～64歳	1,682	100.0	48.2	9.8	22.9	16.4	0.4	2.3
女性・65～69歳	884	100.0	62.5	8.3	22.9	5.5	0.8	0.0

<H21調査>		(%)						
	該当者数 (千人)	計	特に定められていない	1年を超え5 年以内	1年	1ヶ月を超え1年未満	1ヶ月以内 (日雇いを 含む)	無回答
<b>男女計</b>	5,261	100.0	51.7	11.0	23.7	9.8	0.5	3.3
60～64歳	3,520	100.0	50.1	12.9	24.7	8.8	0.2	3.4
65～69歳	1,741	100.0	55.0	7.2	21.8	11.8	1.2	3.0
<b>男性計</b>	3,075	100.0	44.5	14.0	28.0	10.0	0.9	2.5
男性・60～64歳	2,107	100.0	43.7	16.2	28.5	8.8	0.3	2.5
男性・65～69歳	968	100.0	46.3	9.4	26.8	12.7	2.1	2.7
<b>女性計</b>	2,186	100.0	61.8	6.7	17.7	9.5	0.0	4.3
女性・60～64歳	1,413	100.0	59.6	8.0	18.9	8.8	0.0	4.7
女性・65～69歳	773	100.0	65.9	4.4	15.6	10.6	0.0	3.4

### (所定勤務時間の形態)

所定勤務時間の形態についてみると、「普通勤務（フルタイム）」が48.0%と半数近くを占める一方、「普通勤務より1日当たりの労働時間が短い」（17.4%）、「普通勤務より1日の労働時間が短く1週間当たりの勤務日数も少ない」（14.8%）、「普通勤務より1週間当たりの勤務日数が少ない」（11.0%）などの1日の勤務時間又は週の勤務日数あるいは両方といった短時間の勤務が過半を占めている。

フルタイム勤務の割合は、男性では60～64歳層に比べ65～69歳層で低くなるが、女性では年齢層による大きな違いはみられない。短時間の勤務の中では、60～64歳層に比べ65～69歳層では週の勤務日数に関わる短時間勤務の割合が高くなっている。

H21年調査と比較すると、特に65～69歳層の「普通勤務（フルタイム）」が28.2%から39.1%へと大幅に増加しており、この傾向は男性・65～69歳層（35.6%→46.1%）、女性・65～69歳層（18.9%→30.1%）のいずれにおいても見られる。（図表3-19）

図表3-19 現在の仕事の所定勤務時間の形態(雇用されて働いている人)

<H26調査>			(%)							
	該当者数 (千人)	計	普通勤務 (フルタイム 勤務)	普通勤務よ り1日当た りの労働時 間が短い	普通勤務よ り1週間当 たりの勤務 日数が少な い	普通勤務よ り1日の労 働時間が短 く1週間当 たりの勤務 日数も少な い	勤務日と時 間帯を弾力 的に設定で きるフレク ス勤務	在宅勤務	その他	無回答
<b>男女計</b>	5,927	100.0	48.0	17.4	11.0	14.8	4.4	0.7	3.3	0.3
60～64歳	3,899	100.0	52.6	18.3	9.6	11.8	3.7	0.7	2.9	0.4
65～69歳	2,028	100.0	39.1	15.8	13.8	20.6	5.5	0.6	4.3	0.2
<b>男性計</b>	3,361	100.0	60.2	9.6	13.4	9.9	3.3	0.5	2.6	0.4
男性・60～64歳	2,217	100.0	67.5	10.3	11.2	6.0	2.0	0.1	2.5	0.4
男性・65～69歳	1,144	100.0	46.1	8.2	17.6	17.7	6.0	1.1	2.9	0.4
<b>女性計</b>	2,566	100.0	32.0	27.7	7.9	21.3	5.7	0.9	4.3	0.2
女性・60～64歳	1,682	100.0	33.0	28.8	7.4	19.6	6.1	1.4	3.4	0.3
女性・65～69歳	884	100.0	30.1	25.6	9.0	24.4	4.9	0.0	6.0	0.0

<H21調査>			(%)							
	該当者数 (千人)	計	普通勤務 (フルタイム 勤務)	普通勤務よ り1日当た りの労働時 間が短い	普通勤務よ り1週間当 たりの勤務 日数が少な い	普通勤務よ り1日の労 働時間が短 く1週間当 たりの勤務 日数も少な い	勤務日と時 間帯を弾力 的に設定で きるフレク ス勤務	在宅勤務	その他	無回答
<b>男女計</b>	5,261	100.0	44.8	15.7	12.2	15.7	5.0	0.5	2.6	3.5
60～64歳	3,520	100.0	53.0	14.7	10.9	11.0	5.5	0.4	1.7	2.9
65～69歳	1,741	100.0	28.2	17.9	14.7	25.2	4.1	0.8	4.2	4.8
<b>男性計</b>	3,075	100.0	55.8	10.4	13.6	9.8	4.5	0.5	2.2	3.2
男性・60～64歳	2,107	100.0	65.0	9.3	11.8	4.0	4.7	0.7	1.4	3.1
男性・65～69歳	968	100.0	35.6	12.9	17.5	22.4	4.1	0.0	4.1	3.4
<b>女性計</b>	2,186	100.0	29.3	23.2	10.2	24.0	5.8	0.6	3.0	4.0
女性・60～64歳	1,413	100.0	34.9	22.7	9.5	21.3	6.8	0.0	2.2	2.5
女性・65～69歳	773	100.0	18.9	24.2	11.2	28.7	4.0	1.8	4.5	6.7

## (雇用形態)

雇用形態についてみると、正社員は4分の1足らずであり、パート・アルバイトが42.8%、嘱託が16.4%、契約社員11.4%などとなっている。ただし、男女別に大きな違いがみられ、男性ではパート・アルバイト(25.4%)の割合が相対的に低く、嘱託(24.1%)がこれに匹敵する割合となっている。一方、女性ではパート・アルバイトが65.6%と3分の2程度を占めている。

年齢層別にみると、60～64歳層に比べ65～69歳層では正社員の割合が低くなり、代わって男性を中心としてパート・アルバイトの割合が高くなっている。ただし、H21年調査と比べると65～69歳層の正社員の割合は高まり、パート・アルバイトの割合は低下している。(図表3-20)



図表3-20 現在の仕事の雇用形態(雇用されて働いている人)

<H26調査>		(%)							
	該当者数 (千人)	計	正社員	パート・アル バイト	嘱託	契約社員	派遣労働者	その他	無回答
男女計	5,927	100.0	23.3	42.8	16.4	11.4	1.6	3.4	1.0
60～64歳	3,899	100.0	25.5	39.6	17.0	10.9	2.0	3.7	1.2
65～69歳	2,028	100.0	19.1	49.0	15.2	12.3	0.9	2.8	0.7
男性計	3,361	100.0	28.9	25.4	24.1	14.5	1.7	4.4	0.9
男性・60～64歳	2,217	100.0	31.7	20.1	24.1	15.7	1.8	5.5	1.1
男性・65～69歳	1,144	100.0	23.9	35.7	24.0	12.1	1.6	2.2	0.5
女性計	2,566	100.0	15.8	65.6	6.4	7.4	1.5	2.1	1.2
女性・60～64歳	1,682	100.0	17.4	65.3	7.7	4.6	2.3	1.3	1.4
女性・65～69歳	884	100.0	12.8	66.3	3.9	12.6	0.0	3.6	0.9

<H21調査>		(%)							
	該当者数 (千人)	計	正社員	パート・アル バイト	嘱託	契約社員	派遣労働者	その他	無回答
男女計	5,261	100.0	21.5	44.4	25.4		1.4	3.8	3.6
60～64歳	3,520	100.0	25.2	38.2	27.6		1.4	4.3	3.3
65～69歳	1,741	100.0	14.0	57.0	21.0		1.3	2.6	4.1
男性計	3,075	100.0	27.2	27.4	35.2		1.4	3.9	4.9
男性・60～64歳	2,107	100.0	31.4	20.3	38.2		2.0	3.9	4.1
男性・65～69歳	968	100.0	18.0	42.9	28.5		0.0	3.9	6.7
女性計	2,186	100.0	13.4	68.4	11.7		1.4	3.5	1.6
女性・60～64歳	1,413	100.0	15.8	64.9	11.7		0.5	5.0	2.1
女性・65～69歳	773	100.0	9.0	74.6	11.6		2.9	0.9	1.0

## (職業)

職業(大分類)をみると、「専門的・技術的な仕事」25.0%、「サービスの仕事」16.6%、「事務的な仕事」11.2%などとなっている。年齢層別にみると、60～64歳層に比べ65～69歳層では、「サービスの仕事」の割合がやや高くなり、「事務的な仕事」がやや低くなっているほか、「生産工程の仕事」(8.9%→4.9%)でやや大きく低下している。男女別には、男性で「管理的な仕事」が1割強で相対的に多く、また「輸送・機械運転の仕事」や「保安の仕事」も男性が従事する仕事となっている。一方、「サービスの仕事」や「事務的な仕事」、「販売の仕事」のほか、「生産工程の仕事」や「運搬・清掃・包装等の仕事」でも女性の方が相対的に高くなっている(図表3-21)。H21年調査と比較すると、「専門的・技術的な仕事」の割合が約6%ポイント増加している。



図表3-21 現在の仕事の職業(雇用されて働いている人)

<H26調査>		(%)												
	該当者数 (千人)	計	管理的な 仕事	専門的・ 技術的な 仕事	事務的な 仕事	販売の仕 事	サービスの 仕事	保安の仕 事	農林漁業 の仕事	生産工程 の仕事	輸送・機 械運転の 仕事	建設・採 掘の仕事	運搬・清 掃・包装 等の仕事	無回答
<b>男女計</b>	5,927	100.0	8.8	25.0	11.2	8.4	16.6	2.8	1.2	7.5	5.5	3.1	8.3	1.5
60～64歳	3,899	100.0	9.1	25.4	12.6	8.2	15.4	2.7	0.5	8.9	5.3	3.4	7.5	1.0
65～69歳	2,028	100.0	8.5	24.3	8.6	8.6	19.0	3.1	2.5	4.9	5.7	2.6	9.7	2.4
<b>男性計</b>	3,361	100.0	12.5	28.2	8.4	5.5	12.6	5.0	1.1	5.3	9.6	5.5	5.2	1.0
男性・60～64歳	2,217	100.0	12.9	28.7	10.0	5.0	10.8	4.7	0.6	6.4	9.4	5.9	5.1	0.5
男性・65～69歳	1,144	100.0	11.8	27.2	5.4	6.6	16.2	5.5	2.1	3.2	10.1	4.7	5.3	2.0
<b>女性計</b>	2,566	100.0	4.0	20.9	14.8	12.1	21.9	0.0	1.3	10.5	0.0	0.0	12.4	2.2
女性・60～64歳	1,682	100.0	3.9	21.1	15.9	12.5	21.5	0.0	0.3	12.2	0.0	0.0	10.8	1.7
女性・65～69歳	884	100.0	4.2	20.5	12.7	11.3	22.6	0.0	3.1	7.1	0.0	0.0	15.4	3.0

<H21調査>		(%)											
	該当者数 (千人)	計	管理的な 仕事	専門的・ 技術的な 仕事	事務的な 仕事	販売の仕 事	サービスの 仕事	保安の仕 事	農林漁業 の仕事	生産工 程・労務 の仕事	運輸・通 信の仕事	その他	無回答
<b>男女計</b>	5,261	100.0	7.0	19.1	12.4	10.3	17.3	3.6	2.0	18.2	8.5	0.5	1.1
60～64歳	3,520	100.0	7.5	20.2	13.3	11.4	14.1	3.2	1.6	17.3	10.0	0.8	0.6
65～69歳	1,741	100.0	5.9	16.9	10.7	8.1	23.7	4.4	2.7	20.1	5.3	0.0	2.1
<b>男性計</b>	3,075	100.0	10.5	22.0	12.0	6.5	11.3	6.2	1.4	16.1	13.1	0.4	0.7
男性・60～64歳	2,107	100.0	11.4	21.9	12.1	7.4	7.9	5.4	1.3	16.5	15.1	0.6	0.4
男性・65～69歳	968	100.0	8.4	22.3	11.6	4.6	18.6	7.9	1.4	15.1	8.8	0.0	1.3
<b>女性計</b>	2,187	100.0	2.0	15.1	13.1	15.7	25.7	0.0	2.9	21.2	1.9	0.7	1.7
女性・60～64歳	1,413	100.0	1.6	17.7	15.0	17.5	23.3	0.0	2.0	18.4	2.4	1.0	1.0
女性・65～69歳	773	100.0	2.8	10.2	9.6	12.4	30.2	0.0	4.4	26.3	0.9	0.0	3.1

## (企業規模)

勤め先の従業員規模をみると、60～64歳層に比べ65～69歳層では、1,000人以上の規模の割合が低下し、30人未満の規模の割合がかなり増加している。H21年調査と比較すると、「10～29人」、「1,000～4,999人」の規模で増加する一方、「100～299人」の規模で減少している。(図表3-22)

図表3-22 現在の仕事の勤務先企業・団体の従業員規模(雇用されて働いている人)

<H26調査>		(%)												
	該当者数 (千人)	計	4人以下	5～9人	10～29 人	30～49 人	50～99 人	100～2 99人	300～4 99人	500～9 99人	1,000～ 4,999人	5,000人 以上	官公庁	無回答
<b>男女計</b>	5,927	100.0	5.6	9.1	16.8	10.1	10.7	12.9	6.5	5.3	9.4	6.0	4.2	3.3
60～64歳	3,899	100.0	5.3	8.1	14.7	10.1	10.3	12.0	8.0	5.0	10.3	8.0	5.1	3.1
65～69歳	2,028	100.0	6.2	11.1	20.8	10.1	11.6	14.7	3.7	6.0	7.6	2.0	2.7	3.6
<b>男性計</b>	3,361	100.0	5.5	8.7	14.4	9.1	11.5	14.9	7.6	6.9	10.1	6.1	4.2	1.2
男性・60～64歳	2,217	100.0	4.6	8.0	14.6	9.1	11.0	12.2	8.5	6.5	11.1	8.5	4.7	1.2
男性・65～69歳	1,144	100.0	7.1	10.1	13.8	9.2	12.4	20.0	5.8	7.6	8.2	1.6	3.2	1.2
<b>女性計</b>	2,566	100.0	5.9	9.6	19.9	11.4	9.8	10.4	5.2	3.3	8.5	5.8	4.3	6.0
女性・60～64歳	1,682	100.0	6.3	8.2	14.8	11.5	9.4	11.7	7.4	3.0	9.3	7.5	5.6	5.6
女性・65～69歳	884	100.0	5.1	12.3	29.7	11.3	10.5	7.9	0.9	3.9	6.9	2.6	2.0	6.7

<H21調査>		(%)												
	該当者数 (千人)	計	4人以下	5～9人	10～29 人	30～49 人	50～99 人	100～2 99人	300～4 99人	500～9 99人	1,000～ 4,999人	5,000人 以上	官公庁	無回答
<b>男女計</b>	5,261	100.0	6.8	9.7	12.6	10.9	11.5	15.3	5.5	5.9	7.7	6.1	2.8	5.1
60～64歳	3,520	100.0	6.4	8.2	12.9	10.5	10.6	15.3	6.2	6.9	7.8	7.8	3.7	3.7
65～69歳	1,741	100.0	7.7	12.9	12.2	11.6	13.3	15.3	4.1	4.0	7.6	2.7	0.8	8.0
<b>男性計</b>	3,075	100.0	6.5	9.5	11.4	11.0	12.7	15.3	5.9	7.8	8.1	5.5	2.7	3.5
男性・60～64歳	2,107	100.0	6.1	7.0	12.2	11.4	11.0	16.1	6.6	8.8	8.5	6.8	3.3	2.2
男性・65～69歳	968	100.0	7.4	14.9	9.8	10.4	16.4	13.7	4.4	5.6	7.2	2.6	1.4	6.4
<b>女性計</b>	2,187	100.0	7.2	10.1	14.4	10.6	9.8	15.2	5.0	3.3	7.2	7.0	2.8	7.4
女性・60～64歳	1,413	100.0	6.7	10.0	13.9	9.2	10.0	14.1	5.6	4.0	6.7	9.3	4.3	6.0
女性・65～69歳	773	100.0	8.1	10.3	15.3	13.1	9.4	17.3	3.8	1.9	8.1	2.8	0.0	10.0

## (月間労働日数実績)

月間労働日数の実績をみると、「11～20日」(44.6%)や「21～25日」(40.8%)が多数を占め、これに加えて「6～10日」(6.6%)が比較的多くなっている。年齢層別には60～64歳層では「21～25日」の方がやや多くなっているのに対して、65～69歳層では「11～20日」に重心が移り、年齢が高まるとともに労働日数が縮減されていることが窺われる。また、男女別には、女性の方が労働日数が少なくなっている。

H21年調査と比較すると、「21日～25日」の割合が増加する一方、「26日以上」「6～10日」の割合が減少している。ただし、平成26年6月の土日祝日を除いた労働日が21日、平成21年7月の労働日が22日であることに留意する必要がある。(図表3-23)

図表3-23 現在の仕事の月の労働日数(雇用されて働いている人)

＜H26調査／平成26年6月分＞		(%)								
	該当者数 (千人)	計	0日	3日以下	4～5日	6～10日	11～20 日	21～25 日	26日以上	無回答
男女計	5,927	100.0	1.2	1.5	1.5	6.6	44.6	40.8	1.8	1.8
60～64歳	3,899	100.0	1.0	0.9	0.9	6.2	42.6	44.4	2.3	1.7
65～69歳	2,028	100.0	1.8	2.6	2.7	7.4	48.5	34.0	0.9	2.1
男性計	3,361	100.0	1.3	1.7	1.2	5.8	43.0	43.4	2.1	1.4
男性・60～64歳	2,217	100.0	0.4	1.0	0.4	3.8	41.7	49.0	2.7	0.9
男性・65～69歳	1,144	100.0	3.1	3.0	2.8	9.7	45.5	32.4	1.0	2.4
女性計	2,566	100.0	1.1	1.2	1.9	7.7	46.8	37.5	1.4	2.3
女性・60～64歳	1,682	100.0	1.7	0.8	1.6	9.4	43.8	38.3	1.8	2.6
女性・65～69歳	884	100.0	0.0	2.1	2.6	4.4	52.4	36.0	0.7	1.8

＜H21調査／平成21年7月分＞		(%)								
	該当者数 (千人)	計	0日	3日以下	4～5日	6～10日	11～20 日	21～25 日	26日以上	無回答
男女計	5,261	100.0		1.4	2.4	8.8	43.6	36.7	4.3	2.8
60～64歳	3,520	100.0		0.7	1.6	6.4	41.3	44.0	3.2	2.7
65～69歳	1,741	100.0		2.9	3.9	13.8	48.1	22.0	6.3	3.0
男性計	3,075	100.0		1.7	2.6	6.7	42.9	40.2	4.4	1.5
男性・60～64歳	2,107	100.0		1.1	1.0	4.4	41.6	47.0	3.1	1.9
男性・65～69歳	968	100.0		3.1	6.0	11.9	45.7	25.3	7.2	0.8
女性計	2,187	100.0		1.0	2.1	11.8	44.5	31.9	4.1	4.6
女性・60～64歳	1,413	100.0		0.0	2.6	9.4	40.9	39.6	3.5	4.0
女性・65～69歳	773	100.0		2.7	1.2	16.2	51.0	17.8	5.3	5.8

(注) 平成26年6月は平日が21日、土曜日が4日、日曜日が5日であり、平成21年7月は平日が22日、土曜日が4日、日曜日が4日、祝日(海の日)が1日であったことに留意が必要である。

## (月例賃金収入額)

月例の賃金収入額は男女別により異なるので、男女別にみると、男性では「20～30万円未満」の割合(27.4%)がもっとも高く、次いで10万円台が多くなっている。年齢層別にみて、60～64歳層では20万円台(30.4%)がもっとも多いのに対して、65～69歳層では10万円台前半(22.4%)がもっとも多くなり、20万円台と二峰となっている。女性では、両年齢層とも「5～10万円未満」がもっとも多くなっている。H21年調査との比較では「20万円以上30万円未満」の割合が若干増加している。(図表3-24)

図表 3-24 現在の仕事の月の賃金収入(賞与を除く)(雇用されて働いている人)

<H26調査/平成26年6月分>		(%)									
	該当者数 (千人)	計	なし	5万円未 満	5万円～ 10万円 未満	10万円 ～15万 円未満	15万円 ～20万 円未満	20万円 ～30万 円未満	30万円 ～50万 円未満	50万円 以上	無回答
<b>男女計</b>	5,927	100.0	1.5	8.7	20.5	18.8	14.4	19.7	7.3	2.0	7.0
60～64歳	3,899	100.0	1.1	7.1	18.5	18.7	16.0	20.9	8.7	2.3	6.7
65～69歳	2,028	100.0	2.4	11.8	24.4	19.1	11.3	17.3	4.6	1.5	7.6
<b>男性計</b>	3,361	100.0	1.5	4.4	9.8	18.4	18.3	27.4	10.9	3.3	6.0
男性・60～64歳	2,217	100.0	0.5	2.5	6.8	16.4	20.9	30.4	13.4	3.6	5.6
男性・65～69歳	1,144	100.0	3.5	8.0	15.6	22.4	13.3	21.4	6.2	2.6	6.9
<b>女性計</b>	2,566	100.0	1.5	14.4	34.6	19.3	9.3	9.6	2.4	0.4	8.4
女性・60～64歳	1,682	100.0	1.8	13.3	33.9	21.7	9.6	8.3	2.5	0.7	8.2
女性・65～69歳	884	100.0	1.0	16.7	35.8	14.8	8.8	11.9	2.4	0.0	8.6

<H21調査/平成21年7月分>		(%)									
	該当者数 (千人)	計	なし	5万円未 満	5万円～ 10万円 未満	10万円 ～15万 円未満	15万円 ～20万 円未満	20万円 ～30万 円未満	30万円 ～50万 円未満	50万円 以上	無回答
<b>男女計</b>	5,261	100.0		9.2	20.4	19.8	15.4	15.5	8.1	2.6	8.9
60～64歳	3,520	100.0		6.3	15.9	17.8	17.8	18.5	9.6	3.9	10.3
65～69歳	1,741	100.0		15.1	29.6	24.0	10.6	9.6	5.1	0.0	6.1
<b>男性計</b>	3,075	100.0		3.6	12.6	18.5	18.5	23.0	12.9	2.7	8.3
男性・60～64歳	2,107	100.0		2.1	7.1	13.8	20.5	27.3	15.0	3.9	10.4
男性・65～69歳	968	100.0		7.0	24.5	28.7	14.2	13.7	8.2	0.0	3.7
<b>女性計</b>	2,187	100.0		17.0	31.5	21.7	11.0	5.0	1.3	2.6	9.8
女性・60～64歳	1,413	100.0		12.6	29.0	23.7	13.7	5.4	1.4	4.0	10.1
女性・65～69歳	773	100.0		25.1	36.0	18.1	6.2	4.4	1.1	0.0	9.2

### (3) 就業の動機

#### (就業動機)

調査時点で仕事をしている人に就業している動機を尋ねた結果をみると(複数回答)、「経済上の理由」が71.4%と群を抜いて高く、次いで「いきがい、社会参加のため」(31.5%)、「健康上の理由」(23.1%)などとなっている。年齢層別にみると、60～64歳層に比べ65～69歳層では「経済上の理由」の割合が低くなり、「いきがい、社会参加のため」をはじめ他の理由が高くなっている。また、男女別には、「健康上の理由」は男性の方が高く、「いきがい、社会参加のため」などは女性の方が高くなっている。H21年調査との比較では、全般的にH26年調査の方が各項目で割合が高くなっている傾向がみられている(図表3-25左側)。これを雇用者として働いている人だけについても、総じて割合が高くなっているほか、大きな違いはみられていない(図表3-25右側)。

もっとも主な就業動機を挙げてもらった結果をみると、「経済上の理由」(58.8%)がもっとも多いことなど総じて傾向に大きな違いはみられないが、H21年調査との比較において仕事をしている人計では「経済上の理由」の割合はやや低下しているのに対して、雇用者に限ると、65～69歳層を中心にその割合(61.8%→62.8%)がわずかながら上昇している(図表3-26)。

図表 3-25 現在仕事している理由(調査時点で仕事をしている人)

＜仕事をしてきた人(就業者)計＞									＜うち雇われて働いていた人(雇業者)＞										
(複数回答、%)									(複数回答、%)										
該当者数(千人)	計	経済上の理由	健康上の理由(健康に良いなど)	いきがい、社会参加のため	頼まれたから	時間に余裕があるから	その他	無回答	該当者数(千人)	計	経済上の理由	健康上の理由(健康に良いなど)	いきがい、社会参加のため	頼まれたから	時間に余裕があるから	その他	無回答		
<b>男女計</b>	10,081	100.0	71.4	23.1	31.5	17.5	22.6	10.1	2.2	<b>男女計</b>	5,927	100.0	76.0	28.3	35.2	17.4	28.4	4.0	1.4
60～64歳	6,040	100.0	75.2	20.6	29.6	14.3	20.4	10.0	2.4	60～64歳	3,899	100.0	80.2	25.2	33.1	13.3	25.8	4.2	1.4
65～69歳	4,041	100.0	65.9	26.7	34.4	22.3	26.0	10.3	2.1	65～69歳	2,028	100.0	67.9	34.5	39.2	25.3	33.3	3.6	1.6
<b>男性計</b>	5,829	100.0	75.3	23.2	28.1	18.6	18.8	9.3	1.7	<b>男性計</b>	3,361	100.0	79.3	27.8	31.0	19.4	35.6	3.3	1.2
男性・60～64歳	3,559	100.0	80.0	20.5	26.2	14.1	15.4	8.8	2.0	男性・60～64歳	2,217	100.0	84.4	24.5	34.9	13.4	35.3	3.8	1.0
男性・65～69歳	2,271	100.0	67.9	27.5	30.9	25.6	24.2	10.2	1.3	男性・65～69歳	1,144	100.0	69.6	34.2	29.0	31.2	36.2	2.6	1.6
<b>女性計</b>	4,252	100.0	66.2	22.9	36.3	16.0	27.9	11.2	3.0	<b>女性計</b>	2,566	100.0	71.6	29.0	40.8	14.8	22.8	4.9	1.8
女性・60～64歳	2,481	100.0	68.2	20.9	34.5	14.7	27.5	11.7	2.9	女性・60～64歳	1,682	100.0	74.7	26.0	38.6	13.3	18.6	4.9	1.9
女性・65～69歳	1,771	100.0	63.3	25.8	38.8	17.9	28.3	10.5	3.0	女性・65～69歳	884	100.0	65.7	34.8	44.8	17.8	31.1	4.9	1.6

＜H21調査＞									＜H21調査＞										
(複数回答、%)									(複数回答、%)										
該当者数(千人)	計	経済上の理由	健康上の理由(健康に良いなど)	いきがい、社会参加のため	頼まれたから	時間に余裕があるから	その他	無回答	該当者数(千人)	計	経済上の理由	健康上の理由(健康に良いなど)	いきがい、社会参加のため	頼まれたから	時間に余裕があるから	その他	無回答		
<b>男女計</b>	9,277	100.0	65.9	15.8	23.1	12.8	14.8	5.1	0.9	<b>男女計</b>	5,261	100.0	67.7	17.9	24.9	12.7	19.0	2.0	0.9
60～64歳	5,632	100.0	72.3	13.3	21.9	9.4	12.7	5.1	1.1	60～64歳	3,520	100.0	73.5	15.8	23.7	8.3	17.0	1.8	1.3
65～69歳	3,645	100.0	56.1	19.7	25.0	18.1	18.1	5.2	0.5	65～69歳	1,741	100.0	55.9	22.1	27.3	21.5	23.1	2.4	0.0
<b>男性計</b>	5,500	100.0	71.8	15.9	20.8	12.5	11.6	3.7	0.4	<b>男性計</b>	3,075	100.0	71.7	17.6	20.8	11.6	14.2	1.8	0.5
男性・60～64歳	3,443	100.0	78.8	13.5	18.4	9.2	8.2	4.1	0.7	男性・60～64歳	2,107	100.0	79.0	16.0	19.2	8.0	11.8	1.3	0.7
男性・65～69歳	2,057	100.0	60.1	19.8	24.9	18.1	17.2	3.0	0.0	男性・65～69歳	968	100.0	56.0	21.1	24.4	19.5	19.3	2.9	0.0
<b>女性計</b>	3,777	100.0	57.3	15.7	26.5	13.3	19.5	7.2	1.5	<b>女性計</b>	2,187	100.0	62.0	18.3	30.5	14.1	25.9	2.3	1.4
女性・60～64歳	2,189	100.0	62.1	12.8	27.4	9.7	19.7	6.6	1.8	女性・60～64歳	1,413	100.0	65.4	15.5	30.3	8.7	24.7	2.6	2.2
女性・65～69歳	1,588	100.0	50.8	19.7	25.2	18.2	19.2	8.1	1.1	女性・65～69歳	773	100.0	55.8	23.4	30.8	23.9	27.9	1.7	0.0

図表 3-26 現在仕事している理由のうちもっとも主な理由(調査時点で仕事をしている人)

＜仕事をしてきた人(就業者)計＞									＜うち雇われて働いていた人(雇業者)＞										
(%)									(%)										
該当者数(千人)	計	経済上の理由	健康上の理由(健康に良いなど)	いきがい、社会参加のため	頼まれたから	時間に余裕があるから	その他	無回答	該当者数(千人)	計	経済上の理由	健康上の理由(健康に良いなど)	いきがい、社会参加のため	頼まれたから	時間に余裕があるから	その他	無回答		
<b>男女計</b>	10,081	100.0	58.8	3.9	12.2	7.6	4.7	8.0	4.8	<b>男女計</b>	5,927	100.0	62.8	4.7	13.4	6.5	6.0	2.9	3.7
60～64歳	6,040	100.0	63.4	3.4	10.4	6.0	4.4	7.5	4.9	60～64歳	3,899	100.0	68.1	4.3	11.0	4.4	5.6	3.0	3.6
65～69歳	4,041	100.0	51.9	4.5	14.9	10.1	5.2	8.7	4.6	65～69歳	2,028	100.0	52.5	5.6	17.8	10.5	6.9	2.6	4.1
<b>男性計</b>	5,829	100.0	63.7	4.3	8.7	7.3	3.9	7.9	4.2	<b>男性計</b>	3,361	100.0	68.1	5.6	8.6	6.6	5.4	2.6	3.2
男性・60～64歳	3,559	100.0	69.3	4.2	7.1	4.6	3.1	7.1	4.6	男性・60～64歳	2,217	100.0	74.1	5.4	6.6	3.4	4.2	3.1	3.3
男性・65～69歳	2,271	100.0	54.8	4.6	11.1	11.7	5.2	9.2	3.5	男性・65～69歳	1,144	100.0	56.4	5.8	12.4	12.7	7.6	1.8	3.2
<b>女性計</b>	4,252	100.0	52.0	3.2	17.1	8.0	5.8	8.1	5.7	<b>女性計</b>	2,566	100.0	55.9	3.6	19.6	6.4	6.9	3.2	4.4
女性・60～64歳	2,481	100.0	54.8	2.3	15.2	8.0	6.2	8.1	5.4	女性・60～64歳	1,682	100.0	60.3	2.7	16.9	5.8	7.4	2.8	4.0
女性・65～69歳	1,771	100.0	48.2	4.5	19.7	8.1	5.2	8.1	6.1	女性・65～69歳	884	100.0	47.5	5.3	24.9	7.5	5.9	3.8	5.1

＜H21調査＞									＜H21調査＞										
(%)									(%)										
該当者数(千人)	計	経済上の理由	健康上の理由(健康に良いなど)	いきがい、社会参加のため	頼まれたから	時間に余裕があるから	その他	無回答	該当者数(千人)	計	経済上の理由	健康上の理由(健康に良いなど)	いきがい、社会参加のため	頼まれたから	時間に余裕があるから	その他	無回答		
<b>男女計</b>	9,198	100.0	60.0	6.6	12.6	7.8	5.9	4.1	2.9	<b>男女計</b>	5,215	100.0	61.8	6.8	12.5	7.7	7.9	1.0	2.3
60～64歳	5,570	100.0	66.9	4.8	10.9	5.5	5.3	3.8	2.7	60～64歳	3,474	100.0	68.4	4.9	11.9	4.4	7.0	1.0	2.3
65～69歳	3,628	100.0	49.4	9.4	15.3	11.4	6.8	4.4	3.3	65～69歳	1,741	100.0	48.8	10.6	13.6	14.3	9.6	1.2	2.1
<b>男性計</b>	5,477	100.0	65.6	5.6	10.5	7.6	4.9	2.7	3.1	<b>男性計</b>	3,059	100.0	66.8	6.9	9.6	7.0	7.1	0.9	1.7
男性・60～64歳	3,420	100.0	73.2	4.4	7.6	5.5	3.8	2.9	2.6	男性・60～64歳	2,091	100.0	74.2	4.9	8.2	4.0	5.9	0.6	2.1
男性・65～69歳	2,057	100.0	53.0	7.5	15.3	11.2	6.7	2.3	4.0	男性・65～69歳	968	100.0	50.9	11.2	12.6	13.4	9.7	1.4	0.9
<b>女性計</b>	3,721	100.0	51.7	8.1	15.8	8.1	7.4	6.1	2.7	<b>女性計</b>	2,156	100.0	54.7	6.7	16.5	8.8	8.9	1.3	3.0
女性・60～64歳	2,150	100.0	56.9	5.3	16.2	5.6	7.7	5.3	3.0	女性・60～64歳	1,383	100.0	59.5	5.0	17.5	5.1	8.7	1.5	2.7
女性・65～69歳	1,571	100.0	44.5	12.0	15.4	11.7	7.0	7.2	2.3	女性・65～69歳	773	100.0	46.1	9.9	14.7	15.4	9.4	0.8	3.7

(仕事の満足度・・・総じて高まる)

現在の仕事に対する満足度をみると「普通」が 44.6%を占めるが、それ以外の回答では、「大いに」及び「やや」を合わせて満足方向の割合が 35.6%に対して、不満方向が 12.7%と総じて満足とする方が多くなっている。60～64 歳層よりも 65～69 歳層の方がやや満足度が高い傾向はみられるものの、年齢層や男女別にみても大きな違いはみられていない。

H21 年調査と比較すると、普通とする割合が 10%ポイント程度低下する中で、満足方向の割合が上昇し、また、「やや不満」とする割合も低下するなど、この 5 年間で仕事をもっている人の満足度は高まったことが窺われる (図表 3-27)。

図表3-27 現在している仕事の満足度(調査時点で仕事をしている人)

<H26調査>		(%)						
	該当者数 (千人)	計	大いに満足している	やや満足している	普通	やや不満である	大いに不満である	無回答
<b>男女計</b>	10,000	100.0	15.4	20.2	44.6	9.7	3.0	7.2
60～64歳	6,005	100.0	14.6	19.7	43.9	11.1	3.2	7.4
65～69歳	3,994	100.0	16.5	20.9	45.6	7.5	2.7	7.0
<b>男性計</b>	5,779	100.0	15.1	20.7	44.1	9.6	4.1	6.4
男性・60～64歳	3,541	100.0	14.6	20.1	43.5	10.8	4.4	6.5
男性・65～69歳	2,238	100.0	15.9	21.6	45.1	7.6	3.6	6.2
<b>女性計</b>	4,220	100.0	15.7	19.4	45.2	9.8	1.5	8.4
女性・60～64歳	2,464	100.0	14.7	19.1	44.4	11.6	1.5	8.8
女性・65～69歳	1,756	100.0	17.1	19.9	46.3	7.3	1.5	7.9

<H21調査>		(%)						
	該当者数 (千人)	計	大いに満足している	やや満足している	普通	やや不満である	大いに不満である	無回答
<b>男女計</b>	9,277	100.0	7.6	18.6	55.0	12.1	3.0	3.8
60～64歳	5,632	100.0	6.7	19.4	53.5	14.8	3.1	2.5
65～69歳	3,645	100.0	8.9	17.3	57.1	8.0	2.8	6.0
<b>男性計</b>	5,500	100.0	7.9	20.4	54.0	11.9	3.2	2.6
男性・60～64歳	3,443	100.0	7.6	21.0	51.5	13.9	4.1	1.9
男性・65～69歳	2,057	100.0	8.5	19.4	58.0	8.6	1.8	3.7
<b>女性計</b>	3,777	100.0	7.1	15.9	56.4	12.4	2.6	5.7
女性・60～64歳	2,189	100.0	5.4	16.7	56.7	16.2	1.5	3.4
女性・65～69歳	1,588	100.0	9.4	14.6	56.0	7.1	4.0	8.9

#### (4) 年金受給と就業

##### (公的年金の受給の有無)

調査時現在において、公的年金を受給している割合は80.1%であり、60～64歳層では66.6%、65～69歳層では95.4%となっている。男女別では、60～64歳層の違いを反映して、女性の方が高くなっている。H21年調査との比較では、総じて受給割合は上昇している(計で77.1%→80.1%)中で、男性の60～64歳層では低下している(63.3%→59.5%) (図表3-28左側)。

現在雇用者である人に限ってみると、総計の場合に比べ総じて受給割合が低くなる中で、ほぼ同様の傾向がみられている。とりわけ男性の60～64歳層は、H21年調査から8.0%ポイント(63.0%→55.0%)とやや大きな低下となっている。一方、同年齢層の女性は、比較的大きな上昇(59.0%→75.6%)となっている。このことは、男性については老齢厚生年金の支給開始年齢の引き上げとともに、雇用継続の進展の中で収入環境が従前に比べ良好であったことが、女性については高齢期まで雇用者として働く人の増大(図表3-1参照)を背景として受給権が拡大する一方、現在はパート等として年金が受給停止になるほどの高い収入を得ている場合が少ないことなどが、それぞれ影響していることが窺われる(図表3-28右側)。

図表3-28 公的年金の受給の有無

<総計>						<現在雇用されて働いている人>					
<H26調査>			(<H26調査>)			<H26調査>			(<H26調査>)		
	該当者数 (千人)	計	受給して いる	受給して いない	無回答		該当者数 (千人)	計	受給して いる	受給して いない	無回答
男女計	18,199	100.0	80.1	19.0	0.9	男女計	5,927	100.0	74.3	25.0	0.7
60~64歳	9,650	100.0	66.6	32.2	1.2	60~64歳	3,899	100.0	63.9	35.0	1.1
65~69歳	8,549	100.0	95.4	4.1	0.5	65~69歳	2,028	100.0	94.2	5.8	0.0
男性計	8,861	100.0	76.3	22.4	1.2	男性計	3,361	100.0	69.1	30.0	0.9
男性・60~64歳	4,761	100.0	59.5	38.7	1.8	男性・60~64歳	2,217	100.0	55.0	43.6	1.4
男性・65~69歳	4,100	100.0	95.9	3.5	0.7	男性・65~69歳	1,144	100.0	96.4	3.6	0.0
女性計	9,337	100.0	83.7	15.7	0.6	女性計	2,566	100.0	81.0	18.5	0.5
女性・60~64歳	4,889	100.0	73.4	25.8	0.7	女性・60~64歳	1,682	100.0	75.6	23.6	0.8
女性・65~69歳	4,448	100.0	95.0	4.6	0.4	女性・65~69歳	884	100.0	91.3	8.7	0.0

<H21調査>						<H21調査>					
	該当者数 (千人)	計	受給して いる	受給して いない	無回答		該当者数 (千人)	計	受給して いる	受給して いない	無回答
男女計	17,807	100.0	77.1	22.0	0.9	男女計	5,261	100.0	71.9	27.4	0.7
60~64歳	9,271	100.0	62.5	36.6	0.9	60~64歳	3,520	100.0	61.4	37.8	0.8
65~69歳	8,536	100.0	92.9	6.2	0.9	65~69歳	1,741	100.0	93.1	6.3	0.6
男性計	8,541	100.0	77.8	21.9	0.3	男性計	3,075	100.0	73.0	27.0	0.0
男性・60~64歳	4,586	100.0	63.3	36.4	0.3	男性・60~64歳	2,107	100.0	63.0	37.0	0.0
男性・65~69歳	3,954	100.0	94.6	5.0	0.4	男性・65~69歳	968	100.0	94.7	5.3	0.0
女性計	9,266	100.0	76.4	22.2	1.4	女性計	2,187	100.0	70.4	27.9	1.8
女性・60~64歳	4,685	100.0	61.8	36.7	1.5	女性・60~64歳	1,413	100.0	59.0	39.0	2.1
女性・65~69歳	4,582	100.0	91.4	7.3	1.3	女性・65~69歳	773	100.0	91.2	7.6	1.3

(年金受給の有無と就業状況)

60~64歳層について、男女別、公的年金の受給の有無別に現在の就業状況をみると、男性では受給していない層の就業比率は87.0%であるのに対して、受給している層では66.6%とほぼ20%ポイント程度のひらきがあり、H21年調査と比べると、そのひらきが大きくなっている。女性ではH21年調査では8%ポイント程度の差があったが、H26年調査では非受給層52.9%、受給層50.0%と大きな差にはなっていない。この背景として、男性では、非受給層と受給層とで正社員や嘱託・契約社員として働く割合にかなりの差があるのに対して、女性ではそうした大きな違いはみられないことが挙げられる(図表3-29)。

図表3-29 60~64歳層における年金受給の有無と就業状況

性別	公的年金の受給の有無	調査年	該当者数 (千人)	合計	調査時点で就業あり	(うち雇用者) (雇用形態の構成比)							調査時点で就業なし	就業の有無無回答	
						雇われて仕事をしていた									雇用形態無回答
						正社員	パート・アルバイト	嘱託	契約社員	派遣労働者	その他				
男性	受給している	平成21年	2,902	100.0	69.4	45.7	11.2	12.3	18.3	0.9	1.4	1.7	30.6	-	
		平成26年	2,834	100.0	66.6	43.1	10.4	11.4	9.8	7.1	0.8	3.0	0.5	33.3	0.1
	受給していない	平成21年	1,670	100.0	85.5	46.7	20.3	4.3	16.5	0.9	2.5	2.2	14.5	-	
		平成26年	1,844	100.0	87.0	52.4	21.0	6.4	13.7	7.8	0.9	2.0	0.6	12.9	0.2
女性	受給している	平成21年	2,894	100.0	43.6	28.8	4.3	19.8	2.6	0.2	1.5	0.5	56.4	-	
		平成26年	3,589	100.0	50.0	35.4	6.0	23.8	2.5	1.4	0.8	0.5	0.5	50.0	0.0
	受給していない	平成21年	1,721	100.0	51.8	32.0	5.8	18.8	4.8	0.0	1.6	0.9	48.2	-	
		平成26年	1,263	100.0	52.9	31.4	5.4	18.9	3.1	2.3	0.8	0.4	0.4	46.4	0.6

(注) 1. 割合のデータはすべて、該当者数全体を100としたときの割合である。  
2. 平成21年調査では、「嘱託」と「契約社員」とは一括して調査されている。

(老齢厚生年金の受給資格の有無)

現在年金を受給しているかどうかにかかわらず、老齢厚生年金の受給資格の有無をみると、資格ありが50.5%であり、60~64歳層では47.9%、65~69歳層では53.6%となっている。



男女別には、男性が 55.6%であるのに対して女性は 45.7%となっている。H21 年調査との比較では、60～64 歳層で 3.6%ポイント（51.5%→47.9%）低下している。

現在雇用者として働いている人についてみると、総計に比べ全体として老齢厚生年金の受給資格のある割合が高くなる中で、H21 年調査と比べ男性で割合が低下（68.7%→58.5%）する一方、女性では 60～64 歳層において資格のある割合が上昇している（図表 3－30）。

図表3－30 老齢厚生年金の受給資格の有無

＜総計＞						＜現在雇用されて働いている人＞					
＜H26調査＞						＜H26調査＞					
	該当者数 (千人)	計	ある	ない	無回答		該当者数 (千人)	計	ある	ない	無回答
男女計	18,199	100.0	50.5	40.8	8.6	男女計	5,927	100.0	57.0	35.7	7.3
60～64歳	9,650	100.0	47.9	43.3	8.8	60～64歳	3,899	100.0	55.5	37.5	7.0
65～69歳	8,549	100.0	53.6	38.1	8.4	65～69歳	2,028	100.0	59.9	32.2	7.9
男性計	8,861	100.0	55.6	35.7	8.7	男性計	3,361	100.0	58.5	34.1	7.4
男性・60～64歳	4,761	100.0	50.9	40.1	9.0	男性・60～64歳	2,217	100.0	55.2	37.3	7.6
男性・65～69歳	4,100	100.0	61.2	30.6	8.3	男性・65～69歳	1,144	100.0	64.9	28.0	7.1
女性計	9,337	100.0	45.7	45.8	8.6	女性計	2,566	100.0	55.1	37.7	7.2
女性・60～64歳	4,889	100.0	44.9	46.5	8.7	女性・60～64歳	1,682	100.0	56.0	37.8	6.2
女性・65～69歳	4,448	100.0	46.6	45.0	8.5	女性・65～69歳	884	100.0	53.5	37.5	9.0

＜H21調査＞						＜H21調査＞					
	該当者数 (千人)	計	ある	ない	無回答		該当者数 (千人)	計	ある	ない	無回答
男女計	17,807	100.0	52.6	43.4	4.0	男女計	5,261	100.0	61.0	34.2	4.9
60～64歳	9,271	100.0	51.5	44.4	4.1	60～64歳	3,520	100.0	58.9	35.6	5.5
65～69歳	8,536	100.0	53.8	42.2	3.9	65～69歳	1,741	100.0	65.1	31.3	3.5
男性計	8,541	100.0	62.5	33.9	3.6	男性計	3,075	100.0	68.7	27.0	4.3
男性・60～64歳	4,586	100.0	60.2	36.7	3.1	男性・60～64歳	2,107	100.0	67.9	27.7	4.4
男性・65～69歳	3,954	100.0	65.3	30.5	4.2	男性・65～69歳	968	100.0	70.3	25.5	4.1
女性計	9,266	100.0	43.5	52.1	4.4	女性計	2,187	100.0	50.2	44.2	5.6
女性・60～64歳	4,685	100.0	43.0	51.9	5.1	女性・60～64歳	1,413	100.0	45.5	47.2	7.2
女性・65～69歳	4,582	100.0	44.0	52.3	3.8	女性・65～69歳	773	100.0	58.6	38.6	2.7

### （老齢厚生年金の減額状況）

老齢厚生年金の受給資格があり、現在雇用者として働いている人で、いわゆる在職減額制度による減額の状況を尋ねた結果をみると、「減額されていない」割合は、60～64 歳層では 42.7%、65～69 歳層では 64.9%となっており、とりわけ男性の 60～64 歳層では 34.7%となっている。雇用者の多くは何らかの減額措置を受けているといえる。減額割合をみると、無回答が少なくないことに留意しなければならないが、「2割未満」が 11.3%、「8割以上」が 8.0%と両端が相対的に大きな割合となっている。これを男性の 60～64 歳層についてみると、「8割以上」が 16.1%と「2割未満」（10.2%）よりも多くなっている。H21 年調査と比較すると、「減額されていない」割合がやや低くなり、また、減額割合は両端の割合が上昇していることが窺われている（図表 3－31）。



図表3-31 老齢厚生年金受給資格者の年金減額の状況(現在雇用されて働いている人)

<H26調査>		(%)											
	該当者数 (千人)	計	減額され ていない	2割未満	2割～3割 未満	3割～4 割未満	4割～5 割未満	5割～6 割未満	6割～7 割未満	7割～8 割未満	8割以上	無回答	
<b>男女計</b>	3,380	100.0	50.7	11.3	3.6	2.5	2.3	2.4	1.0	0.9	8.0	17.4	
60～64歳	2,164	100.0	42.7	11.7	3.5	3.2	2.8	3.2	0.8	1.5	11.4	19.3	
65～69歳	1,215	100.0	64.9	10.6	3.9	1.2	1.3	0.9	1.4	0.0	2.0	13.9	
<b>男性計</b>	1,965	100.0	45.3	11.1	5.1	3.6	2.6	3.5	1.2	1.4	10.8	15.5	
男性・60～64歳	1,223	100.0	34.7	10.2	4.3	4.5	3.5	5.3	1.4	2.2	16.1	17.8	
男性・65～69歳	742	100.0	62.7	12.6	6.3	2.0	1.2	0.5	0.8	0.0	2.0	11.7	
<b>女性計</b>	1,414	100.0	58.1	11.7	1.5	1.0	1.8	0.7	0.7	0.3	4.2	19.9	
女性・60～64歳	941	100.0	53.0	13.7	2.3	1.4	2.0	0.4	0.0	0.5	5.3	21.2	
女性・65～69歳	473	100.0	68.2	7.5	0.0	0.0	1.5	1.4	2.2	0.0	1.8	17.4	

<H21調査>		(%)											
	該当者数 (千人)	計	減額され ていない	2割未満	2割～3割 未満	3割～4 割未満	4割～5 割未満	5割～6 割未満	6割～7 割未満	7割～8 割未満	8割以上	無回答	
<b>男女計</b>	3,208	100.0	57.9	3.6	2.8	0.7	0.9	1.0	0.4	0.7	4.0	28.0	
60～64歳	2,074	100.0	53.2	3.0	2.7	0.6	1.0	1.6	0.7	1.1	5.5	30.6	
65～69歳	1,134	100.0	66.3	4.8	2.8	0.8	0.8	0.0	0.0	0.0	1.2	23.3	
<b>男性計</b>	2,111	100.0	49.0	4.5	3.2	1.1	1.4	1.1	0.6	1.1	4.9	33.2	
男性・60～64歳	1,430	100.0	41.9	3.4	2.4	0.9	1.4	1.6	1.0	1.7	6.7	39.1	
男性・65～69歳	681	100.0	63.9	6.9	4.7	1.4	1.3	0.0	0.0	0.0	1.1	20.8	
<b>女性計</b>	1,097	100.0	74.9	1.9	2.0	0.0	0.0	0.9	0.0	0.0	2.3	18.0	
女性・60～64歳	643	100.0	78.5	2.0	3.4	0.0	0.0	1.5	0.0	0.0	2.9	11.6	
女性・65～69歳	453	100.0	69.9	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.4	27.0	

(注) 平成21年調査は二つの設問を合わせた結果であるため、その無回答には、年金減額の有無に対する無回答と減額率に関する無回答が含まれている。また、両調査年で無回答の割合に相当の違いがあることに留意する必要がある。

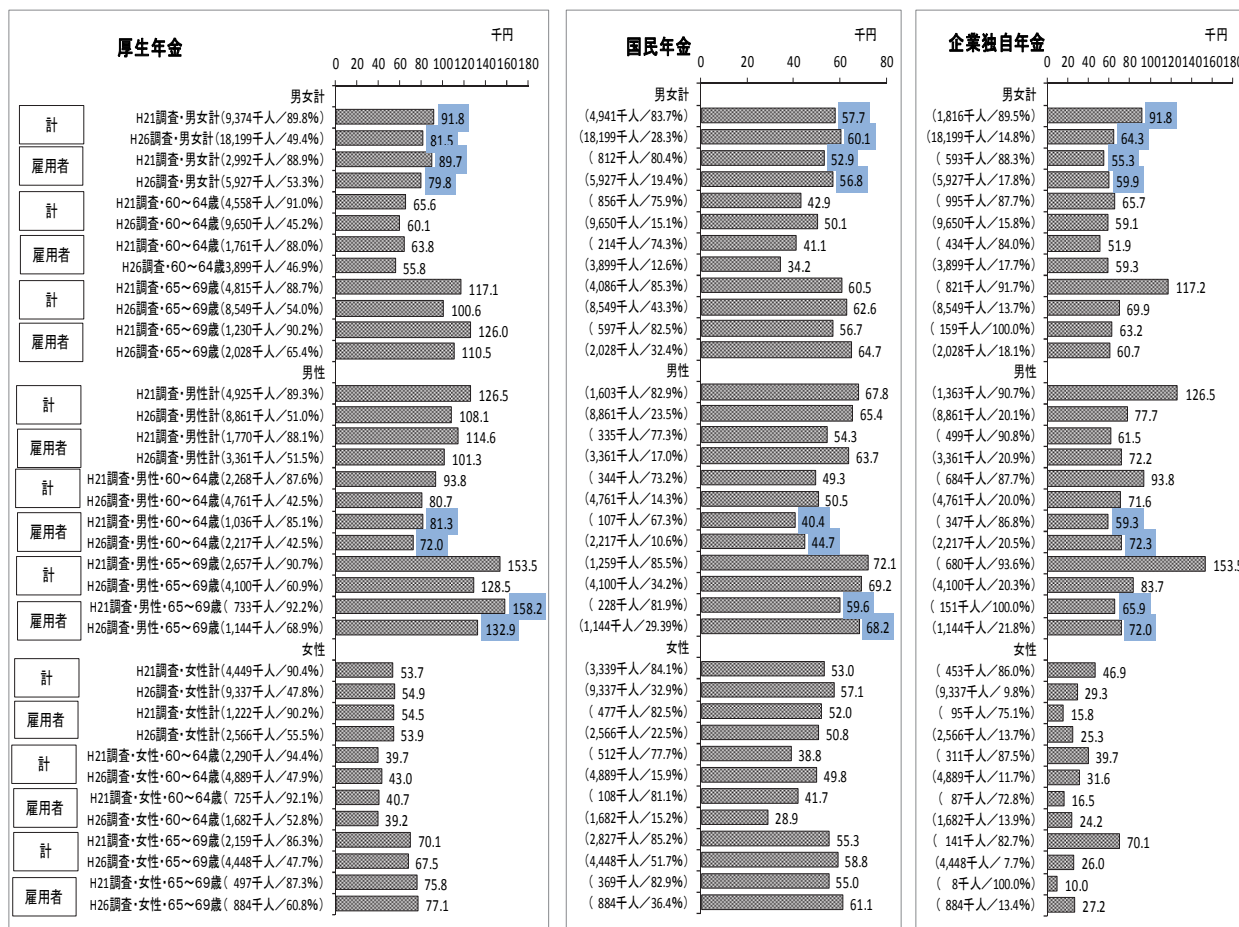
### (主な年金の平均受給額)

民間で雇用者として働いてきた人々に関係の深い厚生年金、国民年金及び企業独自年金について、受給している人の1月当たりの平均受給額をみると、男女計で厚生年金が81.5千円(H21年調査:91.8千円)、国民年金が60.1千円(57.7千円)、企業独自年金が64.3千円(91.8千円)となっている。また、現在雇用者として働いている人では、それぞれ79.8千円(89.7千円)、56.8千円(52.9千円)、59.9千円(55.3千円)となっており、H21年調査から厚生年金は1万円程度減少している。

これを男性の60～64歳層・現在雇用者についてみると、厚生年金は72.0千円(H21年調査:81.3千円)、国民年金44.7千円(40.4千円)、企業独自年金72.3千円(59.3千円)となっている。また、男性の65～69歳層・現在雇用者についてみると、それぞれ132.9千円(158.2千円)、68.2千円(59.6千円)、72.0千円(65.9千円)となっており、両年齢層とも厚生年金受給額は減少している(図表3-32)。

※これらの数値は、それぞれの年金を受給している人の中での平均額であり、それぞれの年金を受給している割合にはかなりの違いがあることに留意する必要がある。例えば、60～64歳層の現在雇用者(男女計)では、図表3-32にあるとおり、H26年調査ではそれぞれ46.9%、12.6%、17.7%となっている。

図表3-32 主な年金の平均受給額(額の回答のあった人の平均)



(注) 表側の( )内の数値は該当者数/回答した割合である。該当者数は、平成26年調査では回答総数であり、平成21年調査では当該年金を受給しているとした人である。

### (5) 現在仕事をしていない人の理由と就業意向

#### (仕事をしていなかった理由・・・就業希望の有無)

調査時点で仕事をしていなかった人に(図表3-16参照)、その理由を尋ねた結果をみると、「仕事をしたいと思わなかった」が7割強を占め、「仕事をしたいと思いつながら仕事につけなかった」は3割弱となっている。後者の就業希望のある割合は、男女別には男性の方がかなり高く、また、男性の中では60~64歳層の方が高くなっている。H21年調査と比較すると「仕事をしたいと思いつながら仕事につけなかった」の比率が男性では減少している(40.3%→35.0%)ものの、女性では微増(19.4%→20.6%)している(図表3-33)。

図表3-33 調査時点で仕事をしなかった理由(調査時点で仕事をしなかった人)

<H26調査>					<H21調査>						
	該当者数 (千人)	計	仕事を したいと思 いながら 仕事につ けなかつ た	仕事を したいと思 わなかつ た	無回答		該当者数 (千人)	計	仕事を したいと思 いながら 仕事につ けなかつ た	仕事を したいと思 わなかつ た	無回答
男女計	8,078	100.0	26.0	71.9	2.2	男女計	8,530	100.0	26.9	72.4	0.7
60~64歳	3,596	100.0	28.0	69.7	2.3	60~64歳	3,639	100.0	29.8	70.0	0.2
65~69歳	4,483	100.0	24.4	73.6	2.0	65~69歳	4,891	100.0	24.6	74.3	1.1
男性計	3,011	100.0	35.0	61.1	3.8	男性計	3,041	100.0	40.3	59.6	0.0
男性・60~64歳	1,196	100.0	42.9	52.5	4.6	男性・60~64歳	1,144	100.0	46.1	53.9	0.0
男性・65~69歳	1,815	100.0	29.8	66.9	3.3	男性・65~69歳	1,897	100.0	36.9	63.1	0.0
女性計	5,067	100.0	20.6	78.2	1.2	女性計	5,490	100.0	19.4	79.5	1.1
女性・60~64歳	2,400	100.0	20.5	78.3	1.2	女性・60~64歳	2,496	100.0	22.4	77.3	0.3
女性・65~69歳	2,668	100.0	20.7	78.2	1.1	女性・65~69歳	2,994	100.0	16.9	81.3	1.8

## (仕事につけなかった理由)

就業希望のある人に仕事につけなかった主な理由を尋ねた結果をみると、自分及び家族の「健康上の理由」が半数弱で、これに「適当な仕事が見つからなかった」が3分の1程度で多くなっている。

H21年調査と比較すると、「自身の健康上の理由」を挙げる割合が上昇する一方で、「適当な仕事が見つからなかった」とする割合は、60~64歳層を中心に低下している。雇用継続が進展する中で60~64歳層で仕事のない人の理由(事情)が、仕事に直接関係しないものへとシフトしていることが示唆される(図表3-34)。

図表3-34 仕事をしたいと思いつながら仕事につけなかった主な理由  
(調査時点で仕事をしたいと思いつながら仕事をしなかった人)

<H26調査>										
	該当者数 (千人)	計	適当な仕 事が見つ からな かつた	起業・開 業の準備 中であつ た	請負や内 職の仕事 の注文が こなかつた	自身の健 康上の理 由	家族の健 康上の理 由(介護 等)	家庭の事 情(左記を 除く。家事 など)	その他	無回答
男女計	2,099	100.0	36.2	0.6	1.5	32.7	15.9	9.5	3.0	0.6
60~64歳	1,006	100.0	35.2	0.7	0.7	34.2	16.0	9.5	3.4	0.4
65~69歳	1,093	100.0	37.1	0.5	2.3	31.3	15.8	9.5	2.7	0.8
男性計	1,054	100.0	40.8	1.2	3.0	35.6	12.9	4.0	2.5	0.0
男性・60~64歳	513	100.0	43.0	1.4	1.3	35.7	12.2	3.5	3.0	0.0
男性・65~69歳	541	100.0	38.7	0.9	4.6	35.6	13.7	4.4	2.0	0.0
女性計	1,044	100.0	31.5	0.0	0.0	29.7	18.9	15.1	3.5	1.2
女性・60~64歳	493	100.0	27.0	0.0	0.0	32.6	20.0	15.8	3.7	0.7
女性・65~69歳	551	100.0	35.5	0.0	0.0	27.1	18.0	14.5	3.3	1.6

<H21調査>										
	該当者数 (千人)	計	適当な仕 事が見つ からな かつた	起業・開 業の準備 中であつ た	請負や内 職の仕事 の注文が こなかつた	自身の健 康上の理 由	家族の健 康上の理 由(介護 等)	家庭の事 情(左記を 除く。家事 など)	その他	無回答
男女計	2,291	100.0	43.6	0.3	6.9	27.1	10.7	5.9	3.9	1.6
60~64歳	1,086	100.0	50.2	0.7	4.7	22.9	11.1	5.7	3.3	1.3
65~69歳	1,205	100.0	37.5	0.0	8.8	30.9	10.2	6.2	4.5	1.8
男性計	1,227	100.0	49.4	0.7	10.4	26.6	5.5	1.1	4.6	1.8
男性・60~64歳	527	100.0	56.9	1.5	8.2	23.7	4.0	0.0	4.2	1.4
男性・65~69歳	700	100.0	43.7	0.0	12.1	28.7	6.7	1.9	4.8	2.1
女性計	1,064	100.0	36.7	0.0	2.7	27.8	16.5	11.6	3.2	1.3
女性・60~64歳	559	100.0	43.9	0.0	1.4	22.1	17.8	11.1	2.4	1.2
女性・65~69歳	505	100.0	29.0	0.0	4.2	34.0	15.1	12.1	4.1	1.5

## (適当な仕事が見つからなかった理由・・・雇用機会の不足と職種・労働時間)

現在仕事をしていない理由として「適当な仕事が見つからなかった」を挙げた人に、さらにその理由を尋ねた結果をみると、「条件にこだわらないが、仕事がない」が37.6%でもっとも多く、次いで「職種が希望と合わなかった」(30.1%)、「労働時間が希望と合わなかった」(16.1%)が続いている。年齢層別にみると、「仕事がない」は65～69歳層の方で、「職種が合わない」や「労働時間が合わない」は60～64歳層の方で、また、男女別には、「職種が合わない」は男性の方で、「労働時間が合わない」は女性の方でそれぞれ相対的に多くなっている。

「賃金、報酬が希望と合わなかった」とする割合は全体では多いとはいえないが(4.1%)、男性の60～64歳層では11.7%とやや多くなっている。

H21年調査と比較すると、「仕事がない」が60～64歳層を中心にかなり低下する一方、男性を中心に「職種が合わない」を挙げる割合が、女性を中心に「労働時間」を挙げる割合がそれぞれ上昇している(図表3-35)。

図表3-35 適当な仕事が見つからなかった主な理由  
(調査時点で仕事をしなかった理由として適当な仕事が見つからなかったとした人)

<H26調査>		(%)							
	該当者数 (千人)	計	職種が希望と 合わなかった	労働時間 が希望と 合わな かった	賃金、報 酬が希望 と合わ なかった	通勤時間 が希望と 合わな かった	条件にこ だわらな いが、仕 事がない	その他	無回答
<b>男女計</b>	759,023	100.0	30.1	16.1	4.1	1.5	37.6	4.7	5.8
60～64歳	353,779	100.0	36.0	19.0	8.8	0.0	25.7	4.4	6.1
65～69歳	405,243	100.0	24.9	13.5	0.0	2.9	48.1	5.0	5.7
<b>男性計</b>	430,202	100.0	36.1	9.1	6.0	1.2	36.2	5.1	6.4
男性・60～64歳	220,472	100.0	35.7	11.7	11.7	0.0	29.6	4.5	6.8
男性・65～69歳	209,730	100.0	36.4	6.4	0.0	2.4	43.0	5.7	6.0
<b>女性計</b>	328,820	100.0	22.2	25.2	1.6	2.0	39.6	4.3	5.1
女性・60～64歳	133,308	100.0	36.5	31.2	4.0	0.0	19.1	4.4	4.8
女性・65～69歳	195,513	100.0	12.5	21.1	0.0	3.4	53.6	4.2	5.3

<H21調査>		(%)							
	該当者数 (千人)	計	職種が希望と 合わなかった	労働時間 が希望と 合わな かった	賃金、報 酬が希望 と合わ なかった	通勤時間 が希望と 合わな かった	条件にこ だわらな いが、仕 事がない	その他	無回答
<b>男女計</b>	998	100.0	27.4	7.6	0.8	2.7	50.2	6.6	4.6
60～64歳	546	100.0	32.2	9.0	0.0	2.7	48.1	3.9	4.2
65～69歳	452	100.0	21.3	6.1	1.9	2.7	52.9	9.9	5.2
<b>男性計</b>	606	100.0	30.4	8.1	1.3	1.0	48.3	5.9	4.8
男性・60～64歳	300	100.0	30.9	11.8	0.0	0.0	50.6	4.6	2.1
男性・65～69歳	306	100.0	29.6	4.6	2.7	2.1	46.2	7.0	7.7
<b>女性計</b>	390	100.0	22.8	6.9	0.0	5.4	53.3	7.7	4.4
女性・60～64歳	245	100.0	33.8	5.5	0.0	5.9	45.0	2.9	6.8
女性・65～69歳	145	100.0	4.1	9.1	0.0	4.1	66.8	15.9	0.0

## (仕事をしたいと思わない理由)

調査時現在仕事をしておらず、仕事をしたいと思わないとする人に(図表3-33参照)、さらにその理由を尋ねた結果をみると、「家事などに専念したいから」(22.9%)と「自身の健康上の理由」(22.6%)が同程度で多くなっており、次いで「趣味、社会活動に専念したいから」(15.6%)、「経済上の理由」(15.0%)などが続いている。これを男女別にみると、「家

事などに専念したいから」は男性ではわずかであり、女性で多くなっているのに対して、「趣味、社会活動に専念したいから」や「経済上の理由」は男性の方で相対的に割合が高くなっている。

H21年調査との比較では、大きな変化はみられないが、男性は「経済上の理由」の割合がやや大きく低下している（24.3%→19.3%）（図表3-36）。

※「経済上の理由」には、年金等で生活できる、財産収入や蓄えがある、などが想定される。

図表3-36 仕事をしたいと思わない主な理由（調査時点において無業で仕事をしたいと思わない人）

<H26調査>		（%）										
	該当者数 （千人）	計	経済上の理由	今までの技能、経験が通用しなくなった	適当な就職口がみつからなくなった	自身の健康上の理由	家族の健康上の理由（介護など）	趣味、社会活動に専念したいから	家事などに専念したいから	その他	無回答	
<b>男女計</b>	5,806	100.0	15.0	1.2	5.9	22.6	9.5	15.6	22.9	5.7	1.7	
60～64歳	2,507	100.0	13.1	0.8	6.6	22.5	12.3	13.7	25.0	4.3	1.7	
65～69歳	3,299	100.0	16.4	1.6	5.4	22.7	7.3	17.1	21.3	6.7	1.6	
<b>男性計</b>	1,841	100.0	19.3	3.4	9.8	25.9	8.4	21.8	4.6	5.2	1.7	
男性・60～64歳	627	100.0	15.8	1.8	11.8	27.7	7.5	21.1	7.1	4.9	2.4	
男性・65～69歳	1,213	100.0	21.1	4.3	8.8	24.9	8.8	22.2	3.3	5.3	1.3	
<b>女性計</b>	3,965	100.0	13.0	0.2	4.1	21.1	10.0	12.7	31.4	5.9	1.6	
女性・60～64歳	1,879	100.0	12.1	0.5	4.9	20.8	13.9	11.2	31.0	4.2	1.4	
女性・65～69歳	2,086	100.0	13.7	0.0	3.4	21.3	6.4	14.1	31.7	7.5	1.8	

<H21調査>		（%）										
	該当者数 （千人）	計	経済上の理由	今までの技能、経験が通用しなくなった	適当な就職口がみつからなくなった	自身の健康上の理由	家族の健康上の理由（介護など）	趣味、社会活動に専念したいから	家事などに専念したいから	その他	無回答	
<b>男女計</b>	6,178	100.0	15.0	1.7	6.3	22.5	6.9	12.4	25.2	4.9	3.5	
60～64歳	2,546	100.0	15.1	1.5	7.7	19.3	8.3	11.0	29.3	4.7	3.1	
65～69歳	3,632	100.0	14.9	1.9	5.3	24.7	6.0	16.2	22.3	5.1	3.7	
<b>男性計</b>	1,813	100.0	24.3	2.9	9.8	26.3	3.5	20.8	2.9	5.2	4.1	
男性・60～64歳	616	100.0	24.5	2.3	11.3	28.6	2.6	16.4	2.3	7.4	4.5	
男性・65～69歳	1,197	100.0	24.2	3.2	9.1	25.1	3.9	23.1	3.3	4.1	3.9	
<b>女性計</b>	4,365	100.0	11.1	1.2	4.8	20.9	8.4	11.2	35.4	4.8	3.2	
女性・60～64歳	1,930	100.0	12.1	1.2	6.5	16.4	10.2	9.2	37.9	3.8	2.7	
女性・65～69歳	2,435	100.0	10.3	1.2	3.4	24.5	7.0	12.8	31.7	5.5	3.6	

#### （生計をまかなう主たる収入源）

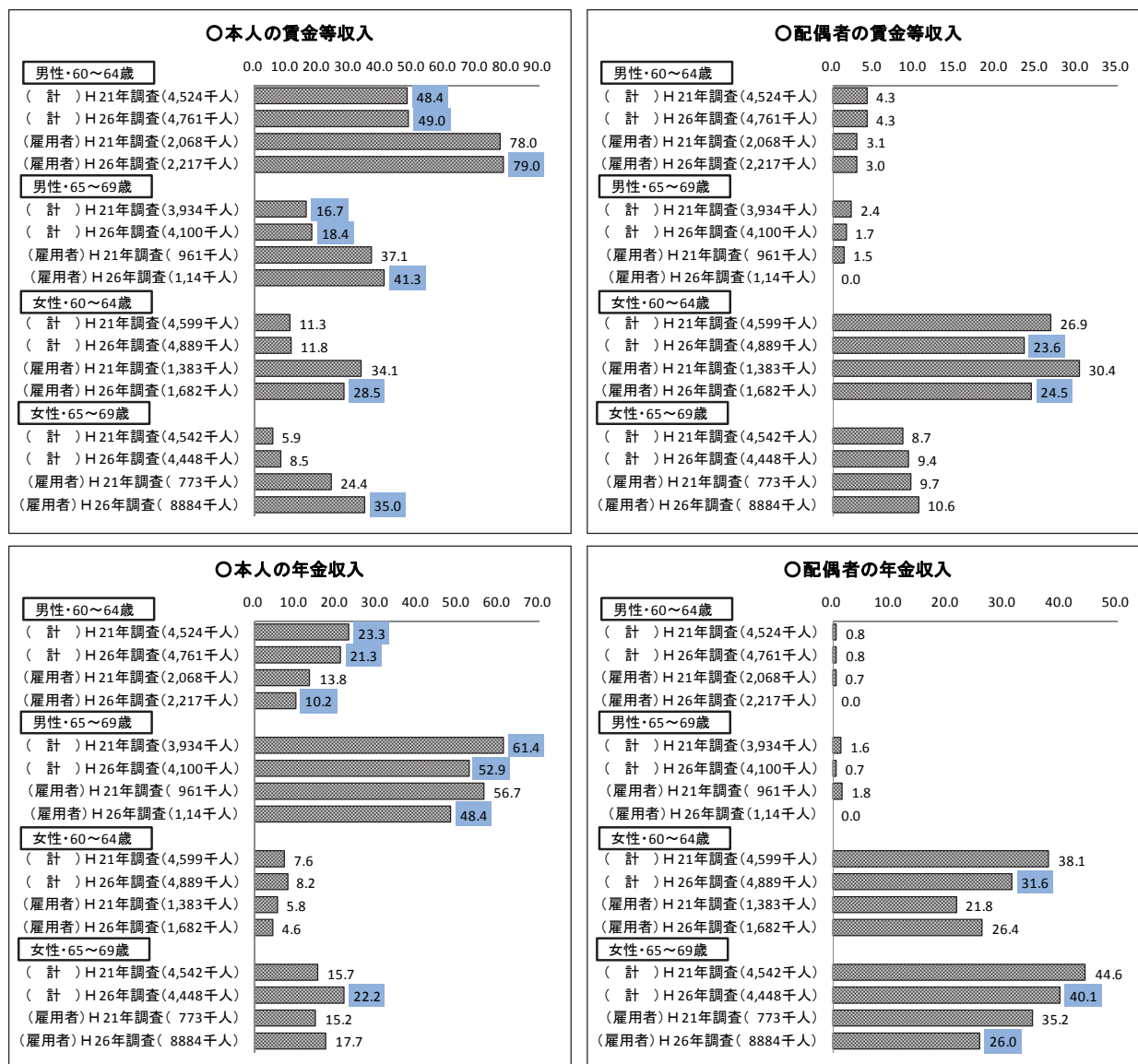
世帯の生計をまかなう主たる収入源をみると、男性・60～64歳層では「本人の賃金等収入」（49.0%/現在雇用者として働いている人の場合は79.0%）がもっとも多く、次いで「本人の年金収入」（21.3%/10.2%）などとなっている。男性・65～69歳層では「本人の年金収入」（52.9%/48.4%）がもっとも多く、次いで「本人の賃金等収入」（18.4%/41.3%）となっている。一方、女性・60～64歳層においては、計では「配偶者の年金収入」（31.6%）、「配偶者の賃金等収入」（23.6%）の順となっているが、現在雇用者である場合は「本人の賃金等収入」（28.5%）がもっとも多く、次いで「配偶者の賃金等収入」（24.5%）などとなっている。また、女性・65～69歳層においては、計では「配偶者の年金収入」（40.1%）、「本人の年金収入」（22.2%）の順となっているが、現在雇用者である場合は「本人の賃金等収入」（35.0%）がもっとも多く、次いで「配偶者の年金収入」（26.0%）などとなっている。



H21年調査と比較すると、男性では、60～64歳層、65～69歳層ともに「本人の賃金等収入」の割合が上昇する一方、「本人の年金収入」の割合は低下している（図表3-37）。

※女性については、さらに詳細な分析が必要であり、当面、評価は保留しておきたい。

図表3-37 生計をまかなう主たる収入源／当該項目を挙げた人の割合（主な項目のみ掲示）



(注) 「年金収入」には、公的年金のほか企業年金なども含まれる。

### (世帯の収入)

調査時の前月における世帯の収入について回答のあった人の平均額をみると、男性・60～64歳層が393千円（雇用者は375千円）、男性・65～69歳層372千円（385千円）、女性・60～64歳層343千円（316千円）、女性・65～69歳層288千円（326千円）となっている。H21年調査からの増減をみると、それぞれ60千円減（81千円減）、3千円減（31千円減）、9千円増（26千円減）、37千円減（59千円増）と、女性・60～64歳層の計、および女性・65～69歳層の雇用者を除き、減少となっている（図表3-38、図表3-39）。

図表3-38 調査時点前月の世帯収入(総計)

<H26調査/平成26年6月分>		(%)										
	該当者数 (千人)	計	0円	5万円未 満	5万円～ 10万円 未満	10万円 ～15万 円未満	15万円 ～20万 円未満	20万円 ～30万 円未満	30万円 ～50万 円未満	50万円 以上	記入なし (無回 答)	平均(千円) ※0円・記 入なし除く
<b>男女計</b>	18,199	100.0	0.7	0.6	3.1	6.5	8.4	21.8	22.7	13.4	22.9	350.5
60～64歳	9,650	100.0	1.0	0.3	3.3	6.6	7.3	22.2	23.0	14.4	21.8	369.2
65～69歳	8,549	100.0	0.4	0.8	2.8	6.4	9.7	21.3	22.2	12.2	24.2	328.9
<b>男性計</b>	8,861	100.0	0.8	0.6	2.9	5.9	7.5	20.6	24.8	17.2	19.6	383.6
男性・60～64歳	4,761	100.0	1.2	0.4	3.9	6.6	6.2	22.2	24.8	17.5	17.3	393.4
男性・65～69歳	4,100	100.0	0.4	1.0	1.8	5.1	8.9	18.7	24.8	16.9	22.3	371.6
<b>女性計</b>	9,337	100.0	0.6	0.5	3.2	7.1	9.3	22.9	20.6	9.7	26.0	316.5
女性・60～64歳	4,889	100.0	0.8	0.3	2.7	6.6	8.4	22.2	21.3	11.4	26.1	342.9
女性・65～69歳	4,448	100.0	0.4	0.6	3.6	7.6	10.4	23.7	19.9	7.9	25.9	287.6

<H21調査/平成21年7月分>		(%)										
	該当者数 (千人)	計	0円	5万円未 満	5万円～ 10万円 未満	10万円 ～15万 円未満	15万円 ～20万 円未満	20万円 ～30万 円未満	30万円 ～50万 円未満	50万円 以上	記入なし (無回 答)	平均(千円) ※0円・記 入なし除く
<b>男女計</b>	17,807	100.0	1.2	0.4	2.1	4.9	6.3	21.3	22.7	12.6	28.3	371.9
60～64歳	9,271	100.0	1.5	0.3	1.8	4.7	5.7	19.7	22.6	15.5	28.3	393.1
65～69歳	8,536	100.0	0.9	0.5	2.6	5.2	7.0	23.0	22.9	9.6	28.3	349.1
<b>男性計</b>	8,541	100.0	1.4	0.6	1.7	3.3	5.5	20.7	24.3	16.0	26.5	415.9
男性・60～64歳	4,586	100.0	1.9	0.5	1.1	3.7	4.5	17.8	24.0	18.9	27.6	453.1
男性・65～69歳	3,954	100.0	0.9	0.7	2.5	2.9	6.7	24.1	24.6	12.6	25.1	374.8
<b>女性計</b>	9,266	100.0	1.0	0.3	2.5	6.4	7.0	21.8	21.4	9.6	30.0	329.5
女性・60～64歳	4,685	100.0	1.1	0.2	2.4	5.7	6.7	21.6	21.2	12.1	28.9	333.9
女性・65～69歳	4,582	100.0	1.0	0.3	2.6	7.2	7.3	22.1	21.5	6.9	31.1	324.8

図表3-39 調査時点前月の世帯収入(現在雇用されて働いている人)

<H26調査/平成26年6月分>		(%)										
	該当者数 (千人)	計	0円	5万円未 満	5万円～ 10万円 未満	10万円 ～15万 円未満	15万円 ～20万 円未満	20万円 ～30万 円未満	30万円 ～50万 円未満	50万円 以上	記入なし (無回 答)	平均(千円) ※0円・記 入なし除く
<b>男女計</b>	5,927	100.0	0.2	0.1	2.4	6.2	6.5	22.3	29.3	15.8	17.1	354.2
60～64歳	3,899	100.0	0.1	0.2	2.5	6.4	5.9	24.0	28.1	14.9	18.0	351.4
65～69歳	2,028	100.0	0.4	0.0	2.2	6.0	7.9	19.1	31.7	17.6	15.2	359.4
<b>男性計</b>	3,361	100.0	0.3	0.2	2.2	4.1	5.6	24.0	32.5	17.4	13.7	378.4
男性・60～64歳	2,217	100.0	0.2	0.3	1.6	5.3	5.6	26.9	29.9	17.3	12.9	374.9
男性・65～69歳	1,144	100.0	0.6	0.0	3.2	1.6	5.7	18.3	37.7	17.8	15.1	385.4
<b>女性計</b>	2,566	100.0	0.0	0.0	2.7	9.1	7.7	20.1	25.1	13.7	21.5	319.5
女性・60～64歳	1,682	100.0	0.0	0.0	3.6	7.7	6.2	20.1	25.7	11.8	24.8	315.6
女性・65～69歳	884	100.0	0.0	0.0	1.0	11.6	10.6	20.2	23.9	17.4	15.3	326.0

(注)「0円」は、雇用者ではあるものの、当該月には仕事をしなかった人等のものである。

<H21調査/平成21年7月分>		(%)										
	該当者数 (千人)	計	0円	5万円未 満	5万円～ 10万円 未満	10万円 ～15万 円未満	15万円 ～20万 円未満	20万円 ～30万 円未満	30万円 ～50万 円未満	50万円 以上	記入なし (無回 答)	平均(千円) ※0円・記 入なし除く
<b>男女計</b>	5,261	100.0	0.0	0.2	1.1	4.7	5.9	17.5	27.1	15.9	27.6	393.5
60～64歳	3,520	100.0	0.0	0.0	1.5	4.2	5.7	17.1	27.6	18.2	25.8	410.3
65～69歳	1,741	100.0	0.0	0.5	0.4	5.7	6.3	18.3	26.3	11.3	31.2	356.9
<b>男性計</b>	3,075	100.0	0.0	0.3	0.2	1.7	4.1	17.2	30.9	20.1	25.5	443.5
男性・60～64歳	2,107	100.0	0.0	0.0	1.8	4.7	17.0	29.0	21.9	25.6	456.3	
男性・65～69歳	968	100.0	0.0	0.9	0.8	1.5	2.9	17.5	35.0	16.4	25.1	415.9
<b>女性計</b>	2,187	100.0	0.0	0.0	2.4	8.9	8.4	18.0	21.8	10.0	30.5	317.9
女性・60～64歳	1,413	100.0	0.0	0.0	3.6	7.7	7.3	17.3	25.3	12.7	26.0	341.2
女性・65～69歳	773	100.0	0.0	0.0	0.0	11.1	10.4	19.3	15.3	5.1	38.8	266.6

## (世帯生計費)

調査時の前月における世帯生計費について回答のあった人の平均額をみると、男性・60～64歳層が274千円(雇用者は267千円)、男性・65～69歳層266千円(253千円)、女性・60～64歳層247千円(248千円)、女性・65～69歳層225千円(234千円)となっている。H21年調査からの増減をみると、それぞれ8千円減(6千円増)、19千円減(3千円増)、8千円増



(6千円増)、11千円減(33千円増)と、計では女性・60～64歳層の計を除き、減少となっている一方で、雇用者では総じて増加している(図表3-40、図表3-41)。

図表3-40 調査時点前月の世帯生計費(総計)

<H26調査/平成26年6月分>			(%)								
	該当者数 (千人)	計	5万円未 満	5万円～ 10万円 未満	10万円 ～15万 円未満	15万円 ～20万 円未満	20万円 ～30万 円未満	30万円 ～50万 円未満	50万円 以上	無回答	平均(千 円)※無 回答除く
<b>男女計</b>	18,199	100.0	0.4	3.4	8.6	11.2	29.1	20.5	4.0	22.8	252.9
60～64歳	9,650	100.0	0.3	2.9	8.4	9.7	29.7	21.8	4.3	22.7	260.5
65～69歳	8,549	100.0	0.5	3.8	8.8	12.9	28.4	19.1	3.6	22.9	244.3
<b>男性計</b>	8,861	100.0	0.4	2.9	6.7	11.0	29.0	22.4	5.3	22.3	270.1
男性・60～64歳	4,761	100.0	0.3	3.0	6.6	10.4	30.5	22.5	5.8	20.9	273.7
男性・65～69歳	4,100	100.0	0.5	2.8	6.9	11.6	27.2	22.3	4.8	24.0	265.8
<b>女性計</b>	9,337	100.0	0.4	3.4	8.6	11.2	29.1	20.5	4.0	22.8	236.3
女性・60～64歳	4,889	100.0	0.3	2.9	10.2	9.0	28.9	21.1	3.0	24.5	247.0
女性・65～69歳	4,448	100.0	0.6	4.8	10.6	14.1	29.4	16.1	2.5	21.9	224.9

<H21調査/平成21年7月分>			(%)								
	該当者数 (千人)	計	5万円未 満	5万円～ 10万円 未満	10万円 ～15万 円未満	15万円 ～20万 円未満	20万円 ～30万 円未満	30万円 ～50万 円未満	50万円 以上	無回答	平均(千 円)※無 回答除く
<b>男女計</b>	5,927	100.0	0.3	2.7	7.8	10.5	29.8	24.3	4.1	20.6	263.4
60～64歳	3,899	100.0	0.3	2.0	8.5	9.0	31.0	23.9	3.2	22.1	264.2
65～69歳	2,028	100.0	0.4	4.0	6.4	13.4	27.5	25.1	5.7	17.5	262.1
<b>男性計</b>	3,361	100.0	0.0	1.5	5.5	9.7	32.3	26.3	4.9	19.8	282.7
男性・60～64歳	2,217	100.0	0.0	1.4	6.3	9.4	33.9	25.9	4.3	18.9	281.7
男性・65～69歳	1,144	100.0	0.0	1.6	4.0	10.4	29.3	27.1	6.0	21.5	284.7
<b>女性計</b>	2,566	100.0	0.7	4.2	10.8	11.6	26.5	21.7	3.0	21.6	237.6
女性・60～64歳	1,682	100.0	0.6	2.7	11.5	8.6	27.2	21.3	1.8	26.3	238.7
女性・65～69歳	884	100.0	0.9	7.0	9.5	17.3	25.2	22.4	5.2	12.5	235.9

図表3-41 調査時点前月の世帯生計費(現在雇用されて働いている人)

<H26調査/平成26年6月分>			(%)								
	該当者数 (千人)	計	5万円未 満	5万円～ 10万円 未満	10万円 ～15万 円未満	15万円 ～20万 円未満	20万円 ～30万 円未満	30万円 ～50万 円未満	50万円 以上	無回答	平均(千 円)※無 回答除く
<b>男女計</b>	17,807	100.0	0.8	3.5	7.1	12.1	30.8	23.5	3.7	18.5	250.7
60～64歳	9,271	100.0	0.5	3.2	6.7	11.4	30.8	24.2	4.4	18.8	257.5
65～69歳	8,536	100.0	1.0	3.9	7.5	12.9	30.7	22.8	3.0	18.1	243.3
<b>男性計</b>	8,541	100.0	0.8	3.7	5.8	11.2	31.0	26.7	4.4	16.2	260.5
男性・60～64歳	4,586	100.0	0.5	3.1	6.0	10.3	29.5	28.4	4.6	17.7	267.0
男性・65～69歳	3,954	100.0	1.3	4.5	5.7	12.4	32.8	24.8	4.2	14.4	253.3
<b>女性計</b>	9,266	100.0	0.7	3.3	8.2	12.9	30.5	20.6	3.1	20.6	241.0
女性・60～64歳	4,685	100.0	0.5	3.3	7.4	12.5	32.1	20.1	4.2	19.9	248.0
女性・65～69歳	4,582	100.0	0.8	3.4	9.1	13.3	29.0	21.0	2.0	21.3	233.8

<H21調査/平成21年7月分>			(%)								
	該当者数 (千人)	計	5万円未 満	5万円～ 10万円 未満	10万円 ～15万 円未満	15万円 ～20万 円未満	20万円 ～30万 円未満	30万円 ～50万 円未満	50万円 以上	無回答	平均(千 円)※無 回答除く
<b>男女計</b>	5,261	100.0	1.0	3.0	7.5	14.9	30.0	26.4	3.1	14.1	245.3
60～64歳	3,520	100.0	0.7	2.3	7.7	12.9	30.8	27.7	4.1	13.8	253.5
65～69歳	1,741	100.0	1.7	4.4	7.0	18.8	28.5	23.9	0.9	14.7	228.7
<b>男性計</b>	3,075	100.0	1.2	1.3	6.0	12.9	32.4	30.4	3.3	12.6	257.7
男性・60～64歳	2,107	100.0	0.4	0.4	7.0	12.4	33.6	29.7	4.0	12.5	261.2
男性・65～69歳	968	100.0	3.0	3.1	3.8	13.9	30.0	31.8	1.7	12.8	250.1
<b>女性計</b>	2,187	100.0	0.8	5.5	9.6	17.6	26.6	20.9	2.8	16.2	227.2
女性・60～64歳	1,413	100.0	1.2	5.2	8.7	13.6	26.6	24.7	4.3	15.7	241.6
女性・65～69歳	773	100.0	0.0	6.0	11.2	25.0	26.6	14.0	0.0	17.2	200.4

## (世帯の貯蓄の有無)

世帯の貯蓄の有無をみると、「ある」が6割程度、「ない」が3割弱となっている。「ある」とする割合をH21年調査と比較すると、目立った変化はないものの、女性でやや低下となっている。(図表3-42)

図表3-42 世帯の貯蓄の有無

<H26調査>						<H21調査>					
(%)						(%)					
	該当者数 (千人)	計	ある	ない	無回答		該当者数 (千人)	計	ある	ない	無回答
男女計	18,199	100.0	61.1	26.9	12.0	男女計	17,807	100.0	61.8	31.6	6.6
60~64歳	9,650	100.0	61.6	26.3	12.1	60~64歳	9,271	100.0	61.5	31.7	6.8
65~69歳	8,549	100.0	60.6	27.5	11.9	65~69歳	8,536	100.0	62.1	31.5	6.4
男性計	8,861	100.0	61.8	27.3	10.9	男性計	8,540	100.0	61.0	33.3	5.7
男性・60~64歳	4,761	100.0	61.2	28.3	10.5	男性・60~64歳	4,586	100.0	59.5	34.1	6.3
男性・65~69歳	4,100	100.0	62.5	26.1	11.4	男性・65~69歳	3,954	100.0	62.6	32.4	5.0
女性計	9,337	100.0	60.4	26.5	13.0	女性計	9,267	100.0	62.5	30.0	7.5
女性・60~64歳	4,889	100.0	61.9	24.4	13.7	女性・60~64歳	4,685	100.0	63.3	29.3	7.3
女性・65~69歳	4,448	100.0	58.8	28.8	12.4	女性・65~69歳	4,582	100.0	61.7	30.7	7.6

## (世帯の借り入れの有無)

世帯の借り入れ(負債)の有無をみると、「ある」が22.0%(うち住宅ローンありが12.4%)となっており、男女別には男性(26.3%(14.7%))の方が高くなっている。H21年調査と比較すると、負債のある世帯の割合は、総じてわずかながら上昇しているが、男性・60~64歳層や女性・65~69歳層ではやや低下している。

現在雇用者として働いている人についてみると、計に比べて負債のある世帯の割合はやや高く、とりわけ女性で高く、男女間の差はかなり小さくなっている。これはH21年調査と同様の傾向である(図表3-43)。

図表3-43 世帯の借り入れ金(うち住宅ローン)の有無

<H26調査/計>							<H21調査/計>						
(%)							(%)						
	該当者数 (千人)	計	ある	うち住宅 ローンあり	ない	無回答		該当者数 (千人)	計	ある	うち住宅 ローンあり	ない	無回答
男女計	18,199	100.0	22.0	12.4	73.3	4.7	男女計	17,807	100.0	21.0	12.4	75.8	3.2
60~64歳	9,650	100.0	25.0	14.6	70.4	4.6	60~64歳	9,271	100.0	24.0	14.5	72.9	3.1
65~69歳	8,549	100.0	18.6	9.8	76.5	4.8	65~69歳	8,536	100.0	17.7	10.0	79.0	3.4
男性計	8,861	100.0	26.3	14.7	69.4	4.3	男性計	8,541	100.0	24.9	14.5	72.1	3.0
男性・60~64歳	4,761	100.0	28.8	15.6	67.5	3.7	男性・60~64歳	4,586	100.0	30.2	17.2	66.6	3.2
男性・65~69歳	4,100	100.0	23.5	13.6	71.5	5.0	男性・65~69歳	3,954	100.0	18.8	11.4	78.4	2.8
女性計	9,337	100.0	17.9	10.2	77.0	5.1	女性計	9,266	100.0	17.4	10.4	79.2	3.4
女性・60~64歳	4,889	100.0	21.3	13.6	73.2	5.4	女性・60~64歳	4,685	100.0	18.0	11.9	78.9	3.1
女性・65~69歳	4,448	100.0	14.1	6.4	81.2	4.7	女性・65~69歳	4,582	100.0	16.7	8.8	79.4	3.8

<H26調査/現在雇用されて働いている人>							<H21調査/現在雇用されて働いている人>						
(%)							(%)						
	該当者数 (千人)	計	ある	うち住宅 ローンあり	ない	無回答		該当者数 (千人)	計	ある	うち住宅 ローンあり	ない	無回答
男女計	5,927	100.0	26.2	16.2	69.3	4.5	男女計	5,261	100.0	24.9	15.7	72.4	2.7
60~64歳	3,899	100.0	26.5	16.7	69.1	4.4	60~64歳	3,520	100.0	26.8	16.8	70.3	2.9
65~69歳	2,028	100.0	25.8	15.2	69.7	4.6	65~69歳	1,741	100.0	21.0	13.6	76.6	2.4
男性計	3,361	100.0	27.9	17.2	68.3	3.9	男性計	3,075	100.0	25.2	17.1	71.3	3.4
男性・60~64歳	2,217	100.0	27.4	16.9	69.2	3.4	男性・60~64歳	2,107	100.0	29.0	18.6	67.3	3.7
男性・65~69歳	1,144	100.0	28.8	17.9	66.4	4.8	男性・65~69歳	968	100.0	17.0	14.1	80.1	2.9
女性計	2,566	100.0	24.1	14.8	70.6	5.2	女性計	2,187	100.0	24.5	13.7	73.8	1.7
女性・60~64歳	1,682	100.0	25.3	16.4	68.9	5.7	女性・60~64歳	1,413	100.0	23.6	14.1	74.7	1.7
女性・65~69歳	884	100.0	21.8	11.7	73.9	4.3	女性・65~69歳	773	100.0	26.0	13.1	72.2	1.8

## 第4章 主な調査結果と一考察

本アンケート調査の調査票は24頁にわたる詳細なものであるが、最後に、高年齢者雇用政策との関連から、主な調査結果をピックアップし、それに対する一考察を加えることとした。

### 1 高年齢者に対する就業支援

#### (1) 企業の従業員に対する就職支援の強化

55歳当時と別の会社に勤めている人を対象に、現在の会社への入職経路を尋ねたところ、「会社の紹介、あっせんなどによらず、自力で再就職」50.2%が最も多くなっており、会社が従業員の再就職等に関与する「会社の紹介・あっせん」「転籍」「在籍出向」を合計しても22.0%に過ぎない状況となっている（図表2-29）。

一方、就業希望を持ちながら適当な仕事が見つからなかった不就業者に、現在の求職活動について尋ねたところ、「している」49.0%、「していない」45.6%と約半数は求職をあきらめてしまっている状況である（図表2-21）。

日本は人口減少社会を迎え、将来の労働力人口の確保が求められる中、高年齢者に活躍してもらうことが重要であり、各企業における一層の再就職のあっせん等の努力が重要と考えられる。

#### (2) 職業紹介機関の機能強化

60代の不就業者のうち26.0%が就業を希望しており、特に、60代前半層の男性の不就業者のうち42.9%が就業を希望している（図表2-1）。

一方、就業希望の不就業者に仕事に就けなかった主な理由を聞いたところ「適当な仕事が見つからなかった」36.2%が最も多くなっている（図表2-18）。

将来の労働力人口の確保が求められる中、就業を希望している60代高年齢者が多数存在していることが改めて確認されたので、就業希望者に対する職業指導（キャリア・コンサルティングを含む）、職業紹介などのマッチング機能の一層の強化が重要であると考えられる。

#### (3) 高年齢者の能力開発・転職準備の支援

定年を意識しての職業能力向上や転職準備の取り組みについて「特に取り組んだことはない」70.5%と最も多くなっており、その理由の中には「特別な準備は必要だと思っていたが、どうやればよいか分からなかった」8.6%、「特別な準備は必要だと思っていたが日々の業務が忙しくてできなかった」8.5%と回答する人も少なからず存在する（図表2-74、76）。

高年齢者自身が高齢期において就業するためには、どのような準備が必要か分かっていな

い場合も多いと考えられるので、高年齢者でも求人の多い分野の紹介や就職するために必要な資格、準備などの情報提供等を積極的に行うことも重要と考えられる。

#### （４）自営業の可能性

現在、自営業をしている人について、自営業で働き始めた時期について尋ねたところ、「昔から」81.4%、「最近始めた」17.9%となっており、「最近始めた」人の開始年齢は、「60歳」18.5%、「61歳」13.5%、「58歳」10.2%となっている（図表2-87、89）。

一方、自営業を廃業した経験のある人に、廃業を経験した年齢を尋ねたところ、「60歳以上」22.4%、「41～50歳」20.9%となっている（図表2-91）。

高年齢者の活躍の場として自営業という選択肢もあり、実際に、定年前後に起業する人も見られるが、一方で高齢期に廃業している者も多くいることを踏まえると、高齢になってから起業する場合には周到な計画、準備が必要であろう。

## 2 高年齢者の希望する働く場の開拓

### （１）高年齢者の希望する働く場の開拓、紹介

「適当な仕事が見つからなかった」と回答した不就業者に、最も希望する働き方を尋ねたところ、「短時間勤務で会社などに雇われたい」50.1%、「普通勤務（フルタイム勤務）で会社などに雇われたい」19.3%、「近所の人や会社などに頼まれたりして、任意に行う仕事がしたい」15.3%と続いている（図表2-20）。

このように、高年齢者の働く場の希望としては、「普通勤務」以外にも「短時間」、「近場」に相当のニーズがあると考えられる。介護事業所やシルバー人材センターを通じた就業などは、この条件を満たす場合も多いと思われ、そのような高年齢者の希望に合った働く場の開拓、紹介も重要と考えられる。

### （２）高年齢労働者の介護需要

60代の高年齢者に介護が必要な家族の有無を尋ねたところ「いる」16.1%となっている。また、介護が必要な家族が「いる」と回答した人に、主な介護者を尋ねたところ、「あなた自身」が38.1%で最も多かった（図表2-107、108）。

このように高年齢者は介護の必要のある家族を抱えている場合も多く、そのような高年齢者が働くためには、企業においても短時間勤務など多様な就業形態を用意することが重要であると考えられる。

### 3 高年齢者の戦力化

#### (1) 高年齢労働者の雇用形態

高年齢者の正社員の割合は、55歳当時で65.2%（男性85.6%）であるが、60代前半層で25.5%（男性31.7%）、60代後半層で19.1%（男性23.9%）と大幅に低下している（図表2-17）。

これまで、国としても定年後の雇用確保を最重要課題としてきたところであるが、今後の労働力人口の減少を踏まえると、高年齢者を戦力化し、生産性を向上させていくことが重要な課題と考えられ、そのためには相応の処遇を考えていくことも重要と思われる。

#### (2) 高年齢者の雇用契約

60代の雇用者の雇用契約の期間については「特に定められていない」45.1%が最も多く、その割合は、60代前半層よりも後半層の方が多く、男性よりも女性の方が多くなっている（図表2-15）。この雇用契約期間が「特に定められていない」という意味は、「無期契約」の雇用契約を締結している以外にも、きちんとした雇用契約が締結されていない可能性も考えられる。

高年齢者の雇用契約が適正に締結されておらず、そのために高年齢者が不利益を被っているというのであれば、高年齢者の雇用に関する雇用契約の適正化を推進する必要がある。高年齢者の活用、戦力化という観点からも、適正な雇用契約の締結は重要と考えられる。

#### (3) 高年齢者の賃金制度

高年齢者の定年到達後の仕事の内容の変化については、「変わっていない」49.0%（継続雇用者50.7%）が最も多い（図表2-60）。一方、高年齢者の定年後の賃金額については、「減少した」41.9%（継続雇用者80.3%）が最も多く、その減少幅は「41～50%」19.1%（継続雇用者24.2%）が最も多くなっている（図表2-62、63）。このような状況に対し、賃金下がったことについての考えを尋ねたところ（複数回答）、「賃金の低下は仕方がない・やむを得ない」とする人（是認派）は72.6%（継続雇用者68.1%）である一方、「賃金を下げるのはおかしい・下がりすぎだ」という人（否認派）は58.2%（継続雇用者83.1%）と、是認派と否認派が拮抗した状況となっている\*（図表2-65）。

将来の労働力人口減少を踏まえ、高年齢者に納得して働いてもらうためには、各企業において高年齢者の賃金制度の在り方を再検討する時期に来ているのではないかと。また、賃金下がることについての企業からの説明で「在職老齢年金や高年齢雇用継続給付が出るので収

\* この質問項目は複数回答のため、「是認派」の選択肢と「否認派」の選択肢の両方を回答した人もいる。ちなみに、「是認派」の選択肢のみを回答した人は55.7%（継続雇用者47.2%）である一方、「否認派」の選択肢のみを回答した人は27.1%（継続雇用者35.4%）となっており、上記の結果よりも「是認派」の割合が相対的に高くなっている。

入は変わらない」との説明を受けた人が10.1%いること（図表2-64）を踏まえ、企業や高年齢労働者が納得できる、在職老齢年金制度や高年齢雇用継続給付制度の構築が重要と考えられる。

#### （4）高年齢者との個別面談

高齢期、定年に向けての会社との相談の機会について「なかった」52.2%、「あった」22.9%となっている（図表2-67）。また、相談の結果の満足度については、満足している人（「一定程度満足している」も含む）は86.0%に上っており、満足している理由をみると、希望が受け入れられない場合でも「会社の考え方が分かった」、「自分の話を聞いてもらえた」、「今後相談しやすい環境になった」と評価する人は31.7%に上っている（図表2-70、71）。

今後、労働力人口の減少が見込まれる中で、高年齢者を積極的に活用していくためには、高年齢者に納得して働いてもらうことが重要である。その際、高年齢労働者個々人との面談は大きな役割を果たしており、高年齢者との真摯な面談の機会を増やすなど、今まで以上の意思疎通が重要と思われる。

## 4 高年齢者の健康維持・促進

### （1）高年齢者を多数雇用する企業に対する支援（健康維持の観点から）

60代の就業者の働いた理由（複数回答）として「健康上の理由（健康に良いなど）」と回答した人が23.1%もいた（図表2-12）。また、60代後半層で働いている人の70歳以降の就労意向も「生きがいや健康のために、元気な限り働きたい」が30.8%と最も多かった（図表2-82）。

このように一定割合の高年齢者が健康維持のために就業継続を希望すると回答しており、高年齢者の就業継続は高年齢者の健康の維持に大きな役割を果たすと推察されるところである。このような効果が医学的にも立証されれば、高年齢者を多数雇用する企業に対する支援も重要と考えられる。

### （2）高年齢労働者の健康維持の支援

60代の高年齢者の健康状態について「あまり良くない」「良くない」を合わせると31.4%にのぼる（図表2-101）。また、現在働いている60代の高年齢者に65歳を過ぎても勤める（採用される）ために必要なことを尋ねたところ「健康・体力」66.8%が最も多くなっている（図表2-83）。さらに、体力等の低下で仕事上の不都合を感じているかについて尋ねたところ「やや不都合を感じている」17.1%、「仕事上、失敗したことがある」3.3%、「かなり不都合があり仕事を辞めることを考えている」2.0%と、合計22.4%の人が何らかの不都合を感じている（図表2-84）。一方、体力等の問題に関しての会社の配慮を尋ねたところ

(複数回答)、「配慮してくれている」と回答した人は 26.2%、「配慮してもらえない」と回答した人は 34.8%と後者の方が多くなっている(図表 2-85)。

近年、特定保健診査(メタボ検診)、特定保健指導等により健康維持の支援が推進されているが、今後、高年齢者が更に活躍してもらうようにするため、各企業においても高年齢者の健康・体力等に十分配慮した雇用管理はもちろんのこと、高齢期になる前から、健康維持、体力向上に向けた雇用管理を行うことが重要と考えられる。

## 5 高年齢者の生計と就労促進

### (1) 生計状態、将来の不安の解消

60代の高年齢者の生計状態については、「生活は楽ではない」、「大変苦しい」と回答した人が 26.7%を占めている(図表 2-94)。将来の不安(複数回答)についても、「いつまで雇ってもらえるか不安だ」12.1%、「生活費の不安がある」33.8%、「借金の返済に悩んでいる」3.3%と金銭的な不安を抱える高年齢者が多数存在している(図表 2-95)。一方、老齢厚生年金の受給資格の有無について尋ねたところ、「ある」50.5%、「ない」40.8%という回答状況になっている(図表 2-99)。

高齢期を安心して過ごすためには、年金の受給が不可欠であるが、年金の受給資格の付与に必要な年数(原則 25 年)社会保険に加入している必要がある。非正規労働者も含めて、若い時期からきちんと社会保険に加入できるよう、個人だけでなく企業も含めた一層の普及啓発が必要であろう。

### (2) 在職老齢年金の減額率

在職老齢年金の減額率については、「減額されていない」が 53.8%と最も多く、次いで「2割未満」の減額率が 12.8%、それ以上の減額率はそれぞれ 5%以下の少数派となっており、高年齢者は在職老齢年金が減額されることを嫌って、就労調整等を行っている人が多くいることが推察される(図表 2-100)。

在職老齢年金の減額制度は高年齢者の就労に与える影響が大きく、66歳以降に在職老齢年金の受け取りを繰り下げた場合でも、さかのぼって減額が適用される制度となっている。今後、労働力人口の減少が見込まれ、高年齢者に積極的に活躍してもらうことが重要であることを考えるならば、年金制度の収支バランスを踏まえつつ、より高年齢者の就労促進に資するような在職老齢年金制度の構築が重要であろう。



## 第Ⅱ部 資料

◇調査票

◇付属統計表

# 調査票



# 60代の雇用・生活調査

—60歳代の雇用・生活の実態と65歳を超えた雇用促進の条件把握のための調査—

この調査は、今後の高齢者雇用のあり方に関する政策課題を探るための基礎資料とするため、独立行政法人労働政策研究・研修機構（※）が実施するものです。是非ともご協力のほどよろしくお願いいたします。

〔調査主体〕独立行政法人 労働政策研究・研修機構

〔調査実施委託機関〕一般社団法人 中央調査社

※ 労働政策研究・研修機構は厚生労働省所管の独立行政法人で、労働政策に資する調査研究活動、労働についての情報収集・提供などの活動を行っております。

（ホームページの URL は <http://www.jil.go.jp> です。）

## 【記入にあたってのお願い】

- 1 この調査票にご記入頂いた内容はすべて統計的に処理され、回答が他に漏れることはありませんので、ありのままをご記入下さい。
- 2 ご回答方法は、該当する選択肢に○をつけて頂くものと、数字を記入して頂くものがあります。（○は1つだけつける設問と、いくつつけてもよい設問とがあります。指示にしたがって下さい。）
- 3 回答を進める順序は文中に書いてあります（必ずしも全問に答えて頂くわけではありません）。矢印（……………▶）の指示にしたがって、お進み下さい。指示がない場合は、直後の問いにお答え下さい。
- 4 特にことわりがない場合、平成26(2014)年7月1日現在の状況についてお答え下さい。
- 5 ご記入頂きました調査票は、

月	日	（	曜日	）	ごろ
---	---	---	----	---	----

に調査員が回収にまいりますので、それまでにご記入をお願いします。

## 【調査に関するお問い合わせ先】

調査についてのお問合せは、下記までご連絡下さいますようお願い致します。

〔調査実施委託機関〕一般社団法人 中央調査社

〒104-0061 東京都中央区銀座6-16-12

フリーダイヤル：0120-48-5351



一般社団法人 中央調査社は、一般財団法人 日本情報経済社会推進協会の「プライバシーマーク」の認定を受けております。ご協力いただきましたご意見等は、個人情報保護方針にしたがい、情報の管理を徹底いたします。

(第0207号)

整 理 番 号						点 検

## I. あなたの現在の状況についてお尋ねします。

問1 あなたは平成26年6月、収入になる仕事をしましたか。なお「仕事」には家業の手伝いや内職も含みます。また、仕事をもって6月中に休職・休業していた方は、「1. した」を選んで下さい。(1つだけ○)

- |   |    |   |       |             |
|---|----|---|-------|-------------|
| 1 | した | 2 | しなかった | ▶ 4 ページの問5へ |
|---|----|---|-------|-------------|

問2 6月中に行っていた仕事の内容はどれですか。仕事を2つ以上していた場合は、主な仕事1つの状況について記入して下さい。(1つだけ○)

- |   |                                       |
|---|---------------------------------------|
| 1 | 会社、団体などに雇われて仕事をしていた                   |
| 2 | 会社、団体などの役員（会社経営、役員等）であった              |
| 3 | 商店、工場、農家などの自家営業（自営業主の場合をいいます）や自由業であった |
| 4 | 近所の人や会社などに頼まれて、任意で行う仕事をしていた           |
| 5 | シルバー人材センターを通じて仕事をしていた                 |
| 6 | 家庭で内職をしていた                            |
| 7 | 家業（自家営業）の手伝いをしていた                     |

▶ 問4にお進み下さい

問3 会社、団体などに雇われて仕事をしていた方にお尋ねします。6月中に行っていた主な仕事1つについて、以下の(1)から(3)の質問にお答えください。

(1)雇用契約で定められている雇用期間は、次のうちのどれですか。(1つだけ○)

- |   |            |   |               |
|---|------------|---|---------------|
| 1 | 特に定められていない | 4 | 1ヶ月を超え1年未満    |
| 2 | 1年を超え5年以内  | 5 | 1ヶ月以内（日雇いを含む） |
| 3 | 1年         |   |               |

(2)主にどのような勤務形態でしたか。(1つだけ○)

- |   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| 1 | 普通勤務（フルタイム勤務）                       |
| 2 | 普通勤務より1日当たりの労働時間が短い                 |
| 3 | 普通勤務より1週間当たりの勤務日数が少ない               |
| 4 | 普通勤務より1日当たりの労働時間が短く、1週間当たりの勤務日数も少ない |
| 5 | 勤務日と時間帯を弾力的に設定できるフレックス勤務            |
| 6 | 在宅勤務                                |
| 7 | その他（具体的に： _____ )                   |

(3)以下のうち、主にどのような形で働いていましたか。(1つだけ○)

- |   |           |   |      |   |                   |
|---|-----------|---|------|---|-------------------|
| 1 | 正社員       | 3 | 嘱託   | 5 | 派遣労働者             |
| 2 | パート・アルバイト | 4 | 契約社員 | 6 | その他（具体的に： _____ ) |

問4 あなたが6月中に行っていた主な仕事1つについてお尋ねします。

(1)仕事の種類は何ですか。(1つだけ○)

- |   |            |   |         |    |              |
|---|------------|---|---------|----|--------------|
| 1 | 管理的な仕事     | 5 | サービスの仕事 | 9  | 輸送・機械運転の仕事   |
| 2 | 専門的・技術的な仕事 | 6 | 保安の仕事   | 10 | 建設・採掘の仕事     |
| 3 | 事務的な仕事     | 7 | 農林漁業の仕事 | 11 | 運搬・清掃・包装等の仕事 |
| 4 | 販売の仕事      | 8 | 生産工程の仕事 |    |              |

## (2) 勤務先企業・団体の業種は何ですか。(主な業種に1つだけ○)

1 農林漁業	10 不動産・物品賃貸業
2 鉱業	11 学術研究、専門・技術サービス業
3 建設業	12 宿泊・飲食サービス業
4 製造業	13 生活関連サービス、娯楽業
(具体的に： 製造)	14 教育・学習支援業
5 電気・ガス・熱供給・水道業	15 医療・福祉
6 情報通信業	16 複合サービス事業
7 運輸・郵便業	17 サービス業（他に分類されないもの）
8 卸売・小売業	18 公務
9 金融・保険業	19 その他（具体的に： )

## (3) 勤務先企業・団体の全体の従業員規模はどれですか。(1つだけ○)

1 4人以下	4 30～49人	7 300～499人	10 5,000人以上
2 5～9人	5 50～99人	8 500～999人	11 官公庁
3 10～29人	6 100～299人	9 1,000～4,999人	

## (4) あなたはその仕事を何年くらい続けていますか。会社等に勤務している場合は勤続年数を（再雇用されて勤務している方は、定年前からの通算年数で）お答え下さい。

(なお6ヶ月以下は切り捨て、7ヶ月以上は切り上げて下さい。)(□に数字を記入)

約  年 （勤続等が6ヶ月以下のときは「0」を記入）

## (5) 6月の就業時間や収入についてうかがいます。2つ以上仕事をしていた場合は、すべての仕事をあわせた就業時間や収入についてお答え下さい。

## ① 6月中に働いた日数はどのくらいでしたか。

(1時間でも働けば1日として記入して下さい。)(□に数字を記入)

約  日 （6月は働かなかったときは「0」を記入）

## ② 6月、1日当たりの仕事をした時間はどのくらいでしたか。

(30分以上は切り上げて下さい。)(□に数字を記入)

約  時間 （6月は働かなかったときは「0」を記入）

## ③ 6月の賃金等収入（税込み。賞与は除く）はいくらでしたか。(□に数字を記入)

(ここには年金、恩給、雇用保険等の給付金、財産収入、その他仕送り金等は含みません。また自営業の場合は売上高から諸経費を差し引き、月割りにならして記入して下さい。)

約  万  千円  
(6月は賃金等収入がなかったときは「0」を記入)

- ④今年1年間で、あなたがもらえる見込みの賞与（税込み）はいくらですか。  
 （もらえる見込みがない場合、「1 賞与をもらえる見込みがない」に○をつけて下さい。）  
 （1つだけ○、□に数字を記入）

1 賞与をもらえる見込みがない				
2 賞与をもらえる見込みがある……▶もらえる見込みの金額				
約 <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td style="width: 30px; height: 20px;"></td><td style="width: 30px; height: 20px;"></td><td style="width: 30px; height: 20px;"></td></tr></table> 万 <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td style="width: 30px; height: 20px;"></td></tr></table> 千円				

- (6)①平成26年6月に働いていた理由は何ですか。（あてはまるものすべてに○）

1 経済上の理由	4 頼まれたから
2 健康上の理由（健康に良いなど）	5 時間に余裕があるから
3 いきがい、社会参加のため	6 その他（具体的に： _____）

- ②1から6までの選択肢のうち、最も主要な理由は何ですか。（□に番号を記入）

	番
--	---

(6)①で1に○をつけた方にお尋ねします。（それ以外の方は6ページの問6にお進み下さい。）

- (7)具体的にはどのような理由ですか。（最も近いものに1つだけ○）

1 自分と家族の生活を維持するため
2 生活水準を上げるため
3 その他（具体的に： _____）

▶ 6ページの問6にお進み下さい

**平成26年6月は、収入になる仕事をしなかった方にお尋ねします。  
 （仕事をもっていて、休職や休業されていた方は除きます。）**

- 問5 あなたが6月中に仕事をしなかった理由は何ですか。（1つだけ○）

1 仕事をしたいと思いながら仕事につけなかった	▶ 次ページの付問5-6へ
2 仕事をしたいと思わなかった	

- 付問5-1 仕事につけなかった主な理由は何ですか。（最もあてはまるものに1つだけ○）

1 適当な仕事が見つからなかった	5 家族の健康上の理由（介護等）
2 起業・開業の準備中であった	6 家庭の事情（5を除く。家事など）
3 請負や内職の仕事の注文がこなかった	7 その他（具体的に： _____）
4 あなたの健康上の理由	

▶ 2～7に○をされた方は、6ページの問6にお進み下さい

1に○をされた方は、次ページの付問5-2にお進み下さい



## 付問5-1で「1 適当な仕事が見つからなかった」に○をつけた方にお尋ねします。

付問5-2 適当な仕事が見つからなかった主な理由は何ですか。(最もあてはまるものに1つだけ○)

- |                   |                    |
|-------------------|--------------------|
| 1 職種が希望と合わなかった    | 4 通勤時間が希望と合わなかった   |
| 2 労働時間が希望と合わなかった  | 5 条件にこだわらないが、仕事がない |
| 3 賃金、報酬が希望と合わなかった | 6 その他(具体的に: )      |

付問5-3 どのような働き方を最も希望しますか。(1つだけ○)

- |   |
|---|
| 1 普通勤務(フルタイム勤務)で会社などに雇われたい                  |
| 2 短時間勤務で会社などに雇われたい<br>(日数が少ない、1日の労働時間が短いなど) |
| 3 近所の人や会社などに頼まれたりして、任意に行う仕事をしたい             |
| 4 家庭で内職をしたい                                 |
| 5 自分で事業をしたい                                 |
| 6 その他(具体的に: )                               |

付問5-4 現在、仕事を探すための活動をしていますか。(1つだけ○)

- |        |         |          |
|--------|---------|----------|
| 1 している | 2 していない | 次ページの間6へ |
|--------|---------|----------|

付問5-5 仕事が見つからない状態は、おおよそどのくらい続いていますか。(1つだけ○)

- |             |              |        |
|-------------|--------------|--------|
| 1 3ヶ月未満     | 4 1年～1年6ヶ月未満 | 7 3年以上 |
| 2 3ヶ月～6ヶ月未満 | 5 1年6ヶ月～2年未満 |        |
| 3 6ヶ月～1年未満  | 6 2年～3年未満    |        |

次ページの間6にお進み下さい

## 問5で「2 仕事をしたいと思わなかった」に○をつけた方にお尋ねします。

付問5-6 仕事をしたいと思わなかった主な理由は何ですか。(1つだけ○)

- |                          |                   |
|--------------------------|-------------------|
| 1 経済上の理由                 | 5 家族の健康上の理由(介護など) |
| 2 今までの技能、経験が<br>通用しなくなった | 6 趣味、社会活動に専念したいから |
| 3 適当な就職口がみつからなくなった       | 7 家事などに専念したいから    |
| 4 あなたの健康上の理由             | 8 その他<br>(具体的に: ) |

2～8に○をされた方は、次ページの間6にお進み下さい

付問5-7 具体的な理由は何ですか。(あてはまるものすべてに○)

- |                        |
|------------------------|
| 1 年金、退職金で生活できるようになったから |
| 2 財産収入があるから            |
| 3 預貯金があるから             |
| 4 配偶者や子供の収入があるから       |
| 5 その他(具体的に: )          |

**すべての方にお尋ねします。**

**II. 55歳の時点の仕事の状況、定年経験の有無および定年後の仕事（継続雇用、再就職など）についてお尋ねします。**

問6 55歳当時、会社など（団体、官公庁、個人経営の商店や事業所を含む。）に雇われていましたか。（1つだけ○）

**1** 雇われていた      **2** 雇われていなかった → 15ページの問17へ

問7 問6で「1 雇われていた」と回答した方にお尋ねします。以下の(1)から(3)の質問にお答え下さい。

(1)55歳当時勤めていた時は、以下のうちどのような形で働いていましたか。（1つだけ○）

**1** 正社員                      **3** 嘱託                      **5** 派遣労働者  
**2** パート・アルバイト      **4** 契約社員              **6** その他（具体的に：                      ）

(2)55歳当時勤めていた時の役職は何ですか。（1つだけ○）

**1** 一般従業員                  **3** 課長相当                  **5** 役員相当  
**2** 係長相当                      **4** 部長相当

(3)55歳当時勤めていた会社などの、全体の従業員数は次のうちどれですか。（本社、支社、支店、工場などを含めた企業全体の従業員数でお答え下さい。）（1つだけ○）

**1** 4人以下                      **4** 30～49人                      **7** 300～499人                      **10** 5,000人以上  
**2** 5～9人                          **5** 50～99人                      **8** 500～999人                      **11** 官公庁  
**3** 10～29人                      **6** 100～299人                      **9** 1,000～4,999人

**現在、仕事をされている方にお尋ねします。（仕事をされていない方は問9にお進み下さい。）**

問8 現在も55歳当時の会社などに勤めていますか。（1つだけ○）

**1** 55歳当時と同じ会社などに勤めている      **3** 自営（自分で事業を営んでいる）  
**2** 55歳当時と別の会社に勤めている          **4** その他（具体的に：                      ）

1・3・4に○をされた方は、次ページの問9にお進み下さい

付問8-1 どのような経緯で現在の会社に勤務するようになりましたか。（1つだけ○）

**1** 在籍出向  
**2** 転籍  
**3** 会社の紹介・あっせん  
**4** 会社の紹介・あっせんなどによらず、自力で再就職  
**5** その他（具体的に：                      ）

## 55歳当時、会社などに雇われて仕事をしていた方にお尋ねします。

問9 55歳以降、現在までに定年を経験したことがありますか。(1つだけ○)

<input type="radio"/> 1 ある	<input type="radio"/> 2 ない	付問9-2へ
----------------------------	----------------------------	--------

付問9-1 それは何歳の時でしたか。2回以上定年を経験した方は、最初に定年を経験した年齢をお答え下さい。(□に数字を記入)

□	□	歳の時	問10へ
---	---	-----	------

付問9-2 55歳当時に雇われていた会社などを定年前に退職しましたか。(定年のない会社などから退職した場合は含みます。)(1つだけ○)

<input type="radio"/> 1 退職した	<input type="radio"/> 2 現在も勤務している	12ページの問13へ
------------------------------	-----------------------------------	------------

付問9-3 退職したのは何歳の時ですか。(□に数字を記入)

□	□	歳の時
---	---	-----

付問9-4 事業主都合(解雇、人員整理など)による退職でしたか。(1つだけ○)

<input type="radio"/> 1 はい	<input type="radio"/> 2 いいえ
----------------------------	-----------------------------

付問9-5 会社の早期退職優遇制度を活用しましたか。(1つだけ○)

<input type="radio"/> 1 活用した	<input type="radio"/> 2 制度はあったが活用しなかった	<input type="radio"/> 3 制度がなかった
------------------------------	--	---------------------------------

付問9-6 55歳以降、再就職をしたことがありますか。(1つだけ○)

<input type="radio"/> 1 ある	<input type="radio"/> 2 ない	12ページの問13へ
----------------------------	----------------------------	------------

問10 最初の定年に到達した直後、または55歳当時に雇われていた会社などを定年前に退職した直後に、仕事をしていたか。(1つだけ○)

<input type="radio"/> 1 仕事をしていた	次ページの付問10-1へ
<input type="radio"/> 2 失業して仕事を探していた	
<input type="radio"/> 3 仕事や求職活動はしていなかった	

9ページの問11にお進み下さい

付問10-1 定年に到達した直後、または55歳当時に雇われていた会社などを定年前に退職した直後の仕事の種類（職種）は何ですか。（1つだけ○）

1 管理的な仕事	7 農林漁業の仕事
2 専門的・技術的な仕事	8 生産工程の仕事
3 事務的な仕事	9 輸送・機械運転の仕事
4 販売の仕事	10 建設・採掘の仕事
5 サービスの仕事	11 運搬・清掃・包装等の仕事
6 保安の仕事	

付問10-2 付問10-1でお答えいただいた職種は定年前（退職前）の職種と同じですか。

（1つだけ○）

1 はい	付問10-3へ
2 いいえ	

補問 定年前（退職前）の職種は何ですか。上の付問 10-1 の職種番号でお答え下さい。

（□に 1～11 の数字を記入）

		番
--	--	---

付問10-3 どのような形で仕事をしていましたか。（最も近いものに1つだけ○）

1 勤務先の会社などで再雇用・勤務延長の形で働いていた	
2 勤務先の会社から別の会社などをあっせんされて再就職した	
3 勤務先からのあっせんによらず別の会社などに再就職した	10ページの問12へ
4 自ら事業を起こした	
5 内職・家業の手伝い、任意に行う仕事などをしていた	
6 その他（具体的に： _____）	

12ページの問13にお進み下さい

補問① あなたはどのような制度によって継続して雇用されましたか。（1つだけ○）

1 勤務延長制度	2 再雇用制度	3 わからない
----------	---------	---------

補問② あなたに適用された制度の対象者はどのように定めてありましたか。（1つだけ○）

1 希望者全員
2 解雇・退職事由に該当しない希望者全員
3 上記2以外の会社が定めた対象者についての基準に適合する者
4 わからない

補問③ 現在も同じ勤務先にお勤めですか。（1つだけ○）

1 はい	2 いいえ
------	-------

12ページの問13にお進み下さい

7ページの間10で「2 失業して仕事を探していた」または「3 仕事や求職活動はしていなかった」に○をつけた方にお尋ねします。

問11 定年の経験はありますか。(1つだけ○)

1 定年を経験した

2 定年前に退職した → 次ページ付問11-2へ

付問11-1(1) 最初の定年に到達した直後、継続して雇用されなかったのはなぜですか。(1つだけ○)

1 再雇用・勤務延長を希望しなかったから → 付問11-1(3)へ

2 再雇用・勤務延長を希望したが雇用されなかったから

3 勤務していた会社に再雇用・勤務延長の制度がなかったから → 次ページの付問11-2へ

付問11-1(2) 再雇用・勤務延長を希望したのに、雇用されなかった理由について会社から説明を受けましたか。(1つだけ○)

1 説明を受けた

2 説明を受けなかった → 次ページ付問11-2へ

補問 どのような説明でしたか。

具体的に

→ 次ページの付問11-2にお進み下さい

付問11-1(3) 再雇用・勤務延長を希望しなかったのはなぜですか。(○はいくつでも)

1 再雇用・勤務延長後に自分のやりたい仕事ができなかったから

2 余剰扱いされたから

3 職場の雰囲気や人間関係がよくなかったから

4 再雇用・勤務延長後の賃金が安すぎるから

5 再雇用・勤務延長後の身分・役職に納得いかなかったから

6 再雇用・勤務延長後の就業時間に納得がいかなかったから

7 後進のポストや仕事を奪うことになるから

8 会社の業績が悪く、会社に迷惑をかけてしまうと思ったから

9 健康上の理由から

10 家族などの介護のため

11 家業を継ぐ予定だったから

12 他の会社に転職したかったから

13 独立開業したかったから

14 趣味やボランティア活動に打ち込みたかったから

15 年金など仕事以外の収入で十分に生活できたから

16 継続雇用制度の基準に合致しないと思い、希望(申し出)をしなかったから

17 その他(具体的に: )

付問11-2 最初の定年の後、または55歳当時に雇われていた会社などを定年前に退職した後、しばらくしてから再び働くようになりましたか。  
(なお現在、仕事をしていなくても、その定年の時、一度でも再び働き始めた場合は「1 再び働くようになった」を選んで下さい。)(1つだけ○)

1 再び働くようになった	→	次は2通りに分かれてお進み下さい ●問10で「2 失業して仕事を探していた」に○をつけた方は、付問11-3へ。 ●問10で「3 仕事や求職活動はしていなかった」に○をつけた方は、12ページの問13へ
2 そのまま引退した	→	19ページの問23へ

付問11-3 問10で、「2 失業して仕事を探していた」に○をつけた方のみにお尋ねします。どれくらいの期間、失業して仕事を探していましたか。(□に数字を記入)

失業して仕事を探していた期間 年 ヶ月

付問11-4 失業していた期間に雇用保険を受給していましたか。(1つだけ○)

1 受給していた	2 受給していなかった
----------	-------------

→ 問12にお進み下さい

### 55歳以降または定年前後に再就職された方にお尋ねします。

問 12 再就職先はすぐに見つかりましたか。(1つだけ○)

1 すぐに見つかった	→	次ページの付問12-6へ
2 しばらく職探しをした	↓	

付問12-1 どれくらいの期間、探していましたか。(□に数字を記入)

仕事を探していた期間 年 ヶ月

付問12-2 申込書・履歴書を送付したのは何社くらいですか。(□に数字を記入)

社くらい

付問12-3 面接できた会社は何社くらいですか。(□に数字を記入)

社くらい

付問12-4 すぐに決まらなかった理由は何ですか。(○はいくつでも)

- 1 すぐに職探しを開始せず、何となくゆっくりしていた期間があったため
- 2 競争が厳しく、なかなか面接まで行き着かなかったため
- 3 面接は受けられたが、競争が厳しく不採用が続いたため
- 4 えり好みはしていないが、とにかく求人がなかった(量的に少なかった)
- 5 自分から辞退した(または求人を見て止めた)会社が多かったから

付問12-5 自分から辞退した理由は何ですか。(○はいくつでも)

- 1 賃金が折り合わなかった
- 2 要求される知識・技能が高すぎたり責任が重すぎたりして、仕事の内容が合わなかった
- 3 肉体的にきつい仕事だった
- 4 仕事の内容に興味を持てなかったり、単純な仕事だったりした
- 5 パート勤務の会社を探したが、いくら探してもなかった
- 6 とても忙しそうなお仕事だった
- 7 通勤が遠かった(勤務場所が合わなかった)
- 8 勤務開始の時期が折り合わなかった
- 9 その他(具体的に: )

付問 12-6 再就職(転職)ができて満足していますか。(最も近いもの1つだけに○)

- 1 非常に満足している
  - 2 前の職場よりは満足している
  - 3 余り満足していない
  - 4 不満である
- 次ページの問13へ

付問12-7 「不満である」または「余り満足していない」のはなぜですか。(○はいくつでも)

- 1 労働条件が前とほとんど変わっていない
- 2 労働条件がかえって悪くなった
- 3 仕事の内容を変えたかったのに、また似たような仕事になってしまった
- 4 後になって、実はきつい仕事(とても忙しい仕事)ということがわかった
- 5 後になって、今度の職場はリストラが多くて不安定そうなのことがわかった
- 6 人間関係が悪そうだ
- 7 その他(具体的に: )



**55歳の時に雇われて仕事をしていました方（問6で1に○をつけた方）で、定年年齢後または60歳以降も仕事をした方にお尋ねします。**

**Ⅲ. 高齢期の仕事や賃金の変化、定年に向けた会社の対応等についてお尋ねします。**

問13 定年年齢または60歳に到達した際、仕事の内容が変わりましたか。（最も近いものに1つだけ○）

- |   |   |
|---|---|
| 1 | 全く別の業務分野の仕事に変わった<br>（従前の仕事は何でしたか。具体的に： _____） |
| 2 | 同じ分野の業務ではあるが、責任の重さが変わった（軽くなった・重くなった）          |
| 3 | 業務内容の一部が変わった（具体的に： _____）                     |
| 4 | 変わっていない                                       |
| 5 | その他（具体的に： _____）                              |

付問13-1 「全く別の業務分野の仕事に変わった」方にお尋ねします。それはどういう事情からですか。（最も近いものに1つだけ○）

- |   |   |
|---|---|
| 1 | 会社内で別の部署に異動になったから                       |
| 2 | 部署は同じだが、会社の都合で仕事が変わったから                 |
| 3 | 定年前に関連会社に出向になった（または、他社に職場をあっせんしてもらった）から |
| 4 | 前の会社を辞めて転職したから                          |
| 5 | その他（具体的に： _____）                        |

問14 定年に到達した直後（または55歳当時に雇われていた会社などを定年前に退職した直後）の賃金額は、定年前（退職前）と比べてどのように変化しましたか。（最も近いものに1つだけ○）

- |   |  |
|---|--|
| 1 | 賃金額は減少した → おおよそ <input type="text"/> <input type="text"/> %減少した（口に数字を記入） |
| 2 | 賃金額は余り変化していない  |
| 3 | 賃金額は増加した → おおよそ <input type="text"/> <input type="text"/> %増加した（口に数字を記入） |

次ページの問15にお進み下さい

付問14-1 賃金が下がることについて、会社からはどのような説明がありましたか。  
（○はいくつでも）

- |   |                                    |
|---|------------------------------------|
| 1 | 在職高齢年金や高年齢雇用継続給付が出るので、実質的な収入は変わらない |
| 2 | 仕事の責任の重さがかなり変わるので、前と同じ賃金は支払えない     |
| 3 | 役職からはずれたのだから、前と同じ賃金は支払えない          |
| 4 | 会社は雇用確保のために再雇用するのだから、賃金低下は理解してほしい  |
| 5 | その他（具体的に： _____）                   |
| 6 | 特に説明はなかった                          |

次ページの付問14-2にお進み下さい

付問14-2 賃金が下がったことについて、あなたはどう思いましたか。(〇はいくつでも)

- 1 仕事がほとんど変わっていないのに、賃金が下がるのはおかしい
- 2 会社への貢献度が下がったわけではないのに、賃金が下がるのはおかしい
- 3 仕事の責任の重さがわずかに変わった程度なのに、下がりすぎだ
- 4 在職老齢年金や高年齢雇用継続給付が出るからといって、賃金を下げるのはおかしい
- 5 仕事によって会社への貢献度は異なるので、賃金額が変わるのは仕方がない
- 6 仕事は全く別の内容に変わったのだから、賃金の低下は仕方がない
- 7 雇用が確保されるのだから、賃金の低下はやむを得ない
- 8 その他(具体的に: )

問15 50歳前後からの高齢期に適用される賃金制度の見直しについてお尋ねします。

賃金が年功的になっている多くの企業では、労働者の賃金は定年後、大幅に削減されています。こうした実態を改善するため、一定年齢に達したら、実際に従事している職務内容に基づいて賃金額が決まる制度が望ましいという考え方があります(職務給または仕事給などと呼ばれています)。あなたはそうした賃金制度をどう思いますか。

(最も近いものに1つだけ〇)

- 1 定年ぎりぎりまで高い賃金が確保できるなら、60歳以降賃金が下がっても構わない。現在の賃金制度を見直す必要はない
- 2 職務内容は、実際には50歳代に入るとかなり変わってきているので、50歳くらいから賃金が下がる可能性をもたらす制度の導入は困る
- 3 賃金が少し下がるのは仕方がないとしても、それと併せて仕事の内容や肩書きもかなり下げられるのであれば、やる気を損ねるので反対だ
- 4 仕事の内容や肩書きがどうなるかが気にはなるが、賃金が仕事の内容を反映したものとなるなら、検討する意義はあるのではないか
- 5 その制度の是非はわからないが、賃金制度の見直しが進まないことが65歳定年制が進まない根本原因なのだとしたら、賃金制度の検討には今すぐ着手すべきだ
- 6 よくわからない
- 7 その他(具体的に: )

問16 定年前に働いていた会社では、高齢期、定年に向けて将来の仕事等について、会社側と相談する機会がありましたか。(1つだけ〇)

- 1 あった
- 2 なかった → 15ページの問17へ
- 3 なかったので、自分から相談に行った

付問16-1 相談したのはいつごろですか。(1つだけ〇)

- 1 退職前の一定時期
- 2 毎年(人事面接は毎年あるので) → 次ページ付問16-3へ

付問16-2 それはいつですか。(なお、相談の機会が複数回あった場合には、該当する項目すべてに〇を付けて下さい。)

- |                         |             |
|-------------------------|-------------|
| 1 定年到達の5年くらい前(またはそれより前) | 4 半年前       |
| 2 2～3年前                 | 5 1～3ヶ月くらい前 |
| 3 1年前                   | 6 定年退職日の直前  |

→ 次ページの付問16-3へ

付問16-3 あなたはその相談の結果に満足していますか。(1つだけ○)

- |                       |   |             |
|-----------------------|---|-------------|
| <input type="radio"/> | 1 | 非常に満足している   |
| <input type="radio"/> | 2 | 一定程度、満足している |
| <input type="radio"/> | 3 | 不満である       |

付問16-5へ

付問16-4 (満足しているとお答えの方に) それはなぜですか。(○はいくつでも)

- |                       |   |   |
|-----------------------|---|---|
| <input type="radio"/> | 1 | 定年後の仕事内容や労働条件について、一定程度、希望が受け入れられたから                   |
| <input type="radio"/> | 2 | 希望は受け入れられなかったが、相談することで会社側がどのように考えているのかがわかり、働きやすくなったから |
| <input type="radio"/> | 3 | 希望は受け入れられなかったが、自分の話を聞いてもらったのはよかったから                   |
| <input type="radio"/> | 4 | 今回は希望を受け入れられなかったが、今後、相談しやすい環境になったのはよかったから             |
| <input type="radio"/> | 5 | その他(具体的に: _____)                                      |

次ページの問17にお進み下さい

付問16-5 (不満であるとお答えの方に) それはなぜですか。(○はいくつでも)

- |                       |   |  |
|-----------------------|---|--|
| <input type="radio"/> | 1 | 希望がほとんど受け入れられなかったから                        |
| <input type="radio"/> | 2 | 定年後どのように職場に貢献していけばいいのか、会社の考えがほとんどわからなかったから |
| <input type="radio"/> | 3 | 会社が私の貢献をほとんど認めていない(理解していない)ことがわかったから       |
| <input type="radio"/> | 4 | 相談がきっかけとなって、会社にいづらくなったから                   |
| <input type="radio"/> | 5 | 相談と言っても形式的で、内容がおざなりだから                     |
| <input type="radio"/> | 6 | 相談時期が遅すぎるから                                |
| <input type="radio"/> | 7 | その他(具体的に: _____)                           |

5には○をしなかった方は次ページの問17へお進み下さい

付問16-6 (相談が形式的と回答した方に) 本当はどのような相談を期待したのですか  
(○はいくつでも)

- |                       |   |  |
|-----------------------|---|--|
| <input type="radio"/> | 1 | まだ会社の役に立てると思うので、信頼して重要な仕事を任せて欲しかった       |
| <input type="radio"/> | 2 | 定年後、どう貢献して欲しいのか、会社の意見を聞かせて欲しかった          |
| <input type="radio"/> | 3 | 職業技能の上で足りない点や身につけるべき専門知識について、アドバイスを欲しかった |
| <input type="radio"/> | 4 | 家庭の事情等、もっと個別事情を考慮してくれるものと期待していた          |
| <input type="radio"/> | 5 | その他(具体的に: _____)                         |

次ページの問17にお進み下さい

すべての方にお尋ねします。

V. 高齢期に入って、あなた自身が定年時に向けて取り組まれた諸準備（転職や能力向上関連）についてお尋ねします。

問17 50歳前後になってから、定年時を意識してご自分の職業能力のことを考えたり、転職や職業能力向上のために何かに取り組んだりしたことはありますか。（〇はいくつでも）

- 1 自営業を始めるための準備をした
- 2 資格取得について調べたことがある
- 3 資格を取得するために自分で勉強したことがある
- 4 資格を取得するために学校に通ったり、通信講座を受講したりしたことがある
- 5 職業能力の向上に取り組んだことはないが、転職の準備はしたことがある
- 6 過去の職務経歴を振り返って、自分なりに自分の職務能力分析を行ったことがある
- 7 その他（具体的に： \_\_\_\_\_）
- 8 特に取り組んだことはない……………付問17-2へ

5と8には〇をしなかった方で、現在働いている方は次ページの問18へ、  
現在働いていない方は19ページの問23へお進み下さい

付問17-1 （転職の準備をしたことがある方とお答えの方に）どのような準備をしましたか。（〇はいくつでも）

- 1 仕事があったら教えてくれるよう、知り合いに頼んだ
- 2 ハローワークや専門の転職あっせん機関に相談したことがある
- 3 履歴書や自己PR文書を作成したことがある
- 4 実際に求人に応募し、または企業で面接を受けたことがある
- 5 その他（具体的に： \_\_\_\_\_）

現在働いている方は次ページの問18へ、  
現在働いていない方は19ページの問23へお進み下さい

付問17-2 （特に取り組んだことがないとお答えの方に）それはなぜですか。（〇はいくつでも）

- 1 定年後は、今の会社に継続雇用か他社へ就職あっせんしてもらおうつもりのため
- 2 定年後の働き先は知り合いに頼んであるため
- 3 高齢期の就職（転職）は、えり好みさえしなければ人物本位で採用されると思うので、特別な準備はいらないと思うから
- 4 特別な準備は必要だと思っていたが、日々の業務が忙しくてできなかった
- 5 特別な準備は必要だと思っていたが、何をどうやればよいか、わからなかった
- 6 そもそも職業に就くつもりがなかったため
- 7 その他（具体的に： \_\_\_\_\_）

現在働いている方は次ページの問18へ、  
現在働いていない方は19ページの問23へお進み下さい

**現在、働いているすべての方にお尋ねします。**

**VI. 65歳以降の雇用・就業について、あなたの考え方をお尋ねします。**

問18 あなたは6月に行った仕事について、どの程度満足していますか。

(最もあてはまるものに1つだけ○)

- |             |            |
|-------------|------------|
| 1 大いに満足している | 4 やや不満である  |
| 2 やや満足している  | 5 大いに不満である |
| 3 普通        |            |

7月1日現在で60～64歳の方は問19へ、65歳以上の方は次ページの問20へ

問19 7月1日現在で60～64歳で、働いている方にお尋ねします。65歳以降、仕事はどうするつもりですか。(最も近いものに1つだけ○)

- |   |              |
|---|--------------|
| 1 まだ決めていない。わからない  |              |
| 2 仕事はしたくない。仕事からは引退するつもり                                       | 次ページの付問19-2へ |
| 3 自分の健康、家庭の事情等で働けないと思う  |              |
| 4 健康ではあるが、私の職種は体力等を要する仕事(体力を要する、視力が悪いとできない、など)なので、肉体的に働けないと思う |              |
| 5 採用してくれる職場があるなら、ぜひ働きたい                                       | 次ページの付問19-3へ |
| 6 すでに働くことが(ほぼ)決まっている(誘い・雇用契約がある)                              |              |
| 7 その他(具体的に: )   |              |

18ページの問21にお進み下さい

付問19-1 問19で「1 まだ決めていない。わからない」に○をつけた方にお尋ねします。それはなぜですか。(最も近いものに1つだけ○)

- |   |
|---|
| 1 年金額がわからないから。生活できるめどが立てば働かないと思う                                    |
| 2 仕事の中身(賃金額、仕事の内容、勤務先、勤務場所など)がまだわからないから。会社から示される内容が希望とかなり違えば働かないと思う |
| 3 今の職場は忙しすぎる。もう少し忙しくない職場が他にあるなら働きたいが、今はまだわからないので、決めかねている            |
| 4 最終的にはたぶん働くとは思いますが、今のところは現在の勤務(継続雇用)が終わったら少しゆっくりするつもりなので、まだ決めていない  |
| 5 仕事以外のことを始めるかもしれないので、まだ決めていない                                      |
| 6 その他(具体的に: )   |

18ページの問21にお進み下さい

付問19-2 問19で「2 仕事はしたくない。仕事からは引退するつもり」に○をつけた方にお尋ねします。それはなぜですか。(○はいくつでも)

- 1 生活のめどが立ったから(年金が支給される)
- 2 もう十分に働いたので、引退して好きなことをして楽しみたい
- 3 本当は働きたいが、健康上の問題、家庭の事情があって働けないため
- 4 健康ではあるが、私の職種は体力等を要する仕事(体力を要する、視力が悪いとできない、など)なので、肉体的に働けないと思うから
- 5 仕事を探したが、とにかく求人がなかったため(量的に少ない)
- 6 仕事を探したが、経験を活かせる適職が見つからなかったため
- 7 仕事を探したが、どれも賃金が低かったため
- 8 仕事を探したが、フルタイムの仕事しかなかったため(パートで働きたい)
- 9 仕事を探したが、どれも忙しそうなお仕事ばかりだったため
- 10 家の近くでは仕事が見つからなかったため(通勤が難しい)

▶次ページの問21にお進み下さい

付問19-3 問19で「5 採用してくれる職場があるなら、ぜひ働きたい」に○をつけた方にお尋ねします。今の職場で働きたいですか。(最も近いものに1つだけ○)

- 1 今の会社は就業規則上、65歳を超えても働ける(または高齢者の雇用年限がない)ので、ここで働き続けたいと思っている
- 2 今の会社は、継続雇用の年限が65歳までと定められているので、別の会社を探さなければならない
- 3 会社の規定にかかわらず、別の会社で働きたい
- 4 わからない

▶1・2・4に○をされた方は、次ページの問21にお進み下さい

付問19-4 今の会社での勤務を希望しない理由は何ですか。(○はいくつでも)

- 1 今の仕事は難しいから(高度な知識・技能、経験を要求される)
- 2 今の仕事は肉体的にきついから(体力や視力の衰えがあると勤めきれない)
- 3 今の会社は忙しすぎるから
- 4 今の会社は賃金が低いから
- 5 今の会社は業績が悪く、希望しても雇われないだろうから
- 6 今の職場にはフルタイム勤務しかないから(パートで働きたい)
- 7 今の職場は人間関係や職場環境がよくないから
- 8 その他(具体的に: )

▶次ページの問21にお進み下さい

問20 7月1日現在65歳以上で、働いている方にお尋ねします。  
70歳以降も働くつもりがありますか。(最も近いものに1つだけ○)

- 1 まだ決めていない。わからない
- 2 もう十分に働いたので、引退して好きなことを楽しみたい
- 3 年金だけでは生活ができないので、なお働かねばならない
- 4 生きがいや健康のために、元気の限り働きたい
- 5 すでに働くことが(ほぼ)決まっている(誘い・雇用契約がある)
- 6 その他(具体的に: )

▶次ページの問21へ



## 現在、働いているすべての方にお尋ねします。

問21 ご自分の経験を振り返って、65歳を過ぎても勤める（採用される）ためには、どのようなことが必要（役に立つ）と思いますか。 （○はいくつでも）

- 1 仕事の専門知識・技能があること
- 2 専門性よりは色々な仕事ができる能力や幅広い経験
- 3 協調性（年下の管理監督者の下でも働けること）、仕事に取り組む真摯な態度など
- 4 いつまでも現役で活躍する（若い者には負けない）という意欲
- 5 健康・体力（65歳までの勤務以上に重要である）
- 6 幅広い人脈、知り合いが多いこと（就職のあっせんで助けてもらえるから）
- 7 過去の転職経験
- 8 定年前から、定年後を意識した準備（転職の準備を含む）を用意周到に進めること
- 9 高齢者にはなかなか仕事はないので、転職などはせず、慣れた職場で働くこと

問22 体力等の衰えとこれに対する企業の配慮についてお尋ねします。

(1) ご自身の体力等（体力、視力や記憶力など）の低下で、仕事上、不都合を感じていますか。  
（現状に最も近いものに1つだけに○）

- 1 そうした体力等の問題はまだ余り感じたことがない
- 2 体力等の衰えはあるが、仕事をする上では特に不都合はない
- 3 やや不都合を感じている
- 4 体力や記憶力などが原因で、仕事上、少し失敗したことがある
- 5 かなり不都合があり、仕事を辞めることも考え始めている

(2) あなたの体力等の問題に関して、会社はどう配慮していますか。（○はいくつでも）

- 1 会社とは、仕事の内容について個人的に相談・面接する場が定期的であり、その際、作業上の問題なども相談できるので、配慮してもらっている
- 2 仕事の内容に関する個人的相談の場は特にはないが、契約の年度更新などの際に申し入れれば、職場で用いる文字の大きさや補助器具の購入、作業の速度などについては、見直して（または検討して）くれている
- 3 仕事の内容に関する個人的相談の場はあるが、体力や視力などの問題は個人的な問題として、特に配慮はしてもらえない
- 4 会社側は何も配慮（対応）してくれないので、必要な作業機器や什器などは自分で揃えている
- 5 その他（具体的に：）



**すべての方にお尋ねします。**

**VII. これまでの自営業経験についてお尋ねします。**

問23 あなたは、これまで自営業をしたことがありますか。(1つだけ○)

1	現在、自営業をしている	
2	自営業をしたことはあるが、廃業して現在は企業に雇用されている	
3	自営業をしたことはあるが、廃業して現在は働いていない	
4	自営業をしたことはない。	次ページの間26へ

問25にお進み下さい

付問23 あなたが自営業で働き始めたのはいつですか。(1つだけ○、□に数字を記入)

1	昔から	→	<input type="text"/>	歳の時から	→	次ページの間26へ
2	最近始めた	→	<input type="text"/>	歳の時から		

問24 最近、自営業を始められた方にお尋ねします。事業を始めたきっかけは何ですか。  
(最も近いものに1つだけ○)

1	以前から、定年前後になったら自営業をする計画だった
2	定年前に再就職先を探したが、見つからなかったため
3	以前から進めてきた趣味の活動が事業化につながったため →何の事業をしていますか。(具体的に：)
4	自治体や商工会議所(商工会)などが行う自営業・帰農などのキャンペーンで 情報を得たことがきっかけで
5	知り合いに勧められた(相談を受けた)ことがきっかけで

次ページの間26にお進み下さい

問25 廃業したことがある方にお尋ねします。  
(1)それは何歳のときでしたか。(□に数字を記入)

<input type="text"/>	歳
----------------------	---

(2)廃業した時の状況は、どのようなものでしたか。(当時の状況に最も近いものに1つだけ○)

1	創業当初からうまく収入が入らなかった。事業が成り立たなかった
2	徐々に赤字が累積し、自己資金を使い切ってしまったので、廃業を決断した
3	経営状態は自分ではそれほど悪いと思わなかったが、金融機関からの融資が 受けられなくなり、廃業を決断した
4	不景気の影響をまともに受け、突然の廃業となった
5	自分が高齢となり、後継者がいなかったため廃業を決断した
6	その他(具体的に：)

次ページの間26へ

**すべての方にお尋ねします。**

**VIII. 現在の生活と将来のことについてお尋ねします。**

問26 普段、どのような活動をして過ごしていますか。(普段、仕事をしている方は、休みの日の実態についてお答え下さい。)(○はいくつでも)

- 1 趣味の活動(習い事、社交ダンスや軽スポーツ、園芸など)を楽しんでいる
- 2 買い物に出かけたり、近所の人たちとお茶を飲んだり、親戚訪問などをしたりして、身近な外出を楽しんでいる
- 3 時々、社会貢献活動(ボランティアや自治会活動、市民活動など)に携わっている
- 4 主に家でのんびりしている(外出することは少ない)
- 5 病院通いをしている
- 6 家族の看護・介護をしている

問27 生計状態はどうか。(最も近いものに1つだけ○)

- 1 余裕がある
- 2 余裕はないが、普通に生活している限り特に問題はない
- 3 収入が少なく、生活は楽ではない
- 4 借金の返済や、親・配偶者等の介護の経費など固定的な支出があるため、生活は楽ではない
- 5 貯蓄を取り崩して生活する状況で、大変に苦しい
- 6 生活保護を受けている
- 7 その他(具体的に: \_\_\_\_\_)

問28 年金の受給状況についてお尋ねします。

(1)年金の裁定請求をし、「年金証書・裁定通知書」を受け取ったことがありますか。(1つだけ○)

- 1 ある
- 2 ない

(2)あなたは現在、公的年金(国民年金、厚生年金、共済年金)を受給していますか。  
受給している場合は、受給し始めた年齢もご記入下さい。(1つだけ○、□に数字を記入)

- 1 受給している →  歳から
- 2 受給していない

(3)あなたは公的年金の「繰り上げ」あるいは「繰り下げ」を選択していますか。  
(本来の公的年金受給開始年齢よりも早く受給することを「繰り上げ」、遅く受給することを「繰り下げ」と呼びます。)(1つだけ○)

- 1 「繰り上げ」を選択している
  - 2 「繰り下げ」を選択している
  - 3 どちらも選択していない
- 次ページの問28(4)へ

→ 補問 繰り上げは「全部繰り上げ」ですか。(1つだけ○)

- 1 全部繰り上げ
- 2 一部繰り上げ
- 3 わからない

→ 次ページの問28(4)へ

問28(4) 老齢厚生年金の受給資格はありますか。(全額支給停止されている場合は「1 ある」を選んで下さい。)(1つだけ○)

<b>1</b> ある	<b>2</b> ない ..... <b>問29へ</b>
-------------	-------------------------------

補問 (4)で「1 ある」に○をつけた方にお尋ねします。  
現在の在職老齢年金の減額率はどれくらいですか。(1つだけ○)

<b>1</b> 減額されていない <b>2</b> 2割未満 <b>3</b> 2割以上3割未満 <b>4</b> 3割以上4割未満 <b>5</b> 4割以上5割未満	<b>6</b> 5割以上6割未満 <b>7</b> 6割以上7割未満 <b>8</b> 7割以上8割未満 <b>9</b> 8割以上
---	--

問29 将来の不安はありますか。(○はいくつでも)

<b>1</b> 特にな <b>2</b> (自分または家族が) 病気がちなので不安だ <b>3</b> できるだけ長く働きたいが、いつまで雇ってもらえるか不安だ <b>4</b> 生活費の不安がある(借金は余りないが、生活が楽ではない) <b>5</b> 多額の借金を抱えており、この先、どう返済していくか悩んでいる <b>6</b> その他(具体的に:	      
---	--------------------------

#### IX. 最後に、あなたご自身とご家族についてお尋ねします。

F 1 (平成26年7月1日現在の) あなたの年齢をお答え下さい。(□に数字を記入)

昭和  年  月 生まれ  歳

F 2 性別をお答え下さい。(1つだけ○)

<b>1</b> 男性	<b>2</b> 女性
-------------	-------------

F 3 最終学歴(中退を除く)をお答え下さい。(1つだけ○)

<b>1</b> 中学卒 <b>2</b> 高校卒	<b>3</b> 短大・高専・専門学校卒 <b>4</b> 大学・大学院卒
------------------------------	--

F 4 あなたの普段の健康状態はいかがですか。(1つだけ○)

<b>1</b> 大変良い	<b>2</b> 良い	<b>3</b> あまり良くない	<b>4</b> 良くない
---------------	-------------	------------------	---------------

F 5 婚姻状況についてお答え下さい。(1つだけ○)

1 既婚 (配偶者あり)	2 未婚	3 離婚・死別
--------------	------	---------

F 6にお進み下さい

補問 配偶者の方の健康状態はいかがですか。(1つだけ○)

1 大変良い	2 良い	3 あまり良くない	4 良くない
--------	------	-----------	--------

F 6 現在、あなたと生計を共にしている同居の家族はいますか。(1つだけ○、口に数字を記入)

1 いる → <table border="1" style="display: inline-table; width: 60px; height: 30px; vertical-align: middle;"><tr><td style="width: 50%;"></td><td style="width: 50%;"></td></tr></table> 人			2 いない → <span style="border: 1px dashed black; padding: 2px;">F 7にお進み下さい</span>

補問 具体的に挙げて下さい。(あてはまるものすべてに○)

1 配偶者	4 子供の配偶者	7 1～6以外
2 子供(既婚)	5 孫	(具体的に: )
3 子供(未婚)	6 親(一方、または双方)	

F 7 介護が必要な家族はいますか。(1つだけ○)

1 いる	2 いない → <span style="border: 1px dashed black; padding: 2px;">F 8にお進み下さい</span>
------	---

補問 介護を主にされている方はどなたですか。(1つだけ○)

1 あなた自身	2 あなたの配偶者	3 その他(具体的に: )
---------	-----------	---------------

F 8 あなたの世帯の収入・生計費についてうかがいます。

(1) あなたの世帯の生計をまかなう収入源は次のうちどれですか。(あてはまるものすべてに○)

1 あなたの賃金等収入	8 親族の年金収入
2 あなたの公的年金収入	9 自営業などの事業収入
3 あなたのその他の年金収入 (企業年金を含む)	10 財産収入(家賃・利子・配当金など)
4 あなたの高年齢者雇用継続給付金	11 退職金の取り崩し
5 配偶者の賃金等収入	12 貯蓄の取り崩し
6 子供の賃金等収入	13 雇用保険
7 配偶者の年金収入(公的年金、企業年金を含む)	14 仕送り
	15 生活保護
	16 その他(具体的に: )

(2) 主たる収入源はどれですか。上記(1)で選んだ番号のうち1つを記入して下さい。

(口に1～16の番号を記入)

主たる収入源 

--	--

 番

(3)最初の定年経験時に、退職金（一時金）は支給されましたか。

支給された場合、金額はどのくらいでしたか。（1つだけ○、□に数字を記入）

1	支給された	→	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	万円くらい
2	支給されなかった						
3	定年は経験していない						

(4)6月のあなたの世帯の収入（税込み）はどのくらいでしたか。（□に数字を記入）

（賞与は除きます。相続、贈与、退職一時金など経常的でないものも含めません。ただし、年金など経常的な公的給付は含めて下さい。）

6月ひと月の世帯収入 約

(5)あなたが受給している年金について、該当する年金の月額を記入して下さい。

（2ヶ月以上をまとめてもらっている場合は、月割りにならして下さい。）（□に数字を記入）

- ①厚生年金（特別支給の老齢厚生年金、障害厚生年金、遺族厚生年金を含みます。） 約
- ②国民年金（老齢基礎年金、障害基礎年金、遺族基礎年金、寡婦年金を含みます。） 約
- ③共済年金 約
- ④企業独自の退職年金（厚生年金基金、確定給付年金、確定拠出年金、適格退職年金など） 約
- ⑤国民年金基金 約
- ⑥個人年金（個人型確定拠出年金を含みます。） 約
- ⑦その他（労災補償年金など） 約

(6)6月のあなたの世帯の生計費は、どのくらいでしたでしょうか。（□に数字を記入）

6月のあなたの世帯の生計費 約

F 9 現在、あなたの世帯には貯蓄がありますか。(1つだけ○、□に数字を記入)

1	ある	→	約	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	万円	2	ない
---	----	---	---	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----	---	----

F 10 現在、あなたの世帯には借入金がありますか。(1つだけ○)

1	ある		2	ない	.....→	F11へ
---	----	--	---	----	--------	------

補問(1) 現在の借入金はいくらですか。(□に数字を記入)

約     万円くらい

補問(2) 借入金のうち、住宅ローンの返済にあたる部分はありますか。

(1つだけ○、□に数字を記入)

1	ある	→	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	万円くらい	2	ない
---	----	---	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	-------	---	----

F 11 現在のあなたのお住まいはどれですか。(1つだけ○)

1	持ち家		4	社宅・寮
2	公営・公団賃貸住宅		5	その他
3	借家・民間賃貸マンション		(具体的に: _____)	

※ ご自身の就業や生活について、あるいは高齢期の就業や生活に関する政府の政策について特に感じておられることがありましたら、具体的にお書き下さい。

質問は以上です。最後までご協力頂き、ありがとうございました。

ご記入頂きました調査票は、記入漏れがないことをご確認頂き、回収用封筒に入れて調査員にお渡し下さい。

## 付属統計表

(抽出率の逆数によるウェイトバック集計)





問1.収入になる仕事の有無

(千人、%)

	総数		した	しな かった	無回答
	人数	割合			
【総数】	18199	100.0	55.4	44.4	0.2
〔年齢階層〕					
60～64歳	9650	100.0	62.6	37.3	0.1
65～69歳	8549	100.0	47.3	52.4	0.3
〔性別×年齢階層〕					
男性計	8861	100.0	65.8	34.0	0.2
男性・60～64歳	4761	100.0	74.7	25.1	0.1
男性・65～69歳	4100	100.0	55.4	44.3	0.4
女性計	9337	100.0	45.5	54.3	0.2
女性・60～64歳	4889	100.0	50.7	49.1	0.2
女性・65～69歳	4448	100.0	39.8	60.0	0.2
〔55歳時点の仕事の状況〕					
雇用者であった	12548	100.0	61.5	38.2	0.3
60～64歳	6713	100.0	71.4	28.4	0.2
65～69歳	5835	100.0	50.1	49.4	0.4
男性計	6985	100.0	64.1	35.6	0.3
男性・60～64歳	3767	100.0	74.3	25.6	0.1
男性・65～69歳	3219	100.0	52.1	47.4	0.5
女性計	5563	100.0	58.3	41.4	0.3
女性・60～64歳	2947	100.0	67.7	32.1	0.3
女性・65～69歳	2617	100.0	47.7	52.0	0.4
55歳当時／正社員	8180	100.0	62.6	37.0	0.3
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	58.8	41.0	0.2
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	65.4	34.1	0.4
55歳当時／100人～499人規模企業	2236	100.0	55.7	44.3	0.0
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	61.6	38.0	0.3
55歳当時／官公庁	821	100.0	43.7	56.3	0.0
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	54.9	45.0	0.1
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	66.9	32.6	0.5
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	100.0	0.0	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	100.0	0.0	0.0
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	100.0	0.0	0.0
雇用者でなかった	5544	100.0	41.2	58.8	0.0
〔地域ブロック〕					
北海道・東北	2221	100.0	55.1	44.9	0.0
関東甲信越	6597	100.0	56.2	43.7	0.1
東海・北陸	2596	100.0	58.3	41.5	0.1
近畿	2983	100.0	49.7	50.0	0.3
中国・四国	1731	100.0	54.4	45.0	0.5
九州・沖縄	2071	100.0	58.6	40.9	0.5
〔市部・その他〕					
市部	16416	100.0	55.2	44.6	0.2
その他	1783	100.0	57.3	42.7	0.0

## 問2.就業者の仕事の内容

(千人、%)

	該当者		会社、団体などに雇われて仕事をしていた	会社、団体などの役員(会社経営、役員等)であった	商店、工場、農家、農家自営、自由業であった	近所の人や会社などに頼まれて、任意で行う仕事をしていった	シルバー人材センターを通じて仕事をしていった	家庭で内職をしていた	家業(自家営業)の手伝いをしていった	無回答
	人数	割合								
【総数】	10081	100.0	58.8	8.8	18.0	3.0	2.8	0.9	6.7	1.0
〔年齢階層〕										
60～64歳	6040	100.0	64.6	9.3	14.1	2.1	1.2	1.0	6.8	1.0
65～69歳	4041	100.0	50.2	8.0	23.9	4.3	5.2	0.9	6.5	0.9
〔性別×年齢階層〕										
男性計	5829	100.0	57.7	12.3	20.1	2.5	2.9	0.3	3.4	0.8
男性・60～64歳	3559	100.0	62.3	13.0	17.2	1.4	1.4	0.4	3.6	0.7
男性・65～69歳	2271	100.0	50.4	11.2	24.8	4.2	5.2	0.2	3.1	0.8
女性計	4252	100.0	60.4	3.9	15.2	3.7	2.7	1.7	11.2	1.2
女性・60～64歳	2481	100.0	67.8	3.9	9.7	3.2	0.8	1.7	11.4	1.4
女性・65～69歳	1771	100.0	49.9	3.9	22.9	4.4	5.3	1.7	11.0	0.9
〔55歳時点の仕事の状況〕										
雇用者であった	7718	100.0	71.0	8.3	8.5	3.0	3.1	0.7	4.5	1.0
60～64歳	4793	100.0	76.4	8.8	6.1	1.9	1.4	0.5	4.1	0.9
65～69歳	2925	100.0	62.0	7.5	12.3	4.8	6.1	1.1	5.1	1.2
男性計	4477	100.0	71.0	11.4	8.9	2.5	3.4	0.2	1.8	0.9
男性・60～64歳	2799	100.0	75.4	12.0	6.8	1.4	1.8	0.3	1.4	0.8
男性・65～69歳	1678	100.0	63.7	10.2	12.3	4.2	6.1	0.0	2.4	1.1
女性計	3241	100.0	70.9	4.0	7.9	3.7	2.8	1.4	8.2	1.2
女性・60～64歳	1994	100.0	77.9	4.2	5.2	2.5	0.8	0.7	7.7	1.1
女性・65～69歳	1247	100.0	59.8	3.7	12.2	5.6	6.0	2.5	8.8	1.3
55歳当時／正社員	5122	100.0	72.6	9.9	7.3	2.7	3.4	0.4	3.0	0.6
55歳当時／正社員以外	2497	100.0	70.0	4.1	10.2	3.6	2.1	1.3	7.1	1.7
55歳当時／100人未満規模企業	4011	100.0	63.8	10.9	10.4	3.0	2.3	0.7	7.4	1.5
55歳当時／100人～499人規模企業	1247	100.0	84.8	5.7	4.5	1.6	1.2	1.0	1.1	0.0
55歳当時／500人以上規模企業	1913	100.0	79.3	4.0	5.5	3.2	5.7	0.7	1.3	0.2
55歳当時／官公庁	359	100.0	76.3	7.8	7.3	4.1	0.7	0.0	1.0	2.8
55歳以降定年経験あり	3267	100.0	79.3	3.5	5.6	3.3	6.0	1.1	0.8	0.4
55歳以降定年経験なし	4330	100.0	65.4	11.9	10.2	2.6	1.1	0.4	6.8	1.5
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	79.9	10.8	3.4	0.9	0.9	0.1	2.9	1.1
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	84.0	2.7	2.0	4.4	5.1	0.7	0.5	0.6
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	6.7	13.6	43.6	5.6	4.2	1.4	23.8	1.1
雇用者でなかった	2284	100.0	19.6	10.8	48.7	3.0	1.7	1.5	13.9	0.8
〔地域ブロック〕										
北海道・東北	1223	100.0	44.3	7.6	28.1	3.6	5.1	0.4	10.5	0.4
関東甲信越	3707	100.0	59.8	10.4	16.7	3.0	2.0	1.3	6.0	0.9
東海・北陸	1514	100.0	63.4	5.4	17.0	0.7	4.4	1.5	7.2	0.4
近畿	1482	100.0	62.9	9.4	16.1	4.4	1.6	1.3	4.1	0.3
中国・四国	942	100.0	50.1	12.6	15.2	4.6	4.2	0.0	10.4	2.8
九州・沖縄	1213	100.0	66.5	5.4	18.0	2.4	1.4	0.0	4.7	1.7
〔市部・その他〕										
市部	9059	100.0	59.7	8.9	16.8	3.2	2.9	1.0	6.5	0.9
その他	1022	100.0	50.6	7.2	28.8	1.5	1.9	0.4	8.6	1.1

問3(1)雇用者の雇用契約上の雇用期間

(千人、%)

	該当者		特に定められていない	1年を超え5年以内	1年	1ヶ月を超え1年未満	1ヶ月以内(日雇いを含む)	無回答
	人数	割合						
【総数】	5927	100.0	45.1	13.5	28.4	11.3	0.7	1.1
〔年齢階層〕								
60～64歳	3899	100.0	40.6	15.7	29.9	11.8	0.4	1.6
65～69歳	2028	100.0	53.8	9.2	25.5	10.2	1.3	0.0
〔性別×年齢階層〕								
男性計	3361	100.0	38.9	16.7	32.6	10.2	0.8	0.8
男性・60～64歳	2217	100.0	34.7	20.2	35.2	8.3	0.4	1.2
男性・65～69歳	1144	100.0	47.0	9.9	27.5	13.8	1.8	0.0
女性計	2566	100.0	53.2	9.3	22.9	12.6	0.5	1.5
女性・60～64歳	1682	100.0	48.2	9.8	22.9	16.4	0.4	2.3
女性・65～69歳	884	100.0	62.5	8.3	22.9	5.5	0.8	0.0
〔55歳時点の仕事の状況〕								
雇用者であった	5479	100.0	43.9	13.9	29.7	10.8	0.6	1.0
60～64歳	3663	100.0	39.9	16.1	30.9	11.3	0.3	1.5
65～69歳	1815	100.0	52.1	9.6	27.1	9.9	1.3	0.0
男性計	3180	100.0	37.7	17.2	33.9	9.8	0.6	0.7
男性・60～64歳	2111	100.0	33.5	20.8	36.2	8.2	0.2	1.1
男性・65～69歳	1069	100.0	45.9	10.2	29.4	13.0	1.5	0.0
女性計	2298	100.0	52.6	9.4	23.8	12.2	0.6	1.4
女性・60～64歳	1552	100.0	48.5	9.8	23.8	15.4	0.4	2.1
女性・65～69歳	746	100.0	61.1	8.8	23.8	5.4	0.9	0.0
55歳当時／正社員	3720	100.0	40.3	16.0	32.8	9.1	0.9	0.9
55歳当時／正社員以外	1748	100.0	51.5	9.7	23.0	14.6	0.0	1.2
55歳当時／100人未満規模企業	2560	100.0	58.9	11.1	19.7	7.7	1.0	1.6
55歳当時／100人～499人規模企業	1058	100.0	36.2	18.0	33.4	11.2	0.6	0.6
55歳当時／500人以上規模企業	1518	100.0	29.8	14.7	38.6	16.4	0.0	0.5
55歳当時／官公庁	274	100.0	17.6	22.6	54.0	5.8	0.0	0.0
55歳以降定年経験あり	2591	100.0	30.3	16.6	40.9	11.0	1.0	0.2
55歳以降定年経験なし	2833	100.0	56.7	11.5	19.2	10.8	0.2	1.5
55歳当時の企業に継続勤務	3085	100.0	45.1	13.8	29.4	9.5	0.5	1.7
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2245	100.0	42.3	13.8	30.3	13.2	0.3	0.2
55歳当時の企業を離職し自営等	59	100.0	26.6	30.6	30.9	5.7	6.3	0.0
雇用者でなかった	449	100.0	59.1	7.8	12.7	16.6	1.9	1.8
〔地域ブロック〕								
北海道・東北	541	100.0	48.9	13.9	27.1	7.3	1.9	1.0
関東甲信越	2215	100.0	40.3	16.3	27.9	14.3	0.0	1.3
東海・北陸	960	100.0	48.6	11.4	29.5	9.8	0.5	0.3
近畿	932	100.0	47.6	7.9	28.5	12.5	2.1	1.3
中国・四国	472	100.0	50.0	13.1	26.1	7.3	1.5	2.1
九州・沖縄	807	100.0	45.8	14.7	30.6	8.3	0.0	0.7
〔市部・その他〕								
市部	5410	100.0	45.8	13.0	28.3	11.3	0.6	1.0
その他	517	100.0	38.0	18.7	29.8	10.7	1.4	1.4

問3(2)雇用者の勤務形態

(千人、%)

	該当者		普通勤務(フルタイム勤務)	普通勤務より1日当たりの労働時間が短い	普通勤務より1週間当たりの勤務日数が少ない	普通勤務より1日の労働時間が短く1週間当たりの勤務日数も少ない	勤務日と時間帯を弾力的に設定できるフレックス勤務	在宅勤務	その他	無回答
	人数	割合								
【総数】	5927	100.0	48.0	17.4	11.0	14.8	4.4	0.7	3.3	0.3
〔年齢階層〕										
60～64歳	3899	100.0	52.6	18.3	9.6	11.8	3.7	0.7	2.9	0.4
65～69歳	2028	100.0	39.1	15.8	13.8	20.6	5.5	0.6	4.3	0.2
〔性別×年齢階層〕										
男性計	3361	100.0	60.2	9.6	13.4	9.9	3.3	0.5	2.6	0.4
男性・60～64歳	2217	100.0	67.5	10.3	11.2	6.0	2.0	0.1	2.5	0.4
男性・65～69歳	1144	100.0	46.1	8.2	17.6	17.7	6.0	1.1	2.9	0.4
女性計	2566	100.0	32.0	27.7	7.9	21.3	5.7	0.9	4.3	0.2
女性・60～64歳	1682	100.0	33.0	28.8	7.4	19.6	6.1	1.4	3.4	0.3
女性・65～69歳	884	100.0	30.1	25.6	9.0	24.4	4.9	0.0	6.0	0.0
〔55歳時点の仕事の状況〕										
雇用者であった	5479	100.0	49.5	17.2	11.0	14.6	3.9	0.6	3.0	0.2
60～64歳	3663	100.0	54.2	18.1	9.6	11.6	3.3	0.6	2.5	0.2
65～69歳	1815	100.0	40.1	15.5	13.8	20.7	4.9	0.7	4.0	0.2
男性計	3180	100.0	61.0	9.5	13.1	9.9	3.0	0.5	2.6	0.4
男性・60～64歳	2111	100.0	68.4	10.1	11.3	5.6	1.9	0.2	2.3	0.3
男性・65～69歳	1069	100.0	46.6	8.4	16.8	18.4	5.2	1.1	3.1	0.4
女性計	2298	100.0	33.6	27.9	8.0	21.2	5.1	0.8	3.6	0.0
女性・60～64歳	1552	100.0	34.9	28.9	7.2	19.8	5.3	1.1	2.8	0.0
女性・65～69歳	746	100.0	30.9	25.7	9.5	24.0	4.6	0.0	5.2	0.0
55歳当時／正社員	3720	100.0	58.2	11.9	12.2	10.6	3.4	0.7	2.7	0.3
55歳当時／正社員以外	1748	100.0	31.1	28.7	8.5	22.9	4.9	0.4	3.6	0.0
55歳当時／100人未満規模企業	2560	100.0	49.6	16.8	9.3	16.7	4.0	0.6	2.8	0.3
55歳当時／100人～499人規模企業	1058	100.0	50.2	17.6	13.6	10.5	3.8	0.5	3.4	0.4
55歳当時／500人以上規模企業	1518	100.0	54.0	16.8	8.8	14.2	3.4	0.9	1.8	0.0
55歳当時／官公庁	274	100.0	29.7	20.3	25.2	11.1	3.3	0.0	10.4	0.0
55歳以降定年経験あり	2591	100.0	49.3	16.7	13.6	13.6	3.3	0.6	2.6	0.2
55歳以降定年経験なし	2833	100.0	49.8	18.0	8.5	15.0	4.5	0.6	3.4	0.2
55歳当時の企業に継続勤務	3085	100.0	57.2	16.0	10.4	10.9	2.9	0.6	1.9	0.2
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2245	100.0	40.2	18.9	11.4	19.5	5.5	0.4	4.2	0.0
55歳当時の企業を離職し自営等	59	100.0	49.0	8.9	17.2	9.9	0.0	0.0	14.9	0.0
雇用者でなかった	449	100.0	29.8	19.6	11.9	17.4	10.3	1.4	7.9	1.8
〔地域ブロック〕										
北海道・東北	541	100.0	52.8	19.9	10.5	8.6	3.4	0.0	4.8	0.0
関東甲信越	2215	100.0	49.6	14.9	11.1	15.7	4.6	0.5	3.4	0.2
東海・北陸	960	100.0	43.6	18.4	12.9	18.1	5.3	0.3	1.2	0.3
近畿	932	100.0	40.7	18.0	13.8	16.9	6.0	0.8	3.6	0.4
中国・四国	472	100.0	51.3	21.1	5.3	10.8	3.8	1.4	6.3	0.0
九州・沖縄	807	100.0	52.1	18.8	9.2	12.8	1.7	1.4	2.8	1.2
〔市部・その他〕										
市部	5410	100.0	47.9	16.6	11.2	15.2	4.6	0.7	3.5	0.3
その他	517	100.0	49.2	25.8	9.6	11.6	1.9	0.0	1.5	0.5

問3(3)雇用者の雇用形態

(千人、%)

	該当者		正社員	パート・ アルバイト	嘱託	契約社員	派遣労働者	その他	無回答
	人数	割合							
【総数】	5927	100.0	23.3	42.8	16.4	11.4	1.6	3.4	1.0
【年齢階層】									
60～64歳	3899	100.0	25.5	39.6	17.0	10.9	2.0	3.7	1.2
65～69歳	2028	100.0	19.1	49.0	15.2	12.3	0.9	2.8	0.7
【性別×年齢階層】									
男性計	3361	100.0	29.1	25.4	24.1	14.5	1.7	4.4	0.9
男性・60～64歳	2217	100.0	31.7	20.1	24.1	15.7	1.8	5.5	1.1
男性・65～69歳	1144	100.0	23.9	35.7	24.0	12.1	1.6	2.2	0.5
女性計	2566	100.0	15.8	65.6	6.4	7.4	1.5	2.1	1.2
女性・60～64歳	1682	100.0	17.4	65.3	7.7	4.6	2.3	1.3	1.4
女性・65～69歳	884	100.0	12.8	66.3	3.9	12.6	0.0	3.6	0.9
【55歳時点の仕事の状況】									
雇用者であった	5479	100.0	24.1	41.0	17.2	11.7	1.5	3.3	1.0
60～64歳	3663	100.0	26.6	38.1	17.4	11.1	1.7	3.8	1.2
65～69歳	1815	100.0	19.0	47.0	16.8	13.0	1.0	2.4	0.8
男性計	3180	100.0	29.7	24.1	24.8	14.4	1.6	4.5	1.0
男性・60～64歳	2111	100.0	32.4	19.0	24.5	15.8	1.6	5.6	1.1
男性・65～69歳	1069	100.0	24.3	34.0	25.3	11.8	1.7	2.3	0.6
女性計	2298	100.0	16.5	64.5	6.8	8.0	1.3	1.8	1.1
女性・60～64歳	1552	100.0	18.9	64.1	7.8	4.7	2.0	1.4	1.2
女性・65～69歳	746	100.0	11.5	65.6	4.6	14.9	0.0	2.4	1.1
55歳当時／正社員	3720	100.0	33.9	26.4	22.3	11.8	1.1	3.3	1.2
55歳当時／正社員以外	1748	100.0	3.2	72.1	6.7	11.7	2.3	3.4	0.6
55歳当時／100人未満規模企業	2560	100.0	28.7	44.5	12.2	9.9	1.7	1.6	1.4
55歳当時／100人～499人規模企業	1058	100.0	18.1	38.9	23.9	13.3	1.7	3.0	1.1
55歳当時／500人以上規模企業	1518	100.0	20.1	39.2	20.4	15.1	0.6	3.9	0.6
55歳当時／官公庁	274	100.0	31.4	21.9	21.0	7.3	1.1	17.3	0.0
55歳以降定年経験あり	2591	100.0	18.5	34.0	27.3	13.9	1.1	4.2	1.1
55歳以降定年経験なし	2833	100.0	29.5	47.3	8.0	9.6	1.9	2.6	1.0
55歳当時の企業に継続勤務	3085	100.0	29.4	35.3	19.0	11.5	0.4	3.2	1.2
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2245	100.0	18.1	49.0	14.3	12.1	2.9	2.7	0.9
55歳当時の企業を離職し自営等	59	100.0	6.4	27.3	12.1	22.0	0.0	32.2	0.0
雇用者でなかった	449	100.0	13.6	64.5	6.2	7.4	3.1	3.9	1.2
【地域ブロック】									
北海道・東北	541	100.0	28.5	38.5	11.0	11.7	3.2	4.9	2.1
関東甲信越	2215	100.0	18.6	43.1	18.9	15.7	1.6	1.5	0.6
東海・北陸	960	100.0	26.4	44.9	16.3	9.6	0.9	1.6	0.4
近畿	932	100.0	25.8	45.4	14.2	6.8	1.8	4.7	1.2
中国・四国	472	100.0	26.0	38.3	17.6	6.7	1.3	8.5	1.7
九州・沖縄	807	100.0	24.7	42.1	15.1	9.5	1.5	5.1	1.9
【市部・その他】									
市部	5410	100.0	23.8	42.1	16.6	11.5	1.6	3.2	1.1
その他	517	100.0	18.8	49.9	14.3	10.1	1.7	5.1	0.0

## 問4(1)就業者の仕事の種類

(千人、%)

	該当者		管理的な仕事	専門的・技術的な仕事	事務的な仕事	販売の仕事	サービスの仕事	保安の仕事	農林業の仕事	生産の仕事	輸送・機械運転の仕事	建設・採掘の仕事	運搬・清掃・包装の仕事	無回答
	人数	割合												
【総数】	10081	100.0	10.9	22.7	9.7	8.6	15.3	1.8	7.7	7.0	3.6	3.8	6.8	2.0
〔年齢階層〕														
60～64歳	6040	100.0	12.3	23.3	11.2	7.7	14.3	1.8	5.4	8.1	3.8	4.5	6.1	1.4
65～69歳	4041	100.0	8.8	21.8	7.6	9.8	16.8	1.9	11.1	5.3	3.3	2.8	7.9	2.9
〔性別×年齢階層〕														
男性計	5829	100.0	15.7	25.7	5.7	6.3	11.5	3.1	7.9	4.9	6.2	6.5	4.6	2.0
男性・60～64歳	3559	100.0	17.6	26.3	6.8	5.8	10.0	2.9	5.8	5.4	6.5	7.5	4.1	1.3
男性・65～69歳	2271	100.0	12.8	24.7	3.8	7.1	14.0	3.3	11.1	4.0	5.8	5.0	5.4	3.0
女性計	4252	100.0	4.3	18.7	15.3	11.7	20.4	0.2	7.5	9.8	0.0	0.1	9.9	2.1
女性・60～64歳	2481	100.0	4.8	19.0	17.3	10.5	20.4	0.3	4.9	11.9	0.0	0.2	9.1	1.6
女性・65～69歳	1771	100.0	3.6	18.2	12.4	13.4	20.5	0.0	11.2	6.8	0.0	0.0	11.0	2.8
〔55歳時点の仕事の状況〕														
雇用者であった	7718	100.0	12.6	22.7	11.2	8.0	14.5	2.2	4.7	7.1	4.4	3.2	7.2	2.1
60～64歳	4793	100.0	13.8	23.2	12.8	7.6	13.4	2.2	3.1	8.2	4.3	3.9	6.2	1.5
65～69歳	2925	100.0	10.7	22.0	8.8	8.7	16.2	2.3	7.4	5.3	4.5	2.2	8.9	3.1
男性計	4477	100.0	18.4	25.3	7.2	5.1	11.3	3.7	5.3	4.7	7.5	5.4	4.4	1.6
男性・60～64歳	2799	100.0	20.3	25.8	8.6	4.5	9.2	3.5	3.9	5.5	7.3	6.4	3.8	1.1
男性・65～69歳	1678	100.0	15.4	24.4	4.9	5.9	14.8	4.0	7.7	3.3	7.9	3.8	5.5	2.5
女性計	3241	100.0	4.6	19.3	16.8	12.0	18.8	0.2	3.9	10.4	0.0	0.2	11.0	2.8
女性・60～64歳	1994	100.0	4.7	19.5	18.6	11.8	19.4	0.3	1.9	12.0	0.0	0.3	9.5	2.0
女性・65～69歳	1247	100.0	4.4	18.8	14.0	12.4	18.0	0.0	7.0	8.0	0.0	0.0	13.5	4.0
55歳当時／正社員	5122	100.0	16.0	25.3	11.5	6.3	11.6	2.8	4.7	5.9	5.9	3.1	5.1	1.7
55歳当時／正社員以外	2497	100.0	5.3	17.9	10.8	11.2	20.6	1.1	4.4	9.9	1.4	3.5	11.3	2.8
55歳当時／100人未満規模企業	4011	100.0	10.5	21.6	12.1	7.7	13.1	1.8	5.3	8.2	4.5	5.2	7.3	2.8
55歳当時／100人～499人規模企業	1247	100.0	12.1	23.6	9.5	4.1	17.6	3.3	2.1	9.5	6.7	1.4	7.1	3.0
55歳当時／500人以上規模企業	1913	100.0	15.9	22.5	9.4	12.6	16.5	2.4	4.8	5.0	3.2	0.8	6.2	0.5
55歳当時／官公庁	359	100.0	20.2	30.8	21.6	0.0	10.2	3.6	5.9	0.9	2.1	0.0	3.4	1.2
55歳以降定年経験あり	3267	100.0	13.4	25.1	11.7	6.8	12.4	3.1	5.8	6.8	5.2	1.3	6.5	1.6
55歳以降定年経験なし	4330	100.0	12.2	21.1	10.9	8.8	15.8	1.5	3.9	7.4	3.7	4.6	7.6	2.5
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	14.2	24.1	15.1	9.5	12.8	1.0	0.9	8.9	4.4	3.3	4.3	1.5
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	11.8	21.2	7.0	6.1	18.3	4.5	2.9	5.5	5.6	2.8	12.0	2.3
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	9.3	23.9	8.3	9.6	9.5	0.4	21.0	4.2	1.9	4.9	3.6	3.3
雇用者でなかった	2284	100.0	5.6	22.5	5.0	10.8	18.6	0.6	17.0	5.6	1.2	6.0	5.6	1.6
〔地域ブロック〕														
北海道・東北	1223	100.0	7.5	16.6	7.7	9.5	9.4	0.9	25.1	6.2	3.8	5.8	6.0	1.3
関東甲信越	3707	100.0	12.0	24.5	10.6	8.6	16.6	1.5	4.8	6.3	3.4	2.2	7.8	1.8
東海・北陸	1514	100.0	11.0	20.9	6.8	9.3	15.7	2.7	4.7	11.0	4.8	2.9	7.8	2.4
近畿	1482	100.0	11.6	25.2	11.8	7.6	17.6	1.8	3.0	5.6	2.3	4.8	6.3	2.3
中国・四国	942	100.0	13.7	22.9	11.6	6.0	11.8	1.9	12.7	6.0	4.5	3.6	4.4	0.9
九州・沖縄	1213	100.0	8.1	22.3	9.0	9.8	16.6	2.6	4.7	7.0	3.5	6.9	5.9	3.7
〔市部・その他〕														
市部	9059	100.0	11.1	23.4	9.9	8.7	15.7	2.0	5.7	6.8	3.7	3.9	7.3	1.9
その他	1022	100.0	9.7	16.4	8.4	6.9	11.9	0.7	25.6	8.6	2.8	3.6	2.5	2.9



問4(2)就業者の勤務先の業種

(千人、%)

	該当者		農林 漁業	鉱業	建設 業	製造 業	電気・ ガス・ 熱供給・水 道業	情報 通信 業	運輸・ 郵便 業	卸売・ 小売 業	金融・ 保険 業	不動 産・物 品賃 貸業
	人数	割合										
【総数】	10081	100.0	7.4	0.2	9.1	13.4	1.9	1.0	4.4	11.5	2.2	2.0
〔年齢階層〕												
60～64歳	6040	100.0	5.4	0.1	10.0	14.1	2.0	1.1	4.8	11.0	2.5	2.0
65～69歳	4041	100.0	10.4	0.3	7.6	12.2	1.7	0.9	3.8	12.2	1.6	2.0
〔性別×年齢階層〕												
男性計	5829	100.0	7.6	0.2	13.1	14.9	2.8	1.0	7.0	9.8	2.3	2.8
男性・60～64歳	3559	100.0	5.7	0.0	14.6	16.9	3.2	1.0	8.0	9.3	3.1	3.1
男性・65～69歳	2271	100.0	10.7	0.5	10.9	11.9	2.2	0.9	5.6	10.6	1.1	2.3
女性計	4252	100.0	7.2	0.1	3.4	11.2	0.6	1.0	0.8	13.9	2.0	0.9
女性・60～64歳	2481	100.0	5.1	0.2	3.5	10.2	0.2	1.1	0.2	13.6	1.7	0.5
女性・65～69歳	1771	100.0	10.0	0.0	3.4	12.5	1.2	0.9	1.6	14.3	2.3	1.6
〔55歳時点の仕事の状況〕												
雇用者であった	7718	100.0	4.6	0.1	8.4	15.2	1.6	1.2	5.4	11.5	2.6	2.1
60～64歳	4793	100.0	3.3	0.0	9.3	15.6	1.9	1.2	5.4	11.7	3.1	1.8
65～69歳	2925	100.0	6.6	0.4	7.0	14.6	1.2	1.3	5.3	11.1	1.8	2.5
男性計	4477	100.0	5.0	0.3	11.8	17.2	2.5	1.3	8.5	9.4	2.5	2.8
男性・60～64歳	2799	100.0	3.8	0.0	13.5	19.3	3.1	1.3	9.1	9.0	3.7	2.9
男性・65～69歳	1678	100.0	7.1	0.7	9.0	13.5	1.4	1.3	7.5	10.0	0.6	2.7
女性計	3241	100.0	4.0	0.0	3.8	12.5	0.5	1.2	1.1	14.3	2.6	1.0
女性・60～64歳	1994	100.0	2.7	0.0	3.5	10.4	0.3	1.1	0.3	15.5	2.2	0.3
女性・65～69歳	1247	100.0	6.0	0.0	4.2	15.9	0.8	1.3	2.3	12.5	3.3	2.2
55歳当時／正社員	5122	100.0	4.5	0.2	8.7	17.3	1.9	1.2	7.0	10.5	3.1	2.1
55歳当時／正社員以外	2497	100.0	4.4	0.0	7.8	11.2	1.1	1.4	2.3	12.9	1.5	1.8
55歳当時／100人未満規模企業	4011	100.0	4.9	0.3	12.4	15.9	1.7	1.1	4.6	12.7	1.0	1.9
55歳当時／100人～499人規模企業	1247	100.0	3.8	0.0	3.2	15.7	1.2	1.0	7.5	8.9	2.3	2.0
55歳当時／500人以上規模企業	1913	100.0	4.1	0.0	5.1	16.9	1.6	1.6	6.0	12.6	6.6	2.0
55歳当時／官公庁	359	100.0	5.9	0.0	0.9	0.9	3.6	2.6	4.2	0.9	1.2	2.5
55歳以降定年経験あり	3267	100.0	5.4	0.4	5.3	18.9	1.6	1.2	6.1	10.4	2.7	1.4
55歳以降定年経験なし	4330	100.0	4.0	0.0	10.7	12.8	1.7	1.3	4.7	12.1	2.6	2.6
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	1.5	0.2	9.9	20.5	2.2	1.2	5.5	13.6	3.7	2.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	2.4	0.2	6.5	9.8	1.3	1.6	6.5	7.7	2.0	1.4
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	19.9	0.0	8.7	10.8	0.5	0.7	2.4	14.4	0.0	5.1
雇用者でなかった	2284	100.0	16.7	0.3	10.9	7.3	2.7	0.3	1.3	12.0	0.9	1.8
〔地域ブロック〕												
北海道・東北	1223	100.0	24.7	0.0	10.7	9.6	1.0	0.0	3.5	8.8	0.9	0.4
関東甲信越	3707	100.0	4.7	0.0	7.7	13.2	1.7	1.0	4.9	10.4	3.1	3.2
東海・北陸	1514	100.0	3.9	0.0	8.3	19.5	0.9	1.8	5.0	12.5	1.4	0.8
近畿	1482	100.0	2.3	0.0	8.1	14.2	2.9	1.1	2.8	14.8	1.7	1.9
中国・四国	942	100.0	12.4	0.8	11.3	10.7	2.7	1.1	5.5	11.6	1.0	2.4
九州・沖縄	1213	100.0	5.1	0.9	12.1	10.8	2.6	1.0	4.1	12.2	2.9	1.3
〔市部・その他〕												
市部	9059	100.0	5.2	0.1	8.9	13.6	2.1	1.0	4.7	11.9	2.4	2.1
その他	1022	100.0	27.0	0.7	10.1	11.3	0.0	1.3	2.1	8.4	0.0	1.0

問4(2)就業者の勤務先の業種(つづき)

(千人、%)

	該当者		学術 研究・ 専門・ 技術サ ービス 業	宿泊・ 飲食サ ービス 業	生活 関連 サー ビス、 娯楽 業	教育・ 学習 支援 業	医療・ 福祉	複合 サー ビス 業	サー ビス 業(他 に分 類さ れな いも の)	公務	そ 他	無 回 答
	人数	割合										
【総数】	10081	100.0	3.3	5.0	3.1	4.1	7.5	1.6	12.9	4.4	1.1	4.0
〔年齢階層〕												
60～64歳	6040	100.0	2.8	4.6	2.9	4.5	8.1	1.5	11.8	5.3	1.8	3.6
65～69歳	4041	100.0	4.1	5.6	3.4	3.4	6.6	1.8	14.6	3.0	0.1	4.7
〔性別×年齢階層〕												
男性計	5829	100.0	3.4	3.3	2.9	3.3	4.4	2.0	10.7	5.1	0.8	2.6
男性・60～64歳	3559	100.0	3.0	3.5	2.0	3.7	3.6	1.7	8.6	5.4	1.2	2.7
男性・65～69歳	2271	100.0	4.1	2.8	4.3	2.7	5.6	2.4	14.1	4.7	0.2	2.5
女性計	4252	100.0	3.2	7.4	3.4	5.2	11.7	1.1	15.9	3.4	1.5	6.0
女性・60～64歳	2481	100.0	2.7	6.2	4.2	5.7	14.4	1.2	16.4	5.1	2.6	4.9
女性・65～69歳	1771	100.0	4.0	9.1	2.3	4.4	7.8	0.9	15.2	0.9	0.0	7.6
〔55歳時点の仕事の状況〕												
雇用者であった	7718	100.0	3.1	4.3	2.5	4.5	7.9	1.9	13.7	5.3	0.9	3.4
60～64歳	4793	100.0	2.5	4.0	2.7	4.7	8.7	1.8	11.9	6.1	1.4	2.9
65～69歳	2925	100.0	3.9	4.6	2.1	4.1	6.6	1.9	16.6	4.0	0.2	4.3
男性計	4477	100.0	2.7	2.5	2.2	3.8	4.4	2.4	11.7	6.3	0.9	2.0
男性・60～64歳	2799	100.0	2.3	2.8	1.9	3.9	3.2	2.0	8.8	6.5	1.3	1.7
男性・65～69歳	1678	100.0	3.2	2.1	2.7	3.6	6.2	3.0	16.4	6.0	0.3	2.6
女性計	3241	100.0	3.6	6.6	2.9	5.4	12.7	1.2	16.5	3.8	1.0	5.3
女性・60～64歳	1994	100.0	2.8	5.8	3.8	5.8	16.3	1.5	16.2	5.4	1.6	4.6
女性・65～69歳	1247	100.0	4.9	8.0	1.4	4.7	7.1	0.5	16.9	1.2	0.0	6.6
55歳当時／正社員	5122	100.0	3.1	3.3	1.9	4.4	7.7	2.3	11.9	6.3	0.9	1.7
55歳当時／正社員以外	2497	100.0	3.1	6.3	3.8	4.8	8.5	1.0	17.7	3.4	1.0	6.0
55歳当時／100人未満規模企業	4011	100.0	3.6	4.4	2.6	3.8	7.6	1.7	13.2	2.1	1.2	3.5
55歳当時／100人～499人規模企業	1247	100.0	3.0	5.4	2.8	4.5	10.3	3.0	14.5	5.9	1.2	3.7
55歳当時／500人以上規模企業	1913	100.0	1.7	3.8	2.2	4.5	7.1	2.0	14.2	6.0	0.2	1.9
55歳当時／官公庁	359	100.0	6.0	1.1	1.0	5.2	9.6	0.0	15.6	37.7	1.1	0.0
55歳以降定年経験あり	3267	100.0	3.4	3.5	1.8	4.7	7.7	2.3	12.0	7.8	0.9	2.6
55歳以降定年経験なし	4330	100.0	2.9	4.7	2.7	4.4	7.8	1.6	15.2	3.5	0.7	4.0
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	2.5	3.7	2.0	4.5	7.2	1.2	11.8	4.7	0.8	1.1
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	3.3	5.6	3.3	4.9	10.4	3.5	19.1	6.6	0.8	2.9
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	4.5	2.6	2.3	4.4	4.7	0.4	6.7	1.9	0.9	9.0
雇用者でなかった	2284	100.0	4.4	7.7	5.4	2.9	6.3	0.8	10.8	1.5	1.5	4.3
〔地域ブロック〕												
北海道・東北	1223	100.0	1.6	4.6	3.3	3.6	6.4	2.0	9.4	4.4	1.5	3.5
関東甲信越	3707	100.0	3.2	4.3	4.0	4.5	7.1	1.9	14.7	4.5	0.6	5.2
東海・北陸	1514	100.0	3.8	4.9	3.1	3.7	7.1	2.6	14.1	3.2	0.6	2.8
近畿	1482	100.0	4.6	3.2	3.5	5.0	9.5	0.9	14.7	3.3	1.1	4.4
中国・四国	942	100.0	3.7	6.5	1.0	1.7	7.0	1.5	5.7	5.7	4.8	3.1
九州・沖縄	1213	100.0	3.2	8.9	1.5	4.2	8.0	0.0	12.9	5.7	0.0	2.7
〔市部・その他〕												
市部	9059	100.0	3.4	4.5	3.5	4.3	7.6	1.6	13.9	4.2	1.2	3.9
その他	1022	100.0	2.6	9.2	0.3	1.6	6.5	1.6	4.8	5.7	0.7	5.1

問4(3)就業者の勤務先の従業員規模

(千人、%)

	該当者		4人 以下	5～9 人	10～ 29人	30～ 49人	50～ 99人	100 ～ 299 人	300 ～ 499 人	500 ～ 999 人	1,000 ～ 4,999 人	5,000 人 以上	官公 庁	無回 答
	人数	割合												
【総数】	10081	100.0	25.0	10.7	13.5	7.3	7.4	9.1	4.4	3.5	5.7	3.8	2.9	6.9
〔年齢階層〕														
60～64歳	6040	100.0	22.4	9.5	12.8	7.7	7.6	8.7	5.9	3.7	6.8	5.3	3.8	5.8
65～69歳	4041	100.0	28.8	12.3	14.5	6.8	7.1	9.7	2.0	3.1	4.0	1.5	1.6	8.5
〔性別×年齢階層〕														
男性計	5829	100.0	24.4	10.6	12.1	7.3	8.0	10.4	5.1	4.6	6.1	3.7	2.8	4.9
男性・60～64歳	3559	100.0	21.4	9.1	12.4	7.5	8.1	9.0	6.3	4.9	7.1	5.5	3.3	5.4
男性・65～69歳	2271	100.0	29.1	12.9	11.5	7.0	7.9	12.6	3.2	4.1	4.4	1.0	2.0	4.2
女性計	4252	100.0	25.7	10.8	15.4	7.3	6.6	7.3	3.4	2.0	5.1	3.9	3.0	9.6
女性・60～64歳	2481	100.0	23.8	10.2	13.3	7.9	7.0	8.2	5.4	2.0	6.3	5.1	4.5	6.3
女性・65～69歳	1771	100.0	28.3	11.5	18.4	6.5	6.1	6.0	0.5	1.9	3.4	2.2	1.0	14.1
〔55歳時点の仕事の状況〕														
雇用者であった	7718	100.0	15.7	10.9	15.0	8.3	9.3	11.2	5.4	4.2	7.0	4.6	3.5	5.0
60～64歳	4793	100.0	14.3	9.7	13.7	9.1	9.2	10.3	7.1	4.3	8.0	6.4	4.2	3.6
65～69歳	2925	100.0	18.0	12.8	17.0	7.1	9.4	12.8	2.6	3.9	5.3	1.6	2.2	7.3
男性計	4477	100.0	14.1	10.3	13.5	8.4	9.9	13.1	6.3	5.6	7.7	4.6	3.5	2.9
男性・60～64歳	2799	100.0	11.8	9.2	13.4	9.0	9.9	11.1	7.6	6.2	9.0	6.6	4.0	2.4
男性・65～69歳	1678	100.0	17.9	12.2	13.7	7.5	9.8	16.5	4.1	4.8	5.7	1.3	2.7	3.8
女性計	3241	100.0	17.9	11.7	17.0	8.2	8.4	8.6	4.2	2.1	6.0	4.6	3.4	7.8
女性・60～64歳	1994	100.0	17.7	10.5	14.2	9.3	8.3	9.2	6.4	1.7	6.6	6.3	4.6	5.3
女性・65～69歳	1247	100.0	18.3	13.6	21.5	6.6	8.7	7.8	0.7	2.7	4.9	1.9	1.4	11.9
55歳当時／正社員	5122	100.0	14.2	10.6	15.1	8.9	10.0	13.1	5.9	5.0	6.4	4.3	3.9	2.7
55歳当時／正社員以外	2497	100.0	18.1	11.4	14.7	7.6	7.7	7.8	4.6	2.5	8.5	5.5	2.7	8.9
55歳当時／100人未満規模企業	4011	100.0	22.8	16.9	22.6	12.3	12.2	3.2	1.7	0.9	1.1	0.8	1.1	4.2
55歳当時／100人～499人規模企業	1247	100.0	6.3	4.4	7.0	5.3	6.2	38.7	19.9	2.0	2.4	2.9	1.0	4.0
55歳当時／500人以上規模企業	1913	100.0	7.5	3.7	6.4	2.8	6.4	12.3	4.5	12.7	23.7	14.7	2.5	3.0
55歳当時／官公庁	359	100.0	11.9	5.7	6.6	8.9	3.5	6.1	4.3	3.2	2.6	1.3	44.9	1.2
55歳以降定年経験あり	3267	100.0	9.6	6.8	11.6	10.0	10.9	14.1	7.2	6.0	8.5	5.7	4.8	4.6
55歳以降定年経験なし	4330	100.0	19.9	13.7	17.4	7.3	7.9	9.3	4.0	2.7	5.9	3.9	2.6	5.4
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	12.6	10.3	16.9	8.2	10.1	11.4	5.3	5.0	8.5	6.6	3.8	1.3
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	6.5	10.2	16.2	11.1	11.6	13.9	6.7	3.9	7.0	3.4	3.8	5.7
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	58.7	15.0	4.6	2.3	1.9	2.5	0.5	0.9	1.8	0.8	1.1	9.9
雇用者でなかった	2284	100.0	56.2	9.6	8.7	4.1	1.5	2.3	1.0	1.3	1.4	1.2	1.1	11.7
〔地域ブロック〕														
北海道・東北	1223	100.0	34.5	15.4	14.6	4.3	2.4	5.6	5.1	1.7	4.2	2.4	2.6	7.2
関東甲信越	3707	100.0	26.3	9.1	11.6	6.3	9.2	9.1	4.8	3.3	6.6	4.2	2.5	7.0
東海・北陸	1514	100.0	21.4	8.5	14.8	9.1	7.5	10.6	4.3	4.5	4.9	5.3	2.7	6.4
近畿	1482	100.0	17.6	11.6	8.8	12.2	6.9	10.5	5.2	4.5	5.3	3.8	4.3	9.1
中国・四国	942	100.0	29.1	12.5	17.7	5.8	6.7	8.0	3.1	4.3	4.0	1.3	2.0	5.4
九州・沖縄	1213	100.0	21.4	10.7	18.9	6.5	8.2	10.0	2.3	2.4	7.1	3.9	3.5	5.1
〔市部・その他〕														
市部	9059	100.0	24.6	10.1	13.3	7.5	7.8	9.4	4.4	3.7	6.0	3.8	2.9	6.6
その他	1022	100.0	27.7	15.8	15.0	5.5	4.4	6.5	4.2	1.6	3.1	3.8	2.8	9.7

問4(4)就業者の仕事の継続年数

(千人、%)

	該当者		1年以下	2年以上3年以下	4年以上5年以下	6年以上10年以下	11年以上20年以下	21年以上30年以下	31年以上	無回答
	人数	割合								
【総数】	10081	100.0	10.5	8.7	6.5	13.7	15.8	11.2	29.9	3.6
〔年齢階層〕										
60～64歳	6040	100.0	10.5	9.4	5.5	13.2	15.9	12.4	30.3	2.9
65～69歳	4041	100.0	10.6	7.7	8.1	14.6	15.8	9.4	29.3	4.5
〔性別×年齢階層〕										
男性計	5829	100.0	10.3	9.6	7.4	12.7	9.7	8.8	38.3	3.2
男性・60～64歳	3559	100.0	10.1	10.5	5.2	11.1	9.8	10.0	40.3	3.0
男性・65～69歳	2271	100.0	10.6	8.2	10.8	15.1	9.5	7.1	35.2	3.5
女性計	4252	100.0	10.8	7.5	5.4	15.2	24.2	14.4	18.5	4.0
女性・60～64歳	2481	100.0	11.0	7.8	5.9	16.1	24.5	15.9	16.1	2.8
女性・65～69歳	1771	100.0	10.6	7.1	4.6	13.9	23.9	12.3	21.7	5.8
〔55歳時点の仕事の状況〕										
雇用者であった	7718	100.0	11.6	9.1	7.5	14.7	17.8	11.5	25.3	2.5
60～64歳	4793	100.0	11.1	9.7	6.1	13.7	17.8	12.3	27.6	1.8
65～69歳	2925	100.0	12.4	8.1	9.8	16.4	17.8	10.1	21.7	3.7
男性計	4477	100.0	12.1	11.5	8.8	14.7	10.6	8.0	32.4	1.9
男性・60～64歳	2799	100.0	11.7	12.5	6.0	12.2	10.4	8.8	36.6	1.8
男性・65～69歳	1678	100.0	12.7	9.8	13.4	18.9	10.8	6.6	25.5	2.2
女性計	3241	100.0	11.0	5.8	5.7	14.7	27.7	16.4	15.6	3.3
女性・60～64歳	1994	100.0	10.3	5.8	6.1	15.8	28.1	17.3	14.9	1.7
女性・65～69歳	1247	100.0	12.0	5.8	4.9	12.9	27.2	14.9	16.6	5.7
55歳当時／正社員	5122	100.0	12.2	10.5	8.0	12.9	12.9	10.6	31.2	1.7
55歳当時／正社員以外	2497	100.0	10.6	6.2	6.5	18.7	27.9	13.5	12.8	3.8
55歳当時／100人未満規模企業	4011	100.0	10.1	6.4	5.4	14.0	20.0	15.2	26.4	2.5
55歳当時／100人～499人規模企業	1247	100.0	12.6	9.6	8.0	14.4	18.8	7.7	25.2	3.6
55歳当時／500人以上規模企業	1913	100.0	13.9	11.9	11.1	17.6	13.6	7.3	23.3	1.3
55歳当時／官公庁	359	100.0	18.2	20.1	12.0	8.7	9.3	6.9	24.9	0.0
55歳以降定年経験あり	3267	100.0	16.6	13.1	8.8	11.4	11.3	8.4	28.1	2.3
55歳以降定年経験なし	4330	100.0	7.7	6.3	6.4	17.2	22.7	13.8	23.2	2.7
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	1.9	1.4	2.0	12.1	27.2	18.5	35.8	1.1
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	25.3	20.4	16.2	19.1	6.9	2.1	8.6	1.4
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	7.5	8.4	4.4	15.8	10.9	11.5	35.1	6.5
雇用者でなかった	2284	100.0	7.2	7.5	3.6	10.9	9.8	10.4	44.5	6.1
〔地域ブロック〕										
北海道・東北	1223	100.0	9.5	7.7	4.9	10.6	12.1	10.0	40.4	4.9
関東甲信越	3707	100.0	9.0	8.5	7.4	13.1	18.3	11.3	27.5	4.9
東海・北陸	1514	100.0	11.5	9.3	5.0	14.2	16.3	12.9	29.0	1.9
近畿	1482	100.0	10.2	11.7	8.5	16.1	14.9	8.0	28.2	2.4
中国・四国	942	100.0	10.9	7.2	5.7	19.3	15.9	9.3	29.0	2.6
九州・沖縄	1213	100.0	14.9	7.0	5.7	11.1	12.7	15.3	30.9	2.3
〔市部・その他〕										
市部	9059	100.0	10.7	8.6	6.5	13.9	15.8	11.3	30.2	2.9
その他	1022	100.0	8.5	9.6	6.8	12.4	15.8	10.1	27.4	9.3

問4(5)①就業者の就労日数(6月)

(千人、%)

	該当者		6月働ら かなか かった	1～4日	5～9日	10～14 日	15～19 日	20～24 日	25日 以上	無回答
	人数	割合								
【総数】	10081	100.0	1.0	3.5	4.9	11.3	13.4	44.6	18.3	2.9
〔年齢階層〕										
60～64歳	6040	100.0	1.0	2.4	4.1	9.7	12.0	50.6	17.5	2.6
65～69歳	4041	100.0	1.0	5.1	6.2	13.6	15.5	35.7	19.5	3.4
〔性別×年齢階層〕										
男性計	5829	100.0	1.1	3.0	4.0	11.0	11.4	47.2	20.0	2.4
男性・60～64歳	3559	100.0	0.6	1.9	2.5	8.8	9.8	55.0	19.1	2.3
男性・65～69歳	2271	100.0	1.8	4.5	6.3	14.4	13.8	35.1	21.4	2.7
女性計	4252	100.0	0.9	4.1	6.3	11.8	16.2	41.1	16.0	3.6
女性・60～64歳	2481	100.0	1.6	2.9	6.3	11.1	15.1	44.4	15.4	3.2
女性・65～69歳	1771	100.0	0.0	5.8	6.2	12.7	17.7	36.4	17.0	4.2
〔55歳時点の仕事の状況〕										
雇用者であった	7718	100.0	0.9	3.1	4.2	11.6	15.5	49.0	13.4	2.4
60～64歳	4793	100.0	0.8	2.1	3.8	9.5	13.0	55.6	13.0	2.1
65～69歳	2925	100.0	1.0	4.6	4.9	15.0	19.5	38.1	14.1	2.8
男性計	4477	100.0	0.8	2.9	3.4	12.2	13.3	51.5	14.0	2.0
男性・60～64歳	2799	100.0	0.3	2.1	2.1	9.6	10.7	59.8	13.7	1.7
男性・65～69歳	1678	100.0	1.7	4.2	5.4	16.7	17.5	37.6	14.4	2.4
女性計	3241	100.0	0.9	3.2	5.5	10.7	18.5	45.5	12.7	2.9
女性・60～64歳	1994	100.0	1.5	2.1	6.3	9.5	16.3	49.7	12.1	2.6
女性・65～69歳	1247	100.0	0.0	5.0	4.2	12.8	22.1	38.8	13.7	3.4
55歳当時／正社員	5122	100.0	0.8	2.7	3.1	11.7	14.1	52.6	13.4	1.7
55歳当時／正社員以外	2497	100.0	1.1	4.0	6.6	11.4	18.5	41.7	13.1	3.5
55歳当時／100人未満規模企業	4011	100.0	1.1	3.0	4.5	9.8	14.2	46.2	18.4	2.8
55歳当時／100人～499人規模企業	1247	100.0	1.3	2.8	3.1	7.3	21.1	52.4	9.2	2.7
55歳当時／500人以上規模企業	1913	100.0	0.2	2.5	3.8	17.2	13.0	54.3	7.5	1.4
55歳当時／官公庁	359	100.0	0.0	5.2	4.7	15.2	21.7	49.2	4.0	0.0
55歳以降定年経験あり	3267	100.0	0.5	2.9	4.1	14.0	18.2	51.7	6.8	1.8
55歳以降定年経験なし	4330	100.0	1.0	3.2	4.5	9.8	13.6	46.6	18.4	2.8
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	0.6	1.5	2.9	7.3	14.6	57.9	13.4	1.9
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	1.2	3.1	5.0	17.2	17.6	47.8	6.9	1.3
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	0.0	4.1	5.6	9.3	14.9	24.3	35.7	6.1
雇用者でなかった	2284	100.0	1.5	4.9	7.3	10.5	6.7	31.0	34.3	3.8
〔地域ブロック〕										
北海道・東北	1223	100.0	0.4	4.6	3.8	6.8	11.0	40.3	31.4	1.8
関東甲信越	3707	100.0	0.6	2.6	3.4	12.4	14.3	47.2	15.3	4.2
東海・北陸	1514	100.0	1.1	1.2	7.1	11.3	18.3	44.5	14.8	1.8
近畿	1482	100.0	1.9	5.7	6.5	11.4	13.4	44.9	13.7	2.5
中国・四国	942	100.0	1.3	2.4	5.5	15.7	10.8	40.7	21.3	2.1
九州・沖縄	1213	100.0	1.3	5.6	5.7	8.9	9.3	44.1	22.2	2.9
〔市部・その他〕										
市部	9059	100.0	1.1	3.0	5.0	11.4	13.8	45.6	17.5	2.5
その他	1022	100.0	0.0	7.4	4.3	10.7	9.7	35.8	25.3	6.7

問4(5)②就業者の1日当たりの就労時間(6月)

(千人、%)

	該当者		0時間	1時間	2時間	3時間	4時間	5時間	6時間	7時間	8時間	9時間	10時間以上	無回答
	人数	割合												
【総数】	10081	100.0	1.0	0.5	2.8	5.6	7.9	8.9	9.5	10.8	33.3	5.7	9.0	5.0
〔年齢階層〕														
60～64歳	6040	100.0	1.0	0.6	1.7	4.3	7.8	8.6	8.3	11.2	37.1	6.5	9.8	3.2
65～69歳	4041	100.0	1.0	0.3	4.4	7.6	8.1	9.2	11.4	10.3	27.7	4.6	7.9	7.6
〔性別×年齢階層〕														
男性計	5829	100.0	0.8	0.3	1.5	2.7	4.2	5.1	8.4	10.4	42.9	7.7	11.5	4.4
男性・60～64歳	3559	100.0	0.6	0.1	1.0	1.9	2.9	4.1	7.0	9.6	48.4	9.0	12.6	2.8
男性・65～69歳	2271	100.0	1.2	0.6	2.2	3.8	6.2	6.6	10.7	11.7	34.4	5.7	9.9	7.0
女性計	4252	100.0	1.2	0.8	4.6	9.7	13.0	14.1	11.1	11.3	20.1	3.0	5.5	5.7
女性・60～64歳	2481	100.0	1.6	1.3	2.7	7.7	14.8	15.1	10.1	13.4	20.9	2.8	5.7	3.8
女性・65～69歳	1771	100.0	0.6	0.0	7.2	12.5	10.5	12.5	12.4	8.4	19.0	3.2	5.3	8.4
〔55歳時点の仕事の状況〕														
雇用者であった	7718	100.0	0.8	0.4	2.2	5.1	8.1	9.4	9.8	11.7	35.3	5.7	7.4	4.2
60～64歳	4793	100.0	0.8	0.3	1.6	3.7	7.2	9.3	8.5	11.5	40.5	6.5	7.5	2.7
65～69歳	2925	100.0	0.9	0.4	3.3	7.3	9.6	9.5	12.0	12.1	26.7	4.4	7.2	6.6
男性計	4477	100.0	0.5	0.4	1.7	2.3	4.7	4.7	8.8	10.9	45.3	7.7	9.4	3.6
男性・60～64歳	2799	100.0	0.3	0.1	1.1	1.6	2.9	3.8	6.9	9.5	52.4	9.2	9.9	2.2
男性・65～69歳	1678	100.0	0.9	0.8	2.6	3.4	7.7	6.4	11.8	13.1	33.3	5.3	8.7	6.0
女性計	3241	100.0	1.2	0.4	3.0	8.9	12.8	15.7	11.3	12.9	21.5	2.9	4.5	4.9
女性・60～64歳	1994	100.0	1.5	0.6	2.2	6.6	13.3	17.0	10.7	14.3	23.8	2.7	4.1	3.3
女性・65～69歳	1247	100.0	0.9	0.0	4.3	12.5	12.0	13.7	12.2	10.6	17.8	3.1	5.2	7.5
55歳当時／正社員	5122	100.0	0.5	0.2	1.7	3.2	5.5	6.9	9.8	11.7	42.3	6.9	7.8	3.6
55歳当時／正社員以外	2497	100.0	1.5	0.5	3.3	9.1	13.3	14.5	9.9	12.3	20.6	3.3	6.6	5.2
55歳当時／100人未満規模企業	4011	100.0	1.2	0.3	2.0	5.8	7.5	10.0	10.0	11.7	31.8	6.8	8.2	4.7
55歳当時／100人～499人規模企業	1247	100.0	0.8	0.2	1.6	2.2	6.3	9.6	8.0	10.1	39.8	6.4	10.0	5.1
55歳当時／500人以上規模企業	1913	100.0	0.2	0.4	2.5	3.9	9.6	9.2	10.1	14.2	38.2	4.0	5.0	2.7
55歳当時／官公庁	359	100.0	0.0	0.0	3.0	4.8	10.7	5.5	13.9	9.3	45.1	2.9	2.6	2.3
55歳以降定年経験あり	3267	100.0	0.5	0.2	2.0	4.3	8.7	9.0	10.6	11.5	39.2	5.6	5.4	3.2
55歳以降定年経験なし	4330	100.0	1.0	0.5	2.3	5.3	7.9	9.6	9.0	12.0	32.7	5.9	9.0	4.8
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	0.6	0.4	1.6	3.0	7.0	8.5	8.4	10.8	41.8	6.7	7.9	3.3
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	0.8	0.2	2.2	6.3	9.3	10.0	11.7	14.8	30.8	4.9	4.7	4.3
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	0.0	0.0	2.3	7.9	8.0	10.6	11.2	9.3	25.6	4.6	14.1	6.4
雇用者でなかった	2284	100.0	1.5	0.8	4.4	7.8	7.6	7.2	8.9	7.8	26.4	6.1	14.6	6.8
〔地域ブロック〕														
北海道・東北	1223	100.0	0.4	0.6	3.7	4.3	6.0	5.8	11.3	10.2	35.0	7.1	13.5	2.3
関東甲信越	3707	100.0	0.5	0.3	2.7	5.3	8.1	7.6	9.0	10.9	34.5	5.9	8.0	7.3
東海・北陸	1514	100.0	0.6	0.3	2.4	7.7	7.9	13.7	10.1	11.5	30.7	3.8	8.9	2.2
近畿	1482	100.0	1.9	1.0	3.1	5.4	9.6	7.7	10.9	10.5	30.9	5.8	8.3	4.8
中国・四国	942	100.0	1.3	0.9	1.8	5.1	9.2	11.6	9.2	12.1	31.5	5.1	7.6	4.5
九州・沖縄	1213	100.0	2.3	0.0	3.0	6.3	6.3	9.2	7.3	9.5	35.6	6.8	9.4	4.4
〔市部・その他〕														
市部	9059	100.0	1.1	0.5	2.8	5.9	8.0	9.1	9.3	11.1	32.9	5.7	8.8	4.6
その他	1022	100.0	0.0	0.0	2.2	2.9	7.4	6.6	11.4	7.6	36.8	6.1	10.6	8.3

問4(5)③就業者の賃金等収入(6月)

(千人、%)

	該当者		なし	5万円未満	5万円以上10万円未満	10万円以上15万円未満	15万円以上20万円未満	20万円以上30万円未満	30万円以上50万円未満	50万円以上	無回答
	人数	割合									
【総数】	10081	100.0	4.8	10.6	19.3	14.7	11.5	16.4	7.9	5.4	9.4
〔年齢階層〕											
60～64歳	6039.7	100.0	3.4	8.7	17.1	15.3	13.4	18.3	8.8	6.4	8.5
65～69歳	4041.4	100.0	6.8	13.6	22.6	13.9	8.7	13.5	6.5	3.8	10.7
〔性別×年齢階層〕											
男性計	5829.2	100.0	4.1	6.0	10.2	13.9	14.0	22.9	11.2	8.3	9.2
男性・60～64歳	3558.7	100.0	2.4	4.1	6.9	13.2	16.5	26.0	13.1	9.6	8.0
男性・65～69歳	2270.6	100.0	6.7	9.0	15.5	15.0	10.2	18.0	8.2	6.2	11.1
女性計	4251.9	100.0	5.7	17.0	31.7	15.8	8.1	7.4	3.3	1.4	9.7
女性・60～64歳	2481	100.0	4.8	15.2	31.8	18.2	9.0	7.2	2.7	1.8	9.3
女性・65～69歳	1770.9	100.0	6.9	19.4	31.6	12.4	6.9	7.7	4.3	0.7	10.2
〔55歳時点の仕事の状況〕											
雇用者であった	7718.3	100.0	3.0	9.8	19.8	15.6	12.8	17.8	7.9	5.3	8.0
60～64歳	4793	100.0	2.1	7.8	17.4	15.6	14.3	19.9	9.4	6.4	7.1
65～69歳	2925.3	100.0	4.4	13.2	23.8	15.6	10.4	14.2	5.5	3.4	9.5
男性計	4477.3	100.0	2.6	5.8	10.6	14.6	15.1	24.8	11.2	7.9	7.3
男性・60～64歳	2799.3	100.0	1.4	4.2	6.4	13.3	17.1	28.6	13.7	9.5	5.8
男性・65～69歳	1678	100.0	4.7	8.4	17.8	16.7	11.8	18.5	7.1	5.2	9.8
女性計	3241	100.0	3.5	15.4	32.5	17.0	9.5	8.0	3.3	1.7	9.0
女性・60～64歳	1993.7	100.0	3.2	12.8	32.9	18.8	10.2	7.8	3.3	2.1	9.0
女性・65～69歳	1247.3	100.0	4.0	19.7	31.9	14.2	8.4	8.4	3.3	1.0	9.0
55歳当時／正社員	5122.2	100.0	2.8	6.6	14.0	15.3	14.5	22.5	10.5	6.9	6.9
55歳当時／正社員以外	2497.2	100.0	3.3	16.8	32.2	16.5	9.6	8.3	2.4	1.6	9.2
55歳当時／100人未満規模企業	4011.3	100.0	3.7	9.9	21.0	13.8	12.2	17.3	8.2	4.8	9.2
55歳当時／100人～499人規模企業	1246.7	100.0	1.7	6.2	16.7	22.4	15.8	19.3	7.3	4.9	5.5
55歳当時／500人以上規模企業	1913.4	100.0	2.0	11.6	21.7	15.4	11.3	18.7	7.7	6.2	5.5
55歳当時／官公庁	358.81	100.0	1.1	11.7	10.3	17.2	21.9	21.2	9.5	5.3	1.8
55歳以降定年経験あり	3267.4	100.0	2.0	10.3	18.1	16.7	14.9	21.8	7.5	2.6	6.0
55歳以降定年経験なし	4329.5	100.0	3.5	9.4	21.2	14.5	11.3	15.3	8.1	7.2	9.5
55歳当時の企業に継続勤務	3861.9	100.0	0.8	6.5	16.8	14.9	15.5	20.7	10.4	7.1	7.2
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2670.9	100.0	1.0	12.1	24.2	19.9	11.9	16.1	5.4	2.2	7.1
55歳当時の企業を離職し自営等	886.13	100.0	13.4	12.5	19.1	9.7	6.8	13.0	6.2	7.7	11.7
雇用者でなかった	2284.2	100.0	10.9	13.8	17.3	12.0	7.5	11.7	7.8	5.8	13.4
〔地域ブロック〕											
北海道・東北	1222.9	100.0	10.6	12.3	17.2	16.2	9.9	14.2	8.2	2.6	8.9
関東甲信越	3706.8	100.0	3.5	8.0	17.8	14.6	10.9	16.9	9.4	7.9	11.1
東海・北陸	1514.2	100.0	2.8	12.2	23.5	14.3	13.3	16.9	7.0	3.1	6.9
近畿	1481.6	100.0	3.3	14.8	17.8	12.2	14.4	16.4	5.7	6.7	8.6
中国・四国	942.26	100.0	6.5	10.0	21.7	17.2	9.8	18.9	5.2	3.0	7.7
九州・沖縄	1213.5	100.0	5.6	10.7	20.8	15.2	10.5	14.2	8.9	3.8	10.3
〔市部・その他〕											
市部	9058.7	100.0	4.4	10.7	19.1	14.6	11.8	16.4	8.1	5.6	9.2
その他	1022.4	100.0	7.6	9.8	20.8	15.8	9.0	16.4	6.4	3.3	11.0



問4(5)④就業者の賞与をもらえる見込みの有無 (千人、%)

	該当者		賞与を もらえ る見込 みがな い	賞与を もらえ る見込 みがあ る	無回答
	人数	割合			
【総数】	10081	100.0	70.5	24.5	4.9
〔年齢階層〕					
60～64歳	6040	100.0	66.7	29.0	4.3
65～69歳	4041	100.0	76.2	17.8	6.0
〔性別×年齢階層〕					
男性計	5829	100.0	68.8	25.9	5.3
男性・60～64歳	3559	100.0	63.6	31.2	5.1
男性・65～69歳	2271	100.0	76.9	17.7	5.4
女性計	4252	100.0	72.8	22.6	4.5
女性・60～64歳	2481	100.0	71.0	25.9	3.0
女性・65～69歳	1771	100.0	75.4	18.0	6.6
〔55歳時点の仕事の状況〕					
雇用者であった	7718	100.0	67.3	28.8	3.8
60～64歳	4793	100.0	62.7	33.9	3.4
65～69歳	2925	100.0	75.0	20.5	4.6
男性計	4477	100.0	63.9	31.9	4.2
男性・60～64歳	2799	100.0	57.7	38.2	4.1
男性・65～69歳	1678	100.0	74.3	21.5	4.2
女性計	3241	100.0	72.1	24.6	3.4
女性・60～64歳	1994	100.0	69.7	28.0	2.4
女性・65～69歳	1247	100.0	75.9	19.1	5.0
55歳当時／正社員	5122	100.0	62.0	34.5	3.5
55歳当時／正社員以外	2497	100.0	78.1	18.2	3.7
55歳当時／100人未満規模企業	4011	100.0	73.3	22.4	4.2
55歳当時／100人～499人規模企業	1247	100.0	62.0	34.3	3.8
55歳当時／500人以上規模企業	1913	100.0	58.3	39.6	2.2
55歳当時／官公庁	359	100.0	58.2	38.0	3.7
55歳以降定年経験あり	3267	100.0	62.7	33.7	3.5
55歳以降定年経験なし	4330	100.0	70.7	25.4	4.0
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	59.5	37.0	3.5
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	72.6	25.3	2.1
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	86.2	7.3	6.5
雇用者でなかった	2284	100.0	82.5	10.1	7.3
〔地域ブロック〕					
北海道・東北	1223	100.0	75.0	19.9	5.1
関東甲信越	3707	100.0	70.9	24.0	5.1
東海・北陸	1514	100.0	69.8	26.6	3.7
近畿	1482	100.0	71.2	23.4	5.4
中国・四国	942	100.0	68.6	25.2	6.2
九州・沖縄	1213	100.0	66.4	29.4	4.2
〔市部・その他〕					
市部	9059	100.0	70.7	24.4	4.9
その他	1022	100.0	68.8	25.8	5.4

問4(5)④就業者の今年1年間で見込まれる賞与金額(賞与見込みのある者を対象)

(千人、%)

	該当者		なし	5万円未満	5万円以上10万円未満	10万円以上15万円未満	15万円以上20万円未満	20万円以上30万円未満	30万円以上50万円未満	50万円以上70万円未満	70万円以上100万円未満	100万円以上150万円未満	150万円以上200万円未満	200万円以上	無回答
	人数	割合													
【総数】	2475	100.0	3.3	11.2	9.8	8.8	2.9	9.3	15.4	10.1	7.7	9.0	3.9	4.6	3.9
〔年齢階層〕															
60～64歳	1754	100.0	1.9	10.5	6.7	7.7	3.1	11.4	17.1	10.9	7.6	10.6	3.3	5.9	3.4
65～69歳	721	100.0	6.6	13.1	17.5	11.4	2.3	4.4	11.3	8.3	7.8	5.1	5.6	1.6	5.2
〔性別×年齢階層〕															
男性計	1513	100.0	2.0	4.9	6.5	6.7	3.5	10.6	17.0	12.4	9.2	12.3	5.6	6.7	2.6
男性・60～64歳	1111	100.0	1.3	3.2	4.0	6.2	3.2	11.5	18.3	12.8	9.2	14.0	5.2	8.2	2.9
男性・65～69歳	402	100.0	3.7	9.5	13.4	8.2	4.2	7.9	13.6	11.2	9.3	7.6	6.7	2.8	1.9
女性計	962	100.0	5.3	21.2	15.1	12.0	2.0	7.4	12.9	6.5	5.2	3.8	1.4	1.3	6.0
女性・60～64歳	643	100.0	2.9	23.0	11.3	10.3	3.0	11.0	15.1	7.5	4.9	4.7	0.0	2.0	4.3
女性・65～69歳	319	100.0	10.2	17.5	22.8	15.4	0.0	0.0	8.3	4.5	5.9	2.0	4.1	0.0	9.3
〔55歳時点の仕事の状況〕															
雇用者であった	2225	100.0	2.0	10.9	10.3	8.8	3.1	9.2	16.6	10.7	8.5	9.1	3.6	5.0	2.2
60～64歳	1626	100.0	1.1	9.9	6.9	7.9	3.1	10.8	17.8	11.0	8.2	11.2	3.3	6.1	2.6
65～69歳	599	100.0	4.4	13.6	19.4	11.3	2.8	4.6	13.6	9.9	9.3	3.5	4.5	1.9	1.2
男性計	1429	100.0	0.8	4.9	6.6	6.1	3.4	10.9	17.6	13.1	9.7	12.1	5.7	6.9	2.3
男性・60～64歳	1068	100.0	1.0	3.3	3.7	5.8	3.0	12.0	18.4	13.4	9.6	14.3	5.1	8.1	2.3
男性・65～69歳	361	100.0	0.0	9.3	14.9	7.1	4.7	7.6	15.1	12.5	10.3	5.8	7.5	3.1	2.1
女性計	796	100.0	4.0	21.6	17.0	13.6	2.5	6.0	14.9	6.4	6.3	3.8	0.0	1.6	2.2
女性・60～64歳	557	100.0	1.1	22.3	13.1	11.9	3.5	8.6	16.6	6.6	5.6	5.4	0.0	2.3	3.1
女性・65～69歳	238	100.0	11.0	20.0	26.2	17.8	0.0	0.0	11.2	6.1	7.9	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時／正社員	1766	100.0	1.0	8.0	6.2	7.3	2.6	10.6	19.0	12.2	10.0	10.3	3.7	6.3	2.8
55歳当時／正社員以外	454	100.0	5.8	21.9	26.3	14.7	5.0	3.5	7.7	4.2	2.9	4.7	3.3	0.0	0.0
55歳当時／100人未満規模企業	900	100.0	3.2	12.3	12.1	10.3	2.9	7.0	17.2	7.7	9.0	7.8	3.7	4.0	2.9
55歳当時／100人～499人規模企業	427	100.0	0.0	15.9	4.9	11.4	3.9	12.9	18.8	9.7	4.8	8.7	2.5	4.5	2.1
55歳当時／500人以上規模企業	757	100.0	1.9	7.9	12.5	7.2	3.4	7.9	10.4	13.5	9.8	12.3	5.0	7.4	1.0
55歳当時／官公庁	136	100.0	0.0	2.2	3.4	0.0	0.0	19.3	41.6	15.8	9.9	2.7	0.0	0.0	5.1
55歳以降定年経験あり	1103	100.0	0.6	10.7	3.9	6.1	2.4	12.9	20.7	14.4	9.4	11.1	2.0	4.2	1.6
55歳以降定年経験なし	1098	100.0	3.3	10.8	16.3	11.2	3.8	5.7	13.0	7.3	7.8	6.8	5.3	5.9	2.9
55歳当時の企業に継続勤務	1428	100.0	1.3	6.8	10.8	10.4	3.1	10.0	18.4	10.6	6.2	9.0	4.2	6.4	2.8
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	676	100.0	2.1	20.7	8.8	5.7	2.5	9.1	13.9	8.7	12.2	10.4	2.1	2.8	1.0
55歳当時の企業を離職し自営等	64.8	100.0	0.0	0.0	0.0	14.2	9.2	0.0	13.4	28.5	27.8	6.8	0.0	0.0	0.0
雇用者でなかった	231	100.0	13.9	15.7	6.1	9.1	1.8	11.7	4.9	4.9	0.0	8.4	7.0	1.6	14.8
〔地域ブロック〕															
北海道・東北	243	100.0	12.2	10.3	11.6	8.3	6.8	11.5	9.7	9.8	4.6	5.3	2.9	1.5	5.4
関東甲信越	889	100.0	2.4	9.3	14.3	11.3	2.6	5.8	14.1	8.4	10.3	9.9	4.5	5.5	1.5
東海・北陸	402	100.0	1.2	13.4	7.1	5.5	3.3	16.1	12.4	10.1	10.7	7.1	1.5	3.8	7.7
近畿	346	100.0	4.0	7.9	6.3	7.5	1.7	3.3	20.3	11.6	4.4	14.4	7.9	6.2	4.4
中国・四国	237	100.0	0.0	10.9	2.0	3.8	4.3	16.2	15.8	13.6	6.2	9.1	2.8	9.1	6.4
九州・沖縄	357	100.0	3.1	17.5	9.2	11.1	0.7	10.3	20.9	10.8	3.7	6.2	2.9	1.0	2.5
〔市部・その他〕															
市部	2211	100.0	2.7	10.9	10.5	8.5	2.7	9.3	15.7	9.9	7.6	9.6	4.2	4.8	3.7
その他	264	100.0	8.1	13.8	4.1	11.2	4.6	9.5	13.2	12.1	8.4	3.9	1.6	3.7	5.8

問4(6)①就業者の働いた理由(複数回答)

(千人、%)

	該当者		経済上の理由	健康上の理由 (健康に良いなど)	いきがい、社会参加のため	頼まれたから	時間に余裕があるから	その他	無回答
	人数	割合							
【総数】	10081	100.0	71.4	23.1	31.5	17.5	22.6	10.1	2.2
〔年齢階層〕									
60～64歳	6039.7	100.0	75.2	20.6	29.6	14.3	20.4	10.0	2.4
65～69歳	4041.4	100.0	65.9	26.7	34.4	22.3	26.0	10.3	2.1
〔性別×年齢階層〕									
男性計	5829.2	100.0	75.3	23.2	28.1	18.6	18.8	9.3	1.7
男性・60～64歳	3558.7	100.0	80.0	20.5	26.2	14.1	15.4	8.8	2.0
男性・65～69歳	2270.6	100.0	67.9	27.5	30.9	25.6	24.2	10.2	1.3
女性計	4251.9	100.0	66.2	22.9	36.3	16.0	27.9	11.2	3.0
女性・60～64歳	2481	100.0	68.2	20.9	34.5	14.7	27.5	11.7	2.9
女性・65～69歳	1770.9	100.0	63.3	25.8	38.8	17.9	28.3	10.5	3.0
〔55歳時点の仕事の状況〕									
雇用者であった	7718.3	100.0	71.9	25.2	33.4	17.5	25.6	8.6	1.8
60～64歳	4793	100.0	75.7	22.9	31.4	14.3	22.9	8.1	2.3
65～69歳	2925.3	100.0	65.6	28.8	36.8	22.8	30.0	9.5	1.1
男性計	4477.3	100.0	74.5	25.9	31.7	19.3	22.2	7.7	1.4
男性・60～64歳	2799.3	100.0	79.9	23.1	29.2	14.7	18.2	7.3	1.5
男性・65～69歳	1678	100.0	65.5	30.5	36.0	27.1	28.8	8.4	1.4
女性計	3241	100.0	68.2	24.1	35.8	15.0	30.3	9.9	2.3
女性・60～64歳	1993.7	100.0	69.7	22.6	34.6	13.8	29.5	9.2	3.4
女性・65～69歳	1247.3	100.0	65.8	26.5	37.7	16.9	31.6	10.9	0.6
55歳当時/正社員	5122.2	100.0	73.7	26.6	35.6	18.7	24.2	9.1	1.7
55歳当時/正社員以外	2497.2	100.0	68.4	22.9	29.5	15.2	28.7	7.4	2.2
55歳当時/100人未満規模企業	4011.3	100.0	71.2	21.3	29.4	16.7	20.0	10.0	2.8
55歳当時/100人～499人規模企業	1246.7	100.0	76.3	25.5	33.8	18.7	27.3	7.4	1.6
55歳当時/500人以上規模企業	1913.4	100.0	71.6	31.6	39.7	18.2	36.8	5.4	0.4
55歳当時/官公庁	358.81	100.0	76.0	39.3	48.0	19.2	21.5	6.3	0.0
55歳以降定年経験あり	3267.4	100.0	73.5	31.8	38.6	23.9	31.9	4.7	1.2
55歳以降定年経験なし	4329.5	100.0	71.1	20.0	29.7	12.7	21.1	11.5	2.2
55歳当時の企業に継続勤務	3861.9	100.0	75.1	24.9	32.2	15.6	22.8	9.0	1.4
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2670.9	100.0	75.9	29.1	37.7	19.2	31.6	3.2	1.2
55歳当時の企業を離職し自営等	886.13	100.0	57.6	16.9	26.5	18.1	16.1	23.3	3.0
雇用者でなかった	2284.2	100.0	70.9	16.2	25.7	18.0	13.3	15.4	2.6
〔地域ブロック〕									
北海道・東北	1222.9	100.0	71.0	21.3	25.3	17.7	16.1	9.1	4.1
関東甲信越	3706.8	100.0	72.4	23.7	33.6	16.5	22.7	11.0	2.1
東海・北陸	1514.2	100.0	71.8	28.7	33.0	18.6	26.9	8.0	1.7
近畿	1481.6	100.0	69.4	22.1	31.4	18.4	22.4	10.2	1.9
中国・四国	942.26	100.0	67.2	20.6	30.4	20.3	23.4	12.9	2.7
九州・沖縄	1213.5	100.0	74.4	18.9	30.5	15.8	23.4	8.8	1.9
〔市部・その他〕									
市部	9058.7	100.0	71.7	24.0	32.3	17.5	23.2	10.4	2.1
その他	1022.4	100.0	69.1	15.2	24.9	17.9	17.7	7.9	3.5

問4(6)②就業者の働いた最も主要な理由

(千人、%)

	該当者		経済上の理由	健康上の理由 (健康に良いなど)	いきがい、社会参加のため	頼まれたから	時間に余裕があるから	その他	無回答
	人数	割合							
【総数】	10081	100.0	58.8	3.9	12.2	7.6	4.7	8.0	4.8
〔年齢階層〕									
60～64歳	6039.7	100.0	63.4	3.4	10.4	6.0	4.4	7.5	4.9
65～69歳	4041.4	100.0	51.9	4.5	14.9	10.1	5.2	8.7	4.6
〔性別×年齢階層〕									
男性計	5829.2	100.0	63.7	4.3	8.7	7.3	3.9	7.9	4.2
男性・60～64歳	3558.7	100.0	69.3	4.2	7.1	4.6	3.1	7.1	4.6
男性・65～69歳	2270.6	100.0	54.8	4.6	11.1	11.7	5.2	9.2	3.5
女性計	4251.9	100.0	52.0	3.2	17.1	8.0	5.8	8.1	5.7
女性・60～64歳	2481	100.0	54.8	2.3	15.2	8.0	6.2	8.1	5.4
女性・65～69歳	1770.9	100.0	48.2	4.5	19.7	8.1	5.2	8.1	6.1
〔55歳時点の仕事の状況〕									
雇用者であった	7718.3	100.0	59.2	4.7	12.8	7.5	4.8	6.8	4.3
60～64歳	4793	100.0	63.7	4.0	10.6	6.0	4.9	6.3	4.5
65～69歳	2925.3	100.0	51.7	5.7	16.3	9.9	4.8	7.7	3.9
男性計	4477.3	100.0	62.9	5.1	9.8	7.3	4.7	6.6	3.5
男性・60～64歳	2799.3	100.0	69.0	4.8	7.6	4.8	4.0	6.3	3.5
男性・65～69歳	1678	100.0	52.9	5.6	13.6	11.4	6.0	7.0	3.4
女性計	3241	100.0	53.9	4.0	16.9	7.7	5.0	7.2	5.3
女性・60～64歳	1993.7	100.0	56.3	2.9	15.0	7.5	6.2	6.3	5.8
女性・65～69歳	1247.3	100.0	50.2	5.8	19.9	8.0	3.1	8.5	4.6
55歳当時／正社員	5122.2	100.0	60.1	4.8	12.5	7.0	4.7	7.3	3.7
55歳当時／正社員以外	2497.2	100.0	57.5	4.6	13.2	8.5	5.1	5.6	5.5
55歳当時／100人未満規模企業	4011.3	100.0	59.4	4.3	11.4	7.6	2.9	8.1	6.3
55歳当時／100人～499人規模企業	1246.7	100.0	65.1	2.9	10.4	6.9	6.3	5.6	2.8
55歳当時／500人以上規模企業	1913.4	100.0	57.1	7.2	15.3	6.7	8.0	4.2	1.6
55歳当時／官公庁	358.81	100.0	55.8	4.3	19.6	9.0	3.8	5.5	2.0
55歳以降定年経験あり	3267.4	100.0	58.4	5.3	13.9	9.5	6.2	4.1	2.7
55歳以降定年経験なし	4329.5	100.0	60.0	4.2	11.8	6.0	3.7	8.9	5.4
55歳当時の企業に継続勤務	3861.9	100.0	63.6	4.2	11.5	6.9	3.6	6.7	3.7
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2670.9	100.0	61.7	5.6	14.7	6.5	5.5	2.6	3.3
55歳当時の企業を離職し自営等	886.13	100.0	44.4	3.2	11.5	11.0	4.3	19.8	5.8
雇用者でなかった	2284.2	100.0	57.9	1.4	10.4	8.5	4.4	12.1	5.4
〔地域ブロック〕									
北海道・東北	1222.9	100.0	63.4	3.5	8.3	6.7	4.1	7.2	6.9
関東甲信越	3706.8	100.0	56.4	3.4	14.3	7.5	4.6	9.1	4.6
東海・北陸	1514.2	100.0	61.6	5.6	12.8	7.0	4.2	5.4	3.4
近畿	1481.6	100.0	56.1	4.3	14.8	8.7	3.8	8.1	4.1
中国・四国	942.26	100.0	56.0	4.4	7.8	9.5	6.2	10.2	5.9
九州・沖縄	1213.5	100.0	63.2	2.5	9.4	7.0	6.1	6.7	5.0
〔市部・その他〕									
市部	9058.7	100.0	58.7	4.0	12.4	7.5	4.6	8.1	4.6
その他	1022.4	100.0	59.1	2.9	10.5	8.6	5.8	6.5	6.6

問4(7)経済上の理由の具体的な内容

(千人、%)

	該当者		自分と 家族の 生活を 維持す るため	生活水 準を上 げるた め	その他	無回答
	人数	割合				
【総数】	7202	100.0	82.1	11.6	2.7	3.6
〔年齢階層〕						
60～64歳	4539	100.0	84.6	9.5	3.1	2.8
65～69歳	2663	100.0	77.8	15.4	2.0	4.9
〔性別×年齢階層〕						
男性計	4389	100.0	86.7	9.1	2.1	2.1
男性・60～64歳	2847	100.0	88.8	7.2	2.6	1.5
男性・65～69歳	1542	100.0	82.8	12.6	1.3	3.4
女性計	2813	100.0	74.9	15.7	3.6	5.8
女性・60～64歳	1692	100.0	77.5	13.3	4.0	5.1
女性・65～69歳	1121	100.0	70.9	19.2	3.0	6.9
〔55歳時点の仕事の状況〕						
雇用者であった	5546	100.0	81.4	12.6	2.5	3.5
60～64歳	3627	100.0	83.9	10.6	3.0	2.6
65～69歳	1919	100.0	76.7	16.5	1.6	5.2
男性計	3336	100.0	85.8	10.2	1.9	2.1
男性・60～64歳	2237	100.0	88.2	8.4	2.1	1.3
男性・65～69歳	1098	100.0	80.9	13.9	1.4	3.8
女性計	2211	100.0	74.7	16.3	3.5	5.5
女性・60～64歳	1390	100.0	76.9	14.1	4.4	4.6
女性・65～69歳	821	100.0	71.1	20.0	1.9	7.0
55歳当時／正社員	3776	100.0	81.7	13.3	1.9	3.1
55歳当時／正社員以外	1707	100.0	80.2	11.3	4.0	4.5
55歳当時／100人未満規模企業	2855	100.0	83.1	10.7	2.3	3.9
55歳当時／100人～499人規模企業	952	100.0	83.6	11.9	1.8	2.7
55歳当時／500人以上規模企業	1370	100.0	78.5	15.7	3.4	2.3
55歳当時／官公庁	273	100.0	72.4	17.8	1.1	8.7
55歳以降定年経験あり	2401	100.0	79.5	14.6	2.4	3.5
55歳以降定年経験なし	3079	100.0	83.1	11.0	2.5	3.5
55歳当時の企業に継続勤務	2901	100.0	84.1	10.8	1.8	3.4
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2026	100.0	76.3	16.2	3.8	3.8
55歳当時の企業を離職し自営等	510	100.0	87.2	8.9	1.3	2.6
雇用者でなかった	1619	100.0	84.6	8.5	3.4	3.5
〔地域ブロック〕						
北海道・東北	868	100.0	87.1	8.7	2.0	2.2
関東甲信越	2683	100.0	79.6	14.2	1.8	4.3
東海・北陸	1088	100.0	86.5	9.2	2.5	1.9
近畿	1028	100.0	82.4	8.8	3.8	5.0
中国・四国	633	100.0	71.7	18.7	4.7	4.9
九州・沖縄	903	100.0	86.3	8.0	3.5	2.2
〔市部・その他〕						
市部	6496	100.0	81.6	12.0	2.8	3.6
その他	706	100.0	86.4	8.4	2.0	3.2

問5.60代不就業者の仕事をしなかった理由

(千人、%)

	該当者		仕事を したい と思い ながら 仕事に つけな かった	仕事を したい と思わ なかつ た	無回答
	人数	割合			
【総数】	8078	100.0	26.0	71.9	2.2
〔年齢階層〕					
60～64歳	3596	100.0	28.0	69.7	2.3
65～69歳	4483	100.0	24.4	73.6	2.0
〔性別×年齢階層〕					
男性計	3011	100.0	35.0	61.1	3.8
男性・60～64歳	1196	100.0	42.9	52.5	4.6
男性・65～69歳	1815	100.0	29.8	66.9	3.3
女性計	5067	100.0	20.6	78.2	1.2
女性・60～64歳	2400	100.0	20.5	78.3	1.2
女性・65～69歳	2668	100.0	20.7	78.2	1.1
〔55歳時点の仕事の状況〕					
雇用者であった	4794	100.0	29.4	68.6	2.1
60～64歳	1909	100.0	35.2	61.9	2.9
65～69歳	2885	100.0	25.5	73.0	1.5
男性計	2489	100.0	33.4	64.0	2.6
男性・60～64歳	964	100.0	41.1	55.6	3.2
男性・65～69歳	1526	100.0	28.5	69.3	2.2
女性計	2304	100.0	25.1	73.4	1.5
女性・60～64歳	945	100.0	29.2	68.2	2.6
女性・65～69歳	1359	100.0	22.2	77.1	0.8
55歳当時／正社員	3031	100.0	29.0	69.3	1.6
55歳当時／正社員以外	1743	100.0	30.3	67.0	2.7
55歳当時／100人未満規模企業	2091	100.0	33.3	64.7	2.0
55歳当時／100人～499人規模企業	990	100.0	33.5	63.9	2.7
55歳当時／500人以上規模企業	1181	100.0	25.5	72.2	2.3
55歳当時／官公庁	462	100.0	15.7	84.3	0.0
55歳以降定年経験あり	2677	100.0	28.1	69.8	2.1
55歳以降定年経験なし	2106	100.0	31.2	66.8	2.0
55歳当時の企業に継続勤務	0	100.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	0	100.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時の企業を離職し自営等	0	100.0	0.0	0.0	0.0
雇用者でなかった	3260	100.0	20.7	77.3	2.0
〔地域ブロック〕					
北海道・東北	998	100.0	32.0	64.4	3.6
関東甲信越	2882	100.0	26.3	71.2	2.5
東海・北陸	1078	100.0	24.4	74.3	1.3
近畿	1493	100.0	20.9	78.5	0.6
中国・四国	780	100.0	25.0	71.9	3.1
九州・沖縄	848	100.0	29.7	68.0	2.3
〔市部・その他〕					
市部	7318	100.0	25.5	72.5	2.1
その他	760	100.0	31.0	65.9	3.1

付問5-1.就業希望の不業者の仕事につけなかった主な理由

(千人、%)

	該当者		適当な仕事が見つからなかった	起業・開業の準備中であった	請負や内職の仕事の注文がなかった	あなたの健康上の理由	家族の健康上の理由(介護等)	家庭の事情(5を除く。家事など)	その他	無回答
	人数	割合								
【総数】	2099	100.0	36.2	0.6	1.5	32.7	15.9	9.5	3.0	0.6
〔年齢階層〕										
60～64歳	1006	100.0	35.2	0.7	0.7	34.2	16.0	9.5	3.4	0.4
65～69歳	1093	100.0	37.1	0.5	2.3	31.3	15.8	9.5	2.7	0.8
〔性別×年齢階層〕										
男性計	1054	100.0	40.8	1.2	3.0	35.6	12.9	4.0	2.5	0.0
男性・60～64歳	513	100.0	43.0	1.4	1.3	35.7	12.2	3.5	3.0	0.0
男性・65～69歳	541	100.0	38.7	0.9	4.6	35.6	13.7	4.4	2.0	0.0
女性計	1044	100.0	31.5	0.0	0.0	29.7	18.9	15.1	3.5	1.2
女性・60～64歳	493	100.0	27.0	0.0	0.0	32.6	20.0	15.8	3.7	0.7
女性・65～69歳	551	100.0	35.5	0.0	0.0	27.1	18.0	14.5	3.3	1.6
〔55歳時点の仕事の状況〕										
雇用者であった	1409	100.0	44.3	0.9	1.8	25.7	16.2	8.4	2.5	0.3
60～64歳	672	100.0	45.7	1.1	1.0	24.7	17.0	8.2	1.8	0.5
65～69歳	737	100.0	43.1	0.7	2.5	26.6	15.4	8.6	3.2	0.0
男性計	832	100.0	49.8	1.5	3.0	27.8	12.7	3.7	1.5	0.0
男性・60～64歳	397	100.0	52.7	1.8	1.7	27.5	12.7	1.7	1.9	0.0
男性・65～69歳	435	100.0	47.1	1.2	4.3	28.1	12.8	5.5	1.2	0.0
女性計	578	100.0	36.5	0.0	0.0	22.7	21.1	15.1	4.0	0.6
女性・60～64歳	276	100.0	35.6	0.0	0.0	20.7	23.3	17.4	1.7	1.3
女性・65～69歳	302	100.0	37.3	0.0	0.0	24.5	19.1	13.0	6.1	0.0
55歳当時／正社員	880	100.0	42.5	1.4	2.2	26.1	15.8	7.6	4.0	0.4
55歳当時／正社員以外	529	100.0	47.4	0.0	1.2	25.0	16.7	9.7	0.0	0.0
55歳当時／100人未満規模企業	696	100.0	40.5	0.7	3.1	30.0	13.7	10.6	1.3	0.0
55歳当時／100人～499人規模企業	331	100.0	47.3	0.0	1.0	28.5	10.8	5.6	5.7	1.1
55歳当時／500人以上規模企業	301	100.0	49.1	1.2	0.0	18.2	23.1	8.5	0.0	0.0
55歳当時／官公庁	72	100.0	41.0	4.7	0.0	5.7	37.5	0.0	11.1	0.0
55歳以降定年経験あり	752	100.0	50.8	0.5	0.8	22.1	16.1	5.7	4.1	0.0
55歳以降定年経験なし	657	100.0	36.9	1.3	2.9	29.9	16.2	11.5	0.8	0.6
55歳当時の企業に継続勤務	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時の企業を離職し自営等	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
雇用者でなかった	675	100.0	19.9	0.0	1.0	47.4	14.2	12.2	4.1	1.3
〔地域ブロック〕										
北海道・東北	319	100.0	36.6	0.0	3.0	45.8	6.8	5.1	0.0	2.7
関東甲信越	758	100.0	40.3	0.4	1.6	22.7	18.4	10.7	5.8	0.0
東海・北陸	263	100.0	33.1	0.0	2.4	50.9	2.4	7.9	1.8	1.4
近畿	312	100.0	37.1	1.2	1.1	36.0	21.2	3.4	0.0	0.0
中国・四国	195	100.0	33.2	0.0	0.0	37.5	12.3	17.0	0.0	0.0
九州・沖縄	252	100.0	27.4	2.0	0.0	19.2	30.4	15.2	5.8	0.0
〔市部・その他〕										
市部	1863	100.0	36.1	0.7	1.7	32.7	16.3	8.7	3.4	0.5
その他	236	100.0	36.7	0.0	0.0	32.5	12.9	16.4	0.0	1.6



付問5-2. 適当な仕事が見つからなかった不就業者の詳細な理由（「適当な仕事が見つからなかった」と回答した人を対象）

（千人、％）

	該当者		職種が希望と合わなかった	労働時間が希望と合わなかった	賃金、報酬が希望と合わなかった	通勤時間が希望と合わなかった	条件にこだわらないが、仕事がない	その他	無回答
	人数	割合							
【総数】	759	100.0	30.1	16.1	4.1	1.5	37.6	4.7	5.8
〔年齢階層〕									
60～64歳	354	100.0	36.0	19.0	8.8	0.0	25.7	4.4	6.1
65～69歳	405	100.0	24.9	13.5	0.0	2.9	48.1	5.0	5.7
〔性別×年齢階層〕									
男性計	430	100.0	36.1	9.1	6.0	1.2	36.2	5.1	6.4
男性・60～64歳	220	100.0	35.7	11.7	11.7	0.0	29.6	4.5	6.8
男性・65～69歳	210	100.0	36.4	6.4	0.0	2.4	43.0	5.7	6.0
女性計	329	100.0	22.2	25.2	1.6	2.0	39.6	4.3	5.1
女性・60～64歳	133	100.0	36.5	31.2	4.0	0.0	19.1	4.4	4.8
女性・65～69歳	196	100.0	12.5	21.1	0.0	3.4	53.6	4.2	5.3
〔55歳時点の仕事の状況〕									
雇用者であった	625	100.0	32.4	15.1	4.1	1.9	36.7	4.4	5.5
60～64歳	307	100.0	36.7	16.2	8.4	0.0	26.6	5.1	7.0
65～69歳	317	100.0	28.2	14.0	0.0	3.7	46.4	3.8	4.0
男性計	414	100.0	36.6	8.5	6.2	1.2	35.5	5.3	6.7
男性・60～64歳	209	100.0	36.0	10.3	12.4	0.0	29.4	4.7	7.2
男性・65～69歳	205	100.0	37.3	6.5	0.0	2.4	41.7	5.9	6.2
女性計	211	100.0	24.0	28.0	0.0	3.2	39.0	2.8	3.1
女性・60～64歳	98	100.0	38.2	28.7	0.0	0.0	20.6	6.0	6.6
女性・65～69歳	113	100.0	11.6	27.5	0.0	5.9	55.1	0.0	0.0
55歳当時／正社員	374	100.0	35.9	13.8	5.9	1.3	31.6	4.1	7.4
55歳当時／正社員以外	250	100.0	27.1	17.0	1.5	2.7	44.2	5.0	2.6
55歳当時／100人未満規模企業	282	100.0	30.1	14.5	4.3	0.0	47.5	0.0	3.6
55歳当時／100人～499人規模企業	157	100.0	37.6	9.7	0.0	4.3	36.6	11.8	0.0
55歳当時／500人以上規模企業	148	100.0	32.3	19.5	9.3	3.4	19.7	6.3	9.5
55歳当時／官公庁	30	100.0	36.2	30.7	0.0	0.0	0.0	0.0	33.1
55歳以降定年経験あり	382	100.0	35.3	12.9	5.8	3.1	31.8	3.8	7.3
55歳以降定年経験なし	242	100.0	27.7	18.4	1.5	0.0	44.4	5.4	2.5
55歳当時の企業に継続勤務	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時の企業を離職し自営等	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
雇用者でなかった	134	100.0	19.3	20.9	3.9	0.0	42.2	6.0	7.6
〔地域ブロック〕									
北海道・東北	117	100.0	17.5	5.9	4.5	5.7	52.5	11.0	2.9
関東甲信越	305	100.0	31.7	8.9	4.5	0.0	41.7	2.1	11.1
東海・北陸	87	100.0	14.9	34.7	0.0	5.7	30.7	9.3	4.7
近畿	116	100.0	24.7	43.2	3.2	0.0	29.0	0.0	0.0
中国・四国	65	100.0	29.7	11.9	13.0	0.0	35.9	4.5	4.9
九州・沖縄	69	100.0	72.7	0.0	0.0	0.0	19.2	8.1	0.0
〔市部・その他〕									
市部	672	100.0	28.4	16.9	3.8	0.7	39.5	4.0	6.6
その他	87	100.0	42.9	10.0	6.1	7.7	23.2	10.1	0.0

付問5-3.不就業者の最も希望する働き方(「適当な仕事が見つからなかった」と回答した人を対象) (千人、%)

	該当者		普通勤務(フルタイム勤務)で会社などに雇われたい	短時間勤務で会社などに雇われたい	近所の人や会社などに頼まれて、任意に行う仕事をしたい	家庭で内職をしたい	自分で事業をしたい	その他	無回答
	人数	割合							
【総数】	759	100.0	19.3	50.1	15.3	1.4	2.2	4.2	7.4
〔年齢階層〕									
60～64歳	354	100.0	22.7	59.3	8.9	0.0	1.1	1.0	7.1
65～69歳	405	100.0	16.4	42.1	20.9	2.6	3.3	7.0	7.7
〔性別×年齢階層〕									
男性計	430		23.7	50.6	11.5	2.5	0.9	3.6	7.3
男性・60～64歳	220	100.0	27.9	51.1	9.2	0.0	1.7	1.6	8.5
男性・65～69歳	210	100.0	19.4	50.0	13.8	5.0	0.0	5.7	6.0
女性計	329		13.5	49.6	20.4	0.0	4.0	5.0	7.6
女性・60～64歳	133	100.0	14.0	72.8	8.3	0.0	0.0	0.0	4.8
女性・65～69歳	196	100.0	13.2	33.7	28.6	0.0	6.7	8.3	9.4
〔55歳時点の仕事の状況〕									
雇用者であった	625	100.0	23.5	53.9	10.3	1.7	0.0	4.5	6.1
60～64歳	307		26.1	57.2	8.5	0.0	0.0	0.0	8.2
65～69歳	317		20.9	50.8	12.1	3.3	0.0	8.9	4.0
男性計	414		24.7	51.6	10.7	2.5	0.0	2.9	7.6
男性・60～64歳	209	100.0	29.4	51.9	9.7	0.0	0.0	0.0	8.9
男性・65～69歳	205	100.0	19.8	51.2	11.8	5.1	0.0	5.9	6.2
女性計	211		21.1	58.5	9.5	0.0	0.0	7.7	3.1
女性・60～64歳	98	100.0	19.0	68.4	6.0	0.0	0.0	0.0	6.6
女性・65～69歳	113	100.0	23.0	49.9	12.6	0.0	0.0	14.5	0.0
55歳当時/正社員	374	100.0	21.4	51.4	13.8	2.8	0.0	3.2	7.4
55歳当時/正社員以外	250	100.0	26.6	57.6	5.2	0.0	0.0	6.5	4.0
55歳当時/100人未満規模企業	282	100.0	23.4	47.3	12.2	2.1	0.0	10.1	4.9
55歳当時/100人～499人規模企業	157	100.0	26.2	64.4	9.4	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時/500人以上規模企業	148	100.0	15.9	61.0	10.5	3.1	0.0	0.0	9.5
55歳当時/官公庁	30	100.0	40.6	26.3	0.0	0.0	0.0	0.0	33.1
55歳以降定年経験あり	382	100.0	19.9	56.4	13.5	1.2	0.0	1.7	7.3
55歳以降定年経験なし	242	100.0	29.1	50.0	5.4	2.5	0.0	9.0	4.1
55歳当時の企業に継続勤務	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時の企業を離職し自営等	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
雇用者でなかった	134	100.0	0.0	32.5	38.5	0.0	12.7	2.6	13.7
〔地域ブロック〕									
北海道・東北	117	100.0	17.0	49.5	19.4	0.0	11.3	0.0	2.9
関東甲信越	305	100.0	22.2	43.2	14.1	2.0	0.0	7.5	11.1
東海・北陸	87	100.0	7.4	60.4	13.0	5.2	0.0	0.0	14.0
近畿	116	100.0	21.4	51.6	23.8	0.0	0.0	0.0	3.2
中国・四国	65	100.0	18.9	58.4	17.9	0.0	0.0	0.0	4.9
九州・沖縄	69	100.0	22.4	59.0	0.0	0.0	5.6	13.1	0.0
〔市部・その他〕									
市部	672	100.0	18.0	48.8	16.0	1.6	2.5	4.7	8.4
その他	87	100.0	29.6	60.1	10.3	0.0	0.0	0.0	0.0

付問5-4. 適当な仕事が見つからなかった不就業者の現在の求職活動の状況

(千人、%)

	該当者		している	していない	無回答
	人数	割合			
【総数】	759	100.0	49.0	45.6	5.4
〔年齢階層〕					
60～64歳	354	100.0	56.1	38.7	5.2
65～69歳	405	100.0	42.7	51.6	5.7
〔性別×年齢階層〕					
男性計	430	100.0	54.1	40.2	5.7
男性・60～64歳	220	100.0	62.0	32.6	5.4
男性・65～69歳	210	100.0	45.8	48.2	6.0
女性計	329	100.0	42.3	52.6	5.1
女性・60～64歳	133	100.0	46.4	48.7	4.8
女性・65～69歳	196	100.0	39.5	55.3	5.3
〔55歳時点の仕事の状況〕					
雇用者であった	625	100.0	58.1	37.0	5.0
60～64歳	307	100.0	63.3	30.7	6.0
65～69歳	317	100.0	53.0	43.0	4.0
男性計	414	100.0	54.1	40.0	5.9
男性・60～64歳	209	100.0	63.4	30.9	5.7
男性・65～69歳	205	100.0	44.5	49.3	6.2
女性計	211	100.0	66.0	30.9	3.1
女性・60～64歳	98	100.0	63.1	30.3	6.6
女性・65～69歳	113	100.0	68.6	31.4	0.0
55歳当時／正社員	374	100.0	56.2	37.3	6.5
55歳当時／正社員以外	250	100.0	60.9	36.5	2.6
55歳当時／100人未満規模企業	282	100.0	57.3	39.1	3.6
55歳当時／100人～499人規模企業	157	100.0	62.7	37.3	0.0
55歳当時／500人以上規模企業	148	100.0	55.7	37.0	7.4
55歳当時／官公庁	30	100.0	41.3	25.6	33.1
55歳以降定年経験あり	382	100.0	54.8	38.7	6.5
55歳以降定年経験なし	242	100.0	63.3	34.2	2.5
55歳当時の企業に継続勤務	0	100.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	0	100.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時の企業を離職し自営等	0	100.0	0.0	0.0	0.0
雇用者でなかった	134	100.0	6.7	85.7	7.6
〔地域ブロック〕					
北海道・東北	117	100.0	23.6	73.5	2.9
関東甲信越	305	100.0	50.8	38.1	11.1
東海・北陸	87	100.0	51.7	43.6	4.7
近畿	116	100.0	58.8	41.2	0.0
中国・四国	65	100.0	71.7	28.3	0.0
九州・沖縄	69	100.0	42.9	57.1	0.0
〔市部・その他〕					
市部	672	100.0	49.3	44.6	6.1
その他	87	100.0	46.7	53.3	0.0

付問5-5.不就業者の求職活動の継続期間(適当な仕事が見つからない不就業者を対象)

(千人、%)

	該当者		3ヶ月未 満	3ヶ月～ 6ヶ月未 満	6ヶ月～ 1年未 満	1年～1 年6ヶ月 未満	1年6ヶ 月～2 年未満	2年～3 年未満	3年以 上	無回答
	人数	割合								
【総数】	372	100.0	15.0	18.8	16.1	18.7	6.3	5.2	19.8	0.0
〔年齢階層〕										
60～64歳	199	100.0	19.6	20.5	13.4	22.7	4.2	7.2	12.4	0.0
65～69歳	173	100.0	9.7	16.9	19.3	14.1	8.9	2.8	28.3	0.0
〔性別×年齢階層〕										
男性計	233	100.0	7.7	16.9	11.7	28.0	7.4	8.3	20.0	0.0
男性・60～64歳	137	100.0	5.2	18.1	16.5	29.9	6.0	10.5	13.8	0.0
男性・65～69歳	96	100.0	11.3	15.1	4.9	25.4	9.2	5.0	28.8	0.0
女性計	139	100.0	27.2	22.1	23.5	3.1	4.7	0.0	19.5	0.0
女性・60～64歳	62	100.0	51.4	25.8	6.5	6.9	0.0	0.0	9.4	0.0
女性・65～69歳	77	100.0	7.8	19.1	37.2	0.0	8.4	0.0	27.6	0.0
〔55歳時点の仕事の状況〕										
雇用者であった	363	100.0	15.4	19.3	16.5	19.2	6.5	4.0	19.2	0.0
60～64歳	195	100.0	20.0	20.9	13.7	23.2	4.2	7.4	10.6	0.0
65～69歳	168	100.0	10.0	17.4	19.9	14.5	9.1	0.0	29.1	0.0
男性計	224	100.0	8.1	17.6	12.2	29.2	7.7	6.4	18.9	0.0
男性・60～64歳	133	100.0	5.4	18.7	17.0	30.8	6.2	10.8	11.1	0.0
男性・65～69歳	91	100.0	12.0	15.9	5.2	26.8	9.7	0.0	30.4	0.0
女性計	139	100.0	27.2	22.1	23.5	3.1	4.7	0.0	19.5	0.0
女性・60～64歳	62	100.0	51.4	25.8	6.5	6.9	0.0	0.0	9.4	0.0
女性・65～69歳	77	100.0	7.8	19.1	37.2	0.0	8.4	0.0	27.6	0.0
55歳当時／正社員	210	100.0	5.2	28.5	13.0	27.5	9.3	3.4	13.1	0.0
55歳当時／正社員以外	153	100.0	29.4	6.6	21.4	7.6	2.7	4.7	27.5	0.0
55歳当時／100人未満規模企業	161	100.0	16.8	17.4	26.5	18.1	5.5	6.4	9.3	0.0
55歳当時／100人～499人規模企業	98	100.0	14.8	25.5	4.2	25.5	4.2	0.0	25.8	0.0
55歳当時／500人以上規模企業	82	100.0	17.2	15.8	12.0	18.4	12.9	0.0	23.6	0.0
55歳当時／官公庁	12	100.0	0.0	31.4	26.4	0.0	0.0	0.0	42.2	0.0
55歳以降定年経験あり	210	100.0	11.9	23.2	24.8	22.6	3.1	3.5	11.0	0.0
55歳以降定年経験なし	153	100.0	20.2	14.0	5.2	14.5	11.2	4.6	30.3	0.0
55歳当時の企業に継続勤務	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時の企業を離職し自営等	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
雇用者でなかった	9	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	53.9	46.1	0.0
〔地域ブロック〕										
北海道・東北	28	100.0	0.0	10.7	28.8	13.5	0.0	12.4	34.6	0.0
関東甲信越	155	100.0	21.3	11.3	16.8	20.7	0.0	2.6	27.2	0.0
東海・北陸	45	100.0	7.3	27.7	6.8	15.1	14.4	17.7	11.1	0.0
近畿	68	100.0	28.6	0.0	11.5	21.2	25.2	0.0	13.7	0.0
中国・四国	46	100.0	0.0	24.9	23.7	26.9	0.0	8.2	16.3	0.0
九州・沖縄	30	100.0	0.0	86.3	13.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔市部・その他〕										
市部	331	100.0	12.8	19.3	18.1	17.8	7.1	5.8	19.1	0.0
その他	40	100.0	33.3	14.9	0.0	26.0	0.0	0.0	25.8	0.0

付問5-6.不就業者の仕事をしたいと思わなかった主な理由(就業希望を持たない不就業者を対象)

(千人、%)

	該当者		経済上の理由	今までの技能、経験が通用しなくなった	適当な就職口がみつからなかった	あなたの健康上の理由	家族の健康上の理由(介護など)	趣味、社会活動に専念したいから	家事などに専念したいから	その他	無回答
	人数	割合									
【総数】	5806	100.0	15.0	1.2	5.9	22.6	9.5	15.6	22.9	5.7	1.7
〔年齢階層〕											
60～64歳	2507	100.0	13.1	0.8	6.6	22.5	12.3	13.7	25.0	4.3	1.7
65～69歳	3299	100.0	16.4	1.6	5.4	22.7	7.3	17.1	21.3	6.7	1.6
〔性別×年齢階層〕											
男性計	1841	100.0	19.3	3.4	9.8	25.9	8.4	21.8	4.6	5.2	1.7
男性・60～64歳	627	100.0	15.8	1.8	11.8	27.7	7.5	21.1	7.1	4.9	2.4
男性・65～69歳	1213	100.0	21.1	4.3	8.8	24.9	8.8	22.2	3.3	5.3	1.3
女性計	3965	100.0	13.0	0.2	4.1	21.1	10.0	12.7	31.4	5.9	1.6
女性・60～64歳	1879	100.0	12.1	0.5	4.9	20.8	13.9	11.2	31.0	4.2	1.4
女性・65～69歳	2086	100.0	13.7	0.0	3.4	21.3	6.4	14.1	31.7	7.5	1.8
〔55歳時点の仕事の状況〕											
雇用者であった	3286	100.0	17.4	1.9	8.1	23.9	7.2	20.1	13.2	6.9	1.2
60～64歳	1181	100.0	15.1	1.4	10.6	26.7	9.2	19.2	10.2	6.4	1.3
65～69歳	2105	100.0	18.7	2.2	6.7	22.4	6.1	20.5	15.0	7.1	1.2
男性計	1594	100.0	19.9	3.4	10.6	22.9	7.9	23.4	4.4	5.7	2.0
男性・60～64歳	536	100.0	15.6	1.3	12.5	25.8	6.2	23.3	6.7	5.7	2.9
男性・65～69歳	1058	100.0	22.1	4.4	9.6	21.4	8.8	23.4	3.2	5.6	1.5
女性計	1692	100.0	15.1	0.6	5.8	25.0	6.6	16.9	21.6	8.0	0.5
女性・60～64歳	645	100.0	14.6	1.5	9.0	27.5	11.6	15.7	13.0	7.0	0.0
女性・65～69歳	1047	100.0	15.3	0.0	3.8	23.4	3.5	17.6	26.9	8.6	0.8
55歳当時／正社員	2101	100.0	18.0	2.6	7.8	20.0	7.9	23.0	11.6	7.6	1.5
55歳当時／正社員以外	1167	100.0	15.6	0.8	8.8	31.4	5.7	15.0	16.3	5.6	0.7
55歳当時／100人未満規模企業	1353	100.0	17.5	1.1	7.6	30.7	8.0	11.4	15.1	7.5	1.0
55歳当時／100人～499人規模企業	632	100.0	15.7	2.6	6.6	28.7	9.6	15.0	16.2	2.9	2.6
55歳当時／500人以上規模企業	853	100.0	19.4	3.1	12.4	14.1	4.0	32.0	6.7	7.9	0.5
55歳当時／官公庁	390	100.0	15.1	1.4	2.8	15.5	4.5	35.3	14.1	10.0	1.4
55歳以降定年経験あり	1868	100.0	20.3	2.1	8.7	17.6	6.7	24.4	10.9	8.2	1.2
55歳以降定年経験なし	1407	100.0	13.7	1.7	7.4	32.5	8.0	13.7	16.5	5.1	1.3
55歳当時の企業に継続勤務	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時の企業を離職し自営等	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
雇用者でなかった	2519	100.0	11.8	0.4	3.0	20.8	12.4	9.8	35.5	4.1	2.2
〔地域ブロック〕											
北海道・東北	643	100.0	20.2	1.5	5.9	35.6	8.9	10.4	15.0	0.8	1.8
関東甲信越	2053	100.0	14.2	0.7	7.6	18.2	8.3	20.4	23.8	5.8	1.1
東海・北陸	800	100.0	9.4	0.7	5.8	20.1	10.6	18.1	26.2	7.4	1.6
近畿	1172	100.0	12.7	1.5	3.4	23.3	9.8	12.3	27.3	6.7	2.9
中国・四国	561	100.0	11.9	3.0	7.1	27.1	11.5	8.6	22.5	8.3	0.0
九州・沖縄	577	100.0	27.5	1.4	3.8	21.4	10.1	14.4	15.1	3.6	2.7
〔市部・その他〕											
市部	5305	100.0	15.1	1.4	5.6	22.8	9.5	15.9	22.3	5.6	1.8
その他	501	100.0	13.6	0.0	8.9	20.7	8.9	12.4	29.3	6.2	0.0

付問5-7.経済上の理由から就業希望を持たない不就業者の具体的な理由(複数回答) (千人、%)

	該当者		年金、退職金で生活できるようになったから	財産収入があるから	預貯金があるから	配偶者や子供の収入があるから	その他	無回答
	人数	割合						
【総数】	870	100.0	76.1	17.4	32.8	21.9	8.8	1.8
〔年齢階層〕								
60～64歳	327	100.0	70.6	16.9	27.3	30.8	10.1	1.6
65～69歳	543	100.0	79.5	17.7	36.0	16.6	7.9	1.9
〔性別×年齢階層〕								
男性計	356	100.0	85.8	20.2	39.7	7.3	4.2	0.0
男性・60～64歳	99	100.0	84.5	27.0	39.7	14.2	7.6	0.0
男性・65～69歳	256	100.0	86.3	17.6	39.7	4.6	2.9	0.0
女性計	514	100.0	69.4	15.5	28.0	32.1	11.9	3.0
女性・60～64歳	228	100.0	64.5	12.6	22.0	38.1	11.3	2.3
女性・65～69歳	286	100.0	73.4	17.9	32.8	27.3	12.5	3.6
〔55歳時点の仕事の状況〕								
雇用者であった	572	100.0	81.2	20.8	38.0	17.1	11.6	0.0
60～64歳	178	100.0	84.2	12.9	26.6	25.5	13.0	0.0
65～69歳	394	100.0	79.8	24.4	43.1	13.3	10.9	0.0
男性計	317	100.0	86.5	20.2	39.5	8.1	4.7	0.0
男性・60～64歳	84	100.0	91.0	22.6	39.2	16.9	9.0	0.0
男性・65～69歳	234	100.0	84.9	19.3	39.6	5.0	3.2	0.0
女性計	255	100.0	74.5	21.7	36.1	28.2	20.1	0.0
女性・60～64歳	94	100.0	78.2	4.3	15.3	33.2	16.5	0.0
女性・65～69歳	160	100.0	72.4	31.9	48.2	25.3	22.2	0.0
55歳当時／正社員	378	100.0	87.4	23.9	45.5	10.4	6.9	0.0
55歳当時／正社員以外	182	100.0	67.0	15.8	24.8	32.1	21.9	0.0
55歳当時／100人未満規模企業	237	100.0	68.4	6.3	29.0	29.7	16.0	0.0
55歳当時／100人～499人規模企業	99	100.0	90.5	30.2	48.1	11.3	9.9	0.0
55歳当時／500人以上規模企業	166	100.0	88.8	31.7	42.3	9.8	8.1	0.0
55歳当時／官公庁	59	100.0	100.0	37.2	51.8	0.0	0.0	0.0
55歳以降定年経験あり	379	100.0	90.6	30.1	47.9	13.0	3.3	0.0
55歳以降定年経験なし	193	100.0	62.8	2.7	18.4	25.0	27.8	0.0
55歳当時の企業に継続勤務	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時の企業を離職し自営等	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
雇用者でなかった	298	100.0	66.4	10.9	22.8	31.3	3.4	5.2
〔地域ブロック〕								
北海道・東北	130	100.0	63.6	15.9	26.5	15.7	10.2	7.9
関東甲信越	291	100.0	78.2	20.4	35.3	29.5	4.8	1.8
東海・北陸	76	100.0	94.3	14.8	31.5	14.8	12.0	0.0
近畿	148	100.0	80.8	13.3	34.6	16.8	9.5	0.0
中国・四国	67	100.0	67.2	18.4	36.4	25.3	7.9	0.0
九州・沖縄	159	100.0	73.3	17.9	30.6	20.0	13.1	0.0
〔市部・その他〕								
市部	802	100.0	77.7	18.1	34.3	21.7	8.0	1.9
その他	68	100.0	57.0	9.2	14.2	24.7	18.3	0.0

問6.55歳当時の雇用の有無

(千人、%)

	総数		雇われていた	雇われていなかった	無回答
	人数	割合			
【総数】	18199	100.0	69.0	30.5	0.6
〔年齢階層〕					
60～64歳	9650	100.0	69.6	30.1	0.3
65～69歳	8549	100.0	68.3	30.9	0.9
〔性別×年齢階層〕					
男性計	8861	100.0	78.8	20.6	0.5
男性・60～64歳	4761	100.0	79.1	20.5	0.3
男性・65～69歳	4100	100.0	78.5	20.7	0.8
女性計	9337	100.0	59.6	39.8	0.6
女性・60～64歳	4889	100.0	60.3	39.4	0.3
女性・65～69歳	4448	100.0	58.8	40.3	0.9
〔55歳時点の仕事の状況〕					
雇用者であった	12548	100.0	100.0	0.0	0.0
60～64歳	6713	100.0	100.0	0.0	0.0
65～69歳	5835	100.0	100.0	0.0	0.0
男性計	6985	100.0	100.0	0.0	0.0
男性・60～64歳	3767	100.0	100.0	0.0	0.0
男性・65～69歳	3219	100.0	100.0	0.0	0.0
女性計	5563	100.0	100.0	0.0	0.0
女性・60～64歳	2947	100.0	100.0	0.0	0.0
女性・65～69歳	2617	100.0	100.0	0.0	0.0
55歳当時／正社員	8180	100.0	100.0	0.0	0.0
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	100.0	0.0	0.0
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	100.0	0.0	0.0
55歳当時／100人～499人規模企業	2236	100.0	100.0	0.0	0.0
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	100.0	0.0	0.0
55歳当時／官公庁	821	100.0	100.0	0.0	0.0
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	100.0	0.0	0.0
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	100.0	0.0	0.0
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	100.0	0.0	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	100.0	0.0	0.0
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	100.0	0.0	0.0
雇用者でなかった	5544	100.0	0.0	100.0	0.0
〔地域ブロック〕					
北海道・東北	2221	100.0	60.0	38.9	1.1
関東甲信越	6597	100.0	70.6	28.9	0.6
東海・北陸	2596	100.0	73.1	26.4	0.5
近畿	2983	100.0	67.7	32.0	0.3
中国・四国	1731	100.0	72.2	26.6	1.2
九州・沖縄	2071	100.0	67.4	32.6	0.0
〔市部・その他〕					
市部	16416	100.0	69.5	30.1	0.5
その他	1783	100.0	64.4	34.0	1.6



問7(1)55歳当時勤めていた時の雇用形態

(千人、%)

	該当者		正社員	パート・ アルバイト	嘱託	契約社 員	派遣労 働者	その他	無回答
	人数	割合							
【総数】	12548	100.0	65.2	23.1	2.5	3.3	1.3	3.6	1.0
〔年齢階層〕									
60～64歳	6713	100.0	65.9	21.8	2.4	3.6	1.5	3.9	0.9
65～69歳	5835	100.0	64.4	24.7	2.6	3.0	1.1	3.3	1.0
〔性別×年齢階層〕									
男性計	6985	100.0	85.6	3.7	2.4	3.3	1.4	2.7	0.9
男性・60～64歳	3767	100.0	85.5	4.0	1.9	3.2	1.8	3.0	0.7
男性・65～69歳	3219	100.0	85.6	3.3	3.0	3.5	1.1	2.4	1.1
女性計	5563	100.0	39.6	47.6	2.6	3.3	1.1	4.7	1.0
女性・60～64歳	2947	100.0	40.8	44.7	3.1	4.1	1.1	5.0	1.3
女性・65～69歳	2617	100.0	38.3	50.9	2.2	2.4	1.1	4.4	0.8
〔55歳時点の仕事の状況〕									
雇用者であった	12548	100.0	65.2	23.1	2.5	3.3	1.3	3.6	1.0
60～64歳	6713	100.0	65.9	21.8	2.4	3.6	1.5	3.9	0.9
65～69歳	5835	100.0	64.4	24.7	2.6	3.0	1.1	3.3	1.0
男性計	6985	100.0	85.6	3.7	2.4	3.3	1.4	2.7	0.9
男性・60～64歳	3767	100.0	85.5	4.0	1.9	3.2	1.8	3.0	0.7
男性・65～69歳	3219	100.0	85.6	3.3	3.0	3.5	1.1	2.4	1.1
女性計	5563	100.0	39.6	47.6	2.6	3.3	1.1	4.7	1.0
女性・60～64歳	2947	100.0	40.8	44.7	3.1	4.1	1.1	5.0	1.3
女性・65～69歳	2617	100.0	38.3	50.9	2.2	2.4	1.1	4.4	0.8
55歳当時／正社員	8180	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	0.0	68.4	7.4	9.8	3.8	10.6	0.0
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	60.1	28.1	1.8	2.3	1.2	6.3	0.2
55歳当時／100人～499人規模企業	2236	100.0	67.4	22.8	3.5	5.0	0.4	0.8	0.0
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	72.8	17.2	3.0	4.2	2.2	0.7	0.0
55歳当時／官公庁	821	100.0	86.7	4.4	2.9	3.9	0.4	1.1	0.6
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	83.8	10.0	2.8	1.6	0.7	0.6	0.5
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	48.6	35.0	2.3	4.9	1.8	6.3	1.0
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	64.7	24.8	2.6	3.7	0.5	3.1	0.6
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	71.7	18.6	2.3	4.3	1.9	0.9	0.2
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	60.7	8.3	1.2	0.4	1.0	24.5	3.9
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕									
北海道・東北	1332	100.0	61.7	21.7	2.8	4.4	2.7	6.2	0.4
関東甲信越	4655	100.0	65.8	23.4	2.4	3.3	1.2	2.8	1.2
東海・北陸	1896	100.0	67.2	25.1	1.1	2.4	1.3	2.5	0.5
近畿	2020	100.0	61.9	25.3	3.2	4.0	1.4	2.9	1.2
中国・四国	1249	100.0	68.6	20.3	2.8	1.4	0.0	5.8	1.0
九州・沖縄	1396	100.0	65.5	20.6	3.2	4.4	1.3	4.2	0.9
〔市部・その他〕									
市部	11401	100.0	64.8	24.0	2.5	3.2	1.3	3.2	0.9
その他	1147	100.0	69.0	14.7	2.8	4.1	1.3	7.2	1.0

問7(2)55歳当時雇われていた時の役職

(千人、%)

	該当者		一般従 業員	係長相 当	課長相 当	部長相 当	役員相 当	無回答
	人数	割合						
【総数】	12548	100.0	60.5	7.5	12.4	7.0	9.4	3.3
〔年齢階層〕								
60～64歳	6713	100.0	60.1	8.3	11.9	7.2	8.7	3.8
65～69歳	5835	100.0	60.9	6.5	12.9	6.7	10.2	2.8
〔性別×年齢階層〕								
男性計	6985	100.0	42.0	10.2	20.5	11.8	13.1	2.4
男性・60～64歳	3767	100.0	43.5	10.9	19.3	12.2	11.6	2.5
男性・65～69歳	3219	100.0	40.2	9.3	21.9	11.3	15.0	2.3
女性計	5563	100.0	83.8	4.0	2.1	0.9	4.8	4.4
女性・60～64歳	2947	100.0	81.4	4.9	2.4	0.7	5.1	5.4
女性・65～69歳	2617	100.0	86.4	3.0	1.8	1.1	4.4	3.3
〔55歳時点の仕事の状況〕								
雇用者であった	12548	100.0	60.5	7.5	12.4	7.0	9.4	3.3
60～64歳	6713	100.0	60.1	8.3	11.9	7.2	8.7	3.8
65～69歳	5835	100.0	60.9	6.5	12.9	6.7	10.2	2.8
男性計	6985	100.0	42.0	10.2	20.5	11.8	13.1	2.4
男性・60～64歳	3767	100.0	43.5	10.9	19.3	12.2	11.6	2.5
男性・65～69歳	3219	100.0	40.2	9.3	21.9	11.3	15.0	2.3
女性計	5563	100.0	83.8	4.0	2.1	0.9	4.8	4.4
女性・60～64歳	2947	100.0	81.4	4.9	2.4	0.7	5.1	5.4
女性・65～69歳	2617	100.0	86.4	3.0	1.8	1.1	4.4	3.3
55歳当時／正社員	8180	100.0	47.1	11.2	18.1	10.4	12.1	1.2
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	87.9	0.5	1.7	0.6	4.5	4.7
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	68.4	3.0	5.4	5.1	14.3	3.8
55歳当時／100人～499人規模企業	2236	100.0	58.5	9.9	17.8	6.4	6.1	1.2
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	53.1	11.5	19.0	11.6	4.4	0.3
55歳当時／官公庁	821	100.0	40.0	20.6	27.9	6.7	1.9	3.0
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	50.8	11.1	20.2	10.6	5.8	1.4
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	69.5	4.1	5.3	3.7	12.8	4.6
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	61.8	6.2	8.8	5.4	14.7	3.1
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	58.9	8.9	16.2	9.4	5.5	1.1
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	43.7	6.8	11.4	7.5	19.5	11.2
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕								
北海道・東北	1332	100.0	63.6	9.1	8.4	6.2	9.0	3.7
関東甲信越	4655	100.0	55.4	7.4	14.5	8.2	10.8	3.6
東海・北陸	1896	100.0	64.8	9.3	12.1	5.7	6.9	1.1
近畿	2020	100.0	62.1	5.9	12.1	6.7	8.1	5.0
中国・四国	1249	100.0	64.3	4.0	11.4	6.5	11.3	2.5
九州・沖縄	1396	100.0	62.9	8.8	10.5	6.1	8.7	3.0
〔市部・その他〕								
市部	11401	100.0	60.6	7.1	12.3	7.3	9.3	3.4
その他	1147	100.0	59.1	11.2	13.0	4.1	10.3	2.3

問7(3)55歳当時雇われていた会社の従業員数

(千人、%)

	該当者		4人 以下	5~ 9人	10 ~ 29 人	30 ~ 49 人	50 ~ 99 人	100 ~ 299 人	300 ~ 499 人	500 ~ 999 人	1,000 ~ 4,999 人	5,000 人 以上	官公 庁	無回 答
	人数	割合												
【総数】	12548	100.0	9.2	9.5	12.6	8.8	8.7	11.9	5.9	5.3	10.5	9.0	6.5	2.1
〔年齢階層〕														
60~64歳	6713	100.0	9.0	10.0	10.9	8.9	8.2	12.4	6.3	5.7	11.0	8.6	7.1	1.9
65~69歳	5835	100.0	9.5	9.0	14.6	8.8	9.2	11.3	5.5	4.7	9.9	9.4	5.9	2.2
〔性別×年齢階層〕														
	0													
男性計	6985	100.0	5.4	7.7	12.1	8.1	8.3	12.2	6.7	6.8	13.4	11.2	6.8	1.2
男性・60~64歳	3767	100.0	5.9	8.5	10.6	7.7	8.5	12.7	6.8	7.4	13.5	10.1	7.3	1.2
男性・65~69歳	3219	100.0	4.9	6.9	14.0	8.5	8.1	11.6	6.5	6.1	13.3	12.6	6.3	1.2
女性計	5563	100.0	14.0	11.8	13.2	9.8	9.1	11.5	5.0	3.3	6.9	6.1	6.2	3.2
女性・60~64歳	2947	100.0	12.9	12.0	11.2	10.3	7.9	11.9	5.8	3.7	7.9	6.7	6.8	2.9
女性・65~69歳	2617	100.0	15.2	11.5	15.5	9.1	10.5	11.0	4.1	2.9	5.8	5.5	5.5	3.4
〔55歳時点の仕事の状況〕														
雇用者であった	12548	100.0	9.2	9.5	12.6	8.8	8.7	11.9	5.9	5.3	10.5	9.0	6.5	2.1
60~64歳	6713	100.0	9.0	10.0	10.9	8.9	8.2	12.4	6.3	5.7	11.0	8.6	7.1	1.9
65~69歳	5835	100.0	9.5	9.0	14.6	8.8	9.2	11.3	5.5	4.7	9.9	9.4	5.9	2.2
男性計	6985	100.0	5.4	7.7	12.1	8.1	8.3	12.2	6.7	6.8	13.4	11.2	6.8	1.2
男性・60~64歳	3767	100.0	5.9	8.5	10.6	7.7	8.5	12.7	6.8	7.4	13.5	10.1	7.3	1.2
男性・65~69歳	3219	100.0	4.9	6.9	14.0	8.5	8.1	11.6	6.5	6.1	13.3	12.6	6.3	1.2
女性計	5563	100.0	14.0	11.8	13.2	9.8	9.1	11.5	5.0	3.3	6.9	6.1	6.2	3.2
女性・60~64歳	2947	100.0	12.9	12.0	11.2	10.3	7.9	11.9	5.8	3.7	7.9	6.7	6.8	2.9
女性・65~69歳	2617	100.0	15.2	11.5	15.5	9.1	10.5	11.0	4.1	2.9	5.8	5.5	5.5	3.4
55歳当時／正社員	8180	100.0	6.2	8.7	12.5	8.4	9.3	12.9	5.5	5.7	11.7	10.2	8.7	0.2
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	15.2	11.2	13.2	9.9	7.7	10.3	6.9	4.5	8.6	6.9	2.5	3.3
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	18.9	19.5	25.8	18.1	17.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時／100人~499人規模企業	2236	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	21.2	42.5	36.2	0.0	0.0
55歳当時／官公庁	821	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	3.5	3.7	8.8	6.9	9.5	14.4	7.4	7.0	14.9	12.9	10.1	0.8
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	14.3	14.8	16.3	10.6	7.9	9.8	4.5	3.7	6.6	5.4	3.3	3.0
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	10.6	11.4	14.9	8.8	10.0	11.6	6.2	4.8	9.5	7.2	3.8	1.2
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	5.5	6.8	11.5	10.1	10.1	12.4	4.8	5.8	14.8	10.0	6.3	2.0
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	27.2	16.9	9.7	4.3	4.8	4.5	2.7	5.1	8.0	6.0	4.4	6.5
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕														
北海道・東北	1332	100.0	14.7	11.6	16.7	8.1	6.7	11.2	7.7	5.1	5.5	5.3	6.8	0.5
関東甲信越	4655	100.0	8.8	8.3	10.4	7.8	10.0	11.5	6.4	4.5	13.7	10.4	6.0	2.3
東海・北陸	1896	100.0	9.2	7.3	15.1	10.2	8.6	11.3	6.2	5.1	10.2	8.3	7.5	1.1
近畿	2020	100.0	8.4	10.5	11.1	11.3	5.6	12.0	4.7	5.7	8.2	10.6	8.6	3.2
中国・四国	1249	100.0	8.5	12.7	16.5	8.4	10.9	13.7	3.6	6.8	8.0	5.2	3.3	2.3
九州・沖縄	1396	100.0	7.4	10.2	11.4	8.0	8.5	13.0	6.3	5.8	10.9	9.7	6.7	2.2
〔市部・その他〕														
市部	11401	100.0	9.1	9.5	12.4	8.7	9.1	11.4	6.0	5.0	10.9	9.1	6.5	2.1
その他	1147	100.0	10.3	9.2	14.5	9.7	4.4	16.3	4.9	7.5	6.8	7.2	7.1	2.1

問8.55歳当時の会社との現在の関係(現在就業している人を対象) (千人、%)

	該当者		55歳当 時と同じ会社 などに勤めて いる	55歳当 時と別の会社 に勤めて いる	自営 (自分 で事業 を営ん でいる)	その他	無回答
	人数	割合					
【総数】	7718	100.0	50.0	34.6	8.6	2.9	3.9
〔年齢階層〕							
60～64歳	4793	100.0	57.6	30.6	6.9	2.3	2.5
65～69歳	2925	100.0	37.6	41.2	11.4	3.7	6.1
〔性別×年齢階層〕							
男性計	4477	100.0	45.3	38.5	9.7	2.9	3.7
男性・60～64歳	2799	100.0	54.3	33.8	8.1	1.6	2.1
男性・65～69歳	1678	100.0	30.2	46.2	12.3	5.0	6.2
女性計	3241	100.0	56.6	29.2	7.2	2.8	4.2
女性・60～64歳	1994	100.0	62.3	26.0	5.2	3.3	3.1
女性・65～69歳	1247	100.0	47.5	34.4	10.3	2.0	5.9
〔55歳時点の仕事の状況〕							
雇用者であった	7718	100.0	50.0	34.6	8.6	2.9	3.9
60～64歳	4793	100.0	57.6	30.6	6.9	2.3	2.5
65～69歳	2925	100.0	37.6	41.2	11.4	3.7	6.1
男性計	4477	100.0	45.3	38.5	9.7	2.9	3.7
男性・60～64歳	2799	100.0	54.3	33.8	8.1	1.6	2.1
男性・65～69歳	1678	100.0	30.2	46.2	12.3	5.0	6.2
女性計	3241	100.0	56.6	29.2	7.2	2.8	4.2
女性・60～64歳	1994	100.0	62.3	26.0	5.2	3.3	3.1
女性・65～69歳	1247	100.0	47.5	34.4	10.3	2.0	5.9
55歳当時／正社員	5122	100.0	48.8	37.4	8.1	2.4	3.3
55歳当時／正社員以外	2497	100.0	53.6	30.0	9.1	3.5	3.9
55歳当時／100人未満規模企業	4011	100.0	53.7	29.3	10.7	3.2	3.1
55歳当時／100人～499人規模企業	1247	100.0	55.1	36.8	4.8	0.3	3.0
55歳当時／500人以上規模企業	1913	100.0	43.3	42.7	4.8	4.0	5.2
55歳当時／官公庁	359	100.0	40.9	47.2	9.1	1.7	1.1
55歳以降定年経験あり	3267	100.0	41.3	44.6	5.6	3.2	5.3
55歳以降定年経験なし	4330	100.0	57.0	27.3	10.8	2.6	2.3
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	0.0	0.0	75.0	25.0	0.0
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕							
北海道・東北	796	100.0	43.4	36.3	11.1	6.8	2.3
関東甲信越	2908	100.0	50.4	36.9	8.6	1.3	2.8
東海・北陸	1204	100.0	51.6	34.2	8.6	3.2	2.4
近畿	1177	100.0	51.1	30.5	8.9	2.4	7.0
中国・四国	707	100.0	53.5	30.8	6.9	3.1	5.6
九州・沖縄	926	100.0	48.6	34.6	7.4	4.2	5.2
〔市部・その他〕							
市部	7030	100.0	50.4	35.0	8.4	2.6	3.6
その他	689	100.0	46.5	30.3	11.1	5.1	7.0

付問8-1.現在の会社への入職経路(55歳当時と別の会社に勤めている人を対象) (千人、%)

	該当者		在籍出向	転籍	会社の紹介・あつせん	会社の紹介・あつせんなどによらず、自力で再就職	その他	無回答
	人数	割合						
【総数】	2671	100.0	3.7	8.4	9.9	50.2	24.6	3.2
〔年齢階層〕								
60～64歳	1466	100.0	5.3	11.4	9.8	49.8	21.1	2.7
65～69歳	1205	100.0	1.7	4.8	10.1	50.7	28.8	3.8
〔性別×年齢階層〕								
男性計	1723	100.0	4.9	8.8	11.7	48.4	24.2	2.0
男性・60～64歳	947	100.0	6.7	11.8	13.3	45.6	21.5	1.1
男性・65～69歳	776	100.0	2.7	5.2	9.7	51.9	27.6	3.0
女性計	948	100.0	1.6	7.7	6.7	53.5	25.2	5.3
女性・60～64歳	519	100.0	2.9	10.6	3.3	57.5	20.2	5.4
女性・65～69歳	429	100.0	0.0	4.2	10.9	48.6	31.2	5.2
〔55歳時点の仕事の状況〕								
雇用者であった	2671	100.0	3.7	8.4	9.9	50.2	24.6	3.2
60～64歳	1466	100.0	5.3	11.4	9.8	49.8	21.1	2.7
65～69歳	1205	100.0	1.7	4.8	10.1	50.7	28.8	3.8
男性計	1723	100.0	4.9	8.8	11.7	48.4	24.2	2.0
男性・60～64歳	947	100.0	6.7	11.8	13.3	45.6	21.5	1.1
男性・65～69歳	776	100.0	2.7	5.2	9.7	51.9	27.6	3.0
女性計	948	100.0	1.6	7.7	6.7	53.5	25.2	5.3
女性・60～64歳	519	100.0	2.9	10.6	3.3	57.5	20.2	5.4
女性・65～69歳	429	100.0	0.0	4.2	10.9	48.6	31.2	5.2
55歳当時／正社員	1915	100.0	5.2	9.0	12.8	46.1	24.7	2.2
55歳当時／正社員以外	750	100.0	0.0	7.0	2.6	60.3	24.4	5.7
55歳当時／100人未満規模企業	1174	100.0	1.4	8.3	6.0	57.7	23.3	3.3
55歳当時／100人～499人規模企業	459	100.0	3.8	8.6	11.9	46.0	29.7	0.0
55歳当時／500人以上規模企業	816	100.0	8.0	9.1	10.3	46.8	21.5	4.2
55歳当時／官公庁	169	100.0	0.0	6.0	32.8	33.2	25.0	3.0
55歳以降定年経験あり	1457	100.0	5.3	8.2	14.3	43.8	26.0	2.4
55歳以降定年経験なし	1183	100.0	1.9	8.5	4.8	59.1	22.1	3.5
55歳当時の企業に継続勤務	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	3.7	8.4	9.9	50.2	24.6	3.2
55歳当時の企業を離職し自営等	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕								
北海道・東北	289	100.0	2.8	6.5	8.4	47.2	30.8	4.3
関東甲信越	1072	100.0	1.9	11.8	7.1	51.9	25.1	2.3
東海・北陸	412	100.0	2.8	8.4	11.9	52.8	20.7	3.4
近畿	359	100.0	6.5	1.6	13.7	51.6	19.7	7.0
中国・四国	218	100.0	7.1	4.1	16.2	43.0	28.0	1.7
九州・沖縄	321	100.0	6.4	9.6	9.7	47.5	25.2	1.6
〔市部・その他〕								
市部	2462	100.0	3.9	8.1	9.6	51.0	24.5	2.9
その他	209	100.0	1.4	12.7	13.7	40.9	25.5	5.8

問9.55歳以降現在までの定年経験の有無(55歳当時雇用者であった人を対象)

(千人、%)

	該当者		ある	ない	無回答
	人数	割合			
【総数】	12548	100.0	47.4	51.5	1.1
〔年齢階層〕					
60～64歳	6713	100.0	41.3	57.4	1.3
65～69歳	5835	100.0	54.5	44.8	0.8
〔性別×年齢階層〕					
男性計	6985	100.0	58.1	41.2	0.7
男性・60～64歳	3767	100.0	52.7	46.8	0.4
男性・65～69歳	3219	100.0	64.3	34.6	1.1
女性計	5563	100.0	34.0	64.5	1.5
女性・60～64歳	2947	100.0	26.6	71.0	2.4
女性・65～69歳	2617	100.0	42.3	57.3	0.4
〔55歳時点の仕事の状況〕					
雇用者であった	12548	100.0	47.4	51.5	1.1
60～64歳	6713	100.0	41.3	57.4	1.3
65～69歳	5835	100.0	54.5	44.8	0.8
男性計	6985	100.0	58.1	41.2	0.7
男性・60～64歳	3767	100.0	52.7	46.8	0.4
男性・65～69歳	3219	100.0	64.3	34.6	1.1
女性計	5563	100.0	34.0	64.5	1.5
女性・60～64歳	2947	100.0	26.6	71.0	2.4
女性・65～69歳	2617	100.0	42.3	57.3	0.4
55歳当時／正社員	8180	100.0	61.0	38.4	0.6
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	21.9	76.7	1.4
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	31.4	67.4	1.1
55歳当時／100人～499人規模企業	2236	100.0	58.2	41.3	0.5
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	66.7	32.5	0.8
55歳当時／官公庁	821	100.0	73.4	25.9	0.6
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	100.0	0.0	0.0
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	0.0	100.0	0.0
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	34.9	63.9	1.2
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	54.6	44.3	1.2
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	32.4	65.4	2.2
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕					
北海道・東北	1332	100.0	39.8	58.5	1.6
関東甲信越	4655	100.0	49.3	49.9	0.8
東海・北陸	1896	100.0	49.1	49.7	1.2
近畿	2020	100.0	45.1	53.3	1.6
中国・四国	1249	100.0	47.1	52.4	0.4
九州・沖縄	1396	100.0	49.6	49.4	1.0
〔市部・その他〕					
市部	11401	100.0	47.6	51.3	1.0
その他	1147	100.0	44.9	53.7	1.3

付問9-1.定年を経験した年齢(55歳以降の定年経験者を対象)

(千人、%)

	該当者		55歳	56歳	57歳	58歳	59歳	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳	66歳	67歳	68歳	69歳	無回答
	人数	割合																
【総数】	5948	100.0	2.7	1.4	1.6	1.9	3.2	73.0	1.7	2.7	2.1	0.6	6.3	0.6	0.5	0.0	0.2	1.4
〔年齢階層〕																		
60～64歳	2769	100.0	1.7	0.8	1.4	2.8	3.4	84.8	1.7	1.4	0.5	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.5
65～69歳	3178	100.0	3.6	1.9	1.8	1.1	3.1	62.8	1.7	3.9	3.6	0.9	11.8	1.1	0.9	0.0	0.3	1.3
〔性別×年齢階層〕																		
男性計	4056	100.0	2.6	1.4	1.3	2.1	3.1	76.5	1.1	3.2	2.4	0.5	3.5	0.4	0.5	0.0	0.0	1.4
男性・60～64歳	1986	100.0	1.5	1.0	0.6	2.5	4.2	84.9	1.6	1.6	0.3	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.3
男性・65～69歳	2070	100.0	3.6	1.8	1.9	1.8	2.0	68.4	0.5	4.7	4.5	0.8	6.9	0.7	1.1	0.0	0.0	1.4
女性計	1892	100.0	3.0	1.3	2.4	1.5	3.6	65.6	3.1	1.7	1.5	0.7	12.4	1.0	0.4	0.0	0.5	1.5
女性・60～64歳	784	100.0	2.1	0.0	3.3	3.6	1.3	84.2	2.0	0.8	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.9
女性・65～69歳	1108	100.0	3.7	2.2	1.7	0.0	5.1	52.4	3.9	2.3	2.0	1.2	21.1	1.7	0.6	0.0	0.8	1.2
〔55歳時点の仕事の状況〕																		
雇用者であった	5948	100.0	2.7	1.4	1.6	1.9	3.2	73.0	1.7	2.7	2.1	0.6	6.3	0.6	0.5	0.0	0.2	1.4
60～64歳	2769	100.0	1.7	0.8	1.4	2.8	3.4	84.8	1.7	1.4	0.5	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.5
65～69歳	3178	100.0	3.6	1.9	1.8	1.1	3.1	62.8	1.7	3.9	3.6	0.9	11.8	1.1	0.9	0.0	0.3	1.3
男性計	4056	100.0	2.6	1.4	1.3	2.1	3.1	76.5	1.1	3.2	2.4	0.5	3.5	0.4	0.5	0.0	0.0	1.4
男性・60～64歳	1986	100.0	1.5	1.0	0.6	2.5	4.2	84.9	1.6	1.6	0.3	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.3
男性・65～69歳	2070	100.0	3.6	1.8	1.9	1.8	2.0	68.4	0.5	4.7	4.5	0.8	6.9	0.7	1.1	0.0	0.0	1.4
女性計	1892	100.0	3.0	1.3	2.4	1.5	3.6	65.6	3.1	1.7	1.5	0.7	12.4	1.0	0.4	0.0	0.5	1.5
女性・60～64歳	784	100.0	2.1	0.0	3.3	3.6	1.3	84.2	2.0	0.8	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.9
女性・65～69歳	1108	100.0	3.7	2.2	1.7	0.0	5.1	52.4	3.9	2.3	2.0	1.2	21.1	1.7	0.6	0.0	0.8	1.2
55歳当時／正社員	4987	100.0	2.0	1.6	1.5	2.1	3.3	76.7	1.5	2.8	2.3	0.3	3.7	0.5	0.5	0.0	0.2	1.0
55歳当時／正社員以外	931	100.0	6.5	0.3	1.7	1.1	3.0	54.5	2.9	2.3	1.4	2.0	20.0	1.1	0.5	0.0	0.0	2.7
55歳当時／100人未満規模企業	1926	100.0	1.1	0.4	1.9	1.3	4.9	68.0	1.7	4.0	1.3	0.7	10.8	1.2	0.9	0.0	0.5	1.4
55歳当時／100人～499人規模企業	1301	100.0	3.1	2.3	1.1	1.1	1.5	73.2	3.1	3.6	2.4	0.8	5.4	0.0	0.9	0.0	0.0	1.5
55歳当時／500人以上規模企業	2071	100.0	4.9	1.4	1.9	3.2	3.2	73.8	1.4	1.7	3.1	0.5	3.5	0.5	0.0	0.0	0.0	0.9
55歳当時／官公庁	603	100.0	0.0	2.7	0.0	1.3	1.6	86.8	0.0	0.7	1.1	0.0	2.8	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	2.7	1.4	1.6	1.9	3.2	73.0	1.7	2.7	2.1	0.6	6.3	0.6	0.5	0.0	0.2	1.4
55歳以降定年経験なし	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時の企業に継続勤務	1349	100.0	1.1	0.2	0.3	1.6	0.3	83.2	1.4	1.7	0.7	0.0	8.4	0.0	0.0	0.0	0.0	1.1
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	1457	100.0	3.6	1.3	1.9	2.5	4.1	69.7	1.9	2.0	3.8	0.0	6.4	1.0	0.0	0.0	0.0	1.8
55歳当時の企業を離職し自営等	287	100.0	0.0	0.0	3.1	2.4	1.8	79.1	2.7	4.6	0.0	1.6	3.4	0.0	0.0	0.0	0.0	1.3
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕																		
北海道・東北	531	100.0	4.6	1.5	2.8	3.5	2.4	69.7	1.9	4.1	3.4	0.9	2.1	0.0	2.1	0.0	0.0	1.0
関東甲信越	2293	100.0	3.6	1.5	1.7	1.5	2.6	75.8	0.6	2.8	2.1	0.5	5.6	0.3	0.3	0.0	0.0	1.3
東海・北陸	931	100.0	1.8	1.8	0.0	0.9	1.6	79.6	1.3	1.0	0.9	0.0	8.8	0.0	1.3	0.0	0.0	1.1
近畿	912	100.0	1.5	1.1	2.5	2.0	3.4	71.3	0.9	3.3	2.7	0.7	7.2	1.1	0.0	0.0	1.0	1.4
中国・四国	589	100.0	0.0	0.5	2.3	3.4	10.3	65.7	3.0	2.2	1.5	1.3	3.7	2.9	0.0	0.0	0.0	3.1
九州・沖縄	692	100.0	3.6	1.3	0.8	2.4	1.9	66.1	6.0	3.5	2.9	0.7	9.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.9
〔市部・その他〕																		
市部	5432	100.0	2.7	1.5	1.6	1.7	3.2	73.4	1.8	2.8	2.1	0.6	5.8	0.6	0.5	0.0	0.2	1.5
その他	516	100.0	2.8	0.0	1.8	3.9	3.9	69.5	1.3	1.6	3.1	0.0	12.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0



付問9-2.55歳当時に雇われていた会社での定年前退職

(55歳以降、現在までに定年経験したことがない人を対象) (千人、%)

	該当者		退職した	現在も勤務している	無回答
	人数	割合			
【総数】	6468	100.0	53.9	43.8	2.3
〔年齢階層〕					
60～64歳	3856	100.0	47.3	50.2	2.4
65～69歳	2613	100.0	63.6	34.2	2.2
〔性別×年齢階層〕					
男性計	2878	100.0	55.2	41.7	3.1
男性・60～64歳	1764	100.0	48.8	48.4	2.8
男性・65～69歳	1114	100.0	65.2	31.2	3.6
女性計	3590	100.0	52.9	45.4	1.7
女性・60～64歳	2092	100.0	46.1	51.8	2.1
女性・65～69歳	1498	100.0	62.4	36.5	1.2
〔55歳時点の仕事の状況〕					
雇用者であった	6468	100.0	53.9	43.8	2.3
60～64歳	3856	100.0	47.3	50.2	2.4
65～69歳	2613	100.0	63.6	34.2	2.2
男性計	2878	100.0	55.2	41.7	3.1
男性・60～64歳	1764	100.0	48.8	48.4	2.8
男性・65～69歳	1114	100.0	65.2	31.2	3.6
女性計	3590	100.0	52.9	45.4	1.7
女性・60～64歳	2092	100.0	46.1	51.8	2.1
女性・65～69歳	1498	100.0	62.4	36.5	1.2
55歳当時／正社員	3145	100.0	54.7	42.8	2.4
55歳当時／正社員以外	3260	100.0	53.6	44.3	2.1
55歳当時／100人未満規模企業	4133	100.0	50.0	47.3	2.7
55歳当時／100人～499人規模企業	923	100.0	61.0	38.0	1.0
55歳当時／500人以上規模企業	1008	100.0	57.6	40.5	1.9
55歳当時／官公庁	213	100.0	76.7	21.5	1.8
55歳以降定年経験あり	0	100.0	0.0	0.0	0.0
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	53.9	43.8	2.3
55歳当時の企業に継続勤務	2467	100.0	5.5	92.5	2.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	1183	100.0	89.7	8.3	2.1
55歳当時の企業を離職し自営等	580	100.0	34.7	62.7	2.6
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕					
北海道・東北	780	100.0	60.5	36.1	3.4
関東甲信越	2325	100.0	52.3	45.5	2.2
東海・北陸	942	100.0	51.7	48.3	0.0
近畿	1077	100.0	57.3	39.6	3.1
中国・四国	655	100.0	48.9	46.0	5.1
九州・沖縄	689	100.0	54.2	44.7	1.1
〔市部・その他〕					
市部	5852	100.0	53.6	44.1	2.3
その他	616	100.0	57.1	40.5	2.4

付問9-3.55歳当時に雇われていた会社を退職した時の年齢(55歳当時雇われていた会社を定年前に退職した人を対象)

(千人、%)

	該当者		55歳	56歳	57歳	58歳	59歳	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳	66歳	67歳	68歳	69歳	無回答
	人数	割合																
【総数】	3486	100.0	9.9	12.6	12.7	14.4	11.6	10.2	3.4	3.0	2.6	3.8	3.0	0.0	0.3	0.3	0.4	11.8
〔年齢階層〕																		
60～64歳	1825	100.0	9.7	16.1	14.1	19.3	11.0	9.3	3.6	2.5	2.1	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.5
65～69歳	1661	100.0	10.1	8.6	11.2	8.9	12.2	11.2	3.2	3.7	3.2	7.0	6.3	0.0	0.5	0.7	0.8	12.2
〔性別×年齢階層〕																		
男性計	1588	100.0	12.4	14.8	12.6	15.0	11.9	8.7	3.1	2.9	1.7	2.0	2.2	0.0	0.6	0.7	0.0	11.3
男性・60～64歳	861	100.0	12.9	19.2	12.8	17.6	11.8	7.7	2.7	2.6	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.4
男性・65～69歳	726	100.0	11.8	9.6	12.3	12.0	12.0	10.0	3.6	3.3	3.8	4.0	4.8	0.0	1.2	1.5	0.0	10.0
女性計	1898	100.0	7.8	10.7	12.9	13.8	11.4	11.4	3.7	3.1	3.4	5.3	3.7	0.0	0.0	0.0	0.7	12.2
女性・60～64歳	964	100.0	6.9	13.4	15.3	20.9	10.3	10.7	4.3	2.3	4.0	1.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.6
女性・65～69歳	934	100.0	8.8	7.9	10.3	6.5	12.4	12.1	2.9	3.9	2.8	9.4	7.5	0.0	0.0	0.0	1.4	13.9
〔55歳時点の仕事の状況〕																		
雇用者であった	3486	100.0	9.9	12.6	12.7	14.4	11.6	10.2	3.4	3.0	2.6	3.8	3.0	0.0	0.3	0.3	0.4	11.8
60～64歳	1825	100.0	9.7	16.1	14.1	19.3	11.0	9.3	3.6	2.5	2.1	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.5
65～69歳	1661	100.0	10.1	8.6	11.2	8.9	12.2	11.2	3.2	3.7	3.2	7.0	6.3	0.0	0.5	0.7	0.8	12.2
男性計	1588	100.0	12.4	14.8	12.6	15.0	11.9	8.7	3.1	2.9	1.7	2.0	2.2	0.0	0.6	0.7	0.0	11.3
男性・60～64歳	861	100.0	12.9	19.2	12.8	17.6	11.8	7.7	2.7	2.6	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.4
男性・65～69歳	726	100.0	11.8	9.6	12.3	12.0	12.0	10.0	3.6	3.3	3.8	4.0	4.8	0.0	1.2	1.5	0.0	10.0
女性計	1898	100.0	7.8	10.7	12.9	13.8	11.4	11.4	3.7	3.1	3.4	5.3	3.7	0.0	0.0	0.0	0.7	12.2
女性・60～64歳	964	100.0	6.9	13.4	15.3	20.9	10.3	10.7	4.3	2.3	4.0	1.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.6
女性・65～69歳	934	100.0	8.8	7.9	10.3	6.5	12.4	12.1	2.9	3.9	2.8	9.4	7.5	0.0	0.0	0.0	1.4	13.9
55歳当時／正社員	1722	100.0	10.2	15.7	14.8	15.3	11.2	7.5	4.9	2.7	1.7	1.9	1.4	0.0	0.5	0.4	0.0	11.7
55歳当時／正社員以外	1747	100.0	9.1	9.6	10.8	13.5	12.1	12.6	2.0	3.4	3.6	5.6	4.7	0.0	0.0	0.3	0.8	12.0
55歳当時／100人未満規模企業	2067	100.0	6.9	11.9	12.2	12.6	9.9	11.7	4.8	3.3	3.7	5.3	3.7	0.0	0.4	0.2	0.0	13.3
55歳当時／100人～499人規模企業	563	100.0	13.6	15.2	15.1	14.5	10.8	6.5	2.6	4.3	0.8	2.5	2.3	0.0	0.0	0.0	2.3	9.4
55歳当時／500人以上規模企業	581	100.0	10.7	10.6	11.3	21.7	20.9	6.2	0.8	0.7	1.9	1.4	0.8	0.0	0.0	1.1	0.0	11.7
55歳当時／官公庁	163	100.0	16.7	27.3	13.7	19.7	10.7	5.6	0.0	0.0	0.0	0.0	6.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳以降定年経験あり	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳以降定年経験なし	3486	100.0	9.9	12.6	12.7	14.4	11.6	10.2	3.4	3.0	2.6	3.8	3.0	0.0	0.3	0.3	0.4	11.8
55歳当時の企業に継続勤務	135	100.0	10.6	4.7	2.7	6.9	12.0	6.3	2.2	3.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.6	0.0	46.7
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	1060	100.0	12.7	15.5	15.6	13.4	10.3	8.4	1.6	3.6	2.0	0.5	2.5	0.0	0.0	0.0	0.0	14.1
55歳当時の企業を離職し自営等	201	100.0	24.7	13.7	17.3	13.4	8.9	8.1	1.7	4.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.1
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕																		
北海道・東北	472	100.0	14.3	14.2	8.2	17.7	12.5	10.0	0.7	0.7	2.1	3.8	1.0	0.0	0.0	1.0	2.8	11.0
関東甲信越	1217	100.0	10.7	10.2	15.4	13.1	11.4	10.0	4.3	3.6	2.0	3.5	3.4	0.0	0.0	0.5	0.0	11.7
東海・北陸	487	100.0	9.5	11.8	11.9	14.6	10.3	6.6	4.3	4.9	7.3	4.1	5.3	0.0	0.0	0.0	0.0	9.4
近畿	617	100.0	6.1	16.9	15.6	14.1	13.8	11.9	0.8	4.3	2.2	3.0	1.1	0.0	0.7	0.0	0.0	9.6
中国・四国	320	100.0	11.4	18.1	7.0	16.7	9.7	7.5	5.1	2.7	0.0	8.3	4.3	0.0	0.0	0.0	0.0	9.2
九州・沖縄	373	100.0	7.3	7.2	11.0	12.3	10.9	15.2	5.6	0.0	2.1	1.5	3.3	0.0	1.4	0.0	0.0	22.1
〔市部・その他〕																		
市部	3134	100.0	9.6	12.5	12.8	15.0	12.0	9.7	3.3	3.1	2.4	3.8	3.4	0.0	0.3	0.3	0.4	11.5
その他	352	100.0	12.8	13.5	11.9	8.7	8.3	14.5	4.8	2.9	4.8	3.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.5

付問9-4.事業主都合による退職(55歳当時雇われていた会社を定年前に退職した人を対象)

(千人、%)

	該当者		はい	いいえ	無回答
	人数	割合			
【総数】	3486	100.0	29.9	66.3	3.8
〔年齢階層〕					
60～64歳	1825	100.0	33.6	63.9	2.5
65～69歳	1661	100.0	25.9	68.9	5.2
〔性別×年齢階層〕					
男性計	1588	100.0	32.2	64.4	3.4
男性・60～64歳	861	100.0	38.3	59.1	2.6
男性・65～69歳	726	100.0	25.0	70.6	4.4
女性計	1898	100.0	28.1	67.9	4.1
女性・60～64歳	964	100.0	29.4	68.2	2.5
女性・65～69歳	934	100.0	26.7	67.6	5.8
〔55歳時点の仕事の状況〕					
雇用者であった	3486	100.0	29.9	66.3	3.8
60～64歳	1825	100.0	33.6	63.9	2.5
65～69歳	1661	100.0	25.9	68.9	5.2
男性計	1588	100.0	32.2	64.4	3.4
男性・60～64歳	861	100.0	38.3	59.1	2.6
男性・65～69歳	726	100.0	25.0	70.6	4.4
女性計	1898	100.0	28.1	67.9	4.1
女性・60～64歳	964	100.0	29.4	68.2	2.5
女性・65～69歳	934	100.0	26.7	67.6	5.8
55歳当時／正社員	1722	100.0	31.7	63.5	4.9
55歳当時／正社員以外	1747	100.0	27.9	69.3	2.8
55歳当時／100人未満規模企業	2067	100.0	31.2	64.8	4.0
55歳当時／100人～499人規模企業	563	100.0	26.5	70.8	2.7
55歳当時／500人以上規模企業	581	100.0	31.9	66.5	1.6
55歳当時／官公庁	163	100.0	3.2	83.9	12.8
55歳以降定年経験あり	0	100.0	0.0	0.0	0.0
55歳以降定年経験なし	3486	100.0	29.9	66.3	3.8
55歳当時の企業に継続勤務	135	100.0	31.2	54.4	14.4
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	1060	100.0	38.6	59.9	1.5
55歳当時の企業を離職し自営等	201	100.0	25.7	67.9	6.5
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕					
北海道・東北	472	100.0	32.9	66.0	1.1
関東甲信越	1217	100.0	33.9	60.9	5.2
東海・北陸	487	100.0	27.0	69.0	4.0
近畿	617	100.0	29.3	68.2	2.5
中国・四国	320	100.0	22.8	74.7	2.4
九州・沖縄	373	100.0	24.4	70.2	5.4
〔市部・その他〕					
市部	3134	100.0	29.6	66.6	3.8
その他	352	100.0	33.4	63.0	3.6

付問9-5.会社の早期退職優遇制度の活用(55歳当時雇われていた会社を定年前に退職した人を対象)  
(千人、%)

	該当者		活用した	制度はあったが活用しなかった	制度がなかった	無回答
	人数	割合				
【総数】	3486	100.0	12.2	6.3	73.4	8.1
〔年齢階層〕						
60～64歳	1825	100.0	12.9	6.8	74.2	6.2
65～69歳	1661	100.0	11.4	5.8	72.6	10.2
〔性別×年齢階層〕						
男性計	1588	100.0	21.9	7.1	66.4	4.6
男性・60～64歳	861	100.0	21.6	8.1	67.0	3.3
男性・65～69歳	726	100.0	22.3	5.9	65.7	6.2
女性計	1898	100.0	4.0	5.7	79.3	11.0
女性・60～64歳	964	100.0	5.1	5.7	80.6	8.7
女性・65～69歳	934	100.0	2.9	5.7	78.0	13.4
〔55歳時点の仕事の状況〕						
雇用者であった	3486	100.0	12.2	6.3	73.4	8.1
60～64歳	1825	100.0	12.9	6.8	74.2	6.2
65～69歳	1661	100.0	11.4	5.8	72.6	10.2
男性計	1588	100.0	21.9	7.1	66.4	4.6
男性・60～64歳	861	100.0	21.6	8.1	67.0	3.3
男性・65～69歳	726	100.0	22.3	5.9	65.7	6.2
女性計	1898	100.0	4.0	5.7	79.3	11.0
女性・60～64歳	964	100.0	5.1	5.7	80.6	8.7
女性・65～69歳	934	100.0	2.9	5.7	78.0	13.4
55歳当時／正社員	1722	100.0	20.2	6.5	65.9	7.5
55歳当時／正社員以外	1747	100.0	4.2	6.2	80.8	8.7
55歳当時／100人未満規模企業	2067	100.0	3.7	2.6	85.1	8.5
55歳当時／100人～499人規模企業	563	100.0	15.2	11.5	65.9	7.5
55歳当時／500人以上規模企業	581	100.0	31.3	15.5	48.3	4.8
55歳当時／官公庁	163	100.0	46.2	4.3	39.9	9.6
55歳以降定年経験あり	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳以降定年経験なし	3486	100.0	12.2	6.3	73.4	8.1
55歳当時の企業に継続勤務	135	100.0	18.9	19.2	44.7	17.2
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	1060	100.0	13.8	4.5	75.8	5.8
55歳当時の企業を離職し自営等	201	100.0	23.9	7.9	59.8	8.4
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕						
北海道・東北	472	100.0	10.0	3.2	81.7	5.1
関東甲信越	1217	100.0	12.6	10.3	66.8	10.3
東海・北陸	487	100.0	11.6	4.6	76.8	7.0
近畿	617	100.0	9.6	5.8	77.6	7.0
中国・四国	320	100.0	19.9	2.8	71.8	5.6
九州・沖縄	373	100.0	11.9	3.3	74.6	10.2
〔市部・その他〕						
市部	3134	100.0	11.9	6.6	73.7	7.8
その他	352	100.0	14.9	3.4	70.7	11.0

付問9-6.55歳以降の再就職(55歳当時雇われていた会社を定年前に退職した人を対象)

(千人、%)

	該当者		ある	ない	無回答
	人数	割合			
【総数】	3486	100.0	46.5	50.0	3.4
〔年齢階層〕					
60～64歳	1825	100.0	50.3	46.9	2.8
65～69歳	1661	100.0	42.4	53.5	4.1
〔性別×年齢階層〕					
男性計	1588	100.0	57.5	39.8	2.7
男性・60～64歳	861	100.0	58.1	39.8	2.1
男性・65～69歳	726	100.0	56.9	39.7	3.4
女性計	1898	100.0	37.4	58.7	4.0
女性・60～64歳	964	100.0	43.4	53.3	3.3
女性・65～69歳	934	100.0	31.1	64.2	4.7
〔55歳時点の仕事の状況〕					
雇用者であった	3486	100.0	46.5	50.0	3.4
60～64歳	1825	100.0	50.3	46.9	2.8
65～69歳	1661	100.0	42.4	53.5	4.1
男性計	1588	100.0	57.5	39.8	2.7
男性・60～64歳	861	100.0	58.1	39.8	2.1
男性・65～69歳	726	100.0	56.9	39.7	3.4
女性計	1898	100.0	37.4	58.7	4.0
女性・60～64歳	964	100.0	43.4	53.3	3.3
女性・65～69歳	934	100.0	31.1	64.2	4.7
55歳当時／正社員	1722	100.0	51.1	45.1	3.8
55歳当時／正社員以外	1747	100.0	41.5	55.4	3.0
55歳当時／100人未満規模企業	2067	100.0	43.2	52.3	4.6
55歳当時／100人～499人規模企業	563	100.0	50.0	47.4	2.7
55歳当時／500人以上規模企業	581	100.0	54.0	44.3	1.6
55歳当時／官公庁	163	100.0	41.5	58.5	0.0
55歳以降定年経験あり	0	100.0	0.0	0.0	0.0
55歳以降定年経験なし	3486	100.0	46.5	50.0	3.4
55歳当時の企業に継続勤務	135	100.0	56.6	21.2	22.2
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	1060	100.0	93.1	5.6	1.3
55歳当時の企業を離職し自営等	201	100.0	38.9	54.7	6.5
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕					
北海道・東北	472	100.0	43.0	51.9	5.1
関東甲信越	1217	100.0	48.9	45.7	5.4
東海・北陸	487	100.0	50.0	48.1	1.9
近畿	617	100.0	42.0	58.0	0.0
中国・四国	320	100.0	51.2	48.8	0.0
九州・沖縄	373	100.0	42.3	52.4	5.4
〔市部・その他〕					
市部	3134	100.0	45.9	50.8	3.3
その他	352	100.0	52.3	43.0	4.6

問10.最初の定年に到達した直後の就業

(千人、%)

	該当者		仕事を していた	失業し て仕事 を探し ていた	仕事や 求職活 動はし ていな かった	無回答
	人数	割合				
【総数】	7570	100.0	56.3	19.1	18.2	6.4
〔年齢階層〕						
60～64歳	3688	100.0	54.9	21.5	16.4	7.2
65～69歳	3882	100.0	57.7	16.7	19.9	5.7
〔性別×年齢階層〕						
男性計	4970	100.0	61.7	18.6	13.3	6.3
男性・60～64歳	2486	100.0	57.5	22.5	12.6	7.5
男性・65～69歳	2484	100.0	66.0	14.7	14.1	5.2
女性計	2601	100.0	46.0	19.9	27.5	6.6
女性・60～64歳	1202	100.0	49.4	19.6	24.3	6.7
女性・65～69歳	1399	100.0	43.0	20.3	30.2	6.5
〔55歳時点の仕事の状況〕						
雇用者であった	7570	100.0	56.3	19.1	18.2	6.4
60～64歳	3688	100.0	54.9	21.5	16.4	7.2
65～69歳	3882	100.0	57.7	16.7	19.9	5.7
男性計	4970	100.0	61.7	18.6	13.3	6.3
男性・60～64歳	2486	100.0	57.5	22.5	12.6	7.5
男性・65～69歳	2484	100.0	66.0	14.7	14.1	5.2
女性計	2601	100.0	46.0	19.9	27.5	6.6
女性・60～64歳	1202	100.0	49.4	19.6	24.3	6.7
女性・65～69歳	1399	100.0	43.0	20.3	30.2	6.5
55歳当時／正社員	5867	100.0	57.8	17.9	17.1	7.2
55歳当時／正社員以外	1657	100.0	51.5	23.1	22.1	3.3
55歳当時／100人未満規模企業	2818	100.0	53.8	22.6	16.8	6.7
55歳当時／100人～499人規模企業	1582	100.0	57.2	19.7	17.3	5.8
55歳当時／500人以上規模企業	2385	100.0	59.7	18.6	16.0	5.7
55歳当時／官公庁	670	100.0	57.1	3.3	31.6	8.1
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	57.3	14.9	19.9	8.0
55歳以降定年経験なし	1623	100.0	52.8	34.3	12.0	0.9
55歳当時の企業に継続勤務	1425	100.0	78.3	4.0	1.8	16.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2444	100.0	57.1	28.1	11.2	3.6
55歳当時の企業を離職し自営等	365	100.0	64.0	24.7	7.2	4.1
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕						
北海道・東北	733	100.0	50.4	22.1	21.3	6.1
関東甲信越	2888	100.0	59.2	19.8	14.5	6.5
東海・北陸	1175	100.0	59.5	17.9	18.2	4.4
近畿	1171	100.0	53.5	17.7	22.5	6.3
中国・四国	753	100.0	52.4	19.5	21.2	6.9
九州・沖縄	850	100.0	54.7	16.8	19.6	8.9
〔市部・その他〕						
市部	6870	100.0	56.6	19.3	17.6	6.4
その他	700	100.0	53.1	16.4	24.0	6.5

付問10-1.定年に到達した直後の仕事の職種

(千人、%)

	該当者		管理的な仕事	専門的・技術的な仕事	事務的な仕事	販売の仕事	サービスの仕事	保安の仕事	農林業の仕事	生産の仕事	輸送・機械運搬の仕事	建設・採掘の仕事	運搬・清掃・包装等の仕事	無回答
	人数	割合												
【総数】	4264	100.0	17.3	23.8	14.8	6.7	12.3	2.0	1.6	7.3	4.4	2.5	4.2	3.0
〔年齢階層〕														
60～64歳	2023	100.0	16.4	26.9	16.3	7.1	10.1	1.8	1.3	8.1	4.1	2.7	3.6	1.7
65～69歳	2240	100.0	18.2	20.9	13.5	6.4	14.3	2.2	2.0	6.6	4.7	2.4	4.7	4.2
〔性別×年齢階層〕														
男性計	3068	100.0	22.8	24.6	12.7	5.5	8.4	2.8	2.0	5.8	6.1	3.5	3.2	2.5
男性・60～64歳	1429	100.0	21.6	27.9	13.9	5.7	7.2	2.5	1.8	5.5	5.8	3.8	2.1	2.0
男性・65～69歳	1639	100.0	23.9	21.6	11.6	5.4	9.4	3.1	2.3	6.0	6.4	3.2	4.2	2.9
女性計	1195	100.0	3.2	21.6	20.2	9.7	22.5	0.0	0.6	11.3	0.0	0.0	6.6	4.4
女性・60～64歳	594	100.0	3.7	24.4	21.9	10.3	17.2	0.0	0.0	14.2	0.0	0.0	7.3	0.9
女性・65～69歳	602	100.0	2.7	18.9	18.4	9.1	27.7	0.0	1.1	8.3	0.0	0.0	5.9	7.8
〔55歳時点の仕事の状況〕														
雇用者であった	4264	100.0	17.3	23.8	14.8	6.7	12.3	2.0	1.6	7.3	4.4	2.5	4.2	3.0
60～64歳	2023	100.0	16.4	26.9	16.3	7.1	10.1	1.8	1.3	8.1	4.1	2.7	3.6	1.7
65～69歳	2240	100.0	18.2	20.9	13.5	6.4	14.3	2.2	2.0	6.6	4.7	2.4	4.7	4.2
男性計	3068	100.0	22.8	24.6	12.7	5.5	8.4	2.8	2.0	5.8	6.1	3.5	3.2	2.5
男性・60～64歳	1429	100.0	21.6	27.9	13.9	5.7	7.2	2.5	1.8	5.5	5.8	3.8	2.1	2.0
男性・65～69歳	1639	100.0	23.9	21.6	11.6	5.4	9.4	3.1	2.3	6.0	6.4	3.2	4.2	2.9
女性計	1195	100.0	3.2	21.6	20.2	9.7	22.5	0.0	0.6	11.3	0.0	0.0	6.6	4.4
女性・60～64歳	594	100.0	3.7	24.4	21.9	10.3	17.2	0.0	0.0	14.2	0.0	0.0	7.3	0.9
女性・65～69歳	602	100.0	2.7	18.9	18.4	9.1	27.7	0.0	1.1	8.3	0.0	0.0	5.9	7.8
55歳当時／正社員	3392	100.0	21.1	27.2	14.9	5.7	8.4	2.1	1.5	5.8	5.3	2.0	3.3	2.6
55歳当時／正社員以外	854	100.0	2.7	9.8	13.8	10.8	28.0	1.9	2.2	13.3	1.2	4.5	7.8	4.1
55歳当時／100人未満規模企業	1518	100.0	13.3	21.4	12.5	6.6	13.4	2.1	2.0	6.8	6.2	5.2	7.0	3.7
55歳当時／100人～499人規模企業	905	100.0	15.3	23.8	11.8	5.6	17.7	1.5	1.4	10.5	6.1	1.1	2.2	3.0
55歳当時／500人以上規模企業	1424	100.0	21.5	21.9	15.8	9.6	9.7	2.4	1.4	7.9	2.7	1.0	3.5	2.6
55歳当時／官公庁	383	100.0	24.5	35.9	26.9	0.0	6.2	1.8	1.8	0.0	0.0	1.1	0.8	1.1
55歳以降定年経験あり	3406	100.0	19.5	24.7	15.9	6.5	9.9	1.8	1.7	7.7	4.2	1.8	3.8	2.5
55歳以降定年経験なし	857	100.0	8.6	20.0	10.5	7.7	22.0	3.0	1.2	5.7	5.1	5.3	5.8	5.2
55歳当時の企業に継続勤務	1115	100.0	15.3	25.2	16.4	8.0	11.0	1.3	0.4	8.2	6.6	1.6	3.4	2.7
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	1395	100.0	17.6	24.2	9.1	8.1	16.7	2.4	0.7	4.6	3.1	3.7	5.9	3.8
55歳当時の企業を離職し自営等	234	100.0	27.3	22.0	6.4	4.6	7.1	0.0	18.6	1.6	5.1	0.0	1.4	5.9
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕														
北海道・東北	370	100.0	19.5	13.9	8.0	4.6	18.0	4.2	8.5	3.9	6.0	7.3	4.8	1.2
関東甲信越	1710	100.0	18.4	26.3	19.0	7.6	9.5	0.8	0.9	5.3	4.1	1.3	4.0	2.7
東海・北陸	699	100.0	15.3	22.6	11.9	6.1	14.2	2.0	2.3	10.6	4.9	2.7	3.7	3.6
近畿	626	100.0	18.2	26.3	12.9	4.5	10.8	3.8	0.0	9.7	4.9	2.0	3.7	3.2
中国・四国	394	100.0	15.0	25.6	8.0	5.4	17.4	3.8	0.7	7.3	5.1	1.9	2.8	6.9
九州・沖縄	465	100.0	15.5	19.1	17.2	10.0	13.1	0.8	1.0	9.0	2.4	4.1	6.9	1.0
〔市部・その他〕														
市部	3892	100.0	17.8	23.3	14.8	6.8	12.1	2.0	1.5	7.1	4.6	2.3	4.5	3.0
その他	371	100.0	11.9	28.3	14.5	5.8	14.6	2.0	2.5	9.0	2.8	4.4	1.3	2.8



付問10-2.定年前(退職前)の職種と同じか

(千人、%)

	該当者		はい	いいえ	無回答
	人数	割合			
【総数】	4264	100.0	80.4	17.1	2.5
〔年齢階層〕					
60～64歳	2023	100.0	80.1	17.6	2.4
65～69歳	2240	100.0	80.8	16.6	2.6
〔性別×年齢階層〕					
男性計	3068	100.0	80.2	18.0	1.8
男性・60～64歳	1429	100.0	81.5	16.8	1.7
男性・65～69歳	1639	100.0	79.2	19.1	1.8
女性計	1195	100.0	80.9	14.6	4.4
女性・60～64歳	594	100.0	76.7	19.4	4.0
女性・65～69歳	602	100.0	85.2	9.9	4.9
〔55歳時点の仕事の状況〕					
雇用者であった	4264	100.0	80.4	17.1	2.5
60～64歳	2023	100.0	80.1	17.6	2.4
65～69歳	2240	100.0	80.8	16.6	2.6
男性計	3068	100.0	80.2	18.0	1.8
男性・60～64歳	1429	100.0	81.5	16.8	1.7
男性・65～69歳	1639	100.0	79.2	19.1	1.8
女性計	1195	100.0	80.9	14.6	4.4
女性・60～64歳	594	100.0	76.7	19.4	4.0
女性・65～69歳	602	100.0	85.2	9.9	4.9
55歳当時／正社員	3392	100.0	81.6	16.3	2.1
55歳当時／正社員以外	854	100.0	76.1	20.5	3.4
55歳当時／100人未満規模企業	1518	100.0	81.3	16.9	1.8
55歳当時／100人～499人規模企業	905	100.0	80.5	16.6	2.9
55歳当時／500人以上規模企業	1424	100.0	80.2	16.7	3.0
55歳当時／官公庁	383	100.0	77.2	21.7	1.1
55歳以降定年経験あり	3406	100.0	83.9	13.6	2.6
55歳以降定年経験なし	857	100.0	66.8	31.0	2.2
55歳当時の企業に継続勤務	1115	100.0	88.0	8.2	3.8
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	1395	100.0	70.2	26.8	3.1
55歳当時の企業を離職し自営等	234	100.0	73.2	26.8	0.0
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕					
北海道・東北	370	100.0	72.9	25.8	1.2
関東甲信越	1710	100.0	79.7	18.1	2.2
東海・北陸	699	100.0	83.1	14.3	2.6
近畿	626	100.0	80.5	17.3	2.2
中国・四国	394	100.0	81.4	12.7	5.9
九州・沖縄	465	100.0	84.2	14.0	1.9
〔市部・その他〕					
市部	3892	100.0	80.5	16.9	2.6
その他	371	100.0	79.6	18.9	1.5

付問10-2補問 定年前(退職前)と職種が異なる人の定年前の職種

(千人、%)

	該当者		管理的な仕事	専門的・技術的な仕事	事務的な仕事	販売の仕事	サービスの仕事	保安の仕事	農林業の仕事	生産工程の仕事	輸送・機械運搬の仕事	建設・探掘の仕事	運搬・清掃・包装等の仕事	無回答
	人数	割合												
【総数】	728	100.0	25.9	21.8	11.2	9.4	8.5	4.0	0.0	11.8	1.3	1.7	0.0	4.5
〔年齢階層〕														
60～64歳	355	100.0	30.3	22.7	14.5	5.5	15.8	0.0	0.0	7.6	2.6	0.0	0.0	1.1
65～69歳	372	100.0	21.6	20.9	8.0	13.1	1.7	7.8	0.0	15.8	0.0	3.4	0.0	7.8
〔性別×年齢階層〕														
男性計	553	100.0	32.4	23.1	8.1	8.1	6.0	3.3	0.0	12.3	1.7	2.3	0.0	2.8
男性・60～64歳	240	100.0	44.9	20.9	8.9	4.7	11.2	0.0	0.0	3.9	3.8	0.0	0.0	1.6
男性・65～69歳	313	100.0	22.8	24.9	7.4	10.6	2.0	5.8	0.0	18.8	0.0	4.0	0.0	3.8
女性計	175	100.0	5.3	17.5	21.0	13.5	16.6	6.2	0.0	10.0	0.0	0.0	0.0	9.9
女性・60～64歳	115	100.0	0.0	26.5	26.0	7.0	25.3	0.0	0.0	15.2	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・65～69歳	60	100.0	15.4	0.0	11.3	26.2	0.0	18.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	29.0
〔55歳時点の仕事の状況〕														
雇用者であった	728	100.0	25.9	21.8	11.2	9.4	8.5	4.0	0.0	11.8	1.3	1.7	0.0	4.5
60～64歳	355	100.0	30.3	22.7	14.5	5.5	15.8	0.0	0.0	7.6	2.6	0.0	0.0	1.1
65～69歳	372	100.0	21.6	20.9	8.0	13.1	1.7	7.8	0.0	15.8	0.0	3.4	0.0	7.8
男性計	553	100.0	32.4	23.1	8.1	8.1	6.0	3.3	0.0	12.3	1.7	2.3	0.0	2.8
男性・60～64歳	240	100.0	44.9	20.9	8.9	4.7	11.2	0.0	0.0	3.9	3.8	0.0	0.0	1.6
男性・65～69歳	313	100.0	22.8	24.9	7.4	10.6	2.0	5.8	0.0	18.8	0.0	4.0	0.0	3.8
女性計	175	100.0	5.3	17.5	21.0	13.5	16.6	6.2	0.0	10.0	0.0	0.0	0.0	9.9
女性・60～64歳	115	100.0	0.0	26.5	26.0	7.0	25.3	0.0	0.0	15.2	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・65～69歳	60	100.0	15.4	0.0	11.3	26.2	0.0	18.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	29.0
55歳当時／正社員	553	100.0	31.6	24.0	11.0	8.8	7.3	2.5	0.0	9.7	1.1	1.2	0.0	2.8
55歳当時／正社員以外	175	100.0	8.0	14.7	11.6	11.1	12.4	8.8	0.0	18.2	1.9	3.4	0.0	9.9
55歳当時／100人未満規模企業	256	100.0	14.3	18.1	12.3	11.1	8.1	8.4	0.0	12.5	2.3	2.5	0.0	10.3
55歳当時／100人～499人規模企業	150	100.0	30.5	21.1	21.5	6.5	6.8	0.0	0.0	9.5	0.0	4.0	0.0	0.0
55歳当時／500人以上規模企業	238	100.0	29.0	23.9	7.3	12.6	9.4	0.0	0.0	16.5	1.4	0.0	0.0	0.0
55歳当時／官公庁	83	100.0	44.4	28.2	0.0	0.0	10.6	8.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.8
55歳以降定年経験あり	462	100.0	36.1	21.6	10.2	6.9	7.1	4.0	0.0	9.5	2.0	0.0	0.0	2.5
55歳以降定年経験なし	266	100.0	8.0	22.1	12.8	13.7	11.1	4.0	0.0	15.6	0.0	4.7	0.0	8.0
55歳当時の企業に継続勤務	92	100.0	45.4	29.3	4.5	13.8	0.0	0.0	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	373	100.0	23.2	17.8	14.1	10.7	11.5	3.2	0.0	9.9	1.6	1.7	0.0	6.4
55歳当時の企業を離職し自営等	63	100.0	36.7	29.6	5.4	5.4	5.9	0.0	0.0	11.4	5.4	0.0	0.0	0.0
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕														
北海道・東北	95	100.0	21.3	12.9	12.0	9.1	24.2	4.8	0.0	12.3	3.6	0.0	0.0	0.0
関東甲信越	309	100.0	28.7	22.0	9.8	7.7	8.0	4.4	0.0	9.9	0.0	4.0	0.0	5.4
東海・北陸	100	100.0	28.7	20.7	14.3	18.8	4.1	0.0	0.0	6.4	0.0	0.0	0.0	7.0
近畿	108	100.0	29.2	20.1	11.0	3.4	6.2	0.0	0.0	21.7	0.0	0.0	0.0	8.4
中国・四国	50	100.0	17.2	23.1	9.7	0.0	0.0	21.6	0.0	16.9	11.7	0.0	0.0	0.0
九州・沖縄	65	100.0	15.9	37.1	13.1	20.6	5.5	0.0	0.0	7.8	0.0	0.0	0.0	0.0
〔市部・その他〕														
市部	657	100.0	27.2	19.3	12.4	10.4	8.1	4.4	0.0	11.8	0.9	1.9	0.0	3.6
その他	70	100.0	13.3	44.5	0.0	0.0	12.8	0.0	0.0	11.5	4.8	0.0	0.0	13.0

付問10-3.定年到達直後等にどのような形で就業したか

(千人、%)

	該当者		勤務先の会社などで再雇用・勤務延長の形で働いていた	勤務先の会社から別の会社などをあつせんされて再就職した	勤務先からのあつせんによらず別の会社などに再就職した	自ら事業を起こした	内職・家業の手伝い、任意に行う仕事などをしてきた	その他	無回答
	人数	割合							
【総数】	4264	100.0	55.2	11.1	23.8	1.9	1.8	3.8	2.4
〔年齢階層〕									
60～64歳	2023	100.0	60.7	8.4	22.8	1.9	1.6	2.7	1.9
65～69歳	2240	100.0	50.2	13.4	24.8	2.0	1.9	4.8	2.9
〔性別×年齢階層〕									
男性計	3068	100.0	55.6	14.5	20.4	2.1	1.8	3.7	1.8
男性・60～64歳	1429	100.0	62.9	11.1	18.8	1.5	1.6	3.2	1.0
男性・65～69歳	1639	100.0	49.3	17.4	21.9	2.7	2.1	4.2	2.5
女性計	1195	100.0	54.0	2.3	32.6	1.4	1.6	4.1	4.0
女性・60～64歳	594	100.0	55.3	1.9	32.5	2.9	1.8	1.7	4.1
女性・65～69歳	602	100.0	52.8	2.7	32.7	0.0	1.5	6.4	3.9
〔55歳時点の仕事の状況〕									
雇用者であった	4264	100.0	55.2	11.1	23.8	1.9	1.8	3.8	2.4
60～64歳	2023	100.0	60.7	8.4	22.8	1.9	1.6	2.7	1.9
65～69歳	2240	100.0	50.2	13.4	24.8	2.0	1.9	4.8	2.9
男性計	3068	100.0	55.6	14.5	20.4	2.1	1.8	3.7	1.8
男性・60～64歳	1429	100.0	62.9	11.1	18.8	1.5	1.6	3.2	1.0
男性・65～69歳	1639	100.0	49.3	17.4	21.9	2.7	2.1	4.2	2.5
女性計	1195	100.0	54.0	2.3	32.6	1.4	1.6	4.1	4.0
女性・60～64歳	594	100.0	55.3	1.9	32.5	2.9	1.8	1.7	4.1
女性・65～69歳	602	100.0	52.8	2.7	32.7	0.0	1.5	6.4	3.9
55歳当時／正社員	3392	100.0	58.9	12.4	19.2	2.2	1.9	3.3	2.1
55歳当時／正社員以外	854	100.0	40.2	5.8	42.7	0.8	1.3	6.1	3.1
55歳当時／100人未満規模企業	1518	100.0	50.8	5.4	30.8	2.5	3.1	4.6	2.7
55歳当時／100人～499人規模企業	905	100.0	60.7	8.7	22.0	1.9	0.9	3.9	2.0
55歳当時／500人以上規模企業	1424	100.0	57.9	14.4	20.4	1.9	0.7	2.1	2.7
55歳当時／官公庁	383	100.0	49.7	27.8	15.4	0.0	2.8	4.2	0.0
55歳以降定年経験あり	3406	100.0	66.0	12.5	13.5	1.2	1.9	2.7	2.2
55歳以降定年経験なし	857	100.0	12.1	5.5	64.8	4.8	1.5	8.2	3.1
55歳当時の企業に継続勤務	1115	100.0	92.9	1.2	3.0	0.0	0.0	2.0	1.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	1395	100.0	30.6	13.3	47.2	0.7	0.0	5.0	3.3
55歳当時の企業を離職し自営等	234	100.0	31.9	9.7	7.1	17.3	21.4	8.2	4.4
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕									
北海道・東北	370	100.0	38.3	14.8	36.4	2.7	4.1	0.9	2.7
関東甲信越	1710	100.0	55.3	12.2	23.5	2.2	1.2	4.0	1.6
東海・北陸	699	100.0	62.0	8.3	17.1	2.0	1.6	4.5	4.5
近畿	626	100.0	47.4	15.7	27.9	1.4	2.9	2.3	2.4
中国・四国	394	100.0	57.6	9.0	18.8	1.9	1.2	8.1	3.3
九州・沖縄	465	100.0	66.4	3.5	24.0	0.7	1.2	3.1	1.0
〔市部・その他〕									
市部	3892	100.0	55.2	11.4	23.8	2.0	1.8	3.5	2.4
その他	371	100.0	55.2	7.7	24.5	0.9	2.0	7.1	2.6

付問10-3補問①継続して雇用された際に適用された制度 (千人、%)

	該当者		勤務延長制度	再雇用制度	わからない	無回答
	人数	割合				
【総数】	2352	100.0	21.1	68.9	8.0	2.0
〔年齢階層〕						
60～64歳	1227	100.0	17.1	76.4	5.2	1.3
65～69歳	1125	100.0	25.5	60.8	11.0	2.7
〔性別×年齢階層〕						
男性計	1707	100.0	19.3	73.8	5.8	1.2
男性・60～64歳	899	100.0	15.2	79.9	3.7	1.2
男性・65～69歳	808	100.0	23.8	67.0	8.1	1.1
女性計	646	100.0	26.0	56.1	13.8	4.1
女性・60～64歳	328	100.0	22.2	66.7	9.5	1.6
女性・65～69歳	318	100.0	30.0	45.1	18.2	6.7
〔55歳時点の仕事の状況〕						
雇用者であった	2352	100.0	21.1	68.9	8.0	2.0
60～64歳	1227	100.0	17.1	76.4	5.2	1.3
65～69歳	1125	100.0	25.5	60.8	11.0	2.7
男性計	1707	100.0	19.3	73.8	5.8	1.2
男性・60～64歳	899	100.0	15.2	79.9	3.7	1.2
男性・65～69歳	808	100.0	23.8	67.0	8.1	1.1
女性計	646	100.0	26.0	56.1	13.8	4.1
女性・60～64歳	328	100.0	22.2	66.7	9.5	1.6
女性・65～69歳	318	100.0	30.0	45.1	18.2	6.7
55歳当時／正社員	1997	100.0	20.2	71.5	6.4	1.8
55歳当時／正社員以外	343	100.0	25.2	54.7	17.2	2.9
55歳当時／100人未満規模企業	771	100.0	25.4	60.8	13.7	0.0
55歳当時／100人～499人規模企業	550	100.0	24.0	65.6	9.0	1.4
55歳当時／500人以上規模企業	824	100.0	19.1	74.2	3.0	3.7
55歳当時／官公庁	190	100.0	2.5	89.1	4.0	4.3
55歳以降定年経験あり	2249	100.0	20.6	70.7	6.6	2.1
55歳以降定年経験なし	103	100.0	32.3	29.9	37.8	0.0
55歳当時の企業に継続勤務	1036	100.0	16.3	74.0	7.2	2.5
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	426	100.0	20.0	65.8	14.1	0.0
55歳当時の企業を離職し自営等	74	100.0	38.6	50.6	6.4	4.5
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕						
北海道・東北	141	100.0	29.6	64.8	5.6	0.0
関東甲信越	945	100.0	26.0	62.3	8.5	3.2
東海・北陸	433	100.0	19.4	72.7	7.2	0.8
近畿	297	100.0	10.2	82.1	6.2	1.4
中国・四国	227	100.0	26.8	59.9	13.3	0.0
九州・沖縄	309	100.0	11.1	79.7	6.2	2.9
〔市部・その他〕						
市部	2147	100.0	21.4	69.3	7.4	1.9
その他	205	100.0	18.3	64.8	14.3	2.6

付問10-3補問②再雇用などの制度が適用される対象者

(千人、%)

	該当者		希望者 全員	解雇・退 職事由 に該当し ない希望 者全員	上記2以 外の会 社が定 めた対 象者に ついての 基準に 適合する 者	わからな い	無回答
	人数	割合					
【総数】	2352	100.0	37.4	16.1	30.5	12.3	3.7
〔年齢階層〕							
60～64歳	1227	100.0	43.1	17.5	25.5	11.5	2.4
65～69歳	1125	100.0	31.1	14.6	36.0	13.3	5.1
〔性別×年齢階層〕							
男性計	1707	100.0	37.7	18.2	30.7	10.8	2.6
男性・60～64歳	899	100.0	43.2	21.2	23.8	9.7	2.1
男性・65～69歳	808	100.0	31.6	14.9	38.4	11.9	3.2
女性計	646	100.0	36.4	10.5	30.1	16.5	6.4
女性・60～64歳	328	100.0	42.8	7.4	30.4	16.3	3.2
女性・65～69歳	318	100.0	29.8	13.8	29.9	16.7	9.8
〔55歳時点の仕事の状況〕							
雇用者であった	2352	100.0	37.4	16.1	30.5	12.3	3.7
60～64歳	1227	100.0	43.1	17.5	25.5	11.5	2.4
65～69歳	1125	100.0	31.1	14.6	36.0	13.3	5.1
男性計	1707	100.0	37.7	18.2	30.7	10.8	2.6
男性・60～64歳	899	100.0	43.2	21.2	23.8	9.7	2.1
男性・65～69歳	808	100.0	31.6	14.9	38.4	11.9	3.2
女性計	646	100.0	36.4	10.5	30.1	16.5	6.4
女性・60～64歳	328	100.0	42.8	7.4	30.4	16.3	3.2
女性・65～69歳	318	100.0	29.8	13.8	29.9	16.7	9.8
55歳当時／正社員	1997	100.0	35.9	16.5	32.1	11.6	3.8
55歳当時／正社員以外	343	100.0	43.4	14.3	22.6	16.9	2.9
55歳当時／100人未満規模企業	771	100.0	32.6	18.6	24.8	21.0	2.8
55歳当時／100人～499人規模企業	550	100.0	35.9	16.9	27.5	15.8	3.9
55歳当時／500人以上規模企業	824	100.0	41.1	14.2	36.5	4.0	4.2
55歳当時／官公庁	190	100.0	41.5	13.2	37.0	4.0	4.3
55歳以降定年経験あり	2249	100.0	37.5	16.4	30.8	11.5	3.8
55歳以降定年経験なし	103	100.0	35.3	8.7	24.6	31.4	0.0
55歳当時の企業に継続勤務	1036	100.0	40.2	17.1	25.7	12.3	4.7
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	426	100.0	29.7	20.9	31.6	13.9	4.0
55歳当時の企業を離職し自営等	74	100.0	48.8	14.1	19.3	13.4	4.5
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕							
北海道・東北	141	100.0	50.2	10.3	27.7	11.7	0.0
関東甲信越	945	100.0	36.5	14.8	33.4	11.7	3.6
東海・北陸	433	100.0	37.6	16.2	25.2	17.7	3.4
近畿	297	100.0	44.9	24.7	24.4	4.6	1.4
中国・四国	227	100.0	38.6	9.7	31.1	19.0	1.6
九州・沖縄	309	100.0	25.7	19.1	36.1	9.6	9.5
〔市部・その他〕							
市部	2147	100.0	37.8	16.3	30.3	12.1	3.6
その他	205	100.0	33.3	14.2	32.6	15.2	4.7

付問10-3補問③現在も同一の勤務先

(千人、%)

	該当者		はい	いいえ	無回答
	人数	割合			
【総数】	2352	100.0	50.4	49.1	0.5
〔年齢階層〕					
60～64歳	1227	100.0	70.7	29.3	0.0
65～69歳	1125	100.0	28.3	70.6	1.1
〔性別×年齢階層〕					
男性計	1707	100.0	51.3	48.5	0.3
男性・60～64歳	899	100.0	73.9	26.1	0.0
男性・65～69歳	808	100.0	26.1	73.4	0.5
女性計	646	100.0	48.0	50.7	1.3
女性・60～64歳	328	100.0	61.8	38.2	0.0
女性・65～69歳	318	100.0	33.9	63.5	2.6
〔55歳時点の仕事の状況〕					
雇用者であった	2352	100.0	50.4	49.1	0.5
60～64歳	1227	100.0	70.7	29.3	0.0
65～69歳	1125	100.0	28.3	70.6	1.1
男性計	1707	100.0	51.3	48.5	0.3
男性・60～64歳	899	100.0	73.9	26.1	0.0
男性・65～69歳	808	100.0	26.1	73.4	0.5
女性計	646	100.0	48.0	50.7	1.3
女性・60～64歳	328	100.0	61.8	38.2	0.0
女性・65～69歳	318	100.0	33.9	63.5	2.6
55歳当時／正社員	1997	100.0	52.8	46.6	0.6
55歳当時／正社員以外	343	100.0	38.2	61.8	0.0
55歳当時／100人未満規模企業	771	100.0	53.0	47.0	0.0
55歳当時／100人～499人規模企業	550	100.0	52.4	46.8	0.8
55歳当時／500人以上規模企業	824	100.0	48.9	51.1	0.0
55歳当時／官公庁	190	100.0	45.1	50.5	4.3
55歳以降定年経験あり	2249	100.0	50.6	48.8	0.6
55歳以降定年経験なし	103	100.0	45.6	54.4	0.0
55歳当時の企業に継続勤務	1036	100.0	98.7	1.3	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	426	100.0	27.4	72.6	0.0
55歳当時の企業を離職し自営等	74	100.0	4.5	95.5	0.0
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕					
北海道・東北	141	100.0	48.2	51.8	0.0
関東甲信越	945	100.0	49.5	49.6	0.9
東海・北陸	433	100.0	54.0	46.0	0.0
近畿	297	100.0	53.7	46.3	0.0
中国・四国	227	100.0	49.2	50.8	0.0
九州・沖縄	309	100.0	46.6	52.0	1.4
〔市部・その他〕					
市部	2147	100.0	50.6	48.8	0.6
その他	205	100.0	48.1	51.9	0.0

問11.定年の経験の有無(定年退職直後等に仕事をしていなかった人を対象)

(千人、%)

	該当者		定年を経験した	定年前に退職した	無回答
	人数	割合			
【総数】	2820	100.0	64.5	31.4	4.1
〔年齢階層〕					
60～64歳	1398	100.0	60.2	35.2	4.6
65～69歳	1421	100.0	68.7	27.7	3.6
〔性別×年齢階層〕					
男性計	1586	100.0	66.3	31.0	2.7
男性・60～64歳	871	100.0	60.8	34.7	4.5
男性・65～69歳	715	100.0	73.0	26.5	0.6
女性計	1234	100.0	62.2	32.0	5.8
女性・60～64歳	528	100.0	59.1	36.1	4.8
女性・65～69歳	706	100.0	64.4	29.0	6.6
〔55歳時点の仕事の状況〕					
雇用者であった	2820	100.0	64.5	31.4	4.1
60～64歳	1398	100.0	60.2	35.2	4.6
65～69歳	1421	100.0	68.7	27.7	3.6
男性計	1586	100.0	66.3	31.0	2.7
男性・60～64歳	871	100.0	60.8	34.7	4.5
男性・65～69歳	715	100.0	73.0	26.5	0.6
女性計	1234	100.0	62.2	32.0	5.8
女性・60～64歳	528	100.0	59.1	36.1	4.8
女性・65～69歳	706	100.0	64.4	29.0	6.6
55歳当時／正社員	2055	100.0	70.0	26.7	3.3
55歳当時／正社員以外	749	100.0	50.0	43.6	6.4
55歳当時／100人未満規模企業	1111	100.0	56.1	39.0	4.9
55歳当時／100人～499人規模企業	586	100.0	58.2	36.2	5.6
55歳当時／500人以上規模企業	826	100.0	78.0	19.6	2.4
55歳当時／官公庁	234	100.0	82.0	18.0	0.0
55歳以降定年経験あり	2069	100.0	85.8	10.5	3.7
55歳以降定年経験なし	751	100.0	5.7	89.1	5.2
55歳当時の企業に継続勤務	82	100.0	42.9	40.1	17.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	961	100.0	45.3	49.3	5.4
55歳当時の企業を離職し自営等	117	100.0	76.9	20.2	2.9
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕					
北海道・東北	319	100.0	62.2	35.3	2.5
関東甲信越	991	100.0	66.7	27.7	5.6
東海・北陸	424	100.0	64.2	34.8	1.0
近畿	471	100.0	67.5	29.8	2.6
中国・四国	306	100.0	55.6	40.0	4.4
九州・沖縄	310	100.0	64.2	28.6	7.2
〔市部・その他〕					
市部	2537	100.0	64.1	31.5	4.4
その他	283	100.0	68.0	30.8	1.2



付問11-1(1)定年到達直後に継続して雇用されなかった理由 (千人、%)

	該当者		再雇用・勤務延長を希望しなかったから	再雇用・勤務延長を希望したが雇用されなかったから	勤務していた会社に再雇用・勤務延長の制度がなかったから	無回答
	人数	割合				
【総数】	1818	100.0	69.2	8.9	21.4	0.5
〔年齢階層〕						
60～64歳	841	100.0	72.4	9.3	17.3	1.0
65～69歳	977	100.0	66.4	8.6	25.0	0.0
〔性別×年齢階層〕						
男性計	1051	100.0	71.9	11.4	16.3	0.4
男性・60～64歳	529	100.0	73.6	10.6	15.0	0.7
男性・65～69歳	522	100.0	70.3	12.1	17.6	0.0
女性計	767	100.0	65.4	5.5	28.5	0.6
女性・60～64歳	312	100.0	70.3	6.9	21.3	1.6
女性・65～69歳	455	100.0	62.0	4.6	33.4	0.0
〔55歳時点の仕事の状況〕						
雇用者であった	1818	100.0	69.2	8.9	21.4	0.5
60～64歳	841	100.0	72.4	9.3	17.3	1.0
65～69歳	977	100.0	66.4	8.6	25.0	0.0
男性計	1051	100.0	71.9	11.4	16.3	0.4
男性・60～64歳	529	100.0	73.6	10.6	15.0	0.7
男性・65～69歳	522	100.0	70.3	12.1	17.6	0.0
女性計	767	100.0	65.4	5.5	28.5	0.6
女性・60～64歳	312	100.0	70.3	6.9	21.3	1.6
女性・65～69歳	455	100.0	62.0	4.6	33.4	0.0
55歳当時／正社員	1438	100.0	74.4	9.0	16.2	0.3
55歳当時／正社員以外	375	100.0	48.7	8.5	41.7	1.0
55歳当時／100人未満規模企業	623	100.0	65.9	10.3	23.8	0.0
55歳当時／100人～499人規模企業	341	100.0	64.3	9.5	26.1	0.0
55歳当時／500人以上規模企業	644	100.0	69.6	8.7	21.7	0.0
55歳当時／官公庁	191	100.0	88.3	4.8	6.9	0.0
55歳以降定年経験あり	1776	100.0	68.8	9.1	21.8	0.3
55歳以降定年経験なし	43	100.0	83.6	0.0	7.4	9.0
55歳当時の企業に継続勤務	35	100.0	83.3	16.7	0.0	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	435	100.0	64.2	13.9	20.8	1.1
55歳当時の企業を離職し自営等	90	100.0	65.1	13.0	17.7	4.3
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕						
北海道・東北	198	100.0	66.0	10.2	23.8	0.0
関東甲信越	661	100.0	63.8	7.6	28.6	0.0
東海・北陸	272	100.0	73.4	14.4	10.5	1.8
近畿	318	100.0	72.3	10.0	17.6	0.0
中国・四国	170	100.0	79.8	11.9	8.3	0.0
九州・沖縄	199	100.0	70.4	0.0	27.6	1.9
〔市部・その他〕						
市部	1626	100.0	71.2	9.5	18.8	0.5
その他	192	100.0	52.1	4.2	43.8	0.0

## 付問11-1(2)再雇用・勤務延長されなかった理由の説明

(再雇用・勤務延長を希望したのに雇用されなかった人を対象)

(千人、%)

	該当者		説明を受けた	説明を受けなかった	無回答
	人数	割合			
【総数】	162	100.0	55.2	44.8	0.0
〔年齢階層〕					
60～64歳	78	100.0	65.7	34.3	0.0
65～69歳	84	100.0	45.5	54.5	0.0
〔性別×年齢階層〕					
男性計	120	100.0	65.3	34.7	0.0
男性・60～64歳	56	100.0	70.9	29.1	0.0
男性・65～69歳	63	100.0	60.4	39.6	0.0
女性計	42	100.0	26.5	73.5	0.0
女性・60～64歳	21	100.0	52.0	48.0	0.0
女性・65～69歳	21	100.0	0.0	100.0	0.0
〔55歳時点の仕事の状況〕					
雇用者であった	162	100.0	55.2	44.8	0.0
60～64歳	78	100.0	65.7	34.3	0.0
65～69歳	84	100.0	45.5	54.5	0.0
男性計	120	100.0	65.3	34.7	0.0
男性・60～64歳	56	100.0	70.9	29.1	0.0
男性・65～69歳	63	100.0	60.4	39.6	0.0
女性計	42	100.0	26.5	73.5	0.0
女性・60～64歳	21	100.0	52.0	48.0	0.0
女性・65～69歳	21	100.0	0.0	100.0	0.0
55歳当時／正社員	130	100.0	65.9	34.1	0.0
55歳当時／正社員以外	32	100.0	11.5	88.5	0.0
55歳当時／100人未満規模企業	64	100.0	17.4	82.6	0.0
55歳当時／100人～499人規模企業	32	100.0	100.0	0.0	0.0
55歳当時／500人以上規模企業	56	100.0	71.3	28.7	0.0
55歳当時／官公庁	9	100.0	64.3	35.7	0.0
55歳以降定年経験あり	162	100.0	55.2	44.8	0.0
55歳以降定年経験なし	0	100.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時の企業に継続勤務	6	100.0	100.0	0.0	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	61	100.0	60.3	39.7	0.0
55歳当時の企業を離職し自営等	12	100.0	59.6	40.4	0.0
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕					
北海道・東北	20	100.0	38.5	61.5	0.0
関東甲信越	50	100.0	67.8	32.2	0.0
東海・北陸	39	100.0	51.5	48.5	0.0
近畿	32	100.0	33.5	66.5	0.0
中国・四国	20	100.0	82.0	18.0	0.0
九州・沖縄	0	100.0	0.0	0.0	0.0
〔市部・その他〕					
市部	154	100.0	58.1	41.9	0.0
その他	8	100.0	0.0	100.0	0.0

付問11-1(3)再雇用・勤務延長を希望しなかった理由(複数回答)

(千人、%)

	該当者		再雇用・勤務延長後に自分のやりたい仕事ができなかったから	余剰扱いされたから	職場の雰囲気や人間関係がよくなかったから	再雇用・勤務延長後の賃金が安すぎるから	再雇用・勤務延長後の身分・役職に納得いかなかったから	再雇用・勤務延長後の就業時間に納得がいかなかったから	後進のポストや仕事を奪うことになるから	会社の業績が悪く、会社に迷惑をかけてしまおうと思ったから	健康上の理由から
	人数	割合									
【総数】	1258	100.0	11.6	3.8	14.5	12.9	6.3	5.8	9.5	6.8	21.8
〔年齢階層〕											
60～64歳	609	100.0	15.7	3.6	16.7	16.6	10.2	8.9	11.5	4.8	25.8
65～69歳	649	100.0	7.6	4.0	12.5	9.4	2.5	2.9	7.5	8.7	18.1
〔性別×年齢階層〕											
男性計	756	100.0	15.3	4.4	16.8	13.7	8.5	7.4	12.3	6.6	24.2
男性・60～64歳	390	100.0	18.6	1.9	19.3	15.3	12.3	9.7	15.2	3.7	29.4
男性・65～69歳	367	100.0	11.7	7.0	14.1	12.0	4.5	5.1	9.2	9.7	18.7
女性計	501	100.0	6.0	2.9	11.1	11.7	2.9	3.3	5.1	7.2	18.1
女性・60～64歳	219	100.0	10.7	6.6	12.0	18.8	6.6	7.5	4.9	6.8	19.3
女性・65～69歳	282	100.0	2.3	0.0	10.3	6.1	0.0	0.0	5.3	7.5	17.2
〔55歳時点の仕事の状況〕											
雇用者であった	1258	100.0	11.6	3.8	14.5	12.9	6.3	5.8	9.5	6.8	21.8
60～64歳	609	100.0	15.7	3.6	16.7	16.6	10.2	8.9	11.5	4.8	25.8
65～69歳	649	100.0	7.6	4.0	12.5	9.4	2.5	2.9	7.5	8.7	18.1
男性計	756	100.0	15.3	4.4	16.8	13.7	8.5	7.4	12.3	6.6	24.2
男性・60～64歳	390	100.0	18.6	1.9	19.3	15.3	12.3	9.7	15.2	3.7	29.4
男性・65～69歳	367	100.0	11.7	7.0	14.1	12.0	4.5	5.1	9.2	9.7	18.7
女性計	501	100.0	6.0	2.9	11.1	11.7	2.9	3.3	5.1	7.2	18.1
女性・60～64歳	219	100.0	10.7	6.6	12.0	18.8	6.6	7.5	4.9	6.8	19.3
女性・65～69歳	282	100.0	2.3	0.0	10.3	6.1	0.0	0.0	5.3	7.5	17.2
55歳当時／正社員	1070	100.0	12.6	3.9	13.8	11.6	6.8	6.3	10.3	6.5	21.5
55歳当時／正社員以外	183	100.0	5.6	3.4	19.1	20.5	3.4	3.0	5.0	9.1	24.0
55歳当時／100人未満規模企業	410	100.0	6.8	3.2	13.3	7.8	2.8	4.5	8.2	12.9	25.0
55歳当時／100人～499人規模企業	219	100.0	11.7	8.0	18.8	18.8	6.3	7.6	12.4	5.2	26.5
55歳当時／500人以上規模企業	448	100.0	18.4	3.8	17.3	19.0	10.0	8.4	9.6	4.9	18.4
55歳当時／官公庁	169	100.0	2.6	0.0	2.2	2.1	5.3	0.0	9.1	0.0	14.8
55歳以降定年経験あり	1222	100.0	11.9	3.9	12.9	13.3	6.5	6.0	9.7	6.3	21.6
55歳以降定年経験なし	36	100.0	0.0	0.0	68.3	0.0	0.0	0.0	0.0	23.6	27.9
55歳当時の企業に継続勤務	29	100.0	15.6	0.0	0.0	0.0	0.0	11.3	0.0	18.1	10.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	279	100.0	5.9	3.8	21.4	22.1	8.8	9.5	14.9	13.6	4.2
55歳当時の企業を離職し自営等	58	100.0	21.1	18.4	17.6	17.6	10.6	17.6	7.1	11.4	14.2
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕											
北海道・東北	131	100.0	0.0	3.5	0.0	5.3	0.0	0.0	0.0	3.5	39.6
関東甲信越	421	100.0	18.5	3.4	16.6	15.8	9.7	10.0	6.5	6.4	22.2
東海・北陸	200	100.0	13.8	3.9	11.5	15.8	5.7	3.3	12.3	2.7	29.6
近畿	230	100.0	9.2	2.6	13.0	13.6	5.6	5.1	19.4	6.2	20.8
中国・四国	136	100.0	5.8	6.4	25.9	3.9	2.8	0.0	8.4	10.2	2.3
九州・沖縄	140	100.0	8.0	4.4	17.5	14.5	7.2	8.8	7.8	14.9	13.1
〔市部・その他〕											
市部	1158	100.0	10.9	4.1	14.5	12.8	6.4	4.9	8.8	6.7	20.2
その他	100	100.0	18.8	0.0	15.1	14.0	5.3	15.8	17.4	8.2	39.8

付問11-1(3)再雇用・勤務延長を希望しなかった理由(複数回答)(つづき)

(千人、%)

	家族などの介護のため	家業を継ぐ予定だったから	他の会社に転職したから	独立開業したから	趣味やボランティア活動に打ち込みたから	年金など仕事の収入で十分に生活できたから	継続雇用制度の基準に合致しないと思いい、希望をしなかったから	その他	無回答
男性計	10.7	1.5	5.5	0.0	22.9	19.4	4.7	8.5	0.8
男性・60～64歳	11.1	0.0	9.5	0.0	25.7	19.6	3.6	7.6	0.0
男性・65～69歳	10.4	3.0	1.3	0.0	20.0	19.2	5.9	9.5	1.7
女性計	27.8	0.0	2.2	0.0	19.2	15.1	5.7	14.3	3.6
女性・60～64歳	21.2	0.0	0.0	0.0	15.4	10.1	6.5	16.3	2.4
女性・65～69歳	32.9	0.0	3.8	0.0	22.2	19.0	5.1	12.8	4.5
〔55歳時点の仕事の状況〕									
雇用者であった	17.5	0.9	4.2	0.0	21.4	17.7	5.1	10.8	1.9
60～64歳	14.7	0.0	6.1	0.0	22.0	16.1	4.7	10.7	0.9
65～69歳	20.2	1.7	2.4	0.0	20.9	19.1	5.5	10.9	3.0
男性計	10.7	1.5	5.5	0.0	22.9	19.4	4.7	8.5	0.8
男性・60～64歳	11.1	0.0	9.5	0.0	25.7	19.6	3.6	7.6	0.0
男性・65～69歳	10.4	3.0	1.3	0.0	20.0	19.2	5.9	9.5	1.7
女性計	27.8	0.0	2.2	0.0	19.2	15.1	5.7	14.3	3.6
女性・60～64歳	21.2	0.0	0.0	0.0	15.4	10.1	6.5	16.3	2.4
女性・65～69歳	32.9	0.0	3.8	0.0	22.2	19.0	5.1	12.8	4.5
55歳当時／正社員	18.2	1.0	4.9	0.0	20.6	19.3	5.3	10.0	1.8
55歳当時／正社員以外	14.2	0.0	0.0	0.0	27.0	8.5	4.4	15.8	0.0
55歳当時／100人未満規模企業	17.9	0.0	6.0	0.0	16.3	7.6	4.2	4.1	3.1
55歳当時／100人～499人規模企業	26.4	0.0	9.4	0.0	13.2	11.1	3.2	15.9	2.9
55歳当時／500人以上規模企業	8.4	2.5	1.7	0.0	26.0	23.1	8.9	10.5	0.0
55歳当時／官公庁	27.3	0.0	0.0	0.0	33.7	37.3	0.0	19.1	3.1
55歳以降定年経験あり	17.7	0.9	3.6	0.0	22.1	18.2	5.3	11.1	2.0
55歳以降定年経験なし	13.5	0.0	23.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時の企業に継続勤務	56.3	0.0	0.0	0.0	15.6	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	13.2	1.9	16.4	0.0	10.5	12.6	2.7	13.2	4.6
55歳当時の企業を離職し自営等	5.3	10.1	5.0	0.0	0.0	0.0	10.6	15.2	0.0
雇用者でなかった	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕									
北海道・東北	38.5	0.0	0.0	0.0	15.7	22.2	0.0	5.1	4.0
関東甲信越	8.7	0.0	7.1	0.0	17.1	22.1	4.8	12.3	3.0
東海・北陸	13.7	0.0	2.4	0.0	23.8	10.2	9.6	8.8	3.2
近畿	17.7	4.8	0.0	0.0	35.6	19.6	4.3	12.7	0.0
中国・四国	22.0	0.0	10.6	0.0	13.8	10.4	8.2	11.9	0.0
九州・沖縄	25.6	0.0	2.5	0.0	20.8	14.6	2.8	10.5	0.0
〔市部・その他〕									
市部	17.2	1.0	4.2	0.0	20.8	17.6	5.6	9.7	2.1
その他	21.2	0.0	3.6	0.0	28.6	18.8	0.0	23.4	0.0

付問11-2.最初の定年直後等の再就業(定年到達直後又は定年前の退職直後に仕事をしていなかった人を対象)

(千人、%)

	該当者		再び働 くよう になった	そのま ま引退 した	無回答
	人数	割合			
【総数】	2820	100.0	50.0	43.2	6.7
〔年齢階層〕					
60～64歳	1398	100.0	52.2	40.5	7.2
65～69歳	1421	100.0	47.9	45.9	6.3
〔性別×年齢階層〕					
男性計	1586	100.0	52.8	40.2	7.0
男性・60～64歳	871	100.0	51.1	40.1	8.9
男性・65～69歳	715	100.0	54.9	40.3	4.8
女性計	1234	100.0	46.4	47.2	6.4
女性・60～64歳	528	100.0	54.1	41.3	4.6
女性・65～69歳	706	100.0	40.7	51.6	7.7
〔55歳時点の仕事の状況〕					
雇用者であった	2820	100.0	50.0	43.2	6.7
60～64歳	1398	100.0	52.2	40.5	7.2
65～69歳	1421	100.0	47.9	45.9	6.3
男性計	1586	100.0	52.8	40.2	7.0
男性・60～64歳	871	100.0	51.1	40.1	8.9
男性・65～69歳	715	100.0	54.9	40.3	4.8
女性計	1234	100.0	46.4	47.2	6.4
女性・60～64歳	528	100.0	54.1	41.3	4.6
女性・65～69歳	706	100.0	40.7	51.6	7.7
55歳当時／正社員	2055	100.0	49.1	43.9	7.0
55歳当時／正社員以外	749	100.0	52.3	42.2	5.4
55歳当時／100人未満規模企業	1111	100.0	57.3	36.3	6.4
55歳当時／100人～499人規模企業	586	100.0	47.6	44.7	7.7
55歳当時／500人以上規模企業	826	100.0	48.7	44.7	6.6
55歳当時／官公庁	234	100.0	20.6	74.5	4.9
55歳以降定年経験あり	2069	100.0	37.1	55.1	7.7
55歳以降定年経験なし	751	100.0	85.6	10.4	4.0
55歳当時の企業に継続勤務	82	100.0	83.0	0.0	17.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	961	100.0	88.7	5.7	5.6
55歳当時の企業を離職し自営等	117	100.0	80.6	13.5	5.8
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕					
北海道・東北	319	100.0	45.4	44.0	10.6
関東甲信越	991	100.0	48.2	46.6	5.2
東海・北陸	424	100.0	56.1	39.1	4.8
近畿	471	100.0	46.8	47.0	6.2
中国・四国	306	100.0	57.3	39.6	3.1
九州・沖縄	310	100.0	49.9	35.1	15.0
〔市部・その他〕					
市部	2537	100.0	50.4	42.7	6.9
その他	283	100.0	46.5	48.4	5.1

付問11-3.定年直後等に失業し、求職活動していた期間(定年到達直後又は定年前の退職直後に仕事をしていなかった人を対象)

(千人、%)

	該当者		6か月以内	1年以内	2年以内	3年以内	4年以内	5年以内	6年以内	7年以内	8年以内	9年以内	10年以内	10年超	無回答
	人数	割合													
【総数】	1009	100.0	39.7	23.7	19.6	3.0	3.4	1.4	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.5
〔年齢階層〕															
60～64歳	569	100.0	40.1	27.6	17.5	3.5	2.9	2.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.9
65～69歳	440	100.0	39.2	18.7	22.3	2.2	4.1	0.0	1.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.9
〔性別×年齢階層〕															
男性計	653	100.0	44.5	23.5	16.5	4.6	1.4	1.1	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.4
男性・60～64歳	375	100.0	39.8	28.8	17.0	5.4	1.1	2.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.0
男性・65～69歳	278	100.0	50.9	16.2	15.8	3.5	1.9	0.0	2.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9.3
女性計	356	100.0	31.0	24.1	25.3	0.0	7.1	1.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.5
女性・60～64歳	194	100.0	40.8	25.1	18.5	0.0	6.4	3.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.6
女性・65～69歳	161	100.0	19.1	22.9	33.6	0.0	8.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.4
〔55歳時点の仕事の状況〕															
雇用者であった	1009	100.0	39.7	23.7	19.6	3.0	3.4	1.4	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.5
60～64歳	569	100.0	40.1	27.6	17.5	3.5	2.9	2.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.9
65～69歳	440	100.0	39.2	18.7	22.3	2.2	4.1	0.0	1.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.9
男性計	653	100.0	44.5	23.5	16.5	4.6	1.4	1.1	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.4
男性・60～64歳	375	100.0	39.8	28.8	17.0	5.4	1.1	2.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.0
男性・65～69歳	278	100.0	50.9	16.2	15.8	3.5	1.9	0.0	2.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9.3
女性計	356	100.0	31.0	24.1	25.3	0.0	7.1	1.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.5
女性・60～64歳	194	100.0	40.8	25.1	18.5	0.0	6.4	3.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.6
女性・65～69歳	161	100.0	19.1	22.9	33.6	0.0	8.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.4
55歳当時／正社員	733	100.0	38.2	26.4	20.4	3.7	1.3	1.9	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.1
55歳当時／正社員以外	266	100.0	41.5	17.0	18.1	1.2	9.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.7
55歳当時／100人未満規模企業	464	100.0	34.4	24.8	20.0	1.4	4.9	2.3	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.8
55歳当時／100人～499人規模企業	199	100.0	42.1	25.1	20.1	3.7	2.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.0
55歳当時／500人以上規模企業	305	100.0	43.3	24.2	18.7	5.3	2.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.0
55歳当時／官公庁	22	100.0	68.4	0.0	14.9	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳以降定年経験あり	513	100.0	40.8	19.6	23.0	2.4	4.2	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.6
55歳以降定年経験なし	496	100.0	38.6	27.9	16.1	3.6	2.7	1.4	1.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.4
55歳当時の企業に継続勤務	42	100.0	25.6	43.3	31.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	603	100.0	39.3	24.8	15.3	1.1	4.1	1.8	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.6
55歳当時の企業を離職し自営等	72	100.0	57.9	36.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.3
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕															
北海道・東北	111	100.0	29.5	20.4	23.6	0.0	0.0	6.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.3
関東甲信越	385	100.0	49.0	19.0	13.7	2.7	5.4	0.9	1.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.6
東海・北陸	178	100.0	49.6	30.2	13.6	1.7	2.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.7
近畿	144	100.0	29.0	23.2	29.1	0.0	3.7	2.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5
中国・四国	109	100.0	24.9	41.1	24.9	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
九州・沖縄	82	100.0	27.4	13.8	31.3	8.1	5.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	13.9
〔市部・その他〕															
市部	914	100.0	40.6	24.3	18.4	2.5	3.2	1.6	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.8
その他	95	100.0	31.8	17.3	31.1	8.0	5.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.2

## 付問11-4. 定年到達直後等の失業期間中の雇用保険受給状況

(定年到達直後又は定年前の退職直後に仕事をしていなかった人を対象)

(千人、%)

	該当者		受給していた	受給していなかった	無回答
	人数	割合			
【総数】	1009	100.0	71.1	21.6	7.2
〔年齢階層〕					
60～64歳	569	100.0	74.5	21.0	4.4
65～69歳	440	100.0	66.8	22.4	10.8
〔性別×年齢階層〕					
男性計	653	100.0	74.4	19.3	6.3
男性・60～64歳	375	100.0	73.0	21.6	5.4
男性・65～69歳	278	100.0	76.2	16.2	7.6
女性計	356	100.0	65.2	25.9	8.9
女性・60～64歳	194	100.0	77.5	19.9	2.6
女性・65～69歳	161	100.0	50.4	33.1	16.4
〔55歳時点の仕事の状況〕					
雇用者であった	1009	100.0	71.1	21.6	7.2
60～64歳	569	100.0	74.5	21.0	4.4
65～69歳	440	100.0	66.8	22.4	10.8
男性計	653	100.0	74.4	19.3	6.3
男性・60～64歳	375	100.0	73.0	21.6	5.4
男性・65～69歳	278	100.0	76.2	16.2	7.6
女性計	356	100.0	65.2	25.9	8.9
女性・60～64歳	194	100.0	77.5	19.9	2.6
女性・65～69歳	161	100.0	50.4	33.1	16.4
55歳当時／正社員	733	100.0	79.6	13.7	6.7
55歳当時／正社員以外	266	100.0	49.2	41.9	8.9
55歳当時／100人未満規模企業	464	100.0	64.6	25.1	10.2
55歳当時／100人～499人規模企業	199	100.0	70.8	21.5	7.7
55歳当時／500人以上規模企業	305	100.0	84.7	13.3	2.0
55歳当時／官公庁	22	100.0	46.2	53.8	0.0
55歳以降定年経験あり	513	100.0	70.9	20.6	8.5
55歳以降定年経験なし	496	100.0	71.4	22.7	5.9
55歳当時の企業に継続勤務	42	100.0	86.8	13.2	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	603	100.0	65.2	24.9	9.8
55歳当時の企業を離職し自営等	72	100.0	84.0	5.9	10.0
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕					
北海道・東北	111	100.0	62.8	24.7	12.6
関東甲信越	385	100.0	69.6	22.6	7.8
東海・北陸	178	100.0	81.8	18.2	0.0
近畿	144	100.0	64.5	25.9	9.7
中国・四国	109	100.0	84.5	12.2	3.3
九州・沖縄	82	100.0	60.4	25.6	13.9
〔市部・その他〕					
市部	914	100.0	69.5	22.9	7.6
その他	95	100.0	86.5	9.9	3.6



問12.再就職先がすぐに見つかったか(55歳以降又は定年前後に再就職した人を対象)

(千人、%)

	該当者		すぐに見つかった	しばらく職探しをした	無回答
	人数	割合			
【総数】	2025	100.0	48.9	44.9	6.3
〔年齢階層〕					
60～64歳	1030	100.0	44.2	49.1	6.8
65～69歳	995	100.0	53.7	40.6	5.7
〔性別×年齢階層〕					
男性計	1280	100.0	47.8	47.4	4.8
男性・60～64歳	643	100.0	42.3	51.2	6.6
男性・65～69歳	637	100.0	53.3	43.5	3.1
女性計	745	100.0	50.7	40.6	8.7
女性・60～64歳	387	100.0	47.3	45.6	7.2
女性・65～69歳	358	100.0	54.4	35.3	10.4
〔55歳時点の仕事の状況〕					
雇用者であった	2025	100.0	48.9	44.9	6.3
60～64歳	1030	100.0	44.2	49.1	6.8
65～69歳	995	100.0	53.7	40.6	5.7
男性計	1280	100.0	47.8	47.4	4.8
男性・60～64歳	643	100.0	42.3	51.2	6.6
男性・65～69歳	637	100.0	53.3	43.5	3.1
女性計	745	100.0	50.7	40.6	8.7
女性・60～64歳	387	100.0	47.3	45.6	7.2
女性・65～69歳	358	100.0	54.4	35.3	10.4
55歳当時／正社員	1384	100.0	48.1	46.6	5.3
55歳当時／正社員以外	630	100.0	49.7	41.8	8.4
55歳当時／100人未満規模企業	932	100.0	45.8	46.8	7.4
55歳当時／100人～499人規模企業	398	100.0	44.3	51.1	4.6
55歳当時／500人以上規模企業	595	100.0	53.1	43.1	3.8
55歳当時／官公庁	81	100.0	73.6	10.5	15.9
55歳以降定年経験あり	974	100.0	49.9	43.3	6.8
55歳以降定年経験なし	1051	100.0	47.8	46.4	5.8
55歳当時の企業に継続勤務	76	100.0	53.9	19.0	27.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	1262	100.0	51.3	43.2	5.5
55歳当時の企業を離職し自営等	89	100.0	44.1	51.6	4.3
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕					
北海道・東北	246	100.0	48.6	39.8	11.7
関東甲信越	787	100.0	48.7	46.3	5.0
東海・北陸	297	100.0	44.8	53.1	2.1
近畿	319	100.0	48.1	44.7	7.2
中国・四国	183	100.0	46.9	49.0	4.1
九州・沖縄	193	100.0	59.3	29.2	11.5
〔市部・その他〕					
市部	1839	100.0	48.9	45.0	6.1
その他	186	100.0	48.3	43.4	8.3

付問12-1.仕事を探していた期間(「しばらく職探しをした」人を対象)

(千人、%)

	該当者		6か月以内	1年以内	2年以内	3年以内	4年以内	5年以内	6年以内	7年以内	8年以内	9年以内	10年以内	10年超	無回答
	人数	割合													
【総数】	909	100.0	40.2	26.8	25.2	2.2	1.5	1.2	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.1
〔年齢階層〕															
60～64歳	506	100.0	40.3	30.6	22.4	2.1	1.7	2.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8
65～69歳	403	100.0	40.1	21.9	28.8	2.4	1.3	0.0	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.8
〔性別×年齢階層〕															
男性計	606	100.0	42.9	28.9	21.0	3.4	1.5	0.6	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.7
男性・60～64歳	329	100.0	38.4	30.4	24.3	3.2	1.2	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.3
男性・65～69歳	277	100.0	48.1	27.0	17.0	3.5	1.9	0.0	2.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性計	303	100.0	34.9	22.6	33.7	0.0	1.5	2.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.0
女性・60～64歳	176	100.0	43.8	31.0	18.8	0.0	2.5	3.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・65～69歳	126	100.0	22.6	10.8	54.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.0
〔55歳時点の仕事の状況〕															
雇用者であった	909	100.0	40.2	26.8	25.2	2.2	1.5	1.2	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.1
60～64歳	506	100.0	40.3	30.6	22.4	2.1	1.7	2.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8
65～69歳	403	100.0	40.1	21.9	28.8	2.4	1.3	0.0	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.8
男性計	606	100.0	42.9	28.9	21.0	3.4	1.5	0.6	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.7
男性・60～64歳	329	100.0	38.4	30.4	24.3	3.2	1.2	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.3
男性・65～69歳	277	100.0	48.1	27.0	17.0	3.5	1.9	0.0	2.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性計	303	100.0	34.9	22.6	33.7	0.0	1.5	2.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.0
女性・60～64歳	176	100.0	43.8	31.0	18.8	0.0	2.5	3.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・65～69歳	126	100.0	22.6	10.8	54.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.0
55歳当時／正社員	645	100.0	37.5	28.6	25.6	3.2	1.5	1.6	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.1
55歳当時／正社員以外	264	100.0	47.0	22.5	24.3	0.0	1.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.6
55歳当時／100人未満規模企業	436	100.0	38.3	27.5	25.3	0.0	2.2	2.4	1.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.8
55歳当時／100人～499人規模企業	203	100.0	37.3	32.7	24.4	3.7	2.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時／500人以上規模企業	256	100.0	45.9	22.4	23.9	5.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.8
55歳当時／官公庁	9	100.0	61.9	0.0	38.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳以降定年経験あり	421	100.0	42.7	23.8	26.7	2.2	2.0	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.7
55歳以降定年経験なし	488	100.0	38.1	29.4	23.9	2.3	1.1	1.4	1.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.5
55歳当時の企業に継続勤務	14	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	545	100.0	48.8	22.4	20.8	0.6	0.7	1.9	1.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.5
55歳当時の企業を離職し自営等	46	100.0	49.3	41.3	9.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕															
北海道・東北	98	100.0	50.0	21.6	21.3	0.0	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
関東甲信越	364	100.0	51.3	18.9	21.7	2.0	0.0	0.0	1.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.2
東海・北陸	158	100.0	40.1	37.5	19.7	0.0	2.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
近畿	143	100.0	22.6	33.0	35.2	0.0	3.7	2.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9
中国・四国	90	100.0	17.9	40.7	30.4	11.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
九州・沖縄	56	100.0	32.1	18.5	36.1	5.6	7.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔市部・その他〕															
市部	828	100.0	41.1	27.5	24.1	1.9	1.0	1.3	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.3
その他	81	100.0	31.5	19.6	36.7	5.7	6.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

付問12-2.申込書・履歴書を送付した会社数

(千人、%)

	該当者		0社	1社	2社以上3社以下	4社以上5社以下	6社以上10社以下	11社以上20社以下	21社以上30社以下	31社以上	無回答
	人数	割合									
【総数】	909	100.0	10.6	21.8	29.2	14.4	14.0	6.6	0.6	0.4	2.5
〔年齢階層〕											
60～64歳	506	100.0	10.0	20.8	27.8	13.5	13.5	9.8	1.2	0.7	2.8
65～69歳	403	100.0	11.3	23.0	31.0	15.5	14.7	2.5	0.0	0.0	2.0
〔性別×年齢階層〕											
男性計	606	100.0	8.5	19.7	30.7	14.6	16.3	6.5	1.0	0.6	2.4
男性・60～64歳	329	100.0	6.0	17.2	29.5	17.2	14.0	8.9	1.8	1.0	4.3
男性・65～69歳	277	100.0	11.4	22.5	32.0	11.5	19.0	3.6	0.0	0.0	0.0
女性計	303	100.0	14.7	26.1	26.4	13.9	9.5	6.7	0.0	0.0	2.7
女性・60～64歳	176	100.0	17.3	27.4	24.7	6.4	12.6	11.6	0.0	0.0	0.0
女性・65～69歳	126	100.0	11.1	24.2	28.8	24.4	5.2	0.0	0.0	0.0	6.4
〔55歳時点の仕事の状況〕											
雇用者であった	909	100.0	10.6	21.8	29.2	14.4	14.0	6.6	0.6	0.4	2.5
60～64歳	506	100.0	10.0	20.8	27.8	13.5	13.5	9.8	1.2	0.7	2.8
65～69歳	403	100.0	11.3	23.0	31.0	15.5	14.7	2.5	0.0	0.0	2.0
男性計	606	100.0	8.5	19.7	30.7	14.6	16.3	6.5	1.0	0.6	2.4
男性・60～64歳	329	100.0	6.0	17.2	29.5	17.2	14.0	8.9	1.8	1.0	4.3
男性・65～69歳	277	100.0	11.4	22.5	32.0	11.5	19.0	3.6	0.0	0.0	0.0
女性計	303	100.0	14.7	26.1	26.4	13.9	9.5	6.7	0.0	0.0	2.7
女性・60～64歳	176	100.0	17.3	27.4	24.7	6.4	12.6	11.6	0.0	0.0	0.0
女性・65～69歳	126	100.0	11.1	24.2	28.8	24.4	5.2	0.0	0.0	0.0	6.4
55歳当時／正社員	645	100.0	11.0	23.1	32.7	13.4	10.3	7.3	0.0	0.5	1.6
55歳当時／正社員以外	264	100.0	9.4	18.6	20.7	16.7	23.1	4.6	2.2	0.0	4.6
55歳当時／100人未満規模企業	436	100.0	8.6	20.4	29.8	14.7	16.7	4.6	0.0	0.0	5.1
55歳当時／100人～499人規模企業	203	100.0	15.1	20.6	16.7	13.0	23.4	6.6	2.9	1.7	0.0
55歳当時／500人以上規模企業	256	100.0	10.8	26.3	36.6	13.5	2.7	10.1	0.0	0.0	0.0
55歳当時／官公庁	9	100.0	0.0	0.0	38.1	61.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳以降定年経験あり	421	100.0	17.0	20.5	32.6	14.4	9.4	5.3	0.0	0.0	0.9
55歳以降定年経験なし	488	100.0	5.0	22.9	26.3	14.3	18.1	7.6	1.2	0.7	3.8
55歳当時の企業に継続勤務	14	100.0	0.0	0.0	0.0	21.1	38.6	0.0	40.4	0.0	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	545	100.0	6.7	22.7	28.1	13.5	15.3	9.7	0.0	0.6	3.5
55歳当時の企業を離職し自営等	46	100.0	41.8	6.9	41.1	10.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕											
北海道・東北	20	100.0	21.4	16.2	21.9	12.7	27.9	0.0	0.0	0.0	0.0
関東甲信越	65	100.0	2.5	25.0	30.6	19.8	7.4	10.8	0.0	0.9	3.0
東海・北陸	33	100.0	5.9	25.7	32.2	19.9	12.7	3.6	0.0	0.0	0.0
近畿	25	100.0	24.3	8.7	23.1	10.2	18.0	10.2	0.0	0.0	5.5
中国・四国	19	100.0	12.4	39.0	42.1	0.0	0.0	0.0	6.5	0.0	0.0
九州・沖縄	15	100.0	19.2	5.6	20.2	0.0	48.9	0.0	0.0	0.0	6.1
〔市部・その他〕											
市部	158	100.0	11.2	23.1	26.7	15.4	13.9	6.3	0.7	0.4	2.3
その他	19	100.0	3.7	8.6	55.8	3.8	15.4	8.9	0.0	0.0	3.8

付問12-3.面接できた会社数

(千人、%)

	該当者		0社	1社	2社以上3社以下	4社以上5社以下	6社以上10社以下	11社以上20社以下	21社以上30社以下	31社以上	無回答
	人数	割合									
【総数】	909	100.0	13.4	31.9	39.0	9.0	4.0	0.6	0.0	0.4	1.7
〔年齢階層〕											
60～64歳	506	100.0	12.9	30.0	37.7	10.1	5.9	1.2	0.0	0.7	1.5
65～69歳	403	100.0	14.0	34.3	40.5	7.6	1.5	0.0	0.0	0.0	2.0
〔性別×年齢階層〕											
男性計	606	100.0	13.5	30.6	36.7	12.7	3.9	1.0	0.0	0.6	1.3
男性・60～64歳	329	100.0	12.4	27.3	35.8	14.0	5.3	1.8	0.0	1.0	2.4
男性・65～69歳	277	100.0	14.7	34.4	37.7	11.1	2.2	0.0	0.0	0.0	0.0
女性計	303	100.0	13.4	34.6	43.6	1.6	4.2	0.0	0.0	0.0	2.7
女性・60～64歳	176	100.0	13.9	34.8	41.4	2.8	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・65～69歳	126	100.0	12.7	34.3	46.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.4
〔55歳時点の仕事の状況〕											
雇用者であった	909	100.0	13.4	31.9	39.0	9.0	4.0	0.6	0.0	0.4	1.7
60～64歳	506	100.0	12.9	30.0	37.7	10.1	5.9	1.2	0.0	0.7	1.5
65～69歳	403	100.0	14.0	34.3	40.5	7.6	1.5	0.0	0.0	0.0	2.0
男性計	606	100.0	13.5	30.6	36.7	12.7	3.9	1.0	0.0	0.6	1.3
男性・60～64歳	329	100.0	12.4	27.3	35.8	14.0	5.3	1.8	0.0	1.0	2.4
男性・65～69歳	277	100.0	14.7	34.4	37.7	11.1	2.2	0.0	0.0	0.0	0.0
女性計	303	100.0	13.4	34.6	43.6	1.6	4.2	0.0	0.0	0.0	2.7
女性・60～64歳	176	100.0	13.9	34.8	41.4	2.8	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・65～69歳	126	100.0	12.7	34.3	46.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.4
55歳当時／正社員	645	100.0	13.3	35.2	36.5	12.2	1.7	0.0	0.0	0.5	0.6
55歳当時／正社員以外	264	100.0	13.6	23.9	44.9	1.2	9.5	2.2	0.0	0.0	4.6
55歳当時／100人未満規模企業	436	100.0	8.2	32.4	45.2	6.7	3.9	0.0	0.0	0.0	3.6
55歳当時／100人～499人規模企業	203	100.0	21.1	25.1	28.5	11.4	9.4	2.9	0.0	1.7	0.0
55歳当時／500人以上規模企業	256	100.0	17.0	36.8	34.7	11.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時／官公庁	9	100.0	0.0	38.1	61.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳以降定年経験あり	421	100.0	20.8	31.9	34.0	10.0	2.5	0.0	0.0	0.0	0.9
55歳以降定年経験なし	488	100.0	7.1	31.9	43.3	8.1	5.3	1.2	0.0	0.7	2.5
55歳当時の企業に継続勤務	14	100.0	0.0	0.0	21.1	0.0	38.6	40.4	0.0	0.0	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	545	100.0	9.0	32.6	37.1	13.4	4.4	0.0	0.0	0.6	2.9
55歳当時の企業を離職し自営等	46	100.0	50.5	14.3	35.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕											
北海道・東北	98	100.0	25.9	29.7	34.2	10.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
関東甲信越	364	100.0	4.1	41.5	37.8	10.6	2.9	0.0	0.0	0.9	2.2
東海・北陸	158	100.0	5.9	25.1	53.8	8.8	6.5	0.0	0.0	0.0	0.0
近畿	143	100.0	37.0	13.7	25.6	9.6	8.6	0.0	0.0	0.0	5.5
中国・四国	90	100.0	3.4	44.9	45.2	0.0	0.0	6.5	0.0	0.0	0.0
九州・沖縄	56	100.0	29.4	18.0	37.5	9.6	5.6	0.0	0.0	0.0	0.0
〔市部・その他〕											
市部	828	100.0	14.4	31.3	37.4	9.5	4.4	0.7	0.0	0.4	1.9
その他	81	100.0	3.7	37.8	54.7	3.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

付問12-4.しばらく職探しをした理由(複数回答)

(千人、%)

	該当者		すぐに職探しを開始せず、何となくゆっくりしていた期間があったため	競争が厳しく、なかなか面接まで行き着かなかったため	面接は受けられたが、競争が厳しく不採用が続いたため	えり好みはしていないが、とにかく求人がなかった	自分から辞退した(または求人を見て止めた)会社が多かったから	無回答
	人数	割合						
【総数】	909	100.0	41.7	11.6	22.6	32.4	10.0	6.2
〔年齢階層〕								
60～64歳	506	100.0	44.1	11.2	21.7	34.5	9.5	3.3
65～69歳	403	100.0	38.7	12.1	23.7	29.8	10.6	9.7
〔性別×年齢階層〕								
男性計	606	100.0	44.0	12.5	22.8	29.7	8.9	3.7
男性・60～64歳	329	100.0	45.9	13.4	20.2	29.6	8.5	3.1
男性・65～69歳	277	100.0	41.8	11.5	25.9	29.7	9.4	4.5
女性計	303	100.0	37.1	9.8	22.2	37.9	12.2	11.0
女性・60～64歳	176	100.0	40.7	7.0	24.5	43.5	11.2	3.6
女性・65～69歳	126	100.0	32.0	13.6	19.0	30.1	13.5	21.3
〔55歳時点の仕事の状況〕								
雇用者であった	909	100.0	41.7	11.6	22.6	32.4	10.0	6.2
60～64歳	506	100.0	44.1	11.2	21.7	34.5	9.5	3.3
65～69歳	403	100.0	38.7	12.1	23.7	29.8	10.6	9.7
男性計	606	100.0	44.0	12.5	22.8	29.7	8.9	3.7
男性・60～64歳	329	100.0	45.9	13.4	20.2	29.6	8.5	3.1
男性・65～69歳	277	100.0	41.8	11.5	25.9	29.7	9.4	4.5
女性計	303	100.0	37.1	9.8	22.2	37.9	12.2	11.0
女性・60～64歳	176	100.0	40.7	7.0	24.5	43.5	11.2	3.6
女性・65～69歳	126	100.0	32.0	13.6	19.0	30.1	13.5	21.3
55歳当時／正社員	645	100.0	49.2	9.8	18.1	29.7	9.2	4.9
55歳当時／正社員以外	264	100.0	23.4	15.9	33.5	39.1	12.0	9.2
55歳当時／100人未満規模企業	436	100.0	43.3	9.3	23.5	35.7	10.8	8.4
55歳当時／100人～499人規模企業	203	100.0	33.6	16.8	25.2	24.2	9.7	4.8
55歳当時／500人以上規模企業	256	100.0	44.4	10.7	18.1	35.0	9.4	3.7
55歳当時／官公庁	9	100.0	38.1	38.1	61.9	0.0	0.0	0.0
55歳以降定年経験あり	421	100.0	39.9	9.8	19.8	29.1	13.6	6.1
55歳以降定年経験なし	488	100.0	43.3	13.2	25.0	35.3	6.9	6.2
55歳当時の企業に継続勤務	14	100.0	59.6	40.4	78.9	0.0	0.0	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	545	100.0	43.0	12.2	22.1	37.9	5.8	5.7
55歳当時の企業を離職し自営等	46	100.0	22.4	0.0	15.1	29.3	26.4	6.7
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕								
北海道・東北	98	100.0	47.4	20.7	17.1	22.6	11.5	6.6
関東甲信越	364	100.0	45.1	12.2	22.7	32.0	5.1	9.1
東海・北陸	158	100.0	39.9	6.7	33.4	48.7	2.9	0.0
近畿	143	100.0	19.6	11.7	24.1	34.9	25.0	6.8
中国・四国	90	100.0	68.8	6.5	9.8	19.5	9.0	3.4
九州・沖縄	56	100.0	27.4	14.1	17.4	20.4	22.4	6.1
〔市部・その他〕								
市部	828	100.0	40.5	11.4	23.3	32.8	11.0	6.8
その他	81	100.0	53.8	13.3	15.3	28.3	0.0	0.0

付問12-5.再就職先を自分から辞退した理由(複数回答)

〔「再就職先を自分から辞退した会社が多かったから」と回答した人対象〕

(千人、%)

	該当者		賃金が折り合わなかった	要求される知識・技能が高すぎたり責任が重すぎたりして、仕事の内容が合わなかった	肉体的にきつい仕事だった	仕事の内容に興味を持てなかったり、単調な仕事だった	パート勤務の会社を探したが、いくら探してもなかった	とても忙しい仕事だった	通勤が遠かった(勤務場所が合わなかった)	勤務開始時期が合わなかった	その他	無回答
	人数	割合										
【総数】	91	100.0	29.0	42.0	9.9	5.1	16.2	5.1	43.7	19.6	16.0	0.0
〔年齢階層〕												
60～64歳	48	100.0	36.4	56.6	18.9	9.6	30.7	9.6	28.8	18.6	17.9	0.0
65～69歳	43	100.0	20.7	25.8	0.0	0.0	0.0	0.0	60.3	20.7	13.9	0.0
〔性別×年齢階層〕												
男性計	54	100.0	39.8	42.1	8.6	8.6	7.7	8.6	33.0	33.0	27.0	0.0
男性・60～64歳	28	100.0	44.9	41.5	16.5	16.5	14.7	16.5	31.8	31.8	30.6	0.0
男性・65～69歳	26	100.0	34.2	42.7	0.0	0.0	0.0	0.0	34.2	34.2	23.1	0.0
女性計	37	100.0	13.2	41.9	12.0	0.0	28.7	0.0	59.4	0.0	0.0	0.0
女性・60～64歳	20	100.0	24.5	77.8	22.2	0.0	53.3	0.0	24.5	0.0	0.0	0.0
女性・65～69歳	17	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
〔55歳時点の仕事の状況〕												
雇用者であった	91	100.0	29.0	42.0	9.9	5.1	16.2	5.1	43.7	19.6	16.0	0.0
60～64歳	48	100.0	36.4	56.6	18.9	9.6	30.7	9.6	28.8	18.6	17.9	0.0
65～69歳	43	100.0	20.7	25.8	0.0	0.0	0.0	0.0	60.3	20.7	13.9	0.0
男性計	54	100.0	39.8	42.1	8.6	8.6	7.7	8.6	33.0	33.0	27.0	0.0
男性・60～64歳	28	100.0	44.9	41.5	16.5	16.5	14.7	16.5	31.8	31.8	30.6	0.0
男性・65～69歳	26	100.0	34.2	42.7	0.0	0.0	0.0	0.0	34.2	34.2	23.1	0.0
女性計	37	100.0	13.2	41.9	12.0	0.0	28.7	0.0	59.4	0.0	0.0	0.0
女性・60～64歳	20	100.0	24.5	77.8	22.2	0.0	53.3	0.0	24.5	0.0	0.0	0.0
女性・65～69歳	17	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時／正社員	59	100.0	30.5	49.2	0.0	0.0	10.4	0.0	41.6	22.3	24.6	0.0
55歳当時／正社員以外	32	100.0	26.2	28.5	28.5	14.6	27.0	14.6	47.5	14.6	0.0	0.0
55歳当時／100人未満規模企業	47	100.0	16.9	43.0	9.4	0.0	21.9	0.0	31.3	9.1	18.2	0.0
55歳当時／100人～499人規模企業	20	100.0	24.6	44.2	0.0	0.0	22.4	0.0	58.1	0.0	0.0	0.0
55歳当時／500人以上規模企業	24	100.0	56.1	38.2	19.2	19.2	0.0	19.2	56.1	56.1	24.9	0.0
55歳当時／官公庁	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳以降定年経験あり	57	100.0	23.0	33.2	7.7	0.0	18.5	0.0	41.2	23.0	25.4	0.0
55歳以降定年経験なし	34	100.0	39.2	57.1	13.8	13.8	12.3	13.8	47.9	13.8	0.0	0.0
55歳当時の企業に継続勤務	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	32	100.0	0.0	35.0	0.0	0.0	13.1	0.0	33.0	0.0	18.9	0.0
55歳当時の企業を離職し自営等	12	100.0	73.7	64.5	38.2	38.2	0.0	38.2	73.7	73.7	35.5	0.0
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕												
北海道・東北	11	100.0	41.2	41.2	41.2	41.2	0.0	41.2	100.0	41.2	0.0	0.0
関東甲信越	19	100.0	0.0	67.9	0.0	0.0	33.0	0.0	0.0	0.0	32.1	0.0
東海・北陸	5	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
近畿	36	100.0	47.2	0.0	0.0	0.0	11.6	0.0	66.1	36.9	24.0	0.0
中国・四国	8	100.0	60.5	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	60.5	0.0	0.0	0.0
九州・沖縄	13	100.0	0.0	65.2	34.8	0.0	34.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔市部・その他〕												
市部	91	100.0	29.0	42.0	9.9	5.1	16.2	5.1	43.7	19.6	16.0	0.0
その他	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

付問12-6.再就職(転職)の満足度

(千人、%)

	該当者		非常に満足している	前の職場よりは満足している	余り満足していない	不満である	無回答
	人数	割合					
【総数】	20250	100.0	23.2	27.3	31.7	5.6	12.1
〔年齢階層〕							
60～64歳	10304	100.0	18.7	28.6	32.8	8.0	11.9
65～69歳	9945	100.0	28.0	26.0	30.6	3.2	12.4
〔性別×年齢階層〕							
男性計	12799	100.0	25.8	29.9	30.2	6.3	7.9
男性・60～64歳	6432	100.0	18.3	32.4	30.6	7.6	10.9
男性・65～69歳	6368	100.0	33.2	27.3	29.7	5.0	4.8
女性計	7450	100.0	18.9	22.8	34.4	4.4	19.4
女性・60～64歳	3873	100.0	19.3	22.1	36.5	8.5	13.6
女性・65～69歳	3578	100.0	18.6	23.5	32.1	0.0	25.8
〔55歳時点の仕事の状況〕							
雇用者であった	20250	100.0	23.2	27.3	31.7	5.6	12.1
60～64歳	10304	100.0	18.7	28.6	32.8	8.0	11.9
65～69歳	9945	100.0	28.0	26.0	30.6	3.2	12.4
男性計	12799	100.0	25.8	29.9	30.2	6.3	7.9
男性・60～64歳	6432	100.0	18.3	32.4	30.6	7.6	10.9
男性・65～69歳	6368	100.0	33.2	27.3	29.7	5.0	4.8
女性計	7450	100.0	18.9	22.8	34.4	4.4	19.4
女性・60～64歳	3873	100.0	19.3	22.1	36.5	8.5	13.6
女性・65～69歳	3578	100.0	18.6	23.5	32.1	0.0	25.8
55歳当時／正社員	13843	100.0	28.2	24.5	32.0	7.3	8.0
55歳当時／正社員以外	6301	100.0	11.8	33.7	30.9	2.1	21.5
55歳当時／100人未満規模企業	9319	100.0	19.3	32.7	29.0	7.4	11.6
55歳当時／100人～499人規模企業	3978	100.0	19.5	22.9	34.3	6.0	17.3
55歳当時／500人以上規模企業	5951	100.0	29.9	24.8	33.7	3.5	8.1
55歳当時／官公庁	809	100.0	35.7	11.2	32.4	0.0	20.6
55歳以降定年経験あり	9736	100.0	31.8	24.5	26.4	3.6	13.7
55歳以降定年経験なし	10514	100.0	15.4	29.8	36.6	7.5	10.7
55歳当時の企業に継続勤務	762	100.0	14.7	17.1	41.3	0.0	27.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	12619	100.0	25.8	31.3	30.7	4.4	7.9
55歳当時の企業を離職し自営等	888	100.0	27.2	39.4	17.1	5.2	11.1
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕							
北海道・東北	2458	100.0	19.0	40.7	22.7	5.9	11.7
関東甲信越	7866	100.0	29.2	22.6	31.2	5.1	12.0
東海・北陸	2975	100.0	17.3	26.6	39.3	6.2	10.6
近畿	3192	100.0	17.8	28.4	30.7	7.2	15.9
中国・四国	1828	100.0	24.5	28.6	37.9	3.2	5.8
九州・沖縄	1931	100.0	21.5	27.4	29.5	6.0	15.6
〔市部・その他〕							
市部	18391	100.0	23.1	26.3	32.9	5.3	12.3
その他	1859	100.0	24.5	36.6	19.9	8.6	10.4



付問12-7.再就職が不満である理由(複数回答)

(千人、%)

	該当者		労働条件が前とほとんど変わっていない	労働条件が悪くなった	仕事の内容を変えたかったのに、また似たような仕事になってしまった	後になって実はきつい仕事(とても忙しい仕事)ということがわかった	後になって今度の職場はリストラが多くて不安定そうなことがわかった	人間関係が悪そうだ	その他	無回答
	人数	割合								
【総数】	7560	100.0	5.0	49.8	10.0	32.4	6.0	27.1	8.8	0.9
〔年齢階層〕										
60～64歳	4206	100.0	6.9	49.8	8.3	33.2	6.9	27.4	14.3	0.0
65～69歳	3354	100.0	2.7	49.8	12.1	31.3	5.0	26.7	1.8	2.1
〔性別×年齢階層〕										
男性計	4669	100.0	5.2	59.9	14.7	28.5	8.4	20.9	10.4	0.0
男性・60～64歳	2463	100.0	6.1	62.7	11.4	28.6	11.8	20.5	17.2	0.0
男性・65～69歳	2206	100.0	4.2	56.7	18.4	28.5	4.5	21.3	2.7	0.0
女性計	2891	100.0	4.8	33.6	2.4	38.5	2.3	37.0	6.2	2.5
女性・60～64歳	1743	100.0	8.0	31.6	3.9	39.7	0.0	37.0	10.2	0.0
女性・65～69歳	1148	100.0	0.0	36.6	0.0	36.8	5.7	37.2	0.0	6.2
〔55歳時点の仕事の状況〕										
雇用者であった	7560	100.0	5.0	49.8	10.0	32.4	6.0	27.1	8.8	0.9
60～64歳	4206	100.0	6.9	49.8	8.3	33.2	6.9	27.4	14.3	0.0
65～69歳	3354	100.0	2.7	49.8	12.1	31.3	5.0	26.7	1.8	2.1
男性計	4669	100.0	5.2	59.9	14.7	28.5	8.4	20.9	10.4	0.0
男性・60～64歳	2463	100.0	6.1	62.7	11.4	28.6	11.8	20.5	17.2	0.0
男性・65～69歳	2206	100.0	4.2	56.7	18.4	28.5	4.5	21.3	2.7	0.0
女性計	2891	100.0	4.8	33.6	2.4	38.5	2.3	37.0	6.2	2.5
女性・60～64歳	1743	100.0	8.0	31.6	3.9	39.7	0.0	37.0	10.2	0.0
女性・65～69歳	1148	100.0	0.0	36.6	0.0	36.8	5.7	37.2	0.0	6.2
55歳当時／正社員	5438	100.0	2.7	52.7	7.6	28.8	5.1	27.4	10.1	1.3
55歳当時／正社員以外	2081	100.0	11.2	41.4	16.6	42.4	8.7	26.8	5.3	0.0
55歳当時／100人未満規模企業	3389	100.0	7.8	47.5	7.5	27.7	4.9	34.3	11.5	0.0
55歳当時／100人～499人規模企業	1605	100.0	2.5	40.1	13.8	33.0	12.5	10.6	10.3	0.0
55歳当時／500人以上規模企業	2214	100.0	3.6	61.4	12.6	37.5	4.1	25.5	3.3	3.2
55歳当時／官公庁	262	100.0	0.0	43.1	0.0	38.4	0.0	56.9	12.4	0.0
55歳以降定年経験あり	2924	100.0	2.8	54.5	4.1	35.0	4.9	19.8	8.7	2.4
55歳以降定年経験なし	4635	100.0	6.5	46.9	13.7	30.7	6.7	31.6	8.8	0.0
55歳当時の企業に継続勤務	314	100.0	11.3	36.4	18.6	9.7	18.6	42.6	17.8	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	4427	100.0	3.5	53.2	11.9	37.9	2.5	21.8	8.5	1.6
55歳当時の企業を離職し自営等	198	100.0	23.3	44.0	56.0	23.0	23.3	0.0	0.0	0.0
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕										
北海道・東北	703	100.0	6.6	41.8	11.9	14.9	22.7	31.8	15.1	0.0
関東甲信越	2854	100.0	3.2	62.3	13.9	36.8	1.5	32.8	3.4	2.5
東海・北陸	1356	100.0	0.0	43.6	0.0	46.4	0.0	21.4	10.7	0.0
近畿	1210	100.0	7.6	46.3	9.9	18.9	13.6	27.3	18.1	0.0
中国・四国	752	100.0	4.9	36.3	13.9	32.4	11.7	17.6	12.9	0.0
九州・沖縄	686	100.0	16.8	39.3	7.3	27.3	0.0	19.5	0.0	0.0
〔市部・その他〕										
市部	7029	100.0	3.9	51.6	10.7	32.8	5.3	26.7	9.0	1.0
その他	531	100.0	20.3	26.0	0.0	26.5	15.5	31.7	5.6	0.0

問13.定年到達後の仕事の内容の変化(55歳当時雇用者で定年年齢または60歳以降も仕事をした人を対象)

(千人、%)

	該当者		全く別の業務分野の仕事に変わった	同じ分野の業務ではあるが、責任の重さが変わった	業務内容の一部が変わった	変わっていない	その他	無回答
	人数	割合						
【総数】	11329	100.0	13.5	16.9	2.7	49.0	1.0	16.9
〔年齢階層〕								
60～64歳	6146	100.0	11.8	17.4	2.7	50.1	0.9	17.0
65～69歳	5183	100.0	15.5	16.4	2.7	47.6	1.1	16.8
〔性別×年齢階層〕								
男性計	6348	100.0	16.9	22.3	3.3	43.5	1.2	12.7
男性・60～64歳	3418	100.0	15.5	22.6	3.3	44.0	1.1	13.5
男性・65～69歳	2930	100.0	18.7	21.9	3.2	43.0	1.3	11.9
女性計	4981	100.0	9.1	10.1	1.9	55.9	0.8	22.2
女性・60～64歳	2729	100.0	7.3	10.9	2.0	57.9	0.7	21.3
女性・65～69歳	2252	100.0	11.3	9.2	1.9	53.5	0.9	23.2
〔55歳時点の仕事の状況〕								
雇用者であった	11329	100.0	13.5	16.9	2.7	49.0	1.0	16.9
60～64歳	6146	100.0	11.8	17.4	2.7	50.1	0.9	17.0
65～69歳	5183	100.0	15.5	16.4	2.7	47.6	1.1	16.8
男性計	6348	100.0	16.9	22.3	3.3	43.5	1.2	12.7
男性・60～64歳	3418	100.0	15.5	22.6	3.3	44.0	1.1	13.5
男性・65～69歳	2930	100.0	18.7	21.9	3.2	43.0	1.3	11.9
女性計	4981	100.0	9.1	10.1	1.9	55.9	0.8	22.2
女性・60～64歳	2729	100.0	7.3	10.9	2.0	57.9	0.7	21.3
女性・65～69歳	2252	100.0	11.3	9.2	1.9	53.5	0.9	23.2
55歳当時／正社員	7278	100.0	15.2	22.4	3.2	44.6	1.0	13.7
55歳当時／正社員以外	3932	100.0	10.8	7.0	1.9	57.8	1.1	21.5
55歳当時／100人未満規模企業	5726	100.0	10.4	11.8	1.7	57.5	1.2	17.3
55歳当時／100人～499人規模企業	1974	100.0	15.7	17.6	3.3	47.1	0.4	15.8
55歳当時／500人以上規模企業	2734	100.0	18.7	24.1	3.8	39.0	0.8	13.6
55歳当時／官公庁	647	100.0	17.1	33.1	4.3	23.8	1.6	20.2
55歳以降定年経験あり	4807	100.0	17.6	28.5	3.3	40.9	0.8	9.0
55歳以降定年経験なし	6390	100.0	10.7	8.5	2.3	55.2	1.2	22.2
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	3.6	17.0	2.5	74.4	0.4	2.2
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2616	100.0	31.5	21.8	4.7	32.2	0.8	8.9
55歳当時の企業を離職し自営等	870	100.0	15.0	12.6	3.2	49.2	2.7	17.3
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕								
北海道・東北	1192	100.0	14.7	13.5	4.0	42.3	3.1	22.4
関東甲信越	4193	100.0	13.0	19.2	2.2	50.1	1.1	14.4
東海・北陸	1731	100.0	14.0	14.9	3.8	51.9	0.6	14.8
近畿	1799	100.0	13.2	15.6	2.2	48.2	0.7	20.0
中国・四国	1128	100.0	13.0	16.2	1.5	49.6	0.0	19.8
九州・沖縄	1287	100.0	14.2	17.7	3.4	48.1	0.8	15.8
〔市部・その他〕								
市部	10319	100.0	13.4	17.1	2.7	49.0	1.0	16.8
その他	1010	100.0	14.7	14.9	2.4	48.4	1.5	18.1

付問13-1.仕事内容が全く別の業務分野に変わった事情(55歳当時雇用者で定年年齢または60歳以降も仕事をした人を対象)  
(千人、%)

	該当者		会社内 で別の 部署に 異動に なったか ら	部署は 同じだ が、会 社の都 合で仕 事がわ ったか ら	定年前 に関連 会社に 出向に なった、 他社に 職場を あつせ んして もら った	前の会 社を辞 めて転 職した から	その他	無回答
	人数	割合						
【総数】	1529	100.0	9.4	2.6	7.8	65.2	13.3	1.7
〔年齢階層〕								
60～64歳	727	100.0	9.6	2.7	5.0	67.5	11.6	3.6
65～69歳	802	100.0	9.2	2.5	10.3	63.2	14.8	0.0
〔性別×年齢階層〕								
男性計	1075	100.0	9.3	3.1	10.6	59.9	15.3	1.8
男性・60～64歳	528	100.0	12.3	2.5	5.9	64.1	11.6	3.7
男性・65～69歳	547	100.0	6.4	3.6	15.1	55.8	19.0	0.0
女性計	454	100.0	9.6	1.4	1.2	77.9	8.4	1.5
女性・60～64歳	198	100.0	2.5	3.3	2.7	76.6	11.6	3.4
女性・65～69歳	255	100.0	15.1	0.0	0.0	78.9	5.9	0.0
〔55歳時点の仕事の状況〕								
雇用者であった	1529	100.0	9.4	2.6	7.8	65.2	13.3	1.7
60～64歳	727	100.0	9.6	2.7	5.0	67.5	11.6	3.6
65～69歳	802	100.0	9.2	2.5	10.3	63.2	14.8	0.0
男性計	1075	100.0	9.3	3.1	10.6	59.9	15.3	1.8
男性・60～64歳	528	100.0	12.3	2.5	5.9	64.1	11.6	3.7
男性・65～69歳	547	100.0	6.4	3.6	15.1	55.8	19.0	0.0
女性計	454	100.0	9.6	1.4	1.2	77.9	8.4	1.5
女性・60～64歳	198	100.0	2.5	3.3	2.7	76.6	11.6	3.4
女性・65～69歳	255	100.0	15.1	0.0	0.0	78.9	5.9	0.0
55歳当時／正社員	1105	100.0	11.6	1.6	9.6	63.2	11.6	2.4
55歳当時／正社員以外	423	100.0	3.8	5.0	3.0	70.5	17.8	0.0
55歳当時／100人未満規模企業	597	100.0	6.6	2.6	2.9	74.5	13.5	0.0
55歳当時／100人～499人規模企業	311	100.0	12.7	3.1	7.3	64.5	11.2	1.1
55歳当時／500人以上規模企業	511	100.0	12.7	2.8	13.0	53.4	15.2	3.0
55歳当時／官公庁	111	100.0	0.0	0.0	11.3	72.3	9.5	6.9
55歳以降定年経験あり	846	100.0	14.4	1.4	11.4	58.8	11.4	2.7
55歳以降定年経験なし	683	100.0	3.2	4.1	3.3	73.3	15.6	0.5
55歳当時の企業に継続勤務	138	100.0	46.7	11.3	4.8	28.0	6.2	3.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	825	100.0	3.6	0.0	9.2	75.5	10.4	1.4
55歳当時の企業を離職し自営等	131	100.0	0.0	5.0	3.8	47.9	40.3	3.1
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕								
北海道・東北	176	100.0	6.2	0.0	3.8	72.1	17.9	0.0
関東甲信越	543	100.0	8.5	2.4	10.2	63.6	13.7	1.6
東海・北陸	243	100.0	8.5	3.2	2.1	65.0	19.9	1.4
近畿	237	100.0	8.1	3.7	9.8	66.9	6.9	4.6
中国・四国	146	100.0	3.2	4.0	14.6	66.3	9.5	2.4
九州・沖縄	183	100.0	22.8	2.1	4.1	60.9	10.1	0.0
〔市部・その他〕								
市部	1380	100.0	9.2	2.9	8.6	64.3	13.3	1.7
その他	149	100.0	11.3	0.0	0.0	73.5	13.1	2.2

問14.定年に到達した直後の賃金額の変化(55歳当時雇用者で定年年齢または60歳以降も仕事をした人を対象)

(千人、%)

	該当者		賃金額 は減少 した	賃金額 は余り 変化し ていな い	賃金額 は増加 した	無回答
	人数	割合				
【総数】	11329	100.0	41.9	32.5	2.7	22.9
〔年齢階層〕						
60～64歳	6146	100.0	42.0	32.9	2.1	23.0
65～69歳	5183	100.0	41.8	32.1	3.3	22.8
〔性別×年齢階層〕						
男性計	6348	100.0	56.0	23.6	2.4	17.9
男性・60～64歳	3418	100.0	55.4	24.2	2.3	18.1
男性・65～69歳	2930	100.0	56.8	23.0	2.5	17.7
女性計	4981	100.0	23.9	43.8	3.0	29.3
女性・60～64歳	2729	100.0	25.1	43.8	1.9	29.1
女性・65～69歳	2252	100.0	22.4	43.8	4.3	29.5
〔55歳時点の仕事の状況〕						
雇用者であった	11329	100.0	41.9	32.5	2.7	22.9
60～64歳	6146	100.0	42.0	32.9	2.1	23.0
65～69歳	5183	100.0	41.8	32.1	3.3	22.8
男性計	6348	100.0	56.0	23.6	2.4	17.9
男性・60～64歳	3418	100.0	55.4	24.2	2.3	18.1
男性・65～69歳	2930	100.0	56.8	23.0	2.5	17.7
女性計	4981	100.0	23.9	43.8	3.0	29.3
女性・60～64歳	2729	100.0	25.1	43.8	1.9	29.1
女性・65～69歳	2252	100.0	22.4	43.8	4.3	29.5
55歳当時／正社員	7278	100.0	55.0	23.5	2.2	19.3
55歳当時／正社員以外	3932	100.0	18.7	49.3	3.6	28.4
55歳当時／100人未満規模企業	5726	100.0	31.8	41.3	2.6	24.3
55歳当時／100人～499人規模企業	1974	100.0	48.4	27.0	3.3	21.3
55歳当時／500人以上規模企業	2734	100.0	57.3	21.8	2.3	18.6
55歳当時／官公庁	647	100.0	55.2	16.6	3.4	24.9
55歳以降定年経験あり	4807	100.0	67.3	17.3	2.1	13.4
55歳以降定年経験なし	6390	100.0	23.5	44.0	3.2	29.3
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	42.7	47.7	3.2	6.5
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2616	100.0	55.6	21.8	3.4	19.3
55歳当時の企業を離職し自営等	870	100.0	30.8	38.7	1.2	29.3
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕						
北海道・東北	1192	100.0	33.9	33.0	2.2	30.9
関東甲信越	4193	100.0	41.5	33.7	3.6	21.1
東海・北陸	1731	100.0	48.2	32.6	1.9	17.3
近畿	1799	100.0	43.4	28.0	1.8	26.8
中国・四国	1128	100.0	40.6	31.0	2.9	25.5
九州・沖縄	1287	100.0	41.1	35.7	1.9	21.3
〔市部・その他〕						
市部	10319	100.0	42.4	32.3	2.8	22.5
その他	1010	100.0	36.8	34.9	0.9	27.4

問14.賃金額の減少率(「賃金額は減少した」と回答した人を対象)

(千人、%)

	該当者		1% - 5%	6% - 10%	11% - 15%	16% - 20%	21% - 30%	31% - 40%	41% - 50%	51% - 60%	61% - 70%	71% -	無回 答
	人数	割合											
【総数】	4748	100.0	2.1	3.4	2.3	10.0	17.9	12.1	19.1	9.9	6.6	6.5	10.2
〔年齢階層〕													
60～64歳	2579	100.0	2.5	3.8	2.4	9.7	15.3	12.9	19.7	11.7	7.5	6.0	8.5
65～69歳	2168	100.0	1.5	2.8	2.2	10.3	20.9	11.2	18.3	7.7	5.6	7.1	12.2
〔性別×年齢階層〕													
男性計	3558	100.0	1.1	2.3	1.9	9.6	17.2	13.4	22.0	11.6	7.0	7.1	6.9
男性・60～64歳	1893	100.0	1.3	2.6	1.7	9.2	14.2	15.0	23.0	14.3	8.2	6.1	4.3
男性・65～69歳	1665	100.0	0.9	1.9	2.0	10.1	20.6	11.5	20.8	8.5	5.6	8.2	9.9
女性計	1190	100.0	4.9	6.6	3.5	11.1	19.8	8.4	10.5	4.8	5.6	4.8	20.0
女性・60～64歳	686	100.0	6.0	7.2	4.2	11.0	18.2	7.1	10.6	4.4	5.5	5.7	20.0
女性・65～69歳	504	100.0	3.4	5.8	2.6	11.3	22.0	10.1	10.3	5.3	5.6	3.6	20.0
〔55歳時点の仕事の状況〕													
雇用者であった	4748	100.0	2.1	3.4	2.3	10.0	17.9	12.1	19.1	9.9	6.6	6.5	10.2
60～64歳	2579	100.0	2.5	3.8	2.4	9.7	15.3	12.9	19.7	11.7	7.5	6.0	8.5
65～69歳	2168	100.0	1.5	2.8	2.2	10.3	20.9	11.2	18.3	7.7	5.6	7.1	12.2
男性計	3558	100.0	1.1	2.3	1.9	9.6	17.2	13.4	22.0	11.6	7.0	7.1	6.9
男性・60～64歳	1893	100.0	1.3	2.6	1.7	9.2	14.2	15.0	23.0	14.3	8.2	6.1	4.3
男性・65～69歳	1665	100.0	0.9	1.9	2.0	10.1	20.6	11.5	20.8	8.5	5.6	8.2	9.9
女性計	1190	100.0	4.9	6.6	3.5	11.1	19.8	8.4	10.5	4.8	5.6	4.8	20.0
女性・60～64歳	686	100.0	6.0	7.2	4.2	11.0	18.2	7.1	10.6	4.4	5.5	5.7	20.0
女性・65～69歳	504	100.0	3.4	5.8	2.6	11.3	22.0	10.1	10.3	5.3	5.6	3.6	20.0
55歳当時／正社員	3999	100.0	1.1	3.2	2.0	9.1	17.5	12.7	20.9	10.4	7.2	7.0	8.8
55歳当時／正社員以外	736	100.0	7.2	4.1	3.7	14.0	20.1	9.2	9.4	6.8	3.8	3.8	17.8
55歳当時／100人未満規模企業	1819	100.0	3.1	3.1	2.4	11.5	20.7	12.4	14.2	6.5	5.9	4.1	16.0
55歳当時／100人～499人規模企業	955	100.0	1.2	3.6	2.6	13.0	16.2	13.5	23.7	10.7	2.9	5.4	7.0
55歳当時／500人以上規模企業	1566	100.0	1.9	3.8	1.1	7.9	17.8	12.0	20.8	11.2	8.7	9.3	5.6
55歳当時／官公庁	357	100.0	0.0	1.4	6.2	3.1	10.7	5.6	26.5	19.2	12.2	10.6	4.5
55歳以降定年経験あり	3234	100.0	0.9	3.7	2.2	7.4	17.3	13.6	22.4	11.2	7.8	7.5	6.2
55歳以降定年経験なし	1502	100.0	4.6	2.7	2.5	15.4	19.3	9.1	11.6	7.2	4.2	4.6	18.8
55歳当時の企業に継続勤務	1649	100.0	3.2	3.3	1.9	11.4	15.6	13.5	21.7	10.8	6.6	3.1	9.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	1455	100.0	1.5	2.8	1.9	8.3	16.1	12.6	20.6	9.6	9.4	7.1	10.0
55歳当時の企業を離職し自営等	268	100.0	3.0	3.1	1.4	6.6	22.0	5.4	10.5	11.0	3.8	15.3	17.9
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕													
北海道・東北	404	100.0	1.7	5.7	2.7	15.2	12.1	9.3	22.3	15.5	5.3	1.6	8.6
関東甲信越	1742	100.0	1.0	1.7	2.8	7.8	21.1	13.9	19.8	8.4	6.8	6.9	9.8
東海・北陸	834	100.0	3.8	5.9	0.0	9.6	18.4	9.2	17.6	9.5	6.8	6.9	12.4
近畿	780	100.0	3.6	1.9	1.8	10.4	14.8	10.5	20.4	12.7	7.1	6.8	10.0
中国・四国	458	100.0	1.2	6.1	2.8	10.6	15.4	16.4	14.6	7.7	3.2	13.2	9.0
九州・沖縄	529	100.0	1.9	2.6	4.2	12.5	17.6	11.9	18.9	9.0	9.3	2.2	10.1
〔市部・その他〕													
市部	4376	100.0	2.2	3.3	2.2	10.0	18.0	12.4	18.8	10.0	6.5	6.4	10.1
その他	371	100.0	0.0	4.0	3.2	9.8	15.8	9.4	22.1	8.5	7.8	8.1	11.2

問14.定年前と比較した賃金額の増加率

(千人、%)

	該当者		1% - 5%	6% - 10%	11% - 15%	16% - 20%	21% - 30%	31% - 40%	41% - 50%	51% - 60%	61% - 70%	71% -	無回 答
	人数	割合											
【総数】	301	100.0	12.7	21.1	0.0	7.4	9.9	8.0	11.4	0.0	4.3	2.3	23.0
〔年齢階層〕													
60～64歳	131	100.0	11.0	31.2	0.0	3.1	14.1	0.0	8.2	0.0	0.0	5.3	27.3
65～69歳	170	100.0	14.0	13.3	0.0	10.7	6.6	14.2	13.8	0.0	7.7	0.0	19.7
〔性別×年齢階層〕													
男性計	151	100.0	12.7	19.3	0.0	14.7	14.3	10.6	10.2	0.0	0.0	0.0	18.2
男性・60～64歳	79	100.0	10.5	37.1	0.0	5.1	13.3	0.0	13.7	0.0	0.0	0.0	20.3
男性・65～69歳	72	100.0	15.0	0.0	0.0	25.1	15.5	22.1	6.3	0.0	0.0	0.0	16.0
女性計	150	100.0	12.7	22.9	0.0	0.0	5.3	5.4	12.6	0.0	8.7	4.6	27.8
女性・60～64歳	53	100.0	11.7	22.3	0.0	0.0	15.2	0.0	0.0	0.0	0.0	13.1	37.7
女性・65～69歳	97	100.0	13.2	23.2	0.0	0.0	0.0	8.3	19.5	0.0	13.4	0.0	22.4
〔55歳時点の仕事の状況〕													
雇用者であった	301	100.0	12.7	21.1	0.0	7.4	9.9	8.0	11.4	0.0	4.3	2.3	23.0
60～64歳	131	100.0	11.0	31.2	0.0	3.1	14.1	0.0	8.2	0.0	0.0	5.3	27.3
65～69歳	170	100.0	14.0	13.3	0.0	10.7	6.6	14.2	13.8	0.0	7.7	0.0	19.7
男性計	151	100.0	12.7	19.3	0.0	14.7	14.3	10.6	10.2	0.0	0.0	0.0	18.2
男性・60～64歳	79	100.0	10.5	37.1	0.0	5.1	13.3	0.0	13.7	0.0	0.0	0.0	20.3
男性・65～69歳	72	100.0	15.0	0.0	0.0	25.1	15.5	22.1	6.3	0.0	0.0	0.0	16.0
女性計	150	100.0	12.7	22.9	0.0	0.0	5.3	5.4	12.6	0.0	8.7	4.6	27.8
女性・60～64歳	53	100.0	11.7	22.3	0.0	0.0	15.2	0.0	0.0	0.0	0.0	13.1	37.7
女性・65～69歳	97	100.0	13.2	23.2	0.0	0.0	0.0	8.3	19.5	0.0	13.4	0.0	22.4
55歳当時／正社員	161	100.0	11.9	26.0	0.0	10.8	13.4	9.9	6.7	0.0	0.0	0.0	21.3
55歳当時／正社員以外	140	100.0	13.6	15.4	0.0	3.4	5.7	5.8	16.8	0.0	9.3	5.0	25.0
55歳当時／100人未満規模企業	150	100.0	19.9	19.0	0.0	6.2	9.0	0.0	8.2	0.0	8.6	4.6	24.5
55歳当時／100人～499人規模企業	65	100.0	6.4	8.1	0.0	20.0	5.3	0.0	27.1	0.0	0.0	0.0	33.0
55歳当時／500人以上規模企業	64	100.0	6.5	38.7	0.0	0.0	19.9	28.1	6.9	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時／官公庁	22	100.0	0.0	22.2	0.0	0.0	0.0	27.4	0.0	0.0	0.0	0.0	50.4
55歳以降定年経験あり	99	100.0	19.0	8.4	0.0	4.6	8.2	16.2	15.8	0.0	0.0	0.0	27.7
55歳以降定年経験なし	202	100.0	9.6	27.3	0.0	8.7	10.6	4.0	9.2	0.0	6.4	3.4	20.7
55歳当時の企業に継続勤務	122	100.0	15.8	32.7	0.0	3.3	11.1	0.0	5.2	0.0	10.6	5.7	15.7
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	88	100.0	14.5	9.3	0.0	10.5	12.8	15.8	18.9	0.0	0.0	0.0	18.2
55歳当時の企業を離職し自営等	11	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	44.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	55.9
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕													
北海道・東北	26	100.0	0.0	14.3	0.0	0.0	27.4	0.0	31.8	0.0	0.0	26.6	0.0
関東甲信越	152	100.0	19.1	20.7	0.0	5.7	14.8	11.9	4.6	0.0	8.5	0.0	14.6
東海・北陸	33	100.0	0.0	34.8	0.0	13.7	0.0	17.9	33.6	0.0	0.0	0.0	0.0
近畿	33	100.0	12.6	11.2	0.0	27.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	48.9
中国・四国	33	100.0	0.0	14.9	0.0	0.0	0.0	0.0	23.7	0.0	0.0	0.0	61.3
九州・沖縄	24	100.0	20.3	34.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	45.7
〔市部・その他〕													
市部	292	100.0	11.6	20.1	0.0	7.6	10.2	8.2	11.7	0.0	4.4	2.4	23.7
その他	9	100.0	46.7	53.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

付問14-1.賃金が下がることについての説明(複数回答)〔賃金額が減少した〕と回答した人を対象) (千人、%)

	該当者		在職老 齢年金 や高年 齢雇用 継続給 付が出る ので収 入は変 わらない	仕事の 責任が かたが たなり 変わ るので、 前と同 じ賃金 は支 払えな い	役職から はずれ たのた だから、 前と同 じ賃金 は支 払えな い	会社は 雇用確 保のた めに再 雇用す るのた だから 賃金低 下は理 解して ほしい	その他	特に説 明はな かった	無回答
	人数	割合							
【総数】	4748	100.0	10.1	8.1	6.3	25.4	20.3	33.2	4.7
〔年齢階層〕									
60～64歳	2579	100.0	8.2	7.3	6.2	27.0	20.7	33.9	4.7
65～69歳	2168	100.0	12.5	9.0	6.5	23.5	19.8	32.3	4.8
〔性別×年齢階層〕									
男性計	3558	100.0	11.6	8.9	7.8	26.4	17.2	33.2	4.2
男性・60～64歳	1893	100.0	9.5	7.9	7.7	29.1	17.9	33.9	3.3
男性・65～69歳	1665	100.0	14.0	10.0	7.9	23.3	16.4	32.5	5.2
女性計	1190	100.0	5.9	5.8	2.0	22.4	29.5	33.0	6.3
女性・60～64歳	686	100.0	4.7	5.7	2.2	21.0	28.3	34.0	8.5
女性・65～69歳	504	100.0	7.5	5.9	1.6	24.2	31.1	31.7	3.4
〔55歳時点の仕事の状況〕									
雇用者であった	4748	100.0	10.1	8.1	6.3	25.4	20.3	33.2	4.7
60～64歳	2579	100.0	8.2	7.3	6.2	27.0	20.7	33.9	4.7
65～69歳	2168	100.0	12.5	9.0	6.5	23.5	19.8	32.3	4.8
男性計	3558	100.0	11.6	8.9	7.8	26.4	17.2	33.2	4.2
男性・60～64歳	1893	100.0	9.5	7.9	7.7	29.1	17.9	33.9	3.3
男性・65～69歳	1665	100.0	14.0	10.0	7.9	23.3	16.4	32.5	5.2
女性計	1190	100.0	5.9	5.8	2.0	22.4	29.5	33.0	6.3
女性・60～64歳	686	100.0	4.7	5.7	2.2	21.0	28.3	34.0	8.5
女性・65～69歳	504	100.0	7.5	5.9	1.6	24.2	31.1	31.7	3.4
55歳当時／正社員	3999	100.0	11.1	8.1	6.9	26.8	18.5	33.0	4.3
55歳当時／正社員以外	736	100.0	5.3	8.5	2.7	17.3	30.0	34.5	7.3
55歳当時／100人未満規模企業	1819	100.0	12.9	7.2	5.9	19.5	21.8	33.4	6.5
55歳当時／100人～499人規模企業	955	100.0	7.7	11.6	7.4	33.0	17.6	31.9	3.5
55歳当時／500人以上規模企業	1566	100.0	10.0	8.2	5.6	30.5	18.5	31.1	3.4
55歳当時／官公庁	357	100.0	5.1	3.9	8.2	12.2	21.7	48.3	4.2
55歳以降定年経験あり	3234	100.0	12.1	8.0	6.9	30.0	17.0	31.6	3.6
55歳以降定年経験なし	1502	100.0	5.6	8.4	5.1	15.5	27.5	36.3	7.3
55歳当時の企業に継続勤務	1649	100.0	12.4	7.7	7.1	32.4	21.0	27.5	3.2
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	1455	100.0	8.0	11.3	2.4	21.6	17.8	39.2	6.5
55歳当時の企業を離職し自営等	268	100.0	6.5	2.8	8.3	14.1	34.4	28.5	13.0
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕									
北海道・東北	404	100.0	10.3	11.4	6.2	20.7	28.1	30.9	4.9
関東甲信越	1742	100.0	8.0	7.6	6.8	29.3	19.5	31.5	4.4
東海・北陸	834	100.0	11.9	8.6	8.1	26.0	17.2	33.3	4.9
近畿	780	100.0	9.9	7.0	3.1	20.7	18.0	39.0	6.0
中国・四国	458	100.0	9.8	6.1	5.1	27.4	23.2	32.3	5.1
九州・沖縄	529	100.0	15.2	9.7	8.0	20.2	22.6	32.4	3.2
〔市部・その他〕									
市部	4376	100.0	10.0	8.0	5.5	25.5	20.6	33.6	4.7
その他	371	100.0	11.4	9.4	15.6	24.0	16.4	28.7	4.9



付問14-2.賃金が下がったことについての考え(複数回答)('賃金額が減少した'と回答した人を対象)

(千人、%)

	該当者		仕事 が ほと んど 変 わ っ て い な い の に 、 賃 金 が 下 が る の は お か し い	会 社 へ の 貢 献 度 が 下 が っ た わ け で は な い の に 賃 金 が 下 が る の は お か し い	仕 事 の 責 任 の 重 さ が 変 わ っ た な ら ば 、 下 が り す ぎ だ	在 職 年 金 や 高 年 齢 雇 用 給 付 が 出 る と い っ て 下 げ る の は お か し い	仕 事 に よ っ て 会 社 へ の 貢 献 度 は 異 な る の で 賃 金 が 変 わ る の は 仕 方 が な い	仕 事 は 全 く 別 の 内 容 に 変 わ っ た の だ か ら 、 賃 金 の 低 下 は 仕 方 が な い	雇 用 が 確 保 さ れ る の だ か ら 、 賃 金 の 低 下 は や む を 得 な い	その他	無回答
	人数	割合									
【総数】	4748	100.0	21.9	14.9	11.3	10.1	15.6	13.1	43.9	11.3	3.8
〔年齢階層〕											
60～64歳	2579	100.0	23.1	15.4	13.8	10.2	15.1	11.6	44.3	12.1	3.0
65～69歳	2168	100.0	20.4	14.2	8.4	10.0	16.2	15.0	43.5	10.4	4.8
〔性別×年齢階層〕											
男性計	3558	100.0	20.3	14.9	12.8	11.3	16.9	13.2	46.8	8.1	3.5
男性・60～64歳	1893	100.0	21.7	15.5	14.8	11.7	16.3	12.1	47.7	9.6	2.4
男性・65～69歳	1665	100.0	18.7	14.2	10.5	10.9	17.5	14.4	45.8	6.5	4.7
女性計	1190	100.0	26.7	14.8	7.0	6.4	11.9	13.0	35.3	20.9	4.7
女性・60～64歳	686	100.0	27.2	15.1	11.0	6.0	11.8	10.2	34.9	19.0	4.4
女性・65～69歳	504	100.0	26.0	14.5	1.6	7.1	12.0	16.9	35.8	23.4	5.1
〔55歳時点の仕事の状況〕											
雇用者であった	4748	100.0	21.9	14.9	11.3	10.1	15.6	13.1	43.9	11.3	3.8
60～64歳	2579	100.0	23.1	15.4	13.8	10.2	15.1	11.6	44.3	12.1	3.0
65～69歳	2168	100.0	20.4	14.2	8.4	10.0	16.2	15.0	43.5	10.4	4.8
男性計	3558	100.0	20.3	14.9	12.8	11.3	16.9	13.2	46.8	8.1	3.5
男性・60～64歳	1893	100.0	21.7	15.5	14.8	11.7	16.3	12.1	47.7	9.6	2.4
男性・65～69歳	1665	100.0	18.7	14.2	10.5	10.9	17.5	14.4	45.8	6.5	4.7
女性計	1190	100.0	26.7	14.8	7.0	6.4	11.9	13.0	35.3	20.9	4.7
女性・60～64歳	686	100.0	27.2	15.1	11.0	6.0	11.8	10.2	34.9	19.0	4.4
女性・65～69歳	504	100.0	26.0	14.5	1.6	7.1	12.0	16.9	35.8	23.4	5.1
55歳当時／正社員	3999	100.0	22.0	15.4	12.3	11.1	17.4	11.9	44.9	10.4	3.6
55歳当時／正社員以外	736	100.0	20.7	11.2	6.4	4.5	6.3	20.0	39.4	16.6	4.2
55歳当時／100人未満規模企業	1819	100.0	22.1	12.2	8.3	9.3	11.4	12.4	41.4	15.2	4.0
55歳当時／100人～499人規模企業	955	100.0	24.9	18.2	16.3	13.2	11.2	12.3	50.1	4.7	4.0
55歳当時／500人以上規模企業	1566	100.0	22.7	19.0	13.1	10.4	19.8	13.1	43.2	9.1	3.5
55歳当時／官公庁	357	100.0	8.5	1.9	6.1	4.3	31.6	20.9	48.5	13.8	2.2
55歳以降定年経験あり	3234	100.0	24.1	17.2	13.5	11.2	16.9	12.1	45.8	10.3	3.0
55歳以降定年経験なし	1502	100.0	17.1	9.7	6.8	7.6	13.0	15.4	39.5	13.6	5.6
55歳当時の企業に継続勤務	1649	100.0	29.1	18.2	13.9	10.2	12.1	4.2	44.8	10.9	2.5
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	1455	100.0	11.8	9.0	9.4	10.0	21.7	21.7	48.1	8.6	3.7
55歳当時の企業を離職し自営等	268	100.0	16.8	7.9	7.1	10.6	5.9	20.9	24.7	18.8	10.2
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕											
北海道・東北	404	100.0	17.6	14.5	11.1	13.6	13.8	22.1	49.9	2.0	2.7
関東甲信越	1742	100.0	21.5	13.5	12.3	9.1	19.5	11.0	45.0	9.2	3.3
東海・北陸	834	100.0	27.7	14.2	11.5	10.2	15.1	12.3	45.3	9.5	3.1
近畿	780	100.0	19.7	17.1	9.3	6.8	9.4	12.6	44.3	17.9	4.9
中国・四国	458	100.0	24.2	17.3	10.7	12.4	13.7	13.9	35.6	16.4	7.2
九州・沖縄	529	100.0	18.7	15.2	11.6	13.3	15.8	14.8	40.0	14.3	2.7
〔市部・その他〕											
市部	4376	100.0	21.4	14.7	11.5	9.9	15.5	13.4	43.6	11.5	3.9
その他	371	100.0	28.0	16.6	9.2	11.6	17.3	10.3	47.9	9.2	2.8

問15.高齢期に適用される賃金制度の見直しについて(55歳当時雇用者で定年年齢又は60歳以降も仕事をした人を対象)

(千人、%)

	該当者		定年ぎりぎりまで高い賃金が確保できるなら制度を見直す必要はない	職務内容は50歳代に変わってきているので下がる制度の導入は困る	仕事の内容や肩書きも下げられるのであれば、やる気を損ねるので反対	賃金が仕事の内容を反映したものとなるなら検討する意義はある	賃金制度の見直しが進まないことが原因だとしたら検討に着手すべきだ	よくわからない	その他	無回答
	人数	割合								
【総数】	11329	100.0	9.8	3.7	3.1	14.2	16.4	26.3	3.2	23.3
〔年齢階層〕										
60～64歳	6146	100.0	8.9	3.9	3.6	15.6	15.8	25.4	3.4	23.5
65～69歳	5183	100.0	10.8	3.5	2.5	12.5	17.2	27.4	3.0	23.1
〔性別×年齢階層〕										
男性計	6348	100.0	13.8	3.8	3.6	18.2	18.3	20.8	3.3	18.2
男性・60～64歳	3418	100.0	12.1	4.2	4.0	18.3	17.8	21.1	3.4	19.1
男性・65～69歳	2930	100.0	15.9	3.3	3.1	18.0	18.9	20.3	3.2	17.2
女性計	4981	100.0	4.5	3.6	2.4	9.1	14.1	33.4	3.0	29.8
女性・60～64歳	2729	100.0	4.8	3.5	3.1	12.2	13.2	30.8	3.3	29.1
女性・65～69歳	2252	100.0	4.2	3.6	1.7	5.4	15.1	36.6	2.7	30.8
〔55歳時点の仕事の状況〕										
雇用者であった	11329	100.0	9.8	3.7	3.1	14.2	16.4	26.3	3.2	23.3
60～64歳	6146	100.0	8.9	3.9	3.6	15.6	15.8	25.4	3.4	23.5
65～69歳	5183	100.0	10.8	3.5	2.5	12.5	17.2	27.4	3.0	23.1
男性計	6348	100.0	13.8	3.8	3.6	18.2	18.3	20.8	3.3	18.2
男性・60～64歳	3418	100.0	12.1	4.2	4.0	18.3	17.8	21.1	3.4	19.1
男性・65～69歳	2930	100.0	15.9	3.3	3.1	18.0	18.9	20.3	3.2	17.2
女性計	4981	100.0	4.5	3.6	2.4	9.1	14.1	33.4	3.0	29.8
女性・60～64歳	2729	100.0	4.8	3.5	3.1	12.2	13.2	30.8	3.3	29.1
女性・65～69歳	2252	100.0	4.2	3.6	1.7	5.4	15.1	36.6	2.7	30.8
55歳当時／正社員	7278	100.0	12.3	3.8	3.7	16.2	18.6	22.8	2.9	19.7
55歳当時／正社員以外	3932	100.0	5.4	3.5	2.1	10.6	12.7	33.1	3.8	28.8
55歳当時／100人未満規模企業	5726	100.0	7.3	3.7	2.5	10.6	15.6	32.0	3.1	25.1
55歳当時／100人～499人規模企業	1974	100.0	12.6	3.3	3.0	15.9	17.8	22.0	2.9	22.6
55歳当時／500人以上規模企業	2734	100.0	13.2	4.6	4.4	21.0	15.7	18.9	4.1	18.0
55歳当時／官公庁	647	100.0	11.5	2.3	3.6	12.2	28.1	17.6	1.7	23.1
55歳以降定年経験あり	4807	100.0	13.3	3.7	3.3	19.3	21.1	22.2	2.7	14.5
55歳以降定年経験なし	6390	100.0	7.2	3.8	2.9	10.5	13.1	29.8	3.5	29.1
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	11.0	3.3	4.1	16.1	19.6	32.2	5.1	8.6
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2616	100.0	9.6	4.7	3.3	20.4	16.8	26.4	1.9	17.0
55歳当時の企業を離職し自営等	870	100.0	6.8	5.3	2.9	10.5	12.1	29.9	3.2	29.1
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕										
北海道・東北	1192	100.0	6.5	6.8	3.3	8.5	18.7	20.8	2.2	33.1
関東甲信越	4193	100.0	10.3	3.8	3.8	16.6	16.0	25.5	3.1	20.9
東海・北陸	1731	100.0	8.8	2.5	1.5	16.4	15.8	35.1	2.5	17.4
近畿	1799	100.0	11.1	2.3	3.5	13.6	15.3	20.8	4.3	29.1
中国・四国	1128	100.0	7.0	2.9	0.9	10.7	19.1	29.2	3.1	27.2
九州・沖縄	1287	100.0	12.9	4.7	4.1	12.4	15.9	27.5	3.8	18.8
〔市部・その他〕										
市部	10319	100.0	9.8	3.8	3.2	13.8	16.7	26.4	3.1	23.1
その他	1010	100.0	8.9	2.6	1.4	17.7	14.1	25.5	4.3	25.4

## 問16.定年前に働いていた会社の高齢期、定年に向けての相談の機会

(55歳当時雇用者で定年年齢又は60歳以降も仕事をした人を対象)

(千人、%)

	該当者		あった	なかった	なかった ので、自 分から 相談に 行った	無回答
	人数	割合				
【総数】	11329	100.0	22.9	52.2	1.1	23.8
〔年齢階層〕						
60～64歳	6146	100.0	22.8	51.0	0.9	25.3
65～69歳	5183	100.0	23.0	53.7	1.3	22.0
〔性別×年齢階層〕						
男性計	6348	100.0	29.2	51.5	1.4	17.9
男性・60～64歳	3418	100.0	29.9	50.3	1.2	18.7
男性・65～69歳	2930	100.0	28.4	53.0	1.6	17.0
女性計	4981	100.0	14.9	53.1	0.7	31.3
女性・60～64歳	2729	100.0	14.0	51.9	0.5	33.6
女性・65～69歳	2252	100.0	16.0	54.6	0.9	28.5
〔55歳時点の仕事の状況〕						
雇用者であった	11329	100.0	22.9	52.2	1.1	23.8
60～64歳	6146	100.0	22.8	51.0	0.9	25.3
65～69歳	5183	100.0	23.0	53.7	1.3	22.0
男性計	6348	100.0	29.2	51.5	1.4	17.9
男性・60～64歳	3418	100.0	29.9	50.3	1.2	18.7
男性・65～69歳	2930	100.0	28.4	53.0	1.6	17.0
女性計	4981	100.0	14.9	53.1	0.7	31.3
女性・60～64歳	2729	100.0	14.0	51.9	0.5	33.6
女性・65～69歳	2252	100.0	16.0	54.6	0.9	28.5
55歳当時／正社員	7278	100.0	30.3	49.4	1.2	19.1
55歳当時／正社員以外	3932	100.0	9.9	58.3	0.9	30.9
55歳当時／100人未満規模企業	5726	100.0	14.0	57.9	1.2	27.0
55歳当時／100人～499人規模企業	1974	100.0	26.5	51.5	1.4	20.7
55歳当時／500人以上規模企業	2734	100.0	37.3	44.5	1.0	17.2
55歳当時／官公庁	647	100.0	37.4	39.6	0.0	23.0
55歳以降定年経験あり	4807	100.0	43.1	44.5	1.3	11.1
55歳以降定年経験なし	6390	100.0	7.9	58.8	0.9	32.4
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	26.8	58.1	1.7	13.3
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2616	100.0	25.1	59.8	1.2	13.9
55歳当時の企業を離職し自営等	870	100.0	11.2	52.6	0.8	35.4
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕						
北海道・東北	1192	100.0	14.7	52.8	0.7	31.8
関東甲信越	4193	100.0	25.2	52.4	1.1	21.3
東海・北陸	1731	100.0	25.9	55.5	1.5	17.2
近畿	1799	100.0	19.3	51.0	0.7	29.0
中国・四国	1128	100.0	20.6	47.8	1.1	30.5
九州・沖縄	1287	100.0	26.1	52.2	1.3	20.5
〔市部・その他〕						
市部	10319	100.0	23.2	52.4	1.1	23.3
その他	1010	100.0	19.4	50.9	0.6	29.1

付問16-1.相談した時期

(千人、%)

	該当者		退職前 の一定 時期	毎年 (人事 面接は 毎年あ るので)	無回答
	人数	割合			
【総数】	2715	100.0	76.5	20.4	3.2
〔年齢階層〕					
60～64歳	1457	100.0	76.1	22.0	1.8
65～69歳	1258	100.0	76.9	18.5	4.7
〔性別×年齢階層〕					
男性計	1938	100.0	79.3	19.1	1.5
男性・60～64歳	1061	100.0	79.2	19.2	1.6
男性・65～69歳	877	100.0	79.5	19.0	1.5
女性計	777	100.0	69.3	23.4	7.2
女性・60～64歳	396	100.0	68.0	29.5	2.5
女性・65～69歳	381	100.0	70.8	17.1	12.1
〔55歳時点の仕事の状況〕					
雇用者であった	2715	100.0	76.5	20.4	3.2
60～64歳	1457	100.0	76.1	22.0	1.8
65～69歳	1258	100.0	76.9	18.5	4.7
男性計	1938	100.0	79.3	19.1	1.5
男性・60～64歳	1061	100.0	79.2	19.2	1.6
男性・65～69歳	877	100.0	79.5	19.0	1.5
女性計	777	100.0	69.3	23.4	7.2
女性・60～64歳	396	100.0	68.0	29.5	2.5
女性・65～69歳	381	100.0	70.8	17.1	12.1
55歳当時／正社員	2291	100.0	78.1	19.2	2.7
55歳当時／正社員以外	424	100.0	67.6	26.9	5.4
55歳当時／100人未満規模企業	867	100.0	77.5	14.4	8.1
55歳当時／100人～499人規模企業	550	100.0	81.2	18.3	0.5
55歳当時／500人以上規模企業	1048	100.0	70.4	28.4	1.2
55歳当時／官公庁	242	100.0	87.7	12.3	0.0
55歳以降定年経験あり	2136	100.0	79.0	18.9	2.1
55歳以降定年経験なし	564	100.0	67.3	25.2	7.4
55歳当時の企業に継続勤務	1103	100.0	71.6	22.9	5.5
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	688	100.0	82.4	17.1	0.5
55歳当時の企業を離職し自営等	104	100.0	76.2	19.6	4.2
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕					
北海道・東北	184	100.0	86.3	7.4	6.3
関東甲信越	1102	100.0	73.7	22.3	4.1
東海・北陸	473	100.0	82.2	15.0	2.7
近畿	359	100.0	77.4	22.6	0.0
中国・四国	245	100.0	72.8	27.2	0.0
九州・沖縄	352	100.0	74.0	21.3	4.8
〔市部・その他〕					
市部	2513	100.0	75.7	20.9	3.4
その他	202	100.0	86.4	13.6	0.0

付問16-2.相談した具体的な時期(複数回の場合、複数回答)

(千人、%)

	該当者		定年到達の5年くらい前(またはそれより前)	2~3年前	1年前	半年前	1~3ヶ月くらい前	定年退職日の直前	無回答
	人数	割合							
【総数】	2076	100.0	7.6	10.4	22.5	32.5	32.9	5.3	0.4
〔年齢階層〕									
60~64歳	1109	100.0	8.0	12.2	22.7	33.1	31.1	5.1	0.0
65~69歳	967	100.0	7.1	8.3	22.2	31.8	35.1	5.5	0.8
〔性別×年齢階層〕									
男性計	1537	100.0	7.2	11.4	25.5	34.2	29.2	4.6	0.0
男性・60~64歳	840	100.0	7.1	11.4	25.7	34.6	30.2	3.3	0.0
男性・65~69歳	697	100.0	7.4	11.5	25.2	33.7	28.1	6.2	0.0
女性計	539	100.0	8.7	7.5	13.9	27.7	43.6	7.1	1.5
女性・60~64歳	269	100.0	11.0	15.0	13.3	28.4	34.0	10.5	0.0
女性・65~69歳	270	100.0	6.4	0.0	14.6	27.0	53.2	3.8	3.0
〔55歳時点の仕事の状況〕									
雇用者であった	2076	100.0	7.6	10.4	22.5	32.5	32.9	5.3	0.4
60~64歳	1109	100.0	8.0	12.2	22.7	33.1	31.1	5.1	0.0
65~69歳	967	100.0	7.1	8.3	22.2	31.8	35.1	5.5	0.8
男性計	1537	100.0	7.2	11.4	25.5	34.2	29.2	4.6	0.0
男性・60~64歳	840	100.0	7.1	11.4	25.7	34.6	30.2	3.3	0.0
男性・65~69歳	697	100.0	7.4	11.5	25.2	33.7	28.1	6.2	0.0
女性計	539	100.0	8.7	7.5	13.9	27.7	43.6	7.1	1.5
女性・60~64歳	269	100.0	11.0	15.0	13.3	28.4	34.0	10.5	0.0
女性・65~69歳	270	100.0	6.4	0.0	14.6	27.0	53.2	3.8	3.0
55歳当時/正社員	1790	100.0	7.6	11.5	23.3	33.9	31.0	4.3	0.4
55歳当時/正社員以外	286	100.0	7.8	3.7	17.3	23.6	45.1	11.1	0.0
55歳当時/100人未満規模企業	671	100.0	8.1	7.4	20.6	27.9	39.2	7.0	1.2
55歳当時/100人~499人規模企業	447	100.0	4.9	6.8	17.0	32.5	35.5	7.7	0.0
55歳当時/500人以上規模企業	737	100.0	9.9	14.9	24.9	30.0	30.0	3.8	0.0
55歳当時/官公庁	212	100.0	4.2	10.2	32.5	57.2	17.3	0.0	0.0
55歳以降定年経験あり	1687	100.0	5.8	9.4	23.5	35.2	32.9	5.0	0.0
55歳以降定年経験なし	379	100.0	16.0	15.0	18.4	20.1	32.6	6.4	2.1
55歳当時の企業に継続勤務	790	100.0	4.7	8.9	20.7	34.3	35.7	8.3	1.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	566	100.0	10.3	15.3	22.2	31.4	26.1	3.0	0.0
55歳当時の企業を離職し自営等	80	100.0	0.0	18.1	28.7	32.3	25.3	0.0	0.0
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕									
北海道・東北	158	100.0	11.7	18.7	30.8	27.2	23.3	0.0	0.0
関東甲信越	812	100.0	6.7	9.9	22.3	38.0	27.9	5.4	1.0
東海・北陸	389	100.0	8.8	11.1	21.1	31.9	28.4	9.2	0.0
近畿	278	100.0	8.2	6.9	19.5	34.5	42.9	6.0	0.0
中国・四国	178	100.0	4.7	5.0	17.6	28.3	50.4	4.4	0.0
九州・沖縄	261	100.0	7.5	13.2	26.6	20.3	38.7	2.1	0.0
〔市部・その他〕									
市部	1901	100.0	7.7	10.0	21.4	33.4	33.2	5.6	0.4
その他	175	100.0	7.2	15.1	34.4	22.3	30.3	1.7	0.0

付問16-3.相談の結果への満足度(相談の機会が「あった」「なかったので自分から相談に行った」と回答した人を対象)

(千人、%)

	該当者		非常に満足している	一定程度、満足している	不満である	無回答
	人数	割合				
【総数】	2715	100.0	14.2	71.8	12.0	1.9
〔年齢階層〕						
60～64歳	1457	100.0	12.9	72.4	13.5	1.2
65～69歳	1258	100.0	15.7	71.2	10.3	2.7
〔性別×年齢階層〕						
男性計	1938	100.0	13.1	72.6	13.1	1.2
男性・60～64歳	1061	100.0	12.2	73.3	13.4	1.1
男性・65～69歳	877	100.0	14.2	71.8	12.7	1.3
女性計	777	100.0	17.0	70.0	9.4	3.6
女性・60～64歳	396	100.0	14.8	70.1	13.7	1.4
女性・65～69歳	381	100.0	19.2	69.9	4.9	6.0
〔55歳時点の仕事の状況〕						
雇用者であった	2715	100.0	14.2	71.8	12.0	1.9
60～64歳	1457	100.0	12.9	72.4	13.5	1.2
65～69歳	1258	100.0	15.7	71.2	10.3	2.7
男性計	1938	100.0	13.1	72.6	13.1	1.2
男性・60～64歳	1061	100.0	12.2	73.3	13.4	1.1
男性・65～69歳	877	100.0	14.2	71.8	12.7	1.3
女性計	777	100.0	17.0	70.0	9.4	3.6
女性・60～64歳	396	100.0	14.8	70.1	13.7	1.4
女性・65～69歳	381	100.0	19.2	69.9	4.9	6.0
55歳当時／正社員	2291	100.0	14.3	71.9	12.0	1.9
55歳当時／正社員以外	424	100.0	14.1	71.6	12.3	2.1
55歳当時／100人未満規模企業	867	100.0	18.8	68.8	9.4	3.0
55歳当時／100人～499人規模企業	550	100.0	15.3	69.8	14.9	0.0
55歳当時／500人以上規模企業	1048	100.0	9.6	73.7	14.6	2.0
55歳当時／官公庁	242	100.0	14.3	80.0	3.9	1.8
55歳以降定年経験あり	2136	100.0	13.4	73.6	11.2	1.8
55歳以降定年経験なし	564	100.0	17.7	64.6	15.4	2.3
55歳当時の企業に継続勤務	1103	100.0	14.8	72.2	10.2	2.9
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	688	100.0	16.2	67.9	15.2	0.6
55歳当時の企業を離職し自営等	104	100.0	8.4	80.6	11.0	0.0
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕						
北海道・東北	184	100.0	13.8	70.6	11.6	3.9
関東甲信越	1102	100.0	13.3	74.6	9.4	2.7
東海・北陸	473	100.0	13.1	74.5	12.5	0.0
近畿	359	100.0	19.5	63.9	16.6	0.0
中国・四国	245	100.0	14.3	70.6	15.1	0.0
九州・沖縄	352	100.0	13.7	69.5	12.8	4.0
〔市部・その他〕						
市部	2513	100.0	15.0	71.5	11.7	1.8
その他	202	100.0	5.4	76.1	15.8	2.7

付問16-4.相談について満足している理由(複数回答)

(相談の結果「非常に満足している」「一定程度、満足している」と回答した人を対象) (千人、%)

	該当者		定年後の 仕事内容や 条件について、 一定程度、希望 が受け入れられ た	希望は 受け入れられな かったが会社の 考えがわかり、 働きやすくなった	希望は 受け入れられな かったが、自分 の話を聞いてもら えたから	希望を受け 入れられなかった が今後相談し やすい環境にな ったから	その他	無回答
	人数	割合						
【総数】	2337	100.0	63.3	17.3	10.1	4.3	9.4	1.1
〔年齢階層〕								
60～64歳	1244	100.0	60.0	19.8	9.3	3.6	9.9	1.2
65～69歳	1094	100.0	67.1	14.4	11.1	5.1	9.0	1.0
〔性別×年齢階層〕								
男性計	1662	100.0	68.5	16.5	8.1	4.3	7.6	0.2
男性・60～64歳	908	100.0	61.6	20.1	8.3	4.1	9.0	0.4
男性・65～69歳	754	100.0	76.8	12.1	7.9	4.6	6.0	0.0
女性計	676	100.0	50.4	19.2	15.0	4.3	13.9	3.3
女性・60～64歳	336	100.0	55.5	18.9	11.9	2.4	12.2	3.4
女性・65～69歳	339	100.0	45.4	19.5	18.1	6.2	15.6	3.2
〔55歳時点の仕事の状況〕								
雇用者であった	2337	100.0	63.3	17.3	10.1	4.3	9.4	1.1
60～64歳	1244	100.0	60.0	19.8	9.3	3.6	9.9	1.2
65～69歳	1094	100.0	67.1	14.4	11.1	5.1	9.0	1.0
男性計	1662	100.0	68.5	16.5	8.1	4.3	7.6	0.2
男性・60～64歳	908	100.0	61.6	20.1	8.3	4.1	9.0	0.4
男性・65～69歳	754	100.0	76.8	12.1	7.9	4.6	6.0	0.0
女性計	676	100.0	50.4	19.2	15.0	4.3	13.9	3.3
女性・60～64歳	336	100.0	55.5	18.9	11.9	2.4	12.2	3.4
女性・65～69歳	339	100.0	45.4	19.5	18.1	6.2	15.6	3.2
55歳当時／正社員	1975	100.0	66.4	15.8	8.6	4.7	9.1	0.9
55歳当時／正社員以外	363	100.0	46.1	25.3	18.5	2.1	11.3	2.4
55歳当時／100人未満規模企業	759	100.0	54.5	20.9	10.9	5.2	14.2	2.1
55歳当時／100人～499人規模企業	468	100.0	61.0	19.0	9.5	3.0	8.6	1.3
55歳当時／500人以上規模企業	874	100.0	66.7	16.0	11.4	4.4	6.9	0.4
55歳当時／官公庁	228	100.0	82.7	6.8	4.1	3.7	5.4	0.0
55歳以降定年経験あり	1857	100.0	66.0	15.9	9.9	4.3	8.9	1.1
55歳以降定年経験なし	464	100.0	51.2	23.2	11.2	4.6	11.9	1.1
55歳当時の企業に継続勤務	959	100.0	64.4	19.5	7.3	4.0	8.3	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	579	100.0	63.1	14.6	12.8	4.6	7.5	3.5
55歳当時の企業を離職し自営等	93	100.0	53.3	17.4	8.2	4.0	23.7	0.0
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕								
北海道・東北	155	100.0	68.7	10.0	0.0	6.7	12.3	2.2
関東甲信越	968	100.0	61.0	22.8	11.4	3.1	7.5	0.0
東海・北陸	414	100.0	64.3	12.8	17.5	2.2	6.9	1.2
近畿	300	100.0	69.3	18.9	5.3	4.3	8.3	0.0
中国・四国	208	100.0	63.4	17.7	1.7	4.8	18.8	5.2
九州・沖縄	293	100.0	60.5	7.3	11.5	9.8	12.2	2.1
〔市部・その他〕								
市部	2172	100.0	62.8	17.3	10.0	4.6	9.3	1.2
その他	165	100.0	69.6	17.1	11.7	0.0	11.4	0.0



付問16-5.相談について不満である理由(複数回答)(相談の結果「不満である」と回答した人を対象)

(千人、%)

	該当者		希望がほとんど受け入れられなかったから	どのように職場に貢献していけばいいのか会社の考えがわからなかった	会社が私の貢献をほとんど認めないことがわかったから	相談がきっかけとなって、会社にいつになかったから	相談と言っても形式的で、内容がおざなりだから	相談時期が遅すぎるから	その他	無回答
	人数	割合								
【総数】	326	100.0	17.4	10.5	30.1	0.0	50.7	12.8	7.8	1.5
〔年齢階層〕										
60～64歳	196	100.0	25.9	11.1	32.4	0.0	43.5	11.9	8.5	2.5
65～69歳	130	100.0	4.6	9.6	26.7	0.0	61.6	14.1	6.8	0.0
〔性別×年齢階層〕										
男性計	253	100.0	15.4	13.5	28.9	0.0	53.3	13.3	8.1	0.0
男性・60～64歳	142	100.0	23.2	15.3	27.1	0.0	51.9	10.8	8.3	0.0
男性・65～69歳	111	100.0	5.4	11.2	31.2	0.0	55.1	16.5	8.0	0.0
女性計	73	100.0	24.5	0.0	34.4	0.0	41.7	11.0	6.7	6.6
女性・60～64歳	54	100.0	33.0	0.0	46.3	0.0	21.5	14.8	9.0	8.9
女性・65～69歳	19	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
〔55歳時点の仕事の状況〕										
雇用者であった	326	100.0	17.4	10.5	30.1	0.0	50.7	12.8	7.8	1.5
60～64歳	196	100.0	25.9	11.1	32.4	0.0	43.5	11.9	8.5	2.5
65～69歳	130	100.0	4.6	9.6	26.7	0.0	61.6	14.1	6.8	0.0
男性計	253	100.0	15.4	13.5	28.9	0.0	53.3	13.3	8.1	0.0
男性・60～64歳	142	100.0	23.2	15.3	27.1	0.0	51.9	10.8	8.3	0.0
男性・65～69歳	111	100.0	5.4	11.2	31.2	0.0	55.1	16.5	8.0	0.0
女性計	73	100.0	24.5	0.0	34.4	0.0	41.7	11.0	6.7	6.6
女性・60～64歳	54	100.0	33.0	0.0	46.3	0.0	21.5	14.8	9.0	8.9
女性・65～69歳	19	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時／正社員	274	100.0	14.5	12.5	28.5	0.0	53.4	15.2	4.9	0.0
55歳当時／正社員以外	52	100.0	32.8	0.0	38.8	0.0	36.6	0.0	23.1	9.3
55歳当時／100人未満規模企業	81	100.0	30.4	4.2	48.0	0.0	22.4	9.8	0.0	5.9
55歳当時／100人～499人規模企業	82	100.0	22.8	12.2	28.7	0.0	41.5	13.4	14.6	0.0
55歳当時／500人以上規模企業	153	100.0	6.2	13.5	20.7	0.0	67.6	14.8	8.8	0.0
55歳当時／官公庁	9	100.0	40.8	0.0	40.8	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
55歳以降定年経歴あり	239	100.0	8.1	14.3	25.8	0.0	59.6	11.6	7.2	2.0
55歳以降定年経歴なし	87	100.0	43.3	0.0	42.1	0.0	26.2	16.1	9.6	0.0
55歳当時の企業に継続勤務	112	100.0	30.4	9.8	33.3	0.0	50.1	9.8	7.2	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	105	100.0	5.7	15.2	25.3	0.0	53.5	24.9	8.2	0.0
55歳当時の企業を離職し自営等	12	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	60.1	39.9	0.0	0.0
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕										
北海道・東北	21	100.0	15.2	16.0	0.0	0.0	52.8	0.0	16.0	0.0
関東甲信越	104	100.0	17.8	15.3	32.4	0.0	48.8	22.6	0.0	0.0
東海・北陸	59	100.0	15.1	18.7	33.4	0.0	45.9	25.8	0.0	8.2
近畿	60	100.0	15.1	6.4	17.4	0.0	57.1	0.0	21.0	0.0
中国・四国	37	100.0	8.6	0.0	37.5	0.0	54.0	8.0	12.4	0.0
九州・沖縄	45	100.0	31.2	0.0	45.8	0.0	49.1	0.0	10.9	0.0
〔市部・その他〕										
市部	294	100.0	19.3	10.3	25.4	0.0	53.6	14.2	8.7	1.6
その他	32	100.0	0.0	11.9	73.3	0.0	23.9	0.0	0.0	0.0

付問16-6.相談で期待していたこと(複数回答)。「相談といっても形式的で、内容がおざなりだから」を選んだ人を対象)  
(千人、%)

	該当者		まだ役に立てると思うので、信頼して重要な仕事を任せて欲しかった	定年後、どう貢献して欲しいのか、会社の意見を聞かせて欲しかった	職業技能の上で足りない点や知識についてアドバイスをして欲しかった	家庭の事情等、もっと個別事情を考慮してくれるものと期待していた	その他	無回答
	人数	割合						
【総数】	165	100.0	33.1	39.3	11.7	23.8	23.2	0.0
〔年齢階層〕								
60～64歳	85	100.0	25.2	53.4	9.2	38.9	19.1	0.0
65～69歳	80	100.0	41.6	24.4	14.3	7.7	27.5	0.0
〔性別×年齢階層〕								
男性計	135	100.0	29.9	48.2	14.3	29.1	16.5	0.0
男性・60～64歳	74	100.0	20.3	61.8	10.6	45.0	15.2	0.0
男性・65～69歳	61	100.0	41.6	31.9	18.7	10.1	18.0	0.0
女性計	30	100.0	47.2	0.0	0.0	0.0	52.8	0.0
女性・60～64歳	12	100.0	56.4	0.0	0.0	0.0	43.6	0.0
女性・65～69歳	19	100.0	41.5	0.0	0.0	0.0	58.5	0.0
〔55歳時点の仕事の状況〕								
雇用者であった	165	100.0	33.1	39.3	11.7	23.8	23.2	0.0
60～64歳	85	100.0	25.2	53.4	9.2	38.9	19.1	0.0
65～69歳	80	100.0	41.6	24.4	14.3	7.7	27.5	0.0
男性計	135	100.0	29.9	48.2	14.3	29.1	16.5	0.0
男性・60～64歳	74	100.0	20.3	61.8	10.6	45.0	15.2	0.0
男性・65～69歳	61	100.0	41.6	31.9	18.7	10.1	18.0	0.0
女性計	30	100.0	47.2	0.0	0.0	0.0	52.8	0.0
女性・60～64歳	12	100.0	56.4	0.0	0.0	0.0	43.6	0.0
女性・65～69歳	19	100.0	41.5	0.0	0.0	0.0	58.5	0.0
55歳当時／正社員	146	100.0	35.4	42.5	13.2	26.9	15.2	0.0
55歳当時／正社員以外	19	100.0	15.4	15.4	0.0	0.0	84.6	0.0
55歳当時／100人未満規模企業	18	100.0	42.8	38.2	0.0	43.1	0.0	0.0
55歳当時／100人～499人規模企業	34	100.0	58.0	53.4	11.9	52.9	21.2	0.0
55歳当時／500人以上規模企業	103	100.0	22.5	38.5	14.7	7.5	30.0	0.0
55歳当時／官公庁	9	100.0	40.8	0.0	0.0	59.2	0.0	0.0
55歳以降定年経験あり	143	100.0	32.8	39.9	13.5	20.7	23.3	0.0
55歳以降定年経験なし	23	100.0	35.2	35.9	0.0	42.8	22.4	0.0
55歳当時の企業に継続勤務	56	100.0	31.3	60.4	7.2	26.9	28.9	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	56	100.0	36.0	40.4	27.1	26.5	0.0	0.0
55歳当時の企業を離職し自営等	7	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
雇用者でなかった	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔地域ブロック〕								
北海道・東北	11	100.0	0.0	39.0	33.0	39.0	28.0	0.0
関東甲信越	51	100.0	57.6	35.7	14.7	12.2	12.2	0.0
東海・北陸	27	100.0	25.6	27.9	15.0	56.6	32.9	0.0
近畿	34	100.0	12.1	45.4	11.8	39.2	26.5	0.0
中国・四国	20	100.0	53.6	61.0	0.0	0.0	0.0	0.0
九州・沖縄	22	100.0	17.4	33.0	0.0	0.0	49.6	0.0
〔市部・その他〕								
市部	158	100.0	32.9	36.4	12.2	24.9	24.3	0.0
その他	8	100.0	38.1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0

問17.定年時を意識しての職業能力向上や転職準備の取り組み(複数回答)

(千人、%)

	該当者		自営業を始めるための準備をした	資格取得について調べたことがある	資格を取得するために自分で勉強したことがある	資格を取得するために学校に通ったり、通信講座を受講した	職業能力の向上に取り組んだことがないが転職の準備はしたことがある	過去の職務経歴を振り返って、自分の職務能力分析を行ったことがある	その他	特に取り組んだことはない	無回答
	人数	割合									
【総数】	16980	100.0	3.7	5.5	6.0	5.0	4.0	9.9	2.4	70.5	3.1
〔年齢階層〕											
60～64歳	9083	100.0	3.4	6.0	6.1	5.5	4.3	9.4	2.0	69.6	3.0
65～69歳	7897	100.0	4.1	5.0	5.8	4.3	3.7	10.4	2.9	71.5	3.2
〔性別×年齢階層〕											
男性計	8225	100.0	5.5	6.3	7.3	4.3	5.4	12.9	2.9	65.3	2.9
男性・60～64歳	4412	100.0	5.1	6.7	6.9	3.7	5.4	12.6	2.5	66.2	2.7
男性・65～69歳	3812	100.0	5.9	6.0	7.7	5.0	5.3	13.2	3.4	64.2	3.1
女性計	8755	100.0	2.1	4.8	4.7	5.6	2.8	7.1	1.9	75.3	3.3
女性・60～64歳	4671	100.0	1.7	5.3	5.4	7.3	3.3	6.5	1.4	72.7	3.3
女性・65～69歳	4084	100.0	2.5	4.2	4.0	3.6	2.3	7.7	2.4	78.3	3.3
〔55歳時点の仕事の状況〕											
雇用者であった	11329	100.0	3.5	6.5	7.0	5.1	4.7	11.9	1.8	67.7	3.2
60～64歳	6146	100.0	2.7	6.9	7.1	5.7	4.8	10.7	1.8	67.7	3.0
65～69歳	5183	100.0	4.4	6.1	6.8	4.4	4.5	13.2	1.8	67.7	3.4
男性計	6348	100.0	5.2	7.1	8.2	4.7	5.9	14.9	2.4	62.9	2.5
男性・60～64歳	3418	100.0	4.1	7.2	7.8	4.0	5.7	13.8	2.4	64.6	2.5
男性・65～69歳	2930	100.0	6.4	6.9	8.7	5.6	6.1	16.1	2.4	60.8	2.5
女性計	4981	100.0	1.4	5.8	5.4	5.7	3.1	8.0	1.0	73.9	4.0
女性・60～64歳	2729	100.0	0.9	6.5	6.3	8.0	3.6	6.8	1.0	71.7	3.7
女性・65～69歳	2252	100.0	1.9	5.0	4.2	2.9	2.5	9.5	1.1	76.6	4.5
55歳当時／正社員	7278	100.0	4.5	6.8	7.6	5.0	4.9	13.4	2.0	65.5	2.6
55歳当時／正社員以外	3932	100.0	1.8	6.1	5.8	5.5	4.4	9.3	1.4	72.0	3.6
55歳当時／100人未満規模企業	5726	100.0	4.2	5.9	5.6	4.3	4.8	9.2	1.8	70.8	3.7
55歳当時／100人～499人規模企業	1974	100.0	3.4	6.2	8.0	4.8	4.9	12.6	2.2	67.3	2.2
55歳当時／500人以上規模企業	2734	100.0	2.7	8.5	9.8	8.2	5.0	16.9	2.0	61.1	1.9
55歳当時／官公庁	647	100.0	1.6	6.8	3.7	3.0	3.3	14.4	0.0	68.5	2.0
55歳以降定年経験あり	4807	100.0	3.0	6.0	7.1	4.3	3.9	15.8	2.1	65.9	1.6
55歳以降定年経験なし	6390	100.0	3.9	7.1	6.9	5.8	5.3	9.0	1.6	69.0	4.0
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	1.7	5.0	6.0	3.9	3.4	10.4	1.7	73.1	2.9
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2616	100.0	2.4	9.9	11.4	7.8	9.2	16.2	1.3	56.8	2.4
55歳当時の企業を離職し自営等	870	100.0	20.6	6.2	7.3	3.5	0.9	11.4	2.3	62.3	2.1
雇用者でなかった	5544	100.0	4.3	3.6	4.1	4.7	2.8	6.0	3.7	76.8	1.8
〔地域ブロック〕											
北海道・東北	2081	100.0	4.4	5.1	5.0	3.7	5.2	10.9	1.6	70.3	4.0
関東甲信越	6135	100.0	4.6	6.0	6.0	5.4	3.4	11.0	2.2	68.6	4.0
東海・北陸	2430	100.0	2.3	3.5	3.7	4.6	5.2	8.9	2.3	75.9	1.4
近畿	2762	100.0	2.6	5.7	6.0	4.8	3.6	6.5	2.5	73.5	2.6
中国・四国	1610	100.0	4.4	7.3	8.9	5.4	4.6	9.4	3.1	66.4	3.8
九州・沖縄	1963	100.0	3.2	5.6	7.2	5.5	3.5	11.7	3.2	68.7	1.6
〔市部・その他〕											
市部	15334	100.0	3.8	5.7	6.1	4.9	3.9	10.1	2.4	70.2	3.1
その他	1646	100.0	2.9	4.3	4.4	5.4	5.4	8.1	2.0	72.8	3.2

付問17-1. 転職の準備 どのような転職の準備をしたか(複数回答)

(職業能力向上や転職準備の取り組みに「特に取り組んだことがない」と回答した人を対象) (千人、%)

	該当者		仕事があつたら教えてくれるよう、知り合いに頼んだ	ハローワークや専門の転職あっせん機関に相談したことがある	履歴書や自己PR文書を作成したことがある	実際に求人に応募し、または企業で面接を受けたことがある	その他	無回答
	人数	割合						
【総数】	687	100.0	32.2	42.9	16.0	38.4	8.0	0.5
〔年齢階層〕								
60～64歳	393	100.0	36.6	43.7	17.6	34.3	6.9	0.9
65～69歳	294	100.0	26.3	41.8	13.8	43.9	9.5	0.0
〔性別×年齢階層〕								
男性計	442	100.0	34.4	47.9	19.7	32.0	12.4	0.8
男性・60～64歳	240	100.0	31.1	51.0	19.4	32.8	11.3	1.5
男性・65～69歳	202	100.0	38.2	44.2	20.0	31.1	13.8	0.0
女性計	245	100.0	28.2	33.8	9.2	50.0	0.0	0.0
女性・60～64歳	153	100.0	45.1	32.2	14.8	36.7	0.0	0.0
女性・65～69歳	92	100.0	0.0	36.6	0.0	72.1	0.0	0.0
〔55歳時点の仕事の状況〕								
雇用者であった	528	100.0	29.9	45.4	17.6	40.1	7.5	0.7
60～64歳	292	100.0	33.7	48.0	17.8	34.8	5.7	1.2
65～69歳	236	100.0	25.1	42.3	17.2	46.6	9.9	0.0
男性計	375	100.0	31.4	49.1	21.6	33.3	10.6	1.0
男性・60～64歳	195	100.0	29.9	52.0	20.6	31.7	8.5	1.8
男性・65～69歳	179	100.0	33.0	45.9	22.6	35.1	12.9	0.0
女性計	153	100.0	26.3	36.5	7.7	56.5	0.0	0.0
女性・60～64歳	97	100.0	41.4	39.8	12.2	40.9	0.0	0.0
女性・65～69歳	56	100.0	0.0	30.8	0.0	83.6	0.0	0.0
55歳当時／正社員	354	100.0	31.5	46.0	15.3	32.4	11.2	1.0
55歳当時／正社員以外	174	100.0	26.6	44.3	22.1	55.8	0.0	0.0
55歳当時／100人未満規模企業	273	100.0	33.3	58.7	15.8	36.0	3.1	0.0
55歳当時／100人～499人規模企業	96	100.0	37.3	34.4	23.6	73.7	8.8	0.0
55歳当時／500人以上規模企業	137	100.0	15.6	31.7	17.3	28.6	10.3	2.6
55歳当時／官公庁	22	100.0	44.8	14.2	14.2	14.2	41.1	0.0
55歳以降定年経験あり	190	100.0	26.7	35.4	17.5	46.6	3.9	1.9
55歳以降定年経験なし	338	100.0	31.7	51.0	17.6	36.4	9.6	0.0
55歳当時の企業に継続勤務	131	100.0	48.1	21.2	4.5	35.2	5.7	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	241	100.0	18.5	51.9	25.7	51.7	5.7	1.5
55歳当時の企業を離職し自営等	8	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
雇用者でなかった	154	100.0	41.0	32.2	11.1	34.1	9.8	0.0
〔地域ブロック〕								
北海道・東北	109	100.0	32.2	52.6	21.6	54.0	10.2	0.0
関東甲信越	207	100.0	24.8	33.5	13.4	47.8	4.1	0.0
東海・北陸	127	100.0	29.9	31.2	22.2	33.5	20.7	0.0
近畿	100	100.0	32.8	61.9	12.6	29.8	8.9	0.0
中国・四国	74	100.0	35.9	72.9	11.9	18.3	0.0	4.8
九州・沖縄	70	100.0	53.3	17.8	12.6	28.8	0.0	0.0
〔市部・その他〕								
市部	598	100.0	31.0	43.7	17.5	38.8	7.1	0.6
その他	89	100.0	39.8	37.2	5.9	35.8	14.3	0.0

付問17-2.定年に向けての準備に取り組んだことがない理由(複数回答)

(職業能力向上や転職準備の取り組みに「取り組んだことがない」と回答した人を対象)

(千人、%)

	該当者		定年後は、今の会社に継続雇用か他社へ就職してもらったつもり	定年後の働き先は知り合いに頼んであるため	人物本位で採用されると思うので、特別な準備はいらないと思うから	特別な準備は必要だと思っていたが日々の業務が忙しくてできなかった	特別な準備は必要だと思っていたがどうやればよいかわからなかった	そもそも職業に就くつもりがなかったため	その他	無回答
	人数	割合								
【総数】	11965	100.0	16.5	1.2	7.8	8.5	8.6	30.1	20.8	11.7
〔年齢階層〕										
60～64歳	6319	100.0	18.4	0.7	8.3	8.6	9.2	28.0	20.7	11.5
65～69歳	5646	100.0	14.4	1.7	7.3	8.5	7.9	32.4	21.0	11.9
〔性別×年齢階層〕										
男性計	5370	100.0	26.1	1.4	10.4	11.9	9.5	15.9	21.0	11.0
男性・60～64歳	2922	100.0	27.1	1.1	10.9	12.0	10.5	13.3	21.3	10.7
男性・65～69歳	2448	100.0	24.9	1.7	9.9	11.7	8.3	19.1	20.7	11.3
女性計	6595	100.0	8.7	0.9	5.8	5.8	7.9	41.6	20.7	12.3
女性・60～64歳	3397	100.0	10.9	0.3	6.1	5.8	8.1	40.6	20.3	12.1
女性・65～69歳	3198	100.0	6.4	1.6	5.4	5.9	7.7	42.7	21.2	12.5
〔55歳時点の仕事の状況〕										
雇用者であった	7671	100.0	25.3	1.8	11.0	9.5	9.1	21.3	16.0	12.3
60～64歳	4164	100.0	27.6	1.0	11.3	9.2	9.6	18.2	16.6	12.7
65～69歳	3507	100.0	22.5	2.7	10.8	9.9	8.3	25.0	15.4	11.9
男性計	3990	100.0	34.3	1.9	13.1	11.6	10.4	15.6	12.4	9.7
男性・60～64歳	2207	100.0	35.3	1.5	13.1	11.5	10.9	12.5	13.7	9.5
男性・65～69歳	1782	100.0	33.2	2.4	13.0	11.6	9.6	19.6	10.7	10.0
女性計	3682	100.0	15.4	1.7	8.8	7.3	7.6	27.5	20.0	15.1
女性・60～64歳	1957	100.0	19.0	0.5	9.2	6.6	8.2	24.8	19.7	16.2
女性・65～69歳	1725	100.0	11.4	3.0	8.5	8.1	7.0	30.7	20.3	13.8
55歳当時/正社員	4764	100.0	33.2	1.7	12.2	11.5	9.2	18.2	12.8	9.9
55歳当時/正社員以外	2830	100.0	12.4	2.0	9.3	6.4	9.0	26.8	20.6	16.1
55歳当時/100人未満規模企業	4055	100.0	18.7	1.7	10.6	7.7	9.2	20.5	20.7	14.9
55歳当時/100人～499人規模企業	1329	100.0	32.2	1.9	11.4	12.9	11.5	21.7	7.8	9.8
55歳当時/500人以上規模企業	1670	100.0	36.3	2.7	12.9	11.1	9.0	18.5	11.6	9.0
55歳当時/官公庁	443	100.0	31.0	0.0	8.9	14.2	2.2	35.9	5.9	7.3
55歳以降定年経験あり	3168	100.0	41.7	2.4	11.9	11.2	9.0	17.6	7.2	9.3
55歳以降定年経験なし	4412	100.0	13.9	1.4	10.4	8.5	9.3	24.4	22.0	14.0
55歳当時の企業に継続勤務	2822	100.0	37.3	0.6	9.8	8.7	6.6	12.0	18.0	12.1
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	1487	100.0	24.6	6.1	20.3	11.5	16.7	12.6	7.6	11.9
55歳当時の企業を離職し自営等	542	100.0	4.7	1.7	3.7	6.2	4.2	11.6	55.6	13.9
雇用者でなかった	4259	100.0	0.9	0.0	2.2	6.8	7.8	46.1	29.1	10.5
〔地域ブロック〕										
北海道・東北	1464	100.0	10.2	0.7	6.5	9.6	9.9	26.8	28.8	11.3
関東甲信越	4208	100.0	19.9	1.3	7.0	8.7	7.2	27.0	21.3	13.9
東海・北陸	1844	100.0	19.1	0.7	9.1	7.5	11.2	27.6	21.3	8.0
近畿	2031	100.0	12.6	0.9	9.2	8.7	9.4	36.1	18.0	10.8
中国・四国	1069	100.0	14.4	2.5	8.4	8.9	8.6	36.0	16.9	10.8
九州・沖縄	1349	100.0	17.0	1.1	7.9	7.8	6.7	32.9	17.6	12.5
〔市部・その他〕										
市部	10766	100.0	16.9	1.2	8.0	8.3	8.6	30.4	20.3	11.7
その他	1199	100.0	12.8	0.9	6.5	10.9	8.2	27.0	25.5	11.4

問18.就業者の仕事への満足度

(千人、%)

	該当者		大いに満足している	やや満足している	普通	やや不満である	大いに不満である	無回答
	人数	割合						
【総数】	10000	100.0	15.4	20.2	44.6	9.7	3.0	7.2
〔年齢階層〕								
60～64歳	6005	100.0	14.6	19.7	43.9	11.1	3.2	7.4
65～69歳	3994	100.0	16.5	20.9	45.6	7.5	2.7	7.0
〔性別×年齢階層〕								
男性計	5779	100.0	15.1	20.7	44.1	9.6	4.1	6.4
男性・60～64歳	3541	100.0	14.6	20.1	43.5	10.8	4.4	6.5
男性・65～69歳	2238	100.0	15.9	21.6	45.1	7.6	3.6	6.2
女性計	4220	100.0	15.7	19.4	45.2	9.8	1.5	8.4
女性・60～64歳	2464	100.0	14.7	19.1	44.4	11.6	1.5	8.8
女性・65～69歳	1756	100.0	17.1	19.9	46.3	7.3	1.5	7.9
〔55歳時点の仕事の状況〕								
雇用者であった	7637	100.0	15.3	20.9	45.2	9.4	2.3	7.0
60～64歳	4759	100.0	14.2	20.2	45.8	10.5	2.4	6.9
65～69歳	2878	100.0	17.1	21.9	44.1	7.6	2.2	7.1
男性計	4427	100.0	15.1	21.2	45.1	9.0	3.1	6.5
男性・60～64歳	2782	100.0	14.5	20.4	45.9	9.5	3.7	6.0
男性・65～69歳	1646	100.0	16.1	22.5	43.9	8.1	2.1	7.2
女性計	3209	100.0	15.6	20.4	45.2	9.9	1.2	7.8
女性・60～64歳	1977	100.0	13.8	20.0	45.7	11.8	0.5	8.3
女性・65～69歳	1233	100.0	18.4	21.1	44.5	6.8	2.2	7.0
55歳当時／正社員	5072	100.0	17.0	22.1	44.3	8.3	2.3	6.1
55歳当時／正社員以外	2466	100.0	11.4	18.9	47.8	11.9	2.4	7.6
55歳当時／100人未満規模企業	3970	100.0	15.6	18.1	48.0	9.8	2.1	6.4
55歳当時／100人～499人規模企業	1230	100.0	15.8	22.5	40.6	11.5	2.4	7.3
55歳当時／500人以上規模企業	1900	100.0	14.1	23.6	45.0	8.4	1.8	7.1
55歳当時／官公庁	349	100.0	11.1	38.9	37.4	3.5	3.4	5.8
55歳以降定年経験あり	3217	100.0	15.1	25.2	42.4	8.8	1.9	6.5
55歳以降定年経験なし	4298	100.0	15.5	17.8	47.2	10.0	2.6	6.9
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	15.5	21.6	47.9	8.4	1.7	4.9
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2616	100.0	16.9	21.6	42.3	12.5	2.2	4.5
55歳当時の企業を離職し自営等	870	100.0	13.4	19.2	46.6	5.9	4.8	10.2
雇用者でなかった	2284	100.0	15.9	18.5	42.1	11.0	5.5	7.0
〔地域ブロック〕								
北海道・東北	1205	100.0	12.2	19.4	47.7	10.2	3.0	7.6
関東甲信越	3688	100.0	15.7	20.6	43.2	10.9	1.8	7.9
東海・北陸	1506	100.0	14.4	20.4	46.1	9.5	4.5	5.1
近畿	1468	100.0	14.4	19.4	46.9	7.2	3.3	8.8
中国・四国	939	100.0	20.7	13.1	44.4	9.9	3.3	8.6
九州・沖縄	1193	100.0	15.7	25.7	41.0	8.4	4.4	4.8
〔市部・その他〕								
市部	8987	100.0	15.4	20.0	44.5	10.0	2.9	7.3
その他	1013	100.0	15.4	21.8	45.5	6.8	3.6	6.9

問19.65歳以降の仕事の継続(60～64歳で働いている人を対象)

(千人、%)

	該当者		まだ決めていない。わからない。	仕事はしたくない。仕事からは引退するつもり	自分の健康、家庭の事情等で働けないと思う	健康ではあるが、私の職種は体力等を要する仕事なので働けないと思う	採用してくれる職場があるなら、ぜひ働きたい	すでに働くことが(ほぼ)決まっている(誘い・雇用契約がある)	その他	無回答
	人数	割合								
【総数】	6005	100.0	31.4	11.7	2.0	3.4	13.5	15.9	13.4	8.7
〔年齢階層〕										
60～64歳	6005	100.0	31.4	11.7	2.0	3.4	13.5	15.9	13.4	8.7
65～69歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔性別×年齢階層〕										
男性計	3541	100.0	33.2	12.3	1.1	3.5	13.5	14.9	14.0	7.5
男性・60～64歳	3541	100.0	33.2	12.3	1.1	3.5	13.5	14.9	14.0	7.5
男性・65～69歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性計	2464	100.0	28.8	10.8	3.4	3.2	13.5	17.3	12.6	10.5
女性・60～64歳	2464	100.0	28.8	10.8	3.4	3.2	13.5	17.3	12.6	10.5
女性・65～69歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔55歳時点の仕事の状況〕										
雇用者であった	4759	100.0	32.7	13.7	2.0	3.3	15.6	16.1	8.7	7.9
60～64歳	4759	100.0	32.7	13.7	2.0	3.3	15.6	16.1	8.7	7.9
65～69歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性計	2782	100.0	36.1	14.2	1.0	3.1	16.0	14.9	8.0	6.6
男性・60～64歳	2782	100.0	36.1	14.2	1.0	3.1	16.0	14.9	8.0	6.6
男性・65～69歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性計	1977	100.0	27.8	13.1	3.4	3.7	15.1	17.7	9.6	9.7
女性・60～64歳	1977	100.0	27.8	13.1	3.4	3.7	15.1	17.7	9.6	9.7
女性・65～69歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時／正社員	3176	100.0	34.4	15.6	2.0	3.2	14.1	16.0	7.9	6.8
55歳当時／正社員以外	1534	100.0	29.6	10.3	2.2	3.6	19.1	16.6	8.9	9.8
55歳当時／100人未満規模企業	2364	100.0	33.6	10.0	2.6	3.9	12.0	18.6	11.2	8.1
55歳当時／100人～499人規模企業	886	100.0	31.0	14.5	1.9	2.9	18.4	18.3	5.4	7.6
55歳当時／500人以上規模企業	1162	100.0	35.4	19.4	0.9	3.1	17.7	11.0	4.9	7.6
55歳当時／官公庁	245	100.0	25.4	23.7	2.7	2.2	25.1	9.0	4.3	7.6
55歳以降定年経験あり	1785	100.0	32.3	20.8	1.9	2.9	18.7	13.9	4.7	4.9
55歳以降定年経験なし	2891	100.0	33.4	9.5	2.0	3.7	13.8	17.5	10.6	9.4
55歳当時の企業に継続勤務	2763	100.0	34.0	17.2	2.3	3.4	15.4	14.6	7.4	5.7
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	1439	100.0	33.0	11.2	2.0	3.6	20.1	20.0	4.2	6.0
55歳当時の企業を離職し自営等	438	100.0	26.1	3.0	0.7	1.6	2.6	17.3	29.4	19.4
雇用者でなかった	1220	100.0	27.1	3.8	2.2	3.5	5.7	15.4	31.8	10.5
〔地域ブロック〕										
北海道・東北	730	100.0	29.1	9.8	1.7	3.7	10.4	10.3	24.9	10.1
関東甲信越	2144	100.0	30.5	12.0	1.2	3.7	15.1	16.5	11.8	9.2
東海・北陸	954	100.0	38.0	12.5	3.0	2.0	8.9	16.7	11.4	7.4
近畿	902	100.0	31.6	8.6	2.0	3.4	14.0	20.2	11.7	8.4
中国・四国	548	100.0	25.5	12.8	3.7	2.7	18.1	14.7	10.9	11.5
九州・沖縄	727	100.0	31.8	14.5	2.4	4.5	13.8	14.1	13.0	5.9
〔市部・その他〕										
市部	5387	100.0	31.9	11.8	2.1	3.4	13.7	15.7	12.4	9.1
その他	618	100.0	26.8	10.6	1.4	3.5	12.1	17.7	22.2	5.7



付問19-1.65歳以降の仕事の継続をまだ決めていない理由

(65歳以降については「まだ決めていない。わからない」と回答した人を対象)

(千人、%)

	該当者		年金額 がわから ないから。 生活 できるめ どが立て ば働か ないと思 う	仕事 の中身が まだわか らないか ら希望と かなり違 えば働 かないと 思う	もう少し 忙しくな い職場 が他に あるかわ からない ので、決 めかねて いる	最終的 には働く とは思 うが少し ゆっくり するつも りなので 決めてい ない	仕事以 外のこ とを始め るかもし れないの で、まだ 決めてい ない	その他	無回答
	人数	割合							
【総数】	1886	100.0	18.5	5.6	7.6	41.4	14.8	11.4	0.7
〔年齢階層〕									
60～64歳	1886	100.0	18.5	5.6	7.6	41.4	14.8	11.4	0.7
65～69歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔性別×年齢階層〕									
男性計	1177	100.0	21.0	7.8	4.8	45.3	11.9	8.0	1.1
男性・60～64歳	1177	100.0	21.0	7.8	4.8	45.3	11.9	8.0	1.1
男性・65～69歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性計	709	100.0	14.3	1.9	12.2	35.0	19.5	17.1	0.0
女性・60～64歳	709	100.0	14.3	1.9	12.2	35.0	19.5	17.1	0.0
女性・65～69歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔55歳時点の仕事の状況〕									
雇用者であった	1555	100.0	19.7	6.1	8.8	42.8	11.8	10.3	0.5
60～64歳	1555	100.0	19.7	6.1	8.8	42.8	11.8	10.3	0.5
65～69歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性計	1006	100.0	21.6	8.1	5.0	46.4	11.4	6.8	0.7
男性・60～64歳	1006	100.0	21.6	8.1	5.0	46.4	11.4	6.8	0.7
男性・65～69歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性計	550	100.0	16.3	2.5	15.7	36.3	12.4	16.9	0.0
女性・60～64歳	550	100.0	16.3	2.5	15.7	36.3	12.4	16.9	0.0
女性・65～69歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時／正社員	1091	100.0	19.9	7.2	6.6	47.1	9.3	9.2	0.7
55歳当時／正社員以外	454	100.0	18.9	3.6	14.2	33.6	16.4	13.2	0.0
55歳当時／100人未満規模企業	793	100.0	20.0	3.7	11.9	42.6	10.8	10.5	0.4
55歳当時／100人～499人規模企業	275	100.0	21.5	13.3	5.9	43.3	9.5	6.5	0.0
55歳当時／500人以上規模企業	412	100.0	14.3	7.1	6.3	45.7	13.5	12.1	0.9
55歳当時／官公庁	62	100.0	37.1	0.0	0.0	33.3	14.2	15.4	0.0
55歳以降定年経験あり	576	100.0	20.1	10.9	8.0	43.4	8.2	8.8	0.6
55歳以降定年経験なし	967	100.0	19.4	3.4	9.3	42.8	13.4	11.4	0.4
55歳当時の企業に継続勤務	939	100.0	19.8	6.4	10.5	46.5	8.0	8.4	0.4
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	475	100.0	19.4	6.6	6.0	42.3	13.8	11.1	0.7
55歳当時の企業を退職し自営等	114	100.0	15.5	0.0	8.0	19.7	31.7	25.2	0.0
雇用者でなかった	331	100.0	12.8	3.2	1.9	34.9	28.8	16.5	1.9
〔地域ブロック〕									
北海道・東北	212	100.0	10.5	1.6	4.0	64.9	7.6	8.0	3.4
関東甲信越	655	100.0	14.3	7.4	8.0	35.6	20.4	13.6	0.5
東海・北陸	363	100.0	20.0	3.1	4.8	48.3	11.5	12.3	0.0
近畿	285	100.0	19.7	3.8	11.9	40.5	14.9	9.2	0.0
中国・四国	140	100.0	15.2	15.4	6.4	43.8	6.8	10.3	2.1
九州・沖縄	231	100.0	35.8	4.5	9.1	25.3	14.9	10.4	0.0
〔市部・その他〕									
市部	1721	100.0	18.2	5.4	6.7	43.0	15.3	10.6	0.8
その他	166	100.0	21.9	8.2	16.0	24.8	9.4	19.7	0.0

付問19-2.仕事を65歳で引退する理由(複数回答)

(65歳以降については「仕事をしたくない。引退するつもり」と回答した人を対象)

(千人、%)

	該当者		生活のめどが立ったから(年金が支給される)	もう十分に働いたので、引退して好きなこととして楽しみたい	本当は働きたいが、健康上の問題、家庭の事情があつて働けないため	健康であるが、私の種体力等を要する仕事で働けないと思う	仕事を探したが、とにかく求人かたつたため(量的に少ない)	仕事を探したが、経験を活かせる適職が見つかなかったため	仕事を探したが、どれも賃金が低かつたため	仕事を探したがフルタイムしかなかったため(パートで働きたい)	仕事を探したが、どれも忙しそうな仕事ばかりだったため	家の近くでは仕事が見つからなかったため(通勤が難しい)	無回答
	人数	割合											
【総数】	701	100.0	32.6	83.2	5.5	10.9	0.0	0.5	0.0	0.0	0.8	0.7	2.9
〔年齢階層〕													
60～64歳	701	100.0	32.6	83.2	5.5	10.9	0.0	0.5	0.0	0.0	0.8	0.7	2.9
65～69歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔性別×年齢階層〕													
男性計	434	100.0	33.2	84.9	4.9	6.9	0.0	0.8	0.0	0.0	1.3	0.0	1.7
男性・60～64歳	434	100.0	33.2	84.9	4.9	6.9	0.0	0.8	0.0	0.0	1.3	0.0	1.7
男性・65～69歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性計	266	100.0	31.7	80.5	6.3	17.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.8	4.7
女性・60～64歳	266	100.0	31.7	80.5	6.3	17.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.8	4.7
女性・65～69歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔55歳時点の仕事の状況〕													
雇用者であった	654	100.0	33.6	85.0	5.4	11.1	0.0	0.5	0.0	0.0	0.8	0.7	1.6
60～64歳	654	100.0	33.6	85.0	5.4	11.1	0.0	0.5	0.0	0.0	0.8	0.7	1.6
65～69歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性計	395	100.0	34.3	86.7	4.6	6.6	0.0	0.9	0.0	0.0	1.4	0.0	1.2
男性・60～64歳	395	100.0	34.3	86.7	4.6	6.6	0.0	0.9	0.0	0.0	1.4	0.0	1.2
男性・65～69歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性計	259	100.0	32.5	82.5	6.5	18.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.9	2.3
女性・60～64歳	259	100.0	32.5	82.5	6.5	18.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.9	2.3
女性・65～69歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時/正社員	496	100.0	36.7	85.9	4.7	7.0	0.0	0.7	0.0	0.0	1.1	0.0	2.1
55歳当時/正社員以外	158	100.0	23.9	82.4	7.6	24.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.1	0.0
55歳当時/100人未満規模企業	237	100.0	34.5	84.9	6.6	11.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時/100人～499人規模企業	129	100.0	37.1	84.8	4.5	18.1	0.0	0.0	0.0	0.0	4.3	3.8	4.6
55歳当時/500人以上規模企業	225	100.0	36.2	83.8	2.7	9.9	0.0	1.5	0.0	0.0	0.0	0.0	2.0
55歳当時/官公庁	58	100.0	15.5	89.5	12.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳以降定年経験あり	372	100.0	31.4	88.7	3.9	7.6	0.0	0.9	0.0	0.0	1.5	1.3	1.2
55歳以降定年経験なし	276	100.0	35.0	79.8	7.5	13.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.2
55歳当時の企業に継続勤務	476	100.0	37.7	87.8	5.1	13.3	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	161	100.0	21.2	79.3	6.7	6.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.5	0.0	6.5
55歳当時の企業を離職し自営等	13	100.0	48.6	51.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
雇用者でなかった	46	100.0	18.7	57.9	6.6	8.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.7
〔地域ブロック〕													
北海道・東北	71	100.0	49.8	86.5	0.0	16.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
関東甲信越	257	100.0	26.6	83.6	6.0	10.9	0.0	0.0	0.0	0.0	2.2	0.0	1.8
東海・北陸	119	100.0	37.5	83.8	5.0	11.3	0.0	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	5.0
近畿	78	100.0	21.6	86.1	6.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.6
中国・四国	70	100.0	29.3	77.0	0.0	5.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.2
九州・沖縄	105	100.0	40.8	81.5	11.4	18.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.7	0.0
〔市部・その他〕													
市部	635	100.0	32.7	83.5	4.8	10.7	0.0	0.5	0.0	0.0	0.9	0.8	3.2
その他	66	100.0	32.0	80.3	12.0	12.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

付問19-3.就業の継続希望者の状況(65歳以降について「採用してくれる職場があるなら、ぜひ働きたい」と回答した人を対象)

(千人、%)

	該当者		就業規則上、65歳を超えても働けるので働き続けたいと思っている	65歳までと定められているので、別の会社を探さなければならない	会社の規定にかかわらず、別の会社で働きたい	わからない	無回答
	人数	割合					
【総数】	811	100.0	34.6	35.3	10.6	15.2	4.3
〔年齢階層〕							
60～64歳	811	100.0	34.6	35.3	10.6	15.2	4.3
65～69歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔性別×年齢階層〕							
男性計	478	100.0	30.8	35.5	14.0	16.6	3.1
男性・60～64歳	478	100.0	30.8	35.5	14.0	16.6	3.1
男性・65～69歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性計	333	100.0	40.1	34.9	5.8	13.1	6.0
女性・60～64歳	333	100.0	40.1	34.9	5.8	13.1	6.0
女性・65～69歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔55歳時点の仕事の状況〕							
雇用者であった	742	100.0	34.9	37.2	9.6	14.5	3.9
60～64歳	742	100.0	34.9	37.2	9.6	14.5	3.9
65～69歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性計	444	100.0	30.8	37.2	13.1	15.6	3.3
男性・60～64歳	444	100.0	30.8	37.2	13.1	15.6	3.3
男性・65～69歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性計	298	100.0	41.0	37.1	4.3	12.8	4.9
女性・60～64歳	298	100.0	41.0	37.1	4.3	12.8	4.9
女性・65～69歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時／正社員	449	100.0	27.3	43.2	10.8	13.6	5.1
55歳当時／正社員以外	293	100.0	46.5	28.0	7.6	15.7	2.2
55歳当時／100人未満規模企業	284	100.0	44.7	14.9	17.2	16.0	7.2
55歳当時／100人～499人規模企業	163	100.0	35.4	45.0	5.1	12.4	2.0
55歳当時／500人以上規模企業	205	100.0	17.5	64.1	6.7	9.1	2.6
55歳当時／官公庁	62	100.0	24.3	46.2	0.0	29.5	0.0
55歳以降定年経験あり	334	100.0	24.4	54.3	6.4	8.1	6.8
55歳以降定年経験なし	398	100.0	43.7	23.7	12.5	18.5	1.6
55歳当時の企業に継続勤務	425	100.0	31.4	44.7	4.9	15.0	3.9
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	289	100.0	38.3	29.6	17.4	12.6	2.1
55歳当時の企業を離職し自営等	11	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
雇用者でなかった	69	100.0	31.9	15.2	22.0	22.8	8.1
〔地域ブロック〕							
北海道・東北	76	100.0	33.5	39.2	19.0	8.3	0.0
関東甲信越	324	100.0	32.9	40.1	13.1	9.5	4.5
東海・北陸	84	100.0	35.1	38.3	6.8	15.8	3.9
近畿	127	100.0	34.9	37.1	3.3	24.8	0.0
中国・四国	99	100.0	36.3	21.4	7.9	34.4	0.0
九州・沖縄	100	100.0	38.8	25.5	11.7	7.0	17.0
〔市部・その他〕							
市部	736	100.0	34.3	35.1	10.1	15.7	4.7
その他	75	100.0	37.4	37.5	15.5	9.7	0.0

付問19-4.今の会社での勤務を希望しない理由(複数回答)

(就業の継続希望者のうち「会社の規定にかかわらず、別の会社で働きたい」と回答した人を対象)

(千人、%)

	該当者		今の仕事は難しいから(高度な知識・技能、経験を要求される)	今の仕事は肉体的にきついから(体力の衰えがあると勤めきれない)	今の会社は忙しすぎるから	今の会社は賃金が低いから	今の会社は業績が悪く、希望しても雇われないだろうから	今の職場にはフルタイム勤務しかないから(パートで働きたい)	今の職場は人間関係や環境がよくないから	その他	無回答
	人数	割合									
【総数】	86	100.0	9.1	33.2	28.6	32.3	0.0	9.6	56.8	10.2	0.0
〔年齢階層〕											
60～64歳	86	100.0	9.1	33.2	28.6	32.3	0.0	9.6	56.8	10.2	0.0
65～69歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔性別×年齢階層〕											
男性計	67	100.0	4.4	30.8	19.8	41.7	0.0	12.4	54.1	13.2	0.0
男性・60～64歳	67	100.0	4.4	30.8	19.8	41.7	0.0	12.4	54.1	13.2	0.0
男性・65～69歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性計	19	100.0	25.0	41.2	58.8	0.0	0.0	0.0	66.1	0.0	0.0
女性・60～64歳	19	100.0	25.0	41.2	58.8	0.0	0.0	0.0	66.1	0.0	0.0
女性・65～69歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔55歳時点の仕事の状況〕											
雇用者であった	71	100.0	11.0	40.3	17.9	31.6	0.0	11.6	64.4	12.4	0.0
60～64歳	71	100.0	11.0	40.3	17.9	31.6	0.0	11.6	64.4	12.4	0.0
65～69歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性計	58	100.0	5.1	35.5	13.5	38.6	0.0	14.2	56.6	15.2	0.0
男性・60～64歳	58	100.0	5.1	35.5	13.5	38.6	0.0	14.2	56.6	15.2	0.0
男性・65～69歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性計	13	100.0	37.8	62.2	37.8	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
女性・60～64歳	13	100.0	37.8	62.2	37.8	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
女性・65～69歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時/正社員	49	100.0	16.1	32.9	26.1	36.7	0.0	17.0	59.5	6.7	0.0
55歳当時/正社員以外	22	100.0	0.0	56.6	0.0	20.7	0.0	0.0	75.1	24.9	0.0
55歳当時/100人未満規模企業	49	100.0	16.0	31.9	16.0	37.7	0.0	7.0	75.0	18.0	0.0
55歳当時/100人～499人規模企業	8	100.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0
55歳当時/500人以上規模企業	14	100.0	0.0	64.6	35.4	29.2	0.0	35.4	35.4	0.0	0.0
55歳当時/官公庁	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳以降定年経歴あり	21	100.0	0.0	19.6	0.0	0.0	0.0	16.1	22.9	41.5	0.0
55歳以降定年経歴なし	50	100.0	15.7	49.2	25.5	45.1	0.0	9.8	82.2	0.0	0.0
55歳当時の企業に継続勤務	21	100.0	37.7	14.3	37.7	46.7	0.0	0.0	84.4	15.6	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	50	100.0	0.0	51.1	9.7	25.4	0.0	16.5	56.2	11.1	0.0
55歳当時の企業を離職し自営等	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
雇用者でなかった	15	100.0	0.0	0.0	78.4	35.3	0.0	0.0	21.6	0.0	0.0
〔地域ブロック〕											
	0										
北海道・東北	14	100.0	0.0	31.9	45.6	31.9	0.0	0.0	31.9	22.4	0.0
関東甲信越	42	100.0	0.0	49.7	11.5	9.5	0.0	19.5	48.0	13.1	0.0
東海・北陸	6	100.0	0.0	0.0	0.0	57.4	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
近畿	4	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
中国・四国	8	100.0	100.0	37.9	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
九州・沖縄	12	100.0	0.0	0.0	45.8	100.0	0.0	0.0	54.2	0.0	0.0
〔市部・その他〕											
市部	75	100.0	10.5	32.8	33.1	32.9	0.0	11.1	55.7	11.8	0.0
その他	12	100.0	0.0	35.8	0.0	28.4	0.0	0.0	64.2	0.0	0.0

問20.70歳以降の就業継続意向(65歳以上で働いている人を対象)

(千人、%)

	該当者		まだ決めていない。わからない	もう十分に働いたので、引退して好きなことを楽しみたい	年金だけでは生活ができないので、なお働かねばならない	生きがいや健康のために、元気に限り働きたい	すでに働くことが(ほぼ)決まっている(誘い・雇用契約がある)	その他	無回答
	人数	割合							
【総数】	3994	100.0	23.4	10.4	18.9	30.8	2.6	2.8	11.0
〔年齢階層〕									
60～64歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
65～69歳	3994	100.0	23.4	10.4	18.9	30.8	2.6	2.8	11.0
〔性別×年齢階層〕									
男性計	2238	100.0	24.4	11.0	20.6	28.2	3.5	2.2	10.2
男性・60～64歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性・65～69歳	2238	100.0	24.4	11.0	20.6	28.2	3.5	2.2	10.2
女性計	1756	100.0	22.3	9.8	16.8	34.1	1.6	3.5	12.1
女性・60～64歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・65～69歳	1756	100.0	22.3	9.8	16.8	34.1	1.6	3.5	12.1
〔55歳時点の仕事の状況〕									
雇用者であった	2878	100.0	24.2	13.1	17.4	29.5	3.6	2.2	10.0
60～64歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
65～69歳	2878	100.0	24.2	13.1	17.4	29.5	3.6	2.2	10.0
男性計	1646	100.0	24.8	13.3	18.1	27.6	4.7	0.8	10.6
男性・60～64歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性・65～69歳	1646	100.0	24.8	13.3	18.1	27.6	4.7	0.8	10.6
女性計	1233	100.0	23.4	12.8	16.3	32.0	2.2	3.9	9.3
女性・60～64歳	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・65～69歳	1233	100.0	23.4	12.8	16.3	32.0	2.2	3.9	9.3
55歳当時／正社員	1897	100.0	23.9	15.3	17.9	30.0	3.3	1.2	8.3
55歳当時／正社員以外	932	100.0	25.0	8.7	16.5	29.2	4.4	4.2	12.0
55歳当時／100人未満規模企業	1606	100.0	26.7	12.9	17.1	27.7	5.4	3.3	6.9
55歳当時／100人～499人規模企業	344	100.0	23.9	9.7	21.5	27.3	0.0	1.4	16.2
55歳当時／500人以上規模企業	738	100.0	18.3	14.5	18.9	33.9	1.5	0.5	12.4
55歳当時／官公庁	103	100.0	34.8	17.0	0.0	30.4	7.2	0.0	10.6
55歳以降定年経験あり	1432	100.0	26.8	15.3	14.7	29.7	2.1	1.3	10.1
55歳以降定年経験なし	1408	100.0	22.3	10.9	20.1	29.3	5.3	2.4	9.6
55歳当時の企業に継続勤務	1099	100.0	28.4	14.6	16.4	28.3	3.4	1.8	7.2
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	1177	100.0	23.6	15.9	20.9	27.4	2.4	1.6	8.1
55歳当時の企業を離職し自営等	432	100.0	20.2	7.0	14.6	36.0	8.9	4.4	8.9
雇用者でなかった	1064	100.0	22.5	3.7	21.4	35.8	0.0	4.5	12.1
〔地域ブロック〕									
北海道・東北	475	100.0	16.2	10.6	20.7	30.8	3.0	1.5	17.1
関東甲信越	1544	100.0	26.5	9.7	20.3	26.9	3.7	3.7	9.2
東海・北陸	553	100.0	27.9	8.7	18.3	35.5	0.9	0.8	7.9
近畿	566	100.0	16.1	8.4	20.7	31.9	3.4	3.3	16.3
中国・四国	391	100.0	18.7	17.2	11.2	36.4	2.5	3.4	10.7
九州・沖縄	466	100.0	28.3	11.6	17.6	31.9	0.0	2.1	8.5
〔市部・その他〕									
市部	3600	100.0	24.5	10.9	19.1	30.5	2.6	2.5	9.9
その他	395	100.0	13.6	6.4	17.8	33.0	2.6	5.3	21.4

問21.65歳以降、採用されるために必要なこと(複数回答)

(千人、%)

	該当者		仕事の専門知識・技能があること	専門性よりは色々な仕事ができる能力や幅広い経験	協調性、仕事に組み込む真摯な態度など	いつまでも現役で活躍する(若い者にはない)という意欲	健康・体力(65歳までの勤務以上に重要である)	幅広い人脈、知合いが多いこと(就職のあつで助けてもらえる)	過去の転職経験	定年前から、定年後を意識した準備を用意周到に進めること	高齢者になかなか仕事はなので転職などはせざる慣れた職場で働くこと	無回答
	人数	割合										
【総数】	10000	100.0	47.2	19.4	34.6	27.4	66.8	11.6	3.2	5.8	23.7	5.6
〔年齢階層〕												
60～64歳	6005	100.0	48.6	17.1	33.5	27.3	64.8	10.7	2.9	5.8	24.9	4.8
65～69歳	3994	100.0	45.1	22.7	36.4	27.6	69.8	12.9	3.8	5.7	21.9	6.8
〔性別×年齢階層〕												
男性計	5779	100.0	53.0	21.0	34.9	29.3	64.2	13.9	3.1	5.6	17.6	5.7
男性・60～64歳	3541	100.0	54.4	19.5	32.8	29.0	62.3	13.4	2.9	6.0	18.9	4.6
男性・65～69歳	2238	100.0	50.9	23.5	38.2	29.8	67.1	14.7	3.5	5.0	15.7	7.4
女性計	4220	100.0	39.3	17.1	34.3	24.8	70.3	8.5	3.4	6.0	31.9	5.5
女性・60～64歳	2464	100.0	40.3	13.7	34.5	24.8	68.3	6.9	2.8	5.6	33.5	5.1
女性・65～69歳	1756	100.0	37.8	21.7	34.1	24.8	73.1	10.7	4.1	6.5	29.8	6.1
〔55歳時点の仕事の状況〕												
雇用者であった	7637	100.0	47.4	20.5	38.8	27.3	68.6	12.2	3.7	5.9	25.8	4.4
60～64歳	4759	100.0	48.7	17.8	36.8	27.1	66.9	10.8	3.2	6.0	26.2	3.6
65～69歳	2878	100.0	45.3	24.9	42.3	27.7	71.6	14.6	4.4	5.7	25.1	5.6
男性計	4427	100.0	52.5	22.4	39.4	28.2	66.2	14.4	3.5	6.4	19.1	5.2
男性・60～64歳	2782	100.0	53.4	21.0	36.6	28.6	64.4	13.1	3.1	6.8	19.4	3.7
男性・65～69歳	1646	100.0	50.8	24.8	44.1	27.5	69.1	16.4	4.0	5.6	18.5	7.9
女性計	3209	100.0	40.4	17.8	38.1	26.1	72.1	9.2	3.9	5.3	35.1	3.2
女性・60～64歳	1977	100.0	42.0	13.3	37.0	25.1	70.4	7.5	3.2	4.9	35.8	3.6
女性・65～69歳	1233	100.0	37.8	25.0	39.7	27.8	74.8	12.1	5.0	5.8	33.9	2.5
55歳当時/正社員	5072	100.0	51.3	22.4	40.7	29.2	69.8	13.2	3.9	7.1	20.9	3.9
55歳当時/正社員以外	2466	100.0	39.1	17.0	35.4	24.2	66.9	10.3	3.4	3.4	36.6	4.6
55歳当時/100人未満規模企業	3970	100.0	45.3	18.8	34.7	24.9	67.7	10.0	3.8	4.6	29.1	3.1
55歳当時/100人～499人規模企業	1230	100.0	47.7	23.0	39.0	27.9	69.1	10.7	5.5	7.1	26.9	5.2
55歳当時/500人以上規模企業	1900	100.0	49.8	23.6	45.9	32.1	70.1	15.5	2.9	7.6	20.7	5.7
55歳当時/官公庁	349	100.0	51.5	21.7	47.8	33.9	75.6	28.2	1.9	8.4	19.2	3.6
55歳以降定年経験あり	3217	100.0	49.9	25.0	46.0	30.6	73.4	15.7	3.4	6.2	21.4	4.7
55歳以降定年経験なし	4298	100.0	45.4	17.4	33.8	25.4	65.7	9.9	3.8	5.4	29.5	4.1
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	50.0	23.3	36.1	28.3	67.0	9.1	3.5	4.5	32.4	3.1
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2616	100.0	44.8	18.3	48.5	29.2	77.1	17.1	4.7	7.7	23.0	1.6
55歳当時の企業を離職し自営等	870	100.0	49.5	15.9	27.4	22.7	60.7	11.8	2.5	7.9	10.5	7.7
雇用者でなかった	2284	100.0	46.9	16.1	21.5	28.4	62.1	9.9	1.9	5.4	17.0	8.6
〔地域ブロック〕												
北海道・東北	1205	100.0	44.7	19.6	31.9	26.1	63.3	9.6	3.9	7.2	18.7	8.3
関東甲信越	3688	100.0	49.9	19.8	37.2	27.7	69.4	13.6	3.8	6.8	24.3	6.0
東海・北陸	1506	100.0	44.5	19.2	37.8	27.9	69.0	8.5	2.5	3.4	28.3	3.6
近畿	1468	100.0	44.2	19.3	34.5	25.3	66.1	10.6	2.5	4.2	24.0	6.7
中国・四国	939	100.0	46.8	16.6	28.8	28.2	59.5	11.8	3.6	7.6	22.1	6.0
九州・沖縄	1193	100.0	49.0	20.4	30.4	29.1	66.1	12.2	2.1	4.5	21.6	2.8
〔市部・その他〕												
市部	8987	100.0	47.9	19.3	35.4	27.9	67.0	11.6	3.3	6.0	23.8	5.5
その他	1013	100.0	41.4	19.7	28.1	22.5	64.6	11.3	2.2	3.2	23.0	6.6

問22(1)体力等の低下による仕事上の不都合

(千人、%)

	該当者		そうした体力等の問題はまだまだ余り感じることがない	体力等の衰えはあるが、仕事をする上では特に不都合はない	やや不都合を感じている	体力や記憶力などが原因で、仕事上、少し失敗したことがある	かなり不都合があり、仕事を辞めることも考え始めている	無回答
	人数	割合						
【総数】	10000	100.0	23.2	47.7	17.1	3.3	2.0	6.7
〔年齢階層〕								
60～64歳	6005	100.0	24.8	46.1	18.5	3.4	1.8	5.5
65～69歳	3994	100.0	20.7	50.2	15.0	3.2	2.3	8.6
〔性別×年齢階層〕								
男性計	5779	100.0	25.1	45.5	18.4	2.6	2.0	6.4
男性・60～64歳	3541	100.0	26.5	44.2	19.8	2.7	1.9	4.9
男性・65～69歳	2238	100.0	22.8	47.6	16.3	2.3	2.2	8.8
女性計	4220	100.0	20.5	50.7	15.2	4.4	2.0	7.2
女性・60～64歳	2464	100.0	22.3	48.8	16.5	4.4	1.7	6.4
女性・65～69歳	1756	100.0	18.1	53.5	13.3	4.4	2.4	8.3
〔55歳時点の仕事の状況〕								
雇用者であった	7637	100.0	24.3	49.0	16.1	3.6	1.5	5.5
60～64歳	4759	100.0	24.8	47.5	18.0	3.6	1.8	4.3
65～69歳	2878	100.0	23.3	51.4	12.9	3.6	1.2	7.6
男性計	4427	100.0	26.5	46.0	17.9	2.3	1.7	5.5
男性・60～64歳	2782	100.0	27.9	45.0	19.2	2.5	1.9	3.6
男性・65～69歳	1646	100.0	24.2	47.8	15.8	2.0	1.5	8.7
女性計	3209	100.0	21.1	53.2	13.5	5.4	1.3	5.5
女性・60～64歳	1977	100.0	20.5	51.2	16.3	5.3	1.6	5.2
女性・65～69歳	1233	100.0	22.1	56.3	9.1	5.6	0.8	6.1
55歳当時／正社員	5072	100.0	24.9	48.9	15.9	3.4	1.5	5.3
55歳当時／正社員以外	2466	100.0	23.1	49.6	16.5	4.1	1.7	4.9
55歳当時／100人未満規模企業	3970	100.0	20.8	52.5	15.9	4.8	1.8	4.3
55歳当時／100人～499人規模企業	1230	100.0	26.7	43.8	17.4	2.6	1.9	7.7
55歳当時／500人以上規模企業	1900	100.0	30.1	45.1	15.5	2.7	0.7	5.7
55歳当時／官公庁	349	100.0	25.1	47.7	20.6	0.0	2.9	3.6
55歳以降定年経験あり	3217	100.0	25.2	50.5	15.8	1.7	1.0	5.8
55歳以降定年経験なし	4298	100.0	23.3	48.5	16.1	5.0	1.9	5.2
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	26.3	49.0	15.5	4.1	1.4	3.6
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2616	100.0	23.4	51.5	16.9	2.8	1.9	3.6
55歳当時の企業を離職し自営等	870	100.0	22.6	47.8	16.6	4.7	1.1	7.2
雇用者でなかった	2284	100.0	20.1	43.8	20.7	2.5	3.5	9.4
〔地域ブロック〕								
北海道・東北	1205	100.0	16.0	46.4	22.0	4.5	1.9	9.1
関東甲信越	3688	100.0	27.2	48.1	13.3	2.5	1.9	7.0
東海・北陸	1506	100.0	20.8	50.3	17.5	4.0	2.2	5.2
近畿	1468	100.0	25.1	47.3	17.6	2.5	0.5	7.0
中国・四国	939	100.0	19.2	47.2	18.0	6.2	1.7	7.7
九州・沖縄	1193	100.0	21.6	45.6	21.9	2.6	4.1	4.1
〔市部・その他〕								
市部	8987	100.0	23.2	48.2	16.6	3.4	1.9	6.7
その他	1013	100.0	22.4	44.0	21.4	2.3	2.8	7.1



問22(2)体力等の問題についての会社の配慮(複数回答)

(千人、%)

	該当者		個人的に相談・面接する場が定期的にあり配慮してもらっている	個人的相談の場は特にないが、更新の際に申し入れれば見直してくれる	相談の場はあるが、個人的な問題として配慮はしてもらえない	会社側は何も配慮してくれないので必要な機器は自分で揃えている	その他	無回答
	人数	割合						
【総数】	10000	100.0	20.2	6.0	24.9	9.9	22.7	19.1
〔年齢階層〕								
60～64歳	6005	100.0	20.0	6.7	26.4	10.9	22.1	16.3
65～69歳	3994	100.0	20.5	5.0	22.7	8.4	23.5	23.2
〔性別×年齢階層〕								
男性計	5779	100.0	20.2	6.5	25.4	10.7	21.3	18.1
男性・60～64歳	3541	100.0	20.8	7.4	26.6	11.8	19.9	15.4
男性・65～69歳	2238	100.0	19.4	5.1	23.4	9.0	23.6	22.4
女性計	4220	100.0	20.1	5.3	24.3	8.8	24.6	20.5
女性・60～64歳	2464	100.0	18.8	5.7	26.1	9.7	25.4	17.7
女性・65～69歳	1756	100.0	21.9	4.7	21.9	7.6	23.4	24.4
〔55歳時点の仕事の状況〕								
雇用者であった	7637	100.0	23.3	7.4	29.2	10.7	19.1	13.8
60～64歳	4759	100.0	22.7	8.0	30.0	11.6	18.5	12.1
65～69歳	2878	100.0	24.3	6.3	27.8	9.3	20.0	16.5
男性計	4427	100.0	23.9	8.2	29.8	11.6	15.7	13.5
男性・60～64歳	2782	100.0	24.7	9.0	31.2	12.1	14.4	10.7
男性・65～69歳	1646	100.0	22.6	6.6	27.5	10.9	17.9	18.1
女性計	3209	100.0	22.5	6.3	28.2	9.5	23.8	14.2
女性・60～64歳	1977	100.0	19.9	6.5	28.3	10.9	24.4	14.2
女性・65～69歳	1233	100.0	26.5	5.9	28.2	7.2	22.7	14.3
55歳当時／正社員	5072	100.0	26.6	8.5	27.4	11.6	17.3	12.0
55歳当時／正社員以外	2466	100.0	17.0	5.3	33.9	9.4	22.3	15.7
55歳当時／100人未満規模企業	3970	100.0	21.2	6.9	27.2	12.2	21.1	14.8
55歳当時／100人～499人規模企業	1230	100.0	22.6	6.4	34.7	10.9	17.0	11.3
55歳当時／500人以上規模企業	1900	100.0	27.6	9.7	31.8	8.3	14.7	11.3
55歳当時／官公庁	349	100.0	35.1	4.7	23.9	9.6	20.5	10.5
55歳以降定年経験あり	3217	100.0	28.5	9.3	30.2	9.9	15.0	11.4
55歳以降定年経験なし	4298	100.0	19.5	6.2	28.6	11.5	22.2	14.9
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	25.3	8.0	32.1	11.4	16.9	10.8
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2616	100.0	26.2	7.6	31.7	12.9	15.4	8.9
55歳当時の企業を離職し自営等	870	100.0	11.7	4.2	11.0	4.1	43.3	27.1
雇用者でなかった	2284	100.0	10.3	1.7	11.4	7.5	34.8	35.2
〔地域ブロック〕								
北海道・東北	1205	100.0	16.9	3.8	17.4	9.0	25.5	29.8
関東甲信越	3688	100.0	19.1	6.5	27.6	11.8	22.6	16.2
東海・北陸	1506	100.0	19.0	6.5	29.5	10.5	23.3	14.3
近畿	1468	100.0	18.0	7.1	24.3	8.5	23.3	20.5
中国・四国	939	100.0	23.6	4.5	20.0	7.9	20.4	24.4
九州・沖縄	1193	100.0	28.4	6.1	23.4	7.6	20.3	17.4
〔市部・その他〕								
市部	8987	100.0	20.5	6.0	25.5	10.0	22.0	18.8
その他	1013	100.0	17.0	5.8	19.8	8.9	28.8	21.9

問23.自営業の経験

(千人、%)

	総数		現在、自 営業をし ている	自営業を したことは あるが、廃 業して現在 は企業に 雇用され ている	自営業を したことは あるが、廃 業して現在 は働いて いない	自営業を したことは ない	無回答
	人数	割合					
【総数】	18199	100.0	16.3	3.7	5.2	72.6	2.3
〔年齢階層〕							
60～64歳	9650	100.0	15.8	3.7	4.2	74.4	1.9
65～69歳	8549	100.0	16.8	3.7	6.3	70.5	2.7
〔性別×年齢階層〕							
男性計	8861	100.0	21.1	4.9	4.7	67.2	2.1
男性・60～64歳	4761	100.0	21.3	5.1	3.6	68.3	1.7
男性・65～69歳	4100	100.0	20.9	4.7	5.9	66.0	2.5
女性計	9337	100.0	11.6	2.5	5.7	77.7	2.4
女性・60～64歳	4889	100.0	10.4	2.2	4.9	80.4	2.1
女性・65～69歳	4448	100.0	12.9	2.9	6.6	74.7	2.8
〔55歳時点の仕事の状況〕							
雇用者であった	12548	100.0	10.3	4.0	2.8	81.1	1.9
60～64歳	6713	100.0	9.2	4.0	2.4	82.6	1.8
65～69歳	5835	100.0	11.5	3.9	3.3	79.3	2.1
男性計	6985	100.0	10.9	4.7	2.6	80.1	1.7
男性・60～64歳	3767	100.0	9.9	5.1	2.2	81.3	1.5
男性・65～69歳	3219	100.0	12.0	4.2	3.1	78.8	1.9
女性計	5563	100.0	9.5	3.0	3.1	82.2	2.2
女性・60～64歳	2947	100.0	8.3	2.6	2.7	84.3	2.1
女性・65～69歳	2617	100.0	10.8	3.6	3.5	79.8	2.3
55歳当時／正社員	8180	100.0	10.3	3.4	2.1	82.9	1.3
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	9.4	5.1	4.4	78.7	2.4
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	14.2	5.0	3.7	75.2	1.8
55歳当時／100人～499人規模企業	2236	100.0	4.8	3.2	2.1	88.4	1.5
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	6.4	3.4	2.3	86.5	1.4
55歳当時／官公庁	821	100.0	4.5	1.1	0.0	92.6	1.8
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	5.5	2.0	1.7	89.0	1.7
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	14.4	5.7	3.8	74.1	2.0
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	8.8	6.2	0.6	83.2	1.2
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	3.5	8.5	0.8	86.2	1.0
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	77.1	0.8	1.1	18.5	2.5
雇用者でなかった	5544	100.0	29.4	3.1	10.4	54.7	2.3
〔地域ブロック〕							
北海道・東北	2221	100.0	23.2	2.2	5.9	65.9	2.8
関東甲信越	6597	100.0	16.2	3.2	4.2	73.6	2.8
東海・北陸	2596	100.0	15.3	4.4	5.4	74.0	0.8
近畿	2983	100.0	11.5	2.9	6.4	76.8	2.4
中国・四国	1731	100.0	18.4	3.8	3.2	72.7	2.0
九州・沖縄	2071	100.0	15.3	7.0	7.3	68.5	1.9
〔市部・その他〕							
市部	16416	100.0	15.4	3.8	5.1	73.3	2.3
その他	1783	100.0	24.0	2.3	6.1	65.8	1.8

付問23.自営業で働き始めた時期(「現在、自営業をしている」人を対象) (千人、%)

	総数		昔から	最近始めた	無回答
	人数	割合			
【総数】	2958	100.0	81.4	17.9	0.8
〔年齢階層〕					
60～64歳	1525	100.0	82.0	16.9	1.1
65～69歳	1433	100.0	80.7	18.9	0.4
〔性別×年齢階層〕					
男性計	1873	100.0	79.4	19.8	0.8
男性・60～64歳	1015	100.0	80.6	18.6	0.9
男性・65～69歳	857	100.0	78.0	21.2	0.7
女性計	1085	100.0	84.7	14.5	0.7
女性・60～64歳	510	100.0	84.9	13.5	1.6
女性・65～69歳	575	100.0	84.6	15.4	0.0
〔55歳時点の仕事の状況〕					
雇用者であった	1290	100.0	67.4	31.5	1.1
60～64歳	620	100.0	70.1	28.6	1.3
65～69歳	671	100.0	64.9	34.2	0.9
男性計	762	100.0	54.4	44.8	0.8
男性・60～64歳	374	100.0	57.5	42.5	0.0
男性・65～69歳	387	100.0	51.3	47.0	1.6
女性計	529	100.0	86.1	12.3	1.5
女性・60～64歳	245	100.0	89.3	7.5	3.3
女性・65～69歳	283	100.0	83.4	16.6	0.0
55歳当時／正社員	840	100.0	55.8	42.5	1.7
55歳当時／正社員以外	398	100.0	87.4	12.6	0.0
55歳当時／100人未満規模企業	872	100.0	78.6	19.8	1.6
55歳当時／100人～499人規模企業	108	100.0	35.2	64.8	0.0
55歳当時／500人以上規模企業	197	100.0	31.1	68.9	0.0
55歳当時／官公庁	37	100.0	22.2	77.8	0.0
55歳以降定年経験あり	326	100.0	38.3	61.7	0.0
55歳以降定年経験なし	929	100.0	76.7	21.7	1.5
55歳当時の企業に継続勤務	340	100.0	92.2	5.9	1.9
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	92	100.0	49.3	50.7	0.0
55歳当時の企業を離職し自営等	684	100.0	58.3	40.5	1.2
雇用者でなかった	1631	100.0	92.0	7.5	0.5
〔地域ブロック〕					
北海道・東北	515	100.0	89.7	10.3	0.0
関東甲信越	1068	100.0	77.3	21.5	1.2
東海・北陸	397	100.0	81.6	16.8	1.6
近畿	342	100.0	75.1	24.9	0.0
中国・四国	319	100.0	85.5	14.5	0.0
九州・沖縄	317	100.0	83.7	15.1	1.3
〔市部・その他〕					
市部	2530	100.0	80.0	19.1	0.9
その他	428	100.0	89.5	10.5	0.0

付問23.自営業開始年齢(「昔から」の人を対象)

(千人、%)

	総数		20歳以下	21歳以上30歳以下	31歳以上40歳以下	41歳以上50歳以下	51歳以上	無回答
	人数	割合						
【総数】	2407	100.0	20.4	40.4	20.5	14.3	3.3	1.2
〔年齢階層〕								
60～64歳	1251	100.0	16.9	43.2	21.6	13.9	2.9	1.5
65～69歳	1156	100.0	24.2	37.3	19.3	14.6	3.7	1.0
〔性別×年齢階層〕								
男性計	1487	100.0	21.8	37.1	23.9	13.7	2.3	1.2
男性・60～64歳	818	100.0	19.1	40.2	22.5	15.2	2.2	0.8
男性・65～69歳	669	100.0	25.1	33.4	25.6	11.8	2.4	1.7
女性計	920	100.0	18.1	45.6	14.9	15.2	4.9	1.3
女性・60～64歳	433	100.0	12.7	48.9	19.8	11.5	4.2	2.8
女性・65～69歳	487	100.0	22.8	42.7	10.6	18.5	5.4	0.0
〔55歳時点の仕事の状況〕								
雇用者であった	869	100.0	13.4	47.3	21.0	14.3	3.1	0.9
60～64歳	434	100.0	14.7	51.6	23.1	5.2	4.7	0.8
65～69歳	435	100.0	12.1	43.0	19.0	23.3	1.5	1.1
男性計	414	100.0	13.8	43.4	23.1	14.2	3.6	1.9
男性・60～64歳	215	100.0	16.4	53.0	20.2	4.9	3.9	1.5
男性・65～69歳	199	100.0	11.0	32.9	26.2	24.3	3.3	2.4
女性計	455	100.0	13.0	50.9	19.1	14.3	2.7	0.0
女性・60～64歳	219	100.0	13.0	50.1	25.9	5.5	5.6	0.0
女性・65～69歳	236	100.0	13.0	51.6	12.9	22.6	0.0	0.0
55歳当時／正社員	469	100.0	8.3	47.9	20.2	17.8	4.0	1.7
55歳当時／正社員以外	348	100.0	18.6	44.3	23.1	11.6	2.3	0.0
55歳当時／100人未満規模企業	685	100.0	11.1	51.0	22.4	13.7	1.8	0.0
55歳当時／100人～499人規模企業	38	100.0	22.1	18.6	0.0	27.5	10.6	21.2
55歳当時／500人以上規模企業	61	100.0	20.7	36.1	13.5	19.2	10.6	0.0
55歳当時／官公庁	8	100.0	0.0	0.0	49.1	0.0	50.9	0.0
55歳以降定年経験あり	125	100.0	15.3	49.6	12.9	15.8	0.0	6.4
55歳以降定年経験なし	713	100.0	11.9	47.7	21.9	14.6	3.8	0.0
55歳当時の企業に継続勤務	314	100.0	5.9	49.8	23.1	17.6	2.6	1.1
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	45	100.0	13.9	66.5	0.0	0.0	9.2	10.4
55歳当時の企業を離職し自営等	399	100.0	17.1	44.5	25.0	9.7	3.7	0.0
雇用者でなかった	1500	100.0	23.6	36.2	20.6	14.6	3.4	1.5
〔地域ブロック〕								
北海道・東北	462	100.0	29.6	41.3	16.2	10.4	2.5	0.0
関東甲信越	826	100.0	22.1	29.7	21.6	18.4	6.7	1.6
東海・北陸	324	100.0	16.7	44.6	17.5	16.7	0.9	3.5
近畿	257	100.0	12.7	51.7	22.7	12.9	0.0	0.0
中国・四国	272	100.0	14.3	61.6	11.6	12.5	0.0	0.0
九州・沖縄	265	100.0	17.4	33.9	34.8	8.3	3.5	2.1
〔市部・その他〕								
市部	2023	100.0	16.6	41.0	22.9	14.1	3.9	1.5
その他	383	100.0	40.3	36.8	7.7	15.2	0.0	0.0

付問23.自営業開始年齢(「最近始めた」人を対象)

(千人、%)

	該当者		55歳	56歳	57歳	58歳	59歳	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳	66歳	67歳	68歳	69歳	無回答
	人数	割合																
【総数】	528	100.0	8.0	9.5	7.9	10.2	2.9	18.5	13.5	4.9	6.4	4.0	5.0	0.0	1.0	1.4	0.0	6.9
〔年齢階層〕																		
60～64歳	258	100.0	9.1	8.4	10.7	10.5	0.0	17.3	20.3	5.2	3.6	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.8
65～69歳	271	100.0	7.0	10.5	5.2	10.0	5.7	19.6	7.0	4.6	9.1	4.8	9.7	0.0	1.9	2.6	0.0	2.2
〔性別×年齢階層〕																		
男性計	371	100.0	10.3	6.1	8.0	11.1	1.4	24.3	6.6	7.0	5.6	3.5	4.3	0.0	1.4	1.9	0.0	8.4
男性・60～64歳	189	100.0	10.2	9.2	8.4	14.4	0.0	23.6	7.2	7.1	2.3	4.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	13.4
男性・65～69歳	182	100.0	10.3	2.9	7.7	7.7	2.8	25.0	6.0	6.9	9.0	2.7	8.7	0.0	2.9	3.9	0.0	3.3
女性計	158	100.0	2.7	17.5	7.5	8.2	6.5	4.8	29.6	0.0	8.2	5.1	6.6	0.0	0.0	0.0	0.0	3.2
女性・60～64歳	69	100.0	6.2	6.2	17.2	0.0	0.0	0.0	56.0	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.4
女性・65～69歳	89	100.0	0.0	26.2	0.0	14.7	11.6	8.5	9.1	0.0	9.2	9.1	11.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
〔55歳時点の仕事の状況〕																		
雇用者であった	407	100.0	9.4	10.5	7.3	9.2	1.3	23.2	10.3	6.4	8.3	3.2	3.9	0.0	1.3	1.8	0.0	4.0
60～64歳	177	100.0	10.8	8.1	8.9	13.1	0.0	23.3	12.9	7.5	5.2	4.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.7
65～69歳	229	100.0	8.2	12.5	6.1	6.1	2.3	23.2	8.3	5.5	10.7	2.2	6.9	0.0	2.3	3.1	0.0	2.6
男性計	341	100.0	9.9	5.7	8.7	10.9	1.5	25.5	7.2	7.6	6.1	3.8	4.7	0.0	1.5	2.1	0.0	4.7
男性・60～64歳	159	100.0	9.4	9.0	9.9	14.6	0.0	26.0	8.6	8.4	2.8	5.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.3
男性・65～69歳	182	100.0	10.3	2.9	7.7	7.7	2.8	25.0	6.0	6.9	9.0	2.7	8.7	0.0	2.9	3.9	0.0	3.3
女性計	65	100.0	6.5	35.7	0.0	0.0	0.0	11.5	26.4	0.0	19.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・60～64歳	18	100.0	23.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	26.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・65～69歳	47	100.0	0.0	49.6	0.0	0.0	0.0	16.0	17.1	0.0	17.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時／正社員	357	100.0	9.5	5.5	7.1	10.4	1.5	25.2	10.8	7.3	9.5	3.6	4.5	0.0	1.5	2.0	0.0	1.7
55歳当時／正社員以外	50	100.0	8.5	46.5	8.8	0.0	0.0	9.2	6.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.1
55歳当時／100人未満規模企業	172	100.0	9.2	18.4	7.5	4.9	3.0	20.2	19.8	3.9	7.3	2.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.5
55歳当時／100人～499人規模企業	70	100.0	4.9	16.0	12.7	8.6	0.0	27.6	4.2	6.3	14.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.3
55歳当時／500人以上規模企業	136	100.0	13.9	0.0	5.8	12.0	0.0	24.7	3.5	7.9	8.3	3.7	11.7	0.0	3.9	0.0	0.0	4.7
55歳当時／官公庁	29	100.0	0.0	0.0	0.0	22.9	0.0	23.5	0.0	14.4	0.0	14.0	0.0	0.0	0.0	25.1	0.0	0.0
55歳以降定年経験あり	201	100.0	2.6	0.0	4.4	3.4	2.6	27.0	16.6	12.9	10.6	4.0	7.9	0.0	2.6	3.6	0.0	1.8
55歳以降定年経験なし	202	100.0	16.3	21.2	8.7	15.0	0.0	19.9	4.1	0.0	6.2	2.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.1
55歳当時の企業に継続勤務	20	100.0	42.9	0.0	16.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	40.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	47	100.0	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0	8.8	10.1	10.4	0.0	19.3	13.2	0.0	0.0	0.0	0.0	21.6
55歳当時の企業を離職し自営等	277	100.0	7.4	15.5	9.5	7.6	0.0	27.7	11.6	7.6	3.3	1.4	3.5	0.0	0.0	2.6	0.0	2.2
雇用者でなかった	122	100.0	3.5	5.9	9.7	13.8	8.4	2.6	24.2	0.0	0.0	6.6	8.6	0.0	0.0	0.0	0.0	16.6
〔地域ブロック〕																		
北海道・東北	53	100.0	20.5	0.0	0.0	7.0	0.0	16.9	6.4	12.6	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	13.5	0.0	14.8
関東甲信越	229	100.0	7.7	3.8	8.4	13.2	4.5	21.8	10.3	4.0	6.5	7.0	4.8	0.0	2.3	0.0	0.0	5.8
東海・北陸	67	100.0	6.4	33.5	0.0	7.2	0.0	4.6	11.6	0.0	21.8	7.5	7.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
近畿	85	100.0	11.1	15.1	10.4	0.0	6.1	17.9	5.0	11.8	0.0	0.0	12.2	0.0	0.0	0.0	0.0	10.3
中国・四国	46	100.0	0.0	13.3	6.7	7.7	0.0	13.5	58.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
九州・沖縄	48	100.0	0.0	0.0	22.1	24.6	0.0	29.7	10.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	13.4
〔市部・その他〕																		
市部	483	100.0	7.9	9.5	7.5	10.2	3.2	16.5	14.0	5.4	7.0	3.3	5.4	0.0	1.1	1.5	0.0	7.5
その他	45	100.0	9.5	9.5	12.0	10.5	0.0	39.9	7.5	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

問24.最近、自営業を始めたきっかけ(「最近始めた」人を対象)

(千人、%)

	該当者		以前から、定年前後に なったら自営業をする 計画だった	定年前に再就職先を探 したが、見つからなかつた ため	以前から進めてきた趣味の 活動が事業化につながつた ため	自治体や商工会などが 行うキャンペーンで情報を 得たことがきっかけ	知り合いに勧められた(相 談を受けた)ことがきつ っかけ	無回答
	人数	割合						
【総数】	528	100.0	36.1	5.1	10.7	1.5	6.9	39.7
〔年齢階層〕								
60～64歳	258	100.0	40.5	7.8	13.6	3.2	8.0	26.9
65～69歳	271	100.0	31.9	2.5	7.9	0.0	5.7	52.0
〔性別×年齢階層〕								
男性計	371	100.0	39.7	5.8	9.1	0.9	5.6	39.0
男性・60～64歳	189	100.0	32.2	7.8	15.1	1.7	11.0	32.2
男性・65～69歳	182	100.0	47.5	3.7	2.8	0.0	0.0	46.0
女性計	158	100.0	27.7	3.4	14.4	3.1	9.9	41.6
女性・60～64歳	69	100.0	63.3	7.8	9.4	7.1	0.0	12.4
女性・65～69歳	89	100.0	0.0	0.0	18.2	0.0	17.5	64.2
〔55歳時点の仕事の状況〕								
雇用者であった	407	100.0	36.9	3.5	9.3	1.2	7.8	41.3
60～64歳	177	100.0	35.9	4.3	13.8	2.8	9.0	34.2
65～69歳	229	100.0	37.7	2.9	5.8	0.0	6.8	46.7
男性計	341	100.0	41.3	4.2	8.7	0.0	4.7	41.1
男性・60～64歳	159	100.0	34.3	4.8	15.4	0.0	10.1	35.4
男性・65～69歳	182	100.0	47.5	3.7	2.8	0.0	0.0	46.0
女性計	65	100.0	14.0	0.0	12.4	7.5	23.8	42.2
女性・60～64歳	18	100.0	49.9	0.0	0.0	26.8	0.0	23.3
女性・65～69歳	47	100.0	0.0	0.0	17.3	0.0	33.1	49.6
55歳当時／正社員	357	100.0	39.4	2.7	9.6	1.4	8.9	38.1
55歳当時／正社員以外	50	100.0	19.6	9.2	7.4	0.0	0.0	63.9
55歳当時／100人未満規模企業	172	100.0	18.9	5.7	9.2	2.8	13.2	50.2
55歳当時／100人～499人規模企業	70	100.0	22.9	0.0	24.1	0.0	0.0	53.0
55歳当時／500人以上規模企業	136	100.0	59.3	3.4	3.8	0.0	3.6	29.9
55歳当時／官公庁	29	100.0	73.1	0.0	0.0	0.0	14.0	12.9
55歳以降定年経験あり	201	100.0	46.0	4.8	10.8	0.0	10.4	28.0
55歳以降定年経験なし	202	100.0	28.5	2.3	6.3	2.4	5.3	55.2
55歳当時の企業に継続勤務	20	100.0	0.0	0.0	57.1	0.0	0.0	42.9
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	47	100.0	64.3	0.0	16.7	0.0	19.0	0.0
55歳当時の企業を離職し自営等	277	100.0	32.9	5.2	4.8	0.0	5.5	51.6
雇用者でなかった	122	100.0	33.4	10.2	15.2	2.7	3.8	34.7
〔地域ブロック〕								
北海道・東北	53	100.0	26.9	14.8	0.0	0.0	8.7	49.6
関東甲信越	229	100.0	30.1	0.0	13.5	1.4	9.1	45.8
東海・北陸	67	100.0	24.1	4.6	12.1	0.0	0.0	59.1
近畿	85	100.0	43.4	0.0	20.3	0.0	0.0	36.3
中国・四国	46	100.0	86.5	0.0	0.0	0.0	6.9	6.7
九州・沖縄	48	100.0	29.9	33.3	0.0	10.3	15.7	10.8
〔市部・その他〕								
市部	483	100.0	36.1	4.4	11.7	1.7	7.5	38.6
その他	45	100.0	36.0	12.0	0.0	0.0	0.0	52.1

問25(1) 廃業を経験した年齢(自営業の廃業を経験したことがある人を対象)

(千人、%)

	該当者		20歳以下	21歳以上30歳以下	31歳以上40歳以下	41歳以上50歳以下	51歳以上	無回答
	人数	割合						
【総数】	1617	100.0	0.0	5.7	11.0	20.9	43.4	18.9
〔年齢階層〕								
60～64歳	761	100.0	0.0	10.4	12.8	21.8	34.4	20.5
65～69歳	856	100.0	0.0	1.5	9.4	20.1	51.4	17.5
〔性別×年齢階層〕								
男性計	848	100.0	0.0	3.5	9.8	22.0	44.1	20.6
男性・60～64歳	414	100.0	0.0	7.2	12.4	18.4	38.5	23.5
男性・65～69歳	434	100.0	0.0	0.0	7.3	25.4	49.4	17.9
女性計	769	100.0	0.0	8.1	12.4	19.7	42.7	17.1
女性・60～64歳	348	100.0	0.0	14.1	13.4	25.9	29.6	17.1
女性・65～69歳	421	100.0	0.0	3.1	11.5	14.7	53.6	17.1
〔55歳時点の仕事の状況〕								
雇用者であった	849	100.0	0.0	9.3	11.1	28.7	34.7	16.2
60～64歳	430	100.0	0.0	15.4	10.2	30.8	28.7	14.9
65～69歳	419	100.0	0.0	3.1	11.9	26.5	40.9	17.6
男性計	508	100.0	0.0	5.8	12.6	31.7	31.3	18.6
男性・60～64歳	274	100.0	0.0	10.8	11.7	26.3	31.9	19.2
男性・65～69歳	233	100.0	0.0	0.0	13.6	38.0	30.5	17.9
女性計	342	100.0	0.0	14.5	8.7	24.3	39.8	12.7
女性・60～64歳	156	100.0	0.0	23.4	7.6	38.8	23.0	7.3
女性・65～69歳	186	100.0	0.0	7.0	9.7	12.2	53.9	17.2
55歳当時／正社員	447	100.0	0.0	11.5	12.2	27.0	33.3	16.0
55歳当時／正社員以外	403	100.0	0.0	6.9	9.8	30.6	36.3	16.4
55歳当時／100人未満規模企業	536	100.0	0.0	3.7	13.3	27.1	36.2	19.8
55歳当時／100人～499人規模企業	119	100.0	0.0	20.8	5.0	25.2	46.7	2.2
55歳当時／500人以上規模企業	178	100.0	0.0	19.5	9.4	38.5	23.3	9.3
55歳当時／官公庁	9	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
55歳以降定年経験あり	222	100.0	0.0	14.9	22.5	20.0	27.8	14.8
55歳以降定年経験なし	618	100.0	0.0	7.5	6.1	32.3	37.7	16.4
55歳当時の企業に継続勤務	261	100.0	0.0	16.6	9.8	38.6	23.8	11.3
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	248	100.0	0.0	9.2	10.1	25.0	33.1	22.7
55歳当時の企業を離職し自営等	16	100.0	0.0	0.0	20.8	37.4	41.8	0.0
雇用者でなかった	751	100.0	0.0	1.7	11.2	12.6	53.4	21.1
〔地域ブロック〕								
北海道・東北	180	100.0	0.0	5.8	9.7	22.4	40.8	21.2
関東甲信越	488	100.0	0.0	10.3	8.6	21.3	39.5	20.3
東海・北陸	256	100.0	0.0	2.3	5.7	9.5	69.1	13.4
近畿	278	100.0	0.0	2.4	17.1	19.1	35.0	26.4
中国・四国	120	100.0	0.0	5.4	0.0	27.7	49.7	17.2
九州・沖縄	296	100.0	0.0	4.0	19.1	28.3	34.8	13.8
〔市部・その他〕								
市部	1467	100.0	0.0	6.1	10.4	21.1	43.6	18.8
その他	150	100.0	0.0	2.0	17.1	19.5	41.4	20.0



問25(2)廃業した時の状況(自営業の廃業を経験したことがある人を対象)

(千人、%)

	該当者		創業当初からうまく収入が入らなかった。事業が成り立たなかった	徐々に赤字が累積し資金を使い切ってしまったので廃業を決定した	金融機関からの融資が受けられなくなり、廃業を決定した	不景気の影響をまともに受け、突如の廃業となった	自分が高齢となり、後継者がいなくなったため廃業を決定した	その他	無回答
	人数	割合							
【総数】	1617	100.0	8.4	15.7	1.7	15.5	9.0	32.0	17.7
〔年齢階層〕									
60～64歳	761	100.0	10.8	20.3	2.8	14.1	5.1	27.0	19.9
65～69歳	856	100.0	6.3	11.6	0.7	16.7	12.5	36.4	15.7
〔性別×年齢階層〕									
男性計	848	100.0	9.0	18.4	3.2	19.7	8.5	20.3	20.9
男性・60～64歳	414	100.0	14.5	22.7	5.1	12.9	4.4	15.2	25.3
男性・65～69歳	434	100.0	3.7	14.4	1.4	26.1	12.5	25.2	16.8
女性計	769	100.0	7.8	12.7	0.0	10.9	9.5	44.9	14.2
女性・60～64歳	348	100.0	6.5	17.4	0.0	15.5	5.9	41.1	13.6
女性・65～69歳	421	100.0	8.9	8.9	0.0	7.1	12.5	47.9	14.7
〔55歳時点の仕事の状況〕									
雇用者であった	849	100.0	9.9	20.2	2.1	15.8	6.7	28.1	17.1
60～64歳	430	100.0	14.8	22.0	4.1	15.6	1.6	25.2	16.6
65～69歳	419	100.0	4.9	18.4	0.0	16.1	12.0	31.0	17.6
男性計	508	100.0	10.3	23.8	3.5	18.3	5.8	18.3	20.1
男性・60～64歳	274	100.0	15.1	25.8	6.5	12.6	2.4	15.7	21.9
男性・65～69歳	233	100.0	4.7	21.5	0.0	24.9	9.7	21.4	17.9
女性計	342	100.0	9.4	14.9	0.0	12.2	8.2	42.6	12.7
女性・60～64歳	156	100.0	14.4	15.4	0.0	20.8	0.0	42.0	7.3
女性・65～69歳	186	100.0	5.2	14.5	0.0	5.0	15.0	43.1	17.2
55歳当時／正社員	447	100.0	13.1	23.7	2.3	13.3	7.9	22.9	16.8
55歳当時／正社員以外	403	100.0	6.4	16.3	1.9	18.6	5.4	33.9	17.4
55歳当時／100人未満規模企業	536	100.0	8.9	15.2	3.3	16.5	8.5	26.3	21.2
55歳当時／100人～499人規模企業	119	100.0	16.4	32.5	0.0	11.7	0.0	37.2	2.2
55歳当時／500人以上規模企業	178	100.0	9.6	26.6	0.0	18.0	6.4	30.1	9.3
55歳当時／官公庁	9	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
55歳以降定年経験あり	222	100.0	7.9	17.8	0.0	20.8	12.9	25.8	14.8
55歳以降定年経験なし	618	100.0	10.8	21.4	2.9	13.3	4.6	29.3	17.6
55歳当時の企業に継続勤務	261	100.0	16.4	19.2	5.0	14.1	2.5	31.6	11.3
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	248	100.0	5.6	29.5	2.0	13.8	3.2	23.2	22.7
55歳当時の企業を離職し自営等	16	100.0	20.8	41.8	0.0	0.0	0.0	37.4	0.0
雇用者でなかった	751	100.0	6.9	10.9	1.2	15.4	11.4	35.3	18.8
〔地域ブロック〕									
北海道・東北	180	100.0	20.9	10.7	0.0	10.5	8.8	27.8	21.2
関東甲信越	488	100.0	4.8	17.1	1.6	14.6	5.4	36.8	19.7
東海・北陸	256	100.0	7.4	18.1	0.0	18.3	16.4	23.6	16.3
近畿	278	100.0	8.7	13.6	1.3	18.1	5.2	33.5	19.6
中国・四国	120	100.0	14.9	9.8	5.0	12.8	18.4	21.9	17.2
九州・沖縄	296	100.0	4.8	18.6	3.2	16.3	8.6	36.5	12.0
〔市部・その他〕									
市部	1467	100.0	9.0	15.1	1.8	15.6	8.2	32.9	17.5
その他	150	100.0	3.2	22.0	0.0	14.5	17.3	23.0	20.0

問26. 普段の活動(複数回答)

(千人、%)

	総数		趣味の活動(習い事、社交ダンスやスポーツなど)を楽しんでいる	買い物に出かけたり親戚訪問などして身近な外出を楽しんでいる	時々、社会貢献活動(ボランティアや自治会活動など)に携わっている	主に家でのおんびりしている(外出することは少ない)	病院通いしている	家族の看護・介護をしている	無回答
	人数	割合							
【総数】	18199	100.0	46.3	42.9	19.1	35.2	19.5	10.8	2.5
〔年齢階層〕									
60～64歳	9650	100.0	45.0	41.4	16.0	37.6	18.0	12.0	2.4
65～69歳	8549	100.0	47.8	44.6	22.7	32.6	21.2	9.4	2.6
〔性別×年齢階層〕									
男性計	8861	100.0	47.2	30.6	20.9	40.0	15.8	7.3	2.9
男性・60～64歳	4761	100.0	46.8	30.8	17.1	43.2	13.6	7.1	3.1
男性・65～69歳	4100	100.0	47.7	30.3	25.3	36.3	18.3	7.5	2.7
女性計	9337	100.0	45.5	54.6	17.5	30.7	23.0	14.1	2.1
女性・60～64歳	4889	100.0	43.3	51.7	14.9	32.2	22.3	16.8	1.8
女性・65～69歳	4448	100.0	48.0	57.8	20.4	29.1	23.8	11.1	2.5
〔55歳時点の仕事の状況〕									
雇用者であった	12548	100.0	48.0	41.8	19.2	36.2	17.5	10.2	1.8
60～64歳	6713	100.0	46.0	40.4	15.0	39.2	15.4	11.4	1.8
65～69歳	5835	100.0	50.4	43.3	24.0	32.7	19.9	8.7	1.6
男性計	6985	100.0	49.9	32.0	21.9	39.4	15.8	6.9	1.9
男性・60～64歳	3767	100.0	47.6	31.8	17.7	43.5	13.1	6.7	2.3
男性・65～69歳	3219	100.0	52.5	32.2	26.9	34.8	18.9	7.2	1.4
女性計	5563	100.0	45.8	54.1	15.8	32.1	19.7	14.2	1.6
女性・60～64歳	2947	100.0	43.8	51.5	11.7	33.8	18.4	17.4	1.3
女性・65～69歳	2617	100.0	48.0	57.0	20.5	30.1	21.2	10.5	1.9
55歳当時/正社員	8180	100.0	52.4	38.8	22.2	36.6	15.2	8.6	1.5
55歳当時/正社員以外	4249	100.0	39.7	47.5	13.5	35.6	22.3	13.0	2.1
55歳当時/100人未満規模企業	6129	100.0	41.7	41.7	17.1	37.3	17.6	9.9	2.1
55歳当時/100人～499人規模企業	2236	100.0	49.4	39.0	17.2	34.8	19.3	12.3	1.9
55歳当時/500人以上規模企業	3104	100.0	57.0	42.9	23.2	34.7	14.7	7.7	1.2
55歳当時/官公庁	821	100.0	62.4	45.7	26.8	33.8	20.9	14.0	0.5
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	54.0	40.7	23.3	37.6	17.5	9.1	1.2
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	42.8	42.7	15.7	35.0	17.5	11.2	2.1
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	44.5	43.6	13.4	40.6	9.7	7.3	2.1
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	48.4	36.0	19.3	42.4	9.8	7.0	1.4
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	40.5	32.8	26.7	31.1	14.9	6.1	3.0
雇用者でなかった	5544	100.0	42.9	45.8	19.4	33.5	24.4	12.2	3.6
〔地域ブロック〕									
北海道・東北	2221	100.0	38.2	44.7	16.0	32.4	26.4	10.0	4.3
関東甲信越	6597	100.0	52.1	43.9	21.1	34.1	16.7	9.9	2.4
東海・北陸	2596	100.0	43.0	44.2	17.3	35.8	19.5	9.5	2.1
近畿	2983	100.0	47.2	41.4	23.1	35.9	20.0	11.7	2.6
中国・四国	1731	100.0	40.9	39.1	16.9	37.8	22.8	11.4	2.7
九州・沖縄	2071	100.0	44.4	41.5	14.9	38.2	17.5	13.9	1.1
〔市部・その他〕									
市部	16416	100.0	47.0	43.1	19.5	35.4	19.5	10.6	2.4
その他	1783	100.0	40.0	40.8	16.1	34.0	19.1	12.2	3.7

問27.生計状態

(千人、%)

	総数		余裕がある	余裕はないが、普通に生活している限り特に問題はない	収入が少なく、生活は楽ではない	借金の返済や介護経費など固定的な支出があるため、生活は楽ではない	貯蓄を取り崩して生活する状況で、大変に苦しい	生活保護を受けている	その他	無回答
	人数	割合								
【総数】	18199	100.0	6.4	64.0	18.0	4.1	4.6	1.0	0.4	1.5
〔年齢階層〕										
60～64歳	9650	100.0	7.2	62.5	18.1	4.6	4.9	0.9	0.3	1.4
65～69歳	8549	100.0	5.7	65.6	17.8	3.6	4.2	1.0	0.5	1.7
〔性別×年齢階層〕										
男性計	8861	100.0	6.4	60.7	20.0	4.6	5.5	0.9	0.2	1.8
男性・60～64歳	4761	100.0	6.4	58.3	20.2	5.6	6.2	1.1	0.4	1.7
男性・65～69歳	4100	100.0	6.4	63.4	19.7	3.3	4.8	0.6	0.0	1.8
女性計	9337	100.0	6.5	67.1	16.1	3.8	3.6	1.1	0.6	1.3
女性・60～64歳	4889	100.0	7.9	66.6	16.1	3.6	3.5	0.7	0.3	1.2
女性・65～69歳	4448	100.0	5.0	67.5	16.0	3.9	3.7	1.5	0.9	1.5
〔55歳時点の仕事の状況〕										
雇用者であった	12548	100.0	6.4	65.2	17.4	4.3	4.3	0.9	0.3	1.2
60～64歳	6713	100.0	7.1	63.8	17.5	4.6	4.8	0.8	0.3	1.2
65～69歳	5835	100.0	5.7	66.9	17.2	3.9	3.7	1.0	0.3	1.3
男性計	6985	100.0	6.2	63.3	18.8	4.1	5.2	0.9	0.2	1.4
男性・60～64歳	3767	100.0	6.3	61.1	18.7	4.7	6.4	1.1	0.4	1.3
男性・65～69歳	3219	100.0	6.1	65.8	19.0	3.5	3.7	0.6	0.0	1.4
女性計	5563	100.0	6.8	67.7	15.6	4.4	3.2	0.8	0.4	1.0
女性・60～64歳	2947	100.0	8.1	67.1	16.0	4.5	2.8	0.3	0.2	1.0
女性・65～69歳	2617	100.0	5.2	68.4	15.1	4.4	3.6	1.5	0.7	1.0
55歳当時／正社員	8180	100.0	6.8	66.6	16.4	4.0	4.4	0.4	0.3	1.1
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	5.4	63.3	18.9	4.9	3.9	1.7	0.3	1.5
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	4.9	63.8	19.5	5.0	3.7	1.4	0.4	1.2
55歳当時／100人～499人規模企業	2236	100.0	5.6	60.9	20.5	5.8	4.1	0.7	0.7	1.7
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	8.3	70.1	13.2	2.1	5.3	0.1	0.0	0.8
55歳当時／官公庁	821	100.0	12.4	68.4	8.6	3.4	5.4	0.0	0.0	1.9
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	5.4	67.2	17.1	3.2	5.4	0.1	0.3	1.4
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	7.3	63.6	17.5	5.3	3.2	1.6	0.4	1.1
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	7.2	68.8	15.2	5.4	2.1	0.1	0.0	1.1
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	5.5	64.1	21.5	5.4	2.3	0.3	0.2	0.8
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	9.6	65.5	16.7	2.8	4.6	0.0	0.0	0.7
雇用者でなかった	5544	100.0	6.5	61.3	19.5	3.9	5.2	1.2	0.6	1.8
〔地域ブロック〕										
北海道・東北	2221	100.0	3.5	58.9	21.4	6.5	5.9	1.5	0.8	1.5
関東甲信越	6597	100.0	8.8	63.4	16.2	3.9	4.1	1.0	0.6	1.9
東海・北陸	2596	100.0	3.4	67.5	17.7	3.9	5.5	0.3	0.0	1.8
近畿	2983	100.0	7.0	66.2	16.0	3.2	5.0	1.0	0.0	1.4
中国・四国	1731	100.0	5.4	60.0	26.0	3.8	1.9	1.3	0.8	0.9
九州・沖縄	2071	100.0	6.1	66.8	16.3	4.3	4.9	0.9	0.0	0.8
〔市部・その他〕										
市部	16416	100.0	6.6	64.0	17.8	4.0	4.7	1.0	0.4	1.6
その他	1783	100.0	4.8	63.7	19.5	5.8	3.7	0.6	0.8	1.1

問28(1)年金の裁定請求の有無

(千人、%)

	総数		ある	ない	無回答
	人数	割合			
【総数】	18199	100.0	63.9	29.6	6.5
〔年齢階層〕					
60～64歳	9650	100.0	59.7	35.1	5.2
65～69歳	8549	100.0	68.6	23.5	7.9
〔性別×年齢階層〕					
男性計	8861	100.0	64.9	29.7	5.4
男性・60～64歳	4761	100.0	57.8	37.5	4.6
男性・65～69歳	4100	100.0	73.0	20.6	6.4
女性計	9337	100.0	63.0	29.6	7.5
女性・60～64歳	4889	100.0	61.5	32.7	5.8
女性・65～69歳	4448	100.0	64.5	26.2	9.3
〔55歳時点の仕事の状況〕					
雇用者であった	12548	100.0	67.7	26.7	5.6
60～64歳	6713	100.0	63.2	31.7	5.0
65～69歳	5835	100.0	72.7	21.0	6.3
男性計	6985	100.0	67.9	27.5	4.6
男性・60～64歳	3767	100.0	61.2	35.1	3.7
男性・65～69歳	3219	100.0	75.6	18.6	5.8
女性計	5563	100.0	67.4	25.8	6.8
女性・60～64歳	2947	100.0	65.8	27.5	6.7
女性・65～69歳	2617	100.0	69.2	24.0	6.9
55歳当時／正社員	8180	100.0	69.6	25.8	4.6
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	64.2	28.8	7.0
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	65.3	27.7	6.9
55歳当時／100人～499人規模企業	2236	100.0	73.0	24.3	2.7
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	67.5	28.0	4.5
55歳当時／官公庁	821	100.0	76.5	20.8	2.8
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	71.6	23.6	4.8
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	64.3	29.4	6.3
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	60.8	33.6	5.6
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	70.8	26.5	2.7
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	62.9	28.4	8.8
雇用者でなかった	5544	100.0	56.1	36.4	7.5
〔地域ブロック〕					
北海道・東北	2221	100.0	61.9	29.6	8.5
関東甲信越	6597	100.0	63.0	30.8	6.2
東海・北陸	2596	100.0	61.5	32.3	6.2
近畿	2983	100.0	65.1	28.1	6.8
中国・四国	1731	100.0	71.1	21.8	7.1
九州・沖縄	2071	100.0	64.1	31.5	4.4
〔市部・その他〕					
市部	16416	100.0	63.5	30.2	6.3
その他	1783	100.0	67.3	24.4	8.3

問28(2)公的年金の受給

(千人、%)

	総数		受給している	受給していない	無回答
	人数	割合			
【総数】	18199	100.0	80.1	19.0	0.9
〔年齢階層〕					
60～64歳	9650	100.0	66.6	32.2	1.2
65～69歳	8549	100.0	95.4	4.1	0.5
〔性別×年齢階層〕					
男性計	8861	100.0	76.3	22.4	1.2
男性・60～64歳	4761	100.0	59.5	38.7	1.8
男性・65～69歳	4100	100.0	95.9	3.5	0.7
女性計	9337	100.0	83.7	15.7	0.6
女性・60～64歳	4889	100.0	73.4	25.8	0.7
女性・65～69歳	4448	100.0	95.0	4.6	0.4
〔55歳時点の仕事の状況〕					
雇用者であった	12548	100.0	81.6	17.7	0.6
60～64歳	6713	100.0	68.4	30.5	1.1
65～69歳	5835	100.0	96.8	3.0	0.1
男性計	6985	100.0	78.0	21.3	0.8
男性・60～64歳	3767	100.0	61.0	37.6	1.4
男性・65～69歳	3219	100.0	97.8	2.2	0.0
女性計	5563	100.0	86.2	13.3	0.5
女性・60～64歳	2947	100.0	77.8	21.5	0.7
女性・65～69歳	2617	100.0	95.6	4.1	0.3
55歳当時／正社員	8180	100.0	81.0	18.4	0.6
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	83.0	16.2	0.7
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	79.5	19.6	0.9
55歳当時／100人～499人規模企業	2236	100.0	85.2	14.2	0.5
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	81.7	18.2	0.1
55歳当時／官公庁	821	100.0	89.0	10.6	0.4
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	87.7	11.9	0.4
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	76.5	22.8	0.7
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	67.9	30.9	1.3
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	81.5	18.4	0.1
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	78.1	21.0	0.9
雇用者でなかった	5544	100.0	76.9	21.7	1.3
〔地域ブロック〕					
北海道・東北	2221	100.0	81.7	17.3	1.0
関東甲信越	6597	100.0	78.1	20.9	0.9
東海・北陸	2596	100.0	81.1	18.1	0.7
近畿	2983	100.0	80.3	18.6	1.1
中国・四国	1731	100.0	86.4	12.7	0.9
九州・沖縄	2071	100.0	77.8	21.5	0.7
〔市部・その他〕					
市部	16416	100.0	79.9	19.1	1.0
その他	1783	100.0	81.7	17.8	0.5

問28(2) 公的年金受給開始年齢

(千人、%)

	該当者		60歳未満	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳	66歳	67歳	68歳	69歳	無回答
	人数	割合												
【総数】	14580	100.0	3.0	62.8	4.6	3.5	4.9	2.3	14.8	0.4	0.1	0.0	0.0	3.6
〔年齢階層〕														
60～64歳	6423	100.0	3.5	78.2	6.6	3.2	3.5	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.4
65～69歳	8156	100.0	2.6	50.6	3.0	3.7	6.0	3.7	26.5	0.7	0.2	0.1	0.0	3.0
〔性別×年齢階層〕														
男性計	6766	100.0	1.6	62.3	6.2	4.3	5.9	3.4	13.3	0.4	0.1	0.1	0.0	2.5
男性・60～64歳	2834	100.0	2.0	76.7	10.3	3.3	3.1	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.0
男性・65～69歳	3932	100.0	1.4	51.9	3.1	5.0	7.9	5.4	22.9	0.6	0.2	0.2	0.0	1.5
女性計	7814	100.0	4.1	63.2	3.2	2.8	4.1	1.3	16.1	0.4	0.1	0.0	0.0	4.6
女性・60～64歳	3589	100.0	4.6	79.5	3.7	3.2	3.8	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.7
女性・65～69歳	4225	100.0	3.7	49.4	2.8	2.4	4.3	2.1	29.8	0.8	0.2	0.0	0.0	4.5
〔55歳時点の仕事の状況〕														
雇用者であった	10240	100.0	2.6	65.0	5.3	4.2	5.3	2.7	11.2	0.4	0.2	0.1	0.0	3.1
60～64歳	4590	100.0	3.0	78.2	7.7	3.3	3.5	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.0
65～69歳	5650	100.0	2.2	54.3	3.3	4.8	6.8	4.5	20.3	0.7	0.3	0.1	0.0	2.5
男性計	5447	100.0	1.4	63.3	6.7	4.9	6.2	4.2	10.8	0.5	0.1	0.1	0.0	1.9
男性・60～64歳	2298	100.0	1.5	76.4	11.4	3.4	3.0	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.5
男性・65～69歳	3149	100.0	1.2	53.7	3.2	5.9	8.5	6.7	18.7	0.8	0.2	0.2	0.0	0.8
女性計	4794	100.0	3.9	66.9	3.7	3.4	4.4	1.0	11.7	0.4	0.2	0.0	0.0	4.5
女性・60～64歳	2292	100.0	4.4	79.9	3.9	3.2	3.9	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.4
女性・65～69歳	2501	100.0	3.5	55.0	3.4	3.5	4.7	1.8	22.4	0.7	0.4	0.0	0.0	4.6
55歳当時／正社員	6627	100.0	1.5	64.7	6.7	4.8	6.3	3.5	9.3	0.3	0.1	0.0	0.0	2.6
55歳当時／正社員以外	3528	100.0	4.5	65.5	2.8	3.0	3.6	1.2	14.4	0.6	0.3	0.2	0.0	4.0
55歳当時／100人未満規模企業	4873	100.0	3.0	62.9	5.3	2.9	5.0	1.6	14.8	0.3	0.3	0.0	0.0	3.9
55歳当時／100人～499人規模企業	1906	100.0	3.1	60.9	6.7	6.3	6.4	3.3	8.3	0.8	0.0	0.3	0.0	3.8
55歳当時／500人以上規模企業	2535	100.0	2.0	67.5	5.1	5.4	5.6	5.2	7.5	0.0	0.0	0.0	0.0	1.7
55歳当時／官公庁	731	100.0	0.5	79.6	2.9	3.0	5.5	0.9	6.7	0.0	0.0	0.0	0.0	1.0
55歳以降定年経験あり	5214	100.0	1.4	64.3	6.5	5.3	5.6	4.0	10.6	0.1	0.1	0.0	0.0	2.2
55歳以降定年経験なし	4947	100.0	3.7	65.8	4.0	2.9	5.1	1.3	12.1	0.8	0.2	0.1	0.0	4.0
55歳当時の企業に継続勤務	2621	100.0	1.5	65.9	6.2	3.3	4.1	1.4	11.8	0.5	0.0	0.2	0.0	5.1
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2177	100.0	2.2	70.7	5.1	5.1	4.0	1.3	9.1	0.2	0.0	0.0	0.0	2.3
55歳当時の企業を離職し自営等	692	100.0	3.1	63.7	4.3	4.6	6.7	4.2	12.4	0.0	0.0	0.0	0.0	1.1
雇用者でなかった	4265	100.0	4.0	58.2	3.0	1.9	4.0	1.3	23.0	0.2	0.0	0.0	0.0	4.4
〔地域ブロック〕														
北海道・東北	1816	100.0	3.5	59.4	5.4	3.3	4.0	1.8	17.5	0.0	0.3	0.0	0.0	4.7
関東甲信越	5154	100.0	2.5	65.2	3.6	3.4	6.1	2.8	12.8	0.1	0.0	0.0	0.0	3.6
東海・北陸	2106	100.0	2.6	62.3	4.9	5.3	2.8	1.6	16.3	0.4	0.0	0.0	0.0	3.7
近畿	2397	100.0	2.8	64.0	4.5	3.5	5.6	1.5	13.4	1.3	0.4	0.0	0.0	3.0
中国・四国	1496	100.0	3.4	64.0	4.6	2.2	5.2	3.4	12.0	0.5	0.0	0.4	0.0	4.2
九州・沖縄	1612	100.0	4.1	56.6	6.4	2.6	3.8	2.2	20.9	0.3	0.0	0.0	0.0	3.2
〔市部・その他〕														
市部	13123	100.0	2.9	63.1	4.3	3.5	5.2	2.0	14.9	0.5	0.1	0.0	0.0	3.6
その他	1457	100.0	3.4	60.1	7.2	3.4	2.8	4.4	14.4	0.0	0.0	0.0	0.0	4.4

問28(3)公的年金の「繰り上げ」「繰り下げ」の選択

(千人、%)

	総数		「繰り上げ」を選択している	「繰り下げ」を選択している	どちらを選択していない	無回答
	人数	割合				
【総数】	18199	100.0	19.4	3.8	70.5	6.2
〔年齢階層〕						
60～64歳	9650	100.0	18.5	3.3	72.1	6.1
65～69歳	8549	100.0	20.5	4.3	68.7	6.4
〔性別×年齢階層〕						
男性計	8861	100.0	21.6	3.5	69.8	5.1
男性・60～64歳	4761	100.0	20.2	3.3	71.6	4.9
男性・65～69歳	4100	100.0	23.2	3.8	67.7	5.4
女性計	9337	100.0	17.4	4.0	71.2	7.3
女性・60～64歳	4889	100.0	16.9	3.3	72.6	7.3
女性・65～69歳	4448	100.0	18.1	4.8	69.8	7.4
〔55歳時点の仕事の状況〕						
雇用者であった	12548	100.0	19.4	3.4	72.2	5.0
60～64歳	6713	100.0	18.7	3.4	73.2	4.7
65～69歳	5835	100.0	20.2	3.4	71.1	5.2
男性計	6985	100.0	21.6	3.5	71.3	3.5
男性・60～64歳	3767	100.0	20.2	3.5	72.9	3.4
男性・65～69歳	3219	100.0	23.3	3.6	69.4	3.7
女性計	5563	100.0	16.7	3.2	73.4	6.7
女性・60～64歳	2947	100.0	16.8	3.3	73.5	6.4
女性・65～69歳	2617	100.0	16.5	3.2	73.2	7.2
55歳当時／正社員	8180	100.0	19.5	3.4	73.2	3.9
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	19.2	3.4	70.5	6.9
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	20.6	3.9	69.0	6.5
55歳当時／100人～499人規模企業	2236	100.0	20.9	4.1	70.1	4.9
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	16.7	2.5	78.6	2.2
55歳当時／官公庁	821	100.0	15.4	1.1	80.0	3.5
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	17.8	2.7	75.6	4.0
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	21.1	4.0	69.4	5.5
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	15.9	4.9	73.9	5.2
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	17.4	3.0	74.4	5.2
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	24.6	0.9	70.6	3.9
雇用者でなかった	5544	100.0	19.6	4.6	67.8	8.0
〔地域ブロック〕						
北海道・東北	2221	100.0	21.1	5.2	66.1	7.6
関東甲信越	6597	100.0	21.3	3.8	69.4	5.6
東海・北陸	2596	100.0	17.2	3.5	74.2	5.1
近畿	2983	100.0	17.3	3.0	72.1	7.5
中国・四国	1731	100.0	21.0	2.9	69.0	7.0
九州・沖縄	2071	100.0	16.4	4.4	73.3	5.9
〔市部・その他〕						
市部	16416	100.0	19.2	3.9	70.5	6.4
その他	1783	100.0	21.6	2.7	70.6	5.0



問28(3)補問 繰り上げの程度

(千人、%)

	該当者		全部繰り上げ	一部繰り上げ	わからない	無回答
	人数	割合				
【総数】	3539	100.0	60.4	20.9	15.3	3.4
〔年齢階層〕						
60～64歳	1787	100.0	54.6	24.2	17.8	3.5
65～69歳	1753	100.0	66.4	17.6	12.7	3.3
〔性別×年齢階層〕						
男性計	1910	100.0	59.1	21.6	15.2	4.1
男性・60～64歳	961	100.0	57.8	21.6	16.6	4.1
男性・65～69歳	949	100.0	60.5	21.7	13.8	4.1
女性計	1629	100.0	62.0	20.1	15.4	2.6
女性・60～64歳	826	100.0	50.9	27.1	19.2	2.9
女性・65～69歳	803	100.0	73.4	12.9	11.4	2.3
〔55歳時点の仕事の状況〕						
雇用者であった	2438	100.0	56.3	23.3	16.8	3.6
60～64歳	1257	100.0	49.0	27.7	19.5	3.8
65～69歳	1181	100.0	64.2	18.5	13.9	3.4
男性計	1511	100.0	57.9	22.8	15.6	3.7
男性・60～64歳	761	100.0	55.0	24.4	17.5	3.1
男性・65～69歳	750	100.0	60.9	21.1	13.7	4.3
女性計	927	100.0	53.8	24.1	18.7	3.4
女性・60～64歳	496	100.0	39.8	32.9	22.5	4.8
女性・65～69歳	431	100.0	69.9	14.0	14.3	1.9
55歳当時／正社員	1594	100.0	54.3	24.9	17.7	3.0
55歳当時／正社員以外	814	100.0	60.0	20.1	15.5	4.4
55歳当時／100人未満規模企業	1262	100.0	60.1	19.7	17.2	3.0
55歳当時／100人～499人規模企業	468	100.0	51.5	26.8	18.0	3.7
55歳当時／500人以上規模企業	518	100.0	57.0	23.5	16.5	3.1
55歳当時／官公庁	126	100.0	34.1	41.2	17.9	6.8
55歳以降定年経験あり	1056	100.0	58.7	21.0	16.8	3.5
55歳以降定年経験なし	1363	100.0	54.4	25.4	16.5	3.7
55歳当時の企業に継続勤務	615	100.0	46.3	31.6	19.0	3.1
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	463	100.0	56.2	23.7	17.0	3.0
55歳当時の企業を離職し自営等	218	100.0	51.5	22.0	15.1	11.4
雇用者でなかった	1084	100.0	70.3	15.6	11.1	2.9
〔地域ブロック〕						
北海道・東北	469	100.0	55.3	30.3	9.7	4.7
関東甲信越	1405	100.0	60.8	20.1	15.5	3.6
東海・北陸	447	100.0	56.8	23.3	17.4	2.5
近畿	516	100.0	68.7	18.6	8.5	4.2
中国・四国	364	100.0	63.4	15.2	20.1	1.3
九州・沖縄	340	100.0	55.0	18.2	24.0	2.8
〔市部・その他〕						
市部	3154	100.0	60.8	21.0	15.0	3.2
その他	385	100.0	57.1	20.0	17.6	5.3

問28(4)老齢厚生年金の受給資格

(千人、%)

	総数		ある	ない	無回答
	人数	割合			
【総数】	18199	100.0	50.5	40.8	8.6
〔年齢階層〕					
60～64歳	9650	100.0	47.9	43.3	8.8
65～69歳	8549	100.0	53.6	38.1	8.4
〔性別×年齢階層〕					
男性計	8861	100.0	55.6	35.7	8.7
男性・60～64歳	4761	100.0	50.9	40.1	9.0
男性・65～69歳	4100	100.0	61.2	30.6	8.3
女性計	9337	100.0	45.7	45.8	8.6
女性・60～64歳	4889	100.0	44.9	46.5	8.7
女性・65～69歳	4448	100.0	46.6	45.0	8.5
〔55歳時点の仕事の状況〕					
雇用者であった	12548	100.0	56.8	35.1	8.2
60～64歳	6713	100.0	53.6	38.8	7.6
65～69歳	5835	100.0	60.5	30.7	8.8
男性計	6985	100.0	60.4	31.8	7.8
男性・60～64歳	3767	100.0	55.3	37.2	7.5
男性・65～69歳	3219	100.0	66.3	25.5	8.1
女性計	5563	100.0	52.3	39.1	8.6
女性・60～64歳	2947	100.0	51.4	40.9	7.7
女性・65～69歳	2617	100.0	53.2	37.2	9.6
55歳当時／正社員	8180	100.0	61.1	31.3	7.6
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	48.7	42.1	9.2
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	51.0	39.8	9.1
55歳当時／100人～499人規模企業	2236	100.0	61.2	32.6	6.1
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	67.2	26.6	6.2
55歳当時／官公庁	821	100.0	50.4	38.6	10.9
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	64.1	28.4	7.5
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	50.6	40.8	8.6
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	54.9	36.5	8.6
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	60.7	32.8	6.6
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	50.5	41.3	8.1
雇用者でなかった	5544	100.0	37.2	54.0	8.8
〔地域ブロック〕					
北海道・東北	2221	100.0	42.9	46.5	10.6
関東甲信越	6597	100.0	52.1	40.1	7.7
東海・北陸	2596	100.0	52.3	42.8	4.9
近畿	2983	100.0	50.9	37.6	11.6
中国・四国	1731	100.0	50.4	37.7	12.0
九州・沖縄	2071	100.0	51.0	42.0	7.0
〔市部・その他〕					
市部	16416	100.0	51.6	40.0	8.4
その他	1783	100.0	40.5	48.3	11.2

問28(4)補問 在職老齢年金の減額率(老齢厚生年金の受給資格がある人を対象)

(千人、%)

	該当者		減額 されて いない	2割未 満	2割以 上3割 未満	3割以 上4割 未満	4割以 上5割 未満	5割以 上6割 未満	6割以 上7割 未満	7割以 上8割 未満	8割以 上	無回 答
	人数	割合										
【総数】	9196	100.0	53.8	12.8	4.0	2.3	1.8	1.5	0.5	0.7	4.2	18.3
〔年齢階層〕												
60～64歳	4618	100.0	47.3	11.5	4.4	3.3	2.4	2.3	0.6	1.3	7.8	19.2
65～69歳	4578	100.0	60.4	14.2	3.6	1.4	1.3	0.7	0.4	0.1	0.6	17.3
〔性別×年齢階層〕												
男性計	4931	100.0	52.2	12.6	4.7	2.7	2.2	1.9	0.6	1.1	6.1	15.9
男性・60～64歳	2424	100.0	41.8	9.7	5.4	3.8	3.2	3.3	0.9	1.9	11.5	18.5
男性・65～69歳	2507	100.0	62.3	15.5	4.1	1.5	1.3	0.6	0.4	0.3	0.8	13.3
女性計	4265	100.0	55.7	13.0	3.1	1.9	1.4	1.0	0.4	0.3	2.2	21.0
女性・60～64歳	2194	100.0	53.3	13.4	3.2	2.7	1.5	1.2	0.2	0.6	3.8	20.1
女性・65～69歳	2071	100.0	58.2	12.7	3.0	1.2	1.2	0.8	0.5	0.0	0.4	22.1
〔55歳時点の仕事の状況〕												
雇用者であった	7124	100.0	53.2	13.1	4.1	2.5	2.0	1.6	0.6	0.7	5.0	17.4
60～64歳	3595	100.0	45.6	11.8	4.2	3.4	2.5	2.3	0.6	1.1	9.1	19.4
65～69歳	3528	100.0	60.9	14.4	4.0	1.6	1.4	0.9	0.5	0.2	0.8	15.3
男性計	4216	100.0	50.9	12.7	4.9	2.7	2.2	2.1	0.7	1.0	6.8	16.0
男性・60～64歳	2081	100.0	39.9	9.9	5.6	4.0	3.1	3.4	1.0	1.8	12.8	18.6
男性・65～69歳	2135	100.0	61.6	15.5	4.3	1.5	1.2	0.7	0.4	0.3	0.9	13.5
女性計	2907	100.0	56.5	13.6	3.0	2.1	1.7	0.9	0.4	0.2	2.4	19.3
女性・60～64歳	1514	100.0	53.4	14.6	2.4	2.5	1.6	0.6	0.0	0.3	4.0	20.6
女性・65～69歳	1393	100.0	59.8	12.6	3.7	1.7	1.8	1.2	0.7	0.0	0.6	17.9
55歳当時／正社員	4999	100.0	52.9	12.8	4.3	2.6	2.1	1.6	0.6	0.9	6.6	15.6
55歳当時／正社員以外	2069	100.0	53.6	14.1	3.7	2.0	1.7	1.2	0.5	0.2	1.3	21.8
55歳当時／100人未満規模企業	3127	100.0	50.4	14.2	3.4	1.1	2.7	1.3	0.5	0.7	4.7	21.2
55歳当時／100人～499人規模企業	1369	100.0	52.0	15.0	6.4	3.6	2.0	1.6	0.5	0.9	4.8	13.1
55歳当時／500人以上規模企業	2086	100.0	58.2	10.3	3.0	3.1	1.4	1.8	0.9	0.7	5.8	14.7
55歳当時／官公庁	414	100.0	55.0	11.5	7.6	5.2	0.0	1.3	0.0	0.0	5.9	13.5
55歳以降定年経験あり	3814	100.0	54.2	13.9	4.7	3.1	1.3	1.5	0.4	0.7	5.4	14.6
55歳以降定年経験なし	3271	100.0	52.4	12.0	3.5	1.7	2.7	1.5	0.7	0.6	4.6	20.2
55歳当時の企業に継続勤務	2118	100.0	46.4	12.1	2.8	2.6	3.7	2.2	1.1	1.6	11.0	16.5
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	1620	100.0	55.7	10.0	4.9	2.1	1.1	2.3	0.6	0.5	5.8	16.8
55歳当時の企業を離職し自営等	448	100.0	60.2	12.2	2.3	0.0	1.8	0.9	0.7	0.7	2.3	19.0
雇用者でなかった	2064	100.0	56.3	11.7	3.5	1.8	1.3	1.2	0.3	0.7	1.7	21.5
〔地域ブロック〕												
北海道・東北	953	100.0	59.3	11.5	5.4	3.5	0.9	3.1	0.9	0.4	1.2	13.9
関東甲信越	3440	100.0	50.1	11.7	4.3	2.0	1.7	1.3	0.7	1.0	4.9	22.4
東海・北陸	1357	100.0	59.7	11.2	2.0	2.0	1.0	1.0	0.5	0.2	4.6	17.7
近畿	1518	100.0	54.7	14.6	3.7	0.3	1.2	1.8	0.0	0.2	4.9	18.4
中国・四国	872	100.0	51.9	13.7	4.4	4.6	2.5	1.1	0.7	1.3	2.3	17.6
九州・沖縄	1056	100.0	53.6	16.4	4.3	3.8	4.5	1.3	0.0	1.0	5.2	10.0
〔市部・その他〕												
市部	8473	100.0	53.6	12.5	3.9	2.5	1.8	1.5	0.5	0.7	4.2	18.7
その他	722	100.0	55.9	17.1	4.6	0.8	1.8	1.3	0.4	0.4	4.8	12.9

問29.将来の不安(複数回答)

(千人、%)

	総数		特になし	(自分または家族が病気がちなので不安だ)	できるだけ長く働きたいが、いつまで雇ってもらえるか不安だ	生活費の不安がある(借金は余りないが、生活が楽ではない)	多額の借金を抱えており、この先、どう返済していくか悩んでいる	その他	無回答
	人数	割合							
【総数】	18199	100.0	35.0	19.2	12.1	33.8	3.3	6.2	5.8
【年齢階層】									
60～64歳	9650	100.0	32.9	18.3	14.0	34.6	4.0	5.8	6.3
65～69歳	8549	100.0	37.4	20.2	9.9	32.8	2.5	6.6	5.2
【性別×年齢階層】									
男性計	8861	100.0	34.8	16.4	14.3	35.6	4.5	4.6	5.7
男性・60～64歳	4761	100.0	32.3	15.3	16.5	37.1	5.3	4.3	5.9
男性・65～69歳	4100	100.0	37.7	17.7	11.8	33.7	3.6	5.0	5.6
女性計	9337	100.0	35.1	21.9	10.0	32.1	2.2	7.7	5.8
女性・60～64歳	4889	100.0	33.5	21.3	11.6	32.1	2.7	7.4	6.7
女性・65～69歳	4448	100.0	37.0	22.6	8.2	32.0	1.6	8.1	4.8
【55歳時点の仕事の状況】									
雇用者であった	12548	100.0	35.0	17.3	15.5	34.8	3.1	6.2	5.1
60～64歳	6713	100.0	33.9	15.9	17.9	34.8	3.9	5.8	5.3
65～69歳	5835	100.0	36.3	18.9	12.8	34.9	2.2	6.6	4.9
男性計	6985	100.0	35.1	16.5	16.1	36.6	3.5	4.5	4.9
男性・60～64歳	3767	100.0	33.0	15.6	18.4	37.8	4.4	4.0	4.8
男性・65～69歳	3219	100.0	37.5	17.6	13.5	35.3	2.5	5.1	5.0
女性計	5563	100.0	34.9	18.3	14.7	32.5	2.5	8.3	5.4
女性・60～64歳	2947	100.0	34.9	16.3	17.1	30.9	3.2	8.1	6.0
女性・65～69歳	2617	100.0	34.9	20.4	12.1	34.3	1.9	8.5	4.8
55歳当時/正社員	8180	100.0	36.2	16.2	15.9	33.1	2.7	6.3	5.6
55歳当時/正社員以外	4249	100.0	32.7	19.8	14.9	37.7	3.4	5.8	4.2
55歳当時/100人未満規模企業	6129	100.0	33.0	17.3	16.5	35.8	3.9	5.8	5.5
55歳当時/100人～499人規模企業	2236	100.0	29.3	20.7	17.7	38.3	2.4	4.9	4.8
55歳当時/500人以上規模企業	3104	100.0	42.1	15.0	14.0	31.1	2.1	6.2	4.6
55歳当時/官公庁	821	100.0	41.4	16.9	8.9	26.8	2.1	11.5	5.2
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	35.7	16.9	14.9	35.2	2.4	6.3	5.3
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	34.3	17.7	16.0	34.5	3.8	6.1	5.0
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	34.6	13.2	24.9	31.3	4.3	5.8	4.8
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	33.5	12.0	28.0	38.5	2.8	4.1	4.8
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	46.9	13.9	7.1	29.8	4.4	1.8	5.5
雇用者でなかった	5544	100.0	35.3	24.0	4.5	31.7	3.9	6.3	6.3
【地域ブロック】									
北海道・東北	2221	100.0	31.5	19.6	7.8	39.8	2.9	5.5	6.8
関東甲信越	6597	100.0	35.6	19.3	12.8	31.7	3.0	7.0	5.9
東海・北陸	2596	100.0	31.4	20.5	12.6	36.0	2.6	7.0	4.3
近畿	2983	100.0	38.5	19.7	12.3	30.2	3.7	5.5	6.5
中国・四国	1731	100.0	32.1	21.0	9.0	39.2	5.1	3.8	7.2
九州・沖縄	2071	100.0	38.8	15.0	16.3	31.7	3.6	6.2	3.8
【市部・その他】									
市部	16416	100.0	35.1	19.4	12.3	33.5	3.1	6.2	5.8
その他	1783	100.0	34.3	17.4	10.4	36.0	4.8	5.8	5.6

F1.年齢

(千人、%)

	総数		60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳	66歳	67歳	68歳	69歳	無回答
	人数	割合											
【総数】	18199	100.0	8.2	9.7	10.0	12.6	12.6	10.3	11.5	11.3	5.3	8.6	0.0
〔年齢階層〕													
60～64歳	9650	100.0	15.4	18.3	18.9	23.7	23.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
65～69歳	8549	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	21.9	24.5	24.1	11.3	18.3	0.0
〔性別×年齢階層〕													
男性計	8861	100.0	8.5	10.4	9.1	11.9	13.8	11.1	11.5	9.8	5.8	8.1	0.0
男性・60～64歳	4761	100.0	15.8	19.4	17.0	22.2	25.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性・65～69歳	4100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	24.1	24.9	21.1	12.5	17.4	0.0
女性計	9337	100.0	7.9	9.0	10.9	13.2	11.4	9.5	11.5	12.8	4.9	9.1	0.0
女性・60～64歳	4889	100.0	15.0	17.1	20.9	25.2	21.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・65～69歳	4448	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	19.8	24.1	26.8	10.2	19.1	0.0
〔55歳時点の仕事の状況〕													
雇用者であった	12548	100.0	8.6	9.8	9.9	12.3	12.9	10.8	11.3	10.8	5.6	8.0	0.0
60～64歳	6713	100.0	16.0	18.3	18.5	23.1	24.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
65～69歳	5835	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	23.2	24.4	23.2	12.0	17.2	0.0
男性計	6985	100.0	8.3	10.7	9.2	11.1	14.5	10.6	10.6	10.1	6.1	8.6	0.0
男性・60～64歳	3767	100.0	15.5	19.9	17.2	20.6	26.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性・65～69歳	3219	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	23.1	23.1	22.0	13.2	18.7	0.0
女性計	5563	100.0	8.9	8.6	10.7	13.9	10.9	11.0	12.2	11.6	4.9	7.2	0.0
女性・60～64歳	2947	100.0	16.8	16.3	20.2	26.2	20.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・65～69歳	2617	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	23.4	26.0	24.7	10.5	15.3	0.0
55歳当時／正社員	8180	100.0	8.2	10.1	9.3	12.6	13.9	9.0	11.2	11.1	6.2	8.4	0.0
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	9.6	9.1	10.8	12.0	10.9	14.5	11.6	10.3	4.1	7.1	0.0
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	8.2	9.9	9.5	11.3	12.4	10.6	12.2	13.4	5.2	7.3	0.0
55歳当時／100人～499人規模企業	2236	100.0	8.4	9.9	10.7	14.7	12.5	13.0	8.7	7.3	5.6	9.2	0.0
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	9.6	8.9	10.5	12.2	13.6	10.8	11.3	8.7	6.8	7.6	0.0
55歳当時／官公庁	821	100.0	8.2	10.7	7.9	13.1	17.9	7.9	9.9	11.4	3.9	9.1	0.0
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	6.2	8.0	8.5	10.6	13.3	10.6	13.9	12.3	6.5	10.2	0.0
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	10.9	11.5	11.2	14.0	12.1	10.9	9.1	9.5	4.7	6.1	0.0
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	14.7	13.5	14.5	15.5	13.3	8.2	7.5	7.3	2.1	3.3	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	7.4	10.0	9.2	13.3	14.9	10.6	9.8	10.8	7.5	6.4	0.0
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	5.9	8.8	10.0	12.1	13.1	12.1	14.9	7.8	6.9	8.4	0.0
雇用者でなかった	5544	100.0	7.3	9.6	10.4	13.3	11.8	9.1	11.8	12.5	4.7	9.6	0.0
〔地域ブロック〕													
北海道・東北	2221	100.0	7.0	9.5	10.4	14.0	14.5	8.7	7.5	9.3	6.6	12.5	0.0
関東甲信越	6597	100.0	7.2	9.6	10.8	11.7	12.5	11.0	11.3	12.6	6.4	7.0	0.0
東海・北陸	2596	100.0	9.6	9.9	8.0	11.7	14.3	8.1	12.6	11.0	5.4	9.3	0.0
近畿	2983	100.0	10.3	7.5	8.0	15.0	10.7	11.8	15.1	9.1	3.5	9.0	0.0
中国・四国	1731	100.0	5.4	14.9	8.8	11.3	12.9	10.2	8.6	13.0	5.3	9.7	0.0
九州・沖縄	2071	100.0	10.0	8.7	13.9	12.5	11.0	10.4	12.2	11.3	3.1	7.0	0.0
〔市部・その他〕													
市部	16416	100.0	8.2	10.0	9.9	12.5	12.2	10.3	11.4	11.2	5.6	8.6	0.0
その他	1783	100.0	7.6	6.9	11.0	12.8	15.9	10.2	12.5	11.9	3.0	8.1	0.0

## F2.性別

(千人、%)

	総数		男性	女性	無回答
	人数	割合			
【総数】	18199	100.0	48.7	51.3	0.0
〔年齢階層〕					
60～64歳	9650	100.0	49.3	50.7	0.0
65～69歳	8549	100.0	48.0	52.0	0.0
〔性別×年齢階層〕					
男性計	8861	100.0	100.0	0.0	0.0
男性・60～64歳	4761	100.0	100.0	0.0	0.0
男性・65～69歳	4100	100.0	100.0	0.0	0.0
女性計	9337	100.0	0.0	100.0	0.0
女性・60～64歳	4889	100.0	0.0	100.0	0.0
女性・65～69歳	4448	100.0	0.0	100.0	0.0
〔55歳時点の仕事の状況〕					
雇用者であった	12548	100.0	55.7	44.3	0.0
60～64歳	6713	100.0	56.1	43.9	0.0
65～69歳	5835	100.0	55.2	44.8	0.0
男性計	6985	100.0	100.0	0.0	0.0
男性・60～64歳	3767	100.0	100.0	0.0	0.0
男性・65～69歳	3219	100.0	100.0	0.0	0.0
女性計	5563	100.0	0.0	100.0	0.0
女性・60～64歳	2947	100.0	0.0	100.0	0.0
女性・65～69歳	2617	100.0	0.0	100.0	0.0
55歳当時／正社員	8180	100.0	73.1	26.9	0.0
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	22.3	77.7	0.0
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	47.5	52.5	0.0
55歳当時／100人～499人規模企業	2236	100.0	59.0	41.0	0.0
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	70.7	29.3	0.0
55歳当時／官公庁	821	100.0	58.0	42.0	0.0
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	68.2	31.8	0.0
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	44.5	55.5	0.0
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	52.5	47.5	0.0
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	64.5	35.5	0.0
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	63.5	36.5	0.0
雇用者でなかった	5544	100.0	33.0	67.0	0.0
〔地域ブロック〕					
北海道・東北	2221	100.0	48.2	51.8	0.0
関東甲信越	6597	100.0	49.2	50.8	0.0
東海・北陸	2596	100.0	49.2	50.8	0.0
近畿	2983	100.0	48.0	52.0	0.0
中国・四国	1731	100.0	48.1	51.9	0.0
九州・沖縄	2071	100.0	48.4	51.6	0.0
〔市部・その他〕					
市部	16416	100.0	48.6	51.4	0.0
その他	1783	100.0	49.7	50.3	0.0

## F3.最終学歴

(千人、%)

	総数		中学卒	高校卒	短大・ 高専・ 専門学 校卒	大学・ 大学院 卒	無回答
	人数	割合					
【総数】	18199	100.0	19.1	48.9	13.9	17.6	0.5
〔年齢階層〕							
60～64歳	9650	100.0	15.0	48.9	15.6	19.9	0.6
65～69歳	8549	100.0	23.8	48.8	12.0	14.9	0.5
〔性別×年齢階層〕							
男性計	8861	100.0	20.2	43.7	7.1	28.5	0.5
男性・60～64歳	4761	100.0	16.8	43.3	7.3	31.9	0.7
男性・65～69歳	4100	100.0	24.2	44.0	6.9	24.6	0.3
女性計	9337	100.0	18.1	53.8	20.4	7.2	0.6
女性・60～64歳	4889	100.0	13.2	54.4	23.8	8.3	0.4
女性・65～69歳	4448	100.0	23.4	53.2	16.6	6.0	0.8
〔55歳時点の仕事の状況〕							
雇用者であった	12548	100.0	18.1	47.8	13.4	20.3	0.4
60～64歳	6713	100.0	14.2	47.9	14.7	22.7	0.5
65～69歳	5835	100.0	22.6	47.6	11.9	17.4	0.4
男性計	6985	100.0	18.8	43.0	6.7	31.0	0.4
男性・60～64歳	3767	100.0	16.0	42.1	6.8	34.4	0.7
男性・65～69歳	3219	100.0	22.1	44.1	6.7	27.0	0.1
女性計	5563	100.0	17.2	53.7	21.7	6.8	0.5
女性・60～64歳	2947	100.0	11.9	55.3	24.8	7.9	0.2
女性・65～69歳	2617	100.0	23.3	52.0	18.3	5.6	0.8
55歳当時／正社員	8180	100.0	15.8	45.4	11.4	27.1	0.4
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	22.6	52.5	17.4	7.0	0.6
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	24.8	46.2	13.7	14.7	0.6
55歳当時／100人～499人規模企業	2236	100.0	16.7	51.5	10.8	20.6	0.3
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	9.9	50.8	12.7	26.3	0.3
55歳当時／官公庁	821	100.0	1.9	38.2	20.2	39.7	0.0
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	15.0	46.7	12.3	26.0	0.1
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	20.8	48.7	14.4	15.2	0.8
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	17.4	48.3	13.5	20.5	0.3
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	17.9	46.9	12.4	21.8	1.0
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	15.7	47.4	17.0	19.5	0.5
雇用者でなかった	5544	100.0	20.6	51.9	15.1	11.7	0.8
〔地域ブロック〕							
北海道・東北	2221	100.0	32.0	44.7	12.8	9.8	0.8
関東甲信越	6597	100.0	13.4	47.2	15.3	23.7	0.4
東海・北陸	2596	100.0	23.0	50.9	10.3	14.8	0.9
近畿	2983	100.0	18.6	47.4	14.9	18.5	0.6
中国・四国	1731	100.0	21.9	50.8	13.3	13.3	0.7
九州・沖縄	2071	100.0	17.0	56.5	14.0	12.2	0.2
〔市部・その他〕							
市部	16416	100.0	18.4	48.6	14.0	18.4	0.6
その他	1783	100.0	25.3	51.4	12.8	10.1	0.3



## F4.健康状態

(千人、%)

	総数		大変良い	良い	あまり良くない	良くない	無回答
	人数	割合					
【総数】	18199	100.0	5.4	62.8	26.9	4.5	0.4
〔年齢階層〕							
60～64歳	9650	100.0	5.5	63.7	26.3	4.3	0.2
65～69歳	8549	100.0	5.2	61.8	27.6	4.8	0.7
〔性別×年齢階層〕							
男性計	8861	100.0	6.1	63.0	25.7	4.6	0.4
男性・60～64歳	4761	100.0	6.0	63.8	25.4	4.5	0.2
男性・65～69歳	4100	100.0	6.3	62.1	26.1	4.8	0.7
女性計	9337	100.0	4.6	62.6	28.0	4.4	0.4
女性・60～64歳	4889	100.0	5.0	63.6	27.2	4.1	0.1
女性・65～69歳	4448	100.0	4.2	61.5	28.9	4.8	0.6
〔55歳時点の仕事の状況〕							
雇用者であった	12548	100.0	5.3	66.0	24.9	3.4	0.5
60～64歳	6713	100.0	5.1	67.7	23.3	3.7	0.1
65～69歳	5835	100.0	5.5	64.1	26.6	3.0	0.9
男性計	6985	100.0	6.1	65.0	24.8	3.7	0.4
男性・60～64歳	3767	100.0	5.7	65.6	24.3	4.2	0.2
男性・65～69歳	3219	100.0	6.6	64.4	25.3	3.0	0.7
女性計	5563	100.0	4.2	67.3	25.0	3.0	0.5
女性・60～64歳	2947	100.0	4.2	70.5	22.1	3.1	0.0
女性・65～69歳	2617	100.0	4.1	63.7	28.3	2.9	1.0
55歳当時／正社員	8180	100.0	5.9	68.9	22.1	2.6	0.5
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	3.9	60.5	30.4	4.7	0.5
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	4.7	62.8	27.6	4.1	0.8
55歳当時／100人～499人規模企業	2236	100.0	4.9	64.5	27.0	3.1	0.4
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	6.9	71.9	18.9	2.2	0.0
55歳当時／官公庁	821	100.0	4.8	73.4	19.7	2.1	0.0
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	6.1	68.9	21.5	2.9	0.6
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	4.3	63.5	28.2	3.8	0.3
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	6.4	71.3	20.5	1.2	0.5
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	5.1	74.1	18.5	1.7	0.7
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	8.8	63.8	23.0	3.7	0.7
雇用者でなかった	5544	100.0	5.7	55.4	31.6	7.0	0.3
〔地域ブロック〕							
北海道・東北	2221	100.0	3.2	54.8	33.9	7.2	0.8
関東甲信越	6597	100.0	6.9	65.2	24.0	3.3	0.5
東海・北陸	2596	100.0	2.9	62.6	28.5	6.0	0.0
近畿	2983	100.0	5.9	62.6	26.5	4.4	0.6
中国・四国	1731	100.0	5.1	59.0	30.3	5.5	0.2
九州・沖縄	2071	100.0	5.0	67.6	24.2	3.2	0.0
〔市部・その他〕							
市部	16416	100.0	5.3	62.7	27.0	4.6	0.4
その他	1783	100.0	6.2	63.7	25.7	4.0	0.3

## F5.婚姻状況

(千人、%)

	総数		既婚 (配偶 者あり)	未婚	離婚・ 死別	無回答
	人数	割合				
【総数】	18199	100.0	76.3	5.2	15.4	3.1
〔年齢階層〕						
60～64歳	9650	100.0	77.4	5.6	13.8	3.2
65～69歳	8549	100.0	75.0	4.7	17.3	3.0
〔性別×年齢階層〕						
男性計	8861	100.0	83.5	6.0	7.8	2.7
男性・60～64歳	4761	100.0	83.4	7.0	7.4	2.1
男性・65～69歳	4100	100.0	83.6	4.8	8.2	3.4
女性計	9337	100.0	69.4	4.4	22.7	3.5
女性・60～64歳	4889	100.0	71.5	4.2	20.0	4.3
女性・65～69歳	4448	100.0	67.1	4.6	25.6	2.6
〔55歳時点の仕事の状況〕						
雇用者であった	12548	100.0	76.6	5.2	15.4	2.8
60～64歳	6713	100.0	76.5	5.6	14.9	3.0
65～69歳	5835	100.0	76.7	4.6	16.1	2.6
男性計	6985	100.0	84.6	5.5	7.3	2.5
男性・60～64歳	3767	100.0	84.2	6.4	7.5	2.0
男性・65～69歳	3219	100.0	85.2	4.6	7.1	3.2
女性計	5563	100.0	66.6	4.7	25.6	3.1
女性・60～64歳	2947	100.0	66.8	4.7	24.3	4.3
女性・65～69歳	2617	100.0	66.3	4.7	27.1	1.9
55歳当時／正社員	8180	100.0	78.2	6.1	12.6	3.0
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	73.6	3.4	20.7	2.3
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	74.7	5.0	17.2	3.1
55歳当時／100人～499人規模企業	2236	100.0	75.2	5.8	16.9	2.1
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	81.1	4.8	11.4	2.7
55歳当時／官公庁	821	100.0	79.3	4.3	14.1	2.3
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	79.8	5.3	12.9	2.1
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	73.8	5.2	17.6	3.5
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	79.4	3.3	14.4	2.9
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	77.1	3.5	17.0	2.3
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	86.1	2.3	7.7	4.0
雇用者でなかった	5544	100.0	75.7	5.2	15.7	3.4
〔地域ブロック〕						
北海道・東北	2221	100.0	73.8	4.6	17.1	4.5
関東甲信越	6597	100.0	76.6	5.6	14.8	3.0
東海・北陸	2596	100.0	77.4	4.5	16.0	2.1
近畿	2983	100.0	75.8	6.2	15.4	2.6
中国・四国	1731	100.0	79.4	2.8	14.2	3.5
九州・沖縄	2071	100.0	74.8	5.7	16.0	3.6
〔市部・その他〕						
市部	16416	100.0	76.1	5.3	15.6	3.0
その他	1783	100.0	77.7	4.0	14.1	4.2

F5.補問 配偶者の健康状態

(千人、%)

	該当者		大変良い	良い	あまり良くない	良くない	無回答
	人数	割合					
【総数】	13882	100.0	6.7	65.3	23.8	3.5	0.6
〔年齢階層〕							
60～64歳	7470	100.0	6.5	68.9	20.7	3.3	0.6
65～69歳	6412	100.0	7.0	61.1	27.3	3.8	0.7
〔性別×年齢階層〕							
男性計	7398	100.0	6.1	69.3	21.5	2.4	0.6
男性・60～64歳	3972	100.0	6.1	72.8	18.4	2.2	0.5
男性・65～69歳	3426	100.0	6.1	65.2	25.1	2.7	0.9
女性計	6484	100.0	7.5	60.8	26.4	4.8	0.6
女性・60～64歳	3498	100.0	7.0	64.5	23.4	4.5	0.7
女性・65～69歳	2986	100.0	8.1	56.4	29.9	5.1	0.5
〔55歳時点の仕事の状況〕							
雇用者であった	9614	100.0	6.2	66.7	23.1	3.6	0.4
60～64歳	5138	100.0	6.0	71.4	19.4	2.9	0.3
65～69歳	4476	100.0	6.4	61.4	27.4	4.3	0.5
男性計	5911	100.0	5.9	70.8	20.6	2.1	0.6
男性・60～64歳	3170	100.0	5.9	74.1	17.9	1.8	0.3
男性・65～69歳	2741	100.0	5.8	66.9	23.8	2.5	0.9
女性計	3703	100.0	6.7	60.2	27.1	5.8	0.1
女性・60～64歳	1968	100.0	6.2	67.0	21.9	4.7	0.3
女性・65～69歳	1735	100.0	7.3	52.6	32.9	7.2	0.0
55歳当時／正社員	6399	100.0	6.1	69.2	21.5	2.6	0.6
55歳当時／正社員以外	3126	100.0	6.5	61.6	26.4	5.4	0.2
55歳当時／100人未満規模企業	4577	100.0	7.2	66.8	21.7	4.3	0.1
55歳当時／100人～499人規模企業	1681	100.0	6.2	59.1	30.7	2.8	1.1
55歳当時／500人以上規模企業	2517	100.0	5.2	70.9	20.0	3.6	0.3
55歳当時／官公庁	651	100.0	3.8	72.2	21.7	0.6	1.7
55歳以降定年経験あり	4745	100.0	5.1	67.4	23.3	3.6	0.6
55歳以降定年経験なし	4774	100.0	7.0	66.2	23.1	3.4	0.3
55歳当時の企業に継続勤務	3066	100.0	8.4	69.4	19.1	2.7	0.4
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2060	100.0	4.9	65.4	23.8	5.4	0.6
55歳当時の企業を離職し自営等	763	100.0	9.0	73.4	13.7	3.0	0.9
雇用者でなかった	4196	100.0	8.0	62.3	25.1	3.5	1.1
〔地域ブロック〕							
北海道・東北	1639	100.0	7.2	61.6	28.8	1.9	0.4
関東甲信越	5050	100.0	7.1	66.5	22.8	2.8	0.9
東海・北陸	2008	100.0	5.1	66.1	24.1	4.4	0.3
近畿	2261	100.0	5.9	64.7	25.4	3.9	0.2
中国・四国	1375	100.0	8.4	56.5	28.2	6.3	0.6
九州・沖縄	1549	100.0	6.8	73.3	15.1	3.5	1.3
〔市部・その他〕							
市部	12498	100.0	6.9	65.0	23.8	3.7	0.6
その他	1384	100.0	5.5	68.6	23.7	1.7	0.6

F6.生計を共にする同居の家族の有無

(千人、%)

	総数		いる	いない	無回答
	人数	割合			
【総数】	18199	100.0	86.6	11.0	2.4
〔年齢階層〕					
60～64歳	9650	100.0	87.6	9.8	2.6
65～69歳	8549	100.0	85.4	12.4	2.2
〔性別×年齢階層〕					
男性計	8861	100.0	87.7	10.2	2.1
男性・60～64歳	4761	100.0	87.8	10.3	1.9
男性・65～69歳	4100	100.0	87.6	10.1	2.4
女性計	9337	100.0	85.5	11.8	2.7
女性・60～64歳	4889	100.0	87.4	9.4	3.2
女性・65～69歳	4448	100.0	83.4	14.5	2.1
〔55歳時点の仕事の状況〕					
雇用者であった	12548	100.0	87.2	10.5	2.3
60～64歳	6713	100.0	87.4	10.1	2.5
65～69歳	5835	100.0	87.0	11.0	2.0
男性計	6985	100.0	88.7	9.4	2.0
男性・60～64歳	3767	100.0	88.7	9.6	1.7
男性・65～69歳	3219	100.0	88.6	9.1	2.3
女性計	5563	100.0	85.4	11.9	2.7
女性・60～64歳	2947	100.0	85.7	10.8	3.6
女性・65～69歳	2617	100.0	85.0	13.3	1.7
55歳当時／正社員	8180	100.0	87.3	10.3	2.4
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	86.9	10.9	2.2
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	85.4	12.3	2.3
55歳当時／100人～499人規模企業	2236	100.0	88.2	9.8	2.1
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	88.7	8.8	2.5
55歳当時／官公庁	821	100.0	94.1	4.5	1.4
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	89.3	8.8	1.8
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	85.1	12.1	2.8
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	89.3	8.6	2.1
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	86.7	11.1	2.2
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	89.8	7.2	3.0
雇用者でなかった	5544	100.0	85.5	12.2	2.3
〔地域ブロック〕					
北海道・東北	2221	100.0	83.0	14.8	2.2
関東甲信越	6597	100.0	86.9	10.7	2.4
東海・北陸	2596	100.0	88.5	9.4	2.1
近畿	2983	100.0	86.7	11.1	2.2
中国・四国	1731	100.0	87.1	9.9	3.1
九州・沖縄	2071	100.0	86.2	10.8	2.9
〔市部・その他〕					
市部	16416	100.0	86.6	11.1	2.3
その他	1783	100.0	85.8	10.3	3.9

F6.生計を共にする同居の家族人数

(千人、%)

	該当者		1人	2人	3人	4人	5人	6人	7人以上	無回答
	人数	割合								
【総数】	15755	100.0	47.2	23.4	15.3	6.6	3.4	2.1	1.5	0.6
〔年齢階層〕										
60～64歳	8453	100.0	44.4	24.0	16.1	7.4	3.4	2.1	1.6	0.9
65～69歳	7302	100.0	50.4	22.8	14.3	5.5	3.5	2.0	1.3	0.2
〔性別×年齢階層〕										
男性計	7770	100.0	45.2	23.8	16.3	7.0	3.7	2.1	1.5	0.4
男性・60～64歳	4180	100.0	43.2	23.4	17.7	7.9	3.4	2.1	1.7	0.6
男性・65～69歳	3590	100.0	47.4	24.3	14.6	5.9	4.1	2.1	1.4	0.2
女性計	7985	100.0	49.2	23.1	14.4	6.1	3.2	2.0	1.4	0.7
女性・60～64歳	4273	100.0	45.7	24.5	14.6	6.9	3.4	2.1	1.6	1.2
女性・65～69歳	3712	100.0	53.2	21.4	14.1	5.2	3.0	1.8	1.2	0.2
〔55歳時点の仕事の状況〕										
雇用者であった	10941	100.0	46.8	23.2	16.1	6.5	3.3	1.9	1.5	0.7
60～64歳	5865	100.0	44.3	23.4	17.3	7.1	3.2	2.2	1.6	1.0
65～69歳	5076	100.0	49.8	23.0	14.8	5.7	3.4	1.6	1.3	0.3
男性計	6192	100.0	45.9	23.8	16.6	6.7	3.0	2.3	1.3	0.4
男性・60～64歳	3341	100.0	44.2	23.1	18.1	7.8	2.5	2.3	1.5	0.5
男性・65～69歳	2852	100.0	47.9	24.7	14.8	5.5	3.6	2.2	1.0	0.3
女性計	4749	100.0	48.1	22.4	15.5	6.2	3.6	1.5	1.7	1.0
女性・60～64歳	2524	100.0	44.4	23.8	16.2	6.3	4.1	2.0	1.6	1.6
女性・65～69歳	2225	100.0	52.3	20.8	14.8	6.0	3.2	0.9	1.7	0.3
55歳当時／正社員	7142	100.0	46.6	23.1	16.0	7.4	3.3	1.8	1.3	0.6
55歳当時／正社員以外	3692	100.0	48.2	23.5	16.0	4.8	3.3	2.1	1.4	0.7
55歳当時／100人未満規模企業	5236	100.0	46.2	21.3	16.7	7.1	4.5	2.3	1.4	0.6
55歳当時／100人～499人規模企業	1972	100.0	44.3	27.1	16.7	4.9	2.7	1.9	2.3	0.0
55歳当時／500人以上規模企業	2754	100.0	51.8	22.5	14.8	6.0	1.8	1.4	0.9	0.7
55歳当時／官公庁	772	100.0	43.7	24.2	16.0	9.5	3.1	1.1	0.0	2.4
55歳以降定年経験あり	5313	100.0	46.8	22.5	16.1	7.5	3.2	2.0	1.2	0.7
55歳以降定年経験なし	5507	100.0	46.6	24.0	16.1	5.7	3.3	1.9	1.7	0.7
55歳当時の企業に継続勤務	3448	100.0	46.4	23.4	15.7	7.7	3.0	1.3	1.6	0.9
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2317	100.0	50.2	20.9	16.5	5.7	3.1	1.8	1.5	0.3
55歳当時の企業を離職し自営等	796	100.0	37.5	25.6	18.9	5.6	7.2	3.7	0.4	1.0
雇用者でなかった	4742	100.0	48.2	24.3	13.2	6.3	3.8	2.4	1.5	0.4
〔地域ブロック〕										
北海道・東北	1844	100.0	46.1	25.2	13.1	5.1	4.1	2.5	3.3	0.6
関東甲信越	5736	100.0	45.8	24.4	16.8	7.3	2.5	1.6	1.0	0.5
東海・北陸	2297	100.0	47.1	20.3	12.6	7.1	6.7	2.9	2.0	1.3
近畿	2586	100.0	50.7	22.7	15.2	6.2	2.9	1.6	0.4	0.4
中国・四国	1507	100.0	48.9	22.9	15.7	5.3	1.9	3.1	1.5	0.7
九州・沖縄	1786	100.0	46.5	24.2	15.7	6.6	3.7	1.7	1.6	0.0
〔市部・その他〕										
市部	14224	100.0	47.8	23.9	14.8	6.3	3.3	1.9	1.3	0.6
その他	1530	100.0	41.2	18.9	19.6	9.0	4.8	3.4	2.7	0.3

F6.補問 同居の家族の内訳(複数回答)

(千人、%)

	該当者		配偶者	子供 (既婚)	子供 (未婚)	子供の 配偶者	孫	親(一 方、ま たは双 方)	1~6以 外	無回答
	人数	割合								
【総数】	15755	100.0	84.4	10.0	37.6	6.5	9.8	15.7	1.7	0.4
〔年齢階層〕										
60~64歳	8453	100.0	84.8	9.2	39.5	6.2	8.0	19.3	1.9	0.4
65~69歳	7302	100.0	83.9	10.9	35.4	6.9	11.8	11.5	1.5	0.4
〔性別×年齢階層〕										
男性計	7770	100.0	90.9	9.2	36.5	6.3	8.4	17.8	1.4	0.5
男性・60~64歳	4180	100.0	90.9	6.8	39.5	4.8	5.9	21.6	1.4	0.4
男性・65~69歳	3590	100.0	90.8	12.0	33.0	8.1	11.4	13.4	1.4	0.6
女性計	7985	100.0	78.1	10.7	38.7	6.7	11.1	13.6	2.1	0.3
女性・60~64歳	4273	100.0	78.8	11.4	39.5	7.6	10.1	17.2	2.5	0.4
女性・65~69歳	3712	100.0	77.2	9.9	37.8	5.7	12.3	9.6	1.7	0.3
〔55歳時点の仕事の状況〕										
雇用者であった	10941	100.0	84.2	10.5	37.1	6.6	10.1	16.3	1.6	0.5
60~64歳	5865	100.0	84.1	9.7	38.7	6.4	8.3	20.1	1.6	0.5
65~69歳	5076	100.0	84.2	11.5	35.3	6.8	12.2	12.0	1.6	0.4
男性計	6192	100.0	91.1	8.8	36.4	6.1	8.2	17.5	1.4	0.5
男性・60~64歳	3341	100.0	91.0	6.9	38.9	4.7	5.7	21.2	1.4	0.4
男性・65~69歳	2852	100.0	91.2	11.1	33.6	7.8	11.1	13.2	1.4	0.7
女性計	4749	100.0	75.1	12.7	38.0	7.2	12.7	14.8	1.8	0.4
女性・60~64歳	2524	100.0	75.0	13.3	38.6	8.7	11.8	18.7	1.8	0.7
女性・65~69歳	2225	100.0	75.3	12.0	37.4	5.5	13.6	10.4	1.9	0.0
55歳当時/正社員	7142	100.0	85.6	9.9	36.7	6.4	9.2	17.5	1.9	0.4
55歳当時/正社員以外	3692	100.0	81.3	11.3	38.6	6.4	11.3	13.4	1.0	0.4
55歳当時/100人未満規模企業	5236	100.0	83.3	12.3	38.3	8.3	11.3	16.4	1.7	0.4
55歳当時/100人~499人規模企業	1972	100.0	81.9	9.2	38.0	6.9	8.4	18.5	1.4	0.3
55歳当時/500人以上規模企業	2754	100.0	87.3	8.5	33.7	3.9	9.1	14.4	2.0	0.3
55歳当時/官公庁	772	100.0	82.0	9.0	40.4	2.9	8.9	16.1	0.5	2.2
55歳以降定年経験あり	5313	100.0	85.8	10.4	36.1	6.6	10.6	17.5	1.8	0.3
55歳以降定年経験なし	5507	100.0	82.9	10.3	38.4	6.5	9.6	15.5	1.4	0.5
55歳当時の企業に継続勤務	3448	100.0	86.6	9.9	37.9	5.7	8.8	15.6	1.4	0.3
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2317	100.0	82.7	9.6	37.1	5.8	11.0	15.1	1.3	0.6
55歳当時の企業を離職し自営等	796	100.0	92.4	13.8	38.2	11.3	12.7	19.7	1.8	0.0
雇用者でなかった	4742	100.0	84.7	8.6	38.6	6.2	8.9	14.4	2.1	0.3
〔地域ブロック〕										
北海道・東北	1844	100.0	84.2	11.2	32.5	10.4	12.0	20.9	1.8	0.5
関東甲信越	5736	100.0	83.8	8.7	42.4	5.0	8.0	14.4	2.2	0.6
東海・北陸	2297	100.0	83.8	14.1	33.4	8.7	15.0	18.6	1.5	0.2
近畿	2586	100.0	84.2	7.5	38.4	4.9	6.8	14.7	1.4	0.3
中国・四国	1507	100.0	88.7	10.3	36.0	8.2	10.3	13.0	0.3	0.6
九州・沖縄	1786	100.0	83.9	10.7	33.1	5.6	10.5	14.5	2.2	0.0
〔市部・その他〕										
市部	14224	100.0	84.2	9.6	37.8	6.2	9.3	15.0	1.7	0.4
その他	1530	100.0	86.0	13.3	36.0	9.7	13.8	22.2	1.7	0.0

## F7.介護が必要な家族

(千人、%)

	総数		いる	いない	無回答
	人数	割合			
【総数】	18199	100.0	16.1	80.9	3.0
〔年齢階層〕					
60～64歳	9650	100.0	17.8	78.8	3.4
65～69歳	8549	100.0	14.2	83.2	2.7
〔性別×年齢階層〕					
男性計	8861	100.0	16.5	80.7	2.8
男性・60～64歳	4761	100.0	17.9	79.4	2.6
男性・65～69歳	4100	100.0	14.9	82.2	2.9
女性計	9337	100.0	15.7	81.0	3.3
女性・60～64歳	4889	100.0	17.7	78.2	4.1
女性・65～69歳	4448	100.0	13.5	84.1	2.4
〔55歳時点の仕事の状況〕					
雇用者であった	12548	100.0	16.4	80.4	3.2
60～64歳	6713	100.0	18.4	78.1	3.6
65～69歳	5835	100.0	14.2	83.1	2.7
男性計	6985	100.0	16.7	80.6	2.7
男性・60～64歳	3767	100.0	18.2	79.5	2.3
男性・65～69歳	3219	100.0	14.8	81.9	3.3
女性計	5563	100.0	16.1	80.1	3.7
女性・60～64歳	2947	100.0	18.5	76.2	5.2
女性・65～69歳	2617	100.0	13.5	84.5	2.0
55歳当時／正社員	8180	100.0	16.3	80.9	2.9
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	16.6	79.6	3.7
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	16.5	80.4	3.1
55歳当時／100人～499人規模企業	2236	100.0	17.6	79.9	2.5
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	15.3	81.2	3.5
55歳当時／官公庁	821	100.0	17.1	78.8	4.0
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	16.3	81.0	2.7
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	16.7	79.8	3.5
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	15.8	80.7	3.5
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	13.7	83.7	2.7
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	18.7	77.6	3.7
雇用者でなかった	5544	100.0	15.4	82.1	2.5
〔地域ブロック〕					
北海道・東北	2221	100.0	15.6	82.9	1.5
関東甲信越	6597	100.0	15.9	81.0	3.0
東海・北陸	2596	100.0	15.3	82.2	2.5
近畿	2983	100.0	17.3	80.1	2.6
中国・四国	1731	100.0	16.1	80.3	3.6
九州・沖縄	2071	100.0	16.5	78.0	5.5
〔市部・その他〕					
市部	16416	100.0	16.2	80.9	3.0
その他	1783	100.0	15.5	80.9	3.6



F7.補問 主な介護者(介護が必要な家族が「いる」と回答した人を対象) (千人、%)

	該当者		あなた自身	あなたの配偶者	その他	無回答
	人数	割合				
【総数】	2931	100.0	38.1	23.7	36.6	1.5
〔年齢階層〕						
60～64歳	1720	100.0	38.2	20.8	40.1	0.8
65～69歳	1211	100.0	38.0	27.7	31.6	2.6
〔性別×年齢階層〕						
男性計	1463	100.0	17.9	36.0	45.1	0.9
男性・60～64歳	853	100.0	17.9	35.6	45.5	1.0
男性・65～69歳	610	100.0	17.9	36.7	44.6	0.8
女性計	1468	100.0	58.3	11.4	28.2	2.2
女性・60～64歳	867	100.0	58.2	6.3	34.8	0.6
女性・65～69歳	601	100.0	58.4	18.6	18.5	4.4
〔55歳時点の仕事の状況〕						
雇用者であった	2062	100.0	33.8	24.7	39.5	1.9
60～64歳	1233	100.0	33.4	22.2	43.7	0.7
65～69歳	829	100.0	34.5	28.5	33.2	3.8
男性計	1164	100.0	15.9	38.4	45.0	0.7
男性・60～64歳	687	100.0	17.0	37.3	45.3	0.4
男性・65～69歳	476	100.0	14.3	40.1	44.5	1.1
女性計	898	100.0	57.1	7.0	32.4	3.5
女性・60～64歳	546	100.0	54.1	3.2	41.7	1.0
女性・65～69歳	353	100.0	61.8	12.8	17.8	7.5
55歳当時／正社員	1332	100.0	30.8	28.3	40.5	0.4
55歳当時／正社員以外	706	100.0	40.7	16.8	37.6	4.9
55歳当時／100人未満規模企業	1010	100.0	34.6	21.1	41.7	2.6
55歳当時／100人～499人規模企業	394	100.0	43.1	21.4	34.2	1.3
55歳当時／500人以上規模企業	476	100.0	24.2	33.3	40.8	1.7
55歳当時／官公庁	141	100.0	41.3	23.0	35.7	0.0
55歳以降定年経験あり	971	100.0	31.9	29.4	38.1	0.5
55歳以降定年経験なし	1080	100.0	35.9	20.4	40.5	3.2
55歳当時の企業に継続勤務	610	100.0	22.9	27.7	48.5	0.9
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	365	100.0	28.2	26.8	39.8	5.2
55歳当時の企業を離職し自営等	166	100.0	18.7	32.0	49.3	0.0
雇用者でなかった	855	100.0	47.5	21.5	30.3	0.6
〔地域ブロック〕						
北海道・東北	346	100.0	44.7	18.2	37.1	0.0
関東甲信越	1050	100.0	35.2	21.8	40.5	2.5
東海・北陸	398	100.0	29.7	35.6	34.7	0.0
近畿	517	100.0	41.0	25.7	30.7	2.6
中国・四国	279	100.0	50.5	24.6	24.9	0.0
九州・沖縄	341	100.0	36.2	17.2	45.1	1.5
〔市部・その他〕						
市部	2654	100.0	37.9	23.5	36.9	1.7
その他	277	100.0	40.8	25.5	33.7	0.0

F7.補問 主な介護者(その他)(主な介護者で「その他」を選んだ人を対象)

(千人、%)

	該当者		親	子供	兄弟姉妹	ヘルパー	施設、病院など	その他	無回答
	人数	割合							
【総数】	1074	100.0	61.0	4.8	8.4	2.3	14.9	3.8	4.8
〔年齢階層〕									
60～64歳	690	100.0	64.8	3.5	8.7	1.1	11.9	3.4	6.5
65～69歳	383	100.0	54.2	7.0	7.8	4.4	20.3	4.5	1.7
〔性別×年齢階層〕									
男性計	660	100.0	59.7	3.5	5.9	2.7	19.2	4.5	4.5
男性・60～64歳	388	100.0	62.7	4.6	6.5	1.9	15.2	3.3	5.9
男性・65～69歳	272	100.0	55.4	1.9	5.0	3.9	25.0	6.3	2.5
女性計	413	100.0	63.2	6.8	12.5	1.5	8.1	2.7	5.3
女性・60～64歳	302	100.0	67.6	2.1	11.7	0.0	7.7	3.6	7.2
女性・65～69歳	111	100.0	51.2	19.5	14.7	5.6	9.0	0.0	0.0
〔55歳時点の仕事の状況〕									
雇用者であった	814	100.0	64.2	5.2	8.2	2.2	11.8	4.5	3.8
60～64歳	539	100.0	65.4	4.5	8.8	1.4	10.6	3.6	5.8
65～69歳	275	100.0	61.9	6.5	7.2	3.8	14.2	6.3	0.0
男性計	523	100.0	60.2	4.4	6.0	3.4	17.4	4.9	3.7
男性・60～64歳	311	100.0	60.6	5.7	5.7	2.4	16.7	2.7	6.2
男性・65～69歳	212	100.0	59.6	2.4	6.4	5.0	18.5	8.1	0.0
女性計	291	100.0	71.5	6.6	12.3	0.0	1.7	3.8	4.2
女性・60～64歳	228	100.0	71.9	2.8	12.9	0.0	2.2	4.8	5.3
女性・65～69歳	63	100.0	69.9	20.4	9.8	0.0	0.0	0.0	0.0
55歳当時／正社員	539	100.0	60.9	5.6	7.1	3.3	15.8	5.6	1.6
55歳当時／正社員以外	266	100.0	69.6	4.5	10.9	0.0	4.2	2.3	8.5
55歳当時／100人未満規模企業	421	100.0	67.5	5.8	5.9	1.8	6.3	6.7	6.0
55歳当時／100人～499人規模企業	135	100.0	45.8	9.6	13.8	3.4	23.0	0.0	4.3
55歳当時／500人以上規模企業	194	100.0	69.1	2.5	9.8	3.1	11.3	4.3	0.0
55歳当時／官公庁	50	100.0	57.3	0.0	9.5	0.0	33.2	0.0	0.0
55歳以降定年経験あり	370	100.0	60.3	6.8	8.1	4.9	16.7	3.3	0.0
55歳以降定年経験なし	437	100.0	67.0	3.9	8.5	0.0	7.9	5.6	7.2
55歳当時の企業に継続勤務	296	100.0	54.2	4.1	15.9	2.5	11.2	7.3	4.9
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	145	100.0	57.8	11.7	7.4	4.1	15.8	0.0	3.2
55歳当時の企業を離職し自営等	82	100.0	96.3	0.0	0.0	0.0	0.0	3.7	0.0
雇用者でなかった	259	100.0	51.0	3.4	8.9	2.4	24.8	1.7	7.8
〔地域ブロック〕									
北海道・東北	128	100.0	62.3	0.0	5.9	4.9	18.1	0.0	8.8
関東甲信越	425	100.0	56.0	6.7	13.0	2.2	15.8	3.7	2.5
東海・北陸	138	100.0	58.9	0.0	3.5	3.3	21.3	5.8	7.2
近畿	159	100.0	49.0	12.4	7.4	2.5	17.6	7.7	3.5
中国・四国	69	100.0	55.3	4.6	15.5	0.0	4.6	7.0	13.0
九州・沖縄	154	100.0	90.8	0.0	0.0	0.0	6.0	0.0	3.2
〔市部・その他〕									
市部	980	100.0	60.0	4.8	8.5	1.8	15.4	4.2	5.2
その他	93	100.0	71.3	4.4	7.7	6.7	9.8	0.0	0.0

F8(1)世帯の生計をまかなう収入源(複数回答)

(千人、%)

	総数		あなたの 賃金等 収入	あなたの 公的年金 収入	あなたの 他の 年金 収入(企業 年金を含む)	あなたの 高年齢 者雇用 継続給 付金	配偶者 の賃金 等収入	子供の 賃金等 収入	配偶者 の年金 収入(公 的年金、 企業年 金を含む)	親族の 年金収 入
	人数	割合								
【総数】	18199	100.0	39.2	61.4	18.9	2.0	24.0	11.9	37.6	4.9
〔年齢階層〕										
60～64歳	9650	100.0	47.3	44.8	15.4	3.4	29.6	11.4	31.5	6.1
65～69歳	8549	100.0	30.2	80.2	23.0	0.4	17.7	12.6	44.4	3.6
〔性別×年齢階層〕										
男性計	8861	100.0	49.2	64.6	24.3	3.1	22.5	9.8	22.3	4.6
男性・60～64歳	4761	100.0	60.4	47.2	20.4	5.5	26.3	9.1	14.4	5.9
男性・65～69歳	4100	100.0	36.2	85.0	28.9	0.3	18.0	10.6	31.5	3.2
女性計	9337	100.0	29.8	58.3	13.8	1.0	25.4	14.0	52.1	5.2
女性・60～64歳	4889	100.0	34.5	42.4	10.5	1.4	32.8	13.6	48.3	6.3
女性・65～69歳	4448	100.0	24.6	75.8	17.5	0.5	17.3	14.4	56.3	4.0
〔55歳時点の仕事の状況〕										
雇用者であった	12548	100.0	49.5	65.0	21.7	2.8	25.5	12.1	34.6	5.0
60～64歳	6713	100.0	60.2	48.3	18.0	4.7	31.4	11.5	27.1	6.8
65～69歳	5835	100.0	37.1	84.2	26.0	0.6	18.7	12.8	43.1	2.9
男性計	6985	100.0	53.9	67.7	26.5	3.8	23.2	9.7	23.6	4.2
男性・60～64歳	3767	100.0	66.9	49.3	22.5	6.7	27.5	9.0	14.5	5.9
男性・65～69歳	3219	100.0	38.7	89.1	31.1	0.3	18.1	10.5	34.3	2.3
女性計	5563	100.0	43.9	61.7	15.7	1.5	28.4	15.1	48.3	5.9
女性・60～64歳	2947	100.0	51.7	47.0	12.2	2.2	36.4	14.7	43.3	7.9
女性・65～69歳	2617	100.0	35.2	78.3	19.6	0.9	19.3	15.6	53.9	3.6
55歳当時／正社員	8180	100.0	52.8	69.0	25.6	4.1	23.1	11.3	29.9	5.0
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	43.4	57.7	14.6	0.4	30.5	13.7	43.5	4.8
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	52.3	60.5	14.4	1.5	26.7	12.7	36.0	4.9
55歳当時／100人～499人規模企業	2236	100.0	48.7	69.6	25.0	4.5	22.7	13.1	32.5	7.2
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	49.2	67.4	36.3	5.0	24.7	9.8	32.3	4.2
55歳当時／官公庁	821	100.0	37.2	80.7	14.2	0.6	25.5	13.8	33.8	3.4
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	46.6	76.9	28.4	5.0	21.9	11.5	35.0	5.3
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	52.2	54.7	15.6	0.8	28.6	12.6	34.3	4.7
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	88.3	45.9	13.1	6.4	32.2	12.8	30.8	4.6
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	81.7	67.9	24.9	3.3	26.2	12.7	32.3	3.7
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	39.6	62.9	20.4	0.0	25.2	9.4	29.2	1.8
雇用者でなかった	5544	100.0	16.5	53.8	12.8	0.3	20.7	11.5	44.5	4.9
〔地域ブロック〕										
北海道・東北	2221	100.0	34.2	62.6	17.2	1.4	21.5	10.5	36.6	6.2
関東甲信越	6597	100.0	40.7	59.5	21.1	1.8	24.9	10.8	37.0	4.5
東海・北陸	2596	100.0	42.1	63.3	18.0	3.5	24.2	14.5	38.0	4.8
近畿	2983	100.0	34.1	60.1	20.1	1.2	24.4	13.7	36.7	4.1
中国・四国	1731	100.0	37.3	70.7	17.2	2.4	20.4	12.9	44.9	4.1
九州・沖縄	2071	100.0	45.4	58.1	14.8	2.2	26.0	10.6	34.9	7.0
〔市部・その他〕										
市部	16416	100.0	39.7	61.5	19.1	2.0	23.8	11.9	37.0	4.6
その他	1783	100.0	34.5	60.4	17.4	1.7	26.0	12.0	42.6	8.4

F8(1)世帯の生計をまかなう収入源(複数回答)(つづき)

(千人、%)

	自営業 などの事 業収入	財産収 入(家 賃・利 子・配当 金など)	退職金 の取り崩 し	貯蓄の 取り崩し	雇用保 険	仕送り	生活保 護	その他	無回答
【総数】	12.0	7.7	6.9	17.7	0.4	0.7	1.0	0.6	2.7
〔年齢階層〕									
60～64歳	12.4	7.8	9.1	17.9	0.6	0.6	1.1	0.8	2.9
65～69歳	11.5	7.6	4.4	17.6	0.3	0.7	0.9	0.4	2.4
〔性別×年齢階層〕									
男性計	15.0	8.7	9.2	16.2	0.4	0.3	1.0	0.3	2.4
男性・60～64歳	14.6	8.5	11.7	16.3	0.5	0.3	1.3	0.6	2.5
男性・65～69歳	15.5	9.0	6.3	16.0	0.4	0.5	0.6	0.1	2.2
女性計	9.1	6.8	4.7	19.2	0.5	1.0	1.1	0.9	3.0
女性・60～64歳	10.2	7.2	6.5	19.4	0.7	1.0	0.9	1.1	3.3
女性・65～69歳	7.9	6.4	2.7	19.0	0.2	1.0	1.2	0.6	2.6
〔55歳時点の仕事の状況〕									
雇用者であった	6.6	7.6	8.6	17.0	0.7	0.6	0.8	0.4	2.6
60～64歳	6.5	7.4	11.0	17.0	0.9	0.4	0.7	0.6	2.8
65～69歳	6.8	7.8	5.8	17.1	0.4	1.0	0.8	0.2	2.3
男性計	7.0	8.2	11.5	17.3	0.6	0.4	0.8	0.3	2.3
男性・60～64歳	6.0	8.1	14.6	17.2	0.6	0.3	1.1	0.5	2.1
男性・65～69歳	8.2	8.3	7.9	17.5	0.5	0.6	0.6	0.1	2.4
女性計	6.2	6.8	5.0	16.7	0.8	0.9	0.7	0.5	2.9
女性・60～64歳	7.2	6.4	6.5	16.7	1.2	0.4	0.3	0.7	3.6
女性・65～69歳	5.1	7.2	3.3	16.6	0.3	1.4	1.1	0.3	2.3
55歳当時／正社員	6.4	8.1	11.5	18.2	0.7	0.4	0.4	0.3	2.3
55歳当時／正社員以外	6.5	6.6	3.3	14.9	0.6	1.0	1.4	0.5	3.1
55歳当時／100人未満規模企業	8.3	7.2	4.3	13.9	0.9	0.6	1.2	0.4	3.0
55歳当時／100人～499人規模企業	4.1	5.7	9.7	17.2	0.4	0.5	0.7	0.1	2.5
55歳当時／500人以上規模企業	4.7	8.6	13.3	19.5	0.5	0.4	0.0	0.5	2.3
55歳当時／官公庁	4.0	12.0	23.0	32.4	0.8	2.5	0.0	0.8	0.6
55歳以降定年経験あり	4.3	8.3	13.6	21.7	0.6	0.8	0.0	0.3	1.7
55歳以降定年経験なし	8.4	7.0	4.1	12.9	0.7	0.5	1.5	0.4	3.3
55歳当時の企業に継続勤務	4.6	7.4	4.7	9.7	0.3	0.3	0.1	0.1	2.2
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	1.9	5.6	5.7	10.4	0.0	1.3	0.3	0.7	2.5
55歳当時の企業を離職し自営等	53.4	9.8	7.9	10.9	0.0	0.8	0.0	0.4	2.8
雇用者でなかった	23.1	8.2	3.0	19.5	0.0	0.8	1.6	1.1	2.7
〔地域ブロック〕									
北海道・東北	19.8	4.2	4.6	15.7	0.2	1.3	2.1	0.6	2.6
関東甲信越	11.2	9.9	7.1	17.6	0.3	0.9	0.8	1.0	2.7
東海・北陸	12.8	6.4	7.1	17.3	0.3	0.5	0.3	0.3	2.9
近畿	8.5	8.6	7.3	21.4	0.5	0.2	1.0	0.7	2.7
中国・四国	10.9	3.5	7.4	17.1	1.0	0.5	1.2	0.0	3.0
九州・沖縄	10.9	8.5	7.1	16.3	0.7	0.5	1.3	0.1	2.4
〔市部・その他〕									
市部	11.2	8.1	7.1	18.0	0.4	0.7	1.0	0.7	2.6
その他	18.7	4.3	4.8	15.1	0.5	0.2	1.1	0.2	3.3

F8(2)主たる収入源(一つ)

(千人、%)

	総数		あなたの 賃金 等収入	あなたの 公的 年金 収入	あなた のそ 他の 年金 収入 (企業 年金を 含む)	あなた の高 年 齢 雇 用 継 続 給 付 金	配偶者 の賃金 等収入	子供 の賃金 等 収入	配偶者 の年金 収入 (公的 年金、 企業年 金を 含む)	親族 の 年金 収入
	人数	割合								
【総数】	18199	100.0	22.2	23.5	2.5	0.1	10.1	2.4	18.6	0.8
〔年齢階層〕										
60～64歳	9650	100.0	30.1	12.4	2.3	0.1	14.1	2.2	16.4	1.1
65～69歳	8549	100.0	13.3	36.1	2.6	0.1	5.7	2.7	21.2	0.5
〔性別×年齢階層〕										
男性計	8861	100.0	34.8	34.1	3.5	0.1	3.1	0.9	0.7	0.6
男性・60～64歳	4761	100.0	49.0	18.0	3.3	0.0	4.3	0.6	0.8	0.8
男性・65～69歳	4100	100.0	18.4	52.9	3.8	0.1	1.7	1.2	0.7	0.2
女性計	9337	100.0	10.2	13.4	1.4	0.1	16.8	3.9	35.6	1.1
女性・60～64歳	4889	100.0	11.8	6.9	1.3	0.1	23.6	3.7	31.6	1.4
女性・65～69歳	4448	100.0	8.5	20.6	1.6	0.0	9.4	4.1	40.1	0.7
〔55歳時点の仕事の状況〕										
雇用者であった	12548	100.0	28.2	28.3	2.8	0.1	9.5	2.2	13.7	0.5
60～64歳	6713	100.0	38.9	14.9	2.8	0.1	13.2	2.2	11.5	0.8
65～69歳	5835	100.0	16.0	43.8	2.8	0.1	5.2	2.2	16.3	0.1
男性計	6985	100.0	38.6	38.4	3.9	0.1	3.0	0.5	0.5	0.4
男性・60～64歳	3767	100.0	55.3	19.9	3.7	0.0	4.1	0.4	0.4	0.8
男性・65～69歳	3219	100.0	19.0	60.1	4.1	0.2	1.7	0.6	0.7	0.0
女性計	5563	100.0	15.2	15.7	1.5	0.1	17.6	4.3	30.3	0.6
女性・60～64歳	2947	100.0	17.9	8.6	1.8	0.2	24.7	4.5	25.6	0.8
女性・65～69歳	2617	100.0	12.2	23.7	1.2	0.0	9.5	4.1	35.6	0.3
55歳当時／正社員	8180	100.0	34.2	34.6	3.6	0.1	5.6	1.7	6.4	0.5
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	17.0	16.4	1.5	0.1	17.0	3.1	27.7	0.6
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	29.9	20.4	2.1	0.1	10.7	2.7	16.0	0.5
55歳当時／100人～499人規模企業	2236	100.0	28.8	33.3	2.8	0.2	7.9	2.5	11.3	0.7
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	27.3	36.7	5.1	0.0	6.5	1.4	10.5	0.2
55歳当時／官公庁	821	100.0	21.7	45.1	0.7	0.0	12.6	0.0	10.8	0.9
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	26.4	40.4	3.4	0.0	5.6	1.9	10.3	0.3
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	30.4	17.6	2.3	0.2	13.0	2.3	16.8	0.7
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	54.8	7.8	0.9	0.1	11.8	2.1	13.1	0.2
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	44.1	25.9	2.5	0.2	6.6	2.5	8.0	0.3
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	16.4	23.0	3.0	0.0	8.0	0.0	8.2	0.0
雇用者でなかった	5544	100.0	8.9	12.9	1.6	0.0	11.9	3.0	30.0	1.6
〔地域ブロック〕										
北海道・東北	2221	100.0	18.0	28.5	2.2	0.0	9.1	1.6	14.6	0.5
関東甲信越	6597	100.0	24.6	21.2	2.2	0.0	10.9	2.3	18.6	0.4
東海・北陸	2596	100.0	23.1	25.7	2.1	0.2	7.6	3.9	19.6	0.7
近畿	2983	100.0	18.2	25.0	3.3	0.0	10.6	2.8	18.8	1.2
中国・四国	1731	100.0	20.1	26.9	2.8	0.3	9.1	2.6	22.8	0.9
九州・沖縄	2071	100.0	25.4	17.9	2.7	0.0	12.3	1.1	18.1	1.9
〔市部・その他〕										
市部	16416	100.0	22.5	23.6	2.4	0.1	10.2	2.4	18.9	0.7
その他	1783	100.0	19.1	22.2	2.8	0.0	9.0	2.5	16.0	1.6

F8(2)主たる収入源(一つ)(つづき)

(千人、%)

	自営業 などの 事業 収入	財産 収入 (家 賃・利 子・配 当金 など)	退職 金 の 取 り 崩 し	貯蓄 の 取 り 崩 し	雇用 保 険	仕 送 り	生 活 保 護	そ の 他	無 回 答
【総数】	8	2.2	0.6	2.0	0.1	0.1	0.9	0.5	5.3
〔年齢階層〕									
60～64歳	9	2.1	1.0	2.4	0.2	0.3	1.0	0.6	5.0
65～69歳	7	2.2	0.1	1.7	0.1	0.0	0.8	0.3	5.6
〔性別×年齢階層〕									
男性計	10	2.4	1.0	1.8	0.2	0.1	0.9	0.3	5.3
男性・60～64歳	11	2.4	1.7	2.3	0.2	0.1	1.2	0.4	4.4
男性・65～69歳	10	2.3	0.1	1.3	0.1	0.0	0.5	0.1	6.3
女性計	6	2.0	0.2	2.2	0.1	0.2	0.9	0.6	5.3
女性・60～64歳	7	1.8	0.3	2.4	0.2	0.4	0.8	0.9	5.5
女性・65～69歳	4	2.2	0.2	2.0	0.0	0.0	1.1	0.4	5.1
〔55歳時点の仕事の状況〕									
雇用者であった	4	1.9	0.9	1.5	0.2	0.1	0.7	0.3	5.4
60～64歳	4	1.8	1.4	2.0	0.3	0.2	0.6	0.5	5.0
65～69歳	3	2.0	0.2	1.0	0.1	0.0	0.7	0.1	5.9
男性計	3	2.1	1.2	1.6	0.2	0.1	0.7	0.3	5.0
男性・60～64歳	3	2.2	2.1	2.3	0.3	0.1	0.9	0.4	4.1
男性・65～69歳	4	1.9	0.2	0.9	0.2	0.0	0.4	0.2	6.1
女性計	4	1.6	0.4	1.4	0.2	0.1	0.7	0.4	6.0
女性・60～64歳	5	1.2	0.5	1.6	0.3	0.3	0.3	0.7	6.2
女性・65～69歳	3	2.1	0.3	1.2	0.0	0.0	1.1	0.0	5.7
55歳当時／正社員	3	2.0	1.2	1.6	0.3	0.1	0.4	0.3	5.0
55歳当時／正社員以外	5	1.7	0.2	1.4	0.1	0.2	1.3	0.3	6.5
55歳当時／100人未満規模企業	5	1.5	0.4	1.6	0.4	0.1	1.1	0.5	6.6
55歳当時／100人～499人規模企業	1	2.3	1.0	1.4	0.0	0.0	0.7	0.1	5.6
55歳当時／500人以上規模企業	2	2.3	1.4	1.7	0.1	0.2	0.0	0.3	3.9
55歳当時／官公庁	0	2.3	2.0	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	3.2
55歳以降定年経験あり	1	2.6	1.2	1.5	0.3	0.1	0.0	0.1	4.5
55歳以降定年経験なし	5	1.2	0.5	1.4	0.2	0.1	1.3	0.6	6.1
55歳当時の企業に継続勤務	2	0.6	0.3	0.2	0.0	0.0	0.1	0.2	5.1
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	1	0.7	0.2	1.3	0.0	0.3	0.3	0.5	5.9
55歳当時の企業を離職し自営等	31	3.0	0.7	2.7	0.0	0.0	0.0	0.0	3.9
雇用者でなかった	18	2.8	0.0	3.1	0.0	0.2	1.4	0.7	4.3
〔地域ブロック〕									
北海道・東北	15	0.7	0.7	1.8	0.0	0.0	1.8	0.5	4.9
関東甲信越	7	3.3	0.3	2.0	0.0	0.3	0.8	0.7	5.3
東海・北陸	7	1.6	0.7	2.4	0.3	0.0	0.3	0.5	4.1
近畿	6	1.6	0.7	2.6	0.3	0.2	0.7	0.2	7.8
中国・四国	7	0.6	0.8	1.0	0.2	0.0	0.7	0.3	3.3
九州・沖縄	8	2.9	0.9	2.1	0.3	0.0	1.3	0.1	5.3
〔市部・その他〕									
市部	8	2.1	0.5	2.2	0.1	0.2	0.9	0.5	5.2
その他	14	2.8	1.2	0.9	0.3	0.0	1.1	0.5	6.5

F8(3)最初の定年時の退職金の支給

(千人、%)

	総数		支給された	支給されなかった	定年は経験していない	無回答
	人数	割合				
【総数】	18199	100.0	28.7	8.0	45.7	17.6
〔年齢階層〕						
60～64歳	9650	100.0	27.4	6.3	49.1	17.2
65～69歳	8549	100.0	30.1	9.9	41.9	18.1
〔性別×年齢階層〕						
男性計	8861	100.0	41.5	6.2	32.8	19.6
男性・60～64歳	4761	100.0	39.5	4.9	37.4	18.1
男性・65～69歳	4100	100.0	43.7	7.6	27.4	21.3
女性計	9337	100.0	16.5	9.7	58.0	15.8
女性・60～64歳	4889	100.0	15.5	7.7	60.5	16.3
女性・65～69歳	4448	100.0	17.5	12.0	55.3	15.2
〔55歳時点の仕事の状況〕						
雇用者であった	12548	100.0	37.2	7.5	35.8	19.4
60～64歳	6713	100.0	34.2	5.2	41.3	19.3
65～69歳	5835	100.0	40.7	10.2	29.5	19.6
男性計	6985	100.0	49.5	5.2	24.2	21.1
男性・60～64歳	3767	100.0	46.3	3.7	30.4	19.6
男性・65～69歳	3219	100.0	53.2	6.9	16.9	23.0
女性計	5563	100.0	21.8	10.4	50.5	17.3
女性・60～64歳	2947	100.0	18.7	7.1	55.3	18.9
女性・65～69歳	2617	100.0	25.3	14.2	45.0	15.5
55歳当時／正社員	8180	100.0	52.4	5.0	22.2	20.4
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	8.8	12.6	62.0	16.6
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	21.2	7.6	52.0	19.2
55歳当時／100人～499人規模企業	2236	100.0	45.0	10.5	25.5	18.9
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	56.8	6.9	16.1	20.2
55歳当時／官公庁	821	100.0	70.5	2.9	10.9	15.7
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	77.2	15.3	0.0	7.5
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	0.6	0.3	68.6	30.5
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	29.4	4.2	48.7	17.7
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	44.5	7.3	28.4	19.8
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	26.4	5.9	48.6	19.2
雇用者でなかった	5544	100.0	9.7	9.2	68.6	12.5
〔地域ブロック〕						
北海道・東北	2221	100.0	21.8	9.6	51.6	17.1
関東甲信越	6597	100.0	30.4	7.8	43.5	18.4
東海・北陸	2596	100.0	32.5	8.2	45.2	14.1
近畿	2983	100.0	27.6	6.0	46.8	19.5
中国・四国	1731	100.0	28.5	7.1	47.3	17.0
九州・沖縄	2071	100.0	27.3	10.3	44.4	17.9
〔市部・その他〕						
市部	16416	100.0	29.1	7.8	45.4	17.7
その他	1783	100.0	24.3	9.9	49.2	16.6



F8(3)最初の定年時の退職金支給額

(千人、%)

	該当者		30万円以下	31万円以上50万円以下	51万円以上100万円以下	101万円以上300万円以下	301万円以上500万円以下	501万円以上1000万円以下	1001万円以上2000万円以下	2001万円以上	無回答
	人数	割合									
【総数】	5215	100.0	4.2	3.0	6.2	11.0	6.9	14.1	23.0	21.6	10.0
〔年齢階層〕											
60～64歳	2642	100.0	3.6	2.3	6.1	10.0	6.3	13.9	24.6	23.9	9.2
65～69歳	2573	100.0	4.7	3.6	6.3	12.1	7.4	14.3	21.3	19.3	10.8
〔性別×年齢階層〕											
男性計	3676	100.0	1.9	1.0	4.2	8.6	7.0	15.4	27.8	25.1	9.2
男性・60～64歳	1882	100.0	1.9	1.3	4.5	8.6	7.2	13.7	28.2	27.1	7.5
男性・65～69歳	1794	100.0	1.8	0.7	3.9	8.5	6.8	17.1	27.3	23.1	10.9
女性計	1539	100.0	9.7	7.6	11.1	16.9	6.7	11.1	11.5	13.3	12.0
女性・60～64歳	759	100.0	7.9	4.8	10.2	13.3	4.3	14.3	15.7	16.1	13.5
女性・65～69歳	780	100.0	11.6	10.3	11.9	20.4	9.0	7.9	7.5	10.7	10.6
〔55歳時点の仕事の状況〕											
雇用者であった	4670	100.0	4.2	2.7	6.0	10.6	7.4	13.9	23.3	22.3	9.6
60～64歳	2295	100.0	3.5	2.2	5.4	9.6	7.1	13.2	25.4	24.9	8.7
65～69歳	2374	100.0	4.8	3.1	6.6	11.6	7.7	14.7	21.3	19.9	10.4
男性計	3456	100.0	1.8	1.0	4.1	8.0	7.0	15.5	27.8	25.3	9.4
男性・60～64歳	1745	100.0	1.8	1.2	4.1	7.7	7.5	14.3	28.5	27.4	7.5
男性・65～69歳	1712	100.0	1.9	0.8	4.1	8.3	6.6	16.7	27.1	23.2	11.4
女性計	1213	100.0	10.8	7.5	11.4	17.9	8.5	9.5	10.6	13.7	10.1
女性・60～64歳	550	100.0	8.9	5.4	9.5	15.4	5.9	9.6	15.8	16.8	12.7
女性・65～69歳	663	100.0	12.4	9.3	13.0	20.0	10.6	9.3	6.3	11.2	7.9
55歳当時／正社員	4283	100.0	1.3	2.5	5.7	10.7	7.3	14.1	24.9	23.7	9.7
55歳当時／正社員以外	376	100.0	36.9	4.4	9.6	8.5	8.4	12.7	5.8	7.1	6.6
55歳当時／100人未満規模企業	1297	100.0	6.2	7.4	12.8	21.7	11.6	17.8	7.7	7.9	6.9
55歳当時／100人～499人規模企業	1007	100.0	4.7	1.2	7.5	11.1	8.0	22.0	22.2	10.9	12.4
55歳当時／500人以上規模企業	1764	100.0	3.9	0.9	2.3	5.5	6.5	9.5	36.3	26.2	8.9
55歳当時／官公庁	579	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.2	20.7	62.6	11.5
55歳以降定年経験あり	4591	100.0	4.1	2.7	6.1	10.6	7.5	13.8	23.4	22.1	9.6
55歳以降定年経験なし	40	100.0	13.9	0.0	0.0	13.5	0.0	20.4	0.0	42.2	10.0
55歳当時の企業に継続勤務	1135	100.0	3.8	2.6	9.5	14.6	8.8	10.9	20.3	18.7	10.7
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	1189	100.0	4.3	1.8	6.3	10.1	8.7	17.9	21.4	21.6	7.8
55歳当時の企業を離職し自営等	234	100.0	6.6	0.0	5.0	4.3	6.8	19.6	19.0	33.4	5.3
雇用者でなかった	540	100.0	4.3	5.4	7.3	14.9	2.4	15.8	20.4	15.9	13.6
〔地域ブロック〕											
北海道・東北	484	100.0	6.0	5.2	10.9	6.4	4.6	12.2	21.2	28.2	5.4
関東甲信越	2005	100.0	4.2	2.1	5.6	10.1	4.8	15.3	22.7	23.6	11.6
東海・北陸	843	100.0	4.5	4.3	4.0	11.5	7.8	16.7	21.9	19.9	9.3
近畿	824	100.0	6.2	2.5	6.1	8.8	9.7	13.9	25.4	20.0	7.4
中国・四国	494	100.0	0.6	0.8	5.7	17.3	10.8	9.7	21.2	18.0	16.0
九州・沖縄	566	100.0	2.5	4.6	8.6	15.4	7.5	11.9	24.9	16.9	7.7
〔市部・その他〕											
市部	4782	100.0	4.2	2.6	6.2	10.9	7.1	14.4	23.1	21.2	10.4
その他	433	100.0	4.3	7.1	7.0	12.6	4.8	10.9	22.0	26.1	5.2

F8(4)世帯の収入(6月)(税込み)

(千人、%)

	総数		0円	5万円未満	5万円以上10万円未満	10万円以上15万円未満	15万円以上20万円未満	20万円以上30万円未満	30万円以上50万円未満	50万円以上	記入なし	平均(千円)※ 0円・記入なし除く
	人数	割合										
【総数】	18199	100.0	0.7	0.6	3.1	6.5	8.4	21.8	22.7	13.4	22.9	350.5
〔年齢階層〕												
60～64歳	9650	100.0	1.0	0.3	3.3	6.6	7.3	22.2	23.0	14.4	21.8	369.2
65～69歳	8549	100.0	0.4	0.8	2.8	6.4	9.7	21.3	22.2	12.2	24.2	328.9
〔性別×年齢階層〕												
男性計	8861	100.0	0.8	0.6	2.9	5.9	7.5	20.6	24.8	17.2	19.6	383.6
男性・60～64歳	4761	100.0	1.2	0.4	3.9	6.6	6.2	22.2	24.8	17.5	17.3	393.4
男性・65～69歳	4100	100.0	0.4	1.0	1.8	5.1	8.9	18.7	24.8	16.9	22.3	371.6
女性計	9337	100.0	0.6	0.5	3.2	7.1	9.3	22.9	20.6	9.7	26.0	316.5
女性・60～64歳	4889	100.0	0.8	0.3	2.7	6.6	8.4	22.2	21.3	11.4	26.1	342.9
女性・65～69歳	4448	100.0	0.4	0.6	3.6	7.6	10.4	23.7	19.9	7.9	25.9	287.6
〔55歳時点の仕事の状況〕												
雇用者であった	12548	100.0	0.4	0.2	2.8	6.1	8.2	21.9	25.2	14.6	20.7	362.1
60～64歳	6713	100.0	0.7	0.1	3.3	6.6	6.4	22.2	25.2	16.1	19.3	386.4
65～69歳	5835	100.0	0.0	0.3	2.2	5.4	10.2	21.5	25.1	13.0	22.3	333.4
男性計	6985	100.0	0.6	0.1	2.8	4.6	7.5	22.2	26.6	17.1	18.6	385.0
男性・60～64歳	3767	100.0	1.2	0.2	3.7	6.1	6.5	23.4	25.8	17.9	15.4	399.9
男性・65～69歳	3219	100.0	0.0	0.0	1.7	3.0	8.7	20.7	27.5	16.1	22.4	366.3
女性計	5563	100.0	0.1	0.4	2.8	7.8	9.1	21.5	23.4	11.6	23.3	331.8
女性・60～64歳	2947	100.0	0.2	0.0	2.8	7.4	6.4	20.6	24.5	13.7	24.3	367.3
女性・65～69歳	2617	100.0	0.0	0.8	2.8	8.3	12.1	22.5	22.2	9.1	22.1	293.1
55歳当時／正社員	8180	100.0	0.5	0.3	2.0	4.8	7.5	22.2	26.7	16.9	19.1	388.4
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	0.1	0.0	4.0	8.6	9.6	21.7	22.7	9.9	23.3	305.3
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	0.2	0.3	3.1	7.1	7.6	20.6	22.3	14.1	24.7	357.4
55歳当時／100人～499人規模企業	2236	100.0	0.2	0.3	2.6	6.1	10.6	22.2	26.3	12.5	19.3	357.0
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	0.7	0.1	2.2	5.2	7.5	23.3	29.5	17.0	14.5	373.4
55歳当時／官公庁	821	100.0	0.5	0.0	1.2	3.2	7.7	29.6	29.9	16.5	11.5	365.6
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	0.4	0.3	2.1	6.2	8.1	23.4	28.0	14.6	17.0	344.1
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	0.3	0.2	3.4	6.0	8.4	20.6	22.5	14.6	24.2	378.3
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	0.0	0.4	1.2	4.7	5.8	21.1	28.0	20.2	18.5	421.9
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	0.1	0.1	3.8	7.0	6.5	22.7	29.4	15.5	14.8	338.1
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	1.6	0.0	0.8	2.3	7.1	18.5	31.5	15.0	23.2	411.7
雇用者でなかった	5544	100.0	1.5	1.3	3.6	7.5	9.1	21.9	17.4	10.7	26.8	321.6
〔地域ブロック〕												
北海道・東北	2221	100.0	0.7	1.4	5.2	9.2	9.2	21.1	22.6	7.7	22.8	290.1
関東甲信越	6597	100.0	0.8	0.1	2.1	5.4	7.9	17.7	24.2	17.9	23.9	404.8
東海・北陸	2596	100.0	0.2	0.5	1.7	6.0	8.4	27.0	21.8	11.3	23.1	334.6
近畿	2983	100.0	1.0	0.8	3.5	6.4	10.9	21.9	22.4	11.9	21.3	335.0
中国・四国	1731	100.0	0.6	0.9	4.6	5.9	5.9	26.8	22.2	10.0	23.2	294.5
九州・沖縄	2071	100.0	0.8	0.7	3.6	8.5	8.0	24.8	19.5	12.5	21.6	334.1
〔市部・その他〕												
市部	16416	100.0	0.7	0.6	3.0	6.6	8.6	21.9	22.5	13.4	22.9	349.1
その他	1783	100.0	1.2	0.5	3.8	6.2	7.2	21.0	24.3	13.2	22.8	363.3

F8(5)①厚生年金の受給月額

(千人、%)

	総数		0円	5万円未満	5万円以上10万円未満	10万円以上15万円未満	15万円以上20万円未満	20万円以上30万円未満	30万円以上50万円未満	50万円以上	記入なし	平均 (千円)※ 0円・ 記入 なし除 く
	人数	割合										
【総数】	18199	100.0	2.3	17.3	12.3	9.3	5.2	2.9	0.1	0.0	50.6	81.5
〔年齢階層〕												
60～64歳	9650	100.0	3.5	20.5	11.6	6.9	1.6	0.9	0.1	0.0	54.8	60.1
65～69歳	8549	100.0	1.0	13.7	13.0	11.9	9.2	5.0	0.2	0.0	46.0	100.6
〔性別×年齢階層〕												
男性計	8861	100.0	2.7	9.2	12.8	12.2	8.8	5.0	0.2	0.0	49.0	108.1
男性・60～64歳	4761	100.0	4.1	10.7	14.2	9.8	2.1	1.4	0.2	0.1	57.5	80.7
男性・65～69歳	4100	100.0	1.0	7.5	11.1	15.1	16.6	9.3	0.3	0.0	39.1	128.5
女性計	9337	100.0	2.0	24.9	11.9	6.5	1.7	0.8	0.0	0.0	52.2	54.9
女性・60～64歳	4889	100.0	3.0	29.9	9.2	4.2	1.1	0.5	0.0	0.0	52.1	43.0
女性・65～69歳	4448	100.0	1.0	19.4	14.8	9.0	2.4	1.1	0.0	0.0	52.3	67.5
〔55歳時点の仕事の状況〕												
雇用者であった	12548	100.0	2.4	16.1	14.1	11.4	6.5	4.0	0.2	0.0	45.4	90.1
60～64歳	6713	100.0	3.9	19.8	13.3	8.3	2.0	1.3	0.1	0.0	51.4	65.7
65～69歳	5835	100.0	0.6	11.8	15.1	14.9	11.7	7.2	0.2	0.0	38.6	110.8
男性計	6985	100.0	2.6	8.3	13.2	13.6	10.4	6.3	0.3	0.0	45.3	114.8
男性・60～64歳	3767	100.0	4.3	10.9	14.4	10.7	2.5	1.7	0.2	0.1	55.2	83.9
男性・65～69歳	3219	100.0	0.6	5.2	11.9	16.9	19.6	11.7	0.4	0.0	33.7	137.1
女性計	5563	100.0	2.1	25.8	15.2	8.6	1.6	1.1	0.0	0.0	45.6	59.3
女性・60～64歳	2947	100.0	3.4	31.1	11.9	5.3	1.2	0.6	0.0	0.0	46.5	46.9
女性・65～69歳	2617	100.0	0.6	19.9	19.0	12.4	1.9	1.6	0.0	0.0	44.6	72.0
55歳当時／正社員	8180	100.0	2.7	10.6	14.9	14.4	9.0	5.3	0.3	0.0	42.9	106.1
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	1.9	26.9	12.8	5.6	1.6	1.4	0.0	0.1	49.8	54.7
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	2.5	16.5	14.9	9.1	5.2	2.4	0.2	0.0	49.2	82.0
55歳当時／100人～499人規模企業	2236	100.0	1.8	18.5	14.4	15.2	7.5	3.9	0.2	0.0	38.5	89.3
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	2.7	12.6	15.1	15.7	9.7	8.3	0.2	0.0	35.8	109.5
55歳当時／官公庁	821	100.0	2.1	21.0	5.3	3.0	2.1	0.4	0.0	0.0	66.2	47.2
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	2.3	11.4	15.7	14.8	9.7	6.3	0.2	0.0	39.5	107.7
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	2.5	20.6	12.8	8.4	3.5	1.8	0.1	0.0	50.4	69.7
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	4.0	18.3	12.4	7.1	3.8	1.6	0.0	0.0	52.7	69.7
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	2.4	13.6	19.9	11.4	7.8	4.8	0.3	0.0	39.9	95.9
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	3.4	16.5	11.2	6.7	6.4	4.6	0.0	0.0	51.2	90.5
雇用者でなかった	5544	100.0	2.3	20.1	8.4	4.6	2.2	0.3	0.0	0.0	62.0	53.5
〔地域ブロック〕												
北海道・東北	2221	100.0	2.0	15.7	12.3	8.1	5.0	1.0	0.4	0.0	55.5	80.9
関東甲信越	6597	100.0	2.1	16.2	12.5	9.6	5.6	3.4	0.0	0.0	50.4	84.5
東海・北陸	2596	100.0	3.2	15.9	14.7	8.2	6.8	2.7	0.0	0.0	48.5	82.6
近畿	2983	100.0	2.2	19.5	10.1	11.0	3.3	2.5	0.0	0.0	51.5	74.0
中国・四国	1731	100.0	0.8	19.8	15.0	11.6	6.5	2.3	0.5	0.2	43.3	84.0
九州・沖縄	2071	100.0	3.8	18.7	9.5	6.4	3.3	4.2	0.2	0.0	54.0	79.3
〔市部・その他〕												
市部	16416	100.0	2.3	17.5	12.7	9.5	5.0	2.8	0.1	0.0	50.0	81.2
その他	1783	100.0	2.6	15.3	8.6	7.0	6.8	3.3	0.0	0.0	56.3	85.1

F8(5)②国民年金の受給月額

(千人、%)

	総数		0円	5万円未満	5万円以上10万円未満	10万円以上15万円未満	15万円以上20万円未満	20万円以上30万円未満	30万円以上50万円未満	50万円以上	記入なし	平均(千円)※0円・記入なし除く
	人数	割合										
【総数】	18199	100.0	4.2	9.1	13.1	1.1	0.5	0.1	0.0	0.1	71.7	60.1
〔年齢階層〕												
60～64歳	9650	100.0	6.3	5.7	2.3	0.6	0.2	0.0	0.0	0.1	84.9	50.1
65～69歳	8549	100.0	2.0	13.0	25.4	1.8	0.8	0.3	0.0	0.1	56.7	62.6
〔性別×年齢階層〕												
男性計	8861	100.0	5.5	5.4	10.6	1.3	0.5	0.1	0.0	0.1	76.5	65.4
男性・60～64歳	4761	100.0	7.5	3.6	2.4	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	85.7	50.5
男性・65～69歳	4100	100.0	3.2	7.6	20.1	1.8	1.1	0.3	0.0	0.2	65.8	69.2
女性計	9337	100.0	3.0	12.6	15.6	1.0	0.5	0.2	0.0	0.1	67.1	57.1
女性・60～64歳	4889	100.0	5.0	7.8	2.2	0.4	0.3	0.0	0.0	0.1	84.1	49.8
女性・65～69歳	4448	100.0	0.8	17.9	30.2	1.7	0.6	0.4	0.0	0.0	48.3	58.8
〔55歳時点の仕事の状況〕												
雇用者であった	12548	100.0	4.7	7.0	10.8	1.1	0.6	0.2	0.0	0.1	75.5	64.5
60～64歳	6713	100.0	6.8	4.6	1.4	0.6	0.2	0.0	0.0	0.1	86.4	55.0
65～69歳	5835	100.0	2.3	9.9	21.6	1.7	1.2	0.3	0.0	0.1	62.9	66.7
男性計	6985	100.0	5.6	3.6	9.2	1.2	0.6	0.2	0.0	0.1	79.5	70.7
男性・60～64歳	3767	100.0	7.6	2.7	1.8	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	87.0	50.8
男性・65～69歳	3219	100.0	3.3	4.7	17.7	1.6	1.4	0.3	0.0	0.2	70.7	75.6
女性計	5563	100.0	3.5	11.3	12.8	1.0	0.6	0.2	0.0	0.1	70.4	60.1
女性・60～64歳	2947	100.0	5.8	7.0	0.8	0.2	0.4	0.0	0.0	0.2	85.6	58.5
女性・65～69歳	2617	100.0	1.0	16.2	26.4	1.8	1.0	0.4	0.0	0.0	53.3	60.4
55歳当時／正社員	8180	100.0	4.9	4.4	9.2	1.1	0.5	0.2	0.0	0.2	79.6	72.6
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	4.1	12.3	13.7	1.1	0.9	0.0	0.0	0.0	67.8	55.9
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	3.9	9.1	10.8	1.0	0.5	0.2	0.0	0.2	74.4	64.3
55歳当時／100人～499人規模企業	2236	100.0	3.9	6.4	8.7	1.6	0.2	0.0	0.0	0.0	79.2	58.2
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	7.5	3.4	10.4	1.1	0.9	0.3	0.0	0.0	76.3	71.2
55歳当時／官公庁	821	100.0	2.6	7.3	18.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	72.0	56.5
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	4.8	5.7	11.8	1.4	0.5	0.2	0.0	0.2	75.4	71.9
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	4.7	8.3	10.1	0.7	0.8	0.1	0.0	0.0	75.2	57.8
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	6.2	5.5	6.2	0.2	0.1	0.1	0.0	0.0	81.6	54.4
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	5.2	5.0	9.1	1.3	0.2	0.2	0.0	0.0	79.0	61.7
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	6.9	7.1	15.7	0.7	1.5	1.1	0.0	0.8	66.3	87.9
雇用者でなかった	5544	100.0	3.3	14.0	18.6	1.1	0.1	0.1	0.0	0.0	62.7	53.9
〔地域ブロック〕												
北海道・東北	2221	100.0	2.4	10.7	14.9	1.6	0.2	0.3	0.0	0.3	69.6	63.8
関東甲信越	6597	100.0	4.9	7.5	11.4	1.7	0.2	0.1	0.0	0.0	74.3	59.0
東海・北陸	2596	100.0	6.3	8.7	13.0	0.8	0.2	0.2	0.0	0.0	70.9	56.1
近畿	2983	100.0	2.3	12.8	14.3	0.6	2.0	0.0	0.0	0.0	67.8	58.4
中国・四国	1731	100.0	3.1	7.7	13.4	0.7	0.0	0.6	0.0	0.0	74.5	61.4
九州・沖縄	2071	100.0	5.3	9.0	15.2	0.4	0.2	0.0	0.0	0.3	69.7	65.6
〔市部・その他〕												
市部	16416	100.0	4.1	9.0	13.1	1.1	0.4	0.1	0.0	0.1	72.0	59.7
その他	1783	100.0	5.7	10.3	13.3	1.6	0.8	0.4	0.0	0.0	68.0	63.4

F8(5)③共済年金の受給月額

(千人、%)

	総数		0円	5万円未満	5万円以上10万円未満	10万円以上15万円未満	15万円以上20万円未満	20万円以上30万円未満	30万円以上50万円未満	50万円以上	記入なし	平均 (千円)※ 0円・ 記入 なし除 く
	人数	割合										
【総数】	18199	100.0	4.7	1.5	1.0	3.4	1.4	0.4	0.1	0.0	87.4	112.5
〔年齢階層〕												
60～64歳	9650	100.0	6.2	1.9	0.9	4.1	0.8	0.4	0.0	0.0	85.7	103.1
65～69歳	8549	100.0	3.1	1.0	1.2	2.7	2.1	0.5	0.2	0.0	89.4	124.1
〔性別×年齢階層〕												
男性計	8861	100.0	5.4	1.7	1.1	4.3	2.3	0.7	0.1	0.0	84.3	122.1
男性・60～64歳	4761	100.0	6.9	2.0	1.1	5.2	1.2	0.6	0.0	0.0	83.0	110.6
男性・65～69歳	4100	100.0	3.6	1.4	1.2	3.3	3.6	0.8	0.3	0.0	85.9	134.9
女性計	9337	100.0	4.1	1.3	0.9	2.6	0.5	0.1	0.0	0.0	90.4	95.4
女性・60～64歳	4889	100.0	5.4	1.9	0.7	3.1	0.4	0.1	0.0	0.0	88.4	91.2
女性・65～69歳	4448	100.0	2.7	0.7	1.1	2.0	0.7	0.1	0.0	0.0	92.6	101.5
〔55歳時点の仕事の状況〕												
雇用者であった	12548	100.0	4.9	1.5	1.1	4.5	2.0	0.5	0.1	0.0	85.3	118.6
60～64歳	6713	100.0	6.6	2.1	0.9	5.4	1.1	0.4	0.0	0.0	83.5	106.5
65～69歳	5835	100.0	3.0	0.8	1.4	3.5	3.0	0.7	0.2	0.0	87.4	132.9
男性計	6985	100.0	5.4	1.6	1.1	5.3	2.9	0.8	0.2	0.0	82.7	127.4
男性・60～64歳	3767	100.0	7.2	2.0	1.1	6.2	1.4	0.6	0.0	0.0	81.4	113.7
男性・65～69歳	3219	100.0	3.3	1.2	1.2	4.2	4.6	1.0	0.4	0.0	84.1	142.0
女性計	5563	100.0	4.4	1.4	1.1	3.6	0.9	0.1	0.0	0.0	88.6	100.0
女性・60～64歳	2947	100.0	5.9	2.2	0.6	4.3	0.7	0.0	0.0	0.0	86.1	93.3
女性・65～69歳	2617	100.0	2.6	0.4	1.6	2.7	1.1	0.2	0.0	0.0	91.3	109.9
55歳当時／正社員	8180	100.0	4.8	1.6	0.9	6.4	2.8	0.7	0.2	0.0	82.6	125.7
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	5.1	1.3	1.5	1.1	0.5	0.1	0.0	0.0	90.3	81.3
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	4.4	1.0	0.9	1.5	0.7	0.1	0.1	0.0	91.3	103.2
55歳当時／100人～499人規模企業	2236	100.0	3.6	2.2	0.8	5.2	1.2	0.2	0.0	0.0	86.8	101.4
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	8.0	2.0	1.0	2.1	1.5	0.5	0.2	0.0	84.8	108.5
55歳当時／官公庁	821	100.0	1.0	2.6	4.5	35.2	16.7	4.4	0.0	0.0	35.5	137.4
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	4.7	1.6	1.2	7.3	3.8	1.0	0.2	0.0	80.2	129.5
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	5.3	1.4	1.0	2.0	0.3	0.1	0.0	0.0	89.9	86.7
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	6.1	1.7	0.5	2.0	0.6	0.3	0.0	0.0	88.8	96.2
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	4.8	1.7	1.0	4.5	1.9	0.8	0.2	0.0	85.0	121.2
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	7.7	2.0	0.5	6.0	1.8	0.4	0.0	0.0	81.6	119.3
雇用者でなかった	5544	100.0	4.3	1.5	0.8	1.0	0.1	0.2	0.0	0.0	92.1	74.9
〔地域ブロック〕												
北海道・東北	2221	100.0	3.0	0.8	1.1	4.0	1.1	1.0	0.3	0.0	88.7	133.1
関東甲信越	6597	100.0	5.1	1.8	1.0	2.6	1.3	0.4	0.1	0.0	87.6	106.5
東海・北陸	2596	100.0	6.9	1.8	1.7	3.5	1.7	0.3	0.0	0.0	84.2	108.3
近畿	2983	100.0	3.1	1.3	0.8	4.8	2.4	0.4	0.0	0.0	87.2	117.6
中国・四国	1731	100.0	2.7	1.1	0.9	3.2	1.1	0.0	0.0	0.0	90.9	110.5
九州・沖縄	2071	100.0	6.8	1.5	0.6	3.5	0.3	0.3	0.0	0.0	87.0	103.9
〔市部・その他〕												
市部	16416	100.0	4.6	1.4	1.0	3.2	1.5	0.4	0.1	0.0	87.9	114.0
その他	1783	100.0	6.1	2.5	1.1	5.6	0.5	0.6	0.0	0.0	83.7	102.4

F8(5)④企業独自の退職年金の受給月額

(千人、%)

	総数		0円	5万円未満	5万円以上10万円未満	10万円以上15万円未満	15万円以上20万円未満	20万円以上30万円未満	30万円以上50万円未満	50万円以上	記入なし	平均 (千円)※ 0円・ 記入 なし除 く
	人数	割合										
【総数】	18199	100.0	4.2	5.4	3.0	1.1	0.5	0.5	0.1	0.0	85.2	64.3
〔年齢階層〕												
60～64歳	9650	100.0	5.4	5.9	2.4	0.9	0.5	0.6	0.1	0.0	84.2	59.1
65～69歳	8549	100.0	2.9	4.8	3.6	1.2	0.6	0.5	0.1	0.0	86.3	69.9
〔性別×年齢階層〕												
男性計	8861	100.0	4.4	6.0	5.4	2.1	1.0	1.0	0.1	0.0	79.9	77.7
男性・60～64歳	4761	100.0	5.5	6.7	4.2	1.8	0.7	1.1	0.1	0.0	80.0	71.6
男性・65～69歳	4100	100.0	3.2	5.3	6.8	2.6	1.3	1.0	0.2	0.0	79.7	83.7
女性計	9337	100.0	4.1	4.8	0.7	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0	90.2	29.3
女性・60～64歳	4889	100.0	5.3	5.2	0.7	0.1	0.2	0.1	0.0	0.0	88.3	31.6
女性・65～69歳	4448	100.0	2.7	4.3	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	92.3	26.0
〔55歳時点の仕事の状況〕												
雇用者であった	12548	100.0	4.3	6.0	4.1	1.5	0.7	0.7	0.1	0.0	82.6	69.6
60～64歳	6713	100.0	5.7	6.3	3.3	1.2	0.6	0.8	0.1	0.0	82.0	64.2
65～69歳	5835	100.0	2.7	5.5	5.0	1.7	0.9	0.7	0.1	0.0	83.4	75.1
男性計	6985	100.0	4.3	6.6	6.6	2.5	1.2	1.3	0.2	0.0	77.3	80.5
男性・60～64歳	3767	100.0	5.5	7.3	5.0	2.1	0.9	1.4	0.1	0.0	77.8	75.2
男性・65～69歳	3219	100.0	2.8	5.9	8.4	3.1	1.6	1.3	0.2	0.0	76.7	85.5
女性計	5563	100.0	4.4	5.1	1.0	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	89.3	29.7
女性・60～64歳	2947	100.0	5.9	5.2	1.2	0.2	0.2	0.0	0.0	0.0	87.4	29.1
女性・65～69歳	2617	100.0	2.6	5.1	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	91.5	30.6
55歳当時／正社員	8180	100.0	4.2	6.5	5.8	2.1	1.0	1.0	0.1	0.0	79.2	76.2
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	4.5	5.0	0.7	0.3	0.3	0.2	0.0	0.0	89.1	36.9
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	4.2	5.3	1.6	0.3	0.1	0.1	0.1	0.0	88.3	46.2
55歳当時／100人～499人規模企業	2236	100.0	3.6	5.4	5.3	1.8	0.2	0.9	0.0	0.0	82.7	69.3
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	5.6	8.8	9.5	4.0	2.5	2.1	0.2	0.0	67.3	84.3
55歳当時／官公庁	821	100.0	2.6	2.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	94.7	24.9
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	3.8	5.8	6.4	2.6	1.4	1.0	0.0	0.0	78.8	80.2
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	4.9	6.2	2.0	0.4	0.0	0.5	0.2	0.0	85.8	50.8
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	5.7	6.0	2.4	0.7	0.2	0.1	0.2	0.0	84.7	51.1
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	3.4	7.7	5.1	2.2	0.9	1.0	0.2	0.0	79.4	72.0
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	8.8	5.0	3.5	1.0	1.1	0.0	0.0	0.0	80.5	60.3
雇用者でなかった	5544	100.0	4.1	4.2	0.5	0.2	0.1	0.1	0.0	0.0	90.7	34.1
〔地域ブロック〕												
北海道・東北	2221	100.0	3.3	5.5	1.5	0.4	0.2	0.0	0.0	0.0	89.0	42.7
関東甲信越	6597	100.0	4.1	6.1	3.8	1.6	1.0	1.2	0.2	0.0	82.1	77.8
東海・北陸	2596	100.0	5.9	4.7	2.7	0.5	0.1	0.5	0.0	0.0	85.6	57.8
近畿	2983	100.0	3.4	6.1	2.4	1.3	0.8	0.0	0.0	0.0	86.0	54.7
中国・四国	1731	100.0	2.5	3.7	3.9	0.8	0.0	0.4	0.0	0.0	88.6	58.3
九州・沖縄	2071	100.0	6.1	4.5	2.5	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	86.2	43.8
〔市部・その他〕												
市部	16416	100.0	4.1	5.4	2.9	1.0	0.4	0.6	0.1	0.0	85.3	64.0
その他	1783	100.0	5.1	5.0	3.5	1.4	1.4	0.0	0.0	0.0	83.7	66.5

F8(5)⑤国民年金基金の受給月額

(千人、%)

	総数		0円	5万円未満	5万円以上10万円未満	10万円以上15万円未満	15万円以上20万円未満	20万円以上30万円未満	30万円以上50万円未満	50万円以上	記入なし	平均(千円)※0円・記入なし除く
	人数	割合										
【総数】	18199	100.0	4.9	1.8	0.9	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	92.2	38.9
〔年齢階層〕												
60～64歳	9650	100.0	6.5	1.4	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	91.8	28.2
65～69歳	8549	100.0	3.1	2.2	1.8	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0	92.6	43.6
〔性別×年齢階層〕												
男性計	8861	100.0	5.7	1.0	0.7	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	92.4	49.0
男性・60～64歳	4761	100.0	7.3	0.7	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	91.7	31.6
男性・65～69歳	4100	100.0	3.9	1.2	1.4	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0	93.2	55.8
女性計	9337	100.0	4.1	2.6	1.1	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	92.0	34.3
女性・60～64歳	4889	100.0	5.7	2.1	0.1	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	91.9	26.9
女性・65～69歳	4448	100.0	2.4	3.1	2.3	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	92.0	37.8
〔55歳時点の仕事の状況〕												
雇用者であった	12548	100.0	5.2	1.7	0.6	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	92.2	36.2
60～64歳	6713	100.0	7.0	1.4	0.2	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	91.2	31.7
65～69歳	5835	100.0	3.2	1.9	1.1	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	93.4	39.0
男性計	6985	100.0	5.7	0.7	0.6	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	92.9	49.3
男性・60～64歳	3767	100.0	7.4	0.7	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	91.6	35.9
男性・65～69歳	3219	100.0	3.7	0.6	1.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	94.4	57.2
女性計	5563	100.0	4.6	2.9	0.7	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	91.4	30.4
女性・60～64歳	2947	100.0	6.4	2.4	0.2	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	90.7	30.0
女性・65～69歳	2617	100.0	2.6	3.5	1.2	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	92.3	30.7
55歳当時／正社員	8180	100.0	5.2	1.1	0.4	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	93.1	40.7
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	5.1	2.9	1.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	90.7	32.6
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	4.4	2.5	0.6	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	92.1	33.3
55歳当時／100人～499人規模企業	2236	100.0	4.3	0.8	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	94.3	33.1
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	8.3	1.0	0.4	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	89.9	45.3
55歳当時／官公庁	821	100.0	2.6	0.4	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	95.3	49.5
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	5.1	0.8	0.4	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	93.4	48.4
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	5.4	2.5	0.8	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	91.1	31.0
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	6.7	1.8	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	90.9	28.1
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	5.2	0.7	0.6	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	93.2	48.9
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	8.8	2.7	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	87.8	42.3
雇用者でなかった	5544	100.0	4.3	2.1	1.5	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	92.0	41.6
〔地域ブロック〕												
北海道・東北	2221	100.0	3.5	3.2	1.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	92.0	33.8
関東甲信越	6597	100.0	5.4	1.4	0.9	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	92.0	45.3
東海・北陸	2596	100.0	7.1	1.6	1.8	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	89.3	48.5
近畿	2983	100.0	3.4	2.2	0.6	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	93.6	29.6
中国・四国	1731	100.0	2.7	1.1	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	95.8	21.2
九州・沖縄	2071	100.0	6.1	1.8	0.6	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	91.3	35.0
〔市部・その他〕												
市部	16416	100.0	4.7	1.8	1.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	92.3	38.4
その他	1783	100.0	6.4	1.5	0.7	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	91.2	44.4



F8(5)⑥個人年金の受給月額

(千人、%)

	総数		0円	5万円未満	5万円以上10万円未満	10万円以上15万円未満	15万円以上20万円未満	20万円以上30万円未満	30万円以上50万円未満	50万円以上	記入なし	平均 (千円)※ 0円・ 記入 なし除 く
	人数	割合										
【総数】	18199	100.0	4.4	3.3	2.7	0.6	0.1	0.1	0.0	0.1	88.6	64.0
〔年齢階層〕												
60～64歳	9650	100.0	5.8	3.0	2.6	0.5	0.2	0.0	0.0	0.0	87.7	58.9
65～69歳	8549	100.0	2.7	3.6	2.8	0.7	0.1	0.3	0.1	0.1	89.7	68.9
〔性別×年齢階層〕												
男性計	8861	100.0	5.2	2.2	2.1	0.9	0.2	0.2	0.1	0.1	89.0	83.9
男性・60～64歳	4761	100.0	6.5	2.3	2.4	0.6	0.2	0.1	0.0	0.1	87.8	69.0
男性・65～69歳	4100	100.0	3.6	2.1	1.8	1.2	0.1	0.3	0.1	0.2	90.5	100.6
女性計	9337	100.0	3.6	4.3	3.3	0.3	0.1	0.1	0.0	0.0	88.2	50.6
女性・60～64歳	4889	100.0	5.1	3.8	2.9	0.4	0.2	0.0	0.0	0.0	87.5	51.3
女性・65～69歳	4448	100.0	1.9	5.0	3.7	0.2	0.0	0.2	0.0	0.0	89.0	49.9
〔55歳時点の仕事の状況〕												
雇用者であった	12548	100.0	4.5	3.6	2.7	0.6	0.1	0.2	0.0	0.1	88.2	62.6
60～64歳	6713	100.0	6.2	3.6	2.8	0.6	0.2	0.1	0.0	0.1	86.6	58.8
65～69歳	5835	100.0	2.6	3.6	2.6	0.6	0.1	0.3	0.0	0.1	90.2	66.9
男性計	6985	100.0	5.1	2.5	2.2	0.8	0.2	0.1	0.0	0.1	89.0	79.5
男性・60～64歳	3767	100.0	6.5	2.9	2.6	0.7	0.2	0.1	0.0	0.1	86.9	67.6
男性・65～69歳	3219	100.0	3.5	2.0	1.8	0.8	0.1	0.2	0.0	0.2	91.4	97.8
女性計	5563	100.0	3.8	5.0	3.3	0.4	0.1	0.2	0.0	0.0	87.3	48.5
女性・60～64歳	2947	100.0	5.8	4.5	3.0	0.4	0.2	0.0	0.0	0.0	86.2	49.7
女性・65～69歳	2617	100.0	1.5	5.6	3.6	0.4	0.0	0.3	0.0	0.0	88.6	47.3
55歳当時／正社員	8180	100.0	4.5	3.3	2.8	0.7	0.2	0.1	0.0	0.0	88.2	60.2
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	4.5	3.9	2.5	0.3	0.0	0.2	0.0	0.1	88.5	68.6
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	4.1	2.6	2.1	0.3	0.1	0.1	0.0	0.1	90.6	70.0
55歳当時／100人～499人規模企業	2236	100.0	3.9	5.6	2.5	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	87.2	46.6
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	6.8	4.0	3.4	1.0	0.3	0.3	0.0	0.1	84.1	68.7
55歳当時／官公庁	821	100.0	1.8	4.0	4.3	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	89.3	52.5
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	4.5	3.8	3.0	0.7	0.2	0.2	0.0	0.2	87.5	71.7
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	4.6	3.5	2.4	0.5	0.1	0.1	0.0	0.0	88.7	52.2
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	5.9	4.0	1.3	0.2	0.0	0.2	0.0	0.0	88.4	43.5
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	5.0	2.3	2.0	0.7	0.1	0.2	0.0	0.0	89.7	67.6
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	8.4	7.0	3.8	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	80.5	43.2
雇用者でなかった	5544	100.0	4.1	2.5	2.8	0.7	0.2	0.1	0.1	0.0	89.5	67.9
〔地域ブロック〕												
北海道・東北	2221	100.0	3.0	1.2	2.4	0.5	0.6	0.3	0.0	0.0	92.0	79.1
関東甲信越	6597	100.0	4.7	4.1	2.9	0.5	0.1	0.2	0.0	0.1	87.5	64.2
東海・北陸	2596	100.0	5.9	4.3	2.6	0.8	0.3	0.0	0.0	0.0	86.2	53.8
近畿	2983	100.0	2.6	2.7	2.8	0.8	0.0	0.3	0.0	0.1	90.6	70.6
中国・四国	1731	100.0	2.7	2.5	2.4	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	92.0	51.2
九州・沖縄	2071	100.0	6.7	3.5	2.6	0.9	0.0	0.0	0.2	0.0	86.0	64.7
〔市部・その他〕												
市部	16416	100.0	4.1	3.4	2.7	0.6	0.2	0.2	0.0	0.1	88.8	64.8
その他	1783	100.0	6.4	2.7	2.8	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	87.6	55.2

F8(5)⑦その他(労災補償年金など)の受給月額

(千人、%)

	総数		0円	5万円未満	5万円以上10万円未満	10万円以上15万円未満	15万円以上20万円未満	20万円以上30万円未満	30万円以上50万円未満	50万円以上	記入なし	平均(千円)※0円・記入なし除く
	人数	割合										
【総数】	18199	100.0	4.9	0.1	0.3	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	94.5	155.7
〔年齢階層〕												
60～64歳	9650	100.0	6.4	0.2	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	93.0	77.8
65～69歳	8549	100.0	3.2	0.1	0.3	0.0	0.1	0.0	0.1	0.1	96.1	228.8
〔性別×年齢階層〕												
男性計	8861	100.0	5.7	0.2	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	93.7	91.6
男性・60～64歳	4761	100.0	7.2	0.3	0.1	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	92.2	95.6
男性・65～69歳	4100	100.0	3.9	0.2	0.3	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	95.5	87.5
女性計	9337	100.0	4.2	0.1	0.3	0.1	0.0	0.0	0.1	0.1	95.2	212.4
女性・60～64歳	4889	100.0	5.7	0.1	0.3	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	93.8	60.4
女性・65～69歳	4448	100.0	2.5	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.2	0.2	96.8	343.4
〔55歳時点の仕事の状況〕												
雇用者であった	12548	100.0	5.1	0.2	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	94.4	161.2
60～64歳	6713	100.0	6.9	0.2	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	92.7	56.7
65～69歳	5835	100.0	3.1	0.2	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	96.3	245.8
男性計	6985	100.0	5.6	0.3	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	93.9	54.7
男性・60～64歳	3767	100.0	7.3	0.3	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	92.3	45.4
男性・65～69歳	3219	100.0	3.7	0.3	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	95.7	62.5
女性計	5563	100.0	4.5	0.0	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	95.1	306.6
女性・60～64歳	2947	100.0	6.4	0.0	0.2	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	93.2	72.9
女性・65～69歳	2617	100.0	2.3	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	97.1	488.1
55歳当時／正社員	8180	100.0	5.0	0.3	0.3	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	94.3	166.9
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	5.1	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	94.8	100.0
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	4.3	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	95.3	296.4
55歳当時／100人～499人規模企業	2236	100.0	4.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	95.7	0.0
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	8.1	0.3	0.6	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	90.9	66.9
55歳当時／官公庁	821	100.0	2.6	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	96.6	50.0
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	5.0	0.2	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	94.5	40.3
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	5.3	0.1	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	94.1	245.8
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	6.5	0.3	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	93.1	48.8
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	5.2	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	94.1	75.8
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	8.8	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	90.5	50.0
雇用者でなかった	5544	100.0	4.5	0.1	0.4	0.0	0.1	0.0	0.2	0.0	94.6	148.8
〔地域ブロック〕												
北海道・東北	2221	100.0	3.5	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	96.1	175.9
関東甲信越	6597	100.0	5.2	0.2	0.3	0.1	0.1	0.0	0.1	0.0	94.0	136.7
東海・北陸	2596	100.0	6.8	0.1	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	92.7	42.5
近畿	2983	100.0	3.4	0.3	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	96.0	51.6
中国・四国	1731	100.0	2.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	97.3	0.0
九州・沖縄	2071	100.0	6.9	0.2	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	92.0	333.6
〔市部・その他〕												
市部	16416	100.0	4.7	0.2	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	94.7	140.3
その他	1783	100.0	6.4	0.0	0.6	0.0	0.3	0.0	0.5	0.0	92.2	209.1

F8(6)世帯の生計費(6月)

(千人、%)

	総数		5万円未満	5万円以上10万円未満	10万円以上15万円未満	15万円以上20万円未満	20万円以上30万円未満	30万円以上50万円未満	50万円以上	無回答	平均(千円)※無回答除く
	人数	割合									
【総数】	18199	100.0	0.4	3.4	8.6	11.2	29.1	20.5	4.0	22.8	252.9
〔年齢階層〕											
60～64歳	9650	100.0	0.3	2.9	8.4	9.7	29.7	21.8	4.3	22.7	260.5
65～69歳	8549	100.0	0.5	3.8	8.8	12.9	28.4	19.1	3.6	22.9	244.3
〔性別×年齢階層〕											
男性計	8861	100.0	0.4	2.9	6.7	11.0	29.0	22.4	5.3	22.3	270.1
男性・60～64歳	4761	100.0	0.3	3.0	6.6	10.4	30.5	22.5	5.8	20.9	273.7
男性・65～69歳	4100	100.0	0.5	2.8	6.9	11.6	27.2	22.3	4.8	24.0	265.8
女性計	9337	100.0	0.5	3.8	10.4	11.4	29.1	18.7	2.8	23.3	236.3
女性・60～64歳	4889	100.0	0.3	2.9	10.2	9.0	28.9	21.1	3.0	24.5	247.0
女性・65～69歳	4448	100.0	0.6	4.8	10.6	14.1	29.4	16.1	2.5	21.9	224.9
〔55歳時点の仕事の状況〕											
雇用者であった	12548	100.0	0.2	2.9	8.2	10.7	30.5	21.7	4.5	21.3	259.7
60～64歳	6713	100.0	0.2	2.6	8.3	9.2	30.5	22.7	4.9	21.6	268.4
65～69歳	5835	100.0	0.2	3.2	8.0	12.4	30.5	20.5	4.0	21.0	249.6
男性計	6985	100.0	0.2	2.2	5.7	10.3	31.3	23.9	5.4	21.0	274.8
男性・60～64歳	3767	100.0	0.2	2.8	6.0	10.3	32.2	23.6	6.1	18.8	279.4
男性・65～69歳	3219	100.0	0.2	1.5	5.3	10.4	30.3	24.2	4.5	23.6	269.2
女性計	5563	100.0	0.2	3.8	11.3	11.1	29.5	19.0	3.4	21.6	240.5
女性・60～64歳	2947	100.0	0.2	2.4	11.3	7.7	28.4	21.6	3.4	25.0	253.3
女性・65～69歳	2617	100.0	0.3	5.4	11.4	15.0	30.8	16.1	3.3	17.8	227.3
55歳当時/正社員	8180	100.0	0.1	1.7	6.7	10.1	31.9	23.3	5.6	20.5	273.7
55歳当時/正社員以外	4249	100.0	0.4	4.9	11.0	11.9	28.4	18.3	2.3	22.6	232.6
55歳当時/100人未満規模企業	6129	100.0	0.3	3.6	10.3	10.3	28.1	17.8	4.5	25.2	250.1
55歳当時/100人～499人規模企業	2236	100.0	0.2	3.4	5.7	11.4	32.0	23.5	3.0	20.7	250.2
55歳当時/500人以上規模企業	3104	100.0	0.2	1.5	8.0	10.6	32.7	25.8	5.7	15.5	277.8
55歳当時/官公庁	821	100.0	0.0	0.6	1.8	8.9	39.9	31.9	5.2	11.6	288.5
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	0.1	2.0	7.5	10.8	31.5	25.3	4.5	18.3	266.9
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	0.3	3.8	8.7	10.8	29.6	18.4	4.4	24.1	252.3
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	0.3	2.6	6.6	7.9	29.4	24.9	6.3	22.1	280.2
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	0.0	1.8	9.0	10.7	30.0	24.8	4.1	19.6	265.8
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	0.0	2.6	7.2	11.5	30.4	22.6	5.2	20.5	264.8
雇用者でなかった	5544	100.0	0.9	4.4	9.6	12.5	26.2	18.2	2.9	25.3	236.9
〔地域ブロック〕											
北海道・東北	2221	100.0	0.0	6.0	13.2	12.8	27.6	17.1	2.6	20.7	230.9
関東甲信越	6597	100.0	0.2	2.0	6.6	10.2	26.7	24.1	5.5	24.6	273.2
東海・北陸	2596	100.0	0.5	2.8	7.0	10.1	31.7	19.9	4.0	24.0	259.7
近畿	2983	100.0	0.7	2.3	9.0	13.8	28.4	20.1	3.8	21.9	245.4
中国・四国	1731	100.0	1.6	5.6	9.2	10.1	32.7	18.0	2.3	20.5	227.9
九州・沖縄	2071	100.0	0.2	5.4	11.0	11.3	32.8	16.1	2.2	21.0	238.3
〔市部・その他〕											
市部	16416	100.0	0.4	3.1	8.6	10.9	29.1	20.5	4.0	23.2	252.2
その他	1783	100.0	0.3	5.4	8.3	13.9	28.3	21.0	3.6	19.2	258.5

F9.世帯の貯蓄の有無

(千人、%)

	総数		ある	ない	無回答
	人数	割合			
【総数】	18199	100.0	61.1	26.9	12.0
〔年齢階層〕					
60～64歳	9650	100.0	61.6	26.3	12.1
65～69歳	8549	100.0	60.6	27.5	11.9
〔性別×年齢階層〕					
男性計	8861	100.0	61.8	27.3	10.9
男性・60～64歳	4761	100.0	61.2	28.3	10.5
男性・65～69歳	4100	100.0	62.5	26.1	11.4
女性計	9337	100.0	60.4	26.5	13.0
女性・60～64歳	4889	100.0	61.9	24.4	13.7
女性・65～69歳	4448	100.0	58.8	28.8	12.4
〔55歳時点の仕事の状況〕					
雇用者であった	12548	100.0	64.0	24.9	11.1
60～64歳	6713	100.0	64.4	24.5	11.1
65～69歳	5835	100.0	63.5	25.3	11.2
男性計	6985	100.0	64.7	24.6	10.7
男性・60～64歳	3767	100.0	64.8	24.8	10.4
男性・65～69歳	3219	100.0	64.6	24.3	11.2
女性計	5563	100.0	63.1	25.3	11.6
女性・60～64歳	2947	100.0	63.8	24.2	11.9
女性・65～69歳	2617	100.0	62.2	26.5	11.3
55歳当時／正社員	8180	100.0	68.2	21.2	10.6
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	56.5	31.7	11.9
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	55.8	31.5	12.7
55歳当時／100人～499人規模企業	2236	100.0	64.2	24.1	11.7
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	76.2	16.3	7.5
55歳当時／官公庁	821	100.0	81.8	10.2	8.0
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	70.9	17.7	11.5
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	58.0	31.1	10.9
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	63.8	25.8	10.3
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	59.9	28.0	12.1
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	63.8	25.8	10.3
雇用者でなかった	5544	100.0	55.4	31.4	13.1
〔地域ブロック〕					
北海道・東北	2221	100.0	52.9	36.0	11.1
関東甲信越	6597	100.0	63.5	22.8	13.8
東海・北陸	2596	100.0	65.6	25.6	8.9
近畿	2983	100.0	61.4	25.1	13.5
中国・四国	1731	100.0	57.6	29.6	12.8
九州・沖縄	2071	100.0	59.4	32.2	8.5
〔市部・その他〕					
市部	16416	100.0	61.7	26.3	12.0
その他	1783	100.0	55.5	32.5	12.0

F9.世帯貯蓄額(世帯の貯蓄が「ある」と回答した人を対象)

(千人、%)

	該当者		30万円以下	31万円 以50万 円以下	51万円 以上 100万 円以下	101万 円以上 300万 円以下	301万 円以上 500万 円以下	501万 円以上 1000万 円以下	1001万 円以上 2000万 円以下	2001万 円以上	無回答
	人数	割合									
【総数】	11121	100.0	0.8	1.3	4.7	13.6	12.2	18.7	14.7	16.0	18.0
〔年齢階層〕											
60～64歳	5942	100.0	0.8	1.5	5.0	12.4	12.2	17.8	16.5	15.8	18.0
65～69歳	5179	100.0	0.8	1.2	4.4	14.8	12.1	19.8	12.7	16.3	18.0
〔性別×年齢階層〕											
男性計	5478	100.0	1.1	1.3	4.2	14.4	12.0	20.7	17.2	15.7	13.5
男性・60～64歳	2914	100.0	1.2	1.2	4.9	13.3	11.2	20.8	18.6	15.4	13.4
男性・65～69歳	2564	100.0	1.0	1.4	3.5	15.6	13.0	20.5	15.5	16.0	13.5
女性計	5643	100.0	0.4	1.4	5.1	12.8	12.3	16.9	12.3	16.4	22.4
女性・60～64歳	3027	100.0	0.3	1.8	5.0	11.6	13.2	14.9	14.5	16.3	22.5
女性・65～69歳	2615	100.0	0.5	1.0	5.3	14.1	11.2	19.2	9.9	16.5	22.3
〔55歳時点の仕事の状況〕											
雇用者であった	8030	100.0	0.7	0.9	4.6	13.4	12.1	20.0	15.9	16.1	16.4
60～64歳	4324	100.0	0.6	0.8	4.9	12.2	11.4	19.1	18.2	16.0	16.7
65～69歳	3706	100.0	0.7	0.9	4.1	14.8	12.9	21.1	13.1	16.2	16.1
男性計	4520	100.0	0.8	0.7	3.7	13.2	12.2	22.0	18.3	16.0	13.1
男性・60～64歳	2443	100.0	0.9	0.6	4.2	12.1	11.2	22.2	20.2	16.1	12.5
男性・65～69歳	2078	100.0	0.7	0.9	3.1	14.6	13.3	21.8	16.0	15.9	13.7
女性計	3510	100.0	0.5	1.0	5.7	13.6	12.0	17.4	12.7	16.2	20.8
女性・60～64歳	1881	100.0	0.2	1.1	6.0	12.3	11.7	15.1	15.5	15.9	22.1
女性・65～69歳	1629	100.0	0.8	0.9	5.4	15.2	12.3	20.1	9.5	16.6	19.2
55歳当時／正社員	5579	100.0	0.8	0.5	3.9	12.0	12.3	21.9	17.5	16.7	14.3
55歳当時／正社員以外	2398	100.0	0.3	1.6	6.2	16.5	12.0	16.2	12.0	14.7	20.7
55歳当時／100人未満規模企業	3420	100.0	0.8	0.7	5.8	17.0	13.1	20.8	11.6	11.7	18.5
55歳当時／100人～499人規模企業	1436	100.0	0.3	2.4	6.0	11.1	12.9	18.6	19.3	14.7	14.9
55歳当時／500人以上規模企業	2365	100.0	0.9	0.4	3.3	10.9	11.8	20.8	19.7	18.5	13.8
55歳当時／官公庁	672	100.0	0.0	0.0	0.5	6.7	5.3	20.9	18.3	31.1	17.1
55歳以降定年経験あり	4216	100.0	1.0	0.7	2.4	12.0	12.5	22.8	16.6	17.0	15.0
55歳以降定年経験なし	3750	100.0	0.3	1.1	6.9	15.2	11.6	16.8	15.3	15.1	17.7
55歳当時の企業に継続勤務	2465	100.0	1.4	0.9	4.4	11.8	11.0	20.0	15.8	14.8	19.9
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	1600	100.0	0.3	1.2	5.9	16.3	13.6	20.8	15.8	12.1	14.0
55歳当時の企業を離職し自営等	566	100.0	0.0	0.0	4.0	15.2	16.5	23.3	19.7	15.1	6.2
雇用者でなかった	3074	100.0	1.0	2.6	4.9	13.7	12.4	15.5	11.7	15.9	22.2
〔地域ブロック〕											
北海道・東北	1174	100.0	1.3	2.2	12.2	22.4	14.0	18.1	11.4	9.3	9.1
関東甲信越	4187	100.0	0.7	0.6	3.8	10.7	10.9	19.9	15.8	17.7	19.8
東海・北陸	1702	100.0	0.6	1.7	4.3	11.0	9.9	20.2	14.0	16.7	21.6
近畿	1833	100.0	0.0	0.7	1.7	11.5	12.3	17.0	15.9	22.6	18.3
中国・四国	996	100.0	1.7	0.5	5.5	15.9	17.1	17.7	15.6	9.5	16.6
九州・沖縄	1229	100.0	1.0	4.2	4.9	19.6	13.5	16.8	12.8	11.3	16.0
〔市部・その他〕											
市部	10131	100.0	0.7	1.3	4.3	13.1	12.2	18.9	14.9	16.1	18.5
その他	989	100.0	0.9	1.7	8.2	18.6	12.1	17.5	12.6	15.4	12.9

F10.世帯の借入金の有無

(千人、%)

	総数		ある	ない	無回答
	人数	割合			
【総数】	18199	100.0	22.0	73.3	4.7
〔年齢階層〕					
60～64歳	9650	100.0	25.0	70.4	4.6
65～69歳	8549	100.0	18.6	76.5	4.8
〔性別×年齢階層〕					
男性計	8861	100.0	26.3	69.4	4.3
男性・60～64歳	4761	100.0	28.8	67.5	3.7
男性・65～69歳	4100	100.0	23.5	71.5	5.0
女性計	9337	100.0	17.9	77.0	5.1
女性・60～64歳	4889	100.0	21.3	73.2	5.4
女性・65～69歳	4448	100.0	14.1	81.2	4.7
〔55歳時点の仕事の状況〕					
雇用者であった	12548	100.0	22.3	73.4	4.3
60～64歳	6713	100.0	25.6	70.5	3.9
65～69歳	5835	100.0	18.5	76.7	4.9
男性計	6985	100.0	23.5	72.4	4.1
男性・60～64歳	3767	100.0	25.5	71.2	3.3
男性・65～69歳	3219	100.0	21.2	73.8	5.0
女性計	5563	100.0	20.8	74.6	4.7
女性・60～64歳	2947	100.0	25.7	69.6	4.7
女性・65～69歳	2617	100.0	15.2	80.1	4.7
55歳当時／正社員	8180	100.0	21.4	74.5	4.1
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	23.9	71.7	4.5
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	24.8	69.6	5.6
55歳当時／100人～499人規模企業	2236	100.0	20.9	75.3	3.9
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	19.6	78.1	2.3
55歳当時／官公庁	821	100.0	17.2	81.0	1.8
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	18.6	77.0	4.4
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	25.6	70.1	4.3
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	27.4	69.1	3.5
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	26.0	69.2	4.8
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	35.0	59.9	5.1
雇用者でなかった	5544	100.0	21.3	73.7	5.0
〔地域ブロック〕					
北海道・東北	2221	100.0	23.1	70.6	6.2
関東甲信越	6597	100.0	21.3	73.5	5.2
東海・北陸	2596	100.0	20.0	77.7	2.3
近畿	2983	100.0	20.9	73.6	5.5
中国・四国	1731	100.0	22.5	73.2	4.3
九州・沖縄	2071	100.0	26.6	69.8	3.7
〔市部・その他〕					
市部	16416	100.0	21.3	73.9	4.8
その他	1783	100.0	28.2	67.7	4.1

F10補問(1)借入金額(借入金が「ある」と回答した人を対象)

(千人、%)

	該当者		30万円以下	31万円 以上50万 円以下	51万円 以上 100万 円以下	101万 円以上 300万 円以下	301万 円以上 500万 円以下	501万 円以上 1000万 円以下	1001万 円以上 2000万 円以下	2001万 円以上	無回答
	人数	割合									
【総数】	4005	100.0	5.8	2.9	10.0	19.4	11.8	14.2	13.0	9.8	13.0
〔年齢階層〕											
60～64歳	2413	100.0	5.4	3.2	9.6	19.2	13.4	14.0	14.0	9.6	11.7
65～69歳	1592	100.0	6.5	2.6	10.6	19.7	9.5	14.6	11.4	10.2	15.0
〔性別×年齢階層〕											
男性計	2335	100.0	5.0	3.2	9.4	19.8	9.6	15.9	14.3	10.8	12.0
男性・60～64歳	1370	100.0	5.1	3.6	10.2	19.0	11.6	15.6	15.7	9.6	9.7
男性・65～69歳	965	100.0	4.9	2.6	8.4	21.0	6.7	16.3	12.3	12.5	15.3
女性計	1670	100.0	7.0	2.6	10.8	18.8	15.0	11.8	11.2	8.5	14.4
女性・60～64歳	1043	100.0	5.8	2.6	8.9	19.5	15.7	11.8	11.8	9.6	14.3
女性・65～69歳	627	100.0	9.0	2.6	14.0	17.6	13.7	11.9	10.1	6.6	14.4
〔55歳時点の仕事の状況〕											
雇用者であった	2797	100.0	5.3	2.5	8.8	18.9	13.0	15.1	13.0	10.6	12.7
60～64歳	1719	100.0	5.0	2.7	9.2	18.1	15.1	14.8	13.5	10.8	10.8
65～69歳	1079	100.0	5.8	2.2	8.2	20.2	9.7	15.7	12.2	10.2	15.7
男性計	1642	100.0	4.1	3.2	9.2	20.3	10.1	16.8	14.1	10.5	11.7
男性・60～64歳	961	100.0	3.8	3.7	9.9	18.6	12.6	17.0	15.1	10.8	8.4
男性・65～69歳	681	100.0	4.5	2.4	8.2	22.6	6.6	16.6	12.8	10.1	16.3
女性計	1156	100.0	6.9	1.6	8.3	17.1	17.2	12.7	11.4	10.7	14.1
女性・60～64歳	758	100.0	6.4	1.3	8.4	17.6	18.3	11.9	11.5	10.9	13.7
女性・65～69歳	398	100.0	8.0	2.0	8.1	16.1	15.0	14.4	11.2	10.4	14.8
55歳当時／正社員	1748	100.0	3.6	2.1	6.8	20.7	10.2	16.5	15.6	10.8	13.6
55歳当時／正社員以外	1013	100.0	8.3	3.3	12.1	15.9	17.7	12.9	9.0	9.6	11.2
55歳当時／100人未満規模企業	1520	100.0	4.1	2.7	8.5	16.9	14.2	16.1	11.3	11.5	14.8
55歳当時／100人～499人規模企業	467	100.0	6.0	1.8	11.0	17.5	12.8	10.1	15.8	7.3	17.5
55歳当時／500人以上規模企業	610	100.0	6.4	2.6	6.3	23.1	10.4	17.6	17.6	9.6	6.4
55歳当時／官公庁	141	100.0	3.6	0.0	11.8	30.7	18.2	14.8	7.9	13.0	0.0
55歳以降定年経験あり	1106	100.0	3.4	2.2	7.1	21.1	12.9	16.3	13.4	10.3	13.2
55歳以降定年経験なし	1657	100.0	6.2	2.7	10.2	17.9	12.6	14.3	13.0	10.6	12.4
55歳当時の企業に継続勤務	1056	100.0	5.1	2.3	6.6	15.5	14.5	14.2	16.5	12.2	13.2
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	694	100.0	5.6	4.3	16.9	21.7	8.5	14.0	14.8	4.4	9.8
55歳当時の企業を離職し自営等	310	100.0	5.2	1.1	3.0	19.8	18.8	21.8	3.1	18.3	8.9
雇用者でなかった	1181	100.0	7.3	4.1	12.6	20.0	9.3	11.4	13.2	8.2	14.0
〔地域ブロック〕											
北海道・東北	514	100.0	9.2	2.7	13.3	27.4	13.7	13.8	9.5	3.8	6.6
関東甲信越	1407	100.0	5.6	3.1	6.9	16.5	10.5	14.1	16.2	12.0	14.9
東海・北陸	519	100.0	4.6	5.1	12.8	21.4	3.4	14.7	12.8	12.4	12.8
近畿	624	100.0	5.1	0.7	7.1	21.5	12.6	14.9	13.5	10.6	14.1
中国・四国	390	100.0	7.8	2.4	14.6	11.6	16.9	10.1	14.0	6.6	15.8
九州・沖縄	551	100.0	3.9	3.6	12.3	20.5	16.9	16.4	6.8	8.7	10.9
〔市部・その他〕											
市部	3502	100.0	6.1	2.2	10.2	18.8	12.4	13.6	12.6	10.5	13.6
その他	503	100.0	3.9	7.8	8.4	23.7	8.0	18.3	15.7	5.3	8.8



F10補問(2)住宅ローンの返済の有無(借入金が「ある」と回答した人を対象)

(千人、%)

	該当者		ある	ない	無回答
	人数	割合			
【総数】	4005	100.0	56.1	40.7	3.1
〔年齢階層〕					
60～64歳	2413	100.0	58.3	38.9	2.8
65～69歳	1592	100.0	52.9	43.5	3.6
〔性別×年齢階層〕					
男性計	2335	100.0	55.7	40.8	3.6
男性・60～64歳	1370	100.0	54.3	42.2	3.5
男性・65～69歳	965	100.0	57.7	38.7	3.6
女性計	1670	100.0	56.8	40.6	2.5
女性・60～64歳	1043	100.0	63.6	34.5	2.0
女性・65～69歳	627	100.0	45.6	50.9	3.5
〔55歳時点の仕事の状況〕					
雇用者であった	2797	100.0	60.9	35.9	3.2
60～64歳	1719	100.0	61.5	35.6	2.9
65～69歳	1079	100.0	60.0	36.3	3.7
男性計	1642	100.0	60.1	36.0	3.9
男性・60～64歳	961	100.0	58.2	37.9	3.9
男性・65～69歳	681	100.0	62.8	33.4	3.9
女性計	1156	100.0	62.1	35.7	2.2
女性・60～64歳	758	100.0	65.7	32.7	1.5
女性・65～69歳	398	100.0	55.2	41.2	3.5
55歳当時／正社員	1748	100.0	65.7	31.8	2.5
55歳当時／正社員以外	1013	100.0	53.5	42.9	3.7
55歳当時／100人未満規模企業	1520	100.0	62.5	33.9	3.6
55歳当時／100人～499人規模企業	467	100.0	54.7	43.2	2.1
55歳当時／500人以上規模企業	610	100.0	62.8	34.4	2.8
55歳当時／官公庁	141	100.0	71.7	28.3	0.0
55歳以降定年経験あり	1106	100.0	67.1	29.0	3.9
55歳以降定年経験なし	1657	100.0	57.0	40.4	2.6
55歳当時の企業に継続勤務	1056	100.0	69.2	27.0	3.8
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	694	100.0	54.3	43.4	2.3
55歳当時の企業を離職し自営等	310	100.0	46.2	46.2	7.6
雇用者でなかった	1181	100.0	44.9	52.0	3.0
〔地域ブロック〕					
北海道・東北	514	100.0	52.4	47.6	0.0
関東甲信越	1407	100.0	57.9	39.3	2.9
東海・北陸	519	100.0	59.1	34.3	6.6
近畿	624	100.0	60.8	36.3	2.9
中国・四国	390	100.0	51.6	46.5	1.9
九州・沖縄	551	100.0	50.5	44.9	4.6
〔市部・その他〕					
市部	3502	100.0	57.6	39.0	3.4
その他	503	100.0	45.7	52.7	1.6

F10補問(2)住宅ローンの返済金額(借入金が「ある」と回答した人を対象)

(千人、%)

	該当者		30万円以下	31万円以上50万円以下	51万円以上100万円以下	101万円以上300万円以下	301万円以上500万円以下	501万円以上1000万円以下	1001万円以上2000万円以下	2001万円以上	無回答
	人数	割合									
【総数】	2248	100.0	8.6	0.6	5.0	15.6	13.5	20.2	19.2	8.9	8.3
〔年齢階層〕											
60～64歳	1406	100.0	7.8	0.7	4.0	14.6	15.6	19.9	20.5	9.2	7.8
65～69歳	842	100.0	10.1	0.6	6.7	17.2	10.1	20.6	17.0	8.4	9.2
〔性別×年齢階層〕											
男性計	1300	100.0	6.8	1.1	5.6	17.2	9.9	23.2	21.7	7.7	6.9
男性・60～64歳	743	100.0	6.3	1.2	5.4	14.8	12.6	24.4	23.2	8.1	4.0
男性・65～69歳	556	100.0	7.5	0.9	5.8	20.4	6.3	21.6	19.7	7.1	10.8
女性計	949	100.0	11.2	0.0	4.3	13.3	18.5	16.1	15.7	10.7	10.2
女性・60～64歳	663	100.0	9.5	0.0	2.5	14.3	19.0	14.9	17.4	10.5	11.9
女性・65～69歳	286	100.0	15.2	0.0	8.5	11.2	17.5	18.9	11.8	10.9	6.1
〔55歳時点の仕事の状況〕											
雇用者であった	1704	100.0	10.0	0.8	3.4	13.4	15.9	20.1	19.3	9.5	7.7
60～64歳	1057	100.0	9.7	0.9	3.1	12.0	18.0	19.9	20.3	9.8	6.3
65～69歳	647	100.0	10.5	0.7	3.8	15.6	12.3	20.4	17.7	9.0	9.9
男性計	986	100.0	8.2	1.4	4.6	15.9	10.3	22.7	21.2	8.0	7.6
男性・60～64歳	559	100.0	7.1	1.7	3.8	14.3	12.8	24.6	23.0	9.2	3.5
男性・65～69歳	427	100.0	9.7	1.1	5.7	18.1	7.0	20.1	18.9	6.3	13.0
女性計	718	100.0	12.5	0.0	1.6	9.8	23.5	16.5	16.7	11.6	7.7
女性・60～64歳	498	100.0	12.6	0.0	2.4	9.4	23.8	14.6	17.4	10.5	9.4
女性・65～69歳	220	100.0	12.1	0.0	0.0	10.9	22.8	20.8	15.3	14.2	3.9
55歳当時／正社員	1147	100.0	8.3	0.7	3.6	15.4	10.7	20.7	21.7	8.6	10.4
55歳当時／正社員以外	542	100.0	13.9	1.1	3.0	9.4	26.6	19.3	14.9	9.7	2.1
55歳当時／100人未満規模企業	950	100.0	9.2	0.5	4.6	12.8	15.5	21.4	18.5	9.6	7.8
55歳当時／100人～499人規模企業	255	100.0	12.1	3.6	3.6	4.4	19.4	16.2	15.7	9.5	15.4
55歳当時／500人以上規模企業	383	100.0	7.2	0.0	1.0	20.0	12.3	20.0	26.7	8.2	4.4
55歳当時／官公庁	101	100.0	24.3	0.0	0.0	17.7	22.2	20.4	10.8	4.5	0.0
55歳以降定年経験あり	742	100.0	10.7	0.7	2.7	14.0	14.6	21.3	18.7	8.3	9.1
55歳以降定年経験なし	944	100.0	9.6	1.0	4.0	13.1	16.4	19.5	19.7	10.0	6.7
55歳当時の企業に継続勤務	731	100.0	9.2	1.5	2.7	8.7	19.4	16.3	21.5	13.2	7.5
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	377	100.0	11.2	0.9	4.6	15.1	5.5	25.8	25.2	5.0	6.8
55歳当時の企業を離職し自営等	143	100.0	9.4	0.0	7.9	24.5	18.3	27.4	3.4	9.1	0.0
雇用者でなかった	531	100.0	4.5	0.0	10.6	22.5	6.4	19.1	19.2	7.2	10.5
〔地域ブロック〕											
北海道・東北	269	100.0	8.0	0.0	13.2	25.9	14.7	23.4	10.6	2.6	1.6
関東甲信越	814	100.0	6.8	0.4	1.9	14.3	11.7	19.0	23.7	11.4	10.8
東海・北陸	306	100.0	13.8	1.6	6.3	10.5	4.7	21.0	21.5	13.0	7.5
近畿	379	100.0	8.0	0.0	6.2	21.1	14.1	16.8	17.9	7.4	8.4
中国・四国	201	100.0	3.9	2.9	2.8	11.5	18.9	18.4	20.0	10.0	11.6
九州・沖縄	278	100.0	13.3	0.0	4.8	10.3	22.9	25.4	13.0	4.6	5.7
〔市部・その他〕											
市部	2019	100.0	7.7	0.7	5.3	16.2	14.3	18.7	18.8	9.5	8.8
その他	230	100.0	17.4	0.0	2.6	10.0	6.5	33.6	22.6	3.7	3.6

F11.現在の住まい

(千人、%)

	総数		持ち家	公営・ 公団賃 貸住宅	借家・ 民間賃 貸マン ション	社宅・ 寮	その他	無回答
	人数	割合						
【総数】	18199	100.0	87.9	2.7	6.7	0.6	0.9	1.3
〔年齢階層〕								
60～64歳	9650	100.0	86.6	2.4	8.3	0.5	0.7	1.5
65～69歳	8549	100.0	89.4	3.0	4.8	0.6	1.1	1.1
〔性別×年齢階層〕								
男性計	8861	100.0	88.1	2.6	6.7	0.6	1.0	1.0
男性・60～64歳	4761	100.0	86.8	2.5	8.4	0.4	0.9	1.0
男性・65～69歳	4100	100.0	89.6	2.8	4.7	0.8	1.1	1.0
女性計	9337	100.0	87.8	2.7	6.6	0.5	0.8	1.6
女性・60～64歳	4889	100.0	86.5	2.2	8.2	0.6	0.5	1.9
女性・65～69歳	4448	100.0	89.2	3.1	4.9	0.5	1.0	1.3
〔55歳時点の仕事の状況〕								
雇用者であった	12548	100.0	87.8	2.5	7.4	0.6	0.7	1.1
60～64歳	6713	100.0	86.7	2.2	8.7	0.5	0.7	1.2
65～69歳	5835	100.0	89.0	3.0	5.8	0.6	0.7	0.9
男性計	6985	100.0	88.5	2.6	6.7	0.6	0.9	0.8
男性・60～64歳	3767	100.0	87.4	2.4	8.1	0.4	1.0	0.7
男性・65～69歳	3219	100.0	89.7	2.7	5.0	0.8	0.8	1.0
女性計	5563	100.0	86.9	2.5	8.2	0.5	0.5	1.3
女性・60～64歳	2947	100.0	85.8	1.8	9.6	0.7	0.4	1.8
女性・65～69歳	2617	100.0	88.2	3.3	6.7	0.3	0.6	0.8
55歳当時／正社員	8180	100.0	90.1	1.9	5.8	0.5	0.7	1.0
55歳当時／正社員以外	4249	100.0	83.1	3.8	10.5	0.7	0.6	1.1
55歳当時／100人未満規模企業	6129	100.0	83.4	3.5	9.9	1.0	1.1	1.0
55歳当時／100人～499人規模企業	2236	100.0	89.9	2.1	4.9	0.4	0.8	1.8
55歳当時／500人以上規模企業	3104	100.0	92.6	1.0	5.5	0.0	0.1	0.8
55歳当時／官公庁	821	100.0	97.6	0.9	1.5	0.0	0.0	0.0
55歳以降定年経験あり	5948	100.0	92.9	1.5	3.9	0.2	0.5	1.1
55歳以降定年経験なし	6468	100.0	82.9	3.6	10.7	0.9	0.9	1.1
55歳当時の企業に継続勤務	3862	100.0	85.7	2.0	9.7	0.8	1.0	0.7
55歳当時の企業とは違う企業に勤務	2671	100.0	84.9	2.3	10.2	0.4	0.3	1.9
55歳当時の企業を離職し自営等	886	100.0	93.4	1.5	3.4	0.4	1.2	0.0
雇用者でなかった	5544	100.0	88.4	2.9	5.2	0.6	1.2	1.7
〔地域ブロック〕								
北海道・東北	2221	100.0	85.4	2.8	7.9	0.9	1.2	1.9
関東甲信越	6597	100.0	88.6	1.1	7.4	0.7	0.7	1.4
東海・北陸	2596	100.0	90.4	3.8	5.2	0.0	0.3	0.3
近畿	2983	100.0	86.6	4.7	4.9	0.6	1.6	1.7
中国・四国	1731	100.0	88.7	4.5	5.3	0.0	1.2	0.4
九州・沖縄	2071	100.0	86.7	1.5	8.6	0.7	0.6	1.9
〔市部・その他〕								
市部	16416	100.0	87.1	2.9	7.1	0.5	1.0	1.4
その他	1783	100.0	95.3	0.3	2.5	0.8	0.2	0.9

---

JILPT 調査シリーズ No.135

60代の雇用・生活調査

発行年月日 2015年7月31日

編集・発行 独立行政法人 労働政策研究・研修機構

〒177-8502 東京都練馬区上石神井 4-8-23

(照会先) 研究調整部研究調整課 TEL:03-5991-5104

印刷・製本 有限会社 太平印刷

---

©2015 JILPT Printed in Japan

\* 調査シリーズ全文はホームページで提供しております。(URL:<http://www.jil.go.jp/>)