

JILPT 調査シリーズ

No.147

2016年2月

# 高年齢求職者給付金に関する アンケート調査

The Japan Institute  
for  
Labour Policy and Training

独立行政法人 労働政策研究・研修機構



# 高年齢求職者給付金に関する アンケート調査

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

The Japan Institute for Labour Policy and Training

## ま え が き

我が国の人口は、平成 20 年をピークに減少しており、今後も減少が見込まれている。このような人口減少社会の中で社会の活力を維持し、持続的な成長を実現していくためには、高年齢者や女性が活躍できる機会を確保し、その能力が十分に生かせるようにすることが不可欠である。特に、人口の高齢化の進行を踏まえると、多様な形態で高年齢者の雇用・就業を促進していくことが重要である。

既に、平成 24 年に、高年齢者雇用安定法が改正され、企業における希望者全員の 65 歳までの雇用確保措置の制度化が図られたところである。一方、団塊の世代は平成 24 年に 65 歳となり、企業における継続雇用の終了を迎えている。大きなボリュームのある高年齢者層が既にセカンドライフの段階に入ってきている中で、今後、65 歳以降においても、働く意欲のある高年齢者が、年齢にかかわらずその能力や経験を活かして生涯現役で活躍し続けられる社会環境を整えていく必要がある。

これまでの高年齢者雇用対策は、65 歳までが主な対象とされてきた。雇用保険の被保険者も基本的には 65 歳までであり、また、高年齢求職者給付金も 65 歳まで働いていた企業で、65 歳以降も引き続き働いていた人を対象に一時金の形で支給される形になっているが、高年齢求職者給付金の活用実態を調査し、高年齢者雇用対策に活かしていくことは重要である。

このような問題意識の下、今般、高年齢求職者給付金の受給者に対しアンケート調査を行い、そのとりまとめを行ったところである

本書が、企業経営者、労働者、政策担当者をはじめ、高齢者の雇用・就業問題に関心のある方々に活用され、些かでも今後の高年齢者の就労促進に資することがあれば幸いである。

2016 年 2 月

独立行政法人 労働政策研究・研修機構  
理事長 菅野和夫

## 高年齢求職者給付金に関するアンケート調査 担当者

氏名	所属	担当
田原孝明	労働政策研究・研修機構 統括研究員	第1章
鎌倉哲史	労働政策研究・研修機構 アシスタント・フェロー	第2～4章

※ 本調査シリーズの調査票の作成、データ収集、渉外、付属統計表の作成にあたっては浅尾裕労働政策研究・研修機構特任研究員、奥田栄二労働政策研究・研修機構主任調査員補佐の協力を得た。

## 目 次

第1章 調査の趣旨、実施方法等	1
1 本調査の趣旨・目的	1
2 調査名	1
3 高年齢求職者給付金の概要	1
(1) 高年齢求職者給付金の趣旨	1
(2) 高年齢求職者給付金の概要	2
(3) 高年齢求職者給付金の受給要件について	2
(4) 高年齢求職者給付金の支給について	2
4 実施方法	3
(1) アンケート調査の実施方法	3
(2) 調査の対象者	3
(3) 調査方法	3
(4) 調査委託事業者	3
(5) 調査実施期間	3
5 回収状況等	4
第2章 調査結果の概要	5
1 回答者の性別と現在の年齢	5
2 65歳当時の勤め先と離職理由	5
(1) 65歳当時の勤め先での雇用期間	5
(2) 65歳当時の勤め先の従業員規模	7
(3) 65歳当時の勤め先の離職直前の月の賃金	8
(4) 65歳当時の勤め先の離職直前の雇用形態	8
(5) 65歳当時の勤め先の離職理由	9
3 高年齢求職者給付金の受給状況と受給時の求職活動の状況	10
(1) 給付金の受給額	10
(2) 給付金の認知経路	12
(3) 給付金の生活補助効果の評価	13
(4) 給付金受給時の就業意識	13
(5) 給付金受給時の求職活動の内容	14
(6) 給付金受給後の実際の求職活動期間	15
(7) 給付金受給時の求職活動における応募社数と採用面接を受けた回数	16
(8) 求職期間中に希望していた雇用形態	17

(9) 求職期間中に希望していた1週間の所定労働時間	18
(10) 給付金受給時の求職活動で要した費用	19
(11) 給付金受給による求職活動期間への影響	20
4 再就職した回答者の再就職状況	20
(1) 再就職の状況	20
(2) 給付金受給から再就職までの期間	21
(3) 再就職先への入職経路	22
(4) 再就職先の雇用形態	23
(5) 再就職先の1週間の所定労働時間	24
(6) 65歳当時と比較した再就職先の仕事の変化	25
(7) 再就職先の月の賃金	26
(8) 給付金受給による再就職先選定への影響	26
(9) 給付額に関する意識	27
5 今後の就業希望と現在の健康状態	28
(1) 現在の健康状況	28
(2) 今後の就業希望	29
(3) 給付金受給による引退時期への影響	30
第3章 設問間クロス集計	31
1 給付金の認知状況および給付額の違いが回答者の意識・求職活動に及ぼした影響	31
(1) 65歳当時の従業員規模ごとの給付金認知経路	31
(2) 給付金受給額の水準ごとの給付額に関する意識	32
(3) 給付金受給額の水準ごとの生活補助としての有効性評価	32
(4) 給付金受給額の水準ごとの給付金受給による求職期間の増減意識	33
(5) 給付金受給による求職期間の増減意識と実際の求職活動期間	34
(6) 給付金受給額の水準ごとの受給後の再就職状況	35
(7) 給付金受給額の水準ごとの再就職した人における給付から再就職までの期間	36
2 給付金受給時の就業意識がもたらす影響	37
(1) 65歳当時の勤め先の離職理由ごとの給付金受給時の就業意識	37
(2) 給付金受給時の就業意識ごとの応募社数	38
(3) 給付金受給時の就業意識ごとの再就職の有無	39
3 求職者の希望と実際の再就職先の違い	40
(1) 求職期間中の希望雇用形態と再就職先の雇用形態	40
(2) 求職期間中の希望所定労働時間と就職先の所定労働時間	41
4 今後の就業意識	42

(1) 年代ごとの再就職の有無と今後の就業意識	42
(2) 就職先の雇用形態ごとの今後の就業意識	43
(3) 現在の健康状況と今後の就業意識	44
第4章 主要な調査結果と今後の課題	46
1 給付金受給の実態	46
2 給付金受給者の求職活動状況	46
3 給付金受給者の就業意識	46
4 受給者の再就職状況	47
5 給付金に関する受給者の評価	47
6 受給者における今後の就業意識	48
7 今後の課題	48
調査票	49
付属統計表	55
高年齢求職者給付金の受給額計算方法	95

## 第1章 調査の趣旨、実施方法等

### 1 本調査の趣旨・目的

急速な高齢化の中で、働く意欲と能力のある高年齢者が、その能力を発揮して、希望すればいくつになっても働くことができるような環境整備が課題となっている。特に、65歳以上の高年齢者については、近年、65歳以上が一概に引退過程と捉える状況にはなくなっており、65歳以上の再就職についても増加している状況である。

このような中で、65歳以上の高年齢者が働くことができる環境整備の在り方の検討が必要となっていることから、本調査では、今般、高年齢求職者給付金の活用実態について明らかにし、今後の参考とすることを目的としている。

### 2 調査名

「高年齢求職者給付金に関するアンケート調査」

### 3 高年齢求職者給付金の概要

#### (1) 高年齢求職者給付金の趣旨（※1）

65歳以上で離職した高齢者について、雇用保険の基本手当に代えて一時金を支給することとしているのは、65歳以降に離職した者の多様な就業希望及び労働市場の状況により適した給付とするためである。

すなわち、65歳以降に離職した者は、離職後直ちに引退するのでない場合においても、その就業希望は雇用保険の被保険者となり得る雇用労働だけではなく、短時間の就労や任意的な就労など多様化している。

また、公共職業安定所における求人の状況をみると、年齢が高くなるにつれ、急激に減少する傾向にあり、65歳を超えるとほとんど求人はなく、何度も公共職業安定所に出頭しても実際に職業紹介に結びつくことはなかなか難しい状況にある。

基本手当の支給は、受給資格者が雇用保険の被保険者となり得る雇用労働への就職を希望することを前提としており、公共職業安定所において4週間に1回ずつ認定を行い、職業紹介を行うというシステムによって行われている。しかし、65歳以降に離職した者の前記のような状況を勘案すれば、これらの者に対しては基本手当に代えて、一時金を支給しつつ、公共職業安定所の援助だけでなく様々な機会をとらえて、本人が自由に、多様な形態の就業について求職活動を行うことができるようにした方が合理的であることから、一時金として高



年齢求職者給付金を支給しているものである。

※1 平成27年11月25日第108回労働政策審議会職業安定分科会雇用保険部会資料3より、一部修正の上抜粋したもの。

## (2) 高年齢求職者給付金の概要

高年齢継続被保険者（※2）が失業した場合、一般の被保険者の場合と異なり、被保険者であった期間に応じ基本手当日額の30日分又は50日分に相当する高年齢求職者給付金が支給される。

※2 高年齢継続被保険者とは、被保険者のうち65歳に達する日以前に雇用されていた事業主に65歳に達した日以降の日においても引き続き雇用されている者であって、短期雇用特例被保険者や日雇労働被保険者とならない人をいう。

## (3) 高年齢求職者給付金の受給要件について

高年齢継続被保険者が高年齢求職者給付金の支給を受けるには、住居地を管轄する公共職業安定所に来所し、求職の申し込みをした上、高年齢受給資格の決定を受けることとなっている。

この決定において高年齢受給資格が認められるには高年齢継続被保険者であって以下の要件を満たす場合に限られている。

- ① 離職により被保険者でなくなったことがハローワークで確認されていること。
- ② 労働の意志及び能力があるにもかかわらず職業に就くことができない状態にあること。
- ③ 算定対象期間(原則は離職前1年間)に被保険者期間が通算して6ヶ月以上あること。

## (4) 高年齢求職者給付金の支給について

受給資格者は失業の認定を受けた上で、高年齢求職者給付金が支給される。

支給額は、被保険者であった期間に応じて次の表に定める日数分の基本手当の額（※3）に相当する額とされている。

※3 基本手当日額は、被保険者期間として計算された離職前の6ヶ月間に支払われた賃金を基礎として計算される。

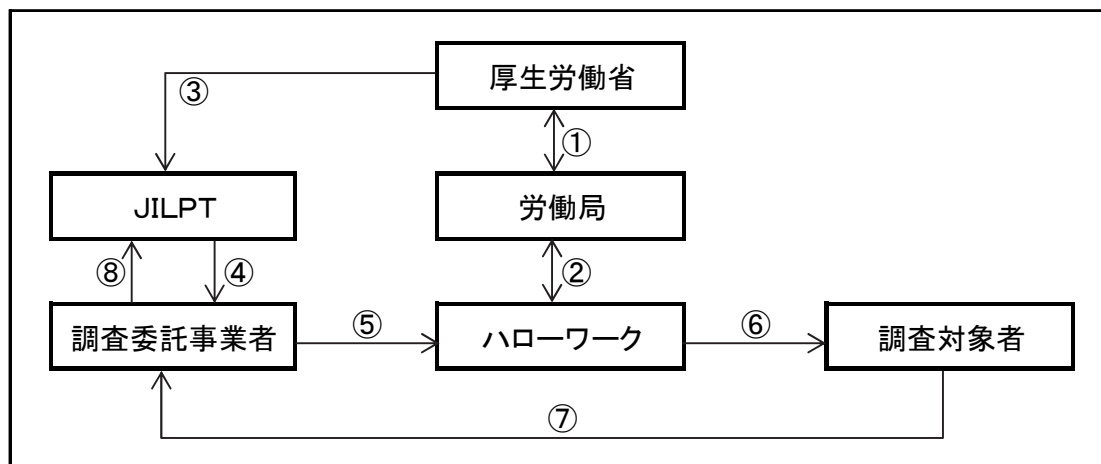
被保険者であった期間	高年齢求職者給付金の額
1年以上	50日分
1年未満	30日分

## 4 実施方法

### (1) アンケート調査の実施方法

アンケート調査の実施は、図表1-1の①～⑧の手順で行った。

図表 1-1 調査実施の流れ図



- ①～②：厚生労働省、労働局、ハローワークが協議・調整し、各ハローワークで調査を行う調査対象者の人数を確定する。
- ③～④：厚生労働省は、各ハローワーク毎の調査対象者の人数を労働政策研究・研修機構（以下「JILPT」という。）に伝達し、JILPTはその人数を調査委託事業者に伝達する。
- ⑤：調査委託事業者から各ハローワーク宛てに定められた人数分のアンケート調査票を郵送。
- ⑥：各ハローワークは、アンケート調査の調査対象者宛てに調査票を郵送。
- ⑦：調査対象者は、アンケート調査に回答し、調査委託事業者宛てに、回答済みのアンケート調査票を返送。
- ⑧：JILPTは調査委託事業者により入力・作成されたアンケート調査票データを用いて、分析、とりまとめを行う。

(2) 調査の対象者：平成25年度に各ハローワークにおいて高年齢求職者給付金を受給した65歳以上の者（全国で約6,000人）。対象者はハローワークにおいて任意に抽出。

なお、平成25年度の高年齢求職者給付金の受給者は198,709人であるので、そのうちの約3%が今回の調査の調査対象となっている。

(3) 調査方法：郵送調査

(4) 調査委託事業者：株式会社RJCリサーチ

(5) 調査実施期間：2015年6月24日から7月17日

## 5 回収状況等

発送数：約 6,000 人

有効回答数：2,560 人（有効回答率：約 42.7%）

なお、性別、年齢別の有効回答の状況は以下のとおりである。

図表 1-2 性別の有効回答状況

	合計	男性	女性	無回答
有効回答数	2560	1688	864	8
割合(%)	100.0	65.9	33.8	0.3

図表 1-3 年齢別の有効回答状況

	合計	65歳	66歳	67歳	68歳	69歳	70～74歳	75歳以上	無回答
有効回答数	2560	56	535	976	390	133	407	58	5
割合(%)	100.0	2.2	20.9	38.1	15.2	5.2	15.9	2.3	0.2

## 第2章 調査結果の概要

本章では基本的に調査票上の順序に従って、性別・年代ごとの回答状況を確認してゆく<sup>1</sup>。

### 1 回答者の性別と現在の年齢

回答者の性別と現在の年齢のクロス集計結果を図表 2-1-1 に示す。本調査では「平成 25 年度に各安定所において高年齢求職者給付金を受給した 65 歳以上の者」を対象として実施されたため、平成 27 年 6 月の調査実施時現在においては「65～69 歳」の者が 8 割以上を占め、「70～74 歳」が 15.9%、「75 歳以上」は 2.3%と続いた。この比率は性別ごとに見ても一貫している。有効回答の平均値も全体で 67.9 歳となっており、本調査の回答者が 60 代後半を中心とすることが分かる。

なお、男性と女性のサンプル数を足しても全体サンプル数に満たないのは、性別無回答の 8 名が除外されているためである。本章の以後の集計においても同様のため、ご留意されたい。

図表 2-1-1 回答者の現在の性別と年齢

	n	65～69歳	70～74歳	75歳以上	無回答	有効回答の平均値
全体	2560	81.6%	15.9%	2.3%	0.2%	67.9
男性	1688	81.8%	15.9%	2.3%	0.1%	68.0
女性	864	81.3%	16.1%	2.3%	0.3%	67.9

※「無回答」は無効回答等を含む場合がある。網掛けは本文での言及箇所を表す。以下同じ。

### 2 65 歳当時の勤め先と離職理由

本節では、回答者の 65 歳当時の勤め先、ならびに勤務状況について確認してゆく。

#### (1) 65 歳当時の勤め先での雇用期間

##### ア. 雇用開始時期

65 歳当時の勤め先での雇用開始時期を図表 2-2-1 に示す。全体では「2000～2009 年」が 40.0%で第 1 位であり、「1990～1999 年」が 14.7%で第 2 位、「1970～1979 年」が 11.1%で第

<sup>1</sup> 設問の中には性別・年代とのクロス集計が解釈しにくい項目もあるが、本章では一貫して全て性別・年代クロスに記載する。なおその際、年代区分として「現在の年齢」を用いたが、これは「給付金受給時の年齢」から 1～2 年程度経過した年齢である点に留意されたい。

3位という状況であった。したがって、全体としては2000年代に入ってから雇用開始が中心であったことが読み取れる。

なお、各年代のサンプル数を合計しても計数に満たないのは年齢無回答ケースが除外されているためである。本章の以後の集計においても同様である。

図表 2-2-1 性別・年代ごとの65歳当時の勤め先での雇用開始時期

	n	～1959年	1960～ 1969年	1970～ 1979年	1980～ 1989年	1990～ 1999年	2000～ 2009年	2010年 以降	無回答
全体計	2560	0.9%	9.5%	11.1%	9.6%	14.7%	40.0%	9.3%	4.9%
65～69歳	2090	0.7%	10.6%	11.8%	9.5%	13.4%	37.9%	11.2%	4.9%
70～74歳	407	1.5%	4.2%	8.4%	10.3%	17.9%	52.3%	1.0%	4.4%
75歳以上	58	3.4%	6.9%	3.4%	12.1%	36.2%	31.0%	—	6.9%
男性計	1688	0.9%	13.1%	13.6%	6.6%	7.6%	42.5%	11.3%	4.4%
65～69歳	1381	0.7%	14.6%	14.9%	6.4%	6.4%	39.0%	13.6%	4.5%
70～74歳	268	1.9%	6.0%	8.2%	7.1%	10.8%	61.6%	0.7%	3.7%
75歳以上	38	5.3%	5.3%	5.3%	13.2%	28.9%	36.8%	—	5.3%
女性計	864	0.7%	2.5%	5.9%	15.6%	28.4%	35.3%	5.7%	5.9%
65～69歳	702	0.7%	2.7%	5.6%	15.7%	27.1%	35.9%	6.6%	5.8%
70～74歳	139	0.7%	0.7%	8.6%	16.5%	31.7%	34.5%	1.4%	5.8%
75歳以上	20	—	10.0%	—	10.0%	50.0%	20.0%	—	10.0%

## イ. 勤続年数

回答者の65歳当時の勤め先での勤続年数を図表 2-2-2 に示す。全体では、「10年未満」が36.6%で第1位、「30年以上」が21.6%で第2位と、2極化の傾向が見られた。性別ごとに見ると、この全体における2極化の原因は主に男性回答者に由来していることがわかった。具体的には、男性の場合には「10年未満」が41.6%で1位、「30年以上」が27.0%で2位と極端な2極化が見られる一方、女性では「10～19年」が31.5%で1位となっており、「30年以上」は10.9%と比較的低い比率に留まった。有効回答の平均値で見ても、男性19.6年に対し女性17.4年と2年以上の開きが見られる。

さらに年代別に見ると、男性では「65～69歳」では上述の2極化が顕著である一方、「70～74歳」では「30年以上」の比率が12.3%まで低下し、75歳以上では「10～19年」が47.4%で第1位となっている。年代間の差が大きいと言える。これに対して女性では年代によらず一貫して「10～19年」が第1位であり安定している。ただし女性の75歳以上では「10～19年」の比率が60.0%と飛び抜けて高くなっている。これはサンプル数の少なさに由来するデータの偏りの可能性もあるが、何らかの cohorts 効果を示している可能性もある。

図表 2-2-2 性別・年代ごとの 65 歳当時の勤め先での勤続年数

	n	10年未満	10～19年	20～29年	30年以上	無回答	有効回答 の平均値 (年)
全体計	2560	36.6%	20.1%	10.4%	21.6%	11.4%	18.9
65～69歳	2090	37.6%	17.8%	9.9%	23.7%	11.0%	19.2
70～74歳	407	34.4%	27.3%	12.8%	11.8%	13.8%	16.7
75歳以上	58	13.8%	51.7%	10.3%	13.8%	10.3%	18.8
男性計	1688	41.6%	14.2%	5.7%	27.0%	11.4%	19.6
65～69歳	1381	42.6%	11.1%	5.4%	30.2%	10.7%	20.3
70～74歳	268	39.9%	25.7%	6.7%	12.3%	15.3%	15.9
75歳以上	38	18.4%	47.4%	7.9%	15.8%	10.5%	19.2
女性計	864	26.7%	31.5%	19.5%	10.9%	11.4%	17.4
65～69歳	702	27.9%	30.9%	18.7%	11.0%	11.5%	17.2
70～74歳	139	23.7%	30.2%	24.5%	10.8%	10.8%	18.3
75歳以上	20	5.0%	60.0%	15.0%	10.0%	10.0%	17.9

## (2) 65 歳当時の勤め先の従業員規模

65 歳当時の勤め先の従業員規模を図表 2-2-3 に示す。全体では「99 人以下」が 32.9%で最も多く、ついで「1000 人以上」が 25.0%であった。性別ごとに見ると男性については全体同様に「99 人以下」(31.0%)と「1000 人以上」(27.3%)が上位を占め、一方女性では「99 人以下」が 36.8%で 1 位なのは変わらないものの、第 2 位は僅差で「100～299 人」の 21.5%が続いていた。

図表 2-2-3 性別・年代ごとの 65 歳当時の勤め先の従業員規模

	n	99人 以下	100～ 299人	300～ 999人	1000人 以上	わから ない	無回答
全体計	2560	32.9%	20.2%	13.5%	25.0%	5.1%	3.4%
65～69歳	2090	31.3%	19.2%	13.4%	27.1%	5.3%	3.6%
70～74歳	407	38.3%	24.6%	14.7%	16.0%	4.2%	2.2%
75歳以上	58	51.7%	24.1%	6.9%	8.6%	6.9%	1.7%
男性計	1688	31.0%	19.4%	16.5%	27.3%	3.3%	2.5%
65～69歳	1381	29.9%	18.5%	16.1%	29.7%	3.3%	2.6%
70～74歳	268	34.3%	24.3%	19.4%	16.8%	3.0%	2.2%
75歳以上	38	47.4%	21.1%	10.5%	13.2%	7.9%	-
女性計	864	36.8%	21.5%	7.6%	20.4%	8.7%	5.0%
65～69歳	702	34.3%	20.5%	8.3%	22.1%	9.3%	5.6%
70～74歳	139	46.0%	25.2%	5.8%	14.4%	6.5%	2.2%
75歳以上	20	60.0%	30.0%	-	-	5.0%	5.0%

また年代ごとに見ると、全体、男性、女性ともに年代が上がるほど「99人以下」の比率が上昇しており、「75歳以上」では全体で51.7%、男性で47.4%、女性で60.0%が100人未満の中小企業で働いていたことが分かった。

### (3) 65歳当時の勤め先の離職直前の月の賃金

65歳当時の勤め先の離職直前の月の賃金額の状況を図表2-2-4に示す。全体では「10万円以上20万円未満」が41.9%で第1位、「20万円以上40万円未満」が31.7%で第2位であった。性別ごとに見ると、男性では僅差ながら「20万円以上40万円未満」が40.1%で第1位となっており、「10万円以上20万円未満」が39.0%で続いている。一方女性では「10万円以上20万円未満」が47.7%で第1位となっており、「10万円未満」が25.9%で第2位であった。有効回答の平均値を見ても、男性23.9万円に対し女性16.1万円と男性のほうが20万円を超える比率が高い様子が窺える。

図表2-2-4 性別・年代ごとの65歳当時の勤め先の離職直前の月の賃金

	n	10万円未満	10万円以上 20万円未満	20万円以上 40万円未満	40万円以上	無回答	有効回答 の平均値 (万円)
全体計	2560	12.3%	41.9%	31.7%	8.5%	5.5%	21.3
65～69歳	2090	12.1%	40.8%	32.7%	8.5%	5.9%	21.5
70～74歳	407	12.3%	47.7%	27.0%	9.3%	3.7%	20.9
75歳以上	58	19.0%	43.1%	29.3%	5.2%	3.4%	17.6
男性計	1688	5.4%	39.0%	40.1%	11.1%	4.4%	23.9
65～69歳	1381	4.9%	37.7%	41.5%	11.2%	4.7%	24.3
70～74歳	268	6.0%	45.5%	34.0%	11.6%	3.0%	23.0
75歳以上	38	18.4%	42.1%	31.6%	5.3%	2.6%	18.1
女性計	864	25.9%	47.7%	15.4%	3.4%	7.6%	16.1
65～69歳	702	26.2%	47.0%	15.5%	3.0%	8.3%	15.9
70～74歳	139	24.5%	51.8%	13.7%	5.0%	5.0%	16.9
75歳以上	20	20.0%	45.0%	25.0%	5.0%	5.0%	16.5

### (4) 65歳当時の勤め先の離職直前の雇用形態

65歳当時の勤め先の離職直前の雇用形態の状況を図表2-2-5に示す。全体では「正社員・正職員」が26.6%で第1位、「嘱託社員」が25.3%で第2位、「パート」が22.7%で第3位であった。性別ごとに見ると、男性では「嘱託社員」が32.2%で第1位、「正社員・正職員」が28.9%で第2位となっており「パート」は9.5%に留まった。一方女性では「パート」が48.3%で第1位、「正社員・正職員」が22.2%で第2位となっており、「嘱託社員」は12.0%に留ま

った。65 才当時の勤め先の離職直前の雇用形態に関しては性差が顕著であることが示唆される。

ただし、現在の年齢が高いほど男性では「正社員・正職員」が減少し「パート」が増加している。女性の場合、75 歳以上で「パート」が半減し「嘱託社員」が急増するなど変化がみられるが、この年代はサンプル数が 20 と限定的であるため結果の一般性には保留が必要と考えられる。

なお、「その他」の具体的な自由記述は 75 件あり、「臨時職員」が 14 件、「準社員」が 9 件、「再雇用」が 8 件、「役員」が 7 件といった状況であった。

図表 2-2-5 性別・年代ごとの 65 歳当時の勤め先の離職直前の雇用形態

	n	正社員・ 正職員	嘱託社員	契約社員	派遣社員	パート	アルバイト	その他	なんともい えない	無回答
全体計	2560	26.6%	25.3%	16.2%	1.5%	22.7%	3.1%	3.1%	0.4%	1.3%
65～69歳	2090	26.7%	25.8%	16.2%	1.4%	21.7%	3.0%	3.4%	0.4%	1.3%
70～74歳	407	26.3%	21.9%	16.7%	1.7%	27.0%	3.7%	1.7%	0.2%	0.7%
75歳以上	58	22.4%	32.8%	13.8%	1.7%	22.4%	1.7%	1.7%	-	3.4%
男性計	1688	28.9%	32.2%	19.3%	1.7%	9.5%	3.6%	3.0%	0.4%	1.5%
65～69歳	1381	29.0%	33.0%	19.2%	1.4%	8.3%	3.5%	3.5%	0.4%	1.6%
70～74歳	268	29.1%	28.0%	20.1%	2.6%	14.6%	4.1%	0.7%	0.4%	0.4%
75歳以上	38	18.4%	31.6%	18.4%	2.6%	21.1%	2.6%	-	-	5.3%
女性計	864	22.2%	12.0%	9.7%	1.2%	48.3%	2.1%	3.4%	0.2%	0.9%
65～69歳	702	22.4%	11.8%	9.8%	1.4%	48.1%	2.0%	3.3%	0.3%	0.9%
70～74歳	139	20.9%	10.1%	10.1%	-	51.1%	2.9%	3.6%	-	1.4%
75歳以上	20	30.0%	35.0%	5.0%	-	25.0%	-	5.0%	-	-

#### (5) 65 歳当時の勤め先の離職理由

65 歳当時の勤め先の離職理由の状況を図表 2-2-6 に示す。全体では「定年又は定年後の再雇用期間の満了」が 60.2%で圧倒的 1 位であり、第 2 位は 40%以上の差を置いて「自己都合」の 19.7%が続いていた。性別ごとに見ると、男性ではおおむね全体傾向と同様、「定年又は定年後の再雇用期間の満了」が 6 割、「自己都合」が 2 割弱という結果であり、女性でも「自己都合」比率がやや高く「その他の契約期間の満了」がやや低いものの、「定年又は定年後の再雇用期間の満了」が圧倒的 1 位という結果は変わらなかった。離職理由に関しては、性差は比較的小さいと考えられる。

年代ごとの違いを見ると、回答時現在の年齢が高いほど「定年又は定年後の再雇用期間の満了」の比率が減少し、「70～74 歳」で 38.6%、「75 歳以上」で 34.5%となっている。代わって「自己都合」が 29.5%、41.4%と急増し、「その他の会社都合」も 12.0%、13.8%と増加している。回答時現在の年齢によって「なぜ、高年齢で求職活動をしたのか」に関して背景が大きく異なる層が回答していることが示唆されている。



なお、「その他」の具体的な内容については113件の回答があり、病気・怪我・体調不良等の「身体的理由」41件、介護等の「家庭の事情」13件といった状況であった。

図表 2-2-6 性別・年代ごとの65歳当時の勤め先の離職理由(複数回答)

	n	倒産等	希望退職 募集への 応募	その他の 会社都合	定年又は 定年後の 再雇用期 間の満了	その他の 契約期間 の満了	自己都合	その他	わから ない	無回答
全体計	2560	1.4%	0.5%	6.6%	60.2%	11.4%	19.7%	4.9%	0.2%	0.9%
65～69歳	2090	1.1%	0.3%	5.3%	65.2%	10.9%	17.1%	4.3%	0.2%	0.9%
70～74歳	407	2.9%	1.0%	12.0%	38.6%	14.0%	29.5%	7.1%	0.2%	0.7%
75歳以上	58	1.7%	3.4%	13.8%	34.5%	12.1%	41.4%	6.9%	-	-
男性計	1688	1.1%	0.3%	6.6%	61.6%	13.5%	17.2%	3.9%	0.2%	0.9%
65～69歳	1381	1.0%	0.3%	5.0%	66.3%	12.7%	15.1%	3.5%	0.1%	0.9%
70～74歳	268	1.5%	0.4%	13.8%	41.0%	16.8%	24.6%	5.2%	0.4%	0.7%
75歳以上	38	-	-	13.2%	39.5%	18.4%	42.1%	5.3%	-	-
女性計	864	2.1%	0.8%	6.6%	57.3%	7.4%	24.5%	6.8%	0.2%	0.7%
65～69歳	702	1.3%	0.3%	6.0%	63.0%	7.3%	21.2%	5.7%	0.3%	0.7%
70～74歳	139	5.8%	2.2%	8.6%	33.8%	8.6%	38.8%	10.8%	-	0.7%
75歳以上	20	5.0%	10.0%	15.0%	25.0%	-	40.0%	10.0%	-	-

### 3 高齢求職者給付金の受給状況と受給時の求職活動の状況

本節では、本調査の主旨である給付金の受給状況、ならびに受給時の求職活動の状況について確認してゆく。

#### (1) 給付金の受給額

給付金の受給額については調査票では直接尋ねていない<sup>2</sup>。しかし、本章第2節の図表 2-2-2 で確認した勤続年数と、図表 2-2-4 で確認した離職直前の月の賃金額、および給付金計算式を用いれば、給付額の概算値を算出することができる。そこでここでは平成25年8月1日時点の計算式を用いて、各回答者の受給額を算出することとした。計算式の内容は、下記のように表すことができる。

$$\text{給付額} = \text{離職直前6ヶ月の賃金合計} \div 180 \times \text{給付率} \times \text{算定日数}$$

給付率は離職前の賃金水準によって変動し、また算定日数は雇用保険加入期間によって変

<sup>2</sup> 給付額を直接尋ねなかった理由は、(a)各設問から概算値を算出可能であるため、(b)給付から1～2年が経過しており給付額を覚えている高齢者は少ないと考えられるため、(c)給付額の記録を調べてもらうような形になれば高齢者の回答者の負担が大きく、ひいては回収数の減少に繋がりがかねないため、の3点である。

動する。この式に、さらに賃金日額・基本手当日額の上限・下限等による修正が加えられ、最終的な給付額が決定する。平成 25 年 8 月 1 日の基準では、給付下限額が 5.54 万円、給付上限額が 32.025 万円である。なお、計算式は毎年 8 月に修正されているが、前後の年度でも各種基準が数十円程度で動くのみなので概算値としては十分信頼できる。算出方法の詳細はやや複雑であるので、本稿末尾に資料として添付するので参照されたい。

さて、上記のプロセスで算出された支給額の分布状況を**図表 2-3-1**に示す。全体では、「20 万円以上 30 万円未満」の該当率が 41.1%で最多であり、「10 万円以上 20 万円未満」の 31.5%が続いた。10 万円未満や 30 万円以上は少数派であり、有効回答の平均値も 21.5 万円という状況であった<sup>3</sup>。

性別ごとに見ると、男性では「20 万円以上 30 万円未満」が 49.0%、「30 万円以上～上限額」が 11.6%と、過半数が 20 万円以上の給付金を受け取り、平均値も 23.3 万円となっている。一方女性では同 2 項目の合計は 29.5%に留まり、「10 万円以上 20 万円未満」が 46.6%、「下限額～10 万円未満」が 7.4%と、過半数が 20 万円未満に該当し平均値も 17.9 万円と男性より 5 万円以上低かった。本制度では上限額と下限額を設けることで給付額に極端な差が出ないように調整されているが、単純に男女で比較した場合には離職直前の賃金が高かった男性のほうが平均値が高くなるのは止むを得ないと考えられる。

図表 2-3-1 性別・年代ごとの給付金受給額概算値

	n	下限額～ 10万円未満	10万円以上 20万円未満	20万円以上 30万円未満	30万円以上 ～上限額	欠損あり 算出不能	有効回答 の平均値 (万円)
全体計	2560	3.6%	31.5%	41.1%	8.9%	14.9%	21.5
65～69歳	2090	3.7%	30.1%	42.3%	9.1%	14.7%	21.6
70～74歳	407	2.9%	35.4%	36.6%	8.8%	16.2%	21.1
75歳以上	58	1.7%	50.0%	31.0%	3.4%	13.8%	19.6
男性計	1687	1.6%	23.7%	49.0%	11.6%	14.1%	23.3
65～69歳	1381	1.7%	21.7%	50.8%	12.1%	13.7%	23.5
70～74歳	268	1.5%	29.5%	42.2%	10.4%	16.4%	22.6
75歳以上	38	0.0%	52.6%	31.6%	2.6%	13.2%	19.7
女性計	861	7.4%	46.6%	25.8%	3.7%	16.5%	17.9
65～69歳	702	7.8%	46.6%	25.6%	3.3%	16.7%	17.7
70～74歳	139	5.8%	46.8%	25.9%	5.8%	15.8%	18.3
75歳以上	20	5.0%	45.0%	30.0%	5.0%	15.0%	19.4

※算出にあたっては平成 25 年 8 月 1 日時点の計算式を使用した。

※下限額は 5.54 万円、上限額は 32.025 万円である。

<sup>3</sup> 第 105 回労働政策審議会職業安定分科会雇用保険部会における配布資料 (pp.10) によれば、平成 25 年度の高齢求職者給付金の支給総額は 42,734,840,000 円、受給者総数は 198,709 人となっている。この支給総額を受給者総数で割り平均支給額を算出すると 21.5 万円となり、**図表 2-3-1**の結果と一致する。このことから、本調査の支給額計算式の妥当性、および本調査回答者の受給者全体に対する代表性がある程度確かめられたと言える。

## （２）給付金の認知経路

給付金の認知経路の状況を図表 2-3-2 に示す。実際の認知経路は複数あった可能性もあるが、本設問では選択肢の文言の設定上、「もっとも近いもの」について択一式で回答を求めた。全体では「退職するとき会社から説明された」が 43.0%で最も選択率が高く、「ハローワークに行き初めて知った」が 21.8%、「自分で事前に調べて知っていた」が 21.0%で続いた。調査時現在においては給付金の周知において、元の勤め先が大きな役割を果たしている様子が窺える。

性別ごとに見ると、男性計では全体傾向とほぼ同じ回答比率となっているが、75歳以上の人は「自分で事前に調べて知っていた」の選択率が 10.5%に留まり、「ハローワークに行き初めて知った」が 31.6%と選択率が高かった。一方女性計では「退職するとき会社から説明された」の比率が男性よりも 10%ポイント程度低く、その分、「ハローワークに行き初めて知った」（24.9%）や「その他」（10.1%）の選択率がやや高かった。女性は 65 歳当時の勤め先の離職直前の雇用形態としてパートが約半数を占める（図表 2-2-5）ことから、退職時の会社説明の機会をやや得にくいことが考えられる。とはいえ、女性においても認知経路の第 1 位が会社説明であることは変わらず、元の勤め先の役割は一貫して大きいと言える。

なお、「その他」の具体的な内容については 187 件の回答があり、「人から聞いた」が 133 件と大半を占めた。そのうち、「知人・友人・家族」が 95 件、「職場の先輩、同僚」が 19 件、「先に退職した人」が 12 件、「労務士、社会保険事務所」等の専門職が 7 件という状況であった。専門職以外の身近な人からの口コミによる認知経路が比較的多く報告されていたことが分かる。この他、給付金について「知らない、今初めて知った、わからない」等も 30 件と少数ながら見られた。

図表 2-3-2 性別・年代ごとの給付金の認知経路

	n	退職するとき 会社から説明 された	ハローワーク に行き 初めて知った	自分で事前に 調べて知って いた	その他	無回答
全体計	2560	43.0%	21.8%	21.0%	8.6%	5.7%
65～69歳	2090	42.6%	22.3%	21.1%	8.6%	5.3%
70～74歳	407	44.5%	17.7%	21.9%	8.1%	7.9%
75歳以上	58	46.6%	29.3%	12.1%	8.6%	3.4%
男性計	1688	46.1%	20.1%	20.8%	7.8%	5.2%
65～69歳	1381	46.0%	20.5%	21.2%	7.4%	4.9%
70～74歳	268	46.6%	16.4%	20.1%	9.7%	7.1%
75歳以上	38	47.4%	31.6%	10.5%	10.5%	-
女性計	864	36.9%	24.9%	21.5%	10.1%	6.6%
65～69歳	702	35.9%	25.9%	21.1%	11.1%	6.0%
70～74歳	139	40.3%	20.1%	25.2%	5.0%	9.4%
75歳以上	20	45.0%	25.0%	15.0%	5.0%	10.0%

### (3) 給付金の生活補助効果の評価

給付金が求職期間中の生活の助けになったか尋ねたところ、**図表 2-3-3**の結果を得た。全体では60.4%が「助けになった」と回答しており、「どちらともいえない」の14.7%、「助けにならなかった」の15.7%を大きく引き離している。

この傾向は男女、年代を問わず一貫している。特に女性の「75歳以上」においては70.0%が「助けになった」と回答しており、「助けにならなかった」はわずか5.0%と、高い評価を得ている。したがって、給付金の受給者の主観的評価に基づけば、給付金は確かに生活補助効果を有していたことが示唆された。

図表 2-3-3 性別・年代ごとの給付金の生活補助としての有効性評価

	n	助けになった	どちらともいえない	助けにならなかった	わからない	無回答
全体計	2560	60.4%	14.7%	15.7%	2.7%	6.6%
65～69歳	2090	59.8%	15.3%	16.4%	2.4%	6.1%
70～74歳	407	62.4%	12.3%	12.8%	3.2%	9.3%
75歳以上	58	65.5%	8.6%	13.8%	10.3%	1.7%
男性計	1688	61.1%	15.2%	14.6%	3.0%	6.1%
65～69歳	1381	60.2%	15.7%	15.4%	2.6%	6.1%
70～74歳	268	65.3%	13.8%	10.4%	3.4%	7.1%
75歳以上	38	63.2%	5.3%	18.4%	13.2%	0.0%
女性計	864	58.9%	13.7%	17.9%	2.1%	7.4%
65～69歳	702	59.0%	14.5%	18.4%	1.9%	6.3%
70～74歳	139	56.8%	9.4%	17.3%	2.9%	13.7%
75歳以上	20	70.0%	15.0%	5.0%	5.0%	5.0%

### (4) 給付金受給時の就業意識

給付金受給時の求職期間中の就業意識の状況を**図表 2-3-4**に示す。全体では「就職にこだわらないが条件のよいところがあれば就職してもいい」が29.6%で第1位、「仕事はしたいが、急がないで自分にあった就職先をみつけようと思っていた」が26.7%で第2位と、合計で56.3%が「条件があえば就業したい」という就業意識であることが分かった。その一方「できるだけ早く就職して、少しでも早く収入が欲しかった」は17.1%、「とりあえずハローワークに求職を申し込んでおこうと思った」は12.6%であった。

性別ごとに見ると、まず男女それぞれの計は全体傾向と一貫性が見られた。一方、年代ごとに見ると「75歳以上」において「その他」の選択率が急増しており、全体で25.9%、男性で23.7%、女性で30.0%となっている。

そこで「その他」の具体的な内容を見てみると 171 件の記述があり、うち 60 件は諸々の理由で「就業意思は希薄だった」、25 件は家族の介護や自身の体調等の「状況が好転したら働きたかった」、18 件は「働きたかったが仕事が無かった」といった回答状況であった。高齢者の就業を考えるにあたっては健康状態、本人の意思、経済状況等、個別の文脈の多様性を加味する必要があるが、特に 75 歳以上の高齢者の就業意識には多様性があることが示されたと考えられる<sup>4</sup>。

図表 2-3-4 性別・年代ごとの給付金受給時の就業意識

	n	できるだけ早く就職して、少しでも早く収入が欲しかった	仕事はしたいが、急がないで自分にあった就職先をみつけようと思っていた	就職にこだわらないが条件のよいところがあれば就職してもいい	とりあえずハローワークに求職を申し込んでおこうと思った	その他	無回答
全体計	2560	17.1%	26.7%	29.6%	12.6%	8.3%	5.7%
65～69歳	2090	17.0%	28.1%	30.5%	12.2%	7.2%	5.0%
70～74歳	407	18.4%	21.4%	26.3%	14.0%	11.1%	8.8%
75歳以上	58	10.3%	13.8%	24.1%	17.2%	25.9%	8.6%
男性計	1688	16.2%	27.7%	30.6%	13.4%	7.2%	4.9%
65～69歳	1381	15.6%	28.8%	31.4%	13.0%	6.3%	4.9%
70～74歳	268	20.1%	23.5%	26.9%	14.6%	9.3%	5.6%
75歳以上	38	7.9%	18.4%	26.3%	21.1%	23.7%	2.6%
女性計	864	18.9%	24.8%	27.5%	11.1%	10.4%	7.3%
65～69歳	702	19.5%	26.9%	28.3%	10.8%	9.0%	5.4%
70～74歳	139	15.1%	17.3%	25.2%	12.9%	14.4%	15.1%
75歳以上	20	15.0%	5.0%	20.0%	10.0%	30.0%	20.0%

#### (5) 給付金受給時の求職活動の内容

給付金受給時の求職活動の内容について複数回答で尋ねた結果を図表 2-3-5 に示す。具体的な求職期間での活動では、「ハローワークでの応募、相談、紹介」が 26.2%と最も割合が高く、次いで、「親戚や知人への依頼、訪問」(21.6%)、「新聞等の求人広告欄に掲載された求人への応募、照会」(17.9%)などが続く。

<sup>4</sup> ただし、本調査では給付金受給時点と調査時点に 1～2 年のタイムラグがあるため、「現在の年齢」が 75 歳以上の回答者の中には給付金受給時には 73～74 歳であった者が含まれる。

図表 2-3-5 性別・年代ごとの給付金受給時の求職活動の内容(複数回答)

	n	親戚や知人への依頼・訪問	就職情報誌に掲載された求人への応募、照会	求人情報に掲載された求人への応募、照会	インターネットの就職・求人情報に掲載された求人への応募、照会	新聞等の求人広告欄に掲載された求人への応募、照会	民間の就職あっせん機関での応募、相談、照会	労働者派遣会社での応募、相談、照会	市町村等の無料職業相談での応募、相談、照会	ハローワークでの応募、相談、照会(高齢求職者給付金受給時は除く。)	民間の教育訓練機関の教育訓練の受講	公共職業訓練機関の職業訓練の受講	シルバー人材センターへの会員登録	不明・その他	無回答
全体計	2560	21.6%	9.7%	9.1%	17.9%	2.7%	1.3%	2.6%	26.2%	0.5%	0.5%	8.7%	33.0%	7.9%	
65～69歳	2090	22.0%	10.0%	9.7%	18.3%	2.6%	1.5%	2.7%	25.7%	0.5%	0.6%	8.2%	33.1%	7.1%	
70～74歳	407	20.6%	9.1%	6.9%	17.4%	3.2%	0.2%	2.2%	28.7%	0.7%	0.5%	11.8%	30.7%	10.8%	
75歳以上	58	17.2%	1.7%	3.4%	6.9%	1.7%	-	1.7%	25.9%	-	-	5.2%	41.4%	15.5%	
男性計	1688	22.0%	8.6%	11.0%	16.9%	2.8%	1.4%	2.4%	29.0%	0.5%	0.6%	9.8%	32.8%	6.0%	
65～69歳	1381	22.4%	8.5%	11.5%	17.1%	2.8%	1.6%	2.5%	28.0%	0.4%	0.7%	9.3%	33.5%	5.5%	
70～74歳	268	20.9%	10.4%	9.0%	17.5%	3.4%	0.4%	2.2%	33.2%	0.7%	0.4%	12.7%	28.0%	8.6%	
75歳以上	38	15.8%	-	5.3%	7.9%	-	-	2.6%	36.8%	-	-	7.9%	42.1%	7.9%	
女性計	864	21.1%	11.9%	5.4%	20.0%	2.4%	1.0%	2.9%	20.7%	0.7%	0.5%	6.6%	33.1%	11.5%	
65～69歳	702	21.2%	13.1%	6.1%	20.9%	2.3%	1.3%	3.1%	21.2%	0.7%	0.4%	6.1%	32.3%	10.3%	
70～74歳	139	20.1%	6.5%	2.9%	17.3%	2.9%	-	2.2%	20.1%	0.7%	0.7%	10.1%	36.0%	15.1%	
75歳以上	20	20.0%	5.0%	-	5.0%	5.0%	-	-	5.0%	-	-	-	40.0%	30.0%	

#### (6) 給付金受給後の実際の求職活動期間

求職期間中に選択肢 1「親戚や知人への依頼・訪問」～11「シルバー人材センターへの会員登録」のいずれかの具体的な活動を行った人(以下、「求職活動した人」と略す)について、実際の求職活動期間を尋ねた結果が図表 2-3-6 である。まず全体では「2～3ヶ月くらい」が30.6%で第1位、「1ヶ月くらい」が22.9%で第2位、「4～6ヶ月くらい」が20.7%で第3位であった。したがって、給付金受給者の7割超は、求職活動期間が半年以内であったことが示唆された。

なお、年代別に見ると7ヶ月以上(「7ヶ月～1年くらい」「1年超」の合計)の割合からはわずかではあるが年代が高いほど求職活動期間が長期化している様子が窺える。ただし「75歳以上」についてはサンプル数が少ない上に無回答率が高いため、データとしての一般化可能性は限定的と考えるべきである。

図表 2-3-6 性別・年代ごとの給付金受給後の実際の求職活動期間(求職活動した人を対象)

	n	1ヶ月くらい	2～3ヶ月 くらい	4～6ヶ月 くらい	7ヶ月～ 1年くらい	1年超	無回答
全体計	1514	22.9%	30.6%	20.7%	9.2%	7.8%	8.7%
65～69歳	1249	22.9%	31.1%	21.5%	8.5%	8.1%	7.9%
70～74歳	238	23.5%	30.3%	16.8%	12.6%	6.3%	10.5%
75歳以上	25	16.0%	16.0%	16.0%	12.0%	8.0%	32.0%
男性計	1032	23.2%	31.8%	19.7%	9.2%	8.1%	8.0%
65～69歳	843	23.1%	32.0%	20.5%	8.8%	8.5%	7.0%
70～74歳	170	24.7%	31.8%	16.5%	10.6%	6.5%	10.0%
75歳以上	19	10.5%	21.1%	10.5%	15.8%	5.3%	36.8%
女性計	479	22.5%	28.4%	22.8%	9.2%	7.1%	10.0%
65～69歳	403	22.6%	29.3%	23.3%	7.9%	7.2%	9.7%
70～74歳	68	20.6%	26.5%	17.6%	17.6%	5.9%	11.8%
75歳以上	6	33.3%	-	33.3%	-	16.7%	16.7%

## (7) 給付金受給時の求職活動における応募社数と採用面接を受けた回数

求職活動した人について給付金受給時の応募した会社数を尋ねた結果を図表 2-3-7 の左側に示す。全体として、無回答が 20～35%ほどを占めており、回答者にとって答えづらい設問だった可能性も考えられた。

無回答を除く「0社」「1社」「2～3社」「4社以上」の中で見ると、応募社数で最も多かったのは「1社」の 27.5%、2位は「2～3社」の 23.5%であった<sup>5</sup>。平均の応募社数を見ると全体で 2.4社、男性で 2.6社、女性で 2.1社と、やや男性のほうが多いものの大きな違いは見られなかった。

図表 2-3-7 の右側、採用面接を受けた回数を見ると、最も多かったのは「1回」の 31.6%、次に多かったのが「2～3回」の 18.9%であった。したがって応募社数同様、1～3社の範囲にほぼ回答者の半数が該当していたことになる。

<sup>5</sup> なお「0社」については、前掲の図表 2-3-5 で見たように「親戚や知人への依頼・訪問」等の求職活動者が一定数含まれるものと推測される。

図表 2-3-7 性別・年代ごとの給付金受給時に応募した会社数、および採用面接を受けた回数  
(求職活動した人を対象)

	n	応募社数						面接回数					
		0社	1社	2~3社	4社以上	無回答	有効回答の平均値(社数)	0回	1回	2~3回	4回以上	無回答	有効回答の平均値(回数)
全体計	1514	13.1%	27.5%	23.5%	12.4%	23.6%	2.4	18.2%	31.6%	18.9%	5.4%	26.0%	1.4
65~69歳	1249	12.9%	28.6%	24.1%	12.1%	22.3%	2.5	17.4%	32.8%	20.1%	5.0%	24.7%	1.4
70~74歳	238	13.4%	23.1%	21.4%	13.9%	28.2%	2.3	21.4%	26.9%	13.4%	7.6%	30.7%	1.4
75歳以上	25	20.0%	16.0%	16.0%	12.0%	36.0%	2.7	28.0%	20.0%	12.0%	4.0%	36.0%	1.4
男性計	1032	14.1%	28.6%	23.9%	13.4%	20.0%	2.6	19.3%	32.5%	19.8%	6.0%	22.5%	1.4
65~69歳	843	13.9%	29.8%	24.6%	13.4%	18.4%	2.7	18.5%	33.7%	20.9%	5.9%	21.0%	1.5
70~74歳	170	14.7%	24.1%	21.2%	14.1%	25.9%	2.3	22.9%	27.6%	14.7%	6.5%	28.2%	1.4
75歳以上	19	21.1%	15.8%	21.1%	5.3%	36.8%	2.1	21.1%	21.1%	15.8%	5.3%	36.8%	1.8
女性計	479	10.6%	25.1%	22.8%	10.0%	31.5%	2.1	15.7%	29.6%	17.1%	4.0%	33.6%	1.3
65~69歳	403	10.7%	26.1%	23.3%	9.2%	30.8%	2.0	14.9%	30.8%	18.6%	3.0%	32.8%	1.3
70~74歳	68	10.3%	20.6%	22.1%	13.2%	33.8%	2.4	17.6%	25.0%	10.3%	10.3%	36.8%	1.5
75歳以上	6	16.7%	16.7%	-	33.3%	33.3%	4.5	50.0%	16.7%	-	-	33.3%	0.3

#### (8) 求職期間中に希望していた雇用形態

求職活動した人について給付金受給時の希望していた雇用形態を尋ねたところ、図表 2-3-8 の結果を得た。まず全体としては「パート」が 35.4% で圧倒的 1 位であり、次いで「アルバイト」の 14.9% が第 2 位、それ以外の選択肢は選択率が 10% 未満という状況であった。

ただし、本設問に関しては性別ごとの違いが大きかった。まず男性では「パート」が第 1 位である点は同じであるものの、その選択率は 23.4% に留まっており、その分「アルバイト」(17.7%)、「嘱託社員」(12.6%)、「契約社員」(10.2%) 等の選択率が全体よりも微増している。一方女性では、「パート」の選択率が 61.4% と際立って高く、その他の選択肢は選択率が 10% に満たなかった。したがって給付金受給者の中でも男性は希望する雇用形態に多様性が見られる一方、女性においては「パート」に希望が集中していることが示唆された。



図表 2-3-8 性別・年代ごとの給付金受給時に希望していた雇用形態（求職活動した人を対象）

	n	正社員・正職員	嘱託社員	契約社員	派遣社員	パート	アルバイト	センターの会員	その他	決めていなかった	無回答
全体計	1514	6.7%	9.5%	7.5%	1.1%	35.4%	14.9%	5.2%	0.9%	7.8%	11.1%
65～69歳	1249	6.3%	9.2%	7.3%	1.1%	36.7%	14.7%	4.9%	1.0%	8.2%	10.6%
70～74歳	238	7.6%	11.3%	8.0%	1.3%	29.0%	17.2%	6.3%	0.4%	5.5%	13.4%
75歳以上	25	16.0%	8.0%	16.0%	-	28.0%	-	8.0%	-	12.0%	12.0%
男性計	1032	8.5%	12.6%	10.2%	1.4%	23.4%	17.7%	5.6%	1.3%	9.2%	10.2%
65～69歳	843	8.2%	12.3%	9.8%	1.3%	24.1%	17.6%	5.6%	1.4%	10.0%	9.7%
70～74歳	170	9.4%	14.1%	10.6%	1.8%	20.6%	20.6%	5.3%	0.6%	5.3%	11.8%
75歳以上	19	15.8%	10.5%	21.1%	-	15.8%	-	10.5%	-	10.5%	15.8%
女性計	479	2.7%	2.9%	1.9%	0.6%	61.4%	8.4%	4.2%	-	4.8%	13.2%
65～69歳	403	2.5%	2.7%	2.0%	0.7%	63.3%	8.4%	3.5%	-	4.5%	12.4%
70～74歳	68	2.9%	4.4%	1.5%	-	50.0%	8.8%	8.8%	-	5.9%	17.6%
75歳以上	6	16.7%	-	-	-	66.7%	-	-	-	16.7%	-

## (9) 求職期間中に希望していた1週間の所定労働時間

求職活動した人を対象として給付金受給時に希望していた1週間の所定労働時間を尋ねたところ、図表 2-3-9 の結果を得た。全体では「20 時間以上 30 時間未満」が 28.7%と多く、「20 時間未満」が 19.4%、「30 時間以上 40 時間未満」が 18.2%で、40 時間未満の希望が合計で 66.3%にのぼった。これに対して、「40 時間以上」との回答は 17.0%と少数派であった。有効回答の平均値を見ても、全体で 25.3 時間となっている。したがって回答者は週 3 回 8 時間や週 5 回 5 時間などの形で勤務日数や労働時間を減らして働きたいという人が多かったことが示唆される。また性別ごとに見ると、前述の通り女性ではパート希望者が多いことを反映して、女性の平均値 (21.5 時間) は男性の平均値 (27.0 時間) を下回る結果となっている。

図表 2-3-9 性別・年代ごとの給付金受給時に希望していた1週間の所定労働時間  
(求職活動した人を対象)

	n	20時間未満	20時間以上 30時間未満	30時間以上 40時間未満	40時間以上	無回答	有効回答 の平均値 (時間)
全体計	1514	19.4%	28.7%	18.2%	17.0%	16.6%	25.3
65～69歳	1249	19.7%	28.7%	19.1%	17.3%	15.3%	25.4
70～74歳	238	18.5%	29.4%	14.3%	15.5%	22.3%	25.0
75歳以上	25	16.0%	28.0%	8.0%	20.0%	28.0%	25.8
男性計	1032	16.0%	27.1%	20.3%	21.6%	15.0%	27.0
65～69歳	843	15.7%	26.7%	21.6%	22.5%	13.6%	27.2
70～74歳	170	18.2%	29.4%	14.7%	18.2%	19.4%	25.8
75歳以上	19	10.5%	26.3%	10.5%	15.8%	36.8%	26.9
女性計	479	26.7%	31.9%	13.8%	7.3%	20.3%	21.5
65～69歳	403	28.0%	32.5%	13.9%	6.7%	18.9%	21.3
70～74歳	68	19.1%	29.4%	13.2%	8.8%	29.4%	22.7
75歳以上	6	33.3%	33.3%	-	33.3%	-	23.5

#### (10) 給付金受給時の求職活動で要した費用

求職活動した人を対象として給付金受給時の求職活動で要した費用を尋ねたところ、図表 2-3-10 の結果を得た。無回答が 32.0%と多いが、それ以外では「1万円以上5万円未満」が 27.7%で第1位、「1万円未満」が 24.7%で第2位で、合計で 52.4%がこの範囲に該当していた。これに対して、「0円」が 12.4%、「5万円以上」は 3.1%と、それぞれ少数派であった。また、有効回答の平均値は 1.4万円となっている。

図表 2-3-10 性別・年代ごとの給付金受給時の求職活動に要した費用(求職活動した人を対象)

	n	0円	1万円未満	1万円以上 5万円未満	5万円以上	無回答	有効回答 の平均値 (万円)
全体計	1514	12.4%	24.7%	27.7%	3.1%	32.0%	1.4
65～69歳	1249	12.7%	24.8%	27.8%	3.0%	31.6%	1.4
70～74歳	238	10.9%	26.1%	27.7%	2.5%	32.8%	1.2
75歳以上	25	12.0%	8.0%	24.0%	12.0%	44.0%	2.4
男性計	1032	10.8%	25.2%	33.9%	3.9%	26.3%	1.6
65～69歳	843	11.0%	25.5%	34.2%	3.8%	25.5%	1.6
70～74歳	170	9.4%	25.3%	32.9%	3.5%	28.8%	1.4
75歳以上	19	10.5%	10.5%	31.6%	10.5%	36.8%	2.0
女性計	479	15.9%	23.9%	14.3%	1.5%	44.4%	0.9
65～69歳	403	16.1%	23.6%	14.4%	1.5%	44.4%	0.9
70～74歳	68	14.7%	27.9%	14.7%	-	42.6%	0.6
75歳以上	6	16.7%	-	-	16.7%	66.7%	4.5

### (11) 給付金受給による求職活動期間への影響

求職活動した人を対象として給付金受給による求職活動期間への影響を尋ねたところ、図表 2-3-11 の結果を得た。「どちらともいえない・分からない」が全体で 71.7%、男性で 74.3%、女性で 66.0%と、一貫して選択率が最も高く、明確な評価を避ける回答者が多かった。その上でいずれも少数派ではあるが「短くなった」と「長くなった」を比較すると、「短くなった」が全体の 11.0%を始めとして各区分で概ね 10%前後の選択率である一方、「長くなった」は全体の 3.6%を始めとして各区分で 5%未満に留まった。したがって、わずかな差ではあるものの給付金の受給によって求職期間が「短くなった」という回答者のほうが多かったと言える。

図表 2-3-11 性別・年代ごとの給付金受給による求職活動期間への影響  
(求職活動した人を対象)

	n	短くなった	長くなった	どちらともいえない・ 分からない	無回答
全体計	1514	11.0%	3.6%	71.7%	13.7%
65～69歳	1249	10.8%	3.7%	72.6%	12.9%
70～74歳	238	12.2%	3.8%	67.2%	16.8%
75歳以上	25	8.0%	-	72.0%	20.0%
男性計	1032	10.6%	4.2%	74.3%	10.9%
65～69歳	843	10.4%	4.3%	75.2%	10.1%
70～74歳	170	11.2%	4.1%	70.0%	14.7%
75歳以上	19	10.5%	-	73.7%	15.8%
女性計	479	11.9%	2.5%	66.0%	19.6%
65～69歳	403	11.7%	2.5%	67.0%	18.9%
70～74歳	68	14.7%	2.9%	60.3%	22.1%
75歳以上	6	-	-	66.7%	33.3%

## 4 再就職した回答者の再就職状況

本節では、再就職した人の再就職状況について尋ねた結果を報告する。

### (1) 再就職の状況

全ての回答者を対象として給付金受給後の再就職状況を確認したところ図表 2-4-1 の結果を得た。この規模のアンケート調査では珍しいが、本設問に関しては無回答が 1 ケースもなかった。まず全体では「再就職していない」が 54.3%で第 1 位、「自営でない仕事についた

（シルバー人材センターの会員含む）」が 42.7%で第 2 位となっており、やや再就職しなかった（できなかった）人のほうが多いものの、再就職した人も 4 割以上いたことが分かった。

性別ごとに見ると、女性の「再就職していない」が 57.2%でやや男性の 52.7%より高いものの、概ね 4 割超が再就職したという傾向は変わらなかった。年代ごとでは、「65～69 歳」「70～74 歳」では大きな比率の変化は無いが、「75 歳以上」では「再就職していない」が全体で 69.0%、男性で 63.2%、女性で 80.0%と高く、その分、「自営でない仕事について」は全体で 29.3%、男性で 34.2%、女性で 20.0%と低かった。なお「自営の仕事について」人は全体で 3.0%と、少数派であった。

図表 2-4-1 性別・年代ごとの給付金受給後の再就職状況

	n	自営でない仕事について(シルバー人材センターの会員含む)	自営の仕事について	再就職していない	無回答
全体計	2560	42.7%	3.0%	54.3%	-
65～69歳	2090	43.4%	3.1%	53.4%	-
70～74歳	407	40.8%	2.5%	56.8%	-
75歳以上	58	29.3%	1.7%	69.0%	-
男性計	1688	43.7%	3.6%	52.7%	-
65～69歳	1381	44.2%	3.8%	51.9%	-
70～74歳	268	42.2%	2.6%	55.2%	-
75歳以上	38	34.2%	2.6%	63.2%	-
女性計	864	41.1%	1.7%	57.2%	-
65～69歳	702	42.2%	1.7%	56.1%	-
70～74歳	139	38.1%	2.2%	59.7%	-
75歳以上	20	20.0%	-	80.0%	-

## (2) 給付金受給から再就職までの期間

調査では、給付金受給時期、及び再就職時期について尋ねている。そこで再就職した人を対象として給付金受給から再就職までの期間を算出した結果が、図表 2-4-2 である。いずれかに無回答であるケースが 38.1%と高いが、有効回答の中では「2～3 ヶ月」が 14.9%で第 1 位、「1 ヶ月」が 12.5%で第 2 位、「なし」が 10.6%で第 3 位となっており、再就職した人の 38.0%（有効回答の 61.4%）が 3 ヶ月以内で再就職していたことが分かった。一方で、「7 ヶ月～1 年」が 10.2%、「1 年超」が 4.9%おり、中には 2 年超の人も少数ながら含まれる。このため有効回答の平均値はやや引き上げられ、4.4 ヶ月となっている。

図表 2-4-2 性別・年代ごとの給付金受給から再就職までの期間(再就職した人を対象)

	n	なし	1ヶ月	2～3ヶ月	4～6ヶ月	7ヶ月～1年	1年超	無回答	有効回答の平均値(ヶ月)
全体計	1093	10.6%	12.5%	14.9%	8.8%	10.2%	4.9%	38.1%	4.4
65～69歳	908	10.4%	13.7%	15.5%	9.6%	10.7%	4.8%	35.4%	4.4
70～74歳	166	12.7%	7.2%	13.3%	4.2%	8.4%	4.8%	49.4%	4.2
75歳以上	17	5.9%	5.9%	—	5.9%	—	11.8%	70.6%	7.2
男性計	737	9.8%	13.2%	13.0%	9.2%	10.6%	5.4%	38.8%	4.6
65～69歳	611	9.2%	14.2%	13.6%	10.0%	11.6%	5.4%	36.0%	4.7
70～74歳	113	13.3%	8.0%	11.5%	5.3%	6.2%	5.3%	50.4%	4.0
75歳以上	13	7.7%	7.7%	—	7.7%	—	7.7%	69.2%	5.5
女性計	355	12.1%	11.3%	18.9%	7.9%	9.3%	3.9%	36.6%	3.9
65～69歳	296	12.5%	12.5%	19.6%	8.8%	8.8%	3.7%	34.1%	3.8
70～74歳	53	11.3%	5.7%	17.0%	1.9%	13.2%	3.8%	47.2%	4.6
75歳以上	4	—	—	—	—	—	25.0%	75.0%	14.0

### (3) 再就職先への入職経路

再就職先への入職経路の状況を図表 2-4-3 に示す。全体では「親戚や知人」が全体で 30.1%、男性で 30.1%、女性で 29.9%と、いずれも圧倒的 1 位であった。したがって再就職した人は縁故での再就職が最も多かったことになる。次いで、「ハローワーク」が 16.8%と高くなっている。ただし 75 歳以上の男性では「ハローワーク」が 38.5%と選択率 1 位となっている。サンプル数が 13 名と少ないことからこの年代ではそもそも再就職自体が非常に難しかったと推測されるが、こうした厳しい状況下でもハローワークが一定の役割を果たしていたと考えられる。その他、求職活動内容として選択率が比較的高かった「新聞等の求人広告欄」については、実際の再就職した人においても 1 割超を占めていた。

「その他」について具体的な内容は 114 件の回答があり、うち 72 件は「前の会社」「同じ会社でアルバイト」といった再雇用に関する回答であった。再雇用による再就職が一定数いた可能性が示唆された。今後同種の調査をする場合には「同じ会社で再雇用」も選択肢に含めるべきと考えられる。

図表 2-4-3 性別・年代ごとの再就職先への入職経路(再就職した人を対象)

	n	親戚や知人	就職情報誌	インターネットの就職・求人情報	新聞等の求人広告欄	民間の就職あっせん機関	労働者派遣会社	市町村等の無料職業相談	ハローワーク	シルバー人材センター	その他	無回答
全体計	1093	30.1%	2.4%	1.5%	11.0%	0.6%	1.7%	0.8%	16.8%	11.6%	14.4%	9.1%
65～69歳	908	30.5%	2.5%	1.4%	12.1%	0.8%	2.0%	1.0%	16.4%	11.1%	13.9%	8.3%
70～74歳	166	27.7%	1.8%	1.8%	4.8%	—	0.6%	—	17.5%	15.1%	18.1%	12.7%
75歳以上	17	29.4%	—	—	11.8%	—	—	—	29.4%	5.9%	5.9%	17.6%
男性計	737	30.1%	1.5%	2.0%	8.8%	0.7%	1.9%	0.5%	18.9%	13.6%	14.0%	8.0%
65～69歳	611	30.9%	1.6%	2.0%	9.2%	0.8%	2.1%	0.7%	18.8%	13.1%	13.1%	7.7%
70～74歳	113	27.4%	0.9%	2.7%	6.2%	—	0.9%	—	16.8%	16.8%	19.5%	8.8%
75歳以上	13	15.4%	—	—	15.4%	—	—	—	38.5%	7.7%	7.7%	15.4%
女性計	355	29.9%	4.2%	0.3%	15.5%	0.6%	1.4%	1.4%	12.7%	7.6%	15.2%	11.3%
65～69歳	296	29.4%	4.4%	0.3%	18.2%	0.7%	1.7%	1.7%	11.5%	7.1%	15.5%	9.5%
70～74歳	53	28.3%	3.8%	—	1.9%	—	—	—	18.9%	11.3%	15.1%	20.8%
75歳以上	4	75.0%	—	—	—	—	—	—	—	—	—	25.0%

#### (4) 再就職先の雇用形態

再就職先での雇用形態の状況を図表 2-4-4 に示す。全体では「パート」が 34.7% で第 1 位、「アルバイト」が 16.7% で第 2 位といった状況であった。ただし本設問は性差が大きく、確かに女性では「パート」が 57.2% と圧倒的 1 位である。一方男性では 23.7% に留まり、代わりに「アルバイト」(18.9%)、「契約社員」(15.7%)、「シルバー人材センターの会員」(12.2%)、「嘱託社員」(10.6%) 等の比率が総じて女性よりも高かった。これらの結果は概ね、前掲の図表 2-3-8 における求職中の希望雇用形態の性別傾向と一貫している。

なお、「その他」の具体的な内容については 23 件のみ回答があり、「非常勤、非正規、臨時」等の非正社員との回答が 12 件、「顧問、役員」等の管理的立場が 4 件といった状況であった。

図表 2-4-4 性別・年代ごとの再就職先の雇用形態(再就職した人を対象)

	n	正社員・正職員	嘱託社員	契約社員	派遣社員	パート	アルバイト	シルバー人材センターの会員	その他	分からない	無回答
全体計	1093	4.3%	8.3%	11.8%	2.9%	34.7%	16.7%	10.7%	2.7%	0.8%	7.1%
65～69歳	908	3.7%	8.4%	11.3%	3.3%	35.9%	17.4%	10.2%	2.8%	0.7%	6.3%
70～74歳	166	6.6%	7.8%	15.7%	0.6%	28.9%	13.9%	13.9%	1.2%	1.2%	10.2%
75歳以上	17	11.8%	11.8%	-	5.9%	17.6%	5.9%	5.9%	11.8%	5.9%	23.5%
男性計	737	5.3%	10.6%	15.7%	3.4%	23.7%	18.9%	12.2%	3.1%	0.9%	6.1%
65～69歳	611	4.9%	10.8%	14.9%	3.8%	24.5%	19.6%	11.8%	3.3%	0.8%	5.6%
70～74歳	113	7.1%	8.8%	22.1%	0.9%	21.2%	15.9%	15.0%	0.9%	0.9%	7.1%
75歳以上	13	7.7%	15.4%	-	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	15.4%	7.7%	23.1%
女性計	355	2.3%	3.7%	3.7%	2.0%	57.2%	12.1%	7.6%	1.7%	0.6%	9.3%
65～69歳	296	1.4%	3.4%	4.1%	2.4%	59.1%	12.8%	7.1%	1.7%	0.3%	7.8%
70～74歳	53	5.7%	5.7%	1.9%	-	45.3%	9.4%	11.3%	1.9%	1.9%	17.0%
75歳以上	4	25.0%	-	-	-	50.0%	-	-	-	-	25.0%

#### (5) 再就職先の1週間の所定労働時間

再就職先での1週間の所定労働時間の状況を図表 2-4-5 に示す。全体では「20 時間未満」が 31.0%と多く、「20 時間以上 30 時間未満」が 27.2%で第 2 位、「30 時間以上 40 時間未満」が 16.8%で第 3 位で、40 時間未満の合計で 75%を占めた。したがって、給付金受給者で再就職した高齢者の 4 人に 3 人はフルタイムではない仕事に就いていたことになる。一方、「40 時間以上」は合計で 17.9%となっており、少数派ではあるもののフルタイムで仕事に就いている人も一定数存在することが分かった。また全体の平均値は 24.9 時間となっており、これは前掲の図表 2-3-9 で確認した給付金受給時の希望する所定労働時間の平均値 25.3 時間とほぼ一致している。

性別ごとに見ると、男性では「40 時間以上」が 22.3%と、女性の 9.1%を上回っており、逆に「20 時間未満」は 26.6%と、女性の 40.2%よりも下回っている。有効回答の平均値で見ても男性が 26.4 時間であるのに対して女性は 21.6 時間となっており、男性のほうがより長い所定労働時間であることが示唆されている。ただし、前掲の図表 2-3-9 では給付金受給時の希望所定労働時間について男性の平均値が 27.0 時間、女性の平均値が 21.5 時間となっていることを考慮すると、この再就職先の所定労働時間の性差は概ね各性別の希望に沿った結果となっていると考えられる。

なお年代ごとの違いについては「75 歳以上」において「20 時間未満」と「40 時間以上」の比率が増加する二極化の様相が見られるが、この年代の再就職した人はそもそもサンプル数が少ないため一般化が難しく、今後の課題とすべきと考えられる。

図表 2-4-5 性別・年代ごとの再就職先での1週間の所定労働時間(再就職した人を対象)

	n	20時間未満	20時間以上 30時間未満	30時間以上 40時間未満	40時間以上	無回答	有効回答 の平均値 (時間)
全体計	1093	31.0%	27.2%	16.8%	17.9%	7.0%	24.9
65～69歳	908	31.6%	27.4%	17.3%	17.0%	6.7%	24.7
70～74歳	166	27.1%	26.5%	15.1%	22.3%	9.0%	26.2
75歳以上	17	35.3%	17.6%	11.8%	29.4%	5.9%	24.6
男性計	737	26.6%	25.8%	19.0%	22.3%	6.4%	26.4
65～69歳	611	26.5%	26.4%	19.6%	21.3%	6.2%	26.3
70～74歳	113	26.5%	23.9%	15.9%	25.7%	8.0%	27.0
75歳以上	13	30.8%	15.4%	15.4%	38.5%	-	27.8
女性計	355	40.2%	29.7%	12.5%	9.1%	8.5%	21.6
65～69歳	296	42.2%	29.4%	12.5%	8.1%	7.8%	21.2
70～74歳	53	28.3%	32.1%	13.2%	15.1%	11.3%	24.5
75歳以上	4	50.0%	25.0%	-	-	25.0%	10.7

## (6) 65歳当時と比較した再就職先の仕事の変化

65歳当時と比較した再就職先の仕事の変化の状況を図表 2-4-6 に示す。全体では「同じ部分はない」が 35.0%で最も選択率が高く、「同じ部分は少ない」の 12.9%と合計すると約半数(47.9%)の再就職した人はこれまでとは異なる内容の仕事に就いている様子が分かる。一方、「ほとんど同じ仕事」が 24.6%、「同じである部分が多い」が 17.7%で合計 42.3%おり、仕事の内容がそれほど変わっていない人も多いことが分かる。

図表 2-4-6 性別・年代ごとの65歳当時と比較した再就職先の仕事の変化(再就職した人を対象)

	n	ほとんど同じ 仕事	同じである 部分が多い	同じ部分は 少ない	同じ部分 はない	なんともい えない	無回答
全体計	1093	24.6%	17.7%	12.9%	35.0%	2.5%	7.3%
65～69歳	908	23.0%	17.3%	13.8%	36.8%	2.3%	6.8%
70～74歳	166	31.3%	19.9%	9.6%	27.1%	3.6%	8.4%
75歳以上	17	41.2%	17.6%	-	17.6%	-	23.5%
男性計	737	22.3%	17.1%	13.4%	38.0%	2.2%	7.1%
65～69歳	611	20.5%	15.7%	14.6%	40.4%	2.3%	6.5%
70～74歳	113	29.2%	23.9%	8.8%	27.4%	1.8%	8.8%
75歳以上	13	46.2%	23.1%	-	15.4%	-	15.4%
女性計	355	29.6%	18.9%	11.8%	28.7%	3.1%	7.9%
65～69歳	296	28.4%	20.6%	12.2%	29.1%	2.4%	7.4%
70～74歳	53	35.8%	11.3%	11.3%	26.4%	7.5%	7.5%
75歳以上	4	25.0%	-	-	25.0%	-	50.0%



### (7) 再就職先の月の賃金

再就職先の月の賃金の状況を図表 2-4-7 に示す。全体では「10 万円未満」が 49.3%で第 1 位であり、「10 万円以上 20 万円未満」が 31.6%で第 2 位であった。この順位は男女ともに一貫しているが、女性では「10 万円未満」の比率が 63.4%と多くなっている。平均値を見ても全体 10.8 万円、男性 11.8 万円、女性 8.4 万円となっており、女性は 10 万円を割り込んでいいる。「20 万円以上 40 万円未満」が男性の 11.5%に対して女性 2.3%と低いこともあって、基本的には再就職した人の月の賃金については男性のほうが高い傾向が読み取れる。

また、前掲の図表 2-2-4 で確認した 65 歳当時の勤め先の離職直前の月の賃金（全体平均 21.3 万円、男性平均 23.9 万円、女性平均 16.1 万円）と比較すると、再就職先の月の賃金は男女ともにほぼ半減していることが分かる。したがって再就職した場合にも、その賃金水準は 65 歳当時よりも大幅に減少していたことが示唆された。

図表 2-4-7 性別・年代ごとの再就職先の月の賃金（再就職した人を対象）

	n	10万円未満	10万円以上 20万円未満	20万円以上 40万円未満	40万円以上	無回答	有効回答 の平均値 (万円)
全体計	1093	49.3%	31.6%	8.5%	1.1%	9.4%	10.8
65～69歳	908	50.1%	31.7%	8.2%	1.1%	8.8%	10.6
70～74歳	166	44.6%	32.6%	10.2%	1.2%	11.4%	11.5
75歳以上	17	47.1%	23.6%	—	—	23.5%	10.2
男性計	737	42.5%	36.0%	11.5%	1.3%	8.7%	11.8
65～69歳	611	43.3%	36.2%	11.3%	1.3%	8.0%	11.8
70～74歳	113	38.1%	36.2%	13.3%	1.8%	10.6%	12.4
75歳以上	13	46.2%	23.1%	—	—	23.1%	10.5
女性計	355	63.4%	22.9%	2.3%	0.6%	11.0%	8.4
65～69歳	296	64.2%	22.7%	2.0%	0.6%	10.5%	8.3
70～74歳	53	58.5%	24.5%	3.8%	—	13.2%	9.4
75歳以上	4	—	—	—	—	25.0%	9.1

### (8) 給付金受給による再就職先選定への影響

再就職者を対象とした設問の最後に、給付金の受給が再就職先の選定に及ぼした影響について尋ねたところ図表 2-4-8 の結果を得た。全体では「とくに変化はなかった」が 55.4%と多数派であり、これに「なんともいえない・分からない」の 24.9%を加えると全体の 8 割程度は明確な影響を認識していないことが分かった。この傾向は性別ごとに見ても変わらない。

それ以外の回答としては、「より低い条件の就職先にも範囲を広げて選ぶようになった」が全体で 9.7%、男性で 8.3%、女性で 12.7%となっており、これは「より高い条件の就職先を

選ぶようになった」の選択率（全体で1.8%、男性で2.0%、女性で1.4%）よりも比較的高かった。とはいえ、やはり全体として見ると8割超が影響について懐疑的である点が強調されるべきであり、少なくとも給付金の受給は再就職先の選定を左右するような効果は持っていないことが示唆された。

図表 2-4-8 性別・年代ごとの給付金の受給が就職先選定に及ぼした影響（再就職した人を対象）

	n	より高い条件の 就職先を選ぶ ようになった	より低い条件の 就職先にも範囲を 広げて選ぶよう になった	とくに変化は なかった	なんともいえ ない・分から ない	無回答
全体計	1093	1.8%	9.7%	55.4%	24.9%	8.2%
65～69歳	908	1.8%	9.6%	56.3%	25.1%	7.3%
70～74歳	166	2.4%	10.8%	51.2%	23.5%	12.0%
75歳以上	17	-	5.9%	52.9%	23.5%	17.6%
男性計	737	2.0%	8.3%	56.4%	25.4%	7.9%
65～69歳	611	2.0%	8.2%	56.8%	26.0%	7.0%
70～74歳	113	2.7%	8.8%	54.9%	22.1%	11.5%
75歳以上	13	-	7.7%	53.8%	23.1%	15.4%
女性計	355	1.4%	12.7%	53.0%	23.9%	9.0%
65～69歳	296	1.4%	12.5%	55.1%	23.3%	7.8%
70～74歳	53	1.9%	15.1%	43.4%	26.4%	13.2%
75歳以上	4	-	-	50.0%	25.0%	25.0%

### （9）給付額に関する意識

本節の最後にすべての回答者を対象として、本制度における給付額に関する意識を尋ねた結果を図表 2-4-9 に示す。全体としては「なんともいえない・分からない」が46.8%で最も選択率が高く、明確な判断を避けた回答者が多かった。一方、それ以外の回答では「就職活動の費用からみて、少な過ぎると思った」が25.2%と高く、これは「就職活動の費用に見合った金額だと思った」の17.3%、「就職活動の費用からみて、必要以上の金額だと思った」の3.2%を上回っている。以上の結果は概ね性別ごとに見ても一貫していることから、基本的には給付額が「少な過ぎた」という人のほうが、「多過ぎた」や「見合った金額」という人よりも多いことが示唆された。

図表 2-4-9 性別・年代ごとの給付額に関する意識

	n	就職活動の費用からみて、必要以上の金額だと思った	就職活動の費用に見合った金額だと思った	就職活動の費用からみて、少な過ぎると思った	なんともいえない・分からない	無回答
全体計	2560	3.2%	17.3%	25.2%	46.8%	7.5%
65～69歳	2090	2.9%	17.6%	26.1%	46.6%	6.9%
70～74歳	407	5.4%	16.5%	21.9%	46.4%	9.8%
75歳以上	58	1.7%	15.5%	17.2%	55.2%	10.3%
男性計	1688	3.5%	19.3%	24.6%	45.7%	7.0%
65～69歳	1381	2.8%	19.4%	25.7%	45.7%	6.4%
70～74歳	268	7.1%	19.0%	20.5%	43.7%	9.7%
75歳以上	38	2.6%	15.8%	13.2%	57.9%	10.5%
女性計	864	2.8%	13.7%	26.0%	49.2%	8.3%
65～69歳	702	3.0%	14.1%	26.5%	48.6%	7.8%
70～74歳	139	2.2%	11.5%	24.5%	51.8%	10.1%
75歳以上	20	-	15.0%	25.0%	50.0%	10.0%

## 5 今後の就業希望と現在の健康状態

### (1) 現在の健康状況

すべての回答者を対象として現在の健康状況を尋ねた結果を図表 2-5-1 に示す。全体では、「よい・計」が 40.1%（「大変よい」(12.1%) と「よい」(28.0%) の合計）となっており、「普通」が 45.7%、「よくない・計」が 11.3%（「大変よくない」(1.1%) と「よくない」(10.2%) の合計）となっている。健康状態で普通以上の割合（「よい・計」と「普通」の合計）は 8 割超を占める。この傾向は性別ごとに見ても概ね一貫しているが、男性の 75 歳以上では「大変よくない」が 7.9%とやや高い。

図表 2-5-1 性別・年代ごとの現在の健康状況

	n	大変よい	よい	普通	よくない	大変 よくない	無回答
全体計	2560	12.1%	28.0%	45.7%	10.2%	1.1%	2.9%
65～69歳	2090	12.2%	28.0%	46.6%	9.6%	1.1%	2.5%
70～74歳	407	12.8%	28.0%	41.8%	12.8%	0.2%	4.4%
75歳以上	58	5.2%	27.6%	44.8%	12.1%	5.2%	5.2%
男性計	1688	12.9%	28.3%	44.7%	10.4%	1.1%	2.7%
65～69歳	1381	12.7%	28.4%	45.6%	9.9%	1.1%	2.2%
70～74歳	268	15.3%	26.5%	41.0%	12.3%	0.4%	4.5%
75歳以上	38	-	36.8%	36.8%	13.2%	7.9%	5.3%
女性計	864	10.8%	27.5%	47.8%	9.7%	0.9%	3.2%
65～69歳	702	11.1%	27.4%	48.4%	9.0%	1.1%	3.0%
70～74歳	139	7.9%	30.9%	43.2%	13.7%	-	4.3%
75歳以上	20	15.0%	10.0%	60.0%	10.0%	-	5.0%

## (2) 今後の就業希望

「自営でない仕事について（シルバー人材センターの会員含む）」と「再就職していない」とする者（すなわち、「自営の仕事について」者以外）を対象として今後の就業希望を尋ねたところ、図表 2-5-2 の結果を得た。全体では「自分の健康・家庭事情等から無理のない範囲でできる仕事があれば仕事がしたい」の選択率が 45.1% で第 1 位、「すでに仕事からは引退している」が 23.7% で第 2 位、「特に決めていない」が 12.6% で第 3 位という結果となった。したがって、給付金受給者においては「無理のない範囲で」働きたいという人が最も多いものの、すでに引退している人も 2 割超えることが分かった。

また、本設問に関しては性別ごとの差は小さいものの、年代による違いが顕著であった。特に「すでに仕事から引退している」については、「65～69 歳」で 21.0%、「70～74 歳」で 33.2%、「75 歳以上」で 50.9% と、当然ながら年代が上がるほどに引退している人の比率は増加している。しかし裏を返せば、「75 歳以上」でも給付金受給者においては男女ともに半分程度の方は「引退を決意しているわけではない」ということであり、「無理のない範囲で仕事がしたい」の 26.3%、「特に決めていない」の 10.5% をはじめとして、就業意識は途絶えていない様子が窺える。

図表 2-5-2 性別・年代ごとの今後の就業意識(自営業への移行者を除く)

	n	正規の社員・ 職員として働 きたい	自分の健康・家庭 事情等から無理 のない範囲で可 る仕事があれば 仕事したい	就職するかどう かはこだわらな い、もし条件の よいところがあ れば就職しても いい	特に決めて いない	すでに仕事か らは引退して いる	無回答
全体計	2484	1.9%	45.1%	8.8%	12.6%	23.7%	7.9%
65～69歳	2025	2.2%	47.2%	9.3%	13.2%	21.0%	7.1%
70～74歳	397	0.8%	37.3%	7.1%	9.8%	33.2%	11.8%
75歳以上	57	-	26.3%	1.8%	10.5%	50.9%	10.5%
男性計	1627	2.2%	45.5%	10.3%	13.8%	21.5%	6.9%
65～69歳	1328	2.6%	47.1%	10.8%	14.2%	19.2%	6.2%
70～74歳	261	0.4%	40.2%	9.2%	11.5%	28.4%	10.3%
75歳以上	37	-	27.0%	-	13.5%	51.4%	8.1%
女性計	849	1.4%	44.5%	5.7%	10.4%	28.2%	9.9%
65～69歳	690	1.4%	47.7%	6.2%	11.3%	24.6%	8.7%
70～74歳	136	1.5%	31.6%	2.9%	6.6%	42.6%	14.7%
75歳以上	20	-	25.0%	5.0%	5.0%	50.0%	15.0%

## (3) 給付金受給による引退時期への影響

「すでに仕事からは引退している」と回答した589名を対象として、給付金の受給が引退時期に及ぼした影響を尋ねたところ図表 2-5-3 の結果を得た。全体としては「とくに影響はなかった」が68.6%と最も割合が高く、これに「なんともいえない・分からない」の22.6%を足すと合計で9割の回答者が明確な影響を認識していないことが分かった。この結果は男性(69.3%、22.9%)、女性(67.8%、22.2%)でも一貫していることから、基本的に給付金の受給が引退時期の判断に影響を及ぼすことは稀であることが示唆された。

図表 2-5-3 性別・年代ごとの給付金受給が引退時期に及ぼした影響評価(引退した人を対象)

	n	引退時期を遅ら せる要因とな った	引退時期を早め る要因とな った	とくに影響は なかった	なんともい えない・分 からない	無回答
全体計	589	1.0%	2.7%	68.6%	22.6%	5.1%
65～69歳	426	1.2%	2.3%	67.1%	24.2%	5.2%
70～74歳	132	0.8%	4.5%	70.5%	18.2%	6.1%
75歳以上	29	-	-	79.3%	20.7%	-
男性計	349	1.1%	2.3%	69.3%	22.9%	4.3%
65～69歳	255	1.2%	2.0%	68.2%	23.9%	4.7%
70～74歳	74	1.4%	4.1%	70.3%	20.3%	4.1%
75歳以上	19	-	-	78.9%	21.1%	-
女性計	239	0.8%	3.3%	67.8%	22.2%	5.9%
65～69歳	170	1.2%	2.9%	65.9%	24.7%	5.3%
70～74歳	58	-	5.2%	70.7%	15.5%	8.6%
75歳以上	10	-	-	80.0%	20.0%	-

### 第3章 設問間クロス集計

前章では基本的に設問ごとに個別に回答状況を確認した。これに対して本章では、いくつかの設問間で追加のクロス集計を行った結果を報告する。

#### 1 給付金の認知状況および給付額の違いが回答者の意識・求職活動に及ぼした影響

##### (1) 65歳当時の従業員規模ごとの給付金認知経路

給付金の認知経路について、前掲の図表 2-3-2 によれば「退職するとき会社から説明された」が男女ともに第1位であった。それでは、65歳当時の従業員規模によって、本選択肢の選択率は異なるのだろうか。

この点についてクロス集計で確かめたところ、図表 3-1-1 の結果を得た。同選択肢の選択率は「99人以下」において38.6%と、100人以上と比較して8~10%ポイント程度低く、その分、「ハローワークに行き初めて知った」の選択率が27.1%とやや高い。そこで、従業員規模2水準（100人未満、100人以上）×退職時の会社説明有無の2×2の $\chi^2$ 検定を行ったところ有意であった（ $\chi^2(1)=14.5, p<.001$ ）。したがって、65歳当時の勤め先の従業員規模が100人未満の中小企業であった人は、従業員規模が100人以上であった人よりも「会社説明」による給付金の認知率が偶然とは言えない程度に低い。この結果から、今後給付金に関する周知を企業に依頼するにあたっては認知率の格差を生み出さないよう、特に100人未満の従業員規模の中小企業への周知が重要であることが示唆される。

図表 3-1-1 65歳当時の従業員規模ごとの給付金認知経路

		n	退職するとき会社から説明された	ハローワークに行き初めて知った	自分で事前に調べて知っていた	その他	無回答
従業員規模	全体	2560	43.0%	21.8%	21.0%	8.6%	5.7%
	99人以下	842	38.6%	27.1%	21.6%	8.1%	4.6%
	100~299人	517	46.4%	19.9%	18.8%	9.3%	5.6%
	300~999人	345	46.1%	20.9%	20.3%	5.2%	7.5%
	1000人以上	639	47.6%	16.4%	23.0%	8.9%	4.1%
	わからない	131	30.5%	26.0%	22.1%	15.3%	6.1%

## (2) 給付金受給額の水準ごとの給付額に関する意識

次に給付額に関する意識について、前掲の図表 2-4-9 によれば「なんともいえない・分からない」の比率が 46.8%で最も高いものの、それ以外では「就職活動の費用からみて、少な過ぎると思った」との回答が 25.2%で選択率第 1 位であった。それでは、実際の給付金の受給額が多かった人は、少なかった人に比べて給付額に関する不満が少なかったのだろうか。

この点について給付金受給額の水準ごとの給付額に関する意識をクロス集計で確認したところ、図表 3-1-2 の結果を得た。意外にも受給額の水準ごとの受給額に関する意識にはほとんど差が見られず、一貫して 4 人に 1 人程度が「少な過ぎる」と回答していた。このことから、給付額への不満は単純に給付額を大きくすれば解消されるというわけではなく、一定数は必ず不満を言う人々が存在するように見受けられる。

また別の解釈として「給付金の支給水準は公平性が保たれていた」ということも考えられる。なぜなら、もし給付金の実際の支給水準と求職者が本来必要としていた支給額の間に関係に不公平性があった場合、いずれかの受給水準層でのみ不満が高まると予想されるためである。給付額は、基本的に離職前に高所得で雇用保険料を多く払っていた人ほど、すなわち生活水準が高かった人ほど多く受け取る仕組みとなっている。このことから、「すべての生活水準の人が、等しく不満を述べている」状況は、「ある生活水準の人だけが、極端に不満を述べている」状況よりは政策的には公平性が保たれているとも解釈できる。

図表 3-1-2 給付金の受給額の水準ごとの給付額に関する意識

		n	就職活動の費用からみて、必要以上の金額だと思った	就職活動の費用に見合った金額だと思った	就職活動の費用からみて、少な過ぎると思った	なんともいえない・分からない	無回答
受給額水準	全 体	2560	3.2%	17.3%	25.2%	46.8%	7.5%
	下限額 ～10万円未満	91	2.2%	18.7%	27.5%	44.0%	7.7%
	10万円以上 20万円未満	806	2.9%	17.1%	22.6%	49.0%	8.4%
	20万円以上 30万円未満	1052	3.1%	18.5%	27.2%	45.8%	5.3%
	30万円以上 ～上限額	229	3.9%	16.2%	27.9%	45.4%	6.6%

## (3) 給付金受給額の水準ごとの生活補助としての有効性評価

給付金の受給が求職期間中の生活の助けとなったかについて、前掲の図表 2-3-3 によれば 60.4%が「助けになった」と肯定的に評価していた。それでは、給付金の受給額の水準間でこうした生活補助としての有効性評価に違いが見られるだろうか。

この点について、給付金の受給額水準ごとの生活補助としての有効性評価をクロス集計したところ**図表 3-1-3**の結果を得た。全体を概観すると「下限額～10万円未満」において「助けになった」との回答が7割弱とやや高い。そこで受給額4水準×有効性評価3区分（「わからない」「無回答他」を除く）で4×3の $\chi^2$ 検定を行ったが有意な結果は得られなかった（ $\chi^2(6)=2.2, p=.901$ ）。したがって、給付額の水準によって生活補助としての有効性の評価に違いがあるわけではないことが示唆された。受給額が相対的に見て多くても少なくても、概ね60%前後は「助けになった」、15%前後は「助けにならなかった」と回答していると思なせる。

**図表 3-1-3 給付金の受給額の水準ごとの生活補助としての有効性評価**

		n	助けになった	どちらとも いえない	助けに ならなかった	わからない	無回答
受給額 水準	全 体	2560	60.4%	14.7%	15.7%	2.7%	6.5%
	下限額 ～10万円未満	91	68.1%	14.3%	12.1%	1.1%	4.4%
	10万円以上 20万円未満	806	59.1%	14.9%	15.8%	2.4%	7.9%
	20万円以上 30万円未満	1052	62.4%	14.3%	16.6%	2.5%	4.3%
	30万円以上 ～上限額	229	59.4%	14.4%	16.6%	3.1%	6.6%

#### （4）給付金受給額の水準ごとの給付金受給による求職期間の増減意識

給付金の受給による求職期間の増減意識については、前掲の**図表 2-3-11**によれば71.7%が「どちらともいえない・分からない」と明確な評価を避けている一方、「短くなった」は11.0%、「長くなった」は3.6%と、やや肯定的評価が上回る結果となっている。それでは、給付金の受給額が大きかった人は、少なかった人と比較して回答比率に違いが見られるのだろうか。

この点について、給付金の受給額水準ごとの求職期間の増減意識をクロス集計で確認したところ**図表 3-1-4**の結果を得た。全体の比率が**図表 2-3-11**とわずかにずれているのは、無回答を除外しているためである。「短くなった」の比率は受給額の水準が低い方がやや高く、「どちらともいえない・分からない」の比率は受給額の水準が高いほど高くなっている様子が読み取れる。

そこで、受給額4水準×求職期間の増減意識3水準で4×3の $\chi^2$ 検定の実施を検討したが「長くなった」について期待度数が5を下回るセルがあったため「どちらともいえない・分からない」と合算し、受給額4水準×「短くなった」選択有無で4×2の $\chi^2$ 検定を行ったところ有意ではなかった（ $\chi^2(3)=2.6, p=.457$ ）。したがって図表上では「短くなった」の選択率に受給額水準間で差があるように見えるが、無回答率の影響を除外するとその差は偶然起こ



りうる範囲内であると見なせる。この結果から、給付金の受給額が多いからといって、受給時の求職活動が短くなったと感じるわけではないことが示唆された。

図表 3-1-4 給付金の受給額の水準ごとの給付金受給による求職期間の増減意識  
(求職活動した人を対象、無回答は除外)

		n	短くなった	長くなった	どちらともいえない・分からない
受給額水準	全 体	1105	12.7%	4.2%	83.1%
	下限額 ～10万円未満	43	18.6%	2.3%	79.1%
	10万円以上 20万円未満	398	13.1%	4.8%	82.2%
	20万円以上 30万円未満	556	12.4%	4.3%	83.3%
	30万円以上 ～上限額	108	9.3%	2.8%	88.0%

#### (5) 給付金受給による求職期間の増減意識と実際の求職活動期間

前項では受給額水準と求職活動期間の増減意識の間で関係性が確認できなかった。それでは、求職期間が「長くなった」、「短くなった」という意識を持っている人は、それぞれ実際の求職活動期間が相対的に見て長かったり、短かったりしていたのだろうか。

この点について、求職期間の増減意識ごとの実際の求職活動期間の様子を折れ線グラフで表したのが図表 3-1-5 である<sup>6</sup>。なお本設問は実数記入ではなく 5 択式であったため平均月数は算出できない。全体を概観すると、「短くなった」という人は「1ヶ月くらい」がピークでその後なだらかに選択率が減少している。一方、「長くなった」「どちらともいえない・分からない」では「2～3ヶ月くらい」がピークとなっている。また、「長くなった」という人は「1ヶ月くらい」の選択率が低く、4ヶ月以上の3つの選択肢の選択率が他の回答者よりも高く推移している。

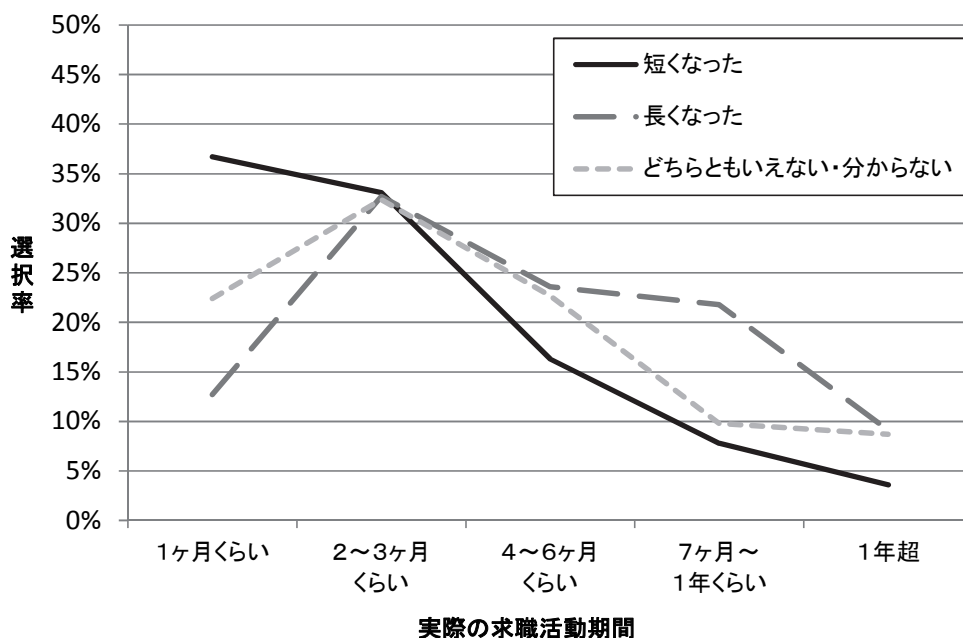
ここで、回答を統計学的に検討したところ、「短くなった」は「どちらともいえない・分からない」、および「長くなった」よりも有意に低く、「長くなった」と「どちらともいえない・分からない」の間には有意差が無かった<sup>7</sup>。したがって求職期間が「長くなった」という人については明瞭な結果が得られなかったものの、求職期間が「短くなった」と回答している人は、確かに「どちらともいえない・分からない」や「長くなった」と回答している人よりも

<sup>6</sup> データの性質上、カテゴリカルな従属変数に対しては本来棒グラフで示すべきであるが、ここでは各群の分布の形状を直感的に比較しやすいよう折れ線グラフを用いた。

<sup>7</sup> 回答をリッカート 5 件法と見なして 1 要因分散分析の実施を検討したが等分散が仮定できないため断念し、Kruskal-Wallis 検定で 3 群の順位スコア H 値を比較したところ、有意であった ( $\chi^2(2)=24.5, p<.001$ )。そこで Mann-Whitney 検定を 2 群間で 3 回実施し Bonferoni 法で全体 5% で有意性を検討した。

実際の求職活動期間が相対的に見て偶然とは言えない程度に短かったのだと考えられる。

図表 3-1-5 求職期間の増減意識ごとの実際の求職活動期間  
(求職活動した人を対象、無回答は省略)



#### (6) 給付金受給額の水準ごとの受給後の再就職状況

再就職率について、前掲の図表 2-4-1 によれば「自営でない仕事についた」が 42.7%、「再就職していない」が 54.3%という状況であった。それでは、給付金受給額が大きかった人は、少なかった人と比較して再就職率が高かったのだろうか。

この点について、給付金の受給額水準ごとの再就職状況をクロス集計で確かめたのが図表 3-1-6 である。「自営でない仕事についた」の比率を見ると、「下限額～10万円未満」と「30万円以上～上限額」においてやや選択率が低く、その分「再就職していない」の選択率が高い。すなわち、受給額と再就職率の関係は逆U字型の様相が見て取れる。そこで、受給額 4水準と「自営でない仕事についた」選択有無で  $4 \times 2$  の  $\chi^2$  検定（「自営の仕事についた」を除く）を行ったところ、有意ではなかった ( $\chi^2(3) = 3.5, p = .317$ )。したがって図表 3-1-6 に見られる各群の回答比率の違いは偶然生じうる範囲の誤差であると考えられ、給付額の違いによって再就職率に統計学的に有意な変化が生じているわけではないことが示唆された。

図表 3-1-6 給付金受給額の水準ごとの給付金受給後の再就職状況(無回答は該当者なし)

		n	自営でない仕事につ いた(シルバー人材セ ンターの会員含む)	自営の仕事についた	再就職していない
受 給 額 水 準	全 体	2560	42.7%	3.0%	54.3%
	下限額 ～10万円未満	91	34.1%	3.3%	62.6%
	10万円以上 20万円未満	806	41.2%	2.9%	56.0%
	20万円以上 30万円未満	1052	42.4%	2.9%	54.7%
	30万円以上 ～上限額	229	37.6%	3.9%	58.5%

## (7) 給付金受給額の水準ごとの再就職した人における給付から再就職までの期間

再就職した人における給付から再就職までの期間について、前掲の図表 2-4-2 によればその平均値は 4.4 ヶ月であり、3 ヶ月以内との回答が全体の 38.0% (有効回答の 61.4%) を占めていた。それでは、給付金の受給額の水準は再就職率自体には影響していなかったものの、再就職した人の再就職までの期間を短くする効果はあったのだろうか。

この点について、給付金の受給額水準ごとの受給から再就職までの期間のクロス集計、および各群の有効回答の平均値を見たのが図表 3-1-7 である。なお本設問は無回答率が極めて高いため、ここでは無回答を除外した各群における該当率を示している。全体を概観すると、「下限額～10万円未満」の層の平均値が 5.8 ヶ月と、他の区分よりもやや高い点が注目される。そこで所要期間月数を従属変数とした受給額 4 水準の一要因分散分析を行ったが、有意ではなかった ( $F(4,672) = .3, p = .871$ )。したがって図表 3-1-7 上では所要月数に群間で差があるように見えるが、これは偶然起こりうる誤差の範囲内と見なすべきである。給付金受給額の水準の高低によって、再就職率に違いがないだけでなく、再就職した人の求職期間についても違いがないことが示唆された。

図表 3-1-7 給付金受給額の水準ごとの給付金受給から再就職までの期間  
(再就職した人を対象、無回答は除外)

		n	なし	1ヶ月	2～3ヶ月	4～6ヶ月	7ヶ月～1年	1年超	有効回答の平均値(ヶ月)
受給額水準	全 体	677	17.1%	20.2%	24.1%	14.2%	16.4%	8.0%	4.4
	下限額 ～10万円未満	16	18.8%	12.5%	18.8%	25.0%	12.5%	12.5%	5.8
	10万円以上 20万円未満	203	17.2%	20.7%	24.6%	15.3%	14.3%	7.9%	4.4
	20万円以上 30万円未満	328	15.2%	21.0%	24.7%	13.1%	17.7%	8.2%	4.4
	30万円以上 ～上限額	65	18.5%	23.1%	16.9%	13.8%	20.0%	7.7%	4.4

## 2 給付金受給時の就業意識がもたらす影響

### (1) 65歳当時の勤め先の離職理由ごとの給付金受給時の就業意識

給付金受給時の就業意識については、前掲の図表 2-3-4 によれば「就職にこだわらないが条件のよいところがあれば就職してもいい」(以下、「就職にこだわらず」)、「仕事はしたいが、急がないで自分にあった就職先をみつけようと思っていた」(以下、「仕事はしたいが急がず」)といったさほど切迫感のない就業意識が合計で過半数を占めるという状況であった。また「できるだけ早く就職して、少しでも早く収入が欲しかった」(以下、「できるだけ早く」)という切迫した就業意識の比率は 17.1%と限定的であった。それでは、65歳当時の勤め先の離職理由が会社都合であった人の場合には、自己都合で離職した人よりも就業意識は高いと言えるのだろうか。

この点について、離職理由を「会社都合」「期間満了」「自己都合」の3つに分けてそれぞれの就業意識状況をクロス集計で確認したのが図表 3-2-1 である<sup>8</sup>。全体を概観すると、「会社都合」での離職者において「できるだけ早く」の選択率が 31.5%と際立って高く、その分「就職にこだわらず」の選択率が低い様子が見て取れる。そこで、離職理由3水準と「できるだけ早く」の選択有無で3×2の $\chi^2$ 検定を行ったところ、有意であった( $\chi^2(2) = 30.5$ ,  $p < .001$ )。したがって給付金受給者の中でも「会社都合」で止むを得ず離職に至った高齢者ほど、再就職に向けて切迫した就業意識を持っていることが示唆された。

<sup>8</sup> 複数回答において「倒産」「希望退職募集への応募」「その他の会社都合」のいずれか1つでも選択していれば「会社都合」とした。それ以外の回答者で「定年又は定年後の再雇用期間の満了」「その他の契約期間の満了」のいずれか1つでも選択していれば「期間満了」とした。それ以外の回答者で「自己都合」を選択していればそのまま「自己都合」とした。上記の3カテゴリーのいずれにも当てはまらない回答は、「無回答・その他」として除外した。

図表 3-2-1 65 歳当時の勤め先の離職理由ごとの給付金受給時の就業意識(無回答は除外)

		n	できるだけ早く就職して、少しでも早く収入が欲しかった	仕事はしたいが、急がないで自分にあった就職先を見つけようと思っていた	就職にこだわらないが条件のよいところがあれば就職してもいい	とりあえずハローワークに求職を申し込んでおこうと思った	その他
受給額水準	全 体	2414	18.1%	28.3%	31.4%	13.4%	8.8%
	会社都合	197	31.5%	26.9%	23.4%	12.2%	6.1%
	期間満了	1699	17.6%	29.4%	33.2%	13.2%	6.6%
	自己都合	419	13.4%	27.0%	30.5%	13.8%	15.3%

## (2) 給付金受給時の就業意識ごとの応募社数

前項では会社都合で離職した人ほど切迫した就業意識を持っていることが示唆された。それでは、切迫した就業意識を持っている人は、その切迫感を背景としてより多くの会社に応募を行うといった行動傾向が見られるのだろうか。

この点について就業意識の区分ごとの応募社数 4 区分のクロス集計、および有効回答の平均応募社数を図表 3-2-2 に示す。全体を概観すると、「できるだけ早く」就業したい人は「0 社」の該当率が低く、「4 社以上」の選択率が高く、有効回答の平均値で見ても 4.0 社と、他の就業意識区分よりも高い応募行動が見て取れる。そこで応募社数に統計学的な差が見られるか検討したところ、「できるだけ早く」は、「仕事はしたいが急がず」、「就職にこだわらず」、「とりあえず」の 3 区分より有意に応募社数が多かった。「仕事はしたいが急がず」は、「就職にこだわらず」より有意に応募社数が多かった。「仕事はしたいが急がず」と「とりあえず」、「就職にこだわらず」と「とりあえず」の間は応募社数に有意差は無かった<sup>9</sup>。

以上をまとめると、就業意識が高い人ほど受給後の求職活動において偶然とは言えない程度に多くの企業に応募を行っていた。特に、「できるだけ早く」という切迫した就業意識を持つ人は、そうでない人よりも応募社数が多かった。つまり、こうした本人の就業意識を事前に測定すれば、その後の求職行動の活発性を予測できることが示唆された。これに前述の離職理由と就業意識の関係を加味して考えると、本制度が真に高齢期の求職活動の支援を必要とする人々に向けて手厚い給付を目指すのだとすれば、「会社都合で離職した人を中心に、切迫した就業意識を持っている人」を重点に給付することも考えられる。

<sup>9</sup> 応募者数を従属変数とする就業意識 4 区分の 1 要因分散分析を行うことを検討したが等分散が仮定できないため断念し、順位スコアを用いた Kruskal-Wallis 検定を行ったところ、有意であった ( $\chi^2(3) = 99.8, p < .001$ )。そこで Mann-Whitney 検定を 4 群間で 6 回実施し Holm 法で全体 5%水準に調整し有意性を検討した。

図表 3-2-2 給付金受給後の就業意識ごとの給付金受給時の応募した会社数  
(求職活動した人を対象、無回答は除外)

		n	0社	1社	2~3社	4社以上	有効回答の 平均値 (社数)
就業意識	全 体	1143	17.1%	36.0%	30.7%	16.1%	2.4
	できるだけ早く就職して、少しでも早く収入が欲しかった	331	4.2%	33.8%	34.1%	27.8%	4.0
	仕事はしたいが、急がないで自分にあった就職先を見つけようと思っていた	410	16.3%	37.3%	31.5%	14.9%	2.1
	就職にこだわらないが条件のよいところがあれば就職してもいい	253	32.0%	35.6%	25.3%	7.1%	1.4
	とりあえずハローワークに求職を申し込んでおこうと思った	123	21.1%	40.7%	30.1%	8.1%	1.7

### (3) 給付金受給時の就業意識ごとの再就職の有無

前項では、切迫した就業意識を持つ給付金受給者はそうでない受給者よりも応募社数が有意に多いことが示唆された。それでは、こうした活発な求職活動状況の結果として、就業意識が高い人ほど受給後の再就職率が高い傾向が見られるだろうか。

この点について、給付金受給後の就業意識ごとの再就職状況をクロス集計で確認したのが図表 3-2-3 である。全体を概観すると、「できるだけ早く就職して、少しでも早く収入が欲しかった」人では「自営でない仕事についた」が 76.9%と、他の区分を圧倒する高い再就職率である様子が見て取れる。当然ながら、この再就職率の違いは統計学的に有意である（就業意識 4 水準×「自営でない仕事についた」選択有無： $\chi^2(3) = 303.6, p < .001$ ）。

したがって、切迫した就業意識を持つ給付金受給者は単に応募社数が多いだけでなく、実際に受給後の再就職率も高いことが分かった。就業意識が求職行動だけでなく再就職率も予測するという結果は重要と考えられる。

図表 3-2-3 給付金受給後の就業意識ごとの給付後の再就職状況(無回答は該当者なし)

		n	自営でない仕事につ いた(シルバー人材セ ンターの会員含む)	自営の仕事についた	再就職していない
就業意識	全 体	2560	42.7%	3.0%	54.3%
	できるだけ早く就職して、少しでも早く収入が欲しかった	438	76.9%	2.3%	20.8%
	仕事はしたいが、急がないで自分にあった就職先を見つけようと思っていた	683	46.4%	4.4%	49.2%
	就職にこだわらないが条件のよいところがあれば就職してもいい	758	27.0%	3.2%	69.8%
	とりあえずハローワークに求職を申し込んでおこうと思った	323	31.6%	2.2%	66.3%

### 3 求職者の希望と実際の再就職先の違い

#### (1) 求職期間中の希望雇用形態と再就職先の雇用形態

再就職した人の雇用形態は、前掲の**図表 2-4-4**によれば男女差が顕著であり、男性では比較的雇用形態に多様性が見られる一方、女性では「パート」率が際立って高かった。それでは、再就職した人々はどの程度の希望雇用形態を獲得できていたのだろうか。

この点について確かめるために再就職した人を対象として求職期間中の希望雇用形態と再就職先の雇用形態のクロス集計を行ったところ、**図表 3-3-1**の結果を得た。全ての希望雇用形態において、希望通りの雇用形態に再就職できた人が最も多い様子が窺える。両回答で「分からない」「無回答」を除く有効回答 723 件の全体で希望と実態の一致率を集計してみても、73.4%と高い水準である<sup>10</sup>。したがって、再就職した高齢者のうち、4人に3人は希望通りの雇用形態に再就職していたということになる。

しかし実際には、求職期間中の当初の希望がどの程度実現していたかどうかは再就職率も加味して検討しなければならない。そこで希望雇用形態ごとの再就職率、および再就職率と雇用形態の希望と実態の一致率を掛け合わせた、希望雇用形態への再就職率を**図表 3-3-1**の右部に示した。

まず再就職率については「シルバー人材センターの会員」(85.9%)、「派遣社員」(82.4%)、「正社員」(73.2%)が相対的に見て高く、「その他」(45.5%)、「決めていなかった・分からない」(46.6%)、「嘱託社員」(51.1%)が相対的に見て低かった。次に希望雇用形態への再就職率については、「シルバー人材センターの会員」が75.3%と2位以下に17%ポイント近くの差をつけて第1位、「派遣社員」が58.8%で第2位、「パート」が48.5%で第3位といった状況であった。最も希望雇用形態への再就職率が低かったのは「嘱託社員」の25.9%、次に低かったのが「正社員・正職員」の32.3%であった。

ここで特に注目されるのは、「正社員・正職員」希望者の状況である。給付金受給後の求職期間に「正社員・正職員」を目指していた人は、結果的には、希望通りの雇用形態を実現できなかった人が多い。しかし再就職率自体は高く、何らかの形で仕事に就くことができている。この解釈には肯定的な見方と、否定的な見方が可能である。

まず肯定的に見れば、「正社員・正職員」になるべく求職活動に励んだ人はたとえ希望が実現しないにせよ再就職自体はしやすい、という解釈が可能である。確かに実際に65歳以上で正社員になれるかという現実的には厳しいが、それでも初めから「嘱託社員」や「パート」、「アルバイト」を目指して求職活動を行っていた人よりも、正社員を目指して活動していた

<sup>10</sup> 再就職した人の中で、求職時に希望していた雇用形態を具体的に回答していた723名において、再就職後の雇用形態が希望と一致していた人が73.4%ということである。なお、この集計は**図表 3-3-1**上では表記しにくいため本文中のみの記述となる。

人のほうが再就職率が高いという結果は、希望雇用形態として「正社員・正職員」を設定することの意義を示していると思なせる。

一方で否定的に見れば、「正社員・正職員」を目指して活動していた人は実際に求職活動を続ける中でいかに自分の希望の実現が難しいかに気がつき、他の雇用形態へと不本意ながら妥協せざるを得なかった、という解釈も可能である。

図表 3-3-1 求職期間中の希望雇用形態ごとの再就職先の雇用形態および再就職率  
(クロス集計は再就職した人を対象、再就職率は各雇用形態の希望者を対象※、無回答は除外)

	n	再就職先の雇用形態										再就職率	希望雇用形態への再就職率
		正社員・正職員	嘱託社員	契約社員	派遣社員	パート	アルバイト	シルバー人材センターの会員	その他	分からない			
全体	833	4.9%	7.9%	11.5%	3.1%	38.7%	16.8%	13.3%	2.6%	1.1%	61.1%	44.8%	
正社員・正職員	68	44.1%	11.8%	16.2%	1.5%	13.2%	5.9%	4.4%	1.5%	1.5%	73.2%	32.3%	
嘱託社員	69	1.4%	50.7%	13.0%	1.4%	17.4%	4.3%	7.2%	4.3%	-	51.1%	25.9%	
契約社員	67	1.5%	-	73.1%	3.0%	14.9%	4.5%	1.5%	-	1.5%	62.7%	45.9%	
派遣社員	14	-	-	-	71.4%	7.1%	-	21.4%	-	-	82.4%	58.8%	
パート	312	1.6%	2.6%	1.6%	2.2%	79.5%	4.2%	7.1%	1.0%	0.3%	61.0%	48.5%	
アルバイト	128	0.8%	0.8%	5.4%	0.8%	6.2%	76.2%	6.2%	1.5%	0.8%	59.4%	45.2%	
シルバー人材センターの会員	65	-	-	1.5%	3.1%	3.1%	1.5%	87.7%	3.1%	-	85.9%	75.3%	
その他	4	-	-	-	25.0%	-	-	-	75.0%	-	45.5%	34.1%	
決めていなかった・分からない	51	3.9%	19.6%	11.8%	2.0%	23.5%	9.8%	7.8%	13.7%	7.8%	46.6%	-	

※「再就職率」は、希望雇用形態ごとに「『自営でない仕事について』人数÷(希望者総数-『自営の仕事について』人数)」で算出された。

※「希望雇用形態への再就職率」は、上記式の分子を「希望通りの雇用形態で再就職した人数」に置き換えて算出された。

## (2) 求職期間中の希望所定労働時間と就職先の所定労働時間

前項では、雇用形態という観点からは4人に3人程度は希望が実現していたことが分かった。それでは、所定労働時間の観点から見た場合には、求職期間中の希望はどの程度実現されていたのだろうか。

この点について求職期間中に希望していた所定労働時間と再就職先での所定労働時間の5区分ごとのクロス集計、実数比較に基づく完全一致率と5時間差まで許容した場合の一致率



を**図表 3-3-2**に示す。

クロス集計を見ると、一見、「20 時間以内」の一致率 74.1%が高いように見える。しかし完全一致率、および5 時間差まで許容した一致率を見るとさほど他の区分との差が見られない。したがって、「20 時間以内」の区分がクロス集計上は一致率が高く見えるのは、単純にこの区分が他の区分よりも設定範囲が広い<sup>11</sup>ことに由来すると考えられる。再就職した人の約6割は、概ね希望に近い所定労働時間で再就職していたことが分かる。

**図表 3-3-2 求職期間中に希望していた所定労働時間ごとの再就職先での所定労働時間**  
(再就職した人を対象、無回答は除外)

	n	再就職先の所定労働時間					完全一致率	5時間差まで許容した一致率
		20時間以内	20～29時間	30～39時間	40時間	40時間超		
全体	733	33.7%	30.7%	17.9%	12.3%	5.5%	38.5%	60.0%
希望していた所定労働時間								
20時間以内	162	74.1%	14.2%	6.2%	3.7%	1.9%	38.3%	62.3%
20～29時間	246	34.6%	54.1%	7.3%	2.8%	1.2%	36.2%	65.0%
30～39時間	164	17.1%	28.0%	42.1%	7.9%	4.9%	34.8%	50.0%
40時間	133	9.8%	16.5%	22.6%	45.1%	6.0%	45.1%	60.9%
40時間超	28	3.6%	3.6%	14.3%	14.3%	64.3%	50.0%	57.1%

※「一致率」については、クロス集計のカテゴリ区分ではなく、回答者が記入した所定労働時間の実数に基づいて希望と再就職先の状況の一致状況を見たもの。

## 4 今後の就業意識

### (1) 年代ごとの再就職の有無と今後の就業意識

今後の就業意識について、前掲の**図表 2-5-2**によれば45.1%が「自分の健康・家庭事情等から無理のない範囲でできる仕事があればしたい」（以下、「無理のない範囲で」と回答している。またこの比率は性差は見られないが、年代が上がるほど低下し「75歳以上」では26.3%

<sup>11</sup> 他の区分が10時間区切りであるのに対して、本区分は20時間区切りとなっている。

となっている。それでは、再就職した人は、そうでない人に比べて今後の就業希望が高いのだろうか。

この点について、年代ごとに再就職の有無と今後の就業希望をクロス集計した結果を図表3-4-1に示す。全体として見ると、再就職した人においては「無理のない範囲で」が67.3%となっており、これは再就職していない人の35.6%を大きく上回っている。また、「すでに仕事からは引退している」の比率については、再就職した人が12.2%、再就職していない人が35.7%と、(当然ながら)再就職した人のほうが「仕事から引退している」の比率(以下、「リタイア率」と略す)が低い。

次に年代ごとに見てみると、再就職した人の場合には年代が上がっても就業意識自体は維持しており、「75歳以上」でもリタイア率は18.8%に留まっている。一方、再就職していない人においては「75歳以上」においてリタイア率が74.3%と大多数を占めており、就業の意思を失っている人が多いことが分かる。再就職した人のほうがそうでない人よりも今後の就業に期待・希望を持ちやすいという結果はある意味当然ではあるものの、「75歳以上」という高年齢においても再就職した人では8割超がリタイアを決意していないというデータは資料的価値があると考えられる。

図表 3-4-1 年代ごとの再就職有無と今後の就業意識  
(自営業者は今後の就業意識に回答していないため省略、無回答は除外)

	n	正規の社員・ 職員として 働きたい	自分の健康・ 家庭事情等か ら無理のない 範囲でできる 仕事があれば 仕事がしたい	就職するかど うかはこだわ らないが、もし 条件のよいと ころがあれば 就職しても いい	特に決めて いない	すでに仕事か らは引退して いる
再就職した	968	3.6%	67.3%	5.6%	11.4%	12.2%
65～69歳	811	3.9%	69.3%	5.5%	11.2%	10.0%
70～74歳	140	2.1%	55.0%	6.4%	12.1%	24.3%
75歳以上	16	0.0%	68.8%	0.0%	12.5%	18.8%
再就職していない	1319	0.9%	35.6%	12.5%	15.3%	35.7%
65～69歳	1071	1.1%	36.8%	13.4%	16.4%	32.2%
70～74歳	210	0.0%	33.8%	9.0%	10.5%	46.7%
75歳以上	35	0.0%	11.4%	2.9%	11.4%	74.3%

## (2) 就職先の雇用形態ごとの今後の就業意識

前項では、再就職した人は今後の就業意識が高いことが示された。それでは、再就職先の雇用形態によってその傾向には違いが見られるのだろうか。

この点について再就職先の雇用形態ごとの今後の就業意識をクロス集計した結果が図表

3-4-2 である。一看すると「正社員・正職員」の「無理のない範囲で」の選択率が42.9%と低いように見えるが、実際には「正規の社員・職員として働きたい」が23.8%おり、合計すると概ね他の雇用形態と同水準になる。それ以外では、「正社員・正職員」のリタイア率が16.7%とやや高いが、総じて雇用形態による今後の就業意識の違いは小さく、再就職の有無ほどの影響力は見られない結果となった。

図表 3-4-2 再就職先の雇用形態ごとの今後の就業意識(再就職した人を対象、無回答は除外)

		n	正規の社員・職員として働きたい	自分の健康・家庭事情等から無理のない範囲でできる仕事があれば仕事をした	就職するかどうかはこだわらないが、もし条件のよいところがあれば就職してもいい	特に決めていない	すでに仕事からは引退している
再就職先の雇用形態	正社員・正職員	42	23.8%	42.9%	4.8%	11.9%	16.7%
	嘱託社員	86	2.3%	68.6%	7.0%	10.5%	11.6%
	契約社員	119	5.0%	71.4%	3.4%	10.9%	9.2%
	派遣社員	30	6.7%	73.3%	6.7%	6.7%	6.7%
	パート	335	2.7%	70.4%	4.5%	11.3%	11.0%
	アルバイト	166	1.2%	68.1%	4.2%	13.9%	12.7%
	シルバー人材センターの会員	94	2.1%	63.8%	10.6%	13.8%	9.6%
	その他	28	3.6%	67.9%	7.1%	14.3%	7.1%

### (3) 現在の健康状況と今後の就業意識

本章の最後に、回答者の現在の健康状況と今後の就業意識のクロス集計を行った結果を図表 3-4-3 に示す。まず、健康状態が「大変よい」と「よい」については、ほぼ同水準の回答傾向が見られ、「65～69 歳」でリタイア率が 2 割弱、「70～74 歳」で 3 割弱、「75 歳以上」でも 3 割強といった状況であった。これに対して「普通」では、「無理のない範囲で」の選択率がやや下がり、リタイア率も増加している。特に「75 歳以上」ではリタイア率が 64.0%と、健康状態のよい人と比べて 2 倍程度まで増加している。さらに「よくない」ではリタイア率が増加し、「大変よくない」では「65～69 歳」でもリタイア率が 61.9%と高くなっている。

いずれの年代でも「75 歳以上」のサンプル数が少ないため一般化可能性を過大視すべきではないものの、健康状況が良くなければ就業どころではないという状況が読み取れる結果と言える。

図表 3-4-3 現在の健康状況と今後の就業意識(無回答は除外)

	n	正規の社員・ 職員として 働きたい	自分の健康・ 家庭事情等か ら無理のない 範囲でできる 仕事があれば 仕事がしたい	就職するかど うかはこだわ らないが、もし条 件のよいところ があれば就職 してもいい	特に決めて いない	すでに仕事か らは引退して いる
大変よい	284	4.6%	47.5%	12.0%	14.1%	21.8%
65～69歳	233	5.2%	48.9%	12.4%	13.3%	20.2%
70～74歳	47	2.1%	42.6%	8.5%	19.1%	27.7%
75歳以上	3	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%
よい	642	2.5%	56.1%	10.4%	12.1%	18.8%
65～69歳	527	2.8%	57.3%	11.0%	12.3%	16.5%
70～74歳	100	1.0%	52.0%	9.0%	9.0%	29.0%
75歳以上	15	0.0%	40.0%	0.0%	26.7%	33.3%
普通	1075	1.5%	47.9%	9.7%	13.8%	27.2%
65～69歳	897	1.7%	49.9%	10.0%	14.2%	24.2%
70～74歳	151	0.7%	39.1%	8.6%	12.6%	39.1%
75歳以上	25	0.0%	28.0%	0.0%	8.0%	64.0%
よくない	244	0.4%	42.2%	4.9%	17.2%	35.2%
65～69歳	191	0.5%	45.5%	5.2%	20.9%	27.7%
70～74歳	47	0.0%	34.0%	4.3%	4.3%	57.4%
75歳以上	5	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
大変よくない	25	0.0%	16.0%	8.0%	12.0%	64.0%
65～69歳	21	0.0%	14.3%	9.5%	14.3%	61.9%
70～74歳	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
75歳以上	3	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	66.7%

## 第4章 主要な調査結果と今後の課題

本章では、前章までに見てきた調査結果の中から主要な結果を整理し、最後に残された今後の課題について報告する。

### 1 給付金受給の実態

給付金の受給額は平均で 21.5 万円であり、男性では 20 万円以上が半数以上いたが、女性では 20 万円以上は 3 割程度に留まった。給付金を知ったきっかけについては退職時の会社説明が 4 割程度と最も選択率が高かったが、従業員数が 100 人未満の事業所では 100 人以上の事業所と比較して 10%ポイント程度、統計学的に有意に選択率が低かった。給付金の周知のために企業の協力を求めるにあたっては、特に小規模企業への制度の周知が必要と考えられる。

### 2 給付金受給者の求職活動状況

給付金受給者の求職活動内容としては「不明・その他」を除くとハローワークが最も選択率が高く、次いで 2 位が親戚・知人への依頼、3 位が新聞等の求人広告であった。給付金受給者の 7 割超は受給後の求職活動期間が半年以内という状況であった。また応募社数については平均で 2.4 社、半数以上は 3 社以内の応募数であった。全体として給付金受給者の求職活動は短期間かつ限定的な応募数によって構成されていたと考えられる。ただし応募社数の少なさは、求職活動の不活性というよりも応募できる求人数自体が限られていた可能性も考慮されるべきである。

### 3 給付金受給者の就業意識

給付金受給者全体では「できるだけ早く」という切迫した就業意識を持って求職活動に取り組んだ人は 18.1%と限定的であり、半数以上は「急がないで」、もしくは「条件の良いところがあれば」といった就業意識であった。ただし、会社都合で離職せざるを得なかった人の場合には「できるだけ早く」就業したかった人が 3 割超に及び統計学的に有意に該当率が高かった。また、こうした切迫した就業意識を持つ人はそうでない人と比べて応募社数が統計学的に有意に多く（全体平均 2.4 社、切迫意識層平均 4.0 社）、また最終的な再就職率も統計学的に有意に高い水準であった（全体 42.7%、切迫意識層 76.9%）。給付金受給後の求職活動が成功するか否かは、本人の就業意識によって左右されることが示唆された。

## 4 受給者の再就職状況

前節でも述べたが、受給者全体では給付金受給後の再就職率は42.7%であった。諸々の観点からの再就職状況を端的に一文でまとめれば、「再就職率自体は50%未満と低いが、再就職成功者は比較的短期間の求職活動を経て非正規職を中心に希望通りの雇用形態に就いているケースが多い」ということになる。

このうち特に重要な知見として、「正社員・正職員」希望者は最終的な希望実現率は32.3%と低いものの再就職成功率自体は73.2%と高かった点が挙げられる。前章でも述べた通りこの結果の解釈は肯定的にも否定的にも捉え得るが、いずれにせよ前節で述べた就業意識の影響も踏まえて基礎的なデータとして活用されるべきと考えられる。

## 5 給付金に関する受給者の評価

給付金に関する評価として、本調査では(1)生活補助効果としての評価、(2)求職活動期間の増減効果の評価、(3)再就職先選定への影響評価、(4)給付額の水準に関する評価、(5)引退時期への影響評価、の5点を尋ねた。このうち、(1)の生活補助効果に関しては6割が「助けになった」と肯定的な回答をしているものの、(2)、(3)、(4)、(5)については「影響なし」「どちらともいえない」「わからない」等の正負の評価を避ける回答が多数を占めていた。また、これらの評価は実際に受け取った受給額(5.54~32.025万円)の水準によって変わるということではなかった。したがって多くの給付金受給者にとって給付金は確かに生活費の足しにはなったものの、それが求職活動に具体的な正負の質的・量的変化を及ぼしたかどうかについては判断できなかった様子が窺われる。

この点について、そもそも給付金受給時の求職活動に要した費用の平均額が1.4万円、再就職成功者の入職経路1位が家族・友人といった縁故であったことも踏まえて考えると、65歳以上の高齢者の求職活動の成否は「費やした金額の問題ではない」ケースが多いことが示唆されている。したがって、給付金の受給が直接的に求職活動に及ぼした影響と言われても回答者はどう答えて良いか分からず、「生活費の足しになった」としか評価のしようが無かったのかもしれない。

## 6 受給者における今後の就業意識

給付金受給者における今後の就業意識については、60代後半で2割強、70代前半で3割強、70代後半以降で5割強が「すでに仕事からは引退している」と回答した。これは裏を返せば、60代後半で8割弱、70代前半で7割弱、70代後半以降でも5割弱は明確な引退を決意しているわけではないということであり、潜在的な就業希望を持つ高齢者の裾野は広い様子が窺われる。

ただし、こうした就業意識も本人の健康状況に深く依存しており、回答時現在の健康状況が「大変よい」「よい」「普通」の人ではリタイア率が2~3割に留まる一方、「よくない」人では35.2%、「大変よくない」人では64.0%がリタイアを決意している。したがって65歳以降の就業率を高めるにあたっては、健康状態がよくない高齢者については健康の維持増進の支援が重要である。ただし回答者全体では「大変よい」「よい」「普通」の3項目の該当者で全体の8割超を占めており比較的元気な高齢者が多く、この多数派を対象として雇用の促進を図ることは引き続き重要と考えられる。

## 7 今後の課題

以上のように、本調査では高年齢求職者給付金の受給者を対象とした調査結果から多くの新たな知見を取得することができた。特に給付金受給者の受給時の求職活動状況、および受給後の再就職状況について豊富なデータが得られた点は重要である。引退を決意しているわけではない潜在的な就業希望者が多いという知見も他の調査結果と整合性が見られ、重要と考えられる。

しかし一方で、給付金の評価という観点からは多くの課題が残された。回答者の主観的な評価では給付金は「生活の足しになった」程度しか明確な評価が得られておらず、むしろ本人の就業意識のほうが再就職の成否の主要な規定要因であることが示唆されている。給付額の適切な水準設定についても、第3章でいくつかの関連する設問との間でクロス集計を取りつつ確認したものの、いずれも水準間で回答状況の違いは見られなかった。

また、そもそも本調査では給付金受給者のみを対象として実施されているため、給付金の受給有無の効果を本調査の結果内で検討することは原理的に不可能である。したがって給付金の受給効果を検討する場合には、今後、非受給者に関する他の調査結果との比較などによって精査してゆく必要がある。

# 調査票







問4-⑦ その求職期間に、何社の会社に応募されましたか。また、何回の採用面接を受けましたか。(1社で複数回の面接があったときは、それぞれの回数をカウントしてください。また、正確な回数が分からなければ、おおよその回数で結構です。)

・応募した会社数  社 ・受けた採用面接  回

問4-⑧ 求職期間中は主にどのような雇用形態を希望していましたか。(〇は1つ)

- |                  |            |                   |
|------------------|------------|-------------------|
| 1. 正社員・正職員       | 2. 嘱託社員    | 3. 契約社員           |
| 4. 派遣社員          | 5. パート     | 6. アルバイト          |
| 7. シルバー人材センターの会員 | 8. その他 ( ) | 9. 決めていなかった・分からない |

問4-⑨ 求職期間中に希望していた1週間の所定労働時間(いわゆる残業時間を除いた労働時間)は何時間くらいですか。

週あたり 約  時間

問4-⑩ 問4-⑤の求職活動のために要した費用は、合計でいくらくらいでしたか。(採用面接のための会社訪問や、その他の求職活動のための交通費等も含まれます。)

万  千円 (回答例:  1 万  千円)

問4-⑪ 高年齢求職者給付金の支給を受けたことにより、求職期間は、短くなったと思いますか、長くなったと思いますか。(〇は1つ)

- |          |          |                    |
|----------|----------|--------------------|
| 1. 短くなった | 2. 長くなった | 3. どちらともいえない・分からない |
|----------|----------|--------------------|

問4-⑫ 高年齢求職者給付金の支給を受けた後、再就職されましたか。(〇は1つ)

- |                                     |   |               |
|-------------------------------------|---|---------------|
| 1. 自営でない仕事について<br>(シルバー人材センターの会員含む) | → | 次の問5にお答えください。 |
| 2. 自営の仕事について                        | → | 問7に飛んでください。   |
| 3. 再就職していない                         | → | 問6に飛んでください。   |

問5. 再就職された方に、再就職の状況についておうかがいします。

問5-① 再就職されたのはいつですか。(〇は1つ)

西暦  年  月

問5-② 就職先への就職経路は、どれですか。(〇は1つ)

- |                |                |                    |
|----------------|----------------|--------------------|
| 1. 親戚や知人       | 2. 就職情報誌       | 3. インターネットの就職・求人情報 |
| 4. 新聞等の求人広告欄   | 5. 民間の就職あっせん機関 | 6. 労働者派遣会社         |
| 7. 市町村等の無料職業相談 | 8. ハローワーク      | 9. シルバー人材センター      |
| 10. その他 ( )    |                |                    |

問5-③ 就職先の雇用形態は、次のうちどれですか。(〇は1つ)

- |                  |            |          |
|------------------|------------|----------|
| 1. 正社員・正職員       | 2. 嘱託社員    | 3. 契約社員  |
| 4. 派遣社員          | 5. パート     | 6. アルバイト |
| 7. シルバー人材センターの会員 | 8. その他 ( ) | 9. 分からない |

問5-④ 1週間の所定労働時間は何時間ですか。  
 (いわゆる残業時間を除いた労働時間) 週あたり   時間

問5-⑤ 雇用契約期間は決められていますか。(○は1つ) また、「1. 決められている」場合、雇用契約期間はどのくらいですか。

1. 決められている →  年   ヶ月間  
 2. 決まっていない

問5-⑥ 仕事の内容は、問3の会社でのときと比べて変わりましたか。(○は1つ)

1. ほとんど同じ仕事      2. 同じである部分が多い      3. 同じ部分は少ない  
 4. 同じ部分はない      5. なんともいえない

問5-⑦ 賃金は、月額でいくらくらいですか。

月額    万  千円 (回答例: 月額   万  千円)

問5-⑧ 高年齢求職者給付金の支給を受けたことにより、就職先を選ぶ条件に変化がありましたか。  
 (○は1つ)

1. より高い条件の就職先を選ぶようになった      2. より低い条件の就職先にも範囲を広げて選ぶようになった  
 3. とくに変化はなかった      4. なんともいえない・分からない

問6. 今後の就業希望についておうかがいします。

問6-① 今後の就業希望として、もっともあてはまるものはどれですか。(○は1つ)

1. 正規の社員・職員として働きたい  
 2. 自分の健康・家庭事情等から無理のない範囲でできる仕事があれば仕事がしたい  
 3. 就職するかどうかはこだわらないが、もし条件のよいところがあれば就職してもいい  
 4. 特に決めていない  
 5. すでに仕事からは引退している
- 問7に飛んでください。  
 次の問にもお答えください。

問6-② 高年齢求職者給付金の支給を受けたことで引退された時期が変わりましたか。(○は1つ)

1. 引退時期を遅らせる要因となった      2. 引退時期を早める要因となった  
 3. とくに影響はなかった      4. なんともいえない・分からない

問6-②にお答えいただいたあとは、問7にお答えください。

<すべての方へ>

問7. あなたの現在の健康状況は、次のどれがもっとも近いですか。(○は1つ)

1. 大変よい      2. よい      3. 普通  
 4. よくない      5. 大変よくない

問8. 高年齢求職者給付金の給付額に関してどう思いますか。(○は1つ)

1. 就職活動の費用からみて、必要以上の金額だと思った      2. 就職活動の費用に見合った金額だと思った      3. 就職活動の費用からみて、少な過ぎると思った      4. なんともいえない・分からない

調査はこれで終わりです。ご協力を感謝します。お手数ですが、同封の返信用封筒にてご返送ください。

## 付属統計表

\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問1. あなたの性別をお答えください。(○は1つ)

		サンプル数	男性	女性	無回答
問1 (S A) 性別	全 体	2560 100.0	1688 65.9	864 33.8	8 0.3
	男性	1688 100.0	1688 100.0	- -	- -
	女性	864 100.0	- -	864 100.0	- -
問2 (S A) 年齢	65～69歳	2090 100.0	1381 66.1	702 33.6	7 0.3
	70～74歳	407 100.0	268 65.8	139 34.2	- -
	75歳以上	58 100.0	38 65.5	20 34.5	- -
性・年齢 (S A)	男性 65～69歳	1381 100.0	1381 100.0	- -	- -
	男性 70～74歳	268 100.0	268 100.0	- -	- -
	男性 75歳以上	38 100.0	38 100.0	- -	- -
	女性 65～69歳	702 100.0	- -	702 100.0	- -
	女性 70～74歳	139 100.0	- -	139 100.0	- -
	女性 75歳以上	20 100.0	- -	20 100.0	- -
問3 ① 勤続年数 (S A)	1年未満	41 100.0	33 80.5	8 19.5	- -
	1～5年未満	371 100.0	304 81.9	66 17.8	1 0.3
	5～10年未満	524 100.0	365 69.7	158 30.2	1 0.2
	10～20年未満	513 100.0	240 46.8	271 52.8	2 0.4
	20～30年未満	266 100.0	96 36.1	169 63.5	1 0.4
	30年以上	553 100.0	457 82.6	94 17.0	2 0.4
問3 ② (S A) 従業員規模	99人以下	842 100.0	523 62.1	318 37.8	1 0.1
	100～299人	517 100.0	328 63.4	186 36.0	3 0.6
	300～999人	345 100.0	278 80.6	66 19.1	1 0.3
	1000人以上	639 100.0	461 72.1	176 27.5	2 0.3
	わからない	131 100.0	56 42.7	75 57.3	- -
問3 ④ 65歳時勤務企業の雇用形態 (S A)	正社員・正職員	680 100.0	487 71.6	192 28.2	1 0.1
	嘱託社員	647 100.0	543 83.9	104 16.1	- -
	契約社員	414 100.0	326 78.7	84 20.3	4 1.0
	派遣社員	38 100.0	28 73.7	10 26.3	- -
	パート	580 100.0	161 27.8	417 71.9	2 0.3
	アルバイト	79 100.0	61 77.2	18 22.8	- -
	その他	79 100.0	50 63.3	29 36.7	- -
	なんともいえない	9 100.0	7 77.8	2 22.2	- -

\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問2. あなたの年齢をお答えください。

		サンプル数	65歳	66歳	67歳	68歳	69歳	70～74歳	75歳以上	無回答	サンプル数	平均(歳)
問1 (S A) 性別	全 体	2560 100.0	56 2.2	535 20.9	976 38.1	390 15.2	133 5.2	407 15.9	58 2.3	5 0.2	2555 100.0	67.92
	男性	1688 100.0	33 2.0	326 19.3	651 38.6	270 16.0	101 6.0	268 15.9	38 2.3	1 0.1	1687 66.0	67.96
	女性	864 100.0	23 2.7	205 23.7	322 37.3	120 13.9	32 3.7	139 16.1	20 2.3	3 0.3	861 33.7	67.85
問2 (S A) 年齢	65～69歳	2090 100.0	56 2.7	535 25.6	976 46.7	390 18.7	133 6.4	-	-	-	2090 81.8	67.00
	70～74歳	407 100.0	-	-	-	-	-	407 100.0	-	-	407 15.9	71.36
	75歳以上	58 100.0	-	-	-	-	-	-	58 100.0	-	58 2.3	76.79
性・年齢 (S A)	男性 65～69歳	1381 100.0	33 2.4	326 23.6	651 47.1	270 19.6	101 7.3	-	-	-	1381 54.1	67.06
	男性 70～74歳	268 100.0	-	-	-	-	-	268 100.0	-	-	268 10.5	71.39
	男性 75歳以上	38 100.0	-	-	-	-	-	-	38 100.0	-	38 1.5	76.61
	女性 65～69歳	702 100.0	23 3.3	205 29.2	322 45.9	120 17.1	32 4.6	-	-	-	702 27.5	66.90
	女性 70～74歳	139 100.0	-	-	-	-	-	139 100.0	-	-	139 5.4	71.29
	女性 75歳以上	20 100.0	-	-	-	-	-	-	20 100.0	-	20 0.8	77.15
問3 (S A) 勤続年数	1年未満	41 100.0	1 2.4	8 19.5	26 63.4	6 14.6	-	-	-	-	41 1.6	66.90
	1～5年未満	371 100.0	7 1.9	64 17.3	172 46.4	76 20.5	27 7.3	23 6.2	1 0.3	1 0.3	370 14.5	67.40
	5～10年未満	524 100.0	8 1.5	100 19.1	161 30.7	84 16.0	46 8.8	117 22.3	7 1.3	1 0.2	523 20.5	68.18
	10～20年未満	513 100.0	8 1.6	110 21.4	169 32.9	66 12.9	19 3.7	111 21.6	30 5.8	-	513 20.1	68.52
	20～30年未満	266 100.0	3 1.1	58 21.8	95 35.7	36 13.5	15 5.6	52 19.5	6 2.3	1 0.4	265 10.4	68.13
	30年以上	553 100.0	13 2.4	139 25.1	250 45.2	78 14.1	16 2.9	48 8.7	8 1.4	1 0.2	552 21.6	67.45
問3 (S A) 従業員規模	99人以下	842 100.0	16 1.9	144 17.1	317 37.6	130 15.4	48 5.7	156 18.5	30 3.6	1 0.1	841 32.9	68.25
	100～299人	517 100.0	11 2.1	114 22.1	174 33.7	71 13.7	32 6.2	100 19.3	14 2.7	1 0.2	516 20.2	68.10
	300～999人	345 100.0	3 0.9	79 22.9	121 35.1	58 16.8	20 5.8	60 17.4	4 1.2	-	345 13.5	67.89
	1000人以上	639 100.0	17 2.7	149 23.3	282 44.1	97 15.2	22 3.4	65 10.2	5 0.8	2 0.3	637 24.9	67.43
	わからない	131 100.0	4 3.1	33 25.2	49 37.4	17 13.0	7 5.3	17 13.0	4 3.1	-	131 5.1	67.76
問3 (S A) 65歳時勤務企業の雇用形態	正社員・正職員	680 100.0	15 2.2	139 20.4	250 36.8	121 17.8	34 5.0	107 15.7	13 1.9	1 0.1	679 26.6	67.94
	嘱託社員	647 100.0	14 2.2	138 21.3	248 38.3	101 15.6	38 5.9	89 13.8	19 2.9	-	647 25.3	67.88
	契約社員	414 100.0	6 1.4	83 20.0	184 44.4	49 11.8	16 3.9	68 16.4	8 1.9	-	414 16.2	67.84
	派遣社員	38 100.0	4 10.5	6 15.8	14 36.8	4 10.5	2 5.3	7 18.4	1 2.6	-	38 1.5	67.95
	パート	580 100.0	10 1.7	147 25.3	190 32.8	76 13.1	31 5.3	110 19.0	13 2.2	3 0.5	577 22.6	68.01
	アルバイト	79 100.0	1 1.3	11 13.9	34 43.0	13 16.5	4 5.1	15 19.0	1 1.3	-	79 3.1	68.06
	その他	79 100.0	5 6.3	6 7.6	39 49.4	17 21.5	4 5.1	7 8.9	1 1.3	-	79 3.1	67.66
	なんともいえない	9 100.0	-	1 11.1	4 44.4	2 22.2	1 11.1	1 11.1	-	-	9 0.4	68.00

\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問2. あなたの年齢をお答えください。

		サンプル数	男性/ 65歳	男性/ 66歳	男性/ 67歳	男性/ 68歳	男性/ 69歳	男性/ 70~74 歳	男性/ 75歳以上	女性/ 65歳	女性/ 66歳	女性/ 67歳	女性/ 68歳	女性/ 69歳	女性/ 70~74 歳	女性/ 75歳以上	無回答
問1 (SA)性別	全体	2560 100.0	33 1.3	326 12.7	651 25.4	270 10.5	101 3.9	268 10.5	38 1.5	23 0.9	205 8.0	322 12.6	120 4.7	32 1.3	139 5.4	20 0.8	12 0.5
	男性	1688 100.0	33 2.0	326 19.3	651 38.6	270 16.0	101 6.0	268 15.9	38 2.3	-	-	-	-	-	-	-	1 0.1
	女性	864 100.0	-	-	-	-	-	-	-	23 2.7	205 23.7	322 37.3	120 13.9	32 3.7	139 16.1	20 2.3	3 0.3
問2 (SA)年齢	65~69歳	2090 100.0	33 1.6	326 15.6	651 31.1	270 12.9	101 4.8	-	-	23 1.1	205 9.8	322 15.4	120 5.7	32 1.5	-	-	7 0.3
	70~74歳	407 100.0	-	-	-	-	-	268 65.8	-	-	-	-	-	-	139 34.2	-	-
	75歳以上	58 100.0	-	-	-	-	-	-	38 65.5	-	-	-	-	-	-	20 34.5	-
性・年齢 (SA)	男性 65~69歳	1381 100.0	33 2.4	326 23.6	651 47.1	270 19.6	101 7.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	男性 70~74歳	268 100.0	-	-	-	-	-	268 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	男性 75歳以上	38 100.0	-	-	-	-	-	-	38 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
	女性 65~69歳	702 100.0	-	-	-	-	-	-	-	23 3.3	205 29.2	322 45.9	120 17.1	32 4.6	-	-	-
	女性 70~74歳	139 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	139 100.0	-	-
	女性 75歳以上	20 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20 100.0	-
問3 ① 勤続年数 (SA)	1年未満	41 100.0	1 2.4	7 17.1	20 48.8	5 12.2	-	-	-	-	1 2.4	6 14.6	1 2.4	-	-	-	-
	1~5年未満	371 100.0	4 1.1	54 14.6	140 37.7	65 17.5	24 6.5	17 4.6	-	3 0.8	9 2.4	32 8.6	11 3.0	3 0.8	6 1.6	1 0.3	2 0.5
	5~10年未満	524 100.0	4 0.8	55 10.5	113 21.6	62 11.8	34 6.5	90 17.2	7 1.3	4 0.8	45 8.6	47 9.0	22 4.2	12 2.3	27 5.2	-	2 0.4
	10~20年未満	513 100.0	4 0.8	37 7.2	65 12.7	33 6.4	14 2.7	69 13.5	18 3.5	4 0.8	72 14.0	103 20.1	33 6.4	5 1.0	42 8.2	12 2.3	2 0.4
	20~30年未満	266 100.0	-	17 6.4	36 13.5	15 5.6	7 2.6	18 6.8	3 1.1	3 1.1	40 15.0	59 22.2	21 7.9	8 3.0	34 12.8	3 1.1	2 0.8
	30年以上	553 100.0	10 1.8	121 21.9	208 37.6	64 11.6	14 2.5	33 6.0	6 1.1	3 0.5	17 3.1	41 7.4	14 2.5	2 0.4	15 2.7	2 0.4	3 0.5
	問3 ② 従業員規模 (SA)	99人以下	842 100.0	9 1.1	98 11.6	190 22.6	82 9.7	34 4.0	92 10.9	18 2.1	7 0.8	46 5.5	126 15.0	48 5.7	14 1.7	64 7.6	12 1.4
100~299人		517 100.0	5 1.0	62 12.0	115 22.2	48 9.3	25 4.8	65 12.6	8 1.5	6 1.2	50 9.7	58 11.2	23 4.4	7 1.4	35 6.8	6 1.2	4 0.8
300~999人		345 100.0	3 0.9	62 18.0	95 27.5	45 13.0	17 4.9	52 15.1	4 1.2	-	16 4.6	26 7.5	13 3.8	3 0.9	8 2.3	-	1 0.3
1000人以上		639 100.0	13 2.0	88 13.8	213 33.3	78 12.2	18 2.8	45 7.0	5 0.8	4 0.6	60 9.4	68 10.6	19 3.0	4 0.6	20 3.1	-	4 0.6
わからない		131 100.0	2 1.5	7 7.6	21 16.0	7 5.3	5 3.8	8 6.1	3 2.3	2 1.5	23 17.6	28 21.4	10 7.6	2 1.5	9 6.9	1 0.8	-
問3 ④ 65歳時勤務企業の雇用形 (SA)		正社員・正職員	680 100.0	9 1.3	102 15.0	170 25.0	93 13.7	27 4.0	78 11.5	7 1.0	6 0.9	37 5.4	79 11.6	28 4.1	7 1.0	29 4.3	6 0.9
	嘱託社員	647 100.0	13 2.0	119 18.4	206 31.8	82 12.7	36 5.6	75 11.6	12 1.9	1 0.2	19 2.9	42 6.5	19 2.9	2 0.3	14 2.2	7 1.1	-
	契約社員	414 100.0	4 1.0	62 15.0	146 35.3	38 9.2	15 3.6	54 13.0	7 1.7	2 0.5	18 4.3	37 8.9	11 2.7	1 0.2	14 3.4	1 0.2	4 1.0
	派遣社員	38 100.0	3 7.9	5 13.2	8 21.1	3 7.9	1 2.6	7 18.4	1 2.6	1 2.6	1 2.6	6 15.8	1 2.6	1 2.6	-	-	-
	パート	580 100.0	1 0.2	23 4.0	53 9.1	24 4.1	13 2.2	39 6.7	8 1.4	9 1.6	123 21.2	136 23.4	52 9.0	18 3.1	71 12.2	5 0.9	5 0.9
	アルバイト	79 100.0	1 1.3	6 7.6	30 38.0	10 12.7	2 2.5	11 13.9	1 1.3	-	5 6.3	4 5.1	3 3.8	2 2.5	4 5.1	-	-
	その他	79 100.0	2 2.5	5 6.3	26 32.9	11 13.9	4 5.1	2 2.5	-	3 3.8	1 1.3	13 16.5	6 7.6	-	5 6.3	1 1.3	-
	なんともいえない	9 100.0	-	1 11.1	3 33.3	2 22.2	-	1 11.1	-	-	-	-	1 11.1	-	1 11.1	-	-



\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問3-① その会社には、いつからいつまで雇用されていましたか。(65歳時雇用開始年)

		サンプル数	～1959年	1960～1969年	1970～1979年	1980～1989年	1990～1999年	2000～2009年	2010年以降	無回答
問1 (SA) 性別	全体	2560 100.0	22 0.9	243 9.5	283 11.1	247 9.6	376 14.7	1024 40.0	239 9.3	126 4.9
	男性	1688 100.0	16 0.9	221 13.1	230 13.6	112 6.6	128 7.6	717 42.5	190 11.3	74 4.4
	女性	864 100.0	6 0.7	22 2.5	51 5.9	135 15.6	245 28.4	305 35.3	49 5.7	51 5.9
問2 (SA) 年齢	65～69歳	2090 100.0	14 0.7	221 10.6	247 11.8	198 9.5	281 13.4	792 37.9	234 11.2	103 4.9
	70～74歳	407 100.0	6 1.5	17 4.2	34 8.4	42 10.3	73 17.9	213 52.3	4 1.0	18 4.4
	75歳以上	58 100.0	2 3.4	4 6.9	2 3.4	7 12.1	21 36.2	18 31.0	-	4 6.9
性・年齢 (SA)	男性 65～69歳	1381 100.0	9 0.7	202 14.6	206 14.9	88 6.4	88 6.4	538 39.0	188 13.6	62 4.5
	男性 70～74歳	268 100.0	5 1.9	16 6.0	22 8.2	19 7.1	29 10.8	165 61.6	2 0.7	10 3.7
	男性 75歳以上	38 100.0	2 5.3	2 5.3	2 5.3	5 13.2	11 28.9	14 36.8	-	2 5.3
	女性 65～69歳	702 100.0	5 0.7	19 2.7	39 5.6	110 15.7	190 27.1	252 35.9	46 6.6	41 5.8
	女性 70～74歳	139 100.0	1 0.7	1 0.7	12 8.6	23 16.5	44 31.7	48 34.5	2 1.4	8 5.8
	女性 75歳以上	20 100.0	-	2 10.0	-	2 10.0	10 50.0	4 20.0	-	2 10.0
問3 ① 勤続年数 (SA)	1年未満	41 100.0	-	-	-	-	-	-	41 100.0	-
	1～5年未満	371 100.0	-	-	-	-	-	213 57.4	158 42.6	-
	5～10年未満	524 100.0	-	-	-	-	-	522 99.6	2 0.4	-
	10～20年未満	513 100.0	-	-	-	-	264 51.5	249 48.5	-	-
	20～30年未満	266 100.0	-	-	-	168 63.2	98 36.8	-	-	-
	30年以上	553 100.0	16 2.9	223 40.3	260 47.0	54 9.8	-	-	-	-
問3 ② (SA) 従業員規模	99人以下	842 100.0	4 0.5	41 4.9	75 8.9	105 12.5	152 18.1	339 40.3	84 10.0	42 5.0
	100～299人	517 100.0	8 1.5	34 6.6	54 10.4	59 11.4	98 19.0	196 37.9	47 9.1	21 4.1
	300～999人	345 100.0	4 1.2	35 10.1	40 11.6	27 7.8	35 10.1	167 48.4	27 7.8	10 2.9
	1000人以上	639 100.0	6 0.9	122 19.1	111 17.4	44 6.9	67 10.5	229 35.8	50 7.8	10 1.6
	わからない	131 100.0	-	4 3.1	2 1.5	4 3.1	16 12.2	69 52.7	25 19.1	11 8.4
問3 ④ 65歳時勤務企業の雇用形態 (SA)	正社員・正職員	680 100.0	9 1.3	69 10.1	94 13.8	99 14.6	107 15.7	229 33.7	44 6.5	29 4.3
	嘱託社員	647 100.0	8 1.2	78 12.1	104 16.1	54 8.3	73 11.3	252 38.9	60 9.3	18 2.8
	契約社員	414 100.0	3 0.7	63 15.2	41 9.9	23 5.6	43 10.4	189 45.7	36 8.7	16 3.9
	派遣社員	38 100.0	-	1 2.6	2 5.3	2 5.3	4 10.5	18 47.4	9 23.7	2 5.3
	パート	580 100.0	2 0.3	18 3.1	22 3.8	57 9.8	123 21.2	270 46.6	58 10.0	30 5.2
	アルバイト	79 100.0	-	6 7.6	5 6.3	5 6.3	12 15.2	23 29.1	19 24.1	9 11.4
	その他	79 100.0	-	7 8.9	8 10.1	5 6.3	9 11.4	30 38.0	11 13.9	9 11.4
	なんともいえない	9 100.0	-	-	2 22.2	-	2 22.2	5 55.6	-	-

\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問3-① その会社には、いつからいつまで雇用されていましたか。(65歳時雇用終了年)

		サンプル数	2010年	2011年	2012年	2013年	2014年	2015年	無回答
問1 (S A) 性別	全 体	2560 100.0	8 0.3	13 0.5	159 6.2	1634 63.8	413 16.1	82 3.2	251 9.8
	男性	1688 100.0	7 0.4	9 0.5	118 7.0	1065 63.1	264 15.6	54 3.2	171 10.1
	女性	864 100.0	1 0.1	4 0.5	41 4.7	564 65.3	147 17.0	28 3.2	79 9.1
問2 (S A) 年齢	65～69歳	2090 100.0	3 0.1	8 0.4	123 5.9	1315 62.9	368 17.6	77 3.7	196 9.4
	70～74歳	407 100.0	5 1.2	3 0.7	27 6.6	280 68.8	38 9.3	5 1.2	49 12.0
	75歳以上	58 100.0	- -	2 3.4	8 13.8	36 62.1	7 12.1	- -	5 8.6
性・年齢 (S A)	男性 65～69歳	1381 100.0	3 0.2	4 0.3	92 6.7	866 62.7	235 17.0	51 3.7	130 9.4
	男性 70～74歳	268 100.0	4 1.5	3 1.1	20 7.5	177 66.0	24 9.0	3 1.1	37 13.8
	男性 75歳以上	38 100.0	- -	2 5.3	6 15.8	21 55.3	5 13.2	- -	4 10.5
	女性 65～69歳	702 100.0	- -	4 0.6	31 4.4	444 63.2	131 18.7	26 3.7	66 9.4
	女性 70～74歳	139 100.0	1 0.7	- -	7 5.0	103 74.1	14 10.1	2 1.4	12 8.6
	女性 75歳以上	20 100.0	- -	- -	2 10.0	15 75.0	2 10.0	- -	1 5.0
問3 ① 勤続年数 (S A)	1年未満	41 100.0	- -	- -	6 14.6	21 51.2	11 26.8	3 7.3	- -
	1～5年未満	371 100.0	1 0.3	1 0.3	26 7.0	258 69.5	68 18.3	17 4.6	- -
	5～10年未満	524 100.0	1 0.2	4 0.8	39 7.4	376 71.8	86 16.4	18 3.4	- -
	10～20年未満	513 100.0	- -	2 0.4	30 5.8	369 71.9	101 19.7	11 2.1	- -
	20～30年未満	266 100.0	1 0.4	1 0.4	14 5.3	195 73.3	48 18.0	7 2.6	- -
	30年以上	553 100.0	4 0.7	5 0.9	41 7.4	382 69.1	97 17.5	24 4.3	- -
問3 ② (S A) 従業員規模	99人以下	842 100.0	4 0.5	5 0.6	56 6.7	547 65.0	130 15.4	23 2.7	77 9.1
	100～299人	517 100.0	1 0.2	5 1.0	25 4.8	339 65.6	85 16.4	17 3.3	45 8.7
	300～999人	345 100.0	- -	- -	31 9.0	214 62.0	60 17.4	8 2.3	32 9.3
	1000人以上	639 100.0	3 0.5	2 0.3	37 5.8	416 65.1	105 16.4	27 4.2	49 7.7
	わからない	131 100.0	- -	1 0.8	8 6.1	80 61.1	23 17.6	4 3.1	15 11.5
問3 ④ 65歳時勤務企業の雇用形態 (S A)	正社員・正職員	680 100.0	4 0.6	3 0.4	53 7.8	428 62.9	88 12.9	21 3.1	83 12.2
	嘱託社員	647 100.0	3 0.5	2 0.3	34 5.3	433 66.9	108 16.7	17 2.6	50 7.7
	契約社員	414 100.0	1 0.2	- -	29 7.0	269 65.0	72 17.4	14 3.4	29 7.0
	派遣社員	38 100.0	- -	1 2.6	3 7.9	20 52.6	5 13.2	4 10.5	5 13.2
	パート	580 100.0	- -	5 0.9	29 5.0	369 63.6	116 20.0	17 2.9	44 7.6
	アルバイト	79 100.0	- -	- -	5 6.3	40 50.6	16 20.3	3 3.8	15 19.0
	その他	79 100.0	- -	1 1.3	4 5.1	53 67.1	6 7.6	5 6.3	10 12.7
	なんともいえない	9 100.0	- -	- -	1 11.1	7 77.8	1 11.1	- -	- -

\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問3-① その会社には、いつからいつまで雇用されていましたか。(65歳時雇用期間(勤続月数))

		サンプル数	12ヶ月未満(1年未満)	12~23ヶ月(1~2年未満)	23~59ヶ月(2~5年未満)	60~119ヶ月(5~10年未満)	120~239ヶ月(10~20年未満)	240~359ヶ月(20~30年未満)	360ヶ月以上(30年以上)	無回答	サンプル数	勤続月数(ヶ月)
問1 (S A) 性別	全 体	2560 100.0	41 1.6	44 1.7	327 12.8	524 20.5	513 20.0	266 10.4	553 21.6	292 11.4	2268 100.0	226.22
	男性	1688 100.0	33 2.0	35 2.1	269 15.9	365 21.6	240 14.2	96 5.7	457 27.1	193 11.4	1495 65.9	235.10
	女性	864 100.0	8 0.9	9 1.0	57 6.6	158 18.3	271 31.4	169 19.6	94 10.9	98 11.3	766 33.8	208.69
問2 (S A) 年齢	65~69歳	2090 100.0	41 2.0	44 2.1	302 14.4	399 19.1	372 17.8	207 9.9	496 23.7	229 11.0	1861 82.1	230.84
	70~74歳	407 100.0	-	-	23 5.7	117 28.7	111 27.3	52 12.8	48 11.8	56 13.8	351 15.5	200.88
	75歳以上	58 100.0	-	-	1 1.7	7 12.1	30 51.7	6 10.3	8 13.8	6 10.3	52 2.3	230.94
性・年齢 (S A)	男性 65~69歳	1381 100.0	33 2.4	35 2.5	252 18.2	268 19.4	153 11.1	75 5.4	417 30.2	148 10.7	1233 54.4	243.22
	男性 70~74歳	268 100.0	-	-	17 6.3	90 33.6	69 25.7	18 6.7	33 12.3	41 15.3	227 10.0	190.71
	男性 75歳以上	38 100.0	-	-	-	7 18.4	18 47.4	3 7.9	6 15.8	4 10.5	34 1.5	226.50
	女性 65~69歳	702 100.0	8 1.1	9 1.3	49 7.0	130 18.5	217 30.9	131 18.7	77 11.0	81 11.5	621 27.4	206.08
	女性 70~74歳	139 100.0	-	-	6 4.3	27 19.4	42 30.2	34 24.5	15 10.8	15 10.8	124 5.5	219.51
	女性 75歳以上	20 100.0	-	-	1 5.0	-	12 60.0	3 15.0	2 10.0	2 10.0	18 0.8	239.33
問3 (S A) ① 勤続年数	1年未満	41 100.0	41 100.0	-	-	-	-	-	-	-	41 1.8	7.83
	1~5年未満	371 100.0	-	44 11.9	327 88.1	-	-	-	-	-	371 16.4	44.67
	5~10年未満	524 100.0	-	-	-	524 100.0	-	-	-	-	524 23.1	88.08
	10~20年未満	513 100.0	-	-	-	-	513 100.0	-	-	-	513 22.6	170.01
	20~30年未満	266 100.0	-	-	-	-	-	266 100.0	-	-	266 11.7	300.39
	30年以上	553 100.0	-	-	-	-	-	-	553 100.0	-	553 24.4	511.57
問3 (S A) ② 従業員規模	99人以下	842 100.0	15 1.8	13 1.5	110 13.1	174 20.7	187 22.2	108 12.8	138 16.4	97 11.5	745 32.8	204.92
	100~299人	517 100.0	7 1.4	8 1.5	63 12.2	100 19.3	121 23.4	64 12.4	101 19.5	53 10.3	464 20.5	223.11
	300~999人	345 100.0	4 1.2	6 1.7	47 13.6	93 27.0	60 17.4	26 7.5	75 21.7	34 9.9	311 13.7	215.35
	1000人以上	639 100.0	10 1.6	10 1.6	74 11.6	107 16.7	111 17.4	48 7.5	227 35.5	52 8.1	587 25.9	282.74
	わからない	131 100.0	2 1.5	7 5.3	26 19.8	37 28.2	25 19.1	10 7.6	4 3.1	20 15.3	111 4.9	122.28
問3 (S A) ④ 65歳時勤務企業の雇用形態	正社員・正職員	680 100.0	2 0.3	8 1.2	76 11.2	115 16.9	125 18.4	94 13.8	166 24.4	94 13.8	586 25.8	253.53
	嘱託社員	647 100.0	16 2.5	12 1.9	90 13.9	121 18.7	107 16.5	54 8.3	189 29.2	58 9.0	589 26.0	248.28
	契約社員	414 100.0	6 1.4	6 1.4	63 15.2	91 22.0	79 19.1	25 6.0	109 26.3	35 8.5	379 16.7	236.23
	派遣社員	38 100.0	2 5.3	1 2.6	9 23.7	9 23.7	8 21.1	1 2.6	3 7.9	5 13.2	33 1.5	130.06
	パート	580 100.0	7 1.2	15 2.6	55 9.5	156 26.9	165 28.4	77 13.3	49 8.4	56 9.7	524 23.1	176.05
	アルバイト	79 100.0	6 7.6	2 2.5	11 13.9	14 17.7	11 13.9	7 8.9	11 13.9	17 21.5	62 2.7	186.79
	その他	79 100.0	2 2.5	-	18 22.8	11 13.9	12 15.2	6 7.6	18 22.8	12 15.2	67 3.0	216.48
	なんともいえない	9 100.0	-	-	3 33.3	1 11.1	3 33.3	-	2 22.2	-	9 0.4	178.56

\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問3-② その会社の規模(会社全体の従業員の数)は、次のどれでしたか。(○は1つ)

		サンプル数	99人以下	100～299人	300～999人	1000人以上	わからない	無回答
問1 (S A) 性別	全 体	2560 100.0	842 32.9	517 20.2	345 13.5	639 25.0	131 5.1	86 3.4
	男性	1688 100.0	523 31.0	328 19.4	278 16.5	461 27.3	56 3.3	42 2.5
	女性	864 100.0	318 36.8	186 21.5	66 7.6	176 20.4	75 8.7	43 5.0
問2 (S A) 年齢	65～69歳	2090 100.0	655 31.3	402 19.2	281 13.4	567 27.1	110 5.3	75 3.6
	70～74歳	407 100.0	156 38.3	100 24.6	60 14.7	65 16.0	17 4.2	9 2.2
	75歳以上	58 100.0	30 51.7	14 24.1	4 6.9	5 8.6	4 6.9	1 1.7
性・年齢 (S A)	男性 65～69歳	1381 100.0	413 29.9	255 18.5	222 16.1	410 29.7	45 3.3	36 2.6
	男性 70～74歳	268 100.0	92 34.3	65 24.3	52 19.4	45 16.8	8 3.0	6 2.2
	男性 75歳以上	38 100.0	18 47.4	8 21.1	4 10.5	5 13.2	3 7.9	-
	女性 65～69歳	702 100.0	241 34.3	144 20.5	58 8.3	155 22.1	65 9.3	39 5.6
	女性 70～74歳	139 100.0	64 46.0	35 25.2	8 5.8	20 14.4	9 6.5	3 2.2
	女性 75歳以上	20 100.0	12 60.0	6 30.0	-	-	1 5.0	1 5.0
問3 ① 勤続年数 (S A)	1年未満	41 100.0	15 36.6	7 17.1	4 9.8	10 24.4	2 4.9	3 7.3
	1～5年未満	371 100.0	123 33.2	71 19.1	53 14.3	84 22.6	33 8.9	7 1.9
	5～10年未満	524 100.0	174 33.2	100 19.1	93 17.7	107 20.4	37 7.1	13 2.5
	10～20年未満	513 100.0	187 36.5	121 23.6	60 11.7	111 21.6	25 4.9	9 1.8
	20～30年未満	266 100.0	108 40.6	64 24.1	26 9.8	48 18.0	10 3.8	10 3.8
	30年以上	553 100.0	138 25.0	101 18.3	75 13.6	227 41.0	4 0.7	8 1.4
問3 ② (S A) 従業員規模	99人以下	842 100.0	842 100.0	-	-	-	-	-
	100～299人	517 100.0	-	517 100.0	-	-	-	-
	300～999人	345 100.0	-	-	345 100.0	-	-	-
	1000人以上	639 100.0	-	-	-	639 100.0	-	-
	わからない	131 100.0	-	-	-	-	131 100.0	-
問3 ④ 65歳時勤務企業の雇用形態 (S A)	正社員・正職員	680 100.0	349 51.3	126 18.5	67 9.9	112 16.5	11 1.6	15 2.2
	嘱託社員	647 100.0	165 25.5	146 22.6	111 17.2	188 29.1	23 3.6	14 2.2
	契約社員	414 100.0	79 19.1	89 21.5	75 18.1	147 35.5	11 2.7	13 3.1
	派遣社員	38 100.0	10 26.3	3 7.9	5 13.2	11 28.9	6 15.8	3 7.9
	パート	580 100.0	179 30.9	117 20.2	60 10.3	134 23.1	70 12.1	20 3.4
	アルバイト	79 100.0	28 35.4	13 16.5	11 13.9	20 25.3	3 3.8	4 5.1
	その他	79 100.0	19 24.1	16 20.3	12 15.2	22 27.8	7 8.9	3 3.8
	なんともいえない	9 100.0	5 55.6	-	3 33.3	1 11.1	-	-

\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問3-③ その会社をお辞めになる直前の賃金は、月額でいくらくらいでしたか。(手取り額でなく、税金や社会保険料などをひかれる前の額をお書きください。)

		サンプル数	~5万円未満	5万~10万円未満	10万~15万円未満	15万~20万円未満	20万~30万円未満	30万~40万円未満	40万~50万円未満	50万~60万円未満	60万~80万円未満	80万~100万円未満	100万円以上	無回答	サンプル数	平均(千円)
問1 (S A) 性別	全体	2560 100.0	9 0.4	307 12.0	507 19.8	566 22.1	597 23.3	214 8.4	92 3.6	60 2.3	38 1.5	17 0.7	11 0.4	142 5.5	2418 100.0	213.26
	男性	1688 100.0	4 0.2	87 5.2	262 15.5	396 23.5	494 29.3	183 10.8	86 5.1	48 2.8	34 2.0	13 0.8	7 0.4	74 4.4	1614 66.7	239.23
	女性	864 100.0	5 0.6	219 25.3	243 28.1	169 19.6	103 11.9	30 3.5	5 0.6	12 1.4	4 0.5	4 0.5	4 0.5	6 7.6	798 33.0	160.72
問2 (S A) 年齢	65~69歳	2090 100.0	7 0.3	246 11.8	404 19.3	449 21.5	499 23.9	184 8.8	73 3.5	51 2.4	32 1.5	11 0.5	10 0.5	124 5.9	1966 81.3	215.25
	70~74歳	407 100.0	1 0.2	49 12.0	89 21.9	105 25.8	81 19.9	29 7.1	16 3.9	9 2.2	6 1.5	6 1.5	1 0.2	15 3.7	392 16.2	209.49
	75歳以上	58 100.0	1 1.7	10 17.2	13 22.4	12 20.7	16 27.6	1 1.7	3 5.2	-	-	-	-	2 3.4	56 2.3	175.77
性・年齢 (S A)	男性 65~69歳	1381 100.0	3 0.2	65 4.7	207 15.0	313 22.7	417 30.2	156 11.3	69 5.0	42 3.0	28 2.0	9 0.7	7 0.5	7 4.7	1316 54.4	242.67
	男性 70~74歳	268 100.0	1 0.4	15 5.6	49 18.3	73 27.2	65 24.3	26 9.7	15 5.6	6 2.2	6 2.2	4 1.5	-	8 3.0	260 10.8	230.08
	男性 75歳以上	38 100.0	-	7 18.4	6 15.8	10 26.3	11 28.9	1 2.6	2 5.3	-	-	-	-	1 2.6	37 1.5	181.05
	女性 65~69歳	702 100.0	4 0.6	180 25.6	195 27.8	135 19.2	82 11.7	27 3.8	3 0.4	9 1.3	4 0.6	2 0.3	3 0.4	58 8.3	644 26.6	159.21
	女性 70~74歳	139 100.0	-	34 24.5	40 28.8	32 23.0	16 11.5	3 2.2	1 0.7	3 2.2	-	2 1.4	1 0.7	7 5.0	132 5.5	168.95
	女性 75歳以上	20 100.0	1 5.0	3 15.0	7 35.0	2 10.0	5 25.0	-	1 5.0	-	-	-	-	1 5.0	19 0.8	165.47
問3 (S A) ① 続年数	1年未満	41 100.0	-	8 19.5	14 34.1	8 19.5	8 19.5	-	-	-	-	-	-	3 7.3	38 1.6	144.97
	1~5年未満	371 100.0	1 0.3	49 13.2	77 20.8	88 23.7	95 25.6	32 8.6	6 1.6	4 1.1	5 1.3	1 0.3	1 0.3	12 3.2	359 14.8	197.70
	5~10年未満	524 100.0	2 0.4	86 16.4	105 20.0	122 23.3	120 22.9	34 6.5	23 4.4	8 1.5	3 0.6	1 0.2	1 0.2	19 3.6	505 20.9	194.19
	10~20年未満	513 100.0	2 0.4	75 14.6	124 24.2	119 23.2	110 21.4	36 7.0	14 2.7	8 1.6	6 1.2	2 0.4	1 0.2	16 3.1	497 20.6	191.69
	20~30年未満	266 100.0	1 0.4	35 13.2	59 22.2	58 21.8	53 19.9	25 9.4	11 4.1	6 2.3	2 0.8	1 0.4	2 0.8	13 4.9	253 10.5	211.94
	30年以上	553 100.0	1 0.2	22 4.0	76 13.7	117 21.2	159 28.8	64 11.6	27 4.9	26 4.7	19 3.4	10 1.8	5 0.9	27 4.9	526 21.8	267.35
問3 (S A) ② 従業員規模	99人以下	842 100.0	3 0.4	92 10.9	171 20.3	212 25.2	200 23.8	84 10.0	24 2.9	14 1.7	7 0.8	4 0.5	-	31 3.7	811 33.5	201.53
	100~299人	517 100.0	1 0.2	57 11.0	107 20.7	98 19.0	131 25.3	44 8.5	19 3.7	22 4.3	9 1.7	3 0.6	2 0.4	24 4.6	493 20.4	222.25
	300~999人	345 100.0	1 0.3	31 9.0	47 13.6	87 25.2	88 25.5	35 10.1	16 4.6	4 1.2	13 3.8	6 1.7	2 0.6	15 4.3	330 13.6	245.67
	1000人以上	639 100.0	2 0.3	75 11.7	129 20.2	143 22.4	153 23.9	46 7.2	28 4.4	16 2.5	9 1.4	4 0.6	7 1.1	27 4.2	612 25.3	220.55
	わからない	131 100.0	1 0.8	40 30.5	36 27.5	16 12.2	13 9.9	5 3.8	2 1.5	1 0.8	-	-	-	17 13.0	114 4.7	142.09
	問3 (S A) ④ 65歳時勤務企業の雇用形態	正社員・正職員	680 100.0	-	6 0.9	57 8.4	139 20.4	202 29.7	108 15.9	46 6.8	44 6.5	28 4.1	13 1.9	5 0.7	32 4.7	648 26.8
嘱託社員		647 100.0	1 0.2	9 1.4	97 15.0	184 28.4	225 34.8	71 11.0	24 3.7	4 0.6	4 0.6	1 0.2	3 0.5	24 3.7	623 25.8	225.10
契約社員		414 100.0	1 0.2	21 5.1	94 22.7	121 29.2	105 25.4	26 6.3	14 3.4	5 1.2	3 0.7	-	2 0.5	22 5.3	392 16.2	203.74
派遣社員		38 100.0	-	6 15.8	8 21.1	10 26.3	9 23.7	3 7.9	-	1 2.6	-	-	-	1 2.6	37 1.5	179.92
パート		580 100.0	5 0.9	235 40.5	192 33.1	81 14.0	27 4.7	1 0.2	1 0.2	1 0.2	-	1 0.2	1 0.2	35 6.0	545 22.5	117.84
アルバイト		79 100.0	2 2.5	21 26.6	33 41.8	11 13.9	8 10.1	-	1 1.3	-	-	-	-	3 3.8	76 3.1	128.03
その他		79 100.0	-	7 8.9	18 22.8	15 19.0	12 15.2	4 5.1	6 7.6	4 5.1	3 3.8	2 2.5	-	8 10.1	71 2.9	251.08
なんともいえない		9 100.0	-	1 11.1	3 33.3	2 22.2	3 33.3	-	-	-	-	-	-	-	9 0.4	159.11

\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問3-④ その会社をお辞めになる直前は、どのような雇用形態でしたか。(○は1つ)

		サンプル数	正社員・正職員	嘱託社員	契約社員	派遣社員	パート	アルバイト	その他	なんともいえない	無回答
問1 (S A) 性別	全 体	2560 100.0	680 26.6	647 25.3	414 16.2	38 1.5	580 22.7	79 3.1	79 3.1	9 0.4	34 1.3
	男性	1688 100.0	487 28.9	543 32.2	326 19.3	28 1.7	161 9.5	61 3.6	50 3.0	7 0.4	25 1.5
	女性	864 100.0	192 22.2	104 12.0	84 9.7	10 1.2	417 48.3	18 2.1	29 3.4	2 0.2	8 0.9
問2 (S A) 年齢	65～69歳	2090 100.0	559 26.7	539 25.8	338 16.2	30 1.4	454 21.7	63 3.0	71 3.4	8 0.4	28 1.3
	70～74歳	407 100.0	107 26.3	89 21.9	68 16.7	7 1.7	110 27.0	15 3.7	7 1.7	1 0.2	3 0.7
	75歳以上	58 100.0	13 22.4	19 32.8	8 13.8	1 1.7	13 22.4	1 1.7	1 1.7	-	2 3.4
性・年齢 (S A)	男性 65～69歳	1381 100.0	401 29.0	456 33.0	265 19.2	20 1.4	114 8.3	49 3.5	48 3.5	6 0.4	22 1.6
	男性 70～74歳	268 100.0	78 29.1	75 28.0	54 20.1	7 2.6	39 14.6	11 4.1	2 0.7	1 0.4	1 0.4
	男性 75歳以上	38 100.0	7 18.4	12 31.6	7 18.4	1 2.6	8 21.1	1 2.6	-	-	2 5.3
	女性 65～69歳	702 100.0	157 22.4	83 11.8	69 9.8	10 1.4	338 48.1	14 2.0	23 3.3	2 0.3	6 0.9
	女性 70～74歳	139 100.0	29 20.9	14 10.1	14 10.1	-	71 51.1	4 2.9	5 3.6	-	2 1.4
	女性 75歳以上	20 100.0	6 30.0	7 35.0	1 5.0	-	5 25.0	-	1 5.0	-	-
問3 ① 勤続年数 (S A)	1年未満	41 100.0	2 4.9	16 39.0	6 14.6	2 4.9	7 17.1	6 14.6	2 4.9	-	-
	1～5年未満	371 100.0	84 22.6	102 27.5	69 18.6	10 2.7	70 18.9	13 3.5	18 4.9	3 0.8	2 0.5
	5～10年未満	524 100.0	115 21.9	121 23.1	91 17.4	9 1.7	156 29.8	14 2.7	11 2.1	1 0.2	6 1.1
	10～20年未満	513 100.0	125 24.4	107 20.9	79 15.4	8 1.6	165 32.2	11 2.1	12 2.3	3 0.6	3 0.6
	20～30年未満	266 100.0	94 35.3	54 20.3	25 9.4	1 0.4	77 28.9	7 2.6	6 2.3	-	2 0.8
	30年以上	553 100.0	166 30.0	189 34.2	109 19.7	3 0.5	49 8.9	11 2.0	18 3.3	2 0.4	6 1.1
問3 ② (S A) 従業員規模	99人以下	842 100.0	349 41.4	165 19.6	79 9.4	10 1.2	179 21.3	28 3.3	19 2.3	5 0.6	8 1.0
	100～299人	517 100.0	126 24.4	146 28.2	89 17.2	3 0.6	117 22.6	13 2.5	16 3.1	-	7 1.4
	300～999人	345 100.0	67 19.4	111 32.2	75 21.7	5 1.4	60 17.4	11 3.2	12 3.5	3 0.9	1 0.3
	1000人以上	639 100.0	112 17.5	188 29.4	147 23.0	11 1.7	134 21.0	20 3.1	22 3.4	1 0.2	4 0.6
	わからない	131 100.0	11 8.4	23 17.6	11 8.4	6 4.6	70 53.4	3 2.3	7 5.3	-	-
問3 ④ 65歳時勤務企業の雇用形態 (S A)	正社員・正職員	680 100.0	680 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
	嘱託社員	647 100.0	-	647 100.0	-	-	-	-	-	-	-
	契約社員	414 100.0	-	-	414 100.0	-	-	-	-	-	-
	派遣社員	38 100.0	-	-	-	38 100.0	-	-	-	-	-
	パート	580 100.0	-	-	-	-	580 100.0	-	-	-	-
	アルバイト	79 100.0	-	-	-	-	-	79 100.0	-	-	-
	その他	79 100.0	-	-	-	-	-	-	79 100.0	-	-
	なんともいえない	9 100.0	-	-	-	-	-	-	-	9 100.0	-

\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問3-⑤ その会社をお辞めになったときの離職理由は何でしたか。(〇はいくつでも)

		サンプル数	倒産等	希望退職募集への応募	その他の会社都合	定年又は定年後の再雇用期間の満了	その他の契約期間の満了	自己都合	その他	わからない	無回答
問1 (SA) 性別	全 体	2560 100.0	36 1.4	12 0.5	168 6.6	1540 60.2	292 11.4	504 19.7	125 4.9	5 0.2	22 0.9
	男性	1688 100.0	18 1.1	5 0.3	111 6.6	1040 61.6	228 13.5	291 17.2	65 3.9	3 0.2	15 0.9
	女性	864 100.0	18 2.1	7 0.8	57 6.6	495 57.3	64 7.4	212 24.5	59 6.8	2 0.2	6 0.7
問2 (SA) 年齢	65～69歳	2090 100.0	23 1.1	6 0.3	111 5.3	1362 65.2	227 10.9	358 17.1	90 4.3	4 0.2	18 0.9
	70～74歳	407 100.0	12 2.9	4 1.0	49 12.0	157 38.6	57 14.0	120 29.5	29 7.1	1 0.2	3 0.7
	75歳以上	58 100.0	1 1.7	2 3.4	8 13.8	20 34.5	7 12.1	24 41.4	4 6.9	-	-
性・年齢 (SA)	男性 65～69歳	1381 100.0	14 1.0	4 0.3	69 5.0	915 66.3	176 12.7	208 15.1	49 3.5	2 0.1	13 0.9
	男性 70～74歳	268 100.0	4 1.5	1 0.4	37 13.8	110 41.0	45 16.8	66 24.6	14 5.2	1 0.4	2 0.7
	男性 75歳以上	38 100.0	-	-	5 13.2	15 39.5	7 18.4	16 42.1	2 5.3	-	-
	女性 65～69歳	702 100.0	9 1.3	2 0.3	42 6.0	442 63.0	51 7.3	149 21.2	40 5.7	2 0.3	5 0.7
	女性 70～74歳	139 100.0	8 5.8	3 2.2	12 8.6	47 33.8	12 8.6	54 38.8	15 10.8	-	1 0.7
	女性 75歳以上	20 100.0	1 5.0	2 10.0	3 15.0	5 25.0	-	8 40.0	2 10.0	-	-
問3 ① 勤続年数 (SA)	1年未満	41 100.0	1 2.4	-	4 9.8	12 29.3	14 34.1	9 22.0	2 4.9	-	-
	1～5年未満	371 100.0	5 1.3	1 0.3	28 7.5	170 45.8	85 22.9	88 23.7	23 6.2	-	-
	5～10年未満	524 100.0	16 3.1	3 0.6	39 7.4	276 52.7	82 15.6	110 21.0	25 4.8	1 0.2	-
	10～20年未満	513 100.0	4 0.8	6 1.2	38 7.4	294 57.3	47 9.2	131 25.5	28 5.5	1 0.2	1 0.2
	20～30年未満	266 100.0	4 1.5	-	21 7.9	171 64.3	13 4.9	57 21.4	14 5.3	-	1 0.4
	30年以上	553 100.0	3 0.5	-	17 3.1	451 81.6	26 4.7	57 10.3	14 2.5	1 0.2	-
問3 ② (SA) 従業員規模	99人以下	842 100.0	28 3.3	4 0.5	104 12.4	409 48.6	69 8.2	228 27.1	63 7.5	1 0.1	4 0.5
	100～299人	517 100.0	4 0.8	4 0.8	28 5.4	307 59.4	71 13.7	101 19.5	22 4.3	2 0.4	2 0.4
	300～999人	345 100.0	-	3 0.9	12 3.5	229 66.4	54 15.7	54 15.7	9 2.6	1 0.3	1 0.3
	1000人以上	639 100.0	1 0.2	1 0.2	10 1.6	488 76.4	64 10.0	78 12.2	20 3.1	-	2 0.3
	わからない	131 100.0	3 2.3	-	10 7.6	72 55.0	18 13.7	27 20.6	7 5.3	-	1 0.8
問3 ④ 65歳時勤務企業の雇用形態 (SA)	正社員・正職員	680 100.0	12 1.8	5 0.7	49 7.2	441 64.9	17 2.5	141 20.7	39 5.7	1 0.1	2 0.3
	嘱託社員	647 100.0	1 0.2	2 0.3	23 3.6	437 67.5	95 14.7	100 15.5	18 2.8	-	1 0.2
	契約社員	414 100.0	1 0.2	2 0.5	27 6.5	256 61.8	87 21.0	60 14.5	12 2.9	1 0.2	3 0.7
	派遣社員	38 100.0	-	-	4 10.5	25 65.8	4 10.5	5 13.2	2 5.3	-	-
	パート	580 100.0	19 3.3	3 0.5	47 8.1	288 49.7	61 10.5	159 27.4	35 6.0	1 0.2	3 0.5
	アルバイト	79 100.0	1 1.3	-	10 12.7	33 41.8	14 17.7	20 25.3	7 8.9	-	-
	その他	79 100.0	-	-	7 8.9	42 53.2	11 13.9	14 17.7	9 11.4	1 1.3	1 1.3
	なんともいえない	9 100.0	1 11.1	-	1 11.1	3 33.3	-	2 22.2	1 11.1	1 11.1	-

\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問4-① 高齢求職者給付金の支給があったのはいつですか。(65歳時給付金支給年月)

		サンプル数	～2012年	2013年1～3月	2013年4～6月	2013年7～9月	2013年10～12月	2014年1～3月	2014年4月～	無回答
問1 (S A) 性別	全 体	2560 100.0	105 4.1	40 1.6	646 25.2	220 8.6	242 9.5	428 16.7	178 7.0	701 27.4
	男性	1688 100.0	80 4.7	23 1.4	445 26.4	141 8.4	150 8.9	255 15.1	123 7.3	471 27.9
	女性	864 100.0	25 2.9	17 2.0	200 23.1	78 9.0	90 10.4	170 19.7	54 6.3	230 26.6
問2 (S A) 年齢	65～69歳	2090 100.0	82 3.9	30 1.4	524 25.1	188 9.0	200 9.6	348 16.7	157 7.5	561 26.8
	70～74歳	407 100.0	18 4.4	10 2.5	110 27.0	27 6.6	36 8.8	70 17.2	19 4.7	117 28.7
	75歳以上	58 100.0	5 8.6	- -	12 20.7	4 6.9	6 10.3	8 13.8	1 1.7	22 37.9
性・年齢 (S A)	男性 65～69歳	1381 100.0	62 4.5	17 1.2	366 26.5	118 8.5	125 9.1	207 15.0	108 7.8	378 27.4
	男性 70～74歳	268 100.0	13 4.9	6 2.2	72 26.9	22 8.2	21 7.8	42 15.7	14 5.2	78 29.1
	男性 75歳以上	38 100.0	5 13.2	- -	7 18.4	1 2.6	4 10.5	5 13.2	1 2.6	15 39.5
	女性 65～69歳	702 100.0	20 2.8	13 1.9	157 22.4	69 9.8	73 10.4	138 19.7	49 7.0	183 26.1
	女性 70～74歳	139 100.0	5 3.6	4 2.9	38 27.3	5 3.6	15 10.8	28 20.1	5 3.6	39 28.1
	女性 75歳以上	20 100.0	- -	- -	5 25.0	3 15.0	2 10.0	3 15.0	- -	7 35.0
問3 ① 勤続年数 (S A)	1年未満	41 100.0	3 7.3	1 2.4	11 26.8	2 4.9	- -	5 12.2	6 14.6	13 31.7
	1～5年未満	371 100.0	16 4.3	5 1.3	115 31.0	30 8.1	32 8.6	50 13.5	26 7.0	97 26.1
	5～10年未満	524 100.0	21 4.0	8 1.5	134 25.6	48 9.2	62 11.8	98 18.7	32 6.1	121 23.1
	10～20年未満	513 100.0	13 2.5	9 1.8	125 24.4	53 10.3	54 10.5	107 20.9	38 7.4	114 22.2
	20～30年未満	266 100.0	12 4.5	4 1.5	67 25.2	25 9.4	34 12.8	51 19.2	18 6.8	55 20.7
	30年以上	553 100.0	28 5.1	4 0.7	163 29.5	44 8.0	52 9.4	100 18.1	51 9.2	111 20.1
問3 ② (S A) 従業員規模	99人以下	842 100.0	31 3.7	12 1.4	189 22.4	82 9.7	83 9.9	144 17.1	63 7.5	238 28.3
	100～299人	517 100.0	24 4.6	12 2.3	136 26.3	38 7.4	44 8.5	87 16.8	30 5.8	146 28.2
	300～999人	345 100.0	21 6.1	5 1.4	83 24.1	29 8.4	33 9.6	64 18.6	24 7.0	86 24.9
	1000人以上	639 100.0	23 3.6	9 1.4	199 31.1	51 8.0	65 10.2	90 14.1	51 8.0	151 23.6
	わからない	131 100.0	5 3.8	1 0.8	22 16.8	14 10.7	12 9.2	29 22.1	8 6.1	40 30.5
問3 ④ 65歳時勤務企業の雇用形態 (S A)	正社員・正職員	680 100.0	32 4.7	11 1.6	152 22.4	63 9.3	56 8.2	106 15.6	46 6.8	214 31.5
	嘱託社員	647 100.0	30 4.6	5 0.8	211 32.6	61 9.4	56 8.7	95 14.7	48 7.4	141 21.8
	契約社員	414 100.0	15 3.6	11 2.7	113 27.3	32 7.7	47 11.4	66 15.9	28 6.8	102 24.6
	派遣社員	38 100.0	1 2.6	2 5.3	8 21.1	3 7.9	2 5.3	6 15.8	2 5.3	14 36.8
	パート	580 100.0	20 3.4	9 1.6	119 20.5	50 8.6	66 11.4	134 23.1	40 6.9	142 24.5
	アルバイト	79 100.0	2 2.5	2 2.5	8 10.1	3 3.8	7 8.9	13 16.5	6 7.6	38 48.1
	その他	79 100.0	2 2.5	- -	28 35.4	7 8.9	4 5.1	6 7.6	7 8.9	25 31.6
	なんともいえない	9 100.0	1 11.1	- -	2 22.2	- -	1 11.1	2 22.2	- -	3 33.3



\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問4-② 高齢求職者給付金という一時金が支給されることを、どのようにお知りになりましたか。(もっとも近いもの一つに○をしてください。)

		サンプル数	退職するとき会社から説明された	ハローワークに行っ て初めて知った	自分で事前 に調べて知っていた	その他	無回答
問1 (S A) 性別	全 体	2560 100.0	1102 43.0	557 21.8	537 21.0	219 8.6	145 5.7
	男性	1688 100.0	779 46.1	339 20.1	351 20.8	132 7.8	87 5.2
	女性	864 100.0	319 36.9	215 24.9	186 21.5	87 10.1	57 6.6
問2 (S A) 年齢	65～69歳	2090 100.0	891 42.6	467 22.3	441 21.1	180 8.6	111 5.3
	70～74歳	407 100.0	181 44.5	72 17.7	89 21.9	33 8.1	32 7.9
	75歳以上	58 100.0	27 46.6	17 29.3	7 12.1	5 8.6	2 3.4
性・年齢 (S A)	男性 65～69歳	1381 100.0	635 46.0	283 20.5	293 21.2	102 7.4	68 4.9
	男性 70～74歳	268 100.0	125 46.6	44 16.4	54 20.1	26 9.7	19 7.1
	男性 75歳以上	38 100.0	18 47.4	12 31.6	4 10.5	4 10.5	- -
	女性 65～69歳	702 100.0	252 35.9	182 25.9	148 21.1	78 11.1	42 6.0
	女性 70～74歳	139 100.0	56 40.3	28 20.1	35 25.2	7 5.0	13 9.4
	女性 75歳以上	20 100.0	9 45.0	5 25.0	3 15.0	1 5.0	2 10.0
問3 ① 勤続年数 (S A)	1年未満	41 100.0	13 31.7	11 26.8	9 22.0	6 14.6	2 4.9
	1～5年未満	371 100.0	147 39.6	83 22.4	83 22.4	33 8.9	25 6.7
	5～10年未満	524 100.0	199 38.0	135 25.8	115 21.9	54 10.3	21 4.0
	10～20年未満	513 100.0	208 40.5	110 21.4	119 23.2	46 9.0	30 5.8
	20～30年未満	266 100.0	116 43.6	60 22.6	56 21.1	22 8.3	12 4.5
	30年以上	553 100.0	315 57.0	86 15.6	102 18.4	30 5.4	20 3.6
問3 ② (S A) 従業員規模	99人以下	842 100.0	325 38.6	228 27.1	182 21.6	68 8.1	39 4.6
	100～299人	517 100.0	240 46.4	103 19.9	97 18.8	48 9.3	29 5.6
	300～999人	345 100.0	159 46.1	72 20.9	70 20.3	18 5.2	26 7.5
	1000人以上	639 100.0	304 47.6	105 16.4	147 23.0	57 8.9	26 4.1
	わからない	131 100.0	40 30.5	34 26.0	29 22.1	20 15.3	8 6.1
問3 ④ 65歳時勤務企業の雇用形 (S A)	正社員・正職員	680 100.0	285 41.9	154 22.6	150 22.1	56 8.2	35 5.1
	嘱託社員	647 100.0	314 48.5	127 19.6	143 22.1	45 7.0	18 2.8
	契約社員	414 100.0	179 43.2	86 20.8	87 21.0	36 8.7	26 6.3
	派遣社員	38 100.0	19 50.0	7 18.4	8 21.1	2 5.3	2 5.3
	パート	580 100.0	225 38.8	133 22.9	115 19.8	62 10.7	45 7.8
	アルバイト	79 100.0	31 39.2	16 20.3	16 20.3	10 12.7	6 7.6
	その他	79 100.0	34 43.0	21 26.6	13 16.5	5 6.3	6 7.6
	なんともいえない	9 100.0	3 33.3	3 33.3	2 22.2	1 11.1	- -

\*\*\* 高年齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問4-③ 高年齢求職者給付金は、求職期間中の生活の助けとなりましたか。(○は1つ)

		サンプル数	おおい になった	まあま あなった	どちらと もいえな い	あまりな らなかつ た	まったく ならな かった	わから ない	無回答
問1 (S A) 性別	全 体	2560 100.0	670 26.2	876 34.2	376 14.7	283 11.1	120 4.7	68 2.7	167 6.5
	男性	1688 100.0	436 25.8	596 35.3	256 15.2	170 10.1	77 4.6	50 3.0	103 6.1
	女性	864 100.0	233 27.0	276 31.9	118 13.7	113 13.1	42 4.9	18 2.1	64 7.4
問2 (S A) 年齢	65～69歳	2090 100.0	530 25.4	720 34.4	321 15.4	239 11.4	103 4.9	49 2.3	128 6.1
	70～74歳	407 100.0	130 31.9	124 30.5	50 12.3	38 9.3	14 3.4	13 3.2	38 9.3
	75歳以上	58 100.0	9 15.5	29 50.0	5 8.6	6 10.3	2 3.4	6 10.3	1 1.7
性・ 年齢 (S A)	男性 65～69歳	1381 100.0	340 24.6	492 35.6	217 15.7	143 10.4	69 5.0	36 2.6	84 6.1
	男性 70～74歳	268 100.0	91 34.0	84 31.3	37 13.8	21 7.8	7 2.6	9 3.4	19 7.1
	男性 75歳以上	38 100.0	5 13.2	19 50.0	2 5.3	6 15.8	1 2.6	5 13.2	- -
	女性 65～69歳	702 100.0	189 26.9	225 32.1	102 14.5	96 13.7	33 4.7	13 1.9	44 6.3
	女性 70～74歳	139 100.0	39 28.1	40 28.8	13 9.4	17 12.2	7 5.0	4 2.9	19 13.7
	女性 75歳以上	20 100.0	4 20.0	10 50.0	3 15.0	- -	1 5.0	1 5.0	1 5.0
問3 ① 勤続 年数 (S A)	1年未満	41 100.0	10 24.4	19 46.3	4 9.8	1 2.4	2 4.9	1 2.4	4 9.8
	1～5年未満	371 100.0	107 28.8	136 36.7	48 12.9	31 8.4	11 3.0	12 3.2	26 7.0
	5～10年未満	524 100.0	147 28.1	181 34.5	68 13.0	63 12.0	27 5.2	17 3.2	21 4.0
	10～20年未満	513 100.0	135 26.3	158 30.8	80 15.6	62 12.1	24 4.7	14 2.7	40 7.8
	20～30年未満	266 100.0	60 22.6	101 38.0	43 16.2	28 10.5	12 4.5	5 1.9	17 6.4
	30年以上	553 100.0	135 24.4	187 33.8	92 16.6	70 12.7	33 6.0	8 1.4	28 5.1
問3 ② (S A) 従業 員規 模	99人以下	842 100.0	215 25.5	284 33.7	114 13.5	97 11.5	49 5.8	24 2.9	59 7.0
	100～299人	517 100.0	128 24.8	193 37.3	79 15.3	57 11.0	21 4.1	12 2.3	27 5.2
	300～999人	345 100.0	94 27.2	116 33.6	53 15.4	32 9.3	15 4.3	9 2.6	26 7.5
	1000人以上	639 100.0	185 29.0	218 34.1	93 14.6	71 11.1	29 4.5	14 2.2	29 4.5
	わからない	131 100.0	35 26.7	35 26.7	22 16.8	19 14.5	5 3.8	5 3.8	10 7.6
問3 ④ 65 歳時 勤務 企業 の雇 用形 態 (S A)	正社員・正職員	680 100.0	191 28.1	228 33.5	86 12.6	77 11.3	34 5.0	20 2.9	44 6.5
	嘱託社員	647 100.0	166 25.7	225 34.8	122 18.9	57 8.8	32 4.9	21 3.2	24 3.7
	契約社員	414 100.0	112 27.1	142 34.3	62 15.0	50 12.1	16 3.9	8 1.9	24 5.8
	派遣社員	38 100.0	11 28.9	14 36.8	3 7.9	8 21.1	1 2.6	1 2.6	- -
	パート	580 100.0	151 26.0	189 32.6	80 13.8	72 12.4	24 4.1	14 2.4	50 8.6
	アルバイト	79 100.0	18 22.8	32 40.5	9 11.4	10 12.7	2 2.5	1 1.3	7 8.9
	その他	79 100.0	16 20.3	30 38.0	8 10.1	7 8.9	8 10.1	2 2.5	8 10.1
	なんとも いえない	9 100.0	1 11.1	3 33.3	2 22.2	1 11.1	- -	- -	2 22.2

\*\*\* 高年齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問4-④ そのとき、仕事につくことへのお考えはどのようなものでしたか。(〇は1つ)

		サンプル数	できるだけ早く就職して、少しでも早く収入が欲しかった	仕事はしたいが、急がないで自分にあった就職先をみつけようと思っていた	就職にこだわらないが条件のよいところがあれば就職してもいい	とりあえずハローワークに求職を申し込んでおこうと思った	その他	無回答
問1 (S A) 性別	全 体	2560 100.0	438 17.1	683 26.7	758 29.6	323 12.6	212 8.3	146 5.7
	男性	1688 100.0	273 16.2	468 27.7	516 30.6	226 13.4	122 7.2	83 4.9
	女性	864 100.0	163 18.9	214 24.8	238 27.5	96 11.1	90 10.4	63 7.3
問2 (S A) 年齢	65～69歳	2090 100.0	355 17.0	588 28.1	637 30.5	255 12.2	150 7.2	105 5.0
	70～74歳	407 100.0	75 18.4	87 21.4	107 26.3	57 14.0	45 11.1	36 8.8
	75歳以上	58 100.0	6 10.3	8 13.8	14 24.1	10 17.2	15 25.9	5 8.6
性・年齢 (S A)	男性 65～69歳	1381 100.0	216 15.6	398 28.8	434 31.4	179 13.0	87 6.3	67 4.9
	男性 70～74歳	268 100.0	54 20.1	63 23.5	72 26.9	39 14.6	25 9.3	15 5.6
	男性 75歳以上	38 100.0	3 7.9	7 18.4	10 26.3	8 21.1	9 23.7	1 2.6
	女性 65～69歳	702 100.0	137 19.5	189 26.9	199 28.3	76 10.8	63 9.0	38 5.4
	女性 70～74歳	139 100.0	21 15.1	24 17.3	35 25.2	18 12.9	20 14.4	21 15.1
	女性 75歳以上	20 100.0	3 15.0	1 5.0	4 20.0	2 10.0	6 30.0	4 20.0
問3 ① 勤続年数 (S A)	1年未満	41 100.0	14 34.1	10 24.4	4 9.8	5 12.2	4 9.8	4 9.8
	1～5年未満	371 100.0	71 19.1	114 30.7	102 27.5	37 10.0	31 8.4	16 4.3
	5～10年未満	524 100.0	115 21.9	127 24.2	155 29.6	68 13.0	35 6.7	24 4.6
	10～20年未満	513 100.0	79 15.4	138 26.9	144 28.1	66 12.9	49 9.6	37 7.2
	20～30年未満	266 100.0	34 12.8	71 26.7	90 33.8	26 9.8	29 10.9	16 6.0
	30年以上	553 100.0	49 8.9	153 27.7	198 35.8	87 15.7	43 7.8	23 4.2
問3 ② (S A) 従業員規模	99人以下	842 100.0	158 18.8	227 27.0	216 25.7	100 11.9	89 10.6	52 6.2
	100～299人	517 100.0	90 17.4	142 27.5	155 30.0	59 11.4	40 7.7	31 6.0
	300～999人	345 100.0	60 17.4	90 26.1	105 30.4	49 14.2	22 6.4	19 5.5
	1000人以上	639 100.0	88 13.8	171 26.8	226 35.4	82 12.8	51 8.0	21 3.3
	わからない	131 100.0	28 21.4	34 26.0	36 27.5	20 15.3	5 3.8	8 6.1
問3 ④ 65歳時勤務企業の雇用形態 (S A)	正社員・正職員	680 100.0	122 17.9	166 24.4	203 29.9	87 12.8	61 9.0	41 6.0
	嘱託社員	647 100.0	89 13.8	196 30.3	221 34.2	76 11.7	47 7.3	18 2.8
	契約社員	414 100.0	69 16.7	120 29.0	122 29.5	55 13.3	29 7.0	19 4.6
	派遣社員	38 100.0	15 39.5	9 23.7	10 26.3	3 7.9	1 2.6	-
	パート	580 100.0	116 20.0	144 24.8	142 24.5	72 12.4	58 10.0	48 8.3
	アルバイト	79 100.0	14 17.7	21 26.6	17 21.5	14 17.7	8 10.1	5 6.3
	その他	79 100.0	12 15.2	19 24.1	27 34.2	8 10.1	6 7.6	7 8.9
	なんともいえない	9 100.0	1 11.1	-	6 66.7	1 11.1	-	1 11.1

\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問4-⑤ その求職期間にどのような活動をされましたか。行った活動や利用・活用した機関・媒体としてあてはまるものすべてに○をしてください。

		サンプル数	親戚や知人への依頼・訪問	就職情報誌に掲載された求人への応募、照会	インターネットの掲載された求人への応募、照会	新聞等の求人広告欄に掲載された求人への応募、照会	民間の就職あっせん機関での応募、相談、照会	労働者派遣会社での応募、相談、照会	市町村等の無料職業相談での応募、相談、照会	付金受給時(高齢求職者給付金)を除く。ハローワークでの応募、相談、照会	民間の教育訓練機関の教育訓練の受講	公共職業訓練機関の職業訓練の受講	シルバー人材センターへの会員登録	不明・その他	無回答
問1 (S A) 性別	全 体	2560 100.0	554 21.6	248 9.7	233 9.1	459 17.9	69 2.7	32 1.3	66 2.6	670 26.2	14 0.5	14 0.5	222 8.7	844 33.0	202 7.9
	男性	1688 100.0	371 22.0	145 8.6	185 11.0	286 16.9	48 2.8	23 1.4	41 2.4	490 29.0	8 0.5	10 0.6	165 9.8	554 32.8	102 6.0
	女性	864 100.0	182 21.1	103 11.9	47 5.4	173 20.0	21 2.4	9 1.0	25 2.9	179 20.7	6 0.7	4 0.5	57 6.6	286 33.1	99 11.5
問2 (S A) 年齢	65～69歳	2090 100.0	459 22.0	209 10.0	203 9.7	383 18.3	55 2.6	31 1.5	56 2.7	537 25.7	11 0.5	12 0.6	171 8.2	692 33.1	149 7.1
	70～74歳	407 100.0	84 20.6	37 9.1	28 6.9	71 17.4	13 3.2	1 0.2	9 2.2	117 28.7	3 0.7	2 0.5	48 11.8	125 30.7	44 10.8
	75歳以上	58 100.0	10 17.2	1 1.7	2 3.4	4 6.9	1 1.7	-	1 1.7	15 25.9	-	-	3 5.2	24 41.4	9 15.5
性・年齢 (S A)	男性 65～69歳	1381 100.0	309 22.4	117 8.5	159 11.5	236 17.1	39 2.8	22 1.6	34 2.5	387 28.0	6 0.4	9 0.7	128 9.3	462 33.5	76 5.5
	男性 70～74歳	268 100.0	56 20.9	28 10.4	24 9.0	47 17.5	9 3.4	1 0.4	6 2.2	89 33.2	2 0.7	1 0.4	34 12.7	75 28.0	23 8.6
	男性 75歳以上	38 100.0	6 15.8	-	2 5.3	3 7.9	-	-	1 2.6	14 36.8	-	-	3 7.9	16 42.1	3 7.9
	女性 65～69歳	702 100.0	149 21.2	92 13.1	43 6.1	147 20.9	16 2.3	9 1.3	22 3.1	149 21.2	5 0.7	3 0.4	43 6.1	227 32.3	72 10.3
	女性 70～74歳	139 100.0	28 20.1	9 6.5	4 2.9	24 17.3	4 2.9	-	3 2.2	28 20.1	1 0.7	1 0.7	14 10.1	50 36.0	21 15.1
	女性 75歳以上	20 100.0	4 20.0	1 5.0	-	1 5.0	1 5.0	-	-	1 5.0	-	-	-	8 40.0	6 30.0
問3 (S A) 勤続年数	1年未満	41 100.0	10 24.4	7 17.1	4 9.8	5 12.2	2 4.9	2 4.9	1 2.4	19 46.3	1 2.4	1 2.4	4 9.8	9 22.0	1 2.4
	1～5年未満	371 100.0	100 27.0	35 9.4	64 17.3	82 22.1	11 3.0	6 1.6	13 3.5	129 34.8	4 1.1	2 0.5	32 8.6	93 25.1	22 5.9
	5～10年未満	524 100.0	117 22.3	70 13.4	55 10.5	111 21.2	15 2.9	6 1.1	16 3.1	156 29.8	5 1.0	3 0.6	61 11.6	152 29.0	32 6.1
	10～20年未満	513 100.0	109 21.2	63 12.3	31 6.0	92 17.9	16 3.1	7 1.4	15 2.9	123 24.0	2 0.4	1 0.2	44 8.6	174 33.9	46 9.0
	20～30年未満	266 100.0	60 22.6	20 7.5	18 6.8	51 19.2	3 1.1	3 1.1	4 1.5	50 18.8	-	2 0.8	18 6.8	91 34.2	28 10.5
	30年以上	553 100.0	92 16.6	29 5.2	33 6.0	65 11.8	7 1.3	6 1.1	11 2.0	105 19.0	1 0.2	4 0.7	39 7.1	259 46.8	40 7.2
問3 (S A) 従業員規模	99人以下	842 100.0	210 24.9	85 10.1	58 6.9	140 16.6	22 2.6	7 0.8	24 2.9	215 25.5	2 0.2	7 0.8	64 7.6	276 32.8	71 8.4
	100～299人	517 100.0	114 22.1	53 10.3	52 10.1	90 17.4	15 2.9	4 0.8	17 3.3	138 26.7	4 0.8	2 0.4	40 7.7	164 31.7	40 7.7
	300～999人	345 100.0	72 20.9	30 8.7	36 10.4	69 20.0	8 2.3	5 1.4	6 1.7	102 29.6	4 1.2	1 0.3	38 11.0	105 30.4	28 8.1
	1000人以上	639 100.0	118 18.5	58 9.1	69 10.8	113 17.7	19 3.0	14 2.2	18 2.8	159 24.9	4 0.6	3 0.5	55 8.6	243 38.0	32 5.0
	わからない	131 100.0	24 18.3	16 12.2	12 9.2	34 26.0	4 3.1	2 1.5	1 0.8	43 32.8	-	-	15 11.5	32 24.4	14 10.7
問3 (S A) 形態 65歳時勤務企業の雇用	正社員・正職員	680 100.0	175 25.7	65 9.6	54 7.9	98 14.4	14 2.1	2 0.3	14 2.1	172 25.3	5 0.7	4 0.6	40 5.9	242 35.6	53 7.8
	嘱託社員	647 100.0	121 18.7	42 6.5	77 11.9	96 14.8	20 3.1	11 1.7	24 3.7	176 27.2	2 0.3	4 0.6	61 9.4	241 37.2	33 5.1
	契約社員	414 100.0	98 23.7	44 10.6	47 11.4	80 19.3	13 3.1	5 1.2	7 1.7	122 29.5	4 1.0	4 1.0	37 8.9	126 30.4	24 5.8
	派遣社員	38 100.0	6 15.8	5 13.2	4 10.5	10 26.3	2 5.3	5 13.2	-	12 31.6	1 2.6	-	1 2.6	7 18.4	3 7.9
	パート	580 100.0	111 19.1	81 14.0	35 6.0	144 24.8	16 2.8	4 0.7	15 2.6	141 24.3	1 0.2	1 0.2	62 10.7	166 28.6	69 11.9
	アルバイト	79 100.0	18 22.8	7 8.9	7 8.9	12 15.2	1 1.3	-	2 2.5	17 21.5	-	-	7 8.9	23 29.1	10 12.7
	その他	79 100.0	16 20.3	2 2.5	6 7.6	11 13.9	3 3.8	3 3.8	4 5.1	17 21.5	1 1.3	1 1.3	8 10.1	28 35.4	4 5.1
	なんともいえない	9 100.0	3 33.3	1 11.1	-	2 22.2	-	-	-	3 33.3	-	-	1 11.1	3 33.3	-

\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問4-⑥ 高齢求職者給付金の支給を受けられた後、実際に求職活動(※)をされた期間はどれくらいですか。

(○は1つ)※現在、求職活動中の方は、現時点での求職活動期間を選んでください。

		サンプル数	1ヶ月くらい	2～3ヶ月くらい	4～6ヶ月くらい	7ヶ月～1年くらい	1年超	無回答
問1 (S A) 性別	全 体	1514 100.0	347 22.9	464 30.6	314 20.7	139 9.2	118 7.8	132 8.7
	男性	1032 100.0	239 23.2	328 31.8	203 19.7	95 9.2	84 8.1	83 8.0
	女性	479 100.0	108 22.5	136 28.4	109 22.8	44 9.2	34 7.1	48 10.0
問2 (S A) 年齢	65～69歳	1249 100.0	286 22.9	388 31.1	269 21.5	106 8.5	101 8.1	99 7.9
	70～74歳	238 100.0	56 23.5	72 30.3	40 16.8	30 12.6	15 6.3	25 10.5
	75歳以上	25 100.0	4 16.0	4 16.0	4 16.0	3 12.0	2 8.0	8 32.0
性・年齢 (S A)	男性 65～69歳	843 100.0	195 23.1	270 32.0	173 20.5	74 8.8	72 8.5	59 7.0
	男性 70～74歳	170 100.0	42 24.7	54 31.8	28 16.5	18 10.6	11 6.5	17 10.0
	男性 75歳以上	19 100.0	2 10.5	4 21.1	2 10.5	3 15.8	1 5.3	7 36.8
	女性 65～69歳	403 100.0	91 22.6	118 29.3	94 23.3	32 7.9	29 7.2	39 9.7
	女性 70～74歳	68 100.0	14 20.6	18 26.5	12 17.6	12 17.6	4 5.9	8 11.8
	女性 75歳以上	6 100.0	2 33.3	-	2 33.3	-	1 16.7	1 16.7
問3 ① 勤続年数 (S A)	1年未満	31 100.0	7 22.6	14 45.2	2 6.5	4 12.9	3 9.7	1 3.2
	1～5年未満	256 100.0	47 18.4	82 32.0	61 23.8	16 6.3	23 9.0	27 10.5
	5～10年未満	340 100.0	67 19.7	97 28.5	86 25.3	40 11.8	27 7.9	23 6.8
	10～20年未満	293 100.0	63 21.5	82 28.0	61 20.8	30 10.2	25 8.5	32 10.9
	20～30年未満	147 100.0	39 26.5	47 32.0	23 15.6	11 7.5	12 8.2	15 10.2
	30年以上	254 100.0	56 22.0	86 33.9	56 22.0	24 9.4	18 7.1	14 5.5
問3 ② 従業員規模 (S A)	99人以下	495 100.0	121 24.4	147 29.7	93 18.8	42 8.5	44 8.9	48 9.7
	100～299人	313 100.0	73 23.3	88 28.1	70 22.4	34 10.9	20 6.4	28 8.9
	300～999人	212 100.0	50 23.6	64 30.2	48 22.6	18 8.5	14 6.6	18 8.5
	1000人以上	364 100.0	77 21.2	120 33.0	78 21.4	36 9.9	33 9.1	20 5.5
	わからない	85 100.0	19 22.4	29 34.1	17 20.0	4 4.7	4 4.7	12 14.1
問3 ④ 65歳時勤務企業の雇用形態 (S A)	正社員・正職員	385 100.0	105 27.3	130 33.8	66 17.1	34 8.8	24 6.2	26 6.8
	嘱託社員	373 100.0	76 20.4	112 30.0	89 23.9	38 10.2	40 10.7	18 4.8
	契約社員	264 100.0	59 22.3	89 33.7	50 18.9	24 9.1	19 7.2	23 8.7
	派遣社員	28 100.0	8 28.6	8 28.6	6 21.4	3 10.7	2 7.1	1 3.6
	パート	345 100.0	74 21.4	86 24.9	84 24.3	30 8.7	20 5.8	51 14.8
	アルバイト	46 100.0	11 23.9	16 34.8	8 17.4	4 8.7	2 4.3	5 10.9
	その他	47 100.0	8 17.0	14 29.8	9 19.1	4 8.5	7 14.9	5 10.6
	なんともいえない	6 100.0	1 16.7	2 33.3	1 16.7	-	1 16.7	1 16.7

\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問4-⑦ その求職期間に、何社の会社に応募されましたか。

		サンプル数	0社	1社	2~3社	4社以上	無回答	サンプル数	平均(社数)
問1 (S A) 性別	全 体	1514 100.0	198 13.1	416 27.5	356 23.5	187 12.4	357 23.6	1157 100.0	2.44
	男性	1032 100.0	146 14.1	295 28.6	247 23.9	138 13.4	206 20.0	826 71.4	2.58
	女性	479 100.0	51 10.6	120 25.1	109 22.8	48 10.0	151 31.5	328 28.3	2.09
問2 (S A) 年齢	65~69歳	1249 100.0	161 12.9	357 28.6	301 24.1	151 12.1	279 22.3	970 83.8	2.46
	70~74歳	238 100.0	32 13.4	55 23.1	51 21.4	33 13.9	67 28.2	171 14.8	2.28
	75歳以上	25 100.0	5 20.0	4 16.0	4 16.0	3 12.0	9 36.0	16 1.4	2.69
性・年齢 (S A)	男性 65~69歳	843 100.0	117 13.9	251 29.8	207 24.6	113 13.4	155 18.4	688 59.5	2.65
	男性 70~74歳	170 100.0	25 14.7	41 24.1	36 21.2	24 14.1	44 25.9	126 10.9	2.25
	男性 75歳以上	19 100.0	4 21.1	3 15.8	4 21.1	1 5.3	7 36.8	12 1.0	2.08
	女性 65~69歳	403 100.0	43 10.7	105 26.1	94 23.3	37 9.2	124 30.8	279 24.1	2.01
	女性 70~74歳	68 100.0	7 10.3	14 20.6	15 22.1	9 13.2	23 33.8	45 3.9	2.38
	女性 75歳以上	6 100.0	1 16.7	1 16.7	-	2 33.3	2 33.3	4 0.3	4.50
問3 ① 勤続年数 (S A)	1年未満	31 100.0	3 9.7	7 22.6	9 29.0	6 19.4	6 19.4	25 2.2	2.36
	1~5年未満	256 100.0	32 12.5	65 25.4	62 24.2	36 14.1	61 23.8	195 16.9	3.32
	5~10年未満	340 100.0	46 13.5	92 27.1	74 21.8	57 16.8	71 20.9	269 23.2	2.71
	10~20年未満	293 100.0	32 10.9	84 28.7	63 21.5	34 11.6	80 27.3	213 18.4	2.45
	20~30年未満	147 100.0	20 13.6	36 24.5	34 23.1	13 8.8	44 29.9	103 8.9	2.22
	30年以上	254 100.0	41 16.1	75 29.5	58 22.8	25 9.8	55 21.7	199 17.2	1.76
問3 ② (S A) 従業員規模	99人以下	495 100.0	59 11.9	134 27.1	120 24.2	65 13.1	117 23.6	378 32.7	2.40
	100~299人	313 100.0	37 11.8	80 25.6	75 24.0	35 11.2	86 27.5	227 19.6	2.34
	300~999人	212 100.0	33 15.6	61 28.8	46 21.7	26 12.3	46 21.7	166 14.3	2.07
	1000人以上	364 100.0	58 15.9	103 28.3	93 25.5	47 12.9	63 17.3	301 26.0	2.89
	わからない	85 100.0	9 10.6	24 28.2	14 16.5	11 12.9	27 31.8	58 5.0	2.12
問3 ④ 65歳時勤務企業の雇用形態 (S A)	正社員・正職員	385 100.0	45 11.7	114 29.6	95 24.7	42 10.9	89 23.1	296 25.6	2.41
	嘱託社員	373 100.0	65 17.4	99 26.5	93 24.9	46 12.3	70 18.8	303 26.2	2.08
	契約社員	264 100.0	32 12.1	69 26.1	63 23.9	40 15.2	60 22.7	204 17.6	3.45
	派遣社員	28 100.0	3 10.7	8 28.6	10 35.7	5 17.9	2 7.1	26 2.2	2.46
	パート	345 100.0	33 9.6	87 25.2	65 18.8	44 12.8	116 33.6	229 19.8	2.34
	アルバイト	46 100.0	5 10.9	16 34.8	13 28.3	6 13.0	6 13.0	40 3.5	2.00
	その他	47 100.0	11 23.4	13 27.7	11 23.4	3 6.4	9 19.1	38 3.3	1.76
	なんともいえない	6 100.0	1 16.7	4 66.7	1 16.7	-	-	6 0.5	1.17

\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問4-⑦ また、何回の採用面接を受けましたか。(1社で複数回の面接があったときは、それぞれの回数をカウントしてください)

		サンプル数	0回	1回	2~3回	4回以上	無回答	サンプル数	平均(回)
問1 (S A) 性別	全 体	1514 100.0	275 18.2	479 31.6	286 18.9	81 5.4	393 26.0	1121 100.0	1.41
	男性	1032 100.0	199 19.3	335 32.5	204 19.8	62 6.0	232 22.5	800 71.4	1.44
	女性	479 100.0	75 15.7	142 29.6	82 17.1	19 4.0	161 33.6	318 28.4	1.33
問2 (S A) 年齢	65~69歳	1249 100.0	217 17.4	410 32.8	251 20.1	62 5.0	309 24.7	940 83.9	1.41
	70~74歳	238 100.0	51 21.4	64 26.9	32 13.4	18 7.6	73 30.7	165 14.7	1.39
	75歳以上	25 100.0	7 28.0	5 20.0	3 12.0	1 4.0	9 36.0	16 1.4	1.44
性・年齢 (S A)	男性 65~69歳	843 100.0	156 18.5	284 33.7	176 20.9	50 5.9	177 21.0	666 59.4	1.45
	男性 70~74歳	170 100.0	39 22.9	47 27.6	25 14.7	11 6.5	48 28.2	122 10.9	1.36
	男性 75歳以上	19 100.0	4 21.1	4 21.1	3 15.8	1 5.3	7 36.8	12 1.1	1.83
	女性 65~69歳	403 100.0	60 14.9	124 30.8	75 18.6	12 3.0	132 32.8	271 24.2	1.32
	女性 70~74歳	68 100.0	12 17.6	17 25.0	7 10.3	7 10.3	25 36.8	43 3.8	1.49
	女性 75歳以上	6 100.0	3 50.0	1 16.7	-	-	2 33.3	4 0.4	0.25
問3 ① 勤続年数 (S A)	1年未満	31 100.0	3 9.7	11 35.5	6 19.4	2 6.5	9 29.0	22 2.0	1.45
	1~5年未満	256 100.0	43 16.8	71 27.7	61 23.8	14 5.5	67 26.2	189 16.9	1.51
	5~10年未満	340 100.0	66 19.4	106 31.2	63 18.5	27 7.9	78 22.9	262 23.4	1.57
	10~20年未満	293 100.0	53 18.1	94 32.1	50 17.1	14 4.8	82 28.0	211 18.8	1.38
	20~30年未満	147 100.0	28 19.0	41 27.9	19 12.9	11 7.5	48 32.7	99 8.8	1.43
	30年以上	254 100.0	48 18.9	85 33.5	48 18.9	8 3.1	65 25.6	189 16.9	1.23
問3 ② (S A) 従業員規模	99人以下	495 100.0	83 16.8	154 31.1	96 19.4	32 6.5	130 26.3	365 32.6	1.50
	100~299人	313 100.0	54 17.3	92 29.4	63 20.1	13 4.2	91 29.1	222 19.8	1.42
	300~999人	212 100.0	48 22.6	65 30.7	44 20.8	7 3.3	48 22.6	164 14.6	1.22
	1000人以上	364 100.0	75 20.6	128 35.2	64 17.6	23 6.3	74 20.3	290 25.9	1.38
	わからない	85 100.0	13 15.3	26 30.6	12 14.1	6 7.1	28 32.9	57 5.1	1.47
問3 ④ 65歳時勤務企業の雇用形態 (S A)	正社員・正職員	385 100.0	64 16.6	127 33.0	65 16.9	22 5.7	107 27.8	278 24.8	1.44
	嘱託社員	373 100.0	89 23.9	113 30.3	82 22.0	18 4.8	71 19.0	302 26.9	1.29
	契約社員	264 100.0	43 16.3	88 33.3	51 19.3	16 6.1	66 25.0	198 17.7	1.50
	派遣社員	28 100.0	3 10.7	13 46.4	7 25.0	2 7.1	3 10.7	25 2.2	1.84
	パート	345 100.0	53 15.4	95 27.5	59 17.1	17 4.9	121 35.1	224 20.0	1.46
	アルバイト	46 100.0	8 17.4	19 41.3	11 23.9	3 6.5	5 10.9	41 3.7	1.39
	その他	47 100.0	11 23.4	16 34.0	6 12.8	2 4.3	12 25.5	35 3.1	1.11
	なんともいえない	6 100.0	1 16.7	3 50.0	1 16.7	-	1 16.7	5 0.4	1.20

\*\*\* 高年齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問4-⑧ 求職期間中は主にどのような雇用形態を希望していましたか。(○は1つ)

		サンプル数	正社員・正職員	嘱託社員	契約社員	派遣社員	パート	アルバイト	シルバー人材センターの会員	その他	決めていなかった・分からない	無回答
問1 (S A) 性別	全 体	1514 100.0	101 6.7	144 9.5	114 7.5	17 1.1	536 35.4	225 14.9	78 5.2	13 0.9	118 7.8	168 11.1
	男性	1032 100.0	88 8.5	130 12.6	105 10.2	14 1.4	241 23.4	183 17.7	58 5.6	13 1.3	95 9.2	105 10.2
	女性	479 100.0	13 2.7	14 2.9	9 1.9	3 0.6	294 61.4	40 8.4	20 4.2	-	23 4.8	63 13.2
問2 (S A) 年齢	65～69歳	1249 100.0	79 6.3	115 9.2	91 7.3	14 1.1	459 36.7	184 14.7	61 4.9	12 1.0	102 8.2	132 10.6
	70～74歳	238 100.0	18 7.6	27 11.3	19 8.0	3 1.3	69 29.0	41 17.2	15 6.3	1 0.4	13 5.5	32 13.4
	75歳以上	25 100.0	4 16.0	2 8.0	4 16.0	-	7 28.0	-	2 8.0	-	3 12.0	3 12.0
性・年齢 (S A)	男性 65～69歳	843 100.0	69 8.2	104 12.3	83 9.8	11 1.3	203 24.1	148 17.6	47 5.6	12 1.4	84 10.0	82 9.7
	男性 70～74歳	170 100.0	16 9.4	24 14.1	18 10.6	3 1.8	35 20.6	35 20.6	9 5.3	1 0.6	9 5.3	20 11.8
	男性 75歳以上	19 100.0	3 15.8	2 10.5	4 21.1	-	3 15.8	-	2 10.5	-	2 10.5	3 15.8
	女性 65～69歳	403 100.0	10 2.5	11 2.7	8 2.0	3 0.7	255 63.3	34 8.4	14 3.5	-	18 4.5	50 12.4
	女性 70～74歳	68 100.0	2 2.9	3 4.4	1 1.5	-	34 50.0	6 8.8	6 8.8	-	4 5.9	12 17.6
	女性 75歳以上	6 100.0	1 16.7	-	-	-	4 66.7	-	-	-	1 16.7	-
問3 ① 勤続年数 (S A)	1年未満	31 100.0	3 9.7	7 22.6	1 3.2	1 3.2	11 35.5	3 9.7	-	-	2 6.5	3 9.7
	1～5年未満	256 100.0	15 5.9	40 15.6	29 11.3	4 1.6	77 30.1	29 11.3	10 3.9	3 1.2	12 4.7	37 14.5
	5～10年未満	340 100.0	26 7.6	35 10.3	24 7.1	4 1.2	120 35.3	48 14.1	19 5.6	3 0.9	22 6.5	39 11.5
	10～20年未満	293 100.0	16 5.5	18 6.1	19 6.5	2 0.7	131 44.7	37 12.6	16 5.5	-	20 6.8	34 11.6
	20～30年未満	147 100.0	12 8.2	11 7.5	7 4.8	-	60 40.8	24 16.3	5 3.4	1 0.7	13 8.8	14 9.5
	30年以上	254 100.0	17 6.7	17 6.7	18 7.1	1 0.4	70 27.6	55 21.7	21 8.3	5 2.0	29 11.4	21 8.3
問3 ② (S A) 従業員規模	99人以下	495 100.0	49 9.9	45 9.1	31 6.3	6 1.2	162 32.7	81 16.4	19 3.8	4 0.8	35 7.1	63 12.7
	100～299人	313 100.0	16 5.1	31 9.9	23 7.3	3 1.0	115 36.7	43 13.7	16 5.1	3 1.0	22 7.0	41 13.1
	300～999人	212 100.0	11 5.2	25 11.8	28 13.2	1 0.5	73 34.4	24 11.3	11 5.2	-	20 9.4	19 9.0
	1000人以上	364 100.0	17 4.7	40 11.0	28 7.7	6 1.6	129 35.4	59 16.2	22 6.0	5 1.4	31 8.5	27 7.4
	わからない	85 100.0	5 5.9	2 2.4	4 4.7	1 1.2	40 47.1	13 15.3	6 7.1	-	5 5.9	9 10.6
問3 ④ 65歳時勤務企業の雇用形態 (S A)	正社員・正職員	385 100.0	53 13.8	41 10.6	18 4.7	4 1.0	115 29.9	55 14.3	12 3.1	3 0.8	39 10.1	45 11.7
	嘱託社員	373 100.0	19 5.1	73 19.6	20 5.4	5 1.3	97 26.0	65 17.4	26 7.0	4 1.1	34 9.1	30 8.0
	契約社員	264 100.0	13 4.9	14 5.3	72 27.3	1 0.4	62 23.5	38 14.4	17 6.4	2 0.8	18 6.8	27 10.2
	派遣社員	28 100.0	2 7.1	1 3.6	1 3.6	5 17.9	12 42.9	2 7.1	-	1 3.6	4 14.3	-
	パート	345 100.0	7 2.0	7 2.0	-	1 0.3	213 61.7	33 9.6	14 4.1	2 0.6	12 3.5	56 16.2
	アルバイト	46 100.0	1 2.2	1 2.2	1 2.2	-	9 19.6	30 65.2	-	-	2 4.3	2 4.3
	その他	47 100.0	5 10.6	3 6.4	1 2.1	1 2.1	21 44.7	1 2.1	6 12.8	1 2.1	7 14.9	1 2.1
	なんともいえない	6 100.0	-	3 50.0	-	-	1 16.7	-	-	-	1 16.7	1 16.7



\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問4-⑨ 求職期間中に希望していた1週間の所定労働時間(いわゆる残業時間を除いた労働時間)は何時間くらいですか。

		サンプル数	20時間未満	20～30時間未満	30～40時間未満	40時間以上	無回答	サンプル数	平均(時間)
問1 (S A) 性別	全 体	1514 100.0	294 19.4	435 28.7	275 18.2	258 17.0	252 16.6	1262 100.0	25.34
	男性	1032 100.0	165 16.0	280 27.1	209 20.3	223 21.6	155 15.0	877 69.5	27.01
	女性	479 100.0	128 26.7	153 31.9	66 13.8	35 7.3	97 20.3	382 30.3	21.54
問2 (S A) 年齢	65～69歳	1249 100.0	246 19.7	358 28.7	238 19.1	216 17.3	191 15.3	1058 83.8	25.38
	70～74歳	238 100.0	44 18.5	70 29.4	34 14.3	37 15.5	53 22.3	185 14.7	24.99
	75歳以上	25 100.0	4 16.0	7 28.0	2 8.0	5 20.0	7 28.0	18 1.4	25.78
性・年齢 (S A)	男性 65～69歳	843 100.0	132 15.7	225 26.7	182 21.6	189 22.4	115 13.6	728 57.7	27.24
	男性 70～74歳	170 100.0	31 18.2	50 29.4	25 14.7	31 18.2	33 19.4	137 10.9	25.81
	男性 75歳以上	19 100.0	2 10.5	5 26.3	2 10.5	3 15.8	7 36.8	12 1.0	26.92
	女性 65～69歳	403 100.0	113 28.0	131 32.5	56 13.9	27 6.7	76 18.9	327 25.9	21.31
	女性 70～74歳	68 100.0	13 19.1	20 29.4	9 13.2	6 8.8	20 29.4	48 3.8	22.65
	女性 75歳以上	6 100.0	2 33.3	2 33.3	-	2 33.3	-	6 0.5	23.50
問3 ① 勤続年数 (S A)	1年未満	31 100.0	2 6.5	13 41.9	6 19.4	8 25.8	2 6.5	29 2.3	29.24
	1～5年未満	256 100.0	49 19.1	70 27.3	51 19.9	47 18.4	39 15.2	217 17.2	25.82
	5～10年未満	340 100.0	60 17.6	97 28.5	67 19.7	63 18.5	53 15.6	287 22.7	25.88
	10～20年未満	293 100.0	70 23.9	90 30.7	46 15.7	42 14.3	45 15.4	248 19.7	24.00
	20～30年未満	147 100.0	29 19.7	42 28.6	19 12.9	23 15.6	34 23.1	113 9.0	24.66
	30年以上	254 100.0	49 19.3	74 29.1	55 21.7	38 15.0	38 15.0	216 17.1	25.20
問3 ② (S A) 従業員規模	99人以下	495 100.0	79 16.0	130 26.3	90 18.2	107 21.6	89 18.0	406 32.2	26.91
	100～299人	313 100.0	67 21.4	89 28.4	47 15.0	54 17.3	56 17.9	257 20.4	24.74
	300～999人	212 100.0	36 17.0	64 30.2	41 19.3	34 16.0	37 17.5	175 13.9	25.87
	1000人以上	364 100.0	77 21.2	118 32.4	84 23.1	46 12.6	39 10.7	325 25.8	24.34
	わからない	85 100.0	25 29.4	26 30.6	7 8.2	9 10.6	18 21.2	67 5.3	22.18
問3 ④ 65歳時勤務企業の雇用形態 (S A)	正社員・正職員	385 100.0	72 18.7	97 25.2	72 18.7	82 21.3	62 16.1	323 25.6	26.41
	嘱託社員	373 100.0	71 19.0	110 29.5	79 21.2	62 16.6	51 13.7	322 25.5	25.48
	契約社員	264 100.0	46 17.4	67 25.4	51 19.3	59 22.3	41 15.5	223 17.7	27.09
	派遣社員	28 100.0	5 17.9	10 35.7	6 21.4	5 17.9	2 7.1	26 2.1	25.27
	パート	345 100.0	82 23.8	115 33.3	40 11.6	28 8.1	80 23.2	265 21.0	21.86
	アルバイト	46 100.0	6 13.0	16 34.8	10 21.7	11 23.9	3 6.5	43 3.4	28.28
	その他	47 100.0	9 19.1	16 34.0	10 21.3	8 17.0	4 8.5	43 3.4	25.35
	なんともいえない	6 100.0	-	1 16.7	2 33.3	1 16.7	2 33.3	4 0.3	32.00

\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問4-⑩ 問4-⑤の求職活動のために要した費用は、合計でいくらくらいでしたか。  
 (採用面接のための会社訪問や、その他の求職活動のための交通費等も含まれます。)

		サンプル数	0円	1~3千円	4~5千円	6~9千円	1万~1万4千円	1万5千~1万9万円	2万~4万9千円	5万円以上	無回答	サンプル数	平均(千円)
問1 (S A) 性別	全 体	1514 100.0	188 12.4	198 13.1	144 9.5	32 2.1	221 14.6	55 3.6	125 8.3	65 4.3	486 32.1	1028 100.0	14.14
	男性	1032 100.0	111 10.8	128 12.4	105 10.2	27 2.6	180 17.4	47 4.6	106 10.3	57 5.5	271 26.3	761 74.0	16.12
	女性	479 100.0	76 15.9	70 14.6	39 8.1	5 1.0	40 8.4	8 1.7	19 4.0	8 1.7	214 44.7	265 25.8	8.51
問2 (S A) 年齢	65~69歳	1249 100.0	159 12.7	165 13.2	121 9.7	24 1.9	180 14.4	42 3.4	108 8.6	55 4.4	395 31.6	854 83.1	14.31
	70~74歳	238 100.0	26 10.9	31 13.0	23 9.7	8 3.4	37 15.5	12 5.0	16 6.7	7 2.9	78 32.8	160 15.6	12.41
	75歳以上	25 100.0	3 12.0	2 8.0	-	-	4 16.0	1 4.0	1 4.0	3 12.0	11 44.0	14 1.4	23.57
性・年齢 (S A)	男性 65~69歳	843 100.0	93 11.0	107 12.7	88 10.4	20 2.4	142 16.8	38 4.5	91 10.8	49 5.8	215 25.5	628 61.1	16.40
	男性 70~74歳	170 100.0	16 9.4	19 11.2	17 10.0	7 4.1	34 20.0	8 4.7	14 8.2	6 3.5	49 28.8	121 11.8	14.33
	男性 75歳以上	19 100.0	2 10.5	2 10.5	-	-	4 21.1	1 5.3	1 5.3	2 10.5	7 36.8	12 1.2	20.00
	女性 65~69歳	403 100.0	65 16.1	58 14.4	33 8.2	4 1.0	37 9.2	4 1.0	17 4.2	6 1.5	179 44.4	224 21.8	8.54
	女性 70~74歳	68 100.0	10 14.7	12 17.6	6 8.8	1 1.5	3 4.4	4 5.9	2 2.9	1 1.5	29 42.6	39 3.8	6.46
	女性 75歳以上	6 100.0	1 16.7	-	-	-	-	-	-	1 16.7	4 66.7	2 0.2	45.00
問3 ① 勤続年数 (S A)	1年未満	31 100.0	1 3.2	5 16.1	2 6.5	-	8 25.8	5 16.1	2 6.5	-	8 25.8	23 2.2	9.52
	1~5年未満	256 100.0	29 11.3	27 10.5	26 10.2	9 3.5	42 16.4	6 2.3	30 11.7	14 5.5	73 28.5	183 17.8	16.86
	5~10年未満	340 100.0	33 9.7	44 12.9	37 10.9	6 1.8	53 15.6	14 4.1	31 9.1	17 5.0	105 30.9	235 22.9	14.40
	10~20年未満	293 100.0	43 14.7	47 16.0	23 7.8	6 2.0	41 14.0	8 2.7	18 6.1	7 2.4	100 34.1	193 18.8	11.69
	20~30年未満	147 100.0	22 15.0	21 14.3	16 10.9	4 2.7	14 9.5	8 5.4	7 4.8	3 2.0	52 35.4	95 9.2	8.40
	30年以上	254 100.0	35 13.8	39 15.4	22 8.7	5 2.0	32 12.6	10 3.9	26 10.2	8 3.1	77 30.3	177 17.2	14.15
	わからない	85 100.0	6 7.1	17 20.0	13 15.3	2 2.4	7 8.2	-	2 2.4	1 1.2	37 43.5	48 4.7	5.85
問3 ② 従業員規模 (S A)	99人以下	495 100.0	55 11.1	57 11.5	38 7.7	13 2.6	78 15.8	26 5.3	40 8.1	26 5.3	162 32.7	333 32.4	17.35
	100~299人	313 100.0	34 10.9	35 11.2	38 12.1	4 1.3	49 15.7	5 1.6	24 7.7	13 4.2	111 35.5	202 19.6	13.90
	300~999人	212 100.0	30 14.2	28 13.2	23 10.8	7 3.3	27 12.7	6 2.8	24 11.3	7 3.3	60 28.3	152 14.8	13.93
	1000人以上	364 100.0	60 16.5	56 15.4	29 8.0	6 1.6	57 15.7	17 4.7	33 9.1	15 4.1	91 25.0	273 26.6	11.11
	わからない	85 100.0	6 7.1	17 20.0	13 15.3	2 2.4	7 8.2	-	2 2.4	1 1.2	37 43.5	48 4.7	5.85
問3 ④ 65歳時勤務企業の雇用形態 (S A)	正社員・正職員	385 100.0	48 12.5	36 9.4	35 9.1	5 1.3	63 16.4	21 5.5	33 8.6	26 6.8	118 30.6	267 26.0	18.72
	嘱託社員	373 100.0	38 10.2	47 12.6	43 11.5	8 2.1	60 16.1	19 5.1	41 11.0	20 5.4	97 26.0	276 26.8	15.93
	契約社員	264 100.0	39 14.8	43 16.3	23 8.7	7 2.7	37 14.0	6 2.3	28 10.6	9 3.4	72 27.3	192 18.7	12.26
	派遣社員	28 100.0	4 14.3	3 10.7	2 7.1	1 3.6	10 35.7	-	2 7.1	2 7.1	4 14.3	24 2.3	13.21
	パート	345 100.0	44 12.8	48 13.9	30 8.7	10 2.9	34 9.9	5 1.4	16 4.6	-	158 45.8	187 18.2	6.11
	アルバイト	46 100.0	5 10.9	7 15.2	6 13.0	1 2.2	7 15.2	1 2.2	3 6.5	4 8.7	12 26.1	34 3.3	20.62
	その他	47 100.0	9 19.1	10 21.3	4 8.5	-	5 10.6	2 4.3	1 2.1	2 4.3	14 29.8	33 3.2	9.42
	なんともいえない	6 100.0	-	1 16.7	1 16.7	-	1 16.7	1 16.7	-	-	2 33.3	4 0.4	8.00

\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問4-① 高齢求職者給付金の支給を受けたことにより、求職期間は、短くなったと思いますか、長くなったと思いますか。(〇は1つ)

		サンプル数	短くなった	長くなった	どちらともいえない・分からない	無回答
問1 (S A) 性別	全 体	1514 100.0	166 11.0	55 3.6	1086 71.7	207 13.7
	男性	1032 100.0	109 10.6	43 4.2	767 74.3	113 10.9
	女性	479 100.0	57 11.9	12 2.5	316 66.0	94 19.6
問2 (S A) 年齢	65～69歳	1249 100.0	135 10.8	46 3.7	907 72.6	161 12.9
	70～74歳	238 100.0	29 12.2	9 3.8	160 67.2	40 16.8
	75歳以上	25 100.0	2 8.0	-	18 72.0	5 20.0
性・年齢 (S A)	男性 65～69歳	843 100.0	88 10.4	36 4.3	634 75.2	85 10.1
	男性 70～74歳	170 100.0	19 11.2	7 4.1	119 70.0	25 14.7
	男性 75歳以上	19 100.0	2 10.5	-	14 73.7	3 15.8
	女性 65～69歳	403 100.0	47 11.7	10 2.5	270 67.0	76 18.9
	女性 70～74歳	68 100.0	10 14.7	2 2.9	41 60.3	15 22.1
	女性 75歳以上	6 100.0	-	-	4 66.7	2 33.3
問3 ① 勤続年数 (S A)	1年未満	31 100.0	4 12.9	1 3.2	23 74.2	3 9.7
	1～5年未満	256 100.0	25 9.8	12 4.7	183 71.5	36 14.1
	5～10年未満	340 100.0	35 10.3	19 5.6	250 73.5	36 10.6
	10～20年未満	293 100.0	33 11.3	4 1.4	213 72.7	43 14.7
	20～30年未満	147 100.0	18 12.2	5 3.4	94 63.9	30 20.4
	30年以上	254 100.0	28 11.0	7 2.8	188 74.0	31 12.2
	問3 ② (S A) 従業員規模	99人以下	495 100.0	53 10.7	16 3.2	347 70.1
100～299人		313 100.0	37 11.8	17 5.4	218 69.6	41 13.1
300～999人		212 100.0	20 9.4	8 3.8	155 73.1	29 13.7
1000人以上		364 100.0	45 12.4	10 2.7	276 75.8	33 9.1
わからない		85 100.0	7 8.2	3 3.5	61 71.8	14 16.5
問3 ④ (S A) 65歳時勤務企業の雇用形態	正社員・正職員	385 100.0	52 13.5	13 3.4	273 70.9	47 12.2
	嘱託社員	373 100.0	37 9.9	14 3.8	290 77.7	32 8.6
	契約社員	264 100.0	21 8.0	11 4.2	198 75.0	34 12.9
	派遣社員	28 100.0	7 25.0	1 3.6	17 60.7	3 10.7
	パート	345 100.0	37 10.7	14 4.1	223 64.6	71 20.6
	アルバイト	46 100.0	4 8.7	1 2.2	34 73.9	7 15.2
	その他	47 100.0	5 10.6	1 2.1	34 72.3	7 14.9
	なんともいえない	6 100.0	-	-	5 83.3	1 16.7

\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問4-⑫ 高齢求職者給付金の支給を受けた後、再就職されましたか。(○は1つ)

		サンプル数	自営でない仕事について(シルバー人材センターの会員含む)	自営の仕事について	再就職していない	無回答
問1 (S A) 性別	全 体	2560 100.0	1093 42.7	76 3.0	1391 54.3	-
	男性	1688 100.0	737 43.7	61 3.6	890 52.7	-
	女性	864 100.0	355 41.1	15 1.7	494 57.2	-
問2 (S A) 年齢	65～69歳	2090 100.0	908 43.4	65 3.1	1117 53.4	-
	70～74歳	407 100.0	166 40.8	10 2.5	231 56.8	-
	75歳以上	58 100.0	17 29.3	1 1.7	40 69.0	-
性・年齢 (S A)	男性 65～69歳	1381 100.0	611 44.2	53 3.8	717 51.9	-
	男性 70～74歳	268 100.0	113 42.2	7 2.6	148 55.2	-
	男性 75歳以上	38 100.0	13 34.2	1 2.6	24 63.2	-
	女性 65～69歳	702 100.0	296 42.2	12 1.7	394 56.1	-
	女性 70～74歳	139 100.0	53 38.1	3 2.2	83 59.7	-
	女性 75歳以上	20 100.0	4 20.0	-	16 80.0	-
問3 ① 勤続年数 (S A)	1年未満	41 100.0	24 58.5	1 2.4	16 39.0	-
	1～5年未満	371 100.0	180 48.5	4 1.1	187 50.4	-
	5～10年未満	524 100.0	231 44.1	20 3.8	273 52.1	-
	10～20年未満	513 100.0	223 43.5	12 2.3	278 54.2	-
	20～30年未満	266 100.0	103 38.7	9 3.4	154 57.9	-
	30年以上	553 100.0	174 31.5	23 4.2	356 64.4	-
問3 ② (S A) 従業員規模	99人以下	842 100.0	361 42.9	32 3.8	449 53.3	-
	100～299人	517 100.0	222 42.9	15 2.9	280 54.2	-
	300～999人	345 100.0	151 43.8	10 2.9	184 53.3	-
	1000人以上	639 100.0	263 41.2	13 2.0	363 56.8	-
	わからない	131 100.0	64 48.9	3 2.3	64 48.9	-
問3 ④ 65歳時勤務企業の雇用形態 (S A)	正社員・正職員	680 100.0	285 41.9	26 3.8	369 54.3	-
	嘱託社員	647 100.0	267 41.3	23 3.6	357 55.2	-
	契約社員	414 100.0	180 43.5	9 2.2	225 54.3	-
	派遣社員	38 100.0	25 65.8	1 2.6	12 31.6	-
	パート	580 100.0	232 40.0	12 2.1	336 57.9	-
	アルバイト	79 100.0	42 53.2	1 1.3	36 45.6	-
	その他	79 100.0	40 50.6	3 3.8	36 45.6	-
	なんともいえない	9 100.0	5 55.6	1 11.1	3 33.3	-

\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問5-① 再就職されたのはいつですか。(再就職年月)

		サンプル数	～2012年	2013年1～3月	2013年4～6月	2013年7～9月	2013年10～12月	2014年1～3月	2014年4～6月	2014年7～9月	2014年10～12月	2015年～	無回答
問1 (S A) 性別	全 体	1093	33	13	124	109	93	107	194	68	51	40	261
		100.0	3.0	1.2	11.3	10.0	8.5	9.8	17.7	6.2	4.7	3.7	23.9
	男性	737	23	6	89	75	64	62	136	46	33	27	176
	100.0	3.1	0.8	12.1	10.2	8.7	8.4	18.5	6.2	4.5	3.7	23.9	
	女性	355	10	7	34	34	29	45	58	22	18	13	85
	100.0	2.8	2.0	9.6	9.6	8.2	12.7	16.3	6.2	5.1	3.7	23.9	
問2 (S A) 年齢	65～69歳	908	26	11	109	92	77	96	176	55	43	37	186
		100.0	2.9	1.2	12.0	10.1	8.5	10.6	19.4	6.1	4.7	4.1	20.5
	70～74歳	166	6	2	15	15	15	9	17	11	8	3	65
	100.0	3.6	1.2	9.0	9.0	9.0	5.4	10.2	6.6	4.8	1.8	39.2	
	75歳以上	17	1	-	-	2	1	1	-	2	-	-	10
	100.0	5.9	-	-	-	11.8	5.9	5.9	-	11.8	-	-	58.8
性・年齢 (S A)	男性 65～69歳	611	18	6	80	63	53	55	122	37	30	25	122
		100.0	2.9	1.0	13.1	10.3	8.7	9.0	20.0	6.1	4.9	4.1	20.0
	男性 70～74歳	113	4	-	9	10	10	6	14	8	3	2	47
		100.0	3.5	-	8.0	8.8	8.8	5.3	12.4	7.1	2.7	1.8	41.6
	男性 75歳以上	13	1	-	-	2	1	1	-	1	-	-	7
		100.0	7.7	-	-	15.4	7.7	7.7	-	7.7	-	-	53.8
女性 65～69歳	296	8	5	28	29	24	41	54	18	13	12	64	
	100.0	2.7	1.7	9.5	9.8	8.1	13.9	18.2	6.1	4.4	4.1	21.6	
女性 70～74歳	53	2	2	6	5	5	3	3	3	5	1	18	
	100.0	3.8	3.8	11.3	9.4	9.4	5.7	5.7	5.7	9.4	1.9	34.0	
	女性 75歳以上	4	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	3
	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	25.0	-	-	75.0
問3 ① 勤続年数 (S A)	1年未満	24	-	-	5	3	1	3	2	2	-	2	6
		100.0	-	-	20.8	12.5	4.2	12.5	8.3	8.3	-	8.3	25.0
	1～5年未満	180	2	1	23	20	15	11	44	12	4	8	40
		100.0	1.1	0.6	12.8	11.1	8.3	6.1	24.4	6.7	2.2	4.4	22.2
	5～10年未満	231	5	1	27	23	30	24	42	18	13	7	41
		100.0	2.2	0.4	11.7	10.0	13.0	10.4	18.2	7.8	5.6	3.0	17.7
	10～20年未満	223	4	3	19	24	20	26	34	14	12	9	58
	100.0	1.8	1.3	8.5	10.8	9.0	11.7	15.2	6.3	5.4	4.0	26.0	
20～30年未満	103	2	1	16	11	8	14	16	9	5	2	19	
	100.0	1.9	1.0	15.5	10.7	7.8	13.6	15.5	8.7	4.9	1.9	18.4	
	30年以上	174	8	1	21	18	11	21	39	6	13	8	28
	100.0	4.6	0.6	12.1	10.3	6.3	12.1	22.4	3.4	7.5	4.6	16.1	
問3 ② (S A) 従業員規模	99人以下	361	9	4	30	42	25	37	62	19	16	14	103
		100.0	2.5	1.1	8.3	11.6	6.9	10.2	17.2	5.3	4.4	3.9	28.5
	100～299人	222	3	3	26	21	24	17	39	15	10	9	55
		100.0	1.4	1.4	11.7	9.5	10.8	7.7	17.6	6.8	4.5	4.1	24.8
	300～999人	151	5	5	22	9	14	12	34	13	6	4	27
	100.0	3.3	3.3	14.6	6.0	9.3	7.9	22.5	8.6	4.0	2.6	17.9	
1000人以上	263	12	1	32	31	24	27	47	14	16	10	49	
	100.0	4.6	0.4	12.2	11.8	9.1	10.3	17.9	5.3	6.1	3.8	18.6	
	わからない	64	3	-	9	5	5	11	6	4	3	1	17
	100.0	4.7	-	14.1	7.8	7.8	17.2	9.4	6.3	4.7	1.6	26.6	
問3 ④ 65歳時勤務企業の雇用形態 (S A)	正社員・正職員	285	10	3	35	35	23	31	52	16	9	8	63
		100.0	3.5	1.1	12.3	12.3	8.1	10.9	18.2	5.6	3.2	2.8	22.1
	嘱託社員	267	12	3	32	30	22	21	52	20	10	11	54
		100.0	4.5	1.1	12.0	11.2	8.2	7.9	19.5	7.5	3.7	4.1	20.2
	契約社員	180	3	3	24	20	19	12	39	10	15	6	29
		100.0	1.7	1.7	13.3	11.1	10.6	6.7	21.7	5.6	8.3	3.3	16.1
	派遣社員	25	-	-	4	2	4	2	3	-	1	2	7
		100.0	-	-	16.0	8.0	16.0	8.0	12.0	-	4.0	8.0	28.0
	パート	232	3	3	17	15	19	30	37	18	12	11	67
		100.0	1.3	1.3	7.3	6.5	8.2	12.9	15.9	7.8	5.2	4.7	28.9
アルバイト	42	3	-	4	5	1	5	3	1	3	-	17	
	100.0	7.1	-	9.5	11.9	2.4	11.9	7.1	2.4	7.1	-	40.5	
その他	40	1	1	6	1	3	3	6	2	1	1	15	
	100.0	2.5	2.5	15.0	2.5	7.5	7.5	15.0	5.0	2.5	2.5	37.5	
なんともいえない	5	-	-	1	-	-	-	-	2	-	-	-	2
	100.0	-	-	20.0	-	-	-	-	40.0	-	-	-	40.0

\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問5-① 再就職されたのはいつですか。(給付金支給から再就職までの期間(ヶ月))

		サンプル数	なし又はそれ以下	1ヶ月	2~3ヶ月	4~6ヶ月	7ヶ月~1年	1年超	無回答	サンプル数	再就職までの期間(ヶ月)
問1 (S A) 性別	全体	1093 100.0	116 10.6	137 12.5	163 14.9	96 8.8	111 10.2	54 4.9	416 38.1	677 100.0	4.38
	男性	737 100.0	72 9.8	97 13.2	96 13.0	68 9.2	78 10.6	40 5.4	286 38.8	451 66.6	4.61
	女性	355 100.0	43 12.1	40 11.3	67 18.9	28 7.9	33 9.3	14 3.9	130 36.6	225 33.2	3.94
問2 (S A) 年齢	65~69歳	908 100.0	94 10.4	124 13.7	141 15.5	87 9.6	97 10.7	44 4.8	321 35.4	587 86.7	4.38
	70~74歳	166 100.0	21 12.7	12 7.2	22 13.3	7 4.2	14 8.4	8 4.8	82 49.4	84 12.4	4.21
	75歳以上	17 100.0	1 5.9	1 5.9	-	1 5.9	-	2 11.8	12 70.6	5 0.7	7.20
性・年齢 (S A)	男性 65~69歳	611 100.0	56 9.2	87 14.2	83 13.6	61 10.0	71 11.6	33 5.4	220 36.0	391 57.8	4.69
	男性 70~74歳	113 100.0	15 13.3	9 8.0	13 11.5	6 5.3	7 6.2	6 5.3	57 50.4	56 8.3	4.02
	男性 75歳以上	13 100.0	1 7.7	1 7.7	-	1 7.7	-	1 7.7	9 69.2	4 0.6	5.50
	女性 65~69歳	296 100.0	37 12.5	37 12.5	58 19.6	26 8.8	26 8.8	11 3.7	101 34.1	195 28.8	3.79
	女性 70~74歳	53 100.0	6 11.3	3 5.7	9 17.0	1 1.9	7 13.2	2 3.8	25 47.2	28 4.1	4.61
	女性 75歳以上	4 100.0	-	-	-	-	-	1 25.0	3 75.0	1 0.1	14.00
問3 ① 勤続年数 (S A)	1年未満	24 100.0	1 4.2	4 16.7	5 20.8	2 8.3	1 4.2	2 8.3	9 37.5	15 2.2	5.27
	1~5年未満	180 100.0	17 9.4	20 11.1	33 18.3	24 13.3	15 8.3	9 5.0	62 34.4	118 17.4	4.52
	5~10年未満	231 100.0	29 12.6	29 12.6	36 15.6	25 10.8	32 13.9	10 4.3	70 30.3	161 23.8	4.25
	10~20年未満	223 100.0	27 12.1	35 15.7	29 13.0	16 7.2	21 9.4	14 6.3	81 36.3	142 21.0	4.18
	20~30年未満	103 100.0	17 16.5	15 14.6	19 18.4	9 8.7	9 8.7	4 3.9	30 29.1	73 10.8	3.48
	30年以上	174 100.0	17 9.8	27 15.5	31 17.8	15 8.6	25 14.4	11 6.3	48 27.6	126 18.6	4.75
問3 ② (S A) 従業員規模	99人以下	361 100.0	36 10.0	35 9.7	48 13.3	31 8.6	38 10.5	19 5.3	154 42.7	207 30.6	4.76
	100~299人	222 100.0	29 13.1	25 11.3	29 13.1	25 11.3	19 8.6	10 4.5	85 38.3	137 20.2	4.28
	300~999人	151 100.0	13 8.6	27 17.9	27 17.9	14 9.3	15 9.9	6 4.0	49 32.5	102 15.1	3.96
	1000人以上	263 100.0	24 9.1	39 14.8	45 17.1	20 7.6	30 11.4	18 6.8	87 33.1	176 26.0	4.64
	わからない	64 100.0	11 17.2	8 12.5	9 14.1	5 7.8	6 9.4	-	25 39.1	39 5.8	2.85
問3 ④ 65歳時勤務企業の雇用形態 (S A)	正社員・正職員	285 100.0	28 9.8	38 13.3	42 14.7	30 10.5	30 10.5	8 2.8	109 38.2	176 26.0	3.97
	嘱託社員	267 100.0	29 10.9	37 13.9	47 17.6	20 7.5	30 11.2	18 6.7	86 32.2	181 26.7	4.50
	契約社員	180 100.0	24 13.3	25 13.9	25 13.9	15 8.3	22 12.2	14 7.8	55 30.6	125 18.5	4.86
	派遣社員	25 100.0	-	4 16.0	4 16.0	1 4.0	3 12.0	1 4.0	12 48.0	13 1.9	5.46
	パート	232 100.0	27 11.6	26 11.2	31 13.4	25 10.8	17 7.3	10 4.3	96 41.4	136 20.1	4.14
	アルバイト	42 100.0	4 9.5	2 4.8	4 9.5	1 2.4	2 4.8	2 4.8	27 64.3	15 2.2	4.13
	その他	40 100.0	3 7.5	5 12.5	5 12.5	2 5.0	6 15.0	-	19 47.5	21 3.1	4.05
	なんともいえない	5 100.0	-	-	2 40.0	1 20.0	-	-	2 40.0	3 0.4	3.33

\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問5-② 就職先への就職経路は、どれですか。(〇は1つ)

		サンプル数	親戚や知人	就職情報誌	インターネットの就職・求人情報	新聞等の求人広告欄	民間の就職あっせん機関	労働者派遣会社	市町村等の無料職業相談	ハローワーク	シルバー人材センター	その他	無回答
問1 (S A) 性別	全 体	1093 100.0	329 30.1	26 2.4	16 1.5	120 11.0	7 0.6	19 1.7	9 0.8	184 16.8	127 11.6	157 14.4	99 9.1
	男性	737 100.0	222 30.1	11 1.5	15 2.0	65 8.8	5 0.7	14 1.9	4 0.5	139 18.9	100 13.6	103 14.0	59 8.0
	女性	355 100.0	106 29.9	15 4.2	1 0.3	55 15.5	2 0.6	5 1.4	5 1.4	45 12.7	27 7.6	54 15.2	40 11.3
問2 (S A) 年齢	65～69歳	908 100.0	277 30.5	23 2.5	13 1.4	110 12.1	7 0.8	18 2.0	9 1.0	149 16.4	101 11.1	126 13.9	75 8.3
	70～74歳	166 100.0	46 27.7	3 1.8	3 1.8	8 4.8	-	1 0.6	-	29 17.5	25 15.1	30 18.1	21 12.7
	75歳以上	17 100.0	5 29.4	-	-	2 11.8	-	-	-	5 29.4	1 5.9	1 5.9	3 17.6
性・年齢 (S A)	男性 65～69歳	611 100.0	189 30.9	10 1.6	12 2.0	56 9.2	5 0.8	13 2.1	4 0.7	115 18.8	80 13.1	80 13.1	47 7.7
	男性 70～74歳	113 100.0	31 27.4	1 0.9	3 2.7	7 6.2	-	1 0.9	-	19 16.8	19 16.8	22 19.5	10 8.8
	男性 75歳以上	13 100.0	2 15.4	-	-	2 15.4	-	-	-	5 38.5	1 7.7	1 7.7	2 15.4
	女性 65～69歳	296 100.0	87 29.4	13 4.4	1 0.3	54 18.2	2 0.7	5 1.7	5 1.7	34 11.5	21 7.1	46 15.5	28 9.5
	女性 70～74歳	53 100.0	15 28.3	2 3.8	-	1 1.9	-	-	-	10 18.9	6 11.3	8 15.1	11 20.8
	女性 75歳以上	4 100.0	3 75.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問3 ① 勤続年数 (S A)	1年未満	24 100.0	9 37.5	-	-	1 4.2	-	1 4.2	-	9 37.5	2 8.3	2 8.3	-
	1～5年未満	180 100.0	60 33.3	1 0.6	2 1.1	15 8.3	-	2 1.1	1 0.6	43 23.9	21 11.7	19 10.6	16 8.9
	5～10年未満	231 100.0	65 28.1	9 3.9	1 0.4	30 13.0	3 1.3	3 1.3	4 1.7	36 15.6	33 14.3	30 13.0	17 7.4
	10～20年未満	223 100.0	67 30.0	9 4.0	6 2.7	22 9.9	3 1.3	5 2.2	-	30 13.5	26 11.7	33 14.8	22 9.9
	20～30年未満	103 100.0	34 33.0	1 1.0	2 1.9	17 16.5	-	1 1.0	-	12 11.7	10 9.7	16 15.5	10 9.7
	30年以上	174 100.0	52 29.9	2 1.1	1 0.6	18 10.3	-	4 2.3	2 1.1	22 12.6	25 14.4	34 19.5	14 8.0
	問3 ② (S A) 従業員規模	99人以下	361 100.0	124 34.3	9 2.5	3 0.8	40 11.1	4 1.1	3 0.8	4 1.1	55 15.2	33 9.1	49 13.6
100～299人		222 100.0	70 31.5	8 3.6	3 1.4	21 9.5	1 0.5	6 2.7	1 0.5	40 18.0	21 9.5	32 14.4	19 8.6
300～999人		151 100.0	40 26.5	1 0.7	5 3.3	14 9.3	2 1.3	3 2.0	-	30 19.9	24 15.9	19 12.6	13 8.6
1000人以上		263 100.0	69 26.2	4 1.5	5 1.9	33 12.5	-	6 2.3	2 0.8	41 15.6	37 14.1	47 17.9	19 7.2
わからない		64 100.0	15 23.4	2 3.1	-	10 15.6	-	1 1.6	2 3.1	14 21.9	8 12.5	7 10.9	5 7.8
問3 ④ 65歳時勤務企業の雇用形態 (S A)	正社員・正職員	285 100.0	107 37.5	4 1.4	5 1.8	28 9.8	-	1 0.4	2 0.7	42 14.7	21 7.4	51 17.9	24 8.4
	嘱託社員	267 100.0	77 28.8	2 0.7	8 3.0	23 8.6	4 1.5	8 3.0	3 1.1	47 17.6	37 13.9	37 13.9	21 7.9
	契約社員	180 100.0	55 30.6	6 3.3	2 1.1	21 11.7	1 0.6	4 2.2	1 0.6	30 16.7	23 12.8	29 16.1	8 4.4
	派遣社員	25 100.0	4 16.0	1 4.0	-	4 16.0	-	4 16.0	-	8 32.0	1 4.0	2 8.0	1 4.0
	パート	232 100.0	54 23.3	12 5.2	-	34 14.7	2 0.9	1 0.4	3 1.3	37 15.9	32 13.8	28 12.1	29 12.5
	アルバイト	42 100.0	15 35.7	1 2.4	1 2.4	2 4.8	-	-	-	10 23.8	3 7.1	4 9.5	6 14.3
	その他	40 100.0	13 32.5	-	-	5 12.5	-	-	-	4 10.0	8 20.0	5 12.5	5 12.5
	なんともいえない	5 100.0	1 20.0	-	-	1 20.0	-	-	-	1 20.0	1 20.0	-	1 20.0

\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問5-③ 就職先の雇用形態は、次のうちどれですか。(〇は1つ)

		サンプル数	正社員・正職員	嘱託社員	契約社員	派遣社員	パート	アルバイト	シルバー人材センターの会員	その他	分からない	無回答
問1 (SA) 性別	全 体	1093 100.0	47 4.3	91 8.3	129 11.8	32 2.9	379 34.7	182 16.7	117 10.7	29 2.7	9 0.8	78 7.1
	男性	737 100.0	39 5.3	78 10.6	116 15.7	25 3.4	175 23.7	139 18.9	90 12.2	23 3.1	7 0.9	45 6.1
	女性	355 100.0	8 2.3	13 3.7	13 3.7	7 2.0	203 57.2	43 12.1	27 7.6	6 1.7	2 0.6	33 9.3
問2 (SA) 年齢	65～69歳	908 100.0	34 3.7	76 8.4	103 11.3	30 3.3	326 35.9	158 17.4	93 10.2	25 2.8	6 0.7	57 6.3
	70～74歳	166 100.0	11 6.6	13 7.8	26 15.7	1 0.6	48 28.9	23 13.9	23 13.9	2 1.2	2 1.2	17 10.2
	75歳以上	17 100.0	2 11.8	2 11.8	-	1 5.9	3 17.6	1 5.9	1 5.9	2 11.8	1 5.9	4 23.5
性・年齢 (SA)	男性 65～69歳	611 100.0	30 4.9	66 10.8	91 14.9	23 3.8	150 24.5	120 19.6	72 11.8	20 3.3	5 0.8	34 5.6
	男性 70～74歳	113 100.0	8 7.1	10 8.8	25 22.1	1 0.9	24 21.2	18 15.9	17 15.0	1 0.9	1 0.9	8 7.1
	男性 75歳以上	13 100.0	1 7.7	2 15.4	-	1 7.7	1 7.7	1 7.7	1 7.7	2 15.4	1 7.7	3 23.1
	女性 65～69歳	296 100.0	4 1.4	10 3.4	12 4.1	7 2.4	175 59.1	38 12.8	21 7.1	5 1.7	1 0.3	23 7.8
	女性 70～74歳	53 100.0	3 5.7	3 5.7	1 1.9	-	24 45.3	5 9.4	6 11.3	1 1.9	1 1.9	9 17.0
	女性 75歳以上	4 100.0	1 25.0	-	-	-	2 50.0	-	-	-	-	-
問3 ① 勤続年数 (SA)	1年未満	24 100.0	-	4 16.7	2 8.3	1 4.2	10 41.7	4 16.7	2 8.3	1 4.2	-	-
	1～5年未満	180 100.0	10 5.6	21 11.7	24 13.3	2 1.1	57 31.7	24 13.3	23 12.8	8 4.4	1 0.6	10 5.6
	5～10年未満	231 100.0	8 3.5	17 7.4	34 14.7	6 2.6	82 35.5	32 13.9	32 13.9	3 1.3	2 0.9	15 6.5
	10～20年未満	223 100.0	7 3.1	12 5.4	21 9.4	7 3.1	87 39.0	39 17.5	25 11.2	4 1.8	3 1.3	18 8.1
	20～30年未満	103 100.0	5 4.9	8 7.8	9 8.7	3 2.9	38 36.9	18 17.5	8 7.8	4 3.9	1 1.0	9 8.7
	30年以上	174 100.0	8 4.6	15 8.6	19 10.9	7 4.0	51 29.3	38 21.8	19 10.9	6 3.4	-	11 6.3
問3 ② (SA) 従業員規模	99人以下	361 100.0	23 6.4	28 7.8	32 8.9	9 2.5	135 37.4	65 18.0	30 8.3	8 2.2	3 0.8	28 7.8
	100～299人	222 100.0	9 4.1	18 8.1	27 12.2	8 3.6	88 39.6	32 14.4	20 9.0	4 1.8	-	16 7.2
	300～999人	151 100.0	1 0.7	17 11.3	33 21.9	3 2.0	39 25.8	19 12.6	22 14.6	4 2.6	3 2.0	10 6.6
	1000人以上	263 100.0	7 2.7	25 9.5	32 12.2	10 3.8	81 30.8	51 19.4	32 12.2	9 3.4	-	16 6.1
	わからない	64 100.0	2 3.1	2 3.1	4 6.3	1 1.6	27 42.2	10 15.6	8 12.5	3 4.7	1 1.6	6 9.4
問3 ④ 65歳時勤務企業の雇用形態 (SA)	正社員・正職員	285 100.0	28 9.8	30 10.5	38 13.3	5 1.8	93 32.6	50 17.5	20 7.0	7 2.5	1 0.4	13 4.6
	嘱託社員	267 100.0	10 3.7	42 15.7	23 8.6	11 4.1	86 32.2	38 14.2	31 11.6	6 2.2	2 0.7	18 6.7
	契約社員	180 100.0	5 2.8	9 5.0	60 33.3	6 3.3	35 19.4	35 19.4	21 11.7	3 1.7	2 1.1	4 2.2
	派遣社員	25 100.0	1 4.0	2 8.0	1 4.0	7 28.0	10 40.0	2 8.0	1 4.0	1 4.0	-	-
	パート	232 100.0	2 0.9	4 1.7	2 0.9	1 0.4	129 55.6	28 12.1	31 13.4	6 2.6	1 0.4	28 12.1
	アルバイト	42 100.0	1 2.4	1 2.4	1 2.4	-	5 11.9	26 61.9	3 7.1	-	-	5 11.9
	その他	40 100.0	-	1 2.5	4 10.0	-	14 35.0	2 5.0	8 20.0	5 12.5	1 2.5	5 12.5
	なんともいえない	5 100.0	-	-	-	-	2 40.0	-	1 20.0	-	1 20.0	1 20.0



\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問5-④ 1週間の所定労働時間は何時間ですか。(いわゆる残業時間を除いた労働時間)

		サンプル数	20時間未満	20～30時間未満	30～40時間未満	40時間以上	無回答	サンプル数	平均(時間)
問1 (S A) 性別	全 体	1093 100.0	339 31.0	297 27.2	184 16.8	196 17.9	77 7.0	1016 100.0	24.88
	男性	737 100.0	196 26.6	190 25.8	140 19.0	164 22.3	47 6.4	690 67.9	26.44
	女性	355 100.0	143 40.3	106 29.9	44 12.4	32 9.0	30 8.5	325 32.0	21.56
問2 (S A) 年齢	65～69歳	908 100.0	287 31.6	249 27.4	157 17.3	154 17.0	61 6.7	847 83.4	24.66
	70～74歳	166 100.0	45 27.1	44 26.5	25 15.1	37 22.3	15 9.0	151 14.9	26.22
	75歳以上	17 100.0	6 35.3	3 17.6	2 11.8	5 29.4	1 5.9	16 1.6	24.56
性・年齢 (S A)	男性 65～69歳	611 100.0	162 26.5	161 26.4	120 19.6	130 21.3	38 6.2	573 56.4	26.32
	男性 70～74歳	113 100.0	30 26.5	27 23.9	18 15.9	29 25.7	9 8.0	104 10.2	26.99
	男性 75歳以上	13 100.0	4 30.8	2 15.4	2 15.4	5 38.5	-	13 1.3	27.77
	女性 65～69歳	296 100.0	125 42.2	87 29.4	37 12.5	24 8.1	23 7.8	273 26.9	21.19
	女性 70～74歳	53 100.0	15 28.3	17 32.1	7 13.2	8 15.1	6 11.3	47 4.6	24.51
	女性 75歳以上	4 100.0	2 50.0	1 25.0	-	-	1 25.0	3 0.3	10.67
問3 ① 勤続年数 (S A)	1年未満	24 100.0	9 37.5	7 29.2	1 4.2	6 25.0	1 4.2	23 2.3	23.09
	1～5年未満	180 100.0	49 27.2	52 28.9	38 21.1	29 16.1	12 6.7	168 16.5	25.81
	5～10年未満	231 100.0	80 34.6	54 23.4	43 18.6	41 17.7	13 5.6	218 21.5	24.64
	10～20年未満	223 100.0	76 34.1	62 27.8	29 13.0	39 17.5	17 7.6	206 20.3	24.00
	20～30年未満	103 100.0	43 41.7	18 17.5	14 13.6	17 16.5	11 10.7	92 9.1	22.39
	30年以上	174 100.0	55 31.6	52 29.9	30 17.2	30 17.2	7 4.0	167 16.4	24.31
問3 ② (S A) 従業員規模	99人以下	361 100.0	96 26.6	90 24.9	77 21.3	75 20.8	23 6.4	338 33.3	26.76
	100～299人	222 100.0	74 33.3	64 28.8	35 15.8	33 14.9	16 7.2	206 20.3	23.80
	300～999人	151 100.0	44 29.1	42 27.8	26 17.2	29 19.2	10 6.6	141 13.9	24.80
	1000人以上	263 100.0	88 33.5	81 30.8	34 12.9	45 17.1	15 5.7	248 24.4	23.78
	わからない	64 100.0	27 42.2	14 21.9	9 14.1	8 12.5	6 9.4	58 5.7	23.21
問3 ④ 65歳時勤務企業の雇用形態 (S A)	正社員・正職員	285 100.0	81 28.4	59 20.7	57 20.0	66 23.2	22 7.7	263 25.9	26.85
	嘱託社員	267 100.0	84 31.5	83 31.1	39 14.6	52 19.5	9 3.4	258 25.4	24.64
	契約社員	180 100.0	52 28.9	46 25.6	34 18.9	41 22.8	7 3.9	173 17.0	25.99
	派遣社員	25 100.0	5 20.0	10 40.0	5 20.0	2 8.0	3 12.0	22 2.2	25.55
	パート	232 100.0	92 39.7	74 31.9	28 12.1	13 5.6	25 10.8	207 20.4	20.53
	アルバイト	42 100.0	9 21.4	11 26.2	9 21.4	9 21.4	4 9.5	38 3.7	27.37
	その他	40 100.0	12 30.0	11 27.5	8 20.0	6 15.0	3 7.5	37 3.6	25.81
	なんともいえない	5 100.0	-	1 20.0	-	2 40.0	2 40.0	3 0.3	42.67

\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問5-⑤ 雇用契約期間は決められていますか。(○は1つ)

		サンプル数	決められている	決まっていない	無回答
問1 (S A) 性別	全 体	1093 100.0	496 45.4	522 47.8	75 6.9
	男性	737 100.0	373 50.6	322 43.7	42 5.7
	女性	355 100.0	123 34.6	199 56.1	33 9.3
問2 (S A) 年齢	65～69歳	908 100.0	421 46.4	428 47.1	59 6.5
	70～74歳	166 100.0	71 42.8	82 49.4	13 7.8
	75歳以上	17 100.0	4 23.5	10 58.8	3 17.6
性・年齢 (S A)	男性 65～69歳	611 100.0	315 51.6	261 42.7	35 5.7
	男性 70～74歳	113 100.0	54 47.8	53 46.9	6 5.3
	男性 75歳以上	13 100.0	4 30.8	8 61.5	1 7.7
	女性 65～69歳	296 100.0	106 35.8	166 56.1	24 8.1
	女性 70～74歳	53 100.0	17 32.1	29 54.7	7 13.2
	女性 75歳以上	4 100.0	-	2 50.0	2 50.0
問3 ① 勤続年数 (S A)	1年未満	24 100.0	15 62.5	8 33.3	1 4.2
	1～5年未満	180 100.0	101 56.1	70 38.9	9 5.0
	5～10年未満	231 100.0	100 43.3	115 49.8	16 6.9
	10～20年未満	223 100.0	89 39.9	113 50.7	21 9.4
	20～30年未満	103 100.0	37 35.9	58 56.3	8 7.8
	30年以上	174 100.0	69 39.7	98 56.3	7 4.0
	問3 ② (S A) 従業員規模	99人以下	361 100.0	131 36.3	208 57.6
100～299人		222 100.0	103 46.4	101 45.5	18 8.1
300～999人		151 100.0	86 57.0	56 37.1	9 6.0
1000人以上		263 100.0	137 52.1	114 43.3	12 4.6
わからない		64 100.0	28 43.8	29 45.3	7 10.9
問3 ④ 65歳時勤務企業の雇用形態 (S A)	正社員・正職員	285 100.0	119 41.8	150 52.6	16 5.6
	嘱託社員	267 100.0	141 52.8	111 41.6	15 5.6
	契約社員	180 100.0	86 47.8	87 48.3	7 3.9
	派遣社員	25 100.0	18 72.0	7 28.0	-
	パート	232 100.0	84 36.2	121 52.2	27 11.6
	アルバイト	42 100.0	19 45.2	20 47.6	3 7.1
	その他	40 100.0	18 45.0	16 40.0	6 15.0
	なんともいえない	5 100.0	-	4 80.0	1 20.0

\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問5-⑤ また、「1. 決められている」場合、雇用契約期間はどのくらいですか。

		サンプル数	3ヶ月以下	4~6ヶ月	7~9ヶ月	10~12ヶ月	13~18ヶ月 (1年~1年半)	19~24ヶ月 (1年半~2年)	25~36ヶ月 (2年~3年)	37ヶ月以上(3年以上)	無回答	サンプル数	平均(ヶ月)
問1 (S A) 性別	全 体	496 100.0	41 8.3	90 18.1	11 2.2	259 52.2	4 0.8	16 3.2	19 3.8	45 9.1	11 2.2	485 100.0	15.75
	男性	373 100.0	29 7.8	68 18.2	9 2.4	193 51.7	3 0.8	11 2.9	16 4.3	38 10.2	6 1.6	367 75.7	16.49
	女性	123 100.0	12 9.8	22 17.9	2 1.6	66 53.7	1 0.8	5 4.1	3 2.4	7 5.7	5 4.1	118 24.3	13.46
問2 (S A) 年齢	65~69歳	421 100.0	37 8.8	78 18.5	8 1.9	223 53.0	3 0.7	11 2.6	16 3.8	37 8.8	8 1.9	413 85.2	15.40
	70~74歳	71 100.0	3 4.2	12 16.9	3 4.2	35 49.3	1 1.4	5 7.0	3 4.2	7 9.9	2 2.8	69 14.2	17.64
	75歳以上	4 100.0	1 25.0	-	-	1 25.0	-	-	-	1 25.0	1 25.0	3 0.6	21.67
性・年齢 (S A)	男性 65~69歳	315 100.0	26 8.3	58 18.4	7 2.2	167 53.0	2 0.6	7 2.2	14 4.4	30 9.5	4 1.3	311 64.1	15.99
	男性 70~74歳	54 100.0	2 3.7	10 18.5	2 3.7	25 46.3	1 1.9	4 7.4	2 3.7	7 13.0	1 1.9	53 10.9	19.17
	男性 75歳以上	4 100.0	1 25.0	-	-	1 25.0	-	-	-	1 25.0	1 25.0	3 0.6	21.67
	女性 65~69歳	106 100.0	11 10.4	20 18.9	1 0.9	56 52.8	1 0.9	4 3.8	2 1.9	7 6.6	4 3.8	102 21.0	13.60
	女性 70~74歳	17 100.0	1 5.9	2 11.8	1 5.9	10 58.8	-	1 5.9	1 5.9	-	1 5.9	16 3.3	12.56
	女性 75歳以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問3 ① 勤続年数 (S A)	1年未満	15 100.0	2 13.3	4 26.7	1 6.7	5 33.3	-	-	3 20.0	-	-	15 3.1	13.20
	1~5年未満	101 100.0	4 4.0	14 13.9	1 1.0	59 58.4	1 1.0	3 3.0	7 6.9	9 8.9	3 3.0	98 20.2	17.44
	5~10年未満	100 100.0	9 9.0	24 24.0	4 4.0	49 49.0	1 1.0	3 3.0	2 2.0	8 8.0	-	100 20.6	14.18
	10~20年未満	89 100.0	15 16.9	20 22.5	-	41 46.1	-	2 2.2	5 5.6	4 4.5	2 2.2	87 17.9	12.47
	20~30年未満	37 100.0	2 5.4	6 16.2	1 2.7	20 54.1	-	4 10.8	-	3 8.1	1 2.7	36 7.4	15.69
	30年以上	69 100.0	3 4.3	7 10.1	2 2.9	39 56.5	1 1.4	1 1.4	1 1.4	15 21.7	-	69 14.2	21.01
問3 ② (S A) 従業員規模	99人以下	131 100.0	9 6.9	21 16.0	2 1.5	67 51.1	1 0.8	7 5.3	5 3.8	12 9.2	7 5.3	124 25.6	16.23
	100~299人	103 100.0	6 5.8	20 19.4	4 3.9	61 59.2	1 1.0	2 1.9	2 1.9	6 5.8	1 1.0	102 21.0	13.68
	300~999人	86 100.0	9 10.5	17 19.8	1 1.2	47 54.7	-	1 1.2	5 5.8	6 7.0	-	86 17.7	15.10
	1000人以上	137 100.0	14 10.2	23 16.8	3 2.2	66 48.2	2 1.5	3 2.2	7 5.1	17 12.4	2 1.5	135 27.8	17.24
	わからない	28 100.0	3 10.7	6 21.4	1 3.6	13 46.4	-	2 7.1	-	2 7.1	1 3.6	27 5.6	13.59
問3 ④ 65歳時勤務 企業の雇用形 (S A)	正社員・正職員	119 100.0	8 6.7	17 14.3	-	66 55.5	1 0.8	3 2.5	7 5.9	12 10.1	5 4.2	114 23.5	17.29
	嘱託社員	141 100.0	13 9.2	24 17.0	4 2.8	83 58.9	-	5 3.5	3 2.1	9 6.4	-	141 29.1	13.84
	契約社員	86 100.0	8 9.3	18 20.9	3 3.5	49 57.0	1 1.2	3 3.5	1 1.2	3 3.5	-	86 17.7	12.30
	派遣社員	18 100.0	1 5.6	3 16.7	1 5.6	8 44.4	-	1 5.6	2 11.1	1 5.6	1 5.6	17 3.5	15.41
	パート	84 100.0	7 8.3	20 23.8	2 2.4	33 39.3	1 1.2	2 2.4	4 4.8	13 15.5	2 2.4	82 16.9	18.22
	アルバイト	19 100.0	2 10.5	5 26.3	-	8 42.1	1 5.3	-	1 5.3	1 5.3	1 5.3	18 3.7	13.56
	その他	18 100.0	2 11.1	1 5.6	-	11 61.1	-	1 5.6	1 5.6	2 11.1	-	18 3.7	20.67
	なんともいえない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問5-⑥ 仕事の内容は、問3の会社でのときと比べて変わりましたか。(○は1つ)

		サンプル数	ほとんど同じ仕事	同じである部分が多い	同じ部分は少ない	同じ部分はない	なんともいえない	無回答
問1 (S A) 性別	全 体	1093 100.0	269 24.6	193 17.7	141 12.9	383 35.0	27 2.5	80 7.3
	男性	737 100.0	164 22.3	126 17.1	99 13.4	280 38.0	16 2.2	52 7.1
	女性	355 100.0	105 29.6	67 18.9	42 11.8	102 28.7	11 3.1	28 7.9
問2 (S A) 年齢	65～69歳	908 100.0	209 23.0	157 17.3	125 13.8	334 36.8	21 2.3	62 6.8
	70～74歳	166 100.0	52 31.3	33 19.9	16 9.6	45 27.1	6 3.6	14 8.4
	75歳以上	17 100.0	7 41.2	3 17.6	-	3 17.6	-	4 23.5
性・年齢 (S A)	男性 65～69歳	611 100.0	125 20.5	96 15.7	89 14.6	247 40.4	14 2.3	40 6.5
	男性 70～74歳	113 100.0	33 29.2	27 23.9	10 8.8	31 27.4	2 1.8	10 8.8
	男性 75歳以上	13 100.0	6 46.2	3 23.1	-	2 15.4	-	2 15.4
	女性 65～69歳	296 100.0	84 28.4	61 20.6	36 12.2	86 29.1	7 2.4	22 7.4
	女性 70～74歳	53 100.0	19 35.8	6 11.3	6 11.3	14 26.4	4 7.5	4 7.5
	女性 75歳以上	4 100.0	1 25.0	-	-	1 25.0	-	2 50.0
問3 ① 勤続年数 (S A)	1年未満	24 100.0	7 29.2	5 20.8	4 16.7	8 33.3	-	-
	1～5年未満	180 100.0	33 18.3	32 17.8	32 17.8	62 34.4	5 2.8	16 8.9
	5～10年未満	231 100.0	61 26.4	41 17.7	31 13.4	82 35.5	6 2.6	10 4.3
	10～20年未満	223 100.0	58 26.0	38 17.0	27 12.1	73 32.7	7 3.1	20 9.0
	20～30年未満	103 100.0	25 24.3	22 21.4	12 11.7	33 32.0	3 2.9	8 7.8
	30年以上	174 100.0	38 21.8	27 15.5	24 13.8	77 44.3	2 1.1	6 3.4
問3 ② (S A) 従業員規模	99人以下	361 100.0	100 27.7	60 16.6	42 11.6	115 31.9	17 4.7	27 7.5
	100～299人	222 100.0	58 26.1	39 17.6	30 13.5	74 33.3	4 1.8	17 7.7
	300～999人	151 100.0	33 21.9	23 15.2	20 13.2	63 41.7	3 2.0	9 6.0
	1000人以上	263 100.0	54 20.5	51 19.4	36 13.7	106 40.3	1 0.4	15 5.7
	わからない	64 100.0	16 25.0	15 23.4	12 18.8	16 25.0	1 1.6	4 6.3
問3 ④ 65歳時勤務企業の雇用形態 (S A)	正社員・正職員	285 100.0	77 27.0	50 17.5	42 14.7	84 29.5	10 3.5	22 7.7
	嘱託社員	267 100.0	58 21.7	45 16.9	34 12.7	110 41.2	4 1.5	16 6.0
	契約社員	180 100.0	38 21.1	36 20.0	30 16.7	68 37.8	-	8 4.4
	派遣社員	25 100.0	7 28.0	2 8.0	6 24.0	8 32.0	-	2 8.0
	パート	232 100.0	58 25.0	41 17.7	20 8.6	82 35.3	8 3.4	23 9.9
	アルバイト	42 100.0	12 28.6	8 19.0	1 2.4	15 35.7	2 4.8	4 9.5
	その他	40 100.0	10 25.0	5 12.5	5 12.5	15 37.5	2 5.0	3 7.5
	なんともいえない	5 100.0	2 40.0	-	2 40.0	-	-	1 20.0

\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問5-⑦ 賃金は、月額でいくらくらいですか。

		サンプル数	～5万円未満	5万～10万円未満	10万～15万円未満	15万～20万円未満	20万～30万円未満	30万～40万円未満	40万～50万円未満	50万円以上	無回答	サンプル数	平均(千円)
問1 (S A) 性別	全 体	1093 100.0	151 13.8	388 35.5	241 22.0	105 9.6	79 7.2	14 1.3	5 0.5	7 0.6	103 9.4	990 100.0	107.53
	男性	737 100.0	87 11.8	226 30.7	179 24.3	86 11.7	73 9.9	12 1.6	4 0.5	6 0.8	64 8.7	673 68.0	118.47
	女性	355 100.0	64 18.0	161 45.4	62 17.5	19 5.4	6 1.7	2 0.6	1 0.3	1 0.3	39 11.0	316 31.9	84.34
問2 (S A) 年齢	65～69歳	908 100.0	126 13.9	329 36.2	206 22.7	82 9.0	64 7.0	11 1.2	4 0.4	6 0.7	80 8.8	828 83.6	106.43
	70～74歳	166 100.0	23 13.9	51 30.7	33 19.9	21 12.7	14 8.4	3 1.8	1 0.6	1 0.6	19 11.4	147 14.8	114.65
	75歳以上	17 100.0	2 11.8	6 35.3	2 11.8	2 11.8	1 5.9	-	-	-	4 23.5	13 1.3	101.92
性・年齢 (S A)	男性 65～69歳	611 100.0	70 11.5	194 31.8	154 25.2	67 11.0	59 9.7	10 1.6	3 0.5	5 0.8	49 8.0	562 56.8	117.67
	男性 70～74歳	113 100.0	15 13.3	28 24.8	24 21.2	17 15.0	13 11.5	2 1.8	1 0.9	1 0.9	12 10.6	101 10.2	124.21
	男性 75歳以上	13 100.0	2 15.4	4 30.8	1 7.7	2 15.4	1 7.7	-	-	-	3 23.1	10 1.0	105.30
	女性 65～69歳	296 100.0	56 18.9	134 45.3	52 17.6	15 5.1	5 1.7	1 0.3	1 0.3	1 0.3	31 10.5	265 26.8	82.73
	女性 70～74歳	53 100.0	8 15.1	23 43.4	9 17.0	4 7.5	1 1.9	1 1.9	-	-	7 13.2	46 4.6	93.65
	女性 75歳以上	4 100.0	-	2 50.0	1 25.0	-	-	-	-	-	1 25.0	3 0.3	90.67
問3 ① 勤続年数 (S A)	1年未満	24 100.0	3 12.5	9 37.5	10 41.7	1 4.2	1 4.2	-	-	-	-	24 2.4	90.83
	1～5年未満	180 100.0	23 12.8	53 29.4	48 26.7	24 13.3	16 8.9	1 0.6	-	2 1.1	13 7.2	167 16.9	113.92
	5～10年未満	231 100.0	39 16.9	81 35.1	48 20.8	23 10.0	11 4.8	3 1.3	2 0.9	-	24 10.4	207 20.9	99.25
	10～20年未満	223 100.0	34 15.2	86 38.6	40 17.9	21 9.4	12 5.4	3 1.3	-	1 0.4	26 11.7	197 19.9	99.42
	20～30年未満	103 100.0	13 12.6	47 45.6	17 16.5	5 4.9	9 8.7	-	-	-	12 11.7	91 9.2	94.57
	30年以上	174 100.0	28 16.1	64 36.8	30 17.2	17 9.8	20 11.5	4 2.3	1 0.6	2 1.1	8 4.6	166 16.8	115.63
	問3 ② 従業員規模 (S A)	99人以下	361 100.0	41 11.4	123 34.1	95 26.3	41 11.4	21 5.8	4 1.1	1 0.3	1 0.3	34 9.4	327 33.0
100～299人		222 100.0	28 12.6	80 36.0	53 23.9	19 8.6	12 5.4	4 1.8	-	3 1.4	23 10.4	199 20.1	109.17
300～999人		151 100.0	19 12.6	52 34.4	40 26.5	13 8.6	16 10.6	-	-	-	11 7.3	140 14.1	107.53
1000人以上		263 100.0	47 17.9	95 36.1	40 15.2	26 9.9	22 8.4	6 2.3	2 0.8	3 1.1	22 8.4	241 24.3	110.88
わからない		64 100.0	12 18.8	26 40.6	9 14.1	4 6.3	5 7.8	-	-	-	8 12.5	56 5.7	89.16
問3 ④ 65歳時勤務企業の雇用形態 (S A)	正社員・正職員	285 100.0	29 10.2	83 29.1	69 24.2	33 11.6	30 10.5	7 2.5	1 0.4	6 2.1	27 9.5	258 26.1	130.19
	嘱託社員	267 100.0	35 13.1	98 36.7	54 20.2	27 10.1	25 9.4	3 1.1	1 0.4	-	24 9.0	243 24.5	108.07
	契約社員	180 100.0	29 16.1	52 28.9	47 26.1	24 13.3	13 7.2	3 1.7	3 1.7	1 0.6	8 4.4	172 17.4	114.24
	派遣社員	25 100.0	1 4.0	11 44.0	8 32.0	3 12.0	1 4.0	-	-	-	1 4.0	24 2.4	100.83
	パート	232 100.0	42 18.1	115 49.6	35 15.1	8 3.4	1 0.4	-	-	-	31 13.4	201 20.3	72.75
	アルバイト	42 100.0	4 9.5	12 28.6	17 40.5	3 7.1	3 7.1	-	-	-	3 7.1	39 3.9	109.49
	その他	40 100.0	9 22.5	12 30.0	7 17.5	4 10.0	2 5.0	1 2.5	-	-	5 12.5	35 3.5	94.49
	なんともいえない	5 100.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	-	1 20.0	-	-	-	1 20.0	4 0.4	103.00

\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問5-⑧ 高齢求職者給付金の支給を受けたことにより、就職先を選ぶ条件に変化がありましたか。(○は1つ)

		サンプル数	より高い条件の就職先を選ぶようになった	より低い条件の就職先にも範囲を広げて選ぶようになった	とくに変化はなかった	なんともいえない・分からない	無回答
問1 (S A) 性別	全 体	1093 100.0	20 1.8	106 9.7	605 55.4	272 24.9	90 8.2
	男性	737 100.0	15 2.0	61 8.3	416 56.4	187 25.4	58 7.9
	女性	355 100.0	5 1.4	45 12.7	188 53.0	85 23.9	32 9.0
問2 (S A) 年齢	65～69歳	908 100.0	16 1.8	87 9.6	511 56.3	228 25.1	66 7.3
	70～74歳	166 100.0	4 2.4	18 10.8	85 51.2	39 23.5	20 12.0
	75歳以上	17 100.0	- -	1 5.9	9 52.9	4 23.5	3 17.6
性・年齢 (S A)	男性 65～69歳	611 100.0	12 2.0	50 8.2	347 56.8	159 26.0	43 7.0
	男性 70～74歳	113 100.0	3 2.7	10 8.8	62 54.9	25 22.1	13 11.5
	男性 75歳以上	13 100.0	- -	1 7.7	7 53.8	3 23.1	2 15.4
	女性 65～69歳	296 100.0	4 1.4	37 12.5	163 55.1	69 23.3	23 7.8
	女性 70～74歳	53 100.0	1 1.9	8 15.1	23 43.4	14 26.4	7 13.2
	女性 75歳以上	4 100.0	- -	- -	2 50.0	1 25.0	1 25.0
問3 ① 勤続年数 (S A)	1年未満	24 100.0	2 8.3	4 16.7	14 58.3	4 16.7	- -
	1～5年未満	180 100.0	6 3.3	20 11.1	96 53.3	42 23.3	16 8.9
	5～10年未満	231 100.0	1 0.4	27 11.7	133 57.6	50 21.6	20 8.7
	10～20年未満	223 100.0	4 1.8	25 11.2	116 52.0	57 25.6	21 9.4
	20～30年未満	103 100.0	- -	7 6.8	61 59.2	25 24.3	10 9.7
	30年以上	174 100.0	2 1.1	7 4.0	108 62.1	50 28.7	7 4.0
問3 ② (S A) 従業員規模	99人以下	361 100.0	9 2.5	39 10.8	200 55.4	85 23.5	28 7.8
	100～299人	222 100.0	3 1.4	13 5.9	129 58.1	56 25.2	21 9.5
	300～999人	151 100.0	5 3.3	11 7.3	83 55.0	35 23.2	17 11.3
	1000人以上	263 100.0	2 0.8	28 10.6	150 57.0	67 25.5	16 6.1
	わからない	64 100.0	- -	10 15.6	28 43.8	23 35.9	3 4.7
問3 ④ (S A) 65歳時勤務企業の雇用形態	正社員・正職員	285 100.0	8 2.8	19 6.7	154 54.0	81 28.4	23 8.1
	嘱託社員	267 100.0	3 1.1	25 9.4	158 59.2	67 25.1	14 5.2
	契約社員	180 100.0	2 1.1	19 10.6	103 57.2	41 22.8	15 8.3
	派遣社員	25 100.0	- -	6 24.0	12 48.0	7 28.0	- -
	パート	232 100.0	1 0.4	27 11.6	127 54.7	47 20.3	30 12.9
	アルバイト	42 100.0	2 4.8	5 11.9	25 59.5	8 19.0	2 4.8
	その他	40 100.0	3 7.5	4 10.0	15 37.5	15 37.5	3 7.5
	なんともいえない	5 100.0	- -	- -	2 40.0	2 40.0	1 20.0

\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問6-① 今後の就業希望として、もっともあてはまるものはどれですか。(○は1つ)

		サンプル数	正規の社員・職員として働きたい	自分の健康・家庭事情等から無理のない範囲でできる仕事があれば仕事したい	就職するかどうかはこだわらないが、もし条件のよいところがあれば就職してもいい	特に決めていない	すでに仕事からは引退している	無回答
問1 (S A) 性別	全体	2484 100.0	47 1.9	1120 45.1	219 8.8	312 12.6	589 23.7	197 7.9
	男性	1627 100.0	35 2.2	740 45.5	167 10.3	224 13.8	349 21.5	112 6.9
	女性	849 100.0	12 1.4	378 44.5	48 5.7	88 10.4	239 28.2	84 9.9
問2 (S A) 年齢	65～69歳	2025 100.0	44 2.2	956 47.2	189 9.3	267 13.2	426 21.0	143 7.1
	70～74歳	397 100.0	3 0.8	148 37.3	28 7.1	39 9.8	132 33.2	47 11.8
	75歳以上	57 100.0	- -	15 26.3	1 1.8	6 10.5	29 50.9	6 10.5
性・年齢 (S A)	男性 65～69歳	1328 100.0	34 2.6	625 47.1	143 10.8	189 14.2	255 19.2	82 6.2
	男性 70～74歳	261 100.0	1 0.4	105 40.2	24 9.2	30 11.5	74 28.4	27 10.3
	男性 75歳以上	37 100.0	- -	10 27.0	- -	5 13.5	19 51.4	3 8.1
	女性 65～69歳	690 100.0	10 1.4	329 47.7	43 6.2	78 11.3	170 24.6	60 8.7
	女性 70～74歳	136 100.0	2 1.5	43 31.6	4 2.9	9 6.6	58 42.6	20 14.7
	女性 75歳以上	20 100.0	- -	5 25.0	1 5.0	1 5.0	10 50.0	3 15.0
問3 ① 勤続年数 (S A)	1年未満	40 100.0	1 2.5	24 60.0	4 10.0	3 7.5	6 15.0	2 5.0
	1～5年未満	367 100.0	10 2.7	188 51.2	44 12.0	44 12.0	54 14.7	27 7.4
	5～10年未満	504 100.0	10 2.0	246 48.8	52 10.3	58 11.5	104 20.6	34 6.7
	10～20年未満	501 100.0	5 1.0	217 43.3	27 5.4	63 12.6	137 27.3	52 10.4
	20～30年未満	257 100.0	1 0.4	105 40.9	18 7.0	33 12.8	83 32.3	17 6.6
	30年以上	530 100.0	11 2.1	210 39.6	60 11.3	82 15.5	147 27.7	20 3.8
問3 ② (S A) 従業員規模	99人以下	810 100.0	15 1.9	373 46.0	50 6.2	101 12.5	197 24.3	74 9.1
	100～299人	502 100.0	8 1.6	226 45.0	41 8.2	58 11.6	134 26.7	35 7.0
	300～999人	335 100.0	4 1.2	143 42.7	40 11.9	50 14.9	71 21.2	27 8.1
	1000人以上	626 100.0	14 2.2	287 45.8	69 11.0	86 13.7	138 22.0	32 5.1
	わからない	128 100.0	3 2.3	56 43.8	11 8.6	12 9.4	32 25.0	14 10.9
問3 ④ 65歳時勤務企業の雇用形態 (S A)	正社員・正職員	654 100.0	23 3.5	275 42.0	56 8.6	89 13.6	156 23.9	55 8.4
	嘱託社員	624 100.0	14 2.2	286 45.8	72 11.5	90 14.4	132 21.2	30 4.8
	契約社員	405 100.0	6 1.5	202 49.9	34 8.4	50 12.3	83 20.5	30 7.4
	派遣社員	37 100.0	- -	23 62.2	- -	5 13.5	6 16.2	3 8.1
	パート	568 100.0	2 0.4	244 43.0	41 7.2	61 10.7	158 27.8	62 10.9
	アルバイト	78 100.0	- -	36 46.2	6 7.7	7 9.0	23 29.5	6 7.7
	その他	76 100.0	2 2.6	38 50.0	3 3.9	8 10.5	19 25.0	6 7.9
	なんともいえない	8 100.0	- -	5 62.5	2 25.0	- -	- -	1 12.5

\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問6-② 高齢求職者給付金の支給を受けたことで引退された時期が変わりましたか。(〇は1つ)

		サンプル数	引退時期を遅らせる要因となった	引退時期を早める要因となった	とくに影響はなかった	なんともいえない・分からない	無回答
問1 (S A) 性別	全 体	589 100.0	6 1.0	16 2.7	404 68.6	133 22.6	30 5.1
	男性	349 100.0	4 1.1	8 2.3	242 69.3	80 22.9	15 4.3
	女性	239 100.0	2 0.8	8 3.3	162 67.8	53 22.2	14 5.9
問2 (S A) 年齢	65～69歳	426 100.0	5 1.2	10 2.3	286 67.1	103 24.2	22 5.2
	70～74歳	132 100.0	1 0.8	6 4.5	93 70.5	24 18.2	8 6.1
	75歳以上	29 100.0	- -	- -	23 79.3	6 20.7	- -
性・年齢 (S A)	男性 65～69歳	255 100.0	3 1.2	5 2.0	174 68.2	61 23.9	12 4.7
	男性 70～74歳	74 100.0	1 1.4	3 4.1	52 70.3	15 20.3	3 4.1
	男性 75歳以上	19 100.0	- -	- -	15 78.9	4 21.1	- -
	女性 65～69歳	170 100.0	2 1.2	5 2.9	112 65.9	42 24.7	9 5.3
	女性 70～74歳	58 100.0	- -	3 5.2	41 70.7	9 15.5	5 8.6
	女性 75歳以上	10 100.0	- -	- -	8 80.0	2 20.0	- -
問3 ① 勤続年数 (S A)	1年未満	6 100.0	- -	- -	4 66.7	1 16.7	1 16.7
	1～5年未満	54 100.0	- -	1 1.9	36 66.7	12 22.2	5 9.3
	5～10年未満	104 100.0	1 1.0	3 2.9	71 68.3	27 26.0	2 1.9
	10～20年未満	137 100.0	1 0.7	7 5.1	88 64.2	34 24.8	7 5.1
	20～30年未満	83 100.0	2 2.4	2 2.4	62 74.7	13 15.7	4 4.8
	30年以上	147 100.0	- -	2 1.4	111 75.5	26 17.7	8 5.4
問3 ② (S A) 従業員規模	99人以下	197 100.0	2 1.0	1 0.5	124 62.9	54 27.4	16 8.1
	100～299人	134 100.0	2 1.5	7 5.2	89 66.4	31 23.1	5 3.7
	300～999人	71 100.0	2 2.8	4 5.6	53 74.6	10 14.1	2 2.8
	1000人以上	138 100.0	- -	3 2.2	109 79.0	21 15.2	5 3.6
	わからない	32 100.0	- -	1 3.1	19 59.4	12 37.5	- -
問3 ④ (S A) 65歳時勤務企業の雇用形態	正社員・正職員	156 100.0	4 2.6	4 2.6	107 68.6	32 20.5	9 5.8
	嘱託社員	132 100.0	2 1.5	4 3.0	100 75.8	23 17.4	3 2.3
	契約社員	83 100.0	- -	2 2.4	58 69.9	17 20.5	6 7.2
	派遣社員	6 100.0	- -	- -	4 66.7	2 33.3	- -
	パート	158 100.0	- -	6 3.8	105 66.5	40 25.3	7 4.4
	アルバイト	23 100.0	- -	- -	16 69.6	6 26.1	1 4.3
	その他	19 100.0	- -	- -	8 42.1	9 47.4	2 10.5
	なんともいえない	- -	- -	- -	- -	- -	- -



\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問7. あなたの現在の健康状況は、次のどれがもっとも近いですか。(○は1つ)

		サンプル数	大変よい	よい	普通	よくない	大変よくない	無回答
問1 (S A) 性別	全 体	2560 100.0	310 12.1	717 28.0	1171 45.7	261 10.2	27 1.1	74 2.9
	男性	1688 100.0	217 12.9	477 28.3	754 44.7	176 10.4	19 1.1	45 2.7
	女性	864 100.0	93 10.8	238 27.5	413 47.8	84 9.7	8 0.9	28 3.2
問2 (S A) 年齢	65～69歳	2090 100.0	254 12.2	586 28.0	973 46.6	201 9.6	23 1.1	53 2.5
	70～74歳	407 100.0	52 12.8	114 28.0	170 41.8	52 12.8	1 0.2	18 4.4
	75歳以上	58 100.0	3 5.2	16 27.6	26 44.8	7 12.1	3 5.2	3 5.2
性・年齢 (S A)	男性 65～69歳	1381 100.0	176 12.7	392 28.4	630 45.6	137 9.9	15 1.1	31 2.2
	男性 70～74歳	268 100.0	41 15.3	71 26.5	110 41.0	33 12.3	1 0.4	12 4.5
	男性 75歳以上	38 100.0	- -	14 36.8	14 36.8	5 13.2	3 7.9	2 5.3
	女性 65～69歳	702 100.0	78 11.1	192 27.4	340 48.4	63 9.0	8 1.1	21 3.0
	女性 70～74歳	139 100.0	11 7.9	43 30.9	60 43.2	19 13.7	- -	6 4.3
	女性 75歳以上	20 100.0	3 15.0	2 10.0	12 60.0	2 10.0	- -	1 5.0
問3 ① 勤続年数 (S A)	1年未満	41 100.0	2 4.9	11 26.8	22 53.7	4 9.8	1 2.4	1 2.4
	1～5年未満	371 100.0	47 12.7	98 26.4	164 44.2	47 12.7	6 1.6	9 2.4
	5～10年未満	524 100.0	69 13.2	171 32.6	216 41.2	49 9.4	3 0.6	16 3.1
	10～20年未満	513 100.0	61 11.9	140 27.3	238 46.4	48 9.4	5 1.0	21 4.1
	20～30年未満	266 100.0	23 8.6	72 27.1	138 51.9	27 10.2	2 0.8	4 1.5
	30年以上	553 100.0	73 13.2	155 28.0	260 47.0	50 9.0	10 1.8	5 0.9
問3 ② (S A) 従業員規模	99人以下	842 100.0	97 11.5	208 24.7	403 47.9	98 11.6	7 0.8	29 3.4
	100～299人	517 100.0	49 9.5	150 29.0	248 48.0	49 9.5	7 1.4	14 2.7
	300～999人	345 100.0	43 12.5	110 31.9	151 43.8	29 8.4	6 1.7	6 1.7
	1000人以上	639 100.0	106 16.6	202 31.6	260 40.7	54 8.5	4 0.6	13 2.0
	わからない	131 100.0	9 6.9	33 25.2	60 45.8	23 17.6	3 2.3	3 2.3
問3 ④ 65歳時勤務企業の雇用形態 (S A)	正社員・正職員	680 100.0	101 14.9	189 27.8	293 43.1	67 9.9	8 1.2	22 3.2
	嘱託社員	647 100.0	75 11.6	193 29.8	312 48.2	57 8.8	4 0.6	6 0.9
	契約社員	414 100.0	45 10.9	133 32.1	175 42.3	46 11.1	3 0.7	12 2.9
	派遣社員	38 100.0	3 7.9	10 26.3	18 47.4	5 13.2	- -	2 5.3
	パート	580 100.0	63 10.9	140 24.1	283 48.8	64 11.0	9 1.6	21 3.6
	アルバイト	79 100.0	10 12.7	17 21.5	38 48.1	11 13.9	1 1.3	2 2.5
	その他	79 100.0	12 15.2	20 25.3	34 43.0	8 10.1	1 1.3	4 5.1
	なんともいえない	9 100.0	1 11.1	2 22.2	4 44.4	1 11.1	- -	1 11.1

\*\*\* 高齢求職者給付金に関する調査 2015年7月 \*\*\*

問8. 高齢求職者給付金の給付額に関してどう思いますか。(〇は1つ)

		サンプル数	就職活動の費用からみて、必要以上の金額だと思った	就職活動の費用に見合った金額だと思った	就職活動の費用からみて、少な過ぎると思った	なんともいえない・分からない	無回答
問1 (S A) 性別	全体	2560 100.0	83 3.2	443 17.3	645 25.2	1198 46.8	191 7.5
	男性	1688 100.0	59 3.5	325 19.3	415 24.6	771 45.7	118 7.0
	女性	864 100.0	24 2.8	118 13.7	225 26.0	425 49.2	72 8.3
問2 (S A) 年齢	65～69歳	2090 100.0	60 2.9	367 17.6	545 26.1	974 46.6	144 6.9
	70～74歳	407 100.0	22 5.4	67 16.5	89 21.9	189 46.4	40 9.8
	75歳以上	58 100.0	1 1.7	9 15.5	10 17.2	32 55.2	6 10.3
性・年齢 (S A)	男性 65～69歳	1381 100.0	39 2.8	268 19.4	355 25.7	631 45.7	88 6.4
	男性 70～74歳	268 100.0	19 7.1	51 19.0	55 20.5	117 43.7	26 9.7
	男性 75歳以上	38 100.0	1 2.6	6 15.8	5 13.2	22 57.9	4 10.5
	女性 65～69歳	702 100.0	21 3.0	99 14.1	186 26.5	341 48.6	55 7.8
	女性 70～74歳	139 100.0	3 2.2	16 11.5	34 24.5	72 51.8	14 10.1
	女性 75歳以上	20 100.0	- -	3 15.0	5 25.0	10 50.0	2 10.0
問3 ① 勤続年数 (S A)	1年未満	41 100.0	2 4.9	10 24.4	10 24.4	16 39.0	3 7.3
	1～5年未満	371 100.0	17 4.6	87 23.5	85 22.9	159 42.9	23 6.2
	5～10年未満	524 100.0	19 3.6	93 17.7	119 22.7	256 48.9	37 7.1
	10～20年未満	513 100.0	21 4.1	81 15.8	123 24.0	241 47.0	47 9.2
	20～30年未満	266 100.0	6 2.3	41 15.4	72 27.1	126 47.4	21 7.9
	30年以上	553 100.0	6 1.1	83 15.0	167 30.2	270 48.8	27 4.9
問3 ② (S A) 従業員規模	99人以下	842 100.0	21 2.5	142 16.9	219 26.0	387 46.0	73 8.7
	100～299人	517 100.0	17 3.3	96 18.6	126 24.4	241 46.6	37 7.2
	300～999人	345 100.0	15 4.3	68 19.7	82 23.8	147 42.6	33 9.6
	1000人以上	639 100.0	24 3.8	114 17.8	180 28.2	297 46.5	24 3.8
	わからない	131 100.0	5 3.8	16 12.2	25 19.1	76 58.0	9 6.9
問3 ④ (S A) 65歳時勤務企業の雇用形態	正社員・正職員	680 100.0	25 3.7	121 17.8	190 27.9	293 43.1	51 7.5
	嘱託社員	647 100.0	26 4.0	119 18.4	159 24.6	319 49.3	24 3.7
	契約社員	414 100.0	8 1.9	73 17.6	123 29.7	180 43.5	30 7.2
	派遣社員	38 100.0	- -	6 15.8	13 34.2	16 42.1	3 7.9
	パート	580 100.0	17 2.9	93 16.0	121 20.9	287 49.5	62 10.7
	アルバイト	79 100.0	7 8.9	13 16.5	16 20.3	36 45.6	7 8.9
	その他	79 100.0	- -	11 13.9	13 16.5	47 59.5	8 10.1
	なんともいえない	9 100.0	- -	- -	3 33.3	5 55.6	1 11.1

# 高年齢求職者給付金の受給額計算方法

### 3 高年齢求職者給付金の受給額計算方法

本文にも記載した通り、計算式は基本的には下記のように概念化できる。

$$\text{給付額} = \underbrace{\text{離職直前 6 ヶ月の賃金合計}}_{\text{賃金日額 (④)}} \div 180 \times \text{給付率} \times \text{算定日数}$$

基本手当日額 (⑤)

#### プロセス1：算定日数 (③) の決定

算定日数は、雇用保険の加入期間が1年未満であれば「30日」、1年以上であれば「50日」とされている。そこで本調査では、問3の「65歳当時の勤め先の雇用期間」に基づいて算出された勤続月数（図表2-2-3）を用いて、12ヶ月未満であれば「30日」、12ヶ月以上であれば「50日」に設定した。厳密には65歳当時の勤め先の雇用期間と当人の雇用保険加入期間が一致する保証は無いが、ここでは便宜的な方法として上記の処理を採用した。なお、この基準において12ヶ月未満に該当したのは有効回答の0.6%のみであり、本調査のデータのほとんどは12ヶ月以上のケースで占められていた。

#### プロセス2：離職直前6ヶ月の賃金合計 (①) の決定

離職直前6ヶ月の賃金合計については問3-③の「離職直前の月の賃金」（図表2-2-5）を単純に6倍して算出した。その際、問3の雇用期間が6ヶ月に満たないケースが0.1%見られたが、給付金受給者は受給資格として「被保険者期間が通算6ヶ月以上あること」を満たしているはずなのでそのまま6倍して算出した。

#### プロセス3：賃金日額 (④) の決定

賃金日額は、上記のプロセス2で決定した合計賃金を180で割って算出した。ただし賃金日額には上限額と下限額が設定されており、平成25年8月1日付の65歳以上の人の賃金日額は29歳以下と同じ、上限12,810円、下限2,310円となっている。この基準がそのまま適用され、賃金日額は2,310～12,810円の範囲に修正された。なお本調査データでは、有効回答の2.5%が下限額、9.7%が上限額に該当した。

## プロセス4：給付率（②）および基本手当日額（⑤）の決定

給付率の計算は本計算式において最も複雑なものとなっている。厚生労働省が Web 上で公開している資料<sup>1</sup>の一部を抜粋する。表中、「29 歳以下の場合」となっているが、「※1」として欄外に「離職時の年齢が 65 歳以上の方が高年齢求職者給付金を受給する場合も、この表を適用します。」と表記されている。

図表. 基本手当日額の計算方法詳細(厚生労働省作成資料の抜粋)

## ○基本手当日額の計算方法

賃金日額 (w円)	給付率	基本手当日額 (y円)
<b>◆離職時の年齢が 29 歳以下(※1)</b>		
2,310 円以上 4,610 円未満	80%	1,848 円～3,687 円
4,610 円以上 11,680 円以下	80%～50%	3,688 円～5,840 円 (※2)
11,680 円超 12,810 円以下	50%	5,840 円～6,405 円
<b>12,810 円(上限額) 超</b>	—	<b>6,405 円(上限額)</b>

この基準に基づいて、上記のプロセス③で決定した賃金日額について 2,310 円以上 4,610 円未満の人は給付率を「0.8」として基本手当日額は「賃金日額×0.8」で算出された。11,680 円超 12,810 円以下の人は給付率を「0.5」として基本手当日額は「賃金日額×0.5」で算出された。12,810 円の上限額に達している人は、基本手当日額は「6,405 円」とされた。

さて、残る 4,610 円以上 11,680 円以下の場合の基本手当日額については下記の計算式に基づいて決定される。

$$y = (-3w^2 + 70,390w) / 70,700$$

左辺 y が基本手当日額であり、右辺 w が賃金日額である。直感的な理解が難しい計算式だが、この式を用いると賃金日額が 4,610 円の時給付率が 80%で 3,688 円、賃金日額が 11,680 円の時給付率が 50%で 5,840 円となり、隣接する区分との間で整合性が取れている。

なお、この基本手当日額についても上限額 6,405 円、下限額 1,848 円が設定されているが、賃金日額の上限・下限を既に適用しているため算出される結果は自動的にこの範囲に収まることになる。

<sup>1</sup> 厚生労働省「雇用保険の基本手当（失業給付）を受給される皆様へ」（2015/10/02 参照）  
[http://www.mhlw.go.jp/bunya/koyou/koyouhoken/pdf/h250801\\_leaf01.pdf](http://www.mhlw.go.jp/bunya/koyou/koyouhoken/pdf/h250801_leaf01.pdf)

プロセス5：給付額の算出
--------------

最後に、上記プロセス④で算出された基本手当日数にプロセス①で設定した算出日数を乗算して、給付額が算出された。本文の繰り返しとなるが、最終的な給付額の範囲は下限額が5.54万円、上限額が32.025万円であった。

以上

---

JILPT 調査シリーズ No.147

高年齢求職者給付金に関するアンケート調査

発行年月日 2016年2月15日

編集・発行 独立行政法人 労働政策研究・研修機構

〒177-8502 東京都練馬区上石神井4-8-23

(照会先) 研究調整部研究調整課 TEL:03-5991-5104

印刷・製本 有限会社 太平印刷

---

©2016 JILPT Printed in Japan

\* 調査シリーズ全文はホームページで提供しております。(URL:<http://www.jil.go.jp/>)