

JILPT 調査シリーズ

No.179

2018年3月

# 企業の多様な採用に関する調査

The Japan Institute  
for  
Labour Policy and Training

独立行政法人 労働政策研究・研修機構



# 企業の多様な採用に関する調査

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

The Japan Institute for Labour Policy and Training



## ま え が き

本調査シリーズは、労働政策研究・研修機構が多様な選考・採用機会の拡大に向けた雇用政策の検討に資することを目的に実施した「企業の多様な採用に関する調査」について、基礎的な集計結果をまとめたものである。

近年、完全失業率の低下や有効求人倍率の上昇など雇用関連指標は改善している。しかし一方で、有効求人倍率の高い業種が偏在し、人手不足の問題が深刻化している。このような労働市場のミスマッチの問題に対し、労働力需給のマッチング効率を高めて必要な労働力をいかに確保するかが喫緊の課題であることは言うまでもない。

多様な選考・採用機会の拡大に向けた雇用政策を検討するためには、本調査のように企業の新規学卒・中途採用のポートフォリオ、多様な正社員制度および秋季・通年採用に関する実態を把握することが必要である。

雇用政策の企画・立案に、また、企業の労働力需要に関する分析の基礎資料として、本調査シリーズを広く活用していただければ幸いである。

2018年3月

独立行政法人 労働政策研究・研修機構  
理事長 菅野和夫

### 執筆担当者（担当章順）

氏名	所	属	担当章
<small>なかの</small> 中野 <small>さとし</small> 論	労働政策研究・研修機構	副主任研究員	第1章、第2章第1 ～4節、第3章第1 ～3節（下記以外）、 第4章
<small>あさお</small> 浅尾 <small>ゆたか</small> 裕	労働政策研究・研修機構	特任研究員	第2章第5節
<small>せきや</small> 関家ちさと	労働政策研究・研修機構	アシスタントフェロー	第3章第2節A～F 社レコード

## 目 次

第1章 調査の目的と方法	1
第1節 調査の目的	1
第2節 調査の方法	1
第2章 調査結果の概要	2
第1節 回答企業の概要	2
第2節 採用の実施状況について	7
1 正社員の採用方針	7
2 採用の担当部署	9
第3節 新規学卒採用について	11
1 平成28(2016)年春卒業の新規学卒者の募集・採用状況	11
2 平成28(2016)年春卒業の新規学卒正社員採用の職種別内訳	16
3 平成29(2017)年春卒業の新規学卒者の募集・採用状況	26
4 新規大卒採用における既卒者の扱い	32
5 新規大卒採用において募集している雇用区分・雇用形態	34
6 海外留学を終えて帰国した学生の就職活動についての配慮	37
7 平成30(2018)年春の新規大卒採用の手順・スケジュール	40
7.1 応募(エントリー)の締め切り	40
7.2 内定が出るまでの企業への平均訪問回数	43
7.3 勤務を開始する時期	45
8 平成30(2018)年春の新規大卒採用の正社員の採用予定人員	51
8.1 一括(1回)募集	51
8.2 複数回募集	53
8.3 通年募集	57
8.4 春季一括勤務開始	59
8.5 複数回勤務開始	60
8.6 通年勤務開始	64
9 平成30(2018)年春の新規大卒採用の正社員の採用予定人員(雇用区分・形態別)	65
9.1 採用予定人数	65
9.2 限定正社員が限定される要素	73
9.3 地域拠点の採用の決定権限	76

9.4	採用の決定権限を地域拠点に与えた場合の採用枠の変化	83
第4節	中途採用について	88
1	平成28(2016)年度における正社員の中途採用の実施状況	88
1.1	正社員の中途採用の実施状況	88
1.2	正社員の中途採用を行う理由	90
1.3	正社員の中途採用で求める人材像・イメージ	94
1.4	正社員の中途採用の実施に必要な環境	96
1.5	平成28(2016)年度の中途採用の採用人員	99
1.6	平成28(2016)年度の中途採用の正社員の採用人員(雇用区分・形態別)	101
1.7	平成28(2016)年度の中途採用の正社員の採用人員(職種別)	121
1.8	平成28(2016)年度における正社員の中途採用の充足状況	170
2	正社員の中途採用の動向	172
2.1	中途採用を実施する上での工夫・取り組み	172
2.2	中途採用の主な募集・採用方法	176
2.3	最近3年間における正社員の中途採用の動き	184
2.4	平成25(2013)～27(2015)年度の正社員採用に占める中途採用の割合	187
2.5	正社員採用に占める中途採用の割合の今後の見込み	193
2.6	正社員採用に占める中途採用の割合を今後どの程度にしたいか	199
第5節	就活生の就職希望と企業の採用予定との量的対比の試み—方法と結果	201
1	方法	202
1.1	企業の平成30年春新規大卒採用予定数の推定	202
1.2	平成30年春大卒(院修了を含む)就職希望者数の推定	202
2	試算結果	203
第3章	企業の多様な採用に関するヒアリング調査	207
第1節	ヒアリング調査の概要	207
第2節	ヒアリングレコード	208
1	製造業A社	208
1.1	企業概要と採用実績	208
1.2	新卒採用	208
1.3	中途採用	210
1.4	採用に関する要望・意見	211
2	飲食サービス業B社	211
2.1	企業概要と採用実績	211

2.2	新卒採用	211
2.3	中途採用	214
2.4	新入社員のキャリア	215
3	卸売業 C 社	216
3.1	企業概要と採用実績	216
3.2	新卒採用	216
3.3	中途採用	218
3.4	地域限定正社員	218
4	情報通信業 D 社	218
4.1	企業概要と採用実績	218
4.2	新卒採用	219
4.3	中途採用	220
5	製造業 E 社	221
5.1	企業概要と採用実績	221
5.2	新卒採用	222
5.3	中途採用	223
6	建設業 F 社	224
6.1	企業概要と採用実績	224
6.2	新卒採用	224
6.3	中途採用	225
7	金融業 G 社	226
7.1	企業概要と採用実績	226
7.2	新卒採用	226
7.3	中途採用	228
7.4	採用に関する課題	228
8	金融業 a 社	228
8.1	企業概要と採用実績	228
8.2	採用プロセス	228
8.3	地域限定正社員	229
8.4	中途採用の工夫	229
9	製造業 b 社	229
9.1	企業概要と採用実績	229
9.2	採用プロセス	230
9.3	新卒採用のスケジュール	230
9.4	中途採用の工夫	230



第3節 ヒアリング調査の結果概要 .....	231
第4章 おわりに .....	233
調査票 .....	239

※当機構の調査シリーズでは、アンケート調査の属性別集計表を巻末に掲載しているが、本調査では表の数が多いため、本書には掲載せず、Web サイト上で提供することとした。ご関心のある方は、以下の URL を参照いただきたい。

(<http://www.jil.go.jp/institute/research/2018/179.html>)