

JILPT 調査シリーズ

No.206

2020年12月

人生100年時代のキャリア形成と 雇用管理の課題に関する調査

The Japan Institute
for
Labour Policy and Training

独立行政法人 労働政策研究・研修機構



人生100年時代のキャリア形成と 雇用管理の課題に関する調査

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

The Japan Institute for Labour Policy and Training

ま え が き

労働政策研究・研修機構では、これまでも経済社会の変化をとらえ、企業経営、雇用管理、従業員のキャリア形成などに関する調査に取り組んできたが、この度、厚生労働省の要請を受け、「人生 100 年時代のキャリア形成と雇用管理の課題に関する調査」を実施した。

本調査は、長寿社会化の進展に伴い、働く人一人ひとりが、長期化する職業人生を展望してキャリアを設計していくことが求められる時代状況を受けて、今後の雇用管理や労働政策の課題を、労使間で検討することができるよう、必要な調査資料の提供を目的として実施したものである。調査対象は、全国 2 万社の企業とし、「企業が予測する人生 100 年時代のイメージ」、「日本企業の雇用管理と長期勤続化の課題」、「キャリア形成のための諸制度とその動向」、「ワークライフバランスに向けた諸対応」などに関し、多岐にわたる設問を用意した。

本報告書は、この調査結果をとりまとめたものである。主な調査結果は、第 2 章の調査結果の概要において、グラフを用いて紹介するとともに、企業の産業別、規模別の詳細なクロス集計結果を資料として掲載してある。なお、本調査は、産業別、規模別動向をより正確に反映させる趣旨で、復元集計することを予め定め抽出作業を行ったので、関連する資料も合わせて掲載した。

調査にご協力いただいた方々には、この場を借りて厚く御礼申し上げます。

本報告書が、関係各方面で広く活用していただくことができれば幸いである。

2020 年 12 月

独立行政法人 労働政策研究・研修機構
理事長 樋口 美雄

執筆担当者

氏名	所属
石水 喜夫	労働政策研究・研修機構 働き方と雇用環境部門 統括研究員

目 次

第 I 部 調査結果の概要

第 1 章 調査の概要	1
第 2 章 調査の結果	3
第 1 節 調査結果の概要	3
第 2 節 企業が予測する「人生 100 年時代」のイメージ	5
1. 人生 100 年時代の予測	5
2. 人生 100 年時代に求められる能力	6
3. 人工知能等技術革新の動向と雇用管理への影響	7
第 3 節 日本企業の雇用管理と長期勤続化の課題	8
1. 依然として高い長期雇用への志向性	8
2. 従業員の活用やキャリア形成で重視する事項	9
3. 正社員の意欲・能力・キャリア形成の現状と課題	10
4. 大卒正社員の採用・昇進管理	11
5. 管理職への昇進が見込めなくなった場合の処遇	12
第 4 節 キャリア形成のための諸制度とその動向	13
1. キャリア形成のための 11 の人事制度	13
2. 主要産業別にみた制度の導入状況	14
3. キャリア形成のための人事制度の主な対象層	15
4. キャリア形成のための人事制度の効果	16
5. 兼業・副業の取扱い	17
6. 主要産業にみる兼業・副業の取扱い	18
7. 兼業・副業についての企業の考え方	19
8. 社会貢献活動の人材育成効果	20
第 5 節 ワークライフバランスに向けた諸対応	21
1. 経営トップが重視する施策	21
2. 出産・育児に関する支援制度の動向	22
3. 短時間正社員制度への期待	23
4. 短時間正社員制度導入にあたっての検討点	24
第 6 節 人生 100 年時代と日本的雇用慣行の展望	25

第Ⅱ部 資料

資料 1	調査票	27
資料 2	付属統計表	47
資料 3	参考表	223

第 I 部 調査結果の概要

第1章 調査の概要

1. 調査の趣旨・目的

長寿社会化の進展に伴い、働く人一人ひとりが、長期化する職業人生を展望してキャリアを設計していくことが求められている。また、こうしたもとの労働政策を的確に企画・立案していくためには、人生100年時代に向けた企業の雇用管理の動向や今後に向けた課題を把握することが不可欠である。

本調査は、これらの社会的課題に応えるとともに、労使間で検討することができる資料を提供することを目的として、厚生労働省（政策統括室）からの要請によって実施したものである。

2. 調査期間

令和2年2月10日（月）から同年3月16日（月）まで

※ 調査記入にあたっては、令和2年1月1日現在の状況について記入するよう依頼した。

3. 調査方法

調査票を郵送で送付し回収した。

4. 調査対象

日本に所在する従業員規模30人以上の企業（20,000社）

5. 抽出方法

民間信用機関が保有する名簿から経済センサスの分布に基づき、産業・従業員規模別に層化無作為抽出した。抽出にあたっては、集計における復元を前提に、目標精度を設定し、産業・従業員規模の区分ごとに抽出件数を決定した。

6. 回答状況

回答調査票 2,640 件（回収率 13.2%）

7. その他

調査結果は母集団の分布に基づき復元した。復元方法は次ページ参照。

(参考) 『人生 100 年時代のキャリア形成と雇用管理の課題に関する調査』 復元倍率表

(主たる業種×従業員規模)

	母集団		30人未満			30～99人			100～299人		
		サンプル数		サンプル数	倍率		サンプル数	倍率		サンプル数	倍率
合計	195,122	2,640	0	119		135,789	1,007		41,305	791	
1 鉱業、採石業、砂利採取業	108	17	0	2	-	93	15	6.200	9	0	-
2 建設業	11,819	261	0	16	-	9,831	111	88.568	1,466	97	15.113
3 製造業	39,857	262	0	7	-	27,468	105	261.600	8,817	89	99.067
4 電気・ガス・熱供給・水道業	270	42	0	3	-	163	29	5.621	62	8	7.750
5 情報通信業	6,444	102	0	9	-	4,140	40	103.500	1,552	35	44.343
6 運輸業、郵便業	14,322	188	0	11	-	10,070	76	132.500	3,147	55	57.218
7 卸売業、小売業	36,285	164	0	10	-	26,225	54	485.648	6,792	42	161.714
8 金融業、保険業	1,827	180	0	1	-	825	66	12.500	504	66	7.636
9 不動産業、物品賃貸業	3,650	71	0	6	-	2,530	35	72.286	781	15	52.067
10 学術研究、専門・技術サービス業	5,013	116	0	10	-	3,603	61	59.066	941	33	28.515
11 宿泊業、飲食サービス業	12,008	92	0	2	-	8,505	21	405.000	2,375	40	59.375
12 生活関連サービス業、娯楽業	8,260	78	0	7	-	6,046	32	188.938	1,611	24	67.125
13 教育、学習支援業	6,307	244	0	3	-	4,354	80	54.425	1,237	69	17.928
14 医療、福祉	32,281	295	0	10	-	21,320	97	219.794	8,082	83	97.373
15 複合サービス事業	812	137	0	0	-	226	24	9.417	269	28	9.607
16 サービス業（他に分類されないもの）	15,859	391	0	22	-	10,390	161	64.534	3,660	107	34.206

	母集団		300～999人			1,000人以上			本調査における復元数	
		サンプル数		サンプル数	倍率		サンプル数	倍率		サンプル数
合計	195,122	2,640	13,650	492		4,378	231		195,083	2,521
1 鉱業、採石業、砂利採取業	108	17	4	0	-	2	0	-	93	15
2 建設業	11,819	261	392	28	14.000	130	9	14.444	11,819	245
3 製造業	39,857	262	2,677	37	72.351	895	24	37.292	39,857	255
4 電気・ガス・熱供給・水道業	270	42	21	2	10.500	24	0	-	246	39
5 情報通信業	6,444	102	548	12	45.667	204	6	34.000	6,444	93
6 運輸業、郵便業	14,322	188	846	33	25.636	259	13	19.923	14,322	177
7 卸売業、小売業	36,285	164	2,392	30	79.733	876	28	31.286	36,285	154
8 金融業、保険業	1,827	180	294	36	8.167	204	11	18.545	1,827	179
9 不動産業、物品賃貸業	3,650	71	256	10	25.600	83	5	16.600	3,650	65
10 学術研究、専門・技術サービス業	5,013	116	351	7	50.143	118	5	23.600	5,013	106
11 宿泊業、飲食サービス業	12,008	92	783	19	41.211	345	10	34.500	12,008	90
12 生活関連サービス業、娯楽業	8,260	78	470	13	36.154	133	2	66.500	8,260	71
13 教育、学習支援業	6,307	244	486	53	9.170	230	39	5.897	6,307	241
14 医療、福祉	32,281	295	2,484	68	36.529	395	37	10.676	32,281	285
15 複合サービス事業	812	137	279	72	3.875	38	13	2.923	812	137
16 サービス業（他に分類されないもの）	15,859	391	1,367	72	18.986	442	29	15.241	15,859	369

※従業員規模 30 人未満のサンプル数は本調査により把握されたものである。

【実査・集計の実施】株式会社日本統計センター

(注)

1) 抽出

- ・平成 28 年経済センサス活動調査の企業数(業種 16 分類、規模 4 分類)を母集団とする。
- ・抽出数の合計が 20,000 件になるように、信頼区間と許容範囲を調整して、業種 16 分類、規模 4 分類ごとに抽出数を決定する。

2) 復元

- ・回収した調査票のデータ(サンプル)を、業種(16)と規模(4)に分類し、セルごとに母集団にもどす倍率を決定する。
- ・復元倍率は小数点以下第 4 位を四捨五入して第 3 位まで算出する。
- ・業種と規模は、回収調査票の回答を優先し、無回答の場合は、発送名簿から挿入する。このとき調査票No.が消されていたり切り取られていて発送名簿に戻れない場合は、復元不能としてそのサンプル全体を集計対象から除外する。
- ・規模の回答が、当初想定範囲外(30 人未満)の場合は、復元不能としてそのサンプル全体を集計対象から除外する。
- ・サンプルが 0 件のセルについては、倍率を設定せず、集計をしない。
- ・復元した集計表の合計欄の数は、明細 1 サンプルごとに復元倍率(小数点以下第 3 位)を掛けた数を積み上げたものなので、四捨五入の関係で明細を足し上げた数と一致しない場合がある。

第2章 調査の結果

第1節 調査結果の概要

企業が予測する「人生100年時代」のイメージ

企業が雇用管理を定める場合にイメージする「人生100年時代」としては、従業員の勤続がより長期化するとともに、従業員の介護負担の増加などから働き方への配慮がより求められるといった内容であった（図1）。また、人生100年時代は同時にAI（人工知能）などの導入が進む技術革新の時代であり、これまでの経験をもとに地道に働く姿勢から、自ら考え行動することのできる能力、柔軟な発想で新しい考えを生み出すことができる能力など、新たな能力を獲得する努力が求められるだろうとの予測が示されている（図3）。

日本企業の雇用管理と長期勤続化の課題

日本企業の雇用管理とその前提にある雇用慣行に関する考え方をみると、大企業中心に、引き続き長期雇用を前提として従業員のキャリア形成に取り組んでいく傾向がみられる（図4）。また、その際、働きやすい職場の実現に対する配慮や労働組合とのコミュニケーションなどが重視されている（図5）。ただし、長期雇用のもとで、誰もが昇進できるわけではないという現実もあり、企業としても、特に男性正社員の40歳層以降で、仕事に対する意欲が急速に低下するとともに、キャリア形成に向けた主体的な取り組みが停滞しがちなことを意識している（図6）。

キャリア形成のための諸制度とその動向

キャリア形成のための諸制度をみると、総じて大企業の方が導入に積極的であり、自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）、目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）などの導入割合が高い（図9）。また、産業別には、建設業で自己啓発支援、卸売業、小売業で目標管理制度、医療、福祉でキャリア面談（人事部門担当者によるキャリアに関する個別面談）などの導入割合が高い（図10）。これらのキャリア形成のための諸制度の効果を年齢階層別にみると、若年層で実施の効果が高く、中高年層では、同じ制度でも効果が低下している。それぞれの制度についてみると、若年層で最も効果が高かったものはメンター制度（先輩社員が相談役になって後輩社員を支援する制度）であり、高年齢層で効果が高かったのは社会貢献参加であった。なお、兼業・副業の人材育成効果にはあまり高い評価は与えられていない。兼業・副業については、依然、多くの企業で禁止されており、長時間労働や労働時間管理への懸念を示す企業も多く、これらの課題への対応が求められる（図12～15）。

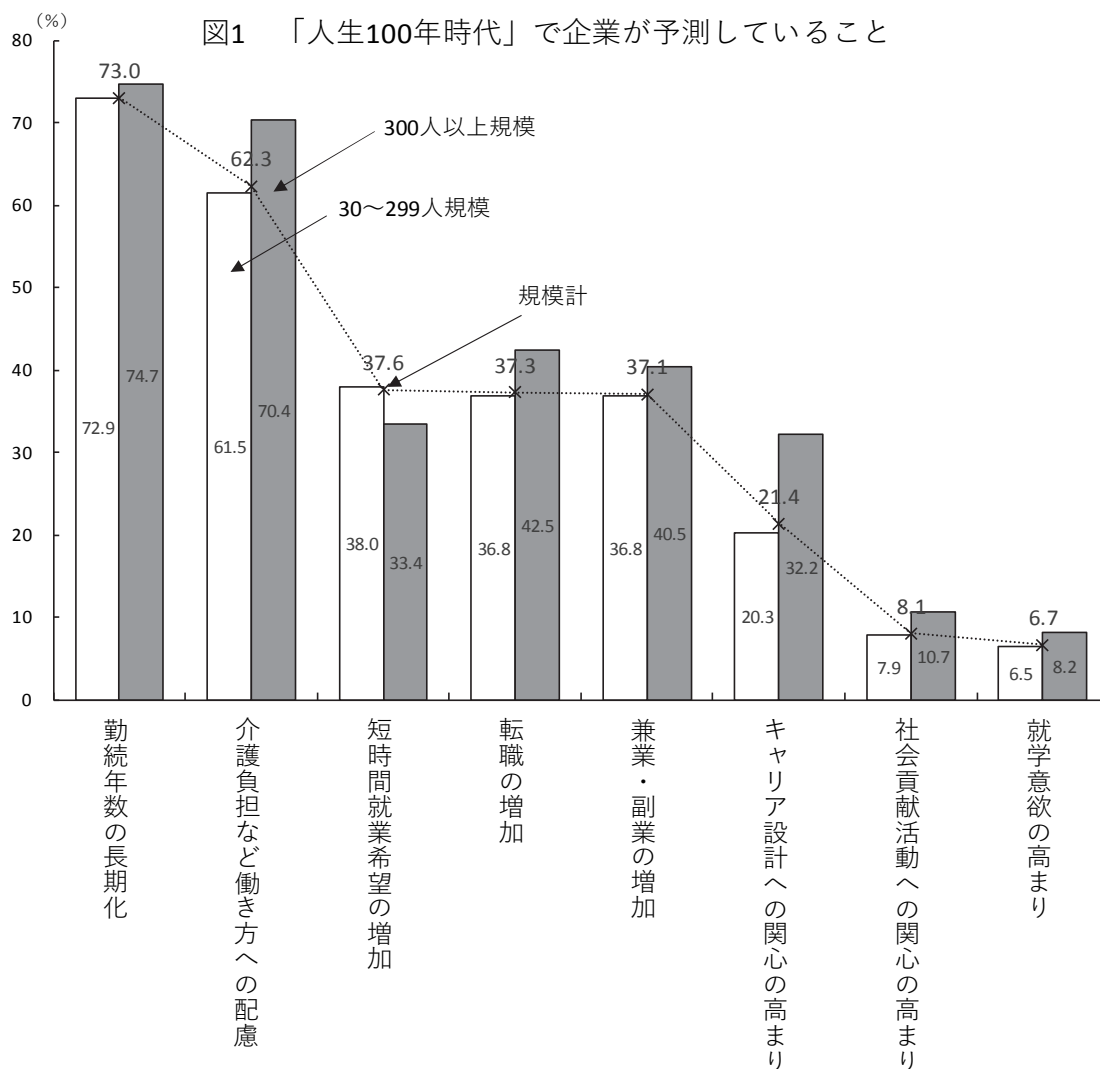
ワークライフバランスに向けた諸対応

女性活躍推進やワークライフバランス実現のため、経営トップの積極的なかかわりが強まっている（図 17）。出産・育児を支援する制度の導入・利用状況をみると、育児期の短時間勤務のニーズも高いように見え（図 18）、短時間正社員制度導入に対する期待も高い（図 19）。ただし、短時間正社員制度導入のためには、短時間正社員以外の正社員の働き方や雇用管理の見直しも重要である（図 20）。

第2節 企業が予測する「人生100年時代」のイメージ

1. 人生100年時代の予測（図1）

「人生100年時代」と言われ、人々の長寿化が進んでいるところであるが、このようなも
とで人々の働き方や従業員と会社との関係は、今後どのように変化していくと予測しているか、
企業にたずねたところ、従業員の勤続年数の長期化（73.0%）、介護負担など働き方への配慮
（62.3%）などが多かった。企業規模別にみると、これらに加え、300人以上の大企業では、
転職の増加（42.5%）、兼業・副業の増加（40.5%）、30～299人規模の中小企業では、短時間
就業希望の増加（38.0%）などが多くなっている。なお、キャリア設計への関心の高まりは
大企業で32.2%、中小企業で20.3%と、差が大きかった。

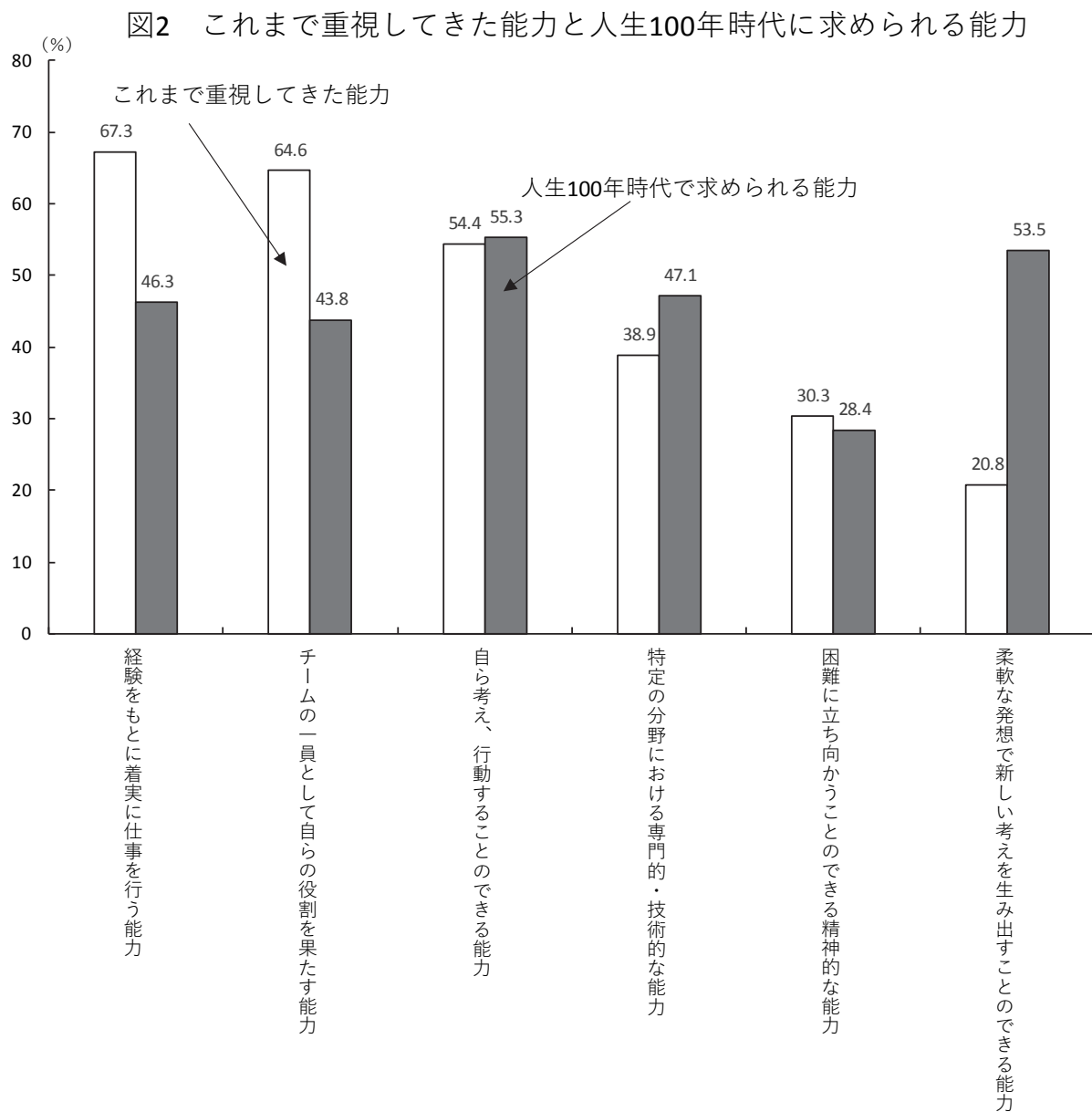


(注) 1) 企業に対する調査で複数回答。

2) 表章事項は簡略化しており、調査では、従業員の勤続年数が長くなる／介護を担う従業員が増え働き方への配慮がより求められる／労働時間の短い仕事への就業希望が強まる／従業員の転職が多くなる／兼業・副業など他の企業で働く従業員が増える／職業能力開発など従業員の自らのキャリア設計への関心が高まる／ボランティアなど社会貢献活動への参加に関心が高まる／従業員の就学意欲が強まる、とされている。

2. 人生 100 年時代に求められる能力（図 2）

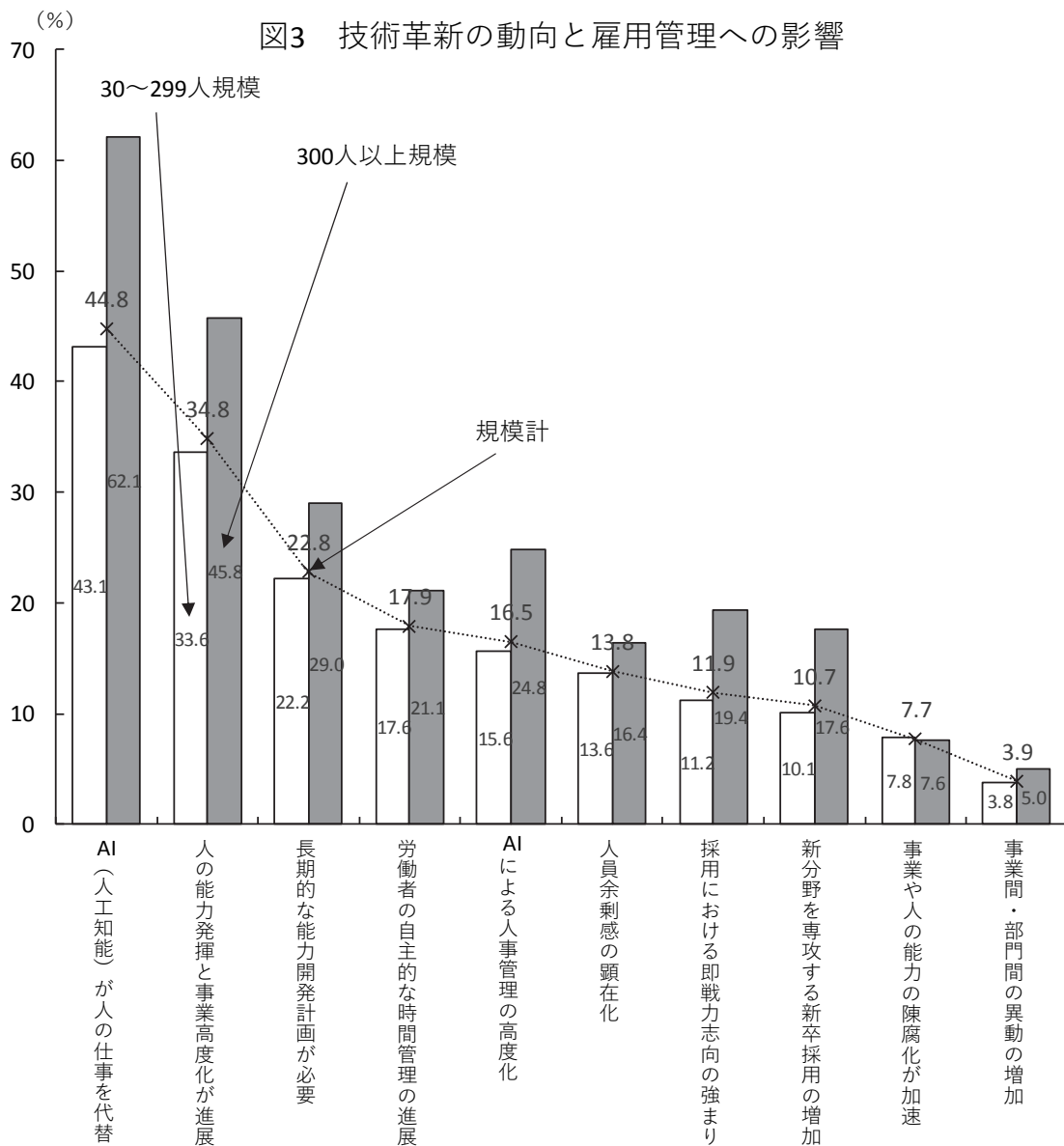
人生 100 年時代の予測をもとに、企業が「これまで重視してきた能力」と「人生 100 年時代に求められる能力」を比較してみると、これまで重視してきた能力では、経験をもとに着実に仕事を行う能力（67.3%）、チームの一員として自らの役割を果たす能力（64.6%）などの割合が高かったのに対し、人生 100 年時代に求められる能力としては、自ら考え、行動することのできる能力（55.3%）、柔軟な発想で新しい考えを生み出すことのできる能力（53.5%）などの割合が高まっている。特に、柔軟な発想で新しい考えを生み出すことのできる能力は、これまで重視してきた能力では 20.8%であり、32.7%ポイント上昇している。



（注） 企業に対する調査で複数回答。

3. 人工知能等技術革新の動向と雇用管理への影響（図3）

将来社会は人生100年時代であるのと同時に、AI（人工知能）等、新たな技術の導入、拡大によって雇用管理にも大きな影響が及ぶと予測される。これらに関する企業の予測としては、AIが人の仕事を代替（44.8%）、人の能力発揮と事業高度化が進展（34.8%）、長期的な能力開発計画が必要（22.8%）の順に回答が多い。

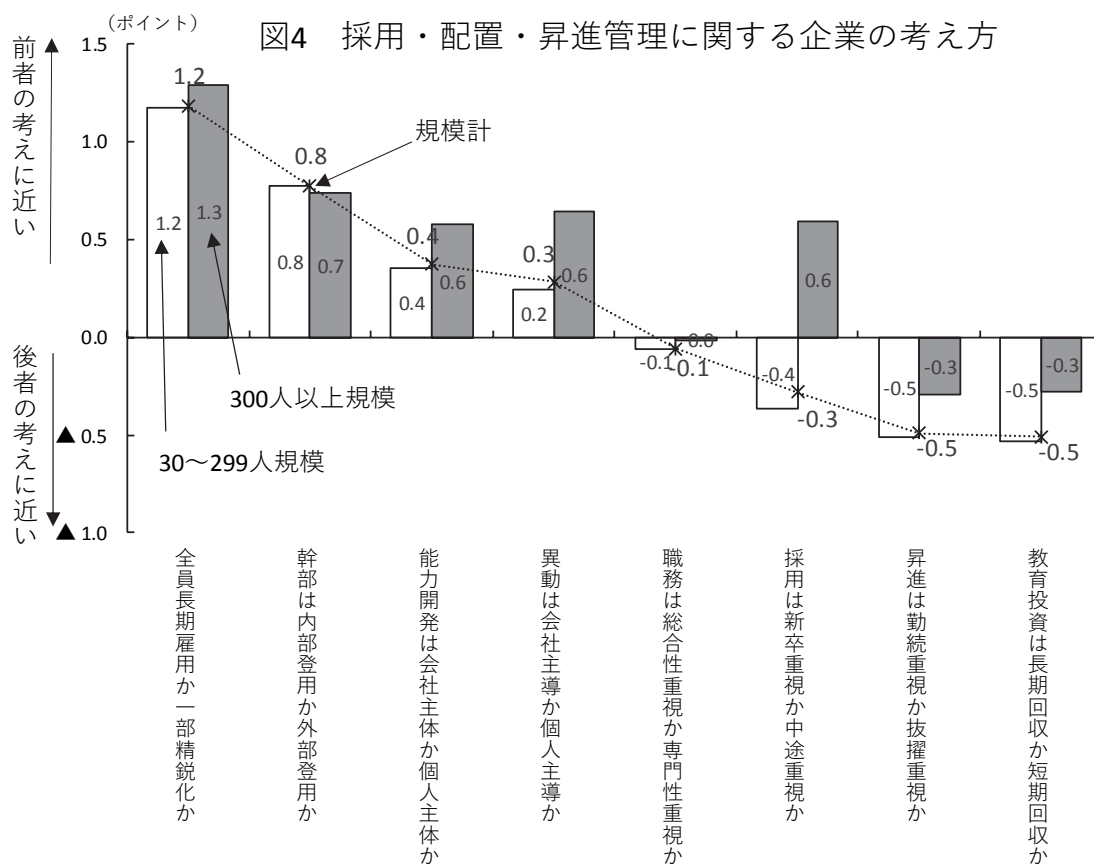


- (注) 1) 企業に対する調査で、複数回答。
 2) 表章事項は簡略化しており、調査では、これまで従業員が行ってきた仕事がAIなどによって置き換えられる／従業員の能力発揮をAIなどによりサポートし、質の高い事業展開が可能となる／従業員が技術変化に対応できるよう長期的・計画的な能力開発が重視される／AIなどの活用により従業員一人ひとりの自主的な時間管理がさらに進展する／AIなどの活用により従業員一人ひとりにきめ細かな人事管理が可能となる／社会変化が加速し従業員の人員余剰感が顕在化しやすくなる／新たな技術に対応するため即戦力として従業員を採用する傾向が強まる／情報工学など新技術分野を専攻する新規卒卒者の採用が増加する／社会変化が加速し従業員の能力や提供できるサービスの質がすぐに陳腐化する／事業間や部門間で従業員の異動がこれまでよりも活発化する、とされている。
 3) 分からないとの回答が、企業規模計で20.9%、30人～299人で21.9%、300人以上で10.4%あり、全般に300人以上での回答割合が高い。

第3節 日本企業の雇用管理と長期勤続化の課題

1. 依然として高い長期雇用への志向性（図4）

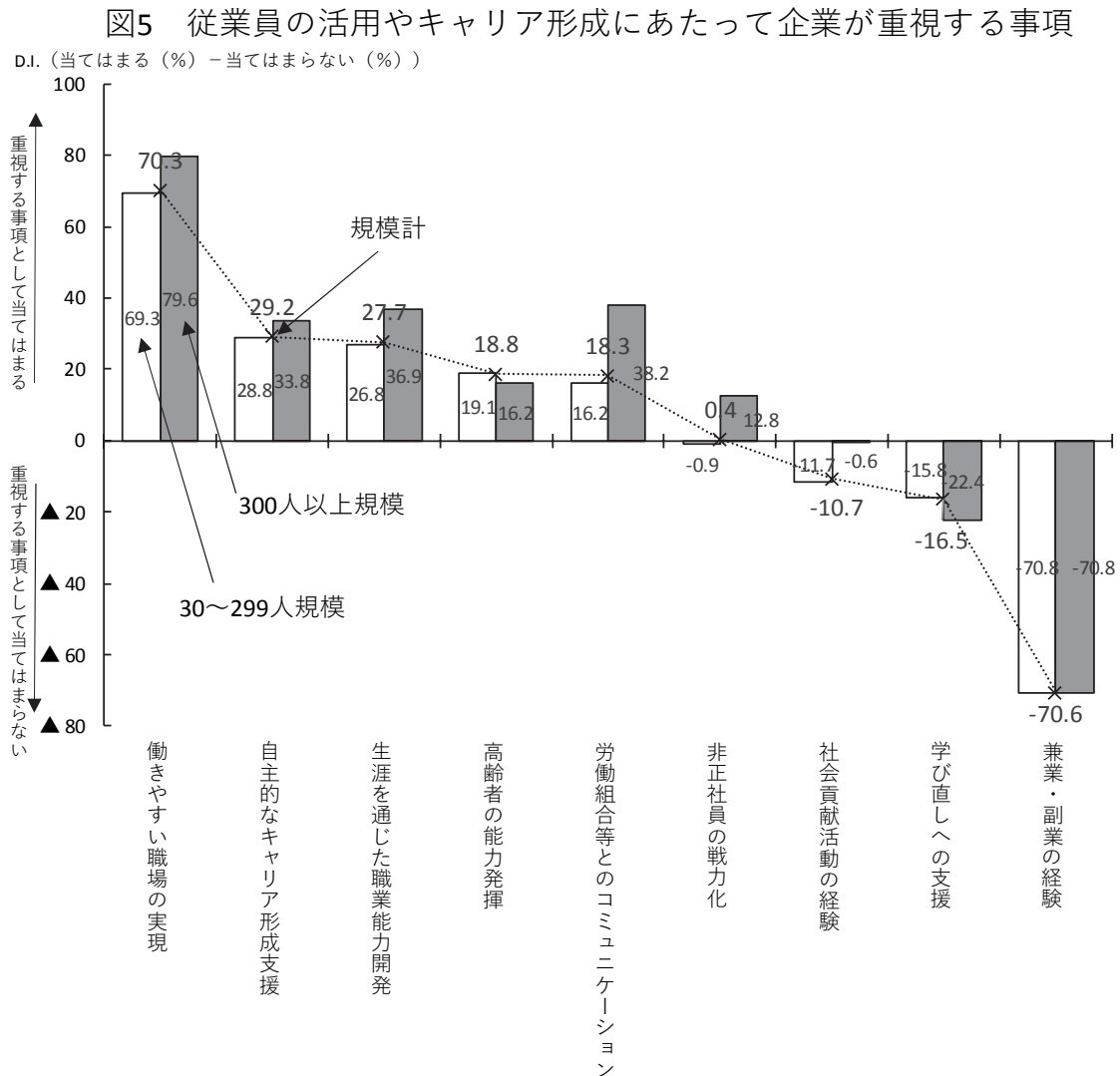
採用、配置、昇進管理などについて、異なる2つの考え方を示し、どちらに近いかをたずねることによって企業の考え方を調べてみると、全員長期雇用か一部精鋭化か、幹部は内部登用か外部登用か、能力開発は会社主体か個人主体かなどにおいて、全員長期雇用、内部登用、会社主体が強くなっている。一方、採用は新卒重視か中途重視かでは、300人以上の大企業では新卒重視、30～299人の中小企業では中途重視の志向性がみられる。なお、昇進については抜擢重視、教育投資については短期回収の考えの方が強くなっている。



- (注) 1) 企業に対する調査で、二つの対になる考え方（前者と後者）を示し、前者に近い、どちらかというと前者に近い、どちらかというと後者に近い、後者に近い、のいずれかの回答をえた。集計にあたっては、前者に近いに2ポイント、どちらかというと前者に近いに1ポイント、どちらかというと後者に近いに▲1ポイント、後者に近いに▲2ポイントを与え加重平均値をとった。
- 2) 表章事項は簡略化しており、調査における前者と後者の表現は、正社員全員の長期雇用に努める・正社員の一部を精鋭として残す／高い職位には生え抜き社員を登用する・高い職位には外部人材を登用する／従業員の能力開発の責任は企業側にある・従業員の能力開発の責任は従業員個人にある／異動は会社主導で行う・異動には従業員の意見・希望をできるだけ反映させる／職務にとらわれず広く仕事を経験させる・特定の職務内で仕事を経験させる／新卒採用に力を入れている・中途採用に力を入れている／勤続年数を重んじて昇進させる・勤続年数に関係なく抜擢する／従業員への教育投資の回収は10年以上かけて行う・従業員への教育投資の回収は10年未満で行う、とされている。

2. 従業員の活用やキャリア形成で重視する事項（図5）

従業員の活用やキャリア形成にあたって、重視している事項を調べてみると、働きやすい職場の実現（70.3%ポイント）でポイントが高く、自主的なキャリア形成支援（29.2%ポイント）、生涯を通じた職業能力開発（27.7%ポイント）などが、それに次いでいる。一方、300人以上の大企業についてみると、労働組合等とのコミュニケーション（38.2%ポイント）のポイントが高い。



- (注) 1) 企業に対する調査で、調査で示された事項を重視する考えに、当てはまる、やや当てはまる、あまり当てはまらない、当てはまらない、をたずねている。前2者を当てはまる、後2者を当てはまらないとして、それぞれの構成比の差（当てはまる（%）－当てはまらない（%））をD.I.として示した。
- 2) 表章事項は簡略化しており、調査では、働き方改革などによる働きやすい職場の実現を重視している／従業員の自主的なキャリア形成への支援を重視している／従業員の生涯を通じた職業能力開発を重視している／高齢者の能力発揮を重視している／従業員組織（組合・社員会など）とのコミュニケーションを重視している／正社員以外の従業員の戦力化を重視している／ボランティアや社会貢献活動は従業員のパフォーマンスやキャリア形成にプラスの効果がある／従業員の学び直しへの支援を重視している／兼業・副業は従業員のパフォーマンスやキャリア形成にプラスの効果がある、とされてる。

3. 正社員の意欲・能力・キャリア形成の現状と課題（図6）

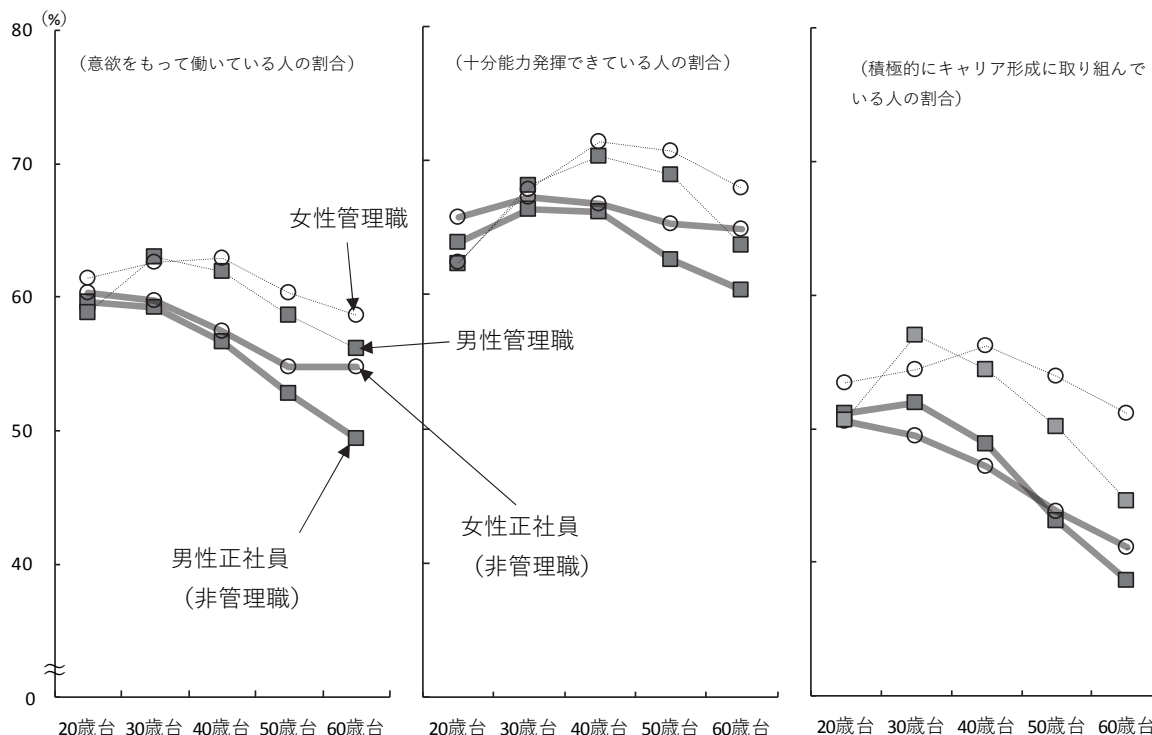
企業に対し、自社の正社員で意欲をもって働いているようにみえる割合をたずねてみると、男性正社員でも女性正社員でも、年齢が上がるにつれ低下する傾向がある。特に、男性正社員では、40歳台以降、急速に低下している。一方、管理職に昇進した場合についてみると、30歳台や40歳台で意欲をもって働く人の割合が高まり、40歳台以降の低下も緩やかなものとなっている。また、40歳台以降は、男性管理職に比べ女性管理職の方が、意欲をもって働く人の割合が高くなっている。

次に、十分能力発揮できているようにみえる割合をみると、男性でも女性でも管理職に昇進した場合は40歳台まで割合が高まっている。また、40歳台以降は男性管理職に比べ女性管理職の方が割合は高くなっている。一方、非管理職層の男性正社員については、40歳台以降、能力を発揮できている人の割合が低下しており、その低下テンポは女性正社員より大きい。なお、能力が発揮できている人の割合は、総じて意欲をもって働いている人の割合より高い。

最後に積極的にキャリア形成に取り組んでいるようにみえる割合をみると、男性では30歳台にピークがあり、その後、年齢とともに低下している。女性管理職では40歳台にピークがあり、その後の水準も相対的に高い。

これらより、昇進しなかった男性正社員の意欲、能力、キャリア形成などについて、特に40歳台以降層で課題があることが指摘できる。

図6 正社員の意欲・能力・キャリア形成の現状



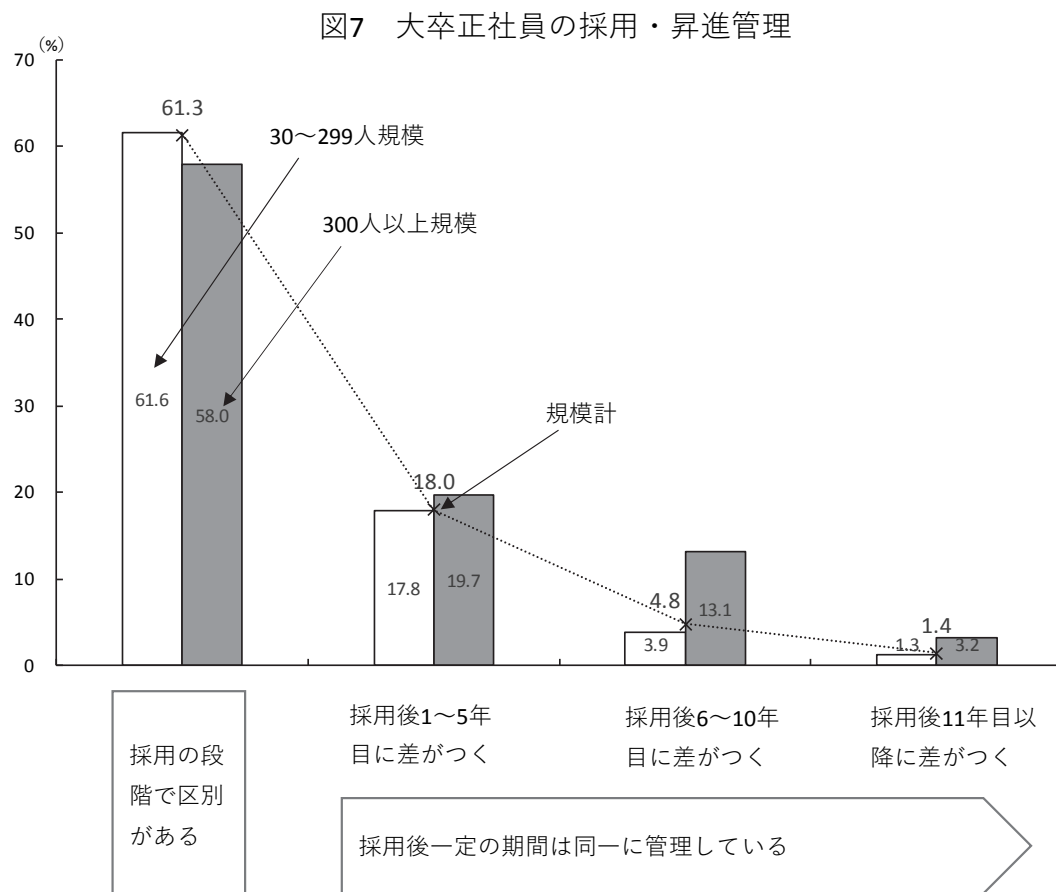
(注) 1) 企業に対する調査で、企業からみて「いきいきと意欲をもって仕事に取り組んでいるように見える正社員の割合」「自身の能力を十分に発揮して仕事に取り組んでいる正社員の割合」「自身の能力向上やキャリア形成に積極的に取り組んでいる正社員の割合」をたずねた。数値の試算にあたっては、8割以上の回答を90%、5~7割を60%、3~4割を35%、2割以下を10%とみなして計算した。
 2) 60歳台の値は65歳以上を除いている。

4. 大卒正社員の採用・昇進管理（図7）

同一年次に採用された大卒正社員の採用・昇進管理について、採用の段階で区別があるか、ないか、の別をみると、採用の段階で区別がある企業が61.3%となっている。

また、採用の段階で区別がない企業では、採用後一定の期間は同一に管理されることになるが、昇進の時期には違いがあり、昇進管理で差がつき始める時期としては、採用後1～5年目に差がつくが18.0%、採用後6～10年目に差がつくが4.8%、採用後11年目以降に差がつくが1.4%となっている。これを、30～299人の中小企業と300人以上の大企業で比較すると、大企業の方がより長く同一に管理する傾向があり、昇進に差がつく時期は遅くなっている。

なお、これらの数値については、無回答割合が多いことも含め、一定の幅をもって解釈する必要がある。



(注) 1) 企業に対する調査である。

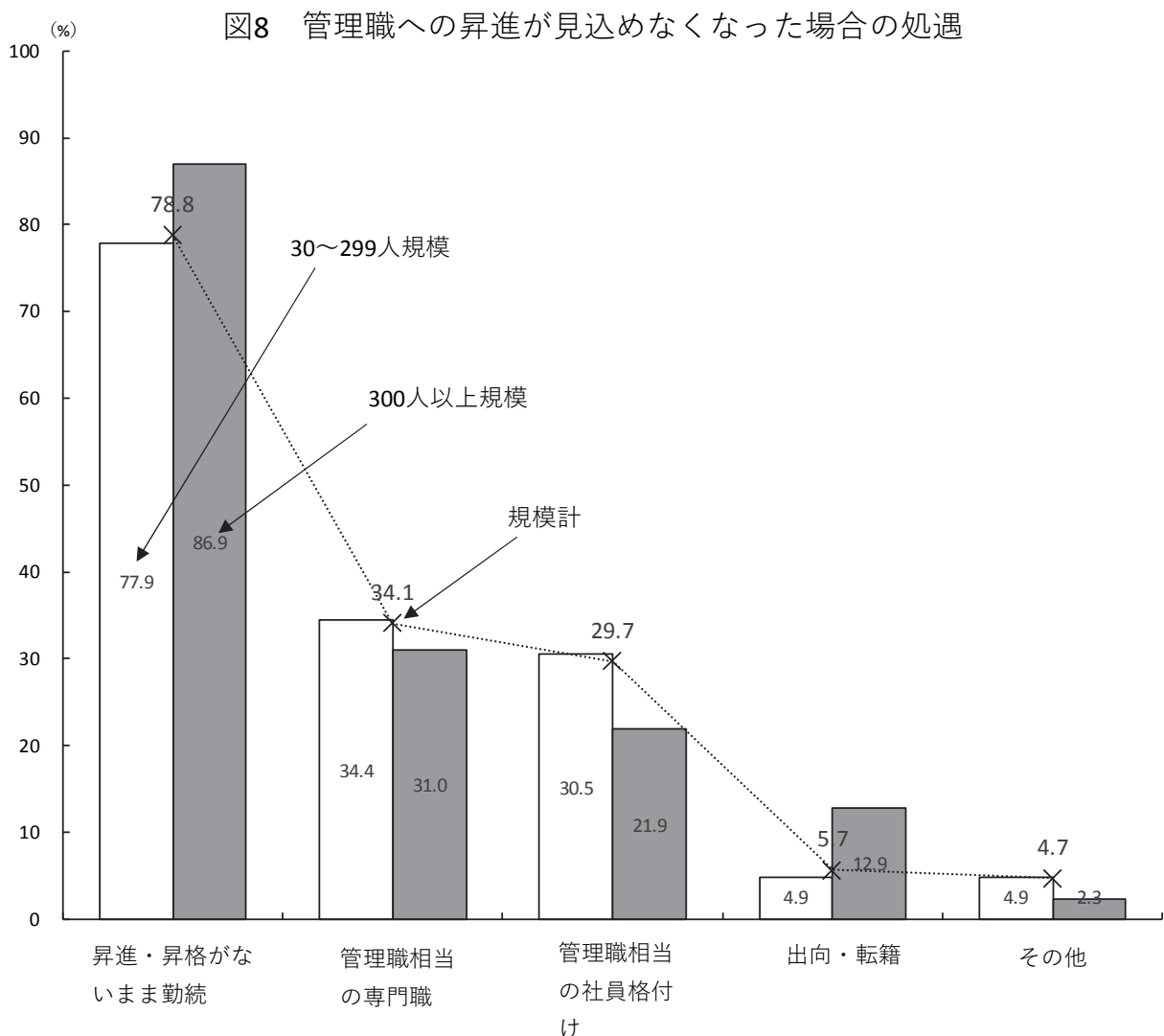
2) 「採用の段階で区別がある」は、調査において、同一年次に入社した大卒正社員の昇進管理を同一に管理していないとした企業割合をとった。

3) 「採用後一定の期間は同一に管理している」は、調査において、同一年次に入社した大卒正社員の昇進管理を一定期間同一にしているとした企業割合とした。また、調査では、その内数として、昇進の時期に差がつき始める年限についてたずねている。

4) この設問項目では、規模計では14.5%、30～299人規模では15.4%、300人以上では6.0%の無回答があった。グラフ内に記載した構成比は無回答企業も含めた企業総数に対する構成比であるが、こうした採用・昇進管理の把握は非常に困難であり、数値は、一定の幅をもって解釈する必要がある。

5. 管理職への昇進が見込めなくなった場合の処遇（図8）

管理職への昇進が見込めなくなった正社員の処遇については、専門職として処遇するほか、職能等級表上で管理職相当に格付けるなどの方法があるが、昇進・昇格がないまま勤続と回答する企業割合が78.8%と最も高い。30～299人の中小企業と300人以上の大企業を比較すると、大企業では、昇進・昇格がないまま勤続は86.9%と中小企業より多い。一方、中小企業では、管理職相当の専門職で34.4%、管理職相当の社員格付けで30.5%と、大企業に比べ処遇上の差をつけないようにしていると見受けられる。出向・転籍では、大企業が12.9%で中小企業より多い。



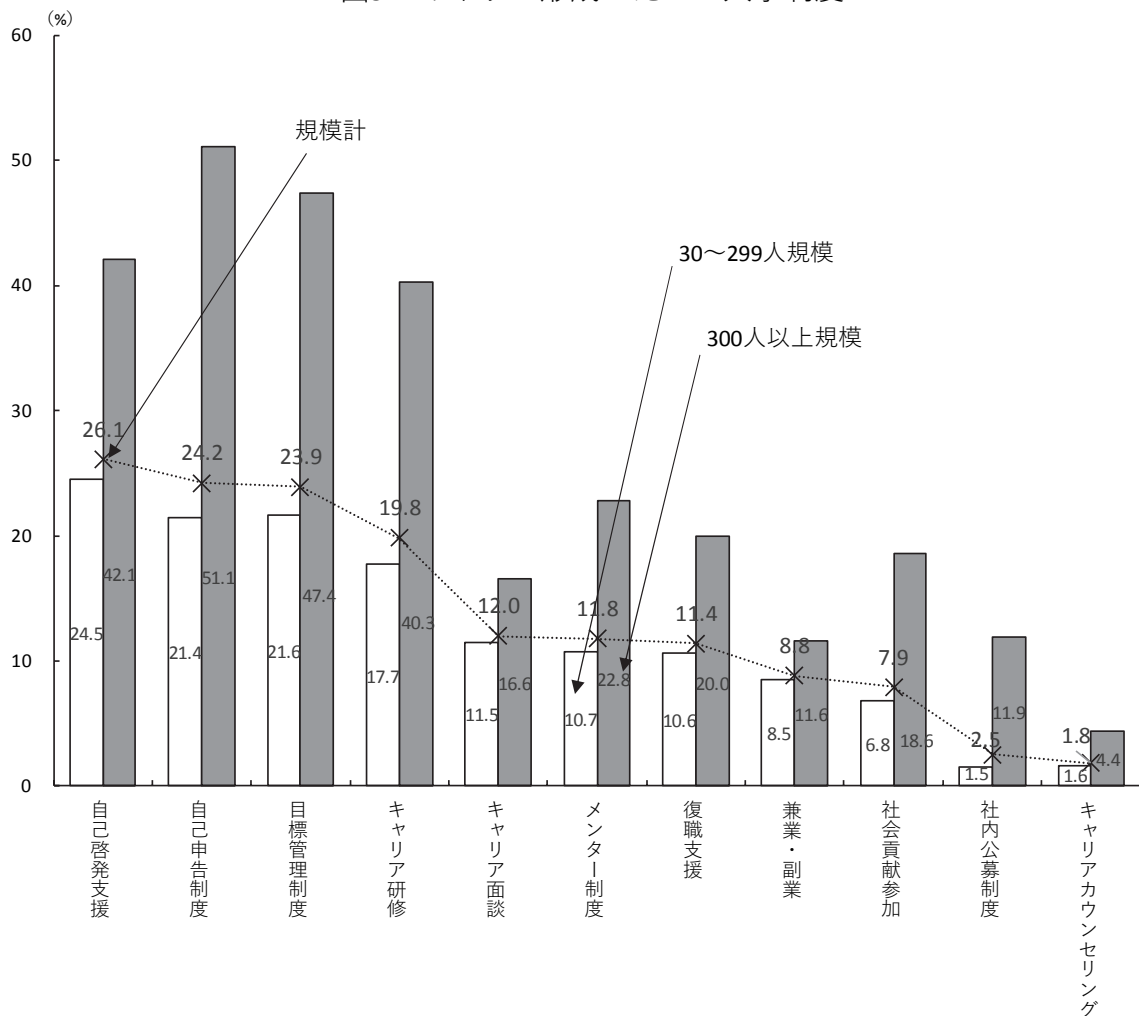
- (注) 1) 企業に対する調査で、複数回答（「その他」も含む複数回答であるにもかかわらず、無回答が6.9%あることに留意が必要）。
- 2) 表章事項は簡略化しており、調査では、昇進・昇格のないまま勤続を続ける／管理職相当の専門職として昇格する／役職には就かず社員格付け（職能資格等）上、課長・部長相当職等となる／出向・転籍により他社に移る、とされている。
- 3) その他には全ての正社員が管理職に昇進する場合などが含まれている。

第4節 キャリア形成のための諸制度とその動向

1. キャリア形成のための11の人事制度（図9）

キャリア形成のための人事制度として11の制度をあげ、その導入状況をみると、30～299人規模の中小企業と300人以上の大企業では、導入状況に大きな違いがあり、全ての制度で中小企業の導入割合が低く、導入割合が大企業の半分に満たない制度も多い。規模計でみると、自己啓発支援（26.1%）、自己申告制度（24.2%）、目標管理制度（23.9%）の順に導入割合が高いが、大企業についてみると、自己申告制度（51.1%）、目標管理制度（47.4%）などの割合が高い。

図9 キャリア形成のための人事制度

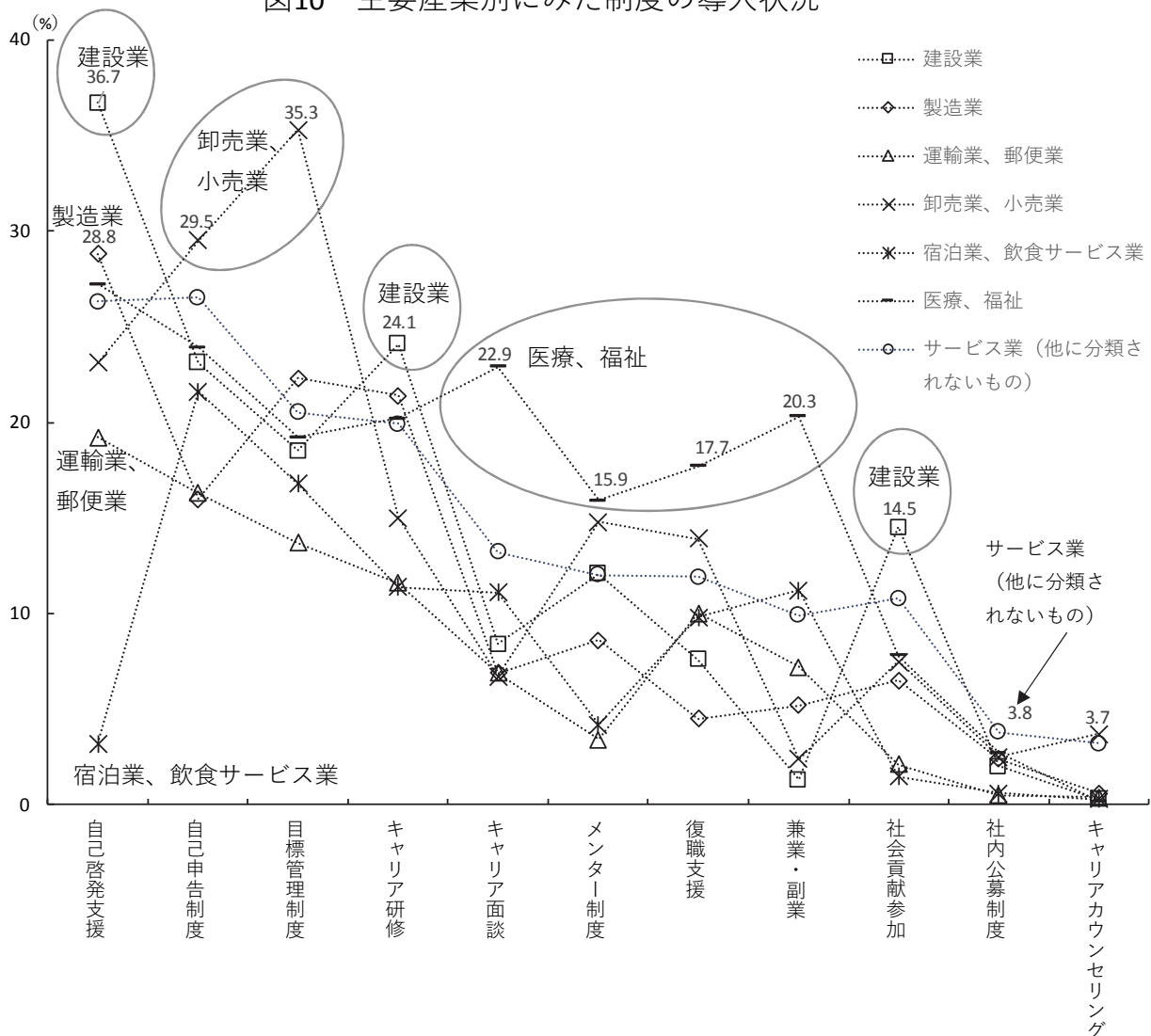


- (注) 1) 企業に対する調査で、数値は導入企業割合である。
 2) 調査対象としたキャリア形成のための人事制度は11で表章は簡略化しており、調査では、自己啓発支援（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮／自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）／目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）／Off-JTで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度で外注・委託も含む）／人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談／メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）／一旦離職した従業員の復職支援・制度／兼業・副業の容認／従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進／社内公募制度・社内FA（フリーエージェント）制度／キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング、とされている。

2. 主要産業別にみた制度の導入状況（図10）

先にみた11のキャリア形成のための人事制度について、その導入状況を主要産業別にみると、建設業は、他の産業に比べ、自己啓発支援（36.7%）、キャリア研修（24.1%）、社会貢献参加（14.5%）などの導入割合が高い。卸売業、小売業は、目標管理制度（35.3%）、自己申告制度（29.5%）の割合が高く、卸売業、小売業は、目標管理制度（35.3%）、自己申告制度（29.5%）の割合が高く、医療、福祉は、キャリア面談（22.9%）、兼業・副業（20.3%）、復職支援（17.7%）、メンター制度（15.9%）の割合が高くなっている。

図10 主要産業別にみた制度の導入状況



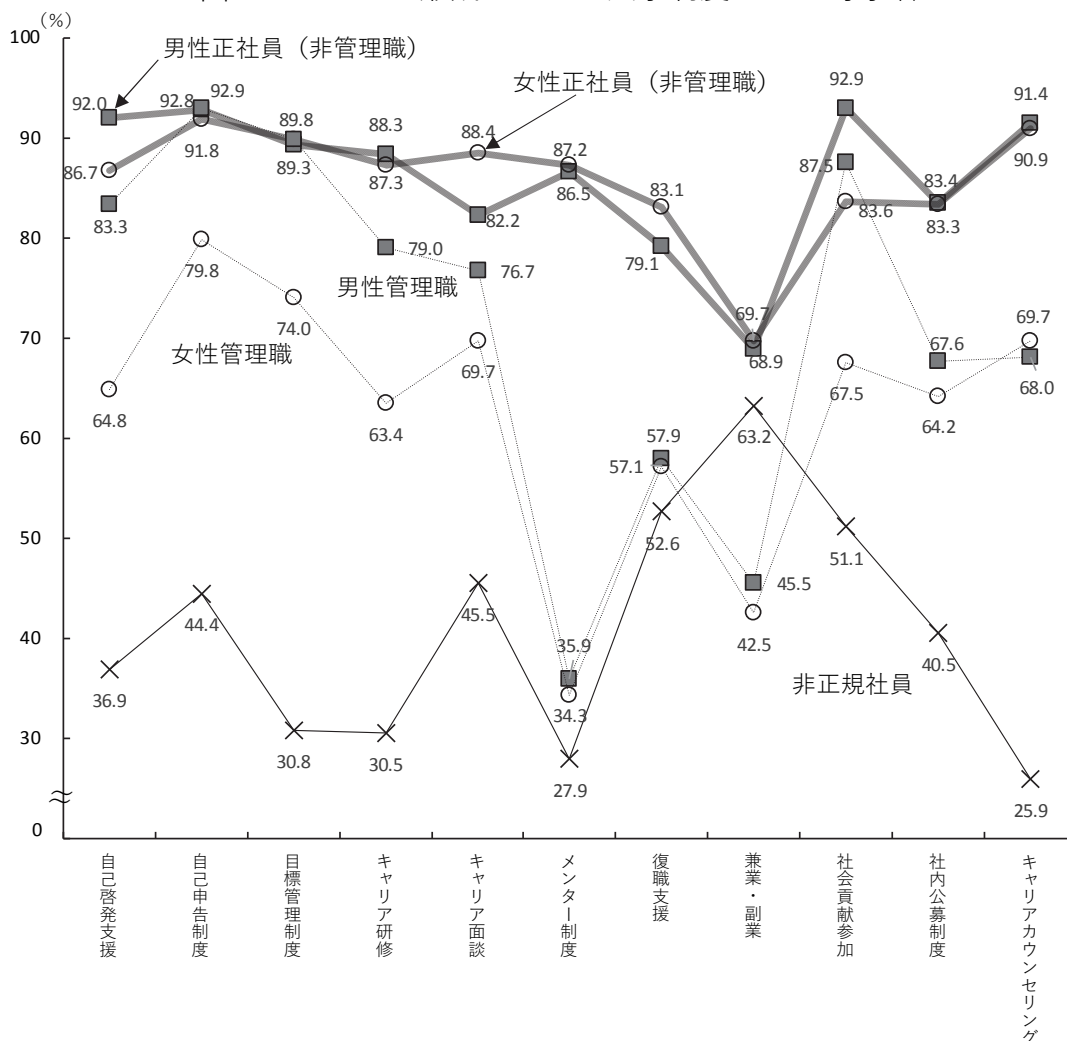
(注) 1) 企業に対する調査で、数値は導入企業割合である。また、産業規模の大きい7つの主要産業に限って表章した。

2) 調査対象としたキャリア形成のための人事制度は11で表章は簡略化しており、調査では、自己啓発支援（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮／自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）／目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）／Off-JTで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度で外注・委託も含む）／人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談／メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）／一旦離職した従業員の復職支援・制度／兼業・副業の容認／従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進／社内公募制度・社内FA（フリーエージェント）制度／キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング、とされている。

3. キャリア形成のための人事制度の主な対象層（図 11）

キャリア形成の11の人事制度について、対象として想定されている層をみると、どの制度も非管理職の正社員を主な対象層としているが、自己啓発支援は男性正社員（92.0%）、キャリア面談は女性正社員（88.4%）、社会貢献参加は男性正社員（92.9%）で多いといった男女の違いもある。なお、自己申告制度では男性管理職（92.9%）が多く、兼業・副業で非正規社員（63.2%）が多いという特徴もある。

図11 キャリア形成のための人事制度とその対象層



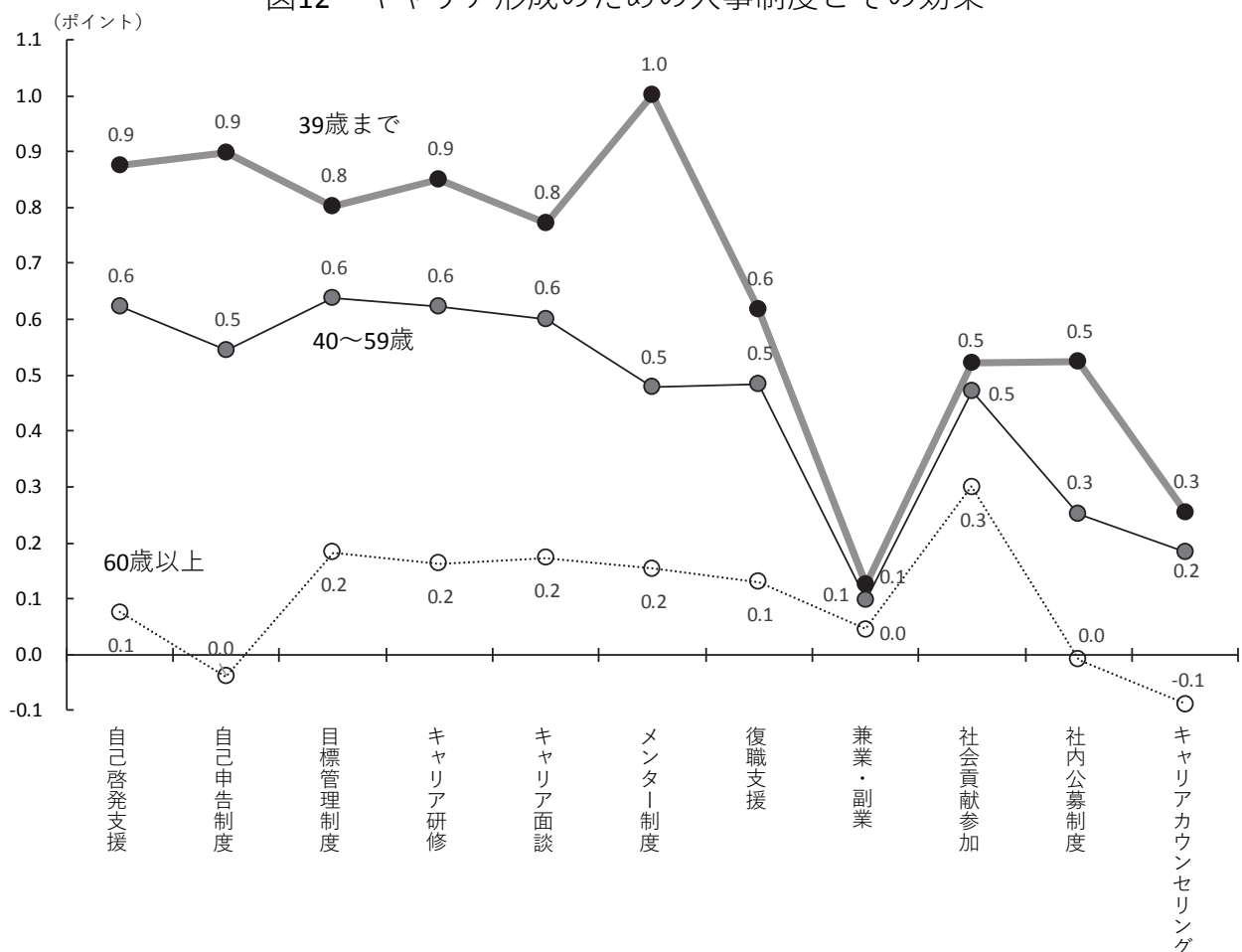
- (注) 1) 企業に対する調査で、制度を導入している企業について、それぞれの制度が想定している対象層を複数回答でたずねたものである。
- 2) 調査対象としたキャリア形成のための人事制度は11で表章は簡略化しており、調査では、自己啓発支援（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮／自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）／目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）／Off-JTで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度で外注・委託も含む）／人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談／メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）／一旦離職した従業員の復職支援・制度／兼業・副業の容認／従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進／社内公募制度・社内FA（フリーエージェント）制度／キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング、とされている。

4. キャリア形成のための人事制度の効果（図12）

制度が導入されている企業において、若年層（39歳まで）、中壮年層（40～59歳）、高年齢層（60歳以上）の年齢階層別に制度としての効果を試算してみると、総じて、どの制度も若年層ほど効果が現れているように見える。また、若年層では特に、メンター制度の導入効果が高い。

一方、高年齢層は総じて制度導入の効果は小さいが、調査した制度の中では、社会貢献参加の効果は相対的に大きくなっている。

図12 キャリア形成のための人事制度とその効果



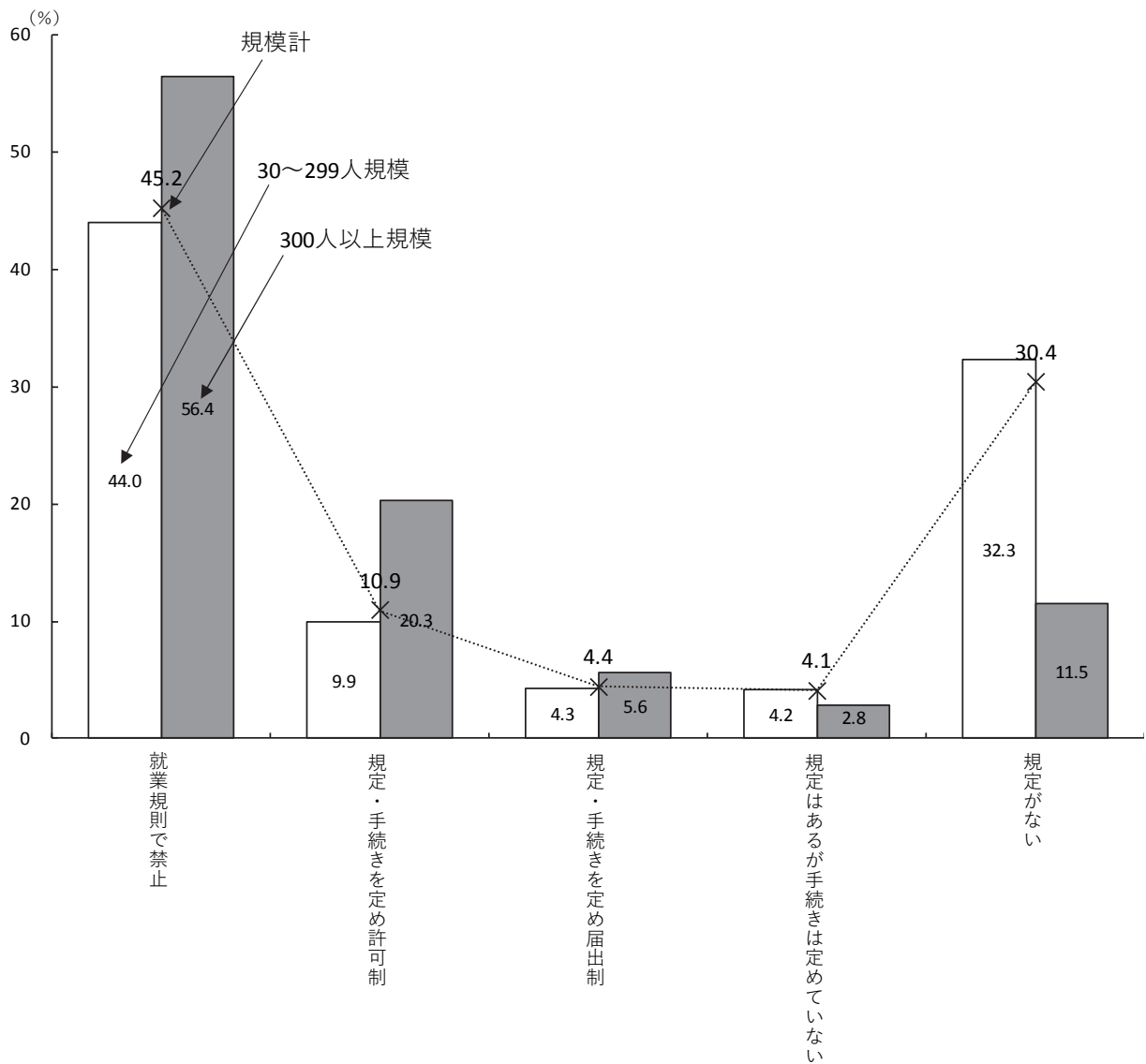
- (注) 1) 企業に対する調査で、制度の効果は大変効果があるに2ポイント、やや効果があるに1ポイント、あまり効果がないに▲1ポイント、ほとんど効果がないに▲2ポイントを与え加重平均値をとった。
- 2) 調査対象としたキャリア形成のための人事制度は11で表章は簡略化しており、調査では、自己啓発支援（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮／自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）／目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）／Off-JTで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度で外注・委託も含む）／人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談／メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度／一旦離職した従業員の復職支援・制度／兼業・副業の容認／従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進／社内公募制度・社内FA（フリーエージェント）制度／キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング、とされている。

5. 兼業・副業の取扱い（図13）

従業員の多様な就業経験が、長い職業人生におけるキャリア形成に役立つのではないかという観点から、兼業や副業が注目される場合があるが、兼業・副業は多くの企業で禁止されており、就業規則で禁止が45.2%（規模計）となっている。また、300人以上の大企業では56.4%と半数を超えている。

規模計では、規定・手続きを定め許可制が10.9%、規定・手続きを定め届出制が4.4%となっているが、大企業についてみると、規定・手続きを定め許可制が20.3%となっており、30～299人の中小企業（9.9%）に比べ多い。

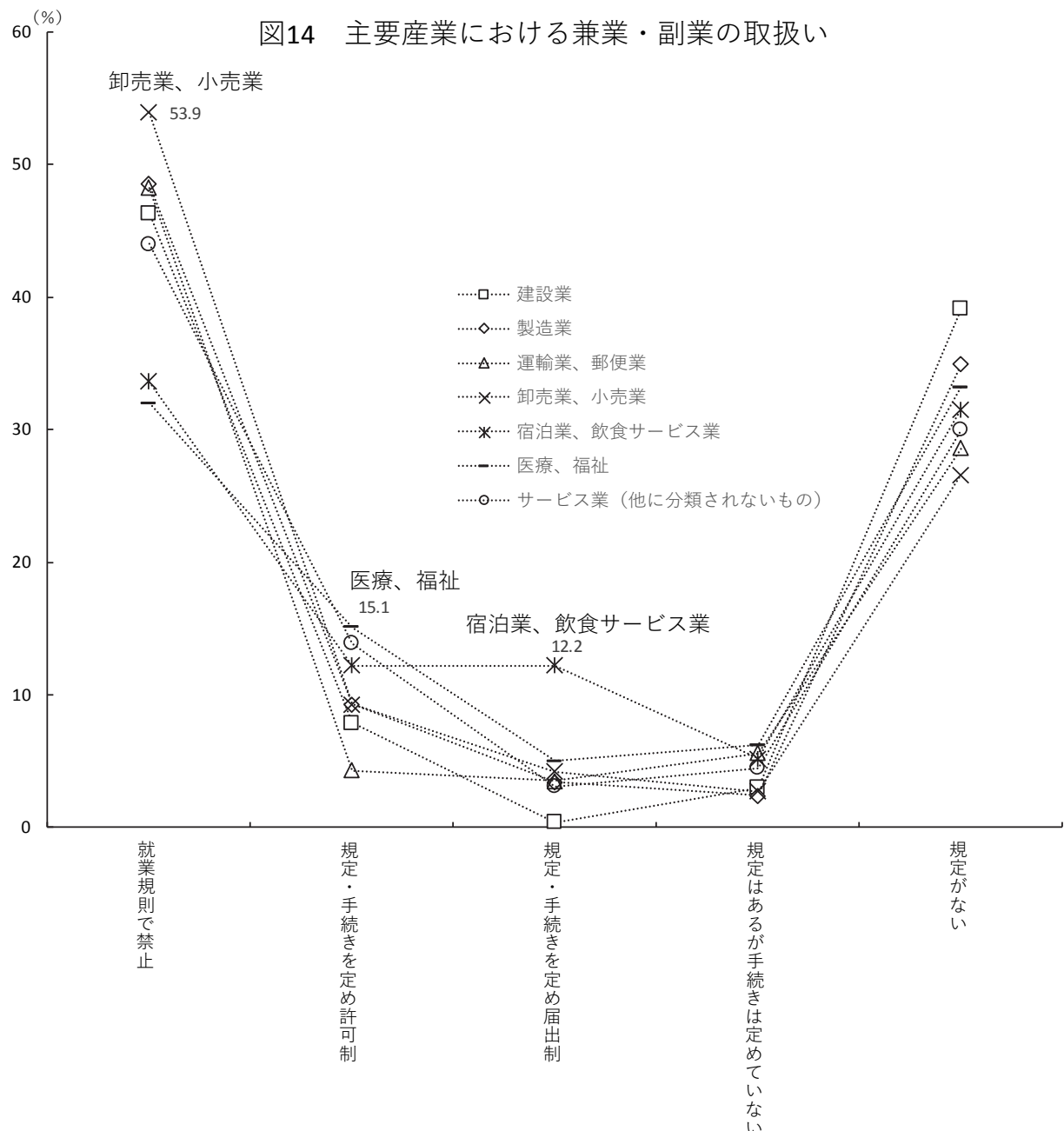
図13 兼業・副業の取扱い



- (注) 1) 企業に対する調査で、兼業・副業の取扱いの構成比をとった。
 2) 表章事項は簡略化しており、調査では、兼業・副業は就業規則で禁止されている／規定・手続きを定め許可制にしている／規定・手続きを定め届出制にしている／兼業・副業の規定はあるが特に手続きは定めていない／兼業・副業に関する規定自体がない、とされている。

6. 主要産業にみる兼業・副業の取扱い（図 14）

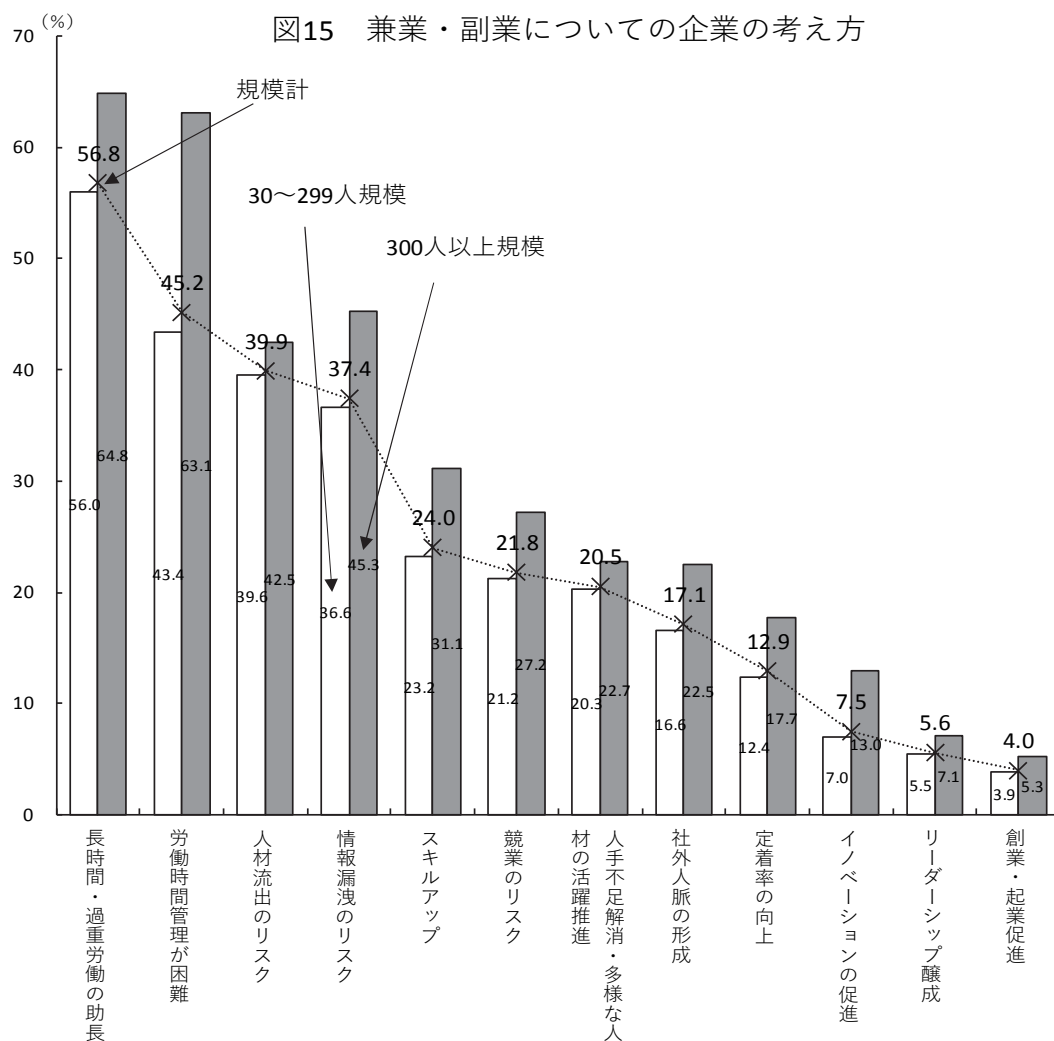
主要産業で兼業・副業の取扱いをみると、就業規則で禁止（産業計 45.2%）の中では、卸売業、小売業の 53.9%が最も高い値となっている。また、規定・手続きを定め許可制（産業計 10.9%）で高いのは医療、福祉の 15.1%、規定・手続きを定め届出制（産業計 4.4%）で高いのは宿泊業、飲食サービス業の 12.2%となっている。



- (注) 1) 企業に対する調査で、兼業・副業の取扱いの構成比をとった。また、産業規模の大きい7つの主要産業に限って表章した。
- 2) 表章事項は簡略化しており、調査では、兼業・副業は就業規則で禁止されている／規定・手続きを定め許可制にしている／規定・手続きを定め届出制にしている／兼業・副業の規定はあるが特に手続きは定めていない／兼業・副業に関する規定自体がない、とされている。

7. 兼業・副業についての企業の考え方（図15）

兼業・副業についての企業の考え方をみると、本人のスキルアップにつながる（24.0%）や人手不足の解消・多様な人材の活躍推進につながる（20.5%）などの評価がある一方、長時間・過重労働の助長（56.8%）、労働時間管理が困難（45.2%）、人材流出のリスク（39.9%）などへの懸念が多い。300人以上の大企業では、長時間・過重労働の助長（64.8%）、労働時間管理が困難（63.1%）に次いで、情報漏洩のリスク（45.3%）も多くなっている。兼業・副業を推進するためには、就業規則等における禁止の取扱いの見直しとともに、これらの懸念を解消するための一層の取組が求められる。



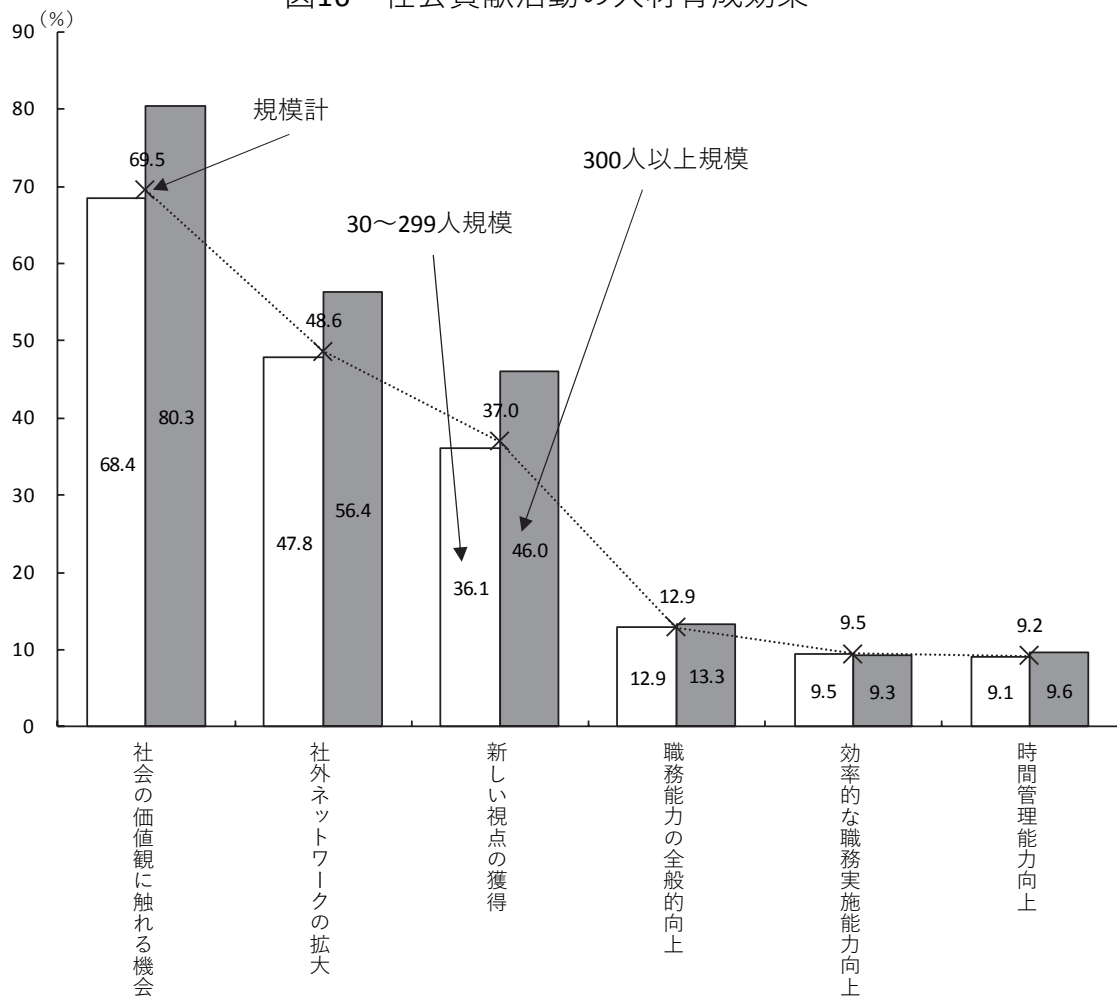
- (注) 1) 企業に対する調査で、複数回答。
 2) 表章事項は簡略化しており、調査では、兼業・副業の実施は社員の長時間労働・過重労働を助長するおそれがある／兼業・副業の実施により労働時間の管理・把握が困難になるおそれがある／職場の人手不足や人材の流出につながるおそれがある／情報漏洩のリスクが高まるおそれがある／本人のスキル向上につながる可能性がある／競争となるリスクがあり利益相反につながるおそれがある／人手不足解消・多様な人材の活躍推進につながる可能性がある／社外の人脈形成につながる可能性がある／定着率の向上・継続雇用につながる可能性がある／イノベーションの創発・新事業の促進につながる可能性がある／リーダーシップの醸成・リーダーシップのとれる人材の発掘につながる可能性がある／創業・起業の促進につながる可能性がある、とされている。
 3) その他及び無回答は表章しなかったが、30~299人規模では8.3%と300人以上規模（3.8%）に比べ多い。

8. 社会貢献活動の人材育成効果（図16）

先の「図12 キャリア形成のための人事制度とその効果」でみたように、ボランティアなど社会貢献活動への参加は、中高年層以上では、人材育成効果が期待できる。

社会貢献活動の人材育成効果について企業の考え方をみると、社会の価値観に触れる機会（69.5%）、社外ネットワークの拡大（48.6%）、新しい視点の獲得（37.0%）などが多くっており、企業規模別にみると、30～299人の中小企業よりも、300人以上の大企業で人材育成効果を評価する割合が高くなっている。

図16 社会貢献活動の人材育成効果



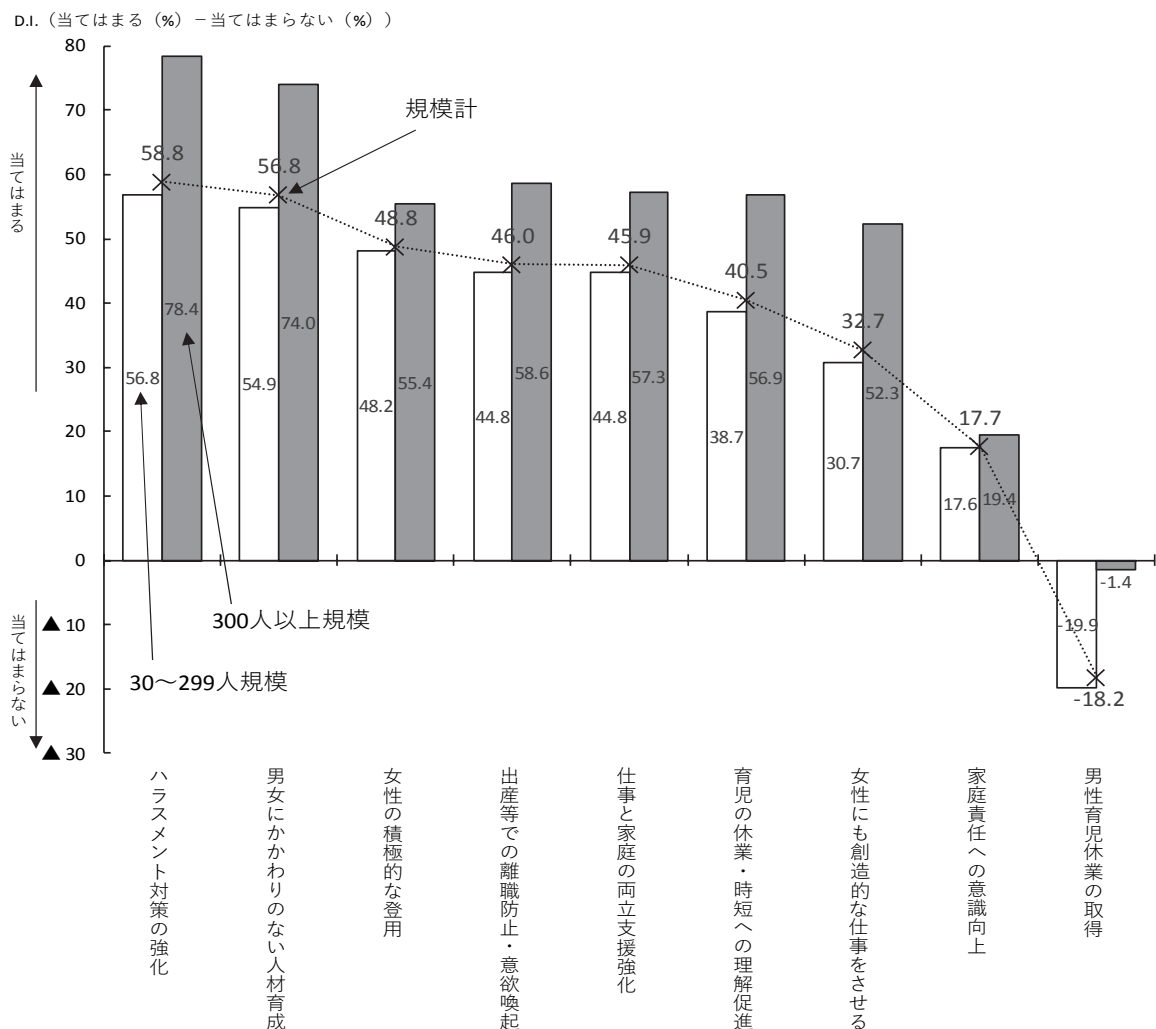
- (注) 1) 企業に対する調査で、複数回答。
 2) 表章事項は簡略化しており、調査では、社会の価値観や考え方に触れる良い機会である／社外での人的ネットワークを拡大する良い機会である／仕事を新しい観点からみることができる／仕事を進める能力全般について向上が期待できる／仕事を効率的に進める能力が高まる／仕事での時間管理を上手に行う能力が高まる、とされている。
 3) 表章しなかったが、ポジティブな効果はないが規模計で11.1%、30～299人で11.7%、300人以上で5.0%となっている。

第5節 ワークライフバランスに向けた諸対応

1. 経営トップが重視する施策（図17）

女性活躍推進やワークライフバランスの観点から経営トップが重視している施策をみると、ハラスメント対策の強化（58.8%ポイント）、男女にかかわりのない人材育成（56.8%ポイント）、女性の積極的な登用（48.8%ポイント）となっている。これを300人以上の大企業でみると、ハラスメント対策の強化（78.4%ポイント）、男女にかかわりのない人材育成（74.0%ポイント）などでさらに高いポイントとなっているほか、出産等での離職防止・意欲喚起（58.6%ポイント）のポイントが高い。一方で、経営トップが男性の育児休業の取得推進に消極的な姿勢がうかがわれることから、さらなる経営トップの意識改革が求められる。

図17 ワークライフバランスと経営トップが重視する施策



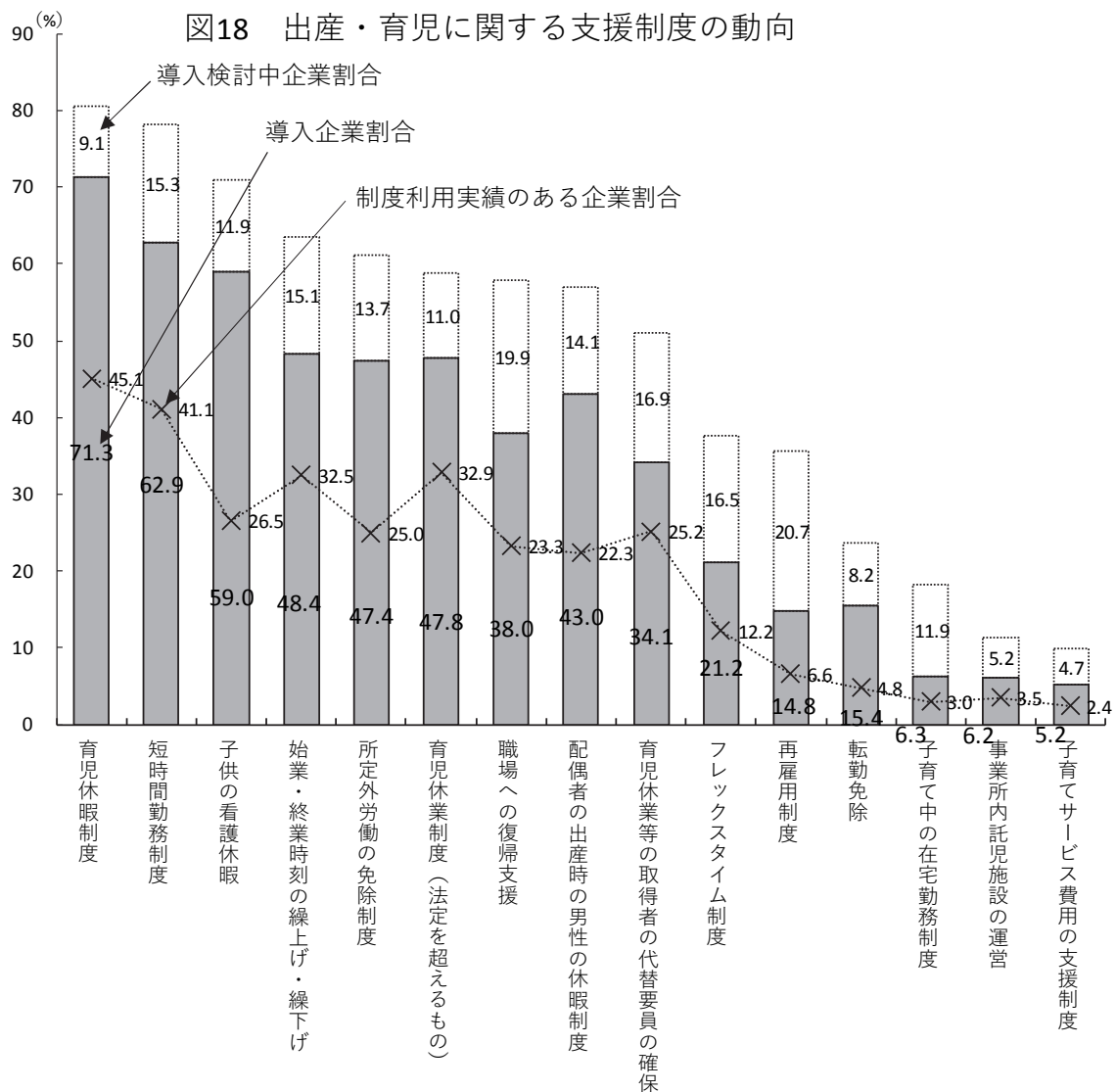
- (注) 1) 企業に対する調査で、経営トップが正社員の人事管理上の経営方針として、調査で示された事項が、当てはまる、やや当てはまる、あまり当てはまらない、当てはまらない、をたずねている。前2者を当てはまる、後2者を当てはまらないとして、それぞれの構成比の差（当てはまる (%) - 当てはまらない (%)）をD.I.として示した。
- 2) 表章事項は簡略化しており、調査では、ハラスメント対策の強化と周知の徹底／男女にかかわりのない人材育成の推進／女性の積極的な活用・登用／結婚・出産による離職を防ぐため就業継続意欲を喚起／仕事と家庭の両立支援の強化と周知の徹底／従業員の育児にかかわる休業や短時間勤務に対する上司・同僚の理解促進／女性にばかり定型の仕事割り振ることなく創造的な仕事をさせる／従業員の家庭責任に対する上司・同僚の意識向上／男性の育児休業の積極的な取得促進、とされている。

2. 出産・育児に関する支援制度の動向（図 18）

出産・育児に関する支援制度について、導入企業割合をみると、育児休暇制度（71.3%）、短時間勤務制度（62.9%）、子供の看護休暇（59.0%）などの割合が高い。

また、制度の利用実績をみると、育児休暇制度（45.1%）、短時間勤務制度（41.1%）のほか、始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ（32.5%）などの割合も高い。

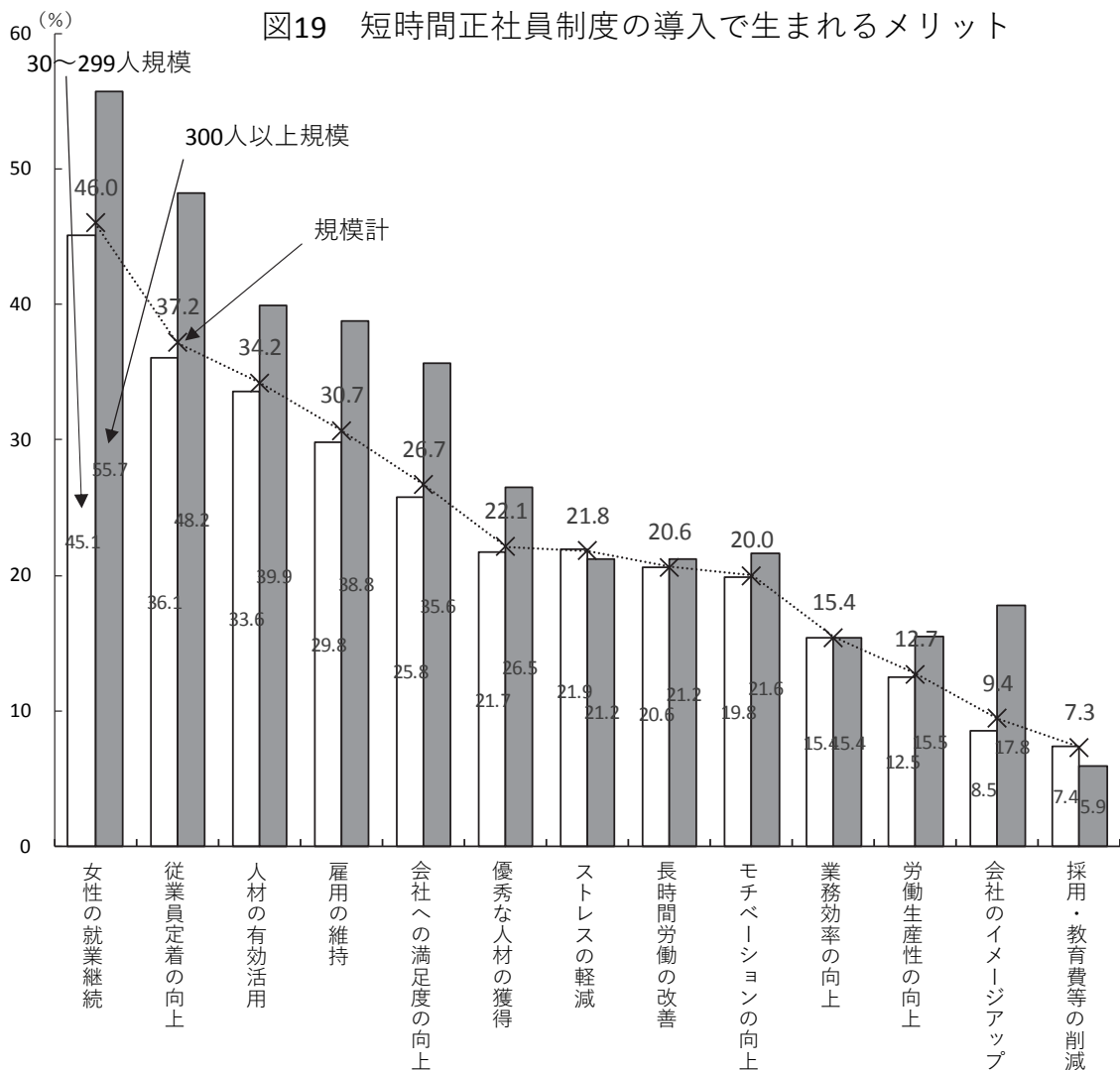
出産・育児に関する支援制度としては、総じて、休暇・休業や短時間勤務など、就業日や労働時間に配慮する制度の利用実績が多い状況にある。



- (注) 1) 企業に対する調査で、調査企業総数に対する、導入企業割合、導入検討中企業割合、制度利用実績のある企業割合、である（制度利用実績のある企業は導入企業の内数であり、過去3年間に利用実績があったもの）。
- 2) 表章事項のうち、育児休業制度は法定を超えた期間の延長や休業中の賃金補償があるものなど、再雇用制度は育児等で退職した者に対する優先的な再雇用制度、転勤免除は地域限定正社員制度を含むもの、子育てサービス費用の支援制度はベビーシッター費用などを含むもの、とされている。

3. 短時間正社員制度への期待（図 19）

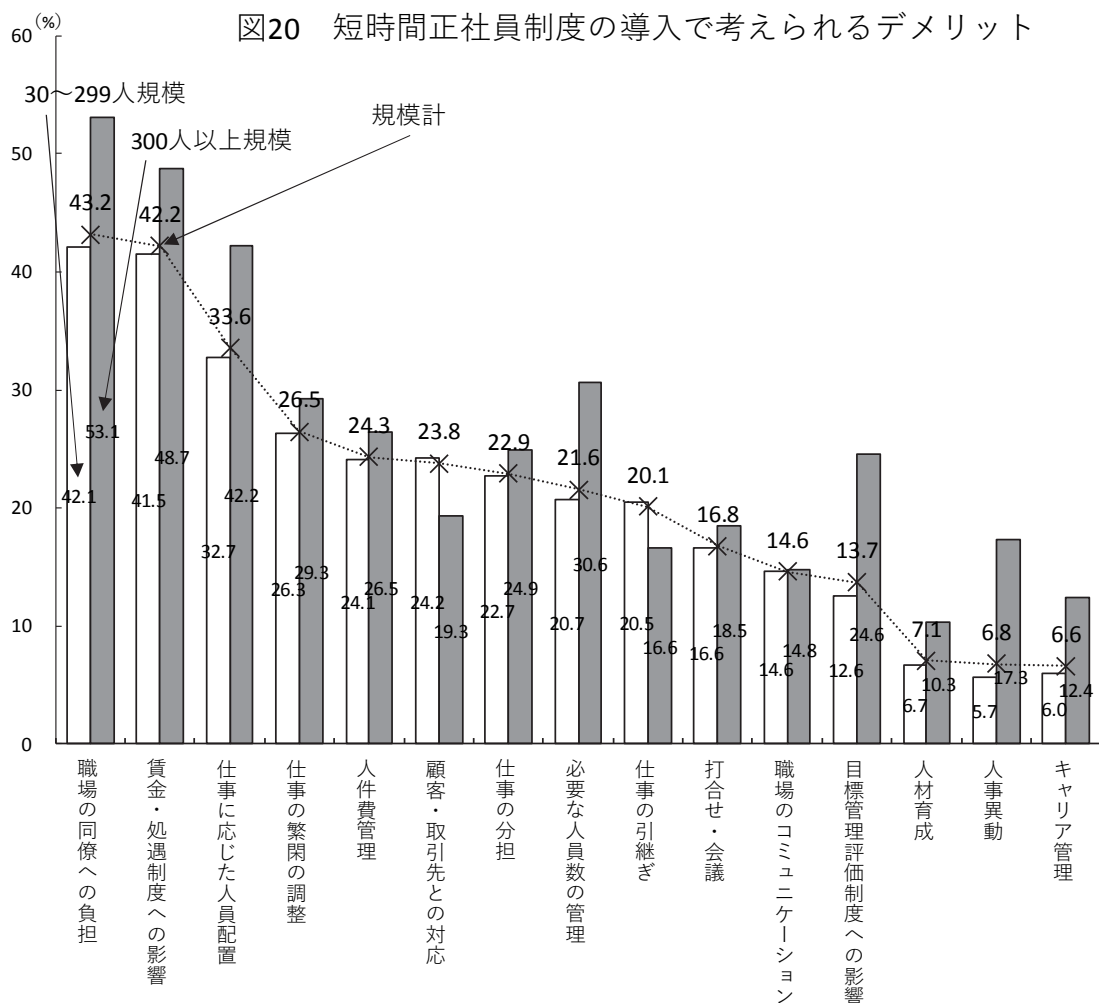
先の「図 18 出産・育児に関する支援制度の動向」でみたように、出産・育児に関する支援制度として、柔軟な勤務時間の短縮化が期待される場所である。そこで、短時間正社員制度の導入によるメリットについて企業の考え方をみると、女性の就業継続（46.0%）をメリットにあげる企業が最も多く、300人以上の大企業では55.7%と半数を超えている。



- (注) 1) 企業に対する調査で、短時間正社員制度の導入にかかわらず、導入した場合に考えられるメリットについての複数回答。
 2) この調査では、雇用契約等により就業する地域、担当業務、勤務時間のいずれかがあらかじめ限定される正社員を「限定正社員」とし、その中で勤務時間を限定する正社員区分を設けることを「短時間正社員制度」としている。
 3) 表章事項は簡略化しており、調査では、女性従業員が継続就業するようになる／従業員の定着率が向上する／人材を有効に活用できる／雇用の維持が可能となる／従業員の会社に対する満足度が向上する／優秀な人材を獲得できる／従業員のストレスが軽減される／職場の長時間労働が改善される／従業員のモチベーションが向上する／職場の業務効率化が進む／時間当たりの労働生産性が向上する／外部（顧客や社会）に対するイメージアップになる／採用費や教育訓練費を削減できる、とされている。
 4) 表章しなかったが、特にメリットはないが規模計で15.3%、30~299人で16.0%、300人以上で8.4%となっている。

4. 短時間正社員制度導入にあたっての検討点（図 20）

短時間正社員制度導入にあたってのデメリットについて、企業の考え方をみると、職場の同僚への負担（43.2%）、賃金・処遇制度への影響（42.2%）、仕事に応じた人員配置（33.6%）などでデメリットをあげる企業が多い。これに加えて、特に、300人以上の大企業では、必要な人員数の管理（30.5%）、目標管理評価制度への影響（24.6%）なども多くなっており、短時間正社員制度の導入促進にあたっては、短時間正社員以外の正社員の働き方や雇用管理の見直しも重要である。



- (注) 1) 企業に対する調査で、短時間正社員制度の導入にかかわらず、導入した場合に考えられるデメリットについての複数回答。
- 2) この調査では、雇用契約等により就業する地域、担当業務、勤務時間のいずれかがあらかじめ限定される正社員を「限定正社員」とし、その中で勤務時間を限定する正社員区分を設けることを「短時間正社員制度」としている。
- 3) 表章事項は簡略化しており、調査では、職場の同僚に負担がかかる／賃金や退職金など処遇が複雑になる／仕事の都合に応じた人の配置が難しくなる／仕事の繁閑の対応が難しくなる／人件費の配分や管理が難しくなる／顧客や取引先との対応で支障が生じる／役割分担または仕事の分担が複雑になる／各職場に必要な人員数の管理が複雑になる／仕事の引き継ぎに支障が生じる／打ち合わせや会議に支障が生じる／職場内のコミュニケーションに問題が生じる／目標設定の仕方や評価基準の見直しが生じる／人材育成が複雑になる／異動が複雑になる／各従業員のキャリア管理が複雑になる、とされている。

第6節 人生100年時代と日本的雇用慣行の展望

日本企業の雇用管理は、新規学卒者の一括採用を伴う長期雇用や、日本的な能力主義管理である職能賃金制度が年功的な性格を持つことなどを背景として形づくられてきた。これらは、一般には、日本的雇用慣行と呼ばれ、「人生100年時代」ともいわれる職業人生の長期化が、日本的雇用慣行にどのような影響を及ぼすかも、労使関係者の主要な関心事の一つであったに違いない。

人々の長寿化や職業人生の長期化は、そのこと自体が、すぐさま、企業における勤続期間の長期化、あるいは年齢構成の高齢化と直結するわけではない。しかし、本調査結果をみると、勤続年数の長期化を予測する企業は多く、一つの企業のなかで職業人生が長くなる従業員の、さらなる能力形成や、意欲、働きがいのアップに向け、雇用管理に彫琢を加えていくという対応の方向性に、企業と人事労務担当者の関心があることも明らかとなった。特に、大企業では、これまで以上に、介護負担など働き方への配慮が求められるものと見通されるほか、キャリア設計への関心も高まるものと見通され、従業員の意欲喚起や、働きがいの実現のため、キャリア形成の諸制度の整備が、重要な論点となるものと予測される。

こうした事実は、本調査結果を待つまでもなく、すでに人事実務者の知るところではあろうが、人生100年時代に関する具体的な調査結果として、広く共有され、労使関係者の議論を通じて、労働政策の企画・立案に有効に活用されることを期待するものである。

近年では、企業経営や雇用管理において「ダイバーシティ」の意義が強調されることが多くなっているが、これを本調査とのかかわりで受け止めるとすれば、長期雇用の中で、生活スタイルや価値観における多様化を進めていくことができるのか、日本的雇用慣行の深化が求められていると言うこともできよう。

本調査は、厚生労働省からの要請研究であったため、調査の設計にも政策志向性が強く表れ、このダイバーシティを実現させる方策として、従業員の社会貢献参加、兼業・副業の推進、男性の育児休業取得の促進、短時間正社員制度の導入などの論点がすでに含まれていた。調査結果からは、キャリア形成や雇用管理の観点から、特に、高年齢層での社会貢献参加の評価は高かったが、他の論点については、必ずしも、広く受け入れられているわけではない。本報告書の、それぞれの節においては、ダイバーシティの実現のため、これらが引き続き経営上の課題であり、経営トップの意識改革が求められるとの立場から評価の記載を行っている。ただし、労働政策は、それぞれの労使関係に立脚するものであり、職場の現実と労使関係者の認識から離れたものではありえない。たとえば、短時間正社員制度の導入を例にあげてみても、それが企業のもつ賃金・処遇制度に広範な影響を与え、特に大企業においては、職場に必要な人員の把握や人事異動に少なからぬ影響を及ぼし、目標管理制度を従業員間で公平に運用していくうえでも課題があるとされている。

ダイバーシティに少しでも近づくために、何か新しい制度の導入、促進を図るということ

は、改革の象徴として、また、そのきっかけづくりとして大切であるには違いない。しかし、それは、日本的雇用慣行にとって大きな意味を持つが故に、正社員そのものの多様化という改革の本旨を踏まえ、日本的雇用慣行の深化として、それぞれの企業労使に受け入れられ、制度の見直しと定着が図られるように取り組まれることが重要であることを、最後に付言しておきたい。

第Ⅱ部 資料

資料 1 調査票

資料 2 付属統計表

資料 3 参考表

人生 100 年時代のキャリア形成と雇用管理の課題に関する調査

<調査へのご協力のお願ひ>

1. この調査は、厚生労働省所管の調査研究機関である独立行政法人労働政策研究・研修機構が、厚生労働省（政策統括室）からの研究要請を受けて実施するものです。
長寿社会化の進展に伴い、働く人一人ひとりが、長期化する職業人生を展望してキャリアを設計していくことが求められております。こうしたもとの、企業の雇用管理の現状や、今後に向けた課題を把握する必要があると考えております。
調査結果は、今後の労働政策を立案する上で重要な資料となりますので、ご多忙のところ誠に恐縮ですが、ご協力のほど何とぞよろしくお願い申し上げます。
2. 調査票は、信用調査機関が保有するデータベースに登録されている全国の企業から、無作為に抽出・配布しております。ご回答は統計的に処理され、貴社の企業名はもとより、個別の内容が特定されることは一切ございませんので、ありのままをご記入ください。
3. 調査の内容は、原則として 2020 年 1 月 1 日現在の状況についてご記入ください。
4. 設問へのご回答は「○は 1 つ」「○は 3 つまで」「該当すべてに○」など、回答方法の指定にしたがって、ご記入ください。また、「その他」を選択された場合は、具体的内容を（ ）内にご記入ください。
5. この調査は企業を単位として行っています。そのため、本社だけでなく支店、出張所、営業所、工場、店舗など、すべての事業所を含めた全体の状況についてご回答ください（貴社がメインの事業活動を行っていない持株会社である場合には、連結決算範囲のグループ企業を含めてご記入ください）。
6. ご回答が済みましたら、同封の返信用封筒（切手不要）へ入れ、2020 年 2 月 21 日（金）までに郵便ポストにご投函ください。調査票の発送・回収・入力、株式会社日本統計センターに委託しています。

【お問合せ窓口】

TEL <専用フリーダイヤル・無料> **0120-972-916**
(土日祝日を除く 9:00~18:00)

FAX 03-3866-4944 E-mail: chosa3@ntc-ltd.com

【調査主体】

独立行政法人 労働政策研究・研修機構（担当）：働き方と雇用環境部門／石水

【調査票の発送・回収・入力 委託先】

株式会社日本統計センター（担当）：阿部、原田



I 貴社について

問1 貴社の業種、従業員規模、本社所在地、設立年について教えてください。

(いずれの項目も囲む○は1つ。本社所在地は当道府県名記入。設立年は数字を記入。)

主たる業種 (最も売上高が大きいもの1つのみ)	1. 鉱業、採石業、砂利採取業 2. 建設業 3. 製造業 4. 電気・ガス・熱供給・水道業 5. 情報通信業 6. 運輸業、郵便業 7. 卸売業、小売業 8. 金融業、保険業	9. 不動産業、物品賃貸業 10. 学術研究、専門・技術サービス業 11. 宿泊業、飲食サービス業 12. 生活関連サービス業、娯楽業 13. 教育、学習支援業 14. 医療、福祉 15. 複合サービス事業(郵便局、共同組合など) 16. サービス業(他に分類されないもの)	
従業員規模	1. 30人未満 2. 30～99人 3. 100～299人	4. 300～999人 5. 1000～4999人 6. 5000人～9999人	7. 1万人以上
労働組合等の有無	1. 労働組合がある 2. 労働組合はないが常設的労使協議機関はある 3. 労働組合も常設的労使協議機関もない	※ 常設的労使協議機関には、経営側と従業員代表との間での定期的な協議も含めて下さい。	
本社所在地	都道府県名 ()		
設立年 (設立が法人化より前である場合はその時期)	() 年		

問2 貴社の現在と5年前の従業員構成について教えてください。

年齢別にみた従業員の構成(現在と5年前) ※概数でかまいません。

	現 在		
	正社員(正規の職員・従業員)数		非正規の職員・従業員数(※)
		うち女性	
29歳まで	人	人	人
30～39歳	人	人	人
40～49歳	人	人	人
50～59歳	人	人	人
60～64歳	人	人	人
65歳以上	人	人	人
	5 年 前		
	正社員(正規の職員・従業員)数		非正規の職員・従業員数
		うち女性	
29歳まで	人	人	人
30～39歳	人	人	人
40～49歳	人	人	人
50～59歳	人	人	人
60～64歳	人	人	人
65歳以上	人	人	人

※ここでいう「非正規の職員・従業員」にはパート、アルバイト、契約社員など貴社で直接雇用している社員が該当し、派遣・請負など貴社で雇用していない社員は該当しません。

年齢別にみた管理職の人数（現在と5年前） ※概数でかまいません。

	現 在		5 年 前	
	正社員のうちの管理職の人数		正社員のうちの管理職の人数	
		うち女性		うち女性
29歳まで	人	人	人	人
30～39歳	人	人	人	人
40～49歳	人	人	人	人
50～59歳	人	人	人	人
60～64歳	人	人	人	人
65歳以上	人	人	人	人

問3 貴社の正社員の①平均年齢、②平均勤続年数をご記入ください（いずれも小数点第1位まで）。

① 正社員の平均年齢 【全体】 _____ 歳 【男性】 約 _____ 歳 【女性】 約 _____ 歳

② 正社員の平均勤続年数 【全体】 _____ 年 【男性】 約 _____ 年 【女性】 約 _____ 年

問4 貴社の昨年度（2018年度）の正社員採用者数は何人ですか。①新卒採用、②中途採用の別に、下記におよその人数をご記入下さい。

①新卒採用正社員 約 _____ 人 ②中途採用正社員 約 _____ 人

問5 過去5年間、途中で採用している正社員はどのような人材ですか（該当すべてに○）。

- | | |
|----------------|-----------------------|
| 1 経営層（役員、本部長等） | 6 営業・販売を担当する人材 |
| 2 部長層 | 7 企画・商品開発、研究開発を担当する人材 |
| 3 課長層 | 8 現場担当の一般社員（非管理職） |
| 4 高度な専門人材 | 9 その他（具体的に _____ ） |
| 5 事務・管理を担当する人材 | 10 とくにいない |

II 人生100年時代について

問6 「人生100年時代」と言われるように、人々の長寿化が進んでいます。このようなもとで、人々の働き方や従業員と会社との関係は、今後、どのように変化していくと予測していますか。下の項目から当てはまるものを選んで番号を○で囲んでください（該当すべてに○）。

- 1 従業員の勤続年数が長くなる
- 2 従業員の転職が多くなる
- 3 従業員の就学意欲が強まる
- 4 労働時間の短い仕事への就業希望が強まる
- 5 ボランティアなど社会貢献活動への参加に関心が強まる
- 6 兼業・副業など他の企業で働く従業員が増える
- 7 職業能力開発など従業員の自らのキャリア設計への関心が高まる
- 8 介護を担う従業員が増え、働き方への配慮がより求められる
- 9 その他（具体的に _____ ）
- 10 分からない（予測がつかない）

問7 「人生100年時代」のもとで、働く人一人ひとりには、どのような能力が求められるようになるかと予測していますか。貴社において「これまで重視してきた能力」と「人生100年時代で求められる能力」のそれぞれについて、下の項目から主なもの3つ以内を選んで、番号を○で囲んでください。

	これまで重視してきた能力 (○は3つまで)	人生100年時代で求められる能力 (○は3つまで)
経験をもとに着実に仕事を行う能力	1	1
チームの一員として自らの役割を果たす能力	2	2
自ら考え、行動することのできる能力	3	3
柔軟な発想で新しい考えを生み出すことのできる能力	4	4
困難に立ち向かうことのできる精神的な能力	5	5
特定の分野における専門的・技術的な能力	6	6
その他(具体的に)	7	7

Ⅲ 従業員の採用と昇進管理の動向

問8 貴社では過去5年間に、正社員として採用された若年労働者(15~34歳)はいましたか(年齢は採用時の年齢でご判断ください)。採用された若年労働者(15~34歳)がいた場合は、新規学卒者、中途採用者別に最終学歴を選んでください(該当すべてに○)。

	正社員として採用された若年労働者がいた						正社員として採用された若年労働者はいなかった
	中学	高校	専修学校 (専門課程)	高専・短大	大学	大学院	
新規学卒者	1	2	3	4	5	6	7
中途採用者	1	2	3	4	5	6	7

問9 貴社では若年労働者の正社員の採用選考にあたり、どのような点を重視しましたか。新規学卒者、中途採用者別に、該当するものを選んでください(該当すべてに○)。

	学歴・経歴	職業意識・勤労意欲 ・チャレンジ精神	柔軟な発想	マナー・社会常識	組織への適応性	免許や語学力	知識や技能(資格・業務に役立つ専門)	経験・訓練経験	業務に役立つ職業 ン能力	コミュニケーション能力	誠心	従順さ・会社への忠	体力・ストレス耐性	() その他(具体的に)	ない	採用選考はしていない
新規学卒者	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	11	12		
中途採用者	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	11	12		

問 10 貴社の限定正社員(※)制度の導入状況についてご記入ください(1つに○)。

- | | | | |
|------------|-------------|-------------|----------|
| 1 現在導入している | } <付問 1・2>へ | 3 導入を検討している | } 問 11 へ |
| 2 今後導入する予定 | | 4 導入する予定はない | |

※ここでいう「限定正社員」には、雇用契約等により就業する地域、担当業務、勤務時間のいずれかがあらかじめ限定されている正社員が該当します。

<付問 1> 貴社が導入している(または導入予定の)限定正社員区分はどれですか(該当すべてに○)。

- | | |
|----------------|--------------|
| 1 就業地域を限定 | 3 勤務時間を限定 |
| 2 従事する職種や業務を限定 | 4 限定正社員区分はない |

<付問 2> 貴社が導入している(または導入予定の)限定正社員は、通常の正社員と比べてキャリアのうえで違いがありますか(該当すべてに○)。

- | | |
|---------------------|-----------------|
| 1 昇進・昇格に上限がある | 5 配置転換の範囲が限定される |
| 2 昇進・昇格のスピードが遅い | 6 能力開発の機会が少ない |
| 3 格付けの制度や賃金テーブルが異なる | 7 その他(具体的に) |
| 4 配置転換が少ない | 8 とくに違いはない |

問 11 貴社では過去5年間に、パート、契約社員など直接雇用の非正社員を正社員に登用していますか(1つに○)。

- 1 正社員登用の制度に基づいて登用している
- 2 正社員登用の制度はあるが、登用の実績はない
- 3 正社員登用の制度はないが、ケースバイケースで登用している(採用枠での非正社員からの採用も含む)
- 4 正社員登用の制度はなく、登用の実績もない

問 12 貴社の採用・配置・昇進管理等の考え方としては、AとBのどちらに近いですか(各項目で最も近い1つに○)。

A	Aである	どちらかというとうとA	どちらかというとうとB	Bである	B
新卒採用に力を入れている	1	2	3	4	中途採用に力を入れている
正社員全員の長期雇用に努める	1	2	3	4	正社員の一部を精鋭として残す
従業員の能力開発の責任は、企業側にある	1	2	3	4	従業員の能力開発の責任は、従業員個人にある
従業員への教育投資の回収は、10年以上かけて行う	1	2	3	4	従業員への教育投資の回収は、10年未満で行う
勤続年数を重んじて、昇進させる	1	2	3	4	勤続年数に関係なく、抜擢する
職務にとらわれず広く仕事を経験させる	1	2	3	4	特定の職務内で仕事を経験させる
異動は会社主導で行う	1	2	3	4	異動には、従業員の意見・希望をできるだけ反映させる
高い職位には生え抜き社員に登用する	1	2	3	4	高い職位には外部人材に登用する

問 17 貴社には定年制がありますか（1つに○）。

1 ある → <付問 1～付問 3> へ 2 ない → 問 18 へ

<付問 1> 定年年齢は何歳ですか。複数の定年がある場合は最も該当者の多い年齢をお答えください。
定年年齢は（ ）歳

<付問 2> 定年後の継続雇用制度（再雇用制度または勤務延長制度）を設けていますか（1つに○）。

- 1 上限年齢のある継続雇用制度を設けている
→ 上限年齢（ ）歳（最も該当者の多いケース）
- 2 上限年齢のない継続雇用制度を設けている
- 3 継続雇用制度は設けていない

<付問 3> 定年後に勤務する従業員の働き方についてうかがいます。

付問 3-1 担当する仕事の内容（最も多いケース1つに○）

- 1 定年前と全く同じ仕事かつ同じ責任
- 2 定年前と同じ仕事内容であるが責任の重さが変わる
- 3 定年前と一部異なる仕事
- 4 定年前と全く異なる仕事
- 5 その他
(具体的に)

付問 3-2 定年後の基本給の水準（最も多いケース1つに○）

- 1 定年到達時と同じ
- 2 定年到達時の8～9割
- 3 定年到達時の6～7割
- 4 定年到達時の4～5割
- 5 定年到達時の4割未満

問 18 貴社には役職定年制がありますか。①課長、②部長のそれぞれについてお答えください。

- ①課長について役職定年制が 1 ある → 年齢（ ）歳（最も多いケース）
2 ない
- ②部長について役職定年制が 1 ある → 年齢（ ）歳（最も多いケース）
2 ない

問 19 貴社の各年齢層の正社員のうちどれくらいが、自身の能力を十分に発揮して仕事に取り組んでいますか。それぞれ当てはまる番号1つに○をしてください。

		自身の能力を十分に発揮して仕事に取り組んでいる正社員の割合				
		8割以上	5～7割	3～4割	2割以下	該当する年齢の正社員がいない
管理職 (男性)	29歳以下	1	2	3	4	5
	30～39歳	1	2	3	4	5
	40～49歳	1	2	3	4	5
	50～59歳	1	2	3	4	5
	60～64歳	1	2	3	4	5
	65歳以上	1	2	3	4	5
管理職 (女性)	29歳以下	1	2	3	4	5
	30～39歳	1	2	3	4	5
	40～49歳	1	2	3	4	5
	50～59歳	1	2	3	4	5
	60～64歳	1	2	3	4	5
	65歳以上	1	2	3	4	5

		8割以上	5～7割	3～4割	2割以下	該当する年齢の正社員がない
		非管理職 (男性)	29歳以下	1	2	3
30～39歳	1		2	3	4	5
40～49歳	1		2	3	4	5
50～59歳	1		2	3	4	5
60～64歳	1		2	3	4	5
65歳以上	1		2	3	4	5
		8割以上	5～7割	3～4割	2割以下	該当する年齢の正社員がない
		非管理職 (女性)	29歳以下	1	2	3
30～39歳	1		2	3	4	5
40～49歳	1		2	3	4	5
50～59歳	1		2	3	4	5
60～64歳	1		2	3	4	5
65歳以上	1		2	3	4	5

問20 貴社の各年齢層の正社員のうちどれくらいが、自身の能力向上やキャリア形成に積極的に取り組んでいますか。それぞれ当てはまる番号1つに○をしてください。

自身の能力向上やキャリア形成に積極的に取り組んでいる正社員の割合						
		8割以上	5～7割	3～4割	2割以下	該当する年齢の正社員がない
		管理職 (男性)	29歳以下	1	2	3
30～39歳	1		2	3	4	5
40～49歳	1		2	3	4	5
50～59歳	1		2	3	4	5
60～64歳	1		2	3	4	5
65歳以上	1		2	3	4	5
		8割以上	5～7割	3～4割	2割以下	該当する年齢の正社員がない
		管理職 (女性)	29歳以下	1	2	3
30～39歳	1		2	3	4	5
40～49歳	1		2	3	4	5
50～59歳	1		2	3	4	5
60～64歳	1		2	3	4	5
65歳以上	1		2	3	4	5
		8割以上	5～7割	3～4割	2割以下	該当する年齢の正社員がない
		非管理職 (男性)	29歳以下	1	2	3
30～39歳	1		2	3	4	5
40～49歳	1		2	3	4	5
50～59歳	1		2	3	4	5
60～64歳	1		2	3	4	5
65歳以上	1		2	3	4	5
		8割以上	5～7割	3～4割	2割以下	該当する年齢の正社員がない
		非管理職 (女性)	29歳以下	1	2	3
30～39歳	1		2	3	4	5
40～49歳	1		2	3	4	5
50～59歳	1		2	3	4	5
60～64歳	1		2	3	4	5
65歳以上	1		2	3	4	5

問 21 貴社の正社員のうちどれくらいが、いきいきと意欲をもって仕事に取り組んでいるようにみえますか。それぞれ当てはまる番号1つに○をしてください。

		いきいきと意欲をもって仕事に取り組んでいるようにみえる正社員の割合				
		8割以上	5～7割	3～4割	2割以下	該当する年齢の正社員がいない
管理職 (男性)	29歳以下	1	2	3	4	5
	30～39歳	1	2	3	4	5
	40～49歳	1	2	3	4	5
	50～59歳	1	2	3	4	5
	60～64歳	1	2	3	4	5
	65歳以上	1	2	3	4	5
		8割以上	5～7割	3～4割	2割以下	該当する年齢の正社員がいない
管理職 (女性)	29歳以下	1	2	3	4	5
	30～39歳	1	2	3	4	5
	40～49歳	1	2	3	4	5
	50～59歳	1	2	3	4	5
	60～64歳	1	2	3	4	5
	65歳以上	1	2	3	4	5
		8割以上	5～7割	3～4割	2割以下	該当する年齢の正社員がいない
非管理職 (男性)	29歳以下	1	2	3	4	5
	30～39歳	1	2	3	4	5
	40～49歳	1	2	3	4	5
	50～59歳	1	2	3	4	5
	60～64歳	1	2	3	4	5
	65歳以上	1	2	3	4	5
		8割以上	5～7割	3～4割	2割以下	該当する年齢の正社員がいない
非管理職 (女性)	29歳以下	1	2	3	4	5
	30～39歳	1	2	3	4	5
	40～49歳	1	2	3	4	5
	50～59歳	1	2	3	4	5
	60～64歳	1	2	3	4	5
	65歳以上	1	2	3	4	5
		8割以上	5～7割	3～4割	2割以下	該当する年齢の正社員がいない

問 22 貴社の正社員のうちどれくらいが、セカンドキャリアやキャリアチェンジに向けた準備に取り組んでいますか。それぞれ当てはまる番号1つに○をしてください。

		自身のセカンドキャリアやキャリアチェンジに向けた準備に取り組んでいる正社員の割合					
		8割以上	5～7割	3～4割	2割以下	わからない	該当する年齢の正社員がいない
管理職 (男性)	29歳以下	1	2	3	4	5	6
	30～39歳	1	2	3	4	5	6
	40～49歳	1	2	3	4	5	6
	50～59歳	1	2	3	4	5	6
	60～64歳	1	2	3	4	5	6
	65歳以上	1	2	3	4	5	6
		8割以上	5～7割	3～4割	2割以下	わからない	該当する年齢の正社員がいない

管理職 (女性)		8割以上	5～7割	3～4割	2割以下	わからない	該当する年齢の正社員がいない
	29歳以下	1	2	3	4	5	6
	30～39歳	1	2	3	4	5	6
	40～49歳	1	2	3	4	5	6
	50～59歳	1	2	3	4	5	6
	60～64歳	1	2	3	4	5	6
	65歳以上	1	2	3	4	5	6
非管理職 (男性)		8割以上	5～7割	3～4割	2割以下	わからない	該当する年齢の正社員がいない
	29歳以下	1	2	3	4	5	6
	30～39歳	1	2	3	4	5	6
	40～49歳	1	2	3	4	5	6
	50～59歳	1	2	3	4	5	6
	60～64歳	1	2	3	4	5	6
	65歳以上	1	2	3	4	5	6
非管理職 (女性)		8割以上	5～7割	3～4割	2割以下	わからない	該当する年齢の正社員がいない
	29歳以下	1	2	3	4	5	6
	30～39歳	1	2	3	4	5	6
	40～49歳	1	2	3	4	5	6
	50～59歳	1	2	3	4	5	6
	60～64歳	1	2	3	4	5	6
	65歳以上	1	2	3	4	5	6

問23 貴社の正社員の年齢層別の人材の過不足感はどうですか(それぞれ当てはまる番号1つに○)。

管理職 (男性)		大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰
	29歳以下	1	2	3	4	5
	30～39歳	1	2	3	4	5
	40～49歳	1	2	3	4	5
	50～59歳	1	2	3	4	5
	60～64歳	1	2	3	4	5
	65歳以上	1	2	3	4	5
管理職 (女性)		大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰
	29歳以下	1	2	3	4	5
	30～39歳	1	2	3	4	5
	40～49歳	1	2	3	4	5
	50～59歳	1	2	3	4	5
	60～64歳	1	2	3	4	5
	65歳以上	1	2	3	4	5
非管理職 (男性)		大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰
	29歳以下	1	2	3	4	5
	30～39歳	1	2	3	4	5
	40～49歳	1	2	3	4	5
	50～59歳	1	2	3	4	5
	60～64歳	1	2	3	4	5
	65歳以上	1	2	3	4	5
非管理職 (女性)		大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰
	29歳以下	1	2	3	4	5
	30～39歳	1	2	3	4	5
	40～49歳	1	2	3	4	5
	50～59歳	1	2	3	4	5
	60～64歳	1	2	3	4	5
	65歳以上	1	2	3	4	5

※年齢層別にみた管理職については、当該年齢層がおらず、当該年齢層で特に管理職を必要としない場合には「適当」を選択してください。

※年齢層別にみた非管理職については、当該年齢層がおらず過不足判断がつかない場合には「適当」を選択してください。

IV 就業継続と就業意欲の喚起に向けたキャリア形成とその動向

問 24 貴社の経営トップが示している正社員の人事管理上の経営方針として、次にあげる各項目について、当てはまる番号に○をつけてください（それぞれ○は1つ）。

	当てはまる	やや当てはまる	どちらとも言えない	あまり当てはまらない	当てはまらない
男女にかかわりない人材育成の推進	1	2	3	4	5
女性にばかり定型的な仕事を割り振ることなく、創造的な仕事をさせる	1	2	3	4	5
女性の積極的な活用・登用	1	2	3	4	5
仕事と家庭の両立支援の強化と周知の徹底	1	2	3	4	5
結婚・出産による離職を防ぐため就業継続意欲を喚起	1	2	3	4	5
男性の育児休業の積極的な取得促進	1	2	3	4	5
従業員の家庭責任に対する上司・同僚の意識向上	1	2	3	4	5
従業員の育児にかかわる休業や短時間勤務に対する上司・同僚の理解促進	1	2	3	4	5
ハラスメント対策の強化と周知の徹底	1	2	3	4	5

問 25 現在、貴社では、ポジティブ・アクションにかかわる以下の施策に取り組んでいますか。次にあげる各項目について、当てはまる番号に○をつけてください（それぞれ○は1つ）。

	実施している	検討中	予定なし
ポジティブ・アクションに関する専任の部署、あるいは担当者を設置（推進体制の整備）	1	2	3
ポジティブ・アクションに関する問題点の調査・分析	1	2	3
女性の能力発揮のための計画を策定	1	2	3
女性の積極的な登用	1	2	3
女性の少ない職場の業務に女性が従事するための積極的な教育訓練	1	2	3
女性専用の相談窓口	1	2	3
セクハラ防止のための規程の策定	1	2	3
仕事と家庭の両立支援（法律を上回る）の整備	1	2	3
男性社員に対する啓発	1	2	3
職場環境・風土の改善	1	2	3

問 26 貴社における女性活躍にとってさまたげとなっていることがらについて、当てはまるものを、それぞれの度合いに応じて番号に○をつけてください（それぞれ○は1つ）。

	当てはまる	やや当てはまる	どちらとも言えない	あまり当てはまらない	当てはまらない
女性は出張や全国転勤が難しいという考え方があること	1	2	3	4	5
女性には勤務時間面で配慮しなくてはならないという考え方があること	1	2	3	4	5
女性には責任がある仕事を任せにくいという考え方があること	1	2	3	4	5
女性自身が管理職など責任ある仕事につきたがらないこと	1	2	3	4	5
女性活躍について職場の上司の理解が不足していること	1	2	3	4	5
女性活躍について職場の同僚の理解が不足していること	1	2	3	4	5
女性活躍について顧客の理解が不足していること （女性の営業担当者を顧客が好まないなど）	1	2	3	4	5
勤続年数が社員平均に比べ短いこと	1	2	3	4	5
職務遂行能力の面で課題があること	1	2	3	4	5
意識・意欲の面で課題があること	1	2	3	4	5

※「考え方」を尋ねる間において、そのような考え方自体が貴社にない場合には「当てはまらない」を選択してください。

問 27 正社員（地域限定正社員を除く）のうち、転居を伴う転勤の経験のある人の割合はおよそどの程度ですか。男女別に、またその内数として勤続年数10年程度の正社員について、貴社の状況に最も近いものをお選びください（1つに○）。

	転勤がない	1割程度	2～3割程度	4～5割程度	6割以上
男性（全体）	1	2	3	4	5
うち勤続10年程度	1	2	3	4	5
女性（全体）	1	2	3	4	5
うち勤続10年程度	1	2	3	4	5

問 28 現在、新卒採用者（正社員）のうち30歳台まで勤める人の割合は、全体、男性、女性それぞれで、およそどの程度ですか（数字をご記入ください）。

【全体】 約 _____ 割 【男性】 約 _____ 割 【女性】 約 _____ 割

問 29 男性従業員の育児休業取得を促進する何らかの対策をとっていますか（○は一つ）。

- 1 対策をとっている 2 今後検討する予定 3 特段の対策はとっていない

問 30 貴社の男性従業員の育児休業取得を進めるための課題は何ですか（該当すべてに○）。

- | | |
|--------------------|-----------------------------|
| 1 上司・同僚の理解不足 | 7 取得した前例（モデル）がない |
| 2 休業期間中の賃金補償 | 8 男性自身に育児休業をとる意識がない |
| 3 代替要員確保が困難 | 9 本人や家庭の選択に企業が介入できない |
| 4 キャリアに対する男性自身の不安 | 10 男性の育児参加がまだ自社の業界で一般化していない |
| 5 休業中のフォローアップ体制の不備 | 11 その他（ _____ ） |
| 6 育児休業後の原職復帰が難しい | |

問 31 女性社員の就業継続の状況として、次のようなパターンを例示してみました。貴社では、どのパターンが多いですか。1 番目に多いパターンと 2 番目に多いパターンについて、人数の多いものから順に 2 つ以内を選び、その番号を記入してください。

＜考えられるパターン＞

1 位	2 位

- 1 一定の年齢・勤続年数により、結婚前に自己都合で退職する
 - 2 結婚を契機に退職する
 - 3 結婚後、妊娠や出産より前に退職する
 - 4 妊娠や出産を契機に退職する
 - 5 出産後、育児休業を利用するが、その後 1～2 年のうちに退職する
 - 6 出産後、育児休業を利用して、その後も継続就業する
 - 7 出産後、育児休業を利用しないで、継続就業する
 - 8 女性正社員はいない
 - 9 その他（具体的に _____）
- * 「8. 女性正社員はいない」を選択された方は、「1 位」のボックスに 「8」とご記入ください。

問 32 貴社では、現在、以下の出産・育児にかかわる支援制度（慣行であるものも含む）がありますか。また、ある場合にそれらの制度の過去 3 年間の利用実績はどうですか。

各項目について、(1)制度導入の有無と、「すでに導入済み」の場合には (2)過去 3 年間の利用実績について、それぞれ当てはまる番号に○をつけてください。

（1～3 のいずれか 1 つに○。「3」の場合は a～c のいずれか 1 つに○）

	(1) 制度の有無 (慣行を含む) (○は 1 つ)			(2) 過去 3 年間の利用実績 「すでに導入済み」の場合 (○は 1 つ)			
	導入予定無し	導入検討中	すでに導入済み		利用実績あり	利用実績なし	該当者がいない
育児休業制度 (法定を超えた期間の延長、休業中の賃金補償等)	1	2	3	→	a	b	c
育児休業等の取得者の代替要員の確保	1	2	3	→	a	b	c
育児休暇制度	1	2	3	→	a	b	c
短時間勤務制度	1	2	3	→	a	b	c
フレックスタイム制度	1	2	3	→	a	b	c
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	1	2	3	→	a	b	c
所定外労働の免除制度	1	2	3	→	a	b	c
事業所内託児施設の運営	1	2	3	→	a	b	c
子育てサービス費用の支援制度 (ベビーシッター費用など)	1	2	3	→	a	b	c
職場への復帰支援	1	2	3	→	a	b	c
配偶者の出産時の男性の休暇制度	1	2	3	→	a	b	c
子供の看護休暇	1	2	3	→	a	b	c
転勤免除 (地域限定正社員制度を含む)	1	2	3	→	a	b	c
育児等で退職した者に対する優先的な再雇用制度	1	2	3	→	a	b	c
子育て中の在宅勤務制度	1	2	3	→	a	b	c

問 33 貴社では、短時間正社員制度を導入したときの**メリット**について、どのようにお考えですか。
短時間正社員制度の導入の有無にかかわらずお答えください（該当すべてに○）。

- | | |
|---------------------|----------------------------|
| 1 優秀な人材を獲得できる | 9 採用費や教育訓練費を削減できる |
| 2 従業員の定着率が向上する | 10 従業員のモチベーションが向上する |
| 3 人材を有効に活用できる | 11 従業員の会社に対する満足度が向上する |
| 4 女性従業員が継続就業するようになる | 12 従業員のストレスが軽減される |
| 5 雇用の維持が可能になる | 13 外部（顧客や社会）に対するイメージアップになる |
| 6 時間当たりの労働生産性が向上する | 14 その他（具体的に_____） |
| 7 職場の業務効率化が進む | 15 特にメリットはない |
| 8 職場の長時間労働が改善される | |

問 34 貴社では、短時間正社員制度を導入したときの**デメリット**について、どのようにお考えですか。
短時間正社員制度の導入の有無にかかわらずお答えください（該当すべてに○）。

- | | |
|------------------------|-------------------------|
| 1 顧客や取引先との対応で支障が生じる | 9 賃金や退職金など、処遇が複雑になる |
| 2 打ち合わせや会議に支障が生じる | 10 人件費の配分や管理が複雑になる |
| 3 職場の同僚に仕事の負担がかかる | 11 目標設定の仕方や評価基準の見直しが生じる |
| 4 仕事の引き継ぎに支障が生じる | 12 異動が複雑になる |
| 5 仕事の繁閑の対応が難しくなる | 13 各職場に必要な人員数の管理が複雑になる |
| 6 仕事の都合に応じた人の配置が難しくなる | 14 人材育成が複雑になる |
| 7 役割分担または仕事の分担が複雑になる | 15 各従業員のキャリア管理が複雑になる |
| 8 職場内のコミュニケーションに問題が生じる | 16 その他（具体的に_____） |
| | 17 特にデメリットはない |

問 35 貴社における育児・介護休業取得者の復帰後の最初の人事考課に関する方針として、当てはまるものはどれですか（1つに○）。

- | | |
|--------------------|------------------|
| 1 復帰後の期間の実績で評価する | 5 休職直前の実績で評価する |
| 2 休職を含む全期間の実績で評価する | 6 その他（具体的に_____） |
| 3 職務を遂行する能力で評価する | 7 育児・介護休業取得者がいない |
| 4 正社員の平均値とする | |

問 36 貴社における育児・介護休業取得者の復帰後の昇進の考え方として、当てはまるものはどれですか（1つに○）。

- | | |
|-------------------------|------------------|
| 1 休職期間分が昇進の遅れに当たるとは考えない | 4 その他（具体的に_____） |
| 2 休職期間分遅れることは仕方がない | 5 わからない |
| 3 休職期間分以上遅れても仕方がない | 6 育児・介護休業取得者がいない |

問 37 貴社における育児・介護等による短時間勤務中の評価の方針として、当てはまるものはどれですか（1つに○）。

- 1 時間当たりの成果で評価
- 2 職務内容をやさしくしたことをマイナス評価
- 3 仕事量を減らしたことをマイナス評価
- 4 柔軟に対応できないことをマイナス評価
- 5 その他（具体的に）
- 6 短時間勤務者がいない

問 38 貴社における短時間勤務制度利用者の昇進の考え方として、当てはまるものはどれですか（1つに○）。

- 1 制度利用をもって昇進の遅れに当たるとは考えない
- 2 短縮分遅れることは仕方がない
- 3 短縮分以上遅れても仕方がない
- 4 その他（具体的に）
- 5 短時間勤務者がいない

問 39 貴社においては、育児・介護休業の取得により、どのようなポジティブな効果があると思いますか（該当すべてに○）。

- 1 社会の価値観や考え方に触れる良い機会である
- 2 社外での人的ネットワークを拡大する良い機会である
- 3 仕事を進める能力全般について、向上が期待できる
- 4 仕事での時間管理を上手に行う能力が高まる
- 5 仕事を効率的に進める能力が高まる
- 6 仕事を新しい観点からみることができる
- 7 その他（）
- 8 ポジティブな効果はない

V キャリア形成と働きがいの実現に向けた取り組み

問 40 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について、以下の制度ごとに教えてください。なお、人材育成の効果については年齢層ごとにお答えいただき、当該年齢層がない場合には、「6 わからない」を選択してください。

〈問 40-1〉 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）

1 実施 している	付問 1 念頭に置いている対象年齢層（該当すべてに✓してください）						
	男性 管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	女性 管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	男性 非管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	女性 非管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	非正規社員	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
2 検討中	付問 2 人材育成の効果（実施している場合）（それぞれの年齢層ごとに○を1つ）						
		大変効果がある	やや効果がある	どちらとも言えない	あまり効果がない	ほとんど効果がない	わからない
	39歳まで	1	2	3	4	5	6
	40～59歳	1	2	3	4	5	6
	60歳以上	1	2	3	4	5	6
3 実施も検討もしていない → 〈問 40-2〉へ							

〈問 40-2〉 社内公募制度・社内F A制度

1 実施 している	付問 1 念頭に置いている対象年齢層 (該当すべてに✓してください)						
	男性 管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	女性 管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	男性 非管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	女性 非管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	非正規社員	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
2 検討中	付問 2 人材育成の効果 (実施している場合) (それぞれの年齢層ごとに○を1つ)						
		大変効果がある	やや効果がある	どちらとも言えない	あまり効果がない	ほとんど効果がない	わからない
	39歳まで	1	2	3	4	5	6
	40～59歳	1	2	3	4	5	6
	60歳以上	1	2	3	4	5	6
3 実施も検討もしていない → 〈問 40-3〉へ							

〈問 40-3〉 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談

1 実施 している	付問 1 念頭に置いている対象年齢層 (該当すべてに✓してください)						
	男性 管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	女性 管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	男性 非管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	女性 非管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	非正規社員	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
2 検討中	付問 2 人材育成の効果 (実施している場合) (それぞれの年齢層ごとに○を1つ)						
		大変効果がある	やや効果がある	どちらとも言えない	あまり効果がない	ほとんど効果がない	わからない
	39歳まで	1	2	3	4	5	6
	40～59歳	1	2	3	4	5	6
	60歳以上	1	2	3	4	5	6
3 実施も検討もしていない → 〈問 40-4〉へ							

〈問 40-4〉 目標管理制度 (従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)

1 実施 している	付問 1 念頭に置いている対象年齢層 (該当すべてに✓してください)						
	男性 管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	女性 管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	男性 非管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	女性 非管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	非正規社員	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
2 検討中	付問 2 人材育成の効果 (実施している場合) (それぞれの年齢層ごとに○を1つ)						
		大変効果がある	やや効果がある	どちらとも言えない	あまり効果がない	ほとんど効果がない	わからない
	39歳まで	1	2	3	4	5	6
	40～59歳	1	2	3	4	5	6
	60歳以上	1	2	3	4	5	6
3 実施も検討もしていない → 〈問 40-5〉へ							

〈問 40-5〉 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮

1 実施 している	付問 1 念頭に置いている対象年齢層（該当すべてに✓してください）						
	男性 管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	女性 管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	男性 非管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	女性 非管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	非正規社員	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
2 検討中	付問 2 人材育成の効果（実施している場合）（それぞれの年齢層ごとに○を1つ）						
		大変効果がある	やや効果がある	どちらとも言えない	あまり効果がない	ほとんど効果がない	わからない
	39歳まで	1	2	3	4	5	6
	40～59歳	1	2	3	4	5	6
	60歳以上	1	2	3	4	5	6
3 実施も検討もしていない → 〈問 40-6〉へ							

〈問 40-6〉 Off-JT で行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））

1 実施 している	付問 1 念頭に置いている対象年齢層（該当すべてに✓してください）						
	男性 管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	女性 管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	男性 非管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	女性 非管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	非正規社員	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
2 検討中	付問 2 人材育成の効果（実施している場合）（それぞれの年齢層ごとに○を1つ）						
		大変効果がある	やや効果がある	どちらとも言えない	あまり効果がない	ほとんど効果がない	わからない
	39歳まで	1	2	3	4	5	6
	40～59歳	1	2	3	4	5	6
	60歳以上	1	2	3	4	5	6
3 実施も検討もしていない → 〈問 40-7〉へ							

〈問 40-7〉 メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）

1 実施 している	付問 1 念頭に置いている対象年齢層（該当すべてに✓してください）						
	男性 管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	女性 管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	男性 非管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	女性 非管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	非正規社員	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
2 検討中	付問 2 人材育成の効果（実施している場合）（それぞれの年齢層ごとに○を1つ）						
		大変効果がある	やや効果がある	どちらとも言えない	あまり効果がない	ほとんど効果がない	わからない
	39歳まで	1	2	3	4	5	6
	40～59歳	1	2	3	4	5	6
	60歳以上	1	2	3	4	5	6
3 実施も検討もしていない → 〈問 40-8〉へ							

〈問 40-8〉 キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）

1 実施 している	付問 1 念頭に置いている対象年齢層（該当すべてに✓してください）						
	男性 管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	女性 管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	男性 非管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	女性 非管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	非正規社員	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
2 検討中	付問 2 人材育成の効果（実施している場合）（それぞれの年齢層ごとに○を1つ）						
		大変効果がある	やや効果がある	どちらとも言えない	あまり効果がない	ほとんど効果がない	わからない
	39歳まで	1	2	3	4	5	6
	40～59歳	1	2	3	4	5	6
	60歳以上	1	2	3	4	5	6
3 実施も検討もしていない → 〈問 40-9〉へ							

〈問 40-9〉 一旦離職した従業員の復職支援・制度

1 実施 している	付問 1 念頭に置いている対象年齢層（該当すべてに✓してください）						
	男性 管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	女性 管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	男性 非管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	女性 非管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	非正規社員	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
2 検討中	付問 2 人材育成の効果（実施している場合）（それぞれの年齢層ごとに○を1つ）						
		大変効果がある	やや効果がある	どちらとも言えない	あまり効果がない	ほとんど効果がない	わからない
	39歳まで	1	2	3	4	5	6
	40～59歳	1	2	3	4	5	6
	60歳以上	1	2	3	4	5	6
3 実施も検討もしていない → 〈問 40-10〉へ							

〈問 40-10〉 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進

1 実施 している	付問 1 念頭に置いている対象年齢層（該当すべてに✓してください）						
	男性 管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	女性 管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	男性 非管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	女性 非管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	非正規社員	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
2 検討中	付問 2 人材育成の効果（実施している場合）（それぞれの年齢層ごとに○を1つ）						
		大変効果がある	やや効果がある	どちらとも言えない	あまり効果がない	ほとんど効果がない	わからない
	39歳まで	1	2	3	4	5	6
	40～59歳	1	2	3	4	5	6
	60歳以上	1	2	3	4	5	6
3 実施も検討もしていない → 〈問 40-11〉へ							

〈問 40-11〉 兼業・副業の容認

1 実施 している	付問1 念頭に置いている対象年齢層（該当すべてに✓してください）						
	男性 管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	女性 管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	男性 非管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	女性 非管理職	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
2 検討中	非正規社員	<input type="checkbox"/> 29歳まで	<input type="checkbox"/> 30～39歳	<input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
	付問2 人材育成の効果（実施している場合）（それぞれの年齢層ごとに○を1つ）						
		大変効果がある	やや効果がある	どちらとも言えない	あまり効果がない	ほとんど効果がない	わからない
	39歳まで	1	2	3	4	5	6
40～59歳	1	2	3	4	5	6	
60歳以上	1	2	3	4	5	6	
3 実施も検討もしていない → 問41へ							

問 41 貴社では、就業規則において、兼業・副業についてどのように取り扱っていますか（1つに○）。

- 1 兼業・副業を就業規則で禁止している
- 2 兼業・副業に関する規定自体ない
- 3 兼業・副業の規定はあるが、特に手続きは定めていない
- 4 規定・手続きを定め、届出制にしている
- 5 規定・手続きを定め、許可制にしている
- 6 その他（具体的に _____ ）

問 42 兼業・副業について、どのような認識を持たれていますか（該当すべてに○）。

- 1 本人のスキル向上につながる可能性がある
- 2 定着率の向上、継続雇用につながる可能性がある
- 3 人手不足解消、多様な人材の活躍推進につながる可能性がある
- 4 イノベーションの創発・新事業の促進につながる可能性がある
- 5 社外の人脈形成につながる可能性がある
- 6 創業・起業の促進につながる可能性がある
- 7 リーダーシップの醸成、リーダーシップのとれる人材の発掘につながる可能性がある
- 8 兼業・副業の実施は、社員の長時間労働・過重労働を助長するおそれがある
- 9 兼業・副業の実施により、労働時間の管理・把握が困難になるおそれがある
- 10 情報漏えいのリスクが高まるおそれがある
- 11 競業となるリスクがあり、利益相反につながるおそれがある
- 12 職場の人手不足や人材の流出につながるおそれがある
- 13 その他（具体的に _____ ）

問 43 貴社においては、従業員のボランティア・社会貢献活動への参加によりどのようなポジティブな効果があると思いますか（該当すべてに○）。

- 1 社会の価値観や考え方に触れる良い機会である
- 2 社外での人的ネットワークを拡大する良い機会である
- 3 仕事を進める能力全般について、向上が期待できる
- 4 仕事での時間管理を上手に行う能力が高まる
- 5 仕事を効率的に進める能力が高まる
- 6 仕事を新しい観点からみることができる
- 7 その他（具体的に _____）
- 8 ポジティブな効果はない

問 44 これからの大きな社会変化として、A I（人工知能）をはじめとした新たな技術の導入、拡大が見込まれます。これらの技術は、職場や従業員の働き方をどのように変えていくと予測していますか（該当すべてに○）。

- 1 これまで従業員が行ってきた仕事がA Iなどによって置き換えられる
- 2 社会変化が加速し、従業員の能力や提供できるサービスの質がすぐに陳腐化する
- 3 社会変化が加速し、従業員の人員余剰感が顕在しやすくなる
- 4 従業員の能力発揮をA Iなどによりサポートし、質の高い事業展開が可能となる
- 5 A Iなどの活用により、従業員一人ひとりにきめ細かな人事管理が可能となる
- 6 A Iなどの活用により、従業員一人の自主的な時間管理がさらに進展する
- 7 新たな技術に対応するため、即戦力として従業員を採用する傾向が強まる
- 8 従業員が技術変化に対応できるよう長期的・計画的な能力開発が重視される
- 9 事業間や部門間で従業員の異動がこれまでよりも活発化する
- 10 情報工学など新技術分野を専攻する新規学卒者の採用が増加する
- 11 その他（具体的に _____）
- 12 分からない

◆本調査にご協力いただいた御礼として、調査結果のレポート（無料）を送付させていただきたいと考えております。送付を希望されますか。

1. 希望する
2. 希望しない

<上記「1」をご回答の方は、以下のご送付先をご記入ください>

貴社名 _____
所在地 〒 _____
部 署 _____
お名前 _____
電話番号 (_____) _____

* * * 調査はこれで終わりです。ご回答いただき有難うございました。* * *
同封の返信用封筒により2月21日（金）までに郵便ポストにご投函ください。

付属統計表

本調査の主題（人生 100 年時代におけるキャリア形成と雇用管理に関する課題）に関する設問が問 6 から始まっているため、付属統計表には問 6 以降を掲載する。なお、問 1～問 5（企業属性、従業員構成等）については参考表（223 頁）を参照されたい。

目次

問 6	人生 100 年時代における働き方や従業員と会社の関係	49
問 7	人生 100 年時代に求められる能力	50
問 8	過去 5 年間に正社員として採用された若年労働者の有無	51
問 9	若年労働者の正社員採用選考において重視すること	52
問 10	限定正社員制度の導入状況	53
問 11	過去 5 年間の非正社員の正社員登用の状況	56
問 12	採用・配置・昇進管理等の考え方	57
問 13	従業員の活用やキャリア形成に関する考え方	61
問 14	大卒正社員の昇進管理について	65
問 15	昇進の見込みがなくなる時期	67
問 16	管理職への昇進の見込みがなくなった正社員のキャリア	68
問 17	定年制、定年年齢、定年後の継続雇用制度、定年後の仕事内容と基本給の水準	70
問 18	役職定年制	76
問 19	自身の能力を十分に発揮して仕事に取り組んでいる正社員の割合	77
問 20	自身の能力向上やキャリア形成に積極的に取り組んでいる正社員の割合	87
問 21	いきいきと意欲をもって仕事に取り組んでいるように見える正社員の割合	97
問 22	セカンドキャリアやキャリアチェンジに向けた準備に取り組んでいる正社員の割合	107
問 23	年齢別の人材の過不足感	117
問 24	経営トップが示している正社員の人事管理上の経営方針	127
問 25	取り組んでいるポジティブ・アクション施策	131
問 26	女性活躍にとって妨げとなっている事柄	135
問 27	転居を伴う転勤の経験のある人の割合	139
問 28	新卒採用者のうちの 30 歳台まで勤める人の割合	141

問 29	男性従業員の育児休業取得を促進する対策	143
問 30	男性従業員の育児休業取得を進めるための課題	144
問 31	女性社員の就業継続の状況のパターン	145
問 32	出産・育児にかかわる支援制度の有無と利用実績	146
問 33	短時間正社員制度を導入した時のメリット	151
問 34	短時間正社員制度を導入した時のデメリット	152
問 35	育児・介護休業取得者の復帰後の最初の人事考課に関する方針	153
問 36	育児・介護休業取得者の復帰後の昇進の考え方	154
問 37	育児・介護等による短時間勤務中の評価の方針	155
問 38	短時間勤務制度利用者の昇進の考え方	156
問 39	育児・介護休業の取得によるポジティブな効果	157
問 40	人事制度の実施状況と念頭に置いている対象年齢層、人材育成の効果 自己申告制度／社内公募制度・社内 FA 制度／人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談／目標管理制度／自己啓発／Off-JT で行うキャリア研修／メンター制度／キャリア・カウンセリング／一旦離職した従業員の復職支援・制度／従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進／兼業・副業の容認	158
問 41	兼業・副業の取扱い	218
問 42	兼業・副業に対する認識	219
問 43	従業員のボランティア・社会貢献活動への参加によるポジティブな効果	220
問 44	AI 等の新たな技術の導入・拡大が職場や従業員の働き方へ及ぼす変化	221

<統計利用上の注意>

1. 上段には実数、下段には構成比を掲載している。
(構成比は小数点以下第二位を四捨五入)
2. 集計値は、母集団の分布に基づき復元した値である。
3. 回答がない場合は「－」と表示している。
4. 表章単位未満を四捨五入した関係で、総数と内訳の合計が一致しない場合や本問一枝問間が整合的でない場合もある。

問6. 「人生100年時代」と言われるように、人々の長寿化が進んでいます。このようなもとで、人々の働き方や従業員と会社の関係は、今後、どのように変化していくと予測していますか。(MA)

	合計	従業員の勤続年数が長くなる	従業員の転職が多くなる	従業員の就学意欲が強まる	労働時間の短い仕事への就業希望が強まる	ボランティアなど社会貢献活動への参加に関心が強まる	兼業・副業など他の企業で働く従業員が増える	職業能力開発など従業員の自らのキャリア設計への関心が高まる	介護を担う従業員が増え、働き方への配慮が求められる	その他	分からない(予測がつかない)	無回答	
合計	195,083 100.0	142,503 73.0	72,784 37.3	12,982 6.7	73,332 37.6	15,848 8.1	72,419 37.1	41,675 21.4	121,530 62.3	6,991 3.6	3,837 2.0	2,451 1.3	
産業別	鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	62 66.7	25 26.9	6 6.5	31 33.3	6 6.5	31 33.3	- 53.8	50 53.8	-	-	
	建設業	11,819 100.0	9,451 80.0	3,870 32.7	932 7.9	5,022 42.5	1,075 9.1	3,826 32.4	2,864 24.2	7,472 63.2	133 1.1	222 1.9	
	製造業	39,857 100.0	31,830 79.9	15,334 38.5	1,730 4.3	13,185 33.1	2,766 6.9	12,683 31.8	8,161 20.5	24,737 62.1	831 2.1	262 0.7	
	電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	199 80.9	124 50.4	32 13.0	84 34.1	46 18.7	119 48.4	86 35.0	169 68.7	-	-	
	情報通信業	6,444 100.0	4,403 68.3	3,243 50.3	593 9.2	1,478 22.9	1,011 15.7	2,929 45.5	2,724 42.3	4,820 74.8	408 6.3	148 2.3	
	運輸業、郵便業	14,322 100.0	9,746 68.0	5,106 35.7	451 3.1	6,453 45.1	767 5.4	5,917 41.3	1,638 11.4	8,450 59.0	777 5.4	247 1.7	
	卸売業、小売業	36,285 100.0	26,525 73.1	14,232 39.2	4,071 11.2	14,894 41.0	2,046 5.6	14,905 41.1	9,413 25.9	25,490 70.2	1,051 2.9	1,133 3.1	
	金融業、保険業	1,827 100.0	1,415 77.4	760 41.6	103 5.6	377 20.6	175 9.6	448 24.5	585 32.0	1,363 74.6	24 1.3	41 2.2	
	不動産業、物品賃貸業	3,650 100.0	2,185 59.9	1,331 36.5	311 8.5	1,486 40.7	242 6.6	1,037 28.4	1,015 27.8	1,773 48.6	161 4.4	145 4.0	
	学術研究、専門・技術サービス業	5,013 100.0	3,671 73.2	1,227 24.5	352 7.0	1,733 34.6	639 12.7	1,412 28.2	1,438 28.7	3,080 61.4	147 2.9	279 5.6	
	宿泊業、飲食サービス業	12,008 100.0	8,414 70.1	5,257 43.8	331 2.8	4,852 40.4	911 7.6	5,653 47.1	2,319 19.3	6,998 58.3	119 1.0	41 0.3	
	生活関連サービス業、娯楽業	8,260 100.0	6,050 73.2	2,332 28.2	633 7.7	3,955 47.9	889 10.8	2,837 34.3	1,114 13.5	3,959 47.9	670 8.1	414 5.0	
	教育、学習支援業	6,307 100.0	5,209 82.6	2,115 33.5	320 5.1	2,565 40.7	301 4.8	1,987 31.5	1,258 19.9	3,685 58.4	377 6.0	147 2.3	
	医療、福祉	32,281 100.0	21,275 65.9	12,579 39.0	2,046 6.3	12,297 38.1	3,996 12.4	12,954 40.1	5,768 17.9	18,686 57.9	1,514 4.7	317 1.0	
	複合サービス事業(郵便局、共同組合など)	812 100.0	631 77.7	309 38.1	61 7.5	242 29.8	32 3.9	193 23.8	137 16.9	444 54.7	13 1.6	31 3.8	
	サービス業(他に分類されないもの)	15,859 100.0	11,439 72.1	4,941 31.2	1,010 6.4	4,679 29.5	946 6.0	5,488 34.6	3,156 19.9	10,356 65.3	767 4.8	410 2.6	
	企業規模別	30～99人	135,789 100.0	100,080 73.7	48,517 35.7	9,522 7.0	53,160 39.1	10,886 8.0	47,766 35.2	26,138 19.2	82,394 60.7	5,518 4.1	2,427 1.8
		100～299人	41,296 100.0	28,971 70.2	16,622 40.3	1,992 4.8	14,163 34.3	3,034 7.3	17,365 42.1	9,744 23.6	26,464 64.1	1,077 2.6	617 1.5
		300～999人	13,646 100.0	10,270 75.3	5,626 41.2	964 7.1	4,655 34.1	1,192 8.7	5,166 37.9	4,117 30.2	9,499 69.6	265 1.9	202 1.5
1000人以上		4,352 100.0	3,183 73.1	2,019 46.4	504 11.6	1,354 31.1	736 16.9	2,123 48.8	1,675 38.5	3,174 72.9	131 3.0	35 0.8	
30～299人		177,085 100.0	129,051 72.9	65,139 36.8	11,514 6.5	67,323 38.0	13,920 7.9	65,130 36.8	35,882 20.3	108,858 61.5	6,595 3.7	3,600 2.0	
300人以上		17,998 100.0	13,452 74.7	7,645 42.5	1,468 8.2	6,010 33.4	1,928 10.7	7,289 40.5	5,793 32.2	12,673 70.4	396 2.2	237 1.3	

問7. 「人生100年時代」のもとで、働く人一人ひとりには、どのような能力が求められるとなると予測していますか。(MA)

		合計	経験をもとに着実に仕事を	チームの一員として自らの役割を果たす能力	自ら考え、行動することのできる能力	柔軟な発想で新しい考えを生み出すことのできる能力	困難に立ち向かうことのできる精神的な能力	特定の分野における専門的・技術的な能力	その他	無回答	
これまで重視してきた能力	合計	195,083 100.0	131,243 67.3	126,008 64.6	106,099 54.4	40,626 20.8	59,020 30.3	75,797 38.9	1,458 0.7	3,994 2.0	
	鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	74 79.6	50 53.8	19 20.4	6 6.5	6 6.5	56 60.2	-	-	
	建設業	11,819 100.0	9,043 76.5	6,664 56.4	7,091 60.0	1,332 11.3	3,956 33.5	6,249 52.9	15 0.1	-	
	製造業	39,857 100.0	24,889 62.4	24,473 61.4	23,360 58.6	8,600 21.6	10,251 25.7	16,665 41.8	262 0.7	1,020 2.6	
	電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	170 69.1	174 70.7	150 61.0	49 19.9	64 26.0	91 37.0	-	11 4.5	
	情報通信業	6,444 100.0	3,812 59.2	4,109 63.8	4,012 62.3	1,370 21.3	2,035 31.6	3,091 48.0	-	-	
	運輸業、郵便業	14,322 100.0	10,976 76.6	7,928 55.4	5,978 41.7	2,178 15.2	5,190 36.2	4,046 28.3	398 2.8	512 3.6	
	卸売業、小売業	36,285 100.0	23,871 65.8	24,540 67.6	19,651 54.2	9,091 25.1	12,759 35.2	9,742 26.8	162 0.4	727 2.0	
	金融業、保険業	1,827 100.0	1,112 60.9	1,410 77.2	1,239 67.8	419 22.9	640 35.0	335 18.3	-	35 1.9	
	不動産業、物品賃貸業	3,650 100.0	2,191 60.0	2,568 70.4	2,200 60.3	956 26.2	1,466 40.2	797 21.8	-	124 3.4	
	学術研究、専門・技術サービス業	5,013 100.0	2,946 58.8	2,971 59.3	2,648 52.8	1,150 22.9	925 18.5	3,443 68.7	-	59 1.2	
	宿泊業、飲食サービス業	12,008 100.0	9,569 79.7	7,414 61.7	7,780 64.8	3,418 28.5	4,264 35.5	3,179 26.5	-	41 0.3	
	生活関連サービス業、娯楽業	8,260 100.0	6,234 75.5	6,152 74.5	5,378 65.1	1,371 16.6	1,906 23.1	2,419 29.3	36 0.4	292 3.5	
	教育、学習支援業	6,307 100.0	3,582 56.8	4,301 68.2	3,150 49.9	1,735 27.5	1,955 31.0	2,871 45.5	82 1.3	90 1.4	
	医療、福祉	32,281 100.0	21,619 67.0	22,231 68.9	14,341 44.4	5,929 18.4	8,613 26.7	16,488 51.1	440 1.4	658 2.0	
	複合サービス事業(郵便局、共同組合など)	812 100.0	523 64.4	551 67.9	534 65.8	166 20.4	217 26.7	192 23.6	-	35 4.3	
	サービス業(他に分類されないもの)	15,859 100.0	10,633 67.0	10,474 66.0	8,567 54.0	2,856 18.0	4,774 30.1	6,133 38.7	65 0.4	388 2.4	
	企業規模別	30～99人	135,789 100.0	95,281 70.2	84,681 62.4	72,825 53.6	28,909 21.3	39,291 28.9	53,782 39.6	1,218 0.9	2,425 1.8
	100～299人	41,296 100.0	25,427 61.6	28,627 69.3	22,205 53.8	7,877 19.1	13,656 33.1	15,784 38.2	195 0.5	1,133 2.7	
	300～999人	13,646 100.0	7,764 56.9	9,546 70.0	8,211 60.2	2,843 20.8	4,456 32.7	5,226 38.3	45 0.3	363 2.7	
1000人以上	4,352 100.0	2,771 63.7	3,154 72.5	2,860 65.7	998 22.9	1,618 37.2	1,005 23.1	-	73 1.7		
30～299人	177,085 100.0	120,708 68.2	113,308 64.0	95,029 53.7	36,785 20.8	52,947 29.9	69,566 39.3	1,412 0.8	3,558 2.0		
300人以上	17,998 100.0	10,535 58.5	12,700 70.6	11,070 61.5	3,841 21.3	6,073 33.7	6,231 34.6	45 0.3	437 2.4		
人生100年時代で求められる能力	合計	195,083 100.0	90,251 46.3	85,350 43.8	107,895 55.3	104,361 53.5	55,385 28.4	91,825 47.1	3,558 1.8	5,475 2.8	
	鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	43 46.2	50 53.8	37 39.8	43 46.2	6 6.5	50 53.8	-	6 6.5	
	建設業	11,819 100.0	5,910 50.0	5,052 42.7	7,150 60.5	6,813 57.6	3,645 30.8	5,451 46.1	30 0.3	104 0.9	
	製造業	39,857 100.0	19,629 49.2	18,054 45.3	21,271 53.4	20,191 50.7	11,424 28.7	16,821 42.2	721 1.8	1,453 3.6	
	電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	131 53.3	98 39.8	188 76.4	117 47.6	44 17.9	115 46.7	-	11 4.5	
	情報通信業	6,444 100.0	2,532 39.3	2,743 42.6	4,262 66.1	3,468 53.8	1,549 24.0	3,634 56.4	104 1.6	44 0.7	
	運輸業、郵便業	14,322 100.0	7,391 51.6	5,200 36.3	7,475 52.2	7,329 51.2	3,505 24.5	5,448 38.0	512 3.6	702 4.9	
	卸売業、小売業	36,285 100.0	14,594 40.2	11,982 33.0	21,108 58.2	23,727 65.4	10,092 27.8	20,060 55.3	162 0.4	647 1.8	
	金融業、保険業	1,827 100.0	752 41.2	773 42.3	1,141 62.5	1,095 59.9	439 24.0	841 46.0	26 1.4	48 2.6	
	不動産業、物品賃貸業	3,650 100.0	1,724 47.2	1,407 38.5	2,454 67.2	1,803 49.4	765 21.0	1,493 40.9	26 0.7	269 7.4	
	学術研究、専門・技術サービス業	5,013 100.0	2,120 42.3	1,955 39.0	3,095 61.7	2,684 53.5	729 14.5	3,383 67.5	29 0.6	59 1.2	
	宿泊業、飲食サービス業	12,008 100.0	6,509 54.2	5,504 45.8	7,574 63.1	6,433 53.6	4,095 34.1	4,942 41.2	405 3.4	-	
	生活関連サービス業、娯楽業	8,260 100.0	4,472 54.1	4,747 57.5	4,812 58.3	3,513 42.5	2,468 29.9	2,669 32.3	414 5.0	207 2.5	
	教育、学習支援業	6,307 100.0	2,193 34.8	3,076 48.8	3,290 52.2	3,655 58.0	2,211 35.1	3,321 52.7	90 1.4	90 1.4	
	医療、福祉	32,281 100.0	14,430 44.7	17,198 53.3	14,887 46.1	14,906 46.2	10,621 32.9	15,454 47.9	793 2.5	1,425 4.4	
	複合サービス事業(郵便局、共同組合など)	812 100.0	306 37.7	391 48.2	434 53.4	464 57.1	188 23.2	404 49.8	-	33 4.1	
	サービス業(他に分類されないもの)	15,859 100.0	7,516 47.4	7,120 44.9	8,716 55.0	8,120 51.2	3,604 22.7	7,739 48.8	247 1.6	376 2.4	
	企業規模別	30～99人	135,789 100.0	66,461 48.9	59,085 43.5	71,514 52.7	69,855 51.4	38,493 28.3	65,661 48.4	2,714 2.0	3,541 2.6
	100～299人	41,296 100.0	17,575 42.6	18,336 44.4	24,635 59.7	23,751 57.5	11,304 27.4	18,093 43.8	708 1.7	1,445 3.5	
	300～999人	13,646 100.0	4,932 36.1	5,922 43.4	8,618 63.2	7,853 57.5	4,096 30.0	6,456 47.3	117 0.9	408 3.0	
1000人以上	4,352 100.0	1,283 29.5	2,007 46.1	3,129 71.9	2,901 66.7	1,492 34.3	1,616 37.1	19 0.4	81 1.9		
30～299人	177,085 100.0	84,036 47.5	77,421 43.7	96,149 54.3	93,606 52.9	49,797 28.1	83,754 47.3	3,423 1.9	4,986 2.8		
300人以上	17,998 100.0	6,215 34.5	7,929 44.1	11,746 65.3	10,755 59.8	5,589 31.1	8,071 44.8	136 0.8	489 2.7		

問 8. 貴社では過去 5 年間に、正社員として採用された若年労働者（15～34歳）はいましたか（年齢は採用時の年齢でご判断ください）。

	合計	若年労働者として採用された	若年労働者として採用されなかった	無回答	正社員として採用された若年労働者がいた (MA)										
					計	中学	高校	専修学校 (専門課程)	高専・短大	大学	大学院				
新規学卒者															
合計	195,083 100.0	130,150 66.7	37,332 19.1	27,601 14.1	130,150 100.0	914 0.7	71,080 54.6	41,823 32.1	39,643 30.5	82,927 63.7	17,522 13.5				
産業別															
鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	31 33.3	56 60.2	6 6.5	31 100.0	-	31 100.0	-	6 19.4	6 19.4	-	-	-	-	-
建設業	11,819 100.0	9,277 78.5	1,227 10.4	1,316 11.1	9,277 100.0	192 2.1	7,534 81.2	3,292 35.5	1,323 14.3	4,384 47.3	819 8.8				
製造業	39,857 100.0	28,754 72.1	5,998 15.0	5,105 12.8	28,754 100.0	642 2.2	21,989 76.5	6,992 24.3	5,279 18.4	16,505 57.4	4,714 16.4				
電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	190 77.2	51 20.7	6 2.4	190 100.0	-	131 68.9	-	32 16.8	143 75.3	29 15.3				
情報通信業	6,444 100.0	5,567 86.4	296 4.6	581 9.0	5,567 100.0	-	1,210 21.7	3,132 56.3	1,706 30.6	4,754 85.4	2,175 39.1				
運輸業、郵便業	14,322 100.0	3,717 26.0	6,995 48.8	3,610 25.2	3,717 100.0	-	2,914 78.4	767 20.6	908 24.4	2,275 61.2	449 12.1				
卸売業、小売業	36,285 100.0	22,688 62.5	5,666 15.6	7,932 21.9	22,688 100.0	80 0.4	11,329 49.9	5,384 23.7	6,852 30.2	17,883 78.8	1,977 8.7				
金融業、保険業	1,827 100.0	1,571 86.0	198 10.8	58 3.2	1,571 100.0	-	895 57.0	331 21.1	892 56.8	1,559 99.2	314 20.0				
不動産業、物品賃貸業	3,650 100.0	2,528 69.3	656 18.0	466 12.8	2,528 100.0	-	958 37.9	714 28.2	727 28.8	2,234 88.4	174 6.9				
学術研究、専門・技術サービス業	5,013 100.0	4,453 88.8	413 8.2	147 2.9	4,453 100.0	-	1,839 41.3	1,501 33.7	1,351 30.3	3,453 77.5	1,612 36.2				
宿泊業、飲食サービス業	12,008 100.0	8,441 70.3	3,189 26.6	377 3.1	8,441 100.0	-	5,428 64.3	3,953 46.8	1,990 23.6	3,789 44.9	135 1.6				
生活関連サービス業、娯楽業	8,260 100.0	5,275 63.9	2,181 26.4	804 9.7	5,275 100.0	-	3,429 65.0	1,980 37.5	1,344 25.5	1,630 30.9	170 3.2				
教育、学習支援業	6,307 100.0	5,152 81.7	714 11.3	440 7.0	5,152 100.0	-	240 4.7	1,021 19.8	2,731 53.0	4,490 87.2	1,458 23.3				
医療、福祉	32,281 100.0	22,968 71.2	5,676 17.6	3,637 11.3	22,968 100.0	-	8,186 35.6	9,758 42.5	11,321 49.3	12,989 56.6	1,739 7.6				
複合サービス事業（郵便局、共同組合など）	812 100.0	758 93.3	28 3.4	26 3.2	758 100.0	-	601 79.3	307 40.5	464 61.2	627 82.7	131 17.3				
サービス業（他に分類されないもの）	15,859 100.0	8,781 55.4	3,987 25.1	3,091 19.5	8,781 100.0	-	4,364 49.7	2,690 30.6	2,716 30.9	6,206 70.7	1,626 18.5				
企業規模別															
30～99人	135,789 100.0	80,279 59.1	31,974 23.5	23,536 17.3	80,279 100.0	439 0.5	41,711 52.0	20,191 25.2	17,256 21.5	43,119 53.7	5,973 7.4				
100～299人	41,296 100.0	33,041 80.0	4,721 11.4	3,534 8.6	33,041 100.0	213 0.6	18,616 56.3	13,208 40.0	12,768 38.6	24,744 74.9	5,676 17.2				
300～999人	13,646 100.0	12,813 93.9	435 3.2	398 2.9	12,813 100.0	224 1.7	8,159 63.7	6,577 51.3	7,028 54.9	11,199 87.4	3,659 28.6				
1000人以上	4,352 100.0	4,018 92.3	202 4.6	132 3.0	4,018 100.0	37 0.9	2,595 64.6	1,847 46.0	2,590 64.5	3,865 96.2	2,214 55.1				
30～299人	177,085 100.0	113,319 64.0	36,695 20.7	27,070 15.3	113,319 100.0	652 0.6	60,326 53.2	33,399 29.5	30,024 26.5	67,863 59.9	11,649 10.3				
300人以上	17,998 100.0	16,831 93.5	636 3.5	530 2.9	16,831 100.0	262 1.6	10,754 63.9	8,424 50.1	9,618 57.1	15,064 89.5	5,873 34.9				
中途採用者															
合計	195,083 100.0	166,582 85.4	18,990 9.7	9,511 4.9	166,582 100.0	12,966 7.8	106,079 63.7	66,375 39.8	53,600 32.2	112,263 67.4	14,190 8.5				
産業別															
鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	74 79.6	19 20.4	-	74 100.0	19 25.7	74 100.0	12 16.2	-	31 41.9	-				
建設業	11,819 100.0	10,621 89.9	783 6.6	415 3.5	10,621 100.0	1,078 10.1	8,466 79.7	3,558 33.5	1,885 17.7	6,319 59.5	335 3.2				
製造業	39,857 100.0	36,048 90.4	2,303 5.8	1,506 3.8	36,048 100.0	2,861 7.9	28,667 79.5	13,034 36.2	8,575 23.8	23,934 66.4	2,924 8.1				
電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	169 68.7	55 22.4	22 8.9	169 100.0	6 3.6	86 50.9	35 20.7	38 22.5	141 83.4	11 6.5				
情報通信業	6,444 100.0	5,318 82.5	978 15.2	148 2.3	5,318 100.0	89 1.7	1,257 23.6	2,604 49.0	2,074 39.0	4,697 88.3	1,541 29.0				
運輸業、郵便業	14,322 100.0	10,789 75.3	2,794 19.5	740 5.2	10,789 100.0	1,959 18.2	9,611 89.1	2,822 26.2	1,911 17.7	4,096 38.0	395 3.7				
卸売業、小売業	36,285 100.0	31,908 87.9	2,406 6.6	1,971 5.4	31,908 100.0	1,744 5.5	19,202 60.2	11,812 37.0	11,061 34.7	23,896 74.9	1,891 5.9				
金融業、保険業	1,827 100.0	1,329 72.7	127 20.4	127 7.0	1,329 100.0	39 2.9	466 35.1	275 20.7	438 33.0	1,245 93.7	354 16.3				
不動産業、物品賃貸業	3,650 100.0	3,066 84.0	315 8.6	269 7.4	3,066 100.0	72 2.3	2,169 70.7	1,401 45.7	1,409 46.0	2,677 87.3	354 11.5				
学術研究、専門・技術サービス業	5,013 100.0	4,455 88.9	354 7.1	204 4.1	4,455 100.0	317 7.1	2,038 45.7	1,622 36.4	1,064 23.9	3,873 86.9	1,500 33.7				
宿泊業、飲食サービス業	12,008 100.0	10,171 84.7	1,796 15.0	41 0.3	10,171 100.0	1,453 14.3	6,174 60.7	3,799 37.4	3,344 32.9	6,341 62.3	178 1.8				
生活関連サービス業、娯楽業	8,260 100.0	6,561 79.4	1,528 18.5	170 2.1	6,561 100.0	804 12.3	4,404 67.1	2,839 43.3	2,655 40.5	3,946 60.1	103 1.6				
教育、学習支援業	6,307 100.0	5,005 79.4	643 10.2	659 10.4	5,005 100.0	-	515 10.3	1,163 23.2	2,474 49.4	3,798 75.9	1,517 30.3				
医療、福祉	32,281 100.0	27,607 85.5	2,270 7.0	2,404 7.4	27,607 100.0	1,751 6.3	14,341 51.9	16,643 60.3	11,797 42.7	17,603 63.8	1,910 6.9				
複合サービス事業（郵便局、共同組合など）	812 100.0	595 73.3	141 17.4	77 9.5	595 100.0	24 4.0	455 76.5	231 38.8	324 54.5	467 78.5	43 7.2				
サービス業（他に分類されないもの）	15,859 100.0	12,867 81.1	2,233 14.1	760 4.8	12,867 100.0	752 5.8	8,154 63.4	4,524 35.2	4,550 35.4	9,199 71.5	1,269 9.9				
企業規模別															
30～99人	135,789 100.0	113,211 83.4	15,192 11.2	7,386 5.4	113,211 100.0	8,335 7.4	70,499 62.3	38,976 34.4	27,799 24.6	67,873 60.0	5,051 4.5				
100～299人	41,296 100.0	37,306 90.3	2,360 5.7	1,630 3.9	37,306 100.0	3,404 9.1	24,911 66.8	18,655 50.0	16,425 44.0	29,714 79.6	4,700 12.6				
300～999人	13,646 100.0	12,101 88.7	1,128 8.3	417 3.1	12,101 100.0	779 6.4	8,155 67.4	6,671 55.1	6,787 56.1	10,881 89.9	2,833 23.4				
1000人以上	4,352 100.0	3,964 91.1	310 7.1	78 1.8	3,964 100.0	448 11.3	2,514 63.4	2,073 52.3	2,590 65.3	3,795 95.7	1,605 40.5				
30～299人	177,085 100.0	150,517 85.0	17,552 9.9	9,016 5.1	150,517 100.0	11,739 7.8									

問9. 貴社では若年労働者の正社員の採用選考にあたり、どのような点を重視しましたか。(MA)

		合計	学歴・経歴	職業意識・勤労意欲・チャレンジ精神	柔軟な発想	マナー・社会常識	組織への適応性	業務に役立つ専門知識や技術(資格・免許や語学力)	業務に役立つ職業経験・訓練	コミュニケーション能力	従順さ・会社への忠誠心	体力・ストレス耐性	その他	採用選考はしていない	無回答		
新規卒業者	合計	195,083 100.0	24,816 12.7	98,218 50.3	26,999 13.8	73,408 37.6	69,416 35.6	38,660 19.8	11,003 5.6	98,022 50.2	27,823 14.3	44,686 22.9	2,338 1.2	30,801 15.8	25,031 12.8		
	鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	- 20.4	19 5.3	6 2.3	31 14.6	19 8.7	12 5.6	- 20.4	19 5.6	- 12.9	- 6.1	- 3.0	- 5.8	50 24.4	6 2.8	
	建設業	11,819 100.0	1,091 9.2	6,807 57.6	1,268 10.7	6,307 53.4	5,067 42.9	1,699 14.4	578 4.9	6,555 55.5	2,255 19.1	3,630 30.7	103 0.9	1,065 9.0	931 7.9		
	製造業	39,857 100.0	4,519 11.3	21,026 52.8	5,302 13.3	15,769 39.6	15,369 38.6	5,687 14.3	1,031 2.6	19,350 48.5	5,417 13.6	9,097 22.8	580 1.5	5,277 13.2	5,180 13.0		
	電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	52 21.1	150 61.0	54 22.0	115 46.7	130 52.8	53 21.5	17 6.9	179 72.8	29 11.8	58 23.6	- -	- -	34 13.8	- -	
	情報通信業	6,444 100.0	1,386 21.5	4,196 65.1	1,600 24.8	2,826 43.9	3,114 48.3	1,493 23.2	489 7.6	4,879 75.7	1,102 17.1	2,237 34.7	- -	296 4.6	571 8.9		
	運輸業、郵便業	14,322 100.0	460 3.2	25.6 179.8	723 5.0	3,328 23.2	2,394 16.7	1,299 9.1	2,999 21.0	589 4.1	3,338 23.3	1,075 7.5	2,008 14.0	26 0.2	5,632 39.3	3,456 24.1	
	卸売業、小売業	36,285 100.0	4,790 13.2	17,198 47.4	5,064 14.0	12,635 34.7	12,746 35.1	2,966 8.2	756 2.1	18,632 51.3	7,040 19.4	8,666 23.9	- -	6,151 17.0	6,717 18.5		
	金融業、保険業	1,827 100.0	391 21.4	1,228 67.2	336 18.4	1,170 64.0	1,149 62.9	139 7.6	44 2.4	1,453 79.5	261 14.3	564 30.9	13 0.7	195 10.7	61 3.3		
	不動産業、物品賃貸業	3,650 100.0	446 12.2	2,372 65.0	793 21.7	1,364 37.4	1,533 42.0	274 7.5	130 3.6	2,584 70.8	768 21.0	850 23.3	26 0.7	439 12.0	413 11.3		
	学術研究、専門・技術サービス業	5,013 100.0	1,490 29.7	3,289 65.6	961 19.2	1,693 33.8	2,131 42.5	1,702 34.0	140 2.8	3,376 67.3	537 10.7	1,160 23.1	59 1.2	354 7.1	175 3.5		
	宿泊業、飲食サービス業	12,008 100.0	641 5.3	6,957 57.9	2,029 16.9	4,718 39.3	4,136 34.4	1,752 14.6	302 2.5	5,730 47.7	1,371 11.4	1,142 9.5	405 3.4	1,974 16.4	1,146 9.5		
	生活関連サービス業、娯楽業	8,260 100.0	724 8.8	3,836 46.4	979 11.9	2,484 30.1	2,448 29.6	1,200 14.5	170 2.1	3,270 39.6	925 11.2	2,381 28.8	414 5.0	1,548 18.7	804 9.7		
	教育、学習支援業	6,307 100.0	2,169 34.4	3,557 56.4	1,157 18.3	2,926 46.4	2,635 41.8	3,823 60.6	910 14.4	3,828 60.7	898 14.2	1,472 23.3	72 1.1	262 4.2	452 7.2		
	医療、福祉	32,281 100.0	5,217 16.2	15,972 49.5	4,441 13.8	12,233 37.9	10,297 31.9	13,831 42.8	4,812 14.9	16,417 50.9	4,102 12.7	8,289 25.7	440 1.4	4,382 13.6	2,758 8.5		
	複合サービス事業(郵便局、共同組合など)	812 100.0	131 16.1	587 72.3	107 13.2	516 63.5	532 65.5	104 12.8	53 6.5	658 81.0	147 18.1	196 24.1	- -	28 3.4	23 2.8		
	サービス業(他に分類されないもの)	15,859 100.0	1,310 8.3	7,357 46.4	2,176 13.7	5,294 33.4	5,716 36.0	2,625 16.6	984 6.2	7,755 48.9	1,895 11.9	2,936 18.5	201 1.3	3,114 19.6	2,339 14.7		
	企業規模別	30～99人	135,789 100.0	15,290 11.3	60,778 44.8	16,287 12.0	45,051 33.2	40,480 29.8	24,625 18.1	6,230 4.6	57,435 42.3	16,909 12.5	26,761 19.7	1,763 1.3	26,561 19.6	21,349 15.7	
		100～299人	41,296 100.0	5,423 13.1	24,539 59.4	6,409 15.5	19,404 47.0	18,818 45.6	9,045 21.9	3,373 8.2	26,389 63.9	7,292 17.7	11,348 27.5	220 0.5	3,740 9.1	2,923 7.1	
		300～999人	13,646 100.0	3,230 23.7	9,666 70.8	2,946 21.6	6,670 48.9	7,678 56.3	4,040 29.6	1,125 8.2	10,766 78.9	2,681 19.6	4,510 33.0	265 1.9	340 2.5	483 3.5	
		1000人以上	4,352 100.0	873 20.1	3,236 74.4	1,357 31.2	2,283 52.5	2,440 56.1	950 21.8	274 6.3	3,431 78.8	941 21.6	2,066 47.5	90 2.1	160 3.7	277 6.4	
30～299人		177,085 100.0	20,713 11.7	85,316 48.2	22,696 12.8	64,455 36.4	59,298 33.5	33,670 19.0	9,603 5.4	83,825 47.3	24,201 13.7	38,109 21.5	1,983 1.1	30,301 17.1	24,271 13.7		
300人以上		17,998 100.0	4,103 22.8	12,901 71.7	4,303 23.9	8,954 49.7	10,118 56.2	4,990 27.7	1,400 7.8	14,197 78.9	3,622 20.1	6,576 36.5	355 2.0	500 2.8	760 4.2		
中途採用者	合計	195,083 100.0	42,949 22.0	105,384 54.0	29,770 15.3	95,950 49.2	98,623 50.6	93,126 47.7	96,814 49.6	115,437 59.2	35,339 18.1	51,935 26.6	2,309 1.2	10,663 5.2	6,048 3.1		
	鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	12 12.9	31 33.3	6 6.5	31 33.3	25 26.9	56 60.2	31 33.3	19 20.4	12 12.9	- -	- -	12 12.9	6 6.5		
	建設業	11,819 100.0	2,727 23.1	6,274 53.1	1,548 13.1	5,107 43.2	5,815 49.2	6,676 56.5	7,340 62.1	6,836 57.8	1,578 13.4	3,733 31.6	103 0.9	414 3.5	192 1.6		
	製造業	39,857 100.0	7,833 19.7	23,823 59.8	6,590 16.5	19,256 48.3	22,099 55.4	17,395 43.6	21,039 52.8	22,088 55.4	7,123 17.9	10,337 25.9	532 1.3	1,275 3.2	734 1.8		
	電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	93 37.8	134 54.5	22 8.9	120 48.8	134 54.5	148 60.2	123 50.0	150 61.0	44 17.9	77 31.3	- -	44 17.9	6 2.4		
	情報通信業	6,444 100.0	1,671 25.9	3,886 60.3	1,275 19.8	2,531 39.3	3,042 47.2	3,258 50.6	3,740 58.0	4,498 69.8	958 14.9	2,177 33.8	- -	754 11.7	78 1.2		
	運輸業、郵便業	14,322 100.0	1,612 11.3	7,404 51.7	1,176 8.2	7,252 50.6	4,701 32.8	6,070 42.4	6,357 44.4	5,429 37.9	2,465 17.2	4,705 32.9	322 2.2	1,352 9.4	506 3.6		
	卸売業、小売業	36,285 100.0	9,957 27.4	19,317 53.2	6,186 17.0	21,558 59.4	21,540 44.1	15,993 44.1	16,743 46.1	23,738 65.4	8,468 23.3	10,517 29.0	486 1.3	1,292 3.6	270 0.7		
	金融業、保険業	1,827 100.0	458 25.1	957 52.4	278 15.2	837 45.8	1,003 54.9	724 39.6	861 47.1	1,173 64.2	186 10.2	479 26.2	13 0.7	221 12.1	143 7.8		
	不動産業、物品賃貸業	3,650 100.0	887 24.3	2,125 58.2	823 22.5	1,509 41.3	1,868 51.2	1,425 39.0	1,674 45.9	2,601 71.3	745 20.4	804 22.0	26 0.7	121 6.1	217 5.9		
	学術研究、専門・技術サービス業	5,013 100.0	1,502 30.0	2,169 43.3	972 19.4	1,714 34.2	1,961 39.1	3,313 66.1	3,292 65.7	2,945 58.7	605 12.1	1,189 23.7	- -	345 6.9	116 2.3		
	宿泊業、飲食サービス業	12,008 100.0	1,453 12.1	6,998 58.3	2,383 19.8	4,662 38.8	6,512 54.2	4,008 33.4	5,587 46.5	7,169 59.7	2,754 22.9	1,835 15.3	59 0.5	547 4.6	446 3.7		
	生活関連サービス業、娯楽業	8,260 100.0	939 11.4	3,599 43.6	827 10.0	4,453 53.9	2,996 36.3	2,516 30.5	2,461 29.8	4,678 56.6	1,522 18.4	3,015 36.5	378 4.6	895 10.8	579 7.0		
	教育、学習支援業	6,307 100.0	2,582 40.9	2,986 47.3	1,122 17.8	2,327 36.9	2,897 45.9	3,812 60.4	3,653 57.9	3,580 56.8	914 14.5	1,252 19.9	72 1.1	359 5.7	525 8.3		
	医療、福祉	32,281 100.0	8,887 27.5	17,485 54.2	4,580 14.2	16,132 50.0	15,988 49.5	20,788 64.4	16,651 51.6	20,303 62.9	5,261 16.3	7,349 22.8	220 0.7	977 3.0	1,611 5.0		
	複合サービス事業(郵便局、共同組合など)	812 100.0	115 14.2	433 53.3	90 11.1	429 52.8	454 55.9	254 31.3	296 36.5	518 63.8	115 14.2	163 20.1	- -	86 10.6	60 7.4		
	サービス業(他に分類されないもの)	15,859 100.0	2,222 14.0	7,763 49.0	1,891 11.9	8,032 50.6	7,588 47.8	6,692 42.2	6,966 43.9	9,714 61.3	2,590 16.3	4,303 27.1	99 0.6	1,268 8.0	558 3.5		
	企業規模別	30～99人	135,789 100.0	27,647 20.4	70,404 51.8	19,334 14.2	65,870 48.5	64,379 47.4	62,126 45.8	61,653 45.4	75,246 55.4	24,823 18.3	33,858 24.9	1,830 1.3	7,677 5.7	4,416 3.3	
		100～299人	41,296 100.0	9,959 24.1	24,557 59.5	6,421 15.5	21,454 52.0	23,649 57.3	20,687 50.1	24,084 58.3	27,170 65.8	7,194 26.4	12,014 29.1	367 0.9	1,514 3.7	923 2.2	
		300～999人	13,646 100.0	3,944 28.9	7,731 56.7	2,923 21.4	6,455 47.3	7,888 57.8	7,683 56.3	8,208 60.1	9,716 71.2	2,385 17.5	4,147 30.4	112 0.8	753 5.5	414 3.0	
		1000人以上	4,352 100.0	1,399 32.1	2,692 61.9	1,092 25.1	2,170 49.9	2,708 62.2	2,631 60.5	2,869 65.9	3,304 75.9	937 21.5	1,916 44.0	- -	119 2.7	295 6.8	
30～299人		177,085 100.0	37,606 21.2	94,961 53.6	25,755 14.5	87,325 49.3	88,028 49.7	82,813 46.8	85,737 48.4	102,416 57.8	32,017 18.1	45,871 25.9	2,197 1.2	9,192 5.2	5,339 3.0		
300人以上		17,998 100.0	5,343 29.7	10,423 57.9	4,015 22.3	8,625 47.9	10,595 58.9	10,314 57.3	11,077 61.5	13,021 72.3	3,322 18.5	6,064 33.7	112 0.6	872 4.8	708 3.9		

問 10. 貴社の限定正社員制度の導入状況についてご記入ください。

	合計	現在導入している	今後導入する予定	導入を検討している	導入する予定はない	無回答		
合計	195,083 100.0	33,563 17.2	2,041 1.0	15,865 8.1	136,159 69.8	7,455 3.8		
産業別	鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	25 26.9	- -	6 6.5	62 66.7	- -	
	建設業	11,819 100.0	2,462 20.8	45 0.4	751 6.4	8,266 69.9	295 2.5	
	製造業	39,857 100.0	4,502 11.3	297 0.7	2,744 6.9	31,168 78.2	1,145 2.9	
	電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	18 7.3	6 2.4	6 2.4	206 83.7	11 4.5	
	情報通信業	6,444 100.0	1,092 16.9	- -	386 6.0	4,829 74.9	138 2.1	
	運輸業、郵便業	14,322 100.0	1,785 12.5	190 1.3	698 4.9	10,740 75.0	909 6.3	
	卸売業、小売業	36,285 100.0	7,271 20.0	- -	3,908 10.8	24,267 66.9	838 2.3	
	金融業、保険業	1,827 100.0	395 21.6	44 2.4	56 3.1	1,317 72.1	16 0.9	
	不動産業、物品賃貸業	3,650 100.0	622 17.0	197 5.4	167 4.6	2,515 68.9	150 4.1	
	学術研究、専門・技術サービス業	5,013 100.0	1,219 24.3	145 2.9	589 11.7	2,942 58.7	118 2.4	
	宿泊業、飲食サービス業	12,008 100.0	2,689 22.4	160 1.3	2,251 18.7	5,920 49.3	988 8.2	
	生活関連サービス業、娯楽業	8,260 100.0	1,594 19.3	67 0.8	737 8.9	5,471 66.2	390 4.7	
	教育、学習支援業	6,307 100.0	1,119 17.7	187 3.0	383 6.1	4,397 69.7	220 3.5	
	医療、福祉	32,281 100.0	5,548 17.2	488 1.5	1,678 5.2	22,689 70.3	1,878 5.8	
	複合サービス事業（郵便局、共同組合など）	812 100.0	99 12.2	8 1.0	24 3.0	641 78.9	40 4.9	
	サービス業（他に分類されないもの）	15,859 100.0	3,122 19.7	209 1.3	1,481 9.3	10,728 67.6	319 2.0	
	企業規模別	30～99人	135,789 100.0	21,460 15.8	802 0.6	11,279 8.3	96,448 71.0	5,800 4.3
		100～299人	41,296 100.0	7,011 17.0	1,027 2.5	2,974 7.2	29,049 70.3	1,236 3.0
		300～999人	13,646 100.0	3,001 22.0	206 1.5	1,182 8.7	8,925 65.4	332 2.4
1000人以上		4,352 100.0	2,091 48.0	6 0.1	430 9.9	1,738 39.9	88 2.0	
30～299人		177,085 100.0	28,471 16.1	1,829 1.0	14,253 8.0	125,496 70.9	7,035 4.0	
300人以上		17,998 100.0	5,092 28.3	212 1.2	1,612 9.0	10,662 59.2	420 2.3	

問10-付問1. 貴社が導入している（または導入予定の）限定正社員区分はどれですか。（MA）

	合計	就業地域を限定	従事する職種や業務を限定	勤務時間を限定	限定正社員区分はない	無回答	
合計	35,604 100.0	16,883 47.4	18,034 50.7	16,015 45.0	333 0.9	481 1.4	
産業別	鉱業、採石業、砂利採取業	25 100.0	12 48.0	19 76.0	6 24.0	6 24.0	- -
	建設業	2,507 100.0	1,089 43.4	1,405 56.0	855 34.1	89 3.6	89 3.6
	製造業	4,799 100.0	1,532 31.9	2,592 54.0	1,867 38.9	- -	37 0.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	24 100.0	18 75.0	18 75.0	6 25.0	- -	- -
	情報通信業	1,092 100.0	706 64.7	674 61.7	330 30.2	46 4.2	- -
	運輸業、郵便業	1,975 100.0	765 38.7	1,083 54.8	1,176 59.5	- -	57 2.9
	卸売業、小売業	7,271 100.0	4,947 68.0	3,676 50.6	2,519 34.6	- -	- -
	金融業、保険業	439 100.0	295 67.2	237 54.0	109 24.8	8 1.8	- -
	不動産業、物品賃貸業	819 100.0	606 74.0	508 62.0	413 50.4	52 6.3	- -
	学術研究、専門・技術サービス業	1,364 100.0	752 55.1	462 33.9	674 49.4	59 4.3	- -
	宿泊業、飲食サービス業	2,849 100.0	1,767 62.0	1,842 64.7	1,117 39.2	- -	59 2.1
	生活関連サービス業、娯楽業	1,661 100.0	790 47.6	512 30.8	943 56.8	- -	- -
	教育、学習支援業	1,306 100.0	175 13.4	629 48.2	800 61.3	54 4.1	- -
	医療、福祉	6,036 100.0	1,397 23.1	2,883 47.8	4,018 66.6	- -	220 3.6
	複合サービス事業（郵便局、共同組合など）	107 100.0	45 42.1	74 69.2	20 18.7	- -	- -
	サービス業（他に分類されないもの）	3,331 100.0	1,987 59.7	1,421 42.7	1,162 34.9	19 0.6	19 0.6
	企業規模別	30～99人	22,262 100.0	9,062 40.7	11,912 53.5	12,343 55.4	208 0.9
100～299人		8,038 100.0	4,330 53.9	3,795 47.2	2,464 30.7	60 0.7	117 1.5
300～999人		3,207 100.0	1,775 55.3	1,394 43.5	821 25.6	65 2.0	19 0.6
1000人以上		2,097 100.0	1,716 81.8	933 44.5	388 18.5	- -	37 1.8
30～299人		30,300 100.0	13,392 44.2	15,707 51.8	14,807 48.9	268 0.9	425 1.4
300人以上		5,304 100.0	3,492 65.8	2,327 43.9	1,208 22.8	65 1.2	56 1.1

問10-付問2. 貴社が導入している（または導入予定の）限定正社員は、通常の正社員と比べてキャリアのうえで違いがありますか。（MA）

	合計	昇進・昇格に上限がある	昇進・昇格のスピードが遅い	格付けの制度や賃金テーブルが異なる	配置転換が少ない	配置転換の範囲が限定される	能力開発の機会が少ない	その他	とくに違いはない	無回答	
合計	35,604 100.0	5,974 16.8	2,173 6.1	14,462 40.6	9,365 26.3	11,940 33.5	1,945 5.5	531 1.5	11,393 32.0	695 2.0	
産業別	鉱業、採石業、砂利採取業	25 100.0	- -	- -	- -	6 24.0	6 24.0	- -	- -	12 48.0	- -
	建設業	2,507 100.0	267 10.7	175 7.0	841 33.5	885 35.3	721 28.8	192 7.7	14 0.6	989 39.4	89 3.6
	製造業	4,799 100.0	743 15.5	262 5.5	2,044 42.6	1,588 33.1	1,035 21.6	460 9.6	37 0.8	2,038 42.5	37 0.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	24 100.0	- -	- -	11 45.8	11 45.8	18 75.0	- -	- -	6 25.0	- -
	情報通信業	1,092 100.0	469 42.9	149 13.6	470 43.0	699 64.0	513 47.0	- -	- -	237 21.7	- -
	運輸業、郵便業	1,975 100.0	516 26.1	46 2.3	941 47.6	793 40.2	607 30.7	- -	- -	462 23.4	- -
	卸売業、小売業	7,271 100.0	910 12.5	656 9.0	3,951 54.3	1,307 18.0	3,959 54.4	193 2.7	193 2.7	1,619 22.3	63 0.9
	金融業、保険業	439 100.0	142 32.3	33 7.5	308 70.2	78 17.8	153 34.9	26 5.9	- -	28 6.4	- -
	不動産業、物品賃貸業	819 100.0	157 19.2	145 17.7	400 48.8	187 22.8	311 38.0	- -	26 3.2	176 21.5	- -
	学術研究、専門・技術サービス業	1,364 100.0	254 18.6	57 4.2	502 36.8	166 12.2	478 35.0	177 13.0	- -	409 30.0	59 4.3
	宿泊業、飲食サービス業	2,849 100.0	197 6.9	101 3.5	332 11.7	822 28.9	753 26.4	69 2.4	- -	1,215 42.6	119 4.2
	生活関連サービス業、娯楽業	1,661 100.0	309 18.6	67 4.0	1,046 63.0	36 2.2	651 39.2	189 11.4	67 4.0	256 15.4	- -
	教育、学習支援業	1,306 100.0	184 14.1	15 1.1	452 34.6	335 25.7	172 13.2	64 4.9	33 2.5	471 36.1	72 5.5
	医療、福祉	6,036 100.0	1,266 21.0	242 4.0	1,746 28.9	1,634 27.1	1,079 17.9	440 7.3	97 1.6	2,327 38.6	256 4.2
	複合サービス事業（郵便局、共同組合など）	107 100.0	11 10.3	10 9.3	74 69.2	25 23.4	77 72.0	3 2.8	- -	19 17.8	- -
	サービス業（他に分類されないもの）	3,331 100.0	551 16.5	216 6.5	1,345 40.4	794 23.8	1,406 42.2	133 4.0	65 2.0	1,128 33.9	- -
	企業規模別	30～99人	22,262 100.0	2,927 13.1	752 3.4	8,240 37.0	6,221 27.9	5,093 22.9	1,363 6.1	- -	8,731 39.2
100～299人		8,038 100.0	1,248 15.5	783 9.7	3,343 41.6	1,949 24.2	3,867 48.1	417 5.2	311 3.9	2,125 26.4	137 1.7
300～999人		3,207 100.0	732 22.8	477 14.9	1,523 47.5	787 24.5	1,675 52.2	28 0.9	49 1.5	467 14.6	37 1.2
1000人以上		2,097 100.0	1,065 50.8	160 7.6	1,355 64.6	408 19.5	1,305 62.2	137 6.5	171 8.2	70 3.3	100 4.8
30～299人		30,300 100.0	4,176 13.8	1,536 5.1	11,583 38.2	8,170 27.0	8,960 29.6	1,780 5.9	311 1.0	10,856 35.8	559 1.8
300人以上		5,304 100.0	1,798 33.9	637 12.0	2,878 54.3	1,195 22.5	2,979 56.2	165 3.1	220 4.1	537 10.1	136 2.6

問11. 貴社では過去5年間に、パート、契約社員など直接雇用の非正社員を正社員に登用していますか。

	合計	正社員登用の制度に基づいて登用している	正社員登用の制度はあるが、登用の実績はない	非正社員からの採用も含まれる(採用枠での採用)	正社員登用の制度はないが、ケースでの採用	正社員登用の制度はなく、登用の実績もない	無回答
合計	195,083 100.0	74,366 38.1	17,189 8.8	65,815 33.7	33,262 17.1	4,451 2.3	
産業別	鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	19 20.4	19 20.4	31 33.3	25 26.9	- -
	建設業	11,819 100.0	2,376 20.1	1,110 9.4	3,473 29.4	4,180 35.4	679 5.7
	製造業	39,857 100.0	14,238 35.7	4,672 11.7	12,135 30.4	7,469 18.7	1,344 3.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	56 22.8	17 6.9	64 26.0	91 37.0	18 7.3
	情報通信業	6,444 100.0	2,079 32.3	551 8.6	1,812 28.1	1,957 30.4	44 0.7
	運輸業、郵便業	14,322 100.0	4,181 29.2	1,537 10.7	4,646 32.4	3,420 23.9	538 3.8
	卸売業、小売業	36,285 100.0	15,321 42.2	2,993 8.2	9,557 26.3	8,173 22.5	241 0.7
	金融業、保険業	1,827 100.0	831 45.5	174 9.5	427 23.4	387 21.2	8 0.4
	不動産業、物品賃貸業	3,650 100.0	1,117 30.6	367 10.1	950 26.0	1,020 27.9	197 5.4
	学術研究、専門・技術サービス業	5,013 100.0	1,531 30.5	589 11.7	1,728 34.5	1,083 21.6	83 1.7
	宿泊業、飲食サービス業	12,008 100.0	4,902 40.8	929 7.7	6,118 50.9	59 0.5	- -
	生活関連サービス業、娯楽業	8,260 100.0	2,812 34.0	1,012 12.3	2,840 34.4	1,201 14.5	395 4.8
	教育、学習支援業	6,307 100.0	2,109 33.4	177 2.8	3,324 52.7	507 8.0	190 3.0
	医療、福祉	32,281 100.0	16,372 50.7	1,683 5.2	12,944 40.1	1,110 3.4	170 0.5
	複合サービス事業(郵便局、共同組合など)	812 100.0	432 53.2	19 2.3	221 27.2	136 16.7	4 0.5
	サービス業(他に分類されないもの)	15,859 100.0	5,990 37.8	1,340 8.4	5,545 35.0	2,445 15.4	539 3.4
	企業規模別	30~99人	135,789 100.0	43,124 31.8	13,370 9.8	48,551 35.8	27,672 20.4
100~299人		41,296 100.0	19,974 48.4	3,285 8.0	12,509 30.3	4,505 10.9	1,023 2.5
300~999人		13,646 100.0	8,051 59.0	488 3.6	3,857 28.3	935 6.9	315 2.3
1000人以上		4,352 100.0	3,216 73.9	46 1.1	898 20.6	150 3.4	41 0.9
30~299人		177,085 100.0	63,099 35.6	16,655 9.4	61,060 34.5	32,177 18.2	4,094 2.3
300人以上		17,998 100.0	11,267 62.6	534 3.0	4,755 26.4	1,085 6.0	357 2.0

問12. 貴社の採用・配置・昇進管理等の考え方としては、AとBのどちらに近いですか。

	合計	Aである	どちらかという とA	どちらかという とB	Bである	無回答
--	----	------	---------------	---------------	------	-----

合計

A「新卒採用に力を入れている」	195,083	24,856	54,911	65,918	46,683	2,715
B「中途採用に力を入れている」	100.0	12.7	28.1	33.8	23.9	1.4
A「正社員全員の長期雇用に努める」	195,083	89,799	79,825	19,962	4,071	1,426
B「正社員の一部を精鋭として残す」	100.0	46.0	40.9	10.2	2.1	0.7
A「従業員の能力開発の責任は、企業側にある」	195,083	18,818	107,510	59,363	6,320	3,072
B「従業員の能力開発の責任は、従業員個人にある」	100.0	9.6	55.1	30.4	3.2	1.6
A「従業員への教育投資の回収は、10年以上かけて行う」	195,083	9,213	50,185	94,551	36,526	4,609
B「従業員への教育投資の回収は、10年未満で行う」	100.0	4.7	25.7	48.5	18.7	2.4
A「勤続年数を重んじて、昇進させる」	195,083	9,348	55,922	85,472	42,284	2,057
B「勤続年数に関係なく、抜擢する」	100.0	4.8	28.7	43.8	21.7	1.1
A「職務にとらわれず広く仕事を経験させる」	195,083	16,945	75,630	79,283	20,872	2,354
B「特定の職務内で仕事を経験させる」	100.0	8.7	38.8	40.6	10.7	1.2
A「異動は会社主導で行う」	195,083	28,042	89,454	57,729	16,138	3,721
B「異動には、従業員の意見・希望をできるだけ反映させる」	100.0	14.4	45.9	29.6	8.3	1.9
A「高い職位には生え抜き社員を登用する」	195,083	29,093	128,731	28,401	3,757	5,101
B「高い職位には外部人材を登用する」	100.0	14.9	66.0	14.6	1.9	2.6

【産業別】建設業

A「新卒採用に力を入れている」	11,819	2,110	4,018	4,286	1,317	89
B「中途採用に力を入れている」	100.0	17.9	34.0	36.3	11.1	0.8
A「正社員全員の長期雇用に努める」	11,819	7,085	4,097	460	177	-
B「正社員の一部を精鋭として残す」	100.0	59.9	34.7	3.9	1.5	-
A「従業員の能力開発の責任は、企業側にある」	11,819	1,476	6,587	3,579	89	89
B「従業員の能力開発の責任は、従業員個人にある」	100.0	12.5	55.7	30.3	0.8	0.8
A「従業員への教育投資の回収は、10年以上かけて行う」	11,819	826	4,431	5,025	1,522	15
B「従業員への教育投資の回収は、10年未満で行う」	100.0	7.0	37.5	42.5	12.9	0.1
A「勤続年数を重んじて、昇進させる」	11,819	444	4,221	5,497	1,642	15
B「勤続年数に関係なく、抜擢する」	100.0	3.8	35.7	46.5	13.9	0.1
A「職務にとらわれず広く仕事を経験させる」	11,819	1,077	3,664	5,629	1,449	-
B「特定の職務内で仕事を経験させる」	100.0	9.1	31.0	47.6	12.3	-
A「異動は会社主導で行う」	11,819	1,479	4,949	4,194	1,021	177
B「異動には、従業員の意見・希望をできるだけ反映させる」	100.0	12.5	41.9	35.5	8.6	1.5
A「高い職位には生え抜き社員を登用する」	11,819	2,034	8,143	1,331	119	192
B「高い職位には外部人材を登用する」	100.0	17.2	68.9	11.3	1.0	1.6

【産業別】製造業

A「新卒採用に力を入れている」	39,857	4,248	12,993	13,873	8,371	372
B「中途採用に力を入れている」	100.0	10.7	32.6	34.8	21.0	0.9
A「正社員全員の長期雇用に努める」	39,857	18,700	17,022	3,142	857	136
B「正社員の一部を精鋭として残す」	100.0	46.9	42.7	7.9	2.2	0.3
A「従業員の能力開発の責任は、企業側にある」	39,857	4,004	24,878	10,441	-	534
B「従業員の能力開発の責任は、従業員個人にある」	100.0	10.0	62.4	26.2	-	1.3
A「従業員への教育投資の回収は、10年以上かけて行う」	39,857	2,236	11,210	19,478	6,498	435
B「従業員への教育投資の回収は、10年未満で行う」	100.0	5.6	28.1	48.9	16.3	1.1
A「勤続年数を重んじて、昇進させる」	39,857	1,580	10,849	20,630	6,623	174
B「勤続年数に関係なく、抜擢する」	100.0	4.0	27.2	51.8	16.6	0.4
A「職務にとらわれず広く仕事を経験させる」	39,857	2,473	17,340	16,290	3,617	136
B「特定の職務内で仕事を経験させる」	100.0	6.2	43.5	40.9	9.1	0.3
A「異動は会社主導で行う」	39,857	6,234	19,951	12,047	1,489	136
B「異動には、従業員の意見・希望をできるだけ反映させる」	100.0	15.6	50.1	30.2	3.7	0.3
A「高い職位には生え抜き社員を登用する」	39,857	5,225	28,049	5,877	334	372
B「高い職位には外部人材を登用する」	100.0	13.1	70.4	14.7	0.8	0.9

問12. 貴社の採用・配置・昇進管理等の考え方としては、AとBのどちらに近いですか。

	合計	Aである	どちらかという とA	どちらかという とB	Bである	無回答
--	----	------	---------------	---------------	------	-----

【産業別】運輸業、郵便業

A「新卒採用に力を入れている」	14,322	618	1,449	4,087	7,978	190
B「中途採用に力を入れている」	100.0	4.3	10.1	28.5	55.7	1.3
A「正社員全員の長期雇用に努める」	14,322	7,642	4,890	1,127	663	-
B「正社員の一部を精鋭として残す」	100.0	53.4	34.1	7.9	4.6	-
A「従業員の能力開発の責任は、企業側にある」	14,322	1,020	7,876	4,434	595	398
B「従業員の能力開発の責任は、従業員個人にある」	100.0	7.1	55.0	31.0	4.2	2.8
A「従業員への教育投資の回収は、10年以上かけて行う」	14,322	369	3,564	6,430	3,478	480
B「従業員への教育投資の回収は、10年未満で行う」	100.0	2.6	24.9	44.9	24.3	3.4
A「勤続年数を重んじて、昇進させる」	14,322	185	3,682	5,889	4,111	455
B「勤続年数に関係なく、抜擢する」	100.0	1.3	25.7	41.1	28.7	3.2
A「職務にとらわれず広く仕事を体験させる」	14,322	931	4,467	6,048	2,478	398
B「特定の職務内で仕事を体験させる」	100.0	6.5	31.2	42.2	17.3	2.8
A「異動は会社主導で行う」	14,322	3,015	5,429	3,478	2,003	398
B「異動には、従業員の意見・希望をできるだけ反映させる」	100.0	21.1	37.9	24.3	14.0	2.8
A「高い職位には生え抜き社員を登用する」	14,322	2,071	8,846	2,356	652	398
B「高い職位には外部人材を登用する」	100.0	14.5	61.8	16.5	4.6	2.8

【産業別】卸売業、小売業

A「新卒採用に力を入れている」	36,285	4,327	9,310	12,146	10,471	31
B「中途採用に力を入れている」	100.0	11.9	25.7	33.5	28.9	0.1
A「正社員全員の長期雇用に努める」	36,285	16,300	14,794	4,220	486	486
B「正社員の一部を精鋭として残す」	100.0	44.9	40.8	11.6	1.3	1.3
A「従業員の能力開発の責任は、企業側にある」	36,285	3,809	18,009	12,690	1,698	80
B「従業員の能力開発の責任は、従業員個人にある」	100.0	10.5	49.6	35.0	4.7	0.2
A「従業員への教育投資の回収は、10年以上かけて行う」	36,285	3,022	8,932	17,884	5,720	727
B「従業員への教育投資の回収は、10年未満で行う」	100.0	8.3	24.6	49.3	15.8	2.0
A「勤続年数を重んじて、昇進させる」	36,285	1,698	9,728	14,380	10,479	-
B「勤続年数に関係なく、抜擢する」	100.0	4.7	26.8	39.6	28.9	-
A「職務にとらわれず広く仕事を体験させる」	36,285	4,186	13,421	16,175	2,503	-
B「特定の職務内で仕事を体験させる」	100.0	11.5	37.0	44.6	6.9	-
A「異動は会社主導で行う」	36,285	6,797	16,845	8,485	3,672	486
B「異動には、従業員の意見・希望をできるだけ反映させる」	100.0	18.7	46.4	23.4	10.1	1.3
A「高い職位には生え抜き社員を登用する」	36,285	5,459	24,019	4,672	1,003	1,133
B「高い職位には外部人材を登用する」	100.0	15.0	66.2	12.9	2.8	3.1

【産業別】宿泊業、飲食サービス業

A「新卒採用に力を入れている」	12,008	1,858	3,532	4,408	2,210	-
B「中途採用に力を入れている」	100.0	15.5	29.4	36.7	18.4	-
A「正社員全員の長期雇用に努める」	12,008	4,850	5,369	1,695	94	-
B「正社員の一部を精鋭として残す」	100.0	40.4	44.7	14.1	0.8	-
A「従業員の能力開発の責任は、企業側にある」	12,008	1,444	5,671	4,305	487	101
B「従業員の能力開発の責任は、従業員個人にある」	100.0	12.0	47.2	35.9	4.1	0.8
A「従業員への教育投資の回収は、10年以上かけて行う」	12,008	59	1,395	7,473	2,634	446
B「従業員への教育投資の回収は、10年未満で行う」	100.0	0.5	11.6	62.2	21.9	3.7
A「勤続年数を重んじて、昇進させる」	12,008	1,416	1,981	5,740	2,770	101
B「勤続年数に関係なく、抜擢する」	100.0	11.8	16.5	47.8	23.1	0.8
A「職務にとらわれず広く仕事を体験させる」	12,008	1,485	5,613	3,223	1,645	41
B「特定の職務内で仕事を体験させる」	100.0	12.4	46.7	26.8	13.7	0.3
A「異動は会社主導で行う」	12,008	478	6,550	3,706	1,274	-
B「異動には、従業員の意見・希望をできるだけ反映させる」	100.0	4.0	54.5	30.9	10.6	-
A「高い職位には生え抜き社員を登用する」	12,008	1,499	7,208	2,745	69	487
B「高い職位には外部人材を登用する」	100.0	12.5	60.0	22.9	0.6	4.1

問12. 貴社の採用・配置・昇進管理等の考え方としては、AとBのどちらに近いですか。

	合計	Aである	どちらかという とA	どちらかという とB	Bである	無回答

【産業別】医療、福祉

A「新卒採用に力を入れている」	32,281	2,295	8,694	13,165	7,394	732
B「中途採用に力を入れている」	100.0	7.1	26.9	40.8	22.9	2.3
A「正社員全員の長期雇用に努める」	32,281	13,579	13,535	4,387	487	293
B「正社員の一部を精鋭として残す」	100.0	42.1	41.9	13.6	1.5	0.9
A「従業員の能力開発の責任は、企業側にある」	32,281	2,950	17,789	9,662	1,110	769
B「従業員の能力開発の責任は、従業員個人にある」	100.0	9.1	55.1	29.9	3.4	2.4
A「従業員への教育投資の回収は、10年以上かけて行う」	32,281	560	8,613	15,416	6,288	1,403
B「従業員への教育投資の回収は、10年未満で行う」	100.0	1.7	26.7	47.8	19.5	4.3
A「勤続年数を重んじて、昇進させる」	32,281	2,243	10,612	12,772	6,178	476
B「勤続年数に関係なく、抜擢する」	100.0	6.9	32.9	39.6	19.1	1.5
A「職務にとらわれず広く仕事を経験させる」	32,281	2,619	11,805	13,273	3,851	732
B「特定の職務内で仕事を経験させる」	100.0	8.1	36.6	41.1	11.9	2.3
A「異動は会社主導で行う」	32,281	3,103	12,979	11,355	3,453	1,392
B「異動には、従業員の意見・希望をできるだけ反映させる」	100.0	9.6	40.2	35.2	10.7	4.3
A「高い職位には生え抜き社員を登用する」	32,281	5,156	21,888	3,736	670	830
B「高い職位には外部人材を登用する」	100.0	16.0	67.8	11.6	2.1	2.6

【産業別】サービス業（他に分類されないもの）

A「新卒採用に力を入れている」	15,859	1,553	3,681	5,723	4,428	475
B「中途採用に力を入れている」	100.0	9.8	23.2	36.1	27.9	3.0
A「正社員全員の長期雇用に努める」	15,859	6,357	7,113	1,891	296	201
B「正社員の一部を精鋭として残す」	100.0	40.1	44.9	11.9	1.9	1.3
A「従業員の能力開発の責任は、企業側にある」	15,859	1,288	9,198	4,401	706	266
B「従業員の能力開発の責任は、従業員個人にある」	100.0	8.1	58.0	27.8	4.5	1.7
A「従業員への教育投資の回収は、10年以上かけて行う」	15,859	479	3,844	7,375	3,638	524
B「従業員への教育投資の回収は、10年未満で行う」	100.0	3.0	24.2	46.5	22.9	3.3
A「勤続年数を重んじて、昇進させる」	15,859	448	3,999	7,109	4,036	266
B「勤続年数に関係なく、抜擢する」	100.0	2.8	25.2	44.8	25.4	1.7
A「職務にとらわれず広く仕事を経験させる」	15,859	991	7,242	6,042	1,189	395
B「特定の職務内で仕事を経験させる」	100.0	6.2	45.7	38.1	7.5	2.5
A「異動は会社主導で行う」	15,859	2,624	7,262	4,709	1,063	201
B「異動には、従業員の意見・希望をできるだけ反映させる」	100.0	16.5	45.8	29.7	6.7	1.3
A「高い職位には生え抜き社員を登用する」	15,859	2,537	9,517	2,871	520	414
B「高い職位には外部人材を登用する」	100.0	16.0	60.0	18.1	3.3	2.6

【企業規模別】30～299人

A「新卒採用に力を入れている」	177,085	20,133	47,109	62,246	45,229	2,368
B「中途採用に力を入れている」	100.0	11.4	26.6	35.2	25.5	1.3
A「正社員全員の長期雇用に努める」	177,085	81,239	72,009	18,784	3,837	1,216
B「正社員の一部を精鋭として残す」	100.0	45.9	40.7	10.6	2.2	0.7
A「従業員の能力開発の責任は、企業側にある」	177,085	17,035	96,019	55,480	5,943	2,607
B「従業員の能力開発の責任は、従業員個人にある」	100.0	9.6	54.2	31.3	3.4	1.5
A「従業員への教育投資の回収は、10年以上かけて行う」	177,085	8,333	43,965	86,682	33,982	4,122
B「従業員への教育投資の回収は、10年未満で行う」	100.0	4.7	24.8	48.9	19.2	2.3
A「勤続年数を重んじて、昇進させる」	177,085	8,156	50,162	77,355	39,618	1,794
B「勤続年数に関係なく、抜擢する」	100.0	4.6	28.3	43.7	22.4	1.0
A「職務にとらわれず広く仕事を経験させる」	177,085	15,556	68,237	71,925	19,311	2,055
B「特定の職務内で仕事を経験させる」	100.0	8.8	38.5	40.6	10.9	1.2
A「異動は会社主導で行う」	177,085	24,934	79,216	53,722	15,729	3,485
B「異動には、従業員の意見・希望をできるだけ反映させる」	100.0	14.1	44.7	30.3	8.9	2.0
A「高い職位には生え抜き社員を登用する」	177,085	26,495	116,994	25,521	3,404	4,670
B「高い職位には外部人材を登用する」	100.0	15.0	66.1	14.4	1.9	2.6

問12. 貴社の採用・配置・昇進管理等の考え方としては、AとBのどちらに近いですか。

	合計	Aである	どちらかという とA	どちらかという とB	Bである	無回答

【企業規模別】300人以上

A「新卒採用に力を入れている」	17,998	4,724	7,802	3,672	1,453	347
B「中途採用に力を入れている」	100.0	26.2	43.3	20.4	8.1	1.9
A「正社員全員の長期雇用に努める」	17,998	8,560	7,815	1,178	234	210
B「正社員の一部を精鋭として残す」	100.0	47.6	43.4	6.5	1.3	1.2
A「従業員の能力開発の責任は、企業側にある」	17,998	1,783	11,490	3,883	377	465
B「従業員の能力開発の責任は、従業員個人にある」	100.0	9.9	63.8	21.6	2.1	2.6
A「従業員への教育投資の回収は、10年以上かけて行う」	17,998	879	6,220	7,869	2,544	487
B「従業員への教育投資の回収は、10年未満で行う」	100.0	4.9	34.6	43.7	14.1	2.7
A「勤続年数を重んじて、昇進させる」	17,998	1,191	5,760	8,118	2,666	263
B「勤続年数に関係なく、抜擢する」	100.0	6.6	32.0	45.1	14.8	1.5
A「職務にとらわれず広く仕事を経験させる」	17,998	1,388	7,392	7,358	1,561	299
B「特定の職務内で仕事を経験させる」	100.0	7.7	41.1	40.9	8.7	1.7
A「異動は会社主導で行う」	17,998	3,108	10,238	4,007	409	236
B「異動には、従業員の意見・希望をできるだけ反映させる」	100.0	17.3	56.9	22.3	2.3	1.3
A「高い職位には生え抜き社員を登用する」	17,998	2,597	11,737	2,880	353	431
B「高い職位には外部人材を登用する」	100.0	14.4	65.2	16.0	2.0	2.4

問13. 貴社の従業員の活用やキャリア形成に関する考え方について。

	合計	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
--	----	-------	---------	------------	---------	-----

合計

①働き方改革などによる働きやすい職場の実現を重視している	195,083 100.0	56,172 28.8	108,700 55.7	23,827 12.2	3,845 2.0	2,539 1.3
②従業員の生涯を通じた職業能力開発を重視している	195,083 100.0	26,189 13.4	96,999 49.7	61,424 31.5	7,551 3.9	2,920 1.5
③高齢者の能力発揮を重視している	195,083 100.0	25,239 12.9	89,139 45.7	64,752 33.2	12,823 6.6	3,129 1.6
④正社員以外の従業員の戦力化を重視している	195,083 100.0	22,646 11.6	73,121 37.5	65,778 33.7	29,168 15.0	4,370 2.2
⑤従業員の自主的なキャリア形成への支援を重視している	195,083 100.0	27,715 14.2	96,764 49.6	58,643 30.1	8,756 4.5	3,205 1.6
⑥従業員の学び直しへの支援を重視している	195,083 100.0	13,664 7.0	65,417 33.5	87,330 44.8	23,890 12.2	4,782 2.5
⑦兼業・副業は従業員のパフォーマンスやキャリア形成にプラスの効果がある	195,083 100.0	2,639 1.4	24,190 12.4	90,415 46.3	74,297 38.1	3,542 1.8
⑧ボランティアや社会貢献活動は従業員のパフォーマンスやキャリア形成にプラスの効果がある	195,083 100.0	15,137 7.8	70,499 36.1	76,552 39.2	29,963 15.4	2,932 1.5
⑨従業員組織（組合・社員会など）とのコミュニケーションを重視している	195,083 100.0	33,715 17.3	80,347 41.2	51,255 26.3	27,150 13.9	2,616 1.3

【産業別】建設業

①働き方改革などによる働きやすい職場の実現を重視している	11,819 100.0	2,583 21.9	7,815 66.1	1,228 10.4	104 0.9	89 0.8
②従業員の生涯を通じた職業能力開発を重視している	11,819 100.0	1,977 16.7	7,638 64.6	1,923 16.3	177 1.5	104 0.9
③高齢者の能力発揮を重視している	11,819 100.0	1,894 16.0	7,119 60.2	2,392 20.2	325 2.7	89 0.8
④正社員以外の従業員の戦力化を重視している	11,819 100.0	534 4.5	3,646 30.8	4,199 35.5	3,234 27.4	207 1.8
⑤従業員の自主的なキャリア形成への支援を重視している	11,819 100.0	2,392 20.2	7,312 61.9	1,747 14.8	280 2.4	89 0.8
⑥従業員の学び直しへの支援を重視している	11,819 100.0	1,314 11.1	4,638 39.2	4,865 41.2	913 7.7	89 0.8
⑦兼業・副業は従業員のパフォーマンスやキャリア形成にプラスの効果がある	11,819 100.0	15 0.1	1,125 9.5	4,863 41.1	5,728 48.5	89 0.8
⑧ボランティアや社会貢献活動は従業員のパフォーマンスやキャリア形成にプラスの効果がある	11,819 100.0	752 6.4	5,128 43.4	4,286 36.3	1,564 13.2	89 0.8
⑨従業員組織（組合・社員会など）とのコミュニケーションを重視している	11,819 100.0	2,256 19.1	5,557 47.0	2,469 20.9	1,448 12.3	89 0.8

【産業別】製造業

①働き方改革などによる働きやすい職場の実現を重視している	39,857 100.0	11,435 28.7	23,675 59.4	3,617 9.1	894 2.2	235 0.6
②従業員の生涯を通じた職業能力開発を重視している	39,857 100.0	5,275 13.2	22,825 57.3	9,745 24.4	1,777 4.5	235 0.6
③高齢者の能力発揮を重視している	39,857 100.0	4,722 11.8	19,999 50.2	12,790 32.1	1,750 4.4	596 1.5
④正社員以外の従業員の戦力化を重視している	39,857 100.0	2,270 5.7	13,464 33.8	16,406 41.2	7,182 18.0	534 1.3
⑤従業員の自主的なキャリア形成への支援を重視している	39,857 100.0	5,189 13.0	19,627 49.2	13,189 33.1	1,616 4.1	235 0.6
⑥従業員の学び直しへの支援を重視している	39,857 100.0	2,197 5.5	11,579 29.1	18,996 47.7	6,128 15.4	957 2.4
⑦兼業・副業は従業員のパフォーマンスやキャリア形成にプラスの効果がある	39,857 100.0	262 0.7	3,117 7.8	20,285 50.9	15,921 39.9	273 0.7
⑧ボランティアや社会貢献活動は従業員のパフォーマンスやキャリア形成にプラスの効果がある	39,857 100.0	1,861 4.7	14,641 36.7	16,233 40.7	6,886 17.3	235 0.6
⑨従業員組織（組合・社員会など）とのコミュニケーションを重視している	39,857 100.0	6,941 17.4	16,623 41.7	11,546 29.0	4,512 11.3	235 0.6

問13. 貴社の従業員の活用やキャリア形成に関する考え方について。

	合計	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
--	----	-------	---------	------------	---------	-----

【産業別】運輸業、郵便業

①働き方改革などによる働きやすい職場の実現を重視している	14,322 100.0	3,018 21.1	8,074 56.4	2,327 16.2	348 2.4	556 3.9
②従業員の生涯を通じた職業能力開発を重視している	14,322 100.0	598 4.2	5,876 41.0	6,381 44.6	779 5.4	688 4.8
③高齢者の能力発揮を重視している	14,322 100.0	1,984 13.9	7,620 53.2	3,990 27.9	247 1.7	480 3.4
④正社員以外の従業員の戦力化を重視している	14,322 100.0	1,045 7.3	4,535 31.7	5,612 39.2	2,574 18.0	556 3.9
⑤従業員の自主的なキャリア形成への支援を重視している	14,322 100.0	451 3.1	5,006 35.0	6,949 48.5	1,228 8.6	688 4.8
⑥従業員の学び直しへの支援を重視している	14,322 100.0	83 0.6	3,582 25.0	7,460 52.1	2,377 16.6	821 5.7
⑦兼業・副業は従業員のパフォーマンスやキャリア形成にプラスの効果がある	14,322 100.0	-	1,537 10.7	6,782 47.4	5,314 37.1	688 4.8
⑧ボランティアや社会貢献活動は従業員のパフォーマンスやキャリア形成にプラスの効果がある	14,322 100.0	777 5.4	3,668 25.6	6,001 41.9	3,263 22.8	613 4.3
⑨従業員組織（組合・委員会など）とのコミュニケーションを重視している	14,322 100.0	2,211 15.4	5,685 39.7	4,478 31.3	1,393 9.7	556 3.9

【産業別】卸売業、小売業

①働き方改革などによる働きやすい職場の実現を重視している	36,285 100.0	9,369 25.8	20,483 56.5	5,382 14.8	565 1.6	486 1.3
②従業員の生涯を通じた職業能力開発を重視している	36,285 100.0	5,722 15.8	14,002 38.6	14,720 40.6	1,841 5.1	-
③高齢者の能力発揮を重視している	36,285 100.0	3,623 10.0	15,330 42.2	13,111 36.1	4,220 11.6	-
④正社員以外の従業員の戦力化を重視している	36,285 100.0	4,345 12.0	12,199 33.6	12,432 34.3	6,823 18.8	486 1.3
⑤従業員の自主的なキャリア形成への支援を重視している	36,285 100.0	3,391 9.3	17,907 49.4	11,999 33.1	2,829 7.8	159 0.4
⑥従業員の学び直しへの支援を重視している	36,285 100.0	1,374 3.8	12,624 34.8	16,956 46.7	5,089 14.0	241 0.7
⑦兼業・副業は従業員のパフォーマンスやキャリア形成にプラスの効果がある	36,285 100.0	193 0.5	5,078 14.0	14,483 39.9	16,338 45.0	193 0.5
⑧ボランティアや社会貢献活動は従業員のパフォーマンスやキャリア形成にプラスの効果がある	36,285 100.0	3,133 8.6	11,696 32.2	14,057 38.7	7,238 19.9	162 0.4
⑨従業員組織（組合・委員会など）とのコミュニケーションを重視している	36,285 100.0	6,517 18.0	12,535 34.5	9,635 26.6	7,404 20.4	193 0.5

【産業別】宿泊業、飲食サービス業

①働き方改革などによる働きやすい職場の実現を重視している	12,008 100.0	2,475 20.6	6,817 56.8	2,134 17.8	540 4.5	41 0.3
②従業員の生涯を通じた職業能力開発を重視している	12,008 100.0	929 7.7	4,097 34.1	6,232 51.9	650 5.4	101 0.8
③高齢者の能力発揮を重視している	12,008 100.0	1,350 11.2	5,764 48.0	4,607 38.4	287 2.4	-
④正社員以外の従業員の戦力化を重視している	12,008 100.0	3,089 25.7	6,780 56.5	1,633 13.6	59 0.5	446 3.7
⑤従業員の自主的なキャリア形成への支援を重視している	12,008 100.0	1,434 11.9	4,398 36.6	5,518 46.0	616 5.1	41 0.3
⑥従業員の学び直しへの支援を重視している	12,008 100.0	506 4.2	2,823 23.5	6,858 57.1	1,780 14.8	41 0.3
⑦兼業・副業は従業員のパフォーマンスやキャリア形成にプラスの効果がある	12,008 100.0	119 1.0	2,276 19.0	6,619 55.1	2,548 21.2	446 3.7
⑧ボランティアや社会貢献活動は従業員のパフォーマンスやキャリア形成にプラスの効果がある	12,008 100.0	119 1.0	4,648 38.7	4,603 38.3	2,597 21.6	41 0.3
⑨従業員組織（組合・委員会など）とのコミュニケーションを重視している	12,008 100.0	794 6.6	6,003 50.0	3,077 25.6	2,093 17.4	41 0.3

問13. 貴社の従業員の活用やキャリア形成に関する考え方について。

	合計	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
--	----	-------	---------	------------	---------	-----

【産業別】医療、福祉

①働き方改革などによる働きやすい職場の実現を重視している	32,281 100.0	10,142 31.4	17,411 53.9	3,754 11.6	537 1.7	437 1.4
②従業員の生涯を通じた職業能力開発を重視している	32,281 100.0	4,277 13.2	18,639 57.7	7,868 24.4	865 2.7	632 2.0
③高齢者の能力発揮を重視している	32,281 100.0	6,033 18.7	13,657 42.3	10,437 32.3	1,302 4.0	852 2.6
④正社員以外の従業員の戦力化を重視している	32,281 100.0	5,647 17.5	14,390 44.6	9,772 30.3	1,363 4.2	1,108 3.4
⑤従業員の自主的なキャリア形成への支援を重視している	32,281 100.0	7,487 23.2	17,100 53.0	6,160 19.1	462 1.4	1,072 3.3
⑥従業員の学び直しへの支援を重視している	32,281 100.0	4,710 14.6	14,289 44.3	9,810 30.4	2,083 6.5	1,389 4.3
⑦兼業・副業は従業員のパフォーマンスやキャリア形成にプラスの効果がある	32,281 100.0	1,110 3.4	5,789 17.9	15,036 46.6	9,469 29.3	877 2.7
⑧ボランティアや社会貢献活動は従業員のパフォーマンスやキャリア形成にプラスの効果がある	32,281 100.0	5,568 17.2	12,916 40.0	11,218 34.8	1,824 5.7	755 2.3
⑨従業員組織（組合・委員会など）とのコミュニケーションを重視している	32,281 100.0	5,969 18.5	14,107 43.7	8,691 26.9	3,077 9.5	437 1.4

【産業別】サービス業（他に分類されないもの）

①働き方改革などによる働きやすい職場の実現を重視している	15,859 100.0	4,945 31.2	8,237 51.9	2,092 13.2	403 2.5	182 1.1
②従業員の生涯を通じた職業能力開発を重視している	15,859 100.0	1,838 11.6	8,184 51.6	5,104 32.2	448 2.8	285 1.8
③高齢者の能力発揮を重視している	15,859 100.0	2,457 15.5	7,318 46.1	4,808 30.3	1,010 6.4	266 1.7
④正社員以外の従業員の戦力化を重視している	15,859 100.0	2,013 12.7	5,795 36.5	5,408 34.1	2,377 15.0	266 1.7
⑤従業員の自主的なキャリア形成への支援を重視している	15,859 100.0	1,785 11.3	8,017 50.6	4,956 31.3	817 5.2	285 1.8
⑥従業員の学び直しへの支援を重視している	15,859 100.0	775 4.9	5,062 31.9	7,277 45.9	2,279 14.4	467 2.9
⑦兼業・副業は従業員のパフォーマンスやキャリア形成にプラスの効果がある	15,859 100.0	410 2.6	1,629 10.3	7,520 47.4	6,015 37.9	285 1.8
⑧ボランティアや社会貢献活動は従業員のパフォーマンスやキャリア形成にプラスの効果がある	15,859 100.0	733 4.6	5,673 35.8	6,992 44.1	2,241 14.1	220 1.4
⑨従業員組織（組合・委員会など）とのコミュニケーションを重視している	15,859 100.0	2,825 17.8	6,331 39.9	4,136 26.1	2,347 14.8	220 1.4

【企業規模別】30～299人

①働き方改革などによる働きやすい職場の実現を重視している	177,085 100.0	49,833 28.1	99,005 55.9	22,491 12.7	3,477 2.0	2,280 1.3
②従業員の生涯を通じた職業能力開発を重視している	177,085 100.0	23,364 13.2	87,669 49.5	56,601 32.0	6,873 3.9	2,578 1.5
③高齢者の能力発揮を重視している	177,085 100.0	23,394 13.2	80,672 45.6	58,376 33.0	11,799 6.7	2,843 1.6
④正社員以外の従業員の戦力化を重視している	177,085 100.0	20,564 11.6	65,240 36.8	59,669 33.7	27,607 15.6	4,005 2.3
⑤従業員の自主的なキャリア形成への支援を重視している	177,085 100.0	24,769 14.0	87,915 49.6	53,732 30.3	7,941 4.5	2,727 1.5
⑥従業員の学び直しへの支援を重視している	177,085 100.0	12,563 7.1	59,778 33.8	78,672 44.4	21,783 12.3	4,289 2.4
⑦兼業・副業は従業員のパフォーマンスやキャリア形成にプラスの効果がある	177,085 100.0	2,551 1.4	21,865 12.3	83,035 46.9	66,513 37.6	3,122 1.8
⑧ボランティアや社会貢献活動は従業員のパフォーマンスやキャリア形成にプラスの効果がある	177,085 100.0	13,589 7.7	63,278 35.7	70,390 39.7	27,239 15.4	2,589 1.5
⑨従業員組織（組合・委員会など）とのコミュニケーションを重視している	177,085 100.0	28,856 16.3	72,970 41.2	47,772 27.0	25,270 14.3	2,218 1.3

問13. 貴社の従業員の活用やキャリア形成に関する考え方について。

	合計	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答

【企業規模別】300人以上

①働き方改革などによる働きやすい職場の実現を重視している	17,998 100.0	6,339 35.2	9,695 53.9	1,336 7.4	369 2.1	259 1.4
②従業員の生涯を通じた職業能力開発を重視している	17,998 100.0	2,825 15.7	9,330 51.8	4,823 26.8	678 3.8	342 1.9
③高齢者の能力発揮を重視している	17,998 100.0	1,845 10.3	8,467 47.0	6,375 35.4	1,024 5.7	286 1.6
④正社員以外の従業員の戦力化を重視している	17,998 100.0	2,082 11.6	7,880 43.8	6,109 33.9	1,561 8.7	365 2.0
⑤従業員の自主的なキャリア形成への支援を重視している	17,998 100.0	2,946 16.4	8,849 49.2	4,910 27.3	815 4.5	479 2.7
⑥従業員の学び直しへの支援を重視している	17,998 100.0	1,101 6.1	5,639 31.3	8,658 48.1	2,106 11.7	494 2.7
⑦兼業・副業は従業員のパフォーマンスやキャリア形成にプラスの効果がある	17,998 100.0	89 0.5	2,325 12.9	7,380 41.0	7,784 43.2	420 2.3
⑧ボランティアや社会貢献活動は従業員のパフォーマンスやキャリア形成にプラスの効果がある	17,998 100.0	1,548 8.6	7,220 40.1	6,162 34.2	2,724 15.1	342 1.9
⑨従業員組織（組合・委員会など）とのコミュニケーションを重視している	17,998 100.0	4,860 27.0	7,376 41.0	3,484 19.4	1,880 10.4	398 2.2

問 1 4 . 貴社では、同一年次に入社した大卒正社員の昇進管理を一定期間、同一に管理していますか。

	合計	一定期間、同一に管理している	同一にしていない	無回答		
合計	195,083 100.0	49,718 25.5	119,569 61.3	25,796 13.2		
産業別	鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	12 12.9	56 60.2	25 26.9	
	建設業	11,819 100.0	3,647 30.9	6,267 53.0	1,905 16.1	
	製造業	39,857 100.0	9,030 22.7	25,305 63.5	5,522 13.9	
	電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	54 22.0	169 68.7	22 8.9	
	情報通信業	6,444 100.0	2,696 41.8	3,463 53.7	285 4.4	
	運輸業、郵便業	14,322 100.0	1,557 10.9	8,961 62.6	3,803 26.6	
	卸売業、小売業	36,285 100.0	11,818 32.6	21,684 59.8	2,783 7.7	
	金融業、保険業	1,827 100.0	984 53.9	818 44.8	25 1.4	
	不動産業、物品賃貸業	3,650 100.0	1,514 41.5	1,940 53.2	197 5.4	
	学術研究、専門・技術サービス業	5,013 100.0	1,714 34.2	3,124 62.3	175 3.5	
	宿泊業、飲食サービス業	12,008 100.0	1,705 14.2	8,759 72.9	1,545 12.9	
	生活関連サービス業、娯楽業	8,260 100.0	887 10.7	5,099 61.7	2,274 27.5	
	教育、学習支援業	6,307 100.0	2,071 32.8	3,943 62.5	293 4.6	
	医療、福祉	32,281 100.0	7,698 23.8	19,751 61.2	4,832 15.0	
	複合サービス事業（郵便局、共同組合など）	812 100.0	332 40.9	440 54.2	40 4.9	
	サービス業（他に分類されないもの）	15,859 100.0	3,999 25.2	9,790 61.7	2,070 13.1	
	企業規模別	30～99人	135,789 100.0	31,324 23.1	83,364 61.4	21,101 15.5
		100～299人	41,296 100.0	11,727 28.4	25,774 62.4	3,795 9.2
300～999人		13,646 100.0	4,834 35.4	8,163 59.8	649 4.8	
1000人以上		4,352 100.0	1,833 42.1	2,268 52.1	251 5.8	
30～299人		177,085 100.0	43,051 24.3	109,138 61.6	24,896 14.1	
300人以上		17,998 100.0	6,667 37.0	10,431 58.0	900 5.0	

問14-付問1. 昇進の時期に差が付き始めるのは入社後およそ何年目ですか。

	合計	有効回答数	無回答	入社後およそ												平均	
				有効回答数	2年目まで	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目	11～15年目	16年目以降		
合計	49,718 100.0	47,208 95.0	2,510 5.0	47,208 100.0	5,591 11.8	12,109 25.7	3,968 8.4	13,464 28.5	1,367 2.9	931 2.0	1,502 3.2	157 0.3	5,327 11.3	1,960 4.2	832 1.8	5.4	
産業別	鉱業、採石業、砂利採取業	12 100.0	6 50.0	6 50.0	6 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	6 100.0	-	-	10.0
	建設業	3,647 100.0	3,647 100.0	-	3,647 100.0	207 5.7	991 27.2	100 2.7	1,212 33.2	148 4.1	60 1.6	119 3.3	14 0.4	484 13.3	118 3.2	191 5.2	6.2
	製造業	9,030 100.0	8,408 93.1	622 6.9	8,408 100.0	1,218 14.5	1,401 16.7	778 9.3	2,245 26.7	444 5.3	37 0.4	198 2.4	-	1,653 19.7	433 5.1	-	5.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	54 100.0	54 100.0	-	54 100.0	-	6 11.1	-	8 14.8	11 20.4	6 11.1	-	-	13 24.1	11 20.4	-	8.3
	情報通信業	2,696 100.0	2,696 100.0	-	2,696 100.0	402 14.9	906 33.6	194 7.2	730 27.1	46 1.7	104 3.9	138 5.1	-	44 1.6	89 3.3	44 1.6	4.6
	運輸業、郵便業	1,557 100.0	1,367 87.8	190 12.2	1,367 100.0	265 19.4	375 27.4	57 4.2	215 15.7	26 1.9	-	20 1.5	26 1.9	71 5.2	287 21.0	26 1.9	6.4
	卸売業、小売業	11,818 100.0	11,707 99.1	111 0.9	11,707 100.0	647 5.5	2,568 21.9	1,599 13.7	4,816 41.1	80 0.7	241 2.1	485 4.1	80 0.7	1,191 10.2	-	-	5.0
	金融業、保険業	984 100.0	971 98.7	13 1.3	971 100.0	36 3.7	105 10.8	140 14.4	202 20.8	23 2.4	95 9.8	66 6.8	8 0.8	146 15.0	68 7.0	81 8.3	7.6
	不動産業、物品賃貸業	1,514 100.0	1,462 96.6	52 3.4	1,462 100.0	197 13.5	508 34.7	78 5.3	295 20.2	17 1.2	124 8.5	-	-	68 4.7	124 8.5	52 3.6	5.7
	学術研究、専門・技術サービス業	1,714 100.0	1,714 100.0	-	1,714 100.0	147 8.6	462 27.0	88 5.1	409 23.9	109 6.4	118 6.9	166 9.7	-	52 3.0	81 4.7	83 4.8	5.9
	宿泊業、飲食サービス業	1,705 100.0	1,586 93.0	119 7.0	1,586 100.0	920 58.0	423 26.7	-	101 6.4	41 2.6	101 6.4	-	-	-	-	-	2.6
	生活関連サービス業、娯楽業	887 100.0	887 100.0	-	887 100.0	36 4.1	590 66.5	-	225 25.4	-	-	-	-	36 4.1	-	-	3.7
	教育、学習支援業	2,071 100.0	1,962 94.7	109 5.3	1,962 100.0	54 2.8	552 28.1	254 12.9	381 19.4	72 3.7	-	127 6.5	-	229 11.7	208 10.6	84 4.3	7.0
	医療、福祉	7,698 100.0	6,587 85.6	1,110 14.4	6,587 100.0	879 13.3	1,836 27.9	354 5.4	1,987 30.2	192 2.9	11 0.2	145 2.2	11 0.2	802 12.2	336 5.1	37 0.6	5.2
	複合サービス事業（郵便局、共同組合など）	332 100.0	332 100.0	-	332 100.0	-	42 12.7	12 3.6	87 26.2	61 18.4	-	8 2.4	-	67 20.2	35 10.5	22 6.6	7.9
	サービス業（他に分類されないもの）	3,999 100.0	3,821 95.5	179 4.5	3,821 100.0	581 15.2	1,344 35.2	315 8.2	551 14.4	99 2.6	34 0.9	30 0.8	19 0.5	463 12.1	171 4.5	213 5.6	5.7
	企業規模別	30～99人	31,324 100.0	29,587 94.5	1,737 5.5	29,587 100.0	4,429 15.0	7,188 24.3	2,550 8.6	9,575 32.4	528 1.8	337 1.1	360 1.2	-	3,145 10.6	997 3.4	479 1.6
100～299人		11,727 100.0	11,135 95.0	592 5.0	11,135 100.0	779 7.0	3,454 31.0	742 6.7	2,874 25.8	249 2.2	398 3.6	883 7.9	8 0.1	1,010 9.1	523 4.7	215 1.9	5.6
300～999人		4,834 100.0	4,700 97.2	135 2.8	4,700 100.0	261 5.6	1,014 21.6	468 10.0	769 16.4	512 10.9	129 2.7	145 3.1	124 2.6	871 18.5	322 6.9	84 1.8	6.5
1000人以上		1,833 100.0	1,786 97.4	47 2.6	1,786 100.0	122 6.8	454 25.4	208 11.6	246 13.8	78 4.4	67 3.8	114 6.4	25 1.4	302 16.9	118 6.6	54 3.0	6.4
30～299人		43,051 100.0	40,722 94.6	2,329 5.4	40,722 100.0	5,208 12.8	10,641 26.1	3,291 8.1	12,449 30.6	777 1.9	735 1.8	1,243 3.1	8 0.0	4,154 10.2	1,520 3.7	694 1.7	5.2
300人以上		6,667 100.0	6,486 97.3	181 2.7	6,486 100.0	383 5.9	1,468 22.6	676 10.4	1,015 15.6	590 9.1	196 3.0	259 4.0	149 2.3	1,172 18.1	440 6.8	138 2.1	6.5

問 1 5 . 貴社では、同一年次に入社した大卒正社員のなかで、それ以上の昇進の見込みがなくなる人が半数以上になる時期は入社後およそ何年目ですか。

	合計	有効回答数	無回答	入社後およそ								平均	
				有効回答数	5年目まで	6 ～ 10年目	11 ～ 15年目	16 ～ 20年目	21 ～ 25年目	26 ～ 30年目	31年目以降		
合計	195,083 100.0	106,400 54.5	88,683 45.5	106,400 100.0	31,132 29.3	31,548 29.7	11,003 10.3	16,757 15.7	5,877 5.5	7,166 6.7	2,917 2.7	12.8	
産業別	鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	25 26.9	68 73.1	25 100.0	6 24.0	12 48.0	-	-	-	6 24.0	-	13.8
	建設業	11,819 100.0	6,616 56.0	5,203 44.0	6,616 100.0	1,360 20.6	1,244 18.8	589 8.9	1,536 23.2	725 11.0	852 12.9	310 4.7	16.5
	製造業	39,857 100.0	21,917 55.0	17,940 45.0	21,917 100.0	4,964 22.6	5,495 25.1	3,294 15.0	5,083 23.2	1,363 6.2	1,276 5.8	442 2.0	14.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	136 55.3	110 44.7	136 100.0	6 4.4	38 27.9	11 8.1	46 33.8	11 8.1	24 17.6	-	18.0
	情報通信業	6,444 100.0	5,011 77.8	1,433 22.2	5,011 100.0	814 16.2	1,583 31.6	653 13.0	786 15.7	356 7.1	522 10.4	296 5.9	15.6
	運輸業、郵便業	14,322 100.0	4,783 33.4	9,539 66.6	4,783 100.0	2,131 44.6	757 15.8	419 8.8	857 17.9	180 3.8	419 8.8	20 0.4	11.4
	卸売業、小売業	36,285 100.0	21,761 60.0	14,524 40.0	21,761 100.0	5,177 23.8	7,783 35.8	2,794 12.8	3,539 16.3	1,698 7.8	528 2.4	241 1.1	12.5
	金融業、保険業	1,827 100.0	1,134 62.1	693 37.9	1,134 100.0	90 7.9	144 12.7	114 10.1	291 25.7	124 10.9	260 22.9	111 9.8	20.8
	不動産業、物品賃貸業	3,650 100.0	2,504 68.6	1,146 31.4	2,504 100.0	967 38.6	540 21.6	249 9.9	457 18.3	104 4.2	187 7.5	-	11.8
	学術研究、専門・技術サービス業	5,013 100.0	3,060 61.0	1,953 39.0	3,060 100.0	619 20.2	792 25.9	372 12.2	597 19.5	135 4.4	485 15.8	59 1.9	15.5
	宿泊業、飲食サービス業	12,008 100.0	7,411 61.7	4,597 38.3	7,411 100.0	3,351 45.2	3,217 43.4	124 1.7	153 2.1	101 1.4	405 5.5	59 0.8	8.6
	生活関連サービス業、娯楽業	8,260 100.0	3,933 47.6	4,327 52.4	3,933 100.0	1,255 31.9	1,480 37.6	323 8.2	395 10.0	-	189 4.8	292 7.4	12.4
	教育、学習支援業	6,307 100.0	3,683 58.4	2,624 41.6	3,683 100.0	812 22.0	963 26.1	226 6.1	742 20.1	219 5.9	479 13.0	241 6.5	15.8
	医療、福祉	32,281 100.0	15,565 48.2	16,716 51.8	15,565 100.0	6,965 44.7	4,879 31.3	1,201 7.7	760 4.9	365 2.3	714 4.6	681 4.4	10.0
	複合サービス事業（郵便局、共同組合など）	812 100.0	446 54.9	366 45.1	446 100.0	10 2.2	73 16.4	30 6.7	135 30.3	59 13.2	113 25.3	27 6.1	21.2
	サービス業（他に分類されないもの）	15,859 100.0	8,416 53.1	7,443 46.9	8,416 100.0	2,605 31.0	2,548 30.3	604 7.2	1,378 16.4	437 5.2	707 8.4	137 1.6	12.7
	企業規模別	30～99人	135,789 100.0	72,558 53.4	63,232 46.6	72,558 100.0	24,887 34.3	21,873 30.1	7,234 10.0	9,929 13.7	3,582 4.9	3,639 5.0	1,413 1.9
100～299人		41,296 100.0	22,805 55.2	18,491 44.8	22,805 100.0	4,893 21.5	6,645 29.1	2,528 11.1	4,418 19.4	1,504 6.6	1,788 7.8	1,030 4.5	14.6
300～999人		13,646 100.0	8,364 61.3	5,282 38.7	8,364 100.0	1,077 12.9	2,422 29.0	831 9.9	1,873 22.4	588 7.0	1,212 14.5	360 4.3	16.7
1000人以上		4,352 100.0	2,673 61.4	1,679 38.6	2,673 100.0	274 10.3	608 22.7	410 15.3	538 20.1	202 7.6	527 19.7	114 4.3	18.0
30～299人		177,085 100.0	95,363 53.9	81,722 46.1	95,363 100.0	29,780 31.2	28,518 29.9	9,762 10.2	14,347 15.0	5,086 5.3	5,427 5.7	2,443 2.6	12.4
300人以上		17,998 100.0	11,037 61.3	6,961 38.7	11,037 100.0	1,352 12.2	3,030 27.5	1,240 11.2	2,411 21.8	790 7.2	1,739 15.8	474 4.3	17.1

問16. 貴社において、管理職への昇進の見込みがなくなった正社員のキャリアとして、当てはまるもの。(MA)

	合計	等)上、課長・部長相当職等となる	管理職相当の専門職として昇格する	昇進・昇格のないまま勤続を続ける	出向・転籍により他社に移る	その他	全ての正社員が管理職に昇進している	無回答
合計	195,083 100.0	57,918 29.7	66,502 34.1	153,631 78.8	11,053 5.7	6,798 3.5	2,310 1.2	13,430 6.9
産業別	鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	12 12.9	12 12.9	81 87.1	6 6.5	- -	6 6.5
	建設業	11,819 100.0	4,847 41.0	5,615 47.5	8,639 73.1	562 4.8	253 2.1	886 7.5
	製造業	39,857 100.0	12,933 32.4	14,280 35.8	33,234 83.4	1,470 3.7	1,381 3.5	1,526 3.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	70 28.5	51 20.7	216 87.8	17 6.9	8 3.3	- -
	情報通信業	6,444 100.0	2,442 37.9	3,451 53.6	5,140 79.8	341 5.3	241 3.7	44 0.7
	運輸業、郵便業	14,322 100.0	3,062 21.4	2,731 19.1	10,877 75.9	1,299 9.1	247 1.7	190 1.3
	卸売業、小売業	36,285 100.0	11,880 32.7	11,401 31.4	28,444 78.4	2,662 7.3	971 2.7	1,457 4.0
	金融業、保険業	1,827 100.0	440 24.1	433 23.7	1,580 86.5	223 12.2	77 4.2	66 3.6
	不動産業、物品賃貸業	3,650 100.0	844 23.1	787 21.6	2,946 80.7	444 12.2	217 5.9	- -
	学術研究、専門・技術サービス業	5,013 100.0	1,781 35.5	2,522 50.3	3,573 71.3	140 2.8	175 3.5	168 3.4
	宿泊業、飲食サービス業	12,008 100.0	3,164 26.3	5,580 46.5	9,999 83.3	860 7.2	176 1.5	- -
	生活関連サービス業、娯楽業	8,260 100.0	1,876 22.7	1,901 23.0	6,377 77.2	652 7.9	256 3.1	- -
	教育、学習支援業	6,307 100.0	1,872 29.7	1,788 28.3	5,099 80.8	244 3.9	372 5.9	9 0.1
	医療、福祉	32,281 100.0	7,714 23.9	9,775 30.3	24,356 75.4	1,572 4.9	1,680 5.2	- -
	複合サービス事業(郵便局、共同組合など)	812 100.0	271 33.4	197 24.3	702 86.5	12 1.5	15 1.8	- -
	サービス業(他に分類されないもの)	15,859 100.0	4,709 29.7	5,977 37.7	12,369 78.0	551 3.5	729 4.6	99 0.6
	企業規模別	30~99人	135,789 100.0	44,473 32.8	47,955 35.3	103,194 76.0	6,509 4.8	4,690 3.5
100~299人		41,296 100.0	9,503 23.0	12,971 31.4	34,796 84.3	2,228 5.4	1,770 4.3	159 0.4
300~999人		13,646 100.0	3,164 23.2	4,274 31.3	11,812 86.6	1,602 11.7	189 1.4	67 0.5
1000人以上		4,352 100.0	777 17.9	1,303 29.9	3,828 88.0	714 16.4	148 3.4	- -
30~299人		177,085 100.0	53,977 30.5	60,925 34.4	137,991 77.9	8,737 4.9	6,460 3.6	2,242 1.3
300人以上		17,998 100.0	3,941 21.9	5,577 31.0	15,640 86.9	2,316 12.9	337 1.9	67 0.4

問16. 貴社において、管理職への昇進の見込みがなくなった正社員のキャリアとして、当てはまるもの。(MA)

最も多いケース・2番目に多いケース ※主問で「全ての正社員が管理職に昇進している」を選択及び無回答を除き集計している。

		合計	部長 職能に 相当 資格等 となる	昇格 管理 職に 相当 の専 門職 とし て	昇格 を 続 け る 昇 格 の な い ま ま 動 続	出 向 ・ 転 籍 に よ り 他 社 に 移	そ の 他	無 回 答 (不 詳)	
最も多いケース	合計	179,343 100.0	25,210 14.1	25,862 14.4	108,906 60.7	186 0.1	2,855 1.6	16,325 9.1	
	産業別								
	鉱業、採石業、砂利採取業	87 100.0	6 6.9	12 13.8	56 64.4	-	-	12 13.8	
	建設業	10,917 100.0	2,600 23.8	2,453 22.5	4,813 44.1	14 0.1	134 1.2	904 8.3	
	製造業	38,070 100.0	6,281 16.5	4,406 11.6	24,432 64.2	-	37 0.1	2,913 7.7	
	電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	17 6.9	27 11.0	150 61.0	6 2.4	-	47 19.1	
	情報通信業	6,400 100.0	1,348 21.1	1,450 22.7	3,319 51.9	-	-	282 4.4	
	運輸業、郵便業	12,110 100.0	1,518 12.5	899 7.4	7,876 65.0	26 0.2	57 0.5	1,734 14.3	
	卸売業、小売業	33,522 100.0	4,073 12.2	6,289 18.8	20,054 59.8	-	971 2.9	2,136 6.4	
	金融業、保険業	1,749 100.0	263 15.0	88 5.0	1,145 65.5	26 1.5	13 0.7	214 12.2	
	不動産業、物品賃貸業	3,381 100.0	320 9.5	508 15.0	2,160 63.9	-	145 4.3	249 7.4	
	学術研究、専門・技術サービス業	4,501 100.0	844 18.8	1,197 26.6	2,206 49.0	29 0.6	29 0.6	197 4.4	
	宿泊業、飲食サービス業	11,713 100.0	1,874 16.0	1,597 13.6	7,011 59.9	-	41 0.4	1,189 10.2	
	生活関連サービス業、娯楽業	7,200 100.0	639 8.9	584 8.1	5,203 72.3	-	-	773 10.7	
	教育、学習支援業	5,742 100.0	773 13.5	526 9.2	4,022 70.0	-	118 2.1	304 5.3	
	医療、福祉	28,160 100.0	2,596 9.2	2,887 10.3	17,987 63.9	37 0.1	952 3.4	3,702 13.1	
	複合サービス事業（郵便局、共同組合など）	769 100.0	113 14.7	105 13.7	426 55.4	-	3 0.4	123 16.0	
	サービス業（他に分類されないもの）	14,777 100.0	1,944 13.2	2,833 19.2	8,048 54.5	49 0.3	357 2.4	1,546 10.5	
	企業規模別								
	30～99人	124,250 100.0	20,557 16.5	19,722 15.9	69,787 56.2	6 0.0	1,822 1.5	12,357 9.9	
100～299人	38,203 100.0	3,006 7.9	4,405 11.5	26,809 70.2	70 0.2	943 2.5	2,971 7.8		
300～999人	12,786 100.0	1,406 11.0	1,184 9.3	9,293 72.7	76 0.6	50 0.4	776 6.1		
1000人以上	4,104 100.0	242 5.9	551 13.4	3,017 73.5	34 0.8	40 1.0	220 5.4		
30～299人	162,454 100.0	23,562 14.5	24,127 14.9	96,596 59.5	76 0.0	2,765 1.7	15,328 9.4		
300人以上	16,890 100.0	1,647 9.8	1,735 10.3	12,310 72.9	110 0.7	91 0.5	997 5.9		
2番目に多いケース	合計	179,343 100.0	24,219 13.5	35,187 19.6	27,830 15.5	8,342 4.7	2,763 1.5	81,002 45.2	
	産業別								
	鉱業、採石業、砂利採取業	87 100.0	6 6.9	-	12 13.8	6 6.9	-	62 71.3	
	建設業	10,917 100.0	1,656 15.2	2,630 24.1	2,864 26.2	310 2.8	104 1.0	3,354 30.7	
	製造業	38,070 100.0	5,173 13.6	8,708 22.9	4,984 13.1	826 2.2	983 2.6	17,395 45.7	
	電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	40 16.3	11 4.5	30 12.2	11 4.5	8 3.3	145 58.9	
	情報通信業	6,400 100.0	858 13.4	1,911 29.9	1,230 19.2	297 4.6	241 3.8	1,863 29.1	
	運輸業、郵便業	12,110 100.0	931 7.7	1,642 13.6	1,317 10.9	850 7.0	57 0.5	7,313 60.4	
	卸売業、小売業	33,522 100.0	4,701 14.0	4,971 14.8	6,288 18.8	2,034 6.1	-	15,529 46.3	
	金融業、保険業	1,749 100.0	111 6.3	277 15.8	262 15.0	176 10.1	45 2.6	878 50.2	
	不動産業、物品賃貸業	3,381 100.0	400 11.8	279 8.3	491 14.5	248 7.3	72 2.1	1,891 55.9	
	学術研究、専門・技術サービス業	4,501 100.0	877 19.5	957 21.3	1,102 24.5	111 2.5	147 3.3	1,308 29.1	
	宿泊業、飲食サービス業	11,713 100.0	1,189 10.2	2,995 25.6	2,203 18.8	860 7.3	135 1.2	4,330 37.0	
	生活関連サービス業、娯楽業	7,200 100.0	792 11.0	1,280 17.8	657 9.1	615 8.5	189 2.6	3,666 50.9	
	教育、学習支援業	5,742 100.0	831 14.5	884 15.4	713 12.4	220 3.8	236 4.1	2,859 49.8	
	医療、福祉	28,160 100.0	4,242 15.1	5,790 20.6	3,007 10.7	1,401 5.0	354 1.3	13,367 47.5	
	複合サービス事業（郵便局、共同組合など）	769 100.0	146 19.0	62 8.1	155 20.2	12 1.6	-	394 51.2	
	サービス業（他に分類されないもの）	14,777 100.0	2,267 15.3	2,791 18.9	2,514 17.0	365 2.5	194 1.3	6,646 45.0	
	企業規模別								
	30～99人	124,250 100.0	17,732 14.3	24,532 19.7	20,683 16.6	4,960 4.0	2,103 1.7	54,239 43.7	
100～299人	38,203 100.0	4,475 11.7	7,555 19.8	5,025 13.2	1,687 4.4	489 1.3	18,973 49.7		
300～999人	12,786 100.0	1,577 12.3	2,499 19.5	1,533 12.0	1,210 9.5	102 0.8	5,865 45.9		
1000人以上	4,104 100.0	435 10.6	602 14.7	589 14.4	485 11.8	69 1.7	1,925 46.9		
30～299人	162,454 100.0	22,207 13.7	32,087 19.8	25,708 15.8	6,647 4.1	2,592 1.6	73,212 45.1		
300人以上	16,890 100.0	2,012 11.9	3,100 18.4	2,122 12.6	1,695 10.0	171 1.0	7,790 46.1		

問17. 貴社には定年制がありますか。

	合計	ある	ない	無回答	
合計	195,083 100.0	189,578 97.2	4,947 2.5	557 0.3	
産業別	鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	93 100.0	- -	- -
	建設業	11,819 100.0	11,523 97.5	296 2.5	- -
	製造業	39,857 100.0	39,785 99.8	72 0.2	- -
	電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	246 100.0	- -	- -
	情報通信業	6,444 100.0	6,262 97.2	182 2.8	- -
	運輸業、郵便業	14,322 100.0	13,262 92.6	928 6.5	133 0.9
	卸売業、小売業	36,285 100.0	35,962 99.1	323 0.9	- -
	金融業、保険業	1,827 100.0	1,814 99.3	13 0.7	- -
	不動産業、物品賃貸業	3,650 100.0	3,578 98.0	- -	72 2.0
	学術研究、専門・技術サービス業	5,013 100.0	4,895 97.6	118 2.4	- -
	宿泊業、飲食サービス業	12,008 100.0	11,443 95.3	565 4.7	- -
	生活関連サービス業、娯楽業	8,260 100.0	7,901 95.7	292 3.5	67 0.8
	教育、学習支援業	6,307 100.0	6,083 96.4	218 3.5	6 0.1
	医療、福祉	32,281 100.0	31,268 96.9	916 2.8	97 0.3
	複合サービス事業（郵便局、共同組合など）	812 100.0	812 100.0	- -	- -
	サービス業（他に分類されないもの）	15,859 100.0	14,652 92.4	1,025 6.5	182 1.1
	企業規模別	30～99人	135,789 100.0	131,434 96.8	4,022 3.0
100～299人		41,296 100.0	40,411 97.9	686 1.7	199 0.5
300～999人		13,646 100.0	13,422 98.4	205 1.5	19 0.1
1000人以上		4,352 100.0	4,312 99.1	34 0.8	6 0.1
30～299人		177,085 100.0	171,844 97.0	4,708 2.7	533 0.3
300人以上		17,998 100.0	17,734 98.5	239 1.3	25 0.1

問 1 7 ー付問 1. 定年年齢は何歳ですか。(複数の定年がある場合は最も該当者の多い年齢)

	合計	有効回答数	無回答	定年年齢							平均		
				有効回答数	59歳以下	60歳	61～64歳	65歳	66～69歳	70歳以上			
合計	189,578 100.0	187,759 99.0	1,820 1.0	187,759 100.0	138 0.1	134,661 71.7	4,942 2.6	44,461 23.7	1,155 0.6	2,401 1.3	61.4		
産業別	鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	93 100.0	- -	93 100.0	- -	81 87.1	- -	12 12.9	- -	60.7		
	建設業	11,523 100.0	11,435 99.2	89 0.8	11,435 100.0	- -	7,118 62.2	383 3.3	3,475 30.4	89 0.8	369 3.2	62.0	
	製造業	39,785 100.0	39,162 98.4	622 1.6	39,162 100.0	- -	29,754 76.0	523 1.3	8,100 20.7	262 0.7	523 1.3	61.2	
	電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	233 94.7	13 5.3	233 100.0	6 2.6	171 73.4	19 8.2	37 15.9	- -	- -	61.0	
	情報通信業	6,262 100.0	6,262 100.0	- -	6,262 100.0	- -	4,618 73.7	- -	1,540 24.6	- -	104 1.7	61.4	
	運輸業、郵便業	13,262 100.0	12,940 97.6	322 2.4	12,940 100.0	133 1.0	7,967 61.6	565 4.4	3,820 29.5	57 0.4	398 3.1	61.9	
	卸売業、小売業	35,962 100.0	35,962 100.0	- -	35,962 100.0	- -	29,466 81.9	647 1.8	5,817 16.2	- -	31 0.1	60.9	
	金融業、保険業	1,814 100.0	1,802 99.3	13 0.7	1,802 100.0	- -	1,683 93.4	36 2.0	83 4.6	- -	- -	60.3	
	不動産業、物品賃貸業	3,578 100.0	3,505 98.0	72 2.0	3,505 100.0	- -	2,374 67.7	72 2.1	1,060 30.2	- -	- -	61.5	
	学術研究、専門・技術サービス業	4,895 100.0	4,895 100.0	- -	4,895 100.0	- -	3,674 75.1	230 4.7	932 19.0	- -	59 1.2	61.2	
	宿泊業、飲食サービス業	11,443 100.0	11,443 100.0	- -	11,443 100.0	- -	7,122 62.2	506 4.4	3,328 29.1	41 0.4	446 3.9	61.9	
	生活関連サービス業、娯楽業	7,901 100.0	7,901 100.0	- -	7,901 100.0	- -	5,792 73.3	378 4.8	1,730 21.9	- -	- -	61.2	
	教育、学習支援業	6,083 100.0	6,083 100.0	- -	6,083 100.0	- -	3,883 63.8	449 7.4	1,606 26.4	73 1.2	73 1.2	61.7	
	医療、福祉	31,268 100.0	30,853 98.7	415 1.3	30,853 100.0	- -	19,618 63.6	520 1.7	10,020 32.5	476 1.5	220 0.7	61.8	
	複合サービス事業（郵便局、共同組合など）	812 100.0	793 97.7	19 2.3	793 100.0	- -	746 94.1	21 2.6	16 2.0	9 1.1	- -	60.3	
	サービス業（他に分類されないもの）	14,652 100.0	14,397 98.3	255 1.7	14,397 100.0	- -	10,596 73.6	593 4.1	2,882 20.0	148 1.0	179 1.2	61.4	
	企業規模別	30～99人	131,434 100.0	130,182 99.0	1,252 1.0	130,182 100.0	138 0.1	88,356 67.9	3,207 2.5	35,253 27.1	983 0.8	2,246 1.7	61.6
		100～299人	40,411 100.0	39,862 98.6	549 1.4	39,862 100.0	- -	31,399 78.8	1,221 3.1	7,135 17.9	57 0.1	49 0.1	61.0
		300～999人	13,422 100.0	13,403 99.9	19 0.1	13,403 100.0	- -	11,342 84.6	396 3.0	1,490 11.1	115 0.9	60 0.4	60.7
1000人以上		4,312 100.0	4,312 100.0	- -	4,312 100.0	- -	3,564 82.7	119 2.8	582 13.5	- -	47 1.1	60.9	
30～299人		171,844 100.0	170,044 99.0	1,801 1.0	170,044 100.0	138 0.1	119,755 70.4	4,427 2.6	42,388 24.9	1,040 0.6	2,295 1.3	61.5	
300人以上		17,734 100.0	17,715 99.9	19 0.1	17,715 100.0	- -	14,906 84.1	515 2.9	2,072 11.7	115 0.6	106 0.6	60.8	

問17-付問2. 定年後の継続雇用制度（再雇用制度または勤務延長制度）を設けていますか。

	合計	上限年齢のある継続雇用制度を設けている	上限年齢のない継続雇用制度を設けている	継続雇用制度は設けていない	無回答	
合計	189,578 100.0	139,547 73.6	42,310 22.3	5,443 2.9	2,278 1.2	
産業別	鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	74 79.6	19 20.4	- -	- -
	建設業	11,523 100.0	7,046 61.1	4,093 35.5	207 1.8	177 1.5
	製造業	39,785 100.0	29,293 73.6	8,425 21.2	1,444 3.6	622 1.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	188 76.4	40 16.3	11 4.5	8 3.3
	情報通信業	6,262 100.0	4,543 72.5	785 12.5	785 12.5	149 2.4
	運輸業、郵便業	13,262 100.0	9,072 68.4	3,546 26.7	322 2.4	322 2.4
	卸売業、小売業	35,962 100.0	28,217 78.5	7,151 19.9	594 1.7	- -
	金融業、保険業	1,814 100.0	1,711 94.3	40 2.2	63 3.5	- -
	不動産業、物品賃貸業	3,578 100.0	2,347 65.6	1,069 29.9	89 2.5	72 2.0
	学術研究、専門・技術サービス業	4,895 100.0	3,854 78.7	873 17.8	168 3.4	- -
	宿泊業、飲食サービス業	11,443 100.0	8,398 73.4	3,010 26.3	35 0.3	- -
	生活関連サービス業、娯楽業	7,901 100.0	6,170 78.1	1,371 17.4	256 3.2	103 1.3
	教育、学習支援業	6,083 100.0	4,646 76.4	849 14.0	479 7.9	109 1.8
	医療、福祉	31,268 100.0	21,656 69.3	8,513 27.2	659 2.1	440 1.4
	複合サービス事業（郵便局、共同組合など）	812 100.0	764 94.1	38 4.7	- -	10 1.2
	サービス業（他に分類されないもの）	14,652 100.0	11,568 79.0	2,487 17.0	331 2.3	266 1.8
	企業規模別	30～99人	131,434 100.0	90,589 68.9	35,251 26.8	3,774 2.9
100～299人		40,411 100.0	33,237 82.2	5,712 14.1	1,085 2.7	378 0.9
300～999人		13,422 100.0	11,761 87.6	1,181 8.8	398 3.0	82 0.6
1000人以上		4,312 100.0	3,960 91.8	166 3.8	186 4.3	- -
30～299人		171,844 100.0	123,826 72.1	40,963 23.8	4,860 2.8	2,196 1.3
300人以上		17,734 100.0	15,721 88.6	1,347 7.6	584 3.3	82 0.5

問1 7-付問2. 定年後の継続雇用制度（再雇用制度または勤務延長制度）を設けていますか。

上限年齢

	合計	有効回答数	無回答	上限年齢						平均	
				有効回答数	64歳以下	65歳	66～69歳	70歳	71歳以上		
合計	139,547 100.0	139,075 99.7	471 0.3	139,075 100.0	1,168 0.8	110,912 79.7	2,678 1.9	21,194 15.2	3,123 2.2	66.1	
産業別	鉱業、採石業、砂利採取業	74 100.0	74 100.0	- -	74 100.0	6 8.1	56 75.7	6 8.1	6 8.1	- -	65.1
	建設業	7,046 100.0	6,957 98.7	89 1.3	6,957 100.0	- -	5,049 72.6	59 0.8	1,804 25.9	44 0.6	66.4
	製造業	29,293 100.0	29,293 100.0	- -	29,293 100.0	99 0.3	24,694 84.3	99 0.3	4,139 14.1	262 0.9	65.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	188 100.0	188 100.0	- -	188 100.0	- -	176 93.6	- -	11 5.9	- -	65.3
	情報通信業	4,543 100.0	4,543 100.0	- -	4,543 100.0	194 4.3	4,039 88.9	104 2.3	207 4.6	- -	65.2
	運輸業、郵便業	9,072 100.0	9,072 100.0	- -	9,072 100.0	152 1.7	6,051 66.7	178 2.0	1,771 19.5	919 10.1	66.9
	卸売業、小売業	28,217 100.0	28,217 100.0	- -	28,217 100.0	162 0.6	22,869 81.0	971 3.4	4,215 14.9	- -	65.8
	金融業、保険業	1,711 100.0	1,711 100.0	- -	1,711 100.0	13 0.8	1,608 94.0	54 3.2	36 2.1	- -	65.2
	不動産業、物品賃貸業	2,347 100.0	2,347 100.0	- -	2,347 100.0	- -	2,053 87.5	72 3.1	150 6.4	72 3.1	65.7
	学術研究、専門・技術サービス業	3,854 100.0	3,795 98.5	59 1.5	3,795 100.0	52 1.4	2,948 77.7	59 1.6	617 16.3	118 3.1	66.1
	宿泊業、飲食サービス業	8,398 100.0	8,398 100.0	- -	8,398 100.0	- -	6,996 83.3	- -	1,301 15.5	101 1.2	65.9
	生活関連サービス業、娯楽業	6,170 100.0	6,170 100.0	- -	6,170 100.0	36 0.6	4,983 80.8	67 1.1	1,084 17.6	- -	65.9
	教育、学習支援業	4,646 100.0	4,646 100.0	- -	4,646 100.0	136 2.9	3,387 72.9	193 4.2	725 15.6	205 4.4	66.6
	医療、福祉	21,656 100.0	21,462 99.1	195 0.9	21,462 100.0	134 0.6	16,396 76.4	573 2.7	3,370 15.7	988 4.6	66.4
	複合サービス事業（郵便局、共同組合など）	764 100.0	764 100.0	- -	764 100.0	17 2.2	715 93.6	9 1.2	22 2.9	- -	65.1
	サービス業（他に分類されないもの）	11,568 100.0	11,439 98.9	129 1.1	11,439 100.0	167 1.5	8,891 77.7	232 2.0	1,735 15.2	414 3.6	66.3
企業規模別	30～99人	90,589 100.0	90,312 99.7	277 0.3	90,312 100.0	428 0.5	69,798 77.3	2,044 2.3	16,044 17.8	1,998 2.2	66.2
	100～299人	33,237 100.0	33,042 99.4	195 0.6	33,042 100.0	561 1.7	27,120 82.1	481 1.5	3,967 12.0	914 2.8	65.9
	300～999人	11,761 100.0	11,761 100.0	- -	11,761 100.0	135 1.1	10,617 90.3	103 0.9	751 6.4	155 1.3	65.4
	1000人以上	3,960 100.0	3,960 100.0	- -	3,960 100.0	44 1.1	3,378 85.3	50 1.3	432 10.9	56 1.4	65.7
	30～299人	123,826 100.0	123,354 99.6	471 0.4	123,354 100.0	989 0.8	96,918 78.6	2,525 2.0	20,010 16.2	2,912 2.4	66.1
	300人以上	15,721 100.0	15,721 100.0	- -	15,721 100.0	179 1.1	13,995 89.0	153 1.0	1,183 7.5	211 1.3	65.5

問17-付問3. 定年後に勤務する従業員の働き方についてうかがいます。

1. 担当する仕事の内容（最も多いケース）

	合計	定年前と全く同じ仕事かつ同じ責任	定年前と同じ仕事内容であるが責任の重さが変わる	定年前と一部異なる仕事	定年前と全く異なる仕事	その他	無回答
合計	189,578 100.0	54,992 29.0	105,352 55.6	16,511 8.7	1,542 0.8	4,623 2.4	6,558 3.5
産業別	鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	43 46.2	43 46.2	- -	6 6.5	- -
	建設業	11,523 100.0	4,110 35.7	6,042 52.4	825 7.2	177 1.5	192 1.7
	製造業	39,785 100.0	9,109 22.9	27,535 69.2	2,437 6.1	72 0.2	99 0.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	55 22.4	134 54.5	22 8.9	6 2.4	19 7.7
	情報通信業	6,262 100.0	1,364 21.8	3,111 49.7	853 13.6	46 0.7	606 9.7
	運輸業、郵便業	13,262 100.0	6,337 47.8	3,885 29.3	2,327 17.5	133 1.0	184 1.4
	卸売業、小売業	35,962 100.0	8,682 24.1	21,360 59.4	2,383 6.6	645 1.8	1,923 5.3
	金融業、保険業	1,814 100.0	317 17.5	1,008 55.6	403 22.2	13 0.7	25 1.4
	不動産業、物品賃貸業	3,578 100.0	971 27.1	1,696 47.4	373 10.4	- -	217 6.1
	学術研究、専門・技術サービス業	4,895 100.0	1,403 28.7	2,895 59.1	481 9.8	- -	88 1.8
	宿泊業、飲食サービス業	11,443 100.0	3,096 27.1	6,574 57.4	794 6.9	- -	76 0.7
	生活関連サービス業、娯楽業	7,901 100.0	1,950 24.7	4,427 56.0	773 9.8	- -	134 1.7
	教育、学習支援業	6,083 100.0	1,467 24.1	2,707 44.5	1,346 22.1	135 2.2	66 1.1
	医療、福祉	31,268 100.0	12,105 38.7	16,009 51.2	1,464 4.7	11 0.0	436 1.4
	複合サービス事業（郵便局、共同組合など）	812 100.0	42 5.2	377 46.4	301 37.1	60 7.4	23 2.8
	サービス業（他に分類されないもの）	14,652 100.0	3,942 26.9	7,550 51.5	1,728 11.8	239 1.6	535 3.7
企業規模別	30～99人	131,434 100.0	40,479 30.8	70,961 54.0	11,017 8.4	957 0.7	3,332 2.5
	100～299人	40,411 100.0	11,272 27.9	23,124 57.2	3,520 8.7	148 0.4	970 2.4
	300～999人	13,422 100.0	2,860 21.3	8,473 63.1	1,131 8.4	367 2.7	176 1.3
	1000人以上	4,312 100.0	381 8.8	2,795 64.8	843 19.6	70 1.6	145 3.4
	30～299人	171,844 100.0	51,751 30.1	94,085 54.8	14,537 8.5	1,105 0.6	4,301 2.5
	300人以上	17,734 100.0	3,241 18.3	11,268 63.5	1,974 11.1	437 2.5	322 1.8

問1 7-付問3. 定年後に勤務する従業員の働き方についてうかがいます。

2. 定年後の基本給の水準（最も多いケース）

	合計	定年到達時と同じ	定年到達時の8〜9割	定年到達時の6〜7割	定年到達時の4〜5割	定年到達時の4割未満	無回答	
合計	189,578 100.0	43,172 22.8	50,576 26.7	70,211 37.0	12,665 6.7	1,814 1.0	11,140 5.9	
産業別	鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	12 12.9	50 53.8	31 33.3	- -	- -	
	建設業	11,523 100.0	3,442 29.9	3,369 29.2	3,709 32.2	500 4.3	- -	502 4.4
	製造業	39,785 100.0	6,837 17.2	11,242 28.3	18,355 46.1	2,051 5.2	136 0.3	1,163 2.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	19 7.7	65 26.4	124 50.4	17 6.9	- -	22 8.9
	情報通信業	6,262 100.0	933 14.9	1,039 16.6	2,223 35.5	539 8.6	296 4.7	1,233 19.7
	運輸業、郵便業	13,262 100.0	4,928 37.2	3,684 27.8	3,351 25.3	611 4.6	158 1.2	530 4.0
	卸売業、小売業	35,962 100.0	4,607 12.8	8,892 24.7	16,086 44.7	3,923 10.9	111 0.3	2,343 6.5
	金融業、保険業	1,814 100.0	114 6.3	280 15.4	832 45.9	435 24.0	79 4.4	75 4.1
	不動産業、物品賃貸業	3,578 100.0	600 16.8	853 23.8	1,353 37.8	193 5.4	145 4.1	434 12.1
	学術研究、専門・技術サービス業	4,895 100.0	939 19.2	1,280 26.1	2,140 43.7	279 5.7	50 1.0	206 4.2
	宿泊業、飲食サービス業	11,443 100.0	3,068 26.8	4,409 38.5	2,827 24.7	101 0.9	59 0.5	980 8.6
	生活関連サービス業、娯楽業	7,901 100.0	2,072 26.2	2,023 25.6	2,508 31.7	67 0.8	36 0.5	1,195 15.1
	教育、学習支援業	6,083 100.0	625 10.3	755 12.4	3,213 52.8	786 12.9	204 3.4	500 8.2
	医療、福祉	31,268 100.0	11,785 37.7	9,544 30.5	7,032 22.5	1,640 5.2	365 1.2	901 2.9
	複合サービス事業（郵便局、共同組合など）	812 100.0	19 2.3	35 4.3	442 54.4	296 36.5	11 1.4	10 1.2
	サービス業（他に分類されないもの）	14,652 100.0	3,171 21.6	3,057 20.9	5,985 40.8	1,227 8.4	163 1.1	1,048 7.2
企業規模別	30～99人	131,434 100.0	33,881 25.8	37,227 28.3	44,586 33.9	7,241 5.5	680 0.5	7,818 5.9
	100～299人	40,411 100.0	7,480 18.5	9,841 24.4	16,777 41.5	3,131 7.7	678 1.7	2,503 6.2
	300～999人	13,422 100.0	1,639 12.2	2,708 20.2	6,447 48.0	1,656 12.3	342 2.5	630 4.7
	1000人以上	4,312 100.0	171 4.0	800 18.6	2,402 55.7	637 14.8	114 2.6	189 4.4
	30～299人	171,844 100.0	41,362 24.1	47,068 27.4	61,363 35.7	10,372 6.0	1,358 0.8	10,322 6.0
	300人以上	17,734 100.0	1,810 10.2	3,508 19.8	8,849 49.9	2,293 12.9	455 2.6	819 4.6

問18. 貴社には役職定年制がありますか。①課長、②部長のそれぞれについてお答えください。

		合計	ある	ない	無回答	定年年齢												平均
						合計	有効回答数	無回答	有効回答数	54歳以下	55歳	56～59歳	60歳	61～64歳	65歳	66歳以上		
① 課長について役職定年制	合計	195,083 100.0	42,311 21.7	144,640 74.1	8,132 4.2	42,311 100.0	42,021 99.3	290 0.7	42,021 100.0	657 1.6	6,014 14.3	5,806 13.8	21,008 50.0	1,068 2.5	6,497 15.5	971 2.3	59.9	
	鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	12 12.9	81 87.1	-	12 100.0	12 100.0	-	12 100.0	-	-	-	12 100.0	-	-	-	60.0	
	建設業	11,819 100.0	2,333 19.7	9,207 77.9	280 2.4	2,333 100.0	2,333 100.0	-	2,333 100.0	-	222 9.5	175 7.5	1,330 57.0	14 0.6	576 24.7	15 0.6	60.7	
	製造業	39,857 100.0	9,856 24.7	29,469 73.9	532 1.3	9,856 100.0	9,856 100.0	-	9,856 100.0	99 1.0	1,627 16.5	1,428 14.5	5,259 53.4	-	1,344 13.6	99 1.0	59.5	
	電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	54 22.0	186 75.6	6 2.4	54 100.0	54 100.0	-	54 100.0	-	6 11.1	27 50.0	21 38.9	-	-	-	58.3	
	情報通信業	6,444 100.0	1,058 16.4	5,135 79.7	251 3.9	1,058 100.0	1,058 100.0	-	1,058 100.0	-	284 26.8	389 36.8	251 23.7	46 4.3	89 8.4	-	57.9	
	運輸業、郵便業	14,322 100.0	3,811 26.6	9,981 69.7	530 3.7	3,811 100.0	3,785 99.3	26 0.7	3,785 100.0	-	480 12.7	533 14.1	1,791 47.3	20 0.5	563 14.9	398 10.5	61.1	
	卸売業、小売業	36,285 100.0	8,186 22.6	26,886 74.1	1,213 3.3	8,186 100.0	7,944 97.0	241 2.9	7,944 100.0	256 3.2	2,341 29.5	1,485 18.7	2,698 34.0	486 6.1	679 8.5	-	58.4	
	金融業、保険業	1,827 100.0	641 35.1	1,133 62.0	53 2.9	641 100.0	633 98.8	8 1.2	633 100.0	100 15.8	261 41.2	152 24.0	81 12.8	8 1.3	31 4.9	-	56.3	
	不動産業、物品賃貸業	3,650 100.0	1,013 27.8	2,368 64.9	269 7.4	1,013 100.0	1,013 100.0	-	1,013 100.0	-	78 7.7	222 21.9	497 49.1	-	217 21.4	-	60.1	
	学術研究、専門・技術サービス業	5,013 100.0	685 13.7	4,219 84.2	109 2.2	685 100.0	685 100.0	-	685 100.0	79 11.5	29 4.2	109 15.9	409 59.7	-	-	59 8.6	59.3	
	宿泊業、飲食サービス業	12,008 100.0	1,908 15.9	9,585 79.8	515 4.3	1,908 100.0	1,908 100.0	-	1,908 100.0	-	-	529 27.7	1,226 64.3	-	153 8.0	-	59.8	
	生活関連サービス業、娯楽業	8,260 100.0	1,735 21.0	6,062 73.4	463 5.6	1,735 100.0	1,735 100.0	-	1,735 100.0	-	67 3.9	103 5.9	450 25.9	225 13.0	890 51.3	-	62.4	
	教育、学習支援業	6,307 100.0	886 14.0	4,835 76.7	586 9.3	886 100.0	886 100.0	-	886 100.0	-	-	121 13.7	515 58.1	115 13.0	136 15.3	-	60.8	
	医療、福祉	32,281 100.0	6,317 19.6	23,170 71.8	2,794 8.7	6,317 100.0	6,317 100.0	-	6,317 100.0	108 1.7	202 3.2	108 1.7	4,008 63.4	37 0.6	1,536 24.3	317 5.0	61.1	
	複合サービス事業（郵便局、共同組合など）	812 100.0	182 22.4	607 74.8	23 2.8	182 100.0	182 100.0	-	182 100.0	-	8 4.4	134 73.6	33 18.1	4 2.2	3 1.6	-	57.9	
	サービス業（他に分類されないもの）	15,859 100.0	3,634 22.9	11,716 73.9	509 3.2	3,634 100.0	3,619 99.6	15 0.4	3,619 100.0	15 0.4	410 11.3	289 8.0	2,426 67.0	114 3.2	281 7.8	84 2.3	59.8	
	企業規模別	30～99人	135,789 100.0	27,072 19.9	102,420 75.4	6,297 4.6	27,072 100.0	27,072 100.0	-	27,072 100.0	50 0.2	3,481 12.9	3,046 11.3	13,959 51.6	794 2.9	5,003 18.5	741 2.7	60.4
		100～299人	41,296 100.0	9,838 23.8	30,159 73.0	1,298 3.1	9,838 100.0	9,677 98.4	162 1.6	9,677 100.0	402 4.2	1,418 14.7	1,380 14.3	5,042 26.1	36 0.3	1,197 12.4	212 2.2	59.3
		300～999人	13,646 100.0	4,359 31.9	8,825 64.7	462 3.4	4,359 100.0	4,245 97.4	114 2.6	4,245 100.0	66 1.6	852 20.1	1,177 27.7	1,769 41.7	178 4.2	184 4.3	19 0.4	58.5
1000人以上		4,352 100.0	1,042 23.9	3,236 74.4	75 1.7	1,042 100.0	1,026 98.5	15 1.4	1,026 100.0	138 13.5	263 25.6	203 19.8	238 23.2	71 6.9	113 11.0	-	57.7	
30～299人		177,085 100.0	36,911 20.8	132,579 74.9	7,595 4.3	36,911 100.0	36,749 99.6	162 0.4	36,749 100.0	452 1.2	4,899 13.3	4,426 12.0	19,001 51.7	819 2.2	6,200 16.9	952 2.6	60.1	
300人以上		17,998 100.0	5,400 30.0	12,061 67.0	537 3.0	5,400 100.0	5,272 97.6	129 2.4	5,272 100.0	205 3.9	1,115 21.1	1,380 26.2	2,007 38.1	249 4.7	297 5.6	19 0.4	58.3	
② 部長について役職定年制	合計	195,083 100.0	40,346 20.7	145,780 74.7	8,956 4.6	40,346 100.0	40,056 99.3	290 0.7	40,056 100.0	126 0.3	4,676 11.7	5,952 14.9	19,693 49.2	1,620 4.0	6,941 17.3	1,047 2.6	60.3	
	鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	12 12.9	81 87.1	-	12 100.0	12 100.0	-	12 100.0	-	-	-	12 100.0	-	-	-	60.0	
	建設業	11,819 100.0	2,301 19.5	9,415 79.7	103 0.9	2,301 100.0	2,301 100.0	-	2,301 100.0	-	236 10.3	175 7.6	1,181 51.3	14 0.6	679 29.5	15 0.7	60.9	
	製造業	39,857 100.0	8,963 22.5	29,739 74.6	1,154 2.9	8,963 100.0	8,963 100.0	-	8,963 100.0	-	1,291 14.4	1,222 13.6	4,188 46.7	99 1.1	2,065 23.0	99 1.1	60.2	
	電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	54 22.0	192 78.0	-	54 100.0	54 100.0	-	54 100.0	-	6 11.1	27 50.0	21 38.9	-	-	-	58.3	
	情報通信業	6,444 100.0	1,240 19.2	4,953 76.9	251 3.9	1,240 100.0	1,240 100.0	-	1,240 100.0	-	284 22.9	526 42.4	296 23.9	46 3.7	89 7.2	-	58.1	
	運輸業、郵便業	14,322 100.0	3,388 23.7	10,272 71.7	663 4.6	3,388 100.0	3,362 99.2	26 0.8	3,362 100.0	-	398 11.8	482 14.3	1,476 43.9	20 0.6	589 17.5	398 11.8	61.4	
	卸売業、小売業	36,285 100.0	8,510 23.5	26,563 73.2	1,213 3.3	8,510 100.0	8,268 97.2	241 2.8	8,268 100.0	-	1,727 20.9	1,628 19.7	3,588 43.4	647 7.8	679 8.2	-	59.1	
	金融業、保険業	1,827 100.0	620 33.9	1,162 63.6	45 2.5	620 100.0	612 98.7	8 1.3	612 100.0	25 4.1	200 32.7	242 39.5	107 17.5	8 1.2	31 5.1	-	57.3	
	不動産業、物品賃貸業	3,650 100.0	1,039 28.5	2,414 66.1	197 5.4	1,039 100.0	1,039 100.0	-	1,039 100.0	72 6.9	-	176 16.9	594 57.2	53 5.0	145 14.0	-	59.7	
	学術研究、専門・技術サービス業	5,013 100.0	772 15.4	4,131 82.4	109 2.2	772 100.0	772 100.0	-	772 100.0	29 3.8	107 13.9	109 14.1	468 60.6	-	-	59 7.6	59.3	
	宿泊業、飲食サービス業	12,008 100.0	1,967 16.4	9,526 79.3	515 4.3	1,967 100.0	1,967 100.0	-	1,967 100.0	-	-	529 26.9	1,226 62.3	59 3.0	153 7.8	-	59.9	
	生活関連サービス業、娯楽業	8,260 100.0	1,101 13.3	6,507 78.8	652 7.9	1,101 100.0	1,101 100.0	-	1,101 100.0	-	67 6.1	103 9.4	261 23.7	189 17.2	481 43.7	-	62.0	
	教育、学習支援業	6,307 100.0	935 14.8	4,696 74.5	676 10.7	935 100.0	935 100.0	-	935 100.0	-	-	18 1.9	482 51.6	172 18.4	90 9.6	172 18.4	63.1	
	医療、福祉	32,281 100.0	5,732 17.8	23,755 73.6	2,794 8.7	5,732 100.0	5,732 100.0	-	5,732 100.0	-	119 2.1	145 2.5	3,495 61.0	181 3.2	1,573 27.4	220 3.8	61.5	
	複合サービス事業（郵便局、共同組合など）	812 100.0	169 20.8	601 74.0	42 5.2	169 100.0	169 100.0	-	169 100.0	-	8 4.7	130 76.9	24 14.2	4 2.4	3 1.8	-	58.0	
	サービス業（他に分類されないもの）	15,859 100.0	3,543 22.3	11,773 74.2	543 3.4	3,543 100.0	3,528 99.6	15 0.4	3,528 100.0	-	235 6.7	440 12.5	2,274 64.5	129 3.7	365 10.3	84 2.4	60.2	
	企業規模別	30～99人	135,789 100.0	26,110 19.2	102,719 75.6	6,960 5.1	26,110 100.0	26,110 100.0	-	26,110 100.0	97 0.4	2,631 10.1	3,202 12.3	13,308 51.0	794 3.0	5,174 19.8	904 3.5	60.6
		100～299人	41,296 100.0	8,988 21.8	30,848 74.7	1,460 3.5	8,988 100.0	8,826 98.2	162 1.8	8,826 100.0	29 0.3	1,288 14.6	1,252 14.2	4,252 48.2	531 6.0	1,361 15.4	114 1.3	59.9
		300～999人	13,646 100.0	4,178 30.6	9,006 66.0	462 3.4	4,178 100.0	4,064 97.3	114 2.7	4,064 100.0	-	548 13.5	1,174 28.9	1,835 45.2	187 4.6	292 7.2	28 0.7	59.1
1000人以上		4,352 100.0	1,070 24.6	3,207 73.7	75 1.7	1,070 100.0	1,054 98.5	15 1.4	1,054 100.0	-	209 19.8	325 30.8	299 28.4	108 10.2	113 10.7	-	59.0	
30～299人		177,085 100.0	35,098 19.8	133,567 75.4	8,419 4.8	35,098 100.0	34,937 99.5	162 0.5	34,937 100.0	126 0.4	3,919 11.2	4,453 12.7	17,559 50.3	1,325 3.8	6,536 18.7	1,018 2.9	60.4	
300人以上		17,998 100.0	5,248 29.2	12,213 67.9	537 3.0	5,248 100.0	5,119 97.5	129 2.5	5,119 100.0	-	757 14.8	1,499 29.3	2,133 41.7	296 5.8	405 7.9	28 0.5	59.1	

問19. 貴社の各年齢層の正社員のうちどれくらいが、自身の能力を十分に発揮して仕事に取り組んでいますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5〜7割	3〜4割	2割以下

合計

管理職(男性)	29歳以下	195,083 100.0	38,821 19.9	126,673 64.9	29,589 15.2	38,821 100.0	14,001 36.1	15,759 40.6	4,817 12.4	4,244 10.9
	30〜39歳	195,083 100.0	99,100 50.8	72,932 37.4	23,051 11.8	99,100 100.0	45,487 45.9	37,328 37.7	9,984 10.1	6,302 6.4
	40〜49歳	195,083 100.0	150,440 77.1	25,554 13.1	19,089 9.8	150,440 100.0	72,919 48.5	57,885 38.5	13,617 9.1	6,019 4.0
	50〜59歳	195,083 100.0	148,469 76.1	27,094 13.9	19,520 10.0	148,469 100.0	69,085 46.5	57,344 38.6	14,431 9.7	7,610 5.1
	60〜64歳	195,083 100.0	89,535 45.9	79,628 40.8	25,920 13.3	89,535 100.0	35,495 39.6	33,267 37.2	12,199 13.6	8,574 9.6
	65歳以上	195,083 100.0	61,226 31.4	103,586 53.1	30,271 15.5	61,226 100.0	25,624 41.9	20,738 33.9	6,741 11.0	8,123 13.3
管理職(女性)	29歳以下	195,083 100.0	25,859 13.3	135,786 69.6	33,438 17.1	25,859 100.0	9,302 36.0	10,031 38.8	4,321 16.7	2,205 8.5
	30〜39歳	195,083 100.0	44,234 22.7	119,622 61.3	31,228 16.0	44,234 100.0	19,835 44.8	17,301 39.1	4,302 9.7	2,796 6.3
	40〜49歳	195,083 100.0	70,305 36.0	98,901 50.7	25,877 13.3	70,305 100.0	35,806 50.9	27,077 38.5	4,161 5.9	3,260 4.6
	50〜59歳	195,083 100.0	74,613 38.2	94,836 48.6	25,635 13.1	74,613 100.0	38,873 52.1	25,250 33.8	6,272 8.4	4,218 5.7
	60〜64歳	195,083 100.0	33,108 17.0	130,130 66.7	31,845 16.3	33,108 100.0	16,658 50.3	10,675 32.2	2,138 6.5	3,638 11.0
	65歳以上	195,083 100.0	24,443 12.5	137,479 70.5	33,161 17.0	24,443 100.0	11,964 48.9	8,430 34.5	1,412 5.8	2,636 10.8
非管理職(男性)	29歳以下	195,083 100.0	144,931 74.3	28,463 14.6	21,689 11.1	144,931 100.0	48,805 33.7	67,695 46.7	20,939 14.4	7,492 5.2
	30〜39歳	195,083 100.0	158,387 81.2	18,126 9.3	18,570 9.5	158,387 100.0	57,915 36.6	77,145 48.7	17,386 11.0	5,940 3.8
	40〜49歳	195,083 100.0	157,354 80.7	18,839 9.7	18,890 9.7	157,354 100.0	59,213 37.6	71,610 45.5	20,725 13.2	5,806 3.7
	50〜59歳	195,083 100.0	147,878 75.8	26,005 13.3	21,199 10.9	147,878 100.0	49,740 33.6	63,740 43.1	24,697 16.7	9,701 6.6
	60〜64歳	195,083 100.0	113,939 58.4	56,010 28.7	25,134 12.9	113,939 100.0	35,310 31.0	48,578 42.6	19,516 17.1	10,536 9.2
	65歳以上	195,083 100.0	86,359 44.3	82,207 42.1	26,517 13.6	86,359 100.0	28,493 33.0	35,631 41.3	14,785 17.1	7,450 8.6
非管理職(女性)	29歳以下	195,083 100.0	134,594 69.0	36,112 18.5	24,377 12.5	134,594 100.0	50,139 37.3	62,132 46.2	15,140 11.2	7,183 5.3
	30〜39歳	195,083 100.0	145,838 74.8	26,636 13.7	22,609 11.6	145,838 100.0	57,927 39.7	66,388 45.5	16,149 11.1	5,374 3.7
	40〜49歳	195,083 100.0	151,601 77.7	22,903 11.7	20,579 10.5	151,601 100.0	59,208 39.1	69,180 45.6	16,093 10.6	7,120 4.7
	50〜59歳	195,083 100.0	133,316 68.3	37,936 19.4	23,831 12.2	133,316 100.0	48,468 36.4	61,687 46.3	15,700 11.8	7,461 5.6
	60〜64歳	195,083 100.0	74,336 38.1	90,036 46.2	30,712 15.7	74,336 100.0	28,517 38.4	31,080 41.8	9,843 13.2	4,896 6.6
	65歳以上	195,083 100.0	49,280 25.3	112,885 57.9	32,918 16.9	49,280 100.0	16,410 33.3	19,877 40.3	8,324 16.9	4,670 9.5

問19. 貴社の各年齢層の正社員のうちどれくらいが、自身の能力を十分に発揮して仕事に取り組んでいますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の 正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5 ～ 7割	3 ～ 4割	2割以下

【産業別】建設業

管理職(男性)	29歳以下	11,819 100.0	2,647 22.4	8,123 68.7	1,049 8.9	2,647 100.0	786 29.7	1,434 54.2	235 8.9	192 7.3
	30～39歳	11,819 100.0	5,246 44.4	5,493 46.5	1,080 9.1	5,246 100.0	2,303 43.9	2,260 43.1	415 7.9	268 5.1
	40～49歳	11,819 100.0	9,765 82.6	1,536 13.0	518 4.4	9,765 100.0	6,037 61.8	2,780 28.5	741 7.6	207 2.1
	50～59歳	11,819 100.0	10,549 89.3	635 5.4	635 5.4	10,549 100.0	5,641 53.5	3,842 36.4	770 7.3	296 2.8
	60～64歳	11,819 100.0	7,867 66.6	2,844 24.1	1,108 9.4	7,867 100.0	3,606 45.8	3,432 43.6	651 8.3	179 2.3
	65歳以上	11,819 100.0	5,678 48.0	4,781 40.5	1,361 11.5	5,678 100.0	2,069 36.4	2,735 48.2	636 11.2	238 4.2
管理職(女性)	29歳以下	11,819 100.0	1,258 10.6	9,261 78.4	1,300 11.0	1,258 100.0	459 36.5	651 51.7	29 2.3	119 9.5
	30～39歳	11,819 100.0	1,689 14.3	8,889 75.2	1,242 10.5	1,689 100.0	696 41.2	829 49.1	119 7.0	45 2.7
	40～49歳	11,819 100.0	3,369 28.5	7,459 63.1	991 8.4	3,369 100.0	1,818 54.0	1,418 42.1	134 4.0	-
	50～59歳	11,819 100.0	3,681 31.1	7,104 60.1	1,034 8.7	3,681 100.0	1,863 50.6	1,387 37.7	384 10.4	45 1.2
	60～64歳	11,819 100.0	991 8.4	9,363 79.2	1,464 12.4	991 100.0	414 41.8	473 47.7	104 10.5	-
	65歳以上	11,819 100.0	918 7.8	9,540 80.7	1,361 11.5	918 100.0	459 50.0	429 46.7	30 3.3	-
非管理職(男性)	29歳以下	11,819 100.0	9,751 82.5	1,714 14.5	354 3.0	9,751 100.0	3,755 38.5	4,506 46.2	1,121 11.5	369 3.8
	30～39歳	11,819 100.0	10,105 85.5	1,360 11.5	354 3.0	10,105 100.0	5,304 52.5	3,972 39.3	534 5.3	296 2.9
	40～49歳	11,819 100.0	10,340 87.5	1,125 9.5	354 3.0	10,340 100.0	5,508 53.3	4,061 39.3	490 4.7	281 2.7
	50～59歳	11,819 100.0	10,147 85.9	1,287 10.9	384 3.2	10,147 100.0	4,801 47.3	4,149 40.9	974 9.6	222 2.2
	60～64歳	11,819 100.0	9,296 78.7	2,020 17.1	503 4.3	9,296 100.0	3,488 37.5	4,209 45.3	1,316 14.2	283 3.0
	65歳以上	11,819 100.0	8,468 71.6	2,641 22.3	710 6.0	8,468 100.0	3,045 36.0	3,842 45.4	1,047 12.4	533 6.3
非管理職(女性)	29歳以下	11,819 100.0	6,352 53.7	4,875 41.2	592 5.0	6,352 100.0	2,649 41.7	2,641 41.6	663 10.4	400 6.3
	30～39歳	11,819 100.0	7,622 64.5	3,370 28.5	827 7.0	7,622 100.0	3,498 45.9	2,996 39.3	978 12.8	149 2.0
	40～49歳	11,819 100.0	8,347 70.6	2,734 23.1	738 6.2	8,347 100.0	3,870 46.4	3,144 37.7	874 10.5	459 5.5
	50～59歳	11,819 100.0	6,780 57.4	4,108 34.8	931 7.9	6,780 100.0	2,793 41.2	3,539 52.2	254 3.7	194 2.9
	60～64歳	11,819 100.0	2,763 23.4	7,887 66.7	1,168 9.9	2,763 100.0	1,064 38.5	1,180 42.7	444 16.1	75 2.7
	65歳以上	11,819 100.0	2,129 18.0	8,462 71.6	1,228 10.4	2,129 100.0	593 27.9	1,020 47.9	369 17.3	147 6.9

問19. 貴社の各年齢層の正社員のうちどれくらいが、自身の能力を十分に発揮して仕事に取り組んでいますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5〜7割	3〜4割	2割以下

【産業別】 製造業

管理職(男性)	29歳以下	39,857 100.0	7,031 17.6	29,099 73.0	3,727 9.4	7,031 100.0	2,500 35.6	3,538 50.3	695 9.9	299 4.3
	30～39歳	39,857 100.0	21,697 54.4	15,578 39.1	2,581 6.5	21,697 100.0	11,124 51.3	7,672 35.4	2,169 10.0	732 3.4
	40～49歳	39,857 100.0	33,866 85.0	3,869 9.7	2,122 5.3	33,866 100.0	16,848 49.7	12,440 36.7	3,548 10.5	1,029 3.0
	50～59歳	39,857 100.0	35,381 88.8	2,616 6.6	1,860 4.7	35,381 100.0	17,560 49.6	13,314 37.6	3,702 10.5	804 2.3
	60～64歳	39,857 100.0	19,025 47.7	17,205 43.2	3,628 9.1	19,025 100.0	8,263 43.4	7,321 38.5	2,737 14.4	704 3.7
	65歳以上	39,857 100.0	11,974 30.0	23,173 58.1	4,710 11.8	11,974 100.0	6,189 51.7	3,465 28.9	1,552 13.0	768 6.4
管理職(女性)	29歳以下	39,857 100.0	3,929 9.9	31,317 78.6	4,611 11.6	3,929 100.0	1,119 28.5	2,113 53.8	398 10.1	299 7.6
	30～39歳	39,857 100.0	5,741 14.4	29,506 74.0	4,611 11.6	5,741 100.0	2,920 50.9	2,447 42.6	336 5.9	37 0.6
	40～49歳	39,857 100.0	10,340 25.9	25,528 64.0	3,988 10.0	10,340 100.0	5,113 49.4	4,599 44.5	257 2.5	371 3.6
	50～59歳	39,857 100.0	11,583 29.1	24,710 62.0	3,564 8.9	11,583 100.0	5,417 46.8	4,707 40.6	1,079 9.3	380 3.3
	60～64歳	39,857 100.0	3,948 9.9	31,298 78.5	4,611 11.6	3,948 100.0	2,409 61.0	978 24.8	37 0.9	523 13.2
	65歳以上	39,857 100.0	3,116 7.8	31,968 80.2	4,773 12.0	3,116 100.0	2,175 69.8	867 27.8	37 1.2	37 1.2
非管理職(男性)	29歳以下	39,857 100.0	32,793 82.3	4,122 10.3	2,942 7.4	32,793 100.0	9,676 29.5	17,432 53.2	4,629 14.1	1,055 3.2
	30～39歳	39,857 100.0	36,293 91.1	721 1.8	2,843 7.1	36,293 100.0	12,952 35.7	18,847 51.9	3,637 10.0	857 2.4
	40～49歳	39,857 100.0	36,031 90.4	983 2.5	2,843 7.1	36,031 100.0	13,766 38.2	17,913 49.7	4,144 11.5	209 0.6
	50～59歳	39,857 100.0	33,901 85.1	2,814 7.1	3,142 7.9	33,901 100.0	10,965 32.3	17,374 51.2	4,621 13.6	941 2.8
	60～64歳	39,857 100.0	27,731 69.6	9,210 23.1	2,915 7.3	27,731 100.0	8,707 31.4	13,101 47.2	3,766 13.6	2,157 7.8
	65歳以上	39,857 100.0	20,806 52.2	15,613 39.2	3,439 8.6	20,806 100.0	8,037 38.6	8,671 41.7	2,906 14.0	1,192 5.7
非管理職(女性)	29歳以下	39,857 100.0	28,697 72.0	7,793 19.6	3,366 8.4	28,697 100.0	10,102 35.2	13,496 47.0	3,701 12.9	1,398 4.9
	30～39歳	39,857 100.0	31,584 79.2	4,483 11.2	3,790 9.5	31,584 100.0	14,143 44.8	14,380 45.5	2,456 7.8	604 1.9
	40～49歳	39,857 100.0	33,343 83.7	2,986 7.5	3,529 8.9	33,343 100.0	13,259 39.8	17,084 51.2	2,232 6.7	767 2.3
	50～59歳	39,857 100.0	31,276 78.5	5,314 13.3	3,267 8.2	31,276 100.0	11,074 35.4	16,390 52.4	3,071 9.8	741 2.4
	60～64歳	39,857 100.0	16,247 40.8	19,648 49.3	3,962 9.9	16,247 100.0	5,540 34.1	7,689 47.3	1,682 10.4	1,336 8.2
	65歳以上	39,857 100.0	9,413 23.6	25,959 65.1	4,485 11.3	9,413 100.0	3,672 39.0	4,086 43.4	1,302 13.8	353 3.8

問19. 貴社の各年齢層の正社員のうちどれくらいが、自身の能力を十分に発揮して仕事に取り組んでいますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5～7割	3～4割	2割以下

【産業別】運輸業、郵便業

管理職(男性)	29歳以下	14,322 100.0	1,567 10.9	10,137 70.8	2,617 18.3	1,567 100.0	828 52.8	277 17.7	114 7.3	348 22.2
	30～39歳	14,322 100.0	5,798 40.5	6,211 43.4	2,313 16.1	5,798 100.0	3,073 53.0	1,498 25.8	267 4.6	961 16.6
	40～49歳	14,322 100.0	9,719 67.9	2,764 19.3	1,839 12.8	9,719 100.0	4,371 45.0	3,601 37.1	1,002 10.3	745 7.7
	50～59歳	14,322 100.0	10,514 73.4	2,424 16.9	1,384 9.7	10,514 100.0	5,032 47.9	3,428 32.6	1,269 12.1	785 7.5
	60～64歳	14,322 100.0	6,460 45.1	6,023 42.1	1,839 12.8	6,460 100.0	2,737 42.4	1,751 27.1	978 15.1	994 15.4
	65歳以上	14,322 100.0	4,174 29.1	7,815 54.6	2,332 16.3	4,174 100.0	1,980 47.4	1,330 31.9	471 11.3	393 9.4
管理職(女性)	29歳以下	14,322 100.0	526 3.7	10,742 75.0	3,054 21.3	526 100.0	423 80.4	77 14.6	-	26 4.9
	30～39歳	14,322 100.0	1,253 8.7	10,337 72.2	2,732 19.1	1,253 100.0	616 49.2	269 21.5	152 12.1	215 17.2
	40～49歳	14,322 100.0	3,184 22.2	8,540 59.6	2,597 18.1	3,184 100.0	1,397 43.9	1,184 37.2	305 9.6	298 9.4
	50～59歳	14,322 100.0	3,176 22.2	8,757 61.1	2,390 16.7	3,176 100.0	2,028 63.9	689 21.7	274 8.6	184 5.8
	60～64歳	14,322 100.0	994 6.9	10,464 73.1	2,864 20.0	994 100.0	670 67.4	51 5.1	57 5.7	215 21.6
	65歳以上	14,322 100.0	804 5.6	10,596 74.0	2,922 20.4	804 100.0	670 83.3	51 6.3	57 7.1	26 3.2
非管理職(男性)	29歳以下	14,322 100.0	8,793 61.4	2,926 20.4	2,604 18.2	8,793 100.0	3,956 45.0	2,884 32.8	977 11.1	974 11.1
	30～39歳	14,322 100.0	10,535 73.6	1,808 12.6	1,979 13.8	10,535 100.0	4,747 45.1	3,748 35.6	1,262 12.0	777 7.4
	40～49歳	14,322 100.0	11,351 79.3	1,182 8.3	1,789 12.5	11,351 100.0	5,010 44.1	4,580 40.3	883 7.8	878 7.7
	50～59歳	14,322 100.0	11,559 80.7	1,107 7.7	1,656 11.6	11,559 100.0	4,623 40.0	4,852 42.0	1,450 12.5	633 5.5
	60～64歳	14,322 100.0	10,454 73.0	1,946 13.6	1,921 13.4	10,454 100.0	3,508 33.6	4,665 44.6	1,211 11.6	1,069 10.2
	65歳以上	14,322 100.0	8,422 58.8	3,688 25.8	2,212 15.4	8,422 100.0	3,103 36.8	3,129 37.2	1,469 17.4	722 8.6
非管理職(女性)	29歳以下	14,322 100.0	5,167 36.1	5,926 41.4	3,228 22.5	5,167 100.0	2,104 40.7	1,984 38.4	598 11.6	480 9.3
	30～39歳	14,322 100.0	5,976 41.7	5,515 38.5	2,831 19.8	5,976 100.0	2,257 37.8	2,471 41.3	869 14.5	379 6.3
	40～49歳	14,322 100.0	8,558 59.8	3,331 23.3	2,433 17.0	8,558 100.0	3,828 44.7	3,564 41.6	654 7.6	512 6.0
	50～59歳	14,322 100.0	7,144 49.9	4,934 34.5	2,244 15.7	7,144 100.0	2,893 40.5	2,852 39.9	596 8.3	803 11.2
	60～64歳	14,322 100.0	3,836 26.8	7,523 52.5	2,963 20.7	3,836 100.0	1,854 48.3	1,332 34.7	567 14.8	83 2.2
	65歳以上	14,322 100.0	1,928 13.5	9,158 63.9	3,236 22.6	1,928 100.0	703 36.5	630 32.7	330 17.1	265 13.7

問19. 貴社の各年齢層の正社員のうちどれくらいが、自身の能力を十分に発揮して仕事に取り組んでいますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5〜7割	3〜4割	2割以下

【産業別】卸売業、小売業

管理職(男性)	29歳以下	36,285 100.0	8,970 24.7	21,139 58.3	6,176 17.0	8,970 100.0	4,007 44.7	2,721 30.3	727 8.1	1,515 16.9
	30～39歳	36,285 100.0	22,069 60.8	10,386 28.6	3,831 10.6	22,069 100.0	8,446 38.3	7,919 35.9	3,749 17.0	1,954 8.9
	40～49歳	36,285 100.0	31,724 87.4	1,457 4.0	3,104 8.6	31,724 100.0	13,024 41.1	14,050 44.3	3,437 10.8	1,213 3.8
	50～59歳	36,285 100.0	29,782 82.1	2,752 7.6	3,751 10.3	29,782 100.0	10,746 36.1	13,208 44.3	3,565 12.0	2,264 7.6
	60～64歳	36,285 100.0	16,315 45.0	15,137 41.7	4,833 13.3	16,315 100.0	3,452 21.2	5,896 36.1	3,670 22.5	3,298 20.2
	65歳以上	36,285 100.0	10,889 30.0	19,267 53.1	6,128 16.9	10,889 100.0	2,239 20.6	3,522 32.3	1,973 18.1	3,155 29.0
管理職(女性)	29歳以下	36,285 100.0	4,255 11.7	24,123 66.5	7,906 21.8	4,255 100.0	2,164 50.9	980 23.0	727 17.1	384 9.0
	30～39歳	36,285 100.0	8,153 22.5	21,309 58.7	6,824 18.8	8,153 100.0	3,468 42.5	2,409 29.5	1,062 13.0	1,213 14.9
	40～49歳	36,285 100.0	11,063 30.5	19,693 54.3	5,529 15.2	11,063 100.0	5,494 49.7	3,782 34.2	1,222 11.0	565 5.1
	50～59歳	36,285 100.0	13,213 36.4	17,431 48.0	5,640 15.5	13,213 100.0	6,555 49.6	4,301 32.6	1,307 9.9	1,051 8.0
	60～64歳	36,285 100.0	4,681 12.9	24,961 68.8	6,643 18.3	4,681 100.0	2,423 51.8	901 19.2	162 3.5	1,196 25.6
	65歳以上	36,285 100.0	2,051 5.7	26,814 73.9	7,421 20.5	2,051 100.0	645 31.4	597 29.1	323 15.7	486 23.7
非管理職(男性)	29歳以下	36,285 100.0	31,582 87.0	971 2.7	3,732 10.3	31,582 100.0	9,647 30.5	14,207 45.0	5,462 17.3	2,266 7.2
	30～39歳	36,285 100.0	32,553 89.7	971 2.7	2,760 7.6	32,553 100.0	9,304 28.6	16,848 51.8	5,754 17.7	647 2.0
	40～49歳	36,285 100.0	30,935 85.3	2,590 7.1	2,760 7.6	30,935 100.0	8,739 28.2	14,232 46.0	7,124 23.0	840 2.7
	50～59歳	36,285 100.0	30,452 83.9	3,073 8.5	2,760 7.6	30,452 100.0	7,430 24.4	11,212 36.8	8,757 28.8	3,053 10.0
	60～64歳	36,285 100.0	19,336 53.3	11,033 30.4	5,916 16.3	19,336 100.0	4,749 24.6	5,972 30.9	5,269 27.2	3,346 17.3
	65歳以上	36,285 100.0	14,121 38.9	16,055 44.2	6,109 16.8	14,121 100.0	3,942 27.9	4,635 32.8	4,025 28.5	1,520 10.8
非管理職(女性)	29歳以下	36,285 100.0	26,404 72.8	4,371 12.0	5,510 15.2	26,404 100.0	9,080 34.4	12,509 47.4	3,442 13.0	1,374 5.2
	30～39歳	36,285 100.0	29,560 81.5	1,943 5.4	4,783 13.2	29,560 100.0	9,659 32.7	13,905 47.0	4,945 16.7	1,051 3.6
	40～49歳	36,285 100.0	29,804 82.1	3,076 8.5	3,405 9.4	29,804 100.0	10,002 33.6	13,240 44.4	4,882 16.4	1,679 5.6
	50～59歳	36,285 100.0	24,871 68.5	7,523 20.7	3,891 10.7	24,871 100.0	6,864 27.6	12,294 49.4	4,087 16.4	1,626 6.5
	60～64歳	36,285 100.0	9,753 26.9	18,563 51.2	7,969 22.0	9,753 100.0	5,126 52.6	2,997 30.7	1,144 11.7	486 5.0
	65歳以上	36,285 100.0	6,567 18.1	21,587 59.5	8,131 22.4	6,567 100.0	1,727 26.3	1,801 27.4	1,519 23.1	1,520 23.1

問19. 貴社の各年齢層の正社員のうちどれくらいが、自身の能力を十分に発揮して仕事に取り組んでいますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5〜7割	3〜4割	2割以下

【産業別】 宿泊業、飲食サービス業

管理職(男性)	29歳以下	12,008 100.0	3,775 31.4	6,277 52.3	1,956 16.3	3,775 100.0	1,528 40.5	1,089 28.8	652 17.3	506 13.4
	30～39歳	12,008 100.0	7,506 62.5	3,356 27.9	1,146 9.5	7,506 100.0	3,773 50.3	2,889 38.5	583 7.8	261 3.5
	40～49歳	12,008 100.0	9,464 78.8	1,457 12.1	1,087 9.1	9,464 100.0	4,262 45.0	3,584 37.9	1,357 14.3	261 2.8
	50～59歳	12,008 100.0	8,382 69.8	2,539 21.1	1,087 9.1	8,382 100.0	3,808 45.4	2,837 33.8	707 8.4	1,029 12.3
	60～64歳	12,008 100.0	5,713 47.6	4,684 39.0	1,611 13.4	5,713 100.0	2,345 41.0	1,453 25.4	481 8.4	1,434 25.1
	65歳以上	12,008 100.0	5,077 42.3	5,345 44.5	1,586 13.2	5,077 100.0	2,867 56.5	1,121 22.1	59 1.2	1,029 20.3
管理職(女性)	29歳以下	12,008 100.0	3,210 26.7	7,265 60.5	1,533 12.8	3,210 100.0	1,242 38.7	964 30.0	499 15.5	506 15.8
	30～39歳	12,008 100.0	3,173 26.4	6,938 57.8	1,897 15.8	3,173 100.0	1,400 44.1	1,208 38.1	464 14.6	101 3.2
	40～49歳	12,008 100.0	4,783 39.8	5,733 47.7	1,492 12.4	4,783 100.0	2,194 45.9	1,924 40.2	506 10.6	160 3.3
	50～59歳	12,008 100.0	5,257 43.8	5,259 43.8	1,492 12.4	5,257 100.0	2,560 48.7	1,645 31.3	82 1.6	970 18.5
	60～64歳	12,008 100.0	3,256 27.1	7,260 60.5	1,492 12.4	3,256 100.0	1,428 43.9	876 26.9	446 13.7	506 15.5
	65歳以上	12,008 100.0	2,562 21.3	7,395 61.6	2,050 17.1	2,562 100.0	1,393 54.4	604 23.6	59 2.3	506 19.8
非管理職(男性)	29歳以下	12,008 100.0	8,499 70.8	2,322 19.3	1,187 9.9	8,499 100.0	2,988 35.2	3,432 40.4	1,455 17.1	624 7.3
	30～39歳	12,008 100.0	8,558 71.3	2,263 18.8	1,187 9.9	8,558 100.0	3,697 43.2	3,034 35.5	1,228 14.3	599 7.0
	40～49歳	12,008 100.0	9,317 77.6	1,503 12.5	1,187 9.9	9,317 100.0	3,697 39.7	3,694 39.6	1,386 14.9	540 5.8
	50～59歳	12,008 100.0	9,510 79.2	1,311 10.9	1,187 9.9	9,510 100.0	4,033 42.4	2,818 29.6	1,343 14.1	1,316 13.8
	60～64歳	12,008 100.0	7,357 61.3	3,059 25.5	1,592 13.3	7,357 100.0	2,926 39.8	2,125 28.9	1,725 23.4	581 7.9
	65歳以上	12,008 100.0	5,246 43.7	5,051 42.1	1,711 14.2	5,246 100.0	1,611 30.7	2,199 41.9	1,235 23.5	201 3.8
非管理職(女性)	29歳以下	12,008 100.0	8,321 69.3	2,095 17.4	1,592 13.3	8,321 100.0	3,180 38.2	4,178 50.2	338 4.1	624 7.5
	30～39歳	12,008 100.0	9,190 76.5	2,036 17.0	782 6.5	9,190 100.0	3,644 39.7	3,780 41.1	1,571 17.1	194 2.1
	40～49歳	12,008 100.0	9,114 75.9	1,706 14.2	1,187 9.9	9,114 100.0	3,386 37.2	3,534 38.8	1,654 18.1	540 5.9
	50～59歳	12,008 100.0	8,318 69.3	2,097 17.5	1,592 13.3	8,318 100.0	4,059 48.8	2,260 27.2	1,089 13.1	911 11.0
	60～64歳	12,008 100.0	6,648 55.4	3,767 31.4	1,592 13.3	6,648 100.0	2,936 44.2	1,983 29.8	1,588 23.9	142 2.1
	65歳以上	12,008 100.0	5,575 46.4	4,781 39.8	1,652 13.8	5,575 100.0	1,956 35.1	1,931 34.6	1,487 26.7	201 3.6

問19. 貴社の各年齢層の正社員のうちどれくらいが、自身の能力を十分に発揮して仕事に取り組んでいますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の 正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5 〜 7割	3 〜 4割	2割以下

【産業別】医療、福祉

管理職(男性)	29歳以下	32,281 100.0	5,987 18.5	18,692 57.9	7,602 23.5	5,987 100.0	1,470 24.6	2,656 44.4	1,327 22.2	533 8.9
	30〜39歳	32,281 100.0	14,211 44.0	11,431 35.4	6,639 20.6	14,211 100.0	6,405 45.1	5,848 41.2	692 4.9	1,266 8.9
	40〜49歳	32,281 100.0	18,930 58.6	7,555 23.4	5,796 18.0	18,930 100.0	8,935 47.2	7,672 40.5	994 5.3	1,328 7.0
	50〜59歳	32,281 100.0	17,685 54.8	8,213 25.4	6,382 19.8	17,685 100.0	8,023 45.4	7,533 42.6	1,190 6.7	939 5.3
	60〜64歳	32,281 100.0	12,104 37.5	13,000 40.3	7,176 22.2	12,104 100.0	4,945 40.9	5,362 44.3	1,216 10.0	580 4.8
	65歳以上	32,281 100.0	10,578 32.8	14,296 44.3	7,407 22.9	10,578 100.0	4,512 42.7	3,952 37.4	695 6.6	1,419 13.4
管理職(女性)	29歳以下	32,281 100.0	6,437 19.9	18,267 56.6	7,577 23.5	6,437 100.0	1,823 28.3	2,738 42.5	1,219 18.9	656 10.2
	30〜39歳	32,281 100.0	12,803 39.7	12,366 38.3	7,112 22.0	12,803 100.0	5,303 41.4	5,810 45.4	1,060 8.3	631 4.9
	40〜49歳	32,281 100.0	18,932 58.6	8,039 24.9	5,309 16.4	18,932 100.0	9,474 50.0	7,734 40.9	580 3.1	1,144 6.0
	50〜59歳	32,281 100.0	19,320 59.8	7,079 21.9	5,882 18.2	19,320 100.0	10,292 53.3	6,117 31.7	1,922 9.9	988 5.1
	60〜64歳	32,281 100.0	12,596 39.0	12,595 39.0	7,090 22.0	12,596 100.0	6,057 48.1	4,713 37.4	730 5.8	1,096 8.7
	65歳以上	32,281 100.0	10,390 32.2	15,327 47.5	6,564 20.3	10,390 100.0	4,407 42.4	4,197 40.4	561 5.4	1,225 11.8
非管理職(男性)	29歳以下	32,281 100.0	17,966 55.7	8,811 27.3	5,504 17.1	17,966 100.0	5,663 31.5	9,478 52.8	1,861 10.4	963 5.4
	30〜39歳	32,281 100.0	21,969 68.1	5,906 18.3	4,405 13.6	21,969 100.0	6,831 31.1	11,948 54.4	1,605 7.3	1,586 7.2
	40〜49歳	32,281 100.0	20,723 64.2	6,591 20.4	4,967 15.4	20,723 100.0	6,928 33.4	10,679 51.5	1,750 8.4	1,366 6.6
	50〜59歳	32,281 100.0	17,782 55.1	8,299 25.7	6,200 19.2	17,782 100.0	5,785 32.5	8,675 48.8	1,617 9.1	1,705 9.6
	60〜64歳	32,281 100.0	13,835 42.9	12,236 37.9	6,211 19.2	13,835 100.0	3,338 24.1	7,837 56.6	1,921 13.9	739 5.3
	65歳以上	32,281 100.0	12,659 39.2	13,681 42.4	5,941 18.4	12,659 100.0	3,023 23.9	6,476 51.2	1,823 14.4	1,337 10.6
非管理職(女性)	29歳以下	32,281 100.0	23,605 73.1	3,831 11.9	4,845 15.0	23,605 100.0	7,689 32.6	12,479 52.9	2,255 9.6	1,183 5.0
	30〜39歳	32,281 100.0	24,777 76.8	2,660 8.2	4,845 15.0	24,777 100.0	9,271 37.4	12,019 48.5	2,438 9.8	1,049 4.2
	40〜49歳	32,281 100.0	24,777 76.8	2,977 9.2	4,527 14.0	24,777 100.0	9,332 37.7	11,850 47.8	1,912 7.7	1,683 6.8
	50〜59歳	32,281 100.0	23,436 72.6	3,074 9.5	5,771 17.9	23,436 100.0	8,200 35.0	11,302 48.2	2,460 10.5	1,474 6.3
	60〜64歳	32,281 100.0	18,657 57.8	7,414 23.0	6,211 19.2	18,657 100.0	6,500 34.8	8,777 47.0	2,090 11.2	1,290 6.9
	65歳以上	32,281 100.0	13,784 42.7	11,774 36.5	6,722 20.8	13,784 100.0	4,379 31.8	6,158 44.7	2,093 15.2	1,153 8.4

問19. 貴社の各年齢層の正社員のうちどれくらいが、自身の能力を十分に発揮して仕事に取り組んでいますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5〜7割	3〜4割	2割以下

【産業別】 サービス業（他に分類されないもの）

管理職(男性)	29歳以下	15,859 100.0	2,340 14.8	11,700 73.8	1,819 11.5	2,340 100.0	839 35.9	889 38.0	213 9.1	399 17.1
	30～39歳	15,859 100.0	7,417 46.8	6,904 43.5	1,538 9.7	7,417 100.0	3,528 47.6	3,054 41.2	581 7.8	255 3.4
	40～49歳	15,859 100.0	12,069 76.1	2,669 16.8	1,120 7.1	12,069 100.0	6,053 50.2	4,675 38.7	889 7.4	452 3.7
	50～59歳	15,859 100.0	12,005 75.7	2,768 17.5	1,086 6.8	12,005 100.0	5,620 46.8	4,675 38.9	1,178 9.8	532 4.4
	60～64歳	15,859 100.0	6,468 40.8	7,511 47.4	1,880 11.9	6,468 100.0	2,757 42.6	2,256 34.9	729 11.3	725 11.2
	65歳以上	15,859 100.0	3,775 23.8	10,117 63.8	1,967 12.4	3,775 100.0	1,352 35.8	1,333 35.3	535 14.2	554 14.7
管理職(女性)	29歳以下	15,859 100.0	1,330 8.4	11,928 75.2	2,601 16.4	1,330 100.0	479 36.0	467 35.1	202 15.2	182 13.7
	30～39歳	15,859 100.0	3,415 21.5	10,170 64.1	2,275 14.3	3,415 100.0	1,379 40.4	1,417 41.5	388 11.4	232 6.8
	40～49歳	15,859 100.0	5,511 34.7	8,464 53.4	1,883 11.9	5,511 100.0	3,016 54.7	1,808 32.8	391 7.1	296 5.4
	50～59歳	15,859 100.0	4,976 31.4	8,886 56.0	1,997 12.6	4,976 100.0	2,472 49.7	1,839 37.0	304 6.1	361 7.3
	60～64歳	15,859 100.0	1,584 10.0	11,719 73.9	2,556 16.1	1,584 100.0	718 45.3	581 36.7	220 13.9	65 4.1
	65歳以上	15,859 100.0	1,067 6.7	12,008 75.7	2,783 17.5	1,067 100.0	330 30.9	418 39.2	87 8.2	232 21.7
非管理職(男性)	29歳以下	15,859 100.0	11,075 69.8	2,889 18.2	1,895 11.9	11,075 100.0	4,048 36.6	4,983 45.0	1,591 14.4	452 4.1
	30～39歳	15,859 100.0	12,707 80.1	1,614 10.2	1,538 9.7	12,707 100.0	4,941 38.9	6,536 51.4	885 7.0	346 2.7
	40～49歳	15,859 100.0	12,969 81.8	1,253 7.9	1,637 10.3	12,969 100.0	5,411 41.7	5,815 44.8	1,265 9.8	479 3.7
	50～59歳	15,859 100.0	11,899 75.0	2,096 13.2	1,865 11.8	11,899 100.0	4,117 34.6	5,427 45.6	1,743 14.6	611 5.1
	60～64歳	15,859 100.0	9,107 57.4	4,727 29.8	2,024 12.8	9,107 100.0	2,863 31.4	3,977 43.7	1,588 17.4	680 7.5
	65歳以上	15,859 100.0	6,164 38.9	7,614 48.0	2,081 13.1	6,164 100.0	2,176 35.3	2,423 39.3	892 14.5	672 10.9
非管理職(女性)	29歳以下	15,859 100.0	10,046 63.3	3,789 23.9	2,024 12.8	10,046 100.0	4,280 42.6	4,292 42.7	1,151 11.5	323 3.2
	30～39歳	15,859 100.0	10,904 68.8	3,113 19.6	1,842 11.6	10,904 100.0	4,891 44.9	4,976 45.6	722 6.6	315 2.9
	40～49歳	15,859 100.0	11,572 73.0	2,426 15.3	1,861 11.7	11,572 100.0	5,100 44.1	5,127 44.3	1,060 9.2	285 2.5
	50～59歳	15,859 100.0	9,742 61.4	3,903 24.6	2,214 14.0	9,742 100.0	3,942 40.5	4,155 42.7	1,227 12.6	418 4.3
	60～64歳	15,859 100.0	5,272 33.2	8,206 51.7	2,381 15.0	5,272 100.0	1,534 29.1	2,412 45.8	794 15.1	532 10.1
	65歳以上	15,859 100.0	3,035 19.1	10,227 64.5	2,597 16.4	3,035 100.0	1,189 39.2	1,121 36.9	395 13.0	330 10.9

問19. 貴社の各年齢層の正社員のうちどれくらいが、自身の能力を十分に発揮して仕事に取り組んでいますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5〜7割	3〜4割	2割以下

【企業規模別】30～299人

管理職(男性)	29歳以下	177,085 100.0	34,340 19.4	115,018 65.0	27,727 15.7	34,340 100.0	12,791 37.2	13,569 39.5	4,330 12.6	3,650 10.6
	30～39歳	177,085 100.0	87,610 49.5	68,140 38.5	21,335 12.0	87,610 100.0	40,488 46.2	32,504 37.1	8,887 10.1	5,731 6.5
	40～49歳	177,085 100.0	134,526 76.0	25,077 14.2	17,482 9.9	134,526 100.0	66,021 49.1	50,975 37.9	12,046 9.0	5,483 4.1
	50～59歳	177,085 100.0	132,398 74.8	26,701 15.1	17,986 10.2	132,398 100.0	62,673 47.3	50,514 38.2	12,181 9.2	7,031 5.3
	60～64歳	177,085 100.0	79,799 45.1	73,099 41.3	24,187 13.7	79,799 100.0	31,524 39.5	29,703 37.2	10,757 13.5	7,815 9.8
	65歳以上	177,085 100.0	55,059 31.1	93,642 52.9	28,384 16.0	55,059 100.0	22,942 41.7	18,357 33.3	6,080 11.0	7,681 14.0
管理職(女性)	29歳以下	177,085 100.0	22,479 12.7	123,275 69.6	31,332 17.7	22,479 100.0	8,307 37.0	8,385 37.3	3,957 17.6	1,830 8.1
	30～39歳	177,085 100.0	37,766 21.3	109,959 62.1	29,360 16.6	37,766 100.0	17,096 45.3	14,283 37.8	3,801 10.1	2,586 6.8
	40～49歳	177,085 100.0	59,640 33.7	93,272 52.7	24,173 13.7	59,640 100.0	31,160 52.2	22,506 37.7	3,126 5.2	2,849 4.8
	50～59歳	177,085 100.0	64,414 36.4	88,913 50.2	23,758 13.4	64,414 100.0	34,350 53.3	21,028 32.6	5,280 8.2	3,755 5.8
	60～64歳	177,085 100.0	28,341 16.0	118,910 67.1	29,834 16.8	28,341 100.0	14,667 51.8	8,475 29.9	1,758 6.2	3,441 12.1
	65歳以上	177,085 100.0	21,518 12.2	124,481 70.3	31,086 17.6	21,518 100.0	10,979 51.0	6,954 32.3	1,169 5.4	2,417 11.2
非管理職(男性)	29歳以下	177,085 100.0	129,029 72.9	28,272 16.0	19,785 11.2	129,029 100.0	43,532 33.7	59,356 46.0	18,934 14.7	7,206 5.6
	30～39歳	177,085 100.0	142,367 80.4	17,982 10.2	16,736 9.5	142,367 100.0	52,087 36.6	68,798 48.3	15,753 11.1	5,729 4.0
	40～49歳	177,085 100.0	141,489 79.9	18,546 10.5	17,050 9.6	141,489 100.0	53,686 37.9	63,915 45.2	18,479 13.1	5,409 3.8
	50～59歳	177,085 100.0	132,361 74.7	25,476 14.4	19,248 10.9	132,361 100.0	45,161 34.1	56,392 42.6	21,968 16.6	8,839 6.7
	60～64歳	177,085 100.0	102,418 57.8	51,640 29.2	23,027 13.0	102,418 100.0	32,211 31.5	43,218 42.2	17,391 17.0	9,598 9.4
	65歳以上	177,085 100.0	78,579 44.4	74,199 41.9	24,307 13.7	78,579 100.0	26,339 33.5	32,150 40.9	13,141 16.7	6,950 8.8
非管理職(女性)	29歳以下	177,085 100.0	118,921 67.2	35,814 20.2	22,349 12.6	118,921 100.0	44,977 37.8	53,675 45.1	13,570 11.4	6,699 5.6
	30～39歳	177,085 100.0	129,962 73.4	26,442 14.9	20,681 11.7	129,962 100.0	51,816 39.9	58,346 44.9	14,754 11.4	5,046 3.9
	40～49歳	177,085 100.0	135,959 76.8	22,576 12.7	18,550 10.5	135,959 100.0	53,886 39.6	60,967 44.8	14,528 10.7	6,579 4.8
	50～59歳	177,085 100.0	118,329 66.8	37,001 20.9	21,755 12.3	118,329 100.0	43,869 37.1	54,131 45.7	13,754 11.6	6,574 5.6
	60～64歳	177,085 100.0	65,394 36.9	83,198 47.0	28,494 16.1	65,394 100.0	26,015 39.8	26,786 41.0	8,196 12.5	4,396 6.7
	65歳以上	177,085 100.0	43,265 24.4	103,208 58.3	30,612 17.3	43,265 100.0	14,689 34.0	17,004 39.3	7,506 17.3	4,066 9.4

問19. 貴社の各年齢層の正社員のうちどれくらいが、自身の能力を十分に発揮して仕事に取り組んでいますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の 正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5 〜 7割	3 〜 4割	2割以下

【企業規模別】300人以上

管理職(男性)	29歳以下	17,998 100.0	4,481 24.9	11,655 64.8	1,862 10.3	4,481 100.0	1,210 27.0	2,190 48.9	487 10.9	594 13.3
	30～39歳	17,998 100.0	11,490 63.8	4,792 26.6	1,716 9.5	11,490 100.0	4,999 43.5	4,824 42.0	1,097 9.5	570 5.0
	40～49歳	17,998 100.0	15,914 88.4	477 2.7	1,607 8.9	15,914 100.0	6,898 43.3	6,910 43.4	1,571 9.9	536 3.4
	50～59歳	17,998 100.0	16,071 89.3	393 2.2	1,534 8.5	16,071 100.0	6,411 39.9	6,830 42.5	2,250 14.0	579 3.6
	60～64歳	17,998 100.0	9,737 54.1	6,528 36.3	1,733 9.6	9,737 100.0	3,972 40.8	3,564 36.6	1,442 14.8	759 7.8
	65歳以上	17,998 100.0	6,167 34.3	9,944 55.3	1,887 10.5	6,167 100.0	2,682 43.5	2,382 38.6	661 10.7	442 7.2
管理職(女性)	29歳以下	17,998 100.0	3,380 18.8	12,511 69.5	2,107 11.7	3,380 100.0	995 29.4	1,646 48.7	364 10.8	376 11.1
	30～39歳	17,998 100.0	6,467 35.9	9,663 53.7	1,868 10.4	6,467 100.0	2,739 42.4	3,018 46.7	501 7.7	209 3.2
	40～49歳	17,998 100.0	10,665 59.3	5,630 31.3	1,704 9.5	10,665 100.0	4,647 43.6	4,571 42.9	1,036 9.7	411 3.9
	50～59歳	17,998 100.0	10,199 56.7	5,922 32.9	1,877 10.4	10,199 100.0	4,523 44.3	4,222 41.4	991 9.7	463 4.5
	60～64歳	17,998 100.0	4,768 26.5	11,219 62.3	2,011 11.2	4,768 100.0	1,991 41.8	2,200 46.1	380 8.0	197 4.1
	65歳以上	17,998 100.0	2,925 16.3	12,998 72.2	2,075 11.5	2,925 100.0	985 33.7	1,477 50.5	244 8.3	219 7.5
非管理職(男性)	29歳以下	17,998 100.0	15,903 88.4	192 1.1	1,904 10.6	15,903 100.0	5,273 33.2	8,339 52.4	2,005 12.6	286 1.8
	30～39歳	17,998 100.0	16,020 89.0	144 0.8	1,834 10.2	16,020 100.0	5,828 36.4	8,347 52.1	1,633 10.2	211 1.3
	40～49歳	17,998 100.0	15,865 88.1	293 1.6	1,839 10.2	15,865 100.0	5,528 34.8	7,695 48.5	2,246 14.2	397 2.5
	50～59歳	17,998 100.0	15,517 86.2	529 2.9	1,952 10.8	15,517 100.0	4,579 29.5	7,348 47.4	2,728 17.6	862 5.6
	60～64歳	17,998 100.0	11,521 64.0	4,370 24.3	2,107 11.7	11,521 100.0	3,099 26.9	5,359 46.5	2,125 18.4	937 8.1
	65歳以上	17,998 100.0	7,780 43.2	8,008 44.5	2,210 12.3	7,780 100.0	2,155 27.7	3,481 44.7	1,644 21.1	500 6.4
非管理職(女性)	29歳以下	17,998 100.0	15,673 87.1	297 1.7	2,027 11.3	15,673 100.0	5,162 32.9	8,457 54.0	1,570 10.0	484 3.1
	30～39歳	17,998 100.0	15,875 88.2	194 1.1	1,929 10.7	15,875 100.0	6,111 38.5	8,041 50.7	1,395 8.8	327 2.1
	40～49歳	17,998 100.0	15,642 86.9	327 1.8	2,029 11.3	15,642 100.0	5,323 34.0	8,213 52.5	1,565 10.0	541 3.5
	50～59歳	17,998 100.0	14,987 83.3	934 5.2	2,076 11.5	14,987 100.0	4,599 30.7	7,555 50.4	1,946 13.0	887 5.9
	60～64歳	17,998 100.0	8,942 49.7	6,838 38.0	2,218 12.3	8,942 100.0	2,501 28.0	4,294 48.0	1,647 18.4	500 5.6
	65歳以上	17,998 100.0	6,015 33.4	9,677 53.8	2,305 12.8	6,015 100.0	1,721 28.6	2,873 47.8	818 13.6	604 10.0

問20. 貴社の各年齢層の正社員のうちどれくらいが、自身の能力向上やキャリア形成に積極的に取り組んでいますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の 正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5 〜 7割	3 〜 4割	2割以下

合計

管理職(男性)	29歳以下	195,083 100.0	36,540 18.7	127,103 65.2	31,440 16.1	36,540 100.0	7,071 19.4	14,669 40.1	7,499 20.5	7,301 20.0
	30〜39歳	195,083 100.0	95,048 48.7	75,138 38.5	24,897 12.8	95,048 100.0	28,268 29.7	35,536 37.4	17,170 18.1	14,074 14.8
	40〜49歳	195,083 100.0	146,012 74.8	26,737 13.7	22,334 11.4	146,012 100.0	34,564 23.7	58,789 40.3	30,865 21.1	21,794 14.9
	50〜59歳	195,083 100.0	142,113 72.8	30,378 15.6	22,592 11.6	142,113 100.0	29,011 20.4	51,952 36.6	31,205 22.0	29,945 21.1
	60〜64歳	195,083 100.0	82,546 42.3	84,585 43.4	27,951 14.3	82,546 100.0	12,642 15.3	27,389 33.2	19,162 23.2	23,354 28.3
	65歳以上	195,083 100.0	54,634 28.0	109,639 56.2	30,810 15.8	54,634 100.0	9,136 16.7	15,672 28.7	10,695 19.6	19,130 35.0
管理職(女性)	29歳以下	195,083 100.0	23,409 12.0	139,384 71.4	32,290 16.6	23,409 100.0	4,813 20.6	10,232 43.7	4,768 20.4	3,596 15.4
	30〜39歳	195,083 100.0	43,007 22.0	121,371 62.2	30,705 15.7	43,007 100.0	10,003 23.3	18,614 43.3	7,148 16.6	7,242 16.8
	40〜49歳	195,083 100.0	68,504 35.1	100,416 51.5	26,163 13.4	68,504 100.0	17,743 25.9	29,609 43.2	10,722 15.7	10,430 15.2
	50〜59歳	195,083 100.0	70,012 35.9	98,365 50.4	26,706 13.7	70,012 100.0	18,842 26.9	25,111 35.9	12,301 17.6	13,758 19.7
	60〜64歳	195,083 100.0	32,828 16.8	131,544 67.4	30,710 15.7	32,828 100.0	8,379 25.5	10,962 33.4	5,332 16.2	8,155 24.8
	65歳以上	195,083 100.0	23,274 11.9	139,884 71.7	31,925 16.4	23,274 100.0	6,090 26.2	7,282 31.3	2,707 11.6	7,194 30.9
非管理職(男性)	29歳以下	195,083 100.0	141,533 72.6	30,397 15.6	23,152 11.9	141,533 100.0	27,307 19.3	54,819 38.7	35,844 25.3	23,564 16.6
	30〜39歳	195,083 100.0	155,491 79.7	19,403 9.9	20,189 10.3	155,491 100.0	27,497 17.7	66,854 43.0	38,648 24.9	22,491 14.5
	40〜49歳	195,083 100.0	154,160 79.0	20,799 10.7	20,123 10.3	154,160 100.0	22,242 14.4	64,777 42.0	39,485 25.6	27,657 17.9
	50〜59歳	195,083 100.0	144,142 73.9	28,261 14.5	22,680 11.6	144,142 100.0	17,010 11.8	48,862 33.9	38,936 27.0	39,334 27.3
	60〜64歳	195,083 100.0	107,480 55.1	60,730 31.1	26,873 13.8	107,480 100.0	11,227 10.4	31,230 29.1	24,780 23.1	40,243 37.4
	65歳以上	195,083 100.0	81,704 41.9	84,218 43.2	29,161 14.9	81,704 100.0	9,791 12.0	21,692 26.5	18,519 22.7	31,702 38.8
非管理職(女性)	29歳以下	195,083 100.0	134,903 69.2	36,134 18.5	24,045 12.3	134,903 100.0	25,774 19.1	50,884 37.7	34,525 25.6	23,720 17.6
	30〜39歳	195,083 100.0	145,895 74.8	27,309 14.0	21,879 11.2	145,895 100.0	24,013 16.5	56,748 38.9	39,524 27.1	25,610 17.6
	40〜49歳	195,083 100.0	151,058 77.4	22,276 11.4	21,749 11.1	151,058 100.0	23,104 15.3	54,949 36.4	40,484 26.8	32,520 21.5
	50〜59歳	195,083 100.0	133,182 68.3	38,786 19.9	23,115 11.8	133,182 100.0	18,989 14.3	42,260 31.7	34,844 26.2	37,089 27.8
	60〜64歳	195,083 100.0	73,664 37.8	91,968 47.1	29,451 15.1	73,664 100.0	9,663 13.1	20,686 28.1	19,422 26.4	23,893 32.4
	65歳以上	195,083 100.0	50,196 25.7	113,470 58.2	31,416 16.1	50,196 100.0	6,545 13.0	13,163 26.2	11,274 22.5	19,215 38.3

問20. 貴社の各年齢層の正社員のうちどれくらいが、自身の能力向上やキャリア形成に積極的に取り組んでいますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5〜7割	3〜4割	2割以下

【産業別】建設業

管理職(男性)	29歳以下	11,819 100.0	2,574 21.8	8,063 68.2	1,181 10.0	2,574 100.0	622 24.2	1,079 41.9	371 14.4	502 19.5
	30～39歳	11,819 100.0	5,261 44.5	5,435 46.0	1,123 9.5	5,261 100.0	1,376 26.2	2,317 44.0	917 17.4	651 12.4
	40～49歳	11,819 100.0	9,528 80.6	1,566 13.2	724 6.1	9,528 100.0	3,087 32.4	3,604 37.8	1,847 19.4	990 10.4
	50～59歳	11,819 100.0	10,194 86.3	724 6.1	902 7.6	10,194 100.0	2,303 22.6	4,300 42.2	1,967 19.3	1,625 15.9
	60～64歳	11,819 100.0	7,599 64.3	3,038 25.7	1,182 10.0	7,599 100.0	1,239 16.3	2,793 36.8	1,850 24.3	1,717 22.6
	65歳以上	11,819 100.0	5,367 45.4	5,181 43.8	1,271 10.8	5,367 100.0	783 14.6	1,697 31.6	1,333 24.8	1,554 29.0
管理職(女性)	29歳以下	11,819 100.0	1,273 10.8	9,364 79.2	1,182 10.0	1,273 100.0	326 25.6	546 42.9	105 8.2	296 23.3
	30～39歳	11,819 100.0	1,777 15.0	8,918 75.5	1,124 9.5	1,777 100.0	253 14.2	975 54.9	223 12.5	326 18.3
	40～49歳	11,819 100.0	3,060 25.9	7,754 65.6	1,005 8.5	3,060 100.0	902 29.5	1,283 41.9	386 12.6	488 15.9
	50～59歳	11,819 100.0	3,164 26.8	7,634 64.6	1,020 8.6	3,164 100.0	945 29.9	1,299 41.1	195 6.2	725 22.9
	60～64歳	11,819 100.0	1,139 9.6	9,452 80.0	1,228 10.4	1,139 100.0	309 27.1	326 28.6	149 13.1	355 31.2
	65歳以上	11,819 100.0	963 8.1	9,510 80.5	1,347 11.4	963 100.0	222 23.1	251 26.1	76 7.9	414 43.0
非管理職(男性)	29歳以下	11,819 100.0	9,692 82.0	1,314 11.1	813 6.9	9,692 100.0	3,296 34.0	3,513 36.2	1,627 16.8	1,255 12.9
	30～39歳	11,819 100.0	9,912 83.9	1,152 9.7	755 6.4	9,912 100.0	3,222 32.5	4,117 41.5	1,657 16.7	917 9.3
	40～49歳	11,819 100.0	10,132 85.7	947 8.0	740 6.3	10,132 100.0	2,332 23.0	4,297 42.4	2,409 23.8	1,094 10.8
	50～59歳	11,819 100.0	9,867 83.5	1,213 10.3	740 6.3	9,867 100.0	2,035 20.6	3,400 34.5	2,323 23.5	2,109 21.4
	60～64歳	11,819 100.0	8,793 74.4	1,917 16.2	1,109 9.4	8,793 100.0	1,018 11.6	2,320 26.4	1,939 22.1	3,516 40.0
	65歳以上	11,819 100.0	7,638 64.6	2,864 24.2	1,316 11.1	7,638 100.0	885 11.6	2,306 30.2	1,317 17.2	3,130 41.0
非管理職(女性)	29歳以下	11,819 100.0	6,219 52.6	4,698 39.7	902 7.6	6,219 100.0	1,803 29.0	1,977 31.8	1,198 19.3	1,241 20.0
	30～39歳	11,819 100.0	7,666 64.9	3,089 26.1	1,064 9.0	7,666 100.0	1,918 25.0	2,642 34.5	1,642 21.4	1,464 19.1
	40～49歳	11,819 100.0	8,464 71.6	2,365 20.0	990 8.4	8,464 100.0	1,725 20.4	2,762 32.6	1,600 18.9	2,377 28.1
	50～59歳	11,819 100.0	6,543 55.4	4,035 34.1	1,241 10.5	6,543 100.0	1,254 19.2	2,052 31.4	1,317 20.1	1,920 29.3
	60～64歳	11,819 100.0	3,368 28.5	7,254 61.4	1,197 10.1	3,368 100.0	353 10.5	1,136 33.7	740 22.0	1,139 33.8
	65歳以上	11,819 100.0	2,395 20.3	8,168 69.1	1,257 10.6	2,395 100.0	309 12.9	665 27.8	502 21.0	918 38.3

問20. 貴社の各年齢層の正社員のうちどれくらいが、自身の能力向上やキャリア形成に積極的に取り組んでいますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の 正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5 〜 7割	3 〜 4割	2割以下

【産業別】 製造業

管理職(男性)	29歳以下	39,857 100.0	6,941 17.4	28,395 71.2	4,521 11.3	6,941 100.0	1,787 25.7	2,584 37.2	965 13.9	1,605 23.1
	30～39歳	39,857 100.0	20,453 51.3	15,867 39.8	3,538 8.9	20,453 100.0	6,186 30.2	8,211 40.1	2,726 13.3	3,329 16.3
	40～49歳	39,857 100.0	31,764 79.7	4,654 11.7	3,439 8.6	31,764 100.0	7,719 24.3	12,496 39.3	7,185 22.6	4,365 13.7
	50～59歳	39,857 100.0	33,180 83.2	3,500 8.8	3,177 8.0	33,180 100.0	6,849 20.6	12,376 37.3	7,124 21.5	6,831 20.6
	60～64歳	39,857 100.0	16,876 42.3	19,615 49.2	3,366 8.4	16,876 100.0	3,059 18.1	5,658 33.5	4,196 24.9	3,963 23.5
	65歳以上	39,857 100.0	10,080 25.3	25,951 65.1	3,826 9.6	10,080 100.0	2,140 21.2	3,097 30.7	1,821 18.1	3,023 30.0
管理職(女性)	29歳以下	39,857 100.0	3,206 8.0	32,031 80.4	4,620 11.6	3,206 100.0	569 17.7	1,130 35.2	884 27.6	622 19.4
	30～39歳	39,857 100.0	5,316 13.3	30,020 75.3	4,521 11.3	5,316 100.0	1,502 28.3	1,812 34.1	820 15.4	1,183 22.3
	40～49歳	39,857 100.0	9,817 24.6	26,142 65.6	3,898 9.8	9,817 100.0	2,965 30.2	3,671 37.4	1,917 19.5	1,264 12.9
	50～59歳	39,857 100.0	10,427 26.2	25,694 64.5	3,736 9.4	10,427 100.0	2,052 19.7	3,676 35.3	2,658 25.5	2,042 19.6
	60～64歳	39,857 100.0	2,918 7.3	32,491 81.5	4,448 11.2	2,918 100.0	759 26.0	1,040 35.6	460 15.8	660 22.6
	65歳以上	39,857 100.0	2,529 6.3	32,619 81.8	4,710 11.8	2,529 100.0	1,029 40.7	941 37.2	198 7.8	361 14.3
非管理職(男性)	29歳以下	39,857 100.0	31,529 79.1	4,456 11.2	3,872 9.7	31,529 100.0	4,426 14.0	13,895 44.1	8,880 28.2	4,329 13.7
	30～39歳	39,857 100.0	34,813 87.3	1,506 3.8	3,538 8.9	34,813 100.0	5,064 14.5	17,055 49.0	7,553 21.7	5,141 14.8
	40～49歳	39,857 100.0	34,290 86.0	2,029 5.1	3,538 8.9	34,290 100.0	4,061 11.8	16,611 48.4	8,035 23.4	5,583 16.3
	50～59歳	39,857 100.0	32,883 82.5	3,337 8.4	3,637 9.1	32,883 100.0	2,247 6.8	14,395 43.8	8,783 26.7	7,457 22.7
	60～64歳	39,857 100.0	24,618 61.8	11,440 28.7	3,799 9.5	24,618 100.0	3,022 12.3	6,904 28.0	6,695 27.2	7,997 32.5
	65歳以上	39,857 100.0	19,145 48.0	16,462 41.3	4,250 10.7	19,145 100.0	2,562 13.4	4,965 25.9	5,619 29.3	5,999 31.3
非管理職(女性)	29歳以下	39,857 100.0	27,543 69.1	8,515 21.4	3,799 9.5	27,543 100.0	4,254 15.4	10,150 36.9	7,492 27.2	5,646 20.5
	30～39歳	39,857 100.0	30,979 77.7	4,916 12.3	3,962 9.9	30,979 100.0	4,433 14.3	12,127 39.1	8,367 27.0	6,053 19.5
	40～49歳	39,857 100.0	32,125 80.6	3,770 9.5	3,962 9.9	32,125 100.0	3,989 12.4	12,064 37.6	9,043 28.1	7,029 21.9
	50～59歳	39,857 100.0	29,933 75.1	6,224 15.6	3,700 9.3	29,933 100.0	3,158 10.6	10,590 35.4	8,395 28.0	7,790 26.0
	60～64歳	39,857 100.0	15,236 38.2	20,633 51.8	3,988 10.0	15,236 100.0	1,416 9.3	4,658 30.6	4,603 30.2	4,558 29.9
	65歳以上	39,857 100.0	9,710 24.4	25,636 64.3	4,512 11.3	9,710 100.0	1,416 14.6	2,456 25.3	1,930 19.9	3,907 40.2

問20. 貴社の各年齢層の正社員のうちどれくらいが、自身の能力向上やキャリア形成に積極的に取り組んでいますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の 正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5 ～ 7割	3 ～ 4割	2割以下

【産業別】運輸業、郵便業

管理職(男性)	29歳以下	14,322 100.0	1,474 10.3	9,828 68.6	3,021 21.1	1,474 100.0	215 14.6	231 15.7	393 26.7	634 43.0
	30～39歳	14,322 100.0	5,229 36.5	6,584 46.0	2,509 17.5	5,229 100.0	1,429 27.3	1,036 19.8	1,239 23.7	1,526 29.2
	40～49歳	14,322 100.0	8,612 60.1	3,466 24.2	2,244 15.7	8,612 100.0	2,163 25.1	1,969 22.9	2,234 25.9	2,247 26.1
	50～59歳	14,322 100.0	9,407 65.7	3,126 21.8	1,789 12.5	9,407 100.0	1,967 20.9	2,482 26.4	2,145 22.8	2,814 29.9
	60～64歳	14,322 100.0	5,775 40.3	6,171 43.1	2,376 16.6	5,775 100.0	1,081 18.7	928 16.1	1,223 21.2	2,543 44.0
	65歳以上	14,322 100.0	3,472 24.2	7,887 55.1	2,963 20.7	3,472 100.0	361 10.4	419 12.1	433 12.5	2,259 65.1
管理職(女性)	29歳以下	14,322 100.0	773 5.4	10,622 74.2	2,927 20.4	773 100.0	291 37.6	26 3.4	51 6.6	405 52.4
	30～39歳	14,322 100.0	1,235 8.6	10,160 70.9	2,927 20.4	1,235 100.0	273 22.1	352 28.5	128 10.4	482 39.0
	40～49歳	14,322 100.0	2,805 19.6	8,704 60.8	2,813 19.6	2,805 100.0	634 22.6	760 27.1	706 25.2	705 25.1
	50～59歳	14,322 100.0	2,377 16.6	9,150 63.9	2,795 19.5	2,377 100.0	821 34.5	518 21.8	452 19.0	587 24.7
	60～64歳	14,322 100.0	939 6.6	10,513 73.4	2,870 20.0	939 100.0	322 34.3	108 11.5	83 8.8	425 45.3
	65歳以上	14,322 100.0	539 3.8	10,723 74.9	3,060 21.4	539 100.0	190 35.3	184 34.1	26 4.8	140 26.0
非管理職(男性)	29歳以下	14,322 100.0	8,742 61.0	3,204 22.4	2,376 16.6	8,742 100.0	1,417 16.2	2,728 31.2	2,019 23.1	2,577 29.5
	30～39歳	14,322 100.0	10,711 74.8	1,689 11.8	1,921 13.4	10,711 100.0	2,003 18.7	2,665 24.9	2,974 27.8	3,070 28.7
	40～49歳	14,322 100.0	10,940 76.4	1,328 9.3	2,054 14.3	10,940 100.0	1,655 15.1	2,784 25.4	3,213 29.4	3,288 30.1
	50～59歳	14,322 100.0	10,958 76.5	1,442 10.1	1,921 13.4	10,958 100.0	1,364 12.4	2,491 22.7	2,865 26.1	4,238 38.7
	60～64歳	14,322 100.0	9,852 68.8	2,416 16.9	2,054 14.3	9,852 100.0	1,232 12.5	1,938 19.7	2,034 20.6	4,649 47.2
	65歳以上	14,322 100.0	7,310 51.0	4,504 31.4	2,509 17.5	7,310 100.0	1,042 14.3	1,815 24.8	1,007 13.8	3,445 47.1
非管理職(女性)	29歳以下	14,322 100.0	5,419 37.8	6,072 42.4	2,831 19.8	5,419 100.0	1,352 24.9	1,334 24.6	1,253 23.1	1,480 27.3
	30～39歳	14,322 100.0	6,492 45.3	5,339 37.3	2,491 17.4	6,492 100.0	1,010 15.6	1,486 22.9	1,879 28.9	2,116 32.6
	40～49歳	14,322 100.0	8,602 60.1	3,609 25.2	2,111 14.7	8,602 100.0	1,522 17.7	1,755 20.4	2,377 27.6	2,947 34.3
	50～59歳	14,322 100.0	7,037 49.1	5,231 36.5	2,054 14.3	7,037 100.0	1,099 15.6	1,989 28.3	1,440 20.5	2,509 35.7
	60～64歳	14,322 100.0	4,218 29.5	7,499 52.4	2,605 18.2	4,218 100.0	720 17.1	832 19.7	542 12.8	2,124 50.4
	65歳以上	14,322 100.0	2,251 15.7	9,258 64.6	2,813 19.6	2,251 100.0	530 23.5	362 16.1	211 9.4	1,148 51.0

問20. 貴社の各年齢層の正社員のうちどれくらいが、自身の能力向上やキャリア形成に積極的に取り組んでいますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の 正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5 〜 7割	3 〜 4割	2割以下

【産業別】卸売業、小売業

管理職(男性)	29歳以下	36,285 100.0	8,260 22.8	21,803 60.1	6,222 17.1	8,260 100.0	997 12.1	3,482 42.2	2,698 32.7	1,082 13.1
	30～39歳	36,285 100.0	20,163 55.6	11,550 31.8	4,572 12.6	20,163 100.0	5,394 26.8	7,596 37.7	4,816 23.9	2,358 11.7
	40～49歳	36,285 100.0	32,117 88.5	1,457 4.0	2,711 7.5	32,117 100.0	6,042 18.8	13,247 41.2	8,063 25.1	4,766 14.8
	50～59歳	36,285 100.0	28,879 79.6	3,723 10.3	3,683 10.2	28,879 100.0	4,766 16.5	10,082 34.9	7,749 26.8	6,282 21.8
	60～64歳	36,285 100.0	14,909 41.1	15,720 43.3	5,657 15.6	14,909 100.0	1,048 7.0	5,158 34.6	3,758 25.2	4,945 33.2
	65歳以上	36,285 100.0	9,433 26.0	20,710 57.1	6,142 16.9	9,433 100.0	565 6.0	2,131 22.6	2,792 29.6	3,944 41.8
管理職(女性)	29歳以下	36,285 100.0	3,577 9.9	24,757 68.2	7,952 21.9	3,577 100.0	512 14.3	1,903 53.2	1,082 30.2	80 2.2
	30～39歳	36,285 100.0	7,201 19.8	21,811 60.1	7,273 20.0	7,201 100.0	1,239 17.2	3,511 48.8	1,531 21.3	920 12.8
	40～49歳	36,285 100.0	10,321 28.4	20,259 55.8	5,705 15.7	10,321 100.0	2,132 20.7	4,690 45.4	2,357 22.8	1,142 11.1
	50～59歳	36,285 100.0	12,714 35.0	17,965 49.5	5,606 15.4	12,714 100.0	3,505 27.6	4,116 32.4	1,946 15.3	3,147 24.8
	60～64歳	36,285 100.0	4,761 13.1	24,978 68.8	6,546 18.0	4,761 100.0	971 20.4	2,049 43.0	335 7.0	1,406 29.5
	65歳以上	36,285 100.0	2,630 7.2	26,947 74.3	6,708 18.5	2,630 100.0	486 18.5	676 25.7	304 11.6	1,164 44.3
非管理職(男性)	29歳以下	36,285 100.0	31,227 86.1	1,943 5.4	3,115 8.6	31,227 100.0	5,068 16.2	9,185 29.4	10,491 33.6	6,484 20.8
	30～39歳	36,285 100.0	31,713 87.4	1,943 5.4	2,629 7.2	31,713 100.0	2,934 9.3	13,454 42.4	10,733 33.8	4,592 14.5
	40～49歳	36,285 100.0	30,986 85.4	3,076 8.5	2,223 6.1	30,986 100.0	2,534 8.2	12,147 39.2	10,227 33.0	6,078 19.6
	50～59歳	36,285 100.0	29,370 80.9	4,206 11.6	2,709 7.5	29,370 100.0	2,097 7.1	7,172 24.4	9,289 31.6	10,813 36.8
	60～64歳	36,285 100.0	18,720 51.6	11,990 33.0	5,575 15.4	18,720 100.0	966 5.2	5,675 30.3	3,482 18.6	8,597 45.9
	65歳以上	36,285 100.0	12,908 35.6	17,155 47.3	6,222 17.1	12,908 100.0	727 5.6	2,406 18.6	3,632 28.1	6,143 47.6
非管理職(女性)	29歳以下	36,285 100.0	26,857 74.0	4,451 12.3	4,978 13.7	26,857 100.0	4,340 16.2	8,487 31.6	8,872 33.0	5,157 19.2
	30～39歳	36,285 100.0	30,821 84.9	1,943 5.4	3,521 9.7	30,821 100.0	2,852 9.3	10,704 34.7	11,784 38.2	5,481 17.8
	40～49歳	36,285 100.0	30,580 84.3	2,184 6.0	3,521 9.7	30,580 100.0	2,454 8.0	10,335 33.8	10,926 35.7	6,865 22.4
	50～59歳	36,285 100.0	25,485 70.2	7,279 20.1	3,521 9.7	25,485 100.0	2,423 9.5	5,604 22.0	8,691 34.1	8,768 34.4
	60～64歳	36,285 100.0	8,924 24.6	19,761 54.5	7,599 20.9	8,924 100.0	889 10.0	2,031 22.8	3,016 33.8	2,988 33.5
	65歳以上	36,285 100.0	6,405 17.7	21,957 60.5	7,923 21.8	6,405 100.0	241 3.8	1,515 23.7	1,903 29.7	2,746 42.9

問20. 貴社の各年齢層の正社員のうちどれくらいが、自身の能力向上やキャリア形成に積極的に取り組んでいますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の 正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5 ～ 7割	3 ～ 4割	2割以下

【産業別】 宿泊業、飲食サービス業

管理職(男性)	29歳以下	12,008 100.0	3,470 28.9	6,481 54.0	2,057 17.1	3,470 100.0	904 26.1	1,132 32.6	716 20.6	718 20.7
	30～39歳	12,008 100.0	7,851 65.4	3,315 27.6	842 7.0	7,851 100.0	2,134 27.2	2,306 29.4	1,754 22.3	1,657 21.1
	40～49歳	12,008 100.0	8,958 74.6	1,416 11.8	1,634 13.6	8,958 100.0	778 8.7	3,994 44.6	2,024 22.6	2,162 24.1
	50～59歳	12,008 100.0	7,835 65.2	2,944 24.5	1,229 10.2	7,835 100.0	313 4.0	2,877 36.7	2,217 28.3	2,427 31.0
	60～64歳	12,008 100.0	5,292 44.1	5,083 42.3	1,634 13.6	5,292 100.0	194 3.7	2,075 39.2	725 13.7	2,297 43.4
	65歳以上	12,008 100.0	4,756 39.6	5,195 43.3	2,057 17.1	4,756 100.0	506 10.6	1,999 42.0	952 20.0	1,300 27.3
管理職(女性)	29歳以下	12,008 100.0	2,347 19.5	8,009 66.7	1,652 13.8	2,347 100.0	845 36.0	1,107 47.2	201 8.6	194 8.3
	30～39歳	12,008 100.0	3,054 25.4	7,302 60.8	1,652 13.8	3,054 100.0	236 7.7	1,780 58.3	439 14.4	599 19.6
	40～49歳	12,008 100.0	5,475 45.6	5,245 43.7	1,288 10.7	5,475 100.0	336 6.1	3,155 57.6	844 15.4	1,140 20.8
	50～59歳	12,008 100.0	4,640 38.6	5,717 47.6	1,652 13.8	4,640 100.0	583 12.6	1,823 39.3	1,094 23.6	1,140 24.6
	60～64歳	12,008 100.0	3,626 30.2	6,730 56.0	1,652 13.8	3,626 100.0	911 25.1	1,089 30.0	142 3.9	1,485 41.0
	65歳以上	12,008 100.0	2,395 19.9	7,556 62.9	2,057 17.1	2,395 100.0	869 36.3	743 31.0	82 3.4	700 29.2
非管理職(男性)	29歳以下	12,008 100.0	8,212 68.4	2,608 21.7	1,187 9.9	8,212 100.0	1,089 13.3	2,998 36.5	2,748 33.5	1,377 16.8
	30～39歳	12,008 100.0	8,695 72.4	2,126 17.7	1,187 9.9	8,695 100.0	1,089 12.5	3,015 34.7	3,155 36.3	1,436 16.5
	40～49歳	12,008 100.0	9,342 77.8	1,478 12.3	1,187 9.9	9,342 100.0	743 8.0	3,536 37.9	3,239 34.7	1,823 19.5
	50～59歳	12,008 100.0	9,569 79.7	1,252 10.4	1,187 9.9	9,569 100.0	1,148 12.0	2,395 25.0	2,810 29.4	3,216 33.6
	60～64歳	12,008 100.0	7,435 61.9	2,981 24.8	1,592 13.3	7,435 100.0	911 12.3	1,889 25.4	1,670 22.5	2,965 39.9
	65歳以上	12,008 100.0	6,639 55.3	3,658 30.5	1,711 14.2	6,639 100.0	506 7.6	1,752 26.4	1,249 18.8	3,132 47.2
非管理職(女性)	29歳以下	12,008 100.0	8,844 73.7	1,571 13.1	1,592 13.3	8,844 100.0	219 2.5	3,403 38.5	3,524 39.8	1,698 19.2
	30～39歳	12,008 100.0	8,922 74.3	2,304 19.2	782 6.5	8,922 100.0	970 10.9	3,772 42.3	3,173 35.6	1,007 11.3
	40～49歳	12,008 100.0	9,317 77.6	1,503 12.5	1,187 9.9	9,317 100.0	1,553 16.7	3,004 32.2	2,109 22.6	2,651 28.5
	50～59歳	12,008 100.0	9,080 75.6	1,741 14.5	1,187 9.9	9,080 100.0	1,434 15.8	2,093 23.1	2,782 30.6	2,770 30.5
	60～64歳	12,008 100.0	7,232 60.2	3,143 26.2	1,634 13.6	7,232 100.0	1,316 18.2	936 12.9	2,515 34.8	2,466 34.1
	65歳以上	12,008 100.0	6,081 50.6	4,276 35.6	1,652 13.8	6,081 100.0	506 8.3	1,306 21.5	1,551 25.5	2,718 44.7

問20. 貴社の各年齢層の正社員のうちどれくらいが、自身の能力向上やキャリア形成に積極的に取り組んでいますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5〜7割	3〜4割	2割以下

【産業別】医療、福祉

管理職(男性)	29歳以下	32,281 100.0	5,546 17.2	19,655 60.9	7,080 21.9	5,546 100.0	740 13.3	2,861 51.6	787 14.2	1,158 20.9
	30～39歳	32,281 100.0	14,308 44.3	12,418 38.5	5,555 17.2	14,308 100.0	4,845 33.9	6,081 42.5	1,603 11.2	1,779 12.4
	40～49歳	32,281 100.0	19,380 60.0	7,336 22.7	5,566 17.2	19,380 100.0	5,014 25.9	9,706 50.1	2,225 11.5	2,435 12.6
	50～59歳	32,281 100.0	17,306 53.6	8,775 27.2	6,200 19.2	17,306 100.0	4,051 23.4	7,529 43.5	2,856 16.5	2,869 16.6
	60～64歳	32,281 100.0	11,332 35.1	14,114 43.7	6,834 21.2	11,332 100.0	2,214 19.5	4,249 37.5	3,064 27.0	1,805 15.9
	65歳以上	32,281 100.0	10,098 31.3	14,935 46.3	7,249 22.5	10,098 100.0	2,569 25.4	3,179 31.5	1,394 13.8	2,956 29.3
管理職(女性)	29歳以下	32,281 100.0	5,899 18.3	19,742 61.2	6,640 20.6	5,899 100.0	740 12.5	3,275 55.5	946 16.0	938 15.9
	30～39歳	32,281 100.0	12,896 39.9	12,928 40.0	6,456 20.0	12,896 100.0	2,939 22.8	5,708 44.3	2,140 16.6	2,109 16.4
	40～49歳	32,281 100.0	18,322 56.8	8,699 26.9	5,260 16.3	18,322 100.0	4,804 26.2	9,285 50.7	1,554 8.5	2,680 14.6
	50～59歳	32,281 100.0	19,478 60.3	7,616 23.6	5,187 16.1	19,478 100.0	5,565 28.6	7,833 40.2	3,198 16.4	2,882 14.8
	60～64歳	32,281 100.0	12,615 39.1	13,052 40.4	6,614 20.5	12,615 100.0	3,154 25.0	4,383 34.7	2,393 19.0	2,685 21.3
	65歳以上	32,281 100.0	9,555 29.6	16,234 50.3	6,492 20.1	9,555 100.0	2,020 21.1	3,060 32.0	1,372 14.4	3,103 32.5
非管理職(男性)	29歳以下	32,281 100.0	17,735 54.9	8,847 27.4	5,699 17.7	17,735 100.0	3,698 20.9	9,013 50.8	2,406 13.6	2,617 14.8
	30～39歳	32,281 100.0	21,883 67.8	5,895 18.3	4,503 13.9	21,883 100.0	4,184 19.1	10,931 50.0	4,370 20.0	2,398 11.0
	40～49歳	32,281 100.0	20,442 63.3	6,994 21.7	4,845 15.0	20,442 100.0	3,507 17.2	10,745 52.6	3,615 17.7	2,575 12.6
	50～59歳	32,281 100.0	17,868 55.4	8,555 26.5	5,858 18.1	17,868 100.0	2,385 13.3	8,406 47.0	3,810 21.3	3,268 18.3
	60～64歳	32,281 100.0	13,077 40.5	13,248 41.0	5,956 18.5	13,077 100.0	1,177 9.0	5,692 43.5	3,365 25.7	2,843 21.7
	65歳以上	32,281 100.0	11,598 35.9	14,532 45.0	6,150 19.1	11,598 100.0	1,532 13.2	4,281 36.9	2,614 22.5	3,171 27.3
非管理職(女性)	29歳以下	32,281 100.0	24,668 76.4	3,232 10.0	4,381 13.6	24,668 100.0	4,552 18.5	12,383 50.2	5,018 20.3	2,715 11.0
	30～39歳	32,281 100.0	24,740 76.6	2,818 8.7	4,723 14.6	24,740 100.0	4,757 19.2	12,239 49.5	4,810 19.4	2,934 11.9
	40～49歳	32,281 100.0	24,863 77.0	2,598 8.0	4,820 14.9	24,863 100.0	4,616 18.6	12,407 49.9	4,605 18.5	3,234 13.0
	50～59歳	32,281 100.0	23,630 73.2	3,355 10.4	5,296 16.4	23,630 100.0	3,898 16.5	10,921 46.2	4,566 19.3	4,244 18.0
	60～64歳	32,281 100.0	18,803 58.2	7,962 24.7	5,516 17.1	18,803 100.0	2,910 15.5	6,976 37.1	4,121 21.9	4,796 25.5
	65歳以上	32,281 100.0	13,588 42.1	12,885 39.9	5,808 18.0	13,588 100.0	2,300 16.9	4,306 31.7	3,114 22.9	3,867 28.5

問20. 貴社の各年齢層の正社員のうちどれくらいが、自身の能力向上やキャリア形成に積極的に取り組んでいますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5〜7割	3〜4割	2割以下

【産業別】 サービス業（他に分類されないもの）

管理職(男性)	29歳以下	15,859 100.0	1,964 12.4	11,416 72.0	2,480 15.6	1,964 100.0	699 35.6	680 34.6	217 11.0	368 18.7
	30～39歳	15,859 100.0	6,958 43.9	6,684 42.1	2,218 14.0	6,958 100.0	2,385 34.3	2,453 35.3	1,356 19.5	763 11.0
	40～49歳	15,859 100.0	11,545 72.8	2,472 15.6	1,842 11.6	11,545 100.0	3,790 32.8	4,231 36.6	2,142 18.6	1,382 12.0
	50～59歳	15,859 100.0	11,603 73.2	2,479 15.6	1,777 11.2	11,603 100.0	3,050 26.3	3,771 32.5	2,522 21.7	2,260 19.5
	60～64歳	15,859 100.0	6,582 41.5	7,044 44.4	2,233 14.1	6,582 100.0	1,147 17.4	2,282 34.7	1,098 16.7	2,055 31.2
	65歳以上	15,859 100.0	3,179 20.0	10,295 64.9	2,385 15.0	3,179 100.0	604 19.0	972 30.6	429 13.5	1,173 36.9
管理職(女性)	29歳以下	15,859 100.0	1,364 8.6	11,936 75.3	2,559 16.1	1,364 100.0	437 32.0	501 36.7	274 20.1	152 11.1
	30～39歳	15,859 100.0	3,172 20.0	10,360 65.3	2,328 14.7	3,172 100.0	893 28.2	1,417 44.7	441 13.9	422 13.3
	40～49歳	15,859 100.0	5,200 32.8	8,536 53.8	2,123 13.4	5,200 100.0	1,724 33.2	1,766 34.0	1,011 19.4	699 13.4
	50～59歳	15,859 100.0	4,361 27.5	9,072 57.2	2,426 15.3	4,361 100.0	1,197 27.4	1,402 32.1	965 22.1	798 18.3
	60～64歳	15,859 100.0	1,599 10.1	11,640 73.4	2,620 16.5	1,599 100.0	486 30.4	471 29.5	285 17.8	357 22.3
	65歳以上	15,859 100.0	995 6.3	12,210 77.0	2,654 16.7	995 100.0	220 22.1	372 37.4	53 5.3	349 35.1
非管理職(男性)	29歳以下	15,859 100.0	10,619 67.0	3,201 20.2	2,039 12.9	10,619 100.0	2,632 24.8	3,969 37.4	2,598 24.5	1,420 13.4
	30～39歳	15,859 100.0	12,419 78.3	1,727 10.9	1,713 10.8	12,419 100.0	3,198 25.8	5,241 42.2	2,606 21.0	1,375 11.1
	40～49歳	15,859 100.0	13,098 82.6	1,143 7.2	1,618 10.2	13,098 100.0	2,552 19.5	5,241 40.0	2,985 22.8	2,320 17.7
	50～59歳	15,859 100.0	11,622 73.3	2,134 13.5	2,104 13.3	11,622 100.0	1,842 15.8	3,798 32.7	3,494 30.1	2,487 21.4
	60～64歳	15,859 100.0	8,709 54.9	4,838 30.5	2,313 14.6	8,709 100.0	1,056 12.1	2,507 28.8	2,040 23.4	3,107 35.7
	65歳以上	15,859 100.0	5,913 37.3	7,648 48.2	2,297 14.5	5,913 100.0	1,056 17.9	1,443 24.4	1,337 22.6	2,077 35.1
非管理職(女性)	29歳以下	15,859 100.0	9,746 61.5	3,994 25.2	2,119 13.4	9,746 100.0	2,602 26.7	3,350 34.4	2,127 21.8	1,667 17.1
	30～39歳	15,859 100.0	10,509 66.3	3,364 21.2	1,986 12.5	10,509 100.0	2,716 25.8	3,524 33.5	2,469 23.5	1,800 17.1
	40～49歳	15,859 100.0	11,405 71.9	2,513 15.8	1,940 12.2	11,405 100.0	2,039 17.9	3,957 34.7	2,951 25.9	2,457 21.5
	50～59歳	15,859 100.0	9,731 61.4	3,801 24.0	2,328 14.7	9,731 100.0	1,709 17.6	2,917 30.0	2,207 22.7	2,897 29.8
	60～64歳	15,859 100.0	4,824 30.4	8,722 55.0	2,313 14.6	4,824 100.0	631 13.1	1,223 25.4	1,200 24.9	1,770 36.7
	65歳以上	15,859 100.0	2,860 18.0	10,379 65.4	2,620 16.5	2,860 100.0	513 17.9	764 26.7	684 23.9	900 31.5

問20. 貴社の各年齢層の正社員のうちどれくらいが、自身の能力向上やキャリア形成に積極的に取り組んでいますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5〜7割	3〜4割	2割以下

【企業規模別】30～299人

管理職(男性)	29歳以下	177,085 100.0	31,982 18.1	115,756 65.4	29,347 16.6	31,982 100.0	5,994 18.7	12,656 39.6	6,450 20.2	6,883 21.5
	30～39歳	177,085 100.0	83,843 47.3	70,405 39.8	22,837 12.9	83,843 100.0	25,296 30.2	30,074 35.9	15,474 18.5	12,999 15.5
	40～49歳	177,085 100.0	130,435 73.7	26,292 14.8	20,357 11.5	130,435 100.0	30,620 23.5	52,277 40.1	27,611 21.2	19,927 15.3
	50～59歳	177,085 100.0	126,497 71.4	30,021 17.0	20,568 11.6	126,497 100.0	25,981 20.5	46,588 36.8	27,089 21.4	26,839 21.2
	60～64歳	177,085 100.0	73,493 41.5	77,595 43.8	25,998 14.7	73,493 100.0	11,163 15.2	24,525 33.4	17,044 23.2	20,760 28.2
	65歳以上	177,085 100.0	48,644 27.5	99,579 56.2	28,862 16.3	48,644 100.0	8,328 17.1	13,423 27.6	9,507 19.5	17,386 35.7
管理職(女性)	29歳以下	177,085 100.0	20,148 11.4	126,901 71.7	30,036 17.0	20,148 100.0	3,816 18.9	8,836 43.9	4,187 20.8	3,308 16.4
	30～39歳	177,085 100.0	36,754 20.8	111,811 63.1	28,520 16.1	36,754 100.0	8,215 22.4	15,608 42.5	6,148 16.7	6,782 18.5
	40～49歳	177,085 100.0	58,087 32.8	94,956 53.6	24,041 13.6	58,087 100.0	15,039 25.9	25,127 43.3	8,714 15.0	9,208 15.9
	50～59歳	177,085 100.0	60,175 34.0	92,334 52.1	24,577 13.9	60,175 100.0	16,699 27.8	21,693 36.0	9,909 16.5	11,874 19.7
	60～64歳	177,085 100.0	28,100 15.9	120,239 67.9	28,747 16.2	28,100 100.0	7,488 26.6	9,071 32.3	4,449 15.8	7,091 25.2
	65歳以上	177,085 100.0	20,073 11.3	127,050 71.7	29,963 16.9	20,073 100.0	5,507 27.4	5,916 29.5	2,126 10.6	6,524 32.5
非管理職(男性)	29歳以下	177,085 100.0	125,931 71.1	30,164 17.0	20,990 11.9	125,931 100.0	23,658 18.8	48,289 38.3	32,040 25.4	21,945 17.4
	30～39歳	177,085 100.0	139,690 78.9	19,251 10.9	18,144 10.2	139,690 100.0	24,334 17.4	59,585 42.7	34,708 24.8	21,063 15.1
	40～49歳	177,085 100.0	138,561 78.2	20,527 11.6	17,998 10.2	138,561 100.0	19,937 14.4	57,906 41.8	35,294 25.5	25,424 18.3
	50～59歳	177,085 100.0	128,791 72.7	27,776 15.7	20,518 11.6	128,791 100.0	15,016 11.7	43,538 33.8	34,796 27.0	35,440 27.5
	60～64歳	177,085 100.0	96,094 54.3	56,212 31.7	24,779 14.0	96,094 100.0	10,033 10.4	27,768 28.9	21,736 22.6	36,556 38.0
	65歳以上	177,085 100.0	73,877 41.7	76,083 43.0	27,125 15.3	73,877 100.0	9,130 12.4	18,861 25.5	16,576 22.4	29,310 39.7
非管理職(女性)	29歳以下	177,085 100.0	119,340 67.4	35,715 20.2	22,030 12.4	119,340 100.0	22,419 18.8	44,254 37.1	30,984 26.0	21,682 18.2
	30～39歳	177,085 100.0	130,161 73.5	27,035 15.3	19,889 11.2	130,161 100.0	20,985 16.1	49,886 38.3	35,548 27.3	23,742 18.2
	40～49歳	177,085 100.0	135,419 76.5	21,892 12.4	19,774 11.2	135,419 100.0	21,099 15.6	48,194 35.6	36,477 26.9	29,649 21.9
	50～59歳	177,085 100.0	118,124 66.7	37,894 21.4	21,067 11.9	118,124 100.0	17,471 14.8	37,061 31.4	30,535 25.8	33,057 28.0
	60～64歳	177,085 100.0	64,846 36.6	84,809 47.9	27,430 15.5	64,846 100.0	8,815 13.6	17,690 27.3	16,945 26.1	21,396 33.0
	65歳以上	177,085 100.0	44,087 24.9	103,565 58.5	29,433 16.6	44,087 100.0	5,980 13.6	10,956 24.9	9,661 21.9	17,490 39.7

問20. 貴社の各年齢層の正社員のうちどれくらいが、自身の能力向上やキャリア形成に積極的に取り組んでいますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の 正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5 ～ 7割	3 ～ 4割	2割以下

【企業規模別】300人以上

管理職(男性)	29歳以下	17,998 100.0	4,558 25.3	11,347 63.0	2,093 11.6	4,558 100.0	1,077 23.6	2,013 44.2	1,049 23.0	418 9.2
	30～39歳	17,998 100.0	11,205 62.3	4,733 26.3	2,060 11.4	11,205 100.0	2,971 26.5	5,462 48.7	1,696 15.1	1,075 9.6
	40～49歳	17,998 100.0	15,576 86.5	445 2.5	1,976 11.0	15,576 100.0	3,945 25.3	6,512 41.8	3,253 20.9	1,866 12.0
	50～59歳	17,998 100.0	15,616 86.8	357 2.0	2,025 11.3	15,616 100.0	3,030 19.4	5,364 34.3	4,116 26.4	3,105 19.9
	60～64歳	17,998 100.0	9,054 50.3	6,991 38.8	1,954 10.9	9,054 100.0	1,479 16.3	2,864 31.6	2,117 23.4	2,593 28.6
	65歳以上	17,998 100.0	5,990 33.3	10,060 55.9	1,948 10.8	5,990 100.0	808 13.5	2,249 37.5	1,188 19.8	1,744 29.1
管理職(女性)	29歳以下	17,998 100.0	3,261 18.1	12,483 69.4	2,254 12.5	3,261 100.0	996 30.5	1,396 42.8	580 17.8	288 8.8
	30～39歳	17,998 100.0	6,253 34.7	9,560 53.1	2,185 12.1	6,253 100.0	1,788 28.6	3,005 48.1	999 16.0	460 7.4
	40～49歳	17,998 100.0	10,417 57.9	5,460 30.3	2,122 11.8	10,417 100.0	2,703 25.9	4,482 43.0	2,008 19.3	1,223 11.7
	50～59歳	17,998 100.0	9,837 54.7	6,031 33.5	2,130 11.8	9,837 100.0	2,143 21.8	3,418 34.7	2,392 24.3	1,884 19.2
	60～64歳	17,998 100.0	4,729 26.3	11,306 62.8	1,964 10.9	4,729 100.0	891 18.8	1,891 40.0	883 18.7	1,064 22.5
	65歳以上	17,998 100.0	3,201 17.8	12,834 71.3	1,962 10.9	3,201 100.0	583 18.2	1,367 42.7	581 18.2	670 20.9
非管理職(男性)	29歳以下	17,998 100.0	15,602 86.7	234 1.3	2,162 12.0	15,602 100.0	3,649 23.4	6,530 41.9	3,804 24.4	1,619 10.4
	30～39歳	17,998 100.0	15,801 87.8	152 0.8	2,046 11.4	15,801 100.0	3,163 20.0	7,269 46.0	3,941 24.9	1,428 9.0
	40～49歳	17,998 100.0	15,600 86.7	273 1.5	2,125 11.8	15,600 100.0	2,305 14.8	6,870 44.0	4,191 26.9	2,233 14.3
	50～59歳	17,998 100.0	15,351 85.3	485 2.7	2,162 12.0	15,351 100.0	1,994 13.0	5,323 34.7	4,140 27.0	3,894 25.4
	60～64歳	17,998 100.0	11,386 63.3	4,518 25.1	2,094 11.6	11,386 100.0	1,194 10.5	3,462 30.4	3,044 26.7	3,686 32.4
	65歳以上	17,998 100.0	7,827 43.5	8,135 45.2	2,035 11.3	7,827 100.0	661 8.4	2,830 36.2	1,943 24.8	2,392 30.6
非管理職(女性)	29歳以下	17,998 100.0	15,563 86.5	420 2.3	2,015 11.2	15,563 100.0	3,355 21.6	6,630 42.6	3,541 22.8	2,038 13.1
	30～39歳	17,998 100.0	15,734 87.4	274 1.5	1,990 11.1	15,734 100.0	3,028 19.2	6,862 43.6	3,976 25.3	1,868 11.9
	40～49歳	17,998 100.0	15,639 86.9	384 2.1	1,975 11.0	15,639 100.0	2,005 12.8	6,755 43.2	4,007 25.6	2,871 18.4
	50～59歳	17,998 100.0	15,058 83.7	892 5.0	2,048 11.4	15,058 100.0	1,518 10.1	5,199 34.5	4,310 28.6	4,031 26.8
	60～64歳	17,998 100.0	8,818 49.0	7,159 39.8	2,021 11.2	8,818 100.0	849 9.6	2,996 34.0	2,477 28.1	2,497 28.3
	65歳以上	17,998 100.0	6,109 33.9	9,905 55.0	1,983 11.0	6,109 100.0	565 9.2	2,207 36.1	1,613 26.4	1,725 28.2

問2.1. 貴社の正社員のうちどれくらいが、いきいきと意欲をもって仕事に取り組んでいるようにみえますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5〜7割	3〜4割	2割以下

合計

管理職(男性)	29歳以下	195,083 100.0	38,203 19.6	126,400 64.8	30,480 15.6	38,203 100.0	10,464 27.4	17,232 45.1	6,668 17.5	3,838 10.0
	30~39歳	195,083 100.0	95,318 48.9	76,226 39.1	23,539 12.1	95,318 100.0	35,216 36.9	38,136 40.0	13,373 14.0	8,594 9.0
	40~49歳	195,083 100.0	149,026 76.4	24,977 12.8	21,079 10.8	149,026 100.0	51,082 34.3	60,385 40.5	25,465 17.1	12,094 8.1
	50~59歳	195,083 100.0	145,823 74.7	27,729 14.2	21,532 11.0	145,823 100.0	42,862 29.4	58,554 40.2	29,457 20.2	14,949 10.3
	60~64歳	195,083 100.0	86,246 44.2	83,150 42.6	25,687 13.2	86,246 100.0	23,291 27.0	33,495 38.8	17,816 20.7	11,645 13.5
	65歳以上	195,083 100.0	58,719 30.1	107,204 55.0	29,160 14.9	58,719 100.0	15,964 27.2	23,049 39.3	10,918 18.6	8,787 15.0
管理職(女性)	29歳以下	195,083 100.0	24,518 12.6	138,227 70.9	32,338 16.6	24,518 100.0	7,567 30.9	11,543 47.1	3,098 12.6	2,310 9.4
	30~39歳	195,083 100.0	44,116 22.6	120,975 62.0	29,992 15.4	44,116 100.0	15,394 34.9	18,606 42.2	6,298 14.3	3,818 8.7
	40~49歳	195,083 100.0	69,474 35.6	99,649 51.1	25,960 13.3	69,474 100.0	24,930 35.9	29,418 42.3	8,622 12.4	6,505 9.4
	50~59歳	195,083 100.0	72,347 37.1	96,441 49.4	26,295 13.5	72,347 100.0	25,511 35.3	26,163 36.2	11,413 15.8	9,260 12.8
	60~64歳	195,083 100.0	33,926 17.4	130,295 66.8	30,861 15.8	33,926 100.0	11,806 34.8	12,006 35.4	4,283 12.6	5,830 17.2
	65歳以上	195,083 100.0	25,006 12.8	138,769 71.1	31,308 16.0	25,006 100.0	8,523 34.1	8,199 32.8	3,862 15.4	4,422 17.7
非管理職(男性)	29歳以下	195,083 100.0	143,509 73.6	28,373 14.5	23,202 11.9	143,509 100.0	36,497 25.4	72,233 50.3	23,773 16.6	11,006 7.7
	30~39歳	195,083 100.0	159,148 81.6	17,232 8.8	18,704 9.6	159,148 100.0	38,934 24.5	80,340 50.5	27,881 17.5	11,992 7.5
	40~49歳	195,083 100.0	159,461 81.7	17,679 9.1	17,943 9.2	159,461 100.0	34,194 21.4	76,627 48.1	35,291 22.1	13,349 8.4
	50~59歳	195,083 100.0	147,315 75.5	27,160 13.9	20,609 10.6	147,315 100.0	26,699 18.1	62,894 42.7	40,766 27.7	16,956 11.5
	60~64歳	195,083 100.0	111,700 57.3	59,194 30.3	24,189 12.4	111,700 100.0	18,154 16.3	44,640 40.0	28,278 25.3	20,629 18.5
	65歳以上	195,083 100.0	84,049 43.1	82,746 42.4	28,288 14.5	84,049 100.0	16,594 19.7	32,525 38.7	19,922 23.7	15,009 17.9
非管理職(女性)	29歳以下	195,083 100.0	135,942 69.7	35,838 18.4	23,303 11.9	135,942 100.0	38,649 28.4	63,386 46.6	23,852 17.5	10,055 7.4
	30~39歳	195,083 100.0	148,881 76.3	25,859 13.3	20,344 10.4	148,881 100.0	40,032 26.9	70,603 47.4	27,082 18.2	11,164 7.5
	40~49歳	195,083 100.0	152,988 78.4	21,894 11.2	20,201 10.4	152,988 100.0	36,313 23.7	72,519 47.4	29,717 19.4	14,439 9.4
	50~59歳	195,083 100.0	135,085 69.2	38,242 19.6	21,756 11.2	135,085 100.0	29,817 22.1	57,798 42.8	30,606 22.7	16,863 12.5
	60~64歳	195,083 100.0	76,479 39.2	90,272 46.3	28,332 14.5	76,479 100.0	17,240 22.5	32,711 42.8	16,411 21.5	10,116 13.2
	65歳以上	195,083 100.0	50,938 26.1	112,855 57.8	31,290 16.0	50,938 100.0	12,310 24.2	20,137 39.5	10,382 20.4	8,109 15.9

問2 1. 貴社の正社員のうちどれくらいが、いきいきと意欲をもって仕事に取り組んでいるようにみえますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の 正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5 ～ 7割	3 ～ 4割	2割以下

【産業別】建設業

管理職(男性)	29歳以下	11,819 100.0	2,661 22.5	7,947 67.2	1,211 10.2	2,661 100.0	976 36.7	1,254 47.1	312 11.7	119 4.5
	30～39歳	11,819 100.0	5,423 45.9	5,626 47.6	769 6.5	5,423 100.0	1,923 35.5	2,478 45.7	858 15.8	164 3.0
	40～49歳	11,819 100.0	10,030 84.9	1,374 11.6	415 3.5	10,030 100.0	4,313 43.0	4,121 41.1	1,329 13.3	268 2.7
	50～59歳	11,819 100.0	10,564 89.4	635 5.4	620 5.2	10,564 100.0	3,784 35.8	4,489 42.5	1,964 18.6	326 3.1
	60～64歳	11,819 100.0	8,013 67.8	2,889 24.4	916 7.8	8,013 100.0	2,395 29.9	3,192 39.8	1,907 23.8	519 6.5
	65歳以上	11,819 100.0	5,485 46.4	5,256 44.5	1,078 9.1	5,485 100.0	1,081 19.7	2,835 51.7	1,258 22.9	311 5.7
管理職(女性)	29歳以下	11,819 100.0	1,376 11.6	9,527 80.6	916 7.8	1,376 100.0	415 30.2	648 47.1	121 8.8	192 14.0
	30～39歳	11,819 100.0	1,806 15.3	8,993 76.1	1,020 8.6	1,806 100.0	564 31.2	840 46.5	283 15.7	119 6.6
	40～49歳	11,819 100.0	3,414 28.9	7,547 63.9	858 7.3	3,414 100.0	1,289 37.8	1,503 44.0	488 14.3	134 3.9
	50～59歳	11,819 100.0	3,547 30.0	7,356 62.2	916 7.8	3,547 100.0	1,346 37.9	1,533 43.2	489 13.8	179 5.0
	60～64歳	11,819 100.0	1,227 10.4	9,468 80.1	1,124 9.5	1,227 100.0	147 12.0	606 49.4	355 28.9	119 9.7
	65歳以上	11,819 100.0	1,169 9.9	9,703 82.1	946 8.0	1,169 100.0	238 20.4	546 46.7	282 24.1	104 8.9
非管理職(男性)	29歳以下	11,819 100.0	10,136 85.8	1,152 9.7	532 4.5	10,136 100.0	3,858 38.1	4,430 43.7	1,491 14.7	356 3.5
	30～39歳	11,819 100.0	10,401 88.0	975 8.2	443 3.7	10,401 100.0	3,725 35.8	5,256 50.5	1,167 11.2	253 2.4
	40～49歳	11,819 100.0	10,501 88.8	756 6.4	562 4.8	10,501 100.0	3,587 34.2	4,449 42.4	2,110 20.1	355 3.4
	50～59歳	11,819 100.0	10,325 87.4	932 7.9	562 4.8	10,325 100.0	2,656 25.7	4,612 44.7	2,466 23.9	590 5.7
	60～64歳	11,819 100.0	9,472 80.1	1,681 14.2	666 5.6	9,472 100.0	2,054 21.7	3,431 36.2	2,849 30.1	1,139 12.0
	65歳以上	11,819 100.0	8,362 70.8	2,599 22.0	858 7.3	8,362 100.0	1,596 19.1	2,926 35.0	2,717 32.5	1,124 13.4
非管理職(女性)	29歳以下	11,819 100.0	6,485 54.9	4,787 40.5	547 4.6	6,485 100.0	1,952 30.1	3,053 47.1	977 15.1	503 7.8
	30～39歳	11,819 100.0	8,021 67.9	3,089 26.1	709 6.0	8,021 100.0	2,437 30.4	3,397 42.4	1,550 19.3	637 7.9
	40～49歳	11,819 100.0	8,539 72.2	2,734 23.1	547 4.6	8,539 100.0	2,761 32.3	3,207 37.6	1,538 18.0	1,033 12.1
	50～59歳	11,819 100.0	6,544 55.4	4,286 36.3	990 8.4	6,544 100.0	1,832 28.0	2,715 41.5	1,302 19.9	694 10.6
	60～64歳	11,819 100.0	3,221 27.3	7,474 63.2	1,124 9.5	3,221 100.0	443 13.8	1,313 40.8	1,153 35.8	311 9.7
	65歳以上	11,819 100.0	2,307 19.5	8,432 71.3	1,080 9.1	2,307 100.0	783 33.9	739 32.0	532 23.1	252 10.9

問21. 貴社の正社員のうちどれくらいが、いきいきと意欲をもって仕事に取り組んでいるようにみえますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5〜7割	3〜4割	2割以下

【産業別】 製造業

管理職(男性)	29歳以下	39,857 100.0	7,312 18.3	27,662 69.4	4,883 12.3	7,312 100.0	2,636 36.1	2,242 30.7	1,650 22.6	785 10.7
	30～39歳	39,857 100.0	19,892 49.9	15,867 39.8	4,098 10.3	19,892 100.0	8,152 41.0	7,861 39.5	2,327 11.7	1,552 7.8
	40～49歳	39,857 100.0	33,035 82.9	2,823 7.1	3,999 10.0	33,035 100.0	12,810 38.8	11,645 35.3	6,009 18.2	2,570 7.8
	50～59歳	39,857 100.0	34,189 85.8	2,453 6.2	3,214 8.1	34,189 100.0	11,034 32.3	12,578 36.8	6,580 19.2	3,997 11.7
	60～64歳	39,857 100.0	17,527 44.0	18,665 46.8	3,665 9.2	17,527 100.0	5,477 31.2	6,562 37.4	3,349 19.1	2,139 12.2
	65歳以上	39,857 100.0	11,252 28.2	24,219 60.8	4,386 11.0	11,252 100.0	4,069 36.2	3,711 33.0	1,812 16.1	1,660 14.8
管理職(女性)	29歳以下	39,857 100.0	3,793 9.5	31,245 78.4	4,819 12.1	3,793 100.0	1,904 50.2	906 23.9	460 12.1	523 13.8
	30～39歳	39,857 100.0	5,839 14.6	29,198 73.3	4,819 12.1	5,839 100.0	2,647 45.3	1,811 31.0	858 14.7	523 9.0
	40～49歳	39,857 100.0	10,032 25.2	25,366 63.6	4,459 11.2	10,032 100.0	4,560 45.5	3,294 32.8	888 8.9	1,290 12.9
	50～59歳	39,857 100.0	11,067 27.8	24,422 61.3	4,369 11.0	11,067 100.0	4,776 43.2	3,021 27.3	1,998 18.1	1,272 11.5
	60～64歳	39,857 100.0	3,603 9.0	31,245 78.4	5,009 12.6	3,603 100.0	2,238 62.1	534 14.8	308 8.5	523 14.5
	65歳以上	39,857 100.0	2,953 7.4	32,256 80.9	4,648 11.7	2,953 100.0	1,886 63.9	796 27.0	270 9.1	-
非管理職(男性)	29歳以下	39,857 100.0	32,457 81.4	3,662 9.2	3,737 9.4	32,457 100.0	6,103 18.8	18,054 55.6	5,215 16.1	3,085 9.5
	30～39歳	39,857 100.0	35,858 90.0	523 1.3	3,476 8.7	35,858 100.0	8,096 22.6	19,586 54.6	4,902 13.7	3,274 9.1
	40～49歳	39,857 100.0	35,497 89.1	884 2.2	3,476 8.7	35,497 100.0	7,526 21.2	18,803 53.0	5,840 16.5	3,328 9.4
	50～59歳	39,857 100.0	34,189 85.8	2,192 5.5	3,476 8.7	34,189 100.0	5,362 15.7	15,814 46.3	9,032 26.4	3,981 11.6
	60～64歳	39,857 100.0	26,124 65.5	10,257 25.7	3,476 8.7	26,124 100.0	4,448 17.0	10,368 39.7	5,624 21.5	5,684 21.8
	65歳以上	39,857 100.0	19,506 48.9	15,829 39.7	4,522 11.3	19,506 100.0	4,448 22.8	7,310 37.5	4,140 21.2	3,608 18.5
非管理職(女性)	29歳以下	39,857 100.0	27,695 69.5	8,064 20.2	4,098 10.3	27,695 100.0	7,637 27.6	13,444 48.5	4,358 15.7	2,255 8.1
	30～39歳	39,857 100.0	31,402 78.8	4,718 11.8	3,737 9.4	31,402 100.0	9,131 29.1	15,743 50.1	3,920 12.5	2,607 8.3
	40～49歳	39,857 100.0	32,971 82.7	3,148 7.9	3,737 9.4	32,971 100.0	8,599 26.1	15,968 48.4	4,344 13.2	4,060 12.3
	50～59歳	39,857 100.0	31,105 78.0	5,177 13.0	3,575 9.0	31,105 100.0	7,842 25.2	12,791 41.1	6,381 20.5	4,091 13.2
	60～64歳	39,857 100.0	16,643 41.8	19,450 48.8	3,764 9.4	16,643 100.0	4,863 29.2	5,958 35.8	3,223 19.4	2,599 15.6
	65歳以上	39,857 100.0	9,511 23.9	24,750 62.1	5,595 14.0	9,511 100.0	3,582 37.7	2,898 30.5	2,120 22.3	912 9.6

問2 1. 貴社の正社員のうちどれくらいが、いきいきと意欲をもって仕事に取り組んでいるようにみえますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の 正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5 ～ 7割	3 ～ 4割	2割以下

【産業別】運輸業、郵便業

管理職(男性)	29歳以下	14,322 100.0	1,808 12.6	9,543 66.6	2,971 20.7	1,808 100.0	399 22.1	1,022 56.5	114 6.3	273 15.1
	30～39歳	14,322 100.0	5,601 39.1	6,187 43.2	2,534 17.7	5,601 100.0	1,508 26.9	2,465 44.0	856 15.3	773 13.8
	40～49歳	14,322 100.0	9,350 65.3	2,861 20.0	2,111 14.7	9,350 100.0	2,532 27.1	3,407 36.4	2,455 26.3	957 10.2
	50～59歳	14,322 100.0	9,654 67.4	2,689 18.8	1,979 13.8	9,654 100.0	2,241 23.2	3,955 41.0	2,132 22.1	1,326 13.7
	60～64歳	14,322 100.0	6,579 45.9	5,442 38.0	2,301 16.1	6,579 100.0	1,765 26.8	2,522 38.3	1,450 22.0	841 12.8
	65歳以上	14,322 100.0	3,832 26.8	7,867 54.9	2,623 18.3	3,832 100.0	1,075 28.1	1,653 43.1	255 6.7	850 22.2
管理職(女性)	29歳以下	14,322 100.0	533 3.7	10,654 74.4	3,135 21.9	533 100.0	348 65.3	103 19.3	-	83 15.6
	30～39歳	14,322 100.0	1,128 7.9	10,191 71.2	3,003 21.0	1,128 100.0	350 31.0	271 24.0	273 24.2	235 20.8
	40～49歳	14,322 100.0	2,457 17.2	8,920 62.3	2,945 20.6	2,457 100.0	631 25.7	1,062 43.2	605 24.6	160 6.5
	50～59歳	14,322 100.0	2,822 19.7	8,555 59.7	2,945 20.6	2,822 100.0	963 34.1	1,087 38.5	452 16.0	320 11.3
	60～64歳	14,322 100.0	1,286 9.0	10,033 70.1	3,003 21.0	1,286 100.0	702 54.6	209 16.3	57 4.4	318 24.7
	65歳以上	14,322 100.0	729 5.1	10,591 73.9	3,003 21.0	729 100.0	322 44.2	267 36.6	-	140 19.2
非管理職(男性)	29歳以下	14,322 100.0	8,874 62.0	2,749 19.2	2,698 18.8	8,874 100.0	2,670 30.1	3,732 42.1	2,041 23.0	431 4.9
	30～39歳	14,322 100.0	11,073 77.3	1,271 8.9	1,979 13.8	11,073 100.0	2,678 24.2	5,209 47.0	2,413 21.8	773 7.0
	40～49歳	14,322 100.0	12,039 84.1	702 4.9	1,581 11.0	12,039 100.0	2,601 21.6	5,480 45.5	3,204 26.6	755 6.3
	50～59歳	14,322 100.0	11,660 81.4	949 6.6	1,714 12.0	11,660 100.0	2,461 21.1	4,339 37.2	3,574 30.7	1,287 11.0
	60～64歳	14,322 100.0	10,231 71.4	2,086 14.6	2,004 14.0	10,231 100.0	1,771 17.3	4,219 41.2	2,609 25.5	1,633 16.0
	65歳以上	14,322 100.0	8,435 58.9	3,561 24.9	2,326 16.2	8,435 100.0	1,688 20.0	3,311 39.3	1,601 19.0	1,835 21.8
非管理職(女性)	29歳以下	14,322 100.0	5,780 40.4	5,761 40.2	2,781 19.4	5,780 100.0	2,184 37.8	1,944 33.6	1,383 23.9	268 4.6
	30～39歳	14,322 100.0	6,739 47.1	5,124 35.8	2,459 17.2	6,739 100.0	1,937 28.7	2,437 36.2	1,567 23.3	798 11.8
	40～49歳	14,322 100.0	8,831 61.7	3,115 21.7	2,376 16.6	8,831 100.0	2,461 27.9	3,611 40.9	2,194 24.8	565 6.4
	50～59歳	14,322 100.0	6,887 48.1	4,927 34.4	2,509 17.5	6,887 100.0	1,848 26.8	2,606 37.8	1,335 19.4	1,097 15.9
	60～64歳	14,322 100.0	4,409 30.8	7,092 49.5	2,820 19.7	4,409 100.0	1,233 28.0	1,817 41.2	844 19.1	515 11.7
	65歳以上	14,322 100.0	2,480 17.3	9,029 63.0	2,813 19.6	2,480 100.0	943 38.0	719 29.0	298 12.0	520 21.0

問21. 貴社の正社員のうちどれくらいが、いきいきと意欲をもって仕事に取り組んでいるようにみえますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5〜7割	3〜4割	2割以下

【産業別】卸売業、小売業

管理職(男性)	29歳以下	36,285 100.0	8,180 22.5	22,125 61.0	5,980 16.5	8,180 100.0	1,417 17.3	3,901 47.7	1,812 22.2	1,051 12.8
	30～39歳	36,285 100.0	20,890 57.6	11,550 31.8	3,845 10.6	20,890 100.0	8,168 39.1	6,615 31.7	3,681 17.6	2,425 11.6
	40～49歳	36,285 100.0	32,278 89.0	1,457 4.0	2,550 7.0	32,278 100.0	9,722 30.1	13,101 40.6	6,950 21.5	2,505 7.8
	50～59歳	36,285 100.0	29,851 82.3	2,752 7.6	3,683 10.2	29,851 100.0	5,990 20.1	12,744 42.7	8,032 26.9	3,085 10.3
	60～64歳	36,285 100.0	16,692 46.0	14,908 41.1	4,685 12.9	16,692 100.0	3,051 18.3	7,273 43.6	4,121 24.7	2,247 13.5
	65歳以上	36,285 100.0	11,216 30.9	18,927 52.2	6,142 16.9	11,216 100.0	1,080 9.6	4,976 44.4	2,863 25.5	2,297 20.5
管理職(女性)	29歳以下	36,285 100.0	3,690 10.2	24,430 67.3	8,164 22.5	3,690 100.0	1,144 31.0	1,739 47.1	727 19.7	80 2.2
	30～39歳	36,285 100.0	7,525 20.7	21,922 60.4	6,838 18.8	7,525 100.0	2,871 38.2	3,025 40.2	901 12.0	727 9.7
	40～49歳	36,285 100.0	10,776 29.7	19,773 54.5	5,736 15.8	10,776 100.0	3,890 36.1	4,047 37.6	1,708 15.9	1,131 10.5
	50～59歳	36,285 100.0	12,796 35.3	17,914 49.4	5,575 15.4	12,796 100.0	3,485 27.2	4,417 34.5	2,519 19.7	2,375 18.6
	60～64歳	36,285 100.0	4,846 13.4	24,814 68.4	6,626 18.3	4,846 100.0	1,616 33.3	1,710 35.3	355 7.3	1,164 24.0
	65歳以上	36,285 100.0	2,551 7.0	26,541 73.1	7,193 19.8	2,551 100.0	80 3.1	628 24.6	840 32.9	1,003 39.3
非管理職(男性)	29歳以下	36,285 100.0	31,307 86.3	1,457 4.0	3,521 9.7	31,307 100.0	6,760 21.6	15,812 50.5	5,418 17.3	3,317 10.6
	30～39歳	36,285 100.0	33,250 91.6	971 2.7	2,064 5.7	33,250 100.0	6,294 18.9	16,106 48.4	6,887 20.7	3,962 11.9
	40～49歳	36,285 100.0	32,602 89.8	1,619 4.5	2,064 5.7	32,602 100.0	4,971 15.2	14,296 43.9	9,779 30.0	3,556 10.9
	50～59歳	36,285 100.0	29,611 81.6	3,800 10.5	2,874 7.9	29,611 100.0	3,889 13.1	10,159 34.3	10,164 34.3	5,400 18.2
	60～64歳	36,285 100.0	20,552 56.6	11,210 30.9	4,523 12.5	20,552 100.0	2,566 12.5	6,799 33.1	5,464 26.6	5,723 27.8
	65歳以上	36,285 100.0	13,798 38.0	16,184 44.6	6,304 17.4	13,798 100.0	2,457 17.8	4,309 31.2	4,544 32.9	2,488 18.0
非管理職(女性)	29歳以下	36,285 100.0	26,533 73.1	4,936 13.6	4,816 13.3	26,533 100.0	5,948 22.4	11,818 44.5	6,228 23.5	2,539 9.6
	30～39歳	36,285 100.0	31,469 86.7	1,457 4.0	3,359 9.3	31,469 100.0	5,857 18.6	14,924 47.4	8,018 25.5	2,670 8.5
	40～49歳	36,285 100.0	30,742 84.7	2,184 6.0	3,359 9.3	30,742 100.0	4,403 14.3	14,901 48.5	8,092 26.3	3,346 10.9
	50～59歳	36,285 100.0	25,647 70.7	7,279 20.1	3,359 9.3	25,647 100.0	2,352 9.2	10,724 41.8	7,787 30.4	4,783 18.6
	60～64歳	36,285 100.0	9,166 25.3	19,713 54.3	7,406 20.4	9,166 100.0	1,080 11.8	5,133 56.0	1,678 18.3	1,275 13.9
	65歳以上	36,285 100.0	5,999 16.5	22,201 61.2	8,085 22.3	5,999 100.0	321 5.4	2,855 47.6	1,224 20.4	1,599 26.7

問2 1. 貴社の正社員のうちどれくらいが、いきいきと意欲をもって仕事に取り組んでいるようにみえますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の 正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5 〜 7割	3 〜 4割	2割以下

【産業別】 宿泊業、飲食サービス業

管理職(男性)	29歳以下	12,008 100.0	3,494 29.1	6,558 54.6	1,956 16.3	3,494 100.0	1,080 30.9	1,462 41.8	869 24.9	82 2.3
	30～39歳	12,008 100.0	7,487 62.4	3,779 31.5	741 6.2	7,487 100.0	2,294 30.6	2,887 38.6	1,665 22.2	641 8.6
	40～49歳	12,008 100.0	9,386 78.2	1,476 12.3	1,146 9.5	9,386 100.0	1,817 19.4	4,676 49.8	1,924 20.5	970 10.3
	50～59歳	12,008 100.0	8,263 68.8	2,539 21.1	1,206 10.0	8,263 100.0	1,210 14.6	3,298 39.9	2,210 26.7	1,545 18.7
	60～64歳	12,008 100.0	4,791 39.9	5,666 47.2	1,551 12.9	4,791 100.0	998 20.8	1,542 32.2	1,071 22.4	1,181 24.7
	65歳以上	12,008 100.0	4,820 40.1	5,231 43.6	1,956 16.3	4,820 100.0	1,881 39.0	824 17.1	1,375 28.5	741 15.4
管理職(女性)	29歳以下	12,008 100.0	2,693 22.4	7,704 64.2	1,611 13.4	2,693 100.0	609 22.6	1,578 58.6	464 17.2	41 1.5
	30～39歳	12,008 100.0	3,036 25.3	7,362 61.3	1,611 13.4	3,036 100.0	336 11.1	2,016 66.4	583 19.2	101 3.3
	40～49歳	12,008 100.0	4,992 41.6	5,810 48.4	1,206 10.0	4,992 100.0	1,130 22.6	2,597 52.0	624 12.5	641 12.8
	50～59歳	12,008 100.0	4,580 38.1	5,817 48.4	1,611 13.4	4,580 100.0	1,453 31.7	1,441 31.5	565 12.3	1,121 24.5
	60～64歳	12,008 100.0	3,466 28.9	6,890 57.4	1,652 13.8	3,466 100.0	1,309 37.8	1,171 33.8	-	986 28.4
	65歳以上	12,008 100.0	2,681 22.3	7,270 60.5	2,057 17.1	2,681 100.0	1,274 47.5	766 28.6	59 2.2	581 21.7
非管理職(男性)	29歳以下	12,008 100.0	7,462 62.1	2,936 24.5	1,611 13.4	7,462 100.0	1,176 15.8	4,397 58.9	1,695 22.7	194 2.6
	30～39歳	12,008 100.0	9,242 77.0	2,025 16.9	741 6.2	9,242 100.0	1,933 20.9	4,777 51.7	2,337 25.3	194 2.1
	40～49歳	12,008 100.0	9,097 75.8	1,765 14.7	1,146 9.5	9,097 100.0	1,130 12.4	4,888 53.7	2,919 32.1	160 1.8
	50～59歳	12,008 100.0	8,818 73.4	2,043 17.0	1,146 9.5	8,818 100.0	1,048 11.9	4,052 46.0	3,019 34.2	700 7.9
	60～64歳	12,008 100.0	6,893 57.4	3,505 29.2	1,611 13.4	6,893 100.0	1,029 14.9	3,079 44.7	1,585 23.0	1,199 17.4
	65歳以上	12,008 100.0	6,334 52.7	4,063 33.8	1,611 13.4	6,334 100.0	1,029 16.2	2,986 47.1	656 10.4	1,663 26.3
非管理職(女性)	29歳以下	12,008 100.0	9,004 75.0	1,453 12.1	1,551 12.9	9,004 100.0	2,052 22.8	4,868 54.1	1,889 21.0	194 2.2
	30～39歳	12,008 100.0	8,558 71.3	2,304 19.2	1,146 9.5	8,558 100.0	2,363 27.6	4,152 48.5	1,848 21.6	194 2.3
	40～49歳	12,008 100.0	8,489 70.7	2,373 19.8	1,146 9.5	8,489 100.0	1,224 14.4	4,793 56.5	1,908 22.5	565 6.7
	50～59歳	12,008 100.0	8,270 68.9	2,592 21.6	1,146 9.5	8,270 100.0	1,494 18.1	3,729 45.1	2,288 27.7	759 9.2
	60～64歳	12,008 100.0	7,332 61.1	3,125 26.0	1,551 12.9	7,332 100.0	2,126 29.0	2,523 34.4	1,114 15.2	1,569 21.4
	65歳以上	12,008 100.0	6,181 51.5	4,276 35.6	1,551 12.9	6,181 100.0	1,316 21.3	2,800 45.3	462 7.5	1,604 26.0

問21. 貴社の正社員のうちどれくらいが、いきいきと意欲をもって仕事に取り組んでいるようにみえますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5〜7割	3〜4割	2割以下

【産業別】医療、福祉

管理職(男性)	29歳以下	32,281 100.0	5,679 17.6	19,900 61.6	6,702 20.8	5,679 100.0	982 17.3	3,114 54.8	826 14.5	757 13.3
	30～39歳	32,281 100.0	13,831 42.8	13,078 40.5	5,372 16.6	13,831 100.0	5,084 36.8	5,643 40.8	1,738 12.6	1,366 9.9
	40～49歳	32,281 100.0	18,976 58.8	7,678 23.8	5,627 17.4	18,976 100.0	6,724 35.4	8,700 45.8	1,930 10.2	1,622 8.5
	50～59歳	32,281 100.0	17,512 54.2	8,984 27.8	5,785 17.9	17,512 100.0	6,605 37.7	6,846 39.1	2,893 16.5	1,168 6.7
	60～64歳	32,281 100.0	11,465 35.5	14,359 44.5	6,456 20.0	11,465 100.0	3,462 30.2	4,577 39.9	2,370 20.7	1,057 9.2
	65歳以上	32,281 100.0	10,400 32.2	15,460 47.9	6,420 19.9	10,400 100.0	3,148 30.3	4,338 41.7	1,566 15.1	1,349 13.0
管理職(女性)	29歳以下	32,281 100.0	5,715 17.7	19,730 61.1	6,836 21.2	5,715 100.0	1,105 19.3	3,247 56.8	606 10.6	757 13.2
	30～39歳	32,281 100.0	12,651 39.2	13,541 41.9	6,089 18.9	12,651 100.0	4,307 34.0	4,873 38.5	2,178 17.2	1,294 10.2
	40～49歳	32,281 100.0	18,420 57.1	8,919 27.6	4,943 15.3	18,420 100.0	6,226 33.8	9,078 49.3	1,846 10.0	1,269 6.9
	50～59歳	32,281 100.0	19,564 60.6	7,371 22.8	5,346 16.6	19,564 100.0	7,118 36.4	7,221 36.9	3,029 15.5	2,195 11.2
	60～64歳	32,281 100.0	11,979 37.1	13,723 42.5	6,579 20.4	11,979 100.0	3,279 27.4	4,881 40.7	2,078 17.3	1,742 14.5
	65歳以上	32,281 100.0	9,846 30.5	16,101 49.9	6,334 19.6	9,846 100.0	2,933 29.8	3,033 30.8	1,786 18.1	2,094 21.3
非管理職(男性)	29歳以下	32,281 100.0	18,221 56.4	8,555 26.5	5,505 17.1	18,221 100.0	4,581 25.1	9,330 51.2	3,017 16.6	1,294 7.1
	30～39歳	32,281 100.0	21,296 66.0	6,335 19.6	4,651 14.4	21,296 100.0	4,785 22.5	10,420 48.9	5,016 23.6	1,074 5.0
	40～49歳	32,281 100.0	20,954 64.9	7,116 22.0	4,211 13.0	20,954 100.0	4,323 20.6	11,554 55.1	3,894 18.6	1,182 5.6
	50～59歳	32,281 100.0	18,160 56.3	8,897 27.6	5,224 16.2	18,160 100.0	3,340 18.4	9,989 55.0	3,663 20.2	1,168 6.4
	60～64歳	32,281 100.0	13,405 41.5	13,176 40.8	5,700 17.7	13,405 100.0	1,744 13.0	7,662 57.2	3,397 25.3	602 4.5
	65歳以上	32,281 100.0	10,985 34.0	15,303 47.4	5,992 18.6	10,985 100.0	1,772 16.1	5,691 51.8	2,250 20.5	1,273 11.6
非管理職(女性)	29歳以下	32,281 100.0	24,935 77.2	3,160 9.8	4,186 13.0	24,935 100.0	6,325 25.4	12,174 48.8	4,386 17.6	2,050 8.2
	30～39歳	32,281 100.0	25,886 80.2	2,184 6.8	4,211 13.0	25,886 100.0	6,874 26.6	12,944 50.0	4,457 17.2	1,611 6.2
	40～49歳	32,281 100.0	25,472 78.9	2,501 7.7	4,308 13.3	25,472 100.0	6,643 26.1	13,041 51.2	4,069 16.0	1,719 6.7
	50～59歳	32,281 100.0	24,581 76.1	2,915 9.0	4,785 14.8	24,581 100.0	6,183 25.2	12,210 49.7	4,556 18.5	1,632 6.6
	60～64歳	32,281 100.0	19,350 59.9	7,670 23.8	5,261 16.3	19,350 100.0	4,040 20.9	9,442 48.8	4,387 22.7	1,481 7.7
	65歳以上	32,281 100.0	14,063 43.6	12,885 39.9	5,333 16.5	14,063 100.0	2,871 20.4	6,019 42.8	3,374 24.0	1,798 12.8

問2 1. 貴社の正社員のうちどれくらいが、いきいきと意欲をもって仕事に取り組んでいるようにみえますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5 ～ 7割	3 ～ 4割	2割以下

【産業別】 サービス業（他に分類されないもの）

管理職(男性)	29歳以下	15,859 100.0	2,268 14.3	11,465 72.3	2,126 13.4	2,268 100.0	680 30.0	1,227 54.1	243 10.7	118 5.2
	30～39歳	15,859 100.0	7,273 45.9	6,672 42.1	1,914 12.1	7,273 100.0	2,765 38.0	3,525 48.5	547 7.5	437 6.0
	40～49歳	15,859 100.0	11,781 74.3	2,616 16.5	1,462 9.2	11,781 100.0	4,481 38.0	5,055 42.9	1,481 12.6	763 6.5
	50～59歳	15,859 100.0	11,758 74.1	2,608 16.4	1,492 9.4	11,758 100.0	3,574 30.4	5,169 44.0	2,123 18.1	893 7.6
	60～64歳	15,859 100.0	6,464 40.8	7,382 46.5	2,013 12.7	6,464 100.0	1,895 29.3	2,613 40.4	1,208 18.7	748 11.6
	65歳以上	15,859 100.0	3,479 21.9	10,242 64.6	2,138 13.5	3,479 100.0	912 26.2	1,519 43.7	441 12.7	608 17.5
管理職(女性)	29歳以下	15,859 100.0	1,455 9.2	12,179 76.8	2,225 14.0	1,455 100.0	418 28.7	733 50.4	205 14.1	99 6.8
	30～39歳	15,859 100.0	3,491 22.0	10,158 64.1	2,210 13.9	3,491 100.0	1,291 37.0	1,656 47.4	357 10.2	186 5.3
	40～49歳	15,859 100.0	5,500 34.7	8,502 53.6	1,857 11.7	5,500 100.0	2,142 38.9	2,184 39.7	889 16.2	285 5.2
	50～59歳	15,859 100.0	4,497 28.4	9,360 59.0	2,001 12.6	4,497 100.0	1,493 33.2	1,755 39.0	801 17.8	448 10.0
	60～64歳	15,859 100.0	1,759 11.1	11,731 74.0	2,369 14.9	1,759 100.0	532 30.2	661 37.6	395 22.5	171 9.7
	65歳以上	15,859 100.0	1,121 7.1	12,232 77.1	2,506 15.8	1,121 100.0	311 27.7	471 42.0	186 16.6	152 13.6
非管理職(男性)	29歳以下	15,859 100.0	10,858 68.5	2,999 18.9	2,001 12.6	10,858 100.0	3,646 33.6	4,968 45.8	1,618 14.9	627 5.8
	30～39歳	15,859 100.0	12,510 78.9	1,515 9.6	1,834 11.6	12,510 100.0	3,858 30.8	6,346 50.7	1,709 13.7	596 4.8
	40～49歳	15,859 100.0	13,319 84.0	1,059 6.7	1,481 9.3	13,319 100.0	3,680 27.6	6,156 46.2	2,526 19.0	957 7.2
	50～59歳	15,859 100.0	12,100 76.3	1,986 12.5	1,773 11.2	12,100 100.0	2,681 22.2	4,979 41.1	3,369 27.8	1,071 8.9
	60～64歳	15,859 100.0	9,070 57.2	4,807 30.3	1,982 12.5	9,070 100.0	1,432 15.8	3,665 40.4	2,431 26.8	1,542 17.0
	65歳以上	15,859 100.0	6,168 38.9	7,458 47.0	2,233 14.1	6,168 100.0	1,215 19.7	2,324 37.7	1,720 27.9	908 14.7
非管理職(女性)	29歳以下	15,859 100.0	9,970 62.9	3,789 23.9	2,100 13.2	9,970 100.0	3,574 35.8	4,444 44.6	1,178 11.8	775 7.8
	30～39歳	15,859 100.0	10,748 67.8	3,227 20.3	1,884 11.9	10,748 100.0	3,722 34.6	4,717 43.9	1,694 15.8	615 5.7
	40～49歳	15,859 100.0	11,679 73.6	2,388 15.1	1,792 11.3	11,679 100.0	3,209 27.5	5,571 47.7	2,085 17.9	813 7.0
	50～59歳	15,859 100.0	9,940 62.7	3,774 23.8	2,145 13.5	9,940 100.0	2,514 25.3	4,163 41.9	2,241 22.5	1,022 10.3
	60～64歳	15,859 100.0	5,215 32.9	8,460 53.3	2,184 13.8	5,215 100.0	984 18.9	2,199 42.2	1,375 26.4	657 12.6
	65歳以上	15,859 100.0	3,251 20.5	10,098 63.7	2,510 15.8	3,251 100.0	703 21.6	1,424 43.8	771 23.7	353 10.9

問21. 貴社の正社員のうちどれくらいが、いきいきと意欲をもって仕事に取り組んでいるようにみえますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5〜7割	3〜4割	2割以下

【企業規模別】30～299人

管理職(男性)	29歳以下	177,085 100.0	33,302 18.8	115,239 65.1	28,544 16.1	33,302 100.0	9,134 27.4	14,183 42.6	6,389 19.2	3,595 10.8
	30～39歳	177,085 100.0	83,957 47.4	71,462 40.4	21,666 12.2	83,957 100.0	31,529 37.6	32,414 38.6	12,080 14.4	7,933 9.4
	40～49歳	177,085 100.0	133,332 75.3	24,524 13.8	19,229 10.9	133,332 100.0	46,254 34.7	53,120 39.8	22,728 17.0	11,231 8.4
	50～59歳	177,085 100.0	129,967 73.4	27,408 15.5	19,710 11.1	129,967 100.0	38,706 29.8	51,356 39.5	26,308 20.2	13,597 10.5
	60～64歳	177,085 100.0	77,044 43.5	76,175 43.0	23,866 13.5	77,044 100.0	20,861 27.1	29,845 38.7	16,023 20.8	10,315 13.4
	65歳以上	177,085 100.0	52,682 29.7	97,232 54.9	27,170 15.3	52,682 100.0	14,253 27.1	20,269 38.5	10,196 19.4	7,965 15.1
管理職(女性)	29歳以下	177,085 100.0	21,229 12.0	125,583 70.9	30,273 17.1	21,229 100.0	6,654 31.3	9,535 44.9	2,877 13.6	2,163 10.2
	30～39歳	177,085 100.0	37,556 21.2	111,502 63.0	28,027 15.8	37,556 100.0	13,320 35.5	14,937 39.8	5,702 15.2	3,597 9.6
	40～49歳	177,085 100.0	59,026 33.3	94,063 53.1	23,995 13.5	59,026 100.0	21,788 36.9	24,388 41.3	7,113 12.1	5,738 9.7
	50～59歳	177,085 100.0	62,492 35.3	90,351 51.0	24,242 13.7	62,492 100.0	22,591 36.2	21,868 35.0	9,897 15.8	8,136 13.0
	60～64歳	177,085 100.0	29,409 16.6	118,803 67.1	28,873 16.3	29,409 100.0	10,360 35.2	10,041 34.1	3,669 12.5	5,339 18.2
	65歳以上	177,085 100.0	21,876 12.4	125,900 71.1	29,308 16.6	21,876 100.0	7,742 35.4	6,574 30.1	3,403 15.6	4,158 19.0
非管理職(男性)	29歳以下	177,085 100.0	127,604 72.1	28,148 15.9	21,332 12.0	127,604 100.0	31,920 25.0	63,725 49.9	21,421 16.8	10,538 8.3
	30～39歳	177,085 100.0	143,116 80.8	17,131 9.7	16,838 9.5	143,116 100.0	34,771 24.3	71,744 50.1	25,254 17.6	11,347 7.9
	40～49歳	177,085 100.0	143,550 81.1	17,457 9.9	16,078 9.1	143,550 100.0	30,706 21.4	68,557 47.8	31,914 22.2	12,373 8.6
	50～59歳	177,085 100.0	131,832 74.4	26,591 15.0	18,661 10.5	131,832 100.0	23,554 17.9	56,101 42.6	36,882 28.0	15,295 11.6
	60～64歳	177,085 100.0	100,266 56.6	54,691 30.9	22,129 12.5	100,266 100.0	16,149 16.1	39,941 39.8	25,304 25.2	18,872 18.8
	65歳以上	177,085 100.0	76,097 43.0	74,762 42.2	26,226 14.8	76,097 100.0	15,239 20.0	28,902 38.0	18,106 23.8	13,849 18.2
非管理職(女性)	29歳以下	177,085 100.0	120,309 67.9	35,402 20.0	21,374 12.1	120,309 100.0	33,855 28.1	55,511 46.1	21,596 18.0	9,348 7.8
	30～39歳	177,085 100.0	133,003 75.1	25,648 14.5	18,434 10.4	133,003 100.0	36,018 27.1	62,187 46.8	24,428 18.4	10,369 7.8
	40～49歳	177,085 100.0	137,215 77.5	21,553 12.2	18,317 10.3	137,215 100.0	32,881 24.0	64,753 47.2	26,245 19.1	13,335 9.7
	50～59歳	177,085 100.0	120,002 67.8	37,330 21.1	19,753 11.2	120,002 100.0	26,982 22.5	50,933 42.4	26,996 22.5	15,092 12.6
	60～64歳	177,085 100.0	67,377 38.0	83,306 47.0	26,402 14.9	67,377 100.0	15,646 23.2	28,531 42.3	14,318 21.3	8,883 13.2
	65歳以上	177,085 100.0	44,630 25.2	103,149 58.2	29,307 16.5	44,630 100.0	11,307 25.3	17,138 38.4	8,988 20.1	7,197 16.1

問21. 貴社の正社員のうちどれくらいが、いきいきと意欲をもって仕事に取り組んでいるようにみえますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の 正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5 ～ 7割	3 ～ 4割	2割以下

【企業規模別】300人以上

管理職(男性)	29歳以下	17,998 100.0	4,901 27.2	11,161 62.0	1,936 10.8	4,901 100.0	1,330 27.1	3,048 62.2	280 5.7	243 5.0
	30～39歳	17,998 100.0	11,361 63.1	4,764 26.5	1,873 10.4	11,361 100.0	3,687 32.5	5,721 50.4	1,292 11.4	661 5.8
	40～49歳	17,998 100.0	15,694 87.2	454 2.5	1,850 10.3	15,694 100.0	4,829 30.8	7,266 46.3	2,737 17.4	863 5.5
	50～59歳	17,998 100.0	15,855 88.1	321 1.8	1,822 10.1	15,855 100.0	4,156 26.2	7,198 45.4	3,150 19.9	1,352 8.5
	60～64歳	17,998 100.0	9,201 51.1	6,975 38.8	1,822 10.1	9,201 100.0	2,430 26.4	3,650 39.7	1,792 19.5	1,330 14.5
	65歳以上	17,998 100.0	6,036 33.5	9,972 55.4	1,990 11.1	6,036 100.0	1,712 28.4	2,780 46.1	722 12.0	823 13.6
管理職(女性)	29歳以下	17,998 100.0	3,289 18.3	12,644 70.3	2,065 11.5	3,289 100.0	913 27.8	2,008 61.1	222 6.7	147 4.5
	30～39歳	17,998 100.0	6,561 36.5	9,472 52.6	1,965 10.9	6,561 100.0	2,074 31.6	3,669 55.9	596 9.1	222 3.4
	40～49歳	17,998 100.0	10,448 58.1	5,585 31.0	1,965 10.9	10,448 100.0	3,142 30.1	5,030 48.1	1,509 14.4	767 7.3
	50～59歳	17,998 100.0	9,855 54.8	6,091 33.8	2,053 11.4	9,855 100.0	2,919 29.6	4,295 43.6	1,516 15.4	1,123 11.4
	60～64歳	17,998 100.0	4,517 25.1	11,492 63.9	1,988 11.0	4,517 100.0	1,446 32.0	1,966 43.5	614 13.6	491 10.9
	65歳以上	17,998 100.0	3,129 17.4	12,869 71.5	2,000 11.1	3,129 100.0	781 25.0	1,625 51.9	459 14.7	264 8.4
非管理職(男性)	29歳以下	17,998 100.0	15,904 88.4	224 1.2	1,869 10.4	15,904 100.0	4,577 28.8	8,507 53.5	2,352 14.8	468 2.9
	30～39歳	17,998 100.0	16,032 89.1	101 0.6	1,865 10.4	16,032 100.0	4,163 26.0	8,596 53.6	2,627 16.4	645 4.0
	40～49歳	17,998 100.0	15,912 88.4	221 1.2	1,865 10.4	15,912 100.0	3,488 21.9	8,071 50.7	3,377 21.2	976 6.1
	50～59歳	17,998 100.0	15,482 86.0	568 3.2	1,947 10.8	15,482 100.0	3,145 20.3	6,793 43.9	3,884 25.1	1,661 10.7
	60～64歳	17,998 100.0	11,434 63.5	4,503 25.0	2,061 11.5	11,434 100.0	2,005 17.5	4,699 41.1	2,974 26.0	1,757 15.4
	65歳以上	17,998 100.0	7,952 44.2	7,984 44.4	2,062 11.5	7,952 100.0	1,354 17.0	3,622 45.5	1,816 22.8	1,159 14.6
非管理職(女性)	29歳以下	17,998 100.0	15,633 86.9	436 2.4	1,929 10.7	15,633 100.0	4,795 30.7	7,875 50.4	2,256 14.4	707 4.5
	30～39歳	17,998 100.0	15,878 88.2	210 1.2	1,910 10.6	15,878 100.0	4,014 25.3	8,416 53.0	2,653 16.7	795 5.0
	40～49歳	17,998 100.0	15,773 87.6	341 1.9	1,884 10.5	15,773 100.0	3,432 21.8	7,766 49.2	3,472 22.0	1,103 7.0
	50～59歳	17,998 100.0	15,083 83.8	912 5.1	2,003 11.1	15,083 100.0	2,836 18.8	6,865 45.5	3,610 23.9	1,772 11.7
	60～64歳	17,998 100.0	9,101 50.6	6,966 38.7	1,931 10.7	9,101 100.0	1,594 17.5	4,180 45.9	2,094 23.0	1,234 13.6
	65歳以上	17,998 100.0	6,309 35.1	9,706 53.9	1,983 11.0	6,309 100.0	1,003 15.9	2,999 47.5	1,394 22.1	912 14.5

問2.2. 貴社の正社員のうちどれくらいが、セカンドキャリアやキャリアチェンジに向けた準備に取り組んでいますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の 正社員がいない	無回答	正社員の割合					
					有効回答数	8割以上	5 〜 7割	3 〜 4割	2割以下	わからない

合計

管理職(男性)	29歳以下	195,083 100.0	60,822 31.2	104,830 53.7	29,431 15.1	60,822 100.0	408 0.7	3,731 6.1	3,158 5.2	3,942 6.5	49,584 81.5
	30~39歳	195,083 100.0	102,029 52.3	67,738 34.7	25,316 13.0	102,029 100.0	1,937 1.9	6,224 6.1	6,038 5.9	9,052 8.9	78,778 77.2
	40~49歳	195,083 100.0	146,407 75.0	27,017 13.8	21,658 11.1	146,407 100.0	2,723 1.9	8,865 6.1	10,259 7.0	14,334 9.8	110,226 75.3
	50~59歳	195,083 100.0	143,676 73.6	29,944 15.3	21,463 11.0	143,676 100.0	2,336 1.6	6,957 4.8	9,080 6.3	15,663 10.9	109,640 76.3
	60~64歳	195,083 100.0	92,474 47.4	76,301 39.1	26,308 13.5	92,474 100.0	885 1.0	3,738 4.0	5,572 6.0	8,002 8.7	74,278 80.3
	65歳以上	195,083 100.0	71,453 36.6	93,940 48.2	29,690 15.2	71,453 100.0	1,427 2.0	2,198 3.1	2,886 4.0	6,812 9.5	58,129 81.4
管理職(女性)	29歳以下	195,083 100.0	42,512 21.8	121,118 62.1	31,454 16.1	42,512 100.0	652 1.5	2,204 5.2	2,977 7.0	2,984 7.0	33,695 79.3
	30~39歳	195,083 100.0	59,440 30.5	106,131 54.4	29,511 15.1	59,440 100.0	1,647 2.8	3,633 6.1	4,110 6.9	4,630 7.8	45,420 76.4
	40~49歳	195,083 100.0	78,587 40.3	89,375 45.8	27,120 13.9	78,587 100.0	1,238 1.6	5,856 7.5	5,719 7.3	8,505 10.8	57,269 72.9
	50~59歳	195,083 100.0	81,241 41.6	86,989 44.6	26,853 13.8	81,241 100.0	1,700 2.1	6,012 7.4	5,604 6.9	9,550 11.8	58,375 71.9
	60~64歳	195,083 100.0	49,688 25.5	115,024 59.0	30,371 15.6	49,688 100.0	1,422 2.9	1,954 3.9	2,714 5.5	4,110 8.3	39,488 79.5
	65歳以上	195,083 100.0	41,707 21.4	121,893 62.5	31,483 16.1	41,707 100.0	633 1.5	1,349 3.2	1,530 3.7	4,663 11.2	33,532 80.4
非管理職(男性)	29歳以下	195,083 100.0	141,940 72.8	29,552 15.1	23,592 12.1	141,940 100.0	2,947 2.1	7,908 5.6	9,738 6.9	11,953 8.4	109,394 77.1
	30~39歳	195,083 100.0	155,713 79.8	18,302 9.4	21,068 10.8	155,713 100.0	2,289 1.5	8,959 5.8	11,610 7.5	13,589 8.7	119,266 76.6
	40~49歳	195,083 100.0	155,991 80.0	17,970 9.2	21,123 10.8	155,991 100.0	1,893 1.2	7,567 4.9	11,479 7.4	14,781 9.5	120,271 77.1
	50~59歳	195,083 100.0	146,092 74.9	26,461 13.6	22,530 11.5	146,092 100.0	1,778 1.2	6,062 4.1	10,349 7.1	16,296 11.2	111,605 76.4
	60~64歳	195,083 100.0	114,686 58.8	54,634 28.0	25,764 13.2	114,686 100.0	1,028 0.9	4,434 3.9	7,115 6.2	12,177 10.6	89,931 78.4
	65歳以上	195,083 100.0	91,389 46.8	76,246 39.1	27,449 14.1	91,389 100.0	1,044 1.1	3,105 3.4	4,219 4.6	10,373 11.4	72,648 79.5
非管理職(女性)	29歳以下	195,083 100.0	136,836 70.1	34,367 17.6	23,880 12.2	136,836 100.0	2,511 1.8	8,646 6.3	10,746 7.9	10,975 8.0	103,958 76.0
	30~39歳	195,083 100.0	146,638 75.2	25,158 12.9	23,287 11.9	146,638 100.0	3,054 2.1	7,138 4.9	10,725 7.3	13,266 9.0	112,454 76.7
	40~49歳	195,083 100.0	151,707 77.8	20,803 10.7	22,573 11.6	151,707 100.0	2,359 1.6	7,806 5.1	11,294 7.4	14,909 9.8	115,339 76.0
	50~59歳	195,083 100.0	136,280 69.9	36,053 18.5	22,751 11.7	136,280 100.0	1,999 1.5	5,253 3.9	9,959 7.3	15,166 11.1	103,903 76.2
	60~64歳	195,083 100.0	87,585 44.9	78,749 40.4	28,749 14.7	87,585 100.0	731 0.8	2,642 3.0	6,308 7.2	9,675 11.0	68,229 77.9
	65歳以上	195,083 100.0	66,086 33.9	99,095 50.8	29,902 15.3	66,086 100.0	823 1.2	1,986 3.0	2,749 4.2	7,130 10.8	53,397 80.8

問2 2. 貴社の正社員のうちどれくらいが、セカンドキャリアやキャリアチェンジに向けた準備に取り組んでいますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の 正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5 ～ 7割	3 ～ 4割	2割以下

【産業別】建設業

管理職(男性)	29歳以下	11,819 100.0	4,307 36.4	5,962 50.4	1,551 13.1	4,307 100.0	89 2.1	119 2.8	282 6.5	383 8.9	3,434 79.7
	30～39歳	11,819 100.0	6,548 55.4	3,824 32.4	1,447 12.2	6,548 100.0	266 4.1	221 3.4	503 7.7	576 8.8	4,983 76.1
	40～49歳	11,819 100.0	9,441 79.9	1,300 11.0	1,078 9.1	9,441 100.0	443 4.7	325 3.4	1,034 11.0	397 4.2	7,242 76.7
	50～59歳	11,819 100.0	9,752 82.5	916 7.8	1,151 9.7	9,752 100.0	177 1.8	694 7.1	795 8.2	650 6.7	7,435 76.2
	60～64歳	11,819 100.0	8,014 67.8	2,566 21.7	1,240 10.5	8,014 100.0	192 2.4	354 4.4	828 10.3	310 3.9	6,330 79.0
	65歳以上	11,819 100.0	6,181 52.3	4,295 36.3	1,343 11.4	6,181 100.0	89 1.4	118 1.9	310 5.0	354 5.7	5,310 85.9
管理職(女性)	29歳以下	11,819 100.0	2,871 24.3	7,501 63.5	1,447 12.2	2,871 100.0	266 9.3	104 3.6	179 6.2	133 4.6	2,191 76.3
	30～39歳	11,819 100.0	3,020 25.6	7,367 62.3	1,432 12.1	3,020 100.0	177 5.9	104 3.4	296 9.8	44 1.5	2,399 79.4
	40～49歳	11,819 100.0	3,787 32.0	6,689 56.6	1,343 11.4	3,787 100.0	177 4.7	222 5.9	385 10.2	72 1.9	2,930 77.4
	50～59歳	11,819 100.0	4,110 34.8	6,365 53.9	1,343 11.4	4,110 100.0	192 4.7	134 3.3	296 7.2	132 3.2	3,356 81.7
	60～64歳	11,819 100.0	2,472 20.9	7,811 66.1	1,536 13.0	2,472 100.0	- -	119 4.8	105 4.2	118 4.8	2,130 86.2
	65歳以上	11,819 100.0	2,399 20.3	7,869 66.6	1,551 13.1	2,399 100.0	89 3.7	15 0.6	75 3.1	29 1.2	2,191 91.3
非管理職(男性)	29歳以下	11,819 100.0	9,412 79.6	1,330 11.3	1,078 9.1	9,412 100.0	531 5.6	340 3.6	412 4.4	899 9.6	7,229 76.8
	30～39歳	11,819 100.0	9,574 81.0	1,167 9.9	1,078 9.1	9,574 100.0	531 5.5	414 4.3	575 6.0	736 7.7	7,318 76.4
	40～49歳	11,819 100.0	9,617 81.4	1,124 9.5	1,078 9.1	9,617 100.0	443 4.6	252 2.6	857 8.9	780 8.1	7,286 75.8
	50～59歳	11,819 100.0	9,470 80.1	1,271 10.8	1,078 9.1	9,470 100.0	266 2.8	236 2.5	871 9.2	869 9.2	7,228 76.3
	60～64歳	11,819 100.0	8,647 73.2	1,991 16.8	1,181 10.0	8,647 100.0	266 3.1	207 2.4	384 4.4	944 10.9	6,846 79.2
	65歳以上	11,819 100.0	7,967 67.4	2,656 22.5	1,196 10.1	7,967 100.0	354 4.4	104 1.3	414 5.2	664 8.3	6,431 80.7
非管理職(女性)	29歳以下	11,819 100.0	6,605 55.9	3,960 33.5	1,255 10.6	6,605 100.0	266 4.0	516 7.8	338 5.1	398 6.0	5,086 77.0
	30～39歳	11,819 100.0	7,860 66.5	2,704 22.9	1,255 10.6	7,860 100.0	266 3.4	325 4.1	456 5.8	560 7.1	6,253 79.6
	40～49歳	11,819 100.0	8,466 71.6	2,099 17.8	1,255 10.6	8,466 100.0	266 3.1	325 3.8	503 5.9	677 8.0	6,696 79.1
	50～59歳	11,819 100.0	7,210 61.0	3,281 27.8	1,328 11.2	7,210 100.0	354 4.9	45 0.6	338 4.7	663 9.2	5,809 80.6
	60～64歳	11,819 100.0	4,494 38.0	5,936 50.2	1,389 11.8	4,494 100.0	89 2.0	222 0.7	30 4.9	369 8.2	3,784 84.2
	65歳以上	11,819 100.0	3,624 30.7	6,703 56.7	1,492 12.6	3,624 100.0	177 4.9	15 0.4	193 5.3	252 7.0	2,987 82.4

問2.2. 貴社の正社員のうちどれくらいが、セカンドキャリアやキャリアチェンジに向けた準備に取り組んでいますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の 正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5 〜 7割	3 〜 4割	2割以下

【産業別】 製造業

管理職(男性)	29歳以下	39,857 100.0	11,536 28.9	23,512 59.0	4,809 12.1	11,536 100.0	-	460 4.0	668 5.8	497 4.3	9,911 85.9
	30~39歳	39,857 100.0	21,057 52.8	14,776 37.1	4,024 10.1	21,057 100.0	262 1.2	992 4.7	1,418 6.7	1,861 8.8	16,525 78.5
	40~49歳	39,857 100.0	31,638 79.4	4,230 10.6	3,988 10.0	31,638 100.0	721 2.3	1,515 4.8	2,014 6.4	3,465 11.0	23,923 75.6
	50~59歳	39,857 100.0	32,720 82.1	3,671 9.2	3,465 8.7	32,720 100.0	460 1.4	1,091 3.3	1,961 6.0	3,474 10.6	25,735 78.7
	60~64歳	39,857 100.0	19,811 49.7	15,598 39.1	4,448 11.2	19,811 100.0	361 1.8	532 2.7	1,391 7.0	1,607 8.1	15,920 80.4
	65歳以上	39,857 100.0	14,421 36.2	20,366 51.1	5,070 12.7	14,421 100.0	523 3.6	72 0.5	435 3.0	1,163 8.1	12,226 84.8
管理職(女性)	29歳以下	39,857 100.0	6,618 16.6	28,331 71.1	4,908 12.3	6,618 100.0	-	460 7.0	334 5.0	-	5,824 88.0
	30~39歳	39,857 100.0	8,251 20.7	26,698 67.0	4,908 12.3	8,251 100.0	262 3.2	721 8.7	372 4.5	372 4.5	6,525 79.1
	40~49歳	39,857 100.0	12,164 30.5	23,146 58.1	4,547 11.4	12,164 100.0	361 3.0	983 8.1	832 6.8	1,184 9.7	8,804 72.4
	50~59歳	39,857 100.0	12,947 32.5	22,264 55.9	4,646 11.7	12,947 100.0	361 2.8	884 6.8	994 7.7	1,202 9.3	9,506 73.4
	60~64歳	39,857 100.0	7,848 19.7	27,101 68.0	4,908 12.3	7,848 100.0	262 3.3	262 3.3	497 6.3	110 1.4	6,719 85.6
	65歳以上	39,857 100.0	6,239 15.7	28,809 72.3	4,809 12.1	6,239 100.0	99 1.6	-	497 8.0	72 1.2	5,571 89.3
非管理職(男性)	29歳以下	39,857 100.0	31,113 78.1	5,017 12.6	3,727 9.4	31,113 100.0	460 1.5	1,154 3.7	2,042 6.6	2,698 8.7	24,760 79.6
	30~39歳	39,857 100.0	34,912 87.6	1,218 3.1	3,727 9.4	34,912 100.0	460 1.3	1,227 3.5	2,249 6.4	3,564 10.2	27,413 78.5
	40~49歳	39,857 100.0	34,651 86.9	1,479 3.7	3,727 9.4	34,651 100.0	198 0.6	1,154 3.3	2,158 6.2	3,294 9.5	27,846 80.4
	50~59歳	39,857 100.0	33,604 84.3	2,526 6.3	3,727 9.4	33,604 100.0	99 0.3	893 2.7	2,122 6.3	3,574 10.6	26,916 80.1
	60~64歳	39,857 100.0	26,286 66.0	9,844 24.7	3,727 9.4	26,286 100.0	99 0.4	505 1.9	1,256 4.8	2,374 9.0	22,052 83.9
	65歳以上	39,857 100.0	20,240 50.8	15,853 39.8	3,764 9.4	20,240 100.0	361 1.8	171 0.8	534 2.6	2,056 10.2	17,118 84.6
非管理職(女性)	29歳以下	39,857 100.0	27,369 68.7	8,787 22.0	3,701 9.3	27,369 100.0	361 1.3	965 3.5	2,167 7.9	2,762 10.1	21,114 77.1
	30~39歳	39,857 100.0	30,915 77.6	4,817 12.1	4,125 10.3	30,915 100.0	721 2.3	794 2.6	1,932 6.2	3,159 10.2	24,309 78.6
	40~49歳	39,857 100.0	32,223 80.8	3,509 8.8	4,125 10.3	32,223 100.0	622 1.9	893 2.8	1,932 6.0	4,142 12.9	24,634 76.4
	50~59歳	39,857 100.0	30,293 76.0	5,439 13.6	4,125 10.3	30,293 100.0	361 1.2	532 1.8	1,924 6.4	3,962 13.1	23,515 77.6
	60~64歳	39,857 100.0	17,934 45.0	17,699 44.4	4,224 10.6	17,934 100.0	361 2.0	99 0.6	868 4.8	1,887 10.5	14,719 82.1
	65歳以上	39,857 100.0	11,842 29.7	23,530 59.0	4,486 11.3	11,842 100.0	361 3.0	99 0.8	308 2.6	1,280 10.8	9,794 82.7

問2 2. 貴社の正社員のうちどれくらいが、セカンドキャリアやキャリアチェンジに向けた準備に取り組んでいますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の 正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5 〜 7割	3 〜 4割	2割以下

【産業別】運輸業、郵便業

管理職(男性)	29歳以下	14,322 100.0	3,733 26.1	7,946 55.5	2,643 18.5	3,733 100.0	-	-	-	180 4.8	3,553 95.2
	30〜39歳	14,322 100.0	6,239 43.6	5,687 39.7	2,396 16.7	6,239 100.0	-	190 3.0	20 0.3	427 6.8	5,603 89.8
	40〜49歳	14,322 100.0	8,990 62.8	3,069 21.4	2,264 15.8	8,990 100.0	133 1.5	255 2.8	720 8.0	998 11.1	6,885 76.6
	50〜59歳	14,322 100.0	9,520 66.5	2,936 20.5	1,866 13.0	9,520 100.0	133 1.4	261 2.7	342 3.6	1,427 15.0	7,358 77.3
	60〜64歳	14,322 100.0	6,636 46.3	5,422 37.9	2,264 15.8	6,636 100.0	57 0.9	26 0.4	190 2.9	933 14.1	5,431 81.8
	65歳以上	14,322 100.0	4,990 34.8	6,879 48.0	2,453 17.1	4,990 100.0	-	265 5.3	57 1.1	332 6.7	4,336 86.9
管理職(女性)	29歳以下	14,322 100.0	2,539 17.7	9,082 63.4	2,700 18.9	2,539 100.0	-	-	-	26 1.0	2,514 99.0
	30〜39歳	14,322 100.0	2,888 20.2	8,867 61.9	2,568 17.9	2,888 100.0	-	-	46 1.6	184 6.4	2,658 92.0
	40〜49歳	14,322 100.0	4,276 29.9	7,478 52.2	2,568 17.9	4,276 100.0	-	285 6.7	46 1.1	229 5.4	3,716 86.9
	50〜59歳	14,322 100.0	4,338 30.3	7,549 52.7	2,435 17.0	4,338 100.0	133 3.1	46 1.1	235 5.4	348 8.0	3,577 82.5
	60〜64歳	14,322 100.0	2,735 19.1	8,867 61.9	2,720 19.0	2,735 100.0	133 4.9	-	57 2.1	26 1.0	2,520 92.1
	65歳以上	14,322 100.0	2,393 16.7	9,229 64.4	2,700 18.9	2,393 100.0	-	-	-	83 3.5	2,310 96.5
非管理職(男性)	29歳以下	14,322 100.0	9,026 63.0	3,032 21.2	2,264 15.8	9,026 100.0	133 1.5	178 2.0	83 0.9	763 8.5	7,869 87.2
	30〜39歳	14,322 100.0	10,863 75.8	1,593 11.1	1,866 13.0	10,863 100.0	133 1.2	463 4.3	538 5.0	743 6.8	8,987 82.7
	40〜49歳	14,322 100.0	11,300 78.9	1,099 7.7	1,923 13.4	11,300 100.0	-	728 6.4	425 3.8	1,027 9.1	9,119 80.7
	50〜59歳	14,322 100.0	11,242 78.5	1,214 8.5	1,866 13.0	11,242 100.0	-	489 4.3	557 5.0	1,134 10.1	9,062 80.6
	60〜64歳	14,322 100.0	10,352 72.3	2,104 14.7	1,866 13.0	10,352 100.0	133 1.3	311 3.0	368 3.6	1,077 10.4	8,464 81.8
	65歳以上	14,322 100.0	8,505 59.4	3,496 24.4	2,321 16.2	8,505 100.0	-	368 4.3	57 0.7	880 10.3	7,200 84.7
非管理職(女性)	29歳以下	14,322 100.0	6,758 47.2	4,952 34.6	2,611 18.2	6,758 100.0	26 0.4	152 2.2	103 1.5	344 5.1	6,134 90.8
	30〜39歳	14,322 100.0	6,940 48.5	5,035 35.2	2,346 16.4	6,940 100.0	133 1.9	285 4.1	235 3.4	401 5.8	5,887 84.8
	40〜49歳	14,322 100.0	9,637 67.3	2,661 18.6	2,024 14.1	9,637 100.0	133 1.4	607 6.3	388 4.0	514 5.3	7,996 83.0
	50〜59歳	14,322 100.0	8,091 56.5	4,207 29.4	2,024 14.1	8,091 100.0	133 1.6	224 2.8	348 4.3	755 9.3	6,632 82.0
	60〜64歳	14,322 100.0	5,789 40.4	6,155 43.0	2,378 16.6	5,789 100.0	-	46 0.8	322 5.6	678 11.7	4,743 81.9
	65歳以上	14,322 100.0	4,106 28.7	7,573 52.9	2,643 18.5	4,106 100.0	-	46 1.1	57 1.4	215 5.2	3,788 92.3

問2.2. 貴社の正社員のうちどれくらいが、セカンドキャリアやキャリアチェンジに向けた準備に取り組んでいますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の 正社員がいない	無回答	正社員の割合					
					有効回答数	8割以上	5 〜 7割	3 〜 4割	2割以下	わからない

【産業別】卸売業、小売業

管理職(男性)	29歳以下	36,285 100.0	13,639 37.6	16,179 44.6	6,466 17.8	13,639 100.0	-	1,456 10.7	920 6.7	918 6.7	10,345 75.8
	30~39歳	36,285 100.0	21,163 58.3	10,112 27.9	5,009 13.8	21,163 100.0	-	2,184 10.3	1,031 4.9	1,080 5.1	16,869 79.7
	40~49歳	36,285 100.0	31,114 85.7	2,104 5.8	3,067 8.5	31,114 100.0	162 0.5	1,971 5.4	1,758 4.8	2,700 7.5	24,523 78.8
	50~59歳	36,285 100.0	29,981 82.6	2,752 7.6	3,552 9.8	29,981 100.0	241 0.7	1,193 3.3	1,599 4.4	3,638 10.0	23,310 77.7
	60~64歳	36,285 100.0	17,720 48.8	13,555 37.4	5,009 13.8	17,720 100.0	31 0.1	517 1.4	840 2.3	1,292 3.6	15,039 84.9
	65歳以上	36,285 100.0	14,167 39.0	15,621 43.1	6,497 17.9	14,167 100.0	31 0.2	-	840 5.9	1,292 9.1	12,003 84.7
管理職(女性)	29歳以下	36,285 100.0	8,373 23.1	20,315 56.0	7,597 20.9	8,373 100.0	-	162 1.9	1,326 15.8	270 3.2	6,615 79.0
	30~39歳	36,285 100.0	11,356 31.3	17,898 49.3	7,031 19.4	11,356 100.0	-	565 5.0	1,468 12.9	321 2.8	9,001 79.3
	40~49歳	36,285 100.0	12,974 35.8	16,765 46.2	6,546 18.0	12,974 100.0	-	676 5.2	1,357 10.5	1,048 8.1	9,892 76.2
	50~59歳	36,285 100.0	15,059 41.5	15,327 42.2	5,898 16.3	15,059 100.0	241 1.6	1,599 10.6	1,357 9.0	1,599 10.6	10,263 68.2
	60~64歳	36,285 100.0	7,667 21.1	21,587 59.5	7,031 19.4	7,667 100.0	31 0.4	-	679 8.9	241 3.1	6,715 87.6
	65歳以上	36,285 100.0	7,022 19.4	22,152 61.1	7,111 19.6	7,022 100.0	31 0.4	-	193 2.7	241 3.4	6,556 93.4
非管理職(男性)	29歳以下	36,285 100.0	31,438 86.6	1,619 4.5	3,228 8.9	31,438 100.0	80 0.3	2,295 7.3	2,215 7.0	2,566 8.2	24,283 77.2
	30~39歳	36,285 100.0	32,409 89.3	1,133 3.1	2,743 7.6	32,409 100.0	80 0.2	2,053 6.3	2,730 8.4	2,648 8.2	24,899 76.8
	40~49歳	36,285 100.0	31,924 88.0	1,619 4.5	2,743 7.6	31,924 100.0	241 0.8	1,891 5.9	2,809 8.8	2,894 9.1	24,088 75.5
	50~59歳	36,285 100.0	30,146 83.1	3,073 8.5	3,067 8.5	30,146 100.0	321 1.1	1,113 3.7	2,570 8.5	4,073 13.5	22,068 73.2
	60~64歳	36,285 100.0	22,168 61.1	9,028 24.9	5,089 14.0	22,168 100.0	31 0.1	517 2.3	2,377 10.7	2,911 13.1	16,332 73.7
	65歳以上	36,285 100.0	16,803 46.3	13,261 36.5	6,222 17.1	16,803 100.0	31 0.2	-	840 5.0	3,397 20.2	12,534 74.6
非管理職(女性)	29歳以下	36,285 100.0	27,473 75.7	4,127 11.4	4,685 12.9	27,473 100.0	80 0.3	2,022 7.4	2,860 10.4	2,031 7.4	20,480 74.5
	30~39歳	36,285 100.0	30,467 84.0	1,619 4.5	4,200 11.6	30,467 100.0	565 1.9	1,374 4.5	2,843 9.3	2,162 7.1	23,522 77.2
	40~49歳	36,285 100.0	29,740 82.0	2,346 6.5	4,200 11.6	29,740 100.0	80 0.3	1,567 5.3	3,215 10.8	2,488 8.4	22,389 75.3
	50~59歳	36,285 100.0	25,615 70.6	7,117 19.6	3,552 9.8	25,615 100.0	159 0.6	1,275 5.0	3,056 11.9	2,537 9.9	18,589 72.6
	60~64歳	36,285 100.0	13,241 36.5	15,981 44.0	7,063 19.5	13,241 100.0	31 0.2	31 0.2	1,812 13.7	1,454 11.0	9,913 74.9
	65歳以上	36,285 100.0	11,836 32.6	17,387 47.9	7,063 19.5	11,836 100.0	31 0.3	-	840 7.1	1,454 12.3	9,510 80.3

問2 2. 貴社の正社員のうちどれくらいが、セカンドキャリアやキャリアチェンジに向けた準備に取り組んでいますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の正社員がいない	無回答	正社員の割合					
					有効回答数	8割以上	5 〜 7割	3 〜 4割	2割以下	わからない

【産業別】 宿泊業、飲食サービス業

管理職(男性)	29歳以下	12,008 100.0	5,317 44.3	5,099 42.5	1,592 13.3	5,317 100.0	-	35 0.7	183 3.4	219 4.1	4,880 91.8
	30〜39歳	12,008 100.0	7,757 64.6	3,063 25.5	1,187 9.9	7,757 100.0	41 0.5	35 0.5	629 8.1	1,148 14.8	5,904 76.1
	40〜49歳	12,008 100.0	9,292 77.4	1,528 12.7	1,187 9.9	9,292 100.0	41 0.4	59 0.6	1,094 11.8	819 8.8	7,279 78.3
	50〜59歳	12,008 100.0	8,388 69.9	2,432 20.3	1,187 9.9	8,388 100.0	-	59 0.7	993 11.8	633 7.5	6,703 79.9
	60〜64歳	12,008 100.0	5,646 47.0	5,174 43.1	1,187 9.9	5,646 100.0	-	101 1.8	101 1.8	437 7.7	5,008 88.7
	65歳以上	12,008 100.0	5,111 42.6	5,305 44.2	1,592 13.3	5,111 100.0	-	101 2.0	41 0.8	623 12.2	4,346 85.0
管理職(女性)	29歳以下	12,008 100.0	2,667 22.2	7,284 60.7	2,057 17.1	2,667 100.0	35 1.3	-	183 6.9	929 34.8	1,521 57.0
	30〜39歳	12,008 100.0	3,644 30.3	6,712 55.9	1,652 13.8	3,644 100.0	135 3.7	-	124 3.4	624 17.1	2,761 75.8
	40〜49歳	12,008 100.0	5,195 43.3	5,507 45.9	1,306 10.9	5,195 100.0	59 1.1	481 9.3	124 2.4	1,112 21.4	3,420 68.8
	50〜59歳	12,008 100.0	4,765 39.7	5,532 46.1	1,711 14.2	4,765 100.0	-	405 8.5	165 3.5	1,409 29.6	2,786 58.5
	60〜64歳	12,008 100.0	3,465 28.9	6,891 57.4	1,652 13.8	3,465 100.0	-	41 1.2	82 2.4	869 25.1	2,472 71.3
	65歳以上	12,008 100.0	3,239 27.0	6,713 55.9	2,057 17.1	3,239 100.0	-	41 1.3	82 2.5	988 30.5	2,127 65.7
非管理職(男性)	29歳以下	12,008 100.0	8,059 67.1	2,238 18.6	1,711 14.2	8,059 100.0	94 1.2	101 1.3	1,112 13.8	666 8.3	6,087 75.5
	30〜39歳	12,008 100.0	8,929 74.4	1,773 14.8	1,306 10.9	8,929 100.0	-	254 2.8	952 10.7	1,112 12.5	6,611 74.0
	40〜49歳	12,008 100.0	9,729 81.0	973 8.1	1,306 10.9	9,729 100.0	-	-	826 8.5	1,551 15.9	7,352 75.6
	50〜59歳	12,008 100.0	9,205 76.7	1,497 12.5	1,306 10.9	9,205 100.0	-	-	707 7.7	1,146 12.4	7,352 79.9
	60〜64歳	12,008 100.0	7,094 59.1	3,203 26.7	1,711 14.2	7,094 100.0	59 0.8	41 0.6	506 7.1	842 11.9	5,646 79.6
	65歳以上	12,008 100.0	6,316 52.6	3,921 32.7	1,771 14.7	6,316 100.0	-	41 0.6	101 1.6	682 10.8	5,493 87.0
非管理職(女性)	29歳以下	12,008 100.0	8,405 70.0	1,892 15.8	1,711 14.2	8,405 100.0	35 0.4	160 1.9	647 7.7	1,071 12.7	6,492 77.2
	30〜39歳	12,008 100.0	8,869 73.9	1,833 15.3	1,306 10.9	8,869 100.0	-	219 2.5	623 7.0	1,476 16.6	6,552 73.9
	40〜49歳	12,008 100.0	8,835 73.6	1,867 15.5	1,306 10.9	8,835 100.0	-	59 0.7	748 8.5	1,510 17.1	6,517 73.8
	50〜59歳	12,008 100.0	8,597 71.6	2,045 17.0	1,366 11.4	8,597 100.0	-	-	647 7.5	1,611 18.7	6,339 73.7
	60〜64歳	12,008 100.0	7,820 65.1	2,537 21.1	1,652 13.8	7,820 100.0	-	101 1.3	506 6.5	1,187 15.2	6,026 77.1
	65歳以上	12,008 100.0	6,282 52.3	4,074 33.9	1,652 13.8	6,282 100.0	-	41 0.7	101 1.6	1,052 16.7	5,088 81.0

問2.2. 貴社の正社員のうちどれくらいが、セカンドキャリアやキャリアチェンジに向けた準備に取り組んでいますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の 正社員がいない	無回答	正社員の割合					
					有効回答数	8割以上	5 〜 7割	3 〜 4割	2割以下	わからない

【産業別】医療、福祉

管理職(男性)	29歳以下	32,281 100.0	8,682 26.9	17,383 53.8	6,216 19.3	8,682 100.0	108 1.2	1,473 17.0	349 4.0	631 7.3	6,121 70.5
	30~39歳	32,281 100.0	14,483 44.9	11,996 37.2	5,801 18.0	14,483 100.0	447 3.1	1,850 12.8	1,117 7.7	1,861 12.8	9,208 63.6
	40~49歳	32,281 100.0	19,998 61.9	7,018 21.7	5,264 16.3	19,998 100.0	548 2.7	3,323 16.6	1,410 7.1	2,616 13.1	12,101 60.5
	50~59歳	32,281 100.0	17,875 55.4	8,861 27.4	5,545 17.2	17,875 100.0	450 2.5	2,505 14.0	1,213 6.8	2,570 14.4	11,136 62.3
	60~64歳	32,281 100.0	11,607 36.0	14,275 44.2	6,399 19.8	11,607 100.0	11 0.1	1,483 12.8	884 7.6	1,751 15.1	7,479 64.4
	65歳以上	32,281 100.0	10,675 33.1	15,207 47.1	6,399 19.8	10,675 100.0	548 5.1	1,180 11.1	372 3.5	2,007 18.8	6,568 61.5
管理職(女性)	29歳以下	32,281 100.0	8,974 27.8	17,091 52.9	6,216 19.3	8,974 100.0	108 1.2	1,253 14.0	241 2.7	959 10.7	6,413 71.5
	30~39歳	32,281 100.0	14,926 46.2	11,774 36.5	5,582 17.3	14,926 100.0	447 3.0	2,008 13.5	703 4.7	1,911 12.8	9,856 66.0
	40~49歳	32,281 100.0	19,075 59.1	8,028 24.9	5,179 16.0	19,075 100.0	119 0.6	2,531 13.3	1,421 7.4	2,998 15.7	12,006 62.9
	50~59歳	32,281 100.0	19,596 60.7	7,360 22.8	5,325 16.5	19,596 100.0	328 1.7	2,166 11.1	1,540 7.9	3,546 18.1	12,016 61.3
	60~64歳	32,281 100.0	14,477 44.8	11,905 36.9	5,899 18.3	14,477 100.0	767 5.3	1,299 9.0	665 4.6	2,241 15.5	9,505 65.7
	65歳以上	32,281 100.0	11,158 34.6	14,785 45.8	6,338 19.6	11,158 100.0	205 1.8	1,093 9.8	131 1.2	2,887 25.9	6,841 61.3
非管理職(男性)	29歳以下	32,281 100.0	18,498 57.3	7,578 23.5	6,204 19.2	18,498 100.0	666 3.6	1,946 10.5	1,545 8.4	1,311 7.1	13,030 70.4
	30~39歳	32,281 100.0	21,598 66.9	5,455 16.9	5,228 16.2	21,598 100.0	227 1.1	2,642 12.2	1,959 9.1	1,934 9.0	14,836 68.7
	40~49歳	32,281 100.0	21,133 65.5	6,017 18.6	5,131 15.9	21,133 100.0	241 1.1	2,151 10.2	1,873 8.9	2,021 9.6	14,847 70.3
	50~59歳	32,281 100.0	18,339 56.8	8,140 25.2	5,801 18.0	18,339 100.0	230 1.3	1,920 10.5	1,566 8.5	2,216 12.1	12,407 67.7
	60~64歳	32,281 100.0	14,256 44.2	12,004 37.2	6,021 18.7	14,256 100.0	11 0.1	1,616 11.3	895 6.3	1,765 12.4	9,969 69.9
	65歳以上	32,281 100.0	12,567 38.9	13,815 42.8	5,899 18.3	12,567 100.0	11 0.1	1,508 12.0	910 7.2	1,508 12.0	8,632 68.7
非管理職(女性)	29歳以下	32,281 100.0	24,992 77.4	2,721 8.4	4,568 14.2	24,992 100.0	544 2.2	2,800 11.2	2,107 8.4	1,848 7.4	17,693 70.8
	30~39歳	32,281 100.0	25,529 79.1	1,841 5.7	4,911 15.2	25,529 100.0	227 0.9	2,397 9.4	2,557 10.0	2,229 8.7	18,118 71.0
	40~49歳	32,281 100.0	25,651 79.5	2,061 6.4	4,568 14.2	25,651 100.0	241 0.9	2,945 11.5	2,142 8.4	2,302 9.0	18,021 70.3
	50~59歳	32,281 100.0	24,505 75.9	2,940 9.1	4,835 15.0	24,505 100.0	230 0.9	2,237 9.1	1,787 7.3	3,084 12.6	17,167 70.1
	60~64歳	32,281 100.0	19,408 60.1	7,378 22.9	5,495 17.0	19,408 100.0	11 0.1	1,872 9.6	1,519 7.8	2,864 14.8	13,143 67.7
	65歳以上	32,281 100.0	15,083 46.7	11,519 35.7	5,679 17.6	15,083 100.0	11 0.1	1,410 9.3	690 4.6	2,167 14.4	10,805 71.6

問2 2. 貴社の正社員のうちどれくらいが、セカンドキャリアやキャリアチェンジに向けた準備に取り組んでいますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の 正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5 〜 7割	3 〜 4割	2割以下

【産業別】 サービス業（他に分類されないもの）

管理職(男性)	29歳以下	15,859 100.0	3,737 23.6	10,071 63.5	2,050 12.9	3,737 100.0	65 1.7	122 3.3	171 4.6	384 10.3	2,997 80.2
	30～39歳	15,859 100.0	7,767 49.0	6,171 38.9	1,921 12.1	7,767 100.0	342 4.4	422 5.4	422 5.4	759 9.8	5,822 75.0
	40～49歳	15,859 100.0	11,367 71.7	2,927 18.5	1,564 9.9	11,367 100.0	380 3.3	695 6.1	744 6.5	1,044 9.2	8,504 74.8
	50～59歳	15,859 100.0	11,200 70.6	3,030 19.1	1,629 10.3	11,200 100.0	361 3.2	554 4.9	737 6.6	1,067 9.5	8,481 75.7
	60～64歳	15,859 100.0	6,844 43.2	7,044 44.4	1,971 12.4	6,844 100.0	34 0.5	323 4.7	350 5.1	516 7.5	5,621 82.1
	65歳以上	15,859 100.0	4,425 27.9	9,300 58.6	2,134 13.5	4,425 100.0	- -	228 5.2	247 5.6	171 3.9	3,779 85.4
管理職(女性)	29歳以下	15,859 100.0	2,393 15.1	11,294 71.2	2,172 13.7	2,393 100.0	- -	91 3.8	118 4.9	285 11.9	1,899 79.4
	30～39歳	15,859 100.0	4,049 25.5	9,554 60.2	2,255 14.2	4,049 100.0	34 0.8	72 1.8	277 6.8	501 12.4	3,164 78.1
	40～49歳	15,859 100.0	5,781 36.5	8,050 50.8	2,028 12.8	5,781 100.0	141 2.4	247 4.3	479 8.3	547 9.5	4,368 75.6
	50～59歳	15,859 100.0	4,995 31.5	8,707 54.9	2,157 13.6	4,995 100.0	49 1.0	217 4.3	251 5.0	391 7.8	4,087 81.8
	60～64歳	15,859 100.0	2,686 16.9	10,804 68.1	2,369 14.9	2,686 100.0	34 1.3	68 2.5	175 6.5	110 4.1	2,298 85.6
	65歳以上	15,859 100.0	2,199 13.9	11,191 70.6	2,468 15.6	2,199 100.0	- -	68 3.1	186 8.5	38 1.7	1,907 86.7
非管理職(男性)	29歳以下	15,859 100.0	10,426 65.7	3,474 21.9	1,959 12.4	10,426 100.0	448 4.3	911 8.7	562 5.4	900 8.6	7,604 72.9
	30～39歳	15,859 100.0	11,815 74.5	2,217 14.0	1,826 11.5	11,815 100.0	334 2.8	794 6.7	1,040 8.8	839 7.1	8,807 74.5
	40～49歳	15,859 100.0	12,237 77.2	1,826 11.5	1,796 11.3	12,237 100.0	376 3.1	832 6.8	987 8.1	984 8.0	9,058 74.0
	50～59歳	15,859 100.0	11,200 70.6	2,605 16.4	2,054 13.0	11,200 100.0	391 3.5	684 6.1	547 4.9	1,299 11.6	8,280 73.9
	60～64歳	15,859 100.0	8,645 54.5	5,012 31.6	2,202 13.9	8,645 100.0	133 1.5	570 6.6	410 4.7	877 10.1	6,654 77.0
	65歳以上	15,859 100.0	6,472 40.8	7,215 45.5	2,172 13.7	6,472 100.0	99 1.5	433 6.7	387 6.0	387 6.0	5,165 79.8
非管理職(女性)	29歳以下	15,859 100.0	9,807 61.8	3,823 24.1	2,229 14.1	9,807 100.0	334 3.4	870 8.9	687 7.0	760 7.7	7,156 73.0
	30～39歳	15,859 100.0	10,395 65.5	3,322 20.9	2,142 13.5	10,395 100.0	410 3.9	782 7.5	733 7.1	1,007 9.7	7,463 71.8
	40～49歳	15,859 100.0	11,098 70.0	2,605 16.4	2,157 13.6	11,098 100.0	376 3.4	646 5.8	873 7.9	1,014 9.1	8,189 73.8
	50～59歳	15,859 100.0	9,552 60.2	4,120 26.0	2,187 13.8	9,552 100.0	198 2.1	372 3.9	748 7.8	1,052 11.0	7,182 75.2
	60～64歳	15,859 100.0	5,542 34.9	7,868 49.6	2,449 15.4	5,542 100.0	34 0.6	220 4.0	274 4.9	414 7.5	4,600 83.0
	65歳以上	15,859 100.0	3,985 25.1	9,361 59.0	2,514 15.9	3,985 100.0	34 0.9	251 6.3	141 3.5	224 5.6	3,335 83.7

問2.2. 貴社の正社員のうちどれくらいが、セカンドキャリアやキャリアチェンジに向けた準備に取り組んでいますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の 正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5 〜 7割	3 〜 4割	2割以下

【企業規模別】30～299人

管理職(男性)	29歳以下	177,085 100.0	54,253 30.6	95,147 53.7	27,685 15.6	54,253 100.0	386 0.7	3,397 6.3	2,530 4.7	3,267 6.0	44,674 82.3
	30～39歳	177,085 100.0	89,984 50.8	63,531 35.9	23,571 13.3	89,984 100.0	1,815 2.0	5,403 6.0	5,139 5.7	7,928 8.8	69,698 77.5
	40～49歳	177,085 100.0	130,629 73.8	26,539 15.0	19,917 11.2	130,629 100.0	2,622 2.0	7,867 6.0	8,996 6.9	12,617 9.7	98,527 75.4
	50～59歳	177,085 100.0	127,721 72.1	29,607 16.7	19,758 11.2	127,721 100.0	2,130 1.7	5,905 4.6	7,879 6.2	13,710 10.7	98,096 76.8
	60～64歳	177,085 100.0	82,130 46.4	70,441 39.8	24,514 13.8	82,130 100.0	788 1.0	3,155 3.8	4,987 6.1	6,559 8.0	66,641 81.1
	65歳以上	177,085 100.0	63,788 36.0	85,412 48.2	27,885 15.7	63,788 100.0	1,346 2.1	1,769 2.8	2,466 3.9	5,757 9.0	52,449 82.2
管理職(女性)	29歳以下	177,085 100.0	37,251 21.0	110,331 62.3	29,503 16.7	37,251 100.0	596 1.6	1,864 5.0	2,535 6.8	2,450 6.6	29,806 80.0
	30～39歳	177,085 100.0	51,436 29.0	98,019 55.4	27,629 15.6	51,436 100.0	1,509 2.9	3,087 6.0	3,221 6.3	3,923 7.6	39,696 77.2
	40～49歳	177,085 100.0	67,442 38.1	84,438 47.7	25,206 14.2	67,442 100.0	1,149 1.7	4,926 7.2	4,868 7.2	6,933 10.3	49,565 73.5
	50～59歳	177,085 100.0	70,228 39.7	81,845 46.2	25,012 14.1	70,228 100.0	1,506 2.1	5,261 7.5	4,606 6.6	8,396 12.0	50,458 71.8
	60～64歳	177,085 100.0	43,182 24.4	105,489 59.6	28,414 16.0	43,182 100.0	1,329 3.1	1,599 3.7	2,173 5.0	3,370 7.8	34,712 80.4
	65歳以上	177,085 100.0	36,541 20.6	111,072 62.7	29,472 16.6	36,541 100.0	515 1.4	1,057 2.9	1,148 3.1	4,234 11.6	29,587 81.0
非管理職(男性)	29歳以下	177,085 100.0	126,019 71.2	29,232 16.5	21,834 12.3	126,019 100.0	2,692 2.1	6,865 5.4	8,288 6.6	10,080 8.0	98,095 77.8
	30～39歳	177,085 100.0	139,693 78.9	18,082 10.2	19,310 10.9	139,693 100.0	2,060 1.5	7,864 5.6	10,265 7.3	11,593 8.3	107,911 77.2
	40～49歳	177,085 100.0	140,057 79.1	17,663 10.0	19,365 10.9	140,057 100.0	1,701 1.2	6,662 4.8	9,890 7.1	13,097 9.4	108,707 77.6
	50～59歳	177,085 100.0	130,433 73.7	25,952 14.7	20,700 11.7	130,433 100.0	1,492 1.1	5,109 3.9	9,102 7.0	14,277 10.9	100,453 77.0
	60～64歳	177,085 100.0	102,694 58.0	50,561 28.6	23,830 13.5	102,694 100.0	931 0.9	3,634 3.5	6,312 6.1	10,674 10.4	81,142 79.0
	65歳以上	177,085 100.0	82,380 46.5	69,234 39.1	25,471 14.4	82,380 100.0	929 1.1	2,617 3.2	3,634 4.4	9,353 11.4	65,848 79.9
非管理職(女性)	29歳以下	177,085 100.0	121,180 68.4	33,883 19.1	22,021 12.4	121,180 100.0	2,181 1.8	7,710 6.4	9,146 7.5	9,234 7.6	92,909 76.7
	30～39歳	177,085 100.0	130,711 73.8	24,927 14.1	21,447 12.1	130,711 100.0	2,843 2.2	6,262 4.8	9,126 7.0	11,490 8.8	100,990 77.3
	40～49歳	177,085 100.0	135,917 76.8	20,455 11.6	20,714 11.7	135,917 100.0	2,165 1.6	6,938 5.1	9,842 7.2	13,062 9.6	103,910 76.5
	50～59歳	177,085 100.0	120,947 68.3	35,329 20.0	20,809 11.8	120,947 100.0	1,679 1.4	4,346 3.6	8,866 7.3	13,180 10.9	92,876 76.8
	60～64歳	177,085 100.0	77,531 43.8	72,837 41.1	26,717 15.1	77,531 100.0	604 0.8	2,123 2.7	5,665 7.3	8,510 11.0	60,628 78.2
	65歳以上	177,085 100.0	58,230 32.9	90,965 51.4	27,890 15.7	58,230 100.0	741 1.3	1,626 2.8	2,184 3.8	6,414 11.0	47,265 81.2

問2 2. 貴社の正社員のうちどれくらいが、セカンドキャリアやキャリアチェンジに向けた準備に取り組んでいますか。

	合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の 正社員がいない	無回答	正社員の割合				
					有効回答数	8割以上	5 〜 7割	3 〜 4割	2割以下

【企業規模別】 300人以上

管理職(男性)	29歳以下	17,998 100.0	6,569 36.5	9,683 53.8	1,746 9.7	6,569 100.0	22 0.3	334 5.1	628 9.6	675 10.3	4,910 74.7
	30~39歳	17,998 100.0	12,045 66.9	4,207 23.4	1,746 9.7	12,045 100.0	122 1.0	821 6.8	899 7.5	1,124 9.3	9,079 75.4
	40~49歳	17,998 100.0	15,778 87.7	478 2.7	1,742 9.7	15,778 100.0	101 0.6	998 6.3	1,263 8.0	1,717 10.9	11,699 74.1
	50~59歳	17,998 100.0	15,955 88.6	337 1.9	1,705 9.5	15,955 100.0	206 1.3	1,051 6.6	1,201 7.5	1,953 12.2	11,544 72.4
	60~64歳	17,998 100.0	10,344 57.5	5,860 32.6	1,794 10.0	10,344 100.0	97 0.9	583 5.6	585 5.7	1,443 14.0	7,637 73.8
	65歳以上	17,998 100.0	7,664 42.6	8,528 47.4	1,805 10.0	7,664 100.0	81 1.1	428 5.6	420 5.5	1,055 13.8	5,680 74.1
管理職(女性)	29歳以下	17,998 100.0	5,260 29.2	10,787 59.9	1,951 10.8	5,260 100.0	56 1.1	340 6.5	442 8.4	534 10.2	3,889 73.9
	30~39歳	17,998 100.0	8,004 44.5	8,112 45.1	1,882 10.5	8,004 100.0	137 1.7	546 6.8	890 11.1	707 8.8	5,724 71.5
	40~49歳	17,998 100.0	11,146 61.9	4,938 27.4	1,914 10.6	11,146 100.0	89 0.8	930 8.3	850 7.6	1,572 14.1	7,704 69.1
	50~59歳	17,998 100.0	11,013 61.2	5,143 28.6	1,841 10.2	11,013 100.0	193 1.8	751 6.8	998 9.1	1,154 10.5	7,917 71.9
	60~64歳	17,998 100.0	6,506 36.1	9,535 53.0	1,957 10.9	6,506 100.0	93 1.4	355 5.5	541 8.3	740 11.4	4,776 73.4
	65歳以上	17,998 100.0	5,165 28.7	10,821 60.1	2,011 11.2	5,165 100.0	117 2.3	292 5.7	382 7.4	429 8.3	3,945 76.4
非管理職(男性)	29歳以下	17,998 100.0	15,920 88.5	320 1.8	1,758 9.8	15,920 100.0	255 1.6	1,043 6.6	1,450 9.1	1,873 11.8	11,299 71.0
	30~39歳	17,998 100.0	16,020 89.0	220 1.2	1,758 9.8	16,020 100.0	230 1.4	1,094 6.8	1,345 8.4	1,996 12.5	11,355 70.9
	40~49歳	17,998 100.0	15,934 88.5	306 1.7	1,758 9.8	15,934 100.0	192 1.2	905 5.7	1,589 10.0	1,684 10.6	11,564 72.6
	50~59歳	17,998 100.0	15,659 87.0	509 2.8	1,831 10.2	15,659 100.0	286 1.8	954 6.1	1,248 8.0	2,019 12.9	11,153 71.2
	60~64歳	17,998 100.0	11,992 66.6	4,073 22.6	1,933 10.7	11,992 100.0	97 0.8	800 6.7	803 6.7	1,503 12.5	8,789 73.3
	65歳以上	17,998 100.0	9,008 50.1	7,012 39.0	1,978 11.0	9,008 100.0	115 1.3	488 5.4	585 6.5	1,021 11.3	6,800 75.5
非管理職(女性)	29歳以下	17,998 100.0	15,655 87.0	484 2.7	1,859 10.3	15,655 100.0	330 2.1	936 6.0	1,600 10.2	1,741 11.1	11,049 70.6
	30~39歳	17,998 100.0	15,927 88.5	231 1.3	1,840 10.2	15,927 100.0	211 1.3	876 5.5	1,599 10.0	1,777 11.2	11,464 72.0
	40~49歳	17,998 100.0	15,790 87.7	349 1.9	1,859 10.3	15,790 100.0	194 1.2	868 5.5	1,453 9.2	1,848 11.7	11,429 72.4
	50~59歳	17,998 100.0	15,332 85.2	724 4.0	1,942 10.8	15,332 100.0	320 2.1	907 5.9	1,092 7.1	1,986 13.0	11,027 71.9
	60~64歳	17,998 100.0	10,054 55.9	5,912 32.8	2,031 11.3	10,054 100.0	127 1.3	519 5.2	643 6.4	1,165 11.6	7,600 75.6
	65歳以上	17,998 100.0	7,856 43.6	8,130 45.2	2,012 11.2	7,856 100.0	81 1.0	360 4.6	565 7.2	717 9.1	6,133 78.1

問23. 貴社の正社員の年齢層別の人材の過不足感はどうですか。

	合計	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答
--	----	-------	------	----	------	-------	-----

合計

管理職(男性)	29歳以下	195,083 100.0	27,624 14.2	26,251 13.5	102,848 52.7	441 0.2	1,713 0.9	36,206 18.6
	30～39歳	195,083 100.0	31,418 16.1	54,036 27.7	80,762 41.4	1,736 0.9	1,145 0.6	25,985 13.3
	40～49歳	195,083 100.0	24,030 12.3	49,041 25.1	91,229 46.8	8,122 4.2	882 0.5	21,780 11.2
	50～59歳	195,083 100.0	13,917 7.1	29,517 15.1	109,245 56.0	17,830 9.1	2,247 1.2	22,326 11.4
	60～64歳	195,083 100.0	5,555 2.8	6,889 3.5	132,158 67.7	12,568 6.4	3,751 1.9	34,162 17.5
	65歳以上	195,083 100.0	4,149 2.1	5,517 2.8	127,520 65.4	10,372 5.3	5,861 3.0	41,665 21.4
管理職(女性)	29歳以下	195,083 100.0	22,173 11.4	22,570 11.6	107,502 55.1	147 0.1	1,922 1.0	40,770 20.9
	30～39歳	195,083 100.0	28,187 14.4	42,998 22.0	85,742 44.0	26 0.0	1,656 0.8	36,475 18.7
	40～49歳	195,083 100.0	26,479 13.6	45,732 23.4	87,831 45.0	485 0.2	1,528 0.8	33,028 16.9
	50～59歳	195,083 100.0	14,804 7.6	33,537 17.2	106,845 54.8	2,361 1.2	1,768 0.9	35,769 18.3
	60～64歳	195,083 100.0	7,690 3.9	11,125 5.7	126,182 64.7	3,086 1.6	2,833 1.5	44,167 22.6
	65歳以上	195,083 100.0	6,208 3.2	8,612 4.4	127,289 65.2	1,545 0.8	4,290 2.2	47,139 24.2
非管理職(男性)	29歳以下	195,083 100.0	68,479 35.1	55,470 28.4	50,174 25.7	1,668 0.9	785 0.4	18,506 9.5
	30～39歳	195,083 100.0	53,858 27.6	65,994 33.8	56,394 28.9	869 0.4	1,254 0.6	16,714 8.6
	40～49歳	195,083 100.0	23,636 12.1	45,183 23.2	98,401 50.4	7,836 4.0	1,176 0.6	18,851 9.7
	50～59歳	195,083 100.0	9,054 4.6	19,739 10.1	124,301 63.7	16,666 8.5	2,459 1.3	22,864 11.7
	60～64歳	195,083 100.0	6,218 3.2	8,581 4.4	132,230 67.8	12,516 6.4	4,099 2.1	31,438 16.1
	65歳以上	195,083 100.0	5,022 2.6	7,584 3.9	127,703 65.5	12,491 6.4	5,403 2.8	36,879 18.9
非管理職(女性)	29歳以下	195,083 100.0	50,498 25.9	54,724 28.1	66,691 34.2	2,553 1.3	488 0.3	20,128 10.3
	30～39歳	195,083 100.0	38,879 19.9	62,137 31.9	73,674 37.8	1,632 0.8	475 0.2	18,286 9.4
	40～49歳	195,083 100.0	19,607 10.1	38,552 19.8	110,251 56.5	5,027 2.6	384 0.2	21,262 10.9
	50～59歳	195,083 100.0	9,507 4.9	18,534 9.5	133,428 68.4	6,869 3.5	982 0.5	25,762 13.2
	60～64歳	195,083 100.0	6,771 3.5	10,012 5.1	132,067 67.7	6,195 3.2	2,786 1.4	37,251 19.1
	65歳以上	195,083 100.0	5,705 2.9	8,683 4.5	129,631 66.4	5,663 2.9	4,714 2.4	40,688 20.9

問23. 貴社の正社員の年齢層別の人材の過不足感はどうですか。

	合計	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答
--	----	-------	------	----	------	-------	-----

【産業別】建設業

管理職(男性)	29歳以下	11,819 100.0	2,319 19.6	845 7.1	7,088 60.0	- -	89 0.8	1,478 12.5
	30～39歳	11,819 100.0	2,707 22.9	2,510 21.2	5,479 46.4	- -	- -	1,123 9.5
	40～49歳	11,819 100.0	2,040 17.3	3,545 30.0	5,410 45.8	293 2.5	- -	532 4.5
	50～59歳	11,819 100.0	1,138 9.6	2,101 17.8	7,326 62.0	692 5.9	30 0.3	532 4.5
	60～64歳	11,819 100.0	369 3.1	695 5.9	8,742 74.0	860 7.3	236 2.0	916 7.8
	65歳以上	11,819 100.0	192 1.6	444 3.8	8,832 74.7	622 5.3	310 2.6	1,419 12.0
管理職(女性)	29歳以下	11,819 100.0	1,093 9.2	842 7.1	8,036 68.0	- -	177 1.5	1,671 14.1
	30～39歳	11,819 100.0	1,624 13.7	1,343 11.4	7,225 61.1	- -	177 1.5	1,449 12.3
	40～49歳	11,819 100.0	1,845 15.6	2,301 19.5	6,357 53.8	- -	177 1.5	1,139 9.6
	50～59歳	11,819 100.0	1,136 9.6	1,770 15.0	7,155 60.5	- -	177 1.5	1,582 13.4
	60～64歳	11,819 100.0	650 5.5	766 6.5	8,082 68.4	- -	281 2.4	2,040 17.3
	65歳以上	11,819 100.0	546 4.6	530 4.5	8,421 71.2	- -	281 2.4	2,040 17.3
非管理職(男性)	29歳以下	11,819 100.0	5,719 48.4	2,700 22.8	2,587 21.9	44 0.4	89 0.8	680 5.8
	30～39歳	11,819 100.0	5,201 44.0	3,661 31.0	2,188 18.5	- -	89 0.8	680 5.8
	40～49歳	11,819 100.0	2,129 18.0	3,516 29.7	5,080 43.0	310 2.6	89 0.8	695 5.9
	50～59歳	11,819 100.0	917 7.8	1,553 13.1	7,590 64.2	768 6.5	207 1.8	783 6.6
	60～64歳	11,819 100.0	325 2.7	472 4.0	8,388 71.0	1,051 8.9	384 3.2	1,197 10.1
	65歳以上	11,819 100.0	221 1.9	458 3.9	8,226 69.6	813 6.9	592 5.0	1,509 12.8
非管理職(女性)	29歳以下	11,819 100.0	2,052 17.4	2,543 21.5	6,145 52.0	15 0.1	89 0.8	976 8.3
	30～39歳	11,819 100.0	1,639 13.9	3,205 27.1	5,703 48.3	30 0.3	177 1.5	1,064 9.0
	40～49歳	11,819 100.0	797 6.7	1,862 15.8	7,903 66.9	176 1.5	89 0.8	991 8.4
	50～59歳	11,819 100.0	459 3.9	1,120 9.5	8,379 70.9	161 1.4	89 0.8	1,611 13.6
	60～64歳	11,819 100.0	296 2.5	574 4.9	8,849 74.9	30 0.3	192 1.6	1,878 15.9
	65歳以上	11,819 100.0	296 2.5	412 3.5	8,745 74.0	104 0.9	192 1.6	2,070 17.5

問23. 貴社の正社員の年齢層別の人材の過不足感はどうか。

	合計	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答
--	----	-------	------	----	------	-------	-----

【産業別】製造業

管理職(男性)	29歳以下	39,857 100.0	4,476 11.2	4,667 11.7	23,845 59.8	99 0.2	262 0.7	6,509 16.3
	30～39歳	39,857 100.0	4,490 11.3	11,873 29.8	18,025 45.2	460 1.2	262 0.7	4,747 11.9
	40～49歳	39,857 100.0	3,463 8.7	9,512 23.9	19,950 50.1	3,005 7.5	262 0.7	3,665 9.2
	50～59歳	39,857 100.0	1,416 3.6	6,615 16.6	24,002 60.2	4,303 10.8	442 1.1	3,078 7.7
	60～64歳	39,857 100.0	622 1.6	1,245 3.1	28,384 71.2	2,564 6.4	433 1.1	6,609 16.6
	65歳以上	39,857 100.0	361 0.9	785 2.0	27,879 69.9	2,436 6.1	1,091 2.7	7,306 18.3
	管理職(女性)	29歳以下	39,857 100.0	2,620 6.6	4,070 10.2	25,684 64.4	-	361 0.9
30～39歳		39,857 100.0	4,460 11.2	7,263 18.2	20,986 52.7	-	262 0.7	6,887 17.3
40～49歳		39,857 100.0	4,419 11.1	8,629 21.6	19,960 50.1	262 0.7	262 0.7	6,326 15.9
50～59歳		39,857 100.0	2,405 6.0	7,582 19.0	22,288 55.9	336 0.8	361 0.9	6,885 17.3
60～64歳		39,857 100.0	1,399 3.5	2,321 5.8	26,291 66.0	523 1.3	721 1.8	8,602 21.6
65歳以上		39,857 100.0	1,137 2.9	2,211 5.5	26,924 67.6	262 0.7	721 1.8	8,602 21.6
非管理職(男性)		29歳以下	39,857 100.0	11,195 28.1	14,603 36.6	10,177 25.5	569 1.4	-
	30～39歳	39,857 100.0	7,696 19.3	14,983 37.6	13,405 33.6	460 1.2	262 0.7	3,052 7.7
	40～49歳	39,857 100.0	1,749 4.4	10,179 25.5	21,727 54.5	2,491 6.2	136 0.3	3,575 9.0
	50～59歳	39,857 100.0	361 0.9	3,455 8.7	27,364 68.7	4,399 11.0	407 1.0	3,872 9.7
	60～64歳	39,857 100.0	460 1.2	1,245 3.1	29,188 73.2	2,493 6.3	658 1.7	5,813 14.6
	65歳以上	39,857 100.0	361 0.9	884 2.2	28,249 70.9	3,259 8.2	658 1.7	6,446 16.2
	非管理職(女性)	29歳以下	39,857 100.0	5,631 14.1	12,346 31.0	16,888 42.4	543 1.4	-
30～39歳		39,857 100.0	3,755 9.4	13,133 33.0	19,331 48.5	334 0.8	-	3,304 8.3
40～49歳		39,857 100.0	794 2.0	7,187 18.0	27,053 67.9	995 2.5	-	3,828 9.6
50～59歳		39,857 100.0	622 1.6	2,684 6.7	30,327 76.1	1,431 3.6	145 0.4	4,648 11.7
60～64歳		39,857 100.0	695 1.7	1,427 3.6	28,575 71.7	1,192 3.0	820 2.1	7,148 17.9
65歳以上		39,857 100.0	695 1.7	1,427 3.6	28,116 70.5	1,091 2.7	820 2.1	7,709 19.3

問23. 貴社の正社員の年齢層別の人材の過不足感はどうですか。

	合計	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答
--	----	-------	------	----	------	-------	-----

【産業別】運輸業、郵便業

管理職(男性)	29歳以下	14,322 100.0	3,902 27.2	1,090 7.6	6,440 45.0	- -	- -	2,890 20.2
	30～39歳	14,322 100.0	4,114 28.7	3,848 26.9	4,009 28.0	57 0.4	- -	2,293 16.0
	40～49歳	14,322 100.0	3,653 25.5	3,739 26.1	4,733 33.0	268 1.9	57 0.4	1,870 13.1
	50～59歳	14,322 100.0	2,250 15.7	2,481 17.3	7,101 49.6	650 4.5	160 1.1	1,680 11.7
	60～64歳	14,322 100.0	929 6.5	512 3.6	9,633 67.3	650 4.5	140 1.0	2,457 17.2
	65歳以上	14,322 100.0	399 2.8	455 3.2	9,225 64.4	710 5.0	158 1.1	3,374 23.6
管理職(女性)	29歳以下	14,322 100.0	1,963 13.7	545 3.8	7,676 53.6	- -	133 0.9	4,005 28.0
	30～39歳	14,322 100.0	2,347 16.4	1,481 10.3	6,571 45.9	- -	133 0.9	3,790 26.5
	40～49歳	14,322 100.0	2,237 15.6	2,062 14.4	7,225 50.4	- -	133 0.9	2,665 18.6
	50～59歳	14,322 100.0	1,518 10.6	1,749 12.2	7,435 51.9	20 0.1	133 0.9	3,468 24.2
	60～64歳	14,322 100.0	958 6.7	508 3.5	9,127 63.7	20 0.1	133 0.9	3,576 25.0
	65歳以上	14,322 100.0	616 4.3	457 3.2	9,224 64.4	20 0.1	133 0.9	3,873 27.0
非管理職(男性)	29歳以下	14,322 100.0	7,871 55.0	2,314 16.2	2,249 15.7	133 0.9	133 0.9	1,623 11.3
	30～39歳	14,322 100.0	7,338 51.2	3,225 22.5	2,287 16.0	57 0.4	133 0.9	1,283 9.0
	40～49歳	14,322 100.0	4,970 34.7	2,848 19.9	4,630 32.3	292 2.0	298 2.1	1,283 9.0
	50～59歳	14,322 100.0	2,649 18.5	1,592 11.1	7,135 49.8	1,125 7.9	348 2.4	1,473 10.3
	60～64歳	14,322 100.0	1,963 13.7	304 2.1	9,243 64.5	915 6.4	423 3.0	1,473 10.3
	65歳以上	14,322 100.0	1,244 8.7	247 1.7	8,828 61.6	1,406 9.8	538 3.8	2,060 14.4
非管理職(女性)	29歳以下	14,322 100.0	4,564 31.9	2,079 14.5	5,046 35.2	190 1.3	133 0.9	2,311 16.1
	30～39歳	14,322 100.0	4,449 31.1	2,428 17.0	5,126 35.8	140 1.0	133 0.9	2,046 14.3
	40～49歳	14,322 100.0	3,167 22.1	1,521 10.6	7,183 50.2	140 1.0	133 0.9	2,179 15.2
	50～59歳	14,322 100.0	1,793 12.5	1,201 8.4	8,401 58.7	134 0.9	133 0.9	2,659 18.6
	60～64歳	14,322 100.0	1,188 8.3	344 2.4	9,338 65.2	249 1.7	133 0.9	3,070 21.4
	65歳以上	14,322 100.0	658 4.6	273 1.9	9,706 67.8	292 2.0	190 1.3	3,203 22.4

問23. 貴社の正社員の年齢層別の人材の過不足感はどうですか。

	合計	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答

【産業別】卸売業、小売業

管理職(男性)	29歳以下	36,285 100.0	3,908 10.8	5,260 14.5	18,813 51.8	80 0.2	517 1.4	7,707 21.2
	30～39歳	36,285 100.0	4,166 11.5	12,058 33.2	15,912 43.9	517 1.4	-	3,632 10.0
	40～49歳	36,285 100.0	1,355 3.7	8,319 22.9	21,523 59.3	2,084 5.7	-	3,004 8.3
	50～59歳	36,285 100.0	162 0.4	4,882 13.5	20,082 55.3	6,181 17.0	517 1.4	4,461 12.3
	60～64歳	36,285 100.0	162 0.4	727 2.0	23,834 65.7	3,295 9.1	741 2.0	7,526 20.7
	65歳以上	36,285 100.0	162 0.4	1,133 3.1	21,681 59.8	2,749 7.6	1,275 3.5	9,284 25.6
管理職(女性)	29歳以下	36,285 100.0	3,778 10.4	3,400 9.4	19,156 52.8	80 0.2	758 2.1	9,113 25.1
	30～39歳	36,285 100.0	4,156 11.5	10,171 28.0	13,876 38.2	-	647 1.8	7,435 20.5
	40～49歳	36,285 100.0	4,540 12.5	7,424 20.5	16,077 44.3	-	597 1.6	7,648 21.1
	50～59歳	36,285 100.0	1,166 3.2	5,811 16.0	19,610 54.0	565 1.6	597 1.6	8,536 23.5
	60～64歳	36,285 100.0	625 1.7	1,647 4.5	23,433 64.6	80 0.2	872 2.4	9,628 26.5
	65歳以上	36,285 100.0	483 1.3	1,164 3.2	23,109 63.7	-	1,031 2.8	10,497 28.9
非管理職(男性)	29歳以下	36,285 100.0	13,655 37.6	10,879 30.0	9,394 25.9	80 0.2	-	2,277 6.3
	30～39歳	36,285 100.0	7,981 22.0	14,000 38.6	12,513 34.5	-	-	1,791 4.9
	40～49歳	36,285 100.0	2,406 6.6	5,647 15.6	22,627 62.4	2,812 7.7	31 0.1	2,763 7.6
	50～59歳	36,285 100.0	-	3,113 8.6	24,129 66.5	5,005 13.8	31 0.1	4,007 11.0
	60～64歳	36,285 100.0	-	758 2.1	24,774 68.3	3,193 8.8	386 1.1	7,173 19.8
	65歳以上	36,285 100.0	-	758 2.1	23,499 64.8	2,986 8.2	386 1.1	8,656 23.9
非管理職(女性)	29歳以下	36,285 100.0	10,063 27.7	11,852 32.7	10,880 30.0	727 2.0	-	2,763 7.6
	30～39歳	36,285 100.0	4,661 12.8	12,792 35.3	15,552 42.9	517 1.4	-	2,763 7.6
	40～49歳	36,285 100.0	1,608 4.4	5,489 15.1	23,400 64.5	2,054 5.7	-	3,734 10.3
	50～59歳	36,285 100.0	174 0.5	2,565 7.1	26,907 74.2	2,258 6.2	-	4,381 12.1
	60～64歳	36,285 100.0	224 0.6	1,133 3.1	24,011 66.2	1,690 4.7	516 1.4	8,710 24.0
	65歳以上	36,285 100.0	31 0.1	1,295 3.6	23,093 63.6	1,611 4.4	1,033 2.8	9,222 25.4

問23. 貴社の正社員の年齢層別の人材の過不足感はどうですか。

	合計	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答
--	----	-------	------	----	------	-------	-----

【産業別】宿泊業、飲食サービス業

管理職(男性)	29歳以下	12,008 100.0	2,574 21.4	2,240 18.7	5,483 45.7	- -	59 0.5	1,652 13.8
	30～39歳	12,008 100.0	3,697 30.8	4,301 35.8	2,745 22.9	101 0.8	- -	1,164 9.7
	40～49歳	12,008 100.0	3,045 25.4	3,887 32.4	3,365 28.0	506 4.2	- -	1,206 10.0
	50～59歳	12,008 100.0	2,422 20.2	1,729 14.4	5,589 46.5	574 4.8	41 0.3	1,652 13.8
	60～64歳	12,008 100.0	869 7.2	176 1.5	7,760 64.6	1,130 9.4	446 3.7	1,626 13.5
	65歳以上	12,008 100.0	869 7.2	142 1.2	8,014 66.7	565 4.7	446 3.7	1,972 16.4
管理職(女性)	29歳以下	12,008 100.0	2,245 18.7	2,617 21.8	5,721 47.6	- -	- -	1,425 11.9
	30～39歳	12,008 100.0	3,686 30.7	3,317 27.6	3,681 30.7	- -	- -	1,324 11.0
	40～49歳	12,008 100.0	2,759 23.0	4,564 38.0	3,379 28.1	- -	- -	1,306 10.9
	50～59歳	12,008 100.0	1,670 13.9	2,041 17.0	6,813 56.7	- -	- -	1,484 12.4
	60～64歳	12,008 100.0	1,004 8.4	735 6.1	7,810 65.0	851 7.1	41 0.3	1,567 13.0
	65歳以上	12,008 100.0	945 7.9	599 5.0	8,105 67.5	- -	446 3.7	1,912 15.9
非管理職(男性)	29歳以下	12,008 100.0	5,059 42.1	2,848 23.7	2,937 24.5	- -	- -	1,164 9.7
	30～39歳	12,008 100.0	4,539 37.8	4,608 38.4	1,697 14.1	- -	- -	1,164 9.7
	40～49歳	12,008 100.0	2,722 22.7	3,512 29.2	4,490 37.4	119 1.0	- -	1,164 9.7
	50～59歳	12,008 100.0	1,029 8.6	1,199 10.0	7,698 64.1	735 6.1	41 0.3	1,306 10.9
	60～64歳	12,008 100.0	506 4.2	886 7.4	8,064 67.2	641 5.3	41 0.3	1,871 15.6
	65歳以上	12,008 100.0	464 3.9	952 7.9	7,861 65.5	373 3.1	446 3.7	1,912 15.9
非管理職(女性)	29歳以下	12,008 100.0	4,990 41.6	2,425 20.2	3,395 28.3	35 0.3	- -	1,164 9.7
	30～39歳	12,008 100.0	4,159 34.6	4,489 37.4	2,155 17.9	- -	41 0.3	1,164 9.7
	40～49歳	12,008 100.0	2,759 23.0	3,755 31.3	4,248 35.4	- -	41 0.3	1,206 10.0
	50～59歳	12,008 100.0	1,071 8.9	1,823 15.2	7,614 63.4	94 0.8	41 0.3	1,366 11.4
	60～64歳	12,008 100.0	945 7.9	945 7.9	7,524 62.7	641 5.3	41 0.3	1,912 15.9
	65歳以上	12,008 100.0	904 7.5	952 7.9	7,540 62.8	254 2.1	446 3.7	1,912 15.9

問23. 貴社の正社員の年齢層別の人材の過不足感はどうですか。

	合計	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答

【産業別】医療、福祉

管理職(男性)	29歳以下	32,281 100.0	5,076 15.7	4,624 14.3	13,998 43.4	195 0.6	537 1.7	7,852 24.3
	30～39歳	32,281 100.0	5,398 16.7	7,295 22.6	11,844 36.7	97 0.3	537 1.7	7,109 22.0
	40～49歳	32,281 100.0	4,856 15.0	7,097 22.0	12,111 37.5	349 1.1	440 1.4	7,428 23.0
	50～59歳	32,281 100.0	3,266 10.1	4,813 14.9	16,525 51.2	1,067 3.3	537 1.7	6,073 18.8
	60～64歳	32,281 100.0	1,329 4.1	1,667 5.2	19,977 61.9	970 3.0	768 2.4	7,570 23.5
	65歳以上	32,281 100.0	1,012 3.1	1,476 4.6	18,714 58.0	851 2.6	1,342 4.2	8,887 27.5
管理職(女性)	29歳以下	32,281 100.0	4,820 14.9	5,136 15.9	13,204 40.9	-	195 0.6	8,926 27.7
	30～39歳	32,281 100.0	4,935 15.3	8,077 25.0	10,795 33.4	-	195 0.6	8,280 25.6
	40～49歳	32,281 100.0	4,378 13.6	7,770 24.1	11,876 36.8	11 0.0	195 0.6	8,052 24.9
	50～59歳	32,281 100.0	3,205 9.9	5,877 18.2	15,725 48.7	790 2.4	97 0.3	6,587 20.4
	60～64歳	32,281 100.0	1,146 3.6	2,461 7.6	18,362 56.9	995 3.1	231 0.7	9,087 28.1
	65歳以上	32,281 100.0	1,012 3.1	1,952 6.0	18,065 56.0	570 1.8	1,025 3.2	9,658 29.9
非管理職(男性)	29歳以下	32,281 100.0	9,501 29.4	7,896 24.5	9,141 28.3	230 0.7	440 1.4	5,073 15.7
	30～39歳	32,281 100.0	7,363 22.8	10,367 32.1	9,112 28.2	-	440 1.4	4,999 15.5
	40～49歳	32,281 100.0	4,393 13.6	7,591 23.5	14,591 45.2	47 0.1	440 1.4	5,219 16.2
	50～59歳	32,281 100.0	2,301 7.1	4,519 14.0	18,270 56.6	949 2.9	440 1.4	5,803 18.0
	60～64歳	32,281 100.0	1,643 5.1	2,933 9.1	18,660 57.8	999 3.1	768 2.4	7,278 22.5
	65歳以上	32,281 100.0	1,524 4.7	2,593 8.0	17,768 55.0	1,057 3.3	1,244 3.9	8,094 25.1
非管理職(女性)	29歳以下	32,281 100.0	10,501 32.5	9,926 30.7	7,456 23.1	241 0.7	37 0.1	4,120 12.8
	30～39歳	32,281 100.0	9,087 28.1	10,661 33.0	8,146 25.2	230 0.7	-	4,157 12.9
	40～49歳	32,281 100.0	5,529 17.1	9,153 28.4	12,552 38.9	487 1.5	-	4,560 14.1
	50～59歳	32,281 100.0	2,972 9.2	5,155 16.0	17,975 55.7	949 2.9	97 0.3	5,133 15.9
	60～64歳	32,281 100.0	1,874 5.8	3,570 11.1	18,889 58.5	1,108 3.4	329 1.0	6,511 20.2
	65歳以上	32,281 100.0	1,622 5.0	2,705 8.4	18,254 56.5	1,032 3.2	1,122 3.5	7,547 23.4

問23. 貴社の正社員の年齢層別の人材の過不足感はどうですか。

	合計	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答

【産業別】サービス業（他に分類されないもの）

管理職(男性)	29歳以下	15,859 100.0	1,926 12.1	1,842 11.6	8,636 54.5	- -	99 0.6	3,356 21.2
	30～39歳	15,859 100.0	2,419 15.3	3,471 21.9	7,528 47.5	84 0.5	99 0.6	2,259 14.2
	40～49歳	15,859 100.0	1,963 12.4	4,367 27.5	7,485 47.2	369 2.3	34 0.2	1,640 10.3
	50～59歳	15,859 100.0	1,496 9.4	1,929 12.2	9,138 57.6	1,348 8.5	34 0.2	1,914 12.1
	60～64歳	15,859 100.0	459 2.9	524 3.3	10,710 67.5	718 4.5	277 1.7	3,170 20.0
	65歳以上	15,859 100.0	425 2.7	403 2.5	10,463 66.0	478 3.0	376 2.4	3,714 23.4
管理職(女性)	29歳以下	15,859 100.0	1,759 11.1	1,159 7.3	9,266 58.4	- -	129 0.8	3,546 22.4
	30～39歳	15,859 100.0	2,271 14.3	2,716 17.1	7,702 48.6	- -	129 0.8	3,041 19.2
	40～49歳	15,859 100.0	1,891 11.9	3,916 24.7	7,238 45.6	84 0.5	65 0.4	2,666 16.8
	50～59歳	15,859 100.0	1,094 6.9	2,822 17.8	8,510 53.7	182 1.1	99 0.6	3,151 19.9
	60～64歳	15,859 100.0	554 3.5	836 5.3	10,284 64.8	152 1.0	148 0.9	3,884 24.5
	65歳以上	15,859 100.0	418 2.6	501 3.2	10,581 66.7	118 0.7	152 1.0	4,089 25.8
非管理職(男性)	29歳以下	15,859 100.0	5,294 33.4	4,500 28.4	4,257 26.8	148 0.9	34 0.2	1,625 10.2
	30～39歳	15,859 100.0	4,610 29.1	4,838 30.5	4,834 30.5	34 0.2	34 0.2	1,508 9.5
	40～49歳	15,859 100.0	2,184 13.8	3,460 21.8	8,229 51.9	414 2.6	- -	1,572 9.9
	50～59歳	15,859 100.0	961 6.1	1,386 8.7	10,288 64.9	999 6.3	65 0.4	2,160 13.6
	60～64歳	15,859 100.0	710 4.5	725 4.6	10,102 63.7	1,261 8.0	243 1.5	2,817 17.8
	65歳以上	15,859 100.0	596 3.8	585 3.7	10,581 66.7	763 4.8	247 1.6	3,087 19.5
非管理職(女性)	29歳以下	15,859 100.0	3,414 21.5	3,965 25.0	6,110 38.5	266 1.7	72 0.5	2,031 12.8
	30～39歳	15,859 100.0	3,061 19.3	4,227 26.7	6,653 42.0	118 0.7	34 0.2	1,766 11.1
	40～49歳	15,859 100.0	1,641 10.3	2,450 15.4	9,372 59.1	353 2.2	- -	2,043 12.9
	50～59歳	15,859 100.0	862 5.4	824 5.2	11,093 69.9	479 3.0	65 0.4	2,536 16.0
	60～64歳	15,859 100.0	547 3.4	509 3.2	10,964 69.1	334 2.1	144 0.9	3,360 21.2
	65歳以上	15,859 100.0	498 3.1	407 2.6	10,983 69.3	262 1.7	213 1.3	3,497 22.1

問23. 貴社の正社員の年齢層別の人材の過不足感はどうか。

	合計	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答
--	----	-------	------	----	------	-------	-----

【企業規模別】30～299人

管理職(男性)	29歳以下	177,085 100.0	24,996 14.1	23,013 13.0	93,305 52.7	361 0.2	1,642 0.9	33,768 19.1
	30～39歳	177,085 100.0	28,615 16.2	47,310 26.7	74,143 41.9	1,617 0.9	1,145 0.6	24,255 13.7
	40～49歳	177,085 100.0	22,070 12.5	43,650 24.6	82,904 46.8	7,187 4.1	876 0.5	20,397 11.5
	50～59歳	177,085 100.0	13,013 7.3	27,024 15.3	99,464 56.2	14,688 8.3	1,946 1.1	20,950 11.8
	60～64歳	177,085 100.0	5,237 3.0	6,157 3.5	119,670 67.6	11,147 6.3	3,379 1.9	31,495 17.8
	65歳以上	177,085 100.0	3,850 2.2	5,130 2.9	114,597 64.7	9,740 5.5	5,408 3.1	38,360 21.7
管理職(女性)	29歳以下	177,085 100.0	18,987 10.7	19,993 11.3	97,927 55.3	67 0.0	1,771 1.0	38,341 21.7
	30～39歳	177,085 100.0	23,832 13.5	37,529 21.2	79,607 45.0	26 0.0	1,619 0.9	34,471 19.5
	40～49歳	177,085 100.0	21,781 12.3	39,399 22.2	82,628 46.7	459 0.3	1,375 0.8	31,442 17.8
	50～59歳	177,085 100.0	11,415 6.4	28,635 16.2	99,229 56.0	2,082 1.2	1,615 0.9	34,108 19.3
	60～64歳	177,085 100.0	6,307 3.6	9,704 5.5	114,218 64.5	2,829 1.6	2,621 1.5	41,406 23.4
	65歳以上	177,085 100.0	5,134 2.9	7,948 4.5	114,841 64.9	1,425 0.8	3,837 2.2	43,900 24.8
非管理職(男性)	29歳以下	177,085 100.0	63,299 35.7	48,280 27.3	46,203 26.1	1,408 0.8	785 0.4	17,109 9.7
	30～39歳	177,085 100.0	49,126 27.7	58,565 33.1	51,944 29.3	856 0.5	1,236 0.7	15,359 8.7
	40～49歳	177,085 100.0	21,394 12.1	40,209 22.7	90,071 50.9	6,910 3.9	964 0.5	17,536 9.9
	50～59歳	177,085 100.0	8,076 4.6	17,366 9.8	114,064 64.4	14,161 8.0	2,156 1.2	21,263 12.0
	60～64歳	177,085 100.0	5,643 3.2	7,720 4.4	119,953 67.7	10,775 6.1	3,808 2.2	29,185 16.5
	65歳以上	177,085 100.0	4,525 2.6	6,982 3.9	115,240 65.1	11,434 6.5	5,051 2.9	33,853 19.1
非管理職(女性)	29歳以下	177,085 100.0	45,720 25.8	48,765 27.5	61,229 34.6	2,143 1.2	405 0.2	18,822 10.6
	30～39歳	177,085 100.0	34,345 19.4	55,668 31.4	68,254 38.5	1,398 0.8	434 0.2	16,987 9.6
	40～49歳	177,085 100.0	17,158 9.7	33,585 19.0	101,918 57.6	4,189 2.4	311 0.2	19,924 11.3
	50～59歳	177,085 100.0	8,104 4.6	15,652 8.8	122,779 69.3	5,531 3.1	726 0.4	24,293 13.7
	60～64歳	177,085 100.0	5,933 3.4	8,925 5.0	119,516 67.5	5,185 2.9	2,576 1.5	34,951 19.7
	65歳以上	177,085 100.0	5,064 2.9	7,907 4.5	117,054 66.1	4,956 2.8	4,412 2.5	37,693 21.3

問23. 貴社の正社員の年齢層別の人材の過不足感はどうですか。

	合計	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答

【企業規模別】300人以上

管理職(男性)	29歳以下	17,998 100.0	2,628 14.6	3,238 18.0	9,543 53.0	80 0.4	71 0.4	2,437 13.5
	30～39歳	17,998 100.0	2,803 15.6	6,726 37.4	6,618 36.8	120 0.7	-	1,731 9.6
	40～49歳	17,998 100.0	1,960 10.9	5,390 29.9	8,325 46.3	934 5.2	6 0.0	1,382 7.7
	50～59歳	17,998 100.0	904 5.0	2,493 13.9	9,781 54.3	3,142 17.5	301 1.7	1,376 7.6
	60～64歳	17,998 100.0	318 1.8	733 4.1	12,488 69.4	1,420 7.9	372 2.1	2,666 14.8
	65歳以上	17,998 100.0	299 1.7	387 2.2	12,923 71.8	631 3.5	452 2.5	3,305 18.4
管理職(女性)	29歳以下	17,998 100.0	3,186 17.7	2,577 14.3	9,575 53.2	80 0.4	151 0.8	2,429 13.5
	30～39歳	17,998 100.0	4,355 24.2	5,469 30.4	6,135 34.1	-	36 0.2	2,004 11.1
	40～49歳	17,998 100.0	4,699 26.1	6,333 35.2	5,202 28.9	26 0.1	153 0.9	1,586 8.8
	50～59歳	17,998 100.0	3,388 18.8	4,902 27.2	7,616 42.3	278 1.5	153 0.9	1,660 9.2
	60～64歳	17,998 100.0	1,383 7.7	1,421 7.9	11,964 66.5	257 1.4	212 1.2	2,761 15.3
	65歳以上	17,998 100.0	1,074 6.0	664 3.7	12,448 69.2	120 0.7	453 2.5	3,239 18.0
非管理職(男性)	29歳以下	17,998 100.0	5,180 28.8	7,190 39.9	3,971 22.1	260 1.4	-	1,398 7.8
	30～39歳	17,998 100.0	4,732 26.3	7,430 41.3	4,450 24.7	13 0.1	19 0.1	1,355 7.5
	40～49歳	17,998 100.0	2,242 12.5	4,973 27.6	8,331 46.3	925 5.1	212 1.2	1,315 7.3
	50～59歳	17,998 100.0	978 5.4	2,373 13.2	10,237 56.9	2,506 13.9	303 1.7	1,601 8.9
	60～64歳	17,998 100.0	575 3.2	861 4.8	12,277 68.2	1,742 9.7	291 1.6	2,253 12.5
	65歳以上	17,998 100.0	497 2.8	602 3.3	12,464 69.3	1,057 5.9	352 2.0	3,026 16.8
非管理職(女性)	29歳以下	17,998 100.0	4,778 26.5	5,959 33.1	5,462 30.3	410 2.3	84 0.5	1,306 7.3
	30～39歳	17,998 100.0	4,534 25.2	6,469 35.9	5,420 30.1	234 1.3	41 0.2	1,299 7.2
	40～49歳	17,998 100.0	2,449 13.6	4,967 27.6	8,333 46.3	839 4.7	73 0.4	1,337 7.4
	50～59歳	17,998 100.0	1,403 7.8	2,882 16.0	10,649 59.2	1,338 7.4	256 1.4	1,469 8.2
	60～64歳	17,998 100.0	838 4.7	1,087 6.0	12,552 69.7	1,011 5.6	210 1.2	2,301 12.8
	65歳以上	17,998 100.0	641 3.6	775 4.3	12,577 69.9	707 3.9	302 1.7	2,995 16.6

問24. 貴社の経営トップが示している正社員の人事管理上の経営方針として、次にあげる各項目について、当てはまるもの。

	合計	当てはまる	やや当てはまる	どちらとも言えない	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
--	----	-------	---------	-----------	------------	---------	-----

合計

①男女にかかわりない人材育成の推進	195,083 100.0	75,302 38.6	57,309 29.4	35,445 18.2	12,125 6.2	9,749 5.0	5,153 2.6
②女性にばかり定型的な仕事を割り振ることなく、創造的な仕事をさせる	195,083 100.0	49,955 25.6	50,249 25.8	52,102 26.7	22,084 11.3	14,397 7.4	6,296 3.2
③女性の積極的な活用・登用	195,083 100.0	57,043 29.2	62,838 32.2	45,363 23.3	14,965 7.7	9,540 4.9	5,334 2.7
④仕事と家庭の両立支援の強化と周知の徹底	195,083 100.0	44,545 22.8	67,389 34.5	54,818 28.1	16,624 8.5	5,735 2.9	5,971 3.1
⑤結婚・出産による離職を防ぐため就業継続意欲を喚起	195,083 100.0	45,922 23.5	65,814 33.7	56,313 28.9	13,909 7.1	7,932 4.1	5,193 2.7
⑥男性の育児休業の積極的な取得促進	195,083 100.0	14,053 7.2	25,665 13.2	73,443 37.6	46,174 23.7	28,997 14.9	6,751 3.5
⑦従業員の家庭責任に対する上司・同僚の意識向上	195,083 100.0	17,129 8.8	51,971 26.6	85,357 43.8	23,263 11.9	11,254 5.8	6,109 3.1
⑧従業員の育児にかかわる休業や短時間勤務に対する上司・同僚の理解促進	195,083 100.0	36,188 18.6	69,996 35.9	55,624 28.5	17,793 9.1	9,620 4.9	5,861 3.0
⑨ハラスメント対策の強化と周知の徹底	195,083 100.0	56,119 28.8	76,697 39.3	39,330 20.2	11,696 6.0	6,399 3.3	4,843 2.5

【産業別】建設業

①男女にかかわりない人材育成の推進	11,819 100.0	2,671 22.6	3,974 33.6	2,970 25.1	1,228 10.4	798 6.8	177 1.5
②女性にばかり定型的な仕事を割り振ることなく、創造的な仕事をさせる	11,819 100.0	1,030 8.7	3,722 31.5	3,962 33.5	1,436 12.1	1,580 13.4	89 0.8
③女性の積極的な活用・登用	11,819 100.0	1,561 13.2	4,407 37.3	3,119 26.4	1,685 14.3	959 8.1	89 0.8
④仕事と家庭の両立支援の強化と周知の徹底	11,819 100.0	1,857 15.7	4,864 41.2	3,252 27.5	1,300 11.0	370 3.1	177 1.5
⑤結婚・出産による離職を防ぐため就業継続意欲を喚起	11,819 100.0	2,183 18.5	3,860 32.7	4,016 34.0	1,035 8.8	637 5.4	89 0.8
⑥男性の育児休業の積極的な取得促進	11,819 100.0	590 5.0	2,732 23.1	4,389 37.1	2,704 22.9	1,315 11.1	89 0.8
⑦従業員の家庭責任に対する上司・同僚の意識向上	11,819 100.0	841 7.1	4,020 34.0	5,644 47.8	679 5.7	458 3.9	177 1.5
⑧従業員の育児にかかわる休業や短時間勤務に対する上司・同僚の理解促進	11,819 100.0	1,507 12.8	4,811 40.7	3,712 31.4	1,167 9.9	444 3.8	177 1.5
⑨ハラスメント対策の強化と周知の徹底	11,819 100.0	2,609 22.1	5,246 44.4	3,196 27.0	1,167 9.9	444 3.8	177 1.5

【産業別】製造業

①男女にかかわりない人材育成の推進	39,857 100.0	12,616 31.7	13,549 34.0	7,631 19.1	2,877 7.2	2,462 6.2	721 1.8
②女性にばかり定型的な仕事を割り振ることなく、創造的な仕事をさせる	39,857 100.0	8,236 20.7	11,254 28.2	12,169 30.5	4,420 11.1	2,535 6.4	1,245 3.1
③女性の積極的な活用・登用	39,857 100.0	8,428 21.1	11,661 29.3	12,685 31.8	3,899 9.8	2,462 6.2	721 1.8
④仕事と家庭の両立支援の強化と周知の徹底	39,857 100.0	8,058 20.2	14,964 37.5	11,989 30.1	2,744 6.9	1,218 3.1	884 2.2
⑤結婚・出産による離職を防ぐため就業継続意欲を喚起	39,857 100.0	7,507 18.8	14,926 37.4	12,378 31.1	2,717 6.8	1,706 4.3	622 1.6
⑥男性の育児休業の積極的な取得促進	39,857 100.0	1,532 3.8	4,083 10.2	18,159 45.6	10,048 25.2	4,791 12.0	1,245 3.1
⑦従業員の家庭責任に対する上司・同僚の意識向上	39,857 100.0	2,893 7.3	9,142 22.9	20,181 50.6	5,251 13.2	1,506 3.8	884 2.2
⑧従業員の育児にかかわる休業や短時間勤務に対する上司・同僚の理解促進	39,857 100.0	6,060 15.2	15,720 39.4	11,394 28.6	3,771 9.5	1,768 4.4	1,145 2.9
⑨ハラスメント対策の強化と周知の徹底	39,857 100.0	10,690 26.8	16,603 41.7	8,659 21.7	2,038 5.1	1,245 3.1	622 1.6

問24. 貴社の経営トップが示している正社員の人事管理上の経営方針として、次にあげる各項目について、当てはまるもの。

	合計	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
--	----	-------	---------	------------	------------	---------	-----

【産業別】運輸業、郵便業

①男女にかかわりない人材育成の推進	14,322 100.0	4,045 28.2	4,323 30.2	3,044 21.3	1,059 7.4	1,132 7.9	720 5.0
②女性にばかり定型的な仕事を割り振ることなく、創造的な仕事をさせる	14,322 100.0	1,977 13.8	3,204 22.4	4,701 32.8	1,545 10.8	2,042 14.3	852 5.9
③女性の積極的な活用・登用	14,322 100.0	2,457 17.2	4,409 30.8	4,164 29.1	1,179 8.2	1,259 8.8	852 5.9
④仕事と家庭の両立支援の強化と周知の徹底	14,322 100.0	1,129 7.9	4,630 32.3	5,550 38.8	1,055 7.4	974 6.8	985 6.9
⑤結婚・出産による離職を防ぐため就業継続意欲を喚起	14,322 100.0	1,698 11.9	4,341 30.3	4,998 34.9	970 6.8	1,405 9.8	909 6.3
⑥男性の育児休業の積極的な取得促進	14,322 100.0	500 3.5	1,935 13.5	4,283 29.9	3,257 22.7	3,494 24.4	852 5.9
⑦従業員の家庭責任に対する上司・同僚の意識向上	14,322 100.0	393 2.7	3,836 26.8	6,255 43.7	1,901 13.3	1,027 7.2	909 6.3
⑧従業員の育児にかかわる休業や短時間勤務に対する上司・同僚の理解促進	14,322 100.0	1,122 7.8	4,574 31.9	4,831 33.7	1,272 8.9	1,670 11.7	852 5.9
⑨ハラスメント対策の強化と周知の徹底	14,322 100.0	3,029 21.1	4,685 32.7	3,366 23.5	1,605 11.2	1,050 7.3	587 4.1

【産業別】卸売業、小売業

①男女にかかわりない人材育成の推進	36,285 100.0	11,219 30.9	9,640 26.6	8,831 24.3	3,865 10.7	2,326 6.4	403 1.1
②女性にばかり定型的な仕事を割り振ることなく、創造的な仕事をさせる	36,285 100.0	7,426 20.5	7,650 21.1	9,567 26.4	9,234 25.4	2,005 5.5	403 1.1
③女性の積極的な活用・登用	36,285 100.0	7,872 21.7	11,620 32.0	8,872 24.5	5,192 14.3	2,326 6.4	403 1.1
④仕事と家庭の両立支援の強化と周知の徹底	36,285 100.0	6,246 17.2	10,365 28.6	10,994 30.3	6,174 17.0	1,616 4.5	889 2.5
⑤結婚・出産による離職を防ぐため就業継続意欲を喚起	36,285 100.0	5,934 16.4	9,434 26.0	13,950 38.4	4,462 12.3	2,102 5.8	403 1.1
⑥男性の育児休業の積極的な取得促進	36,285 100.0	2,374 6.5	3,094 8.5	10,934 30.1	11,807 32.5	7,673 21.1	403 1.1
⑦従業員の家庭責任に対する上司・同僚の意識向上	36,285 100.0	1,869 5.2	7,871 21.7	16,898 46.6	6,192 17.1	3,051 8.4	403 1.1
⑧従業員の育児にかかわる休業や短時間勤務に対する上司・同僚の理解促進	36,285 100.0	4,570 12.6	11,412 31.5	12,092 33.3	4,948 13.6	2,860 7.9	403 1.1
⑨ハラスメント対策の強化と周知の徹底	36,285 100.0	7,482 20.6	16,548 45.6	6,353 17.5	3,882 10.7	1,616 4.5	403 1.1

【産業別】宿泊業、飲食サービス業

①男女にかかわりない人材育成の推進	12,008 100.0	5,591 46.6	3,912 32.6	1,668 13.9	178 1.5	76 0.6	583 4.9
②女性にばかり定型的な仕事を割り振ることなく、創造的な仕事をさせる	12,008 100.0	3,328 27.7	4,582 38.2	3,320 27.6	119 1.0	76 0.6	583 4.9
③女性の積極的な活用・登用	12,008 100.0	4,239 35.3	5,381 44.8	1,636 13.6	35 0.3	135 1.1	583 4.9
④仕事と家庭の両立支援の強化と周知の徹底	12,008 100.0	2,439 20.3	3,515 29.3	4,249 35.4	1,064 8.9	117 1.0	624 5.2
⑤結婚・出産による離職を防ぐため就業継続意欲を喚起	12,008 100.0	2,920 24.3	4,795 39.9	2,970 24.7	583 4.9	117 1.0	624 5.2
⑥男性の育児休業の積極的な取得促進	12,008 100.0	540 4.5	1,897 15.8	5,635 46.9	2,044 17.0	1,268 10.6	624 5.2
⑦従業員の家庭責任に対する上司・同僚の意識向上	12,008 100.0	869 7.2	2,342 19.5	6,424 53.5	1,208 10.1	540 4.5	624 5.2
⑧従業員の育児にかかわる休業や短時間勤務に対する上司・同僚の理解促進	12,008 100.0	1,462 12.2	3,298 27.5	4,288 35.7	2,200 18.3	135 1.1	624 5.2
⑨ハラスメント対策の強化と周知の徹底	12,008 100.0	3,318 27.6	3,856 32.1	3,086 25.7	1,123 9.4	41 0.3	583 4.9

問24. 貴社の経営トップが示している正社員の人事管理上の経営方針として、次にあげる各項目について、当てはまるもの。

	合計	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
--	----	-------	---------	------------	------------	---------	-----

【産業別】医療、福祉

①男女にかかわりない人材育成の推進	32,281 100.0	17,267 53.5	8,713 27.0	3,216 10.0	865 2.7	1,453 4.5	768 2.4
②女性にばかり定型的な仕事を割り振ることなく、創造的な仕事をさせる	32,281 100.0	13,136 40.7	7,261 22.5	5,651 17.5	2,000 6.2	2,819 8.7	1,414 4.4
③女性の積極的な活用・登用	32,281 100.0	16,867 52.3	10,189 31.6	3,129 9.7	354 1.1	767 2.4	974 3.0
④仕事と家庭の両立支援の強化と周知の徹底	32,281 100.0	12,154 37.7	13,239 41.0	4,889 15.1	865 2.7	390 1.2	744 2.3
⑤結婚・出産による離職を防ぐため就業継続意欲を喚起	32,281 100.0	13,140 40.7	11,958 37.0	4,354 13.5	1,464 4.5	621 1.9	744 2.3
⑥男性の育児休業の積極的な取得促進	32,281 100.0	4,603 14.3	4,755 14.7	11,511 35.7	5,838 18.1	4,390 13.6	1,184 3.7
⑦従業員の家庭責任に対する上司・同僚の意識向上	32,281 100.0	5,495 17.0	10,054 31.1	10,579 32.8	2,543 7.9	2,329 7.2	1,281 4.0
⑧従業員の育児にかかわる休業や短時間勤務に対する上司・同僚の理解促進	32,281 100.0	10,645 33.0	12,829 39.7	5,432 16.8	1,388 4.3	1,024 3.2	964 3.0
⑨ハラスメント対策の強化と周知の徹底	32,281 100.0	11,770 36.5	12,321 38.2	5,629 17.4	767 2.4	830 2.6	964 3.0

【産業別】サービス業（他に分類されないもの）

①男女にかかわりない人材育成の推進	15,859 100.0	5,898 37.2	5,051 31.8	2,631 16.6	1,147 7.2	543 3.4	588 3.7
②女性にばかり定型的な仕事を割り振ることなく、創造的な仕事をさせる	15,859 100.0	3,444 21.7	4,364 27.5	5,165 32.6	1,360 8.6	873 5.5	653 4.1
③女性の積極的な活用・登用	15,859 100.0	3,718 23.4	5,526 34.8	4,181 26.4	1,060 6.7	721 4.5	653 4.1
④仕事と家庭の両立支援の強化と周知の徹底	15,859 100.0	2,738 17.3	5,541 34.9	4,717 29.7	1,667 10.5	608 3.8	588 3.7
⑤結婚・出産による離職を防ぐため就業継続意欲を喚起	15,859 100.0	2,640 16.6	5,541 34.9	5,244 33.1	1,166 7.4	680 4.3	588 3.7
⑥男性の育児休業の積極的な取得促進	15,859 100.0	988 6.2	2,195 13.8	6,126 38.6	3,816 24.1	2,081 13.1	653 4.1
⑦従業員の家庭責任に対する上司・同僚の意識向上	15,859 100.0	1,238 7.8	4,432 27.9	6,798 42.9	1,971 12.4	714 4.5	706 4.5
⑧従業員の育児にかかわる休業や短時間勤務に対する上司・同僚の理解促進	15,859 100.0	2,742 17.3	5,370 33.9	5,662 35.7	756 4.8	741 4.7	588 3.7
⑨ハラスメント対策の強化と周知の徹底	15,859 100.0	4,360 27.5	6,764 42.7	3,201 20.2	399 2.5	547 3.4	588 3.7

【企業規模別】30～299人

①男女にかかわりない人材育成の推進	177,085 100.0	65,590 37.0	52,457 29.6	33,486 18.9	11,433 6.5	9,175 5.2	4,943 2.8
②女性にばかり定型的な仕事を割り振ることなく、創造的な仕事をさせる	177,085 100.0	43,952 24.8	44,718 25.3	48,035 27.1	20,583 11.6	13,759 7.8	6,039 3.4
③女性の積極的な活用・登用	177,085 100.0	50,230 28.4	57,603 32.5	41,757 23.6	13,467 7.6	8,951 5.1	5,076 2.9
④仕事と家庭の両立支援の強化と周知の徹底	177,085 100.0	38,717 21.9	61,089 34.5	51,079 28.8	15,358 8.7	5,182 2.9	5,661 3.2
⑤結婚・出産による離職を防ぐため就業継続意欲を喚起	177,085 100.0	40,289 22.8	59,209 33.4	52,525 29.7	12,886 7.3	7,271 4.1	4,905 2.8
⑥男性の育児休業の積極的な取得促進	177,085 100.0	11,893 6.7	22,419 12.7	66,781 37.7	42,995 24.3	26,534 15.0	6,463 3.6
⑦従業員の家庭責任に対する上司・同僚の意識向上	177,085 100.0	14,963 8.4	47,432 26.8	77,633 43.8	20,952 11.8	10,356 5.8	5,749 3.2
⑧従業員の育児にかかわる休業や短時間勤務に対する上司・同僚の理解促進	177,085 100.0	31,577 17.8	62,503 35.3	51,906 29.3	16,524 9.3	9,039 5.1	5,537 3.1
⑨ハラスメント対策の強化と周知の徹底	177,085 100.0	48,379 27.3	69,366 39.2	37,599 21.2	11,155 6.3	5,990 3.4	4,596 2.6

問 2.4. 貴社の経営トップが示している正社員の人事管理上の経営方針として、次にあげる各項目について、当てはまるもの。

	合計	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答

【企業規模別】 300人以上

①男女にかかわらず人材育成の推進	17,998 100.0	9,712 54.0	4,852 27.0	1,959 10.9	691 3.8	574 3.2	210 1.2
②女性にばかり定型的な仕事を割り振ることなく、創造的な仕事をさせる	17,998 100.0	6,003 33.4	5,531 30.7	4,067 22.6	1,502 8.3	638 3.5	258 1.4
③女性の積極的な活用・登用	17,998 100.0	6,813 37.9	5,235 29.1	3,605 20.0	1,498 8.3	589 3.3	258 1.4
④仕事と家庭の両立支援の強化と周知の徹底	17,998 100.0	5,828 32.4	6,301 35.0	3,739 20.8	1,266 7.0	553 3.1	310 1.7
⑤結婚・出産による離職を防ぐため就業継続意欲を喚起	17,998 100.0	5,633 31.3	6,605 36.7	3,788 21.0	1,023 5.7	661 3.7	288 1.6
⑥男性の育児休業の積極的な取得促進	17,998 100.0	2,159 12.0	3,246 18.0	6,661 37.0	3,180 17.7	2,464 13.7	288 1.6
⑦従業員の家庭責任に対する上司・同僚の意識向上	17,998 100.0	2,166 12.0	4,539 25.2	7,724 42.9	2,311 12.8	898 5.0	360 2.0
⑧従業員の育児にかかわる休業や短時間勤務に対する上司・同僚の理解促進	17,998 100.0	4,612 25.6	7,493 41.6	3,718 20.7	1,269 7.1	581 3.2	324 1.8
⑨ハラスメント対策の強化と周知の徹底	17,998 100.0	7,739 43.0	7,330 40.7	1,731 9.6	542 3.0	409 2.3	247 1.4

問25. 現在、貴社では、ポジティブ・アクションにかかわる以下の施策に取り組んでいますか。

	合計	実施している	検討中	予定なし	無回答
--	----	--------	-----	------	-----

合計

①ポジティブ・アクションに関する専任の部署、あるいは担当者を設置（推進体制の整備）	195,083 100.0	9,943 5.1	35,249 18.1	142,190 72.9	7,701 3.9
②ポジティブ・アクションに関する問題点の調査・分析	195,083 100.0	8,029 4.1	40,438 20.7	138,822 71.2	7,795 4.0
③女性の能力発揮のための計画を策定	195,083 100.0	17,053 8.7	51,751 26.5	118,053 60.5	8,226 4.2
④女性の積極的な登用	195,083 100.0	64,477 33.1	59,931 30.7	63,702 32.7	6,973 3.6
⑤女性の少ない職場の業務に女性が従事するための積極的な教育訓練	195,083 100.0	16,478 8.4	47,869 24.5	122,182 62.6	8,555 4.4
⑥女性専用の相談窓口	195,083 100.0	23,929 12.3	39,945 20.5	122,834 63.0	8,375 4.3
⑦セクハラ防止のための規程の策定	195,083 100.0	91,949 47.1	45,392 23.3	50,656 26.0	7,087 3.6
⑧仕事と家庭の両立支援（法律を上回る）の整備	195,083 100.0	40,786 20.9	59,300 30.4	88,040 45.1	6,956 3.6
⑨男性社員に対する啓発	195,083 100.0	37,803 19.4	60,263 30.9	89,428 45.8	7,588 3.9
⑩職場環境・風土の改善	195,083 100.0	64,219 32.9	68,538 35.1	55,418 28.4	6,908 3.5

【産業別】建設業

①ポジティブ・アクションに関する専任の部署、あるいは担当者を設置（推進体制の整備）	11,819 100.0	691 5.8	1,994 16.9	8,958 75.8	177 1.5
②ポジティブ・アクションに関する問題点の調査・分析	11,819 100.0	499 4.2	2,259 19.1	8,795 74.4	266 2.3
③女性の能力発揮のための計画を策定	11,819 100.0	556 4.7	3,603 30.5	7,395 62.6	266 2.3
④女性の積極的な登用	11,819 100.0	2,019 17.1	4,893 41.4	4,553 38.5	354 3.0
⑤女性の少ない職場の業務に女性が従事するための積極的な教育訓練	11,819 100.0	1,018 8.6	4,064 34.4	6,471 54.8	266 2.3
⑥女性専用の相談窓口	11,819 100.0	1,178 10.0	2,733 23.1	7,642 64.7	266 2.3
⑦セクハラ防止のための規程の策定	11,819 100.0	5,297 44.8	3,284 27.8	3,061 25.9	177 1.5
⑧仕事と家庭の両立支援（法律を上回る）の整備	11,819 100.0	2,039 17.3	3,454 29.2	6,046 51.2	280 2.4
⑨男性社員に対する啓発	11,819 100.0	2,301 19.5	4,021 34.0	5,142 43.5	354 3.0
⑩職場環境・風土の改善	11,819 100.0	3,204 27.1	5,363 45.4	2,987 25.3	266 2.3

【産業別】製造業

①ポジティブ・アクションに関する専任の部署、あるいは担当者を設置（推進体制の整備）	39,857 100.0	2,065 5.2	7,207 18.1	29,855 74.9	730 1.8
②ポジティブ・アクションに関する問題点の調査・分析	39,857 100.0	1,296 3.3	8,581 21.5	29,250 73.4	730 1.8
③女性の能力発揮のための計画を策定	39,857 100.0	3,455 8.7	9,438 23.7	26,305 66.0	658 1.7
④女性の積極的な登用	39,857 100.0	10,188 25.6	12,890 32.3	16,220 40.7	559 1.4
⑤女性の少ない職場の業務に女性が従事するための積極的な教育訓練	39,857 100.0	2,568 6.4	10,223 25.6	26,337 66.1	730 1.8
⑥女性専用の相談窓口	39,857 100.0	5,248 13.2	8,560 21.5	25,058 62.9	992 2.5
⑦セクハラ防止のための規程の策定	39,857 100.0	18,567 46.6	10,130 25.4	10,430 26.2	730 1.8
⑧仕事と家庭の両立支援（法律を上回る）の整備	39,857 100.0	8,905 22.3	10,889 27.3	19,432 48.8	631 1.6
⑨男性社員に対する啓発	39,857 100.0	7,647 19.2	13,461 33.8	17,919 45.0	829 2.1
⑩職場環境・風土の改善	39,857 100.0	12,611 31.6	13,588 34.1	12,927 32.4	730 1.8

問25. 現在、貴社では、ポジティブ・アクションにかかわる以下の施策に取り組んでいますか。

	合計	実施している	検討中	予定なし	無回答

【産業別】運輸業、郵便業

①ポジティブ・アクションに関する専任の部署、あるいは担当者を設置（推進体制の整備）	14,322 100.0	77 0.5	2,411 16.8	10,773 75.2	1,062 7.4
②ポジティブ・アクションに関する問題点の調査・分析	14,322 100.0	128 0.9	2,486 17.4	10,646 74.3	1,062 7.4
③女性の能力発揮のための計画を策定	14,322 100.0	731 5.1	3,448 24.1	9,264 64.7	878 6.1
④女性の積極的な登用	14,322 100.0	2,903 20.3	5,044 35.2	5,554 38.8	821 5.7
⑤女性の少ない職場の業務に女性が従事するための積極的な教育訓練	14,322 100.0	1,645 11.5	3,411 23.8	8,362 58.4	903 6.3
⑥女性専用の相談窓口	14,322 100.0	933 6.5	2,950 20.6	9,561 66.8	878 6.1
⑦セクハラ防止のための規程の策定	14,322 100.0	4,851 33.9	2,830 19.8	5,838 40.8	803 5.6
⑧仕事と家庭の両立支援（法律を上回る）の整備	14,322 100.0	1,366 9.5	4,246 29.6	7,807 54.5	903 6.3
⑨男性社員に対する啓発	14,322 100.0	2,884 20.1	3,565 24.9	7,102 49.6	771 5.4
⑩職場環境・風土の改善	14,322 100.0	3,540 24.7	4,364 30.5	5,653 39.5	765 5.3

【産業別】卸売業、小売業

①ポジティブ・アクションに関する専任の部署、あるいは担当者を設置（推進体制の整備）	36,285 100.0	2,349 6.5	6,878 19.0	25,766 71.0	1,292 3.6
②ポジティブ・アクションに関する問題点の調査・分析	36,285 100.0	2,238 6.2	6,907 19.0	26,010 71.7	1,130 3.1
③女性の能力発揮のための計画を策定	36,285 100.0	1,810 5.0	10,851 29.9	21,926 60.4	1,698 4.7
④女性の積極的な登用	36,285 100.0	9,819 27.1	14,322 39.5	11,093 30.6	1,051 2.9
⑤女性の少ない職場の業務に女性が従事するための積極的な教育訓練	36,285 100.0	1,222 3.4	10,499 28.9	23,514 64.8	1,051 2.9
⑥女性専用の相談窓口	36,285 100.0	4,798 13.2	7,801 21.5	22,474 61.9	1,212 3.3
⑦セクハラ防止のための規程の策定	36,285 100.0	17,410 48.0	9,619 26.5	8,205 22.6	1,051 2.9
⑧仕事と家庭の両立支援（法律を上回る）の整備	36,285 100.0	6,141 16.9	12,557 34.6	16,536 45.6	1,051 2.9
⑨男性社員に対する啓発	36,285 100.0	7,950 21.9	11,845 32.6	15,439 42.5	1,051 2.9
⑩職場環境・風土の改善	36,285 100.0	12,298 33.9	13,269 36.6	9,668 26.6	1,051 2.9

【産業別】宿泊業、飲食サービス業

①ポジティブ・アクションに関する専任の部署、あるいは担当者を設置（推進体制の整備）	12,008 100.0	565 4.7	1,988 16.6	8,831 73.5	624 5.2
②ポジティブ・アクションに関する問題点の調査・分析	12,008 100.0	540 4.5	2,477 20.6	8,366 69.7	624 5.2
③女性の能力発揮のための計画を策定	12,008 100.0	588 4.9	4,040 33.6	6,797 56.6	583 4.9
④女性の積極的な登用	12,008 100.0	4,429 36.9	3,452 28.7	3,544 29.5	583 4.9
⑤女性の少ない職場の業務に女性が従事するための積極的な教育訓練	12,008 100.0	1,375 11.5	3,084 25.7	6,925 57.7	624 5.2
⑥女性専用の相談窓口	12,008 100.0	1,247 10.4	2,928 24.4	7,209 60.0	624 5.2
⑦セクハラ防止のための規程の策定	12,008 100.0	4,223 35.2	2,514 20.9	4,647 38.7	624 5.2
⑧仕事と家庭の両立支援（法律を上回る）の整備	12,008 100.0	2,034 16.9	2,692 22.4	6,658 55.4	624 5.2
⑨男性社員に対する啓発	12,008 100.0	1,571 13.1	3,468 28.9	6,345 52.8	624 5.2
⑩職場環境・風土の改善	12,008 100.0	3,029 25.2	4,760 39.6	3,595 29.9	624 5.2

問25. 現在、貴社では、ポジティブ・アクションにかかわる以下の施策に取り組んでいますか。

	合計	実施している	検討中	予定なし	無回答

【産業別】医療、福祉

	合計	実施している	検討中	予定なし	無回答
①ポジティブ・アクションに関する専任の部署、あるいは担当者を設置（推進体制の整備）	32,281 100.0	1,372 4.3	6,086 18.9	23,043 71.4	1,779 5.5
②ポジティブ・アクションに関する問題点の調査・分析	32,281 100.0	676 2.1	7,428 23.0	22,275 69.0	1,902 5.9
③女性の能力発揮のための計画を策定	32,281 100.0	4,486 13.9	8,235 25.5	17,573 54.4	1,987 6.2
④女性の積極的な登用	32,281 100.0	17,498 54.2	6,575 20.4	6,649 20.6	1,559 4.8
⑤女性の少ない職場の業務に女性が従事するための積極的な教育訓練	32,281 100.0	2,991 9.3	5,982 18.5	20,602 63.8	2,706 8.4
⑥女性専用の相談窓口	32,281 100.0	3,672 11.4	5,797 18.0	20,593 63.8	2,219 6.9
⑦セクハラ防止のための規程の策定	32,281 100.0	17,754 55.0	6,608 20.5	6,199 19.2	1,720 5.3
⑧仕事と家庭の両立支援（法律を上回る）の整備	32,281 100.0	8,238 25.5	11,762 36.4	10,867 33.7	1,415 4.4
⑨男性社員に対する啓発	32,281 100.0	5,068 15.7	9,452 29.3	15,982 49.5	1,779 5.5
⑩職場環境・風土の改善	32,281 100.0	11,838 36.7	11,138 34.5	7,768 24.1	1,537 4.8

【産業別】サービス業（他に分類されないもの）

	合計	実施している	検討中	予定なし	無回答
①ポジティブ・アクションに関する専任の部署、あるいは担当者を設置（推進体制の整備）	15,859 100.0	904 5.7	3,076 19.4	11,142 70.3	737 4.6
②ポジティブ・アクションに関する問題点の調査・分析	15,859 100.0	771 4.9	3,600 22.7	10,751 67.8	737 4.6
③女性の能力発揮のための計画を策定	15,859 100.0	1,683 10.6	3,726 23.5	9,615 60.6	835 5.3
④女性の積極的な登用	15,859 100.0	4,869 30.7	4,812 30.3	5,396 34.0	782 4.9
⑤女性の少ない職場の業務に女性が従事するための積極的な教育訓練	15,859 100.0	1,364 8.6	3,935 24.8	9,726 61.3	835 5.3
⑥女性専用の相談窓口	15,859 100.0	2,177 13.7	3,354 21.1	9,592 60.5	737 4.6
⑦セクハラ防止のための規程の策定	15,859 100.0	7,388 46.6	3,847 24.3	3,843 24.2	782 4.9
⑧仕事と家庭の両立支援（法律を上回る）の整備	15,859 100.0	3,103 19.6	4,774 30.1	7,246 45.7	737 4.6
⑨男性社員に対する啓発	15,859 100.0	3,126 19.7	4,899 30.9	6,980 44.0	854 5.4
⑩職場環境・風土の改善	15,859 100.0	4,626 29.2	6,137 38.7	4,344 27.4	752 4.7

【企業規模別】30～299人

	合計	実施している	検討中	予定なし	無回答
①ポジティブ・アクションに関する専任の部署、あるいは担当者を設置（推進体制の整備）	177,085 100.0	7,138 4.0	31,146 17.6	131,742 74.4	7,059 4.0
②ポジティブ・アクションに関する問題点の調査・分析	177,085 100.0	5,468 3.1	35,631 20.1	128,877 72.8	7,108 4.0
③女性の能力発揮のための計画を策定	177,085 100.0	11,360 6.4	46,146 26.1	111,713 63.1	7,865 4.4
④女性の積極的な登用	177,085 100.0	54,725 30.9	55,079 31.1	60,690 34.3	6,591 3.7
⑤女性の少ない職場の業務に女性が従事するための積極的な教育訓練	177,085 100.0	14,388 8.1	42,310 23.9	112,434 63.5	7,953 4.5
⑥女性専用の相談窓口	177,085 100.0	18,653 10.5	36,007 20.3	114,562 64.7	7,863 4.4
⑦セクハラ防止のための規程の策定	177,085 100.0	78,037 44.1	42,999 24.3	49,358 27.9	6,691 3.8
⑧仕事と家庭の両立支援（法律を上回る）の整備	177,085 100.0	33,607 19.0	53,981 30.5	83,028 46.9	6,469 3.7
⑨男性社員に対する啓発	177,085 100.0	31,784 17.9	54,969 31.0	83,290 47.0	7,043 4.0
⑩職場環境・風土の改善	177,085 100.0	55,490 31.3	62,672 35.4	52,469 29.6	6,454 3.6

問25. 現在、貴社では、ポジティブ・アクションにかかわる以下の施策に取り組んでいますか。

	合計	実施している	検討中	予定なし	無回答

【企業規模別】300人以上

①ポジティブ・アクションに関する専任の部署、あるいは担当者を設置（推進体制の整備）	17,998 100.0	2,805 15.6	4,103 22.8	10,448 58.1	642 3.6
②ポジティブ・アクションに関する問題点の調査・分析	17,998 100.0	2,561 14.2	4,807 26.7	9,944 55.3	686 3.8
③女性の能力発揮のための計画を策定	17,998 100.0	5,692 31.6	5,605 31.1	6,340 35.2	361 2.0
④女性の積極的な登用	17,998 100.0	9,752 54.2	4,852 27.0	3,012 16.7	382 2.1
⑤女性の少ない職場の業務に女性が従事するための積極的な教育訓練	17,998 100.0	2,090 11.6	5,558 30.9	9,747 54.2	602 3.3
⑥女性専用の相談窓口	17,998 100.0	5,277 29.3	3,938 21.9	8,272 46.0	511 2.8
⑦セクハラ防止のための規程の策定	17,998 100.0	13,912 77.3	2,393 13.3	1,298 7.2	396 2.2
⑧仕事と家庭の両立支援（法律を上回る）の整備	17,998 100.0	7,180 39.9	5,319 29.6	5,012 27.8	487 2.7
⑨男性社員に対する啓発	17,998 100.0	6,020 33.4	5,294 29.4	6,139 34.1	545 3.0
⑩職場環境・風土の改善	17,998 100.0	8,729 48.5	5,866 32.6	2,949 16.4	454 2.5

問26. 貴社における女性活躍にとってきまげとなっていることがらについて。

	合計	当てはまる	やや当てはまる	どちらとも言えない	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
--	----	-------	---------	-----------	------------	---------	-----

合計

①女性には出張や全国転勤が難しいという考え方があること	195,083 100.0	17,924 9.2	30,573 15.7	40,340 20.7	21,539 11.0	76,168 39.0	8,540 4.4
②女性には勤務時間面で配慮しなくてはならないという考え方があること	195,083 100.0	19,768 10.1	56,285 28.9	42,632 21.9	27,342 14.0	41,415 21.2	7,641 3.9
③女性には責任がある仕事を任せにくいという考え方があること	195,083 100.0	6,738 3.5	21,170 10.9	46,500 23.8	50,050 25.7	63,167 32.4	7,458 3.8
④女性自身が管理職など責任ある仕事につきたがらないこと	195,083 100.0	21,058 10.8	48,992 25.1	55,205 28.3	31,646 16.2	30,536 15.7	7,646 3.9
⑤女性活躍について職場の上司の理解が不足していること	195,083 100.0	5,923 3.0	20,473 10.5	59,093 30.3	49,729 25.5	52,286 26.8	7,578 3.9
⑥女性活躍について職場の同僚の理解が不足していること。	195,083 100.0	4,291 2.2	20,541 10.5	61,351 31.4	49,580 25.4	51,478 26.4	7,842 4.0
⑦女性活躍について顧客の理解が不足していること（女性の営業担当者を顧客が好まないなど）	195,083 100.0	3,137 1.6	12,252 6.3	55,062 28.2	49,670 25.5	66,714 34.2	8,248 4.2
⑧勤続年数が社員平均に比べ短いこと	195,083 100.0	8,543 4.4	28,913 14.8	44,335 22.7	46,304 23.7	59,619 30.6	7,369 3.8
⑨職務遂行能力の面で課題があること	195,083 100.0	4,392 2.3	21,513 11.0	55,238 28.3	49,278 25.3	57,118 29.3	7,544 3.9
⑩意識・意欲の面で課題があること	195,083 100.0	8,414 4.3	31,084 15.9	54,428 27.9	41,135 21.1	52,371 26.8	7,650 3.9

【産業別】建設業

①女性には出張や全国転勤が難しいという考え方があること	11,819 100.0	1,270 10.7	1,608 13.6	2,529 21.4	1,257 10.6	4,889 41.4	266 2.3
②女性には勤務時間面で配慮しなくてはならないという考え方があること	11,819 100.0	1,093 9.2	3,663 31.0	2,973 25.2	1,092 9.2	2,821 23.9	177 1.5
③女性には責任がある仕事を任せにくいという考え方があること	11,819 100.0	443 3.7	1,271 10.8	3,530 29.9	2,484 21.0	3,914 33.1	177 1.5
④女性自身が管理職など責任ある仕事につきたがらないこと	11,819 100.0	1,311 11.1	3,341 28.3	3,531 29.9	1,492 12.6	1,966 16.6	177 1.5
⑤女性活躍について職場の上司の理解が不足していること	11,819 100.0	133 1.1	1,669 14.1	4,004 33.9	2,748 23.3	3,088 26.1	177 1.5
⑥女性活躍について職場の同僚の理解が不足していること。	11,819 100.0	177 1.5	1,493 12.6	4,106 34.7	3,236 27.4	2,630 22.3	177 1.5
⑦女性活躍について顧客の理解が不足していること（女性の営業担当者を顧客が好まないなど）	11,819 100.0	238 2.0	1,033 8.7	4,170 35.3	2,673 22.6	3,529 29.9	177 1.5
⑧勤続年数が社員平均に比べ短いこと	11,819 100.0	647 5.5	1,582 13.4	3,266 27.6	2,971 25.1	3,176 26.9	177 1.5
⑨職務遂行能力の面で課題があること	11,819 100.0	148 1.3	1,566 13.2	4,009 33.9	2,125 18.0	3,705 31.3	266 2.3
⑩意識・意欲の面で課題があること	11,819 100.0	458 3.9	2,245 19.0	4,022 34.0	1,992 16.9	2,836 24.0	266 2.3

【産業別】製造業

①女性には出張や全国転勤が難しいという考え方があること	39,857 100.0	5,475 13.7	8,290 20.8	6,239 15.7	4,616 11.6	13,757 34.5	1,480 3.7
②女性には勤務時間面で配慮しなくてはならないという考え方があること	39,857 100.0	4,993 12.5	13,890 34.8	8,223 20.6	4,844 12.2	7,312 18.3	596 1.5
③女性には責任がある仕事を任せにくいという考え方があること	39,857 100.0	1,888 4.7	5,194 13.0	11,017 27.6	10,732 26.9	10,206 25.6	820 2.1
④女性自身が管理職など責任ある仕事につきたがらないこと	39,857 100.0	5,733 14.4	10,090 25.3	10,264 25.8	8,196 20.6	4,393 11.0	1,181 3.0
⑤女性活躍について職場の上司の理解が不足していること	39,857 100.0	2,106 5.3	4,966 12.5	14,994 37.6	9,017 22.6	7,855 19.7	919 2.3
⑥女性活躍について職場の同僚の理解が不足していること。	39,857 100.0	1,572 3.9	5,072 12.7	16,207 40.7	8,676 21.8	7,248 18.2	1,082 2.7
⑦女性活躍について顧客の理解が不足していること（女性の営業担当者を顧客が好まないなど）	39,857 100.0	668 1.7	2,733 6.9	13,582 34.1	10,437 26.2	11,355 28.5	1,082 2.7
⑧勤続年数が社員平均に比べ短いこと	39,857 100.0	2,251 5.6	6,723 16.9	8,679 21.8	9,669 24.3	11,453 28.7	1,082 2.7
⑨職務遂行能力の面で課題があること	39,857 100.0	1,245 3.1	4,610 11.6	14,419 36.2	10,075 25.3	8,687 21.8	820 2.1
⑩意識・意欲の面で課題があること	39,857 100.0	1,761 4.4	6,686 16.8	13,240 33.2	7,871 19.7	9,218 23.1	1,082 2.7

問26. 貴社における女性活躍にとってさまたげとなっていることがらについて。

	合計	当てはまる	やや当てはまる	どちらとも言えない	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
--	----	-------	---------	-----------	------------	---------	-----

【産業別】運輸業、郵便業

①女性は出張や全国転勤が難しいという考え方があること	14,322 100.0	1,950 13.6	2,061 14.4	2,839 19.8	1,028 7.2	5,408 37.8	1,036 7.2
②女性には勤務時間面で配慮しなくてはならないという考え方があること	14,322 100.0	1,804 12.6	4,147 29.0	2,626 18.3	1,320 9.2	3,256 22.7	1,168 8.2
③女性には責任がある仕事を任せにくいという考え方があること	14,322 100.0	1,145 8.0	1,476 10.3	3,474 24.3	2,607 18.2	4,452 31.1	1,168 8.2
④女性自身が管理職など責任ある仕事につきながらいないこと	14,322 100.0	2,218 15.5	2,777 19.4	3,887 27.1	1,323 9.2	3,025 21.1	1,093 7.6
⑤女性活躍について職場の上司の理解が不足していること	14,322 100.0	736 5.1	1,877 13.1	4,435 31.0	2,521 17.6	3,586 25.0	1,168 8.2
⑥女性活躍について職場の同僚の理解が不足していること。	14,322 100.0	583 4.1	1,636 11.4	4,676 32.6	2,837 19.8	3,422 23.9	1,168 8.2
⑦女性活躍について顧客の理解が不足していること（女性の営業担当者を顧客が好まないなど）	14,322 100.0	210 1.5	878 6.1	4,330 30.2	3,073 21.5	4,663 32.6	1,168 8.2
⑧勤続年数が社員平均に比べ短いこと	14,322 100.0	500 3.5	2,044 14.3	3,948 27.6	2,560 17.9	4,102 28.6	1,168 8.2
⑨職務遂行能力の面で課題があること	14,322 100.0	298 2.1	2,095 14.6	3,986 27.8	2,981 20.8	3,851 26.9	1,111 7.8
⑩意識・意欲の面で課題があること	14,322 100.0	614 4.3	1,595 11.1	4,257 29.7	3,034 21.2	3,711 25.9	1,111 7.8

【産業別】卸売業、小売業

①女性は出張や全国転勤が難しいという考え方があること	36,285 100.0	2,892 8.0	6,456 17.8	9,406 25.9	4,260 11.7	12,059 33.2	1,212 3.3
②女性には勤務時間面で配慮しなくてはならないという考え方があること	36,285 100.0	2,829 7.8	13,034 35.9	8,915 24.6	4,978 13.7	5,317 14.7	1,212 3.3
③女性には責任がある仕事を任せにくいという考え方があること	36,285 100.0	1,616 4.5	4,906 13.5	11,846 32.6	9,113 25.1	7,592 20.9	1,212 3.3
④女性自身が管理職など責任ある仕事につきながらいないこと	36,285 100.0	4,331 11.9	10,703 29.5	12,102 33.4	5,674 15.6	2,263 6.2	1,212 3.3
⑤女性活躍について職場の上司の理解が不足していること	36,285 100.0	1,372 3.8	5,072 14.0	12,689 35.0	11,237 31.0	4,702 13.0	1,212 3.3
⑥女性活躍について職場の同僚の理解が不足していること。	36,285 100.0	565 1.6	5,220 14.4	13,301 36.7	10,719 29.5	5,268 14.5	1,212 3.3
⑦女性活躍について顧客の理解が不足していること（女性の営業担当者を顧客が好まないなど）	36,285 100.0	1,374 3.8	3,734 10.3	11,702 32.3	9,736 26.8	8,040 22.2	1,698 4.7
⑧勤続年数が社員平均に比べ短いこと	36,285 100.0	2,102 5.8	5,279 14.5	8,867 24.4	10,793 29.7	8,032 22.1	1,212 3.3
⑨職務遂行能力の面で課題があること	36,285 100.0	647 1.8	3,703 10.2	12,338 34.0	10,188 28.1	8,196 22.6	1,212 3.3
⑩意識・意欲の面で課題があること	36,285 100.0	1,792 4.9	8,338 23.0	11,017 30.4	7,038 19.4	6,887 19.0	1,212 3.3

【産業別】宿泊業、飲食サービス業

①女性は出張や全国転勤が難しいという考え方があること	12,008 100.0	581 4.8	2,208 18.4	3,038 25.3	2,049 17.1	3,989 33.2	142 1.2
②女性には勤務時間面で配慮しなくてはならないという考え方があること	12,008 100.0	1,011 8.4	2,308 19.2	2,365 19.7	3,496 29.1	2,281 19.0	547 4.6
③女性には責任がある仕事を任せにくいという考え方があること	12,008 100.0	94 0.8	1,999 16.6	2,269 18.9	5,341 44.5	2,128 17.7	176 1.5
④女性自身が管理職など責任ある仕事につきながらいないこと	12,008 100.0	659 5.5	3,159 26.3	3,946 32.9	2,844 23.7	1,300 10.8	101 0.8
⑤女性活躍について職場の上司の理解が不足していること	12,008 100.0	119 1.0	980 8.2	3,340 27.8	5,550 46.2	1,837 15.3	183 1.5
⑥女性活躍について職場の同僚の理解が不足していること。	12,008 100.0	- -	1,434 11.9	3,292 27.4	4,434 36.9	2,706 22.5	142 1.2
⑦女性活躍について顧客の理解が不足していること（女性の営業担当者を顧客が好まないなど）	12,008 100.0	- -	446 3.7	2,919 24.3	5,221 43.5	3,281 27.3	142 1.2
⑧勤続年数が社員平均に比べ短いこと	12,008 100.0	194 1.6	2,925 24.4	1,922 16.0	4,914 40.9	1,910 15.9	142 1.2
⑨職務遂行能力の面で課題があること	12,008 100.0	- -	2,052 17.1	2,329 19.4	5,904 49.2	1,581 13.2	142 1.2
⑩意識・意欲の面で課題があること	12,008 100.0	- -	2,086 17.4	3,402 28.3	4,095 34.1	2,283 19.0	142 1.2

問26. 貴社における女性活躍にとってきまげとなっていることがらについて。

	合計	当てはまる	やや当てはまる	どちらとも言えない	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
--	----	-------	---------	-----------	------------	---------	-----

【産業別】医療、福祉

①女性には出張や全国転勤が難しいという考え方があること	32,281 100.0	1,972 6.1	2,813 8.7	5,977 18.5	3,255 10.1	15,762 48.8	2,502 7.8
②女性には勤務時間面で配慮しなくてはならないという考え方があること	32,281 100.0	2,937 9.1	7,476 23.2	5,882 18.2	4,715 14.6	8,952 27.7	2,319 7.2
③女性には責任がある仕事を任せにくいという考え方があること	32,281 100.0	476 1.5	2,231 6.9	3,615 11.2	7,700 23.9	15,977 49.5	2,282 7.1
④女性自身が管理職など責任ある仕事につきたがらないこと	32,281 100.0	2,488 7.7	5,855 18.1	8,418 26.1	5,030 15.6	8,244 25.5	2,246 7.0
⑤女性活躍について職場の上司の理解が不足していること	32,281 100.0	671 2.1	1,414 4.4	5,799 18.0	7,039 21.8	15,065 46.7	2,293 7.1
⑥女性活躍について職場の同僚の理解が不足していること。	32,281 100.0	768 2.4	1,622 5.0	5,446 16.9	7,658 23.7	14,493 44.9	2,293 7.1
⑦女性活躍について顧客の理解が不足していること（女性の営業担当者を顧客が好まないなど）	32,281 100.0	220 0.7	1,049 3.2	5,213 16.1	6,678 20.7	16,828 52.1	2,293 7.1
⑧勤続年数が社員平均に比べ短いこと	32,281 100.0	916 2.8	2,653 8.2	6,075 18.8	5,251 16.3	15,446 47.8	1,940 6.0
⑨職務遂行能力の面で課題があること	32,281 100.0	1,319 4.1	2,672 8.3	5,605 17.4	6,659 20.6	13,744 42.6	2,282 7.1
⑩意識・意欲の面で課題があること	32,281 100.0	1,856 5.7	3,843 11.9	5,091 15.8	6,925 21.5	12,503 38.7	2,063 6.4

【産業別】サービス業（他に分類されないもの）

①女性には出張や全国転勤が難しいという考え方があること	15,859 100.0	1,458 9.2	2,567 16.2	3,543 22.3	1,599 10.1	6,004 37.9	687 4.3
②女性には勤務時間面で配慮しなくてはならないという考え方があること	15,859 100.0	1,614 10.2	4,497 28.4	3,532 22.3	2,340 14.8	3,289 20.7	588 3.7
③女性には責任がある仕事を任せにくいという考え方があること	15,859 100.0	323 2.0	1,629 10.3	3,566 22.5	4,003 25.2	5,749 36.3	588 3.7
④女性自身が管理職など責任ある仕事につきたがらないこと	15,859 100.0	1,481 9.3	3,536 22.3	4,588 28.9	2,328 14.7	3,323 21.0	604 3.8
⑤女性活躍について職場の上司の理解が不足していること	15,859 100.0	220 1.4	1,372 8.7	5,199 32.8	3,562 22.5	4,918 31.0	588 3.7
⑥女性活躍について職場の同僚の理解が不足していること。	15,859 100.0	216 1.4	1,523 9.6	5,362 33.8	3,528 22.2	4,640 29.3	588 3.7
⑦女性活躍について顧客の理解が不足していること（女性の営業担当者を顧客が好まないなど）	15,859 100.0	118 0.7	953 6.0	4,565 28.8	3,411 21.5	6,171 38.9	642 4.0
⑧勤続年数が社員平均に比べ短いこと	15,859 100.0	532 3.4	2,594 16.4	3,984 25.1	3,452 21.8	4,708 29.7	588 3.7
⑨職務遂行能力の面で課題があること	15,859 100.0	399 2.5	1,504 9.5	5,112 32.2	3,502 22.1	4,754 30.0	588 3.7
⑩意識・意欲の面で課題があること	15,859 100.0	570 3.6	2,085 13.1	4,925 31.1	3,266 20.6	4,360 27.5	653 4.1

【企業規模別】30～299人

①女性には出張や全国転勤が難しいという考え方があること	177,085 100.0	16,364 9.2	26,322 14.9	36,881 20.8	18,448 10.4	70,963 40.1	8,108 4.6
②女性には勤務時間面で配慮しなくてはならないという考え方があること	177,085 100.0	18,493 10.4	50,391 28.5	38,098 21.5	24,799 14.0	38,123 21.5	7,181 4.1
③女性には責任がある仕事を任せにくいという考え方があること	177,085 100.0	6,127 3.5	18,406 10.4	42,848 24.2	45,212 25.5	57,455 32.4	7,037 4.0
④女性自身が管理職など責任ある仕事につきたがらないこと	177,085 100.0	18,716 10.6	43,072 24.3	50,348 28.4	29,034 16.4	28,593 16.1	7,323 4.1
⑤女性活躍について職場の上司の理解が不足していること	177,085 100.0	4,910 2.8	17,828 10.1	54,590 30.8	44,448 25.1	48,173 27.2	7,136 4.0
⑥女性活躍について職場の同僚の理解が不足していること。	177,085 100.0	3,675 2.1	18,579 10.5	55,989 31.6	44,064 24.9	47,372 26.8	7,405 4.2
⑦女性活躍について顧客の理解が不足していること（女性の営業担当者を顧客が好まないなど）	177,085 100.0	2,823 1.6	11,582 6.5	50,159 28.3	44,641 25.2	60,060 33.9	7,819 4.4
⑧勤続年数が社員平均に比べ短いこと	177,085 100.0	7,668 4.3	25,600 14.5	40,548 22.9	41,732 23.6	54,563 30.8	6,974 3.9
⑨職務遂行能力の面で課題があること	177,085 100.0	4,206 2.4	20,046 11.3	50,688 28.6	43,524 24.6	51,468 29.1	7,153 4.0
⑩意識・意欲の面で課題があること	177,085 100.0	7,729 4.4	27,807 15.7	49,833 28.1	36,700 20.7	47,756 27.0	7,260 4.1

問26. 貴社における女性活躍にとってさまたげとなっていることについて。

	合計	当てはまる	やや当てはまる	どちらとも言えない	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答

【企業規模別】300人以上

①女性は出張や全国転勤が難しいという考え方があること	17,998 100.0	1,560 8.7	4,251 23.6	3,460 19.2	3,090 17.2	5,205 28.9	432 2.4
②女性には勤務時間面で配慮しなくてはならないという考え方があること	17,998 100.0	1,275 7.1	5,894 32.7	4,534 25.2	2,543 14.1	3,292 18.3	460 2.6
③女性には責任がある仕事を任せにくいという考え方があること	17,998 100.0	611 3.4	2,764 15.4	3,652 20.3	4,838 26.9	5,712 31.7	421 2.3
④女性自身が管理職など責任ある仕事につきたがらないこと	17,998 100.0	2,342 13.0	5,920 32.9	4,857 27.0	2,612 14.5	1,943 10.8	324 1.8
⑤女性活躍について職場の上司の理解が不足していること	17,998 100.0	1,014 5.6	2,645 14.7	4,504 25.0	5,280 29.3	4,113 22.9	442 2.5
⑥女性活躍について職場の同僚の理解が不足していること。	17,998 100.0	615 3.4	1,962 10.9	5,362 29.8	5,516 30.6	4,106 22.8	437 2.4
⑦女性活躍について顧客の理解が不足していること（女性の営業担当者を顧客が好まないなど）	17,998 100.0	313 1.7	670 3.7	4,903 27.2	5,028 27.9	6,654 37.0	429 2.4
⑧勤続年数が社員平均に比べ短いこと	17,998 100.0	875 4.9	3,313 18.4	3,787 21.0	4,572 25.4	5,056 28.1	394 2.2
⑨職務遂行能力の面で課題があること	17,998 100.0	187 1.0	1,467 8.2	4,550 25.3	5,754 32.0	5,650 31.4	390 2.2
⑩意識・意欲の面で課題があること	17,998 100.0	685 3.8	3,277 18.2	4,594 25.5	4,436 24.6	4,615 25.6	390 2.2

問27. 正社員（地域限定正社員を除く）のうち、転居を伴う転勤の経験のある人の割合はおよそどの程度ですか。

	合計	転勤がない	1割程度	2〜3割程度	4〜5割程度	6割以上	無回答
--	----	-------	------	--------	--------	------	-----

合計

男性（全体）	195,083 100.0	134,646 69.0	34,388 17.6	9,008 4.6	2,994 1.5	3,267 1.7	10,780 5.5
うち勤続10年程度	195,083 100.0	139,515 71.5	27,093 13.9	7,611 3.9	3,925 2.0	3,488 1.8	13,451 6.9
女性（全体）	195,083 100.0	162,110 83.1	17,575 9.0	2,218 1.1	911 0.5	1,275 0.7	10,994 5.6
うち勤続10年程度	195,083 100.0	165,296 84.7	13,961 7.2	2,227 1.1	1,638 0.8	1,190 0.6	10,770 5.5

【産業別】建設業

男性（全体）	11,819 100.0	8,413 71.2	2,000 16.9	644 5.4	175 1.5	175 1.5	413 3.5
うち勤続10年程度	11,819 100.0	8,884 75.2	1,466 12.4	527 4.5	262 2.2	147 1.2	532 4.5
女性（全体）	11,819 100.0	10,794 91.3	363 3.1	162 1.4	43 0.4	43 0.4	413 3.5
うち勤続10年程度	11,819 100.0	10,836 91.7	290 2.5	207 1.8	43 0.4	29 0.2	413 3.5

【産業別】製造業

男性（全体）	39,857 100.0	27,886 70.0	7,809 19.6	1,696 4.3	382 1.0	444 1.1	1,640 4.1
うち勤続10年程度	39,857 100.0	29,177 73.2	6,222 15.6	821 2.1	780 2.0	433 1.1	2,425 6.1
女性（全体）	39,857 100.0	35,515 89.1	2,591 6.5	37 0.1	75 0.2	72 0.2	1,567 3.9
うち勤続10年程度	39,857 100.0	36,218 90.9	1,626 4.1	37 0.1	75 0.2	72 0.2	1,829 4.6

【産業別】運輸業、郵便業

男性（全体）	14,322 100.0	10,913 76.2	1,978 13.8	217 1.5	263 1.8	287 2.0	664 4.6
うち勤続10年程度	14,322 100.0	11,217 78.3	1,400 9.8	486 3.4	261 1.8	267 1.9	690 4.8
女性（全体）	14,322 100.0	12,364 86.3	602 4.2	51 0.4	46 0.3	172 1.2	1,087 7.6
うち勤続10年程度	14,322 100.0	12,522 87.4	519 3.6	128 0.9	-	172 1.2	981 6.8

【産業別】卸売業、小売業

男性（全体）	36,285 100.0	22,206 61.2	7,507 20.7	3,096 8.5	852 2.3	864 2.4	1,760 4.9
うち勤続10年程度	36,285 100.0	22,640 62.4	5,601 15.4	3,434 9.5	1,043 2.9	1,028 2.8	2,538 7.0
女性（全体）	36,285 100.0	28,553 78.7	4,724 13.0	415 1.1	205 0.6	304 0.8	2,084 5.7
うち勤続10年程度	36,285 100.0	29,473 81.2	3,463 9.5	787 2.2	708 2.0	287 0.8	1,567 4.3

【産業別】宿泊業、飲食サービス業

男性（全体）	12,008 100.0	8,973 74.7	2,202 18.3	359 3.0	69 0.6	170 1.4	236 2.0
うち勤続10年程度	12,008 100.0	9,556 79.6	1,619 13.5	252 2.1	142 1.2	204 1.7	236 2.0
女性（全体）	12,008 100.0	10,093 84.1	1,308 10.9	270 2.2	-	101 0.8	236 2.0
うち勤続10年程度	12,008 100.0	10,253 85.4	1,190 9.9	176 1.5	59 0.5	135 1.1	194 1.6

問27. 正社員（地域限定正社員を除く）のうち、転居を伴う転勤の経験のある人の割合はおよそどの程度ですか。

	合計	転勤がない	1割程度	2～3割程度	4～5割程度	6割以上	無回答

【産業別】医療、福祉

男性（全体）	32,281	25,315	2,930	443	84	37	3,472
	100.0	78.4	9.1	1.4	0.3	0.1	10.8
うち勤続10年程度	32,281	25,632	2,390	129	390	37	3,703
	100.0	79.4	7.4	0.4	1.2	0.1	11.5
女性（全体）	32,281	26,888	2,013	227	84	37	3,033
	100.0	83.3	6.2	0.7	0.3	0.1	9.4
うち勤続10年程度	32,281	27,180	1,634	119	170	37	3,141
	100.0	84.2	5.1	0.4	0.5	0.1	9.7

【産業別】サービス業（他に分類されないもの）

男性（全体）	15,859	10,336	3,297	825	361	365	676
	100.0	65.2	20.8	5.2	2.3	2.3	4.3
うち勤続10年程度	15,859	10,784	2,704	688	361	361	961
	100.0	68.0	17.1	4.3	2.3	2.3	6.1
女性（全体）	15,859	12,892	1,512	258	103	171	923
	100.0	81.3	9.5	1.6	0.6	1.1	5.8
うち勤続10年程度	15,859	13,044	1,375	255	84	175	927
	100.0	82.2	8.7	1.6	0.5	1.1	5.8

【企業規模別】30～299人

男性（全体）	177,085	128,257	29,180	6,349	1,737	1,758	9,804
	100.0	72.4	16.5	3.6	1.0	1.0	5.5
うち勤続10年程度	177,085	132,726	22,153	5,088	2,497	2,271	12,350
	100.0	75.0	12.5	2.9	1.4	1.3	7.0
女性（全体）	177,085	152,031	12,906	1,143	335	661	10,009
	100.0	85.9	7.3	0.6	0.2	0.4	5.7
うち勤続10年程度	177,085	154,709	9,819	1,158	1,064	565	9,770
	100.0	87.4	5.5	0.7	0.6	0.3	5.5

【企業規模別】300人以上

男性（全体）	17,998	6,389	5,208	2,659	1,257	1,509	976
	100.0	35.5	28.9	14.8	7.0	8.4	5.4
うち勤続10年程度	17,998	6,789	4,940	2,524	1,428	1,217	1,101
	100.0	37.7	27.4	14.0	7.9	6.8	6.1
女性（全体）	17,998	10,079	4,669	1,076	576	613	985
	100.0	56.0	25.9	6.0	3.2	3.4	5.5
うち勤続10年程度	17,998	10,588	4,142	1,069	574	625	1,001
	100.0	58.8	23.0	5.9	3.2	3.5	5.6

問28. 現在、新卒採用者（正社員）のうち30歳台まで勤める人の割合は、全体、男性、女性それぞれで、およそどの程度ですか。

	合計	有効回答数	無回答	割合												平均
				有効回答数	約0割	約1割	約2割	約3割	約4割	約5割	約6割	約7割	約8割	約9割	約10割	

合計

全体	195,083	139,935	55,148	139,935	27,350	13,568	9,270	12,787	4,199	14,287	7,843	13,935	12,266	15,636	8,793	4.5
	100.0	71.7	28.3	100.0	19.5	9.7	6.6	9.1	3.0	10.2	5.6	10.0	8.8	11.2	6.3	
男性	195,083	136,037	59,046	136,037	27,257	14,558	7,541	9,522	4,658	11,405	4,955	12,590	14,766	15,794	12,991	4.7
	100.0	69.7	30.3	100.0	20.0	10.7	5.5	7.0	3.4	8.4	3.6	9.3	10.9	11.6	9.5	
女性	195,083	132,934	62,149	132,934	34,857	16,570	8,091	10,037	3,717	15,931	5,301	9,733	9,024	10,279	9,392	3.9
	100.0	68.1	31.9	100.0	26.2	12.5	6.1	7.6	2.8	12.0	4.0	7.3	6.8	7.7	7.1	

【産業別】建設業

全体	11,819	8,997	2,822	8,997	607	1,005	754	696	534	1,050	513	665	1,074	1,522	576	5.3
	100.0	76.1	23.9	100.0	6.7	11.2	8.4	7.7	5.9	11.7	5.7	7.4	11.9	16.9	6.4	
男性	11,819	9,277	2,542	9,277	711	1,094	946	798	253	1,257	441	575	1,016	1,611	576	5.1
	100.0	78.5	21.5	100.0	7.7	11.8	10.2	8.6	2.7	13.5	4.8	6.2	11.0	17.4	6.2	
女性	11,819	8,155	3,664	8,155	2,824	532	579	238	118	1,107	383	414	469	857	633	3.9
	100.0	69.0	31.0	100.0	34.6	6.5	7.1	2.9	1.4	13.6	4.7	5.1	5.8	10.5	7.8	

【産業別】製造業

全体	39,857	29,089	10,768	29,089	5,087	1,803	1,416	2,951	460	3,214	1,065	3,863	3,087	4,745	1,398	5.0
	100.0	73.0	27.0	100.0	17.5	6.2	4.9	10.1	1.6	11.0	3.7	13.3	10.6	16.3	4.8	
男性	39,857	28,990	10,867	28,990	4,727	1,975	1,713	1,689	1,163	2,581	391	4,321	3,890	4,358	2,183	5.3
	100.0	72.7	27.3	100.0	16.3	6.8	5.9	5.8	4.0	8.9	1.3	14.9	13.4	15.0	7.5	
女性	39,857	26,002	13,855	26,002	7,025	1,895	1,253	2,733	815	3,193	1,038	2,023	1,570	2,726	1,731	4.1
	100.0	65.2	34.8	100.0	27.0	7.3	4.8	10.5	3.1	12.3	4.0	7.8	6.0	10.5	6.7	

【産業別】運輸業、郵便業

全体	14,322	8,109	6,213	8,109	4,174	644	322	348	210	450	311	461	237	516	437	2.6
	100.0	56.6	43.4	100.0	51.5	7.9	4.0	4.3	2.6	5.5	3.8	5.7	2.9	6.4	5.4	
男性	14,322	7,597	6,725	7,597	3,795	967	-	311	247	450	204	470	389	461	304	2.6
	100.0	53.0	47.0	100.0	50.0	12.7	-	4.1	3.3	5.9	2.7	6.2	5.1	6.1	4.0	
女性	14,322	7,388	6,934	7,388	4,099	834	128	285	46	583	71	287	263	292	500	2.3
	100.0	51.6	48.4	100.0	55.5	11.3	1.7	3.9	0.6	7.9	1.0	3.9	3.6	4.0	6.8	

【産業別】卸売業、小売業

全体	36,285	26,988	9,297	26,988	5,018	2,701	1,860	2,863	386	2,267	1,449	3,710	1,932	3,104	1,698	4.6
	100.0	74.4	25.6	100.0	18.6	10.0	6.9	10.6	1.4	8.4	5.4	13.7	7.2	11.5	6.3	
男性	36,285	27,229	9,056	27,229	4,692	2,460	1,295	3,024	352	1,596	1,270	2,915	3,794	2,920	2,911	5.0
	100.0	75.0	25.0	100.0	17.2	9.0	4.8	11.1	1.3	5.9	4.7	10.7	13.9	10.7	10.7	
女性	36,285	27,553	8,732	27,553	6,961	3,831	869	2,618	253	3,195	949	2,528	2,437	2,133	1,778	4.0
	100.0	75.9	24.1	100.0	25.3	13.9	3.2	9.5	0.9	11.6	3.4	9.2	8.8	7.7	6.5	

【産業別】宿泊業、飲食サービス業

全体	12,008	8,549	3,459	8,549	1,974	2,144	862	1,706	117	277	524	135	-	-	810	2.7
	100.0	71.2	28.8	100.0	23.1	25.1	10.1	20.0	1.4	3.2	6.1	1.6	-	-	9.5	
男性	12,008	7,620	4,388	7,620	1,105	2,590	988	425	707	213	124	524	135	-	810	3.1
	100.0	63.5	36.5	100.0	14.5	34.0	13.0	5.6	9.3	2.8	1.6	6.9	1.8	-	10.6	
女性	12,008	7,215	4,793	7,215	1,352	2,741	1,487	313	224	593	41	59	-	-	405	2.1
	100.0	60.1	39.9	100.0	18.7	38.0	20.6	4.3	3.1	8.2	0.6	0.8	-	-	5.6	

問28. 現在、新卒採用者（正社員）のうち30歳台まで勤める人の割合は、全体、男性、女性それぞれで、およそどの程度ですか。

	合計	有効回答数	無回答	割合												平均
				有効回答数	約0割	約1割	約2割	約3割	約4割	約5割	約6割	約7割	約8割	約9割	約10割	

【産業別】医療、福祉

全体	32,281 100.0	21,946 68.0	10,335 32.0	21,946 100.0	5,003 22.8	2,769 12.6	1,803 8.2	1,092 5.0	790 3.6	2,726 12.4	1,310 6.0	1,769 8.1	1,811 8.3	1,884 8.6	987 4.5	4.0
男性	32,281 100.0	20,580 63.8	11,701 36.2	20,580 100.0	6,614 32.1	2,719 13.2	596 2.9	959 4.7	596 2.9	1,998 9.7	555 2.7	857 4.2	1,153 5.6	2,230 10.8	2,303 11.2	3.9
女性	32,281 100.0	21,802 67.5	10,479 32.5	21,802 100.0	5,162 23.7	2,989 13.7	2,086 9.6	918 4.2	813 3.7	2,862 13.1	892 4.1	2,100 9.6	1,299 6.0	1,535 7.0	1,146 5.3	3.8

【産業別】サービス業（他に分類されないもの）

全体	15,859 100.0	10,907 68.8	4,952 31.2	10,907 100.0	2,445 22.4	847 7.8	858 7.9	1,135 10.4	384 3.5	855 7.8	399 3.7	1,075 9.9	1,063 9.7	999 9.2	847 7.8	4.4
男性	15,859 100.0	10,656 67.2	5,203 32.8	10,656 100.0	2,445 22.9	1,280 12.0	797 7.5	573 5.4	171 1.6	840 7.9	585 5.5	687 6.4	1,261 11.8	1,136 10.7	881 8.3	4.4
女性	15,859 100.0	10,383 65.5	5,476 34.5	10,383 100.0	3,349 32.3	1,371 13.2	558 5.4	760 7.3	118 1.1	1,025 9.9	479 4.6	357 3.4	661 6.4	878 8.5	828 8.0	3.6

【企業規模別】30～299人

全体	177,085 100.0	125,070 70.6	52,015 29.4	125,070 100.0	26,598 21.3	12,962 10.4	8,648 6.9	11,807 9.4	3,644 2.9	11,832 9.5	6,568 5.3	11,464 9.2	10,275 8.2	13,124 10.5	8,149 6.5	4.3
男性	177,085 100.0	121,151 68.4	55,934 31.6	121,151 100.0	26,305 21.7	13,837 11.4	7,137 5.9	8,599 7.1	3,973 3.3	9,984 8.2	3,302 2.7	10,717 8.8	12,489 10.3	12,640 10.4	12,168 10.0	4.5
女性	177,085 100.0	118,237 66.8	58,848 33.2	118,237 100.0	33,894 28.7	15,488 13.1	7,179 6.1	9,002 7.6	2,415 2.0	14,258 12.1	4,075 3.4	8,059 6.8	7,515 6.4	7,749 6.6	8,603 7.3	3.7

【企業規模別】300人以上

全体	17,998 100.0	14,865 82.6	3,133 17.4	14,865 100.0	753 5.1	606 4.1	623 4.2	980 6.6	556 3.7	2,455 16.5	1,275 8.6	2,471 16.6	1,991 13.4	2,512 16.9	644 4.3	6.0
男性	17,998 100.0	14,886 82.7	3,112 17.3	14,886 100.0	952 6.4	721 4.8	404 2.7	924 6.2	685 4.6	1,421 9.5	1,652 11.1	1,874 12.6	2,277 15.3	3,154 21.2	822 5.5	6.2
女性	17,998 100.0	14,697 81.7	3,301 18.3	14,697 100.0	963 6.6	1,083 7.4	912 6.2	1,035 7.0	1,302 8.9	1,673 11.4	1,226 8.3	1,674 11.4	1,509 10.3	2,530 17.2	789 5.4	5.5

問 2.9. 男性従業員の育児休業取得を促進する何らかの対策をとっていますか。

	合計	対策をとっている	今後検討する予定	特段の対策はとっていない	無回答		
合計	195,083 100.0	25,366 13.0	35,610 18.3	128,181 65.7	5,926 3.0		
産業別	鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	6 6.5	19 20.4	68 73.1	- -	
	建設業	11,819 100.0	1,892 16.0	2,585 21.9	7,119 60.2	222 1.9	
	製造業	39,857 100.0	3,455 8.7	6,668 16.7	29,464 73.9	270 0.7	
	電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	40 16.3	34 13.8	166 67.5	6 2.4	
	情報通信業	6,444 100.0	2,090 32.4	810 12.6	3,406 52.9	138 2.1	
	運輸業、郵便業	14,322 100.0	1,020 7.1	1,970 13.8	10,586 73.9	745 5.2	
	卸売業、小売業	36,285 100.0	4,990 13.8	8,997 24.8	21,782 60.0	516 1.4	
	金融業、保険業	1,827 100.0	372 20.4	287 15.7	1,152 63.1	16 0.9	
	不動産業、物品賃貸業	3,650 100.0	457 12.5	631 17.3	2,344 64.2	217 5.9	
	学術研究、専門・技術サービス業	5,013 100.0	1,152 23.0	907 18.1	2,894 57.7	59 1.2	
	宿泊業、飲食サービス業	12,008 100.0	1,956 16.3	3,055 25.4	6,903 57.5	94 0.8	
	生活関連サービス業、娯楽業	8,260 100.0	450 5.4	1,096 13.3	6,068 73.5	646 7.8	
	教育、学習支援業	6,307 100.0	911 14.4	888 14.1	4,197 66.5	311 4.9	
	医療、福祉	32,281 100.0	4,242 13.1	4,842 15.0	21,237 65.8	1,961 6.1	
	複合サービス事業（郵便局、共同組合など）	812 100.0	84 10.3	109 13.4	590 72.7	30 3.7	
	サービス業（他に分類されないもの）	15,859 100.0	2,249 14.2	2,712 17.1	10,204 64.3	695 4.4	
	企業規模別	30～99人	135,789 100.0	16,217 11.9	22,044 16.2	93,370 68.8	4,159 3.1
		100～299人	41,296 100.0	5,461 13.2	9,726 23.6	24,761 60.0	1,349 3.3
300～999人		13,646 100.0	2,145 15.7	3,024 22.2	8,206 60.1	272 2.0	
1000人以上		4,352 100.0	1,544 35.5	816 18.8	1,845 42.4	147 3.4	
30～299人		177,085 100.0	21,677 12.2	31,770 17.9	118,130 66.7	5,508 3.1	
300人以上		17,998 100.0	3,689 20.5	3,840 21.3	10,050 55.8	419 2.3	

問30. 貴社の男性従業員の育児休業取得を進めるための課題は何ですか。(MA)

	合計	上司・同僚の理解不足	休業期間中の賃金補償	代替要員確保が困難	キャリアに対する男性自身の不安	休業中のフォローアップ体制の不備	育児休業後の原職復帰が難しい	取得した前例(モデル)がない	男性自身に育児休業をとる意識がない	い本人や家庭の選択に企業が介入できない	男性性の育児参加がまだ自社の業界で一般的ではない	その他	無回答	
合計	195,083 100.0	46,165 23.7	56,502 29.0	107,379 55.0	24,533 12.6	45,422 23.3	7,237 3.7	117,234 60.1	88,192 45.2	29,573 15.2	59,234 30.4	7,944 4.1	7,321 3.8	
産業別	鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	19 20.4	25 26.9	56 60.2	6 6.5	12 12.9	- -	74 79.6	19 20.4	- -	19 12.9	12 -	
	建設業	11,819 100.0	2,967 25.1	3,839 32.5	6,975 59.0	1,413 12.0	3,650 30.9	308 2.6	7,450 63.0	6,541 55.3	1,474 12.5	5,699 48.2	415 3.5	296 2.5
	製造業	39,857 100.0	10,072 25.3	11,500 28.9	23,569 59.1	5,767 14.5	10,666 26.8	1,596 4.0	25,553 64.1	21,296 53.4	7,164 18.0	13,126 32.9	884 2.2	198 0.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	41 16.7	62 25.2	136 55.3	57 23.2	89 36.2	11 4.5	125 50.8	136 55.3	40 16.3	60 24.4	- -	11 4.5
	情報通信業	6,444 100.0	1,512 23.5	1,805 28.0	2,920 45.3	1,470 22.8	777 12.1	90 1.4	3,099 48.1	3,380 52.5	1,295 20.1	1,295 20.1	46 0.7	138 2.1
	運輸業、郵便業	14,322 100.0	2,931 20.5	4,095 28.6	8,101 56.6	1,573 11.0	3,160 22.1	779 5.4	7,915 55.3	6,196 43.3	2,054 14.3	5,639 39.4	777 5.4	1,010 7.1
	卸売業、小売業	36,285 100.0	12,154 33.5	11,664 32.1	22,922 63.2	5,210 14.4	10,966 30.2	1,650 4.5	24,992 68.9	14,528 40.0	5,482 15.1	11,241 31.0	758 2.1	809 2.2
	金融業、保険業	1,827 100.0	525 28.7	527 28.8	1,098 60.1	438 24.0	495 27.1	70 3.8	1,045 57.2	1,004 55.0	254 13.9	523 28.6	51 2.8	8 0.4
	不動産業、物品賃貸業	3,650 100.0	836 22.9	897 24.6	1,357 37.2	874 23.9	780 21.4	52 1.4	2,427 66.5	1,666 45.6	213 5.8	1,025 28.1	269 7.4	289 7.9
	学術研究、専門・技術サービス業	5,013 100.0	993 19.8	1,588 31.7	2,887 57.6	839 16.7	939 18.7	177 3.5	2,261 45.1	2,150 42.9	1,190 23.7	961 19.2	118 2.4	109 2.2
	宿泊業、飲食サービス業	12,008 100.0	4,209 35.1	4,639 38.6	7,302 60.8	849 7.1	2,018 16.8	272 2.3	6,545 54.5	4,654 38.8	1,265 10.5	5,237 43.6	201 1.7	194 1.6
	生活関連サービス業、娯楽業	8,260 100.0	1,416 17.1	1,827 22.1	4,153 50.3	601 7.3	1,582 19.2	292 3.5	4,342 52.6	3,245 39.3	688 8.3	1,406 17.0	634 7.7	1,079 13.1
	教育、学習支援業	6,307 100.0	780 12.4	1,233 19.5	2,408 38.2	621 9.8	525 8.3	99 1.6	3,744 59.4	2,591 41.1	933 14.8	1,226 19.4	523 8.3	363 5.8
	医療、福祉	32,281 100.0	4,216 13.1	7,764 24.1	14,680 45.5	2,523 7.8	5,721 17.7	1,050 3.3	17,951 55.6	13,213 40.9	4,748 14.7	7,318 22.7	2,624 8.1	2,037 6.3
	複合サービス事業(郵便局、共同組合など)	812 100.0	227 28.0	212 26.1	509 62.7	91 11.2	183 22.5	28 3.4	582 71.7	414 51.0	127 15.6	230 28.3	9 1.1	10 1.2
	サービス業(他に分類されないもの)	15,859 100.0	3,266 20.6	4,827 30.4	8,306 52.4	2,199 13.9	3,858 24.3	763 4.8	9,129 57.6	7,159 45.1	2,647 16.7	4,231 26.7	623 3.9	771 4.9
	企業規模別	30~99人	135,789 100.0	28,676 21.1	37,894 27.9	75,180 55.4	13,480 9.9	30,518 22.5	4,916 3.6	86,530 63.7	57,539 42.4	20,447 15.1	42,020 30.9	6,363 4.7
100~299人		41,296 100.0	10,978 26.6	12,964 31.4	21,839 52.9	6,070 14.7	10,484 25.4	1,583 3.8	23,560 57.1	20,431 49.5	6,670 16.2	12,481 30.2	1,256 3.0	1,662 4.0
300~999人		13,646 100.0	4,817 35.3	4,138 30.3	7,990 58.6	3,650 26.7	3,189 23.4	588 4.3	5,926 43.4	7,639 56.0	1,863 13.7	3,627 26.6	273 2.0	265 1.9
1000人以上		4,352 100.0	1,694 38.9	1,507 34.6	2,370 54.5	1,334 30.7	1,231 28.3	150 3.4	1,218 28.0	2,583 59.4	593 13.6	1,107 25.4	52 1.2	127 2.9
30~299人		177,085 100.0	39,654 22.4	50,858 28.7	97,019 54.8	19,549 11.0	41,002 23.2	6,499 3.7	110,090 62.2	77,969 44.0	27,117 15.3	54,500 30.8	7,619 4.3	6,928 3.9
300人以上		17,998 100.0	6,511 36.2	5,645 31.4	10,360 57.6	4,984 27.7	4,420 24.6	738 4.1	7,144 39.7	10,223 56.8	2,456 13.6	4,734 26.3	325 1.8	393 2.2

問31. 女性社員の就業継続の状況として、次のようなパターンを例示してみました。貴社では、どのパターンが多いですか。

		合計	職前・一定の年齢に自己都合で退職する	結婚を契機に退職する	結婚後、妊娠や出産より前に退職する	妊娠や出産を契機に退職する	出産後、育児休業を利用するが、その後1年以内のうちに退職する	出産後、育児休業を利用し、その後も継続就業する	出産後、育児休業を利用しないが、継続就業する	女性正社員はいない	その他	無回答		
1 番 目 に 多 い パ タ ー ン	合計	195,083 100.0	42,416 21.7	18,521 9.5	10,892 5.6	8,577 4.4	8,685 4.5	75,072 38.5	2,698 1.4	2,924 1.5	16,111 8.3	9,188 4.7		
	産 業 別	鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	-	6 6.5	-	12 12.9	-	31 33.3	-	-	12 12.9	25 26.9	
		建設業	11,819 100.0	1,923 16.3	1,437 12.2	576 4.9	593 5.0	207 1.8	3,922 33.2	458 3.9	281 2.4	1,833 15.5	590 5.0	
		製造業	39,857 100.0	6,346 15.9	4,600 11.5	1,923 4.8	1,317 3.3	2,687 6.7	16,003 40.2	361 0.9	622 1.6	4,681 11.7	1,317 3.3	
		電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	30 12.2	25 10.2	6 2.4	11 4.5	-	129 52.4	-	-	11 4.5	11 8.9	
		情報通信業	6,444 100.0	1,398 21.7	1,323 9.2	638 4.8	311 3.0	194 6.7	433 47.2	34 0.5	104 1.6	341 5.3	-	
		運輸業、郵便業	14,322 100.0	1,846 12.9	1,323 9.2	638 4.5	1,099 7.7	114 0.8	3,304 23.1	247 1.7	795 5.6	2,821 19.7	2,135 14.9	
		卸売業、小売業	36,285 100.0	10,947 30.2	2,164 6.0	3,803 10.5	1,619 4.5	2,346 6.5	11,818 32.6	971 2.7	486 1.3	1,082 3.0	1,051 2.9	
		金融業、保険業	1,827 100.0	457 25.0	116 6.3	20 1.1	20 1.1	41 2.2	1,107 60.6	13 0.7	13 0.7	41 2.2	-	
		不動産業、物品賃貸業	3,650 100.0	1,121 30.7	150 4.1	145 4.0	217 5.9	-	1,512 41.4	-	72 2.0	145 4.0	289 7.9	
		学術研究、専門・技術サービス業	5,013 100.0	1,133 22.6	521 10.4	177 3.5	354 7.1	116 2.3	2,154 43.0	59 1.2	-	322 6.4	177 3.5	
		宿泊業、飲食サービス業	12,008 100.0	5,097 42.4	2,844 23.7	1,385 11.5	302 2.5	119 1.0	1,384 11.5	-	-	666 5.5	213 1.8	
		生活関連サービス業、娯楽業	8,260 100.0	2,296 27.8	792 9.6	481 5.8	858 10.4	225 2.7	2,358 28.5	189 2.3	-	323 3.9	737 8.9	
		教育、学習支援業	6,307 100.0	1,006 16.0	851 13.5	277 4.4	251 4.0	45 0.7	3,252 51.6	72 1.1	54 0.9	305 4.8	193 3.1	
		医療、福祉	32,281 100.0	5,421 16.8	1,410 4.4	134 0.4	891 2.8	1,778 5.5	19,231 59.6	220 0.7	-	1,856 5.7	1,341 4.2	
		複合サービス事業（郵便局、共同組合など）	812 100.0	110 13.5	63 7.8	19 2.3	38 4.7	23 2.8	523 64.4	19 2.3	-	13 1.6	4 0.5	
		サービス業（他に分類されないもの）	15,859 100.0	3,285 20.7	1,629 10.3	999 6.3	801 5.1	551 3.5	5,306 33.5	49 0.3	486 3.1	1,659 10.5	1,094 6.9	
		企 業 規 模 別	30～99人	135,789 100.0	30,277 22.3	13,716 10.1	9,251 6.8	6,697 4.9	6,667 4.9	43,614 32.1	2,368 1.7	2,775 2.0	13,650 10.1	6,774 5.0
			100～299人	41,296 100.0	9,091 22.0	3,716 9.0	968 2.3	1,384 3.4	1,641 4.0	20,021 48.5	281 0.7	148 0.4	2,110 5.1	1,936 4.7
300～999人			13,646 100.0	2,132 15.6	827 6.1	561 4.1	417 3.1	312 2.3	8,735 64.0	-	-	294 2.2	368 2.7	
1000人以上	4,352 100.0		916 21.0	263 6.0	112 2.6	78 1.8	66 1.5	2,701 62.1	49 1.1	-	57 1.3	110 2.5		
30～299人	177,085 100.0		39,368 22.2	17,432 9.8	10,219 5.8	8,081 4.6	8,308 4.7	63,636 35.9	2,649 1.5	2,924 1.7	15,759 8.9	8,710 4.9		
300人以上	17,998 100.0		3,048 16.9	1,090 6.1	673 3.7	496 2.8	378 2.1	11,436 63.5	49 0.3	-	351 2.0	478 2.7		
2 番 目 に 多 い パ タ ー ン	合計	195,083 100.0	18,759 9.6	30,784 15.8	14,072 7.2	25,695 13.2	18,752 9.6	24,560 12.6	6,201 3.2	-	7,609 3.9	48,650 24.9		
	産 業 別	鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	6 6.5	6 6.5	6 6.5	6 6.5	-	6 6.5	-	-	6 6.5	56 60.2	
		建設業	11,819 100.0	1,091 9.2	2,038 17.2	563 4.8	1,018 8.6	843 7.1	1,391 11.8	591 5.0	-	236 2.0	4,048 34.2	
		製造業	39,857 100.0	3,774 9.5	5,161 12.9	3,481 8.7	4,391 11.0	3,329 8.4	4,884 12.3	2,708 6.8	-	1,453 3.6	10,674 26.8	
		電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	19 7.7	19 7.7	-	6 2.4	24 9.8	27 11.0	17 6.9	-	40 16.3	95 38.6	
		情報通信業	6,444 100.0	1,183 18.4	449 7.0	296 4.6	696 10.8	994 15.4	508 7.9	149 2.3	-	272 4.2	1,896 29.4	
		運輸業、郵便業	14,322 100.0	462 3.2	998 7.0	1,050 7.3	1,275 8.9	1,158 8.1	915 6.4	444 3.1	-	595 4.2	7,426 51.9	
		卸売業、小売業	36,285 100.0	3,517 9.7	6,967 19.2	2,277 6.3	5,884 16.2	2,125 5.9	6,514 18.0	352 1.0	-	790 2.2	7,858 21.7	
		金融業、保険業	1,827 100.0	386 21.1	393 21.5	133 7.3	112 6.1	161 8.8	274 15.0	92 5.0	-	23 1.3	252 13.8	
		不動産業、物品賃貸業	3,650 100.0	602 16.5	540 14.8	320 8.8	145 4.0	264 7.2	485 13.3	124 3.4	-	197 5.4	973 26.7	
		学術研究、専門・技術サービス業	5,013 100.0	263 5.2	1,129 22.5	394 7.9	514 10.3	558 11.1	492 9.8	147 2.9	-	234 4.7	1,283 25.6	
		宿泊業、飲食サービス業	12,008 100.0	1,272 10.6	2,556 21.3	1,123 9.4	2,516 21.0	1,098 9.1	1,904 15.9	59 0.5	-	988 8.2	491 4.1	
		生活関連サービス業、娯楽業	8,260 100.0	1,060 12.8	1,273 15.4	768 9.3	1,187 14.4	907 11.0	1,145 13.9	414 5.0	-	189 2.3	1,316 15.9	
		教育、学習支援業	6,307 100.0	836 13.3	1,407 22.3	547 8.7	821 13.0	658 10.4	558 8.8	283 4.5	-	244 3.9	953 15.1	
		医療、福祉	32,281 100.0	3,357 10.4	5,376 16.7	2,085 6.5	4,694 14.5	4,719 14.6	3,647 11.3	278 0.9	-	1,632 5.1	6,493 20.1	
		複合サービス事業（郵便局、共同組合など）	812 100.0	190 23.4	219 27.0	31 3.8	36 4.4	68 8.4	87 10.7	17 2.1	-	27 3.3	137 16.9	
		サービス業（他に分類されないもの）	15,859 100.0	741 4.7	2,252 14.2	999 6.3	2,393 15.1	1,845 11.6	1,724 10.9	524 3.3	-	683 4.3	4,697 29.6	
		企 業 規 模 別	30～99人	135,789 100.0	11,225 8.3	21,785 16.0	10,180 7.5	19,009 14.0	11,260 8.3	15,910 11.7	3,936 2.9	-	5,388 4.0	37,096 27.3
			100～299人	41,296 100.0	4,883 11.8	6,294 15.2	2,929 7.1	4,561 11.0	5,103 12.4	5,949 14.4	1,500 3.6	-	1,611 3.9	8,465 20.5
300～999人			13,646 100.0	2,144 15.7	2,121 15.5	709 5.2	1,580 11.6	1,640 12.0	1,996 14.6	570 4.2	-	423 3.1	2,464 18.1	
1000人以上	4,352 100.0		507 11.6	584 13.4	255 5.9	544 12.5	749 17.2	706 16.2	195 4.5	-	187 4.3	625 14.4		
30～299人	177,085 100.0		16,108 9.1	28,079 15.9	13,109 7.4	23,570 13.3	16,363 9.2	21,859 12.3	5,436 3.1	-	6,999 4.0	45,561 25.7		
300人以上	17,998 100.0		2,651 14.7	2,705 15.0	964 5.4	2,125 11.8	2,389 13.3	2,701 15.0	765 4.3	-	610 3.4	3,089 17.2		

問3 2. 貴社では、現在、以下の出産・育児にかかわる支援制度（慣行であるものも含む）がありますか。また、ある場合にそれらの制度の過去3年間の利用実績はどうですか。

	合計	(1)制度の有無				(2)過去3年間の利用実績				
		導入予定無し	導入検討中	すでに導入済	無回答	計（すでに導入済）	利用実績あり	利用実績なし	該当者がいない	無回答

合計

①育児休業制度（法定を超えた期間の延長、休業中の賃金補償等）	195,083 100.0	72,818 37.3	21,470 11.0	93,209 47.8	7,586 3.9	93,209 100.0	64,159 68.8	10,653 11.4	16,391 17.6	2,006 2.2
②育児休業等の取得者の代替要員の確保	195,083 100.0	84,718 43.4	32,929 16.9	66,542 34.1	10,894 5.6	66,542 100.0	49,130 73.8	5,711 8.6	8,403 12.6	3,298 5.0
③育児休暇制度	195,083 100.0	30,866 15.8	17,845 9.1	139,116 71.3	7,257 3.7	139,116 100.0	87,893 63.2	21,643 15.6	21,233 15.3	8,347 6.0
④短時間勤務制度	195,083 100.0	36,225 18.6	29,850 15.3	122,678 62.9	6,329 3.2	122,678 100.0	80,268 65.4	20,681 16.9	15,450 12.6	6,279 5.1
⑤フレックスタイム制度	195,083 100.0	112,430 57.6	32,103 16.5	41,307 21.2	9,242 4.7	41,307 100.0	23,757 57.5	7,531 18.2	8,167 19.8	1,852 4.5
⑥始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	195,083 100.0	63,266 32.4	29,544 15.1	94,324 48.4	7,949 4.1	94,324 100.0	63,398 67.2	13,410 14.2	12,943 13.7	4,574 4.8
⑦所定外労働の免除制度	195,083 100.0	65,530 33.6	26,791 13.7	92,410 47.4	10,352 5.3	92,410 100.0	48,742 52.7	24,290 26.3	15,690 17.0	3,689 4.0
⑧事業所内託児施設の運営	195,083 100.0	164,389 84.3	10,099 5.2	12,020 6.2	8,575 4.4	12,020 100.0	6,869 57.1	1,618 13.5	2,940 24.5	594 4.9
⑨子育てサービス費用の支援制度（ベビーシッター費用など）	195,083 100.0	167,551 85.9	9,139 4.7	10,075 5.2	8,318 4.3	10,075 100.0	4,671 46.4	1,638 16.3	3,312 32.9	454 4.5
⑩職場への復帰支援	195,083 100.0	72,212 37.0	38,737 19.9	74,176 38.0	9,958 5.1	74,176 100.0	45,418 61.2	11,134 15.0	13,511 18.2	4,113 5.5
⑪配偶者の出産時の男性の休暇制度	195,083 100.0	74,933 38.4	27,466 14.1	83,833 43.0	8,851 4.5	83,833 100.0	43,572 52.0	21,346 25.5	15,248 18.2	3,667 4.4
⑫子供の看護休暇	195,083 100.0	49,221 25.2	23,236 11.9	115,178 59.0	7,449 3.8	115,178 100.0	51,783 45.0	37,772 32.8	20,136 17.5	5,486 4.8
⑬転勤免除（地域限定正社員制度を含む）	195,083 100.0	136,087 69.8	15,949 8.2	30,120 15.4	12,927 6.6	30,120 100.0	9,392 31.2	3,777 12.5	14,891 49.4	2,060 6.8
⑭育児等で退職した者に対する優先的な再雇用制度	195,083 100.0	116,682 59.8	40,427 20.7	28,909 14.8	9,065 4.6	28,909 100.0	12,815 44.3	4,756 16.5	8,647 29.9	2,691 9.3
⑮子育て中の在宅勤務制度	195,083 100.0	150,914 77.4	23,276 11.9	12,283 6.3	8,610 4.4	12,283 100.0	5,896 48.0	1,487 12.1	4,170 33.9	730 5.9

【産業別】建設業

①育児休業制度（法定を超えた期間の延長、休業中の賃金補償等）	11,819 100.0	4,359 36.9	1,404 11.9	5,701 48.2	354 3.0	5,701 100.0	2,699 47.3	1,168 20.5	1,745 30.6	89 1.6
②育児休業等の取得者の代替要員の確保	11,819 100.0	5,747 48.6	2,204 18.6	3,219 27.2	649 5.5	3,219 100.0	1,770 55.0	458 14.2	903 28.1	89 2.8
③育児休暇制度	11,819 100.0	1,832 15.5	884 7.5	8,468 71.6	634 5.4	8,468 100.0	3,926 46.4	1,821 21.5	2,264 26.7	458 5.4
④短時間勤務制度	11,819 100.0	2,470 20.9	1,390 11.8	7,413 62.7	547 4.6	7,413 100.0	3,049 41.1	1,938 26.1	2,056 27.7	368 5.0
⑤フレックスタイム制度	11,819 100.0	7,016 59.4	2,113 17.9	2,040 17.3	650 5.5	2,040 100.0	370 18.1	488 23.9	1,093 53.6	89 4.4
⑥始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	11,819 100.0	4,539 38.4	1,566 13.2	5,079 43.0	635 5.4	5,079 100.0	2,227 43.8	1,241 24.4	1,318 25.9	294 5.8
⑦所定外労働の免除制度	11,819 100.0	4,476 37.9	1,552 13.1	4,979 42.1	812 6.9	4,979 100.0	1,164 23.4	1,714 34.4	1,894 38.0	206 4.1
⑧事業所内託児施設の運営	11,819 100.0	10,254 86.8	473 4.0	561 4.7	531 4.5	561 100.0	14 2.5	89 15.9	458 81.6	-
⑨子育てサービス費用の支援制度（ベビーシッター費用など）	11,819 100.0	9,972 84.4	680 5.8	635 5.4	531 4.5	635 100.0	74 11.7	104 16.4	458 72.1	-
⑩職場への復帰支援	11,819 100.0	4,711 39.9	2,646 22.4	3,783 32.0	679 5.7	3,783 100.0	1,505 39.8	887 23.4	1,110 29.3	281 7.4
⑪配偶者の出産時の男性の休暇制度	11,819 100.0	4,021 34.0	1,804 15.3	5,448 46.1	547 4.6	5,448 100.0	2,312 42.4	1,464 26.9	1,214 22.3	458 8.4
⑫子供の看護休暇	11,819 100.0	2,806 23.7	1,743 14.7	6,739 57.0	531 4.5	6,739 100.0	2,551 37.9	1,864 27.7	1,923 28.5	400 5.9
⑬転勤免除（地域限定正社員制度を含む）	11,819 100.0	8,675 73.4	900 7.6	1,343 11.4	901 7.6	1,343 100.0	160 11.9	295 22.0	696 51.8	192 14.3
⑭育児等で退職した者に対する優先的な再雇用制度	11,819 100.0	7,979 67.5	1,893 16.0	1,135 9.6	812 6.9	1,135 100.0	74 6.5	337 29.7	547 48.2	177 15.6
⑮子育て中の在宅勤務制度	11,819 100.0	9,016 76.3	1,327 11.2	841 7.1	635 5.4	841 100.0	88 10.5	89 10.6	562 66.8	103 12.2

問3 2. 貴社では、現在、以下の出産・育児にかかわる支援制度（慣行であるものも含む）がありますか。また、ある場合にそれらの制度の過去3年間の利用実績はどうか。

	合計	(1) 制度の有無				(2) 過去3年間の利用実績				
		導入予定無し	導入検討中	すでに導入済	無回答	計（すでに導入済）	利用実績あり	利用実績なし	該当者がいない	無回答

【産業別】 製造業

①育児休業制度（法定を超えた期間の延長、休業中の賃金補償等）	39,857 100.0	16,266 40.8	3,554 8.9	19,406 48.7	631 1.6	19,406 100.0	12,849 66.2	2,001 10.3	3,535 18.2	1,020 5.3
②育児休業等の取得者の代替要員の確保	39,857 100.0	20,057 50.3	5,692 14.3	12,530 31.4	1,579 4.0	12,530 100.0	9,246 73.8	983 7.8	1,019 8.1	1,282 10.2
③育児休暇制度	39,857 100.0	5,315 13.3	4,384 11.0	29,228 73.3	930 2.3	29,228 100.0	17,591 60.2	4,918 16.8	4,094 14.0	2,625 9.0
④短時間勤務制度	39,857 100.0	7,612 19.1	7,071 17.7	24,615 61.8	559 1.4	24,615 100.0	15,606 63.4	3,688 15.0	3,021 12.3	2,300 9.3
⑤フレックスタイム制度	39,857 100.0	23,850 59.8	6,380 16.0	8,446 21.2	1,181 3.0	8,446 100.0	4,620 54.7	1,352 16.0	1,678 19.9	796 9.4
⑥始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	39,857 100.0	14,477 36.3	5,701 14.3	18,859 47.3	820 2.1	18,859 100.0	12,968 68.8	2,923 15.5	1,713 9.1	1,256 6.7
⑦所定外労働の免除制度	39,857 100.0	13,206 33.1	6,134 15.4	19,922 50.0	596 1.5	19,922 100.0	9,924 49.8	5,918 29.7	2,885 14.5	1,194 6.0
⑧事業所内託児施設の運営	39,857 100.0	36,155 90.7	1,391 3.5	1,554 3.9	757 1.9	1,554 100.0	209 13.4	785 50.5	262 16.9	192 19.2
⑨子育てサービス費用の支援制度（ベビーシッター費用など）	39,857 100.0	36,109 90.6	1,453 3.6	1,465 3.7	829 2.1	1,465 100.0	544 37.1	361 24.6	262 17.9	299 20.4
⑩職場への復帰支援	39,857 100.0	15,256 38.3	8,669 21.8	14,219 35.7	1,713 4.3	14,219 100.0	7,967 56.0	2,608 18.3	2,885 20.3	759 5.3
⑪配偶者の出産時の男性の休暇制度	39,857 100.0	14,118 35.4	6,476 16.2	18,604 46.7	658 1.7	18,604 100.0	10,639 57.2	4,023 21.6	2,823 15.2	1,119 6.0
⑫子供の看護休暇	39,857 100.0	9,327 23.4	6,070 15.2	23,829 59.8	631 1.6	23,829 100.0	10,621 44.6	8,273 34.7	3,382 14.2	1,553 6.5
⑬転勤免除（地域限定正社員制度を含む）	39,857 100.0	30,324 76.1	3,347 8.4	4,996 12.5	1,190 3.0	4,996 100.0	1,226 24.5	361 7.2	2,814 56.3	596 11.9
⑭育児等で退職した者に対する優先的な再雇用制度	39,857 100.0	27,416 68.8	8,056 20.2	3,655 9.2	730 1.8	3,655 100.0	1,275 34.9	503 13.8	956 26.2	921 25.2
⑮子育て中の在宅勤務制度	39,857 100.0	33,280 83.5	4,117 10.3	1,802 4.5	658 1.7	1,802 100.0	547 30.4	72 4.0	884 49.1	299 16.6

【産業別】 運輸業、郵便業

①育児休業制度（法定を超えた期間の延長、休業中の賃金補償等）	14,322 100.0	5,497 38.4	1,816 12.7	6,030 42.1	979 6.8	6,030 100.0	1,929 32.0	1,465 24.3	2,528 41.9	108 1.8
②育児休業等の取得者の代替要員の確保	14,322 100.0	6,991 48.8	2,710 18.9	3,427 23.9	1,194 8.3	3,427 100.0	1,614 47.1	480 14.0	1,307 38.1	26 0.8
③育児休暇制度	14,322 100.0	3,714 25.9	1,845 12.9	7,885 55.1	878 6.1	7,885 100.0	2,638 33.5	2,206 28.0	2,718 34.5	324 4.1
④短時間勤務制度	14,322 100.0	4,112 28.7	2,585 18.0	6,558 45.8	1,068 7.5	6,558 100.0	2,257 34.4	1,976 30.1	2,299 35.1	26 0.4
⑤フレックスタイム制度	14,322 100.0	7,035 49.1	2,714 18.9	3,379 23.6	1,194 8.3	3,379 100.0	1,421 42.1	777 23.0	1,156 34.2	26 0.8
⑥始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	14,322 100.0	4,791 33.5	2,738 19.1	5,890 41.1	903 6.3	5,890 100.0	2,728 46.3	1,215 20.6	1,896 32.2	51 0.9
⑦所定外労働の免除制度	14,322 100.0	5,040 35.2	2,390 16.7	5,485 38.3	1,408 9.8	5,485 100.0	1,613 29.4	1,678 30.6	2,005 36.6	190 3.5
⑧事業所内託児施設の運営	14,322 100.0	10,362 72.4	1,333 9.3	1,439 10.0	1,188 8.3	1,439 100.0	190 13.2	190 13.2	1,060 73.7	-
⑨子育てサービス費用の支援制度（ベビーシッター費用など）	14,322 100.0	11,234 78.4	727 5.1	1,193 8.3	1,168 8.2	1,193 100.0	-	265 22.2	928 77.8	-
⑩職場への復帰支援	14,322 100.0	6,229 43.5	3,159 22.1	3,524 24.6	1,409 9.8	3,524 100.0	1,008 28.6	614 17.4	1,686 47.8	215 6.1
⑪配偶者の出産時の男性の休暇制度	14,322 100.0	6,736 47.0	1,804 12.6	4,582 32.0	1,200 8.4	4,582 100.0	1,690 36.9	1,318 28.8	1,390 30.3	184 4.0
⑫子供の看護休暇	14,322 100.0	4,479 31.3	1,985 13.9	6,716 46.9	1,143 8.0	6,716 100.0	1,639 24.4	2,792 41.6	2,044 30.4	241 3.6
⑬転勤免除（地域限定正社員制度を含む）	14,322 100.0	9,525 66.5	1,407 9.8	1,602 11.2	1,787 12.5	1,602 100.0	459 28.7	133 8.3	1,010 63.0	-
⑭育児等で退職した者に対する優先的な再雇用制度	14,322 100.0	7,962 55.6	2,789 19.5	2,296 16.0	1,275 8.9	2,296 100.0	261 11.4	255 11.1	1,647 71.7	133 5.8
⑮子育て中の在宅勤務制度	14,322 100.0	10,126 70.7	1,922 13.4	1,131 7.9	1,143 8.0	1,131 100.0	71 6.3	133 11.8	928 82.1	-

問3 2. 貴社では、現在、以下の出産・育児にかかわる支援制度（慣行であるものも含む）がありますか。また、ある場合にそれらの制度の過去3年間の利用実績はどうですか。

	合計	(1)制度の有無				(2)過去3年間の利用実績				
		導入予定無し	導入検討中	すでに導入済	無回答	計（すでに導入済）	利用実績あり	利用実績なし	該当者がいない	無回答

【産業別】卸売業、小売業

①育児休業制度（法定を超えた期間の延長、休業中の賃金補償等）	36,285 100.0	12,567 34.6	5,855 16.1	15,891 43.8	1,971 5.4	15,891 100.0	10,711 67.4	2,428 15.3	2,590 16.3	162 1.0
②育児休業等の取得者の代替要員の確保	36,285 100.0	13,979 38.5	7,000 19.3	14,468 39.9	838 2.3	14,468 100.0	10,748 74.3	1,537 10.6	1,213 8.4	971 6.7
③育児休暇制度	36,285 100.0	5,029 13.9	5,018 13.8	25,673 70.8	565 1.6	25,673 100.0	14,769 57.5	5,532 21.5	3,075 12.0	2,297 8.9
④短時間勤務制度	36,285 100.0	7,847 21.6	7,719 21.3	20,237 55.8	483 1.3	20,237 100.0	14,057 69.5	3,155 15.6	1,698 8.4	1,326 6.6
⑤フレックスタイム制度	36,285 100.0	21,718 59.9	7,455 20.5	6,144 16.9	969 2.7	6,144 100.0	4,202 68.4	1,294 21.1	162 2.6	486 7.9
⑥始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	36,285 100.0	10,262 28.3	8,121 22.4	17,340 47.8	563 1.6	17,340 100.0	11,906 68.7	2,358 13.6	1,619 9.3	1,457 8.4
⑦所定外労働の免除制度	36,285 100.0	13,683 37.7	5,532 15.2	15,696 43.3	1,374 3.8	15,696 100.0	9,701 61.8	3,539 22.5	1,292 8.2	1,164 7.4
⑧事業所内託児施設の運営	36,285 100.0	33,774 93.1	1,176 3.2	367 1.0	2.7	367 100.0	367 100.0	-	-	-
⑨子育てサービス費用の支援制度（ベビーシッター費用など）	36,285 100.0	32,982 90.9	1,437 4.0	897 2.5	969 2.7	897 100.0	866 96.5	31 3.5	-	-
⑩職場への復帰支援	36,285 100.0	11,343 31.3	8,085 22.3	16,051 44.2	806 2.2	16,051 100.0	10,033 62.5	2,377 14.8	2,184 13.6	1,457 9.1
⑪配偶者の出産時の男性の休暇制度	36,285 100.0	16,024 44.2	4,716 13.0	14,545 40.1	1,000 2.8	14,545 100.0	8,238 56.6	4,123 28.3	1,537 10.6	647 4.4
⑫子供の看護休暇	36,285 100.0	11,985 33.0	4,558 12.6	19,338 53.3	403 1.1	19,338 100.0	8,317 43.0	7,562 39.1	2,295 11.9	1,164 6.0
⑬転勤免除（地域限定正社員制度を含む）	36,285 100.0	23,902 65.9	4,268 11.8	6,581 18.1	1,534 4.2	6,581 100.0	2,151 32.7	273 4.1	3,106 47.2	1,051 16.0
⑭育児等で退職した者に対する優先的な再雇用制度	36,285 100.0	22,429 61.8	8,195 22.6	4,693 12.9	969 2.7	4,693 100.0	1,690 36.0	739 15.7	2,184 46.5	80 1.7
⑮子育て中の在宅勤務制度	36,285 100.0	27,546 75.9	5,118 14.1	2,490 6.9	1,130 3.1	2,490 100.0	1,519 61.0	486 19.5	486 19.5	-

【産業別】宿泊業、飲食サービス業

①育児休業制度（法定を超えた期間の延長、休業中の賃金補償等）	12,008 100.0	5,255 43.8	1,731 14.4	4,887 40.7	135 1.1	4,887 100.0	3,477 71.1	41 0.8	1,368 28.0	-
②育児休業等の取得者の代替要員の確保	12,008 100.0	6,212 51.7	1,788 14.9	2,599 21.6	1,409 11.7	2,599 100.0	2,100 80.8	-	499 19.2	-
③育児休暇制度	12,008 100.0	2,910 24.2	860 7.2	8,025 66.8	213 1.8	8,025 100.0	4,699 58.6	963 12.0	1,858 23.2	506 6.3
④短時間勤務制度	12,008 100.0	3,560 29.6	2,146 17.9	6,108 50.9	194 1.6	6,108 100.0	3,429 56.1	762 12.5	1,393 22.8	524 8.6
⑤フレックスタイム制度	12,008 100.0	6,099 50.8	2,729 22.7	2,640 22.0	540 4.5	2,640 100.0	1,771 67.1	-	869 32.9	-
⑥始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	12,008 100.0	3,864 32.2	2,398 20.0	5,612 46.7	135 1.1	5,612 100.0	3,179 56.6	515 9.2	1,798 32.0	119 2.1
⑦所定外労働の免除制度	12,008 100.0	4,244 35.3	2,260 18.8	4,964 41.3	540 4.5	4,964 100.0	1,974 39.8	1,437 28.9	1,453 29.3	101 2.0
⑧事業所内託児施設の運営	12,008 100.0	9,965 83.0	997 8.3	911 7.6	135 1.1	911 100.0	506 55.5	-	405 44.5	-
⑨子育てサービス費用の支援制度（ベビーシッター費用など）	12,008 100.0	10,058 83.8	599 5.0	1,215 10.1	135 1.1	1,215 100.0	405 33.3	-	810 66.7	-
⑩職場への復帰支援	12,008 100.0	4,642 38.7	1,875 15.6	5,296 44.1	194 1.6	5,296 100.0	2,612 49.3	904 17.1	1,739 32.8	41 0.8
⑪配偶者の出産時の男性の休暇制度	12,008 100.0	5,033 41.9	2,180 18.2	4,660 38.8	135 1.1	4,660 100.0	1,823 39.1	1,158 24.8	1,679 36.0	-
⑫子供の看護休暇	12,008 100.0	3,763 31.3	2,379 19.8	5,731 47.7	135 1.1	5,731 100.0	942 16.4	2,004 35.0	2,684 46.8	101 1.8
⑬転勤免除（地域限定正社員制度を含む）	12,008 100.0	6,863 57.2	1,349 11.2	3,661 30.5	135 1.1	3,661 100.0	1,288 35.2	474 12.9	1,858 50.8	41 1.1
⑭育児等で退職した者に対する優先的な再雇用制度	12,008 100.0	6,344 52.8	3,141 26.2	2,388 19.9	135 1.1	2,388 100.0	926 38.8	558 23.4	904 37.9	-
⑮子育て中の在宅勤務制度	12,008 100.0	8,299 69.1	2,283 19.0	1,291 10.8	135 1.1	1,291 100.0	886 68.6	-	405 31.4	-

問3 2. 貴社では、現在、以下の出産・育児にかかわる支援制度（慣行であるものも含む）がありますか。また、ある場合にそれらの制度の過去3年間の利用実績はどうか。

	合計	(1) 制度の有無				(2) 過去3年間の利用実績				
		導入予定無し	導入検討中	すでに導入済	無回答	計（すでに導入済）	利用実績あり	利用実績なし	該当者がいない	無回答

【産業別】医療、福祉

①育児休業制度（法定を超えた期間の延長、休業中の賃金補償等）	32,281 100.0	10,476 32.5	2,752 8.5	17,834 55.2	1,219 3.8	17,834 100.0	15,395 86.3	1,146 6.4	1,196 6.7	97 0.5
②育児休業等の取得者の代替要員の確保	32,281 100.0	8,807 27.3	6,710 20.8	14,803 45.9	1,962 6.1	14,803 100.0	11,898 80.4	732 4.9	1,856 12.5	317 2.1
③育児休暇制度	32,281 100.0	4,030 12.5	1,326 4.1	24,892 77.1	2,033 6.3	24,892 100.0	19,987 80.3	2,026 8.1	2,076 8.3	804 3.2
④短時間勤務制度	32,281 100.0	2,633 8.2	3,575 11.1	24,843 77.0	1,230 3.8	24,843 100.0	18,939 76.2	3,623 14.6	1,196 4.8	1,085 4.4
⑤フレックスタイム制度	32,281 100.0	18,820 58.3	2,883 8.9	8,497 26.3	2,080 6.4	8,497 100.0	5,117 60.2	1,744 20.5	1,416 16.7	220 2.6
⑥始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	32,281 100.0	9,855 30.5	2,582 8.0	17,713 54.9	2,132 6.6	17,713 100.0	13,737 77.6	1,377 7.8	1,514 8.5	1,085 6.1
⑦所定外労働の免除制度	32,281 100.0	8,578 26.6	2,485 7.7	18,718 58.0	2,500 7.7	18,718 100.0	11,987 64.0	4,171 22.3	2,317 12.4	242 1.3
⑧事業所内託児施設の運営	32,281 100.0	22,533 69.8	2,461 7.6	5,019 15.5	2,268 7.0	5,019 100.0	4,215 84.0	220 4.4	440 8.8	145 2.9
⑨子育てサービス費用の支援制度（ベビーシッター費用など）	32,281 100.0	26,156 81.0	1,566 4.9	2,584 8.0	1,975 6.1	2,584 100.0	1,830 70.8	256 9.9	476 18.4	21 0.8
⑩職場への復帰支援	32,281 100.0	10,024 31.1	5,140 15.9	15,119 46.8	1,998 6.2	15,119 100.0	10,924 72.3	1,562 10.3	1,733 11.5	901 6.0
⑪配偶者の出産時の男性の休暇制度	32,281 100.0	12,501 38.7	4,301 13.3	13,175 40.8	2,305 7.1	13,175 100.0	5,835 44.3	4,133 31.4	2,515 19.1	691 5.2
⑫子供の看護休暇	32,281 100.0	5,760 17.8	1,255 3.9	23,084 71.5	2,182 6.8	23,084 100.0	12,765 55.3	6,892 29.9	2,270 9.8	1,157 5.0
⑬転勤免除（地域限定正社員制度を含む）	32,281 100.0	21,793 67.5	1,273 3.9	5,398 16.7	3,816 11.8	5,398 100.0	1,289 23.9	1,074 19.9	3,024 56.0	11 0.2
⑭育児等で退職した者に対する優先的な再雇用制度	32,281 100.0	15,207 47.1	7,940 24.6	6,952 21.5	2,182 6.8	6,952 100.0	4,074 58.6	1,158 16.7	1,182 7.7	170 17.0
⑮子育て中の在宅勤務制度	32,281 100.0	27,554 85.4	1,995 6.2	659 2.0	2,073 6.4	659 100.0	-	220 33.4	220 33.4	220 33.4

【産業別】サービス業（他に分類されないもの）

①育児休業制度（法定を超えた期間の延長、休業中の賃金補償等）	15,859 100.0	5,940 37.5	1,610 10.2	7,550 47.6	759 4.8	7,550 100.0	4,980 66.0	1,059 14.0	1,496 19.8	15 0.2
②育児休業等の取得者の代替要員の確保	15,859 100.0	7,553 47.6	2,484 15.7	4,676 29.5	1,147 7.2	4,676 100.0	3,202 68.5	414 8.9	831 17.8	228 4.9
③育児休暇制度	15,859 100.0	2,890 18.2	1,640 10.3	10,634 67.1	695 4.4	10,634 100.0	7,011 65.9	1,549 14.6	1,891 17.8	182 1.7
④短時間勤務制度	15,859 100.0	2,783 17.5	2,202 13.9	9,852 62.1	1,021 6.4	9,852 100.0	6,556 66.5	1,413 14.3	1,731 17.6	152 1.5
⑤フレックスタイム制度	15,859 100.0	8,545 53.9	2,742 17.3	3,452 21.8	1,120 7.1	3,452 100.0	2,078 60.2	467 13.5	907 26.3	-
⑥始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	15,859 100.0	5,521 34.8	2,236 14.1	6,996 44.1	1,105 7.0	6,996 100.0	4,687 67.0	904 12.9	1,356 19.4	49 0.7
⑦所定外労働の免除制度	15,859 100.0	5,605 35.3	2,415 15.2	6,636 41.8	1,204 7.6	6,636 100.0	3,472 52.3	1,857 28.0	1,306 19.7	-
⑧事業所内託児施設の運営	15,859 100.0	13,341 84.1	843 5.3	592 3.7	1,082 6.8	592 100.0	247 41.7	53 9.0	292 49.3	-
⑨子育てサービス費用の支援制度（ベビーシッター費用など）	15,859 100.0	13,273 83.7	702 4.4	801 5.1	1,082 6.8	801 100.0	338 42.2	171 21.3	292 36.5	-
⑩職場への復帰支援	15,859 100.0	6,391 40.3	3,220 20.3	5,029 31.7	1,219 7.7	5,029 100.0	3,244 64.5	968 19.2	653 13.0	163 3.2
⑪配偶者の出産時の男性の休暇制度	15,859 100.0	5,711 36.0	2,324 14.7	6,620 41.7	1,204 7.6	6,620 100.0	3,229 48.8	1,830 27.6	1,443 21.8	118 1.8
⑫子供の看護休暇	15,859 100.0	3,987 25.1	2,069 13.0	8,751 55.2	1,052 6.6	8,751 100.0	4,004 45.8	2,362 27.0	2,252 25.7	133 1.5
⑬転勤免除（地域限定正社員制度を含む）	15,859 100.0	11,260 71.0	1,280 8.1	1,880 11.9	1,439 9.1	1,880 100.0	729 38.8	369 19.6	752 40.0	30 1.6
⑭育児等で退職した者に対する優先的な再雇用制度	15,859 100.0	9,525 60.1	2,932 18.5	2,172 13.7	1,230 7.8	2,172 100.0	889 40.9	501 23.1	668 30.8	114 5.2
⑮子育て中の在宅勤務制度	15,859 100.0	11,317 71.4	1,910 12.0	1,420 9.0	1,211 7.6	1,420 100.0	877 61.8	152 10.7	391 27.5	-

問32. 貴社では、現在、以下の出産・育児にかかわる支援制度（慣行であるものも含む）がありますか。また、ある場合にそれらの制度の過去3年間の利用実績はどうですか。

	合計	(1)制度の有無				(2)過去3年間の利用実績				
		導入予定無し	導入検討中	すでに導入済	無回答	計（すでに導入済）	利用実績あり	利用実績なし	該当者がいない	無回答

【企業規模別】30～299人

①育児休業制度（法定を超えた期間の延長、休業中の賃金補償等）	177,085 100.0	66,479 37.5	20,282 11.5	83,276 47.0	7,048 4.0	83,276 100.0	54,688 65.7	10,467 12.6	16,248 19.5	1,873 2.2
②育児休業等の取得者の代替要員の確保	177,085 100.0	79,015 44.6	30,898 17.4	56,915 32.1	10,257 5.8	56,915 100.0	39,929 70.2	5,523 9.7	8,261 14.5	3,203 5.6
③育児休暇制度	177,085 100.0	28,620 16.2	17,359 9.8	124,337 70.2	6,769 3.8	124,337 100.0	74,460 59.9	20,648 16.6	21,190 17.0	8,038 6.5
④短時間勤務制度	177,085 100.0	35,125 19.8	29,356 16.6	106,766 60.3	5,838 3.3	106,766 100.0	65,849 61.7	19,670 18.4	15,218 14.3	6,030 5.6
⑤フレックスタイム制度	177,085 100.0	102,174 57.7	29,965 16.9	36,272 20.5	8,674 4.9	36,272 100.0	19,160 52.8	7,314 20.2	8,063 22.2	1,735 4.8
⑥始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	177,085 100.0	58,006 32.8	28,340 16.0	83,524 47.2	7,215 4.1	83,524 100.0	54,027 64.7	12,434 14.9	12,731 15.2	4,332 5.2
⑦所定外労働の免除制度	177,085 100.0	61,752 34.9	25,613 14.5	80,021 45.2	9,700 5.5	80,021 100.0	39,534 49.4	21,752 27.2	15,350 19.2	3,385 4.2
⑧事業所内託児施設の運営	177,085 100.0	150,161 84.8	9,243 5.2	9,675 5.5	8,006 4.5	9,675 100.0	4,663 48.2	1,563 16.2	2,940 30.4	509 5.3
⑨子育てサービス費用の支援制度（ベビーシッター費用など）	177,085 100.0	152,889 86.3	8,385 4.7	7,999 4.5	7,811 4.4	7,999 100.0	2,990 37.4	1,418 17.7	3,275 40.9	316 4.0
⑩職場への復帰支援	177,085 100.0	66,017 37.3	36,512 20.6	65,399 36.9	9,157 5.2	65,399 100.0	37,707 57.7	10,428 15.9	13,297 20.3	3,967 6.1
⑪配偶者の出産時の男性の休暇制度	177,085 100.0	70,707 39.9	25,977 14.7	72,119 40.7	8,283 4.7	72,119 100.0	34,510 47.9	19,147 26.5	14,950 20.7	3,511 4.9
⑫子供の看護休暇	177,085 100.0	47,361 26.7	22,177 12.5	100,618 56.8	6,928 3.9	100,618 100.0	40,911 40.7	35,064 34.8	19,503 19.4	5,139 5.1
⑬転勤免除（地域限定正社員制度を含む）	177,085 100.0	124,177 70.1	14,676 8.3	26,209 14.8	12,022 6.8	26,209 100.0	6,189 23.6	3,487 13.3	14,708 56.1	1,826 7.0
⑭育児等で退職した者に対する優先的な再雇用制度	177,085 100.0	105,569 59.6	37,840 21.4	25,220 14.2	8,456 4.8	25,220 100.0	10,738 42.6	3,536 14.0	8,405 33.3	2,540 10.1
⑮子育て中の在宅勤務制度	177,085 100.0	137,319 77.5	20,681 11.7	10,883 6.1	8,202 4.6	10,883 100.0	4,733 43.5	1,310 12.0	4,162 38.2	679 6.2

【企業規模別】300人以上

①育児休業制度（法定を超えた期間の延長、休業中の賃金補償等）	17,998 100.0	6,338 35.2	1,189 6.6	9,933 55.2	538 3.0	9,933 100.0	9,470 95.3	187 1.9	144 1.4	132 1.3
②育児休業等の取得者の代替要員の確保	17,998 100.0	5,703 31.7	2,031 11.3	9,627 53.5	637 3.5	9,627 100.0	9,201 95.6	189 2.0	142 1.5	95 1.0
③育児休暇制度	17,998 100.0	2,246 12.5	485 2.7	14,779 82.1	488 2.7	14,779 100.0	13,433 90.9	995 6.7	43 0.3	309 2.1
④短時間勤務制度	17,998 100.0	1,100 6.1	495 2.8	15,912 88.4	491 2.7	15,912 100.0	14,419 90.6	1,011 6.4	233 1.5	249 1.6
⑤フレックスタイム制度	17,998 100.0	10,257 57.0	2,138 11.9	5,035 28.0	569 3.2	5,035 100.0	4,597 91.3	217 4.3	103 2.0	117 2.3
⑥始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	17,998 100.0	5,260 29.2	1,204 6.7	10,800 60.0	734 4.1	10,800 100.0	9,371 86.8	976 9.0	212 2.0	241 2.2
⑦所定外労働の免除制度	17,998 100.0	3,778 21.0	1,178 6.5	12,389 68.8	652 3.6	12,389 100.0	9,208 74.3	2,538 20.5	340 2.7	304 2.5
⑧事業所内託児施設の運営	17,998 100.0	14,227 79.0	856 4.8	2,345 13.0	569 3.2	2,345 100.0	2,206 94.1	55 2.3	-	84 3.6
⑨子育てサービス費用の支援制度（ベビーシッター費用など）	17,998 100.0	14,662 81.5	754 4.2	2,076 11.5	506 2.8	2,076 100.0	1,681 81.0	220 10.6	37 1.8	138 6.6
⑩職場への復帰支援	17,998 100.0	6,195 34.4	2,225 12.4	8,777 48.8	801 4.5	8,777 100.0	7,711 87.9	706 8.0	214 2.4	146 1.7
⑪配偶者の出産時の男性の休暇制度	17,998 100.0	4,226 23.5	1,490 8.3	11,714 65.1	568 3.2	11,714 100.0	9,062 77.4	2,199 18.8	298 2.5	156 1.3
⑫子供の看護休暇	17,998 100.0	1,860 10.3	1,059 5.9	14,559 80.9	520 2.9	14,559 100.0	10,872 74.7	2,708 18.6	632 4.3	347 2.4
⑬転勤免除（地域限定正社員制度を含む）	17,998 100.0	11,910 66.2	1,273 7.1	3,911 21.7	904 5.0	3,911 100.0	3,204 81.9	290 7.4	183 4.7	234 6.0
⑭育児等で退職した者に対する優先的な再雇用制度	17,998 100.0	11,112 61.7	2,587 14.4	3,689 20.5	609 3.4	3,689 100.0	2,077 56.3	1,219 33.0	242 6.6	151 4.1
⑮子育て中の在宅勤務制度	17,998 100.0	13,595 75.5	2,595 14.4	1,400 7.8	408 2.3	1,400 100.0	1,163 83.1	177 12.6	8 0.6	51 3.6

問3.3. 貴社では、短時間正社員制度を導入したときのメリットについて、どのようにお考えですか。(MA)

	合計	優秀な人材を獲得できる	従業員の定着率が向上する	人材を有効に活用できる	女性従業員が継続就業するようになる	雇用の維持が可能になる	時間当たりの労働生産性が向上する	職場の業務効率化が進む	職場の長時間労働が改善される	採用費や教育訓練費を削減できる	従業員のモチベーションが向上する	従業員の会社に対する満足度が向上する	従業員のストレスが軽減される	外部(顧客や社会)に対するイメージアップになる	その他	特にメリットはない	無回答		
合計	195,083 100.0	43,192 22.1	72,622 37.2	66,638 34.2	89,823 46.0	59,847 30.7	24,854 12.7	30,067 15.4	40,251 20.6	14,166 7.3	38,995 20.0	52,113 26.7	42,567 21.8	18,328 9.4	1,671 0.9	29,866 15.3	6,765 3.5		
産業別	鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	25 26.9	6 6.5	19 20.4	25 26.9	19 20.4	6 6.5	25 26.9	6 6.5	12 12.9	19 20.4	12 12.9	-	-	31 33.3	-		
	建設業	11,819 100.0	2,688 22.7	3,776 31.9	3,222 27.3	4,355 36.8	3,246 27.5	1,711 14.5	1,757 14.9	2,540 21.5	695 5.9	2,229 18.9	3,013 25.5	3,119 26.4	1,578 13.4	119 1.0	2,395 20.3	207 1.8	
	製造業	39,857 100.0	6,321 15.9	12,358 31.0	13,995 35.1	17,252 43.3	11,819 29.7	5,140 12.9	5,172 13.0	5,551 13.9	2,148 5.4	7,576 19.0	9,560 24.0	7,853 19.7	3,988 10.0	99 0.2	8,120 20.4	1,093 2.7	
	電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	46 18.7	84 34.1	107 43.5	95 38.6	65 26.4	51 20.7	62 25.2	57 23.2	11 4.5	65 26.4	81 32.9	70 28.5	22 8.9	11 4.5	49 19.9	-	
	情報通信業	6,444 100.0	2,139 33.2	2,995 46.5	2,804 43.5	3,943 61.2	2,583 40.1	1,153 17.9	467 7.2	1,534 23.8	579 9.0	1,886 29.3	2,537 39.4	1,710 26.5	798 12.4	-	518 8.0	-	
	運輸業、郵便業	14,322 100.0	1,957 13.7	4,544 31.7	4,900 34.2	4,401 30.7	4,710 32.9	1,484 10.4	2,494 17.4	3,864 27.0	714 5.0	1,747 12.2	2,886 20.2	3,051 21.3	894 6.2	114 0.8	2,821 19.7	846 5.9	
	卸売業、小売業	36,285 100.0	8,620 23.8	16,166 44.6	10,335 28.5	20,525 56.6	8,143 22.4	4,030 11.1	4,519 12.5	6,019 16.6	2,911 8.0	8,418 23.2	11,057 30.5	6,766 18.6	2,735 7.5	486 1.3	5,256 14.5	565 1.6	
	金融業、保険業	1,827 100.0	415 22.7	817 44.7	597 32.7	1,001 54.8	632 34.6	253 13.8	307 16.8	388 21.2	105 5.7	259 14.2	473 25.9	413 22.6	15.2	-	223 12.2	-	
	不動産業、物品賃貸業	3,650 100.0	1,017 27.9	1,601 43.9	1,160 31.8	1,636 44.8	1,208 33.1	507 13.9	668 18.3	602 16.5	68 1.9	920 25.2	1,273 34.9	949 26.0	368 10.1	-	358 9.8	341 9.3	
	学術研究、専門・技術サービス業	5,013 100.0	1,350 26.9	1,646 32.8	1,732 34.6	2,589 51.6	1,392 27.8	585 11.7	694 13.8	790 15.8	168 3.4	687 13.7	1,175 23.4	523 10.4	798 5.5	59 1.2	746 14.9	-	
	宿泊業、飲食サービス業	12,008 100.0	2,800 23.3	4,374 36.4	4,849 40.4	5,048 42.0	4,864 40.5	2,843 23.7	2,319 19.3	5,083 42.3	1,183 9.9	3,509 29.2	3,344 27.8	3,013 25.1	1,123 9.4	59 0.5	748 6.2	94 0.8	
	生活関連サービス業、娯楽業	8,260 100.0	2,278 27.6	2,692 32.6	2,588 31.3	3,531 42.7	2,740 33.2	1,132 13.7	1,730 20.9	1,986 24.0	395 4.8	894 10.8	1,600 19.4	1,618 19.6	1,326 16.1	72 0.9	2,005 24.3	292 3.5	
	教育、学習支援業	6,307 100.0	1,589 25.2	2,152 34.1	2,301 36.5	2,961 46.9	2,024 32.1	500 7.9	835 13.2	1,684 26.7	550 8.7	1,563 24.8	1,750 27.7	1,860 29.5	532 8.4	-	902 14.3	180 2.9	
	医療、福祉	32,281 100.0	9,297 28.8	14,835 46.0	12,353 38.3	16,097 49.9	11,783 36.5	3,078 9.5	6,372 19.7	5,710 17.7	3,531 10.9	6,795 21.0	9,942 30.8	7,981 24.7	3,283 10.2	317 1.0	3,046 9.4	2,343 7.3	
	複合サービス事業(郵便局、共同組合など)	812 100.0	112 13.8	242 29.8	269 33.1	309 38.1	201 24.8	118 14.5	177 21.8	245 30.2	42 5.2	118 14.5	208 25.6	209 25.7	61 7.5	-	86 10.6	17 2.1	
	サービス業(他に分類されないもの)	15,859 100.0	2,537 16.0	4,333 27.3	5,408 34.1	6,054 38.2	4,417 27.9	2,263 14.3	2,468 15.6	4,174 26.3	1,060 6.7	2,317 14.6	3,194 20.1	3,418 21.6	1,067 6.7	334 2.1	2,563 16.2	786 5.0	
	企業規模別	30～99人	135,789 100.0	29,132 21.5	46,405 34.2	44,322 32.6	59,794 44.0	39,190 28.9	16,694 12.3	21,294 15.7	27,854 20.5	10,228 7.5	27,125 20.0	34,151 25.2	29,789 21.9	10,249 7.5	1,058 0.8	22,665 16.7	4,967 3.7
		100～299人	41,296 100.0	9,297 22.5	17,538 42.5	15,143 36.7	20,010 48.5	13,669 33.1	5,372 13.0	5,995 14.5	8,577 20.8	2,870 6.9	7,989 19.3	11,546 28.0	8,964 21.7	4,878 11.8	503 1.2	5,684 13.8	1,316 3.2
		300～999人	13,646 100.0	3,542 26.0	6,383 46.8	5,463 40.0	7,461 54.7	4,599 33.7	1,854 13.6	1,852 13.6	2,661 19.5	854 6.3	2,881 21.1	4,833 35.4	2,899 21.2	2,487 18.2	110 0.8	1,263 9.3	377 2.8
		1000人以上	4,352 100.0	1,221 28.1	2,296 52.8	1,710 39.3	2,558 58.8	2,389 54.9	934 21.5	926 21.3	1,158 26.6	214 4.9	1,000 23.0	1,583 36.4	914 21.0	713 16.4	-	255 5.9	105 2.4
30～299人		177,085 100.0	38,429 21.7	63,943 36.1	59,465 33.6	79,804 45.1	52,859 29.8	22,066 12.5	27,289 15.4	36,431 20.6	13,098 7.4	35,114 19.8	45,697 25.8	38,753 21.9	15,128 8.5	1,561 0.9	28,348 16.0	6,283 3.5	
300人以上		17,998 100.0	4,763 26.5	8,679 48.2	7,173 39.9	10,019 55.7	6,988 38.8	2,788 15.5	2,778 15.4	3,820 21.2	1,068 5.9	3,881 21.6	6,416 35.6	3,814 21.2	3,200 17.8	110 0.6	1,518 8.4	482 2.7	

問34. 貴社では、短時間正社員制度を導入したときのデメリットについて、どのようにお考えですか。(MA)

	合計	顧客や取引先との対応で支障が生じる	打ち合わせや会議に支障が生じる	職場の同僚に仕事の負担がかかる	仕事の引き継ぎに支障が生じる	仕事の繁閑の対応が難しくなる	仕事の都合に応じた人の配置が難しくなる	役割分担または仕事の分担が複雑になる	職場内のコミュニケーションに問題が生じる	賃金や退職金など、処遇が複雑になる	人件費の配分や管理が複雑になる	目標設定の仕方や評価基準の見直しが生じる	異動が複雑になる	各職場に必要な人員数の管理が複雑になる	人材育成が複雑になる	各従業員のキャリア管理が複雑になる	その他	特にデメリットはない	無回答		
合計	195,083 100.0	46,335 23.8	32,717 16.8	84,181 43.2	39,210 20.1	51,767 26.5	65,482 33.6	44,750 22.9	28,529 14.6	82,297 42.2	47,372 24.3	26,684 13.7	13,174 6.8	42,117 21.6	13,770 7.1	12,798 6.6	3,102 1.6	18,632 9.6	7,247 3.7		
産業別	鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	31 33.3	12 12.9	43 46.2	12 12.9	31 33.3	19 20.4	19 20.4	50 53.8	37 39.8	-	-	12 12.9	6 6.5	-	-	-	-		
	建設業	11,819 100.0	4,007 33.9	2,720 23.0	5,140 43.5	3,075 26.0	3,277 27.7	3,742 31.7	1,921 16.3	1,670 14.1	4,343 36.7	2,410 20.4	1,330 11.3	413 3.5	1,979 16.7	400 3.4	518 4.4	207 1.8	1,298 11.0	192 1.6	
	製造業	39,857 100.0	9,216 23.1	6,377 16.0	17,267 43.3	7,880 19.8	10,640 26.7	13,513 33.9	10,370 26.0	4,876 12.2	17,014 42.7	8,397 21.1	5,673 14.2	1,435 3.6	7,990 20.0	1,772 4.4	2,935 7.4	361 0.9	4,522 11.3	1,020 2.6	
	電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	70 28.5	67 27.2	98 39.8	44 17.9	73 29.7	73 29.7	63 25.6	34 13.8	107 43.5	48 19.5	49 19.9	29 11.8	78 31.7	11 4.5	24 9.8	11 4.5	38 15.4	-	
	情報通信業	6,444 100.0	2,981 46.3	2,088 32.4	2,587 40.1	1,142 17.7	1,762 27.3	1,969 30.6	1,276 19.8	903 14.0	2,829 43.9	1,493 23.2	767 11.9	124 1.9	875 13.6	315 4.9	519 8.1	-	893 13.9	-	
	運輸業、郵便業	14,322 100.0	3,391 23.7	1,755 12.3	4,647 32.4	2,318 16.2	3,818 26.7	3,755 26.2	2,587 18.1	1,658 11.6	5,280 36.9	2,984 20.8	1,713 12.0	731 5.1	2,687 18.8	883 6.2	737 5.1	398 2.8	2,467 17.2	846 5.9	
	卸売業、小売業	36,285 100.0	11,347 31.3	4,596 12.7	17,140 47.2	6,510 17.9	11,336 31.2	12,350 34.0	7,495 20.7	8,126 22.4	17,806 49.1	11,022 30.4	6,453 17.8	2,924 8.1	6,391 17.6	3,307 9.1	1,446 4.0	971 2.7	2,425 6.7	1,051 2.9	
	金融業、保険業	1,827 100.0	440 24.1	399 21.8	1,054 57.7	360 19.7	421 23.0	873 47.8	419 22.9	173 9.5	800 43.8	446 24.4	483 26.4	531 29.1	553 30.3	196 10.7	167 9.1	-	168 9.2	-	
	不動産業、物品賃貸業	3,650 100.0	1,341 36.7	776 21.3	1,520 41.6	502 13.8	876 24.0	941 25.8	734 20.1	410 11.2	1,739 47.6	709 19.4	868 23.8	332 9.1	607 16.6	242 6.6	219 6.0	-	269 7.4	269 7.4	
	学術研究、専門・技術サービス業	5,013 100.0	1,674 33.4	1,361 27.1	2,006 40.0	821 16.4	1,262 25.2	1,513 30.2	1,249 24.9	372 7.4	2,169 43.3	1,175 23.4	815 16.3	394 7.9	767 15.3	312 6.2	340 6.8	88 1.8	345 6.9	-	
	宿泊業、飲食サービス業	12,008 100.0	1,486 12.4	1,283 10.7	3,393 28.3	3,108 25.9	3,992 33.2	4,056 33.8	2,690 22.4	824 6.9	4,312 35.9	2,985 24.9	1,845 15.4	462 3.8	1,972 16.4	867 7.2	1,068 8.9	119 1.0	911 7.6	94 0.8	
	生活関連サービス業、娯楽業	8,260 100.0	944 11.4	1,066 12.9	5,020 60.8	1,919 23.2	2,900 35.1	3,002 36.3	2,180 26.4	1,888 22.9	3,483 42.2	2,071 25.1	705 8.5	1,052 12.7	3,026 36.6	548 6.6	881 10.7	-	700 8.5	292 3.5	
	教育、学習支援業	6,307 100.0	602 9.5	2,073 32.9	2,854 45.3	1,131 17.9	1,240 19.7	2,067 32.8	2,012 31.9	1,138 18.0	2,660 42.2	1,977 31.3	441 7.0	503 8.0	1,463 23.2	758 12.0	470 7.5	91 1.4	643 10.2	217 3.4	
	医療、福祉	32,281 100.0	4,465 13.8	5,712 17.7	14,859 46.0	6,983 21.6	5,237 16.2	12,093 37.5	7,118 22.1	4,024 12.5	12,838 39.8	8,073 25.0	2,980 9.2	2,889 8.9	10,079 31.2	2,878 8.9	2,326 7.2	548 1.7	2,706 8.4	2,404 7.4	
	複合サービス事業（郵便局、共同組合など）	812 100.0	222 27.3	150 18.5	419 51.6	142 17.5	204 25.1	352 43.3	201 24.8	74 9.1	460 56.7	217 26.7	226 27.8	257 31.7	255 31.4	78 9.6	84 10.3	9 1.1	32 3.9	27 3.3	
	サービス業（他に分類されないもの）	15,859 100.0	4,117 26.0	2,283 14.4	6,134 38.7	3,262 20.6	4,698 29.6	5,153 32.5	4,417 27.9	2,339 14.7	6,407 40.4	3,327 21.0	2,336 14.7	1,098 6.9	3,384 21.3	1,196 7.5	1,064 6.7	300 1.9	1,215 7.7	835 5.3	
	企業規模別	30～99人	135,789 100.0	33,701 24.8	21,440 15.8	56,671 41.7	28,112 20.7	36,655 27.0	43,341 31.9	30,068 22.1	20,307 15.0	54,944 40.5	32,459 23.9	14,556 10.7	5,840 4.3	27,171 20.0	9,083 6.7	6,974 5.1	2,575 1.9	13,221 9.7	5,500 4.1
		100～299人	41,296 100.0	9,157 22.2	7,945 19.2	17,960 43.5	8,117 19.7	9,837 23.8	14,545 35.2	10,209 24.7	5,563 13.5	18,582 45.0	10,140 24.6	7,693 18.6	4,229 10.2	9,445 22.9	2,830 6.9	3,584 8.7	460 1.1	4,146 10.0	1,390 3.4
		300～999人	13,646 100.0	2,625 19.2	2,677 19.6	7,131 52.3	2,300 16.9	4,029 29.5	5,964 43.7	3,369 24.7	2,179 16.0	6,676 48.9	3,475 25.5	3,172 23.2	2,262 16.6	4,124 30.2	1,295 9.5	1,626 11.9	56 0.4	932 6.8	268 2.0
1000人以上		4,352 100.0	852 19.6	654 15.0	2,420 55.6	681 15.6	1,247 28.7	1,632 37.5	1,104 25.4	480 11.0	2,095 48.1	1,297 29.8	1,263 29.0	843 19.4	1,377 31.6	562 12.9	614 14.1	11 0.3	333 7.7	89 2.0	
30～299人		177,085 100.0	42,858 24.2	29,385 16.6	74,631 42.1	36,229 20.5	46,491 26.3	57,885 32.7	40,277 22.7	25,870 14.6	73,526 41.5	42,600 24.1	22,249 12.6	10,070 5.7	36,616 20.7	11,912 6.7	10,557 6.0	3,035 1.7	17,367 9.8	6,890 3.9	
300人以上		17,998 100.0	3,477 19.3	3,331 18.5	9,550 53.1	2,981 16.6	5,276 29.3	7,597 42.2	4,473 24.9	2,659 14.8	8,771 48.7	4,772 26.5	4,435 24.6	3,105 17.3	5,501 30.6	1,857 10.3	2,240 12.4	67 0.4	1,265 7.0	358 2.0	

問35. 貴社における育児・介護休業取得者の復帰後の最初の人事考課に関する方針として、当てはまるものはどれですか。

	合計	復帰後の期間の実績で評価する	休職を含む全期間の実績で評価する	職務を遂行する能力で評価する	正社員の平均値とする	休職直前の実績で評価する	その他	育児・介護休業取得者がいない	無回答		
合計	195,083 100.0	53,200 27.3	20,550 10.5	37,331 19.1	5,024 2.6	28,483 14.6	3,763 1.9	36,958 18.9	9,774 5.0		
産業別	鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	19 20.4	- -	12 12.9	- -	12 12.9	- -	50 53.8		
	建設業	11,819 100.0	2,167 18.3	933 7.9	2,289 19.4	397 3.4	1,642 13.9	191 1.6	3,726 31.5	472 4.0	
	製造業	39,857 100.0	10,716 26.9	5,542 13.9	7,109 17.8	642 1.6	6,306 15.8	262 0.7	8,054 20.2	1,227 3.1	
	電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	72 29.3	22 8.9	36 14.6	- -	28 11.4	6 2.4	64 26.0	18 7.3	
	情報通信業	6,444 100.0	2,977 46.2	548 8.5	1,280 19.9	194 3.0	775 12.0	78 1.2	401 6.2	192 3.0	
	運輸業、郵便業	14,322 100.0	2,810 19.6	605 4.2	2,202 15.4	97 0.7	1,705 11.9	322 2.2	5,521 38.5	1,060 7.4	
	卸売業、小売業	36,285 100.0	9,275 25.6	4,070 11.2	6,948 19.1	1,579 4.4	4,800 13.2	647 1.8	7,608 21.0	1,357 3.7	
	金融業、保険業	1,827 100.0	926 50.7	164 9.0	264 14.4	74 4.1	206 11.3	36 2.0	125 6.8	33 1.8	
	不動産業、物品賃貸業	3,650 100.0	1,330 36.4	354 9.7	606 16.6	52 1.4	528 14.5	72 2.0	486 13.3	222 6.1	
	学術研究、専門・技術サービス業	5,013 100.0	1,649 32.9	492 9.8	1,117 22.3	199 4.0	525 10.5	88 1.8	825 16.5	118 2.4	
	宿泊業、飲食サービス業	12,008 100.0	2,564 21.4	876 7.3	2,718 22.6	515 4.3	1,064 8.9	- -	3,672 30.6	599 5.0	
	生活関連サービス業、娯楽業	8,260 100.0	1,806 21.9	615 7.4	1,658 20.1	378 4.6	2,170 26.3	189 2.3	823 10.0	621 7.5	
	教育、学習支援業	6,307 100.0	1,609 25.5	401 6.4	970 15.4	190 3.0	1,696 26.9	374 5.9	480 7.6	586 9.3	
	医療、福祉	32,281 100.0	10,497 32.5	3,840 11.9	7,188 22.3	278 0.9	5,180 16.0	1,274 3.9	1,733 5.4	2,289 7.1	
	複合サービス事業（郵便局、共同組合など）	812 100.0	279 34.4	72 8.9	106 13.1	55 6.8	134 16.5	23 2.8	113 13.9	30 3.7	
	サービス業（他に分類されないもの）	15,859 100.0	4,505 28.4	2,013 12.7	2,829 17.8	372 2.3	1,713 10.8	201 1.3	3,277 20.7	949 6.0	
	企業規模別	30～99人	135,789 100.0	28,675 21.1	12,532 9.2	27,815 20.5	2,583 1.9	21,777 16.0	1,975 1.5	32,976 24.3	7,456 5.5
		100～299人	41,296 100.0	15,499 37.5	5,405 13.1	6,801 16.5	1,465 3.5	5,263 12.7	1,447 3.5	3,807 9.2	1,610 3.9
		300～999人	13,646 100.0	6,605 48.4	2,160 15.8	2,218 16.3	586 4.3	1,167 8.6	246 1.8	141 1.0	523 3.8
1000人以上		4,352 100.0	2,420 55.6	453 10.4	497 11.4	390 9.0	276 6.3	96 2.2	35 0.8	185 4.3	
30～299人		177,085 100.0	44,174 24.9	17,938 10.1	34,616 19.5	4,047 2.3	27,040 15.3	3,422 1.9	36,782 20.8	9,066 5.1	
300人以上		17,998 100.0	9,026 50.2	2,612 14.5	2,715 15.1	976 5.4	1,444 8.0	341 1.9	175 1.0	708 3.9	

問36. 貴社における育児・介護休業取得者の復帰後の昇進の考え方として、当てはまるものはどれですか。

	合計	休職期間分が昇進の遅れに当たるとは考えない	休職期間分遅れることは仕方がない	休職期間分以上遅れても仕方がない	その他	わからない	育児・介護休業取得者がいない	無回答		
合計	195,083 100.0	86,692 44.4	34,885 17.9	3,754 1.9	3,032 1.6	24,704 12.7	34,926 17.9	7,091 3.6		
産業別	鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	25 26.9	6 6.5	- -	- -	6 6.5	56 60.2		
	建設業	11,819 100.0	4,980 42.1	987 8.4	118 1.0	14 0.1	1,552 13.1	4,079 34.5	89 0.8	
	製造業	39,857 100.0	17,479 43.9	7,455 18.7	767 1.9	470 1.2	5,595 14.0	7,368 18.5	721 1.8	
	電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	117 47.6	40 16.3	6 2.4	- -	36 14.6	47 19.1	- -	
	情報通信業	6,444 100.0	4,345 67.4	1,012 15.7	148 2.3	- -	211 3.3	550 8.5	177 2.7	
	運輸業、郵便業	14,322 100.0	3,619 25.3	1,487 10.4	178 1.2	133 0.9	2,324 16.2	5,654 39.5	928 6.5	
	卸売業、小売業	36,285 100.0	14,337 39.5	8,135 22.4	1,326 3.7	1,780 4.9	3,261 9.0	6,637 18.3	809 2.2	
	金融業、保険業	1,827 100.0	901 49.3	648 35.5	33 1.8	8 0.4	142 7.8	88 4.8	8 0.4	
	不動産業、物品賃貸業	3,650 100.0	1,440 39.5	884 24.2	72 2.0	72 2.0	354 9.7	558 15.3	269 7.4	
	学術研究、専門・技術サービス業	5,013 100.0	2,287 45.6	1,234 24.6	59 1.2	- -	490 9.8	943 18.8	- -	
	宿泊業、飲食サービス業	12,008 100.0	5,181 43.1	1,544 12.9	135 1.1	- -	2,192 18.3	2,398 20.0	558 4.6	
	生活関連サービス業、娯楽業	8,260 100.0	3,861 46.7	1,541 18.7	- -	- -	1,518 18.4	823 10.0	517 6.3	
	教育、学習支援業	6,307 100.0	3,734 59.2	966 15.3	78 1.2	27 0.4	871 13.8	445 7.1	186 2.9	
	医療、福祉	32,281 100.0	17,539 54.3	6,096 18.9	488 1.5	231 0.7	4,193 13.0	1,636 5.1	2,098 6.5	
	複合サービス事業（郵便局、共同組合など）	812 100.0	404 49.8	206 25.4	- -	4 0.5	63 7.8	122 15.0	13 1.6	
	サービス業（他に分類されないもの）	15,859 100.0	6,441 40.6	2,644 16.7	346 2.2	292 1.8	1,895 11.9	3,524 22.2	718 4.5	
	企業規模別	30～99人	135,789 100.0	55,380 40.8	21,698 16.0	2,513 1.9	2,117 1.6	17,603 13.0	30,940 22.8	5,537 4.1
		100～299人	41,296 100.0	21,815 52.8	7,532 18.2	822 2.0	711 1.7	5,349 13.0	3,732 9.0	1,334 3.2
300～999人		13,646 100.0	7,317 53.6	4,339 31.8	312 2.3	136 1.0	1,172 8.6	219 1.6	151 1.1	
1000人以上		4,352 100.0	2,179 50.1	1,315 30.2	106 2.4	68 1.6	581 13.4	35 0.8	69 1.6	
30～299人		177,085 100.0	77,195 43.6	29,231 16.5	3,336 1.9	2,828 1.6	22,951 13.0	34,672 19.6	6,871 3.9	
300人以上		17,998 100.0	9,496 52.8	5,655 31.4	418 2.3	204 1.1	1,752 9.7	254 1.4	219 1.2	

問37. 貴社における育児・介護等による短時間勤務中の評価の方針として、当てはまるものはどれですか。

	合計	時間当たりの成果で評価	職務内容をやさしくしたことをマイナス評価	仕事量を減らしたことをマイナス評価	柔軟に対応できないことをマイナス評価	その他	短時間勤務者がいない	無回答		
合計	195,083 100.0	91,433 46.9	1,121 0.6	5,576 2.9	3,034 1.6	5,608 2.9	78,857 40.4	9,454 4.8		
産業別	鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	25 26.9	- -	- -	- -	62 66.7	6 6.5		
	建設業	11,819 100.0	4,099 34.7	- -	502 4.2	15 0.1	118 1.0	6,892 58.3	192 1.6	
	製造業	39,857 100.0	17,529 44.0	433 1.1	902 2.3	198 0.5	1,539 3.9	17,750 44.5	1,506 3.8	
	電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	103 41.9	- -	6 2.4	- -	24 9.8	113 45.9	- -	
	情報通信業	6,444 100.0	4,994 77.5	- -	207 3.2	- -	- -	1,199 18.6	44 0.7	
	運輸業、郵便業	14,322 100.0	4,020 28.1	- -	160 1.1	291 2.0	330 2.3	8,543 59.6	979 6.8	
	卸売業、小売業	36,285 100.0	17,436 48.1	- -	918 2.5	514 1.4	1,307 3.6	14,574 40.2	1,536 4.2	
	金融業、保険業	1,827 100.0	1,129 61.8	19 1.0	45 2.5	- -	141 7.7	482 26.4	13 0.7	
	不動産業、物品賃貸業	3,650 100.0	1,511 41.4	- -	367 10.1	- -	72 2.0	1,359 37.2	341 9.3	
	学術研究、専門・技術サービス業	5,013 100.0	2,768 55.2	- -	118 2.4	116 2.3	50 1.0	1,819 36.3	142 2.8	
	宿泊業、飲食サービス業	12,008 100.0	5,279 44.0	135 1.1	35 0.3	405 3.4	41 0.3	5,573 46.4	540 4.5	
	生活関連サービス業、娯楽業	8,260 100.0	3,135 38.0	- -	256 3.1	792 9.6	323 3.9	3,206 38.8	548 6.6	
	教育、学習支援業	6,307 100.0	3,252 51.6	118 1.9	190 3.0	227 3.6	344 5.5	1,899 30.1	277 4.4	
	医療、福祉	32,281 100.0	19,636 60.8	317 1.0	1,266 3.9	195 0.6	741 2.3	7,823 24.2	2,304 7.1	
	複合サービス事業（郵便局、共同組合など）	812 100.0	379 46.7	- -	28 3.4	- -	43 5.3	338 41.6	23 2.8	
	サービス業（他に分類されないもの）	15,859 100.0	6,138 38.7	99 0.6	577 3.6	281 1.8	536 3.4	7,226 45.6	1,002 6.3	
	企業規模別	30～99人	135,789 100.0	55,135 40.6	655 0.5	3,531 2.6	1,896 1.4	2,722 2.0	64,342 47.4	7,509 5.5
		100～299人	41,296 100.0	23,178 56.1	290 0.7	1,298 3.1	857 2.1	1,897 4.6	12,331 29.9	1,445 3.5
		300～999人	13,646 100.0	9,871 72.3	123 0.9	623 4.6	249 1.8	592 4.3	1,791 13.1	397 2.9
1000人以上		4,352 100.0	3,249 74.7	53 1.2	125 2.9	31 0.7	397 9.1	394 9.1	103 2.4	
30～299人		177,085 100.0	78,314 44.2	945 0.5	4,828 2.7	2,753 1.6	4,619 2.6	76,673 43.3	8,954 5.1	
300人以上		17,998 100.0	13,119 72.9	176 1.0	748 4.2	281 1.6	989 5.5	2,185 12.1	500 2.8	

問38. 貴社における短時間勤務制度利用者の昇進の考え方として、当てはまるものはどれですか。

	合計	と制度利用をもつて昇進の遅れに当たる	短縮分遅れることは仕方がない	短縮分以上遅れても仕方がない	その他	短時間勤務者がいない	無回答		
合計	195,083 100.0	80,555 41.3	21,686 11.1	2,279 1.2	3,448 1.8	78,666 40.3	8,449 4.3		
産業別	鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	12 12.9	12 12.9	-	-	68 73.1	-	
	建設業	11,819 100.0	4,129 34.9	784 6.6	-	89 0.8	6,640 56.2	177 1.5	
	製造業	39,857 100.0	15,971 40.1	4,647 11.7	370 0.9	633 1.6	17,155 43.0	1,082 2.7	
	電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	108 43.9	11 4.5	-	13 5.3	113 45.9	-	
	情報通信業	6,444 100.0	4,697 72.9	519 8.1	44 0.7	-	1,036 16.1	148 2.3	
	運輸業、郵便業	14,322 100.0	3,167 22.1	1,310 9.1	265 1.9	158 1.1	8,575 59.9	846 5.9	
	卸売業、小売業	36,285 100.0	14,102 38.9	5,022 13.8	-	1,295 3.6	14,250 39.3	1,616 4.5	
	金融業、保険業	1,827 100.0	1,074 58.8	240 13.1	13 0.7	35 1.9	453 24.8	13 0.7	
	不動産業、物品賃貸業	3,650 100.0	1,112 30.5	549 15.0	217 5.9	72 2.0	1,431 39.2	269 7.4	
	学術研究、専門・技術サービス業	5,013 100.0	2,459 49.1	733 14.6	59 1.2	-	1,703 34.0	59 1.2	
	宿泊業、飲食サービス業	12,008 100.0	4,113 34.3	320 2.7	128 1.1	101 0.8	6,847 57.0	499 4.2	
	生活関連サービス業、娯楽業	8,260 100.0	2,825 34.2	494 6.0	378 4.6	72 0.9	3,943 47.7	548 6.6	
	教育、学習支援業	6,307 100.0	3,047 48.3	876 13.9	90 1.4	109 1.7	1,944 30.8	241 3.8	
	医療、福祉	32,281 100.0	17,564 54.4	4,363 13.5	488 1.5	645 2.0	7,001 21.7	2,220 6.9	
	複合サービス事業（郵便局、共同組合など）	812 100.0	381 46.9	94 11.6	-	10 1.2	314 38.7	13 1.6	
	サービス業（他に分類されないもの）	15,859 100.0	5,792 36.5	1,713 10.8	228 1.4	216 1.4	7,192 45.3	718 4.5	
	企業規模別	30～99人	135,789 100.0	47,291 34.8	14,099 10.4	1,399 1.0	2,417 1.8	63,893 47.1	6,690 4.9
		100～299人	41,296 100.0	20,749 50.2	5,174 12.5	666 1.6	681 1.6	12,661 30.7	1,365 3.3
300～999人		13,646 100.0	9,106 66.7	2,105 15.4	145 1.1	284 2.1	1,681 12.3	325 2.4	
1000人以上		4,352 100.0	3,409 78.3	308 7.1	69 1.6	67 1.5	430 9.9	69 1.6	
30～299人		177,085 100.0	68,040 38.4	19,273 10.9	2,065 1.2	3,098 1.7	76,554 43.2	8,055 4.5	
300人以上		17,998 100.0	12,515 69.5	2,413 13.4	214 1.2	350 1.9	2,112 11.7	394 2.2	

問39. 貴社においては、育児・介護休業の取得により、どのようなポジティブな効果があると思いますか。(MA)

	合計	社会の価値観や考え方に触れる良い機会である	社外での人的ネットワークを拡大する良い機会である	仕事を進める能力全般について、向上が期待できる	仕事での時間管理を上手に行う能力が高まる	仕事を効率的に進める能力が高まる	仕事を新しい観点からみることができ	その他	ポジティブな効果はない	無回答	
合計	195,083 100.0	65,894 33.8	18,121 9.3	19,475 10.0	56,659 29.0	54,060 27.7	42,728 21.9	9,372 4.8	36,372 18.6	9,207 4.7	
産業別	鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	31 33.3	6 6.5	12 12.9	12 12.9	6 6.5	12 12.9	- -	31 33.3	- -
	建設業	11,819 100.0	3,987 33.7	1,020 8.6	1,136 9.6	3,590 30.4	3,513 29.7	2,054 17.4	355 3.0	2,232 18.9	547 4.6
	製造業	39,857 100.0	11,240 28.2	3,223 8.1	4,593 11.5	11,741 29.5	12,024 30.2	5,637 14.1	1,002 2.5	10,607 26.6	1,317 3.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	125 50.8	27 11.0	37 15.0	93 37.8	92 37.4	67 27.2	8 3.3	28 11.4	6 2.4
	情報通信業	6,444 100.0	3,311 51.4	810 12.6	1,425 22.1	3,207 49.8	2,765 42.9	1,337 20.7	386 6.0	562 8.7	104 1.6
	運輸業、郵便業	14,322 100.0	3,415 23.8	925 6.5	672 4.7	2,682 18.7	2,577 18.0	1,904 13.3	740 5.2	4,558 31.8	1,509 10.5
	卸売業、小売業	36,285 100.0	13,140 36.2	4,331 11.9	2,923 8.1	10,653 29.4	9,516 26.2	9,899 27.3	2,539 7.0	6,109 16.8	1,133 3.1
	金融業、保険業	1,827 100.0	979 53.6	261 14.3	143 7.8	579 31.7	642 35.1	486 26.6	91 5.0	188 10.3	- -
	不動産業、物品賃貸業	3,650 100.0	1,311 35.9	435 11.9	545 14.9	1,120 30.7	1,126 30.8	771 21.1	170 4.7	647 17.7	341 9.3
	学術研究、専門・技術サービス業	5,013 100.0	2,254 45.0	197 3.9	409 8.2	1,743 34.8	1,698 33.9	1,075 21.4	220 4.4	707 14.1	118 2.4
	宿泊業、飲食サービス業	12,008 100.0	3,525 29.4	521 4.3	608 5.1	4,344 36.2	4,995 41.6	2,880 24.0	606 5.0	254 2.1	153 1.3
	生活関連サービス業、娯楽業	8,260 100.0	1,820 22.0	773 9.4	395 4.8	2,466 29.9	1,248 15.1	1,923 23.3	261 3.2	2,603 31.5	481 5.8
	教育、学習支援業	6,307 100.0	2,702 42.8	464 7.4	625 9.9	2,020 32.0	1,802 28.6	2,035 32.3	314 5.0	624 9.9	304 4.8
	医療、福祉	32,281 100.0	12,724 39.4	3,639 11.3	4,750 14.7	7,817 24.2	8,010 24.8	9,108 28.2	1,781 5.5	3,595 11.1	2,307 7.1
	複合サービス事業（郵便局、共同組合など）	812 100.0	314 38.7	123 15.1	45 5.5	229 28.2	174 21.4	197 24.3	75 9.2	118 14.5	23 2.8
	サービス業（他に分類されないもの）	15,859 100.0	5,018 31.6	1,367 8.6	1,155 7.3	4,364 27.5	3,874 24.4	3,342 21.1	824 5.2	3,509 22.1	866 5.5
	企業規模別	30～99人	135,789 100.0	40,708 30.0	12,292 9.1	12,434 9.2	35,835 26.4	33,199 24.4	27,090 20.0	6,838 5.0	29,314 21.6
100～299人		41,296 100.0	16,499 40.0	3,811 9.2	5,152 12.5	14,240 34.5	13,269 32.1	10,137 24.5	1,531 3.7	5,665 13.7	1,566 3.8
300～999人		13,646 100.0	6,499 47.6	1,466 10.7	1,398 10.2	4,449 32.6	5,527 40.5	3,893 28.5	847 6.2	1,166 8.5	247 1.8
1000人以上		4,352 100.0	2,188 50.3	552 12.7	491 11.3	2,135 49.1	2,065 47.4	1,608 36.9	156 3.6	226 5.2	73 1.7
30～299人		177,085 100.0	57,207 32.3	16,104 9.1	17,586 9.9	50,075 28.3	46,468 26.2	37,227 21.0	8,369 4.7	34,979 19.8	8,887 5.0
300人以上		17,998 100.0	8,687 48.3	2,018 11.2	1,889 10.5	6,584 36.6	7,592 42.2	5,501 30.6	1,003 5.6	1,393 7.7	321 1.8

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

実施状況

	合計	実施している	検討中	実施も検討もしていない	無回答
--	----	--------	-----	-------------	-----

合計

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	195,083 100.0	47,155 24.2	22,216 11.4	106,592 54.6	19,120 9.8
2. 社内公募制度・社内FA制度	195,083 100.0	4,837 2.5	10,473 5.4	154,028 79.0	25,745 13.2
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	195,083 100.0	23,359 12.0	21,693 11.1	118,179 60.6	31,852 16.3
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	195,083 100.0	46,689 23.9	17,176 8.8	97,348 49.9	33,871 17.4
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	195,083 100.0	50,914 26.1	15,847 8.1	92,491 47.4	35,830 18.4
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	195,083 100.0	38,557 19.8	12,459 6.4	108,659 55.7	35,408 18.2
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	195,083 100.0	23,047 11.8	17,496 9.0	125,768 64.5	28,771 14.7
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	195,083 100.0	3,572 1.8	8,884 4.6	158,598 81.3	24,029 12.3
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	195,083 100.0	22,301 11.4	19,948 10.2	122,630 62.9	30,204 15.5
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	195,083 100.0	15,437 7.9	13,501 6.9	139,258 71.4	26,888 13.8
11. 兼業・副業の容認	195,083 100.0	17,111 8.8	14,186 7.3	137,623 70.5	26,162 13.4

【産業別】建設業

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	11,819 100.0	2,726 23.1	1,303 11.0	6,268 53.0	1,522 12.9
2. 社内公募制度・社内FA制度	11,819 100.0	234 2.0	296 2.5	9,000 76.1	2,290 19.4
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	11,819 100.0	990 8.4	1,032 8.7	7,302 61.8	2,495 21.1
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	11,819 100.0	2,188 18.5	1,164 9.8	5,767 48.8	2,700 22.8
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	11,819 100.0	4,333 36.7	768 6.5	3,515 29.7	3,203 27.1
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	11,819 100.0	2,851 24.1	768 6.5	5,113 43.3	3,086 26.1
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	11,819 100.0	1,432 12.1	1,313 11.1	6,210 52.5	2,864 24.2
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	11,819 100.0	30 0.3	381 3.2	9,148 77.4	2,259 19.1
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	11,819 100.0	900 7.6	886 7.5	7,847 66.4	2,185 18.5
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	11,819 100.0	1,717 14.5	825 7.0	6,766 57.2	2,511 21.2
11. 兼業・副業の容認	11,819 100.0	148 1.3	190 1.6	9,354 79.1	2,127 18.0

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

実施状況

	合計	実施している	検討中	実施も検討もしていない	無回答

【産業別】製造業

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	39,857 100.0	6,381 16.0	4,302 10.8	26,485 66.5	2,689 6.7
2. 社内公募制度・社内FA制度	39,857 100.0	940 2.4	1,590 4.0	33,379 83.7	3,948 9.9
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	39,857 100.0	2,768 6.9	4,612 11.6	26,663 66.9	5,815 14.6
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	39,857 100.0	8,881 22.3	4,501 11.3	20,392 51.2	6,083 15.3
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	39,857 100.0	11,498 28.8	3,212 8.1	19,062 47.8	6,085 15.3
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	39,857 100.0	8,533 21.4	2,445 6.1	21,884 54.9	6,995 17.6
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	39,857 100.0	3,418 8.6	2,924 7.3	27,860 69.9	5,654 14.2
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	39,857 100.0	222 0.6	652 1.6	34,784 87.3	4,199 10.5
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	39,857 100.0	1,813 4.5	3,566 8.9	28,314 71.0	6,164 15.5
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	39,857 100.0	2,577 6.5	1,381 3.5	31,104 78.0	4,794 12.0
11. 兼業・副業の容認	39,857 100.0	2,079 5.2	2,102 5.3	31,764 79.7	3,911 9.8

【産業別】運輸業、郵便業

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	14,322 100.0	2,329 16.3	1,429 10.0	8,354 58.3	2,210 15.4
2. 社内公募制度・社内FA制度	14,322 100.0	77 0.5	613 4.3	10,813 75.5	2,819 19.7
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	14,322 100.0	984 6.9	1,215 8.5	9,095 63.5	3,027 21.1
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	14,322 100.0	1,960 13.7	885 6.2	8,811 61.5	2,665 18.6
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	14,322 100.0	2,753 19.2	652 4.6	7,999 55.9	2,918 20.4
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	14,322 100.0	1,665 11.6	229 1.6	9,308 65.0	3,120 21.8
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	14,322 100.0	482 3.4	1,025 7.2	10,139 70.8	2,675 18.7
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	14,322 100.0	57 0.4	455 3.2	11,370 79.4	2,440 17.0
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	14,322 100.0	1,433 10.0	1,211 8.5	8,706 60.8	2,972 20.8
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	14,322 100.0	306 2.1	583 4.1	10,795 75.4	2,638 18.4
11. 兼業・副業の容認	14,322 100.0	1,031 7.2	1,078 7.5	9,293 64.9	2,920 20.4

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

実施状況

	合計	実施している	検討中	実施も検討もしていない	無回答

【産業別】卸売業、小売業

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	36,285 100.0	10,706 29.5	5,059 13.9	18,357 50.6	2,164 6.0
2. 社内公募制度・社内FA制度	36,285 100.0	912 2.5	3,590 9.9	29,590 81.5	2,193 6.0
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	36,285 100.0	2,415 6.7	6,609 18.2	23,563 64.9	3,698 10.2
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	36,285 100.0	12,821 35.3	3,005 8.3	15,963 44.0	4,496 12.4
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	36,285 100.0	8,378 23.1	3,520 9.7	20,064 55.3	4,323 11.9
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	36,285 100.0	5,446 15.0	3,036 8.4	23,538 64.9	4,265 11.8
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	36,285 100.0	5,388 14.8	3,630 10.0	24,782 68.3	2,485 6.8
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	36,285 100.0	1,338 3.7	2,198 6.1	31,153 85.9	1,596 4.4
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	36,285 100.0	5,053 13.9	3,732 10.3	25,359 69.9	2,141 5.9
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	36,285 100.0	2,727 7.5	3,150 8.7	28,689 79.1	1,719 4.7
11. 兼業・副業の容認	36,285 100.0	872 2.4	4,058 11.2	29,182 80.4	2,173 6.0

【産業別】宿泊業、飲食サービス業

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	12,008 100.0	2,594 21.6	1,258 10.5	7,515 62.6	641 5.3
2. 社内公募制度・社内FA制度	12,008 100.0	76 0.6	295 2.5	10,015 83.4	1,622 13.5
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	12,008 100.0	1,336 11.1	734 6.1	7,753 64.6	2,185 18.2
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	12,008 100.0	2,015 16.8	373 3.1	7,241 60.3	2,380 19.8
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	12,008 100.0	384 3.2	896 7.5	8,947 74.5	1,780 14.8
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	12,008 100.0	1,366 11.4	425 3.5	8,242 68.6	1,975 16.4
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	12,008 100.0	506 4.2	592 4.9	9,190 76.5	1,721 14.3
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	12,008 100.0	35 0.3	94 0.8	9,811 81.7	2,068 17.2
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	12,008 100.0	1,173 9.8	1,349 11.2	6,971 58.1	2,515 20.9
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	12,008 100.0	178 1.5	201 1.7	9,579 79.8	2,050 17.1
11. 兼業・副業の容認	12,008 100.0	1,343 11.2	1,212 10.1	7,284 60.7	2,169 18.1

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

実施状況

	合計	実施している	検討中	実施も検討もしていない	無回答

【産業別】医療、福祉

	合計	実施している	検討中	実施も検討もしていない	無回答
1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	32,281 100.0	7,703 23.9	3,593 11.1	15,238 47.2	5,748 17.8
2. 社内公募制度・社内FA制度	32,281 100.0	875 2.7	2,035 6.3	23,613 73.1	5,758 17.8
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	32,281 100.0	7,404 22.9	3,310 10.3	15,322 47.5	6,245 19.3
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	32,281 100.0	6,186 19.2	3,817 11.8	16,051 49.7	6,228 19.3
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	32,281 100.0	8,792 27.2	3,293 10.2	11,690 36.2	8,506 26.3
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	32,281 100.0	6,519 20.2	2,717 8.4	16,008 49.6	7,036 21.8
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	32,281 100.0	5,120 15.9	4,140 12.8	17,477 54.1	5,544 17.2
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	32,281 100.0	58 0.2	2,290 7.1	24,775 76.7	5,158 16.0
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	32,281 100.0	5,723 17.7	4,908 15.2	14,845 46.0	6,805 21.1
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	32,281 100.0	2,514 7.8	3,532 10.9	20,116 62.3	6,119 19.0
11. 兼業・副業の容認	32,281 100.0	6,551 20.3	2,557 7.9	16,832 52.1	6,341 19.6

【産業別】サービス業（他に分類されないもの）

	合計	実施している	検討中	実施も検討もしていない	無回答
1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	15,859 100.0	4,209 26.5	2,005 12.6	7,986 50.4	1,659 10.5
2. 社内公募制度・社内FA制度	15,859 100.0	604 3.8	820 5.2	12,050 76.0	2,385 15.0
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	15,859 100.0	2,089 13.2	1,766 11.1	9,293 58.6	2,711 17.1
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	15,859 100.0	3,248 20.5	1,515 9.6	7,910 49.9	3,186 20.1
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	15,859 100.0	4,178 26.3	1,511 9.5	7,063 44.5	3,106 19.6
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	15,859 100.0	3,157 19.9	1,120 7.1	8,552 53.9	3,030 19.1
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	15,859 100.0	1,903 12.0	1,306 8.2	10,151 64.0	2,499 15.8
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	15,859 100.0	505 3.2	991 6.2	12,225 77.1	2,138 13.5
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	15,859 100.0	1,895 11.9	862 5.4	10,633 67.0	2,468 15.6
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	15,859 100.0	1,717 10.8	1,333 8.4	10,747 67.8	2,062 13.0
11. 兼業・副業の容認	15,859 100.0	1,572 9.9	1,098 6.9	11,093 69.9	2,096 13.2

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

実施状況

	合計	実施している	検討中	実施も検討もしていない	無回答

【企業規模別】30～299人

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	177,085 100.0	37,966 21.4	20,459 11.6	100,473 56.7	18,187 10.3
2. 社内公募制度・社内FA制度	177,085 100.0	2,693 1.5	9,535 5.4	141,152 79.7	23,705 13.4
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	177,085 100.0	20,377 11.5	19,650 11.1	107,401 60.6	29,657 16.7
4. 目標管理制度（従業員が自立的に設定した目標に基づく評価制度）	177,085 100.0	38,162 21.6	15,837 8.9	92,533 52.3	30,553 17.3
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	177,085 100.0	43,340 24.5	14,410 8.1	86,695 49.0	32,639 18.4
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	177,085 100.0	31,298 17.7	11,234 6.3	101,877 57.5	32,676 18.5
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	177,085 100.0	18,945 10.7	15,377 8.7	116,435 65.8	26,328 14.9
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	177,085 100.0	2,783 1.6	7,931 4.5	144,107 81.4	22,263 12.6
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	177,085 100.0	18,699 10.6	18,052 10.2	112,308 63.4	28,026 15.8
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	177,085 100.0	12,089 6.8	12,151 6.9	128,366 72.5	24,479 13.8
11. 兼業・副業の容認	177,085 100.0	15,027 8.5	13,006 7.3	125,294 70.8	23,758 13.4

【企業規模別】300人以上

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	17,998 100.0	9,190 51.1	1,757 9.8	6,118 34.0	933 5.2
2. 社内公募制度・社内FA制度	17,998 100.0	2,143 11.9	938 5.2	12,876 71.5	2,040 11.3
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	17,998 100.0	2,982 16.6	2,042 11.3	10,778 59.9	2,195 12.2
4. 目標管理制度（従業員が自立的に設定した目標に基づく評価制度）	17,998 100.0	8,527 47.4	1,338 7.4	4,814 26.7	3,319 18.4
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	17,998 100.0	7,574 42.1	1,437 8.0	5,796 32.2	3,191 17.7
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	17,998 100.0	7,259 40.3	1,226 6.8	6,781 37.7	2,732 15.2
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	17,998 100.0	4,102 22.8	2,119 11.8	9,333 51.9	2,444 13.6
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	17,998 100.0	789 4.4	953 5.3	14,490 80.5	1,766 9.8
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	17,998 100.0	3,601 20.0	1,896 10.5	10,321 57.3	2,179 12.1
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	17,998 100.0	3,348 18.6	1,350 7.5	10,892 60.5	2,409 13.4
11. 兼業・副業の容認	17,998 100.0	2,084 11.6	1,180 6.6	12,330 68.5	2,404 13.4

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	男性 管理職		女性 管理職		男性 非管理職		女性 非管理職		非正規社員		無回答
		該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	

合計

		69,371	62,190	7,181	53,623	15,749	61,942	7,429	60,100	9,271	30,493	38,878	3,516
		100.0	89.6	10.4	77.3	22.7	89.3	10.7	86.6	13.4	44.0	56.0	5.1
1. 自己申告制度 (従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	69,371	62,190	7,181	53,623	15,749	61,942	7,429	60,100	9,271	30,493	38,878	3,516
	実施している	47,155	43,814	3,341	37,629	9,526	43,783	3,372	43,309	3,847	20,932	26,223	218
	検討中	22,216	18,376	3,840	15,993	6,222	18,159	4,057	16,791	5,424	9,561	12,655	3,299
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	15,309	8,533	6,776	7,888	7,421	9,759	5,550	9,841	5,469	4,493	10,816	4,804
	実施している	4,837	3,272	1,564	3,106	1,730	4,035	802	4,029	808	1,959	2,878	414
	検討中	10,473	5,261	5,212	4,782	5,691	5,724	4,748	5,812	4,661	2,535	7,938	4,390
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	45,052	32,035	13,017	28,147	16,905	34,151	10,900	35,028	10,023	19,320	25,732	7,046
	実施している	23,359	17,908	5,451	16,285	7,074	19,210	4,150	20,655	2,704	10,630	12,729	1,142
	検討中	21,693	14,126	7,566	11,862	9,830	14,942	6,751	14,373	7,320	8,689	13,003	5,904
4. 目標管理制度 (従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	63,864	53,612	10,253	44,854	19,011	53,456	10,408	53,550	10,314	18,518	45,346	6,408
	実施している	46,689	41,929	4,760	34,538	12,151	41,686	5,003	41,944	4,744	14,390	32,299	1,564
	検討中	17,176	11,683	5,493	10,316	6,859	11,770	5,406	11,606	5,570	4,128	13,048	4,843
5. 自己啓発 (資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	66,761	50,807	15,954	40,365	26,396	55,714	11,048	52,337	14,424	23,078	43,683	7,952
	実施している	50,914	42,408	8,506	33,005	17,909	46,834	4,080	44,136	6,778	18,789	32,125	1,763
	検討中	15,847	8,399	7,448	7,360	8,487	8,880	6,967	8,201	7,646	4,289	11,558	6,189
6. Off-JTで行うキャリア研修 (従業員のキャリア形成を支援する制度 (外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	51,016	37,243	13,773	30,105	20,911	41,438	9,578	40,482	10,534	14,500	36,515	6,220
	実施している	38,557	30,479	8,077	24,464	14,093	34,054	4,502	33,658	4,898	11,742	26,815	1,365
	検討中	12,459	6,764	5,696	5,641	6,818	7,383	5,076	6,824	5,635	2,759	9,701	4,855
7. メンター制度 (キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	40,544	16,281	24,262	14,278	26,265	31,019	9,524	31,021	9,523	11,710	28,833	6,944
	実施している	23,047	8,278	14,769	7,908	15,139	19,944	3,103	20,095	2,952	6,436	16,611	1,013
	検討中	17,496	8,003	9,494	6,370	11,126	11,076	6,421	10,925	6,571	5,274	12,223	5,932
8. キャリア・カウンセリング (キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	12,457	6,874	5,582	6,706	5,751	7,731	4,726	7,800	4,657	3,904	8,552	4,205
	実施している	3,572	2,429	1,143	2,489	1,083	3,264	308	3,246	326	924	2,649	91
	検討中	8,884	4,445	4,439	4,217	4,668	4,467	4,418	4,554	4,330	2,980	5,904	4,114
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	42,249	18,234	24,015	17,531	24,718	27,962	14,287	28,255	13,994	17,051	25,198	9,470
	実施している	22,301	12,914	9,387	12,724	9,576	17,648	4,652	18,525	3,776	11,722	10,578	953
	検討中	19,948	5,320	14,629	4,807	15,142	10,314	9,635	9,730	10,218	5,329	14,619	8,518
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	28,938	19,792	9,146	15,865	13,073	21,102	7,835	19,942	8,996	12,330	16,608	6,751
	実施している	15,437	13,502	1,935	10,416	5,021	14,339	1,098	12,913	2,524	7,894	7,543	598
	検討中	13,501	6,290	7,211	5,449	8,052	6,763	6,738	7,029	6,472	4,436	9,065	6,152
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	31,298	14,545	16,753	13,836	17,461	19,913	11,385	20,148	11,149	16,793	14,504	5,992
	実施している	17,111	7,781	9,331	7,264	9,847	11,783	5,329	11,920	5,191	10,816	6,295	927
	検討中	14,186	6,764	7,422	6,572	7,614	8,130	6,056	8,228	5,959	5,977	8,209	5,066

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	男性 管理職		女性 管理職		男性 非管理職		女性 非管理職		非正規社員		無回答
		該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	

【産業別】建設業

1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	4,029	3,513	516	2,068	1,961	3,747	282	2,891	1,138	1,137	2,892	178
		100.0	87.2	12.8	51.3	48.7	93.0	7.0	71.8	28.2	28.2	71.8	4.4
	実施している	2,726	2,403	323	1,268	1,458	2,711	15	2,046	679	633	2,093	-
	100.0	88.2	11.8	46.5	53.5	99.4	0.6	75.1	24.9	23.2	76.8	-	
検討中	1,303	1,110	193	800	503	1,037	267	844	459	504	799	178	
	100.0	85.2	14.8	61.4	38.6	79.6	20.5	64.8	35.2	38.7	61.3	13.7	
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	530	265	264	250	280	322	207	308	221	236	293	207
		100.0	50.0	49.8	47.2	52.8	60.8	39.1	58.1	41.7	44.5	55.3	39.1
	実施している	234	117	117	117	117	145	89	131	103	103	131	89
	100.0	50.0	50.0	50.0	50.0	62.0	38.0	56.0	44.0	44.0	56.0	38.0	
検討中	296	148	148	133	163	177	119	177	119	134	162	119	
	100.0	50.0	50.0	44.9	55.1	59.8	40.2	59.8	40.2	45.3	54.7	40.2	
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	2,022	1,494	529	726	1,297	1,477	545	1,388	634	592	1,431	442
		100.0	73.9	26.2	35.9	64.1	73.0	27.0	68.6	31.4	29.3	70.8	21.9
	実施している	990	741	249	356	634	709	281	709	281	326	664	177
	100.0	74.8	25.2	36.0	64.0	71.6	28.4	71.6	28.4	32.9	67.1	17.9	
検討中	1,032	753	280	369	663	768	264	679	353	266	767	264	
	100.0	73.0	27.1	35.8	64.2	74.4	25.6	65.8	34.2	25.8	74.3	25.6	
4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	3,352	2,735	617	1,703	1,649	2,852	500	2,733	619	800	2,552	486
		100.0	81.6	18.4	50.8	49.2	85.1	14.9	81.5	18.5	23.9	76.1	14.5
	実施している	2,188	1,953	235	1,305	884	2,070	118	2,040	148	638	1,550	104
	100.0	89.3	10.7	59.6	40.4	94.6	5.4	93.2	6.8	29.2	70.8	4.8	
検討中	1,164	782	382	398	766	782	382	693	471	162	1,002	382	
	100.0	67.2	32.8	34.2	65.8	67.2	32.8	59.5	40.5	13.9	86.1	32.8	
5. 自己啓発(資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	5,101	3,669	1,431	2,516	2,585	4,378	723	3,285	1,816	1,348	3,753	457
		100.0	71.9	28.1	49.3	50.7	85.8	14.2	64.4	35.6	26.4	73.6	9.0
	実施している	4,333	3,093	1,240	2,072	2,261	3,802	531	2,901	1,432	1,200	3,133	354
	100.0	71.4	28.6	47.8	52.2	87.7	12.3	67.0	33.0	27.7	72.3	8.2	
検討中	768	577	191	444	324	577	191	384	383	148	620	103	
	100.0	75.1	24.9	57.8	42.2	75.1	24.9	50.0	49.9	19.3	80.7	13.4	
6. Off-ITで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	3,619	2,203	1,417	1,198	2,421	2,646	973	2,158	1,461	357	3,262	693
		100.0	60.9	39.2	33.1	66.9	73.1	26.9	59.6	40.4	9.9	90.1	19.1
	実施している	2,851	1,877	975	1,078	1,773	2,305	546	1,818	1,034	283	2,568	266
	100.0	65.8	34.2	37.8	62.2	80.8	19.2	63.8	36.3	9.9	90.1	9.3	
検討中	768	326	442	120	648	340	428	340	428	74	694	428	
	100.0	42.4	57.6	15.6	84.4	44.3	55.7	44.3	55.7	9.6	90.4	55.7	
7. メンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	2,745	1,194	1,551	722	2,023	2,155	590	1,461	1,284	282	2,463	501
		100.0	43.5	56.5	26.3	73.7	78.5	21.5	53.2	46.8	10.3	89.7	18.3
	実施している	1,432	456	975	250	1,182	1,255	177	841	591	45	1,387	89
	100.0	31.8	68.1	17.5	82.5	87.6	12.4	58.7	41.3	3.1	96.9	6.2	
検討中	1,313	738	576	472	841	901	412	620	693	236	1,077	412	
	100.0	56.2	43.9	35.9	64.1	68.6	31.4	47.2	52.8	18.0	82.0	31.4	
8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	412	250	162	235	177	265	147	265	147	132	280	147
		100.0	60.7	39.3	57.0	43.0	64.3	35.7	64.3	35.7	32.0	68.0	35.7
	実施している	30	15	15	-	30	30	-	30	-	-	30	-
	100.0	50.0	50.0	-	100.0	100.0	-	100.0	-	-	100.0	-	
検討中	381	235	147	235	147	235	147	235	147	132	249	147	
	100.0	61.7	38.6	61.7	38.6	61.7	38.6	61.7	38.6	34.6	65.4	38.6	
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	1,787	649	1,137	576	1,211	1,152	635	768	1,019	324	1,462	501
		100.0	36.3	63.6	32.2	67.8	64.5	35.5	43.0	57.0	18.1	81.8	28.0
	実施している	900	235	665	324	577	693	207	501	400	102	798	89
	100.0	26.1	73.9	36.0	64.1	77.0	23.0	55.7	44.4	11.3	88.7	9.9	
検討中	886	414	472	252	634	459	428	267	619	222	664	412	
	100.0	46.7	53.3	28.4	71.6	51.8	48.3	30.1	69.9	25.1	74.9	46.5	
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	2,542	1,908	634	1,406	1,136	1,938	604	1,746	796	770	1,772	515
		100.0	75.1	24.9	55.3	44.7	76.2	23.8	68.7	31.3	30.3	69.7	20.3
	実施している	1,717	1,525	192	1,052	665	1,451	266	1,348	369	536	1,182	177
	100.0	88.8	11.2	61.3	38.7	84.5	15.5	78.5	21.5	31.2	68.8	10.3	
検討中	825	383	442	354	471	487	338	398	426	234	591	338	
	100.0	46.4	53.6	42.9	57.1	59.0	41.0	48.2	51.6	28.4	71.6	41.0	
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	339	116	222	116	222	264	74	176	163	88	250	59
		100.0	34.2	65.5	34.2	65.5	77.9	21.8	51.9	48.1	26.0	73.7	17.4
	実施している	148	30	119	30	119	133	15	45	104	30	118	-
	100.0	20.3	80.4	20.3	80.4	89.9	10.1	30.4	70.3	20.3	79.7	-	
検討中	190	87	104	87	104	131	59	131	59	58	132	59	
	100.0	45.8	54.7	45.8	54.7	68.9	31.1	68.9	31.1	30.5	69.5	31.1	

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	男性 管理職		女性 管理職		男性 非管理職		女性 非管理職		非正規社員		無回答
		該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	

【産業別】製造業

1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	10,683	9,482	1,201	7,650	3,033	10,052	631	9,430	1,253	4,811	5,872	433
		100.0	88.8	11.2	71.6	28.4	94.1	5.9	88.3	11.7	45.0	55.0	4.1
	実施している	6,381	5,613	768	4,710	1,671	6,282	99	6,182	198	3,133	3,248	-
	100.0	88.0	12.0	73.8	26.2	98.4	1.6	96.9	3.1	49.1	50.9	-	
検討中	4,302	3,869	433	2,940	1,363	3,770	532	3,247	1,055	1,678	2,625	433	
	100.0	89.9	10.1	68.3	31.7	87.6	12.4	75.5	24.5	39.0	61.0	10.1	
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	2,530	1,517	1,013	1,319	1,211	1,736	794	1,736	794	545	1,985	695
		100.0	60.0	40.0	52.1	47.9	68.6	31.4	68.6	31.4	21.5	78.5	27.5
	実施している	940	721	219	622	318	841	99	841	99	283	657	-
	100.0	76.7	23.3	66.2	33.8	89.5	10.5	89.5	10.5	30.1	69.9	-	
検討中	1,590	796	794	697	893	895	695	895	695	262	1,328	695	
	100.0	50.1	49.9	43.8	56.2	56.3	43.7	56.3	43.7	16.5	83.5	43.7	
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	7,380	5,629	1,750	4,040	3,340	6,487	893	5,964	1,416	2,915	4,465	721
		100.0	76.3	23.7	54.7	45.3	87.9	12.1	80.8	19.2	39.5	60.5	9.8
	実施している	2,768	2,433	334	1,963	805	2,768	-	2,768	-	1,192	1,576	-
	100.0	87.9	12.1	70.9	29.1	100.0	-	100.0	-	43.1	56.9	-	
検討中	4,612	3,196	1,416	2,077	2,535	3,719	893	3,196	1,416	1,723	2,889	721	
	100.0	69.3	30.7	45.0	55.0	80.6	19.4	69.3	30.7	37.4	62.6	15.6	
4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	13,381	12,200	1,181	8,852	4,529	11,497	1,885	11,235	2,146	4,020	9,361	721
		100.0	91.2	8.8	66.2	33.8	85.9	14.1	84.0	16.0	30.0	70.0	5.4
	実施している	8,881	8,421	460	5,343	3,538	8,151	730	7,889	992	2,748	6,133	-
	100.0	94.8	5.2	60.2	39.8	91.8	8.2	88.8	11.2	30.9	69.1	-	
検討中	4,501	3,779	721	3,509	992	3,346	1,154	3,346	1,154	1,272	3,228	721	
	100.0	84.0	16.0	78.0	22.0	74.3	25.6	74.3	25.6	28.3	71.7	16.0	
5. 自己啓発(資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	14,710	11,695	3,014	6,678	8,031	13,058	1,651	10,470	4,240	4,104	10,606	1,453
		100.0	79.5	20.5	45.4	54.6	88.8	11.2	71.2	28.8	27.9	72.1	9.9
	実施している	11,498	9,675	1,823	5,019	6,479	10,939	559	8,450	3,048	3,238	8,260	361
	100.0	84.1	15.9	43.7	56.3	95.1	4.9	73.5	26.5	28.2	71.8	3.1	
検討中	3,212	2,020	1,192	1,660	1,552	2,119	1,093	2,020	1,192	866	2,346	1,093	
	100.0	62.9	37.1	51.7	48.3	66.0	34.0	62.9	37.1	27.0	73.0	34.0	
6. Off-JTで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	10,978	8,182	2,797	5,906	5,072	9,399	1,579	8,606	2,373	2,709	8,270	1,183
		100.0	74.5	25.5	53.8	46.2	85.6	14.4	78.4	21.6	24.7	75.3	10.8
	実施している	8,533	6,919	1,614	4,644	3,889	7,975	559	7,181	1,352	2,177	6,357	262
	100.0	81.1	18.9	54.4	45.6	93.5	6.6	84.2	15.8	25.5	74.5	3.1	
検討中	2,445	1,262	1,183	1,262	1,183	1,425	1,020	1,425	1,020	532	1,913	921	
	100.0	51.6	48.4	51.6	48.4	58.3	41.7	58.3	41.7	21.8	78.2	37.7	
7. メンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	6,342	1,457	4,885	1,114	5,228	4,827	1,515	4,728	1,614	1,066	5,276	1,416
		100.0	23.0	77.0	17.6	82.4	76.1	23.9	74.6	25.4	16.8	83.2	22.3
	実施している	3,418	572	2,847	473	2,946	3,247	171	3,148	270	534	2,884	72
	100.0	16.7	83.3	13.8	86.2	95.0	5.0	92.1	7.9	15.6	84.4	2.1	
検討中	2,924	885	2,038	642	2,282	1,580	1,344	1,580	1,344	532	2,392	1,344	
	100.0	30.3	69.7	22.0	78.0	54.0	46.0	54.0	46.0	18.2	81.8	46.0	
8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	874	575	299	503	371	503	371	503	371	75	799	299
		100.0	65.8	34.2	57.6	42.4	57.6	42.4	57.6	42.4	8.6	91.4	34.2
	実施している	222	222	-	149	72	149	72	149	72	75	147	-
	100.0	100.0	-	67.1	32.4	67.1	32.4	67.1	32.4	33.8	66.2	-	
検討中	652	353	299	353	299	353	299	353	299	-	652	299	
	100.0	54.1	45.9	54.1	45.9	54.1	45.9	54.1	45.9	-	100.0	45.9	
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	5,379	2,750	2,629	2,290	3,088	4,240	1,139	4,178	1,201	2,015	3,363	930
		100.0	51.1	48.9	42.6	57.4	78.8	21.2	77.7	22.3	37.5	62.5	17.3
	実施している	1,813	1,433	380	1,235	578	1,506	308	1,444	370	626	1,187	171
	100.0	79.0	21.0	68.1	31.9	83.1	17.0	79.6	20.4	34.5	65.5	9.4	
検討中	3,566	1,317	2,249	1,055	2,510	2,735	831	2,735	831	1,389	2,176	759	
	100.0	36.9	63.1	29.6	70.4	76.7	23.3	76.7	23.3	39.0	61.0	21.3	
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	3,958	2,495	1,464	1,547	2,411	3,200	759	2,505	1,453	1,459	2,499	759
		100.0	63.0	37.0	39.1	60.9	80.8	19.2	63.3	36.7	36.9	63.1	19.2
	実施している	2,577	1,872	705	1,286	1,292	2,577	-	1,883	695	936	1,641	-
	100.0	72.6	27.4	49.9	50.1	100.0	-	73.1	27.0	36.3	63.7	-	
検討中	1,381	622	759	262	1,119	622	759	622	759	523	858	759	
	100.0	45.0	55.0	19.0	81.0	45.0	55.0	45.0	55.0	37.9	62.1	55.0	
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	4,182	1,502	2,680	1,042	3,140	2,963	1,218	2,963	1,218	1,798	2,383	858
		100.0	35.9	64.1	24.9	75.1	70.9	29.1	70.9	29.1	43.0	57.0	20.5
	実施している	2,079	519	1,561	420	1,660	1,620	460	1,620	460	914	1,165	99
	100.0	25.0	75.1	20.2	79.8	77.9	22.1	77.9	22.1	44.0	56.0	4.8	
検討中	2,102	983	1,119	622	1,480	1,344	759	1,344	759	884	1,218	759	
	100.0	46.8	53.2	29.6	70.4	63.9	36.1	63.9	36.1	42.1	57.9	36.1	

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	男性 管理職		女性 管理職		男性 非管理職		女性 非管理職		非正規社員		無回答
		該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	

【産業別】運輸業、郵便業

1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	3,757 100.0	3,174 84.5	583 15.5	2,692 71.7	1,065 28.3	3,428 91.2	330 8.8	2,973 79.1	785 20.9	1,447 38.5	2,310 61.5	83 2.2	
	実施している	2,329 100.0	1,904 81.8	425 18.2	1,611 69.2	717 30.8	2,082 89.4	247 10.6	1,759 75.5	247 24.4	569 26.3	613 73.7	1,716 24.4	57 2.4
	検討中	1,429 100.0	1,271 88.9	158 11.1	1,081 75.6	348 24.4	1,346 94.2	83 5.8	1,214 85.0	215 15.0	834 58.4	595 41.6	26 1.8	
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	690 100.0	443 64.2	247 35.8	311 45.1	379 54.9	633 91.7	57 8.3	500 72.5	190 27.5	368 53.3	322 46.7	57 8.3	
	実施している	77 100.0	20 26.0	57 74.0	20 26.0	57 74.0	77 100.0	-	77 100.0	-	77 100.0	-	-	
	検討中	613 100.0	423 69.0	190 31.0	291 47.5	322 52.5	556 90.7	57 9.3	423 69.0	190 31.0	291 47.5	322 52.5	57 9.3	
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	2,200 100.0	1,427 64.9	773 35.1	1,211 55.0	988 44.9	1,838 83.5	361 16.4	1,548 70.4	652 29.6	1,178 53.5	1,022 46.5	247 11.2	
	実施している	984 100.0	780 79.3	204 20.7	622 63.2	362 36.8	870 88.4	114 11.6	712 72.4	273 27.7	474 48.2	510 51.8	-	
	検討中	1,215 100.0	646 53.2	569 46.8	589 48.5	626 51.5	969 79.8	247 20.3	836 68.8	379 31.2	704 57.9	512 42.1	247 20.3	
4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	2,846 100.0	2,441 85.8	405 14.2	1,901 66.8	944 33.2	2,431 85.4	415 14.6	2,141 75.2	705 24.8	1,419 26.6	2,089 73.4	114 4.0	
	実施している	1,960 100.0	1,802 91.9	158 8.1	1,585 80.9	375 19.1	1,660 84.7	300 15.3	1,502 76.6	458 23.4	542 27.7	1,419 72.4	-	
	検討中	885 100.0	638 72.1	247 27.9	316 35.7	569 64.3	771 87.1	114 12.9	638 72.1	247 27.9	215 24.3	670 75.7	114 12.9	
5. 自己啓発(資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	3,405 100.0	2,412 70.8	992 29.1	2,114 62.1	1,290 37.9	2,961 87.0	444 13.0	2,696 79.2	709 20.8	1,446 42.5	1,958 57.5	330 9.7	
	実施している	2,753 100.0	2,007 72.9	745 27.1	1,709 62.1	1,044 37.9	2,613 94.9	140 5.1	2,480 90.1	273 9.9	1,257 45.7	1,496 54.3	83 3.0	
	検討中	652 100.0	405 62.1	247 37.9	405 62.1	247 37.9	348 53.4	304 46.6	215 33.0	437 67.0	190 29.1	462 70.9	247 37.9	
6. Off-JTで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	1,894 100.0	1,546 81.6	348 18.4	1,406 74.2	488 25.8	1,780 94.0	114 6.0	1,590 83.9	304 16.1	622 32.8	1,272 67.2	57 3.0	
	実施している	1,665 100.0	1,375 82.6	291 17.5	1,235 74.2	431 25.9	1,665 100.0	-	1,476 88.6	190 11.4	622 37.4	1,043 62.6	-	
	検討中	229 100.0	172 75.1	57 24.9	172 75.1	57 24.9	114 49.8	114 49.8	114 49.8	114 49.8	-	229 100.0	57 24.9	
7. メンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	1,507 100.0	703 46.6	804 53.4	514 34.1	994 66.0	1,235 82.0	273 18.1	1,077 71.5	431 28.6	298 19.8	1,209 80.2	83 5.5	
	実施している	482 100.0	108 22.4	373 77.4	108 22.4	373 77.4	456 94.6	26 5.4	298 61.8	184 38.2	26 5.4	456 94.6	26 5.4	
	検討中	1,025 100.0	595 58.0	431 42.0	405 39.5	620 60.5	779 76.0	247 24.1	779 76.0	247 24.1	273 26.6	753 73.5	57 5.6	
8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	512 100.0	455 88.9	57 11.1	322 62.9	190 37.1	512 100.0	-	322 62.9	190 37.1	190 37.1	322 62.9	-	
	実施している	57 100.0	-	57 100.0	-	57 100.0	57 100.0	-	-	57 100.0	-	57 100.0	-	
	検討中	455 100.0	455 100.0	-	322 70.8	133 29.2	455 100.0	-	322 70.8	133 29.2	190 41.8	265 58.2	-	
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	2,644 100.0	1,213 45.9	1,431 54.1	966 36.5	1,678 63.5	2,376 89.9	268 10.1	1,548 58.5	1,097 41.5	1,184 44.8	1,460 55.2	211 8.0	
	実施している	1,433 100.0	660 46.1	773 53.9	528 36.8	905 63.2	1,293 90.2	140 9.8	787 54.9	646 45.1	557 38.9	875 61.1	83 5.8	
	検討中	1,211 100.0	553 45.7	658 54.3	439 36.3	773 63.8	1,083 89.4	128 10.6	761 62.8	451 37.2	626 51.7	585 48.3	128 10.6	
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	890 100.0	603 67.8	287 32.2	577 64.8	312 35.1	704 79.1	186 20.9	704 79.1	186 20.9	595 66.9	294 33.0	128 14.4	
	実施している	306 100.0	281 91.8	26 8.5	255 83.3	51 16.7	281 91.8	26 8.5	281 91.8	26 8.5	198 64.7	108 35.3	26 8.5	
	検討中	583 100.0	322 55.2	261 44.8	322 55.2	261 44.8	423 72.6	160 27.4	423 72.6	160 27.4	398 68.3	186 31.9	103 17.7	
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	2,109 100.0	911 43.2	1,198 56.8	722 34.2	1,388 65.8	1,878 89.0	231 11.0	1,524 72.3	585 27.7	1,158 54.9	951 45.1	91 4.3	
	実施している	1,031 100.0	247 24.0	785 76.1	190 18.4	842 81.7	891 86.4	140 13.6	670 65.0	361 35.0	569 55.2	462 44.8	-	
	検討中	1,078 100.0	664 61.6	413 38.3	532 49.4	546 50.6	987 91.6	91 8.4	854 79.2	224 20.8	589 54.6	489 45.4	91 8.4	

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	男性		女性		男性		女性		非正規社員		無回答
		該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	

【産業別】卸売業、小売業

1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	15,765	15,168	597	12,550	3,215	14,552	1,213	14,066	1,698	5,386	10,379	565
	実施している	100.0	96.2	3.8	79.6	20.4	92.3	7.7	89.2	10.8	34.2	65.8	3.6
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	10,706	10,706	-	8,573	2,133	10,059	647	10,059	647	4,111	6,595	-
	実施している	100.0	100.0	-	80.1	19.9	94.0	6.0	94.0	6.0	38.4	61.6	-
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	5,059	4,462	597	3,976	1,082	4,493	565	4,008	1,051	1,275	3,783	565
	実施している	100.0	88.2	11.8	78.6	21.4	88.8	11.2	79.2	20.8	25.2	74.8	11.2
4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	4,502	2,567	1,935	2,567	1,935	2,965	1,537	2,965	1,537	1,210	3,292	1,457
	実施している	100.0	57.0	43.0	57.0	43.0	65.9	34.1	65.9	34.1	26.9	73.1	32.4
5. 自己啓発(資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	912	627	285	627	285	832	80	832	80	483	429	-
	実施している	100.0	68.8	31.3	68.8	31.3	91.2	8.8	91.2	8.8	53.0	47.0	-
6. Off-JTで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	3,590	1,940	1,650	1,940	1,650	2,133	1,457	2,133	1,457	727	2,863	1,457
	実施している	100.0	54.0	46.0	54.0	46.0	59.4	40.6	59.4	40.6	20.3	79.7	40.6
7. マンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	9,024	6,797	2,227	6,232	2,793	6,908	2,116	6,908	2,116	3,389	5,635	2,116
	実施している	100.0	75.3	24.7	69.1	31.0	76.6	23.4	76.6	23.4	37.6	62.4	23.4
8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	2,415	2,335	80	2,255	159	2,415	-	2,415	-	1,111	1,304	-
	実施している	100.0	96.7	3.3	93.4	6.6	100.0	-	100.0	-	46.0	54.0	-
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	6,609	4,462	2,147	3,976	2,633	4,493	2,116	4,493	2,116	2,278	4,332	2,116
	実施している	100.0	67.5	32.5	60.2	39.8	68.0	32.0	68.0	32.0	34.5	65.5	32.0
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	15,826	14,695	1,131	12,190	3,636	14,451	1,374	14,372	1,454	4,406	11,420	1,051
	実施している	100.0	92.9	7.1	77.0	23.0	91.3	8.7	90.8	9.2	27.8	72.2	6.6
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	12,821	12,255	565	9,830	2,991	12,012	809	11,932	889	3,758	9,062	486
	実施している	100.0	95.6	4.4	76.7	23.3	93.7	6.3	93.1	6.9	29.3	70.7	3.8
12. 1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	3,005	2,440	565	2,360	645	2,440	565	2,440	565	647	2,358	565
	実施している	100.0	81.2	18.8	78.5	21.5	81.2	18.8	81.2	18.8	21.5	78.5	18.8
13. 2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	11,898	9,671	2,227	8,296	3,601	10,057	1,841	9,571	2,326	2,755	9,143	1,841
	実施している	100.0	81.3	18.7	69.7	30.3	84.5	15.5	80.4	19.5	23.2	76.8	15.5
14. 3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	8,378	7,881	497	6,992	1,386	8,267	111	8,267	111	2,269	6,109	111
	実施している	100.0	94.1	5.9	83.5	16.5	98.7	1.3	98.7	1.3	27.1	72.9	1.3
15. 4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	3,520	1,790	1,730	1,304	2,215	1,790	1,730	1,304	2,215	486	3,034	1,730
	実施している	100.0	50.9	49.1	37.0	62.9	50.9	49.1	37.0	62.9	13.8	86.2	49.1
16. 5. 自己啓発(資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	8,482	7,033	1,449	4,851	3,631	7,016	1,466	6,530	1,952	1,759	6,723	1,386
	実施している	100.0	82.9	17.1	57.2	42.8	82.7	17.3	77.0	23.0	20.7	79.3	16.3
17. 6. Off-JTで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	5,446	5,224	222	3,528	1,918	5,206	239	5,206	239	1,193	4,252	159
	実施している	100.0	95.9	4.1	64.8	35.2	95.6	4.4	95.6	4.4	21.9	78.1	2.9
18. 7. マンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	3,036	1,809	1,227	1,324	1,713	1,809	1,227	1,324	1,713	565	2,471	1,227
	実施している	100.0	59.6	40.4	43.6	56.4	59.6	40.4	43.6	56.4	18.6	81.4	40.4
19. 8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	9,019	3,993	5,025	3,962	5,056	8,038	980	7,553	1,466	2,698	6,320	901
	実施している	100.0	44.3	55.7	43.9	56.1	89.1	10.9	83.7	16.3	29.9	70.1	10.0
20. 9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	5,388	2,295	3,093	2,264	3,125	5,229	159	4,743	645	1,000	4,389	159
	実施している	100.0	42.6	57.4	42.0	58.0	97.0	3.0	88.0	12.0	18.6	81.5	3.0
21. 10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	3,630	1,698	1,932	1,698	1,932	2,809	821	2,809	821	1,698	1,932	741
	実施している	100.0	46.8	53.2	46.8	53.2	77.4	22.6	77.4	22.6	46.8	53.2	20.4
22. 11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	3,536	1,824	1,713	1,824	1,713	2,017	1,520	2,017	1,520	1,164	2,372	1,520
	実施している	100.0	51.6	48.4	51.6	48.4	57.0	43.0	57.0	43.0	32.9	67.1	43.0
23. 12. 1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	1,338	1,176	162	1,176	162	1,338	-	1,338	-	517	821	-
	実施している	100.0	87.9	12.1	87.9	12.1	100.0	-	100.0	-	38.6	61.4	-
24. 2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	2,198	647	1,551	647	1,551	679	1,520	679	1,520	647	1,551	1,520
	実施している	100.0	29.4	70.6	29.4	70.6	30.9	69.2	30.9	69.2	29.4	70.6	69.2
25. 3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	8,785	3,678	5,107	3,840	4,945	5,794	2,991	5,794	2,991	2,210	6,575	2,182
	実施している	100.0	41.9	58.1	43.7	56.3	66.0	34.0	66.0	34.0	25.2	74.8	24.8
26. 4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	5,053	3,195	1,857	3,357	1,696	4,084	969	4,570	483	1,968	3,084	159
	実施している	100.0	63.2	36.8	66.4	33.6	80.8	19.2	90.4	9.6	38.9	61.0	3.1
27. 5. 自己啓発(資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	3,732	483	3,249	483	3,249	1,710	2,022	1,224	2,508	241	3,491	2,022
	実施している	100.0	12.9	87.1	12.9	87.1	45.8	54.2	32.8	67.2	6.5	93.5	54.2
28. 6. Off-JTで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	5,877	4,278	1,599	2,741	3,136	4,198	1,679	3,712	2,165	2,406	3,471	1,599
	実施している	100.0	72.8	27.2	46.6	53.4	71.4	28.6	63.2	36.8	40.9	59.1	27.2
29. 7. マンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	2,727	2,647	80	1,596	1,131	2,567	159	2,082	645	1,840	887	80
	実施している	100.0	97.1	2.9	58.5	41.5	94.1	5.8	76.3	23.7	67.5	32.5	2.9
30. 8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	3,150	1,631	1,520	1,145	2,005	1,631	1,520	1,631	1,520	565	2,585	1,520
	実施している	100.0	51.8	48.3	36.3	63.7	51.8	48.3	51.8	48.3	17.9	82.1	48.3
31. 9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	4,930	3,430	1,500	3,430	1,500	3,462	1,468	3,462	1,468	2,763	2,167	1,164
	実施している	100.0	69.6	30.4	69.6	30.4	70.2	29.8	70.2	29.8	56.0	44.0	23.6
32. 10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	872	486	386	486	386	486	386	486	386	224	647	162
	実施している	100.0	55.7	44.3	55.7	44.3	55.7	44.3	55.7	44.3	25.7	74.2	18.6
33. 11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	4,058	2,945	1,114	2,945	1,114	2,976	1,082	2,976	1,082	2,539	1,520	1,003
	実施している	100.0	72.6	27.5	72.6	27.5	73.3	26.7	73.3	26.7	62.6	37.5	24.7

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	男性 管理職		女性 管理職		男性 非管理職		女性 非管理職		非正規社員		無回答
		該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	

【産業別】 宿泊業、飲食サービス業

1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	3,853 100.0	3,640 94.5	213 5.5	3,640 94.5	213 5.5	2,789 72.4	1,064 27.6	2,789 72.4	1,064 27.6	1,119 29.0	2,734 71.0	213 5.5
	実施している	2,594 100.0	2,535 97.7	59 2.3	2,535 97.7	59 2.3	2,089 80.5	506 19.5	2,089 80.5	506 19.5	419 16.2	2,176 83.9	59 2.3
	検討中	1,258 100.0	1,105 87.8	153 12.2	1,105 87.8	153 12.2	700 55.6	558 44.4	700 55.6	558 44.4	700 55.6	558 44.4	153 12.2
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	371 100.0	158 42.6	213 57.4	158 42.6	213 57.4	124 33.4	247 66.6	124 33.4	247 66.6	82 22.1	288 77.6	213 57.4
	実施している	76 100.0	76 100.0	-	76 100.0	-	41 53.9	35 46.1	41 53.9	35 46.1	-	76 100.0	-
	検討中	295 100.0	82 27.8	213 72.2	82 27.8	213 72.2	82 27.8	213 72.2	82 27.8	213 72.2	82 27.8	213 72.2	213 72.2
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	2,070 100.0	1,791 86.5	279 13.5	1,731 83.6	338 16.3	1,798 86.9	272 13.1	1,798 86.9	272 13.1	473 22.9	1,596 77.1	238 11.5
	実施している	1,336 100.0	1,235 92.4	101 7.6	1,176 88.0	160 12.0	1,242 93.0	94 7.0	1,242 93.0	94 7.0	119 8.9	1,217 91.1	59 4.4
	検討中	734 100.0	556 75.7	178 24.3	556 75.7	178 24.3	556 75.7	178 24.3	556 75.7	178 24.3	354 48.2	379 51.6	178 24.3
4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	2,387 100.0	2,234 93.6	153 6.4	2,234 93.6	153 6.4	1,788 74.9	599 25.1	1,788 74.9	599 25.1	397 16.6	1,990 83.4	153 6.4
	実施している	2,015 100.0	1,955 97.0	59 2.9	1,955 97.0	59 2.9	1,509 74.9	506 25.1	1,509 74.9	506 25.1	238 11.8	1,777 88.2	59 2.9
	検討中	373 100.0	279 74.8	94 25.2	279 74.8	94 25.2	279 74.8	94 25.2	279 74.8	94 25.2	160 42.9	213 57.1	94 25.2
5. 自己啓発(資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	1,281 100.0	604 47.2	677 52.8	604 47.2	677 52.8	604 47.2	677 52.8	604 47.2	677 52.8	302 23.6	979 76.4	677 52.8
	実施している	384 100.0	384 100.0	-	384 100.0	-	384 100.0	-	384 100.0	-	142 37.0	242 63.0	-
	検討中	896 100.0	219 24.4	677 75.6	219 24.4	677 75.6	219 24.4	677 75.6	219 24.4	677 75.6	160 17.9	736 82.1	677 75.6
6. Off-JTで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	1,791 100.0	1,098 61.3	693 38.7	1,098 61.3	693 38.7	1,509 84.3	282 15.7	1,509 84.3	282 15.7	743 41.5	1,048 58.5	247 13.8
	実施している	1,366 100.0	860 63.0	506 37.0	860 63.0	506 37.0	1,272 93.1	94 6.9	1,272 93.1	94 6.9	565 41.4	801 58.6	59 4.3
	検討中	425 100.0	238 56.0	188 44.2	238 56.0	188 44.2	238 56.0	188 44.2	238 56.0	188 44.2	178 41.9	247 58.1	188 44.2
7. メンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	1,098 100.0	796 72.5	302 27.5	796 72.5	302 27.5	837 76.2	261 23.8	837 76.2	261 23.8	524 47.7	574 52.3	261 23.8
	実施している	506 100.0	464 91.7	41 8.1	464 91.7	41 8.1	506 100.0	-	506 100.0	-	405 80.0	101 20.0	-
	検討中	592 100.0	331 55.9	261 44.1	331 55.9	261 44.1	331 55.9	261 44.1	331 55.9	261 44.1	119 20.1	473 79.9	261 44.1
8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	128 100.0	69 53.9	59 46.1	69 53.9	59 46.1	69 53.9	59 46.1	69 53.9	59 46.1	-	100.0	46.1
	実施している	35 100.0	35 100.0	-	35 100.0	-	35 100.0	-	35 100.0	-	-	35 100.0	-
	検討中	94 100.0	35 37.2	59 62.8	35 37.2	59 62.8	35 37.2	59 62.8	35 37.2	59 62.8	-	100.0	62.8
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	2,522 100.0	1,370 54.3	1,153 45.7	1,370 54.3	1,153 45.7	1,875 74.3	647 25.7	1,875 74.3	647 25.7	1,521 60.3	1,002 39.7	647 25.7
	実施している	1,173 100.0	1,073 91.5	101 8.6	1,073 91.5	101 8.6	1,114 95.0	59 5.0	1,114 95.0	59 5.0	878 74.9	295 25.1	59 5.0
	検討中	1,349 100.0	297 22.0	1,052 78.0	297 22.0	1,052 78.0	761 56.4	588 43.6	761 56.4	588 43.6	643 47.7	707 52.4	588 43.6
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	379 100.0	119 31.4	261 68.9	119 31.4	261 68.9	201 47.0	178 53.0	201 47.0	178 53.0	201 53.0	119 31.4	261 68.9
	実施している	178 100.0	119 66.9	59 33.1	119 66.9	59 33.1	178 100.0	-	178 100.0	-	119 66.9	59 33.1	-
	検討中	201 100.0	-	201 100.0	-	201 100.0	-	201 100.0	-	201 100.0	-	201 100.0	201 100.0
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	2,555 100.0	354 13.9	2,200 86.1	354 13.9	2,200 86.1	1,795 70.3	878 34.4	1,795 70.3	878 34.4	1,677 65.6	1,301 50.9	1,254 49.1
	実施している	1,343 100.0	135 10.1	1,207 89.9	135 10.1	1,207 89.9	659 49.1	684 50.9	659 49.1	684 50.9	1,141 85.0	201 15.0	101 7.5
	検討中	1,212 100.0	219 18.1	993 81.9	219 18.1	993 81.9	219 18.1	993 81.9	219 18.1	993 81.9	160 13.2	1,052 86.8	588 48.5

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	男性		女性		男性		女性		非正規社員		無回答
		該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	

【産業別】医療、福祉

1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	11,295 100.0	9,564 84.7	1,731 15.3	9,589 84.9	1,706 15.1	9,221 81.6	2,074 18.4	10,100 89.4	1,195 10.6	7,346 65.0	3,949 35.0	964 8.5
	実施している	7,703 100.0	6,996 90.8	707 9.2	7,241 94.0	462 6.0	6,556 85.1	1,147 14.9	7,435 96.5	268 3.5	5,236 68.0	2,466 32.0	37 0.5
	検討中	3,593 100.0	2,568 71.5	1,025 28.5	2,348 65.3	1,244 34.6	2,665 74.2	927 25.8	2,665 74.2	927 25.8	2,110 58.7	1,483 41.3	927 25.8
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	2,910 100.0	1,252 43.0	1,657 56.9	1,252 43.0	1,657 56.9	1,397 48.0	1,513 52.0	1,616 55.5	1,293 44.4	1,022 35.1	1,888 64.9	1,293 44.4
	実施している	875 100.0	485 55.4	390 44.6	485 55.4	390 44.6	619 70.7	256 29.3	619 70.7	256 29.3	265 30.3	610 69.7	256 29.3
	検討中	2,035 100.0	767 37.7	1,267 62.3	767 37.7	1,267 62.3	778 38.2	1,257 61.8	998 49.0	1,037 51.0	757 37.2	1,278 62.8	1,037 51.0
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	10,714 100.0	6,640 62.0	4,074 38.0	7,300 68.1	3,414 31.9	6,370 59.5	4,344 40.5	7,908 73.8	2,806 26.2	6,209 58.0	4,505 42.0	1,720 16.1
	実施している	7,404 100.0	4,682 63.2	2,721 36.8	5,342 72.2	2,062 27.8	4,718 63.7	2,686 36.3	6,037 81.5	1,367 18.5	4,478 60.5	2,925 39.5	476 6.4
	検討中	3,310 100.0	1,958 59.2	1,352 40.8	1,958 59.2	1,352 40.8	1,651 49.9	1,659 50.1	1,871 56.5	1,439 43.5	1,731 52.3	1,579 47.7	1,244 37.6
4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	10,002 100.0	5,877 58.8	4,125 41.2	6,256 62.5	3,747 37.5	6,526 65.2	3,477 34.8	7,185 71.8	2,817 28.2	3,662 36.6	6,340 63.4	2,514 25.1
	実施している	6,186 100.0	4,184 67.6	2,002 32.4	4,782 77.3	1,403 22.7	4,613 74.6	1,573 25.4	5,272 85.2	914 14.8	2,969 48.0	3,217 52.0	610 9.9
	検討中	3,817 100.0	1,693 44.4	2,124 55.6	1,473 38.6	2,343 61.4	1,913 50.1	1,904 49.9	1,913 50.1	1,904 49.9	693 18.2	3,124 81.8	1,904 49.9
5. 自己啓発(資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	12,085 100.0	7,255 60.0	4,830 40.0	7,280 60.2	4,805 39.8	8,594 71.1	3,490 28.9	9,510 78.7	2,575 21.3	6,535 54.1	5,550 45.9	2,038 16.9
	実施している	8,792 100.0	6,122 69.6	2,671 30.4	5,927 67.4	2,865 32.6	7,169 81.5	1,623 18.5	7,865 89.5	927 10.5	5,291 60.2	3,501 39.8	610 6.9
	検討中	3,293 100.0	1,133 34.4	2,159 65.6	1,353 41.1	1,940 58.9	1,425 43.3	1,867 56.7	1,645 50.0	1,647 50.0	1,244 37.8	2,048 62.2	1,428 43.4
6. Off-JTで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	9,236 100.0	5,777 62.5	3,459 37.5	6,022 65.2	3,214 34.8	6,577 71.2	2,659 28.8	7,579 82.1	1,657 17.9	3,999 43.3	5,237 56.7	1,487 16.1
	実施している	6,519 100.0	4,377 67.1	2,143 32.9	4,841 74.3	1,678 25.7	4,957 76.0	1,562 24.0	5,959 91.4	561 8.6	3,097 47.5	3,423 52.5	390 6.0
	検討中	2,717 100.0	1,400 51.5	1,317 48.5	1,181 43.5	1,536 56.5	1,620 59.6	1,097 40.4	1,620 59.6	1,097 40.4	902 33.2	1,815 66.8	1,097 40.4
7. メンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	9,260 100.0	3,639 39.3	5,621 60.7	3,297 35.6	5,963 64.4	5,759 62.2	3,501 37.8	7,175 77.5	2,085 22.5	4,249 45.9	5,010 54.1	2,048 22.1
	実施している	5,120 100.0	1,518 29.6	3,602 70.4	1,835 35.8	3,285 64.2	3,496 68.3	1,623 31.7	4,693 91.7	427 8.3	2,737 53.7	2,383 46.5	390 7.6
	検討中	4,140 100.0	2,121 51.2	2,019 48.8	1,462 35.3	2,678 64.7	2,262 54.6	1,878 45.4	2,482 60.0	1,658 40.0	1,512 36.5	2,628 63.5	1,658 40.0
8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	2,348 100.0	1,190 50.7	1,158 49.3	1,410 60.1	938 39.9	1,154 49.1	1,194 50.9	1,374 58.5	974 41.5	1,158 49.3	1,190 50.7	938 39.9
	実施している	58 100.0	58 100.0	-	58 -	-	21 36.2	37 63.8	21 36.2	37 63.8	-	58 -	-
	検討中	2,290 100.0	1,133 49.5	1,158 50.6	1,352 59.0	938 41.0	1,133 49.5	1,158 50.6	1,352 59.0	938 41.0	1,158 50.6	1,133 49.5	938 41.0
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	10,631 100.0	3,893 36.6	6,738 63.4	4,113 38.7	6,518 61.3	5,853 55.1	4,778 44.9	6,899 64.9	3,731 35.1	5,931 55.8	4,700 44.2	3,072 28.9
	実施している	5,723 100.0	2,897 50.6	2,827 49.4	3,116 54.4	2,607 45.6	4,200 73.4	1,523 26.6	5,027 87.8	696 12.2	4,884 85.3	839 14.7	256 4.5
	検討中	4,908 100.0	997 20.3	3,911 79.7	997 20.3	3,911 79.7	1,652 33.7	3,255 66.3	1,872 38.1	3,036 61.9	1,047 21.3	3,861 78.7	2,816 57.4
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	6,046 100.0	3,587 59.3	2,459 40.7	3,904 64.6	2,142 35.4	3,987 65.9	2,059 34.1	4,427 73.2	1,619 26.8	3,165 52.3	2,881 47.7	1,619 26.8
	実施している	2,514 100.0	2,246 89.3	268 10.7	2,343 93.2	170 6.8	2,440 97.1	73 2.9	2,440 97.1	73 2.9	1,714 68.2	800 31.8	73 2.9
	検討中	3,532 100.0	1,341 38.0	2,191 62.0	1,561 44.2	1,972 55.8	1,547 43.8	1,986 56.2	1,986 56.2	1,546 43.8	1,451 41.1	2,081 58.9	1,546 43.8
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	9,108 100.0	3,533 38.8	5,575 61.2	3,338 36.6	5,770 63.4	5,034 55.3	4,075 44.7	5,656 62.1	3,452 37.9	5,573 61.2	3,535 38.8	1,781 19.6
	実施している	6,551 100.0	3,013 46.0	3,538 54.0	2,818 43.0	3,732 57.0	4,258 65.0	2,293 35.0	4,697 71.7	1,854 28.3	4,661 71.1	1,889 28.8	317 4.8
	検討中	2,557 100.0	520 20.3	2,038 79.7	520 20.3	2,038 79.7	776 30.3	1,781 69.7	959 37.5	1,598 62.5	912 35.7	1,645 64.3	1,464 57.3

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	男性 管理職		女性 管理職		男性 非管理職		女性 非管理職		非正規社員		無回答
		該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	

【産業別】 サービス業 (他に分類されないもの)

1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	6,214 100.0	5,553 89.4	661 10.6	4,668 75.1	1,546 24.9	5,622 90.5	592 9.5	5,474 88.1	740 11.9	3,035 48.8	3,179 51.2	410 6.6
	実施している	4,209 100.0	3,947 93.8	262 6.2	3,180 75.6	1,029 24.4	3,962 94.1	247 5.9	3,814 90.6	395 9.4	1,975 46.9	2,234 53.1	165 6.5
	検討中	2,005 100.0	1,607 80.1	399 19.9	1,489 74.3	516 25.7	1,660 82.8	346 17.3	1,660 82.8	346 17.3	1,060 52.9	946 47.2	346 17.3
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	1,424 100.0	911 64.0	513 36.0	782 54.9	642 45.1	950 66.7	475 33.4	950 66.7	475 33.4	330 23.2	1,094 76.8	281 19.7
	実施している	604 100.0	456 75.5	148 24.5	456 75.5	148 24.5	524 86.8	80 13.2	524 86.8	80 13.2	243 40.2	361 59.8	15 2.5
	検討中	820 100.0	456 55.6	365 44.5	327 39.9	494 60.2	425 51.8	395 48.2	425 51.8	395 48.2	87 10.6	733 89.4	266 32.4
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	3,855 100.0	2,552 66.2	1,303 33.8	2,100 54.5	1,754 45.5	2,803 72.7	1,052 27.3	2,685 69.6	1,170 30.4	1,344 34.9	2,510 65.1	889 23.1
	実施している	2,089 100.0	1,512 72.4	577 27.6	1,269 60.7	820 39.3	1,762 84.3	327 15.7	1,743 83.4	346 16.6	896 42.9	1,192 57.1	262 12.5
	検討中	1,766 100.0	1,040 58.9	725 41.1	832 47.1	934 52.9	1,041 58.9	725 41.1	942 53.3	824 46.7	448 25.4	1,318 74.6	627 35.5
4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	4,763 100.0	3,810 80.0	953 20.0	3,103 65.1	1,660 34.9	3,821 80.2	942 19.8	3,886 81.6	877 18.4	1,201 25.2	3,563 74.8	627 13.2
	実施している	3,248 100.0	3,016 92.9	232 7.1	2,378 73.2	870 26.8	2,963 91.2	285 8.8	2,963 91.2	285 8.8	802 24.7	2,446 75.3	99 3.0
	検討中	1,515 100.0	794 52.4	721 47.6	725 47.9	790 52.1	858 56.6	657 43.4	923 60.9	592 39.1	399 26.3	1,116 73.7	528 34.9
5. 自己啓発(資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	5,690 100.0	4,532 79.6	1,158 20.4	3,772 66.3	1,918 33.7	4,835 85.0	854 15.0	4,752 83.5	938 16.5	1,827 32.1	3,862 67.9	543 9.5
	実施している	4,178 100.0	3,692 88.4	486 11.6	3,096 74.1	1,082 25.9	3,867 92.6	311 7.4	3,818 91.4	361 8.6	1,482 35.5	2,697 64.6	129 3.1
	検討中	1,511 100.0	839 55.5	672 44.5	676 44.7	835 55.3	968 64.1	543 35.9	934 61.8	577 38.2	346 22.9	1,166 77.2	414 27.4
6. Off-JTで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	4,277 100.0	3,062 71.6	1,215 28.4	2,446 57.2	1,831 42.8	3,669 85.8	608 14.2	3,396 79.4	881 20.6	1,250 29.2	3,027 70.8	414 9.7
	実施している	3,157 100.0	2,386 75.6	771 24.4	1,964 62.2	1,193 37.8	2,929 92.8	228 7.2	2,720 86.2	437 13.8	953 30.2	2,203 69.8	99 3.1
	検討中	1,120 100.0	676 60.4	444 39.6	482 43.0	638 57.0	741 66.2	380 33.9	676 60.4	444 39.6	296 26.4	824 73.6	315 28.1
7. メンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	3,209 100.0	1,189 37.1	2,021 63.0	911 28.4	2,298 71.6	2,366 73.7	843 26.3	2,287 71.3	923 28.8	577 18.0	2,632 82.0	680 21.2
	実施している	1,903 100.0	661 34.7	1,242 65.3	596 31.3	1,307 68.7	1,611 84.7	292 15.3	1,611 84.7	292 15.3	395 20.8	1,508 79.2	129 6.9
	検討中	1,306 100.0	528 40.4	778 59.6	315 24.1	991 75.9	756 57.9	551 42.2	676 51.8	630 48.2	182 13.9	1,124 86.1	551 42.2
8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	1,496 100.0	931 62.2	566 37.8	703 47.0	794 53.1	1,048 70.1	448 29.9	1,033 69.1	463 30.9	365 24.4	1,132 75.7	365 24.4
	実施している	505 100.0	323 64.0	182 36.0	308 61.0	198 39.2	505 100.0	-	490 97.0	15 3.0	84 16.6	422 83.6	-
	検討中	991 100.0	608 61.4	384 38.7	395 39.9	596 60.1	543 54.8	448 45.2	543 54.8	448 45.2	281 28.4	710 71.6	365 36.8
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	2,758 100.0	1,629 59.1	1,128 40.9	1,383 50.1	1,375 49.9	1,949 70.7	809 29.3	1,922 69.7	836 30.3	1,238 44.9	1,519 55.1	490 17.8
	実施している	1,895 100.0	1,421 75.0	475 25.1	1,193 63.0	703 37.1	1,576 83.2	319 16.8	1,611 85.0	285 15.0	942 49.7	954 50.3	99 5.2
	検討中	862 100.0	209 24.2	653 75.8	190 22.0	672 78.0	372 43.2	490 56.8	311 36.1	551 63.9	296 34.3	566 65.7	391 45.4
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	3,050 100.0	1,956 64.1	1,094 35.9	1,542 50.6	1,508 49.4	2,180 71.5	870 28.5	1,971 64.6	1,078 35.3	1,219 40.0	1,831 60.0	782 25.6
	実施している	1,717 100.0	1,356 79.0	361 21.0	1,071 62.4	646 37.6	1,535 89.4	182 10.6	1,406 81.9	311 18.1	771 44.9	946 55.1	129 7.5
	検討中	1,333 100.0	600 45.0	733 55.0	471 35.3	862 64.7	646 48.5	687 51.5	566 42.5	767 57.5	448 33.6	885 66.4	653 49.0
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	2,670 100.0	1,481 55.5	1,189 44.5	1,299 48.7	1,371 51.3	1,770 66.3	900 33.7	1,834 68.7	836 31.3	1,375 51.5	1,295 48.5	600 22.5
	実施している	1,572 100.0	1,082 68.8	490 31.2	900 57.3	672 42.7	1,223 77.8	349 22.2	1,223 77.8	349 22.2	1,105 70.3	467 29.7	129 8.2
	検討中	1,098 100.0	399 36.3	699 63.7	399 36.3	699 63.7	547 49.8	551 50.2	611 55.6	486 44.3	270 24.6	828 75.4	471 42.9

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	男性		管理職		女性		管理職		男性		非管理職		女性		非管理職		非正規社員		無回答
		該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	

【企業規模別】30～299人

1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	58,424	52,105	6,320	44,345	14,079	51,501	6,924	49,691	8,733	26,019	32,405	3,112
	実施している	37,966	35,024	2,941	29,470	8,496	34,731	3,235	34,289	3,677	17,077	20,889	181
	検討中	20,459	17,080	3,378	14,875	5,583	16,769	3,689	15,402	5,056	8,943	11,516	2,930
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	12,228	6,783	5,445	6,138	6,090	7,276	4,952	7,363	4,865	3,444	8,783	4,376
	実施している	2,693	2,005	688	1,840	854	2,149	544	2,149	544	1,188	1,505	326
	検討中	9,535	4,777	4,757	4,298	5,237	5,127	4,408	5,214	4,321	2,257	7,278	4,050
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	40,027	28,240	11,787	24,745	15,283	29,833	10,194	30,755	9,272	17,372	22,655	6,560
	実施している	20,377	15,574	4,803	14,250	6,127	16,403	3,974	17,893	2,484	9,569	10,808	1,069
	検討中	19,650	12,666	6,984	10,495	9,155	13,430	6,220	12,862	6,789	7,804	11,847	5,491
4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	53,999	44,477	9,522	36,669	17,330	44,428	9,571	44,628	9,372	15,173	38,826	6,001
	実施している	38,162	33,861	4,301	27,253	10,909	33,652	4,510	34,016	4,146	11,533	26,629	1,430
	検討中	15,837	10,616	5,221	9,416	6,421	10,776	5,061	10,612	5,225	3,640	12,197	4,571
5. 自己啓発(資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	57,750	43,154	14,596	33,445	24,305	47,433	10,317	44,044	13,706	18,913	38,837	7,287
	実施している	43,340	35,852	7,488	27,168	16,173	39,650	3,691	36,940	6,400	15,075	28,265	1,438
	検討中	14,410	7,302	7,108	6,277	8,133	7,783	6,627	7,104	7,306	3,838	10,571	5,848
6. Off-JTで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	42,531	30,130	12,401	23,848	18,683	33,899	8,632	33,031	9,500	12,234	30,297	5,512
	実施している	31,298	24,125	7,173	18,952	12,346	27,316	3,982	27,007	4,291	9,760	21,538	1,083
	検討中	11,234	6,005	5,229	4,897	6,337	6,584	4,650	6,024	5,210	2,474	8,759	4,429
7. メンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	34,322	14,077	20,246	12,279	22,043	25,688	8,634	25,744	8,578	10,282	24,040	6,914
	実施している	18,945	7,074	11,871	6,749	12,196	16,291	2,654	16,482	2,463	5,538	13,407	646
	検討中	15,377	7,003	8,375	5,530	9,847	9,397	5,980	9,262	6,115	4,744	10,633	5,571
8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	10,715	5,565	5,149	5,504	5,211	6,476	4,238	6,561	4,154	3,545	7,170	3,845
	実施している	2,783	1,699	1,084	1,847	936	2,620	163	2,617	166	732	2,051	54
	検討中	7,931	3,866	4,065	3,657	4,275	3,856	4,075	3,944	3,988	2,813	5,118	3,791
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	36,751	15,240	21,511	14,512	22,239	23,903	12,848	23,918	12,833	14,862	21,889	8,506
	実施している	18,699	10,647	8,052	10,413	8,286	14,686	4,013	15,324	3,375	10,090	8,609	623
	検討中	18,052	4,593	13,459	4,099	13,953	9,218	8,834	8,595	9,457	4,772	13,279	7,883
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	24,240	16,049	8,191	12,635	11,605	17,178	7,062	16,109	8,131	10,177	14,063	6,085
	実施している	12,089	10,616	1,473	8,029	4,060	11,323	766	9,973	2,116	6,307	5,782	375
	検討中	12,151	5,434	6,717	4,607	7,544	5,855	6,296	6,136	6,015	3,870	8,281	5,710
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	28,033	12,855	15,178	12,174	15,859	17,657	10,376	17,903	10,130	15,034	12,999	5,429
	実施している	15,027	6,480	8,547	5,992	9,035	10,095	4,932	10,207	4,820	9,476	5,551	843
	検討中	13,006	6,374	6,632	6,183	6,823	7,561	5,445	7,695	5,311	5,559	7,447	4,586

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	男性 管理職		女性 管理職		男性 非管理職		女性 非管理職		非正規社員		無回答
		該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	

【企業規模別】300人以上

		男性 管理職		女性 管理職		男性 非管理職		女性 非管理職		非正規社員		無回答	
		該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし		
1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	10,947	10,085	861	9,277	1,670	10,441	505	10,408	538	4,473	6,473	405
	実施している	9,190	8,790	400	8,159	1,031	9,052	137	9,019	170	3,855	5,334	37
	検討中	1,757	1,296	461	1,118	639	1,389	368	1,389	368	618	1,139	368
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	3,081	1,750	1,331	1,750	1,331	2,483	598	2,478	604	1,049	2,033	428
	実施している	2,143	1,267	877	1,267	877	1,886	257	1,880	263	771	1,373	88
	検討中	938	484	454	484	454	598	341	598	341	278	660	341
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	5,024	3,794	1,230	3,402	1,622	4,318	706	4,273	751	1,947	3,077	486
	実施している	2,982	2,334	648	2,035	947	2,807	175	2,762	220	1,062	1,920	73
	検討中	2,042	1,460	582	1,367	675	1,511	531	1,511	531	886	1,157	413
4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	9,865	9,134	731	8,185	1,680	9,028	837	8,922	943	3,345	6,520	407
	実施している	8,527	8,068	459	7,285	1,242	8,034	493	7,929	598	2,857	5,670	135
	検討中	1,338	1,066	272	900	438	994	345	994	345	488	851	272
5. 自己啓発(資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	9,011	7,653	1,358	6,920	2,091	8,281	730	8,293	718	4,165	4,846	665
	実施している	7,574	6,556	1,018	5,837	1,737	7,184	390	7,196	378	3,714	3,859	325
	検討中	1,437	1,097	340	1,083	354	1,097	340	1,097	340	451	987	340
6. Off-JTで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	8,485	7,113	1,372	6,257	2,228	7,538	946	7,451	1,033	2,266	6,218	708
	実施している	7,259	6,354	905	5,512	1,747	6,739	520	6,652	607	1,982	5,277	282
	検討中	1,226	759	467	745	481	800	426	800	426	284	941	426
7. メンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	6,221	2,204	4,017	1,999	4,222	5,331	890	5,276	945	1,428	4,793	347
	実施している	4,102	1,204	2,898	1,159	2,943	3,653	449	3,613	489	898	3,204	367
	検討中	2,119	1,000	1,119	840	1,279	1,679	441	1,663	456	530	1,589	361
8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	1,742	1,309	433	1,202	540	1,254	488	1,239	503	359	1,383	360
	実施している	789	730	59	642	147	644	145	628	160	192	597	36
	検討中	953	579	374	560	393	610	343	610	343	167	786	324
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	5,498	2,994	2,504	3,019	2,479	4,059	1,439	4,337	1,161	2,189	3,309	964
	実施している	3,601	2,267	1,334	2,311	1,290	2,962	639	3,201	400	1,632	1,969	330
	検討中	1,896	727	1,170	708	1,189	1,096	800	1,136	761	556	1,340	634
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	4,698	3,743	955	3,230	1,468	3,924	774	3,833	865	2,152	2,545	666
	実施している	3,348	2,887	461	2,387	960	3,016	332	2,940	408	1,586	1,761	224
	検討中	1,350	856	494	842	508	908	442	893	457	566	784	442
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	3,264	1,690	1,574	1,662	1,602	2,256	1,008	2,245	1,019	1,759	1,506	564
	実施している	2,084	1,300	784	1,272	812	1,687	397	1,713	371	1,340	744	83
	検討中	1,180	390	790	390	790	569	611	532	648	418	762	480

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	男性 管理職						合計	女性 管理職					
		29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上		29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上

合計

項目	実施している・検討中 計	29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上	合計	29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上	
1. 自己申告制度 (従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	62,190	23,078	44,473	53,013	43,382	13,472	5,710	53,623	21,584	34,450	42,555	34,307	10,405	5,292
	実施している	43,814	16,026	29,995	36,656	31,425	10,018	3,849	37,629	14,720	23,130	28,299	25,175	8,150	3,505
	検討中	18,376	7,052	14,477	16,357	11,957	3,455	1,861	15,993	6,864	11,320	14,256	9,133	2,255	1,787
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	8,533	4,502	6,426	6,301	5,671	661	216	7,888	4,496	6,234	6,245	5,391	662	208
	実施している	3,272	2,336	2,656	2,778	2,186	593	170	3,106	2,336	2,565	2,685	2,144	594	163
	検討中	5,261	2,166	3,770	3,523	3,485	68	46	4,782	2,159	3,669	3,559	3,246	68	46
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	32,035	12,516	23,324	25,947	22,168	7,785	4,083	28,147	12,615	18,772	21,399	18,272	6,740	3,644
	実施している	17,908	7,138	12,762	13,832	13,179	5,339	2,134	16,285	7,059	9,402	11,489	11,226	4,277	1,911
	検討中	14,126	5,378	10,562	12,115	8,989	2,446	1,950	11,862	5,556	9,370	9,910	7,046	2,463	1,734
4. 目標管理制度 (従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	53,612	24,860	37,576	48,227	46,789	16,677	7,725	44,854	23,661	29,662	37,015	37,836	13,500	7,015
	実施している	41,929	19,776	28,768	37,505	36,690	13,528	5,695	34,538	18,728	22,417	27,837	29,198	10,574	5,156
	検討中	11,683	5,084	8,808	10,722	10,100	3,149	2,030	10,316	4,933	7,245	9,178	8,637	2,927	1,859
5. 自己啓発 (資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	50,807	24,262	37,679	45,436	37,244	12,870	6,665	40,365	22,458	30,030	35,760	28,442	10,503	5,986
	実施している	42,408	19,898	30,891	38,420	32,248	11,377	5,512	33,005	18,022	24,206	29,320	24,217	9,090	4,833
	検討中	8,399	4,364	6,788	7,016	4,996	1,493	1,153	7,360	4,436	5,823	6,440	4,224	1,413	1,153
6. Off-JTで行うキャリア研修 (従業員のキャリア形成を支援する制度 (外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	37,243	17,317	27,626	32,842	26,374	6,725	2,726	30,105	17,099	22,621	24,566	21,748	5,538	2,536
	実施している	30,479	13,704	22,483	27,071	22,318	6,162	2,349	24,464	13,583	18,099	19,658	18,275	4,924	2,159
	検討中	6,764	3,613	5,143	5,771	4,056	563	377	5,641	3,516	4,522	4,907	3,473	614	377
7. メンター制度 (キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	16,281	9,303	10,681	11,367	6,496	2,319	1,237	14,278	9,098	9,485	9,289	6,318	2,010	1,069
	実施している	8,278	4,961	5,872	5,634	3,797	1,624	749	7,908	4,756	5,605	5,005	4,066	1,360	596
	検討中	8,003	4,342	4,809	5,733	2,699	694	488	6,370	4,342	3,880	4,284	2,251	650	474
8. キャリア・カウンセリング (キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	6,874	3,430	5,284	5,742	5,622	970	706	6,706	3,424	4,662	5,236	5,519	970	573
	実施している	2,429	1,106	1,717	1,760	2,342	229	45	2,489	1,106	1,492	1,787	2,248	196	99
	検討中	4,445	2,325	3,568	3,981	3,280	741	661	4,217	2,319	3,170	3,449	3,271	774	474
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	18,234	10,127	14,153	14,952	10,785	4,455	3,146	17,531	10,362	13,138	13,418	10,265	4,211	2,834
	実施している	12,914	6,930	9,753	10,777	8,116	3,033	2,332	12,724	7,096	9,132	9,863	7,957	2,879	2,020
	検討中	5,320	3,197	4,399	4,174	2,669	1,421	814	4,807	3,266	4,006	3,555	2,308	1,333	814
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	19,792	10,239	13,724	17,881	17,000	9,134	6,090	15,865	9,512	11,504	13,373	12,755	7,609	4,866
	実施している	13,502	7,412	9,376	12,505	12,271	6,498	3,869	10,416	6,476	7,440	8,684	8,817	4,995	2,907
	検討中	6,290	2,826	4,347	5,376	4,730	2,637	2,220	5,449	3,036	4,064	4,689	3,939	2,614	1,959
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	14,545	9,394	11,230	12,323	12,339	7,280	5,619	13,836	9,622	10,385	11,273	11,113	6,509	5,193
	実施している	7,781	4,564	5,679	6,418	6,552	4,435	2,990	7,264	4,486	5,131	5,635	5,967	4,025	2,924
	検討中	6,764	4,830	5,550	5,905	5,787	2,845	2,629	6,573	5,136	5,254	5,638	5,146	2,484	2,268

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	男性							合計	女性						
		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上	管理職		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上	

【産業別】建設業

1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	3,513	1,032	2,629	2,878	2,286	779	382	2,068	899	1,360	1,462	1,580	455	205
	実施している	100.0	29.4	74.8	81.9	65.1	22.2	10.9	100.0	43.5	65.8	70.7	76.4	22.0	9.9
	検討中	1,110	267	1,081	1,006	562	119	15	800	163	519	608	548	119	15
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	265	220	250	265	162	104	-	250	131	220	250	132	104	-
	実施している	100.0	83.0	94.3	100.0	61.1	39.2	-	100.0	52.4	88.0	100.0	52.8	41.6	-
	検討中	148	103	133	148	59	15	-	133	14	103	133	29	15	-
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	1,494	532	829	1,182	931	326	134	726	355	445	607	370	45	30
	実施している	100.0	35.6	55.5	79.1	62.3	21.8	9.0	100.0	48.9	61.3	83.6	51.0	6.2	4.1
	検討中	741	238	283	607	503	311	134	356	149	179	326	222	30	30
4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	2,735	1,168	1,998	2,543	2,410	1,022	487	1,703	948	1,127	1,482	1,437	652	340
	実施している	100.0	42.7	73.1	93.0	88.1	37.4	17.8	100.0	55.7	66.2	87.0	84.4	38.3	20.0
	検討中	782	235	591	782	591	44	29	398	147	221	398	296	29	29
5. 自己啓発(資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	3,669	1,998	2,605	3,374	2,664	1,318	636	2,516	1,703	1,999	2,177	1,792	859	666
	実施している	100.0	54.5	71.0	92.0	72.6	35.9	17.3	100.0	67.7	79.5	86.5	71.2	34.1	26.5
	検討中	3,093	1,747	2,280	2,812	2,399	1,273	621	2,072	1,467	1,689	1,748	1,659	829	651
6. Off-ITで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	2,203	1,048	1,449	1,893	1,507	650	177	1,198	857	961	888	916	325	162
	実施している	100.0	47.6	65.8	85.9	68.4	29.5	8.0	100.0	71.5	80.2	74.1	76.5	27.1	13.5
	検討中	1,877	959	1,255	1,582	1,418	604	147	1,078	768	872	783	842	279	132
7. メンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	1,194	590	797	648	324	59	44	722	575	532	355	222	59	30
	実施している	100.0	49.4	66.8	54.3	27.1	4.9	3.7	100.0	79.6	73.7	49.2	30.7	8.2	4.2
	検討中	456	265	294	294	103	14	14	250	250	206	192	103	14	14
8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	250	131	220	161	161	59	28	235	131	220	146	146	44	28
	実施している	100.0	52.4	88.0	64.4	64.4	23.6	11.2	100.0	55.7	93.6	62.1	62.1	18.7	11.9
	検討中	15	-	-	15	15	15	-	-	-	-	-	-	-	-
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	649	280	500	546	325	193	45	576	384	530	442	222	104	45
	実施している	100.0	43.1	77.0	84.1	50.1	29.7	6.9	100.0	66.7	92.0	76.7	38.5	18.1	7.8
	検討中	235	191	220	235	221	89	45	324	280	308	324	207	89	45
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	1,908	902	1,509	1,597	1,567	1,317	680	1,406	888	1,139	1,110	1,065	828	414
	実施している	100.0	47.3	79.1	83.7	82.1	69.0	35.6	100.0	63.2	81.0	78.9	75.7	58.9	29.4
	検討中	1,525	696	1,184	1,391	1,391	1,184	577	1,052	682	829	933	918	711	312
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	116	72	72	102	116	74	59	116	72	72	102	116	74	59
	実施している	100.0	62.1	62.1	87.9	100.0	63.8	50.9	100.0	62.1	62.1	87.9	100.0	63.8	50.9
	検討中	30	30	30	30	30	15	15	30	30	30	30	30	15	15
		87	42	42	73	87	59	44	87	42	42	73	87	59	44
		100.0	48.3	48.3	83.9	100.0	67.8	50.6	100.0	48.3	48.3	83.9	100.0	67.8	50.6

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	男性						合計	女性					
		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上

【産業別】製造業

項目	実施している・検討中 計	男性						合計	女性					
		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上
1. 自己申告制度 (従業員 の今後の仕事・キャリアへの 意向を把握する制度)	9,482	3,506	7,425	7,994	6,387	1,684	316	7,650	3,073	5,854	6,297	3,905	800	316
	100.0	37.0	78.3	84.3	67.4	17.8	3.3	100.0	40.2	76.5	82.3	51.0	10.5	4.1
	5,613	2,054	4,512	4,386	3,654	1,061	316	4,710	1,694	3,798	3,456	2,652	701	316
100.0	36.6	80.4	78.1	65.1	18.9	5.6	100.0	36.0	80.6	73.4	56.3	14.9	6.7	
3,869	1,452	2,913	3,608	2,733	622	-	2,940	1,379	2,056	2,841	1,253	99	-	
100.0	37.5	75.3	93.3	70.6	16.1	-	100.0	46.9	69.9	96.6	42.6	3.4	-	
2. 社内公募制度・社内FA 制度	1,517	883	1,156	1,244	908	75	-	1,319	883	958	1,244	908	75	-
	100.0	58.2	76.2	82.0	59.9	4.9	-	100.0	66.9	72.6	94.3	68.8	5.7	-
	721	584	721	547	248	75	-	622	584	622	547	248	75	-
100.0	81.0	100.0	75.9	34.4	10.4	-	100.0	93.9	100.0	87.9	39.9	12.1	-	
796	299	435	697	660	-	-	697	299	336	697	660	-	-	
100.0	37.6	54.6	87.6	82.9	-	-	100.0	42.9	48.2	100.0	94.7	-	-	
3. 人事部門担当者による キャリアに関する従業員との 個別面談	5,629	1,638	4,240	4,689	4,046	1,093	596	4,040	1,539	2,741	3,451	2,530	470	334
	100.0	29.1	75.3	83.3	71.9	19.4	10.6	100.0	38.1	67.8	85.4	62.6	11.6	8.3
	2,433	818	2,073	2,097	1,800	470	72	1,963	719	1,341	1,789	1,167	110	72
100.0	33.6	85.2	86.2	74.0	19.3	3.0	100.0	36.6	68.3	91.1	59.4	5.6	3.7	
3,196	820	2,167	2,591	2,246	622	523	2,077	820	1,400	1,662	1,363	361	262	
100.0	25.7	67.8	81.1	70.3	19.5	16.4	100.0	39.5	67.4	80.0	65.6	17.4	12.6	
4. 目標管理制度 (従業員 が自律的に設定した目標 に基づく評価制度)	12,200	5,132	7,753	10,523	10,711	2,444	914	8,852	4,752	5,937	7,264	8,058	1,750	742
	100.0	42.1	63.5	86.3	87.8	20.0	7.5	100.0	53.7	67.1	82.1	91.0	19.8	8.4
	8,421	3,472	5,354	6,743	7,229	1,172	219	5,343	3,191	4,079	4,189	5,009	577	219
100.0	41.2	63.6	80.1	85.8	13.9	2.6	100.0	59.7	76.3	78.4	93.7	10.8	4.1	
3,779	1,660	2,399	3,779	3,482	1,272	695	3,509	1,561	1,858	3,076	3,049	1,173	523	
100.0	43.9	63.5	100.0	92.1	33.7	18.4	100.0	44.5	52.9	87.7	86.9	33.4	14.9	
5. 自己啓発 (資格取得やリ カレント教育)への補助・勤 務時間面での配慮	11,695	5,215	9,341	10,144	8,808	2,502	1,264	6,678	4,322	5,235	5,975	4,900	1,510	732
	100.0	44.6	79.9	86.7	75.3	21.4	10.8	100.0	64.7	78.4	89.5	73.4	22.6	11.0
	9,675	4,133	7,989	8,196	7,221	2,240	1,002	5,019	3,339	4,080	4,387	3,673	1,248	470
100.0	42.7	82.6	84.7	74.6	23.2	10.4	100.0	66.5	81.3	87.4	73.2	24.9	9.4	
2,020	1,082	1,352	1,948	1,587	262	262	1,660	983	1,154	1,587	1,227	262	262	
100.0	53.6	66.9	96.4	78.6	13.0	13.0	100.0	59.2	69.5	95.6	73.9	15.8	15.8	
6. Off-JTで行うキャリア 研修 (従業員のキャリア形 成を支援する制度 (外注・ 委託も含む))	8,182	3,761	6,565	7,586	6,663	1,598	543	5,906	3,500	5,291	4,976	4,225	976	543
	100.0	46.0	80.2	92.7	81.4	19.5	6.6	100.0	59.3	89.6	84.3	71.5	16.5	9.2
	6,919	3,130	5,402	6,323	5,473	1,598	543	4,644	2,869	4,128	3,714	3,134	976	543
100.0	45.2	78.1	91.4	79.1	23.1	-	7.8	100.0	61.8	88.9	80.0	67.5	21.0	11.7
1,262	631	1,163	1,262	1,190	-	-	1,262	631	1,163	1,262	1,091	-	-	
100.0	50.0	92.2	100.0	94.3	-	-	100.0	50.0	92.2	100.0	86.5	-	-	
7. メンター制度 (キャリア形 成に関し先輩社員が相談 役となって後輩社員を支援 する制度)	1,457	1,104	1,222	1,085	804	622	622	1,114	1,005	879	742	633	523	523
	100.0	75.8	83.9	74.5	55.2	42.7	42.7	100.0	90.2	78.9	66.6	56.8	46.9	46.9
	572	572	435	398	398	361	361	473	473	336	299	299	262	262
100.0	100.0	76.0	69.6	69.6	63.1	63.1	100.0	100.0	71.0	63.2	63.2	55.4	55.4	
885	532	786	687	406	262	262	642	532	543	444	334	262	262	
100.0	60.1	88.8	77.6	45.9	29.6	29.6	100.0	82.9	84.6	69.2	52.0	40.8	40.8	
8. キャリア・カウンセリング (キャリアコンサルタントの資 格を持つ者によるカウンセ リング)	575	283	465	393	430	37	-	503	283	393	321	358	37	-
	100.0	49.2	80.9	68.3	74.8	6.4	-	100.0	56.3	78.1	63.8	71.2	7.4	-
	222	112	184	184	222	37	-	149	112	112	112	149	37	-
100.0	50.5	82.9	82.9	100.0	16.7	-	100.0	75.2	75.2	75.2	100.0	24.8	-	
353	171	281	209	209	-	-	353	171	281	209	209	-	-	
100.0	48.4	79.6	59.2	59.2	-	-	100.0	48.4	79.6	59.2	59.2	-	-	
9. 一旦離職した従業員の 復職支援・制度	2,750	1,785	2,407	2,453	1,857	1,363	866	2,290	1,686	2,119	2,020	1,659	1,264	767
	100.0	64.9	87.5	89.2	67.5	49.6	31.5	100.0	73.6	92.5	88.2	72.4	55.2	33.5
	1,433	802	1,163	1,235	1,000	578	343	1,235	703	1,136	1,064	802	479	244
100.0	56.0	81.2	86.2	69.8	40.3	23.9	100.0	56.9	92.0	86.2	64.9	38.8	19.8	
1,317	983	1,245	1,218	857	785	523	1,055	983	983	956	857	785	523	
100.0	74.6	94.5	92.5	65.1	59.6	39.7	100.0	93.2	93.2	90.6	81.2	74.4	49.6	
10. 従業員のボランティア・ 社会貢献活動への参加の 推進	2,495	1,319	1,773	2,233	2,395	1,433	1,002	1,547	1,174	1,286	1,547	1,547	1,026	741
	100.0	52.9	71.1	89.5	96.0	57.4	40.2	100.0	75.9	83.1	100.0	100.0	66.3	47.9
	1,872	1,319	1,674	1,872	1,872	909	479	1,286	1,174	1,286	1,286	1,286	765	479
100.0	70.5	89.4	100.0	100.0	48.6	25.6	100.0	91.3	100.0	100.0	100.0	59.5	37.2	
622	-	99	361	523	523	262	262	-	-	262	262	262	262	262
100.0	-	15.9	58.0	84.1	84.1	84.1	100.0	-	-	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
11. 兼業・副業の容認	1,502	671	1,141	1,240	1,502	508	433	1,042	572	970	970	1,042	75	-
	100.0	44.7	76.0	82.6	100.0	33.8	28.8	100.0	54.9	93.1	93.1	100.0	7.2	-
	519	211	420	519	519	147	72	420	211	347	347	420	75	-
100.0	40.7	80.9	100.0	100.0	28.3	13.9	100.0	50.2	82.6	82.6	100.0	17.9	-	
983	460	721	721	983	361	361	622	361	622	622	622	-	-	
100.0	46.8	73.3	73.3	100.0	36.7	36.7	100.0	58.0	100.0	100.0	100.0	-	-	

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	男性							合計	女性						
		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上	管理職		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上	

【産業別】運輸業、郵便業

	実施している・検討中 計	【産業別】運輸業、郵便業													
		3,174	1,324	1,929	2,985	1,952	446	134	2,692	1,210	1,642	2,427	1,298	237	108
1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している	1,904	755	1,245	1,771	1,269	199	77	1,611	640	959	1,479	804	122	51
	検討中	1,271	569	684	1,214	684	247	57	1,081	569	684	949	494	114	57
	計	100.0	41.7	60.8	94.0	61.5	14.1	4.2	100.0	44.9	61.0	90.2	48.2	8.8	4.0
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している	20	20	20	20	20	20	-	20	20	20	20	20	20	-
	検討中	423	26	26	133	265	-	-	291	26	158	133	-	-	-
	計	100.0	10.4	10.4	34.3	64.3	4.5	-	100.0	14.8	57.2	48.9	6.4	6.4	-
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している	780	83	401	780	622	133	133	622	83	166	433	330	-	-
	検討中	646	322	399	589	192	-	-	589	322	399	589	134	-	-
	計	1,427	405	800	1,369	814	133	133	1,211	405	565	1,022	464	-	-
4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している	1,802	992	1,452	1,777	1,725	282	108	1,585	1,067	1,138	1,263	1,336	211	108
	検討中	638	158	158	449	480	-	-	316	158	158	316	158	-	-
	計	2,441	1,150	1,611	2,225	2,205	282	108	1,901	1,225	1,297	1,579	1,494	211	108
5. 自己啓発(資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している	2,007	1,161	1,638	1,925	1,842	389	83	1,709	1,029	1,321	1,494	1,257	128	83
	検討中	405	83	215	215	83	83	114	405	83	83	348	83	83	114
	計	2,412	1,244	1,853	2,140	1,925	472	197	2,114	1,112	1,404	1,842	1,340	211	197
6. Off-ITで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	実施している	1,375	655	993	1,260	1,209	134	-	1,235	655	968	962	1,049	108	-
	検討中	172	114	114	172	114	-	-	172	114	114	172	57	-	-
	計	1,546	770	1,108	1,432	1,323	134	-	1,406	770	1,082	1,134	1,106	108	-
7. メンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している	108	108	57	57	-	-	-	108	108	57	57	-	-	-
	検討中	595	215	190	512	57	-	-	405	215	190	379	-	-	-
	計	703	324	247	569	57	-	-	514	324	247	437	-	-	-
8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している	455	-	265	455	265	133	133	322	-	133	190	133	-	-
	検討中	455	-	265	455	265	133	133	322	-	133	190	133	-	-
	計	100.0	-	58.2	100.0	58.2	29.2	29.2	100.0	-	41.3	59.0	41.3	-	-
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している	660	160	338	603	508	57	-	528	160	206	471	375	57	-
	検討中	553	267	267	439	304	-	57	439	267	267	381	190	-	57
	計	1,213	427	605	1,042	812	57	57	966	427	472	852	565	57	57
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している	281	235	261	281	281	71	-	255	235	235	255	178	46	-
	検討中	322	57	190	322	57	57	-	322	57	57	322	57	57	-
	計	603	292	451	603	338	128	-	577	292	292	577	235	103	-
11. 兼業・副業の容認	実施している	247	133	133	190	-	-	57	190	133	133	133	-	-	57
	検討中	664	152	342	399	399	190	190	532	152	210	399	267	190	190
	計	911	285	475	589	399	190	247	722	285	342	532	267	190	247

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	男性						合計	女性					
		29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上		29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上

【産業別】卸売業、小売業

項目	実施している・検討中 計	男性						合計	女性						
		29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上		29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上	
1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	15,168	4,472	11,093	13,282	11,115	2,903	548	12,550	3,824	6,341	9,661	8,254	2,012	548
	実施している	10,706	3,358	7,278	9,337	7,201	1,932	63	8,573	2,711	3,578	5,716	4,826	1,526	63
	検討中	4,462	1,114	3,815	3,945	3,914	971	486	3,976	1,114	2,764	3,945	3,428	486	486
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	2,567	1,244	1,920	2,002	2,488	31	-	2,567	1,244	1,920	2,002	2,488	31	-
	実施している	627	434	466	627	627	31	-	627	434	466	627	627	31	-
	検討中	1,940	809	1,454	1,374	1,860	-	-	1,940	809	1,454	1,374	1,860	-	-
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	6,797	2,630	5,473	5,990	5,118	1,497	1,196	6,232	3,116	4,715	5,232	4,360	1,386	1,196
	実施している	2,335	707	1,528	1,528	1,770	415	224	2,255	1,193	849	1,255	1,497	304	224
	検討中	4,462	1,923	3,945	4,462	3,348	1,082	971	3,976	1,923	3,865	3,976	2,863	1,082	971
4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	14,695	6,438	10,330	13,644	12,997	4,724	2,164	12,190	5,791	7,226	9,733	10,543	3,190	2,084
	実施している	12,255	5,243	7,890	11,284	10,637	4,014	1,517	9,830	4,595	5,027	7,535	8,183	2,480	1,437
	検討中	2,440	1,196	2,440	2,360	2,360	710	647	2,360	1,196	2,198	2,198	2,360	710	647
5. 自己啓発(資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	9,671	3,451	6,274	9,560	6,393	1,937	1,196	8,296	3,451	5,061	7,700	5,473	1,906	1,196
	実施している	7,881	2,257	4,484	7,770	5,280	1,420	710	6,992	2,257	3,837	6,395	4,360	1,389	710
	検討中	1,790	1,193	1,790	1,790	1,114	517	486	1,304	1,193	1,225	1,304	1,114	517	486
6. Off-JTで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	7,033	2,968	5,093	6,386	4,077	111	80	4,851	2,968	3,366	4,093	3,303	63	-
	実施している	5,224	1,804	3,769	4,738	3,431	111	80	3,528	1,804	2,201	2,931	2,738	63	-
	検討中	1,809	1,164	1,324	1,648	645	-	-	1,324	1,164	1,164	1,162	565	-	-
7. メンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	3,993	2,425	3,187	3,187	2,264	80	-	3,962	2,425	2,670	2,670	2,264	80	-
	実施している	2,295	807	2,215	2,215	1,698	80	-	2,264	807	1,698	1,698	1,698	80	-
	検討中	1,698	1,619	971	971	565	-	-	1,698	1,619	971	971	565	-	-
8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	1,824	1,227	1,307	1,307	1,824	-	-	1,824	1,227	1,227	1,307	1,824	-	-
	実施している	1,176	580	659	659	1,176	-	-	1,176	580	580	659	1,176	-	-
	検討中	647	647	647	647	647	-	-	647	647	647	647	647	-	-
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	3,678	1,466	2,869	2,871	2,439	31	31	3,840	1,627	2,434	2,354	2,391	31	31
	実施している	3,195	1,224	2,386	2,630	2,198	31	31	3,357	1,386	2,031	2,113	2,229	31	31
	検討中	483	241	483	241	241	-	-	483	241	403	241	162	-	-
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	4,278	1,792	2,741	4,278	4,278	1,500	1,275	2,741	1,144	1,982	2,468	2,096	1,014	790
	実施している	2,647	1,275	1,596	2,647	2,647	951	758	1,596	627	949	1,355	1,031	466	273
	検討中	1,631	517	1,145	1,631	1,631	548	517	1,145	517	1,034	1,114	1,065	548	517
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	3,430	2,913	2,945	2,945	3,269	1,133	1,133	3,430	2,913	2,945	2,945	3,269	1,133	1,133
	実施している	486	-	-	-	486	-	-	486	-	-	-	486	-	-
	検討中	2,945	2,913	2,945	2,945	2,783	1,133	1,133	2,945	2,913	2,945	2,945	2,783	1,133	1,133

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	男性						合計	女性					
		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上

【産業別】 宿泊業、飲食サービス業

	実施している・検討中 計	男性						合計	女性					
		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上
1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	3,640	1,963	2,670	3,599	2,754	1,306	343	3,640	1,963	2,331	3,200	1,869	1,272	343
	100.0	53.9	73.4	98.9	75.7	35.9	9.4	100.0	53.9	64.0	87.9	51.3	34.9	9.4
	2,535	1,364	1,970	2,494	2,054	1,087	183	2,535	1,364	1,631	2,095	1,573	1,052	183
100.0	53.8	77.7	98.4	81.0	42.9	7.2	100.0	53.8	64.3	82.6	62.1	41.5	7.2	
1,105	599	700	1,105	700	219	160	1,105	599	700	1,105	295	219	160	
100.0	54.2	63.3	100.0	63.3	19.8	14.5	100.0	54.2	63.3	100.0	26.7	19.8	14.5	
2. 社内公募制度・社内FA制度	158	117	117	158	117	35	-	158	117	117	158	117	35	-
	100.0	74.1	74.1	100.0	74.1	22.2	-	100.0	74.1	74.1	100.0	74.1	22.2	-
	76	76	76	76	76	35	-	76	76	76	76	76	35	-
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	46.1	-	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	46.1	-	
82	41	41	82	41	-	-	82	41	41	82	41	-	-	
100.0	50.0	50.0	100.0	50.0	-	-	100.0	50.0	50.0	100.0	50.0	-	-	
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	1,791	1,132	1,656	1,697	1,461	1,226	178	1,731	1,073	1,191	1,233	1,402	1,166	178
	100.0	63.2	92.5	94.8	81.6	68.5	9.9	100.0	62.0	68.8	71.2	81.0	67.4	10.3
	1,235	771	1,141	1,141	1,048	1,048	119	1,176	712	677	677	988	988	119
100.0	62.4	92.4	92.4	84.9	84.9	9.6	100.0	60.5	57.6	57.6	84.0	84.0	10.1	
556	361	514	556	414	178	59	556	361	514	556	414	178	59	
100.0	64.9	92.4	100.0	74.5	32.0	10.6	100.0	64.9	92.4	100.0	74.5	32.0	10.6	
4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	2,234	1,468	2,015	2,175	2,134	1,731	338	2,234	1,468	1,610	1,770	2,074	1,672	338
	100.0	65.7	90.2	97.4	95.5	77.5	15.1	100.0	65.7	72.1	79.2	92.8	74.8	15.1
	1,955	1,290	1,837	1,896	1,896	1,553	160	1,955	1,290	1,432	1,491	1,837	1,494	160
100.0	66.0	94.0	97.0	97.0	79.4	8.2	100.0	66.0	73.2	76.3	94.0	76.4	8.2	
279	178	178	279	238	178	178	279	178	178	279	238	178	178	
100.0	63.8	63.8	100.0	85.3	63.8	63.8	100.0	63.8	63.8	100.0	85.3	63.8	63.8	
5. 自己啓発(資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	604	361	562	562	503	361	201	604	361	562	562	503	361	201
	100.0	59.8	93.0	93.0	83.3	59.8	33.3	100.0	59.8	93.0	93.0	83.3	59.8	33.3
	384	242	384	384	384	201	142	384	242	384	384	384	201	142
100.0	63.0	100.0	100.0	100.0	52.3	37.0	100.0	63.0	100.0	100.0	100.0	52.3	37.0	
219	119	178	178	119	160	59	219	119	178	178	119	160	59	
100.0	54.3	81.3	81.3	54.3	73.1	26.9	100.0	54.3	81.3	81.3	54.3	73.1	26.9	
6. Off-ITで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	1,098	778	979	1,063	962	643	178	1,098	778	979	1,063	962	643	178
	100.0	70.9	89.2	96.8	87.6	58.6	16.2	100.0	70.9	89.2	96.8	87.6	58.6	16.2
	860	599	801	826	784	583	119	860	599	801	826	784	583	119
100.0	69.7	93.1	96.0	91.2	67.8	13.8	100.0	69.7	93.1	96.0	91.2	67.8	13.8	
238	178	178	238	178	59	59	238	178	178	238	178	59	59	
100.0	74.8	74.8	100.0	74.8	24.8	24.8	100.0	74.8	74.8	100.0	74.8	24.8	24.8	
7. メンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	796	736	796	761	643	583	59	796	736	796	761	643	583	59
	100.0	92.5	100.0	95.6	80.8	73.2	7.4	100.0	92.5	100.0	95.6	80.8	73.2	7.4
	464	464	464	464	464	464	59	464	464	464	464	464	464	59
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	12.7	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	12.7	
331	272	331	297	178	119	-	331	272	331	297	178	119	-	
100.0	82.2	100.0	89.7	53.8	36.0	-	100.0	82.2	100.0	89.7	53.8	36.0	-	
8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	69	69	69	-	-	-	-	69	69	69	-	-	-	-
	100.0	100.0	100.0	-	-	-	-	100.0	100.0	100.0	-	-	-	-
	35	35	35	-	-	-	-	35	35	35	-	-	-	-
100.0	100.0	100.0	-	-	-	-	100.0	100.0	100.0	-	-	-	-	
35	35	35	-	-	-	-	35	35	35	-	-	-	-	
100.0	100.0	100.0	-	-	-	-	100.0	100.0	100.0	-	-	-	-	
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	1,370	1,210	1,328	1,200	539	279	101	1,370	1,210	1,328	1,200	539	279	101
	100.0	88.3	96.9	87.6	39.3	20.4	7.4	100.0	88.3	96.9	87.6	39.3	20.4	7.4
	1,073	972	1,031	962	480	219	101	1,073	972	1,031	962	480	219	101
100.0	90.6	96.1	89.7	44.7	20.4	9.4	100.0	90.6	96.1	89.7	44.7	20.4	9.4	
297	238	297	238	59	59	-	297	238	297	238	59	59	-	
100.0	80.1	100.0	80.1	19.9	19.9	-	100.0	80.1	100.0	80.1	19.9	19.9	-	
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	119	119	119	119	119	59	-	119	119	119	119	119	59	-
	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	49.6	-	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	49.6	-
	119	119	119	119	119	59	-	119	119	119	119	119	59	-
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	49.6	-	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	49.6	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. 兼業・副業の容認	354	354	354	354	295	254	135	759	759	354	354	295	254	135
	100.0	100.0	100.0	100.0	83.3	71.8	38.1	100.0	100.0	46.6	46.6	38.9	33.5	17.8
	135	135	135	135	135	135	76	135	135	135	135	135	135	76
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	56.3	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	56.3	
219	219	219	219	160	119	59	624	624	219	219	160	119	59	
100.0	100.0	100.0	100.0	73.1	54.3	26.9	100.0	100.0	35.1	35.1	25.6	19.1	9.5	

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	男性 管理職						合計	女性 管理職					
		29歳まで	30〜39歳	40〜49歳	50〜59歳	60〜64歳	65歳以上		29歳まで	30〜39歳	40〜49歳	50〜59歳	60〜64歳	65歳以上

【産業別】医療、福祉

1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	9,564 100.0	3,372 35.3	6,011 62.9	7,444 77.8	5,778 60.4	1,986 20.8	1,715 17.9	9,589 100.0	3,312 34.5	6,071 63.3	7,361 76.8	6,877 71.7	2,011 21.0	1,764 18.4
	実施している	6,996 100.0	2,278 32.6	4,088 58.4	5,413 77.4	4,634 66.2	1,474 21.1	1,080 15.4	7,241 100.0	2,218 30.6	4,466 61.7	5,428 75.0	5,733 79.2	1,499 20.7	1,130 15.6
	検討中	2,568 100.0	1,094 42.6	1,923 74.9	2,031 79.1	1,143 44.5	512 19.9	634 24.7	2,348 100.0	1,094 46.6	1,606 68.4	1,934 82.4	1,143 48.7	512 21.8	634 27.0
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	1,252 100.0	336 26.8	1,032 82.4	703 56.2	375 30.0	37 3.0	37 3.0	1,252 100.0	556 44.4	1,032 82.4	923 73.7	595 47.5	37 3.0	37 3.0
	実施している	485 100.0	228 47.0	265 54.6	375 77.3	364 75.1	37 7.6	37 7.6	485 100.0	228 47.0	265 54.6	375 77.3	364 75.1	37 7.6	37 7.6
	検討中	767 100.0	108 14.1	767 100.0	328 42.8	11 1.4	-	-	767 100.0	328 42.8	767 100.0	548 71.4	230 30.0	-	-
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	6,640 100.0	2,789 42.0	4,654 70.1	4,614 69.5	3,908 58.9	1,851 27.9	1,025 15.4	7,300 100.0	2,691 36.9	4,546 62.3	4,859 66.6	4,848 66.4	2,193 30.0	1,147 15.7
	実施している	4,682 100.0	2,183 46.6	3,561 76.1	2,973 63.5	2,913 62.2	1,584 33.8	805 17.2	5,342 100.0	2,086 39.0	3,330 62.3	3,633 68.0	3,633 68.0	1,829 34.2	927 12.4
	検討中	1,958 100.0	606 30.9	1,093 55.8	1,641 83.8	995 50.8	267 13.6	220 11.2	1,958 100.0	606 30.9	1,216 62.1	1,226 62.6	1,215 62.1	364 18.6	220 11.2
4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	5,877 100.0	2,293 39.0	3,897 66.3	4,963 84.4	4,730 80.5	2,404 40.9	1,906 32.4	6,256 100.0	2,488 39.8	3,519 56.3	5,136 82.1	4,864 77.7	2,515 40.2	1,858 29.7
	実施している	4,184 100.0	1,649 39.4	2,680 64.1	3,746 89.5	3,476 83.1	2,099 50.2	1,699 40.6	4,782 100.0	1,808 37.8	2,619 54.8	3,797 79.4	3,830 80.1	2,210 46.2	1,651 34.5
	検討中	1,693 100.0	644 38.0	1,217 71.9	1,217 71.9	1,254 74.1	304 18.0	207 12.2	1,473 100.0	680 46.2	900 61.1	1,340 91.0	1,034 70.2	304 20.6	207 14.1
5. 自己啓発(資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	7,255 100.0	3,543 48.8	4,955 68.3	5,827 80.3	4,816 66.4	1,891 26.1	827 11.4	7,280 100.0	3,665 50.3	5,405 74.2	5,964 81.9	4,633 63.6	1,794 24.6	790 10.9
	実施している	6,122 100.0	3,056 49.9	3,858 63.0	5,170 84.4	4,379 71.5	1,855 30.3	790 12.9	5,927 100.0	2,959 49.9	4,186 70.6	4,965 83.8	4,196 70.8	1,757 29.6	754 12.7
	検討中	1,133 100.0	487 43.0	1,097 96.8	657 58.0	437 38.6	37 3.3	37 3.3	1,353 100.0	707 52.3	1,219 90.1	999 73.8	437 32.3	37 2.7	37 2.7
6. Off-JTで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	5,777 100.0	2,712 46.9	4,269 73.9	4,861 84.1	3,624 62.7	1,431 24.8	583 10.1	6,022 100.0	3,152 52.3	4,025 66.8	4,692 77.9	4,662 77.4	1,651 27.4	583 9.7
	実施している	4,377 100.0	1,944 44.4	3,111 71.1	3,937 89.9	2,807 64.1	1,200 27.4	388 8.9	4,841 100.0	2,481 51.2	3,086 63.7	3,865 79.8	3,943 81.5	1,322 27.3	388 8.0
	検討中	1,400 100.0	768 54.9	1,158 82.7	924 66.0	816 58.3	231 16.5	195 13.9	1,181 100.0	671 56.8	939 79.5	827 70.0	719 60.9	329 27.9	195 16.5
7. メンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	3,639 100.0	1,663 45.7	2,668 50.5	2,668 73.3	1,082 29.7	243 6.7	110 3.0	3,297 100.0	1,663 50.4	1,934 58.7	2,350 71.3	1,399 42.4	243 7.4	110 3.3
	実施している	1,518 100.0	1,006 66.3	692 45.6	803 52.9	291 19.2	207 13.6	73 4.8	1,835 100.0	1,006 54.8	1,106 60.3	1,120 61.0	608 33.1	207 11.3	73 4.0
	検討中	2,121 100.0	657 31.0	1,145 54.0	1,865 87.9	791 37.3	37 1.7	37 1.7	1,462 100.0	657 44.9	828 56.6	1,231 84.2	791 54.1	37 2.5	37 2.5
8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	1,190 100.0	304 25.5	985 82.8	1,190 100.0	1,057 88.8	256 21.5	256 21.5	1,410 100.0	401 28.4	888 63.0	1,313 93.1	1,410 100.0	476 33.8	256 18.2
	実施している	58 100.0	-	47 81.0	58 100.0	21 36.2	-	-	58 100.0	-	47 81.0	58 100.0	58 100.0	-	-
	検討中	1,133 100.0	304 26.8	938 82.8	1,133 100.0	1,035 91.4	256 22.6	256 22.6	1,352 100.0	401 29.7	840 62.1	1,255 92.8	1,352 100.0	476 35.2	256 18.9
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	3,893 100.0	2,270 58.3	2,917 74.9	3,443 88.4	2,674 68.7	1,566 40.2	1,242 31.9	4,113 100.0	2,173 52.8	2,722 66.2	3,248 79.0	2,894 70.4	1,664 40.5	1,242 30.2
	実施している	2,897 100.0	1,627 56.2	2,140 73.9	2,677 92.4	2,164 74.7	1,299 44.8	1,072 37.0	3,116 100.0	1,530 49.1	2,042 65.5	2,579 82.8	2,384 76.5	1,396 44.8	1,072 34.4
	検討中	997 100.0	643 64.5	777 77.9	766 76.8	510 51.2	268 26.9	170 17.1	997 100.0	643 64.5	679 68.1	669 67.1	510 51.2	268 26.9	170 17.1
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	3,587 100.0	2,077 57.9	2,357 65.7	3,222 89.8	2,843 79.3	1,871 52.2	1,546 43.1	3,904 100.0	2,297 58.8	2,577 66.0	3,114 79.8	3,477 89.1	2,090 53.5	1,448 37.1
	実施している	2,246 100.0	1,236 55.0	1,272 56.6	1,881 83.7	1,758 78.3	1,176 52.4	888 39.5	2,343 100.0	1,236 52.8	1,369 58.4	1,650 70.4	2,173 92.7	1,176 50.2	790 33.7
	検討中	1,341 100.0	841 62.7	1,085 80.9	1,341 100.0	1,085 80.9	695 51.8	658 49.1	1,561 100.0	1,061 68.0	1,207 77.3	1,464 93.8	1,305 83.6	914 58.6	658 42.2
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	3,533 100.0	2,306 65.3	2,660 75.3	3,020 85.5	2,765 78.3	2,269 64.2	1,843 52.2	3,338 100.0	2,208 66.1	2,256 67.6	2,620 78.5	2,545 76.2	2,146 64.3	1,833 54.9
	実施している	3,013 100.0	2,017 66.9	2,370 78.7	2,720 90.3	2,599 86.3	1,893 62.8	1,479 49.1	2,818 100.0	1,919 68.1	1,967 69.8	2,320 82.3	2,379 84.4	1,771 62.8	1,468 52.1
	検討中	520 100.0	289 55.6	289 55.6	300 57.7	166 31.9	375 72.1	364 70.0	520 100.0	289 55.6	289 55.6	300 57.7	166 31.9	375 72.1	364 70.0

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	男性						合計	女性					
		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上

【産業別】 サービス業 (他に分類されないもの)

	実施している・検討中 計	【産業別】 サービス業 (他に分類されないもの)													
		5,553 100.0	2,086 37.6	3,928 70.7	4,828 86.9	4,114 74.1	1,250 22.5	593 10.7	4,668 100.0	1,983 42.5	3,404 72.9	3,822 81.9	3,073 65.8	961 20.6	441 9.4
1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している	3,947 100.0	1,413 35.8	2,534 64.2	3,404 86.2	3,366 85.3	961 24.3	376 9.5	3,180 100.0	1,330 41.8	2,181 68.6	2,583 81.2	2,412 75.8	710 22.3	277 8.7
	検討中	1,607 100.0	672 41.8	1,394 86.7	1,424 88.6	748 46.5	289 18.0	216 13.4	1,489 100.0	653 43.9	1,223 82.1	1,238 83.1	661 44.4	251 16.9	163 10.9
	実施している・検討中 計	911 100.0	665 73.0	748 82.1	782 85.8	760 83.4	87 9.5	53 5.8	782 100.0	630 80.6	782 100.0	718 91.8	562 71.9	122 15.6	53 6.8
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している	456 100.0	338 74.1	422 92.5	391 85.7	338 74.1	87 19.1	53 11.6	456 100.0	338 74.1	456 100.0	391 85.7	304 66.7	122 26.8	53 11.6
	検討中	456 100.0	327 71.7	327 71.7	391 85.7	421 92.3	-	-	327 100.0	292 89.3	327 100.0	327 100.0	258 78.9	-	-
	実施している・検討中 計	2,552 100.0	991 38.8	1,728 67.7	1,891 74.1	1,971 77.2	611 23.9	247 9.7	2,100 100.0	991 47.2	1,572 74.9	1,553 74.0	1,470 70.0	528 25.1	247 11.8
3. 人事部担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している	1,512 100.0	676 44.7	965 63.8	1,227 81.2	1,394 92.2	463 30.6	163 10.8	1,269 100.0	657 51.8	953 75.1	904 71.2	1,056 83.2	380 29.9	163 12.8
	検討中	1,040 100.0	315 30.3	763 73.4	665 63.9	577 55.5	148 14.2	84 8.1	832 100.0	334 40.1	619 74.4	649 78.0	414 49.8	148 17.8	84 10.1
	実施している・検討中 計	3,810 100.0	2,036 53.4	2,754 72.3	3,422 89.8	3,407 89.4	1,322 34.7	505 13.3	3,103 100.0	1,971 63.5	2,317 74.7	2,632 84.8	2,534 81.7	950 30.6	467 15.0
4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している	3,016 100.0	1,542 51.1	2,025 67.1	2,663 88.3	2,781 92.2	1,026 34.0	441 14.6	2,378 100.0	1,478 62.2	1,721 72.4	2,006 84.4	2,010 84.5	752 31.6	403 16.9
	検討中	794 100.0	494 62.2	729 91.8	760 95.7	627 79.0	296 37.3	65 8.2	725 100.0	494 68.1	596 82.2	627 86.5	524 72.3	197 27.2	65 9.0
	実施している・検討中 計	4,532 100.0	2,169 47.9	3,627 80.0	4,152 91.6	3,556 78.5	1,181 26.1	463 10.2	3,772 100.0	2,051 54.4	3,126 82.9	3,400 90.1	2,800 74.2	1,026 27.2	463 12.3
5. 自己啓発(資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している	3,692 100.0	1,937 52.5	2,936 80.0	3,506 95.0	3,161 85.6	1,083 29.3	365 9.9	3,096 100.0	1,801 58.2	2,598 83.9	2,823 91.2	2,469 79.7	927 29.9	365 11.8
	検討中	839 100.0	232 27.7	691 82.4	646 77.0	395 47.1	99 11.8	99 11.8	676 100.0	251 37.1	528 78.1	577 85.4	330 48.8	99 14.6	99 14.6
	実施している・検討中 計	3,062 100.0	1,326 43.3	2,146 70.1	2,507 81.9	2,253 73.6	505 16.5	349 11.4	2,446 100.0	1,273 52.0	1,877 76.7	2,029 83.0	1,618 66.1	456 18.6	349 14.3
6. Off-ITで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	実施している	2,386 100.0	1,060 44.4	1,664 69.7	2,059 86.3	1,808 75.8	387 16.2	266 11.1	1,964 100.0	1,007 51.3	1,523 77.5	1,580 80.4	1,402 71.4	372 18.9	266 13.5
	検討中	676 100.0	266 39.3	482 71.3	448 66.3	444 65.7	118 17.5	84 12.4	482 100.0	266 55.2	353 73.2	448 92.9	216 44.8	84 17.4	84 17.4
	実施している・検討中 計	1,189 100.0	448 37.7	630 53.0	805 67.7	513 43.1	197 16.6	133 11.2	911 100.0	513 56.3	585 64.2	676 74.2	349 38.3	167 18.3	133 14.6
7. メンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している	661 100.0	315 47.7	296 44.8	478 72.3	315 47.7	197 29.8	133 20.1	596 100.0	380 63.8	433 72.7	463 77.7	315 52.9	167 28.0	133 22.3
	検討中	528 100.0	133 25.2	334 63.3	327 61.9	198 37.5	-	-	315 100.0	133 42.2	152 48.3	213 67.6	34 10.8	-	-
	実施している・検討中 計	931 100.0	410 44.0	669 71.9	817 87.8	714 76.7	179 19.2	114 12.2	703 100.0	410 58.3	604 85.9	634 90.2	441 62.7	179 25.5	114 16.2
8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している	323 100.0	49 15.2	209 64.7	243 75.2	308 95.4	15 4.6	15 4.6	308 100.0	49 15.9	209 67.9	292 94.8	228 74.0	15 4.9	15 4.9
	検討中	608 100.0	361 59.4	460 75.7	573 94.2	406 66.8	163 26.8	99 16.3	395 100.0	361 91.4	395 100.0	342 86.6	213 53.9	163 41.3	99 25.1
	実施している・検討中 計	1,629 100.0	1,094 67.2	1,181 72.5	1,276 78.3	767 47.1	414 25.4	444 27.3	1,383 100.0	1,064 76.9	1,117 80.8	1,117 80.8	718 51.9	315 22.8	346 25.0
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している	1,421 100.0	923 65.0	1,011 71.1	1,124 79.1	634 44.6	380 26.7	410 28.9	1,193 100.0	893 74.9	946 79.3	965 80.9	604 50.6	281 23.6	311 26.1
	検討中	209 100.0	171 81.8	171 81.8	152 72.7	133 63.6	34 16.3	34 16.3	190 100.0	171 90.0	171 90.0	152 80.0	114 60.0	34 17.9	34 17.9
	実施している・検討中 計	1,956 100.0	1,113 56.9	1,368 69.9	1,611 82.4	1,668 85.3	623 31.9	471 24.1	1,542 100.0	1,030 66.8	1,269 82.3	1,341 87.0	1,235 80.1	657 42.6	471 30.5
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している	1,356 100.0	794 58.6	965 71.2	1,239 91.4	1,269 93.6	456 33.6	372 27.4	1,071 100.0	775 72.4	897 83.8	1,033 96.5	935 87.3	456 42.6	372 34.7
	検討中	600 100.0	319 53.2	402 67.0	372 62.0	399 66.5	167 27.8	99 16.5	471 100.0	254 53.9	372 79.0	308 65.4	300 63.7	201 42.7	99 21.0
	実施している・検討中 計	1,481 100.0	786 53.1	999 67.5	1,120 75.6	1,189 80.3	885 59.8	672 45.4	1,299 100.0	805 62.0	934 71.9	1,052 69.9	1,052 81.0	767 59.0	653 50.3
11. 兼業・副業の容認	実施している	1,082 100.0	615 56.8	763 70.5	820 75.8	824 76.2	703 65.0	520 48.1	900 100.0	634 70.4	763 84.8	672 74.7	688 76.4	585 65.0	501 55.7
	検討中	399 100.0	171 42.9	235 58.9	300 75.2	365 91.5	182 45.6	152 38.1	399 100.0	171 42.9	235 58.9	365 91.5	182 45.6	152 38.1	
	実施している・検討中 計	1,481 100.0	786 53.1	999 67.5	1,120 75.6	1,189 80.3	885 59.8	672 45.4	1,299 100.0	805 62.0	934 71.9	1,052 69.9	1,052 81.0	767 59.0	653 50.3

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	男性						合計	女性					
		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上

【企業規模別】30～299人

項目	実施している・検討中 計	男性						合計	女性						
		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上	
1. 自己申告制度 (従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	52,105	17,528	35,782	43,783	35,135	10,481	4,519	44,345	16,137	26,816	34,252	27,007	7,649	4,252
	実施している	100.0	33.6	68.7	84.0	67.4	20.1	8.7	100.0	36.4	60.5	77.2	60.9	17.2	9.6
	検討中	17,080	6,307	13,321	15,185	11,208	3,311	1,791	14,875	6,211	10,354	13,262	8,488	2,150	1,737
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	6,783	3,228	4,814	4,952	4,584	244	80	6,138	3,222	4,642	4,922	4,303	271	73
	実施している	100.0	47.6	71.0	73.0	67.6	3.6	1.2	100.0	52.5	75.6	80.2	70.1	4.4	1.2
	検討中	4,777	1,920	3,327	3,190	3,231	23	-	4,298	1,913	3,227	3,227	2,992	23	-
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	28,240	10,670	20,367	22,887	19,652	6,882	3,811	24,745	10,768	16,319	18,928	16,178	6,011	3,382
	実施している	100.0	37.8	72.1	81.0	69.6	24.4	13.5	100.0	43.5	65.9	76.5	65.4	24.3	13.7
	検討中	15,574	5,796	10,953	12,008	11,345	4,636	1,899	14,250	5,736	7,892	10,052	9,775	3,748	1,676
4. 目標管理制度 (従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	44,477	19,625	29,970	39,497	38,156	12,893	6,070	36,669	18,563	22,985	29,582	30,282	10,216	5,680
	実施している	100.0	44.1	67.4	88.8	85.8	29.0	13.6	100.0	50.6	62.7	80.7	82.6	27.9	15.5
	検討中	10,616	4,550	7,931	9,772	9,230	2,661	1,828	9,416	4,362	6,593	8,423	7,854	2,438	1,729
5. 自己啓発 (資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	43,154	19,721	31,197	38,201	30,904	10,501	5,663	33,445	18,053	24,262	29,044	22,985	8,510	5,141
	実施している	100.0	45.7	72.3	88.5	71.6	24.3	13.1	100.0	54.0	72.5	87.9	68.7	25.4	15.4
	検討中	7,302	3,839	5,964	6,105	4,379	1,292	1,107	6,277	3,892	5,079	5,543	3,622	1,212	1,107
6. Off-JTで行うキャリア研修 (従業員のキャリア形成を支援する制度 (外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	30,130	13,879	21,771	25,975	20,704	5,370	2,083	23,848	13,688	17,478	18,861	16,978	4,285	1,988
	実施している	100.0	46.1	72.3	86.2	68.7	17.8	6.9	100.0	57.4	73.3	79.1	71.2	18.0	8.3
	検討中	24,125	10,640	17,325	20,880	17,185	4,872	1,734	18,952	10,546	13,494	14,617	13,948	3,736	1,639
7. メンター制度 (キャリア形成に関し先輩社員が相談役となった後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	14,077	7,744	9,252	10,169	5,569	1,976	1,044	12,279	7,539	8,213	8,353	5,478	1,693	891
	実施している	100.0	55.0	65.7	72.2	39.6	14.0	7.4	100.0	61.4	66.9	68.0	44.6	13.8	7.3
	検討中	7,003	3,881	3,991	5,056	2,211	589	382	5,530	3,881	3,225	3,818	1,850	545	382
8. キャリア・カウンセリング (キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	5,565	2,661	4,162	4,812	4,699	820	596	5,504	2,655	3,691	4,432	4,647	820	464
	実施している	100.0	47.8	74.8	86.5	84.4	14.7	10.7	100.0	48.2	67.1	80.5	84.4	14.9	8.4
	検討中	1,699	704	1,082	1,149	1,699	144	-	1,847	704	1,009	1,263	1,656	111	54
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	15,240	7,995	11,467	12,515	9,062	3,758	2,656	14,512	8,230	10,446	11,045	8,584	3,514	2,344
	実施している	100.0	52.5	75.2	82.1	59.5	24.7	17.4	100.0	56.7	72.0	76.1	59.2	24.2	16.2
	検討中	10,647	5,215	7,658	8,843	6,704	2,439	1,916	10,413	5,380	6,951	7,992	6,488	2,284	1,604
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	16,049	7,941	10,477	14,297	13,523	7,262	5,076	12,635	7,392	8,737	10,507	9,942	5,974	3,880
	実施している	100.0	49.5	65.3	89.1	84.3	45.2	31.6	100.0	58.5	69.1	83.2	78.7	47.3	30.7
	検討中	10,616	5,543	6,856	9,724	9,493	5,067	3,164	8,029	4,784	5,288	6,540	6,610	3,802	2,230
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	12,855	8,264	9,850	10,729	10,685	6,268	4,938	12,174	8,472	9,082	9,828	9,506	5,617	4,632
	実施している	100.0	64.3	76.6	83.5	83.1	48.8	38.4	100.0	69.6	74.6	80.7	78.1	46.1	38.0
	検討中	6,480	3,757	4,665	5,200	5,252	3,583	2,413	5,992	3,660	4,193	4,566	4,714	3,293	2,467
検討中	6,374	4,507	5,185	5,529	5,433	2,685	2,525	6,183	4,813	4,889	5,262	4,792	2,324	2,165	

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	男性						合計	女性					
		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上

【企業規模別】300人以上

1. 自己申告制度(従業員 の今後の仕事・キャリアへの 意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	10,085	5,550	8,691	9,230	8,247	2,991	1,192	9,277	5,447	7,634	8,303	7,300	2,756	1,040
	実施している	100.0	55.0	86.2	91.5	81.8	29.7	11.8	100.0	58.7	82.3	89.5	78.7	29.7	11.2
	検討中	1,296	745	1,156	1,171	749	143	69	1,118	654	966	994	644	106	50
	100.0	57.5	89.2	90.4	57.8	11.0	5.3	100.0	58.5	86.4	88.9	57.6	9.5	4.5	
2. 社内公募制度・社内FA 制度	実施している・検討中 計	1,750	1,274	1,611	1,349	1,087	417	135	1,750	1,274	1,593	1,323	1,087	392	135
	実施している	100.0	72.8	92.1	77.1	62.1	23.8	7.7	100.0	72.8	91.0	75.6	62.1	22.4	7.7
	検討中	1,267	1,028	1,169	1,016	833	372	90	1,267	1,028	1,150	990	833	346	90
	100.0	58.1	81.1	92.3	80.2	65.7	29.4	7.1	100.0	81.1	90.8	78.1	65.7	27.3	7.1
	検討中	484	246	443	333	254	46	46	484	246	443	333	254	46	46
	100.0	50.8	91.5	68.8	68.8	52.5	9.5	9.5	100.0	50.8	91.5	68.8	52.5	9.5	9.5
3. 人事部門担当者による キャリアに関する従業員との 個別面談	実施している・検討中 計	3,794	1,846	2,958	3,060	2,516	903	272	3,402	1,846	2,453	2,471	2,094	728	263
	実施している	100.0	48.7	78.0	80.7	66.3	23.8	7.2	100.0	54.3	72.1	72.6	61.6	21.4	7.7
	検討中	2,334	1,342	1,809	1,825	1,834	704	235	2,035	1,323	1,510	1,436	1,451	529	235
	100.0	57.5	77.5	78.2	78.2	78.6	30.2	10.1	100.0	65.0	74.2	70.6	71.3	26.0	11.5
	検討中	1,460	504	1,149	1,236	682	199	37	1,367	523	943	1,034	643	199	28
	100.0	34.5	78.7	84.7	46.7	13.6	2.5	100.0	38.3	69.0	75.6	47.0	14.6	2.0	
4. 目標管理制度(従業員 が自律的に設定した目標 に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	9,134	5,235	7,606	8,731	8,633	3,783	1,656	8,185	5,098	6,677	7,433	7,553	3,284	1,335
	実施している	100.0	57.3	83.3	95.6	94.5	41.4	18.1	100.0	62.3	81.6	90.8	92.3	40.1	16.3
	検討中	8,068	4,701	6,729	7,781	7,764	3,295	1,453	7,285	4,527	6,024	6,678	6,770	2,796	1,204
	100.0	58.3	83.4	96.4	96.4	96.2	40.8	18.0	100.0	62.1	81.7	91.7	92.9	38.4	16.5
	検討中	1,066	534	877	950	870	488	203	900	571	652	755	783	488	130
	100.0	50.1	82.3	89.1	81.6	45.8	19.0	100.0	63.4	72.4	83.9	87.0	54.2	14.4	
5. 自己啓発(資格取得やリ カレント教育)への補助・勤 務時間面での配慮	実施している・検討中 計	7,653	4,540	6,482	7,235	6,340	2,369	1,001	6,920	4,405	5,768	6,355	5,457	1,993	845
	実施している	100.0	59.3	84.7	94.5	82.8	31.0	13.1	100.0	63.7	83.4	91.8	78.9	28.8	12.2
	検討中	6,556	4,015	5,659	6,324	5,724	2,167	955	5,837	3,861	5,024	5,459	4,855	1,792	800
	100.0	61.2	86.3	96.5	87.3	87.3	33.1	14.6	100.0	66.1	86.1	93.5	83.2	30.7	13.7
	検討中	1,097	525	824	911	616	201	46	1,083	544	744	897	602	201	46
	100.0	47.9	75.1	83.0	56.2	18.3	4.2	100.0	50.2	68.7	82.8	55.6	18.6	4.2	
6. Off-ITで行うキャリア 研修(従業員のキャリア形 成を支援する制度(外注・ 委託も含む))	実施している・検討中 計	7,113	3,438	5,855	6,868	5,670	1,354	643	6,257	3,411	5,143	5,704	4,770	1,253	548
	実施している	100.0	48.3	82.3	96.6	79.7	19.0	9.0	100.0	54.5	82.2	91.2	76.2	20.0	8.8
	検討中	6,354	3,064	5,158	6,191	5,133	1,290	615	5,512	3,037	4,606	5,042	4,327	1,188	520
	100.0	48.2	81.2	97.4	80.8	20.3	9.7	100.0	55.1	83.6	91.5	78.5	21.6	9.4	
	検討中	759	373	697	677	537	65	28	745	373	538	663	443	65	28
	100.0	49.1	91.8	89.2	70.8	8.6	3.7	100.0	50.1	72.2	89.0	59.5	8.7	3.8	
7. メンター制度(キャリア形 成に関し先輩社員が相談 役となって後輩社員を支援 する制度)	実施している・検討中 計	2,204	1,559	1,429	1,198	926	343	193	1,999	1,559	1,272	936	840	317	179
	実施している	100.0	70.7	64.8	54.4	42.0	15.6	8.8	100.0	78.0	63.6	46.8	42.0	15.9	9.0
	検討中	1,204	1,098	610	521	438	238	88	1,159	1,098	617	469	438	212	88
	100.0	91.2	50.7	43.3	36.4	19.8	7.8	100.0	94.7	53.2	40.5	37.8	18.3	7.6	
	検討中	1,000	460	818	677	488	105	105	840	460	655	467	402	105	91
	100.0	46.0	81.8	67.7	48.8	10.5	10.5	100.0	54.8	78.0	55.6	47.9	12.5	10.8	
8. キャリア・カウンセリング (キャリアコンサルタントの資 格を持つ者によるカウンセ リング)	実施している・検討中 計	1,309	769	1,123	929	924	150	110	1,202	769	971	804	872	150	110
	実施している	100.0	58.7	85.8	71.0	70.6	11.5	8.4	100.0	64.0	80.8	66.9	72.5	12.5	9.2
	検討中	730	402	635	611	643	85	45	642	402	483	524	592	85	45
	100.0	55.1	87.0	83.7	88.1	11.6	6.2	100.0	62.6	75.2	81.6	92.2	13.2	7.0	
	検討中	579	368	488	318	280	65	65	560	368	488	280	280	65	65
	100.0	63.6	84.3	54.9	48.4	11.2	11.2	100.0	65.7	87.1	50.0	50.0	11.6	11.6	
9. 一旦離職した従業員の 復職支援・制度	実施している・検討中 計	2,994	2,133	2,686	2,437	1,723	697	490	3,019	2,133	2,692	2,373	1,681	697	490
	実施している	100.0	71.2	89.7	81.4	57.5	23.3	16.4	100.0	70.7	89.2	78.6	55.7	23.1	16.2
	検討中	2,267	1,716	2,095	1,934	1,412	594	417	2,311	1,716	2,181	1,871	1,470	594	417
	100.0	75.7	92.4	85.3	62.3	26.2	18.4	100.0	74.3	94.4	81.0	63.6	25.7	18.0	
	検討中	727	417	591	502	310	103	73	708	417	511	502	212	103	73
	100.0	57.4	81.3	69.1	42.6	14.2	10.0	100.0	58.9	72.2	70.9	29.9	14.5	10.3	
10. 従業員のボランティア・ 社会貢献活動への参加の 推進	実施している・検討中 計	3,743	2,298	3,246	3,584	3,478	1,872	1,013	3,230	2,120	2,767	2,866	2,813	1,635	985
	実施している	100.0	61.4	86.7	95.8	92.9	50.0	27.1	100.0	65.6	85.7	88.7	87.1	50.6	30.5
	検討中	2,887	1,869	2,520	2,781	2,778	1,430	705	2,387	1,692	2,152	2,144	2,207	1,193	677
	100.0	64.7	87.3	96.3	96.2	49.5	24.4	100.0	70.9	90.2	89.8	92.5	50.0	28.4	
	検討中	856	428	726	802	700	442	308	842	428	615	721	606	442	308
	100.0	50.0	84.8	93.7	81.8	51.6	36.0	100.0	50.8	73.0	85.6	72.0	52.5	36.6	
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	1,690	1,131	1,380	1,595	1,654	1,012	681	1,662	1,150	1,303	1,445	1,607	892	561
	実施している	100.0	66.9	81.7	94.4	97.9	59.9	40.3	100.0	69.2	78.4	86.9	96.7	53.7	33.8
	検討中	1,300	807	1,014	1,218	1,300	852	577	1,272	826	938	1,069	1,253	732	457
	100.0	62.1	78.0	93.7	100.0	65.5	44.4	100.0	64.9	73.7	84.0	98.5	57.5	35.9	
	検討中	390	324	365	376	354	160	104	390	324	365	376	354	160	104
	100.0	83.1	93.6	96.4	96.4	90.8	41.0	26.7	100.0	83.1	93.6	96.4	90.8	41.0	26.7

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	男性 非管理職						合計	女性 非管理職					
		29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上		29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上

合計

1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	61,942 100.0	48,264 77.9	55,356 89.4	48,598 78.5	38,026 61.4	18,281 29.5	9,369 15.1	60,100 100.0	46,503 77.4	52,500 87.4	47,413 78.9	37,936 63.1	16,394 27.3	9,150 15.2
	実施している	43,783 100.0	34,644 79.1	39,391 90.0	34,317 78.4	29,024 66.3	13,541 30.9	5,662 12.9	43,309 100.0	34,485 79.6	37,777 87.2	33,457 77.3	29,106 67.2	12,018 27.7	6,302 14.6
	検討中	18,159 100.0	13,621 75.0	15,965 87.9	14,281 78.6	9,002 49.6	4,740 26.1	3,707 20.4	16,791 100.0	12,018 71.6	14,724 87.7	13,957 83.1	8,830 52.6	4,377 26.1	2,848 17.0
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	9,759 100.0	7,596 77.8	9,019 92.4	7,402 75.8	4,335 44.4	935 9.6	298 3.1	100.0	79.2	93.6	83.3	48.5	8.5	2.3
	実施している	4,035 100.0	3,941 97.7	3,957 98.1	3,177 78.7	2,383 59.1	724 17.9	204 5.1	4,029 100.0	3,935 97.9	3,943 97.9	3,177 78.9	2,383 59.1	690 17.1	163 4.0
	検討中	5,724 100.0	3,654 63.8	5,062 88.4	4,225 73.8	1,952 34.1	211 3.7	94 1.6	5,812 100.0	3,859 66.4	5,267 90.6	5,018 86.3	2,391 41.1	146 2.5	60 1.0
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	34,151 100.0	27,571 80.7	29,194 85.5	26,345 77.1	20,070 58.8	9,225 27.0	5,636 16.5	35,028 100.0	29,190 83.3	30,139 86.0	27,933 79.7	20,874 59.6	9,580 27.3	6,169 17.6
	実施している	19,210 100.0	15,463 80.5	16,589 86.4	14,511 75.5	11,874 61.8	5,984 31.2	3,409 17.7	20,655 100.0	17,213 83.3	18,030 87.3	15,892 76.9	13,129 63.6	6,666 32.3	4,081 19.8
	検討中	14,942 100.0	12,107 81.0	12,604 84.4	11,835 79.2	8,196 54.9	3,241 21.7	2,228 14.9	14,373 100.0	11,977 83.3	12,109 84.2	12,041 83.8	7,745 53.9	2,915 20.3	2,088 14.5
4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	53,456 100.0	47,205 88.3	51,174 95.7	48,047 89.9	41,408 77.5	17,772 33.2	9,176 17.2	53,550 100.0	47,247 88.2	50,320 94.0	47,683 89.0	40,997 76.6	17,652 33.0	9,274 17.3
	実施している	41,686 100.0	37,579 90.1	39,847 95.6	37,888 90.9	33,415 80.2	14,765 35.4	7,212 17.3	41,944 100.0	37,961 90.5	39,608 94.4	37,006 88.2	32,873 78.4	14,421 34.4	7,344 17.5
	検討中	11,770 100.0	9,626 81.8	11,327 96.2	10,159 86.3	7,993 67.9	3,006 25.5	1,964 16.7	11,606 100.0	9,286 80.0	10,712 92.3	10,677 92.0	8,124 70.0	3,231 27.8	1,930 16.6
5. 自己啓発(資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	55,714 100.0	49,723 89.2	53,201 95.5	46,733 83.9	34,853 62.6	14,340 25.7	7,432 13.3	52,337 100.0	46,285 88.4	49,132 93.9	43,852 83.8	33,001 63.1	13,137 25.1	7,234 13.8
	実施している	46,834 100.0	41,848 89.4	45,023 96.1	39,959 85.3	30,319 64.7	12,448 26.6	6,198 13.2	44,136 100.0	38,902 88.1	41,710 94.5	37,218 84.3	28,309 64.1	11,215 25.4	6,000 13.6
	検討中	8,880 100.0	7,875 88.7	8,178 92.1	6,775 76.3	4,534 51.1	1,892 21.3	1,234 13.9	8,201 100.0	7,383 90.0	7,421 90.5	6,633 80.9	4,692 57.2	1,922 23.4	1,234 15.0
6. Off-JTで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	41,438 100.0	35,908 86.7	37,622 90.8	33,267 80.3	23,798 57.4	6,691 16.1	3,196 7.7	40,482 100.0	35,631 88.0	35,800 88.4	31,592 78.0	23,270 57.5	6,466 16.0	3,165 7.8
	実施している	34,054 100.0	29,696 87.2	30,671 90.1	27,732 81.4	20,790 61.1	6,093 17.9	2,785 8.2	33,658 100.0	29,402 87.4	29,708 88.3	26,412 78.5	20,047 59.6	5,867 17.4	2,691 8.0
	検討中	7,383 100.0	6,212 84.1	6,950 94.1	5,535 75.0	3,008 40.7	599 8.1	411 5.6	6,824 100.0	6,229 91.3	6,092 89.3	5,180 75.9	3,223 47.2	599 8.8	474 6.9
7. メンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	31,019 100.0	28,342 91.4	18,661 60.2	13,018 42.0	7,204 23.2	3,244 10.5	1,566 5.0	31,021 100.0	28,130 90.7	18,424 59.4	12,739 41.1	7,852 25.3	3,229 10.4	1,541 5.0
	実施している	19,944 100.0	19,201 96.3	10,923 54.8	6,907 34.6	4,366 21.9	2,251 11.3	1,024 5.1	20,095 100.0	18,953 94.3	10,832 53.9	6,835 34.0	4,713 23.5	2,345 11.7	1,013 5.0
	検討中	11,076 100.0	9,141 82.5	7,737 69.9	6,111 55.2	2,838 25.6	993 9.0	542 4.9	10,925 100.0	9,176 84.0	7,592 69.5	5,904 54.0	3,139 28.7	884 8.1	528 4.8
8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	7,731 100.0	6,316 81.7	6,765 87.5	6,057 78.3	4,740 61.3	1,439 18.6	706 9.1	7,800 100.0	6,360 81.5	6,403 82.1	6,346 81.4	5,029 64.5	1,554 19.9	735 9.4
	実施している	3,264 100.0	2,546 78.0	2,553 78.2	2,395 73.4	1,683 51.6	338 10.4	45 1.4	3,246 100.0	2,654 81.8	2,543 78.3	2,377 73.2	1,665 51.3	323 10.0	45 1.4
	検討中	4,467 100.0	3,770 84.4	4,212 94.3	3,662 82.0	3,057 68.4	1,100 24.6	661 14.8	4,554 100.0	3,706 81.4	3,860 84.8	3,969 87.2	3,364 73.9	1,231 27.0	690 15.2
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	27,962 100.0	20,886 74.7	24,828 88.8	21,525 77.0	14,208 50.8	7,085 25.3	3,783 13.5	28,255 100.0	23,004 81.4	25,055 88.7	20,662 73.1	12,722 45.0	6,389 22.6	3,740 13.2
	実施している	17,648 100.0	13,011 73.7	15,860 89.9	13,732 77.8	9,367 53.1	4,184 23.7	2,747 15.6	18,525 100.0	15,036 81.2	16,392 88.5	13,873 74.9	9,053 48.9	4,199 22.7	2,719 14.7
	検討中	10,314 100.0	7,876 76.4	8,968 86.9	7,793 75.6	4,841 46.9	2,902 28.1	1,036 10.0	9,730 100.0	7,968 81.9	8,662 89.0	6,789 69.8	3,669 37.7	2,190 22.5	1,021 10.5
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	21,102 100.0	18,042 85.5	19,213 91.0	18,161 86.1	16,778 79.5	11,071 52.5	6,504 30.8	19,942 100.0	17,113 85.8	17,743 89.0	17,170 81.1	15,210 71.3	9,594 45.4	6,077 28.8
	実施している	14,339 100.0	13,231 92.3	13,530 94.4	12,929 90.2	11,976 83.5	7,392 51.6	3,907 27.2	12,913 100.0	11,712 90.7	12,411 96.1	11,603 89.9	10,224 79.2	5,851 45.3	3,481 27.0
	検討中	6,763 100.0	4,811 71.1	5,683 84.0	5,232 77.4	4,802 71.0	3,679 54.4	2,596 38.4	7,029 100.0	5,401 76.8	5,332 75.9	5,567 79.2	4,986 70.9	3,744 53.3	2,596 36.9
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	19,913 100.0	15,606 78.4	16,424 82.5	16,779 84.3	16,544 83.1	10,513 52.8	8,480 42.6	20,148 100.0	16,382 81.3	17,091 84.8	17,187 85.3	16,698 82.9	10,641 52.8	8,809 43.7
	実施している	11,783 100.0	8,702 73.9	9,300 78.9	9,549 81.0	9,597 81.4	6,864 58.3	5,488 46.6	11,920 100.0	9,359 78.5	9,885 82.9	9,841 82.6	9,570 80.3	6,928 58.1	5,818 48.8
	検討中	8,130 100.0	6,904 84.9	7,123 87.6	7,230 88.9	6,947 85.4	3,649 44.9	2,991 36.8	8,228 100.0	7,023 85.4	7,206 87.6	7,346 89.3	7,127 86.6	3,713 45.1	2,991 36.4

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	男性 非管理職						合計	女性 非管理職					
		29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上		29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上

【産業別】建設業

1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	3,747 100.0	2,890 77.1	3,364 89.8	3,085 82.3	2,034 54.3	748 20.0	306 8.2	2,891 100.0	2,048 70.8	2,300 79.6	2,124 73.5	1,561 54.0	454 15.7	292 10.1
	実施している	2,711 100.0	2,045 75.4	2,342 86.4	2,256 83.2	1,738 64.1	733 27.0	291 10.7	2,046 100.0	1,485 72.6	1,559 76.2	1,487 72.7	1,265 61.8	438 21.4	277 13.5
	検討中	1,037 100.0	844 81.4	1,022 98.6	829 79.9	296 28.5	15 1.4	15 1.4	844 100.0	564 66.8	741 87.8	637 75.5	296 35.1	15 1.8	15 1.8
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	322 100.0	234 72.7	322 100.0	308 95.7	176 54.7	103 32.0	14 4.3	308 100.0	205 66.6	293 95.1	308 100.0	176 57.1	103 33.4	14 4.5
	実施している	145 100.0	145 100.0	145 100.0	131 90.3	103 71.0	89 61.4	-	131 100.0	131 100.0	131 100.0	131 100.0	103 78.6	89 67.9	-
	検討中	177 100.0	88 49.7	177 100.0	177 100.0	73 41.2	14 7.9	14 7.9	177 100.0	73 41.2	162 91.5	177 100.0	73 41.2	14 7.9	14 7.9
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	1,477 100.0	1,092 73.9	1,256 85.0	1,110 75.2	961 65.1	296 20.0	119 8.1	1,388 100.0	900 64.8	1,064 76.7	1,022 73.6	695 50.1	119 8.6	119 8.6
	実施している	709 100.0	606 85.5	666 93.9	549 77.4	518 73.1	296 41.7	119 16.8	709 100.0	413 58.3	562 79.3	460 64.9	341 48.1	119 16.8	119 16.8
	検討中	768 100.0	487 63.4	591 77.0	562 73.2	443 57.7	-	-	679 100.0	487 71.7	502 73.9	562 82.8	354 52.1	-	-
4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	2,852 100.0	2,409 84.5	2,572 90.2	2,720 95.4	2,260 79.2	1,066 37.4	487 17.1	2,733 100.0	2,348 85.9	2,246 82.2	2,512 91.9	1,741 63.7	724 26.5	339 12.4
	実施している	2,070 100.0	1,893 91.4	1,981 95.7	1,952 94.3	1,876 90.6	1,021 49.3	458 22.1	2,040 100.0	1,921 94.2	1,832 89.8	1,833 89.9	1,446 70.9	680 33.3	310 15.2
	検討中	782 100.0	516 66.0	591 75.6	768 98.2	383 49.0	44 5.6	29 3.7	693 100.0	427 61.6	413 59.6	679 98.0	295 42.6	44 6.3	29 4.2
5. 自己啓発(資格取得やカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	4,378 100.0	3,905 89.2	4,156 94.9	3,742 85.5	3,018 68.9	1,348 30.8	1,005 23.0	3,285 100.0	2,812 85.6	3,106 94.6	2,619 79.7	2,176 66.2	918 27.9	696 21.2
	実施している	3,802 100.0	3,536 93.0	3,609 94.9	3,284 86.4	2,841 74.7	1,318 34.7	990 26.0	2,901 100.0	2,516 86.7	2,752 94.9	2,442 84.2	2,014 69.4	888 30.6	680 23.4
	検討中	577 100.0	369 64.0	546 94.6	458 79.4	177 30.7	30 5.2	15 2.6	384 100.0	296 77.1	354 92.2	177 46.1	162 42.2	30 7.8	15 3.9
6. Off-JTで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	2,646 100.0	2,085 78.8	2,336 88.3	1,834 69.3	1,212 45.8	547 20.7	443 16.7	2,158 100.0	1,686 78.1	1,743 80.8	1,449 67.1	826 38.3	281 13.0	192 8.9
	実施している	2,305 100.0	1,847 80.1	2,011 87.2	1,524 66.1	1,123 48.7	517 22.4	413 17.9	1,818 100.0	1,448 79.6	1,507 82.9	1,227 67.5	738 40.6	251 13.8	162 8.9
	検討中	340 100.0	237 69.7	325 95.6	311 91.5	88 25.9	30 8.8	30 8.8	340 100.0	237 69.7	237 69.7	222 65.3	88 25.9	30 8.8	30 8.8
7. メンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	2,155 100.0	1,876 87.1	1,136 52.7	680 31.6	384 17.8	44 2.0	44 2.0	1,461 100.0	1,343 91.9	944 64.6	414 28.3	280 19.2	44 3.0	30 2.1
	実施している	1,255 100.0	1,166 92.9	546 43.5	295 23.5	118 9.4	14 1.1	14 1.1	841 100.0	841 100.0	442 52.6	118 14.0	118 14.0	14 1.7	14 1.7
	検討中	901 100.0	709 78.7	591 65.6	384 42.6	266 29.5	29 3.2	29 3.2	620 100.0	502 81.0	502 81.0	296 47.7	162 26.1	29 4.7	15 2.4
8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	265 100.0	176 66.4	250 94.3	161 60.8	161 60.8	44 16.6	28 10.6	265 100.0	176 66.4	250 94.3	161 60.8	161 60.8	28 10.6	28 10.6
	実施している	30 100.0	30 100.0	15 50.0	15 50.0	15 50.0	15 50.0	-	30 100.0	30 100.0	15 50.0	15 50.0	15 50.0	-	-
	検討中	235 100.0	146 62.1	235 100.0	146 62.1	146 62.1	28 11.9	28 11.9	235 100.0	146 62.1	235 100.0	146 62.1	146 62.1	28 11.9	28 11.9
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	1,152 100.0	707 61.4	1,048 91.0	798 69.3	488 42.4	207 18.0	89 7.7	768 100.0	589 76.7	753 98.0	502 65.4	280 36.5	103 13.4	74 9.6
	実施している	693 100.0	485 70.0	604 87.2	471 68.0	369 53.2	118 17.0	89 12.8	501 100.0	455 90.8	485 96.8	383 76.4	265 52.9	103 20.6	74 14.8
	検討中	459 100.0	222 48.4	444 96.7	326 71.0	119 25.9	89 19.4	-	267 100.0	134 50.2	267 100.0	119 44.6	15 5.6	-	-
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	1,938 100.0	1,539 79.4	1,746 90.1	1,435 74.0	1,376 71.0	680 35.1	680 35.1	1,746 100.0	1,420 81.3	1,627 93.2	1,169 67.0	1,065 61.0	813 46.6	561 32.1
	実施している	1,451 100.0	1,229 84.7	1,363 93.9	1,229 84.7	1,200 82.7	1,022 70.4	577 39.8	1,348 100.0	1,110 82.3	1,259 93.4	963 71.4	904 67.1	711 52.7	459 34.1
	検討中	487 100.0	310 63.7	383 78.6	206 42.3	176 36.1	206 42.3	103 21.1	398 100.0	310 77.9	368 92.5	206 51.8	161 40.5	103 25.9	103 25.9
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	264 100.0	162 61.4	162 61.4	162 61.4	235 89.0	74 28.0	74 28.0	176 100.0	146 83.0	131 74.4	146 83.0	146 83.0	74 42.0	59 33.5
	実施している	133 100.0	45 33.8	45 33.8	45 33.8	133 100.0	30 22.6	30 22.6	45 100.0	45 100.0	30 66.7	30 66.7	45 100.0	30 66.7	15 33.3
	検討中	131 100.0	117 89.3	117 89.3	117 89.3	102 77.9	44 33.6	44 33.6	131 100.0	102 77.9	102 77.9	117 89.3	102 77.9	44 33.6	44 33.6

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	男性 非管理職						合計	女性 非管理職					
		29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上		29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上

【産業別】 製造業

1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	10,052	7,337	9,682	7,923	6,314	2,253	1,200	9,430	6,191	8,537	7,301	6,053	1,793	578
		100.0	73.0	96.3	78.8	62.8	22.4	11.9	100.0	65.7	90.5	77.4	64.2	19.0	6.1
	実施している	6,282	4,424	5,984	4,758	3,916	1,532	677	6,182	4,063	5,624	4,397	3,916	1,171	578
	100.0	70.4	95.3	75.7	62.3	24.4	10.8	100.0	65.7	91.0	71.1	63.3	18.9	9.3	
	検討中	3,770	2,913	3,698	3,166	2,399	721	523	3,247	2,128	2,913	2,904	2,137	622	-
	100.0	77.3	98.1	84.0	63.6	19.1	13.9	100.0	65.5	89.7	89.4	65.8	19.2	-	
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	1,736	1,375	1,637	1,490	793	112	-	1,736	1,375	1,637	1,490	793	112	-
		100.0	79.2	94.3	85.8	45.7	6.5	-	100.0	79.2	94.3	85.8	45.7	6.5	-
	実施している	841	841	841	694	358	75	-	841	841	841	694	358	75	-
	100.0	100.0	100.0	82.5	42.6	8.9	-	100.0	100.0	100.0	82.5	42.6	8.9	-	
	検討中	895	534	796	796	435	37	-	895	534	796	796	435	37	-
	100.0	59.7	88.9	88.9	48.6	4.1	-	100.0	59.7	88.9	88.9	48.6	4.1	-	
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	6,487	4,241	5,531	5,511	3,488	1,725	857	5,964	4,168	4,935	4,555	2,965	1,130	857
		100.0	65.4	85.3	85.0	53.8	26.6	13.2	100.0	69.9	82.7	76.4	49.7	18.9	14.4
	実施している	2,768	1,721	2,768	2,396	1,675	941	334	2,768	2,172	2,434	1,963	1,413	607	334
	100.0	62.2	100.0	86.6	60.5	34.0	12.1	100.0	78.5	87.9	70.9	51.0	21.9	12.1	
	検討中	3,719	2,519	2,763	3,115	1,813	785	523	3,196	1,996	2,501	2,591	1,552	523	523
	100.0	67.7	74.3	83.8	48.7	21.1	14.1	100.0	62.5	78.3	81.1	48.6	16.4	16.4	
4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	11,497	10,342	11,136	10,775	9,511	3,257	1,473	11,235	8,845	10,351	10,153	9,674	3,321	1,374
		100.0	90.0	96.9	93.7	82.7	28.3	12.8	100.0	78.7	92.1	90.4	86.1	29.6	12.2
	実施している	8,151	7,528	7,790	7,429	6,724	2,418	1,040	7,889	6,220	7,005	6,906	6,887	2,220	941
	100.0	92.4	95.6	91.1	82.5	29.7	12.8	100.0	78.8	88.8	87.5	87.3	28.1	11.9	
	検討中	3,346	2,814	3,346	3,346	2,787	839	433	3,346	2,625	3,346	3,247	2,787	1,101	433
	100.0	84.1	100.0	100.0	83.3	25.1	12.9	100.0	78.5	100.0	97.0	83.3	32.9	12.9	
5. 自己啓発(資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	13,058	12,588	12,815	11,137	8,584	3,434	1,211	10,470	9,703	9,965	9,334	6,968	2,776	1,013
		100.0	96.4	98.1	85.3	65.7	26.3	9.3	100.0	92.7	95.2	89.1	66.6	26.5	9.7
	実施している	10,939	10,541	10,768	9,189	7,258	2,910	950	8,450	7,755	8,017	7,485	5,742	2,252	751
	100.0	96.4	98.4	84.0	66.3	26.6	8.7	100.0	91.8	94.9	88.6	68.0	26.7	8.9	
	検討中	2,119	2,047	2,047	1,948	1,326	523	262	2,020	1,948	1,948	1,849	1,227	523	262
	100.0	96.6	96.6	91.9	62.6	24.7	12.4	100.0	96.4	96.4	91.5	60.7	25.9	13.0	
6. Off-JTで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	9,399	8,667	9,092	8,063	6,148	1,897	543	8,606	7,440	7,775	6,908	5,020	1,798	543
		100.0	92.2	96.7	85.8	65.4	20.2	5.8	100.0	86.5	90.3	80.3	58.3	20.9	6.3
	実施している	7,975	7,242	7,667	6,737	5,418	1,897	543	7,181	6,015	6,350	5,582	4,290	1,798	543
	100.0	90.8	96.1	84.5	67.9	23.8	6.8	100.0	83.8	88.4	77.7	59.7	25.0	7.6	
	検討中	1,425	1,425	1,425	1,326	730	-	-	1,425	1,425	1,425	1,326	730	-	-
	100.0	100.0	100.0	93.1	51.2	-	-	100.0	100.0	100.0	93.1	51.2	-	-	
7. メンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	4,827	4,421	2,477	1,673	868	622	622	4,728	4,322	2,116	1,736	697	523	523
		100.0	91.6	51.3	34.7	18.0	12.9	12.9	100.0	91.4	44.8	36.7	14.7	11.1	11.1
	実施している	3,247	3,247	1,068	697	435	361	361	3,148	3,148	969	598	336	262	262
	100.0	100.0	32.9	21.5	13.4	11.1	11.1	100.0	100.0	30.8	19.0	10.7	8.3	8.3	
	検討中	1,580	1,174	1,409	976	433	262	262	1,580	1,174	1,147	1,138	361	262	262
	100.0	74.3	89.2	61.8	27.4	16.6	16.6	100.0	74.3	72.6	72.0	22.8	16.6	16.6	
8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	503	393	393	393	286	75	-	503	393	393	393	286	75	-
		100.0	78.1	78.1	78.1	56.9	14.9	-	100.0	78.1	78.1	78.1	56.9	14.9	-
	実施している	149	112	112	112	149	75	-	149	112	112	112	149	75	-
	100.0	75.2	75.2	75.2	100.0	50.3	-	100.0	75.2	75.2	75.2	100.0	50.3	-	
	検討中	353	281	281	281	136	-	-	353	281	281	281	136	-	
	100.0	79.6	79.6	79.6	38.5	-	-	100.0	79.6	79.6	79.6	38.5	-		
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	4,240	3,572	4,095	3,347	2,110	1,464	767	4,178	3,772	4,034	2,762	1,787	1,365	668
		100.0	84.2	96.6	78.9	49.8	34.5	18.1	100.0	90.3	96.6	66.1	42.8	32.7	16.0
	実施している	1,506	1,433	1,433	973	802	417	244	1,444	1,371	1,371	912	740	318	145
	100.0	95.2	95.2	64.6	53.3	27.7	16.2	100.0	94.9	94.9	63.2	51.2	22.0	10.0	
	検討中	2,735	2,139	2,662	2,374	1,308	1,046	523	2,735	2,401	2,662	1,851	1,046	1,046	523
	100.0	78.2	97.3	86.8	47.8	38.2	19.1	100.0	87.8	97.3	67.7	38.2	38.2	19.1	
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	3,200	2,677	2,343	2,532	2,433	1,606	1,101	2,505	1,982	1,910	2,000	2,189	1,534	1,101
		100.0	83.7	73.2	79.1	76.0	50.2	34.4	100.0	79.1	76.2	79.8	87.4	61.2	44.0
	実施している	2,577	2,577	2,244	2,171	1,910	1,083	578	1,883	1,883	1,811	1,738	1,666	1,011	578
	100.0	100.0	87.1	84.2	74.1	42.0	22.4	100.0	100.0	96.2	92.3	88.5	53.7	30.7	
	検討中	622	99	99	361	523	523	523	622	99	99	262	523	523	523
	100.0	15.9	15.9	58.0	84.1	84.1	84.1	100.0	15.9	15.9	42.1	84.1	84.1	84.1	
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	2,963	2,431	2,106	2,368	2,341	1,240	1,128	2,963	2,170	2,629	2,629	2,341	1,240	1,128
		100.0	82.0	71.1	79.9	79.0	41.8	38.1	100.0	73.2	88.7	88.7	79.0	41.8	38.1
	実施している	1,620	1,349	1,024	1,024	997	617	505	1,620	1,088	1,547	1,286	997	617	505
	100.0	83.3	63.2	63.2	61.5	38.1	31.2	100.0	67.2	95.5	79.4	61.5	38.1	31.2	
	検討中	1,344	1,082	1,082	1,344	1,344	622	622	1,344	1,082	1,082	1,344	1,344	622	622
	100.0	80.5	80.5	100.0	100.0	46.3	46.3	100.0	80.5	80.5	100.0	100.0	46.3	46.3	

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	男性 非管理職						合計	女性 非管理職					
		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上

【産業別】運輸業、郵便業

項目	実施している・検討中 計	男性 非管理職						合計	女性 非管理職						
		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上	
1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	3,428	2,329	2,840	2,916	1,650	656	399	2,973	2,139	2,443	2,461	1,360	415	241
	実施している	100.0	67.9	82.8	85.1	48.1	19.1	11.6	100.0	71.9	82.2	82.8	45.7	14.0	8.1
	検討中	2,082	1,362	1,627	1,702	1,156	466	209	1,759	1,305	1,362	1,247	998	225	184
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	633	103	235	607	77	20	-	500	103	235	475	77	20	-
	実施している	100.0	16.3	37.1	95.9	12.2	3.2	-	100.0	20.6	47.0	95.0	15.4	4.0	-
	検討中	77	77	77	77	77	20	-	77	77	77	77	77	20	-
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	1,838	1,117	1,368	1,615	869	265	265	1,548	958	1,160	1,482	698	133	-
	実施している	100.0	60.8	74.4	87.9	47.3	14.4	14.4	100.0	61.9	74.9	95.7	45.1	8.6	-
	検討中	870	415	589	779	488	133	133	712	389	514	646	373	-	-
4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づき評価制度)	実施している・検討中 計	2,431	1,654	2,241	2,216	1,798	553	405	2,141	1,496	1,743	1,925	1,451	370	273
	実施している	100.0	68.0	92.2	91.2	74.0	22.7	16.7	100.0	69.9	81.4	89.9	67.8	17.3	12.8
	検討中	1,660	1,206	1,603	1,577	1,557	421	273	1,502	1,312	1,370	1,287	1,210	237	140
5. 自己啓発(資格取得やカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	2,961	2,184	2,423	2,613	2,283	812	273	2,696	1,994	2,233	2,290	1,943	389	273
	実施している	100.0	73.8	81.8	88.2	77.1	27.4	9.2	100.0	74.0	82.8	84.9	72.1	14.4	10.1
	検討中	2,613	2,158	2,397	2,455	2,125	787	215	2,480	1,968	2,208	2,132	1,917	364	215
6. Off-JTで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	1,780	1,185	1,564	1,646	1,379	373	133	1,590	1,128	1,375	1,323	1,075	241	133
	実施している	100.0	66.6	87.9	92.5	77.5	21.0	7.5	100.0	70.9	86.5	83.2	67.6	15.2	8.4
	検討中	1,665	1,070	1,450	1,531	1,264	373	133	1,476	1,013	1,260	1,209	1,017	241	133
7. メンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	1,235	723	538	569	190	133	133	1,077	697	405	437	57	-	-
	実施している	100.0	58.5	43.6	46.1	15.4	10.8	10.8	100.0	64.7	37.6	40.6	5.3	-	-
	検討中	456	324	190	190	133	133	133	298	298	57	57	-	-	-
8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	512	133	398	379	322	133	133	322	133	265	190	133	-	-
	実施している	100.0	26.0	77.7	74.0	62.9	26.0	26.0	100.0	41.3	82.3	59.0	41.3	-	-
	検討中	455	133	398	322	265	133	133	322	133	265	190	133	-	-
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	2,376	1,162	1,939	2,026	1,443	917	437	1,548	846	1,111	1,223	856	520	304
	実施している	100.0	48.9	81.6	85.3	60.7	38.6	18.4	100.0	54.7	71.8	79.0	55.3	33.6	19.6
	検討中	1,293	516	971	1,077	609	405	190	787	200	465	597	344	140	57
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	1,083	646	969	949	834	512	247	761	646	646	626	512	379	247
	実施している	100.0	59.6	89.5	87.6	77.0	47.3	22.8	100.0	84.9	84.9	82.3	67.3	49.8	32.5
	検討中	704	439	546	678	413	336	265	704	439	546	678	356	336	265
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	1,878	1,384	1,517	1,631	1,631	1,062	644	1,524	1,252	1,252	1,252	1,410	740	644
	実施している	100.0	73.7	80.8	86.8	86.8	56.5	34.3	100.0	82.2	82.2	82.2	92.5	48.6	42.3
	検討中	891	587	720	834	834	720	455	670	587	587	587	613	398	455

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	男性 非管理職						合計	女性 非管理職					
		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上

【産業別】卸売業、小売業

1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	14,552	11,789	12,856	10,663	8,286	4,826	1,761	14,066	10,817	12,370	10,501	8,365	3,207	1,679
		100.0	81.0	88.3	73.3	56.9	33.2	12.1	100.0	76.9	87.9	74.7	59.5	22.8	11.9
	実施している	10,059	8,329	9,334	7,283	6,556	3,693	628	10,059	7,844	8,848	7,121	6,636	2,236	708
	100.0	82.8	92.8	72.4	65.2	36.7	6.2	100.0	78.0	88.0	70.8	66.0	22.2	7.0	
検討中	4,493	3,459	3,522	3,380	1,730	1,133	1,133	4,008	2,974	3,522	3,380	1,730	971	971	
	100.0	77.0	78.4	75.2	38.5	25.2	25.2	100.0	74.2	87.9	84.3	43.2	24.2	24.2	
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	2,965	2,480	2,885	2,306	1,659	31	-	2,965	2,480	2,885	2,792	1,659	31	-
		100.0	83.6	97.3	77.8	56.0	1.0	-	100.0	83.6	97.3	94.2	56.0	1.0	-
	実施している	832	832	832	770	770	31	-	832	832	832	770	770	31	-
	100.0	100.0	100.0	92.5	92.5	3.7	-	100.0	100.0	100.0	92.5	92.5	3.7	-	
検討中	2,133	1,647	2,053	1,536	889	-	-	2,133	1,647	2,053	2,022	889	-	-	
	100.0	77.2	96.2	72.0	41.7	-	-	100.0	77.2	96.2	94.8	41.7	-	-	
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	6,908	6,150	6,635	5,490	4,519	1,418	1,164	6,908	6,181	6,604	5,976	4,519	1,386	1,164
		100.0	89.0	96.0	79.5	65.4	20.5	16.9	100.0	89.5	95.6	86.5	65.4	20.1	16.9
	実施している	2,415	1,688	2,173	1,577	1,171	415	193	2,415	1,688	2,173	1,577	1,171	384	193
	100.0	69.9	90.0	65.3	48.5	17.2	8.0	100.0	69.9	90.0	65.3	48.5	15.9	8.0	
検討中	4,493	4,462	4,462	3,914	3,348	1,003	971	4,493	4,493	4,431	4,399	3,348	1,003	971	
	100.0	99.3	99.3	87.1	74.5	22.3	21.6	100.0	100.0	98.6	97.9	74.5	22.3	21.6	
4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	14,451	13,449	13,886	12,593	10,620	4,675	2,437	14,372	13,369	13,886	12,108	10,134	4,644	2,275
		100.0	93.1	96.1	87.1	73.5	32.4	16.9	100.0	93.0	96.6	84.2	70.5	32.3	15.8
	実施している	12,012	11,040	11,446	10,719	8,777	3,965	1,789	11,932	10,961	11,446	9,748	8,291	3,934	1,628
	100.0	91.9	95.3	89.2	73.1	33.0	14.9	100.0	91.9	95.9	81.7	69.5	33.0	13.6	
検討中	2,440	2,408	2,440	1,874	1,843	710	647	2,440	2,408	2,440	2,360	1,843	710	647	
	100.0	98.7	100.0	76.8	75.5	29.1	26.5	100.0	98.7	100.0	96.7	75.5	29.1	26.5	
5. 自己啓発(資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	10,057	8,537	9,864	8,134	4,371	1,451	1,196	9,571	7,890	9,378	6,840	4,371	1,451	1,196
		100.0	84.9	98.1	80.9	43.5	14.4	11.9	100.0	82.4	98.0	71.5	45.7	15.2	12.5
	実施している	8,267	6,779	8,074	6,344	3,337	934	710	8,267	6,617	8,074	5,535	3,337	934	710
	100.0	82.0	97.7	76.7	40.7	11.3	8.6	100.0	80.0	97.7	67.0	40.4	11.3	8.6	
検討中	1,790	1,759	1,790	1,790	1,034	517	486	1,304	1,273	1,304	1,304	1,034	517	486	
	100.0	98.3	100.0	100.0	57.8	28.9	27.2	100.0	97.6	100.0	100.0	79.3	39.6	37.3	
6. Off-JTで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	7,016	5,951	6,985	6,065	3,016	31	-	6,530	5,951	6,499	5,579	3,016	31	-
		100.0	84.8	99.6	86.4	43.0	0.4	-	100.0	91.1	99.5	85.4	46.2	0.5	-
	実施している	5,206	4,627	5,175	4,497	2,531	31	-	5,206	4,627	5,175	4,497	2,531	31	-
	100.0	88.9	99.4	86.4	48.6	0.6	-	100.0	88.9	99.4	86.4	48.6	0.6	-	
検討中	1,809	1,324	1,809	1,568	486	-	-	1,324	1,324	1,324	1,082	486	-	-	
	100.0	73.2	100.0	86.7	26.9	-	-	100.0	100.0	100.0	81.7	36.7	-	-	
7. メンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	8,038	7,958	5,240	3,317	1,454	80	-	7,553	7,473	4,754	2,346	1,454	80	-
		100.0	99.0	65.2	41.3	18.1	1.0	-	100.0	98.9	62.9	31.1	19.3	1.1	-
	実施している	5,229	5,229	3,621	1,860	889	80	-	4,743	4,743	3,135	1,374	889	80	-
	100.0	100.0	69.2	35.6	17.0	1.5	-	100.0	100.0	66.1	29.0	18.7	1.7	-	
検討中	2,809	2,730	1,619	1,457	565	-	-	2,809	2,730	1,619	971	565	-	-	
	100.0	97.2	57.6	51.9	20.1	-	-	100.0	97.2	57.6	34.6	20.1	-	-	
8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	2,017	1,531	1,855	1,824	1,338	80	-	2,017	1,531	1,855	1,824	1,338	80	-
		100.0	75.9	92.0	90.4	66.3	4.0	-	100.0	75.9	92.0	90.4	66.3	4.0	-
	実施している	1,338	852	1,176	1,176	691	80	-	1,338	852	1,176	1,176	691	80	-
	100.0	63.7	87.9	87.9	51.6	6.0	-	100.0	63.7	87.9	87.9	51.6	6.0	-	
検討中	679	679	679	647	647	-	-	679	679	679	647	647	-	-	
	100.0	100.0	100.0	95.3	95.3	-	-	100.0	100.0	100.0	95.3	95.3	-	-	
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	5,794	3,854	5,146	4,459	2,925	679	31	5,794	4,501	5,308	3,811	1,468	193	31
		100.0	66.5	88.8	77.0	50.5	11.7	0.5	100.0	77.7	91.6	65.8	25.3	3.3	0.5
	実施している	4,084	2,792	3,922	3,732	2,198	193	31	4,570	3,439	4,084	3,084	1,226	193	31
	100.0	68.4	96.0	91.4	53.8	4.7	0.8	100.0	75.3	89.4	67.5	26.8	4.2	0.7	
検討中	1,710	1,062	1,224	727	727	486	-	1,224	1,062	1,224	727	241	-	-	
	100.0	62.1	71.6	42.5	42.5	28.4	-	100.0	86.8	100.0	59.4	19.7	-	-	
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	4,198	3,195	4,198	4,198	4,198	2,471	1,275	3,712	2,710	3,227	3,712	3,227	1,500	790
		100.0	76.1	100.0	100.0	100.0	58.9	30.4	100.0	73.0	86.9	100.0	86.9	40.4	21.3
	実施している	2,567	2,082	2,567	2,567	2,567	1,437	758	2,082	1,596	2,082	2,082	1,596	466	273
	100.0	81.1	100.0	100.0	100.0	56.0	29.5	100.0	76.7	100.0	100.0	76.7	22.4	13.1	
検討中	1,631	1,114	1,631	1,631	1,631	1,034	517	1,631	1,114	1,145	1,631	1,631	1,034	517	
	100.0	68.3	100.0	100.0	100.0	63.4	31.7	100.0	68.3	70.2	100.0	100.0	63.4	31.7	
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	3,462	2,976	2,976	2,945	3,269	1,133	1,133	3,462	2,976	2,976	2,945	3,269	1,133	1,133
		100.0	86.0	86.0	85.1	94.4	32.7	32.7	100.0	86.0	86.0	85.1	94.4	32.7	32.7
	実施している	486	-	-	-	486	-	-	486	-	-	-	486	-	-
	100.0	-	-	-	100.0	-	-	100.0	-	-	-	100.0	-	-	
検討中	2,976	2,976	2,976	2,945	2,783	1,133	1,133	2,976	2,976	2,976	2,945	2,783	1,133	1,133	
	100.0	100.0	100.0	99.0	93.5	38.1	38.1	100.0	100.0	100.0	99.0	93.5	38.1	38.1	

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	男性 非管理職						合計	女性 非管理職					
		29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上		29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上

【産業別】 宿泊業、飲食サービス業

項目	実施している・検討中 計	男性 非管理職						合計	女性 非管理職						
		29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上		29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上	
1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	2,789 100.0	2,748 98.5	2,789 100.0	2,713 97.3	2,308 82.8	1,752 62.8	1,212 43.5	2,789 100.0	2,748 98.5	2,789 100.0	2,713 97.3	2,308 82.8	1,752 62.8	1,212 43.5
	実施している	2,089 100.0	2,047 98.0	2,089 100.0	2,013 96.4	1,608 77.0	1,128 54.0	647 31.0	2,089 100.0	2,047 98.0	2,089 100.0	2,013 96.4	1,608 77.0	1,128 54.0	647 31.0
	検討中	700 100.0	700 100.0	700 100.0	700 100.0	700 100.0	624 89.1	565 80.7	700 100.0	700 100.0	700 100.0	700 100.0	700 100.0	624 89.1	565 80.7
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	124 100.0	82 66.1	82 66.1	124 100.0	82 66.1	-	-	124 100.0	82 66.1	82 66.1	124 100.0	82 66.1	-	-
	実施している	41 100.0	41 100.0	41 100.0	41 100.0	41 100.0	-	-	41 100.0	41 100.0	41 100.0	41 100.0	41 100.0	-	-
	検討中	82 100.0	41 50.0	41 50.0	82 100.0	41 50.0	-	-	82 100.0	41 50.0	41 50.0	82 100.0	41 50.0	-	-
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	1,798 100.0	1,756 97.7	1,715 95.4	1,603 89.2	1,521 84.6	1,226 68.2	583 32.4	1,798 100.0	1,756 97.7	1,715 95.4	1,603 89.2	1,521 84.6	1,226 68.2	583 32.4
	実施している	1,242 100.0	1,242 100.0	1,201 96.7	1,107 89.1	1,107 89.1	1,048 84.4	524 42.2	1,242 100.0	1,242 100.0	1,201 96.7	1,107 89.1	1,107 89.1	1,048 84.4	524 42.2
	検討中	556 100.0	514 92.4	514 92.4	496 89.2	414 74.5	178 32.0	59 10.6	556 100.0	514 92.4	514 92.4	496 89.2	414 74.5	178 32.0	59 10.6
4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	1,788 100.0	1,747 97.7	1,747 97.7	1,729 96.7	1,628 91.1	921 51.5	338 18.9	1,788 100.0	1,747 97.7	1,747 97.7	1,729 96.7	1,628 91.1	921 51.5	338 18.9
	実施している	1,509 100.0	1,509 100.0	1,509 100.0	1,450 96.1	1,450 96.1	743 49.2	160 10.6	1,509 100.0	1,509 100.0	1,509 100.0	1,450 96.1	1,450 96.1	743 49.2	160 10.6
	検討中	279 100.0	238 85.3	238 85.3	279 100.0	178 63.8	178 63.8	178 63.8	279 100.0	238 85.3	238 85.3	279 100.0	178 63.8	178 63.8	178 63.8
5. 自己啓発(資格取得やカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	604 100.0	562 93.0	562 93.0	503 83.3	503 83.3	320 53.0	242 40.1	604 100.0	562 93.0	562 93.0	503 83.3	503 83.3	320 53.0	242 40.1
	実施している	384 100.0	384 100.0	384 100.0	384 100.0	384 100.0	201 52.3	142 37.0	384 100.0	384 100.0	384 100.0	384 100.0	384 100.0	201 52.3	142 37.0
	検討中	219 100.0	178 81.3	178 81.3	119 54.3	119 54.3	119 54.3	101 46.1	219 100.0	178 81.3	178 81.3	119 54.3	119 54.3	119 54.3	101 46.1
6. Off-JTで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	1,509 100.0	1,509 100.0	1,063 70.4	962 63.8	962 63.8	238 15.8	178 11.8	1,509 100.0	1,509 100.0	1,063 70.4	962 63.8	962 63.8	238 15.8	178 11.8
	実施している	1,272 100.0	1,272 100.0	826 64.9	784 61.6	784 61.6	178 14.0	119 9.4	1,272 100.0	1,272 100.0	826 64.9	784 61.6	784 61.6	178 14.0	119 9.4
	検討中	238 100.0	238 100.0	238 100.0	178 74.8	178 74.8	59 24.8	59 24.8	238 100.0	238 100.0	238 100.0	178 74.8	178 74.8	59 24.8	59 24.8
7. メンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	837 100.0	837 100.0	796 95.1	702 83.9	643 76.8	583 69.7	59 7.0	837 100.0	837 100.0	796 95.1	702 83.9	643 76.8	583 69.7	59 7.0
	実施している	506 100.0	506 100.0	464 91.7	464 91.7	464 91.7	464 91.7	59 11.7	506 100.0	506 100.0	464 91.7	464 91.7	464 91.7	464 91.7	59 11.7
	検討中	331 100.0	331 100.0	331 100.0	238 71.9	178 53.8	119 36.0	-	331 100.0	331 100.0	331 100.0	238 71.9	178 53.8	119 36.0	-
8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	69 100.0	69 100.0	69 100.0	-	-	-	-	69 100.0	69 100.0	69 100.0	-	-	-	-
	実施している	35 100.0	35 100.0	35 100.0	-	-	-	-	35 100.0	35 100.0	35 100.0	-	-	-	-
	検討中	35 100.0	35 100.0	35 100.0	-	-	-	-	35 100.0	35 100.0	35 100.0	-	-	-	-
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	1,875 100.0	1,834 97.8	1,834 97.8	1,806 96.3	699 37.3	338 18.0	101 5.4	1,875 100.0	1,834 97.8	1,834 97.8	1,806 96.3	699 37.3	338 18.0	101 5.4
	実施している	1,114 100.0	1,073 96.3	1,073 96.3	1,045 93.8	580 52.1	279 25.0	101 9.1	1,114 100.0	1,073 96.3	1,073 96.3	1,045 93.8	580 52.1	279 25.0	101 9.1
	検討中	761 100.0	761 100.0	761 100.0	761 100.0	119 15.6	59 7.8	-	761 100.0	761 100.0	761 100.0	761 100.0	119 15.6	59 7.8	-
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	178 100.0	178 100.0	119 66.9	119 66.9	119 66.9	59 33.1	-	178 100.0	178 100.0	119 66.9	119 66.9	119 66.9	59 33.1	-
	実施している	178 100.0	178 100.0	119 66.9	119 66.9	119 66.9	59 33.1	-	178 100.0	178 100.0	119 66.9	119 66.9	119 66.9	59 33.1	-
	検討中	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	878 100.0	473 53.9	473 53.9	473 53.9	819 93.3	659 75.1	540 61.5	878 100.0	473 53.9	473 53.9	473 53.9	819 93.3	659 75.1	540 61.5
	実施している	659 100.0	254 38.5	254 38.5	254 38.5	659 100.0	540 81.9	481 73.0	659 100.0	254 38.5	254 38.5	254 38.5	659 100.0	540 81.9	481 73.0
	検討中	219 100.0	219 100.0	219 100.0	219 100.0	160 73.1	119 54.3	59 26.9	219 100.0	219 100.0	219 100.0	219 100.0	160 73.1	119 54.3	59 26.9

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	男性 非管理職						合計	女性 非管理職					
		29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上		29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上

【産業別】医療、福祉

1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	9,221	7,030	7,563	6,774	5,645	2,861	2,298	10,100	7,750	8,222	7,996	6,963	4,143	3,177
	実施している	6,556	5,219	5,337	4,754	4,184	2,032	1,566	7,435	5,939	5,997	5,756	5,283	3,314	2,446
	検討中	2,665	1,811	2,226	2,020	1,461	829	732	2,665	1,811	2,226	2,240	1,680	829	732
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	1,397	910	1,397	617	192	73	37	1,616	1,130	1,616	1,057	631	73	37
	実施している	619	582	619	289	181	73	37	619	582	619	289	181	73	37
	検討中	778	328	778	328	11	-	-	998	548	998	767	450	-	-
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	6,370	4,880	5,126	4,397	3,615	1,985	1,609	7,908	6,639	6,665	6,595	5,594	3,523	2,488
	実施している	4,718	3,766	4,012	3,341	2,718	1,523	1,292	6,037	5,085	5,550	5,099	4,696	3,061	2,171
	検討中	1,651	1,114	1,114	1,057	898	462	317	1,871	1,554	1,114	1,496	898	462	317
4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	6,526	5,025	6,392	5,476	4,586	2,868	1,945	7,185	6,319	6,612	6,575	5,465	3,588	2,701
	実施している	4,613	3,588	4,479	4,223	3,588	2,466	1,738	5,272	4,662	4,918	5,102	4,248	3,223	2,494
	検討中	1,913	1,437	1,913	1,254	997	402	207	1,913	1,657	1,693	1,473	1,217	365	207
5. 自己啓発(資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	8,594	7,289	7,740	6,788	5,073	2,402	1,226	9,510	8,497	8,216	8,143	6,244	2,939	1,543
	実施している	7,169	5,864	6,412	6,119	4,574	2,171	1,092	7,865	6,852	6,888	6,815	5,306	2,708	1,410
	検討中	1,425	1,425	1,328	669	498	231	134	1,645	1,645	1,328	1,328	938	231	134
6. Off-JTで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	6,577	5,005	5,543	5,265	4,150	1,600	702	7,579	6,641	6,361	6,267	5,566	2,040	1,019
	実施している	4,957	3,702	4,020	4,412	3,468	1,271	507	5,959	5,118	5,058	5,194	4,664	1,711	727
	検討中	1,620	1,303	1,523	853	682	329	195	1,620	1,523	1,303	1,073	902	329	292
7. メンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	5,759	4,612	4,125	3,361	2,193	889	341	7,175	5,564	5,127	4,460	3,364	1,329	561
	実施している	3,496	2,985	2,421	1,899	1,376	658	304	4,693	3,619	3,203	2,779	2,010	1,098	524
	検討中	2,262	1,628	1,704	1,462	817	231	37	2,482	1,945	1,924	1,682	1,354	231	37
8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	1,154	1,057	1,057	934	934	354	256	1,374	1,057	837	1,374	1,374	671	354
	実施している	21	21	21	21	21	-	-	21	21	21	21	21	-	-
	検討中	1,133	1,035	1,035	913	913	354	256	1,352	1,035	815	1,352	1,352	671	354
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	5,853	4,548	4,865	4,967	4,233	2,188	1,376	6,899	5,145	5,472	5,757	4,817	2,418	1,693
	実施している	4,200	3,224	3,663	3,566	3,078	1,725	1,206	5,027	4,040	4,271	4,356	3,673	1,945	1,523
	検討中	1,652	1,324	1,202	1,400	1,155	463	170	1,872	1,105	1,202	1,400	1,144	473	170
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	3,987	3,536	3,756	3,269	2,915	2,163	1,448	4,427	3,976	3,976	3,709	3,355	2,602	1,668
	実施している	2,440	2,307	2,307	2,148	1,830	1,273	693	2,440	2,087	2,307	2,148	2,050	1,493	913
	検討中	1,547	1,229	1,449	1,121	1,085	889	755	1,986	1,889	1,669	1,561	1,305	1,109	755
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	5,034	3,742	4,315	4,338	3,569	2,976	2,673	5,656	4,841	4,719	4,741	4,106	3,513	2,990
	実施している	4,258	3,233	3,770	4,001	3,306	2,503	2,309	4,697	4,112	3,990	4,221	3,623	3,040	2,626
	検討中	776	509	545	336	263	472	364	959	729	729	520	483	472	364

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	男性 非管理職						合計	女性 非管理職					
		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上

【産業別】 サービス業 (他に分類されないもの)

	実施している・検討中 計	男性 非管理職						合計	女性 非管理職						
		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上	
1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	5,622	4,517	4,965	4,691	3,905	1,546	737	5,474	4,536	4,877	4,684	3,316	1,215	577
	実施している	100.0	80.3	88.3	83.4	69.5	27.5	13.1	100.0	82.9	89.1	85.6	60.6	22.2	10.5
	検討中	3,962	3,237	3,636	3,385	3,077	1,079	475	3,814	3,256	3,548	3,377	2,523	851	350
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	950	931	950	832	744	338	122	950	931	950	832	744	239	53
	実施している	100.0	98.0	100.0	87.6	78.3	35.6	12.8	100.0	98.0	100.0	87.6	78.3	25.2	5.6
	検討中	524	505	524	426	388	239	87	524	505	524	426	388	205	53
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	2,803	2,457	2,419	2,074	1,660	828	334	2,685	2,339	2,317	1,876	1,587	729	319
	実施している	100.0	87.7	86.3	74.0	59.2	29.5	11.9	100.0	87.1	86.3	69.9	59.1	27.2	11.9
	検討中	1,762	1,694	1,561	1,394	1,265	551	251	1,743	1,576	1,493	1,295	1,192	516	235
4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づき評価制度)	実施している・検討中 計	3,821	3,423	3,669	3,487	3,107	1,436	604	3,886	3,506	3,798	3,453	2,940	1,273	600
	実施している	100.0	89.6	96.0	91.3	81.3	37.6	15.8	100.0	90.2	97.7	88.9	75.7	32.8	15.4
	検討中	2,963	2,727	2,845	2,762	2,614	1,140	505	2,963	2,811	2,910	2,728	2,447	976	536
5. 自己啓発(資格取得やカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	4,835	4,232	4,592	4,110	3,100	1,333	482	4,752	4,182	4,539	4,091	3,047	1,265	482
	実施している	100.0	87.5	95.0	85.0	64.1	27.6	10.0	100.0	88.0	95.5	86.1	64.1	26.6	10.1
	検討中	3,867	3,540	3,753	3,518	2,766	1,166	384	3,818	3,590	3,734	3,434	2,682	1,067	384
6. Off-JTで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	3,669	3,195	3,225	3,035	2,025	592	418	3,396	2,891	2,997	2,826	1,972	475	384
	実施している	100.0	87.1	87.9	82.7	55.2	16.1	11.4	100.0	85.1	88.3	83.2	58.1	14.0	11.3
	検討中	2,929	2,602	2,648	2,492	1,808	509	300	2,720	2,492	2,484	2,283	1,690	391	300
7. メンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	2,366	2,222	1,155	934	574	292	99	2,287	2,158	1,075	855	494	228	99
	実施している	100.0	93.9	48.8	39.5	24.3	12.3	4.2	100.0	94.4	47.0	37.4	21.6	10.0	4.3
	検討中	1,611	1,611	676	429	361	228	99	1,611	1,611	611	365	296	228	99
8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	1,048	934	904	832	539	213	114	1,033	870	839	817	524	213	179
	実施している	100.0	89.1	86.3	79.4	51.4	20.3	10.9	100.0	84.2	81.2	79.1	50.7	20.6	17.3
	検討中	505	425	361	361	198	15	15	490	425	296	346	182	15	15
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	1,949	1,546	1,618	1,443	1,014	532	494	1,922	1,569	1,538	1,466	950	482	444
	実施している	100.0	79.3	83.0	74.0	52.0	27.3	25.3	100.0	81.6	80.0	76.3	49.4	25.1	23.1
	検討中	1,576	1,227	1,280	1,181	820	482	444	1,611	1,314	1,265	1,231	752	448	410
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	2,180	1,880	1,952	1,755	1,614	809	623	1,971	1,835	1,854	1,690	1,535	760	589
	実施している	100.0	86.2	89.5	80.5	74.0	37.1	28.6	100.0	93.1	94.1	85.7	77.9	38.6	29.9
	検討中	1,535	1,315	1,387	1,318	1,200	524	406	1,406	1,334	1,353	1,254	1,136	490	372
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	1,770	1,246	1,477	1,394	1,523	1,268	923	1,834	1,348	1,542	1,458	1,523	1,249	968
	実施している	100.0	70.4	83.4	78.8	86.0	71.6	52.1	100.0	73.5	84.1	79.5	83.0	68.1	52.8
	検討中	1,223	927	1,094	1,010	1,010	873	706	1,223	965	1,094	1,010	946	790	752

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	男性 非管理職						合計	女性 非管理職					
		29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上		29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上

【企業規模別】 30～299人

	実施している・検討中 計	男性 非管理職						合計	女性 非管理職						
		29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上		29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上	
1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	51,501	38,658	45,343	39,751	30,072	14,852	8,066	49,691	36,928	42,529	38,605	29,996	13,097	7,788
	実施している	34,731	26,232	30,695	26,364	21,648	10,236	4,410	34,289	26,105	29,122	25,542	21,744	8,845	4,991
	検討中	16,769	12,426	14,648	13,388	8,424	4,616	3,657	15,402	10,823	13,407	13,063	8,251	4,252	2,797
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	7,276	5,232	6,735	5,615	2,871	468	149	7,363	5,437	6,940	6,408	3,311	369	73
	実施している	2,149	2,123	2,149	1,752	1,225	354	115	2,149	2,123	2,149	1,752	1,225	320	73
	検討中	5,127	3,109	4,586	3,864	1,646	114	34	5,214	3,313	4,791	4,656	2,086	49	-
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	29,833	23,786	25,661	23,313	17,517	8,154	5,285	30,755	25,491	26,714	25,048	18,358	8,614	5,798
	実施している	16,403	12,852	14,396	12,621	9,982	5,095	3,135	17,893	14,719	15,913	14,149	11,275	5,881	3,789
	検討中	13,430	10,934	11,265	10,693	7,535	3,059	2,150	12,862	10,772	10,801	10,899	7,083	2,733	2,010
4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	44,428	38,523	42,336	39,424	33,196	14,161	7,536	44,628	38,569	41,508	39,085	32,811	14,195	7,682
	実施している	33,652	29,709	31,948	30,164	25,958	11,570	5,774	34,016	30,168	31,735	29,308	25,441	11,343	5,955
	検討中	10,776	8,814	10,388	9,259	7,238	2,590	1,761	10,612	8,401	9,773	9,777	7,369	2,852	1,727
5. 自己啓発(資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	47,433	41,848	45,190	39,107	28,401	11,843	6,238	44,044	38,399	41,109	36,204	26,705	10,700	6,053
	実施している	39,650	34,897	37,995	33,261	24,367	10,111	5,091	36,940	31,940	34,671	30,499	22,513	8,938	4,906
	検討中	7,783	6,951	7,195	5,847	4,034	1,732	1,147	7,104	6,459	6,438	5,705	4,192	1,762	1,147
6. Off-JTで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	33,899	28,856	30,553	26,709	18,880	5,445	2,539	33,031	28,704	28,741	25,097	18,498	5,224	2,494
	実施している	27,316	23,400	24,376	21,806	16,213	4,911	2,156	27,007	23,231	23,423	20,549	15,616	4,690	2,048
	検討中	6,584	5,455	6,178	4,903	2,667	534	383	6,024	5,472	5,319	4,548	2,882	534	446
7. メンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	25,688	23,274	16,403	11,689	6,202	2,856	1,337	25,744	23,101	16,177	11,425	6,937	2,842	1,325
	実施している	16,291	15,558	9,645	6,234	3,835	1,969	900	16,482	15,349	9,549	6,163	4,181	2,063	889
	検討中	9,397	7,716	6,758	5,455	2,367	888	437	9,262	7,751	6,628	5,263	2,756	779	437
8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	6,476	5,191	5,636	5,152	3,946	1,172	596	6,561	5,235	5,273	5,456	4,251	1,287	625
	実施している	2,620	1,958	1,962	1,843	1,097	136	-	2,617	2,067	1,952	1,840	1,094	121	-
	検討中	3,856	3,232	3,674	3,309	2,849	1,036	596	3,944	3,168	3,322	3,616	3,156	1,166	625
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	23,903	17,338	21,030	18,495	12,161	6,175	3,224	23,918	19,173	20,997	17,338	10,539	5,479	3,196
	実施している	14,686	10,340	13,015	11,357	7,647	3,399	2,276	15,324	12,119	13,324	11,292	7,191	3,410	2,248
	検討中	9,218	6,998	8,015	7,138	4,514	2,776	948	8,595	7,054	7,673	6,046	3,348	2,069	948
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	17,178	14,264	15,503	14,624	13,340	9,030	5,460	16,109	13,392	14,109	13,706	11,931	7,641	5,034
	実施している	11,323	10,314	10,641	10,203	9,253	5,846	3,192	9,973	8,853	9,599	8,950	7,645	4,377	2,765
	検討中	5,855	3,950	4,862	4,421	4,087	3,184	2,269	6,136	4,539	4,511	4,756	4,286	3,264	2,269
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	17,657	13,625	14,353	14,696	14,434	9,153	7,535	17,903	14,363	15,057	15,140	14,562	9,309	7,902
	実施している	10,095	7,228	7,774	7,989	7,938	5,735	4,684	10,207	7,848	8,359	8,282	7,885	5,827	5,050
	検討中	7,561	6,397	6,579	6,707	6,496	3,417	2,851	7,696	6,515	6,698	6,858	6,677	3,482	2,851

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	男性 非管理職						合計	女性 非管理職					
		29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上		29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上

【企業規模別】300人以上

	実施している・検討中 計	男性 非管理職						合計	女性 非管理職						
		29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上		29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上	
1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	10,441	9,606	10,013	8,847	7,955	3,429	1,303	10,408	9,575	9,971	8,809	7,940	3,297	1,361
	実施している	100.0	92.0	95.9	84.7	76.2	32.8	12.5	100.0	92.0	95.8	84.6	76.3	31.7	13.1
	検討中	1,389	1,195	1,317	894	578	125	50	1,389	1,195	1,317	894	578	125	50
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	2,483	2,363	2,284	1,787	1,464	467	149	2,478	2,358	2,270	1,787	1,464	467	149
	実施している	100.0	95.2	92.0	72.0	59.0	18.8	6.0	100.0	95.2	91.6	72.1	59.1	18.8	6.0
	検討中	1,886	1,818	1,808	1,425	1,158	370	90	1,880	1,812	1,794	1,425	1,158	370	90
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	4,318	3,784	3,532	3,032	2,553	1,070	351	4,273	3,699	3,425	2,886	2,515	967	370
	実施している	100.0	87.6	81.8	70.2	59.1	24.8	8.1	100.0	86.6	80.2	67.5	58.9	22.6	8.7
	検討中	2,807	2,611	2,193	1,890	1,892	889	273	2,762	2,494	2,117	1,744	1,854	785	292
4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	9,028	8,683	8,837	8,624	8,212	3,611	1,640	8,922	8,678	8,812	8,598	8,187	3,458	1,592
	実施している	100.0	96.2	97.9	95.5	91.0	40.0	18.2	100.0	97.3	98.8	96.4	91.8	38.8	17.8
	検討中	994	813	939	900	755	416	203	994	885	939	900	755	379	203
5. 自己啓発(資格取得やカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	8,281	7,875	8,011	7,626	6,451	2,497	1,195	8,293	7,887	8,023	7,647	6,296	2,437	1,181
	実施している	100.0	95.1	96.7	92.1	77.9	30.2	14.4	100.0	95.1	96.7	92.2	75.9	29.4	14.2
	検討中	7,184	6,951	7,027	6,698	5,952	2,337	1,108	7,196	6,963	7,039	6,719	5,796	2,277	1,094
6. Off-JTで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	7,538	7,053	7,069	6,558	4,918	1,246	657	7,451	6,927	7,058	6,495	4,772	1,241	671
	実施している	100.0	93.6	93.8	87.0	65.2	16.5	8.7	100.0	93.0	94.7	87.2	64.0	16.7	9.0
	検討中	6,739	6,296	6,296	5,926	4,577	1,181	629	6,652	6,170	6,285	5,863	4,431	1,177	643
7. メンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	5,331	5,068	2,258	1,329	1,002	388	229	5,276	5,029	2,247	1,314	915	388	215
	実施している	100.0	95.1	42.4	24.9	18.8	7.3	4.3	100.0	95.3	42.6	24.9	17.3	7.4	4.1
	検討中	3,653	3,643	1,279	672	531	282	124	3,613	3,604	1,283	672	531	282	124
8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	1,254	1,125	1,129	905	794	267	110	1,239	1,125	1,129	890	779	267	110
	実施している	100.0	89.7	90.0	72.2	63.3	21.3	8.8	100.0	90.8	91.1	71.8	62.9	21.5	8.9
	検討中	644	587	591	553	586	202	45	628	587	591	538	571	202	45
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	4,059	3,548	3,798	3,030	2,047	911	559	4,337	3,831	4,057	3,324	2,184	910	544
	実施している	100.0	87.4	93.6	74.6	50.4	22.4	13.8	100.0	88.3	93.5	76.6	50.4	21.0	12.5
	検討中	2,962	2,670	2,845	2,375	1,719	785	471	3,201	2,917	3,068	2,580	1,863	789	471
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	3,924	3,778	3,710	3,537	3,438	2,041	1,043	3,833	3,721	3,633	3,464	3,278	1,953	1,043
	実施している	100.0	96.3	94.5	90.1	87.6	52.0	26.6	100.0	97.1	94.8	90.4	85.5	51.0	27.2
	検討中	3,016	2,917	2,888	2,726	2,723	1,546	716	2,940	2,859	2,812	2,654	2,578	1,473	716
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	2,256	1,981	2,070	2,083	2,110	1,360	944	2,245	2,019	2,034	2,047	2,135	1,332	907
	実施している	100.0	87.8	91.8	92.3	93.5	60.3	41.8	100.0	89.9	90.6	91.2	95.1	59.3	40.4
	検討中	1,687	1,473	1,526	1,560	1,659	1,129	805	1,713	1,511	1,526	1,560	1,685	1,100	767

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	非正規社員					
		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上

合計

	実施している・検討中 計	30,493 100.0	18,903 62.0	23,159 75.9	21,021 68.9	16,781 55.0	13,171 43.2	8,103 26.6
1. 自己申告制度 (従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している	20,932 100.0	12,614 60.3	15,435 73.7	13,659 65.3	11,890 56.8	9,978 47.7	5,166 24.7
	検討中	9,561 100.0	6,289 65.8	7,724 80.8	7,362 77.0	4,891 51.2	3,193 33.4	2,937 30.7
	実施している・検討中 計	4,493 100.0	3,195 71.1	3,643 81.1	3,607 80.3	2,178 48.5	830 18.5	470 10.5
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している	1,959 100.0	1,838 93.8	1,871 95.5	1,553 79.3	1,275 65.1	568 29.0	250 12.8
	検討中	2,535 100.0	1,357 53.5	1,772 69.9	2,054 81.0	903 35.6	262 10.3	220 8.7
	実施している・検討中 計	4,493 100.0	3,195 71.1	3,643 81.1	3,607 80.3	2,178 48.5	830 18.5	470 10.5
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している	10,630 100.0	7,280 68.5	7,802 73.4	8,986 84.5	7,004 65.9	4,800 45.2	3,172 29.8
	検討中	8,689 100.0	6,079 70.0	6,738 77.5	7,128 82.0	5,497 63.3	2,716 31.3	2,506 28.8
	実施している・検討中 計	19,320 100.0	13,358 69.1	14,540 75.3	16,114 83.4	12,500 64.7	7,516 38.9	5,678 29.4
4. 目標管理制度 (従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している	14,390 100.0	11,315 78.6	12,116 84.2	11,438 79.5	10,100 70.2	7,992 55.5	5,298 36.8
	検討中	4,128 100.0	2,765 67.0	3,617 87.6	3,895 94.4	2,748 66.6	1,423 34.5	1,166 28.2
	実施している・検討中 計	18,518 100.0	14,080 76.0	15,733 85.0	15,333 82.8	12,848 69.4	9,415 50.8	6,464 34.9
5. 自己啓発 (資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している	18,789 100.0	15,124 80.5	16,787 89.3	15,346 81.7	13,289 70.7	8,481 45.1	4,465 23.8
	検討中	4,289 100.0	3,511 81.9	3,916 91.3	3,236 75.4	2,304 53.7	971 22.6	881 20.5
	実施している・検討中 計	23,078 100.0	18,635 80.7	20,704 89.7	18,582 80.5	15,594 67.6	9,452 41.0	5,346 23.2
6. Off-JTで行うキャリア研修 (従業員のキャリア形成を支援する制度 (外注・委託も含む))	実施している	11,742 100.0	10,078 85.8	10,239 87.2	9,449 80.5	8,041 68.5	4,607 39.2	2,352 20.0
	検討中	2,759 100.0	2,675 97.0	2,645 95.9	2,010 72.9	1,051 38.1	468 17.0	431 15.6
	実施している・検討中 計	14,500 100.0	12,753 88.0	12,883 88.8	11,458 79.0	9,091 62.7	5,074 35.0	2,783 19.2
7. メンター制度 (キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している	6,436 100.0	5,863 91.1	5,406 84.0	4,849 75.3	3,798 59.0	2,225 34.6	1,001 15.6
	検討中	5,274 100.0	4,595 87.1	3,684 69.9	3,458 65.6	2,222 42.1	966 18.3	825 15.6
	実施している・検討中 計	11,710 100.0	10,457 89.3	9,090 77.6	8,308 70.9	6,020 51.4	3,191 27.3	1,825 15.6
8. キャリア・カウンセリング (キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している	924 100.0	892 96.5	924 100.0	892 96.5	892 96.5	147 15.9	99 10.7
	検討中	2,980 100.0	2,002 67.2	2,621 88.0	2,764 92.8	2,322 77.9	1,008 33.8	636 21.3
	実施している・検討中 計	3,904 100.0	2,895 74.2	3,545 90.8	3,657 93.7	3,214 82.3	1,155 29.6	735 18.8
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している	11,722 100.0	9,231 78.7	10,374 88.5	9,239 78.8	6,824 58.2	4,491 38.3	2,954 25.2
	検討中	5,329 100.0	4,612 86.5	4,801 90.1	4,665 87.5	3,155 59.2	1,739 32.6	1,303 24.5
	実施している・検討中 計	17,051 100.0	13,843 81.2	15,175 89.0	13,903 81.5	9,979 58.5	6,229 36.5	4,258 25.0
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している	7,894 100.0	6,498 82.3	6,209 78.7	7,347 93.1	7,102 90.0	5,716 72.4	3,664 46.4
	検討中	4,436 100.0	3,319 74.8	3,546 79.9	3,698 83.4	3,484 78.5	3,247 73.2	2,735 61.7
	実施している・検討中 計	12,330 100.0	9,817 79.6	9,755 79.1	11,045 89.6	10,585 85.8	8,964 72.7	6,398 51.9
11. 兼業・副業の容認	実施している	10,816 100.0	8,906 82.3	9,889 91.4	10,136 93.7	9,761 90.2	8,958 82.8	8,239 76.2
	検討中	5,977 100.0	5,278 88.3	5,337 89.3	5,363 89.7	5,032 84.2	3,100 51.9	2,981 49.9
	実施している・検討中 計	16,793 100.0	14,184 84.5	15,226 90.7	15,499 92.3	14,793 88.1	12,058 71.8	11,220 66.8

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢（MA）

	合計	非正規社員					
		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上

【産業別】建設業

	実施している・検討中 計	1,137 100.0	620 54.5	722 63.5	503 44.2	458 40.3	295 25.9	264 23.2
1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している	633 100.0	234 37.0	337 53.2	310 49.0	295 46.6	146 23.1	219 34.6
	検討中	504 100.0	385 76.4	385 76.4	193 38.3	163 32.3	149 29.6	45 8.9
	実施している・検討中 計	236 100.0	133 56.4	221 93.6	236 100.0	119 50.4	89 37.7	-
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している	103 100.0	103 100.0	103 100.0	103 100.0	89 86.4	89 86.4	-
	検討中	134 100.0	30 22.4	119 88.8	134 100.0	30 22.4	-	-
	実施している・検討中 計	592 100.0	354 59.8	369 62.3	370 62.5	340 57.4	222 37.5	119 20.1
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している	326 100.0	119 36.5	134 41.1	238 73.0	207 63.5	104 31.9	104 31.9
	検討中	266 100.0	235 88.3	235 88.3	133 50.0	133 50.0	119 44.7	15 5.6
	実施している・検討中 計	800 100.0	666 83.3	652 81.5	652 81.5	652 81.5	474 59.3	297 37.1
4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している	638 100.0	519 81.3	519 81.3	519 81.3	519 81.3	355 55.6	267 41.8
	検討中	162 100.0	147 90.7	133 82.1	133 82.1	133 82.1	119 73.5	30 18.5
	実施している・検討中 計	1,348 100.0	992 73.6	1,154 85.6	1,036 76.9	1,081 80.2	682 50.6	445 33.0
5. 自己啓発(資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している	1,200 100.0	844 70.3	1,037 86.4	918 76.5	963 80.3	593 49.4	445 37.1
	検討中	148 100.0	148 100.0	118 79.7	118 79.7	118 79.7	89 60.1	-
	実施している・検討中 計	357 100.0	342 95.8	312 87.4	298 83.5	253 70.9	178 49.9	119 33.3
6. Off-JTで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	実施している	283 100.0	268 94.7	253 89.4	239 84.5	208 73.5	163 57.6	104 36.7
	検討中	74 100.0	74 100.0	59 79.7	59 79.7	44 59.5	15 20.3	15 20.3
	実施している・検討中 計	282 100.0	268 95.0	252 89.4	44 15.6	44 15.6	15 5.3	15 5.3
7. メンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している	45 100.0	45 100.0	15 33.3	-	-	-	-
	検討中	236 100.0	222 94.1	236 100.0	44 18.6	44 18.6	15 6.4	15 6.4
	実施している・検討中 計	132 100.0	44 33.3	132 100.0	44 33.3	44 33.3	28 21.2	28 21.2
8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している	-	-	-	-	-	-	-
	検討中	132 100.0	44 33.3	132 100.0	44 33.3	44 33.3	28 21.2	28 21.2
	実施している・検討中 計	324 100.0	221 68.2	324 100.0	221 68.2	118 36.4	74 22.8	74 22.8
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している	102 100.0	102 100.0	102 100.0	102 100.0	88 86.3	59 57.8	59 57.8
	検討中	222 100.0	119 53.6	222 100.0	119 53.6	30 13.5	15 6.8	15 6.8
	実施している・検討中 計	770 100.0	622 80.8	710 92.2	533 69.2	504 65.5	504 65.5	371 48.2
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している	536 100.0	490 91.4	490 91.4	490 91.4	461 86.0	476 88.8	357 66.6
	検討中	234 100.0	132 56.4	220 94.0	43 18.4	43 18.4	28 12.0	14 6.0
	実施している・検討中 計	88 100.0	59 67.0	59 67.0	74 84.1	74 84.1	58 65.9	44 50.0
11. 兼業・副業の容認	実施している	30 100.0	30 100.0	30 100.0	30 100.0	30 100.0	30 100.0	30 100.0
	検討中	58 100.0	29 50.0	29 50.0	44 75.9	44 75.9	28 48.3	14 24.1
	実施している・検討中 計	88 100.0	59 67.0	59 67.0	74 84.1	74 84.1	58 65.9	44 50.0

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	非正規社員					
		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上

【産業別】製造業

1. 自己申告制度 (従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	4,811 100.0	1,906 39.6	3,214 66.8	2,781 57.8	1,005 20.9	1,091 22.7	505 10.5
	実施している	3,133 100.0	1,086 34.7	1,871 59.7	1,302 41.6	382 12.2	992 31.7	244 7.8
	検討中	1,678 100.0	820 48.9	1,344 80.1	1,479 88.1	622 37.1	99 5.9	262 15.6
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	545 100.0	283 51.9	283 51.9	508 93.2	246 45.1	37 6.8	-
	実施している	283 100.0	283 100.0	283 100.0	246 86.9	246 86.9	37 13.1	-
	検討中	262 100.0	-	-	262 100.0	-	-	-
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	2,915 100.0	1,174 40.3	1,435 49.2	1,697 58.2	1,427 49.0	433 14.9	1,119 38.4
	実施している	1,192 100.0	308 25.8	308 25.8	668 56.0	831 69.7	171 14.3	334 28.0
	検討中	1,723 100.0	866 50.3	1,128 65.5	1,029 59.7	596 34.6	262 15.2	785 45.6
4. 目標管理制度 (従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	4,020 100.0	2,604 64.8	3,037 75.5	2,965 73.8	2,433 60.5	1,545 38.4	1,011 25.1
	実施している	2,748 100.0	2,026 73.7	2,026 73.7	1,693 61.6	1,855 67.5	1,211 44.1	677 24.6
	検討中	1,272 100.0	578 45.4	1,011 79.5	1,272 100.0	578 45.4	334 26.3	334 26.3
5. 自己啓発 (資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	4,104 100.0	3,310 80.7	3,561 86.8	3,128 76.2	2,462 60.0	1,673 40.8	941 22.9
	実施している	3,238 100.0	2,444 75.5	2,794 86.3	2,361 72.9	2,101 64.9	1,411 43.6	679 21.0
	検討中	866 100.0	866 100.0	767 88.6	767 88.6	361 41.7	262 30.3	262 30.3
6. Off-JTで行うキャリア研修 (従業員のキャリア形成を支援する制度 (外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	2,709 100.0	2,610 96.3	2,610 96.3	2,051 75.7	1,581 58.4	866 32.0	505 18.6
	実施している	2,177 100.0	2,078 95.5	2,177 100.0	1,618 74.3	1,482 68.1	866 39.8	505 23.2
	検討中	532 100.0	532 100.0	433 81.4	433 81.4	99 18.6	-	-
7. メンター制度 (キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	1,066 100.0	1,066 100.0	831 78.0	660 61.9	560 52.5	523 49.1	523 49.1
	実施している	534 100.0	534 100.0	398 74.5	398 74.5	299 56.0	262 49.1	262 49.1
	検討中	532 100.0	532 100.0	433 81.4	262 49.2	262 49.2	262 49.2	262 49.2
8. キャリア・カウンセリング (キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	75 100.0	75 100.0	75 100.0	75 100.0	75 100.0	37 49.3	-
	実施している	75 100.0	75 100.0	75 100.0	75 100.0	75 100.0	37 49.3	-
	検討中	-	-	-	-	-	-	-
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	2,015 100.0	1,871 92.9	1,871 92.9	1,745 86.6	1,140 56.6	1,029 51.1	740 36.7
	実施している	626 100.0	554 88.5	554 88.5	428 68.4	356 56.9	244 39.0	145 23.2
	検討中	1,389 100.0	1,317 94.8	1,317 94.8	1,317 94.8	785 56.5	785 56.5	596 42.9
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	1,459 100.0	936 64.2	899 61.6	1,160 79.5	1,422 97.5	1,139 78.1	1,002 68.7
	実施している	936 100.0	936 100.0	899 96.0	899 96.0	899 96.0	616 65.8	479 51.2
	検討中	523 100.0	-	-	262 50.1	523 100.0	523 100.0	523 100.0
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	1,798 100.0	1,240 69.0	1,339 74.5	1,600 89.0	1,501 83.5	1,202 66.9	1,128 62.7
	実施している	914 100.0	617 67.5	716 78.3	716 78.3	617 67.5	679 74.3	604 66.1
	検討中	884 100.0	622 70.4	622 70.4	884 100.0	884 100.0	523 59.2	523 59.2

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	非正規社員					
		29歳まで	30歳～39歳	40歳～49歳	50歳～59歳	60歳～64歳	65歳以上

【産業別】運輸業、郵便業

	実施している・検討中 計	非正規社員						
		29歳まで	30歳～39歳	40歳～49歳	50歳～59歳	60歳～64歳	65歳以上	
1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	1,447	777	917	1,182	632	445	267
	実施している	100.0	53.7	63.4	81.7	43.7	30.8	18.5
	検討中	834	455	569	702	304	190	57
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	368	103	235	342	77	20	-
	実施している	100.0	28.0	63.9	92.9	20.9	5.4	-
	検討中	291	26	158	265	-	-	-
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	1,178	646	856	1,178	698	373	373
	実施している	100.0	54.8	72.7	100.0	59.3	31.7	31.7
	検討中	704	437	514	704	381	190	190
4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	757	435	625	757	605	217	140
	実施している	100.0	57.5	82.6	100.0	79.9	28.7	18.5
	検討中	215	26	83	215	83	57	-
5. 自己啓発(資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	1,446	802	1,099	1,231	852	465	191
	実施している	100.0	55.5	76.0	85.1	58.9	32.2	13.2
	検討中	190	-	-	133	-	-	57
6. Off-JTで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	622	243	490	433	375	178	-
	実施している	100.0	39.1	78.8	69.6	60.3	28.6	-
	検討中	-	-	-	-	-	-	-
7. メンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	298	51	57	247	57	-	-
	実施している	100.0	17.1	19.1	82.9	19.1	-	-
	検討中	26	26	-	-	-	-	-
8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	190	-	133	190	133	-	-
	実施している	100.0	-	70.0	100.0	70.0	-	-
	検討中	190	-	133	190	133	-	-
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	1,184	482	672	1,069	759	361	304
	実施している	100.0	40.7	56.8	90.3	64.1	30.5	25.7
	検討中	557	103	103	500	247	114	57
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	626	379	569	569	512	247	247
	実施している	100.0	60.5	90.9	90.9	81.8	39.5	39.5
	検討中	595	330	463	595	330	330	265
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	1,158	1,044	1,044	1,044	911	722	759
	実施している	100.0	90.2	90.2	90.2	78.7	62.3	65.5
	検討中	569	512	512	512	512	512	569

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	非正規社員					
		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上

【産業別】卸売業、小売業

1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	5,386 100.0	3,656 67.9	3,171 58.9	3,369 62.6	3,519 65.3	3,085 57.3	1,227 22.8
	実施している	4,111 100.0	2,412 58.7	1,927 46.9	2,173 52.9	2,548 62.0	2,599 63.2	741 18.0
	検討中	1,275 100.0	1,244 97.6	1,244 97.6	1,196 93.8	971 76.2	486 38.1	486 38.1
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	1,210 100.0	1,210 100.0	1,130 93.4	1,051 86.9	889 73.5	80 6.6	-
	実施している	483 100.0	483 100.0	483 100.0	403 83.4	403 83.4	80 16.6	-
	検討中	727 100.0	727 100.0	647 89.0	647 89.0	486 66.9	-	-
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	3,389 100.0	2,417 71.3	2,386 70.4	3,246 95.8	2,681 79.1	1,307 38.6	679 20.0
	実施している	1,111 100.0	625 56.3	625 56.3	1,031 92.8	545 49.1	304 27.4	193 17.4
	検討中	2,278 100.0	1,792 78.7	1,761 77.3	2,215 97.2	2,136 93.8	1,003 44.0	486 21.3
4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	4,406 100.0	3,355 76.1	3,355 76.1	3,355 76.1	2,869 65.1	2,759 62.6	1,485 33.7
	実施している	3,758 100.0	2,707 72.0	2,707 72.0	2,707 72.0	2,222 59.1	2,597 69.1	1,324 35.2
	検討中	647 100.0	647 100.0	647 100.0	647 100.0	647 100.0	162 25.0	162 25.0
5. 自己啓発(資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	2,755 100.0	2,076 75.4	2,238 81.2	2,076 75.4	2,045 74.2	1,094 39.7	224 8.1
	実施している	2,269 100.0	1,591 70.1	1,752 77.2	1,591 70.1	1,559 68.7	1,094 48.2	224 9.9
	検討中	486 100.0	486 100.0	486 100.0	486 100.0	486 100.0	-	-
6. Off-JTで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	1,759 100.0	1,759 100.0	1,759 100.0	1,679 95.5	1,114 63.3	142 8.1	31 1.8
	実施している	1,193 100.0	1,193 100.0	1,193 100.0	1,193 100.0	1,114 93.4	142 11.9	31 2.6
	検討中	565 100.0	565 100.0	565 100.0	486 86.0	-	-	-
7. メンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	2,698 100.0	2,618 97.0	1,730 64.1	1,730 64.1	1,324 49.1	80 3.0	-
	実施している	1,000 100.0	1,000 100.0	758 75.8	758 75.8	758 75.8	80 8.0	-
	検討中	1,698 100.0	1,619 95.3	971 57.2	971 57.2	565 33.3	-	-
8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	1,164 100.0	1,133 97.3	1,164 100.0	1,133 97.3	1,133 97.3	-	-
	実施している	517 100.0	486 94.0	517 100.0	486 94.0	486 94.0	-	-
	検討中	647 100.0	647 100.0	647 100.0	647 100.0	647 100.0	-	-
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	2,210 100.0	2,050 92.8	2,210 100.0	1,483 67.1	1,244 56.3	193 8.7	31 1.4
	実施している	1,968 100.0	1,809 91.9	1,968 100.0	1,241 63.1	1,002 50.9	193 9.8	31 1.6
	検討中	241 100.0	241 100.0	241 100.0	241 100.0	241 100.0	-	-
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	2,406 100.0	1,434 59.6	1,434 59.6	2,406 100.0	2,406 100.0	2,082 86.5	920 38.2
	実施している	1,840 100.0	869 47.2	869 47.2	1,840 100.0	1,840 100.0	1,517 82.4	434 23.6
	検討中	565 100.0	565 100.0	565 100.0	565 100.0	565 100.0	565 100.0	486 86.0
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	2,763 100.0	2,763 100.0	2,763 100.0	2,732 98.9	2,570 93.0	1,437 52.0	1,406 50.9
	実施している	224 100.0	224 100.0	224 100.0	224 100.0	224 100.0	224 100.0	193 86.2
	検討中	2,539 100.0	2,539 100.0	2,539 100.0	2,507 98.7	2,346 92.4	1,213 47.8	1,213 47.8

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	非正規社員					
		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上

【産業別】 宿泊業、飲食サービス業

	実施している・検討中 計	非正規社員						
		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上	
1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	1,119 100.0	1,078 96.3	1,078 96.3	1,025 91.6	949 84.8	826 73.8	725 64.8
	実施している	419 100.0	377 90.0	377 90.0	359 85.7	284 67.8	160 38.2	160 38.2
	検討中	700 100.0	700 100.0	700 100.0	666 95.1	666 95.1	666 95.1	565 80.7
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	82 100.0	41 50.0	41 50.0	82 100.0	41 50.0	-	-
	実施している	-	-	-	-	-	-	-
	検討中	82 100.0	41 50.0	41 50.0	82 100.0	41 50.0	-	-
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	473 100.0	432 91.3	432 91.3	473 100.0	432 91.3	238 50.3	178 37.6
	実施している	119 100.0	119 100.0	119 100.0	119 100.0	119 100.0	119 100.0	59 49.6
	検討中	354 100.0	313 88.4	313 88.4	354 100.0	313 88.4	119 33.6	119 33.6
4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	397 100.0	356 89.7	356 89.7	397 100.0	356 89.7	297 74.8	297 74.8
	実施している	238 100.0	238 100.0	238 100.0	238 100.0	238 100.0	178 74.8	178 74.8
	検討中	160 100.0	119 74.4	119 74.4	160 100.0	119 74.4	119 74.4	119 74.4
5. 自己啓発(資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	302 100.0	261 86.4	261 86.4	261 86.4	261 86.4	219 72.5	261 86.4
	実施している	142 100.0	142 100.0	142 100.0	142 100.0	142 100.0	101 71.1	101 71.1
	検討中	160 100.0	119 74.4	119 74.4	119 74.4	119 74.4	119 74.4	160 100.0
6. Off-JTで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	743 100.0	743 100.0	743 100.0	684 92.1	684 92.1	464 62.4	59 7.9
	実施している	565 100.0	565 100.0	565 100.0	565 100.0	565 100.0	405 71.7	-
	検討中	178 100.0	178 100.0	178 100.0	119 66.9	119 66.9	59 33.1	59 33.1
7. メンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	524 100.0	524 100.0	524 100.0	524 100.0	524 100.0	464 88.5	59 11.3
	実施している	405 100.0	405 100.0	405 100.0	405 100.0	405 100.0	405 100.0	-
	検討中	119 100.0	119 100.0	119 100.0	119 100.0	119 100.0	59 49.6	59 49.6
8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	-	-	-	-	-	-	-
	実施している	-	-	-	-	-	-	-
	検討中	-	-	-	-	-	-	-
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	1,521 100.0	1,479 97.2	1,479 97.2	1,486 97.7	498 32.7	397 26.1	219 14.4
	実施している	878 100.0	837 95.3	837 95.3	844 96.1	379 43.2	338 38.5	219 24.9
	検討中	643 100.0	643 100.0	643 100.0	643 100.0	119 18.5	59 9.2	-
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	119 100.0	59 49.6	59 100.0	59 49.6	59 49.6	-	59 49.6
	実施している	119 100.0	59 49.6	59 100.0	59 49.6	59 49.6	-	59 49.6
	検討中	-	-	-	-	-	-	-
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	1,301 100.0	1,242 95.5	1,301 100.0	1,301 100.0	1,301 100.0	1,141 87.7	1,082 83.2
	実施している	1,141 100.0	1,082 94.8	1,141 100.0	1,141 100.0	1,141 100.0	1,023 89.7	963 84.4
	検討中	160 100.0	160 100.0	160 100.0	160 100.0	160 100.0	119 74.4	119 74.4

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	非正規社員					
		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上

【産業別】医療、福祉

1. 自己申告制度 (従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	7,346 100.0	4,712 64.1	6,394 87.0	5,738 78.1	4,763 64.8	3,863 52.6	3,145 42.8
	実施している	5,236 100.0	3,676 70.2	4,724 90.2	4,201 80.2	3,837 73.3	3,009 57.5	2,291 43.8
	検討中	2,110 100.0	1,036 49.1	1,670 79.1	1,536 72.8	926 43.9	854 40.5	854 40.5
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	1,022 100.0	545 53.3	802 78.5	729 71.3	401 39.2	390 38.2	354 34.6
	実施している	265 100.0	228 86.0	265 100.0	192 72.5	181 68.3	170 64.2	134 50.6
	検討中	757 100.0	317 41.9	537 70.9	537 70.9	220 29.1	220 29.1	220 29.1
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	6,209 100.0	4,854 78.2	5,233 84.3	5,599 90.2	4,550 73.3	3,245 52.3	2,221 35.8
	実施している	4,478 100.0	3,782 84.5	3,819 85.3	4,222 94.3	3,331 74.4	2,575 57.5	1,587 35.4
	検討中	1,731 100.0	1,072 61.9	1,414 81.7	1,377 79.5	1,219 70.4	671 38.8	634 36.6
4. 目標管理制度 (従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	3,662 100.0	2,893 79.0	3,589 98.0	3,455 94.3	2,612 71.3	1,994 54.5	1,778 48.6
	実施している	2,969 100.0	2,420 81.5	2,896 97.5	2,762 93.0	2,139 72.0	1,763 59.4	1,547 52.1
	検討中	693 100.0	473 68.3	693 100.0	693 100.0	473 68.3	231 33.3	231 33.3
5. 自己啓発 (資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	6,535 100.0	5,778 88.4	6,218 95.1	5,461 83.6	4,072 62.3	2,262 34.6	1,483 22.7
	実施している	5,291 100.0	4,754 89.9	4,973 94.0	4,656 88.0	3,584 67.7	2,030 38.4	1,251 23.6
	検討中	1,244 100.0	1,025 82.4	1,244 100.0	805 64.7	488 39.2	231 18.6	231 18.6
6. Off-JTで行うキャリア研修 (従業員のキャリア形成を支援する制度 (外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	3,999 100.0	3,462 86.6	3,462 86.6	3,365 84.1	2,682 67.1	1,625 40.6	921 23.0
	実施している	3,097 100.0	2,560 82.7	2,560 82.7	2,780 89.8	2,134 68.9	1,296 41.8	629 20.3
	検討中	902 100.0	902 100.0	902 100.0	585 64.9	548 60.8	329 36.5	292 32.4
7. メンター制度 (キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	4,249 100.0	3,590 84.5	3,571 84.0	3,669 86.3	2,718 64.0	1,463 34.4	792 18.6
	実施している	2,737 100.0	2,297 83.9	2,498 91.3	2,388 87.2	1,877 68.6	1,098 40.1	524 19.1
	検討中	1,512 100.0	1,292 85.4	1,073 71.0	1,281 84.7	841 55.6	365 24.1	268 17.7
8. キャリア・カウンセリング (キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	1,158 100.0	621 53.6	938 81.0	1,158 100.0	1,158 100.0	671 57.9	354 30.6
	実施している	-	-	-	-	-	-	-
	検討中	1,158 100.0	621 53.6	938 81.0	1,158 100.0	1,158 100.0	671 57.9	354 30.6
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	5,931 100.0	4,493 75.8	5,481 92.4	5,041 85.0	4,200 70.8	3,053 51.5	2,133 36.0
	実施している	4,884 100.0	3,555 72.8	4,664 95.5	4,225 86.5	3,384 69.3	2,678 54.8	1,865 38.2
	検討中	1,047 100.0	939 89.7	816 77.9	816 77.9	816 77.9	376 35.9	268 25.6
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	3,165 100.0	2,934 92.7	2,714 85.8	3,031 95.8	2,970 93.8	2,555 80.7	2,119 67.0
	実施している	1,714 100.0	1,580 92.2	1,360 79.3	1,677 97.8	1,617 94.3	1,324 77.2	1,108 64.6
	検討中	1,451 100.0	1,354 93.3	1,354 93.3	1,354 93.3	1,354 93.3	1,232 84.9	1,012 69.7
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	5,573 100.0	4,463 80.1	5,000 89.7	5,000 89.7	4,939 88.6	4,512 81.0	4,210 75.5
	実施している	4,661 100.0	3,771 80.9	4,308 92.4	4,528 97.1	4,467 95.8	4,040 86.7	3,845 82.5
	検討中	912 100.0	692 75.9	692 75.9	472 51.8	472 51.8	472 51.8	364 39.9

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢（MA）

	合計	非正規社員					
		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上

【産業別】 サービス業（他に分類されないもの）

		非正規社員						
		合計	29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上
1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	3,035 100.0	2,051 67.6	2,283 75.2	2,131 70.2	1,949 64.2	1,337 44.1	782 25.8
	実施している	1,975 100.0	1,352 68.5	1,618 81.9	1,421 71.9	1,398 70.8	988 50.0	422 21.4
	検討中	1,060 100.0	699 65.9	665 62.7	710 67.0	551 52.0	349 32.9	361 34.1
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	330 100.0	251 76.1	315 95.5	197 59.7	197 59.7	148 44.8	80 24.2
	実施している	243 100.0	163 67.1	228 93.8	163 67.1	163 67.1	114 46.9	80 32.9
	検討中	87 100.0	87 100.0	87 100.0	34 39.1	34 39.1	34 39.1	-
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	1,344 100.0	999 74.3	1,113 82.8	915 68.1	630 46.9	596 44.3	380 28.3
	実施している	896 100.0	649 72.4	763 85.2	566 63.2	448 50.0	467 52.1	315 35.2
	検討中	448 100.0	349 77.9	349 77.9	349 77.9	182 40.6	129 28.8	65 14.5
4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	1,201 100.0	1,049 87.3	1,068 88.9	946 78.8	927 77.2	627 52.2	464 38.6
	実施している	802 100.0	684 85.3	703 87.7	684 85.3	665 82.9	498 62.1	399 49.8
	検討中	399 100.0	365 91.5	365 91.5	262 65.7	262 65.7	129 32.3	65 16.3
5. 自己啓発(資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	1,827 100.0	1,596 87.4	1,630 89.2	1,413 77.3	1,299 71.1	798 43.7	479 26.2
	実施している	1,482 100.0	1,379 93.0	1,284 86.6	1,216 82.1	1,102 74.4	665 44.9	380 25.6
	検討中	346 100.0	216 62.4	346 100.0	197 56.9	197 56.9	133 38.4	99 28.6
6. Off-JTで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	1,250 100.0	1,003 80.2	1,250 100.0	1,029 82.3	779 62.3	479 38.3	380 30.4
	実施している	953 100.0	771 80.9	953 100.0	866 90.9	649 68.1	414 43.4	315 33.1
	検討中	296 100.0	232 78.4	296 100.0	163 55.1	129 43.6	65 22.0	65 22.0
7. メンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	577 100.0	479 83.0	513 88.9	448 77.6	201 34.8	114 19.8	114 19.8
	実施している	395 100.0	361 91.4	395 100.0	266 67.3	133 33.7	99 25.1	99 25.1
	検討中	182 100.0	118 64.8	118 64.8	182 100.0	68 37.4	15 8.2	15 8.2
8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	365 100.0	266 72.9	365 100.0	346 94.8	247 67.7	179 49.0	179 49.0
	実施している	84 100.0	84 100.0	84 100.0	84 100.0	84 100.0	15 17.9	15 17.9
	検討中	281 100.0	182 64.8	281 100.0	262 93.2	163 58.0	163 58.0	163 58.0
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	1,238 100.0	946 76.4	912 73.7	1,022 82.6	858 69.3	448 36.2	361 29.2
	実施している	942 100.0	714 75.8	680 72.2	744 79.0	600 63.7	384 40.8	296 31.4
	検討中	296 100.0	232 78.4	232 78.4	277 93.6	258 87.2	65 22.0	65 22.0
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	1,219 100.0	1,121 92.0	1,121 92.0	1,056 86.6	1,014 83.2	718 58.9	619 50.8
	実施している	771 100.0	737 95.6	737 95.6	737 95.6	669 86.8	502 65.1	437 56.7
	検討中	448 100.0	384 85.7	384 85.7	319 71.2	346 77.2	216 48.2	182 40.6
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	1,375 100.0	1,083 78.8	1,246 90.6	1,246 90.6	1,246 90.6	1,105 80.4	1,037 75.4
	実施している	1,105 100.0	813 73.6	976 88.3	976 88.3	976 88.3	889 80.5	870 78.7
	検討中	270 100.0	270 100.0	270 100.0	270 100.0	270 100.0	217 80.4	167 61.9

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

	合計	非正規社員					
		29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上

【企業規模別】30~299人

	実施している・検討中 計	26,019 100.0	15,053 57.9	19,326 74.3	17,744 68.2	14,084 54.1	11,350 43.6	7,095 27.3
1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している	17,077 100.0	9,275 54.3	12,117 71.0	10,759 63.0	9,354 54.8	8,295 48.6	4,199 24.6
	検討中	8,943 100.0	5,779 64.6	7,209 80.6	6,984 78.1	4,731 52.9	3,055 34.2	2,896 32.4
	実施している・検討中 計	3,444 100.0	2,243 65.1	2,803 81.4	3,025 87.8	1,727 50.1	600 17.4	418 12.1
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している	1,188 100.0	1,123 94.5	1,188 100.0	1,079 90.8	891 75.0	339 28.5	198 16.7
	検討中	2,257 100.0	1,120 49.6	1,615 71.6	1,946 86.2	837 37.1	262 11.6	220 9.7
	実施している・検討中 計	17,372 100.0	11,641 67.0	12,738 73.3	14,511 83.5	11,321 65.2	6,767 39.0	5,276 30.4
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している	9,569 100.0	6,306 65.9	6,741 70.4	8,083 84.5	6,204 64.8	4,214 44.0	2,854 29.8
	検討中	7,804 100.0	5,336 68.4	5,997 76.8	6,428 82.4	5,117 65.6	2,552 32.7	2,422 31.0
	実施している・検討中 計	15,173 100.0	11,073 73.0	12,599 83.0	12,286 81.0	9,929 65.4	7,531 49.6	5,174 34.1
4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している	11,533 100.0	8,682 75.3	9,415 81.6	8,864 76.9	7,542 65.4	6,224 54.0	4,123 35.7
	検討中	3,640 100.0	2,391 65.7	3,184 87.5	3,421 94.0	2,388 65.6	1,307 35.9	1,051 28.9
	実施している・検討中 計	18,913 100.0	14,794 78.2	16,929 89.5	14,978 79.2	12,342 65.3	7,400 39.1	4,168 22.0
5. 自己啓発(資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している	15,075 100.0	11,683 77.5	13,422 89.0	12,096 80.2	10,216 67.8	6,531 43.3	3,365 22.3
	検討中	3,838 100.0	3,111 81.1	3,507 91.4	2,882 75.1	2,126 55.4	869 22.6	803 20.9
	実施している・検討中 計	12,234 100.0	10,585 86.5	10,673 87.2	9,406 76.9	7,459 61.0	4,079 33.3	2,158 17.6
6. Off-JTで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	実施している	9,760 100.0	8,184 83.9	8,313 85.2	7,565 77.5	6,459 66.2	3,648 37.4	1,727 17.7
	検討中	2,474 100.0	2,400 97.0	2,360 95.4	1,841 74.4	1,000 40.4	431 17.4	431 17.4
	実施している・検討中 計	10,282 100.0	9,149 89.0	8,090 78.7	7,611 74.0	5,318 51.7	2,762 26.9	1,520 14.8
7. メンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している	5,538 100.0	4,990 90.1	4,830 87.2	4,386 79.2	3,379 61.0	1,929 34.8	829 15.0
	検討中	4,744 100.0	4,159 87.7	3,259 68.7	3,224 68.0	1,939 40.9	832 17.5	691 14.6
	実施している・検討中 計	3,545 100.0	2,567 72.4	3,186 89.9	3,384 95.5	2,941 83.0	1,005 28.3	625 17.6
8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している	732 100.0	732 100.0	732 100.0	732 100.0	732 100.0	62 8.5	54 7.4
	検討中	2,813 100.0	1,835 65.2	2,454 87.2	2,652 94.3	2,209 78.5	943 33.5	571 20.3
	実施している・検討中 計	14,862 100.0	12,021 80.9	13,183 88.7	12,006 80.8	8,742 58.8	5,288 35.6	3,522 23.7
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している	10,090 100.0	7,882 78.1	8,855 87.8	7,793 77.2	5,885 58.3	3,742 37.1	2,461 24.4
	検討中	4,772 100.0	4,139 86.7	4,327 90.7	4,214 88.3	2,857 59.9	1,546 32.4	1,061 22.2
	実施している・検討中 計	10,177 100.0	7,727 75.9	7,698 75.6	8,997 88.4	8,588 84.4	7,305 71.8	5,318 52.3
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している	6,307 100.0	4,960 78.6	4,705 74.6	5,851 92.8	5,583 88.5	4,536 71.9	2,916 46.2
	検討中	3,870 100.0	2,767 71.5	2,994 77.4	3,146 81.3	3,006 77.7	2,770 71.6	2,402 62.1
	実施している・検討中 計	15,034 100.0	12,475 83.0	13,517 89.9	13,822 91.9	13,116 87.2	10,611 70.6	10,067 67.0
11. 兼業・副業の容認	実施している	9,476 100.0	7,602 80.2	8,585 90.6	8,832 93.2	8,421 88.9	7,802 82.3	7,317 77.2
	検討中	5,559 100.0	4,874 87.7	4,933 88.7	4,990 89.8	4,695 84.5	2,809 50.5	2,750 49.5
	実施している・検討中 計	15,034 100.0	12,475 83.0	13,517 89.9	13,822 91.9	13,116 87.2	10,611 70.6	10,067 67.0

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢（MA）

	合計	非正規社員					
		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上

【企業規模別】300人以上

	実施している・検討中 計	非正規社員					
		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上
1. 自己申告制度(従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	4,473 100.0	3,849 86.0	3,833 85.7	3,278 73.3	2,697 60.3	1,821 40.7	1,008 22.5
	3,855 100.0	3,339 86.6	3,319 86.1	2,900 75.2	2,536 65.8	1,683 43.7	967 25.1
	618 100.0	510 82.5	514 83.2	378 61.2	161 26.1	138 22.3	41 6.6
2. 社内公募制度・社内FA制度	1,049 100.0	952 90.8	840 80.1	582 55.5	451 43.0	229 21.8	52 5.0
	771 100.0	715 92.7	683 88.6	474 61.5	384 49.8	229 29.7	52 6.7
	278 100.0	237 85.3	157 56.5	108 38.8	67 24.1	-	-
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	1,947 100.0	1,717 88.2	1,802 92.6	1,603 82.3	1,179 60.6	750 38.5	402 20.6
	1,062 100.0	974 91.7	1,062 100.0	903 85.0	799 75.2	585 55.1	318 29.9
	886 100.0	743 83.9	741 83.6	700 79.0	380 42.9	164 18.5	84 9.5
4. 目標管理制度(従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	3,345 100.0	3,007 89.9	3,134 93.7	3,047 91.1	2,918 87.2	1,884 56.3	1,290 38.6
	2,857 100.0	2,633 92.2	2,701 94.5	2,573 90.1	2,558 89.5	1,768 61.9	1,175 41.1
	488 100.0	374 76.6	433 88.7	474 97.1	360 73.8	116 23.8	116 23.8
5. 自己啓発(資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	4,165 100.0	3,841 92.2	3,775 90.6	3,604 86.5	3,252 78.1	2,052 49.3	1,177 28.3
	3,714 100.0	3,441 92.6	3,366 90.6	3,250 87.5	3,074 82.8	1,950 52.5	1,100 29.6
	451 100.0	400 88.7	410 90.9	354 78.5	178 39.5	102 22.6	78 17.3
6. Off-JTで行うキャリア研修(従業員のキャリア形成を支援する制度(外注・委託も含む))	2,266 100.0	2,169 95.7	2,211 97.6	2,052 90.6	1,632 72.0	995 43.9	625 27.6
	1,982 100.0	1,894 95.6	1,926 97.2	1,883 95.0	1,581 79.8	958 48.3	625 31.5
	284 100.0	275 96.8	284 100.0	169 59.5	51 18.0	37 13.0	-
7. メンター制度(キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	1,428 100.0	1,309 91.7	1,000 70.0	697 48.8	703 49.2	430 30.1	305 21.4
	898 100.0	873 97.2	576 64.1	463 51.6	419 46.7	296 33.0	171 19.0
	530 100.0	436 82.3	424 80.0	234 44.2	283 53.4	134 25.3	134 25.3
8. キャリア・カウンセリング(キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	359 100.0	328 91.4	359 100.0	273 76.0	273 76.0	150 41.8	110 30.6
	192 100.0	160 83.3	192 100.0	160 83.3	160 83.3	85 44.3	45 23.4
	167 100.0	167 100.0	167 100.0	112 67.1	112 67.1	65 38.9	65 38.9
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	2,189 100.0	1,822 83.2	1,992 91.0	1,897 86.7	1,237 56.5	941 43.0	736 33.6
	1,632 100.0	1,349 82.7	1,519 93.1	1,446 88.6	939 57.5	749 45.9	493 30.2
	556 100.0	473 85.1	473 85.1	451 81.1	298 53.6	193 34.7	242 43.5
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	2,152 100.0	2,090 97.1	2,056 95.5	2,049 95.2	1,997 92.8	1,658 77.0	1,080 50.2
	1,586 100.0	1,538 97.0	1,505 94.9	1,497 94.4	1,519 95.8	1,180 74.4	747 47.1
	566 100.0	552 97.5	552 97.5	552 97.5	478 84.5	478 84.5	333 58.8
11. 兼業・副業の容認	1,759 100.0	1,708 97.1	1,708 97.1	1,677 95.3	1,677 95.3	1,447 82.3	1,153 65.5
	1,340 100.0	1,304 97.3	1,304 97.3	1,304 97.3	1,340 100.0	1,156 86.3	922 68.8
	418 100.0	404 96.7	404 96.7	373 89.2	337 80.6	291 69.6	231 55.3

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問2. 人材育成の効果 【実施している】

	合計	39歳まで						無回答
		大変効果がある	やや効果がある	どちらとも言えない	あまり効果がない	ほとんど効果がない	わからない	

合計

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	47,155 100.0	12,665 26.9	19,927 42.3	7,784 16.5	853 1.8	1,015 2.2	2,992 6.3	1,919 4.1
2. 社内公募制度・社内F A制度	4,837 100.0	819 16.9	1,636 33.8	1,151 23.8	8 0.2	361 7.5	162 3.3	700 14.5
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	23,359 100.0	4,450 19.1	9,187 39.3	3,520 15.1	67 0.3	-	808 3.5	5,327 22.8
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	46,689 100.0	8,303 17.8	21,737 46.6	5,182 11.1	306 0.7	285 0.6	2,352 5.0	8,524 18.3
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	50,914 100.0	12,331 24.2	20,641 40.5	5,325 10.5	244 0.5	202 0.4	839 1.6	11,332 22.3
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	38,557 100.0	8,396 21.8	16,417 42.6	4,139 10.7	428 1.1	-	422 1.1	8,754 22.7
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	23,047 100.0	6,784 29.4	9,554 41.5	1,681 7.3	31 0.1	9 0.0	126 0.5	4,861 21.1
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	3,572 100.0	289 8.1	845 23.7	1,283 35.9	34 1.0	241 6.7	235 6.6	645 18.1
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	22,301 100.0	4,215 18.9	6,833 30.6	2,425 10.9	311 1.4	571 2.6	1,694 7.6	6,252 28.0
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	15,437 100.0	2,012 13.0	4,445 28.8	3,264 21.1	265 1.7	83 0.5	695 4.5	4,673 30.3
11. 兼業・副業の容認	17,111 100.0	562 3.3	1,998 11.7	3,866 22.6	68 0.4	446 2.6	2,934 17.1	7,236 42.3

【産業別】建設業

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	2,726 100.0	866 31.8	1,035 38.0	589 21.6	-	-	207 7.6	29 1.1
2. 社内公募制度・社内F A制度	234 100.0	-	117 50.0	103 44.0	-	-	-	14 6.0
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	990 100.0	14 1.4	516 52.1	192 19.4	-	-	89 9.0	179 18.1
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	2,188 100.0	193 8.8	1,343 61.4	252 11.5	-	-	191 8.7	208 9.5
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	4,333 100.0	1,095 25.3	2,203 50.8	369 8.5	-	-	-	666 15.4
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	2,851 100.0	636 22.3	1,196 42.0	354 12.4	-	-	-	665 23.3
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	1,432 100.0	400 27.9	442 30.9	281 19.6	-	-	15 1.0	295 20.6
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	30 100.0	-	-	15 50.0	-	-	-	15 50.0
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	900 100.0	148 16.4	252 28.0	206 22.9	-	-	15 1.7	280 31.1
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	1,717 100.0	296 17.2	503 29.3	282 16.4	177 10.3	-	89 5.2	370 21.5
11. 兼業・副業の容認	148 100.0	-	15 10.1	15 10.1	-	15 10.1	14 9.5	89 60.1

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問2. 人材育成の効果 【実施している】

	合計	39歳まで						無回答
		大変効果がある	やや効果がある	どちらとも言えない	あまり効果がない	ほとんど効果がない	わからない	

【産業別】製造業

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	6,381 100.0	1,422 22.3	2,969 46.5	850 13.3	- -	262 4.1	407 6.4	470 7.4
2. 社内公募制度・社内FA制度	940 100.0	75 8.0	286 30.4	110 11.7	- -	361 38.4	37 3.9	72 7.7
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	2,768 100.0	470 17.0	1,493 53.9	345 12.5	- -	- -	- -	460 16.6
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	8,881 100.0	989 11.1	3,639 41.0	1,091 12.3	- -	- -	794 8.9	2,368 26.7
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	11,498 100.0	2,601 22.6	3,882 33.8	1,227 10.7	- -	- -	297 2.6	3,491 30.4
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	8,533 100.0	1,383 16.2	4,090 47.9	495 5.8	- -	- -	198 2.3	2,368 27.8
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	3,418 100.0	618 18.1	1,319 38.6	244 7.1	- -	- -	- -	1,238 36.2
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	222 100.0	- -	110 49.5	37 16.7	- -	- -	75 33.8	- -
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	1,813 100.0	171 9.4	754 41.6	508 28.0	37 2.0	- -	99 5.5	244 13.5
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	2,577 100.0	219 8.5	1,059 41.1	879 34.1	- -	- -	72 2.8	347 13.5
11. 兼業・副業の容認	2,079 100.0	- -	37 1.8	695 33.4	- -	- -	147 7.1	1,201 57.8

【産業別】運輸業、郵便業

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	2,329 100.0	533 22.9	844 36.2	399 17.1	- -	57 2.4	417 17.9	77 3.3
2. 社内公募制度・社内FA制度	77 100.0	- -	- -	20 26.0	- -	- -	- -	57 74.0
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	984 100.0	133 13.5	231 23.5	322 32.7	- -	- -	57 5.8	241 24.5
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	1,960 100.0	20 1.0	805 41.1	532 27.1	57 2.9	57 2.9	140 7.1	349 17.8
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	2,753 100.0	856 31.1	1,091 39.6	77 2.8	- -	57 2.1	348 12.6	324 11.8
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	1,665 100.0	268 16.1	806 48.4	83 5.0	57 3.4	- -	20 1.2	431 25.9
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	482 100.0	26 5.4	83 17.2	57 11.8	- -	- -	- -	316 65.6
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	57 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	57 100.0	- -
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	1,433 100.0	26 1.8	419 29.2	204 14.2	- -	- -	190 13.3	595 41.5
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	306 100.0	- -	210 68.6	46 15.0	- -	- -	- -	51 16.7
11. 兼業・副業の容認	1,031 100.0	- -	- -	190 18.4	- -	- -	587 56.9	255 24.7

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問2. 人材育成の効果 【実施している】

	合計	39歳まで						
		大変効果がある	やや効果がある	どちらとも言えない	あまり効果がない	ほとんど効果がない	わからない	無回答

【産業別】卸売業、小売業

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	10,706 100.0	4,258 39.8	3,741 34.9	1,289 12.0	548 5.1	486 4.5	159 1.5	224 2.1
2. 社内公募制度・社内FA制度	912 100.0	273 29.9	191 20.9	256 28.1	-	-	-	193 21.2
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	2,415 100.0	705 29.2	628 26.0	-	-	-	162 6.7	920 38.1
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	12,821 100.0	2,514 19.6	6,573 51.3	872 6.8	-	-	647 5.0	2,215 17.3
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	8,378 100.0	2,131 25.4	3,714 44.3	741 8.8	111 1.3	-	-	1,681 20.1
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	5,446 100.0	606 11.1	1,741 32.0	1,713 31.5	193 3.5	-	-	1,193 21.9
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	5,388 100.0	1,543 28.6	3,056 56.7	517 9.6	31 0.6	-	-	241 4.5
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	1,338 100.0	31 2.3	193 14.4	1,114 83.3	-	-	-	-
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	5,053 100.0	1,452 28.7	2,164 42.8	-	-	-	193 3.8	1,244 24.6
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	2,727 100.0	321 11.8	676 24.8	-	31 1.1	-	-	1,698 62.3
11. 兼業・副業の容認	872 100.0	-	-	-	-	193 22.1	31 3.6	647 74.2

【産業別】宿泊業、飲食サービス業

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	2,594 100.0	540 20.8	1,407 54.2	101 3.9	-	-	506 19.5	41 1.6
2. 社内公募制度・社内FA制度	76 100.0	-	41 53.9	35 46.1	-	-	-	-
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	1,336 100.0	440 32.9	160 12.0	499 37.4	59 4.4	-	-	178 13.3
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	2,015 100.0	524 26.0	1,171 58.1	101 5.0	59 2.9	-	-	160 7.9
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	384 100.0	41 10.7	219 57.0	82 21.4	-	-	-	41 10.7
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	1,366 100.0	101 7.4	1,105 80.9	-	-	-	-	160 11.7
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	506 100.0	405 80.0	41 8.1	-	-	-	-	59 11.7
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	35 100.0	-	-	-	-	-	-	35 100.0
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	1,173 100.0	624 53.2	254 21.7	35 3.0	-	-	119 10.1	142 12.1
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	178 100.0	-	-	59 33.1	-	-	-	119 66.9
11. 兼業・副業の容認	1,343 100.0	-	101 7.5	481 35.8	-	-	464 34.5	297 22.1

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問2. 人材育成の効果 【実施している】

	合計	39歳まで						
		大変効果がある	やや効果がある	どちらとも言えない	あまり効果がない	ほとんど効果がない	わからない	無回答

【産業別】医療、福祉

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	7,703 100.0	1,763 22.9	3,642 47.3	1,741 22.6	-	-	375 4.9	181 2.3
2. 社内公募制度・社内FA制度	875 100.0	256 29.3	228 26.1	354 40.5	-	-	-	37 4.2
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	7,404 100.0	964 13.0	3,181 43.0	1,355 18.3	-	-	170 2.3	1,733 23.4
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	6,186 100.0	946 15.3	3,277 53.0	350 5.7	11 0.2	-	354 5.7	1,248 20.2
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	8,792 100.0	1,758 20.0	3,978 45.2	1,219 13.9	-	-	-	1,837 20.9
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	6,519 100.0	1,930 29.6	2,757 42.3	440 6.7	97 1.5	-	-	1,296 19.9
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	5,120 100.0	1,509 29.5	2,103 41.1	195 3.8	-	-	-	1,313 25.6
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	58 100.0	11 19.0	47 81.0	-	-	-	-	-
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	5,723 100.0	744 13.0	1,334 23.3	354 6.2	220 3.8	537 9.4	634 11.1	1,900 33.2
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	2,514 100.0	242 9.6	911 36.2	866 34.4	-	-	205 8.2	289 11.5
11. 兼業・副業の容認	6,551 100.0	256 3.9	1,022 15.6	1,422 21.7	-	97 1.5	682 10.4	3,072 46.9

【産業別】サービス業（他に分類されないもの）

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	4,209 100.0	612 14.5	1,975 46.9	950 22.6	65 1.5	-	152 3.6	456 10.8
2. 社内公募制度・社内FA制度	604 100.0	34 5.6	342 56.6	76 12.6	-	-	19 3.1	133 22.0
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	2,089 100.0	255 12.2	1,196 57.3	57 2.7	-	-	133 6.4	448 21.4
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	3,248 100.0	657 20.2	1,694 52.2	403 12.4	38 1.2	19 0.6	103 3.2	334 10.3
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	4,178 100.0	760 18.2	1,838 44.0	543 13.0	19 0.5	65 1.6	19 0.5	935 22.4
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	3,157 100.0	501 15.9	1,428 45.2	463 14.7	-	-	34 1.1	729 23.1
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	1,903 100.0	502 26.4	877 46.1	175 9.2	-	-	68 3.6	281 14.8
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	505 100.0	49 9.7	144 28.5	34 6.7	34 6.7	-	15 3.0	228 45.1
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	1,895 100.0	87 4.6	612 32.3	296 15.6	-	34 1.8	179 9.4	688 36.3
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	1,717 100.0	171 10.0	403 23.5	372 21.7	34 2.0	34 2.0	87 5.1	615 35.8
11. 兼業・副業の容認	1,572 100.0	99 6.3	103 6.6	262 16.7	-	19 1.2	433 27.5	657 41.8

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問2. 人材育成の効果 【実施している】

	合計	39歳まで						無回答
		大変効果がある	やや効果がある	どちらとも言えない	あまり効果がない	ほとんど効果がない	わからない	

【企業規模別】30～299人

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	37,966 100.0	10,132 26.7	15,878 41.8	6,406 16.9	763 2.0	1,011 2.7	2,419 6.4	1,356 3.6
2. 社内公募制度・社内FA制度	2,693 100.0	448 16.6	713 26.5	605 22.5	8 0.3	361 13.4	18 0.7	540 20.1
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	20,377 100.0	3,561 17.5	8,025 39.4	3,095 15.2	67 0.3	-	689 3.4	4,941 24.2
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	38,162 100.0	6,399 16.8	17,368 45.5	4,393 11.5	197 0.5	211 0.6	2,165 5.7	7,430 19.5
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	43,340 100.0	10,308 23.8	17,289 39.9	4,511 10.4	69 0.2	202 0.5	697 1.6	10,265 23.7
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	31,298 100.0	6,639 21.2	12,699 40.6	3,768 12.0	396 1.3	-	355 1.1	7,441 23.8
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	18,945 100.0	5,152 27.2	8,211 43.3	1,309 6.9	-	9 0.0	57 0.3	4,207 22.2
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	2,783 100.0	192 6.9	615 22.1	1,093 39.3	34 1.2	241 8.7	112 4.0	496 17.8
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	18,699 100.0	3,493 18.7	5,404 28.9	1,940 10.4	274 1.5	571 3.1	1,503 8.0	5,515 29.5
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	12,089 100.0	1,398 11.6	3,259 27.0	2,585 21.4	233 1.9	47 0.4	432 3.6	4,135 34.2
11. 兼業・副業の容認	15,027 100.0	526 3.5	1,584 10.5	3,195 21.3	64 0.4	347 2.3	2,601 17.3	6,711 44.7

【企業規模別】300人以上

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	9,190 100.0	2,532 27.6	4,049 44.1	1,378 15.0	90 1.0	4 0.0	573 6.2	563 6.1
2. 社内公募制度・社内FA制度	2,143 100.0	371 17.3	923 43.1	545 25.4	-	-	144 6.7	160 7.5
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	2,982 100.0	889 29.8	1,162 39.0	426 14.3	-	-	119 4.0	386 12.9
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	8,527 100.0	1,904 22.3	4,368 51.2	790 9.3	109 1.3	74 0.9	187 2.2	1,094 12.8
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	7,574 100.0	2,023 26.7	3,352 44.3	814 10.7	176 2.3	-	142 1.9	1,067 14.1
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	7,259 100.0	1,757 24.2	3,718 51.2	372 5.1	31 0.4	-	68 0.9	1,313 18.1
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	4,102 100.0	1,632 39.8	1,343 32.7	372 9.1	31 0.8	-	69 1.7	655 16.0
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	789 100.0	97 12.3	230 29.2	189 24.0	-	-	124 15.7	148 18.8
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	3,601 100.0	722 20.0	1,429 39.7	485 13.5	37 1.0	-	191 5.3	737 20.5
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	3,348 100.0	614 18.3	1,187 35.5	679 20.3	31 0.9	36 1.1	263 7.9	537 16.0
11. 兼業・副業の容認	2,084 100.0	37 1.8	414 19.9	672 32.2	4 0.2	99 4.8	334 16.0	525 25.2

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問2. 人材育成の効果 【実施している】

	合計	40～59歳						無回答
		大変効果がある	やや効果がある	どちらとも言えない	あまり効果がない	ほとんど効果がない	わからない	

合計

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	47,155 100.0	4,648 9.9	20,030 42.5	14,209 30.1	1,286 2.7	1,223 2.6	3,586 7.6	2,174 4.6
2. 社内公募制度・社内FA制度	4,837 100.0	478 9.9	1,095 22.6	1,512 31.3	72 1.5	376 7.8	351 7.3	951 19.7
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	23,359 100.0	2,560 11.0	9,141 39.1	4,419 18.9	242 1.0	-	892 3.8	6,105 26.1
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	46,689 100.0	5,358 11.9	20,262 43.4	8,362 17.9	931 2.0	331 0.7	2,680 5.7	8,565 18.3
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	50,914 100.0	7,197 14.1	19,512 38.3	7,934 15.6	1,125 2.2	522 1.0	1,921 3.8	12,703 24.9
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	38,557 100.0	4,611 12.0	15,711 40.7	5,573 14.5	459 1.2	219 0.6	2,006 5.2	9,978 25.9
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	23,047 100.0	2,473 10.7	6,205 26.9	1,954 8.5	65 0.3	23 0.1	3,650 15.8	8,678 37.7
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	3,572 100.0	160 4.5	533 14.9	1,348 37.7	91 2.5	52 1.5	313 8.8	1,075 30.1
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	22,301 100.0	2,323 10.4	7,506 33.7	2,764 12.4	531 2.4	402 1.8	1,626 7.3	7,150 32.1
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	15,437 100.0	1,751 11.3	4,136 26.8	3,207 20.8	265 1.7	49 0.3	905 5.9	5,125 33.2
11. 兼業・副業の容認	17,111 100.0	459 2.7	1,943 11.4	3,947 23.1	94 0.5	550 3.2	2,967 17.3	7,152 41.8

【産業別】建設業

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	2,726 100.0	368 13.5	1,179 43.3	737 27.0	104 3.8	-	206 7.6	132 4.8
2. 社内公募制度・社内FA制度	234 100.0	-	117 50.0	103 44.0	-	-	-	14 6.0
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	990 100.0	-	473 47.8	206 20.8	-	-	89 9.0	222 22.4
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	2,188 100.0	103 4.7	1,285 58.7	385 17.6	15 0.7	-	191 8.7	208 9.5
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	4,333 100.0	798 18.4	2,070 47.8	401 9.3	118 2.7	-	89 2.1	859 19.8
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	2,851 100.0	280 9.8	1,094 38.4	605 21.2	104 3.6	-	89 3.1	680 23.9
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	1,432 100.0	-	236 16.5	221 15.4	-	15 1.0	384 26.8	575 40.2
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	30 100.0	-	-	15 50.0	-	-	-	15 50.0
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	900 100.0	147 16.3	222 24.7	222 24.7	-	-	118 13.1	191 21.2
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	1,717 100.0	251 14.6	445 25.9	474 27.6	177 10.3	-	-	370 21.5
11. 兼業・副業の容認	148 100.0	-	15 10.1	104 70.3	-	15 10.1	14 9.5	-

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問2. 人材育成の効果 【実施している】

	合計	40～59歳						無回答
		大変効果がある	やや効果がある	どちらとも言えない	あまり効果がない	ほとんど効果がない	わからない	

【産業別】製造業

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	6,381 100.0	479 7.5	3,081 48.3	1,708 26.8	- -	262 4.1	380 6.0	470 7.4
2. 社内公募制度・社内FA制度	940 100.0	- -	186 19.8	184 19.6	- -	361 38.4	37 3.9	171 18.2
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	2,768 100.0	334 12.1	1,132 40.9	345 12.5	- -	- -	99 3.6	858 31.0
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	8,881 100.0	681 7.7	3,864 43.5	1,399 15.8	37 0.4	- -	532 6.0	2,368 26.7
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	11,498 100.0	1,473 12.8	3,427 29.8	1,671 14.5	171 1.5	- -	930 8.1	3,825 33.3
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	8,533 100.0	589 6.9	4,169 48.9	688 8.1	- -	- -	396 4.6	2,691 31.5
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	3,418 100.0	37 1.1	622 18.2	110 3.2	- -	- -	842 24.6	1,807 52.9
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	222 100.0	- -	110 49.5	75 33.8	- -	- -	37 16.7	- -
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	1,813 100.0	171 9.4	681 37.6	680 37.5	37 2.0	- -	99 5.5	145 8.0
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	2,577 100.0	219 8.5	688 26.7	655 25.4	- -	- -	262 10.2	754 29.3
11. 兼業・副業の容認	2,079 100.0	- -	37 1.8	433 20.8	- -	- -	147 7.1	1,462 70.3

【産業別】運輸業、郵便業

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	2,329 100.0	324 13.9	977 41.9	456 19.6	20 0.9	57 2.4	417 17.9	77 3.3
2. 社内公募制度・社内FA制度	77 100.0	- -	- -	20 26.0	- -	- -	- -	57 74.0
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	984 100.0	133 13.5	243 24.7	322 32.7	- -	- -	- -	287 29.2
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	1,960 100.0	20 1.0	558 28.5	862 44.0	57 2.9	57 2.9	57 2.9	349 17.8
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	2,753 100.0	268 9.7	1,728 62.8	274 10.0	133 4.8	- -	83 3.0	267 9.7
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	1,665 100.0	326 19.6	749 45.0	114 6.8	- -	57 3.4	20 1.2	399 24.0
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	482 100.0	- -	26 5.4	57 11.8	- -	- -	- -	399 82.8
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	57 100.0	- -	- -	- -	57 100.0	- -	- -	- -
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	1,433 100.0	26 1.8	393 27.4	204 14.2	- -	- -	190 13.3	620 43.3
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	306 100.0	- -	210 68.6	46 15.0	- -	- -	- -	51 16.7
11. 兼業・副業の容認	1,031 100.0	- -	- -	190 18.4	26 2.5	- -	587 56.9	229 22.2

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問2. 人材育成の効果 【実施している】

	合計	40～59歳						無回答
		大変効果がある	やや効果がある	どちらとも言えない	あまり効果がない	ほとんど効果がない	わからない	

【産業別】卸売業、小売業

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	10,706 100.0	1,157 10.8	3,953 36.9	4,312 40.3	174 1.6	486 4.5	321 3.0	304 2.8
2. 社内公募制度・社内FA制度	912 100.0	80 8.8	241 26.4	318 34.9	-	-	-	273 29.9
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	2,415 100.0	352 14.6	1,142 47.3	-	-	-	-	920 38.1
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	12,821 100.0	1,384 10.8	6,410 50.0	1,437 11.2	486 3.8	-	971 7.6	2,133 16.6
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	8,378 100.0	352 4.2	3,993 47.7	1,936 23.1	335 4.0	-	-	1,761 21.0
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	5,446 100.0	446 8.2	1,838 33.7	1,744 32.0	31 0.6	162 3.0	-	1,225 22.5
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	5,388 100.0	628 11.7	2,539 47.1	565 10.5	-	-	384 7.1	1,273 23.6
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	1,338 100.0	31 2.3	-	1,145 85.6	-	-	-	162 12.1
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	5,053 100.0	-	2,860 56.6	159 3.1	-	-	193 3.8	1,840 36.4
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	2,727 100.0	321 11.8	676 24.8	-	31 1.1	-	-	1,698 62.3
11. 兼業・副業の容認	872 100.0	-	-	-	-	193 22.1	31 3.6	647 74.2

【産業別】宿泊業、飲食サービス業

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	2,594 100.0	-	1,331 51.3	616 23.7	59 2.3	-	547 21.1	41 1.6
2. 社内公募制度・社内FA制度	76 100.0	-	41 53.9	35 46.1	-	-	-	-
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	1,336 100.0	-	464 34.7	499 37.4	59 4.4	-	101 7.6	213 15.9
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	2,015 100.0	464 23.0	647 32.1	624 31.0	59 2.9	-	59 2.9	160 7.9
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	384 100.0	-	201 52.3	142 37.0	-	-	-	41 10.7
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	1,366 100.0	-	725 53.1	-	-	-	405 29.6	236 17.3
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	506 100.0	405 80.0	-	-	-	-	-	101 20.0
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	35 100.0	-	-	-	-	-	-	35 100.0
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	1,173 100.0	119 10.1	666 56.8	94 8.0	-	-	119 10.1	176 15.0
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	178 100.0	-	-	59 33.1	-	-	-	119 66.9
11. 兼業・副業の容認	1,343 100.0	-	101 7.5	481 35.8	-	-	464 34.5	297 22.1

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問2. 人材育成の効果 【実施している】

	合計	40～59歳						無回答
		大変効果がある	やや効果がある	どちらとも言えない	あまり効果がない	ほとんど効果がない	わからない	

【産業別】医療、福祉

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	7,703 100.0	314 4.1	4,034 52.4	2,446 31.8	220 2.9	-	508 6.6	181 2.3
2. 社内公募制度・社内FA制度	875 100.0	256 29.3	84 9.6	498 56.9	-	-	-	37 4.2
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	7,404 100.0	610 8.2	2,853 38.5	1,806 24.4	97 1.3	-	293 4.0	1,744 23.6
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	6,186 100.0	812 13.1	2,997 48.4	765 12.4	11 0.2	-	354 5.7	1,248 20.2
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	8,792 100.0	2,116 24.1	2,524 28.7	1,205 13.7	97 1.1	-	354 4.0	2,496 28.4
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	6,519 100.0	1,201 18.4	2,731 41.9	901 13.8	97 1.5	-	37 0.6	1,552 23.8
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	5,120 100.0	841 16.4	1,632 31.9	512 10.0	-	-	386 7.5	1,748 34.1
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	58 100.0	-	58 100.0	-	-	-	-	-
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	5,723 100.0	1,244 21.7	1,712 29.9	207 3.6	440 7.7	220 3.8	317 5.5	1,583 27.7
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	2,514 100.0	231 9.2	983 39.1	805 32.0	-	-	205 8.2	289 11.5
11. 兼業・副業の容認	6,551 100.0	256 3.9	1,033 15.8	1,544 23.6	-	97 1.5	779 11.9	2,841 43.4

【産業別】サービス業（他に分類されないもの）

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	4,209 100.0	342 8.1	1,641 39.0	1,140 27.1	296 7.0	19 0.5	251 6.0	520 12.4
2. 社内公募制度・社内FA制度	604 100.0	-	182 30.1	91 15.1	65 10.8	15 2.5	118 19.5	133 22.0
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	2,089 100.0	167 8.0	858 41.1	304 14.6	19 0.9	-	148 7.1	592 28.3
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	3,248 100.0	376 11.6	1,379 42.5	896 27.6	57 1.8	19 0.6	68 2.1	452 13.9
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	4,178 100.0	407 9.7	1,706 40.8	824 19.7	72 1.7	148 3.5	19 0.5	1,003 24.0
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	3,157 100.0	296 9.4	1,117 35.4	843 26.7	38 1.2	-	99 3.1	764 24.2
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	1,903 100.0	133 7.0	349 18.3	232 12.2	65 3.4	-	577 30.3	547 28.7
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	505 100.0	34 6.7	15 3.0	34 6.7	34 6.7	-	80 15.8	308 61.0
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	1,895 100.0	19 1.0	399 21.1	490 25.9	-	34 1.8	236 12.5	718 37.9
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	1,717 100.0	133 7.7	406 23.6	372 21.7	34 2.0	-	122 7.1	650 37.9
11. 兼業・副業の容認	1,572 100.0	99 6.3	103 6.6	327 20.8	-	19 1.2	368 23.4	657 41.8

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問2. 人材育成の効果 【実施している】

	合計	40～59歳						無回答
		大変効果がある	やや効果がある	どちらとも言えない	あまり効果がない	ほとんど効果がない	わからない	

【企業規模別】30～299人

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	37,966 100.0	3,303 8.7	16,201 42.7	11,850 31.2	1,001 2.6	1,200 3.2	2,901 7.6	1,509 4.0
2. 社内公募制度・社内FA制度	2,693 100.0	287 10.7	463 17.2	703 26.1	72 2.7	361 13.4	169 6.3	639 23.7
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	20,377 100.0	2,100 10.3	7,982 39.2	3,943 19.4	223 1.1	-	720 3.5	5,409 26.5
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	38,162 100.0	4,068 10.7	16,026 42.0	7,165 18.8	807 2.1	211 0.6	2,518 6.6	7,367 19.3
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	43,340 100.0	6,003 13.9	16,368 37.8	6,667 15.4	732 1.7	457 1.1	1,636 3.8	11,476 26.5
6. Off-JTで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	31,298 100.0	3,378 10.8	12,246 39.1	4,669 14.9	390 1.2	219 0.7	1,927 6.2	8,469 27.1
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	18,945 100.0	2,128 11.2	5,577 29.4	1,659 8.8	65 0.3	15 0.1	2,846 15.0	6,655 35.1
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	2,783 100.0	89 3.2	324 11.6	1,093 39.3	91 3.3	52 1.9	222 8.0	911 32.7
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	18,699 100.0	2,020 10.8	6,275 33.6	1,934 10.3	493 2.6	402 2.1	1,422 7.6	6,153 32.9
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	12,089 100.0	1,166 9.6	3,117 25.8	2,415 20.0	233 1.9	13 0.1	706 5.8	4,439 36.7
11. 兼業・副業の容認	15,027 100.0	422 2.8	1,492 9.9	3,276 21.8	64 0.4	450 3.0	2,633 17.5	6,689 44.5

【企業規模別】300人以上

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	9,190 100.0	1,345 14.6	3,829 41.7	2,359 25.7	284 3.1	23 0.3	685 7.5	665 7.2
2. 社内公募制度・社内FA制度	2,143 100.0	192 9.0	632 29.5	810 37.8	-	15 0.7	182 8.5	312 14.6
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	2,982 100.0	460 15.4	1,158 38.8	477 16.0	19 0.6	-	172 5.8	697 23.4
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	8,527 100.0	1,490 17.5	4,236 49.7	1,197 14.0	124 1.5	119 1.4	162 1.9	1,199 14.1
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	7,574 100.0	1,193 15.8	3,144 41.5	1,267 16.7	393 5.2	65 0.9	284 3.7	1,227 16.2
6. Off-JTで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	7,259 100.0	1,233 17.0	3,465 47.7	904 12.5	69 1.0	-	79 1.1	1,509 20.8
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	4,102 100.0	346 8.4	628 15.3	295 7.2	-	8 0.2	804 19.6	2,022 49.3
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	789 100.0	71 9.0	209 26.5	254 32.2	-	-	90 11.4	164 20.8
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	3,601 100.0	303 8.4	1,231 34.2	830 23.0	37 1.0	-	205 5.7	996 27.7
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	3,348 100.0	585 17.5	1,019 30.4	792 23.7	31 0.9	36 1.1	199 5.9	686 20.5
11. 兼業・副業の容認	2,084 100.0	37 1.8	451 21.6	672 32.2	30 1.4	99 4.8	334 16.0	463 22.2

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問2. 人材育成の効果 【実施している】

	合計	60歳以上						無回答
		大変効果がある	やや効果がある	どちらとも言えない	あまり効果がない	ほとんど効果がない	わからない	

合計

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	47,155 100.0	1,482 3.1	5,903 12.5	10,844 23.0	5,269 11.2	2,688 5.7	14,826 31.4	6,143 13.0
2. 社内公募制度・社内FA制度	4,837 100.0	220 4.5	379 7.8	1,114 23.0	98 2.0	376 7.8	1,428 29.5	1,221 25.2
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	23,359 100.0	1,353 5.8	4,329 18.5	4,151 17.8	980 4.2	1,016 4.3	3,365 14.4	8,165 35.0
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	46,689 100.0	2,217 4.7	7,440 15.9	9,660 20.7	2,148 4.6	571 1.2	9,385 20.1	15,269 32.7
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	50,914 100.0	1,743 3.4	7,315 14.4	7,644 15.0	1,835 3.6	2,562 5.0	10,609 20.8	19,207 37.7
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	38,557 100.0	1,431 3.7	4,974 12.9	4,479 11.6	861 2.2	349 0.9	8,627 22.4	17,836 46.3
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	23,047 100.0	850 3.7	2,444 10.6	2,656 11.5	-	289 1.3	5,911 25.6	10,898 47.3
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	3,572 100.0	91 2.5	85 2.4	903 25.3	577 16.2	-	555 15.5	1,361 38.1
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	22,301 100.0	1,189 5.3	2,709 12.1	3,111 14.0	1,094 4.9	543 2.4	3,376 15.1	10,280 46.0
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	15,437 100.0	1,095 7.1	3,046 19.7	2,642 17.1	298 1.9	156 1.0	2,266 14.7	5,934 38.4
11. 兼業・副業の容認	17,111 100.0	355 2.1	1,447 8.5	3,312 19.4	288 1.7	552 3.2	3,295 19.3	7,863 46.0

【産業別】建設業

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	2,726 100.0	118 4.3	575 21.1	542 19.9	133 4.9	15 0.6	1,034 37.9	308 11.3
2. 社内公募制度・社内FA制度	234 100.0	-	89 38.0	14 6.0	-	-	103 44.0	28 12.0
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	990 100.0	15 1.5	266 26.9	191 19.3	15 1.5	-	266 26.9	237 23.9
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	2,188 100.0	29 1.3	562 25.7	443 20.2	60 2.7	15 0.7	560 25.6	518 23.7
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	4,333 100.0	191 4.4	902 20.8	651 15.0	222 5.1	73 1.7	901 20.8	1,392 32.1
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	2,851 100.0	59 2.1	324 11.4	443 15.5	15 0.5	-	621 21.8	1,390 48.8
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	1,432 100.0	-	15 1.0	265 18.5	-	15 1.0	473 33.0	664 46.4
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	30 100.0	-	-	15 50.0	-	-	-	15 50.0
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	900 100.0	15 1.7	30 3.3	133 14.8	89 9.9	-	250 27.8	383 42.6
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	1,717 100.0	133 7.7	399 23.2	357 20.8	177 10.3	89 5.2	103 6.0	459 26.7
11. 兼業・副業の容認	148 100.0	-	15 10.1	15 10.1	-	15 10.1	14 9.5	89 60.1

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問2. 人材育成の効果 【実施している】

	合計	60歳以上						無回答
		大変効果がある	やや効果がある	どちらとも言えない	あまり効果がない	ほとんど効果がない	わからない	

【産業別】製造業

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	6,381 100.0	235 3.7	1,277 20.0	1,032 16.2	668 10.5	99 1.6	2,414 37.8	655 10.3
2. 社内公募制度・社内FA制度	940 100.0	- -	75 8.0	110 11.7	- -	361 38.4	186 19.8	209 22.2
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	2,768 100.0	334 12.1	560 20.2	470 17.0	37 1.3	- -	372 13.4	994 35.9
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	8,881 100.0	246 2.8	1,268 14.3	1,625 18.3	334 3.8	72 0.8	1,449 16.3	3,887 43.8
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	11,498 100.0	345 3.0	1,365 11.9	2,068 18.0	308 2.7	171 1.5	2,322 20.2	4,918 42.8
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	8,533 100.0	281 3.3	1,400 16.4	695 8.1	37 0.4	- -	2,044 24.0	4,076 47.8
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	3,418 100.0	- -	262 7.7	37 1.1	- -	- -	1,104 32.3	2,016 59.0
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	222 100.0	- -	37 16.7	37 16.7	- -	- -	75 33.8	72 32.4
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	1,813 100.0	72 4.0	147 8.1	680 37.5	- -	- -	273 15.1	642 35.4
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	2,577 100.0	219 8.5	246 9.5	409 15.9	99 3.8	- -	580 22.5	1,024 39.7
11. 兼業・副業の容認	2,079 100.0	- -	37 1.8	171 8.2	- -	- -	147 7.1	1,724 82.9

【産業別】運輸業、郵便業

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	2,329 100.0	26 1.1	244 10.5	482 20.7	103 4.4	190 8.2	713 30.6	571 24.5
2. 社内公募制度・社内FA制度	77 100.0	- -	- -	20 26.0	- -	- -	- -	57 74.0
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	984 100.0	- -	26 2.6	158 16.1	133 13.5	- -	134 13.6	533 54.2
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	1,960 100.0	20 1.0	275 14.0	235 12.0	57 2.9	57 2.9	352 18.0	964 49.2
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	2,753 100.0	26 0.9	368 13.4	344 12.5	247 9.0	57 2.1	810 29.4	901 32.7
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	1,665 100.0	- -	77 4.6	330 19.8	57 3.4	57 3.4	427 25.6	717 43.1
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	482 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	83 17.2	399 82.8
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	57 100.0	- -	- -	- -	57 100.0	- -	- -	- -
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	1,433 100.0	- -	265 18.5	287 20.0	- -	- -	210 14.7	672 46.9
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	306 100.0	- -	152 49.7	46 15.0	- -	- -	57 18.6	51 16.7
11. 兼業・副業の容認	1,031 100.0	- -	- -	190 18.4	- -	- -	587 56.9	255 24.7

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問2. 人材育成の効果 【実施している】

	合計	60歳以上						無回答
		大変効果がある	やや効果がある	どちらとも言えない	あまり効果がない	ほとんど効果がない	わからない	

【産業別】卸売業、小売業

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	10,706 100.0	162 1.5	514 4.8	1,770 16.5	2,814 26.3	807 7.5	2,818 26.3	1,821 17.0
2. 社内公募制度・社内FA制度	912 100.0	-	-	415 45.5	-	-	224 24.6	273 29.9
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	2,415 100.0	193 8.0	597 24.7	191 7.9	-	80 3.3	355 14.7	1,000 41.4
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	12,821 100.0	838 6.5	2,147 16.7	2,355 18.4	807 6.3	80 0.6	2,539 19.8	4,056 31.6
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	8,378 100.0	80 1.0	727 8.7	770 9.2	628 7.5	1,002 12.0	1,519 18.1	3,652 43.6
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	5,446 100.0	-	548 10.1	463 8.5	517 9.5	162 3.0	577 10.6	3,179 58.4
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	5,388 100.0	486 9.0	241 4.5	1,131 21.0	-	-	1,193 22.1	2,338 43.4
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	1,338 100.0	-	-	628 46.9	486 36.3	-	-	224 16.7
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	5,053 100.0	-	434 8.6	645 12.8	80 1.6	80 1.6	647 12.8	3,166 62.7
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	2,727 100.0	241 8.8	596 21.9	80 2.9	-	31 1.1	80 2.9	1,698 62.3
11. 兼業・副業の容認	872 100.0	-	-	-	-	193 22.1	31 3.6	647 74.2

【産業別】宿泊業、飲食サービス業

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	2,594 100.0	-	183 7.1	599 23.1	-	945 36.4	647 24.9	219 8.4
2. 社内公募制度・社内FA制度	76 100.0	-	-	76 100.0	-	-	-	-
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	1,336 100.0	-	59 4.4	464 34.7	-	499 37.4	101 7.6	213 15.9
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	2,015 100.0	59 2.9	101 5.0	911 45.2	405 20.1	-	279 13.8	261 13.0
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	384 100.0	-	101 26.3	101 26.3	-	-	101 26.3	82 21.4
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	1,366 100.0	-	-	160 11.7	-	-	405 29.6	801 58.6
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	506 100.0	-	405 80.0	-	-	-	-	101 20.0
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	35 100.0	-	-	-	-	-	-	35 100.0
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	1,173 100.0	59 5.0	160 13.6	101 8.6	405 34.5	35 3.0	238 20.3	176 15.0
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	178 100.0	-	-	-	-	-	59 33.1	119 66.9
11. 兼業・副業の容認	1,343 100.0	-	41 3.1	481 35.8	-	-	464 34.5	356 26.5

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問2. 人材育成の効果 【実施している】

	合計	60歳以上						無回答
		大変効果がある	やや効果がある	どちらとも言えない	あまり効果がない	ほとんど効果がない	わからない	

【産業別】医療、福祉

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	7,703 100.0	241 3.1	1,591 20.7	2,602 33.8	914 11.9	317 4.1	1,626 21.1	412 5.3
2. 社内公募制度・社内FA制度	875 100.0	220 25.1	37 4.2	228 26.1	37 4.2	-	220 25.1	134 15.3
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	7,404 100.0	317 4.3	1,743 23.5	1,342 18.1	573 7.7	195 2.6	793 10.7	2,440 33.0
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	6,186 100.0	328 5.3	1,813 29.3	1,574 25.4	47 0.8	-	937 15.1	1,487 24.0
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	8,792 100.0	436 5.0	2,144 24.4	1,332 15.2	134 1.5	317 3.6	1,232 14.0	3,198 36.4
6. Off-JTで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	6,519 100.0	350 5.4	1,216 18.7	1,034 15.9	47 0.7	-	985 15.1	2,887 44.3
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	5,120 100.0	134 2.6	964 18.8	902 17.6	-	97 1.9	653 12.8	2,370 46.3
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	58 100.0	-	-	11 19.0	-	-	-	37 63.8
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	5,723 100.0	610 10.7	1,201 21.0	365 6.4	476 8.3	256 4.5	707 12.4	2,107 36.8
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	2,514 100.0	97 3.9	910 36.2	622 24.7	-	-	462 18.4	423 16.8
11. 兼業・副業の容認	6,551 100.0	256 3.9	899 13.7	1,422 21.7	220 3.4	97 1.5	682 10.4	2,975 45.4

【産業別】サービス業（他に分類されないもの）

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	4,209 100.0	103 2.4	547 13.0	1,026 24.4	285 6.8	224 5.3	1,246 29.6	779 18.5
2. 社内公募制度・社内FA制度	604 100.0	-	68 11.3	106 17.5	-	15 2.5	266 44.0	148 24.5
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	2,089 100.0	65 3.1	463 22.2	216 10.3	87 4.2	57 2.7	346 16.6	854 40.9
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	3,248 100.0	118 3.6	403 12.4	566 17.4	296 9.1	53 1.6	1,010 31.1	802 24.7
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	4,178 100.0	99 2.4	570 13.6	672 16.1	38 0.9	273 6.5	1,090 26.1	1,436 34.4
6. Off-JTで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	3,157 100.0	65 2.1	452 14.3	399 12.6	38 1.2	87 2.8	862 27.3	1,254 39.7
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	1,903 100.0	65 3.4	296 15.6	38 2.0	-	65 3.4	794 41.7	646 33.9
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	505 100.0	-	-	15 3.0	34 6.7	-	148 29.3	308 61.0
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	1,895 100.0	65 3.4	213 11.2	304 16.0	-	19 1.0	429 22.6	866 45.7
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	1,717 100.0	15 0.9	167 9.7	395 23.0	-	-	289 16.8	851 49.6
11. 兼業・副業の容認	1,572 100.0	99 6.3	38 2.4	342 21.8	-	19 1.2	433 27.5	642 40.8

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問2. 人材育成の効果 【実施している】

	合計	60歳以上						無回答
		大変効果がある	やや効果がある	どちらとも言えない	あまり効果がない	ほとんど効果がない	わからない	

【企業規模別】30～299人

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	37,966 100.0	1,201 3.2	4,476 11.8	8,182 21.6	4,738 12.5	2,310 6.1	12,441 32.8	4,620 12.2
2. 社内公募制度・社内FA制度	2,693 100.0	220 8.2	167 6.2	288 10.7	26 1.0	361 13.4	812 30.2	820 30.4
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	20,377 100.0	1,226 6.0	3,772 18.5	3,495 17.2	879 4.3	845 4.1	2,904 14.3	7,256 35.6
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	38,162 100.0	1,685 4.4	5,918 15.5	7,956 20.8	1,761 4.6	357 0.9	7,717 20.2	12,769 33.5
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	43,340 100.0	1,261 2.9	6,241 14.4	5,908 13.6	1,472 3.4	2,285 5.3	9,164 21.1	17,009 39.2
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	31,298 100.0	1,115 3.6	3,958 12.6	3,397 10.9	682 2.2	313 1.0	6,817 21.8	15,016 48.0
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	18,945 100.0	813 4.3	2,180 11.5	2,258 11.9	- -	281 1.5	4,954 26.1	8,460 44.7
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	2,783 100.0	54 1.9	44 1.6	692 24.9	577 20.7	- -	364 13.1	1,052 37.8
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	18,699 100.0	1,007 5.4	2,137 11.4	2,302 12.3	977 5.2	373 2.0	2,959 15.8	8,944 47.4
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	12,089 100.0	685 5.7	2,436 20.2	1,897 15.7	298 2.5	89 0.7	1,602 13.3	5,083 42.0
11. 兼業・副業の容認	15,027 100.0	319 2.1	1,084 7.2	2,619 17.4	284 1.9	456 3.0	2,921 19.4	7,343 48.9

【企業規模別】300人以上

1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	9,190 100.0	281 3.1	1,427 15.5	2,662 29.0	532 5.8	379 4.1	2,386 26.0	1,523 16.6
2. 社内公募制度・社内FA制度	2,143 100.0	- -	212 9.9	827 38.6	73 3.4	15 0.7	616 28.7	401 18.7
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	2,982 100.0	127 4.3	557 18.7	656 22.0	101 3.4	171 5.7	461 15.5	909 30.5
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	8,527 100.0	532 6.2	1,522 17.8	1,704 20.0	387 4.5	214 2.5	1,668 19.6	2,500 29.3
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	7,574 100.0	481 6.4	1,074 14.2	1,736 22.9	362 4.8	277 3.7	1,445 19.1	2,199 29.0
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	7,259 100.0	316 4.4	1,017 14.0	1,083 14.9	179 2.5	36 0.5	1,810 24.9	2,819 38.8
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	4,102 100.0	37 0.9	264 6.4	399 9.7	- -	8 0.2	956 23.3	2,438 59.4
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	789 100.0	36 4.6	40 5.1	211 26.7	- -	- -	192 24.3	309 39.2
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	3,601 100.0	182 5.1	572 15.9	809 22.5	116 3.2	170 4.7	417 11.6	1,336 37.1
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	3,348 100.0	409 12.2	610 18.2	745 22.3	- -	67 2.0	665 19.9	851 25.4
11. 兼業・副業の容認	2,084 100.0	37 1.8	362 17.4	693 33.3	4 0.2	96 4.6	374 17.9	519 24.9

問4 1. 貴社では、就業規則において、兼業・副業についてどのように取り扱っていますか。

	合計	兼業・副業を就業規則で禁止している	兼業・副業に関する規定自体ない	兼業・副業の規定はあるが、特に手続きは定めていない	規定・手続を定め、届出制にしている	規定・手続を定め、許可制にしている	その他	無回答	
合計	195,083 100.0	88,129 45.2	59,245 30.4	7,980 4.1	8,547 4.4	21,254 10.9	2,189 1.1	7,739 4.0	
産業別	鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	37 39.8	37 39.8	- -	- -	19 20.4	- -	
	建設業	11,819 100.0	5,468 46.3	4,626 39.1	353 3.0	44 0.4	929 7.9	30 0.3	
	製造業	39,857 100.0	19,315 48.5	13,900 34.9	966 2.4	1,350 3.4	3,696 9.3	433 1.1	
	電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	145 58.9	46 18.7	6 2.4	6 2.4	36 14.6	8 3.3	
	情報通信業	6,444 100.0	3,035 47.1	1,450 22.5	414 6.4	405 6.3	739 11.5	194 3.0	
	運輸業、郵便業	14,322 100.0	6,908 48.2	4,092 28.6	803 5.6	500 3.5	622 4.3	387 2.7	
	卸売業、小売業	36,285 100.0	19,572 53.9	9,641 26.6	971 2.7	1,536 4.2	3,369 9.3	63 0.2	
	金融業、保険業	1,827 100.0	1,264 69.2	194 10.6	56 3.1	57 3.1	217 11.9	31 1.7	
	不動産業、物品賃貸業	3,650 100.0	2,309 63.3	268 7.3	347 9.5	104 2.8	317 8.7	89 2.4	
	学術研究、専門・技術サービス業	5,013 100.0	2,167 43.2	1,256 25.1	293 5.8	175 3.5	761 15.2	133 2.7	
	宿泊業、飲食サービス業	12,008 100.0	4,035 33.6	3,781 31.5	629 5.2	1,469 12.2	1,469 12.2	59 0.5	
	生活関連サービス業、娯楽業	8,260 100.0	4,130 50.0	2,280 27.6	256 3.1	486 5.9	474 5.7	- -	
	教育、学習支援業	6,307 100.0	1,955 31.0	2,032 32.2	160 2.5	298 4.7	1,431 22.7	172 2.7	
	医療、福祉	32,281 100.0	10,320 32.0	10,705 33.2	2,000 6.2	1,605 5.0	4,881 15.1	365 1.1	
	複合サービス事業（郵便局、共同組合など）	812 100.0	484 59.6	179 22.0	16 2.0	21 2.6	92 11.3	10 1.2	
	サービス業（他に分類されないもの）	15,859 100.0	6,984 44.0	4,758 30.0	710 4.5	490 3.1	2,203 13.9	216 1.4	
	企業規模別	30～99人	135,789 100.0	58,512 43.1	47,660 35.1	6,046 4.5	5,112 3.8	11,297 8.3	867 0.6
		100～299人	41,296 100.0	19,472 47.2	9,514 23.0	1,432 3.5	2,433 5.9	6,307 15.3	899 2.2
300～999人		13,646 100.0	7,824 57.3	1,711 12.5	445 3.3	674 4.9	2,528 18.5	303 2.2	
1000人以上		4,352 100.0	2,320 53.3	360 8.3	57 1.3	328 7.5	1,122 25.8	120 2.8	
30～299人		177,085 100.0	77,984 44.0	57,174 32.3	7,478 4.2	7,545 4.3	17,604 9.9	1,765 1.0	
300人以上		17,998 100.0	10,144 56.4	2,071 11.5	502 2.8	1,002 5.6	3,650 20.3	424 2.4	

問4 2. 兼業・副業について、どのような認識を持たれていますか。(MA)

	合計	本人のスキル向上につながる可能性がある	定着率の向上、継続雇用につながる可能性がある	人手不足解消、多様な人材の活躍推進につながる可能性がある	イノベーションの創発・新事業の促進につながる可能性がある	社外の人脈形成につながる可能性がある	創業・起業の促進につながる可能性がある	リーダーシップの醸成、リーダーシップのある人材の発掘につながる可能性がある	兼業・副業の実施は、社員の長時間労働を助長するおそれがある	兼業・副業の実施により、労働時間管理・把握が困難になるおそれがある	情報漏えいのリスクが高まるおそれがある	競争となるリスクがあり、利益相反につながるおそれがある	職場の人手不足や人材の流出につながるおそれがある	その他	無回答		
合計	195,083 100.0	46,764 24.0	25,205 12.9	40,061 20.5	14,670 7.5	33,381 17.1	7,785 4.0	11,021 5.6	110,835 56.8	88,151 45.2	73,014 37.4	42,477 21.8	77,797 39.9	6,985 3.6	8,486 4.3		
産業別	鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	19 20.4	6 6.5	25 26.9	- -	12 -	- -	62 66.7	37 39.8	12 12.9	- -	31 33.3	- -	6 6.5		
	建設業	11,819 100.0	2,389 20.2	1,002 8.5	1,877 15.9	752 6.4	1,802 15.2	605 5.1	591 5.0	7,666 64.9	6,069 51.3	3,928 33.2	3,057 25.9	5,953 50.4	296 2.5	576 4.9	
	製造業	39,857 100.0	6,435 16.1	3,441 8.6	6,244 15.7	2,589 6.5	5,684 14.3	1,201 3.0	1,883 4.7	23,439 58.8	18,751 47.0	14,519 36.4	9,519 23.9	17,485 43.9	1,777 4.5	1,344 3.4	
	電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	91 37.0	22 8.9	46 18.7	27 11.0	74 30.1	39 15.9	- -	191 77.6	171 69.5	119 48.4	58 23.6	70 28.5	8 3.3	6 2.4	
	情報通信業	6,444 100.0	3,236 50.2	1,782 27.7	1,635 25.4	1,546 24.0	2,081 32.3	924 14.3	851 13.2	3,562 55.3	2,796 43.4	2,474 38.4	2,232 34.6	2,311 35.9	- -	104 1.6	
	運輸業、郵便業	14,322 100.0	2,227 15.5	2,015 14.1	3,559 24.8	425 3.0	1,560 10.9	368 2.6	215 1.5	8,678 60.6	7,105 49.6	4,220 29.5	2,284 15.9	5,917 41.3	644 4.5	1,030 7.2	
	卸売業、小売業	36,285 100.0	9,747 26.9	3,065 8.4	5,826 16.1	3,865 10.7	6,983 19.2	1,227 3.4	1,619 4.5	24,505 67.5	20,347 56.1	15,400 42.4	8,410 23.2	12,596 34.7	162 0.4	647 1.8	
	金融業、保険業	1,827 100.0	583 31.9	183 10.0	214 11.7	228 12.5	523 28.6	117 6.4	191 10.5	969 53.0	923 50.5	1,067 58.4	463 25.3	865 47.3	13 0.7	15 0.8	
	不動産業、物品賃貸業	3,650 100.0	943 25.8	300 8.2	307 8.4	317 8.7	626 17.2	306 8.4	123 3.4	1,838 50.4	1,275 34.9	1,548 42.4	1,008 27.6	1,324 36.3	52 1.4	217 5.9	
	学術研究、専門・技術サービス業	5,013 100.0	1,459 29.1	755 15.1	698 13.9	505 10.1	1,362 27.2	268 5.3	345 6.9	3,119 62.2	2,672 53.3	2,153 42.9	1,613 32.2	1,938 38.7	199 4.0	147 2.9	
	宿泊業、飲食サービス業	12,008 100.0	3,653 30.4	2,546 21.2	3,866 32.2	549 4.6	1,603 13.3	238 2.0	878 7.3	4,397 36.6	4,075 33.9	3,671 30.6	2,036 17.0	3,421 28.5	547 4.6	904 7.5	
	生活関連サービス業、娯楽業	8,260 100.0	632 7.7	973 11.8	1,358 16.4	670 8.1	706 8.5	176 2.1	481 5.8	4,574 55.4	3,337 40.4	3,172 38.4	1,492 18.1	3,989 48.3	292 3.5	445 5.4	
	教育、学習支援業	6,307 100.0	2,020 32.0	589 9.3	1,102 17.5	452 7.2	1,328 21.1	311 4.9	534 8.5	3,335 52.9	2,262 35.9	2,182 34.6	1,054 16.7	2,278 36.1	485 7.7	299 4.7	
	医療、福祉	32,281 100.0	9,083 28.1	6,058 18.8	9,767 30.3	1,369 4.2	5,780 17.9	1,158 3.6	2,719 8.4	15,290 47.4	10,779 33.4	12,621 39.1	5,567 17.2	12,851 39.8	1,670 5.2	2,037 6.3	
	複合サービス事業（郵便局、共同組合など）	812 100.0	182 22.4	61 7.5	113 13.9	55 6.8	174 21.4	27 3.3	8 1.0	486 59.9	318 39.2	333 41.0	277 34.1	415 51.1	9 1.1	27 3.3	
	サービス業（他に分類されないもの）	15,859 100.0	4,063 25.6	2,408 15.2	3,426 21.6	1,321 8.3	3,084 19.4	824 5.2	581 3.7	8,723 55.0	7,235 45.6	5,594 35.3	3,407 21.5	6,353 40.1	832 5.2	683 4.3	
	企業規模別	30～99人	135,789 100.0	30,846 22.7	16,042 11.8	26,192 19.3	8,768 6.5	20,847 15.4	5,228 3.9	7,561 5.6	75,759 55.8	56,100 41.3	47,192 34.8	27,289 20.1	52,974 39.0	4,909 3.6	7,057 5.2
		100～299人	41,296 100.0	10,320 25.0	5,986 14.5	9,774 23.7	3,560 8.6	8,489 20.6	1,595 3.9	2,191 5.3	23,413 56.7	20,686 50.1	17,667 42.8	10,299 24.9	17,172 41.6	1,711 4.1	1,103 2.7
		300～999人	13,646 100.0	3,951 29.0	2,305 16.9	3,093 22.7	1,496 11.0	2,690 19.7	619 4.5	853 6.3	8,758 64.2	8,344 61.1	6,172 45.2	3,549 26.0	5,778 42.3	291 2.1	243 1.8
		1000人以上	4,352 100.0	1,647 37.8	873 20.1	1,001 23.0	847 19.5	1,355 31.1	342 7.9	415 9.5	2,905 66.8	3,021 69.4	1,983 45.6	1,340 30.8	1,872 43.0	73 1.7	83 1.9
30～299人		177,085 100.0	41,166 23.2	22,027 12.4	35,966 20.3	12,327 7.0	29,336 16.6	6,824 3.9	9,752 5.5	99,172 56.0	76,786 43.4	64,859 36.6	37,588 21.2	70,147 39.6	6,620 3.7	8,160 4.6	
300人以上		17,998 100.0	5,598 31.1	3,178 17.7	4,094 22.7	2,342 13.0	4,045 22.5	961 5.3	1,269 7.1	11,663 64.8	11,365 63.1	8,155 45.3	4,889 27.2	7,650 42.5	365 2.0	326 1.8	

問43. 貴社においては、従業員のボランティア・社会貢献活動への参加によりどのようなポジティブな効果があると思いますか。(MA)

	合計	社会 会である の価値観 や考え方 に触れる 良い機会	社外での 人的ネット ワークを 拡大する 良い機会 である	仕事を進 める能力 全般につ いて、向 上	高まる 仕事での 時間管理 を上手に 行う能力 が	仕事を効 率的に進 める能力 が高まる	仕事を新 しい観点 からみる ことができ る	その他	ポジティブ な効果は ない	無回答	
合計	195,083 100.0	135,638 69.5	94,880 48.6	25,157 12.9	17,901 9.2	18,472 9.5	72,184 37.0	4,532 2.3	21,582 11.1	5,990 3.1	
産業別	鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	74 79.6	19 20.4	- -	6 6.5	12 12.9	19 -	12 -	- -	
	建設業	11,819 100.0	8,494 71.9	6,813 57.6	1,491 12.6	1,136 9.6	1,021 8.6	4,401 37.2	161 1.4	1,035 8.8	281 2.4
	製造業	39,857 100.0	28,345 71.1	17,309 43.4	5,043 12.7	2,766 6.9	3,982 10.0	13,766 34.5	1,669 4.2	4,727 11.9	759 1.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	202 82.1	164 66.7	19 7.7	38 15.4	36 14.6	105 42.7	- -	6 2.4	16 6.5
	情報通信業	6,444 100.0	5,452 84.6	4,335 67.3	1,039 16.1	1,169 18.1	548 8.5	2,732 42.4	- -	192 3.0	- -
	運輸業、郵便業	14,322 100.0	8,202 57.3	5,063 35.4	1,372 9.6	817 5.7	872 6.1	4,222 29.5	210 1.5	2,597 18.1	1,010 7.1
	卸売業、小売業	36,285 100.0	24,908 68.6	19,301 53.2	3,309 9.1	3,877 10.7	4,007 11.0	12,427 34.2	142 0.4	5,450 15.0	162 0.4
	金融業、保険業	1,827 100.0	1,491 81.6	1,257 68.8	278 15.2	187 10.2	231 12.6	758 41.5	21 1.1	81 4.4	13 0.7
	不動産業、物品賃貸業	3,650 100.0	2,365 64.8	1,873 51.3	414 11.3	172 4.7	363 9.9	1,415 38.8	- -	413 11.3	269 7.4
	学術研究、専門・技術サービス業	5,013 100.0	3,562 71.1	2,506 50.0	623 12.4	566 11.3	478 9.5	1,900 37.9	263 5.2	462 9.2	88 1.8
	宿泊業、飲食サービス業	12,008 100.0	7,595 63.2	4,683 39.0	1,349 11.2	1,048 8.7	1,226 10.2	5,099 42.5	219 1.8	1,638 13.6	219 1.8
	生活関連サービス業、娯楽業	8,260 100.0	6,256 75.7	3,514 42.5	1,066 12.9	395 4.8	273 3.3	2,161 26.2	- -	1,024 12.4	395 4.8
	教育、学習支援業	6,307 100.0	5,343 84.7	2,967 47.0	1,023 16.2	588 9.3	660 10.5	3,037 48.2	33 0.5	259 4.1	105 1.7
	医療、福祉	32,281 100.0	22,275 69.0	16,493 51.1	6,810 21.1	3,736 11.6	3,643 11.3	14,481 44.9	1,514 4.7	2,440 7.6	1,719 5.3
	複合サービス事業（郵便局、共同組合など）	812 100.0	592 72.9	479 59.0	98 12.1	35 4.3	49 6.0	315 38.8	4 0.5	32 3.9	36 4.4
	サービス業（他に分類されないもの）	15,859 100.0	10,482 66.1	8,104 51.1	1,223 7.7	1,367 8.6	1,071 6.8	5,343 33.7	296 1.9	1,212 7.6	919 5.8
	企業規模別	30～99人	135,789 100.0	91,144 67.1	63,155 46.5	17,798 13.1	12,363 9.1	12,489 9.2	48,040 35.4	3,493 2.6	17,230 12.7
100～299人		41,296 100.0	30,046 72.8	21,574 52.2	4,966 12.0	3,807 9.2	4,313 10.4	15,871 38.4	748 1.8	3,456 8.4	1,356 3.3
300～999人		13,646 100.0	10,942 80.2	7,438 54.5	1,926 14.1	1,100 8.1	1,105 8.1	6,228 45.6	188 1.4	642 4.7	261 1.9
1000人以上		4,352 100.0	3,506 80.6	2,713 62.3	467 10.7	631 14.5	564 13.0	2,044 47.0	103 2.4	253 5.8	72 1.7
30～299人		177,085 100.0	121,190 68.4	84,729 47.8	22,764 12.9	16,170 9.1	16,802 9.5	63,911 36.1	4,240 2.4	20,686 11.7	5,658 3.2
300人以上		17,998 100.0	14,448 80.3	10,151 56.4	2,392 13.3	1,731 9.6	1,669 9.3	8,272 46.0	291 1.6	895 5.0	332 1.8

問44. これからの大きな社会変化として、A I（人工知能）をはじめとした新たな技術の導入、拡大が見込まれます。これらの技術は、職場や従業員の働き方をどのように変えていくと予測していますか。（MA）

	合計	I これまでに 従業員が行 つてきた仕 事がA Iな どによつて 置き換えら れる	社会変化が 加速し、従 業員の能力 や質がすぐ に陳腐化提 供できるサ ービスの質 がすぐに変 化する	社会変化が 加速し、従 業員の人員 削減が懸念 される	従業員の能 力発揮をA Iにより可 能とする	A Iなどの 活用により 従業員の能 力向上が可 能となる	A Iなどの 活用により 従業員の能 力向上が可 能となる	新たな技術 に対応する ため、即戦 力として従 業員を採用 する傾向が 強まる	従業員・計 画的な能力 開発が重視 される	事業間や部 門間で従業 員の異動が これ	情報工学な ど新技術分 野を専攻す る新	その他	分からない	無回 答		
合計	195,083 100.0	87,423 44.8	15,117 7.7	27,000 13.8	67,825 34.8	32,129 16.5	34,890 17.9	23,307 11.9	44,539 22.8	7,704 3.9	20,967 10.7	4,451 2.3	40,735 20.9	6,855 3.5		
産業別	鉱業、採石業、砂利採取業	93 100.0	25 26.9	-	12 12.9	6 6.5	12 12.9	6 6.5	6 6.5	-	-	-	56 60.2	-		
	建設業	11,819 100.0	4,442 37.6	903 7.6	1,948 16.5	5,092 43.1	1,682 14.2	2,037 17.2	1,842 15.6	3,410 28.9	223 1.9	1,667 14.1	206 1.7	2,279 19.3	281 2.4	
	製造業	39,857 100.0	19,996 50.2	2,682 6.7	5,391 13.5	13,997 35.1	3,843 9.6	5,275 13.2	3,973 10.0	8,137 20.4	1,040 2.6	5,581 14.0	660 1.7	7,634 19.2	721 1.8	
	電気・ガス・熱供給・水道業	246 100.0	161 65.4	11 4.5	38 15.4	128 52.0	73 29.7	81 32.9	46 18.7	93 37.8	6 2.4	36 14.6	-	19 7.7	-	
	情報通信業	6,444 100.0	3,427 53.2	696 10.8	1,038 16.1	2,982 46.3	1,775 27.5	2,190 34.0	1,565 24.3	2,380 36.9	775 12.0	1,638 25.4	44 0.7	936 14.5	104 1.6	
	運輸業、郵便業	14,322 100.0	5,997 41.9	968 6.8	1,183 8.3	3,650 25.5	2,660 18.6	1,324 9.2	1,198 8.4	2,913 20.3	235 1.6	672 4.7	57 0.4	4,009 28.0	1,143 8.0	
	卸売業、小売業	36,285 100.0	16,919 46.6	3,976 11.0	6,544 18.0	15,216 41.9	8,560 23.6	9,660 26.6	4,193 11.6	9,814 27.0	2,377 6.6	4,278 11.8	193 0.5	6,401 17.6	323 0.9	
	金融業、保険業	1,827 100.0	1,195 65.4	196 10.7	412 22.6	827 45.3	280 15.3	272 14.9	296 16.2	451 24.7	59 3.2	296 16.2	8 0.4	181 9.9	13 0.7	
	不動産業、物品賃貸業	3,650 100.0	2,065 56.6	441 12.1	571 15.6	1,443 39.5	472 12.9	483 13.2	353 9.7	441 12.1	271 7.4	362 9.9	72 2.0	502 13.8	197 5.4	
	学術研究、専門・技術サービス業	5,013 100.0	2,210 44.1	535 10.7	404 8.1	2,336 46.6	938 18.7	1,143 22.8	966 19.3	1,658 33.1	431 8.6	950 19.0	229 4.6	728 14.5	88 1.8	
	宿泊業、飲食サービス業	12,008 100.0	5,534 46.1	1,393 11.6	1,112 9.3	3,411 28.4	1,965 16.4	1,198 10.0	1,706 14.2	2,887 24.0	261 2.2	1,080 9.0	405 3.4	2,370 19.7	194 1.6	
	生活関連サービス業、娯楽業	8,260 100.0	4,117 49.8	682 8.3	1,151 13.9	1,236 15.0	754 9.1	1,321 16.0	962 11.6	1,046 12.7	481 5.8	328 4.0	414 5.0	2,463 29.8	328 4.0	
	教育、学習支援業	6,307 100.0	2,801 44.4	525 8.3	871 13.8	2,512 39.8	1,085 17.2	975 15.5	996 15.8	1,762 27.9	182 2.9	395 6.3	136 2.2	1,390 22.0	135 2.1	
	医療、福祉	32,281 100.0	10,591 32.8	935 2.9	4,163 12.9	9,682 30.0	5,629 17.4	6,072 18.8	3,172 9.8	5,437 16.8	975 3.0	1,966 6.1	1,914 5.9	8,523 26.4	2,696 8.4	
	複合サービス事業（郵便局、共同組合など）	812 100.0	401 49.4	38 4.7	99 12.2	290 35.7	87 10.7	90 11.1	61 7.5	208 25.6	13 1.6	74 9.1	10 1.2	125 15.4	40 4.9	
	サービス業（他に分類されないもの）	15,859 100.0	7,543 47.6	1,135 7.2	2,062 13.0	5,017 31.6	2,313 14.6	2,761 17.4	1,971 12.4	3,900 24.6	376 2.4	1,644 10.4	103 0.6	3,118 19.7	592 3.7	
	企業規模別	30～99人	135,789 100.0	57,631 42.4	11,177 8.2	18,026 13.3	45,140 33.2	19,954 14.7	23,101 17.0	14,975 11.0	29,494 21.7	4,829 3.6	13,587 10.0	3,160 2.3	30,849 22.7	4,851 3.6
		100～299人	41,296 100.0	18,609 45.1	2,573 6.2	6,014 14.6	14,438 35.0	7,709 18.7	8,000 19.4	4,846 11.7	9,827 23.8	1,980 4.8	4,214 10.2	1,102 2.7	8,006 19.4	1,718 4.2
300～999人		13,646 100.0	8,414 61.7	892 6.5	2,169 15.9	6,334 46.4	3,137 23.0	2,631 19.3	2,585 18.9	3,757 27.5	689 5.0	2,349 17.2	86 0.6	1,361 10.0	234 1.7	
1000人以上		4,352 100.0	2,769 63.6	475 10.9	792 18.2	1,913 44.0	1,329 30.5	1,157 26.6	902 20.7	1,461 33.6	206 4.7	817 18.8	103 2.4	519 11.9	52 1.2	
30～299人		177,085 100.0	76,240 43.1	13,750 7.8	24,039 13.6	59,577 33.6	27,663 15.6	31,101 17.6	19,821 11.2	39,321 22.2	6,809 3.8	17,801 10.1	4,263 2.4	38,855 21.9	6,569 3.7	
300人以上		17,998 100.0	11,183 62.1	1,366 7.6	2,960 16.4	8,247 45.8	4,466 24.8	3,789 21.1	3,487 19.4	5,218 29.0	895 5.0	3,166 17.6	189 1.1	1,880 10.4	287 1.6	

参考表

<統計利用上の注意>

1. 上段にはサンプル数、下段には復元値を掲載している。
(各々の上段は実数、下段は構成比。構成比は小数点以下第二位を四捨五入)
2. 回答がない場合は「-」と表示している。
3. 表章単位未満を四捨五入した関係で、総数と内訳の合計が一致しない場合や本問一枝問間が整合的でない場合もある。

問1. 貴社の業種、従業員規模、本社所在地、設立年について教えてください。

主たる業種

	合計	鉱業、採石業、砂利採取業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業 郵便業	卸売業、小売業	金融業、保険業	不動産業、物品賃貸業	学術研究、専門・技術サービス業	宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	教育、学習支援業	医療、福祉	複合サービス事業（郵便局、共同組合など）	サービス業（他に分類されないもの）
合計（サンプル数）	2,521 100.0	15 0.6	245 9.7	255 10.1	39 1.5	93 3.7	177 7.0	154 6.1	179 7.1	65 2.6	106 4.2	90 3.6	71 2.8	241 9.6	285 11.3	137 5.4	369 14.6
合計（復元値）	195,083 100.0	93 0.0	11,819 6.1	39,857 20.4	246 0.1	6,444 3.3	14,322 7.3	36,285 18.6	1,827 0.9	3,650 1.9	5,013 2.6	12,008 6.2	8,260 4.2	6,307 3.2	32,281 16.5	812 0.4	15,859 8.1

問1. 貴社の業種、従業員規模、本社所在地、設立年について教えてください。

従業員規模

	合計	300 ～ 999 人	100 ～ 299 人	300 ～ 999 人	100 ～ 499 人	500 ～ 999 人	1万人 以上
合計（サンプル数）	2,521 100.0	1,007 39.9	791 31.4	492 19.5	202 8.0	19 0.8	10 0.4
合計（復元値）	195,083 100.0	135,789 69.6	41,296 21.2	13,646 7.0	3,761 1.9	339 0.2	252 0.1

問1. 貴社の業種、従業員規模、本社所在地、設立年について教えてください。

労働組合等の有無

	合計	労働組合がある	は労働組合はないが常設的労使協議機関	労働組合も常設的労使協議機関もない	無回答
合計（サンプル数）	2,521 100.0	641 25.4	522 20.7	1,231 48.8	127 5.0
合計（復元値）	195,083 100.0	24,278 12.4	41,761 21.4	118,184 60.6	10,860 5.6

問1. 貴社の業種、従業員規模、本社所在地、設立年について教えてください。

本社所在地 1/4

	合計	北海道	東北							北関東・甲信越						
			計	青森県	岩手県	宮城県	秋田県	山形県	福島県	計	茨城県	栃木県	群馬県	新潟県	山梨県	長野県
合計 (サンプル数)	2,521 100.0	121 4.8	240 9.5	33 1.3	48 1.9	52 2.1	29 1.2	33 1.3	45 1.8	233 9.2	37 1.5	31 1.2	43 1.7	70 2.8	13 0.5	39 1.5
合計 (復元値)	195,083 100.0	9,035 4.6	19,145 9.8	2,294 1.2	4,429 2.3	3,667 1.9	2,286 1.2	2,649 1.4	3,819 2.0	16,717 8.6	2,479 1.3	2,334 1.2	3,361 1.7	5,313 2.7	496 0.3	2,734 1.4

問1. 貴社の業種、従業員規模、本社所在地、設立年について教えてください。

本社所在地 2/4

	合計	南関東					北陸				東海				
		計	埼玉県	千葉県	東京都	神奈川県	計	富山県	石川県	福井県	計	岐阜県	静岡県	愛知県	三重県
合計 (サンプル数)	2,521 100.0	678 26.9	49 1.9	60 2.4	448 17.8	121 4.8	98 3.9	37 1.5	39 1.5	22 0.9	301 11.9	46 1.8	69 2.7	161 6.4	25 1.0
合計 (復元値)	195,083 100.0	50,421 25.8	3,782 1.9	5,641 2.9	31,851 16.3	9,147 4.7	6,119 3.1	1,736 0.9	3,394 1.7	989 0.5	23,832 12.2	3,738 1.9	5,569 2.9	12,664 6.5	1,861 1.0

問1. 貴社の業種、従業員規模、本社所在地、設立年について教えてください。

本社所在地 3/4

	合計	近畿							中国					
		計	滋賀県	京都府	大阪府	兵庫県	奈良県	和歌山県	計	鳥取県	島根県	岡山県	広島県	山口県
合計 (サンプル数)	2,521 100.0	328 13.0	34 1.3	42 1.7	152 6.0	68 2.7	15 0.6	17 0.7	137 5.4	12 0.5	12 0.5	49 1.9	43 1.7	21 0.8
合計 (復元値)	195,083 100.0	27,013 13.8	3,403 1.7	3,491 1.8	10,918 5.6	6,078 3.1	1,122 0.6	2,002 1.0	11,311 5.8	1,563 0.8	1,187 0.6	3,445 1.8	3,486 1.8	1,628 0.8

問1. 貴社の業種、従業員規模、本社所在地、設立年について教えてください。

本社所在地 4/4

	合計	四国					九州・沖縄									無回答
		計	徳島県	香川県	愛媛県	高知県	計	福岡県	佐賀県	長崎県	熊本県	大分県	宮崎県	鹿児島県	沖縄県	
合計 (サンプル数)	2,521 100.0	81 3.2	15 0.6	15 0.6	36 1.4	15 0.6	272 10.8	98 3.9	16 0.6	26 1.0	35 1.4	31 1.2	17 0.7	29 1.2	20 0.8	32 1.3
合計 (復元値)	195,083 100.0	6,629 3.4	1,433 0.7	688 0.4	2,909 1.5	1,598 0.8	21,592 11.1	8,164 4.2	1,616 0.8	1,426 0.7	2,451 1.3	2,658 1.4	1,255 0.6	2,365 1.2	1,657 0.8	3,271 1.7

問1. 貴社の業種、従業員規模、本社所在地、設立年について教えてください。

設立年

	合計	1799年以前	1800年代	1900年代	1901年	1902年	1903年	1904年	1905年	1906年	1907年	1908年	1909年	2000以降	無回答	
																1900年
合計 (サンプル数)	2,521 100.0	2 0.1	38 1.5	26 1.0	38 1.5	78 3.1	57 2.3	188 7.5	289 11.5	332 13.2	337 13.4	280 11.1	277 11.0	286 11.3	112 4.4	181 7.2
合計 (復元値)	195,083 100.0	21 0.0	1,522 0.8	892 0.5	2,016 1.0	2,723 1.4	4,520 2.3	13,154 6.7	23,184 11.9	27,836 14.3	27,633 14.2	22,796 11.7	19,732 10.1	22,244 11.4	9,515 4.9	17,294 8.9

問2. 貴社の現在と5年前の従業員構成について教えてください。

年齢別にみた従業員の構成（現在と5年前）

	合計	現在		5年前	
		有効回答数	無回答	有効回答数	無回答
合計（サンプル数）	2,521 100.0	2,321 92.1	200 7.9	2,130 84.5	391 15.5
合計（復元値）	195,083 100.0	177,566 91.0	17,517 9.0	163,126 83.6	31,957 16.4

問2. 貴社の現在と5年前の従業員構成について教えてください。

年齢別にみた従業員の構成（現在と5年前）【平均人数】

	有効回答数	29歳まで			30～39歳			40～49歳			50～59歳			60～64歳			65歳以上			
		正社員（男女計）	正社員（女性）	非正規の職員・従業員	正社員（男女計）	正社員（女性）	非正規の職員・従業員	正社員（男女計）	正社員（女性）	非正規の職員・従業員	正社員（男女計）	正社員（女性）	非正規の職員・従業員	正社員（男女計）	正社員（女性）	非正規の職員・従業員	正社員（男女計）	正社員（女性）	非正規の職員・従業員	
現在	合計（サンプル数）	2,321 100.0	63.0	29.6	30.5	69.6	25.1	22.9	80.7	24.1	30.3	64.1	15.9	29.5	11.7	2.5	21.3	5.2	0.9	18.5
	合計（復元値）	177,566 100.0	25.5	11.0	12.1	29.1	9.7	8.2	34.7	9.9	10.8	27.4	6.9	10.6	5.4	1.4	8.2	3.4	0.8	8.2
5年前	合計（サンプル数）	2,130 100.0	57.9	26.5	31.4	70.4	23.9	27.4	77.9	20.4	31.7	56.1	12.3	28.8	10.3	1.8	20.0	3.9	0.6	13.2
	合計（復元値）	163,126 100.0	23.7	9.8	13.4	29.8	9.1	10.0	32.9	8.3	11.3	23.2	5.4	10.3	4.7	1.0	7.7	2.3	0.4	5.3

問2. 貴社の現在と5年前の従業員構成について教えてください。

年齢別にみた管理職の人数（現在と5年前）

	合計	現在		5年前	
		有効回答数	無回答	有効回答数	無回答
合計（サンプル数）	2,521 100.0	2,298 91.2	223 8.8	2,104 83.5	417 16.5
合計（復元値）	195,083 100.0	176,688 90.6	18,395 9.4	161,450 82.8	33,633 17.2

問2. 貴社の現在と5年前の従業員構成について教えてください。

年齢別にみた管理職の人数（現在と5年前）【平均人数】

		29歳まで		30～39歳		40～49歳		50～59歳		60～64歳		65歳以上		
		管理職 (男女計)	管理職 (女性)	管理職 (男女計)	管理職 (女性)	管理職 (男女計)	管理職 (女性)	管理職 (男女計)	管理職 (女性)	管理職 (男女計)	管理職 (女性)	管理職 (男女計)	管理職 (女性)	
現在	合計(サンプル数)	2,298 100.0	0.3	0.1	4.1	0.7	18.4	2.2	22.0	2.5	3.1	0.3	0.9	0.1
	合計(復元値)	176,688 100.0	0.3	0.1	2.2	0.4	7.8	0.9	8.4	0.9	1.3	0.2	0.6	0.1
5年前	合計(サンプル数)	2,104 100.0	0.3	0.1	4.2	0.6	17.4	1.7	20.3	1.8	2.5	0.2	0.7	0.1
	合計(復元値)	161,450 100.0	0.3	0.1	2.3	0.4	7.4	0.7	7.5	0.7	1.1	0.1	0.5	0.1

問2. 貴社の現在と5年前の従業員構成について教えてください。

年齢別にみた従業員の構成（現在と5年前）【合計人数】

	合計	現在					5年前					現在と5年前両方回答計	現在			5年前		
		有効回答数	無回答	正社員 (男女計) 平均人数	正社員 (女性) 平均人数	非正規の職員・従業員 平均人数	有効回答数	無回答	正社員 (男女計) 平均人数	正社員 (女性) 平均人数	非正規の職員・従業員 平均人数		正社員 (男女計) 平均人数	正社員 (女性) 平均人数	非正規の職員・従業員 平均人数	正社員 (男女計) 平均人数	正社員 (女性) 平均人数	非正規の職員・従業員 平均人数
合計(サンプル数)	2,521 100.0	2,335 92.6	186 7.4	294.9	98.4	153.1	2,142 85.0	379 15.0	277.1	85.7	152.4	2,116 83.9	300.6	101.3	159.2	278.2	86.2	151.6
合計(復元値)	195,083 100.0	178,322 91.4	16,761 8.6	126.3	40.0	58.5	163,870 84.0	31,213 16.0	117.3	34.2	58.2	160,559 82.3	127.8	40.1	60.4	118.3	34.4	58.4

問2. 貴社の現在と5年前の従業員構成について教えてください。

年齢別にみた従業員の構成（現在と5年前）【合計人数・増減率】

		有効回答数	増減なし	増加	減少	増加率						減少率							
						計	5%未満	5%以上10%未満	10%以上15%未満	15%以上20%未満	20%以上25%未満	25%以上	計	5%未満	5%以上10%未満	10%以上15%未満	15%以上20%未満	20%以上25%未満	25%以上
正社員 (男女計)	合計(サンプル数)	2,116 100.0	122 5.8	1,202 56.8	792 37.4	1,202 100.0	224 18.6	219 18.2	165 13.7	96 8.0	85 7.1	413 34.4	792 100.0	243 30.7	215 27.1	116 14.6	108 13.6	44 5.6	66 8.3
	合計(復元値)	160,559 100.0	12,323 7.7	91,058 56.7	57,178 35.6	91,058 100.0	13,704 15.0	14,742 16.2	12,916 14.2	7,917 8.7	6,931 7.6	34,849 38.3	57,178 100.0	14,064 24.6	14,955 26.2	8,388 14.7	8,233 14.4	4,359 7.6	7,179 12.6
正社員 (女性)	合計(サンプル数)	2,116 100.0	275 13.0	1,329 62.8	512 24.2	1,329 100.0	89 6.7	139 10.5	143 10.8	100 7.5	100 7.5	758 57.0	512 100.0	92 18.0	108 21.1	76 14.8	59 11.5	51 10.0	126 24.6
	合計(復元値)	160,559 100.0	25,698 16.0	94,372 58.8	40,490 25.2	94,372 100.0	4,786 5.1	7,583 8.0	8,008 8.5	6,569 7.0	6,947 7.4	60,479 64.1	40,490 100.0	5,091 12.6	5,653 14.0	6,029 14.9	4,245 10.5	3,649 9.0	15,822 39.1
非正規の職員・従業員	合計(サンプル数)	2,116 100.0	496 23.4	999 47.2	621 29.3	999 100.0	67 6.7	86 8.6	76 7.6	69 6.9	61 6.1	640 64.1	621 100.0	74 11.9	79 12.7	87 14.0	68 11.0	50 8.1	263 42.4
	合計(復元値)	160,559 100.0	47,015 29.3	73,836 46.0	39,708 24.7	73,836 100.0	2,614 3.5	4,043 5.5	4,041 5.5	5,540 7.5	4,841 6.6	52,756 71.5	39,708 100.0	3,024 7.6	3,698 9.3	4,724 11.9	3,752 9.4	2,192 5.5	22,317 56.2

問2. 貴社の現在と5年前の従業員構成について教えてください。

年齢別にみた管理職の人数（現在と5年前）【合計人数】

	合計	現在				5年前				現在と5年前両方回答計	現在		5年前	
		有効回答数	無回答	管理職（男女計）平均人数	管理職（女性）平均人数	有効回答数	無回答	管理職（男女計）平均人数	管理職（女性）平均人数		管理職（男女計）平均人数	管理職（女性）平均人数		
合計（サンプル数）	2,521 100.0	2,292 90.9	229 9.1	49.3	6.0	2,092 83.0	429 17.0	46.1	4.6	2,069 82.1	49.4	5.9	46.4	4.6
合計（復元値）	195,083 100.0	175,699 90.1	19,384 9.9	20.8	2.6	160,280 82.2	34,803 17.8	19.2	2.1	158,036 81.0	21.0	2.6	19.4	2.1

問2. 貴社の現在と5年前の従業員構成について教えてください。

年齢別にみた管理職の人数（現在と5年前）【合計人数・増減率】

	有効回答数	増減なし	増加	減少	増加率						減少率								
					計	5%未満	5%以上10%未満	10%以上15%未満	15%以上20%未満	20%以上25%未満	25%以上	計	5%未満	5%以上10%未満	10%以上15%未満	15%以上20%未満	20%以上25%未満	25%以上	
管理職（男女計）	合計（サンプル数）	2,069 100.0	469 22.7	1,002 48.4	598 28.9	1,002 100.0	72 7.2	148 14.8	128 12.8	76 7.6	75 7.5	503 50.2	598 100.0	90 15.1	126 21.1	114 19.1	68 11.4	57 9.5	143 23.9
	合計（復元値）	158,036 100.0	50,865 32.2	67,499 42.7	39,673 25.1	67,499 100.0	1,629 2.4	7,120 10.5	5,923 8.8	4,076 6.0	6,094 9.0	42,657 63.2	39,673 100.0	2,232 5.6	6,523 16.4	7,794 19.6	4,139 10.4	4,778 12.0	14,207 35.8
管理職（女性）	合計（サンプル数）	2,069 100.0	1,077 52.1	759 36.7	233 11.3	759 100.0	6 0.8	16 2.1	29 3.8	15 2.0	20 2.6	673 88.7	233 100.0	6 2.6	8 3.4	20 8.6	19 8.2	12 5.2	168 72.1
	合計（復元値）	158,036 100.0	102,147 64.6	38,348 24.3	17,541 11.1	38,348 100.0	137 0.4	446 1.2	1,114 2.9	387 1.0	476 1.2	35,787 93.3	17,541 100.0	91 0.5	355 2.0	1,165 6.6	733 4.2	1,418 8.1	13,778 78.5

問3. 貴社の正社員の①平均年齢、②平均勤続年数をご記入ください。

①正社員の平均年齢

		合計	有効回答数	無回答	平均年齢									平均
					有効回答数	30歳未満	30歳以上35歳未満	35歳以上40歳未満	40歳以上45歳未満	45歳以上50歳未満	50歳以上55歳未満	55歳以上60歳未満	60歳以上	
全体	合計 (サンプル数)	2,521	2,362	159	2,362	36	133	568	845	553	158	47	22	42.6
	合計 (復元値)	195,083	180,797	14,286	180,797	3,226	12,134	36,786	60,413	45,544	16,095	5,182	1,416	43.0
男性	合計 (サンプル数)	2,521	2,287	234	2,287	29	97	402	864	564	221	68	42	43.7
	合計 (復元値)	195,083	174,222	20,861	174,222	4,961	10,377	26,842	58,289	43,622	19,359	6,766	4,007	43.8
女性	合計 (サンプル数)	2,521	2,282	239	2,282	133	366	616	615	367	140	35	10	40.1
	合計 (復元値)	195,083	174,224	20,859	174,224	11,326	25,114	36,331	44,819	37,311	12,932	5,218	1,172	40.9

問3. 貴社の正社員の①平均年齢、②平均勤続年数をご記入ください。

②正社員の平均勤続年数

		合計	有効回答数	無回答	平均勤続年数								平均
					有効回答数	5年未満	5年以上10年未満	10年以上15年未満	15年以上20年未満	20年以上25年未満	25年以上30年未満	30年以上	
全体	合計 (サンプル数)	2,521	2,283	238	2,283	159	642	796	560	92	19	15	12.1
	合計 (復元値)	195,083	174,062	21,021	174,062	14,088	58,664	61,804	30,266	6,300	1,216	1,724	11.3
男性	合計 (サンプル数)	2,521	2,209	312	2,209	166	528	701	587	182	27	18	12.8
	合計 (復元値)	195,083	167,354	27,729	167,354	15,448	48,040	58,072	30,604	11,559	1,814	1,819	11.8
女性	合計 (サンプル数)	2,521	2,205	316	2,205	284	840	708	269	74	19	11	10.2
	合計 (復元値)	195,083	167,370	27,713	167,370	27,127	73,886	41,920	16,846	5,572	1,572	446	9.4

問4. 貴社の昨年度（2018年度）の正社員採用者数は何人ですか。

	合計	有効回答数	無回答	採用者数										平均
				有効回答数	0人	1～2人	3～5人	6～10人	11～15人	16～20人	21～30人	31人以上		
①新卒採用正社員	合計（サンプル数）	2,521	2,369	152	2,369	787	457	392	276	120	82	98	157	11.6
	合計（復元値）	100.0	94.0	6.0	100.0	33.2	19.3	16.5	11.7	5.1	3.5	4.1	6.6	4.3
②中途採用正社員	合計（サンプル数）	2,521	2,392	129	2,392	406	570	479	365	151	114	112	195	13.6
	合計（復元値）	100.0	94.9	5.1	100.0	17.0	23.8	20.0	15.3	6.3	4.8	4.7	8.2	7.3
		195,083	183,620	11,463	183,620	28,134	53,521	44,067	30,462	10,326	5,624	5,586	5,899	7.3
		100.0	94.1	5.9	100.0	15.3	29.1	24.0	16.6	5.6	3.1	3.0	3.2	

問5. 過去5年間、途中で採用している正社員はどのような人材ですか。（MA）

	合計	経営層（役員、本部長等）	部長層	課長層	高度な専門人材	事務・管理を担当する人材	営業・販売を担当する人材	企画・商品開発、研究開発を担当する人材	現場担当の一般社員（非管理職）	その他	とくにいない	無回答
合計（サンプル数）	2,521	151	287	324	571	1,040	739	192	1,672	189	139	64
合計（復元値）	100.0	6.0	11.4	12.9	22.6	41.3	29.3	7.6	66.3	7.5	5.5	2.5
	195,083	11,118	16,669	21,109	36,032	76,014	65,040	14,186	135,897	16,088	7,736	4,509
	100.0	5.7	8.5	10.8	18.5	39.0	33.3	7.3	69.7	8.2	4.0	2.3

問6. 「人生100年時代」と言われるように、人々の長寿化が進んでいます。このようなもとで、人々の働き方や従業員と会社の関係は、今後、どのように変化していくと予測していますか。（MA）

	合計	従業員の勤続年数が長くなる	従業員の転職が多くなる	従業員の就学意欲が強まる	労働時間の短い仕事への就業希望が強まる	ボランティアなど社会貢献活動への参加に関心が強まる	兼業・副業など他の企業で働く従業員が増える	職業能力開発など従業員の自らのキャリア設計への関心が高まる	介護を担う従業員が増え、働き方への配慮が求められる	その他	分からない（予測がつかない）	無回答
合計（サンプル数）	2,521	1,860	960	161	847	203	907	608	1,617	80	58	23
合計（復元値）	100.0	73.8	38.1	6.4	33.6	8.1	36.0	24.1	64.1	3.2	2.3	0.9
	195,083	142,503	72,784	12,982	73,332	15,848	72,419	41,675	121,530	6,991	3,837	2,451
	100.0	73.0	37.3	6.7	37.6	8.1	37.1	21.4	62.3	3.6	2.0	1.3

問7. 「人生100年時代」のもとで、働く人一人ひとりには、どのような能力が求められるようになると予測していますか。(MA)

	合計	経験をもとに着実に仕事をを行う能力	チームの一員として自らの役割を果たす能力	自ら考え、行動することのできる能力	柔軟な発想で新しい考えを生み出すことのできる能力	困難に立ち向かうことのできる精神的な能力	特定の分野における専門的・技術的な能力	その他	無回答	
これまで重視してきた能力	合計(サンプル数)	2,521 100.0	1,624 64.4	1,697 67.3	1,410 55.9	507 20.1	790 31.3	962 38.2	13 0.5	57 2.3
	合計(復元値)	195,083 100.0	131,243 67.3	126,008 64.6	106,099 54.4	40,626 20.8	59,020 30.3	75,797 38.9	1,458 0.7	3,994 2.0
人生100年時代で求められる能力	合計(サンプル数)	2,521 100.0	1,068 42.4	1,109 44.0	1,480 58.7	1,410 55.9	689 27.3	1,186 47.0	34 1.3	73 2.9
	合計(復元値)	195,083 100.0	90,251 46.3	85,350 43.8	107,895 55.3	104,361 53.5	55,385 28.4	91,825 47.1	3,558 1.8	5,475 2.8

問8. 貴社では過去5年間に、正社員として採用された若年労働者(15~34歳)はいましたか(年齢は採用時の年齢でご判断ください)。

	合計	正社員として採用された若年労働者がいた	正社員として採用された若年労働者はいなかった	無回答	正社員として採用された若年労働者がいた (MA)							
					計	中学	高校	専修学校(専門課程)	高専・短大	大学	大学院	
新規学卒者	合計(サンプル数)	2,521 100.0	1,933 76.7	354 14.0	234 9.3	1,933 100.0	10 0.5	1,075 55.6	719 37.2	820 42.4	1,502 77.7	461 23.8
	合計(復元値)	195,083 100.0	130,150 66.7	37,332 19.1	27,601 14.1	130,150 100.0	914 0.7	71,080 54.6	41,823 32.1	39,643 30.5	82,927 63.7	17,522 13.5
中途採用者	合計(サンプル数)	2,521 100.0	2,143 85.0	255 10.1	123 4.9	2,143 100.0	151 7.0	1,297 60.5	900 42.0	859 40.1	1,660 77.5	368 17.2
	合計(復元値)	195,083 100.0	166,582 85.4	18,990 9.7	9,511 4.9	166,582 100.0	12,966 7.8	106,079 63.7	66,375 39.8	53,600 32.2	112,263 67.4	14,190 8.5

問9. 貴社では若年労働者の正社員の採用選考にあたり、どのような点を重視しましたか。(MA)

	合計	学歴・経歴	職業意識・勤労意欲・チャレンジ精神	柔軟な発想	マナー・社会常識	組織への適応性	業務に役立つ専門知識や技能(資格・免許や語学力)	業務に役立つ職業経験・訓練経験	コミュニケーション能力	従順さ・会社への忠誠心	体力・ストレス耐性	その他	採用選考はしていない	無回答	
新規学卒者	合計(サンプル数)	2,521 100.0	416 16.5	1,472 58.4	426 16.9	1,129 44.8	1,143 45.3	573 22.7	183 7.3	1,572 62.4	391 15.5	683 27.1	26 1.0	282 11.2	210 8.3
	合計(復元値)	195,083 100.0	24,816 12.7	98,218 50.3	26,999 13.8	73,408 37.6	69,416 35.6	38,660 19.8	11,003 5.6	98,022 50.2	27,823 14.3	44,686 22.9	2,338 1.2	30,801 15.8	25,031 12.8
中途採用者	合計(サンプル数)	2,521 100.0	624 24.8	1,374 54.5	413 16.4	1,199 47.6	1,318 52.3	1,288 51.1	1,353 53.7	1,580 62.7	419 16.6	708 28.1	20 0.8	156 6.2	97 3.8
	合計(復元値)	195,083 100.0	42,949 22.0	105,384 54.0	29,770 15.3	95,950 49.2	98,623 50.6	93,126 47.7	96,814 49.6	115,437 59.2	35,339 18.1	51,935 26.6	2,309 1.2	10,063 5.2	6,048 3.1

問10. 貴社の限定正社員制度の導入状況についてご記入ください。

	合計	現在導入している	今後導入する予定	導入を検討している	導入する予定はない	無回答
合計 (サンプル数)	2,521 100.0	500 19.8	44 1.7	191 7.6	1,710 67.8	76 3.0
合計 (復元値)	195,083 100.0	33,563 17.2	2,041 1.0	15,865 8.1	136,159 69.8	7,455 3.8

問10-付問1. 貴社が導入している（または導入予定の）限定正社員区分はどれですか。（MA）

	合計	就業地域を限定	従事する職種や業務を限定	勤務時間を限定	限定正社員区分はない	無回答
合計 (サンプル数)	544 100.0	286 52.6	275 50.6	193 35.5	8 1.5	6 1.1
合計 (復元値)	35,604 100.0	16,883 47.4	18,034 50.7	16,015 45.0	333 0.9	481 1.4

問10-付問2. 貴社が導入している（または導入予定の）限定正社員は、通常の正社員と比べてキャリアのうえで違いがありますか。（MA）

	合計	昇進・昇格に上限がある	昇進・昇格のスピードが遅い	格付けの制度や賃金テーブルが異なる	配置転換が少ない	配置転換の範囲が限定される	能力開発の機会が少ない	その他	とくに違いはない	無回答
合計 (サンプル数)	544 100.0	124 22.8	43 7.9	255 46.9	137 25.2	230 42.3	25 4.6	13 2.4	130 23.9	11 2.0
合計 (復元値)	35,604 100.0	5,974 16.8	2,173 6.1	14,462 40.6	9,365 26.3	11,940 33.5	1,945 5.5	531 1.5	11,393 32.0	695 2.0

問11. 貴社では過去5年間に、パート、契約社員など直接雇用の非正社員を正社員に登用していますか。

	合計	正社員登用の制度に基づいて登用している	正社員登用の制度はあるが、登用の実績はない	非正社員からの採用も含む	正社員登用の制度はないが、ケースでの採用	正社員登用の制度はなく、登用の実績もない	無回答
合計 (サンプル数)	2,521 100.0	1,073 42.6	181 7.2	825 32.7	381 15.1	61 2.4	
合計 (復元値)	195,083 100.0	74,366 38.1	17,189 8.8	65,815 33.7	33,262 17.1	4,451 2.3	

問12. 貴社の採用・配置・昇進管理等の考え方としては、AとBのどちらに近いですか。

	合計	Aである	どちらかというどA	どちらかというどB	Bである	無回答
A「新卒採用に力を入れている」 B「中途採用に力を入れている」	合計 (サンプル数) 2,521 100.0	500 19.8	851 33.8	696 27.6	432 17.1	42 1.7
	合計 (復元値) 195,083 100.0	24,856 12.7	54,911 28.1	65,918 33.8	46,683 23.9	2,715 1.4
A「正社員全員の長期雇用に努める」 B「正社員の一部を精鋭として残す」	合計 (サンプル数) 2,521 100.0	1,213 48.1	1,040 41.3	211 8.4	37 1.5	20 0.8
	合計 (復元値) 195,083 100.0	89,799 46.0	79,825 40.9	19,962 10.2	4,071 2.1	1,426 0.7
A「従業員の能力開発の責任は、企業側にある」 B「従業員の能力開発の責任は、従業員個人にある」	合計 (サンプル数) 2,521 100.0	218 8.6	1,507 59.8	681 27.0	70 2.8	45 1.8
	合計 (復元値) 195,083 100.0	18,818 9.6	107,510 55.1	59,363 30.4	6,320 3.2	3,072 1.6
A「従業員への教育投資の回収は、10年以上かけて行う」 B「従業員への教育投資の回収は、10年未満で行う」	合計 (サンプル数) 2,521 100.0	127 5.0	780 30.9	1,157 45.9	400 15.9	57 2.3
	合計 (復元値) 195,083 100.0	9,213 4.7	50,185 25.7	94,551 48.5	36,526 18.7	4,609 2.4
A「勤続年数を重んじて、昇進させる」 B「勤続年数に関係なく、抜擢する」	合計 (サンプル数) 2,521 100.0	117 4.6	856 34.0	1,076 42.7	438 17.4	34 1.3
	合計 (復元値) 195,083 100.0	9,348 4.8	55,922 28.7	85,472 43.8	42,284 21.7	2,057 1.1
A「職務にとらわれず広く仕事を体験させる」 B「特定の職務内で仕事を体験させる」	合計 (サンプル数) 2,521 100.0	221 8.8	1,064 42.2	970 38.5	230 9.1	36 1.4
	合計 (復元値) 195,083 100.0	16,945 8.7	75,630 38.8	79,283 40.6	20,872 10.7	2,354 1.2
A「異動は会社主導で行う」 B「異動には、従業員の意見・希望をできるだけ反映させる」	合計 (サンプル数) 2,521 100.0	438 17.4	1,240 49.2	656 26.0	144 5.7	43 1.7
	合計 (復元値) 195,083 100.0	28,042 14.4	89,454 45.9	57,729 29.6	16,138 8.3	3,721 1.9
A「高い職位には生え抜き社員を登用する」 B「高い職位には外部人材を登用する」	合計 (サンプル数) 2,521 100.0	395 15.7	1,632 64.7	388 15.4	49 1.9	57 2.3
	合計 (復元値) 195,083 100.0	29,093 14.9	128,731 66.0	28,401 14.6	3,757 1.9	5,101 2.6

問 1 3. 貴社の従業員の活用やキャリア形成に関する考え方について。

	合計	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答	
①働き方改革などによる働きやすい職場の実現を重視している	合計 (サンプル数)	2,521	817	1,366	259	46	33
		100.0	32.4	54.2	10.3	1.8	1.3
②従業員の生涯を通じた職業能力開発を重視している	合計 (サンプル数)	195,083	56,172	108,700	23,827	3,845	2,539
		100.0	28.8	55.7	12.2	2.0	1.3
③高齢者の能力発揮を重視している	合計 (サンプル数)	2,521	366	1,315	712	80	48
		100.0	14.5	52.2	28.2	3.2	1.9
④正社員以外の従業員の戦力化を重視している	合計 (サンプル数)	195,083	26,189	96,999	61,424	7,551	2,920
		100.0	13.4	49.7	31.5	3.9	1.5
⑤従業員の自主的なキャリア形成への支援を重視している	合計 (サンプル数)	2,521	300	1,166	848	163	44
		100.0	11.9	46.3	33.6	6.5	1.7
⑥従業員の学び直しへの支援を重視している	合計 (サンプル数)	195,083	25,239	89,139	64,752	12,823	3,129
		100.0	12.9	45.7	33.2	6.6	1.6
⑦兼業・副業は従業員のパフォーマンスやキャリア形成にプラスの効果がある	合計 (サンプル数)	2,521	254	980	904	329	54
		100.0	10.1	38.9	35.9	13.1	2.1
⑧ボランティアや社会貢献活動は従業員のパフォーマンスやキャリア形成にプラスの効果がある	合計 (サンプル数)	195,083	22,646	73,121	65,778	29,168	4,370
		100.0	11.6	37.5	33.7	15.0	2.2
⑨従業員組織 (組合・社員会など) とのコミュニケーションを重視している	合計 (サンプル数)	2,521	383	1,298	694	99	47
		100.0	15.2	51.5	27.5	3.9	1.9
⑩無回答	合計 (サンプル数)	195,083	27,715	96,764	58,643	8,756	3,205
		100.0	14.2	49.6	30.1	4.5	1.6
⑪無回答	合計 (サンプル数)	2,521	162	803	1,183	310	63
		100.0	6.4	31.9	46.9	12.3	2.5
⑫無回答	合計 (サンプル数)	195,083	13,664	65,417	87,330	23,890	4,782
		100.0	7.0	33.5	44.8	12.2	2.5
⑬無回答	合計 (サンプル数)	2,521	33	289	1,124	1,027	48
		100.0	1.3	11.5	44.6	40.7	1.9
⑭無回答	合計 (サンプル数)	195,083	2,639	24,190	90,415	74,297	3,542
		100.0	1.4	12.4	46.3	38.1	1.8
⑮無回答	合計 (サンプル数)	2,521	194	990	945	347	45
		100.0	7.7	39.3	37.5	13.8	1.8
⑯無回答	合計 (サンプル数)	195,083	15,137	70,499	76,552	29,963	2,932
		100.0	7.8	36.1	39.2	15.4	1.5
⑰無回答	合計 (サンプル数)	2,521	487	1,079	594	316	45
		100.0	19.3	42.8	23.6	12.5	1.8
⑱無回答	合計 (サンプル数)	195,083	33,715	80,347	51,255	27,150	2,616
		100.0	17.3	41.2	26.3	13.9	1.3

問 1 4. 貴社では、同一年次に入社した大卒正社員の昇進管理を一定期間、同一に管理していますか。

	合計	一定期間、同一に管理している	同一にしていない	無回答
合計 (サンプル数)	2,521	793	1,491	237
	100.0	31.5	59.1	9.4
合計 (復元値)	195,083	49,718	119,569	25,796
	100.0	25.5	61.3	13.2

問14-付問1. 昇進の時期に差が付き始めるのは入社後およそ何年目ですか。

	合計	有効回答数	無回答	入社後およそ												平均
				有効回答数	2年目まで	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目	11～15年目	16年目以降	
合計(サンプル数)	793 100.0	765 96.5	28 3.5	765 100.0	56 7.3	185 24.2	61 8.0	167 21.8	39 5.1	26 3.4	33 4.3	6 0.8	105 13.7	58 7.6	29 3.8	6.4
合計(復元値)	49,718 100.0	47,208 95.0	2,510 5.0	47,208 100.0	5,591 11.8	12,109 25.7	3,968 8.4	13,464 28.5	1,367 2.9	931 2.0	1,502 3.2	157 0.3	5,327 11.3	1,960 4.2	832 1.8	5.4

問15. 貴社では、同一年次に入社した大卒正社員のなかで、それ以上の昇進の見込みがなくなる人が半数以上になる時期は入社後およそ何年目ですか。

	合計	有効回答数	無回答	入社後およそ								平均
				有効回答数	5年目まで	6～10年目	11～15年目	16～20年目	21～25年目	26～30年目	31年目以降	
合計(サンプル数)	2,521 100.0	1,433 56.8	1,088 43.2	1,433 100.0	293 20.4	355 24.8	142 9.9	289 20.2	104 7.3	185 12.9	65 4.5	15.8
合計(復元値)	195,083 100.0	106,400 54.5	88,683 45.5	106,400 100.0	31,132 29.3	31,548 29.7	11,003 10.3	16,757 15.7	5,877 5.5	7,166 6.7	2,917 2.7	12.8

問16. 貴社において、管理職への昇進の見込みがなくなった正社員のキャリアとして、当てはまるもの。(MA)

	合計	役職上には課長・部長相当職等となる	管理職相当の専門職として昇格する	昇進・昇格のないまま勤続を続ける	出向・転籍により他社に移る	その他	全ての正社員が管理職に昇進している	無回答
合計(サンプル数)	2,521 100.0	685 27.2	788 31.3	2,058 81.6	175 6.9	86 3.4	20 0.8	159 6.3
合計(復元値)	195,083 100.0	57,918 29.7	66,502 34.1	153,631 78.8	11,053 5.7	6,798 3.5	2,310 1.2	13,430 6.9

問16. 貴社において、管理職への昇進の見込みがなくなった正社員のキャリアとして、当てはまるもの。(MA)

最も多いケース・2番目に多いケース ※主問で「全ての正社員が管理職に昇進している」を選択及び無回答を除き集計している。

		合計	等役職には就かず課長・部長相当格付けへ職能資格	管理職相当の専門職として昇格する	昇進・昇格のないまま勤続を続ける	出向・転籍により他社に移る	その他	無回答(不詳)
最も多いケース	合計(サンプル数)	2,342 100.0	303 12.9	301 12.9	1,482 63.3	9 0.4	31 1.3	216 9.2
	合計(復元値)	179,343 100.0	25,210 14.1	25,862 14.4	108,906 60.7	186 0.1	2,855 1.6	16,325 9.1
2番目に多いケース	合計(サンプル数)	2,342 100.0	296 12.6	407 17.4	352 15.0	129 5.5	36 1.5	1,122 47.9
	合計(復元値)	179,343 100.0	24,219 13.5	35,187 19.6	27,830 15.5	8,342 4.7	2,763 1.5	81,002 45.2

問17. 貴社には定年制がありますか。

	合計	ある	ない	無回答
合計(サンプル数)	2,521 100.0	2,457 97.5	55 2.2	9 0.4
合計(復元値)	195,083 100.0	189,578 97.2	4,947 2.5	557 0.3

問17-付問1. 定年年齢は何歳ですか。(複数の定年がある場合は最も該当者の多い年齢)

	合計	有効回答数	無回答	定年年齢							平均
				有効回答数	59歳以下	60歳	61歳	65歳	66歳	69歳	
合計(サンプル数)	2,457 100.0	2,434 99.1	23 0.9	2,434 100.0	2 0.1	1,833 75.3	92 3.8	470 19.3	14 0.6	23 0.9	61.2
合計(復元値)	189,578 100.0	187,759 99.0	1,820 1.0	187,759 100.0	138 0.1	134,661 71.7	4,942 2.6	44,461 23.7	1,155 0.6	2,401 1.3	61.4

問17-付問2. 定年後の継続雇用制度（再雇用制度または勤務延長制度）を設けていますか。

	合計	上限年齢のある継続雇用制度を設けて	上限年齢のない継続雇用制度を設けて	継続雇用制度は設けていない	無回答
合計（サンプル数）	2,457 100.0	1,971 80.2	385 15.7	76 3.1	25 1.0
合計（復元値）	189,578 100.0	139,547 73.6	42,310 22.3	5,443 2.9	2,278 1.2

問17-付問2. 定年後の継続雇用制度（再雇用制度または勤務延長制度）を設けていますか。

上限年齢

	合計	有効回答数	無回答	上限年齢						平均
				有効回答数	64歳以下	65歳	65～69歳	70歳	71歳以上	
合計（サンプル数）	1,971 100.0	1,965 99.7	6 0.3	1,965 100.0	25 1.3	1,622 82.5	39 2.0	233 11.9	46 2.3	65.9
合計（復元値）	139,547 100.0	139,075 99.7	471 0.3	139,075 100.0	1,168 0.8	110,912 79.7	2,678 1.9	21,194 15.2	3,123 2.2	66.1

問17-付問3. 定年後に勤務する従業員の働き方についてうかがいます。

1. 担当する仕事の内容（最も多いケース）

	合計	定年前と全く同じ仕事かつ同じ責任	定年前と同じ仕事内容であるが責任の重さが変わる	定年前と一部異なる仕事	定年前と全く異なる仕事	その他	無回答
合計（サンプル数）	2,457 100.0	613 24.9	1,342 54.6	326 13.3	42 1.7	57 2.3	77 3.1
合計（復元値）	189,578 100.0	54,992 29.0	105,352 55.6	16,511 8.7	1,542 0.8	4,623 2.4	6,558 3.5

問17-付問3. 定年後に勤務する従業員の働き方についてうかがいます。

2. 定年後の基本給の水準（最も多いケース）

	合計	定年到達時と同じ	定年到達時の8〜9割	定年到達時の6〜7割	定年到達時の4〜5割	定年到達時の4割未満	無回答
合計（サンプル数）	2,457 100.0	410 16.7	549 22.3	1,037 42.2	277 11.3	48 2.0	136 5.5
合計（復元値）	189,578 100.0	43,172 22.8	50,576 26.7	70,211 37.0	12,665 6.7	1,814 1.0	11,140 5.9

問18. 貴社には役職定年制がありますか。①課長、②部長のそれぞれについてお答えください。

		合計	ある	ない	無回答	定年年齢											平均
						合計	有効回答数	無回答	有効回答数	54歳以下	55歳	56〜59歳	60歳	61〜64歳	65歳	66歳以上	
①課長について役職定年制	合計（サンプル数）	2,521 100.0	592 23.5	1,844 73.1	85 3.4	592 100.0	587 99.2	5 0.8	587 100.0	19 3.2	90 15.3	116 19.8	267 45.5	20 3.4	65 11.1	10 1.7	59.2
	合計（復元値）	195,083 100.0	42,311 21.7	144,640 74.1	8,132 4.2	42,311 100.0	42,021 99.3	290 0.7	42,021 100.0	657 1.6	6,014 14.3	5,806 13.8	21,008 50.0	1,068 2.5	6,497 15.5	971 2.3	59.9
②部長について役職定年制	合計（サンプル数）	2,521 100.0	568 22.5	1,862 73.9	91 3.6	568 100.0	563 99.1	5 0.9	563 100.0	4 0.7	69 12.3	124 22.0	250 44.4	32 5.7	71 12.6	13 2.3	59.8
	合計（復元値）	195,083 100.0	40,346 20.7	145,780 74.7	8,956 4.6	40,346 100.0	40,056 99.3	290 0.7	40,056 100.0	126 0.3	4,676 11.7	5,952 14.9	19,693 49.2	1,620 4.0	6,941 17.3	1,047 2.6	60.3

問19. 貴社の各年齢層の正社員のうちどれくらいが、自身の能力を十分に発揮して仕事に取り組んでいますか。

管理職

			合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の正社員がいない	無回答	正社員の割合					
							有効回答数	8割以上	5 〜 7割	3 〜 4割	2割以下	
管理職 (男性)	29歳以下	合計 (サンプル数)	2,521	487	1,730	304	487	161	220	63	43	
		合計 (復元値)	195,083	19.3	68.6	12.1	100.0	33.1	45.2	12.9	8.8	
	30～39歳	合計 (サンプル数)	2,521	1,281	971	269	1,281	598	522	94	67	
		合計 (復元値)	195,083	50.8	38.5	10.7	100.0	46.7	40.7	7.3	5.2	
	40～49歳	合計 (サンプル数)	2,521	2,041	259	221	2,041	1,020	795	158	68	
		合計 (復元値)	195,083	81.0	10.3	8.8	100.0	50.0	39.0	7.7	3.3	
	50～59歳	合計 (サンプル数)	2,521	2,075	235	211	2,075	987	813	202	73	
		合計 (復元値)	195,083	82.3	9.3	8.4	100.0	47.6	39.2	9.7	3.5	
	60～64歳	合計 (サンプル数)	2,521	1,299	952	270	1,299	567	495	150	87	
		合計 (復元値)	195,083	51.5	37.8	10.7	100.0	43.6	38.1	11.5	6.7	
	65歳以上	合計 (サンプル数)	2,521	805	1,396	320	805	349	289	95	72	
		合計 (復元値)	195,083	31.9	55.4	12.7	100.0	43.4	35.9	11.8	8.9	
	管理職 (女性)	29歳以下	合計 (サンプル数)	2,521	346	1,831	344	346	115	154	50	27
			合計 (復元値)	195,083	13.7	72.6	13.6	100.0	33.2	44.5	14.5	7.8
30～39歳		合計 (サンプル数)	2,521	643	1,558	320	643	283	276	54	30	
		合計 (復元値)	195,083	25.5	61.8	12.7	100.0	44.0	42.9	8.4	4.7	
40～49歳		合計 (サンプル数)	2,521	1,121	1,126	274	1,121	576	431	76	38	
		合計 (復元値)	195,083	44.5	44.7	10.9	100.0	51.4	38.4	6.8	3.4	
50～59歳		合計 (サンプル数)	2,521	70,305	98,901	25,877	70,305	35,806	27,077	4,161	3,260	
		合計 (復元値)	195,083	36.0	50.7	13.3	100.0	50.9	38.5	5.9	4.6	
60～64歳		合計 (サンプル数)	2,521	1,168	1,079	274	1,168	602	431	91	44	
		合計 (復元値)	195,083	46.3	42.8	10.9	100.0	51.5	36.9	7.8	3.8	
65歳以上		合計 (サンプル数)	2,521	74,613	94,836	25,635	74,613	38,873	25,250	6,272	4,218	
		合計 (復元値)	195,083	32.2	48.6	13.1	100.0	52.1	33.8	8.4	5.7	
29歳以下		合計 (サンプル数)	2,521	504	1,683	334	504	230	202	45	27	
		合計 (復元値)	195,083	20.0	66.8	13.2	100.0	45.6	40.1	8.9	5.4	
30～39歳	合計 (サンプル数)	2,521	33,108	130,130	31,845	33,108	16,658	10,675	2,138	3,638		
	合計 (復元値)	195,083	17.0	66.7	16.3	100.0	50.3	32.2	6.5	11.0		
40～49歳	合計 (サンプル数)	2,521	328	1,842	351	328	143	127	30	28		
	合計 (復元値)	195,083	13.0	73.1	13.9	100.0	43.6	38.7	9.1	8.5		
50～59歳	合計 (サンプル数)	2,521	24,443	137,479	33,161	24,443	11,964	8,430	1,412	2,636		
	合計 (復元値)	195,083	12.5	70.5	17.0	100.0	48.9	34.5	5.8	10.8		

問19. 貴社の各年齢層の正社員のうちどれくらいが、自身の能力を十分に発揮して仕事に取り組んでいますか。

非管理職

			合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の正社員がいない	無回答	正社員の割合				
							有効回答数	8割以上	5 ～ 7割	3 ～ 4割	2割以下
非管理職 (男性)	29歳以下	合計 (サンプル数)	2,521	2,005	266	250	2,005	742	913	281	69
		合計 (復元値)	195,083	144,931	28,463	21,689	144,931	48,805	67,695	20,939	7,492
			100.0	79.5	10.6	9.9	100.0	37.0	45.5	14.0	3.4
	30～39歳	合計 (サンプル数)	2,521	2,110	183	228	2,110	851	996	208	55
		合計 (復元値)	195,083	158,387	18,126	18,570	158,387	57,915	77,145	17,386	5,940
			100.0	83.7	7.3	9.0	100.0	40.3	47.2	9.9	2.6
	40～49歳	合計 (サンプル数)	2,521	2,102	186	233	2,102	840	958	236	68
		合計 (復元値)	195,083	157,354	18,839	18,890	157,354	59,213	71,610	20,725	5,806
			100.0	83.4	7.4	9.2	100.0	40.0	45.6	11.2	3.2
	50～59歳	合計 (サンプル数)	2,521	1,995	271	255	1,995	692	900	303	100
		合計 (復元値)	195,083	147,878	26,005	21,199	147,878	49,740	63,740	24,697	9,701
			100.0	79.1	10.7	10.1	100.0	34.7	45.1	15.2	5.0
	60～64歳	合計 (サンプル数)	2,521	1,544	699	278	1,544	480	686	266	112
		合計 (復元値)	195,083	113,939	56,010	25,134	113,939	35,310	48,578	19,516	10,536
		100.0	61.2	27.7	11.0	100.0	31.1	44.4	17.2	7.3	
65歳以上	合計 (サンプル数)	2,521	1,101	1,117	303	1,101	364	461	184	92	
	合計 (復元値)	195,083	86,359	82,207	26,517	86,359	28,493	35,631	14,785	7,450	
		100.0	43.7	44.3	12.0	100.0	33.1	41.9	16.7	8.4	
非管理職 (女性)	29歳以下	合計 (サンプル数)	2,521	1,905	349	267	1,905	745	867	220	73
		合計 (復元値)	195,083	134,594	36,112	24,377	134,594	50,139	62,132	15,140	7,183
			100.0	75.6	13.8	10.6	100.0	39.1	45.5	11.5	3.8
	30～39歳	合計 (サンプル数)	2,521	1,985	283	253	1,985	813	926	191	55
		合計 (復元値)	195,083	145,838	26,636	22,609	145,838	57,927	66,388	16,149	5,374
			100.0	78.7	11.2	10.0	100.0	41.0	46.6	9.6	2.8
	40～49歳	合計 (サンプル数)	2,521	2,033	244	244	2,033	808	960	195	70
		合計 (復元値)	195,083	151,601	22,903	20,579	151,601	59,208	69,180	16,093	7,120
			100.0	77.7	11.7	10.5	100.0	39.1	45.6	10.6	4.7
	50～59歳	合計 (サンプル数)	2,521	1,837	415	269	1,837	666	862	222	87
		合計 (復元値)	195,083	133,316	37,936	23,831	133,316	48,468	61,687	15,700	7,461
			100.0	72.9	16.5	10.7	100.0	36.3	46.9	12.1	4.7
	60～64歳	合計 (サンプル数)	2,521	1,056	1,144	321	1,056	351	472	166	67
		合計 (復元値)	195,083	74,336	90,036	30,712	74,336	28,517	31,080	9,843	4,896
		100.0	41.9	45.4	12.7	100.0	33.2	44.7	15.7	6.3	
65歳以上	合計 (サンプル数)	2,521	675	1,497	349	675	221	288	107	59	
	合計 (復元値)	195,083	49,280	112,885	32,918	49,280	16,410	19,877	8,324	4,670	
		100.0	26.8	59.4	13.8	100.0	32.7	42.7	15.9	8.7	
			100.0	25.3	57.9	16.9	100.0	33.3	40.3	16.9	9.5

問20. 貴社の各年齢層の正社員のうちどれくらいが、自身の能力向上やキャリア形成に積極的に取り組んでいますか。

管理職

			合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の正社員 がない	無回答	正社員の割合					
							有効回答数	8割以上	5 〜 7割	3 〜 4割	2割以下	
管理職 (男性)	29歳以下	合計 (サンプル数)	2,521	484	1,699	338	484	112	208	95	69	
		合計 (復元値)	100.0	19.2	67.4	13.4	100.0	23.1	43.0	19.6	14.3	
	30～39歳	合計 (サンプル数)	2,521	1,246	977	298	1,246	389	504	215	138	
		合計 (復元値)	100.0	49.4	38.8	11.8	100.0	31.2	40.4	17.3	11.1	
	40～49歳	合計 (サンプル数)	2,521	1,984	267	270	1,984	533	806	408	237	
		合計 (復元値)	100.0	78.7	10.6	10.7	100.0	26.9	40.6	20.6	11.9	
	50～59歳	合計 (サンプル数)	2,521	2,004	247	270	2,004	450	733	437	384	
		合計 (復元値)	100.0	79.5	9.8	10.7	100.0	22.5	36.6	21.8	19.2	
	60～64歳	合計 (サンプル数)	2,521	1,231	981	309	1,231	219	398	280	334	
		合計 (復元値)	100.0	48.8	38.9	12.3	100.0	17.8	32.3	22.7	27.1	
	65歳以上	合計 (サンプル数)	2,521	746	1,438	337	746	134	226	155	231	
		合計 (復元値)	100.0	29.6	57.0	13.4	100.0	18.0	30.3	20.8	31.0	
	管理職 (女性)	29歳以下	合計 (サンプル数)	2,521	338	1,837	346	338	86	140	71	41
			合計 (復元値)	100.0	13.4	72.9	13.7	100.0	25.4	41.4	21.0	12.1
30～39歳		合計 (サンプル数)	2,521	637	1,555	329	637	176	277	113	71	
		合計 (復元値)	100.0	25.3	61.7	13.1	100.0	27.6	43.5	17.7	11.1	
40～49歳		合計 (サンプル数)	2,521	1,092	1,126	303	1,092	315	451	200	126	
		合計 (復元値)	100.0	43.3	44.7	12.0	100.0	28.8	41.3	18.3	11.5	
50～59歳		合計 (サンプル数)	2,521	1,100	1,111	310	1,100	293	405	227	175	
		合計 (復元値)	100.0	43.6	44.1	12.3	100.0	26.6	36.8	20.6	15.9	
60～64歳		合計 (サンプル数)	2,521	504	1,679	338	504	115	177	108	104	
		合計 (復元値)	100.0	20.0	66.6	13.4	100.0	22.8	35.1	21.4	20.6	
65歳以上		合計 (サンプル数)	2,521	327	1,844	350	327	76	112	57	82	
		合計 (復元値)	100.0	13.0	73.1	13.9	100.0	23.2	34.3	17.4	25.1	

問20. 貴社の各年齢層の正社員のうちどれくらいが、自身の能力向上やキャリア形成に積極的に取り組んでいますか。

非管理職

			合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の正社員がいない	無回答	正社員の割合					
							有効回答数	8割以上	5 ～ 7割	3 ～ 4割	2割以下	
非管理職 (男性)	29歳以下	合計 (サンプル数)	2,521	1,970	273	278	1,970	492	799	439	240	
		合計 (復元値)	100.0	78.1	10.8	11.0	100.0	25.0	40.6	22.3	12.2	
	30～39歳	合計 (サンプル数)	195,083	141,533	30,397	23,152	141,533	27,307	54,819	35,844	23,564	
		合計 (復元値)	100.0	72.6	15.6	11.9	100.0	19.3	38.7	25.3	16.6	
	40～49歳	合計 (サンプル数)	2,521	2,086	178	257	2,086	488	915	452	231	
		合計 (復元値)	100.0	82.7	7.1	10.2	100.0	23.4	43.9	21.7	11.1	
	50～59歳	合計 (サンプル数)	195,083	155,491	19,403	20,189	155,491	27,497	66,854	38,648	22,491	
		合計 (復元値)	100.0	79.7	9.9	10.3	100.0	17.7	43.0	24.9	14.5	
	60～64歳	合計 (サンプル数)	2,521	2,072	190	259	2,072	375	864	524	309	
		合計 (復元値)	100.0	82.2	7.5	10.3	100.0	18.1	41.7	25.3	14.9	
	65歳以上	合計 (サンプル数)	195,083	154,160	20,799	20,123	154,160	22,242	64,777	39,485	27,657	
		合計 (復元値)	100.0	79.0	10.7	10.3	100.0	14.4	42.0	25.6	17.9	
	非管理職 (女性)	29歳以下	合計 (サンプル数)	2,521	1,883	361	277	1,883	464	752	411	256
			合計 (復元値)	100.0	74.7	14.3	11.0	100.0	24.6	39.9	21.8	13.6
30～39歳		合計 (サンプル数)	195,083	134,903	36,134	24,045	134,903	25,774	50,884	34,525	23,720	
		合計 (復元値)	100.0	69.2	18.5	12.3	100.0	19.1	37.7	25.6	17.6	
40～49歳		合計 (サンプル数)	2,521	1,963	290	268	1,963	423	799	462	279	
		合計 (復元値)	100.0	77.9	11.5	10.6	100.0	21.5	40.7	23.5	14.2	
50～59歳		合計 (サンプル数)	195,083	145,895	27,309	21,879	145,895	24,013	56,748	39,524	25,610	
		合計 (復元値)	100.0	74.8	14.0	11.2	100.0	16.5	38.9	27.1	17.6	
60～64歳		合計 (サンプル数)	2,521	2,009	247	265	2,009	356	761	523	369	
		合計 (復元値)	100.0	79.7	9.8	10.5	100.0	17.7	37.9	26.0	18.4	
65歳以上		合計 (サンプル数)	195,083	151,058	22,276	21,749	151,058	23,104	54,949	40,484	32,520	
		合計 (復元値)	100.0	77.4	11.4	11.1	100.0	15.3	36.4	26.8	21.5	
29歳以下		合計 (サンプル数)	2,521	1,822	415	284	1,822	276	599	476	471	
		合計 (復元値)	100.0	72.3	16.5	11.3	100.0	15.1	32.9	26.1	25.9	
30～39歳	合計 (サンプル数)	195,083	133,182	38,786	23,115	133,182	18,989	42,260	34,844	37,089		
	合計 (復元値)	100.0	68.3	19.9	11.8	100.0	14.3	31.7	26.2	27.8		
40～49歳	合計 (サンプル数)	2,521	1,027	1,173	321	1,027	136	306	256	329		
	合計 (復元値)	100.0	40.7	46.5	12.7	100.0	13.2	29.8	24.9	32.0		
50～59歳	合計 (サンプル数)	195,083	73,664	91,968	29,451	73,664	9,663	20,686	19,422	23,893		
	合計 (復元値)	100.0	37.8	47.1	15.1	100.0	13.1	28.1	26.4	32.4		
60～64歳	合計 (サンプル数)	2,521	666	1,515	340	666	93	194	158	221		
	合計 (復元値)	100.0	26.4	60.1	13.5	100.0	14.0	29.1	23.7	33.2		
65歳以上	合計 (サンプル数)	195,083	50,196	113,470	31,416	50,196	6,545	13,163	11,274	19,215		
	合計 (復元値)	100.0	25.7	58.2	16.1	100.0	13.0	26.2	22.5	38.3		

問2.1. 貴社の正社員のうちどれくらいが、いきいきと意欲をもって仕事に取り組んでいるようにみえますか。

管理職

			合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の正社員がいない	無回答	正社員の割合					
							有効回答数	8割以上	5 ～ 7割	3 ～ 4割	2割以下	
管理職 (男性)	29歳以下	合計 (サンプル数)	2,521	508	1,694	319	508	149	257	72	30	
		合計 (復元値)	100.0	20.2	67.2	12.7	100.0	29.3	50.6	14.2	5.9	
	30～39歳	合計 (サンプル数)	2,521	1,255	984	282	1,255	443	568	160	84	
		合計 (復元値)	100.0	49.8	39.0	11.2	100.0	35.3	45.3	12.7	6.7	
	40～49歳	合計 (サンプル数)	2,521	2,005	266	250	2,005	695	861	324	125	
		合計 (復元値)	100.0	79.5	10.6	9.9	100.0	34.7	42.9	16.2	6.2	
	50～59歳	合計 (サンプル数)	2,521	2,038	237	246	2,038	611	866	386	175	
		合計 (復元値)	100.0	80.8	9.4	9.8	100.0	30.0	42.5	18.9	8.6	
	60～64歳	合計 (サンプル数)	2,521	1,248	989	284	1,248	347	483	250	168	
		合計 (復元値)	100.0	49.5	39.2	11.3	100.0	27.8	38.7	20.0	13.5	
	65歳以上	合計 (サンプル数)	2,521	769	1,441	311	769	224	304	139	102	
		合計 (復元値)	100.0	30.5	57.2	12.3	100.0	29.1	39.5	18.1	13.3	
	管理職 (女性)	29歳以下	合計 (サンプル数)	2,521	348	1,842	331	348	108	176	44	20
			合計 (復元値)	100.0	13.8	73.1	13.1	100.0	31.0	50.6	12.6	5.7
30～39歳		合計 (サンプル数)	2,521	649	1,551	321	649	224	309	83	33	
		合計 (復元値)	100.0	25.7	61.5	12.7	100.0	34.5	47.6	12.8	5.1	
40～49歳		合計 (サンプル数)	2,521	1,104	1,126	291	1,104	396	485	156	67	
		合計 (復元値)	100.0	43.8	44.7	11.5	100.0	35.9	43.9	14.1	6.1	
50～59歳		合計 (サンプル数)	2,521	69,474	99,649	25,960	69,474	24,930	29,418	8,622	6,505	
		合計 (復元値)	100.0	35.6	51.1	13.3	100.0	35.9	42.3	12.4	9.4	
60～64歳		合計 (サンプル数)	2,521	1,127	1,105	289	1,127	383	461	180	103	
		合計 (復元値)	100.0	44.7	43.8	11.5	100.0	34.0	40.9	16.0	9.1	
65歳以上		合計 (サンプル数)	2,521	72,347	96,441	26,295	72,347	25,511	26,163	11,413	9,260	
		合計 (復元値)	100.0	37.1	49.4	13.5	100.0	35.3	36.2	15.8	12.8	
29歳以下		合計 (サンプル数)	2,521	514	1,681	326	514	166	207	85	56	
		合計 (復元値)	100.0	20.4	66.7	12.9	100.0	32.3	40.3	16.5	10.9	
30～39歳	合計 (サンプル数)	2,521	33,926	130,295	30,861	33,926	11,806	12,006	4,283	5,830		
	合計 (復元値)	100.0	17.4	66.8	15.8	100.0	34.8	35.4	12.6	17.2		
40～49歳	合計 (サンプル数)	2,521	341	1,846	334	341	103	138	60	40		
	合計 (復元値)	100.0	13.5	73.2	13.2	100.0	30.2	40.5	17.6	11.7		
50～59歳	合計 (サンプル数)	2,521	25,006	138,769	31,308	25,006	8,523	8,199	3,862	4,422		
	合計 (復元値)	100.0	12.8	71.1	16.0	100.0	34.1	32.8	15.4	17.7		

問21. 貴社の正社員のうちどれくらいが、いきいきと意欲をもって仕事に取り組んでいるようにみえますか。

非管理職

			合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の正社員がいない	無回答	正社員の割合					
							有効回答数	8割以上	5 ～ 7割	3 ～ 4割	2割以下	
非管理職 (男性)	29歳以下	合計 (サンプル数)	2,521	2,000	257	264	2,000	605	983	313	99	
		合計 (復元値)	100.0	79.3	10.2	10.5	100.0	30.3	49.2	15.7	5.0	
	30～39歳	合計 (サンプル数)	195,083	143,509	28,373	23,202	143,509	36,497	72,233	23,773	11,006	
		合計 (復元値)	100.0	73.6	14.5	11.9	100.0	25.4	50.3	16.6	7.7	
	40～49歳	合計 (サンプル数)	2,521	2,118	170	233	2,118	510	1,021	449	138	
		合計 (復元値)	100.0	84.0	6.7	9.2	100.0	24.1	48.2	21.2	6.5	
	50～59歳	合計 (サンプル数)	195,083	159,461	17,679	17,943	159,461	34,194	76,627	35,291	13,349	
		合計 (復元値)	100.0	81.7	9.1	9.2	100.0	21.4	48.1	22.1	8.4	
	60～64歳	合計 (サンプル数)	2,521	2,002	266	253	2,002	408	877	523	194	
		合計 (復元値)	100.0	79.4	10.6	10.0	100.0	20.4	43.8	26.1	9.7	
	65歳以上	合計 (サンプル数)	195,083	147,315	27,160	20,609	147,315	26,699	62,894	40,766	16,956	
		合計 (復元値)	100.0	75.5	13.9	10.6	100.0	18.1	42.7	27.7	11.5	
	非管理職 (女性)	29歳以下	合計 (サンプル数)	2,521	1,901	354	266	1,901	606	893	302	100
			合計 (復元値)	100.0	75.4	14.0	10.6	100.0	31.9	47.0	15.9	5.3
30～39歳		合計 (サンプル数)	195,083	135,942	35,838	23,303	135,942	38,649	63,386	23,852	10,055	
		合計 (復元値)	100.0	69.7	18.4	11.9	100.0	28.4	46.6	17.5	7.4	
40～49歳		合計 (サンプル数)	2,521	1,991	281	249	1,991	569	965	348	109	
		合計 (復元値)	100.0	79.0	11.1	9.9	100.0	28.6	48.5	17.5	5.5	
50～59歳		合計 (サンプル数)	195,083	148,881	25,859	20,344	148,881	40,032	70,603	27,082	11,164	
		合計 (復元値)	100.0	76.3	13.3	10.4	100.0	26.9	47.4	18.2	7.5	
60～64歳		合計 (サンプル数)	2,521	2,040	235	246	2,040	507	971	416	146	
		合計 (復元値)	100.0	80.9	9.3	9.8	100.0	24.9	47.6	20.4	7.2	
65歳以上		合計 (サンプル数)	195,083	152,988	21,894	20,201	152,988	36,313	72,519	29,717	14,439	
		合計 (復元値)	100.0	78.4	11.2	10.4	100.0	23.7	47.4	19.4	9.4	
29歳以下		合計 (サンプル数)	2,521	1,846	407	268	1,846	420	800	436	190	
		合計 (復元値)	100.0	73.2	16.1	10.6	100.0	22.8	43.3	23.6	10.3	
30～39歳	合計 (サンプル数)	195,083	135,085	38,242	21,756	135,085	29,817	57,798	30,606	16,863		
	合計 (復元値)	100.0	69.2	19.6	11.2	100.0	22.1	42.8	22.7	12.5		
40～49歳	合計 (サンプル数)	2,521	1,058	1,156	307	1,058	216	454	248	140		
	合計 (復元値)	100.0	42.0	45.9	12.2	100.0	20.4	42.9	23.4	13.2		
50～59歳	合計 (サンプル数)	195,083	76,479	90,272	28,332	76,479	17,240	32,711	16,411	10,116		
	合計 (復元値)	100.0	39.2	46.3	14.5	100.0	22.5	42.8	21.5	13.2		
60～64歳	合計 (サンプル数)	2,521	688	1,506	327	688	158	279	159	92		
	合計 (復元値)	100.0	27.3	59.7	13.0	100.0	23.0	40.6	23.1	13.4		
65歳以上	合計 (サンプル数)	195,083	50,938	112,855	31,290	50,938	12,310	20,137	10,382	8,109		
	合計 (復元値)	100.0	26.1	57.8	16.0	100.0	24.2	39.5	20.4	15.9		

問2.2. 貴社の正社員のうちどれくらいが、セカンドキャリアやキャリアチェンジに向けた準備に取り組んでいますか。

管理職

			合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の正社員がいない	無回答	正社員の割合						
							有効回答数	8割以上	5 〜 7割	3 〜 4割	2割以下	わからない	
管理職 (男性)	29歳以下	合計 (サンプル数)	2,521	785	1,439	297	785	10	37	52	58	628	
		合計 (復元値)	100.0	31.1	57.1	11.8	100.0	1.3	4.7	6.6	7.4	80.0	
	30〜39歳	合計 (サンプル数)	2,521	1,374	873	274	1,374	33	73	87	126	1,055	
		合計 (復元値)	100.0	54.5	34.6	10.9	100.0	2.4	5.3	6.3	9.2	76.8	
	40〜49歳	合計 (サンプル数)	2,521	1,997	276	248	1,997	36	106	139	204	1,512	
		合計 (復元値)	100.0	79.2	10.9	9.8	100.0	1.8	5.3	7.0	10.2	75.7	
	50〜59歳	合計 (サンプル数)	2,521	2,021	260	240	2,021	38	105	131	222	1,525	
		合計 (復元値)	100.0	80.2	10.3	9.5	100.0	1.9	5.2	6.5	11.0	75.5	
	60〜64歳	合計 (サンプル数)	2,521	1,360	884	277	1,360	19	63	82	134	1,062	
		合計 (復元値)	100.0	53.9	35.1	11.0	100.0	1.4	4.6	6.0	9.9	78.1	
	65歳以上	合計 (サンプル数)	2,521	977	1,246	298	977	16	35	51	96	779	
		合計 (復元値)	100.0	38.8	49.4	11.8	100.0	1.6	3.6	5.2	9.8	79.7	
	管理職 (女性)	29歳以下	合計 (サンプル数)	2,521	597	1,609	315	597	12	30	44	39	472
			合計 (復元値)	100.0	23.7	63.8	12.5	100.0	2.0	5.0	7.4	6.5	79.1
30〜39歳		合計 (サンプル数)	2,521	857	1,361	303	857	26	43	73	64	651	
		合計 (復元値)	100.0	34.0	54.0	12.0	100.0	3.0	5.0	8.5	7.5	76.0	
40〜49歳		合計 (サンプル数)	2,521	1,218	1,012	291	1,218	23	74	92	116	913	
		合計 (復元値)	100.0	48.3	40.1	11.5	100.0	1.9	6.1	7.6	9.5	75.0	
50〜59歳		合計 (サンプル数)	2,521	1,250	986	285	1,250	28	67	92	118	945	
		合計 (復元値)	100.0	49.6	39.1	11.3	100.0	2.2	5.4	7.4	9.4	75.6	
60〜64歳		合計 (サンプル数)	2,521	739	1,466	316	739	17	34	52	62	574	
		合計 (復元値)	100.0	29.3	58.2	12.5	100.0	2.3	4.6	7.0	8.4	77.7	
65歳以上		合計 (サンプル数)	2,521	584	1,614	323	584	13	24	35	49	463	
		合計 (復元値)	100.0	23.2	64.0	12.8	100.0	2.2	4.1	6.0	8.4	79.3	

問2. 貴社の正社員のうちどれくらいが、セカンドキャリアやキャリアチェンジに向けた準備に取り組んでいますか。

非管理職

			合計	有効回答数 (割合)	該当する年齢の正社員がいない	無回答	正社員の割合					わからない	
							有効回答数	8割以上	5〜7割	3〜4割	2割以下		
非管理職 (男性)	29歳以下	合計 (サンプル数)	2,521	1,978	278	265	1,978	47	111	131	181	1,508	
		合計 (復元値)	100.0	78.5	11.0	10.5	100.0	2.4	5.6	6.6	9.2	76.2	
	30～39歳	合計 (サンプル数)	195,083	141,940	29,552	23,592	141,940	2,947	7,908	9,738	11,953	109,394	
		合計 (復元値)	100.0	72.8	15.1	12.1	100.0	2.1	5.6	6.9	8.4	77.1	
	40～49歳	合計 (サンプル数)	2,521	2,082	188	251	2,082	42	116	146	185	1,593	
		合計 (復元値)	100.0	82.6	7.5	10.0	100.0	2.0	5.6	7.0	8.9	76.5	
	50～59歳	合計 (サンプル数)	195,083	155,713	18,302	21,068	155,713	2,289	8,959	11,610	13,589	119,266	
		合計 (復元値)	100.0	79.8	9.4	10.8	100.0	1.5	5.8	7.5	8.7	76.6	
	60～64歳	合計 (サンプル数)	2,521	2,080	187	254	2,080	32	100	146	203	1,599	
		合計 (復元値)	100.0	82.5	7.4	10.1	100.0	1.5	4.8	7.0	9.8	76.9	
	65歳以上	合計 (サンプル数)	195,083	155,991	17,970	21,123	155,991	1,893	7,567	11,479	14,781	120,271	
		合計 (復元値)	100.0	80.0	9.2	10.8	100.0	1.2	4.9	7.4	9.5	77.1	
	非管理職 (女性)	29歳以下	合計 (サンプル数)	2,521	1,912	334	275	1,912	44	112	136	161	1,459
			合計 (復元値)	100.0	75.8	13.2	10.9	100.0	2.3	5.9	7.1	8.4	76.3
30～39歳		合計 (サンプル数)	195,083	136,836	34,367	23,880	136,836	2,511	8,646	10,746	10,975	103,958	
		合計 (復元値)	100.0	70.1	17.6	12.2	100.0	1.8	6.3	7.9	8.0	76.0	
40～49歳		合計 (サンプル数)	2,521	1,974	278	269	1,974	43	100	141	180	1,510	
		合計 (復元値)	100.0	78.3	11.0	10.7	100.0	2.2	5.1	7.1	9.1	76.5	
50～59歳		合計 (サンプル数)	195,083	146,638	25,158	23,287	146,638	3,054	7,138	10,725	13,266	112,454	
		合計 (復元値)	100.0	75.2	12.9	11.9	100.0	2.1	4.9	7.3	9.0	76.7	
60～64歳		合計 (サンプル数)	2,521	2,030	227	264	2,030	36	100	141	197	1,556	
		合計 (復元値)	100.0	80.5	9.0	10.5	100.0	1.8	4.9	6.9	9.7	76.7	
65歳以上		合計 (サンプル数)	195,083	151,707	20,803	22,573	151,707	2,359	7,806	11,294	14,909	115,339	
		合計 (復元値)	100.0	77.8	10.7	11.6	100.0	1.6	5.1	7.4	9.8	76.0	
29歳以下		合計 (サンプル数)	2,521	1,870	379	272	1,870	32	78	124	202	1,434	
		合計 (復元値)	100.0	74.2	15.0	10.8	100.0	1.7	4.2	6.6	10.8	76.7	
30～39歳	合計 (サンプル数)	195,083	136,280	36,053	22,751	136,280	1,999	5,253	9,959	15,166	103,903		
	合計 (復元値)	100.0	69.9	18.5	11.7	100.0	1.5	3.9	7.3	11.1	76.2		
40～49歳	合計 (サンプル数)	2,521	1,208	1,008	305	1,208	15	49	81	122	941		
	合計 (復元値)	100.0	47.9	40.0	12.1	100.0	1.2	4.1	6.7	10.1	77.9		
50～59歳	合計 (サンプル数)	195,083	87,585	78,749	28,749	87,585	731	2,642	6,308	9,675	68,229		
	合計 (復元値)	100.0	44.9	40.4	14.7	100.0	0.8	3.0	7.2	11.0	77.9		
60～64歳	合計 (サンプル数)	2,521	890	1,315	316	890	13	34	51	83	709		
	合計 (復元値)	100.0	35.3	52.2	12.5	100.0	1.5	3.8	5.7	9.3	79.7		
65歳以上	合計 (サンプル数)	195,083	66,086	99,095	29,902	66,086	823	1,986	2,749	7,130	53,397		
	合計 (復元値)	100.0	33.9	50.8	15.3	100.0	1.2	3.0	4.2	10.8	80.8		

問23. 貴社の正社員の年齢層別の人材の過不足感はどうですか。

管理職

			合計	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答	
管理職 (男性)	29歳以下	合計 (サンプル数)	2,521 100.0	314 12.5	344 13.6	1,443 57.2	5 0.2	14 0.6	401 15.9	
		合計 (復元値)	195,083 100.0	27,624 14.2	26,251 13.5	102,848 52.7	441 0.2	1,713 0.9	36,206 18.6	
	30～39歳	合計 (サンプル数)	2,521 100.0	389 15.4	678 26.9	1,129 44.8	20 0.8	8 0.3	297 11.8	
		合計 (復元値)	195,083 100.0	31,418 16.1	54,036 27.7	80,762 41.4	1,736 0.9	1,145 0.6	25,985 13.3	
	40～49歳	合計 (サンプル数)	2,521 100.0	315 12.5	683 27.1	1,192 47.3	103 4.1	9 0.4	219 8.7	
		合計 (復元値)	195,083 100.0	24,030 12.3	49,041 25.1	91,229 46.8	8,122 4.2	882 0.5	21,780 11.2	
	50～59歳	合計 (サンプル数)	2,521 100.0	176 7.0	382 15.2	1,459 57.9	257 10.2	28 1.1	219 8.7	
		合計 (復元値)	195,083 100.0	13,917 7.1	29,517 15.1	109,245 56.0	17,830 9.1	2,247 1.2	22,326 11.4	
	60～64歳	合計 (サンプル数)	2,521 100.0	60 2.4	101 4.0	1,758 69.7	179 7.1	51 2.0	372 14.8	
		合計 (復元値)	195,083 100.0	5,555 2.8	6,889 3.5	132,158 67.7	12,568 6.4	3,751 1.9	34,162 17.5	
	65歳以上	合計 (サンプル数)	2,521 100.0	46 1.8	61 2.4	1,767 70.1	114 4.5	65 2.6	468 18.6	
		合計 (復元値)	195,083 100.0	4,149 2.1	5,517 2.8	127,520 65.4	10,372 5.3	5,861 3.0	41,665 21.4	
	管理職 (女性)	29歳以下	合計 (サンプル数)	2,521 100.0	291 11.5	288 11.4	1,488 59.0	2 0.1	18 0.7	434 17.2
			合計 (復元値)	195,083 100.0	22,173 11.4	22,570 11.6	107,502 55.1	147 0.1	1,922 1.0	40,770 20.9
30～39歳		合計 (サンプル数)	2,521 100.0	381 15.1	568 22.5	1,181 46.8	2 0.1	13 0.5	376 14.9	
		合計 (復元値)	195,083 100.0	28,187 14.4	42,998 22.0	85,742 44.0	26 0.0	1,656 0.8	36,475 18.7	
40～49歳		合計 (サンプル数)	2,521 100.0	396 15.7	716 28.4	1,074 42.6	8 0.3	13 0.5	314 12.5	
		合計 (復元値)	195,083 100.0	26,479 13.6	45,732 23.4	87,831 45.0	485 0.2	1,528 0.8	33,028 16.9	
50～59歳		合計 (サンプル数)	2,521 100.0	265 10.5	572 22.7	1,290 51.2	33 1.3	17 0.7	344 13.6	
		合計 (復元値)	195,083 100.0	14,804 7.6	33,537 17.2	106,845 54.8	2,361 1.2	1,768 0.9	35,769 18.3	
60～64歳		合計 (サンプル数)	2,521 100.0	118 4.7	173 6.9	1,693 67.2	35 1.4	34 1.3	468 18.6	
		合計 (復元値)	195,083 100.0	7,690 3.9	11,125 5.7	126,182 64.7	3,086 1.6	2,833 1.5	44,167 22.6	
65歳以上		合計 (サンプル数)	2,521 100.0	91 3.6	100 4.0	1,748 69.3	23 0.9	47 1.9	512 20.3	
		合計 (復元値)	195,083 100.0	6,208 3.2	8,612 4.4	127,289 65.2	1,545 0.8	4,290 2.2	47,139 24.2	

問23. 貴社の正社員の年齢層別の人材の過不足感はどうか。

非管理職

		合計	大いに不足	やや不足	適当	やや過剰	大いに過剰	無回答	
非管理職 (男性)	29歳以下	合計 (サンプル数)	2,521	815	789	690	22	7	198
			100.0	32.3	31.3	27.4	0.9	0.3	7.9
		合計 (復元値)	195,083	68,479	55,470	50,174	1,668	785	18,506
			100.0	35.1	28.4	25.7	0.9	0.4	9.5
	30～39歳	合計 (サンプル数)	2,521	719	868	719	15	10	190
			100.0	28.5	34.4	28.5	0.6	0.4	7.5
		合計 (復元値)	195,083	53,858	65,994	56,394	869	1,254	16,714
			100.0	27.6	33.8	28.9	0.4	0.6	8.6
	40～49歳	合計 (サンプル数)	2,521	322	643	1,237	101	18	200
			100.0	12.8	25.5	49.1	4.0	0.7	7.9
		合計 (復元値)	195,083	23,636	45,183	98,401	7,836	1,176	18,851
			100.0	12.1	23.2	50.4	4.0	0.6	9.7
	50～59歳	合計 (サンプル数)	2,521	128	302	1,586	220	40	245
			100.0	5.1	12.0	62.9	8.7	1.6	9.7
	合計 (復元値)	195,083	9,054	19,739	124,301	16,666	2,459	22,864	
		100.0	4.6	10.1	63.7	8.5	1.3	11.7	
60～64歳	合計 (サンプル数)	2,521	81	117	1,745	196	52	330	
		100.0	3.2	4.6	69.2	7.8	2.1	13.1	
	合計 (復元値)	195,083	6,218	8,581	132,230	12,516	4,099	31,438	
		100.0	3.2	4.4	67.8	6.4	2.1	16.1	
65歳以上	合計 (サンプル数)	2,521	65	90	1,732	155	67	412	
		100.0	2.6	3.6	68.7	6.1	2.7	16.3	
	合計 (復元値)	195,083	5,022	7,584	127,703	12,491	5,403	36,879	
		100.0	2.6	3.9	65.5	6.4	2.8	18.9	
非管理職 (女性)	29歳以下	合計 (サンプル数)	2,521	601	722	935	38	10	215
			100.0	23.8	28.6	37.1	1.5	0.4	8.5
		合計 (復元値)	195,083	50,498	54,724	66,691	2,553	488	20,128
			100.0	25.9	28.1	34.2	1.3	0.3	10.3
	30～39歳	合計 (サンプル数)	2,521	521	815	946	32	7	200
			100.0	20.7	32.3	37.5	1.3	0.3	7.9
		合計 (復元値)	195,083	38,879	62,137	73,674	1,632	475	18,286
			100.0	19.9	31.9	37.8	0.8	0.2	9.4
	40～49歳	合計 (サンプル数)	2,521	265	572	1,384	71	7	222
			100.0	10.5	22.7	54.9	2.8	0.3	8.8
		合計 (復元値)	195,083	19,607	38,552	110,251	5,027	384	21,262
			100.0	10.1	19.8	56.5	2.6	0.2	10.9
	50～59歳	合計 (サンプル数)	2,521	142	295	1,682	116	18	268
			100.0	5.6	11.7	66.7	4.6	0.7	10.6
	合計 (復元値)	195,083	9,507	18,534	133,428	6,869	982	25,762	
		100.0	4.9	9.5	68.4	3.5	0.5	13.2	
60～64歳	合計 (サンプル数)	2,521	89	126	1,788	99	34	385	
		100.0	3.5	5.0	70.9	3.9	1.3	15.3	
	合計 (復元値)	195,083	6,771	10,012	132,067	6,195	2,786	37,251	
		100.0	3.5	5.1	67.7	3.2	1.4	19.1	
65歳以上	合計 (サンプル数)	2,521	73	90	1,784	79	49	446	
		100.0	2.9	3.6	70.8	3.1	1.9	17.7	
	合計 (復元値)	195,083	5,705	8,683	129,631	5,663	4,714	40,688	
		100.0	2.9	4.5	66.4	2.9	2.4	20.9	

問24. 貴社の経営トップが示している正社員の人事管理上の経営方針として、次にあげる各項目について、当てはまるもの。

	合計	当てはまる	やや当てはまる	どちらとも言えない	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答	
①男女にかかわりない人材育成の推進	合計（サンプル数）	2,521 100.0	1,110 44.0	725 28.8	398 15.8	140 5.6	92 3.6	56 2.2
	合計（復元値）	195,083 100.0	75,302 38.6	57,309 29.4	35,445 18.2	12,125 6.2	9,749 5.0	5,153 2.6
②女性にばかり定型的な仕事を割り振ることなく、創造的な仕事をさせる	合計（サンプル数）	2,521 100.0	706 28.0	730 29.0	659 26.1	224 8.9	143 5.7	59 2.3
	合計（復元値）	195,083 100.0	49,955 25.6	50,249 25.8	52,102 26.7	22,084 11.3	14,397 7.4	6,296 3.2
③女性の積極的な活用・登用	合計（サンプル数）	2,521 100.0	787 31.2	825 32.7	573 22.7	184 7.3	97 3.8	55 2.2
	合計（復元値）	195,083 100.0	57,043 29.2	62,838 32.2	45,363 23.3	14,965 7.7	9,540 4.9	5,334 2.7
④仕事と家庭の両立支援の強化と周知の徹底	合計（サンプル数）	2,521 100.0	623 24.7	920 36.5	670 26.6	186 7.4	64 2.5	58 2.3
	合計（復元値）	195,083 100.0	44,545 22.8	67,389 34.5	54,818 28.1	16,624 8.5	5,735 2.9	5,971 3.1
⑤結婚・出産による離職を防ぐため就業継続意欲を喚起	合計（サンプル数）	2,521 100.0	637 25.3	921 36.5	671 26.6	149 5.9	87 3.5	56 2.2
	合計（復元値）	195,083 100.0	45,922 23.5	65,814 33.7	56,313 28.9	13,909 7.1	7,932 4.1	5,193 2.7
⑥男性の育児休業の積極的な取得促進	合計（サンプル数）	2,521 100.0	208 8.3	409 16.2	968 38.4	539 21.4	333 13.2	64 2.5
	合計（復元値）	195,083 100.0	14,053 7.2	25,665 13.2	73,443 37.6	46,174 23.7	28,997 14.9	6,751 3.5
⑦従業員の家庭責任に対する上司・同僚の意識向上	合計（サンプル数）	2,521 100.0	249 9.9	723 28.7	1,072 42.5	296 11.7	118 4.7	63 2.5
	合計（復元値）	195,083 100.0	17,129 8.8	51,971 26.6	85,357 43.8	23,263 11.9	11,254 5.8	6,109 3.1
⑧従業員の育児にかかわる休業や短時間勤務に対する上司・同僚の理解促進	合計（サンプル数）	2,521 100.0	531 21.1	969 38.4	678 26.9	185 7.3	100 4.0	58 2.3
	合計（復元値）	195,083 100.0	36,188 18.6	69,996 35.9	55,624 28.5	17,793 9.1	9,620 4.9	5,861 3.0
⑨ハラスメント対策の強化と周知の徹底	合計（サンプル数）	2,521 100.0	884 35.1	994 39.4	436 17.3	96 3.8	61 2.4	50 2.0
	合計（復元値）	195,083 100.0	56,119 28.8	76,697 39.3	39,330 20.2	11,696 6.0	6,399 3.3	4,843 2.5

問25. 現在、貴社では、ポジティブ・アクションにかかわる以下の施策に取り組んでいますか。

		合計	実施している	検討中	予定なし	無回答
①ポジティブ・アクションに関する専任の部署、あるいは担当者を設置（推進体制の整備）	合計（サンプル数）	2,521 100.0	210 8.3	478 19.0	1,747 69.3	86 3.4
	合計（復元値）	195,083 100.0	9,943 5.1	35,249 18.1	142,190 72.9	7,701 3.9
②ポジティブ・アクションに関する問題点の調査・分析	合計（サンプル数）	2,521 100.0	190 7.5	564 22.4	1,678 66.6	89 3.5
	合計（復元値）	195,083 100.0	8,029 4.1	40,438 20.7	138,822 71.2	7,795 4.0
③女性の能力発揮のための計画を策定	合計（サンプル数）	2,521 100.0	392 15.5	683 27.1	1,362 54.0	84 3.3
	合計（復元値）	195,083 100.0	17,053 8.7	51,751 26.5	118,053 60.5	8,226 4.2
④女性の積極的な登用	合計（サンプル数）	2,521 100.0	988 39.2	729 28.9	729 28.9	75 3.0
	合計（復元値）	195,083 100.0	64,477 33.1	59,931 30.7	63,702 32.7	6,973 3.6
⑤女性の少ない職場の業務に女性が従事するための積極的な教育訓練	合計（サンプル数）	2,521 100.0	282 11.2	647 25.7	1,495 59.3	97 3.8
	合計（復元値）	195,083 100.0	16,478 8.4	47,869 24.5	122,182 62.6	8,555 4.4
⑥女性専用の相談窓口	合計（サンプル数）	2,521 100.0	409 16.2	523 20.7	1,500 59.5	89 3.5
	合計（復元値）	195,083 100.0	23,929 12.3	39,945 20.5	122,834 63.0	8,375 4.3
⑦セクハラ防止のための規程の策定	合計（サンプル数）	2,521 100.0	1,482 58.8	498 19.8	464 18.4	77 3.1
	合計（復元値）	195,083 100.0	91,949 47.1	45,392 23.3	50,656 26.0	7,087 3.6
⑧仕事と家庭の両立支援（法律を上回る）の整備	合計（サンプル数）	2,521 100.0	678 26.9	752 29.8	1,012 40.1	79 3.1
	合計（復元値）	195,083 100.0	40,786 20.9	59,300 30.4	88,040 45.1	6,956 3.6
⑨男性社員に対する啓発	合計（サンプル数）	2,521 100.0	589 23.4	770 30.5	1,072 42.5	90 3.6
	合計（復元値）	195,083 100.0	37,803 19.4	60,263 30.9	89,428 45.8	7,588 3.9
⑩職場環境・風土の改善	合計（サンプル数）	2,521 100.0	947 37.6	865 34.3	632 25.1	77 3.1
	合計（復元値）	195,083 100.0	64,219 32.9	68,538 35.1	55,418 28.4	6,908 3.5

問26. 貴社における女性活躍にとってきまたげとなっていることがらについて。

	合計	当てはまる	やや当てはまる	どちらとも言えない	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答	
①女性には出張や全国転勤が難しいという考え方があること	合計（サンプル数）	2,521 100.0	223 8.8	425 16.9	508 20.2	311 12.3	970 38.5	84 3.3
	合計（復元値）	195,083 100.0	17,924 9.2	30,573 15.7	40,340 20.7	21,539 11.0	76,168 39.0	8,540 4.4
②女性には勤務時間面で配慮しなくてはならないという考え方があること	合計（サンプル数）	2,521 100.0	217 8.6	727 28.8	589 23.4	380 15.1	533 21.1	75 3.0
	合計（復元値）	195,083 100.0	19,768 10.1	56,285 28.9	42,632 21.9	27,342 14.0	41,415 21.2	7,641 3.9
③女性には責任がある仕事を任せにくいという考え方があること	合計（サンプル数）	2,521 100.0	76 3.0	265 10.5	580 23.0	676 26.8	850 33.7	74 2.9
	合計（復元値）	195,083 100.0	6,738 3.5	21,170 10.9	46,500 23.8	50,050 25.7	63,167 32.4	7,458 3.8
④女性自身が管理職など責任ある仕事につきたがらないこと	合計（サンプル数）	2,521 100.0	271 10.7	708 28.1	707 28.0	369 14.6	392 15.5	74 2.9
	合計（復元値）	195,083 100.0	21,058 10.8	48,992 25.1	55,205 28.3	31,646 16.2	30,536 15.7	7,646 3.9
⑤女性活躍について職場の上司の理解が不足していること	合計（サンプル数）	2,521 100.0	77 3.1	296 11.7	720 28.6	640 25.4	711 28.2	77 3.1
	合計（復元値）	195,083 100.0	5,923 3.0	20,473 10.5	59,093 30.3	49,729 25.5	52,286 26.8	7,578 3.9
⑥女性活躍について職場の同僚の理解が不足していること	合計（サンプル数）	2,521 100.0	57 2.3	250 9.9	773 30.7	674 26.7	688 27.3	79 3.1
	合計（復元値）	195,083 100.0	4,291 2.2	20,541 10.5	61,351 31.4	49,580 25.4	51,478 26.4	7,842 4.0
⑦女性活躍について顧客の理解が不足していること （女性の営業担当者を顧客が好まないなど）	合計（サンプル数）	2,521 100.0	30 1.2	131 5.2	708 28.1	658 26.1	914 36.3	80 3.2
	合計（復元値）	195,083 100.0	3,137 1.6	12,252 6.3	55,062 28.2	49,670 25.5	66,714 34.2	8,248 4.2
⑧勤続年数が社員平均に比べ短いこと	合計（サンプル数）	2,521 100.0	95 3.8	406 16.1	595 23.6	592 23.5	757 30.0	76 3.0
	合計（復元値）	195,083 100.0	8,543 4.4	28,913 14.8	44,335 22.7	46,304 23.7	59,619 30.6	7,369 3.8
⑨職務遂行能力の面で課題があること	合計（サンプル数）	2,521 100.0	43 1.7	254 10.1	709 28.1	645 25.6	794 31.5	76 3.0
	合計（復元値）	195,083 100.0	4,392 2.3	21,513 11.0	55,238 28.3	49,278 25.3	57,118 29.3	7,544 3.9
⑩意識・意欲の面で課題があること	合計（サンプル数）	2,521 100.0	89 3.5	412 16.3	712 28.2	535 21.2	696 27.6	77 3.1
	合計（復元値）	195,083 100.0	8,414 4.3	31,084 15.9	54,428 27.9	41,135 21.1	52,371 26.8	7,650 3.9

問27. 正社員（地域限定正社員を除く）のうち、転居を伴う転勤の経験のある人の割合はおよそどの程度ですか。

		合計	転勤がない	1割程度	2〜3割程度	4〜5割程度	6割以上	無回答	
男性（全体）	合計（サンプル数）	2,521 100.0	1,518 60.2	532 21.1	173 6.9	79 3.1	93 3.7	126 5.0	
	合計（復元値）	195,083 100.0	134,646 69.0	34,388 17.6	9,008 4.6	2,994 1.5	3,267 1.7	10,780 5.5	
	うち勤続10年程度	合計（サンプル数）	2,521 100.0	1,583 62.8	468 18.6	141 5.6	79 3.1	90 3.6	160 6.3
		合計（復元値）	195,083 100.0	139,515 71.5	27,093 13.9	7,611 3.9	3,925 2.0	3,488 1.8	13,451 6.9
女性（全体）	合計（サンプル数）	2,521 100.0	1,911 75.8	344 13.6	67 2.7	30 1.2	38 1.5	131 5.2	
	合計（復元値）	195,083 100.0	162,110 83.1	17,575 9.0	2,218 1.1	911 0.5	1,275 0.7	10,994 5.6	
	うち勤続10年程度	合計（サンプル数）	2,521 100.0	1,961 77.8	294 11.7	61 2.4	32 1.3	38 1.5	135 5.4
		合計（復元値）	195,083 100.0	165,296 84.7	13,961 7.2	2,227 1.1	1,638 0.8	1,190 0.6	10,770 5.5

問28. 現在、新卒採用者（正社員）のうち30歳台まで勤める人の割合は、全体、男性、女性それぞれで、およそどの程度ですか。

		合計	有効回答数	無回答	割合												平均
					有効回答数	約0割	約1割	約2割	約3割	約4割	約5割	約6割	約7割	約8割	約9割	約10割	
全体	合計（サンプル数）	2,521 100.0	1,920 76.2	601 23.8	1,920 100.0	236 12.3	127 6.6	109 5.7	146 7.6	84 4.4	213 11.1	139 7.2	227 11.8	241 12.6	270 14.1	128 6.7	5.3
	合計（復元値）	195,083 100.0	139,935 71.7	55,148 28.3	139,935 100.0	27,350 19.5	13,568 9.7	9,270 6.6	12,787 9.1	4,199 3.0	14,287 10.2	7,843 5.6	13,935 10.0	12,266 8.8	15,636 11.2	8,793 6.3	4.5
男性	合計（サンプル数）	2,521 100.0	1,881 74.6	640 25.4	1,881 100.0	249 13.2	146 7.8	85 4.5	120 6.4	74 3.9	169 9.0	110 5.8	184 9.8	268 14.2	305 16.2	171 9.1	5.5
	合計（復元値）	195,083 100.0	136,037 69.7	59,046 30.3	136,037 100.0	27,257 20.0	14,558 10.7	7,541 5.5	9,522 7.0	4,658 3.4	11,405 8.4	4,955 3.6	12,590 9.3	14,766 10.9	15,794 11.6	12,991 9.5	4.7
女性	合計（サンプル数）	2,521 100.0	1,838 72.9	683 27.1	1,838 100.0	332 18.1	161 8.8	110 6.0	131 7.1	82 4.5	220 12.0	118 6.4	160 8.7	182 9.9	201 10.9	141 7.7	4.7
	合計（復元値）	195,083 100.0	132,934 68.1	62,149 31.9	132,934 100.0	34,857 26.2	16,570 12.5	8,091 6.1	10,037 7.6	3,717 2.8	15,931 12.0	5,301 4.0	9,733 7.3	9,024 6.8	10,279 7.7	9,392 7.1	3.9

問29. 男性従業員の育児休業取得を促進する何らかの対策をとっていますか。

	合計	対策をとっている	今後検討する予定	特段の対策はとっていない	無回答
合計（サンプル数）	2,521 100.0	402 15.9	451 17.9	1,589 63.0	79 3.1
合計（復元値）	195,083 100.0	25,366 13.0	35,610 18.3	128,181 65.7	5,926 3.0

問30. 貴社の男性従業員の育児休業取得を進めるための課題は何ですか。（MA）

	合計	上司・同僚の理解不足	休業期間中の賃金補償	代替要員確保が困難	キャリアに対する男性自身の不安	休業中のフォローアップ体制の不備	育児休業後の原職復帰が難しい	取得した前例（モデル）がない	男性自身に育児休業をとる意識がない	い本人や家庭の選択に企業が介入できない	般男性の育児参加がまだ自社の業界で一般的ではない	その他	無回答
合計（サンプル数）	2,521 100.0	636 25.2	738 29.3	1,368 54.3	421 16.7	581 23.0	88 3.5	1,364 54.1	1,238 49.1	392 15.5	717 28.4	87 3.5	85 3.4
合計（復元値）	195,083 100.0	46,165 23.7	56,502 29.0	107,379 55.0	24,533 12.6	45,422 23.3	7,237 3.7	117,234 60.1	88,192 45.2	29,573 15.2	59,234 30.4	7,944 4.1	7,321 3.8

問31. 女性社員の就業継続の状況として、次のようなパターンを例示してみました。貴社では、どのパターンが多いですか。

	合計	に一定の年齢・勤続年数により、結婚前に自己都合で退職する	結婚を契機に退職する	結婚後、妊娠や出産より前に退職する	妊娠や出産を契機に退職する	出産後、育児休業を利用するが、その後1～2年のうちに退職する	出産後、育児休業を利用して、その後継続就業する	出産後、育児休業を利用して、継続就業する	出産後、育児休業を利用しないで、継続就業する	女性正社員はいない	その他	無回答
1 番目に多いパターン	合計（サンプル数）	2,521 100.0	473 18.8	221 8.8	95 3.8	104 4.1	77 3.1	1,225 48.6	25 1.0	28 1.1	163 6.5	110 4.4
	合計（復元値）	195,083 100.0	42,416 21.7	18,521 9.5	10,892 5.6	8,577 4.4	8,685 4.5	75,072 38.5	2,698 1.4	2,924 1.5	16,111 8.3	9,188 4.7
2 番目に多いパターン	合計（サンプル数）	2,521 100.0	297 11.8	414 16.4	160 6.3	278 11.0	273 10.8	306 12.1	97 3.8		105 4.2	591 23.4
	合計（復元値）	195,083 100.0	18,759 9.6	30,784 15.8	14,072 7.2	25,695 13.2	18,752 9.6	24,560 12.6	6,201 3.2		7,609 3.9	48,650 24.9

問3 2. 貴社では、現在、以下の出産・育児にかかわる支援制度（慣行であるものも含む）がありますか。また、ある場合にそれらの制度の過去3年間の利用実績はどうですか。

		合計	(1)制度の有無				(2)過去3年間の利用実績				
			導入予定無し	導入検討中	すでに導入済	無回答	計（すでに導入済）	利用実績あり	利用実績なし	該当者がいない	無回答
①育児休業制度（法定を超えた期間の延長、休業中の賃金補償等）	合計（サンプル数）	2,521 100.0	908 36.0	208 8.3	1,322 52.4	83 3.3	1,322 100.0	1,028 77.8	114 8.6	155 11.7	25 1.9
	合計（復元値）	195,083 100.0	72,818 37.3	21,470 11.0	93,209 47.8	7,586 3.9	93,209 100.0	64,159 68.8	10,653 11.4	16,391 17.6	2,006 2.2
②育児休業等の取得者の代替要員の確保	合計（サンプル数）	2,521 100.0	1,063 42.2	354 14.0	985 39.1	119 4.7	985 100.0	817 82.9	55 5.6	85 8.6	28 2.8
	合計（復元値）	195,083 100.0	84,718 43.4	32,929 16.9	66,542 34.1	10,894 5.6	66,542 100.0	49,130 73.8	5,711 8.6	8,403 12.6	3,298 5.0
③育児休暇制度	合計（サンプル数）	2,521 100.0	408 16.2	146 5.8	1,881 74.6	86 3.4	1,881 100.0	1,365 72.6	234 12.4	212 11.3	70 3.7
	合計（復元値）	195,083 100.0	30,866 15.8	17,845 9.1	139,116 71.3	7,257 3.7	139,116 100.0	87,893 63.2	21,643 15.6	21,233 15.3	8,347 6.0
④短時間勤務制度	合計（サンプル数）	2,521 100.0	332 13.2	243 9.6	1,865 74.0	81 3.2	1,865 100.0	1,349 72.3	290 15.5	170 9.1	56 3.0
	合計（復元値）	195,083 100.0	36,225 18.6	29,850 15.3	122,678 62.9	6,329 3.2	122,678 100.0	80,268 65.4	20,681 16.9	15,450 12.6	6,279 5.1
⑤フレックスタイム制度	合計（サンプル数）	2,521 100.0	1,502 59.6	369 14.6	546 21.7	104 4.1	546 100.0	344 63.0	102 18.7	86 15.8	14 2.6
	合計（復元値）	195,083 100.0	112,430 57.6	32,103 16.5	41,307 21.2	9,242 4.7	41,307 100.0	23,757 57.5	7,531 18.2	8,167 19.8	1,852 4.5
⑥始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	合計（サンプル数）	2,521 100.0	820 32.5	283 11.2	1,316 52.2	102 4.0	1,316 100.0	936 71.1	198 15.0	140 10.6	42 3.2
	合計（復元値）	195,083 100.0	63,266 32.4	29,544 15.1	94,324 48.4	7,949 4.1	94,324 100.0	63,398 67.2	13,410 14.2	12,943 13.7	4,574 4.8
⑦所定外労働の免除制度	合計（サンプル数）	2,521 100.0	734 29.1	265 10.5	1,409 55.9	113 4.5	1,409 100.0	795 56.4	384 27.3	181 12.8	49 3.5
	合計（復元値）	195,083 100.0	65,530 33.6	26,791 13.7	92,410 47.4	10,352 5.3	92,410 100.0	48,742 52.7	24,290 26.3	15,690 17.0	3,689 4.0
⑧事業所内託児施設の運営	合計（サンプル数）	2,521 100.0	2,102 83.4	127 5.0	195 7.7	97 3.8	195 100.0	147 75.4	15 7.7	25 12.8	8 4.1
	合計（復元値）	195,083 100.0	164,389 84.3	10,099 5.2	12,020 6.2	8,575 4.4	12,020 100.0	6,869 57.1	1,618 13.5	2,940 24.5	594 4.9
⑨子育てサービス費用の支援制度（ベビーシッター費用など）	合計（サンプル数）	2,521 100.0	2,151 85.3	115 4.6	165 6.5	90 3.6	165 100.0	106 64.2	24 14.5	28 17.0	7 4.2
	合計（復元値）	195,083 100.0	167,551 85.9	9,139 4.7	10,075 5.2	8,318 4.3	10,075 100.0	4,671 46.4	1,638 16.3	3,312 32.9	454 4.5
⑩職場への復帰支援	合計（サンプル数）	2,521 100.0	994 39.4	451 17.9	952 37.8	124 4.9	952 100.0	657 69.0	138 14.5	123 12.9	34 3.6
	合計（復元値）	195,083 100.0	72,212 37.0	38,737 19.9	74,176 38.0	9,958 5.1	74,176 100.0	45,418 61.2	11,134 15.0	13,511 18.2	4,113 5.5
⑪配偶者の出産時の男性の休暇制度	合計（サンプル数）	2,521 100.0	793 31.5	302 12.0	1,322 52.4	104 4.1	1,322 100.0	815 61.6	316 23.9	150 11.3	41 3.1
	合計（復元値）	195,083 100.0	74,933 38.4	27,466 14.1	83,833 43.0	8,851 4.5	83,833 100.0	43,572 52.0	21,346 25.5	15,248 18.2	3,667 4.4
⑫子供の看護休暇	合計（サンプル数）	2,521 100.0	461 18.3	219 8.7	1,750 69.4	91 3.6	1,750 100.0	984 56.2	477 27.3	224 12.8	65 3.7
	合計（復元値）	195,083 100.0	49,221 25.2	23,236 11.9	115,178 59.0	7,449 3.8	115,178 100.0	51,783 45.0	37,772 32.8	20,136 17.5	5,486 4.8
⑬転勤免除（地域限定正社員制度を含む）	合計（サンプル数）	2,521 100.0	1,821 72.2	195 7.7	361 14.3	144 5.7	361 100.0	176 48.8	52 14.4	115 31.9	18 5.0
	合計（復元値）	195,083 100.0	136,087 69.8	15,949 8.2	30,120 15.4	12,927 6.6	30,120 100.0	9,392 31.2	3,777 12.5	14,891 49.4	2,060 6.8
⑭育児等で退職した者に対する優先的な再雇用制度	合計（サンプル数）	2,521 100.0	1,618 64.2	425 16.9	373 14.8	105 4.2	373 100.0	196 52.5	82 22.0	72 19.3	23 6.2
	合計（復元値）	195,083 100.0	116,682 59.8	40,427 20.7	28,909 14.8	9,065 4.6	28,909 100.0	12,815 44.3	4,756 16.5	8,647 29.9	2,691 9.3
⑮子育て中の在宅勤務制度	合計（サンプル数）	2,521 100.0	1,979 78.5	287 11.4	160 6.3	95 3.8	160 100.0	99 61.9	18 11.3	36 22.5	7 4.4
	合計（復元値）	195,083 100.0	150,914 77.4	23,276 11.9	12,283 6.3	8,610 4.4	12,283 100.0	5,896 48.0	1,487 12.1	4,170 33.9	730 5.9

問3.3. 貴社では、短時間正社員制度を導入したときのメリットについて、どのようにお考えですか。(MA)

	合計	優秀な人材を獲得できる	従業員の定着率が向上する	人材を有効に活用できる	女性従業員が継続就業するようになる	雇用の維持が可能になる	時間当たりの労働生産性が向上する	職場の業務効率化が進む	職場の長時間労働が改善される	採用費や教育訓練費を削減できる	従業員のモチベーションが向上する	従業員の会社に対する満足度が向上する	従業員のストレスが軽減される	外部(顧客や社会)に対するイメージアップになる	その他	特にメリットはない	無回答
合計(サンプル数)	2,521 100.0	565 22.4	948 37.6	904 35.9	1,172 46.5	816 32.4	337 13.4	413 16.4	570 22.6	161 6.4	469 18.6	685 27.2	558 22.1	274 10.9	23 0.9	343 13.6	74 2.9
合計(復元値)	195,083 100.0	43,192 22.1	72,622 37.2	66,638 34.2	89,823 46.0	59,847 30.7	24,854 12.7	30,067 15.4	40,251 20.6	14,166 7.3	38,995 20.0	52,113 26.7	42,567 21.8	18,328 9.4	1,671 0.9	29,866 15.3	6,765 3.5

問3.4. 貴社では、短時間正社員制度を導入したときのデメリットについて、どのようにお考えですか。(MA)

	合計	顧客や取引先との対応で支障が生じる	打ち合わせや会議に支障が生じる	職場の同僚に仕事の負担がかかる	仕事の引き継ぎに支障が生じる	仕事の繁閑の対応が難しくなる	仕事の都合に応じた人の配置が難しくなる	役割分担または仕事の分担が複雑になる	職場内のコミュニケーションに問題が生じる	賃金や退職金など、処遇が複雑になる	人件費の配分や管理が複雑になる	目標設定の仕方や評価基準の見直しが生じる	異動が複雑になる	各職場に必要な人員数の管理が複雑になる	人材育成が複雑になる	各従業員のキャリア管理が複雑になる	その他	特にデメリットはない	無回答
合計(サンプル数)	2,521 100.0	587 23.3	495 19.6	1,150 45.6	475 18.8	658 26.1	891 35.3	621 24.6	328 13.0	1,121 44.5	618 24.5	440 17.5	304 12.1	629 25.0	199 7.9	213 8.4	33 1.3	220 8.7	73 2.9
合計(復元値)	195,083 100.0	46,335 23.8	32,717 16.8	84,181 43.2	39,210 20.1	51,767 26.5	65,482 33.6	44,750 22.9	28,529 14.6	82,297 42.2	47,372 24.3	26,684 13.7	13,174 6.8	42,117 21.6	13,770 7.1	12,798 6.6	3,102 1.6	18,632 9.6	7,247 3.7

問3.5. 貴社における育児・介護休業取得者の復帰後の最初の人事考課に関する方針として、当てはまるものはどれですか。

	合計	復帰後の期間の実績で評価する	休職を含む全期間の実績で評価する	職務を遂行する能力で評価する	正社員の平均値とする	休職直前の実績で評価する	その他	育児・介護休業取得者がいない	無回答
合計(サンプル数)	2,521 100.0	892 35.4	276 10.9	431 17.1	84 3.3	326 12.9	67 2.7	330 13.1	115 4.6
合計(復元値)	195,083 100.0	53,200 27.3	20,550 10.5	37,331 19.1	5,024 2.6	28,483 14.6	3,763 1.9	36,958 18.9	9,774 5.0

問36. 貴社における育児・介護休業取得者の復帰後の昇進の考え方として、当てはまるものはどれですか。

	合計	休業期間分が昇進の遅れに当たるとは考えない	休業期間分遅れることは仕方がない	休業期間分以上遅れても仕方がない	その他	わからない	育児・介護休業取得者がいない	無回答
合計 (サンプル数)	2,521 100.0	1,210 48.0	544 21.6	42 1.7	26 1.0	299 11.9	330 13.1	70 2.8
合計 (復元値)	195,083 100.0	86,692 44.4	34,885 17.9	3,754 1.9	3,032 1.6	24,704 12.7	34,926 17.9	7,091 3.6

問37. 貴社における育児・介護等による短時間勤務中の評価の方針として、当てはまるものはどれですか。

	合計	時間当たりの成果で評価	職務内容をやさしくしたことをマイナス評価	仕事量を減らしたことをマイナス評価	柔軟に対応できないことをマイナス評価	その他	短時間勤務者がいない	無回答
合計 (サンプル数)	2,521 100.0	1,354 53.7	14 0.6	80 3.2	33 1.3	101 4.0	842 33.4	97 3.8
合計 (復元値)	195,083 100.0	91,433 46.9	1,121 0.6	5,576 2.9	3,034 1.6	5,608 2.9	78,857 40.4	9,454 4.8

問38. 貴社における短時間勤務制度利用者の昇進の考え方として、当てはまるものはどれですか。

	合計	制度利用をもって昇進の遅れに当たるとは考えない	短縮分遅れることは仕方がない	短縮分以上遅れても仕方がない	その他	短時間勤務者がいない	無回答
合計 (サンプル数)	2,521 100.0	1,254 49.7	295 11.7	29 1.2	38 1.5	828 32.8	77 3.1
合計 (復元値)	195,083 100.0	80,555 41.3	21,686 11.1	2,279 1.2	3,448 1.8	78,666 40.3	8,449 4.3

問39. 貴社においては、育児・介護休業の取得により、どのようなポジティブな効果があると思いますか。(MA)

	合計	社会の価値観や考え方に触れる良い機会である	社外での人的ネットワークを拡大する良い機会である	仕事を進める能力全般について、向上が期待できる	仕事での時間管理を上手に行う能力が高まる	仕事を効率的に進める能力が高まる	仕事を新しい観点からみることができ	その他	ポジティブな効果はない	無回答
合計 (サンプル数)	2,521 100.0	993 39.4	248 9.8	255 10.1	804 31.9	791 31.4	611 24.2	121 4.8	379 15.0	93 3.7
合計 (復元値)	195,083 100.0	65,894 33.8	18,121 9.3	19,475 10.0	56,659 29.0	54,060 27.7	42,728 21.9	9,372 4.8	36,372 18.6	9,207 4.7

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

実施状況

		合計	実施している	検討中	実施も検討もしていない	無回答
1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	合計（サンプル数）	2,521 100.0	886 35.1	257 10.2	1,179 46.8	199 7.9
	合計（復元値）	195,083 100.0	47,155 24.2	22,216 11.4	106,592 54.6	19,120 9.8
2. 社内公募制度・社内FA制度	合計（サンプル数）	2,521 100.0	116 4.6	107 4.2	1,991 79.0	307 12.2
	合計（復元値）	195,083 100.0	4,837 2.5	10,473 5.4	154,028 79.0	25,745 13.2
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	合計（サンプル数）	2,521 100.0	366 14.5	251 10.0	1,550 61.5	354 14.0
	合計（復元値）	195,083 100.0	23,359 12.0	21,693 11.1	118,179 60.6	31,852 16.3
4. 目標管理制度（従業員が自立的に設定した目標に基づく評価制度）	合計（サンプル数）	2,521 100.0	819 32.5	199 7.9	1,068 42.4	435 17.3
	合計（復元値）	195,083 100.0	46,689 23.9	17,176 8.8	97,348 49.9	33,871 17.4
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	合計（サンプル数）	2,521 100.0	897 35.6	180 7.1	1,001 39.7	443 17.6
	合計（復元値）	195,083 100.0	50,914 26.1	15,847 8.1	92,491 47.4	35,830 18.4
6. O f f - J Tで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	合計（サンプル数）	2,521 100.0	713 28.3	157 6.2	1,210 48.0	441 17.5
	合計（復元値）	195,083 100.0	38,557 19.8	12,459 6.4	108,659 55.7	35,408 18.2
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	合計（サンプル数）	2,521 100.0	397 15.7	236 9.4	1,533 60.8	355 14.1
	合計（復元値）	195,083 100.0	23,047 11.8	17,496 9.0	125,768 64.5	28,771 14.7
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	合計（サンプル数）	2,521 100.0	62 2.5	117 4.6	2,066 82.0	276 10.9
	合計（復元値）	195,083 100.0	3,572 1.8	8,884 4.6	158,598 81.3	24,029 12.3
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	合計（サンプル数）	2,521 100.0	327 13.0	227 9.0	1,636 64.9	331 13.1
	合計（復元値）	195,083 100.0	22,301 11.4	19,948 10.2	122,630 62.9	30,204 15.5
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	合計（サンプル数）	2,521 100.0	359 14.2	178 7.1	1,647 65.3	337 13.4
	合計（復元値）	195,083 100.0	15,437 7.9	13,501 6.9	139,258 71.4	26,888 13.8
11. 兼業・副業の容認	合計（サンプル数）	2,521 100.0	279 11.1	158 6.3	1,770 70.2	314 12.5
	合計（復元値）	195,083 100.0	17,111 8.8	14,186 7.3	137,623 70.5	26,162 13.4

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

		合計	男性 管理職		女性 管理職		男性 非管理職		女性 非管理職		非正規社員		無回答	
			該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし		
1. 自己申告制度 (従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	1,143	1,021	122	904	239	1,061	82	1,038	105	498	645	47
		合計 (復元値)	100.0	89.3	10.7	79.1	20.9	92.8	7.2	90.8	9.2	43.6	56.4	4.1
	実施している	合計 (サンプル数)	886	820	66	728	158	853	33	839	47	381	505	4
		合計 (復元値)	100.0	92.6	7.4	82.2	17.8	96.3	3.7	94.7	5.3	43.0	57.0	0.5
	検討中	合計 (サンプル数)	257	201	56	176	81	208	49	199	58	117	140	43
		合計 (復元値)	100.0	78.2	21.8	68.5	31.5	80.9	19.1	77.4	22.6	45.5	54.5	16.7
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	223	127	96	118	105	161	62	161	62	72	151	49
		合計 (復元値)	100.0	57.0	43.0	52.9	47.1	72.2	27.8	72.2	27.8	32.3	67.7	22.0
	実施している	合計 (サンプル数)	116	77	39	74	42	101	15	101	15	46	70	6
		合計 (復元値)	100.0	66.4	33.6	63.8	36.2	87.1	12.9	87.1	12.9	39.7	60.3	5.2
	検討中	合計 (サンプル数)	107	50	57	44	63	60	47	60	47	26	81	43
		合計 (復元値)	100.0	46.7	53.3	41.1	58.9	56.1	43.9	56.1	43.9	24.3	75.7	40.2
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	617	445	172	387	230	491	126	494	123	253	364	81
		合計 (復元値)	100.0	72.1	27.9	62.7	37.3	79.6	20.4	80.1	19.9	41.0	59.0	13.1
	実施している	合計 (サンプル数)	366	285	81	248	118	318	48	325	41	155	211	15
		合計 (復元値)	100.0	77.9	22.1	67.8	32.2	86.9	13.1	88.8	11.2	42.3	57.7	4.1
	検討中	合計 (サンプル数)	251	160	91	139	112	173	78	169	82	98	153	66
		合計 (復元値)	100.0	63.7	36.3	55.4	44.6	68.9	31.1	67.3	32.7	39.0	61.0	26.3
4. 目標管理制度 (従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	1,018	888	130	771	247	898	120	895	123	303	715	71
		合計 (復元値)	100.0	87.2	12.8	75.7	24.3	88.2	11.8	87.9	12.1	29.8	70.2	7.0
	実施している	合計 (サンプル数)	819	750	69	652	167	758	61	757	62	246	573	17
		合計 (復元値)	100.0	91.6	8.4	79.6	20.4	92.6	7.4	92.4	7.6	30.0	70.0	2.1
	検討中	合計 (サンプル数)	199	138	61	119	80	140	59	138	61	57	142	54
		合計 (復元値)	100.0	68.0	32.0	60.1	39.9	68.5	31.5	67.6	32.4	24.0	76.0	28.2
5. 自己啓発 (資格取得やリカレント教育) への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	1,077	892	185	751	326	965	112	937	140	437	640	77
		合計 (復元値)	100.0	82.8	17.2	69.7	30.3	89.6	10.4	87.0	13.0	40.6	59.4	7.1
	実施している	合計 (サンプル数)	897	781	116	652	245	848	49	826	71	382	515	22
		合計 (復元値)	100.0	87.1	12.9	72.7	27.3	94.5	5.5	92.1	7.9	42.6	57.4	2.5
	検討中	合計 (サンプル数)	180	111	69	99	81	117	63	111	69	55	125	55
		合計 (復元値)	100.0	61.7	38.3	55.0	45.0	65.0	35.0	61.7	38.3	30.6	69.4	30.6
6. Off-JTで行うキャリア研修 (従業員のキャリア形成を支援する制度 (外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	870	693	177	595	275	757	113	739	131	262	608	75
		合計 (復元値)	100.0	79.7	20.3	68.4	31.6	87.0	13.0	84.9	15.1	30.1	69.9	8.6
	実施している	合計 (サンプル数)	713	601	112	514	199	660	53	645	68	227	486	18
		合計 (復元値)	100.0	84.3	15.7	72.1	27.9	92.6	7.4	90.5	9.5	31.8	68.2	2.5
	検討中	合計 (サンプル数)	157	92	65	81	76	97	60	94	63	35	122	57
		合計 (復元値)	100.0	58.6	41.4	51.6	48.4	61.8	38.2	59.9	40.1	22.3	77.7	36.3

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

		合計	男性 管理職		女性 管理職		男性 非管理職		女性 非管理職		非正規社員		無回答	
			該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし	該当あり	該当なし		
			割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合		
7. メンター制度 (キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	633	228	405	200	433	517	116	507	126	146	487	89
		合計 (復元値)	100.0	36.0	64.0	31.6	68.4	81.7	18.3	80.1	19.9	23.1	76.9	14.1
	実施している	合計 (サンプル数)	397	123	274	113	284	360	37	356	41	89	308	14
		合計 (復元値)	100.0	31.0	69.0	28.5	71.5	90.7	9.3	89.7	10.3	22.4	77.6	3.5
	検討中	合計 (サンプル数)	236	105	131	87	149	157	79	151	85	57	179	75
		合計 (復元値)	100.0	44.5	55.5	36.9	63.1	66.5	33.5	64.0	36.0	24.2	75.8	31.8
8. キャリア・カウンセリング (キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	179	105	74	100	79	119	60	118	61	52	127	53
		合計 (復元値)	100.0	58.7	41.3	55.9	44.1	66.5	33.5	65.9	34.1	29.1	70.9	29.6
	実施している	合計 (サンプル数)	62	43	19	43	19	56	6	55	7	17	45	2
		合計 (復元値)	100.0	69.4	30.6	69.4	30.6	90.3	9.7	88.7	11.3	27.4	72.6	3.2
	検討中	合計 (サンプル数)	117	62	55	57	60	63	54	63	54	35	82	51
		合計 (復元値)	100.0	53.0	47.0	48.7	51.3	53.8	46.2	53.8	46.2	29.9	70.1	43.6
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	554	271	283	263	291	389	165	399	155	217	337	97
		合計 (復元値)	100.0	48.9	51.1	47.5	52.5	70.2	29.8	72.0	28.0	39.2	60.8	17.5
	実施している	合計 (サンプル数)	327	190	137	187	140	261	66	275	52	148	179	13
		合計 (復元値)	100.0	58.1	41.9	57.2	42.8	79.8	20.2	84.1	15.9	45.3	54.7	4.0
	検討中	合計 (サンプル数)	22,301	12,914	9,387	12,724	9,576	17,648	4,652	18,525	3,776	11,722	10,578	953
		合計 (復元値)	100.0	57.9	42.1	57.1	42.9	79.1	20.9	83.1	16.9	52.6	47.4	4.3
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	537	419	118	356	181	439	98	426	111	241	296	85
		合計 (復元値)	100.0	78.0	22.0	66.3	33.7	81.8	18.2	79.3	20.7	44.9	55.1	15.8
	実施している	合計 (サンプル数)	359	326	33	273	86	338	21	327	32	185	174	13
		合計 (復元値)	100.0	90.8	9.2	76.0	24.0	94.2	5.8	91.1	8.9	51.5	48.5	3.6
	検討中	合計 (サンプル数)	178	93	85	83	95	101	77	99	79	56	122	72
		合計 (復元値)	100.0	52.2	47.8	46.6	53.4	56.7	43.3	55.6	44.4	31.5	68.5	40.4
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	437	238	199	224	213	301	136	299	138	235	202	71
		合計 (復元値)	100.0	54.5	45.5	51.3	48.7	68.9	31.1	68.4	31.6	53.8	46.2	16.2
	実施している	合計 (サンプル数)	279	167	112	156	123	210	69	209	70	176	103	12
		合計 (復元値)	100.0	59.9	40.1	55.9	44.1	75.3	24.7	74.9	25.1	63.1	36.9	4.3
	検討中	合計 (サンプル数)	158	71	87	68	90	91	67	90	68	59	99	59
		合計 (復元値)	100.0	44.9	55.1	43.0	57.0	57.6	42.4	57.0	43.0	37.3	62.7	37.3

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

		合計	男性 管理職						合計	女性 管理職						
			29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上		29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上	
1. 自己申告制度 (従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	1,021	447	753	916	802	314	134	904	429	640	771	680	260	113
		合計 (復元値)	100.0	43.8	73.8	89.7	78.6	30.8	13.1	100.0	47.5	70.8	85.3	75.2	28.8	12.5
	実施している	合計 (サンプル数)	820	357	589	739	682	274	111	728	343	503	622	582	228	94
		合計 (復元値)	100.0	43.5	71.8	90.1	83.2	33.4	13.5	100.0	47.1	69.1	85.4	79.9	31.3	12.9
	検討中	合計 (サンプル数)	43,814	16,026	29,995	36,656	31,425	10,018	3,849	37,629	14,720	23,130	28,299	25,175	8,150	3,505
		合計 (復元値)	100.0	36.6	68.5	83.7	71.7	22.9	8.8	100.0	39.1	61.5	75.2	66.9	21.7	9.3
2. 社内公募制度・社内F A制度	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	201	90	164	177	120	40	23	176	86	137	149	98	32	19
		合計 (復元値)	100.0	44.8	81.6	88.1	59.7	19.9	11.4	100.0	48.9	77.8	84.7	55.7	18.2	10.8
	実施している	合計 (サンプル数)	127	77	105	104	84	23	8	118	75	100	99	76	22	7
		合計 (復元値)	100.0	60.6	82.7	81.9	66.1	18.1	6.3	100.0	63.6	84.7	83.9	64.4	18.6	5.9
	検討中	合計 (サンプル数)	8,533	4,502	6,426	6,301	5,671	661	216	7,888	4,496	6,234	6,245	5,391	662	208
		合計 (復元値)	100.0	52.8	75.3	73.8	66.5	7.7	2.5	100.0	57.0	79.0	79.2	68.3	8.4	2.6
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している	合計 (サンプル数)	77	54	67	66	52	20	7	74	54	65	63	50	19	6
		合計 (復元値)	100.0	70.1	87.0	85.7	67.5	26.0	9.1	100.0	73.0	87.8	85.1	67.6	25.7	8.1
	検討中	合計 (サンプル数)	3,272	2,336	2,656	2,778	2,186	593	170	3,106	2,336	2,565	2,685	2,144	594	163
		合計 (復元値)	100.0	71.4	81.2	84.9	66.8	18.1	5.2	100.0	75.2	82.6	86.4	69.0	19.1	5.2
	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	50	23	38	38	32	3	1	44	21	35	36	26	3	1
		合計 (復元値)	100.0	46.0	76.0	76.0	64.0	6.0	2.0	100.0	47.7	79.5	81.8	59.1	6.8	2.3
4. 目標管理制度 (従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している	合計 (サンプル数)	5,261	2,166	3,770	3,523	3,485	68	46	4,782	2,159	3,669	3,559	3,246	68	46
		合計 (復元値)	100.0	41.2	71.7	67.0	66.2	1.3	0.9	100.0	45.1	76.7	74.4	67.9	1.4	1.0
	検討中	合計 (サンプル数)	445	184	320	367	318	115	49	387	179	262	299	258	92	43
		合計 (復元値)	100.0	41.3	71.9	82.5	71.5	25.8	11.0	100.0	46.3	67.7	77.3	66.7	23.8	11.1
	実施している	合計 (サンプル数)	32,035	12,516	23,324	25,947	22,168	7,785	4,083	28,147	12,615	18,772	21,399	18,272	6,740	3,644
		合計 (復元値)	100.0	39.1	72.8	81.0	69.2	24.3	12.7	100.0	44.8	66.7	76.0	64.9	23.9	12.9
5. 自己啓発 (資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している	合計 (サンプル数)	285	122	199	233	225	90	36	248	115	158	185	184	67	31
		合計 (復元値)	100.0	42.8	69.8	81.8	78.9	31.6	12.6	100.0	46.4	63.7	74.6	74.2	27.0	12.5
	検討中	合計 (サンプル数)	17,908	7,138	12,762	13,832	13,179	5,399	2,134	16,285	7,059	9,402	11,489	11,226	4,277	1,911
		合計 (復元値)	100.0	39.9	71.3	77.2	73.6	29.8	11.9	100.0	43.3	57.7	70.5	68.9	26.3	11.7
	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	160	62	121	134	93	25	13	139	64	104	114	74	25	12
		合計 (復元値)	100.0	38.8	75.6	83.8	58.1	15.6	8.1	100.0	46.0	74.8	82.0	53.2	18.0	8.6
6. オフ-J Tで行うキャリア研修 (従業員のキャリア形成を支援する制度 (外注・委託も含む))	実施している	合計 (サンプル数)	14,126	5,378	10,562	12,115	8,989	2,446	1,950	11,862	5,556	9,370	9,910	7,046	2,463	1,734
		合計 (復元値)	100.0	38.1	74.8	85.8	63.6	17.3	13.8	100.0	46.8	79.0	83.5	59.4	20.8	14.6
	検討中	合計 (サンプル数)	888	458	662	829	810	324	142	771	445	566	684	675	269	121
		合計 (復元値)	100.0	51.6	74.5	93.4	91.2	36.5	16.0	100.0	57.7	73.4	87.7	87.5	34.9	15.7
	実施している	合計 (サンプル数)	53,612	24,860	37,576	48,227	46,789	16,677	7,725	44,854	23,661	29,662	38,015	37,836	13,500	7,015
		合計 (復元値)	100.0	46.4	70.1	90.0	87.3	31.1	14.4	100.0	52.8	66.1	82.5	84.4	30.1	15.6
検討中	合計 (サンプル数)	750	391	551	703	694	281	119	652	379	474	579	578	231	100	
	合計 (復元値)	100.0	52.1	73.5	93.7	92.5	37.5	15.9	100.0	58.1	72.7	88.8	88.7	35.4	15.3	
7. 自己啓発 (資格取得やリカレント教育)への補助・勤務時間面での配慮	実施している	合計 (サンプル数)	41,929	19,776	28,768	37,505	36,690	13,528	5,695	34,538	18,728	22,417	27,837	29,198	10,574	5,156
		合計 (復元値)	100.0	47.2	68.6	89.4	87.5	32.3	13.6	100.0	54.2	64.9	80.6	84.5	30.6	14.9
	検討中	合計 (サンプル数)	138	67	111	126	116	43	23	119	66	92	105	97	38	21
		合計 (復元値)	100.0	48.6	80.4	91.3	84.1	31.2	16.7	100.0	55.5	77.3	88.2	81.5	31.9	17.6
	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	11,683	5,084	8,808	10,722	10,100	3,149	2,030	10,316	4,933	7,245	9,178	8,637	2,927	1,859
		合計 (復元値)	100.0	43.5	75.4	91.8	86.5	27.0	17.4	100.0	47.8	70.2	89.0	83.7	28.4	18.0
8. オフ-J Tで行うキャリア研修 (従業員のキャリア形成を支援する制度 (外注・委託も含む))	実施している	合計 (サンプル数)	892	465	676	827	731	289	135	751	440	579	676	594	241	121
		合計 (復元値)	100.0	52.1	75.8	92.7	82.0	32.4	15.1	100.0	58.6	77.1	90.0	79.1	32.1	16.1
	検討中	合計 (サンプル数)	50,807	24,262	37,679	45,436	37,244	12,870	6,665	40,365	22,458	30,030	35,760	28,442	10,503	5,986
		合計 (復元値)	100.0	47.8	74.2	89.4	73.3	25.3	13.1	100.0	55.6	74.4	88.6	70.5	26.0	14.8
	実施している	合計 (サンプル数)	781	411	591	733	661	264	122	652	387	505	590	535	219	108
		合計 (復元値)	100.0	52.6	75.7	93.9	84.6	33.8	15.6	100.0	59.4	77.5	90.5	82.1	33.6	16.6
検討中	合計 (サンプル数)	42,408	19,898	30,891	38,420	32,248	11,377	5,512	33,005	18,022	24,206	29,320	24,217	9,090	4,833	
	合計 (復元値)	100.0	46.9	72.8	90.6	76.0	26.8	13.0	100.0	54.6	73.3	88.8	73.4	27.5	14.6	
9. オフ-J Tで行うキャリア研修 (従業員のキャリア形成を支援する制度 (外注・委託も含む))	実施している	合計 (サンプル数)	111	54	85	94	70	25	13	99	53	74	86	59	22	13
		合計 (復元値)	100.0	48.6	76.6	84.7	63.1	22.5	11.7	100.0	53.5	74.7	86.9	59.6	22.2	13.1
	検討中	合計 (サンプル数)	8,399	4,364	6,788	7,016	4,996	1,493	1,153	7,360	4,436	5,823	6,440	4,224	1,413	1,153
		合計 (復元値)	100.0	52.0	80.8	83.5	59.5	17.8	13.7	100.0	60.3	79.1	87.5	57.4	19.2	15.7
	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	693	315	501	633	546	156	61	595	309	439	515	458	131	54
		合計 (復元値)	100.0	45.5	72.3	91.3	78.8	22.5	8.8	100.0	51.9	73.8	86.6	77.0	22.0	9.1
実施している	合計 (サンプル数)	37,243	17,317	27,626	32,842	26,374	6,725	2,726	30,105	17,099	22,621	24,566	21,748	5,538	2,536	
	合計 (復元値)	100.0	46.5	74.2	88.2	70.8	18.1	7.3	100.0	56.8	75.1	81.6	72.2	18.4	8.4	
検討中	合計 (サンプル数)	601	270	434	555	487	142	53	514	265	380	445	409	118	46	
	合計 (復元値)	100.0	44.9	72.2	92.3	81.0	23.6	8.8	100.0	51.6	73.9	86.6	79.6	23.0	8.9	
実施している	合計 (サンプル数)	30,479	13,704	22,483	27,071	22,318	6,162	2,349	24,464	13,583	18,099	19,658	18,275	4,924	2,159	
	合計 (復元値)	100.0	45.0	73.8	88.8	73.2	20.2	7.7	100.0	55.5	74.0	80.4	74.7	20.1	8.8	
検討中	合計 (サンプル数)	92	45	67	78	59	14	8	81	44	59	70	49	13	8	
	合計 (復元値)	100.0	48.9	72.8	84.8	64.1	15.2	8.7	100.0	54.3	72.8	86.4	60.5	16.0	9.9	
実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	6,764	3,613	5,143	5,771	4,056	563	377	5,641	3,516	4,522	4,907	3,473	614	377	
	合計 (復元値)	100.0	53.4	76.0	85.3	60.0	8.3	5.6	100.0	62.3	80.2	87.0	61.6	10.9	6.7	

問4 0. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

		合計	男性 管理職						合計	女性 管理職						
			29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上		29歳まで	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上	
			228	136	132	135	84	34		20	200	133	121	109	77	29
7. メンター制度 (キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	100.0	59.6	57.9	59.2	36.8	14.9	8.8	100.0	66.5	60.5	54.5	38.5	14.5	8.5
		合計 (復元値)	16,281	9,303	10,681	11,367	6,496	2,319	1,237	14,278	9,098	9,485	9,289	6,318	2,010	1,069
	実施している	合計 (サンプル数)	100.0	67.5	52.8	52.0	35.8	16.3	8.9	100.0	70.8	58.4	48.7	40.7	14.2	8.0
		合計 (復元値)	8,278	4,961	5,872	5,634	3,797	1,624	749	7,908	4,756	5,605	5,005	4,066	1,360	596
	検討中	合計 (サンプル数)	100.0	50.5	63.8	67.6	38.1	13.3	8.6	100.0	60.9	63.2	62.1	35.6	14.9	9.2
		合計 (復元値)	8,003	4,342	4,809	5,733	2,699	694	488	6,370	4,342	3,880	4,284	2,251	650	474
8. キャリア・コンサルティング (キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	100.0	51.4	77.1	84.8	77.1	21.9	13.3	100.0	54.0	73.0	79.0	76.0	20.0	13.0
		合計 (復元値)	6,874	3,430	5,284	5,742	5,622	970	706	6,706	3,424	4,662	5,236	5,519	970	573
	実施している	合計 (サンプル数)	100.0	46.5	79.1	86.0	93.0	23.3	7.0	100.0	46.5	69.8	83.7	86.0	18.6	9.3
		合計 (復元値)	2,429	1,106	1,717	1,760	2,342	229	45	2,489	1,106	1,492	1,787	2,248	196	99
	検討中	合計 (サンプル数)	100.0	45.5	70.7	72.5	96.4	9.4	1.9	100.0	44.4	59.9	71.8	90.3	7.9	4.0
		合計 (復元値)	4,445	2,325	3,568	3,981	3,280	741	661	4,217	2,319	3,170	3,449	3,271	774	474
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	100.0	62.4	79.0	81.9	59.8	26.9	16.2	100.0	66.2	80.6	79.8	58.9	26.2	14.4
		合計 (復元値)	18,234	10,127	14,153	14,952	10,785	4,455	3,146	17,531	10,362	13,138	13,418	10,265	4,211	2,834
	実施している	合計 (サンプル数)	100.0	63.7	79.5	84.2	65.8	30.0	18.9	100.0	66.3	80.2	82.9	66.3	28.9	16.0
		合計 (復元値)	12,914	6,930	9,753	10,777	8,116	3,033	2,332	12,724	7,096	9,132	9,863	7,957	2,879	2,020
	検討中	合計 (サンプル数)	100.0	53.7	75.5	83.5	62.8	23.5	18.1	100.0	55.8	71.8	77.5	62.5	22.6	15.9
		合計 (復元値)	81	48	63	62	37	16	8	76	50	62	55	31	15	8
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	100.0	52.0	72.6	90.7	88.1	47.3	26.0	100.0	59.3	73.6	86.0	84.3	47.5	27.0
		合計 (復元値)	19,792	10,239	13,724	17,881	17,000	9,134	6,090	15,865	9,512	11,504	13,373	12,755	7,609	4,866
	実施している	合計 (サンプル数)	100.0	53.1	72.1	92.0	91.4	48.2	25.5	100.0	60.4	73.6	87.2	87.5	46.9	26.0
		合計 (復元値)	13,502	7,412	9,376	12,505	12,271	6,498	3,869	10,416	6,476	7,440	8,684	8,817	4,995	2,907
	検討中	合計 (サンプル数)	100.0	44.9	69.1	85.5	75.2	41.9	35.3	100.0	55.7	74.6	86.1	72.3	48.0	36.0
		合計 (復元値)	6,290	2,826	4,347	5,376	4,730	2,637	2,220	5,449	3,036	4,064	4,689	3,939	2,614	1,959
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	100.0	61.8	74.4	89.5	89.1	59.2	40.8	100.0	65.6	74.6	86.2	87.5	58.5	40.6
		合計 (復元値)	14,545	9,394	11,230	12,323	12,339	7,280	5,619	13,836	9,622	10,385	11,273	11,113	6,509	5,193
	実施している	合計 (サンプル数)	100.0	59.9	72.5	89.2	90.4	65.3	41.9	100.0	64.1	73.1	84.6	89.7	64.7	42.3
		合計 (復元値)	7,781	4,564	5,679	6,418	6,552	4,435	2,990	7,264	4,486	5,131	5,635	5,967	4,025	2,924
	検討中	合計 (サンプル数)	100.0	58.7	73.0	82.5	84.2	57.0	38.4	100.0	61.8	70.6	77.6	82.1	55.4	40.3
		合計 (復元値)	71	47	56	64	61	32	27	68	47	53	61	56	30	25
		合計 (復元値)	100.0	66.2	78.9	90.1	85.9	45.1	38.0	100.0	69.1	77.9	89.7	82.4	44.1	36.8
		合計 (復元値)	6,764	4,830	5,550	5,905	5,787	2,845	2,629	6,573	5,136	5,254	5,638	5,146	2,484	2,268
		合計 (復元値)	100.0	71.4	82.1	87.3	85.6	42.1	38.9	100.0	78.1	79.9	85.8	78.3	37.8	34.5

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

		合計	男性 非管理職						合計	女性 非管理職						
			29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上	
1. 自己申告制度 (従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	1,061	917	988	897	765	362	159	1,038	901	955	875	745	331	152
		合計 (復元値)	100.0	86.4	93.1	84.5	72.1	34.1	15.0	100.0	86.8	92.0	84.3	71.8	31.9	14.6
	実施している	合計 (サンプル数)	853	751	800	739	661	313	129	839	745	778	723	644	287	128
		合計 (復元値)	100.0	88.0	93.8	86.6	77.5	36.7	15.1	100.0	88.8	92.7	86.2	76.8	34.2	15.3
	検討中	合計 (サンプル数)	208	166	188	158	104	49	30	199	156	177	152	101	44	24
		合計 (復元値)	100.0	79.8	90.4	76.0	50.0	23.6	14.4	100.0	78.4	88.9	76.4	50.8	22.1	12.1
2. 社内公募制度・社内F A制度	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	161	140	151	127	87	32	11	161	140	150	129	89	30	8
		合計 (復元値)	100.0	87.0	93.8	78.9	54.0	19.9	6.8	100.0	87.0	93.2	80.1	55.3	18.6	5.0
	実施している	合計 (サンプル数)	101	94	98	81	61	25	8	101	94	97	81	61	24	6
		合計 (復元値)	100.0	93.1	97.0	80.2	60.4	24.8	7.9	100.0	93.1	96.0	80.2	60.4	23.8	5.9
	検討中	合計 (サンプル数)	60	46	53	46	26	7	3	60	46	53	48	28	6	2
		合計 (復元値)	100.0	76.7	88.3	76.7	43.3	11.7	5.0	100.0	76.7	88.3	80.0	46.7	10.0	3.3
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	491	423	419	363	289	130	65	494	428	421	368	286	125	65
		合計 (復元値)	100.0	86.2	85.3	73.9	58.9	26.5	13.2	100.0	86.6	85.2	74.5	57.9	25.3	13.2
	実施している	合計 (サンプル数)	318	286	271	238	207	98	48	325	290	277	240	207	95	50
		合計 (復元値)	100.0	89.9	85.2	74.8	65.1	30.8	15.1	100.0	89.2	85.2	73.8	63.7	29.2	15.4
	検討中	合計 (サンプル数)	173	137	148	125	82	32	17	169	138	144	128	79	30	15
		合計 (復元値)	100.0	79.2	85.5	72.3	47.4	18.5	9.8	100.0	81.7	85.2	75.7	46.7	17.8	8.9
4. 目標管理制度 (従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	898	838	870	840	764	334	156	895	837	856	836	749	315	148
		合計 (復元値)	100.0	93.3	96.9	93.5	85.1	37.2	17.4	100.0	93.5	95.6	93.4	83.7	35.2	16.5
	実施している	合計 (サンプル数)	53,456	47,205	51,174	48,047	41,408	17,772	9,176	53,550	47,247	50,320	47,683	40,997	17,652	9,274
		合計 (復元値)	100.0	88.3	95.7	89.9	77.5	33.2	17.2	100.0	88.2	94.0	89.0	76.6	33.0	17.3
	検討中	合計 (サンプル数)	758	720	737	713	667	292	131	757	723	729	709	652	273	124
		合計 (復元値)	100.0	90.1	95.6	90.9	80.2	35.4	17.3	100.0	90.5	94.4	88.2	78.4	34.4	17.5
5. 自己啓発 (資格取得やリカレント教育) への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	965	900	927	855	710	302	151	937	869	884	831	689	281	144
		合計 (復元値)	100.0	93.3	96.1	88.6	73.6	31.3	15.6	100.0	92.7	94.3	88.7	73.5	30.0	15.4
	実施している	合計 (サンプル数)	55,714	49,723	53,201	46,733	34,853	14,340	7,432	52,337	46,285	49,132	43,852	33,001	13,137	7,234
		合計 (復元値)	100.0	89.2	95.5	83.9	62.6	25.7	13.3	100.0	88.4	93.9	83.8	63.1	25.1	13.8
	検討中	合計 (サンプル数)	848	800	821	764	645	276	137	826	772	783	742	627	255	130
		合計 (復元値)	100.0	94.3	96.8	90.1	76.1	32.5	16.2	100.0	93.5	94.8	89.8	75.9	30.9	15.7
検討中	合計 (サンプル数)	46,834	41,848	45,023	39,959	30,319	12,448	6,198	44,136	38,902	41,710	37,218	28,309	11,215	6,000	
	合計 (復元値)	100.0	89.4	96.1	85.3	64.7	26.6	13.2	100.0	88.1	94.5	84.3	64.1	25.4	13.6	
6. O f f - J Tで行うキャリア研修 (従業員のキャリア形成を支援する制度 (外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	117	100	106	91	65	26	14	111	97	101	89	62	26	14
		合計 (復元値)	100.0	85.5	90.6	77.8	55.6	22.2	12.0	100.0	87.4	91.0	80.2	55.9	23.4	12.6
	実施している	合計 (サンプル数)	8,880	7,875	8,178	6,775	4,534	1,892	1,234	8,201	7,383	7,421	6,633	4,692	1,922	1,234
		合計 (復元値)	100.0	88.7	92.1	76.3	51.1	21.3	13.9	100.0	90.0	90.5	80.9	57.2	23.4	15.0
	検討中	合計 (サンプル数)	757	685	694	625	481	154	76	739	670	672	608	470	145	73
		合計 (復元値)	100.0	90.5	91.7	82.6	63.5	20.3	10.0	100.0	90.7	90.9	82.3	63.6	19.6	9.9
実施している	合計 (サンプル数)	41,438	35,908	37,622	33,267	23,798	6,691	3,196	40,482	35,631	35,800	31,592	23,270	6,466	3,165	
	合計 (復元値)	100.0	86.7	90.8	80.3	57.4	16.1	7.7	100.0	88.0	88.4	78.0	57.5	16.0	7.8	
検討中	合計 (サンプル数)	660	601	608	552	434	142	67	645	589	590	536	423	133	64	
	合計 (復元値)	100.0	91.1	92.1	83.6	65.8	21.5	10.2	100.0	91.3	91.5	83.1	65.6	20.6	9.9	
検討中	合計 (サンプル数)	34,054	29,696	30,671	27,732	20,790	6,093	2,785	33,658	29,402	29,708	26,412	20,047	5,867	2,691	
	合計 (復元値)	100.0	87.2	90.1	81.4	61.1	17.9	8.2	100.0	87.4	88.3	78.5	59.6	17.4	8.0	
検討中	合計 (サンプル数)	97	84	86	73	47	12	9	94	81	82	72	47	12	9	
	合計 (復元値)	100.0	86.6	88.7	75.3	48.5	12.4	9.3	100.0	86.2	87.2	76.6	50.0	12.8	9.6	
検討中	合計 (サンプル数)	7,383	6,212	6,950	5,535	3,008	599	411	6,824	6,229	6,092	5,180	3,223	599	474	
	合計 (復元値)	100.0	84.1	94.1	75.0	40.7	8.1	5.6	100.0	81.3	89.3	75.9	47.2	8.8	6.9	

問4 0. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

			合計	男性 非管理職						合計	女性 非管理職					
				29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上		29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上
7. メンター制度 (キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	517	489	250	161	99	43	23	507	480	246	157	98	39	21
		合計 (復元値)	100.0	94.6	48.4	31.1	19.1	8.3	4.4	100.0	94.7	48.5	31.0	19.3	7.7	4.1
	実施している	合計 (サンプル数)	360	353	147	85	56	26	13	356	348	145	83	57	24	12
		合計 (復元値)	100.0	98.1	40.8	23.6	15.6	7.2	3.6	100.0	97.8	40.7	23.3	16.0	6.7	3.4
	検討中	合計 (サンプル数)	157	136	103	76	43	17	10	151	132	101	74	41	15	9
		合計 (復元値)	100.0	86.6	65.6	48.4	27.4	10.8	6.4	100.0	87.4	66.9	49.0	27.2	9.9	6.0
8. キャリア・コンサルティング (キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるコンサルティング)	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	119	101	104	91	75	27	14	118	102	102	91	75	26	15
		合計 (復元値)	100.0	84.9	87.4	76.5	63.0	22.7	11.8	100.0	86.4	86.4	77.1	63.6	22.0	12.7
	実施している	合計 (サンプル数)	56	49	46	42	36	11	3	55	51	46	41	35	10	3
		合計 (復元値)	100.0	87.5	82.1	75.0	64.3	19.6	5.4	100.0	92.7	83.6	74.5	63.6	18.2	5.5
	検討中	合計 (サンプル数)	63	52	58	49	39	16	11	63	51	56	50	40	16	12
		合計 (復元値)	100.0	82.5	92.1	77.8	61.9	25.4	17.5	100.0	81.0	88.9	79.4	63.5	25.4	19.0
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	389	311	351	289	202	104	57	399	339	363	298	203	99	52
		合計 (復元値)	100.0	79.9	90.2	74.3	51.9	26.7	14.7	100.0	85.0	91.0	74.7	50.9	24.8	13.0
	実施している	合計 (サンプル数)	261	210	236	202	150	77	45	275	238	251	216	158	75	41
		合計 (復元値)	100.0	80.5	90.4	77.4	57.5	29.5	17.2	100.0	86.5	91.3	78.5	57.5	27.3	14.9
	検討中	合計 (サンプル数)	128	101	115	87	52	27	12	124	101	112	82	45	24	11
		合計 (復元値)	100.0	78.9	89.8	68.0	40.6	21.1	9.4	100.0	81.5	90.3	66.1	36.3	19.4	8.9
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	439	407	415	387	359	220	120	426	397	402	377	343	198	115
		合計 (復元値)	100.0	92.7	94.5	88.2	81.8	50.1	27.3	100.0	93.2	94.4	88.5	80.5	46.5	27.0
	実施している	合計 (サンプル数)	338	320	325	307	288	169	88	327	309	315	297	274	151	83
		合計 (復元値)	100.0	94.7	96.2	90.8	85.2	50.0	26.0	100.0	94.5	96.3	90.8	83.8	46.2	25.4
	検討中	合計 (サンプル数)	101	87	90	80	71	51	32	99	88	87	80	69	47	32
		合計 (復元値)	100.0	86.1	89.1	79.2	70.3	50.5	31.7	100.0	88.9	87.9	80.8	69.7	47.5	32.3
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	301	253	270	272	261	178	125	299	256	267	272	261	173	124
		合計 (復元値)	100.0	84.1	89.7	90.4	86.7	59.1	41.5	100.0	85.6	89.3	91.0	87.3	57.9	41.5
	実施している	合計 (サンプル数)	210	177	190	192	186	136	95	209	181	189	192	185	130	94
		合計 (復元値)	100.0	84.3	90.5	91.4	88.6	64.8	45.2	100.0	86.6	90.4	91.9	88.5	62.2	45.0
	検討中	合計 (サンプル数)	91	76	80	80	75	42	30	90	75	78	80	76	43	30
		合計 (復元値)	100.0	83.5	87.9	87.9	82.4	46.2	33.0	100.0	83.3	86.7	88.9	84.4	47.8	33.3

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

		合計	非正規社員						
			29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上	
1. 自己申告制度 (従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度)	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	498	369	415	378	322	234	143
		合計 (復元値)	100.0	74.1	83.3	75.9	64.7	47.0	28.7
	実施している	合計 (サンプル数)	381	288	322	298	266	196	114
		合計 (復元値)	100.0	75.6	84.5	78.2	69.8	51.4	29.9
	検討中	合計 (サンプル数)	20,932	12,614	15,435	13,659	11,890	9,978	5,166
		合計 (復元値)	100.0	60.3	73.7	65.3	56.8	47.7	24.7
	検討中	合計 (サンプル数)	117	81	93	80	56	38	29
		合計 (復元値)	100.0	69.2	79.5	68.4	47.9	32.5	24.8
	検討中	合計 (サンプル数)	9,561	6,289	7,724	7,362	4,891	3,193	2,937
		合計 (復元値)	100.0	65.8	80.8	77.0	51.2	33.4	30.7
2. 社内公募制度・社内FA制度	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	72	58	62	54	35	17	7
		合計 (復元値)	100.0	80.6	86.1	75.0	48.6	23.6	9.7
	実施している	合計 (サンプル数)	4,493	3,195	3,643	3,607	2,178	830	470
		合計 (復元値)	100.0	71.1	81.1	80.3	48.5	18.5	10.5
	検討中	合計 (サンプル数)	46	42	43	36	26	14	6
		合計 (復元値)	100.0	91.3	93.5	78.3	56.5	30.4	13.0
	検討中	合計 (サンプル数)	1,959	1,838	1,871	1,553	1,275	568	250
		合計 (復元値)	100.0	93.8	95.5	79.3	65.1	29.0	12.8
	検討中	合計 (サンプル数)	26	16	19	18	9	3	1
		合計 (復元値)	100.0	61.5	73.1	69.2	34.6	11.5	3.8
	検討中	合計 (サンプル数)	2,535	1,357	1,772	2,054	903	262	220
		合計 (復元値)	100.0	53.5	69.9	81.0	35.6	10.3	8.7
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	253	190	208	208	160	114	67
		合計 (復元値)	100.0	75.1	82.2	82.2	63.2	45.1	26.5
	実施している	合計 (サンプル数)	19,320	13,358	14,540	16,114	12,500	7,516	5,678
		合計 (復元値)	100.0	69.1	75.3	83.4	64.7	38.9	29.4
	検討中	合計 (サンプル数)	155	117	130	131	104	83	45
		合計 (復元値)	100.0	75.5	83.9	84.5	67.1	53.5	29.0
	検討中	合計 (サンプル数)	10,630	7,280	7,802	8,986	7,004	4,800	3,172
		合計 (復元値)	100.0	68.5	73.4	84.5	65.9	45.2	29.8
	検討中	合計 (サンプル数)	98	73	78	77	56	31	22
		合計 (復元値)	100.0	74.5	79.6	78.6	57.1	31.6	22.4
	検討中	合計 (サンプル数)	8,689	6,079	6,738	7,128	5,497	2,716	2,506
		合計 (復元値)	100.0	70.0	77.5	82.0	63.3	31.3	28.8
4. 目標管理制度 (従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度)	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	303	256	272	264	241	164	111
		合計 (復元値)	100.0	84.5	89.8	87.1	79.5	54.1	36.6
	実施している	合計 (サンプル数)	18,518	14,080	15,733	15,333	12,848	9,415	6,464
		合計 (復元値)	100.0	76.0	85.0	82.8	69.4	50.8	34.9
	検討中	合計 (サンプル数)	246	212	222	215	200	141	93
		合計 (復元値)	100.0	86.2	90.2	87.4	81.3	57.3	37.8
	検討中	合計 (サンプル数)	14,390	11,315	12,116	11,438	10,100	7,992	5,298
		合計 (復元値)	100.0	78.6	84.2	79.5	70.2	55.5	36.8
	検討中	合計 (サンプル数)	57	44	50	49	41	23	18
		合計 (復元値)	100.0	77.2	87.7	86.0	71.9	40.4	31.6
	検討中	合計 (サンプル数)	4,128	2,765	3,617	3,895	2,748	1,423	1,166
		合計 (復元値)	100.0	67.0	87.6	94.4	66.6	34.5	28.2
5. 自己啓発 (資格取得やリカレント教育) への補助・勤務時間面での配慮	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	437	379	400	375	333	210	126
		合計 (復元値)	100.0	86.7	91.5	85.8	76.2	48.1	28.8
	実施している	合計 (サンプル数)	23,078	18,635	20,704	18,582	15,594	9,452	5,346
		合計 (復元値)	100.0	80.7	89.7	80.5	67.6	41.0	23.2
	検討中	合計 (サンプル数)	382	332	352	333	302	193	113
		合計 (復元値)	100.0	86.9	92.1	87.2	79.1	50.5	29.6
	検討中	合計 (サンプル数)	18,789	15,124	16,787	15,346	13,289	8,481	4,465
		合計 (復元値)	100.0	80.5	89.3	81.7	70.7	45.1	23.8
	検討中	合計 (サンプル数)	55	47	48	42	31	17	13
		合計 (復元値)	100.0	85.5	87.3	76.4	56.4	30.9	23.6
	検討中	合計 (サンプル数)	4,289	3,511	3,916	3,236	2,304	971	881
		合計 (復元値)	100.0	81.9	91.3	75.4	53.7	22.6	20.5
6. Off-JTで行うキャリア研修 (従業員のキャリア形成を支援する制度 (外注・委託も含む))	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	262	230	242	215	176	107	61
		合計 (復元値)	100.0	87.8	92.4	82.1	67.2	40.8	23.3
	実施している	合計 (サンプル数)	14,500	12,753	12,883	11,458	9,091	5,074	2,783
		合計 (復元値)	100.0	88.0	88.8	79.0	62.7	35.0	19.2
	検討中	合計 (サンプル数)	227	198	209	191	160	100	55
		合計 (復元値)	100.0	87.2	92.1	84.1	70.5	44.1	24.2
	検討中	合計 (サンプル数)	11,742	10,078	10,239	9,449	8,041	4,607	2,352
		合計 (復元値)	100.0	85.8	87.2	80.5	68.5	39.2	20.0
	検討中	合計 (サンプル数)	35	32	33	24	16	7	6
		合計 (復元値)	100.0	91.4	94.3	68.6	45.7	20.0	17.1
	検討中	合計 (サンプル数)	2,759	2,675	2,645	2,010	1,051	468	431
		合計 (復元値)	100.0	97.0	95.9	72.9	38.1	17.0	15.6

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問1. 念頭に置いている対象年齢 (MA)

			合計	非正規社員					
				29歳まで	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上
7. メンター制度 (キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度)	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	146	130	109	90	64	36	25
		合計 (復元値)	100.0	89.0	74.7	61.6	43.8	24.7	17.1
	実施している	合計 (サンプル数)	89	82	63	52	37	21	12
		合計 (復元値)	100.0	91.1	84.0	75.3	59.0	34.6	15.6
	検討中	合計 (サンプル数)	57	48	46	38	27	15	13
		合計 (復元値)	100.0	84.2	80.7	66.7	47.4	26.3	22.8
8. キャリア・カウンセリング (キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング)	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	52	41	47	46	40	21	15
		合計 (復元値)	100.0	78.8	90.4	88.5	76.9	40.4	28.8
	実施している	合計 (サンプル数)	17	16	17	16	16	7	4
		合計 (復元値)	100.0	94.1	100.0	94.1	94.1	41.2	23.5
	検討中	合計 (サンプル数)	35	25	30	30	24	14	11
		合計 (復元値)	100.0	71.4	85.7	85.7	68.6	40.0	31.4
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	217	180	196	183	139	94	59
		合計 (復元値)	100.0	82.9	90.3	84.3	64.1	43.3	27.2
	実施している	合計 (サンプル数)	148	123	133	125	98	70	42
		合計 (復元値)	100.0	83.1	89.9	84.5	66.2	47.3	28.4
	検討中	合計 (サンプル数)	69	57	63	58	41	24	17
		合計 (復元値)	100.0	82.6	91.3	84.1	59.4	34.8	24.6
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	241	210	218	215	202	175	123
		合計 (復元値)	100.0	87.1	90.5	89.2	83.8	72.6	51.0
	実施している	合計 (サンプル数)	185	164	169	167	159	135	91
		合計 (復元値)	100.0	88.6	91.4	90.3	85.9	73.0	49.2
	検討中	合計 (サンプル数)	56	46	49	48	43	40	32
		合計 (復元値)	100.0	82.1	87.5	85.7	76.8	71.4	57.1
11. 兼業・副業の容認	実施している・検討中 計	合計 (サンプル数)	235	204	217	218	210	178	150
		合計 (復元値)	100.0	86.8	92.3	92.8	89.4	75.7	63.8
	実施している	合計 (サンプル数)	176	152	164	165	160	143	120
		合計 (復元値)	100.0	86.4	93.2	93.8	90.9	81.3	68.2
	検討中	合計 (サンプル数)	59	52	53	53	50	35	30
		合計 (復元値)	100.0	88.1	89.8	89.8	84.7	59.3	50.8

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問2. 人材育成の効果 【実施している】

	合計	39歳まで							
		大変効果がある	やや効果がある	どちらとも言えない	あまり効果がない	ほとんど効果がない	わからない	無回答	
1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	合計（サンプル数）	886	210	397	161	9	6	52	51
	合計（復元値）	100.0	23.7	44.8	18.2	1.0	0.7	5.9	5.8
2. 社内公募制度・社内FA制度	合計（サンプル数）	116	17	49	27	1	2	6	14
	合計（復元値）	100.0	14.7	42.2	23.3	0.9	1.7	5.2	12.1
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	合計（サンプル数）	366	67	154	53	2	-	19	71
	合計（復元値）	100.0	18.3	42.1	14.5	0.5	-	5.2	19.4
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	合計（サンプル数）	819	161	375	112	11	7	29	124
	合計（復元値）	100.0	19.7	45.8	13.7	1.3	0.9	3.5	15.1
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	合計（サンプル数）	897	232	385	89	6	4	23	158
	合計（復元値）	100.0	25.9	42.9	9.9	0.7	0.4	2.6	17.6
6. Off-JTで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	合計（サンプル数）	713	165	322	68	6	-	14	138
	合計（復元値）	100.0	23.1	45.2	9.5	0.8	-	2.0	19.4
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	合計（サンプル数）	397	130	150	29	1	1	9	77
	合計（復元値）	100.0	32.7	37.8	7.3	0.3	0.3	2.3	19.4
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	合計（サンプル数）	62	8	17	12	1	2	6	16
	合計（復元値）	100.0	12.9	27.4	19.4	1.6	3.2	9.7	25.8
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	合計（サンプル数）	327	52	104	50	4	4	26	87
	合計（復元値）	100.0	15.9	31.8	15.3	1.2	1.2	8.0	26.6
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	合計（サンプル数）	359	60	106	82	6	3	21	81
	合計（復元値）	100.0	16.7	29.5	22.8	1.7	0.8	5.8	22.6
11. 兼業・副業の容認	合計（サンプル数）	279	6	39	80	4	10	47	93
	合計（復元値）	100.0	2.2	14.0	28.7	1.4	3.6	16.8	33.3
	合計（復元値）	17,111	562	1,998	3,866	68	446	2,934	7,236
	合計（復元値）	100.0	3.3	11.7	22.6	0.4	2.6	17.1	42.3

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問2. 人材育成の効果 【実施している】

	合計	40～59歳							
		大変効果がある	やや効果がある	どちらとも言えない	あまり効果がない	ほとんど効果がない	わからない	無回答	
1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	合計（サンプル数）	886	101	393	243	25	8	60	56
	合計（復元値）	100.0	11.4	44.4	27.4	2.8	0.9	6.8	6.3
2. 社内公募制度・社内FA制度	合計（サンプル数）	116	9	34	39	2	3	11	18
	合計（復元値）	100.0	7.8	29.3	33.6	1.7	2.6	9.5	15.5
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	合計（サンプル数）	4,837	478	1,095	1,512	72	376	351	951
	合計（復元値）	100.0	9.9	22.6	31.3	1.5	7.8	7.3	19.7
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	合計（サンプル数）	366	37	142	71	5	-	20	91
	合計（復元値）	100.0	10.1	38.8	19.4	1.4	-	5.5	24.9
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	合計（サンプル数）	23,359	2,560	9,141	4,419	242	-	892	6,105
	合計（復元値）	100.0	11.0	39.1	18.9	1.0	-	3.8	26.1
6. オフ-JTで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	合計（サンプル数）	819	110	369	157	18	8	29	128
	合計（復元値）	100.0	13.4	45.1	19.2	2.2	1.0	3.5	15.6
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	合計（サンプル数）	46,689	5,558	20,262	8,362	931	331	2,680	8,565
	合計（復元値）	100.0	11.9	43.4	17.9	2.0	0.7	5.7	18.3
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	合計（サンプル数）	897	142	381	133	26	10	33	172
	合計（復元値）	100.0	15.8	42.5	14.8	2.9	1.1	3.7	19.2
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	合計（サンプル数）	50,914	7,197	19,512	7,934	1,125	522	1,921	12,703
	合計（復元値）	100.0	14.1	38.3	15.6	2.2	1.0	3.8	24.9
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	合計（サンプル数）	713	99	314	104	10	2	26	158
	合計（復元値）	100.0	13.9	44.0	14.6	1.4	0.3	3.6	22.2
11. 兼業・副業の容認	合計（サンプル数）	38,557	4,611	15,711	5,573	459	219	2,006	9,978
	合計（復元値）	100.0	12.0	40.7	14.5	1.2	0.6	5.2	25.9
12. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	合計（サンプル数）	397	29	67	31	1	2	86	181
	合計（復元値）	100.0	7.3	16.9	7.8	0.3	0.5	21.7	45.6
13. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	合計（サンプル数）	23,047	2,473	6,205	1,954	65	23	3,650	8,678
	合計（復元値）	100.0	10.7	26.9	8.5	0.3	0.1	15.8	37.7
14. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	合計（サンプル数）	62	5	14	13	2	1	7	20
	合計（復元値）	100.0	8.1	22.6	21.0	3.2	1.6	11.3	32.3
15. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	合計（サンプル数）	3,572	160	533	1,348	91	52	313	1,075
	合計（復元値）	100.0	4.5	14.9	37.7	2.5	1.5	8.8	30.1
16. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	合計（サンプル数）	327	33	95	58	5	4	31	101
	合計（復元値）	100.0	10.1	29.1	17.7	1.5	1.2	9.5	30.9
17. 従業員のリカレント教育への参加の推進	合計（サンプル数）	22,301	2,323	7,506	2,764	531	402	1,626	7,150
	合計（復元値）	100.0	10.4	33.7	12.4	2.4	1.8	7.3	32.1
18. 従業員のリカレント教育への参加の推進	合計（サンプル数）	359	49	104	87	6	2	24	87
	合計（復元値）	100.0	13.6	29.0	24.2	1.7	0.6	6.7	24.2
19. 従業員のリカレント教育への参加の推進	合計（サンプル数）	15,437	1,751	4,136	3,207	265	49	905	5,125
	合計（復元値）	100.0	11.3	26.8	20.8	1.7	0.3	5.9	33.2
20. 兼業・副業の容認	合計（サンプル数）	279	5	40	82	5	11	47	89
	合計（復元値）	100.0	1.8	14.3	29.4	1.8	3.9	16.8	31.9
21. 兼業・副業の容認	合計（サンプル数）	17,111	459	1,943	3,947	94	550	2,967	7,152
	合計（復元値）	100.0	2.7	11.4	23.1	0.5	3.2	17.3	41.8

問40. 貴社の人事制度の実施状況、念頭においている対象年齢層、人材育成の効果について。

付問2. 人材育成の効果 【実施している】

	合計	60歳以上							
		大変効果がある	やや効果がある	どちらとも言えない	あまり効果がない	ほとんど効果がない	わからない	無回答	
1. 自己申告制度（従業員の今後の仕事・キャリアへの意向を把握する制度）	合計（サンプル数）	886	35	130	244	59	32	251	135
	合計（復元値）	100.0	4.0	14.7	27.5	6.7	3.6	28.3	15.2
2. 社内公募制度・社内FA制度	合計（サンプル数）	116	1	12	34	4	3	34	28
	合計（復元値）	100.0	0.9	10.3	29.3	3.4	2.6	29.3	24.1
3. 人事部門担当者によるキャリアに関する従業員との個別面談	合計（サンプル数）	366	19	64	69	14	14	59	127
	合計（復元値）	100.0	5.2	17.5	18.9	3.8	3.8	16.1	34.7
4. 目標管理制度（従業員が自律的に設定した目標に基づく評価制度）	合計（サンプル数）	819	40	130	180	32	15	177	245
	合計（復元値）	100.0	4.9	15.9	22.0	3.9	1.8	21.6	29.9
5. 自己啓発（資格取得やリカレント教育）への補助・勤務時間面での配慮	合計（サンプル数）	897	48	143	163	26	43	190	284
	合計（復元値）	100.0	5.4	15.9	18.2	2.9	4.8	21.2	31.7
6. Off-JTで行うキャリア研修（従業員のキャリア形成を支援する制度（外注・委託も含む））	合計（サンプル数）	713	32	103	103	15	10	166	284
	合計（復元値）	100.0	4.5	14.4	14.4	2.1	1.4	23.3	39.8
7. メンター制度（キャリア形成に関し先輩社員が相談役となって後輩社員を支援する制度）	合計（サンプル数）	397	7	26	35	-	5	115	209
	合計（復元値）	100.0	1.8	6.5	8.8	-	1.3	29.0	52.6
8. キャリア・カウンセリング（キャリアコンサルタントの資格を持つ者によるカウンセリング）	合計（サンプル数）	62	2	3	12	3	-	15	27
	合計（復元値）	100.0	3.2	4.8	19.4	4.8	-	24.2	43.5
9. 一旦離職した従業員の復職支援・制度	合計（サンプル数）	327	16	46	55	7	8	56	139
	合計（復元値）	100.0	4.9	14.1	16.8	2.1	2.4	17.1	42.5
10. 従業員のボランティア・社会貢献活動への参加の推進	合計（サンプル数）	359	33	69	85	5	3	58	106
	合計（復元値）	100.0	9.2	19.2	23.7	1.4	0.8	16.2	29.5
11. 兼業・副業の容認	合計（サンプル数）	279	4	31	78	5	11	54	96
	合計（復元値）	100.0	1.4	11.1	28.0	1.8	3.9	19.4	34.4
		17,111	355	1,447	3,312	288	552	3,295	7,863
		100.0	2.1	8.5	19.4	1.7	3.2	19.3	46.0

問4 1. 貴社では、就業規則において、兼業・副業についてどのように取り扱っていますか。

	合計	兼業・副業を就業規則で禁止している	兼業・副業に関する規定自体ない	兼業・副業の規定はあるが、特に手続きは定めていない	規定・手続を定め、届出制にしている	規定・手続を定め、許可制にしている	その他	無回答
合計（サンプル数）	2,521 100.0	1,219 48.4	587 23.3	95 3.8	110 4.4	391 15.5	46 1.8	73 2.9
合計（復元値）	195,083 100.0	88,129 45.2	59,245 30.4	7,980 4.1	8,547 4.4	21,254 10.9	2,189 1.1	7,739 4.0

問4 2. 兼業・副業について、どのような認識を持たれていますか。（MA）

	合計	本人のスキル向上につながる可能性がある	定着率の向上、継続雇用につながる可能性がある	人手不足解消、多様な人材の活躍推進につながる可能性がある	イノベーションの創発・新事業の促進につながる可能性がある	社外の人脈形成につながる可能性がある	創業・起業の促進につながる可能性がある	リーダーシップの醸成、リーダーシップがとれる人材の発掘につながる可能性がある	兼業・過重労働の実施は、社員の長時間労働・過重労働を助長するおそれがある	兼業・副業の実施により、労働時間の管理が困難になるおそれがある	情報漏えいのリスクが高まるおそれがある	競争となるリスクがあり、利益相反につながるおそれがある	職場の人手不足や人材の流出につながるおそれがある	その他	無回答
合計（サンプル数）	2,521 100.0	683 27.1	341 13.5	500 19.8	232 9.2	517 20.5	120 4.8	142 5.6	1,472 58.4	1,239 49.1	992 39.3	597 23.7	1,038 41.2	86 3.4	91 3.6
合計（復元値）	195,083 100.0	46,764 24.0	25,205 12.9	40,061 20.5	14,670 7.5	33,381 17.1	7,785 4.0	11,021 5.6	110,835 56.8	88,151 45.2	73,014 37.4	42,477 21.8	77,797 39.9	6,985 3.6	8,486 4.3

問4 3. 貴社においては、従業員のボランティア・社会貢献活動への参加によりどのようなポジティブな効果があると思いますか。（MA）

	合計	社会の価値観や考え方に触れる良い機会である	社外での人的ネットワークを拡大する良い機会である	仕事を進める能力全般について、向上が期待できる	仕事での時間管理を上手に行う能力が高まる	仕事を効率的に進める能力が高まる	仕事を新しい観点からみることができ	その他	ポジティブな効果はない	無回答
合計（サンプル数）	2,521 100.0	1,866 74.0	1,350 53.6	319 12.7	230 9.1	226 9.0	986 39.1	50 2.0	194 7.7	81 3.2
合計（復元値）	195,083 100.0	135,638 69.5	94,880 48.6	25,157 12.9	17,901 9.2	18,472 9.5	72,184 37.0	4,532 2.3	21,582 11.1	5,990 3.1

問44. これからの大きな社会変化として、A I（人工知能）をはじめとした新たな技術の導入、拡大が見込まれます。これらの技術は、職場や従業員の働き方をどのように変えていくと予測していますか。（MA）

	合計	I これまで従業員が行ってきた仕事 I などによつて置き換えられる	社会変化が加速し、従業員の能力や提供できるサービスの質がすぐに陳腐化する	社会変化が加速し、従業員の人員余剰感が顕在しやすくなる	従業員の能力発揮をA Iなどによりサポートし、質の高い事業展開が可能となる	A Iなどの活用により、従業員一人ひとりにきめ細かな人事管理が可能となる	A Iなどの活用により、従業員一人の自主的な時間管理がさらに進展する	新たな技術に対応するため、即戦力として従業員を採用する傾向が強まる	従業員が技術変化に対応できるような長期的・計画的な能力開発が重視される	事業間や部門間で従業員の異動がこれまでよりも活発化する	情報工学など新技術分野を専攻する新規卒者の採用が増加する	その他	分からない	無回答
合計（サンプル数）	2,521 100.0	1,268 50.3	190 7.5	365 14.5	955 37.9	447 17.7	456 18.1	349 13.8	632 25.1	99 3.9	304 12.1	45 1.8	445 17.7	78 3.1
合計（復元値）	195,083 100.0	87,423 44.8	15,117 7.7	27,000 13.8	67,825 34.8	32,129 16.5	34,890 17.9	23,307 11.9	44,539 22.8	7,704 3.9	20,967 10.7	4,451 2.3	40,735 20.9	6,855 3.5

JILPT 調査シリーズ No.206

人生 100 年時代のキャリア形成と雇用管理の課題に関する調査

発行年月日 2020 年 12 月 11 日

編集・発行 独立行政法人 労働政策研究・研修機構

〒177-8502 東京都練馬区上石神井 4-8-23

(照会先) 研究調整部研究調整課 TEL 03-5991-5104

印刷・製本 有限会社 太平印刷

©2020 JILPT Printed in Japan

* 調査シリーズ全文はホームページで提供しております。(URL:<https://www.jil.go.jp/>)