

第I部 調査の概要

第1章 調査の目的

この JILPT 調査シリーズは、労働政策研究・研修機構（JILPT）が平成 17 年 8 月下旬から 9 月上旬にかけて実施した「日本人の働き方総合調査」（以下「働き方総合調査」という。）の結果を紹介するものである。

この調査は、JILPT が取り組んでいるプロジェクト研究の一つ「多様な働き方を可能とする就業環境及びセーフティネットに関する研究」の一環として、現在における様々な働き方の実態を一つのまとまった調査によりデータ収集を行い、多様な働き方に関する総合的な分析のための基礎データを得ることを目的として実施したものである。

近年、働き方（雇用・就業形態）の多様化が進んでいる。パートタイマーや契約社員、派遣労働者、業務請負会社の社員で業務を発注した先の企業で働くといった何らかの形で雇用関係にある者のほか、契約形態は一応請負や委任など雇用以外の形になっているものの、業務発注者への経済的依存度、仕事の進め方の指示などの面からみて雇用されている者と類似した形態で働く者も少なくない。また、裁量労働制や自宅へ持ち帰っての仕事、副業などいわゆる正社員においても働き方の多様化がみられる。上記のプロジェクト研究は、これらの働き方の多様化についてその実態を把握するとともに、それをめぐる諸問題を摘出し、主に雇用労働者を対象とした諸施策をベンチマークとしながら求められる政策方向を探ることを目的としたものである。この研究においては、これまで個人業務委託の発注側企業と受託先の働く者個人を対象とした調査など個々の働き方に関する調査を実施してきたが¹、今回の調査では、研究の集大成として、様々な働き方をできる限り網羅してひとつの調査によって把握しようとしたものである。

以下に紹介するように調査項目自体は特段の新奇性のあるものではないが、調査の結果多岐にわたるデータが得られ、とても短時間のうちに的確な分析を完成することは困難である。そこで、得られたデータを紹介することを主目的として、ひとまずこの調査シリーズをとりまとめて公表することとし、その上でより詳細な分析等を順次行い、報告書等の形でとりまとめていくこととした。したがって、この調査シリーズにおいては、分析的視点は抑制的に取り扱い、総じてデータ紹介の視点からの解説にとどまっている。

¹ これらの成果は、次の報告書等の中で活用し、紹介されている。

- ・ JILPT 労働政策研究報告書 No.12 「就業形態の多様化と社会労働政策－個人業務委託と NPO 就業を中心として－」（2004 年）
- ・ JILPT 労働政策研究報告書 No.41 「雇用者の副業に関する調査研究」（2005 年）
- ・ 周燕飛 「企業別データを用いた個人請負労働者の活用動機の分析」（JILPT ディスカッション・ペーパー DPS-05-003/2005 年）
- ・ 周燕飛 「雇われない、雇わない働き方－個人請負の労働実態に関する比較研究」（JILPT ディスカッション・ペーパー DPS-05-011/2005 年）

第2章 調査の対象と方法

この調査は、様々な働き方を網羅しつつ、分析に必要な多岐にわたる項目について調査することをめざしたものである。そのような調査で、かつ、昨今の調査をめぐる環境状況の下でそれなりの数の回答数（サンプル・サイズ）を確保するためには、民間の調査機関の持つ郵送モニター²を活用することがもっとも効果的である。その中でも、雇用・就業形態別等の属性管理ができるだけ適切に行われているものが望ましいのはいうまでもない。こうした条件と事務手続き上の過程を経て選定された民間調査機関の郵送モニターの状況も考慮して、最終的には次のように調査対象を設定した。

すなわち、㈱インテージ郵送調査モニターのうち、20歳以上60歳未満（ただし、60歳以上であっても結果として回答のあった者（3名）は集計に含めた。）の就業している個人を対象に、次の括弧内の働き方属性区分ごとにそれぞれに掲げる数を抽出して対象とし調査した。なお、調査の実施業務（調査票の発送と回収、データセットの作成と基本集計作業まで）は、同社に業務委託した。

○正社員 3,500名

〔会社員（管理職）1,000名、 会社員（管理職以外）2,000名〕*
〔団体職員 400名、 公務員 100名〕

有効回答 2,893名 <回収率 82.7%> [女性比率 32.4%]

（結果として回答のあった会社役員（104名）を含む。）

○非正社員 3,500名

（パート・アルバイト等 1,500名、 派遣社員・契約社員 2,000名）*

有効回答 2,822名 <回収率 80.6%> [女性比率 79.6%]

働き方別回答者数	パートタイマー	1,783名	[女性比率 89.9%]
	契約社員	559名	[女性比率 55.8%]
	登録型派遣社員	262名	[女性比率 76.7%]
	常用型派遣社員	80名	[女性比率 43.8%]
	業務請負会社社員	59名	[女性比率 52.5%]
	雇用・就業形態無回答	79名	[女性比率 82.3%]

○個人自営業主・家族従業者 3,000名

〔フランチャイズ契約自営業 79名、 自営手伝い 663名〕*
〔自由業・SOHO・内職 2,258名〕

有効回答者数 1,576名 <回収率 52.5%> [女性比率 62.6%]

² 郵送によるモニターであって、対象がインターネット利用者に限られる Web 調査モニターではないことに留意されたい。

働き方別回答者数	自営業主	984名	[女性比率 57.4%]
	家族従業者	592名	[女性比率 71.3%]
	専属請負	616名	[女性比率 69.6%]
	不特定請負	505名	[女性比率 52.1%]
	商店・店舗	389名	[女性比率 64.3%]
	うちフランチャイジー	48名	[女性比率 62.5%]

*：配布先の区分は、(株)インテージの郵送調査モニターの属性区分である。ただし、当該属性を把握した時点と今回の調査の実施時点とは異なるので、その間の変動があることには留意が必要である。

第3章 調査の内容とそのねらい

3-1 調査票の内容と構造

今回の調査対象として利用することとした郵送調査モニターについては、その属性が適切に管理・更新されていることから、働き方の大きな3区分（正社員、非正社員及び自営業主・家族従業者）に対応した3種の調査票を作成し、調査した。なお、更新時からの属性変化に対応するための措置（正しい調査票へ差し替え申し出の勧奨）も講じた。

3種の調査票の構造は、図表I-3-1のようになっている。冒頭の間4までは同一の質問内容になっており、それ以降それぞれの働き方に応じた質問項目となっている。また、さらに、上述の働き方区分ごとの質問を設定している。最後に、ほぼ共通した内容で回答者の個人属性を尋ねている。それぞれの主な質問項目は、次のようなものとした。なお詳細は、この章末の調査票を参照されたい。

（各調査票冒頭の共通調査項目）

- ①従業上の地位（立場）
- ②仕事や働き方の状況（仕事の内容、就業場所、その決め方・決められ方）

（正社員向け調査票の調査項目）

- ①勤め先企業の産業、規模等
- ②入社年、役職、就業部門等
- ③働き方（勤務時間・時間帯、勤務時間制度とその満足度、残業及びその実施態様等）
- ④裁量労働勤務者の裁量労働の状況とその評価
- ⑤管理職で時間管理が緩やかな者の状況とその評価
- ⑥制度上の在宅勤務者の在宅就業の状況とその評価
- ⑦給与制度・業績評価の状況
- ⑧今後の就業見通し

⑨副業の状況

⑩分析に必要な個人属性等（性、年齢、家族構成、居住地の都市状況、転職回数、年収、世帯の貯蓄、自己啓発の方法、労働組合加入状況、仕事観・生活観）

(ウ) 非正社員向け項目

①雇用・就業形態

②勤め先企業の産業、規模等

③パートタイマーの働き方、就業条件とその評価、今後の就業見通し等

④契約社員の働き方、就業条件とその評価、今後の就業見通し等

⑤派遣労働者（登録型・常用型）の働き方、就業条件とその評価、今後の就業見通し等

⑥業務請負会社社員の働き方、就業条件とその評価、今後の就業見通し等

⑦分析に必要な個人属性等（性、年齢、家族構成、居住地の都市状況、転職回数、年収、自己の収入の世帯収入に占める割合、世帯の貯蓄、自己啓発の方法、労働組合加入状況、仕事観・生活観）

(エ) 個人事業主・家族従業者向け項目

①事業の形態とその状況

②専属請負の働き方、受注条件、就業状況とその評価、今後の就業見通し等

③不特定請負の働き方、受注条件、就業状況とその評価、今後の就業見通し等

④フランチャイジーの働き方、条件、就業状況とその評価、今後の就業見通し等

⑤家族従業者の働き方、就業状況とその評価、今後の就業見通し等

⑥公的保険制度への加入状況、政策的制度のニーズ

⑦分析に必要な個人属性等（性、年齢、家族構成、居住地の都市状況、転職回数、年収、世帯の貯蓄、自己啓発の方法、労働組合加入状況、仕事観・生活観）

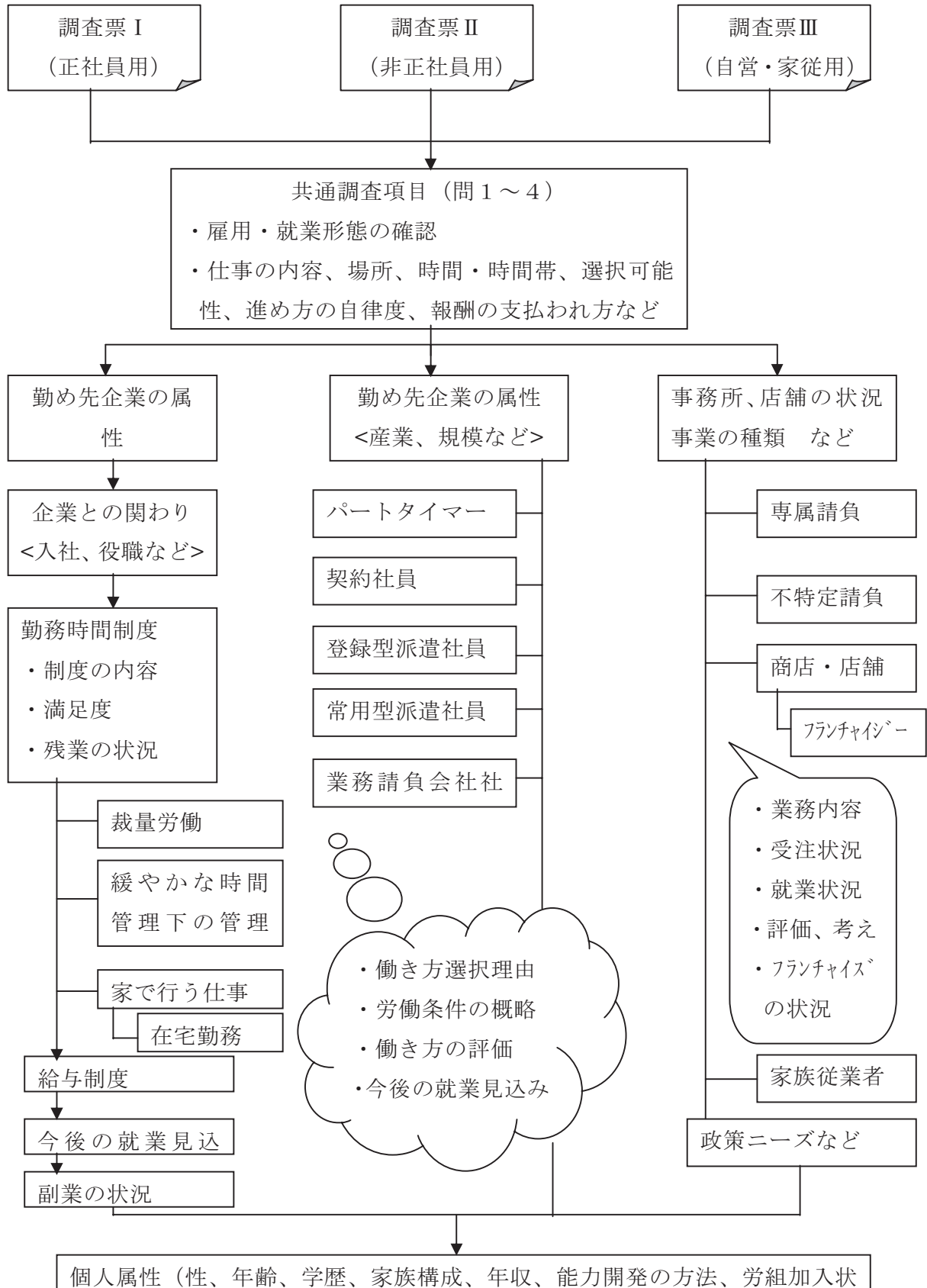
3-2 この調査における雇用・就業形態の定義

この調査のキーとなるものに、対象者の雇用・就業形態の区分がある。調査（票）では、図表 I-3-2 のように定義した。概ね一般的な定義に従ったが、いくつかのものでやや違った定義をしているので、その点解説しておきたい。

まず、正社員の中で今回特に取り上げたのが、裁量労働勤務、緩やかな時間管理下の管理職、制度ではなく自宅で仕事する人及び制度としての在宅勤務の四つの就業形態である。このうち「緩やかな時間管理下の管理職」³とは、管理職として出退勤時間などについてまった

³ これに関連する法制度として、労働基準法第 41 条においては、「事業の種類にかかわらず監督若しくは管理の地位にある者」については、「労働時間、休憩及び休日に関する規定は、・・・適用しない。」とされている。今回の調査は、この適用状況を直接調査しようとしたものではないが、この規定を背景としている。

図表 I—3—1 「働き方総合調査」調査票の構造



図表 I — 3 — 2 「働き方総合調査」における雇用・就業形態の定義

3区分	働き方の名称	調査票上の定義記述
I. 正社員		特に定義なし。ただし、「正社員とほぼ同様の条件で在宅勤務をされている場合」も含む。
	裁量労働勤務	「裁量労働時間制が適用されている」
	緩やかな時間管理下の管理職	「管理職なので、労働時間管理がまったくされないか又は緩やかにしかされていない下で勤務している」
	制度ではなく自宅で仕事する人	「制度ではないが自宅に仕事を持ち帰って行うことがある」
	在宅勤務	「会社の制度として在宅勤務が適用されている」
II. 非正社員（「正社員以外」）		「パートタイマー、アルバイト、契約社員、派遣社員（登録型、常用型）、業務請負会社社員（客先勤務、引外注等）などが該当」する。 （注）モニターの属性管理上から、いわゆる「学生アルバイト」は入っていないと考えられる。
	パートタイマー	「『正社員』に比べて所定の労働時間が短い」
	契約社員	「『正社員』とは違う契約関係にある」 （注）他の形態にあてはまらないことが前提である。
	登録型派遣社員	「登録型の労働者派遣事業者から派遣されている」
	常用型派遣社員	「常用型の労働者派遣事業者から派遣されている」
	業務請負会社社員	「派遣事業ではないが、雇用主とは異なる会社で働いている」
III. 自営業主／家族従業者		自営業主：「自分で事業を営んで」おり、「正社員（ご家族以外）を常時雇っていない」 家族従業者：「家族が営む個人企業で働いている」
	専属請負	「主に一つ又は少数の特定の取引先からの注文を受けて作業し、その成果を提供する事業」
	不特定請負	不特定又は多数の顧客からの注文を受けて作業し、その成果を提供する事業」
	商店・店舗	「不特定多数の顧客に対して、店舗において商品の販売やサービスの提供をする事業」
	うちフランチャイジー	「フランチャイズ組織に加盟している」 商店・店舗
（注）専属請負等の区分は自営業主、家族従業者ともに尋ね、回答を得ている。		

く会社の管理を受けていないか、緩やかな管理をされている人を想定している。働き方の多様化というとき、雇用形態などの多様化ばかりでなく、こうした正社員の内部における働き方の多様化にも注意を向けることが必要であると考えられる。

つぎに、非正社員については、パートタイマー、契約社員、登録型派遣社員、常用型派遣社員⁴及び業務請負会社社員の五つの雇用・就業形態を取り上げた。パートタイマーについては、いわゆる短時間のパートタイマーを念頭においたが、予想していたとおり、実際の調査結果では正社員と同程度と思われる週所定労働時間が 40 時間程度である人からも回答をいただいた⁵。契約社員については、「他に該当しない非正社員」という定義になっている。通常他の統計調査では、ある種の専門性を活用するための雇用形態であるとしたり、高齢期などの嘱託雇用を含めた定義をしたりしていることが多いが、この「働き方総合調査」においては、そのような活用が「契約社員」という名において実際にされているとは必ずしも言えないのではないかとの問題意識から、上記のようなある意味で定義を避けた定義をした。したがって、この調査の契約社員には多様なものが含まれている可能性があることには留意が必要である。業務請負会社社員については、一定の業務を請け負った会社に雇用される社員が、発注元の事業所において当該業務を行う場合を想定したものである。これに関しては、業務請負会社社員が業務請負会社の「正社員」である場合の取扱いをどのように処理するかを迷ったが、恐らく多くの場合が有期雇用で、また、本人も正社員との意識も少ないとの想定から、今回は非正社員向けの調査票で調査することとした。

自営業主・家族従業者については、まず、自営業主について常用雇用をしていないもの限り、一方家族従業者については家族の営む個人企業とだけ規定し必ずしも常用雇用の有無は限定していないことは留意されなければならない。家族従業者についても、常用雇用なしの限定をすべきではないかとも考えたが、家族従業者の就業実態を把握するためには、とりあえず今回はそうした限定なく調査してみようとの考えに立つことにした。ただし、このため、調査結果をみる場合に自営業主と家族従業者とではやや性格の異なる部分があることには留意する必要がある。

自営業の業態（働き方）として、専属請負、不特定請負及び商店・店舗の三つを取り上げた。専属請負は、1社又は数社程度の取引先から専属的に受注している個人事業であり、特に経済面を中心に従属性の高い働き方と考えられるものである。一方、不特定請負はそうした従属性は一応ないものと考えられるもので専属請負との対比させることをねらいとしたが、そればかりでなく、こうした人達が職業生活上抱えている問題点があるとすればどのようなものかも把握することを狙って調査した。また、商店・店舗は、主にそのうちのフランチャ

⁴ 派遣社員については、法制上は「派遣労働者」と呼ぶべきであるが、調査票上は「社員」という用語を用いた。

⁵ 職場で「パート」などと呼ばれているので、こうした回答状況になるのは仕方ないところであり、調査する側が結果の分析を行う場合に注意をしなければならない問題である。一方、職場の正社員の所定労働時間が、回答いただいたパートタイマーよりも長い、すなわち週 40 時間を上回っている可能性も否定できない。

イジー（個人事業主ではあるが、フランチャイズ組織に加盟し、フランチャイザーから様々な指示ないし支持を受けて仕事をしている）の就業実態を把握するためのものである。フランチャイジーは、フランチャイザーとの関係において、どこまで自律性を有しているといえるのかについて、何らかの手がかりを得たいと考えたものである。

3-3 この調査における独特のねらい

上述の雇用・就業形態の区分は、あくまで調査票上の定義を踏まえながら、回答者の判断により行われたものである。もとより、その結果にも大きな関心があるものの、一方、自己の雇用・就業形態の認識と、客観的にみた場合のそれとが必ずしも合致しているものばかりではないとも考えられる。たとえば、雇用関係にあるのかどうかについては、微妙な問題を投げかける⁶。そうしたことは、最終的には労働実態を総合的に判断して決せられるものではあるが、この調査においても、できるだけ就業の態様から形態区分を試みることを意図した。そのため、三つの調査票の共通項目の中に、仕事の内容や働き方についての質問項目を設けた（各調査票の問4）。特に、雇用かどうかを考えるとときのメルクマールとなり得る場所的拘束性や指揮命令の有無、報酬の性格付けといった点を考慮して、①仕事をする場所、②仕事をする時間や時間帯の決め、③仕事の中身の決定の仕方、④仕事の進め方の決定の仕方、⑤仕事の報酬の支払われ方、の5項目について統一的に尋ねた⁷。今後、これらの調査結果を中心として、就業実態の面から何らかの類型化を行うことができないか、そしてそれが政策対応の類型とも共振するのではないか、などについて分析を進める際の基礎データとなることが期待される⁸。

⁶ これは、いわゆる労働法上の「労働者性」の問題と関連する事項である。この点については、当該プロジェクト研究「多様な働き方を可能とする就業環境及びセーフティネットに関する研究」の一つの重要なテーマとして、別途研究に取り組んでいる。

⁷ これらの項目の調査結果については、Ⅱ．調査結果の概要の末尾、補遺において試論的に紹介している。

⁸ 以上のほか、調査票の設計上特に配慮した点を挙げるとすれば、次の点を指摘しておきたい。すなわち、選択肢全体を読んで相互に比較して回答する必要がある設問については、選択肢をできるだけ少なくするよう心がけたことである。その結果、やや厳密性に欠けたり、細かな違いを把握できなくなったりしている面がない。しかし一方、回答する側が個人であることを考慮すれば、こうした限界には調査する側として甘んじなければならないものと考えられる。

(付)「日本人の働き方総合調査」調査票

1. 調査票 (Ⅰ) : 正社員向け
2. 調査票 (Ⅱ) : 非正社員向け
3. 調査票(Ⅲ) : 自営業主・家族従業者向け

(注) 調査票は平成 17 年 8 月 19 日から 23 日にかけて発送され、対象者は同年 9 月 5 日までに同封の封筒 (切手不要) により投函するように求められた。また、回答すべき調査票と異なる調査票が届けられた場合には、調査業務実施機関に連絡を取り、適正な調査票の送付を受けるように措置された。(各調査票の問 1 に続く文章参照)

なお、ここでは、各調査票の表紙は省略しており、また、ページ送りの関係等から設問のジャンプの指示において一部実際の調査票と表現を変えたところがある。

1. 日本人の働き方総合調査票（I）：正社員向け

問1 あなたの従業上の立場は、次のどれにあたりますか。（2つ以上ある場合は、主なもの1つに○を。）

- 1 会社や個人企業に雇われている（被用者）
- 2 自分で事業を営んでいる（自営業）
- 3 家族が営む個人企業で働いている
（家族従業者）（調査票Ⅲ）
- 4 収入があるような仕事はまったくしていない（Ⅳ）

問1-1 次のどれに該当しますか（○は1つ）

- 1 会社役員（調査票Ⅰ）
- 2 正社員*1（調査票Ⅰ）
- 3 正社員以外*2（調査票Ⅱ）

（自営業の場合）

問1-2 その事業で、パートやアルバイト以外に正社員（ご家族以外）を常時雇っていますか。（○は1つ）

- 1 雇っていない（調査票Ⅲ）
- 2 雇っている（Ⅳ）

※1 正社員とほぼ同様の条件で在宅勤務をされている場合も含まれます。
 ※2 パートタイマー、アルバイト、契約社員、派遣社員（登録型、常用型）、業務請負会社社員（客先勤務、引入外注等）などが該当します。

この調査票は、「調査票Ⅰ」です。
 問1で「調査票Ⅰ」以外に該当した場合には、大変お手数ですが下記までご連絡ください。
 ○○○○・・・

「調査票Ⅰ」に該当した方は、引き続き問2以降へお進みください。

問2 あなたは、ここ5年間に現在とは違う従業上の立場であったことがありますか。（○は1つ）

- 1 ある
- 2 ない

問2-1 次のどれに該当しますか。（○はいくつでも）

- 1 正社員
- 2 非正社員
- 3 会社役員
- 4 自営業
- 5 家族従業者
- 6 その他

問3 あなたは、ここ5年間ずっと仕事をお持ちでしたか。（○はいくつでも）

- 1 ずっと仕事を持っていた
- 2 自分の都合や健康上の理由で仕事をしない時期があった
- 3 仕事をしたかったのに仕事がなかった時期があった

問4 あなたの現在の仕事や働き方は、次のどれにあたりますか。問4-1から問4-6まで、当てはまるものには、いくつでも○をつけてください。

問4-1 どんなお仕事ですか。(○はいくつでも)

- | | |
|----|---|
| 1 | 普通の事務的な仕事（机に向かってする仕事を中心） |
| 2 | 個々の事業の企画に関わる仕事（関係者と打合せすることも多い） |
| 3 | 事業全体の方針や運営方針の企画に関わる仕事（トップ又はトップのスタッフなど） |
| 4 | 他の人を管理監督する仕事（部下や使っている人がいる。） |
| 5 | 工事現場や製造現場で実際に物を建てたり、造ったりする仕事 |
| 6 | 商店その他の商業施設などで、物を販売する仕事 |
| 7 | 物を運搬したり、倉庫などで保管したりする仕事 |
| 8 | お金や証券などを扱う仕事 |
| 9 | 映像やソフト、コンテンツなどを扱う仕事 |
| 10 | 人（通勤・通学者、旅客など）を運ぶ仕事 |
| 11 | 専門的な知識や技能に基づき、情報や情報機器を扱う仕事 |
| 12 | 専門的な知識や技能に基づき、研究開発を行う仕事 |
| 13 | 専門的な知識や技能に基づき、調査研究を行う仕事 |
| 14 | 専門的な知識や技能に基づき、人の身体を調べたり、調整したり、補助したりする仕事 |
| 15 | 専門的な知識や技能に基づき、人を教えたり、指導したり、相談にのったりする仕事 |
| 16 | 上記以外の人と接する仕事 |
| 17 | 従来分類では表わせないような仕事 |

問4-2 仕事をする場所は。(○はいくつでも)

- | | |
|----|------------------------------------|
| 18 | 会社や工場、事業所などへ出勤して仕事をする |
| 19 | 自宅の仕事専用の部屋や店舗、自宅外の自分で用意した仕事場で仕事をする |
| 20 | 自宅の居住用の部屋で仕事をする |

問4-3 仕事をする時間や時間帯は。(○はいくつでも)

- | | |
|----|------------------------------|
| 21 | 会社の規則などであらかじめ決められている |
| 22 | 会社の規則などの範囲内で、自分でかなり決めることができる |
| 23 | 特に制限なく、自分で決めている |

問4-4 仕事の中身は。(○はいくつでも)

- | | |
|----|-----------------------------------|
| 24 | 会社（上司）や取引先などから指示されたものを行わなければならない |
| 25 | いくつか提示されたものの中から選んで行うことができる |
| 26 | 提示された仕事をする、しないは、原則として自分で決めることができる |

問4-5 仕事の進め方は。(○はいくつでも)

- | | |
|----|--|
| 27 | 会社などのマニュアルで決まっているか、その都度指示される仕方で行う |
| 28 | おおまかな枠の中で、自分の仕方で行うことができる |
| 29 | どのような方法でどのように仕事を行うかは、原則として自分で決めることができる |

問4-6 仕事の報酬は。(○はいくつでも)

- | | |
|----|--------------------------|
| 30 | 月1回又はそれ以上、支払われる日が決められている |
| 31 | 仕事が完成する都度支払われる |
| 32 | あなたから請求をして、支払いを受ける |

問5 あなたが現在お勤めの会社等について伺います。問5-1から問5-5まで、当てはまるものに○をつけてください。(○はそれぞれ1つ)

問5-1 業種は。(○は1つ)

1 農林水産業	8 小売業	15 個人向けのサービス業
2 鉱業	9 卸売業	16 病院、学校その他公共のサービス業
3 建設業	10 金融・保険業	17 国・県・市町村の公務
4 製造業	11 不動産業	18 その他 ()
5 電気・ガスなどの公益産業	12 飲食店	19 不明
6 運輸業	13 旅館・ホテル	
7 通信業	14 事務所向けのサービス業	

問5-1-1 「4 製造業」と答えた方に。何を製造している会社ですか。(○は1つ)

1 食料品	7 皮革製品	13 船舶・航空機その他の輸送機器
2 繊維製品	8 鉄鋼、非鉄、金属関係	14 精密機器関係
3 木材や紙関係	9 産業用機器	15 その他 ()
4 化学製品やプラスチック、ゴム関係の製造業	10 民生用機器	16 不明
5 出版や印刷関係	11 コンピュータ・通信機器	
6 ガラス・セメント関係	12 自動車関係	

問5-2 従業員の規模は。(○は1つ)

1 1~9人	4 50~99人	7 1,000~4,999人
2 10~29人	5 100~299人	8 5,000人以上
3 30~49人	6 300~999人	9 不明

問5-3 企業の形態は。(○は1つ)

1 株式会社	5 個人企業
2 有限会社	6 NPO法人、社会福祉法人などの非営利法人
3 合名又は合資会社	7 公営企業(独立行政法人などを含む。)
4 協同組合など	8 その他 ()

問5-4 外資系ですか。(○は1つ)

1 いわゆる外資系ではない	2 いわゆる外資系である	3 わからない
---------------	--------------	---------

問6 あなたと今の会社との関わりについて伺います。問6-1から問6-4まで、当てはまるものに○をつけてください。(○はそれぞれ1つ)

問6-1 入社された年は。 ・昭和 年
 ・平成 年

問6-2 学卒入社ですか。(○は1つ)

1 学校卒業に際して入社した	2 途中で採用された
----------------	------------

問6-3 現在の役職は。(○は1つ)

1 一般社員クラス	5 部長クラス
2 職長・班長クラス	6 役員クラス(部門の管理職を兼務)
3 係長クラス	7 6以外の役員クラス
4 課長クラス	

問6-4 勤務する部門は。(○は1つ)

- | | |
|-------------|------------------------|
| 1 現業部門 | 4 経営企画部門 |
| 2 間接事務・企画部門 | 5 そうした部門分けはしていないし、できない |
| 3 研究開発部門 | |

問7 あなたの働き方についてお尋ねします。

問7-1 現在の勤務時間の制度をどのように評価していますか。(○は1つ)

- | | |
|------------------|------------------|
| 1 満足している | → 問7-1-1にお答えください |
| 2 どちらかといえば満足している | |
| 3 どちらかといえば不満である | |
| 4 不満である | → 問7-1-2にお答えください |
| 5 なんともいえない | |

問7-1-1 「満足」「どちらかといえば満足」と評価される理由は。(○は1つ)

- | |
|--------------------------|
| 1 制度そのものが働き方に合っている |
| 2 実際の運用面が働き方に合っている |
| 3 自分の仕事以外の生活の都合とうまく合っている |
| 4 その他 () |

問7-1-2 「不満」「どちらかといえば不満」と評価される理由は。(○は1つ)

- | |
|---------------------------|
| 1 制度そのものが働き方に合っていない |
| 2 実際の運用面が働き方に合っていない |
| 3 自分の仕事以外の生活の都合とうまく合っていない |
| 4 その他 () |

問7-2 いわゆる残業はよくされますか。(みなし労働時間制度が適用されている場合は、所定外分とみなされている時間を含めてご回答ください。)(○は1つ)

- | | |
|------------------|-------------------|
| 1 残業はほとんどしない | |
| 2 たまにしている | → だいたい月にどれくらいですか? |
| 3 よくしている | |
| 4 ほとんど毎日のようにしている | → [] 時間くらい |

問7-3 残業をするときは、上司から命じられて行うことが多いですか。(○は1つ)

- | |
|--------------------------------|
| 1 上司から命じられて行うことが多い |
| 2 自分で必要性を判断して上司から事前の了解を得ることが多い |
| 3 自分の判断で行い、事後に上司に報告することが多い |
| 4 いちがいにいけない |

問7-4 残業を上司から命じられたときに、断ることがありますか。(○は1つ)

- | |
|-------------------------------|
| 1 まったくない |
| 2 どうしてもやむをえない事情があるときだけ断ることがある |
| 3 ときどき断ることがある |
| 4 よく断る |
| 5 わからない |

問7-5 所定の勤務時間はどうなっていますか。(○は1つ)

- 1 一般的に決められている → : ~ :
 (午後6時のときは18時のように24時間表記で)
- 2 変形労働時間制で、日ごとや週、季節などで異なる時間が設定される
- 3 フレックスタイムが適用されている
- 4 裁量労働制が適用されている
- 5 事業場外労働制その他のみなし労働時間制が適用されている
- 6 管理職なので、労働時間管理がまったくされないか又は緩やかにしかされていない
- 7 その他 ()

引き続き、問8へ

問9 (次々ページ) へ

選択肢が「4」「6」以外の方は、問10 (3ページあと) へお進みください。

問8 裁量労働についてお伺いします。

問8-1 あなたが裁量労働勤務になったのはいつごろでしたか。

・昭和 年
 ・平成 年

問8-2 次の時間帯に勤務されることがありますか。

(○はそれぞれ1つ)	よくする	あまり しない	まったく しない
早朝は	1	2	3
午前は	1	2	3
午後は	1	2	3
夜間は	1	2	3
深夜は	1	2	3

問8-3 実際の勤務時間を会社は把握していますか。(○は1つ)

- 1 あなたから実際の勤務時間を報告している
- 2 仕事に使う機器 (例: パソコン) の稼働時間などから会社は把握している
- 3 勤務時間 (在勤時間) を把握する特別のシステム (例: ID カード) を使っている
- 4 会社が把握しているとは思わない
- 5 わからない

問8-4 仕事の方法や進め方について、上司から指示されることはありますか。(○は1つ)

- 1 会議や打ち合わせの時間の指示のほかは特にない
- 2 概括的なものはあるが、細かな指示はない
- 3 仕事の方法や進め方の予定を説明し、上司の了解を得ることになっている
- 4 仕事の方法や進め方は、上司から指示されることになっている
- 5 なんともいえない

問 8-5 裁量労働勤務についてあなたの評価をお尋ねします。

(○はそれぞれ1つ)	そう思う	どちらかといえば そう思う	どちらとも いえない	どちらかといえば 思わない	そう 思わない
仕事の成果が出やすい	1	2	3	4	5
つい働きすぎてしまう	1	2	3	4	5
過労になりやすい	1	2	3	4	5
名目だけで導入前と実態は変わらない	1	2	3	4	5

問 8-6 働いたとみなされる労働時間数はどれくらいですか。週当たり又は月当たり、お答えになりやすい方でご記入ください。

週当たり 時間 又は 月間 時間

問 8-6-1 この働いたとみなされる労働時間数をどう感じていますか。(○は1つ)

- 1 実際よりも多いと思う (実際の時間がみなし時間を下回ることが多い)
- 2 だいたい実際にあっていると思う
- 3 実際よりも少ないと思う (実際の時間がみなし時間を上回ることが多い)
- 4 なんともいえない

問 8-7 これまでに、働いたとみなされる労働時間数が見直されたことがありますか。(○は1つ)

- 1 見直しがあり、時間数が変更されたことがある
- 2 見直しはあったが、時間数が変更されたことはない
- 3 見直されたことはない
- 4 わからない

問 8-8 今後も、裁量労働勤務を続けたいですか。(○は1つ)

- 1 今後とも裁量労働制の下で働きたい
- 2 できれば通常の勤務形態の下で働きたい
- 3 できれば仕事自体を辞めたい
- 4 なんともいえない

問 10 (次々ページ) へ

問9 問7-5で「6 管理職で時間管理が緩やかな下で勤務している」と回答した方のみ、お答えください。

問9-1 あなたが現在のような緩やかな時間管理の勤務になったのはいつごろでしたか。

・昭和 年 月ころ
 ・平成 年 月ころ

問9-2 緩やかな時間管理は、どのような人に適用されていますか。(○は1つ)

- | | |
|---|-------------------------|
| 1 | すべての管理職に自動的に適用される |
| 2 | 管理職のうちの一定の条件を満たす人に適用される |
| 3 | 管理職でも特別に許された人にだけ適用される |
| 4 | わからない |

問9-3 次の時間帯に勤務されることがありますか。

(○はそれぞれ1つ)	よくする	あまりしない	まったくしない
早朝は	1	2	3
午前は	1	2	3
午後は	1	2	3
夜間は	1	2	3
深夜は	1	2	3

問9-4 実際の勤務時間を会社は把握していますか。(○は1つ)

- | | |
|---|---------------------------------------|
| 1 | あなたから実際の勤務時間を報告している |
| 2 | 仕事に使う機器(例:パソコン)の稼働時間などから会社は把握している |
| 3 | 勤務時間(在勤時間)を把握する特別のシステム(例:IDカード)を使っている |
| 4 | 会社が把握しているとは思わない |
| 5 | わからない |

問9-5 通常の所定勤務時間以上の時間勤務された場合、超過勤務手当やその他の給与が支給されますか。(○は1つ)

- | | | | | | | | |
|---|-------|---|--------|---|-----------|---|-------|
| 1 | 支給される | 2 | 支給されない | 3 | どちらともいえない | 4 | わからない |
|---|-------|---|--------|---|-----------|---|-------|

問9-6 お仕事をするうえで次のように感じることはありますか。

(○はそれぞれ1つ)	そう思う	そう思う どちらかといえば	どちらとも いえない	どちらか といえば 思わない	そう思わない
時間が自由になるので、仕事がやりやすい	1	2	3	4	5
時間が自由になるが、余計に働いてしまう	1	2	3	4	5
自分は、部分的ではあるが会社の経営に参画している	1	2	3	4	5
やっぱり会社に使われていることには変わりがない	1	2	3	4	5

ここからは、全員の方にお伺いします。

問10 ご自宅で仕事をされることがありますか。(○は1つ)

- 1 会社の制度として在宅勤務が適用されている
- 2 制度ではないが自宅に仕事を持ち帰って行うことがある
- 3 自宅では仕事はしない

問10-1～問10-3へ

問12 (次々ページ) へ

問10-1 ご自宅で仕事をされる頻度はどれくらいですか。(○は1つ)

- 1 頻繁にある
- 2 ときどきある
- 3 たまにある程度

問10-2 ご自宅で仕事をされるのはいつですか。(○はいくつでも)

- 1 勤務日の帰宅後
- 2 出勤前
- 3 休日

問10-3 ご自宅で仕事をされた場合の取扱はどうなりますか。(○は1つ)

- 1 働いた時間を会社に報告して賃金にも反映される
- 2 いわゆるサービス残業になる
- 3 ケース・バイ・ケースでどちらともいえない

問12 (次々ページ) へ

問11へ

問11 在宅勤務についてお伺いします。

問11-1 あなたが在宅勤務を始めたのはいつごろでしたか。

・昭和
・平成

年

月ころ

問11-2 それはどのような時期でしたか。(○はいくつでも)

- 1 会社へ入社した時期 (入社時から在宅勤務だった。)
- 2 結婚、育児、介護などあなたの家庭の事情に変化があったとき
- 3 会社や所属の部署が他の地域へ移転したとき
- 4 会社が在宅勤務制度 (あなただけを特別に対象にしたものでなく) を導入したとき
- 5 その他

問11-3 在宅勤務の頻度は。(○は1つ)

- 1 全勤務日のほとんど
- 2 全勤務日の半分ないしそれ以上
- 3 週あたり1、2回程度
- 4 月に数日程度
- 5 特に決まっておらず、申し出たときに在宅勤務ができる

問11-4 在宅勤務をする日は、すべて在宅で仕事をされますか。(○は1つ)

- 1 原則として事業所に出勤せず在宅で仕事する (完全な在宅勤務)
- 2 1日のうちで事業所でも仕事するし、在宅でも仕事する (部分的な在宅勤務)
- 3 日によって完全な在宅勤務のときと部分的な在宅勤務のときがある

問11-5 在宅勤務での時間管理はどうなっていますか。(○は1つ)

- 1 実際に働いた時間をあとで申告する
- 2 仕事の開始や終了の際にメール等で会社と連絡をとり、それを会社が記録する
- 3 実際に働いた時間に関係なく、あらかじめ決められている時間だけ働いたものとみなされる
- 4 その他 ()

問 1 1 - 6 在宅勤務で仕事する時間帯はどうなっていますか。(○は1つ)

- | |
|---------------------------------|
| 1 会社での通常の勤務時間帯に仕事をしていることになっている |
| 2 特段の決まりはなく、そのときの事情に応じて自由に選択できる |

問 1 1 - 6 - 1 実際にはどうですか。(○は1つ)

- | |
|---------------------|
| 1 仕事を優先することが多い |
| 2 仕事以外の都合を優先することが多い |

問 1 1 - 6 - 2 仕事との折り合いはどのようにしていますか。(○は1つ)

- | |
|---|
| 1 仕事以外の用件が片づいてから、深夜になっても翌朝までに仕事をすることがある |
| 2 深夜には仕事しないものの、翌朝早く起きてするなどやりくりをすることがある |
| 3 仕事をする時間帯の目安を自分で決めており、それ以外は原則としてしない |

問 1 1 - 7 次の時間帯に勤務されることがありますか。

(○はそれぞれ1つ)	よくする	あまりしない	まったくしない
早朝は	1	2	3
午前は	1	2	3
午後は	1	2	3
夜間は	1	2	3
深夜は	1	2	3

問 1 1 - 8 在宅で仕事をされるとき、パソコンや電子メールなどのIT（情報通信）機器を利用されますか。(○は1つ)

- | | |
|----------|-----------|
| 1 利用している | 2 利用していない |
|----------|-----------|

問 1 1 - 9 在宅勤務でお仕事をするうえで次のように感じることはありますか。

(○はそれぞれ1つ)	そう思う	そう思う どちらかといえば	いえない どちらとも	どちらかといえば 思わない	そう思わない
仕事の成果が出やすい	1	2	3	4	5
通勤の負担がないのでよい	1	2	3	4	5
つい働きすぎてしまう	1	2	3	4	5
過労になりやすい	1	2	3	4	5
上司や同僚とのコミュニケーションがとりづらい	1	2	3	4	5

問 1 1 - 1 0 今後も、在宅勤務を続けますか。(○は1つ)

- 1 現在のまま続けたい
- 2 在宅勤務をしている事情がなくなれば、通常の勤務に戻りたい
- 3 機会があればSOHOとして独立したい
- 4 できれば仕事自体を辞めたい
- 5 なんともいえない

ここからは、全員の方にお伺いします。

問 1 2 給与制度についてお伺いします。

問 1 2 - 1 あなたの給与の基本的な部分の額は、どの期間を単位に決まっていますか。(○は1つ)

- 1 月よりも短い期間 (時給制、日給制、週給制など)
- 2 月 (月給制)
- 3 年 (年俸制)
- 4 期間を単位にはしていない (出来高給など)
- 5 その他

問 1 3 (次ページ) へ

問 1 2 - 2 その額は、どのようにして決まりますか。(○は1つ)

- 1 一定の期間が経過すればほぼ自動的に昇給する (自動定期昇給制)
- 2 一定の期間ごとに業績が評価され、それに応じて次の期の額が決まる (成果賃金制)
- 3 特に明確なルールはない

問 1 3 (次ページ) へ

問 1 2 - 2 - 1 その業績評価とは、どのようなものですか。(○は1つ)

- 1 特段の手続きなどはなく、評価結果やその結果としての給与額が示される
- 2 あらかじめ定めた目標の達成度で評価される (目標管理制度)
- 3 その他 ()

問 1 2 - 2 - 2 その業績評価をどのように感じていますか。

(○はそれぞれ1つ)	そう思う	どちらかといえ ばそう思う	どちらとも いえ ない	どちらかといえ ば 思 わ な い	そう思 わ な い
会社側が一方向的に評価してくるもの	1	2	3	4	5
評価結果は概ね妥当だ	1	2	3	4	5
どんな制度でも結果は同じだ	1	2	3	4	5
個々を評価するのでよい制度だ	1	2	3	4	5

問 1 3 今後の就業の見通しについてお伺いします。現在お勤めのところで今後とも引き続き仕事をしようと思われませんか。(○は1つ)

- 1 今後とも現在の会社で働きたいと思う
- 2 できるだけそうしたいが、家庭の事情で転職したり、仕事自体を辞めたりすることもあると思う
- 3 家庭の事情ではないが、転職を考えている
- 4 近い将来、定年などでいまの会社は辞めるが、その後も仕事はしたい
- 5 わからない

問 1 3-1 次に働くとしたら、どのような働き方にしようと思えますか。(○は1つ)

- 1 今と同様に、他の会社で正社員として雇われて働きたい
- 2 他の会社で、パートタイマーとして雇われて働きたい
- 3 他の会社で、契約社員として雇われて働きたい
- 4 派遣社員、派遣労働者として働きたい
- 5 自分で会社や事業を起こしたい
- 6 自宅で個人的に仕事がしたい
- 7 考えていない、わからない

問 1 4 これまで回答いただいた仕事(本業)のほかに、収入を伴う仕事(副業)をもっていますか。

- 1 もっている
- 2 もっていない → 問 1 5 (次ページ)へ

問 1 4-1 それはどのようなお仕事ですか。(○は1つ)

- 1 別の会社に雇われている
- 2 ご自分や親族の方の家業(自作農業なども含みます。)
- 3 自分で事業を起こしている
- 4 その他()

問 1 4-2 副業をするのはどれくらいの頻度ですか。(○は1つ)

- | | |
|---------------|---------------------|
| 1 ほぼ毎日 | 4 月に数日程度 |
| 2 週日の1~2日程度 | 5 季節的など特に人手が必要なときだけ |
| 3 週末など本業が休みの日 | 6 なんともいえない |

問 1 4-3 その仕事は、本業と同じような仕事ですか。(○は1つ)

- 1 ほぼ同じ仕事である
- 2 同じではないが、本業での知識や技能を活かせる仕事である
- 3 本業とはまったく異なる仕事である
- 4 なんともいえない

問14-4 本業以外に仕事をしている理由は何故ですか。(○は1つ)

- 1 もともと以前はこちらが本業であったから
- 2 本業だけでは生活自体ができないから
- 3 特別の出費に対応するため
- 4 将来に備えるため
- 5 こちらの方が本当に好きな仕事だから
- 6 本業の性格上別の仕事をもつことが自然だから(大学教員、研究者など)
- 7 その他()
- 8 特に明確な理由はない

問14-5 あなたの収入に占める副業の収入の割合はどれくらいですか。

割くらい

問14-6 副業をしていることを本業の会社には知らせていますか。(○は1つ)

- 1 知らせている
- 2 正式な届けなどはしていないが、職場の上司や同僚は知っている。
- 3 知らせていない

問15 最後に、分析する際に必要な範囲で、あなたのことについてお伺いします。

問15-1 年齢は。

歳

問15-2 性別は。

1 男性

2 女性

問15-3 最終学歴は。

- 1 中学校
- 2 高等学校
- 3 高等専門学校
- 4 短期大学
- 5 4年制大学
- 6 大学院

を ・昭和
・平成

年 に卒業した。

(大学院は修了)

問15-4 夫/妻は。

1 あり

2 なし

問15-5 お子さんは。

就学前	小学生	中学生	高校生	それ以上学生	社会人
人	人	人	人	人	人

問 15-6 お住まいは。(感覚で結構です) (○は1つ)

- | | |
|--------------|-------------|
| 1 大都市の中 | 5 その他の都市の中 |
| 2 大都市の郊外 | 6 その他の都市の郊外 |
| 3 地域の中心都市の中 | 7 上記以外の町村地域 |
| 4 地域の中心都市の郊外 | |

問 15-7 いままでの転職回数は。

 回

問 15-8 あなたの年収(税込)はどれくらいですか。(○は1つ)

- | | |
|-----------------------|-----------------------|
| 1 250万円未満 | 6 1,250万円以上 1,500万円未満 |
| 2 250万円以上 500万円未満 | 7 1,500万円以上 1,750万円未満 |
| 3 500万円以上 750万円未満 | 8 1,750万円以上 2,000万円未満 |
| 4 750万円以上 1,000万円未満 | 9 2,000万円以上 |
| 5 1,000万円以上 1,250万円未満 | |

問 15-9 あなたの年収が世帯全体の収入に占める割合は。

(あなた以外に収入のある方がいない時は、「10」とご記入ください。)

 割くらい

問 15-10 世帯の貯蓄は。 年収の

 割くらい

(例えば年収の1.5倍であれば「15」となります。)

問 15-11 貯蓄のうち、株式の占める割合は。

 割くらい

問 15-12 職業上必要な知識や技能は、主にどのように修得されていますか。(○は1つ)

- | |
|-----------------------|
| 1 特別なことはしていない |
| 2 書籍などにより自分で勉強している |
| 3 セミナーや講習などに参加している |
| 4 専門的な教育機関の教育訓練を受けている |

問 15-13 あなたは、職場で労働組合に入っていますか。(○は1つ)

- | |
|----------------------------|
| 1 入っている |
| 2 職場に労働組合がない |
| 3 職場に労働組合はあるが、自分には加入資格がない |
| 4 労働組合はあり、加入資格もあるが、加入していない |

問15-14 最後に、あなたの仕事観、生活観をお聞きします。

	そう思う	どちらかといえば そう思う	どちらとも いえない	どちらかといえば 思わない	そう思わない
(○はそれぞれ1つ)					
仕事あつての人生だ	1	2	3	4	5
仕事より生活を大切にしたい	1	2	3	4	5
社会に貢献する人間でありたい	1	2	3	4	5
政治や行政がよくないと社会はよくなるらない	1	2	3	4	5

質問はこれで終わりです。ご回答ありがとうございました。

2. 日本人の働き方総合調査票（Ⅱ）：非正社員向け

問1 あなたの従業上の立場は、次のどれにあたりますか。（2つ以上ある場合は、主なもの1つに○を。） （被用者の場合）

- | | |
|------------------------------------|---|
| 1 会社や個人企業に雇われている（被用者） | → |
| 2 自分で事業を営んでいる（自営業） | |
| 3 家族が営む個人企業で働いている
（家族従業者）（調査票Ⅲ） | |
| 4 収入があるような仕事はまったくしていない（Ⅳ） | |

- 問1-1 次のどれに該当しますか
（○は1つ）
- | | |
|-----------------------|--------|
| 1 会社役員 | （調査票Ⅰ） |
| 2 正社員 ^{※1} | （調査票Ⅰ） |
| 3 正社員以外 ^{※2} | （調査票Ⅱ） |

※1 正社員とほぼ同様の条件で在宅勤務をされている場合も含まれます。
 ※2 パートタイマー、アルバイト、契約社員、派遣社員（登録型、常用型）、業務請負会社社員（客先勤務、引入外注等）などが該当します。

- （自営業の場合）
- 問1-2 その事業で、パートやアルバイト以外に正社員（ご家族以外）を常時雇っていますか。（○は1つ）
- | | |
|----------|--------|
| 1 雇っていない | （調査票Ⅲ） |
| 2 雇っている | （Ⅳ） |

この調査票は、「調査票Ⅱ」です。
 問1で「調査票Ⅱ」以外に該当した場合には、大変お手数ですが下記までご連絡ください。
 ○○○○・・・

「調査票Ⅱ」に該当した方は、引き続き問2以降へお進みください。

問2 あなたは、ここ5年間に現在とは違う従業上の立場であったことがありますか。（○は1つ）

- | | |
|------|------|
| 1 ある | 2 ない |
|------|------|

問2-1 次のどれに該当しますか。（○はいくつでも）

- | | |
|--------|---------|
| 1 正社員 | 4 自営業 |
| 2 非正社員 | 5 家族従業者 |
| 3 会社役員 | 6 その他 |

問3 あなたは、ここ5年間ずっと仕事をお持ちでしたか。（○はいくつでも）

- | |
|-----------------------------|
| 1 ずっと仕事を持っていた |
| 2 自分の都合や健康上の理由で仕事をしない時期があった |
| 3 仕事をしたかったのに仕事がなかった時期があった |

問4 あなたの現在の仕事や働き方は、次のどれにあたりますか。問4-1から問4-6まで、当てはまるものには、いくつでも○をつけてください。

問4-1 どんなお仕事ですか。(○はいくつでも)

- 1 普通の事務的な仕事(机に向かってする仕事を中心)
- 2 個々の事業の企画に関わる仕事(関係者と打合せすることも多い)
- 3 事業全体の方針や運営方針の企画に関わる仕事(トップ又はトップのスタッフなど)
- 4 他の人を管理監督する仕事(部下や使っている人がいる。)
- 5 工事現場や製造現場で実際に物を建てたり、造ったりする仕事
- 6 商店その他の商業施設などで、物を販売する仕事
- 7 物を運搬したり、倉庫などで保管したりする仕事
- 8 お金や証券などを扱う仕事
- 9 映像やソフト、コンテンツなどを扱う仕事
- 10 人(通勤・通学者、旅客など)を運ぶ仕事
- 11 専門的な知識や技能に基づき、情報や情報機器を扱う仕事
- 12 専門的な知識や技能に基づき、研究開発を行う仕事
- 13 専門的な知識や技能に基づき、調査研究を行う仕事
- 14 専門的な知識や技能に基づき、人の身体を調べたり、調整したり、補助したりする仕事
- 15 専門的な知識や技能に基づき、人を教えたり、指導したり、相談にのったりする仕事
- 16 上記以外の人と接する仕事
- 17 従来の分類では表わせないような仕事

問4-2 仕事をする場所は。(○はいくつでも)

- 1 会社や工場、事業所などへ出勤して仕事をする
- 2 自宅の仕事専用の部屋や店舗、自宅外の自分で用意した仕事場で仕事をする
- 3 自宅の居住用の部屋で仕事をする

問4-3 仕事をする時間や時間帯は。(○はいくつでも)

- 1 会社の規則などであらかじめ決められている
- 2 会社の規則などの範囲内で、自分でかなり決めることができる
- 3 特に制限なく、自分で決めている

問4-4 仕事の中身は。(○はいくつでも)

- 1 会社(上司)や取引先などから指示されたものを行わなければならない
- 2 いくつか提示されたものの中から選んで行うことができる
- 3 提示された仕事をする、しないは、原則として自分で決めることができる

問4-5 仕事の進め方は。(○はいくつでも)

- 1 会社などのマニュアルで決まっているか、その都度指示される仕方で行う
- 2 おおまかな枠の中で、自分の仕方で行うことができる
- 3 どのような方法でどのように仕事を行うかは、原則として自分で決めることができる

問4-6 仕事の報酬は。(○はいくつでも)

- 1 月1回又はそれ以上、支払われる日が決められている
- 2 仕事が完成する都度支払われる
- 3 あなたから請求をして、支払いを受ける

問5 あなたが現在、実際に働いている会社（事業所）についてお答えください。

問5-1 業種は。(○は1つ)

1 農林水産業	8 小売業	15 個人向けのサービス業
2 鉱業	9 卸売業	16 病院、学校その他公共のサービス業
3 建設業	10 金融・保険業	17 国・県・市町村の公務
4 製造業	11 不動産業	18 その他()
5 電気・ガスなどの公益産業	12 飲食店	19 不明
6 運輸業	13 旅館・ホテル	
7 通信業	14 事務所向けのサービス業	

問5-1-1 「4 製造業」と答えた方に。何を製造している会社ですか。(○は1つ)

1 食料品	7 皮革製品	13 船舶・航空機その他の輸送機器
2 繊維製品	8 鉄鋼、非鉄、金属関係	14 精密機器関係
3 木材や紙関係	9 産業用機器	15 その他()
4 化学製品やプラスチック、ゴム関係の製造業	10 民生用機器	16 不明
5 出版や印刷関係	11 コンピュータ・通信機器	
6 ガラス・セメント関係	12 自動車関係	

問5-2 従業員の規模は。(○は1つ)

1 1～9人	4 50～99人	7 1,000～4,999人
2 10～29人	5 100～299人	8 5,000人以上
3 30～49人	6 300～999人	9 不明

問5-3 あなたは次のどれになりますか。(完全にあてはまらなくても、もっとも近いものを選んでください。)(○は1つ)

1 「正社員」に比べて所定の労働時間が短い (「パートタイマー」)	→	問6 (次ページ)へ
2 「正社員」とは違う契約関係にある (「契約社員」)	→	問7 (3ページあと)へ
3 登録型の労働者派遣事業者から派遣されている (「登録型派遣社員」)	→	問8 (5ページあと)へ
4 常用型の労働者派遣事業者から派遣されている (「常用型派遣社員」)	→	問9 (7ページあと)へ
5 派遣事業ではないが、雇用主とは異なる会社で働いている (「業務請負会社社員 (客先勤務社員、引入外注社員等)」)	→	問10 (9ページあと)へ

問6 「パートタイマー」の方のみお答えください。

問6-1 パートタイマーとして働き始めたのはいつごろでしたか。(今の職場に限りません)

・昭和 年 月ころ
・平成 年 月ころ

問6-2 パートタイマーという働き方にされたもっとも大きな理由は何でしたか。

(○は1つ)

- | |
|-----------------------------------|
| 1 自分に出来そうな仕事は、パートタイマーくらいだった |
| 2 自分の都合と折り合えるのは、パートタイマーがもっとも適していた |
| 3 正社員として働ける先がなかった |
| 4 派遣のように、頻繁に職場が変わるようなものにはしたくなかった |
| 5 とくに理由はない／なんともいえない |

問6-3 今の会社に就職されたのはいつでしたか。

・昭和 年 月
・平成 年 月

問6-4 職場でどういう呼称で呼ばれていますか。(○は1つ)

- | | |
|---------------------|-----------|
| 1 「パート」または「パートタイマー」 | 3 「メイト社員」 |
| 2 「パートナー」 | 4 その他 () |

問6-5 職場までの通勤時間(片道)は何分くらいですか。

分くらい

問6-6 所定の労働時間はどれくらいですか。(○は1つ)

- | | |
|------------------------|------------------------|
| 1 週あたり 20 時間未満 | 4 週あたり 35 時間以上 40 時間未満 |
| 2 週あたり 20 時間以上 30 時間未満 | 5 週あたり 40 時間以上 |
| 3 週あたり 30 時間以上 35 時間未満 | |

問6-7 残業はありますか。(○は1つ)

- | | | | |
|----------|---------|----------|--------|
| 1 まったくない | 2 たまにある | 3 ときどきある | 4 よくある |
|----------|---------|----------|--------|

問6-8 雇用期間は決まっていますか。

- | |
|-----------|
| 1 決まっている |
| 2 決まっていない |

6-8-1 どれくらいの期間ですか。

カ月

6-8-2 更新されますか。(○は1つ)

- | |
|------------|
| 1 通常は更新される |
| 2 更新されない |
| 3 なんともいえない |

問6-9 昇給することはありますか。(○は1つ)

- | | | |
|------|------|---------|
| 1 ある | 2 ない | 3 わからない |
|------|------|---------|

問6-10 職場での地位はご自分でどのようなものとお考えですか。(○はいくつでも)

1 正社員の補助的存在	4 職場の長
2 第一線の業務を担っている	5 正社員も部下にする管理職
3 職場の最小単位のリーダー	6 その他 ()

問6-11 パートタイマーという働き方についてどうお考えですか。

	そう思う	そう思う	どちらかといえば いいない	どちらとも 思わない	どちらかといえば 思わない	そう思わない
(○はそれぞれ1つ)						
「正社員」に比べて拘束が弱い働き方である	1	2	3	4	5	
仕事の内容からみて、「正社員」より賃金が低すぎる	1	2	3	4	5	
与えられた仕事を指示どおりやっていたらそれでよい	1	2	3	4	5	
時間は短くても、創意工夫をしながら仕事をするのがよい	1	2	3	4	5	
工夫しだいで職業人としての価値を高めることができる	1	2	3	4	5	

問6-12 今後の就業の見通しについてお伺いします。これからもパートタイマーを続けていこうとお考えですか。(○は1つ)

1 今後も現在の会社でパートタイマーとして働きたい	
2 機会があれば、現在の会社で「正社員」として働きたい	
3 現在の会社は辞めて、他の会社でパートタイマーとして働きたい	
4 別の会社でパートタイマー以外の働き方をしてみたい	「問6-12-1」にも お答えください
5 自分で会社や事業を起こしたい	
6 自宅で個人的に仕事がしたい	
7 考えていない/わからない	

問6-12-1 別の会社でどのような働き方にしたいと思いますか。(○は1つ)

1 正社員として雇われて働きたい	3 派遣社員、派遣労働者として働きたい
2 契約社員として雇われて働きたい	4 その他 ()

問11 (9ページあと)へ

問7 「契約社員」として働いている方のみお答えください。

問7-1 今の職場に限らず「契約社員」として働き始めたのはいつごろでしたか。

・昭和 年 月ころ
・平成 年 月ころ

問7-2 「契約社員」という働き方にされたもっとも大きな理由は何でしたか。(○は1つ)

- | |
|-----------------------------------|
| 1 自分の経験や技能を活かせる仕事は、契約社員がもっとも適していた |
| 2 定年を迎え、そのまま会社に残ったため |
| 3 正社員として働ける先がなかった |
| 4 しばらくすれば「正社員」になれるということだったから |
| 5 とくに理由はない／なんともいえない |

問7-3 今の会社に就職されたのはいつでしたか。

・昭和 年 月
・平成 年 月

問7-4 今の会社以外に「契約社員」として働いた会社はほかにありましたか。(○は1つ)

- | |
|--|
| 1 今の会社だけ |
| 2 ほかにあった <input type="text"/> 何社ありましたか <input type="text"/> 社くらい |

問7-5 今の会社との契約内容をお伺いします。

問7-5-1 契約期間は。(○は1つ)

- | | | |
|---------|--------------|--------|
| 1 6カ月未満 | 3 6カ月を超え1年未満 | 5 1年超 |
| 2 6カ月 | 4 1年 | 6 特になし |

問7-5-2 契約期間の更新は。(○は1つ)

- | | |
|------------|------------------|
| 1 通常は更新される | 3 なんともいえない／わからない |
| 2 更新されない | |

問7-5-3 仕事の内容は。(○は1つ)

- | | |
|-------------|-------------|
| 1 明確に決まっている | 2 特に決まっていない |
|-------------|-------------|

問7-5-4 所定の労働時間は。(○は1つ)

- | | |
|-------------|-------------|
| 1 「正社員」と同じ | 3 「正社員」より短い |
| 2 「正社員」より長い | 4 特に決まっていない |

問7-5-5 残業は。(○は1つ)

- | | |
|---------------------|----------|
| 1 上司の指示で行う | 3 残業はしない |
| 2 仕事が残っていれば自分の判断で行う | |

問7-5-6 給与は。(○は1つ)

- | | |
|-----------------------|-------------------|
| 1 時間、週、月など期間に基づき決められる | 2 仕事の出来高に基づき決められる |
|-----------------------|-------------------|

問7-5-7 契約内容の確認方法は。(○は1つ)

- | | |
|----------------------|---------------|
| 1 個別に文書により契約している | 3 口頭了解で済ませている |
| 2 会社の就業規則などに盛り込まれている | |

問7-5-8 雇用保険には。(○は1つ)

- | | | |
|---------|----------|---------|
| 1 入っている | 2 入っていない | 3 わからない |
|---------|----------|---------|

問7-6 その契約内容は、実際にも守られていますか。(〇は1つ)

1 よく守られている	3 どちらともいえない
2 時には「おかしい」と思うこともある	

問7-7 この仕事の収入に対する所得税はどうされていますか。(〇は1つ)

1 会社が源泉徴収している	3 いずれでもない
2 自分で確定申告をしている	

問7-8 「契約社員」という働き方についてどうお考えですか。

	そう思う	そう思う どちらかといえば	いえない どちらとも	思わない どちらかといえば	そう思わない
(〇はそれぞれ1つ)					
「正社員」に比べて拘束が弱い働き方である	1	2	3	4	5
仕事の内容からみて、「正社員」より賃金が低すぎる	1	2	3	4	5
仕事の範囲が決まっているので、専門性を活かしやすい	1	2	3	4	5
契約期限後のことを考えると不安になる	1	2	3	4	5
工夫しだいで職業人としての価値を高めることができる	1	2	3	4	5

問7-9 今後の就業の見通しについてお伺いします。これからも「契約社員」を続けていこうとお考えですか。(〇は1つ)

1 今後も現在の会社で「契約社員」として働きたい	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: auto;"> 「問7-9-1」にも お答えください </div>
2 機会があれば、現在の会社で「正社員」として働きたい	
3 現在の会社は辞めて、他の会社で「契約社員」として働きたい	
4 別の会社で「契約社員」以外の働き方をしてみたい	
5 自分で会社や事業を起こしたい	
6 自宅で個人的に仕事がしたい	
7 考えていない／わからない	

問7-9-1 他の会社でどのような働き方にしたいと思えますか。(〇は1つ)

1 正社員として雇われて働きたい
2 パートタイマーとして雇われて働きたい
3 派遣社員、派遣労働者として働きたい
4 その他 ()

問11 (7ページあと)へ

問8 「登録型派遣社員」として働いている方のみお答えください。

問8-1 今の職場に限らず「登録型派遣社員」として働き始めたのはいつごろでしたか。

・昭和 年 月ころ
・平成 年 月ころ

問8-2 「登録型派遣社員」という働き方にされたもっとも大きな理由は何でしたか。(○は1つ)

- 1 自分の経験や技能を活かせる仕事は、登録型派遣社員がもっとも適していた
- 2 自分の都合と折り合えるのは、登録型派遣社員がもっとも適していた
- 3 正社員として働ける先がなかった
- 4 パートタイマーよりも給与がよかった
- 5 とくに理由はない／なんともいえない

問8-3 現在働いている職場（派遣先）の派遣元に登録されたのはいつでしたか。

・昭和 年 月
・平成 年 月

問8-4 今の職場以外に、現在の派遣元から派遣された派遣先はほかにありましたか。

- 1 今の職場だけ
- 2 ほかにあった 社くらい

問8-5 今の職場における労働条件をお伺いします。

問8-5-1 派遣期間は。(○は1つ)

- | | | |
|---------|--------------|--------|
| 1 6カ月未満 | 3 6カ月を超え1年未満 | 5 1年超 |
| 2 6カ月 | 4 1年 | 6 特になし |

問8-5-2 派遣期間の更新は。(○は1つ)

- | | |
|------------|------------------|
| 1 通常は更新される | 3 なんともいえない／わからない |
| 2 更新されない | |

問8-5-3 仕事の内容は。(○は1つ)

- | | |
|-------------|-------------|
| 1 明確に決まっている | 3 特に決まっていない |
| 2 その都度指示される | |

問8-5-4 所定の労働時間は。(○は1つ)

- | | |
|--------------|-------------|
| 1 「正社員」とほぼ同じ | 3 「正社員」より短い |
| 2 「正社員」より長い | 4 特に決まっていない |

問8-5-5 残業は。(○は1つ)

- | | |
|-----------|----------|
| 1 まったくしない | 3 ときどきある |
| 2 たまにある | 4 よくある |

問8-5-6 給与は。(○は1つ)

- | | |
|----------------|--------------------|
| 1 時間単価で決められている | 3 派遣期間トータルで決められている |
| 2 日額単価で決められている | 4 仕事の出来高に基づき決められる |

問8-5-7 労働条件の確認方法は。(○は1つ)

- | | |
|---------|----------|
| 1 文書による | 2 口頭での説明 |
|---------|----------|

問 8-5-8 雇用保険には。(○は1つ)

- 1 入っている 2 入っていない 3 わからない

問 8-6 労働条件は、実際にも守られていますか。(○は1つ)

- 1 よく守られている 3 どちらともいえない
2 時には「おかしい」と思うこともある

問 8-7 労働条件は、現在の派遣元から派遣されるときはほぼ共通していますか。(○は1つ)

- 1 細かな点を別にすれば、ほぼ同様の条件で派遣される
2 派遣先によってかなり異なることもある
3 わからない

問 8-8 現在の派遣元以外の派遣事業者にも登録していますか。

- 1 登録している → 何箇所ですか 箇所くらい
2 登録していない

問 8-9 「登録型派遣社員」という働き方についてどうお考えですか。

	そう思う	そう思う	どちらかといえば いいない	どちらとも 思わない	どちらかといえば 思わない	そう思わない
(○はそれぞれ1つ)						
「正社員」に比べて拘束が弱い働き方である	1	2	3	4	5	
仕事の内容からみて、「正社員」より賃金が低すぎる	1	2	3	4	5	
仕事の範囲が決まっているので、専門性を活かしやすい	1	2	3	4	5	
派遣期限後のことを考えると不安になる	1	2	3	4	5	
工夫しだいで職業人としての価値を高めることができる	1	2	3	4	5	

問 8-10 今後の就業の見通しについてお伺いします。これからも「登録型派遣社員」を続けていこうとお考えですか。(○は1つ)

- 1 今後も「登録型派遣社員」として働きたい
2 機会があれば、現在の職場（派遣先）で「正社員」として働きたい
3 現在の派遣先は辞めて、他の派遣先で「登録型派遣社員」として働きたい
4 別の会社で「登録型派遣社員」以外の働き方をしてみたい
5 自分で会社や事業を起こしたい
6 自宅で個人的に仕事がしたい
7 考えていない／わからない

問 8-10-1 どのような働き方ですか。(○は1つ)

- 1 正社員として雇われて働きたい 4 常用型派遣社員として働きたい
2 パートタイマーとして雇われて働きたい 5 その他 ()
3 契約社員として働きたい

問 11 (5ページあと) ~

問9 「常用型派遣社員」として働いている方のみお答えください。

問9-1 今の職場に限らず「常用型派遣社員」として働き始めたのはいつごろでしたか。

・昭和 年 月ころ
・平成 年 月ころ

問9-2 「常用型派遣社員」という働き方にされたもっとも大きな理由は何でしたか。(○は1つ)

- | |
|--------------------------------------|
| 1 自分の経験や技能を活かせる仕事は、常用型派遣社員がもっとも適していた |
| 2 自分の都合と折り合えるのは、常用型派遣社員がもっとも適していた |
| 3 正社員として働ける先がなかった |
| 4 とくに理由はない／なんともいえない |

問9-3 現在の派遣元に就職されたのはいつでしたか。

・昭和 年 月
・平成 年 月

問9-4 今の職場（派遣先）以外に、派遣された派遣先はほかにありましたか。

- | |
|------------------------------------|
| 1 今の職場だけ |
| 2 ほかにあった <input type="text"/> 社くらい |

問9-5 今の職場における労働条件をお伺いします。

問9-5-1 派遣期間は。(○は1つ)

- | | | |
|---------|--------------|--------|
| 1 6カ月未満 | 3 6カ月を超え1年未満 | 5 1年超 |
| 2 6カ月 | 4 1年 | 6 特になし |

問9-5-2 派遣期間の更新は。(○は1つ)

- | | |
|------------|------------------|
| 1 通常は更新される | 3 なんともいえない／わからない |
| 2 更新されない | |

問9-5-3 仕事の内容は。(○は1つ)

- | | |
|-------------|-------------|
| 1 明確に決まっている | 3 特に決まっていない |
| 2 その都度指示される | |

問9-5-4 所定の労働時間は。(○は1つ)

- | | |
|-------------------|------------------|
| 1 職場の他の「正社員」とほぼ同じ | 3 職場の他の「正社員」より短い |
| 2 職場の他の「正社員」より長い | 4 特に決まっていない |

問9-5-5 残業は。(○は1つ)

- | |
|-------------------------------------|
| 1 まったくしない |
| 2 たまにある <input type="text"/> 時間くらい |
| 3 ときどきある <input type="text"/> 時間くらい |
| 4 よくある <input type="text"/> 時間くらい |

問9-5-6 労働条件の確認方法は。

- | | |
|---------|----------|
| 1 文書による | 2 口頭での説明 |
|---------|----------|

問9-6 労働条件は、実際にも守られていますか。(○は1つ)

- | | |
|---------------------|-------------|
| 1 よく守られている | 3 どちらともいえない |
| 2 時には「おかしい」と思うこともある | |

問9-7 労働条件は、現在の派遣元から派遣されるときはほぼ共通していますか。(○は1つ)

- 1 細かな点を別にすれば、ほぼ同様の条件で派遣される
- 2 派遣先によってかなり異なることもある
- 3 わからない

問9-8 派遣先における評価は、処遇に反映されていますか。(○は1つ)

- 1 派遣先の評価は派遣元に伝えられ、人事考課や給与に反映している
- 2 派遣先の評価は派遣元に伝えられるが、処遇に反映しているかどうかわからない
- 3 派遣先の評価は派遣元に伝えられてはいない
- 4 派遣先の評価は派遣元に伝えられているかどうかわからない

問9-9 「常用型派遣社員」という働き方についてどうお考えですか。

	そう思う	そう思う	どちらかといえば いいない	どちらとも 思わない	どちらかといえば 思わない	そう思わない
(○はそれぞれ1つ)						
「正社員」に比べて拘束が弱い働き方である	1	2	3	4	5	
仕事の内容からみて、「正社員」より賃金が低すぎる	1	2	3	4	5	
仕事の範囲が決まっているので、専門性を活かしやすい	1	2	3	4	5	
派遣期限後のことを考えると不安になる	1	2	3	4	5	
工夫しだいで職業人としての価値を高めることができる	1	2	3	4	5	

問9-10 今後の就業の見通しについてお伺いします。これからも「常用型派遣社員」を続けていこうとお考えですか。(○は1つ)

- 1 今後も現在の派遣元で「常用型派遣社員」として働きたい
- 2 機会があれば、現在の職場(派遣先)で「正社員」として働きたい
- 3 現在の派遣先は辞めて、他の派遣先で「常用型派遣社員」として働きたい
- 4 現在の派遣元は辞めて、他の派遣事業者で「常用型派遣社員」として働きたい
- 5 別の会社で「常用型派遣社員」以外の働き方をしてみたい
- 6 自分で会社や事業を起こしたい
- 7 自宅で個人的に仕事がしたい
- 8 考えていない/わからない

問9-10-1 どのような働き方ですか。(○は1つ)

- | | |
|----------------------|------------------|
| 1 正社員として雇われて働きたい | 4 登録型派遣社員として働きたい |
| 2 パートタイマーとして雇われて働きたい | 5 その他 () |
| 3 契約社員として働きたい | |

問11 (3ページあと)へ

問10 「業務請負会社社員」として働いている方のみお答えください。

問10-1 今の職場に限らず「業務請負会社社員」として働き始めたのはいつごろでしたか。

・昭和 年 月ころ
・平成 年 月ころ

問10-2 「業務請負会社社員」という働き方にされたもっとも大きな理由は何でしたか。

(○は1つ)

- | |
|---------------------------------------|
| 1 自分の経験や技能を活かせる仕事は、業務請負会社社員がもっとも適していた |
| 2 自分の都合と折り合えるのは、業務請負会社社員がもっとも適していた |
| 3 正社員として働ける先がなかった |
| 4 パートタイマーやアルバイトなどよりも給与がよかった |
| 5 とくに理由はない／なんともいえない |

問10-3 現在の業務請負会社（派遣元）に就職されたのはいつでしたか。

・昭和 年 月
・平成 年 月

問10-4 今の職場（派遣先）以外に、派遣された派遣先はほかにありましたか。

- | |
|------------------------------------|
| 1 今の職場だけ |
| 2 ほかにあった <input type="text"/> 社くらい |

問10-5 今の職場における労働条件をお伺いします。

問10-5-1 派遣期間は。(○は1つ)

- | | |
|---------------|--------------|
| 1 3カ月未満 | 5 6カ月を超え1年未満 |
| 2 3カ月 | 6 1年超 |
| 3 3カ月を超え6カ月未満 | 7 特になし |
| 4 6カ月 | |

問10-5-2 派遣期間の更新は。(○は1つ)

- | | |
|------------|------------------|
| 1 通常は更新される | 3 なんともいえない／わからない |
| 2 更新されない | |

問10-5-3 仕事の内容は。(○は1つ)

- | | |
|-------------|-------------|
| 1 明確に決まっている | 3 特に決まっていない |
| 2 その都度指示される | |

問10-5-4 仕事の指示は。(○は1つ)

- | | |
|------------------|---------------|
| 1 派遣元の担当者から指示される | 3 どちらからも指示される |
| 2 派遣先の担当者から指示される | |

問10-5-5 所定の労働時間は。(○は1つ)

- | | |
|-------------------|------------------|
| 1 職場の他の「正社員」とほぼ同じ | 3 職場の他の「正社員」より短い |
| 2 職場の他の「正社員」より長い | 4 特に決まっていない |

問10-5-6 残業は。(○は1つ)

1	まったくしない	
2	たまにある	
3	ときどきある	
4	よくある	

問10-5-7 雇用保険には。

1	入っている	2	入っていない	3	わからない
---	-------	---	--------	---	-------

問10-5-8 労働条件の確認方法は。

1	文書による	2	口頭での説明
---	-------	---	--------

問10-6 労働条件は、実際にも守られていますか。(○は1つ)

1	よく守られている	3	どちらともいえない
2	時には「おかしい」と思うこともある		

問10-7 現在の派遣期間が切れたときは、派遣元との関係はどうなりますか。(○は1つ)

1	派遣元との関係も自動的に切れる
2	他の派遣先がすぐになれば、派遣元との関係は切れる
3	仕事がなくとも、当面派遣先との関係は続き、給与も出る
4	わからない

問10-8 「業務請負会社社員」という働き方についてどうお考えですか。

	そう思う	そう思う	どちらかといえは	どちらともいえない	どちらかといえは	そう思わない
(○はそれぞれ1つ)						
「正社員」に比べて拘束が弱い働き方である	1	2	3	4	5	
仕事の内容からみて、「正社員」より賃金が低すぎる	1	2	3	4	5	
仕事の範囲が決まっているので、専門性を活かしやすい	1	2	3	4	5	
派遣期限後のことを考えると不安になる	1	2	3	4	5	
働きながら技能を身につけることができる	1	2	3	4	5	

問10-9 今後の就業の見通しについてお伺いします。これからも「業務請負会社社員」を続けていこうとお考えですか。(○は1つ)

1	今後も現在の派遣元で「業務請負会社社員」として働きたい
2	機会があれば、現在の職場(派遣先)で雇用されて働きたい
3	現在の派遣先は辞めて、他の派遣先で「業務請負会社社員」として働きたい
4	現在の派遣元は辞めて、他の業務請負会社で「業務請負会社社員」として働きたい
5	別の会社で「業務請負会社社員」以外の働き方をしてみたい
6	自分で会社や事業を起こしたい
7	自宅で個人的に仕事がしたい
8	考えていない/わからない

問10-9-1 (次ページ)にもお答えください

問10-9-1 どのような働き方ですか。(○は1つ)

1 正社員として雇われて働きたい	4 派遣社員、派遣労働者として働きたい
2 パートタイマーとして雇われて働きたい	5 その他 ()
3 契約社員などとして働きたい	

ここからは、全員の方にお伺いします。

問11 最後に、分析する際に必要な範囲で、あなたのことについてお伺いします。

問11-1 年齢は。 歳

問11-2 性別は。 1. 男性 2. 女性

問11-3 最終学歴は。

1. 中学校
2. 高等学校
3. 高等専門学校
4. 短期大学
5. 4年制大学
6. 大学院

を ・昭和 年 に卒業した。
 ・平成 (大学院は修了)

問11-4 夫/妻は。 1 あり 2 なし

問11-5 お子さんは

就学前	小学生	中学生	高校生	それ以上学生	社会人
人	人	人	人	人	人

問11-6 お住まいは。(感覚で結構です)(○は1つ)

1 大都市の中	5 その他の都市の中
2 大都市の郊外	6 その他の都市の郊外
3 地域の中心都市の中	7 上記以外の町村地域
4 地域の中心都市の郊外	

問11-7 あなたの年収(税込)はどれくらいですか。(○は1つ)

1 100万円未満	7 750万円以上 1,000万円未満
2 100万円以上 200万円未満	8 1,000万円以上 1,250万円未満
3 200万円以上 300万円未満	9 1,250万円以上 1,500万円未満
4 300万円以上 400万円未満	10 1,500万円以上 1,750万円未満
5 400万円以上 500万円未満	11 1,750万円以上 2,000万円未満
6 500万円以上 750万円未満	12 2,000万円以上

問11-8 あなたの年収の世帯全体の収入に占める割合は。

(あなた以外に収入のある方がいない時は、「10」とご記入ください。)

割くらい

問 11-9 家計にとってあなたの収入はどのくらい重要ですか。(○は1つ)

- | | |
|---------------|--------------|
| 1 なければ困る | 3 なくてもなんとかなる |
| 2 なければ余裕がなくなる | 4 なくても困らない |

問 11-10 世帯の貯蓄は。 年収の 割くらい

(例えば年収の 1.5 倍であれば「15」となります。)

問 11-11 貯蓄のうち、株式の占める割合は。 割くらい

(なければ「0」をご記入ください。)

問 11-12 職業上必要な知識や技能は、主にどのように修得されていますか。(○は1つ)

- | |
|-----------------------|
| 1 特別なことはしていない |
| 2 書籍などにより自分で勉強している |
| 3 セミナーや講習などに参加している |
| 4 専門的な教育機関の教育訓練を受けている |

問 11-13 あなたは、職場で労働組合に入っていますか。(○は1つ)

- | |
|----------------------------|
| 1 入っている |
| 2 職場に労働組合がない |
| 3 職場に労働組合はあるが、自分には加入資格がない |
| 4 労働組合はあり、加入資格もあるが、加入していない |

問 11-14 適切な労働条件を確保するために、労働組合は必要だと思いますか。(○は1つ)

- | |
|-------------|
| 1 思う |
| 2 思わない |
| 3 どちらともいえない |

問 11-15 最後に、あなたの仕事観、生活観をお聞きします。

	そう思う	そう思う どちらかといえば	いえない どちらとも	思わない どちらかといえば	そう思わない
(○はそれぞれ1つ)					
仕事あつての人生だ	1	2	3	4	5
仕事より生活を大切にしたい	1	2	3	4	5
社会に貢献する人間でありたい	1	2	3	4	5
政治や行政がよくないと社会はよくなるらない	1	2	3	4	5

質問はこれで終わりです。ご回答ありがとうございました。

3. 日本人の働き方総合調査票（Ⅲ）：自営業主・家族従業者向け

問1 あなたの従業上の立場は、次のどれにあたりますか。（2つ以上ある場合は、主なもの1つに○を。）
（被用者の場合）

- 1 会社や個人企業に雇われている（被用者）
- 2 自分で事業を営んでいる（自営業）
- 3 家族が営む個人企業で働いている
（家族従業者）（調査票Ⅲ）
- 4 収入があるような仕事はまったくしていない（Ⅳ）

問1-1 次のどれに該当しますか
（○は1つ）

- 1 会社役員（調査票Ⅰ）
- 2 正社員*1（調査票Ⅰ）
- 3 正社員以外*2（調査票Ⅱ）

（自営業の場合）

問1-2 その事業で、パートやアルバイト以外に正社員（ご家族以外）を常時雇っていますか。（○は1つ）

- 1 雇っていない（調査票Ⅲ）
- 2 雇っている（Ⅳ）

※1 正社員とほぼ同様の条件で在宅勤務をされている場合も含まれます。
 ※2 パートタイマー、アルバイト、契約社員、派遣社員（登録型、常用型）、業務請負会社社員（客先勤務、引入外注等）などが該当します。

この調査票は、「調査票Ⅲ」です。
 問1で「調査票Ⅲ」以外に該当した場合には、大変お手数ですが下記までご連絡ください。
 ○○○○○・・・・・

「調査票Ⅲ」に該当した方は、引き続き問2以降へお進みください。

問2 あなたは、ここ5年間に現在とは違う従業上の立場であったことがありますか。（○はひとつ）

- 1 ある
- 2 ない

問2-1 次のどれに該当しますか。（○はいくつでも）

- 1 正社員
- 2 非正社員
- 3 会社役員
- 4 自営業
- 5 家族従業者
- 6 その他

問3 あなたは、ここ5年間ずっと仕事をお持ちでしたか。（○はいくつでも）

- 1 ずっと仕事を持っていた
- 2 自分の都合や健康上の理由で仕事をしない時期があった
- 3 仕事をしたかったのに仕事がなかった時期があった

問4 あなたの現在の仕事や働き方は、次のどれにあたりますか。問4-1から問4-6まで、当てはまるものには、いくつでも○をつけてください。

問4-1 どんなお仕事ですか。(○はいくつでも)

- | | |
|----|---|
| 1 | 普通の事務的な仕事（机に向かってする仕事を中心） |
| 2 | 個々の事業の企画に関わる仕事（関係者と打合せすることも多い） |
| 3 | 事業全体の方針や運営方針の企画に関わる仕事（トップ又はトップのスタッフなど） |
| 4 | 他の人を管理監督する仕事（部下や使っている人がいる。） |
| 5 | 工事現場や製造現場で実際に物を建てたり、造ったりする仕事 |
| 6 | 商店その他の商業施設などで、物を販売する仕事 |
| 7 | 物を運搬したり、倉庫などで保管したりする仕事 |
| 8 | お金や証券などを扱う仕事 |
| 9 | 映像やソフト、コンテンツなどを扱う仕事 |
| 10 | 人（通勤・通学者、旅客など）を運ぶ仕事 |
| 11 | 専門的な知識や技能に基づき、情報や情報機器を扱う仕事 |
| 12 | 専門的な知識や技能に基づき、研究開発を行う仕事 |
| 13 | 専門的な知識や技能に基づき、調査研究を行う仕事 |
| 14 | 専門的な知識や技能に基づき、人の身体を調べたり、調整したり、補助したりする仕事 |
| 15 | 専門的な知識や技能に基づき、人を教えたり、指導したり、相談にのったりする仕事 |
| 16 | 上記以外の人と接する仕事 |
| 17 | 従来分類では表わせないような仕事 |

問4-2 仕事をする場所は。(○はいくつでも)

- | | |
|---|------------------------------------|
| 1 | 会社や工場、事業所などへ出勤して仕事をする |
| 2 | 自宅の仕事専用の部屋や店舗、自宅外の自分で用意した仕事場で仕事をする |
| 3 | 自宅の居住用の部屋で仕事をする |

問4-3 仕事をする時間や時間帯は。(○はいくつでも)

- | | |
|---|------------------------------|
| 1 | 会社の規則などであらかじめ決められている |
| 2 | 会社の規則などの範囲内で、自分でかなり決めることができる |
| 3 | 特に制限なく、自分で決めている |

問4-4 仕事の中身は。(○はいくつでも)

- | | |
|---|-----------------------------------|
| 1 | 会社（上司）や取引先などから指示されたものを行わなければならない |
| 2 | いくつか提示されたものの中から選んで行うことができる |
| 3 | 提示された仕事をする、しないは、原則として自分で決めることができる |

問4-5 仕事の進め方は。(○はいくつでも)

- | | |
|---|--|
| 1 | 会社などのマニュアルで決まっているか、その都度指示される仕方で行う |
| 2 | おおまかな枠の中で、自分の仕方で行うことができる |
| 3 | どのような方法でどのように仕事を行うかは、原則として自分で決めることができる |

問4-6 仕事の報酬は。(○はいくつでも)

- | | |
|---|--------------------------|
| 1 | 月1回又はそれ以上、支払われる日が決められている |
| 2 | 仕事が完成する都度支払われる |
| 3 | あなたから請求をして、支払いを受ける |

問5 あなたが現在、事業主や家族従業者として働いている事業について、お答えください。

問5-1 店舗や事務所などを構えていますか。(○は1つ)

- 1 住宅とは切り離して構えている
- 2 いわゆる店舗兼住宅で、住宅と併設して構えている
- 3 住宅の中の居住部分と渾然一体となっているが、事務所の看板は掲げている
- 4 特に構えていない

問5-2 職業別電話帳(タウンページ)に電話番号を掲出していますか。(○は1つ)

- 1 いる
- 2 いない
- 3 わからない

問5-3 あなたの事業の主な業種は、次のどれにあてはまりますか。(○は1つ)

- | | | |
|-------------|---------------|------------|
| 1 小売業 | 8 ビジネス関連サービス | 15 土木業 |
| 2 卸売業 | 9 専門サービス | 16 不動産 |
| 3 個人タクシー | 10 生活関連サービス | 17 金融・保険 |
| 4 貨物運送 | 11 教育・文化・スポーツ | 18 製造業 |
| 5 資材運送 | 12 レジャー産業 | 19 上記以外の業種 |
| 6 飲食店 | 13 その他のサービス | () |
| 7 情報・通信サービス | 14 建築業 | |

問5-4 事業に、パートやアルバイトの人を使いますか。(○は1つ)

- 1 使わない
- 2 ときどきパートやアルバイトの人を使うことがある
- 3 常にパートやアルバイトの人を使う

問5-5 あなたが事業主や家族従業者として働いている事業は次のどれになりますか。(完全にあてはまらなくても、もっとも近いものを選んでください。)(○は1つ)

- 1 主に一つ又は少数の特定の取引先からの注文を受けて作業し、その成果を提供する事業
(専属請負) → **問6 (次ページ) へ**
- 2 不特定又は多数の顧客からの注文を受けて作業し、その成果を提供する事業
(不特定請負) → **問7 (4ページあと) へ**
- 3 不特定多数の顧客に対して、店舗において商品の販売やサービスの提供をする事業
(商店・店舗) → **問8 (6ページあと) へ**

問6 「専属請負」の働き方をしておられる方のみお答えください。

問6-1 特定の取引先とは次のどれですか。(○は1つ)

1 企業	2 個人(消費者)	3 その他
------	-----------	-------

問6-1-1 どのくらいの従業員規模の企業ですか。(○は1つ)

1 30人未満	3 100~299人	5 1,000人以上
2 30~99人	4 300~999人	

問6-2 特定の取引先は、1件ですか、複数ですか。

1 1件	<input type="checkbox"/>
2 複数	<input type="checkbox"/>

問6-2-1 何件ですか。 件

問6-2-2 それらは相互に関係がありますか

1 一つのグループを形成している	<input type="checkbox"/>
2 それぞれ独立しており関係はない	<input type="checkbox"/>

問6-3 取引先が特定されている理由、経緯はどのようなものですか。(○は1つ)

1 事業開始当初は不特定の取引先を対象にしていたが、現在の取引先に特定していった	<input type="checkbox"/>
2 取引先の募集に応じた	<input type="checkbox"/>
3 取引先から、従業員にはできないので請負関係にしてほしいと依頼された	<input type="checkbox"/>
4 もともとは取引先の従業員であった	→ 「問6-3-1、2」にもお答えください
5 その他	<input type="checkbox"/>

問6-3-1 請負となったのは。(○は1つ)

1 あなたから申し出た	2 取引先から要請された
-------------	--------------

問6-3-2 その前後で仕事をされる場所は変わりましたか。(○は1つ)

1 取引先の事業所以外で仕事をするようになった	<input type="checkbox"/>
2 取引先の事業所内で別の場所へ移動して仕事をするようになった	<input type="checkbox"/>
3 以前と同じ場所で引き続き仕事をしている	<input type="checkbox"/>

問6-4 受注する(委託される)作業は、取引先にとってどのようなものですか。(○は1つ)

1 取引先の事業自体に必要な作業	<input type="checkbox"/>
2 取引先の事業の管理業務など間接業務に関する作業	<input type="checkbox"/>
3 取引先自体が業務請負事業者であって、他の企業等から受注した作業の再委託	<input type="checkbox"/>
4 その他()	<input type="checkbox"/>

問6-5 特定の取引先以外から受注することはありますか。(○は1つ)

1 まったくない	3 ときどきある
2 特に勧誘はしていないが、注文が来れば受ける	4 よくある

問6-6 現在の事業を始めたのはいつごろでしたか。

・昭和 年 月ころ
 ・平成 年 月ころ

問6-6-1 それまであなたはどのようにしていましたか。(○は1つ)

1 学校へ通っていた	4 事業は同じだが、「不特定請負」として特定の取引先を持たなかった
2 サラリーマンだった	5 特に仕事はしていなかった
3 別の事業をしていた	

問6-7 どのような作業をされていますか。(○は1つ)

- | | | |
|-----------|---------|-------|
| 1 事務的な作業 | 4 工事 | 7 その他 |
| 2 製造・組み立て | 5 調査・検査 | () |
| 3 運送・運搬 | 6 相談・助言 | |

問6-7-1 作業の種類は。(○はいくつでも)

- | | |
|-----------|-------------------------|
| 1 データ入力作業 | 7 会議録などのテープ起こし |
| 2 文書作成 | 8 CAD/CAMを使った製図など |
| 3 計算作業 | 9 コンテンツ開発 (WEBデザインを含む。) |
| 4 会計・経理処理 | 10 プログラム開発 |
| 5 翻訳 | 11 その他 () |
| 6 DTP | |

問6-8 作業に使用する主な機器、設備はどのようなものがありますか。(○はいくつでも)

- | | | |
|--------|---------|--------|
| 1 パソコン | 3 乗用自動車 | 5 建設機械 |
| 2 工作機械 | 4 貨物自動車 | 6 その他 |

問6-8-1 その機器等はどのようにして整備しましたか。(○はいくつでも)

- | | |
|---------------------|-----------------|
| 1 あなたが購入(作製)又は借り入れた | 3 取引先から無償で貸与された |
| 2 取引先から有償で貸与された | |

問6-9 受注の状況は。(○は1つ)

- | | |
|--------------------|-------------------|
| 1 仕事は安定しており、間断なくある | 「問6-9-1」にもお答えください |
| 2 ときどきなくなることがある | |
| 3 非常に大きな波がある | |
| 4 なんともいえない | |

問6-9-1 仕事がなくなったとき、あなたの方から発注を求めることができますか。

- | | |
|-------|--------|
| 1 できる | 2 できない |
|-------|--------|

問6-10 受注の際は。(○は1つ)

- | |
|-----------------------|
| 1 依頼を受けた仕事は断ることはできない |
| 2 対応の限度を超えるときは断ることもある |
| 3 条件が折り合わなければ断る |
| 4 なんともいえない |

問6-11 受注条件は。(○は1つ)

- | |
|--------------------------|
| 1 取引先から提示されたものを受け入れる |
| 2 双方から提示することができ、話し合いで決める |
| 3 あなたの方が提示する |
| 4 なんともいえない |

問6-12 作業の仕方、進め方は。(○は1つ)

- | |
|--|
| 1 品質の基準、納期などがあるだけで、作業の仕方や進め方はあなたの裁量で行う |
| 2 受注の際に、作業の仕方や進め方が特定される |
| 3 作業の進行のつど、作業の仕方や進め方について指示を受ける |
| 4 なんともいえない |

問6-13 受注の条件はどのようにして確認していますか。(○は1つ)

- | |
|---------------------------|
| 1 契約書、受注書など文書で確認している |
| 2 口頭で確認している |
| 3 慣行的に決まっているので、いちいち確認はしない |

問6-14 次の時間帯に仕事をされることがありますか。

(○はそれぞれ1つ)	よくする	あまりしない	まったくしない
早朝は	1	2	3
午前は	1	2	3
午後は	1	2	3
夜間は	1	2	3
深夜は	1	2	3

問6-15 ひと月にどのくらい仕事をされますか。

- ① 日数は・・・ ② 時間数にすると・・・

日くらい 時間くらい

問6-16 お仕事をされていて、次のようなことがありますか。

(○はそれぞれ1つ)	そう思う	そう思う	どちらかといえは いえない	どちらとも 思わない	どちらかといえは	そう思わない
仕事を納品しても代金をなかなか払ってもらえない	1	2	3	4	5	
疲れていても仕事をしなければならない	1	2	3	4	5	
少々の病気なら、仕事をする	1	2	3	4	5	
自分の都合に合わせて休みを取る	1	2	3	4	5	
仕事の割に単価が安いと感じる	1	2	3	4	5	
特別の休みは、取引先の了解が必要	1	2	3	4	5	
仕事が原因で怪我や病気になる	1	2	3	4	5	
一般の社員と変わらないのだから、取引先に社員として雇い入れてもらいたいと思う	1	2	3	4	5	

問10 (7ページあと)

問7 「不特定請負」の働き方をしておられる方のみお答えください。

問7-1 現在の事業を始めたのはいつごろでしたか。

・昭和 年 月ころ
・平成 年 月ころ

問7-1-1 それまではどうしていましたか。(○は1つ)

- | | |
|---|-----------------------------------|
| 1 | 学校へ通っていた |
| 2 | サラリーマンだった |
| 3 | 別の事業をしていた |
| 4 | 事業は同じだが、「専属請負」として特定の取引先の仕事のみをしていた |
| 5 | 特に仕事はしていなかった |

問7-2 どのような作業をされていますか。(○は1つ)

- | | | | | | |
|---|---------|---|-------|---|-----|
| 1 | 事務的な作業 | 4 | 工事 | 7 | その他 |
| 2 | 製造・組み立て | 5 | 調査・検査 | (|) |
| 3 | 運送・運搬 | 6 | 相談・助言 | | |

問7-2-1 作業の種類は。(○はいくつでも)

- | | | | |
|---|---------|----|-----------------------|
| 1 | データ入力作業 | 7 | 会議録などのテープ起こし |
| 2 | 文書作成 | 8 | CAD/CAMを使った製図など |
| 3 | 計算作業 | 9 | コンテンツ開発 (WEBデザインを含む。) |
| 4 | 会計・経理処理 | 10 | プログラム開発 |
| 5 | 翻訳 | 11 | その他 () |
| 6 | DTP | | |

問7-3 作業に使用する主な機器、設備はどのようなものがありますか。(○はいくつでも)

- | | | | | | |
|---|------|---|-------|---|------|
| 1 | パソコン | 3 | 乗用自動車 | 5 | 建設機械 |
| 2 | 工作機械 | 4 | 貨物自動車 | 6 | その他 |

問7-4 受注の状況は。(○は1つ)

- | | |
|---|------------------|
| 1 | 仕事は安定しており、間断なくある |
| 2 | ときどきなくなることがある |
| 3 | 非常に大きな波がある |
| 4 | なんともいえない |

問7-5 受注を得るためにどのような方策をしていますか。(○はいくつでも)

- | | |
|---|-------------------------------|
| 1 | 過去に発注を受けたことのある企業などに営業に回る |
| 2 | インターネットの広告サイトに登録する |
| 3 | 他の広告媒体を使う |
| 4 | 電話などで勧誘する |
| 5 | 親族や知人などに口コミで依頼する |
| 6 | 同種の仕事をしている事業者の仕事に回してもらうよう依頼する |
| 7 | 仕事の仲介会社 (エージェント) を活用する |
| 8 | その他 () |
| 9 | 特になにもしていない |

問7-5-1 直接の仕事ではなく、受注を得るためにかけるウェイトはどの程度ですか。
(大体の感覚でお答えください。)

割程度

問7-6 受注条件の決め方は。(○は1つ)

- | |
|-------------------------------|
| 1 取引先から提示されたものを受け入れることが多い |
| 2 双方から提示することができ、話し合いで決めることが多い |
| 3 あなたの方が提示することが多い |
| 4 なんともいえない |

問7-7 受注条件の確認方法は。(○は1つ)

- | |
|---------------------------|
| 1 1件ずつ契約書や請け書などの文書で確認している |
| 2 口頭で確認している |
| 3 特別のことはしていない |

問7-8 次の時間帯に仕事をされることがありますか。

(○はそれぞれ1つ)	よくする	あまりしない	まったくしない
早朝は	1	2	3
午前は	1	2	3
午後は	1	2	3
夜間は	1	2	3
深夜は	1	2	3

問7-9 ひと月にどのくらい仕事をされますか。

② 日数は・・・

日くらい

② 時間数にすると・・・

時間くらい

問7-10 お仕事をされていて、次のようなことがありますか。

	そう思う	どちらかといえば そう思う	どちらかといえば いえない	どちらとも 思わない	どちらかといえば そう思わない	そう思わない
(○はそれぞれ1つ)						
仕事を納品しても代金をなかなか払ってもらえない	1	2	3	4	5	
疲れていても仕事をしなければならない	1	2	3	4	5	
少々の病気なら、仕事をする	1	2	3	4	5	
自分の都合に合わせて休みを取る	1	2	3	4	5	
仕事の割に単価が安いと感じる	1	2	3	4	5	
特定の取引先と継続的な取引ができればよいと思う	1	2	3	4	5	
仕事が原因で怪我や病気になる	1	2	3	4	5	

問10 (4ページあと)

問8 「商店・店舗」の働き方をしておられる方のみお答えください。

問8-1 現在の事業を始めたのはいつごろでしたか。

・昭和 年 月ころ
 ・平成 年 月ころ

問8-1-1 それまではどうしていましたか。(○は1つ)

1 学校へ通っていた	3 別の事業をしていた
2 サラリーマンだった	4 特に仕事はしていなかった

問8-2 フランチャイズ組織に加盟していますか。

1 加盟している (フランチャイジーである)	
2 加盟していない	→ 問8-11 (次々ページ) へ

問8-3 そのフランチャイズ組織の規模は。(○は1つ)

1 全国的な規模である	2 地域的な規模である	3 周辺地域のみで結成
-------------	-------------	-------------

問8-4 そのフランチャイズ組織で统一的に決められていることは。(○はいくつでも)

1 商号の利用	5 取り扱う品目、アイテム	9 営業指標の計算方法
2 店舗のデザイン	6 仕入れ量	10 目玉商品
3 制服	7 顧客接遇マニュアル	11 その他
4 営業時間	8 商品の陳列や備品の配置方法	()

問8-5 統一的に決められてはいないが、フランチャイザーの指示に従うこととされていることは。(〇はいくつでも)

1 商号の利用	5 取り扱う品目、アイテム	9 営業指標の計算方法
2 店舗のデザイン	6 仕入れ量	10 目玉商品
3 制服	7 顧客接遇マニュアル	11 その他
4 営業時間	8 商品の陳列や備品の配置方法	()

問8-6 事業の状況は。(〇は1つ)

1 順調に伸びている	4 低調である
2 伸びはしていないが安定している	5 非常に厳しい
3 変動が大きい	6 なんともいえない

問8-7 フランチャイズ料金は。(〇は1つ)

1 売上高の一定割合に設定されている
2 利益の一定割合に設定されている
3 定額制になっている
4 逆にあなたの取り分を差し引いた残りとなっている
5 その他 ()

問8-7-1 フランチャイズ料金の負担感をウェイトで表現するとどの程度ですか。
(大体の感覚でお答えください。)

割程度

問8-8 フランチャイズ条件の決め方は。(〇は1つ)

1 フランチャイザーから提示されたものを受け入れる
2 話し合いで決めることができる
3 なんともいえない

問8-9 フランチャイズ条件の確認方法は。(〇は1つ)

1 契約書を作成し、文書で確認している	3 特別のことはしていない
2 口頭で確認している	

問8-10 フランチャイズ条件は実際にも守られていますか。(〇は1つ)

1 よく守られている	3 どちらともいえない
2 時には「おかしい」と思うこともある	

この設問以降は、「商店・店舗」を経営しておられるすべての方がお答えください。

問 8-1-1 あなたは、次の時間帯に仕事をされることがありますか。

(○はそれぞれ1つ)	よくする	あまりしない	まったくしない
早朝は	1	2	3
午前は	1	2	3
午後は	1	2	3
夜間は	1	2	3
深夜は	1	2	3

問 8-1-2 ひと月にどのくらい仕事をされますか。

- ①. 日数は・・・ ②. 時間数にすると・・・

日くらい

時間くらい

問 8-1-3 お仕事をされていて、次のようなことがありますか。

(○はそれぞれ1つ)	そう思う	そう思う どちらかといえ ば	いえ ない どちらとも	思 わ な い ど ち ら か と い え ば	そう 思 わ な い
疲れていても仕事をしなければならない	1	2	3	4	5
少々の病気なら、仕事をする	1	2	3	4	5
自分の都合に合わせて休みを取る	1	2	3	4	5
仕事の割に収入が低いと感じる	1	2	3	4	5
特定の取引先と継続的な取引ができればよいと思う	1	2	3	4	5
仕事が原因で怪我や病気になる	1	2	3	4	5

問 10 (次々ページ) へ

問 9 「家族従業者」として働いておられる方のみお答えください。

問 9-1 あなたは現在のお仕事をするようになったのはいつごろでしたか。

・昭和

・平成

年

月ころ

問 9-1-1 それまではどうしていましたか。(○は1つ)

- | | |
|-------------|----------------|
| 1 学校へ通っていた | 3 別の事業をしていた |
| 2 サラリーマンだった | 4 特に仕事はしていなかった |

問 13-7 あなたの年収（税込）はどれくらいですか。（○はひとつ）

1 250 万円未満	6 1,250 万円以上 1,500 万円未満
2 250 万円以上 500 万円未満	7 1,500 万円以上 1,750 万円未満
3 500 万円以上 750 万円未満	8 1,750 万円以上 2,000 万円未満
4 750 万円以上 1,000 万円未満	9 2,000 万円以上
5 1,000 万円以上 1,250 万円未満	

※「年収」とは、事業の総収入ではなく、費用を差し引いてあなたの所得となるものです。

問 13-8 あなたの年収の世帯全体の収入に占める割合は。

（あなた以外に収入のある方がいない時は、「10」とご記入ください。）

割くらい

問 13-9 世帯の貯蓄は。 年収の

割くらい

（例えば年収の 1.5 倍であれば「15」となります。）

問 13-10 貯蓄のうち、株式の占める割合は。

割くらい

（なければ「0」とご記入ください。）

問 13-11 職業上必要な知識や技能は、主にどのように修得されていますか。（○はひとつ）

1 特別なことはしていない
2 書籍などにより自分で勉強している
3 セミナーや講習などに参加している
4 専門的な教育機関の教育訓練を受けている

問 13-12 最後に、あなたの仕事観、生活観をお聞きします。

	そう思う	そう思う どちらかといえば	いえ ない	どちらとも 思わない	どちらかといえば 思わない	そう 思わない
(○はそれぞれ1つ)						
仕事あつての人生だ	1	2	3	4	5	
仕事より生活を大切にしたい	1	2	3	4	5	
社会に貢献する人間でありたい	1	2	3	4	5	
政治や行政がよくなると社会はよくなる	1	2	3	4	5	

質問はこれで終わりです。ご回答ありがとうございました。