

第4章 就職活動の実態

第1節 応募と面接の実態

1. 応募・面接回数

長期失業者は、求職活動中に求人企業何社に応募書類を提出したのであろうか。最も多いのは「1～9社」(31.5%)で、次いで「10～19社」(23.2%)、「50社以上」(17.9%)となっている。他方で、応募書類を提出しなかった長期失業者も4.9%いた。

年齢階層別の差異はほとんど認められないが、男女別に関しては、明確な差異が認められる。女性よりも男性の方が、応募企業数が多い者の割合が高くなっており、「50社以上」と回答した者の割合は、女性が11.7%であるのに対して、男性は20.9%となっている。逆に、「1～9社」の割合は、男性が26.6%であるのに対して、女性は41.6%となっている。

また、男性は39歳以下の若年層において、「50社以上」の占める割合が28.1%と、他の年齢層よりも約10ポイント高くなっており、多くの企業に応募書類を提出している者が多い。他方、女性はこうした傾向は認められず、むしろ年齢層が高くなるほど、「50社以上」の占める割合が高くなっている。逆に、若年層ほど、「1～9社」の占める割合が高くなっている(第4-1-1表)。

このように、応募回数から見る限り、長期失業者の2割近くは、50社以上に応募書類を提出しており、積極的に求職活動をしている。だが、他方で3割近くはそれほど積極的に応募書類を提出しているわけではなく、二極化する傾向がある。なお、積極的に求職活動をしているのは、男性39歳以下の若年層であり、逆にそれほど積極的に応募していないのは、女性39歳以下層である。

第4-1-1表 年齢階層・男女別応募書類を提出した企業数

| | | 合計(人) | 0社 | 1-9社 | 10-19社 | 20-29社 | 30-49社 | 50社以上 |
|----|--------|-------|------|------|--------|--------|--------|-------|
| | | | (%) | | | | | |
| 合計 | 合計 | 470 | 4.9 | 31.5 | 23.2 | 11.7 | 10.9 | 17.9 |
| | 20～39歳 | 152 | 3.9 | 32.2 | 22.4 | 15.8 | 7.2 | 18.4 |
| | 40～49歳 | 135 | 5.2 | 33.3 | 20.0 | 9.6 | 14.8 | 17.0 |
| | 50～59歳 | 165 | 4.8 | 29.1 | 26.7 | 10.3 | 10.9 | 18.2 |
| | 60歳以上 | 18 | 11.1 | 33.3 | 22.2 | 5.6 | 11.1 | 16.7 |
| 男性 | 合計 | 316 | 4.1 | 26.6 | 24.7 | 11.7 | 12.0 | 20.9 |
| | 20～39歳 | 89 | 1.1 | 22.5 | 25.8 | 15.7 | 6.7 | 28.1 |
| | 40～49歳 | 87 | 3.4 | 29.9 | 20.7 | 10.3 | 17.2 | 18.4 |
| | 50～59歳 | 126 | 5.6 | 26.2 | 27.8 | 10.3 | 11.9 | 18.3 |
| | 60歳以上 | 14 | 14.3 | 35.7 | 14.3 | 7.1 | 14.3 | 14.3 |
| 女性 | 合計 | 154 | 6.5 | 41.6 | 20.1 | 11.7 | 8.4 | 11.7 |
| | 20～39歳 | 63 | 7.9 | 46.0 | 17.5 | 15.9 | 7.9 | 4.8 |
| | 40～49歳 | 48 | 8.3 | 39.6 | 18.8 | 8.3 | 10.4 | 14.6 |
| | 50～59歳 | 39 | 2.6 | 38.5 | 23.1 | 10.3 | 7.7 | 17.9 |
| | 60歳以上 | 4 | 0.0 | 25.0 | 50.0 | 0.0 | 0.0 | 25.0 |

さらに、面接を受けた企業数をみると、書類選考を通過した場合が多いと考えられるので、応募書類提出企業数よりも少なくなっている。最も多いのは「1～4社」(30.6%)で、次いで「5～9社」(24.7%)、「10～19社」(19.7%)となっている。他方、「30社以上」(11.0%)と多数の企業で面接した長期失業者がいる一方で、「0社」(6.1%)という面接を受けなかった長期失業者もいる。応募書類提出企業数ほどではないが、面接に関しても二極化の傾向が認められる。

男女別にみると、こうした二極化の傾向は男性の39歳以下層で、顕著になっている。これに対して、女性は面接企業数の少ないグループの割合が高く、男性よりも二極化の傾向は弱くなっている。この傾向は特に39歳以下で顕著であり、「1～4社」が41.5%を占めているのに対して、「30社以上」は1.5%にとどまっている(第4-1-2表)。

このように、長期失業者は、応募書類を提出した企業数や面接を受けた企業数において、少数グループと多数グループに二極化する傾向があり、こうした傾向は若年層で顕著である。だが、企業数が多いということは、なかなか就職が決まらないという状況に陥っている可能性もある。

今回の調査に関連したヒアリング調査を行った際、長期失業者の中には、「何度も不採用になるとだんだん自信を喪失して面談でオドオドしてしまい、それがまた不採用に直結してしまう」といった悪循環に悩む人達もいた。再就職意欲があるにもかかわらず、不採用となってしまう面接を繰り返してしまうことを避けるためには、やはり職業相談やカウンセリングなどを通じて、応募書類の書き方や面接における受け答えの訓練などを行う必要がある。

第4-1-2表 年齢階層・男女別面接を受けた企業数

| | | (%) | | | | | | |
|----|--------|-------|------|------|------|--------|--------|-------|
| | | 合計(人) | 0社 | 1-4社 | 5-9社 | 10-19社 | 20-29社 | 30社以上 |
| 合計 | 合計 | 493 | 6.1 | 30.6 | 24.7 | 19.7 | 7.9 | 11.0 |
| | 20～39歳 | 160 | 5.0 | 35.6 | 20.6 | 17.5 | 11.3 | 10.0 |
| | 40～49歳 | 139 | 7.9 | 26.6 | 28.1 | 17.3 | 7.9 | 12.2 |
| | 50～59歳 | 176 | 4.5 | 30.1 | 25.0 | 24.4 | 5.1 | 10.8 |
| | 60歳以上 | 18 | 16.7 | 22.2 | 33.3 | 11.1 | 5.6 | 11.1 |
| 男性 | 合計 | 331 | 5.7 | 27.5 | 25.1 | 19.9 | 7.9 | 13.9 |
| | 20～39歳 | 95 | 2.1 | 31.6 | 18.9 | 18.9 | 12.6 | 15.8 |
| | 40～49歳 | 89 | 7.9 | 22.5 | 29.2 | 19.1 | 5.6 | 15.7 |
| | 50～59歳 | 133 | 5.3 | 28.6 | 26.3 | 21.8 | 6.8 | 11.3 |
| | 60歳以上 | 14 | 21.4 | 21.4 | 28.6 | 14.3 | 0.0 | 14.3 |
| 女性 | 合計 | 162 | 6.8 | 37.0 | 24.1 | 19.1 | 8.0 | 4.9 |
| | 20～39歳 | 65 | 9.2 | 41.5 | 23.1 | 15.4 | 9.2 | 1.5 |
| | 40～49歳 | 50 | 8.0 | 34.0 | 26.0 | 14.0 | 12.0 | 6.0 |
| | 50～59歳 | 43 | 2.3 | 34.9 | 20.9 | 32.6 | 0.0 | 9.3 |
| | 60歳以上 | 4 | 0.0 | 25.0 | 50.0 | 0.0 | 25.0 | 0.0 |

2. 面接での自己アピール

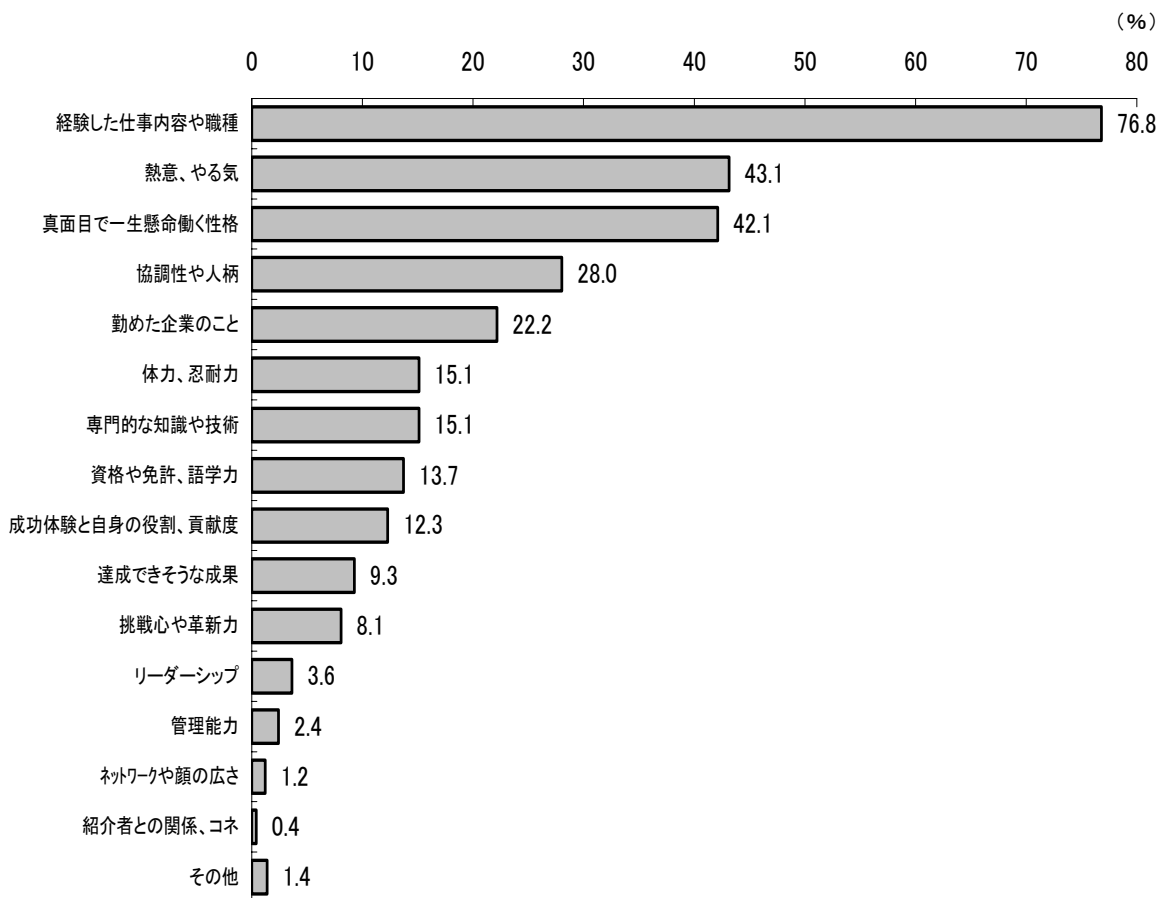
最近の採用選考における面接では、応募者に対して企業の採用選考担当者が自己アピールを要求することが一般化しているが、長期失業者は自分のどのような長所をアピールしているのだろうか。

最も回答率が高いのは、「これまで経験した仕事内容や職種」(76.8%)であり、次いで「その会社で働きたいという熱意、やる気」(43.1%)、「真面目で一生懸命働く性格」(42.1%)の回答率が高くなっている。

これらに次ぐのが、「協調性や人柄」(28.0%)、「これまでに勤めた企業のこと」(22.2%)、「体力、忍耐力があること」(15.1%)、「専門的な知識や技術の高さ」(15.1%)、「資格や免許、語学力」(13.7%)、「仕事上の成功体験と自身の役割、貢献度」(12.3%)、「採用されたら達成できそうな成果」(9.3%)、「難しい仕事に対する挑戦心や革新力」(8.1%)となっている。

これに対して、「仕事におけるリーダーシップ」(3.6%)、「管理能力の高さ」(2.4%)、「個人的なネットワークや顔の広さ」(1.2%)、「紹介者との関係、コネ」(0.4%)は、回答率が非常に低くなっており、ほとんど強調されていない(第4-1-1図)。

第4-1-1図 自己アピールしたもの(複数回答:3つまで)



このように、長期失業者が面接において自己アピールした内容は、「経験した仕事内容や職種」、「熱意、やる気」、「真面目さ」が、三大アピール項目となっている。これらに加えて、「協調性や人柄」、「これまでに勤めた企業のこと」などの回答率が、比較的高くなっている。

これに対して、企業が中途採用の即戦力となる人材に求めている「専門的な知識や技術の高さ」、「仕事上の成功体験と自身の役割、貢献度」、「採用されたら達成できそうな成果」、「資格や免許、語学力」といったビジネスに直結する項目の回答率は、それほど高くないという結果になっている。なお、こうした傾向は年齢階層・男女別にみても、大きな差はなかった（第4-1-3表）。

ところで、最長企業での主な仕事（最長職）とアピール項目との関連を見ると、専門・技術職出身者が必ずしも「専門的な知識や技術の高さ」などをアピールしているわけではない。最長職とアピール項目の関連を見た第4-1-4表によれば、研究開発やソフト技術職といった専門・技術職の経験者でも、「専門的な知識や技術の高さ」をアピールした者が、半数にも達していない。

「仕事上の成功体験と自身の役割、貢献度」に関しても、対象者が少ない専門職の33.3%が最高で、その他はほとんどアピールしていないようである。さらに、企業が中途採用者に期待する「採用されたら達成できそうな成果」に関しては、最も回答率が高かったのは、「建設・土木現場の仕事」（33.3%）であり、技術職や管理職といったホワイトカラー系職種でのアピール度が、非常に弱いという結果になっている。

こうした結果になっているのは、2つのことが考えられる。一つは、専門・技術職経験者の多くが、それほど高い専門性や技術を持っていないために、そもそもアピールできなかったという能力・キャリア形成上の弱さという問題である。他の一つは、採用面接において、企業の採用担当者が、どのような答えやアピールを期待しているのかといったことをほとんど理解していない、という情報ギャップの問題である。

前者の能力・キャリア形成上の問題は、職業訓練を受けるか希望職種を変えるかして対応する必要がある。後者の情報ギャップの問題は、面接のテクニカルな問題であり、事前に教育訓練すれば対応可能である。いずれにしても、企業側の期待に沿わない自己アピールを繰り返すと、採用に至る可能性は非常に小さくなることが予想される。やはり、職業相談やカウンセリング、更には職業訓練を行う必要がある。

第4-1-3表 年齢階層・男女別自己アピールしたものの(複数回答:3つまで)

| | 合計(人) | 勤めた企業のこと | 経験した仕事内容や職種 | 成功体験と自身の役割、貢献度 | リーダーシップ | 挑戦心や革新力 | 達成できそうな成果 | 体力、忍耐力 | 熱意、やる気 | 専門的な知識や技術 | ネットワークや顔の広さ | 協調性や人柄 | 真面目で一生懸命働く性格 | 管理能力 | 資格や免許、語学力 | 紹介者との関係、コネ | その他 |
|--------|-------|----------|-------------|----------------|---------|---------|-----------|--------|--------|-----------|-------------|--------|--------------|------|-----------|------------|-----|
| 合計 | 496 | 22.2 | 76.9 | 12.3 | 3.6 | 8.1 | 9.3 | 15.1 | 43.1 | 15.1 | 1.2 | 28.0 | 42.1 | 2.4 | 13.7 | 0.4 | 1.4 |
| 20~39歳 | 161 | 19.9 | 70.2 | 11.2 | 3.1 | 7.5 | 11.2 | 13.7 | 46.6 | 14.3 | 0.6 | 28.0 | 40.4 | 1.2 | 18.6 | 0.0 | 0.0 |
| 40~49歳 | 138 | 26.1 | 79.7 | 13.8 | 2.9 | 8.7 | 7.2 | 13.8 | 39.9 | 17.4 | 1.4 | 27.5 | 39.1 | 2.2 | 8.0 | 1.4 | 2.2 |
| 50~59歳 | 180 | 22.8 | 81.7 | 11.7 | 4.4 | 8.3 | 9.4 | 17.8 | 42.8 | 14.4 | 1.7 | 26.7 | 45.0 | 3.3 | 12.8 | 0.0 | 1.7 |
| 60歳以上 | 17 | 5.9 | 64.7 | 17.6 | 5.9 | 5.9 | 5.9 | 11.8 | 41.2 | 11.8 | 0.0 | 47.1 | 52.9 | 5.9 | 23.5 | 0.0 | 5.9 |
| 合計 | 334 | 24.6 | 75.7 | 15.3 | 4.8 | 9.0 | 10.5 | 15.0 | 43.4 | 16.8 | 1.8 | 27.2 | 37.1 | 3.6 | 13.8 | 0.6 | 1.5 |
| 20~39歳 | 98 | 24.5 | 69.4 | 12.2 | 4.1 | 8.2 | 13.3 | 11.2 | 48.0 | 14.3 | 1.0 | 23.5 | 37.8 | 2.0 | 17.3 | 0.0 | 0.0 |
| 40~49歳 | 89 | 30.3 | 78.7 | 20.2 | 4.5 | 10.1 | 6.7 | 14.6 | 42.7 | 20.2 | 2.2 | 28.1 | 29.2 | 3.4 | 10.1 | 2.2 | 2.2 |
| 50~59歳 | 134 | 23.1 | 79.9 | 13.4 | 5.2 | 9.0 | 11.2 | 17.9 | 41.0 | 16.4 | 2.2 | 26.9 | 41.8 | 4.5 | 12.7 | 0.0 | 1.5 |
| 60歳以上 | 13 | 0.0 | 61.5 | 23.1 | 7.7 | 7.7 | 7.7 | 15.4 | 38.5 | 15.4 | 0.0 | 53.8 | 38.5 | 7.7 | 23.1 | 0.0 | 7.7 |
| 合計 | 162 | 17.3 | 79.0 | 6.2 | 1.2 | 6.2 | 6.8 | 15.4 | 42.6 | 11.7 | 0.0 | 29.6 | 52.5 | 0.0 | 13.6 | 0.0 | 1.2 |
| 20~39歳 | 63 | 12.7 | 71.4 | 9.5 | 1.6 | 6.3 | 7.9 | 17.5 | 44.4 | 14.3 | 0.0 | 34.9 | 44.4 | 0.0 | 20.6 | 0.0 | 0.0 |
| 40~49歳 | 49 | 18.4 | 81.6 | 2.0 | 0.0 | 6.1 | 8.2 | 12.2 | 34.7 | 12.2 | 0.0 | 26.5 | 57.1 | 0.0 | 4.1 | 0.0 | 2.0 |
| 50~59歳 | 46 | 21.7 | 87.0 | 6.5 | 2.2 | 6.5 | 4.3 | 17.4 | 47.8 | 8.7 | 0.0 | 26.1 | 54.3 | 0.0 | 13.0 | 0.0 | 2.2 |
| 60歳以上 | 4 | 25.0 | 75.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 50.0 | 0.0 | 0.0 | 25.0 | 100.0 | 0.0 | 25.0 | 0.0 | 0.0 |

第4-1-4表 最長職別自己アピールしたものの(複数回答:3つまで)

| | 合計 | これまでに勤めた企業の数 | これまで経験した仕事内容や職種 | 仕事上の成功体験と自身の役割、貢献度 | 仕事におけるリーダーシップ | 難しい仕事に対する挑戦心や革新力 | 採用されたい達成できそうな成果 | 体力、忍耐力があること | 会社で働きたいという熱意、やる気 | 専門的な知識や技術の高さ | 個人的なネットワークや顔の広さ | 協調性や人柄 | 真面目で一生懸命働く性格 | 管理能力の高さ | 資格や免許、語学力 | 紹介者との関係、コネ | その他 |
|----------------|-----|--------------|-----------------|--------------------|---------------|------------------|-----------------|-------------|------------------|--------------|-----------------|--------|--------------|---------|-----------|------------|------|
| 合計 | 456 | 21.7 | 76.5 | 12.1 | 3.7 | 7.7 | 9.4 | 15.8 | 43.4 | 14.9 | 1.1 | 28.9 | 42.8 | 2.2 | 13.2 | 0.4 | 1.1 |
| 事務・営業販売系管理職 | 53 | 22.6 | 84.9 | 17.0 | 7.5 | 9.4 | 7.5 | 15.1 | 41.5 | 11.3 | 1.9 | 34.0 | 35.8 | 1.9 | 18.9 | 0.0 | 0.0 |
| 技術系管理職 | 27 | 29.6 | 59.3 | 7.4 | 3.7 | 18.5 | 0.0 | 18.5 | 33.3 | 22.2 | 0.0 | 14.8 | 37.0 | 0.0 | 22.2 | 0.0 | 0.0 |
| 法務などの専門職 | 3 | 33.3 | 66.7 | 33.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 33.3 | 33.3 | 0.0 | 0.0 | 66.7 | 0.0 | 33.3 | 0.0 | 0.0 |
| 研究開発 | 18 | 16.7 | 83.3 | 0.0 | 5.6 | 16.7 | 16.7 | 16.7 | 33.3 | 44.4 | 0.0 | 16.7 | 27.8 | 0.0 | 11.1 | 0.0 | 0.0 |
| SE等のソフト技術職 | 29 | 10.3 | 82.8 | 17.2 | 6.9 | 13.8 | 13.8 | 13.8 | 31.0 | 24.1 | 0.0 | 20.7 | 31.0 | 10.3 | 20.7 | 0.0 | 3.4 |
| 総務、人事労務、教育の仕事 | 14 | 14.3 | 85.7 | 21.4 | 0.0 | 0.0 | 28.6 | 7.1 | 28.6 | 14.3 | 0.0 | 28.6 | 57.1 | 0.0 | 21.4 | 0.0 | 0.0 |
| 財務、経理の仕事 | 39 | 17.9 | 87.2 | 10.3 | 2.6 | 2.6 | 10.3 | 10.3 | 35.9 | 17.9 | 0.0 | 33.3 | 53.8 | 2.6 | 7.7 | 0.0 | 0.0 |
| 事務の仕事 | 67 | 19.4 | 73.1 | 9.0 | 1.5 | 3.0 | 7.5 | 22.4 | 49.3 | 9.0 | 0.0 | 34.3 | 52.2 | 0.0 | 10.4 | 0.0 | 0.0 |
| 営業、販売の仕事 | 70 | 18.6 | 77.1 | 18.6 | 2.9 | 10.0 | 11.4 | 12.9 | 60.0 | 5.7 | 4.3 | 31.4 | 32.9 | 1.4 | 5.7 | 1.4 | 2.9 |
| セールス・エンジニア | 3 | 33.3 | 66.7 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 33.3 | 33.3 | 0.0 | 100.0 | 0.0 | 0.0 | 33.3 | 0.0 | 0.0 |
| レストランなどの接客サービス | 12 | 33.3 | 66.7 | 8.3 | 8.3 | 8.3 | 0.0 | 16.7 | 50.0 | 0.0 | 0.0 | 25.0 | 58.3 | 0.0 | 25.0 | 0.0 | 0.0 |
| 製造現場の仕事 | 36 | 38.9 | 72.2 | 5.6 | 8.3 | 5.6 | 11.1 | 13.9 | 36.1 | 8.3 | 0.0 | 22.2 | 61.1 | 5.6 | 11.1 | 0.0 | 2.8 |
| 建設・土木現場の仕事 | 6 | 16.7 | 33.3 | 16.7 | 0.0 | 0.0 | 33.3 | 50.0 | 33.3 | 0.0 | 0.0 | 33.3 | 33.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 16.7 |
| 運転士 | 8 | 0.0 | 87.5 | 0.0 | 0.0 | 12.5 | 12.5 | 12.5 | 87.5 | 12.5 | 0.0 | 25.0 | 62.5 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 守衛、警備、掃除 | 5 | 60.0 | 60.0 | 0.0 | 0.0 | 20.0 | 20.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 60.0 | 40.0 | 0.0 | 20.0 | 0.0 | 0.0 |
| その他 | 66 | 21.2 | 75.8 | 12.1 | 1.5 | 4.5 | 4.5 | 18.2 | 43.9 | 24.2 | 1.5 | 27.3 | 37.9 | 3.0 | 13.6 | 1.5 | 0.0 |

第2節 希望条件

1. 希望条件の緩和

長期失業者は、再就職が厳しい労働市場に直面した後に、当初期待していた希望条件を緩和したり下げたりしているのであろうか。

回答結果は、「下げた」(67.7%)が7割近くを占め、「もともと条件にはこだわらなかった」(17.7%)、「下げなかった」(14.5%)となっている。

年齢階層別にみると、「下げた」割合が高いのは中高年層であり、7割を上回っている。これに対して、39歳以下層では58.6%と6割を下回っている。

男女別でも、この傾向は共通して認められるが、女性の方が「下げた」割合がより高くなっている。39歳以下層を比較しても、「下げた」割合は、女性が64.2%であるのに対して、男性は54.9%と10ポイント近い差がある(第4-2-1表)。

第4-2-1表 年齢階層・男女別希望条件の変更有無

| | | (%) | | | |
|-------------|--------|-------|------|--------|--------------|
| | | 合計(人) | 下げた | 下げなかった | 条件にはこだわらなかった |
| 合 計 | 合計 | 502 | 67.7 | 14.5 | 17.7 |
| | 20～39歳 | 169 | 58.6 | 24.9 | 16.6 |
| | 40～49歳 | 144 | 71.5 | 12.5 | 16.0 |
| | 50～59歳 | 171 | 74.3 | 6.4 | 19.3 |
| | 60歳以上 | 18 | 61.1 | 11.1 | 27.8 |
| 男 性 計 | 合計 | 338 | 67.2 | 12.7 | 20.1 |
| | 20～39歳 | 102 | 54.9 | 25.5 | 19.6 |
| | 40～49歳 | 93 | 72.0 | 8.6 | 19.4 |
| | 50～59歳 | 129 | 73.6 | 5.4 | 20.9 |
| | 60歳以上 | 14 | 64.3 | 14.3 | 21.4 |
| 女 性 計 | 合計 | 164 | 68.9 | 18.3 | 12.8 |
| | 20～39歳 | 67 | 64.2 | 23.9 | 11.9 |
| | 40～49歳 | 51 | 70.6 | 19.6 | 9.8 |
| | 50～59歳 | 42 | 76.2 | 9.5 | 14.3 |
| | 60歳以上 | 4 | 50.0 | 0.0 | 50.0 |

このように、7割近い長期失業者は希望条件を下げており、賃金水準の高い中高年と再就職に際して弱い立場に置かれている女性において、希望条件を下げる者の割合が高くなっている。希望条件を下げた場合について、その内容をみると以下のようにになっている。

最も回答率が高いのは、「賃金・賞与」(83.9%)であり、次いで「職種や仕事内容」(41.2%)、「労働時間・休日」(38.0%)、「パートなど非正社員で働くこと」(30.1%)、「正社員で採用されること」(23.7%)、「業種」(14.2%)、「通勤時間」(14.0%)、「企業の規模や社会的知名度」(13.5%)、「役職位」(3.2%)となっている。希望条件を下げたものは「賃金・賞与」に集中しており、これに次いで「職種や仕事内容」を変更したというのが実状である(第4-2-1

第 4-2-1 図 希望条件を下げたもの（複数回答：3 つまで）

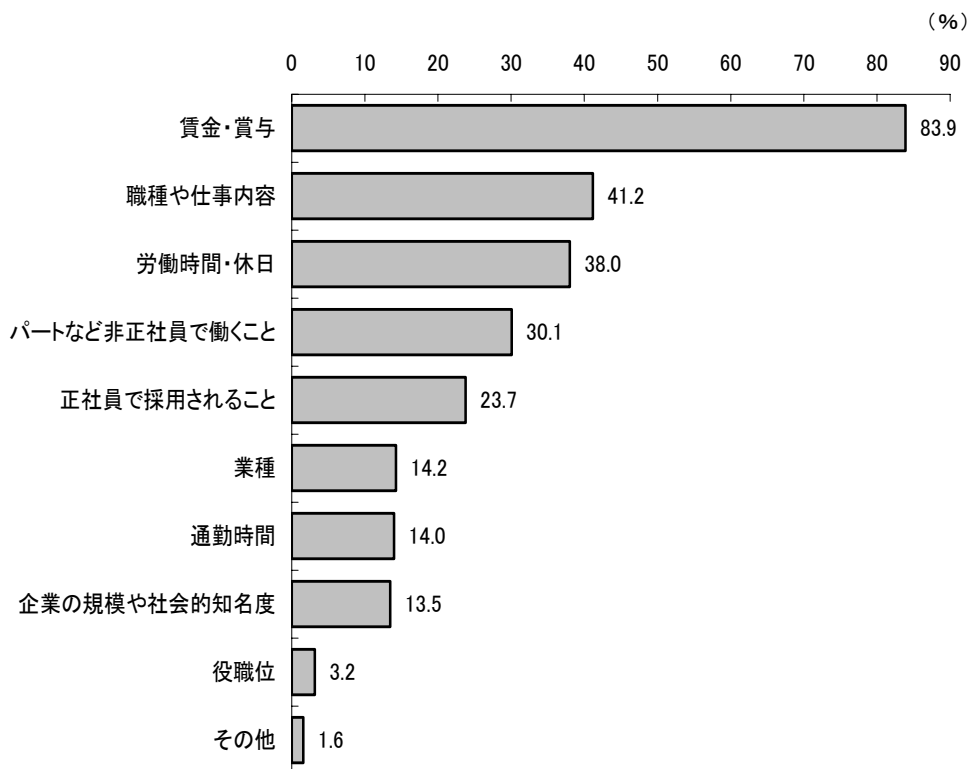


図)。

こうした希望条件の変更を年齢階層別にみると、「賃金・賞与」に関しては、50～59 歳層でその割合が高くなっている。また、「職種・仕事内容」に関しては、年齢が高まるほどその割合が高くなっている。他方、「労働時間・休日」に関しては、39 歳以下層でその割合が高くなっている。

男女別にみると、男性は「職種・仕事内容」が、女性は「労働時間・休日」、「パートなど非正社員で働くこと」の割合が、それぞれ高くなっている。男女別に年齢階層の差異をみると、男性では「賃金・賞与」と「職種や仕事内容」について、50～59 歳層で下げた者の割合が高くなっている。

女性では、「賃金・賞与」と「労働時間・休日」に関して、39 歳以下層でその割合が高くなっている。また、「パートなど非正社員で働くこと」は、中高年層でその割合が高くなっている。なお、この選択肢に関しては、自由記入欄の意見から推測すると、「正社員を希望したがパートなど非正社員で働くしかなかった」といった意味合いで回答しているケースが多いようである。本来ならば、「正社員で採用されること」に○を付けるべき回答であった（第 4-2-2 表）。

第4-2-2表 年齢階層・男女別希望条件を下げたもの

(%)

| | 合計(人) | 賃金・賞与 | 労働時間・休日 | 職種や仕事内容 | 通勤時間 | 正社員で採用されること | パートなど非正社員で働くこと | 企業の規模や社会的知名度 | 業種 | 役職位 | その他 |
|----|--------|-------|---------|---------|------|-------------|----------------|--------------|------|------|-----|
| 合計 | 379 | 83.9 | 38.0 | 41.2 | 14.0 | 23.7 | 30.1 | 13.5 | 14.2 | 3.2 | 1.6 |
| 合 | 20~39歳 | 107 | 82.2 | 43.9 | 34.6 | 11.2 | 23.4 | 17.8 | 16.8 | 1.9 | 1.9 |
| 計 | 40~49歳 | 112 | 80.4 | 36.6 | 41.1 | 17.0 | 23.2 | 34.8 | 12.5 | 8.9 | 2.7 |
| | 50~59歳 | 147 | 88.4 | 35.4 | 47.6 | 12.2 | 25.9 | 31.3 | 12.2 | 16.3 | 4.8 |
| | 60歳以上 | 13 | 76.9 | 30.8 | 23.1 | 30.8 | 7.7 | 76.9 | 7.7 | 15.4 | 0.0 |
| 男性 | 合計 | 252 | 83.7 | 33.7 | 46.0 | 14.3 | 24.6 | 26.6 | 15.9 | 17.5 | 4.8 |
| | 20~39歳 | 60 | 76.7 | 35.0 | 43.3 | 13.3 | 23.3 | 16.7 | 23.3 | 25.0 | 3.3 |
| | 40~49歳 | 73 | 82.2 | 37.0 | 41.1 | 15.1 | 27.4 | 30.1 | 13.7 | 11.0 | 4.1 |
| | 50~59歳 | 108 | 89.8 | 31.5 | 53.7 | 12.0 | 25.0 | 25.0 | 13.9 | 17.6 | 6.5 |
| | 60歳以上 | 11 | 72.7 | 27.3 | 18.2 | 36.4 | 9.1 | 72.7 | 9.1 | 18.2 | 0.0 |
| 女性 | 合計 | 127 | 84.3 | 46.5 | 31.5 | 13.4 | 22.0 | 37.0 | 8.7 | 7.9 | 0.0 |
| | 20~39歳 | 47 | 89.4 | 55.3 | 23.4 | 8.5 | 23.4 | 19.1 | 8.5 | 6.4 | 0.0 |
| | 40~49歳 | 39 | 76.9 | 35.9 | 41.0 | 20.5 | 15.4 | 43.6 | 10.3 | 5.1 | 0.0 |
| | 50~59歳 | 39 | 84.6 | 46.2 | 30.8 | 12.8 | 28.2 | 48.7 | 7.7 | 12.8 | 0.0 |
| | 60歳以上 | 2 | 100.0 | 50.0 | 50.0 | 0.0 | 0.0 | 100.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |

このように、「賃金・賞与」を筆頭に「職種や仕事内容」、「労働時間・休日」などで希望条件を下げる者が多くなっている。男性では、一般的に賃金水準の高い中高年層が「賃金・賞与」や「職種や仕事内容」の希望条件を下げる、あるいは変更する者が多く、女性では、「賃金・賞与」、「労働時間・休日」、雇用形態で希望条件を下げる者が多くなっている。だが、希望条件を下げたとしても、失業期間が長期化しているわけであるから、条件変更だけでは再就職に結びつかないことを示唆している。

2. 希望賃金額

希望条件を下げた主なものである「賃金・賞与」について、その具体的な金額を調べた結果は、以下のとおりである。

まず、離職時の月収（残業代を除いた決まって支給される額）は、最も多いのは20~29万円（36.3%）であり、次いで30~39万円（24.5%）、10~19万円（16.1%）となっている。年齢階層別にみると、年齢階層が上がるほど給与水準の高い者の割合が増えている。この傾向は男性に顕著であり、50~59歳では50万円以上が30.6%を占めている（第4-2-3表）。

これに対して、希望月収を見ると、30万円以上の占める割合が大幅に減少して22.1%となっており、離職前と比較すると23.5ポイントも減少している。これに対して、20~29万円（55.4%）と10~19万円（20.9%）が、それぞれ大幅に増加している。特に、20~29万円は19.1ポイントも増加している。また、離職前にみられた年功賃金の影響もほとんどなくなり、50歳代において50万円以上が占める割合は、1.8%にまで激減している。

男女別にみると、男性は40歳代と50歳代に関しては、希望月収がやや高い20~29万円と30~39万円に分布している。39歳以下は、20~29万円に65.7%が集中している。これに対して、女性は男性よりも10~19万円と20~29万円の2つの月収レンジに集中している（第4-2-4表）。

第 4-2-3 表 年齢階層・男女別離職前の月収

(%)

| | | 合計 | ～9万 | 10～19万 | 20～29万 | 30～39万 | 40～49万 | 50万以上 |
|----|--------|-----|------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 合計 | 合計 | 477 | 1.9 | 16.1 | 36.3 | 24.5 | 9.4 | 11.7 |
| | 20～39歳 | 157 | 0.6 | 22.3 | 51.6 | 22.9 | 2.5 | 0.0 |
| | 40～49歳 | 136 | 5.9 | 10.3 | 38.2 | 27.9 | 12.5 | 5.1 |
| | 50～59歳 | 168 | 0.0 | 16.1 | 21.4 | 24.4 | 13.1 | 25.0 |
| | 60歳以上 | 16 | 0.0 | 6.3 | 25.0 | 12.5 | 12.5 | 43.8 |
| 男性 | 合計 | 318 | 0.0 | 10.4 | 31.8 | 28.3 | 13.2 | 16.4 |
| | 20～39歳 | 97 | 0.0 | 17.5 | 49.5 | 28.9 | 4.1 | 0.0 |
| | 40～49歳 | 85 | 0.0 | 2.4 | 32.9 | 37.6 | 18.8 | 8.2 |
| | 50～59歳 | 124 | 0.0 | 11.3 | 18.5 | 22.6 | 16.9 | 30.6 |
| | 60歳以上 | 12 | 0.0 | 0.0 | 16.7 | 16.7 | 8.3 | 58.3 |
| 女性 | 合計 | 159 | 5.7 | 27.7 | 45.3 | 17.0 | 1.9 | 2.5 |
| | 20～39歳 | 60 | 1.7 | 30.0 | 55.0 | 13.3 | 0.0 | 0.0 |
| | 40～49歳 | 51 | 15.7 | 23.5 | 47.1 | 11.8 | 2.0 | 0.0 |
| | 50～59歳 | 44 | 0.0 | 29.5 | 29.5 | 29.5 | 2.3 | 9.1 |
| | 60歳以上 | 4 | 0.0 | 25.0 | 50.0 | 0.0 | 25.0 | 0.0 |

(注) 月収は残業代を除いた決まって支給される額。

第 4-2-4 表 年齢階層・男女別希望月収

(%)

| | | 合計 | ～9万 | 10～19万 | 20～29万 | 30～39万 | 40～49万 | 50万以上 |
|----|--------|-----|-----|--------|--------|--------|--------|-------|
| 合計 | 合計 | 473 | 1.7 | 20.9 | 55.4 | 18 | 3 | 1.1 |
| | 20～39歳 | 160 | 0.6 | 21.3 | 65.6 | 11.9 | 0.6 | 0 |
| | 40～49歳 | 133 | 3.8 | 21.1 | 51.9 | 20.3 | 1.5 | 1.5 |
| | 50～59歳 | 164 | 1.2 | 20.1 | 48.8 | 22 | 6.1 | 1.8 |
| | 60歳以上 | 16 | 0 | 25 | 50 | 18.8 | 6.3 | 0 |
| 男性 | 合計 | 317 | 0.3 | 15.1 | 53.9 | 24.9 | 4.4 | 1.3 |
| | 20～39歳 | 99 | 0 | 17.2 | 65.7 | 16.2 | 1 | 0 |
| | 40～49歳 | 85 | 1.2 | 14.1 | 49.4 | 30.6 | 2.4 | 2.4 |
| | 50～59歳 | 121 | 0 | 14 | 47.9 | 28.1 | 8.3 | 1.7 |
| | 60歳以上 | 12 | 0 | 16.7 | 50 | 25 | 8.3 | 0 |
| 女性 | 合計 | 156 | 4.5 | 32.7 | 58.3 | 3.8 | 0 | 0.6 |
| | 20～39歳 | 61 | 1.6 | 27.9 | 65.6 | 4.9 | 0 | 0 |
| | 40～49歳 | 48 | 8.3 | 33.3 | 56.3 | 2.1 | 0 | 0 |
| | 50～59歳 | 43 | 4.7 | 37.2 | 51.2 | 4.7 | 0 | 2.3 |
| | 60歳以上 | 4 | 0 | 50 | 50 | 0 | 0 | 0 |

このように、離職前の月収は、男性を中心として年功賃金の影響が現れた月収額の高い分布構成となっているのに対して、離職後の希望月収は、男性が20～29万円と30～39万円、女性が10～19万円と20～29万円に集中する傾向が強まっている。再就職が難しい労働市場の現実に直面し、希望月収も市場レートにさや寄せする傾向が強まっている。

次に、ボーナスも含めた年収（税込み）ベースでその変化をみると、離職前の年収は、300～399万円（25.5%）、400～499万円（20.4%）、500万円以上（32.9%）の3つの年収レンジの割合が高く、比較的分散した構造になっている。

年齢階層別にみると、500万円以上で年功賃金の影響が現れており、40歳代以上でその割合が大幅に増加している。こうした傾向は、男性により強く現れている。これに対して、女性は年収分布が分散しており、200～299万円（19.6%）、300～399万円（28.7%）、400～499万円（23.8%）となっている（第4-2-5表）。

第4-2-5表 年齢階層・男女別離職前の年収（税込み）

（%）

| | | 合計 | ～99万 | 100～199万 | 200～299万 | 300～399万 | 400～499万 | 500万以上 |
|----|--------|-----|------|----------|----------|----------|----------|--------|
| 合計 | 合計 | 432 | 0.9 | 6.7 | 13.7 | 25.5 | 20.4 | 32.9 |
| | 20～39歳 | 137 | 0.7 | 7.3 | 15.3 | 40.9 | 26.3 | 9.5 |
| | 40～49歳 | 117 | 1.7 | 6.8 | 12.0 | 24.8 | 20.5 | 34.2 |
| | 50～59歳 | 164 | 0.6 | 6.7 | 14.0 | 13.4 | 16.5 | 48.8 |
| | 60歳以上 | 14 | 0.0 | 0.0 | 7.1 | 21.4 | 7.1 | 64.3 |
| 男性 | 合計 | 289 | 0.3 | 4.2 | 10.7 | 23.9 | 18.7 | 42.2 |
| | 20～39歳 | 83 | 0.0 | 7.2 | 16.9 | 36.1 | 27.7 | 12.0 |
| | 40～49歳 | 75 | 0.0 | 1.3 | 6.7 | 28.0 | 17.3 | 46.7 |
| | 50～59歳 | 121 | 0.8 | 4.1 | 9.9 | 13.2 | 14.0 | 57.9 |
| | 60歳以上 | 10 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 20.0 | 10.0 | 70.0 |
| 女性 | 合計 | 143 | 2.1 | 11.9 | 19.6 | 28.7 | 23.8 | 14.0 |
| | 20～39歳 | 54 | 1.9 | 7.4 | 13.0 | 48.1 | 24.1 | 5.6 |
| | 40～49歳 | 42 | 4.8 | 16.7 | 21.4 | 19.0 | 26.2 | 11.9 |
| | 50～59歳 | 43 | 0.0 | 14.0 | 25.6 | 14.0 | 23.3 | 23.3 |
| | 60歳以上 | 4 | 0.0 | 0.0 | 25.0 | 25.0 | 0.0 | 50.0 |

（注）年収はボーナスも含めた税込み額。

これに対して、希望年収（税込み）は、500万円以上が32.9%から9.2%へと大幅に減少し、他方で200～299万円（23.8%）、300～399万円（38.8%）、400～499万円（19.6%）に集中している。従って、年齢階層別にみても、離職前の年収のような年功賃金の影響は、ほとんどみられなくなっている。

男女別にみると、男性に関しては、離職前には分散していた年収構造が、300～399万円（38.0%）を中心とした分布に変化している。これに対して、女性も300～399万円（40.4%）を中心とした分布に変化しているが、男性よりも分散している（第4-2-6表）。

このように、年収においても月収と同じように、離職前は男性を中心として年功賃金の影響が現れた分散型の分布構成となっているが、希望年収は男女とも300～399万円を中心とした分布構造となっている。これらのことから明らかなように、長期失業者は、失業する前の年功賃金を引きずった希望賃金でいるわけではなく、労働市場の厳しい現状を考慮し、かなり低い水準に調整している。従って、希望賃金が求人者の賃金水準と合わずに再就職しないといたケースは、それほど多くないものと思われる。

第 4-2-6 表 年齢階層・男女別希望年収（税込み）

(%)

| | | 合計 | ～99万 | 100～199万 | 200～299万 | 300～399万 | 400～499万 | 500万以上 |
|----|--------|-----|------|----------|----------|----------|----------|--------|
| 合計 | 合計 | 433 | 1.2 | 7.4 | 23.8 | 38.8 | 19.6 | 9.2 |
| | 20～39歳 | 141 | 0.7 | 6.4 | 21.3 | 46.1 | 23.4 | 2.1 |
| | 40～49歳 | 119 | 2.5 | 7.6 | 21.8 | 34.5 | 21.8 | 11.8 |
| | 50～59歳 | 159 | 0.6 | 8.2 | 25.8 | 35.8 | 15.7 | 13.8 |
| | 60歳以上 | 14 | 0.0 | 7.1 | 42.9 | 35.7 | 7.1 | 7.1 |
| 男性 | 合計 | 292 | 0.7 | 5.8 | 18.8 | 38.0 | 24.0 | 12.7 |
| | 20～39歳 | 87 | 1.1 | 5.7 | 18.4 | 46.0 | 26.4 | 2.3 |
| | 40～49歳 | 78 | 1.3 | 5.1 | 16.7 | 29.5 | 30.8 | 16.7 |
| | 50～59歳 | 117 | 0.0 | 6.8 | 18.8 | 37.6 | 18.8 | 17.9 |
| | 60歳以上 | 10 | 0.0 | 0.0 | 40.0 | 40.0 | 10.0 | 10.0 |
| 女性 | 合計 | 141 | 2.1 | 10.6 | 34.0 | 40.4 | 10.6 | 2.1 |
| | 20～39歳 | 54 | 0.0 | 7.4 | 25.9 | 46.3 | 18.5 | 1.9 |
| | 40～49歳 | 41 | 4.9 | 12.2 | 31.7 | 43.9 | 4.9 | 2.4 |
| | 50～59歳 | 42 | 2.4 | 11.9 | 45.2 | 31.0 | 7.1 | 2.4 |
| | 60歳以上 | 4 | 0.0 | 25.0 | 50.0 | 25.0 | 0.0 | 0.0 |

3. 正社員へのこだわり

再就職が厳しい状況に直面している長期失業者は、正社員として採用されることを諦め、求人の多いパートタイマーや契約社員、派遣社員といった非正社員で働くことを希望するのであろうか。アンケート調査からみる限り、二極化しているといった結果になった。

分析結果によれば、「正社員で働くことに非常にこだわっている」（48.6%）と「正社員が無理ならパートや契約・派遣社員でもかまわない」（45.9%）という回答が、ほぼ同じ様な割合となっている。ただし、「正社員よりもパートや契約社員、派遣社員などで働きたい」（5.4%）といった非正社員で働くことを優先する長期失業者は、非常に少ない。

男女別にみると、正社員へのこだわりは男性の方が強く、とりわけ 39 歳以下では 70.2% にも達している。これに対して、女性は男性よりも「正社員が無理ならパートや契約・派遣社員でもかまわない」とする者が多く、50 歳代では 69.6% と約 7 割を占めている。

年齢階層別にみると、年齢が下がるほど「こだわっている」者の割合が高くなっており、39 歳以下では 62.6% にも達している。これに対して、「正社員が無理ならパートや契約・派遣社員でもかまわない」という者は、50 歳代では 59.9% と約 6 割を占めている。また、サンプルが少ないので参考程度であるが、60 歳以上では 76.5% にも達している（第 4-2-7 表）。

このように、長期失業者は、正社員としての再就職が厳しい現状に直面して、非正社員として働くことを受け入れるグループと、正社員として働くことにこだわり続けるというグループに二分されている。ただし、男女とも 39 歳以下では、正社員にこだわる人達が半数以上を占めている。

第 4-2-7 表 年齢階層・男女別正社員へのこだわり

| | | (%) | | | |
|----|--------|-------|---------|--------------------|----------------------|
| | | 合計(人) | こだわっている | パートや契約・派遣社員でもかまわない | パートや契約社員、派遣社員などで働きたい |
| 合計 | 合計 | 516 | 48.6 | 45.9 | 5.4 |
| | 20～39歳 | 171 | 62.6 | 32.2 | 5.3 |
| | 40～49歳 | 146 | 52.1 | 41.1 | 6.8 |
| | 50～59歳 | 182 | 35.7 | 59.9 | 4.4 |
| | 60歳以上 | 17 | 17.6 | 76.5 | 5.9 |
| 男性 | 合計 | 348 | 51.7 | 44.3 | 4.0 |
| | 20～39歳 | 104 | 70.2 | 26.9 | 2.9 |
| | 40～49歳 | 95 | 55.8 | 41.1 | 3.2 |
| | 50～59歳 | 136 | 38.2 | 56.6 | 5.1 |
| | 60歳以上 | 13 | 15.4 | 76.9 | 7.7 |
| 女性 | 合計 | 168 | 42.3 | 49.4 | 8.3 |
| | 20～39歳 | 67 | 50.7 | 40.3 | 9.0 |
| | 40～49歳 | 51 | 45.1 | 41.2 | 13.7 |
| | 50～59歳 | 46 | 28.3 | 69.6 | 2.2 |
| | 60歳以上 | 4 | 25.0 | 75.0 | 0.0 |

第 3 節 再就職への対応

1. 求職活動における障害

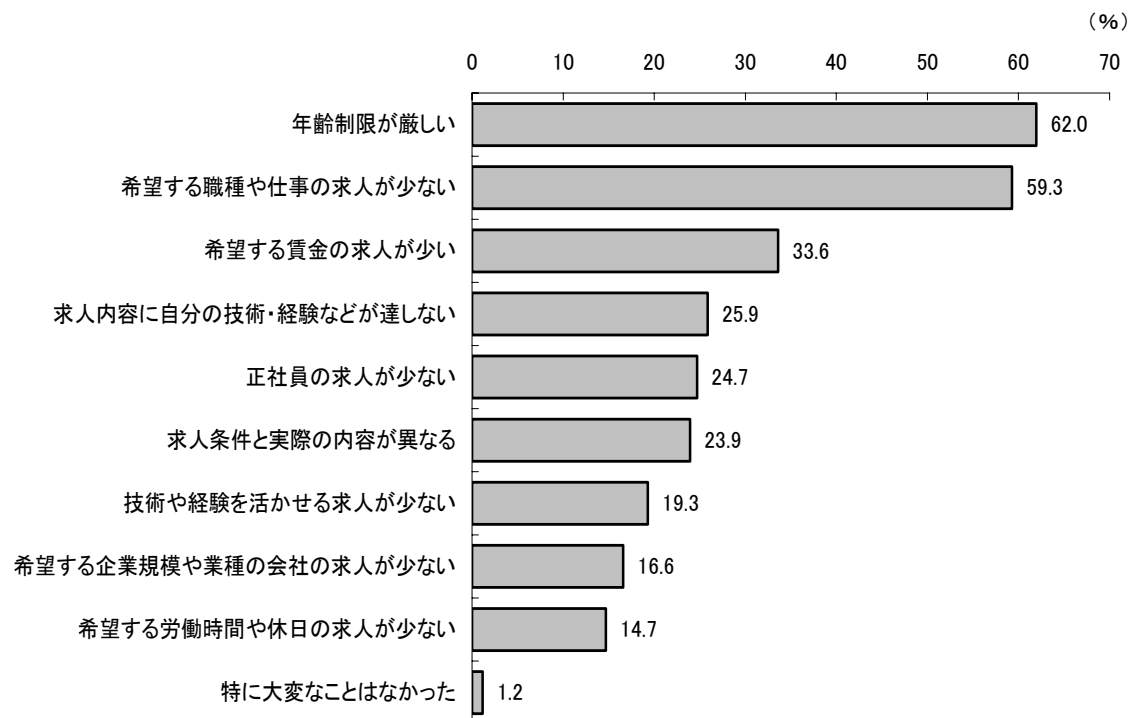
労働市場の厳しい現実直面した結果、失業期間が長期化してしまった求職者は、求職活動においてどのようなことが大変だと思っているのであろうか。

最も回答率が高かったのは、「年齢制限が厳しかったこと」(62.0%)であり、次いで「希望する職種や仕事の求人が少なかったこと」(59.3%)、「希望する賃金の求人が少なかったこと」(33.6%)、「求人内容に自分の技術・経験などが達しなかったこと」(25.9%)、「正社員の求人が少なかったこと」(24.7%)、「求人条件と実際の内容が異なっていたこと」(23.9%)、「技術や経験を活かせる求人が少なかったこと」(19.3%)、「希望する企業規模や業種の会社の求人が少なかったこと」(16.6%)、「希望する労働時間や休日の求人が少なかったこと」(14.7%)、「特に大変なことはなかった」(1.2%)となっている(第 4-3-1 図)。

このように、求職活動において大変だったことは、「年齢制限が厳しかったこと」と「希望する職種や仕事の求人が少なかったこと」の2つが、非常に高い回答率を示している。また、長期失業者であることから当然ではあるが、「特に大変なことはなかった」という回答は、非常に少なかった。

次に、求職活動において大変だったことを年齢階層別にみると、「年齢制限が厳しかったこと」は、やはり中高年層で回答率が高く、50歳代では82.9%にも達している。だが、驚くことに39歳以下においても年齢制限を指摘する回答が32.0%もあり、求人における年齢制限

第 4-3-1 図 求職活動において大変だったこと（複数回答：3 つまで）



の上限が、予想以上に低いものであることを示唆している。さらに、「技術や経験を活かせる求人が少なかったこと」も、年齢階層が上昇するほど回答率も高くなっている。

他方、年齢が若くなるほど回答率が高まっているのは、「希望する労働時間や休日の求人が少なかったこと」と「求人内容に自分の技術・経験などが達しなかったこと」などである。労働時間・休日に関しては、やはり若い人達のこだわりが強いことを示唆しているものと思われる。他方、技術・経験不足は、若い人達に強く現れている。

こうした傾向は、男女別にみても共通して認められ、その中で労働時間・休日に関しては、女性の 39 歳以下で 25.0%という比較的高い回答率を示している。これは結婚・子育て世代が多く含まれているためと思われる。なお、男性に関しては、この他に「希望する職種や仕事の求人が少なかったこと」が、年齢が高まるほど回答率が高まっている（第 4-3-1 表）。

このように、長期失業者は求職活動において、年齢制限が厳しいことや希望する職種・賃金・労働時間の求人が少ないことに苦勞するとともに、若い世代を中心として技術・経験不足に悩んでいるといった状況に置かれている。年齢制限に関しては、既に法的な規制も実施されており、その実効性を高めて行くしかない。他方で、景気回復による労働力不足が顕在化しつつあり、求人も年齢制限を緩和してくる可能性が高い。また、賃金、労働時間に関しても、人手不足から求人条件を引き上げてくる可能性が高い。

だが、職種と技術・経験不足に関しては、適切な教育訓練を受けることができるように、本人へのカウンセリングと適切な行動計画の作成、実践的な教育訓練の受講といった一連の再就職支援体制を整備・拡充する必要がある。

第 4-3-1 表 年齢階層・男女別求職活動において大変だったこと（複数回答：3 つまで）

| | | (%) | | | | | | | | | | |
|-----|--------|---------------|--------------------|------------------|------------------|----------------|----------------------|------------|----------|-----------------------|--------------|-----|
| | 合計(人) | 希望する賃金の求人が少ない | 希望する労働時間や休日の求人が少ない | 希望する職種や仕事の求人が少ない | 技術や経験を活かせる求人が少ない | 求人条件と実際の内容が異なる | 求人内容に自分の技術・経験などが達しない | 正社員の求人が少ない | 年齢制限が厳しい | 希望する企業規模や業種の会社の求人が少ない | 特に大変なことはなかった | |
| 合計 | 518 | 33.6 | 14.7 | 59.3 | 19.3 | 23.9 | 25.9 | 24.7 | 62.0 | 16.6 | 1.2 | |
| 合計 | 20～39歳 | 172 | 33.1 | 20.3 | 55.2 | 15.7 | 26.7 | 37.2 | 26.7 | 32.0 | 19.2 | 0.6 |
| | 40～49歳 | 147 | 29.9 | 16.3 | 63.9 | 19.0 | 25.9 | 27.9 | 21.1 | 67.3 | 12.9 | 2.7 |
| | 50～59歳 | 181 | 37.0 | 8.8 | 59.1 | 22.1 | 21.0 | 14.4 | 26.5 | 82.9 | 17.7 | 0.6 |
| | 60歳以上 | 18 | 33.3 | 5.6 | 61.1 | 27.8 | 11.1 | 16.7 | 16.7 | 94.4 | 11.1 | 0.0 |
| 合計 | 347 | 33.4 | 13.3 | 61.1 | 22.5 | 23.9 | 24.5 | 23.6 | 62.8 | 18.4 | 1.2 | |
| 男性計 | 20～39歳 | 104 | 31.7 | 17.3 | 52.9 | 18.3 | 26.0 | 36.5 | 26.9 | 34.6 | 19.2 | 0.0 |
| | 40～49歳 | 94 | 29.8 | 16.0 | 64.9 | 23.4 | 26.6 | 27.7 | 21.3 | 62.8 | 16.0 | 3.2 |
| | 50～59歳 | 135 | 37.0 | 8.9 | 65.2 | 23.7 | 21.5 | 14.1 | 23.0 | 81.5 | 20.0 | 0.7 |
| | 60歳以上 | 14 | 35.7 | 7.1 | 57.1 | 35.7 | 14.3 | 14.3 | 21.4 | 92.9 | 14.3 | 0.0 |
| 合計 | 171 | 33.9 | 17.5 | 55.6 | 12.9 | 24.0 | 28.7 | 26.9 | 60.2 | 12.9 | 1.2 | |
| 女性計 | 20～39歳 | 68 | 35.3 | 25.0 | 58.8 | 11.8 | 27.9 | 38.2 | 26.5 | 27.9 | 19.1 | 1.5 |
| | 40～49歳 | 53 | 30.2 | 17.0 | 62.3 | 11.3 | 24.5 | 28.3 | 20.8 | 75.5 | 7.5 | 1.9 |
| | 50～59歳 | 46 | 37.0 | 8.7 | 41.3 | 17.4 | 19.6 | 15.2 | 37.0 | 87.0 | 10.9 | 0.0 |
| | 60歳以上 | 4 | 25.0 | 0.0 | 75.0 | 0.0 | 0.0 | 25.0 | 0.0 | 100.0 | 0.0 | 0.0 |

2. 再就職への対応

長期失業者は、再就職するためにこれからどのようなことをしてみたいと考えているのであろうか。

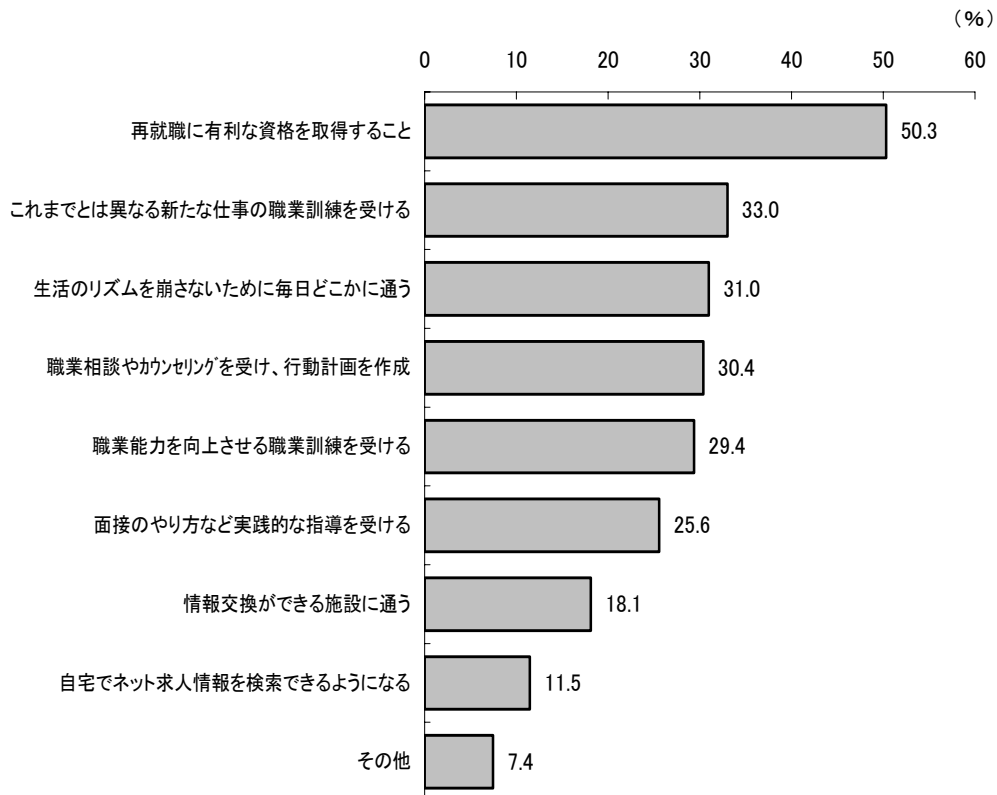
最も回答率が高いのは、「再就職に有利な資格を取得すること」(50.3%)であり、次いで「これまでやってきたこととは異なる新たな仕事の職業訓練を受けること」(33.0%)、「生活のリズムを崩さないために毎日どこかに通うこと」(31.0%)、「信頼のおける人に職業相談やカウンセリングを時間をかけて受け、行動計画を作成すること」(30.4%)、「これまで培ってきた職業能力を向上させる職業訓練を受けること」(29.4%)、「職務経歴書の書き方や面接のやり方など実践的な指導を受けること」(25.6%)、「同じような境遇にある人達が集まって情報交換ができる施設に通うこと」(18.1%)、「自宅でネット求人情報を検索できるようになること」(11.5%)となっている(第4-3-2図)。

失業が長期化した場合、これまでの経験や技術・技能では限界があると感じた場合、「再就職に有利な資格を取得すること」を最もやってみたいこととするのは、非常に合理的な行動である。これと同じ延長線上にあるのが、「これまでやってきたこととは異なる新たな仕事の職業訓練を受けること」であろう。

求職活動を通じて、求人側が求めている職業能力と自分が修得している職業能力や経験にミスマッチを起こしていることに気付いたため、新たな仕事に対する職業訓練ニーズが高くなったものと思われる。ただし、こうしたことを実行に移せるか、更には再就職に結び付けることができるレベルにまで能力を向上させられるかが問題である。

また、「生活のリズムを崩さないために毎日どこかに通うこと」や「信頼のおける人に職業相談やカウンセリング」を時間をかけて受け、行動計画を作成することを多くの人が指摘しているが、これは失業が長期化してくると生活のリズムを崩す場合が多く、そのために何か定期的に活動する環境を設定する必要がある。カウンセリングを受けることなどをスケジ

第 4-3-2 図 再就職への対応（複数回答：該当するもの全て）



ルール化して生活のリズムを保つとともに、行動計画を作成して職業訓練を受講する、といった再就職に結びつけるシナリオの作成と実行が必要である。

なお、「同じような境遇にある人達が集まって情報交換ができる施設に通うこと」というのも、生活のリズムを保つための一つの手段となる。また、長期失業者が集まって情報交換したり励まし合ったりするということは、不安定な状況に置かれた者のメンタルヘルス向上策にもなる。

こうした再就職への対応は、年齢階層別にみてそれほど大きな差異はないが、男女別にみると、男性より女性の方が、職業訓練・能力向上に積極的である。すなわち、職業訓練や資格取得に関しては、女性の回答率が男性を上回っており、しかも年齢階層が高くなるほど回答率が高まっている。再就職に関して、より不利な状況に置かれている中高年女性ほど、職業能力の向上に積極的であるという傾向を示している。（第 4-3-2 表）

第 4-3-2 表 年齢階層・男女別再就職への対応（複数回答）

(%)

| | 合計(人) | 職業相談やカウンセリングを受け、行動計画を作成 | 面接のやり方など実践的な指導を受ける | 職業能力を向上させる職業訓練を受ける | これまでとは異なる新たな仕事の職業訓練を受ける | 再就職に有利な資格を取得すること | 自宅でネット求人情報を検索できるようになる | 情報交換ができる施設に通う | 生活のリズムを崩さないために毎日どこかに通う | その他 |
|--------|-------|-------------------------|--------------------|--------------------|-------------------------|------------------|-----------------------|---------------|------------------------|------|
| 合計 | 497 | 30.4 | 25.6 | 29.4 | 33.0 | 50.3 | 11.5 | 18.1 | 31.0 | 7.4 |
| 20～39歳 | 167 | 32.9 | 28.7 | 28.7 | 31.7 | 50.3 | 14.4 | 15.0 | 26.9 | 8.4 |
| 40～49歳 | 141 | 29.8 | 29.8 | 31.2 | 32.6 | 44.7 | 12.1 | 22.7 | 26.2 | 9.2 |
| 50～59歳 | 171 | 30.4 | 20.5 | 28.1 | 35.7 | 55.0 | 8.8 | 17.5 | 39.8 | 4.7 |
| 60歳以上 | 18 | 11.1 | 11.1 | 33.3 | 22.2 | 50.0 | 5.6 | 16.7 | 22.2 | 11.1 |
| 合計 | 334 | 32.0 | 24.9 | 25.4 | 31.7 | 49.7 | 11.1 | 20.4 | 34.4 | 8.7 |
| 20～39歳 | 101 | 34.7 | 30.7 | 25.7 | 31.7 | 51.5 | 14.9 | 15.8 | 32.7 | 9.9 |
| 40～49歳 | 90 | 31.1 | 27.8 | 27.8 | 30.0 | 41.1 | 12.2 | 27.8 | 26.7 | 11.1 |
| 50～59歳 | 129 | 32.6 | 20.2 | 24.0 | 34.1 | 55.0 | 7.8 | 18.6 | 41.9 | 5.4 |
| 60歳以上 | 14 | 14.3 | 7.1 | 21.4 | 21.4 | 42.9 | 7.1 | 21.4 | 28.6 | 14.3 |
| 合計 | 163 | 27.0 | 27.0 | 37.4 | 35.6 | 51.5 | 12.3 | 13.5 | 23.9 | 4.9 |
| 20～39歳 | 66 | 30.3 | 25.8 | 33.3 | 31.8 | 48.5 | 13.6 | 13.6 | 18.2 | 6.1 |
| 40～49歳 | 51 | 27.5 | 33.3 | 37.3 | 37.3 | 51.0 | 11.8 | 13.7 | 25.5 | 5.9 |
| 50～59歳 | 42 | 23.8 | 21.4 | 40.5 | 40.5 | 54.8 | 11.9 | 14.3 | 33.3 | 2.4 |
| 60歳以上 | 4 | 0.0 | 25.0 | 75.0 | 25.0 | 75.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |