

労働図書館新着情報

今月の図書紹介

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>①八代尚宏著『脱ポピュリズム国家』日本経済新聞出版社
(213頁, 四六判)</p> <p>短期的な利益を追求するポピュリズム政治ではなく、長期的な視点に立った経済成長戦略を復活させるためには何が必要とされるのかを探る。これをアベノミクス5年間の評価、最近の働き方改革法案、年金を中心とした社会保障改革、介護や保育の福祉から公共性の高いサービスへの転換、コメを中心とした減反政策の改革などの5つの分野から考える。労働・社会保障分野では、定年年齢を延長し、性別や年齢にかかわらず長く働ける仕組みにすることによって、社会保険料が長く納められ、給付の抑制を最小限にすることが可能だと主張。残業代至上主義からの脱却も訴える。あえて国民に痛みを伴う改革で、脱ポピュリズム国家を目指すことは、まだ十分可能だと締めくくる。</p> | <p>③大和田敢太著『職場のハラスメント』中央公論新社
(vi+243頁, 新書判)</p> <p>日本の職場にはセクハラ、パワハラ、モラハラなど様々な嫌がらせ行為があり、多くの被害者を生み続けている。しかし、職場のいじめへの対応は、個別企業内での措置にとどまっていることから、ハラスメント規制と被害者救済のための社会的なルールや制度の策定が重要であることが明らかだと指摘。対策と規制のあり方については、諸外国のハラスメント規制制度を教訓とする必要があるとする。本書は「ハラスメントのない社会(ノー・ハラスメント・ソサエティ)」を実現するための問題提起と合わせて、被害者と企業向けの「ハラスメント対策の10か条」を提言。企業には「ハラスメント防止が重要課題であることを明確に宣明する」など対応すべき点を簡潔にまとめている。</p> |
| <p>②久本憲夫著『新・正社員論』中央経済社
(iii+V+265頁, A5判)</p> <p>本書は、「正社員像」の多様化が進むなかで、「共稼ぎ正社員モデル」を今後主流化させる必要があると強調する。そのため、まず現代における正社員像の問題点として、現在の労働法制・労働市場ルールが残業促進・年休取得困難化の考えに基づいていると指摘。また、キャリア展開に必要とされる転職についても、当機構の調査などを使って分析する。その結果、長時間労働をしたり、転職が頻繁であったりする正社員は多数派ではないと指摘。認識すべきは、女性にとって働きやすい職場は男性にとっても働きやすい職場であり、グローバル化が進展するなか、日本の男性正社員の働き方は外国人労働者にとっても受け入れがたいとする。「真の働き方改革」を提言した書といえよう。</p> | <p>④楠木新著『定年準備』中央公論新社
(iv+251頁, 新書判)</p> <p>ベストセラーになった前作に続く「定年本」第二弾。シニア社員や定年退職者への取材を重ねるなかで著者が新たに見聞した個性的で多彩な実例を一挙公開した。自分らしい第二の人生を踏み出すうえで有益な具体的ヒントを提示。定年後というと、すぐに退職日以降のことを考えがちだが、著者は「定年後」は50歳から始まっている」という。そこで第一に必要なのが定年後を見据えたお金の「見える化」。続いて「もう1人の自分」探し、魅力的な先達に学ぶこと、最後に戻る先は地域と家族であることなどを明かす。巻末では「定年準備のための6つの行動指針」を提唱し、①焦らずに急ぐ②趣味の範囲にとどめない③身銭を切る④自分が役に立つ場所を探す——などを例示。</p> |

(日本十進分類[NDC]順に掲載)

主な受け入れ図書

(2018年6月—8月労働図書館受け入れ)

- | | |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| ⑤高橋恭介著『給与2.0』アスコム(237頁, 四六判) | ⑩小島明子著『女性発の働き方改革で男性も変わる。企業も変わる。』産労総合研究所出版部経営書院(vi+143頁, A5判) |
| ⑥若松絵里著『中小企業のための外国人雇用マニュアル』ベストブック(207頁, 四六判) | ⑪志村光太郎著『労働と生産のレシプロシティ』世界書院(311頁, A5判) |
| ⑦井上智洋著『A1時代の新・ベーシックインカム論』光文社(292頁, 新書判) | ⑫高木郁朗著『世界と日本の激動の中で』明石書店(257頁, 四六判) |
| ⑧山田篤裕他著『最低生活保障の実証分析』有斐閣(vii+244頁, A5判) | ⑬中島隆信著『障害者の経済学 新版』東洋経済新報社(233頁, 四六判) |
| ⑨海老原嗣生著『A1で仕事がなくなる』論のウソ』イースト・プレス(215頁, 四六判) | ⑭矢野眞和他編『高専教育の発見』岩波書店(xiii+233+15頁, A5判) |

労働図書館 <http://www.jil.go.jp/lib/index.html>

当図書館は、社会科学関係書を中心に和書122,617冊、洋書31,228冊、和洋の製本雑誌26,328冊を所蔵している日本有数の労働関係の専門図書館です。

労働関係の分野には、労働法、労働経済、労働運動、雇用職業、女性労働、パート派遣、高齢者労働、障害者労働、外国人労働、社会福祉などがあり、これらで、蔵書の半数以上を占めています。このほかにも、経済書をはじめ経営学、心理学、教育学、社会学など関係分野に及んでいます。また、和雑誌(264種)、洋雑誌(142種)、紀要(509種)、組合機関誌・紙を受け入れています。

特色としては、厚生労働省をはじめとする官公庁発行の統計類などの逐次刊行物、経団連など経営者団体の刊行物や民間研究機関刊行物、社史があり、労働組合に関しては、労働運動史、ナショナルセンターや産業別組合の大会資料などを継続的に収集しています。洋書については、特に国際労働機関(ILO)総会の議事録や経済協力開発機構(OECD)の刊行物、各国政府の労働統計書などを収集して閲覧に供しています。特殊コレクションとしては、戦前・戦後を通して歴史的に貴重な労働組合の原資料を収集、提供しています。

所在地: 〒177-8502 東京都練馬区上石神井 4-8-23

開館時間: 9:30 ~ 17:00

休館日: 土曜日・日曜日・国民の祝日・年末年始(12月28日~1月4日)、その他

電話番号: 03(5991)5032 / FAX: 03(5991)5659

利用資格: どなたでもご自由にご利用できます

貸出: 和書・洋書とも2週間、5冊までです

※身分証明書(運転免許証、健康保険証など)をお持ちください

レファレンス・サービス: 図書資料の所在調査などのサービスを行っています

