

「企業におけるキャリア支援の現状に関するアンケート調査」単純集計

I 企業の概要についてお伺いします。

問1 貴社について教えてください。

[主たる業種]

	全体	業鉱業 採石業、 砂利採取	建設業	製造業	道電気・ガス・ 熱供給・水	情報通信業	運輸業、 郵便業	卸売業、 小売業	金融業、 保険業	不動産業、 物品賃貸業	学術研究、 専門・技術 サービス業	宿泊業、 飲食サービス業	生活関連サービス業、 娯楽	教育、 学習支援業	医療、 福祉	複合サービス事業（ 郵便組合など）	サービス業（ 他に分類さ れないもの）	その他	無回答
合計	3,951 100.0	6 0.2	367 9.3	770 19.5	16 0.4	101 2.6	266 6.7	567 14.4	39 1.0	39 1.0	83 2.1	180 4.6	103 2.6	176 4.5	731 18.5	27 0.7	322 8.1	127 3.2	31 0.8

問1 貴社について教えてください。

[従業員数]

	全体	30人未満	30人 ～ 99人	50人 ～ 99人	100人 ～ 299人	300人 ～ 999人	1,000人 以上	無回答
合計	3,951 100.0	224 5.7	1,055 26.7	1,142 28.9	949 24.0	299 7.6	98 2.5	184 4.7

問1 貴社について教えてください。

[創業年]

	全体	創業から 1～9年	創業から 10～19年	創業から 20～29年	創業から 30～39年	創業から 40～49年	創業から 50年以上	無回答
合計	3,951 100.0	164 4.2	432 10.9	470 11.9	508 12.9	574 14.5	1,751 44.3	52 1.3

問1 貴社について教えてください。

[従業員に占める正社員比率]

	全体	3割以下	4割程度	5割程度	6割程度	7割程度	8割程度	9割程度	10割	無回答
合計	3,951 100.0	369 9.3	295 7.5	286 7.2	313 7.9	417 10.6	593 15.0	1,052 26.6	536 13.6	90 2.3

問1 貴社について教えてください。

[正社員に占める女性正社員比率]

	全体	0%	0～5%	1割程度	2割程度	3割程度	4割程度	5割程度	6割以上	無回答
合計	3,951 100.0	35 0.9	341 8.6	647 16.4	627 15.9	466 11.8	370 9.4	333 8.4	981 24.8	151 3.8

問1 貴社について教えてください。

[従業員に占める45歳以上比率]

	全体	0%	0～5%	1割程度	2割程度	3割程度	4割程度	5割程度	6割以上	無回答
合計	3,951 100.0	12 0.3	59 1.5	137 3.5	217 5.5	481 12.2	611 15.5	948 24.0	1,291 32.7	195 4.9

問1 貴社について教えてください。

[海外事業所展開]

	全体	展開している	展開していない	無回答
合計	3,951 100.0	255 6.5	3,575 90.5	121 3.1

「企業におけるキャリア支援の現状に関するアンケート調査」単純集計

問1 貴社について教えてください。

[資本関係]

	全体	国内資本のみ	いわゆる外資系	その他	無回答
合計	3,951 100.0	3,535 89.5	17 0.4	223 5.6	176 4.5

問2 現在と3年前を比較した際の貴社の変化をお答えください。

[1. 売上高]

	全体	大幅に増加・上昇	やや増加・上昇	ほぼ横ばい	やや減少・低下	大幅に減少・低下	無回答
合計	3,951 100.0	198 5.0	1,081 27.4	965 24.4	960 24.3	654 16.6	93 2.4

問2 現在と3年前を比較した際の貴社の変化をお答えください。

[2. 経常利益]

	全体	大幅に増加・上昇	やや増加・上昇	ほぼ横ばい	やや減少・低下	大幅に減少・低下	無回答
合計	3,951 100.0	183 4.6	992 25.1	1,064 26.9	929 23.5	670 17.0	113 2.9

問2 現在と3年前を比較した際の貴社の変化をお答えください。

[3. 総人件費]

	全体	大幅に増加・上昇	やや増加・上昇	ほぼ横ばい	やや減少・低下	大幅に減少・低下	無回答
合計	3,951 100.0	297 7.5	1,711 43.3	1,138 28.8	592 15.0	120 3.0	93 2.4

問2 現在と3年前を比較した際の貴社の変化をお答えください。

[4. 全従業員数]

	全体	大幅に増加・上昇	やや増加・上昇	ほぼ横ばい	やや減少・低下	大幅に減少・低下	無回答
合計	3,951 100.0	171 4.3	1,015 25.7	1,774 44.9	810 20.5	122 3.1	59 1.5

問2 現在と3年前を比較した際の貴社の変化をお答えください。

[5. うち正社員数]

	全体	大幅に増加・上昇	やや増加・上昇	ほぼ横ばい	やや減少・低下	大幅に減少・低下	無回答
合計	3,951 100.0	134 3.4	920 23.3	2,114 53.5	617 15.6	90 2.3	76 1.9

「企業におけるキャリア支援の現状に関するアンケート調査」単純集計

問2 現在と3年前を比較した際の貴社の変化をお答えください。
[6. 新卒正社員採用数]

	全体	大幅に増加・上昇	やや増加・上昇	ほぼ横ばい	やや減少・低下	大幅に減少・低下	無回答
合計	3,951 100.0	48 1.2	452 11.4	2,098 53.1	514 13.0	596 15.1	243 6.2

問2 現在と3年前を比較した際の貴社の変化をお答えください。
[7. 中途正社員採用数]

	全体	大幅に増加・上昇	やや増加・上昇	ほぼ横ばい	やや減少・低下	大幅に減少・低下	無回答
合計	3,951 100.0	136 3.4	858 21.7	2,007 50.8	536 13.6	298 7.5	116 2.9

問2 現在と3年前を比較した際の貴社の変化をお答えください。
[8. 従業員の離職率]

	全体	大幅に増加・上昇	やや増加・上昇	ほぼ横ばい	やや減少・低下	大幅に減少・低下	無回答
合計	3,951 100.0	45 1.1	645 16.3	2,450 62.0	556 14.1	161 4.1	94 2.4

問2 現在と3年前を比較した際の貴社の変化をお答えください。
[9. 新入社員の定着率（入社3年以内）]

	全体	大幅に増加・上昇	やや増加・上昇	ほぼ横ばい	やや減少・低下	大幅に減少・低下	無回答
合計	3,951 100.0	79 2.0	482 12.2	2,730 69.1	368 9.3	148 3.7	144 3.6

問3 貴社は、コロナ禍にどのように対応しましたか。昨年から今年にかけて実施したもの全てに○をつけてください。（複数選択）

	全体	残業の削減	所定労働時間の短縮	営業時間・営業日の短縮	一時休業	有給の特別休暇の付与	在宅勤務（テレワークの実施）	中途採用者の採用の抑制・停止	新規学卒者の採用の抑制・停止	非正社員の出勤日数・時間（シフト）の削減	非正社員の解雇・雇止め・再雇用の停止等	I T 中途採用の増加（配送や業務増）	給与・賞与の削減・減額・支給停止	雇用調整助成金・労働者支援金・融資等継続利用に給	各種業務のデジタル化	その他	いかなるコロナ禍に、特に対応して	無回答
合計	3,951 100.0	1,143 28.9	336 8.5	789 20.0	741 18.8	1,058 26.8	1,278 32.3	284 7.2	251 6.4	345 8.7	64 1.6	104 2.6	475 12.0	1,695 42.9	969 24.5	209 5.3	486 12.3	47 1.2

II. 貴社の人材育成、能力開発についてお伺いします。

問1 貴社は、従業員の能力開発を積極的に行っている方だと思いますか。

	全体	積極的である	やや積極的な方だと思う	どちらとも言えない	やや消極的な方だと思う	消極的である	無回答
合計	3,951 100.0	408 10.3	1,298 32.9	1,438 36.4	470 11.9	280 7.1	57 1.4

「企業におけるキャリア支援の現状に関するアンケート調査」単純集計

問2 貴社の能力開発について、貴社ではどのようにお考えですか。

	全体	従業員の責任であると考え、企業は、	従業員の能力を開発する責任は、	従業員の能力を開発する責任は、	従業員の能力を開発する責任は、	無回答
合計	3,951 100.0	984 24.9	2,326 58.9	532 13.5	36 0.9	73 1.8

問3 貴社の人材育成・能力開発方針は、以下のどれにもっとも近いですか。

	全体	必要な事業展開を考慮して、	当面の業務に必要とする能力を育成する	個々の業務に必要とする能力を育成する	人材育成を目的とした事業展開を推進する	無回答
合計	3,951 100.0	504 12.8	1,578 39.9	1,241 31.4	545 13.8	83 2.1

問4 貴社の職業能力開発について、それぞれあてはまる番号1つに○をつけてください。

[1. 事業内職業能力開発計画]

	全体	作成している事業所において	作成している事業所において	作成していない事業所において	無回答
合計	3,951 100.0	644 16.3	548 13.9	2,641 66.8	118 3.0

問4 貴社の職業能力開発について、それぞれあてはまる番号1つに○をつけてください。

[2. 職業能力開発推進者]

	全体	選任している事業所において	選任している事業所において	選任していない事業所において	無回答
合計	3,951 100.0	383 9.7	345 8.7	2,948 74.6	275 7.0

問4 貴社の職業能力開発について、それぞれあてはまる番号1つに○をつけてください。

[職業能力開発推進者はキャリアコンサルタントである]

	全体	はい	いいえ	無回答
合計	890 100.0	115 12.9	670 75.3	105 11.8

問4 貴社の職業能力開発について、それぞれあてはまる番号1つに○をつけてください。

[3. キャリアコンサルティング]

	全体	内容を含めて知っている	内容を含めて知っている	名称がある言葉、内容は知らない	名称がなく、内容を知らない	無回答
合計	3,951 100.0	223 5.6	1,503 38.0	1,531 38.7	590 14.9	104 2.6

「企業におけるキャリア支援の現状に関するアンケート調査」単純集計

問4 貴社の職業能力開発について、それぞれあてはまる番号1つに○をつけてください。
[4. セルフ・キャリアドック]

	全体	り内容を含めて活用している	が内容を含めて活用している	な名称がある(言葉)	いと名称がなく、内容を知らない	無回答
合計	3,951 100.0	81 2.1	694 17.6	1,013 25.6	2,067 52.3	96 2.4

問4 貴社の職業能力開発について、それぞれあてはまる番号1つに○をつけてください。
[5. ジョブ・カード]

	全体	り内容を含めて活用している	が内容を含めて活用している	な名称がある(言葉)	いと名称がなく、内容を知らない	無回答
合計	3,951 100.0	88 2.2	1,293 32.7	1,353 34.2	1,118 28.3	99 2.5

問5 貴社の職場の人材育成について、お答えください。
[1. 若いうちから将来の進路を考えて人事管理を行っている]

	全体	かなりあてはまる	ややあてはまる	いどちらとも言えない	なあまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計	3,951 100.0	214 5.4	1,279 32.4	1,356 34.3	655 16.6	370 9.4	77 1.9

問5 貴社の職場の人材育成について、お答えください。
[2. グループや個人ごとに、教育・訓練の目標を明確にしている]

	全体	かなりあてはまる	ややあてはまる	いどちらとも言えない	なあまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計	3,951 100.0	323 8.2	1,427 36.1	1,173 29.7	642 16.2	314 7.9	72 1.8

問5 貴社の職場の人材育成について、お答えください。
[3. 従業員を育てることを大切だと考えている]

	全体	かなりあてはまる	ややあてはまる	いどちらとも言えない	なあまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計	3,951 100.0	1,779 45.0	1,740 44.0	273 6.9	56 1.4	30 0.8	73 1.8

問5 貴社の職場の人材育成について、お答えください。
[4. 管理監督者は、従業員の状況を理解しようとしている]

	全体	かなりあてはまる	ややあてはまる	いどちらとも言えない	なあまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計	3,951 100.0	775 19.6	2,205 55.8	707 17.9	151 3.8	45 1.1	68 1.7

「企業におけるキャリア支援の現状に関するアンケート調査」単純集計

問5 貴社の職場の人材育成について、お答えください。
[5. 管理監督者が、従業員と気軽に話ができる環境がある]

	全体	かなりあてはまる	ややあてはまる	いどちらとも言えな	なあまりあてはまら	あてはまらない	無回答
合計	3,951 100.0	904 22.9	2,098 53.1	732 18.5	122 3.1	33 0.8	62 1.6

問5 貴社の職場の人材育成について、お答えください。
[6. 管理監督者は、従業員の仕事がうまく行くように配慮している]

	全体	かなりあてはまる	ややあてはまる	いどちらとも言えな	なあまりあてはまら	あてはまらない	無回答
合計	3,951 100.0	716 18.1	2,234 56.5	771 19.5	130 3.3	37 0.9	63 1.6

問6 貴社における従業員のキャリア形成についてお答えください。
[1. 将来を見据えた計画的な人材育成が困難になっている]

	全体	かなりあてはまる	ややあてはまる	いどちらとも言えな	なあまりあてはまら	あてはまらない	無回答
合計	3,951 100.0	465 11.8	1,416 35.8	1,408 35.6	488 12.4	106 2.7	68 1.7

問6 貴社における従業員のキャリア形成についてお答えください。
[2. 企業の人材育成にとって個人の自発的なキャリア形成が不可欠となっている]

	全体	かなりあてはまる	ややあてはまる	いどちらとも言えな	なあまりあてはまら	あてはまらない	無回答
合計	3,951 100.0	518 13.1	2,058 52.1	1,128 28.5	143 3.6	31 0.8	73 1.8

問6 貴社における従業員のキャリア形成についてお答えください。
[3. 優秀な人材の定着には、従業員の自律的なキャリア形成が不可欠となっている]

	全体	かなりあてはまる	ややあてはまる	いどちらとも言えな	なあまりあてはまら	あてはまらない	無回答
合計	3,951 100.0	451 11.4	1,953 49.4	1,260 31.9	174 4.4	42 1.1	71 1.8

問6 貴社における従業員のキャリア形成についてお答えください。
[4. 企業の社会的責任として、個人のキャリア形成支援を行っていく必要がある]

	全体	かなりあてはまる	ややあてはまる	いどちらとも言えな	なあまりあてはまら	あてはまらない	無回答
合計	3,951 100.0	691 17.5	2,221 56.2	866 21.9	79 2.0	24 0.6	70 1.8

「企業におけるキャリア支援の現状に関するアンケート調査」単純集計

問9 貴社の職場における人材育成方針の明確化と浸透についてお答えください。
[4. 人材育成計画の策定]

	全体	かなり十分である	やや十分である	どちらとも言えない	あまり十分でない	まったく十分でない	無回答
合計	3,951 100.0	100 2.5	629 15.9	1,581 40.0	1,108 28.0	447 11.3	86 2.2

問9 貴社の職場における人材育成方針の明確化と浸透についてお答えください。
[5. 人材育成に関する社内規程の整備]

	全体	かなり十分である	やや十分である	どちらとも言えない	あまり十分でない	まったく十分でない	無回答
合計	3,951 100.0	107 2.7	663 16.8	1,545 39.1	1,080 27.3	471 11.9	85 2.2

問9 貴社の職場における人材育成方針の明確化と浸透についてお答えください。
[6. 人材育成に関する社内の意識の醸成]

	全体	かなり十分である	やや十分である	どちらとも言えない	あまり十分でない	まったく十分でない	無回答
合計	3,951 100.0	83 2.1	647 16.4	1,725 43.7	1,070 27.1	344 8.7	82 2.1

問10 貴社が、コロナ禍以前（2019年以前）度を実施していた人材育成・キャリア形成等の予算は、おおよそいくらですか。

	全体	0円	1 〜 4 9 万円	5 0 〜 9 9 万円	1 0 〜 2 9 9 万円	3 0 0 〜 4 9 9 万円	5 0 0 万円以上	無回答	平均（万円）	標準偏差
合計	3,951 100.0	512 13.0	363 9.2	210 5.3	404 10.2	120 3.0	185 4.7	2,157 54.6	2,329.6	57,707.5

問10 貴社が、コロナ禍以前（2019年以前）度を実施していた人材育成・キャリア形成等の予算は、おおよそいくらですか。

	全体	0%	1%	2%	3%	4%	5%以上	無回答	平均（%）	標準偏差
合計	3,951 100.0	880 22.3	176 4.5	28 0.7	14 0.4	6 0.2	35 0.9	2,812 71.2	0.9	6.4

問10 貴社が、コロナ禍以前（2019年以前）度を実施していた人材育成・キャリア形成等の予算は、おおよそいくらですか。

	全体	0円	1 〜 4 9 万円	5 0 〜 9 9 万円	1 0 〜 2 9 9 万円	3 0 0 〜 4 9 9 万円	5 0 0 万円以上	無回答	平均（万円）	標準偏差
合計	3,951 100.0	549 13.9	375 9.5	221 5.6	374 9.5	112 2.8	184 4.7	2,136 54.1	1,727.2	34,463.7

「企業におけるキャリア支援の現状に関するアンケート調査」単純集計

問10 貴社が、コロナ禍以前（2019年以前）度を実施していた人材育成・キャリア形成等の予算は、おおよそいくらですか。

	全体	0%	1%	2%	3%	4%	5%以上	無回答	平均(%)	標準偏差
合計	3,951 100.0	887 22.5	163 4.1	35 0.9	19 0.5	3 0.1	36 0.9	2,808 71.1	0.9	6.1

問10 貴社が、コロナ禍以前（2019年以前）度を実施していた人材育成・キャリア形成等の予算は、おおよそいくらですか。

	全体	0円	1~49万円	50~99万円	100~299万円	300~499万円	500万円以上	無回答	平均(万円)	標準偏差
合計	3,951 100.0	617 15.6	392 9.9	194 4.9	263 6.7	72 1.8	110 2.8	2,303 58.3	1,113.6	26,671.9

問10 貴社が、コロナ禍以前（2019年以前）度を実施していた人材育成・キャリア形成等の予算は、おおよそいくらですか。

	全体	0%	1%	2%	3%	4%	5%以上	無回答	平均(%)	標準偏差
合計	3,951 100.0	809 20.5	113 2.9	15 0.4	11 0.3	4 0.1	27 0.7	2,972 75.2	1.2	8.9

問10 貴社が、コロナ禍以前（2019年以前）度を実施していた人材育成・キャリア形成等の予算は、おおよそいくらですか。

	全体	0円	1~49万円	50~99万円	100~299万円	300~499万円	500万円以上	無回答	平均(万円)	標準偏差
合計	3,951 100.0	649 16.4	384 9.7	187 4.7	262 6.6	59 1.5	114 2.9	2,296 58.1	732.1	17,380.2

問10 貴社が、コロナ禍以前（2019年以前）度を実施していた人材育成・キャリア形成等の予算は、おおよそいくらですか。

	全体	0%	1%	2%	3%	4%	5%以上	無回答	平均(%)	標準偏差
合計	3,951 100.0	815 20.6	105 2.7	19 0.5	8 0.2	6 0.2	25 0.6	2,973 75.2	1.0	7.5

問10 貴社が、コロナ禍以前（2019年以前）度を実施していた人材育成・キャリア形成等の予算は、おおよそいくらですか。

	全体	0円	1~49万円	50~99万円	100~299万円	300~499万円	500万円以上	無回答	平均(万円)	標準偏差
合計	3,951 100.0	954 24.1	196 5.0	70 1.8	92 2.3	19 0.5	20 0.5	2,600 65.8	1,527.7	54,412.9

「企業におけるキャリア支援の現状に関するアンケート調査」単純集計

問10 貴社が、コロナ禍以前（2019年以前）度を実施していた人材育成・キャリア形成等の予算は、おおよそいくらですか。

	全体	0%	1%	2%	3%	4%	5%以上	無回答	平均(%)	標準偏差
合計	3,951	679	39	4	4	-	6	3,219	0.6	6.2
	100.0	17.2	1.0	0.1	0.1	-	0.2	81.5		

問10 貴社が、コロナ禍以前（2019年以前）度を実施していた人材育成・キャリア形成等の予算は、おおよそいくらですか。

	全体	0円	1〜49万円	50〜99万円	100〜299万円	300〜499万円	500万円以上	無回答	平均(万円)	標準偏差
合計	3,951	955	196	61	102	14	26	2,597	585.9	19,574.3
	100.0	24.2	5.0	1.5	2.6	0.4	0.7	65.7		

問10 貴社が、コロナ禍以前（2019年以前）度を実施していた人材育成・キャリア形成等の予算は、おおよそいくらですか。

	全体	0%	1%	2%	3%	4%	5%以上	無回答	平均(%)	標準偏差
合計	3,951	672	39	7	2	1	8	3,222	0.5	5.8
	100.0	17.0	1.0	0.2	0.1	0.0	0.2	81.5		

III. 貴社のキャリア研修についてお伺いします。

問1 これまでに貴社では、キャリアに関する研修（キャリア研修）を行っていますか。

	全体	行キつてリアに関する研修を	行キつてリアないに関する研修を	ち行キつてリアに関する研修を	に行キつてリアに関する研修を	無回答
合計	3,951	1,246	1,237	381	1,018	69
	100.0	31.5	31.3	9.6	25.8	1.7

問2 貴社には、キャリア研修などのキャリア開発を支援する専任の組織がありますか。

	全体	専任の組織がある	るす事専任の組織を組織でなく、が成人	合ア特を研に含修組行はな(キヤ場)	無回答
合計	3,951	164	612	3,106	69
	100.0	4.2	15.5	78.6	1.7

問3 貴社のキャリア研修で、①現在実施している対象層について、該当する番号全てに○をつけてください。（複数選択）

	全体	若手社員（30歳未満）	管中堅職手前（30歳以上）	ライン管理職	40〜50代の非管理職	60年代以降のシニア社員	シ技術系などプロフェツ	フ) 役職定年後（ポストオ）社員	女性社員	非正規社員	外国籍社員	無回答
合計	3,951	1,124	991	521	317	172	267	82	402	178	97	2,467
	100.0	28.4	25.1	13.2	8.0	4.4	6.8	2.1	10.2	4.5	2.5	62.4

「企業におけるキャリア支援の現状に関するアンケート調査」単純集計

問3 貴社のキャリア研修で、②今後、導入を考えている対象層について、該当する番号全てに○をつけてください。（複数選択）

	全体	若手社員（30歳未満）	管理職（30歳以上）	ライン管理職	40～50代の非管理職	60代以降のシニア社員	技術系などプロフェッショナル社員	役員・社定年後（ポストオ）社員	女性社員	非正規社員	外国籍社員	無回答
合計	3,951 100.0	1,008 25.5	1,161 29.4	582 14.7	488 12.4	368 9.3	383 9.7	274 6.9	452 11.4	260 6.6	265 6.7	2,173 55.0

問4 貴社の最も主要なキャリアに関する研修（キャリア研修）についてお答えください。
[主な対象者]

	全体	若手社員（30歳未満）	管理職（30歳以上）	ライン管理職	40代の非管理職	50代の非管理職	60代以降のシニア社員	役員・社定年後（ポストオ）社員	その他	無回答
合計	3,951 100.0	797 20.2	767 19.4	254 6.4	50 1.3	28 0.7	24 0.6	8 0.2	126 3.2	1,897 48.0

問4 貴社の最も主要なキャリアに関する研修（キャリア研修）についてお答えください。
[参加方法]

	全体	必須	希望制	その他	無回答
合計	3,951 100.0	1,245 31.5	806 20.4	315 8.0	1,585 40.1

問4 貴社の最も主要なキャリアに関する研修（キャリア研修）についてお答えください。
[日程]

	全体	半日	1日	2日（宿泊なし）	2日（宿泊あり）	3日以上（宿泊なし）	3日以上（宿泊あり）	無回答
合計	3,951 100.0	730 18.5	901 22.8	236 6.0	77 1.9	278 7.0	76 1.9	1,653 41.8

問4 貴社の最も主要なキャリアに関する研修（キャリア研修）についてお答えください。
[講師]

	全体	社内講師のみ	社内講師を基に委託する	社外講師のみ	無回答
合計	3,951 100.0	620 15.7	727 18.4	1,016 25.7	1,588 40.2

問4 貴社の最も主要なキャリアに関する研修（キャリア研修）についてお答えください。
[プログラム内容]

	全体	キャリアに関する講義	自身の振り返りによる自己分析	互いのフィードバックによる自己分析	環境変化や講義等による自己分析	キャリアビジョン・行動計画の策定	専門家によるキャリアアカ	マネープラン等の生活設計	その他	無回答
合計	3,951 100.0	793 20.1	310 7.8	117 3.0	130 3.3	193 4.9	87 2.2	18 0.5	248 6.3	2,055 52.0

「企業におけるキャリア支援の現状に関するアンケート調査」単純集計

問4 貴社の最も主要なキャリアに関する研修（キャリア研修）についてお答えください。[プログラム内容(複数回答)]

	全体	キャリアに関する講義	自身の振り返りによる自己分析	互いのフィードバックによる自己分析	環境変化や役割変化等に關する講義や講演	キャリアビジョン・行動計画の策定	専門セリによるキャリアアカ	マネープラン等の生活設計	その他	無回答
合計	3,951	1,090	639	296	259	363	150	45	266	1,613
	100.0	27.6	16.2	7.5	6.6	9.2	3.8	1.1	6.7	40.8

問4 貴社の最も主要なキャリアに関する研修（キャリア研修）についてお答えください。[フォローアップ]

	全体	フォローアップを全員に行っている	フォローアップを希望している	フォローアップを行っていない	無回答
合計	3,951	643	598	1,091	1,619
	100.0	16.3	15.1	27.6	41.0

IV. 貴社のキャリア相談についてお伺いします。

問1 貴社では、キャリアに関する相談（キャリアコンサルティング）を行うしくみ（セルフ・キャリアドックをはじめ、社内規定などで明確に制度化されているものに限らず、慣行として行われるものなども含みます。）はありますか。[正社員]

	全体	ある	ない	無回答
合計	3,951	802	3,081	68
	100.0	20.3	78.0	1.7

問1 貴社では、キャリアに関する相談（キャリアコンサルティング）を行うしくみ（セルフ・キャリアドックをはじめ、社内規定などで明確に制度化されているものに限らず、慣行として行われるものなども含みます。）はありますか。[正社員以外]

	全体	ある	ない	無回答
合計	3,951	434	3,311	206
	100.0	11.0	83.8	5.2

IV-1. 問1でいずれかに「1. ある」と回答した際は以下にお答えください

問2 貴社のキャリア相談の担当者について教えてください。（複数選択）
[キャリア相談を担当する組織]

	全体	自社内					自社外					無回答
		人事部門内のキャリア支援専	専門部門（特にはない）のキャリア支援	人事部門とは独立したキャリア支援部門	産業保健スタッフ（産業保健師等）の関連部署、	その他	面と業務委託	自社のキャリア支援を専門とする	外部のキャリア支援を専門とする	委託外のフリーランスと業務提携	その他の自社の組織・人と	
合計	865	61	557	33	42	142	21	58	33	70	17	15
	100.0	7.1	64.4	3.8	4.9	16.4	2.4	6.7	3.8	8.1	2.0	1.7

問2 貴社のキャリア相談の担当者について教えてください。
[担当者の配置状況]

	全体	社内担当者がいる	社内担当者と兼任者がいる	一部、担当者外に委託している	ほとんどの担当者外に委託している	無回答
合計	842	91	554	68	51	78
	100.0	10.8	65.8	8.1	6.1	9.3

「企業におけるキャリア支援の現状に関するアンケート調査」単純集計

問2 貴社のキャリア相談の担当者について教えてください。
[実際にキャリア相談にあたっている担当者数]

	全体	0人	1人	2人	3人	4人	5人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
合計	845 100.0	22 2.6	332 39.3	168 19.9	64 7.6	26 3.1	74 8.8	159 18.8	2.6	7.7

問2 貴社のキャリア相談の担当者について教えてください。
[キャリア相談を行わないがサポートする担当者数]

	全体	0人	1人	2人	3人	4人	5人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
合計	841 100.0	92 10.9	196 23.3	94 11.2	44 5.2	22 2.6	50 5.9	343 40.8	2.3	4.9

問2 貴社のキャリア相談の担当者について教えてください。
[キャリア相談担当者の資格] (複数選択)

	全体	キャリアコンサルタント	資格を有しないキャリアカウンセラー	メンタルヘルス等(公認心理師、臨床心理士など)	セラピスト(心理士など)	医師・看護師・保健師などの専門スタッフ(非カウンセラー)	その他の専門家	わからない	無回答
合計	840 100.0	91 10.8	167 19.9	52 6.2	104 12.4	69 8.2	259 30.8	197 23.5	

問2 貴社のキャリア相談の担当者について教えてください。
[1. キャリアコンサルタント]

	全体	0人	1人	2人	3人	4人	5人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
合計	818 100.0	52 6.4	60 7.3	10 1.2	3 0.4	-	2 0.2	691 84.5	0.8	0.9

問2 貴社のキャリア相談の担当者について教えてください。
[2. キャリアコンサルタント資格を有しないキャリアカウンセラー]

	全体	0人	1人	2人	3人	4人	5人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
合計	818 100.0	47 5.7	87 10.6	29 3.5	12 1.5	2 0.2	12 1.5	629 76.9	1.5	2.2

問2 貴社のキャリア相談の担当者について教えてください。
[3. メンタルヘルス等のカウンセラー(公認心理師、臨床心理士など)]

	全体	0人	1人	2人	3人	4人	5人以上	無回答	(平均)	標準偏差
合計	816 100.0	54 6.6	42 5.1	4 0.5	1 0.1	-	1 0.1	714 87.5	0.6	1.1

問2 貴社のキャリア相談の担当者について教えてください。
[4. 医師・看護師・保健師などの専門スタッフ(非カウンセラー)]

	全体	0人	1人	2人	3人	4人	5人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
合計	820 100.0	50 6.1	59 7.2	16 2.0	5 0.6	-	4 0.5	686 83.7	1.4	4.6

問2 貴社のキャリア相談の担当者について教えてください。
[5. その他の専門家]

	全体	0人	1人	2人	3人	4人	5人以上	無回答	(平均)	標準偏差
合計	819 100.0	48 5.9	36 4.4	5 0.6	4 0.5	2 0.2	6 0.7	718 87.7	1.4	4.4

「企業におけるキャリア支援の現状に関するアンケート調査」単純集計

問2 貴社のキャリア相談の担当者について教えてください。（複数選択）
[現在、担当業務]

	全体	談利 ・相 談 者 へ の キ ャ リ ア 面	キ ャ リ ア 研 修 の 講 師 等	キ ャ リ ア 支 援 制 度 の 周 知	キ ャ リ ア 支 援 制 度 の 見 直 し ・ 課 題 の 抽 出	計 キ ャ リ ア 支 援 制 度 の 設 計 ・ 企 画	他 キ ャ リ ア 支 援 以 外 の 設 計 ・ 企 画	そ の 他	無 回 答
合計	840	487	153	143	113	112	82	37	137
	100.0	58.0	18.2	17.0	13.5	13.3	9.8	4.4	16.3

問2 貴社のキャリア相談の担当者について教えてください。（複数選択）
[今後、期待する業務]

	全体	談利 ・相 談 者 へ の キ ャ リ ア 面	キ ャ リ ア 研 修 の 講 師 等	キ ャ リ ア 支 援 制 度 の 周 知	キ ャ リ ア 支 援 制 度 の 見 直 し ・ 課 題 の 抽 出	計 キ ャ リ ア 支 援 制 度 の 設 計 ・ 企 画	他 キ ャ リ ア 支 援 以 外 の 設 計 ・ 企 画	そ の 他	無 回 答
合計	838	275	143	132	179	196	79	20	171
	100.0	32.8	17.1	15.8	21.4	23.4	9.4	2.4	20.4

問3 貴社では、キャリアに関する相談はいつ行っていますか。（複数選択）
[正社員]

	全体	実 施 員 か ら 求 め が あ っ た 時 に	1 年 に 1 回 、 定 期 的 に 実 施 す る	入 社 3 年 目 、 実 施 す る	入 社 3 年 目 、 実 施 す る	4 0 歳 、 5 0 歳 な ど 、 一 定 の 年 齢 に 到 達 し た 時 に 実 施 す る	昇 進 、 異 動 、 人 事 管 理 の 場 合 に 実 施 す る	人 事 評 価 の タ イ ミ ン グ に 合 わ せ て 実 施 す る	そ の 他	無 回 答
合計	988	698	392	115	51	289	337	20	15	
	100.0	70.6	39.7	11.6	5.2	29.3	34.1	2.0	1.5	

問3 貴社では、キャリアに関する相談はいつ行っていますか。（複数選択）
[正社員以外]

	全体	実 施 員 か ら 求 め が あ っ た 時 に	1 年 に 1 回 、 定 期 的 に 実 施 す る	入 社 3 年 目 、 実 施 す る	入 社 3 年 目 、 実 施 す る	4 0 歳 、 5 0 歳 な ど 、 一 定 の 年 齢 に 到 達 し た 時 に 実 施 す る	昇 進 、 異 動 、 人 事 管 理 の 場 合 に 実 施 す る	人 事 評 価 の タ イ ミ ン グ に 合 わ せ て 実 施 す る	そ の 他	無 回 答
合計	924	487	207	30	24	133	166	22	277	
	100.0	52.7	22.4	3.2	2.6	14.4	18.0	2.4	30.0	

問4 貴社のキャリアに関する相談のしくみは、どのようなことに対して効果がありましたか。（複数選択）
[正社員]

	全体	自 己 啓 発 す る 労 働 者 が 増 え た	労 働 者 が 主 体 的 に 職 業 生 活 設 計 を 行 う よ う に な っ た	人 事 管 理 制 度 に 運 用 で き る よ う な 希 望 等 を 確 認 し て 反 映 し た	社 内 教 育 プ ロ グ ラ ム へ の 参 加 が 増 加 し た	労 働 者 の 仕 事 へ の 意 欲 が 高 ま っ た	新 入 社 員 ・ 若 年 労 働 者 の 定 着 率 が 向 上 し た	メン タル 等 が 減 つ た 理 由 は 復 帰 期 間 が 短 縮 さ れ た	そ の 他	無 回 答
合計	927	310	135	155	142	359	192	93	41	121
	100.0	33.4	14.6	16.7	15.3	38.7	20.7	10.0	4.4	13.1

「企業におけるキャリア支援の現状に関するアンケート調査」単純集計

問4 貴社のキャリアに関する相談のしくみは、どのようなことに対して効果がありましたか。(複数選択)
[正社員以外]

	全体	自己啓発する労働者が増えた	労働者が主体的に職業生活設計を行った	人事管理として運用できるような方法を確立した	社内教育プログラムへの参加が増加した	労働者の仕事への意欲が高まった	新入社員・若年労働者の定着率が向上した	メンタルヘルス上の理由による復帰期間が短縮された	その他	無回答
合計	872 100.0	121 13.9	57 6.5	75 8.6	45 5.2	176 20.2	81 9.3	44 5.0	32 3.7	454 52.1

問6 貴社では、キャリアに関する相談を行ううえで、何か問題点はありますか。(複数選択)
[正社員]

	全体	労働者がキャリアに関する時間を確保することに関する相談	キャリアコンサルタントが外部から調達する等のこと	キャリアコンサルタントを内部で育成すること	相談を受ける者の業務が多忙であること	キャリアに関する相談を行うこと	相談件数が少ない	その他の問題	特に問題はない	無回答
合計	986 100.0	340 34.5	240 24.3	339 34.4	224 22.7	249 25.3	354 35.9	20 2.0	133 13.5	58 5.9

問6 貴社では、キャリアに関する相談を行ううえで、何か問題点はありますか。(複数選択)
[正社員以外]

	全体	労働者がキャリアに関する時間を確保することに関する相談	キャリアコンサルタントが外部から調達すること	キャリアコンサルタントを内部で育成すること	相談を受ける者の業務が多忙であること	キャリアに関する相談を行うこと	相談件数が少ない	その他の問題	特に問題はない	無回答
合計	928 100.0	212 22.8	136 14.7	167 18.0	120 12.9	151 16.3	234 25.2	15 1.6	111 12.0	310 33.4

IV-2. P.8 問1でいずれにも「2. ない」と回答した際は以下にお答えください

問1 貴社では、キャリアに関する相談を行っていない理由は何ですか。(複数選択)

	全体	労働者がキャリアに関する時間を確保することに関する相談	キャリアコンサルタントが外部から調達すること	キャリアコンサルタントを内部で育成すること	相談を受ける者の業務が多忙であること	キャリアに関する相談を行うこと	相談件数が少ない	その他の問題	特に問題はない	無回答
合計	3,158 100.0	832 26.3	712 22.5	1,111 35.2	888 28.1	1,365 43.2	223 7.1	250 7.9	201 6.4	

問2 どのような条件を整えば、キャリアに関する相談を導入することが可能になりますか。(複数選択)

	全体	従業員へのニーズがあれば	効果的な導入方法がある	キャリアコンサルタントが安くて相談できる	時間をかけられる	会社の利益に結びつく	従業員の能力向上に役立つ	従業員の生活全体に役立つ	専門的な人材が導入できる	職場環境の改善につながる	その他	無回答
合計	3,159 100.0	1,425 45.1	818 25.9	473 15.0	626 19.8	819 25.9	1,068 33.8	488 15.4	439 13.9	866 27.4	137 4.3	271 8.6

「企業におけるキャリア支援の現状に関するアンケート調査」単純集計

問3 今後、『キャリアコンサルティング』を実施してみたいと思いますか。(複数選択)

	全体	従業員にキャリア取得させ、実施してみたい	経営者や人事担当責任者が取得したい	社外のキャリア活用し、実施してみたい	業界団体にキャリア活用してみたい	公共機関にキャリア活用してみたい	職場環境の改善や組織全体を活性化できるような取り組みを実施してみたい	その他	実施してみたいとは思わない	わからない	無回答	
合計	3,158 100.0	165 5.2	351 11.1	287 9.1	483 15.3	494 15.6	555 17.6	216 6.8	32 1.0	497 15.7	859 27.2	262 8.3

問3 今後、『キャリアコンサルティング』を実施してみたいと思いますか。
[「実施してみたいとは思わない」、「わからない」の理由]

	全体	キャリア側が受けるべきインセンティブがない	キャリアの直接導入に結びつかない	重要だとはいえない	キャリアコン先決課題がある	その他	無回答
合計	1,401 100.0	54 3.9	98 7.0	482 34.4	516 36.8	206 14.7	45 3.2