

Databook of
International
Labour
Statistics

データブック

国際労働比較

2024



独立行政法人 労働政策研究・研修機構
The Japan Institute for Labour Policy and Training

データブック
国際労働比較

Databook of International Labour Statistics

2024

独立行政法人 労働政策研究・研修機構
The Japan Institute for Labour Policy and Training

はしがき

『データブック国際労働比較』は、日本と諸外国の労働面の実態についてわかりやすく理解できるように編集した国際比較統計集です。1996年の創刊以降、労働問題に関心を持つ皆様に幅広く活用していただけるよう、刊行を続けてまいりました。この間、OECD（経済協力開発機構）やILO（国際労働機関）等国際機関の努力により、各国の労働統計は精緻な国際比較が可能のように一段と整備が進められており、本書の編集にあたっては、そうした成果も可能な限り反映するよう努めています。

コロナ禍を経た今、諸外国における就業構造、賃金、労働時間など労働の実態について把握することの重要性は益々高まってくると思われまます。

本書が、労使や関係行政機関をはじめ、労働問題に関わる多くの方々に幅広く活用され、お役に立てれば幸いです。

令和6年3月

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

調査部

凡 例

1. 数値は、単位未満を四捨五入しているため、合計欄の数値と内訳を足し上げたものが一致しない場合がある。
2. 数値の表記の仕方は、以下のとおり。
 - 0.0 表記単位（この場合は、小数点以下第1位）未満の数値であることを示す。
 - 該当数値がないことを示す。
 - | 調査内容や定義の変更等による、前後数値の非接続を示す。
3. 統計数値の原資料の作成機関及び公表資料名は、出典として脚注に明記している。原資料がデータベースの場合には、データをダウンロードした時期を記載した。なお、統計数値には原資料に基づいて当機構で作成したものも含まれている。
4. 本書の表頭及び表側のアルファベットは、下記の国・地域の略号である。なお、名称はできる限り簡略な表記としている。

国・地域名		略号	ユーロ導入年	EU 加盟年	OECD加盟年
Australia	オーストラリア	AUS	—	—	1971
Austria	オーストリア	AUT	1999	1995	1961
Belgium	ベルギー	BEL	1999	1958	1961
Brazil	ブラジル	BRA	—	—	—
Cambodia	カンボジア	KHM	—	—	—
Canada	カナダ	CAN	—	—	1961
China	中国	CHN	—	—	—
Czech Republic	チェコ	CZE	—	2004	1995
Denmark	デンマーク	DNK	—	1973	1961
Finland	フィンランド	FIN	1999	1995	1969
France	フランス	FRA	1999	1958	1961
Germany	ドイツ	DEU	1999	1958	1961
Greece	ギリシャ	GRC	2001	1981	1961
Hong Kong	香港	HKG	—	—	—
Iceland	アイスランド	ISL	—	—	1961
India	インド	IND	—	—	—
Indonesia	インドネシア	IDN	—	—	—

国・地域名		略号	ユーロ導入年	EU 加盟年	OECD加盟年
Ireland	アイルランド	IRL	1999	1973	1961
Italy	イタリア	ITA	1999	1958	1962
Japan	日本	JPN	—	—	1964
Laos	ラオス	LAO	—	—	—
Luxembourg	ルクセンブルク	LUX	1999	1958	1961
Malaysia	マレーシア	MYS	—	—	—
Mexico	メキシコ	MEX	—	—	1994
Myanmar	ミャンマー	MMR	—	—	—
Netherlands	オランダ	NLD	1999	1958	1961
New Zealand	ニュージーランド	NZL	—	—	1973
Norway	ノルウェー	NOR	—	—	1961
Philippines	フィリピン	PHL	—	—	—
Poland	ポーランド	POL	—	2004	1996
Portugal	ポルトガル	PRT	1999	1986	1961
Republic of Korea	韓国	KOR	—	—	1996
Russia	ロシア	RUS	—	—	—
Singapore	シンガポール	SGP	—	—	—
Slovakia	スロバキア	SVK	2009	2004	2000
Slovenia	スロベニア	SVN	2007	2004	2010
Spain	スペイン	ESP	1999	1986	1961
Sweden	スウェーデン	SWE	—	1995	1961
Switzerland	スイス	CHE	—	—	1961
Thailand	タイ	THA	—	—	—
United Kingdom	イギリス	UK	—	1973-2020*	1961
United States of America	アメリカ	USA	—	—	1961
Viet Nam	ベトナム	VNM	—	—	—

(注) 2024年1月末現在、EUは上記以外にエストニア、キプロス、クロアチア、ハンガリー、ブルガリア、マルタ、ラトビア、リトアニア、ルーマニアを加えた全27か国が加盟（*イギリスは2020年12月31日にEU離脱）。ユーロ圏は上記以外にエストニア、キプロス、クロアチア、マルタ、ラトビア、リトアニアを含む。OECDは上記以外にイスラエル、エストニア、コスタリカ、コロンビア、チリ、トルコ、ハンガリー、ラトビア、リトアニアを加えた全38か国が加盟。

目次 — TABLE OF CONTENTS —

はしがき	2
凡例	3
国際比較上の留意点	13
1. 経済・経営	15
1-1 一人当たりの国民所得	16
1-2 経済活動別国内総生産（構成比）	17
1-3 労働生産性水準	18
第 1-1-1 表 国内総生産（各国通貨）	19
Table 1-1-1: GDP in national currency	19
第 1-1-2 表 国内総生産（USドル）	20
Table 1-1-2: GDP in U.S. dollars	20
第 1-2-1 表 名目国内総生産成長率	21
Table 1-2-1: Nominal GDP growth rates	21
第 1-2-2 表 実質国内総生産成長率	22
Table 1-2-2: Real GDP growth rates	22
第 1-3-1 表 一人当たりの国内総生産（各国通貨）	23
Table 1-3-1: GDP per capita in national currency	23
第 1-3-2 表 一人当たりの国内総生産（USドル）	24
Table 1-3-2: GDP per capita in U.S. dollars	24
第 1-4-1 表 一人当たりの国民所得（各国通貨）	25
Table 1-4-1: National income per capita in national currency	25
第 1-4-2 表 一人当たりの国民所得（USドル）	26
Table 1-4-2: National income per capita in U.S. dollars	26
第 1-5 表 雇業者報酬	27
Table 1-5: Compensation of employees	27
第 1-6-1 表 経済活動別国内総生産（各国通貨）	28
Table 1-6-1: GDP by economic activity in national currency	28
第 1-6-2 表 経済活動別国内総生産（構成比）	29
Table 1-6-2: Component ratio of GDP by economic activity	29
第 1-7 表 国内総生産の構成（支出側）	30
Table 1-7: GDP by expenditure approach	30
第 1-8 表 国内総生産の構成（生産側）	31
Table 1-8: GDP by production approach	31
第 1-9 表 国民貯蓄率	32
Table 1-9: National savings rates	32

第 1-10 表	鉱工業生産指数	33
	Table 1-10: Industrial production indices	33
第 1-11-1 表	経常収支	34
	Table 1-11-1: Current account	34
第 1-11-2 表	貿易収支	35
	Table 1-11-2: Trade balance	35
第 1-12 表	為替レート (年平均)	36
	Table 1-12: Exchange rates, annual average	36
第 1-13 表	生産者物価指数	38
	Table 1-13: Producer price indices	38
第 1-14 表	消費者物価指数	39
	Table 1-14: Consumer price indices	39
第 1-15 表	購買力平価	40
	Table 1-15: Purchasing power parities (PPPs)	40
第 1-16 表	物価水準 (GDP ベース)	41
	Table 1-16: Comparative price levels	41
第 1-17 表	内外価格差及び購買力平価	42
	Table 1-17: Comparative price levels and purchasing power parities (PPPs)	42
第 1-18 表	労働生産性水準	43
	Table 1-18: Labour productivity levels	43
第 1-19 表	労働分配率	44
	Table 1-19: Labour share	44
第 1-20 表	時間当たり労働生産性上昇率	45
	Table 1-20: Labour productivity (GDP per hour worked), annual growth rates	45
2.	人口・労働力人口	46
2-1	世界、大陸及び主要地域の人口	47
2-2	老年人口比率 (65 歳以上人口)	48
2-3	65 歳以上男性の労働力率	49
2-4	年齢階級別女性労働力率	50
2-5	就業率	51
第 2-1 表	総人口	52
	Table 2-1: Total population	52
第 2-2 表	人口増加率	53
	Table 2-2: Population growth rates	53
第 2-3 表	若年人口 (15 歳未満人口)	54
	Table 2-3: Youth population, 0-14 years old	54
第 2-4 表	生産年齢人口 (15~64 歳人口)	55
	Table 2-4: Working age population, 15-64 years old	55
第 2-5 表	老年人口 (65 歳以上人口)	56
	Table 2-5: Elderly population, 65 years old or over	56

第 2-6 表	性別・年齢階級別人口、構成比	57
	Table 2-6: Population by sex and age group	57
第 2-7 表	出生率・死亡率	60
	Table 2-7: Crude birth rates and crude death rates	60
第 2-8 表	平均寿命	61
	Table 2-8: Life expectancy at birth by sex	61
第 2-9 表	合計特殊出生率	62
	Table 2-9: Total fertility rates	62
第 2-10-1 表	労働力人口	63
	Table 2-10-1: Labour force	63
第 2-10-2 表	性別・年齢階級別労働力人口	64
	Table 2-10-2: Labour force by sex and age group	64
第 2-11-1 表	労働力率	67
	Table 2-11-1: Labour force participation rates	67
第 2-11-2 表	性別・年齢階級別労働力率	69
	Table 2-11-2: Labour force participation rates by sex and age group	69
第 2-12-1 表	就業者数	72
	Table 2-12-1: Employment	72
第 2-12-2 表	性別・年齢階級別就業者数	73
	Table 2-12-2: Employment by sex and age group	73
第 2-13-1 表	就業率	76
	Table 2-13-1: Employment rates	76
第 2-13-2 表	性別・年齢階級別就業率	78
	Table 2-13-2: Employment rates by sex and age group	78
第 2-14 表	外国人人口 (ストック)	81
	Table 2-14: Stock of foreign population	81
3.	就業構造	82
3-1	就業者の産業別構成比	83
3-2	就業者の職業別構成比	84
3-3	就業者及び管理職に占める女性の割合	85
3-4	就業者の従業上の地位別構成比	86
3-5	就業者に占める短時間労働者の割合	87
第 3-1 表	産業別就業者数	88
	Table 3-1: Employment by economic activity	88
第 3-2 表	就業者の産業別構成比	99
	Table 3-2: Sectoral composition of employment	99
第 3-3 表	産業別雇用者数	101
	Table 3-3: Employees by economic activity	101
A 表	国際標準産業分類 (ISIC)	112
	Table A: International Standard Industrial Classification of All Economic Activities (ISIC)	112

B 表	国際標準職業分類 (ISCO).....	113
	Table B: International Standard Classification of Occupations (ISCO).....	113
第 3-4 表	性別・職業別就業者数.....	114
	Table 3-4: Employment by occupation and sex.....	114
第 3-5 表	就業者の職業別構成比.....	124
	Table 3-5: Occupational composition of employment.....	124
第 3-6 表	管理職に占める女性の割合.....	125
	Table 3-6: Women's share of managerial employment.....	125
第 3-7 表	従業上の地位別就業者数.....	126
	Table 3-7: Employment by professional status.....	126
第 3-8 表	就業者に占める短時間労働者の割合.....	128
	Table 3-8: Part-time employment as a proportion of total employment.....	128
第 3-9 表	短時間労働者に占める女性の割合.....	130
	Table 3-9: Gender share of part-time employment.....	130
第 3-10 表	テンプラリー労働者の割合.....	131
	Table 3-10: Share of temporary employment.....	131
第 3-11 表	性別・年齢階級別テンプラリー労働者の割合.....	132
	Table 3-11: Share of temporary employment by sex and age group.....	132
第 3-12 表	労働者に占める派遣労働者の割合.....	133
	Table 3-12: Temporary agency workers as a proportion of total workforce.....	133
第 3-13-1 表	勤続年数別雇用者割合.....	134
	Table 3-13-1: Composition of employees by length of service.....	134
第 3-13-2 表	性別・年齢階級別勤続年数.....	135
	Table 3-13-2: Length of service by sex and age group.....	135
第 3-14 表	青少年の転職に対する考え方.....	136
	Table 3-14: Youth's views on job changes.....	136
第 3-15 表	高齢者の退職年齢.....	137
	Table 3-15: Retirement age of older persons.....	137
第 3-16 表	公共職業安定業務.....	138
	Table 3-16: Public employment security services.....	138
第 3-17 表	労働者派遣事業.....	139
	Table 3-17: Temporary employment agency services.....	139
第 3-18 表	年齢に関する法制度等 (定年等関係).....	143
	Table 3-18: Age-based legal mechanisms including mandatory retirement age.....	143
4.	失業・失業保険・雇用調整.....	145
4-1	失業率.....	146
4-2	長期失業者の割合.....	147
第 4-1 表	失業率.....	148
	Table 4-1: Unemployment rates.....	148
第 4-2-1 表	年齢階級別失業者数、構成比 (男女計).....	149
	Table 4-2-1: Unemployment by age group (all persons).....	149

第 4-2-2 表	年齢階級別失業者数、構成比 (男)	151
	Table 4-2-2: Unemployment by age group (male)	151
第 4-2-3 表	年齢階級別失業者数、構成比 (女)	153
	Table 4-2-3: Unemployment by age group (female)	153
第 4-3 表	年齢階級別失業率	155
	Table 4-3: Unemployment rates by age group	155
第 4-4 表	長期失業者の割合	156
	Table 4-4: Incidence of long-term unemployment among total unemployment	156
第 4-5 表	失業期間別構成比	158
	Table 4-5: Incidence of unemployment by duration	158
第 4-6 表	失業者の定義	159
	Table 4-6: Definitions of unemployed	159
第 4-7 表	失業保険制度	161
	Table 4-7: Unemployment insurance schemes	161
第 4-8 表	失業給付受給者数	165
	Table 4-8: Number of persons receiving unemployment benefit	165
第 4-9 表	雇用調整助成金・再就職支援制度	166
	Table 4-9: Reemployment support programmes, employment adjustment subsidies	166
5.	賃金・労働費用	170
5-1	時間当たり賃金 (製造業)	171
5-2	労働費用 (製造業、為替レート換算)	172
5-3	年齢階級別賃金格差	173
5-4	勤続年数別賃金格差	174
第 5-1 表	時間当たり賃金 (製造業)	175
	Table 5-1: Hourly wages, manufacturing	175
第 5-2 表	賃金 (製造業)	176
	Table 5-2: Wages, manufacturing	176
第 5-3 表	産業別賃金	177
	Table 5-3: Wages by economic activity	177
第 5-4 表	時間当たり実収賃金指数 (製造業)	178
	Table 5-4: Annual hourly earnings indices, manufacturing	178
第 5-5 表	パートタイム (短時間) 労働者の賃金水準	178
	Table 5-5: Earnings gap between full-time and part-time workers	178
第 5-6 表	単位労働費用	179
	Table 5-6: Unit labour costs	179
第 5-7 表	労働費用でみた国際競争力	180
	Table 5-7: Competitive positions: relative unit labour costs	180
第 5-8 表	労働費用 (製造業)	181
	Table 5-8: Labour costs, manufacturing	181
第 5-9 表	労働費用費目別構成 (製造業)	182
	Table 5-9: Structure of labour costs as a percentage of total costs, manufacturing	182

第 5-10 表	フルタイム労働者の男女間賃金格差	183
	Table 5-10: Gender wage gap in median earnings of full-time employees	183
第 5-11-1 表	年齢階級別賃金格差 (労働者の種類計)	184
	Table 5-11-1: Wage gap by age group (total type of workers)	184
第 5-11-2 表	年齢階級別賃金格差 (生産労働者)	185
	Table 5-11-2: Wage gap by age group (production workers)	185
第 5-11-3 表	年齢階級別賃金格差 (管理・事務・技術労働者)	186
	Table 5-11-3: Wage gap by age group (supervisory, clerical and technical workers)	186
第 5-12 表	勤続年数別賃金格差	187
	Table 5-12: Wage gap by length of service	187
第 5-13 表	事業所規模間賃金格差	189
	Table 5-13: Wage gap by establishment size	189
第 5-14 表	所得のジニ係数	190
	Table 5-14: Gini coefficients of income inequality	190
第 5-15 表	五分位階級所得割合	191
	Table 5-15: Income share by quintiles	191
第 5-16 表	相対的貧困率	192
	Table 5-16: Percentage of people with an income below 50% of median income	192
第 5-17 表	最低賃金制度	193
	Table 5-17: Minimum wage-fixing mechanisms	193
第 5-18 表	最低賃金額の推移	201
	Table 5-18: Changes in the minimum wage	201
6.	労働時間・労働時間制度	202
6-1	一人当たり平均年間総実労働時間 (就業者)	203
6-2	年間休日数	204
第 6-1 表	一人当たり平均年間総実労働時間	205
	Table 6-1: Average annual hours actually worked per person in employment	205
第 6-2 表	週労働時間	207
	Table 6-2: Hours of work per week	207
第 6-3 表	長時間労働の割合 (就業者)	209
	Table 6-3: Proportion of workers working 49 hours or more per week	209
第 6-4 表	年間休日数	212
	Table 6-4: Number of annual holidays	212
第 6-5 表	法定祝日	213
	Table 6-5: Legal holidays	213
第 6-6 表	労働時間・有給休暇制度	214
	Table 6-6: Working-time and paid leave arrangements	214
7.	労働組合・労使関係・労働災害	222
7-1	労働組合組織率の推移	223
7-2	労働争議による労働損失日数	224

第 7-1 表	労働組合員数	225
	Table 7-1: Trade union membership	225
第 7-2 表	労働組合組織率	226
	Table 7-2: Trade union density rates	226
第 7-3 表	労働争議件数・労働争議参加人員・労働損失日数	227
	Table 7-3: Number of labour disputes, workers involved and days lost	227
第 7-4 表	労災被災者数・労働損失日数	229
	Table 7-4: Number of workers injured due to occupational accidents and days lost	229
第 7-5 表	労働災害の度数率	231
	Table 7-5: Incidence rates of occupational accidents	231
8.	教育・職業能力開発	232
8-1	高等教育への進学率	233
第 8-1-1 表	高等教育への進学率	234
	Table 8-1-1: Entry rates to tertiary education	234
第 8-1-2 表	高等教育の教育段階別進学率	235
	Table 8-1-2: Entry rates to tertiary education by level of education	235
第 8-2-1 表	日本の学校系統図	236
	Table 8-2-1: School system, Japan	236
第 8-2-2 表	アメリカの学校系統図	237
	Table 8-2-2: School system, USA	237
第 8-2-3 表	イギリスの学校系統図	238
	Table 8-2-3: School system, UK	238
第 8-2-4 表	ドイツの学校系統図	239
	Table 8-2-4: School system, Germany	239
第 8-2-5 表	フランスの学校系統図	240
	Table 8-2-5: School system, France	240
第 8-2-6 表	中国の学校系統図	241
	Table 8-2-6: School system, China	241
第 8-2-7 表	韓国の学校系統図	242
	Table 8-2-7: School system, Republic of Korea	242
第 8-3 表	若年のキャリア形成及び就職支援	243
	Table 8-3: Career development and job-search assistance for youth	243
9.	勤労者生活・福祉	250
9-1	家計消費支出の構成比	251
第 9-1 表	家計・対家計民間非営利団体の受取と支払の構成	252
	Table 9-1: Composition of households and NPISH, resources side/uses side	252
第 9-2 表	一人当たり国内家計最終消費支出	254
	Table 9-2: Domestic final consumption expenditure of households per capita	254
第 9-3-1 表	世帯主の年齢階級別家計収入及び支出 (日本)	256
	Table 9-3-1: Household income and expenditure by age group of householder (Japan)	256

第 9-3-2 表	世帯主の年齢階級別家計収入及び支出 (アメリカ)	258
	Table 9-3-2: Household income and expenditure by age group of householder (USA)	258
第 9-3-3 表	世帯主の年齢階級別家計収入及び支出 (イギリス)	259
	Table 9-3-3: Household income and expenditure by age group of householder (UK)	259
第 9-3-4 表	世帯主の年齢階級別家計収入及び支出 (ドイツ)	260
	Table 9-3-4: Household income and expenditure by age group of householder (Germany)	260
第 9-4 表	国民負担率 (対国民所得比)	261
	Table 9-4: Tax and social security burden as a percentage of national income	261
第 9-5 表	分野別公的社会支出	262
	Table 9-5: Public social expenditure by policy area	262
第 9-6 表	労働市場政策への公的支出 (対 GDP 比)	263
	Table 9-6: Public expenditure on labour market programmes as a percentage of GDP	263
第 9-7 表	社会保障負担料率	264
	Table 9-7: Employer-employee social security rates	264
第 9-8 表	公的扶助制度・支援政策等	265
	Table 9-8: Public assistance systems	265
第 9-9 表	育児休業制度	272
	Table 9-9: Childcare leave schemes	272
第 9-10 表	育児に対する経済的支援 (児童手当等)	276
	Table 9-10: Financial support for childcare, including child benefits	276
第 9-11 表	一日当たり生活時間配分	278
	Table 9-11: Average minutes spent in different activities	278
第 9-12 表	ジェンダー不平等指標 (GII)	279
	Table 9-12: Gender Inequality Index	279
参 考		280
	労働統計機関等一覧	281

国際比較上の留意点

国際比較をするにあたっては、以下の4点に留意する必要がある。

1. 統計の定義の違い

各国の公表数値は、国によって統計上の定義、調査方法が異なるため、当該公表数値を直接比較できない場合がある。

賃金を例にとってみると、諸外国の賃金統計は時間当たり賃金で公表されることが多いが、日本は月間給与総額（月額賃金）で公表されているため、これをまず時間当たりで換算する必要がある。さらに賃金の中身についても定期の賃金なのか、特別給与を含むのかなどの吟味が必要である。また、諸外国では、実際に働いていない有給休暇その他の不就業時間も含んだ支払労働時間当たりで表示されているため、諸外国の時間当たり賃金は日本に比して相対的に低めに算定されることになるので、これも実労働時間当たりで換算する必要がある。

2. 財・サービスの質の違い

各国の物価水準を比較する場合、財の質の違いが問題となる。例えば自動車の場合、各国で生産されている自動車の仕様は異なる場合がある。仕様の異なる自動車の価格は一律とはならないことは言うまでもない。

国によって個々の財の品質が異なれば、財を集計した物価水準にもその影響が生じることになる。賃金についても同様である。各国の平均的な賃金水準に影響する要因は、各国の労働者の年齢構成や教育水準、産業構造など様々である。それらが国によって異なれば賃金に格差が生じるのは当然である。本書においてもこうした労働者の属性の差は、極力調整して比較しているが、いくつもの要因を同時に調整した賃金の比較は、単純な方法では困難である。

3. 制度の違い

「制度」には大きく分けて、①政府による法的な規制、②法的な規制ではないが、個人や企業間で一定の期間にわたって常態化され、社会の中で定着し存続している行動様式、すなわち、慣行——とがある。

両者は、統計数字に影響を与える場合がある。前者については、最低賃金制度を例にとると、国によって最低賃金水準が異なれば、統計上の賃金水準への影響も各国によって異なるはずである。また、労働時間についても、各国の所定外労働時間の法定割増賃金率の差が影響してくることもある。例えば、景気が拡大した場合、割増率の低い日本の企業は残業を利用しやすいのに対して、割増率の高いアメリカの企業は雇用の増加で対応する傾向がある。したがって、景気の拡大期は、アメリカの労働者と比べると日本の労働者の労働時間が長くなることになる。

後者については、ある取引慣行が長期にわたって存続しているのは取引当事者双方にとって好都合であるため、法の強制力がある訳ではない。しかし、例えば、雇用慣行など慣行の違いは統計数字に影響を及ぼす場合もある。先に例示した日米の景気拡大期の労働時間の違いには、雇用慣行の違いも影響している。具体的には、アメリカでは解雇が容易なため、不況時には解雇（レイオフ）を行い、景気拡大期には雇用の増加で対

応する傾向が強い。わが国では、戦後、大企業を中心に、いわゆる終身雇用慣行と称される長期慣行が形成され、アメリカと比較して解雇が困難であるため、不況時には人員削減を避け、逆に景気拡大期には雇用増ではなく、残業の増加で対応する傾向が強い。

こうした意味で、制度の違いは、国によって選択されている経済メカニズムの違いを反映したものとみることができる。

制度の違いといった場合、以上の2つをみていく必要がある。

4. 金額の水準比較の困難さ

所得や財・サービスの価格を同一通貨建てで比較する場合、為替レートや購買力平価を用いて換算することになる。為替レートの場合、浮動性（ボラティリティー）があり、ファンダメンタルズと比較したレートの過大評価・過少評価の問題が常に存在することが指摘されている一方、購買力平価については、OECD等が推計を行っているが、基準年のとり方、どのような財を対象とするか（バスケットの違い）、国による財品質の違い——といった問題があり、それらにどのような数字を使用するかによって計算結果が異なってくるため、唯一完全な推計方法が確立されているとはいえない。購買力平価にはこうした恣意性が伴う。したがって、本書において各国間で金額を比較するにあたっては、原則として為替レートを使用している。